



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
17 October 2016  
Russian  
Original: English

Семьдесят первая сессия  
Пункт 134 повестки дня  
Бюджет по программам на  
двухгодичный период 2016-2017 годов

## Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

### Доклад Генерального секретаря

#### Резюме

Настоящий доклад представляется в контексте решений, которые были приняты или предположительно будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности в связи со специальными политическими миссиями, включая оказание добрых услуг, и миссиями по превентивной дипломатии и постконфликтному миростроительству в ответ на просьбы правительств и/или во исполнение рекомендаций Генерального секретаря.

В докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2017 год на финансирование 31 специальной политической миссии, санкционированной Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, которые подробно рассматриваются в добавлениях к настоящему докладу ([A/71/365/Add.1-5](#)).

В настоящем докладе также испрашиваются ассигнования в размере 741 400 долл. США на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на двухгодичный период 2016–2017 годов в соответствии с пунктом 6(b) резолюции [70/289](#) Генеральной Ассамблеи в объеме расходов на услуги, которые Центр представляет специальным политическим миссиям.



Общий объем сметных потребностей в ресурсах, указанных в настоящем докладе, составляет 577 708 000 долл. США нетто (614 752 600 долл. США брутто). Из этого объема потребностей сумма в размере 548 525 100 долл. США (за вычетом налогообложения персонала) будет покрываться за счет эквивалентного этой сумме остатка средств от объема ассигнований в размере 1 124 400 000 долл. США, выделенных на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2016–2017 годы.

Генеральную Ассамблею просят утвердить на удовлетворение остальной части потребностей в ресурсах на двухгодичный период 2016–2017 годов дополнительные ассигнования в размере 29 369 400 долл. США нетто (31 252 700 долл. США брутто) с учетом суммы предполагаемого перерасхода в 2016 году в размере 186 500 долл. США.

## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение .....	4
А. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов .....	5
В. Миссии, созданные, завершённые или прекращённые в 2016 году .....	6
С. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий .....	8
D. Информация о результатах деятельности за 2016 год .....	9
Е. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий .....	12
F. Требования к представлению докладов по специальным политическим миссиям, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам .....	22
II. Анализ исполнения бюджета и потребностей в ресурсах специальных политических миссий .....	39
А. Исполнение бюджета на 2016 год .....	39
В. Предлагаемый объём ресурсов на 2017 год .....	46
III. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее .....	71
Приложения	
I. Сводная информация об ассигнованиях на специальные политические миссии на 2016–2017 годы .....	72
II. Специальные политические миссии, 2017 год: ведущие департаменты, механизмы административной поддержки и мандаты .....	73
III. Внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий .....	77
IV. Ресурсы на финансирование воздушного транспорта, 2015–2017 годы .....	78
V. Изменение числа должностей гражданских сотрудников в 2017 году .....	80
VI. Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности .....	83
VII. Доклад о соблюдении 16-дневного срока заблаговременного бронирования в период с первого квартала 2015 года по второй квартал 2016 года .....	85
VIII. Поддержка, предоставляемая специальным политическим миссиям бесплатно принимающей страной .....	87

## I. Введение

1. Цель настоящего доклада — испросить средства на финансирование 31 специальной политической миссии во второй год двухгодичного периода 2016–2017 годов в связи с решениями, которые были приняты или предположительно будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности во исполнение просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря. Бюджеты трех специальных политических миссий будут представлены отдельно.

2. В 2016 году были организованы две новые миссии, а именно Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, которую Совет Безопасности постановил учредить в его резолюции [2261 \(2016\)](#), и миссия по осуществлению резолюции [2231 \(2015\)](#) Совета Безопасности, которая была учреждена Советом в согласно положениям этой резолюции с 16 января 2016 года.

3. В 2016 году закончили деятельность четыре миссии: Группа экспертов по Исламской Республике Иран, работа которой была прекращена в соответствии с резолюцией [2231 \(2015\)](#) Совета Безопасности с 16 января 2016 года; Группа экспертов по Кот-д’Ивуару, работа которой была прекращена по решению Совета, принятому в его резолюции [2283 \(2016\)](#); Группа экспертов по Либерии, работа которой была прекращена Советом в соответствии с его резолюцией [2288 \(2016\)](#); и Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия-Организации Объединенных Наций, который был учрежден сроком на один год в соответствии с резолюцией [2235 \(2015\)](#) Совета и закончит свою деятельность 31 октября 2016 года в соответствии с письмом Председателя Совета на имя Генерального секретаря ([S/2016/807](#)).

4. После получения письма Генерального секретаря на имя Председателя Совета Безопасности от 14 января 2016 года ([S/2016/88](#)) о стратегическом обзоре деятельности Канцелярии Специального посланника по Сахелю Совет в своем письме от 28 января 2016 года ([S/2016/89](#)) обратился к Генеральному секретарю с просьбой начать процесс объединения Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) и Канцелярии Специального посланника по Сахелю в Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС), которое позволит максимально усилить синергический эффект за счет обеспечения единства системы управления и структуры нового ЮНОВАС. Предлагаемый бюджет ЮНОВАС на 2017 год включен в документ по тематической группе III ([A/71/365/Add.3](#)).

5. Информация о потребностях в ресурсах для одной из специальных политических миссий, а именно Специального советника Генерального секретаря по Мьянме, мандат которой установлен решением Генеральной Ассамблеи и потребности которой в ресурсах включены в настоящий доклад в целях сведения воедино совокупных потребностей в ресурсах всех специальных политических миссий, также будет доведена до сведения Ассамблеи в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи.

6. В соответствии с резолюцией [70/249](#) А Генеральной Ассамблеи о бюджете по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов в раздел 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2016–2017 годы включены ас-

сигнования на финансирование специальных политических миссий в указанный двухгодичный период в размере 1124,4 млн. долл. США. Информация об использовании ассигнований на 2016 год и величине их остатка приводится в приложении I к настоящему докладу.

## **A. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов**

7. Мандаты большинства специальных политических миссий, охваченных настоящим докладом, возобновлены или продлены на сроки, истекающие в 2017 году, и просьбы о продлении или возобновлении мандатов остальных миссий находятся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи или Совета Безопасности или будут предположительно возобновлены ими.

8. Ниже приводится информация о положении дел с мандатами 31 миссии, потребности которой рассматриваются в настоящем докладе:

- a) следующие 10 миссий имеют бессрочные мандаты:
  - i) Специальный советник Генерального секретаря по Кипру;
  - ii) Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида;
  - iii) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре;
  - iv) Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции [1559 \(2004\)](#) Совета Безопасности;
  - v) Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях;
  - vi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии;
  - vii) Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану;
  - viii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер;
  - ix) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА);
  - x) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ);
- b) мандат одной миссии — Специального советника Генерального секретаря по Мьянме — является бессрочным и находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи;
- c) мандаты следующих 18 миссий истекают в 2017 году или позднее:
  - i) Группа экспертов по Демократической Республике Конго;
  - ii) Группа экспертов по Судану;
  - iii) Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике;

- iv) Группа экспертов по Ливии;
  - v) Группа экспертов по Центральноафриканской Республике;
  - vi) Группа экспертов по Йемену;
  - vii) Группа экспертов по Южному Судану;
  - viii) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009);
  - ix) осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности;
  - x) поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения;
  - xi) Исполнительный директорат Контртеррористического комитета;
  - xii) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС);
  - xiii) Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС);
  - xiv) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ);
  - xv) поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии;
  - xvi) Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА);
  - xvii) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА);
  - xviii) Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ);
- d) мандаты Группы контроля по Сомали и Эритрее и Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) истекают в 2016 году.

## **В. Миссии, созданные, завершенные или прекращенные в 2016 году**

9. 25 января 2016 года Совет Безопасности учредил политическую миссию невооруженных международных наблюдателей — Миссию Организации Объединенных Наций в Колумбии — для выполнения функций, обозначенных правительством Колумбии и Революционными вооруженными силами Колумбии — Армией народа (РВСК-АН) в их совместном коммюнике. В своей резолюции 2261 (2016) Совет просил Генерального секретаря незамедлительно

начать подготовительную работу, в том числе на местах, и утвердил мандат Миссии на период в 12 месяцев, который начнется после подписания окончательного мирного соглашения между правительством Колумбии и РВСК-АН.

10. 28 января 2016 года Совет Безопасности обратился к Генеральному секретарю с просьбой начать процесс объединения ЮНОВА и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю в ЮНОВАС (см. S/2016/89). Этому решению Совета предшествовал стратегический обзор деятельности Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю, который был проведен с октября по декабрь 2015 года в Нью-Йорке и в регионе (Дакар, Нуакшот и Бамако) для оценки достигнутого прогресса и анализа существующих проблем и возможностей в деле содействия осуществлению комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля.

11. Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению за выборами в Бурунди (МООНВБ), которая начала свою деятельность, связанную с контролем за процессом выборов в стране и представлением информации о нем, 1 января 2015 года, завершила свой мандат 18 ноября 2015 года, проведя работу по наблюдению за парламентскими и муниципальными выборами, состоявшимися 29 июня 2015 года, президентскими выборами, состоявшимися 21 июля 2015 года, выборами в сенат, состоявшимися 24 июля 2015 года, и выборами местных и муниципальных лидеров, состоявшимися 24 августа 2015 года. Деятельность Миссии закончилась 31 декабря 2015 года.

12. 20 июля 2015 года Совет Безопасности принял резолюцию [2231 \(2015\)](#), в которой он одобрил Совместный всеобъемлющий план действий, подписанный 14 июля 2015 года Германией, Китаем, Российской Федерацией, Соединенным Королевством Великобритании и Северной Ирландии, Соединенными Штатами Америки, Францией и Европейским союзом с Исламской Республикой Иран. 16 января 2016 года действие всех положений предыдущих резолюций по иранской ядерной проблеме, включая деятельность Группы экспертов по Исламской Республике Иран, прекратилось, как это было предусмотрено в резолюции [2231 \(2015\)](#). В тот же день вступили в силу все положения приложения В к резолюции [2231 \(2015\)](#), в результате чего Секретариату необходимо выделить соответствующие ресурсы для осуществления этой резолюции.

13. 17 декабря 2015 года Совет Безопасности принял резолюцию [2253 \(2015\)](#), в которой он дополнительно расширил сферу действия мандата Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюциями [1267 \(1999\)](#) и [1989 \(2011\)](#) по организации «Аль-Каида» и связанным с ней лицам и организациям, непосредственно распространив санкционные меры в виде замораживания активов, запрета на поездки и оружейного эмбарго на «Исламское государство Ирака и Леванта» (ИГИЛ). Совет также переименовал соответствующий комитет в Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюциями [1267 \(1999\)](#), [1989 \(2011\)](#) и [2253 \(2015\)](#) по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и связанным с ними лицам, группам, предприятиям и организациям.

14. 28 апреля 2016 года Совет Безопасности в своей резолюции [2283 \(2016\)](#) постановил отменить меры в отношении вооружений и связанных с ними материальных средств, а также меры в отношении поездок и финансовых мер, которые ранее были введены против Кот-д'Ивуара. Совет также постановил

распустить Комитет, учрежденный резолюцией 1572 (2004), и Группу экспертов, учрежденную резолюцией 1584 (2005).

15. 25 мая 2016 года Совет Безопасности в своей резолюции 2288 (2016) отменил действие оставшихся мер в отношении оружия, ранее введенных против Либерии. Совет также постановил распустить Комитет, учрежденный резолюцией 1521 (2003), и Группу экспертов, учрежденную во исполнение этой резолюции.

16. Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия-Организации Объединенных Наций был учрежден сроком на один год в соответствии с резолюцией 2235 (2015) Совета Безопасности и закончит свою деятельность 31 октября 2016 года, в соответствии с письмом Председателя Совета Безопасности на имя Генерального секретаря от 21 сентября 2016 года (S/2016/807).

### **С. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий**

17. Как и в прошлом, предложения по бюджетам специальных политических миссий на 2017 год распределены по тематическим группам, а бюджеты более крупных миссий, а именно МООНСА и МООНСИ, представляются в отдельных добавлениях к настоящему докладу:

а) тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря (A/71/365/Add.1);

б) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями (A/71/365/Add.2);

в) тематическая группа III: отделения Организации Объединенных Наций, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций (A/71/365/Add.3);

д) МООНСА (A/71/365/Add.4);

е) МООНСИ (A/71/365/Add.5);

18. Что касается предлагаемых бюджетов Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди (оба органа относятся к тематической группе I), и предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (тематическая группа III), то для обеспечения учета в бюджетных предложениях на 2016 год развития событий на местах и наделения этих миссий достаточными ресурсами для принятия мер в связи с последними событиями, их бюджеты будут представлены в отдельных добавлениях.

19. При подготовке бюджетов специальных политических миссий составители продолжают прилагать усилия к применению и соблюдению, насколько это практически возможно, формата представления бюджетов операций по поддержанию мира.

20. По аналогии с бюджетом по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, а также в целях содействия рассмотрению и пониманию комитетами бюджетов специальных политических миссий и, в конечном счете, принятию ими решений в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для представления показателей для оценки работы в контексте показателей достижения результатов, по возможности, использовался новый формат. В предлагаемых бюджетах специальных политических миссий на 2017 год показатели достижения результатов представлены в этом новом формате, в соответствии с которым показатели для оценки работы приводятся лишь в количественном выражении, с тем чтобы комитетам было проще оценить результаты работы и чтобы обеспечить в докладах о годовых бюджетах четкое сопоставление фактических и запланированных результатов деятельности миссий. Показатели достижения результатов, которые включают показатели для оценки работы, имеющие качественный характер и сформулированные в текстовой форме, представлены в том же формате, что и в докладах о предлагаемых бюджетах на 2016 год (A/70/348, Add.1-9).

21. Этот новый формат более полно отражает изменения целевых, расчетных и фактических показателей за период с 2015 года. Эти данные не являются новыми; однако ранее они были рассредоточены по разным документам, и их сведение воедино позволяет облегчить доступ к этой информации в ходе рассмотрения и утверждения бюджетов. Этот новый формат позволяет не только сохранить информацию о результатах, ранее уже предоставленную государствам-членам (а именно целевой показатель на 2017 год, расчетный показатель на 2016 год и фактический показатель за 2015 год), но и включить дополнительные данные, а именно целевой показатель на 2016 год и целевой и расчетный показатели на 2015 год.

22. Включение дополнительных данных, позволяющее сопоставлять информацию непосредственно в рамках одного документа, призвано облегчить принятие решений государствами-членами и способствовать обсуждению результатов.

#### **D. Информация о результатах деятельности за 2016 год**

23. Несмотря на ухудшение глобальной обстановки в плане безопасности в последние 12 месяцев, специальные политические миссии оставались на переднем крае работы Организации Объединенных Наций по принятию мер реагирования. От Ливии, Сирийской Арабской Республики и Йемена до Афганистана, Ирака и Сомали эти миссии продолжали играть активную роль в предотвращении конфликтов, привлечении сторон за стол переговоров, содействии достижению мирных соглашений и поддержке местных инициатив и сложных политических переходных процессов, призванных обеспечивать мир. В Западной Африке и Сахеле, в Центральной Африке, на Ближнем Востоке, в Центральной Азии и в районе Великих озер специальные политические миссии, наделенные региональным мандатом, продолжали работать бок о бок с региональными и субрегиональными организациями с целью выявлять первые признаки возникновения кризисов и закладывать основу для коллективных действий по недопущению их эскалации.

24. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря в соответствии с целями, поставленными в рамках ее мандата Генеральной Ассамблеей, продолжала оказывать поддержку Мьянме в ее усилиях по содействию демократизации, национальному примирению и достижению межобщинного соглашения в стране. Канцелярия прилагала усилия для дальнейшего расширения сферы действия партнерства и сотрудничества Организации Объединенных Наций и Мьянмы в различных областях.

25. После возобновления 15 мая 2015 года полномасштабных и интенсивных переговоров на Кипре Канцелярия Специального советника содействовала проведению в среднем двух совещаний лидеров и 12 совещаний участников переговоров в месяц, а также практически ежедневных совещаний экспертов. В результате было достигнуто сближение позиций по ряду охватываемых переговорами комплексов вопросов и началось осуществление важной технической работы в поддержку переговоров и по подготовке к заключению договоренностей, которая в настоящее время идет полным ходом.

26. В 2016 году представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях выступил в роли сопредседателя вместе с представителями Европейского союза и Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе на двух раундах Женевских международных дискуссий. Все участники подтвердили свою приверженность этому процессу. До конца 2016 года будут проведены еще два раунда. 27 мая 2016 года после четырехлетнего перерыва возобновил работу под председательством Организации Объединенных Наций Механизм по предотвращению инцидентов и реагированию на них в Гали. Тридцать шестое заседание Механизма прошло в конструктивной атмосфере. 6 июля 2016 года успешно состоялось 37-е заседание.

27. В соответствии с положениями резолюции [2254 \(2015\)](#) Совета Безопасности Специальный посланник Генерального секретаря по Сирии созывал в январе, марте и апреле 2016 года в Женеве межсирийские переговоры по политическому процессу. Помимо этого, Канцелярия Специального посланника оказала содействие в создании в рамках Международной группы поддержки Сирии двух целевых групп — о гуманитарном доступу и по прекращению огня, включая оперативный центр для поддержки второй целевой группы, — и в назначении технического консультанта по вопросам задержанных. Канцелярии удалось использовать влияние членов Международной группы поддержки Сирии на сирийские стороны, чтобы обеспечить заключение соглашения о прекращении боевых действий и улучшить гуманитарный доступ.

28. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену созвала в апреле 2016 года новый раунд мирных переговоров, на котором она выступила посредником и организации которого обеспечивало правительство Кувейта, по итогам последовавших друг за другом раундов консультаций, проведенных в июне и декабре 2015 года в Швейцарии. 10 апреля 2016 года в целях облегчения гуманитарной ситуации и создания благоприятных условий для переговоров вступило в силу соглашение о прекращении боевых действий. Для наблюдения за прекращением боевых действий был создан Комитет по дэскалации и координации при поддержке Канцелярии Специального посланника и в составе военных представителей обеих сторон.

29. Специальный посланник Генерального секретаря по району Великих озер оказывал добрые услуги в поддержку предшествующих диалогу процессов в Демократической Республике Конго в целях содействия проведению всеобщих выборов. Кроме того, Специальный посланник провел диалоги по возобновлению совместного военного сотрудничества в борьбе с вооруженными группами в восточной части Демократической Республики Конго и по содействию в осуществлении Найробийских деклараций. На основе контактов с региональными лидерами, Специальный посланник содействовал укреплению региональных механизмов налаживания доверия, как то Бурундийского диалога под руководством Восточноафриканского сообщества.

30. МООНСОМ оказала помощь в организации более всеохватного избирательного процесса в 2016 году, содействовала проведению диалога по вопросу о формировании последней подлежавшей созданию региональной администрации в областях Хиран и Средняя Шабелле и консультировала федеральное правительство по вопросам принятия им национальной гендерной политики и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

31. В 2016 году МООНСА оказала поддержку правительству в достижении прогресса по приоритетным направлениям реформ, в том числе в области прав человека и обеспечения законности и охраны правопорядка, а также в подготовке к проведению саммита Организации Североатлантического договора и Брюссельской конференции по Афганистану. МООНСА оказывала поддержку инициативам, направленным на продвижение мирного процесса, с учетом усилий, предпринимаемых Четырехсторонней координационной группой, а также на содействие региональному сотрудничеству, с упором на Стамбульский процесс «Сердце Азии» по укреплению региональной безопасности и сотрудничества для безопасного и стабильного Афганистана.

32. В Ливане ЮНСКОЛ поддерживал тесные контакты с израильскими и ливанскими властями и соответствующими заинтересованными сторонами в целях ослабления напряженности и оказания содействия в полном осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности.

33. МООНПЛ сосредоточила основные усилия на оказании поддержки в осуществлении Ливийского политического соглашения и создании государственных институтов в Триполи. Она также оказывала поддержку Ливии в ее усилиях по формированию механизмов обеспечения безопасности в целях создания безопасных и надежных условий для функционирования органов власти в Триполи.

34. ЮНИОГБИС координировало и согласовывало международные усилия и стратегии по урегулированию нынешнего политического кризиса. В частности, повышение согласованности действий международных партнеров нашло отражение в совместном информировании общественности о кризисе. Кроме того, ЮНИОГБИС вело успешную пропагандистскую работу, направленную на расширение мандата Миссии Экономического сообщества западноафриканских государств в Гвинее-Бисау (ЭКОМИБ), путем оказания добрых услуг и принятия региональных дипломатических мер. После спорного назначения нового премьер-министра 26 мая 2016 года ЮНИОГБИС помогло разрядить напряженность во Дворце правительства в Бисау, когда члены распущенного правительства отказались освободить занимаемые ими помещения, посредством

проведения консультаций с политическими заинтересованными сторонами и привлечения к урегулированию конфликта религиозных лидеров и гражданского общества.

35. В 2016 году к основным видам деятельности Специального представителя Генерального секретаря для Западной Африки и Сахеля относились проведение миссий по оказанию добрых услуг, в том числе совместно с Африканским союзом и ЭКОВАС, превентивная дипломатия и посредничество в ходе избирательных процессов в Бенине, Гвинее и Нигере, а также неустанная поддержка переходного процесса в Буркина-Фасо. Продолжалось сотрудничество между ЮНОВАС и региональными организациями, включая Африканский союз, ЭКОВАС, Союз государств бассейна реки Мано, Комиссию по освоению бассейна озера Чад и Сахельскую группу пяти, с уделением особого внимания избирательным процессам и устранению угроз миру и безопасности в регионе. Кроме того, Канцелярия продолжала работу по поощрению прав человека и актуализации гендерной проблематики в регионе. Что касается Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, то в период с ноября 2015 года по март 2016 года было установлено 238 пограничных столбов.

36. ЮНОЦА оказывало добрые услуги и вело работу по поощрению всеохватного политического диалога в странах субрегиона, в том числе в Габоне, Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Чаде; установило тесные рабочие партнерские отношения с Экономическим сообществом центральноафриканских государств (ЭСЦАГ); обеспечило эффективное функционирование Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке; продолжало содействовать реализации субрегиональных стратегий и рекомендаций, касающихся «Боко Харам», «Армии сопротивления Бога», пиратства в Гвинейском заливе и браконьерства; и содействовало региональной координации деятельности со структурами Организации Объединенных Наций.

## **Е. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий**

### **1. Оперативная обстановка**

37. В 2016 году оперативная обстановка, в которой работают специальные политические миссии, продолжала усложняться. Терроризм, транснациональная организованная преступность, распространение оружия, усиление межобщинной напряженности, ухудшение состояния окружающей среды, раздробленность властных структур и институциональная слабость представляют собой общие черты, присущие в настоящее время многим странам, в которых развернуты специальные политические миссии или с которыми связана их работа. Поскольку проблемы, с которыми сталкиваются данные миссии, становятся все более сложными, усложняются также их мандаты и организационные структуры. В настоящее время одной из наиболее существенных особенностей специальных политических миссий является разнообразие их функций и структур. Данные миссии могут принимать самые разнообразные формы: от небольших канцелярий специальных посланников, наделенных мандатом на оказание добрых услуг, и региональных отделений, выполняющих превентив-

ные функции, до различных групп по наблюдению, осуществляющих надзор за соблюдением режимов санкций, введенных Советом Безопасности, полевых миссий, выполняющих специализированные задачи, как то наблюдение за выборами, и сложных, многокомпонентных операций, осуществляющих комплексные мандаты по поддержке шатких переходных процессов и обеспечению сохранения мира.

38. Продолжается осуществление рекомендаций, содержащихся в докладе Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям «Объединение наших сил в интересах мира: политика партнерство и люди» (A/70/95-S/2015/446) и докладе Генерального секретаря под названием «Будущее миротворческих операций Организации Объединенных Наций: выполнение рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям» (A/70/357-S/2015/682), при этом особое внимание уделяется полевым операциям. В качестве приоритетных на 2016 год были обозначены 94 рекомендации, связанные с предупреждением, партнерством, планированием и анализом, а также проведением операций. По состоянию на июль 2016 года 88 процентов этих рекомендаций находились в процессе выполнения или были выполнены, в то время как осуществление 12 процентов этих рекомендаций еще не начиналось.

## **2. Многоаспектный характер мандатов и гибкость при выполнении**

39. На протяжении всего периода существования института специальных политических миссий они создавались в совершенно различных ситуациях, определяемых политической и социально-экономической обстановкой и обстановкой в плане безопасности. Со временем их функции усложнялись; они также отличаются разнообразием: от предотвращения конфликтов или содействия заключению мирных соглашений до выполнения специализированных задач, как то оказание государствам-членам помощи в демаркации границ или выполнении деятельности в области разоружения, и осуществления самых разных мероприятий в области миростроительства. Предполагается гибкое реагирование специальных политических миссий на самые разные ситуации, в которых государствам-членам требуется поддержка.

40. Опыт деятельности специальных политических миссий за прошедшие годы свидетельствует о том, что инструменты, имеющиеся в их распоряжении, можно адаптировать и подстраивать к конкретным потребностям той или иной ситуации в соответствии с мандатом, который поручается выполнять Организации Объединенных Наций. В разнообразии моделей миссий легко убедиться, если сопоставить такие миссии, как Смешанная камеруно-нигерийская комиссия, МООНВБ, РЦООНЦА, Группа экспертов по Ливии и Совместная миссия Организации по запрещению химического оружия и Организации Объединенных Наций для ликвидации программы Сирийской Арабской Республики по химическому оружию.

41. Разнообразие моделей миссий четко согласуется с обращенным к Организации призывом Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям «более гибко проводить рассчитанные на конкретную ситуацию, „индивидуализированные“, а не „шаблонные“ миссии». В качестве примера здесь можно привести создание Миссии Организации Объединенных Наций в

Колумбии. Правительство Колумбии и РВСК-АН обратились к Организации с просьбой выполнить четко определенную роль, а именно способствовать, в качестве международного компонента трехстороннего механизма, призванного осуществлять наблюдение и контроль в отношении мирного соглашения, прекращению огня и двустороннему и окончательному прекращению боевых действий и сдаче оружия. Стороны просили также, чтобы Организация Объединенных Наций взаимодействовала при этом с Сообществом государств Латинской Америки и Карибского бассейна (СЕЛАК), поскольку государства — члены СЕЛАК предоставят невооруженных международных наблюдателей, которые будут следить за выполнением мирного соглашения. В этой связи требуется, чтобы Организация Объединенных Наций разработала гибкую и нестандартную модель миссии, которая отвечала бы требованиям сторон и позволяла бы удовлетворять меняющиеся потребности, определяемые обстановкой на местах.

42. Новая миссия в Колумбии является лишь одним из многих последних примеров того, как специальные политические миссии умело использовали гибкую модель для более эффективного выполнения своих мандатов. В Ливии МООНПЛ после своей эвакуации в июле 2014 года была вынуждена непрерывно пересматривать свои методы работы с учетом ситуации в плане безопасности на местах. Проведение стратегической оценки помогло скорректировать структуру Миссии, благодаря чему она смогла действовать с территории Туниса до тех пор, пока условия на местах не улучшились, и оказывать поддержку в формировании правительства национального согласия. После создания 30 марта 2016 года в Триполи Президентского совета Совет Безопасности призвал Миссию восстановить постоянное присутствие в Ливии путем обеспечения поэтапного возвращения, как только позволят политическая обстановка и обстановка в плане безопасности, и оказывать поддержку недавно созданным органам. В этой связи Миссии для обеспечения выполнения своего мандата потребуется вновь оценить условия на местах, а также пересмотреть свои оперативные процедуры, убедившись сначала в том, что обстановка в плане безопасности в Триполи отвечает минимальным требованиям, соблюдение которых необходимо для возвращения туда МООНПЛ.

43. В Йемене и Сирийской Арабской Республике Организации Объединенных Наций также удавалось регулярно корректировать схему работы специальных политических миссий, с тем чтобы она в большей степени соответствовала результатам, достигнутым в ходе переговоров. Что касается Сирийской Арабской Республики, то Совет Безопасности в своих резолюциях [2254 \(2015\)](#) и [2268 \(2016\)](#) призвал Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Сирии увеличить объем и расширить диапазон мер помощи, оказываемой Международной группе поддержки Сирии. Совет постановил, чтобы Миссия не только провела обзор аспектов, касающихся схемы ее работы, но и укрепила свою способность оказывать поддержку различным механизмам, созданным в рамках Международной группы поддержки Сирии, таким как Целевая группа по гуманитарному доступу и Целевая группа по прекращению огня. В Йемене события на местах также потребовали, чтобы Канцелярия Специального посланника внесла изменения в свою структуру и схему работы, с тем чтобы оказать поддержку йеменским и международным сторонам в целях обеспечения полного и своевременного осуществления политического переходного процес-

са по результатам всеохватной Конференции по национальному диалогу (включая перевод Канцелярии Специального посланника в Амман), а также укрепить ее, с тем чтобы она могла выполнять ряд функций, в частности связанных с оказанием добрых услуг и предоставлением технической помощи.

44. Что касается финансирования новых специальных политических миссий на начальном этапе развертывания или существующих миссий на этапе их расширения, то в соответствии с положениями резолюции 70/250 Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах на двухгодичный период 2016–2017 годов специальные политические миссии в настоящее время располагают для этого следующими механизмами: а) Генеральному секретарю предоставлены полномочия на принятие финансовых обязательств на сумму не более 8 млн. долл. США в любом календарном году для видов деятельности, которые, как подтверждает Генеральный секретарь, связаны с поддержанием мира и безопасности; данные средства могут быть использованы для финансирования неотложных, но относительно небольших потребностей; и б) Генеральному секретарю предоставлены полномочия на принятие, с согласия Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и на основании соответствующего решения Совета Безопасности, обязательств на сумму не более 10 млн. долл. США.

45. По состоянию на октябрь 2016 года Генеральный секретарь в 2016 году просил согласия Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в четырех случаях — для расширения трех действующих специальных политических миссий и развертывания одной новой миссии, а именно: а) в отношении Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в связи с осуществлением резолюций 2254 (2015) и 2268 (2016) Совета Безопасности, на что Консультативный комитет утвердил сумму в размере 4 693 200 долл. США; б) в отношении Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену в соответствии с письмами, которыми обменялись Генеральный секретарь и Председатель Совета Безопасности (S/2016/488 и S/2016/489), в связи с осуществлением резолюции 2216 (2015) Совета Безопасности, на что Консультативный комитет утвердил сумму в размере 1 186 300 долл. США; в) в отношении МООНПЛ в связи с осуществлением резолюций 2259 (2015) и 2273 (2016) Совета Безопасности, на что Консультативный комитет утвердил сумму в размере 4 991 200 долл. США; а также в отношении Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии в связи с осуществлением резолюции 2261 (2016) Совета Безопасности, на что Консультативный комитет утвердил сумму в размере 8 500 000 долл. США. Ассигнования на финансирование обязательств, принятых в рамках данных полномочий, испрашиваются в контексте настоящего доклада.

46. Оказание услуг поддержки всем специальным политическим миссиям обеспечивается Центральными учреждениями. В настоящее время в ведении Департамента по политическим вопросам Секретариата находятся 32 из 34 специальных политических миссий, которым он оказывает основную поддержку, а его Административная канцелярия оказывает административную поддержку 13 из этих миссий, тогда как Департамент полевой поддержки Секретариата оказывает материально-техническую, технологическую и административную поддержку 17 миссиям на местах. Кроме того, две миссии (Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предотвращению

конфликтов, в том числе в Бурунди, и Группа экспертов по Йемену) находятся в совместном ведении Департамента по политическим вопросам и Департамента полевой поддержки. Департамент полевой поддержки оказывает поддержку специальным политическим миссиям за счет имеющихся в его распоряжении ресурсов в периоды особо напряженной работы миссий, в том числе в таких областях, как людские ресурсы, финансы и бюджет, поведение и дисциплина, материально-техническое обеспечение и информационно-коммуникационные технологии. Департамент по вопросам управления Секретариата оказывает для специальных политических миссий административные услуги в сфере закупок, управления финансами и людских ресурсов. Специальные политические миссии получают со стороны Центральных учреждений также поддержку, связанную с тематической и оперативной деятельностью, как то с планированием военных и полицейских операций/формированием сил, обеспечением законности и охраной правопорядка и работой органов безопасности, разработкой конституции, оказанием помощи в проведении выборов, посредничеством и добрыми услугами.

47. Эти примеры показывают, как в многоаспектные мандаты, структуру и схему работы специальных политических миссий могут регулярно вноситься изменения с учетом конкретных потребностей, определяемых складывающейся ситуацией. По мере изменения конфликта — как его политической динамики, так и обстановки в плане безопасности — миссии должны адаптироваться к реальному положению на местах, без чего они не смогут успешно выполнять свои мандаты.

### **3. Обеспечение охраны и безопасности**

48. В настоящее время около 90 процентов персонала специальных политических миссий работают в составе миссий, деятельность которых связана со странами, переживающими крайне ожесточенные конфликты. В ряде стран осуществления деятельности, как то в Афганистане, Ираке, Йемене, Ливии, Сомали и Сирийской Арабской Республике, Организация становится объектом насилия, являясь порой непосредственной целью совершаемого нападения, в частности со стороны экстремистских групп. После того как в Багдаде в 2003 году было совершено нападение на гостиницу «Канал», персонал и помещения Организации Объединенных Наций подвергались нападениям со стороны таких групп в различных местах.

49. С учетом гражданского характера специальных политических миссий такие случаи все чаще порождают для Организации проблемы, непосредственно сказывающиеся на ее способности претворять в жизнь концепцию «оставаться на местах и добиваться результатов». В отличие от операций по поддержанию мира, в рамках которых в составе сил может действовать подразделение, специально предназначенное для защиты миссии и ее персонала, специальные политические миссии должны в целях обеспечения защиты опираться главным образом на правительство принимающей страны. В том случае, если потенциал правительства является слабым или вообще отсутствует, специальные политические миссии мало что могут сделать для обеспечения собственной безопасности. Во многих случаях это приводило к тому, что персонал Организации Объединенных Наций приходилось эвакуировать, когда ситуация в плане безопасности ухудшалась.

50. Одним из серьезных последствий ухудшения обстановки в плане безопасности для специальных политических миссий является его воздействие на выполнение мандата миссии. В нестабильной обстановке повышенная опасность нападения на персонал Организации Объединенных Наций может привести к так называемой «бункеризации» присутствия на местах. Повышенные меры безопасности, пусть даже обусловленные необходимостью, могут ограничить пространство для информационно-просветительской деятельности и непосредственное участие местных общин, затруднив тем самым налаживание самых важных контактов, которые миссия должна установить. Кроме того, нестабильная ситуация сопряжена со значительными последствиями для бюджета: расходы, связанные с обеспечением безопасности, составляют значительную долю в объеме бюджетов миссий.

51. За последние несколько лет Организация опробовала ряд вариантов обеспечения безопасности специальных политических миссий на местах, таких как развертывание гражданского охранного персонала Организации Объединенных Наций, наращивание сотрудничества с региональными партнерами, которые могут иметь военный персонал на местах, использование услуг частных охранных предприятий (в большинстве случаев — местных компаний), как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 67/254, или развертывание подразделений охраны, санкционированное Советом Безопасности. В соответствии с резолюцией 69/133 Ассамблеи специальные политические миссии, действующие в обстановке, характеризующейся высокими или очень высокими уровнями остаточного риска для безопасности, в координации с соответствующими страновыми группами применяют механизм определения степени важности программ, позволяющий принимать обоснованные решения в отношении степени приемлемости уровня риска для персонала Организации Объединенных Наций.

#### **4. Деятельность по вопросу о женщинах, мире и безопасности в специальных политических миссиях**

52. Проведение в октябре 2015 года на высоком уровне обзора хода осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности стало важной вехой, позволившей проанализировать существующие проблемы и наметить дальнейшие шаги. В целом в контексте проведенных в 2015 году различных обзоров по вопросам мира и безопасности было подтверждено приоритетное значение политических решений, а к государствам-членам и Организации Объединенных Наций был обращен призыв добиваться участия и ведущей роли женщин в основных усилиях по обеспечению мира и безопасности, в том числе связанных с реагированием на новые и возникающие угрозы, для обеспечения более успешного предотвращения и урегулирования конфликтов.

53. Стремясь оправдать ожидания государств-членов, Департамент по политическим вопросам предпринял ряд шагов для ускорения прогресса в деле осуществления повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности, опираясь на 15 обязательств, взятых на себя Департаментом в 2010 году. Департамент ежегодно сообщает Совету Безопасности о выполнении этих обязательств в представляемом Генеральным секретарем ежегодном докладе о женщинах, мире и безопасности. В знак признания той важности, которую Департамент придает этой повестке дня, заместитель Генерального секретаря по по-

литическим вопросам назначил себя координатором Департамента по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности. Цели обеспечения гендерного равенства и показатели для оценки работы были включены в договор Генерального секретаря со специальными представителями и руководителями миссий, что будет способствовать обеспечению ответственности старших руководителей за выполнение этих обязательств на местах.

54. В целях укрепления принципа гендерного равенства в Департаменте по политическим вопросам и усиления той поддержки, которую он может обеспечить в отношении своей деятельности на местах, в Департаменте было создано полноценное самостоятельное подразделение по вопросам, касающимся гендерной проблематики, мира и безопасности, и была разработана общедепартаментская стратегия по гендерным вопросам, в которой определены ключевые приоритетные задачи, связанные с гендерными вопросами и вопросами, касающимися женщин, мира и безопасности. В этой стратегии, по которой были проведены консультации со всеми полевыми миссиями и которая затем была доведена до их сведения, изложены основные направления деятельности Департамента в этой сфере на ближайшие пять лет, а именно: обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики в деятельности по предотвращению конфликтов, противодействию терроризму и предупреждению воинствующего экстремизма; поощрение участия женщин в политической жизни посредством оказания помощи в проведении выборов; укрепление потенциала в сфере борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта; и расширение партнерских отношений с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в целях согласования посреднической деятельности и вовлечения гражданского общества. После утверждения Генеральной Ассамблеей в 2016 году создания в составе Отдела политики и посредничества должности старшего советника по гендерным вопросам новая группа будет сотрудничать со специальными политическими миссиями в целях обеспечения быстрого осуществления стратегии.

55. Что касается деятельности на местах, то Департамент по политическим вопросам продолжал предпринимать шаги для воплощения в жизнь своих обязательств в вопросе о женщинах, мире и безопасности. Начиная с 2014 года все доклады Совету Безопасности, посвященные специальным политическим миссиям, содержат информацию о женщинах, мире и безопасности, и все больше миссий представляют аналитические данные с разбивкой по признаку пола. Специальные политические миссии также продолжают прилагать усилия к увеличению числа женщин, участвующих в посреднической деятельности, руководимой Организацией Объединенных Наций или осуществляемой при ее ведущей роли.

56. Работа Специального посланника Генерального секретаря по Сирии является наглядным примером того, как взгляды женщин могут эффективно учитываться на переговорах о мире. Специальный посланник призвал обеспечить, чтобы женщины составляли по меньшей мере 30 процентов от числа членов официальных делегаций. В феврале 2016 года при поддержке Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») Специальный посланник учредил Консультативный совет сирийских женщин. Этот совет, в состав которого входят 12 сирийских женщин, представляющих организации гражданско-

го общества, почти ежедневно встречается с сотрудниками Канцелярии Специального посланника в ходе межсирийских переговоров, чтобы поделиться аналитическими соображениями и рекомендациями по гендерным вопросам и принять участие в обсуждении вопросов существа. МООНПЛ продолжала поощрять участие женщин в ливийском политическом диалоге и процессе разработки конституции, в частности путем создания отдельного — женского — канала для проведения регулярных консультаций с активистами и организации конференции в интересах 38 женских групп, что в итоге привело к разработке ливийскими женщинами повестки дня для мира.

## 5. Партнерские связи и сотрудничество

57. Тесное сотрудничество с региональными и субрегиональными организациями имеет наибольшее значение для успеха деятельности Организации Объединенных Наций по предотвращению конфликтов, миротворчеству и миростроительству. Специальные политические миссии остаются ключевым элементом этого сотрудничества и работают в тесном контакте с региональными партнерами. Во многих случаях сотрудничество с региональными и субрегиональными организациями является одним из основных элементов их мандата. Так, например, ЮНОЦА уполномочено осуществлять сотрудничество с ЭСЦАГ и другими региональными организациями или ключевыми партнерами и оказывать им помощь в деле поощрения мира и стабильности в субрегионе. А недавно учрежденная Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии уполномочена тесно взаимодействовать с СЕЛАК.

58. Существует множество примеров таких региональных партнерских отношений на местах. Так, ЮНОВАС тесно сотрудничает с ЭКОВАС в усилиях по укреплению его потенциала в области раннего предупреждения и посредничества. В январе 2016 года ЮНОВА и ЭКОВАС провели совместную рабочую сессию для оценки угроз и событий, затрагивающих этот субрегион, и выявления областей, в которых могут осуществляться совместные мероприятия и программы. Кроме того, ЮНОВАС тесно сотрудничает с ЭКОВАС в деле разработки нового регионального плана действий по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности.

59. РЦООНЦА на постоянной основе сотрудничает с Шанхайской организацией сотрудничества и принял участие в ее пятнадцатом саммите, состоявшемся в июне 2016 года в Ташкенте. Он тесно взаимодействует со Всемирным банком в деле выработки общей среди ключевых субъектов международного сообщества позиции по вопросам, касающимся управления трансграничными водными ресурсами в Центральной Азии, в том числе в отношении проекта строительства Рогунской гидроэлектростанции в Таджикистане. РЦООНЦА также продолжил недавно возобновленную практику проведения трехсторонних совещаний с Европейским союзом и ОБСЕ. Данная трехсторонняя инициатива, известная как инициатива в формате «тройки», оказалась особенно полезной с точки зрения совместного использования аналитических данных о развитии политической ситуации и обстановки в плане безопасности и координации инициатив.

60. В Центральной Африке ЮНОЦА и ЭСЦАГ продолжали совместно решать как страновые вопросы, так то вопросы осуществления международного посредничества в отношении Центральноафриканской Республики, так и трансграничные проблемы, стоящие перед этим субрегионом, включая угрозу со стороны таких групп, как «Боко харам» и ЛРА. ЮНОЦА и ЭСЦАГ недавно подписали рамочное соглашение о сотрудничестве, в котором предотвращение и урегулирование конфликтов и миростроительство определены как ключевые цели поддержки, которую ЮНОЦА оказывает ЭСЦАГ. В Сомали стратегическое партнерство между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом остается фундаментом усилий по международной поддержке многоаспектного процесса миростроительства и государственного строительства в этой стране.

61. Африканский союз уже давно является одним из важнейших стратегических партнеров. Организация Объединенных Наций, действуя через Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, продолжала укреплять партнерские отношения с Африканским союзом в сферах предотвращения конфликтов, посредничества, поддержания мира и оказания полевой поддержки. В рамках последующей деятельности по претворению в жизнь положений доклада Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям эти две организации в настоящее время разрабатывают совместную рамочную основу для укрепления партнерства в области мира и безопасности, что призвано способствовать дальнейшей институционализации сотрудничества и приданию системного характера рабочим консультациям, обмену информацией и совместной учебной подготовке. В основу положен целостный подход ко всем этапам циклического процесса развития конфликта, в том числе к этапам раннего предупреждения и предотвращения конфликта. Кроме того, продолжается работа по выполнению других аспектов рекомендаций, касающихся сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, в том числе совместная работа по проведению обзора и оценки механизмов финансирования и поддержки миротворческих операций Африканского союза, санкционированных Советом Безопасности. Важным событием стало принятие 18 июля 2016 года Ассамблеей глав государств и правительств стран — членов Африканского союза исторического решения, в котором изложены конкретные шаги на пути к самообеспечению, в частности в том, что касается средств, выделяемых из бюджета Африканского союза на цели мира и безопасности.

62. Партнерство между Организацией Объединенных Наций и Европейским союзом в вопросах мира и безопасности включает в себя сотрудничество на уровне стратегии, политики и оперативной деятельности, в том числе в рамках политического диалога на высоком уровне, политического диалога высокого уровня по противодействию терроризму, проводимых два раза в год совещаний Руководящего комитета по кризисному регулированию и консультаций между Советом Безопасности и Комитетом по политическим вопросам и вопросам безопасности Европейского союза. В частности, Организация Объединенных Наций и Европейский союз активизировали свою совместную работу по предотвращению конфликтов.

63. Поскольку многие специальные политические миссии действуют в арабском мире, важнейшее значение по-прежнему имеет сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств. В мае 2016 года Организация Объединенных Наций и Лига провели свое тринадцатое совещание по вопросам общего сотрудничества (такие совещания проводятся каждые два года). Данное совещание предоставило обеим организациям возможность обсудить ключевые области сотрудничества, включая предотвращение конфликтов, противодействие терроризму, оказание помощи в проведении выборов и защиту женщин и детей в условиях конфликта. Организация Объединенных Наций и Лига договорились о том, чтобы продолжать укреплять свое партнерство по вопросам международного мира и стабильности и расширять сферу охвата консультаций на всех уровнях, а также чаще проводить их.

64. В Сомали Организация Объединенных Наций продолжала сотрудничать с региональными и международными партнерами в поддержку политического процесса и разработки плана партнерства на период после 2016 года в связи с переходом Сомали от реализации договоренности «Новый курс» к осуществлению Национального плана развития. К числу основных партнеров относятся Африканский союз, Межправительственная организация по развитию и Европейский союз. МООНСОМ и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе оказали поддержку Африканскому союзу в пересмотре в июне 2016 года общей концепции операций Миссии военных наблюдателей Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) и продолжили тесно взаимодействовать с АМИСОМ в решении политических вопросов и вопросов миростроительства под руководством Специального представителя Генерального секретаря и Специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза по Сомали в АМИСОМ.

65. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер продолжает тесно сотрудничать с Международной конференцией по району Великих озер, Восточноафриканским сообществом, Африканским союзом, Европейским союзом, Группой Всемирного банка, Международной финансовой корпорацией и Африканским банком развития. В частности, в рамках этого сотрудничества было организовано успешное проведение в феврале 2016 года в Киншасе Конференции по вопросам инвестиций частного сектора.

66. ЮНСКОЛ оказывала содействие в организации совместного визита Генерального секретаря, президента Всемирного банка и президента Исламского банка развития в марте 2016 года в Ливан в рамках инициативы по финансированию деятельности в регионе Ближнего Востока и Северной Африки. ЮНСКОЛ продолжает тесно сотрудничать со Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане в осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности, в том числе посредством проведения ряда совместных обсуждений по случаю десятилетней годовщины принятия данной резолюции. Специальный координатор и ее заместитель продолжают координировать работу страновой группы в целях повышения эффективности и результативности программ и мероприятий Организации Объединенных Наций, осуществляемых в этой стране: такой координации, в частности, содействует завершение разработки стратегической рамочной программы Организации Объединенных Наций для Ливана (на 2017–2020 годы).

**Е. Требования к представлению докладов по специальным политическим миссиям, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам**

**1. Использование внебюджетных ресурсов для выполнения мандатов специальных политических миссий**

67. Внебюджетные средства привлекались в случае резкого увеличения потребностей в ресурсах в связи с оказанием добрых услуг, урегулированием кризисных ситуаций и расширением миссий. Внебюджетные ресурсы также были крайне важны для целей укрепления сотрудничества между миссиями и организации поездок ответственных работников и руководителей в специальные политические миссии.

68. Например, в июле 2016 года Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру получила финансовые средства из целевого фонда в поддержку деятельности Департамента по политическим вопросам ввиду существенного возрастания объема работы на переговорах по Кипру в период с 1 июля по 31 декабря 2016 года. Внебюджетные средства будут способствовать выполнению мандата: по линии внебюджетных ресурсов будут финансироваться четыре новые должности (1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда), которые будут созданы с учетом серьезного увеличения объема технической работы в рамках переговоров по Кипру. Эти должности необходимы, в частности, для того чтобы Канцелярия Специального советника могла содействовать проведению встреч для обсуждения новых направлений деятельности, в том числе связанных с аспектами экономического развития; подготовкой к распространению действия всей совокупности принципов, правил и норм, накопленных в рамках Европейского союза, на всю территорию острова; разработкой федерального законодательства; пересмотром и согласованием международных договоров, имеющих для объединенного Кипра обязательную силу; функционированием общегосударственной судебной системы и судебных систем обеих киприотских общин; а также разработкой конституции и планированием мер в целях ее осуществления.

69. Внебюджетные средства позволили МООНСОМ организовать ряд семинаров, призванных содействовать проведению пересмотра Временной конституции 2012 года с участием всего населения. Внебюджетные ресурсы также позволили МООНСОМ нанять двух консультантов для активизации деятельности по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта и обеспечению учета гендерной проблематики и содействовать работе Группы послов доброй воли, члены которой повсеместно разъясняют необходимость добиться в ходе избирательного процесса 2016 года выполнения решения сомалийских лидеров о том, чтобы закрепить за женщинами не менее 30 процентов мест в нижней и верхней палатах парламента.

70. В своей резолюции [2277 \(2016\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря провести стратегический обзор мандата Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер. Поскольку в бюджете миссии на 2016 год финансирование этого вида деятельности не

предусмотрено, для развертывания группы стратегической оценки в районе Великих озер в период с 14 по 25 июня 2016 года были использованы средства из целевого фонда в поддержку деятельности Департамента по политическим вопросам.

71. Внебюджетные средства были задействованы и в рамках осуществляемого с апреля 2016 года проекта в поддержку переговоров о временных мерах безопасности, а также деятельности Комитета по деэскалации и координации в Йемене. Цель проекта состоит в том, чтобы поддерживать работу Комитета по деэскалации и координации путем предоставления необходимых специалистов (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 1 С-3), а также способствовать проведению консультаций, обеспечению участия в соответствующих процессах и организации совещаний высокого уровня.

72. Внебюджетные ресурсы имеют огромное значение для выполнения мандата РЦООНЦА. Как и в ряде других специальных политических миссий, средства регулярного бюджета используются для покрытия расходов по персоналу и организации поездок, главным образом в связи с оказанием добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и начальника канцелярии. Проведение всех программных мероприятий, в том числе инициатив по борьбе с терроризмом и трансграничному управлению водными ресурсами, зависит исключительно от финансирования со стороны государств-членов или региональных организаций. Наряду с этим регулярно проводимые совещания РЦООНЦА, а именно: ежегодное совещание заместителей министров иностранных дел и ежегодный семинар по стратегическому диалогу — финансируются по линии целевого фонда в поддержку деятельности Департамента по политическим вопросам.

73. Благодаря привлечению внебюджетных средств на высоком качественном уровне была организована информационно-пропагандистская работа МООНСА, что позволило провести для сторон в конфликте учебные мероприятия по выработке и развитию навыков посредничества и ведения переговоров. Доноры предоставили средства для финансирования в 2016 году одной должности сотрудника по судебным вопросам (С-4) в подразделении по вопросам верховенства права, и, как ожидается, финансирование будет продолжаться на протяжении 10-месячного периода и завершится в октябре 2017 года.

74. МООНСИ также получила внебюджетные средства на цели осуществления проекта в поддержку усилий Миссии по выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности и достижению прогресса в интересах женщин, мира и безопасности в Ираке. МООНСИ использовала эти средства для проведения мероприятий с целью укрепить потенциал местных неправительственных организаций, необходимый для того, чтобы отслеживать и документировать случаи сексуального насилия в условиях конфликта, особенно в связи с тем, что эта миссия не располагает специальными возможностями для решения этой острой и масштабной проблемы; информировать о положении женщин и девочек, пострадавших в результате конфликта; а также активно развивать у женщин-лидеров и женщин-парламентариев навыки ведения переговоров и посредничества.

75. Внебюджетные средства помогли ЮНИОГБИС организовать конференцию по вопросам стабильности, которая состоялась 27 и 28 апреля 2016 года в здании Национальной ассамблеи. В работе конференции приняли участие около 200 человек, в том числе члены парламента, представители политических партий, организаций гражданского общества и научных кругов, а также религиозные и традиционные лидеры. В выводах и рекомендациях конференции содержались элементы диалога, который будет проводиться в будущем национальными заинтересованными сторонами в целях выведения страны из нынешнего политического кризиса.

76. Пять новых проектов, связанных с усилиями по достижению национального примирения, укреплению потенциала сил безопасности и обеспечению охраны границ, были одобрены Фондом миростроительства в феврале 2016 года.

77. Департамент по политическим вопросам продолжал содействовать международным усилиям по восстановлению конституционного порядка в Центральноафриканской Республике. Внебюджетные средства также были использованы для того, чтобы Департамент по политическим вопросам и ЮНОЦА смогли принять участие в стратегическом обзоре деятельности Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) в мае 2016 года. По итогам обзора был подготовлен специальный доклад (S/2016/565), в котором Генеральный секретарь уделил должное внимание политическому характеру продолжающегося в стране кризиса и необходимости обеспечивать взаимодействие в регионе на постоянной основе.

78. В феврале 2016 года из целевого фонда в поддержку деятельности Департамента по политическим вопросам были выделены средства для реализации ЮНОВАС проекта в целях расширения политического участия женщин и молодежи в Западной Африке, который на экспериментальной основе осуществлялся в трех странах — Буркина-Фасо, Гане и Гвинее. Кроме того, в феврале 2016 года внебюджетные средства были выделены для реализации Смешанной камеруно-нигерийской комиссией в Нигерии проекта по укреплению доверия среди населения штатов Бакасси, Кросс Ривер и Адамава, затронутого демаркацией границы между Камеруном и Нигерией. В августе 2016 года внебюджетные средства на цели быстрого реагирования были задействованы для организации в Абудже интерактивного совещания, посвященного проблемам Нигерии в сферах экономики и безопасности, в котором приняли участие Специальный представитель Генерального секретаря по Западной Африке и Сахелю, сотрудники ЮНОВАС, страновая группа Организации Объединенных Наций, консультант и внешние субъекты. Средства на цели оперативного реагирования также использовались для принятия краткосрочных мер по оказанию помощи Специальному представителю в деле предоставления добрых услуг в период проведения президентских выборов в Бенине, куда были временно направлены сотрудник по правам человека и сотрудник по политическим вопросам. В сотрудничестве с Союзом государств бассейна реки Мано ЮНОВАС разработала совместный план действий в целях возобновления усилий по выполнению стратегии трансграничной безопасности в бассейне реки Мано, который финансировался за счет внебюджетных ресурсов, полученных Департаментом по

политическим вопросам в рамках многолетней кампании по сбору финансовых средств.

**2. Организационные механизмы и соответствующие ресурсы для обеспечения личной охраны и использования частных услуг по обеспечению вооруженной охраны в специальных политических миссиях**

79. Что касается адресованной Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам Генеральному секретарю просьбы сообщить о ходе проведения обзора и консолидации ресурсов, связанных с обеспечением личной охраны, в контексте представления бюджетного предложения для специальных политических миссий на 2017 год (см. документ [A/70/7/Add.10](#), пункт 42), то в настоящее время прилагаются усилия с целью обеспечить использование во всех полевых миссиях единого руководства по вопросам получения охранных услуг.

80. В связи с этим был подготовлен проект межведомственного документа с описанием типового порядка действий по обеспечению оперативного контроля и регулирования порядка использования полевыми операциями охранных услуг, который в настоящее время рассматривается заместителями Генерального секретаря по полевой поддержке, по операциям по поддержанию мира и по политическим вопросам. После утверждения типового порядка действий советник по вопросам безопасности, главный советник по вопросам безопасности, главный сотрудник по вопросам безопасности либо старший координатор по вопросам безопасности будут играть более значимую роль в плане контроля и регулирования порядка получения охранных услуг полевыми операциями Организации Объединенных Наций, включая операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и миссии по оказанию поддержки на местах. Типовой порядок действий обеспечит более четкое распределение функций и обязанностей каждого подразделения, а также расширение сферы полномочий и повышение степени прямой ответственности советника по вопросам безопасности в связи с принятием решений по таким вопросам, как наем и развертывание персонала и оперативное планирование охранной деятельности, что будет обеспечивать эффективное предоставление охранных услуг на местах.

81. Что касается адресованной Генеральному секретарю просьбы Генеральной Ассамблеи дополнительно уточнить критерии использования частных услуг по обеспечению вооруженной охраны, а также представить подробную информацию об административных и финансовых механизмах привлечения таких услуг (см. резолюцию [70/248](#) А, раздел XX, пункт 11, где излагается последняя просьба Генеральной Ассамблеи), то важно отметить, что существует ряд документов, регулирующих порядок использования частных услуг по обеспечению вооруженной охраны. Главным из них является директивный документ о порядке привлечения частных компаний по обеспечению вооруженной охраны, приведенный в разделе I главы IV Руководства по политике обеспечения безопасности Системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и сопровождающие Руководящие принципы и приложения (Руководящие принципы использования услуг частных охранных компаний по обеспечению вооруженной охраны, приложение А (Описание объема работ) и приложение В (Типовой договор)). В них изложены основные элементы про-

песса принятия решений и оценки, а также определены четкие оперативные стандарты и контрольные механизмы принятия решения об использовании частных компаний по обеспечению вооруженной охраны.

82. Согласно этому регламентирующему документу, если правительство страны пребывания не желает или не может выполнять свои обязанности по обеспечению вооруженной охраны персонала Организации Объединенных Наций, то соответствующие услуги обычно предоставляются другими государствами-членами или соответствующей охранной структурой, функционирующей в рамках системы Организации Объединенных Наций. Если таких возможностей не имеется, то в порядке исключения услуги по обеспечению вооруженной охраны могут предоставляться частными структурами. С такими компаниями заключается контракт исключительно на обеспечение охраны персонала, помещений и имущества Организации Объединенных Наций и/или мобильной охраны ее персонала и имущества.

83. Решение об использовании услуг вооруженной охраны должно приниматься на основе конкретной оценки рисков в плане безопасности, которая проводится в соответствии с политикой управления рисками в области безопасности, изложенной в разделе А главы IV Руководства по политике обеспечения безопасности. Результаты оценки должны подкрепляться обстоятельным анализом и рекомендациями относительно необходимости использования услуг вооруженной охраны и определения наиболее подходящего поставщика таких услуг. В Руководящих принципах содержится рекомендация о том, что прежде, чем уполномоченный сотрудник и группа по обеспечению безопасности приступят к рассмотрению возможности задействовать услуги вооруженной охраны, необходимо обеспечить выполнение требований в отношении управления рисками в плане безопасности. Требования предъявляются следующие: а) необходимость использования соответствующих услуг с учетом степени важности программы для осуществления деятельности; б) отсутствие потенциально негативных последствий для системы и программ Организации Объединенных Наций в результате заключения контракта с частной компанией по обеспечению вооруженной охраны; в) распространенность практики использования таких компаний в районе проведения операций; г) согласие страны пребывания и местного населения на использование услуг частных компаний по обеспечению вооруженной охраны; д) отсутствие ранее зафиксированных на местах негативных последствий в результате инцидентов, связанных с деятельностью частных охранных компаний и использованием их услуг по обеспечению вооруженной защиты; и е) предметный анализ вопроса о том, какая частная охранная компания — местная или международная — лучше всего подходит для обеспечения вооруженной охраны на требуемом уровне. Прежде чем заключать контракт с частной охранной компанией, документ с результатами этого анализа требуется направить на утверждение заместителю Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности, а его копию — соответствующим административным руководителям. Этой процедуры следует придерживаться всякий раз при продлении контракта.

84. На деле отбор компаний должен осуществляться в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и с соблюдением обязательного требования о предварительной проверке биографических данных, как это предусмотрено в Руководящих принципах. В случаях,

когда расходы на услуги вооруженной охраны, предоставляемые частными охранными компаниями, покрываются за счет средств местного общего бюджета, выделенных на цели обеспечения безопасности, в этот бюджет должна включаться конкретная статья с указанием стоимости этих услуг. Повседневный контроль за исполнением контрактов осуществляется в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций структурой, заключившей контракт с частной охранной компанией, и эта структура должна ежедневно проверять на местах работу частной охранной компании. В ситуациях, когда частная охранная компания нанимается для обеспечения вооруженной охраны на территории обычного объекта Организации Объединенных Наций или в рамках обычной операции Организации Объединенных Наций, соответствующие инспекции и проверки должен проводить наиболее высокопоставленный специалист по вопросам безопасности, оказывающий непосредственную поддержку уполномоченному должностному лицу.

85. В директивном документе о порядке привлечения частных компаний по обеспечению вооруженной охраны установлены обязательные требования в отношении их отбора. Частные охранные компании, желающие предоставлять услуги вооруженной охраны той или иной структуре, входящей в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, должны в письменном виде подтвердить этой структуре, что процедура обязательной проверки их персонала была соблюдена и что к оказанию вышеуказанной структуре услуг вооруженной охраны будут допущены только сотрудники, удовлетворяющие обязательным требованиям. Процедура проверки предусматривает принятие всех целесообразных мер для удостоверения касающейся сотрудников информации на предмет выявления возможной судимости по приговору национального суда, в том числе военного трибунала, за совершение каких-либо уголовных преступлений, или осуждения по приговору того или иного национального или международного органа за нарушение в пределах любой юрисдикции норм международного уголовного или гуманитарного права.

86. Что касается вопроса об использовании частных компаний по обеспечению невооруженной охраны, то в соответствии с политикой и руководящими принципами, касающимися использования частных услуг по обеспечению вооруженной охраны, то под эгидой Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности была сформирована рабочая группа, которой было поручено разработать директивный документ, руководящие принципы и типовое описание объема работ. Этот директивный документ был одобрен Сетью в феврале 2016 года и вместе с руководящими принципами и приложениями будет опубликован в течение года. Рабочая группа сотрудничает с секретариатом форума Документа Монтрё, с тем чтобы обеспечить последовательное закрепление в этом директивном документе принципов и обязательств, отраженных в Международном кодексе поведения частных охранных компаний.

### **3. Профессиональная подготовка и управление знаниями в поддержку деятельности специальных политических миссий**

87. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил представить дополнительную информацию об оценке потребностей в области профессионального обучения, которая была проведена Департаментом по политическим вопросам (см. [A/70/7/Add.10](#), пункт 55). Оценка была прове-

дена в начале 2016 года посредством опроса всех сотрудников Департамента по политическим вопросам в Центральных учреждениях и сотрудников всех уровней в основных компонентах специальных политических миссий. Тридцать пять процентов респондентов из специальных политических миссий ответили, что они участвовали в программе профессиональной подготовки на этапе, предшествующем развертыванию, на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, а 58 процентов респондентов указали, что они посетили вводно-ознакомительные занятия на начальном этапе развертывания в миссиях. Департамент по политическим вопросам будет и далее сотрудничать с Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки в целях увеличения числа сотрудников специальных политических миссий, проходящих профессиональную подготовку в Бриндизи. Программа профессиональной подготовки на этапе, предшествующем развертыванию, была обновлена в 2014 и 2015 годах. Департамент по политическим вопросам способствовал ее обновлению с учетом работы в области профессиональной подготовки, проделанной его собственными сотрудниками и сотрудниками специальных политических миссий.

88. В настоящее время Департамент обеспечивает обстоятельную подготовку по четырем основным направлениям деятельности: политический анализ и предотвращение конфликтов, обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики, поддержка в сфере посредничества и оказание помощи в проведении выборов. Все эти направления относятся к числу наиболее часто упоминаемых сотрудниками основных областей или вопросов, по которым им необходимо пройти обучение. К числу других таких часто упоминаемых областей относятся СМИ/стратегическое коммуникационное обслуживание, государственное управление и организационное строительство, планирование и права человека. В настоящее время составляется программа курсов по вопросам проектирования и планирования, а прохождение нового общесистемного учебного курса, посвященного обязанностям Организации Объединенных Наций в области прав человека, стало обязательным для всех сотрудников. Хотя возможности прохождения профессиональной подготовки в онлайн-режиме постоянно расширяются, доступность такой подготовки на самом деле остается во многих специальных политических миссиях проблематичной отчасти вследствие медленной и ненадежной работы сети Интернет. Большинство миссий заявили о нехватке ассигнований для удовлетворения потребностей своих сотрудников в профессиональной подготовке. Хотя специальные политические миссии, базирующиеся на местах, получают ассигнования на цели профессиональной подготовки от Управления людских ресурсов Секретариата, канцеляриям специальных посланников таких ассигнований в настоящее время не выделяют. Этот вопрос продолжает обсуждаться с Управлением людских ресурсов. Чтобы добиться сокращения расходов на поездки персонала, Департамент по политическим вопросам занимался также организацией дополнительных учебных курсов на местах.

89. В Отделении Организации Объединенных Наций при Африканском союзе и ЮНОВА соответственно в июне и ноябре 2015 года под руководством Департамента по политическим вопросам были проведены мероприятия в целях совершенствования системы управления знаниями собственными силами и совместно с партнерами. В рамках этих мероприятий проводился, в частности, об-

зор передовых методов, проблем и потребностей, связанных с управлением знаниями, и с учетом полученных результатов для каждой структуры разрабатывался план по совершенствованию системы управления знаниями. Департамент продолжает оказывать поддержку в реализации этих планов.

90. В рамках усилий по развитию у сотрудников, работающих на местах в специальных политических миссиях, соответствующих навыков по обработке информации и ведению документации, которые являются ключевыми элементами процесса управления знаниями, в июне 2016 года в Региональном центре обслуживания в Энтеббе при содействии Департамента по вопросам управления, Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки был организован семинар по вопросам ведения документации. Кроме того, в целях улучшения обмена информацией между миссиями и укрепления сотрудничества в регионе Ближнего Востока Департамент по политическим вопросам и Департамент операций по поддержанию мира приступили к разработке онлайн-региональной платформы для обмена информацией между специальными политическими миссиями и операциями по поддержанию мира в регионе и Центральными учреждениями.

#### **4. Кувейтское объединенное бюро поддержки**

91. Следует напомнить, что в своей резолюции [65/259](#) Генеральная Ассамблея отметила намерение Генерального секретаря создать отделение поддержки МООНСА в Кувейте и просила Генерального секретаря изучить возможности совместного покрытия соответствующих расходов МООНСА и МООНСИ. Благодаря этой стимулирующей мере Кувейтское объединенное бюро поддержки с тех пор расширило масштабы своей деятельности за счет оказания поддержки РЦООНЦА, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии.

92. Кувейтское объединенное бюро поддержки остается для Департамента полевой поддержки одним из важнейших элементов вспомогательной инфраструктуры на пространстве Ближнего Востока и Азии. Пока в интересах Секретариата Организации Объединенных Наций не будут рассмотрены и утверждены окончательная модель глобального обслуживания и требования в отношении послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования, Бюро поддержки будет служить для действующих миссий-клиентов своего рода перевалочной базой, удовлетворяя насущные потребности полевых миссий и формируя платформу общего обслуживания, которая со временем могла бы обеспечить более эффективное взаимодействие с другими поставщиками услуг.

93. В настоящее время функции по начислению заработной платы национальному персоналу и отдельным негражданским сотрудникам, помимо тех, которые в значительной степени обеспечивает тот или иной центр обслуживания или другой обслуживающий механизм, выполняются каждой полевой миссией Организации Объединенных Наций самостоятельно. Заработная плата включает в себя связанные с окладом выплаты и другие надбавки и пособия, выплачиваемые на регулярной основе или вместе с ежемесячными окладами. К их числу относятся суточные участников миссии, выплачиваемые обычно отдельным негражданским сотрудникам. Следует отметить, что в настоящее время

мя заработная плата начисляется через прежнюю систему, хотя и выплачивается через систему «Умоджа».

94. В связи с внедрением дополнительного модуля 1 системы «Умоджа», предназначенного для обслуживания национального и негражданского персонала, необходимость соблюдения строгих и взаимозависимых требований, продиктованная переходом на систему «Умоджа», может осложнить процесс дальнейшего расчета и начисления зарплаты для отдельных полевых миссий и других подразделений Организации Объединенных Наций. По этой причине Секретариат предлагает централизовать соответствующие функции по расчету и начислению заработной платы в рамках небольшого числа «узловых центров», с тем чтобы содействовать введению в эксплуатацию дополнительного модуля 1 в полевых миссиях в ноябре 2016 года (известен как кластер 5).

95. Департамент полевой поддержки, сотрудничающий с Департаментом по вопросам управления, признал, что для достижения экономии за счет эффекта масштаба и стандартизации требуется использовать минимальное число центров обслуживания. Кроме того, менее значимым, чем предполагалось, оказался фактор географической близости.

96. Использование двух аналогичных центров по вопросам заработной платы привело бы к чуть меньшей экономии средств за счет эффекта масштаба, чем в случае использования одного такого центра, но в то же время обеспечило бы ценную возможность для дублирования функций и бесперебойного функционирования в случае сбоев в работе одной из этих структур по расчету и начислению заработной платы. Существование двух центров, имеющих схожую организационную, административную и управленческую структуру и использующих аналогичные методы работы, позволило бы свести к минимуму проблему стандартизации услуг, оказываемых многочисленными центрами обслуживания.

97. Что касается деятельности на местах, то непостоянность и изменчивость хода проведения полевых операций, в том числе непредсказуемость оперативных потребностей, удаленность сотрудников и интенсивность их перемещения, требуют того, чтобы платежные и кадровые потребности удовлетворялись поставщиком или поставщиками услуг с учетом местных условий. В связи с этим обслуживание национальных и негражданских сотрудников представляет собой особую трудность в силу их разнообразного состава и самобытности в рамках Секретариата.

98. Важно, чтобы функции по расчету и начислению заработной платы передавались постепенно с учетом таких факторов, как организационная и информационная готовность, географическая близость и сроки бюджетных циклов полевых миссий. Оперативные потребности полевых операций обусловили необходимость обеспечения преемственности и эффективности при переходе, поскольку на полевые миссии распространяется действие модели глобального обслуживания Секретариата.

99. С учетом требований, связанных с функционированием системы «Умоджа», Департамент полевой поддержки переводит функции расчета и начисления зарплаты в два центра, используя возможности поставщиков услуг, работающих под его руководством в Энтеббе и Кувейте, для выполнения оператив-

ных задач по введению в эксплуатацию кластера 5. Определенные выплаты, которые будут производиться с 1 ноября 2016 года, а также заработная плата национального персонала и отдельных негражданских сотрудников миссий, базирующихся в Африке (за исключением Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, мандат которой предусматривает завершение ее деятельности в июне 2017 года), будут начисляться и выплачиваться Региональным центром обслуживания в Энтеббе, а выплаты для аналогичного персонала всех других миссий (за исключением Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити и Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии) будут начисляться и выплачиваться Кувейтским объединенным бюро поддержки.

100. Для оказания этих услуг в централизованном порядке в нескольких миссиях с 1 января 2017 года потребуются осуществить перераспределение финансовых должностей в пользу Кувейтского объединенного бюро поддержки и Регионального центра обслуживания в Энтеббе с учетом того, что нагрузка этих подразделений должна будет существенно возрасти. Финансовые сотрудники, выполняющие сейчас функции расчета и начисления заработной платы, обладают необходимым опытом для работы в центрах обслуживания. Миссии, которые лишь недавно стали обслуживаться Бюро поддержки и Региональным центром обслуживания, в свою очередь извлекут выгоду из улучшения стандартов в результате оптимизации процессов деятельности во всех полевых операциях.

101. Поскольку для выполнения нового комплекса задач, стоящих перед Региональным центром обслуживания в Энтеббе и Кувейтским объединенным бюро поддержки, потребуются дополнительные сотрудники, нынешний кадровый состав этих двух подразделений будет увеличен за счет должностей миротворческих миссий и миссий, финансируемых по линии регулярного бюджета. С учетом кадровой структуры специальных политических миссий не предполагается передавать должности их сотрудников по финансовым вопросам ни в одно из этих подразделений, поэтому должности будут предоставляться лишь миротворческими миссиями. Следует отметить, что в Кувейтском объединенном бюро поддержки уже работают сотрудники по расчету и начислению заработной платы из МООНСА и МООНСИ. Помимо перераспределения должностей, сокращение кадровых потребностей в нескольких миротворческих миссиях, как ожидается, будет обусловлено тем, что с учетом экономии за счет эффекта масштаба, получаемой благодаря функционированию центра обслуживания, будут сокращены должности в связи с централизацией услуг по начислению окладов. Такое сокращение потребностей будет принято к учету при упразднении должностей в обслуживаемых миссиях.

102. В Кувейтском объединенном бюро поддержки будет создана новая административная секция, занимающаяся начислением зарплаты сотрудникам всех закрепленных за ней обслуживаемых миссий. Расходы по персоналу будут покрываться исходными миротворческими миссиями с учетом вклада миссий в дело централизации функций по начислению зарплаты. Эта секция в составе Бюро поддержки обеспечит стабильную основу для функционирования кластера 5 системы «Умоджа», будет служить механизмом поддержки и коммуникации и тесно сотрудничать с Региональным центром обслуживания в Энтеббе в плане согласования стандартов обработки данных. Перевод сотрудников по

начислению зарплаты будет произведен в Кувейтское объединенное бюро поддержки из нескольких новых обслуживаемых миссий.

#### **5. Заполнение должностей национальными сотрудниками**

103. С учетом того, что в своих резолюциях [61/276](#) и [66/264](#) Генеральная Ассамблея просила предусмотреть возможность более широкого использования национального персонала, Департамент полевой поддержки рекомендует миссиям провести обзор функций, выполняемых международными сотрудниками категории специалистов и полевой службы и добровольцами Организации Объединенных Наций, что дало бы возможность способствовать укреплению национального потенциала и предложить преобразовать соответствующие должности в должности категории национальных сотрудников-специалистов и должности категории местного разряда с учетом потребностей и мандата миссии. Кроме того, на этапе планирования предпринимаются усилия с целью включить в предлагаемое штатное расписание миссий как можно больше должностей национальных сотрудников.

104. МООНСИ предлагает реклассифицировать в 2017 году одну должность помощника по организации поездок, работающего в Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в Багдаде, переведя ее из категории полевой службы в категорию местного разряда.

#### **6. Методология расчета стандартных ставок окладов для специальных политических миссий**

105. Во исполнение рекомендации Консультативного комитета (см. [A/69/628](#), пункт 20) расходы на международный персонал, предусмотренные в бюджетах специальных политических миссий на 2017 год, были рассчитаны в соответствии с приведенной ниже методологией.

106. Расчет стандартных ставок окладов, установленных для международных сотрудников каждой специальной политической миссии (категорий специалистов и выше, полевой службы и общего обслуживания) на 2017 год, производился с учетом следующих факторов:

а) последние фактические ставки шкалы окладов по состоянию на 1 января 2016 года ([ST/IC/2016/5](#));

б) средняя ступень каждого разряда, определяемая на основании фактических ступеней сотрудников, по состоянию на 30 июня 2016 года;

в) соотношение числа сотрудников без иждивенцев и сотрудников с иждивенцами, определяемое на основании фактической численности сотрудников, по состоянию на 30 июня 2016 года;

г) множитель корректива по месту службы по состоянию на июль 2016 года.

107. В своей резолюции [70/244](#) Генеральная Ассамблея утвердила единую шкалу базовых/минимальных окладов, как это было рекомендовано Комиссией по международной гражданской службе в ее докладе за 2015 год ([A/70/30](#)). Ставки шкалы окладов были скорректированы с учетом методики, указанной в

пункте 106 выше, и последствий для бюджета по программам в результате перехода специальных политических миссий на единые шкалы окладов.

108. Что касается расчета стандартных общих расходов по персоналу, то процентная доля общих расходов по персоналу от суммы чистых окладов была определена на основе соотношения фактических общих расходов по персоналу и чистых окладов (включая корректив по месту службы) за период с 1 января 2015 года по 30 июня 2016 года. Процентная доля стандартных общих расходов по персоналу, рассчитанная на основе фактических расходов за период с 1 января 2015 года по 30 июня 2016 года, была скорректирована с учетом последствий для бюджета по программам в результате перехода специальных политических миссий на единые шкалы окладов.

109. В соответствии с практикой составления бюджетов, установленной для специальных политических миссий, каких-либо стандартных ставок окладов на 2017 год для должностей национальных сотрудников, работающих в специальных политических миссиях, рассчитано не было. Сметы расходов на национальный персонал определяются размером окладов, зависящих от фактических классов и ступеней должностей сотрудников, и динамикой общих расходов по персоналу за прошедшие периоды в том или ином месте службы.

#### 7. Коэффициенты обеспечения автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием

110. Департамент полевой поддержки проверил степень обеспечения специальных политических миссий автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием и, насколько это возможно, привел их запасы в соответствие с нормативными показателями, закрепленными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. В связи с этим уровень обеспечения автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием было предложено установить на основе предлагаемого показателя заполнения должностей, который был запланирован на 2017 год, а не на основе полной утвержденной численности персонала. В таблице 1 приводятся показатели обеспечения автотранспортными средствами всех специальных политических миссий, имеющих в своем распоряжении автотранспортные средства. В таблице 2 приводятся показатели обеспечения информационно-техническим оборудованием всех специальных политических миссий.

Таблица 1

#### Предлагаемый порядок распределения автотранспортных средств на 2017 год

	Предлагаемая численность персонала на 2017 год <sup>a</sup>	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей <sup>a</sup>	Установленный норматив <sup>b,c</sup>	Предлагаемое количество на 2017 год (бюджет) <sup>b,c</sup>	Разница (в процентах)
<b>Группа I</b>					
ЮНРГИД	7	7	4	4	–
КСПГС по Сирии	76	46	18	23	28

	<i>Предлагаемая численность персонала на 2017 год<sup>a</sup></i>	<i>Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей<sup>a</sup></i>	<i>Установленный норматив<sup>b,c</sup></i>	<i>Предлагаемое количество на 2017 год (бюджет)<sup>b,c</sup></i>	<i>Разница (в процентах)</i>
КСПГС по району Великих озер	20	17	9	9	–
<b>Итого, группа I</b>	<b>103</b>	<b>70</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>16</b>
<b>Группа III</b>					
ЮНОВАС	43	36	12	12	–
ЮНИОГБИС	125	114	45	50	11
МООНСОМ	284	183	66	45	(32)
РЦООНЦА	12	11	5	5	–
Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	16	16	10	10	–
ЮНСКОЛ	24	24	18	18	–
ЮНОЦА	33	27	8	8	–
МООНПЛ	255	178	78	103	32
<b>Итого, группа III</b>	<b>792</b>	<b>589</b>	<b>242</b>	<b>251</b>	<b>4</b>
МООНСА	625	562	200	200	
МООНСИ	465	400	142	226	59
<b>Всего</b>	<b>1,985</b>	<b>1,621</b>	<b>615</b>	<b>713</b>	<b>16</b>

*Сокращения:* КСПГС — Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря; ЮНРГИД — Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях.

<sup>a</sup> Включая международных и национальных сотрудников-специалистов Организации Объединенных Наций, добровольцев Организации Объединенных Наций и военный и полицейский персонал (военные наблюдатели, сотрудники военной и гражданской полиции).

<sup>b</sup> Включая автомобили ВИП-класса, полноприводные внедорожники и автомобили типа «седан»; исключая автомобили для перевозки военнослужащих, автомобили общего назначения, автобусы и электромобили.

<sup>c</sup> На основе нормативных показателей обеспечения имуществом, указанных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

111. В ряде специальных политических миссий предлагаемые показатели обеспечения автотранспортными средствами существенно отличаются от нормативных показателей распределения как в номинальном, так и в процентном выражении. В четырех специальных политических миссиях (Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, ЮНИОГБИС, МООНПЛ и МООНСИ) предлагается установить показатель обеспечения автотранспортными средствами, превышающий нормативный показатель распределения, что обусловлено обстановкой в плане безопасности на местах. В целом показатель обеспечения автотранспортными средствами, предлагаемый для специальных политических миссий, на 16 процентов выше нормативного показателя распределения в силу общих условий функционирования специальных политических миссий. Превышение нормативного показателя для ЮНИОГБИС обусловлено тем, что в региональных отделениях по сообщениям безопасно-

сти и с учетом оперативных потребностей необходимо иметь по два автомобиля. МООНПЛ в рамках своей оперативной деятельности в Ливии и Тунисе использует бронированные автомобили ввиду постепенного усиления своего присутствия в Ливии и с учетом ситуации в плане безопасности на местах. Ввиду обстановки в сфере безопасности на местах бронированные автомобили используют также Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и МООНСИ.

Таблица 2

**Предлагаемый порядок распределения компьютерной техники на 2017 год**

	Предлагаемая численность персонала на 2017 год <sup>a</sup>	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей <sup>a</sup>	Компьютерная техника <sup>b</sup>			
			Установленный норматив <sup>c</sup>	Нормы распределения и обеспечения запасными частями	Предлагаемое количество на 2017 год (бюджет)	Разница (в процентах)
<b>Группа I</b>						
КССГС по Мьянме	5	5	5	5	5	–
КССГС по Кипру	21	20	20	34	31	(9)
КССГС по предупреждению геноцида	10	10	10	10	10	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	2	2	2	2	2	–
КСПГС по резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	–
ЮНРГИД	7	7	7	7	5	(29)
КСПГС по Сирии	132	87	132	145	111	(23)
КСПГС по Судану и Южному Судану	9	7	9	11	9	(18)
КСПГС по району Великих озер	27	24	26	45	45	–
<b>Итого, группа I</b>	<b>216</b>	<b>165</b>	<b>214</b>	<b>262</b>	<b>221</b>	<b>(16)</b>
<b>Группа II</b>						
Группа контроля по Сомали и Эритрее	15	15	12	12	12	–
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1	1	1	1	1	–
Группа экспертов по Судану	1	1	1	1	1	–
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	12	12	12	12	12	–
Группа экспертов по Ливии	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Йемену	8	8	2	2	2	–
Группа экспертов по Южному Судану	3	3	3	3	3	–
Группа по наблюдению за санкциями против «Аль-Каиды» и «Талибана»	32	32	32	32	32	–
Резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности	11	11	11	11	11	–
Резолюция 1540 (2004) Совета Безопасности	14	14	14	15	15	–

	Предлагаемая численность персонала на 2017 год <sup>a</sup>	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей <sup>a</sup>	Компьютерная техника <sup>b</sup>			
			Установленный норматив <sup>c</sup>	Нормы распределения и обеспечения запасными частями	Предлагаемое количество на 2017 год (бюджет)	Разница (в процентах)
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	44	44	44	44	44	–
<b>Итого, группа II</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>136</b>	<b>137</b>	<b>137</b>	<b>–</b>
<b>Группа III</b>						
ЮНОВАС	65	55	65	65	78	20
ЮНИОГБИС	166	154	155	161	171	6
МООНСОМ	336	231	282	311	405	30
РЦООНЦА	30	29	29	35	35	–
Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	18	17	18	24	28	17
ЮНСКОЛ	82	82	73	73	73	–
ЮНОЦА	41	34	1	54	54	–
МООНПЛ	330	229	330	343	372	8
<b>Итого, группа III</b>	<b>1 068</b>	<b>831</b>	<b>953</b>	<b>1 066</b>	<b>1 216</b>	<b>14</b>
МООНСА	1 578	1 476	1 481	1 674	1 674	–
МООНСИ	858	746	746	811	912	12
<b>Всего</b>	<b>3 865</b>	<b>3 363</b>	<b>3 530</b>	<b>3 950</b>	<b>4 160</b>	<b>5</b>

*Сокращения:* КССГС — Канцелярия Специального советника Генерального секретаря; КСПГС — Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря; ЮНРГИД — Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях.

<sup>a</sup> Включая международных и национальных сотрудников; добровольцев Организации Объединенных Наций; полицейских Организации Объединенных Наций; военных наблюдателей Организации Объединенных Наций; сотрудников, предоставляемых правительствами; штабных офицеров и экспертов в местах службы.

<sup>b</sup> Включая настольные компьютеры, ноутбуки и нетбуки.

<sup>c</sup> На основе стандартных потребностей, указанных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

112. Общее количество единиц компьютерной техники, предлагаемое для специальных политических миссий, на 5 процентов выше нормативных показателей распределения главным образом в силу превышения установленных нормативов в таких миссиях, как МООНСОМ, ЮНОВАС, Смешанная камеруно-нигерийская комиссия и МООНСИ, которые нуждаются в такой технике для оснащения учебных помещений, обеспечения функционирования Интернет-кафе, оказания информационно-технических услуг, установки в автотранспортных средствах системы “CarLog”, выполнения работы на местах и т.д. В миссиях группы I количество единиц компьютерной техники, как правило, меньше нормативных показателей главным образом в силу того, что такая техника не предоставляется сотрудникам службы безопасности и водителям. В миссиях группы II предусматривается оснащение техникой экспертов в местах службы, к которым относятся эксперты Группы контроля по Сомали и Эритрее,

Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике, Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями и Поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о не-распространении всех видов оружия массового уничтожения.

## 8. Воздушные операции

113. В пункте 33 своего доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/69/628), утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/262, Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил улучшить порядок представления информации по разделу «Воздушные операции», включая полетное время и расходы по предыдущим и текущим контрактам. В связи с этим в приложении IV к настоящему документу в разбивке по миссиям представлена информация об ассигнованиях и расходах в 2015 году, утвержденном бюджете на 2016 год и предлагаемом бюджете на 2017 год по разделу «Воздушные операции», а также фактическом полетном времени в 2015 году и полетном времени, предусмотренном в бюджетах на 2016 и 2017 годы. Общая сумма ресурсов, утвержденных по разделу «Воздушные операции» на 2016 год, составляет 44,7 млн. долл. США, а планируемый показатель полетного времени для девяти специальных политических миссий — около 8000 часов (5000 часов для самолетов и 3000 часов для вертолетов). В 2017 году с учетом 6400 часов рассчитанного полетного времени для девяти специальных политических миссий предлагается выделить сумму в размере 42,9 млн. долл. США, которая на 1,8 млн. долл. США (4 процента) меньше суммы ассигнований за предыдущий год. В 2017 году доля МООНСИ, МООНСА и МООНСОМ в расходах по разделу «Воздушные операции» составит 73 процента.

114. В МООНСА предлагается реорганизовать парк воздушных средств, в том числе произвести замену одного летательного аппарата, что приведет к сокращению контрактных расходов на эксплуатацию этого парка. После того, как в МООНСА был проведен всеобъемлющий обзор порядка использования воздушных средств и показателей полетного времени, предлагается сократить полетное время для вертолетов и увеличить его для самолетов.

115. Что касается договоренностей о совместном покрытии расходов, то в Западной Африке ЮНОВАС, ЮНИОГБИС и Смешанная камеруно-нигерийская комиссия продолжают соблюдать договоренность о соотношении расходов на уровне 75:20:5 соответственно. В Сомали Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали и МООНСОМ пересмотрели показатель соотношения расходов с учетом динамики использования летательных аппаратов обеими миссиями в предыдущие периоды, изменив этот показатель с 52:48 в 2016 году (июль-декабрь) на 70:30 в 2017 году (январь-декабрь).

## 9. Услуги по обеспечению безопасности

116. Что касается просьбы Генеральной Ассамблеи о том, чтобы Генеральный секретарь дополнительно уточнил критерии использования частных услуг по обеспечению вооруженной охраны, а также представил подробную информацию об административных и финансовых механизмах привлечения таких услуг (последняя просьба Генеральной Ассамблеи изложена в резолюции [70/248 A](#), раздел XX, пункт 11), то информация об этом приводится в пунктах 79–86 выше.

117. В своей резолюции [69/274 В](#) Генеральная Ассамблея сослалась на пункт 44 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/69/628/Add.2](#)) и просила представить во всех бюджетах специальных политических миссий информацию об использовании частных охранных компаний. В связи с этим в приложении VI приводится информация о ресурсах для обеспечения безопасности, отраженная в предлагаемых бюджетах на 2017 год.

## 10. Прочие вопросы

### **Соблюдение правила о бронировании билетов за 16 дней до поездки**

118. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил о том, чтобы в доклад о бюджете на 2017 год (см. [A/70/7/Add.10](#), пункт 37) была включена информация о соблюдении специальными политическими миссиями правила о бронировании билетов за 16 дней до поездки. В связи с этим в приложении VII приводится информация о показателях соблюдения специальными политическими миссиями правила о бронировании билетов за 16 дней до поездки.

### **Группы экспертов по набору персонала**

119. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил о том, чтобы в доклад о бюджете на 2017 год была включена информация о группах экспертов по набору персонала в специальные политические миссии (см. там же, пункт 38). Группы экспертов, учрежденные в соответствии с документом [ST/AI/2010/3](#) от апреля 2010 года, должны собраться в 2017 году на мероприятие по проведению оценки и вынесению рекомендаций в отношении кандидатов, подавших заявления на заполнение стандартных вакансий в полевых миссиях, с тем чтобы уменьшить административное бремя отдельных нанимающих персонал руководителей и повысить качество и надежность процесса набора персонала за счет централизации процесса оценки. В связи с этим Департамент полевой поддержки считает, что миссии по поддержанию мира и специальные политические миссии должны будут выделять средства для найма сотрудников и составления реестров. Эти средства будут использоваться для покрытия расходов на поездки членов групп и руководителей профессиональных групп и для выплаты им суточных. В своем предлагаемом бюджете каждая миссия будет предусматривать выделение средств на покрытие своей доли в указанных расходах с учетом объема своего утвержденного бюджета.

### Поддержка принимающих стран

120. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил о том, чтобы в доклад о бюджете на 2017 год была включена информация о поддержке принимающих стран (см. там же, пункт 65). В связи с этим в приложении VIII приводится информация о поддержке, которую принимающие страны оказывают специальным политическим миссиям.

## II. Анализ исполнения бюджета и потребностей в ресурсах специальных политических миссий

### A. Исполнение бюджета на 2016 год

121. Общий объем ассигнований на 2016 год для 31 специальной политической миссии, представленной в настоящем докладе, составляет 554,8 млн. долл. США (или 561,4 млн. долл. США с учетом четырех миссий, прекративших деятельность). Объем сметных расходов составляет 556,6 долл. США (или 561,6 млн. долл. США с учетом четырех миссий, прекративших деятельность). Прогнозируемый перерасход объясняется главным образом дополнительными потребностями в ресурсах для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, в связи с осуществлением резолюций 2254 (2015) и 2268 (2016) Совета Безопасности, и МООНПЛ, в связи с осуществлением резолюций 2259 (2015) и 2273 (2016) Совета Безопасности, для которых Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам утвердил дополнительные средства по линии полномочий на принятие обязательств, о чем говорилось в пункте 45 выше. Информация о существенной разнице между объемом ассигнований и прогнозируемых расходов в 2016 году приводится в таблицах 3 и 4.

Таблица 3  
Сводная информация о расчетных показателях исполнения бюджета на 2016 год

(В тыс. долл. США)

	2016 год			
	Ассигнования <sup>a</sup>	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)
Группа I	26 925,9	29 619,0	(2 693,1)	(10,0)
Группа II	33 657,1	32 430,1	1 227,0	3,6
Группа III	191 471,3	192 835,6	(1 364,3)	(0,7)
МООНСА	183 244,3	183 244,3	–	–
МООНСИ	119 543,8	118 422,9	1 120,9	0,9
<b>Итого (нетто)</b>	<b>554 842,4</b>	<b>556 551,9</b>	<b>(1 709,5)</b>	<b>(0,3)</b>

	2016 год			
	Ассигнования <sup>a</sup>	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)
Миссии, прекратившие деятельность <sup>b</sup>	6 538,7	5 015,7	1 523,0	23,3
<b>Всего (нетто)<sup>c</sup></b>	<b>561 381,1</b>	<b>561 567,6</b>	<b>(186,5)</b>	<b>(0,0)</b>

<sup>a</sup> Ассигнования для Канцелярии Специального посланника по Сирии и МООНПЛ не включают ассигнования в рамках полномочий на принятие обязательств, испрашиваемые в контексте настоящего доклада.

<sup>b</sup> К числу миссий, деятельность которых прекращается в 2017 году, относятся Группа экспертов по Либерии, Группа экспертов по Кот-д'Ивуару, Группа экспертов по Исламской Республике Иран и Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций.

<sup>c</sup> В приведенной выше таблице не отражена информация, касающаяся Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, и Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, доклады по которым пока не были представлены.

Таблица 4

**Сводная информация о существенной разнице между объемом ассигнований и прогнозируемых расходов на 2016 год для миссий, которые продолжают свою деятельность в 2017 году**

Миссия	2016 год				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
1. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	1 127,2	1 115,0	12,2	1,1	Сокращение числа официальных поездок по региону, частично компенсируемое более высокими фактическими расходами на сотрудников, занимающих соответствующие должности
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	2 564,6	2 701,1	(136,5)	(5,3)	Более низкий фактический показатель доли вакантных должностей для международного персонала; увеличение потребностей в ресурсах на официальные поездки
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 183,7	2 174,0	9,7	0,4	Незаполнение одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) в течение одного месяца
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	549,5	537,9	11,6	2,1	Более низкие фактические расходы на международных сотрудников, занимающих соответствующие должности
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	624,9	419,9	205,0	32,8	Более низкие фактические расходы на международных сотрудников, занимающих соответствующие должности; сокращение потребностей в ресурсах на официальные поездки после ухода в отставку Специального посланника в мае 2016 года
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 937,7	1 937,7	–	–	
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	12 124,3	14 900,5	(2 776,2)	(22,9)	Расширение мандата Канцелярии в соответствии с резолюциями 2254 (2015) и 2268 (2016), которое влечет за собой дополнительные потребности в ресурсах по статьям «Международный персонал», «Национальный персонал», «Консультанты» и «Официальные поездки»; полномочия на принятие обязательств были утверждены Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам 7 июня 2016 года
8. Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	1 412,7	1 450,2	(37,5)	(2,7)	Более высокие фактические расходы на национальных сотрудников, занимающих соответствующие должности; увеличение потребностей в ресурсах по статьям «Связь» и «Информационные технологии», а также транспортных издержек в связи с назначением в 2016 году отдельных руководителей для ОООНАС и КСПСЮС

Миссия	2016 год				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 401,3	4 382,7	18,6	0,4	Более высокий фактический показатель доли вакантных должностей для международного персонала; более низкие фактические расходы на международных сотрудников, занимающих соответствующие должности, частично компенсируемые увеличением потребностей в ресурсах на официальные поездки
<b>Итого, группа I</b>	<b>26 925,9</b>	<b>29 619,0</b>	<b>(2 693,1)</b>	<b>(10,0)</b>	
10. Группа контроля по Сомали и Эритрее	2 265,7	2 230,6	35,1	1,5	Незаполнение одной должности помощника по поиску информации (ОО (ПР)) в течение четырех месяцев
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 270,2	1 238,0	32,2	2,5	Более низкие фактические расходы на международных сотрудников, занимающих соответствующие должности
12. Группа экспертов по Судану	1 080,1	866,5	213,6	19,8	Незаполнение должности каждого из пяти экспертов в общей сложности в течение трех человеко-месяцев после продления мандата в 2016 году
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	2 599,7	2 514,5	85,2	3,3	Уменьшение среднего размера гонораров экспертов в связи с изменением состава Группы
14. Группа экспертов по Ливии	1 359,9	1 271,5	88,4	6,5	Уменьшение среднего размера гонораров экспертов в связи с изменением состава Группы
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 172,0	1 147,0	25,0	2,1	Незаполнение должностей экспертов в общей сложности в течение трех человеко-месяцев после продления мандата в 2016 году
16. Группа экспертов по Йемену	3 017,3	2 971,4	45,9	1,5	Незаполнение одной должности сотрудника личной охраны (ПС), базирующегося в Сане, в течение семи месяцев; незаполнение должностей экспертов в общей сложности в течение трех человеко-месяцев после продления мандата в 2016 году
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 428,4	1 198,3	230,1	16,1	Незаполнение одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-3) в течение шести месяцев; изменение маршрутов поездок экспертов с учетом уделения Группой первоочередного внимания проведению расследований в регионе; и уменьшение среднего размера гонораров экспертов в связи с изменением состава Группы
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-	6 305,8	5 920,0	385,8	6,1	Более высокий фактический показатель доли вакантных должностей для международного персонала; задержки с наймом экспертов, составившие в общей сложности пять человеко-месяцев, что частично компенсируется расходами на обеспечение безопасности объектов с учетом результатов

Миссия	2016 год				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям, и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)					оценки рисков в области безопасности, проведенной Департаментом по вопросам охраны и безопасности
19. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 291,2	1 035,2	256,0	19,8	Более высокий фактический показатель доли вакантных должностей для международного персонала
20. Поддержка, оказываемая Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004)	3 143,1	3 128,1	15,0	0,5	Более низкие фактические расходы на международных сотрудников, занимающих соответствующие должности
21. Исполнительный директорат Контр-террористического комитета	8 723,7	8 909,0	(185,3)	(2,1)	Более низкий фактический показатель доли вакантных должностей для международного персонала
<b>Итого, группа II</b>	<b>33 657,1</b>	<b>32 430,1</b>	<b>1 227,0</b>	<b>3,6</b>	
22. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	13 330,2	13 055,3	274,9	2,1	Более высокий фактический показатель доли вакантных должностей для национального персонала и военных наблюдателей; упорядочение структуры потребностей в ресурсах для покрытия расходов на услуги консультантов и поездки после слияния ЮНОВА и КСПС
23. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	19 919,9	18 217,3	1 702,6	8,5	Более низкие фактические расходы на международных сотрудников, занимающих соответствующие должности; поддержки с набором трех сотрудников, предоставляемых правительств; сокращение потребностей в ресурсах на наземный транспорт в результате осуществления технического обслуживания и ремонта собственными силами
24. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	93 486,6	92 711,0	775,6	0,8	Более низкие расходы на связь и перевозки; сокращение потребностей в ресурсах на воздушный транспорт и медицинское оборудование, частично компенсируемое более высокими расходами на аренду и ремонтно-эксплуатационные услуги; расходами на приобретение пакета программного обеспечения и лицензий на установку оборудования для обеспечения физической безопасности в целях соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности а также расходами на техническое обслуживание и ремонт оборудования
25. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 022,7	2 913,0	109,7	3,6	Более высокий фактический показатель доли вакантных должностей для международного персонала, что частично компенсируется более высокими расходами на национальный персонал с учетом соответствующих шкал окладов и более низким фактическим показателем доли вакантных должностей для национального персонала

Миссия	2016 год				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
26. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунонигерийской комиссии	4 958,2	4 750,9	207,3	4,2	Уменьшение числа миссий по оценке на местах в связи с использованием методов кабинетной оценки вследствие угроз безопасности со стороны боевиков «Боко Харам»
27. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 466,7	8 421,3	45,4	0,5	Более низкие фактические расходы на национальных сотрудников, занимающих соответствующие должности; более низкие расходы, связанные с сетевым подключением, что частично компенсируется увеличением количества поездок Специального координатора в пределах региона и расходами, связанными с временным назначением одного сотрудника, командированного из Департамента по политическим вопросам в Группу по политическим вопросам в ЮНСКОЛ для удовлетворения возросших потребностей в людских ресурсах в целях решения критически важных задач, предусмотренных мандатом
28. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 105,5	7 016,8	88,7	1,2	Более низкие фактические расходы на международных и национальных сотрудников, занимающих соответствующие должности; более высокий фактический показатель доли вакантных должностей для национального персонала, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах по статьям «Воздушный транспорт» и «Официальные поездки» в связи с более активным оказанием добрых услуг и выполнением Специальным представителем и ЮНОЦА своей посреднической роли
29. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	41 181,5	45 750,0	(4 568,5)	(11,1)	Возобновление постоянного присутствия в Ливии путем поэтапного возвращения в соответствии с резолюциями 2259 (2015) и 2273 (2016) Совета Безопасности, которое влечет за собой дополнительные потребности в ресурсах для военного и гражданского персонала и в оперативных ресурсах; полномочия на принятие обязательств были утверждены Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам 6 июня 2016 года
<b>Итого, группа III</b>	<b>191 471,3</b>	<b>192 835,6</b>	<b>(1 364,3)</b>	<b>(0,7)</b>	
30. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	183 244,3	183 244,3	–	–	

Миссия	2016 год				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
31. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	119 543,8	118 422,9	1 120,9	0,9	Более низкие расходы на ремонтно-эксплуатационные услуги, частично компенсируемые более низкими фактическими показателями доли вакантных должностей для национального персонала и увеличением потребностей в ресурсах для воздушных перевозок
<b>Итого, МООНСА и МООНСИ</b>	<b>302 788,1</b>	<b>301 667,2</b>	<b>1 120,9</b>	<b>0,4</b>	
<b>Всего</b>	<b>554 842,4</b>	<b>556 551,9</b>	<b>(1 709,5)</b>	<b>(0,3)</b>	

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); КСПС — Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю; КСПСЮС — Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану.

## В. Предлагаемый объем ресурсов на 2017 год

122 Общий объем сметных потребностей в ресурсах на 2017 год на финансирование 31 миссии, охватываемой настоящим докладом и приложениями к нему, составляет 577,0 млн. долл. США за вычетом налогообложения персонала. Бюджетные сметы, потребности в разбивке по компонентам расходов и информация о числе и уровнях должностей с разбивкой по миссиям представлены соответственно в таблицах 8, 9 и 10.

Таблица 5

### Сводная информация о сметных потребностях в ресурсах на 2017 год (с разбивкой по группам)

(В тыс. долл. США)

	Общий объем потребностей на 2017 год <sup>а</sup>	Ассигнования в 2016 году <sup>б</sup>	Разница (сумма)	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)
Группа I	34 385,9	26 925,9	7 460,0	27,7
Группа II	34 881,6	33 657,1	1 224,5	3,6
Группа III	220 100,2	191 471,3	28 628,9	15,0
МООНСА	170 166,9	183 244,3	(13 077,4)	(7,1)
МООНСИ	117 432,0	119 543,8	(2 111,8)	(1,8)
<b>Всего (нетто)<sup>с</sup></b>	<b>576 966,6</b>	<b>554 842,4</b>	<b>22 124,2</b>	<b>4,0</b>

<sup>а</sup> В приведенной выше таблице не отражена информация, касающаяся Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, и Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, доклады по которым пока не были представлены.

<sup>б</sup> Не включает миссии, деятельность которых прекращается в 2017 году, к числу которых относятся Группа экспертов по Либерии, Группа экспертов по Кот-д'Ивуару, Группа экспертов по Исламской Республике Иран и Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций.

<sup>с</sup> Данный показатель не включает долю специальных политических миссий в Региональном центре обслуживания в Энтеббе.

123. Объем сметных потребностей в ресурсах для девяти специальных политических миссий, объединенных в группу I, превышает объем утвержденного бюджета на 2016 год в общей сложности на 7,5 млн. долл. США (27,7 процента), что в основном связано с ростом потребностей в ресурсах для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (7,4 млн. долл. США) и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру (0,2 млн. долл. США) и частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах для Канцелярии Специального посланника

Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности (0,1 млн. долл. США).

124. Аналогичным образом, объем сметных потребностей в ресурсах для 12 специальных политических миссий группы II превышает объем утвержденного бюджета на 2016 год в общей сложности на 1,2 млн. долл. США (3,6 процента), причем отмечается значительное увеличение потребностей в ресурсах для осуществления резолюции 2231(2015) Совета Безопасности (0,8 млн. долл. США), Исполнительного директората Контртеррористического комитета (0,8 млн. долл. США), Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям, и Канцелярии Омбудсмана, учрежденной резолюцией 1904 (2009) (0,4 млн. долл. США), что компенсируется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по статьям «Группа экспертов по Йемену» (0,3 млн. долл. США), «Поддержка, оказываемая Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения» (0,3 млн. долл. США) и «Группа экспертов по Южному Судану» (0,1 млн. долл. США).

125. Аналогичным образом, объем сметных потребностей в ресурсах для восьми специальных политических миссий, объединенных в группу III, превышает объем утвержденного бюджета на 2016 год в общей сложности на 28,6 млн. долл. США (15,0 процента), причем отмечается значительное увеличение потребностей в ресурсах для МООНПЛ (29,1 млн. долл. США) и МООНСОМ (2,6 млн. долл. США), которое компенсируется сокращением потребностей в ресурсах главным образом для ЮНИОГБИС (1,9 млн. долл. США), СКНК (0,6 млн. долл. США) и ЮНОЦА (0,4 млн. долл. США).

126. Объем сметных потребностей в ресурсах для МООНСА и МООНСИ меньше по сравнению с объемом средств, предусмотренных для них в утвержденном бюджете на 2016 год, на 13,1 и 2,1 млн. долл. США соответственно. В таблице 6 приводится сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2016 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2017 год для миссий, продолжающих свою работу в 2017 году.

Таблица 6  
**Сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2016 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2017 год для продолжающих свою работу миссий**

Миссия	Общий объем потребностей на 2017 год	Ассигнования в 2016 году	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)	
1. Специальный посланник Генерального секретаря по Мьянме	1 137,8	1 127,2	10,6	0,9	Увеличение расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций, касающихся расходов, что частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на поездки
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	2 810,5	2 564,6	245,9	9,6	Предлагаемое учреждение двух должностей международных сотрудников (1 С-3 и 1 ПС)
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 201,0	2 183,7	17,3	0,8	Увеличение расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций, касающихся расходов
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	545,3	549,5	(4,2)	(0,8)	Уменьшение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций, касающихся расходов
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	489,2	624,9	(135,7)	(21,7)	Сокращение потребностей в ресурсах на поездки
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 976,0	1 937,7	38,3	2,0	Уменьшение прогнозируемого показателя доли вакантных должностей для международного персонала
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	19 506,3	12 124,3	7 382,0	60,9	Расширение мандата Канцелярии в соответствии с резолюциями 2254 (2015) и 2268 (2016), в связи с чем предлагается учредить 30 должностей международных сотрудников и 22 должности национальных сотрудников; увеличение потребностей в ресурсах на поездки и конференционное обслуживание; и аренда безопасных помещений в Дамаске в соответствии с рекомендациями Департамента по вопросам охраны и безопасности

Миссия	Общий объем потребностей на 2017 год	Ассигнования в 2016 году	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)	
8. Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	1 387,3	1 412,7	(25,4)	(1,8)	Более высокий прогнозируемый показатель доли вакантных должностей для международного персонала, что частично компенсируется предлагаемым учреждением одной должности водителя (1 МР)
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 332,5	4 401,3	(68,8)	(1,6)	Уменьшение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций, касающихся расходов; прекращение действия контракта международного сотрудника по вопросам информационных технологий в результате изменений в механизме оказания поддержки Канцелярии
<b>Итого, группа I</b>	<b>34 385,9</b>	<b>26 925,9</b>	<b>7 460,0</b>	<b>27,7</b>	
10. Группа контроля по Сомали и Эритрее	2 247,2	2 265,7	(18,5)	(0,8)	Уменьшение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций, касающихся расходов
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 231,3	1 270,2	(38,9)	(3,1)	Уменьшение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций, касающихся расходов
12. Группа экспертов по Судану	1 101,6	1 080,1	21,5	2,0	Увеличение расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций, касающихся расходов
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	2 524,4	2 599,7	(75,3)	(2,9)	Уменьшение среднего размера гонораров экспертов в связи с изменением состава Группы
14. Группа экспертов по Ливии	1 327,4	1 359,9	(32,5)	(2,4)	Уменьшение среднего размера гонораров экспертов в связи с изменением состава Группы

Миссия	Общий объем	Ассигнования	Разница	Разница	Основные факторы
	потребностей на 2017 год	в 2016 году	(сумма)	(в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)	
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 172,0	1 172,0	–	–	
16. Группа экспертов по Йемену	2 685,4	3 017,3	(331,9)	(11,0)	Исключение из бюджета единовременных ассигнований, которые предусматривались в 2016 году для приобретения двух бронированных автомобилей; уменьшение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций расходования средств
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 319,3	1 428,4	(109,1)	(7,6)	Уменьшение среднего размера гонораров экспертов в связи с изменением состава Группы; сокращение потребностей в ресурсах на поездки с учетом уделения Группой приоритетного внимания проведению расследований в регионе
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	6 729,3	6 305,8	423,5	6,7	Более низкий прогнозируемый показатель доли вакантных должностей для международного персонала, что частично компенсируется незначительным уменьшением среднего размера гонораров экспертов в связи с изменением состава Группы по наблюдению
19. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	2 136,8	1 291,2	845,6	65,5	Более низкий прогнозируемый показатель доли вакантных должностей для международного персонала, что частично компенсируется исключением единовременных ассигнований, которые предусматривались в 2016 году для приобретения аппаратуры связи и портативных компьютеров
20. Поддержка, оказываемая Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004)	2 875,7	3 143,1	(267,4)	(8,5)	Прогнозируемый среднемесячный показатель незаполнения, равный полутора человеко-месяцам, для четырех должностей экспертов и Координатора по окончании максимального срока службы, составляющего пять лет, для экспертов в составе специализированных и экспертных групп Совета Безопасности; сокращение потребностей в ресурсах на поездки экспертов и сотрудников в результате более широкого использования видеоконференций

Миссия	Общий объем потребностей на 2017 год	Ассигнования в 2016 году	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)	
21. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	9 531,2	8 723,7	807,5	9,3	Предлагаемое учреждение 1 должности старшего сотрудника по правовым вопросам (С-5); дополнительные потребности в ресурсах на услуги консультантов для подготовки информационно-просветительских материалов
<b>Итого, группа II</b>	<b>34 881,6</b>	<b>33 657,1</b>	<b>1 224,5</b>	<b>3,6</b>	
22. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	13 283,3	13 330,2	(46,9)	(0,4)	Более высокий прогнозируемый показатель доли вакантных должностей для национального персонала и военных наблюдателей; упорядочение структуры потребностей в ресурсах для покрытия расходов на услуги консультантов и поездки после слияния ЮНОВА и КСПС
23. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	18 033,3	19 919,9	(1 886,6)	(9,5)	Уменьшение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней степенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций, касающихся расходов; исключение из бюджета единовременных ассигнований, которые предусматривались в 2016 году для приобретения электрооборудования, технических средств охраны и безопасности и другого оборудования; сокращение потребностей в ресурсах на наземный транспорт в результате осуществления технического обслуживания и ремонта собственными силами
24. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	96 094,5	93 486,6	2 607,9	2,8	Предлагаемое учреждение 18 гражданских должностей (2 С-4, 2 С-3, 4 ПС, 10 МР); последствия одновременного заполнения всех новых должностей международных сотрудников и должностей временного персонала общего назначения (по сравнению с поэтапным заполнением должностей в 2016 году); более низкий прогнозируемый показатель доли вакантных должностей для международного персонала; более высокие ставки возмещения расходов на воинские контингенты в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи; увеличение потребностей в ресурсах на принадлежащее контингентам основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, что частично компенсируется уменьшением расходов на воздушный транспорт, а также потребностей в ресурсах по статьям «Наземный транспорт», «Связь» и «Информационные технологии»

Миссия	Общий объем потребностей на 2017 год	Ассигнования в 2016 году	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)	
25. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 075,1	3 022,7	52,4	1,7	Увеличение расходов на национальный персонал с учетом соответствующих шкал окладов, увеличение потребностей в ресурсах на информационные технологии; аренда и эксплуатация служебных помещений, используемых совместно с ПРООН; замена одного не подлежащего ремонту транспортного средства
26. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	4 385,1	4 958,2	(573,1)	(11,6)	Сокращение числа гражданских наблюдателей с восьми до пяти в связи с тем, что число миссий по наблюдению в северных частях Камеруна и Нигерии уменьшится вследствие угроз со стороны боевиков «Боко Харам»
27. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 217,5	8 466,7	(249,2)	(2,9)	Более высокий прогнозируемый показатель доли вакантных должностей для международного персонала; более низкие расходы, связанные с сетевым подключением, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на поездки в связи с резолюцией 1701 (2006) Совета Безопасности и мандатами ЮНСКОЛ по оказанию добрых услуг
28. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	6 686,9	7 105,5	(418,6)	(5,9)	Уменьшение расходов на международный и национальный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактического объема окладов с учетом тенденций, касающихся расходов; сокращение потребностей в ресурсах на поездки, обусловленное количеством мероприятий, связанных с проведением выборов
29. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	70 324,5	41 181,5	29 143,0	70,8	Возобновление постоянного присутствия в Ливии путем поэтапного возвращения в соответствии с резолюциями 2259 (2015) и 2273 (2016) Совета Безопасности, в связи с чем предлагается учредить 119 новых должностей и осуществить планируемое развертывание охранного контингента в Триполи в составе 234 сотрудников
<b>Итого, группа III</b>	<b>220 100,2</b>	<b>191 471,3</b>	<b>28 628,9</b>	<b>15,0</b>	
30. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	170 166,9	183 244,3	(13 077,4)	(7,1)	Предлагаемое чистое сокращение численности гражданского персонала на 57 должностей; сокращение потребностей в топливе для генераторов и автотранспортных средств; сокращение парка автотранспортных средств и воздушных судов; сокращение количества летных часов, что позволило

<i>Миссия</i>	<i>Общий объем потребностей на 2017 год</i>	<i>Ассигнования в 2016 году</i>	<i>Разница (сумма)</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Основные факторы</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(1)-(2)</i>	<i>(4)=(3)/(2)</i>	
31. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	117 432,0	119 543,8	(2 111,8)	(1,8)	сократить расходы на аренду и эксплуатацию парка воздушных судов; уменьшение расходов на коммерческую связь и вспомогательные услуги Предлагаемое чистое сокращение численности персонала на 15 должностей; снижение расценок на поставку пайков для воинских контингентов; сокращение потребностей в техническом обслуживании и строительных услугах; сокращение расходов на бензин и горюче-смазочные материалы
<b>Итого, МООНСА и МООНСИ</b>	<b>287 598,9</b>	<b>302 788,1</b>	<b>(15 189,2)</b>	<b>(5,0)</b>	
<b>Всего<sup>a</sup></b>	<b>576 966,6</b>	<b>554 842,4</b>	<b>22 124,2</b>	<b>4,0</b>	

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; КСПС — Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций.

<sup>a</sup> Данные показатели не включают долю специальных политических миссий в Региональном центре обслуживания в Энтеббе.

## Должности

127. В таблице 7 приведена сводная информация об общей численности гражданского персонала в разбивке по группам. В таблице 10 представлены данные о числе, категориях и уровнях должностей гражданского персонала по каждой миссии.

Таблица 7

### Сводная информация о предлагаемой численности гражданского персонала (в разбивке по группам)

	Утвержденная численность на 2016 год	Предлагаемая численность на 2017 год <sup>a</sup>	Разница	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Группа I	161	216	55	34,2
Группа II	108	109	1	0,9
Группа III	827	965	138	16,7
МООНСА	1 618	1 561	(57)	(3,5)
МООНСИ	873	858	(15)	(1,7)
<b>Итого</b>	<b>3 587</b>	<b>3 709</b>	<b>122</b>	<b>3,4</b>
Миссии, прекратившие свою деятельность <sup>b</sup>	31	–	(31)	(100)
<b>Всего</b>	<b>3 618</b>	<b>3 709</b>	<b>91</b>	<b>2,5</b>

<sup>a</sup> В приведенную выше таблицу не включена информация о Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, и Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, доклады по которым еще не представлены.

<sup>b</sup> Отражает должности миссий, которые прекратят свою деятельность в 2017 году: Группы экспертов по Либерии, Группы экспертов по Кот-д'Ивуару, Группы экспертов по Исламской Республике Иран и Совместного механизма по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций.

128. Численность гражданского персонала предлагается увеличить, увеличив соответствующее число должностей с 3618 до 3709, то есть на 91 должность. Это увеличение связано с предлагаемым созданием 55, 1 и 138 должностей в рамках групп I, II и III соответственно и чистым сокращением 103 должностей в МООНСА, МООНСИ и четырех миссиях, которые в предстоящий период прекратят свою деятельность. Эти изменения обусловлены а) увеличением числа должностей в МООНПЛ (119), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (52), МООНСОМ (18), Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру (2), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану (1) и ЮНИОГБИС (1); и б) сокращением числа должностей в МООНСА (57) и МООНСИ (15) и в четырех миссиях (Группе экспертов по Либерии, Группе

---

экспертов по Кот-д'Ивуару, Группе экспертов по Исламской Республике Иран и Совместном механизме по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций) (31), которые прекратят свою деятельность в 2017 году. Сводная информация обо всех изменениях, касающихся числа и класса должностей, приведена в приложении V.

Таблица 8  
**Общий обзор финансовых ресурсов специальных политических миссий**  
*(В тыс. долл. США)*

	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года				
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей <sup>a</sup>	Единовременные потребности	Разница (2016–2017 годы)	Чистые потребности на 2017 год <sup>b</sup>	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)	
<b>Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря</b>									
1.	Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	1 127,2	1 115,0	12,2	1 127,2	1 137,8	–	10,6	1 125,6
2.	Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	2 564,6	2 701,1	(136,5)	2 564,6	2 810,5	15,0	245,9	2 947,0
3.	Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 183,7	2 174,0	9,7	2 183,7	2 201,0	–	17,3	2 191,3
4.	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	549,5	537,9	11,6	549,5	545,3	–	(4,2)	533,7
5.	Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	624,9	419,9	205,0	624,9	489,2	–	(135,7)	284,2
6.	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 937,7	1 937,7	–	1 937,7	1 976,0	–	38,3	1 976,0
7.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	12 124,3	14 900,5	(2 776,2)	12 124,3	19 506,3	80,6	7 382,0	22 282,5
8.	Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	1 412,7	1 450,2	(37,5)	1 412,7	1 387,3	–	(25,4)	1 424,8
9.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 401,3	4 382,7	18,6	4 401,3	4 332,5	26,5	(68,8)	4 313,9
<b>Итого, группа I</b>		<b>26 925,9</b>	<b>29 619,0</b>	<b>(2 693,1)</b>	<b>26 925,9</b>	<b>34 385,9</b>	<b>122,1</b>	<b>7 460,0</b>	<b>37 079,0</b>
<b>Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями</b>									
10.	Группа контроля по Сомали и Эритрее	2 265,7	2 230,6	35,1	2 265,7	2 247,2	–	(18,5)	2 212,1
11.	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 270,2	1 238,0	32,2	1 270,2	1 231,3	–	(38,9)	1 199,1
12.	Группа экспертов по Судану	1 080,1	866,5	213,6	1 080,1	1 101,6	–	21,5	888,0

	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей <sup>a</sup>	Единовременные потребности	Разница (2016–2017 годы)	Чистые потребности на 2017 год <sup>b</sup>
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	2 599,7	2 514,5	85,2	2 599,7	2 524,4	–	(75,3)	2 439,2
14. Группа экспертов по Ливии	1 359,9	1 271,5	88,4	1 359,9	1 327,4	–	(32,5)	1 239,0
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 172,0	1 147,0	25,0	1 172,0	1 172,0	–	–	1 147,0
16. Группа экспертов по Йемену	3 017,3	2 971,4	45,9	3 017,3	2 685,4	–	(331,9)	2 639,5
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 428,4	1 198,3	230,1	1 428,4	1 319,3	–	(109,1)	1 089,2
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	6 305,8	5 920,0	385,8	6 305,8	6 729,3	–	423,5	6 343,5
19. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 291,2	1 035,2	256,0	1 291,2	2 136,8	–	845,6	1 880,8
20. Поддержка, оказываемая Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004)	3 143,1	3 128,1	15,0	3 143,1	2 875,7	–	(267,4)	2 860,7
21. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	8 723,7	8 909,0	(185,3)	8 723,7	9 531,2	1,2	807,5	9 716,5
<b>Итого, группа II</b>	<b>33 657,1</b>	<b>32 430,1</b>	<b>1 227,0</b>	<b>33 657,1</b>	<b>34 881,6</b>	<b>1,2</b>	<b>1 224,5</b>	<b>33 654,6</b>

**Тематическая группа III: отделения, отделения по поддержке миростроительства, объединенные отделения и комиссии Организации Объединенных Наций**

22. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по Западной Африке и Сахелю (ЮНОВАС) <sup>c</sup>	13 330,2	13 055,3	274,9	13 330,2	13 283,3	20,7	(46,9)	13 008,4
23. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	19 919,9	18 217,3	1 702,6	19 919,9	18 033,3	144,8	(1 886,6)	16 330,7
24. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	93 486,6	92 711,0	775,6	93 486,6	96 094,5	2 827,3	2 607,9	95 318,9
25. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	3 022,7	2 913,0	109,7	3 022,7	3 075,1	78,0	52,4	2 965,4
26. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	4 958,2	4 750,9	207,3	4 958,2	4 385,1	14,4	(573,1)	4 177,8

	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей <sup>a</sup>	Единовременные потребности	Разница (2016–2017 годы)	Чистые потребности на 2017 год <sup>b</sup>
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
27. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	8 466,7	8 421,3	45,4	8 466,7	8 217,5	85,4	(249,2)	8 172,1
28. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	7 105,5	7 016,8	88,7	7 105,5	6 686,9	30,4	(418,6)	6 598,2
29. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	41 181,5	45 750,0	(4 568,5)	41 181,5	70 324,5	5 031,7	29 143,0	74 893,0
<b>Итого, группа III</b>	<b>191 471,3</b>	<b>192 835,6</b>	<b>(1 364,3)</b>	<b>191 471,3</b>	<b>220 100,2</b>	<b>8 232,7</b>	<b>28 628,9</b>	<b>221 464,5</b>
30. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	183 244,3	183 244,3	–	183 244,3	170 166,9	2 031,5	(13 077,4)	170 166,9
31. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	119 543,8	118 422,9	1 120,9	119 543,8	117 432,0	–	(2 111,8)	116 311,1
<b>Итого, МООНСА и МООНСИ</b>	<b>302 788,1</b>	<b>301 667,2</b>	<b>1 120,9</b>	<b>302 788,1</b>	<b>287 598,9</b>	<b>2 031,5</b>	<b>(15 189,2)</b>	<b>286 478,0</b>
<b>Всего</b>	<b>554 842,4</b>	<b>556 551,9</b>	<b>(1 709,5)</b>	<b>554 842,4</b>	<b>576 966,6</b>	<b>10 387,5</b>	<b>22 124,2</b>	<b>578 676,1</b>
<b>Миссии, прекратившие свою деятельность</b>								
Группа экспертов по Кот-д’Ивуару	1 154,8	433,7	721,1	1 154,8	–	–	(1 154,8)	(721,1)
Группа экспертов по Либерии	170,6	94,2	76,4	170,6	–	–	(170,6)	(76,4)
Группа экспертов по Исламской Республике Иран	292,2	292,2	–	292,2	–	–	(292,2)	(0,0)
Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	4 921,1	4 195,6	725,5	4 921,1	–	–	(4 921,1)	(725,5)
<b>Итого, миссии, прекратившие свою деятельность</b>	<b>6 538,7</b>	<b>5 015,7</b>	<b>1 523,0</b>	<b>6 538,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(6 538,7)</b>	<b>(1 523,0)</b>
<b>Всего<sup>d</sup></b>	<b>561 381,1</b>	<b>561 567,6</b>	<b>(186,5)</b>	<b>561 381,1</b>	<b>576 966,6</b>	<b>10 387,5</b>	<b>15 585,5</b>	<b>577 153,1</b>

<sup>a</sup> В приведенную выше таблицу не включена информация о Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, и Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, доклады по которым еще не представлены.

<sup>b</sup> Чистые потребности с учетом предполагаемой экономии или перерасхода средств в 2016 году.

<sup>c</sup> Отражает сумму ассигнований для ЮНОВА и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю.

<sup>d</sup> Эти суммы не включают средства на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

Таблица 9  
**Сводные данные о потребностях с разбивкой по основным компонентам**  
*(В тыс. долл. США)*

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года			2016 год	Потребности на 2017 год		Разница между суммами на 2016 и 2017 годы	2017 год
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования	Всего	Единовременные потребности		Чистые потребности <sup>a</sup>
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
<b>I. Военный и полицейский персонал</b>								
1. Военные наблюдатели	985,5	806,2	179,3	985,5	909,7	—	(75,8)	730,4
2. Воинский контингент	20 943,8	22 763,9	(1 820,1)	20 943,8	31 364,2	—	10 420,4	33 184,3
3. Полиция Организации Объединенных Наций	951,1	971,6	(20,5)	951,1	1 028,7	—	77,6	1 049,2
4. Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Итого, категория I</b>	<b>22 880,4</b>	<b>24 541,7</b>	<b>(1 661,3)</b>	<b>22 880,4</b>	<b>33 302,6</b>	<b>—</b>	<b>10 422,2</b>	<b>34 963,9</b>
<b>II. Гражданский персонал</b>								
1. Международный персонал	236 120,7	235 504,8	615,9	236 120,7	235 736,4	—	(384,3)	235 120,5
2. Национальный персонал	75 507,4	79 744,5	(4 237,1)	75 507,4	76 725,2	—	1 217,8	80 962,3
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 071,9	4 570,2	(498,3)	4 071,9	4 631,0	—	559,1	5 129,3
4. Временный персонал общего назначений	923,2	387,0	536,2	923,2	1 522,0	—	598,8	985,8
5. Персонал, предоставляемый правительствами	421,6	256,2	165,4	421,6	726,7	—	305,1	561,3
<b>Итого, категория II</b>	<b>317 044,8</b>	<b>320 462,7</b>	<b>(3 417,9)</b>	<b>317 044,8</b>	<b>319 341,3</b>	<b>—</b>	<b>2 296,5</b>	<b>322 759,2</b>
<b>III. Оперативные расходы</b>								
1. Эксперты	13 416,0	12 683,7	732,3	13 416,0	13 016,4	—	(399,6)	12 284,1
2. Консультанты	4 299,7	4 398,3	(98,6)	4 299,7	4 083,1	—	(216,6)	4 181,7
3. Официальные поездки	16 309,8	16 336,5	(26,7)	16 309,8	16 273,9	—	(35,9)	16 300,6
4. Помещения и объекты инфраструктуры	74 322,2	74 812,7	(490,5)	74 322,2	81 291,7	2 452,8	6 969,5	81 782,2
5. Наземный транспорт	8 916,6	8 816,3	100,3	8 916,6	12 310,2	4 851,5	3 393,6	12 209,9
6. Воздушный транспорт	44 709,7	41 412,8	3 296,9	44 709,7	42 941,4	534,8	(1 768,3)	39 644,5
7. Морской транспорт	27,4	27,4	—	27,4	27,4	—	—	27,4

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года			2016 год	Потребности на 2017 год		Разница между суммами на 2016 и 2017 годы (7)=(5)-(4)	2017 год Чистые потребности <sup>a</sup> (8)=(5)-(3)
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования	Всего	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)		
8. Связь	22 325,9	20 870,3	1 455,6	22 325,9	21 080,8	1 299,8	(1 245,1)	19 625,2
9. Информационные технологии	9 679,3	11 499,5	(1 820,2)	9 679,3	9 834,3	989,1	155,0	11 654,5
10. Медицинское обслуживание	5 258,9	4 529,0	729,9	5 258,9	6 037,0	259,5	778,1	5 307,1
11. Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—	—
12. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	15 651,7	16 161,0	(509,3)	15 651,7	17 426,5	—	1 774,8	17 935,8
13. Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Итого, категория III</b>	<b>214 917,2</b>	<b>211 547,5</b>	<b>3 369,7</b>	<b>214 917,2</b>	<b>224 322,7</b>	<b>10 387,5</b>	<b>9 405,5</b>	<b>220 953,0</b>
<b>Всего (чистые потребности)</b>	<b>554 842,4</b>	<b>556 551,9</b>	<b>(1 709,5)</b>	<b>554 842,4</b>	<b>576 966,6</b>	<b>10 387,5</b>	<b>22 124,2</b>	<b>578 676,1</b>
<b>Миссии, прекратившие свою деятельность<sup>b</sup></b>	<b>6 538,7</b>	<b>5 015,7</b>	<b>1 523,0</b>	<b>6 538,7</b>	—	—	<b>(6 538,7)</b>	<b>(1 523,0)</b>
<b>Всего<sup>c</sup></b>	<b>561 381,1</b>	<b>561 567,6</b>	<b>(186,5)</b>	<b>561 381,1</b>	<b>576 966,6</b>	<b>10 387,5</b>	<b>15 585,5</b>	<b>577 153,1</b>

<sup>a</sup> Чистые потребности с учетом предполагаемой экономии или перерасхода средств в 2016 году.

<sup>b</sup> Миссии, которые прекратят свою деятельность в 2017 году: Группа экспертов по Либерии, Группа экспертов по Кот-д'Ивуару, Группа экспертов по Исламской Республике Иран и Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия-Организации Объединенных Наций.

<sup>c</sup> Эти суммы не включают средства на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

<sup>d</sup> В приведенную выше таблицу не включена информация о Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, и Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, доклады по которым еще не представлены.

Таблица 10  
Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС		Местный разряд	ДООН
<b>Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники</b>																	
<b>Генерального секретаря</b>																	
<b>1. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	–	–	–	–	2	1	–	4	–	–	1	5	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2017 год	1	–	–	–	–	2	1	–	4	–	–	1	5	–	–	–	5
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1 <sup>a</sup>	–	–	1	3	5	–	–	10	3	–	1	14	–	5	–	19
Предлагаемая численность на 2017 год	1 <sup>a</sup>	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	–	21
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	–	2	–	–	–	2
<b>3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	1 <sup>b</sup>	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
Предлагаемая численность на 2017 год	1	1 <sup>b</sup>	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1 <sup>a</sup>	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2017 год	1 <sup>a</sup>	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1 <sup>c</sup>	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2017 год	1 <sup>c</sup>	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
Предлагаемая численность на 2017 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	1	1	2	6	11	7	–	29	13	–	9	51	–	29	–	80
Предлагаемая численность на 2017 год	1	1	1	3	9	21	18	1	55	17	–	9	81	–	51	–	132
<b>Изменение</b>	–	–	–	1	3	10	11	1	26	4	–	–	30	–	22	–	52
<b>8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	1	–	8
Предлагаемая численность на 2017 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	2	–	9
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС	Местный разряд		ДООН
<b>9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	–	1	1	4	6	4	–	17	1	–	1	19	1	7	–	27
Предлагаемая численность на 2017 год	1	–	1	1	4	6	4	–	17	1	–	1	19	1	7	–	27
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, группа I</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	8	3	2	5	15	32	18	–	83	17	–	16	116	3	42	–	161
Предлагаемая численность на 2017 год	8	3	2	6	18	42	30	1	110	22	–	16	148	3	65	–	216
<b>Изменение</b>	–	–	–	1	3	10	12	1	27	5	–	–	32	–	23	–	55
<b>Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями</b>																	
<b>10. Группа контроля по Сомали и Эритрее</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	5	–	7
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	5	–	7
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС	Местный разряд		ДООН
<b>12. Группа экспертов по Судану</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	2	4	-	-	-	4
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	2	4	-	-	-	4
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>14. Группа экспертов по Ливии</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>16. Группа экспертов по Йемену</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	-	8

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	-	8
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>17. Группа экспертов по Южному Судану</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	3
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	3
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	5	6	-	12	-	-	9	21	-	-	-	21
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	5	6	-	12	-	-	9	21	-	-	-	21
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>19. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	5	2	-	8	-	-	3	11	-	-	-	11
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	5	2	-	8	-	-	3	11	-	-	-	11
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>20. Поддержка, оказываемая Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	-	2	5	-	-	-	5

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	-	2	5	-	-	-	5
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>21. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	1	1	2	9	13	6	3	35	-	-	8	43	-	-	-	43
Предлагаемая численность на 2017 год	-	1	1	2	10	13	6	3	36	-	-	8	44	-	-	-	44
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
<b>Итого группа II</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	-	1	1	2	12	23	25	3	67	5	-	29	101	-	7	-	108
Предлагаемая численность на 2017 год	-	1	1	2	13	23	25	3	68	5	-	29	102	-	7	-	109
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
<b>Тематическая группа III: отделения, отделения по поддержке миростроительства, объединенные отделения и комиссии Организации Объединенных Наций</b>																	
<b>22. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)<sup>d</sup></b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	1	-	2	7	13	7	-	31	7	-	-	38	6	19	-	63
Предлагаемая численность на 2017 год	1	1	-	2	7	13	7	-	31	7	-	-	38	6	19	-	63
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>23. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	-	2	2	6	13	9	-	33	28	-	-	61	26	40	10	137

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2017 год	1	–	2	2	6	13	9	–	33	28	–	–	61	26	40	11	138
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
<b>24. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	2	1	7	30	37	29	1	108	45	–	–	153	69	39	4	265
Предлагаемая численность на 2017 год	1	2	1	7	30	39	31	1	112	49	–	–	161	69	49	4	283
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	2	2	–	4	4	–	–	8	–	10	–	18
<b>25. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	2	–	–	8	4	18	–	30
Предлагаемая численность на 2017 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	2	–	–	8	4	18	–	30
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>26. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	3	6	–	–	9	1	–	–	10	–	2	–	12
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	3	6	–	–	9	1	–	–	10	–	2	–	12
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>27. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	1	–	1	2	6	1	1	13	7	–	–	20	4	58	–	82

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС	Местный разряд		ДООН
Предлагаемая численность на 2017 год	1	1	–	1	2	6	1	1	13	7	–	–	20	4	58	–	82
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>28. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	–	–	2	4	11	4	–	22	7	–	–	29	4	8	–	41
Предлагаемая численность на 2017 год	1	–	–	2	4	11	4	–	22	7	–	–	29	4	8	–	41
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>29. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	2	2	7	10	27	28	2	79	74	–	1	154	8	33	2	197
Предлагаемая численность на 2017 год	1	3	2	7	12	36	37	2	100	118	–	1	219	10	75	12	316
<b>Изменение</b>	–	1	–	–	2	9	9	–	21	44	–	–	65	2	42	10	119
<b>Итого, группа III</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	6	7	5	21	63	115	80	4	301	171	–	1	473	121	217	16	827
Предлагаемая численность на 2017 год	6	8	5	21	65	126	91	4	326	219	–	1	546	123	269	27	965
<b>Изменение</b>	–	1	–	–	2	11	11	–	25	48	–	–	73	2	52	11	138
<b>30. МООНСА и МООНСИ</b>																	
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	2	1	8	28	75	75	21	211	164	–	1	376	186	977	79	1 618
Предлагаемая численность на 2017 год	1	2	1	8	27	72	71	18	200	156	–	1	357	172	953	79	1 561
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(3)	(4)	(3)	(11)	(8)	–	–	(19)	(14)	(24)	–	(57)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС	Местный разряд	ДООН	Всего
<b>31. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	1	2	1	6	17	57	54	8	146	210	–	–	356	116	401	–	873
Предлагаемая численность на 2017 год	1	2	1	6	16	57	53	8	144	207	–	–	351	114	393	–	858
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(2)	(3)	–	–	(5)	(2)	(8)	–	(15)
<b>Итого, МООНСА и МООНСИ</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	2	4	2	14	45	132	129	29	357	374	–	1	732	302	1 378	79	2 491
Предлагаемая численность на 2017 год	2	4	2	14	43	129	124	26	344	363	–	1	708	286	1 346	79	2 419
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	(2)	(3)	(5)	(3)	(13)	(11)	–	–	(24)	(16)	(32)	–	(72)
<b>Всего</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	16	15	10	42	135	302	252	36	808	567	1	46	1 422	426	1 644	95	3 587
Предлагаемая численность на 2017 год	16	16	10	43	139	320	270	34	848	609	1	46	1 504	412	1 687	106	3 709
<b>Изменение</b>	–	1	–	1	4	18	18	(2)	40	42	–	–	82	(14)	43	11	122
<b>Миссии, прекратившие свою деятельность</b>																	
<b>Группа экспертов по Кот-д'Ивуару</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа экспертов по Исламской Республике Иран</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	4	–	–	–	4

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальный персонал			
														НСС		Местный разряд	ДООН
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	1	2	2	5	8	3	–	21	–	–	5	26	–	–	–	26
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа экспертов по Либерии</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, миссии прекратившие свою деятельность</b>																	
Утвержденная численность на 2016 год	–	1	2	2	5	9	5	–	24	–	–	7	31	–	–	–	31
Предлагаемая численность на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденная численность на 2016 год	16	16	12	44	140	311	257	36	832	567	1	53	1 453	426	1 644	95	3 618
Предлагаемая численность на 2017 год	16	16	10	43	139	320	270	34	848	609	1	46	1 504	412	1 687	106	3 709
Изменение	–	–	(2)	(1)	(1)	9	13	(2)	16	42	–	(7)	51	(14)	43	11	91

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

<sup>a</sup> Заместитель Генерального секретаря работает по контракту, предусматривающему оплату за фактически отработанное время.

<sup>b</sup> Помощник Генерального секретаря работает по контракту с окладом в 1 долл. США в год.

<sup>c</sup> Заместитель Генерального секретаря работает по контракту с окладом 1 долл. США в год.

<sup>d</sup> Утвержденное штатное расписание ЮНОВАС на 2016 год отражает совокупное число должностей, которые предусмотрены в утвержденных на 2016 год штатном расписании ЮНОВА и штатном расписании Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю.

### Ш. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

129. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить бюджеты 31 специальной политической миссии, перечисленной в таблице 8, на период до декабря 2017 года на сумму 577 708 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), а также долю специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе на период 2016–2017 годов;

б) утвердить покрытие расходов на сумму 548 525 100 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), относящуюся к остатку ассигнований в размере 1 124 400 000 долл. США на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов;

в) выделить в рамках процедур, предусмотренных в пункте 11 приложения I к резолюции 41/213, дополнительную сумму в размере 29 369 400 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, приняв во внимание ожидаемый перерасход средств в 2016 году в размере 186 500 долл. США;

г) выделить сумму в размере 1 883 300 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала», которая будет компенсирована соответствующей суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов.

## Приложение I

### Сводная информация об ассигнованиях на специальные политические миссии на 2016–2017 годы

(В тыс. долл. США)

<b>a.</b>	<b>Сумма, включенная в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов</b>	<b>1 124 400,0</b>
	Расходы, утвержденные Генеральной Ассамблеей на 2016 год:	
	Резолюция 70/248 А	567 252,4
	Резолюция 70/248 В	8 622,5
<b>b.</b>	<b>Общая сумма расходов</b>	<b>575 874,9</b>
<b>c.</b>	<b>Нераспределенный остаток средств в рамках ассигнований на специальные политические миссии (с=a-b)</b>	<b>548 525,1</b>
	<b>Суммы, которые предлагается покрыть за счет ассигнований на специальные политические миссии на 2017 год</b>	
	Блок I (A/71/365/Add.1)	34 385,9
	Блок II (A/71/365/Add.2)	34 881,6
	Блок III (A/71/365/Add.3)	220 100,2
	МООНСА (A/71/365/Add.4)	170 166,9
	МООНСИ (A/71/365/Add.5)	117 432,0
	Ассигнования на Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда (резолюция 70/289 Генеральной Ассамблеи, пункт 6 (b))	741,4
<b>d.</b>	<b>Общая сумма расходов</b>	<b>577 708,0</b>
<b>e.</b>	<b>Дефицит, который следует покрыть за счет дополнительных ассигнований (e=c-d)</b>	<b>(29 182,9)</b>
<b>f.</b>	<b>Ожидаемый перерасход средств в 2016 году</b>	<b>(186,5)</b>
<b>g.</b>	<b>Дефицит, который следует покрыть за счет дополнительных ассигнований, принимая во внимание неизрасходованные средства в связи с прекращением осуществления миссий (за вычетом налогообложения персонала) (g=e+f)</b>	<b>(29 369,4)</b>

## Приложение II

### Специальные политические миссии, 2017 год: ведущие департаменты, механизмы административной поддержки и мандаты

	<i>Ведущий департа- мент</i>	<i>Админи- стративная поддержка</i>	<i>Мандаты и сроки их истечения</i>
<b>Тематический блок I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря</b>			
1. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	ДПВ	ДПВ	Резолюции <a href="#">62/222</a> , <a href="#">63/245</a> , <a href="#">64/238</a> , <a href="#">65/241</a> , <a href="#">66/230</a> , <a href="#">67/233</a> , <a href="#">68/242</a> , <a href="#">69/248</a> , <a href="#">70/233</a> Генеральной Ассамблеи; бессрочный мандат
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	ДПВ	ДПП	Ряд резолюций Совета Безопасности, включая резолюции <a href="#">186 (1964)</a> , <a href="#">367 (1975)</a> , <a href="#">1250 (1999)</a> , <a href="#">1475 (2003)</a> , <a href="#">1758 (2007)</a> , <a href="#">1818 (2008)</a> , <a href="#">1873 (2009)</a> , <a href="#">1930 (2010)</a> , <a href="#">1986 (2011)</a> , <a href="#">2026 (2011)</a> , <a href="#">2058 (2012)</a> , <a href="#">2114 (2013)</a> , <a href="#">2135 (2014)</a> , <a href="#">2168 (2014)</a> , <a href="#">2197 (2015)</a> , <a href="#">2234 (2015)</a> , <a href="#">2263 (2016)</a> и <a href="#">2300 (2016)</a> ; бессрочный мандат
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">1366 (2001)</a> Совета Безопасности; <a href="#">S/2004/567</a> и <a href="#">S/2004/568</a> ; бессрочный мандат
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВ	ДПВ	<a href="#">S/2005/497</a> и <a href="#">S/2005/498</a> ; резолюции <a href="#">1813 (2008)</a> и <a href="#">2099 (2013)</a> Совета Безопасности; бессрочный мандат
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции <a href="#">1559 (2004)</a> Совета Безопасности	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">1559 (2004)</a> Совета Безопасности; <a href="#">S/PRST/2006/3</a> ; бессрочный мандат
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВ	ДПП	<a href="#">S/2010/103</a> и <a href="#">S/2011/279</a> ; бессрочный мандат
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВ	ДПП	Резолюция <a href="#">66/253</a> Генеральной Ассамблеи; резолюции <a href="#">2254 (2015)</a> и <a href="#">2268 (2016)</a> Совета Безопасности; бессрочный мандат
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	ДОПМ/ ДПВ	ДПП	<a href="#">S/2011/474</a> и <a href="#">S/2011/475</a> ; бессрочный мандат

	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Административная поддержка</i>	<i>Мандаты и сроки их истечения</i>
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВ	ДПП	S/2016/488 и S/2016/489; бессрочный мандат
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВ	ДПП	Резолюции <a href="#">2098 (2013)</a> , <a href="#">2147 (2014)</a> , <a href="#">2211 (2015)</a> и <a href="#">2277 (2016)</a> Совета Безопасности; бессрочный мандат
11. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди	ДПВ	ДПВ/ДПП	Резолюции <a href="#">2248 (2015)</a> , <a href="#">2279 (2016)</a> и <a href="#">2303 (2016)</a> Совета Безопасности; бессрочный мандат
<b>Тематический блок II: группы по наблюдению за санкциями</b>			
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">2244 (2015)</a> Совета Безопасности; 15 декабря 2016 года
13. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">2293 (2016)</a> Совета Безопасности; 1 августа 2017 года
14. Группа экспертов по Судану	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">2265 (2016)</a> Совета Безопасности; 12 марта 2017 года
15. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">2276 (2016)</a> Совета Безопасности; 24 апреля 2017 года
16. Группа экспертов по Ливии	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">2278 (2016)</a> Совета Безопасности; 31 июля 2017 года
17. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">2262 (2016)</a> Совета Безопасности; 28 февраля 2017 года
18. Группа экспертов по Йемену	ДПВ	ДПВ/ДПП	Резолюция <a href="#">2266 (2016)</a> Совета Безопасности; 27 марта 2017 года
19. Группа экспертов по Южному Судану	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">2290 (2016)</a> Совета Безопасности; 1 июля 2017 года
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями <a href="#">1526 (2004)</a> и <a href="#">2253 (2015)</a> по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией <a href="#">1904 (2009)</a>	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">2253 (2015)</a> Совета Безопасности; 17 декабря 2019 года
21. Осуществление резолюции <a href="#">2231 (2015)</a> Совета Безопасности	ДПВ	ДПВ	Резолюция <a href="#">2231 (2015)</a> Совета Безопасности; 18 октября 2025 года

	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Административная поддержка</i>	<i>Мандаты и сроки их истечения</i>
22. Поддержка, оказываемая Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	УВР	УВР	Резолюции 1673 (2006), 1810 (2008), 1977 (2011) и 2055 (2012) Совета Безопасности; 25 апреля 2021 года
23. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	ИДКТ К	ИДКТК	Резолюция 2129 (2013) Совета Безопасности; 31 декабря 2017 года
<b>Тематический блок III: отделения Организации Объединенных Наций, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций</b>			
24. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)	ДПВ	ДПП	S/2013/753 и S/2013/759; S/2016/88 и S/2016/89; 31 декабря 2016 года
25. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	ДПВ	ДПП	Резолюция 2267 (2016) Совета Безопасности; 28 февраля 2017 года
26. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	ДПВ	ДПП	Резолюция 2275 (2016) Совета Безопасности; 31 марта 2017 года
27. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	ДПВ	ДПП	S/2007/279 и S/2007/280; бессрочный мандат
28. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	ДПВ	ДПП	S/2015/1025 и S/2015/1026; 31 декабря 2016 года
29. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	ДПВ	ДПП	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85-S/2007/86; S/2012/34-S/2012/35; бессрочный мандат
30. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	ДПВ	ДПП	S/2015/554 и S/2015/555; 31 августа 2018 года
31. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	ДПВ	ДПП	Резолюция 2291 (2016) Совета Безопасности; 15 декабря 2016 года
32. Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВ	ДПП	Резолюции 2261 (2016) и 2307 (2016) Совета Безопасности; S/2016/729 (2016)

	<i>Ведущий департа- мент</i>	<i>Админи- стративная поддержка</i>	<i>Мандаты и сроки их истечения</i>
<b>Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия</b>			
33. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	ДПВ	ДПП	Резолюция <a href="#">2274 (2016)</a> Совета Безопасности; 17 марта 2017 года
34. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	ДПВ	ДПП	Резолюция <a href="#">2299 (2016)</a> Совета Безопасности; 31 июля 2017 года

*Сокращения:* ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; ДПВ — Департамент по политическим вопросам; ДПП — Департамент полевой поддержки; ИДКТК — Исполнительный директорат Контртеррористического комитета; УВР — Управление по вопросам разоружения.

## Приложение III

### Внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий

(В тыс. долл. США)

Блок/миссия	Смета на 2016 год	Смета на 2017 год
<b>Тематический блок I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря</b>		
Специальный посланник Генерального секретаря по Мьянме	552,0	250,0
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	350,0	–
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	550,0	500,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	750,0	800,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	2 500,0	2 500,0
<b>Итого</b>	<b>4 702,0</b>	<b>4 050,0</b>
<b>Тематический блок II: группы по наблюдению за санкциями</b>		
Поддержка, оказываемая Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией <a href="#">1540 (2004)</a> о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	1 800,0	1 800,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	500,0	1 000,0
<b>Итого</b>	<b>2 300,0</b>	<b>2 800,0</b>
<b>Тематический блок III: отделения Организации Объединенных Наций, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций</b>		
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	1 420,4	2 905,8
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	3 000,0	5 000,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	670,5	499,3
Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	1 800,0	1 800,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	500,0	500,0
<b>Итого</b>	<b>7 390,9</b>	<b>10 705,1</b>
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	327,4	272,9
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	358,6	358,6
<b>Итого</b>	<b>686,0</b>	<b>631,5</b>
<b>Всего, внебюджетные ресурсы</b>	<b>15 078,9</b>	<b>18 186,6</b>

## Приложение IV

Ресурсы на финансирование воздушного транспорта,  
2015–2017 годы

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования, 2015 год	Расходы, 2015 год	Фактическое количество летных часов, 2015 год	Утвержденный бюджет, 2016 год	Предусмотренное в бюжете количество летных часов, 2016 год	Предлагаемый бюджет, 2017 год	Предлагаемое ко- личество летных часов, 2017 год
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер</b>							
Самолеты	–	49,3	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
ГСМ	–	4,9	–	–	–	–	–
Прочее	152,0	45,3	–	129,8	23,6	125,0	26,3
<b>Итого</b>	<b>152,0</b>	<b>99,5</b>	<b>–</b>	<b>129,8</b>	<b>23,6</b>	<b>125,0</b>	<b>26,3</b>
<b>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)</b>							
Самолеты	2 483,7	2 717,8	373,5	2 883,8	450,0	3 140,6	450,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
ГСМ	580,6	587,7	–	620,4	–	626,5	–
Прочее	193,8	341,5	–	286,3	–	311,1	–
<b>Итого</b>	<b>3 258,1</b>	<b>3 647,0</b>	<b>373,5</b>	<b>3 790,5</b>	<b>450,0</b>	<b>4 078,2</b>	<b>450,0</b>
<b>Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее–Бисау (ЮНИОГБИС)</b>							
Самолеты	764,2	740,2	19,8	769,0	120,0	837,5	120,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
ГСМ	178,6	184,4	–	154,8	–	157,2	–
Прочее	116,3	(9,7)	–	149,7	–	146,2	–
<b>Итого</b>	<b>1 059,1</b>	<b>924,6</b>	<b>19,8</b>	<b>1 073,5</b>	<b>120,0</b>	<b>1 140,9</b>	<b>120,0</b>
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)</b>							
Самолеты	3 448,7	5 302,6	–	5 161,3	1 073,0	4 008,9	585,0
Вертолеты	2 920,6	3 402,1	–	2 628,7	1 518,0	1 898,1	510,0
ГСМ	2 194,2	2 230,0	–	3 556,2	–	2 783,2	–
Прочее	822,4	(0,4)	–	556,0	–	1 460,3	–
<b>Итого</b>	<b>9 385,9</b>	<b>10 935,3</b>	<b>–</b>	<b>11 902,2</b>	<b>2 591,0</b>	<b>10 150,5</b>	<b>1 095,0</b>
<b>Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)</b>							
Самолеты	191,1	181,4	26,8	192,3	30,0	209,4	30,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
ГСМ	44,7	112,9	–	41,8	–	41,8	–
Прочее	67,2	136,2	–	67,2	–	67,2	–
<b>Итого</b>	<b>303,0</b>	<b>430,5</b>	<b>26,8</b>	<b>301,3</b>	<b>30,0</b>	<b>318,4</b>	<b>30,0</b>

	<i>Ассигнования, 2015 год</i>	<i>Расходы, 2015 год</i>	<i>Фактическое количество летных часов, 2015 год</i>	<i>Утвержденный бюджет, 2016 год</i>	<i>Предусмотренное в бюжете количество летных часов, 2016 год</i>	<i>Предлагаемый бюджет, 2017 год</i>	<i>Предлагаемое ко- личество летных часов, 2017 год</i>
<b>Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)</b>							
Самолеты	140,5	34,3	5,3	140,5	63,0	140,5	63,0
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—
ГСМ	28,3	2,1	—	27,6	—	27,6	—
Прочее	60,2	—	—	59,4	—	59,4	—
<b>Итого</b>	<b>229,0</b>	<b>36,4</b>	<b>5,3</b>	<b>227,5</b>	<b>63,0</b>	<b>227,5</b>	<b>63,0</b>
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)</b>							
Самолеты	—	2 186,5	353,6	1 752,6	480,0	5 627,0	960,0
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—
ГСМ	—	1,3	—	152,4	—	—	—
Прочее	—	—	—	480,3	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>2 187,8</b>	<b>353,6</b>	<b>2 385,3</b>	<b>480,0</b>	<b>5 627,0</b>	<b>960,0</b>
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)</b>							
Самолеты	10 292,4	15 140,7 <sup>a</sup>	1 406,5	7 668,1	1 500,0	5 419,0	1 620,0
Вертолеты	8 453,0	—	1 174,7	8 452,6	1 500,0	8 140,0	900,0
ГСМ	2 924,8	1 616,5	—	2 298,1	—	1 553,0	—
Прочее	267,7	50,5	—	171,1	—	190,9	—
<b>Итого</b>	<b>21 937,9</b>	<b>16 807,7</b>	<b>2 581,2</b>	<b>18 589,9</b>	<b>3 000,0</b>	<b>15 302,9</b>	<b>2 520,0</b>
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)</b>							
Самолеты	5 780,0	8 574,0	1 087,4	5 145,6	1 250,0	5 043,3	1 125,0
Вертолеты	11 225,0	—	—	—	—	—	—
ГСМ	1 293,5	865,0	—	912,4	—	674,9	—
Прочее	734,1	229,1	—	251,7	—	252,8	—
<b>Итого</b>	<b>19 032,6</b>	<b>9 668,1</b>	<b>1 087,4</b>	<b>6 309,7</b>	<b>1 250,0</b>	<b>5 971,0</b>	<b>1 125,0</b>
<b>Всего</b>	<b>55 357,6</b>	<b>44 736,9</b>	<b>4 447,9</b>	<b>44 709,7</b>	<b>8 007,6</b>	<b>42 941,4</b>	<b>6 389,3</b>
Самолеты	23 100,6	34 926,8	3 273,2	23 713,2	4 966,0	24 426,2	4 953,0
Вертолеты	22 598,6	3 402,1	1 174,7	11 081,3	3 018,0	10 038,1	1 410,0
ГСМ	7 244,7	5 605,4	—	7 763,7	—	5 864,2	—
Прочее	2 413,7	802,6	—	2 151,5	23,6	2 612,9	26,3
<b>Всего</b>	<b>55 357,6</b>	<b>44 736,9</b>	<b>4 447,9</b>	<b>44 709,7</b>	<b>8 007,6</b>	<b>42 941,4</b>	<b>6 389,3</b>

*Сокращения:* самолеты — расходы на самолеты, включая расходы на аренду, эксплуатацию и страхование ответственности; вертолеты — расходы на вертолеты, включая расходы на аренду, эксплуатацию и страхование ответственности; ГСМ — расходы на горюче-смазочные материалы; прочее — расходы на оборудование и предметы снабжения, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание и выплату суточных членам экипажей.

<sup>a</sup> Отражает совокупные расходы по статьям «Самолеты» и «Вертолеты».

## Приложение V

Изменение числа должностей гражданских сотрудников  
в 2017 году

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Краткое описание предлагаемых изменений</i>
<b>Блок I</b>		
<b>Специальный советник Генерального секретаря по Кипру</b>	<b>2</b>	
Создание	2	1 С-3 (сотрудник по политическим вопросам) и 1 ПС (помощник по административным вопросам)
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану</b>	<b>1</b>	
Создание	1	1 МР (водитель)
<b>Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии</b>	<b>52</b>	
Создание	58	32 должности в основном компоненте (1 Д-1, 3 С-5, 8 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 3 ОО (ПР) и 7 МР); 7 должностей в компоненте безопасности (3 ПС и 4 МР) и 19 должностей в компоненте поддержки (2 С-4, 2 С-3, 1 ПС и 14 МР)
Упразднение	(6)	3 должности в компоненте безопасности (3 МР) и 3 должности в компоненте поддержки (3 ОО (ПР))
Перевод/перераспределение	–	7 должностей: 5 должностей (МР) переводятся из компонента безопасности в компонент поддержки и 2 должности (МР) переводятся из Сирии в Кувейтское объединенное бюро поддержки
<b>Итого, блок I</b>	<b>55</b>	
<b>Блок II</b>		
<b>Исполнительный директорат Контртеррористического комитета</b>	<b>1</b>	
Создание	1	1 С-5 (старший сотрудник по правовым вопросам)
<b>Итого, блок II</b>	<b>1</b>	
<b>Блок III</b>		
<b>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</b>	<b>–</b>	
Создание	2	1 НСС (сотрудник по административным вопросам) и 1 МР (помощник по информационным системам)
Упразднение	(2)	1 НСС (сотрудник по вопросам соблюдения технических требований) и 1 МР (оператор коммутатора)
Перевод/перераспределение	–	2 должности: 1 должность С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам) переводится из Дакара в Нуакшот и 1 должность С-4 (сотрудник по политическим вопросам) переводится из Бамако в Дакар

<i>Миссия</i>	<i>Число должно- стей</i>	<i>Краткое описание предлагаемых изменений</i>
<b>Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау</b>	<b>1</b>	
Создание	1	1 национальный ДООН (Группа по общественной информации)
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали</b>	<b>18</b>	
Создание	18	2 С-4 (сотрудник по политическим вопросам), 2 С-3 (сотрудник по правам человека), 4 ПС (сотрудник личной охраны) и 10 МР (2 местных помощника по вопросам безопасности и 8 операторов радиоаппаратуры)
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии</b>	<b>119</b>	
Создание	119	33 должности в основном компоненте (1 ПГС, 1 С-5, 8 С-4, 6 С-3, 3 ПС, 2 НСС, 6 МР и 6 ДООН), 47 должностей в компоненте безопасности (1 С-4, 1 С-3, 32 ПС и 13 МР) и 39 должностей в компоненте поддержки (1 С-5, 2 С-3, 9 ПС, 23 МР и 4 ДООН)
<b>Итого, блок III</b>	<b>138</b>	
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)</b>	<b>(57)</b>	
Создание	4	1 С-2, 2 НСС и 1 МР
Упразднение	(61)	1 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 4 С-2, 8 ПС, 16 НСС и 25 МР
Перевод/перераспределение	12	должностей: 1 С-5, 2 ПС, 1 НСС, 5 МР и 3 ДООН
<b>МООНСА: предлагаемое упорядочение временных договоренностей по займам</b>	–	
Создание	58	2 С-3, 5 ПС, 4 НСС, 29 МР и 18 ДООН
Упразднение	(58)	2 С-3, 5 ПС, 4 НСС, 29 МР и 18 ДООН
Перевод/перераспределение	–	126 должностей: 1 С-5, 6 С-4, 10 С-3, 7 С-2, 12 ПС, 15 НСС, 72 МР и 3 ДООН
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)</b>	<b>(15)</b>	
Создание	1	1 С-2 (младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины)
Упразднение	(16)	1 С-2 (младший сотрудник по управлению программами), 2 НСС (сотрудник по вопросам общественной информации), 1 С-3 (сотрудник по координации вопросов безопасности), 2 МР (помощник по вопросам безопасности), 2 МР (младший сотрудник по вопросам противопожарной безопасности), 1 МР (помощник по людским ресурсам), 2 МР (1 автомеханик и 1 водитель), 1 С-5 (старший сотрудник по проектам), 1 МР (помощник по административным вопросам), 1 МР (помощник по закупкам) и 2 ПС (1 помощник по людским ресурсам и 1 помощник по финансовым вопросам)

Миссия	Число должно- стей	Краткое описание предлагаемых изменений
Перевод/перераспределение	–	28 должностей: 1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам) из Эрбиля в Багдад, 1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам) из Багдада в Эрбиль, 1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам) из Багдада в Наджаф, 1 С-3 (сотрудник по политическим вопросам) из Киркука в Багдад, 1 С-2 (младший сотрудник по политическим вопросам) в пределах Багдада, 1 МР (помощник по лингвистическому обслуживанию) из Басры в Наджаф, 1 С-5 (старший сотрудник по программам) в пределах Багдада, 1 НСС (сотрудник по гуманитарным вопросам) из Бабиля в Багдад, 1 НСС (сотрудник по правам человека) из Багдада в Наджаф, 1 НСС (младший сотрудник по вопросам общественной информации) из Киркука в Багдад, 1 МР (помощник по вопросам общественной информации) из Багдада в Киркук, 4 ПС (сотрудник по координации вопросов безопасности) из Басры в Эрбиль, 2 ПС (сотрудник личной охраны) из Киркука в Багдад, 1 МР (помощник по вопросам безопасности) из Багдада в Наджаф, 1 МР (помощник по людским ресурсам) в пределах Багдада, 1 МР (помощник по вопросам складского хозяйства) из Кувейта в Эрбиль, 1 С-2 (сотрудник по воздушным операциям) из Эрбиля в Багдадский международный аэропорт, 1 ПС (сотрудник по воздушным операциям) из Эрбиля в Багдадский международный аэропорт, 1 МР (помощник по вопросам управления движением) из Кувейта в Багдадский международный аэропорт, 1 МР (помощник по информационным технологиям) из Басры в Багдад, 1 ПС (помощник по информационным технологиям) из Багдада в Эрбиль, 1 ПС (сотрудник по вопросам телекоммуникаций) из Багдада в Эрбиль и 2 МР (помощник по людским ресурсам) из Кувейта в Багдад
Реклассификация	–	1 должность: ПС (помощник по вопросам поездок) в МР
<b>Итого, МООНСА и МООНСИ</b>	<b>(72)</b>	
<b>Всего</b>	<b>122</b>	

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО — категория общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; ПС — категория полевой службы.

## Приложение VI

## Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности

(В тыс. долл. США)

Миссия	Число должностей сотрудников по обеспечению безопасности		Прочие ресурсы, связанные с охраной и безопасностью		Примечания
	Утвержденная численность на 2016 год	Предлагаемая численность на 2017 год	Утвержденная численность на 2016 год	Предлагаемая численность на 2017 год	
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	7,2	6,9	Приобретение оборудования для обеспечения безопасности
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	–	–	14,0	14,0	Предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве услуги по обеспечению безопасности в ходе женевских дискуссий/конференций, не связанные с помещениями и объектами инфраструктуры
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 С–4, 2 С–3, 8 ПС, 24 МР	1 С–4, 2 С–3, 11 ПС, 20 МР	23,9	53,8	Доля Канцелярии в расходах, связанных с обеспечением безопасности, причитающаяся Департаменту по вопросам охраны и безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	–	–	2,7	3,6	Услуги по обеспечению безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	18,7	18,7	Прочие услуги по обеспечению безопасности: услуги по обеспечению личной охраны Специального посланника в ходе его миссий в районе Великих озер
Группа контроля по Сомали и Эритрее	–	–	62,1	62,1	
Группа экспертов по Йемену	5 ПС	5 ПС	185,0	185,0	Сотрудники личной охраны
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)	–	–	48,2	53,8	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (предоставляемые частными охранными фирмами), оплачиваемые совместно со Смешанной камеруно–нигерийской комиссией
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее–Бисау (ЮНИОГБИС)	1 С–4, 1 С–3, 9 ПС, 21 МР	1 С–4, 1 С–3, 9 ПС, 21 МР	372,8	351,4	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (предоставляемые частными охранными фирмами) 2 должности (1 С–4 и 1 МР) в Сводной службе охраны и безопасности, оплачиваемые Департаментом по вопросам охраны и безопасности

Миссия	Число должностей сотрудников по обеспечению безопасности		Прочие ресурсы, связанные с охраной и безопасностью		Примечания
	Утвержденная численность на 2016 год	Предлагаемая численность на 2017 год	Утвержденная численность на 2016 год	Предлагаемая численность на 2017 год	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	1 С–4, 1 С–3, 28 ПС, 9 НСС, 17 МР	1 С–4, 1 С–3, 32 ПС, 9 НСС, 27 МР	2 826,4	2 826,4	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	9 МР	9 МР	7,8	7,8	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности
Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно–нигерийской комиссии (СКНК)	–	–	63,2	65,5	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (предоставляемые частными охранными фирмами), оплачиваемые совместно с ЮНОВАС
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	1 С–4, 4 ПС, 46 МР	1 С–4, 4 ПС, 46 МР	84,1	74,8	Услуги по обеспечению безопасности: участие в оплате услуг по обеспечению безопасности, предоставляемых Информационно–оперативным центром по вопросам безопасности; и приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	1 ПС	1 ПС	117,3	117,3	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	60 (1 С–4, 3 С–3, 1 С–2, 43 ПС и 12 МР)	107 (2 С–4, 4 С–3, 1 С–2, 75 ПС и 25 МР)	2 773,8	11 003,2	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности; услуги по контрактам, оказываемые частными охранными фирмами; группы охраны Организации Объединенных Наций, выделяемые государствами–членами/странами, представляющими войска
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	2 С–5, 2 С–4, 13 С–3, 4 С–2, 87 ПС, 6 НСС, 395 МР, 3 ДООН	1 С–5, 2 С–4, 12 С–3, 2 С–2, 85 ПС, 5 НСС, 398 МР, 3 ДООН	12 498,5	11 912,8	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (предоставляемые частными охранными фирмами)
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	257	257	9 845,7	9 867,1	

Сокращения: ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

## Приложение VII

**Доклад о соблюдении 16-дневного срока заблаговременного  
бронирования в период с первого квартала 2015 года по второй квартал  
2016 года**

Миссия	Процент соблюдения					
	Первый квартал 2015 года	Второй квартал 2015 года	Третий квартал 2015 года <sup>a</sup>	Четвертый квартал 2015 года	Первый квартал 2016 года	Второй квартал 2016 года
	<b>Тематический блок I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря</b>					
1. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	25,0	0,0	н/п	0,0	0,0	0,0
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	33,3	36,4	н/п	0,0	8,3	0,0
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	0,0	5,6	н/п	0,0	5,6	0,0
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	0,0	0,0	н/п	0,0	0,0	0,0
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	33,3	50,0	н/п	н/п	0,0	н/п
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	60,0	51,6	н/п	60,0	80,9	87,0
7. Специальный посланник Генерального секретаря по Сирии	2,7	9,9	12,2	0,0	0,0	11,0
8. Специальный посланник Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	7,1	7,1	н/п	0,0	0,0	9,5
9. Специальный посланник Генерального секретаря по Йемену	14,3	22,2	н/п	0,0	0,0	0,0
10. Специальный посланник Генерального секретаря по району Великих озер	5,6	н/п	н/п	0,0	0,0	9,5
11. Специальный советник Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди	н/п	н/п	н/п	н/п	0,0	0,0
<b>Тематический блок II: группы по наблюдению за санкциями</b>						
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	0,0	0,0	н/п	0,0	0,0	11,4
13. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	0,0	14,3	н/п	н/п	20,0	22,2
14. Группа экспертов по Судану	28,6	72,7	н/п	0,0	50,0	н/п
15. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	53,3	70,6	н/п	н/п	25,0	0,0
16. Группа экспертов по Ливии	77,8	84,2	н/п	0,0	26,7	0,0
17. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	42,9	60,0	н/п	н/п	0,0	36,4
18. Группа экспертов по Йемену	66,7	0,0	н/п	0,0	0,0	0,0
19. Группа экспертов по Южному Судану	н/п	10,0	н/п	0,0	19,1	0,0
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	21,4	55,9	н/п	0,0	4,8	13,9
21. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	0,0
22. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	25,0	50,0	н/п	0,0	10,0	9,4

Миссия	Процент соблюдения					
	Первый квартал 2015 года	Второй квартал 2015 года	Третий квартал 2015 года <sup>a</sup>	Четвертый квартал 2015 года	Первый квартал 2016 года	Второй квартал 2016 года
23. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета (ИДКТК)	58,2	53,3	41,7	0,0	12,2	13,0
<b>Тематический блок III: отделения Организации Объединенных Наций, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций</b>						
24. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) <sup>b</sup>	5,6	н/п	н/п	8,9	12,5	10,2
25. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	67,3	50,0	63,3	11,8	10,0	31,4
26. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	н/п	н/п	н/п	5,6	19,1	22,0
27. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	61,9	н/п	76,5	0,0	30,8	31,6
28. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	5,6	н/п	н/п	42,9	36,4	5,9
29. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	40,0	79,0	47,1	0,0	11,8	4,2
30. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	59,6	н/п	62,5	0,0	5,1	9,3
31. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	51,0	28,1	23,0	2,2	4,9	8,0
32. Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	0,0
<b>МООНСА и МООНСИ</b>						
33. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	42,4	45,6	48,2	15,8	13,7	23,3
34. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	32,1	53,4	42,0	13,1	11,0	25,3

<sup>a</sup> Что касается третьего квартала 2015 года, то по большинству специальных политических миссий блоков I и II информация в разбивке по миссиям в непосредственном доступе отсутствует, поскольку для этих миссий поездки в основном оформляются в Центральном учреждении в Нью-Йорке, и ни в Комплексной системе управленческой информации (ИМИС), ни в агентствах, с которыми заключаются контракты для организации поездок, не производится разбивка данных о поездках по деловым или функциональным областям (такие данные в настоящее время можно получить в системе «Умоджа»). Информация за первый и второй кварталы 2015 года по этим миссиям была собрана вручную, однако в связи с внедрением системы «Умоджа» в третьем квартале 2015 года сбор информации за этот период не производился.

<sup>b</sup> Информация по ЮНОВАС за 2015 и 2016 годы включает информацию по Отделению Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА).

## Приложение VIII

### Поддержка, предоставляемая специальным политическим миссиям бесплатно принимающей страной

<i>Миссия</i>	<i>Вид поддержки</i>
<b>Тематический блок III: отделения Организации Объединенных Наций, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций</b>	
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)	Помещения
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	Помещения
Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	Помещения
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	Помещения
<b>Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия</b>	
МООНСА	Земля для региональных отделений и воздушного терминала, а также помещения
МООНСИ	Помещения в Кувейте и Багдаде