



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 September 2016
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 139 предварительной повестки дня*

Управление людскими ресурсами

Обзор реформы системы управления людскими ресурсами: оценка системы желательных квот

Доклад Генерального секретаря

Добавление

Резюме

Настоящий доклад представляется в соответствии с пунктом 46 резолюции [67/255](#) Генеральной Ассамблеи.

В настоящем докладе проводится обзор нынешней системы желательных квот, принятой в резолюции [42/220](#) А.

Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять к сведению настоящий доклад, одобрить рекомендованные изменения и дать Секретариату необходимые дальнейшие указания.

* [A/71/150](#).



I. Введение

1. Настоящий доклад представляется в соответствии с пунктом 46 резолюции [67/255](#) Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря представить предложения о всеобъемлющем пересмотре системы желательных квот в целях создания более эффективного механизма обеспечения справедливого географического распределения применительно к должностям, финансируемым из регулярного бюджета.

2. Настоящий доклад был испрошен в дополнение к предыдущему докладу Генерального секретаря ([A/65/305/Add.2](#)), представленному в 2010 году в соответствии с резолюцией [63/250](#), в которой Генеральная Ассамблея признала, что за прошедшие два десятилетия состав и численность персонала всего Секретариата Организации Объединенных Наций значительно изменились, и просила представить предложения, аналогичные предложениям, о которых говорилось в пункте 1 выше, относительно общей численности всего Секретариата (раздел IX, пункт 17). В своем докладе за 2010 год Генеральный секретарь представил варианты изменений в рамках системы желательных квот, предусматривающие изменение весов существующих факторов (членский состав, численность населения и взнос) и базовой величины (число должностей, подлежащих географическому распределению), с тем чтобы учесть другие категории должностей, такие как лингвистические должности или должности в составе операций по поддержанию мира. Кроме того, в ходе работы Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить другие варианты, учитывающие дополнительные веса и факторы (выделение воинских и полицейских контингентов и выплата долевых взносов на операции по поддержанию мира). В этом же докладе также рассматриваются происхождение и цель системы желательных квот (раздел II, пункты 3–13).

3. После проведения обсуждений Генеральная Ассамблея приняла решение не вносить изменений в систему желательных квот и постановила, что за сотрудниками сохраняется географический статус, когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, за исключением сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов (резолюция [65/247](#), пункт 66). В прошлом, если сотрудники получали географический статус, они сохраняли его даже в том случае, если они работали на не подлежащих географическому распределению должностях, в частности на должностях в составе миссий по поддержанию мира. Впоследствии в период с 30 июня 2010 года по 30 июня 2011 года число сотрудников, имеющих географический статус, сократилось с 2886 ([A/65/350](#), пункт 32) до 2049 ([A/66/347](#), пункт 36), главным образом по причине неопределенности в вопросе географического статуса ряда сотрудников. За тот же период число непредставленных государств-членов возросло с 12 до 20, а число недопредставленных государств-членов — с 31 до 56 ([A/65/350](#), таблица 19, и [A/66/347](#), таблица 20). После проведения углубленного анализа данных число подпадающих под систему желательных квот сотрудников, географический статус которых не был зафиксирован, сократилось до нуля. По состоянию на 30 июня 2016 года количество сотрудников, имеющих географический статус, составляло 2982 (см. [A/71/360](#)), а число непредставленных и недопредставленных государств-

членов составляло 19 и, соответственно, 42 (см. приложение, таблица 2, колонки 3 и 4).

4. В своем докладе Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят седьмой сессии ([A/67/324](#), пункт 102) Генеральный секретарь запросил указания Ассамблеи по ряду вопросов, а именно: какие должности по типам и источникам финансирования (регулярный бюджет, бюджеты операций по поддержанию мира, вспомогательный счет и т.д.) следует учитывать, следует ли соответственно скорректировать коэффициент взвешивания и следует ли при подсчете учитывать должности, учрежденные на минимальный срок (например, не менее пяти лет в соответствии с пулом должностей для непрерывных контрактов). В ответ Ассамблея уточнила в пункте 46 своей резолюции [67/255](#), что необходимо учитывать должности, финансируемые по линии регулярного бюджета.

5. В настоящем докладе содержится обзор нынешней системы желательных квот, которая в основном осталась неизменной со времени принятия ее в резолюции [42/220 А](#) в 1987 году (см. [A/59/724](#), таблица 1, «Хронология определяющих факторов и базисного показателя в системе желательных квот»; см. также [A/69/572](#), приложение II, «Варианты и сценарии пересмотра желательных квот с 1988 года»).

II. Обзор системы желательных квот

A. Нынешняя система желательных квот

6. Учитывая все сложные аспекты данного вопроса, Генеральный секретарь считает, что нынешняя система желательных квот успешно применялась на практике, поскольку по состоянию на 30 июня 2016 года потребовалось набрать лишь 389 сотрудников (11,1 процента от базовой величины в 3500 сотрудников) из непредставленных и недопредставленных государств-членов, с тем чтобы все государства-члены находились в пределах желательных квот или превысили эти квоты (см. приложение, таблица 1, колонка 11 — число граждан, которых необходимо будет набрать из каждого государства-члена). Это количество меньше количества вакантных подлежащих географическому распределению должностей, на которых временно работают сотрудники, не имевшие географического статуса по состоянию на 30 июня 2016 года (см. [A/71/360](#)).

7. Ниже представлен обзор мер, которые необходимо принять для определения желательных квот и степени представленности отдельных государств-членов по состоянию на 30 июня 2016 года.

Этап 1: определение подлежащих географическому распределению должностей (базовая величина) в системе желательных квот

8. Число сотрудников на подлежащих географическому распределению должностях представляет собой базовую величину¹, используемую для определения всех желательных квот в рамках нынешней системы; по состоянию на

¹ Базовая величина — это число сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, округленное до 100 (резолюция [42/220 А](#), раздел III, пункт 1(f)).

1 января 1988 года она составляла 2700 сотрудников², а по состоянию на 30 июня 2016 года увеличилась до 3500 сотрудников (см. A/71/360). Базовая величина применяется лишь в отношении должностей категории специалистов и выше в Секретариате, финансируемых из регулярного бюджета, за исключением некоторых категорий должностей³ (в частности, лингвистических должностей), и Генеральная Ассамблея подтвердила это в своей резолюции 65/247, согласно которой базовая величина применяется лишь в отношении должностей, финансируемых из регулярного бюджета (раздел VII, пункт 67).

Этап 2: определение факторов и соответствующих весов в рамках системы желательных квот

9. Факторы и их соответствующие веса определяют то, каким образом подлежащие географическому распределению должности (базовая величина) распределяются в рамках системы желательных квот. Желательная квота каждого государства-члена определяется на основе учета соответствующих факторов и весов по отношению к базовой величине, которые затем суммируются для установления медианы желательной квоты. Первоначально в рамках системы желательных квот использовался один фактор (фактор взноса); факторы членского состава и численности населения стали учитываться в 1962 году⁴. В результате учета этих дополнительных факторов веса, применяемые с учетом этих факторов, варьировались до 1988 года и с тех пор остаются неизменными. По мнению Генерального секретаря, окончательное решение по вопросу о том, какие факторы и веса должны учитываться в системе желательных квот, должна принять Генеральная Ассамблея, и Генеральный секретарь готов представить на рассмотрение различные варианты в случае поступления такой просьбы от Генеральной Ассамблеи в целях содействия обсуждениям на нынешней сессии.

Этап 2.1: определение фактора членства

10. Принцип, согласно которому все государства-члены должны быть представлены в Секретариате, отражен в факторе членства, который применяется в равной степени ко всем государствам-членам. В количественном выражении для каждого государства-члена он составляет 7,25 должности и рассчитывается по следующей формуле: вес фактора членства (40 процентов), умноженный на базовую величину (3500) и поделенный на количество государств-членов (193), т.е.:

$$(40\% \times 3500) \div 193 = 7,25^5.$$

Этап 2.2: определение фактора численности населения

11. Разница в численности населения государств-членов учитывается с помощью фактора численности населения. Его значение рассчитывается как доля численности населения каждого государства-члена от общей численности

² Резолюция 42/220 А, раздел III, пункт 1(а).

³ См. A/65/305/Add.2, пункт 22.

⁴ См. резолюцию 1852 (XVII) Генеральной Ассамблеи.

⁵ Фактор членства каждого государства см. в приложении, таблица 1, колонка 2.

населения всех государств-членов. Он рассчитывается для каждого государства-члена по следующей формуле: вес фактора численности населения (5 процентов), умноженный на базовую величину (3500), умноженный на численность населения отдельного государства-члена и поделенный на общую численность населения всех государств-членов⁶, т.е.:

$$(5\% \times 3500 \times \text{численность населения конкретного государства члена}) \div 7\,313\,030\,000 = \text{число должностей конкретного государства-члена с учетом фактора численности населения}^7.$$

Этап 2.3: определение фактора взноса

12. Остальные должности распределяются с учетом фактора взноса среди государств-членов пропорционально последней шкале взносов в регулярный бюджет. Количество должностей исчисляется для каждого государства-члена с учетом веса фактора взноса (55 процентов), умноженного на базовую величину (3500) и затем на процентную долю взноса государства-члена в регулярный бюджет, т.е.:

$$55\% \times 3500 \times \text{процентная доля взноса государства члена в регулярный бюджет} = \text{число должностей государства-члена с учетом фактора взноса}^8.$$

Этап 2.4: определение медианы желательной квоты

13. Медиана желательной квоты каждого государства-члена определяется путем суммирования должностей, выделенных каждому государству-члену путем применения факторов членства, численности населения и взноса, о которых говорится выше, при описании этапов 2.1, 2.2 и 2.3. Совокупная медиана желательных квот всех отдельных государств-членов равняется базовой величине⁹.

Этап 2.5: определение нижних и верхних пределов желаемой квоты

14. Нижние и верхние пределы желаемой квоты были введены с целью дать Генеральному секретарю возможность проявлять определенную гибкость при назначении персонала и избежать использования медианы обеспечения справедливого географического распределения. Верхний и нижний пределы желательной квоты колеблются в пределах 15-процентного отклонения в обе стороны от медианы каждого государства-члена, но при этом должны составлять не менее 4,8 должности вверх и вниз, причем верхний предел квоты должен составлять не менее 14 должностей. Методология расчета верхнего и нижнего

⁶ United Nations, "Total population (both sexes combined) by major area, region and country, annually for 1950-2100 (thousands)", World Population Prospects: The 2015 Revision Population Database. Available from http://esa.un.org/unpd/wup/CD-ROM/WUP2014_XLS_CD_FILES/WUP2014-F01-Total_Urban_Rural.xls.

⁷ См. фактор численности населения применительно к каждому государству-члену в приложении, таблица 1, колонка 3.

⁸ См. фактор взноса применительно к каждому государству-члену в приложении, таблица 1, колонка 4.

⁹ Медианы желательной квоты государств-членов указаны в приложении, таблица 1, колонка 5.

пределов квоты с учетом факторов, имеющих силу по состоянию на 1 января 1988 года, разъясняется ниже.

Этап 2.5(а): определение нижнего предела желаемой квоты

15. Нижний предел представляет собой отклонение на 15 процентов от медианы, но не менее чем на 4,8 должности. Показатель в 4,8 должности был рассчитан на основе базовой величины (2700), умноженной на вес фактора членства (40 процентов) и поделенной на число государств-членов по состоянию на 1 января 1988 года (159), минус минимальный нижний предел, установленный в резолюции 31/26 (2), т.е.:

$$[(2700 \times 40\%) \div 159] - 2 = 4,8^{10}.$$

Этап 2.5(б): определение верхнего предела желаемых квот

16. При установлении верхнего предела предусматривается отклонение в сторону увеличения на 15 процентов от медианы желаемых квот, но не менее чем на 4,8 должности. Показатель в 14 должностей был утвержден Генеральной Ассамблеей в резолюции 42/220 А, хотя при расчетах такой показатель составляет 12 и рассчитывается по следующей формуле: базовая величина (2700), умноженная на вес фактора членства (40 процентов) и поделенная на количество государств-членов по состоянию на 1 января 1988 года (159), плюс 4,8 должности согласно вышеприведенным расчетам, т.е.:

$$[(2,700 \times 40\%) \div 159] + 4,8 = 12^{11}.$$

Этап 3: определение степени географической представленности отдельных государств-членов

17. После исчисления нижнего и верхнего пределов желательной квоты того или иного государства-члена определяется число его граждан, обладающих географическим статусом¹², которое сравнивается с желательной квотой для определения степени географической представленности¹³. Генеральная Ассамблея постановила, что за сотрудниками сохраняется географический статус, когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, за исключением сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов (резолюция 65/247, пункт 66).

18. Государство-член считается «непредставленным», если ни один гражданин данного государства не занимает должность, подлежащую географическому распределению, после прохождения установленного процесса отбора. Госу-

¹⁰ Отклонение в сторону уменьшения от медианы каждого государства-члена указано в приложении, таблица 1, колонка 6, а нижние пределы желаемых квот — в таблице 1, колонка 7.

¹¹ Отклонение в сторону увеличения от медианы каждого государства-члена указано в приложении, таблица 1, колонка 6, а верхние пределы их желательных квот — в таблице 1, колонка 8.

¹² Число сотрудников, имеющих географический статус, каждого государства-члена см. в приложении, таблица 1, колонка 9.

¹³ Степень географической представленности каждого государства-члена см. в приложении, таблица 1, колонка 10.

дарство-член считается «недопредставленным», если число его граждан, назначенных на такие должности, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается «представленным в пределах квоты», если число его граждан, назначенных на такие должности, находится в диапазоне между верхним и нижним пределами желательной квоты включительно. Наконец, государство-член считается «чрезмерно представленным», если число его граждан, назначенных на такие должности, превышает верхний предел желательной квоты.

В. Изменения, которые рекомендуется внести в систему желательных квот

Рекомендуемое изменение 1: обновление метода исчисления на этапе 2.5(a), при определении нижнего предела желательной квоты

19. Минимальное отклонение в сторону уменьшения от медианы желательного диапазона на 4,8 должности, о котором говорилось в разделе, посвященном этапу 2.5(a) выше, рассчитывается исходя из действовавших по состоянию на 1 января 1988 года величин (базовая величина 2700 и 159 государств-членов). Поскольку базовая величина и количество государств-членов со временем меняются, необходимо обновить соответствующий показатель (4,8 должности). По этому вопросу была достигнута договоренность, и по состоянию на 30 июня 2016 года вместо показателя в 4,8 должности будет применяться показатель в 5,3 должности для расчетов по следующей формуле: базовая величина (3500), умноженная на вес фактора членства (40 процентов) и поделенная на нынешнее количество государств-членов (193) минус минимальный нижний предел, установленный в резолюции 31/26 (2)¹⁴, т.е.:

$$[(3500 \times 40\%) \div 193] - 2 = 5,3 \text{ (округленный показатель).}$$

20. Как показано в таблице 2 приложения, это изменение повлечет за собой увеличение числа государств-членов с 23 (колонка 7) до 86 (колонка 12), при этом минимальный нижний предел составит 2. Это приведет к увеличению числа государств-членов, представленных в пределах квоты, со 104 (колонка 5) до 111 (колонка 10). Эти расчеты будут обновляться каждые шесть месяцев с учетом любых изменений базовой величины или численности государств-членов.

Рекомендуемое изменение 2: обновление метода исчисления на этапе 2.5(b) при определении верхнего предела желательной квоты

21. Минимальный верхний предел в 14 должностей, о котором говорилось в разделе, посвященном этапу 2.5(b) выше, рассчитывается — как и нижний предел — на основе величин, действовавших по состоянию на 1 января 1988 года (базовая величина 2700 и 159 государств-членов). Хотя по итогам расчетов этот показатель составляет 12 должностей, Генеральная Ассамблея

¹⁴ Сравнительные сводные данные о желательных квотах государств-членов см. в приложении, таблица 2, а желательные квоты каждого государства-члена — в таблице 3, колонки 6–8.

утвердила минимальный верхний предел в 14 должностей. Поскольку базовая величина и количество государств-членов со временем меняются, необходимо также скорректировать минимальный верхний предел, с тем чтобы он составлял 13 должностей по состоянию на 30 июня 2016 года и рассчитывался по следующей формуле: базовая величина (3500), умноженная на вес фактора членства (40 процентов) и поделенная на нынешнее число государств-членов (193) плюс величина в 5,3 должности, рассчитанная в пункте 19¹⁵, т.е.:

$$[(3500 \times 40\%) \div 193] + 5,3 = 13 \text{ (округленный показатель).}$$

22. Как показано в таблице 2 приложения, в результате этого изменения и изменения 1, которое рекомендуется внести выше, количество государств-членов, для которых установлен верхний предел в 13 должностей, составит 107 (колонка 17), количество государств-членов, для которых установлен верхний предел в 2–13 должностей, составит 86, а количество государств-членов, для которых установлен верхний предел в 3–13 должностей, составит 21. В результате внесения этого рекомендованного изменения число государств-членов, которые представлены в пределах квот, возрастет со 104 (колонка 5) до 109 (колонка 15). Расчеты будут обновляться каждые шесть месяцев с учетом изменений базовой величины или численности государств-членов.

III. Выводы и рекомендации

23. Независимо от итогов обсуждения Генеральной Ассамблеей вопроса о системе желательных квот, Генеральный секретарь хотел бы обратить внимание Ассамблеи на то, что он постоянно прилагает усилия для решения проблем представленности государств-членов в Секретариате (см. [A/71/323](#)).

24. Генеральный секретарь готов представить дополнительные варианты расчета желательных квот, если Генеральная Ассамблея обратится с такой просьбой, для содействия обсуждениям на нынешней сессии.

25. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять к сведению настоящий доклад, одобрить рекомендованные изменения, направленные на обновление методов исчисления нижнего и верхнего пределов желательных квот с использованием самой последней базовой величины и численности государств-членов, и дать Секретариату необходимые дальнейшие указания.

¹⁵ Сравнительные сводные данные о желательных квотах государств-членов см. в приложении, таблица 2, колонки 13–17, а желательные квоты каждого государства-члена — в таблице 3, колонки 9–11. Рекомендованное изменение 2 показано в таблицах 2 и 3, в которых также отражено рекомендованное изменение 1.

Приложение

Таблица 1
Расчет желательных квот государств-членов по состоянию на 30 июня 2016 года

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
Государство-член	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор численности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана	Отклонение от медианы в сторону увеличения/уменьшения (15 процентов от медианы или 4,8 должности, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 2.5(a) Нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сторону уменьшения)	Этап 2.5(b) Верхний предел (отклонение от медианы в сторону увеличения или 14 должностей, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географический статус	Этап 3 Степень представленности	Количество сотрудников, которых необходимо набрать из непредставленных и недостающих государств-членов
Афганистан	7,25	0,78	0,12	8,15	4,80	3	14	0	НП	3
Албания	7,25	0,07	0,15	7,47	4,80	3	14	10	ВПК	
Алжир	7,25	0,95	3,10	11,30	4,80	7	16	9	ВПК	
Андорра	7,25	0,00	0,12	7,37	4,80	3	14	0	НП	3
Ангола	7,25	0,60	0,19	8,04	4,80	3	14	0	НП	3
Антигуа и Барбуда	7,25	0,00	0,04	7,29	4,80	2	14	0	НП	2
Аргентина	7,25	1,04	17,17	25,46	4,80	21	30	32	ЧП	
Армения	7,25	0,07	0,12	7,44	4,80	3	14	10	ВПК	
Австралия	7,25	0,57	44,99	52,81	7,92	45	61	48	ВПК	
Австрия	7,25	0,20	13,86	21,31	4,80	17	26	30	ЧП	
Азербайджан	7,25	0,23	1,16	8,64	4,80	4	14	6	ВПК	
Багамские Острова	7,25	0,01	0,27	7,53	4,80	3	14	5	ВПК	
Бахрейн	7,25	0,03	0,85	8,13	4,80	3	14	2	НДП	1
Бангладеш	7,25	3,85	0,19	11,29	4,80	6	16	12	ВПК	
Барбадос	7,25	0,01	0,13	7,39	4,80	3	14	3	ВПК	
Беларусь	7,25	0,23	1,08	8,56	4,80	4	14	1	НДП	3
Бельгия	7,25	0,27	17,04	24,56	4,80	20	29	35	ЧП	
Белиз	7,25	0,01	0,02	7,28	4,80	2	14	1	НДП	1
Бенин	7,25	0,26	0,06	7,57	4,80	3	14	8	ВПК	
Бутан	7,25	0,02	0,02	7,29	4,80	2	14	3	ВПК	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана показателей больше)	Отклонение от ме- дианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должности, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 2.5(a) Нижний пре- дел (медиана минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5(b) Верхний предел (отклонение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должнос- тей, в зависимо- сти от того, ка- кой из этих пока- зателей больше)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов
Государство-член										
Боливия (Многонациональное государство)	7,25	0,26	0,23	7,74	4,80	3	14	7	ВПК	
Босния и Герцеговина	7,25	0,09	0,25	7,59	4,80	3	14	6	ВПК	
Ботсвана	7,25	0,05	0,27	7,57	4,80	3	14	9	ВПК	
Бразилия	7,25	4,97	73,59	85,81	12,87	73	99	44	НДП	29
Бруней-Даруссалам	7,25	0,01	0,56	7,82	4,80	3	14	1	НДП	2
Болгария	7,25	0,17	0,87	8,29	4,80	3	14	18	ЧП	
Буркина-Фасо	7,25	0,43	0,08	7,76	4,80	3	14	5	ВПК	
Бурунди	7,25	0,27	0,02	7,54	4,80	3	14	8	ВПК	
Кабо-Верде	7,25	0,01	0,02	7,28	4,80	2	14	1	НДП	1
Камбоджа	7,25	0,37	0,08	7,70	4,80	3	14	1	НДП	2
Камерун	7,25	0,56	0,19	8,00	4,80	3	14	28	ЧП	
Канада	7,25	0,86	56,23	64,34	9,65	55	74	93	ЧП	
Центральноафриканская Рес- публика	7,25	0,12	0,02	7,39	4,80	3	14	1	НДП	2
Чад	7,25	0,34	0,10	7,69	4,80	3	14	1	НДП	2
Чили	7,25	0,43	7,68	15,36	4,80	11	20	28	ЧП	
Китай	7,25	33,12	152,48	192,85	28,93	164	222	81	НДП	83
Колумбия	7,25	1,15	6,20	14,60	4,80	10	19	12	ВПК	
Коморские Острова	7,25	0,02	0,02	7,29	4,80	2	14	0	НП	2
Конго	7,25	0,11	0,12	7,48	4,80	3	14	4	ВПК	
Коста-Рика	7,25	0,12	0,90	8,27	4,80	3	14	10	ВПК	
Кот-д'Ивуар	7,25	0,54	0,17	7,96	4,80	3	14	5	ВПК	
Хорватия	7,25	0,10	1,91	9,26	4,80	4	14	10	ВПК	
Куба	7,25	0,27	1,25	8,77	4,80	4	14	5	ВПК	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
			(5=2+3+4)			(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана показателей	Отклонение от ме- дианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должности, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 2.5(a) Нижний пре- дел (медиана минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5(b) Верхний предел (отклонение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должнос- тей, в зависимо- сти от того, ка- кой из этих пока- зателей больше)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов
Государство-член										
Кипр	7,25	0,03	0,83	8,11	4,80	3	14	3	ВПК	
Чехия	7,25	0,25	6,62	14,12	4,80	9	19	12	ВПК	
Корейская Народно- Демократическая Республика	7,25	0,60	0,10	7,95	4,80	3	14	1	НДП	2
Демократическая Республика Конго	7,25	1,85	0,15	9,25	4,80	4	14	10	ВПК	
Дания	7,25	0,14	11,24	18,63	4,80	14	23	25	ЧП	
Джибути	7,25	0,02	0,02	7,29	4,80	2	14	4	ВПК	
Доминика	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	1	НДП	1
Доминиканская Республика	7,25	0,25	0,89	8,39	4,80	4	14	7	ВПК	
Эквадор	7,25	0,39	1,29	8,93	4,80	4	14	13	ВПК	
Египет	7,25	2,19	2,93	12,37	4,80	8	17	23	ЧП	
Сальвадор	7,25	0,15	0,27	7,67	4,80	3	14	7	ВПК	
Экваториальная Гвинея	7,25	0,02	0,19	7,46	4,80	3	14	0	НП	3
Эритрея	7,25	0,13	0,02	7,40	4,80	3	14	5	ВПК	
Эстония	7,25	0,03	0,73	8,01	4,80	3	14	6	ВПК	
Эфиопия	7,25	2,38	0,19	9,82	4,80	5	15	27	ЧП	
Фиджи	7,25	0,02	0,06	7,33	4,80	3	14	12	ВПК	
Финляндия	7,25	0,13	8,78	16,16	4,80	11	21	23	ЧП	
Франция	7,25	1,54	93,54	102,33	15,35	87	118	146	ЧП	
Габон	7,25	0,04	0,33	7,62	4,80	3	14	3	ВПК	
Гамбия	7,25	0,05	0,02	7,32	4,80	3	14	3	ВПК	
Грузия	7,25	0,10	0,15	7,50	4,80	3	14	3	ВПК	
Германия	7,25	1,93	122,99	132,17	19,83	112	152	138	ВПК	
Гана	7,25	0,66	0,31	8,22	4,80	3	14	15	ЧП	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Государство-член	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	(5=2+3+4)		(7=5-6)		(7=5+6 или 14 должностей)		(11=7-9)
				Этап 2.4 Медиана показателей	Оклонение от ме- дианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должности, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 2.5(a) Нижний пре- дел (медиана минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5(b) Верхний предел (отклонение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должнос- тей, в зависимо- сти от того, ка- кой из этих пока- зателей больше)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов
Греция	7,25	0,26	9,07	16,58	4,80	12	21	14	ВПК	
Гренада	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	2	ВПК	
Гватемала	7,25	0,39	0,54	8,18	4,80	3	14	8	ВПК	
Гвинея	7,25	0,30	0,04	7,59	4,80	3	14	4	ВПК	
Гвинея-Бисау	7,25	0,04	0,02	7,31	4,80	3	14	4	ВПК	
Гайана	7,25	0,02	0,04	7,31	4,80	3	14	6	ВПК	
Гаити	7,25	0,26	0,06	7,57	4,80	3	14	6	ВПК	
Гондурас	7,25	0,19	0,15	7,59	4,80	3	14	3	ВПК	
Венгрия	7,25	0,24	3,10	10,59	4,80	6	15	12	ВПК	
Исландия	7,25	0,01	0,44	7,70	4,80	3	14	5	ВПК	
Индия	7,25	31,37	14,19	52,81	7,92	45	61	55	ВПК	
Индонезия	7,25	6,16	9,70	23,11	4,80	18	28	12	НДП	6
Иран (Исламская Республика)	7,25	1,89	9,07	18,21	4,80	13	23	11	НДП	2
Ирак	7,25	0,87	2,48	10,60	4,80	6	15	3	НДП	3
Ирландия	7,25	0,11	6,45	13,81	4,80	9	19	21	ЧП	
Израиль	7,25	0,19	8,28	15,72	4,80	11	21	11	ВПК	
Италия	7,25	1,43	72,15	80,83	12,12	69	93	126	ЧП	
Ямайка	7,25	0,07	0,17	7,49	4,80	3	14	5	ВПК	
Япония	7,25	3,03	186,34	196,62	29,49	167	226	78	НДП	89
Иордания	7,25	0,18	0,39	7,82	4,80	3	14	18	ЧП	
Казахстан	7,25	0,42	3,68	11,35	4,80	7	16	8	ВПК	
Кения	7,25	1,10	0,35	8,70	4,80	4	14	40	ЧП	
Кирибати	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Кувейт	7,25	0,09	5,49	12,83	4,80	8	18	0	НП	8
Кыргызстан	7,25	0,14	0,04	7,43	4,80	3	14	4	ВПК	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана показателей больше)	Отклонение от ме- дианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должности, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 2.5(a) Нижний пре- дел (медиана минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5(b) Верхний предел (отклонение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должнос- тей, в зависимо- сти от того, ка- кой из этих пока- зателей больше)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов
Государство-член										
Лаосская Народно- Демократическая Республика	7,25	0,16	0,06	7,47	4,80	3	14	1	НДП	2
Латвия	7,25	0,05	0,96	8,26	4,80	3	14	2	НДП	1
Ливан	7,25	0,14	0,89	8,28	4,80	3	14	21	ЧП	
Лесото	7,25	0,05	0,02	7,32	4,80	3	14	2	НДП	1
Либерия	7,25	0,11	0,02	7,38	4,80	3	14	2	НДП	1
Ливия	7,25	0,15	2,41	9,81	4,80	5	15	2	НДП	3
Лихтенштейн	7,25	0,00	0,13	7,38	4,80	3	14	0	НП	3
Литва	7,25	0,07	1,39	8,71	4,80	4	14	6	ВПК	
Люксембург	7,25	0,01	1,23	8,49	4,80	4	14	2	НДП	2
Мадагаскар	7,25	0,58	0,06	7,89	4,80	3	14	8	ВПК	
Малави	7,25	0,41	0,04	7,70	4,80	3	14	14	ВПК	
Малайзия	7,25	0,73	6,20	14,18	4,80	9	19	9	ВПК	
Мальдивские Острова	7,25	0,01	0,04	7,30	4,80	3	14	4	ВПК	
Мали	7,25	0,42	0,06	7,73	4,80	3	14	4	ВПК	
Мальта	7,25	0,01	0,31	7,57	4,80	3	14	4	ВПК	
Маршалловы Острова	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Мавритания	7,25	0,10	0,04	7,39	4,80	3	14	7	ВПК	
Маврикий	7,25	0,03	0,23	7,51	4,80	3	14	5	ВПК	
Мексика	7,25	3,04	27,62	37,91	5,69	32	44	59	ЧП	
Микронезия (Федеративные Штаты)	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	1	НДП	1
Монако	7,25	0,00	0,19	7,44	4,80	3	14	0	НП	3
Монголия	7,25	0,07	0,10	7,42	4,80	3	14	7	ВПК	
Черногория	7,25	0,01	0,08	7,34	4,80	3	14	4	ВПК	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана показателей больше)	Отклонение от ме- дианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должности, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 2.5(a) Нижний пре- дел (медиана минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5(b) Верхний предел (отклонение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должнос- тей, в зависимо- сти от того, ка- кой из этих пока- зателей больше)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов
Государство-член										
Марокко	7,25	0,82	1,04	9,11	4,80	4	14	9	ВПК	
Мозамбик	7,25	0,67	0,08	8,00	4,80	3	14	3	ВПК	
Мьянма	7,25	1,29	0,19	8,73	4,80	4	14	8	ВПК	
Намибия	7,25	0,06	0,19	7,50	4,80	3	14	3	ВПК	
Науру	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Непал	7,25	0,68	0,12	8,05	4,80	3	14	10	ВПК	
Нидерланды	7,25	0,41	28,53	36,19	5,43	31	42	42	ВПК	
Новая Зеландия	7,25	0,11	5,16	12,52	4,80	8	17	11	ВПК	
Никарагуа	7,25	0,15	0,08	7,48	4,80	3	14	2	НДП	1
Нигер	7,25	0,48	0,04	7,77	4,80	3	14	4	ВПК	
Нигерия	7,25	4,36	4,02	15,63	4,80	11	20	14	ВПК	
Норвегия	7,25	0,12	16,34	23,71	4,80	19	29	16	НДП	3
Оман	7,25	0,11	2,18	9,54	4,80	5	14	1	НДП	4
Пакистан	7,25	4,52	1,79	13,56	4,80	9	18	16	ВПК	
Палау	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Панама	7,25	0,09	0,65	7,99	4,80	3	14	6	ВПК	
Папуа — Новая Гвинея	7,25	0,18	0,08	7,51	4,80	3	14	2	НДП	1
Парагвай	7,25	0,16	0,27	7,68	4,80	3	14	3	ВПК	
Перу	7,25	0,75	2,62	10,62	4,80	6	15	7	ВПК	
Филиппины	7,25	2,41	3,18	12,84	4,80	8	18	21	ЧП	
Польша	7,25	0,92	16,19	24,36	4,80	20	29	17	НДП	3
Португалия	7,25	0,25	7,55	15,05	4,80	10	20	21	ЧП	
Катар	7,25	0,05	5,18	12,48	4,80	8	17	0	НП	8
Республика Корея	7,25	1,20	39,25	47,70	7,16	41	55	46	ВПК	
Республика Молдова	7,25	0,10	0,08	7,43	4,80	3	14	7	ВПК	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана показателей больше)	Отклонение от ме- дианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должности, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 2.5(a) Нижний пре- дел (медиана минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5(b) Верхний предел (отклонение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должнос- тей, в зависимо- сти от того, ка- кой из этих пока- зателей больше)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов
Государство-член										
Румыния	7,25	0,47	3,54	11,26	4,80	6	16	13	ВПК	
Российская Федерация	7,25	3,43	59,44	70,12	10,52	60	81	48	НДП	12
Руанда	7,25	0,28	0,04	7,57	4,80	3	14	10	ВПК	
Сент-Китс и Невис	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	5	ВПК	
Сент-Люсия	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	1	НДП	1
Сент-Винсент и Гренадины	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	1	НДП	1
Самоа	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	3	ВПК	
Сан-Марино	7,25	0,00	0,06	7,31	4,80	3	14	2	НДП	1
Сан-Томе и Принсипи	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Саудовская Аравия	7,25	0,75	22,06	30,06	4,80	25	35	3	НДП	22
Сенегал	7,25	0,36	0,10	7,71	4,80	3	14	8	ВПК	
Сербия	7,25	0,21	0,62	8,08	4,80	3	14	9	ВПК	
Сейшельские Острова	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	2	ВПК	
Сьерра-Леоне	7,25	0,15	0,02	7,42	4,80	3	14	6	ВПК	
Сингапур	7,25	0,13	8,60	15,98	4,80	11	21	14	ВПК	
Словакия	7,25	0,13	3,08	10,46	4,80	6	15	9	ВПК	
Словения	7,25	0,05	1,62	8,92	4,80	4	14	8	ВПК	
Соломоновы Острова	7,25	0,01	0,02	7,28	4,80	2	14	2	ВПК	
Сомали	7,25	0,26	0,02	7,53	4,80	3	14	2	НДП	1
Южная Африка	7,25	1,30	7,01	15,56	4,80	11	20	19	ВПК	
Южный Судан	7,25	0,30	0,06	7,61	4,80	3	14	1	НДП	2
Испания	7,25	1,10	47,03	55,38	8,31	47	64	73	ЧП	
Шри-Ланка	7,25	0,50	0,60	8,35	4,80	4	14	8	ВПК	
Судан	7,25	0,96	0,19	8,40	4,80	4	14	7	ВПК	
Суринам	7,25	0,01	0,12	7,38	4,80	3	14	1	НДП	2

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
					Отклонение от медианы в сторону увеличения/уменьшения (15 процентов от медианы или 4,8 должности, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 2.5(a) Нижний предел (медиана минус отклонение от медианы в сторону уменьшения)	Этап 2.5(b) Верхний предел (отклонение от медианы в сторону увеличения или 14 должностей, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географический статус	Этап 3 Степень представленности	Количество сотрудников, которых необходимо набрать из не представленных и недо представленных государств-членов
Государство-член	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор численности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана показателей						
Свазиленд	7,25	0,03	0,04	7,32	4,80	3	14	3	ВПК	
Швеция	7,25	0,23	18,40	25,88	4,80	21	31	34	ЧП	
Швейцария	7,25	0,20	21,95	29,40	4,80	25	34	35	ЧП	
Сирийская Арабская Республика	7,25	0,44	0,46	8,15	4,80	3	14	4	ВПК	
Таджикистан	7,25	0,20	0,08	7,53	4,80	3	14	5	ВПК	
Таиланд	7,25	1,63	5,60	14,48	4,80	10	19	8	НДП	2
Бывшая югославская Республика Македония	7,25	0,05	0,13	7,43	4,80	3	14	5	ВПК	
Тимор-Лешти	7,25	0,03	0,06	7,34	4,80	3	14	0	НП	3
Того	7,25	0,17	0,02	7,44	4,80	3	14	4	ВПК	
Тонга	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	2	ВПК	
Тринидад и Тобаго	7,25	0,03	0,65	7,93	4,80	3	14	14	ВПК	
Тунис	7,25	0,27	0,54	8,06	4,80	3	14	11	ВПК	
Турция	7,25	1,88	19,60	28,73	4,80	24	34	22	НДП	2
Туркменистан	7,25	0,13	0,50	7,88	4,80	3	14	1	НДП	2
Тувалу	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Уганда	7,25	0,93	0,17	8,35	4,80	4	14	23	ЧП	
Украина	7,25	1,07	1,98	10,30	4,80	6	15	14	ВПК	
Объединенные Арабские Эмираты	7,25	0,22	11,63	19,10	4,80	14	24	0	НП	14
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	7,25	1,55	85,91	94,71	14,21	81	109	133	ЧП	
Объединенная Республика Танзания	7,25	1,28	0,19	8,72	4,80	4	14	6	ВПК	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана показателей больше)	Отклонение от ме- дианы в сторону увеличения/умень- шения (15 процентов от медианы или 4,8 должности, в зависимости от того, какой из этих показателей больше)	Этап 2.5(a) Нижний пре- дел (медиана минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5(b) Верхний предел (отклонение от медианы в сто- рону увеличения или 14 должнос- тей, в зависимо- сти от того, ка- кой из этих пока- зателей больше)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов
Государство-член										
Соединенные Штаты Амери- ки	7,25	7,70	423,50	438,45	65,77	373	504	357	НДП	16
Уругвай	7,25	0,08	1,52	8,85	4,80	4	14	18	ЧП	
Узбекистан	7,25	0,72	0,44	8,41	4,80	4	14	11	ВПК	
Вануату	7,25	0,01	0,02	7,28	4,80	2	14	0	НП	2
Венесуэла (Боливарианская Республика)	7,25	0,74	10,99	18,98	4,80	14	24	13	НДП	1
Вьетнам	7,25	2,24	1,12	10,61	4,80	6	15	3	НДП	3
Йемен	7,25	0,64	0,19	8,08	4,80	3	14	7	ВПК	
Замбия	7,25	0,39	0,13	7,77	4,80	3	14	6	ВПК	
Зимбабве	7,25	0,37	0,08	7,70	4,80	3	14	19	ЧП	
Итого	1 400	175	1 925	3 500				2 982		389

Примечание: НП — непредставленное государство член, НДП — недопредставленное государство-член; ВПК — государство-член, представленное в пределах квоты; ЧП — чрезмерно представленное-государство-член.

Таблица 2

Сравнительные сводные данные о желательных квотах государств-членов с учетом рекомендованных изменений

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Желательная квота		По состоянию на 30 июня 2016 года					Рекомендованное изменение 1					Рекомендованные изменения 1 и 2				
Нижний предел	Верхний предел	НП	НДП	ВПК	ЧП	Итого	НП	НДП	ВПК	ЧП	Итого	НП	НДП	ВПК	ЧП	Итого
2	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	12	58	2	86
2	14	9	6	8	0	23	14	12	59	1	86	0	0	0	0	0
3	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	13	2	21
3	14	7	17	59	6	89	2	7	23	7	39	0	3	9	6	18
4	14	0	2	14	3	19	0	0	3	1	4	0	0	3	1	4
4	15	0	0	0	0	0	0	1	2	0	3	0	1	2	0	3
5	14	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	15	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2
5	16	0	0	0	0	0	0	2	4	0	6	0	2	4	0	6
6	15	0	2	4	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	16	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	17	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	4	0	4
7-9	16-20	2	0	6	3	11	2	1	5	3	11	2	1	5	3	11
10-17	13-27	1	3	6	5	15	1	2	5	5	13	1	2	5	5	13
18-45	28-61	0	5	4	5	14	0	5	5	4	14	0	5	5	4	14
47-87	64-118	0	2	0	5	7	0	2	0	5	7	0	2	0	5	7
112-373	152-504	0	3	1	0	4	0	3	1	0	4	0	3	1	0	4
Итого			19	42	104	28	193	19	36	111	27	193	19	36	109	29

Примечание: НП — непредставленное государство-член, НДП — недопредставленное государство-член, ВПК — государство-член, представленное в пределах квоты, ЧП — чрезмерно представленное государство-член.

Таблица 3

Сравнительный анализ степени представленности отдельных государств-членов с учетом рекомендованных изменений

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Государство-член	По состоянию на 30 июня 2016 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности
Афганистан	3	14	0	НП	3	14	НП	3	13	НП
Албания	3	14	10	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Алжир	7	16	9	ВПК	6	17	ВПК	6	17	ВПК
Андорра	3	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Ангола	3	14	0	НП	3	14	НП	3	13	НП
Антигуа и Барбуда	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Аргентина	21	30	32	ЧП	20	31	ЧП	20	31	ЧП
Армения	3	14	10	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Австралия	45	61	48	ВПК	45	61	ВПК	45	61	ВПК
Австрия	17	26	30	ЧП	16	27	ЧП	16	27	ЧП
Азербайджан	4	14	6	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Багамские Острова	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Бахрейн	3	14	2	НДП	3	14	НДП	3	13	НДП
Бангладеш	6	16	12	ВПК	6	17	ВПК	6	17	ВПК
Барбадос	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Беларусь	4	14	1	НДП	3	14	НДП	3	14	НДП
Бельгия	20	29	35	ЧП	19	30	ЧП	19	30	ЧП
Белиз	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Бенин	3	14	8	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Бутан	2	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Боливия (Многонациональное Государство)	3	14	7	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Босния и Герцеговина	3	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Ботсвана	3	14	9	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Бразилия	73	99	44	НДП	73	99	НДП	73	99	НДП
Бруней-Даруссалам	3	14	1	НДП	3	14	НДП	3	13	НДП
Болгария	3	14	18	ЧП	3	14	ЧП	3	14	ЧП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Государство-член	По состоянию на 30 июня 2016 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности
Буркина-Фасо	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Бурунди	3	14	8	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Кабо-Верде	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Камбоджа	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Камерун	3	14	28	ЧП	3	14	ЧП	3	13	ЧП
Канада	55	74	93	ЧП	55	74	ЧП	55	74	ЧП
Центральноафриканская Республика	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Чад	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Чили	11	20	28	ЧП	10	21	ЧП	10	21	ЧП
Китай	164	222	81	НДП	164	222	НДП	164	222	НДП
Колумбия	10	19	12	ВПК	9	20	ВПК	9	20	ВПК
Коморские Острова	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Конго	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Коста-Рика	3	14	10	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Кот-д'Ивуар	3	14	5	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Хорватия	4	14	10	ВПК	4	15	ВПК	4	15	ВПК
Куба	4	14	5	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Кипр	3	14	3	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Чехия	9	19	12	ВПК	9	19	ВПК	9	19	ВПК
Корейская Народно-Демократическая Республика	3	14	1	НДП	3	14	НДП	3	13	НДП
Демократическая Республика Конго	4	14	10	ВПК	4	15	ВПК	4	15	ВПК
Дания	14	23	25	ЧП	13	24	ЧП	13	24	ЧП
Джибути	2	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Доминика	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Доминиканская Республика	4	14	7	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Эквадор	4	14	13	ВПК	4	14	ВПК	4	14	ВПК
Египет	8	17	23	ЧП	7	18	ЧП	7	18	ЧП
Сальвадор	3	14	7	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Экваториальная Гвинея	3	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Государство-член	По состоянию на 30 июня 2016 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности
Эритрея	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Эстония	3	14	6	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Эфиопия	5	15	27	ЧП	5	15	ЧП	5	15	ЧП
Фиджи	3	14	12	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Финляндия	11	21	23	ЧП	11	21	ЧП	11	21	ЧП
Франция	87	118	146	ЧП	87	118	ЧП	87	118	ЧП
Габон	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гамбия	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Грузия	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Германия	112	152	138	ВПК	112	152	ВПК	112	152	ВПК
Гана	3	14	15	ЧП	3	14	ЧП	3	14	ЧП
Греция	12	21	14	ВПК	11	22	ВПК	11	22	ВПК
Гренада	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гватемала	3	14	8	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Гвинея	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гвинея-Бисау	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гайана	3	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гаити	3	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гондурас	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Венгрия	6	15	12	ВПК	5	16	ВПК	5	16	ВПК
Исландия	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Индия	45	61	55	ВПК	45	61	ВПК	45	61	ВПК
Индонезия	18	28	12	НДП	18	28	НДП	18	28	НДП
Иран (Исламская Республика)	13	23	11	НДП	13	24	НДП	13	24	НДП
Ирак	6	15	3	НДП	5	16	НДП	5	16	НДП
Ирландия	9	19	21	ЧП	9	19	ЧП	9	19	ЧП
Израиль	11	21	11	ВПК	10	21	ВПК	10	21	ВПК
Италия	69	93	126	ЧП	69	93	ЧП	69	93	ЧП
Ямайка	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	По состоянию на 30 июня 2016 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
Государство-член	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности
Япония	167	226	78	НДП	167	226	НДП	167	226	НДП
Иордания	3	14	18	ЧП	3	14	ЧП	3	13	ЧП
Казахстан	7	16	8	ВПК	6	17	ВПК	6	17	ВПК
Кения	4	14	40	ЧП	3	14	ЧП	3	14	ЧП
Кирибати	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Кувейт	8	18	0	НП	8	18	НП	8	18	НП
Кыргызстан	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Лаосская Народно-Демократическая Республика	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Латвия	3	14	2	НДП	3	14	НДП	3	14	НДП
Ливан	3	14	21	ЧП	3	14	ЧП	3	14	ЧП
Лесото	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Либерия	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Ливия	5	15	2	НДП	5	15	НДП	5	15	НДП
Лихтенштейн	3	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Литва	4	14	6	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Люксембург	4	14	2	НДП	3	14	НДП	3	14	НДП
Мадагаскар	3	14	8	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Малави	3	14	14	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ЧП
Малайзия	9	19	9	ВПК	9	19	ВПК	9	19	ВПК
Мальдивские Острова	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Мали	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Мальта	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Маршалловы Острова	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Мавритания	3	14	7	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Маврикий	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Мексика	32	44	59	ЧП	32	44	ЧП	32	44	ЧП
Микронезия (Федеративные Штаты)	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Монако	3	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Монголия	3	14	7	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<i>Государство-член</i>	<i>По состоянию на 30 июня 2016 года</i>				<i>Рекомендованное изменение 1</i>			<i>Рекомендованные изменения 1 и 2</i>		
	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Количество сотрудников</i>	<i>Степень представленности</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Степень представленности</i>	<i>Нижний предел</i>	<i>Верхний предел</i>	<i>Степень представленности</i>
Черногория	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Марокко	4	14	9	ВПК	4	14	ВПК	4	14	ВПК
Мозамбик	3	14	3	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Мьянма	4	14	8	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Намибия	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Науру	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Непал	3	14	10	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Нидерланды	31	42	42	ВПК	31	42	ВПК	31	42	ВПК
Новая Зеландия	8	17	11	ВПК	7	18	ВПК	7	18	ВПК
Никарагуа	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Нигер	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Нигерия	11	20	14	ВПК	10	21	ВПК	10	21	ВПК
Норвегия	19	29	16	НДП	18	29	НДП	18	29	НДП
Оман	5	14	1	НДП	4	15	НДП	4	15	НДП
Пакистан	9	18	16	ВПК	8	19	ВПК	8	19	ВПК
Палау	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Панама	3	14	6	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Папуа — Новая Гвинея	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Парагвай	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Перу	6	15	7	ВПК	5	16	ВПК	5	16	ВПК
Филиппины	8	18	21	ЧП	8	18	ЧП	8	18	ЧП
Польша	20	29	17	НДП	19	30	НДП	19	30	НДП
Португалия	10	20	21	ЧП	10	20	ЧП	10	20	ЧП
Катар	8	17	0	НП	7	18	НП	7	18	НП
Республика Корея	41	55	46	ВПК	41	55	ВПК	41	55	ВПК
Республика Молдова	3	14	7	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Румыния	6	16	13	ВПК	6	17	ВПК	6	17	ВПК
Российская Федерация	60	81	48	НДП	60	81	НДП	60	81	НДП
Руанда	3	14	10	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	По состоянию на 30 июня 2016 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
Государство-член	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности
Сент-Китс и Невис	2	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сент-Люсия	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Сент-Винсент и Гренадины	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Самоа	2	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сан-Марино	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сан-Томе и Принсипи	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Саудовская Аравия	25	35	3	НДП	25	35	НДП	25	35	НДП
Сенегал	3	14	8	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сербия	3	14	9	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Сейшельские Острова	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сьерра-Леоне	3	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сингапур	11	21	14	ВПК	11	21	ВПК	11	21	ВПК
Словакия	6	15	9	ВПК	5	16	ВПК	5	16	ВПК
Словения	4	14	8	ВПК	4	14	ВПК	4	14	ВПК
Соломоновы Острова	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сомали	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Южная Африка	11	20	19	ВПК	10	21	ВПК	10	21	ВПК
Южный Судан	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Испания	47	64	73	ЧП	47	64	ЧП	47	64	ЧП
Шри-Ланка	4	14	8	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Судан	4	14	7	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Суринам	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Свазиленд	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Швеция	21	31	34	ЧП	21	31	ЧП	21	31	ЧП
Швейцария	25	34	35	ЧП	24	35	ВПК	24	35	ВПК
Сирийская Арабская Республика	3	14	4	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Таджикистан	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Таиланд	10	19	8	НДП	9	20	НДП	9	20	НДП
Бывшая югославская Республика Македония	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	По состоянию на 30 июня 2016 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
Государство-член	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности
Тимор-Лешти	3	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Того	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Тонга	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Тринидад и Тобаго	3	14	14	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ЧП
Тунис	3	14	11	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Турция	24	34	22	НДП	23	34	НДП	23	34	НДП
Туркменистан	3	14	1	НДП	3	14	НДП	3	13	НДП
Тувалу	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Уганда	4	14	23	ЧП	3	14	ЧП	3	14	ЧП
Украина	6	15	14	ВПК	5	16	ВПК	5	16	ВПК
Объединенные Арабские Эмираты	14	24	0	НП	14	24	НП	14	24	НП
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	81	109	133	ЧП	81	109	ЧП	81	109	ЧП
Объединенная Республика Танзания	4	14	6	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Соединенные Штаты Америки	373	504	357	НДП	373	504	НДП	373	504	НДП
Уругвай	4	14	18	ЧП	4	14	ЧП	4	14	ЧП
Узбекистан	4	14	11	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Вануату	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Венесуэла (Боливарианская Республика)	14	24	13	НДП	14	24	НДП	14	24	НДП
Вьетнам	6	15	3	НДП	5	16	НДП	5	16	НДП
Йемен	3	14	7	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Замбия	3	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Зимбабве	3	14	19	ЧП	2	14	ЧП	2	13	ЧП
Всего	2 982									

Примечание: НП — непредставленное государство-член, НДП — недопредставленное государство-член, ВПК — государство-член, представленное в пределах квоты, ЧП — чрезмерно представленное государство-член.