



第七十届会议

议程项目 148

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期
间预算执行情况、2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间经
费筹措和 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

| | |
|-----------------------------|----------------|
| 2014/15 年度批款 | 326 047 300 美元 |
| 2014/15 年度支出 | 324 166 600 美元 |
| 2014/15 度未支配余额 | 1 880 700 美元 |
| 2015/2016 年批款 | 336 495 800 美元 |
| 2015/16 年度预计支出 ^a | 336 495 000 美元 |
| 2015/16 年度未支配余额估计数 | 800 美元 |
| 2016/17 年度秘书长提议数 | 332 141 600 美元 |
| 2016/17 年度行预咨委会建议数 | 327 380 300 美元 |

^a 2016 年 1 月 31 日估计数(见下文第三节)。



目录

| | 页次 |
|---|----|
| 简称 | 3 |
| 一. 导言 | 4 |
| 二. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告 | 4 |
| 三. 本期最新财务资料 | 5 |
| 四. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间拟议预算 | 5 |
| A. 一般考虑 | 5 |
| B. 所需资源总额 | 9 |
| C. 维持和平行动部 | 16 |
| D. 联合国驻非洲联盟办事处 | 22 |
| E. 外勤支助部 | 23 |
| F. 管理事务部 | 26 |
| G. 内部监督事务厅 | 30 |
| H. 内部司法 | 32 |
| I. 法律事务厅 | 33 |
| J. 安全和安保部 | 33 |
| K. 联合国人权事务高级专员办事处 | 34 |
| 五. 结论和建议 | 38 |
| 文件 | 40 |
| 附件 | |
| 一. 维持和平行动支助账户 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间所需财政资源 | 41 |
| 二. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟设新员额 | 57 |
| 三. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟议员额改组、 调动、改派、改叙和裁撤 | 60 |
| 四. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟设一般临时 人员职位 | 63 |
| 五. 2014 年第三季度至 2015 年第三季度期间预购政策遵守情况报告 | 69 |
| 六. 2015/16 和 2016/17 财务期间用于专门信息技术设备、软件及其持续支持的非标准 所需资源 | 70 |

简称

| | |
|--------------|-------------------|
| 非索特派团 | 非洲联盟驻索马里特派团 |
| 外勤人员 | 外勤人员 |
| 一般事务人员(其他职等) | 一般事务人员(其他职等) |
| 一般事务(特等) | 一般事务(特等) |
| 信通技术 | 信息和通信技术 |
| 国际公共部门会计准则 | 国际公共部门会计准则 |
| 信息技术 | 信息技术 |
| 中非稳定团 | 联合国中非共和国多层次综合稳定团 |
| 马里稳定团 | 联合国马里多层次综合稳定团 |
| 联海稳定团 | 联合国海地稳定特派团 |
| 联刚稳定团 | 联合国组织刚果民主共和国稳定特派团 |
| 本国一般事务人员 | 本国一般事务人员 |
| 本国专业干事 | 本国专业干事 |
| 人权高专办 | 联合国人权事务高级专员办事处 |
| 监督厅 | 内部监督事务厅 |
| 达尔富尔混合行动 | 非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动 |
| 联阿安全部队 | 联合国阿卜耶伊临时安全部队 |
| 后勤基地 | 意大利布林迪西联合国后勤基地 |
| 联利特派团 | 联合国利比里亚特派团 |
| 南苏丹特派团 | 联合国南苏丹特派团 |
| 联非办 | 联合国驻非洲联盟办事处 |
| 联科行动 | 联合国科特迪瓦行动 |
| 联索支助办 | 联合国索马里支助办公室 |
| 停战监督组织 | 联合国停战监督组织 |

一. 引言

1. 按照行政和预算问题咨询委员会的建议，维持和平行动支助账户 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间拟议预算(A/70/751)将减少 4 761 300 美元(见下文第四和五节)。
2. 行预咨委会审议了秘书长关于维持和平行动支助账户 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间拟议预算的报告预发文本(A/70/751)和独立审计咨询委员会关于 2016/17 年度支助账户项下内部监督事务厅拟议预算的报告(A/70/759)等有关报告。行预咨委会在审议支助账户经费筹措问题过程中审查过的文件以及作为背景资料使用的文件列于本报告末尾。行预咨委会在审议该报告期间会晤了秘书长的代表，他们提供了补充资料和说明，最后还于 2016 年 4 月 26 日提供了书面答复。
3. 行预咨委会关于维持和平行动共有问题的意见和评论的报告载于 A/70/742 号文件。行预咨委会有关审计委员会关于 2015 年 6 月 30 日终了期间联合国维持和平行动账户的报告(A/70/5(Vol. II), 第二章)的报告载于 A/70/803 号文件。在本报告中，行预咨委会讨论与维持和平行动支助账户具体相关的资源和其他事项。

二. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告

4. 秘书长在其关于该主题的报告(A/70/612)中介绍了维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间预算执行情况。该报告第 4 至 7 段概要介绍了各有关部厅采取的主要举措，核心培训活动表载于该报告第四节。所有由支助账户供资的部厅与资源使用情况有关的计划产出和实际产出的资料载于 A/70/612/Add.1 号文件。
5. 在其关于 2014/15 年度支助账户预算执行情况报告(A/70/612)第 3 段中，秘书长指出，安全理事会一些决定影响到为维持和平行动提供协助和支持的各部厅的活动，特别是：(a) 在中非共和国，中非稳定团继续部署并提高部队和警察的兵/警力上限(安全理事会第 2212(2015)号决议)；(b) 在刚果民主共和国，缩编部队、同时保持核定兵力上限，并与刚果民主共和国政府联合制定撤出战略(安全理事会第 2211(2015)号决议)；(c) 在南苏丹，南苏丹特派团按照重新调整的任务规定进行调整(安全理事会第 2155 (2014)号决议)；(d) 在马里，为支持和平协议在马里稳定团至少增加 40 名监测和监督停火的军事观察员(安全理事会第 2164(2014)号和第 2227(2015)号决议)；(e) 在海地，进一步缩编联海稳定团部队并进行整编(安全理事会第 2180(2014)号决议)；(f) 在利比里亚，开展更多的斡旋和选举援助任务并进一步缩编联合国利比亚特派团(安全理事会第 2190(2014)号和第 2215(2015)号决议)；(g) 在苏丹，修订达尔富尔混合行动的战略优先事项并就此将重点转到并精简跨军事、警务和文职部门的活动(安全理事会第 2148(2014)号决议)。

6. 大会为2014/15财政期间支助账户核定的资源总额为326 047 300美元(毛额),包括“团结”企业资源规划项目数额20 054 700美元和信息和系统安全数额821 500美元。根据秘书长的报告,该期间实际支出总额为324 166 600,产生未用余额1 880 700美元。秘书长请大会决定在2014年7月1日至2015年6月30日期间如何处理未支配余额为1 880 700美元,以及处理其他收入和调整数共计2 328 300美元。秘书长还请大会将2015年6月30日终了财政期间超出维持和平准备基金核定额的款项910 600美元用作支助账户2016年7月1日至2017年6月30日期间所需资源(见下文第五节)。

7. 执行情况报告表1和表2分别按支出类别和部/厅列报2014/15年度的资源使用情况。该期间的支出为324 166 600美元,批款为326 047 300美元,余额为1 880 700美元,即0.6%。余额毛额为1 880 700美元,反映:(a)员额资源超支2 077 500美元,即1%;(b)非员额资源支出结余3 958 200美元,即4.2%,主要原因是以下各项所需经费减少:一般临时助理人员(954 200美元,即4.4%)、咨询人(1 184 600美元,即25.6%)、公务差旅(1 164 600美元,即11.2%)、设施和基础设施(423 400美元,即1.8%),以及其他用品、服务和设备(1 800 600美元,即11.0%),但由于通信(254 000美元,即11.8%)和信息技术(1 315 200美元,即8.3%)项下超支而部分抵消。预算执行情况报告第8至15段对2014/15年度资源使用方面主要差异作了更详细的分析。行预咨委会关于预算执行情况报告中具体支出用途情况的意见,见下文第四节关于2016年7月1日至2017年6月30日期间拟议预算的讨论。

三. 本期最新财务资料

8. 行预咨委会收到有关2015年7月1日至2016年6月30日财政期间当前支出和预计支出的资料。资料显示,截至2016年1月31日的支出为198 153 700美元。本财政期间结束时,支出总额估计为336 495 000美元,批款总额为336 495 800美元,预计未支配余额为800美元。

四. 2016年7月1日至2017年6月30日期间拟议预算

A. 一般考虑

支助账户所需资源数额

9. 秘书长指出,根据大会的要求,支助账户的经费数额应定期进行审查,并鉴于人数变化,维持和平行动的规模和复杂性,秘书处彻底审查了支助账户项下所需资源,调整本组织的新的优先事项的资源。行预咨委会经询问获悉,虽然对2016/17年度所需资源进行了彻底审查,由于战略通信、部队组建、和平维持方案、防止性剥削和性虐待、环境责任、医疗、工作人员安全和人权举措等领域新出现的优先事项,要求增加能力的实务领域所需资源已大于减少行政职能的所需资源。

10. 秘书长报告第1段概述了维持和平行动财政和人力资源与2011/12至2016/17年财政期间支助账户的资源相比较的情况。行预咨委会从所提供的资料注意到,核定的军事和警察人员,但不包括两年期方案预算供资的印巴观察组和停战监督组织,在2014/15年达到149 264人的高峰,后来一直在下降(2015/16年度核定为141 549人,预计2016/17年度为137 859人)。行预咨委会还注意到,联合国维持和平行动文职人员人数在2011/12年期间达到24 291人的高峰,之后每年一直在下降,2016/17年度的预计人数为20 029人。此外,行预咨委会注意到,维持和平特派团、联索支助办和乌干达恩德培区域服务中心的预算总额在2014/15年度达到79亿美元的高峰,预计2016/17年度将减少到78.3亿美元。在这一背景下,行预咨委会注意到,支助账户项下所需资源总额(不包括用于企业资源规划和信息系统安全的资源)以及员额和职位数量从2012/13年度的2.923亿美元和1 429名工作人员起逐年增加,预计2016/17年度将增加到3.145亿美元和1 481名工作人员。行预咨委会还注意到,2016/17年度拟议员额和非员额所需经费(不包括企业资源规划和信息系统安全的所需资源)与2015/16年度核准的员额和非员额资源相比,增加了3.3%,即1 010万美元。

11. 行预咨委会注意到,2016/17年度支助账户预算是在各种预算以及维持和平行动、联索支助办和恩德培区域服务中心的核定军警人员和文职人员数量继续削减情况下拟议增加。在这方面,行预咨委会回顾说,大会最近在第69/308号决议中强调,支助账户的经费数额应与维持和平特派团的任务、数目、规模和复杂性大致相称。委员会还重申大会在同一决议中要求秘书长定期审查支助账户的经费数额,同时考虑到维持和平行动的数目、规模和复杂性;并强调支助职能应可按照维持和平行动的规模和范围进行调整。

12. 行预咨委会要求提供最新资料说明从2011/12年期间至今支助账户供资的核定高级员额(D-1及以上职等)的数量。表1显示,D-1及以上职等员额总数和职位从2012/13年度的34个增加到2016/17年度拟议的43个。与2015/16年度相比,预计员额和职位数反映这一类别中增加了6个员额,其中包括:(a)在维持和平行动部,联合国地雷行动处的1个主任(D-2)员额和1个公共事务处处长(D-1)员额;(b)在联合国驻非洲联盟办事处,2个D-1员额,1个办公室主任和1个主管机构和业务伙伴关系处处长;(c)在外勤支助部,1个联索支助办总部支助组组长(D-1)员额;(d)在安全和安保部,1个联合国秘书处安全和安保一体化项目高级项目小组组长(D-1)职位。

13. 在前几份报告中,行预咨委会曾对联合国秘书处职等结构明显上移表示了关切(见A/68/7,第102段,A/69/572,第134段,A/70/7,第88段和A/70/764,第10段)。尽管对本组织的要求不断增加,行预咨委会不认为这一定应转化为高级职位的上升趋势,因为这可能导致领导责任的碎片化和问责分散。因此,行预咨委会期望将加大努力,确保在提出高级别职位建议时,审查现有职能和结构。

在本报告第 42、50、66、69 和 113 段中，咨询委员会就 D-1 及以上职等的员额和职位提出来具体提议。

表 1

2011/12 至 2016/17 年度由支助账户供资的 D-1 及以上职等核定/拟议员额/职位

| | 维和部 | | 联非办 | | 外勤部 | | 管理部 | | 监督厅 | | 秘书长办公厅 | | 安保部 | | 小计 | | 共计 | 百分比 | |
|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|
| | D-2 | D-1 | D-2 | D-1 | D-2 | D-1 | D-2 | D-1 | | D-2 | D-1 |
| 2011/12 | 4 | 11 | — | — | 3 | 9 | 1 | 3 | — | 3 | — | 1 | — | — | 8 | 27 | 1 457 | 0.5 | 1.9 |
| 2012/13 | 4 | 11 | — | — | 3 | 8 | 1 | 3 | — | 3 | — | 1 | — | — | 8 | 26 | 1 429 | 0.6 | 1.8 |
| 2013/14 | 5 | 12 | — | — | 3 | 10 | 1 | 3 | — | 3 | — | 1 | — | — | 9 | 29 | 1 435 | 0.6 | 2.0 |
| 2014/15 | 5 | 12 | — | — | 3 | 10 | 1 | 3 | — | 3 | — | 1 | — | — | 9 | 29 | 1 458 | 0.6 | 2.0 |
| 2015/16 | 4 | 13 | — | — | 3 | 9 | 1 | 3 | — | 3 | — | 1 | — | — | 8 | 29 | 1 461 | 0.5 | 2.0 |
| 2016/17 拟议数 | 5 | 14 | — | 2 | 3 | 10 | 1 | 3 | — | 3 | — | 1 | — | 1 | 9 | 34 | 1 481 | 0.6 | 2.3 |

^a 2011/12 年至 2015/16 年期间核定员额和 2016/17 年度拟议员额。

预算列报情况

14. 在审议支助账户 2015/16 年度预算，行预咨委会就预算报告列报资料，以及提供不同时期人力和财力资源的明确、统一和可资比较的资料存在的挑战提出了一些评论意见。行预咨委会鼓励秘书长探索改进预算列报，以促进更好地理解 and 比较不同财务期的情况(见 A/69/860, 第 5 段)。在 2016/17 年度拟议预算报告中，行预咨委会注意到具体的改进之处，例如第 17 段中所附表格列报了造成 2015/16 年度核定预算与 2016/17 年度拟议预算之间数额增加的资源要素；以及第 30 段中所附表格概述了预算报告所载的人员配置方案(员额和一般临时人员职位)所涉财务影响。行预咨委会还注意到，为便于参考，这些表格表明报告中哪些段落可以找到相关细节。行预咨委会赞扬列入表格概述预算报告中所载的特定方面资料，以便利行预咨委会和大会审议的做法。行预咨委会鼓励秘书长继续探讨如何改进预算列报这类资料的方式。行预咨委会经要求获得了一个表格，概述每个部/厅在 2016/17 年度支助账户下请求的咨询人所需资源，显示咨询人的专门知识、预算的人月、报酬率和数额、产出参考、活动说明、所需咨询的具体任务或建议，以及所需咨询是否新提出的或从前一时期延续等细节。行预咨委会要求今后提交的支助账户预算报告应包括类似的表格。

支助账户演变情况

15. 行预咨委会忆及，大会第 62/250 号决议重申其在第 61/279 号决议中所提出的要求，敦促秘书长在编制 2009/10 年度支助账户预算时，向大会第六十三届会

议续会第二期会议提交关于支助账户演变情况的全面报告。如 2009/10 年度支助账户拟议预算报告(见 A/63/767 和 Corr.1, 第 54 至 62 段)所述, 并反映在行预咨委会的相关报告(见 A/63/841, 第 41 至 45 段)中, 这项研究试图查明长期以来从 1999/2000 年度至 2008/09 年度支助账户预算增长的主要因素, 并得出结论认为, 除其他外, 支助账户的这一演变情况是随着维和任务日益复杂和大幅度增加外地维和人员部署而发生的。这项研究还指出, 随着时间的推移, 支助账户的核心作用已随着外地特派团性质和维持和平人员需求的演变, 从提供支助转变为支助服务中心。此外, 研究显示, 通过信息技术进步获得的效率和经济成果, 进一步下放权力和业务流程的改进, 能最好地用来满足支助账户持续的需求。行预咨委会在其相关的意见中, 并根据其对支助账户增长速度的关切, 强调需要采用不同的概念方法来处理增长速度, 这种方法立足于建立管理能力和结构, 能够在总部以更高效率和更加协调的方式来处理多种任务和职能。

16. 行预咨委会还回顾, 秘书长提议开展一项关于支助账户演变情况后续研究, 以制定人员配置模式, 试图将支助账户人员配置需要与维持和平行动的规模和性质联系起来。在支助账户项下核准了 207 000 美元的资源, 用于开展一项为此目的的后续研究, 研究成果的资料载于 2011/12 年度支助账户拟议预算报告中(见 A/65/761, 第 51 至 65 段)。行预咨委会在其相关报告(A/65/827)中表示, 秘书长应从已经开展的研究中吸取经验教训。大会第 65/290 号决议核准这项意见。行预咨委会指出由外部咨询人进行的研究累计费用, 并认为, 最终应由秘书处承担起责任, 利用内部机构知识和现有资源开发有关支助账户人员配置模型的具体和可行建议(见 A/65/782, 第 23 段)。行预咨委会还认为, 应确定哪些因素构成有效管理和支持维持和平行动所需要的核心或基本能力, 哪些因素构成适应维持和平活动规模变化的可伸缩能力。行预咨委会认为, 还应该对管理能力、结构和程序进行评估, 以便更有效地处理多重任务和职能, 加强总部与外地之间的协调。

17. 行预咨委会还认为, 任何人员配置模式或支助账户的拟议预算必须考虑到可动用的资源总额, 其中包括支助账户员额、经常预算员额和其他类人员配置职类, 例如总部的一般临时人员职位、咨询人和承包商以及特派团的对应人员, 并酌情包括联合国的其他外地实体。

18. 行预咨委会注意到, 自进行了上述审查以来, 支助账户资源数额持续增加。行预咨委会还注意到, 在同一期间, 实施了几项组织变革举措, 如全球外勤支助战略及其相关的重点领域, 包括共享服务中心和供应链管理方面的改进; 以及“团结”企业资源规划系统等。这些举措在为外地特派团提供业务支助服务方面创造了更加节约、有效和灵活的机会。然而, 行预咨委会继续关切地注意到, 这些举措没有明显影响连续几个年度支助账户预算中所请求的资源数额, 尽管预算以及维持和平特派团军警人员和文职人员的数量一直在减少, 该数额却继续增加。行预咨委会认为, 除了年度预算编制过程外, 需要进一步审查目前的趋势, 以确定

造成该趋势的根本因素。在这方面，行预咨委会建议大会请秘书长进行一项关于支助账户的后续研究，并至迟在其提交 2018/19 年度预算时向大会提交其关于以下各方面的调查结果：相对于维持和平资源水平和日益复杂的维持和平任务以及组织转型举措的支助账户资源最佳水平、全球和区域服务中心、将租户单位安置在纽约以外，以及自最近一次审查以来维持和平行动实施的其他措施。

B. 所需资源总额

19. 秘书长在关于支助账户 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/70/751)中提议的所需资源总额估计数为 332 141 600 美元(毛额)(包括企业资源规划以及信息和系统安全所需资源)，与 2015/16 年度批款相比，减少 4 354 200 美元。行预咨委会收到了 2016/17 年度支助账户所需资源表，其中显示请拨的由支助账户供资的员额和非员额资源总额以及每个部厅项下的资源细目(见附件一)。2016/17 年度拟议所需资源总额包括以下部分：

(a) 员额和非员额资源数额为 314 489 700 美元(其中不包括企业资源规划以及信息和系统安全所需资源)，与 2015/16 年度核定的员额和非员额资源相比增加 10 122 100 美元，即增加 3.3%；

(b) 企业资源规划项目所需资源为 16 830 400 美元，与 2015/16 年度经费相比减少 14 476 300 美元，即减少 46.2%；

(c) 信息和系统安全所需资源为 821 500 美元，依据是大会第 68/247 号决议，并根据行预咨委会关于加强全秘书处信息和系统安全的建议执行进展情况报告(见 A/68/7/Add.11，第 23 和 24 段)的建议(见 A/70/751，第 47 段)。

20. 秘书长在其报告第 17 至 51 段对 2016/17 年度拟议所需资源作了分析。2016/17 年度净增额 10 122 100 美元反映了下列因素(不包括为企业资源规划项目以及信息和系统安全编列的经费)：

(a) 员额资源有所增加(7 536 800 美元，即 3.5%)，主要原因是：(一) 对专业人员职类采用了较低的空缺率；(二) 一般工作人员费用估计数增加；(三) 更新标准薪金费用；(四) 拟净增 7 个新员额；(五) 拟将后勤基地预算中的 9 个员额划入支助账户预算；(六) 拟改划 2 个员额；

(b) 非员额资源有所增加(2 585 300 美元，即 2.9%)，主要原因是以下各项所需资源净增加：咨询人(73 400 美元，即 1.2%)；公务差旅(885 700 美元，即 9.2%)；设施和基础设施(161 400 美元，即 0.7%)；陆运(109 300 美元)，主要原因是相关费用从其他用品、服务和设备资源划入该类别；通信(651 700 美元，即 31.5%)；信息技术(1 074 400 美元，即 7.4%)；以及医务(143 100 美元)，主要原因是相关费用从其他用品、服务和设备资源类别划入该类别。非员额资源增加额因以下所

需资源减少而部分抵消：一般临时人员(509 400 美元，即 2.8%)；其他用品、服务和设备(4 300 美元，即 0.03%)。

21. 行预咨委会建议核准 2016/17 年度支助账户下的拟议所需资源，但须考虑到下文各段所载评论意见和建议。

预算参数

22. 秘书长报告第 52 至 57 段解释了 2016/17 年度对员额和非员额资源采用的预算参数。方案规划、预算和账户厅为纽约制定的标准薪金费用已适用于总部所有员额，为日内瓦、亚的斯亚贝巴、维也纳、内罗毕和恩德培制定的标准薪金费用已适用于人权高专办、联非办以及监督厅设在这些工作地点的区域调查中心的员额。

空缺率

23. 秘书长指出，按照行预咨委会的建议(见 A/69/860，第 22 和 23 段)，编入预算的空缺率应尽可能以实际空缺率为基础。秘书长还指出，计算续设员额所需经费时适用了 2015/16 年期间头六个月的实际平均空缺率。至于新员额，秘书长指出，对其适用的空缺率与为 2015/16 年度新员额建议的空缺率相同。在这方面，秘书长指出，将在大会审议支助账户预算时向其提供最新空缺率，以使大会能够做出知情决策。表 2 概述了 2014/15 年度和 2015/16 年度拟议空缺率和实际空缺率以及 2016/17 年度拟议空缺率信息。行预咨委会注意到，根据其建议，2016/17 年度续设员额和一般临时人员职位的拟议空缺率，已经与截至 2015 年 12 月 31 日的实际空缺率或 2015 年 7 月 1 日至 12 月 30 日期间实际平均空缺率一致。行预咨委会还注意到，大会第 69/308 号决议核可了委员会上述建议，根据这一建议，对专业及以上职类和一般事务及有关职类分别适用了 50%和 35%的空缺率。

表 2

2014/15 年度至 2016/17 年度空缺率

| | 2014/15 年度秘书长 拟议数 | 2014/15 年度核定数 | 2014/15 年度实际 平均数 | 2015/16 年度秘书长 拟议数 | 2015/16 年度核定数 | 2015 年 7 月 年度至 12 月实际 平均数 | 截至 2015 年 12 月 31 日的 实际数 | 2016/17 年度秘书长 拟议数 |
|---------------|-------------------------|------------------|------------------------|-------------------------|------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| 员额 | | | | | | | | |
| 续设 | | | | | | | | |
| 专业及以上职类 | 10.0 | 12.0 | 10.8 | 12.0 | 12.0 | 10.6 | 10.6 | 10.6 |
| 一般事务及有关 职类 | 5.0 | 6.0 | 5.8 | 6.0 | 6.0 | 6.8 | 7.9 | 6.8 |
| 新设 | | | | | | | | |
| 专业及以上职类 | 50.0 | 50.0 | — | 12.0 | 50.0 | — | — | 50.0 |
| 一般事务及有关 职类 | 35.0 | 35.0 | — | 6.0 | 35.0 | — | — | 35.0 |

| | 2014/15 年度秘书长 拟议数 | 2014/15 年度核定数 | 2014/15 年度实际 平均数 | 2015/16 年度秘书长 拟议数 | 2015/16 年度核定数 | 2015年7月 至12月实际 平均数 | 截至2015年 12月31日的 实际数 | 2016/17 年度秘书长 拟议数 |
|-----------------|-------------------------|------------------|------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|
| 一般临时人员职位 | | | | | | | | |
| 续设 | | | | | | | | |
| 专业人员 | 6.0 | 9.0 | 18.5 | 9.0 | 14.0 | 14.2 | 15.9 | 14.2 |
| 一般事务及有关 职类 | 5.0 | 5.0 | 13.0 | 5.0 | 10.0 | 18.6 | 15.4 | 18.6 |
| 新设 | | | | | | | | |
| 专业人员 | 50.0 | 50.0 | — | 9.0 | 50.0 | — | — | 50.0 |
| 一般事务及有关 职类 | 35.0 | 35.0 | — | 5.0 | 35.0 | — | — | 35.0 |

一般工作人员费用

24. 秘书长报告第 53 段指出，由支助账户供资的工作人员的最新一般工作人员费用估计数为净薪的 48.4%，高于 2015/16 年度的估计数，即净薪的 47.8%。秘书长还指出，2016/17 年度较高的比率以 2014/15 年度发生的实际支出为基础。行预咨委会在提出要求后收到有关最近预算周期适用的一般工作人员费用预算和实际百分比的资料，该资料汇总于表 3。

表 3

2011/12 年度至 2016/17 年度一般工作人员费用占净薪的百分比

| | 2011/12 年度 | 2012/13 年度 | 2013/14 年度 | 2014/15 年度 | 2015/16 年度 | 2016/17 年度 |
|------|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|
| 编入预算 | 45.0 | 45.0 | 50.0 | 49.3 | 47.8 | 48.4 ^a |
| 实际平均 | 49.7 | 49.3 | 51.9 | 48.4 | 51.2 ^b | — |

^a 2016/17 年期间拟议比率。

^b 2015 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间。

25. 行预咨委会建议大会请秘书长继续密切审查一般工作人员费用，包括造成各期间费用差异的费用因素。

员额资源

26. 秘书长为 2016/17 年度支助账户提议的所需员额资源为 222 167 800 美元，与 2015/16 年度分配数相比，增加 7 536 800 美元，即增加 3.5%。这些资源用于 1 365 个员额(942 个专业和 423 个一般事务员额)，与 2015/16 年度的 1 347 个核定员额(918 个专业和 429 个一般事务员额)相比净增 18 个员额(见 A/70/751，摘要

和第二节)。拟净增 18 个员额，反映出设立 29 个员额(18 个新设员额；后勤基地 9 个员额划入支助账户；2 个一般临时人员职位改划为员额)；裁撤 11 个员额。

27. 拟议人员配置变动以及行预咨委会的相关评论意见和建议，载于下文行预咨委会讨论每个部厅人员配置提议的部分。关于秘书长为 2016/17 年度提出的拟议员额(按部厅分列)的资料见本报告附件二和三。

非员额资源

一般临时人员

28. 秘书长提议的一般临时人员项下所需资源数额为 17 680 000 美元，与 2015/16 年度的分配数相比，减少 509 400 美元，即 2.8%。所需资源减少的主要原因是：适用更高的空缺率(见表 2)；更新标准薪金费用；减少额因拟净增下文所述 2 个职位而部分抵消。秘书长指出，2016/17 年度共拟设 116 个在一般临时人员项下供资的职位(110 个续设和 6 个新设)，而 2014/15 年度核定职位为 114 个。2016/17 年度拟议一般临时人员配置完整清单列于本报告附件四。2016/17 年度净增 2 个职位，情况如下：

(a) 设立共计 6 个新职位(人力资源管理厅医务司 1 名医务干事(P-4)和 1 名保健质量干事(P-3)；恩德培区域监察员办公室 1 名解决冲突干事(P-4)；安全和安保部 1 名项目小组组长(D-1)、1 名高级项目管理员(P-5)和 1 名项目管理员(P-4))；

(b) 2 个职位改划为员额(内罗毕工作人员法律援助办公室 1 名法律干事(P-3)和行预咨委会秘书处 1 名行政干事(P-4))；

(c) 撤消 2 个职位(外勤支助部后勤支助司 1 名高级后勤干事(P-5)和 1 名规划干事(工程师)(P-4))。

29. 秘书长提议调动监督厅调查司以下调查人员职位：1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员职位从联科行动调至马里稳定团；1 个 P-3 职位从维也纳区域调查办公室调至马里稳定团；1 个 P-3 职位从联利特派团调至维也纳区域调查办公室；1 个 P-3 职位从恩德培区域调查办公室调至中非稳定团。

30. 行预咨委会在讨论为相关部厅提出的提议时对关于一般临时人员的具体提议提出了评论意见和建议。

咨询人

31. 2016/17 年度用于咨询人的拟议资源数额为 6 123 000 美元，与 2015/16 年度经费相比增加 73 400 美元，即增加 1.2%，占 2016/17 年度拟议预算所需资源总额的 1.9%(见 A/70/751，摘要、第 50 段及附表)。秘书长在其报告第 50 段说明了提议咨询人所需资源依据的标准，并列出了 2011/12 财政期间以来在咨询人项下编列的预算经费及其占支助账户的百分比汇总表(不包括用于企业资源规划项目及

信息和系统安全的经费)。秘书长在报告第 51 段指出, 2016/17 年度的咨询人经费反映了用于提供内部不具备的专门知识的所需资源, 并提供按部/厅列的咨询人资源分配款细目, 同时指出哪些咨询人是续设的, 哪些是新设的。所需资源包括 1 899 000 美元的经费, 供咨询人继续开展以下工作: 支助编制符合公共部门会计准则的维持和平特派团财务报表; 提供指导以支助公共部门会计准则核算和报告以及公共部门会计准则的可持续性; 支助在维持和平行动中部署“团结”项目。所需资源还包括 1 500 000 美元, 用于制定一个供应链管理及相关外地特派团培训方案的执行框架。行预咨委会从秘书长的提议中注意到, 过去两个预算期间咨询人所需资源一直在增加, 2014/15 年度的实际支出为 3 450 700 美元, 2015/16 年度核定数为 6 049 600 美元, 2016/17 年度拟议数为 6 123 000 美元。虽然秘书长指出, 为 2016/17 年度请拨的资源用于内部不具备的专门知识, 但行预咨委会仍然注意到, 在有些具体情况下将已请拨的咨询人资源用于开展本应利用内部现有的专门知识来开展的活动(见下文第 58、76、78、87 和 94 段)。行预咨委会重申大会第 60/268 号决议的要求, 即秘书长在提议咨询人资源时, 应除其他外说明本组织无法提供有关专门知识的原因。行预咨委会鼓励秘书长进一步审查对咨询人的需求, 并培养和最充分地利用内部能力。

公务差旅

32. 2016/17 年度公务差旅的拟议所需资源为 10 523 900 美元, 与 2015/16 年度分配数相比增加 885 700 美元, 即增加 9.2%(见 A/69/750, 摘要)。秘书长在其报告第 39 段中指出, 差旅所需资源增加的主要原因是: (a) 2017 年在纽约举行三年期特遣队所属装备工作组会议; (b) 与拟议的波恩评估中心相关的差旅(见下文第 73 至 76 段); (c) 维和部和人权高专办用于开展新活动的所需资源增加, 这些活动部分涉及执行秘书长关于联合国和平行动的未来的报告(A/70/357-S/2015/682)所载各项建议。

33. 行预咨委会在其前一份报告(见 A/69/860, 第 67 段)中指出, 维和部(36%)和外勤部(35%)遵守 16 天预购政策的比率较低。行预咨委会还指出, 这些较低的遵守率大体上与审计委员会在其关于 2013/14 年期间维持和平行动的报告中指出的维持和平特派团的遵守率一致(A/69/5(Vol.II), 第二章, 第 62 段)。经要求, 咨询委员会获得了一份表格, 其中显示出各部/厅 2014 年第三季度至 2015 年第三季度期间各季度遵守预购政策的比率(见附件五)。行预咨委会继续从获得的资料中发现, 16 天预购政策的遵守率较低, 外勤部(33.5%)、维和部(33%)和联非办(17.7%)尤其如此。行预咨委会关切地注意到, 在遵守 16 天预购政策方面缺乏进展。

34. 行预咨委会在审议 2016/17 年度特派团拟议预算期间收到了一份 2016/17 年度公务差旅项下拟议资源估计数的详尽细目。行预咨委会注意到, 在其他一些情况下, 本来应该更审慎地使用本组织的资源, 例如, 可以进一步合并差旅活动,

节约资源，还可减少参加每次旅行的工作人员数目或缩短每次旅行时间，或者利用视频会议。

35. 行预咨委会重申其观点，即对执行大会第 67/254 A 号决议关于飞机舱位标准的规定，特别是对提前 16 天预订机票的规定，没有予以足够重视。行预咨委会还认为，应当更重视使用视频会议，应充分适用关于所有培训活动和知识交流活动都应使用经济舱旅行的规定，进一步审查参加每次差旅的工作人员数目，以及尽可能合并差旅的可能性。这样可以进一步提高效率，使公务差旅费用不断增长的情况得到控制，同时确保充分开展授权活动。在这方面，行预咨委会建议核准在公务差旅项下为三年期特遣队所属装备工作组会议请拨的 514 500 美元的资源。行预咨委会还建议，各部厅的公务差旅资源水平应保持在 2015/16 年度的水平，但三年期工作组会议的拟议资源不在此列。

通信和信息技术

36. 2016/17 年度通信方面的拟议所需资源数额为 2 722 800 美元，与 2015/16 年度的分配数相比增加 651 700 美元，即增加 31.5%；而信息技术方面的拟议所需资源数额为 15 558 400 美元，与 2015/16 年度的分配数相比增加 1 074 400 美元，即增加 7.4%(见 A/69/750，摘要)。秘书长在报告第 42 和 43 段指出，这些资源类别项下所需资源增加的主要原因是：(a) 更换维和部、外勤部和联非办过时设备；(b) 外勤部拟采用新的外地信息技术应用程序；(c) 与监督厅恩德培外地办事处有关的标准费用增加；(d) 从通信以及其他用品、服务和设备资源类别划入有关费用的净影响。行预咨委会在下文分节 C 和 D 就信息技术资源类别项下的具体问题提出评论意见和建议。

“团结”项目的效益

37. 秘书长在其报告第 4 段中指出，2016/17 年度拟议资源数额显示，秘书处决心通过在联合国总部实施“团结”系统，安排好活动优先次序，实现增效效益。经询问，行预咨委会获悉，对于支助账户，已作出努力精简所需资源，为此裁撤了员额和职位，并减少某些领域的非员额资源，如表 4 所概述，作为“团结”项目在支助职能方面实现的效益，上述措施导致所需资源减少共计 1 200 300 美元。

表 4

2016/17 年期间“团结”项目在支助账户下实现的效益

(美元)

| 类别 | 效益 | 说明 |
|-----|---------|--|
| 维和部 | 145 500 | 裁撤执行办公室 1 个行政助理员额(一般事务(其他职等))(107 300 美元)，相关的非员额资源(18 300 美元)，以及减少 25% 的移动办公许可证(19 900 美元) |

| 类别 | 效益 | 说明 |
|---------------|------------------|--|
| 外勤部 | 536 700 | 裁撤外勤人事司 3 个人力资源助理员额(一般事务(其他职等))和替换休产假的人员(437 900 美元), 相关的非员额资源(54 900 美元), 以及减少 25% 的移动办公许可证(7 900 美元) |
| 联非办 | 28 100 | 裁撤 1 个设施管理助理员额(本国一般事务人员) |
| 管理部 | 490 000 | 裁撤维持和平经费筹措司 1 个财务和预算助理员额(一般事务(其他职等))和采购司 1 个小组助理员额(一般事务(其他职等))(214 600 美元), 相关的非员额资源(36 600 美元), 公共部门会计准则咨询人(84 000 美元), 信息技术(128 500 美元)以及到期的移动办公许可证(26 300 美元) |
| 支助账户共计 | 1 200 300 | |

38. 秘书长在报告中还指出,“团结”项目的实施使费用项目分类和相关支出类别更加标准化,更加准确,导致在 2016/17 年度预算中对某些费用项目进行了重新分类,这些费用项目在上个预算期间被编入不同的支出类别。秘书长还解释说,对费用项目进行重新分类后,预算与支出类别实现了统一,这将使 2016/17 年期间的执行情况报告更加连贯一致,更具可比性。重新分类主要涉及下列支出类别:其他用品、服务和设备:将陆运和医务作为单独的支出类别列报;在信息技术项下,将移动办公许可证费用与维护网站和订阅网站等网站服务费用分开列报;在通信项下,将编辑服务费用与订阅普通和专业书刊杂志费用分开列报。行预咨委会在其关于与维持和平行动有关的共有问题的报告(A/70/742)中,对采用“其他用品、服务和设备”支出类别的问题进一步发表了评论意见。

陆运

39. 行预咨委会注意到,支助账户拟议所需资源首次包括用于陆运的 109 300 美元,主要原因是相关费用从其他用品、服务和设备支出类别划入该类别。这笔所需资源包括拟为维持和平行动部编列的 26 800 美元,以供恩德培文职人员部署前培训小组购置和维护一台车辆;为联非办编列的 80 300 美元,用于支付车队 17 辆车的汽油、机油和润滑油以及责任保险费用;为监督厅编列的 2 200 美元,用于支付内罗毕和维也纳两地区域调查办公室的当地交通费用。

40. 行预咨委会认为,陆运费用应全部列入可有效规划和监测车队车辆数目、标准车辆持有率、燃料消耗和车辆维修费用等所有方面的各部门的预算。除了主要由支助账户供资的联非办,行预咨委会询问为何应将其他部门的陆运费用列入支助账户。在下文各段中,行预咨委会针对拟在陆运项下为维和部编列的资源提出了具体建议(第 64 段,及监督厅(第 103 段))。

C. 维持和平行动部

41. 秘书长为维持和平行动部提出的人员配置提议包括设立 14 个新员额(1 个 D-2、1 个 D-1、1 个 P-5、5 个 P-4、4 个 P-3、2 个本国一般事务)。14 个新员额包括 5 个新设员额, 以及将在后勤基地裁撤并利用支助账户的资金重新设立的 9 个员额。秘书长还提议裁撤 2 个员额(助理秘书长办公室 1 名高级政治事务干事员额(P-5)和执行办公室 1 名行政助理员额(一般事务(其他职等)); 军事厅部队组建处 1 名军事规划干事员额(P-4)调至拟设的战略部队组建和能力规划小组。此外, 秘书长为维和部内部重组提出的提议包括: 将公共事务科更名为公共事务处; 改变执行干事员额(D-1)的职能, 以包括办公室副主任员额(D-1)职能; 在军事厅设立战略部队组建和能力规划小组; 将刑法和司法咨询处更名为司法和惩戒处; 将安全部门改革股更名为安全部门改革处; 将后勤基地文职人员部署前培训小组调至恩德培; 重组常备警力, 将后勤基地 4 个员额(2 个 P-4 和 2 个 P-3)调至纽约警务司。行预咨委会建议核准秘书长为维持和平行动部提出的人员配置提议, 但须落实行预咨委会在下文第 42、43、47、50 和 55 段提出的建议。行预咨委会还建议调整与不建议核准或建议裁撤的员额和职位有关的非员额资源。

1. 副秘书长办公室

将公共事务科更名为公共事务处, 并新设 1 个公共事务处处长员额(D-1)

42. 秘书长提议将公共事务科更名为公共事务处, 并新设 1 个公共事务处处长员额(D-1)。秘书长报告指出, 该提议将成为一个由综合宣传驱动的多平台沟通战略的一部分, 以应对由于不当行为指控以及被认为对侵犯人权行为无动于衷而使联合国维持和平遭受的声誉危机。此外, 该报告指出, 任职者将帮助维和部和外勤部有效执行媒体、数字、内部传播、对外关系和特派团支助任务, 并将充当两名副秘书长的高级传播顾问。行预咨委会回顾, 秘书长提出的 2015/16 年度拟议预算包括一项类似提议, 该建议的内容是由传统的新闻工作方法向更为积极主动的工作方法转变, 通过分析利益攸关方的看法和战略性前瞻规划来传播信息, 争取支持、消除误解和掌控期望(见 A/69/750, 第 50 段)。行预咨委会的建议得到了大会的核可, 在该建议中, 行预咨委会表示, 它认为新闻工作由传统方法向更为积极主动的方法转变, 可在现有资源范围内实现, 无需设立 D-1 职等的员额, 也无需将该科改为一个处(见 A/69/860, 第 70 段)。鉴于上述情况, 行预咨委会重申其观点, 即秘书长的强化沟通战略可以在现有资源范围内并通过加强与新闻部的互动接触得以实现。因此, 行预咨委会建议不核准将公共事务科更名为公共事务处的提议, 以及新设 1 个公共事务处处长员额(D-1)的提议。行预咨委会还建议对有关非员额资源做相应调整。

改变执行办公室 1 个执行干事员额 (D-1) 的职能，以包括办公室副主任员额 (D-1) 职能

43. 秘书长提议加强执行干事的作用，将办公室副主任职能包括在内，以便正式确定该职位承担更多的战略、政策、方案和代表职能，并可加强与办公室主任职能间的支持关系，同时继续直接管理和监督执行干事的职能和活动。在审议秘书长的提议时，行预咨委会要求提供资料，说明如何在现有结构中反映该提议；办公室主任、办公室副主任和执行干事各自的职能；联合国总部秘书处其他部门是否存在拟议结构。行预咨委会获悉，改变执行干事的职能，将秘书长代表所述办公室副主任的职能包括在内，这么做没有任何先例。关于拟改变维和部和外勤部执行干事职能的事宜，未向行预咨委会提供足够的理由，行预咨委会认为，执行干事职能应继续与联合国总部联合国秘书处内部的其他执行干事的职能保持一致。因此，行预咨委会建议不核准关于加强执行干事的作用以便将办公室副主任职能包括在内的提议。

2. 行动厅

裁撤 1 个高级政治事务干事员额 (P-5)

44. 秘书长在其报告(A/70/751)第 94 段中提议裁撤 1 个高级政治事务干事员额 (P-5)。行预咨委会回顾，大会第 68/283 号决议核准将该员额调至助理秘书长前沿办公室，负责改善维和部的规划能力以及与外勤部就规划事宜进行协调，以便及时向安全理事会提供适当的方案和咨询。行预咨委会还回顾，分派给该员额任职者的任务包括：(a) 根据最近的经验编制一个规划工作检查单；(b) 汇编在紧张的安全局势下设立新特派团的关键经验教训；(c) 应要求向针对具体问题的规划小组提供必要信息和背景资料；(d) 提供现成的快速规划能力；(e) 向助理秘书长办公室的工作提供一切额外支助。据指出，头两项任务将需要在各级开展大量咨商和访谈，包括为此举办讲习班和会议，这只能由一名经验丰富的 P-5 职等干事来领导。

45. 在审议 2016/17 年度支助账户预算时，行预咨委会获悉，加强全系统范围和具体特派团一级的综合战略规划仍是秘书处的主要优先事项之一，也是切实高效地开展维持和平行动的一项重要条件。行预咨委会还获悉，为了确保以更加协调一致的方式在战略层面规划维持和平行动，维和部和外勤部正在制定一项关于规划的新政策，包括审查维持和平行动，预计将于 2016 年 6 月 30 日前制定完成。该政策将描述维持和平行动的标准规划流程；澄清各方的作用和责任；阐明原则、主要决定里程碑、流程和结构。维和部和外勤部的政治和其他实务性文职、军事、警察和支助实体之间在战略层面上将更加协调一致，这将转化为更有效的业务规划和更有效的实地交付。行预咨委会还获悉，制定政策之后将对总部参与规划进程的工作人员实施专门培训方案。行预咨委会进一步询问后获悉，行动厅内现有的综合评估和规划股将负责提供相关培训。行预咨委会还获悉，该股包括一个由

预算外来源供资的政治事务干事员额，可能还需要更多的预算外资源，以满足开展培训工作所需要的相关短期需求及技术支助需求。

46. 行预咨委会认为，可能有必要就执行综合战略规划政策和程序及审查维持和平行动和交付相关培训提供切实指导。因此，为拟议裁撤这一员额以及可能使用预算外资金开展这些活动提供的理由说明不能令行预咨委会完全信服。在这方面，行预咨委会相信，在大会审议支助账户预算时将向其提供进一步资料，说明秘书长提议的理由。

3. 法治和安全机构厅

设立 1 个高级方案干事 (P-5)

47. 秘书长提议在助理秘书长办公室设立 1 个新的高级方案干事员额(P-5)，以便就维持和平相关工作以及将这项工作纳入维和部和外勤部各科室制定一项总体办法，并在进行中的各项举措的基础上再接再厉，与关键维持和平领域的伙伴加强合作。行预咨委会询问后获悉，通过在维和部的维持和平活动与联合国其他实体和非联合国伙伴开展的有关法治活动之间建立联系，可以改善战略和业务成果的总体质量。行预咨委会认为，法治和安全机构厅目前有足够能力执行秘书长所设想的维持和平战略。因此，行预咨委会建议不核准秘书长关于在法治和安全机构厅助理秘书长办公室新设 1 个高级方案干事员额 (P-5) 的提议，并建议相应调整有关的非员额资源。

设立一个联合国地雷行动处主任新员额 (D-2)

48. 秘书长提议由支助账户供资设立地雷行动处主任员额(D-2)，使本组织能够确保以负责任的方式管理资源，确保对支助维持和平行动必不可少的职能获得可持续的供资。秘书长报告第 138 段指出，截至 2015/16 年度，地雷行动处为 10 个维持和平行动提供支助，监管的维持和平批款达 1.9 亿美元，与 2002 年受托监管的 650 万美元相比，增加了近 30 倍。2002 年，由支助账户为地雷行动处 5 个员额 (1 个 P-4、3 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))供资，支助 3 个维持和平行动。报告还指出，自那以后由支助账户供资的员额增加了 2 个 P-3 员额，但这与地雷行动处任务的成倍增加并不相称。行预咨委会索要后得到了地雷行动处的组织结构图，显示该处有 38 个员额，包括地雷行动处主任(D-2)在内的 31 个员额由预算外资源供资，另外 7 个由支助账户供资。行预咨委会在关于维持和平行动共有问题的报告(A/70/742)中就地雷行动事务提出了进一步意见。

49. 行预咨委会进一步询问后获悉，为支持维持和平所需开展的地雷行动相关活动已远远超越传统的排雷活动，现在扩大到保护联合国人员并使维持和平特派团能有效执行任务。地雷行动活动所需资源增加的关键驱动因素是维持和平行动的作业环境越来越具有挑战性，其中包括：(a) 在战争遗留爆炸物大范围污染的环境中部署维持和平特派团，这需要进行大规模调查和排雷活动，联阿安全部队和

南苏丹特派团的情况就是这样；(b) 在日益危险的环境中部署维持和平行动，比如在马里和索马里，其特点是存在不对称的威胁和使用简易爆炸装置，对此特派团和特遣队都准备不足；(c) 需要开展武器和弹药管理活动以支持维持和平任务的情况，比如中非稳定团的情况。

50. 行预咨委会认识到地雷行动处在支持联合国外地活动，包括但不限于维持和平行动方面发挥了重要作用。在这方面，行预咨委会认为，关于地雷行动处人员编制的任何提议都应在更综合全面的基础上提出，并应分析评估由经常预算、维持和平预算和维持和平行动支助账户以及预算外资金来源为这项活动分配的资源能力是否充足。在此之前，行预咨委会不能建议核准关于设立 1 个由支助账户供资的地雷行动处主任新员额 (D-2) 的提议。行预咨委会还要求相应调整有关的非员额费用。

4. 政策、评价和培训司

将由 5 个员额 (1 个 P-4、2 个 P-3 和 2 个本国一般事务) 组成的文职人员部署前培训小组从后勤基地调至恩德培，裁撤后勤基地 5 个员额，在恩德培重设这些员额

51. 秘书长根据内部审查的建议，拟议将目前设在后勤基地的文职人员部署前培训小组移至恩德培，作为恩德培支助基地联刚稳定团的一个租户单位，与恩德培区域服务中心同地办公。秘书长说，该审查确定了将这些职能设在恩德培可能产生的节省，以及区域服务中心开设一条服务专线，为新工作人员提供入职流程行政支助所能带来的组织效率提高。因此，将文职人员部署前培训小组迁至恩德培，可以使文职人员部署前培训和入职流程无缝衔接，并确保更有条理地逐渐熟悉情况。报告第 195 段指出，转调文职人员部署前培训小组将导致裁撤由支助账户供资的后勤基地 5 个员额，并在恩德培重设这 5 个员额。行预咨委会询问为什么拟议由支助账户为文职人员部署前培训小组供资，并获悉，该提议将使综合培训处的职能和资源保持一致，培训小组是该处的一部分。

52. 行预咨委会进一步询问后获悉，80% 的维持和平文职人员部署在非洲，由于恩德培邻近联刚稳定团、南苏丹特派团、中非稳定团、联阿安全部和达尔富尔混合行动，在那里进行部署前培训可使文职人员部署前培训纳入一个将培训、入职和报到/离职流程结合起来的单一综合进程，这样可以减少工作人员从居住地到外地特派团的旅行所需时间，从而更好地为新工作人员服务，并使各特派团受益。这样还可以选择使用联合国飞机运送人员前往任务区。在这方面，行预咨委会获悉，由于差旅费减少以及当地工作人员薪金费用较低，每年可实现节余约 400 000 美元，从而补充增效，加上由于工作人员部署所需差旅费减少，2016/17 年度期间特派团预算也可能有节余。此外，估计需要 85 000 美元经费，用于为在恩德培的文职人员部署前培训小组购置一辆客车及办公家具和设备、信息和通信技术有关设备和培训材料。

53. 至于如何执行拟议的 5 个员额转调，行预咨委会获悉，拟议裁撤后勤基地预算编列的国际员额，拟由支助账户预算供资设立这些员额。提供的解释是，从人力资源角度看，填补布林迪西员额的国际工作人员都是通过竞争性程序挑选的，因此不带有任用限制，将他们横向改派至在恩德培新设立的员额，不需要支付解雇赔偿金。至于 2 个本国一般事务员额，行预咨委会获悉，根据现有资料，预计裁撤不会导致支付解雇赔偿金，这些员额将设在恩德培当地，通过既定征聘程序填补。

54. 行预咨委会注意到将文职人员部署前培训小组从后勤基地调往恩德培可能带来的增效。但是，行预咨委会认为，预算报告以及向行预咨委会提供的补充资料没有处理与转调有关的一些问题。考虑到文职人员部署前培训小组将成为恩德培支助基地联刚稳定团的一个租户单位，该提议应明确解释培训小组的业务和支助费用将如何分类和单独列报。此外，行预咨委会希望更清楚说明一些相关问题，包括但不限于：是否进行了成本效益分析，列出预期的财务和业务效益；是否有关于目前接受部署前培训的工作人员及其来自何处的可靠数据；恩德培支助基地现有的医疗服务情况，因为后勤基地目前为接受部署前培训的人员提供医疗诊所服务，恩德培支助基地是否计划加强其医疗诊所，以提供同样水平的服务；恩德培支助基地将提供哪些目前由后勤基地提供的其他支助服务，为此是否有必要建设其他基础设施；从裁撤后勤基地员额到新员额在恩德培支助基地开始工作估计需要多长时间；文职人员部署前培训小组与恩德培区域培训中心之间如何协同增效；最后，在转调期间如何保证培训服务不间断，为此是否可能需要一般临时人员资源。

55. 考虑到上述问题，行预咨委会不能建议核准秘书长的提议，即将文职人员部署前培训小组(5 个员额)转调至恩德培，以及将他们的供资来源转为支助账户。行预咨委会建议大会请秘书长在下一期预算报告中提出一个企划案，分析说明拟议转调所产生的职能和组织方面的影响，以及相关费用和预期效益。行预咨委会还建议相应调整与拟议转调这五个员额有关的非员额资源。

非员额资源

56. 维和部拟议所需非员额资源数额为 11 146 800 美元，与 2015/16 年度分配数相比，增加了 276 600 美元，即 2.5%。行预咨委会建议核准拟议的非员额资源，但以接受其在上文和下文有关段落提出的意见和建议为前提。

咨询人

57. 拟议咨询人所需资源数额为 497 000 美元，与 2015/16 年度分配数相比，增加了 13 300 美元，即 2.7%。所需资源包括：(a) 312 500 美元，用于聘用有技术专长的咨询人，为会员国和外地行动(169 500 美元)、维和部(89 100 美元)和外勤部(53 900 美元)制定和交付培训，所涉内容包括道德操守、管理、领导、廉正意识和监督等一般性专题；(b) 141 000 美元，用于聘用有技术专长的咨询人，进行

四个以特派团为重点的评价和两个专题评价，这些评价由工作人员给予支持；(c) 43 500 美元用于支付外部咨询人担任维和部/外勤部年度会议主持人的费用。

58. 行预咨委会询问后获悉，4 名咨询人将领导由政策、评价和培训司评价小组成员及维和部和外勤部专家组成的评价小组；还牵头编写综合评价报告。行预咨委会认为，这些活动应由内部高级工作人员而不是外部咨询人来牵头。行预咨委会还获悉，举办讲习班可使维持和平特派团政治事务部门负责人有机会学习和交流经验。行预咨委会质疑为什么不能在内部开展这些活动而不用依赖外部咨询人。考虑到上述意见，行预咨委会建议将咨询人拟议资源减少 141 000 美元。

公务差旅

59. 公务差旅拟议所需资源数额为 4 468 100 美元，与 2015/16 年度分配数相比，增加了 180 000 美元，即 4.2%，主要用于开展与特派团规划、评估和协商有关的活动，以及参加研讨会、讲习班和简报会的差旅费用。行预咨委会询问后获悉，政策、评价和培训司与培训有关的差旅所需经费增加的主要原因是：计划增加流动培训小组的活动，从 2015/16 年度的 3 次增加到 2016/17 年度的 6 次，以支持会员国为联合国维持和平行动军事和警察人员提供部署前培训；执行特派团高级行政管理和资源培训试点高级方案。考虑到其在上文第 35 段提出的意见和建议，特别是关于遵守提前 16 天购票政策的意见和建议，行预咨委会建议公务差旅所需资源维持在 2015/16 年度的水平。为此，行预咨委会建议将维和部公务差旅项下拟议所需资源减少 180 000 美元。

信息技术

60. 信息技术拟议所需资源数额为 1 995 700 美元，增加了 110 600 美元，即 5.9%。所需资源用于：(a) 支付代表维和部和外勤部集中经管的信息技术设备保养和维修费用(1 391 500 美元)，这是依据信通厅签订的标准服务级别协议计算的；(b) 为这两个部购置标准信息设备，包括新购和更换台式计算机和膝上型计算机(186 400 美元)；(c) 根据以往支出模式确定的这两个部在总部中央信息技术基础设施费用中分担的支助账户份额(347 800 美元)；(d) 将网站内容上传至维持和平网站并翻译成六种正式语文(70 000 美元)。报告指出，所需经费增加的主要原因是，为拟议新设员额编列标准信息设备费用，以及将网络内容服务费从其他用品、服务和设备项下转入本项下。

61. 关于拟议编列 186 400 美元经费，用于为维和部和外勤部更换台式计算机和膝上型计算机，行预咨委会询问后获悉，信息技术设备的更换是根据标准预期寿命进行的，主要是台式计算机和膝上型计算机，其预期寿命为四年；对在用的 1 442 台计算机，仅仅是为了使设备长期处于应时状态，每年就需要更换大约 360 台。此外，需要为新员额、咨询人、实习生和来自外地特派团的临时工作人员配备新的信息技术设备。还指出，前几年的设备更换预算被部分用于更换视频会议系统

等设备，以避免出现重大业务中断，因此未用于更换所有需要更换的台式计算机和膝上型计算机。

62. 行预咨委会进一步询问后获悉，标准设备更换，包括根据台式计算机和膝上型计算机四年标准寿命周期进行的设备更换，其所需资源在执行办公室项下计列，而额外、特别或非经常性更换所需资源在外勤部信息和通信技术司项下计列。行预咨委会还获悉，2012/13 年度更换了 458 台计算机、2013/14 年度 425 台、2014/15 年度 186 台、2015/16 年度 218 台，2016/17 年度将更换 451 台。行预咨委会索要后得到了一份 2016/17 年度信息技术设备购置计划总表，是根据为两个部更换过时标准设备编列的预算经费 600 400 美元开列的(维和部 186 400 美元，外勤部 414 000 美元)，详见表 5。

表 5
2016/17 年度期间拟议的信息技术设备购置和更换

(美元)

| | 数目 | 成本估计数 |
|-----------|-----|----------------|
| 监视器 | 451 | 99 000 |
| 台式计算机 | 200 | 144 000 |
| 数字发送装置 | 30 | 19 000 |
| 膝上型计算机 | 251 | 338 400 |
| 共计 | | 600 400 |

63. 行预咨委会认为，已为更换计算机提供了足够资源，因此建议将 2016/17 年度为维和部更换计算机请拨的资源减少 186 400 美元(行预咨委会在下文第 81 段对外勤部提出了类似建议)。

陆运

64. 陆运项下拟编列 26 800 美元，用于为拟设在恩德培的文职人员部署前培训小组购置和维护一台车辆。行预咨委会询问后获悉，需要该辆车开展下列活动：运送培训小组和设备往返教室和安全模拟演练设施；在各个教室培训地点之间运送与培训有关的设备和用品；前往有关东道国当局和机场的运输，以便利工作人员和专家抵达和离开恩德培。行预咨委会不能支持拟议将文职人员部署前培训小组从后勤基地转调至恩德培。在这方面，行预咨委会建议将维和部陆运项下拟议资源减少 26 800 美元。

D. 联合国驻非洲联盟办事处

65. 秘书长关于联合国驻非洲联盟办事处人员编制的提议意味着办事处的结构将改组为三个构成部分：秘书长特别代表办公室，负责监督其他两个支柱部门：

政治伙伴关系科(目前的政治事务科)及机构和业务伙伴关系处,后者将通过合并业务规划和咨询科和行政规划和咨询科而成立。此外,办公室主任的职能将与秘书长特别代表办公室分开。秘书长报告第 218 至 241 段阐述了这些提议,将需要设立 3 个新员额(秘书长特别代表办公室 1 个办公室主任(D-1)和 1 个新闻干事(本国专业干事),机构和业务伙伴关系处 1 个处长(D-1));裁撤 4 个员额(1 个采购规划员(P-4)、1 个安保助理(外勤事务)、1 个通信技术助理(外勤事务)和 1 个设施管理助理(本国一般事务));调动 6 个员额;改派 23 个员额。行预咨委会索要后得到了补充资料,但行预咨委会认为,这些资料没有更清晰说明预算报告中载列的提议。根据所提供的资料,行预咨委会认为,没有以令人信服的方式阐明关于联非办的改组提议,目前尚不清楚拟议的组织结构变动如何有助于实现加强联合国与非盟在和平与安全领域的合作以及为非盟提供协调一致的联合国支助的目标。

66. 行预咨委会回顾,联非办是 2010 年 7 月经由大会第 64/288 号决议设立的,至今已有五年多时间。该办事处综合了以下现有部门的职能:政治事务部联合国联络处、维和部非盟和平与支助小组和外勤部索马里规划小组以支持非索特派团,也综合了在亚的斯亚贝巴的达尔富尔混合行动联合支助协调机制办事处支助构成部分的职能。行预咨委会注意到,在此期间,联非办的作用及其与非盟的伙伴关系在规模和复杂性方面都有所增加。因此,行预咨委会建议请秘书长对联非办进行一次全面审查,包括审查其人员配置和供资结构,并至迟在提交 2018-2019 年拟议方案预算时相应提出建议,供大会审议。在此之前,行预咨委会不能建议核准联非办改组提议和拟议的有关人员配置变动。行预咨委会还建议相应调整有关的非员额资源。

非员额资源

67. 联非办拟议非员额所需资源数额为 1 048 000 美元,与 2015/16 年度分配数相比,增加了 114 400 美元(即 12.3%),主要原因是,为保持目前的活动水平而更换通信和信息技术设备所需要的经费增加。行预咨委会建议核准为联非办请批的非员额资源。

E. 外勤支助部

68. 秘书长关于外勤支助部人员编制的提议包括:设立 4 个新员额(联索支助办总部支助小组 1 个组长员额(D-1)、行为和纪律股 1 个高级方案干事员额(P-5)和 1 个方案干事员额(P-4)、后勤支助司 1 个高级环境事务干事员额(P-5);裁撤外勤人事司 3 个人力资源助理员额(一般事务(其他职等))。秘书长还提议将行为和纪律办公室改名为行为和纪律处。行预咨委会建议核准秘书长关于外勤支助部人员编制的提议,但不核准在联索支助办总部支助小组设立 1 个组长员额(D-1)(另见下文第 69 段)。行预咨委会还建议相应调整有关的非员额资源。

1. 副秘书长办公室

在联合国索马里支助办公室总部支助小组设立 1 个组长员额 (D-1)

69. 秘书长提议在副秘书长办公室联索支助办总部支助小组设立 1 个组长员额 (D-1)，以加强该小组的能力及其对联索支助办的支持，因为支助办自成立以来任务显著扩大。秘书长解释说，由 3 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))组成的联索支助办总部支助小组的能力跟不上向特派团提供支助的不断增长的需求。行预咨委会认为，秘书长没有提供充足理由说明为何提议设立一个新的 D-1 职等员额来领导联索支助办支助小组，也没有说明为什么不能由其他职等的员额提供这一增加的能力。因此，行预咨委会建议不核准在联索支助办支助小组设立组长员额 (D-1) 的提议，并建议相应调整有关的非员额资源。

非员额资源

70. 外勤支助部拟议所需非员额资源数额为 14 716 600 美元，与 2015/16 年度分配数相比，增加了 2 796 000 美元，即 23.5%，主要原因是为三年期特遣队所属装备工作组会议编列非经常所需资源以及信息技术项下所需经费增加。行预咨委会建议核准拟议的非员额所需资源，但以接受其在上文和下文有关段落提出的意见和建议为前提。

三年期特遣队所属装备工作组会议

71. 秘书长报告第 24 段指出，2017 年将在纽约举行三年期特遣队所属装备工作组会议，需要拟议资源数额为 1 869 100 美元，列在公务差旅(514 500 美元)以及其他用品、服务和设备(1 354 600 美元)项下，与为在 2013/14 年度举行的上一次三年度会议核准的金额相比，增加 80 200 美元。行预咨委会询问后获悉，会议定于 2017 年 1 月举行，并得到了费用细目如下：

(a) 公务差旅项下：编列经费 514 500 美元，用于来自会员国的最多 49 名参会者的经济舱旅行费用。据解释，秘书处过去为参会者提供从各自国家前往纽约的空中旅行费用，并应请求为来自每个发展中国家和最不发达国家的 1 名参会者提供终点站费用和 12 天的每日生活津贴；

(b) 会议事务项下：为使用三个主要会议室编列经费 669 200 美元。据解释，工作组通常分成三个工作分组，在 10 天会议期间需为全体会议提供六种正式语文的口译服务；

(c) 文件项下：编列经费 656 300 美元，用于编辑和翻译工作组提交大会的正式报告，以及秘书长和行预咨委会的有关报告(621 400 美元)；编写分发给会员国的预发文件(30 500 美元)；租用会议室投影仪和屏幕(3 900 美元)；用光盘提供数据(500 美元)；

(d) 在其他费用项下编列经费 29 100 美元，用于支付：将从会员国收到的国家成本数据翻译成英文(20 000 美元)；在会前向会员国提供文件所需要的材料(纸张和消耗品)费用(5 100 美元)；4 000 美元用于 10 天会议期间参会者的其他会议服务费，包括饮用水。

72. 行预咨委会建议核准为 2017 年 1 月在纽约召开三年期特遣队所属装备工作组会议编列的公务差旅项下(514 500 美元)以及其他用品、服务和设备项下(1 354 600 美元)拟议资源。

波恩评估中心

73. 秘书长报告第 27 段指出，外勤部外勤人事司预算中列入了 338 000 美元，用于扩大德国波恩的试点评估中心，以通过建立一个合格候选人的人才库加强高级特派团支助职位的继任管理。咨询人项下拟议所需资源包括：50 000 美元用于开发工具和方法，以评估每个候选人的胜任能力，还有 200 000 美元用于专门公司咨询以进行评估；公务差旅项下编列经费 84 000 美元，用于 20 名候选人、5 名咨询人和 3 个高级管理小组从纽约到波恩的差旅费；其他用品、服务和设备项下编列 4 000 美元，以支付相关设施服务费。

74. 行预咨委会询问后获悉，联合国几个机构、基金和方案以及外部组织都使用评估中心方法来评估关键领导职位的候选人。行预咨委会还获悉，秘书长的代表说，制定这一方法符合秘书处关于工作人员甄选的现行准则；方法制定工作于 2015 年 7 月开始，随后于 2015 年 10 月在三天半的时间里进行了评估中心试点运行。2016 年 2 月完成了试点运行的最后阶段，已将个人反馈意见提供给候选人。行预咨委会索要后得到了 2015 年试点运行所涉费用 215 088 美元的细目，其中包括：50 000 美元用于开发工具；117 600 美元用于专门公司咨询；34 350 美元用于 14 名参加者的旅费；13 138 美元用于 4 名总部工作人员的差旅费。行预咨委会还获悉，每名参加者的费用约为 10 000 美元。关于将评估中心地点设在波恩，行预咨委会获悉，基于其所能提供的设施，从多个候选地点中选中了联合国波恩校园，而且已有其他机构、基金和方案出于同样的目地使用过该地点。但是，行预咨委会也获悉，这种评估可以在能提供所需设施的任何地点进行。

75. 行预咨委会进一步询问后获悉，人力资源管理厅在试点评估中心不发挥作用，根据现行工作人员甄选制度，仍由招聘管理人负责评估 D-2 职等候选人，之后将其建议提交给(D-2 职位)高级审查小组。此外，行预咨委会获悉，虽然评估中心被视为可用来评估候选人的一种工具，但特派团支助主任(D-2)职位的招聘程序包括胜任能力面试，且这种面试是在评估中心试点之前进行的。另外，行预咨委会获悉，由于评估中心是在进行具体招聘工作时使用，招聘工作的结果对于今后特派团支助主任(D-2)职位空缺的招聘没有效力。

76. 行预咨委会强调，人力厅是与联合国秘书处人力资源管理有关事项的中央主管机关，因此，应参与评估中心等试点举措的制定工作。行预咨委会还强调，必

须与人力厅协调执行连贯一致的工作人员甄选制度，统一解释和适用现行准则，以确保甄选决定是根据绩效、所展示的才干、业绩、目标、与职位相关的标准及组织的任务作出的。行预咨委会质疑在执行试点之前，外勤部和人力厅之间是否进行了任何有意义的协商。此外，行预咨委会认为，试点评估中心所需资源的列报方式缺乏透明度。因此，行预咨委会建议不批准秘书长的提议，并减少咨询人(250 000 美元)、公务差旅(84 000 美元)及其他用品、服务和设备(4 000 美元)项下相关所需资源。

咨询人

77. 拟议咨询人所需资源数额为 1 964 000 美元，与 2015/16 年度分配数相比，增加 269 000 美元，即 15.9%，主要原因是试点评估中心及制定供应链管理倡议执行框架所需资源增加。

78. 行预咨委会注意到，该提议包括，除其他外，副秘书长办公室项下开展下列活动所需资源：30 000 美元用于聘用咨询人开发业绩管理框架，以支持有效的数据驱动的高级领导决策和总体部门效率；21 000 美元用于聘用咨询人，指导七名新任职的维持和平特派团团长和副团长。行预咨委会认为，秘书处应具备开展上述活动所必要的内部能力，不必依赖外部咨询人。因此，行预咨委会建议将拟议咨询人所需资源减少 51 000 美元。

信息技术

79. 信息技术拟议所需资源数额为 6 005 500 美元，与 2015/16 年度分配数相比，增加了 685 700 美元 (即 12.9%)。报告指出，所需资源增加的主要原因是设备所需经费增加、移动办公室许可证从通信项下划入信息技术项下所涉的转移费用，以及拟议购置外地信息技术应用程序。

80. 行预咨委会注意到，拟议所需资源包括 414 000 美元用于更换过时标准设备，原因是以往预算周期未将更换计算机列为优先事项，导致大量计算机已超过使用寿命。报告指出，积压的需更换计算机目前约占该部所有设备的 50%。

81. 考虑到最近财政期间的更换模式，行预咨委会认为，2016/17 年度预算计划增加更换计算机所需资源的理由不充足。因此，行预咨委会建议将信息技术项下请批资源减少 414 000 美元。

F. 管理事务部

改组

82. 秘书长提议在管理事务部内部进行改组，将人力资源信息系统科(人力资源信息系统科)纳入信息和通信技术厅(见 A/70/751，第 454 段)。在这方面，秘书长表明，目前人力资源信息系统科核定人员编制由 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、1

一个一般事务(其他职等))及 16 个一般临时人员职位(2 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2、1 个一般事务(特等)、9 个一般事务(其他职等))构成,这些员额和职位由支助账户供资。秘书长还表明,提议将人力资源信息系统科并入信通厅,涉及到将所有员额和职位调到信通厅,但 1 个项目管理人的一个一般临时人员职位(P-4)不在此例,该职位拟调到人力资源管理厅战略规划和人员配置司规划、监测和报告处(同上,第 454、474 和 536 段)。

83. 行预咨委会回顾,按照大会第 66/246 号决议和第 69/262 号决议第二节的规定,并为了处理审计委员会关于秘书处信息和通信技术事物处理情况的报告(A/67/651)中所着重指出的关切事项,管理事务部启动了一项在该部内部整合通信技术职能和资源的举措。该举措旨在将管理事务部内部(即人力资源管理厅、中央支助事务厅以及方案规划、预算和账户厅内部)各技术单位的一部分合并到信息和通信技术厅(见 A/70/6(Sect. 29E),第 29 E.37 和 29 E.38 段)。行预咨委会在审议信息和通信技术厅 2016-2017 年拟议方案预算时,在其关于 2016-2017 两年期拟议方案预算的第一次报告(见 A/70/7,第八.110 至 112 段和第八.132 段)中详细讨论了这一问题。

员额资源

84. 除了如上文第 82 段所述将 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))从人力资源管理厅调到信息和通信技术厅以外,秘书长有关管理事务部人员编制的提议还包括:(a) 将 1 个服务台助理员额(一般事务(其他职等))从方案规划、预算和账户厅调到信息和通信技术厅,裁撤方案规划、预算和账户厅的 1 个财务和预算助理员额(一般事务(其他职等));(b) 将中央支助事务厅的 1 个采购干事员额(P-4)改叙为科长(P-5),裁撤该厅的 1 个小组助理员额(一般事务(其他职等))。

85. 行预咨委会建议核准秘书长有关管理事务部内部改组和人员配置的提议,但须以符合其在下文第 91 和 93 段中的评论意见为前提。行预咨委会还建议对相关的非员额资源作出相应调整。

1. 方案规划、预算和账户厅

非员额资源

咨询人

86. 秘书长为聘用咨询人(168 人月)提议的数额为 1 899 000 美元,与 2015/16 年批款相比减少 492 000 美元(即 20.6%)。秘书长表明,需要拟议聘用的咨询人继续支助行使以下各种职能:为维和特派团编制第三次符合公共部门会计准则的财务报表;在维和行动中实施“团结”项目;国际公共部门会计准则会计和报告;开展可持续性工作,包括加强内部控制、进行培训和促进技能发展。

87. 行预咨委会要求提供资料，说明支助国际公共部门会计准则的所需资源的缩减情况。行预咨委会获悉，在 2012 至 2015 年期间，为支持国际公共部门会计准则而聘用的咨询人人数最多，达 18 人。在 2016/17 年，这一数字拟减至 12 人，而且在 2015/16 年中止了 1 个公共部门会计准则变革项目管理者(P-5)的临时职位，取而代之的是设立了 1 个 P-4 职等的临时职位。行预咨委会还获悉，在 2017 年后，除短期和具体任务外，预期将不再需要咨询人所需资源。行预咨委会认为，2016/17 财政期间应进一步减少使用咨询人来为支助与公共部门会计准则有关的活动，并强调需要依靠内部能力来支助在维和行动中采用国际公共部门会计准则。为此，行预咨委会建议将秘书长提议的咨询人所需经费减少 380 000 美元。行预咨委会还期待着审查下一次提交的支助账户预算中的公共部门会计准则支助能力缩减计划。

2. 人力资源管理厅

非员额资源

战略规划和人员配置司

将 2 个一般临时人员职位从学习、发展和人力资源事务司调到战略规划和人员配置司

88. 秘书长表明，提交大会的关于流动的初步提议是前几年由学习、发展和人力资源事务司拟订的，2 个一般临时人员职位(1 个 P-3，1 个一般事务(其他职等))为这项工作提供了支助。据秘书长称，与执行流动框架有关的任务现已分派给了战略规划和人员配置司，因此拟将为此目的设立的 2 个一般临时人员职位调到该司。行预咨委会建议核准提议的调动。

医务司

新的一般临时人员职位：1 个医务干事(P-4)和 1 个保健安全和质量干事(P-3)

89. 秘书长表明，医务司的任务是执行和平行动问题高级别独立小组的具体建议，以建立一个保健服务业绩管理框架(见 A/70/95-S/2015/446，第 305 段)。在这方面，秘书长提出了一个将由医务司开展的项目，该项目最初侧重于二级医院、联合国运营的一级诊所和空中医疗后送小组，并将逐步扩大，以包含所有实地保健能力，无论是民用还是军用能力。秘书长说明，该项目团队将与有关会员国合作，制订医疗绩效标准、野战医院和诊所程序以及在实地提供急救和创伤保健服务的办法(见 A/70/751，第 455 至 457 段)。秘书长的提议是依照和平行动问题高级别独立小组报告所产生的组织改革举措提出的，行预咨委会在其关于与维和行动有关的共有问题的报告第 11 段中，就秘书长的提议提出了意见。

90. 秘书长提议设立 2 个一般临时人员职位来执行上述项目，其中 1 个是医务干事(P-4)，1 个是保健质量和安全干事(P-3)。设想的医务干事的职责包括，为项目

提供技术和专业领导力，与实地医务干事和会员国军事医疗专家进行联络。秘书长提议将保健质量和安全干事的职位编入参与该项目的另一个外地特派团，但该职位将向另外多达两个特派团提供支助。秘书长还提议该职位的职责包含在实地发挥领导力，尤其是在护理做法和向医务干事提供支助方面发挥领导力。

91. 在本报告范围内，行预咨委会确认有必要加强维和行动的保健能力，但它认为，向维和特派团人员提供适足的保健服务应一直是本组织的一个持续的优先事项，现阶段不应构成新的任务。行预咨委会还认为，秘书长在拟订此类增强能力的提议时，应明确界定基本职责及其在整个组织结构中的位置，包括具体的交付成果和预期的益处。鉴于以上所述，行预咨委会建议核准医务干事(P-4)的临时职位，但由于没有就保健质量和安全干事(P-3)的临时职位提出明确和拟订完善的提议，建议不核准后一个职位。行预咨委会还建议对相关的非员额资源作出相应调整。

3. 中央支助事务厅

员额资源

采购司

将 1 个采购干事员额(P-4)改叙为科长(P-5)员额

92. 秘书长提议将通信和信息技术采购科的 1 个采购干事(P-4)员额改叙为科长(P-5)员额，以便就信通技术供应链的所有方面提供战略领导力。他表明，目前为外地特派团、联合国总部和总部以外办事处进行的信息和通信技术资产及相关服务采购，是由外地采购处内的一个科管理，该科由一名 P-4 职等采购干事领导。据秘书长所述，鉴于大会在第 70/248 号决议中所提的请求，即降低整个秘书处和所有工作地点及外地特派团现有信息和通信技术环境的条块分割程度，科长的作用对于在信通技术复杂的全球采购方面提供战略领导力变得至关重要，因此，提议将这一员额改叙为 P-5 职等的员额(同上，第 496 至 499 段)。

93. 行预咨委会回顾，大会在审议支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间预算时，曾审议了将上述采购干事(P-4)的员额改叙为 P-5 职等一事，并在其第 68/283 号决议中，赞同行预咨委会关于此事的建议，没有核准改叙。在目前的情况下，行预咨委会认为，秘书长没有为其请求提供充足的额外理由，因此建议不予改叙。

非员额资源

咨询人

94. 秘书长为中央支助事务厅下 2016/17 年的咨询人所需资源提议的数额为 237 500 美元，与 2015/16 年批款相比增加 2 500 美元(即 1.1%)。提议的咨询人所需资源

包括 150 000 美元和 60 000 美元两笔金额，分别用于履行与持续维护和保存维和行动档案有关的职能(同上，第 513 和 514 段)。行预咨委会询问后获悉，维和行动越来越多地以数字格式记录，需要档案和记录管理科就获取、吸收和保存维和行动记录提供咨询意见，并确保其相关的信息安全。行预咨委会认为，将记录归档并确保档案安全，这些属于要求持续具备的核心职能，因此，应依靠利用内部能力来履行此类职能。行预咨委会建议不核准与档案职能有关的 210 000 美元的咨询人所需资源。

4. 信息和通信技术厅

信通厅改组和相关的调动

95. 秘书长提议根据大会在审议 2016-2017 年方案预算时在第 70/247 号和第 70/248 号决议中核可的信息和通信技术厅结构，对支助账户下用于信通厅的资源作出调整。作为改组的一部分，提议将人力资源信息系统科并入信通厅的纽约和曼谷办公室。这需要将支助账户供资的 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))、15 个一般临时人员职位(1 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2、1 个一般事务(特等)以及 9 个一般事务(其他职等))从人力厅调到信通厅(同上，第 536 段和第 548 至 557 段)。提议的改组还涉及将 1 个服务台助理员额(一般事务(其他职等))从财务信息业务处调到信通厅(同上，第 541 和 542 段)(另见上文第 82 和 84 段)。

非员额资源

信息技术

96. 秘书长提议以 4 612 000 美元作为与维和有关的专门化信息技术设备、软件、许可证和收费以及订约承办事务非标准所需资源，与 2015/16 年批款相比增加 1 104 300 美元(即 31.5%)。所需资源增加主要归因于作为改组的一部分，将人力资源信息系统科从人力厅调到信通厅(同上，第 589 和 590 段，另见上文第 82 段)。行预咨委会索要后得到了 2015/16 和 2016/17 两个财政期间上述信息技术所需资源的拟议资源细目，这一细目列于本报告附件六。

G. 内部监督事务厅

97. 秘书长关于内部监督事务厅人员配置的提议需要在调查司内调动 3 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3)和 8 个一般临时人员职位(1 个 P-5、1 个 P-4、5 个 P-3、1 个本国一般事务人员)，具体情况如下文所示。

98. 就拟议设立中非稳定团驻地调查办公室而言，提议进行下列调动：

(a) 将 1 个高级调查员员额(P-5)从纽约的调查司调到拟设的中非稳定团驻地调查办公室；

(b) 将 1 个调查员员额(P-4)从恩德培区域调查办公室调到拟设的中非稳定团驻地调查办公室；

(c) 将 1 个一般临时人员项下资助的调查员职位(P-3)从恩德培区域调查办公室调到拟设的中非稳定团驻地调查办公室。

99. 就拟议设立马里稳定团驻地调查办公室而言，提议进行下列调动：

(a) 将 5 个一般临时人员职位(1 个首席驻地调查员(P-5)、1 个驻地调查员(P-4)、2 个驻地调查员(P-3)和 1 个行政助理(本国一般事务))从联科行动驻地调查办公室调到拟设的马里稳定团驻地调查办公室；

(b) 将 1 个驻地调查员一般临时人员职位(P-3)从维也纳区域调查办公室调到拟设的马里稳定团驻地调查办公室。

100. 提议进行的其他调动是：

(a) 将 1 个调查员员额(P-3)从联海稳定团调查办公室调到恩德培区域调查办公室；

(b) 将 1 个调查员一般临时人员职位(P-3)从联利特派团调查办公室调到维也纳区域调查办公室。行预咨委会询问后获悉，这一职位将取代拟调到马里稳定团的调查员一般临时人员职位(P-3)，以确保维持维也纳对该办公室支助的特派团的增援能力。考虑到马里稳定团拟设驻地调查办公室，而维也纳区域调查办公室支助的特派团正在缩编，行预咨委会认为，维也纳不需要这一增援能力，联利特派团也并非持续需要这个一般临时人员职位。行预咨委会建议中止这一职位，并对相关的非员额资源作出相应调整。

101. 行预咨委会建议核准秘书长有关监督厅的人员配置提议，但须以符合上文第 100(b)段所述建议为前提。

空缺率

102. 在审议支助账户 2016/17 年拟议预算过程中，行预咨委会得到的资料显示，在为监督厅核准的、2015 年 7 月 1 日至 2016 年 1 月 31 日期间支助账户供资的 119 个员额中，专业及以上职类的平均空缺率为 22.8%，一般事务及有关职类的平均空缺率为 9.4%。进一步的分析表明，平均而言，调查司专业及以上职类的 17 个员额有 5 个在此期间是空缺的。行预咨委会询问后获悉，尽管监督厅努力扩大了征聘广告的投放范围，增加了应邀参加测试的候选人人数，但为外地特派团征聘和留住调查员仍然是监督厅的一项挑战。咨委会进一步获悉，已开始对监督厅的征聘方法进行彻底审查，其中特别注重从人口包括性别方面扩大候选人库，对更多讲法语的候选人开展外联工作，并使征聘过程更快，所需资源较少。行预咨委会以前曾就监督厅专业及以上职类空缺率长期偏高及其可能对及时交付规

定产出的影响表明了看法(A/69/860, 第 86 段)。行预咨委会重申, 秘书长必须尽速填补空缺员额, 并建议大会请秘书长在今后提交大会的报告中, 报告对监督厅征聘方法的审查结果。

陆运

103. 为陆运项下提议的数额为 2 200 美元, 用作内罗毕和维也纳两地区调查办公室的当地交通费用。秘书长表明, 这一数额反映了相关费用从其他用品、服务和设备资源类别的转拨。行预咨委会认为, 陆运费用应全部列入各办公室的预算, 不应列入支助账户。在这方面, 行预咨委会建议在监督厅陆运项下的拟议资源中减少 2 200 美元。

104. 行预咨委会建议核准监督厅的拟议非员额资源, 但须以符合上文第 103 段所列建议为前提。

H. 内部司法

员额资源

105. 秘书长关于内部司法的人员配置提议包括: (a) 将 1 个法律干事一般临时人员职位(P-3)改划为工作人员法律援助办公室的 1 个员额; (b) 在恩德培区域服务中心联合国监察员和调解事务办公室内设立 1 个解决冲突干事员额(P-4)。行预咨委会建议核准秘书长就内部司法提出的人员配置提议, 但须以符合下文第 106 段中的评论意见为前提。

联合国监察员和调解事务办公室

恩德培区域监察员和调解事务办公室内新的解决冲突干事员额(P-4)

106. 秘书长提议在恩德培区域服务中心联合国监察员和调解事务办公室内设立一个解决冲突干事(P-4)员额, 以处理增多的办案量, 向维和特派团更多的工作人员提供冲突驾驭能力培训, 并履行协助查明共有问题等相关职责。秘书长就此表明, 尽管维和特派团中的工作人员总数预期在 2016/17 年减少, 但该办公室根据缩编的特派团的以往经验, 预期解决冲突案件会增多(见 A/70/751, 第 664 至 666 段)。行预咨委会不认为在恩德培需要新设一个 P-4 员额, 并认为监察员和调解事务办公室的现有能力应足以在 2016/17 财政期间处理办案量。因此, 行预咨委会建议不核准这一员额, 并建议对相关的非员额资源作出相应调整。

非员额资源

恩德培区域监察员和调解事务办公室内新的解决冲突干事一般临时人员职位(P-4)

107. 秘书长还提议在恩德培区域服务中心的联合国监察员和调解事务办公室内设立 1 个解决冲突干事一般临时人员职位(P-4), 以处理各维和特派团所产生的增

多的办案量，并履行其他相关职责(同上，第 667 和 668 段)。行预咨委会不认为在恩德培需要新设 1 个 P-4 职等的一般临时人员职位，因此建议不予核准。行预咨委会还建议对相关的非员额资源作出相应调整。

I. 法律事务厅

员额资源

法律顾问办公室内新的法律干事员额(P-4)

108. 秘书长提议在法律顾问办公室内设立 1 个法律干事(P-4 职等)员额，以应对维和行动提出的越来越多的提供法律咨询意见请求，并处理在提供这种咨询意见方面所涉的复杂性。据秘书长所述，根据最近的趋势，预期在 2016/17 年期间，与就维和事项的不同方面提供咨询意见有关的工作量会增多，这些方面包括，对安全理事会授权的解释所引起的问题，以及与向联合国行动提供业务支助的国家和区域或次区域组织订立的协定所引起的问题(同上，第 694 至 700 段)。行预咨委会询问后获悉，2011 年至 2015 年期间，法律顾问办公室处理的与维和特派团有关的事项一直在 821 至 810 件之间。行预咨委会还获悉，在下一个财政期间，法律顾问办公室将就一系列广泛的维和事项提供法律咨询意见，除此之外，还可能要求该办公室就外部专家小组的组成和向其提供支助问题提供咨询意见，因在过去几年里已更经常地设立此类小组，其中一些涉及维和事项。行预咨委会注意到，所提供的外部小组的实例大多涉及联合国方案预算所涵盖的活动。因此，行预咨委会不认为在法律顾问办公室需要新设一个 P-4 职等的员额，并认为在 2016/17 财政期间，该办公室的现有能力应被用来就有关的维和事项提供法律咨询意见。因此，行预咨委会建议不核准这一员额，并建议对相关的非员额资源作出相应调整。

J. 安全和安保部

109. 就安全和安保部而言，秘书长提议设立一个由 3 个一般临时人员职位(1 个高级项目小组组长(D-1)、1 个高级项目管理员(P-5)、1 个项目管理员(P-4))组成的项目管理小组，为期一年，以制定和执行联合国秘书处安全和安保统一项目。秘书长表明，该项目已经启动，以处理行预咨委会在关于加强和统一联合国安保管理系统的报告(A/59/539)中提出的关切问题，执行该报告所载经大会第 59/276 号决议核可的建议(见 A/70/751，第 726 段)。报告表明，该小组将规划、设计和协调主管安全和安保事务副秘书长在中央管理下的安保结构统一工作的初步执行阶段。报告还指出，在该部的中央管理下将安保结构加以统一，预期将：(a) 更好地利用安保资源，从而提高效率和成效；(b) 通过更加明确标准，以及对流动和职业发展的全球管理，增强整个秘书处安保和安全工作人员的专业化；(c) 更好地调整业务需求，包括通过采取基于风险的做法应对危机；(d) 改善安保服务的交付。

110. 行预咨委会询问，秘书长的有关报告(A/59/365)和行预咨委会的相关报告(A/59/539)已于 2004 年印发，并在同年得到大会第 59/276 号决议认可，为何现在才提出统一项目的供资请求。对此，行预咨委会获悉，现在提出请求，是因为联合国一直在运作的全球安保环境不断恶化，同时需要有一支专业的、灵活的、协调一致的安保工作队伍来应对现有的挑战。

111. 在这方面，行预咨委会回顾其相关报告第 24 段所载的评论意见，“行预咨委会认为，虽然拟议的安保结构是个进步，但光有头衔，似乎远非统一一致。行预咨委会指出，如果重组不只是为了加强协调，而是真正意义上的统一，那就还有许多工作要做。就目前的情况而言，单独的安保结构还将继续存在，工作上还有可能不断出现重叠和危险的混乱”。

112. 行预咨委会进一步回顾，大会第 59/276 号决议不仅规定设立安全和安保部，而且还载列了若干结构性举措，这些举措待由秘书长执行，并向大会提出报告。然而，行预咨委会注意到，这些年来一直未向大会提交此类报告。据秘书长所述，在为总部和外地特派团提供安保服务方面，秘书处一直没有一个统一的安保结构。秘书长的代表认为，这导致服务成效欠佳，现有资源使用效率降低，服务的交付没有得到协调，安全安保政策和程序的适用不能连贯一致。

113. 鉴于上述评论，行预咨委会建议大会请秘书长对大会第 59/276 号决议的执行情况进行审查，并向大会报告有关结果。在此之前，行预咨委会无法建议核准秘书长有关新设 3 个一般临时人员职位的提议，并还建议对相关的非员额资源作出相应调整。

公务差旅

114. 为公务差旅提议的所需资源为 787 600 美元，与 2015/16 年的批款相比减少 24 600 美元(即 3.2%)。秘书长表明，拟议资源将用于支付：特派团规划、评估和咨询活动(383 500 美元)；快速部署心理压力咨询员以应对 4 个维和特派团的紧急突发事件应急响应管理和需求评估费用(42 500 美元)；安保和安全处火器训练教官前往外地特派团评估教学方案、培训和政策拟订的旅费(33 100 美元)；各种培训活动的差旅费(328 500 美元)。鉴于上文第 35 段所载的评论和建议，行预咨委会建议将在安全和安保部公务差旅项下提议的资源减少 24 600 美元。

115. 行预咨委会建议核准为安全和安保部请批的非员额资源，但须以符合上文第 113 和 114 段所载建议为前提。

K. 联合国人权事务高级专员办事处

员额资源

116. 秘书长关于人权高专办人员编制的提议包括：设立 4 个新员额(3 个 P-4 和 1 个 P-3)；以及将 3 个 P-4 职等员额从日内瓦调至纽约，其中包括从日内瓦非洲

处给纽约和平特派团支助科调 2 个 P-4 职等员额以及从日内瓦研究和发展权利司方法、教育和培训科给纽约办事处调一个 P-4 职等员额。

1. 外勤业务与技术合作司

117. 秘书长表示，和平特派团支助科的人员编制包括支助账户供资的 7 个员额(1 个 P-5、3 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))和一个一般临时人员职位(P-4)。行预咨委会回顾，直至 2014 年 12 月之前，人权高专办一直通过其设在日内瓦的外勤业务与技术合作司和平特派团支助和快速反应科为联合国维持和平行动提供专门协助。行预咨委会还回顾，2014/15 财政年度支助账户供资设专职人员后，人权高专办暂时整合其专门用于在纽约的和平特派团支助科的和平行动的资源(见 A/69/860，第 101 段)。行预咨委会还回顾，在审议 2016-2017 两年期拟议方案预算时，大会第 70/247 号决议核准在纽约设立一个单独的和平特派团支助科。

118. 当审议秘书长在支助账户项下的目前提议时，行预咨委会询问人权高专办在投入和合并其支助在纽约的维持和平行动的资源及相关的时限等方面的结束状态构想。行预咨委会获悉，人权高专办通过了一项战略，逐步向会员国提出需求，具体做法是每年瞄准最紧迫的优先事项，首先侧重于建立拥有将人权纳入维持和平的专门知识的最低核心能力，目前这一能力设在纽约和平特派团支助科内。行预咨委会还获悉，这种做法使人权高专办能够每年再次评估其资源需求，将新职能纳入其组织结构，并吸收新任职者，包括通过征聘和培训新工作人员。

119. 行预咨委会建议大会请秘书长提出他合并专门用于纽约具体维持和平任务的资源的建议，要明确反映纽约和日内瓦设想的组织结构以及相关的报告层级关系，同时考虑到现有资源及其在不同职能和工作地点的分配情况。

120. 行预咨委会还回顾，在 2016-2017 两年期预算提案中，秘书长表示打算把更多能力布置在更接近人权高专办预期受益者的地方，同时强调需要开展更多实地互动，方法是加强人权高专办的区域存在，为此创建 8 个区域枢纽，并把员额从日内瓦调至外地。在这一方面，行预咨委会还表示，应该澄清和界定和平特派团支助科相对于新枢纽的作用(见 A/70/7，第六.7、六.17 和六.18 段)。行预咨委会还回顾，大会第 70/247 号决议核可了行预咨委会的结论和建议，并请秘书长向大会第七十一届会议提出对人权高专办进行区域改组的一份订正提案，以供审议和批准。行预咨委会期待收到秘书长在这方面的订正提案，供大会第七十一届会议上进行审议。

新员额

121. 秘书长提议在纽约的和平特派团支助科设 1 个人权干事(P-4)员额，向南苏丹特派团和达尔富尔混合行动的人权部分提供必要的专门支助。据秘书长说，利用其现有资源，人权高专办无法向南苏丹特派团和达尔富尔混合行动提供安全理

事会相关的任务规定所需的日常、实务和技术专门知识。秘书长指出，为拟议员额设想的职能包括就与人权有关的事项向南苏丹特派团、达尔富尔混合行动、维和部和人权高专办提供咨询意见和支助(见 A/70/751，第 768 段)。

122. 咨询委员会经询问后获悉，目前，南苏丹特派团和达尔富尔混合行动核定的人权员额分别为 110 个和 91 个，这两个特派团合起来占维持和平行动中的人权工作人员的 31%。行预咨委会还获悉，鉴于当前安全理事会的任务规定和维和部就在相关国家提供人权问题支助所作的要求，人权高专办用于支助达尔富尔混合行动和南苏丹特派团的资源不足。有关部门还向行预咨委会强调指出，由于南苏丹持续的人权危机和给南苏丹特派团下达的支持《南苏丹和平协定》任务，该协定中列有一些有关人权的条款，维和部和南苏丹特派团对人权专家咨询和指导的需求增加了。行预咨委会获悉，鉴于上述情况，秘书长请求增设 1 个人权干事(P-4)员额。行预咨委会建议核准在纽约和平特派团支助科设立一个人权干事(P-4)员额。

123. 秘书长还提议，在亚的斯亚贝巴设立 1 个人权干事(P-4)员额，该员额将与联非办合用同一地点，并遵循其任务规定，以确保将人权分析纳入维和部/外勤部和联非办有关安全理事会授权的联合国-非盟联合行动或联合国支助的非盟和平行动部署的规划中。秘书长表示，为任职者设想的职能包括，领导联非办建立相关的非洲联盟对应方在将人权优先事项转化为执行安全理事会规定任务的行动构想和接战规则方面的能力，并且支持联非办评估把人权纳入此类行动的适当工作方案、人员配置结构和预算资源(同上，第 773 和 774 段)。

124. 行预咨委会经询问后获悉，由于非盟领导的执行安全理事会任务规定的维持和平行动增加，非盟提出的支助它将人权分析和保护问题纳入维持和平规划和有效实施人权政策和框架的要求继续增长。行预咨委会还获悉，人权高专办已收到非盟直接和通过联非办提出的要求，希望在涉及人权的事项上提供支助，包括筛查非盟主导的维和行动的军事人员、将人权问题纳入非洲和平与安全架构的主流，以及拟订一个非盟维和行动人权部门框架，因此，请求设立一个新的人权干事(P-4)员额，与联非办合用同一地点办公。

125. 行预咨委会已在上文第 65 和 66 段就联合国驻非洲联盟办事处的拟议改组表达了意见和建议。鉴于其在上文第 66 段中所提的建议，行预咨委会认为，在全面审查联非办，包括其任务、人员配置和供资结构之前，目前阶段不需要加强该办事处在人权领域的的能力，因此，建议不设立该人权干事(P-4)员额。行预咨委会还建议对非员额资源作相应调整。

调动

126. 秘书长请求将日内瓦非洲处两个人权干事(P-4)员额调至纽约和平特派团支助科，以最大限度地向马里稳定团、中非稳定团、维和部/外勤部和统筹行动小组

提供服务，从而能就执行任务向人权组成部分提供支助。据秘书长说，在设立纽约和平特派团支助科和相应合并人权高专办在该科的职能后，这两个员额提供的支助将进一步加强支助维持和平行动的能力(同上，第 769 和 770 段)。行预咨委会建议核准将 2 个人权干事(P-4)员额从日内瓦非洲处调往纽约和平特派团支助科。

2. 研究和发展权利司

新员额

127. 秘书长提议在日内瓦的研究和发展权利司方法、教育和培训科设立 2 个新员额(1 个人权干事(P-4)和 1 个人权干事(P-3))。秘书长指出，2012 年，他采取了一项关于对联合国人员进行人权筛查的政策，¹ 2013 年，他以普通照会向会员国常驻联合国代表团通报了这一政策，并鼓励它们充分合作，为联合国的利益而有效地执行这一政策。秘书长进一步指出，后来，他设立了一个人权筛查工作组，以制定筛查的程序和方法，并监督执行该政策指南的拟订工作。据秘书长说，2015 年，对这一政策的执行情况的审查表明，人权筛查政策不能在现有资源范围内充分实现，因此，他提议在人权高专办内设立人权筛查专门能力，为联合国，包括维和部提供服务(同上，第 776 至 780 段)。

128. 行预咨委会询问后获悉，对联合国人员进行人权筛查的政策是整个联合国范围内的政策，在这方面，人权高专办的作用包括与人力资源管理厅共同主持联合国秘书处人权筛查工作组，该工作组在纽约举行会议；并与征聘实体协商，制定方法和其他指导，以连贯一致地执行这一政策。行预咨委会还获悉，对在支助账户项下请设的两个员额任职者的设想是，就征聘实体对维持和平行动员额提出的人权筛查请求提供协助，并获悉，将在 2018-2019 两年期拟议方案预算内请求提供更多的资源，协助对征聘和部署非维持和平员额进行筛查。

129. 行预咨委会询问该组织单位目前的状况和用于筛查候选人人权方面的行为的有关资源情况。行预咨委会获悉，目前，联合国系统还没有设立专门负责这一筛查的一个组织单位，也没有设立履行所需职能的专职能力；并获悉可在日内瓦的人权高专办的现有组织单位内设立这样一个单位或能力，以确保上述筛查成为本组织的征聘进程的一个有机组成部分。

130. 行预咨委会认为，在拟订任何影响本组织的征聘进程的提议时应与人力资源管理厅协调和协商，并应以对与订正程序有关的工作量的评估为基础。在秘书长就这方面提交一个全面提案之前，行预咨委会建议核准 2016/17 期间在日内瓦方法、教育和培训科设立一个人权干事(P-4)一般临时人员职位，并建议不设立人权干事(P-3)员额。行预咨委员会还建议对非员额资源作相应调整。

¹ 该政策规定，联合国既不选用也不派遣任何有犯罪前科和曾参与违反国际人权或人道主义法行为的人。

调动

131. 秘书长提议将 1 个人权干事(P-4)从日内瓦调至纽约。据秘书长说, 设在日内瓦研究和发​​展权利司方法、教育和培训科的这一员额是 2013/14 年度核准的, 将其调至人权高专办纽约办事处能确保与维和部/外勤部和其他设在纽约的对应机构进行更好的协调。秘书长表示, 该员额将继续向研究和发​​展权利司汇报工作, 以确保有关政策、方法和培训事项方面的协调(同上, 第 775 段)。行预咨委会建议, 在同时考虑到其在上文第 119 和 120 段提出的建议的情况下, 核准将该人权干事(P-4)员额从日内瓦的方法、教育和培训科调至人权高专办纽约办事处。

五. 结论和建议

132. 行预咨委会在本报告中建议如下:

- (a) 所需员额: 核准 29 个拟议新设员额中的 12 个, 不核准以下 17 个员额:
 - (一) 在维持和平行动部: 1 个公共事务处处长(D-1)员额; 1 个高级方案干事(P-5)员额; 1 个地雷行动处处长(D-2)员额; 1 个培训干事(P-4)员额、2 个培训干事(P-3)员额和 2 个培训助理(本国一般事务人员)员额。
 - (二) 在联合国驻非洲联盟办事处: 1 个办公室主任(D-1)员额; 1 个新闻干事(本国专业干事)员额; 1 个机构伙伴关系事务处处长(D-1)员额;
 - (三) 在外勤支助部: 1 个小组组长(D-1)员额;
 - (四) 在联合国监察员和调解事务办公室: 1 个解决冲突干事(P-4)员额;
 - (五) 在法律事务厅: 1 个法律干事(P-4)员额;
 - (六) 在人权事务高级专员办事处: 2 个人权干事(P-4)员额; 1 个人权干事(P-3)员额。
- (b) 非员额资源:
 - (一) 在一般临时助理人员项下: 继续秘书长提议续聘的 110 个职位中的 109 个(见上文第 28 和 100(b)段); 关于 6 个拟议设立的新职位, 核准 1 个职位(人力资源管理厅医务司 1 个医务干事(P-4)), 不核准 5 个职位(人力资源管理厅医务司 1 个保健质量干事(P-3); 恩德培区域服务中心联合国监察员和调解事务办公室 1 个解决冲突干事(P-4); 安全和安保部 1 个项目小组组长(D-1)、1 个高级项目管理员(P-5)和 1 个项目管理员(P-4)); 停止 3 个职位(拟议停止的 2 个职位(见上文第 28(c)段)和联利特派团 1 个调查员职位(P-3)(见上文第 100(b)段); 以及在人权高专办设立 1 个人权干事职位(P-4)而不是一个员额(见上文第 130 段);

- (二) 咨询人项下减少 1 035 000 美元, (见上文第 31 段);
- (三) 公务差旅项下减少 371 200 美元(见上文第 35 段);
- (四) 陆运项下减少 29 000 美元, (见上文第 40 段);
- (五) 信息技术项下减少 600 400 美元(见上文第 63 和 81 段);
- (六) 其他用品、服务和设备项下减少 112 600 美元(见上文第 55 和 76 段);
- (七) 调整与本报告建议不予设立或建议裁撤的员额和职位有关的非员额资源(653 200 美元)。

133. 根据行预咨委会的上述建议, 秘书长的拟议预算将削减 4 761 300 美元。因此, 2016/17 年度支助账户拟议预算将从 332 141 600 美元减至 327 380 300 美元。这个数额包括: 员额资源 220 797 600 美元和非员额资源 88 930 800 美元、企业资源规划项目所需资源 16 830 400 美元、信息和系统安全所需资源 821 500 美元。

134. 关于维持和平支助账户 2014/15 和 2016/17 年度经费筹措问题, 有待大会采取的行动见预算执行情况报告(见 A/70/612, 第 16 段)和预算报告(见 A/70/751, 第 797 段)。行预咨委会建议大会:

(a) 核准支助账户 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日 12 个月期间所需资源 327 380 300 美元;

(b) 决定将 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间未支配余额 1 880 700 美元用作 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间支助账户所需经费;

(c) 决定将 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间由利息收入(567 400 美元)、其他杂项收入(78 200 美元)、上期债务核销额(1 658 200 美元)和上期调整数(24 500 美元)构成的总额为 2 328 300 美元的其他收入用作支助账户 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间所需资源;

(d) 将 2015 年 6 月 30 日终了财政期间超出维持和平准备基金核定额的款项 910 600 美元用作支助账户 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间所需资源。

文件

- 秘书长关于维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间预算执行情况的报告([A/70/612](#) 和 [Add.1](#))
- 秘书长关于维持和平行动支助账户 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间预算的报告([A/70/751](#))
- 独立审计咨询委员会关于 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下内部监督事务厅的预算的报告([A/70/759](#))
- 秘书长关于维持和平行动经费筹措概览的报告([A/70/749](#))
- 行政和预算问题咨询委员会关于维持和平行动支助账户执行情况和预算的报告([A/69/860](#))
- 大会第 [69/308](#) 和 [70/249](#) 号决议

附件一

维持和平行动支助账户 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日 期间所需财政资源

支助账户总表

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) | 分摊数 (2015/16) | 费用估计数 (2016/17) | 差异 | |
|---------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------|
| | | | | 数额 | 百分比 |
| | (1) | (2) | (3) | (4)=(3) - (2) | (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 213 100.6 | 214 631.0 | 222 167.8 | 7 536.8 | 3.5 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 20 615.5 | 18 189.4 | 17 680.0 | (509.4) | (2.8) |
| 咨询人 | 3 450.7 | 6 049.6 | 6 123.0 | 73.4 | 1.2 |
| 公务差旅 | 9 237.9 | 9 638.2 | 10 523.9 | 885.7 | 9.2 |
| 设施和基础设施 | 22 892.0 | 22 986.4 | 23 147.8 | 161.4 | 0.7 |
| 陆运 | — | — | 109.3 | 109.3 | — |
| 通信 | 2 400.2 | 2 071.1 | 2 722.8 | 651.7 | 31.5 |
| 信息技术 | 17 076.2 | 14 484.0 | 15 558.4 | 1 074.4 | 7.4 |
| 医疗 | — | — | 143.1 | 143.1 | — |
| 其他用品、服务和设备 | 14 517.3 | 16 317.9 | 16 313.6 | (4.3) | (0.0) |
| 第二类小计 | 90 189.8 | 89 736.6 | 92 321.9 | 2 585.3 | 2.9 |
| 共计 | 303 290.4 | 304 367.6 | 314 489.7 | 10 122.1 | 3.3 |
| “团结”项目 | 20 054.7 | 31 306.7 | 16 830.4 | (14 476.3) | (46.2) |
| 信息和系统安全 | 821.5 | 821.5 | 821.5 | — | — |
| 所需资源毛额 | 324 166.6 | 336 495.8 | 332 141.6 | (4 354.2) | (1.3) |
| 工作人员薪金税收入 | 26 123.5 | 25 868.4 | 26 935.2 | 1 066.8 | 4.1 |
| 所需资源净额 | 298 043.1 | 310 627.4 | 305 206.4 | (5 421.0) | (1.7) |

维持和平行动部总表

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) (4) | 百分比 (5)=(4)÷(2) (5) |
| 一. 员额资源 | 78 788.0 | 75 417.2 | 79 194.9 | 3 777.7 | 5.0 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 1 598.0 | 1 678.4 | 1 607.7 | (70.7) | (4.2) |
| 咨询人 | 319.3 | 483.7 | 497.0 | 13.3 | 2.7 |
| 公务差旅 | 4 337.5 | 4 288.1 | 4 468.1 | 180.0 | 4.2 |
| 设施和基础设施 | 341.8 | 656.0 | 695.1 | 39.1 | 6.0 |
| 陆运 | — | — | 26.8 | 26.8 | — |
| 通信 | 1 721.5 | 842.4 | 1 269.3 | 426.9 | 50.7 |
| 信息技术 | 7 609.9 | 1 885.1 | 1 995.7 | 110.6 | 5.9 |
| 其他用品、服务和设备 | 826.3 | 1 036.5 | 587.1 | (449.4) | (43.4) |
| 第二类小计 | 16 754.3 | 10 870.2 | 11 146.8 | 276.6 | 2.5 |
| 共计 | 95 542.3 | 86 287.4 | 90 341.7 | 4 054.3 | 4.7 |

副秘书长办公室

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) (4) | 百分比 (5)=(4)÷(2) (5) |
| 一. 员额资源 | 11 895.7 | 11 442.5 | 11 960.0 | 517.5 | 4.5 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 633.1 | 644.3 | 570.9 | (73.4) | (11.4) |
| 公务差旅 | 547.1 | 559.5 | 559.8 | 0.3 | 0.1 |
| 设施和基础设施 | 341.8 | 656.0 | 695.1 | 39.1 | 6.0 |
| 通信 | 1 721.5 | 842.4 | 1 106.5 | 264.1 | 31.4 |
| 信息技术 | 7 609.9 | 1 885.1 | 1 995.7 | 110.6 | 5.9 |
| 其他用品、服务和设备 | 187.6 | 329.7 | 35.1 | (294.6) | (89.4) |
| 第二类小计 | 11 041.0 | 4 917.0 | 4 963.1 | 46.1 | 0.9 |
| 共计 | 22 936.7 | 16 359.5 | 16 923.1 | 563.6 | 3.4 |

行动厅

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) (4) | 百分比 (5)=(4)÷(2) (5) |
| 一. 员额资源 | 12 537.3 | 12 386.2 | 12 572.8 | 186.6 | 1.5 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 361.1 | 282.9 | 277.2 | (5.7) | (2.0) |
| 公务差旅 | 766.5 | 746.2 | 782.2 | 36.0 | 4.8 |
| 第二类小计 | 1 127.6 | 1 029.1 | 1 059.4 | 30.3 | 2.9 |
| 共计 | 13 664.9 | 13 415.3 | 13 632.2 | 216.9 | 1.6 |

军事厅

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) (4) | 百分比 (5)=(4)÷(2) (5) |
| 一. 员额资源 | 27 162.4 | 23 250.4 | 24 006.1 | 755.7 | 3.3 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 公务差旅 | 633.7 | 634.6 | 667.1 | 32.5 | 5.1 |
| 第二类小计 | 633.7 | 634.6 | 667.1 | 32.5 | 5.1 |
| 共计 | 27 796.1 | 23 885.0 | 24 673.2 | 788.2 | 3.3 |

法治和安全机构办公室

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) (4) | 百分比 (5)=(4)÷(2) (5) |
| 一. 员额资源 | 16 766.9 | 17 638.1 | 19 053.6 | 1 415.5 | 8.0 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 441.3 | 751.2 | 759.6 | 8.4 | 1.1 |
| 公务差旅 | 789.8 | 762.3 | 810.7 | 48.4 | 6.3 |
| 通信 | — | — | 23.1 | 23.1 | — |
| 其他用品、服务和设备 | 21.3 | 24.2 | — | (24.2) | (100.0) |
| 第二类小计 | 1 252.4 | 1 537.7 | 1 593.4 | 55.7 | 3.6 |
| 共计 | 18 019.3 | 19 175.8 | 20 647.0 | 1 471.2 | 7.7 |

政策、评价和培训司

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) (4) | 百分比 (5)=(4)÷(2) (5) |
| 一. 员额资源 | 10 425.7 | 10 700.0 | 11 602.4 | 902.4 | 8.4 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 162.5 | — | — | — | — |
| 咨询人 | 319.3 | 483.7 | 497.0 | 13.3 | 2.7 |
| 公务差旅 | 1 600.4 | 1 585.5 | 1 648.3 | 62.8 | 4.0 |
| 陆运 | — | — | 26.8 | 26.8 | — |
| 通信 | — | — | 139.7 | 139.7 | — |
| 其他用品、服务和设备 | 617.4 | 682.6 | 552.0 | (130.6) | (19.1) |
| 第二类小计 | 2 699.6 | 2 751.8 | 2 863.8 | 112.0 | 4.1 |
| 共计 | 13 125.3 | 13 451.8 | 14 466.2 | 1 014.4 | 7.5 |

联合国驻非洲联盟办事处

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) (4) | 百分比 (5)=(4)÷(2) (5) |
| 一. 员额资源 | 6 308.3 | 6 084.9 | 6 016.0 | (68.9) | (1.1) |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 15.3 | 47.2 | 48.8 | 1.6 | 3.4 |
| 公务差旅 | 241.9 | 305.6 | 305.6 | — | — |
| 设施和基础设施 | 67.4 | 18.7 | 36.0 | 17.3 | 92.5 |
| 陆运 | — | — | 80.3 | 80.3 | — |
| 通信 | — | 267.6 | 348.1 | 80.5 | 30.1 |
| 信息技术 | — | 118.0 | 153.4 | 35.4 | 30.0 |
| 医疗 | — | — | 34.5 | 34.5 | — |
| 其他用品、服务和设备 | 169.8 | 176.5 | 41.3 | (135.2) | (76.6) |
| 第二类小计 | 494.4 | 933.6 | 1 048.0 | 114.4 | 12.3 |
| 共计 | 6 802.7 | 7 018.5 | 7 064.0 | 45.5 | 0.6 |

外勤支助部总表

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 61 217.3 | 61 766.9 | 63 383.9 | 1 617.0 | 2.6 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 4 915.2 | 3 380.1 | 3 040.7 | (339.4) | (10.0) |
| 咨询人 | 26.9 | 1 695.0 | 1 964.0 | 269.0 | 15.9 |
| 公务差旅 | 1 205.6 | 1 248.2 | 1 881.6 | 633.4 | 50.7 |
| 通信 | — | 267.5 | 456.2 | 188.7 | 70.5 |
| 信息技术 | — | 5 319.8 | 6 005.5 | 685.7 | 12.9 |
| 其他用品、服务和设备 | 91.2 | 10.0 | 1 368.6 | 1 358.6 | 13 586.0 |
| 第二类小计 | 6 238.9 | 11 920.6 | 14 716.6 | 2 796.0 | 23.5 |
| 共计 | 67 456.2 | 73 687.5 | 78 100.5 | 4 413.0 | 6.0 |

副秘书长办公室

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 10 039.5 | 10 662.4 | 11 312.5 | 650.1 | 6.1 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 1 020.6 | 297.1 | 379.8 | 82.7 | 27.8 |
| 咨询人 | — | — | 135.0 | 135.0 | — |
| 公务差旅 | 293.9 | 397.0 | 420.7 | 23.7 | 6.0 |
| 第二类小计 | 1 314.5 | 694.1 | 935.5 | 241.4 | 34.8 |
| 共计 | 11 354.0 | 11 356.5 | 12 248.0 | 891.5 | 7.9 |

外勤预算和财务司

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 10 283.4 | 11 161.3 | 11 408.2 | 246.9 | 2.2 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 412.8 | 249.7 | 243.8 | (5.9) | (2.4) |
| 公务差旅 | 127.2 | 117.5 | 630.0 | 512.5 | 436.2 |
| 其他用品、服务和设备 | — | — | 1 354.6 | 1 354.6 | — |
| 第二类小计 | 540.0 | 367.2 | 2 228.4 | 1 861.2 | 506.9 |
| 共计 | 10 823.4 | 11 528.5 | 13 636.6 | 2 108.1 | 18.3 |

外勤人事司

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 15 249.9 | 15 132.5 | 15 106.8 | (25.7) | (0.2) |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 3 122.0 | 2 423.4 | 2 417.1 | (6.3) | (0.3) |
| 咨询人 | 26.9 | 95.0 | 329.0 | 234.0 | 246.3 |
| 公务差旅 | 168.2 | 166.2 | 238.9 | 72.7 | 43.7 |
| 其他用品、服务和设备 | 91.2 | 10.0 | 14.0 | 4.0 | 40.0 |
| 第二类小计 | 3 408.3 | 2 694.6 | 2 999.0 | 304.4 | 11.3 |
| 共计 | 18 658.2 | 17 827.1 | 18 105.8 | 278.7 | 1.6 |

后勤支助司

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) | 分摊数 (2015/16) | 费用估计数 (2016/17) | 差异 | |
|--------------|-----------------|------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| | (1) | (2) | (3) | (4)=(3)-(2) | (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 20 138.4 | 19 614.7 | 20 242.5 | 627.8 | 3.2 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 359.8 | 409.9 | — | (409.9) | (100.0) |
| 咨询人 | — | 1 600.0 | 1 500.0 | (100.0) | (6.3) |
| 公务差旅 | 388.6 | 360.4 | 375.9 | 15.5 | 4.3 |
| 第二类小计 | 748.4 | 2 370.3 | 1 875.9 | (494.4) | (20.9) |
| 共计 | 20 886.8 | 21 985.0 | 22 118.4 | 133.4 | 0.6 |

信息和通信技术司

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) | 分摊数 (2015/16) | 费用估计数 (2016/17) | 差异 | |
|--------------|-----------------|------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| | (1) | (2) | (3) | (4)=(3)-(2) | (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 5 506.1 | 5 196.0 | 5 313.9 | 117.9 | 2.3 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 公务差旅 | 227.7 | 207.1 | 216.1 | 9.0 | 4.3 |
| 通信 | — | 267.5 | 456.2 | 188.7 | 70.5 |
| 信息技术 | — | 5 319.8 | 6 005.5 | 685.7 | 12.9 |
| 第二类小计 | 227.7 | 5 794.4 | 6 677.8 | 883.4 | 15.2 |
| 共计 | 5 733.8 | 10 990.4 | 11 991.7 | 1 001.3 | 9.1 |

管理事务部总表

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|---------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 37 971.5 | 38 654.0 | 39 390.3 | 736.3 | 1.9 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 6 169.0 | 4 816.2 | 4 925.0 | 108.8 | 2.3 |
| 咨询人 | 2 234.0 | 2 859.5 | 2 555.0 | (304.5) | (10.6) |
| 公务差旅 | 1 500.4 | 1 535.4 | 1 535.4 | — | — |
| 设施和基础设施 | 22 302.8 | 21 920.9 | 21 930.2 | 9.3 | 0.0 |
| 通信 | 505.3 | 431.1 | 324.7 | (106.4) | (24.7) |
| 信息技术 | 8 745.4 | 6 498.9 | 6 603.0 | 104.1 | 1.6 |
| 医疗 | — | — | 100.0 | 100.0 | — |
| 其他用品、服务和设备 | 10 139.1 | 11 468.2 | 11 467.6 | (0.6) | (0.0) |
| 第二类小计 | 51 596.0 | 49 530.2 | 49 440.9 | (89.3) | (0.2) |
| 共计 | 89 567.5 | 88 184.2 | 88 831.2 | 647.0 | 0.7 |
| “团结”项目 | 20 054.7 | 31 306.7 | 16 830.4 | (14 476.3) | (46.2) |
| 信息和系统安全 | 821.5 | 821.5 | 821.5 | — | — |
| 所需资源共计 | 110 443.7 | 120 312.4 | 106 483.1 | (13 829.3) | (11.5) |

副秘书长办公室

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|---------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 1 506.7 | 1 701.4 | 1 747.1 | 45.7 | 2.7 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 348.7 | 235.7 | 238.8 | 3.1 | 1.3 |
| 咨询人 | 33.2 | 77.0 | 77.0 | — | — |
| 公务差旅 | 114.4 | 112.3 | 112.3 | — | — |
| 设施和基础设施 | 21 768.3 | 156.5 | 165.5 | 9.0 | 5.8 |
| 通信 | 504.3 | 431.1 | 293.6 | (137.5) | (31.9) |
| 信息技术 | 603.0 | 943.5 | 974.8 | 31.3 | 3.3 |
| 其他用品、服务和设备 | 9 173.2 | 10 375.6 | 10 862.0 | 486.4 | 4.7 |
| 第二类小计 | 32 545.1 | 12 331.7 | 12 724.0 | 392.3 | 3.2 |
| 共计 | 34 051.8 | 14 033.1 | 14 471.1 | 438.0 | 3.1 |
| “团结”项目 | 20 054.7 | 31 306.7 | 16 830.4 | (14 476.3) | (46.2) |
| 所需资源共计 | 54 106.5 | 45 339.8 | 31 301.5 | (14 038.3) | (31.0) |

方案规划、预算和账户厅

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 14 669.3 | 15 510.1 | 15 652.6 | 142.5 | 0.9 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 1 714.4 | 1 276.9 | 1 283.0 | 6.1 | 0.5 |
| 咨询人 | 1 554.3 | 2 391.0 | 1 899.0 | (492.0) | (20.6) |
| 公务差旅 | 373.7 | 468.4 | 468.4 | — | — |
| 信息技术 | 722.5 | 748.3 | 582.3 | (166.0) | (22.2) |
| 其他用品、服务和设备 | 151.1 | 243.7 | 239.0 | (4.7) | (1.9) |
| 第二类小计 | 4 516.0 | 5 128.3 | 4 471.7 | (656.6) | (12.8) |
| 共计 | 19 185.3 | 20 638.4 | 20 124.3 | (514.1) | (2.5) |

人力资源管理厅

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 7 275.1 | 6 804.7 | 6 500.3 | (304.4) | (4.5) |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 3 176.8 | 2 432.3 | 919.3 | (1 513.0) | (62.2) |
| 咨询人 | 106.0 | 156.5 | 341.5 | 185.0 | 118.2 |
| 公务差旅 | 188.9 | 141.8 | 133.8 | (8.0) | (5.6) |
| 信息技术 | 1 205.8 | 1 226.0 | — | (1 226.0) | (100.0) |
| 医疗 | — | — | 100.0 | 100.0 | — |
| 其他用品、服务和设备 | 140.9 | 140.6 | 15.6 | (125.0) | (88.9) |
| 第二类小计 | 4 818.4 | 4 097.2 | 1 510.2 | (2 587.0) | (63.1) |
| 共计 | 12 093.5 | 10 901.9 | 8 010.5 | (2 891.4) | (26.5) |

中央支助事务厅

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 12 253.8 | 12 566.7 | 12 810.2 | 243.5 | 1.9 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 449.8 | 374.3 | 371.0 | (3.3) | (0.9) |
| 咨询人 | 290.1 | 235.0 | 237.5 | 2.5 | 1.1 |
| 公务差旅 | 527.8 | 544.6 | 544.6 | — | — |
| 设施和基础设施 | 191.4 | 21 764.4 | 21 764.7 | 0.3 | 0.0 |
| 信息技术 | 70.6 | 73.4 | 433.9 | 360.5 | 491.1 |
| 其他用品、服务和设备 | 673.9 | 708.3 | 351.0 | (357.3) | (50.4) |
| 第二类小计 | 2 203.6 | 23 700.0 | 23 702.7 | 2.7 | 0.0 |
| 共计 | 14 457.4 | 36 266.7 | 36 512.9 | 246.2 | 0.7 |

信息和通信技术厅

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|---------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 2 266.6 | 2 071.1 | 2 680.1 | 609.0 | 29.4 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 479.3 | 497.0 | 2 112.9 | 1 615.9 | 325.1 |
| 咨询人 | 250.4 | — | — | — | — |
| 公务差旅 | 295.6 | 268.3 | 276.3 | 8.0 | 3.0 |
| 设施和基础设施 | 343.1 | — | — | — | — |
| 通信 | 1.0 | — | 31.1 | 31.1 | — |
| 信息技术 | 6 143.5 | 3 507.7 | 4 612.0 | 1 104.3 | 31.5 |
| 第二类小计 | 7 512.9 | 4 273.0 | 7 032.3 | 2 759.3 | 64.6 |
| 共计 | 9 779.5 | 6 344.1 | 9 712.4 | 3 368.3 | 53.1 |
| 信息和系统安全 | 821.5 | 821.5 | 821.5 | — | — |
| 所需资源共计 | 10 601.0 | 7 165.6 | 10 533.9 | 3 368.3 | 47.0 |

内部监督事务厅

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 18 944.6 | 21 702.5 | 21 734.3 | 31.8 | 0.1 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 6 781.3 | 7 529.0 | 7 014.0 | (515.0) | (6.8) |
| 咨询人 | 267.4 | 334.5 | 394.1 | 59.6 | 17.8 |
| 公务差旅 | 906.0 | 960.8 | 960.8 | — | — |
| 设施和基础设施 | 161.6 | 261.5 | 318.6 | 57.1 | 21.8 |
| 陆运 | — | — | 2.2 | 2.2 | — |
| 通信 | 89.3 | 131.2 | 191.2 | 60.0 | 45.7 |
| 信息技术 | 526.7 | 437.6 | 476.5 | 38.9 | 8.9 |
| 医疗 | — | — | 8.6 | 8.6 | — |
| 其他用品、服务和设备 | 188.6 | 205.1 | 127.7 | (77.4) | (37.7) |
| 第二类小计 | 8 920.9 | 9 859.7 | 9 493.7 | (366.0) | (3.7) |
| 共计 | 27 865.5 | 31 562.2 | 31 228.0 | (334.2) | (1.1) |

秘书长办公厅

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 1 055.8 | 912.6 | 932.7 | 20.1 | 2.2 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 86.4 | 52.9 | 53.7 | 0.8 | 1.5 |
| 设施和基础设施 | 2.5 | 2.5 | 6.1 | 3.6 | 144.0 |
| 通信 | 10.6 | 10.6 | 10.2 | (0.4) | (3.8) |
| 信息技术 | 14.8 | 15.6 | 17.0 | 1.4 | 9.0 |
| 其他用品、服务和设备 | 3.6 | 4.6 | — | (4.6) | (100.0) |
| 第二类小计 | 117.9 | 86.2 | 87.0 | 0.8 | 0.9 |
| 共计 | 1 173.7 | 998.8 | 1 019.7 | 20.9 | 2.1 |

内部司法

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) (4) | 百分比 (5)=(4)÷(2) (5) |
| 一. 员额资源 | — | — | — | — | — |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 其他用品、服务和设备 | 3 025.0 | 3 274.1 | 2 687.7 | (586.4) | (17.9) |
| 第二类小计 | 3 025.0 | 3 274.1 | 2 687.7 | (586.4) | (17.9) |
| 共计 | 3 025.0 | 3 274.1 | 2 687.7 | (586.4) | (17.9) |

工作人员法律援助办公室

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) (4) | 百分比 (5)=(4)÷(2) (5) |
| 一. 员额资源 | — | — | 175.7 | 175.7 | — |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 172.3 | 173.4 | — | (173.4) | (100.0) |
| 设施和基础设施 | 0.5 | 0.5 | 0.5 | — | — |
| 通信 | 0.4 | 0.4 | 0.4 | — | — |
| 信息技术 | — | 1.5 | 1.5 | — | — |
| 第二类小计 | 173.2 | 175.8 | 2.4 | (173.4) | (98.6) |
| 共计 | 173.2 | 175.8 | 178.1 | 2.3 | 1.3 |

联合国监察员和调解事务办公室

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) | 分摊数 (2015/16) | 费用估计数 (2016/17) | 差异 | |
|--------------|-----------------|------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| | (1) | (2) | (3) | (4)=(3) - (2) | (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 1 573.7 | 1 634.7 | 1 729.6 | 94.9 | 5.8 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | (19.3) | — | 98.8 | 98.8 | — |
| 咨询人 | 50.4 | 70.0 | 70.0 | — | — |
| 公务差旅 | 128.9 | 151.3 | 151.3 | — | — |
| 设施和基础设施 | — | 9.9 | 9.9 | — | — |
| 通信 | 7.2 | 7.2 | 15.6 | 8.4 | 116.7 |
| 信息技术 | 5.2 | 5.3 | 28.2 | 22.9 | 432.1 |
| 其他用品、服务和设备 | 14.4 | 41.1 | 9.8 | (31.3) | (76.2) |
| 第二类小计 | 186.8 | 284.8 | 383.6 | 98.8 | 34.7 |
| 共计 | 1 760.5 | 1 919.5 | 2 113.2 | 193.7 | 10.1 |

道德操守办公室

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) | 分摊数 (2015/16) | 费用估计数 (2016/17) | 差异 | |
|--------------|-----------------|------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| | (1) | (2) | (3) | (4)=(3) - (2) | (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 206.1 | 484.9 | 496.3 | 11.4 | 2.4 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 咨询人 | 512.6 | 541.0 | 577.0 | 36.0 | 6.7 |
| 公务差旅 | 60.4 | 58.1 | 58.1 | — | — |
| 设施和基础设施 | 1.8 | 1.5 | 1.5 | — | — |
| 通信 | 1.7 | 1.7 | 13.7 | 12.0 | 705.9 |
| 信息技术 | 5.6 | 6.7 | 6.7 | — | — |
| 其他用品、服务和设备 | 16.1 | 12.0 | — | (12.0) | (100.0) |
| 第二类小计 | 598.2 | 621.0 | 657.0 | 36.0 | 5.8 |
| 共计 | 804.3 | 1 105.9 | 1 153.3 | 47.4 | 4.3 |

法律事务厅

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 3 143.9 | 3 316.8 | 3 519.6 | 202.8 | 6.1 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 448.0 | 54.6 | 55.4 | 0.8 | 1.5 |
| 咨询人 | 30.0 | 55.3 | 55.3 | — | — |
| 公务差旅 | 26.1 | 31.9 | 31.9 | — | — |
| 设施和基础设施 | 8.9 | 9.0 | 15.2 | 6.2 | 68.9 |
| 通信 | 27.3 | 27.4 | 23.7 | (3.7) | (13.5) |
| 信息技术 | 79.6 | 85.9 | 98.1 | 12.2 | 14.2 |
| 其他用品、服务和设备 | 5.2 | 9.2 | 3.8 | (5.4) | (58.7) |
| 第二类小计 | 625.1 | 273.3 | 283.4 | 10.1 | 3.7 |
| 共计 | 3 769.0 | 3 590.1 | 3 803.0 | 212.9 | 5.9 |

新闻部

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 550.4 | 611.3 | 628.4 | 17.1 | 2.8 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 11.3 | 31.3 | 32.0 | 0.7 | 2.2 |
| 咨询人 | 10.1 | 10.6 | 10.6 | — | — |
| 公务差旅 | 31.4 | 57.2 | 57.2 | — | — |
| 设施和基础设施 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | — | — |
| 通信 | 7.2 | 7.2 | 7.2 | — | — |
| 信息技术 | 36.9 | 37.0 | 37.0 | — | — |
| 其他用品、服务和设备 | — | 1.0 | 1.0 | — | — |
| 第二类小计 | 98.9 | 146.3 | 147.0 | 0.7 | 0.5 |
| 共计 | 649.3 | 757.6 | 775.4 | 17.8 | 2.3 |

安全和安保部

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 2 848.5 | 2 813.7 | 2 887.9 | 74.2 | 2.6 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | — | — | 390.1 | 390.1 | — |
| 公务差旅 | 576.4 | 763.0 | 787.6 | 24.6 | 3.2 |
| 设施和基础设施 | 1.3 | 9.0 | 10.5 | 1.5 | 16.7 |
| 通信 | 24.5 | 32.5 | 37.6 | 5.1 | 15.7 |
| 信息技术 | 46.0 | 50.0 | 56.9 | 6.9 | 13.8 |
| 其他用品、服务和设备 | 33.0 | 29.6 | 5.0 | (24.6) | (83.1) |
| 第二类小计 | 681.2 | 884.1 | 1 287.7 | 403.6 | 45.7 |
| 共计 | 3 529.7 | 3 697.8 | 4 175.6 | 477.8 | 12.9 |

行政和预算问题咨询委员会秘书处

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3)-(2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | — | — | 198.0 | 198.0 | — |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 258.5 | 317.0 | 223.9 | (93.1) | (29.4) |
| 设施和基础设施 | 0.8 | 1.0 | 1.0 | — | — |
| 通信 | — | 3.2 | 2.7 | (0.5) | (15.6) |
| 信息技术 | 2.4 | 3.4 | 3.5 | 0.1 | 2.9 |
| 第二类小计 | 261.7 | 324.6 | 231.1 | (93.5) | (28.8) |
| 共计 | 261.7 | 324.6 | 429.1 | 104.5 | 32.2 |

联合国人权事务高级专员办事处

(千美元)

| 类别 | 支出 (2014/15) (1) | 分摊数 (2015/16) (2) | 费用估计数 (2016/17) (3) | 差异 | |
|--------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|
| | | | | 数额 (4)=(3) - (2) | 百分比 (5)=(4)÷(2) |
| 一. 员额资源 | 492.5 | 1 231.5 | 1 880.2 | 648.7 | 52.7 |
| 二. 非员额资源 | | | | | |
| 一般临时人员 | 179.5 | 109.3 | 189.9 | 80.6 | 73.7 |
| 公务差旅 | 223.3 | 238.6 | 286.3 | 47.7 | 20.0 |
| 设施和基础设施 | 0.6 | 93.9 | 121.2 | 27.3 | 29.1 |
| 通信 | 5.2 | 41.1 | 22.2 | (18.9) | (46.0) |
| 信息技术 | 3.7 | 19.2 | 75.4 | 56.2 | 292.7 |
| 其他用品、服务和设备 | 5.0 | 50.0 | 14.0 | (36.0) | (72.0) |
| 第二类小计 | 417.3 | 552.1 | 709.0 | 156.9 | 28.4 |
| 共计 | 909.8 | 1 783.6 | 2 589.2 | 805.6 | 45.2 |

附件二

2016年7月1日至2017年6月30日期间维持和平行动支助
账户下拟设新员额

| | 秘书长的提议(A/70/751) | | | | 行预咨委 会的建议 |
|------------------|------------------|--------|--|--------------|--------------|
| | 员额 | 职等 | 职称 | 现状 | |
| 维持和平行动部 | | | | | |
| 副秘书长办公室 | | | | | |
| 前沿办公室 | 1 | D-1 | 公共事务处处长 | 新设 | 否 |
| 小计 | 1 | | | | |
| 军事厅 | | | | | |
| 部队组建处 | 1 | P-4 | 规划干事(战略部队组建和能 力规划小组) | 新设 | 是 |
| 小计 | 1 | | | | |
| 法治和安全机构办公室 | | | | | |
| 助理秘书长办公室 | 1 | P-5 | 高级方案干事 | 新设 | 否 |
| 地雷行动处(纽约) | 1 | D-2 | 司长 | 新设 | 否 |
| 警务司 | 1 | P-4 | 培训顾问 ^a | 新设/转 入/改派 | 是 |
| | 1 | P-4 | 跨国犯罪顾问 ^a | 新设/转入 | 是 |
| | 1 | P-3 | 警务技术要求顾问 ^a | 新设/转 入/改派 | 是 |
| | 1 | P-3 | 警务人员管理干事(战略部队 组建和能力规划小组) ^a | 新设/转入 | 是 |
| 小计 | 6 | | | | |
| 政策、评价和培训司 | | | | | |
| 司长办公室 | 1 | P-4 | 方案干事(战略部队组建和能 力规划小组) | 新设 | 是 |
| 综合培训处(恩德培) | 1 | P-4 | 培训干事 ^a | 新设/转入 | 否 |
| | 2 | P-3 | 培训干事 ^a | 新设/转入 | 否 |
| | 2 | 本国一般事务 | 培训助理 ^a | 新设/转入 | 否 |
| 小计 | 6 | | | | |
| 维持和平行动部小计 | 14 | | | | |

| | 秘书长的提议(A/70/751) | | | | 行预咨委会的建议 |
|--------------------------|------------------|------------|----------------------------------|-----------|----------|
| | 员额 | 职等 | 职称 | 现状 | |
| 联合国驻非洲联盟办事处 | | | | | |
| 秘书长特别代表办公室 | 1 | D-1 | 办公室主任 | 新设 | 否 |
| | 1 | 本国专业干事 | 新闻干事 | 新设 | 否 |
| 机构和业务伙伴关系处 | 1 | D-1 | 机构和业务伙伴关系处处长 | 新设 | 否 |
| 联合国驻非洲联盟办事处小计 | 3 | | | | |
| 外勤支助部 | | | | | |
| 副秘书长办公室 | | | | | |
| 联索支助办总部支助小组 | 1 | D-1 | 组长 | 新设 | 否 |
| 行为和纪律股 | 1 | P-5 | 高级方案干事 (性剥削和性虐待) | 新设 | 是 |
| | 1 | P-4 | 方案干事(性剥削和性虐待) | 新设 | 是 |
| 小计 | 3 | | | | |
| 后勤支助司 | | | | | |
| 司长办公室 | 1 | P-5 | 高级环境事务干事 | 新设 | 是 |
| 外勤支助部小计 | 4 | | | | |
| 工作人员法律援助办公室 | | | | | |
| 内罗毕 | 1 | P-3 | 法律干事(作为一般临时人员 续设5年) | 改划 | 是 |
| 工作人员法律援助办公室小计 | 1 | | | | |
| 联合国监察员和调解事务办公室 | | | | | |
| 区域监察员办公室(恩德培) | 1 | P-4 | 解决冲突干事 | 新设 | 否 |
| 联合国监察员和调解事务办公室小计 | 1 | | | | |
| 法律事务厅 | | | | | |
| 法律顾问办公室 | 1 | P-4 | 法律干事 | 新设 | 否 |
| 法律事务厅小计 | 1 | | | | |
| 行政和预算问题咨询委员会秘书处 | 1 | P-4 | 行政干事(作为一般临时人员 续设5年以上) | 改划 | 是 |
| 行政和预算问题咨询委员会秘书处小计 | 1 | | | | |
| 人权事务高级专员办事处 | | | | | |
| 外勤业务与技术合作司 | | | | | |
| 和平特派团支助科(纽约) | 1 | P-4 | 人权干事 | 新设 | 是 |

| | 秘书长的提议(A/70/751) | | | | 行预咨委会的建议 |
|------------------|------------------|-----|------|----|----------|
| | 员额 | 职等 | 职称 | 现状 | |
| 和平特派团支助科(亚的斯亚贝巴) | 1 | P-4 | 人权干事 | 新设 | 否 |
| 小计 | 2 | | | | |
| 研究和发权司 | | | | | |
| 方法、教育和培训科(日内瓦) | 1 | P-4 | 人权干事 | 新设 | 否 |
| | 1 | P-3 | 人权干事 | 新设 | 否 |
| 小计 | 2 | | | | |
| 人权高专办小计 | 4 | | | | |
| 共计 | 29 | | | | |

按职等分列的拟设员额汇总

| | |
|-----------|-----------|
| D-2 | 1 |
| D-1 | 4 |
| P-5 | 3 |
| P-4 | 12 |
| P-3 | 6 |
| 本国专业干事 | 1 |
| 本国一般事务 | 2 |
| 共计 | 29 |

按类别分列的汇总

| | |
|-----------|-----------|
| 新设 | 18 |
| 改划 | 2 |
| 转入 | 9 |
| 共计 | 29 |

^a 联合国后勤基地裁撤并在支助账户下重新建立的员额。

附件三

2016年7月1日至2017年6月30日期间维持和平行动支助账户下拟议员额改组、调动、改派、改叙和裁撤

改组

维持和平行动部

副秘书长办公室：副秘书长前沿办公室：将公共事务科更名为公共事务处

办公室主任办公室：改变执行办公室的1个员额(D-1执行干事)职能，以列入办公室主任(D-1)职能

军事厅：部队组建处：建立战略部队组建和能力规划小组

法治和安全机构办公室：助理秘书长办公室：将刑法和司法咨询处更名为司法和惩戒处；将安全部门改革股更名为安全部门改革处

政策、评价和培训司：综合培训处：将由支助账户供资的文职人员部署前培训小组从后勤基地调至恩德培

联合国驻非洲联盟办事处

将办事处改组为三个部门：秘书长特别代表办公室及受其监督的其他两个支柱：政治伙伴关系以及体制和业务伙伴关系

外勤支助部

助理秘书长办公室/副秘书长办公室：将行为和纪律股更名为行为和纪律处

管理事务部

根据信息和通信技术厅的核准结构调整支助账户下的员额和一般临时人员职位

将人力资源管理厅人力资源信息系统科并入信息和通信技术厅

内部监督事务厅

调查处：设立马里稳定团和中非稳定团驻地调查办公室

调动

维持和平行动部

军事厅：战略部队组建和能力规划小组：从部队组建处调入1个员额(1个P-4军事规划干事)

管理事务部

信息和通信技术厅：全球业务司：从方案规划，预算和账户厅的财务信息业务处调入 1 个员额(1 个一般事务(其他职等)服务台助理)

企业应用程序中心(纽约办事处)：从人力资源管理厅的人力资源信息系统科调入 3 个员额(1 个 P-4 项目管理员、1 个 P-3 业务分析员、1 个一般事务(其他职等)“团结项目”/综管信息系统服务台助理)

企业应用程序中心(曼谷办事处)：从企业应用程序中心(纽约办事处)调入 1 个员额(1 个 P-3 项目管理员)

内部监督事务厅

中非稳定团驻地调查办公室：从纽约调查司调入 1 个员额(P-5 高级调查员)；从恩德培区域调查办公室调入 1 个员额(P-4 调查员)

恩德培区域调查办公室：从联海稳定团驻地调查办公室调入 1 个员额(P-3 调查员)

人权事务高级专员办事处：

和平特派团支助科(纽约)：从外勤业务与技术合作司/非洲处(日内瓦)调入 2 个员额(P-4 人权干事)

研究和发展权司/方法、教育和培训科(纽约)：从日内瓦方法、教育和培训科调入 1 个员额(P-4 人权干事)

改叙

管理事务部

中央支助事务厅：采购司/通信和信息技术采购科：改叙 1 个员额(P-4 采购干事改叙为 P-5 科长)

员额裁撤

维持和平行动部

副秘书长办公室：执行办公室：裁撤 1 个员额(1 个一般事务(其他职等)行政助理)

行动厅：助理秘书长办公室：裁撤 1 个员额(1 个 P-5 高级政治事务干事)

联合国驻非洲联盟办事处

秘书长特别代表办公室：裁撤 1 个员额(1 个外勤事务安保助理)

行政支助科：裁撤 2 个员额(1 个外勤事务信息技术助理、1 个本国一般事务设施管理助理)

机构和业务伙伴关系处：裁撤 1 个员额(1 个 P-4 采购规划员)

外勤支助部

外勤人事司

外勤人事业务处/亚洲和中东科：裁撤 1 个员额(1 个一般事务(其他职等)行政助理)

外勤人事业务处/东非和中非科：裁撤 1 个员额(1 个一般事务(其他职等)行政助理)

外勤人事业务处/西非、欧洲和美洲科：裁撤 1 个员额(1 个一般事务(其他职等)行政助理)

管理事务部

方案规划、预算和账户厅：维持和平经费筹措司：裁撤 1 个员额(1 个一般事务(其他职等)财务和预算助理)

中央支助事务厅采购司：裁撤 1 个员额(1 个一般事务(其他职等)团队助理)

附件四

2016年7月1日至2017年6月30日期间维持和平行动支助
账户下拟设一般临时人员职位

| | 2015/16 年度 | | | 新设职位 | 2016/17 年度 | |
|--------------|------------|------------|------------|----------|------------|-----------------|
| | 核定数 | 停用 | 改划 | | 拟议数 | 差异 |
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) = (5) - (1) |
| 维持和平行动部 | 9 | — | — | — | 9 | — |
| 外勤支助部 | 23 | (2) | — | — | 21 | (2) |
| 管理事务部 | 35 | — | — | 2 | 37 | 2 |
| 内部监督事务厅 | 43 | — | — | — | 43 | — |
| 工作人员法律援助办公室 | 1 | — | (1) | — | — | (1) |
| 特派团支助厅 | — | — | — | 1 | 1 | 1 |
| 安全和安保部 | — | — | — | 3 | 3 | 3 |
| 行政和预算问题咨询委员会 | 2 | — | (1) | — | 1 | (1) |
| 人权事务高级专员办事处 | 1 | — | — | — | 1 | — |
| 共计 | 114 | (2) | (2) | 6 | 116 | 2 |

2016/17 年度将停用职位的详细情况

| | 数目 | 职等 | 职称 |
|-------------|------------|-----|------------------|
| 外勤支助部 | | | |
| 后勤支助司：后勤业务科 | (1) | P-5 | 高级后勤干事(中非稳定团) |
| | (1) | P-4 | 规划干事(工程师)(中非稳定团) |
| 裁减共计 | (2) | | |

按实体分列的拟设一般临时人员职位

| 实体 | 秘书长的提议(A/70/751) | | | | |
|----------------------|------------------|-------------------|------------------------------|----|------|
| | 职位 | 职等 | 职称 | 现状 | 续设年数 |
| 维持和平行动部 | | | | | |
| 副秘书长办公室 | | | | | |
| 办公室主任前沿办公室 | 1 | P-4 | 机构复原力干事 | 续设 | > 5 |
| | 1 | 一般事务(其他职等) | 行政助理(机构复原力) | 续设 | > 5 |
| 执行办公室 | 1 | P-4 | 人力资源干事 | 续设 | 1 |
| | — | 3个月, 1个P-4 | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| | — | 2个月, 1个P-3 | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| | — | 2个月, 1个一般事务(其他职等) | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| 小计 | 3 | | | | |
| 行动厅 | | | | | |
| 非洲二司 | 1 | P-4 | 选举事务干事 | 续设 | 2 |
| | 1 | 一般事务(其他职等) | 行政助理 | 续设 | 2 |
| 小计 | 2 | | | | |
| 法治和安全机构办公室 | | | | | |
| 助理秘书长办公室 | 1 | P-4 | 法治和安全机构干事(中非稳定团) | 续设 | 2 |
| 刑法和司法咨询处 | 1 | P-4 | 司法事务干事 | 续设 | 5 |
| 警务司 | 1 | P-4 | 警务方案干事(中非稳定团) | 续设 | 2 |
| 解除武装、复员和重返社会科 | 1 | P-4 | 政策和规划干事(解除武装、复员和重返社会)(中非稳定团) | 续设 | 2 |
| 小计 | 4 | | | | |
| 维持和平行动部小计 | | | | | |
| 9 | | | | | |
| 联合国驻非洲联盟办事处 | | | | | |
| 行政支助科 | — | 3个月, 1个P-3 | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| | — | 3个月, 1个本国一般事务 | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| 联合国驻非洲联盟办事处小计 | — | | | | |
| 外勤支助部 | | | | | |
| 副秘书长办公室 | | | | | |
| 业务支助小组 | 1 | P-4 | 规划干事(中非稳定团) | 续设 | 2 |
| 行为和纪律股 | 1 | P-4 | 纪律干事 | 续设 | 1 |
| 小计 | 2 | | | | |

| 实体 | 秘书长的提议(A/70/751) | | 现状 | 续设年数 |
|--------------------|------------------|-------------------|------------------------|--------|
| | 职位 | 职等 | | |
| 外勤预算和财务司 | | | | |
| 谅解备忘录和索偿管理科 | 1 | P-3 | 财务干事(中非稳定团) | 续设 2 |
| 偿还政策和联络科 | 1 | 一般事务(其他职等) | 行政助理 | 续设 3 |
| 小计 | 2 | | | |
| 外勤人事司 | | | | |
| 征聘科 | 12 | P-3 | 人力资源干事(职组) | 续设 > 5 |
| | 4 | 一般事务(其他职等) | 人力资源助理(职组) | 续设 > 5 |
| 东非和中非科 | 1 | P-4 | 人力资源干事(中非稳定团) | 续设 2 |
| 小计 | 17 | | | |
| 外勤支助部小计 | 21 | | | |
| 管理事务部 | | | | |
| 副秘书长办公室 | | | | |
| 执行办公室 | — | 3个月, 1个P-4 | 替代休假工作人员 | 续设 — |
| | — | 3个月, 1个一般事务(其他职等) | 替代休假工作人员 | 续设 — |
| 管理评价股 | 1 | P-3 | 法律干事 | 续设 3 |
| 小计 | 1 | | | |
| 方案规划、预算和账户厅 | | | | |
| 主计长办公室 | 1 | P-4 | 项目管理人(公共部门会计准则) | 续设 1 |
| | 1 | P-4 | 公共部门会计准则干事 | 续设 5 |
| | 2 | P-3 | 公共部门会计准则干事 | 续设 5 |
| 账户司 | 1 | P-4 | 财务干事(中非稳定团) | 续设 2 |
| | 1 | 一般事务(其他职等) | 财务助理(保险) | 续设 > 5 |
| 维持和平经费筹措司 | 2 | P-3 | 财务和预算干事 | 续设 > 5 |
| 小计 | 8 | | | |
| 人力资源管理厅 | | | | |
| 医务司 | 1 | P-4 | 医务干事 | 新设 — |
| | 1 | P-3 | 健康质量干事 | 新设 — |
| 人力资源政策处 | 1 | P-2 | 法律协理干事 | 续设 > 5 |
| 学习、发展和人力资源事务司 | 1 | P-3 | 人力资源干事(绩效管理) | 续设 > 5 |
| 战略规划和人员配置司 | 1 | P-4 | 项目管理人(数据仓)(自人力资源信息系统科) | 续设 > 5 |

| 实体 | 秘书长的提议(A/70/751) | | | | |
|-----------------|------------------|-------------------|----------------------------|----|------|
| | 职位 | 职等 | 职称 | 现状 | 续设年数 |
| | 1 | P-3 | 人力资源干事(流动)(自学习、发展和人力资源事务司) | 续设 | > 5 |
| | 1 | 一般事务(其他职等) | 人力资源助理(流动)(自学习、发展和人力资源事务司) | 续设 | > 5 |
| 小计 | 7 | | | | |
| 中央支助事务厅 | | | | | |
| 采购司 | 1 | P-3 | 采购干事(工程师)(中非稳定团) | 续设 | 2 |
| | 1 | 一般事务(其他职等) | 采购助理 | 续设 | > 5 |
| 档案和记录管理科 | 1 | P-2 | 协理信息管理干事 | 续设 | > 5 |
| 小计 | 3 | | | | |
| 信息和通信技术厅 | | | | | |
| 纽约企业应用程序中心 | 1 | P-4 | 项目管理人 | 续设 | > 5 |
| | 1 | P-3 | 业务分析员(Inspira) | 续设 | 4 |
| | 1 | 一般事务(其他职等) | “团结”项目/综管信息系统服务台助理 | 续设 | > 5 |
| 企业应用程序中心(纽约办事处) | 1 | P-3 | 信息系统干事(部队派遣管理项目) | 续设 | > 5 |
| 企业应用程序中心(曼谷办事处) | 1 | P-4 | 项目管理人(口粮管理系统) | 续设 | 3 |
| | 1 | P-3 | 信息系统干事(燃料管理系统) | 续设 | 4 |
| | 1 | P-3 | 开发干事 | 续设 | > 5 |
| | 1 | P-3 | 开发和生产支助分析员 | 续设 | > 5 |
| | 1 | P-2 | 应用程序支助协理干事 | 续设 | > 5 |
| | 1 | 一般事务(特等) | 客户支助主管(联合服务台) | 续设 | > 5 |
| | 4 | 一般事务(其他职等) | 客户支助代表(联合服务台) | 续设 | > 5 |
| | 2 | 一般事务(其他职等) | 客户支助代表(inspira) | 续设 | > 5 |
| | 1 | 一般事务(其他职等) | 数据库管理员 | 续设 | > 5 |
| | 1 | 一般事务(其他职等) | 行政助理 | 续设 | > 5 |
| 小计 | 18 | | | | |
| 管理事务部小计 | 37 | | | | |
| 内部监督事务厅 | | | | | |
| 执行办公室 | — | 2个月, 2个P-3 | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| | — | 2个月, 3个一般事务(其他职等) | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| 小计 | — | | | | |

| 实体 | 秘书长的提议(A/70/751) | | 现状 | 续设年数 |
|------------------|------------------|------------|----------------|--------|
| | 职位 | 职等 | | |
| 调查司 | | | | |
| 维也纳 | 1 | D-1 | 副司长 | 续设 > 5 |
| | 1 | P-5 | 高级调查员 | 续设 > 5 |
| | 2 | P-4 | 调查员 | 续设 > 5 |
| | 1 | P-4 | 法证调查员 | 续设 > 5 |
| | 4 | P-3 | 调查员 | 续设 > 5 |
| | 1 | P-3 | 调查员(自联利特派团) | 续设 > 5 |
| | 1 | 一般事务(特等) | 调查助理 | 续设 > 5 |
| | 1 | 一般事务(其他职等) | 调查助理 | 续设 > 5 |
| 恩德培 | 3 | P-3 | 调查员 | 续设 > 5 |
| | 1 | 本国一般事务 | 行政助理 | 续设 3 |
| 内罗毕 | 1 | P-4 | 法证调查员 | 续设 > 5 |
| | 1 | P-3 | 调查员 | 续设 4 |
| 联利特派团 | 1 | P-5 | 首席驻地调查员 | 续设 3 |
| | 1 | P-4 | 调查员 | 续设 > 5 |
| | 2 | P-3 | 调查员 | 续设 > 5 |
| | 1 | 本国一般事务 | 行政助理 | 续设 > 5 |
| 南苏丹特派团 | 2 | P-3 | 调查员 | 续设 > 5 |
| | 1 | 本国一般事务 | 行政助理 | 续设 3 |
| 马里稳定团 | 1 | P-5 | 首席驻地调查员(自联科行动) | 续设 3 |
| | 1 | P-4 | 调查员(自联科行动) | 续设 > 5 |
| | 2 | P-3 | 调查员(自联科行动) | 续设 > 5 |
| | 1 | P-3 | 调查员(自维也纳) | 续设 2 |
| | 1 | 本国一般事务 | 调查员(自联科行动) | 续设 3 |
| 中非稳定团 | 1 | P-3 | 调查员(自恩德培) | 续设 2 |
| 小计 | 33 | | | |
| 内部审计司 | | | | |
| 马里稳定团 | 3 | P-4 | 驻地审计师(马里稳定团) | 续设 3 |
| | 2 | P-3 | 驻地审计师(马里稳定团) | 续设 3 |
| 中非稳定团 | 3 | P-4 | 驻地审计师(中非稳定团) | 续设 2 |
| | 2 | P-3 | 驻地审计师(中非稳定团) | 续设 2 |
| 小计 | 10 | | | |
| 内部监督事务厅小计 | 43 | | | |

| 实体 | 秘书长的提议(A/70/751) | | | | |
|---------------------------|------------------|---------------------|----------|----|------|
| | 职位 | 职等 | 职称 | 现状 | 续设年数 |
| 秘书长办公厅 | — | 3个月, 2个一般事务(其他职等) | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| 秘书长办公厅小计 | — | | | | |
| 联合国监察员和调解事务办公室 | | | | | |
| 区域监察员办公室(恩德培) | 1 | P-4 | 解决冲突干事 | 新设 | — |
| 联合国监察员和调解事务办公室小计 | 1 | | | | |
| 法律事务厅 | | | | | |
| 一般法律事务司 | | | | | |
| 内部司法专题群组 | — | 3个月, 1个P-4 | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| 法律事务厅小计 | — | | | | |
| 新闻部 | | | | | |
| | — | 1.5个月, 1个P-3 | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| | — | 1.5个月, 1个一般事务(其他职等) | 替代休假工作人员 | 续设 | — |
| 新闻部小计 | — | | | | |
| 安全和安保部 | | | | | |
| 副秘书长办公室 | | | | | |
| 一体化项目小组 | 1 | D-1 | 项目团队组长 | 新设 | — |
| | 1 | P-5 | 高级项目管理人 | 新设 | — |
| | 1 | P-4 | 项目管理人 | 新设 | — |
| 安全和安保部小计 | 3 | | | | |
| 行政和预算问题咨询委员会秘书处 | 1 | P-5 | 高级行政干事 | 续设 | 1 |
| 行政和预算问题咨询委员会秘书处小计 | 1 | | | | |
| 人权事务高级专员办事处 | | | | | |
| 外勤业务与技术合作司 | | | | | |
| 和平特派团支助科(纽约) | 1 | P-4 | 人权干事 | 续设 | 1 |
| 人权事务高级专员办事处小计 | 1 | | | | |
| 一般临时人员职位共计(12个月期限) | 116 | | | | |
| 人-月共计 | 41 | | | | |

附件五

2014 年第三季度至 2015 年第三季度期间预购政策遵守情况
报告

| 部门 | 遵守百分比 | | | | |
|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2014 年 第三季度 | 2014 年 第四季度 | 2015 年 第一季度 | 2015 年 第二季度 | 2015 年 第三季度 |
| 行预咨委会 | 100.00 | 92.86 | 75.00 | 100.00 | 90.32 |
| 外勤部 | 32.73 | 37.50 | 38.46 | 27.63 | 33.51 |
| 管理部 | 53.94 | 47.68 | 47.68 | 44.13 | 47.90 |
| 新闻部 | 79.71 | 72.73 | 73.81 | 55.00 | 73.64 |
| 维和部 | 40.89 | 33.16 | 25.05 | 36.95 | 32.96 |
| 安保部 | 66.67 | 63.64 | 57.78 | 51.92 | 61.82 |
| 监督厅 | 61.98 | 77.78 | 88.57 | 94.29 | 74.14 |
| 法律厅 ^a | 41.18 | 91.49 | 72.12 | 61.98 | 69.20 |
| 仅法律厅 ^a | 33.33 | 93.33 | 79.55 | 70.71 | 76.23 |
| 联合国驻非盟办事处 | 35.42 | 9.38 | 4.88 | 20.97 | 17.67 |
| 人权高专办 | 67.00 | 56.00 | 56.00 | 59.00 | 59.60 |

^a 法律事务厅的比率包括由该厅安排差旅的总部小型部门的比率。

附件六

2015/16 和 2016/17 财务期间用于专门信息技术设备、软件及其持续支持的非标准所需资源

A. 按类别分列的所需资源

(美元)

| | 2016/17 年度 (A/70/751) | 2015/16 年度 | 2015/16 年度所用参照 |
|--------------------|--------------------------|------------------|------------------------|
| 设备 | | | |
| 卫星地球站 | 65 600 | 65 600 | A/69/750 第 485 段(信通厅) |
| 小计 | 65 600 | 65 600 | |
| 软件 | | | |
| 燃料管理系统 | 23 800 | 23 800 | A/69/751/Rev.1 表 10 |
| 小计 | 23 800 | 23 800 | |
| 软件许可证和费用 | | | |
| 燃料管理系统 | 3 600 | 3 600 | A/69/751/Rev.1 表 10 |
| 联系人数据库 | 15 100 | 15 100 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| Inspira | 422 500 | 422 500 | A/69/750, 第 420 段(人力厅) |
| 小计 | 441 200 | 441 200 | |
| 订约承办事务 | | | |
| 持续支持 | | | |
| 备用数据中心 | 393 200 | 353 900 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| 燃料管理系统 | 397 000 | 238 600 | A/69/751/Rev.1, 表 10 |
| 口粮管理系统 | 372 000 | 186 000 | A/69/751/Rev.1, 表 10 |
| 卫星地球站 | 36 500 | 36 500 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| 联系人数据库 | 288 500 | 288 500 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| Inspira(信通厅) | 942 900 | 942 900 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| Inspira(人力资源信息系统科) | 255 100 | 255 100 | A/69/750, 第 420 段(人力厅) |
| 人力资源网站和人力资源深入观察 | — | 161 100 | A/69/750, 第 422 段(人力厅) |
| 小计 | 2 685 200 | 2 462 600 | |
| 开发应用程序 | | | |
| 燃料管理系统 | 316 800 | 475 200 | A/69/751/Rev.1, 表 10 |
| 口粮管理系统 | 558 000 | 744 000 | A/69/751/Rev.1, 表 10 |
| Inspira(信通厅) | 134 000 | 134 000 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| Inspira(人力资源信息系统科) | 387 400 | 387 300 | A/69/750, 第 420 段(人力厅) |
| 小计 | 1 396 200 | 1 740 500 | |
| 共计 | 4 612 000 | 4 733 700 | |

B. 按项目分列的所需资源

| | 2016/17 年 度(A/70/751) | 2015/16 年度 | 2015/16 年度所用参照 |
|-----------------|--------------------------|------------------|------------------------|
| 备用数据中心 | 393 200 | 353 900 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| 人力资源网站和人力资源深入观察 | — | 161 100 | A/69/750, 第 422 段(人力厅) |
| 燃料管理系统 | | | |
| 软件 | 23 800 | 23 800 | A/69/751/Rev. 1, 表 10 |
| 软件许可证和费用 | 3 600 | 3 600 | A/69/751/Rev. 1, 表 10 |
| 订约承办事务——持续支持 | 397 000 | 238 600 | A/69/751/Rev. 1, 表 10 |
| 订约承办事务——应用程序开发 | 316 800 | 475 200 | A/69/751/Rev. 1, 表 10 |
| 小计 | 741 200 | 741 200 | |
| 口粮管理系统 | | | |
| 订约承办事务——持续支持 | 372 000 | 186 000 | A/69/751/Rev. 1, 表 10 |
| 订约承办事务——应用程序开发 | 558 000 | 744 000 | A/69/751/Rev. 1, 表 10 |
| 小计 | 930 000 | 930 000 | |
| 卫星地球站 | | | |
| 硬件 | 65 600 | 65 600 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| 订约承办事务——持续支持 | 36 500 | 36 500 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| 小计 | 102 100 | 102 100 | |
| 联系人数据库 | | | |
| 软件许可证和费用 | 15 100 | 15 100 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| 订约承办事务——持续支持 | 288 500 | 288 500 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| 小计 | 303 600 | 303 600 | |
| Inspira | | | |
| 软件许可证和费用 | 422 500 | 422 500 | A/69/750, 第 420 段(人力厅) |
| 订约承办事务——持续支持 | 1 198 000 | 942 900 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| | — | 255 100 | A/69/750, 第 420 段(人力厅) |
| 订约承办事务——应用程序开发 | 521 400 | 134 000 | A/69/750, 第 485 段(信通厅) |
| | — | 387 300 | A/69/750, 第 420 段(人力厅) |
| 小计 | 2 141 900 | 2 141 800 | |
| 共计 | 4 612 000 | 4 733 700 | |