



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
10 October 2016
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 134 повестки дня
Бюджет по программам на двухгодичный
период 2016–2017 годов

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

**Миссия Организации Объединенных Наций по содействию
Афганистану**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2017 год для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану в размере 170 166 900 долл. США (нетто) (183 032 500 долл. США брутто).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	11
III. Потребности в ресурсах	42
A. Общие потребности в ресурсах	42
B. Кадровые потребности	43
1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	54
2. Канцелярия руководителя аппарата	61
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)	66
4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)	72
5. Отдел поддержки Миссии	77
6. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки	97
7. Местные отделения в регионах и провинциях	102
IV. Анализ потребностей в ресурсах	120
A. Военный и полицейский персонал	121
B. Гражданский компонент	122
C. Оперативные расходы	125
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	134
Приложения	
I. Организационная структура	150
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	150
B. Отделения в регионах и провинциях	151
C. Отдел поддержки Миссии (Кабул)	152
D. Объединенное отделение в Кувейте	153
II. Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2017 году	154
III. Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (в том числе на совместной основе) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, в 2016 году	155

I. Общий обзор деятельности Миссии

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) была учреждена в соответствии с резолюцией 1401 (2002) Совета Безопасности на первоначальный период в 12 месяцев. Мандат Миссии впоследствии продлевался Советом в его резолюциях 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011), 2041 (2012), 2096 (2013), 2145 (2014) и 2210 (2015). В своей резолюции 2274 (2016) Совет постановил продлить мандат МООНСА до 17 марта 2017 года.

2. Афганистан по-прежнему сталкивается со значительными проблемами в политической и экономической областях и в области безопасности, которые, как предполагается, сохранятся и в 2017 году. На усилия правительства по осуществлению его амбициозной программы реформ, включая реформу избирательной системы и возможные конституционные изменения, негативно влияют все громче заявляющая о себе политическая оппозиция и последствия интенсивного вооруженного конфликта. Несмотря на усилия по реформированию государственной администрации, система управления по всей стране по-прежнему страдает от коррупции и безнаказанности. Вооруженный конфликт приводит к большому числу пострадавших среди гражданского населения, нарушениям прав человека и вынужденному перемещению населения, а также препятствует предоставлению социальных услуг и оказанию гуманитарной помощи и помощи в области развития. Экономика по-прежнему характеризуется неустойчивостью, низкими темпами экономического роста, высокой безработицей, бегством капитала и внешней миграцией, а также уязвимостью к стихийным бедствиям.

3. Правительство предприняло конкретные шаги по осуществлению избирательной реформы. В сентябре 2016 года были приняты пересмотренные основы избирательного законодательства, в которых частично отражены рекомендации Специальной комиссии по реформе избирательной системы. В том же месяце начался процесс назначения уполномоченных по выборам. Хотя Независимая избирательная комиссия Афганистана объявила, что выборы в парламент и в окружные советы состоятся в октябре 2016 года, выборы в запланированные сроки проведены не были. В октябре правительство снова заявило о своей решимости принять меры по осуществлению в 2017 году существенных избирательных реформ и по подготовке к выборам.

4. Прогресс в деле укрепления мира и достижения примирения был весьма ограниченным, несмотря на новые усилия по осуществлению мирного процесса. Четырехсторонняя координационная группа по процессу мира и примирения в Афганистане, о создании которой договорились в декабре 2015 года, провела в период с января по май 2016 года пять заседаний. Эти усилия зашли в тупик после того, как движение «Талибан» объявило о начале весеннего наступления (операция «Омари») 12 апреля. Нападение, совершенное движением «Талибан» 19 апреля в Кабуле, в результате которого погибли 56 человек и получили ранения 337 гражданских лиц, еще больше уменьшили шансы на достижение мира в ближайшее время. Неопределенность относительно возможности проведения прямых переговоров между правительством Афганиста-

на и движением «Талибан» возросла после убийства 21 мая лидера «Талибана» муллы Мансура в результате удара, нанесенного Соединенными Штатами Америки с использованием беспилотных летательных аппаратов в пакистанской провинции Белуджистан, и после распространенного 25 мая движением «Талибан» сообщения о назначении Хайбатуллы Ахунзады его преемником. В то время как «Талибан» продолжает упорно отвергать призывы к проведению прямых переговоров, 29 сентября было подписано мирное соглашение между правительством и группировкой «Хизб-и-Ислами».

5. Продолжались усилия по развитию регионального сотрудничества, в том числе в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии», с уделением особого внимания борьбе с терроризмом и развитию региональных связей. В Таджикистане 12 мая состоялась церемония запуска проекта по передаче электроэнергии и торговле для Центральной и Южной Азии (CASA 1000). Соглашение о транзитном коридоре, которое было подписано между Афганистаном, Индией и Исламской Республикой Иран 23 мая, должно способствовать развитию торговли с Центральной Азией и предоставить Афганистану доступ к морю через порт Чахбехар, Исламская Республика Иран.

6. Экономическое восстановление в Афганистане по-прежнему идет медленно — согласно прогнозам Всемирного банка и Международного валютного фонда, темпы роста в 2016 году составят 1,9 процента и 2 процента, соответственно. Более высокие темпы экономического роста зависят от улучшения ситуации в плане безопасности, существенного прогресса в осуществлении ключевых реформ, устойчивой международной поддержки и других мер укрепления доверия. Сектор безопасности поглощает наибольшую часть бюджета, наполнение которого в значительной степени зависит от поддержки со стороны доноров. Вызывает беспокойство вопрос о том, сможет ли правительство, по крайней мере в среднесрочной перспективе, мобилизовать достаточные поступления для финансирования своей деятельности, обеспечения безопасности, предоставления основных социальных услуг и стимулирования законной экономической деятельности. Правительство подготовило проект национальной рамочной программы мира и развития и в мае распространило ее среди международных доноров, чтобы узнать их мнение. Этот документ, после его утверждения, должен стать основой для обсуждений на запланированной на октябрь Брюссельской конференции по Афганистану, на которой донорам будет предложено объявить новые взносы на период 2017–2020 годов.

7. Усилия правительства по продвижению его программы борьбы с коррупцией включали создание Высокого совета по вопросам управления, правосудия и борьбы с коррупцией, призванного контролировать разработку и осуществление национальной антикоррупционной политики и стратегии; создание специализированного антикоррупционного суда под национальной юрисдикцией и создание в Генеральной прокуратуре соответствующего подразделения по судебному преследованию, которое начало функционировать непосредственно перед Брюссельской конференцией по Афганистану; и укрепление существующей целевой группы по крупным преступлениям, которая должна будет оказывать содействие в проведении антикоррупционных расследований. Президент Гани на Саммите по борьбе с коррупцией, состоявшемся в Лондоне 12 мая, подтвердил приверженность его правительства делу борьбы с коррупцией и в общих чертах изложил стратегию Афганистана в этой области. Был

также достигнут некоторый прогресс в борьбе с коррупцией в государственных административных органах и в системе правосудия. Это было сопряжено с увольнением гражданских служащих и значительным увеличением числа сотрудников судебных органов и работников прокуратуры, которые были уволены и обвинены в совершении коррупционных преступлений.

8. Продолжающийся конфликт продолжает негативно влиять на положение в области прав человека. МООНСА зарегистрировала 3165 жертв среди гражданского населения (927 убитых и 2238 раненых) в период с 1 января по 30 апреля 2016 года, что на 6 процентов больше, чем в 2015 году. Наземные боевые действия по-прежнему являются главной причиной жертв среди гражданского населения; за наземными боевыми действиями по числу жертв следуют сложные нападения и нападения, совершаемые террористами-смертниками, самодельные взрывные устройства и целенаправленные убийства. После нападения, совершенного талибами в Кабуле 19 апреля, правительство приняло меры для применения смертной казни в отношении лиц, осужденных за совершение преступлений против национальной безопасности, и привело в исполнение смертные приговоры, вынесенные шести лицам, признанным виновными в совершении тяжких преступлений и преступлений против гражданских лиц. По-прежнему есть серьезные сомнения относительно того, было ли обеспечено справедливое судебное разбирательство в отношении этих и других лиц, осужденных за совершение преступлений против национальной безопасности и приговоренных к смертной казни. Что касается прав женщин и гендерного равенства, то женщины и девочки в некоторых частях страны лишены прав, особенно в том, что касается их доступа к образованию и их свободы передвижения, а также в результате наказаний, применяемых параллельной системой правосудия, созданной антиправительственными элементами. Комитет кабинета министров по делам женщин и гендерным вопросам 11 июня одобрил стратегию и план действий по ликвидации насилия в отношении женщин, и сейчас ведутся переговоры между правительством и донорами о порядке финансирования национального плана действий по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности. Был достигнут определенный прогресс в деле предотвращения вербовки детей афганскими силами безопасности.

9. Что касается ситуации в плане безопасности, то в первые четыре месяца 2016 года зарегистрировано беспрецедентное число вооруженных столкновений между проправительственными силами и антиправительственными элементами. Однако общее число различных инцидентов в области безопасности, зарегистрированных в период с 1 января по 30 апреля 2016 года, сократилось в целом на 4,5 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года. Афганские национальные силы обороны и безопасности по-прежнему сталкиваются с активными действиями противника, в частности в провинциях Фарьяб, Кундуз, Баглан, Гильменд, Урузган, Кунар и Нангархар. В связи с этим более широко использовалась военная авиация и требовалась постоянная поддержка со стороны международных вооруженных сил. Ожидается, что движение «Талибан» будет в 2016 году продолжать совершать резонансные нападения в Кабуле и в других региональных центрах.

Сотрудничество с другими структурами

10. Миссия взаимодействует со страновой группой Организации Объединенных Наций согласно Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы и соответствующим планам действий с целью повышения согласованности, улучшения координации и обеспечения большей эффективности программ страновой группы и их соответствия национальным приоритетным программам правительства. В частности, МООНСА взаимодействует со страновой группой Организации Объединенных Наций по вопросам верховенства права и вопросам управления. Миссия делает упор на оказание поддержки в вопросах политики, в то время как соответствующие учреждения Организации Объединенных Наций, фонды и программы основное внимание уделяют оперативным вопросам и программной деятельности, в том числе наращиванию потенциала.

11. Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций располагают рядом общих служб и помещений на всей территории Афганистана, что позволяет им повысить эффективность затрат. В приложении III содержится дополнительная информация об основной деятельности по проектам, осуществляемой МООНСА во взаимодействии с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Группа по обеспечению безопасности, возглавляемая назначенным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, занимается вопросами обеспечения общей безопасности и функционирования соответствующих служб, в том числе осуществляет координацию мер по обеспечению безопасности на основе совместного несения расходов в межучрежденческих комплексах (в тех случаях, когда есть соглашения об общем обслуживании), а также осуществляет контроль за соблюдением общих стандартов безопасности, касающихся служебных помещений, чрезвычайных процедур и авиационных и автомобильных перевозок, регулирование рисков и организацию стандартизированной учебной подготовки для персонала Организации Объединенных Наций в тех случаях, когда общий подход имеет существенно важное значение для обеспечения безопасности персонала, имущества и программ Организации Объединенных Наций.

12. Что касается инициатив по совместному несению расходов и сотрудничеству с другими миссиями в вопросах поддержки, то МООНСА и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) совместно учредили в декабре 2012 года Кувейтское объединенное бюро поддержки в целях укрепления межмиссионских механизмов совместного несения расходов. Усилия, направленные на оптимизацию распределения вспомогательных услуг и связанных с ними расходов будут в 2017 году продолжены, равно как и меры по улучшению обслуживания на местах. Более подробная информация о работе Бюро поддержки представлена в разделе III.B «Кадровые потребности». С учетом распределения функций между МООНСА и Кувейтским бюро и наличия в МООНСА значительного штата национальных сотрудников, нужны будут значительные усилия для осуществления кадровых процессов, касающихся национальных сотрудников, в системе «Умоджа» (кластер 5 системы «Умоджа»).

13. Что касается регионального сотрудничества, то МООНСА содействует привлечению к осуществляемой деятельности ряда учреждений Организации Объединенных Наций, участвующих в Стамбульском процессе «Сердце Азии», таких как Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана, Целевая группа по осуществлению контртеррористических мероприятий, Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям, Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Управление по координации гуманитарной помощи Секретариата. Кроме того, Миссия тесно сотрудничает с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии с целью содействия налаживанию диалога и развитию сотрудничества между Афганистаном и другими странами региона Центральной Азии. МООНСА сотрудничает также с организациями, не входящими в систему Организации Объединенных Наций, такими как Организация экономического сотрудничества и Организация исламского сотрудничества, соответственно по вопросам развития транспортной сети и торгового сотрудничества в регионе и по афганскому процессу мира и примирения.

Предположения, положенные в основу планирования на 2017 год

14. В 2017 году Афганистан, по всей вероятности, будет по-прежнему сталкиваться с политическими и экономическими проблемами и проблемами в области безопасности. Согласие в правительстве национального единства будет иметь решающее значение для успешного осуществления правительственной широкомасштабной программы реформ, включая меры по борьбе с коррупцией и безнаказанностью, которые имеют важное значение для повышения уровня доверия со стороны общественности и инвесторов. Хотя реформа избирательной системы и конституционная реформа и выборы в парламент и окружные советы могут в краткосрочной перспективе вызвать рост напряженности, проведение заслуживающих доверия, всеохватных и транспарентных выборов стало бы большим достижением. Шансы на мирный процесс в краткосрочной перспективе уменьшились. Региональная поддержка и более широкая поддержка со стороны международного сообщества в вопросах экономического развития, укрепления сектора безопасности и укрепления верховенства права будут иметь жизненно важное значение для создания благоприятных условий для эффективного управления, устойчивого развития и обеспечения безопасности человека.

15. Прогнозы относительно безопасности остаются неопределенными и могут ухудшиться. Антиправительственные элементы, как ожидается, будут и впредь испытывать боеспособность Афганских национальных сил обороны и безопасности; возможно, им удастся захватить территорию, особенно в отдаленных районах, и установить контроль за сухопутными транспортными маршрутами. Эффективность Сил обороны и безопасности можно повысить за счет новых назначений на старшие должности на местном и национальном уровнях и за счет дальнейшей международной помощи, а негативно повлиять

на эффективность Сил может высокая убыль личного состава, которая, как предполагают, будет продолжаться. Возобновление деятельности местных ополченцев, связанных с политическими лидерами, является еще одним фактором, который может подорвать сплоченность в секторе безопасности, негативно сказаться на обеспечении верховенства права и подорвать легитимность правительства, а также стать причиной еще большей нестабильности. Предполагают, что другие вооруженные оппозиционные группы, такие как «Исламское движение Узбекистана» и «Исламское государство Ирака и Леванта — провинция Хорасан» (ИГИЛ-ПХ), которые имеют ограниченное присутствие в изолированных районах в северной и восточной частях Афганистана, соответственно, будут продолжать свои действия. Конфликт, в сочетании с преступной деятельностью, осуществляемой незаконными вооруженными формированиями, вероятно, усугубит положение в области безопасности и негативно скажется на операциях Организации Объединенных Наций, в том числе на гуманитарном доступе.

16. Экономическая уязвимость Афганистана будет оставаться одной из основных проблем. Хотя ожидается, что на международных конференциях в 2016 году правительство заручится обещаниями в отношении финансовой помощи сектору безопасности и сектору развития, объем донорского финансирования вряд ли будет соответствовать прежнему уровню поддержки, что может сказаться на экономическом росте. По-прежнему актуальной будет проблема финансовой устойчивости, особенно в секторе безопасности. В экономике будут сохраняться перекосы, вызванные теневой экономикой и зависимостью от помощи. Хотя некоторые доноры и региональные субъекты заявили о своей заинтересованности в поддержке развития региональной транспортной сети, добывающей промышленности и инфраструктуры для транзита энергии через территорию Афганистана, во всех этих случаях речь идет о долгосрочных инициативах, рассчитанных на более длительную перспективу.

17. Соблюдение норм международного права прав человека и международного гуманитарного права, включая защиту гражданского населения в условиях вооруженного конфликта и соблюдение прав человека женщин и детей, по-прежнему будет оставаться ключевой проблемой. Ввиду тенденции к увеличению числа наземных боестолкновений между проправительственными силами и антиправительственными элементами, весьма вероятно, что число жертв среди гражданского населения и число общин, перемещенных в результате конфликта, будет продолжать расти. Ситуация может стать более острой, если антиправительственные элементы захватят городские районы.

Стратегические приоритетные задачи и планы на 2017 год

18. Стратегические приоритетные задачи МООНСА основываются на резолюции 2274 (2016) Совета Безопасности, в которой Совет решил продлить мандат Миссии до 17 марта 2017 года. С учетом принципов суверенитета и ведущей роли и ответственности Афганистана усилия Миссии будут по-прежнему сосредоточены на следующих трех приоритетных задачах:

а) **Политическая поддержка.** По просьбе правительства и в тесной консультации с ним Миссия будет оказывать добрые услуги для политических процессов, осуществляемых при ведущей роли и непосредственном участии

Афганистана. Несмотря на маловероятность мирного процесса в краткосрочной перспективе, Миссия будет и далее активно взаимодействовать со сторонами в конфликте с целью содействия прямым переговорам, нахождения возможных отправных точек и разработки, осуществления и поддержки инициатив, направленных на продвижение мирного процесса. Миссия будет и далее оказывать поддержку правительству в его усилиях по реформированию избирательной системы, а также оказывать поддержку афганским избирательным органам в организации выборов и в осуществлении мер, необходимых для обеспечения транспарентных, инклюзивных и заслуживающих доверия выборов и повышения устойчивости избирательных процессов. Последнее предполагает содействие оказанию согласованной поддержки со стороны доноров и международного сообщества в целом. Миссия будет также поддерживать призывы правительства к расширению регионального сотрудничества путем содействия регулярному и структурированному двустороннему и многостороннему политическому диалогу между Афганистаном и его соседями, в частности с помощью мер доверия в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии»;

б) **Права человека.** МООНСА, при поддержке со стороны Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, будет содействовать обеспечению подотчетности и полного осуществления касающихся основных свобод и прав человека положений Конституции Афганистана и международных договоров, участником которых является Афганистан, в частности положений о всестороннем осуществлении женщинами своих прав человека. Миссия будет и впредь уделять особое внимание пяти приоритетным областям: i) мониторингу и ведению информационно-разъяснительной работы со всеми сторонами в конфликте в целях защиты гражданских лиц в соответствии с нормами международного гуманитарного права и с уделением особого внимания детям в условиях вооруженного конфликта; ii) содействию ликвидации насилия в отношении женщин и предоставлению женщинам доступа к правосудию; iii) совершенствованию практики содержания под стражей путем оказания поддержки правительству в осуществлении национального плана действий по ликвидации пыток и его усилиям по прекращению практики произвольного задержания; iv) сотрудничеству с Афганской независимой комиссией по правам человека и укреплению ее потенциала; и v) взаимодействию с гражданским обществом, с тем чтобы оно и впредь было в состоянии озвучивать правозащитные требования афганцев, а также с целью привлечения гражданского общества в масштабах всей страны к решению вопросов, касающихся прав человека, мира и примирения. И наконец, МООНСА будет сотрудничать с ПРООН и другими соответствующими учреждениями, с тем чтобы обеспечить соблюдение политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности в связи с поддержкой, оказываемой афганским органам безопасности;

с) **Согласованность усилий в области развития.** МООНСА будет содействовать оказанию международным сообществом согласованной и скоординированной поддержки в связи с осуществлением национальной стратегии афганского правительства в области развития, которая направлена на достижение целей Десятилетия преобразований (2015–2024 годы). Миссия будет и впредь выступать за обеспечение предсказуемости и сбалансированности финансовых обязательств и поддерживать усилия, направленные на повышение взаимной

подотчетности и транспарентности, а также на повышение эффективности использования помощи. Она будет выступать в поддержку выполнения обязательств, взятых в докладе правительства под названием «Достижение самообеспеченности: приверженность реформам и активизации партнерства», который был представлен на Лондонской конференции по Афганистану в декабре 2014 года. В связи с подготовкой к проведению в 2016 году Брюссельской конференции по Афганистану МООНСА будет оказывать поддержку осуществляемому при ведущей роли правительства стратегическому диалогу с партнерами по процессу развития, а также содействовать более активному участию гражданского общества. Миссия будет содействовать координации деятельности по разработке политики и налаживанию партнерских связей, в том числе по вопросам верховенства права и государственного управления, с целью создания более благоприятных условий для экономического развития и инвестиций частного сектора.

19. Присутствие Миссии на местах будет и впредь играть важнейшую роль в осуществлении мандата МООНСА. Отделения на местах будут по мере необходимости оказывать поддержку в виде добрых услуг усилиям по урегулированию конфликтов на местном уровне, а также любым осуществляемым при ведущей роли самих афганцев инициативам по установлению мира и достижению примирения; выступать в защиту прав человека, наблюдать за положением в области прав человека и представлять доклады по вопросам прав человека; и представлять штаб-квартире Миссии информацию и аналитические материалы по вопросам, входящим в мандат Миссии, а также по наметившимся тенденциям. Кроме того, отделения на местах будут и далее взаимодействовать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в целях координации и поддержки гуманитарной деятельности и представления докладов о гуманитарной деятельности и гуманитарных потребностях и в целях проведения переговоров о гуманитарном доступе.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

Таблица 1
Информация о результатах деятельности за 2016 год

Ожидаемое достижение

а) Создание социально-политических условий, все более способствующих обеспечению прочного мира и стабильности

Запланированные показатели достижения результатов

i) Осуществление через посредство Высшего совета мира и связанных с ним органов политической работы со всеми сторонами для поддержки осуществляемого под руководством афганцев процесса мира и примирения

Показатели для оценки работы

Активное осуществление Высшим советом мира и связанными с ним органами такой деятельности, как информационно-пропагандистская работа, укрепление доверия, ведение переговоров и урегулирование претензий

Эффективная поддержка проектов по реинтеграции бывших комбатантов и связанных с этим проектов со стороны Афганской программы мира и реинтеграции, объединенных секретариатских групп провинций или их преемников

Фактические показатели достижения результатов

Вероятно ли, что целевые показатели будут достигнуты к концу 2016 года?

Да, частично — из-за реорганизации Высшего совета мира и закрытия Афганской программы мира и реинтеграции в марте.

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

Высший совет мира и организация «Хизб-и-Ислами» Гульбеддина Хекматияра вступили в переговоры; был разработан проект мирного соглашения, но окончательная версия еще не готова

Перспективы мирных переговоров между правительством и движением «Талибан» уменьшились после того, как «Талибан» заявил об отказе от участия и начал весеннее наступление, включавшее нападение 19 апреля в Кабуле

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Может быть подготовлена окончательная версия мирного соглашения между правительством и «Хизб-и-Ислами»

Афганская программа мира и реинтеграции завершилась, но сфера охвата, форма и дата начала последующей программы не определены

Ожидается, что на местном уровне будет продолжаться информационно-пропагандистская работа в интересах мира и разрешения конфликтов. Однако, пока не будет создана последующая программа, способность правительства обеспечивать ресурсами усилия по установлению мира и примирению будет ограничена

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
<p>ii) Активизация на местном уровне внутриобщинного и межобщинного диалога, в том числе с участием женщин, в целях содействия миру и стабильности</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Число организованных МООНСА собраний представителей местных общин</p> <p>(Целевой показатель на 2016 год: 11)</p>	<p><i>Вероятно ли, что целевые показатели будут достигнуты к концу 2016 года?</i></p> <p>Да</p> <p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p> <p>МООНСА организовала 25 собраний представителей местных общин, в том числе женщин, в целях содействия миру и безопасности</p> <p><i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года</i></p> <p>Будет проведено еще по меньшей мере 10 собраний представителей местных общин</p>
<p>iii) Сокращение числа внутриафганских и местных конфликтов, таких как межплеменные конфликты, земельные споры, этнические конфликты, конфликты между политическими партиями и споры по поводу назначения государственных чиновников</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Количество инициатив по урегулированию конфликтов, реализуемых в рамках добрых услуг и политической информационно-пропагандистской работы МООНСА</p> <p>(2014 год: 62; 2015 год: 54; целевой показатель на 2016 год: не менее 60)</p>	<p><i>Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?</i></p> <p>Да, при условии благоприятной ситуации с безопасностью</p> <p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p> <p>МООНСА реализовала 26 инициатив по урегулированию конфликтов</p> <p><i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года</i></p> <p>Реализация по меньшей мере еще 30 инициатив по урегулированию конфликтов</p>
<p>iv) Более активное участие правительства в планировании и проведении выборов, включая усилия, направленные на обеспечение их большей преемственности, легитимности и равнодоступности</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Целевой показатель на 2016 год: расширение возможностей правительства в деле проведения выборов в соответствии с его программой реформ «Достижение самообеспеченности»</p> <p>Проведение избирательных реформ в соответствии с соглашением о создании правительства национального единства</p>	<p><i>Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?</i></p> <p>Да, частично</p> <p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p> <p>В целом, прогресс в реформировании избирательной системы и подготовке к проведению выборов, назначенных на 15 октября Независимой избирательной комиссией, был ограниченным. Правительство вновь приступило к реформам избирательной системы, издав 28 февраля два новых указа о внесении изменений в закон о выборах и закон о структуре, обязанностях и полномочиях обоих</p>

Запланированные показатели достижения результатов

Проведение парламентских выборов и выборов в окружные советы в соответствии с графиком Независимой избирательной комиссии

v) Расширение регионального сотрудничества и мер укрепления доверия

Показатели для оценки работы

Количество заседаний региональной технической группы

(2014 год: 2; 2015 год: 7; целевой показатель на 2016 год: 6)

Количество совещаний старших должностных лиц

(2014 год: 3; 2015 год: 3; целевой показатель на 2016 год: 3)

Проведение конференции на уровне министров по Стамбульскому процессу для обзора прогресса в реализации мер укрепления доверия

Фактические показатели достижения результатов

органов по проведению выборов. В законе о выборах учтены некоторые рекомендации Специальной комиссии по реформе избирательной системы, в том числе рекомендации по определению нарушений и преступлений на выборах, правилам финансирования избирательных кампаний и созданию постоянной комиссии по средствам массовой информации. Вместе с тем закон о структуре, обязанностях и полномочиях органов по проведению выборов содержит положения, противоречащие рекомендациям Комиссии, а новые поправки к закону до сих пор находятся на рассмотрении в Национальном собрании

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

В зависимости от приоритетов и решений правительства процесс реформирования избирательной системы может ускориться, а Независимая избирательная комиссия может начать подготовку к проведению будущих выборов

Вероятно ли, что целевые показатели будут достигнуты к концу 2016 года?

Да

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

МООНСА оказала консультационную помощь и поддержку:

- трем региональным техническим рабочим группам
- одному совещанию старших должностных лиц

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Проведение еще трех совещаний региональных технических рабочих групп

Проведение еще трех совещаний старших должностных лиц

Проведение конференции на уровне министров по Стамбульскому процессу

Ожидаемое достижение

b) Прогресс в реформировании в сфере безопасности Афганистана и укреплении законности

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
<p>i) Повышение подотчетности перед общинами и оперативности реагирования Афганской национальной полиции, в особенности обеспечение доступа женщин и детей к правосудию</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Количество проведенных консультаций с общинами (2014 год: 19; 2015 год: 112; целевой показатель на 2016 год: 30)</p> <p>Количество посвященных вопросам безопасности информационно-пропагандистских поездок по округам и провинциям страны (2014 год: 19; 2015 год: 79; целевой показатель на 2016 год: 30)</p> <p>Оформление в Министерстве внутренних дел механизма подачи и рассмотрения жалоб для защиты женщин-полицейских</p>	<p><i>Вероятно ли, что целевые показатели будут достигнуты к концу 2016 года?</i></p> <p>Да, частично</p> <p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p> <p>50 консультаций с общинами по вопросам доступа к правосудию, в том числе для женщин и детей</p> <p>30 информационно-пропагандистских поездок, посвященных вопросам безопасности</p> <p>В феврале Министерство внутренних дел приняло гендерную политику. МООНСА также призывает к созданию механизма подачи и рассмотрения жалоб для женщин-полицейских, который находится на утверждении в Министерстве</p> <p><i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года</i></p> <p>80 консультаций с общинами</p> <p>50 информационно-пропагандистских поездок, посвященных вопросам безопасности</p> <p>Официальное утверждение механизма подачи и рассмотрения жалоб для женщин-полицейских</p>
<p>ii) Принятие законов и других правовых документов</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Целевой показатель на 2016 год — прогресс в принятии и осуществлении законов и правовых документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – представление уголовного кодекса на рассмотрение Национального собрания – утверждение руководящих принципов Уголовно-процессуального кодекса – принятие Национальным собранием законов о землепользовании, экспроприации, торговой палате, пенитенциарных учреждениях, а также поправок к закону о доступе к информации 	<p><i>Вероятно ли, что целевые показатели будут достигнуты к концу 2016 года?</i></p> <p>Да, кроме принятия закона о пенитенциарных учреждениях, предлагаемых поправок к закону о доступе к информации и политики частных инвестиций</p> <p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p> <p>Окончательный пересмотренный проект уголовного кодекса находится в процессе окончательного рассмотрения комитетом, учрежденным Рабочей группой по реформе уголовного права, а после будет представлен Кабинету министров, а затем —</p>

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
<ul style="list-style-type: none"> – утверждение Советом министров политики возвращения захваченных земель и возмещения ущерба – постепенное расширение применения политики частных инвестиций 	<p>на рассмотрение Национального собрания</p> <p>Второй пересмотр руководящих принципов Уголовно-процессуального кодекса завершен</p> <p>Высокий совет по вопросам управления, правосудия и борьбы с коррупцией рассматривает проекты закона о землепользовании и закона об экспроприации</p> <p>Поправки, внесенные в закон о торговой палате 2012 года, находятся на рассмотрении Кабинета министров</p> <p>Политика в отношении захваченных земель и их возвращения была принята</p> <p>Министерство торговли и промышленности продолжает осуществлять закон о частных инвестициях</p> <p><i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года</i></p> <p>Принятие Национальным собранием пересмотренного проекта уголовного кодекса</p> <p>Утверждение окончательного варианта руководящих принципов уголовно-процессуального кодекса</p> <p>Представление на утверждение Национальному собранию проектов закона о землепользовании и закона об экспроприации</p> <p>Осуществление Земельным управлением Афганистана пересмотренной политики о возвращении захваченных земель и возмещения ущерба</p>
<p>iii) Улучшение координации деятельности системы правосудия</p>	<p><i>Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?</i></p>
<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>	<p>Да</p>
<p>Количество координационных механизмов по вопросам правосудия, действующих в провинциях (2014 год: 32; 2015 год: 34; целевой показатель на 2016 год: 24)</p>	<p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p>
<p>Число совещаний совета доноров (системы правосудия) в год</p>	<p>МООНСА организовала 56 провинциальных координационных совещаний по вопросам правосудия и 5 заседаний Совета доноров и провела 13 совещаний с правительством по земельной политике и законам</p>

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
<p>(Целевой показатель на 2016 год: 11)</p> <p>Количество встреч с представителями правительства, проводимых в целях улучшения координации, консультирования по вопросам политики, а также разъяснения вопросов об осуществлении политики и законов, связанных с земельными ресурсами</p>	<p><i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года</i></p>
<p>(Целевой показатель на 2016 год: 18)</p>	<p>Проведение еще 60 провинциальных координационных совещаний по вопросам правосудия</p>
<p>iv) Улучшение условий содержания в местах содержания под стражей и исправительных учреждениях Афганистана</p>	<p>Проведение еще 6 заседаний совета доноров</p>
<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>	<p>Проведение не менее 6 совещаний с правительством</p>
<p>Целевой показатель на 2016 год: оказание базовых медицинских услуг во всех местах содержания под стражей и исправительных учреждениях в соответствии с меморандумом о взаимопонимании между Министерством здравоохранения и Министерством внутренних дел</p>	<p><i>Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?</i></p>
	<p>Да</p>
	<p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p>
	<p>В ходе всеобъемлющей оценки здравоохранения в тюрьмах, проведенной МООНСА в марте, было установлено, что базовые медицинские услуги оказываются во всех местах содержания под стражей и исправительных учреждениях. Разрабатывается план выполнения шести основных рекомендаций МООНСА</p>
	<p><i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года</i></p>
	<p>Ожидается, что в поддержку вышеупомянутого плана будут налажены партнерские отношения между международными донорами и министерствами внутренних дел и здравоохранения.</p>

Ожидаемое достижение

c) Улучшение положения с соблюдением прав человека в Афганистане

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
<p>i) Усиление мер по борьбе с насилием в отношении женщин</p>	<p><i>Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?</i></p>
<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>	<p>Да</p>
<p>Количество выполняемых рекомендаций, вынесенных Миссией в докладе по вопросам прав женщин, в целях более строгого соблюдения соответствующих</p>	<p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p>

Запланированные показатели достижения результатов

законов в случаях, связанных с насилием в отношении женщин

(Целевой показатель на 2016 год: 10)

Число доведенных до суда дел о насилии в отношении женщин (2015 год: 110; целевой показатель на 2016 год: 150)

Число дел о насилии в отношении женщин, которые МООНСА отслеживает и контролирует (2014 год: 818; 2015 год: 953; целевой показатель на 2016 год: 1200)

Включение преступлений, определение которых содержится в указе, касающемся закона «О ликвидации насилия в отношении женщин», в пересмотренный уголовный кодекс в соответствии с правительственной политикой по включению всех преступлений, которые в настоящий момент регулируются отдельными законами, в единый уголовный кодекс

ii) Активизация участия женщин во время переходного периода в деятельности в области политики и безопасности в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности

Показатели для оценки работы

Примечание: этот показатель достижения результатов появился в таблице на 2016 год, и тогда конкретные показатели для оценки работы еще не были установлены. Этот пробел был заполнен в таблице на 2017 год, которая включает три количественных показателя для оценки работы по этому направлению

Фактические показатели достижения результатов

Выполнены 5 рекомендаций, вынесенных МООНСА в докладе о правах женщин

Доведено до суда 140 дел о насилии в отношении женщин

МООНСА держала на контроле 500 дел о насилии в отношении женщин

Внесение изменений в Уголовный кодекс, в том числе включение определений преступлений, содержащихся в указе о законе о ликвидации насилия в отношении женщин и всех определений военных преступлений и преступлений против человечности, содержащихся в Римском статуте, находятся на окончательном рассмотрении перед передачей Кабинету министров

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Утверждение пересмотренного проекта Уголовного кодекса

Выполнение еще 5 рекомендаций из доклада МООНСА

Обеспечение доступа к правосудию еще в не менее 10 случаях насилия в отношении женщин

Отслеживание еще 700 дел о насилии в отношении женщин

Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?

Да, частично

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

В результате реорганизации Высшего совета мира в его состав вошли три женщины — заместитель руководителя и два советника

Законодательным указом № 158 от 28 февраля уровень представленности женщин в советах провинций и округов был повышен до минимум 25 процентов

Начало реализации национального плана действий во исполнение резолюции 1325 (2000) Совета Без-

Запланированные показатели достижения результатов

iii) Более строгое соблюдение международных стандартов в области прав человека и норм международного гуманитарного права в целях обеспечения защиты гражданского населения в условиях вооруженного конфликта

Показатели для оценки работы

Сокращение числа жертв среди гражданского населения

(2014 год: 10 548; 2015 год: 11 002; целевой показатель на 2016 год: 10 000)

Фактические показатели достижения результатов

опасности начнется после распределения потоков финансирования. Не ясно, будет ли государственное финансирование, но доноры могут предоставить средства в достаточном объеме

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Финансовые механизмы для осуществления национального плана действий, вероятно, будут готовы

Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?

Нет. В первом квартале 2016 года число жертв среди гражданского населения продолжало расти (1943 жертвы среди гражданского населения, в том числе 600 убитых и 1343 раненых) главным образом из-за увеличения числа наземных столкновений по всей стране

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

Правительство, получив со стороны МООНСА техническую консультационную помощь и поддержку, завершило разработку национальной политики предотвращения жертв среди гражданских лиц и снижения риска

Правительство, получив от МООНСА техническую консультационную помощь и поддержку, включило все определения военных преступлений и преступлений против человечности, данные в Римском статуте, в пересмотренный Уголовный кодекс, который, как ожидается, будет представлен на рассмотрение Национальной ассамблеи к концу 2016 года

Совет по предотвращению жертв среди гражданского населения и снижению риска провел два заседания

Движение «Талибан» частично признало ответственность за жертвы среди гражданского населения

Запланированные показатели достижения результатов
Фактические показатели достижения результатов

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
<p>iv) Более строгое соблюдение прав человека лиц, задержанных в связи с конфликтом</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Число зафиксированных случаев пыток и жестокого обращения, по которым ведутся расследования и судебные разбирательства</p> <p>(Исходный показатель будет установлен в 2016 году)</p> <p>Сокращение числа случаев пыток и жестокого обращения</p> <p>(2014 год: 35 процентов; 2015 год: 15 процентов; целевой показатель на 2016 год: 15 процентов)</p> <p>Количество отозванных заявлений в соответствии с Конвенцией против пыток 1987 года</p> <p>(Целевой показатель на 2016 год: 2)</p> <p>Создание национального превентивного механизма и подготовка национального плана по искоренению пыток</p>	<p><i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года</i></p> <p>МООНСА продолжает обширную информационно-пропагандистскую и разъяснительную деятельность и наблюдение и отметила, что стороны конфликта принимают некоторые меры по снижению риска. Правительство будет осуществлять национальную политику по предотвращению жертв среди гражданского населения и снижению риска и передаст пересмотренный Уголовный кодекс на рассмотрение Национального собрания. Если нынешняя тенденция к увеличению наземных боевых столкновений между сторонами конфликта будет продолжаться, то число жертв среди гражданского населения будет расти, особенно в случае попыток антиправительственных сил захватить административные центры округов и провинций</p> <p><i>Вероятно ли, что целевые показатели будут достигнуты к концу 2016 года?</i></p> <p>Да, частично. Пока афганские власти не проводили расследований и судебных процессов по делам о пытках и жестоком обращении с лицами, задержанными в связи с конфликтом. Кроме того, число сообщений о случаях пыток и жестокого обращения не уменьшилось</p> <p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p> <p>Национальное управление безопасности создало внутренний механизм для подачи и рассмотрения жалоб, через который задержанные могут сообщить о пытках или жестоком обращении</p> <p>Проект закона об уголовной ответственности за применение пыток находится на рассмотрении юридического департамента Министерства юстиции</p> <p>Правительство представило Комитету против пыток свой первый периодический доклад, подготовленный при технической консультационной помощи и поддержке со стороны МООНСА</p>

Запланированные показатели достижения результатов

v) Нарращивание усилий по отправлению правосудия переходного периода и борьбе с безнаказанностью

Показатели для оценки работы

Количество осуществляемых на местном уровне «дорожных карт» по достижению мира, предназначенных для поддержки активной общественно-информационной работы, которую афганские организации гражданского общества и Независимая афганская комиссия по правам человека ведут с тем, чтобы мирный процесс основывался на принципах инклюзивности, соблюдения прав человека, справедливости и подотчетности

(Целевой показатель на 2016 год: 34)

vi) Принятие документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в соответствии с резолюциями [1612 \(2005\)](#) и [1882 \(2009\)](#) Совета Безопасности

Показатели для оценки работы

Число рекомендаций, сформулированных в плане действий и согласованной «дорожной карте», которые выполняются правительственным межведомственным руководящим комитетом по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

(Целевой показатель на 2016 год: 15)

Фактические показатели достижения результатов

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Включение в конце 2016 года положений о национальном превентивном механизме в проект закона об уголовной ответственности за применение пыток. Неясно, отзовет ли правительство свои заявления в соответствии с Конвенцией против пыток

Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?

Нет

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

Отсутствуют. «Дорожные карты» должны быть опубликованы в середине 2016 года

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Обновление и публикация всех 34 «дорожных карт» для регионов в сводном виде. Ответственность за реализацию «дорожных карт» несут местные организации гражданского общества, которые будут получать техническую поддержку от МООНСА. Ожидается, что после публикации «дорожных карт» организации гражданского общества возобновят информационно-пропагандистские усилия на национальном и субнациональном уровнях

Вероятно ли, что целевые показатели будут достигнуты к концу 2016 года?

Да, частично

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

Выполнено пять рекомендаций:

- президентский указ об уголовной ответственности за вербовку несовершеннолетних в ряды Афганских национальных сил обороны и безопасности вступил в силу 17 февраля
- одобрены национальные руководящие принципы по оценке возраста

Запланированные показатели достижения результатов

Целенаправленное наблюдение и представление отчетности о случаях грубых нарушений прав детей в масштабах всей страны посредством механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений в отношении детей в ходе вооруженных конфликтов (резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности) с учетом комплексных универсальных руководящих указаний по вопросу о нападениях на школы и больницы

Фактические показатели достижения результатов

- разработана национальная стратегия регистрации рождений
- в центрах набора кадров Афганской национальной полиции были созданы еще два подразделения по защите детей (в общей сложности их уже семь)
- наблюдателям Организации Объединенных Наций был предоставлен беспрепятственный доступ в места содержания под стражей и центры набора кадров

Правительство продолжало осуществлять план действий по предотвращению вербовки несовершеннолетних, получая техническую консультационную помощь и поддержку со стороны МООНСА. Миссия продолжает вести информационно-пропагандистскую работу в целях осуществления Декларации о безопасных школах и в марте опубликовала специальный доклад, озаглавленный «Угрозы образованию и здравоохранению: основные тенденции и инциденты, сказывающиеся на доступе детей к образованию и здравоохранению в Афганистане»

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Выполнение президентского указа об уголовной ответственности за вербовку несовершеннолетних, применение национальных руководящих принципов оценки возраста и реализация национальной стратегии регистрации рождений и Декларации о безопасных школах

Хотя правительство стремится создать центры по защите детей во всех 34 провинциях, ожидается, что к концу 2016 года будет создано от трех до восьми центров

Принятие закона об уголовной ответственности за «бача-бази» (сексуальную эксплуатацию и надругательства над несовершеннолетними)

Более строгое соблюдение стандартов ювенальной юстиции в отношении несовершеннолетних, содержащихся под стражей по обвинениям, связанным с национальной безопасностью

Ожидаемое достижение

d) Повышение эффективности помощи в целях развития и гуманитарной помощи, предоставляемой Афганистану, и совершенствование афганских институтов с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам

Запланированные показатели достижения результатов

i) Повышение эффективности, интеграции и согласованности действий системы Организации Объединенных Наций, а также повышение согласованности этой деятельности с приоритетными задачами правительства в области развития и стратегией «Достижение самообеспеченности», принятой в декабре 2014 года

Показатели для оценки работы

Целевой показатель на 2016 год: проведение четырех консультаций с правительством на высоком уровне

(2015 год: 2)

Фактические показатели достижения результатов

Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?

Да

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

Страновая группа Организации Объединенных Наций завершила работу над своим планом действий на 2016 год, приведя его в соответствие с приоритетами правительства и концепцией «Единство действий» Организации

Подготовка к проведению первого совещания руководящего комитета правительства и Организации Объединенных Наций началась в конце мая, с тем чтобы группа начала свою работу в июне

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Проведение двух заседаний Руководящего комитета правительства и Организации Объединенных Наций по реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития

Проведение не менее трех консультаций со старшими должностными лицами правительства в связи с сентябрьским совещанием высокого уровня Генеральной Ассамблеи по вопросам перемещения больших групп беженцев и мигрантов и октябрьской Международной конференцией по оказанию помощи Афганистану

Запланированные показатели достижения результатов

ii) Реализация национальных программ на уровне провинций

Показатели для оценки работы

Количество диалогов, организованных для обзора политики субнационального управления

(Целевой показатель на 2016 год: 5)

Количество утвержденных провинциальных планов действий, находящихся на этапе реализации

Количество провинциальных муниципалитетов, где проводится реформа государственного управления

(Целевой показатель на 2016 год: 10)

iii) Повышение способности правительства Афганистана вырабатывать и принимать антикоррупционные меры

Показатели для оценки работы

Увеличение масштаба применения и степени прозрачности субнациональных механизмов надзора по мере роста уровня профессионализма государственных служащих, а также пересмотр закона о гражданских служащих 2010 года и введение в действие пересмотренного варианта

Количество принятых и выполненных рекомендаций Независимого объединенного антикоррупционного комитета по контролю и оценке, по которым предоставляется отчетность, свидетельствующая о том, что борьба с коррупцией остается в числе главных приоритетов правительства

Фактические показатели достижения результатов

Вероятно ли, что целевые показатели будут достигнуты к концу 2016 года?

Нет

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

Были проведены два диалога по вопросам политики

Реализация политики планирования и составления бюджетов провинций начнется только в 2017 году из-за необходимости провести дальнейшую подготовку на национальном уровне и изыскать бюджетные средства

Реформа системы государственного управления была приостановлена в декабре 2015 года. Тем не менее меритократическое назначение глав муниципалитетов продолжается

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Проведение еще трех диалогов по вопросам политики

Ожидается дальнейшее меритократическое назначение глав муниципалитетов

Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?

Да

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

Закон о гражданских служащих был пересмотрен в целях повышения уровня профессионализма гражданских служащих и находится на рассмотрении Министерства юстиции

Правительство выполнило 30 рекомендаций Независимого объединенного антикоррупционного комитета по контролю и оценке. Заметный прогресс был достигнут в реформировании процессов распределения земельных участков в Министерстве по делам беженцев и репатриации, в разработке более эффективных механизмов внутреннего контроля в

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
<p>iv) Создание и внедрение механизмов повышения подотчетности и эффективности в системе гражданской службы</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Число гражданских служащих, прошедших в Афганском институте гражданской службы курс обучения основным профессиональным навыкам (2014 год: 2975; 2015 год: 2529; целевой показатель на 2016 год: 2000)</p> <p>Число губернаторов округов, назначенных на основе меритократического процесса (2014 год: 85; 2015 год: 59; целевой показатель на 2016 год: 15)</p>	<p>Центральном банке Афганистана и упрощении процессов в системе гражданской службы</p> <p><i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года</i></p> <p>Принятие пересмотренного закона о гражданской службе ожидается к декабрю</p> <p>Правительство, скорее всего, выполнит еще 42 рекомендации Независимого объединенного антикоррупционного комитета по контролю и оценке</p> <p><i>Вероятно ли, что целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?</i></p> <p>Да</p> <p><i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года</i></p> <p>986 гражданских служащих прошли курс обучения основным профессиональным навыкам</p> <p>На основе меритократического процесса было назначено 58 губернаторов районов</p> <p><i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года</i></p> <p>Обучение основным профессиональным навыкам еще 2348 гражданских служащих при наличии средств</p> <p>Назначение еще 31 губернатора округа</p>

Ожидаемое достижение

e) Повышение результативности усилий, прилагаемых в целях достижения контрольных показателей, предусмотренных в национальной стратегии развития Афганистана, и выполнения обязательств, принятых на Лондонской, Кабульской и Токийской конференциях, и национальных приоритетных программ

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
<p>i) Укрепление сотрудничества между правительством и международным сообществом в деле определения и решения приоритетных задач через Объединенный совет по координации и контролю</p>	<p><i>Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?</i></p> <p>Отчасти</p>

Запланированные показатели достижения результатов
Показатели для оценки работы

Повышение результативности осуществления национальных планов развития

Национальные приоритетные программы будут пересмотрены и приведены в соответствие с принятой правительством национального единства Рамочной программой действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности.

ii) Укрепление потенциала правительства в области действенной координации усилий доноров, а также в области обеспечения, оценки и отслеживания действенности помощи

Показатели для оценки работы

Постепенное согласование получаемой помощи в целях развития с правительственными приоритетами, включая оценку того, как интегрировать принципы обеспечения действенности внешней помощи, изложенные в документе «Новый курс», для содействия осуществлению правил распоряжения ею

Фактические показатели достижения результатов
Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

На специальном совещании Объединенного совета по координации и контролю в апреле был проведен обзор успехов, достигнутых в ходе осуществления Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности

Как сообщается, выполнение 4 из 12 новых или пересмотренных национальных приоритетных программ идет в правильном направлении и в соответствии с упомянутой Рамочной программой действий с опорой на собственные силы

В мае первый проект Афганской национальной рамочной программы мира и развития был направлен международным донорам для анализа

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Вероятно, до проведения Брюссельской конференции в октябре правительство завершит подготовку Афганской национальной рамочной программы мира и развития и упомянутых четырех национальных приоритетных программ. Как предполагается, осуществление национальной приоритетной программы «Гражданская хартия» начнется до конца этого года

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?

Отчасти

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

Правительство разработало далекоидущую новую «дорожную карту» для реформы управления государственными финансами и направило соответствующий проект донорам, чтобы узнать их мнение. В проекте Афганской национальной рамочной программы мира и развития также подтверждается, что правительство одобрило принципы обеспечения действенности помощи и «Нового курса», уделяв особое внимание использованию бюджета в

Запланированные показатели достижения результатов

iii) Создание полноценно функционирующего рамочного механизма контроля и оценки выполнения приоритетных задач правительства

Показатели для оценки работы

Примечание. Показатель для оценки работы в отношении данного показателя достижения результатов был удален из рамок на 2016 год как устаревший и утративший актуальность. В рамках на 2017 год данный показатель был заменен пересмотренным показателем

Фактические показатели достижения результатов

целях содействия достижению целей в области политики и согласования. Осуществление новой «дорожной карты» реформы управления государственными финансами и Афганской национальной рамочной программы мира и развития со временем будет способствовать достижению дальнейших успехов в обеспечении действенности помощи

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

Вероятно, что правительство может завершить подготовку Афганской национальной рамочной программы мира и развития до октября, и, как предполагается, осуществление новой «дорожной карты» реформы управления государственными финансами начнется. Кроме того, на Брюссельской конференции будут проанализированы и обновлены краткосрочные показатели, касающиеся создания партнерств в целях развития и обеспечения действенности помощи и фигурирующие в Рамочной программе действий с опорой на собственные силы

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2016 года?

Нет. Рамочный механизм контроля и оценки будет разрабатываться после завершения работы над Афганской национальной рамочной программой мира и развития и национальных приоритетных программ

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2016 года

Объединенный совет по координации и контролю продолжал следить за выполнением правительством и донорами своих обязательств, предусмотренных в Рамочной программе действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности. На его последнем совещании в апреле представители гражданского общества выразили обеспокоенность по поводу качества и темпов реформ, представлений о коррумпированности сектора правосудия и уменьшения возможностей гражданского общества и правозащитников в связи с отсутствием безопасности

Запланированные показатели достижения результатов
Фактические показатели достижения результатов

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2016 года

После утверждения Афганской национальной рамочной программы мира и развития и новых национальных приоритетных программ в 2017 году представители правительства, доноров и афганского гражданского общества, вероятно, начнут обсуждение устройства будущей рамочной системы контроля и оценки

Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2017 год

20. Цель, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы миссии на 2017 год приводятся ниже.

Таблица 2

Цель, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2017 год

Цель: содействие достижению мира и стабильности в Афганистане

Ожидаемые достижения

а) Создание социально-политических условий, все более способствующих обеспечению прочного мира и стабильности

Показатели достижения результатов

i) Повышение устойчивости будущих избирательных процессов в Афганистане и доверия к ним [пересмотренный показатель]

Показатели для оценки работы

Проведение реформ и будущих выборов в соответствии с принятыми правительством повесткой дня реформ и обязательством о проведении заслуживающих доверия, транспарентных и всеохватных выборов

Вклад правительства в избирательный процесс ведет к повышению его экономической устойчивости и эффективности с точки зрения затрат

ii) Активизация проведения региональных мероприятий в области сотрудничества и укрепления доверия, информационно-разъяснительной деятельности и оказания добрых услуг в регионе

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Число инициатив и/или мер, принятых или осуществляемых государствами региона в целях содействия мирному процессу в Афганистане [новый показатель]

Целевой показатель на 2017 год: 4

Число заседаний региональной технической группы

Фактический показатель за 2015 год: 7

Расчетный показатель на 2016 год: 6

Целевой показатель на 2017 год: 6

Число совещаний старших должностных лиц

Фактический показатель за 2015 год: 3

Расчетный показатель на 2016 год: 3

Целевой показатель на 2017 год: 4

Проведение конференции министров по Стамбульскому процессу для обзора успехов, достигнутых в деле принятия мер укрепления доверия

*Показатели для оценки работы**Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**2017 год**2016 год**2015 год*

а) Создание социально-политических условий, все более способствующих достижению прочного мира и стабильности

iii) Стороны в конфликте демонстрируют все большую открытость в отношении будущих мирных переговоров и всеохватного мирного процесса и процесса примирения [новый показатель]

[Число инициатив по наращиванию потенциала и содействию диалогу, предпринятых по просьбе правительства при участии Афганского высшего совета мира и других структур [новый показатель]]

Целевой показатель 4

Расчетный показатель

Фактический показатель

[Число мероприятий по содействию диалогу в целях урегулирования конфликтов, включая мероприятия по повышению осведомленности о мирных процессах и переговорах, проведенных при участии Политической комиссии движения «Талибан» в целях содействия прямым переговорам с пра-

Целевой показатель 10

Расчетный показатель

Фактический показатель

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2017 год	2016 год	2015 год
	вительством Афганистана [новый показатель]]			
	iv) Активизация диалога на местном уровне между общинами и внутри общин, в том числе с участием женщин, в целях поощрения мира и стабильности	Целевой показатель	30	11
	[Число встреч с представителями местных общин, организованных МООНСА]	Расчетный показатель		35
		Фактический показатель		
	v) Активизация смягчения последствий местных конфликтов и споров, таких как племенные и этнические конфликты, земельных споров и споров между политическими партиями, а также споров по поводу назначений на государственные должности	Целевой показатель	60	60
		Расчетный показатель		75
		Фактический показатель		75
	[Количество инициатив по урегулированию конфликтов, предпринятых благодаря добрым услугам МООНСА и осуществляемой ею информационно-разъяснительной работы в политической сфере]			54

Мероприятия

- Оказание добрых услуг правительству Афганистана на международном, национальном и субнациональном уровнях в целях укрепления мира и стабильности
- Оказание добрых услуг всем заинтересованным сторонам и предоставление им консультаций в целях содействия прямым мирным переговорам между правительством Афганистана и движением «Талибан»
- Оказание добрых услуг в целях содействия осуществлению мирных инициатив и инициатив по обеспечению примирения, с которыми выступили правительство Афганистана, в том числе в рамках Высшего совета мира и других учреждений, а также гражданское общество и другие заинтересованные стороны
- Организация 30 собраний на местах в поддержку мира и стабильности по всему Афганистану
- Информационно-разъяснительная работа в целях достижения большей вовлеченности женщин в осуществление мирных инициатив на всех уровнях
- Оказание добрых услуг и ведение информационно-разъяснительной работы политического характера в целях поддержки и поощрения 60 инициатив по урегулированию конфликтов
- Оказание добрых услуг и организация предоставления технической помощи со стороны ПРООН и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам Секретариата в целях содействия усилиям по проведению устойчивых и заслуживающих доверия выборов, включая проведение реформ, по просьбе правительства
- Координация оказания международной политической поддержки в деле проведения выборов совместно с ПРООН в рамках координационных механизмов, в том числе на совещаниях основных групп
- Оказание добрых услуг в целях содействия Стамбульскому процессу («Сердце Азии») и осуществлению других относящихся сюда региональных инициатив
- Содействие в осуществлении региональной стратегии борьбы с терроризмом в рамках сотрудничества с Целевой группой по осуществлению контртеррористических мероприятий, правительством Афганистана и региональными заинтересованными сторонами

Внешние факторы

21. Предполагается, что Миссия добьется поставленных целей и достигнет ожидаемых результатов при следующих условиях: а) заинтересованные стороны будут продолжать оказывать необходимую политическую и финансовую поддержку; б) правительство национального единства останется политически стабильным; в) правительство продемонстрирует политическую волю к повышению качества государственного управления и уменьшению коррупции; г) напряженные отношения между законодательной, судебной и исполнительной ветвями власти, а также между субнациональными и центральными государственными органами не окажут негативного воздействия на процесс реформирования избирательной системы; д) заинтересованные стороны будут по-прежнему готовы к мирным переговорам и всеохватному процессу установления мира и примирения в будущем; и е) обстановка в плане безопасности в Афганистане не ухудшится настолько, что возможности МООНСА по выполнению своего мандата окажутся серьезно ограниченными.

Ожидаемые достижения

б) Успехи в деле реформирования сектора безопасности Афганистана и укрепления верховенства права

Показатели достижения результатов

і) Укрепление координации усилий старших должностных лиц правительства Афганистана, должностных лиц судов и доноров в целях содействия осуществлению стратегий обеспечения верховенства права и охраны правопорядка [новый показатель]

Показатели для оценки работы

Число координационных совещаний для разработки реформы деятельности полиции в целом и создания платформы для содействия осуществлению политики на основе скоординированной помощи со стороны доноров

Целевой показатель на 2017 год: 6

Число форумов для проведения провинциальных координационных совещаний, работающих в провинциях

Показатель за 2015 год: 25

Расчетный показатель на 2016 год: 26

Целевой показатель на 2017 год: 34

Число совещаний совета доноров (по сектору правосудия) с участием представителей Миссии, всех доноров сектора правосудия и партнеров-исполнителей для координации деятельности и обеспечения согласованности усилий доноров в области политики, касающейся правосудия, в том числе по вопросам законодательства по координации неформального и официального правосудия, правил и

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

законов о содержании под стражей, землепользования и национального антикоррупционного суда

Расчетный показатель на 2016 год: 11

Целевой показатель на 2017 год: 11

ii) Повышение качества оказания важнейших судебных услуг [новый показатель]

Показатели для оценки работы

Принятие правительством исходных показателей, выявленных в рамках проведенного в 2015 году исследования, касавшегося показателей обеспечения верховенства права, для укрепления потенциала сектора правосудия

Число подготовленных правительством или направленных в Национальное собрание для одобрения или утверждения законов, президентских законодательных указов и распоряжений, включающих в себя международные передовые опыт и стандарты оказания важнейших судебных услуг

Целевой показатель на 2017 год: 6

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели для оценки работы</i>		
		<i>2017 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2015 год</i>
b) Успехи в деле реформирования сектора безопасности Афганистана и укрепления верховенства права	iii) Усиление подотчетности и национальной полиции перед местным населением и оперативности ее реагирования на его запросы [Число дел о коррупции или злоупотреблении полномочиями в полиции, переданных из Министерства внутренних дел в Генеральную прокуратуру [новый показатель]]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	6	
	iv) Совершенствование механизмов представления информации о пытках и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения с заключенными со стороны администрации мест содержания под стражей и пенитенциарных властей [новый показатель] [Соблюдение Афганистаном правила 34 Минимальных стандартных правила Организации Объединенных Наций в отношении обращения с заключенными (Правил Нельсона Манделы) [новый показатель]]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	12	

Мероприятия

- Созыв еженедельных совещаний на национальном уровне с участием представителей афганских органов охраны правопорядка в целях координации усилий и предоставления консультационной помощи стратегического характера по вопросам охраны правопорядка
- Предоставление консультаций стратегического характера органам охраны правопорядка национального уровня в целях содействия использованию демократических методов охраны правопорядка, усилению роли женщин-полицейских и улучшению их условий работы
- Ведение информационно-разъяснительной работы и предоставление консультаций по вопросам нормативного регулирования в отношении совершенствования механизмов надзора для обеспечения подотчетности полицейских, в том числе путем подготовки двух документов, посвященных нормам охраны правопорядка
- Ведение информационно-разъяснительной работы по вопросам использования стандартных оперативных процедур передачи в прокуратуру дел о коррупции или злоупотреблении полномочиями в полиции
- Предоставление консультаций стратегического характера Верховному суду, Генеральной прокуратуре и ведение с ними информационно-разъяснительной работы в целях улучшения координации деятельности и выполнения касающихся правосудия норм, в том числе в целях борьбы с коррупцией в секторе правосудия и усиления стимулов для экономического развития
- Предоставление официальных разъяснений и консультаций по вопросам правовых норм отделу законодательства Министерства юстиции и соответствующим комиссиям Национального собрания в отношении еще не принятых законодательных актов, значимых для мандата МООНСА, включая создание нового антикоррупционного суда, пересмотра Уголовного кодекса, законов против пыток, неформальной судебной системе, организации судов, «бача-бази» (сексуальных надругательств над несовершеннолетними и их эксплуатации) и землепользования
- Подготовка конфиденциальных юридических меморандумов и записок стратегического характера по важным правовым вопросам для председателя Верховного суда, Генерального прокурора, Министра юстиции, Национального собрания, председателей комиссий, Афганской независимой комиссии по правам человека, Афганской независимой ассоциации адвокатов и других ключевых заинтересованных сторон
- Созыв официальных или конфиденциальных совещаний с участием председателя Верховного суда, Генерального прокурора, Министра юстиции, начальника Управления по земельным ресурсам Афганистана, председателя Афганской независимой ассоциации адвокатов и другими старшими должностными лицами сектора правосудия по важным возникающим вопросам
- Предоставление консультаций стратегического характера и проведение юридического анализа по вопросам учреждения и обеспечения функционирования нового национального антикоррупционного суда и соответствующего специального подразделения по борьбе с коррупцией в составе Генеральной прокуратуры
- Созыв ежемесячных совещаний на национальном уровне с участием представителей органов сектора борьбы с коррупцией и правосудия для координации усилий и предоставления консультаций стратегического характера по вопросам расследования дел о коррупции и судебного преследования в связи с ними
- Предоставление стратегических консультаций Верховному суду и правительственным органам правосудия и безопасности, национальным и международным неправительственным организациям и Афганской независимой ассоциации адвокатов и ведение с ними информационно-разъяснительной работы в столице и в провинциях в целях улучшения координации усилий и привлечения ресурсов для нужд соответствующих органов и министерств (предоставление по меньшей мере четырех юридических заключений в год)
- Предоставление консультаций соответствующим заинтересованным сторонам сектора правосудия и координация их усилий для содействия выработке и принятию законодательства по вопросам землепользования и деловой активности, а также разработке и созданию механизмов надзора в этой сфере
- Подготовка трех аналитических или тематических документов по вопросам, касающимся сектора безопасности, таким как борьба с коррупцией, землепользование, юридическая помощь и значимые законодательные инициативы
- Созыв 11 совещаний национального совета доноров сектора правосудия для проведения обсуждений, координации усилий и выработки консенсуса между ключевыми международными заинтересованными сторонами по вопросам поддержки сектора правосудия
- Оказание поддержки Управлению по земельным ресурсам Афганистана и другим соответствующим органам и координация их усилий в целях выработки норм, касающихся борьбы с захватом земель, их возвращения и реституции

- Оказание поддержки нормативного характера по вопросам управления тюрьмами, координации усилий правительства, Организации Объединенных Наций и международных партнеров, которые прилагаются в рамках реформы пенитенциарных учреждений и осуществления инициатив по ремонту тюрем

Внешние факторы

22. Предполагается, что Миссия добьется поставленных целей и достигнет ожидаемых результатов при следующих условиях: а) правительство и доноры будут по-прежнему выделять средства на деятельность в секторе правосудия, как уголовного, так и гражданского; б) Национальное собрание будет располагать техническими возможностями для изучения материально-правовых документов в целях продвижения вперед в деле решения приоритетных законотворческих задач; в) возрастет количество лиц, получающих высшее юридическое образование, и повысится качество такого образования, что позволит укрепить потенциал сектора правосудия; г) в целях укрепления верховенства права на осуществление национальных программ оказания услуг сектора правосудия будет по-прежнему направляться значительная помощь со стороны доноров; и е) ситуация в плане безопасности в стране позволит продолжать осуществление мероприятий.

Ожидаемые достижения

с) Более строгое соблюдение прав человека в Афганистане

Показатели достижения результатов

і) Более строгое соблюдение норм международного права прав человека и международного гуманитарного права, в том числе норм, касающихся защиты гражданских лиц в вооруженном конфликте

Показатели для оценки работы

Осуществление национальной политики по предотвращению появления жертв среди гражданских лиц и сокращению их числа [новый показатель]

Принятие Афганскими национальными силами обороны и безопасности мер предупреждения и обеспечения подотчетности в целях борьбы с серьезными нарушениями прав человека и снижения рисков [новый показатель]

Сокращение общего количества жертв среди гражданских лиц

Фактический показатель за 2015 год: 11 002

Расчетный показатель на 2016 год: 10 000

Целевой показатель на 2017 год: 6 000

Сокращение количества жертв срабатывания самодельных и других взрывных устройств, включая взрывоопасные предметы, оставшиеся со времен войны, среди гражданских лиц [новый показатель]

Целевой показатель на 2017 год: 35 процентов

ii) Более строгое соблюдение прав человека лиц, задержанных в связи с конфликтом

Показатели для оценки работы

Число расследований и судебных разбирательств в связи с сообщениями о пытках и дурном обращении

Расчетный показатель на 2016 год: 2

Целевой показатель на 2017 год: 5

Отзыв сделанной в 1987 году оговорки к Конвенции против пыток

Ратификация Факультативного протокола к Конвенции против пыток и пересмотр имеющегося проекта закона против пыток для приведения его в соответствие с этим факультативным протоколом [новый показатель]

Разработка и введение в действие национального превентивного механизма в целях ликвидации пыток

iii) Принятие документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в соответствии с резолюциями [1612 \(2005\)](#) и [1882 \(2009\)](#) Совета Безопасности

Показатели для оценки работы

Число рекомендаций из числа сформулированных в плане действий и согласованной «дорожной карте», которые выполняются правительственным Межминистерским руководящим комитетом по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Расчетный показатель на 2016 год: 15

Целевой показатель на 2017 год: 17

Сокращение числа школ и учреждений здравоохранения, пострадавших от действий сторон конфликта, занятых ими или ставших объектом их нападений [новый показатель: исходные показатели должны быть установлены в 2016 году]

Целевой показатель на 2017 год: 50

Полное выполнение закона о привлечении к уголовной ответственности за практику «бача-бази» в Афганистане и введение в действие механизмов привлечения виновных к ответственности [новый показатель]

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2017 год	2016 год	2015 год
с) Более строгое соблюдение прав человека в Афганистане	iv) Активизация усилий по борьбе с насилием в отношении женщин [Число выполненных рекомендаций, содержащихся в докладе МООНСА о доступе женщин к правосудию; их выполнение позволит добиться более строгого соблюдения соответствующих норм законодательства в случае насилия в отношении женщин [пересмотренный показатель]]	Целевой показатель	17	10
		Расчетный показатель		10
		Фактический показатель		
	[Число подразделений прокуратуры, специально занимающихся борьбой с насилием в отношении женщин, в провинциях [новый показатель]]	Целевой показатель	28	
		Расчетный показатель		
		Фактический показатель		
[Число случаев насилия в отношении женщин, зарегистрированных Генеральной прокуратурой [новый показатель]]	Целевой показатель	2 200		
	Расчетный показатель			
	Фактический показатель			
v) Расширение участия женщин в переходном процессе в сферах политики и безопасности в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности [Число женщин, участвующих в мирных переговорах [новый показатель]]	Целевой показатель	20		
	Расчетный показатель			
	Фактический показатель			
[Число особых временных мер по поощрению участия женщин в выборах [новый показатель]]	Целевой показатель	2		
	Расчетный показатель			
	Фактический показатель			
[Участие женщин в политической жизни на должностях министров [новый показатель]]	Целевой показатель	14		
	Расчетный показатель			
	Фактический показатель			
vi) Активизация усилий в целях обеспечения отправления правосудия переходного периода и борьбы с безнаказанностью	Целевой показатель	4		
	Расчетный показатель			

[Число совещаний рабочей группы по вопросам правосудия в переходный период, ведущую роль в которой играет гражданское общество, в целях отслеживания успехов и координации информационно-разъяснительной работы в отношении осуществления «дорожных карт» [новый показатель]]	Фактический показатель
---	------------------------

Мероприятия

- Публикация доклада, в котором дается оценка успехов, достигнутых правительством в деле осуществления законодательных норм, направленных на ликвидацию насилия в отношении женщин, и соответствующих информационно-разъяснительных мероприятий, направленных на содействие обеспечению доступа женщин к правосудию в рамках судебных разбирательств и посредничества
 - Отслеживание ситуации и ведение информационно-разъяснительной работы в целях содействия обеспечению единообразного и осуществляемого в рамках права исполнения юридических обязательств Афганистана по международному праву прав человека
 - Содействие проведению структурированного диалога между Организацией Объединенных Наций и Афганскими силами безопасности и учреждение ими совместных механизмов наблюдения за осуществлением политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций
 - Взаимодействие и ведение информационно-разъяснительной работы со всеми сторонами в конфликте в целях уменьшения вреда для гражданских лиц и вынесения рекомендаций о смягчении последствий для гражданских лиц
 - Отслеживание и регистрация всех связанных с конфликтом инцидентов, затрагивающих гражданских лиц
 - Публикация и распространение два раза в год данных о числе жертв среди гражданского населения и вынесенных в связи с этим рекомендаций
 - Оказание технической помощи правительственному Межминистерскому руководящему комитету по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
 - Принятие по всей стране целенаправленных мер по отслеживанию серьезных нарушений прав детей и представление докладов об этом на основе использования механизма наблюдения за серьезными нарушениями в отношении детей в условиях вооруженного конфликта и представления докладов об этом (в соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности) и следование положениям всеобъемлющей глобальной методической записки о нападениях на школы и больницы
 - Постоянное наблюдение за местами содержания под стражей и оказание технической помощи правительству Афганистана в деле пересмотра законов о запрете пыток и дурного обращения
 - Ведение информационно-разъяснительной работы с правительством Афганистана и оказание ему технической поддержки по вопросам предупреждения и ликвидации пыток, включая создание национального превентивного механизма, а также подготовка и осуществление национального плана ликвидации пыток и других мер исправления ситуации
 - Оказание технической поддержки государственным органам и Афганским национальным силам обороны и безопасности в деле решения проблем в области прав человека, в особенности в целях содействия обеспечению подотчетности
 - Наблюдение за инициативами и усилиями в сфере миростроительства, нацеленными на недопущение безнаказанности и всеобщей амнистии за нарушение прав человека, а также ведение информационно-разъяснительной работы в этой связи
 - Содействие гражданскому обществу и Афганской национальной комиссии по правам человека в разъяснительной работе, включая обучение представителей организаций гражданского общества, в особенности по вопросам мира и примирения. Это включает оказание поддержки организациям гражданского общества в их усилиях по достижению успехов в осуществлении 34 провинциальных «дорожных карт» мира
-

Внешние факторы

23. Предполагается, что Миссия добьется поставленных целей и достигнет ожидаемых результатов при следующих условиях: а) не произойдет эскалации конфликта, которая приведет к увеличению числа случаев нарушения прав человека; б) дальнейшее уменьшение международного военного присутствия не приведет к существенному понижению уровня безопасности; в) правительство продемонстрирует готовность и способность проводить расследования нарушений прав человека и обеспечивать привлечение виновных к ответственности в этой сфере, что является исключительно важным для достижения успехов в рамках осуществления повестки дня по правам человека; г) усилия по поощрению прав человека, в особенности в сфере мира и примирения, будут пользоваться политической поддержкой; и е) для осуществления повестки дня по правам человека будет предоставляться политическая и финансовая поддержка.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
<p>d) Повышение эффективности оказываемой Афганистану помощи в целях развития и гуманитарной помощи и совершенствование афганских институтов, особенно субнациональным государственным органам</p>	<p>i) Укрепление потенциала правительства Афганистана в плане подготовки и принятия мер по борьбе с коррупцией</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Количество рекомендаций Независимого совместного антикоррупционного комитета по контролю и оценке, которые были приняты и выполнены правительством и о которых оно отчиталось</p> <p>Расчетный показатель на 2016 год: 72</p> <p>Целевой показатель на 2017 год: 72</p> <p>Правительство принимает и осуществляет национальную стратегию борьбы с коррупцией, а также принимает и выполняет решение об учреждении специализированного антикоррупционного суда на национальном уровне [новый показатель]</p> <p>Создание механизма сотрудничества между правительством и гражданским обществом [новый показатель]</p>

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2017 год	2016 год	2015 год	
d) Повышение эффективности оказываемой Афганистану помощи в целях развития и гуманитарной помощи и совершенствование афганских институтов, особенно субнациональным государственным органам	ii) Повышение эффективности, интегрированности и слаженности всей деятельности системы Организации Объединенных Наций, а также обеспечение ее большего соответствия национальным приоритетам в области развития и Рамочной программой действий с опорой на собственные силы [Число консультаций высокого уровня с представителями правительства]	Целевой показатель	4	4	
		Расчетный показатель		4	2
		Фактический показатель			2
	iii) Распространение выполнения национальных программ на провинции [Число совещаний, проведенных в рамках диалога по вопросам политики для анализа хода осуществления политики в сфере государственного управления на субнациональном уровне]	Целевой показатель	5	5	
		Расчетный показатель		2	
		Фактический показатель			
	[Число провинций, в которых выполнен переход к осуществлению политики планирования и составления бюджетов в провинциях [пересмотренный показатель]]	Целевой показатель	34	34	
		Расчетный показатель		0	
		Фактический показатель			
	iv) Принятие и выполнение решений об учреждении механизмов содействия укреплению подотчетности и повышению эффективности гражданской службы, в том числе на субнациональном уровне [Количество гражданских служащих, прошедших в Афганском институте гражданской службы курс подготовки по основным профессиональным навыкам]	Целевой показатель	3 850	2 000	2 580
		Расчетный показатель		3 334	570
		Фактический показатель			2 529
[Число руководителей районов, набранных в рамках процесса назначения на основе учета положительных качеств]	Целевой показатель	80	15	80	
	Расчетный показатель		89	80	
	Фактический показатель			59	
v) Укрепление координации усилий заинтересованных сторон на уровне провинций в сфере развития частного сектора [новый показатель] [Число провинций, в которых имеются действующие совместные рабочие группы с участием представителей государства и частного сектора [новый показатель]]	Целевой показатель	29			
	Расчетный показатель				
	Фактический показатель				

Мероприятия

- Оказание консультационных услуг и услуг по координации страновой группе Организации Объединенных Наций, международным партнерам и заинтересованным сторонам в процессе развития для оказания им помощи в приведении их деятельности в соответствие с приоритетами правительства в области развития, Рамочной программой действий с опорой на собственные силы, программой национальных приоритетов и планами развития провинций в рамках приближения к реализации подхода «единства действий» Организации Объединенных Наций
 - Содействие использованию скоординированного и слаженного подхода к решению гуманитарных вопросов и обеспечению гуманитарного доступа
 - Оказание поддержки Министерству финансов в деле публикации регулярных докладов о финансовом анализе и осуществлении инициатив по составлению провинциальных бюджетов
 - Оказание технической поддержки провинциальным комитетам по вопросам развития в деле осуществления политики планирования и составления бюджетов в провинциях, а также планов развития провинций
 - Предоставление консультаций стратегического характера и технической поддержки в связи с учебной подготовкой должностных лиц государств субнационального уровня по вопросам их функций и обязанностей
 - Организация пяти диалогов по вопросам политики на тему осуществления политики в области государственного управления на субнациональном уровне с участием партнеров из числа доноров и правительственных ведомств
 - Оказание правительству технической помощи на национальном уровне в деле подготовки и выполнения планов реализации мер по борьбе с коррупцией, а также координации усилий в связи с этими планами и наблюдения за их осуществлением, включая оказание добрых услуг и поддержки антикоррупционным органам, таким как Независимый совместный антикоррупционный комитет по контролю и оценке
 - Отслеживание происходящих событий и новых тенденций, затрагивающих условия ведения предпринимательской деятельности на всей территории Афганистана, и ведение информационно-разъяснительной работы, с тем чтобы активизировать взаимодействие между правительством и частным сектором для стимулирования экономического роста
 - Оказание поддержки организациям гражданского общества в их деятельности по вопросам государственного управления на национальном и субнациональном уровне и развития
-

Внешние факторы

24. Предполагается, что Миссия добьется поставленных целей и достигнет ожидаемых результатов при следующих условиях: а) заинтересованные стороны будут выполнять необходимые политические и финансовые обязательства, включая обязательства, о которых говорится в Рамочной программе действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности; б) ситуация в сфере безопасности в каждом регионе страны будет по-прежнему позволять уделять все более пристальное внимание практической деятельности на субнациональном уровне; в) на деятельность по восстановлению не окажут негативного воздействия стихийные бедствия; и d) доноры будут предоставлять финансовую помощь Организации Объединенных Наций для осуществления деятельности по программам и смежных инициатив по обеспечению согласованности действий.

Ожидаемые достижения

е) Повышение результативности усилий, прилагаемых в целях достижения контрольных показателей, предусмотренных в Афганской национальной рамочной программе мира и развития, и выполнения обязательств, принятых на Лондонской, Кабульской и Токийской конференциях, и национальных приоритетных программ

Показатели достижения результатов

i) Укрепление сотрудничества между правительством Афганистана и международным сообществом в деле определения и решения приоритетных задач в рамках Объединенного совета по координации и контролю

Показатель для оценки работы

Начало работы по достижению новых показателей, предусмотренных в Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности [новый показатель]

ii) Осуществление Афганской национальной рамочной программы мира и развития [новый показатель]

Показатель для оценки работы

Завершение разработки тех компонентов Афганской национальной рамочной программы мира и развития, которые касаются национальных приоритетных программ, и начало выполнения этой программы [пересмотренный показатель]

iii) Укрепление потенциала правительства по эффективной координации усилий доноров и решению приоритетных задач в области развития [пересмотренный показатель]

Показатель для оценки работы

Продолжение постепенного приведения помощи в целях развития в соответствие с приоритетами правительства, а также оценку включения принципов эффективности помощи, о которых говорится в «Новом курсе», в целях содействия осуществлению управленческой стратегии

Обеспечение со стороны межминистерских советов по вопросам развития действенной координации национальной политики, касающейся приоритетных задач правительства в области развития, и контроля за их решением [новый показатель]

Внедрение на национальном и субнациональном уровнях такой рамочной системы контроля и оценки для отслеживания хода выполнения приоритетных задач правительства в области развития, которой предусматривается привлечение гражданского общества [новый показатель]

Мероприятия

- Содействие организации совещаний Объединенного совета по координации и контролю и других консультаций между правительством и международным сообществом по вопросам повестки дня в области развития и распоряжения помощью, а также оказание технической помощи секретариату Совета
 - Оказание поддержки в деле разработки и осуществления оптимизированных национальных приоритетных программ и анализа деятельности соответствующих координационных механизмов, включая секторальные тематические группы по вопросам развития и планы развития провинций
 - Предоставление консультаций стратегического характера и поддержки посредством оказания добрых услуг ключевым заинтересованным сторонам в целях содействия осуществлению пересмотренных национальных приоритетных программ
 - Оказание технической помощи провинциальным комитетам по вопросам развития и провинциальным советам, губернаторам и профильным министерствам в деле подготовки и осуществления планов развития провинций, контроля за их осуществлением, а также за обеспечением их соответствия национальным приоритетным программам
 - Содействие проведению регулярных консультаций между Министерством финансов, Министерством экономики и Независимым управлением по местной торговле и укреплению координации их действий по вопросам составления национального и субнациональных бюджетов и контроля за деятельностью по программам в области развития
 - Содействие участию гражданского общества в национальном диалоге по вопросам развития, а также в осуществлении Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности
-

Внешние факторы

25. Предполагается, что Миссия добьется поставленных целей и достигнет ожидаемых результатов при следующих условиях: а) все заинтересованные стороны продолжают выполнять политические и финансовые обязательства во имя достижения целей национальной стратегии развития Афганистана и контрольных показателей, предусмотренных Кабульской, Лондонской и Токийской конференциями; и б) не возникнет серьезных политических кризисов, стихийных бедствий или любых других общенациональных чрезвычайных ситуаций, способных помешать осуществлению национальной стратегии развития, национальных приоритетных программ, Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности и правил распоряжения помощью.

III. Потребности в ресурсах**A. Общие потребности в ресурсах**

26. Сметный объем ассигнований, испрашиваемых для МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2017 года, составляет 170 166 900 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что в чистом выражении на 13 077 400 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2016 год, как это показано в таблицах 3 и 16. В таблицах 4 и 5 приводится подробная информация о кадровых потребностях.

Таблица 3
Общие потребности в ресурсах (за вычетом налогообложения персонала)
(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2016 года				1 января — 31 декабря 2017 года			Чистые потребности на 2017 год ^a
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования	Ассигнования	Сметные расходы (2017–2016 годы)	Разница (7)=(5)-(1)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4=1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(1)	(8)=(5)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	821,5	721,3	100,2	821,5	821,5	–	–	721,3
Расходы на гражданский персонал	118 497,1	123 507,4	(5 010,3)	118 497,1	111 918,7	–	(6 578,4)	116 929,0
Оперативные расходы	63 925,7	59 015,6	4 910,1	63 925,7	57 426,7	2 031,5	(6 499,0)	52 516,6
Всего	183 244,3	183 244,3	–	183 244,3	170 166,9	2 031,5	(13 077,4)	170 166,9

^a Чистые потребности после учета сметного недорасхода или сметного перерасхода средств в 2016 году.

27. Чистая разница между потребностями на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2015 год обусловлена главным образом следующим:

а) сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на персонал, главным образом в связи с предлагаемым чистым сокращением штатов на 57 должностей гражданского персонала, как показано в таблице 6;

б) чистым сокращением потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов, обусловленным прежде всего следующими причинами:

i) чистым сокращением по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с сокращением потребностей в топливе для генераторов, что частично компенсируется ростом потребностей для строительства и переоборудования помещения;

ii) сокращениями по статье «Наземный транспорт» в связи с уменьшением автомобильного парка и расходов на топливо для транспортных средств и объемов его использования;

iii) сокращениями по статье «Воздушный транспорт» в связи с изменением состава парка летательных аппаратов и уменьшением числа полетных часов, ведущих к сокращению потребностей в ресурсах на покрытие расходов на аренду парка летательных аппаратов и его эксплуатацию;

iv) чистыми сокращениями по статье «Информационно-коммуникационные технологии» в связи с уменьшением расходов коммерческих услуг связи и поддержки, что частично компенсируется за счет расходов на приобретение оборудования и запасных частей, а также увеличения стоимости услуг в области информационных технологий.

Внебюджетные ресурсы

28. Правительство Нидерландов выделило 327 437,47 долл. США на финансирование одной должности класса С-4 (сотрудника по судебным вопросам) в Группе по вопросам верховенства права в 2016 году. Как предполагается, оказание этой поддержки будет продолжаться в 2017 году, а ее объем за 10 месяцев составит 272 865,00 долл. США.

В. Кадровые потребности

Таблица 4

Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		Добровольцы Организации Объединенных Наций
Утвержденная численность на 2016 год	1	2	1	8	28	75	75	21	211	164	1	376	186	977	79	1 618
Предлагаемая численность на 2017 год	1	2	1	8	27	72	71	18	200	156	1	357	172	953	79	1 561
Изменение	-	-	-	-	(1)	(3)	(4)	(3)	(11)	(8)	-	(19)	(14)	(24)	-	(57)

Предлагаемые общие кадровые потребности

29. Как показано в таблице 4, в предлагаемом штатном расписании МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2017 года насчитывается в общей сложности 1561 должность, включая 357 должностей международных сотрудников (200 должностей категории специалистов, 156 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 1125 должностей национальных сотрудников (172 должности национальных сотрудников-специалистов и 953 должности местного разряда) и 79 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях с разбивкой по пунктам базирования приводится в таблице 7.

Предлагаемое официальное закрепление мер по временной передаче должностей и чистое сокращение должностей

30. По итогам всеобъемлющего обзора ее общих кадровых потребностей Миссии предлагается осуществить дальнейшую оптимизацию своего штатного расписания путем официального закрепления мер по временной передаче должностей тех сотрудников, которые, как предполагается, останутся в ней по окончании 2016 года, что затронет 184 имеющиеся должности, а также чистое сокращение 57 должностей, как показано в таблице 6. Благодаря предлагаемому официальному закреплению должностей будет обеспечено соответствие утвержденного штатного расписания реальному распределению должностей на

местах. Как показал опыт последних лет, временно переданные должности необходимо оставлять в тех структурных подразделениях, в которые они переведены в настоящее время, а не в тех областях, к которым они отнесены в утвержденном штатном расписании.

Основания для принятия действующих мер по временной передаче должностей и необходимость официального закрепления и оптимизации

31. Часть утвержденных должностей Миссии на первоначальном этапе была передана в другие подразделения для удовлетворения того, что в то время считалось исключительно важными оперативными потребностями; этот процесс затронул 184 должности. Данные должности передавались в том числе следующим образом:

- а) из одной секции или группы в другую в рамках одной и той же широкой функциональной области (основная деятельность, обеспечение безопасности или поддержка миссии), т.е. в рамках одного и того же компонента;
- б) между секциями и группами в различных функциональных областях, т.е. из одного компонента в другой;
- с) из одного полевого отделения в другое;
- д) из штаб-квартиры Миссии в полевые отделения;
- е) из полевых отделений в штаб-квартиру Миссии.

32. За прошедшие семь лет (2010–2016 годы) общая численность персонала МООНСА сократилась более чем на 41 процент. Для этого периода была характерна значительная текучка кадров, связанная как с сокращением штатов Миссии, свидетельством чему стало закрытие нескольких полевых отделений и серьезное ухудшение обстановки в плане безопасности в ряде районов страны, в особенности в период 2010–2011 годов. С целью уменьшить риски, с которыми сталкивается Миссия, не подрывая при этом полностью проводимую ею информационно-разъяснительную работу, было принято решение закрыть некоторые отделения Миссии, сохранив некоторых сотрудников, которые могли бы продолжить службу в этих районах на удаленной основе, периодически совершая в них поездки. Кроме того, были приложены соответствующие усилия для укрепления деятельности в Кабуле и центральном регионе. Временные меры продолжали приниматься годами, поскольку условия деятельности менялись. В этот период в связи с превалирующей ситуацией в плане безопасности было также принято решение не заполнять все должности в полевых отделениях, в результате чего некоторые из этих должностей использовались в других пунктах дислокации Миссии. Хотя все эти временные меры предлагается официально закрепить, сохраняется возможность того, что в текущем и следующих годах потребуются внести новые изменения, продиктованные ситуацией в плане безопасности, в том числе в случае, если она позволит расширить масштаб информационно-разъяснительной работы, выполняемой в целях осуществления мандата.

33. Кроме того, основания предлагать официально закрепить все меры по временной передаче должностей также связаны с другими мерами по оптимизации управления людскими ресурсами Миссии, включая впервые проводимую

классификацию всех должностей Миссии, и внедрением функциональных возможностей «Умоджи», касающихся людских ресурсов, в связи чем необходимо иметь более надежную организационную структуру. Исключительно важно добиться того, чтобы кадровая информация, содержащаяся в «Умодже», правильно отражала использование должностей на местах, а управление штатным расписанием надлежащим образом осуществлялось в организационном модуле «Умоджи», поскольку это влияет не только на распределение средств по конкретным центрам покрытия расходов внутри Миссии, но также и на все административное обслуживание сотрудников, такое как обработка заявлений о предоставлении отпусков и о поездках.

34. Ожидается, что предлагаемое официальное закрепление всех мер по временной передаче должностей повлечет за собой ряд конкретных преимуществ, к которым относятся следующие: а) обеспечение эффективного подбора персонала и планирования замещения кадров, а также содействие в обеспечении готовности Миссии в плане безопасности и к осуществлению основной деятельности в том, что касается правильной и соответствующей действительности регистрации служебных заданий и пунктов дислокации сотрудников, а также обеспечения наличия у Миссии информации об удовлетворении кадровых потребностей и прозрачности этого процесса; б) обеспечение более эффективного соблюдения требований «Умоджи» и «Инспиры» в рамках управления людскими ресурсами Миссии; и с) предоставление Миссии возможности принимать реальное участие в осуществлении всех необходимых кадровых мероприятий, таких как классификация должностей, набор персонала и обеспечение его мобильности.

Предлагаемая передача должностей

35. Благодаря предлагаемым изменениям удастся привести штатное расписание Миссии в соответствие с утвержденным штатным расписанием, а последствия их принятия в чистом выражении не приведут к каким-либо изменениям общего числа должностей во всех компонентах Миссии (основная деятельность, обеспечение безопасности и поддержка миссии), за исключением изменений, связанных с чистым упразднением.

36. Чистый итог предлагаемой реорганизации штатного расписания МООНСА, осуществляемой на основе пропорционального распределения должностей по различным функциональным областям в соответствии с общим числом утвержденных должностей для каждой области, представлен в таблице 5 ниже.

Таблица 5

Общая информация об изменениях, предлагаемых в целях официального закрепления мер по временной передаче должностей

<i>Функциональная область</i>	<i>Количество должностей, переводимых внутри Миссии</i>	<i>Количество должностей, переводимых за пределы Миссии</i>	<i>Чистое изменение</i>
Основная деятельность	67	(65)	2
Служба охраны	49	(46)	3

<i>Функциональная область</i>	<i>Количество должностей, переводимых внутри Миссии</i>	<i>Количество должностей, переводимых за пределы Миссии</i>	<i>Чистое изменение</i>
Поддержка Миссии	68	(73)	(5)
Итого	184	(184)	–

37. Предлагаемые общие кадровые потребности Миссии определены с учетом чистого сокращения 57 должностей в результате сокращения 61 должности и создания 4 должностей, а также официального закрепления 184 переданных должностей, 126 из которых предлагается перевести, а 58 — перепрофилировать, с тем чтобы занимающие их сотрудники исполняли другие обязанности.

Таблица 6
Подробная информация о предлагаемых изменениях штатного расписания в разбивке по структурным подразделениям

Структурное подразделение	Утвержденные должности на 2016 год	Предлагаемые изменения				Предлагаемое официальное закрепление мер по временной передаче должностей			Чистое предлагаемое изменение	Предлагаемые должности на 2017 год
		Упраздненные должности	Новые должности	Чистый перевод должностей	Чистое изменение	Перевод внутри Миссии ^a	Перевод за пределы Миссии ^b	Чистое изменение		
Штаб-квартира										
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	8	–	–	1	1	1	–	1	2	10
Группа стратегических коммуникаций и пресс-секретаря	24	(3)	–	–	(3)	–	–	–	(3)	21
Группа по правам человека	29	(1)	–	–	(1)	5	(1)	4	3	32
Личная канцелярия руководителя аппарата	10	–	–	–	–	1	–	1	1	11
Группа по правовым вопросам	6	–	–	–	–	–	–	–	–	6
Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Группа по планированию Миссии	6	(1)	–	(1)	(2)	–	(1)	(1)	(3)	3
Группа ревизора-резидента	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Лингвистическая группа	10	(1)	–	–	(1)	1	–	1	–	10
Секция безопасности	249	(2)	–	(1)	(3)	12	(5)	7	4	253
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря — политические вопросы (компонент I)	5	–	–	–	–	–	–	–	–	5
Отделение связи в Тегеране	3	–	–	–	–	1	–	1	1	4
Отделение связи в Исламабаде	5	–	–	–	–	3	(2)	1	1	6
Отдел по политическим вопросам	36	(1)	–	–	(1)	7	(7)	–	(1)	35
Объединенная группа анализа и отчетности	8	–	–	1	1	3	(1)	2	3	11
Группа военных советников	10	–	–	–	–	–	(5)	(5)	(5)	5

Структурное подразделение	Утвержденные должности на 2016 год	Предлагаемые изменения				Предлагаемое официальное закрепление мер по временной передаче должностей			Чистое предлагаемое изменение	Предлагаемые должности на 2017 год
		Упраздненные должности	Новые должности	Чистый перевод должностей	Чистое изменение	Перевод внутри Миссий ^a	Перевод за пределы Миссий ^b	Чистое изменение		
Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам	5	–	–	–	–	–	–	–	–	5
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря — Координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам (компонент II)	9	–	–	–	–	–	–	–	–	9
Координатор-резидент/Группа поддержки страновой группы Организации Объединенных Наций	8	(1)	1	–	–	–	(1)	(1)	(1)	7
Группа по вопросам управления	22	(3)	–	–	(3)	3	(1)	2	(1)	21
Группа по вопросам верховенства права	14	(1)	–	(1)	(2)	3	(3)	–	(2)	12
Консультативная группа по вопросам деятельности полиции	3	–	–	–	–	2	–	2	2	5
<i>Региональные отделения</i>										
Кабул	64	(4)	–	–	(4)	8	(11)	(3)	(7)	57
Кандагар	78	(4)	–	1	(3)	18	(10)	8	5	83
Герат	79	–	–	–	–	6	(28)	(22)	(22)	57
Балх (Мазари-Шариф)	88	(4)	–	–	(4)	10	(16)	(6)	(10)	78
Нангархар (Джелалабад)	85	(3)	1	–	(2)	4	(14)	(10)	(12)	73
Пактия (Гардез)	71	(3)	–	–	(3)	6	(11)	(5)	(8)	63
<i>Провинциальные отделения</i>										
Бамиан	43	–	–	–	–	9	(12)	(3)	(3)	40
Фарах	36	(1)	–	–	(1)	3	(9)	(6)	(7)	29
Фарьяб	37	–	–	–	–	2	(13)	(11)	(11)	26
Бадахшан (Файзабад)	35	–	–	–	–	10	(7)	3	3	38
Баглан (Пули-Хумри)	37	–	–	–	–	1	(5)	(4)	(4)	33
Кундуз	77	(20)	–	–	(20)	4	(7)	(3)	(23)	54

Структурное подразделение	Утвержденные должности на 2016 год	Предлагаемые изменения				Предлагаемое официальное закрепление мер по временной передаче должностей			Чистое предлагаемое изменение	Предлагаемые должности на 2017 год
		Упраздненные должности	Новые должности	Чистый перевод должностей	Чистое изменение	Перевод внутри Миссии ^a	Перевод за пределы Миссии ^b	Чистое изменение		
<i>Отдел поддержки Миссии</i>										
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии	5	–	–	–	–	4	–	4	4	9
Секция финансов, бюджета и планирования	7	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(1)	6
Группа авиационной безопасности	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Канцелярия начальника Службы управления цепочкой поставок	3	–	–	–	–	1	(1)	–	–	3
Инженерно-техническая секция	23	–	–	–	–	4	(2)	2	2	25
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	43	–	–	5	5	5	(1)	4	9	52
Секция управления объединенным складским хозяйством	29	–	–	–	–	2	(2)	–	–	29
Секция закупок	8	–	–	–	–	2	(1)	1	1	9
Секция наземного транспорта	129	(1)	–	–	(1)	22	(1)	21	20	149
Секция воздушных перевозок	17	(1)	1	–	–	8	–	8	8	25
Секция управления перевозками	20	–	–	1	1	5	–	5	6	26
Секция управления имуществом	15	–	1	–	1	–	–	–	1	16
Группа по эксплуатации помещений	10	–	–	–	–	1	–	1	1	11
Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии	2	–	–	–	–	1	(1)	–	–	2
Секция людских ресурсов	16	–	–	–	–	5	–	5	5	21
Секция медицинского обслуживания	21	–	–	–	–	1	(2)	(1)	(1)	20
Группа информационного обеспечения	7	(1)	–	(5)	(6)	–	(1)	(1)	(7)	–
Группа по вопросам консультирования и качества жизни персонала	7	–	–	2	2	–	–	–	2	9
Группа по вопросам качества жизни	2	–	–	(2)	(2)	–	–	–	(2)	–

Структурное подразделение	Утвержденные должности на 2016 год	Предлагаемые изменения				Предлагаемое официальное закрепление мер по временной передаче должностей			Чистое предлагаемое изменение	Предлагаемые должности на 2017 год
		Упраздненные должности	Новые должности	Чистый перевод должностей	Чистое изменение	Перевод внутри Миссии ^a	Перевод за пределы Миссии ^b	Чистое изменение		
Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1
<i>Кувейтское объединенное бюро поддержки</i>										
Канцелярия начальника Кувейтского объединенного бюро поддержки	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4
Финансовая секция	17	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)	16
Секция людских ресурсов	19	(1)	–	1	–	–	–	–	–	19
<i>Отделение поддержки МООНСА в Кувейте</i>										
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	4	(1)	–	(2)	(3)	–	(1)	(1)	(4)	–
Секция наземного транспорта	2	(2)	–	–	(2)	–	–	–	(2)	–
Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины, Кувейт	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Секция безопасности, Кувейт	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Итого	1 618	(61)	4	–	(57)	184	(184)	–	(57)	1 561

Предлагаемое штатное расписание подразделений в Кабуле

38. Как показано в таблице 7, предлагаемое штатное расписание подразделений МООНСА в Кабуле насчитывает 873 должности, включая 223 должности международных сотрудников (116 должностей категории специалистов и 107 должностей категории полевой службы), 573 должности национальных сотрудников (77 должностей национальных сотрудников-специалистов и 496 должностей местного разряда) и 77 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

Предлагаемое штатное расписание полевых и вспомогательных отделений и отделений связи

39. Предлагаемое штатное расписание шести региональных отделений, шести провинциальных отделений, одного вспомогательного отделения и двух отделений связи Миссии насчитывает 683 должности, включая:

а) 411 должностей в шести регионах (52 должности категории специалистов, 26 должностей категории полевой службы, 70 должностей национальных сотрудников-специалистов и 263 должности местного разряда) (см. таблицу 15);

б) 220 должностей в шести провинциях (20 должностей категории специалистов, 8 должностей категории полевой службы, 23 должности национальных сотрудников-специалистов, 167 должностей местного разряда и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) (см. таблицу 16);

в) 42 должности в Кувейте (6 должностей категории специалистов, 15 должностей категории полевой службы и 21 должность местного разряда) (см. таблицу 9);

д) 10 должностей в отделениях связи в Исламабаде и Тегеране (2 должности категории специалистов, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 6 должностей местного разряда) (см. таблицу 7).

Предлагаемый штат сотрудников, обеспечивающих вспомогательную поддержку

40. Предлагаемое штатное расписание группы по Афганистану в Отделе стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам в Нью-Йорке насчитывает в общей сложности пять должностей (см. таблицу 6).

Показатели доли вакантных должностей

41. Среднегодовые показатели доли вакантных должностей, заложенные в сметы расходов на выплату окладов и прочих расходов по персоналу на 2017 год, составляют: для военного персонала — 5 процентов; для полицейских Организации Объединенных Наций — 20 процентов; для международного персонала — 10 процентов; для национальных сотрудников-специалистов — 6 процентов; для сотрудников местного разряда — 4 процента; и для добровольцев Организации Объединенных Наций — 20 процентов.

42. Фактические же показатели в 2016 году составят, как ожидается: для военного персонала — 14,6 процента; для полицейских Организации Объединенных Наций — 13,3 процента; для международного персонала — 12,1 процента; для национальных сотрудников-специалистов — 10,1 процента; для сотрудников местного разряда — 4,0 процента; и для добровольцев Организации Объединенных Наций — 17,7 процента.

Таблица 7

Кадровые потребности с разбивкой по местам базирования

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальные сотрудники</i>				<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/служба охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2016 год																
<i>Штаб-квартира</i>																
Кабул	1	2	1	7	17	44	39	10	121	107	—	228	70	468	60	826
Исламабад	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	2	—	5
Тегеран	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	1	—	3
<i>Региональные и провинциальные отделения</i>																
Кабул	—	—	—	—	1	2	5	1	9	4	—	13	13	37	1	64
Кандагар	—	—	—	—	1	2	3	1	7	6	—	13	14	50	1	78
Герат	—	—	—	—	1	4	5	—	10	6	—	16	14	46	3	79
Фарах	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	28	1	36
Балх (Мазари-Шариф)	—	—	—	—	1	5	4	1	11	4	—	15	16	55	2	88
Фарьяб	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	3	30	1	37
Нангархар (Джелалабад)	—	—	—	—	1	4	4	2	11	5	—	16	15	52	2	85
Кундуз	—	—	—	—	1	2	3	1	7	4	—	11	14	49	3	77
Бадахшан (Файзабад)	—	—	—	—	—	2	2	—	4	1	—	5	2	28	—	35
Баглан (Пули-Хумри)	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	30	—	37
Пактия (Гардез)	—	—	—	—	1	3	2	1	7	3	—	10	13	46	2	71
Бамиан	—	—	—	—	—	1	1	1	3	2	—	5	4	31	3	43
<i>Отделение в Кувейте</i>																
	—	—	—	—	2	1	2	1	6	19	—	25	—	24	—	49

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
									Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Местный разряд					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2		Итого	Полевая служба/охраны			Категория общего обслуживания	специалисты		
<i>Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам)</i>	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5	
Всего, 2016 год	1	2	1	8	28	75	75	21	211	164	1	376	186	977	79	1 618	
Предлагаемая численность на 2017 год																	
<i>Штаб-квартира</i>																	
Кабул	1	2	1	7	18	38	40	69	116	107	-	223	77	496	77	873	
Исламабад	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	4	-	6	
Тегеран	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	2	-	4	
<i>Региональные и провинциальные отделения</i>																	
Кабул	-	-	-	-	1	3	3	1	8	4	-	12	14	31	-	57	
Бамиан	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	4	32	-	40	
Кандагар	-	-	-	-	1	5	2	-	8	5	-	13	12	58	-	83	
Герат	-	-	-	-	1	4	3	1	9	5	-	14	10	33	-	57	
Фарах (Фарах)	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	22	1	29	
Балх (Мазари-Шариф)	-	-	-	-	1	4	3	-	8	5	-	13	13	52	-	78	
Фарьяб (Маймана)	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	3	19	-	26	
Нангархар (Джелалабад)	-	-	-	-	1	4	3	3	11	3	-	14	10	49	-	73	
Кундуз	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3	-	6	9	39	-	54	
Бадахшан (Файзабад)	-	-	-	-	-	2	3	-	5	1	-	6	2	29	1	38	
Баглан (Пули-Хумри)	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	26	-	33	
Пактия (Гардез)	-	-	-	-	1	3	2	2	8	4	-	12	11	40	-	63	
<i>Отделение в Кувейте</i>	-	-	-	-	2	1	2	1	6	15	-	21	-	21	-	42	
<i>Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам)</i>	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Всего, 2017 год	1	2	1	8	27	72	71	18	200	156	1	357	172	953	79	1 561
Изменение	-	-	-	-	(1)	(3)	(4)	(3)	(11)	(8)	-	(19)	(14)	(24)	-	(57)

1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Международные сотрудники: передача 1 должности из другого подразделения

Национальные сотрудники: передача 1 должности из другого подразделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	1	-	-	1	1	1	-	-	4	2	-	6	-	2	-	8
Предлагаемая численность на 2017 год	1	-	-	1	2	1	-	-	5	2	-	7	-	3	-	10
Изменение	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	2

43. Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану продолжит выполнять основные и административные функции в поддержку деятельности Специального представителя и Миссии, и в частности оказывать Специальному представителю Генерального секретаря консультативную и иную помощь по всем направлениям работы Миссии, от имени Специального представителя поддерживать контакты со всеми компонентами Миссии и предоставлять полный спектр административных услуг, необходимых для обеспечения работы Специального представителя.

44. В связи с переводом временно прикомандированных сотрудников на штатную основу в Канцелярию предлагается передать одну должность местного разряда (помощник) из Группы координатора-резидента/страновой группы Организации Объединенных Наций.

45. Кроме того, в результате проведенной в начале 2016 года классификации всех должностей Миссии было установлено, что должность специалиста по анализу информации по вопросам безопасности (С-5) в Секции безопасности не соответствует организационной структуре и уровням должностей в стандартных секциях безопасности. Однако, поскольку функции сотрудника на этой должности на деле включают сквозные обязанности, выходящие за рамки компетенции Секции безопасности, и важные элементы работы, обычно выполняемой силами объединенных аналитических ячеек миссий и старшего сотрудника по анализу информации (С-5) в рамках группы должностей по политическим вопросам, вопросам мира и безопасности, эту должность было решено классифицировать соответствующим образом и закрепить ее за Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря. В этой связи должность С-5, о которой идет речь, предлагается передать в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. Это позволит объединить всю аналитическую работу Миссии в рамках одной системы и исключить дублирование между существующей объединенной аналитической структурой Миссии (Объединенная группа по анализу и отчетности) и специалистами по анализу информации по вопросам безопасности. Кроме того, это обеспечит лучшую увязку аналитических материалов Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности, касающихся «инцидентов в области безопасности», и аналитических материалов Объединенной группы по анализу и отчетности, касающихся «безопасности/политической ситуации/беспорядков». В результате Миссия получит выгоду от сквозного анализа более высокого уровня.

Объединенная группа по анализу и отчетности (бывшая Объединенная группа по анализу и политике)

Национальные сотрудники: передача 3 должностей из других подразделений; передача 1 должности в другое подразделение; создание 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	2	1	1	5	-	-	5	2	1	-	8
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	2	1	1	5	-	-	5	2	4	-	11
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3

46. Объединенная группа по анализу и отчетности будет продолжать играть роль аналитического центра, который, опираясь на опыт Миссии, будет готовить общие и тематические доклады. Работая в контакте с подразделениями Миссии на местах и в штаб-квартире, она будет заниматься составлением, редактированием, подготовкой и распространением докладов МООНСА.

47. Предлагается переименовать Объединенную группу по анализу и политике в Объединенную группу по анализу и отчетности и перевести ее из компонента I Миссии в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, чтобы она имела более широкое представление обо всех вопросах, касающихся Миссии, и могла обеспечить более широкий охват этих вопросов, включая компонент II (права человека и безопасность).

48. Кроме того, с учетом обязанностей Группы в части сбора и анализа информации из различных источников для подготовки комплексных аналитических материалов для Миссии ей предлагается передать функции по подготовке докладов, возложенные в настоящее время на Группу по стратегическому планированию и подготовке докладов (которую предлагается переименовать в Группу по планированию Миссии) в составе Канцелярии руководителя аппарата. В результате сотрудники, занимающиеся подготовкой докладов, получат доступ к более актуальной информации по широкому кругу вопросов.

49. В связи с переводом временно прикомандированных сотрудников на штатную основу предлагается произвести следующие кадровые изменения:

а) передать одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по политическим вопросам) в Отдел по политическим вопросам;

б) создать одну должность местного разряда (помощник по политическим вопросам);

с) передать из других подразделений две должности местного разряда (помощники по политическим вопросам).

50. Кроме того, с учетом организационных потребностей предлагается передать одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по информационному обеспечению) из Группы по планированию Миссии.

Группа по правам человека

Международные сотрудники: передача 1 должности в другое подразделение; передача 1 должности из другого подразделения

Национальные сотрудники: передача 2 должностей из других подразделений; упразднение 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 2 должностей

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	1	3	3	3	–	10	1	–	11	6	10	2	29

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-сонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	3	3	2	1	10	1	-	11	8	9	4	32
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	2	(1)	2	3

51. Группа по правам человека продолжит: а) содействовать обеспечению подотчетности в части соблюдения положений Конституции и норм национального и международного права, касающихся основных прав человека всех афганских граждан, особенно женщин и детей, затронутых вооруженным конфликтом, в соответствии с резолюциями Совета Безопасности; б) отслеживать ситуацию и вести информационно-разъяснительную работу со всеми сторонами конфликта в целях обеспечения защиты гражданских лиц в соответствии с нормами международного гуманитарного права; в) принимать меры, призванные способствовать ликвидации насилия в отношении женщин; г) совершенствовать практику содержания под стражей; и е) оказывать поддержку Независимой афганской комиссии по правам человека и гражданскому обществу и сотрудничать с ними.

52. В связи с переводом временно прикомандированных сотрудников на штатную основу предлагается произвести следующие кадровые изменения:

а) передать одну должность С-3 (сотрудник по правам человека) в региональное отделение в Кандагаре;

б) передать одну должность С-2 (младший сотрудник по правам человека) из регионального отделения в Кандагаре и две должности национальных сотрудников-специалистов (помощники сотрудника по правам человека) из регионального отделения в Герате;

в) создать две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (младший сотрудник по правам человека и администратор базы данных).

53. Кроме того, с учетом результатов обзора объема работы и штатного расписания Группы и исходя из организационных потребностей предлагается упразднить одну должность местного разряда (помощник по правам человека), поскольку эта должность остается вакантной, а соответствующие функции в настоящее время выполняют другие сотрудники Группы.

Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря

Национальные сотрудники: упразднение 3 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	1	2	2	-	6	1	-	7	5	12	-	24
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	1	2	2	-	6	1	-	7	4	10	-	21
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)

54. Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря будет и дальше содействовать эффективному освещению, разъяснению и осуществлению мандата Миссии. Работа Группы тесно связана со следующими первоочередными задачами Миссии: а) оказанием добрых услуг, в том числе в целях мира и примирения, решением вопросов, связанных с выборами, и оказанием поддержки правительству; б) защитой прав человека, в том числе защитой гражданских лиц, решением вопросов, связанных с содержанием под стражей, и расширением прав женщин и ликвидацией насилия в отношении них; в) региональным взаимодействием; и д) координацией действий в области развития, в том числе в области благого управления и верховенства права.

55. Группа содействует осуществлению мандата Миссии и достижению ее основных целей, используя для этого различные коммуникационные средства, и в частности занимается: а) подготовкой и распространением от имени Миссии важных информационных материалов для общественности, призванных способствовать пониманию ее роли и статуса и обеспечить защиту от репутационных рисков; б) поощрением конструктивного взаимодействия и диалога между различными группами населения и заинтересованными сторонами в Афганистане по вопросам, относящимся к ведению Миссии; в) содействием расширению прав и возможностей афганцев, с тем чтобы они могли сами решать те или иные важные вопросы; г) налаживанием эффективных партнерских отношений со средствами массовой информации, гражданским обществом, правительственными должностными лицами, работниками сферы образования и другими заинтересованными сторонами; и е) налаживанием диалога с основными афганскими заинтересованными сторонами.

56. В своей работе Группа опирается на различные платформы и средства массовой информации. Основные области ее деятельности можно определить следующим образом: средства массовой информации (как традиционные, так и цифровые), информационно-пропагандистская деятельность, аудиовизуальные СМИ (радио, телевидение, видео и фотография) и печать.

57. С учетом результатов обзора объема работы и штатного расписания Группы и исходя из организационных потребностей предлагается упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по вопросам общественной информации) и две должности местного разряда (одну должность помощника по вопросам общественной информации и одну должность помощника по административным вопросам), поскольку было установлено, что их функции могут выполнять другие члены Группы.

Секция безопасности

Международные сотрудники: упразднение 2 должностей; передача 4 должностей в другие подразделения

Национальные сотрудники: передача 2 должностей в другие подразделения; передача 11 должностей из других подразделений; создание 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	2	2	6	3	13	65	-	78	-	168	3	249
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	2	6	1	10	62	-	72	1	177	3	253
Изменение	-	-	-	-	(1)	-	-	(2)	(3)	(3)	-	(6)	1	9	-	4

58. Секция безопасности продолжит обеспечивать охрану и безопасность персонала и имущества Организации Объединенных Наций в районе ответственности Миссии. Секция проводит оценку и анализ обстановки в области безопасности и разрабатывает учебные программы по вопросам безопасности. Секция подотчетна Департаменту по вопросам охраны и безопасности и главному советнику по вопросам безопасности Миссии.

59. В соответствии с соглашением о статусе Миссии, заключенным между МООНСА и правительством Афганистана, главная ответственность за охрану и защиту сотрудников Организации Объединенных Наций и их супругов и супругов, правомочных иждивенцев и имущества, а также имущества Миссии возлагается на правительство принимающей страны. Миссия, в свою очередь, обязана оказывать правительству принимающей страны помощь в укреплении его способности обеспечивать надлежащую охрану и защиту сотрудников и имущества Организации Объединенных Наций.

60. Гражданские сотрудники Миссии работают в районах и условиях, характеризующихся серьезными проблемами в области безопасности. Их работа как раз и нацелена на урегулирование ситуаций, порождающих такие проблемы, путем осуществления предусмотренной мандатом деятельности по разреше-

нию конфликтов и защите прав человека. Поэтому для планирования мер по охране и защите сотрудников МООНСА необходимо иметь возможность оценивать ситуацию на местах и постоянно проводить консультации с принимающим правительством. Кроме того, для обеспечения безопасности операций и деятельности МООНСА необходимо проводить консультации с другими организациями, включая Организацию Североатлантического договора, с учетом соответствующих мандатов, предоставленных Советом Безопасности.

61. Для обеспечения наличия единого механизма мониторинга информации, представления докладов и анализа обстановки Секция безопасности курирует работу Объединенного оперативного центра, расположенного в штабе Миссии в Кабуле.

62. В связи с переводом временно прикомандированных сотрудников на штатную основу предлагается произвести следующие кадровые изменения:

а) передать одну должность С-2 (младший сотрудник по вопросам безопасности) в региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад); две должности категории полевой службы (сотрудники по вопросам безопасности) в региональное отделение в Герате и в региональное отделение в Кабуле (центральное региональное отделение); и две должности местного разряда (операторы радиосвязи для обеспечения безопасности на местах) в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф) и в региональное отделение в Кандагаре;

б) создать одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по вопросам профессиональной подготовки);

в) передать 11 должностей местного разряда из других подразделений (одну должность сотрудника охраны на местах из регионального отделения в Кабуле (центрального регионального отделения), две должности помощников по вопросам безопасности на местах из регионального отделения в Герате, три должности сотрудников охраны на местах из провинциального отделения в Фарахе, одну должность помощника по вопросам безопасности на местах из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф) и четыре должности сотрудников охраны на местах из провинциального отделения в Фарьябе (Маймана)).

63. С учетом результатов обзора объема работы и штатного расписания Секции и исходя из организационных потребностей предлагается упразднить одну должность С-2 (младший сотрудник по вопросам безопасности) и одну должность категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности), поскольку было установлено, что их функции могут выполнять другие члены Группы.

64. Кроме того, в результате проведенной в начале 2016 года классификации всех должностей Миссии было установлено, что должность специалиста по анализу информации по вопросам безопасности (С-5) в Секции безопасности не соответствует организационной структуре и уровням должностей в стандартных секциях безопасности. Однако, поскольку функции сотрудника на этой должности на деле включают сквозные обязанности, выходящие за рамки компетенции Секции безопасности, и важные элементы работы, обычно выполняемой силами объединенных аналитических ячеек миссий и старшего сотрудника по анализу информации (С-5) в рамках группы должностей по поли-

тическим вопросам, вопросам мира и безопасности, эту должность было решено классифицировать соответствующим образом и закрепить ее за Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря. В этой связи должность С-5, о которой идет речь, предлагается передать в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. Это позволит объединить всю аналитическую работу Миссии в рамках одной системы и исключить дублирование между существующей объединенной аналитической структурой Миссии (Объединенная группа по анализу и отчетности) и специалистами по анализу информации по вопросам безопасности. Кроме того, это обеспечит лучшую увязку аналитических материалов Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности, касающихся «инцидентов в области безопасности», и аналитических материалов Объединенной группы по анализу и отчетности, касающихся «безопасности/политической ситуации/беспорядков». В результате Миссия получит выгоду от сквозного анализа более высокого уровня.

2. Канцелярия руководителя аппарата

Личная канцелярия руководителя аппарата

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 1 должности

	<i>Сотрудники категории специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/охрана</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, между-народный персонал</i>				
												<i>специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>			<i>Добровольцы</i>
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	1	–	–	1	2	–	4	1	–	5	2	3	–	10
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	1	–	–	1	2	–	4	1	–	5	2	3	1	11
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1

65. Канцелярия руководителя аппарата вносит вклад в обеспечение согласованной и слаженной работы во всех компонентах и во всех районах действия Миссии. Канцелярия оказывает руководству МООНСА поддержку в комплексном управлении деятельностью Миссии с учетом стратегического видения Специального представителя Генерального секретаря и обеспечивает, действуя сообразно обстоятельствам, полное соответствие принимаемых решений процедурам, руководящим принципам, правилам и положениям Организации Объединенных Наций, решениям директивных органов, нормам международного права, международной практике и нормам национального права. Кроме того, Канцелярия занимается планированием деятельности всей Миссии, обеспечивая согласованность предусмотренных мандатом задач, планов и концепций операций компонентов Миссии с общесистемными процессами комплексного планирования деятельности Организации Объединенных Наций в соответствии

с установленными процедурами, руководящими принципами и оптимальной практикой в области планирования.

66. Во взаимодействии с Отделом поддержки Миссии Канцелярия руководителя аппарата принимает также меры к тому, чтобы все компоненты Миссии четко понимали разницу между основными приоритетами и дополнительными возможностями, и обеспечивает применение комплексного подхода к составлению бюджета, ориентированного на результаты, в том числе соответствие стратегическим и оперативным планам и выделение достаточных ассигнований для удовлетворения потребностей в ресурсах.

67. Кроме того, в тесном взаимодействии с компонентами Миссии, занимающимися основными и административными вопросами и вопросами обеспечения безопасности, Канцелярия разрабатывает, с учетом первоочередных задач Миссии, практические руководства, а также инструменты и механизмы стратегического и оперативного планирования. Помимо этого, Канцелярия осуществляет надзор за административной координацией деятельности 12 отделений Миссии на местах. Она также обеспечивает качество и согласованность коммуникационной и иной поддержки в ходе официальных поездок и мероприятий.

68. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагается создать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (специальный помощник) для оказания помощи отделениям на местах в их работе и содействия обеспечению большей согласованности усилий различных подразделений Миссии в Кабуле, отделений на местах и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.

Группа по планированию миссии (бывшая Группа по стратегическому планированию и подготовке докладов)

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: передача 2 должностей в другие подразделения; упразднение 1 должности

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Всего</u>	
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Полевая служба/охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Всего, между-народ-ный персонал</u>	<u>Национальные сотрудники</u>			<u>Местный разряд</u>
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	2	2	–	6
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	1	1	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	(1)	–	(3)

69. Обязанности по составлению докладов Группы по стратегическому планированию и подготовке докладов предлагается передать Объединенной группе анализа и отчетности в составе Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, а остальную часть подразделения переименовать в Группу по планированию миссии.

70. Эта группа будет продолжать участвовать в осуществлении мандата Миссии, оказывая поддержку старшему руководству в определении стратегических направлений деятельности Миссии, разрабатывая, поддерживая и осуществляя процедуры планирования и обеспечивая контроль за ходом выполнения мандата. С учетом видения Специального представителя Генерального секретаря Группа также продолжит активно участвовать в оказании поддержки руководству МООНСА в определении, на основе предусмотренных мандатом задач, целей, ожидаемых достижений и мероприятий Миссии, с учетом которых затем разрабатываются планы работы компонентов. Кроме того, Группа отвечает за подготовку проектов документов по вопросам планирования, в том числе концепции деятельности Миссии, договора, заключаемого Специальным представителем, и основного раздела годового бюджета, ориентированного на результаты.

71. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагается упразднить одну должность местного разряда (помощник группы).

72. Кроме того, по итогам обзора объема работы и штатного расписания Группы и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить должность сотрудника по планированию миссии (С-4), поскольку рабочая нагрузка этого сотрудника уменьшилась в результате передачи обязанностей по составлению докладов Объединенной группе анализа и отчетности; а также перевести одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по информационному обеспечению) в Объединенную группу анализа и отчетности в связи с передачей ей соответствующих обязанностей.

Группа по правовым вопросам

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>									<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>				<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Всего</u>
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Полевая служба/охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Всего, между-народный персонал</u>	<u>Национальные трудники-специалисты</u>	<u>Местный разряд</u>			
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	–	–	4	1	1	–	6	
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	–	–	4	1	1	–	6	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

73. Группа по правовым вопросам будет продолжать обеспечивать защиту законных интересов Организации Объединенных Наций в Афганистане, оказывая юридические услуги и поддержку в деле урегулирования правовых вопросов, возникающих в связи с осуществлением мандатов и программ Организации Объединенных Наций.

Лингвистическая группа

Международный персонал: упразднение 1 должности; передача 1 должности из другого подразделения

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Всего</u>	
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Полевая служба/охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Всего, между-народ-ный пер-сонал</u>	<u>Национальные труд-ники специа-листы</u>			<u>Местный разряд</u>
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	-	10
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2	-	10
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-

74. Лингвистическая группа продолжит оказывать услуги по письменному переводу всей общедоступной информации, касающейся Миссии, с двух основных национальных языков Афганистана (дари и пушту) на английский язык и обратно.

75. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников Группе предлагается передать одну должность местного разряда (младший сотрудник по вопросам профессиональной подготовки) из регионального отделения в Кабуле (центральное региональное отделение).

76. Кроме того, по итогам обзора объема работы и штатного расписания Группы и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста (набранный на месте и прикрепленный к Группе переводчик), поскольку объем соответствующих обязанностей уменьшился.

Группа ревизора-резидента

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Международный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

77. Группа ревизора-резидента продолжит осуществлять внутренний надзор за финансовой и оперативной деятельностью МООНСА в Афганистане, включая отделения связи в Исламабаде и Тегеране и Кувейтское объединенное бюро поддержки в Эль-Кувейте.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Международный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

78. Группа по вопросам поведения и дисциплины будет продолжать оказывать поддержку МООНСА, МООНСИ, Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии в Центральной Азии и Группе военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане. Группа помогает руководителю МООНСА обеспечивать соблюдение всеми сотрудниками Организации Объединенных Наций, работающими в составе Миссии, самых высоких стандартов поведения, особенно в том, что касается предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и содействия созданию благоприятной и гармоничной рабочей среды.

3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>				<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Всего</u>	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Международный персонал	Национальные				Местный разряд
													Национальные	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5	
Предлагаемая численность на 2017 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

79. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) будет продолжать оказывать помощь заместителю Специального представителя Генерального секретаря в выполнении его обязанностей, в том числе по руководству работой Отдела по политическим вопросам, Группы военных советников и отделений связи в Исламабаде и Тегеране. Канцелярия продолжит: а) проводить политический анализ постоянно меняющейся обстановки внутри Афганистана; б) поддерживать контакты с международным сообществом, посольствами, неправительственными организациями и международными наблюдателями в Афганистане по политическим вопросам, вопросам проведения выборов и военным вопросам; и с) согласовывать основные приоритеты в рамках Миссии и с Центральными учреждениями.

80. Заместитель Специального представителя консультирует Специального представителя по политическим вопросам и факторам, влияющим на осуществление мандата Миссии. В отсутствие Специального представителя заместитель должен взаимодействовать от его имени с правительством Афганистана и дипломатическим сообществом.

Отделение связи в Тегеране

Национальный персонал: передача 1 должности из другого подразделения

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Всего, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	1	-	3
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	2	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1

81. Посредством регулярного диалога и исходя из перспектив и контактов на местах Отделение связи в Тегеране распространяет информацию о задачах Миссии в целях содействия налаживанию сотрудничества с соседними с Афганистаном странами и заинтересованными региональными сторонами в интересах мира и стабильности в Афганистане. Кроме того, являясь координатором работы по решению национальных, двусторонних и региональных вопросов, связанных с Исламской Республикой Иран и способных повлиять на ситуацию в Афганистане, Отделение выступает в качестве «сервисного центра» для всех элементов миссии.

82. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников Отделению предлагается передать одну должность сотрудника местного разряда (водитель) из Отдела по политическим вопросам.

Отделение связи в Исламабаде

Международный персонал: передача 2 должностей в другие подразделения;
передача 1 должности из другого подразделения

Национальный персонал: передача 1 должности из другого подразделения;
создание 1 должности

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Всего, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	1	2	-	5

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>				<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Всего</u>
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	4	-	6
Изменение	-	-	-	-	(1)	1	(1)	-	(1)	-	-	(1)	-	2	-	1

83. Отделение связи в Исламабаде продолжит представлять МООНСА в Пакистане, выступая в качестве координационного центра для поддержания контактов с правительством, органами безопасности, представителями дипломатического корпуса, учреждениями Организации Объединенных Наций, гражданским обществом, независимыми аналитическими центрами, международными и неправительственными организациями. Кроме того, оно продолжит обеспечивать регулярное получение старшим руководством свежей информации о важных событиях, которые могут повлиять на Афганистан, региональное сотрудничество и примирение и заниматься анализом таких событий.

84. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагается произвести следующие кадровые изменения:

а) передать одну должность С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам) и одну должность С-3 (сотрудник по политическим вопросам) в Отдел по политическим вопросам;

б) передать Отделению одну должность С-4 (сотрудник по политическим вопросам) из Отдела по политическим вопросам и одну должность местного разряда (помощник по протокольным вопросам) из Группы по вопросам верховенства права;

с) создать одну должность местного разряда (водитель).

Отдел по политическим вопросам

Международный персонал: передача 4 должностей из других подразделений; передача 3 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: передача 1 должности из другого подразделения; передача 4 должностей в другие подразделения; упразднение 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 2 должностей

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Всего</u>	
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Полевая служба/служба охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Всего, международный персонал</u>	<u>Национальные сотрудники</u>			<u>Местный разряд</u>
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	1	6	5	1	14	1	-	15	7	12	2	36
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	2	5	6	1	15	1	-	16	8	7	4	35
Изменение	-	-	-	-	1	(1)	1	-	1	-	-	1	1	(5)	2	(1)

85. Отдел по политическим вопросам будет продолжать оказывать добрые услуги и поддержку инклюзивным политическим процессам, осуществляемым под руководством Афганистана, и в частности содействовать внутриафганскому диалогу, в том числе реализации совместных инициатив Высшего совета мира, гражданского общества, политических групп и вооруженных групп оппозиции на провинциальном, национальном и региональном уровнях в целях создания условий для общенациональных переговоров; содействовать повышению роли афганских институтов в выполнении всех необходимых требований для проведения транспарентных, инклюзивных и заслуживающих доверия выборов, в том числе активизации технической подготовки и обеспечению согласованной поддержки со стороны международных доноров; и поощрять регулярный и упорядоченный двусторонний и многосторонний политический диалог между Афганистаном и соседними странами, особенно по вопросам осуществления согласованных в рамках Стамбульского процесса мер доверия, в целях решения проблем и вопросов регионального сотрудничества.

86. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагается осуществить следующие кадровые изменения:

а) передать в Отдел одну должность С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам) и одну должность С-3 (сотрудник по политическим вопросам) из Отделения связи в Исламабаде, одну должность С-3 (сотрудник по политическим вопросам) из отделения в провинции Бадахшан (Файзабад), одну должность С-2 (младший сотрудник по политическим вопросам) из регионального отделения в Нангархаре (Джалалабад) и одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по политическим вопросам) из Объединенной группы анализа и отчетности;

б) передать из Отдела одну должность С-4 (сотрудник по политическим вопросам) в Отделение связи в Исламабаде, одну должность С-3 (сотрудник по вопросам проведения выборов) в отделение в провинции Бадахшан (Файзабад), одну должность С-2 (младший сотрудник по вопросам проведения выборов) в региональное отделение в Пактии (Гардез), две должности местного разряда (помощник по политическим вопросам) в Объединенную группу анализа и отчетности, одну должность местного разряда (помощник по поли-

тическим вопросам) в региональное отделение в Герате и одну должность местного разряда (водитель) в Отделение связи в Тегеране;

с) создать две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (один сотрудник по политическим вопросам и один сотрудник по информационному обеспечению).

87. Кроме того, по итогам обзора объема работы и штатного расписания Отдела и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить одну должность местного разряда (помощник по административным вопросам), поскольку было установлено, что соответствующие обязанности могут выполнять другие сотрудники Отдела.

88. Кроме того, предлагается сохранить одну должность С-4 (сотрудник по вопросам проведения выборов) в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам в Центральных учреждениях в Нью-Йорке.

Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам

	<i>Сотрудники категории специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

89. Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам будет продолжать оказывать поддержку Миссии. С учетом сохраняющихся в Афганистане факторов неопределенности в политической и экономической областях, а также в области безопасности важное значение будет по-прежнему иметь способность Департамента удовлетворять потребности в поддержке Миссии, включая оперативную поддержку, помощь в повышении эффективности планирования, оказание содействия в определении и установлении приоритетности важнейших стратегических задач с учетом мандата Миссии и политических потребностей и взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

Группа военных советников

*Национальный персонал: передача 2 должностей в другие подразделения;
упразднение 3 должностей*

	<i>Сотрудники категории специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/служба охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	Всего, между-народ-ный персонал	<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	-	(5)

90. Группа военных советников будет продолжать оказывать поддержку всем другим оперативным подразделениям МООНСА и руководству Миссии в Центральном учреждении в Нью-Йорке и на местах. Кроме того, она будет и дальше содействовать поддержанию эффективных рабочих взаимоотношений между МООНСА и всеми законными силами безопасности в Афганистане.

91. Двенадцать военных советников будут продолжать оказывать экспертную помощь и предоставлять консультации по всем военным вопросам своим гражданским коллегам. Предлагаемое штатное расписание, приведенное в таблице выше, включает должности переводчиков, сотрудники на которых будут продолжать оказывать помощь военному персоналу Миссии в области устного и письменного перевода.

92. В связи со значительным сокращением международного военного присутствия в Афганистане ожидается, что зона ответственности Группы уменьшится. Кроме того, в связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагается упразднить три должности местного разряда (переводчики на местах) и передать две должности местного разряда (переводчики на местах) в региональные отделения в Герате и Балхе (Мазари-Шариф).

4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

	<i>Сотрудники категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			
													<i>Местный разряд</i>			<i>Итого</i>
Утвержденная численность на 2016 год	-	1	-	-	-	2	1	1	5	2	-	7	-	2	-	9
Предлагаемая численность на 2017 год	-	1	-	-	-	2	1	1	5	2	-	7	-	2	-	9
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

93. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) будет и впредь помогать заместителю Специального представителя в выполнении его служебных обязанностей, таких как руководство деятельностью подразделений, относящихся к компоненту II Миссии, и ее координация. Заместитель Специального представителя будет также продолжать поддерживать контакты со страновой группой Организации Объединенных Наций с учетом своей двойной роли координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента и представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Личная канцелярия будет и дальше помогать заместителю Специального представителя в выполнении такой функции Миссии, как координация усилий доноров, содействуя обмену мнениями относительно политики в вопросах оказания помощи и согласованию действий по ее предоставлению как между донорами, так и между донорами и правительством.

Координатор-резидент/Группа поддержки страновой группы Организации Объединенных Наций

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: создание 1 должности; передача 1 должности в другое подразделение

	<i>Сотрудники категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/ служба охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	1	1	1	4	-	-	4	2	2	-	8
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	1	-	3	-	-	3	3	1	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	1	(1)	-	(1)

94. Координатор-резидент/Группа поддержки страновой группы Организации Объединенных Наций продолжат:

- a) оказывать поддержку заместителю Специального представителя в деле координации работы страновой группы Организации Объединенных Наций;
- b) выполнять функции секретариата страновой группы Организации Объединенных Наций и ее четырех подкомитетов;
- c) предоставлять консультационную помощь страновой группе Организации Объединенных Наций;
- d) оказывать поддержку Группе по стратегической политике;
- e) координировать деятельность учреждений системы Организации Объединенных Наций по реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития;
- f) оказывать поддержку группе по управлению операциями и содействовать реализации стратегии оперативной деятельности Организации Объединенных Наций;
- g) помогать в решении ряда общих первоочередных задач девяти тематическим рабочим группам, объединяющим подразделения системы Организации Объединенных Наций, а в некоторых случаях и двусторонние учреждения-доноры и партнерские государственные структуры;
- h) поддерживать контакты и содействовать обмену мнениями с Министерством иностранных дел (Департаментом по делам Организации Объединенных Наций и международных конференций);

і) помогать восьми региональным группам Организации Объединенных Наций в согласовании программы действий в поддержку афганских партнеров в области развития;

ј) выполнять координационные функции в интересах четырех учреждений системы Организации Объединенных Наций, которые не имеют в Афганистане своих отделений, но осуществляют на его территории свою деятельность.

95. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников одну должность местного разряда (помощник Группы) предлагается перевести в Личную канцелярию Специального представителя Генерального секретаря.

96. Кроме того, по результатам анализа объема работы и кадрового состава Группы и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить одну должность С-2 (младший сотрудник по вопросам координации) и создать одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по координации).

Группа по вопросам управления

Международный персонал: упразднение 2 должностей; передача 1 должности в другое подразделение; передача 2 должностей из других подразделений

Национальный персонал: упразднение 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 1 должности

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>									<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальные сотрудники</u>			<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Итого</u>
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Полевая служба/охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Итого, между-народ-ный персонал</u>	<u>Национальные сотрудни-ки специа-листы</u>	<u>Местный разряд</u>		
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	1	1	5	2	2	11	2	–	13	5	4	–	22
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	1	1	4	3	3	12	–	–	12	5	3	1	21
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	1	1	1	(2)	–	(1)	–	(1)	1	(1)

97. Группа по вопросам управления будет и впредь уделять первоочередное внимание анализу вопросов, касающихся управления экономикой, добывающей промышленности, государственного управления на субнациональном уровне и подотчетности государственных органов, опираясь в этой работе на поддержку гражданского общества. Группа будет также продолжать работу по секретариатскому обслуживанию региональных групп Организации Объединенных Наций.

98. Группа оказывает поддержку правительству в его усилиях по укреплению потенциала органов государственного управления на субнациональном уровне и повышению роли гражданского общества в области управления и подотчет-

ности. Поскольку в стране сложилась тяжелая экономическая ситуация, Группа регулярно представляет руководству Миссии и, при необходимости, правительству и основным заинтересованным сторонам аналитические доклады об экономической ситуации в провинциях. Группа будет и дальше содействовать согласованию и координации работы, выполняемой на уровне провинций учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

99. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагаются следующие кадровые изменения:

а) передача одной должности С-4 (сотрудник по гражданским вопросам) в региональное отделение в Кабуле (центральное региональное отделение);

б) перевод из регионального отделения в Кабуле (центральное региональное отделение) одной должности С-3 (сотрудник по гражданским вопросам), которую предлагается преобразовать в должность сотрудника по экономическим вопросам, и одной должности С-2 (младший сотрудник по гражданским вопросам) из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф);

с) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по экономическим вопросам).

100. Кроме того, по результатам анализа объема работы и кадрового состава Группы и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить две должности категории полевой службы (помощники по административным вопросам) и одну должность местного разряда (помощник по административным вопросам), поскольку было установлено, что их функции могут выполняться другими членами Группы.

Группа по вопросам верховенства права

Международный персонал: передача 2 должностей в другие подразделения; упразднение 1 должности

Национальный персонал: передача 2 должностей в другие подразделения; передача 1 должности из другого подразделения

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 2 должностей

	Сотрудники категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	1	1	5	1	–	8	–	–	8	2	4	–	14
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	1	1	2	1	–	5	–	–	5	3	2	2	12
Изменение	–	–	–	–	–	(3)	–	–	(3)	–	–	(3)	1	(2)	2	(2)

101. Группа по вопросам верховенства права будет и впредь поддерживать усилия правительства и судебных органов Афганистана по проведению реформ, координировать деятельность доноров, способствовать достижению политического консенсуса, разъяснять необходимость выполнения предусмотренных мандатом первоочередных задач и оказывать стратегическую консультативную помощь в вопросах верховенства права с использованием механизма добрых услуг МООНСА. Группа будет также продолжать заниматься вопросами, касающимися уголовного, гражданского и коммерческого права, пользования земельными и водными ресурсами и их незаконного присвоения. Кроме того, Группа будет представлять доклады, аналитические записки и рекомендации по вопросу о том, как нормативно-правовая база влияет на темпы экономического роста, развитие частного сектора экономики, борьбу с коррупцией и обеспечение прозрачности, а меры в области налогообложения — на легальный и теневой секторы экономики.

102. По просьбе правительства и судебных органов Группа также выполняет координационные функции, помогает донорам в согласовании политики и практических действий, разъясняет необходимость принятия тех или иных законодательных мер и делится знаниями и опытом по вышеуказанным аспектам экономического развития.

103. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагаются следующие кадровые изменения:

а) передача двух должностей С-4 (сотрудники по судебным вопросам) в региональное отделение в Кабуле (центральное региональное отделение) и региональное отделение в Кандагаре и одной должности местного разряда (помощник по протоколу) в Отделение связи в Исламабаде;

б) передача одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник сотрудника по вопросам верховенства права) из регионального отделения в Герате;

с) создание двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудники по судебным вопросам).

104. Кроме того, по результатам анализа объема работы и кадрового состава Группы и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить одну должность С-4 (сотрудник по делам исправительных учреждений), поскольку было установлено, что соответствующие функции могут выполняться другими членами Группы. Предлагается также перевести одну должность местного разряда (помощник по судебным вопросам) в региональное отделение в Кандагаре.

Группа полицейских советников

Национальный персонал: создание 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 1 должности

	<u>Сотрудники категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальные сотрудники</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	1	1	1	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2

105. Группа полицейских советников будет продолжать заниматься оказанием, по запросу, методической помощи на национальном уровне в таких вопросах, как обеспечение учета гендерного фактора в деятельности афганской национальной полиции и организация ее работы на основе демократических принципов.

106. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагается создать одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по административным вопросам) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по вопросам поддержки полиции).

5. Отдел поддержки Миссии

Таблица 8

Кадровые потребности Отдела поддержки Миссии (Кабул)

	<u>Сотрудники категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальные сотрудники</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	1	2	10	12	1	26	31	-	57	25	232	53	367
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	1	2	10	12	1	26	36	-	62	28	264	61	415

	<i>Сотрудники категории специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/ охрана</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Местный разряд</i>
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5	3	32	8	48

107. Отдел поддержки Миссии продолжит оказывать МООНСА административную и материально-техническую поддержку силами своих подразделений в Кабуле. В таблице 8 приводится информация об утвержденном на 2016 год и предлагаемом на 2017 год штатном расписании подразделений Отдела поддержки Миссии в Кабуле.

108. Деятельность МООНСА, относящейся к числу миссий среднего размера, должна осуществляться с учетом таких основных факторов, как необходимость оказывать поддержку 12 отделениям на местах, дислоцированным в различных районах Афганистана, и двум отделениям связи в Тегеране и Исламабаде, а также на высоком уровне решать предусмотренные мандатом Миссии задачи, которые требуют активного участия в процессе принятия решений не только старшего руководства Миссии, но и начальника Отдела поддержки Миссии.

109. В Отделе поддержки Миссии предлагается произвести следующие изменения:

а) в соответствии с руководящими указаниями Департамента полевой поддержки, касающимися реструктуризации вспомогательных подразделений миссий, и в целях более эффективной координации усилий по социально-психологическому и культурно-бытовому обслуживанию сотрудников, обеспечение которого имеет огромное значение для успешного выполнения мандата Миссии, предлагается объединить Группу по вопросам качества жизни и Группу по консультированию персонала. Реализация данного предложения потребует перевода одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по вопросам качества жизни) и одной должности местного разряда (помощник по вопросам качества жизни) из Группы по вопросам качества жизни в недавно созданную в результате объединения Группу по вопросам консультирования и качества жизни персонала. Объединенное подразделение будет называться Группой по вопросам консультирования и качества жизни персонала;

б) Группу управления информацией предлагается объединить с Секцией геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, с тем чтобы продолжать содействовать внедрению эффективных совместных подходов к оказанию услуг с учетом того, что выполняемые этими подразделениями функции и виды деятельности во многом схожи, особенно в сфере информационных технологий. Реализация этого предложения потребует упразднения одной должности С-3 (сотрудник по управлению информацией) и одной должности местного разряда (помощник по почтовой корреспонденции) в

Группе управления информации; передачи из Группы управления информацией двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по управлению информацией), одна из которых будет передана в Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, а другая — в Секцию управления движением; и передачи трех должностей местного разряда (два помощника по почтовой корреспонденции и один помощник по управлению информацией) из Группы управления информацией в Кабуле в Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: передача 1 должности из другого подразделения

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 3 должностей

	<u>Сотрудники категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальные сотрудники</u>			<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Итого</u>	
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Полевая служба/ служба охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Итого, между-народ-ный персонал</u>	<u>Национальные сотрудники</u>			<u>Местный разряд</u>
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	2	–	5	–	1	3	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	3	4

110. Начальник Отдела поддержки Миссии будет и впредь выполнять обязанности главного консультанта руководителя Миссии по всем вопросам, связанным с оказанием административной и технической поддержки.

111. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии будет продолжать содействовать выполнению мандата Миссии посредством оказания необходимой поддержки в вопросах управления, материально-технического обеспечения и административного обслуживания, включая вопросы бюджета, финансов, кадрового управления, общего обслуживания и логистики.

112. Начальнику Отдела поддержки Миссии оказывают помощь заместитель начальника Отдела, отвечающий за координацию и оперативный надзор и обеспечивающий предоставление клиентам основных вспомогательных услуг, а также начальник Службы снабжения, отвечающий за организацию и координацию поставок товаров и услуг и техническое обслуживание.

113. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагаются следующие кадровые изменения:

а) передача одной должности категории полевой службы (помощник по административным вопросам) из Канцелярии начальника Службы снабжения в

целях обеспечения надзора за оказанием административной и материально-технической поддержки региональному отделению в Кабуле (центральное региональное отделение) и провинциальному отделению в Бамиане;

б) создание трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудник по экологическим вопросам, сотрудник по гигиене труда и технике безопасности и сотрудник по вопросам ревизии и внутреннего контроля).

Секция финансов, бюджета и планирования

Добровольцы Организации Объединенных Наций: упразднение 1 должности

	<i>Сотрудники категории специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	1	2	7
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	1	1	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)

114. Секция финансов, бюджета и планирования отвечает за подготовку бюджетных документов и докладов об исполнении бюджета; обеспечение, в соответствии с действующими положениями и правилами, эффективного управления бюджетными ресурсами, а также контроля за их использованием; финансовое обеспечение деятельности Миссии; консультирование по вопросам эффективного финансового управления и регулирования рисков в поддержку деятельности и целей МООНСА; оказание методической помощи отделениям и сотрудникам в масштабах всей Миссии в целях обеспечения строгого соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и соответствующих руководящих принципов и процедур; обеспечение эффективного функционирования механизмов внутреннего контроля в целях сбережения финансовых активов и своевременного и эффективного проведения финансовых операций; а также подготовку и представление финансовых отчетов.

115. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагается упразднить одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по финансовым вопросам).

Группа авиационной безопасности

	<u>Сотрудники категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальные сотрудники</u>			<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Итого</u>	
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Полевая служба/охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Итого, международный персонал</u>	<u>Национальные сотрудники</u>			<u>Местный разряд</u>
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

116. Группа авиационной безопасности отвечает за обеспечение того, чтобы воздушные перевозки в МООНСА осуществлялись в соответствии с установленными требованиями авиационной безопасности, а также за функционирование соответствующих механизмов контроля.

Канцелярия начальника Службы снабжения

Международный персонал: передача 1 должности в другое подразделение; создание 1 должности

	<u>Сотрудники категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальные сотрудники</u>			<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Итого</u>	
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Полевая служба/охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Итого, международный персонал</u>	<u>Национальные сотрудники</u>			<u>Местный разряд</u>
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

117. Канцелярия начальника Службы снабжения отвечает за организацию и координацию поставок товаров и услуг и материально-техническое обслуживание клиентов Миссии, координацию и оказание эффективной и своевременной материально-технической поддержки всем компонентам МООНСА, а также за консультирование начальника Отдела поддержки Миссии и старшего руководства по всем вопросам, касающимся технической и логистической поддержки Миссии.

118. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагается перевести одну должность категории полевой службы (помощник

по административным вопросам) в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии и создать одну должность категории полевой службы (помощник по бюджетным вопросам).

Инженерно-техническая секция

Национальный персонал: упразднение 2 должностей; передача 1 должности из другого подразделения; создание 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: передача 2 должностей из других подразделений

	Сотрудники категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	-	11	7	23
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	2	9	9	25
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	(2)	2	2

119. Инженерно-техническая секция будет продолжать обеспечивать эффективное и своевременное планирование и согласование инженерно-технических мероприятий и осуществлять контроль за ними. Она также продолжит руководить осуществлением инфраструктурных проектов и программ технического обслуживания от стадии разработки до стадии спецификации материалов и оборудования, проектирования и контроля качества, а также осуществлять их сопровождение вплоть до их завершения посредством закупочной деятельности и заключения контрактов.

120. В связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагаются следующие кадровые изменения:

а) упразднение двух должностей местного разряда (один механик по обслуживанию генераторов и один электрик);

б) создание одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник инженера);

в) передача одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник инженера) из регионального отделения в Нангархаре (Джалалабад) и двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (инженеры) из провинциального отделения в Бамиане и регионального отделения в Нангархаре (Джалалабад).

Секция геопространственной информации и телекоммуникационных технологий

Международный персонал: создание 2 должностей; передача 1 должности из другого подразделения

Национальный персонал: передача 6 должностей из других подразделений; упразднение 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: передача 1 должности из другого подразделения

	Сотрудники категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	7	-	8	5	22	8	43
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	10	-	11	5	27	9	52
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	5	1	9

121. Секция геопространственной информации и телекоммуникационных технологий будет и впредь обеспечивать связь, необходимую для соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности, и осуществлять безопасное и надежное информационно-техническое обслуживание сотрудников МООНСА, работающих на всей территории Афганистана. Секция продолжит курировать различные проекты, направленные на обеспечение послеаварийного восстановления данных, бесперебойного функционирования и виртуализации, увеличение пропускной способности каналов связи в штаб-квартире в Кабуле и отделениях на местах, обеспечение информационной безопасности, стандартизацию услуг и поддержку пользователей на местах.

122. В целях дальнейшего поощрения эффективных совместных подходов предлагается объединить Секцию геопространственной информации и телекоммуникационных технологий и Группу управления информацией, поскольку выполняемые этими подразделениями функции во многом схожи, особенно в сфере информационных технологий. В связи с этим предлагается передать три должности местного разряда (два помощника по почтовой корреспонденции и один помощник по управлению информацией) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по управлению информацией) из Группы управления информацией в Секцию геопространственной информации и телекоммуникационных технологий.

123. Кроме того, в связи с включением в штат временно прикомандированных сотрудников предлагаются следующие кадровые изменения:

а) создание двух должностей категории полевой службы (один помощник по информационным системам и один техник по телекоммуникациям);

б) передача одной должности категории полевой службы (помощник по информационным системам) из Отделения поддержки МООНСА в Кувейте и трех должностей местного разряда из других подразделений (один помощник по телекоммуникациям из регионального отделения в Нангархаре (Джалалабад), один помощник по информационным системам из провинциального отделения в Фарахе (Фарах) и один помощник по информационным системам из регионального отделения в Герате);

с) упразднение одной должности местного разряда (помощник по телекоммуникациям).

Секция централизованного складского хранения

Международные сотрудники: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 1 должности; перевод 1 должности из других подразделений

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 1 должности

	Категории специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	6	2	17	4	29
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	5	2	17	5	29
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	1	-

124. Секция централизованного складского хранения будет по-прежнему оказывать оперативную и материально-техническую поддержку во всех пунктах дислокации МООНСА на всей территории страны, в том числе регулировать процесс подачи заявок на закупки и проводить все операции по снабжению в районе миссии в том, что касается топлива, предметов снабжения общего назначения и мебели и оборудования для жилых помещений и продуктов питания и воды в чрезвычайных ситуациях в соответствии с требованиями минимальных оперативных стандартов безопасности.

125. В рамках упорядочения процедур временного прикомандирования предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) упразднить одну должность категории полевой службы (помощник по снабжению топливом); и одну должность местного разряда (помощник по снабжению топливом);

б) создать одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по топливу);

в) перевести одну должность местного разряда (административный помощник) из Канцелярии заместителя руководителя Миссии.

Секция наземного транспорта

Международные сотрудники: упразднение 1 должности; перевод 1 должности из других подразделений

Национальный персонал: упразднение 1 должности; перевод 8 должностей из других подразделений; создание 11 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 1 должности; перевод 1 должности из других подразделений

	Категории специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охрана	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	1	120	4	129
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	1	138	6	149
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	2	20

126. Секция наземного транспорта будет и далее обеспечивать для всех сотрудников, работающих в Кабуле и в отделениях на местах, эффективную поддержку в области наземных перевозок, в том числе в области самостоятельного ремонтно-технического обслуживания различных транспортных средств, при помощи практикумов, организуемых и проводимых МООНСА.

127. В рамках упорядочения процедур временного прикомандирования предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) упразднить одну должность категории полевой службы (автомеханик);

б) создать 11 должностей местного разряда (водители) за счет их упразднения в других местах службы: пяти должностей в центральном региональном отделении в Кабуле, одной — в региональном отделении в Кандагаре, одной — в региональном отделении в Пактии (Гардез), одной — в провинциальном отделении в Бамиане, одной — в Инженерно-технической секции в Ка-

буле, одной — в провинциальном отделении в Бадахшане (Файзабад), одной — в региональном отделении в Балхе (Мазар-Шариф) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по административным вопросам);

с) перевести одну должность категории полевой службы (помощник по транспортным вопросам) из Кабула (центральное региональное отделение), семи должностей местного разряда (водители) (одна — из регионального отделения в Пактии (Гардез), две — из регионального отделения в Нангархаре (Джелалабад), три — из регионального отделения в Балхе (Мазар-Шариф) и одна — из регионального отделения в Герате), одной должности местного разряда (помощник по транспортным вопросам) из регионального отделения в Герате; и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (автомеханик) из регионального отделения в Кундузе.

128. Кроме того, с учетом итогов обзора рабочей нагрузки и численности персонала в подразделении и организационных потребностей предлагается упразднить одну должность местного разряда (автомеханик).

Секция воздушных перевозок

Международные сотрудники: перевод 1 должности из других подразделений

Национальный персонал: упразднение 1 должности; создание 6 должностей; перевод 2 должностей из других подразделений

	Категории специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	2	7	4	17
Предлагаемая численность на 2017 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	1	15	4	25
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	8	—	8

129. Секция воздушных перевозок будет продолжать обеспечивать для Миссии эффективные услуги в области воздушных перевозок в целях получения наибольшей отдачи от средств, расходуемых на работающие по контрактам авиатранспортные компании.

130. В рамках упорядочения процедур временного прикомандирования предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) создать пять должностей местного разряда (помощники по воздушным перевозкам);

б) перевести одну должность категории полевой службы (помощник по воздушным перевозкам) из регионального отделения в Герате; и две должности местного разряда (один водитель и один помощник по воздушным перевозкам) из регионального отделения в Нангархаре (Джелалабад) и провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри).

131. Кроме того, с учетом итогов обзора рабочей нагрузки и численности персонала в подразделении и организационных потребностей предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по административным вопросам), поскольку эта должность является вакантной и ее функции могут выполняться силами имеющихся сотрудников Секции;

б) создать одну должность местного разряда (помощник по воздушным перевозкам) для планирования и координации регулярных пассажирских, грузовых и специальных воздушных перевозок (эвакуация пострадавших и медицинская эвакуация, перевозки высокопоставленных лиц); рассмотрения просьб о санкционировании полета и предложения наиболее подходящих авиасредств для выполнения задач в целях обеспечения максимальной безопасности и экономической эффективности и результативности мероприятий в поддержку миссии.

Секция управления перевозками

Национальный персонал: упразднение 5 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности из других подразделений

	Категории специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	15	1	20
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	20	2	26
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	6

132. Секция управления перевозками будет по-прежнему заниматься планированием, координацией, организацией, осуществлением и контролем перевозок людей и грузов посредством эффективного использования всех имеющихся транспортных средств.

133. В рамках упорядочения процедур временного прикомандирования предлагается создать пять должностей местного разряда (помощник по управлению перевозками).

134. Кроме того, с учетом предлагаемого объединения Группы информационного обеспечения и Секции геопространственной информации и телекоммуникационных технологий предлагается передать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по информационному обеспечению) из Группы информационного обеспечения для оказания поддержки, включая управление запланированными и незапланированными воздушными перевозками персонала; подготовку списков пассажиров; проведение до начала полета инструктажа по технике безопасности для пассажиров; и подготовку грузовых деклараций, грузовых авианакладных, деклараций об опасных грузах и специальных разрешений на специальные грузовые перевозки.

Секция управления имуществом

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категории специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	3	–	9	3	15
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	3	1	9	3	16
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1

135. Секция управления имуществом будет продолжать заниматься вопросами снабжения Миссии, включая получение, использование и инвентарный контроль, сокращение избыточных запасов, оптимизацию управления товарно-материальными запасами Миссии, а также обзор, оценку и отчуждение имущества.

136. Секция также применяет правила и процедуры в контексте использования всего принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, выполняя для Миссии специализированные функции управления запасами и объединяя функции управления имуществом. Кроме того, она обеспечит подотчетность в целом и даст глобальное представление обо всем имуществе, принадлежащем Организации Объединенных Наций, в миссии.

137. Предлагается создать одну временную должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по управлению имуществом) в целях выполнения дополнительного объема работы в Секции, включая проверку нефинансовых товарно-материальных запасов, объектов недвижимости и инфраструктуру

ры, а также для удовлетворения конкретных требований в целях обеспечения соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) и выполнения функций в рамках системы «Умоджа».

Группа эксплуатации помещений

Национальный персонал: создание 1 должности

	<i>Категории специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>					<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	Итого, между-народ-ный пер-сонал	<i>Нацио-нальные</i>		<i>Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций</i>	
													<i>Итого, сотрудни-ки специа-листы</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	6	10
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	4	6	11
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1

138. Группа эксплуатации помещений будет продолжать наблюдать за использованием жилых и служебных помещений МООНСА.

139. В рамках упорядочения процедур временного прикомандирования предлагается создать одну должность местного разряда (помощник по вопросам эксплуатации помещений).

Секция закупок

Международные сотрудники: создание 1 должности; упразднение 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 1 должности

	<i>Категории специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>					<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	Итого, между-народ-ный пер-сонал	<i>Нацио-нальные</i>		<i>Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций</i>	
													<i>Итого, сотрудни-ки специа-листы</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	-	4	2	2	-	8
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	4	2	2	1	9
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	-	1	(1)	-	-	-	-	1	1

140. Секция закупок будет продолжать осуществлять контроль за закупками всех предметов снабжения и услуг и осуществлять управление всеми контрактами на закупку товаров и услуг для Миссии, включая все договоры аренды и контракты на услуги вооруженной и невооруженной охраны, контракты на эксплуатацию и ремонт помещений, контракты на техническое обслуживание и ремонт генераторов и концессионные контракты на организацию общественного питания, розничную торговлю и эксплуатацию и техническое обслуживание общих помещений для отдыха персонала.

141. В рамках упорядочения процедур временного прикомандирования предлагается упразднить одну должность местного разряда (помощник по вопросам эксплуатации помещений) и создать одну должность класса С-3 (сотрудник по закупкам) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по закупкам).

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии

Национальный персонал: перевод 1 должности в другие подразделения

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 1 должности

	Категории специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал			Местный разряд		
												национальные	труд-ники	специа-листы			
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	2	
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	

142. Заместитель начальника Отдела поддержки Миссии будет продолжать заниматься вопросами координации и обеспечения эффективного и своевременного административного обслуживания всех компонентов МООНСА, включая выполнение жизненно важных для Миссии вспомогательных функций в таких областях, как управление людскими ресурсами, медицинское обслуживание и консультирование персонала и организация жизни и быта. Кроме того, он будет продолжать консультировать начальника Отдела поддержки Миссии и старших руководителей по всем административным вопросам и оказывать помощь в управлении повседневной деятельностью МООНСА.

143. В рамках упорядочения процедур временного прикомандирования предлагается передать одну должность местного разряда (административный помощник) в Секцию централизованного складского хранения и создать одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по административным вопросам).

Группа поддержки Добровольцев Организации Объединенных Наций

	<i>Категории специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Полевая служба/служба охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный пер-сонал</i>	<i>Национальные труд-ники-специа-листы</i>			
													<i>Местный разряд</i>			<i>Итого</i>
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

144. Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций возглавляется руководителем Программы добровольцев Организации Объединенных Наций (С-3), должность которого финансируется по линии компонента вспомогательных расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций согласно Меморандуму о взаимопонимании между штаб-квартирой Программы добровольцев Организации Объединенных Наций и Департаментом полевой поддержки. Руководителю Программы помогает один доброволец Организации Объединенных Наций. Группа обеспечивает эффективное управление программами и административное обслуживание добровольцев Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления мандатов Миссии и Программы добровольцев Организации Объединенных Наций, как указано в Меморандуме о взаимопонимании.

145. Группа отвечает за:

а) решение вопросов, связанных с добровольцами Организации Объединенных Наций, включая оценку новых описаний должностей и запросов, и контроль выполнения текущих задач, включая договорные вопросы, отслеживание отпусков, своевременную выплату пособий, консультирование, размещение, обеспечение осведомленности в вопросах безопасности, организацию мероприятий по оказанию социальной помощи, а также профессиональную подготовку и обучение;

б) решение вопросов, связанных с ресурсами, выделяемыми на добровольцев Организации Объединенных Наций, работающих в Миссии, включая регулярную финансовую отчетность, подготовку предложений о пересмотре бюджетов проектов и финансовый контроль ресурсов;

в) подготовку тематических исследований, руководящих принципов в отношении наилучшей практики и информационных записок в целях распространения информации о работе добровольцев Организации Объединенных Наций в МОООНСА.

Секция людских ресурсов

Международные сотрудники: создание 2 должностей

Национальный персонал: создание 1 должности; перевод 2 должностей из других подразделений

	Категории специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	4	3	7	2	16
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	4	-	6	3	10	2	21
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	3	-	5

146. Секция людских ресурсов будет продолжать отвечать за управление людскими ресурсами Миссии, включая набор и удержание персонала, помощь сотрудникам в вопросах, касающихся контрактов и выплат, служебную аттестацию и развитие карьеры.

147. Базирующийся в Кабуле главный сотрудник по людским ресурсам занимается всеми аспектами функционирования системы управления людскими ресурсами, включая координацию с группами по людским ресурсам в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

148. В рамках упорядочения процедур временного прикомандирования предлагается создать две должности категории полевой службы (одна должность сотрудника по людским ресурсам и одна должность младшего сотрудника по людским ресурсам) и одну должность местного разряда (должность младшего сотрудника по учебной подготовке) и перевести две должности местного разряда (одна должность помощника по людским ресурсам и одна должность помощника по административным вопросам) из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф) и провинциального отделения в Бамиане.

Секция медицинского обслуживания

Национальный персонал: упразднение 1 должности; перевод 1 должности из других подразделений

Добровольцы Организации Объединенных Наций: упразднение 1 должности

	Категории специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	4	9	6	21
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	5	8	5	20
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	(1)	(1)

149. Секция медицинского обслуживания будет продолжать вести вопросы оказания медицинской помощи всем международным и национальным сотрудникам МООНСА и членам их семей, включая пользование услугами медицинских учреждений всеми сотрудниками в Кабуле и на местах.

150. Центральная больница медицинских учреждений МООНСА в Кабуле предназначена для лечения распространенных заболеваний среди международных и национальных сотрудников МООНСА и членов их семей. Срочная медицинская помощь в ней оказывается круглосуточно, амбулаторные консультации предоставляются в обычные рабочие часы, в больнице имеются возможности для размещения пациентов для наблюдения и лечения продолжительностью от нескольких часов до нескольких суток, она располагает возможностями для проведения лечения, включая оказание первичной медицинской помощи, специализированной реаниматологической помощи и помощи при травмах, осуществление малого хирургического вмешательства, эвакуацию пострадавших, стоматологическую помощь и профилактическое медицинское обслуживание.

151. В ведении Секции будут и далее находиться также вспомогательные клиники в комплексе «Альфа» и в шести региональных отделениях. Кроме того, для сохранения текущих возможностей оказания медицинских услуг Миссия покрывает часть расходов на Группу по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях в Афганистане.

152. В рамках упорядочения процедур временного прикомандирования предлагается упразднить одну должность местного разряда (младший медицинский работник) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (врач); и перевести одну должность национального сотрудника-специалиста (врач) из регионального отделения в Кандагаре.

Группа информационного обеспечения

Международные сотрудники: упразднение 1 должности

Национальный персонал: перевод 3 должностей в другие подразделения; упразднение 1 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 2 должностей в другие подразделения

	<u>Категории специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные труд-ники-специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	4	2	7
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	-	(4)	(2)	(7)

153. В целях дальнейшего поощрения совместных и эффективных подходов предлагается перевести персонал и объединить функции Группы информационного обеспечения и Секции геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, поскольку работа Группы информационного обеспечения тесно связана с работой Секции, особенно в области информационных технологий.

154. Предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по информационному обеспечению) в другие подразделения: одну должность — в Секцию геопространственной информации и телекоммуникационных технологий и одну должность — в Секцию управления перевозками; и три должности местного разряда (два помощника по почтовым отправлениям и один помощник по информационному обеспечению) в Секцию геопространственной информации и телекоммуникационных технологий;

б) упразднить одну должность класса С-3 (сотрудник по информационному обеспечению) и одну должность местного разряда (помощник по почтовым отправлениям).

**Группа по консультированию персонала и обеспечению быта и отдыха
(бывшая Группа по консультированию персонала)**

Национальный персонал: перевод 1 должности из других подразделений

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности
из других подразделений*

	Категории специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	2	1	2	7
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	2	2	3	9
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2

155. Для улучшения координации деятельности по оказанию психосоциальной поддержки и обеспечения благополучия в целях оказания психологической и социальной поддержки для сотрудников, предлагается объединить функции и персонал Группы по вопросам качества жизни и Группы по консультированию персонала и назвать новое подразделение Группой по консультированию персонала и обеспечению быта и отдыха.

156. Это новое подразделение будет заниматься вопросами поддержания психосоциального состояния всех сотрудников МООНСА в Афганистане, включая организацию индивидуального и группового консультирования, неотложную психологическую помощь и наблюдение за сотрудниками, пережившими критические инциденты, консультирование отделений Организации Объединенных Наций по техническим аспектам стратегий снятия стресса и профилактики, организацию учебной подготовки и предоставление психосоциального инструктажа для сотрудников и руководителей, включая сотрудников служб безопасности и врачей, и осуществление контроля за деятельностью коллег-добровольцев. Группа будет также отвечать за разработку принципов и плана работы по улучшению культурно-бытовых условий персонала МООНСА и составление бюджета, включая координацию работы по улучшению, обслуживанию и обеспечению всем необходимым культурно-бытовых объектов МООНСА и проведение регулярных мероприятий по созданию благоприятных условий для жизни и работы сотрудников МООНСА на всей территории Афганистана.

157. Группа будет следить за тем, чтобы деятельность Комитета по обеспечению быта и отдыха осуществлялась таким образом, при котором обеспечивается уважение разнообразия, учитываются интересы всех категорий персонала МООНСА и соблюдаются правила и процедуры, связанные с безопасностью.

158. В результате предлагаемого слияния Группы по вопросам качества жизни и Группы по консультированию персонала предлагается передать одну должность местного разряда (помощник по обеспечению быта и отдыха персонала) и одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по обеспечению быта и отдыха персонала) из Группы по вопросам качества жизни в недавно созданную Группу по консультированию персонала и обеспечению быта и отдыха.

Группа по культурно-бытовому обеспечению персонала

Национальный персонал: перевод 1 должности в другие подразделения

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности в другие подразделения

	Категории специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	(2)

159. В соответствии с руководящими указаниями Департамента полевой поддержки в отношении услуг по поддержке миссии и для улучшения и упрощения координации деятельности по оказанию психосоциальной поддержки и обеспечения жизни и быта персонала в целях оказания психологической и социальной поддержки для сотрудников предлагается передать и объединить функции и персонал Группы по вопросам качества жизни и Группы по консультированию персонала. В этой связи предлагается передать одну должность местного разряда (помощник по обеспечению быта и отдыха персонала) и одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по обеспечению быта и отдыха персонала) в недавно созданную Группу по консультированию персонала и обеспечению быта и отдыха.

6. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 9

Кадровые потребности Отделения поддержки МООНСА в Кувейте и Объединенного бюро поддержки в Кувейте

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международные сотрудники</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			
													<i>Местный разряд</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2016 год ^a	-	-	-	-	2	1	2	1	6	19	-	25	-	24	-	49
Предлагаемая численность на 2017 год ^b	-	-	-	-	2	1	2	1	6	15	-	21	-	21	-	42
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4)	-	(4)	-	(3)	-	(7)

^a Включая 1 должность класса С-5, 4 должности категории полевой службы и 4 должности местного разряда для Отделения поддержки МООНСА в Кувейте; и 1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3, 1 должность класса С-2, 15 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда для Кувейтского объединенного бюро поддержки.

^b Включая 1 должность класса С-5, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда для Отделения поддержки МООНСА в Кувейте; и 1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3, 1 должность класса С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда для Кувейтского объединенного бюро поддержки.

160. Как показано в таблице 9 выше, общее утвержденное штатное расписание Отделения поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтского объединенного бюро поддержки на 2016 год включает 49 должностей. Отделение в Кувейте состоит из двух компонентов, а именно:

а) первый компонент функционирует в рамках концепции сокращения присутствия МООНСА и включает персонал, который находится в Кувейте, осуществляет вспомогательные функции, не связанные с Кувейтским объединенным бюро поддержки, и находится в составе Отделения поддержки МООНСА в Кувейте. В определенный момент рассматривался вариант дальнейшего развития потенциала Объединенного бюро поддержки, с тем чтобы оно могло взять на себя эти вспомогательные функции; однако помимо изначальных финансовых и кадровых функций к выполнению других функций Объединенное бюро поддержки не приступило. Как показано в таблице 10 ниже, его утвержденное штатное расписание на 2016 год включает девять должностей. В связи с результатами переоценки продолжения выполнения вспомогательных функций, не связанных с Объединенным бюро поддержки, в Кувейте с учетом минимального потенциала, расположенного за пределами Афгани-

стана, а также во избежание потенциального дублирования функций предлагается осуществить следующие кадровые изменения:

- i) упразднить одну должность местного разряда (помощника по информационным системам) в Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и две должности местного разряда (водителей) в Секции наземного транспорта;
- ii) перевести одну должность категории полевой службы (помощника по информационным системам) из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Секцию людских ресурсов Объединенного бюро поддержки и одну должность категории полевой службы (помощника по информационным системам) из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Кувейте в аналогичную секцию в Кабуле;
- iii) перевести одну должность категории полевой службы (помощника по информационным системам) в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф) в контексте выполнения соглашений о временном прикомандировании.

Остальные три сотрудника в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте входят в состав Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (одна должность класса С-5) и Секции по вопросам безопасности (одна должность категории полевой службы и одна должность местного разряда), и предлагается, чтобы они и далее напрямую подчинялись руководителям своих соответствующих подразделений в Кабуле.

b) Вторым компонентом является Кувейтское объединенное бюро поддержки, штатное расписание которого на 2016 год включает 40 должностей, финансируемых МООНСА. Штатное расписание КОБП предлагается сократить до 39 должностей путем упразднения одной должности категории полевой службы (помощника по финансовым вопросам) в Финансовой секции и одной должности категории полевой службы (помощника по людским ресурсам) в Секции людских ресурсов в целях приведения штатного расписания КОБП в соответствие с предоставляемыми услугами. Это предлагаемое упразднение двух должностей частично компенсируется переводом одной должности категории полевой службы из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Секцию людских ресурсов Объединенного бюро поддержки, о чем говорилось выше, в целях обеспечения оптимального предоставления технологических услуг сотрудникам в Объединенном бюро поддержки.

161. С 2010 года МООНСА и МООНСИ работали над созданием Кувейтского объединенного бюро поддержки для обслуживания обеих миссий из удаленной точки, в которой конкретные сотрудники, не находящиеся в этих миссиях, могли бы работать в безопасных условиях. Должности сотрудников Объединенного бюро поддержки по-прежнему финансируются из бюджетов МООНСА и МООНСИ.

162. И Отделение поддержки МООНСА в Кувейте, и Кувейтское объединенное бюро поддержки располагаются в помещениях, занимаемых в настоящее время МООНСИ в Эль-Кувейте.

Отделение поддержки МООНСА в Кувейте

Таблица 10

Кадровые потребности Отделения поддержки МООНСА в Кувейте

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	4	-	5	-	4	-	9
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	(3)	-	(3)	-	(6)

Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 11

Кадровые потребности Кувейтского объединенного бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	15	-	20	-	20	-	40
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	14	-	19	-	20	-	39
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	(1)

163. В ноябре 2010 года после подписания меморандума о договоренности с правительством Кувейта Отделение поддержки МООНСА официально начало функционировать в Кувейте. Оно базируется совместно с Отделением поддержки МООНСИ в комплексе «Хейтан». Отделение поддержки МООНСИ работает в Кувейте с 2004 года.

164. В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, высказанную в ее резолюции 65/259, в которой Ассамблея рекомендовала расширять взаимодействие между миссиями, осуществляющими деятельность в одних и тех же географических пунктах, в целях обеспечения эффективности и снижения затрат, в декабре 2012 года было создано Кувейтское объединенное бюро поддержки не как отдельно финансируемое подразделение, а как общая неотъемлемая часть МООНСА и МООНСИ, финансируемая из формируемых за счет начисленных взносов бюджетов обеих миссий. Штат Объединенного бюро поддержки варьируется в зависимости от потребностей миссий, а распределение ресурсов, выделяемых каждой миссии, определяется долей услуг, предоставляемых каждой из этих миссий. Деятельностью Бюро управляют МООНСА и МООНСИ, и за результаты работы Бюро отвечают обе миссии. Ресурсы, выделяемые на финансирование Бюро, определяются в увязке с другими потребностями МООНСА и МООНСИ в ресурсах.

165. С момента учреждения Кувейтского объединенного бюро поддержки продолжается постепенное объединение административного вспомогательного персонала и процессов МООНСА и МООНСИ в рамках консолидированной структуры поддержки, обслуживающей обе миссии. Эта работа проводится при ведущей роли Руководящего комитета Кувейтского объединенного бюро поддержки (в состав которого входят руководители отделов поддержки миссий МООНСА и МООНСИ и представители Департамента полевой поддержки) и группы по вопросам управления Бюро поддержки.

166. Объединенное бюро поддержки получило одобрение и соответствующие делегированные полномочия на утверждение рабочих процессов, касающихся обеих миссий, в особенности в области финансов и людских ресурсов, что позволяет пойти дальше по пути объединения и экономии благодаря эффекту масштаба и тем самым еще больше повысить эффективность.

167. Объединенное бюро поддержки также оказывает содействие в реализации глобальных инициатив Организации Объединенных Наций, таких как переход на МСУГС, внедрение систем «Умоджа» и «Инспира», и получило дополнительные делегированные полномочия в отношении оказания услуг в области финансовой и кадровой поддержки для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, базирующегося в Ашхабаде. С 2017 года предлагается начать оказывать такое содействие Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии. Руководители МООНСА и МООНСИ продолжают обсуждать возможности сотрудничества между миссиями в других областях.

168. Помимо финансирования должностей в составе Объединенного бюро поддержки, МООНСА и МООНСИ также участвуют в покрытии оперативных расходов Бюро. Бюро занимает помещения, эксплуатируемые МООНСИ. МООНСИ ежемесячно выставляет МООНСА счета на возмещение затрат на общее обслуживание в отношении финансируемого МООНСА персонала. Счета на возмещение затрат на общее обслуживание выставляются ежеквартально с учетом утвержденного числа должностей в МООНСА в Кувейте на каждый квартал, в том числе по таким статьям, как затраты на электроснабжение, водоснабжение, услуги по уборке помещений, услуги по обеспечению безопасности, эксплуатация объектов, интернет-услуги и эксплуатация зданий. Кроме

того, как МООНСА, так и МООНСИ несут расходы в связи с поездками и обучением сотрудников Объединенного бюро поддержки, финансируемых их соответствующими миссиями.

169. В утвержденном штатном расписании Кувейтского объединенного бюро поддержки на 2016 год насчитывается 40 должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 15 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда), финансируемых по линии МООНСА; занимающие их сотрудники выполняют двойные функции и оказывают поддержку как МООНСА, так и МООНСИ при решении административных задач, в том числе в финансовой и кадровой сферах. Как указывалось выше, предлагается упразднить две должности категории полевой службы в Финансовой секции и Секции людских ресурсов Кувейтского объединенного бюро поддержки.

170. В состав Кувейтского объединенного бюро поддержки входят Канцелярия начальника Бюро (1 С-5, 1 С-4, 1 должность местного разряда); Финансовая секция (1 С-3, 3 должности категории полевой службы, 8 должностей местного разряда); Секция управления персоналом (1 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 6 должностей местного разряда); Группа по вопросам обеспечения качества/управления служебной деятельностью (3 должности категории полевой службы, 1 должность местного разряда); Группа оформления поездок (1 должность категории полевой службы, 2 должности местного разряда) и Группа начисления заработной платы (1 С-2, 1 должность категории полевой службы, 2 должности местного разряда).

171. Должности для Объединенного бюро поддержки выделяют как МООНСА, так и МООНСИ. В таблице 12 ниже содержится информация о должностях, выделенных ими для Бюро в 2016 году, и о должностях, которые предлагается выделить в 2017 году.

Таблица 12
Должности, выделяемые МООНСА и МООНСИ в состав Кувейтского объединенного бюро поддержки

	<i>Международные сотрудники</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>	<i>Доля (в процентах)</i>
Утвержденные на 2016 год должности				
МООНСА	20	20	40	52
МООНСИ	12	25	37	48
Всего	32	45	77	100
Предлагаемые на 2017 год должности				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	34	46
Всего	29	43	73	100
Изменение	(3)	(2)	(4)	–

7. Местные отделения в регионах и провинциях

172. Важнейшую роль во взаимодействии МООНСА с заинтересованными сторонами на всей территории регионов Афганистана будет по-прежнему играть присутствие ее сотрудников на местах. Присутствие сотрудников Миссии на местах позволяет ей участвовать в решении различных проблем, имеющих отношение к ее мандату, вести разъяснительную работу и наблюдение, а также представлять отчеты в связи с этим мандатом, в особенности на основе контактов с населением, проживающим в удаленных районах и в местах со сложной обстановкой в плане безопасности.

173. В настоящее время Миссия имеет семь региональных отделений — в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангангаре (Джелалабад), Кундузе и Пактии (Гардез). Кроме того, она сохраняет присутствие в пяти провинциальных отделениях в Бамиане, Фарахе (Фарах), Фарьябе (Маймана), Бадахшане (Файзабад) и Баглане (Пули-Хумри).

174. В связи с ухудшением ситуации в плане безопасности в провинции Кундуз предлагается сократить число региональных отделений с семи до шести, а число провинциальных отделений предлагается увеличить с пяти до шести, что будет предусматривать изменение численности персонала в региональном отделении в Кундузе. Нынешнее утвержденное штатное расписание семи региональных и пяти провинциальных отделений состоит из 730 должностей, включая 115 должностей международных сотрудников, 596 должностей национальных сотрудников и 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

175. В результате предлагаемого изменения численности персонала регионального отделения в Кундузе и его преобразования в провинциальное отделение, проводимых в настоящее время обзоров рабочей нагрузки, численности персонала и организационных потребностей, а также выполнения соглашений о временном прикомандировании общая численность персонала 12 полевых отделений в 2017 году сократится до 631 должности, причем в регионах — на 99 должностей (9 должностей международных сотрудников, 73 должности национальных сотрудников и 17 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Кроме того, предлагается учредить две должности класса С-4 (1 должность сотрудника по политическим вопросам в центральном региональном отделении в Кабуле и 1 должность сотрудника по гражданским вопросам в региональном отделении в Балхе (Мазари-Шариф)) и одну должность класса С-2 (младший сотрудник по гражданским вопросам) в региональном отделении в Нангаргаре (Джелалабад).

176. Ниже приводится сводная информация обо всех региональных и провинциальных отделениях, функционирование которых предлагается обеспечивать в 2017 году. Предлагается следующее:

- а) восточный регион (с отделением в Джелалабаде) оставить без изменений, без провинциальных отделений;
- б) западный регион (с отделением в Герате) оставить без изменений, с одним провинциальным отделением в Фарахе;

с) центральный регион (с отделением в Кабуле) оставить без изменений, без провинциальных отделений;

d) северный регион (с отделением в Мазари-Шарифе) оставить без изменений, с одним провинциальным отделением в Фарьябе (Меймене);

e) юго-восточный регион (с отделением в Гардезе) оставить без изменений, без провинциальных отделений;

f) численность персонала в отделении в северо-восточном регионе (в Кундузе) сократить до численности, соответствующей уровню провинциального отделения. Регион также будут обслуживать два существующих провинциальных отделения в Бадахшане и Баглане;

g) южный регион (с отделением в Кандагаре) оставить без изменений, без провинциальных отделений;

h) центральный высокогорный регион (с отделением в Бамиане) оставить без изменений, без провинциальных отделений. Полевое отделение в Бамиане считается провинциальным, хотя район его действий включает провинции Бамиан и Дайкунди.

177. В таблице 13 ниже приводится информация об утвержденном на 2016 год и предлагаемом на 2017 год штатном расписании полевых отделений МООНСА в регионах и провинциях.

Таблица 13

Кадровые потребности региональных и провинциальных отделений^a

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	7	28	32	10	77	38	–	115	114	482	19	730
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	6	30	28	8	72	34	–	106	93	430	2	631
Изменение	–	–	–	–	(1)	2	(4)	(2)	(5)	(4)	–	(9)	(21)	(52)	(17)	(99)

^a Включая шесть региональных и шесть провинциальных отделений.

Таблица 14
Кадровые потребности региональных и провинциальных отделений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники- специалисты	Местный разряд		
<i>Региональные отделения</i>																
Кабул	-	-	-	-	1	3	3	1	8	4	-	12	14	31	-	57
Кандагар	-	-	-	-	1	5	2	-	8	5	-	13	12	58	-	83
Герат	-	-	-	-	1	4	3	1	9	5	-	14	10	33	-	57
Балх (Мазари-Шариф)	-	-	-	-	1	4	3	-	8	5	-	13	13	52	-	78
Нангархар (Джелалабад)	-	-	-	-	1	4	3	3	11	3	-	14	10	49	-	73
Пактия (Гардез)	-	-	-	-	1	3	2	2	8	4	-	12	11	40	-	63
Итого, региональные отделения	-	-	-	-	6	23	16	7	52	26	-	78	70	263	-	411
<i>Провинциальные отделения</i>																
Бамиан	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	4	32	-	40
Фарах (Фарах)	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	22	1	29
Фарьяб (Меймене)	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	3	19	-	26
Бадахшан (Файзабад)	-	-	-	-	-	2	3	-	5	1	-	6	2	29	1	38
Баглан (Пули-Хумри)	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	26	-	33
Кундуз	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3	-	6	9	39	-	54
Итого, провинциальные отделения	-	-	-	-	-	7	12	1	20	8	-	28	23	167	2	220
Всего, региональные и провинциальные отделения	-	-	-	-	6	30	28	8	72	34	-	106	93	430	2	631

Региональные отделения

178. В рамках Миссии будут по-прежнему функционировать шесть региональных отделений: в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез), предлагаемое штатное расписание которых будет включать в общей сложности 411 должностей, как указано в таблице 15 ниже.

179. В приведенных ниже таблицах содержится подробная информация о предлагаемой кадровой структуре каждого регионального отделения.

Таблица 15
Кадровые потребности региональных отделений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	7	22	26	7	62	32	-	94	99	335	14	542
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	6	23	16	7	52	26	-	78	70	263	-	411
Изменение	-	-	-	-	(1)	1	(10)	-	(10)	(6)	-	(16)	(29)	(72)	(14)	(131)

Региональное отделение в Кабуле — центральный регион

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	2	5	1	9	4	-	13	13	37	1	64
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	3	3	1	8	4	-	12	14	31	-	57
Изменение	-	-	-	-	-	1	(2)	-	(1)	-	-	(1)	1	(6)	(1)	(7)

180. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести одну временную должность класса С-4 (сотрудник по гражданским вопросам) из Группы по вопросам управления в Кабуле; одну временную должность класса С-4 (сотрудник по судебным вопросам) из Группы по вопросам верховенства права в Кабуле; одну временную должность класса С-2 (младший сотрудник по правам человека) из провинциального отделения в Бамиане; одну должность категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности) из Секции по вопросам безопасности в Кабуле; одну временную должность национального сотрудника-специалиста (помощник по вопросам прав человека) из регионального отделения в Нанганхаре (Джелалабад); одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по гражданским вопросам) из регионального отделения в Герате; одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по судебным вопросам) из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф); и одну должность местного разряда (должность помощника по вопросам безопасности на местах) из провинциального отделения в Бамиане;

б) перевести одну должность класса С-4 (сотрудник по политическим вопросам) в региональное отделение в Кандагаре; одну должность класса С-3 (сотрудник по гражданским вопросам) в Группу по вопросам управления в Кабуле; одну должность категории полевой службы (помощник по вопросам транспорта) в Секцию наземного транспорта в Кабуле; и две должности местного разряда (должность помощника по вопросам безопасности на местах в Секцию по вопросам безопасности в Кабуле и должность помощника по вопросам профессиональной подготовки в Лингвистическую группу в Кабуле);

с) упразднить одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (координатор по лингвистическим вопросам); и пять должностей местного разряда (три должности помощника по вопросам телекоммуникаций, должность помощника группы и должность электрика).

181. Кроме того, по итогам обзора рабочей нагрузки и численности персонала и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить одну временную должность класса С-3 (сотрудник по политическим вопросам), одну временную должность класса С-2 (младший сотрудник по политическим вопросам), две временные должности национальных сотрудников-специалистов (должность помощника по политическим вопросам и должность младшего сотрудника по вопросам общественной информации).

Региональное отделение в Кандагаре — южный регион

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	2	3	1	7	6	-	13	14	50	1	78
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	5	2	-	8	5	-	13	12	58	-	83
Изменение	-	-	-	-	-	3	(1)	(1)	1	(1)	-	-	(2)	8	(1)	5

182. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести три должности класса С-4: одну должность сотрудника по судебным вопросам из Группы по вопросам верховенства права в Кабуле, одну должность сотрудника по политическим вопросам из регионального отделения в Кабуле (центральное региональное отделение) и одну должность сотрудника по гражданским вопросам из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф); одну должность класса С-3 (сотрудника по правам человека) из Группы по правам человека в Кабуле; одну должность категории полевой службы (сотрудника по вопросам безопасности) из регионального отделения в Нангангаре (Джелалабад); и 13 должностей местного разряда (должность радиста службы безопасности на местах из Секции по вопросам безопасности в Кабуле, 8 должностей сотрудников охраны на местах из регионального отделения в Герате, должность сотрудника охраны на местах из провинциального отделения в Фарьябе, должность сотрудника охраны на местах из провинциального отделения в Бадахшане (Файзабад), должность сотрудника охраны на местах и должность радиста службы безопасности на местах из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри));

б) перевести две должности класса С-3: одну должность сотрудника по гражданским вопросам в провинциальное отделение в Кундузе и одну должность сотрудника по вопросам координации в провинциальное отделение в Бадахшане (Файзабад); одну должность класса С-2 (младший сотрудник по правам человека) в Группу по правам человека в Кабуле; одну должность национального сотрудника-специалиста (медицинский работник) в Секцию медицинского обслуживания в Кабуле; и две должности местного разряда (должность радиста службы безопасности на местах и должность водителя) в региональное отделение в Нангангаре (Джелалабад) и провинциальное отделение в Бадахшане (Файзабад), соответственно;

с) упразднить одну должность категории полевой службы (инженер-техник); одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (инженер-техник); и две должности местного разряда (должность помощника группы и должность помощника по административным вопросам).

183. Кроме того, с учетом итогов обзора рабочей нагрузки и численности персонала и организационных потребностей в провинциальном отделении в Кандагаре предлагается упразднить следующие должности: одну должность категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности) в связи с сокращением присутствия МООНСА; одну должность национального сотрудника-специалиста (медицинский работник), поскольку среднее число пациентов не служит достаточным основанием для наличия в региональном отделении медицинского работника; и двух должностей местного разряда (должность помощника по вопросам безопасности на местах и должность помощника по вопросам связи). Кроме того, предлагается перевести одну должность местного разряда (помощник по судебным вопросам) из Группы по вопросам верховенства права в Кабуле.

Региональное отделение в Герате

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	4	5	-	10	6	-	16	14	46	3	79
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	4	3	1	9	5	-	14	10	33	-	57
Изменение	-	-	-	-	-	-	(2)	1	(1)	(1)	-	(2)	(4)	(13)	(3)	(22)

184. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести две должности класса С-3: одну должность сотрудника по правам человека в провинциальное отделение в Бамиане и одну должность сотрудника по гражданским вопросам в провинциальное отделение в Фарахе; две должности категории полевой службы (должность сотрудника по вопросам безопасности в региональное отделение в Пактии (Гардез) и должность помощника по вопросам воздушных перевозок в Секцию воздушных перевозок в Кабуле); четыре должности национальных сотрудников-специалистов: одну должность младшего сотрудника по гражданским вопросам в региональное отделение в Кабуле (центральное региональное отделение), две должности младших сотрудников по вопросам защиты детей в Группу по правам человека

в Кабуле и одну должность младшего сотрудника по вопросам верховенства права в Группу по вопросам верховенства права в Кабуле; и 15 должностей местного разряда в различные места службы (одну должность помощника по вопросам связи в провинциальное отделение в Бамиане, одну должность помощника по вопросам связи в провинциальное отделение в Бадахшане (Файзабад), восемь должностей сотрудников охраны на местах в региональное отделение в Кандагаре, две должности помощников по вопросам безопасности на местах в Секцию по вопросам безопасности в Кабуле, одну должность водителя и одну должность помощника по вопросам транспорта в Секцию наземного транспорта в Кабуле и одну должность помощника по информационным системам в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Кабуле);

б) перевести одну должность класса С-2 (младший сотрудник по гражданским вопросам) из провинциального отделения в Фарахе (Фарах); одну должность категории полевой службы (сотрудника по вопросам безопасности) из Секции по вопросам безопасности в Кабуле; одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по гражданским вопросам) из регионального отделения в Пактии (Гардез); и три должности местного разряда (помощник по вопросам прав человека, помощник по политическим вопросам и помощник по лингвистическим вопросам на местах) из регионального отделения в Пактии (Гардез), Отдела по политическим вопросам в Кабуле и Группы военных советников в Кабуле, соответственно;

в) упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по вопросам воздушных перевозок), три должности добровольцев Организации Объединенных Наций (инженер, автомеханик и координатор по лингвистическим вопросам) и одну должность местного разряда (помощник по вопросам профессиональной подготовки).

Региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	5	4	1	11	4	-	15	16	55	2	88	
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	4	3	-	8	5	-	13	13	52	-	78	
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	(1)	(3)	1	-	(2)	(3)	(3)	(2)	(10)	

185. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести из рассматриваемого отделения одну должность класса С-4 (сотрудник по гражданским вопросам) в региональное отделение в Кандагаре, одну должность класса С-2 (младший сотрудник по гражданским вопросам) в Группу по вопросам государственного управления в Кабуле, одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по судебным вопросам) в региональное отделение в Кабуле (центральное региональное отделение) и пять должностей местного разряда в различные места службы (одну должность помощника по вопросам безопасности на местах — в Секцию безопасности в Кабуле, три должности водителей — в Секцию наземного транспорта в Кабуле и одну должность помощника по вопросам людских ресурсов — в Секцию людских ресурсов в Кабуле);

б) перевести в рассматриваемое отделение две должности категории полевой службы — одну должность помощника по информационным системам из Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в Кувейте и одну должность сотрудника по вопросам безопасности из регионального отделения в Нангархаре (Джелалабад) и шесть должностей местного разряда (одну должность помощника по языковому обслуживанию на местах из Группы военных советников в Кабуле, одну должность помощника по вопросам безопасности на местах из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри), три должности сотрудников охраны на местах — две из провинциального отделения в Фарьябе и одна из Секции безопасности в Кабуле, — а также одну должность радиста службы безопасности на местах из провинциального отделения в Фарьябе);

с) создать одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по анализу информации) и одну должность местного разряда (помощник по воздушным перевозкам);

д) упразднить одну должность категории полевой службы (помощника по информационным системам) и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (автомеханик и координатор языковой поддержки) и пять должностей местного разряда (должность помощника по языковому обслуживанию на местах, должность помощника по судебным вопросам, должность административного помощника, должность помощника по воздушным перевозкам и должность помощника по учебной подготовке).

186. Кроме того, по итогам обзора рабочей нагрузки и численности персонала и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить одну должность класса С-3 (сотрудник по правам человека), поскольку она является вакантной и в ней больше нет необходимости в связи с тем, что связанные с ней функции выполняются имеющимся персоналом отделения; и упразднить три должности национальных сотрудников-специалистов (должность помощника по гражданским вопросам, должность помощника по вопросам безопасности и должность медицинского специалиста).

Региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ные со-труд-ники	Национальные сотрудни-ки-специали-сты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	4	4	2	11	5	-	16	15	52	2	85
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	4	3	3	11	3	-	14	10	49	-	73
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	(2)	-	(2)	(5)	(3)	(2)	(12)

187. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести из рассматриваемого регионального отделения одну должность класса С-3 (сотрудник по гражданским вопросам) в региональное отделение в Фарьябе (Маймана), одну должность класса С-2 (младший сотрудник по политическим вопросам) в Отдел по политическим вопросам в Кабуле, две должности категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности) в региональное отделение в Кандагаре и в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф), две должности национальных сотрудников-специалистов — одну должность помощника по правам человека в Группу по правам человека в Кабуле и одну должность помощника инженера в Инженерно-техническую секцию в Кабуле, одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (инженера) в Инженерно-техническую секцию в Кабуле и четыре должности местного разряда (две должности водителя — в Секцию наземного транспорта в Кабуле, одну должность водителя — в Секцию воздушных перевозок в Кабуле и одну должность помощника по телекоммуникациям — в Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в Кабуле);

б) перевести в рассматриваемое отделение одну должность С-2 (младший сотрудник по вопросам безопасности) из Секции безопасности в Кабуле и три должности местного разряда (должность сотрудника охраны на местах и должность радиста службы безопасности на местах из провинциального отделения в Фарьябе (Маймана) и должность радиста службы безопасности на местах из регионального отделения в Кандагаре);

с) упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста (помощника по гражданским вопросам), одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (автомеханика) и одну должность местного разряда (помощника по транспортным вопросам).

188. Кроме того, по итогам обзора рабочей нагрузки и численности персонала и с учетом организационных потребностей предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) упразднить две должности национальных сотрудников-специалистов (помощник по вопросам безопасности и медицинский специалист) и одну должность местного разряда (помощник по телекоммуникациям);

б) создать одну должность класса С-2 (младший сотрудник по гражданским вопросам), сотрудник на которой будет поддерживать контакты с соответствующими местными заинтересованными сторонами и предоставлять им технические консультации, координировать деятельность и инициативы, связанные с субнациональными органами государственного управления и развития, осуществлять сбор и оценку информации и оказывать помощь в организации субнациональных форумов/совещаний рабочих групп.

Региональное отделение в Пактии (Гардез) — юго-восточный регион

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	1	3	2	1	7	3	–	10	13	46	2	71	
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	1	3	2	2	8	4	–	12	11	40	–	63	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	2	(2)	(6)	(2)	(8)	

189. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести в рассматриваемое отделение одну должность класса С-2 (младший сотрудник по выборам) из Отдела по политическим вопросам в Кабуле, одну должность категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности) из регионального отделения в Герате, одну должность категории полевой службы (сотрудник по административным вопросам) из провинциального отделения в Бамиане, одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по гражданским вопросам) из провинциального отделения в Кундузе и две должности местного разряда (помощник по вопросам безопасности из провинциального отделения в Фарьябе (Маймана) и радиста службы безопасности на местах из провинциального отделения в Пактии (Гардез));

б) перевести из рассматриваемого отделения одну должность национального сотрудника-специалиста (помощника по гражданским вопросам) в региональное отделение в Герате, пять должностей местного разряда в различные места службы (должность помощника по вопросам прав человека и должность помощника по вопросам безопасности на местах — в провинциальное отделение в Бамиане, должность помощника по вопросам прав человека — в региональное отделение в Герате, должность водителя — в Секцию наземного транспорта в Кабуле и должность радиста службы безопасности на местах — в региональное отделение в Пактии (Гардез));

с) упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по гражданским вопросам), две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (автомеханик и координатор по языковой поддержке) и две должности местного разряда (должность электрика и должность помощника по телекоммуникациям).

190. Кроме того, по итогам обзора рабочей нагрузки и численности персонала в отделении и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить одну должность категории полевой службы (сотрудника по вопросам безопасности) в связи с сокращением присутствия МООНСА в регионе; одну должность национального сотрудника-специалиста (медицинского специалиста), поскольку среднее число принимаемых им пациентов не достаточно велико, чтобы оправдывать необходимость наличия в отделении медицинского специалиста; и одну должность местного разряда (помощника по связи).

Провинциальные отделения

191. В рамках Миссии будут функционировать шесть провинциальных отделений: в Фарахе (Фарах), Фарьябе (Маймана), Бадахшане (Фаиз Абад), Баглане (Пули-Хумри), Бамиане и Кундузе с предлагаемой общей численностью персонала в 220 человек, как указано в таблице 16 ниже.

192. В приведенных ниже таблицах содержится подробная информация о предлагаемой кадровой структуре каждого провинциального отделения.

Таблица 16

Кадровые потребности отделений в провинциях

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	—	—	—	—	—	6	6	3	15	6	—	21	15	147	5	188

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	7	12	1	20	8	-	28	23	167	2	220	
Изменение	-	-	-	-	-	1	6	(2)	5	2	-	7	8	20	(3)	32	

Фарах (Фарах) (в составе Регионального отделения в Герате/западный регион)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	28	1	36	
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	22	1	29	
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	(1)	(6)	-	(7)	

193. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести в рассматриваемое отделение одну должность С-3 (сотрудник по гражданским вопросам) из регионального отделения в Герате и одну должность категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри);

б) перевести в рассматриваемое отделение одну должность С-2 (младший сотрудник по гражданским вопросам) в региональное отделение в Герате, одну должность категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности) в провинциальное отделение в Баглане (Пули-Хумри) и пять должностей местного разряда (три должности сотрудников охраны на местах — в Секцию безопасности в Кабуле, одну должность радиста службы безопасности на местах — в провинциальное отделение в Бадахшане (Фаиз Абад) и одну

должность помощника по информационным системам — в Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в Кабуле);

с) упразднить одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (инженер) и одну должность местного разряда (помощник по языковому обслуживанию на местах).

д) создать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудника по политическим вопросам).

194. Кроме того, по итогам обзора рабочей нагрузки и численности персонала в отделении и с учетом организационных потребностей предлагается упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по гражданским вопросам).

Фарьяб (Маймана) (в составе Регионального отделения в Балхе/северный регион)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	30	1	37	
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	3	19	–	26	
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	(11)	(1)	(11)	

195. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести в рассматриваемое отделение одну должность С-3 (сотрудник по гражданским вопросам) из регионального отделения в Нангархаре (Джелалабад) и одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по гражданским вопросам) из провинциального отделения в Бамиане;

б) упразднить одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (инженер);

с) перевести из рассматриваемого отделения одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по гражданским вопросам) в региональное отделение в Бамиане и 11 должностей местного разряда (четыре должности сотрудников охраны на местах — в Секцию безопасности в Кабуле, одну должность сотрудника охраны на местах и одну должность радиста службы безопасности на местах — в региональное отделение в Нангархаре (Джела-

лабад), одну должность помощника по вопросам безопасности на местах — в региональное отделение в Пактии (Гардез), две должности сотрудников охраны на местах и одну должность радиста службы безопасности на местах — в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф) и одну должность сотрудника охраны на местах — в региональное отделение в Кандагаре).

Бадахшан (Файзабад)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	2	2	-	4	1	-	5	2	28	-	35	
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	2	3	-	5	1	-	6	2	29	1	38	
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	1	1	3	

196. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести в рассматриваемое отделение одну должности класса С-3 (сотрудник по выборам) из Отдела по политическим вопросам в Кабуле, одну должность класса С-3 (сотрудник по координации) и одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по гражданским вопросам) из регионального отделения в Кандагаре и пять должностей местного разряда (одну должность помощника по политическим вопросам и одну должность помощника по управлению программами — из провинциального отделения в Кундузе, одну должность помощника по связи — из регионального отделения в Герате, одну должность водителя — из регионального отделения в Кандагаре и одну должность радиста службы безопасности на местах — из провинциального отделения в Фарахе);

б) упразднить одну должность местного разряда (помощник по административным вопросам);

в) перевесит из рассматриваемого отделения одну должность класса С-3 (сотрудник по политическим вопросам) в Отдел по политическим вопросам в Кабуле, одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по правам человека) в провинциальное отделение в Бамиане и четыре должности местного разряда (две должности помощников по вопросам безопасности на местах и одну должность сотрудника охраны на местах — в провинциальное отделение в Кундузе и одну должность сотрудника охраны на местах — в региональное отделение в Кандагаре);

d) создать одну должность местного разряда (помощник по воздушным перевозкам) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по политическим вопросам).

Баглан (Пули-Хумри)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	30	-	37
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	26	-	33
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4)	-	(4)

197. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия: перевести из рассматриваемого отделения четыре должности местного разряда (одну должность помощника по воздушным перевозкам — в Секцию воздушных перевозок в Кабуле, одну должность помощника по вопросам безопасности на местах и одну должность сотрудника охраны на местах — в региональное отделение в Кандагаре и одну должность помощника по вопросам безопасности на местах — в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф)).

Бамиан

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	-	5	4	31	3	43

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	4	32	-	40
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	(1)	-	(1)	-	1	(3)	(3)

198. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

a) упразднить одну должность класса С-3 (сотрудник по политическим вопросам), одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по политическим вопросам), две должности местного разряда (помощник по административным вопросам и помощник по информационным системам) и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (автомеханик и координатор языковой поддержки);

b) перевести в рассматриваемое отделение одну должность класса С-3 (сотрудник по правам человека) из регионального отделения в Герате, одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по гражданским вопросам) из провинциального отделения в Фарьябе (Маймана), одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по правам человека) из провинциального отделения в Бадахшане (Файзабад) и три должности местного разряда (одну должность помощника по правам человека и одну должность сотрудника охраны на местах — из регионального отделения в Пактии (Гардез) и одну должности помощника по связи — из регионального отделения в Герате);

c) перевести из рассматриваемого отделения одну должность класса С-2 (младший сотрудник по правам человека) в региональное отделение в Кабуле (центральное региональное отделение), одну должность категории полевой службы (сотрудник по административным вопросам) в провинциальное отделение в Пактии (Гардез), одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (инженер) в Инженерно-техническую секцию в Кабуле, одну должность национального сотрудника-специалиста (помощник по гражданским вопросам) в провинциальное отделение в Фарьябе (Маймана) и две должности местного разряда (одну должность помощника по вопросам безопасности на местах — в региональное отделение в Кабуле (центральное региональное отделение) и одну должность помощника по административным вопросам — в Секцию людских ресурсов в Кабуле);

d) создать одну должность класса С-3 (сотрудник по гражданским вопросам) и две должности местного разряда (водитель).

Провинциальное отделение в Кундузе

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	2	3	1	7	4	-	11	14	49	3	77
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3	-	6	9	39	-	54
Изменение	-	-	-	-	(1)	(1)	(1)	(1)	(4)	(1)	-	(5)	(5)	(10)	(3)	(23)

199. В связи с ухудшением ситуации в плане безопасности в провинции Кундуз, предлагается изменить численность полевого отделения в Кундузе и изменить его уровень с регионального на провинциальный, что повлечет за собой упразднение 20 должностей, в частности: одной должности класса С-5 (руководитель Отделения по политическим вопросам), одной должности класса С-4 (сотрудник по гражданским вопросам), двух должностей класса С-3 (сотрудник по координации вопросов безопасности и сотрудник по политическим вопросам), одной должности класса С-2 (младший сотрудник по правам человека), одной должности категории полевой службы (помощник по информационным системам), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (одна должность младшего сотрудника по политическим вопросам и две должности медицинских специалистов) и 11 должностей местного разряда (восемь должностей водителей, одна должность помощника по вопросам эксплуатации помещений, одна должность помощника по административным вопросам и одна должность помощника по связи).

200. В целях официального закрепления соглашений о временном прикомандировании предлагается осуществить следующие кадровые действия:

а) перевести в рассматриваемое отделение одну должность класса С-3 (сотрудник по гражданским вопросам) из регионального отделения в Кандагаре и три должности местного разряда (сотрудник охраны на местах) из провинциального отделения в Бадахшане (Фаиз Абад);

б) перевести из рассматриваемого отделения две должности национальных сотрудников-специалистов (помощник по гражданским вопросам) — одну должность в региональное отделение в Пактии (Гардез) и одну должность в провинциальное отделение в Бадахшане (Фаиз Абад), — две должности местного разряда (должность помощника по политическим вопросам и должность помощника по управлению программами в провинциальное отделение в

Бадахшане (Фаиз Абад)) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (автомеханик) в Секцию наземного транспорта в Кабуле;

с) упразднить две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (должность архитектора и должность координатора языковой поддержки).

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 17
Подробная смета расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года			1 января — 31 декабря 2017 года			Чистые потребности на 2017 год (8)=(5)-(3)
	Ассигнования (1)	Сметные расходы (2)	Отклонение (3)=(1)-(2)	Ассигнования (4=1)	Общий объем потребностей (5)	Единоверменные потребности (6)	
I. Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	588,9	508,0	80,9	588,9	588,9	—	508,0
Полиция Организации Объединенных Наций	232,6	213,3	19,3	232,6	232,6	—	213,3
Итого, категория I	821,5	721,3	100,2	821,5	821,5	—	721,3
II. Расходы по гражданскому персоналу							
Международные сотрудники	70 759,1	72 563,5	(1 804,4)	70 759,1	65 737,4	—	67 541,8
Национальный персонал	44 297,8	46 956,6	(2 658,8)	44 297,8	42 462,2	—	45 121,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 440,2	3 987,3	(547,1)	3 440,2	3 719,1	—	4 266,2
Итого, категория II	118 497,1	123 507,4	(5 010,3)	118 497,1	111 918,7	—	116 929,0
III. Эксплуатационные расходы							
Консультанты	185,9	177,0	8,9	185,9	205,9	—	197,0
Официальные поездки	1 780,8	1 721,7	59,1	1 780,8	1 666,5	—	1 607,4
Помещения и объекты инфраструктуры	31 741,9	31 231,2	510,7	31 741,9	29 014,9	1 510,2	28 504,2
Наземный транспорт	1 773,9	1 613,1	160,8	1 773,9	1 588,6	—	1 427,8
Воздушный транспорт	18 589,9	14 488,1	4 101,8	18 589,9	15 302,9	10,8	11 201,1
Связь	4 466,7	3 562,1	904,6	4 466,7	3 930,5	175,6	3 025,9
Информационные технологии	2 407,9	2 997,3	(589,4)	2 407,9	2 700,7	302,3	3 290,1
Медицинское обслуживание	619,6	558,8	60,8	619,6	594,9	32,6	534,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 359,1	2 666,3	(307,2)	2 359,1	2 421,8	—	2 729,0

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года			1 января — 31 декабря 2017 года ^a				
	Ассигнования	Сметные расходы	Отклонение	Ассигнования	Общий объем потребностей	Единовер- менные потребности	Разница (2017–2016 год)	Чистые потребности на 2017 год
Итого, категория III	63 925,7	59 015,6	4 910,1	63 925,7	57 426,7	2 031,5	(6 499,0)	52 516,6
Общий объем потребностей	183 244,3	183 244,3	–	183 244,3	170 166,9	2 031,5	(13 077,4)	170 166,9

^a Чистые потребности после учета сметной экономии и перерасхода средств за 2016 год,

A. Военный и полицейский персонал

	Ассигнования в 2016 год	Сметные расходы в 2016 году	Разница	Ассигнования в 2016 году	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница	Чистые потребности на 2017 год
Военные наблюдатели	588,9	508,0	80,9	588,9	588,9	–	508,0

201. Ассигнования в размере 588 900 долл. США предназначены для покрытия расходов на выплату суточных участникам миссии в связи с направлением в распоряжение Миссии 12 военных советников с учетом прогнозируемой 5-процентной доли вакантных должностей (461 000 долл. США), расходов на поездки (85 500 долл. США), расходов на выплату пособия на обмундирование (2400 долл. США) и расходов на компенсацию в случае смерти или потери трудоспособности (40 000 долл. США).

202. Ожидается, что с учетом фактического развертывания международных сотрудников в 2016 году средний показатель доли вакантных должностей составит 14,6 процента против предусмотренного в бюджете показателя в 5 процентов.

203. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2016 году обусловлено главным образом сокращением расходов на развертывание и репатриацию военных советников, а также тем, что прогнозируемый средний показатель фактической доли вакантных должностей превысит предусмотренный в бюджете уровень и составит 14,6 процента.

	Ассигнования в 2016 год	Сметные расходы в 2016 году	Разница	Ассигнования в 2016 году	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница	Чистые потребности на 2017 год
Полиция Организации Объединенных Наций	232,6	213,3	19,3	232,6	232,6	–	213,3

204. Ассигнования в размере 232 600 долл. США предназначены для покрытия расходов на выплату суточных участникам миссии в связи с направлением в распоряжение Миссии пяти советников по вопросам гражданской полиции с

учетом прогнозируемой 20-процентной доли вакантных должностей (161 800 долл. США), расходов на поездки (30 000 долл. США), расходов на выплату пособия на обмундирование (800 долл. США) и расходов на компенсацию в случае смерти или потери трудоспособности (40 000 долл. США).

205. Ожидается, что с учетом фактического развертывания международных сотрудников в 2016 году средний показатель доли вакантных должностей составит 13,3 процента против предусмотренного в бюджете показателя в 20 процентов.

206. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2016 году обусловлено главным образом сокращением расходов на развертывание и репатриацию полицейских Организации Объединенных Наций, которое отчасти компенсируется тем, что средний показатель доли вакантных должностей прогнозируется на уровне ниже предусмотренного в бюджете и составит 13,3 процента.

В. Гражданский компонент

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Международный персонал	70 759,1	72 563,5	(1 804,4)	70 759,1	65 737,4	(5 021,7)	67 541,8

207. Ассигнования в размере 65 737 400 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на оклады (34 747 800 долл. США), общие расходы по персоналу (25 420 000 долл. США) и выплату надбавки за работу в опасных условиях (5 569 600 долл. США) 357 международным сотрудникам, включая 200 сотрудников категории специалистов, 156 сотрудников категории полевой службы и одного сотрудника категории общего обслуживания. Смета расходов составлена исходя из 10-процентного показателя доли вакантных должностей.

208. Вышеуказанные сметные расходы отражают предлагаемые изменения, приведенные в таблице 6.

209. Ассигнования по статьям окладов и общих расходов по персоналу отражают ассигнования с учетом фактических данных о средней ступени для каждого класса должностей и о доле сотрудников, имеющих иждивенцев, а также соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на оклады на основе данных о динамике расходования средств.

210. Ассигнования по статье надбавки за работу в опасных условиях предусматривают финансирование компенсации за работу в опасных условиях, которая выплачивается международным сотрудникам, развернутым во всех пунктах базирования только на территории Афганистана, и заложена в бюджет в размере 1600 долл. США в месяц на международного сотрудника сроком на 10 месяцев с учетом 2-месячного отпуска для отдыха и восстановления сил, в течение которого надбавка за службу в опасных условиях не полагается. Надбавка на отдых и восстановление сил выплачивается из расчета 450 долл. США на одного международного сотрудника в соответствующий период и предназначена

для покрытия путевых расходов в связи с поездкой в установленное место для проведения такого отпуска.

211. Ожидается, что с учетом фактического развертывания международных сотрудников в 2016 году средний показатель доли вакантных должностей составит 12,1 процента против предусмотренного в бюджете показателя в 12 процентов.

212. Чистая разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом отражает ассигнования с учетом фактических данных о средней ступени для каждого класса должностей и о доле сотрудников, имеющих иждивенцев, а также соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на оклады на основе данных о динамике расходования средств. Она также отражает чистое сокращение на 19 должностей.

213. Перерасход средств в 2016 году главным образом обусловлен тем, что фактический уровень ставок окладов превышает предусмотренный в бюджете средний уровень ставок окладов и месячных выплат за работу в опасных условиях, относящихся к 2015 году.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Национальный персонал	44 297,8	46 956,6	(2 658,8)	44 297,8	42 462,2	(1 835,6)	45 121,0

214. Ассигнования в размере 42 462 200 долл. США предназначены для покрытия расходов на выплату окладов (26 228 300 долл. США), общих расходов по персоналу (9 096 900 долл. США), расходов на надбавки за работу в опасных условиях (6 777 000 долл. США) и выплату сверхурочных (360 000 долл. США) 1125 национальным сотрудникам, 172 из которых занимают должности национальных сотрудников-специалистов, а 953 — должности местного разряда. Предусмотренный в смете расходов показатель доли вакантных должностей составляет 6 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 4 процента для сотрудников местного разряда.

215. Вышеуказанные сметные расходы отражают предлагаемые изменения, приведенные в таблице 6.

216. Ассигнования на финансирование окладов заложены в бюджет с применением шкал окладов для Афганистана в редакции 15 для национальных сотрудников-специалистов и редакции 46 для персонала местного разряда, вступивших в силу с 1 марта 2015 года. Ассигнования на финансирование окладов персонала местного разряда, развернутого в Кувейте, заложены в бюджет с применением шкалы окладов в редакции 110, вступившей в силу с 1 марта 2008 года.

217. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу предусмотрены в бюджете из расчета 35 процентов от суммы чистых окладов для национального персонала, базирующегося в Афганистане, Исламабаде и Тегеране; и из

расчета 25 процентов — для национального персонала, базирующегося в Кувейте.

218. Ассигнования для выплаты надбавки за работу в опасных условиях предусматривают покрытие расходов на выплату компенсации за развертывание в опасных местах службы.

219. Ассигнования на оплату сверхурочной работы предусмотрены для национального персонала, выполняющего работу в сверхурочные часы.

220. Ожидается, что с учетом фактического развертывания международных сотрудников в 2016 году средний показатель доли вакантных должностей составит 10,1 процента и 4,0 процента для национальных сотрудников-специалистов и персонала местного разряда, соответственно, против предусмотренных в бюджете показателей в 6,0 и 4,0 процента.

221. Чистая разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом обусловлена предлагаемым упразднением 38 должностей национальных сотрудников-специалистов.

222. Перерасход средств в 2016 году главным образом объясняется выплатой окладов за предыдущий период, которые возросли в результате проведения мероприятий по классификации должностей из-за повышения ступени 131 классифицируемой должности, что частично компенсируется понижением ступени семи должностей (соответствующее решение вступило в силу 1 января 2016 года); увеличением прогнозируемых общих расходов по персоналу на 3,0 процента от суммы окладов сотрудников; и незначительным превышением уровня фактических ставок окладов над предусмотренным в бюджете.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Добровольцы Организа- ции Объединенных Наций	3 440,2	3 987,3	(547,1)	3 440,2	3 719,1	278,9	4 266,2

223. Ассигнования в размере 3 719 100 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на развертывание 79 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая периодические и единовременные расходы (3 170 800 долл. США), с учетом прогнозируемой 20-процентного показателя доли вакантных должностей, а также вспомогательных расходов по программам, оплачиваемых штаб-квартире добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне, Германия (548 300 долл. США).

224. Вышеуказанные сметные расходы отражают предлагаемые изменения, приведенные в таблице 6.

225. Предусмотренный в смете расходов показатель доли вакантных должностей на 2017 год составляет 20 процентов. Ожидается, что с учетом фактического развертывания международных сотрудников в 2016 году средний показатель доли вакантных должностей составит 15,1 процента против предусмотренного в бюджете показателя в 20 процентов.

226. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом объясняется расходами, связанными с должностью руководителя программы (С-3), работающего в штаб-квартире ДООН в Бонне, которые ранее не были предусмотрены в бюджете.

227. Перерасход средств в 2016 году главным образом объясняется выплатами, связанными с должностью руководителя программы (С-3), работающего в штаб-квартире ДООН в Бонне, Германия, которые ранее не были предусмотрены в бюджете, а также с более низкой фактической долей вакантных должностей, составившей 15,1 процента.

С. Оперативные расходы

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Консультанты	185,9	177,0	8,9	185,9	205,9	20,0	197,0

228. Ассигнования в размере 205 900 долл. США предназначены для покрытия расходов на оплату услуг консультантов в связи с оказанием технической и специальной экспертной помощи в части не относящихся к профессиональной подготовке мероприятий, осуществляемых в поддержку работы Миссии в основных областях ее деятельности (74 800 долл. США), а также мероприятий по профессиональной подготовке персонала Миссии (131 100 долл. США).

229. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом объясняется привлечением двух дополнительных консультантов, что частично компенсируется сокращением расходов на консультантов по профессиональной подготовке.

230. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2016 году главным образом обусловлено уменьшением фактических гонораров консультантов.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Официальные поездки	1 780,8	1 721,7	59,1	1 780,8	1 666,5	(114,3)	1 607,4

231. Ассигнования в размере 1 666 500 долл. США предназначены для покрытия расходов на официальные поездки в связи с проведением мероприятий, связанных с профессиональной подготовкой (393 500 долл. США) и не связанных с ней (1 273 000 долл. США).

232. Предлагаемые потребности в ресурсах для покрытия расходов на официальные поездки персонала в связи с проведением мероприятий, не связанных с профессиональной подготовкой, включают в себя следующие поездки в районе действия Миссии и за его пределами:

а) поездки в районе действия Миссии включают поездки сотрудников для обеспечения базовой технической поддержки отделений на местах и проведения регулярных консультаций по программам между представителями различных компонентов Миссии в интересах эффективного выполнения ее мандата;

б) поездки за пределы района действия Миссии включают официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с выполнением мандата Миссии, участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану, а также посещением стран-доноров и проведением совещаний с их представителями в столицах; официальные поездки для проведения консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности в Нью-Йорке; официальные поездки сотрудников для участия в политических и оперативных консультациях; и официальные поездки сотрудников для того, чтобы группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам могла проводить политические и оперативные консультации в Кабуле.

233. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом объясняется сокращением ставки суточных, применяемой в Афганистане, и незначительным сокращением цены авиабилетов по маршруту Кабул-Кувейт.

234. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2016 году главным образом обусловлено выполнением правил оформления официальных поездок (в каждом случае со стороны руководителей программы требуется подтверждение того, что цели поездки за пределы района действия Миссии не могут быть достигнуты с использованием иных аудиовизуальных средств, и подтверждение начальника Отдела поддержки Миссии) и сокращением фактической стоимости авиабилетов.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Помещения и объекты инфраструктур	31 741,9	31 231,2	510,7	31 741,9	29 014,9	(2 727,0)	28 504,2

235. Ассигнования в размере 29 014 900 долл. США предназначены для покрытия потребностей в ресурсах на эксплуатацию помещений и объектов инфраструктуры, к которым относятся:

а) закупки на сумму 1 510 200 долл. США, включая оборудование для жилых помещений и холодильное оборудование (117 800 долл. США), ремонтно-эксплуатационные принадлежности (370 600 долл. США), топливные емкости и насосы (40 000 долл. США), конторскую мебель (155 800 долл. США), оргтехнику и прочее оборудование (227 000 долл. США), средства охраны и безопасности, а также противопожарное оборудование (599 000 долл. США);

б) аренда помещений в Кабуле и в регионах и провинциях Афганистана, а также в Тегеране и Дубае (3 739 200 долл. США);

- c) коммунальные услуги и удаление отходов (694 700 долл. США);
- d) техническое обслуживание, уборка, помощь в период пиковых нагрузок, борьба с вредителями, вывоз отходов, а также совместно финансируемые расходы на общее обслуживание штаб-квартиры МООНСА в Кабуле и регионального отделения в Герате и прочие эксплуатационные расходы на генераторы и водоочистные сооружения во всех пунктах базирования Миссии (3 706 400 долл. США);
- e) услуги по обеспечению безопасности, сметный объем которых составляет 10 920 100 долл. США, в том числе:
 - i) доля Миссии в расходах на услуги сотрудников караульной службы, предоставляемых афганским Управлением по вопросам защиты и безопасности для охраны различных комплексов Организации Объединенных Наций в Кабуле и во всех районах (1 459 200 долл. США);
 - ii) особая надбавка на питание для вооруженных сотрудников караульной службы Управления по вопросам защиты и безопасности, выплачиваемая сотрудникам во всех полевых отделениях, за исключением Кабула (256 000 долл. США);
 - iii) расходы на невооруженную охрану, предоставляемую частными компаниями, в целях обеспечения безопасности комплексов МООНСА в Кабуле и во всех районах (445 000 долл. США);
 - iv) расходы на вооруженную охрану, предоставляемую частными компаниями в комплексах МООНСА по всей стране (7 229 400 долл. США);
 - v) расходы на перемещения в автоколоннах, включая расходы на питание вооруженных участников конвоев и аренду используемых автотранспортных средств (172 900 долл. США);
 - vi) доля МООНСА в совместно формируемом бюджете Департамента по вопросам охраны и безопасности, находящемся в ведении ПРООН (786 000 долл. США);
 - vii) услуги кинологической службы, включая собак и кинологов, базирующихся в Кабуле и Кандагаре (406 300 долл. США);
 - viii) доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности в соответствии с соглашениями об общей службе безопасности для Отделения в Кувейте (160 000 долл. США);
 - ix) доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности в соответствии с соглашениями об общей службе безопасности для отделений в Тегеране и Исламабаде (5300 долл. США);
- f) ремонтно-строительные работы во всех пунктах базирования Миссии (2 145 600 долл. США);
- g) приобретение горюче-смазочных материалов и топлива для генераторов, исходя из сметного потребления топлива для генераторов из расчета 6,1 млн. литров по цене 0,74 долл. США за литр (4 515 000 долл. США), и горюче-смазочных материалов (134 000 долл. США);

h) другие расходы, в том числе расходы на канцелярские принадлежности и оргтехнику (123 900 долл. США), приобретение запасных частей и расходных материалов (715 800 долл. США), материалы для полевых защитных сооружений (69 000 долл. США), санитарно-гигиенические и моющие средства (41 000 долл. США) и архитектурное проектирование и снос (700 000 долл. США).

236. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом обусловлена отказом от закупки генераторов и электрооборудования; исключением ресурсов для нужд сил быстрого реагирования; уменьшением цены и количества топлива для генераторов; сокращением числа кинологических групп на одну как в комплексе «Альфа», так и в региональном отделении в Кандагаре; сокращением числа охранников в отделении в провинции Фарах на четыре человека; уменьшением вклада МООНСА в межучрежденческий бюджет на покрытие общих расходов на обеспечение безопасности в Афганистане, который находится в ведении ПРООН; и сокращением расходов Миссии на сопровождение конвоев.

237. Наличие чистого неизрасходованного остатка средств в 2016 году главным образом объясняется повышением эффективности в результате реорганизации электрической сети МООНСА в комплексе Организации Объединенных Наций в Афганистане и снижением цены за литр топлива по сравнению с ценой, предусмотренной в бюджете. Экономия средств частично компенсировалась увеличением потребностей в ресурсах на техническое обслуживание с учетом изменения обстановки в плане безопасности, непосредственно затрагивающего комплексы МООНСА, а также инициатив по совершенствованию процесса удаления и очистки сточных вод.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Наземный транспорт	1 773,9	1 613,1	160,8	1 773,9	1 588,6	(185,3)	1 427,8

238. Ассигнования в объеме 1 588 600 долл. США предназначены для покрытия расходов на парк наземного транспорта Миссии, в состав которого входят 284 транспортных средства, включая 238 пассажирских транспортных средств (все бронированные, кроме 15 транспортных средств с тентом) и 46 других транспортных средств (3 полноприводных бронированных автотранспортных средства оперативного резерва, 17 грузовиков, 9 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 2 трактора, 11 машин скорой помощи, 2 грузовых фургона, 1 БТР RG-32 с противоминной защитой, 1 автобус средней вместимости). Предлагаемые потребности на 2017 год включают:

a) приобретение дополнительного оборудования и инструментов для автомеханических мастерских Миссии (8700 долл. США);

b) аренду специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения (55 800 долл. США);

с) страхование ответственности перед третьими сторонами за автотранспортные средства и погрузочно-разгрузочное оборудование (12 100 долл. США);

d) покрытие расходов на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (500 000 долл. США);

е) закупку запасных частей (519 400 долл. США);

f) закупку топлива и горюче-смазочных материалов из расчета потребления 583 300 литров в год для всех автотранспортных средств МООНСА по цене 0,74 долл. США за литр с учетом поправки на простой автотранспортных средств (492 600 долл. США).

239. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом обусловлена уменьшением цены одного литра топлива с 0,957 долл. США в 2016 году до 0,74 долл. США в 2017 году и сокращением числа транспортных средств автомобильного парка.

240. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2016 году главным образом объясняется ожидаемой экономией топлива вследствие ограничения возможностей передвижения по дорогам из-за обострения обстановки в плане безопасности, а также снижением цены за литр топлива относительно цены, предусмотренной в бюджете. Экономия средств частично компенсировалась увеличением потребностей в авторемонтном оборудовании для замены деталей, утраченных или поврежденных в результате нападения на комплекс МООНСА в Кундузе 28 сентября 2015 года и последовавшего за этим несанкционированного проникновения на территорию и разграбления комплекса.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Воздушный транспорт	18 589,9	14 488,1	4 101,8	18 589,9	15 302,9	(3 287,0)	11 201,1

241. Ассигнования в размере 15 302 900 долл. США отражают потребности в ресурсах на содержание авиационного парка Миссии, состоящего из шести воздушных судов (трех самолетов и трех вертолетов), общее летное время которых составляет 2520 часов, и предназначены для покрытия следующих расходов:

а) аренда и эксплуатация самолетов (5 419 400 долл. США). По итогам всеобъемлющего обзора использования авиасредств МООНСА и летных часов предлагается увеличить количество летных часов для самолетов на 120 часов (8 процентов) с 1500 часов, предусмотренных в бюджете на 2016 год, до 1620 часов в 2017 году. Кроме того, Миссия отказалась от использования самолета «Лирджет-60» в пользу самолета «Хокер HS-125», который не только лучше отвечает задачам МООНСА, но и более эффективен с точки зрения затрат;

б) аренда и эксплуатация вертолетов (8 139 900 долл. США). По итогам всеобъемлющего обзора использования авиасредств МООНСА и летных часов

предлагается сократить количество летных часов для вертолетов на 600 часов (40 процентов) с 1500 часов, предусмотренных в бюджете на 2016 год, до 900 часов в 2017 году;

с) горюче-смазочные материалы, исходя из сметного потребления, составляющего приблизительно 1535 млн. литров авиационного топлива на 2520 летных часов по цене 1,011 долл. США за литр (1 552 800 долл. США);

d) страхование гражданской ответственности (49 800 долл. США);

e) сборы за посадку и наземное обслуживание (51 800 долл. США);

f) оборудование и расходные материалы для обеспечения авиационной безопасности (10 800 долл. США);

g) выплату суточных членам летных экипажей (18 600 долл. США);

h) воздушно-транспортные услуги, включая аэронавигационные сборы за рейсы МООНСА; сборы за диспетчерское сопровождение воздушных судов; подписку на программные средства обеспечения авиационного планирования и электронные карты с целью обеспечить надлежащее планирование внутренних и международных полетов; и услуги по противообледенительной обработке авиасредств (59 800 долл. США).

242. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом обусловлена реорганизацией воздушного флота Миссии, что, в свою очередь, привело к более низким расходам по контрактам на эксплуатацию парка авиасредств, включая сокращение расходов на аренду, эксплуатацию, услуги и наземное обслуживание, а также сокращение потребления топлива и уменьшение стоимости топлива.

243. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2016 году связано с тем, что: а) сократилось потребление авиационного топлива; б) вместо прежнего контракта на аренду самолета «Лирджет-60» был заключен контракт на меньшую сумму, предусматривающий аренду самолета «Хокер HS-125» с июня 2016 года и сокращение расходов на аренду двух других авиасредств; и с) практика однократного базирования, перебазирования и покраски авиасредств использовалась редко или не использовалась вообще, а также уменьшилось прогнозируемое количество летных часов.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Связь	4 466,7	3 562,1	904,6	4 466,7	3 930,5	(536,2)	3 025,9

244. Ассигнования в размере 3 930 500 долл. США отражают потребности в ресурсах на цели связи, касающиеся:

а) замены аппаратуры связи, включая мощный спутниковый усилитель, оборудование для радиорелейной связи в СВЧ-диапазоне, спутниковый модем и спутниковую радиостанцию, а также замены радиостанций, планируемый

срок эксплуатации которых подходит к концу или превышен (160 600 долл. США);

б) услуг коммерческой связи, включая сборы за доступ к ретрансляторам; доли Миссии в плате за различные арендуемые линии, установленные Глобальным центром обслуживания в Бриндизи; интернет-услуг, телефонной связи и аренды местных линий; радиочастотных лицензий; почтового ящика в Нью-Йорке; и услуг по GPS-навигации для телохранителей (2 648 100 долл. США);

с) технического обслуживания аппаратуры и сопутствующих услуг связи, в том числе расходов на следующее: контракт с изготовителем портативных раций на оказание регламентированной поддержки; службу централизованной коммуникационной поддержки для территориальной сети; контракт с Глобальным центром обслуживания на оказание глобальной поддержки при использовании видеоконференцсвязи (302 300 долл. США);

д) приобретения запасных частей и принадлежностей и материалов (292 400 долл. США);

е) приобретения аппаратуры и услуг вещания, печати и размножения материалов, расходуемые материалы и техническое обслуживание, а также подписку на открытую информацию (527 100 долл. США).

245. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом обусловлена постепенным отказом от более дорогостоящих услуг спутниковой Интернет-связи в пользу наземной оптоволоконной связи, более выгодными условиями новых контрактов на услуги мобильной связи, несением части расходов в связи с системы «Моторола Тетра централизация» и ее переносом в Глобальный центр поддержки/Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, снижением стоимости активов и сокращением расходов на вещание, печать и размножение документов.

246. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2016 году главным образом связано с постепенным отказом от более дорогостоящих услуг спутниковой Интернет-связи в пользу наземной оптоволоконной связи и более выгодными условиями новых контрактов на услуги мобильной связи.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Информационные технологии	2 407,9	2 997,3	(589,4)	2 407,9	2 700,7	292,8	3 290,1

247. Ассигнования в размере 2 700 700 долл. США отражают потребности в ресурсах на информационные технологии, связанные с:

а) приобретением портативных компьютеров и сетевого оборудования для замены портативных компьютеров, штатный срок эксплуатации которых истекает или уже истек (302 300 долл. США);

b) обслуживанием и поддержкой различного прикладного программного обеспечения и оплатой общеорганизационных лицензий (677 700 долл. США);

c) информационно-технологическими услугами, необходимыми для обеспечения централизованного информационно-технологического обслуживания штаба Миссии в Кабуле и всех полевых отделений, а также для централизованного хранения данных на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и технического обслуживания источников бесперебойного питания Миссии (1 352 900 долл. США);

d) приобретением запасных частей и расходных материалов (367 800 долл. США);

248. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом обусловлена заменой устаревших единиц основного информационно-технического оборудования, дополнительными потребностями в ресурсах на приобретение программного обеспечения для резервного копирования и восстановления данных и обеспечение технической поддержки и обслуживания Earth Med, а также добавлением ежегодных расходов на поддержку новой системы межсетевой защиты Checkpoint. Первоочередное внимание в рамках предлагаемой программы замены уделяется основным важнейшим системам миссии.

249. Перерасход средств в 2016 году обусловлен главным образом увеличением стоимости портативных компьютеров и приобретением информационно-технического оборудования для замены оборудования с истекшим сроком годности.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Медицинское обслуживание	619,6	558,8	60,8	619,6	594,9	(24,7)	534,1

250. Ассигнования в размере 594 900 долл. США отражают потребности в ресурсах на медицинское обслуживание сотрудников, командированных во все места дислокации в Афганистане, включая оплату части расходов на финансирование Группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях (196 300 долл. США), ремонт и техническое обслуживание диагностического и лабораторного оборудования и запасных частей (32 600 долл. США) и приобретение предметов медицинского назначения, в том числе лекарств и лабораторных принадлежностей (366 000 долл. США).

251. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, главным образом обусловлена сокращением закупок нового медицинского оборудования. Вместе с тем увеличен объем ассигнований на приобретение предметов снабжения, например средств защиты в целях соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности.

252. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2016 году главным образом обусловлено сокращением в 2016 году прогнозируемых расходов на медицинскую эвакуацию в результате использования услуг коммерческих авиаперевозчиков.

	<i>Ассигнования в 2016 год</i>	<i>Сметные расходы в 2016 году</i>	<i>Разница</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Чистые потребности на 2017 год</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 359,1	2 666,3	(307,2)	2 359,1	2 421,8	62,7	2 729,0

253. Ассигнования в размере 2 421 800 долл. США отражают потребности в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с:

- a) приобретением предметов культурно-бытового назначения для комплекса Миссии в Кабуле и полевых отделений, включая предметы для эксплуатации объектов культурно-бытового обслуживания и отдыха персонала; оборудования и предметов снабжения для отдыха и досуга; а также других товаров культурно-бытового назначения (74 000 долл. США);
- b) приобретением обмундирования, флагов и знаков различия для сотрудников службы безопасности, в том числе обмундирования для местных сотрудников службы охраны и водителей (134 600 долл. США);
- c) приобретением средств индивидуальной защиты для сотрудников, занятых в инженерно-технической и транспортной службах, службах снабжения и контроля за передвижениями (56 800 долл. США);
- d) платой за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (133 000 долл. США);
- e) предоставлением протокольных услуг для полевых отделений (23 000 долл. США);
- f) оплатой представительских расходов Специального представителя и заместителя Специального представителя, связанных с официальными контактами, которые они и подчиненные им сотрудники высшего звена поддерживают с другими международными заинтересованными сторонами (19 000 долл. США);
- g) общим страхованием наличных денежных средств и оборудования и предметов снабжения, отправляемых в район действия Миссии (49 600 долл. США);
- h) банковскими сборами, уплачиваемыми финансовым учреждениям в различных пунктах базирования, где у Миссии имеются банковские счета (916 800 долл. США);
- i) различными требованиями и компенсациями для удовлетворения претензий третьих лиц в связи с инцидентами, происходящими при выполнении сотрудниками Миссии своих официальных обязанностей, а также претензий в связи с утратой личного имущества (31 500 долл. США);

ж) транспортными расходами, включая почтовые отправления, услуги дипломатической почты, транспортно-экспедиторские услуги и смежные расходы в связи с перевозкой материалов и предметов снабжения, расходами на доставку оборудования и расходами на уплату штрафа за простой и хранение (907 600 долл. США);

к) расходами на пайки, включая хранение резервного запаса пайков и поставку фильтрованной воды для персонала отделений (75 900 долл. США).

254. Разница между потребностями на 2017 год и объемом ресурсов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016 год, объясняется приходящейся на долю МООНСА частью увеличения суммы распределенной банковской комиссии, взимаемой в связи с обслуживанием денежного пула в Центральных учреждениях в Нью-Йорке; увеличением платы за обучение из-за изменения расценок на учебные мероприятия, запланированные на предстоящий год; и увеличением расходов на обмундирование для сотрудников службы безопасности на основе фактических данных о его использовании в 2016 году.

255. Перерасход средств в 2016 году связан с: а) увеличением фактических расходов на обмундирование для сотрудников службы безопасности; б) приходящейся на долю МООНСА частью увеличения суммы распределенной банковской комиссии, взимаемой в связи с обслуживанием денежного пула в Центральных учреждениях в Нью-Йорке; и с) увеличением транспортных расходов.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Одиннадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов (A/70/7/Add.10)

Консультативному комитету была также представлена информация о должностях, которые оставались вакантными в течение двух или более лет: в общей сложности 16 должностей в трех миссиях (3 в МООНСА, 9 в МООНСИ и 4 в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии). **Комитет вновь подчеркивает, что в рамках общей политики следует пересматривать потребность в сохранении долж-**

Должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) освободилась 2 января 2014 года. В период с 16 декабря 2015 года по 14 января 2016 года Миссией было размещено объявление о замещении вакансии с описанием конкретных должностных функций. 5 апреля 2016, после завершения процесса рассмотрения и оценки кандидатур руководителем программы, дело было передано Центральному контрольному совету для полевых миссий; с 1 июля 2016 года вакансия заполнена

ностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлять обоснования для их сохранения в предлагаемом бюджете по программам. В противном случае следует вносить предложение об их упразднении. Комитет вновь заявляет, что Генеральному секретарю следует продолжать включать в будущем в свои бюджетные предложения информацию о вакансиях в специальных политических миссиях, которые оставались незаполненными на протяжении двух или более лет, если таковые имеются (см. A/69/628, пункт 18). Комитет подтверждает выраженное им мнение, что, согласно общему принципу, любые должности должны заполняться оперативно. (пункт 20)

Кроме того, Консультативный комитет отмечает недостаток критериев, регулирующих снабжение запасными частями и замену автомобильных узлов в специальных политических миссиях. В ответ на запрос Комитета ему сообщили, что в случае МООНСА по статье «Наземный транспорт» предусматривается выделить в 2016 году ассигнования на запасные части (558 100 долл. США), которые покроют расходы на приобретение запчастей для 309 автотранспортных средств и оплату их ремонтно-технического обслуживания и рассчитаны по формуле вычисления среднемесячных затрат на каждый тип автомашин. Комитет считает, что Генеральному секретарю следует усовершенствовать методику расчета бюджетных потребностей, связанных со снабжением запчастями и заменой автомобильных узлов в специальных политических миссиях. (пункт 26)

Генеральный секретарь указывает, что процентное увеличение запасов компьютерной техники, предлагаемых на 2016 год, объясняется в основном превышением наличных запасов над нормативными у таких миссий, как МООНСИ (205), МООНСА (102) и МООНСОМ (68), которым такая техника требуется, например, для установки в учебных центрах и Интернет-кафе, для технического обслуживания информационного оборудования и для установки учетной системы «CarLog» на автотранспортных средствах (A/70/348,

Должность помощника по политическим вопросам в центральном региональном отделении в Кабуле (категория национальных сотрудников-специалистов) освободилась 12 апреля 2013 года; объявление о замещении этой должности размещалось в 2014 году. Секция, где образовалась вакансия, намеревалась принять на работу кого-то из числа кандидатов-женщин. Однако, учитывая трудности с привлечением таких кандидатов, сделать это оказалось невозможным. В бюджете на 2017 год данную должность предлагается упразднить

Должность младшего сотрудника по вопросам безопасности в Региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад) (категория национальных сотрудников-специалистов) освободилась 1 октября 2014 года. В бюджете на 2017 год эту должность предлагается упразднить

Согласно результатам расчетов с использованием методологии МООНСА, в двухгодичном периоде 2014–2015 годов коэффициент использования автотранспортных средств составил 98 процентов, а коэффициент их готовности — 99,5 процента, что позволило обеспечить безопасность персонала Организации Объединенных Наций благодаря надежным бронированным автотранспортным средствам и продлить срок службы бронированных пассажирских автомобилей до 15 лет. Это, в свою очередь, позволило отсрочить приобретение автомобилей на замену, расходы на которые составили бы около 160 000 долл. США за один автомобиль при их общем количестве до 244 единиц. Меры, благодаря которым расходы в размере 39 млн. долл. США будут отложены на 7 лет, а расходы на запасные части в течение 15 лет составят около 8,3 млн. долл. США, можно считать примером рационального использования ресурсов, предоставляемых государствами-членами

В МООНСА количество компьютерных устройств, предназначенных для индивидуального и общего использования и использования в чрезвычайных ситуациях, связанных с безопасностью, находится в пределах соотношения 1:1. В 2016 году на 1648 сотрудников приходилось в общей сложности 1624 вычислительных устройства, в том числе 107 единиц для общего использования в рамках девяти категорий и использования в случае чрезвычайных ситуаций. Обоснованность запасов данного вида имущества в МООНСА, в том числе наличия компьютерных устройств, не закрепленных за конкрет-

пункт 60). Вместе с тем Консультативному комитету непонятно, как эти потребности определяются. Рассматривая вопрос о финансировании операций по поддержанию мира на 2015/16 год, Комитет счел, что коэффициенты для запасов компьютерной техники должны включать положения, касающиеся рекомендованных количеств устройств, выделенных на общие цели и на чрезвычайные ситуации в области безопасности. Кроме того, Комитет усомнился в необходимости дальнейшей закупки новых компьютерных устройств, поскольку в настоящее время в миссиях имеется большое число таких устройств, которые пока не закреплены за конкретными сотрудниками (см. [A/69/839](#), пункт 121). **Комитет считает, что любые директивные предписания, которые будут выработаны в этой связи для операций по поддержанию мира, следует распространить и на специальные политические миссии.** (пункт 28)

Объем ресурсов, которые предлагается выделить по статье «Воздушные операции» на 2016 год, составляет 45,2 млн. долл. США, при том что утвержденный бюджет на 2015 год составил 59,7 млн. долл. США, а объем расходов за 2014 год — 48,4 млн. долл. США (там же, пункты 62–65). Предлагаемый на 2016 год объем ресурсов на 14,5 млн. долл. США, или 24,3 процента, меньше объема ассигнований на 2015 год. В то же время общее количество летных часов возрастет: если в 2014 году фактический налет составил 5810 часов, а в бюджет на 2015 год была заложена цифра в 7493 часа, то прогнозируемый на 2016 год налет составляет 8060 часов. На МООНСИ, МООНСА и МООНСОМ приходится 81 процент от совокупного объема ресурсов, запрашиваемых по статье «Воздушные операции» на 2016 год. Указывается, что предлагаемое сокращение расходов на воздушный транспорт в МООНСА, МООНСИ и МООНПЛ частично компенсируется возникновением новых потребностей у Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену из-за отсутствия коммерческих рейсов в Сану (см. [A/70/7/Add.16](#), пункт 14), а также дополнительных потребностей у МООНСОМ в связи с выполнением новых видов

ными сотрудниками, подтверждается тем, что Миссии удалось обеспечить бесперебойную работу во время боевых действий в сентябре и октябре 2015 года, в ходе которых комплекс МООНСА в Кундузе был разрушен, а другие комплексы — в Баглане (Пули-Хумри), Бадахшане (Фаизабад) и Фарьябе (Маймене) — были закрыты, вследствие чего часть персонала была переведена в Кабул

В предлагаемом бюджете на 2016 год для МООНСА предусмотрено дополнительное сокращение объема ассигнований по статье «Воздушные операции» на 2 млн. долл. США по сравнению с 2015 годом. При обзоре потребностей в использовании воздушного транспорта Миссия, как и прежде, стремится придерживаться новаторских подходов и передовой практики. В проект бюджета на 2017 год заложено дополнительное сокращение расходов на 2,6 млн. долл. США за счет реорганизации авиапарка

деятельности, предусмотренных ее мандатом. Что касается формул совместного несения расходов, то ЮНСОА (переименовано в ЮНСОС в соответствии с резолюцией 2245 (2015) Совета Безопасности) и МООНСОМ в Сомали изменили во второй половине 2016 года свою взаимную пропорцию с «70:30» на «52:48» по причине расширения мандата МООНСОМ в регионе, а четыре миссии, базирующиеся в Западной Африке (ЮНОВА, ЮНИОГБИС, Канцелярия Специального посланника по Сахелю и «Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии»), сохранили взаимную пропорцию 2015 года, а именно «65:20:10:5». **Консультативный комитет подчеркивает, что Генеральному секретарю следует и впредь подвергать обзору ресурсные потребности специальных политических миссий по статье «Воздушные операции» и докладывать по этому вопросу в будущих бюджетных предложениях.** (пункт 30)

Консультативный комитет напоминает, что, когда он рассматривал предлагаемый бюджет на 2015 год, ему предоставили запрошенную им подробную информацию об испрашиваемых на 2015 год ассигнованиях с разбивкой по всем специальным политическим миссиям (см. A/69/628, пункт 31). Впоследствии Комитет запросил (но не получил) подробную информацию о поездках, фактически совершенных в 2015 году, в сопоставлении с планировавшимися на этот же год поездками. Комитету сообщили, что в настоящее время нет такого механизма или процесса, который позволял бы получать детализацию фактических расходов на поездки без значительных трудозатрат и затрат времени на подготовку этой информации. **Комитет рассчитывает, что при рассмотрении предлагаемой сметы расходов на специальные политические миссии на 2017 год можно будет благодаря внедрению системы «Умоджа» получить сравнительную информацию о планировавшихся на 2016 год и фактически совершенных в этом же году поездках.** (пункт 31)

Сравнительная информация о поездках, запланированных на 2016 год и фактически совершенных в этом году, подготовлена и может быть представлена

Объем ресурсов, которые предлагается выделить по статье «Официальные поездки» на 2016 год, составляет 17,5 млн. долл. США, что на 2,9 млн. долл. США меньше объема ассигнований на 2015 год, который составил 20,3 млн. долл. США (см. A/70/348, таблица 9). Консультативный комитет запросил информацию о предусмотренных на 2016 год поездках с разбивкой по каждой специальной политической миссии, однако эта информация поступила к нему лишь на очень позднем этапе рассмотрения бюджета на 2016 год, что не позволило Комитету углубленно ее проанализировать. **Комитет исходит из того, что процесс верстки бюджета сопровождается подготовкой детальной информации о планируемых поездках, и считает, что должен получать ее вместе с информацией, дополняющей бюджетные предложения.** (пункт 32)

В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов Консультативный комитет напомнил, что вопрос об официальных поездках персонала рассматривается уже на протяжении нескольких лет (A/70/7, пункты 106 и 107). Генеральная Ассамблея одобрила ряд мер по эффективному и результативному использованию ресурсов, выделяемых на поездки воздушным транспортом, в том числе рекомендацию, изложенную в ее резолюции 65/268 (приложение, пункт 2(e)) о том, что Генеральному секретарю следует наставлять сотрудников, чтобы они, по мере возможности, приобретали билеты как минимум за две недели до поездки (см. пункт 37 ниже). Кроме того, в резолюции 67/254 А Генеральная Ассамблея одобрила ряд соответствующих рекомендаций Консультативного комитета, включая рекомендацию о более частом использовании средств видеоконференцсвязи, телефонной конференцсвязи или веб-трансляции; о более активном привлечении персонала, работающего в соответствующих местах службы или близлежащих региональных или субрегиональных отделениях, к выполнению задач и оказанию поддержки вместо привлечения сотрудников из центральных местоположений; и о сокращении потребностей в сопровождающих сотрудников, когда требуется поездка того или ино-

Подробная информация о планируемых поездках с разбивкой по миссиям подготовлена и может быть представлена

После внедрения системы «Умоджа» заявки на покупку билетов для официальных поездок менее чем за 16 дней до даты поездки требуют представления надлежащего обоснования. Кроме того, Миссия приняла решение использовать видеоконференцсвязь, телефонную конференцсвязь или веб-трансляции вместо направления сотрудников в официальные поездки. Следует отметить также, что сотрудники штаб-квартиры Миссии направляются в краткосрочные командировки в отделения на местах для выполнения тех или иных задач и оказания поддержки

го старшего должностного лица. **Консультативный комитет подтверждает свое мнение о том, что миссиям следует во всех случаях, когда это возможно, стремиться компенсировать рост потребностей в ресурсах на поездки в определенных областях, изыскивая возможности для использования альтернативных средств коммуникации в других областях (A/69/628, пункт 31).** (пункт 36)

Что касается показателей соблюдения специальными политическими миссиями правила о бронировании билетов за 16 дней до поездки, то Консультативный комитет отмечает, что, как следует из информации, предоставленной ему по его запросу, более чем в половине миссий показатели соблюдения этого требования составляют менее 50 процентов, из-за чего расходы на поездки значительно превышают оправданный уровень. **Признавая, что в некоторых случаях характер выполняемой работы и соответствующие потребности в поездках могут быть разными, как и степень предсказуемости отдельных видов поездок, Комитет все же полагает, что в целом по миссиям общие показатели соблюдения этого требования могли бы быть выше. Поэтому Комитет рекомендует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить контроль за соблюдением требования о заблаговременном бронировании билетов и принять дополнительные меры к тому, чтобы повысить эффективность планирования служебных поездок и расходования соответствующих ассигнований (см. A/70/7, глава I, пункт 114).** Кроме того, Комитет считает, что информация о годовых показателях соблюдения этого требования специальными политическими миссиями должна быть представлена в контексте подготовки бюджета на 2017 год. (пункт 37)

Консультативный комитет напоминает о том, что в бюджетном предложении на 2016 год для тематической группы II никаких ассигнований по разделу консультантов не предусмотрено, что явилось результатом предпринимаемых с 2010 года усилий в целях постепенного сокращения использования консультантов, нанятых для оказания поддержки экспертам, а также усилий по укреп-

Миссия будет продолжать следить за соблюдением требования о заблаговременном бронировании билетов. С внедрением 1 ноября 2015 года системы «Умоджа» установленный срок для заблаговременного бронирования билетов изменился и теперь составляет 16 дней (вместо 21 дня). Миссия напомнила сотрудникам о необходимости представлять заявки на все официальные поездки не менее чем за 16 дней до даты поездки или приводить веские доводы в обоснование заявок на официальные поездки, представляемых менее чем за 16 дней до даты поездки. Удостоверяющим сотрудникам Миссии было дано указание не утверждать заявки на официальные поездки, представленные с опозданием и без достаточных на то оснований

МООНСА привлекает консультантов в связи с осуществлением узкоспециализированных учебных программ, имеющих важное значение для Миссии. Консультанты обычно нанимаются на 7–15 дней для оказания помощи в совершенствовании основных и технических навыков персонала. Свидетельством высокой затратоэффективности использования услуг консультантов является большое число сотрудников, пополнивших свои знания

лению соответствующего реестра кандидатов и набору экспертов, обладающих необходимыми профессиональными и языковыми навыками. Консультативный комитет приветствует эти усилия (A/70/7/Add.12, пункт 13). **Признавая, что услуги внешних консультантов могут понадобиться для получения специальных знаний и опыта, которыми сама Организация не располагает, Консультативный комитет подчеркивает, что, по его мнению, зависимость от использования внешних консультантов должна быть сведена к абсолютному минимуму и что Организации следует наращивать и использовать свой собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного периода времени (A/70/7, пункт 116).** Комитет также высказал замечания и рекомендации относительно объема ассигнований, испрашиваемых на 2016 год для оплаты услуг консультантов для ЮНОЦА (см. A/70/7/Add.13, пункт 29). (пункт 40)

Генеральный секретарь указывает, что по состоянию на февраль 2015 года 15 групп оказывали услуги по личной защите в восьми полевых миссиях (МООНСИ, МООНСА, МООНПЛ, МООНСОМ, ЮНСКО, ЮНСКОЛ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Группа экспертов по Йемену); две группы обеспечивали поддержание связи по вопросам безопасности в двух миссиях (Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и МООНВБ); и было утверждено в общей сложности 210 постоянных/временных должностей (A/70/348, пункт 47). Кроме того, во исполнение соответствующей рекомендации Консультативного комитета, касающейся вопросов обеспечения личной охраны в миротворческих и специальных политических миссиях (см. A/68/7/Add.27, пункт 7), Департамент по вопросам охраны и безопасности приступил к проведению общего обзора и консолидации имеющихся в Секретариате ресурсов в области безопасности (Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки и Де-

Указания технического характера по вопросам обеспечения личной охраны МООНСА в настоящее время получает от Группы по координации охраны Департамента по вопросам охраны и безопасности. Никаких новых указаний относительно консолидации всех служб личной охраны от Департамента по вопросам охраны не поступало

партамент по политическим вопросам). Целью такой консолидации является оптимальное использование сотрудников личной охраны и согласование операций по обеспечению защиты и связанных с ними процессов (A/70/348, пункт 45). В ответ на запрос относительно последствий этой консолидации для должностей, связанных с обеспечением безопасности, Комитет был проинформирован о том, что в настоящее время эта инициатива находится на начальной стадии планирования и ее реализация, как ожидается, начнется в 2016 году. **Консультативный комитет рассчитывает на то, что в контексте представления бюджетного предложения для специальных политических миссий на 2017 год Генеральный секретарь сообщит о ходе проведения обзора и консолидации ресурсов, связанных с обеспечением личной охраны.** (пункт 42)

Консультативный комитет сделал свои замечания по таблицам бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, которые касаются специальных политических миссий и были затронуты в его предыдущем докладе (A/69/628, пункт 35). В этой связи Комитет отмечает улучшение таблиц по некоторым миссиям, например повышение качества представления информации о работе МООНСА за текущий финансовый период (A/70/7/Add.14, пункт 6). Однако Комитет продолжает отмечать, что по ряду ожидаемых достижений и показателей достижений в работе некоторых миссий нет достаточной ясности или конкретики в отношении того, чего можно было бы достичь и какие результаты можно отнести на счет соответствующих миссий. Например, показатели достижений или средства измерения проделанной работы должны быть более точными и подлежащими количественному определению, когда речь идет о ЮНСКОЛ и МООНПЛ (см. A/70/348/Add.3, таблица 17, показатели достижений (a)(i)–(iii), и таблица 23 (b) и (c)(i), а также о МООНСИ (A/70/348/Add.5, пункт 37, показатель достижений (e)(ii)). Кроме того, следует отметить, что один из показателей достижений Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (см. A/70/348/Add.1, таблица 20 (b)(i)) по-прежнему не разъяснен в

Таблицы ориентированных на конкретные результаты бюджетных показателей МООНСА на 2017 год подготовлены с учетом усовершенствований, произведенных в 2016 году, и дальнейшего уточнения показателей достижения результатов в целях представления более полной информации о результатах, которые могут быть реально достигнуты Миссией в 2017 году

том, что касается всего спектра сирийских оппозиционных групп, которые не включают группы, признанные Советом Безопасности в качестве террористических организаций (см. A/69/628, пункт 35), хотя была проведена одна корректировка в ответ на замечание, сделанное Консультативным комитетом в его предыдущем докладе. Кроме того, что касается Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, то после повышения роли этой Канцелярии Советом Безопасности соответствующие таблицы не были обновлены для отражения того, чего должна добиться эта Канцелярия с учетом последних событий (A/70/348/Add.6, таблица 1 (a)–(c); см. также A/70/7/Add.6, пункт 10). **Консультативный комитет подтверждает свою точку зрения, согласно которой некоторые ожидаемые достижения и связанные с ними показатели достижений можно улучшить для того, чтобы точнее показать, каких реальных достижений можно ожидать от соответствующих миссий и видов деятельности, за которые данная миссия может нести ответственность в течение соответствующего периода работы (A/69/628, пункт 35).** (пункт 47)

Кроме того, указывается, что, признавая необходимость надления сотрудников необходимыми навыками для выполнения все более сложных и масштабных мандатов специальных политических миссий, Департамент по политическим вопросам во взаимодействии с Департаментом полевой поддержки и Департаментом операций по поддержанию мира проводит обзор потребностей в подготовке сотрудников, командируемых в специальные политические миссии, с учетом предстоящей развертыванию подготовки гражданского персонала, организуемой Глобальным центром обслуживания в Бриндизи, Италия (A/70/348, пункт 34). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Департамент по политическим вопросам проводит в настоящее время оценку потребностей в подготовке сотрудников в рамках всего Департамента, результаты которой будут учтены при разработке его стратегии в области подготовки персонала на 2016–2017 годы. Ныне действующая

Департамент по политическим вопросам в настоящее время проводит оценку потребностей в подготовке сотрудников в рамках всего Департамента, результаты которой будут учтены при разработке его стратегии в области подготовки персонала на 2016–2017 годы. Объединенный учебный центр персонала миссий был проинформирован о последних изменениях в потребностях в области учебной подготовки перед развертыванием и переформатировании учебного курса. Миссия еще не получала результатов оценки потребностей Департамента в подготовке персонала

стратегия первоначально охватывала период 2013–2014 годов, но затем была продлена с некоторыми незначительными изменениями на 2015 год в целях соответствия бюджетному циклу. В ходе оценки потребностей будут рассматриваться потребности в подготовке сотрудников как в Центральных учреждениях, так и на местах, будут охвачены, в частности, потребности в вводно-ознакомительных занятиях и в подготовке, предшествующей развертыванию, и будут учитываться существующие учебные курсы. **Консультативный комитет с интересом ожидает получения информации о результатах оценки потребностей в подготовке сотрудников, которая должна быть завершена до того, как будет представлено предложение по следующему бюджету.** (пункт 55)

В ответ на запрос Консультативный комитет был также информирован о том, что в первой половине 2016 года Бюро поддержки проведет оценку своих кадровых потребностей в свете внедрения системы «Умоджа». По мере внесения дальнейших изменений в штатное расписание информация о таких изменениях будет сообщаться в рамках бюджетных предложений на 2017 год по тем миссиям, которые являются клиентами Бюро поддержки. **Комитет ожидает, что Генеральный секретарь представит в предложении по бюджету на 2017 год информацию о результатах оценки кадровых потребностей Бюро поддержки, которая будет проводиться в первой половине 2016 года.** (пункт 60)

На основании информации, содержащейся в предлагаемом бюджете РЦООНЦА, Консультативный комитет отмечает, что правительство принимающей страны бесплатно предоставляет миссии помещения и коммунальные услуги (A/70/348/Add.3, пункт 144). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю, ЮНОВА и СКНК также пользуются помещениями, бесплатно предоставляемыми правительством принимающей страны, а МООНСА и МООНСИ, помимо пользования бесплатными помещениями, освобождены также от уплаты сборов за посадку, взлет и стоянку воз-

По результатам обзора были сокращены штатные расписания МООНСА и МООНСИ, что отражено в предложениях по бюджетам этих миссий на 2017 год

Информация о поддержке, оказываемой принимающей страной, подготовлена и может быть представлена

душных судов. **Комитет ожидает, что такая информация будет включаться в будущие доклады Генерального секретаря.** (пункт 65)

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Пятнадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов (A/70/7/Add.14)

Информация о результатах деятельности за 2015 год содержится в таблице 1 доклада. Консультативный комитет отмечает, что описательная информация о достижении различных показателей деятельности была дополнена следующей информацией: а) информацией о том, будет ли целевой показатель достигнут к концу отчетного периода; б) кратким описанием хода достижения ожидаемых результатов в период с января по май отчетного периода, включая факторы, которые могут благоприятно или негативно повлиять на достижение запланированных результатов; и с) информацией о результатах, которые планируется достичь в период с июня по декабрь 2015 года. В ответ на запрос Комитета ему сообщили, что пересмотренный документ был подготовлен с тем, чтобы обеспечить большую ясность и транспарентность в том, что касается достижения ожидаемых результатов, с учетом времени представления и рассмотрения и одобрения предлагаемого бюджета на последующий финансовый период. **Комитет приветствует усилия по улучшению представления информации о результатах деятельности МООНСА за текущий финансовый период и надеется, что аналогичные улучшения будут внесены в будущие доклады и по другим специальным политическим миссиям.** (пункт 6)

Что касается включения этих компонентов в отдельное подразделение, связанное с управлением системой снабжения, то Консультативному комитету в ответ на его запрос сообщили, что это подразделение будет включать Инженерно-техническую секцию, Секцию централизованного управления складским хозяйством, Секцию воздушных перевозок, Секцию геопространственной

В докладе об исполнении бюджета на 2016 год используется схожий формат представления данных

Внедрение стратегии управления системой снабжения в МООНСА будет осуществляться поэтапно в течение нескольких лет и будет в целом увязано с постепенным включением в систему «Умоджа» программных приложений, разработанных компанией «SAP» для управления системой снабжения. В 2016 году МООНСА удалось наконец частично разграничить системы снабжения и логистического обслуживания. Ра-

информации и телекоммуникационных технологий, Секцию наземного транспорта, Секцию управления перевозками, Секцию эксплуатации имущества и Секцию закупок, а также Группу эксплуатации помещений. В этой связи Комитет напоминает о замечаниях, высказанных им в связи с разрабатываемой Департаментом полевой поддержки всеобъемлющей стратегией управления системой снабжения в его докладе по пятому ежегодному докладу об осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/69/874, пункты 30–34). В частности, Комитет рекомендовал включить в следующий обзорный доклад Генерального секретаря об операциях по поддержанию мира подробную информацию о стратегии управления системой снабжения. **Комитет надеется, что ожидаемые результаты структурных изменений, реализованных в МООНСА в 2016 году, будут включены в доклады об осуществляемой при ведущей роли Департамента полевой поддержки глобальной инициативы по управлению системой снабжения.** (пункт 19)

Генеральный секретарь также предлагает объединить функции Секции информационно-коммуникационных технологий и Секции географической информации в рамках новой Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (там же, пункт 100). Упоминается также и более крупная осуществляемая в настоящее время в Департаменте полевой поддержки инициатива по консолидации и сосредоточению глобальных геопространственных возможностей в Глобальном центре обслуживания в Бриндизи, Италия (там же, пункт 101). В этой связи Консультативный комитет отмечает, что вследствие такой консолидации в МООНСА будут упразднены одна должность главного сотрудника по географической информации класса С-3 и одна должность помощника сотрудника по географической информации класса С-2, которые находятся в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте. Комитету в ответ на его запрос сообщили, что в связи с этой инициативой МООНСА уже упразднила в 2015 году одну должность добровольца Организации Объединенных Наций. **В этой связи Комитет ожидает, что**

бота по созданию в системе «Умоджа» модуля обслуживания началось 1 июля 2016 года, и к 2017 году можно ожидать дальнейших изменений, связанных с выделением системы снабжения и системы логистического обслуживания в отдельные блоки.- Запланированное на 2017 год завершение работ по созданию системы «Умоджа» в ее базовой конфигурации и запланированный на 2018 год ввод в действие модуля 2 этой системы обеспечат необходимую поддержку усилий по дальнейшей разработке модуля снабжения МООНСА в 2018 году

Всесторонний анализ, с учетом накопленного опыта, результатов и эффективности инициативы по консолидации и централизации геопространственных возможностей будет охватывать все миссии, включая МООНСА

МООНСА примет участие во всеобъемлющем анализе на основе накопленного опыта результатов и эффективности инициативы по консолидации и централизации геопространственных возможностей. (пункт 20)

В своем докладе о потребностях Миссии в ресурсах в рамках предыдущего бюджетного цикла Консультативный комитет выразил мнение о том, что бюджетный документ требует доработки в части, касающейся оказания услуг по обеспечению безопасности, в том числе предоставления более подробной информации по этому вопросу, а конкретнее — уточненных данных о работающих по контрактам сотрудниках частных охранных предприятий, а также развернутой информации о том, как санкционируется выдача предметов снабжения таким сотрудникам и как обеспечивается их учет (см. [A/69/628/Add.2](#), пункты 42 и 43). Эта рекомендация была впоследствии одобрена Генеральной Ассамблеей (резолюция [69/274 В](#), раздел II, пункт 2). В ходе проводимых обсуждений Комитет запросил и получил подробную информацию о предлагаемых услугах по обеспечению безопасности, в том числе данные о численности и размещении охранников и размере месячных затрат на одного охранника, которая отражена в приложении III к настоящему докладу. **Комитет подтверждает просьбу Генеральной Ассамблеи включать в будущие бюджетные документы по МООНСА подробную информацию о потребностях в ресурсах для обеспечения безопасности.** (пункт 33)

В своем докладе в разделе расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование Генеральный секретарь указывает, что банковские сборы, взимаемые финансовыми учреждениями в пунктах, где у Миссии имеются банковские счета, по оценкам, составят в 2016 году 853 200 долл. США ([A/70/348/Add.4](#), пункт 220(g)). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в эти сборы включаются фиксированный ежемесячный сбор, покрывающий расходы в связи с конвертированием долларов США в афганскую валюту, трансграничными переводами и доставкой денежной наличности (60 000 долл. США); местные банковские сборы

Подробная информация о потребностях в ресурсах для обеспечения безопасности МООНСА подготовлена и может быть представлена

В мае 2016 года МООНСА и Казначейство в лице Управления по планированию программ, бюджету и счетам обсудили вопрос о предположительно слишком высоких банковских сборах, взимаемых с Миссии, и рассмотрели варианты снижения таких сборов. Тем не менее был сделан вывод о том, что, учитывая специфику деятельности в Афганистане, где число надежных финансовых учреждений ограничено, по-прежнему не существует реальных возможностей для получения банковских услуг на более выгодных условиях.

Казначейство и Миссия будут продолжать изыскивать возможности для дальнейшего обсуждения с постав-

(24 648 долл. США) и сборы в связи с составлением банковских ведомостей и иные сборы (108 552 долл. США). Кроме того, Комитет был также информирован о том, что фиксированный ежемесячный сбор является результатом внесения поправок в соответствующий контракт с поставщиком услуг, который вступил в силу в январе 2013 года. В порядке сопоставления Комитет отмечает, что в 2016 году сметные потребности в ресурсах на оплату банковских сборов МООНСИ составляли 60 000 долл. США (A/70/348/Add.5, пункт 251(f)). **Комитет считает, что МООНСА в сотрудничестве с Казначейством в Центральном учреждении следует провести обзор действующих контрактов на предоставление местных и международных банковских услуг, с тем чтобы обеспечить более благоприятные условия.** (пункт 34)

В предлагаемом бюджете на 2016 год Консультативному комитету по его просьбе была представлена подробная информация о предлагаемых потребностях в поездках, в том числе перечень запланированных поездок, сведения о продолжительности, цели и пункте назначения поездок, предлагаемом числе участников поездки, а также прогнозируемых расходах на каждую поездку. Комитет вновь отмечает частые поездки персонала Миссии в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций и другие страны, находящиеся за пределами района функционирования Миссии, нередко совершаемые несколькими участниками и имеющие продолжительность до 10 дней. Кроме того, Комитет отмечает, что эти данные касаются, в частности, двух пятидневных поездок из Нью-Йорка в Кабул, в которых должны участвовать 4 (четыре) сотрудника, базирующихся в Центральном учреждении, и расходы на которые, как предполагается, составят 63 388 долл. США. **Консультативный комитет вновь подчеркивает, что необходимо приложить все усилия для обеспечения того, чтобы средства, выделяемые на официальные поездки за пределы района функционирования Миссии, использовались рационально. Должны совершаться только те поездки, которые обеспечивают непосредственный личный контакт, требующийся для выполнения мандата.** (пункт 36)

щиком услуг вопроса о банковских сборах, уплачиваемых МООНСА

В соответствии с внутренними процедурами все предложения, касающиеся поездок за пределы района ответственности Миссии, рассматриваются руководителями программ, которые должны убедиться, что такие поездки необходимы и что их цели не могут быть достигнуты иным образом, например путем использования телефонной конференцсвязи или видеоконференцсвязи. Утверждаются лишь те поездки, которые требуют непосредственного личного контакта

В контексте предлагаемого бюджета МООНСА на 2016 год Консультативный комитет был проинформирован о том, что взнос в рамках механизма совместного участия в расходах позволит обеспечить минимальную базу для основной координационной поддержки. Ресурсы, выделяемые для Канцелярии координатора-резидента в Афганистане в рамках системы совместного участия в расходах Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, в 2015 году составили 369 573 долл. США, или 50 процентов от стандартной нормы расходов на одного сотрудника класса С-5 и одного сотрудника класса С-3, и 60 000 долл. США для покрытия общих оперативных расходов, связанных с координацией. **Комитет отмечает, что вопрос об участии МООНСА в поддержке системы координатора-резидента и страновой группы Организации Объединенных Наций в Афганистане в настоящее время находится в числе других на рассмотрении Генеральной Ассамблеи и по этой причине намерен постоянно держать в поле зрения вопрос о связанном с этим кадровом компоненте, финансируемом за счет средств бюджета по программам.** (пункт 39)

Миссия продолжит тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях обеспечения большей эффективности, согласованности и скоординированности своих программ с приоритетными национальными программами правительства и его Рамочной программой действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности, как это предусмотрено Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы. МООНСА будет продолжать определять направления работы, которые можно в установленном порядке передать в ведение учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. В этой связи Миссия намерена переориентировать свою деятельность, чтобы более тесно увязать ее с работой страновой группы Организации Объединенных Наций, а также содействовать укреплению сотрудничества и взаимодействия между структурами Организации Объединенных Наций, особенно в области верховенства права и государственного управления. МООНСА будет тесно взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях оказания поддержки правительству Афганистана, особенно в указанных областях. При этом основное внимание Миссии будет сосредоточено на оказании стратегической поддержки, а учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций будут заниматься в основном оперативными вопросами и программной деятельностью, в том числе укреплением потенциала

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Шестнадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов (A/70/7/Add.15)

Генеральный секретарь предлагает включить Секцию управления закупочной деятельностью в состав Секции централизованного управления складским хозяйством и таким образом укрепить процессы планирования, закупок средств жизнеобеспечения и основных предметов снабжения, хранения и управления товарными запасами и активами. В этой связи предлагается перевести де-

Рабочим инструментом подразделений, занимающихся вопросами снабжения и обслуживания в МООНСА, является система «Умоджа», и перевод на эту систему прежних структур и функций неизбежно потребует их реформирования с учетом требований системы планирования организационных ресурсов, встроенной в «Умоджу». При этом, в целях недопущения излишней «кастомизации», будут приняты меры к тому, что-

вать должностей (2 должности сотрудников по вопросам управления контрактами категории полевой службы, 1 должность помощника по вопросам управления контрактами категории полевой службы, 1 должность помощника по вопросам снабжения категории полевой службы и 5 должностей помощников по вопросам снабжения местного разряда) из Секции управления закупочной деятельностью в Секцию централизованного управления складским хозяйством и упразднить девять должностей (3 должности помощника по вопросам управления контрактами местного разряда и 6 должностей помощников по вопросам снабжения местного разряда). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что объединение функций этих двух секций будет способствовать повышению эффективности укомплектования штатов и оперативной деятельности за счет сокращения числа сотрудников, выполняющих схожие функции, и синхронизации процесса закупок с функцией складского хранения и ввода в обращение единиц хранения, что позволит МООНСИ координировать процесс размещения заказов и сократить показатель амортизации. (пункт 20)

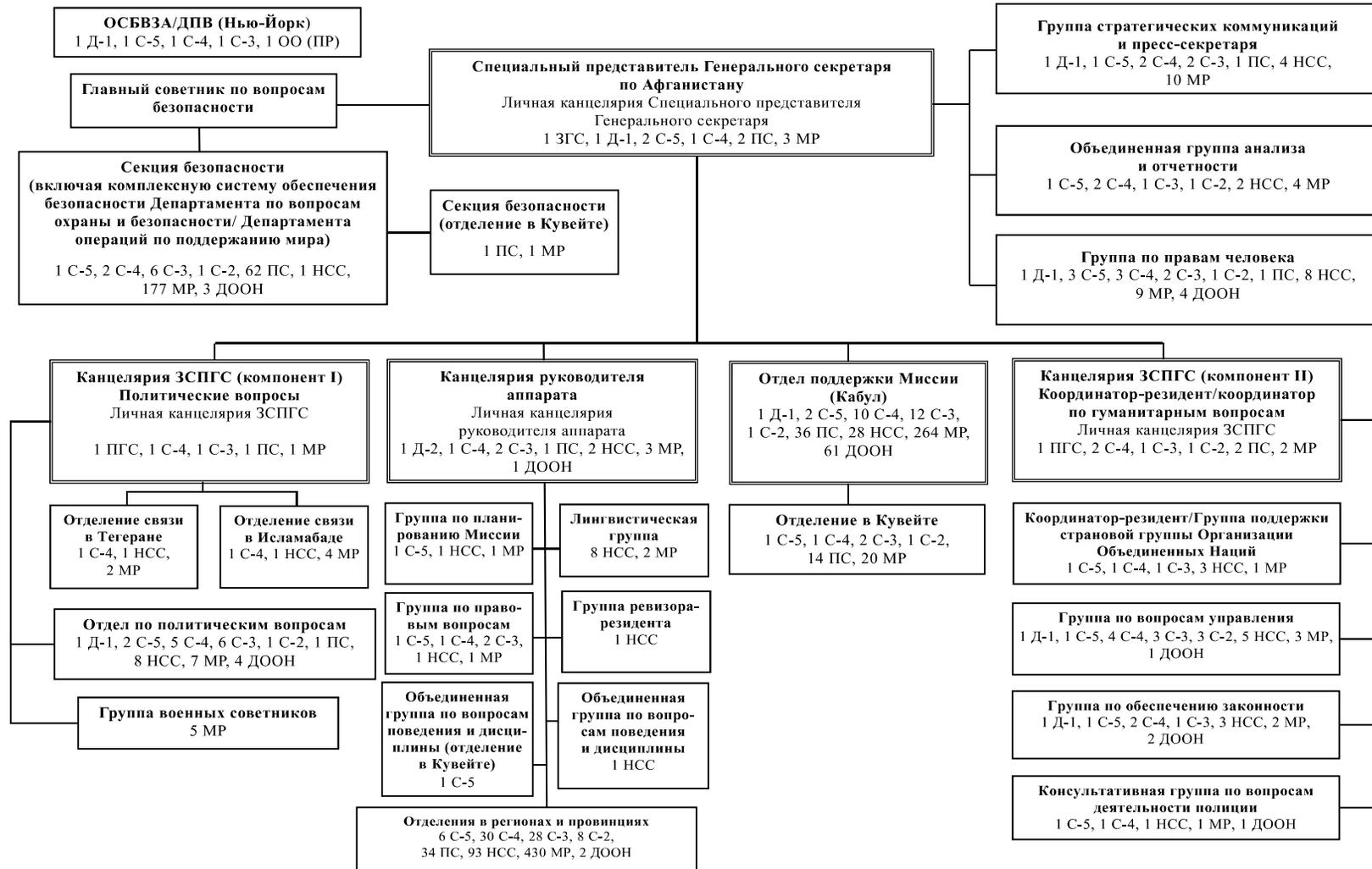
Консультативный комитет приветствует объединение схожих или дублирующих функций и рассчитывает на получение в следующем докладе Генерального секретаря информации о достигнутом уровне эффективности и приобретенном опыте. Комитет считает, что деятельность и других специальных политических миссий может выиграть от аналогичного объединения функций там, где это целесообразно. (пункт 21)

бы изменения в административных процессах соответствовали требованиям, предусмотренным программным обеспечением системы планирования организационных ресурсов, как это было рекомендовано Консультативным комитетом

Приложение I

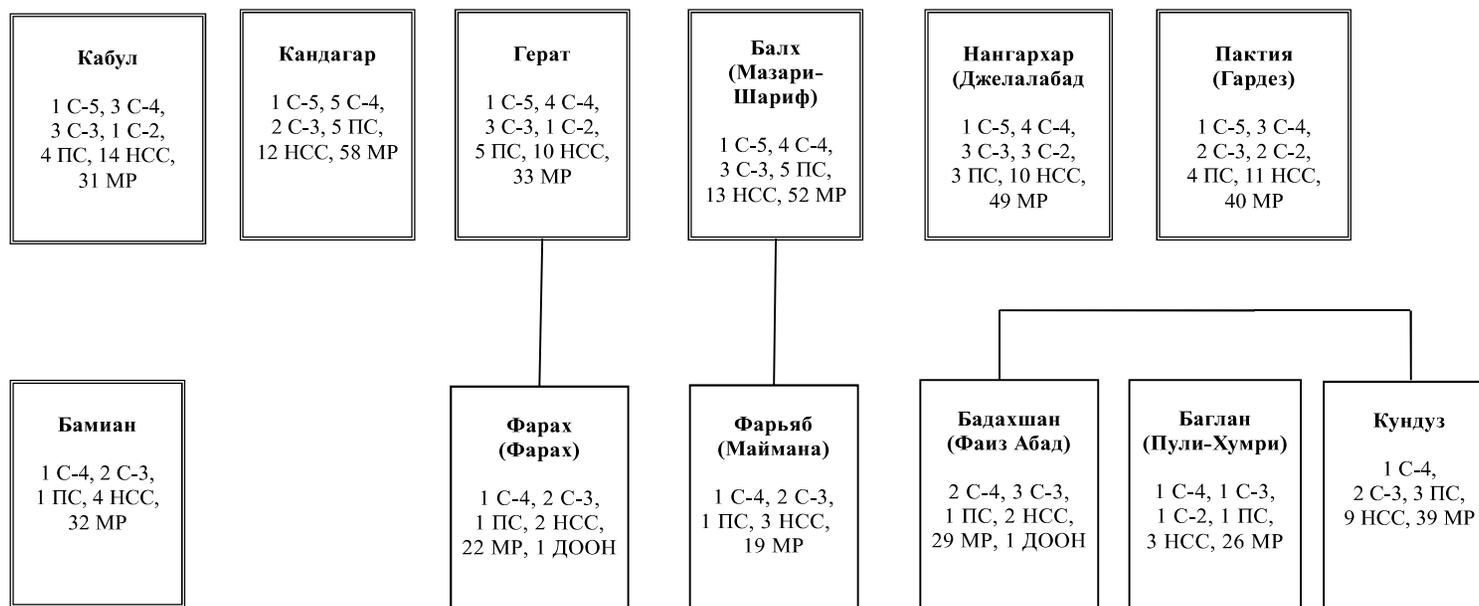
Организационная структура

А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

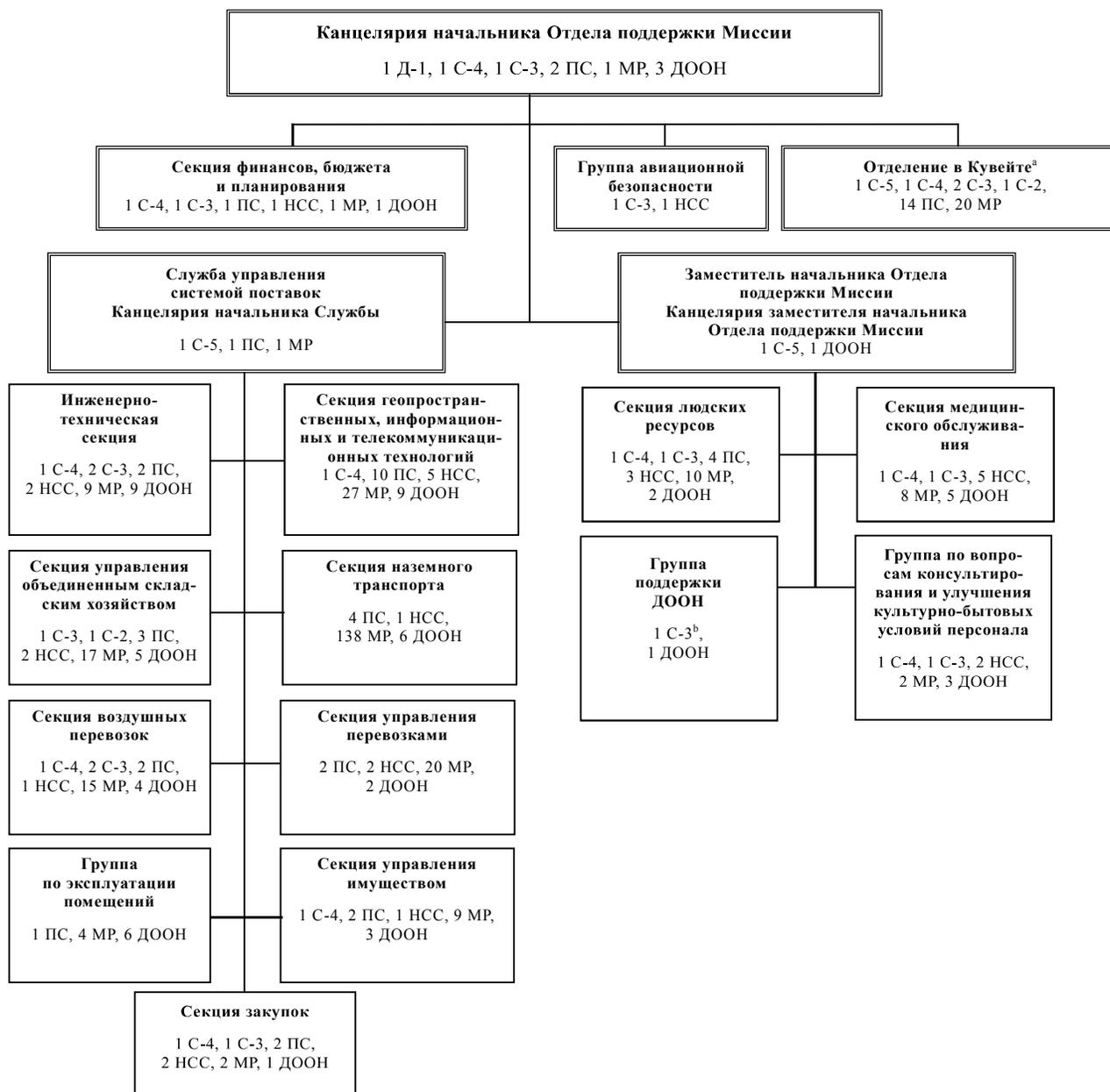


Сокращения: ОСБВЗА/ДПВ — Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

В. Отделения в регионах и провинциях



С. Отдел поддержки Миссии (Кабул)

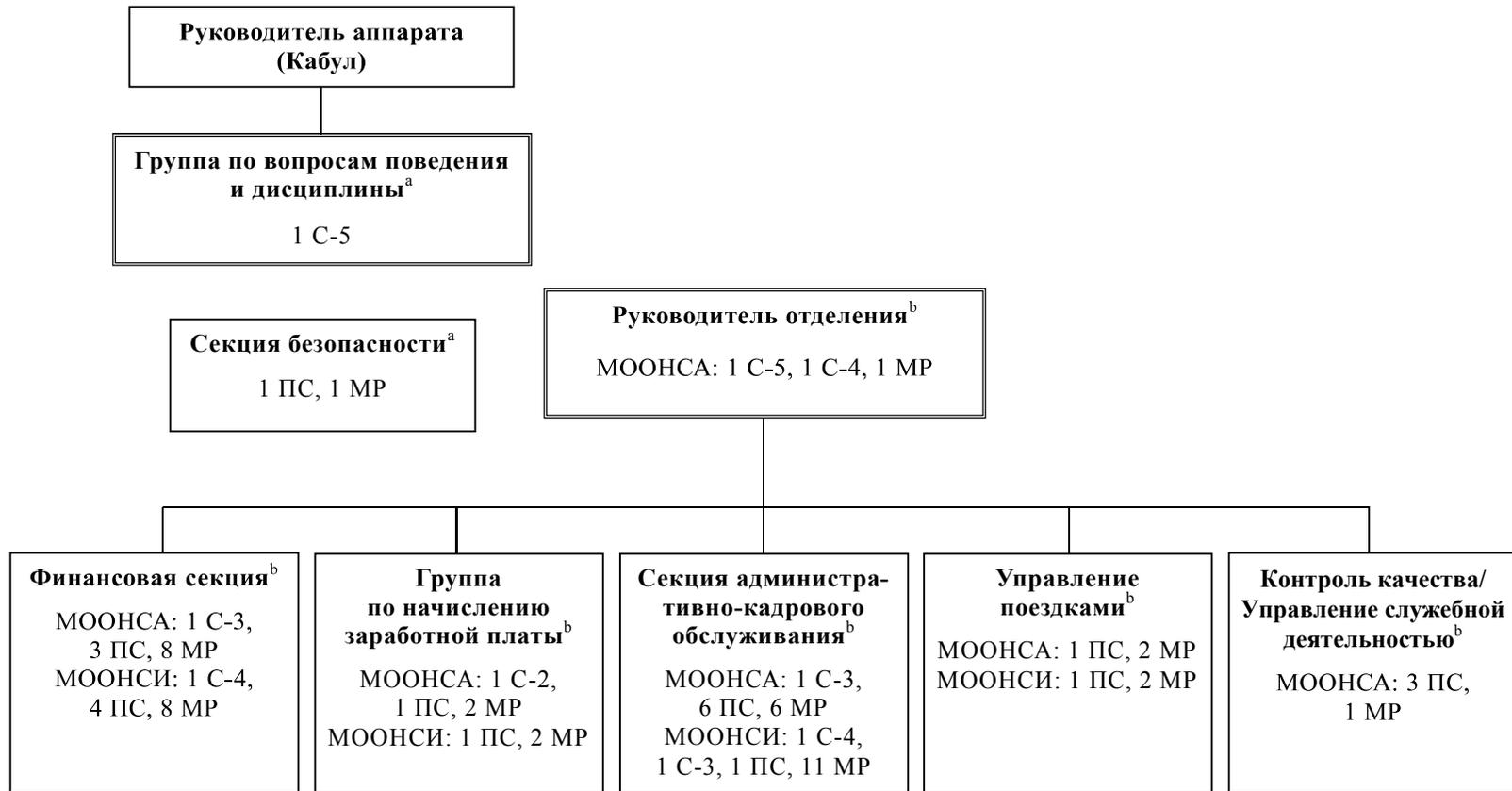


Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Штатное расписание Отделения в Кувейте не включает одну должность С-5 сотрудника Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины, который подчиняется руководителю аппарата (Кабул), а также одну должность категории полевой службы и одну должность местного разряда, которые входят в состав Секции безопасности (Кабул).

^б Финансируются за счет ассигнований на обслуживание добровольцев Организации Объединенных Наций по разделу «Вспомогательное обслуживание программ».

Д. Объединенное отделение в Кувейте



Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд.

^a Компонент Отделения поддержки МООНСА в Кувейте.

^b Компонент Объединенного бюро поддержки в Кувейте.

Приложение II**Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2017 году***(В долларах США)*

<i>Описание</i>	<i>Смета расходов</i>
Международный персонал ^a	17 150 100
Национальный персонал ^b	12 702 300
Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	141 200
Обеспечение безопасности	10 920 100
Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности	688 900
Обмундирование и подготовка	224 400
Имущество для оборонительных сооружений и инженерных заграждений	79 400
Всего	41 906 400

^a Включая 102 должности международных сотрудников (1 С-5, 2 С-4, 12 С-3, 2 С-2/1 и 85 должностей категории полевой службы).

^b Включая 403 должности национальных сотрудников (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 398 должностей местного разряда).

^c Включая 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

Приложение III

Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (в том числе на совместной основе) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, в 2016 году

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	<ul style="list-style-type: none"> • Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций • Международное агентство по атомной энергии • Международный фонд сельскохозяйственного развития • Международная организация труда • Международная организация по миграции • Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу • Управление по координации гуманитарных вопросов • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев • Детский фонд Организации Объединенных Наций 	<p>В 2016 году Управлением по координации оперативной деятельности было выделено 361 866 долл. США на цели финансирования одной должности национального сотрудника-специалиста и выполнения координационных функций, в том числе в рамках Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, а также сопутствующих координационных функций, включая координацию деятельности рабочих групп Рамочной программы и осуществления соответствующих ежегодных комплексных планов деятельности, в частности страновой группы Организации Объединенных Наций</p>	<p>Канцелярия Координатора-резидента, являющаяся частью общей структуры, размещается в МООНСА. Она занимается координацией деятельности в целях развития и оказанием методической помощи всем учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций на территории всего Афганистана. Действующие механизмы включают в себя рабочие группы структур Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами осуществления программ. К их числу относятся Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и связанные с ней комплексные годовые планы работы, в которых основное внимание уделяется деятельности тематических групп по межсекторальным вопросам. Страновая группа Организации Объединенных Наций является общенациональным механизмом, с помощью которого заместитель Специального представителя Гене-</p>

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию • Департамент по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций • Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) • Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры • Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин • Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде • Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам • Организация Объединенных Наций по промышленному развитию • Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием 		<p>рального секретаря (Координатор-резидент/ Координатор по гуманитарным вопросам) обеспечивает руководство деятельностью всех учреждений Организации Объединенных Наций и координирует ее</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в проведении выборов	<ul style="list-style-type: none"> • Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов • Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) • Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения • Всемирная продовольственная программа • Всемирная организация здравоохранения • Азиатский банк развития • Международный валютный фонд • Группа Всемирного банка 	ПРООН продолжает поддерживать избирательные процессы в Афганистане в рамках соответствующего проекта, предусматривающего оказание помощи Независимой избирательной комиссии и Независимой комиссии по рассмотрению жалоб избирателей. Основное внимание уделяется содействию в проведении реформы избирательной системы, обеспечению прозрачности избирательного процесса и согласованию графика проведения выборов; кроме того, в рамках данного проекта будет, как ожидается, оказываться поддержка в разработке	В соответствии со своим мандатом Организация Объединенных Наций поддерживает усилия, направленные на повышение честности, инклюзивности и устойчивости будущих выборов. МООНСА проводит углубленный анализ политической ситуации, стремится обеспечить согласованность международных усилий по оказанию помощи и принимает меры для поддержки афганских учреждений (и налаживания отношений между ними) при выполнении ими функций, закреп-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		<p>нового проекта — по содействию в проведении выборов (в координации с правительством Афганистана, избирательными органами и международным сообществом). Ожидается, что дальнейшая поддержка будет состоять главным образом в укреплении потенциала, предоставлении целенаправленной помощи в проведении выборов. При этом предполагается увеличение объемов финансирования выборов со стороны правительства и обеспечение большей подотчетности последнего в целях обеспечения устойчивости. Бюджет проекта в период с января по июнь 2016 года составил 2 449 560 долл. США. В июне 2016 года был проведен обзор, по итогам которого было принято решение продолжить предоставление поддержки до конца 2016 года</p>	<p>ленных в конституции страны ПРООН предоставляет Независимой избирательной комиссии и Независимой комиссии по рассмотрению жалоб избирателей техническую помощь, направленную на укрепление их потенциала, а также оказывает поддержку в проведении реформы избирательной системы Афганистана</p> <p>Наиболее значимыми из существующих механизмов являются следующие:</p> <p>Двусторонние и многосторонние совещания доноров ПРООН/МООНСА. В них принимают участие, по мере необходимости, доноры и ключевые национальные заинтересованные стороны</p> <p>Группа Организации Объединенных Наций по координации внутренних действий, связанных с проведением выборов, отвечающая за согласование подходов между миссиями и учреждениями, включая ПРООН и МООНСА</p> <p>Проведение видеоконференций с Центральными учреждениями в Нью-Йорке с участием представителей МООНСА, ПРООН и Департамента по политическим вопросам</p>

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
Права человека	УВКПЧ	От УВКПЧ был получен взнос на 2016 год в размере 255 113 долл. США для реализации общих целей программы в области прав человека. УВКПЧ представляются ежемесячные отчеты об общем положении дел, полугодовые и годовые доклады о ходе осуществления, ежемесячные финансовые отчеты и полугодовые отчеты (представляемые каждые шесть месяцев) о распределении бюджетных ассигнований и осуществляемой деятельности. Верховный комиссар по правам человека представляет Совету по правам человека открытый годовой доклад о деятельности УВКПЧ в Афганистане	Все выделенные УВКПЧ ресурсы предназначены для поддержки ряда инициатив по оказанию технической помощи и проведению информационно-пропагандистских мероприятий в рамках программ в области прав человека, касающихся защиты гражданского населения; осуществления мер по ликвидации насилия в отношении женщин; законодательства и доступа женщин к правосудию; предупреждения и прекращения пыток в принадлежащих афганскому правительству местах содержания под стражей, а также помещения в них произвольно задержанных лиц; защиты детей; и оказания содействия инклюзивному процессу в интересах достижения мира и примирения в Афганистане на основе уважения прав человека путем поддержки проводимого под руководством национальных организаций гражданского общества «Диалога афганского народа по вопросам мира»; они предназначены также для проведения по всей стране учебно-практических занятий по наращиванию потенциала, участие в которых будут принимать организации гражданского общества и которые будут посвящены вопросам защиты и сохранения простран-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Афганская программа мира и реинтеграции	ПРООН	Объявленные взносы на цели осуществления Афганской программы мира и реинтеграции составляют 301 619 270 долл. США. Из них по состоянию на март 2016 года было получено в общей сложности 220 085 997 долл. США. ПРООН отвечает за распределение 139 671 978 долл. США (включая процентные поступления в размере 1 268 505 долл. США) из обещанных 221 205 252 долл. США. В	ства для деятельности организаций гражданского общества, а также для укрепления роли гражданского общества в принятии последующих мер по выполнению рекомендаций, вынесенных правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций в отношении Афганистана. Соответствующие мероприятия включают подготовку документации и отчетности, в том числе с использованием баз данных, расширение возможностей ключевых партнеров и персонала, а также проведение в самом разнообразном формате информационно-разъяснительной работы с основными заинтересованными субъектами, особенно в отдаленных и опасных районах, — все эти мероприятия включены в ежегодный план работы Группы по правам человека МООНСА оказывает поддержку в реализации Афганской программы мира и реинтеграции и взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам политики, в том числе в качестве члена технического комитета участвует в проведении обзора проектов по линии Программы ПРООН оказывает поддержку в реализации Программы, помогая Высшему совету мира,

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		<p>целом взносы правительств стран-доноров на поддержку проекта составили:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Австралия: 11 970 000 долл. США • Дания: 7 961 741 долл. США • Эстония: 43 085 долл. США • Финляндия: 2 470 000 долл. США • Германия: 39 535 469 долл. США • Италия: 5 683 656 долл. США • Япония: 67 055 941 долл. США • Нидерланды: 2 500 000 долл. США • Республика Корея: 4 000 000 долл. США • Испания: 6 666 667 долл. США • Соединенные Штаты Америки: 5 000 000 долл. США (через ПРООН) • процентные поступления ПРООН: 1 363 011 долл. США • Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии: 15 930 933 долл. США • Соединенные Штаты: 50 000 000 долл. США (средства, проведенные через счета Всемирного банка и освоенные профильными министерствами, отвечающими за реализацию Программы) 	<p>а также объединенному секретариату и его подразделениям в провинциях в расширении масштабов их информационно-пропагандистской деятельности и деятельности в области реинтеграции и восстановления общин в интересах поощрения мира, примирения и обеспечения безопасности в афганских общинах. ПРООН тесно сотрудничает с полевыми операциями объединенного секретариата, финансовыми подразделениями и подразделениями, занимающимися вопросами развития, в контексте планирования, осуществления и контроля выполнения различных компонентов программы. ПРООН оказывает техническую поддержку объединенному секретариату на центральном уровне и группам объединенного секретариата в провинциях через посредство шести региональных отделений. Осуществление Афганской программы мира и реинтеграции официально завершилось 31 марта 2016 года, и с апреля по июль 2016 года осуществлялся план действий по оказанию поддержки Высшему совету мира в переходный период. В течение данного периода ПРООН оказывала поддержку Высшему совету мира и объединенному секретариату в проведении</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Координация и информационно-пропагандистская работа в области борьбы с наркотиками	УНП ООН	Объем финансовых ресурсов, предоставленных в 2016 году донорами страновой программе УНП ООН, составил около 4 094 223 долл. США и предназначался на цели поддержки различных программ, призванных содействовать наращиванию потенциала правительства в области борьбы с наркотиками, а также усилиям по разработке инициатив в области альтернативного развития. Объем финансовых ресурсов, предоставленных донорами в 2016 году региональной программе УНП ООН для Афганистана и соседних стран, составил около 7 711 038 долл. США	<p>программной и структурной оценки структур, отвечающих за реализацию Программы, разработке новой стратегии правительства в области мира и примирения, проведении консультаций с заинтересованными сторонами по вопросу о будущей поддержке и продолжении финансирования некоторых из важнейших мероприятий по линии Программы и структур, участвующих в ее осуществлении</p> <p>УНП ООН является основным учреждением системы Организации Объединенных Наций, отвечающим за осуществление программ, направленных на борьбу с наркотиками, организованной преступностью и коррупцией, а также за оказание технической помощи в области уголовного правосудия в контексте борьбы с терроризмом. В резолюции 2145 (2014) Совета Безопасности подчеркивается важность сотрудничества между МООНСА и УНП ООН в этих вопросах. Страновая программа УНП ООН для Афганистана (2016–2019 годы), утвержденная 16 декабря 2015 года, нацелена на обеспечение стабильности и поощрение развития Афганистана путем укрепления системы уголовного правосудия и поддержки усилий в обла-</p>

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
			<p>сти борьбы с наркотиками, включая наращивание потенциала правительства Афганистана в таких сферах, как здравоохранение, альтернативное развитие, мониторинг сельскохозяйственных культур, исследовательская деятельность, межучрежденческое сотрудничество и ведение информационно-просветительской работы в провинциях</p> <p>Региональная программа для Афганистана и соседних стран на 2011–2016 годы представляет собой рамочный механизм, призванный обеспечивать согласованность и большую результативность деятельности в интересах развития сотрудничества в регионе. Данная программа охватывает восемь стран, включая Афганистан и сопредельные с ним Кыргызскую Республику и Казахстан. Целью программы является также укрепление потенциала в области борьбы с наркотиками на региональном уровне посредством улучшения координации и содействия реализации новых и уже осуществляемых региональных инициатив, таких как меры укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса, Трехсторонняя инициатива и Инициатива Афганистана, Кыргыз-</p>

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
			<p>стана и Таджикистана. Утвержден этап II Региональной программы на период 2016–2019 годов, о начале которого было официально объявлено 31 мая 2016 года. В рамках этапа II, получившего широкую поддержку со стороны государств-членов, были определены новые приоритетные области деятельности, включая дальнейшее проведение совместных операций по борьбе с наркотиками, организацию учебно-практической подготовки по правовым вопросам на примере конкретных дел, в том числе в целях выработки мер по борьбе с незаконной торговлей (людьми, мигрантами и наркотиками), расширение охвата и применения международных стандартов в области профилактики и лечения наркомании и уменьшения вреда от наркотиков, содействие в реализации Афганистаном и соседними с ним странами инициатив в области альтернативного развития, а также дальнейшее детальное изучение незаконных финансовых потоков, связанных с торговлей афганскими опиатами с использованием северного и южного маршрутов</p> <p>Созданная УНП ООН и МООНСА целевая группа системы Организации Объеди-</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Группа по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях	<ul style="list-style-type: none"> • МООНСА • ПРООН • Координатор-резидент/ страновая группа Организации Объединенных Наций 	<p>На реализацию данного проекта в 2016–2017 годах будет выделено 300 000 долл. США по линии механизма совместного несения расходов страновой группы Организации Объединенных Наций. Эти средства пойдут на приобретение двух мобильных установок для посттравматической стабилизации. Доля МООНСА в рамках этого механизма составляет приблизительно 83 500 долл. США</p> <p>ПРООН осуществляет руководство этим проектом, а МООНСА, на основе меморандума о взаимопонимании с ПРООН, размещает на территории своего комплекса медицинских специалистов-травматологов и обеспечивает материально-техническую поддержку</p> <p>Средства на финансирование проекта по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях были предоставлены Соединенным Королевством и Швейцарией. Сметный объем расходов на осуществление проекта в течение следующих трех лет составляет 2,1 млн. долл. США в год</p>	<p>ненных Наций по борьбе с транснациональной организованной преступностью и незаконным оборотом наркотиков как угрозами безопасности и стабильности продолжает содействовать укреплению межучрежденческого сотрудничества в вопросах организованной преступности</p> <p>Проект по созданию группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях направлен на обеспечение возможностей для оказания на территории основных провинций Афганистана травматологической помощи и помощи в медицинской эвакуации. Проект символизирует изменение характера присутствия Организации Объединенных Наций и международного сообщества, особенно в свете изменения ситуации в плане безопасности</p> <p>В рамках проекта оказывается содействие в создании группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях в поддержку операций Организации Объединенных Наций и международных гуманитарных операций в Афганистане и по укреплению национального потенциала в области неотложной медицинской помощи в интересах населения Афганистана. В соответствии с меморандумом</p>

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
			<p>о взаимопонимании между ПРООН и МООНСА к середине 2016 года в рамках проекта по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях в девяти пунктах по всей стране был размещен персонал в целях обеспечения эффективного охвата населения</p> <p>Данный многолетний проект призван обеспечить возможность для Организация Объединенных Наций сохранять присутствие на местах и осуществлять мониторинг. Он направлен также на поддержку усилий международного сообщества в Афганистане</p> <p>Отвечать за мониторинг деятельности по обеспечению эффективного развертывания и функционирования группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях будут, как и прежде, Координатор-резидент и Группа управления рисками</p>