

Distr.: General
27 July 2016
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والسبعون
البند ١٣٤ من جدول الأعمال المؤقت*
الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

إعادة الهيكلة الإقليمية المقترحة للمفوضية السامية لحقوق الإنسان:
زيادة الكفاءة والفعالية في تنفيذ قرار الجمعية العامة ١٤١/٤٨
تقرير الأمين العام

موجز

يُقدّم هذا التقرير استجابة للفقرة ٨٤ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٧٠ بشأن
المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، الذي طلبت
فيه الجمعية إلى الأمين العام أن يوافي الجمعية العامة في دورتها الحادية والسبعين باقتراح منقح
بشأن إعادة الهيكلة الإقليمية لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان.

* A/71/150



الرجاء إعادة استعمال الورق

090816 050816 16-13069 (A)



أولا - مقدمة

١ - أدرج الأمين العام، في إطار الباب ٢٤ (حقوق الإنسان) من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، اقتراحا بشأن إعادة توزيع الموارد داخل المفوضية السامية لحقوق الإنسان (المفوضية)، بغرض تعزيز الوجود الإقليمي القائم وإتاحة الفرصة للمزيد من العمل المستمر مع الدول الأعضاء في جميع المناطق ولتقديم المزيد من الدعم المستمر لها (انظر [A/70/6 \(Sect. 24\)](#) و [Corr.1](#)، الفقرات ٢٤-٢٠ و ٢٤-٩٨ و ٢٤-٩٩).

٢ - ولن تترتب موارد إضافية على التغييرات المقترحة لأن تعزيز الهيكل الميداني سيعوضه نقل ١٨ وظيفة من جنيف إلى مراكز عمل أقل تكلفة في الميدان، إلى جانب إلغاء ثلاث من وظائف الخدمات العامة في جنيف.

٣ - وسلّمت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في الفقرة سادسا - ١٢ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ ([A/70/7](#))، باعتزام الأمين العام تعزيز الوجود الميداني للمفوضية. بيد أن اللجنة أعربت عن رأي مفاده أنه ينبغي تقديم اقتراح أكثر وضوحا وتفصيلا لتنظر فيه الجمعية العامة. وأوصت اللجنة بأن يشمل الاقتراح المنقح، في جملة أمور: (أ) موقع كل مركز ونطاق تغطيته الجغرافية؛ (ب) تحليل لحجم العمل المتوقع وملاك وظيفي مناظر يستند إلى الاحتياجات الخاصة بكل موقع؛ (ج) تسلسل إداري واضح يكفل المساءلة وتقسيم العمل بين المكاتب القطرية والإقليمية ودون الإقليمية، إن وجدت، وبين الفروع والشعب الموجودة بالمقر؛ (د) مقترح مفصل للتكلفة يستند إلى العناصر المذكورة أعلاه ويأخذ في الحسبان الاحتياجات المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف، المتكرر منها وغير المتكرر، إلى جانب ما يُحتمل أن تقدمه البلدان المضيفة من مساهمات. وأيدت الجمعية العامة، في الفقرتين ٧ و ٨٤ من قرارها [٢٤٧/٧٠](#)، استنتاجات وتوصيات اللجنة الاستشارية وطلبت إلى الأمين العام تقديم اقتراح منقح بشأن إعادة الهيكلة الإقليمية للمفوضية.

ثانيا - الرؤية العامة من أجل زيادة الكفاءة والفعالية

٤ - تشكل إعادة التوزيع المقترحة للموارد إلى أشكال الوجود الإقليمي عنصرا أساسيا من عناصر الرؤية العامة للمفوض السامي من أجل زيادة الكفاءة والفعالية في الاضطلاع

بمسؤولياته على النحو المبين في قرار الجمعية العامة ١٤١/٤٨^(١) وفي تنفيذ البرنامج ٢٠ (حقوق الإنسان) من الخطة البرنامجية لفترة السنتين.

٥ - والهيكل الحالي لمفوضية حقوق الإنسان هو نتاج تغييرات تدريجية حدثت على مر السنين من أجل تلبية الطلبات المتزايدة الواردة من الدول الأعضاء والمجتمع المدني وشركاء الأمم المتحدة. وتهدف التغييرات المقترحة إلى جعل المفوضية تتجاوز هذه العوائق الهيكلية والثقافية والتشغيلية التي وُضعت بشكل عضوي فتصبح كيانا يتسم بالمرونة وبالقدرة على التكيف وعلى تحقيق الغرض المنشود منه. كما أنها ستكفل مواءمة الموارد المتاحة لدى المفوضية مع الآثار التنفيذية المترتبة على الخطة العالمية لحقوق الإنسان التي تتزايد تعقيدا وإلحاحا.

٦ - ومن أجل دعم النهوض بحقوق الإنسان على نحو أفضل، تهدف التغييرات المقترحة إلى تعظيم الموارد والقدرات المتاحة للمفوضية من أجل ضمان كفاءة وفعالية أداء المفوضية باعتبارها مكتبا واحدا، وذلك من خلال ما يلي: (أ) تعزيز التنسيق والتكامل داخل المقر وبين المقر والميدان؛ (ب) تيسير إقامة المزيد من الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة؛ (ج) تحويل العمليات للحد من التكاليف المرتبطة بالمشروع.

٧ - وستزيد المفوضية اتساقها التنظيمي عن طريق تبسيط عملية صنع القرارات الداخلية وهيئات وضع السياسات بحيث يتسنى تنفيذ الاستجابات للأزمات الناشئة بقدر أكبر من الفعالية على نطاق المفوضية، وضمان المواءمة الجيدة بين الموارد والأولويات الاستراتيجية. وتحقيقا لهذه الغايات، ستدرج المفوضية أيضا في تقريرها المقدم إلى الجمعية العامة عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ إعادة تشكيل مقترحة لشعبها الحالية في ثلاثة مجالات أساسية، في إطار وظائف المديرين الثلاث القائمة: ستكون مسؤولية تقديم الدعم إلى آليات حقوق الإنسان (مجلس حقوق الإنسان، بما في ذلك استعراضه الدوري الشامل، وهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان) منوطة بشعبة آليات مجلس حقوق الإنسان وآليات المعاهدات؛ وسيكون التركيز على الحق في التنمية وغير ذلك من المسائل المواضيعية والسياسات المتعلقة بحقوق الإنسان، بما في ذلك

(١) قررت الجمعية العامة بموجب الفقرة ١ من قرارها ١٤١/٤٨ المؤرخ ٧ كانون الثاني/يناير ١٩٩٤ أن تنشئ منصب المفوض السامي لحقوق الإنسان. وبموجب الفقرتين ٤ (ي) و (ك) من القرار، قررت الجمعية العامة أن تشمل مسؤوليات المفوض السامي في جملة أمور "ترشيد أجهزة الأمم المتحدة في ميدان حقوق الإنسان وتكليفها وتقويتها وتبسيطها بهدف تحسين كفاءتها وفعاليتها"، و "الإشراف العام على مركز حقوق الإنسان". وأدمج مركز حقوق الإنسان مع مفوضية حقوق الإنسان في عام ١٩٩٧ (انظر ST/SGB/1997/10).

تقديم الدعم إلى الإجراءات الخاصة المواضيعية، مسؤولية شعبة الأنشطة المواضيعية والإجراءات الخاصة والحق في التنمية؛ في حين سيظل العمل الإقليمي والقطري مسؤولية شعبة العمل الميداني. وسوف تساعد هذه التغييرات على تحقيق المزيد من التعاون الفعال والمواءمة الوظيفية على نطاق المفوضية، مما يعزز تيسير تنفيذ البرنامج ٢٠ في إطار الخطة البرنامجية المعتمدة لفترة السنتين. وسيؤدي ذلك إلى زيادة تعزيز الكفاءة عن طريق القضاء على الازدواجية وسد الثغرات ودعم التماسك والاتساق في نهج المفوضية.

٨ - وقد قامت المفوضية بالفعل بتبسيط عملياتها لاتخاذ القرارات الداخلية لكفالة الاضطلاع بالاستجابات للأزمات الناشئة على نحو أكثر كفاءة وفعالية على نطاق المفوضية وكفالة أن تظل الموارد متوائمة مع الأولويات الاستراتيجية. وبغية تحقيق قدر أكبر من التكامل بين عمل المقر وعمل الميدان، قام المفوض السامي بإعادة توجيه دور مديري الشعب بحيث يركزون على القيادة الاستراتيجية على نطاق المفوضية ويكونون مسؤولين عن تحقيق النتائج التي تعكس بشكل أفضل عمل المفوضية بأسرها. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم المفوضية بتحديد التسلسل الإداري الثانوي المتعدد المهام من أجل زيادة تيسير التعاون والتكامل والاتصالات على نطاق المفوضية.

٩ - وبالإضافة إلى ذلك، يُتوخى من الرؤية التي وضعها المفوض السامي تسهيل التعاون بشكل أوثق مع الشركاء في مجال التنمية والسلام والأمن، وتوفير المزيد من الدعم إلى وفود الدول الأعضاء في مقر الأمم المتحدة. وهذا من شأنه أيضاً أن يعزز عمل المفوضية مع الشركاء في التنمية لدعم أهداف التنمية المستدامة والجهود المبذولة لمعالجة مسائل التمييز وعدم المساواة في سياق الحق في التنمية.

١٠ - وستقوم المفوضية، من أجل خفض التكاليف والاستفادة من مواردها على أفضل وجه من أجل شراكاتها في جميع أنحاء العالم، بتعزيز نشر الموارد إلى الميدان، بحيث تكون أقرب إلى الدول الأعضاء وأصحاب الحقوق وغير ذلك من الشركاء الرئيسيين. ويعتقد المفوض السامي أن هذه الاستثمارات في الوجود الميداني التابع للمفوضية ستعزز العمل على الصعيد العالمي من أجل حقوق الإنسان، الأمر الذي سيمكن المفوضية في المقابل من قيادة ركيزة حقوق الإنسان في الأمم المتحدة على نحو أكثر فعالية.

١١ - كما أن التعزيز المقترح للمكاتب الإقليمية من خلال نقل الموارد من جنيف إلى الميدان في إطار الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ يشكل خطوة رئيسية نحو زيادة الكفاءة في استخدام الموارد المتاحة.

١٢ - ويتمثل الهدف النهائي من هذه المقترحات في كفالة أن يضطلع المفوض السامي ومفوضيته، بأقصى قدر من الفعالية، بالولاية التي أنشأها الجمعية العامة، ألا وهي أن يكون مسؤول الأمم المتحدة الذي أنيطت به المسؤولية الرئيسية عن أنشطة الأمم المتحدة في مجال حقوق الإنسان في ظل إدارة الأمين العام وتوجيهاته.

ثالثاً - الوجود الميداني الإقليمي القابل للبقاء من أجل تعزيز كفاءة وفعالية العمل مع الدول الأعضاء

ألف - لمحة عامة عن الأساس المنطقي والولاية

١٣ - في الفقرة ١٢٤ من الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ (انظر قرار الجمعية العامة ١/٦٠)، عقدت الدول الأعضاء العزم على تعزيز المفوضية، "مع الإحاطة علماً بخطة عمل المفوض السامي لتمكين المفوضية من الاضطلاع بولايتها بفعالية كيما تستجيب للطائفة العريضة من التحديات التي تواجه المجتمع الدولي في مجال حقوق الإنسان، وبخاصة في مجالي المساعدة التقنية وبناء القدرات". ووافقت الجمعية العامة على الموارد اللازمة لإنشاء خمسة مكاتب إقليمية للمفوضية لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في القرار ٢٤٦/٦٠. وفي القرار ٢٣٦/٦٢، وافقت الجمعية على إنشاء مكتب إقليمي سادس في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، على النحو الذي أوصت به اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي شددت في تقريرها على أهمية وجود ملاك وظيفي كافٍ ومستقر للمكاتب الإقليمية والميدانية التابعة للمفوضية يمول من الميزانية العادية ومن الموارد الخارجة عن الميزانية، كما أعربت عن توقع مفاده أن يبين الميزانية القادم للمفوضية سيركز على وجودها الميداني (انظر A/62/7، الفقرة سادسا - ١٠). ولم تخصص موارد إضافية للوجود الإقليمي إلى أن وافقت الجمعية العامة، في قرارها ٢٦٨/٦٨ بشأن "تدعيم وتعزيز فعالية أداء نظام هيئات معاهدات حقوق الإنسان"، على إنشاء ١٠ وظائف برتبة ف-٣ في ١٠ مكاتب ميدانية من أجل دعم بناء القدرات على الصعيد الإقليمي في مجال تنفيذ معاهدات حقوق الإنسان.

١٤ - وفي غضون ذلك، أصدر مكتب خدمات الرقابة الداخلية في عام ٢٠٠٩ تقريره عن كفاءة تنفيذ ولاية المفوضية. وسلط المكتب الضوء في ذلك التقرير على إسهامات الوجود الإقليمي للمفوضية من حيث "إمكانية التفاعل مع المكاتب الإقليمية التابعة لكيانات الأمم المتحدة الأخرى" و "إمكانية أن تصبح المرجع الموثوق به في مجال حقوق الإنسان بالمنطقة"، مع الملاحظة أن توقعات المكاتب الإقليمية غالباً ما تتجاوز قدرتها على تحقيق تلك

التوقعات (A/64/203، الجدول ١ والفقرة ٤٠). وأشار مكتب خدمات الرقابة الداخلية أيضا إلى أوجه الضعف في المكاتب الإقليمية القائمة، بما في ذلك "محدودية الموارد في ظل الترتيبات الحالية" و "غموض الدور والوظيفة" و "عدم الاتساق بين توقعات أصحاب المصلحة وقدرات المكتب" (المرجع نفسه، الجدول ١).

١٥ - واستنادا إلى العملية التي بدأت خلال فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تقترح المفوضية زيادة تعزيز وجودها الإقليمي مع إيلاء اهتمام كبير لتوصيات وملاحظات مكتب خدمات الرقابة الداخلية لعام ٢٠٠٩، على أن يكون مفهوما أن تنفيذ إعادة الهيكلة الإقليمية المقترحة سيتم في حدود الموارد المتاحة.

١٦ - وفي هذا السياق، تقترح المفوضية تعزيز ستة من مكاتبها الإقليمية القائمة وإنشاء مكاتبين إضافيين. ولن تترتب موارد إضافية على إعادة الهيكلة المقترحة لأن تعزيز الوجود الميداني سيعوضه نقل وظائف من جنيف إلى مراكز عمل أقل تكلفة في الميدان، إلى جانب إلغاء بعض وظائف الخدمات العامة في جنيف.

١٧ - ومع تعزيز الوجود الإقليمي وجعله أكثر تنوعا، يمكن للمفوضية تطبيق اللامركزية على المهام الرئيسية التي يمكن أداؤها بشكل أفضل على الصعيد الإقليمي. وهذا سيقرب المفوضية من الدول الأعضاء وغيرها من أصحاب المصلحة على الصعيدين الإقليمي والوطني، مما يجعل تقديم الدعم أيسر ويحقق وفورات في التكاليف يمكن إعادة توجيهها نحو التعاون التقني والخدمات الاستشارية. وسيعزز هذا قدرة المفوضية على تنفيذ ولايتها وسيتمكن من زيادة التكامل بين عملها وأعمال أفرقة الأمم المتحدة القطرية وغيرها من شركاء الأمم المتحدة.

١٨ - وستسعى المكاتب الإقليمية المعززة والمنشأة حديثا، من حيث ولايتها، إلى العمل مع جميع الدول ودعمها كل في منطقتها من أجل تعزيز وحماية جميع حقوق الإنسان، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ١٤١/٤٨. وسيشمل الدعم والمشاركة توفير المساعدة التقنية والخدمات الاستشارية وبناء القدرات، استجابة لطلبات الدول وعلى أساس الثغرات التي تحددها الآليات الدولية لحقوق الإنسان، بما في ذلك الهيئات المنشأة بموجب معاهدات والإجراءات الخاصة والاستعراض الدوري الشامل. وسوف تساعد المكاتب الإقليمية أيضا على تعزيز شراكات المفوضية مع المنظمات الإقليمية ومكاتب الأمم المتحدة الأخرى والجهات الفاعلة الإنمائية ومؤسسات الدولة بما في ذلك المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان ومنظمات المجتمع المدني.

باء - المواقع والنطاق الجغرافي

١٩ - عند اختيار المواقع المقترحة للمكاتب الإقليمية المعززة والحديثة، تم إيلاء اعتبار إلى عدد من العوامل، بما في ذلك قدرة المفوضية على تسيير أعمالها على أساس قرار الجمعية العامة ١٤١/٤٨؛ واحترام امتيازات وحصانات الأمم المتحدة والأحكام المناسبة لأمن وسلامة وحماية موظفي المفوضية والمشاركين في اجتماعاتها؛ والاعتبارات المتصلة بالتكلفة وإمكانية الوصول داخل المنطقة، وكذلك فيما يتعلق بالمقر. كما أن وجود اللجان الإقليمية التابعة للأمم المتحدة وغيرها من المراكز الإقليمية التابعة للأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات الإقليمية يشكل اعتباراً رئيسياً.

٢٠ - واستناداً إلى الاعتبارات السالفة الذكر، يُقترح تعزيز الهيكل الميداني على النحو التالي:

(أ) تعزيز ستة مكاتب إقليمية قائمة: '١' أديس أبابا؛ '٢' بانكوك؛ '٣' بيروت؛ '٤' بروكسل؛ '٥' داكار؛ '٦' مدينة بنما؛

(ب) إنشاء مكتبين إقليميين جديدين: '١' اسطنبول؛ '٢' واشنطن العاصمة؛

(ج) الإبقاء على المكاتب الإقليمية الأخرى القائمة باعتبارها مكاتب فرعية: '١' بيشكيك؛ '٢' بريتوريا؛ '٣' سانتياغو؛ '٤' صوفا؛

(د) إنشاء مكتب فرعي إضافي لمنطقة البحر الكاريبي، وهي مسألة قيد المناقشة مع حكومة بربادوس، من أجل تقديم الدعم للدول الكاريبية الناطقة بالإنكليزية والعمل معها.

٢١ - وتتضمن الفقرات التالية معلومات مفصلة عن النطاقات الجغرافية المتوخاة للمكاتب الإقليمية المعززة التابعة للمفوضية، فضلاً عن وجود مكاتب إقليمية أخرى تابعة للأمم المتحدة ومنظمات إقليمية مشتركة حكومية دولية في المواقع المعنية. وتمشيا مع النهج الذي تتبعه كيانات الأمم المتحدة الأخرى، يمكن تعديل العدد الدقيق للبلدان التي يدعمها مكتب إقليمي ما على أساس الوضع السياسي والأمني في منطقة معينة.

المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي في أديس أبابا

٢٢ - تستضيف أديس أبابا الاتحاد الأفريقي وكيانات إقليمية تابعة للأمم المتحدة مثل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا ومركز الخدمات الإقليمي لأفريقيا التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وسيقدم المكتب الإقليمي الدعم إلى ٢٥ دولة. ومن بين هذه الدول، ستلقى ١٢ دولة دعماً مباشراً من المكتب الإقليمي الحالي للجنوب الأفريقي، الذي يوجد

مقره في بريتوريا، والذي سيصبح مكتبا فرعيا تابعا للمكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي.

المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ في بانكوك

٢٣ - تستضيف بانكوك عددا من كيانات الأمم المتحدة الإقليمية مثل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وجملة مراكز أو مكاتب إقليمية من بينها منظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية، والمنظمة الدولية للهجرة، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأغذية العالمي. وسيقدم المكتب الإقليمي التابع للمفوضية الدعم إلى ٣٩ دولة. ومن بين هذه الدول، ستتلقى ١٤ دولة دعما مباشرا من المكتب الإقليمي الحالي للمحيط الهادئ في سوفال الذي سيصبح مكتبا فرعيا تابعا للمكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ.

المكتب الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا في بيروت

٢٤ - تستضيف بيروت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا وكيانات رئيسية أخرى تابعة للأمم المتحدة. وسيقدم المكتب الإقليمي التابع للمفوضية الدعم إلى ١٩ دولة. وسيشرف رئيس المكتب الإقليمي على مركز الأمم المتحدة للتدريب والتوثيق في مجال حقوق الإنسان لجنوب غرب آسيا والمنطقة العربية، الذي يتخذ من الدوحة مقرا له، والذي أنشئ بموجب قرار الجمعية العامة ١٥٣/٦٠.

المكتب الإقليمي لأوروبا الغربية والشمالية في بروكسل

٢٥ - بروكسل هي مقر الاتحاد الأوروبي (بما في ذلك المفوضية الأوروبية وبرلمان الاتحاد الأوروبي، ومجلس الاتحاد الأوروبي) وتستضيف المكاتب الإقليمية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وكذلك مكاتب تابعة لمنظمة العمل الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وموئل الأمم المتحدة، ومفوضية شؤون اللاجئين، ومؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة (اليونيسيف)، ومنظمة الصحة العالمية، والبنك الدولي. كما تستضيف بروكسل مكتبا إقليميا للمنظمة البحرية الدولية ومكتبي المجلس الأوروبي والاتحاد الأفريقي. ويسهل الوصول إليها من داخل المنطقة. وسيقدم المكتب الإقليمي لأوروبا الغربية والشمالية الدعم إلى ٣٦ دولة.

المكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا في داكار

٢٦ - تستضيف داكار مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لمنطقة غرب ووسط أفريقيا، والمكاتب الإقليمية للمنظمة الدولية للهجرة ولعدد من كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك المنظمة الدولية للهجرة، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة (اليونيسيف)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومفوضية شؤون اللاجئين، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وبرنامج الأغذية العالمي. ويسهل على بلدان المنطقة الوصول إلى داكار. وسيقدم المكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا التابع للمفوضية الدعم إلى ٢٣ دولة. وسيشرف رئيس المكتب الإقليمي على عمل المركز دون الإقليمي لحقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا في ياوندي. وسيواصل المركز، الذي أنشئ بموجب قرار الجمعية العامة ٧٨/٥٣، تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء الحالية في الجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا.

المكتب الإقليمي لأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى في اسطنبول بتركيا

٢٧ - في نيسان/أبريل ٢٠١٥، افتتحت تركيا وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي المركز الإقليمي للأمم المتحدة في اسطنبول، الذي يستضيف برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة (اليونيسيف) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وكيانات أخرى. وبالتالي، ستضم مفوضية حقوق الإنسان إلى شركاء الأمم المتحدة في دعم الدول الأعضاء في جميع أنحاء المنطقة. وثمة روابط نقل جيدة تصل اسطنبول بالبلدان في جميع أنحاء المنطقة. وسيقدم المكتب الإقليمي الدعم إلى ١٨ دولة وكوسوفو^(٢). ومن بين هذه الدول، ستلتقى أربع دول دعما مباشرا من المكتب الإقليمي الحالي لآسيا الوسطى في بيشكيك، الذي سيصبح مكتب فرعيا تابعا للمكتب الإقليمي لأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى.

المكتب الإقليمي لأمريكا الوسطى والجنوبية في مدينة بنما

٢٨ - بنما هي المركز الإقليمي للأمم المتحدة في أمريكا اللاتينية. ولشركاء الأمم المتحدة البارزين مكاتب ومراكز إقليمية هناك، بما في ذلك مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومؤسسة الأمم المتحدة لرعاية الطفولة (اليونيسيف)، وصندوق الأمم

(٢) في سياق قرار مجلس الأمن ١٢٤٤ (١٩٩٩) ودون المساس بمركز كوسوفو

المتحدة للسكان، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي. وفي عام ٢٠١٠، وافقت بنما على تشييد مركز إقليمي للأمم المتحدة تستضيف فيه جميع الوكالات ومفوضية حقوق الإنسان الملتزمة بالتواجد في هذا المركز. وتوفر بنما روابط جيدة بالبلدان في جميع أنحاء أمريكا اللاتينية، بما في ذلك كوستاريكا المجاورة التي تستضيف مؤسسات رئيسية من قبيل محكمة البلدان الأمريكية لحقوق الإنسان ومعهد البلدان الأمريكية لحقوق الإنسان. وسيقدم المكتب الإقليمي لأمريكا الوسطى والجنوبية الدعم إلى ١٨ دولة. ومن بين هذه الدول، ستتلقى ست دول دعماً مباشراً من المكتب الإقليمي الحالي لأمريكا الجنوبية، الذي يوجد مقره في سانتياغو والذي سيصبح مكتبا فرعياً تابعاً للمكتب الإقليمي لأمريكا الوسطى والجنوبية.

المكتب الإقليمي لأمريكا الشمالية ودول منطقة البحر الكاريبي الناطقة بالإنكليزية في واشنطن العاصمة

٢٩ - تستضيف واشنطن العاصمة المؤسسات المالية الدولية، وتحديدًا صندوق النقد الدولي ومجموعة البنك الدولي، إضافة إلى منظمة الدول الأمريكية، ولجنة البلدان الأمريكية لحقوق الإنسان، وطائفة من المنظمات الإقليمية والعالمية التي تعمل في مجال السياسات العامة وأنشطة الدعوة المتصلة بحقوق الإنسان. ولدى برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وصندوق الأمم المتحدة للسكان مكاتب اتصال في واشنطن العاصمة، كما أن منظمة الصحة للبلدان الأمريكية، التي تشكل المكتب الإقليمي لمنظمة الصحة العالمية، موجودة أيضاً في واشنطن العاصمة. وهي تستضيف سفارات من جميع بلدان المنطقة وتوفر روابط نقل جيدة بالبلدان في جميع أنحاء المنطقة. وسيقدم المكتب الإقليمي لأمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي الناطقة بالإنكليزية الدعم إلى ١٧ دولة. وستتلقى ١٥ دولة من هذه الدول، أي غالبيتها، الدعم من المكتب الفرعي في منطقة البحر الكاريبي.

جيم - المهام وبرنامج العمل وعب العمل وهيكل ملاك الموظفين المناظر

٣٠ - ستقوم المكاتب الإقليمية بدور هام في دعم تنفيذ جميع البرامج الفرعية للبرنامج ٢٠ (حقوق الإنسان) من الخطة البرنامجية لفترة السنتين، التي تشمل ما يلي: (أ) تعميم مراعاة حقوق الإنسان والحق في التنمية والبحث والتحليل؛ (ب) دعم الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان؛ (ج) الخدمات الاستشارية والتعاون التقني والأنشطة الميدانية؛ (د) دعم مجلس حقوق الإنسان وهيئاته الفرعية وآلياته.

٣١ - وفي هذا السياق، وتمشيا مع الفقرة ٢٠-١٣ من الخطة البرنامجية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ (A/69/6/Rev.1)، ستقوم المكاتب الإقليمية على وجه الخصوص بما يلي:

(أ) تزويد الدول وأصحاب المصلحة على الصعيد الوطني بالمشورة القانونية والتثقيف والتدريب في مجال حقوق الإنسان عن طريق برامج التعاون التقني المتفق عليها التي تهدف إلى تعزيز إقامة العدل وإنشاء مؤسسات وطنية فعالة لحقوق الإنسان وتنفيذ برامج للتثقيف وخطط عمل وطنية شاملة في مجال حقوق الإنسان؛

(ب) تعزيز التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي لحماية حقوق الإنسان وتعزيزها، بما في ذلك التفاعل بين برامج مفضية حقوق الإنسان في الميدان وآليات الأمم المتحدة ذات الصلة المعنية بحقوق الإنسان؛

(ج) تعزيز جهود الأمم المتحدة من أجل السلام والأمن والتنمية، من خلال تعزيز قدرة أفرقة الأمم المتحدة القطرية وعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وأنشطتها لبناء السلام وسائر أشكال وجودها الميداني، لتمكينها من مساعدة البلدان، بناء على طلبها، في وضع نظم وطنية لحماية حقوق الإنسان تسترشد، في جملة أمور، بتوصيات هيئات معاهدات حقوق الإنسان ومجلس حقوق الإنسان وهيئاته الفرعية وآلياته. وسيتم تحقيق ذلك من خلال الأنشطة المشتركة مع مكاتب الأمم المتحدة أو بعثاتها، حيثما وجدت، ونشر موظفي حقوق الإنسان وتقديم مشورة الخبراء من المقر والمكاتب الإقليمية والقطرية وفقا للمبادئ التوجيهية لهذا البرنامج؛

(د) إيفاد مراقبي حقوق الإنسان وبعثات تقصي الحقائق على وجه السرعة في حالات الأزمات، بناء على طلب محدد من البلد المتضرر أو بتكليف من مجلس حقوق الإنسان وهيئات الأمم المتحدة الأخرى المعنية بتقرير السياسات؛

(هـ) مساعدة مجلس حقوق الإنسان وآلياته، وخاصة الاستعراض الدوري الشامل والإجراءات الخاصة، فضلا عن هيئات تقرير سياسات الأمم المتحدة الأخرى والهيئات المنشأة بموجب معاهدات، في إعداد ومتابعة حوارها مع البلدان في سياق تنفيذ ولاياتها، وفي ضمان فعالية وكفاءة سير الإجراءات الخاصة المواضيعية والقطرية لمجلس حقوق الإنسان من خلال متابعة التطورات في مجال حقوق الإنسان.

٣٢ - وبغية الاضطلاع بهذه المهام واستيعاب عبء العمل ذي الصلة، يقترح أن يكون لكل مكتب إقليمي هيكل أساسي أدنى يتألف من ستة موظفين تمول وظائفهم من الميزانية العادية (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣). وسوف يُستكمل هذا الهيكل

الأساسي الأدنى عن طريق موارد خارجة عن الميزانية، وكذلك عن طريق إعادة توزيع بعض الوظائف القائمة الممولة من الميزانية العادية ضمن مستوى التمويل المتاح حالياً. ويهدف التعزيز المقترح للمكاتب الإقليمية إلى إتاحة أقصى قدر من الفعالية والكفاءة في استخدام الموارد المتاحة، التي لا يتناسب توزيعها الحالي تماماً مع ولاية المفوضية واحتياجات المجتمع الدولي. وبالتالي، يستند الهيكل الوظيفي المقترح للمكاتب الإقليمية إلى أفضل توزيع للموارد المتاحة.

٣٣ - ويتمثل المبدأ الرئيسي لتحديد المخصصات من ملاك الموظفين هو أنه ينبغي ألا تكون هناك ازدواجية في المهام بين المكاتب الإقليمية والأشكال الأخرى للوجود الميداني في المناطق المعنية، وشعبة العمليات الميدانية والتعاون التقني وأي أجزاء أخرى من المفوضية. وتحقيقاً لهذه الغاية، سوف تركز المكاتب الإقليمية على العمل مع الدول التي لا تتضمن وجوداً آخر للمفوضية وعلى تقديم الدعم لها. وفي الوقت نفسه، يمكن للمكاتب الإقليمية أن تزود أشكال الوجود القطري القائمة، مثل المستشارين في مجال حقوق الإنسان، بالقدرة الاحتياطية على تقديم المشورة والمساعدة التقنية - بالإضافة إلى الاستجابة لحالات الطوارئ - حسب الحاجة.

٣٤ - كما يتم تحديد التوزيع المقترح للملاك الوظيفي في المكاتب الإقليمية على أساس المؤشرات البديلة لعبء العمل المحتمل من قبيل عدد من الدول في المنطقة، وعدد أشكال الوجود الميداني التابع للمفوضية في المنطقة، والدعم اللازم لتنفيذ الالتزامات الدولية في مجال حقوق الإنسان والفجوات التقديرية في القدرات على الصعيد الوطني (انظر المرفق الأول من هذا التقرير).

٣٥ - وستكون المهام المنوطة بالموظفين من الفئة الفنية في المكاتب الإقليمية هي نفسها في جميع المناطق. وترد فيما يلي التوصيفات الوظيفية للوظائف في المكاتب الإقليمية، بما في ذلك رؤساء المكاتب برتبة مد-١.

٣٦ - وسيتولى قيادة كل مكتب إقليمي رئيس مكتب برتبة مد-١. وحالياً، يرأس المكاتب الإقليمية للمفوضية موظفون برتبة ف-٥. ويستند طلب رفع مستوى هذه الوظائف إلى رتبة مد-١ إلى الزيادة الكبيرة في مسؤوليات الإشراف والإدارة والقيادة، سواء من حيث عدد الموظفين الخاضعين للإشراف داخل المكاتب الإقليمية، فضلاً عن الدور الرقابي فيما يتعلق بأشكال الوجود الأخرى التابعة للمفوضية في المنطقة.

٣٧ - وسيتولى رؤساء المكاتب الإقليمية برتبة مد-١ دور الممثلين المعيّنين للمفوض السامي لحقوق الإنسان للمنطقة وسوف يقودون، بصفتهم هذه، عملية وضع الرؤية والتوجيه الاستراتيجي لعمل المفوضية في المنطقة. وسوف يتولون مسؤولية الحفاظ على العلاقات

على المستويات العليا مع الدول وتطويرها، وسوف يدعمون الدول في إطار تنفيذ برنامج عمل المفوضية. وعلاوة على ذلك، سوف يضطلعون بدور قيادي على صعيد التعاون مع المنظمات الإقليمية، وإدارات الأمم المتحدة وكيانها في المنطقة، وسيتمون دور المدير الإقليمي للمفوضية داخل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، فيقدمون المشورة والدعم بشأن معايير حقوق الإنسان فيما يتعلق بمبادرات التخطيط والبرمجة المشتركين، مثل التقييم القطري الموحد وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والاستراتيجيات الإقليمية المتكاملة للمنظومة. وسوف يضطلعون أيضا بدور في تعبئة الموارد، ضمن الاستراتيجية الشاملة على نطاق المكاتب.

٣٨ - وسيتمولى الرؤساء برتبة مد-١ الإشراف على موظفي المكتب الإقليمي، فضلا عن المكاتب الفرعية التابعة له. وبالإضافة إلى ذلك، سيتمولى رئيس المكتب الإقليمي مسؤولية الإشراف وسيكون مسؤولا عن أداء أشكال الوجود الأخرى التابعة للمفوضية في المنطقة، بما في ذلك المكاتب القطرية ومستشارو حقوق الإنسان والمكاتب دون الإقليمية. وبالتالي، فإن المسؤوليات التي سيتمولاها رؤساء المكاتب الإقليمية المعززة والجديدة في مجال القيادة والإدارة والإشراف ستكون أكبر بكثير مما هي عليه حاليا.

٣٩ - وسوف يتلقى رئيس المكتب الإقليمي الدعم من فريق من الموظفين في الفئة الفنية، يشملون كبار الموظفين لشؤون حقوق الإنسان برتبة ف-٥ الذين سيركزون على الإدارة اليومية للبرامج. ويتمثل أحد الأدوار الرئيسية المنوطة بهم في دعم التطبيق المتسق والمتناسك لمنهجيات المفوضية على عمل الأمم المتحدة في مجال حقوق الإنسان، ولا سيما فيما يتعلق بالتعاون التقني وبناء القدرات، في جميع أنحاء المنطقة. كذلك سيقدم كبار موظفي حقوق الإنسان الخبرة فيما يتعلق بالحالات القطرية في جميع أنحاء المنطقة وعلى صعيد المسائل المواضيعية الرئيسية. وحسب حجم المكتب الإقليمي أو المسؤوليات المحددة المنوطة به، ستتضمن بعض المكاتب وظيفة واحدة أو وظيفتين لكبير الموظفين لشؤون حقوق الإنسان برتبة ف-٥.

٤٠ - وسيوفر موظفو حقوق الإنسان من الرتبين ف-٤ و ف-٣ الخبرة في سياق متابعة التوصيات المنبثقة عن الآليات الدولية لحقوق الإنسان، وسيدعمون تنفيذ برامج المساعدة التقنية وبرامج بناء القدرات في المنطقة، بما في ذلك عن طريق تقديم المساعدة الداخلية للدول الأعضاء التي تلتزم الدعم، وسيسهمون في تعزيز قدرة الجهات الفاعلة الإقليمية. وبالإضافة إلى ذلك، سوف ينتج موظفو حقوق الإنسان بحثا في مجال المسائل المواضيعية، وسيكونون على استعداد لتقديم الدعم في القدرة على سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة في حالات

الأزمات ولدعم الولايات القطرية الحكومية الدولية عند اللزوم. كما قد يتولى موظفو حقوق الإنسان من الرتبة ف-٤ رئاسة مكاتب فرعية معينة.

دال - التسلسل الإداري الذي يكفل المساءلة وتقسيم العمل بين المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية ودون الإقليمية وشُعب المقر وفروعه

٤١ - من الناحية الموضوعية، ستقوم المكاتب الإقليمية، كل داخل منطقتيه، بتوفير الإشراف والتوجيه والمشورة والدعم الفني إلى المكاتب الفرعية التابعة لها، وكذلك إلى المكاتب القطرية ومستشاري حقوق الإنسان وغيرها من أشكال الوجود دون الإقليمي التابعة للمفوضية. كما ستتواصل بشكل وثيق مع عناصر حقوق الإنسان في بعثات السلام في المنطقة. ومن حيث التسلسل الإداري المتصل بالأداء، يكمن المبدأ الأساسي في كفاءة البساطة والوضوح. وبما أن رؤساء المكاتب الإقليمية هم ممثلو المفوض السامي لحقوق الإنسان في مناطقهم، فسوف يقدمون تقاريرهم مباشرة إلى المقر، فيكونون مسؤولين أمام مدير شعبة العمليات الميدانية والتعاون التقني بوصفه الرئيس المسؤول الأول ونائب المفوض السامي بوصفه الرئيس المسؤول الثاني.

٤٢ - وإلى جانب التسلسل الإداري، ستقوم المفوضية بكفالة التنسيق الفعال بين المكاتب الإقليمية وأشكال الوجود الأخرى التابعة للمفوضية في المنطقة، وكذلك المقر ومكتب نيويورك. كما أن المفوضية ستكفل حصول المكاتب الإقليمية على الدعم التقني الاستراتيجي من المقر.

٤٣ - وتعتبر المكاتب دون الإقليمية جزءاً لا يتجزأ من المكتب الإقليمي الذي تتبع له، وبالتالي فإن رئيس المكتب دون الإقليمي سيكون مسؤولاً إما أمام نائب رئيس المكتب الإقليمي برتبة ف-٥ وإما أمام رئيس المكتب الإقليمي برتبة مد-١، وذلك بحسب رتبته.

٤٤ - وسيكون رؤساء المكاتب القطرية للمفوضية مسؤولين أمام رئيس المكتب الإقليمي للمفوضية الذين يتبعون له من أجل ضمان الاتساق الإقليمي ومساءلة رئيس المكتب الإقليمي لتلك المنطقة على الصعيد الإقليمي.

٤٥ - وسيظل مستشارو حقوق الإنسان الذين يتم إيفادهم إلى الأفرقة القطرية للأمم المتحدة مسؤولين أمام المنسق المقيم بوصفه الرئيس المسؤول الأول وأمام رئيس المكتب الإقليمي ذي الصلة بصفته الرئيس المسؤول الثاني. وستكون صلة الإبلاغ هذه حاسمة لتعزيز الدعم المقدم إلى هذا النوع الصغير من الوجود. كما ستتيح الفرصة لنشوء صلة مباشرة بشكل أكبر مع المنسق المقيم المعني.

٤٦ - وفيما يتعلق ببعثات السلام التابعة للأمم المتحدة، سيظل رؤساء عناصر حقوق الإنسان مرتبطين بتسلسل إداري مزدوج برئيس البعثة وبالمفوض السامي لحقوق الإنسان. وفي حين لن يكون هناك تسلسل إداري على صعيد تقييم الأداء بين رؤساء عناصر حقوق الإنسان في بعثات السلام ورؤساء المكاتب الإقليمية، فسوف يبقى كل منها الآخر على معرفة دقيقة بأي تطورات ذات صلة.

٤٧ - وسيكون رئيسا المركز دون الإقليمي لحقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا في ياوندي، ومركز الأمم المتحدة للتدريب والتوثيق في مجال حقوق الإنسان لجنوب غرب آسيا والمنطقة العربية في الدوحة، المنشأين بموجب قراراتين للجمعية العامة، مسؤولين أمام رئيس المكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا ورئيس المكتب الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا، على التوالي.

٤٨ - وكمبدأ عام، تتمثل مسؤولية رؤساء المكاتب الإقليمية، جنبا إلى جنب مع القيادة العليا للمفوضية السامية لحقوق الإنسان، في ضمان كفاءة وفعالية الاتصالات والتعاون بين المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية والمقر ومكتب نيويورك.

رابعا - مقترح مفصل للتكلفة يأخذ في الحسبان الاحتياجات المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف، المتكرر منها وغير المتكرر، إلى جانب ما يُحتمل أن تقدمه البلدان المضيفة من مساهمات

٤٩ - لن تترتب أي موارد إضافية على اقتراح الأمين العام إعادة توزيع الموارد بين جنيف والميدان لتوحيد أشكال الوجود الإقليمي وتعزيزها. أما المخصصات الحالية في إطار البرنامج الفرعي ٣ (الخدمات الاستشارية والتعاون التقني والأنشطة الميدانية) من الباب ٢٤، فستغطي التغييرات المقترحة في الوظائف لإنشاء هيكل أدنى من ملاك الموظفين يتألف من ست وظائف (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣) لكل من المكاتب الإقليمية الثمانية. ولن تترتب موارد إضافية على اقتراح إعادة الهيكلة المذكور لأن تعزيز الوجود الميداني سيعوضه نقل ١٨ وظيفة من جنيف إلى مراكز عمل أقل تكلفة في المراكز الإقليمية، إلى جانب إلغاء وظائف الخدمات العامة الثلاث، مما سيشجع إمكانية تخصيص موارد إضافية للأنشطة وتكاليف التشغيل.

٥٠ - وحاليا، يتعين تمويل جميع المكاتب الميدانية القائمة التابعة للمفوضية إما جزئيا أو كليا من موارد خارجة عن الميزانية، بما في ذلك الموظفون وتكاليف التشغيل والأنشطة. وفي حين يهدف الاقتراح إلى كفاءة حصول جميع المكاتب الإقليمية الموحدة الثمانية على دعم

من الميزانية العادية لملاكها الوظيفي، فإنها ستستمر أيضا في الحصول على تمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية، لا سيما لتغطية أنشطتها وتكاليف تشغيلها. وسترافق إعادة توزيع ماثلة للموارد الخارجة عن الميزانية مع التحركات المقترحة في الميزانية العادية، وذلك مع نقل وظائف من المقر إلى المكاتب الإقليمية لتعزيز الأفرقة الإقليمية. أما الوفورات المتحققة من انخفاض تكاليف الوظائف الخارجة عن الميزانية، وكذلك انخفاض تكاليف السفر والأنشطة في المقر، فستستخدم لزيادة ملاك الموظفين المحليين للمكاتب الإقليمية لتغطية الزيادة في تكاليف التشغيل، بما في ذلك التكاليف غير المتكرر، التي ستنشأ في السنة الأولى. وفي السنوات اللاحقة، ستخصص تلك المبالغ لأنشطة التعاون التقني والخدمات الاستشارية الإضافية.

٥١ - وبغية تنفيذ الهيكل الوظيفي الأساسي الأدنى في كل من المكاتب الإقليمية الثمانية، تُقترح الآن التغييرات التالية في الوظائف الممولة من الميزانية العادية (على نحو ما سبق إدراجه في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧) على أن تدخل حيز النفاذ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧:

- (أ) نقل ١٨ وظيفة (٢ مد-١، و ٥ ف-٥، و ٦ ف-٤، و ٥ ف-٣) من جنيف إلى الميدان؛
- (ب) إعادة تصنيف تسع وظائف (٥ وظائف من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، و ٤ وظائف من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤)؛
- (ج) إلغاء ثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف؛
- (د) إنشاء ثلاث وظائف جديدة (١ مد-١ و ٢ ف-٥) للمكاتب الإقليمية؛
- (هـ) نقل وظيفة برتبة ف-٢ ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) داخل الوحدات الجغرافية في جنيف لضمان توافر قدرات دعم متماثلة للمقر في جميع المناطق. وينبغي أن يكمل التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الميزانية العادية نقل ١٧ وظيفة ممولة من خارج الميزانية من جنيف إلى الميدان، إلى جانب نقل ثلاث وظائف بين المواقع الميدانية، لتعزيز أشكال الوجود التابعة للمفوضية قدر الإمكان في حدود الموارد المتاحة. ومن شأن الدمج المقترح للوظائف أن يتيح زيادات كبيرة في حجم كل مكتب إقليمي، ووضع المزيد من الموظفين والموارد في خدمة الدول الأعضاء لتلبية طلباتها للحصول على التعاون التقني والدعم في مجال بناء القدرات. وترد في الجدول ١ التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الميزانية العادية. كما ترد في المرفق الثاني لهذا التقرير تفاصيل المخصصات المقترحة من الوظائف للمكاتب الإقليمية، سواء من الميزانية العادية أو من الموارد الخارجة عن الميزانية.

الجدول ١

موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الميزانية العادية

صافي التغيير	الاجموع		فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		
	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	الوظائف المقترحة	الوظائف الحالية	
															جنيف
(٥)	٧	١٢	٢	٢	٢	١	٢	٣	١	٤	-	٢	-	-	فرع أفريقيا
(٧)	٧	١٤	٢	٤	٢	١	٢	٤	١	٣	-	١	-	١	فرع الأمريكتين وأوروبا وآسيا الوسطى
(٩)	٧	١٦	٢	٣	١	٣	٣	٥	١	٢	-	٢	-	١	فرع آسيا والمحيط المهادئ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا
(٢١)	٢١	٤٢	٦	٩	٥	٥	٧	١٢	٣	٩	-	٥	-	٢	الاجموع، جنيف
															المكاتب الإقليمية (بما في ذلك المكاتب الفرعية)
٤	٦	٢	-	-	-	-	٢	٢	٢	-	١	-	١	-	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي (أديس أبابا) ^(١)
١	٦	٥	-	-	-	-	٢	٣	٢	١	١	١	١	-	آسيا والمحيط الهادئ (بانكوك) ^(٢)
٥	٦	١	-	-	-	-	٢	١	٢	-	١	-	١	-	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
٣	٦	٣	-	-	-	-	٢	١	٢	١	١	١	١	-	أوروبا (بروكسل)
٢	٦	٤	-	-	-	-	٢	٢	٢	١	١	١	١	-	غرب ووسط أفريقيا (داكار)
٢	٦	٤	-	-	-	-	٢	٢	٢	١	١	١	١	-	أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى ^(٣)
(٢)	٦	٨	-	-	-	-	٢	٤	٢	٢	١	٢	١	-	أمريكا اللاتينية (بنما) ^(٤)

- (أ) انخفاض قدره ٣٠٠ ٢٩٠ ١ دولار في إطار المساعدة المؤقتة العامة في جنيف وزيادة قدرها ٧٠٠ ١٠٤ ١ دولار في الميدان لتعزيز ملاك الموظفين المحليين؛
- (ب) انخفاض قدره ٧٠٠ ١٥٨ دولار تحت بند سفر الموظفين في جنيف، إذ سيُضطلع ببعض الأنشطة على الصعيد الإقليمي؛
- (ج) زيادة قدرها ٩٩ ٠٠٠ دولار تحت بند المنح والمساهمات لتعزيز التعاون التقني، بما في ذلك أنشطة بناء القدرات في الميدان؛
- (د) زيادة قدرها ٤٠٠ ٥٤ دولار تحت بند تكاليف التشغيل لدعم الوجود الإقليمي الموسع.

الجدول ٢

الآثار المترتبة من حيث التكلفة على إعادة الهيكلة الإقليمية المقترحة (٢٠١٧)
(بدولارات الولايات المتحدة)

م خ م	ع م	الموارد المقترحة		الموارد الحالية		م خ م	ع م	م خ م	ع م
		المجموع	م خ م	ع م	المجموع				
									جنيف ^(١)
-٣ ٢٨٦ ٤٠٠	٣ ٨١٢ ٣٠٠ ^(٢)	٥ ١٢٠ ٦٥٧	٢ ١٣٧ ١٥٧	٢ ٩٨٣ ٥٠٠	١٢ ٢١٩ ٣٥٧	٥ ٤٢٣ ٥٥٧	٦ ٧٩٥ ٨٠٠		الوظائف
									تكاليف الموظفين الأخرى
٨١ ٠٥٠	-١ ٢٩٠ ٣٠٠	٢٠٤ ٢٠٠	١٢٠ ٦٠٠	٨٣ ٦٠٠	١ ٤١٣ ٤٥٠	٣٩ ٥٥٠	١ ٣٧٣ ٩٠٠		سفر الموظفين
-٦١٣ ٥٩٠	-١٥٨ ٧٠٠	١٠٥ ٤٩٠	٦٨ ٩٩٠	٣٦ ٥٠٠	٨٧٧ ٧٨٠	٦٨٢ ٥٨٠	١٩٥ ٢٠٠		المساهمات والمنح لا ينطبق
-٢١٩ ٥٠٠	لا ينطبق	-	-	لا ينطبق	٢١٩ ٥٠٠	٢١٩ ٥٠٠			تكاليف التشغيل لا ينطبق
-	لا ينطبق	١٢ ٠٠٠	١٢ ٠٠٠	لا ينطبق	١٢ ٠٠٠	١٢ ٠٠٠			المجموع، جنيف
-٤ ٠٣٨ ٤٤٠	-٥ ٢٦١ ٣٠٠	٥ ٤٤٢ ٣٤٧	٢ ٣٣٨ ٧٤٧	٣ ١٠٣ ٦٠٠	١٤ ٧٤٢ ٠٨٧	٦ ٣٧٧ ١٨٧	٨ ٣٦٤ ٩٠٠		المناطق ^{(٣)(٢)}
									الوظائف
٢ ٢٩٤ ٧٢٨	٤ ٠٠٣ ٢٠٠	١٣ ٤٠٣ ٠٥٣	٥ ٥٠٩ ٠٥٣	٧ ٨٩٤ ٠٠٠	٧ ١٠٥ ١٢٥	٣ ٢١٤ ٣٢٥	٣ ٨٩٠ ٨٠٠		تكاليف الموظفين الأخرى
٣٨٣ ٣٣٤	١ ١٠٤ ٧٠٠	٤ ٠٠٢ ٥٤٦	١ ٨٢٢ ٤٤٦	٢ ١٨٠ ١٠٠	٢ ٥١٤ ٥١٢	١ ٤٣٩ ١١٢	١ ٠٧٥ ٤٠٠		سفر الموظفين
٣٦ ٢٤٢	-	١ ٠٥٣ ٤٧٨	٧٥٧ ٥٧٨	٢٩٥ ٩٠٠	١ ٠١٧ ٢٣٦	٧٢١ ٣٣٦	٢٩٥ ٩٠٠		المنح والمساهمات ^(٤)
٦٠ ٠٠٠	٩٩ ٠٠٠	٧٩١ ٩٩٠	٤٨٢ ٧٩٠	٣٠٩ ٢٠٠	٦٣٢ ٩٩٠	٤٢٢ ٧٩٠	٢١٠ ٢٠٠		تكاليف التشغيل
٤٦٩ ٢٧١	٥٤ ٤٠٠	١ ٩١٧ ١٠٨	١ ٢٤٣ ٢٠٨	٦٧٣ ٩٠٠	١ ٣٩٣ ٤٣٧	٧٧٣ ٩٣٧	٦١٩ ٥٠٠		

الموارد الحالية		الموارد المقترحة		م خ م	
م خ م	ع م	م خ م	ع م	م خ م	ع م
٦٠٩١ ٨٠٠	٦٥٧١ ٥٠٠	١٢ ٦٦٣ ٣٠٠	١١ ٣٥٣ ١٠٠	٢١ ١٦٨	١٧٥
٣ ٢٤٣ ٥٧٥	٥ ٢٦١ ٣٠٠				
صافي التغيير			٧٩٤ ٨٦٥		
صافي الوفورات الخارجة عن الميزانية (ستستخدم لتغطية التكاليف غير المتكررة)			٧٩٤ ٨٦٥		

المختصرات: م ع: الميزانية العادية؛ م خ م: الموارد الخارجة عن الميزانية.

- (١) تشمل الموارد المخصصة لفرع أفريقيا، وفرع الأمريكتين وأوروبا وآسيا الوسطى، وفرع آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إضافة إلى الموارد اللازمة لدعم الولايات القطرية لمجلس حقوق الإنسان.
- (٢) تشمل المكاتب الإقليمية تلك المدرجة في الجدول ١ أعلاه؛ ولا تشمل مكاتب قطرية أو مراكز دون إقليمية (الدوحة، ياوندي).
- (٣) ترد تفاصيل توزيع التكاليف لكل مكتب إقليمي، بما في ذلك التكاليف غير المتكررة، في الجداول الواردة في المرفق الثالث.
- (٤) تغطي تكاليف الحلقات الدراسية والتدريب على أنشطة بناء القدرات.

٥٤ - وفي ضوء القرار الذي اتخذته الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٧٠ بشأن معدل الشعور للوظائف الجديدة، فإن تطبيق معدل شعور نسبته ٥٠ في المائة على الوظائف الجديدة المقترحة في عام ٢٠١٧ سيؤدي إلى خفض الموارد بقيمة ٢٧٧ ٢٠٠ دولار خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، على أن يُقدم الأثر المؤجل المترتب على ذلك في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

٥٥ - وبالنظر إلى أن معظم تكاليف التشغيل تتم تغطيتها حالياً من موارد خارجة عن الميزانية، من المقرر أن تستمر تغطية معظم تكاليف التشغيل الإضافية سواء غير المتكررة أو المتكررة الإضافية من مصدر التمويل هذا. وتشمل التكاليف غير المتكررة الناشئة عن النقل المقترح للموارد نقل الموظفين وتوطينهم، فضلاً عن تكاليف تجهيز مباني المكاتب الجديدة أو الموسعة. وبما أن التكاليف المتعلقة بالنقل أو التوظيف سيتم تحميلها على حساب كل من الوظائف المعنية، فإنها سوف تطبق على كل الوظائف الممولة من الميزانية العادية ومن خارج الميزانية. وبالنسبة للوظائف الممولة من الميزانية العادية، تستخدم التكاليف القياسية المعتمدة للمرتبات، التي تتضمن بالفعل عناصر التكاليف العامة للموظفين، وبالتالي فإن التكاليف غير المتكررة الإضافية لا تطبق. أما خطط التكاليف الخارجة عن الميزانية، فتصاغ باستخدام التكاليف الماضية والتكاليف الفعلية المقدرة وبالتالي ينبغي أن تشمل تكاليف النقل بوصفها بنداً مستقلاً.

٥٦ - وتقدم الجداول الواردة في المرفق الثالث تفاصيل توزيع الموارد لكل مكتب إقليمي، سواء من الميزانية العادية أو من الموارد الخارجة عن الميزانية، والمخصصات المستقبلية المقترحة، على النحو الموجز في الجدول ٢ أعلاه. ونظرا لأن ستة من المكاتب الإقليمية قائمة بالفعل، فإن التكاليف المرتبطة بتعزيزها المقترح ستنتج في المقام الأول عن زيادة تكاليف التشغيل الجارية، بما في ذلك الاتصالات وخدمات الدعم المشتركة المرتبطة بزيادة عدد الموظفين. وبالتالي، فإن الأموال المخصصة لهذه الزيادات يتم إدراجها في التقديرات السنوية لتكاليف التشغيل. وفي معظم المواقع، ستكون مباني المكاتب القائمة أو المخطط لإنشائها كافية لاستيعاب الزيادة في ملاك الموظفين. وبالنسبة للمواقع الجديدة الثلاث (اسطنبول وواشنطن العاصمة ومنطقة البحر الكاريبي)، فإن المخصصات المقترحة غير المتعلقة بالوظائف المرصودة لما يلزم من تجهيز المباني تستند إلى التجربة الأخيرة، بالإضافة إلى تخصيص تكاليف التشغيل لتغطية تكاليف الإيجار والنفقات ذات الصلة. ويتوقع أن تكون تكلفة الأثاث والمعدات للموظفين الإضافيين تكلفة غير متكررة تدفع عند بدء العمل وتبلغ ٢ ٥٠٠ دولار لكل شخص. ويقدر أن تتم تغطية التكاليف غير المتكررة الأولية اللازم توفيرها عند بدء العمل للمكاتب الإقليمية المقترحة من تحقيق وفورات في الموارد الخارجة عن الميزانية، على النحو المبين في المرفق الثالث. ويتضمن المرفقان الرابع والخامس حسابات تفصيلية لتكاليف التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الميزانية العادية ومن خارج الميزانية، على التوالي.

٥٧ - وسوف تؤدي إعادة الهيكلة الإقليمية أيضا إلى تحقيق وفورات تعزى إلى انخفاض نفقات السفر التي تتكبدها المفوضية. وفي الوقت الحاضر، لا تزال معظم أشكال الوجود الميداني التابعة للمفوضية تدار من المقر، مما يترتب عليه تكاليف كبيرة نتيجة السفر لمسافات طويلة. وإذا تواجد الموظفون المسؤولون داخل المنطقة، فستنتفي الحاجة إلى معظم رحلات السفر من جنيف، مما يسمح بزيادة العمل باستخدام المستوى نفسه من الموارد أساسا.

٥٨ - وبالإضافة إلى الزيادات الكبيرة في عدد الموظفين في كل مكتب إقليمي، فإن الموارد المخصصة في السنة الأولى لتغطية التكاليف غير المتكررة (٧٩٥ ٠٠٠ دولار) ستتاح في السنوات اللاحقة للأنشطة، مما يزيد بشكل كبير من المخصصات الحالية للموارد المرصودة لأنشطة المكاتب الإقليمية. وفي هذا الصدد، فإن عمليات إعادة التوزيع المقترحة ستؤدي إلى تعظيم الفوائد للجهات المعنية بالمكتب: فاستخدام الموارد الموجودة على نحو أكثر كفاءة سوف ييسر العمل بشكل أكثر فعالية.

٥٩ - وتجدر الإشارة إلى أن تخصيص الموارد للمكاتب الإقليمية لتغطية تكاليف أنشطتها لا يشمل الموارد اللازمة لأنشطة التعاون التقني التي تخصص من الباب ٢٣ (البرنامج العادي

للتعاون التقني) من الميزانية البرنامجية (حوالي ١ ٦٥٠ ٠٠٠ دولار سنويا) أو صندوق التبرعات الخاص بالمساعدة المالية والتقنية لتنفيذ الاستعراض الدوري الشامل (حوالي ١,٥ مليون دولار في عام ٢٠١٥). كما أن تخصيص هذه الموارد للأنشطة التي ستنفذها أو تشرف عليها المكاتب الإقليمية في جميع أنحاء العالم سيزيد قدرة المفوضية على تقديم أكبر قدر ممكن من الاستجابة للطلبات المقدمة من الدول الأعضاء في جميع المناطق للحصول على هذه المساعدة.

٦٠ - وفيما يتعلق بالمساهمات المحتملة ورودها من البلدان المضيفة، ففي إطار المناقشات المتعلقة باتفاقات البلد المضيف، يتم دائما التماس دعم الحكومة المضيفة لإنشاء أشكال الوجود التابعة للمفوضية والانفاق عليها. وقدمت حكومة السنغال أماكن المكاتب مجانا للمكتب الإقليمي القائم في داكار كمساهمة عينية. وتشارك حكومة بنما تشارك بمهمة في التشييد المدعوم لمركز إقليمي للأمم المتحدة يستوعب جميع أشكال وجود الأمم المتحدة في البلد، كما أن الحكومة اللبنانية ملتزمة بتشبيد مجمع جديد وآمن للأمم المتحدة. وستستفيد المكاتب الإقليمية للمفوضية من جميع هذه المبادرات. وسيستمر المفوض السامي في التعاون مع الحكومات المضيفة لالتماس المزيد من المساهمات العينية من هذا القبيل.

خامسا - الاستنتاجات والإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٦١ - في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، (A/70/6 (Sect. 24)، الفقرة ٢٤-٢٠)، اقترح المفوض السامي لحقوق الإنسان إعادة توزيع موارد من المقرر في جنيف لتوحيد وتعزيز أشكال الوجود الإقليمي للمفوضية، استنادا إلى استعراض وظيفي مفصّل كان قد أجراه بغية تحديد الوسائل الأكثر كفاءة وفعالية لتنفيذ ولايته. ويمثّل هذا الاقتراح خطوة رئيسية نحو زيادة قدرة المفوضية على العمل مع الدول الأعضاء ودعمها بمزيد من الفعالية، في حدود الموارد المتاحة.

٦٢ - ويُتوخى من إعادة توزيع الموارد داخل المفوضية زيادة الكفاءة في استخدام الموارد عن طريق تعزيز الوجود الإقليمي للمفوضية، ومن ثم زيادة قدرتها على تلبية طلبات الدول الأعضاء للحصول على المزيد من الدعم والمساعدة في معالجة التحديات التي تواجهها في مجال حقوق الإنسان - وهو عنصر أساسي من عناصر الولاية في مجال حقوق الإنسان.

٦٣ - وبناء عليه، يُطلب من الجمعية العامة أن توافق على التغييرات التالية التي لا يترتب عليها أي تكاليف إضافية في إطار البرنامج الفرعي ٣ (الخدمات الاستشارية

والتعاون التقني والأنشطة الميدانية) من الباب ٢٤ (حقوق الإنسان) من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧:

(أ) نقل ١٨ وظيفة (٢ مد-١، و ٥ ف-٥، و ٦ ف-٤، و ٥ ف-٣) من جنيف إلى الميدان؛

(ب) إعادة تصنيف تسع وظائف (٥ وظائف من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، و ٤ وظائف من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤)؛

(ج) إلغاء ثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف؛

(د) إنشاء ثلاث وظائف جديدة (١ مد-١ و ٢ ف-٥) للمكاتب الإقليمية؛

(هـ) نقل وظيفة برتبة ف-٢ ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) داخل الوحدات الجغرافية في جنيف لضمان توافر قدرات دعم متماثلة للمقر في جميع المناطق؛

(و) نقل موارد غير متعلقة بالوظائف من جنيف إلى الميدان على النحو التالي:

١' انخفاض قدره ٣٠٠ ٢٩٠ ١ دولار في إطار المساعدة المؤقتة العامة في جنيف وزيادة قدرها ٧٠٠ ١٠٤ ١ دولار في الميدان لتعزيز ملاك الموظفين المحليين؛

٢' انخفاض قدره ٧٠٠ ١٥٨ دولار تحت بند سفر الموظفين في جنيف؛

٣' زيادة قدرها ٩٩ ٠٠٠ دولار تحت بند المنح والمساهمات لتعزيز التعاون التقني، بما في ذلك أنشطة بناء القدرات في الميدان؛

٤' زيادة قدرها ٤٠٠ ٥٤ دولار تحت بند تكاليف التشغيل لدعم الوجود الإقليمي الموسع.

٦٤ - وفي ضوء القرار الذي اتخذته الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٧٠ بتطبيق معدل شغور قدره ٥٠ في المائة على الوظائف الجديدة، فمن شأن الموافقة على الاقتراح أن تؤدي إلى خفض الاعتمادات المرصودة بقيمة ٢٧٧ ٢٠٠ دولار خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، على أن يُقدم الأثر المؤجل في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

المرفق الأول

المؤشرات البديلة لعبء العمل المحتمل لكل مكتب إقليمي

الفجوات الممكنة في القدرات على الصعيد الوطني		عبء العمل المحتمل المقارن المتصل بتقديم الدعم لتنفيذ الالتزامات في مجال حقوق الإنسان		عدد التوصيات المنبثقة عن الدورة الثانية للاستعراض الدوري الشامل التي صدقت عليها البلدان التي قبلتها البلدان في المنطقة		عدد البلدان (١)		المكتب الإقليمي
النسبة المئوية	النسبة المئوية للبلدان التي تفتقر إلى مؤسسة وطنية	النسبة المئوية للبلدان التي لديها دعوة دائمة إلى الإجراءات الخاصة	عدد المعاهدات التي صدقت عليها البلدان في المنطقة	عدد البلدان التي تتلقى دعماً مباشراً من المكتب الإقليمي قطري (٢) (١)	عدد البلدان (١)	المكتب الإقليمي	المكتب الإقليمي	
٦٠	٧٢	٣٦	٢٤٩	١٩٤٨	١٤	١١	٢٥	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي (أديس أبابا) ^(٤)
٧٢	١٥	٥١	٣١٢	٣٤٣٢	٣١	٨	٣٩	آسيا والمحيط الهادئ (بانكوك) ^(٥)
٦٨	١٠	٤٢	١٨١	٢٠٥٩	١٣	٦	١٩	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (بيروت) ^(٦)
٥٨	صفر	٩٧	٥٠٤	٢٩٢٠	٣٦	صفر	٣٦	أوروبا الغربية والشمالية (بروكسل)
٧٨	٧٤	٥٦	٢٦٥	٢٦٠٨	١٣	١٠	٢٣	غرب أفريقيا وأفريقيا الوسطى (داكار) ^(٧)
٥٥	صفر	٦٧	٢٤٤	٢٢٦٩	١٠	٨	١٨	أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى (اسطنبول) ^(٨)
٢٨	صفر	٨٩	٢٧٥	٢٤٨٦	١٢	٦	١٨	أمريكا الوسطى والجنوبية (بنما سيتي) ^(٩)
٨٨	٦	١٨	١٤٢	٩٩٠	١٤	٣	١٧	أمريكا الشمالية وبلدان البحر الكاريبي الناطقة بالإنكليزية (واشنطن العاصمة) ^(١٠)

(١) تشمل أشكال الوجود القطري لمفوضية حقوق الإنسان المكاتب القطرية وعناصر حقوق الإنسان في بعثات حفظ السلام مستشاري حقوق الإنسان لدى أفرقة الأمم المتحدة القطرية.

(٢) تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٥.

(٣) تمنح المركز لجنة التنسيق الدولية للمؤسسات الوطنية لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها.

(٤) يشمل مكتباً فرعياً في بريتوريا.

(٥) يشمل مكتباً فرعياً في سوفيا.

- (٦) يشمل مركز الأمم المتحدة للتدريب والتوثيق في مجال حقوق الإنسان لجنوب غرب آسيا والمنطقة العربية، الدوحة، المنشأ بموجب قرار الجمعية العامة ١٥٣/٦٠.
- (٧) يشمل المركز دون الإقليمي لحقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا، ياوندي، المنشأ بموجب قرار الجمعية العامة ٧٨/٥٣.
- (٨) يشمل مكتبا فرعيا في بيشكيك.
- (٩) يشمل مكتبا فرعيا في سانتياغو.
- (١٠) يشمل مكتبا فرعيا في منطقة البحر الكاريبي.

المرفق الثاني

التوزيع المقترح للوظائف لكل مكتب إقليمي

المكتب الاقليمي	مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		المجموع الفرعي	
	ع	م	ع	م	ع	م	ع	م	ع	م	ع	م
شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي (أديس أبابا) ^(١)	١	-	١	١	٢	٢	٢	٥	-	-	٦	٨
آسيا والمحيط الهادئ (بانكوك) ^(ب)	١	-	١	١	٢	١	٢	٥	١	-	٦	٨
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (بيروت) ^(ج)	١	-	٢	١	٣	٢	٣	٢	-	-	٩	٥
أوروبا الغربية والشمالية (بروكسل)	١	-	١	-	٢	-	٢	١	-	-	٦	١
غرب أفريقيا وأفريقيا الوسطى (داكار) ^(د)	١	-	٢	١	٣	١	٥	٢	-	-	١١	٤
أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى (اسطنبول) ^(هـ)	١	-	١	-	٢	١	٢	٣	-	-	٦	٤
أمريكا الوسطى والجنوبية (بنما) ^(و)	١	-	١	-	٢	١	٢	٤	١	-	٦	٦
أمريكا الشمالية وبلدان البحر الكاربي المنطقة بالإنكليزية (واشنطن العاصمة) ^(ز)	١	-	١	-	٢	-	٢	١	١	-	٦	٢
المجموع	٨	-	١٠	٤	١٨	٩	٢٠	٢٣	٣	-	٥٦	٣٨

(أ) يشمل وظيفتين في المكتب الفرعي في سوفيا (١ ف-٤، ١ ف-٣).

(ب) يشمل وظيفتين في المكتب الفرعي في سوفيا (١ ف-٤، ١ ف-٣).

(ج) يشمل ٣ وظائف (١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣) في مركز الأمم المتحدة للتدريب والتوثيق في مجال حقوق الإنسان لجنوب غرب آسيا والمنطقة العربية، الدوحة، المنشأ بموجب قرار الجمعية العامة ١٥٣/٦٠.

(د) يشمل ٥ وظائف (١ ف-٥، ١ ف-٤، ٣ ف-٣) في المركز دون الإقليمي لحقوق الإنسان والديمقراطية في وسط أفريقيا، ياوندي، المنشأ بموجب قرار الجمعية العامة ٧٨/٥٣.

(هـ) يشمل وظيفتين في المكتب الفرعي في بيشكيك (١ ف-٤، ١ ف-٣).

(و) يشمل وظيفتين في المكتب الفرعي في سانتياغو (١ ف-٤، ١ ف-٣).

(ز) يشمل وظيفتين في المكتب الفرعي في منطقة البحر الكاريبي (١ ف-٤، ١ ف-٣).

المرفق الثالث

الموارد المقترح نقلها إلى مكاتب الوجود الإقليمي في عام ٢٠١٧

(بدولارات الولايات المتحدة)

التكاليف غير المتكررة	مجموع الفرق	الموارد المقترحة			الموارد الحالية			
		المجموع	م خ م	ع م	المجموع	م خ م	ع م	
								أديس أبابا
٨١٠٠٠	٩٩٤٧٢٧	١٧٨٩٧٨٣	١٠٦٩١٨٣	٧٢٠٦٠٠	٧٩٥٠٥٦	٦٥٥٣٥٦	١٣٩٧٠٠	الوظائف
-	١١٠٤٧٤	٢٨٢٤٠٣	٦٢٨٠٣	٢١٩٦٠٠	١٧١٩٣٠	١٧١٩٣٠	-	تكاليف الموظفين الأخرى
-	٣٠٠٠٠	١٠٧٤٩٢	٨٥٩٩٢	٢١٥٠٠	٧٧٤٩٢	٥٥٩٩٢	٢١٥٠٠	السفر
-	٥٤٠٠٠	٨١٨٥٥	٢٧٨٥٥	٥٤٠٠٠	٢٧٨٥٥	٢٧٨٥٥	-	المنح والمساهمات ^(١)
١٥٠٠٠	٥٧٠٨٨	١٥٢٢٣٤	١١١٨٣٤	٤٠٤٠٠	٩٥١٤٦	٩٥١٤٦		تكاليف التشغيل
٩٦٠٠٠	١٢٤٦٢٨٩	٢٤١٣٧٦٦	١٣٥٧٦٦٦	١٠٥٦١٠٠	١١٦٧٤٧٧	١٠٠٦٢٧٧	١٦١٢٠٠	المجموع، أديس أبابا
								بريتوريا
-	-٢٢٩٨١٨	٤٢٣٧٣٠	١١٧٢٣٠	٣٠٦٥٠٠	٦٥٣٥٤٨	٥١٣٨٤٨	١٣٩٧٠٠	الوظائف
-	-٣٣٧٩٩	٧٠٧٢٦	٧٠٧٢٦	صفر	١٠٤٥٢٥	١٠٤٥٢٥	-	تكاليف الموظفين الأخرى
-	-٣٥٢٥٧	٤١٦٠٠	٢٠٠٠٠	٢١٦٠٠	٧٦٨٥٧	٥٥٢٥٧	٢١٦٠٠	السفر
-	١٠٠٠٠	٣٧٢٣٣	٣٧٢٣٣	صفر	٢٧٢٣٣	٢٧٢٣٣	-	المنح والمساهمات ^(١)
-	-٤٩٥٠٢	٦٠٥٠٣	٦٠٥٠٣	صفر	١١٠٠٠٦	١١٠٠٠٦		تكاليف التشغيل
-	-٣٣٨٣٧٦	٦٣٣٧٩٢	٣٠٥٦٩٢	٣٢٨١٠٠	٩٧٢١٦٨	٨١٠٨٦٨	١٦١٣٠٠	المجموع، بريتوريا
								داكار
١٠٨٠٠٠	١٠٠٠٥٦٦	١٦٤١٤٦٦	٦١٤٣٦٦	١٠٢٧١٠٠	٦٤٠٩٠٠	-	٦٤٠٩٠٠	الوظائف
-	٣٦٨٥٣٩	٦٣٦٧٤٧	١١٥٤٤٧	٥٢١٣٠٠	٢٦٨٢٠٨	١١٦١٠٨	١٥٢١٠٠	تكاليف الموظفين الأخرى
-	٢٥٠٠٠	٩٩٩٧٩	٦٨٢٧٩	٣١٧٠٠	٧٤٩٧٩	٤٣٢٧٩	٣١٧٠٠	السفر
-	٥٠٠٠	٨٥٥١٣	٤٥٣١٣	٤٠٢٠٠	٨٠٥١٣	٤٥٣١٣	٣٥٢٠٠	المنح والمساهمات ^(١)
١٥٠٠٠	١٦٣٢٤	٩٧٩٤٣	٥٧٣٤٣	٤٠٦٠٠	٨١٦١٩	٤١٠١٩	٤٠٦٠٠	تكاليف التشغيل
١٢٣٠٠٠	١٤١٥٩٢٩	٢٥٦١٦٤٧	٩٠٠٧٤٧	١٦٦٠٩٠٠	١١٤٦٢١٩	٢٤٥٧١٩	٩٠٠٥٠٠	المجموع، داكار
								بانكوك
٨١٠٠٠	٦٤٠٨٤٧	١٦٣٠٩٢٩	٩٨٨٧٢٩	٦٤٢٢٠٠	٩٩٠٠٨٢	٤٢٦٨٨٢	٥٦٣٢٠٠	الوظائف
-	٢٦٣٥٦١	٤٩٨٣٧٢	٢٦٠١٧٢	٢٣٨٢٠٠	٢٣٤٨١١	٦١٨١١	١٧٣٠٠٠	تكاليف الموظفين الأخرى
-	٣٠٠٠٠	١٧٢٨٠٥	١٤١٣٠٥	٣١٥٠٠	١٤٢٨٠٥	١١١٣٠٥	٣١٥٠٠	السفر
-	١٠٠٠٠	٨٢٥٤٥	٦٢٥٤٥	٢٠٠٠٠	٧٢٥٤٥	٥٢٥٤٥	٢٠٠٠٠	المنح والمساهمات ^(١)

التكاليف غير المتكررة	مجموع الفرق	الموارد المقترحة			الموارد الحالية			
		المجموع	م خ م	ع م	المجموع	م خ م	ع م	
١٠٠٠٠	٢٩٣٤٤	١٢٧١٥٧	٦٣٣٥٧	٦٣٨٠٠	٩٧٨١٣	٣٤٠١٣	٦٣٨٠٠	تكاليف التشغيل
٩١٠٠٠	٩٧٣٧٥٢	٢٠١١٨٠٨	١٠١٦١٠٨	٩٩٥٧٠٠	١٠٣٨٠٥٦	٦٨٦٥٥٦	٨٥١٥٠٠	المجموع، بانكوك
								سوفيا
٢٧٠٠٠	-٥٤٠٠٦	٣٩٨٧٧٢	١٢٩٦٧٢	٢٦٩١٠٠	٤٥٢٧٧٨	٣٣٢٣٧٨	١٢٠٤٠٠	الوظائف
-	-٢١٦٣٨	١٠٢٣٨٠	١٠٢٣٨٠	-	١٢٤٠١٨	١٢٤٠١٨	-	تكاليف الموظفين الأخرى
-	-١٠٠٠٠	٧١٣٧٧	٤٩٧٧٧	٢١٦٠٠	٨١٣٧٧	٥٩٧٧٧	٢١٦٠٠	السفر
-	صفر	٤٣٠٥٣	٤٣٠٥٣	-	٤٣٠٥٣	٤٣٠٥٣	-	المنح والمساهمات ^(١)
-	-٦٠٠٠	٤٦٣١٩	٤٦٣١٩	-	٥٢٣١٩	٥٢٣١٩	-	تكاليف التشغيل
٢٧٠٠٠	-٩١٦٤٣	٦٦١٩٠١	٣٧١٢٠١	٢٩٠٧٠٠	٧٥٣٥٤٤	٦١١٥٤٤	١٤٢٠٠٠	المجموع، سوفيا
								بيروت
-	٥٧٣١٧٣	١٨٦٤٦٨٦	٨٣٥٤٨٦	١٠٢٩٢٠٠	١٢٩١٥١٣	١١٥٣٣١٣	١٣٨٢٠٠	الوظائف
-	٣١٧٥	٣٥٩٨٥٩	١٥٨٣٥٩	٢٠١٥٠٠	٣٥٦٦٨٥	٣٥٦٦٨٥	-	تكاليف الموظفين الأخرى
-	صفر	٢٠٤٤٩١	١٨٢٨٩١	٢١٦٠٠	٢٠٤٤٩١	١٨٢٨٩١	٢١٦٠٠	السفر
-	٥٠٠٠٠	٨٢٧٧٠	٤٢٧٧٠	٤٠٠٠٠	٣٢٧٧٠	٣٢٧٧٠	-	المنح والمساهمات ^(١)
٧٥٠٠	٦٤٧٦٣	٣٢٣٨١٦	٣٠٩٨١٦	١٤٠٠٠	٢٥٩٠٥٣	٢٥٩٠٥٣	-	تكاليف التشغيل
٧٥٠٠	٦٩١١١١	٢٨٣٥٦٢١	١٥٢٩٣٢١	١٣٠٦٣٠٠	٢١٤٤٥١٠	١٩٨٤٧١٠	١٥٩٨٠٠	المجموع، بيروت
								اسطنبول
٨١٠٠٠	١٠٦٢٨٩٢	١٠٦٢٨٩٢	٤٢٠٦٩٢	٦٤٢٢٠٠	-	-	-	الوظائف
-	٥٢٤٦٨٠	٥٢٤٦٨٠	١٥٩٥٨٠	٣٦٥١٠٠	-	-	-	تكاليف الموظفين الأخرى
-	٤٠١٠٠	٤٠١٠٠	٣٠٠٠٠	١٠١٠٠	-	-	-	السفر
-	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	١٤٩٠٠	٣٥١٠٠	-	-	-	المنح والمساهمات ^(١)
٦٧٥٠٠	٨٩٧٠٠	٨٩٧٠٠	٥٠٠٠	٨٤٧٠٠	-	-	-	تكاليف التشغيل
١٤٨٥٠٠	١٧٦٧٣٧٢	١٧٦٧٣٧٢	٦٣٠١٧٢	١١٣٧٢٠٠	-	-	-	المجموع، اسطنبول
								بيشكيك
-	-١٦٤٤٢٨	٣٩٨٧٧٢	١٢٩٦٧٢	٢٦٩١٠٠	٥٦٣٢٠٠	-	٥٦٣٢٠٠	الوظائف
-	-١٨٧٥٧٣	٧٨٠٧٤	٤٦٩٧٤	٣١١٠٠	٢٦٥٦٤٧	١٩٤٢٤٧	٧١٤٠٠	تكاليف الموظفين الأخرى
-	-١٨١٠٠	٢٩٧٥٩	٨١٥٩	٢١٦٠٠	٤٧٨٥٩	١٦١٥٩	٣١٧٠٠	السفر
-	-٤٠٠٠٠	٤٦٢٣٣	٤٦٢٣٣	صفر	٨٦٢٣٣	٥١١٣٣	٣٥١٠٠	المنح والمساهمات ^(١)
-	-٥٧٥٧٧	٥٧٥٧٧	٥٧٥٧٧	صفر	١١٥١٥٤	٣٠٤٥٤	٨٤٧٠٠	تكاليف التشغيل
-	-٤٦٧٦٧٨	٦١٠٤١٤	٢٨٨٦١٤	٣٢١٨٠٠	١٠٧٨٠٩٢	٢٩١٩٩٢	٧٨٦١٠٠	المجموع، بيشكيك

التكاليف غير المتكررة	الموارد المقترحة			الموارد الحالية			مخ م	ع م	مخ م	ع م	
	مجموع الفرق	المجموع	م خ م	ع م	المجموع	م خ م					
											بروكسل
-	٥٨٢٩٠٠	١٢٧٠٩٤٩	١٣٢٥٤٩	١١٣٨٤٠٠	٦٨٨٠٤٩	١٣٢٥٤٩	٥٥٥٥٠٠				الوظائف
-	٧٧٠١٦	٣٧٧٤٧٨	١٣٦٢٧٨	٢٤١٢٠٠	٣٠٠٤٦٢	٨٣٦٢	٢٩٢١٠٠				تكاليف الموظفين الأخرى
-	١٠٠٠٠	٤٥١٠٦	٣٩٦٠٦	٥٥٠٠	٣٥١٠٦	٢٩٦٠٦	٥٥٠٠				السفر
-	-٥٥٠٠٠	٨٠٧٦٧	٣٠٧٦٧	٥٠٠٠٠	١٣٥٧٦٧	٨٥٧٦٧	٥٠٠٠٠				المنح والمساهمات ^(١)
٧٥٠٠	٦٧٥٢٣	٣٣٧٦١٤	١٣٤٨١٤	٢٠٢٨٠٠	٢٧٠٠٩٢	٦٧٢٩٢	٢٠٢٨٠٠				تكاليف التشغيل
٧٥٠٠	٦٨٢٤٣٩	٢١١١٩١٤	٤٧٤٠١٤	١٦٣٧٩٠٠	١٤٢٩٤٧٦	٣٢٣٥٧٦	١١٠٥٩٠٠				المجموع، بروكسل
											مدينة بنما
١٠٨٠٠٠	٧٤١٠٧٣	١٢٥٦٠٧٣	٦٧٢٧٧٣	٥٨٣٣٠٠	٥١٥٠٠٠	-	٥١٥٠٠٠				الوظائف
-	٢٠٦٤١٤	٤٥١٤٢٥	٢٥٠٥٢٥	٢٠٠٩٠٠	٢٤٥٠١١	٨٤٤١١	١٦٠٦٠٠				تكاليف الموظفين الأخرى
-	٣٠٠٠٠	٩٣٣٥٣	٤١٧٥٣	٥١٦٠٠	٦٣٣٥٣	٣١٧٥٣	٣١٦٠٠				السفر
-	٢٥٠٠٠	٧٦٧٦٩	٣٩٠٦٩	٣٧٧٠٠	٥١٧٦٩	١٤٠٦٩	٣٧٧٠٠				المنح والمساهمات ^(١)
١٢٥٠٠	٦٩٣٠٩	٢٠٧٩٢٧	١٠١٦٢٧	١٠٦٣٠٠	١٣٨٦١٨	٣٢٣١٨	١٠٦٣٠٠				تكاليف التشغيل
١٢٠٥٠٠	١٠٧١٧٩٦	٢٠٨٥٥٤٦	١١٠٥٧٤٦	٩٧٩٨٠٠	١٠١٣٧٥١	١٦٢٥٥١	٨٥١٢٠٠				المجموع، مدينة بنما
											سانتياغو
-	-١٤٣١٦٥	٣٧١٨٣٥	١٢٦٤٣٥	٢٤٥٤٠٠	٥١٥٠٠٠	-	٥١٥٠٠٠				الوظائف
-	-٢٨٩١٠٤	١٥٤١١٢	١٥٤١١٢	-	٤٤٣٢١٧	٢١٧٠١٧	٢٢٦٢٠٠				تكاليف الموظفين الأخرى
-	-١٤٠٧٠٠	٧٢٢١٨	٥٠٦١٨	٢١٦٠٠	٢١٢٩١٨	١٣٥٣١٨	٧٧٦٠٠				السفر
-	-٣٢٢٠٠	٤٣٠٥٣	٤٣٠٥٣	-	٧٥٢٥٣	٤٣٠٥٣	٣٢٢٠٠				المنح والمساهمات ^(١)
-	-٨١٢٨٠	٩٢٣٣٩	٤٣٨١٩	٤٨٥٠٠	١٧٣٦١٩	٥٢٣١٩	١٢١٣٠٠				تكاليف التشغيل
-	-٦٨٦٤٤٩	٧٣٣٥٥٧	٤١٨٠٣٧	٣١٥٥٠٠	١٤٢٠٠٠٦	٤٤٧٧٠٦	٩٧٢٣٠٠				المجموع، سانتياغو
											واشنطن العاصمة
-	٧٧٥٥٠٠	٧٧٥٥٠٠	-	٧٧٥٥٠٠	-	-	-				الوظائف
-	٢٥٢٢٧٨	٢٥٢٢٧٨	٩١٠٧٨	١٦١٢٠٠	-	-	-				تكاليف الموظفين الأخرى
-	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	-	٢٠٠٠٠	-	-	-				السفر
-	٣٠٠٠٠	٣٠٠٠٠	١٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	-	-	-				المنح والمساهمات ^(١)
٦٠٠٠٠	١٧٩٩٨٠	١٧٩٩٨٠	١٠٧٢٠٠	٧٢٨٠٠	-	-	-				تكاليف التشغيل
٦٠٠٠٠	١٢٥٧٧٥٨	١٢٥٧٧٥٨	٢٠٨٢٧٨	١٠٤٩٥٠٠	-	-	-				المجموع، واشنطن العاصمة
											بريدجتاون
٥٤٠٠٠	٥١٧٦٦٦	٥١٧٦٦٦	٢٧٢٢٦٦	٢٤٥٤٠٠	-	-	-				الوظائف
-	٢١٤٠١٢	٢١٤٠١٢	٢١٤٠١٢	-	-	-	-				تكاليف الموظفين الأخرى

التكاليف غير المتكررة	مجموع الفرق المتكررة	الموارد المقترحة			الموارد الحالية			
		المجموع	م خ م	ع م	المجموع	م خ م	ع م	
-	٥٥٢٠٠	٥٥٢٠٠	٣٩٢٠٠	١٦٠٠٠	-	-	-	السفر
-	٥٢٢٠٠	٥٢٢٠٠	٤٠٠٠٠	١٢٢٠٠	-	-	-	المنح والمساهمات ^(أ)
٦٠٠٠٠	١٤٤٠٠٠	١٤٤٠٠٠	١٤٤٠٠٠	-	-	-	-	تكاليف التشغيل
١١٤٠٠٠	٩٨٣٠٧٨	٩٨٣٠٧٨	٧٠٩٤٧٨	٢٧٣٦٠٠	-	-	-	المجموع، بريدجتاون
٧٩٥٠٠٠								مجموع التكاليف غير المتكررة

المختصرات: م ع: الميزانية العادية؛ م خ م: الموارد الخارجة عن الميزانية.
(أ) تغطي تكاليف الحلقات الدراسية ودورات التدريب في مجال أنشطة بناء القدرات.

المرفق الرابع

حسابات تفصيلية لتكاليف التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الميزانية العادية (٢٠١٧)

(التكاليف بدولارات الولايات المتحدة)

مجموع التكاليف	فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)					
	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	مجموع
الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	التكاليف
جنيف						
الموارد الحالية						
فرع أفريقيا	-	٢	٤	٣	١	٢٠٠٢٩٠٠
فرع الأمريكتين وأوروبا وآسيا الوسطى	١	١	٣	٤	١	٢٢٣٩٢٠٠
فرع آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وشمال أفريقيا	١	٢	٢	٥	٣	٢٥٥٣٧٠٠
مجموع الموارد الحالية	٢	٥	٩	١٢	٥	٦٧٩٥٨٠٠
الموارد المقترحة	-	-	-	٧	٦	٢٩٨٣٥٠٠
الفرق	(٢)	(٥)	(٦)	(٥)	-	(٣٨١٢٣٠٠)
أديس أبابا						
الموارد الحالية	-	-	-	١	-	١٣٩٧٠٠
الموارد المقترحة	١	١	١	١	-	٧٢٠٦٠٠
الفرق	١	١	١	-	-	٥٨٠٩٠٠
بريتوريا						
الموارد الحالية	-	-	-	١	-	١٣٩٧٠٠
الموارد المقترحة	-	-	-	١	-	٣٠٦٥٠٠
الفرق	-	-	-	-	-	١٦٦٨٠٠

مجموع التكاليف	فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		
	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	
٦٤٢ ٢٠٠	-	-	-	-	١٢٠ ٤٠٠	١	١٤٨ ٧٠٠	١	١٧٣ ٧٠٠	١	١٩٩ ٤٠٠	١	الموارد المقترحة
٦٤٢ ٢٠٠	-	-	-	-	١٢٠ ٤٠٠	١	١٤٨ ٧٠٠	١	١٧٣ ٧٠٠	١	١٩٩ ٤٠٠	١	الفرق
بيشكيك													
٥٦٣ ٢٠٠	-	-	-	-	٢٤٠ ٨٠٠	٢	١٤٨ ٧٠٠	١	١٧٣ ٧٠٠	١	-	-	الموارد الحالية
٢٦٩ ١٠٠	-	-	-	-	١٢٠ ٤٠٠	١	١٤٨ ٧٠٠	١	-	-	-	-	الموارد المقترحة
(٢٩٤ ١٠٠)	-	-	-	-	(١٢٠ ٤٠٠)	(١)	-	-	(١٧٣ ٧٠٠)	(١)	-	-	الفرق
مدينة بنما													
٥١٥ ٠٠٠	-	-	-	-	٢١٩ ٤٠٠	٢	١٣٥ ٧٠٠	١	١٥٩ ٩٠٠	١	-	-	الموارد الحالية
٥٨٣ ٣٠٠	-	-	-	-	١٠٩ ٧٠٠	١	١٣٥ ٧٠٠	١	١٥٩ ٩٠٠	١	١٧٨ ٠٠٠	١	الموارد المقترحة
٦٨ ٣٠٠	-	-	-	-	(١٠٩ ٧٠٠)	(١)	-	-	-	-	١٧٨ ٠٠٠	١	الفرق
سانتياغو													
٥١٥ ٠٠٠	-	-	-	-	٢١٩ ٤٠٠	٢	١٣٥ ٧٠٠	١	١٥٩ ٩٠٠	١	-	-	الموارد الحالية
٢٤٥ ٤٠٠	-	-	-	-	١٠٩ ٧٠٠	١	١٣٥ ٧٠٠	١	-	-	-	-	الموارد المقترحة
(٢٦٩ ٦٠٠)	-	-	-	-	(١٠٩ ٧٠٠)	(١)	-	-	(١٥٩ ٩٠٠)	(١)	-	-	الفرق
واشنطن العاصمة													
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الحالية
٧٧٥ ٥٠٠	-	-	-	-	١٤٨ ٣٠٠	١	١٧٩ ٤٠٠	١	٢٠٩ ٨٠٠	١	٢٣٨ ٠٠٠	١	الموارد المقترحة
٧٧٥ ٥٠٠	-	-	-	-	١٤٨ ٣٠٠	١	١٧٩ ٤٠٠	١	٢٠٩ ٨٠٠	١	٢٣٨ ٠٠٠	١	الفرق
بريدجتاون													
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الحالية
٢٤٥ ٤٠٠	-	-	-	-	١٠٩ ٧٠٠	١	١٣٥ ٧٠٠	١	-	-	-	-	الموارد المقترحة
٢٤٥ ٤٠٠	-	-	-	-	١٠٩ ٧٠٠	١	١٣٥ ٧٠٠	١	-	-	-	-	الفرق

مجموع التكاليف	فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		
	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	الوظائف	التكاليف	
٣٨٩٠٨٠٠	-	-	-	-	١٨٩١٣٠٠	١٥	٩٢١٤٠٠	٦	١٠٧٨١٠٠	٦	-	-	الموارد الحالية - المناطق
٧٨٩٤٠٠٠	-	-	-	-	٢١٠١٢٠٠	١٦	٢٥٥٢١٠٠	١٦	١٥١٥١٠٠	٨	١٧٢٥٦٠٠	٨	الموارد المقترحة - المناطق
٤٠٠٣٢٠٠	-	-	-	-	٢٠٩٩٠٠	١	١٦٣٠٧٠٠	١٠	٤٣٧٠٠٠	٢	١٧٢٥٦٠٠	٨	الفرق

المرفق الخامس

حسابات تفصيلية لتكاليف التغييرات المقترحة في الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن
الميزانية (٢٠١٧)
(التكاليف بدولارات الولايات المتحدة)

مد-١	التكاليف	ف-٥	التكاليف	ف-٤	التكاليف	ف-٣	التكاليف	ف-٢	التكاليف	فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	التكاليف	المجموع
الموارد الحالية - جنيف												
١	٢٦٦ ٥٥٦	١	٢٢٨ ٥٢١	-	-	٦	٩٩٦ ٨١١	-	-	٣	٤٢٩ ٨١٦	١ ٩٢١ ٧٠٤
-	-	١	٢٢٨ ٥٢١	-	-	٥	٨٣٠ ٦٧٦	١	١٣٦ ٢٣٧	٣	٤٢٩ ٨١٦	١ ٦٢٥ ٢٥٠
-	-	-	-	٤	٧٨٩ ٢٨١	٤	٦٦٤ ٥٤١	١	١٣٦ ٢٣٧	٢	٢٨٦ ٥٤٤	١ ٨٧٦ ٦٠٣
١	٢٦٦ ٥٥٦	٢	٤٥٧ ٠٤٣	٤	٧٨٩ ٢٨١	١٥	٢ ٤٩٢ ٠٢٨	٢	٢٧٢ ٤٧٤	٨	١ ١٤٦ ١٧٦	٥ ٤٢٣ ٥٥٧
الموارد المقترحة - جنيف												
-	-	٣	٦٨٥ ٥٦٤	٣	٥٩١ ٩٦١	-	-	-	-	٦	٨٥٩ ٦٣٢	٢ ١٢٧ ١٥٧
(١)	(٢٦٦ ٥٥٦)	١	٢٢٨ ٥٢١	(١)	(١٩٧ ٣٢٠)	(١٥)	(٢ ٤٩٢ ٠٢٨)	(٢)	(٢٧٢ ٤٧٤)	(٢)	(٢٨٦ ٥٤٤)	(٣ ٢٨٦ ٤٠٠)
-	-	١	١٨٩ ٧٤٢	٢	٣٢٧ ٦٧١	١	١٣٧ ٩٤٣	-	-	-	-	٦٥٥ ٣٥٦
-	-	١	١٨٩ ٧٤٢	٢	٣٢٧ ٦٧١	٤	٥٥١ ٧٧٠	-	-	-	-	١ ٠٦٩ ١٨٣
-	-	-	-	-	-	٣	٤١٣ ٨٢٧	-	-	-	-	٤١٣ ٨٢٧
-	-	١	١٦١ ٢٥١	١	١٣٩ ٢٣٥	١	١١٧ ٢٣٠	١	٩٦ ١٣٢	-	-	٥١٣ ٨٤٨
-	-	-	-	-	-	١	١١٧ ٢٣٠	-	-	-	-	١١٧ ٢٣٠
-	-	(١)	(١٦١ ٢٥١)	(١)	(١٣٩ ٢٣٥)	-	-	(١)	(٩٦ ١٣٢)	-	-	(٣٩٦ ٦١٨)
-	-	-	-	١	١٥٩ ٠٥٢	٢	٢٦٧ ٨٣٠	-	-	-	-	٤٢٦ ٨٨٢

مدم-١	التكاليف	ف-٥	التكاليف	ف-٤	التكاليف	ف-٣	التكاليف	ف-٢	التكاليف	فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	التكاليف	المجموع
الموارد المقترحة، بانكوك	-	١	١٨٤ ٢٠٢	١	١٥٩ ٠٥٢	٤	٥٣٥ ٦٦٠	١	١٠٩ ٨١٥	-	-	٩٨٨ ٧٢٩
الفرق	-	-	١٨٤ ٢٠٢	-	-	-	٢٦٧ ٨٣٠	١	١٠٩ ٨١٥	-	-	٥٦١ ٨٤٧
الموارد الحالية، سوبا	-	١	١٧٨ ٣٦٦	١	١٥٤ ٠١٢	-	-	-	-	-	-	٣٣٢ ٣٧٨
الموارد المقترحة، سوبا	-	-	-	-	-	١	١٢٩ ٦٧٢	-	-	-	-	١٢٩ ٦٧٢
الفرق	-	(١)	(١٧٨ ٣٦٦)	(١)	(١٥٤ ٠١٢)	١	١٢٩ ٦٧٢	-	-	-	-	(٢٠٢ ٧٠٦)
الموارد الحالية، بيروت	-	١	١٩٩ ٨٣٣	٣	٥١٧ ٦٤٥	٣	٤٣٥ ٨٣٥	-	-	-	-	١ ١٥٣ ٣١٣
الموارد المقترحة، بيروت	-	١	١٩٩ ٨٣٣	٢	٣٤٥ ٠٩٧	٢	٢٩٠ ٥٥٧	-	-	-	-	٨٣٥ ٤٨٦
الفرق	-	-	-	(١)	(١٧٢ ٥٤٨)	(١)	(١٤٥ ٢٧٨)	-	-	-	-	(٣١٧ ٨٢٧)
الموارد الحالية، بروكسل	-	-	-	-	-	١	١٣٢ ٥٤٩	-	-	-	-	١٣٢ ٥٤٩
الموارد المقترحة، بروكسل	-	-	-	-	-	١	١٣٢ ٥٤٩	-	-	-	-	١٣٢ ٥٤٩
الفرق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد الحالية، داكار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة، داكار	-	١	١٨٥ ١٩١	١	١٥٩ ٩٠٦	٢	٢٦٩ ٢٦٨	-	-	-	-	٦١٤ ٣٦٦
الفرق	-	١	١٨٥ ١٩١	١	١٥٩ ٩٠٦	٢	٢٦٩ ٢٦٨	-	-	-	-	٦١٤ ٣٦٦
الموارد الحالية، اسطنبول	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة، اسطنبول	-	-	-	١	١٥٦ ٧٤٦	٢	٢٦٣ ٩٤٦	-	-	-	-	٤٢٠ ٦٩٢
الفرق	-	-	-	١	١٥٦ ٧٤٦	٢	٢٦٣ ٩٤٦	-	-	-	-	٤٢٠ ٦٩٢
الموارد الحالية، بيشكيك	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة، بيشكيك	-	-	-	-	-	١	١٢٩ ٦٧٢	-	-	-	-	١٢٩ ٦٧٢
الفرق	-	-	-	-	-	١	١٢٩ ٦٧٢	-	-	-	-	١٢٩ ٦٧٢
الموارد الحالية، بنما	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المقترحة، بنما	-	-	-	١	١٥٩ ٥٦٤	٣	٤٠٣ ٠٤٠	١	١١٠ ١٦٩	-	-	٦٧٢ ٧٧٣
الفرق	-	-	-	١	١٥٩ ٥٦٤	٣	٤٠٣ ٠٤٠	١	١١٠ ١٦٩	-	-	٦٧٢ ٧٧٣

مد-١	التكاليف	ف-٥	التكاليف	ف-٤	التكاليف	ف-٣	التكاليف	ف-٢	التكاليف	فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	التكاليف	المجموع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	١	١٢٦ ٤٣٥	-	-	-	-	١٢٦ ٤٣٥
-	-	-	-	-	-	١	١٢٦ ٤٣٥	-	-	-	-	١٢٦ ٤٣٥
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	١	١٤٦ ٥٩٤	١	١٢٢ ٦٧٢	-	-	٢٧٢ ٢٦٦
-	-	-	-	-	-	-	١٤٦ ٥٩٤	-	١٢٢ ٦٧٢	-	-	٢٧٢ ٢٦٦
-	-	-	-	-	-	٨	١ ٢٤٧ ٦١٥	٨	٩٦ ١٣٣	-	-	٣ ٢١٤ ٣٢٥
-	-	-	-	-	-	٢٣	١ ٣٠٨ ٠٣٦	٨	٣٤٢ ٦٥٧	-	-	٥ ٥٠٩ ٠٥٣
-	-	-	-	-	-	١٥	١٠ ٤٢١	-	٢٤٦ ٥٢٤	-	-	٢ ٢٩٤ ٧٢٨