



大会

Distr.: General
10 October 2016
Chinese
Original: English

第七十一届会议

议程项目 134

2016-2017 两年期方案预算

大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措费用估计数

联合国阿富汗援助团

秘书长的报告

摘要

本报告载列联合国阿富汗援助团 2017 年拟议所需资源，数额为 170 166 900 美元(净额)(毛额 183 032 500 美元)。



目录

	页次
一. 援助团概览	3
二. 援助团任务和计划成果	8
三. 所需资源	27
A. 所需资源总额	27
B. 所需人员配置	28
1. 负责阿富汗问题秘书长特别代表办公室	36
2. 办公室主任办公室	41
3. 秘书长副特别代表(政治事务)办公室(第一支柱部门)	44
4. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员) 办公室(第二支柱部门)	47
5. 特派团支助	51
6. 科威特联阿援助团支助办公室和科威特联合支助办事处	63
7. 区域和省级外地办事处	67
四. 所需资源分析	79
A. 军事和警务人员	80
B. 文职人员	80
C. 业务费用	82
五. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会的 相关建议而采取的后续行动摘要	90
附件	
一. 组织结构图	98
A. 联合国阿富汗援助团	98
B. 区域和省级办事处	99
C. 特派团支助(喀布尔)	100
D. 科威特综合办事处	101
二. 2017 年安保估计费用	102
三. 同联合国阿富汗援助团协作开展方案事项工作的联合国机构、基金和方案 2016 年实务活 动(酌情综合)资料	103

一. 援助团概览

1. 联合国阿富汗援助团(联阿援助团)根据安全理事会第 1401(2002)号决议设立,最初期限为 12 个月。安全理事会随后在第 1471(2003)、1536(2004)、1589(2005)、1662(2006)、1746(2007)、1806(2008)、1868(2009)、1917(2010)、1974(2011)、2041(2012)、2096(2013)、2145(2014)和 2210(2015)号决议中,延长了援助团的任务期限。安理会第 2274(2016)号决议将联阿援助团的任务期限延长至 2017 年 3 月 17 日。
2. 阿富汗继续面临巨大的政治、安全 and 经济挑战,预计这些挑战将持续到 2017 年。政府努力推行其雄心勃勃的改革议程,包括选举改革和可能的宪政改革,但这些努力却因政治反对派声势日益强大以及激烈的武装冲突而受到影响。尽管努力改革公共行政,但全国各地的治理继续受到腐败和有罪不罚现象的影响。武装冲突造成大量平民伤亡、侵犯人权行为和人口流离失所,并阻碍提供社会服务以及人道主义援助和发展援助的工作。经济依然脆弱,增长水平低,失业率高,资本外逃,移民外流,而且该国易受自然灾害的影响。
3. 政府已经为实施选举改革采取具体措施。2016 年 9 月,制订了一个经修正的选举法律框架,其中纳入了选举改革委员会的部分建议。同月,启动了提名选举专员的工作。尽管独立选举委员会宣布于 2016 年 10 月举行议会和县议会选举,但选举未按计划举行。10 月,政府进一步重申致力于采取措施,在 2017 年实施至关重要的选举改革并为选举做准备。
4. 尽管再次努力启动和平进程,但在推动和平与和解方面只取得了有限进展。2015 年 12 月商定设立的阿富汗和平与和解进程四方协调组于 2016 年 1 月至 5 月间举行了 5 次会议。塔利班于 4 月 12 日宣布开始春季攻势(“欧玛行动”)之后,这一努力停滞不前。塔利班 4 月 19 日在喀布尔发动的袭击导致 56 名平民身亡,337 名平民受伤,破坏了近期的和平前景。5 月 21 日,美利坚合众国无人驾驶飞机袭击巴基斯坦俾路支省,杀死塔利班领导人毛拉·曼苏尔,5 月 25 日,塔利班宣布海巴图拉·阿洪扎达继任,这使阿富汗政府和塔利班直接会谈的前景更加不确定。虽然塔利班继续坚决拒绝进行直接会谈的要求,但政府和古勒卜丁·希克马蒂亚尔的伊斯兰党于 9 月 29 日签署了一项和平协议。
5. 继续努力促进区域合作,包括通过亚洲心脏地带-伊斯坦布尔进程,重点是反恐和区域互联互通。5 月 12 日在塔吉克斯坦为中亚南亚电力传输和贸易项目(CASA 1000)举行了破土动工仪式。5 月 23 日签署了阿富汗、印度和伊朗伊斯兰共和国之间的过境走廊协定,可望促进与中亚的贸易并为阿富汗提供经由伊朗伊斯兰共和国 Chabahar 港口的海上通道。

6. 阿富汗的经济复苏仍然缓慢，世界银行和国际货币基金组织分别预计 2016 年增长率为 1.9% 和 2%。提高经济增长率取决于安全状况的改善，关键改革的切实进展，持续的国际支助和其他建立信任措施。安全部门开支占用了最大的预算份额，预算严重依赖捐助者的支助。因此担心政府是否有能力至少在短期内创造足够的收入维持自身、确保安全、提供重要的社会服务和刺激合法经济。国家和平与发展框架草案由政府拟订，5 月提交国际捐助者以获得其反馈意见。该文件一旦定稿，就有望成为 10 月在布鲁塞尔举行的阿富汗问题会议的讨论依据，会上将要求捐助者为 2017-2020 年期间作出新的认捐。

7. 政府努力推动反腐败议程，包括设立治理、司法和反腐败高级委员会，以监督国家反腐败政策和战略的起草和实施工作；设立一个有全国管辖范围的专门反腐败法院，并在总检察长办公室内部设立一个相应的起诉股，起诉股刚好在阿富汗问题布鲁塞尔会议举行前开始运作；加强现有的打击重大犯罪工作队，以支持反腐败调查。加尼总统重申政府在 5 月 12 日于伦敦举行的反腐败峰会上作出的解决腐败问题的承诺，并概述了阿富汗打击腐败的战略。在打击公共行政和司法部门腐败方面也取得了一些进展。这包括解雇公务员，被终止任用和被指控犯有腐败罪的司法和检察人员人数大幅增加。

8. 持续的冲突继续对人权状况造成不利影响。2016 年 1 月 1 日至 4 月 30 日，联阿援助团记录了 3 165 名平民伤亡(927 人身亡，2 238 人受伤)，与 2015 年相比增加了 6%。地面交战仍然是平民伤亡的主要原因，其次是复合式和自杀式袭击、简易爆炸装置和定点杀害。在塔利班于 4 月 19 日在喀布尔发动袭击之后，政府采取行动，对被判犯有危害国家安全罪的人执行死刑，并处决了 6 个被判定犯有严重罪行和危害平民罪的人。关于这些和其他按危害国家安全罪被定罪并被判处死刑的人是否得到了公正的审判，仍令人严重关切。关于妇女权利和性别平等，在该国部分地区，妇女和女童的权利被剥夺，特别是她们获得教育的机会和行动自由，并受到反政府分子的平行司法制度惩罚。虽然内阁妇女和性别平等事务委员会于 6 月 11 日核准了消除暴力侵害妇女行为战略和行动计划，政府与捐助者继续讨论执行安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划的筹资安排。在防止阿富汗安全部队招募儿童方面取得了进展。

9. 关于安全局势，2016 年头四个月报告的亲政府部队和反政府分子之间的武装冲突次数出现了新高。不过，2016 年 1 月 1 日至 4 月 30 日报告的各种安全事件总数与去年同期相比总体上减少了 4.5%。阿富汗国防和安全部队仍面临很大压力，特别是在法里亚布、昆都士、巴格兰、赫尔曼德、乌鲁兹甘、库纳尔和楠格哈尔省。因此，越来越多地使用空军力量，并继续获得国际军事部队的支持。预计 2016 年塔利班将继续在喀布尔和其他区域中心发动高调袭击。

与其他实体的合作

10. 援助团根据 2015-2019 年联合国发展援助框架及相关行动计划与联合国国家工作队合作，以加强国家工作队各方案之间的一致性、协调性、效率，并使其方案与政府的国家优先方案保持一致。联阿援助团特别在法治和治理相关问题上与国家工作队合作。援助团把重点放在提供政策支持上，而联合国相关机构、基金和方案则把重点放在业务问题和方案活动上，包括能力建设。

11. 援助团和国家工作队在整个阿富汗共享一些共同事务和房地，以实现效率。有关联阿援助团与联合国机构、基金和方案一起开展实务方案活动的更多资料见附件三。指定官员负责的安全管理小组处理共同安保管理和服务问题，包括协调已制订共同事务协议的多机构大院的基于费用分摊的安保安排，并监督各办公室共同安保标准、应急程序、航空和公路运输、风险管理和为联合国人员提供标准化培训的工作，在这些方面，共同办法对于确保联合国人员、资产和方案的安全至关重要。

12. 关于与其他特派团在支助领域的费用分摊举措及合作，2012 年 12 月，联阿援助团和联合国伊拉克援助团(联伊援助团)共同设立了科威特联合支助办事处，以推动特派团间费用分摊安排。2017 年将继续努力优化共享支助服务和分摊相关费用的做法，并采取措施改善外地的服务提供。科威特办事处的工作详情见下文第三节题为“所需人员配置”的 B 部分。鉴于联阿援助团与科威特办事处之间的分工，以及联阿援助团补充了大量本国工作人员，将需要作出大量努力，为本国工作人员执行“团结”项目的人力资源流程(“团结”项目群组 5)。

13. 关于区域合作，联阿援助团协助多个联合国实体参与亚洲心脏地带-伊斯坦布尔进程，如亚洲及太平洋经济社会委员会、反恐执行工作队、安全理事会关于伊拉克和黎凡特伊斯兰国(伊黎伊斯兰国)(达伊沙)、基地组织和塔利班及关联个人和实体的第 1526(2004)号和第 2253(2015)号决议所设分析支助和制裁监测组、联合国毒品和犯罪问题办公室、联合国教育、科学及文化组织、联合国开发计划署(开发署)和秘书处人道主义援助协调处。援助团还与联合国中亚地区预防外交中心合作，促进阿富汗与其他中亚国家之间的对话与合作。联阿援助团还与非联合国实体合作，比如就区域互联互通和贸易合作问题与经济合作组织合作，并就阿富汗的和平与和解进程与伊斯兰合作组织合作。

2017 年规划假设

14. 2017 年，阿富汗可能继续面临进一步的政治、经济和安全挑战。民族团结政府的凝聚力对于成功执行政府雄心勃勃的改革议程很关键，包括采取措施打击腐败和消除有罪不罚现象，这对于增强公众和投资者的信心至关重要。虽然选举和宪政改革以及议会和县议会选举可能在短期内加剧潜在的紧张局势，但开展可信、包容和透明的选举进程将是一项成就。短期内和平进程的前景已变得暗淡。区域

和更广泛的国际社会支持经济发展、安全部门和加强法治对促进有利于善政、可持续发展 and 人的安全的环境至关重要。

15. 安全前景依然不稳定,并可能恶化。预计反政府分子将继续考验阿富汗国防和安全部队的能力,并可能成功夺取领土,特别是在偏远地区,对陆路运输路线的控制可能会受到影响。国防和安全部队可能因在地方和国家一级任命新的高级人员和重新作出的国际援助承诺而提高成效,但预计自然减员率仍然高,可能会影响其成效。与政治领导人结盟的当地民兵势力再次抬头,是另一个可能会削弱安全部门凝聚力、破坏法治和政府合法性并导致局势更加不稳定的因素。其他反对派武装团体,如分别在阿富汗北部和东部地区派驻有限人员的乌兹别克斯坦伊斯兰运动及伊拉克和黎凡特伊斯兰国-霍拉桑省(伊黎伊斯兰国-霍拉桑省),预计仍将保持活跃。冲突再加上非法武装团体开展的犯罪活动,可能会加剧不安全,并对联合国的行动、包括对人道主义援助准入产生不利影响。

16. 阿富汗的经济脆弱性仍是一个令人关切的主要问题。虽然政府有望在 2016 年的国际会议上为其安全和发展部门获得认捐,但捐助方的供资不太可能达到以前的支助水平,可能对经济增长造成影响。财政可持续性,特别是在安全部门,将仍然是一个令人关切的问题。经济将继续因非法经济和对援助的依赖而扭曲。虽然一些捐助方和区域行为体表示有意支持区域交通互联互通、采掘业和经过阿富汗的能源转运基础设施的发展,但这些都是较长期的举措。

17. 尊重国际人权法和国际人道主义法,包括在武装冲突中保护平民和维护妇女和儿童的人权,仍然是令人关切的主要问题。随着亲政府部队与反政府分子之间的地面交战日趋增加,平民伤亡人数和因冲突而流离失所的社区数目将极有可能继续上升。如果反政府分子占领市区,局势将变得更加严重。

2017 年的战略优先事项和计划

18. 援助团的战略优先事项是根据安全理事会第 2274(2016)号决议确定的,安理会在该决议中决定将援助团的任务期限延长到 2017 年 3 月 17 日。援助团将遵循阿富汗主权、主导权和自主权原则,继续侧重于以下三个优先事项:

(a) **政治支助。**援助团将应政府请求并与其密切协商,为阿富汗主导和自主的包容性政治进程提供斡旋支持。虽然和平进程不可能在短期内启动,但援助团将继续积极地与冲突各方接触,以促进直接会谈,确定可能的切入点,并制定、实施和支持旨在推动和平进程的举措。援助团还将支持政府的选举改革努力,并支持阿富汗选举管理机构组织选举,为举行透明、包容各方和具有公信力的选举以及加强选举进程的可持续性采取必要措施。后者将包括协助捐助方和广大国际社会提供协调一致的支持。援助团还将通过促进阿富汗与其邻国之间的定期结构化双边和多边政治对话,特别是通过亚洲心脏地带-伊斯坦布尔进程建立信任措施,支持政府呼吁加强区域互动协作;

(b) **人权。**联阿援助团在联合国人权事务高级专员办事处的支持下，将促进对《阿富汗宪法》和阿富汗加入的国际条约所载基本自由和人权规定的问责，并促进充分执行这些规定，特别是关于妇女充分享有人权的规定。援助团将继续侧重于 5 个优先事项：(一) 监测冲突各方按照国际人道主义法保护平民的情况并对其进行宣传倡导，特别关注武装冲突中的儿童；(二) 促进消除对妇女的暴力行为，使她们能够伸张正义；(三) 改善拘留做法，支持政府实施消除酷刑国家行动计划，并支持政府努力终止任意拘留；(四) 与阿富汗独立人权委员会合作并加强其能力；(五) 与民间社会合作，保护其表达阿富汗人的人权主张的能力，并让阿富汗全国人关注人权、和平与和解问题。最后，联阿援助团将与开发署和其他有关机构合作，以确保在为阿富汗安全机构提供支持方面遵守关于联合国向非联合国的安全部队提供支持的联合国人权尽职政策；

(c) **发展一致性。**联阿援助团将推动国际社会协调一致地支持政府促进实现转型十年(2015-2024 年)目标的国家发展战略。援助团将继续倡导国际社会作出可以预测和均衡的财政承诺，支持加强相互问责以及透明、有效地使用援助的努力。援助团将为政府在 2014 年 12 月阿富汗问题伦敦会议上提出的“实现自力更生：改革和重振伙伴关系承诺”文件中作出的承诺进行宣传倡导。在筹备 2016 年阿富汗问题布鲁塞尔会议时，联阿援助团将支持在政府主导下与发展伙伴进行的政策对话，并促进民间社会参与。援助团将在法治和治理等领域帮助协调拟定政策和协调伙伴关系，以营造一个更有利于经济发展和私营部门投资的环境。

19. 援助团的外地存在仍对执行联阿援助团的任务至关重要。外地办事处将酌情通过斡旋为地方一级管理和解决冲突的努力提供支助，并为任何由阿富汗主导和自主的和平与和解举措提供此类支助；倡导、监测和报告人权问题；向援助团总部报告和分析与任务授权有关的动态和新出现的趋势。此外，外地办事处将继续与联合国机构、基金和方案合作，协调、促进和报告人道主义需要和干预措施，并开展人道主义准入谈判。

二. 援助团任务和计划成果

表 1
2016 年业绩说明

预期成绩

(a) 社会政治环境越来越有利于实现可持续的和平与稳定

计划绩效指标	实际绩效指标
(一) 对所有行为体开展政治外联，以支持通过和平高级委员会和相关机构实施的阿富汗主导的和平与和解进程	在 2016 年年底前是否有可能实现目标？ 部分实现，原因是改组和平高级委员会，以及 3 月关闭了阿富汗和平与重返社会方案
业绩计量	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩
和平高级委员会和相关机构积极参与外联、建立信任、谈判和解决冤情的工作	和平高级委员会和古勒卜丁·希克马蒂亚尔的伊斯兰党开始谈判，一份和平协议草案已经拟订，但尚未最后定稿
阿富汗和平与重返社会方案、省级联合秘书处工作队或其后续工作队为前战斗人员重返社会和相关项目提供有效支持	在塔利班表示拒绝参与会谈并发起春季攻势后，包括 4 月 19 日在喀布尔发动袭击后，政府与塔利班之间的和平会谈前景暗淡下来
	2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩
	政府和伊斯兰党之间的和平协定可能最后定稿
	阿富汗和平与重返社会方案已经结束，其后续方案的范围、形式和开始日期存在不确定性
	预计在地方一级为和平和解决冲突而开展的外联活动将继续下去。不过，在阿富汗和平与重返社会方案后续方案制订之前，政府为和平与和解努力提供资源的能力将是有限的
(二) 扩大地方一级的社区间和社区内对话，包括与妇女的对话，以促进和平与稳定	在 2016 年年底前是否有可能实现目标？ 是
业绩计量	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩
联阿援助团举办的地方社区代表集会的数目 (2016 年目标：11 次)	联阿援助团推动了包括妇女在内的地方社区代表的 25 次集会，以促进和平与安全
	2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩
	至少将再举行 10 次地方社区集会
(三) 阿富汗内部冲突和地方冲突的数量减少，如部族冲突、土地纠纷、族裔冲突、政党间冲突及关于政府任命的争议	在 2016 年年底前是否有可能实现目标？ 是的，但视安全条件而定
业绩计量	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩
通过联阿援助团的斡旋和政治外联采取的消除冲突举措数目	联阿援助团开展了 26 项消除冲突举措
	2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩
	至少再开展 30 项消除冲突举措

(2014 年: 62 项; 2015 年: 54 项; 2016 年目标: 至少 60 项)

(四) 政府进一步参与开展和规划选举, 包括努力加强其可持续性、廉正和包容性

业绩计量

2016 年目标: 依照题为“实现自力更生”的改革议程, 政府举行选举的能力得到加强

按照成立民族团结政府的协定进行选举改革

按照独立选举委员会的时间表举行议会和县议会选举

在 2016 年年底前是否有可能实现目标?

部分实现

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

总体而言, 在选举改革和按独立选举委员会所宣布的日期(即 10 月 15 日)筹备举行选举方面取得的进展有限。2 月 28 日, 政府颁布了两项新的法令, 修订选举法和关于两个选举管理机构的结构、职责和权力的法律, 从而重新开始实施选举改革。选举法采纳了选举改革委员会的一些建议, 包括关于界定选举中违规和犯罪行为、竞选资金管理和建立一个永久性媒体委员会的建议。不过, 关于两个选举管理机构的结构、职责和权力的法律的法令中有一些规定违背了选举改革委员会的建议, 该法的新修正案仍有待国民议会审议

2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩

根据政府的优先事项和决定, 实施选举改革的工作可能获得势头, 独立选举委员会可能开始筹备开展今后的选举进程

(五) 区域合作活动和建立信任措施增加

业绩计量

区域技术小组会议数目

(2014 年: 2 次; 2015 年: 7 次; 2016 年目标: 6 次)

高级官员会议数目:

(2014 年: 3 次; 2015 年: 3 次; 2016 年目标: 6 次)

举办一次伊斯坦布尔进程部长级会议, 审查建立信任措施方面的进展

在 2016 年年底前是否有可能实现目标?

是

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

联阿援助团为以下服务对象提供了咨询意见和支助:

- 三次区域技术工作组会议
- 一次高级官员会议

2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩

再举行三次区域技术工作组会议

再举行三次高级官员会议

一次伊斯坦布尔进程部长级会议

预期成绩

(b) 在阿富汗安全部门改革和法治方面取得进展

计划绩效指标

实际绩效指标

(一) 阿富汗国家警察更好地向社区问责和作出回应, 特别是为妇女和儿童提供司法救助

业绩计量

举行社区协商的数目

(2014 年: 19 次; 2015 年: 112 次; 2016 年目

在 2016 年年底前是否有可能实现目标?

部分实现

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

50 次关于司法救助问题的社区协商, 包括为妇女和儿童开展的协商

标：30 次)	30次安全外联访问
在县和省开展安全外联访问的数目	内政部于 2 月通过了一项性别平等政策。联阿援助团还倡导为女警察建立一个投诉机制，但该机制尚未获得有关部委批准
(2014 年：19 次；2015 年：79 次；2016 年目标：30 次)	2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩
正式设立保护女警察的内务部投诉机制	再举行80次社区协商
	再进行30次安全外联访问
	女警察投诉机制正式获得批准
(二) 通过法律和其他法律文书	在 2016 年年底前是否有可能实现目标？
业绩计量	是，但监狱法、信息获取法拟议修正案和私人投资政策除外
2016 年目标：在下列法律和法律文书方面取得进展：	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩
- 向国民议会提交刑法	刑法改革工作组设立的一个委员会正在对最后订正刑法草案进行最后审查，然后将依次提交内阁和国民议会
- 核准刑事诉讼法导则	对刑事诉讼法导则的第二次修订已经完成
- 国民议会通过土地管理法、征用法、商会法、监狱法和信息获取法修正案	治理、司法和反腐败高级委员会正在审查土地管理法和征用法草案
- 部长会议核准关于追回和归还被侵占土地的政策	内阁正在审议2012年商会法修正案
- 逐步执行私人投资政策	关于被侵占土地和追回被侵占土地的政策将获得核准
	商业和工业部正在继续实施私人投资法
	2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩
	国民议会将通过订正刑法草案
	最后的刑事诉讼法导则将获得核准
	土地管理和征用法草案将提交国民议会供其核准
	阿富汗土地管理局将修订其关于被侵占土地的政策，将侵占土地的行为定为刑事犯罪，并规定追回和归还被侵占土地
(三) 改善司法部门的协调	在 2016 年年底前是否有可能实现目标？
业绩计量	是
在各省运作的省级司法协调会议论坛的数目	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩
(2014 年：32 个；2015 年：34 个；2016 年目标：24 个)	联阿援助团协助举行了 56 次省级司法协调会议和 5 次捐助者理事会会议，并就与土地有关政策和法律与政府举行了 13 次会议
捐助者理事会(司法部门)每年的会议数目	2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩
(2016 年目标：11 次)	再协助举行60次省级司法协调会议
为了在土地相关政策和法律的执行方面更好地开展协调、政策咨询和宣传而与政府举行会议的数目	再协助举行6次捐助者理事会会议

(2016 年目标: 18 次)	与政府至少举行6次会议
(四) 改善阿富汗拘留设施和惩戒中心的条件	在 2016 年年底前是否有可能实现目标?
业绩计量	是
2016 年目标: 按照公共卫生部和内政部之间的谅解备忘录, 向所有拘留设施和惩戒中心提供基本保健服务	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩 联阿援助团在 3 月对监狱保健服务进行了全面评估, 并确定正在为所有拘留设施和惩戒中心提供基本保健服务。目前正在制订联阿援助团六项主要建议的行动计划 2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩 预计国际捐助者将与内政部和公共卫生部建立支持上述执行计划的伙伴关系

预期成绩

(c) 在阿富汗增进对人权的尊重

计划绩效指标	实际绩效指标
(一) 加强打击暴力侵害妇女行为的努力	在 2016 年年底前是否有可能实现目标?
业绩计量	是
援助团关于妇女权利的报告所载建议中已得到执行的建议数目, 其目的是针对暴力侵害妇女的案件更有力地执行相关法律	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩 联阿援助团关于妇女权利的报告中的5项建议得到了执行 记录140宗报告的暴力侵害妇女案件诉诸法律 联阿援助团对500宗暴力侵害妇女案件采取了后续行动 目前正在对刑法订正案进行最后审查, 其中纳入了关于消除暴力侵害妇女行为的法令中的犯罪定义以及《罗马规约》所载战争罪和危害人类罪的全部定义, 审查后将提交内阁 2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩 订正刑法草案将获得批准 联阿援助团报告中又有5项建议得到执行 在已报告的暴力侵害妇女案件中, 记录下来的诉诸法律的案件将至少增加10宗 对其采取后续行动的暴力侵害妇女案件将增加700宗
(2016 年目标: 10 项)	
报告的暴力侵害妇女案件诉诸法律的数目	
(2015 年: 110 宗; 2016 年目标: 150 宗)	
联阿援助团监测并采取后续行动的暴力侵害妇女案件数目	
(2014 年: 818 宗; 2015 年: 953 宗; 2016 年目标: 1 200 宗)	
按照政府关于把目前专门法中的所有罪行纳入一部刑法的政策, 将关于消除暴力侵害妇女行为的法令中的犯罪定义纳入订正刑法	
(二) 按照安全理事会第 1325(2000)号决议, 加大妇女参与政治和安全过渡进程的力度	在 2016 年年底前是否有可能实现目标?
业绩计量	部分实现
注: 这一绩效指标是在 2016 年框架中推出的, 那时尚未制订具体的业绩计量标准。这一缺口	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩 和平高级委员会的重组包括任命一名女性副主任和两名女顾问

已在 2017 年框架中解决，该框架包括这项指标的三个业绩计量数值

(三) 更好地遵守国际人权法和人道主义法，确保在武装冲突中保护平民

业绩计量

平民伤亡人数减少

(2014 年: 10 548 人; 2015 年: 11 002 人; 2016 年目标: 10 000 人)

通过 2 月 28 日颁布的第 158 号法令，将妇女在省和区议会任职的最低比例上调到 25%

在为确定资金流的分配开展摸底工作之前，关于安全理事会第 1325(2000) 号决议的国家行动计划尚未执行。虽然目前还不清楚政府是否提供足够的资金，但捐助者提供了充足的资金

2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩

有可能为执行这项国家行动计划制订筹资机制

在 2016 年年底前是否有可能实现目标?

否。2016 年第一季度，平民伤亡人数继续增加(平民伤亡人数为 1 943: 600 人身亡, 1 343 人受伤)，主要原因是全国地面交战增加

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

政府利用联阿援助团提供的技术咨询意见和支助，完成了国家预防和减少平民伤亡政策的起草工作

政府利用联阿援助团提供的技术咨询意见和支助，已将《罗马规约》中的所有战争罪和危害人类罪定义纳入订正刑法，预计订正刑法将于 2016 年年底前提交国民议会

避免和减少平民伤亡委员会举行了两次会议

塔利班承认它造成的部分平民伤亡

2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩

联阿援助团继续开展广泛的外联、宣传和监测活动，并注意冲突各方制订了一些减少伤亡的措施。政府将实施国家预防和减少平民伤亡政策，并将订正刑法转递国民议会。目前冲突各方之间地面交战不断增加的趋势如果继续下去，就可能会造成更多平民伤亡，特别是如果反政府分子企图占领县和省中心

在 2016 年年底前是否有可能实现目标?

部分实现。阿富汗当局迄今没有调查和起诉与冲突有关的被拘留者报告的酷刑和虐待行为。也没有记录所报告酷刑和虐待事件减少的情况

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

国家安全局设立了一个内部投诉机制，以使被拘留者能够报告酷刑或虐待行为

将酷刑定为刑事犯罪的法律草案正在由司法部立法部门审查

政府利用联阿援助团提供的技术咨询意见和支助，向禁止酷刑委员会提交了首次定期报告

(四) 尊重与冲突相关的被拘留者人权的情况得到改善

业绩计量

对报告的酷刑和虐待事件进行调查和起诉的数目

(基准有待在 2016 年确定)

报告的酷刑和虐待事件减少

(2014 年: 35%; 2015 年: 15%; 2016 年目标: 15%)

撤回对 1987 年《禁止酷刑公约》声明的数目

(2016 年目标: 2 项)

制定国家防范机制和消除酷刑国家计划

(五) 处理过渡时期司法和有罪不罚问题的努力得到加强

业绩计量

得到执行的地方和平路线图数目，以支持阿富汗民间社会和阿富汗独立人权委员会加强宣传倡导，推动一个包容各方、以权利为基础、公正和负责任的和平进程

(2016 年目标：34 个)

(六) 依照安全理事会第 1612(2005)和 1882(2009)号决议，通过文书并设立机制，以保护受武装冲突影响的儿童

业绩计量

政府的儿童与武装冲突问题部际指导委员会执行《行动计划》和商定路线图中提出的建议数目
(2016 年目标：15 项)

通过对武装冲突局势中严重侵害儿童行为的监测和报告机制(安理会第 1612(2005)号决议)并利用关于防止袭击学校和医院的全球综合指导说明，有重点的在全国范围内监测和报告严重侵犯儿童权利行为

2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩

2016 年年底将把国家预防机制纳入将酷刑定为刑事犯罪的法律草案。目前还不清楚政府是否将撤回其对《禁止酷刑公约》的声明

在 2016 年年底前是否有可能实现目标？

否

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

无。路线图预计于 2016 年年中出版

2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩

所有 34 个路线图均将得到更新，并在区域合并卷中出版。由地方民间社会组织负责在联阿援助团的技术支持下执行路线图。在路线图出版后，预计将在国家和国家以下各级重新启动民间社会组织的宣传工作

在 2016 年年底前是否有可能实现目标？

部分实现

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

5 项建议得到执行：

- 将阿富汗国防和安全部队招募未成年者的行为定为刑事犯罪的总统令于2月17日生效
- 核可了全国年龄评定准则
- 制定了国家出生登记战略
- 在阿富汗国家警察招募中心设立了两个新的儿童保护股(共设立了7个儿童保护股)
- 联合国监察员可不受阻碍地进入拘留和招募设施

政府利用联阿援助团提供的技术咨询意见和支助，继续执行防止招募未成年者行动计划。援助团继续倡导执行《安全学校宣言》，并于 3 月发布了一份关于阿富汗儿童获得教育和保健的机会面临风险的特别报告

2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩

执行将招募未成年人定为刑事犯罪的总统令、全国年龄评定准则、国家出生登记战略和《安全学校宣言》

虽然政府热切希望在所有34个省设立儿童保护股，但据估计，在2016年年底之前将再设立3至8个儿童保护股

将猥亵男童(对未成年人实施性剥削和虐待)定为
刑事犯罪的立法草案将获得通过

对于因与国家安全有关的指控遭到拘押的儿童，
政府更加遵守少年司法标准

预期成绩

(d) 提高对阿富汗的发展和人道主义援助的实效，改进阿富汗各机构，特别是国家以下各级的政府结构

计划绩效指标	实际绩效指标
(一) 联合国全系统活动的效力提高，一体化和协调程度加强，更好地配合政府的发展优先事项和 2014 年 12 月通过的“实现自力更生”的战略	在 2016 年年底前是否有可能实现目标？ 是
业绩计量	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩
2016 年目标：与政府进行 4 次高级别协商 (2015: 2 次)	联合国国家工作队最后确定了其 2016 年行动计划，该计划与政府的优先事项保持一致，并说明了联合国作为一个整体开展工作 在 5 月底为召开政府-联合国指导委员会第一次会议做出安排，以便工作组在 6 月开始工作 2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩 指导联合国发展援助框架工作的政府-联合国指导委员会将举行两次会议。至少将就 9 月解决难民和移民大规模流动问题大会高级别会议和 10 月阿富汗问题布鲁塞尔会议与政府高级官员进行 3 次协商
(二) 把国家方案推广到各省	在 2016 年年底前是否有可能实现目标？ 否
业绩计量	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩
为审查国家以下各级的治理政策组织的政策对话次数	开展了两次政策对话
(2016 年目标：5 次)	由于需要在国家一级进一步筹备以及需要必要的预算，只能在 2017 年开始推出省级规划和预算编制政策
核准并向各省推出的省级计划数目	公共行政改革于 2015 年 12 月暂停执行。但仍在继续择优征聘市长
进行公共行政改革的省级市数目	2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩
(2016 年目标：10 个)	还将举行 3 次政策对话 预计将继续择优任命市长

(三) 提高阿富汗政府确定和执行反腐败措施的能力

业绩计量

随着公共行政的专业化和 2010 年《公务员法》的修订与执行，将建立更多的国家以下各级监督机制，其透明度将提高

接受、执行和报告的独立联合反腐败监测和评价委员会的建议数目，表明反腐败仍然是政府的最高优先事项

在 2016 年年底前是否有可能实现目标？

是

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

对《公务员法》进行了修订以实现公务员制度专业化，目前正等待司法部审查

政府实施了 30 项监测和评价委员会的建议。在以下方面取得了显著进展：难民和遣返事务部改革土地分配过程，在阿富汗中央银行制定更有力的内部控制机制，以及简化公务员制度各项程序

2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩

预计至迟于 12 月通过修订后的《公务员法》

政府很可能再实施 42 项监测和评价委员会的建议

(四) 建立和实施有关机制，促进加强公务员制度的问责制和提高效率

业绩计量

完成阿富汗公务员学院核心能力培训的公务员人数

(2014 年：2 975 人；2015 年：2 529 人；2016 年目标：2 000 人)

通过择优任用程序征聘的县长人数

(2014 年：85 人；2015 年：59 人；2016 年目标：15 人)

在 2016 年年底前是否有可能实现目标？

是

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

986 名公务员接受了核心能力培训

58 名县长通过择优任用程序获得聘用

2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩

视资金情况而定，另有 2 348 名公务员将获得核心能力培训

将再征聘 31 名县长

预期成绩

(e) 阿富汗国家发展战略基准、伦敦、喀布尔和东京会议承诺以及国家优先方案的执行得到加强

计划绩效指标

实际绩效指标

(一) 通过联合协调监测委员会，加强政府与国际社会在确定并执行优先事项方面的合作

业绩计量

加强国家发展计划的执行

将修订国家优先方案，使其符合民族团结政府的“实现自力更生”文件

在 2016 年年底前是否有可能实现目标？

部分实现

2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩

联合协调监测委员会 4 月举行的一次特别会议审查了通过相互问责框架实现自力更生承诺的执行进展情况

据报告，12 个新的或经过修订的国家优先方案中的 4 个方案的工作按计划取得进展并符合实现自力更生的文件

阿富汗国家和平与发展框架初稿于 5 月分发给国际捐助方供审查

	2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩 政府将有可能在 10 月布鲁塞尔会议之前最后确定阿富汗国家和平与发展框架和前述 4 个国家优先方案。《公民宪章》国家优先方案预计将在年底前开始实施
(二) 加强政府与捐助方进行有效协调的能力，提高管理、评价和监测援助实效的能力	在 2016 年年底前是否有可能实现目标？ 部分实现
业绩计量 使发展援助逐步与政府优先事项相协调，包括评估采用援助实效“新政”原则的情况，以支持执行管理政策	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩 政府制定了一项雄心勃勃的新公共财政管理改革路线图并分发了一份草稿给捐助方供反馈。阿富汗国家和平与发展框架草案还重申政府认可援助实效和新政原则，并特别强调利用预算支持政策和协调一致的目标。随着时间的推移，新公共财政管理改革路线图和阿富汗国家和平与发展框架均将支持在援助实效方面取得进一步进展
	2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩 政府可能在 10 月之前最后确定阿富汗国家和平与发展框架，新公共财政管理改革路线图预计将开始执行。布鲁塞尔会议上还将审查并更新通过相互问责框架实现自力更生发展伙伴关系和援助实效短期指标
(三) 设立一个充分运作的监测和评价框架，以落实政府的优先事项	在 2016 年年底前是否有可能实现目标？ 否。阿富汗国家和平与发展框架和国家优先方案最后确定后，才会设计监测和评价框架
业绩计量 注：从 2016 年框架中删除了这一绩效指标的业绩计量，因为认为它已经过时，并且无关紧要。2017 年框架中用一个修订后的指标取代了该指标	2016 年 1 月至 5 月实际取得的成绩 联合协调监测委员会继续监测政府和捐助方在通过相互问责框架实现自力更生文件中作出的承诺。在 4 月的上次会议上，民间社会代表对下列问题表示关切：改革的质量和速度、司法部门内部被认为出现腐败、民间社会和人权维护者的空间由于不安全而不断缩小 2016 年 6 月至 12 月预计取得的成绩 一旦阿富汗国家和平与发展框架和新国家优先方案于 2017 年获得批准，政府、捐助方和阿富汗民间社会就可能开始就今后监测和评价框架的设计进行讨论

2017 年目标、预期成绩和绩效指标

20. 援助团 2017 年的目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量列示如下。

表 2
2017 年的目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

目标：促进阿富汗的和平与稳定						
预期成绩		绩效指标				
(a) 社会政治环境越来越有利于实现可持续的和平与稳定	(一) 提高阿富汗未来选举进程的可持续性和公信力[经修订]	业绩计量				
		将根据政府的改革议程和举行可信、透明和包容各方的选举的承诺，开展选举改革和今后的选举政府推动选举可提高选举进程的可持续性和成本效益				
		(二) 区域合作活动和建立信任措施、区域外联和斡旋增加				
		业绩计量				
		该区域各国采取或执行的支持阿富汗和平进程的举措和(或)措施数目[新措施]				
		2017 年目标：4 个				
		区域技术小组会议次数				
		2015 年实数：7 次				
		2016 年估计数：6 次				
		2017 年目标：6 次				
(a) 社会政治环境越来越有利于实现可持续的和平与稳定	(二) 冲突各方对未来的和平谈判和包容各方的和平与和解进程表现出更大的开放性[新措施]	高级官员会议次数				
		2015 年实数：3 次				
		2016 年估计数：3 次				
		2017 年目标：4 次				
		举办一次伊斯坦布尔进程部长级会议，审查建立信任措施方面的进展				
预期成绩		绩效指标		业绩计量		
				2017 年	2016 年	2015 年
(a) 社会政治环境越来越有利于实现可持续的和平与稳定	(二) 冲突各方对未来的和平谈判和包容各方的和平与和解进程表现出更大的开放性[新措施]	目标		4		
		估计数				
		实数				
	[应政府要求与阿富汗和平高级委员会和其他实体共同开展的能力建设和促进对话的倡议数目[新措施]]					

[与塔利班政治委员会进行的促进解决冲突对话的活动次数，包括扩大和平进程和谈判知识范围，以促进与阿富汗政府的直接会谈[新措施]]	目标	10		
	估计数			
	实数			
(四) 扩大地方一级的社区间和社区内对话，包括与妇女的对话，以促进和平与稳定 [联阿援助团举办的地方社区代表集会的数目]	目标	30	11	
	估计数		35	
	实数			
(五) 进一步缓解当地的冲突和争端，如部落和族裔冲突、土地争端、政党之间的争端以及关于政府任命的争端 [通过联阿援助团斡旋和政治外联开展的消除冲突举措数目]	目标	60	60	75
	估计数		56	75
	实数			54

产出

- 在国际、国家和国家以下各级向阿富汗政府提供斡旋，以加强和平与稳定
- 向所有利益攸关方提供斡旋和咨询，以促进阿富汗政府和塔利班之间的直接和平谈判
- 提供斡旋，以促进阿富汗政府包括和平高级委员会和其他机构以及民间社会和其他利益攸关方所采取的和平与和解举措
- 在阿富汗各地协助举行 30 次地方集会，以推动和平与稳定
- 倡导妇女更多地参与所有各级的和平倡议
- 提供斡旋并进行政治外联，支持并推动执行 60 项消除冲突举措
- 应政府请求，提供斡旋并协助开发署和秘书处政治事务部选举援助司提供技术援助，以支持可信和可持续的选举工作，包括改革
- 通过核心小组会议等协调机制，与开发署一道协调对选举工作的国际政治支持
- 提供斡旋，以促进亚洲心脏地带-伊斯坦布尔进程和其他相关的区域举措
- 与反恐执行工作队、阿富汗政府和区域利益攸关方一道促进制订一个区域反恐战略

外部因素

21. 特派团预计将实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 各利益攸关方维持必要的政治和财政支助；(b) 民族团结政府政治稳定持续下去；(c) 政府显示改善治理

和减少腐败的政治意愿；(d) 立法、司法与行政机构之间以及国家以下各级与中央政府机构之间的紧张关系不会对选举改革进程产生负面影响；(e) 各利益攸关方继续对今后的和平会谈和包容各方的和平与和解进程的可能性保持开放态度；(f) 阿富汗安全局势不恶化至严重损害联阿援助团执行任务能力的程度。

预期成绩	绩效指标	业绩计量		
(b) 在阿富汗安全部门改革和法治方面取得进展	(一) 阿富汗政府高级官员和司法官员与捐助方之间加强协调，以支持法治和警务战略[新]			
	业绩计量 为在捐助方协调一致的支持下建立一个共同的警察改革和政策支助平台而举办的协调会议次数[新措施]] 2017 年目标：6 次 在各省运作的省级司法协调会议论坛的数目 2015 年：25 个 2016 年估计数：26 个 2017 年目标：34 个 特派团、所有司法部门捐助方和执行伙伴之间为协调活动并促进捐助方在司法政策(包括非正式-正式司法协调法、拘留政策及立法、土地管理和国家反腐败法院)方面的一致性举行的捐助者理事会(司法部门)会议的次数 2016 年估计数：11 次 2017 年目标：11 次			
(b) 在阿富汗安全部门改革和法治方面取得进展	(二) 基本司法服务的提供得到改善[新]			
	业绩计量 政府通过 2015 年法治指标研究确立的改善司法部门能力的基线 政府发布或送交国民议会供其颁布或核准的纳入提供基本司法服务的国际最佳做法和标准的法律、总统法令和条例数目 2017 年目标：6 项			
预期成绩	绩效指标	业绩计量		
		2017 年	2016 年	2015 年
(b) 在阿富汗安全部门改革和法治方面取得进展	(二) 阿富汗国家警察更好地向社区问责和作出回应	目标	6	
	[内政部向总检察长移交的警察腐败或滥用职权案件数目 [新措施]]	估计数 实数		

(四) 关于拘留和监狱当局用酷刑和其他不人道、残忍或有辱人格的待遇对待被拘留者情况的报告机制得到改善[新]	目标 估计数 实数	12
[阿富汗遵守联合国囚犯待遇最低限度标准规则(纳尔逊·曼德拉规则)第 34 条[新措施]]		

产出

- 每周与阿富汗警务机构和国家一级捐助方召开会议，以协调并就维持治安问题提供战略咨询
- 向国家一级警察机构提供战略咨询意见，以促进以民主方式维持治安、提高女警察的作用，并改善女警察工作条件
- 就改善独立监督机制提供宣传和政策咨询意见，以对警察人员实行问责，其方式包括制定两份治安政策文件
- 倡导执行将被举报的警察腐败/滥用职权案件移交检方的标准作业程序
- 向最高法院、总检察长办公室和阿富汗土地管理局提供战略咨询和宣传，以改善协调并实施与司法有关的政策，包括打击司法部门腐败和增加鼓励经济发展的激励措施
- 向司法部的立法部门和国民议会有关委员会提供记录在案的法律政策宣传和咨询，内容涉及对援助团任务具有重要意义的尚未通过的立法，包括设立新的国家反腐败法院、刑法的修订、关于酷刑、非正式司法、法院组织、狎戏男童(性虐待和性剥削未成年人)和土地管理的法律
- 就重大法律问题向首席大法官、总检察长、司法部长、国民议会、各委员会主席、阿富汗独立人权委员会、阿富汗独立律师协会和其他主要利益攸关方提供保密的战略法律宣传备忘录和简报
- 与首席大法官、总检察长、司法部长、阿富汗土地管理局首席执行官、阿富汗独立律师协会主席和司法部门其他高级官员就敏感的新出现问题召开记录在案的会议或机密会议
- 就建立和实施新的国家反腐败法院及其在总检察长办公室指定的反腐败股提供战略咨询和法律分析
- 每月与反腐败机构和司法部门机构和国家一级捐助方召开会议，以就调查和起诉腐败案件进行协调和提供战略咨询
- 在中央和省两级向最高法院和政府的司法和安全机构、国家和国际非政府组织和阿富汗独立律师协会提供战略咨询和政策宣传，以加强协调，并为适当的机构和部委筹集资源(每年至少 4 项法律意见)
- 提供咨询意见并与司法部门相关利益攸关方协调，支持拟订并通过土地和商业环境法律和监督机制
- 编写关于司法部门问题的三份分析文件或专题文件，例如反腐败、土地、法律援助和重要的立法倡议

- 每年至少召开 11 次司法部门国家捐助者理事会会议，以在关键的国际利益攸关方之间展开讨论、进行协调并建设共识，为司法部门提供支助
- 支持并协调阿富汗土地管理局和其他相关机构制订追回和归还被侵占土地的政策的工作
- 为政府、联合国和国际伙伴之间的监狱管理、监狱改革协调和恢复正常生活举措提供政策支持

外部因素

22. 特派团预计能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 政府和捐助方继续促进司法部门的刑事和民事领域；(b) 国民议会有技术能力审查实质性法律文件，以推进立法优先事项；(c) 提高高等法律教育的数量和质量，以增强司法部门的能力；(d) 提供司法部门服务的国家方案继续在推动法治方面得到捐助方的大力支持；(e) 国家的安全状况允许继续开展活动。

预期成绩	绩效指标
(c) 在阿富汗增进对人权的尊重	(一) 加强遵守国际人权法和人道主义法，包括在武装冲突中保护平民 业绩计量 国家预防和减少平民伤亡政策得到实施[新措施] 阿富汗国防和安全部队执行预防和问责措施，以处理严重侵犯人权的行为并减少风险[新措施] 平民伤亡总人数减少 2015 年实数:11 002 人 2016 年估计数:10 000 人 2017 年目标:6 000 人 减少简易爆炸装置和其他爆炸装置包括战争遗留爆炸物造成的平民伤亡[新措施] 2017 年目标: 35% (二) 尊重与冲突相关的被拘留者人权的情况得到改善 业绩计量 对报告的酷刑和虐待事件进行调查和起诉的数目 2016 年估计数: 2 2017 年目标: 5 撤回对 1987 年《禁止酷刑公约》的声明 批准《禁止酷刑公约任择议定书》并修订目前关于酷刑的法律草案，使其符合《任择议定书》[新措施] 制定和执行有关消除酷刑的国家预防机制

(三) 依照安全理事会第 1612(2005)和 1882(2009)号决议,通过文书和设立机制,以保护受武装冲突影响的儿童

业绩计量

政府的儿童与武装冲突问题部际指导委员会执行《行动计划》和商定路线图中提出的建议数目

2016 年估计数: 15 项

2017 年目标: 17 项

减少受到冲突当事方影响、被其占领或攻击的学校和保健设施数目[新措施: 将于 2016 年确定基线]

2017 年目标: 50 个

将在阿富汗猥亵男童行为定为刑事罪的法律得到充分执行,并建立了机制来追究施害者的责任[新措施]

预期成绩	绩效指标	业绩计量		
			2017 年	2016 年 2015 年
(c) 在阿富汗增进对人权的尊重	(四) 加强打击暴力侵害妇女行为的努力 [已执行的联阿援助团关于妇女获得司法救助的机会的报告中的建议数目,以便对暴力侵害妇女的案件加强执行相关法律[经修订的措施]] [在各省设立的专门处理暴力侵害妇女行为的起诉股数目[新措施]] [由总检察长办公室登记的暴力侵害妇女行为案件数目[新措施]]	目标	17	10
		估计数		10
		实数		
		目标	28	
		估计数		
		实数		
		目标	2 200	
		估计数		
		实数		
		目标	20	
		估计数		
		实数		
	(五) 按照安全理事会第 1325(2000)号决议,加大妇女参与政治和安全过渡进程的力度 [参与和平谈判的妇女人数[新措施]] [促进妇女参与选举的临时特别措施数目[新措施]]	目标	2	
		估计数		
		实数		

[担任部长级职位的妇女的政治参与[新措施]]	目标	14
	估计数	
	实数	
(c) 处理过渡时期司法和有罪不罚问题的努力得到加强 [民间社会领导的过渡时期司法工作组为监测路线图执行进展情况并协调有关宣传活动而举办的会议次数[新措施]]	目标	4
	估计数	
	实数	

产出

- 发布一份报告，衡量政府实施消除对妇女的暴力行为的立法进展情况和以促进妇女通过法院裁决和调解诉诸司法的机会为重点的相关宣传活动进展情况
- 监测并提供宣传，以促进统一合法地适用阿富汗根据国际人权法承担的法律义务
- 促进结构性对话和建立联合国-阿富汗安全部队关于联合国向非联合国的安全部队提供支持的人权尽职政策联合监测机制
- 为减少对平民伤害就战术与针对目标问题与冲突各方接触并进行宣传，并提出建议以减少对平民的影响
- 监测并记录所有影响平民的冲突相关事件
- 每半年印发并发布平民伤亡数字和建议
- 向政府的儿童与武装冲突问题部际指导委员会提供技术援助
- 通过武装冲突局势中严重侵犯儿童行为监测和报告机制(安理会第 1612(2005)号决议)并利用关于袭击学校和医院的全球综合指导说明，有重点的在全国范围内监测和报告严重侵犯儿童权利行为
- 监测拘留场所并向阿富汗政府提供技术支助，审查与禁止酷刑和虐待有关的立法
- 就防止和消除酷刑，包括设立国家防范机制以及拟订并执行消除酷刑国家计划以及其他补救措施，向阿富汗政府进行宣传并提供技术支助
- 向国家机构以及阿富汗国防和安全部队提供关于人权问题的技术支助，特别是为了提高问责
- 监测并宣传旨在防止不惩罚和一律赦免侵犯人权行为的建设和平举措和努力
- 促进民间社会和阿富汗独立人权委员会的宣传工作，包括就特别是在和平与和解领域促进人权培训民间社会组织。这包括支持民间社会组织努力在执行 34 个省级和平路线图方面取得进展

外部因素

23. 援助团预计能实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 冲突加剧不会导致更多的侵犯人权行为；(b) 进一步缩减国际军事存在不会导致不安全状况严重加剧；

(c) 政府表现出调查践踏人权行为并促进问责的意愿和能力，这对推进人权议程必不可少；(d) 促进人权的工作获得政治支持，特别是在和平与和解领域；(e) 人权议程能得到政治和财政支持。

预期成绩	绩效指标	业绩计量		
(d) 更高效地为阿富汗提供发展援助和人道主义援助，改善阿富汗机构，主要关注国家以下一级的政府架构	(一) 提高阿富汗政府确定和执行反腐败措施的能力	政府接受、执行和报告的独立联合反腐败监测和评价委员会的建议数目		
		2016 年估计数：72 项		
		2017 年目标：72 项		
		政府通过并执行一项全国反腐战略并设立国家一级的专门反腐败法院[新措施]		
		为政府和民间社会的合作实施相互合作机制[新措施]		
预期成绩	绩效指标	业绩计量		
		2017 年	2016 年	2015 年
(d) 更高效地为阿富汗提供发展援助和人道主义援助，改善阿富汗机构，主要关注国家以下一级的政府架构	(二) 联合国全系统活动的效力提高，一体化和协调程度加强，更好地配合政府的发展优先事项和“实现自力更生”战略	目标	4	4
		估计数	4	2
		实数		2
	[与政府进行高级别协商的次数]	目标	5	5
		估计数	2	
		实数		
	[执行省级规划和预算编制政策的省份数目[经修订的措施]]	目标	34	34
		估计数	0	
		实数		
	(四) 建立和实施各种机制，以促进形成一支更负责任和更有效力的公务员队伍，包括国家以下各级在内	目标	3 850	2 000
		估计数	3 334	570
		实数		2 529
	[完成阿富汗公务员学院核心能力培训的公务员人数]	目标	80	15
		估计数	89	80

	实数	59
(五) 改善省一级利益攸关方之间的协调，促进私营部门发展[新]	目标	29
[设立可运作的政府和私营部门联合工作组的省份数目[新措施]]	估计数	
	实数	

产出

- 在实现联合国“一体行动”的进程中，为联合国国家工作队、国际捐助方和发展利益攸关方提供咨询和协调服务，使其活动与政府的发展优先事项、“实现自力更生”战略、国家优先方案和省级发展计划相吻合
- 促进以协调一致的办法处理人道主义问题并协助人道主义援助准入
- 为财政部定期发布财务审查报告和执行省级预算编制举措提供支持
- 就执行省级规划和预算编制政策和省级发展计划，向省级发展委员会提供技术支持
- 提供战略咨询和技术支持，培训国家以下一级的政府官员和其他地方利益攸关方，使其了解自己的角色和责任
- 就涉及捐助方和政府对口部门的国家以下各级的治理政策执行情况，组织 5 次政策对话
- 向国家一级政府提供技术援助，协助制定、实施、协调和监测反腐败措施计划，包括向独立联合反腐败监测和评价委员会等反腐败机构提供斡旋和支持
- 监测阿富汗各地商业环境的事态发展和新出现的趋势，并宣传倡导政府和私营部门之间加强合作以促进经济增长
- 支持民间社会组织参与国家和国家以下各级的治理和发展问题

外部因素

24. 援助团预计能够实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 利益攸关方保持必要的政治和财政承诺，包括在通过相互问责框架实现自力更生文件中作出的承诺；(b) 该国各区域的安全局势仍然有利于更注重国家以下各级的执行工作；(c) 自然灾害不给重建活动造成消极影响；(d) 捐助方为联合国方案和有关协调举措提供财政支持。

预期成绩	绩效指标
(e) 阿富汗国家和平与发展框架基准、伦敦、喀布尔、东京和布鲁塞尔会议承诺以及国家优先方案的执行得到加强	(一) 加强阿富汗政府与国际社会之间的协作，通过联合协调监测委员会确定和执行优先事项 业绩计量 通过相互问责框架实现自力更生文件规定的可交付成果已开始实施[经修订的措施]

(二) 执行阿富汗国家和平与发展框架[新]

业绩计量

阿富汗国家和平与发展框架的国家优先方案构成部分完成并开始执行[经修订措施]

(三) 加强政府与捐助方进行有效协调并执行其优先发展重点的能力[经修订措施]

业绩计量

使发展援助逐步与政府优先事项相协调，包括评估采用援助实效“新政”原则的情况，以支持执行管理政策

部委间发展理事会提供切实有效的国家政策协调并监测政府优先发展重点交付情况[新措施]

在国家和国家以下一级推出政府优先发展重点执行情况监测和评价框架，其中规定了民间社会的参与[新措施]

产出

- 促进联合协调监测委员会和政府与国际社会间就发展议程和援助管理问题开展的其他协商，向委员会秘书处提供技术援助
- 支持制定并执行精简的国家优先方案，审查相关协调机制，包括部门发展群组 and 省级发展计划
- 提供战略咨询和斡旋，以支持关键的利益攸关方促进实施经修订的国家优先方案
- 向各省级发展委员会和省议会、省长和职能部委提供技术援助，协助其制定、监测和执行省级发展计划，并与国家优先方案保持一致
- 协助财政部、经济部与独立地方治理局就国家和国家以下各级预算编制和发展方案监测进行定期协商，并加强其协调
- 促进民间社会参与国家发展对话，包括通过相互问责框架实现自力更生

外部因素

25. 援助团预计能实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 所有利益攸关方继续作出必要的政治和财政承诺，以实现阿富汗国家发展战略的目标，达到喀布尔、伦敦、东京和布鲁塞尔会议的基准；(b) 重大政治动荡、自然灾害或国家的任何其他紧急情况不妨碍执行国家发展战略、国家优先方案、通过相互问责框架实现自力更生文件或援助管理政策。

三. 所需资源

A. 所需资源总额

26. 如表 3 和表 16 所示, 2017 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间联阿援助团拟议所需资源估计数为 170 166 900 美元(减除工作人员薪金税), 比 2016 年援助团核定资源净减少 13 077 400 美元。表 4 和表 5 列示了所需人员配置的详细情况。

表 3

所需资源总额(减除工作人员薪金税)

(千美元)

支出类别	2016 年 1 月 1 日至 12 月 31 日				2017 年 1 月 1 日至 12 月 31 日所需资源			
	批款	支出 估计数	差异	批款	所需资源 共计	非经常 所需资源	差异 (2017-2016)	2017 年 所需资源净额 ^a
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(1)	(8)=(5)-(3)
军事和警务人员	821.5	721.3	100.2	821.5	821.5	—	—	721.3
文职人员费用	118 497.1	123 507.4	(5 010.3)	118 497.1	111 918.7	—	(6 578.4)	116 929.0
业务费用	63 925.7	59 015.6	4 910.1	63 925.7	57 426.7	2 031.5	(6 499.0)	52 516.6
所需资源共计	183 244.3	183 244.3	—	183 244.3	170 166.9	2 031.5	(13 077.4)	170 166.9

^a 计入 2016 年支出结余或超支估计数后的所需资源净额。

27. 2017 年所需资源与 2016 年核定预算之间的净差异主要体现在:

(a) 所需资源减少的主要原因是拟净减少 57 个文职人员职位, 详情见表 6。

(b) 用于支付业务费用的所需经费净减少, 主要原因是:

(一) 设施和基础设施项下所需经费净减少, 原因是发电机燃料所需经费减少, 减少额被建造和改建所需经费的增加部分抵销;

(二) 陆运项下所需经费减少是因为削减了车队组成部分, 并且车辆燃油成本和用量也有所减少;

(三) 空运费用减少, 原因是机队组成发生变化, 飞行时数减少, 导致机队租金和运行费用所需经费降低;

(四) 通信和信息技术项下所需经费净减少, 原因是商业通信和支助服务费用减少, 减少额被购置设备和零部件以及增加的信息技术服务费用部分抵销。

预算外资源

28. 荷兰政府提供了 327 437.47 美元，为 2016 年法治股一个 P-4 职等的职位(司法事务干事)提供支助。预计该支助将在 2017 年继续提供 10 个月，费用估计数为 272 865.00 美元。

B. 所需人员配置

表 4

所需人员配置总数

	专业及以上职类									一般事务及有关职类		本国工作人员			联合国	
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	志愿人员	共计
2016 年核定数	1	2	1	8	28	75	75	21	211	164	1	376	186	977	79	1 618
2017 年拟议数	1	2	1	8	27	72	71	18	200	156	1	357	172	953	79	1 561
变动	—	—	—	—	(1)	(3)	(4)	(3)	(11)	(8)	—	(19)	(14)	(24)	—	(57)

拟议所需人员配置总数

29. 如表 4 所示，2017 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，联阿援助团拟议人员配置总数为 1 561 个职位，其中包括 357 个国际职位(200 个专业人员、156 个外勤事务、1 个一般事务(其他职等))、1 125 个本国职位(172 个本国专业干事和 953 个当地雇员)以及 79 个联合国志愿人员。表 7 详细说明了各地点核定职位和拟议职位的情况。

拟议的临时借调安排正规化和职位净减少

30. 在全面审查其所需人员配置总数后，提议援助团进一步精简其组织结构，具体做法是把预计将持续到 2016 年之后的所有临时人员配置安排正规化，这会涉及 184 个现有职位，并且净减少 57 个职位，详情见表 6。拟议的职位正规化将依照实地职位的实际部署情况来调整核定人员配置表。最近几年的经验表明，更有必要将临时调动的职位保留在其当前所在的组织单位里，而不是将其保留在人员配置表中的核定领域。

现行临时借调安排的依据以及正规化和精简的必要性

31. 为援助团核定的一些职位最初是借调职位，目的是应对当时认为具有临时性的重要业务需求，这种情况涉及 184 个临时职位。这些借调包括：

(a) 从同一个大职能领域(实务、安保或特派团支助)中的一个部门或单位借调到另一个部门或单位，或者在支柱部门内部借调；

- (b) 在不同职能领域的部门和单位之间，或在不同支柱部门之间借调；
- (c) 从一个外地办事处调至另一个外地办事处；
- (d) 从援助团总部调往外地办事处；
- (e) 从外地办事处调往援助团总部。

32. 在过去的七年(2010-2016 年)里，联阿援助团的人员编制总额减少了 41%以上。本时期的特点是人员大量流出，一是由于一些外地办事处关闭，援助团缩编，二是该国某些地区安全环境明显恶化，2010-2011 年期间最为显著。为降低风险又不完全放弃外联，援助团决定关闭某些办事处，但保留了一些人员，他们可以继续远程和通过定期访问负责这些地区。此外，已为加强喀布尔和中部地区作出相关努力。由于业务环境仍然不稳定，多年来仍然延续临时安排。在本报告所述期间，考虑到当前的安全局势，还是决定不完全填补外地办事处的全部职位，其中一些职位因而被援助团的其他地点所使用。虽然拟将所有的临时安排正规化，但如果出于安全局势的需要，又或者安全局势确实允许为执行任务而扩大外联，则今年和今后几年仍有可能需要作出进一步改变。

33. 拟对所有临时借调安排正规化的理由是为了进一步结合其他措施，精简援助团的人力资源管理，包括首次对援助团全部职位进行叙级，并且推出了“团结”项目人力资源功能，该项目要求组织结构更稳定可靠。关键是确保“团结”项目中的人员配置信息正确反映实地的职位使用情况，对“团结”项目组织模块中的人员配置表进行准确管理，因为这不仅影响向援助团内具体费用中心分配资金的工作，而且影响到休假和旅行申请等与人员有关的全部行政管理工作。

34. 拟议的所有临时借调安排正规化预计将产生若干具体效益，其中包括：(a) 有效进行征聘和继任规划，由于能准确反映符合实际的任务和地点信息，有助于援助团做好安保和作业准备，并确保援助团在管理所需人员配置方面具有可见度和透明度；(b) 在管理援助团的人力资源时更有效地满足“团结”项目和 Inspira 系统的要求；(c) 使援助团能够有效参与叙级、征聘和人员流动等一切所需的人力资源举措。

拟调动的职位

35. 拟议变动将确保援助团的人员配置表符合核定的人员配置表，并且做到援助团每个实务、安保和特派团支助构成部分的职位总数净变动为零，净裁撤除外。

36. 下文表 5 列示了拟议调整联阿援助团人员配置表的净结果，反映了依照各职能领域的核定职位总数，在不同领域间按比例分配职位的情况。

表 5
为将临时借调安排正规化而拟作出的变动汇总

职能领域	内向调动	外向调动	净变动
实务	67	(65)	2
安保	49	(46)	3
特派团支助	68	(73)	(5)
共计	184	(184)	—

37. 拟议的援助团所需人员配置总数包括净减少 57 个职位，即裁撤 61 个职位和新设 4 个职位，并将 184 个借调职位正规化，其中 126 个职位拟重新部署，58 个职位重新分配给新职能。

表 6
按组织单位分列的人员配置水平拟议变动详细情况

组织单位	2016 年 核定员额	拟议变动				拟议的临时借调安排正规化			拟议 净变动	2017 年 拟议职位
		裁撤	设立	净调动	净变动	内向调动 ^a	外向调动 ^b	净变动		
总部										
负责阿富汗问题秘书长特别代表前沿办公室	8	—	—	1	1	1	—	1	2	10
战略传播和发言人股	24	(3)	—	—	(3)	—	—	—	(3)	21
人权股	29	(1)	—	—	(1)	5	(1)	4	3	32
办公室主任前沿办公室	10	—	—	—	—	1	—	1	1	11
法律事务股	6	—	—	—	—	—	—	—	—	6
综合行为和纪律股	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1
援助团规划股	6	(1)	—	(1)	(2)	—	(1)	(1)	(3)	3
驻地审计师股	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1
语文股	10	(1)	—	—	(1)	1	—	1	—	10
安保科	249	(2)	—	(1)	(3)	12	(5)	7	4	253
秘书长副特别代表前沿办公室-政治事务(第一支柱部门)	5	—	—	—	—	—	—	—	—	5
德黑兰联络处	3	—	—	—	—	1	—	1	1	4
伊斯兰堡联络处	5	—	—	—	—	3	(2)	1	1	6
政治事务司	36	(1)	—	—	(1)	7	(7)	—	(1)	35
联合分析和报告股	8	—	—	1	1	3	(1)	2	3	11
军事顾问股	10	—	—	—	—	—	(5)	(5)	(5)	5
中东和西亚司阿富汗工作队/政治事务部	5	—	—	—	—	—	—	—	—	5
秘书长副特别代表前沿办公室-驻地协调员/人道主义协调员(第二支柱部门)	9	—	—	—	—	—	—	—	—	9
驻地协调员/联合国国家工作队股	8	(1)	1	—	—	—	(1)	(1)	(1)	7
治理股	22	(3)	—	—	(3)	3	(1)	2	(1)	21
法治股	14	(1)	—	(1)	(2)	3	(3)	—	(2)	12
警务咨询股	3	—	—	—	—	2	—	2	2	5

组织单位	2016 年 核定员额	拟议变动				拟议的临时借调安排正规化			拟议 净变动	2017 年 拟议职位
		裁撤	设立	净调动	净变动	内向调动 ^a	外向调动 ^b	净变动		
区域办事处										
喀布尔	64	(4)	—	—	(4)	8	(11)	(3)	(7)	57
坎大哈	78	(4)	—	1	(3)	18	(10)	8	5	83
黑拉特	79	—	—	—	—	6	(28)	(22)	(22)	57
巴尔赫(马扎里沙里夫)	88	(4)	—	—	(4)	10	(16)	(6)	(10)	78
楠格哈尔(贾拉拉巴德)	85	(3)	1	—	(2)	4	(14)	(10)	(12)	73
帕克蒂亚(加德兹)	71	(3)	—	—	(3)	6	(11)	(5)	(8)	63
省级办事处										
巴米扬	43	—	—	—	—	9	(12)	(3)	(3)	40
法拉	36	(1)	—	—	(1)	3	(9)	(6)	(7)	29
法利亚布	37	—	—	—	—	2	(13)	(11)	(11)	26
巴达赫尚(费扎巴德)	35	—	—	—	—	10	(7)	3	3	38
巴格兰(普勒胡姆里)	37	—	—	—	—	1	(5)	(4)	(4)	33
昆都士	77	(20)	—	—	(20)	4	(7)	(3)	(23)	54
特派团支助										
特派团支助事务主管办公室	5	—	—	—	—	4	—	4	4	9
财务、预算和规划科	7	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	6
空中安全股	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2
供应链管理处处长办公室	3	—	—	—	—	1	(1)	—	—	3
工程科	23	—	—	—	—	4	(2)	2	2	25
地理空间信息和电信技术科	43	—	—	5	5	5	(1)	4	9	52
综合仓储科	29	—	—	—	—	2	(2)	—	—	29
采购科	8	—	—	—	—	2	(1)	1	1	9
水陆运输科	129	(1)	—	—	(1)	22	(1)	21	20	149
空中业务科	17	(1)	1	—	—	8	—	8	8	25
调度科	20	—	—	1	1	5	—	5	6	26

组织单位	2016 年 核定员额	拟议变动				拟议的临时借调安排正规化			拟议 净变动	2017 年 拟议职位
		裁撤	设立	净调动	净变动	内向调动 ^a	外向调动 ^b	净变动		
财产管理科	15	—	1	—	1	—	—	—	1	16
设施管理股	10	—	—	—	—	1	—	1	1	11
特派团支助事务副主管办公室	2	—	—	—	—	1	(1)	—	—	2
人力资源科	16	—	—	—	—	5	—	5	5	21
医务科	21	—	—	—	—	1	(2)	(1)	(1)	20
信息管理股	7	(1)	—	(5)	(6)	—	(1)	(1)	(7)	—
工作人员咨询和福利股	7	—	—	2	2	—	—	—	2	9
福利股	2	—	—	(2)	(2)	—	—	—	(2)	—
联合国志愿人员支助股	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1
科威特联合支助办事处										
科威特联合支助办事处主任办公室	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4
财务科	17	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)	16
人力资源科	19	(1)	—	1	—	—	—	—	—	19
科威特联阿援助团支助办公室										
地理空间信息和电信技术科	4	(1)	—	(2)	(3)	—	(1)	(1)	(4)	—
水陆运输科	2	(2)	—	—	(2)	—	—	—	(2)	—
科威特综合行为和纪律股	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1
科威特安保科	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2
共计	1 618	(61)	4	—	(57)	184	(184)	—	(57)	1 561

^a 包括职位的调入和设立。

^b 包括职位的调出和裁撤。

喀布尔各办事处的拟议人员配置

38. 如表 7 所示, 联阿援助团驻喀布尔各办事处拟议人员配置总数为 873 个职位, 其中将包括 223 个国际工作人员职位(116 个专业人员和 107 个外勤事务人员)、573 个本国工作人员职位(77 个本国专业干事和 496 个当地雇员)和 77 个联合国志愿人员。

外地办事处、支助办事处和联络处的拟议人员配置

39. 援助团六个区域办事处、六个省级办事处、一个支助办事处和两个联络处的拟议人员配置总数为 683 个职位, 其中包括:

(a) 部署到六个区域的 411 个职位(52 个专业人员、26 个外勤事务人员、70 个本国专业干事和 263 个当地雇员), 详见表 15;

(b) 部署到六个省的 220 个职位(20 个专业人员、8 个外勤事务人员、23 个本国专业干事、167 个当地雇员和 2 个联合国志愿人员), 详见表 16;

(c) 部署到科威特的 42 个职位(6 个专业人员、15 个外勤事务人员和 21 个当地雇员), 详见表 9;

(d) 部署到伊斯兰堡和德黑兰联络处的 10 个职位(2 个专业人员、2 个本国专业干事和 6 个当地雇员), 详见表 7。

拟议支助人员配置

40. 如表 6 所示, 设在纽约的政治事务部中东和西亚司阿富汗工作队的拟议人员配置总数为 5 个职位。

空缺率

41. 拟使用下列年均空缺率估算 2017 年薪金和有关工作人员费用: 军事人员为 5%; 联合国警察 20%; 国际工作人员 10%; 本国专业干事 6%; 当地雇员 4%; 联合国志愿人员 20%。

42. 2016 年军事人员、联合国警察和援助团所有其他工作人员实际部署形成的年均空缺率如下: 军事人员为 14.6%; 联合国警察 13.3%; 国际工作人员 12.1%; 本国专业干事 10.1%; 当地雇员 4.0%; 联合国志愿人员 17.7%。

表 7
各地点的所需人员配置

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数																
总部																
喀布尔	1	2	1	7	17	44	39	10	121	107	—	228	70	468	60	826
伊斯兰堡	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	2	—	5
德黑兰	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	1	—	3
区域和省级办事处																
喀布尔	—	—	—	—	1	2	5	1	9	4	—	13	13	37	1	64
坎大哈	—	—	—	—	1	2	3	1	7	6	—	13	14	50	1	78
黑拉特	—	—	—	—	1	4	5	—	10	6	—	16	14	46	3	79
法拉	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	28	1	36
巴尔赫(马扎里沙里夫)	—	—	—	—	1	5	4	1	11	4	—	15	16	55	2	88
法利亚布	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	3	30	1	37
楠格哈尔(贾拉拉巴德)	—	—	—	—	1	4	4	2	11	5	—	16	15	52	2	85
昆都士	—	—	—	—	1	2	3	1	7	4	—	11	14	49	3	77
巴达赫尚(费扎巴德)	—	—	—	—	—	2	2	—	4	1	—	5	2	28	—	35
巴格兰(普勒胡姆里)	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	30	—	37
帕克蒂亚(加德兹)	—	—	—	—	1	3	2	1	7	3	—	10	13	46	2	71
巴米扬	—	—	—	—	—	1	1	1	3	2	—	5	4	31	3	43
科威特办事处	—	—	—	—	2	1	2	1	6	19	—	25	—	24	—	49
纽约(政治事务部)	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5
2016 年共计	1	2	1	8	28	75	75	21	211	164	1	376	186	977	79	1 618

2017 年拟议数

总部

喀布尔	1	2	1	7	18	38	40	69	116	107	—	223	77	496	77	873
伊斯兰堡	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	4	—	6
德黑兰	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	2	—	4

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员			
区域和省级办事处																	
喀布尔	—	—	—	—	1	3	3	1	8	4	—	12	14	31	—	—	57
巴米扬	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	4	32	—	—	40
坎大哈	—	—	—	—	1	5	2	—	8	5	—	13	12	58	—	—	83
黑拉特	—	—	—	—	1	4	3	1	9	5	—	14	10	33	—	—	57
法拉	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	2	22	1	—	29
巴尔赫(马扎里沙里夫)	—	—	—	—	1	4	3	—	8	5	—	13	13	52	—	—	78
法利亚布(梅马内)	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	3	19	—	—	26
楠格哈尔(贾拉拉巴德)	—	—	—	—	1	4	3	3	11	3	—	14	10	49	—	—	73
昆都士	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3	—	6	9	39	—	—	54
巴达赫尚(费扎巴德)	—	—	—	—	—	2	3	—	5	1	—	6	2	29	1	—	38
巴格兰(普勒胡姆里)	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	26	—	—	33
帕克蒂亚(加德兹)	—	—	—	—	1	3	2	2	8	4	—	12	11	40	—	—	63
科威特办事处	—	—	—	—	2	1	2	1	6	15	—	21	—	21	—	—	42
纽约(政治事务部)	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	—	5
2017 年共计	1	2	1	8	27	72	71	18	200	156	1	357	172	953	79	—	1 561
变动	—	—	—	—	(1)	(3)	(4)	(3)	(11)	(8)	—	(19)	(14)	(24)	—	—	(57)

- 负责阿富汗问题秘书长特别代表办公室
负责阿富汗问题秘书长特别代表前沿办公室
国际工作人员：调入 1 个职位
本国工作人员：调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员			
2016 年核定数	1	—	—	1	1	1	—	—	4	2	—	6	—	2	—	—	8
2017 年拟议数	1	—	—	1	2	1	—	—	5	2	—	7	—	3	—	—	10
变动	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—	—	2

43. 负责阿富汗问题秘书长特别代表前沿办公室将继续开展实务和行政职能，支持秘书长特别代表和援助团，包括就援助团所有领域的工作为特别代表提供支持和建议；以特别代表的名义与援助团各组成部门进行联络；提供全面行政支助，便利特别代表开展工作。

44. 为将临时借调安排正规化，拟从驻地协调员/联合国国家工作队股调入 1 个当地雇员职位(团队助理)。

45. 此外，2016 年早些时候开展对援助团所有职位的叙级工作之后，确定安保科 P-5 职等安全情报分析员职位不符合标准安保科的组织结构和职等。然而，考虑到该职能实际上涉及贯穿各领域的职责，超出安保科的职权范围并包含通常由特派团联合分析中心和高级信息分析员(P-5)开展的重要工作内容，因此，将该职位作为政治、和平与安全职系组成部分进行叙级，纳入秘书长特别代表办公室。因此，拟将该 P-5 职位调至秘书长特别代表办公室。拟议调动将把援助团内部的全部分析报告工作纳入同一个报告框架内，并将确保现有的特派团联合分析结构(联合分析和报告股)与安保信息分析员不会重复工作。此外，拟议变动将改善对安保情报和行动中心单纯的安全事件分析与联合分析和报告股的安全/政治/叛乱分析的综合报告。因此，援助团将受益于更高标准的跨领域分析。

联合分析和报告股(原联合分析和政策股)

国际工作人员：调入 3 个职位；调出 1 个职位；设立 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	志愿 人员	共计
2016 年核定数	—	—	—	—	1	2	1	1	5	—	—	5	2	1	—	8
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	2	1	1	5	—	—	5	2	4	—	11
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3

46. 联合分析和报告股将继续作为分析资源，利用援助团的专长并提出关于共有问题和专题的报告。该股与援助团外地办事处和总部各办事处合作编写、编辑、草拟和发布联阿援助团报告。

47. 拟将联合分析和政策股更名为联合分析和报告股，从援助团第一支柱部门调到秘书长特别代表办公室，以便该股能够更广泛地了解影响到援助团的所有问题，从而更好地报告这些问题，包括第二支柱部门、人权和安全事项。

48. 此外，考虑到该股的职责是收集和分析多种来源的信息，为援助团提供综合分析，拟将战略规划和报告编写股(拟更名为援助团规划股)履行的报告编写职能

从办公室主任办公室调到联合分析和报告股。这一调动将为报告编写职能提供更多实时的多部门交叉信息。

49. 为将临时借调安排正规化，拟进行以下职位变动：

- (a) 调出 1 个本国专业干事(协理政治事务干事)至政治事务司；
- (b) 设立 1 个当地雇员职位(政治事务助理)；
- (c) 调入 2 个当地雇员职位(政治事务助理)。

50. 此外，根据组织需要，拟将 1 个本国专业干事(协理信息管理干事)从援助团规划股调出。

人权股

国际工作人员：调出 1 个职位；调入 1 个职位

本国工作人员：调入 2 个职位；裁撤 1 个职位

联合国志愿人员：设立 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员		联合国 志愿 人员	共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事			当地 雇员
2016 年核定数	—	—	—	1	3	3	3	—	10	1	—	11	6	10	4	29
2017 年拟议数	—	—	—	1	3	3	2	1	10	1	—	11	8	9	2	32
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	2	(1)	2	3

51. 人权股将继续：(a) 促进在落实宪法、国内法和国际法为所有阿富汗公民规定的各项基本人权方面的问责，特别是在安全理事会决议中规定的受武装冲突影响的妇女权利和儿童权利方面；(b) 监测局势，倡导冲突各方根据国际人道主义法保护平民；(c) 继续努力推动消除暴力侵害妇女的行为；(d) 改进拘留做法；(e) 继续支持阿富汗独立人权委员会和民间社会并与其合作。

52. 为将临时借调安排正规化，拟进行以下职位变动：

- (a) 调出 1 个 P-3 职位(人权干事)至坎大哈区域办事处；
- (b) 从坎大哈区域办事处调入 1 个 P-2 职位(协理人权干事)，从黑拉特区域办事处调入 2 个本国专业干事职位(助理人权干事)；
- (c) 设立 2 个联合国志愿人员职位(协理人权干事和数据库管理员)。

53. 此外，在对该股业务活动水平和工作人员数目进行审查后，根据组织需要，拟裁撤 1 个当地雇员职位(人权助理)，因为该职位一直空缺，其职能目前由该股其他成员承担。

战略传播和发言人股

本国工作人员：裁撤 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	志愿 人员	
2016 年核定数	—	—	—	1	1	2	2	—	6	1	—	7	5	12	—	24
2017 年拟议数	—	—	—	1	1	2	2	—	6	1	—	7	4	10	—	21
变动	—	—	—	—	—	—		—	—	—	—	—	(1)	(2)	—	(3)

54. 战略传播和发言人股将继续推动有效地向公众宣传、解释和执行援助团的任务。该股的工作密切配合援助团的优先事项：(a) 斡旋，包括和平与和解、选举问题、为政府提供支持；(b) 人权，包括保护平民、拘留问题、加强妇女权利和消除暴力侵害妇女行为；(c) 区域参与；(d) 发展的连贯性，包括善政和法治。

55. 该股通过多种沟通方法协助执行援助团的任务和落实关键目标，包括：(a) 为援助团拟订和传播关键的公共信息，促进公众了解援助团的角色和立场，防范声誉风险；(b) 推动阿富汗不同社区和利益攸关方积极参与并讨论授权援助团支持的各种问题；(c) 使阿富汗人有能力领导解决重要问题；(d) 与媒体、民间社会、政府官员、教育工作者和其他利益攸关方建立有效的伙伴关系；(e) 与阿富汗的主要利益攸关方进行对话。

56. 该股采用各种平台和媒体开展工作。主要领域为媒体(传统媒体和数字媒体)、外联、视听(电台、电视、录像和摄影)及印刷。

57. 在对该股业务活动水平和工作人员数目进行审查后，根据组织需求，拟裁撤 1 个本国专业干事职位(助理新闻干事)和 2 个当地雇员职位(1 个新闻助理和 1 个行政助理)，因为已经决定其职能可由该股其他成员承担。

安保科

国际工作人员：裁撤 2 个职位；调出 4 个职位

本国工作人员：调出 2 个职位；调入 11 个职位；设立 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员		联合国	共计	
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		志愿 人员
2016 年核定数	—	—	—	—	2	2	6	3	13	65	—	78	—	168	3	249
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	2	6	1	10	62	—	72	1	177	3	253
变动	—	—	—	—	(1)	—	—	(2)	(3)	(3)	—	(6)	1	9	—	4

58. 安保科将继续确保任务区内联合国工作人员和资产的安全保障。该科提供安全评价和分析，并设计安全培训课程。该科受安全和安保部及援助团首席安保顾问的领导。

59. 联阿援助团和阿富汗政府之间的《援助团地位协定》规定，东道国政府对保护联合国工作人员及其配偶、合格受抚养人和财产以及援助团的财产负有主要责任。援助团的任务则是协助东道国政府发展能力，以便为联合国工作人员及资产提供适当保护。

60. 援助团文职人员开展工作的地区和场合将始终存在极度不安全的特点。实际上，他们工作的重点就是如何通过执行授权任务来解决冲突和捍卫人权，从而扭转这种局面。因此，保护联阿援助团工作人员的安保规划必须有能力评估实地局势，并与东道国政府不断协商。此外，还必须牢记安全理事会交付的各项任务，与包括北大西洋公约组织在内的其他组织开展协商，以确保联阿援助团行动和活动的安全。

61. 为确保设立一个综合的信息监测、报告和了解情况的中心，安保科负责监督位于喀布尔援助团总部的联合行动中心的工作。

62. 为将临时借调安排正规化，拟进行以下职位变动：

(a) 调出 1 个 P-2 职位(协理安保干事)至楠格哈尔区域办事处(贾拉拉巴德)，调出 2 个外勤事务职位(安保干事)，1 个调至黑拉特区域办事处，1 个调至喀布尔区域办事处(中央区域办事处)，调出 2 个当地雇员职位(外勤安保无线电报务员)至巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处和坎大哈区域办事处；

(b) 设立 1 个本国专业干事职位(培训干事)；

(c) 调入 11 个当地雇员职位(1 个外勤警卫来自喀布尔区域办事处(中央区域办事处)，2 个外勤安保助理来自黑拉特区域办事处，3 个外勤警卫来自法拉省办事处，1 个外勤安保助理来自巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处，4 个外勤警卫来自法利亚布省办事处(梅马内))。

63. 在对该股业务活动水平和工作人员数目进行审查后，根据组织需求，拟裁撤 1 个 P-2 职位(协理安保干事)和 1 个外勤事务职位(安保干事)，因为已经决定其职能可由该股其他成员承担。

64. 此外，2016 年早些时候对援助团所有职位进行叙级之后，确定安保科 P-5 职等安保情报分析员不符合标准安保科的组织结构和职等。然而，考虑到该职能实际上涉及跨领域职责，超出了安全科的职权范围，其工作所包含的重要内容通常派团联合分析小组和高级信息分析员(P-5)开展，因此将该职位作为政治、和平与安全职系组成部分进行叙级，安置在秘书长特别代表办公室内。因此，拟将 P-5 职位调至秘书长特别代表办公室。拟议调动将把援助团内部的全部分析报告工作纳入同一个报告框架内，并将确保现有的特派团联合分析结构(联合分析报告股)与安保信息分析员不会重复工作。此外，拟议变动将改进关于安保情报和行动中心单纯的安全事件分析与联合分析和报告股的安全/政治/叛乱分析的综合报告。因此，援助团将受益于更高标准的跨领域分析。

2. 办公室主任办公室

办公室主任前沿办公室

联合国志愿人员：新设 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	1	—	—	1	2	—	4	1	—	5	2	3	—	10
2017 年拟议数	—	—	1	—	—	1	2	—	4	1	—	5	2	3	1	11
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1

65. 办公室主任办公室协助援助团各个构成部分和地点的统筹和协调运作。该办公室协助援助团领导层按照秘书长特别代表的战略设想统筹管理联阿援助团的活动，同时确保这些决定完全符合联合国的政策、准则、细则和条例、立法机构的决定、国际法和实践，并酌情符合国家法律。该办公室还规划全援助团的工作，确保按照政策、准则和规划最佳做法的要求，使授权任务、援助团各构成部分的计划和行动概念与联合国全系统的统筹规划进程协调一致。

66. 办公室主任办公室还与特派团支助部门联络，促使援助团各构成部分对实质性优先事项和支助能力有明确的了解，并确保统筹制定成果预算，包括与战略和业务计划保持一致，并提供满足资源需求的足够经费。

67. 该办公室还同援助团实务、行政和安全部门密切联络，将援助团优先事项转化为实际的指导及战略和业务规划工具和机制。此外，该办公室监督援助团 12 个外地办事处的行政协调。该办公室还确保协同工作的通信结构的质量，并对正式访问和活动提供支持。

68. 在临时借调安排正规化方面，拟新设一联合国志愿人员职位(特别助理)，以便支持外地办事处的行动，促进援助团驻喀布尔各办事处和外地办事处之间的协调，以及与联合国各机构、基金和方案的协调。

援助团规划股(原战略规划和报告编写股)

国际工作人员：裁撤 1 个职位

本国工作人员：调出 1 个职位；裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员共计	本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	本国专业干事	当地雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	2	2	—	6
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	1	—	3
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(3)

69. 拟将战略规划和报告编写股的报告编写职能调至秘书长特别代表办公室下的联合分析和报告股，并将该股改名为援助团规划股。

70. 该股将继续协助援助团完成任务，为此支持高级管理人员制定援助团的战略方向，建立、支持和执行规划进程，并监测执行任务的进展情况。基于秘书长特别代表的设想，该股还将继续发挥关键作用，支持联阿援助团的领导把授权任务转化为援助团的目标、成果和产出，进而指导制定组成部分的工作计划。该股还负责起草规划文件，包括援助团构想、特别代表的契约和年度成果预算实务部分。

71. 在临时借调安排正规化方面，拟裁撤一个当地雇员职位(团队助理)。

72. 此外，在审查该股的活动水平和工作人员数目后，从组织需求出发，拟裁撤 1 个 P-4 职位(援助团规划干事)，原因是报告编写职能调至联合分析和报告股，使得该职能的相关工作量减少，并将 1 个本国专业干事职位(协理信息管理干事)调入联合分析和报告股，原因是相关职能已调至该股。

法律事务股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员共计	本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	本国专业干事	当地雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	1	2	—	4	—	—	4	1	1	—	6
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	1	2	—	4	—	—	4	1	1	—	6
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

73. 法律事务股将继续协助保护联合国在阿富汗的合法权益，为此提供法律服务，协助解决有关联合国任务和方案管理的法律问题。

语文股

本国工作人员：裁撤 1 个职位；调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	1	—	10
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	2	—	10
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—

74. 语文股将继续负责援助团所有公开信息的英文版本与阿富汗两种主要民族语文即达里语和普什图语之间的互译。

75. 在临时借调安排正规化方面，拟从喀布尔区域办事处(中央区域办事处)调出 1 个当地雇员职位(培训助理)。

76. 此外，在审查该股的活动水平和工作人员数目后，从组织需求出发，拟裁撤 1 个本国专业干事职位(协理外地笔译员)，原因是与该职能有关的工作量减少。

驻地审计师股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

77. 驻地审计股将继续对联阿援助团在阿富汗境内开展的财务和业务活动进行内部监督，包括设在伊斯兰堡和德黑兰的联络处和设在科威特市的科威特联合支助办事处。

综合行为和纪律股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

78. 综合行为和纪律股将继续支持联阿援助团、联伊援助团、联合国中亚地区预防外交中心和联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组。该股支持联阿援助团团长达维护援助团所有联合国人员的最高行为标准，特别是关于防止性剥削和性虐待及促进一个有利的和谐工作环境的行为标准。

3. 秘书长副特别代表(政治事务)办公室(第一支柱部门)

秘书长副特别代表(政治事务)前沿办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
2017 年拟议数	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

79. 秘书长副特别代表(政治事务)前沿办公室将继续支持副特别代表履行其职责，包括管理政治事务司、军事顾问股及伊斯兰堡和德黑兰的联络处。前沿办公室将继续：(a) 对阿富汗境内不断变化的环境开展政治分析；(b) 与国际社会、各国大使馆、非政府组织和在阿富汗的国际观察员就政治、选举以及军事问题进行联络；(c) 在援助团内并与联合国总部协调重要优先事项。

80. 副特别代表就影响到援助团执行任务的政治问题和动态向特别代表提供咨询。在特别代表缺席时，副代表须代表其与阿富汗政府和外交使团接触。

德黑兰联络处

本国工作人员：调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	1	—	3
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	2	—	4
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1

81. 德黑兰联络处通过定期对话以及在当地的观察和接触，通报援助团在促进阿富汗各邻国和区域利益攸关方合作支持阿富汗和平稳定方面的规定工作。此外，德黑兰联络处是涉及伊朗伊斯兰共和国的国内、双边和区域问题上的工作级协调中心，并且有可能影响阿富汗局势，因此它充当着援助团各个要素的服务中心。

82. 在临时借调安排正规化方面，拟从政治事务司调出 1 个当地雇员职位(司机)。

伊斯兰堡联络处

国际工作人员：调出 2 个职位；调入 1 个职位

本国工作人员：调入 1 个职位；新设 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员共计	本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	2	—	5
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	4	—	6
变动	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	2	—	1

83. 伊斯兰堡联络处将继续在巴基斯坦代表联阿援助团，充当与巴基斯坦政府、安全机构、外交界、联合国各机构、民间社会、独立智囊团、国际组织和非政府组织联络的协调中心。该联络处还将继续确保高级领导人定期获悉可能影响阿富汗、区域合作与和解事项的重要事态发展的最新消息和分析。

84. 在临时借调安排正规化方面，拟进行下列职位变动：

(a) 调出 1 个 P-5 职位(高级政治事务干事)和 1 个 P-3 职位(政治事务干事)，调入政治事务司；

(b) 从政治事务司调入 1 个 P-4 职位(政治事务干事)，从法治股调入 1 个当地雇员职位(礼宾助理)；

(c) 新设 1 个当地雇员职位(司机)。

政治事务司

国际工作人员：调入 4 个职位；调出 3 个职位

本国工作人员：调入 1 个职位；调出 4 个职位；裁撤 1 个职位

联合国志愿人员：新设 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员共计	本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	1	1	6	5	1	14	1	—	15	7	12	2	36
2017 年拟议数	—	—	—	1	2	5	6	1	15	1	—	16	8	7	4	35
变动	—	—	—	—	1	(1)	1	—	1	—	—	1	1	(5)	2	(1)

85. 政治事务司将继续向阿富汗主导的包容性政治进程提供斡旋和支持，包括支持阿富汗内部对话，如和平高级委员会与省、国家和区域各级民间社会、政治团体和武装反对派团体的倡议，以支持推进一个全国谈判的框架；促进阿富汗机构在落实确保议会选举透明度、包容性和可信性的所有必要方面发挥作用，包括加强技术筹备工作和鼓励国际捐助者协调一致地提供支持；支持阿富汗与邻国之间定期举行结构化的双边和多边政治对话，特别是与商定的伊斯坦布尔进程建立信任措施有关的对话，以解决区域合作问题。

86. 在临时借调安排正规化方面，拟进行下列职位变动：

(a) 从伊斯兰堡联络处调入 1 个 P-5 职位(高级政治事务干事)和 1 个 P-3 职位(政治事务干事)，从巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处调入 1 个 P-3 职位(政治事务干事)，从楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处调入 1 个 P-2 职位(协理政治事务干事)，从联合分析和报告股调入 1 个本国专业干事职位(协理政治事务干事)；

(b) 调出 1 个 P-4 职位(政治事务干事)至伊斯兰堡联络处，调出 1 个 P-3 职位(选举事务干事)至巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处，调出 1 个 P-2 职位(协理选举事务干事)至帕克蒂亚(加德兹)区域办事处，调出 2 个当地雇员职位(政治事务助理)至联合分析和报告股，调出 1 个当地雇员职位(政治事务助理)至黑拉特区域办事处，调出 1 个当地雇员职位(司机)至德黑兰联络处；

(c) 设立 2 个联合国志愿人员职位(1 名政治事务干事和 1 名信息管理干事)。

87. 此外，在审查该股的活动水平和工作人员数目后，从组织需求出发，拟裁撤 1 个当地雇员职位(行政助理)，原因是经认定可由该股其他人员履行其职能。

88. 另外拟议继续将 1 个 P-4 职位(选举干事)设在纽约联合国总部政治事务部选举援助司。

政治事务部中东和西亚司阿富汗工作队

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5
2017 年拟议数	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

89. 政治事务部中东和西亚司阿富汗工作队将继续向援助团提供援助。鉴于阿富汗继续存在政治、经济和安全方面的不确定性，该部应对援助要求的能力仍将至关重要，包括提供业务支助、加强援助团规划、协助按照援助团的任务和政治需要确定重要战略目标并排定先后顺序，并与会员国以及其他主要的区域和国际合作伙伴接触。

军事顾问股

本国工作人员：调出 2 个职位；裁撤 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作 人员共计	本国工作人员			联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	—	10
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(5)	—	—	(5)

90. 军事顾问股将继续发挥支助作用，向联阿援助团所有其他业务单位以及援助团在纽约总部和外地的领导提供支助。该股还将继续促进联阿援助团与阿富汗境内所有获得授权的安全部队之间富有成效的工作关系。

91. 12 名军事顾问将继续就所有军事问题向其负责领域的民事对应方提供军事方面的专门知识和咨询意见。上表所列拟议人员配制包括语文助理，他们将担任笔译员和口译员，协助部署到援助团的军事人员。

92. 由于在阿富汗的国际军事存在显著缩小，该股的活动预计将减少。此外，在临时借调安排正规化方面，拟裁撤一个当地雇员职位(外地语文助理)；将 2 个当地雇员职位(外地语文助理)调至黑拉特和巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处。

4. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室(第二支柱部门)

秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)前沿办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作 人员共计	本国工作人员			联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	1	—	—	—	2	1	1	5	2	—	7	—	2	—	9
2017 年拟议数	—	1	—	—	—	2	1	1	5	2	—	7	—	2	—	9
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

93. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)前沿办公室将继续支持秘书长副特别代表履行其职责，包括领导并协调援助团第二支柱各办事处的工作。副特别代表还将继续与联合国国家工作队保持联系，作为副特别代表既是人道主义和驻地协调员又兼任开发署驻地代表双重作用的一部分。前沿办公室将继续协助副特别代表履行援助团的捐助方协调职能，促进捐助方之间及捐助方与政府之间讨论援助政策和规划援助协调。

驻地协调员/联合国国家工作队股

国际工作人员：裁撤 1 个职位

本国工作人员：新设 1 个职位；调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	1	1	1	4	—	—	4	2	2	—	8	
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	—	3	3	1	—	7	
变动	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	1	(1)	—	(1)	

94. 驻地协调员/联合国国家工作队股将继续：

- (a) 协助副特别代表协调联合国国家工作队；
- (b) 充当联合国国家工作队及其 4 个小组委员会的秘书处；
- (c) 向联合国国家工作队提供政策咨询；
- (d) 协助战略政策小组的工作；
- (e) 协调联合国各机构执行联合国发展援助框架的工作；
- (f) 支持业务管理小组和联合国的业务活动战略；
- (g) 协助 9 个专题工作组，汇集联合国各机构，在某些情况下也汇集双边捐助机构和政府对应部门，解决一系列共同的优先领域事项；
- (h) 与外交部联合国和国际会议司联络并推动与其开展讨论；
- (i) 支持 8 个联合国区域工作队开展协调行动方案，支持阿富汗发展伙伴；
- (j) 担任活跃在阿富汗的 4 个非驻地联合国机构的协调人。

95. 在临时借调安排正规化方面，拟将一个当地雇员职位(团队助理)调入秘书长特别代表前沿办公室。

96. 此外，在审查该股的活动水平和工作人员数目后，从组织需求出发，拟裁撤 1 个 P-2 职位(协理协调干事)，并拟设 1 个本国专业干事职位(协调干事)。

治理股

国际工作人员：裁撤 2 个职位；调出 1 个职位；调入 2 个职位

本国工作人员：裁撤 1 个职位

联合国志愿人员：新设 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	1	1	5	2	2	11	2	—	13	5	4	—	22	
2017 年拟议数	—	—	—	1	1	4	3	3	12	—	—	12	5	3	1	21	
变动	—	—	—	—	—	(1)	1	1	1	(2)	—	(1)	—	(1)	1	(1)	

97. 治理股将通过支持民间社会的工作，继续着重分析经济治理、采掘业、国家以下各级治理和公共问责情况。该股还将继续向联合国各区域工作队提供秘书处支助。

98. 该股与政府合作，支持加强国家以下各级治理的努力，并支持加强民间社会参与治理和问责的努力。鉴于阿富汗的严峻经济形势，该股定期向援助团领导层并酌情向政府和主要利益攸关方提供省级经济监测报告。该股将继续促进联合国各机构、基金和方案在省一级的调整和协调。

99. 在临时借调安排正规化方面，拟进行下列职位变动：

(a) 调出 1 个 P-4 职位(民政干事)至喀布尔区域办事处(中央区域办事处)；

(b) 从喀布尔区域办事处(中央区域办事处)调入 1 个 P-3 职位(民政干事)，拟将该职位名称改为经济事务干事，并从巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处调入 1 个 P-2 职位(协理民政干事)；

(c) 新设 1 个联合国志愿人员职位(经济事务干事)。

100. 此外，在审查该股的活动水平和工作人员数目后，从组织需求出发，拟裁撤 2 个外勤事务人员职位(行政助理)和 1 个当地雇员职位(行政助理)，原因是经认定可由该股其他人员履行其职能。

法治股

国际工作人员：调出 2 个职位；裁撤 1 个职位

本国工作人员：调出 2 个职位；调入 1 个职位

联合国志愿人员：新设 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	1	1	5	1	—	8	—	—	8	2	4	—	14
2017 年拟议数	—	—	—	1	1	2	1	—	5	—	—	5	3	2	2	12
变动	—	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)	—	—	(3)	1	(2)	2	(2)

101. 法治股将继续通过联阿援助团的斡旋，支持阿富汗政府和司法机构的改革议程，协调捐助方活动，促进政策共识，倡导优先任务，并提供关于法治方面的战略咨询意见。该股还将继续就刑法、民商法以及土地和水的管理和侵占问题开展工作。此外，该股就下列问题提供报告、分析和建议：影响经济增长和私营部门环境的法律和监管框架、反腐败、透明度以及影响合法和非法经济的税收措施。

102. 应政府和司法部门的请求，该股还提供协调，促进捐助政策和活动的一致性，并在上述经济发展领域进行立法宣传和提供专门知识。

103. 在临时借调安排正规化方面，拟进行下列职位变动：

(a) 2 个 P-4 职位(司法事务干事)调至喀布尔区域办事处(中央区域办事处)和坎大哈区域办事处；1 个当地雇员职位(礼宾助理)调至伊斯兰堡联络处；

(b) 从黑拉特区域办事处调入 1 个本国专业干事职位(协理法治干事)；

(c) 新设 2 个联合国志愿人员职位(司法事务干事)。

104. 此外，在审查该股的活动水平和工作人员数目后，从组织需求出发，拟裁撤 1 个 P-4 职位(惩戒干事)，原因是认定可由该股其他人员履行其职能。此外，拟将 1 个当地雇员职位(司法事务助理)调至坎大哈区域办事处。

警务咨询股

本国工作人员：新设 1 个职位

联合国志愿人员：新设 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	—	1	—	3
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	1	1	1	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2

105. 警务咨询股将继续重点应要求和酌情在国家一级提供关于将性别平等观念纳入阿富汗国家警察和民主警务工作的政策咨询意见。

106. 在临时借调安排正规化方面，拟新设 1 个本国专业干事(助理行政干事)职位和 1 个联合国志愿人员(警务支助干事)职位。

5. 特派团支助

表 8

特派团支助(喀布尔)所需人员配制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	1	2	10	12	1	26	31	—	57	25	232	53	367
2017 年拟议数	—	—	—	1	2	10	12	1	26	36	—	62	28	264	61	415
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	5	3	32	8	48

107. 特派团支助部门将继续通过喀布尔各办事处向整个联阿援助团提供行政和后勤支助。表 8 详细列出喀布尔特派团支助工作人员编制 2016 年核定数和 2017 年拟议数。

108. 对联阿援助团这类中型特派团而言，关键考虑因素包括向阿富汗各地 12 个外地办事处以及德黑兰和伊斯兰堡两个联络处提供支助，以及需要特派团支助事务主管大力参与援助团领导和高级管理决策的援助团高级别任务。

109. 特派团支助方面的拟议变动如下：

(a) 拟根据外勤事务部关于特派团支助部分改组的准则，将福利股和工作人员咨询股合并，并改进心理社会帮助和福利活动的协调，旨在向工作人员提供心理和社会服务支助，这一职能对成功执行援助团任务至关重要。该提案将导致 1 个联合国志愿人员职位(工作人员福利干事)和 1 个当地雇员职位(工作人员福利助理)从福利股调至新合并而成的工作人员咨询和福利股。合并后的各科室将根据提案改名为工作人员咨询和福利股；

(b) 考虑到信息管理股的职能和工作与地理空间信息和电信技术科的职能和工作密切衔接，尤其是在信息技术方面，拟将信息管理股与地理空间信息和电信技术科合并，以便进一步促进联合、高效地提供服务。该提案将导致信息管理股 1 个 P-3 职位(信息管理干事)和 1 个当地雇员职位(邮件助理)被裁撤，从信息管理股调出 2 个联合国志愿人员职位(信息管理助理)，1 个调入地理空间信息和电信技术科，1 个调入调度科，3 个当地雇员职位(2 名邮件助理和 1 名信息管理助理)从喀布尔信息管理股调入地理空间信息和电信技术科。

特派团支助事务主管办公室

国际工作人员：调入 1 个职位

联合国志愿人员：新设 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5	
2017 年拟议数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	2	—	5	—	1	3	9	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	3	4	

110. 特派团支助事务主管将继续担任援助团团长有关行政和技术支助所有事项的首席顾问。

111. 特派团支助事务主管办公室将继续支持执行援助团的任务，在预算、财务、人力资源管理、一般事务和后勤等领域提供必要的管理、后勤和行政支助。

112. 特派团支助事务主管由特派团支助事务副主管和供应链管理处处长支持，前者负责进行协调和业务监督，确保向客户提供重要的便利服务，后者负责管理协调供应链货物和服务的调度和技术服务的提供。

113. 在临时借调安排正规化方面，拟进行下列职位变动：

(a) 从供应链管理处处长办公室调入 1 个外勤事务人员职位(行政助理)，以便监督喀布尔区域办事处(中央区域办事处)和巴米扬省级办事处的行政和后勤支助工作；

(b) 新设 3 个联合国志愿人员职位(环境干事、职业卫生与安全干事、审计与合规干事)。

财务、预算和规划科

联合国志愿人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	2	7	
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	1	6	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	

114. 财务、预算和规划科负责编制预算文件和执行情况报告；按照既定条例和细则，确保有效、高效地管理、监测和控制预算资源；保障执行援助团活动的资金供给；提供有效的财务和风险管理意见，为联阿援助团的活动和目标提供支持；指导联阿援助团各办公室和在整个援助团开展业务的工作人员，确保严格遵守

《联合国财务条例和细则》和相关准则与程序；确保实行有效内部控制，保护金融资产，及时可靠地开展财务活动；确保编写和提交财务报告。

115. 在临时借调安排正规化方面，拟裁撤一个联合国志愿人员职位(财务助理)。

空中安全股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员共计	本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	本国专业干事	当地雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	—	—	2
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	—	—	2
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

116. 空中安全股负责确保联阿援助团的航空活动符合既定的航空安全条例和细则，以及确保提供安全有保障的空中业务的控制措施到位。

供应链管理处处长办公室

国际工作人员：调出 1 个职位；新设 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员共计	本国工作人员			联合国志愿人员	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	本国专业干事	当地雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	1	—	3
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	1	—	3
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

117. 供应链管理处处长办公室负责管理协调供应链货物和服务调度以及向援助团客户提供的后勤服务；协调后勤支助，向联阿援助团所有构成部分提供高效、及时的后勤支助；就特派团支助的所有技术和后勤事项向特派团支助事务主管和高级管理层提供咨询意见。

118. 在临时借调安排正规化方面，拟将 1 个外勤事务人员职位(行政助理)调至特派团支助事务主管办公室，并新设 1 个外勤事务人员职位(预算助理)。

工程科

本国工作人员：裁撤 2 个职位；调入 1 个职位；新设 1 个职位

联合国志愿人员：调入 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	—	11	7	23	
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	2	9	9	25	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	(2)	2	2	

119. 工程科将继续有效和及时地规划、监督和协调工程支助业务。工程科还将继续管理基础设施项目和维持方案，从立项到确定规格、设计和质量控制，并跟踪项目的执行工作，从采购程序、授予合同直至完成项目。

120. 在临时借调安排正规化方面，拟进行下列职位变动：

(a) 裁撤 2 个当地雇员职位(1 名发电机技师和 1 名电工)；

(b) 新设 1 名本国专业干事职位(助理工程师)；

(c) 从楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处调入 1 个本国专业干事职位(助理工程师)，从巴米扬省级办事处和楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处调入 2 个联合国志愿人员职位(工程师)。

地理空间信息和电信技术科

国际工作人员：新设 2 个职位；调入 1 个职位

本国工作人员：调入 6 个职位；裁撤 1 个职位

联合国志愿人员：调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	7	—	8	5	22	8	43
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	10	—	11	5	27	9	52
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	—	5	1	9

121. 地理空间信息和电信技术科将继续为符合最低运作安保标准提供关键性的通信服务，并向阿富汗全国各地的联阿援助团工作人员提供安全、可靠的信息技术服务。该科将继续监督各种项目，诸如灾后恢复和业务连续性、虚拟化、增加喀布尔总部和外地办事处的带宽、信息安全以及外地服务和用户支助标准化。

122. 为进一步推动联合、高效的办法，拟将信息管理股和地理空间信息和电信技术科的职能合并，因为信息管理股的工作与该科的工作联系紧密，尤其是在信

息技术方面。因此，拟将该股 3 个当地雇员职位(2 名邮件助理和 1 名信息管理助理)和 1 个联合国志愿人员职位(信息管理助理)调至该科。

123. 此外，在临时借调安排正规化方面，拟进行下列职位变动：

(a) 新设 2 个外勤事务人员职位(1 名信息系统助理和 1 名电信技术人员)；

(b) 从科威特联阿援助团支助办公室调入 1 个外勤事务职位(信息系统助理)；调入 3 个当地雇员职位，1 个是从楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处调入的电信助理职位，1 个是从法拉(法拉)省级办事处调入的信息系统助理职位，1 个是从黑拉特区域办事处调入的信息系统助理；

(c) 裁撤 1 个当地雇员职位(电信助理)。

综合仓储科

国际工作人员：裁撤 1 个职位

本国工作人员：裁撤 1 个职位；调入 1 个职位

联合国志愿人员：设立 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4	—	6	2	17	4	29
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3	—	5	2	17	5	29
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	1	—

124. 综合仓储科将继续向全国各地所有联阿援助团地点提供业务和后勤支助，包括遵守最低运作安保标准的要求，就燃料、一般用品、住宿家具与设备、应急粮食和水，在任务区内管理采购的请购流程并开展所有供应活动。

125. 在临时借调安排正规化方面，拟做出下列员额变动：

(a) 裁撤 1 个外勤事务职位(燃料助理)和 1 个当地雇员职位(燃料助理)；

(b) 设立 1 个联合国志愿人员职位(燃料助理)；

(c) 从援助团副团长办公室调入 1 个当地雇员职位(行政助理)。

水陆运输科

国际工作人员：裁撤 1 个职位；调入 1 个职位

本国工作人员：裁撤 1 个职位；调入 8 个职位；设立 11 个职位

联合国志愿人员：设立 1 个职位；调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	1	120	4	129
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	1	138	6	149
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	18	2	20

126. 水陆运输科将继续向喀布尔和外地办事处所有工作人员提供高效的地面运输支助，包括通过联阿援助团拥有和管理的车间帮助内部修理和保养各种车辆。

127. 在临时借调安排正规化方面，拟做出下列职位变动：

(a) 裁撤 1 个外勤事务职位(车辆技术员)；

(b) 设立 11 个当地雇员职位(司机)，原因是裁撤了以下地点的这些职位：喀布尔中央区域办事处 5 个职位，坎大哈区域办事处 1 个职位，帕克蒂亚(加德兹)区域办事处 1 个职位，巴米扬省级办事处 1 个职位，喀布尔工程科 1 个职位，巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处 1 个职位，巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处 1 个职位；并设立 1 个联合国志愿人员职位(行政助理)；

(c) 从喀布尔中央区域办事处调入 1 个外勤事务职位(运输助理)，并调入 7 个当地雇员职位(司机)(从帕克蒂亚(加德兹)区域办事处调入 1 个职位，从楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处调入 2 个职位，从巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处调入 3 个职位，从黑拉特区域办事处调入 1 个职位)，从黑拉特区域办事处调入 1 个当地雇员职位(运输助理)，从昆都士区域办事处调入 1 个联合国志愿人员职位(汽车机械师)。

128. 此外，在审查该股的活动水平和工作人员数目后，依据组织需求，拟裁撤 1 个当地雇员职位(车辆技术员)。

空中业务科

国际工作人员：调入 1 个职位

本国工作人员：裁撤 1 个职位；设立 6 个职位；调入 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	2	7	4	17
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	1	15	4	25
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	8	—	8

129. 空中业务科将继续为援助团提供高效率的空运服务，以期实现空运承包最高性价比。

130. 在临时借调安排正规化方面，拟做出下列员额变动：

(a) 设立 5 个当地雇员职位(空中业务助理)；

(b) 从黑拉特区域办事处调入 1 个外勤事务职位(空中业务助理)，从楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处和巴格兰(普勒胡姆里)省级办事处调入 2 个当地雇员职位(1 个司机和 1 个空中业务助理)。

131. 此外，在审查该科的活动水平和工作人员数目后，依据组织需求，拟做出下列员额变动：

(a) 裁撤 1 个本国专业干事(协理行政干事)，因为该职位空缺，其职能可由该科现有工作人员履行；

(b) 设立 1 个当地雇员职位(空中业务助理)，以规划和协调定期客运、货运和特别航班(伤员和医疗后送、要人航班)，审查飞行任务申请，提议为任务分配的最恰当航空资产，以在特派团支助中最大限度地实现安全、成本效率和实效。

调度科

本国工作人员：设立 5 个职位

联合国志愿人员：调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1	20
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	20	2	26
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	1	6

132. 调度科将继续通过高效利用所有可用的运输资产，规划、协调、安排、执行和控制人员和货物运输。

133. 在临时借调安排正规化方面，拟设立 5 个当地雇员职位(调度助理)。

134. 此外，鉴于拟合并信息管理股和地理空间信息和电信技术科，拟从信息管理股调入 1 个联合国志愿人员职位(信息管理助理)以提供支助，包括管理定期和非定期空中人员运输，编写旅客清单，向乘客提供飞行前安全简报，准备货物清单、空运提单、危险货物申报单和特殊货物运输的特别许可。

财产管理科

本国工作人员：设立 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作 人员共计	本国工作人员			联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	3	—	9	3	15
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	3	1	9	3	16
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1

135. 财产管理科将继续监督援助团的供应链，包括接收、使用和控制库存、消减剩余库存，优化援助团库存管理以及财产的调查、评估和处置。

136. 该科还执行与管理所有联合国所属装备相关的政策和程序，为援助团提供专门库存管理支助，合并对财产的管理。该科还将确保援助团所有联合国所属装备的整体问责和全球视野。

137. 拟设立 1 个本国专业干事职位(财产管理干事)，以承担该科内部的额外工作量，包括核查非财务性存货、房地产和基础设施，并满足遵守国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)和发挥“团结”系统功能的特定要求。

设施管理股

本国工作人员：设立 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作 人员共计	本国工作人员			联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	3	6	10
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	4	6	11
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1

138. 设施管理股将继续监督联阿援助团的住宿和办公房地的使用情况。

139. 在临时借调安排正规化方面，拟设立 1 个当地雇员职位(设施管理助理)。

采购科

国际工作人员：设立 1 个职位；裁撤 1 个职位

联合国志愿人员：设立 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	2	2	—	8	
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	2	—	4	2	2	1	9	
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	—	—	—	—	1	1	

140. 采购科将继续监督采购所有用品和服务的工作，并管理援助团的所有采购合同，包括所有武装和非武装安保服务的租约和合同，设施管理和维修合同，发电机保养和维修合同，以及餐饮、零售与运行和维护工作人员福利共同设施的特许合同。

141. 在临时借调安排正规化方面，拟裁撤 1 个外勤事务职位(采购干事)，设立 1 个 P-3 职位(采购干事)和 1 个联合国志愿人员职位(采购助理)。

特派团支助事务副主管办公室

本国工作人员：调出 1 个职位

联合国志愿人员：设立 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—	2	
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	2	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	

142. 特派团支助事务副主管将继续监督协调并向联阿援助团所有构成部分及时提供高效行政支助的工作，包括履行至关重要的支助职能，如人力资源管理、医疗支助以及工作人员咨询和福利。此外，特派团支助事务副主管将继续就所有行政事项向特派团支助事务主管和高级管理人员提供咨询意见，并协助开展联阿援助团的日常活动。

143. 在临时借调安排正规化方面，拟向综合仓储科调出 1 个当地雇员职位(行政助理)，并设立 1 个联合国志愿人员职位(行政助理)。

联合国志愿人员支助股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

144. 联合国志愿人员支助股由一名 P-3 职等联合国志愿人员方案管理人员领导，该人员由联合国志愿人员方案(志愿人员方案)总部和外勤支助部之间的谅解备忘录中的支助费用部分供资。该方案管理人员由一名联合国志愿人员提供支助。该股根据谅解备忘录中的规定，向志愿人员提供有效的方案管理和行政服务，支持执行援助团和志愿人员的任务。

145. 该股负责：

(a) 管理联合国志愿人员，包括评价新的员额说明和申请，监测正在进行的工作，包括合同问题、请假监测、及时支付应享福利、咨询、住宿安排、安全意识、组织福利活动、培训和学习；

(b) 管理援助团的志愿人员资源，包括定期财务报告、编制项目订正预算和对资源进行财务跟踪；

(c) 为促进志愿人员在联阿援助团中的工作编制案例研究、最佳做法准则和简报。

人力资源科

国际工作人员：设立 2 个职位

本国工作人员：设立 1 个职位；调入 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	2	—	4	3	7	2	16
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	4	—	6	3	10	2	21
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	3	—	5

146. 人力资源科将继续负责管理援助团的人力资源，包括征聘和留用工作人员，向工作人员提供合同安排和应享待遇方面的指导，业绩管理和职业发展等等。

147. 驻喀布尔的首席人力资源干事管理人力资源管理系统的所有活动，包括与科威特联合支助办事处的人力资源小组协调。

148. 在临时借调安排正规化方面，拟设立 2 个外勤事务职位(1 个人力资源干事和 1 个人力资源助理)和 1 个当地雇员职位(培训助理)，并从巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处和巴米扬省级办事处调入 2 个当地雇员职位(1 个人力资源助理和 1 个行政助理)。

医务科

本国工作人员：裁撤 1 个职位；调入 1 个职位

联合国志愿人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	9	6	21
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	5	8	5	20
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	(1)	(1)

149. 医务科将继续监督为联阿援助团的所有国际和本国工作人员及其家属提供保健服务的情况，包括为喀布尔和外地的所有工作人员提供医疗设施和服务的情况。

150. 设在喀布尔的联阿援助团医疗设施中心诊所旨在为联阿援助团国际工作人员、本国工作人员及其家属治疗常见病。急诊 24 小时开放，正常上班时提供门诊服务，设有床位，病人可留察和治疗数小时至数日，提供的治疗包括初级保健、先进的生命支持、创伤管理、小手术、伤病员后送、牙科护理以及预防性药物等。

151. 该科还将继续管理在阿尔法大院以及 6 个区域办事处的卫星诊所。此外，为维持现有医务能力，援助团分担阿富汗医疗应急响应小组的费用。

152. 在临时借调安排正规化方面，拟裁撤 1 个当地雇员职位(护士)和 1 个联合国志愿人员职位(医务干事)，并从坎大哈区域办事处调入 1 个本国专业干事职位(医务干事)。

信息管理股

国际工作人员：裁撤 1 个职位

本国工作人员：调出 3 个职位；裁撤 1 个职位

联合国志愿人员：调出 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	4	2	7	
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	(4)	(2)	(7)	

153. 为进一步推动采用联合高效的办法，拟把信息管理股的职能和工作人员调至地理空间信息和电信技术科并与其合并，因为信息管理股的工作与该科密切相关，特别是在信息技术方面。

154. 因此，拟作出下列职位变动：

(a) 调出 2 个联合国志愿人员职位(信息管理助理)，1 个职位调至地理空间信息和电信技术科，1 个职位调至调度科，并向地理空间信息和电信技术科调出 3 个当地雇员职位(2 个邮件助理和 1 个信息管理助理)；

(b) 裁撤 1 个 P-3 职位(信息管理干事)和 1 个当地雇员职位(邮件助理)。

工作人员咨询和福利股(前工作人员咨询股)

本国工作人员：调入 1 个职位

联合国志愿人员：调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	1	2	7	
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	2	3	9	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	

155. 为了进一步协调心理社会支助和福利活动，以向工作人员提供心理和社会服务支助，拟合并福利股和咨询股的职能和人员，并把新成立的股称为工作人员咨询和福利股。

156. 新合并的股将为阿富汗境内的所有联阿援助团工作人员的心理社会健康提供支助，包括提供个人和团体咨询干预，为经历突发事件的工作人员提供紧急心理服务和后续服务，就减轻和预防压力战略向联合国各办事处提供技术咨询，为工作人员和管理人员(包括安保人员和医务人员)开展培训活动及提供心理社会教育，并监督同伴互助人员和他们的活动。该股还将负责制定联阿援助团的工作人员福利框架、工作计划和年度预算，包括协调改善并维护联阿援助团福利设施的工作，并定期组织活动，以促进阿富汗各地联阿援助团工作人员的福利和福祉。

157. 工作人员咨询和福利股将确保以尊重多样性、使联阿援助团各类人员受益并考虑到安保相关规则和程序的方式，开展福利和娱乐委员会主办的各种活动。

158. 由于拟合并福利股和工作人员咨询股，拟从福利股向新合并成立的工作人员咨询和福利股调入 1 个当地雇员职位(工作人员福利助理)和 1 个联合国志愿人员职位(工作人员福利干事)。

福利股

本国工作人员：调出 1 个职位

联合国志愿人员：调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作 人员共计	本国工作人员			联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1		1	2
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		—	—
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)		(1)	(2)

159. 依照外勤支助部提供的特派团支助服务指导意见，并为改进和简化心理社会支助和福利活动的协调，以向工作人员提供心理和社会服务支助，拟把福利股的职能和人员调至和并入咨询股。按照这项提议，拟将 1 个当地雇员职位(工作人员福利助理)和 1 个联合国志愿人员职位(工作人员福利干事)调入新合并成立的工作人员咨询和福利股。

6. 科威特联阿援助团支助办公室和科威特联合支助办事处

表 9

科威特联阿援助团支助办公室和科威特联合支助办事处所需人员配制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作 人员共计	本国工作人员			联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数 ^a	—	—	—	—	2	1	2	1	6	19	—	25	—	24	—	49
2017 年拟议数 ^b	—	—	—	—	2	1	2	1	6	15	—	21	—	21	—	42
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)	—	(3)	—	(7)

^a 包括科威特联阿援助团支助办公室 1 个 P-5、4 个外勤事务和 4 个当地雇员职位；以及科威特联合支助办事处 1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、1 个 P-2、15 个外勤事务和 20 个当地雇员职位。

^b 包括科威特联阿援助团支助办公室 1 个 P-5、1 个外勤事务和 1 个当地雇员职位；以及科威特联合支助办事处 1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、1 个 P-2、14 个外勤事务和 20 个当地雇员职位。

160. 2016 年, 科威特联阿援助团支助办公室和科威特联合支助办事处的总核定人数为 49 个职位, 详情见上文表 9。科威特办事处由两个部分组成, 具体如下:

(a) 第一部分根据缩小联阿援助团足迹的概念运作, 包括位于科威特的工作人员, 他们负责执行与科威特联合支助办事处无关的支助职能, 由科威特联阿援助团支助办公室构成。当时, 曾考虑采用另一种办法, 即进一步发展联合支助办事处以吸收上述支助职能; 然而, 联合支助办事处的发展没有超出最初的财务和人力资源职能。该办公室 2016 年核定人员配置是 9 个职位, 详见下文表 10。考虑到在阿富汗境外设立的最低限度能力, 并为避免潜在的职能重叠, 对继续在科威特开展并非由联合支助办事处处理的支助职能进行了重新评估, 结果是拟进行下列职位变动:

- (一) 从地理空间信息和电信技术科裁撤 1 个当地雇员职位(信息系统助理), 从水陆运输科裁撤 2 个当地雇员职位(司机);
- (二) 从地理空间信息和电信技术科向科威特联合支助办事处人力资源科调出 1 个外勤事务职位(信息系统助理), 从科威特地理空间信息和电信技术科向喀布尔地理空间信息和电信技术科调出 1 个外勤事务职位(信息系统助理);
- (三) 在临时借调安排正规化方面, 向巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处调出 1 个外勤事务职位(信息系统助理)。

科威特联阿援助团支助办公室剩余三名工作人员属于综合行为和纪律股(1 个 P-5 职位)和安保科(1 个外勤事务职位和 1 个当地雇员职位), 提议这些人员继续直接向各自在喀布尔的科长报告工作;

(b) 第二部分是科威特联合支助办事处, 其 2016 年由联阿援助团资助的人员配置为 40 个职位。拟把联合支助办事处人员配置减至 39 个职位, 裁撤财务科 1 个外勤事务职位(财务助理)和人力资源科 1 个外勤事务职位(人力资源助理), 以依照提供的服务精简联合支助办事处的人员配置水平。如上文所述, 为确保以最优方式向联合支助办事处工作人员提供技术服务, 拟从地理空间信息和电信技术科向科威特联合支助办事处人力资源科调入 1 个外勤事务职位, 因此, 部分抵消了拟议减少的两个职位。

161. 自 2010 年以来, 联阿援助团和联伊援助团一直努力发展科威特联合支助办事处, 使不受地点限制的工作人员能够在安全环境中工作, 从远程地点向两个援助团提供服务。联合支助办事处人员配置资源仍纳入联阿援助团和联伊援助团的预算。

162. 科威特联阿援助团支助办公室和科威特联合支助办事处在联伊援助团目前在科威特市占用的房地内同地办公。

科威特联阿援助团支助办公室

表 10

科威特联阿援助团支助办公室所需人员配制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	4	—	5	—	4	—	9
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	1	—	3
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)	—	(3)	—	(6)

科威特联合支助办事处

表 11

科威特联合支助办事处所需人员配制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	1	1	2	1	5	15	—	20	—	20	—	40
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	1	2	1	5	14	—	19	—	20	—	39
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(1)

163. 2010 年 11 月，在与科威特政府签署一项协定备忘录之后，联阿援助团支助办公室正式开始在科威特运作，与联伊援助团支助办公室在赫伊坦大院同地办公。自 2004 年以来，联伊援助团一直在科威特运作其支助办公室。

164. 大会第 65/259 号决议鼓励在同一地点开展工作的特派团之间彼此加强合作，以提高效率和成本效益。为响应该决议，科威特联合支助办事处于 2012 年 12 月启动，不是作为一个单独供资的办事处，而是作为联阿援助团和联伊援助团的一个共同组成部分，通过两个援助团的分摊预算提供经费。联合支助办事处可以根据两个援助团的要求扩大规模，并在为每个援助团分配的資源中反映向每个援助团提供服务的比例。联阿援助团和联伊援助团共同管理该办事处，并共同对办事处的业绩问责。该办事处的资源与联阿援助团和联伊援助团的其他所需资源一起确定。

165. 自从科威特联合支助办事处启动以来，继续逐步将联阿援助团和联伊援助团的行政支助人员和程序纳入为两个援助团提供服务的综合支助办事处。这一工作是由科威特联合支助办事处指导委员会(由联阿援助团和联伊援助团的特派团支助事务主管和外勤支助部的代表组成)和科威特联合支助办事处管理小组领导。

166. 联合支助办事处已获得核准并得到相关授权，可以批准与两个援助团有关的工作流程，特别是在财务和人力资源领域，这就能更好地整合并实现规模经济，从而取得更大的效益。

167. 联合支助办事处还支持联合国的全球倡议，如实施公共部门会计准则、“团结”项目和 Inspira 系统，并接受了额外授权，向设在 Ashgabad 的联合国中亚地区预防外交中心提供财务和人力资源支助服务。拟从 2017 年开始向秘书长叙利亚问题特使办公室提供这项支助。联阿援助团和联伊援助团领导层继续进行讨论，以确定更多的特派团间合作领域。

168. 除为科威特联合支助办事处内的职位供资外，联阿援助团和联伊援助团还为办事处的业务费用供资。办事处占用联伊援助团经营的房地。联伊援助团向联阿援助团收取联阿援助团供资人员的每月共同事务回收费用。这些共同事务回收费用每季度计费，依据每个季度在科威特的联阿援助团核定人员职位计算，包括电、水、保洁服务、安保服务、设施管理、互联网服务和房舍维修的费用。此外，联阿援助团和联伊援助团承担各自援助团供资的联合支助办事处工作人员的相关差旅和培训费用。

169. 科威特联合支助办事处在 2016 年由联阿援助团供资的核定人员配制为 40 个职位(1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、1 个 P-2、15 个外勤事务和 20 个当地雇员)，承担双重责任，支助联阿援助团和联伊援助团，为它们履行行政任务，包括财务和人力资源领域的行政任务。如上文所述，拟裁撤科威特联合支助办事处财务科和人力资源科 2 个外勤事务职位。

170. 科威特联合支助办事处包括办事处主任(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个当地雇员)、财务科(1 个 P-3、3 个外勤事务、8 个当地雇员)、人力资源科(1 个 P-3、6 个外勤事务、6 个当地雇员)、质量/业绩管理股(3 个外勤事务、1 个当地雇员)、差旅管理股(1 个外勤事务、2 个当地雇员)和薪金组(1 个 P-2、1 个外勤事务、2 个当地雇员)。

171. 联阿援助团和联伊援助团都为联合支助办事处提供员额。下文表 12 说明这两个援助团 2016 年为该办事处提供的职位和 2017 年拟提供的职位。

表 12

联阿援助团和联伊援助团为科威特联合支助办事处提供的员额

	国际工作人员	本国工作人员	共计	份额(百分比)
2016 年核定职位				
联阿援助团	20	20	40	52
联伊援助团	12	25	37	48
共计	32	45	77	100

	国际工作人员	本国工作人员	共计	份额(百分比)
2017 年拟提供的职位				
联阿援助团	19	20	39	54
联伊援助团	10	23	34	46
共计	29	43	73	100
变动	(3)	(2)	(4)	—

7. 区域和省级外地办事处

172. 联阿援助团的实地存在对援助团在阿富汗各区域与其利益攸关方互动仍将十分重要。实地存在使援助团能够参与、促进、监测和报告与援助团任务有关的各种问题，特别是为此与偏远地区和恶劣安全环境中的民众进行外联。

173. 援助团目前维持在喀布尔、坎大哈、黑拉特、巴尔赫(马扎里沙里夫)、楠格哈尔(贾拉拉巴德)、昆都士和帕克蒂亚(加德兹)的 7 个区域办事处。此外，援助团保持在巴米扬、法拉(法拉)、法利亚布(梅马内)、巴达赫尚(费扎巴德)和巴格兰(普勒胡姆里)5 个省级办事处的存在。

174. 鉴于昆都士省安全局势不断恶化，拟将区域办事处个数从 7 个减少到 6 个，省级办事处个数从 5 个增至 6 个，包括调整昆都士区域办事处的规模。目前，7 个区域办事处和 5 个省级办事处的核定人员编制为 730 个职位，其中包括 115 个国际职位、596 个本国职位和 19 个联合国志愿人员职位。

175. 由于拟把昆都士区域办事处调整为省级办事处，以及正在进行的活动和工作人员数目审查、组织需求和临时借调安排正规化等原因，2017 年 12 个外地办事处的工作人员总人数将减至 631 个职位，各区域将减少 99 个职位(9 个国际职位、73 个本国职位和 17 个联合国志愿人员职位)。此外，拟设立 2 个 P-4 职位(喀布尔中央区域办事处 1 个政治事务干事和巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处 1 个民政干事)，并在楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处设立 1 个 P-2 职位(协理民政干事)。

176. 下文概述了拟在 2017 年运作的所有区域和省级办事处的状况。提议：

- (a) 东部区域(贾拉拉巴德)保持现状，不设省级办事处；
- (b) 西部区域(黑拉特)保持现状，在法拉设 1 个省级办事处；
- (c) 中央区域(喀布尔)保持现状，不设省级办事处；
- (d) 北部区域(Mazar)保持现状，在法利亚布(梅马内)设 1 个省级办事处；
- (e) 东南部区域(加德兹)保持现状，不设省级办事处；

(f) 东北部区域(昆都士)通过调整规模降为省级办事处。巴达赫尚和巴格朗的两个现有省级办事处也将为该区域提供服务；

(g) 南部区域(坎大哈)保持现状，不设省级办事处；

(h) 中部高地区域(巴米扬)保持现状，不设省级办事处。巴米扬外地办事处被视为省级办事处，尽管其业务区域跨越巴米扬和戴孔迪两省。

177. 下文表 13 说明联阿援助团区域和省级外地办事处人员配置结构 2016 年核定数和 2017 年拟议数。

表 13

区域和省级办事处的所需人员配制^a

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	7	28	32	10	77	38	—	115	114	482	19	730
2017 年拟议数	—	—	—	—	6	30	28	8	72	34	—	106	93	430	2	631
变动	—	—	—	—	(1)	2	(4)	(2)	(5)	(4)	—	(9)	(21)	(52)	(17)	(99)

^a 包括 6 个区域办事处和 6 个省级办事处。

表 14

区域和省级办事处的所需人员配制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员			
区域办事处																	
喀布尔	—	—	—	—	1	3	3	1	8	4	—	12	14	31	—	57	
坎大哈	—	—	—	—	1	5	2	—	8	5	—	13	12	58	—	83	
赫拉特黑拉特	—	—	—	—	1	4	3	1	9	5	—	14	10	33	—	57	
巴尔赫(马扎里沙里夫)	—	—	—	—	1	4	3	—	8	5	—	13	13	52	—	78	
楠格哈尔(贾拉拉巴德)	—	—	—	—	1	4	3	3	11	3	—	14	10	49	—	73	
帕克蒂亚(加德兹)	—	—	—	—	1	3	2	2	8	4	—	12	11	40	—	63	
区域办事处共计	—	—	—	—	6	23	16	7	52	26	—	78	70	263	—	411	
省级办事处																	
巴米扬	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	4	32	—	40	
法拉(法拉)	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	2	22	1	29	
法利亚布(梅马内)	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	3	19	—	26	

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保人员	一般事 务人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员			
巴达赫尚(费扎巴德)	—	—	—	—	—	2	3	—	5	1	—	6	2	29	1	38	
巴格兰(普勒胡姆里)	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	26	—	33	
昆都士	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3	—	6	9	39	—	54	
省级办事处共计	—	—	—	—	—	7	12	1	20	8	—	28	23	167	2	220	
区域和省级办事处共计	—	—	—	—	6	30	28	8	72	34	—	106	93	430	2	631	

区域办事处

178. 援助团将继续运作在喀布尔、坎大哈、黑拉特、巴尔赫(马扎里沙里夫)、楠格哈尔(贾拉拉巴德)和帕克蒂亚(加德兹)的 6 个区域办事处, 拟议人员配制共 411 个职位, 如表 15 所示。

179. 以下各表详细说明每个区域办事处的拟议人员配置结构。

表 15

区域办事处所需人员配制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	7	22	26	7	62	32	—	94	99	335	14	542	
2017 年拟议数	—	—	—	—	6	23	16	7	52	26	—	78	70	263	—	411	
变动	—	—	—	—	(1)	1	(10)	—	(10)	(6)	—	(16)	(29)	(72)	(14)	(131)	

喀布尔区域办事处——中央区域

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	2	5	1	9	4	—	13	13	37	1	64	
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	3	3	1	8	4	—	12	14	31	—	57	
变动	—	—	—	—	—	1	(2)	—	(1)	—	—	(1)	1	(6)	(1)	(7)	

180. 在临时借调安排正规化方面, 拟进行下列职位变动:

(a) 从喀布尔治理股调入 1 个 P-4 职位(民政干事), 从喀布尔法治股调入 1 个 P-4 职位(司法事务干事), 从巴米扬省级办事处调入 1 个 P-2 职位(协理人权干

事)，从喀布尔安保科调入 1 个外勤事务职位(安保干事)，从楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处调入 1 个本国专业干事职位(助理人权干事)，从黑拉特区域办事处调入 1 个本国专业干事职位(协理民政干事)，从巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处调入 1 个本国专业干事职位(助理司法事务干事)，从巴米扬省级办事处调入 1 个当地雇员职位(外勤安保助理)；

(b) 向坎大哈区域办事处调出 1 个 P-4 职位(政治事务干事)，向喀布尔治理股调出 1 个 P-3 职位(民政干事)，向喀布尔水陆运输科调出 1 个外勤事务职位(运输助理)，调出 2 个当地雇员职位(向喀布尔安保科调出 1 个外勤安保助理，向喀布尔语文股调出 1 个培训助理)；

(c) 裁撤 1 个联合国志愿人员职位(语文协调员)以及 5 个当地雇员职位(3 个电信助理、1 个团队助理和 1 个电工)。

181. 此外，在审查活动水平和工作人员数目后并依照组织需求，拟裁撤 1 个 P-3 职位(政治事务干事)、1 个 P-2 职位(协理政治事务干事)和 2 个本国专业干事职位(1 个助理政治事务干事和 1 个协理新闻干事)。

坎大哈区域办事处——南部区域

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	2	3	1	7	6	—	13	14	50		1	78
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	5	2	—	8	5	—	13	12	58		—	83
变动	—	—	—	—	—	3	(1)	(1)	1	(1)	—	—	(2)	8		(1)	5

182. 在临时借调安排正规化方面，职位有以下拟议变动：

(a) 调入 3 个 P-4 职位(1 名司法事务干事从喀布尔法治股调入，1 个政治事务干事从喀布尔区域办事处(中央区域办事处)调入，1 名民政干事从巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处调入)，1 个 P-3 职位(人权干事)从喀布尔人权股调入，1 个外勤人员职位(安保干事)从楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处调入，13 个当地雇员职位(1 名外勤安保无线电报务员从喀布尔安保科调入，8 名外勤警卫从黑拉特区域办事处调入，1 名外勤警卫从法里亚布省级办事处调入，1 名外勤警卫从巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处调入，1 名外勤警卫和 1 名外勤安保无线电报务员从巴格兰(普勒胡姆里)省级办事处调入)；

(b) 调出 2 个 P-3 职位(1 名民政干事至昆都士省级办事处和 1 名协调干事至巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处)，1 个 P-2 职位(协理人权干事)至喀布尔人权股，1 个本国专业干事职位(医务干事)至喀布尔医务科，2 个当地雇员职位(1 名外勤安

保无线电报务员和一名司机)各调至楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处和巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处；

(c) 裁撤 1 个外勤事务职位(工程师)、1 个联合国志愿人员职位(工程师)和 2 个当地雇员职位(1 名团队助理和 1 名行政助理)。

183. 此外，在审查了活动水平和工作人员数目之后，根据组织需求，拟议裁撤坎大哈区域的如下职位：1 个外勤事务职位(安保干事)，因为联阿援助团的足迹减少，1 个本国专业干事职位(医务干事)，因为病人的平均数目不多，没有充分理由在区域办事处部署一名医务干事，以及 2 个当地雇员职位(1 名外勤安保助理和 1 名联络助理)。此外提议将喀布尔法治股 1 个当地雇员职位(司法事务助理)调出。

黑拉特区域办事处

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	1	4	5	—	10	6	—	16	14	46	3	79
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	4	3	1	9	5	—	14	10	33	—	57
变动	—	—	—	—	—	—	(2)	1	(1)	(1)	—	(2)	(4)	(13)	(3)	(22)

184. 在临时借调安排正规化方面，职位有以下拟议变动：

(a) 调出 2 个 P-3 职位(1 名人权干事至巴米扬省级办事处，1 名民政干事至法拉省级办事处)，2 个外勤事务职位(1 名安保干事至帕克蒂亚(加德兹)区域办事处，1 名空中业务助理至喀布尔空中业务科)，4 个本国专业干事职位(1 名助理民政干事至喀布尔区域办事处(中央区域办事处)，2 名助理儿童保护干事至喀布尔人权股，1 名助理法治干事至喀布尔法治股)，15 个当地雇员职位至各处(1 名联络助理至巴米扬省级办事处，1 名联络助理至巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处，8 名外勤警卫至坎大哈区域办事处，2 名外勤安保助理至喀布尔安保科，1 名司机和 1 名运输助理至喀布尔水陆运输科，1 名信息系统助理至喀布尔地理空间信息和电信技术科)；

(b) 从法拉(法拉)省级办事处调入 1 个 P-2 职位(助理民政干事)，从喀布尔安保科调入 1 个外勤事务职位(安保干事)，从帕克蒂亚(加德兹)区域办事处调入 1 个本国专业干事职位(助理民政干事)，调入 3 个当地雇员职位(分别从帕克蒂亚(加德兹)区域办事处、喀布尔政治事务司和喀布尔军事顾问股调入 1 名人权助理、1 名政治事务助理和 1 名外勤语文助理)；

(c) 裁撤 1 个本国专业干事职位(协理空中业务干事)、3 个联合国志愿人员职位(工程师、汽车机械师和语文协调员)和 1 个当地雇员职位(培训助理)。

巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	5	4	1	11	4	—	15	16	55		2	88
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	4	3	—	8	5	—	13	13	52		—	78
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	1	—	(2)	(3)	(3)		(2)	(10)

185. 在临时借调安排正规化方面, 职位有以下拟议变动:

(a) 将 1 个 P-4 职位(民政干事)调至坎大哈区域办事处, 1 个 P-2 职位(协理民政干事)调至喀布尔治理股, 1 个本国专业干事职位(助理司法事务干事)调至喀布尔区域办事处(中央区域办事处), 5 个当地雇员职位调至各地(1 名外勤安保助理至喀布尔安保科, 3 名司机至喀布尔水陆运输科, 1 名人力资源助理至喀布尔人力资源科);

(b) 调入 2 个外勤事务职位(从科威特地理空间信息和电信技术科调入 1 名信息系统助理, 从楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处调入 1 名安保干事), 以及 6 个当地雇员职位(从喀布尔军事顾问股调入 1 名外勤语文助理, 从巴格兰(普勒胡姆里)省级办事处调入 1 名外勤安保助理, 3 个外勤警卫(从法利亚布省级办事处调入 2 名, 从喀布尔安保科调入 1 名), 从法利亚布省级办事处调入 1 名外勤安保无线电报务员);

(c) 设立 1 个本国专业干事职位(助理信息分析员)和 1 个当地雇员职位(空中业务助理);

(d) 裁撤 1 个外勤事务职位(信息系统助理), 2 个联合国志愿人员职位(汽车机械师和语文协调员), 以及 5 个当地雇员职位(1 名外勤语文助理、1 名司法事务助理、1 名行政助理、1 名空中业务助理和 1 名培训助理)。

186. 此外, 在审查活动水平和工作人员数目之后, 根据组织需求, 拟裁撤 1 个 P-3 职位(人权干事), 该职位目前空缺, 不再需要, 其职能由办事处现有工作人员承担, 3 个本国专业干事职位(1 名助理民政干事、1 名助理安保干事和 1 名医务干事)也拟裁撤。

楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	4	4	2	11	5	—	16	15	52	2	85	
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	4	3	3	11	3	—	14	10	49	—	73	
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	(2)	—	(2)	(5)	(3)	(2)	(12)	

187. 在临时借调安排正规化方面, 职位有以下拟议变动:

(a) 调出 1 个 P-3 职位(民政干事)至法利亚布(梅马内)省级办事处, 1 个 P-2 职位(助理政治事务干事)至喀布尔政治事务司, 2 个外勤事务职位(安保干事)至坎大哈区域办事处和巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处, 2 个本国专业干事职位(1 名助理人权干事至喀布尔人权股, 1 名助理工程师至喀布尔工程科), 1 个联合国志愿人员职位(工程师)至喀布尔工程科, 4 个当地雇员职位(2 名司机至喀布尔水陆运输科, 1 名司机至喀布尔空中业务科, 1 名电信助理至喀布尔地理空间信息和电信技术科);

(b) 从喀布尔安保科调入 1 个 P-2 职位(助理安保干事), 并调入 3 个当地雇员职位(从法利亚布(梅马内)省级办事处调入 1 名外勤警卫和 1 名外勤安保无线电报务员, 从坎大哈区域办事处调入 1 名外勤安保无线电报务员);

(c) 裁撤 1 个本国专业干事职位(助理民政干事)、1 个联合国志愿人员职位(汽车机械师)和 1 个当地雇员职位(运输助理)。

188. 此外, 在审查活动水平和工作人员数目之后, 根据组织需求, 职位有以下的拟议变动:

(a) 裁撤 2 个本国专业干事职位(1 个助理安保干事, 1 个医务干事)和 1 个当地雇员职位(电信助理);

(b) 设立 1 个 P-2 职位(助理民政干事), 职责重点在于同相关地方利益攸关方接触和为其提供技术咨询, 协调国家以下各级治理和发展活动和举措, 收集和评估信息, 并协助举办国家以下各级的论坛/工作组会议。

帕克蒂亚(加德兹)区域办事处——东南部区域

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	3	2	1	7	3	—	10	13	46	2	71	
2017 年拟议数	—	—	—	—	1	3	2	2	8	4	—	12	11	40	—	63	
变动	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	2	(2)	(6)	(2)	(8)	

189. 在临时借调安排正规化方面，职位有以下拟议变动：

(a) 从喀布尔政治事务司调入 1 个 P-2 职位(协理选举干事)，从黑拉特区域办事处调入 1 个外勤事务职位(安保干事)，从巴米扬省级办事处调入 1 个外勤事务职位(行政干事)，从昆都士省级办事处调入 1 个本国专业干事职位(协理民政干事)，调入 2 个当地雇员职位(从法利亚布(梅马内)省级办事处调入 1 名外勤安保助理，从帕克蒂亚(加德兹)区域办事处调入 1 名外勤安保无线电报务员)；

(b) 调出 1 个本国专业干事职位(助理民政干事)至黑拉特区域办事处，5 个当地雇员职位调至各处(1 名人权助理和 1 名外勤安保助理至巴米扬省级办事处，1 名人权助理至黑拉特区域办事处，1 名司机至喀布尔水陆运输科，1 名外勤安保无线电报务员至帕克蒂亚(加德兹)区域办事处)；

(c) 裁撤 1 个本国专业干事职位(助理民政干事)、2 个联合国志愿人员职位(1 名汽车机械师和 1 名语文协调员)以及 2 个当地雇员职位(1 名电工和 1 名电信助理)。

190. 此外，在审查了活动水平和工作人员数目之后，根据组织需求，拟议裁撤 1 个外勤事务职位(安保干事)，因为联阿援助团在该区域的足迹减少，并裁撤 1 个本国专业干事职位(医务干事)，因为医务干事所看病人的平均数目不多，没有充分理由在区域办事处部署医务干事，1 个当地雇员职位(联络助理)也拟裁撤。

省级办事处

191. 援助团将在法拉(法拉)、法利亚布(梅马内)、巴达赫尚(费扎巴德)、巴格兰(普勒胡姆里)、巴米扬和昆都士经营 6 个省级办事处，拟议人员编制共计 220 个职位，如表 16 所示。

192. 以下各表详细说明每个省级办事处的拟议工作人员配置结构。

表 16

省级办事处所需人员配制

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2016 年核定数	—	—	—	—	—	6	6	3	15	6	—	21	15	147	5	188
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	7	12	1	20	8	—	28	23	167	2	220
变动	—	—	—	—	—	1	6	(2)	5	2	—	7	8	20	(3)	32

法拉(法拉)(隶属黑拉特区域办事处/西部区域)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	28	1	36
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	2	22	1	29
变动	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	(1)	(6)	—	(7)

193. 在临时借调安排正规化方面, 职位有以下拟议变动:

(a) 从黑拉特区域办事处调入 1 个 P-3 职位(民政干事), 从巴格兰(普勒胡姆里)省级办事处调入 1 个外勤事务职位(安保干事);

(b) 调出 1 个 P-2 职位(协理民政干事)至黑拉特区域办事处, 1 个外勤事务职位(安保干事)至巴格兰(普勒胡姆里)省级办事处, 以及 5 个当地雇员职位(3 名外勤警卫至喀布尔安保科, 1 名外勤安保无线电报务员至巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处, 1 名信息系统助理至喀布尔地理空间信息和电信技术科);

(c) 裁撤 1 个联合国志愿人员职位(工程师)和 1 个当地雇员职位(外勤语文助理);

(d) 设立 1 个联合国志愿人员职位(政治事务干事)。

194. 此外, 在审查活动水平和工作人员数目之后, 根据组织需求, 拟议裁撤 1 个本国专业干事职位(协理民政干事)。

法利亚布(梅马内)(隶属巴尔赫区域办事处/北部区域)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员		
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	3	30	1	37
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	3	19	—	26
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	(11)	(1)	(11)

195. 在临时借调安排正规化方面, 职位有以下拟议变动:

(a) 从楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处调入 1 个 P-3 职位(民政干事), 从巴米扬省级办事处调入 1 个本国专业干事职位(助理民政干事);

(b) 裁撤 1 个联合国志愿人员职位(工程师);

(c) 调出 1 个本国专业干事职位(助理民政干事)至巴米扬省级办事处, 并调出 11 个当地雇员职位(4 名外勤警卫至喀布尔安保科, 1 名外勤警卫和 1 名外勤安保无线电报务员至楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处, 1 名外勤安保助理至帕克蒂亚(加德兹)区域办事处, 2 名外勤警卫和 1 名外勤安保无线电报务员至巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处, 1 名外勤警卫至坎大哈区域办事处)。

巴达赫尚(费扎巴德)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	2	2	—	4	1	—	5	2	28	—	—	35
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	2	3	—	5	1	—	6	2	29	1	—	38
变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	1	1	—	3

196. 在临时借调安排正规化方面, 职位有以下拟议变动:

(a) 从喀布尔政治事务司调入 1 个 P-3 职位(选举干事), 从坎大哈区域办事处调入 1 个 P-3 职位(协调干事)和 1 个本国专业干事职位(助理民政干事), 并调入 5 个当地雇员职位(从昆都士省级办事处调入 1 名政治事务助理和 1 名方案管理助理, 从黑拉特区域办事处调入 1 名联络助理, 从坎大哈区域办事处调入 1 名司机, 从法拉省级办事处调入 1 名外勤安保无线电报务员);

(b) 裁撤 1 个当地雇员职位(行政助理);

(c) 调出 1 个 P-3 职位(政治事务干事)至喀布尔政治事务司, 1 个本国专业干事职位(助理人权干事)至巴米扬省级办事处, 以及 4 个当地雇员职位(2 名外勤安保助理和 1 名外勤警卫至昆都士省级办事处, 1 名外勤警卫至坎大哈区域办事处);

(d) 设立 1 个当地雇员职位(空中业务助理)和 1 个联合国志愿人员职位(政治事务干事)。

巴格兰(普勒胡姆里)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	30	—	—	37
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	26	—	—	33
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	—	—	(4)

197. 在临时借调安排正规化方面, 职位有以下拟议变动: 调出 4 个当地雇员职位(1 名空中业务助理至喀布尔空中业务科, 1 名外勤安保助理和 1 名外勤警卫至坎大哈区域办事处, 1 名外勤安保助理巴尔赫(马扎里沙里夫)区域办事处)。

巴米扬

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	2	—	5	4	31	3	43	
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	4	32	—	40	
变动	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	(1)	—	(1)	—	1	(3)	(3)	

198. 在临时借调安排正规化方面, 职位有以下拟议变动:

(a) 裁撤 1 个 P-3 职位(政治事务干事)、1 个本国专业干事职位(协理政治事务干事)、2 个当地雇员职位(1 名行政助理和 1 名信息系统助理)以及 2 个联合国志愿人员职位(1 名汽车机械师和 1 名语文协调员);

(b) 从黑拉特区域办事处调入 1 个 P-3 职位(人权干事), 从法利亚布(梅马内)省级办事处调入 1 个本国专业干事职位(协理民政干事), 从巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处调入 1 个本国专业干事职位(助理人权干事), 并调入 3 个当地雇员职位(从帕克蒂亚(加德兹)区域办事处调入 1 名人权助理和 1 名外勤警卫, 从黑拉特区域办事处调入 1 名联络助理);

(c) 调出 1 个 P-2 职位(协理人权干事)至喀布尔区域办事处(中央区域办事处), 1 个外勤事务职位(行政干事)至帕克蒂亚(加德兹)区域办事处, 1 个联合国志愿人员职位(工程师)至喀布尔工程科, 1 个本国专业干事职位(助理民政干事)至法利亚布(梅马内)省级办事处, 2 个当地雇员职位(1 名外勤安保助理至喀布尔区域办事处(中央区域办事处), 1 名行政助理至喀布尔人力资源科);

(d) 设立 1 个 P-3 职位(民政干事)和 2 个当地雇员职位(司机)。

昆都士省级办事处

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专业 干事	当地 雇员			
2016 年核定数	—	—	—	—	1	2	3	1	7	4	—	11	14	49	3	77	
2017 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3	—	6	9	39	—	54	
变动	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(1)	(4)	(1)	—	(5)	(5)	(10)	(3)	(23)	

199. 鉴于昆都士省安全局势不断恶化，提议将此外地办事处的规模从区域办事处重调为省级设置，这导致拟议裁撤 20 个职位，具体如下：1 个 P-5 职位(办事处主任，政治事务)、1 个 P-4 职位(民政干事)、2 个 P-3 职位(1 名安保协调干事，1 名政治事务干事)、1 个 P-2 职位(协理人权干事)、1 个外勤事务职位(信息系统助理)、3 个本国专业干事职位(1 名协理政治事务干事和 2 名医务干事)以及 11 个当地雇员职位(8 名司机、1 名设施管理助理、1 名行政助理和 1 名联络助理)。

200. 在临时借调安排正规化方面，职位有以下拟议变动：

(a) 从坎大哈区域办事处调入一个 P-3 职位(民政干事)，从巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处调入 3 个当地雇员职位(外勤警卫)；

(b) 调出 2 个本国专业干事职位(助理民政干事)，1 个调至帕克蒂亚(加德兹)区域办事处，1 个调至巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处，2 个当地雇员职位(1 名政治事务助理和 1 名方案管理助理)至巴达赫尚(费扎巴德)省级办事处，1 个联合国志愿人员职位(汽车机械师)至喀布尔水陆运输科；

(c) 裁撤 2 个联合国志愿人员职位(1 名建筑师和 1 名语文协调员)。

四. 所需资源分析

表 17
费用估计数细目

(千美元)

支出类别	2016 年 1 月 1 日至 12 月 31 日				2017 年 1 月 1 日至 12 月 31 日			2017 年 所需资源 净额 ^a
	批款	支出 估计数	差异	批款	所需资源 共计	非经常 所需资源	差异 (2017-2016)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4=1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	
一. 军事和警务人员								
军事观察员	588.9	508.0	80.9	588.9	588.9	—	—	508.0
联合国警察	232.6	213.3	19.3	232.6	232.6	—	—	213.3
第一类共计	821.5	721.3	100.2	821.5	821.5	—	—	721.3
二. 文职人员费用								
国际工作人员	70 759.1	72 563.5	(1 804.4)	70 759.1	65 737.4	—	(5 021.7)	67 541.8
本国工作人员	44 297.8	46 956.6	(2 658.8)	44 297.8	42 462.2	—	(1 835.6)	45 121.0
联合国志愿人员	3 440.2	3 987.3	(547.1)	3 440.2	3 719.1	—	278.9	4 266.2
第二类共计	118 497.1	123 507.4	(5 010.3)	118 497.1	111 918.7	—	(6 578.4)	116 929.0
三. 业务费用								
咨询人	185.9	177.0	8.9	185.9	205.9	—	20.0	197.0
公务差旅	1 780.8	1 721.7	59.1	1 780.8	1 666.5	—	(114.3)	1 607.4
设施和基础设施	31 741.9	31 231.2	510.7	31 741.9	29 014.9	1 510.2	(2 727.0)	28 504.2
陆运	1 773.9	1 613.1	160.8	1 773.9	1 588.6	—	(185.3)	1 427.8
空运	18 589.9	14 488.1	4 101.8	18 589.9	15 302.9	10.8	(3 287.0)	11 201.1
通信	4 466.7	3 562.1	904.6	4 466.7	3 930.5	175.6	(536.2)	3 025.9
信息技术	2 407.9	2 997.3	(589.4)	2 407.9	2 700.7	302.3	292.8	3 290.1
医疗	619.6	558.8	60.8	619.6	594.9	32.6	(24.7)	534.1
其他用品、服务和设备	2 359.1	2 666.3	(307.2)	2 359.1	2 421.8	—	62.7	2 729.0
第三类共计	63 925.7	59 015.6	4 910.1	63 925.7	57 426.7	2 031.5	(6 499.0)	52 516.6
所需资源共计	183 244.3	183 244.3	—	183 244.3	170 166.9	2 031.5	(13 077.4)	170 166.9

^a 计入 2016 年支出结余或超支估计数的所需资源净额。

A. 军事和警务人员

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
军事观察员	588.9	508.0	80.9	588.9	588.9	—	508.0

201. 编列的 588 900 美元为部署 12 名军事顾问所需, 用于支付特派任务生活津贴, 其中已考虑到 5% 的估计空缺率(461 000 美元)、差旅费(85 500 美元)、服装津贴(2 400 美元)以及死亡和伤残偿金(40 000 美元)。

202. 2016 年军事人员的实际部署人数预计会造成 14.6% 的平均空缺率, 而编入预算的空缺率为 5%。

203. 2016 年出现未支配余额, 主要原因是部署和遣返军事顾问的费用减少, 而且预计实际平均空缺率 14.6% 高于预算空缺率。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
联合国警察	232.6	213.3	19.3	232.6	232.6	—	213.3

204. 编列的 232 600 美元为部署 5 名文职警察顾问所需, 用于支付特派任务生活津贴, 其中已考虑到 20% 的估计空缺率(161 800 美元)、差旅费(30 000 美元)、服装津贴(800 美元)以及死亡和伤残偿金(40 000 美元)。

205. 2016 年联合国警察的实际部署预计会造成 13.3% 的平均空缺率, 而编入预算的空缺率为 20%。

206. 2016 年出现未支配余额, 主要原因是部署和遣返联合国警察的费用减少, 但因预计实际平均空缺率 13.3% 低于预算空缺率而部分抵消。

B. 文职人员

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
国际工作人员	70 759.1	72 563.5	(1 804.4)	70 759.1	65 737.4	(5 021.7)	67 541.8

207. 编列的 65 737 400 美元为部署 375 名国际工作人员(包括 200 名专业职类、156 名外勤事务职类和 1 名一般事务职类人员)所需, 用于支付薪金(34 747 800 美元)、一般工作人员费用(25 420 000 美元)和危险津贴(5 569 600 美元)。此项费用估计数已考虑进 10% 的估计空缺率。

208. 上述费用估计数已考虑到表 6 中详述的拟议变动。

209. 薪金和一般工作人员费用经费拨备依据是现职人员在职等内的实际平均职档和领取抚养津贴的情况以及根据支出趋势得出的一般工作人员费用实际支出与实际薪金的比率。

210. 危险津贴经费将支付危险条件下的服务补偿金，仅向部署在阿富汗境内所有地点的国际工作人员提供，按照每名国际工作人员每月 1 600 美元为期 10 个月编入预算，为期 2 个月的公务差旅、培训及假期没有编入，因为在这期间不享受危险津贴。休养津贴预算按每位国际工作人员每休养周期 450 美元编列，用以支付前往指定休养地的旅费。

211. 2016 年国际工作人员的实际部署预计会造成 12.1% 的平均空缺率，而编入预算的空缺率为 12%。

212. 2017 年所需资源与 2016 年核定预算之间的差异净额主要反映了按现职人员在职等内的实际平均职档和领取抚养津贴的情况以及根据支出趋势得出的一般工作人员费用实际支出与实际薪金的比率编列经费。它还反映了净减 19 个职位。

213. 2016 年出现超支，主要原因是实际薪金高于预算编列的平均薪金率，而且支付了 2015 年一个月的危险津贴。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
本国工作人员	44 297.8	46 956.6	(2 658.8)	44 297.8	42 462.2	(1 835.6)	45 121.0

214. 编列的 42 462 200 美元为 1 125 个本国工作人员职位(包括 172 个本国专业干事和 953 个当地雇员职位)所需，用于支付薪金(26 228 300 美元)、一般工作人员费用(9 096 900 美元)、危险工作地点津贴(6 777 000 美元)和加班费(360 000 美元)。此项费用估计数已考虑进本国专业干事 6% 的估计空缺率和当地雇员 4% 的估计空缺率。

215. 上述费用估计数已考虑进表 6 中详述的拟议变动。

216. 薪金预算按照 2015 年 3 月 1 日生效的阿富汗薪金表编列(本国专业干事适用订正版 15，当地雇员适用订正版 46)。为部署在科威特的当地工作人员的薪金编列预算适用 2008 年 4 月 1 日生效的订正版 110。

217. 驻阿富汗、伊斯兰堡和德黑兰的工作人员的一般工作人员费用预算按照本国净薪的 35% 编列，驻科威特的工作人员按照本国净薪的 25% 编列。

218. 危险津贴经费用于支付派往危险工作地点的津贴。

219. 预计本国工作人员会超时服务，所以编列加班费。

220. 2016 年本国工作人员的实际部署预计造成本国专业干事 10.1%的平均空缺率和当地雇员 4.0%的平均空缺率，而编入预算的此种空缺率分别为 6.0%和 4.0%。

221. 2017 年所需资源与 2016 年核定预算之间的差异净额主要是拟议净裁 38 个本国专业干事职位造成的。

222. 2016 年出现超支主要是因为追溯支付叙级引起的工资提高，因为自 2016 年 1 月 1 日起 131 个职位的职档叙高，而 7 个职位的职档叙低造成部分抵消；一般工作人员费用预测按工作人员薪金的 3.0%提高；实际薪金率又略高于预算编列的薪金率。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
联合国志愿人员	3 440.2	3 987.3	(547.1)	3 440.2	3 719.1	278.9	4 266.2

223. 编列的 3 719 100 美元为部署 79 名联合国志愿人员所需，用于支付经常性费用和非经常性费用(3 170 800 美元)，其中已考虑进 20%的估计空缺率和应付德国波恩志愿人员方案总部的方案支助费用(548 300 美元)。

224. 上述费用估计数已考虑进表 6 中详述的拟议变动。

225. 此项费用估计数已考虑进 2017 年空缺率为 20%。2016 年联合国志愿人员的实际部署预计会造成 15.1%的实际平均空缺率，而编入预算的空缺率为 20%。

226. 2017 年所需资源与 2016 年核定预算之间的差异主要是因为支付波恩志愿人员方案总部 1 名方案管理人职位(P-3 职等)的费用，该职位以前没有列入预算。

227. 2016 年出现超支的主要原因是为 1 名职位先前未列预算的 P-3 职等方案管理人而向德国波恩志愿人员方案总部付款以及实际空缺率 15.1%低于预算。

C. 业务费用

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
咨询人	185.9	177.0	8.9	185.9	205.9	20.0	197.0

228. 编列的 205 900 美元为聘用咨询人提供技术和专业知识所需，用于开展支持援助团实务领域的非培训活动(74 800 美元)和援助团人员的培训活动(131 100 美元)。

229. 2017 年所需资源与 2016 年核定预算之间的差异主要是因为增聘了 2 名咨询人，而培训咨询人的费用减少，实现部分抵消。

230. 2016 年出现未支配余额的主要原因是咨询人的实际费用减少。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
公务差旅	1 780.8	1 721.7	59.1	1 780.8	1 666.5	(114.3)	1 607.4

231. 编列经费 1 666 500 美元用于非培训(1 273 000 美元)和培训(393 500 美元)活动所需的公务差旅。

232. 拟议用于工作人员非培训活动公务差旅的经费包括任务区内外的差旅，具体如下：

(a) 任务区内的差旅包括工作人员前往外地办事处提供必要的技术支持，以及确保援助团各部门之间定期进行方案协商，使其能够有效地执行任务；

(b) 任务区以外的差旅包括秘书长特别代表及其高级助手为执行援助团任务出席关于阿富汗问题的各种高级别会议及出访各捐助国首都举行会晤所作的公务旅行；为与政治对应方进行协商以及前往纽约向安全理事会通报情况而进行的公务旅行；工作人员为政治协商和业务协商所作的公务旅行；工作人员为使政治事务部中东和西亚司阿富汗小组能够在喀布尔进行政治协商和业务协商所作的公务旅行。

233. 2017 年所需资源与 2016 年核定预算之间的差异的主要原因是适用于阿富汗每日生活津贴率减低，以及从喀布尔飞往科威特的机票价格略有下降。

234. 2016 年出现未支配余额，主要原因是执行了关于公务差旅的政策(要求方案管理人核证区外旅行的目标用视听手段无法实现，所有区外旅行须经特派团支助事务主管核准)，以及机票实际费用降低。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
设施和基础设施	31 741.9	31 231.2	510.7	31 741.9	29 014.9	(2 727.0)	28 504.2

235. 编列的 29 014 900 美元为设施和基础设施所需，用于：

(a) 总值为 1 510 200 美元的购置，包括：住宿和冷藏设备(117 800 美元)、维护用品(370 600 美元)、燃油箱和油泵(40 000 美元)、办公家具(155 800 美元)、办公和其他设备(227 000 美元)以及安保、安全和消防设备(599 000 美元)；

(b) 在喀布尔及阿富汗各地区和省份，以及在德黑兰和迪拜的房地租金(3 739 200 美元)；

(c) 公用事业和废物处置服务(694 700 美元)；

(d) 维护、清洁、增援、虫害防治和废物处置服务，包括为联阿援助团喀布尔总部和黑拉特区域办事处、伊斯兰堡办事处和科威特办事处共同事务分摊的费

用, 以及所有特派团地点用于发电机和废水处理设备的其他建筑物维修(3 706 400 美元);

(e) 安保服务费用估计为 10 920 100 美元, 包括:

(一) 阿富汗保护和安保服务局为确保联合国在喀布尔及各地大院安保而部署武装固定哨卫, 援助团因此而分担费用(1 459 200 美元);

(二) 保护和安保服务局部署到喀布尔以外所有外地办事处的武装固定哨卫的特别膳食津贴(256 000 美元);

(三) 私营保安公司为联阿援助团在喀布尔和各地大院安保派出的非武装警卫服务(445 000 美元);

(四) 在全国各地的联阿援助团大院部署私营安保公司武装警卫(7 229 400 美元);

(五) 公路执勤任务, 包括武装护卫队膳食津贴和护送车辆的租金(172 900 美元);

(六) 联阿援助团在由开发署经管的安全和安保部分担费用预算中的份额(786 000 美元);

(七) 设在喀布尔和坎大哈的警犬部门, 包括犬只和训犬员费用(406 300 美元);

(八) 联阿援助团根据科威特办事处共同安全安排分担的安保费用(160 000 美元);

(九) 联阿援助团根据德黑兰办事处和伊斯兰堡办事处共同安全安排分担的安保费用(5 300 美元);

(f) 援助团所有地点的改建、翻修和建筑服务(2 145 600 美元);

(g) 发电机汽油、机油和润滑油, 估计消耗 610 万公升发电机燃料(按每公升 0.74 美元计算为 4 515 000 美元), 以及机油和润滑油(134 000 美元);

(h) 其他费用, 包括文具和办公用品(123 900 美元)、备件和用品(715 800 美元)、战地防御用品(69 000 美元)、环卫和清洁用品(41 000 美元)以及建筑和拆除服务(700 000 美元)。

236. 2017 年所需资源与 2016 年核定预算之间的差异主要是因为排除了购置发电机和电气设备, 排除了快速反应部队的资源, 降低所用发电机燃料的价格和用量, 在阿尔法大院和坎大哈区域办事处各减少一个警犬队, 在法拉省级办事处减少 4 名警卫, 联阿援助团为开发署管理的阿富汗安保机构间费用分摊预算提供的资金减少, 所需公路执勤任务减少。

237. 2016 年未支配余额净额主要是由于重新设计联合国阿富汗办事处楼群内的联阿援助团供电管道，而且燃料每公升价格低于预算，因而效率提高。安全环境不断变化，直接影响到联阿援助团各个大院，为此维修服务所需经费增加，另外废水管理改善举措也增加费用，效率提高因而部分抵消。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
陆运	1 773.9	1 613.1	160.8	1 773.9	1 588.6	(185.3)	1 427.8

238. 编列的经费 1 588 600 美元用于援助团的地面运输车队，车队有 284 辆车，其中包括 238 辆客车(大多数客车配有装甲，仅 15 辆无装甲)和 46 辆其他车辆(3 辆四轮驱动装甲车用为作业后备、17 辆卡车、9 辆物料搬运车、2 辆拖拉机、11 辆救护车、2 辆货运车、1 辆防雷的 RG32 型装甲运兵车和 1 辆中型巴士)。2017 年拟议所需资源包括：

- (a) 为援助团汽车维修车间购置更多的车辆维修车间设备和工具(8 700 美元)；
- (b) 工程专用的车辆和重型设备租赁(55 800 美元)；
- (c) 车辆和物料搬运设备第三方责任险(12 100 美元)；
- (d) 车辆维修和保养(500 000 美元)；
- (e) 备件(519 400 美元)；
- (f) 汽油、机油和润滑油，估计联阿援助团所有车辆每年消耗 583 300 公升汽油，按每公升 0.74 美元计，计入越野行车油耗调整数(492 600 美元)。

239. 2017 年所需资源和 2016 年核定预算之间的差异主要是由于燃料价格从 2016 年每公升 0.957 美元降至 2017 年的 0.74 美元，车队的车辆也有所减少。

240. 2016 年出现未支配余额主要是由于安全环境紧张程度升高，因此限制车辆出行，从而有望节省燃料用量，而且每公升燃料价格低于预算。2015 年 9 月 28 日联阿援助团昆都士大院遭到袭击，随后大院被攻破并遭到抢劫，导致许多物品丢失和损坏。为重置这些物品，车辆维修车间设备所需经费增加，部分抵消了增效的结果。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
空运	18 589.9	14 488.1	4 101.8	18 589.9	15 302.9	(3 287.0)	11 201.1

241. 编列的 15 302 900 美元为援助团机队所需。机队共有 6 架飞机(3 架固定翼飞机和 3 架旋翼飞机)，共运行 2 520 小时，具体如下：

(a) 固定翼飞机的租赁和运行(5 419 400 美元)。经过全面审查联阿援助团的航空资产使用和飞行时数,拟议将固定翼飞机的飞行时数增加 120 小时(8%),从 2016 年预算编列的 1 500 飞行小时增至 2017 年的 1 620 小时。此外,援助团还将 Learjet 60 飞机换为霍克 HS-125 飞机,后者不仅更适合联阿援助团的行动,而且还具有更高的成本效率;

(b) 旋转翼飞机的租赁和运行(8 139 900 美元)。经过全面审查联阿援助团的航空资产使用和飞行时数,拟议将旋转翼飞机的飞行时数减少 600 小时(40%),从 2016 年预算编列的 1 500 飞行小时减至 2017 年的 900 小时;

(c) 汽油、机油和润滑油,估计飞行 2 520 小时航空燃料消耗约 153.5 万公升,每公升按 1.011 美元计(1 552 800 美元);

(d) 责任保险(49 800 美元);

(e) 着陆费和地勤费(51 800 美元);

(f) 航空安全设备和与航空安全有关的用品(10 800 美元);

(g) 空勤人员生活津贴(18 600 美元);

(h) 空中运输服务,包括联阿援助团飞行导航费、飞行跟踪服务收费、为适当规划国内和国际航班而订用航空规划软件和电子海图的费用;以及飞机除冰服务(59 800 美元)。

242. 2017 年所需资源与 2016 年核定预算之间出现差异,主要是因为援助团机队重组,包括替换一架飞机,导致机队运行的合约费用降低,包括租金、业务费、服务费和地勤费降低,燃料消耗减少,另一个原因是燃料价格下降。

243. 2016 年出现未支配余额是因为: (a) 航空燃料消耗减少; (b) 签订了不太昂贵的合同,2016 年 6 月起以一架 HS-125 飞机替换 Lear Jet 60 飞机,包括两架飞机的租赁费用减少; (c) 很少采用或根本不用一次性的飞机进驻和撤离及油漆费用,预计飞行时数减少。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
通信	4 466.7	3 562.1	904.6	4 466.7	3 930.5	(536.2)	3 025.9

244. 编列的经费 3 930 500 美元为通信所需,用于:

(a) 更换通信设备,包括一个高功率卫星放大器、一个微波链路、一个卫星调制解调器和卫星收发器,以及更换已经达到或超过预计使用寿命的电台(160 600 美元);

(b) 商营通信，包括转发器费用，意大利布林迪西全球服务中心租赁各种线路费用中援助团承担的份额，因特网服务，电话费和本地租用线路，无线电频率许可证，纽约邮局信箱，近身保护人员使用的全球定位系统跟踪服务(2 648 100 美元)；

(c) 设备维修和通信支助服务，包括与手提式无线电台制造商的管理支助合同费用，中央控制的广域网通信支助服务，与全球服务中心订立的提供视像会议全球支助合同(302 300 美元)；

(d) 备件和用品(292 400 美元)；

(e) 购置广播设备和服务、印刷和复制、用品和维修，以及公共信息订阅费(527 100 美元)。

245. 2017 年所需资源和 2016 年核定预算之间的差异主要是因为逐步以地面光纤因特网服务取代更昂贵的卫星因特网服务，新的手机合同条款更为有利，在全球服务中心/布林迪西联合国后勤基地摩托罗拉陆上集群无线电系统集中方面的费用分摊，资产价值降低，广播、印刷和复印服务需求减少。

246. 2016 年出现未支配余额的主要原因是以地面光纤因特网服务逐步取代更昂贵的卫星因特网服务和新的手机合同条款更为有利。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
信息技术	2 407.9	2 997.3	(589.4)	2 407.9	2 700.7	292.8	3 290.1

247. 编列的经费 2 700 700 美元为信息技术所需，用于：

(a) 购置膝上型计算机和网络设备以替换已达到或超出预定使用寿命的膝上型计算机(302 300 美元)；

(b) 购置、支持和维护各种软件应用程序以及企业许可证费用(677 700 美元)；

(c) 为援助团喀布尔总部及各外地办事处提供中央信息技术服务，为布林迪西联合国后勤基地提供中央数据存储服务，以及不间断的供电维护支助(1 352 900 美元)；

(d) 备件和用品(367 800 美元)。

248. 2017 年所需资源和 2016 年核定预算之间的差异主要是因为更换老化的关键信息技术设备，追加经费用于备份软件、数据恢复软件以及维护和支助 Earth Med，并列入了新的防火墙系统 Checkpoint 的年度支助费用。拟议更换方案的重点围绕着关键任务的核心系统。

249. 2016 年出现超支，主要是因为笔记本电脑价格上涨和购置了信息技术设备以更换已经超过预期寿命的资产。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
医疗	619.6	558.8	60.8	619.6	594.9	(24.7)	534.1

250. 编列的 594 900 美元为向部署到阿富汗所有地点的工作人员提供医疗服务所需，包括医疗应急响应小组费用分摊资金(196 300 美元)、修理和维修诊断和实验室设备和更换零部件(32 600 美元)以及医疗用品包括医药和实验室用品(366 000 美元)。

251. 2017 年所需资源与 2016 年核定预算之间的差异主要是因为减少购置新医疗设备。但用品所需经费增加，具体而言，为遵守最低运作安保标准的要求而采购安保用品的所需经费增加。

252. 2016 年出现未支配余额的主要原因是由于使用商业航空服务，预计 2016 年医疗后送费用减少。

	2016 年 批款	2016 年支出 估计数	差异	2016 年 批款	2017 年所需 资源共计	差异	2017 年所需 资源净额
其他用品、服务和设备	2 359.1	2 666.3	(307.2)	2 359.1	2 421.8	62.7	2 729.0

253. 编列的 2 421 800 美元为其他用品、服务和设备所需，用于：

- (a) 援助团喀布尔大院和外地办事处的康健物项，包括更换和维修康健和文娱设施、休闲和娱乐设备及用品以及其他康健物项(74 000 美元)；
- (b) 安保人员的制服、旗帜和标记，包括当地警卫和司机的制服(134 600 美元)；
- (c) 工程、运输、供应和调度方面工作人员的个人防护设备(56 800 美元)；
- (d) 培训费、用品和服务(133 000 美元)；
- (e) 外地办事处的正式活动(23 000 美元)；
- (f) 秘书长特别代表和副特别代表及其高级团队与其他国际利益攸关方进行公务交往的招待费(19 000 美元)；
- (g) 为在途现金以及运往任务区的装备和用品购买的一般保险(49 600 美元)；
- (h) 向援助团持有银行账户的各地金融机构支付银行费用(916 800 美元)；
- (i) 杂项索赔和调整数，用于支付援助团工作人员在履行公务过程中造成事故所引起的第三方索赔以及个人财物损失索赔(31 500 美元)；

(j) 包括邮件和邮袋服务、货物转运及相关费用在内的运费，用于支付物资和用品运输、装备运输、滞期和储存费用(907 600 美元)；

(k) 口粮，包括维持应急口粮储备以及在办公室为工作人员提供过滤水(75 900 美元)。

254. 2017 年所需资源和 2016 年核定预算之间存在差异，原因是纽约总部现金池分出的银行费用增加，联阿援助团的份额因而增加；因为当年规划的培训费率不同，培训费增加；根据 2016 年的实际使用情况，警卫制服所需经费增加。

255. 2016 年出现超支，是因为：(a) 安保人员制服的实际费用增加；(b) 从纽约总部现金池分出的银行费用中联阿援助团的份额增加；(c) 运费增加。

五. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会的相关建议而采取的后续行动摘要

建议简述	为执行建议采取的行动
大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措费用估计数	
行政和预算问题咨询委员会关于 2016-2017 两年期拟议方案预算的第十一次报告 (A/70/7/Add. 10)	
行预咨委会还收到了已空缺至少两年的职位的资料, 共涉及三项特派任务的 16 个空缺(联阿援助团 3 个、联伊援助团 9 个、秘书长叙利亚问题特使办公室 4 个)。行预咨委会重申, 作为总体政策事项, 对于已空缺至少两年的员额, 应审查其续设需求, 并在拟议方案预算中说明续设的理由。否则, 就应提议予以裁撤。行预咨委会重申, 秘书长应继续在今后拟议预算中提供关于特别政治任务中已存在至少两年的空缺(若有)的资料(见 A/69/628, 第 18 段)。行预咨委会重申, 作为一般原则, 应尽速填补所有职位。(第 20 段)	一个 P-5(高级政治事务干事)职位自 2014 年 1 月 2 日起空缺。援助团发布了具体职位空缺, 有效期为 2015 年 12 月 16 日至 2016 年 1 月 14 日。方案管理人完成对候选人的评价和评估后, 于 2016 年 4 月 5 日将该案提交给外勤中央审查理事会; 然后, 该职位于 2016 年 7 月 1 日起得到填补
	喀布尔中央区域办事处的助理政治事务干事(本国专业干事)职位自 2013 年 4 月 12 日空缺, 2014 年发布。该职位所在科室原打算征聘一名女性候选人。但是, 由于难以吸引女性申请人, 此计划无法进行。拟在 2017 年预算中裁撤该职位
	楠格哈尔(贾拉拉巴德)区域办事处的助理安保干事(本国专业干事)职位 2014 年 10 月 1 日起空缺。拟在 2017 年预算中裁撤该职位
此外, 行预咨委会注意到特别政治任务没有储存零配件和更换车辆备件的标准。以联阿援助团为例, 行预咨委会经询问后获悉, 根据每一类型车辆的月平均费用公式, 2016 年在陆运项下的零配件经费(558 100 美元)将覆盖 309 辆车的零配件及维修和保养费用。行预咨委会认为, 秘书长应改进为特别政治任务储存零配件和更换车辆备件编制所需预算资源的方法。(第 26 段)	联阿援助团所用方法在 2014-2015 两年期导致使用率为 98.0%、可用率为 99.5%, 由此以可靠装甲车辆保持联合国工作人员的安全, 将客用装甲车辆的寿命延长至 15 年。这么做可推迟购置更换车辆, 这些车辆的成本约为每辆车 160 000 美元, 最多 244 辆车。将 3 900 万美元推迟 7 年, 使 15 年的时间里象征性支出 830 万美元, 可认为是对会员国所供资源的妥善管理
秘书长指出, 2016 年拟议计算设备持有量百分比较高的主要原因是联伊援助团(205 件)、联阿援助团(102 件)和联索援助团(68 件)等特派任务的持有量高于标准, 这些特派任务的培训设施、网吧、信息技术维护服务和车辆行车日志系统等都需要有此类设备(A/70/348, 第 60 段)。不过, 行预咨委会不明白这些需求是如何确定的。行预咨委会在审查 2015/16 年维持和平行动经费筹措时曾认为, 计算机持	联阿援助团分配给所有个人的计算设备与用于一般用途和紧急安全状况的计算设备的比例在 1:1 的范围内。2016 年, 有 1 648 名工作人员, 总共持有 1 624 台计算设备, 包括 107 台分别登记在九个类别中用于一般用途和紧急状况的设备。2015 年 9 月和 10 月敌对行动期间业务连续性的成

建议简述

为执行建议采取的行动

有量比率应包括建议留作一般用途和应对紧急安全状况的设备数量。鉴于特派任务有大量设备目前未指定给各个工作人员使用，行预咨委会还质疑是否有必要继续购买新的计算机设备(见 [A/69/839](#)，第 121 段)。行预咨委会认为，在这方面为维持和平行动制订的任何政策指导，也应适用于特别政治任务。(第 28 段)

2016 年空中业务拟议资源为 4 520 万美元，相比之下，2015 年核定预算为 5 970 万美元，2014 年支出为 4 840 万美元(同上，第 62 至 65 段)。与 2015 年批款相比，2016 年拟议资源减少了 1 450 万美元，相当于 24.3%。与此同时，总飞行时数将从 2014 年实际飞行的 5 810 个小时和 2015 年编入预算的 7 493 个飞行小时增至 2016 年的预计 8 060 个小时。联伊援助团、联阿援助团和联索援助团拟议资源占 2016 年空中业务所需资源总额的 81%。报告指出，由于目前没有飞往萨那的商业航班导致秘书长也门问题特使办公室出现新的资源需求(见 [A/70/7/Add.16](#)，第 14 段)，以及联索援助团开展新获授权的活动需要增加资源，联阿援助团、联伊援助团和联利支助团拟议空运资源的减少额略有抵消。在索马里，由于联索援助团在该区域的任务范围扩大，非索特派团支助办(安全理事会第 [2245\(2015\)](#) 号决议改称为 UNSOS(非索支助办))和联索援助团已将 2016 年下半年的费用分摊比率从 70:30 修订为 52:48，但位于西部非洲的四个特派任务仍维持 2015 年的比率(西非办事处、联几建和办、萨赫勒问题特使办公室和联合国支助喀麦隆-尼日利亚混合委员会的分摊比率为 65:20:10:5)。行预咨委会强调，秘书长应继续审查特别政治任务的空中业务所需资源，并在今后的拟议预算中就此提出报告。(第 30 段)

行预咨委会回顾，在其审议 2015 年拟议预算期间，它索要后得到 2015 年每个特别政治任务旅行方面的拟议所需资源细目(见 [A/69/628](#)，第 31 段)。行预咨委会随后索求有关 2015 年期间开展的实际旅行的详细资料，以便与该年计划的旅行相比较，但没有收到这一资料。行预咨委会获悉，目前没有任何到位的机制或进程，可在不投入大量工作人员资源和时间来编制这一资料的情况下汇编实际旅行费用的细目表。行预咨委会期望，随着“团结”项目的实施，2017 年特别政治任务拟议资源估计数中可提供有关 2016 年计划的旅行和实际旅行的比较资料。(第 31 段)

功，体现了联阿援助团持有设备的审慎做法，包括未将设备指定给个人。在此期间，联阿援助团昆都士大院被毁，巴格兰(普勒胡姆里)、巴达赫尚(费扎巴德)和法利亚布(梅马内)的其他大院关闭，导致一些工作人员迁往喀布尔

联阿援助团 2016 年拟议预算与 2015 年相比，空中业务所需资源项下再削减 200 万美元。援助团在审查空中业务所需资源时继续努力进行创新，并引入领先做法。2017 年拟议预算中还包括因重组固定翼机队而产生的 260 万美元的进一步削减

有关 2016 年计划的旅行和实际旅行的比较资料已准备好，可供提交

建议简述	为执行建议采取的行动
2016 年公务差旅项下的拟议所需资源数额为 1 750 万美元，比 2015 年的批款 2 030 万美元减少了 290 万美元 (A/70/348，表 9)。行预咨委会要求提供信息，详细说明每个特别政治任务 2016 年所需差旅经费，但仅在其审议 2016 年预算工作的很晚阶段才收到这些信息，因此，行预咨委会无法深入分析这些信息。行预咨委会了解到，作为预算编制过程的一部分编写了一个计划旅行细目表，并认为该细目表应连同拟议预算补充资料一并提交给行预咨委会。(第 32 段)	计划旅行细目表已准备好，可供提交
在审议 2016-2017 两年期拟议方案预算时，行预咨委会回顾说，工作人员公务旅行的问题已经审查几年(A/70/7，第 106 和 107 段)。为有效和高效利用航空旅行资源，大会核可了一系列措施，其中包括其第 65/268 号决议中的一项建议(附件，第 2(e)段)，即秘书长指示工作人员可能时至少在启程两个星期前购买机票(见下文第 37 段)。此外，大会第 67/254 A 号决议核可了行预咨委会的一些相关建议，包括更频繁地使用视频会议、电话会议或网播；更多依赖派往当地工作地点或附近区域或次区域办事处的工作人员来履行任务和提供支助，而不是让中心地点的工作人员旅行前来；万一需要一名高级官员旅行前往，减少所需的随行工作人员。行预咨委会重申，各特派团应尽可能平衡增加的差旅所需资源，在某些区域可以采用替代性通信手段(A/69/628，第 31 段)。(第 36 段)	随着“团结”项目的实施，在旅行前 16 天以内申请购买公务差旅机票需要适当的理由。此外，援助团还决定使用视频/电话会议和网播，而不是让工作人员进行公务差旅。另外，还将工作人员从援助团总部派往外地办事处进行短期临时派驻，以执行任务并提供支持
关于特别政治任务在提前 16 天预订机票政策的合规率方面，行预咨委会从索要后得到的资料中注意到，半数以上特派团所录得的合规率低于 50%，而造成旅行费用大大高于所需的费用。尽管认识到对一些特派团来说，其所涉工作的性质和相关旅行要求有差异，某些类型的旅行的可预测性也相差很大，但行预咨委会本来期望各特派团会有更高的总体合规率。因此，行预咨委会建议请秘书长确保监测和遵守提前订票规定，并增加努力，改进公务旅行的规划和差旅资源的相关使用情况(见 A/70/7，第一章，第 114 段)。此外，行预咨委会认为，应该在 2017 年预算中提供关于特别政治任务年度合规率的资料。(第 37 段)	援助团将继续监测预先订票规定的合规情况。随着“团结”项目从 2015 年 11 月 1 日起开始实施，预订政策的遵守情况从提前 21 天改为提前 16 天。援助团已提醒工作人员要在出发前 16 天提交所有公务差旅申请，对于在旅行前 16 天之内提交的差旅申请要提供迫不得已的理由来支持。迟交的差旅申请如无令人满意的正当理由，援助团核证人员不得核准
行预咨委会回顾，由于 2010 年以来努力逐步减少对参与支持专家小组的咨询人的依赖，并加强有关名册和征聘具备所需专业和语言技能的专家，结果，2016 年拟不在专题群组二的任务项下为咨询人编列任何经费。行预咨委会欢迎在这方面所做的努力(A/70/7/Add.12，第 13 段)。	联阿援助团雇用咨询人从事非常具体、为援助团创造价值的培训方案。通常聘用咨询人 7 到 15 天，以提升工作人员的实务和技术技能。聘用咨询人已被证明非常符合成本效益，因为大量工作人员从培训中受益

建议简述

为执行建议采取的行动

行预咨委会虽然意识到，为了获得组织内部不易找到的特殊专长，可能需要使用外部咨询人，但是强调，它认为，应该把对使用外部咨询人的依赖程度保持在尽可能最低的限度上，联合国应建立和使用内部能力来进行核心活动或发挥长期的经常性职能(A/70/7，第 116 段)。行预咨委会还就中部非洲区域办 2016 年咨询人项下的拟议所需资源数额提出了意见和建议(见 A/70/7/Add. 13，第 29 段)。(第 40 段)

秘书长表示，在 2015 年 2 月底以前，有 15 个小队在 8 个外地特派团(联伊援助团、联阿援助团、联利支助团、联索援助团、中东和平进程协调员办事处、联黎协调办、秘书长也门问题特使办公室和也门专家小组)提供近身保护服务；2 个单位在两个特派团开展安保联络业务(秘书长叙利亚问题特使办公室和联布观察团)；共有 210 个核定员额/职位(A/70/348，第 47 段)。此外，为响应行预咨委会就维持和平特派团和特别政治任务内的近身保护单独提出来的建议，安全和安保部开始审查并整合秘书处内(维持和平行动部、外勤支助部和政治事务部)的现有安全资源(见 A/68/7/Add.27，第 7 段)。这一整合的目标在于优化部署近身保护干事，并简化保护行动和相关程序(A/70/348，第 45 段)。行预咨委会询问合并对与安全有关的职位的影响，并获悉，这项工作目前处于初步规划阶段，预计将在 2016 年开始。行预咨委会期望，秘书长在他的 2017 年特别政治任务预算中报告有关近身保护方面的审查和合并工作的进展情况。(第 42 段)

行预咨委会在其上一份报告(A/69/628，第 35 段)中对与特别政治任务有关的成果预算编制框架发表了意见。在这方面，行预咨委会注意到一些特派团的框架有改进，例如联阿援助团当前财务期间执行情况资料的列报方式有所改进(A/70/7/Add.14，第 6 段)。然而，行预咨委会继续注意到，有些特派团的若干预期成绩和绩效指标缺乏明确性或没有具体说明哪些本可以实现，哪些可以明确归于有关特派团。例如，联黎协调办和联利支助团的绩效指标或业绩计量(见 A/70/348/Add.3，表 17，绩效指标(a)(-)至(c)和表 23 的绩效指标(b)和(c)(-)以及联伊援助团的绩效指标或业绩计量(A/70/348/Add.5，第 37 段，绩效指标(e)(-)应该更加精确和更可衡量。此外，尽管已经响应行预咨委会上一份报告提出的意见作了调整(A/69/628，第 37 段)，但秘书长叙利亚问题特使办公室的一项绩效指标(见 A/70/348/Add.1，表 20(b)(-)，在叙利亚所有反政府团体方面仍然缺乏明确性，这些团体不包括安全理事会列为恐怖

联阿援助团目前接受安全和安保部保护协调股对阿富汗近身保护业务的技术指导。尚未收到该部关于合并所有近身保护服务的进一步指示

联阿援助团 2017 年成果预算编制框架在 2016 年所作改进的基础上进一步改进了绩效指标，以更好地反映援助团在 2017 年确实可以实现的绩效

建议简述

为执行建议采取的行动

主义组织的团体(见 A/69/628, 第 35 段)。此外,就秘书长也门问题特使办公室而言,在安全理事会加强该办公室的作用之后,没有更新相关框架,以反映出该办公室根据最新情况发展应该取得哪些成绩(A/70/348/Add.16, 表 1(a)至(c); 又见 A/70/7/Add.16, 第 10 段)。行预咨委会重申,它认为,有些预期成绩及相关绩效指标可作改进,以便更好地反映在相关的执行期各特派团可实际实现的成绩,以及可对特派团问责的活动(A/69/628, 第 35 段)。(第 47 段)

此外据指出,政治事务部认识到,有必要帮助工作人员掌握必要的技能,以执行特别政治任务日益复杂和艰巨的任务,因此与外勤支助部和维持和平行动部协作,审查部署到特别政治任务的工作人员的培训需求,同时考虑到意大利布林迪西全球服务中心提供的文职人员部署前培训(A/70/348, 第 34 段)。行预咨委会询问后获悉,政治事务部正在进行全部门培训需求评估,为制定 2016-2017 年培训战略提供依据。当前的培训战略最初涵盖 2013-2014 年,稍作调整后扩展至 2015 年,以便与预算周期同步。需求评估将涵盖总部和外地培训需求,除其他外将涵盖上岗和部署前培训需求,并考虑到现有培训课程。行预咨委会期待收到关于培训需求评估的资料。评估应于下个拟议预算之前完成。(第 55 段)

行预咨委会询问后还获悉,由于部署“团结”系统,支助办事处将于 2016 年上半年评估其所需人员编制。如人员配置有进一步变动,将列入支助办事处客户特派团 2017 年拟议预算。行预咨委会期望秘书长在 2017 年拟议预算中提供资料,说明定于 2016 年上半年评价支助办事处所需人员编制的结果。(第 60 段)

行预咨委会在中亚预防外交中心拟议预算中注意到,东道国政府免费向特派任务提供房地和水电(A/70/348/Add.3, 第 144 段)。行预咨委会询问后获悉,秘书长萨赫勒问题特使办公室、西非办和喀尼混委会也免费使用东道国政府提供的房地,而联阿援助团和联伊援助团除免费使用房地外,还免交飞机着陆、起飞和停泊费。行预咨委会希望秘书长将这些资料列入今后的报告。(第 65 段)

政治事务部正在进行全部门全球培训需求评估,为制定 2016-2017 年培训战略提供依据。综合特派团培训中心已获悉最近部署前培训需求方面的变化以及课程的重新设计。援助团尚未收到全部门培训需求评估结果

审查结果导致减少了联阿援助团和联伊援助团提供的人员配置,并将反映在这些特派团 2017 年的拟议预算中

关于东道国所提供的支持的资料已可供提交

大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措费用估计数

联合国阿富汗援助团

行政和预算问题咨询委员会关于 2016-2017 两年期拟议方案预算的第十五次报告(A/70/7/Add. 14)

建议简述

为执行建议采取的行动

2015 年的执行情况资料载于报告表 1。行预咨委会注意到，与实现不同绩效指标有关的叙述资料已经修订，列入了关于下列方面的详细资料：(a) 在报告所述期间结束时目标是否会实现；(b) 报告所述期间的 1 月至 5 月预期成绩的实现情况，包括成功因素或者可能对实现预期成果造成了负面影响的因素；(c) 2015 年 6 月至 12 月期间将实现的预期成绩。行预咨委会经询问获悉，修订以后的列报方式旨在提高有关预期成绩实现情况的清晰度和透明度，同时考虑到下一个财务期间拟议预算的提交、审查和最终确定的时机。行预咨委会欢迎努力改进联阿援助团当前财务期间执行情况资料的列报方式，并相信在以后关于其他特别政治任务的报告中将考虑做出类似改进。(第 6 段)

关于将列入一个涉及供应链管理的独立支柱之下的那些部门，行预咨委会询问后获悉，这一支柱将包括工程、综合仓储、空中业务、地理空间、信息和电信技术、水陆运输、调度、财产管理和采购等科以及设施管理股。在这方面，行预咨委会回顾在其全球外勤支助战略执行情况第五次年度进展报告中，有关外勤支助部正在开展的全面供应链管理战略的意见(A/69/874，第 30-34 段)。具体而言，行预咨委会建议秘书长关于维持和平行动的下一概览报告中纳入有关供应链管理战略的细节。行预咨委会相信，关于外勤支助部领导的全球供应链管理举措的报告中将包括 2016 年联阿援助团将启动的结构变动的预期影响。(第 19 段)

秘书长还提议将通信和信息技术科以及地理信息科的职能合并为一个新的地理空间信息和电信技术科(同上，第 100 段)。报告还提到外勤支助部目前正在采取更大规模举措，合并地理空间能力并将其集中在意大利布林迪西的全球服务中心(同上，第 101 段)。在这方面，行预咨委会注意到，联阿援助团的合并工作将导致裁撤 1 个 P-3 首席地理信息干事职位和 1 个 P-2 协理地理信息干事职位，这两个职位都是联阿援助团支助办公室的一部分，设在科威特。行预咨委会询问后获悉，作为这一举措的一部分，2015 年期间联阿援助团已裁撤 1 个联合国志愿人员职位。在这方面，行预咨委会期望，联阿援助团将参与关于合并和集中地理空间能力这一举措的影响和效力的全面经验教训分析。(第 20 段)

在关于上一个预算周期援助团所需资源的报告中，行预咨委会认为，提供安保事务方面的预算列报方式需要改进，

2016 年执行情况报告采用了同样的格式

联阿援助团将在几年内分阶段全面执行供应链管理战略，并与“团结”系统中 SAP 系统应用程序供应链职能的逐步实施广泛协调。2016 年是在联阿援助团实现供应链与后勤服务交付部分分离的第一年。“团结”系统于 2016 年 7 月 1 日启用服务交付模块，可以想见将在 2017 年对供应链支柱与服务交付支柱进行进一步的结构界定。定于 2017 年完成的“团结”项目基础部分和 2018 年完成的“团结”项目扩展部分二期将为联阿援助团在 2018 年进一步发展供应链提供必要的支持

包括联阿援助团在内的所有特派团将参与关于合并和集中地理空间能力这一举措的影响和效力的全面经验教训分析

联阿援助团有关安保事务所需资源的详细资料已可供提交

建议简述

为执行建议采取的行动

包括提供足够的详细资料,更具体地说,关于私营安保公司约聘人员的清晰资料,以及关于为支持此类人员发放用品的授权和核算方法的详细资料(见 A/69/628/Add.2,第 42 和 43 段)。这一建议随后得到大会核准(第 69/274 B 号决议,第二节,第 2 段)。在目前的审议过程中,行预咨委会要求提供并得到了详细的拟议安保事务细目,包括警卫数量和地点及每个警卫的每月费用,载于本报告附件三。行预咨委会申明大会的要求,即联阿援助团以后的预算文件中应包括有关安保事务所需资源的详细资料。(第 33 段)

秘书长在他的报告中表示,在其他用品、服务和设备经费项下,2016 年向援助团持有银行账户的各地金融机构支付的应付银行费用估计为 853 200 美元(A/70/348/Add.4,第 220(g)段)。行预咨委会询问后获悉,这些收费包括:每月固定费用,支付将美元兑换为阿富汗尼、跨境转移和提供现金服务(60 000 美元);当地银行费用(24 648 美元)和银行报表及其他收费(108 552 美元)。行预咨委会还获悉,每月固定费用是由于与服务提供者的有关合同的修正案已于 2013 年 1 月生效。行预咨委会注意到,相比之下,2016 年联伊援助团应付银行费用所需资源估计数为 60 000 美元(A/70/348/Add.5,第 251(f)段),不到同一期间联阿援助团估计费用的十分之一。行预咨委会认为,联阿援助团应与总部金库合作审查现有的提供地方和国际银行服务的合同安排,以取得更优惠的条件。(第 34 段)

关于 2016 年拟议预算,行预咨委会提出要求后得到了拟议所需差旅费的细目,包括计划旅行清单;旅行的时长、目的和目的地;拟议差旅人数;以及每次旅行的预计差旅费。行预咨委会再一次注意到,援助团工作人员经常去联合国总部和任务区外的其他外国目的地,差旅人员往往是多人,时间长达 10 天。此外,行预咨委会注意到,细目中有 4 名总部工作人员两次从纽约前往喀布尔,为期各 5 天,预计费用 63 388 美元。行预咨委会再次强调,必须作出一切努力,确保审慎使用为任务区外公务差旅提供的资金。只有为执行任务必需直接面对面接触方可旅行。(第 36 段)

在联阿援助团 2016 年拟议预算的背景下,行预咨委会获悉,根据这一费用分摊安排提供的摊款,将为核心协调支助提供最低限度的支持。2015 年,作为联合国发展集团费用分摊制度的一部分而提供给阿富汗驻地协调员办事处的资源为 369 573 美元,相当于 1 个 P-5 和一个 P-3 工作人员

2016 年 5 月,联阿援助团和方案规划、预算和账户厅金库讨论了援助团产生的看起来很高的银行费用,探讨降低联阿援助团支付的银行费用的可能选项。然而,所得出的结论是,由于在阿富汗经营业务的特点(阿富汗有保障的金融机构的数量有限),仍然没有以更优惠的条件获得银行服务的可行替代办法

金库和援助团将继续寻找机会,与服务提供商进一步讨论联阿援助团的银行费用问题

作为内部审核程序的一部分,所有任务区外的拟议旅行均将由方案管理人员进行审查,以确保旅行确有必要,并且会议的目的无法通过电话或视频会议等其他方式实现。只有需要直接面对面接触的旅行才得到核准

正如 2015-2019 年联合国发展援助框架所反映的那样,援助团将继续与联合国国家工作队密切合作,使其方案更加协调一致、卓有成效,并与政府的国家优先方案及其通过相互问责框架实现自力更生文件相协

建议简述

为执行建议采取的行动

估计费用的 50%，与协调有关的一般业务费用为 60 000 美元。行预咨委会注意到，联阿援助团对支持驻地协调员和联合国驻阿富汗国家工作队的摊款是大会当前面临的众多问题的一部分，因此打算随时审查由方案预算供资的相关人员编制部分的事项。(第 39 段)

调。联阿援助团将继续开展当前进程，确定有待适时移交给联合国各机构、基金和方案的工作领域。为此，援助团将调整活动重点，以便更密切地配合联合国国家工作队的工作，同时也加强联合国各实体之间的协调与合作，特别是在法治和治理领域。联阿援助团将继续与联合国国家工作队密切合作，在这些领域向阿富汗政府提供支持，由援助团着重提供政策支持，而联合国有关机构、基金和方案则着重业务问题和方案活动，包括能力建设

大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治举措费用估计数

联合国伊拉克援助团

行政和预算问题咨询委员会关于 2016-2017 两年期拟议方案预算的第十六次报告(A/70/7/Add. 15)

秘书长提议将采购管理科并入中央仓库科，以此将规划、救生物品和主要供给品采购、仓储、存货和资产管理流程合并。在这方面，拟将采购管理科的九个职位(2 个合同管理干事(外勤事务)、1 个合同管理助理(外勤事务)、1 个供应助理(外勤事务)和 5 个供应助理(当地雇员))调至中央仓库科，并裁撤九个职位(3 个合同管理助理(当地雇员)和 6 个供应助理(当地雇员))。行预咨委会经询问后获悉，合并这两个科的职能将减少履行相似职能的工作人员人数，让采购与仓储和发放同步进行，使联伊援助团能够协调订购流程并减少报废，从而增强人员配置和提高业务效率。(第 20 段)

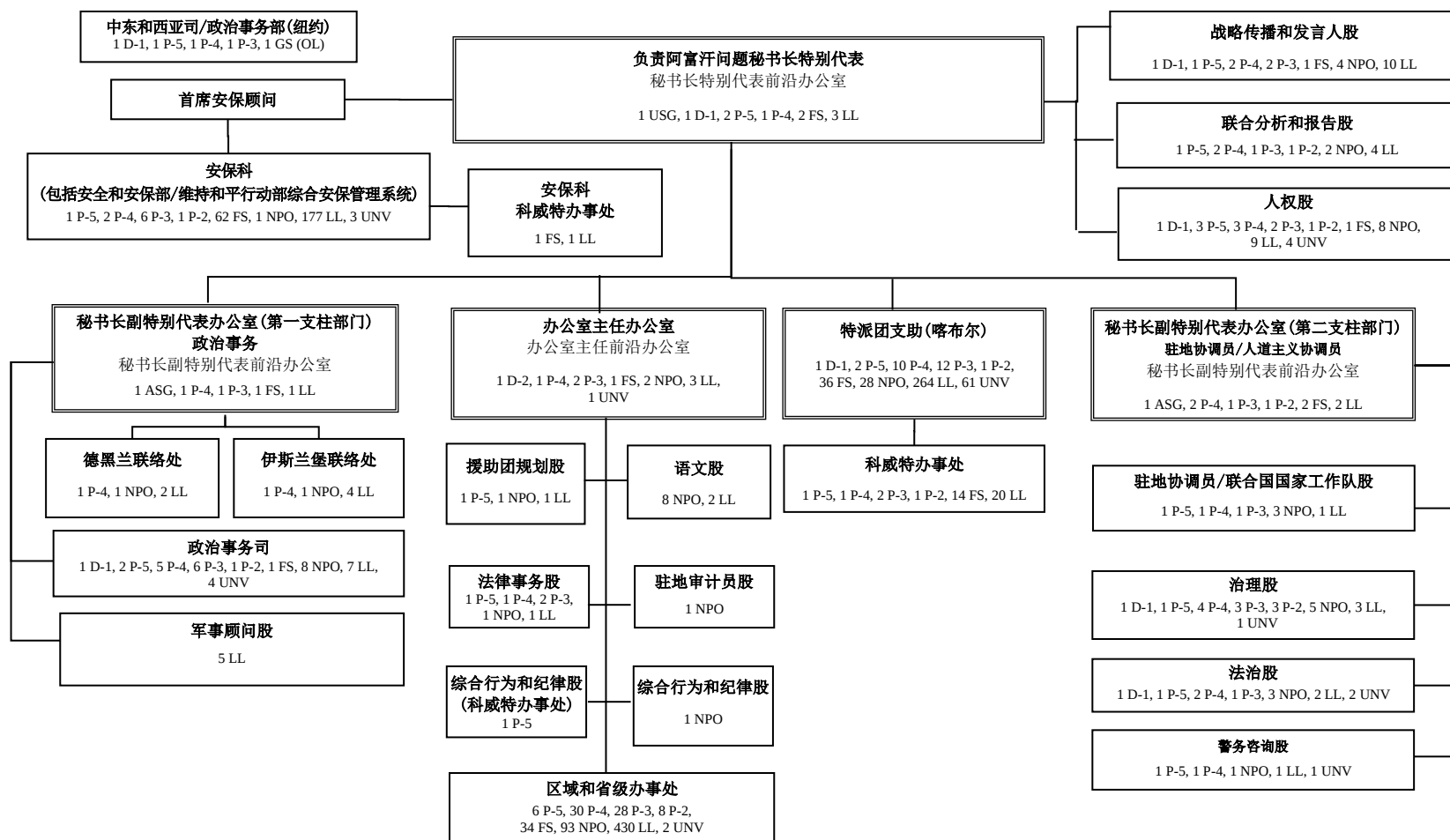
行预咨委会欢迎对相似或重叠的职能进行合并，并期待在秘书长的下一次报告中收到关于提高效率和所获经验教训的资料。行预咨委会认为，其他特别政治任务的运作也可酌情从类似的职能合并中获益。(第 21 段)

“团结”项目是联阿援助团供应链和服务交付职能的业务流程工具，遗留架构和职能的整合必将与“团结”项目中的 SAP 企业资源规划流程保持一致。将按照行预咨委会的建议极力克制，确保按照企业资源规划软件更改现有的行政管理流程，从而将定制化减少到最低程度

附件一

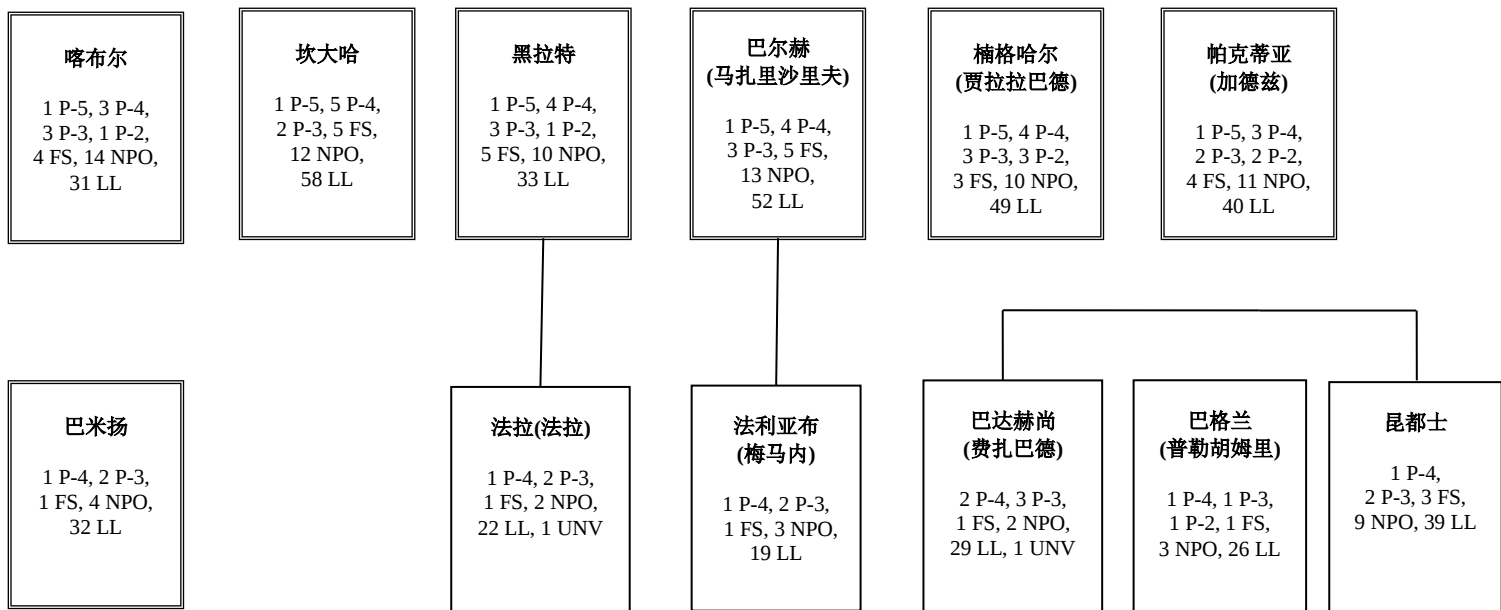
组织结构图

A. 联合国阿富汗援助团

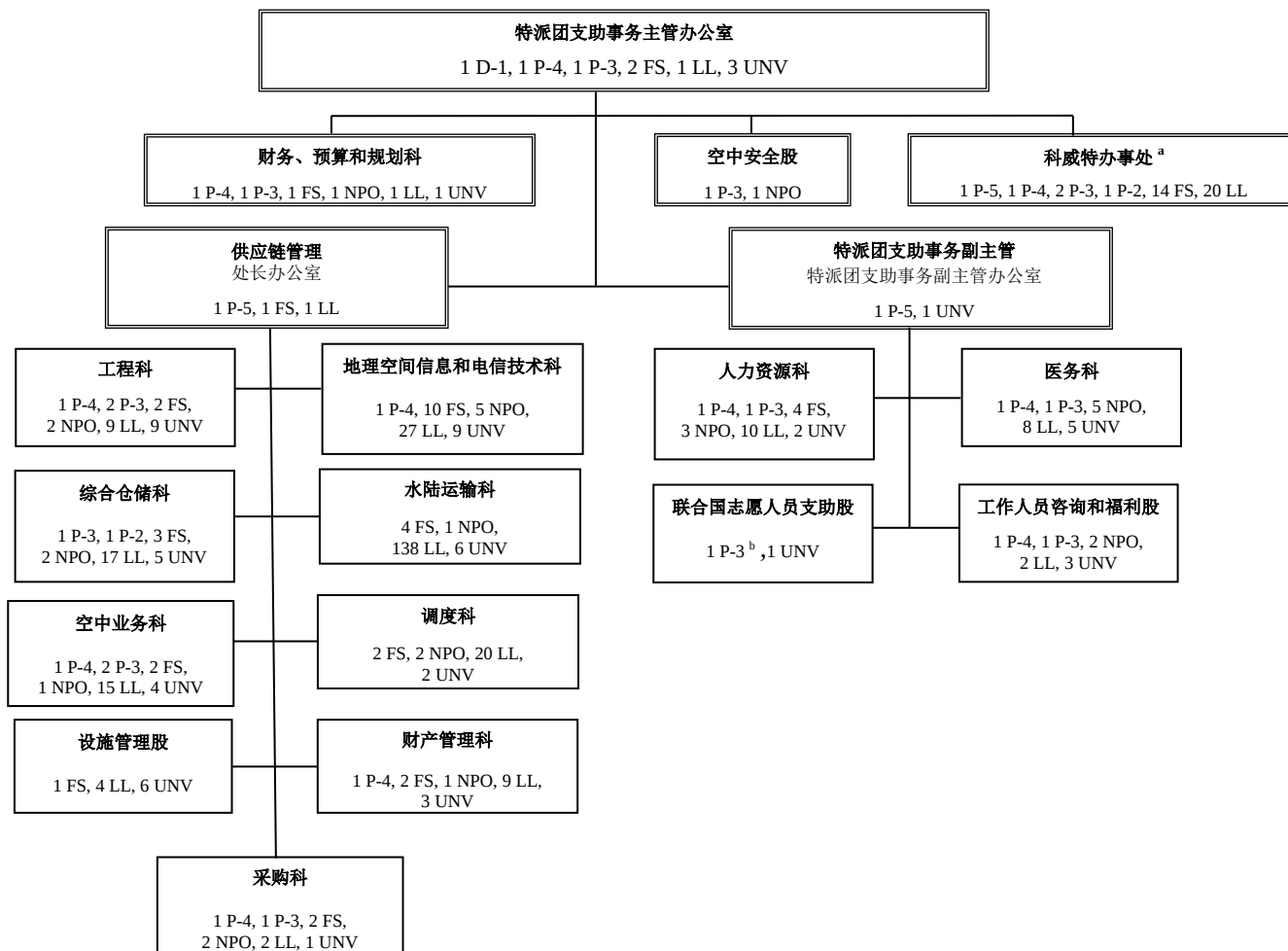


简称：USG：副秘书长；ASG：助理秘书长；FS：外勤人员；NPO：本国专业干事；LL：当地雇员；UNV：联合国志愿人员。

B. 区域和省级办事处



C. 特派团支助(喀布尔)

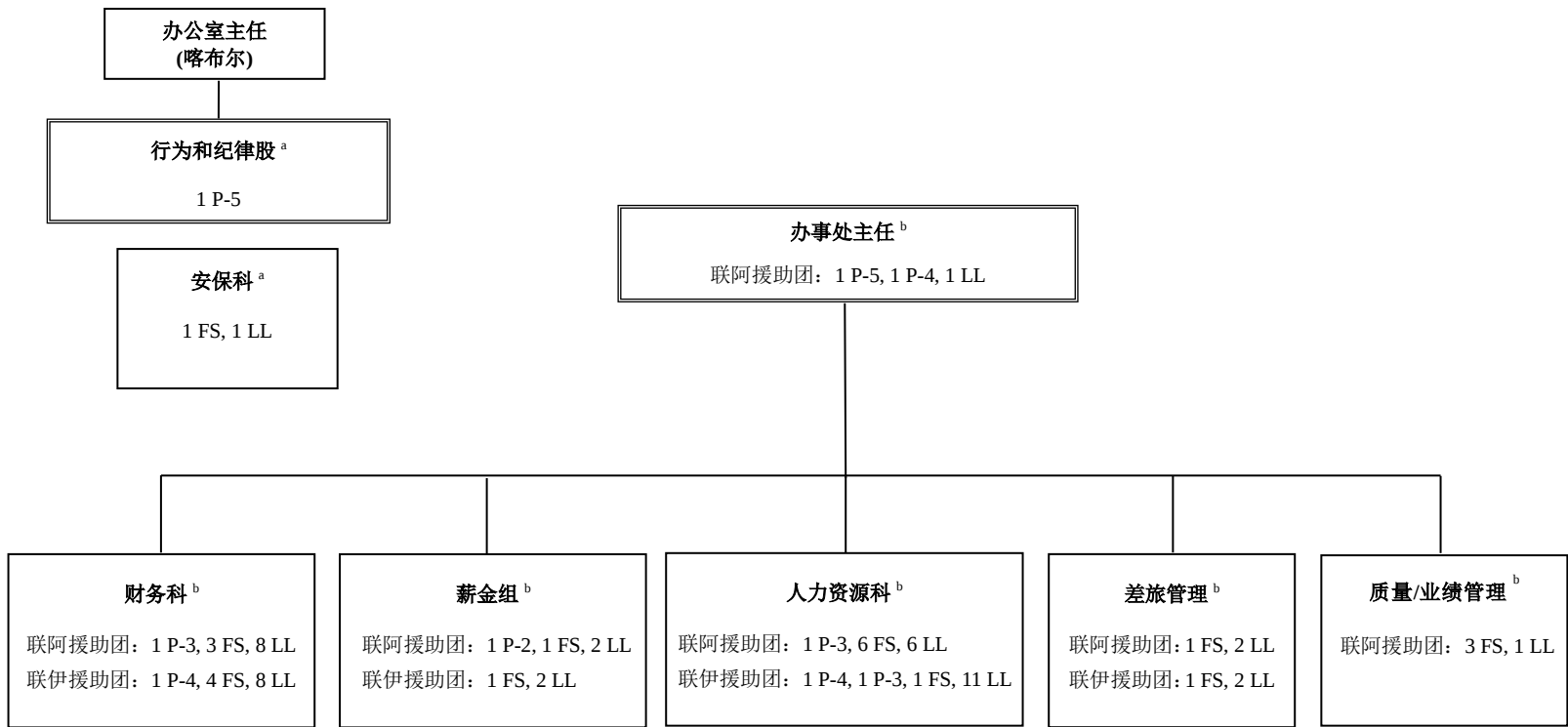


简称：FS：外勤人员；NPO：本国专业干事；LL：当地雇员；UNV：联合国志愿人员。

^a 科威特办事处不包括向办公室主任(喀布尔)报告的综合行为和纪律股 1 个 P-5 和向安保科(喀布尔)报告的 1 个外勤事务和 1 个当地雇员职位。

^b 由联合国志愿人员方案支助费用供资。

D. 科威特综合办事处



简称: FS: 外勤人员; LL: 当地雇员。

^a 科威特联阿援助团支助办公室的组成部分。

^b 科威特联合支助办事处的组成部分。

附件二

2017 年安保估计费用

(美元)

说明	估计费用
国际工作人员 ^a	17 150 100
本国工作人员 ^b	12 702 300
联合国志愿人员 ^c	141 200
安保事务	10 920 100
购置安保和安全设备	688 900
制服和训练	224 400
防御工事器材	79 400
共计	41 906 400

^a 包括 102 个国际职位(1 个 P-5、2 个 P-4、12 个 P-3、2 个 P-2/1 和 85 个外勤事务人员)。

^b 包括 403 个本国职位(5 个本国专业干事和 398 个当地雇员)。

^c 3 名联合国志愿人员。

附件三

同联合国阿富汗援助团协作开展方案事项工作的联合国机构、基金和方案 2016 年实务活动(酌情综合) 资料

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
联合国机构、基金和方案启动实务活动的平台	• 联合国粮食及农业组织 • 国际原子能机构 • 国际农业发展基金 • 国际劳工组织 • 国际移民组织 • 联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署 • 人道主义事务协调厅 • 联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办) • 联合国难民事务高级专员公署 • 联合国儿童基金会 • 联合国贸易和发展会议 • 联合国安全和安保部 • 联合国开发计划署(开发署) • 联合国教育、科学及文化组织 • 联合国促进性别平等和增强妇女权能署 • 联合国环境规划署 • 联合国人类住区规划署 • 联合国工业发展组织 • 联合国地雷行动处 • 联合国项目事务署 • 联合国毒品和犯罪问题	发展业务协调办公室提供的预算 2016 年达 361 866 美元, 用以支持一名本国专业干事, 并用作协调工作资金, 包括用于联合国发展援助框架和相关协调职能, 包括该框架工作组和由联合国国家工作队实施的相关综合年度工作计划	设在联阿援助团的驻地协调员办事处是综合结构的一部分。该办事处负责协调发展活动, 并为阿富汗各地的所有联合国机构、基金和方案提供指导。现有机制包括联合国方案交付框架的各个工作组。其中包括联合国发展援助框架以及相关的综合年度工作计划, 重点是各交叉问题专题工作组。秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)用以领导和协调所有联合国机构的总体国家机制是联合国国家工作队

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
	办公室(毒品和犯罪问题办公室) • 联合国人口基金 • 世界粮食计划署 • 世界卫生组织 • 亚洲开发银行 • 国际货币基金组织 • 世界银行		
联合国 选举支助	开发署	开发署继续通过项目启动计划支持阿富汗的选举进程，项目启动计划为独立选举委员会和独立选举投诉委员会提供援助。该项目侧重于为选举改革进程提供协助以及明确该进程和选举时间表，预计将与阿富汗政府、选举管理机构和社会协调，协助制定一个新的选举支助项目。预计将继续提供支持，重点是能力发展，在政府增加对选举的资助的情况下进行有针对性的选举援助，以及加强问责以确保可持续性。该项目 2016 年 1 月至 6 月的预算为 2 449 560 美元。2016 年 6 月的审查旨在将支助延长到 2016 年底	根据其任务规定，联合国支持加强今后选举的廉正、包容和可持续性。联阿援助团提供深度政治分析，致力于确保国际援助努力的协调一致，并采取行动支持阿富汗机构(及其相互间建立关系)履行宪法赋予的职责。除支持阿富汗的选举改革进程外，开发署还为独立选举委员会和独立选举投诉委员会加强能力提供技术支助 现有最重要的机制是： • 开发署/联阿援助团双边和多边捐助方会议。成员包括捐助方和关键的国内利益攸关方(视需要) • 联合国内部选举协调小组，确保包括开发署和联阿援助团在内的各特派团和各机构方针一致 • 与纽约总部的视频会议，参加的有联阿援助团、开发署和政治事务部
人权	人权高专办	已收到人权高专办 2016 年捐款 255 113 美元，用于支持整个人	人权高专办分配的全部资金支持整个人权方案组合中的许多技术

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
		权方案。向人权高专办提供了每月情况报告、年中和年度进展报告、每月财务报告以及关于预算分配和活动的半年/年中报告。人权事务高级专员就人权高专办在阿富汗的活动向人权理事会提交公开年度报告	和宣传相关举措，其中包括：保护平民；执行消除暴力侵害妇女行为的措施；法律和妇女获得司法救助；防止和消除阿富汗政府拘留设施中的酷刑和任意拘留；保护儿童；通过推动阿富汗民间社会领导的阿富汗人民和平对话，促进建立一个包容性的基于权利的和平与和解进程；与全国民间社会开办关于保护和维护民间社会空间的能力建设讲习班，以促进民间社会在跟踪落实设在阿富汗的联合国人权机制提出的建议方面发挥作用。这些活动包括编制文件和提出报告，包括为此进行数据库管理，建设主要伙伴和工作人员的能力，并通过各种方法与关键的利益攸关方开展外联，特别是在偏远和不安全地区；所有这些都纳入了人权股的年度工作计划
阿富汗和平与重返社会方案	开发署	为阿富汗和平与重返社会方案认捐的总额为 301 619 270 美元，截至 2016 年 3 月，共收到 220 085 997 美元。在认捐额 221 205 252 美元中，开发署负责为 139 671 978 美元的资金（包括 1 268 505 美元利息收入）拟订方案。总体而言，已收捐助国政府为支持此项目提供的资金如下： • 澳大利亚：11 970 000 美元 • 丹麦：7 961 741 美元 • 爱沙尼亚：43 085 美元	联阿援助团为阿富汗和平与重返社会方案提供支持并与利益攸关方共同处理政策问题，包括作为技术委员会成员协助审查该方案下的各个项目。 开发署为该方案提供的支持有助于和平高级委员会和联合秘书处及其省级架构扩大其外联、重返社会及社区复原构成部分，以在阿富汗各社区促进和平、和解和安全。开发署与联合秘书处的外勤业务及财务和发展单位密切合作，规划、执行和监测方案各构成部分。开发署在中央一级向联

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
		• 芬兰：2 470 000 美元 • 德国：39 535 469 美元 • 意大利：5 683 656 美元 • 日本：67 055 941 美元 • 荷兰：2 500 000 美元 • 大韩民国：4 000 000 美元 • 西班牙：6 666 667 美元 • 美利坚合众国：5 000 000 美元(通过开发署) • 开发署利息收入：1 363 011 美元 • 大不列颠及北爱尔兰联合王国：15 930 933 美元 • 美国：50 000 000 美元(职能部门通过世界银行用于该方案)	合秘书处提供技术支持，并在省一级通过 6 个区域办事处向省级联合秘书处工作队提供技术支持。阿富汗和平与重返社会方案于 2016 年 3 月 31 日正式结束，2016 年 4 月至 7 月启动了支持和平高级委员会过渡计划。在过渡计划期间，开发署协助和平高级委员会和联合秘书处对该方案的各个结构进行方案和结构评估，拟订新的政府和平与和解战略，并与各利益攸关方磋商，讨论未来的支持，继续资助该方案一些现有的重大活动和结构
禁毒问题 的协调和 宣传	毒品和犯罪问题办公室	2016 年，捐助方为毒品和犯罪问题办公室国家方案提供的财政资源约为 4 094 223 美元，以支持各种旨在建设政府禁毒能力和发展替代生计举措的方案。2016 年，捐助方为毒品和犯罪问题办公室阿富汗及其邻国区域方案提供的财政资源约为 7 711 038 美元	毒品和犯罪问题办公室是联合国负责执行旨在禁毒、打击有组织犯罪和反腐败的各种方案以及提供与反恐怖主义的刑事司法方面有关的技术援助的牵头机构。安全理事会第 2045(2014) 号决议强调了联阿援助团与毒品和犯罪问题办公室在这方面开展合作的重要性。2015 年 12 月 16 日核准的毒品和犯罪问题办公室阿富汗国家方案(2016-2019 年)旨在通过加强阿富汗政府的刑事司法系统和禁毒努力，包括加强阿富汗政府在卫生、替代发展、作物监测、研究、机构间合作和省级外联活动领域的的能力，促进阿富汗的稳定与发展

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
			2011-2016 年期间阿富汗及邻国区域方案是推动该区域协调一致行动和取得更大影响以促进区域合作的框架。该方案由阿富汗及其邻国吉尔吉斯斯坦和哈萨克斯坦等八国实施。该方案旨在通过更好地协调和推动伊斯坦布尔进程、三方举措以及阿富汗、吉尔吉斯斯坦和塔吉克斯坦倡议内的建立信任措施等新的和持续实行的区域举措，增强区域一级的禁毒能力。 2016-2019 年区域方案第二阶段已得到批准，于 2016 年 5 月 31 日正式启动。第二阶段得到会员国的普遍支持，确定了新的优先领域，包括进一步开展联合禁毒行动，开展关于法律事项的基于案例的实用培训，包括应对(人口、移民和毒品)贩运，扩大和提供国际防止吸毒和治疗标准以及减少危害服务，促进阿富汗与其邻国之间的替代发展举措，以及进一步详细研究与阿富汗北部和南部路线鸦片贩运有关的非法资金流动 毒品和犯罪问题办公室以及联阿援助团设立的联合国系统跨国有组织犯罪和贩毒威胁安全与稳定问题工作队继续支持就有组织犯罪问题开展机构间合作
医疗应急反应小组	• 联阿援助团 • 开发署 • 驻地协调员/联合国国家工作队	2016-2017 年，该项目将得到联合国国家工作队费用分摊机制的 300 000 美元，将用于支持购买两个稳定创伤机动设施。联阿援助团在这一机制中承担的份额约为 83 500 美元	医疗应急反应小组项目旨在在阿富汗所有主要省份提供创伤护理、稳定和医疗后送支持。这认识到了联合国和国际社会派驻机构不断变化的动态，特别是不断变化的安全形势

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
		开发署负责管理这一项目，联阿援助团通过与开发署的谅解备忘录在其大院中承纳专业创伤医疗人员并提供后勤支援	这一项目提供有效的紧急医疗能力，支持阿富汗境内的联合国和国际人道主义行动，并改善国家紧急医疗能力，为阿富汗人民服务。按照开发署-联阿援助团谅解备忘录，截至 2016 年中，医疗应急反应小组项目已向全国九个地点部署了人员，确保有效覆盖范围
		联合王国和瑞典为反应小组项目提供了资金。这一项目未来三年每年的年度预算为 210 万美元	制订这一多年期项目是为了确保联合国可以保持外地存在并进行监测。同时为在阿富汗的国际社会提供支持
			驻地协调员和风险管理股将继续监督并支持监测活动，确保有效落实和管理反应小组