



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
18 March 2016  
Russian  
Original: English

Семидесятая сессия  
Пункт 162 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций в Южном Судане**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	6
А. Общие сведения . . . . .	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии . . . . .	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	17
D. Партнерские отношения, координация работы страновых групп и комплексные миссии . . . . .	18
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	19
II. Финансовые ресурсы . . . . .	76
А. Общие сведения . . . . .	76
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	77
С. Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .	78
D. Доля вакантных должностей . . . . .	78
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения . . . . .	79
F. Профессиональная подготовка . . . . .	80



---

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию . . . . .	81
Н. Проекты с быстрой отдачей . . . . .	82
Ш. Анализ разницы . . . . .	83
IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее . . . . .	90
V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/206 В и 69/307, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей . . . . .	90
А. Генеральная Ассамблея . . . . .	90
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	96
Приложение	
Организационная структура . . . . .	97
Карта . . . . .	100

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем которого составляет 1 120 254 200 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание до 222 военных наблюдателей, 12 778 военнослужащих в составе воинских контингентов, 763 полицейских Организации Объединенных Наций, 1160 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 961 международного сотрудника, 1480 национальных сотрудников, включая сотрудников на внештатных должностях, 442 добровольцев Организации Объединенных Наций и 78 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам, которые были приведены в соответствие со следующими основными первоочередными задачами, одобренными Советом Безопасности в его резолюции 2252 (2015): а) защита гражданских лиц; б) наблюдение за соблюдением и расследование нарушений прав человека и представление соответствующей отчетности; в) создание условий для доставки гуманитарной помощи; г) поддержка усилий по выполнению Соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан (Мирное соглашение); д) поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования <sup>а</sup> (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	403 138,7	458 657,3	491 046,7	32 389,4	7,1
Гражданский персонал	239 302,0	237 647,5	247 945,8	10 298,3	4,3
Оперативные расходы	399 939,2	389 464,4	381 261,7	(8 202,7)	(2,1)
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 042 379,9</b>	<b>1 085 769,2</b>	<b>1 120 254,2</b>	<b>34 485,0</b>	<b>3,2</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	18 824,9	18 175,1	18 855,7	680,6	3,7
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 023 555,0</b>	<b>1 067 594,1</b>	<b>1 101 398,5</b>	<b>33 804,4</b>	<b>3,2</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>1 042 379,9</b>	<b>1 085 769,2</b>	<b>1 120 254,2</b>	<b>34 485,0</b>	<b>3,2</b>

<sup>a</sup> Включая ресурсы для финансирования 91 штатной и внештатной должности, в том числе 35 должностей международного персонала (1 С-5, 3 С-4, 6 С-3, 1 С-2 и 24 должностей категории полевой службы), 54 должностей национального персонала (6 национальных сотрудников-специалистов и 48 национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, а также для покрытия оперативных расходов в связи с деятельностью Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. В соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи на период 2016/17 года эти потребности отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания.

### Людские ресурсы<sup>a</sup>

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>d</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый партнерами	Всего
<b>Руководство и управление</b>										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	57	23	3	10	—	<b>93</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	57	23	3	9	—	<b>92</b>
<b>Компоненты</b>										
Защита гражданских лиц										
Утвержденная численность на 2015/16 год	166	12 334	663	660	122	122	10	80	—	<b>14 157</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	222	12 778	763	1 160	118	154	10	70	—	<b>15 275</b>
Наблюдение за соблюдением и расследование нарушений прав человека и представление соответствующей отчетности										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	65	76	—	48	—	<b>189</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	65	76	—	42	—	<b>183</b>
Создание условий для доставки гуманитарной помощи										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	18	45	—	13	—	<b>76</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	18	27	—	12	—	<b>57</b>
Поддержка усилий по выполнению Мирного соглашения (ранее — поддержка выполнения Соглашения о прекращении боевых действий)										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	21	31	—	10	—	<b>62</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	37	17	—	11	78	<b>143</b>
Поддержка										

Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	–	–	625	1 215	32	302	–	<b>2 174</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	–	–	631	1 173	32	298	–	<b>2 134</b>
<b>Всего</b>										
Утвержденная численность на 2015/16 год <sup>c</sup>	166	12 334	663	660	908	1 512	45	463	–	<b>16 751</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	222	12 778	763	1 160	926	1 470	45	442	78	<b>17 884</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>56</b>	<b>444</b>	<b>100</b>	<b>500</b>	<b>18</b>	<b>(42)</b>	–	<b>(21)</b>	<b>78</b>	<b>1 133</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Исключая 91 штатную и внештатную должность, относящуюся к Региональному центру обслуживания в Энтеббе.

<sup>d</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

В период 2015/16 года во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена классификация ранее не классифицированных должностей. Ее результаты отражены в настоящем докладе о бюджете во всех случаях изменения уровня должностей (в сторону повышения или понижения).

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Общие сведения**

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011) от 9 июля 2011 года. Последнее продление мандата Миссии было утверждено Советом в резолюции 2252 (2015) от 15 декабря 2015 года, в которой он продлил мандат Миссии до 31 июля 2016 года.

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности помощь в выполнении общей задачи — устранять последствия конфликта с целью создать условия для мира и примирения в стране.

3. В рамках выполнения этой общей задачи в рассматриваемом бюджетном периоде МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, перечисленных в приведенных ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по следующим компонентам, вытекающим из мандата Миссии: а) защита гражданских лиц; б) наблюдение за соблюдением и расследование нарушений прав человека и представление соответствующей отчетности; в) создание условий для доставки гуманитарной помощи; г) поддержка усилий по выполнению Соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан (Мирное соглашение); е) поддержка.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение рассматриваемого бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с показателями в бюджетный период 2015/16 года, с учетом реклассификации должностей приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб Миссии находится в Джубе; поддержку Миссии в настоящее время оказывают 10 отделений на уровне штатов, 3 окружные базы обеспечения и 5 ротных оперативных баз. В период 2016/17 года большинство гражданских сотрудников будут развернуты в первую очередь в наиболее затронутых конфликтом районах, тогда как сотрудники, выполняющие основные политические, стратегические и консультативные функции, будут размещены в штабе Миссии.

### **B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии**

6. Ожидается, что в 2016/17 году общая ситуация в Южном Судане в целом будет оставаться сложной, даже несмотря на подписание Мирного соглашения под эгидой Межправительственной организации по развитию (ИГАД). Мирное соглашение было подписано сторонами, включая Народно-освободительное

движение/армию Судана (оппозиция) (НОДС/А (оппозиция)) и бывших заключенных, 17 августа 2015 года в Аддис-Абебе; 26 августа 2015 года в Джубе оно было подписано президентом от имени правительства Республики Южный Судан. В соответствии с Мирным соглашением 29 августа 2015 года обе стороны объявили о том, что в течение 72 часов вступит в силу режим полного прекращения огня. Вместе с тем обе стороны обвиняют друг друга в нарушении режима прекращения огня; продолжают также поступать сообщения о локальных вспышках насилия в различных местах региона Верхний Нил и Экваториального региона.

7. После подписания Мирного соглашения основное внимание переключилось с Аддис-Абебы на Джубу, где началась работа по осуществлению Мирного соглашения под эгидой Объединенной комиссии по наблюдению и оценке. Комиссия отвечает за общее наблюдение и надзор за осуществлением Мирного соглашения, включая соблюдение сторонами установленных графиков и сроков осуществления.

8. В резолюции 2252 (2015) Совет Безопасности четко сформулировал задачи МООНЮС, определяющие ее возможности в плане содействия осуществлению Мирного соглашения, с учетом переходных мер обеспечения безопасности, согласованных сторонами в ходе многочисленных углубленных обсуждений по вопросу о полном прекращении огня и переходных мерах обеспечения безопасности, которые проводились в Аддис-Абебе в сентябре, октябре и ноябре 2015 года. При разработке этих мер обеспечения безопасности были определены санкционированная численность сил, которые останутся в Джубе, а также численность и состав Объединенной интегрированной полиции, уполномоченной обеспечивать безопасность в переходный период в Джубе, Бентиу, Боре и Малакале.

9. Под надзором Объединенной комиссии по наблюдению и оценке стороны приступили к совместной работе по учреждению в рамках осуществления Мирного соглашения ряда структур, некоторые из которых, в частности механизм наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, были созданы для наблюдения за соблюдением сторонами достигнутых договоренностей, а другие — для формирования эффективных переходных структур, таких как Объединенная интегрированная полиция, Объединенный оперативный центр и создания Объединенного военного командования в качестве первого шага на пути к созданию единых вооруженных сил. Хотя удалось добиться определенных успехов в работе по учреждению многих из этих механизмов и структур, был достигнут скромный прогресс и существуют значительные политические препятствия, которые не в последнюю очередь связаны с планом президента Киира разделить Южный Судан на 28 штатов, тогда как Мирное соглашение было разработано с учетом создания 10 штатов. Остается надеяться на то, что проведение этой реформы и решение связанных с ней вопросов можно отложить до формирования Переходного правительства национального единства, но, скорее всего, это значительно усложнит работу. Помимо решения четырех задач, сохранившихся с предыдущего периода, МООНЮС поручено оказывать добрые услуги, когда в этом возникнет необходимость и когда это будет соответствовать возможностям Миссии, в целях создания условий для бесперебойного функционирования самой Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, а также оказывать техническую и консультационную поддержку в работе ряда переходных структур. В случае разделе-

ния страны на 28 штатов МООНЮС, насколько это будет возможно, направит деятельность по оказанию добрых услуг на обеспечение активного мирного процесса и примет меры для определения оптимального порядка своей дальнейшей работы в условиях наличия 28 штатов. По политическим причинам Миссия будет вынуждена обеспечить присутствие во всех штатах, хотя она постарается достичь этой цели, не создавая новые объекты инфраструктуры и не увеличивая численность персонала.

10. Вследствие конфликта гуманитарная ситуация в Южном Судане продолжает ухудшаться: по имеющимся оценкам, на положении перемещенных лиц находятся 2,3 миллиона человек. Из них 1,7 миллиона человек являются внутренне перемещенными лицами, а более 630 000 человек ищут убежища в соседних странах. Кроме того, тысячи гражданских лиц, подвергающихся угрозе физического насилия, нашли убежище в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС. В настоящее время в шести таких пунктах проживают более 190 000 вынужденных переселенцев, и еще тысячи людей уже прошли через эти объекты, отправившись на поиски более безопасных мест. Ожидается, что в 2016 году число находящихся в Южном Судане лиц, которые могут испытывать нехватку продовольствия и которым может понадобиться гуманитарная помощь, увеличится по сравнению с показателем за 2015 год.

11. Взаимоотношения между МООНЮС, сторонами в конфликте и Переходным правительством национального единства, которое планируется сформировать, являются и, скорее всего, останутся сложными, особенно в том, что касается вопросов свободы передвижения и обеспечения безопасности, а также Соглашения о статусе сил. К затрагиваемым персоналом Миссии инцидентам и совершаемым сторонами нарушениям относятся ограничение свободы передвижения по земле, воздуху и морю, преследования, угрозы, физические нападения, аресты и задержания, похищения и захват имущества Организации Объединенных Наций. Если ситуация останется сложной, то способность Миссии в полной мере выполнить порученные ей задачи будет ограничена. Кроме того, стороны могут возложить на Миссию ответственность за возникновение задержек и проблем с осуществлением Мирного соглашения.

12. В связи с этим в период 2016/17 года в число стратегических приоритетов Миссии по-прежнему будут входить четыре основные первоочередные задачи, изложенные в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности, включая дополнительные задачи по оказанию сторонам поддержки в осуществлении подписанного недавно Мирного соглашения. Миссия будет действовать исходя из ряда предположений. Несмотря на подписание Мирного соглашения, во всех районах Южного Судана сохранится высокий уровень опасности, в частности в связи с периодическими боевыми действиями и продолжением практики внутреннего перемещения людей.

13. Ожидается, что правительство и Народно-освободительное движение/армия Судана (оппозиция) продолжат обсуждение условий осуществления Мирного соглашения. Во всех районах страны обстановка по-прежнему будет крайне напряженной, и увеличивается риск того, что участники политического процесса столкнутся с расколом среди своих сторонников и местного населения и что проблема отсутствия безопасности распространится за пределы ранее затронутых конфликтом районов, особенно в Экваториальном регионе.

14. Существует опасность ухудшения и без того давно напряженных отношений между общинами и учащения конфликтов на местном уровне, в частности в регионе Бахр-эль-Газаль, Экваториальном регионе и других частях страны, особенно между местными общинами и службами безопасности, в том числе в связи с борьбой за контроль над природными ресурсами страны и продолжением споров по вопросам федерализма. Эта давно существующая напряженность в отношениях усиливается в контексте движения к разделению страны на 28 штатов, что объясняется болезненной реакцией на возможную демаркацию границ, в результате которой общины могут быть вытеснены из районов, которые они считают своей исконной землей.

15. Что касается экономической ситуации, то конфликт оказал на нее негативное воздействие, которое выражается, в частности, в серьезном сокращении поступлений от продажи нефти, масштабном разрушении инфраструктуры и потенциальном продолжении практики использования средств государственного бюджета для покрытия расходов по линии обороны. Несмотря на подписание Мирного соглашения, в период 2016/17 года экономическая ситуация вряд ли улучшится без значительной международной финансовой поддержки. В результате конфликта были подорваны возможности получения средств к существованию, а также образовательных, медицинских и других базовых услуг, что повлечет за собой долгосрочные последствия для гражданского населения. При таком раскладе возникнут проблемы с осуществлением Мирного соглашения, поскольку местное население, скорее всего, будет надеяться на незамедлительное получение «дивидендов мира». Кроме того, продолжающееся сокращение государственных ресурсов вызовет повышение требований к Миссии и гуманитарному сообществу, что может стать причиной обострения напряженности в отношениях между национальными и местными органами власти. Ухудшение экономической ситуации также порождает риск роста преступности, признаки которого уже наблюдаются на протяжении последних нескольких месяцев. Это создает еще одну угрозу безопасности персонала Организации Объединенных Наций и потребует увеличения средств, направляемых Миссией на обеспечение безопасности.

16. В то же время в 2016/17 году Миссия продолжит заниматься вопросами, связанными с нахождением в ее пунктах защиты гражданского населения внутренне перемещенных лиц. Все усилия будут направлены на поиск путей долгосрочного решения этой проблемы и содействие обеспечению безопасного и добровольного возвращения лиц, проживающих в этих пунктах защиты гражданского населения и районах сосредоточения перемещенных лиц. Тем не менее в 2016/17 году пункты защиты гражданского населения МООНЮС продолжат функционировать, и, скорее всего, в среднесрочной перспективе работа с внутренне перемещенными лицами станет еще более сложной в связи с тем, что у населения может возникнуть недовольство отсутствием незамедлительных улучшений в плане их безопасности и условий жизни, несмотря на подписание Мирного соглашения. Следовательно, необходимо будет и далее предоставлять значительные ресурсы, в том числе по военному и полицейскому компонентам, и оказывать соответствующую поддержку. Кроме того, по-прежнему будут проводиться оценки и приниматься необходимые меры в целях улучшения обстановки в плане безопасности в этих пунктах и близлежащих районах.

### Защита гражданских лиц

17. В соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности МООНЮС будет по-прежнему заниматься выполнением поставленной перед ней задачи по защите гражданского населения, подвергающегося угрозе физического насилия, независимо от источника такого насилия. Миссия будет принимать предусмотренные ее мандатом меры по защите гражданских лиц, при этом постоянно напоминая о том, что это не снимает с принимающей страны главной ответственности за защиту гражданского населения на своей территории. Поставлена задача разработать такой сценарий действий, при котором: а) обеспечивается защита гражданского населения, особенно перемещенных лиц, от угрозы физического насилия, независимо от источника и характера такого насилия, в рамках ресурсов и возможностей Миссии; б) женщины и дети и другие уязвимые группы населения находятся под особой защитой; в) принимаются меры по пресечению насилия в отношении гражданских лиц, особенно в случаях, когда соответствующие органы не в состоянии обеспечить их безопасность или не желают этого делать; г) ведется работа по содействию созданию безопасной обстановки для окончательного долгосрочного решения проблем внутренне перемещенных лиц и беженцев, в том числе в целях обеспечения их безопасного и добровольного возвращения, местной интеграции или переселения.

18. Для решения этой предусмотренной мандатом первоочередной задачи в 2016/17 году Миссия будет продолжать оказывать поддержку действующим пунктам защиты гражданского населения, корректируя при этом порядок организации внешней охраны, обеспечиваемой военнослужащими, и наращивая численность личного состава сформированных полицейских подразделений, призванных обеспечивать безопасность на территории этих пунктов. Лица, освобожденные от выполнения некоторых задач по обеспечению безопасности на стационарных объектах, будут использованы для наращивания числа минимально оснащенных оперативных баз, что позволит Миссии расширить масштабы деятельности, охватив районы конфликта или районы с высоким риском его возникновения, путем расширения масштабов активного пешего патрулирования, обеспечения совместного военного и гражданскими лицами, с использованием невооруженных беспилотных авиационных систем, развертывание которых санкционировано резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности, в целях содействия обеспечению защиты находящихся в уязвимом положении гражданских лиц за пределами пунктов базирования МООНЮС.

19. При этом Миссия продолжит работу по изысканию путей долгосрочного решения проблем, связанных с пунктами защиты гражданского населения, и содействию устранению этих проблем, в том числе в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, национальной полицией и другими соответствующими субъектами и заинтересованными сторонами, в целях разработки и осуществления стратегий содействия возвращению, местной интеграции и переселению проживающих в этих пунктах лиц. В частности, будет оказываться консультационная помощь Объединенной интегрированной полиции. Поскольку обстановка в плане безопасности все еще нестабильна (например, по-прежнему совершаются нарушения режима прекращения огня, предусмотренного Мирным соглашением), никаких сроков в отношении возвращения, реинтеграции или переселения не установлено. Тем не менее планируется провести обсуждения на уровне

миссии/страны через посредство Рабочей группы по защите гражданских лиц, председателем которой является Специальный представитель Генерального секретаря и в состав которой входят Группа старших руководителей (включая страновую группу Организации Объединенных Наций) и гуманитарная страновая группа.

20. Миссия также будет укреплять имеющиеся в ее распоряжении механизмы раннего реагирования путем принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликтов, в том числе на основе дальнейшего взаимодействия с общинами.

### **Наблюдение за соблюдением и расследование нарушений прав человека и представление соответствующей отчетности**

21. В 2016/17 году Миссия в рамках осуществления ее стратегии защиты прав человека сосредоточит свое внимание на вопросах, касающихся наблюдения, проведения расследований и проверок и представления отчетности в связи со случаями нарушения и ущемления прав человека и нарушения норм международного гуманитарного права, а также регулярного публичного освещения положения в области прав человека в стране. Эта работа будет в основном сосредоточена на случаях серьезного нарушения и ущемления прав человека и грубого нарушения норм международного гуманитарного права, особенно на случаях грубого нарушения прав наиболее уязвимых групп населения, включая женщин, детей и внутренне перемещенных лиц. По просьбе Переходного правительства национального единства Миссия будет оказывать ему техническую и консультационную помощь в области прав человека в его работе по принятию необходимых законов для переходных органов правосудия с учетом международных, региональных и национальных стандартов в области прав человека, в том числе в связи с Биллем о правах в рамках процесса пересмотра Конституции.

22. Кроме того, будут проводиться различные мероприятия, в частности учебные, в интересах поддержки и укрепления действующих в стране неправительственных правозащитных структур. Эти мероприятия и информационно-пропагандистская работа будут проводиться по всей стране в целях улучшения ситуации в плане привлечения виновных к ответственности, прекращения безнаказанности и возмещения ущерба потерпевшим. Информационно-пропагандистская работа по-прежнему будет направлена на обеспечение ратификации основных международных документов по правам человека, выполнения обязательств по представлению отчетности в соответствии с ратифицированными правительством договорами и осуществления рекомендаций правозащитных механизмов, включая договорные органы, мандаты Совета по правам человека и универсальный периодический обзор. Помимо технических и консультационных услуг, МООНЮС будет оказывать техническую помощь национальным учреждениям в целях содействия реформированию правовой системы и приведения основных национальных законов, включая Конституцию, в соответствие с международными и региональными стандартами в области прав человека.

23. Для пропаганды борьбы с безнаказанностью и содействия привлечению виновных к ответственности необходимо налаживать взаимодействие с различными субъектами, в том числе государственными органами. Будет продолжена работа по наблюдению за отправлением правосудия и представлению со-

ответствующей отчетности, особенно в том, что касается принятия тех или иных мер в связи с серьезными нарушениями, совершаемыми в ходе конфликта, в целях обеспечения того, чтобы правительство Южного Судана соблюдало международные стандарты надлежащей правовой процедуры, транспарентности и независимости и чтобы потерпевшие и жертвы имели доступ к правосудию и могли получать возмещение. Для решения более широкого круга вопросов в области отправления правосудия, оказывающих непосредственное влияние на соблюдение прав человека, в частности вопросов, касающихся произвольного и длительного содержания под стражей, условий содержания заключенных в тюрьмах, судебных процессов, связанных с конфликтом, и уголовных дел, переданных из пунктов защиты гражданского населения МООНЮС и органов военной юстиции, крайне важно будет обеспечить постоянное наблюдение за работой национальной системы отправления правосудия и ее оценку. МООНЮС также будет осуществлять наблюдение и взаимодействовать с другими участниками системы отправления правосудия в поддержку создания безопасных условий для гражданских лиц.

24. Дополнительная поддержка будет оказываться в результате внедрения утвержденного механизма наблюдения, анализа и отчетности, предназначенного для отслеживания случаев сексуального насилия в связи с конфликтом, соответствующих тенденций и динамики. Будет также оказываться поддержка Целевой группе механизма наблюдения и отчетности, задача которого заключается в отслеживании серьезных нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта и представлении соответствующей отчетности. МООНЮС будет продолжать сотрудничать с другими структурами, в частности с Детским фондом Организации Объединенных Наций, в целях оказания помощи в выявлении и освобождении детей, связанных с вооруженными группами.

#### **Создание условий для доставки гуманитарной помощи**

25. В 2016/17 году МООНЮС будет продолжать выполнять свой мандат по содействию доставке гуманитарной помощи гуманитарными структурами. Несмотря на заключение Мирного соглашения, гуманитарная ситуация в стране в краткосрочной и среднесрочной перспективе, скорее всего, не улучшится. В связи с этим по мере необходимости Миссия будет содействовать созданию условий для своевременной доставки гуманитарной помощи и обеспечению незамедлительного, безопасного и беспрепятственного доступа гуманитарных работников к нуждающемуся населению. В соответствии с оперативными руководящими принципами по вопросам координации Миссия будет и далее обеспечивать вооруженное сопровождение во время наземных, речных и воздушных перевозок. Кроме того, при поступлении соответствующей просьбы и с учетом имеющихся ресурсов Миссия будет содействовать деятельности и усилиям гуманитарных структур. Помимо этого, Миссия будет и далее работать над обеспечением безопасности и свободы передвижения сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с нею персонала, а также безопасности объектов и оборудования, необходимых для доставки гуманитарной помощи.

26. Эти задачи будут выполняться посредством поддержания постоянной связи с гуманитарными партнерами, а также оказания активного содействия гуманитарным работникам и обеспечения их защиты при поступлении соответ-

ствующей просьбы. МООНЮС также продолжит использовать свое влияние, при наличии соответствующих просьб, для устранения препятствий для доставки гуманитарной помощи, которые могут создавать государственные органы, Народно-освободительная армия Судана, Народно-освободительное движение/армия Судана (оппозиция) и другие вооруженные субъекты. Одновременно с этим Миссия будет и далее содействовать созданию условий для доставки гуманитарной помощи посредством проведения обследований и ликвидации мин и взрывоопасных пережитков войны, особенно вдоль основных маршрутов, используемых для операций МООНЮС и операций гуманитарной страновой группы. Все действия в поддержку создания условий для доставки гуманитарной помощи будут по-прежнему относиться к гуманитарной деятельности на всей территории Южного Судана, включая пункты МООНЮС по защите гражданских лиц, но не ограничиваясь ими.

### **Поддержка осуществления Мирного соглашения**

27. МООНЮС будет осуществлять свою стратегию поддержки осуществления Мирного соглашения в 2016/17 году посредством участия в механизмах наблюдения, как это предусмотрено Соглашением, предоставлении технической помощи в некоторых областях и использовании добрых услуг для устранения разногласий на протяжении всего процесса осуществления. Специальный представитель Генерального секретаря, которому было поручено принимать участие в работе Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, будет представлять в ней Организацию Объединенных Наций. Совет Безопасности также просит и призывает Специального представителя Генерального секретаря использовать свои добрые услуги для руководства усилиями системы Организации Объединенных Наций в Южном Судане по оказанию помощи Комиссии, Африканскому союзу и другим субъектам, а также сторонам в оперативном осуществлении Мирного соглашения и содействовать достижению примирения и деэскалации насилия.

28. Миссия будет также участвовать в работе механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, сменившего механизм по наблюдению и контролю ИГАД, в рамках которого осуществлялось наблюдение за соблюдением Соглашения о прекращении боевых действий, и оказывать этому механизму поддержку. В Мирном соглашении и резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности говорится о том, что МООНЮС будет одним из участников этого механизма, и благодаря такому участию она планирует обеспечить существенный потенциал в плане наблюдения и аналитический потенциал, в том числе посредством развертывания не несущих вооружения беспилотных летательных аппаратов, а также оказывать материально-техническую поддержку своим группам по наблюдению, число которых возрастет с 6 до по меньшей мере 12.

29. В 2016/17 году Миссия будет продолжать проводить регулярные заседания и поддерживать другие механизмы обмена информацией с секретариатом механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности и группами наблюдения и контроля. В соответствии с меморандумом о взаимопонимании, подписанным между МООНЮС и механизмом наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, МООНЮС будет также оказывать группам наблюдения и кон-

троля помощь в создании информационных сетей и планировании и осуществлении их деятельности.

30. В соответствии с положениями резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности МООНЮС планирует оказывать поддержку переходному правительству и Национальной комиссии по пересмотру Конституции в процессе разработки постоянной конституции, а также в осуществлении Мирного соглашения на основе проведения обзоров законодательства, охватывающих широкий круг реформ, которые предусмотрены в Соглашении, среди прочего по таким вопросам, как национальные органы безопасности, борьба с коррупцией и землепользование. Кроме того, в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Миссия будет сотрудничать с Советом по обзору стратегических вопросов обороны и безопасности, используя свою «дорожную карту» осуществления преобразований в секторе безопасности в качестве основы для разработки национальных стратегий в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформы сектора безопасности.

31. МООНЮС будет также оказывать экспертные услуги учреждениям и структурам переходного периода, созданным в целях поощрения мира и безопасности в переходный период, в том числе будет проводить учебную подготовку и оказывать консультативную поддержку в процессе создания, развертывания и организации работы Объединенной интегрированной полиции в Джубе, Бентиу, Боре и Малакале. Миссия будет также осуществлять мониторинг деятельности Объединенной интегрированной полиции и оказывать ей консультативную поддержку в целях обеспечения получения выгод населением, в частности женщинами и детьми, в более широких рамках системы уголовного правосудия в соответствии с международными стандартами и принятой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека.

32. В соответствии со своим мандатом МООНЮС будет также по мере необходимости оказывать поддержку Национальной избирательной комиссии в целях содействия подготовке к проведению заслуживающих доверия выборов после завершения переходного периода.

33. МООНЮС будет и далее взаимодействовать с национальными субъектами, политическими партиями, организациями гражданского общества и религиозными и женскими группами в целях повышения осведомленности об этом конкретном аспекте своего мандата, в том числе разъяснять и уточнять свою роль в поддержке осуществления Мирного соглашения и информировать их о работе учреждений, созданных в рамках Мирного соглашения, и процессе перехода на низовом уровне с особым акцентом на участии женщин и девочек.

### **Поддержка**

34. В 2016/17 году МООНЮС будет по-прежнему содействовать обеспечению и повышению эффективности использования ресурсов и добиваться повышения эффективности работы за счет дальнейшей стандартизации оказания услуг и совершенствования методов управления цепочкой поставок в целях оказания более действенной поддержки в выполнении приоритетных задач, как это было санкционировано Советом Безопасности в резолюции 2252 (2015). Миссия успешно развернула большее число военнослужащих и полицейских и соответствующие вспомогательные подразделения, такие как подразделение речно-

го транспорта, и повысила свою способность укреплять и поддерживать инфраструктуру и доставлять материалы, средства и оборудование дорожным, воздушным и речным транспортом. Эти улучшения позволяют МООНЮС оказывать более своевременную и целевую поддержку всем компонентам Миссии для успешного выполнения задач, возложенных на них в соответствии с мандатом.

35. Компонент поддержки Миссии будет оказывать существенную поддержку в планировании и координации скорейшего развертывания дополнительного утвержденного числа сотрудников в целях облегчения эффективного выполнения поставленных в мандате задач. Планируемое развертывание дополнительной инженерной роты в Бентиу/Малакале укрепит потенциал в плане предоставления необходимой поддержки при реализации приоритетных проектов Миссии, в том числе проектов подготовки лагерей для развертывания дополнительных войск и совершенствования инфраструктуры в этих местах.

36. В целях оказания полноценной поддержки Миссии в выполнении ее мандата, особенно в том, что касается поддержки механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности в процессе наблюдения за прекращением огня, а также в целях повышения осведомленности о ситуации и раннего предупреждения в целом планируется использовать беспилотные летательные аппараты в рамках военного подразделения беспилотных летательных аппаратов.

37. На сегодняшний день Миссия добилась прогресса в деле постоянного обзора и, в случае необходимости, корректировки своего присутствия на местах в целях реагирования на изменение приоритетности задач. Решение о закрытии шести окружных опорных баз было основано на оценке их воздействия, по итогам которой был сделан вывод о том, что районы, где находятся эти базы, не нуждаются в специализированной поддержке, которую согласно своему мандату оказывает такая база, в особенности с учетом ресурсов, необходимых для сохранения этих баз. Миссия продолжает анализировать и постоянно пересматривать свое присутствие и в случае необходимости оптимизировать число окружных опорных баз для эффективного использования ресурсов.

38. В целях содействия осуществлению Мирного соглашения Миссия будет и далее оказывать поддержку Объединенной комиссии по наблюдению и оценке. МООНЮС содействовала развертыванию восьми групп наблюдения и контроля ИГАД (по одной группе на базах МООНЮС в Джубе, Боре, Малакале, Бентиу, Нассере, Мелуте, Авейле и Ямбио) и окажет поддержку в развертывании дополнительных групп наблюдения и контроля, что в том числе обусловлено соображениями безопасности. Начался переход от использования механизма по наблюдению и контролю ИГАД, созданного в рамках заключенного 23 января 2014 года Соглашения о прекращении боевых действий, к применению механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности. После полного введения в действие механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности порученные ему функции будут значительно шире, чем ранее у механизма по наблюдению и контролю ИГАД. На механизм наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности будут возложены задачи по наблюдению за принятием всего комплекса мер по обеспечению безопасности, предусмотренных Мирным соглашением, в том числе за

разъединением, сбором и выводом в пункты постоянной дислокации сил сторон, подписавших Соглашение, представлению соответствующей отчетности и осуществлению положений, касающихся безопасности в Джубе.

39. По мере передачи функций механизма по наблюдению и контролю ИГАД механизму наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности и расширения нынешнего района деятельности групп наблюдения и контроля до 12 мест (согласно текущим планам) в пределах района ответственности МООНЮС объем ресурсов, необходимых для поддержки этих мероприятий, будет соответствующим образом увеличен, а порядок выделения этих ресурсов будет регулироваться новым меморандумом о взаимопонимании. Поддержка будет включать размещение этих групп на базах МООНЮС и предоставление им служебных помещений, средств жизнеобеспечения и ограниченного числа средств связи. Кроме того, с учетом ограничений в плане имеющихся возможностей МООНЮС будет обеспечивать защиту сил механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности во время транспортировки патрулей групп наблюдения и контроля, особенно во время выполнения задач по наблюдению и контролю, указанных в Мирном соглашении. Для выполнения этих дополнительных оперативных задач МООНЮС развернет дополнительные авиационные средства.

40. В 2016/17 году МООНЮС внедрит комплексную систему обеспечения безопасности и создаст медицинское учреждение уровня III в Джубе и новое медицинское учреждение уровня II в Бентиу. Это согласуется с целенаправленной работой Миссии по укреплению безопасности и охраны лагерных объектов и имущества и улучшению условий жизни персонала Миссии. В рамках выполнения обязательств МООНЮС по смягчению экологических последствий ее деятельности Миссия установит систему солнечных батарей в Доме Организации Объединенных Наций и реализует в Вау и Пиборе проект по сбору дождевой воды, предусматривающий ее последующее использование.

41. Что касается строительных проектов, стоимость которых составляет более 1 млн. долл. США, в 2016/17 году предлагается осуществить следующие проекты: а) строительство госпиталя уровня III в Джубе сметной стоимостью 4 млн. долл. США; б) строительство медицинского учреждения уровня II в Бентиу сметной стоимостью 3,2 млн. долл. США; в) установка комплекса солнечных батарей в комплексе Организации Объединенных Наций в Джубе сметной стоимостью 3 млн. долл. США в рамках программы Миссии по смягчению воздействия на окружающую среду; г) укрепление дорог в лагерях в Малакале и Бентиу сметной стоимостью 2 млн. долл. США; д) техническое обслуживание взлетно-посадочной полосы Рубкона в Бентиу сметной стоимостью 1,9 млн. долл. США; е) строительство складских помещений из жестких конструкций для расширения складских площадей в Джубе, Кваджоке, Авейле и Румбеке сметной стоимостью 1,1 млн. долл. США; и г) улучшение состояния дорог в комплексе Дома Организации Объединенных Наций в Джубе сметной стоимостью 1,1 млн. долл. США.

42. Бюджет на 2016/17 год отражает чистое сокращение на 45 должностей по сравнению с утвержденным штатным расписанием в бюджете на 2015/16 год. Бюджет отражает предлагаемое упразднение 78 должностей, в число которых входят 50 должностей, упраздняемых в связи с закрытием 6 окружных опорных баз, 22 должности, которые были вакантными в течение двух или более

лет, и 6 должностей, включая 1 должность класса С-4, упраздняемую в результате закрытия пункта по защите гражданских лиц в Джубе, и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, упраздняемых с учетом изменения оперативных потребностей Миссии. Кроме того, Миссия предлагает учредить 33 новые должности, сотрудники на которых будут непосредственно отвечать за выполнение дополнительных задач, связанных с поддержкой осуществления Мирного соглашения. Помимо этого, с учетом оперативных потребностей в бюджете предлагается перевести 49 должностей, перефигурировать 6 должностей и повысить класс 1 должности сотрудника по материально-техническому обеспечению класса С-3 до класса С-4.

43. Следует напомнить, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/307 постановила, что потребности в ресурсах Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2016/17 год должны быть представлены в бюджетном предложении, предусматривающем покрытие расходов Центра за счет бюджетов миссий, которым он оказывает поддержку. Соответственно, настоящий доклад по бюджету МООНЮС не включает потребности в ресурсах Регионального центра обслуживания.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

44. В 2016/17 году МООНЮС будет продолжать принимать меры по обеспечению координации с миссиями-партнерами в регионе, в том числе будет оказывать поддержку созданному Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей посредством осуществления в конкретных случаях воздушных перевозок (пассажирских и грузовых). Миссия будет также продолжать оказывать поддержку Механизму посредством взаимодействия в рабочих группах по вопросам материально-технического обеспечения, безопасности, осуществления деятельности и связи и организации специальных пассажирских рейсов из Энтеббе в Вау через Джубу совместно с Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абеее (ЮНИСФА). Кроме того, МООНЮС будет и далее по мере необходимости оказывать поддержку ЮНИСФА через свое отделение связи в Джубе.

45. Кроме того, в соответствии с новым мандатом, предусматривающим расширение масштабов поддержки в целях осуществления Мирного соглашения, будет расширена поддержка ИГАД и передача функций механизма по наблюдению и контролю ИГАД механизму наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности. С учетом ожидаемой широкомасштабной поддержки, необходимой для организации воздушных перевозок патрулей групп наблюдения и контроля механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, которые будут осуществлять операции по патрулированию совместно с приданными МООНЮС офицерами военной связи и охранными подразделениями МООНЮС, в том числе во время поездок в места расквартирования, первоначально потребуются включить в парк авиационных средств Миссии еще пять специально выделенных для этих целей летательных аппаратов.

46. МООНЮС будет и далее по мере необходимости обращаться за поддержкой в Объединенный центр управления транспортом и перевозками, базирующийся в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, в целях скоординиро-

ванного и оптимального использования имеющихся ресурсов, в том числе вспомогательной аэродромной техники, материалов подъемно-транспортного оборудования, выполнения функций управления транспортными перевозками и смежных функций гарантии качества и организации подготовки персонала.

47. Региональный центр обслуживания в Энтеббе продолжит оказывать поддержку на региональном уровне, в том числе поддержку Миссии, в таких областях, как прием на работу и увольнение, выплата пособий, льгот и заработной платы, представление финансовой отчетности, предоставление услуг, связанных с негражданским персоналом, расчеты с поставщиками, оформление выплаты официальных поездок, обработка требований, кассовые услуги, учебная подготовка и конференционные услуги, транспорт и управление перевозками и информационно-коммуникационные услуги.

#### **D. Партнерские отношения, координация работы страновых групп и комплексные миссии**

48. В 2016/17 году сотрудничество в области развития в Южном Судане по-прежнему будет осуществляться в непростых условиях. Хотя в ноябре 2014 года была подписана Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на период с июля 2014 года по июнь 2016 года, она не является оптимальной программой для удовлетворения нынешних потребностей в области развития в стране.

49. Миссия будет продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой в целях формулирования и осуществления стратегий в поддержку возвращения, местной реинтеграции и переселения и стратегий по другим вопросам защиты гражданских лиц. Помимо этого, МООНЮС будет и далее взаимодействовать с ЮНИСЕФ при оказании содействия в выявлении и освобождении детей, связанных с вооруженными группами, и решении других вопросов, касающихся отслеживания и расследования случаев нарушения прав человека.

50. В свете Мирного соглашения будет необходимо активизировать проведение мероприятий в области восстановления, миростроительства и развития, продолжая в то же время работу по удовлетворению наиболее насущных гуманитарных потребностей. Эта работа будет осуществляться посредством разработки и осуществления временной программы сотрудничества, которая заменит нынешнюю Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и будет охватывать период с января 2016 года по декабрь 2017 года. Ожидается, что Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций на основе их соответствующих планов и сравнительных преимуществ будут совместно определять приоритетные задачи и стратегические направления деятельности в целях получения быстрых результатов и осуществления преобразований. Это сотрудничество будет также служить надежным механизмом для налаживания партнерских связей и обеспечения взаимной подотчетности.

51. Одновременно с этим МООНЮС и страновая группа Организации Объединенных Наций будут поддерживать реализацию Мирного соглашения в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном плане путем скоординированного планирования и осуществления с учетом их сравнительных преимуществ.

Ожидается, что это позволит Организации Объединенных Наций применять более комплексный подход при осуществлении своей деятельности в Южном Судане. Канцелярия Координатора-резидента будет по-прежнему выступать в качестве механизма координации действий МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы и других партнеров на местах, особенно на страновом уровне. В целях поддержки этих комплексных усилий будет применяться общесистемная стратегия раннего предупреждения Организации Объединенных Наций, предусматривающая применение скоординированного подхода к сбору информации, наблюдению, проверке, раннему предупреждению и механизмам реагирования, и будет создан потенциал для проведения экологического анализа.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

52. Для повышения наглядности представления информации о предлагаемых изменениях людских ресурсов было выделено шесть категорий возможных кадровых решений.

### Руководство и управление

53. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

### Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Специальные советники</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup></b>									
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2015/16 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2016/17 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, специальные советники</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	2	2	–	2	6	2	1	9

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	2	2	–	2	6	2	1	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по защите гражданских лиц</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел полевой поддержки</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа стратегического планирования</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа передовой практики</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
<b>Группа по правовым вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	2	1	6	5	3	14
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	2	1	6	5	2	13
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	3	1	2	7	3	2	12
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	3	1	2	7	3	2	12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент по гуманитарным вопросам/представитель Координатора-резидента)</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	2	2	2	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	2	2	2	7	1	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, руководство</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	3	2	22	15	15	57	23	10	90
Предлагаемые должности на 2016/17 год	3	2	22	15	15	57	23	9	89
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
<b>Всего, руководство</b>									
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2015/16 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2016/17 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, руководство</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	3	4	23	15	15	60	23	10	93
Предлагаемая численность на 2016/17 год	3	4	23	15	15	60	23	9	92
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Международный персонал: общее число должностей не меняется*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность*

54. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице ниже.

Таблица 2  
**Кадровые изменения: руководство и управление**

Структурное подразделение	Предлагаемые кадровые изменения	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда переводится должность
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	Перепрофилирование	1	1 С-4	В Группу передовой практики
Группа передовой практики	Перепрофилирование	(1)	1 С-4	
Группа по правовым вопросам	Перевод	(1)	1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу по проведению правовой реформы, компонент 4
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор по гуманитарным вопросам/Координатор-резидент)	Упразднение	(1)	1 С-3	
	Учреждение		1 С-3	
<b>Всего</b>		<b>(1)</b>		

#### **Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря**

*Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности класса С-4)*

55. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря обеспечивает основную поддержку в вопросах координации, разработки политики, планирования, анализа и протокола для Специального представителя, который в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности осуществляет в рамках выполнения мандата Миссии административное руководство и управление от имени Генерального секретаря. В связи с подписанием мирного соглашения Канцелярии необходим дополнительный кадровый потенциал для выполнения большого количества краткосрочных задач и для долгосрочного планирования, в том числе для обеспечения более эффективной координации деятельности в рамках Миссии, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций; подготовки и проведения обзора стратегических документов, корреспонденции и материалов для обсуждений; и координации визитов представителей дипломатического сообщества и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Принимая во внимание оперативные потребности Миссии предлагается перепрофилировать одну должность сотрудника по передовой практике в Группе передовой практики в должность сотрудника по вопросам координации класса С-4.

#### **Группа передовой практики**

*Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности класса С-4)*

56. Предлагается перепрофилировать одну должность сотрудника по передовой практике в Группе передовой практики в должность сотрудника по вопро-

сам координации (класса С-4) Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. Занятых в настоящее время должностей в Группе передовой практики (одна должность класса С-3 и одна должность национального сотрудника-специалиста) достаточно для выполнения возложенных на Группу обязанностей, к которым относятся обмен знаниями, организационное руководство и обобщение опыта.

### **Группа по правовым вопросам**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (перевод 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

57. С учетом приоритетных задач Миссии предлагается перевести должность сотрудника по правовым вопросам (должность добровольца Организации Объединенных Наций) из Группы по правовым вопросам в Группу по проведению правовой реформы. В рамках Консультативной группы по вопросам правопорядка, компонент 4, предлагается учредить Отдел по проведению правовой реформы для поддержки осуществления мирного соглашения в течение 2016/17 года в соответствии с мандатом, пересмотренным Советом Безопасности в его резолюции 2252 (2015). Функции сотрудника по правовым вопросам будут выполнять имеющиеся сотрудники Группы по правовым вопросам.

### **Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор по гуманитарным вопросам/представитель Координатора-резидента)**

*Международный персонал: общее число должностей не меняется (учреждение 1 должности класса С-3 и упразднение 1 должности класса С-3)*

58. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор по гуманитарным вопросам/Координатор-резидент) отвечает за оказание Специальному представителю Генерального секретаря поддержки в достижении общих целей Миссии, определенных в соответствующих резолюциях Совета Безопасности, в последней из которых — резолюции 2252 (2015) — Совет Безопасности возложил на Миссию дополнительные задачи. Для выполнения мандата потребуются дополнительный персонал, необходимый для обеспечения достаточной компетентности и возможностей координации с Канцелярией в целях применения согласованного подхода к поддержке Организацией Объединенных Наций Мирного соглашения в Южном Судане, усиления координации и расширения сотрудничества в рамках страновой группы Организации Объединенных Наций и дальнейшего выстраивания прочных связей с другими международными и двусторонними партнерами в стране. В связи с этим предлагается учредить должность сотрудника по вопросам координации класса С-3 для выполнения дополнительных задач и оказания поддержки в выполнении мандата.

59. Кроме того, в рамках проводимой в Миссии работы по упразднению должностей, которые оставались вакантными в течение двух и более лет, предлагается упразднить одну должность специального помощника класса С-3. Состоящий на службе персонал Канцелярии возьмет на себя выполнение функций, связанных с этой должностью.

## Компонент 1 «Защита гражданских лиц»

### Ожидаемые достижения

### Показатели достижения результатов

1.1 Более эффективная защита гражданских лиц благодаря действиям и мероприятиям на политическом уровне

1.1.1 Увеличение количества инициатив, предпринятых органами управления и негосударственными субъектами на национальном уровне, на уровне штатов и округов для защиты гражданских лиц (2014/15 год: 24; 2015/16 год: 10; 2016/17 год: 30)

1.1.2 Увеличение количества форумов в поддержку урегулирования конфликта во всех штатах (2014/15 год: 15; 2015/16 год: 40; 2016/17 год: 40)

### Мероприятия

- Повышение среди властей на национальном уровне степени информированности о мандате и деятельности МООНЮС посредством организации 6 консультационных совещаний с представителями переходного национального законодательного собрания, включая его спикера, заместителя спикера, представителей фракций, составляющих меньшинство, и членов специализированных комитетов
- Оказание содействия в ненасильственном урегулировании трений и конфликтов путем проведения ежемесячных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства, политических партий, членами парламента, представителями администраций президента и вице-президента, соответствующих министерств, а также с женской парламентской группой и представителями оппозиции
- Поощрение создания политического пространства, необходимого для проведения эффективного политического диалога и стимулирования полного и неограниченного участия в национальных и региональных политических инициативах путем проведения 6 совещаний с национальными заинтересованными сторонами, включая лидеров политических партий, организации гражданского общества, религиозные и женские группы
- Обеспечение эффективной и согласованной международной поддержки мирного процесса и выполнения мандата МООНЮС путем проведения 12 совещаний с представителями дипломатического сообщества и партнеров-доноров для обсуждения меняющейся политической обстановки, развития событий и сопутствующих изменений
- Содействие в выполнении мандата Миссии по защите гражданских лиц и обеспечению безопасного возвращения внутренне перемещенных лиц путем проведения 500 совещаний с властями и силами безопасности штатов и округов, а также с основными общинными и общественными лидерами, включая женщин и молодежь во всех штатах, в том числе в районах возвращения
- Оказание поддержки в разработке на местном уровне комплексных стратегий урегулирования конфликтов для защиты гражданских лиц путем организации и проведения 22 совещаний и 11 практикумов для властей штатов, лидеров гражданского общества и общинных лидеров, включая женщин и молодежь
- Оказание поддержки и проведение информационно-просветительской работы в пользу принятия мер по смягчению конфликта в потенциальных районах возвращения внутренне перемещенных лиц и вдоль соответствующих маршрутов путем проведения 22 совещаний с властями штатов по всей стране

- Оказание поддержки инициированным на местном уровне стратегиям политического взаимодействия и координации и начало работы по подготовке карты очагов конфликтов между общинами посредством проведения 12 информационно-просветительских совещаний и 2 практикумов по урегулированию конфликтов, предназначенных для того, чтобы побудить этнические общины и власти административного района Большой Пибор смягчить последствия межобщинного конфликта и сократить масштабы насилия по возрастному принципу
- Предотвращение и смягчение последствий межобщинных и политических конфликтов посредством проведения 12 информационно-просветительских совещаний и 4 практикумов по урегулированию конфликтов для оказания помощи общинам в административном районе Большой Пибор и общинам в соседнем штате Джонглей в разработке стратегий политического взаимодействия и координации
- Оказание поддержки в разработке местных стратегий по урегулированию межобщинных конфликтов и конфликтов, связанных с миграцией населения, посредством проведения 12 подготовительных совещаний и 8 семинаров для оказания помощи властям штатов, традиционным лидерам, в том числе из числа женщин и молодежи, в штатах и регионах Восточный Озерный и Западный Озерный, Вараб, Западный Бахр-эль-Газаль и Западный Экваториальный
- Оказание поддержки и проведение информационно-просветительской работы в поддержку деятельности по примирению и урегулированию конфликтов на местном и национальном уровнях посредством проведения 12 совещаний с национальными и международными участниками мирного процесса, включая разработку комплексной национальной стратегии по проведению мероприятий по укреплению доверия
- Оказание поддержки усилиям по смягчению последствий конфликта между общинами и скотоводами-кочевниками посредством организации и проведения с партнерами Организации Объединенных Наций и международными субъектами 4 совещаний для содействия осуществлению и использованию проверенных стратегий урегулирования конфликтов и поддержки в разработке комплексных межучрежденческих стратегий по защите гражданских лиц
- Содействие в обеспечении понимания технических положений мандата МООНЮС и оказание поддержки в разработке на уровне штатов комплексных стратегий по защите гражданских лиц посредством организации и проведения 20 практикумов с участием национальных властей и властей штатов, руководителей организаций гражданского общества и общинных лидеров, а также потенциальных деструктивных сил
- Повышение степени осведомленности в вопросах предупреждения сексуального насилия, связанного с конфликтом, и информирования о его проявлениях путем проведения национальной кампании, посвященной этой проблеме, и оказания содействия жертвам сексуального насилия в информировании ими о таких случаях соответствующих субъектов
- Оказание поддержки соответствующим учреждениям и организациям гражданского общества в повышении степени защищенности от сексуального насилия, связанного с конфликтом, и ответственности за случаи его проявления путем разработки национального плана действий по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и информационно-просветительской поддержки его реализации

- Развертывание в средствах массовой информации кампании по повышению осведомленности о следующих направлениях работы: а) защита гражданских лиц, включая размещение на веб-сайте/в социальных сетях 10 статей, организацию и проведение 80 презентаций о положениях мандата МООНЮС, касающихся целевых групп молодежи и женщин и организаций гражданского общества, включая проведение 4 дискуссионных форумов/прений по вопросам защиты гражданских лиц (ожидаемое достижение 1.1); б) защита женщин, детей и пожилых людей от сексуального и гендерного насилия, связанного с конфликтом, включая размещение на веб-сайте/в социальных сетях 3 статей и 5 сообщений службы общественной информации о работе Миссии по защите женщин, детей и пожилых людей и 3 статей о традиционных механизмах урегулирования конфликтов и местных инициативах по содействию установлению мира (ожидаемое достижение 1.2); в) деятельность Миссии в области разминирования, включая статьи о районах, очищенных от мин и взрывоопасных пережитков войны (ожидаемое достижение 1.2); и d) деятельность, связанная с возвращением и расселением, включая ежемесячную публикацию сообщений на веб-сайте МООНЮС/в социальных сетях, размещение на веб-сайте/в социальных сетях 3 статей для повышения информированности о деятельности по разминированию, в том числе об очищенных от мин районах и безопасных местах для переселения, и подготовка — в сотрудничестве с соответствующими структурами страновой группы Организации Объединенных Наций — для трансляции на радио «Мирайя» 4 радиопередач, посвященных вопросам расселения (ожидаемое достижение 1.3)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия, независимо от источника его возникновения

1.2.1 Сокращение числа жертв среди гражданских лиц и количества инцидентов и физических угроз в отношении гражданских лиц на базах МООНЮС, в прилегающих к ним районах и в местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2014/15 год: 1430; 2015/16 год: 8000; 2016/17 год: 5000)

1.2.2 Увеличение доли возникающих на уровне штатов и округов межобщинных конфликтов, последствия которых смягчаются с помощью традиционных механизмов, включая участие женщин и молодежи (2014/15 год: 20 процентов; 2015/16 год: 30 процентов; 2016/17 год: 40 процентов)

1.2.3 Увеличение количества механизмов в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия, связанного с конфликтом, и гендерного насилия (2014/15 год: 1; 2015/16 год: 2; 2016/17 год: 6)

1.2.4 Обследование и очистка на базах МООНЮС и в прилегающих к ним районах опасных участков, где могут находиться мины и другие взрывоопасные пережитки войны, а также сокращение числа районов, в которых они могут представлять угрозу для гражданских лиц (2014/15 год: разминировано 1757 опасных участков; 2015/16 год: 1100 участков; 2016/17 год: 1100 участков)

---

*Мероприятия*

- Оказание поддержки в выявлении районов, где пребывание гражданских лиц сопряжено с риском и угрозами, в том числе с использованием механизмов раннего предупреждения о конфликтах посредством организации, где это необходимо, МООНЮС и национальными и международными партнерами 120 совместных поездок в затронутые конфликтом районы и места возвращения
- Организация и проведение 22 практикумов/мероприятий для гражданских лиц, живущих в районах, подверженных конфликтам, или районах возвращения, по вопросам урегулирования конфликтов с уделением особого внимания поощрению участия женщин и молодежи в мирном диалоге
- Оказание поддержки 11 форумам по традиционным методам урегулирования конфликтов посредством проведения с участием женщин и молодежи 11 практикумов по урегулированию конфликтов на субнациональном уровне для содействия применению традиционных механизмов урегулирования конфликтов
- Оказание поддержки в организации на общинном уровне 6 форумов по урегулированию конфликтов на объектах МООНЮС по защите гражданских лиц посредством проведения 26 практикумов/диалогов по урегулированию конфликтов для оказания помощи перемещенному населению, включая женщин и молодежь, в урегулировании межобщинных споров
- Оказание помощи в предотвращении и смягчении последствий межобщинных конфликтов посредством организации 6 поездок на места в районы прохождения маршрутов скотоводов-кочевников, пересекающих территории разных стран, и проведения 2 практикумов для кочевников и принимающих общин, включая женщин и молодежь
- Оказание помощи в регулировании конфликтов и/или разработке мирных соглашений посредством организации 36 совместных поездок на места и 18 практикумов/конференций с участием женщин для кочующих общин скотоводов и принимающих земледельческих общин
- 770 880 человеко-дней патрулирования военнослужащими в составе мобильных патрулей для защиты гражданских лиц посредством предотвращения актов насилия, создания благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи, а также для обеспечения безопасного и добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев, защиты сотрудников Организации Объединенных Наций и другого обозначенного персонала и имущества во всем районе действия Миссии, охраны стационарных/передвижных контрольно-пропускных пунктов и осуществления тактического развертывания персонала Миссии (48 военнослужащих на патруль силами 44 рот в течение 365 дней)
- 3120 летных часов воздушного патрулирования для разведки и оценки обстановки в плане безопасности для защиты гражданских лиц, создания благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи и оказания помощи организациям по вопросам развития и защиты персонала Организации Объединенных Наций и другого соответствующего персонала и имущества на территории всего района действия Миссии (12 часов в день, 5 дней в неделю в течение 52 недель)

- 4160 человеко-дней мобильного патрулирования, осуществляемого офицерами связи в составе объединенных групп на уровне полевых отделений (2 офицера военной связи проводят патрулирование 4 дня в неделю в течение 52 недель в 10 полевых отделениях), и мобильное патрулирование в объеме 832 человеко-дней в составе объединенных групп на уровне округов (2 офицера связи на одну окружную опорную базу осуществляют операции по патрулированию 4 дня в неделю в течение 52 недель на 2 окружных опорных базах) для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданских лиц, особенно женщин и девочек, взаимодействия с местными властями и негражданским персоналом и сбора информации для раннего предупреждения в целях принятия мер по защите гражданских лиц и предотвращения сексуального и гендерного насилия, в том числе сексуального насилия, связанного с конфликтом
- 105 120 человеко-дней несения службы на стационарных позициях для обеспечения безопасности в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц (48 военнослужащих для охраны 6 таких пунктов МООНЮС в течение 365 дней)
- Разработка и внедрение показателей раннего предупреждения о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, для их использования при проведении совместных миссий и операций по патрулированию
- Оказание — в координации с гуманитарными организациями — технической консультативной помощи и поддержки в реализации и мониторинге во всех штатах планов действий по снижению рисков в сфере защиты на территории и вблизи баз МООНЮС и районов проживания уязвимого населения, включая женщин и детей
- Разминирование 1100 известных и предполагаемых опасных участков, а также обезвреживание и уничтожение 20 000 взрывоопасных пережитков войны, включая мины, на территориях, прилегающих к пунктам МООНЮС по защите гражданских лиц, и на территориях, где существует угроза для гражданских лиц, посредством выполнения задач по ликвидации взрывоопасных боеприпасов, разминирования районов боевых действий, проведения нетехнических и технических обследований и возвращения земель в хозяйственный оборот
- Информирование — в соответствии с приоритетными задачами МООНЮС — 200 000 гражданских лиц, прежде всего детей, о минной опасности; повышение осведомленности населения путем проведения таких информационно-просветительских мероприятий, как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием; распространение информационных сообщений и работа с правительством с целью побудить Южный Судан присоединиться к Конвенции по кассетным боеприпасам и другим соглашениям, регулирующим оборот взрывоопасных боеприпасов
- Обеспечение силами 6 кинологовических групп минно-розыскной службы потенциала для обнаружения боеприпасов и взрывчатки на входах в пункты МООНЮС по защите гражданских лиц и на их территории
- 262 800 человеко-дней работы полицейских из состава сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированное полицейское подразделение, 6 таких подразделений в течение 365 дней) для патрулирования, поддержания бдительности, проведения с учетом гендерной специфики проверок в целях обеспечения безопасности и реагирования на случаи нарушения общественного порядка на объектах МООНЮС по защите гражданских лиц

- 98 550 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, нанятых по индивидуальным контрактам, в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц и районах значительного сосредоточения перемещенных лиц (15 полицейских в смену, 3 смены в день в 6 местах/районах сосредоточения в течение 365 дней) для патрулирования, обеспечения присутствия полиции, взаимодействия с местными общинами, включая совместное патрулирование с сотрудниками других компонентов Миссии, для выявления и регистрации угроз в области безопасности и случаев нарушения прав человека
- 19 710 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, нанятых по индивидуальным контрактам (6 таких сотрудников в смену, 3 смены в день в 3 местах содержания под стражей в течение 365 дней), для выполнения административных функций, обеспечения охраны и оперативного обслуживания в местах временного содержания под стражей при пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц в Джубе, Малакале и Бентиу
- Работа по анализу инцидентов и преступлений в области безопасности, совершенных внутренне перемещенными лицами в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц, в ходе еженедельных совещаний по оценке рисков, сопряженных с передачей подозреваемых, и ежемесячных встреч по вопросам взаимодействия с полицией, Национальной пенитенциарной службой Южного Судана, судебными органами и прокуратурой в целях контроля и пропаганды соблюдения надлежащих процессуальных норм в отношении подозреваемых лиц, передаваемых Миссией, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Проведение в тесной координации с соответствующими партнерами по работе в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц учебных занятий для 650 руководителей и членов общинных групп контроля, включая женщин, в таких пунктах МООНЮС в Джубе, Боре, Бентиу и Малакале с целью действовать предупреждению преступности, охране общественной безопасности, укреплению межобщинных отношений и внедрению общинных неформальных механизмов смягчения последствий споров и их разрешения

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Обеспечение гарантированных условий безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Количество лиц, перемещенных в период с декабря 2013 года и принявших решение о добровольном возвращении или переселении (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 2,2 миллиона человек; 2016/17 год: 160 000 человек)

1.3.2 Уменьшение опасности мин и взрывоопасных пережитков войны благодаря проведению мероприятий по разведке и разминированию в целях создания и содействия сохранению более безопасных условий для добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2014/15 год: от мин и взрывоопасных пережитков войны очищена территория площадью 12,1 млн. кв. м; 2015/16 год: территория площадью 10 млн. кв. м; 2016/17 год: территория площадью 10 млн. кв. м.)

*Мероприятия*

- Организация и проведение 20 совместных полевых миссий для оценки конфликтной обстановки в местах возможного возвращения беженцев и 10 практикумов по урегулированию конфликтов с представителями общин в местах возвращения для оказания поддержки в урегулировании конфликтов между принимающими общинами и возвращенцами

- Организация и проведение 12 встреч с внутренне перемещенными лицами, включая женщин, в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц и других местах для информирования их о ситуации в местах предлагаемого возвращения/назначения, а также 12 практикумов по урегулированию конфликтов для внутренне перемещенных лиц, желающих и намеревающихся вернуться в эти места
- Разработка — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, правительством и другими соответствующими партнерами — совместной стратегии и совместных планов действий для создания основы и содействия безопасному и добровольному возвращению и реинтеграции внутренне перемещенных лиц
- Проведение для внутренне перемещенных лиц, находящихся на территории объектов МООНЮС для защиты гражданских лиц, и уязвимых групп населения, включая женщин и детей, находящихся в других местах, 18 учебных занятий для определения проблем в области защиты и потребностей, связанных с обеспечением безопасного и постоянного возвращения и реинтеграции
- Проведение среди внутренне перемещенных лиц, находящихся на объектах МООНЮС для защиты гражданских лиц, и среди населения, пострадавшего от насилия в других местах, исследований для определения предпочтительных мест для переселения и реинтеграции и подготовка одного доклада по этому вопросу
- Расчистка и обследование 10 млн. кв. м территории для возвращения этой земли общинам в целях содействия безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц и возобновлению деятельности, способствующей получению средств к существованию
- Проведение 750 обследований в деревнях/городах и удаление из общественных зданий, в том числе школ, брошенных боеприпасов и запасов оружия
- Оказание поддержки в осуществлении проекта Национальной полицейской службы Южного Судана по укреплению доверия и взаимопонимания и поддержанию порядка в Джубе, Макалале, Бентиу и Боре посредством проведения 16 ознакомительных семинаров/практикумов и еженедельных консультаций с представителями Национальной полицейской службы Южного Судана, общинными лидерами, представителями организаций гражданского общества, представителями женщин и другими заинтересованными сторонами по вопросам защиты гражданских лиц, прав человека, поддержания порядка силами общин, укрепления доверия и создания условий, способствующих добровольному возвращению или переселению внутренне перемещенных лиц

---

#### *Внешние факторы*

Правительство принимает на себя ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц. К другим положительным сопутствующим факторам относятся эффективная работа местных властей и учреждений, а также обеспечение свободы перемещения в ходе операций по патрулированию. Продолжение боевых действий и усугубление гуманитарного кризиса, особенно ухудшение ситуации в плане продовольственной безопасности и недоедание, приведут к дальнейшему увеличению числа гражданских лиц, ищущих защиты на объектах МООНЮС.

---

Таблица 3  
**Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданских лиц»**

<i>Категория</i>									<i>Всего</i>
<b>I. Военные наблюдатели</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год									<b>166</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год									<b>222</b>
<b>Чистое изменение</b>									<b>56</b>
<b>II. Воинские контингенты</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год									<b>12 334</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год									<b>12 778</b>
<b>Чистое изменение</b>									<b>444</b>
<b>III. Полиция Организации Объединенных Наций</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год									<b>663</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год									<b>763</b>
<b>Чистое изменение</b>									<b>100</b>
<b>IV. Сформированные полицейские подразделения</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год									<b>660</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год									<b>1 160</b>
<b>Чистое изменение</b>									<b>500</b>
<i>Международный персонал</i>									
<hr/>									
<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>									
<i>Категория полевой службы</i>									
<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>									
<i>Итого</i>									
<hr/>									
<b>V. Гражданский персонал</b>	<i>ЗГС- ПГС</i>	<i>Д-2- Д-1</i>	<i>С-5- С-4</i>	<i>С-3- С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<b>Всего</b>
<b>Отдел по политическим вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	2	–	<b>5</b>	2	–	<b>7</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	2	–	<b>5</b>	2	–	<b>7</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел коммуникаций и общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	3	3	4	<b>11</b>	32	8	<b>51</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	3	3	3	<b>10</b>	30	8	<b>48</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	–	<b>(3)</b>
<b>Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	4	8	2	<b>15</b>	23	11	<b>49</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	8	2	<b>15</b>	23	7	<b>45</b>

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Нацио- нальный персонал <sup>a</sup>			
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	(4)	(4)
<b>Канцелярия Командующего силами</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	2	-	-	2	5	2	-	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	2	-	-	2	5	2	-	7
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Управление координаторов на уровне штата</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	-	3	7	10	10	30	21	16	67
Предлагаемые должности на 2016/17 год	-	3	7	10	10	30	64	16	110
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	43	-	43
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	-	1	10	10	1	22	30	37	89
Предлагаемые должности на 2016/17 год	-	1	10	10	1	22	22	31	75
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	(8)	(6)	(14)
<b>Канцелярия Комиссара полиции</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	-	2	11	1	4	18	3	-	21
Предлагаемые должности на 2016/17 год	-	2	8	2	3	15	2	-	17
<b>Чистое изменение</b>	-	-	(3)	1	(1)	(3)	(1)	-	(4)
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	-	-	1	1	1	3	4	4	11
Предлагаемые должности на 2016/17 год	-	-	1	1	1	3	4	4	11
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Объединенный аналитический центр миссии</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	-	-	2	8	-	10	3	2	15
Предлагаемые должности на 2016/17 год	-	-	2	8	-	10	3	2	15
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2015/16 год	-	-	-	-	-	-	10	-	10
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2016/17 год	-	-	-	-	-	-	10	-	10
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого, Объединенный аналитический центр Миссии</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	-	-	2	8	-	10	13	2	25

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	2	8	–	10	13	2	25
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по гендерным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по вопросам защиты детей</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	10	42	45	24	122	122	80	324
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	10	39	46	22	118	154	70	342
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(3)	1	(2)	(4)	32	(10)	18
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, гражданский персонал</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	10	42	45	24	122	132	80	334
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1	10	39	46	22	118	164	70	352
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(3)	1	(2)	(4)	32	(10)	18
<b>Всего, I–V</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год									14 157
Предлагаемая численность на 2016/17 год									15 275
<b>Чистое изменение</b>									1 118

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Международный персонал: сокращение на 4 должности*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 32 должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 10 внештатных должностей*

60. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся компонента 1 «Защита гражданских лиц», приводится в таблице ниже.

Таблица 4

**Кадровые изменения: компонент 1 «Защита гражданских лиц»**

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемые кадровые изменения</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда переводится должность</i>
Отдел коммуникации и общественной информации	Упразднение	(3)	1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты	Упразднение	(4)	4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
Управление координаторов на уровне штата	Перевод	44	44 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Отдела по гражданским вопросам
	Упразднение	(1)	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	
Отдел по гражданским вопросам	Перевод	(8)	8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Управление координаторов на уровне штата
	Упразднение	(6)	6 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
Канцелярия Комиссара полиции	Перевод	(3)	1 С-5, 1 С-4, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Консультативную группу по вопросам правопорядка (С-5 — в Консультативную подгруппу по вопросам правосудия; С-4 — в Группу по вопросам исправительных учреждений; и должность национального сотрудника категории общего обслуживания — в Группу по проведению правовой реформы), компонент 4
	Перепрофилирование	(1)	1 должность категории полевой службы	В Отдел по политическим вопросам, компонент 4
	Упразднение	(1)	1 С-4	
	Упразднение	1	1 С-3	
<b>Всего</b>		<b>18</b>		

### **Отдел коммуникации и общественной информации**

*Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность (упразднение 1 штатной должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

61. В рамках усилий Миссии по упразднению штатных должностей, остающихся вакантными в течение двух лет или более продолжительного периода, предлагается упразднить одну должность администратора веб-узла категории полевой службы и две должности помощников по вопросам общественной информации национальных сотрудников категории общего обслуживания. Функции, предусмотренные для данных должностей, будут выполняться силами имеющегося персонала в Отделе коммуникации и общественной информации.

### **Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 4 внештатные должности (упразднение 4 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

62. В результате закрытия шести окружных баз материально-технического снабжения в Нассере, Ренке, Парианге, Гок Мачаре, Западном Йироле и Туралее Миссия определила 50 штатных и внештатных должностей на этих базах, подлежащих упразднению. Из этих 50 штатных и внештатных должностей 4 — являются должностями сотрудников по вопросам возвращения, реинтеграции и миростроительства категории международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

### **Управление координаторов на уровне штата**

*Национальный персонал: чистое увеличение на 43 штатные должности (перевод 44 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

63. Управление координаторов на уровне штата включает 10 отделений на всей территории Южного Судана, которые возглавляются координаторами на уровне штата, назначаемыми Специальным представителем Генерального секретаря и являющимися наиболее высокопоставленными представителями Организации Объединенных Наций на уровне штатов. Основная роль координатора на уровне штата заключается в обеспечении общей согласованности осуществления мандата Миссии в штате, подготовке плана работы для отделения в штате и обеспечении надзора за осуществлением его программ в соответствии с приоритетами Миссии и стратегическими и политическими руководящими указаниями старшего руководства. Помощники по связи с общинами, все из которых относятся к категории национальных сотрудников общего обслуживания, оказывают поддержку на местном уровне, обеспечивают возможность проведения мониторинга и сбора информации, устанавливают контакты с местными властями и поставщиками услуг и помогают негражданскому и гражданскому компонентам Миссии в установлении культурных связей. В настоящее время эти должности предусмотрены штатным расписанием Отдела по гражданским вопросам. С учетом того, что помощники по связи с община-

ми выполняют обязанности в рамках разных компонентов Миссии на уровне штата, предлагается перевести 44 должности помощников по связям с общинами из Отдела по гражданским вопросам, включая компоненты 1, 3 и 4, в Управление координаторов на уровне штата. Такой перевод, как ожидается, приведет к улучшению координации, управления и надзора за деятельностью сотрудников на этих должностях в соответствии с потребностями и приоритетами Миссии на уровне штатов.

64. В рамках усилий Миссии по упразднению штатных должностей, остающихся вакантными в течение двух лет или более продолжительного периода, предлагается упразднить одну должность канцелярского помощника категории национальных сотрудников общего обслуживания. Функции сотрудника на данной должности будут выполняться силами имеющегося персонала в Управлении координаторов на уровне штата в Авейле.

#### **Отдел по гражданским вопросам**

*Национальный персонал: сокращение на 8 штатных должностей (перевод 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 внештатных должностей (упразднение 6 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций)*

65. Предлагается перевести 8 должностей помощников по связи с общинами категории национальных сотрудников общего обслуживания из Отдела по гражданским вопросам в Управление координаторов на уровне штата; эти должности входят в число 44 должностей помощников по связи с общинами, ранее упомянутых в разделе «Управление координаторов на уровне штата». Кроме того, шесть должностей категории международных добровольцев Организации Объединенных Наций входят в число штатных и внештатных должностей, которые Миссия предложила упразднить в связи с закрытием шести баз материально-технического снабжения в Нассере, Ренке, Парианге, Гок Мачаре, Западном Йироле и Турале.

#### **Канцелярия Комиссара полиции**

*Международный персонал: чистое сокращение на 3 штатные должности (перевод 1 должности С-5 и 1 должности С-4, перепрофилирование 1 должности категории полевой службы, упразднение 1 должности С-4 и учреждение 1 должности С-3)*

*Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

66. В соответствии с резолюцией 2252 (2015 год) Совета Безопасности Миссия предлагает укрепить свой потенциал по оказанию поддержки в осуществлении Мирного соглашения. Для укрепления потенциала предусматривается создание нового подразделения — Консультативной группы по вопросам верховенства права — в рамках компонента 4, что обуславливает необходимость кадровых изменений, затрагивающих другие секции/управления/подразделения из других компонентов Миссии. В этой связи предлагается перевести три штатные должности из Канцелярии Комиссара полиции в Консультативную группу по вопросам верховенства права, в частности перевести одну

должность старшего советника по исправительным учреждениям класса С-5 в Консультативную группу по вопросам правосудия, одну должность сотрудника по исправительным учреждениям класса С-4 — в Группу по исправительным учреждениям и одну должность административного помощника категории национальных сотрудников общего обслуживания — в Группу по правовой реформе.

67. С учетом приоритетных задач Миссии предлагается также перепрофилировать одну должность помощника по материально-техническому обеспечению категории полевой службы с переводом его из Канцелярии Комиссара полиции в Отдел по политическим вопросам в рамках компонента 4 в качестве административного помощника. Ожидается, что перепрофилирование этой должности обеспечит дополнительную поддержку, в которой нуждается Отдел по политическим вопросам, с тем чтобы добиться предлагаемого укрепления потенциала в соответствии с пересмотренным мандатом, установленным в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности.

68. Кроме того, Миссия предлагает упразднить одну должность координатора по вопросам защиты гражданских лиц класса С-4 в связи с закрытием одного пункта защиты гражданского населения в Томпинге, Джуба, за которым была закреплена данная должность.

69. В соответствии с Мирным соглашением Объединенная интегрированная полиция будет создана в Джубе, Боре, Бентиу и Малакале. В целях координации мониторинга, отчетности и оценки операций Объединенной интегрированной полиции в Джубе, Боре, Бентиу и Малакале с уделением особого внимания вопросам управления, подотчетности и надзора Миссия предлагает учредить должность координатора по вопросам, касающимся объединенной интегрированной полиции, класса С-3, сотрудник на которой будет выполнять вышеуказанные функции. Координатор по вопросам, касающимся объединенной интегрированной полиции, будет давать стратегические и оперативные руководящие указания в отношении деятельности Объединенной интегрированной полиции в Джубе, Боре, Малакале и Бентиу и выступать в качестве связующего звена в процессе взаимодействия между МООНЮС и службой национальной полиции в целях обеспечения скоординированного подхода к деятельности Объединенной интегрированной полиции, который помог бы укрепить доверие между воюющими группировками и внутренне перемещенными лицами.

## **Компонент 2: отслеживание и расследование нарушений прав человека и представление соответствующей информации**

### *Ожидаемые достижения*

### *Показатели достижения результатов*

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях посягательств и нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права всеми сторонами конфликта

2.1.1 Сокращение количества подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2014/15 год: 41; 2015/16 год: 35; 2016/17 год: 33)

2.1.2 Осуществление мониторинга, проведение расследований, проверка сведений и предоставление информа-

ции в связи со случаями применения кассетных боеприпасов и других видов обычных вооружений, которые, как считается, имеют неизбирательное действие (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: проведение обследования 100 процентов новых участков, в отношении которых было установлено, что на них присутствуют кассетные боеприпасы; 2016/17 год: 100 процентов)

---

*Мероприятия*

- Непрерывное наблюдение, проведение расследований и проверок сообщений о нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права с уделением особого внимания серьезным нарушениям, нарушениям в отношении детей, сексуальному и гендерному насилию и сексуальному насилию в связи с конфликтом и опубликование 5 открытых для общественности докладов о положении в области прав человека в Южном Судане
- Выявление нарушений прав человека и содействие работе действующих в Миссии механизмов раннего предупреждения и раннего реагирования в целях обнаружения и профилактики нарушений прав человека и принятия соответствующих мер реагирования в рамках проведения еженедельных мероприятий по мониторингу во всех штатах
- Оказание поддержки субъектам гражданского общества, в частности женским группам, традиционным системам правосудия, правозащитникам и журналистам в деле формирования и поощрения культуры уважения прав человека посредством проведения 30 операций гражданского патрулирования в районах, которые могут быть подвержены риску насилия, в целях предупреждения и пресечения нарушений прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в связи с конфликтом
- Осуществление на еженедельной основе мониторинга и проведение оценки центров содержания под стражей во всех штатах посредством посещения полицейских участков, тюрем, мест содержания под стражей военнослужащих и мест содержания под стражей при пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, с тем чтобы обеспечить соблюдение международных стандартов в области прав человека, и организация пяти консультативных совещаний и семинаров для представителей соответствующих национальных заинтересованных сторон, включая женщин, по вопросам прав арестованных и задержанных лиц
- Мониторинг процессов отправления правосудия в переходный период и мер по обеспечению подотчетности, принимаемых государственными субъектами и вооруженными силами, а также осуществление мониторинга в отношении лиц, содержащихся под стражей в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, и лиц, которых МООНЮС передала национальным властям, посредством оказания на непрерывной основе технической помощи, консультативных услуг и поддержки судебным органам и другим правоохранительным учреждениям, а также представление докладов и вынесение рекомендаций, организация информационно-просветительских мероприятий и 5 практикумов по вопросам международных, региональных и национальных судебных механизмов и процессов отправления правосудия для соответствующих национальных заинтересованных сторон и гражданского общества в целях содействия соблюдению международных стандартов надлежащей правовой процедуры, транспарентности и независимости

- Организация 10 практикумов в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС (Джуба, Бентиу, Бор и Малакаль) и в других местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц для общинных лидеров и представителей молодежных и женских групп в целях проведения пропагандистской работы в интересах защиты и поощрения прав человека; организация 10 практикумов с участием общинных лидеров и представителей религиозных организаций в целях содействия формированию культуры уважения прав человека и мирного сосуществования
- Оказание технической помощи и поддержки Национальной комиссии по пересмотру Конституции и другим соответствующим органам в процессе подготовки конституционного Билля о правах и других положений, касающихся прав человека, на основе проведения 10 консультативных совещаний с представителями Национальной комиссии по пересмотру Конституции, Министерства юстиции, Комиссии по правам человека Южного Судана, Национального законодательного собрания и других соответствующих заинтересованных сторон, включая организации гражданского общества
- Оказание поддержки в процессе разработки конституции посредством трансляции по радио обсуждений предусмотренного в национальной конституции Билля о правах и проведения 5 консультаций с общественностью с участием различных заинтересованных групп на национальном и субнациональном уровнях с целью содействия более широкому участию общественности в обсуждениях по вопросам разработки конституции, ведущих к представлению общественных предложений Национальной комиссии по пересмотру конституции
- Оказание институциональной поддержки и организация обмена накопленным опытом и знаниями посредством проведения 5 практикумов, посвященных предлагаемому конституционному Биллю о правах, для представителей Национальной комиссии по пересмотру конституции, Министерства юстиции, Комиссии по правам человека Южного Судана, Национального законодательного собрания и других соответствующих заинтересованных сторон, включая организации гражданского общества
- Организация и проведение 20 мероприятий по случаю Международного женского дня, 16-дневной кампании по борьбе с гендерным насилием и Международного дня прав человека и распространение пропагандистских материалов в целях укрепления и поощрения культуры прав человека
- Информационно-пропагандистская работа и оказание поддержки правительству с целью побудить его присоединиться к Конвенции по кассетным боеприпасам и другим соглашениям, регулирующим оборот взрывоопасных боеприпасов
- Проведение агитационной работы и мониторинга в целях обеспечения соблюдения принципа верховенства права и международных стандартов в области прав человека Объединенной интегрированной полицией и другими сторонами, участвующими в отправлении правосудия, во всех штатах на основе ежемесячных совещаний по вопросам планирования и координации и ежедневной работы в связи со случаями продолжительного и произвольного содержания под стражей и насилия в отношении женщин, детей и других уязвимых групп, в том числе организация учебных занятий для сотрудников Объединенной интегрированной полиции и Национальной пенитенциарной службы по вопросам прав человека, норм международного гуманитарного права и профессиональной этики, в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека
- Проведение кампании в средствах массовой информации в целях повышения осведомленности по вопросам: а) прав человека, в частности посредством публикации 3 материалов в поддержку усилий, направленных на сокращение масштабов нарушения прав человека и повышение осведомленности о злоупотреблениях на веб-сайтах и в социальных сетях, подготовки 12 видеосюжетов и 12 фоторепортажей и организации и проведения 7 информационно-просветительских мероприятий по случаю Международного дня прав человека и 16-дневной кампании по борьбе с гендерным насилием на субнациональном уровне (ожидаемое достижение 2.1); б) сексуального насилия в связи с конфликтом и гендерного насилия, в частности посредством публикации 3 материалов по данной проблеме, органи-

зации и проведения 4 детских дискуссий в сотрудничестве с ЮНИСЕФ и другими соответствующими сторонами и организации и проведения 5 групповых дискуссий/дебатов по вопросам гендерного насилия (ожидаемое достижение 2.2); и с) защиты детей и серьезных нарушений, в частности посредством поддержки информационно-просветительских мероприятий, в том числе национальной кампании «Дети, а не солдаты», Международного дня африканского ребенка и Международного дня Конвенции о правах ребенка (ожидаемое достижение 2.3)

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

2.2 Хорошо функционирующие механизмы мониторинга, расследования, проверки и информирования о злоупотреблениях и нарушениях, совершаемых в отношении женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом

2.2.1 Сокращение количества подтвержденных случаев нарушений и злоупотреблений, совершенных в отношении женщин, включая сексуальное и гендерное насилие (2014/15 год: 167; 2015/16 год: 30; 2016/17 год: 40)

2.2.2 Увеличение числа сообщений о случаях сексуального насилия в связи с конфликтом и гендерного насилия в Южном Судане, поступающих от соответствующих субъектов, в том числе национальных женских групп и организаций гражданского общества (2014/15 год: 10; 2015/16 год: 3; 2016/17 год: 4)

---

*Мероприятия*

- Внедрение механизмов контроля, анализа и отчетности на национальном уровне и уровне штатов в качестве координационного механизма представления отчетности для выявления, предотвращения и реагирования на сексуальное насилие в связи с конфликтом, включая организацию и проведение 3 учебных занятий для членов указанных механизмов в целях более эффективного обмена точной информацией о случаях сексуального насилия в связи с конфликтом и 10 совещаний рабочей группы механизмов, а также подготовку и распространение 4 докладов о тенденциях и формах сексуального насилия и мерах реагирования на сексуальное насилие в связи с конфликтом
- Организация и проведение 3 совещаний с представителями сторон конфликта в целях мониторинга и поддержки процесса осуществления Совместного коммюнике по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом
- В сотрудничестве с соответствующими субъектами страновой группы Организации Объединенных Наций разработка руководящих принципов, направленных на укрепление национального потенциала и потенциала на уровне штатов для эффективного расследования случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и поддержки прав пострадавших от такого насилия на правосудие, возмещение ущерба и компенсацию
- Организация и проведение в соответствии с резолюцией 1960 (2010) Совета Безопасности 3 совещаний Объединенного консультативного форума для улучшения координации между сторонами, участвующими в информационно-пропагандистской работе и принятии мер реагирования в целях борьбы с сексуальным насилием в связи с конфликтом
- Подготовка 1 годового доклада о сексуальном насилии в связи с конфликтом в Южном Судане
- Организация и проведение 12 информационно-просветительских мероприятий в сотрудничестве с соответствующими организациями гражданского общества в целях поощрения мер, направленных на предотвращение сексуального насилия в связи с конфликтом

- В сотрудничестве с соответствующими национальными учреждениями и организациями гражданского общества разработка и осуществление плана работы по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и борьбе с ним, который должен быть принят Советом министров
- Поощрение мер по профилактике сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и во всех штатах Южного Судана путем организации 22 практикумов на уровне общин, в том числе с использованием печатных средств массовой информации и передач, транслируемых радиостанцией «Мирайя»

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание более безопасных условий ключевыми субъектами в интересах детей, затронутых вооруженным конфликтом, насилием, злоупотреблениями и эксплуатацией

2.3.1 Прекращение роста числа сообщений о случаях серьезных нарушений в отношении детей, в частности детей, связанных с вооруженными силами и группами, случаях сексуального насилия и сексуальных надругательств, нападений на школы и больницы, похищений и отказа в гуманитарной помощи (2014/15 год: 669; 2015/16 год: 500; 2016/17 год: 500)

2.3.2 Осуществление в полном объеме соглашения о подтверждении приверженности выполнению пересмотренного плана действий Народно-освободительной армии Судана по прекращению вербовки и использования детей и обязательства Народно-освободительного движения/армии Судана (оппозиция) положить конец серьезным нарушениям в отношении детей

*Мероприятия*

- Проведение мониторинга, расследования, проверки сведений и представление информации Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах касательно серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей вооруженными силами и группами, как этого требует резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности
- Проведение 25 учебных мероприятий для национальных и местных субъектов/партнеров, занимающихся вопросами защиты детей, и организаций гражданского общества в целях повышения эффективности механизмов мониторинга, проверки, анализа и отчетности в связи со случаями серьезных нарушений и злоупотреблений в отношении детей, а также организация 50 учебных мероприятий по вопросам защиты детей и борьбы с серьезными нарушениями в отношении детей для Народно-освободительной армии Судана, Народно-освободительного движения/армии Судана (оппозиция), Министерства обороны и по делам ветеранов, органов власти центрального и местного уровня и организаций гражданского общества
- Оказание поддержки в деле обнаружения, проверки, регистрации и освобождения детей, связанных с Народно-освободительной армией Судана, Народно-освободительным движением/армией Судана (оппозиция) и вооруженными группами, поддерживающими с ними связи, в том числе в деле поиска и воссоединения семей и общинной реинтеграции
- Оказание содействия в разработке плана действий по социальной реинтеграции детей-солдат для государственных органов и других заинтересованных сторон

- Оказание поддержки и осуществление мониторинга в процессе внедрения механизма Народно-освободительной армии Судана по приведению в исполнение существующих приказов командования и дисциплинарных приказов, запрещающих и вводящих уголовную ответственность за вербовку и использование детей, изнасилование и сексуальное насилие, нападения и захват/использование школ и больниц вооруженными силами и группами, в целях повышения подотчетности и борьбы с безнаказанностью

*Внешние факторы*

Стороны в конфликте в полной мере участвуют в осуществлении Мирного соглашения; Народно-освободительная армия Судана/Министерство обороны и по делам ветеранов и НОДС/армия Судана (в оппозиции) в полной мере привержены цели освобождения всех детей, задействованных в вооруженных силах и группах, включая осуществление соответствующего плана действий, и Народно-освободительная армия Судана и НОДС/армия Судана (в оппозиции) предоставляют беспрепятственный доступ в районы расквартирования и казармы в ходе процесса идентификации, проверки, отбора и регистрации детей-солдат

Таблица 5  
**Людские ресурсы: компонент 2 «Отслеживание и расследование нарушений прав человека»**

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международные сотрудники</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальные сотрудники<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
<b>Отдел по правам человека</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	18	22	2	<b>43</b>	32	35	<b>110</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	18	22	2	<b>43</b>	32	29	<b>104</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>(6)</b>	<b>(6)</b>
<b>Группа по защите детей</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	6	1	<b>10</b>	11	7	<b>28</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	6	1	<b>10</b>	11	7	<b>28</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по гендерным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	2	1	<b>5</b>	8	2	<b>15</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	2	1	<b>5</b>	8	2	<b>15</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	2	3	<b>7</b>	25	4	<b>36</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	2	3	<b>7</b>	25	4	<b>36</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	25	32	7	<b>65</b>	76	48	<b>189</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	25	32	7	<b>65</b>	76	42	<b>183</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>(6)</b>	<b>(6)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 внештатных должностей*

70. В таблице 6 приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в рамках компонента 2 «Отслеживание и расследование нарушений прав человека».

Таблица 6  
**Кадровые изменения: компонент 2 «Отслеживание и расследование нарушений прав человека»**

Структурное подразделение	Предлагаемые кадровые изменения	Число штатных и внештатных должностей	Информация о должностях	Куда/откуда переводится должность
Отдел по правам человека	Упразднение	(6)	6 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
	<b>Всего</b>	<b>(6)</b>		

#### **Отдел по правам человека**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 внештатных должностей (упразднение 6 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций)*

71. В результате закрытия шести окружных баз материально-технического снабжения в Нассере, Ренке, Парянге, Гок Мачаре, Западном Йироле и Туралее Миссия определила 50 штатных и внештатных должностей на этих базах, подлежащих упразднению. Из этих 50 штатных и внештатных должностей 6 являются внештатными должностями сотрудников по правам человека категории международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

### Компонент 3: создание условий для оказания гуманитарной помощи

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению

3.1.1 Отсутствие увеличения числа случаев, когда гуманитарные работники не могут попасть в нуждающиеся в помощи районы по причине небезопасной обстановки (2014/15 год: 739; 2015/16 год: 420; 2016/17 год: 420)

3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и расчищенных дорог или маршрутов движения автоколонн на приоритетных направлениях для уменьшения опасности, создаваемой минами и взрывоопасными предметами войны, и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных работников (2014/15 год: 2350 км расчищенных/проверенных дорог; 2015/16 год: 1705 км; 2016/17 год: 2500 км)

#### Мероприятия

- Осуществление во всех штатах планов действий по расширению доступа и созданию безопасных условий для гуманитарных организаций, в том числе в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС
- Проверка и очистка от взрывоопасных предметов приоритетных маршрутов и сопровождение автоколонн/контрольная проверка маршрутов следования для обеспечения безопасности и свободы передвижения сотрудников гуманитарных организаций и персонала, занимающегося оказанием гуманитарной помощи, а также инспекция всех вертолетных площадок в течение 72 часов после получения задания от МООНЮС
- 21 840 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях облегчения доступа персонала Организации Объединенных Наций и других гуманитарных организаций к пунктам защиты гражданского населения вдоль Белого Нила (2 группы по 35 военнослужащих в день, 6 патрулей в неделю в течение 52 недель)
- Содействие повышению осведомленности об обстановке в зоне конфликта путем предоставления информации, полученной с мест, национальным и международным гуманитарным организациям в ходе ежемесячных брифингов, проводимых в установленном порядке
- Проведение кампании в средствах массовой информации в целях повышения осведомленности по вопросам: а) деятельности, связанной с разминированием, включая разминирование и проверку маршрутов, посредством публикации 3 репортажей на веб-сайте и в социальных сетях и подготовки 6 видеорепортажей и 6 фоторепортажей для страницы МООНЮС в социальных сетях и местных и международных средств массовой информации (ожидаемое достижение 3.1), и б) усилий, предпринимаемых в целях предотвращения инцидентов в области безопасности и/или реагирования на них, включая усилия по подготовке и поддержке общинных дружин в пунктах защиты гражданского населения, посредством публикации 3 репортажей на веб-сайте и в социальных сетях и трансляции 4 передач по радио «Мириая» (ожидаемое достижение 3.2)

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.2 Повышение безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с нею персонала, имущества и оборудования	<p>3.2.1 Уменьшение числа инцидентов, связанных с нарушением режима безопасности любой из сторон конфликта, в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и вблизи них (2014/15 год: 1832; 2015/16 год: 950; 2016/17 год: 920)</p> <p>3.2.2 Отсутствие увеличения числа инцидентов, связанных с нарушением режима безопасности, и нарушений Соглашения о статусе сил применительно к персоналу Организации Объединенных Наций и связанному с нею персоналу, имуществу и оборудованию на всей территории Южного Судана (2014/15 год: 463; 2015/16 год: 250; 2016/17 год: 250)</p> <p>3.2.3 Увеличение числа сотрудников, прошедших обучение по вопросам наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в рамках учебного курса «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», вводных учебных курсов для офицеров военной связи и специальных учебных курсов, проводимых по запросу компонентов миссий и гуманитарных партнеров (2014/15 год: 1505; 2015/16 год: 1700, 2016/17 год: 1800)</p>

#### Мероприятия

- Проведение информационных занятий по вопросам наземных мин и взрывоопасных пережитков войны для 1800 работников гуманитарных организаций и МООНЮС в целях расширения их знаний о существующих рисках и правилах поведения в условиях минной опасности
- Распространение информации и рекомендаций в отношении деятельности, связанной с разминированием, среди заинтересованных сторон и партнеров, в том числе карт и обновленных сводок, в связи с проведением операций по разминированию, несчастными случаями в результате подрыва мин и/или взрывоопасных пережитков войны и новыми или существующими угрозами, создаваемыми минами и/или взрывоопасными пережитками войны
- 254 040 человеко-дней службы на стационарных позициях для обеспечения безопасности на всех базах МООНЮС (24 военнослужащих в день × (29 мест, в том числе 12 штабов батальонов, 10 полевых отделений и 5 ротных оперативных баз и 2 окружные базы материально-технического снабжения) × 365 дней)
- Проведение разъяснительной работы и поддержание ежедневных контактов с Группой по защите дипломатического корпуса, сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, и в том числе о нарушениях Соглашения о статусе сил

## Внешние факторы

Неизменное уважение внутренне перемещенными лицами гражданского и беспристрастного характера пунктов защиты гражданского населения; влияние экономических факторов на положение в области безопасности в пунктах защиты гражданского населения и вблизи них; участие Объединенной интегрированной полиции в деятельности по охране порядка в районах, прилегающих к пунктам защиты гражданского населения; уважение военными и вооруженными группами принципа свободы передвижения и неприкосновенности пунктов защиты гражданского населения; согласие местных органов власти на осуществление проектов быстрой отдачи, которые облегчают гуманитарный доступ

Таблица 7  
**Людские ресурсы: компонент 3 «Создание условий для оказания гуманитарной помощи»**

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	6	–	<b>8</b>	25	5	<b>38</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	6	–	<b>8</b>	7	5	<b>20</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(18)</b>	–	<b>(18)</b>
<b>Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	4	1	<b>7</b>	11	6	<b>24</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	4	1	<b>7</b>	11	5	<b>23</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	1	<b>3</b>	9	2	<b>14</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	1	<b>3</b>	9	2	<b>14</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	5	11	2	<b>18</b>	45	13	<b>76</b>
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	5	11	2	<b>18</b>	27	12	<b>57</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(18)</b>	<b>(1)</b>	<b>(19)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Национальный персонал: сокращение на 18 штатных должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность*

72. В таблице ниже приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в рамках компонента 3 «Создание условий для оказания гуманитарной помощи».

Таблица 8

**Кадровые изменения: компонент 3 «Создание условий для оказания гуманитарной помощи»**

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемые кадровые изменения</i>	<i>Число штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда переводится должность</i>
Отдел по гражданским вопросам	Перевод	(18)	18 национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Управление координаторов на уровне штата, компонент 1
Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты	Упразднение	(1)	1 международный доброволец Организации Объединенных Наций	
<b>Всего</b>		<b>(19)</b>		

**Отдел по гражданским вопросам**

*Национальный персонал: сокращение на 18 штатных должностей (перевод 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

73. Миссия предлагает перевести 18 помощников по связи с общинами (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Отдела по гражданским вопросам в Управление координаторов на уровне штата в рамках компонента 1; эти должности входят в число 44 должностей помощников по связи с общинами, ранее упомянутых в разделе «Управление координаторов на уровне штата».

**Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (упразднение 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций)*

74. В результате закрытия шести окружных баз материально-технического снабжения в Нассере, Ренке, Парианге, Гок Мачаре, Западном Йироле и Туралее Миссия определила 50 штатных и внештатных должностей на этих базах, подлежащих упразднению. Из этих 50 штатных и внештатных должностей одна является должностью сотрудника по вопросам возвращения, реинтеграции и миростроительства (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

### Компонент 4: содействие осуществлению Мирного соглашения

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

4.1 Учреждения, созданные в соответствии с соглашением по контролю и координации его осуществления, получают поддержку и выполняют свои обязанности

4.1.1 Объединенная комиссия по контролю и оценке регулярно проводит совещания с участием всех сторон в целях наблюдения за осуществлением Мирного соглашения (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 12)

4.1.2 Все 12 групп по мониторингу и контролю, действующих в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, функционируют и оперативно реагируют на жалобы о нарушениях режима прекращения огня и проводят регулярный мониторинг мест расквартирования

4.1.2 Объединенный оперативный центр в полной мере функционирует в соответствии с Мирным соглашением

#### Мероприятия

- Оказание поддержки Объединенной комиссии по контролю и оценке в области надзора за осуществлением Мирного соглашения на основе участия в 14 совещаниях Объединенной комиссии по контролю и оценке, включая оказание добрых услуг
- Поощрение общей и согласованной поддержки, оказываемой международным сообществом в том, что касается деятельности Объединенной комиссии по контролю и оценке и осуществления Мирного соглашения, путем проведения 14 совещаний с международными организациями-партнерами, дипломатическим корпусом и региональными субъектами
- Оказание, при необходимости, консультативной помощи в ходе консультаций с Переходным правительством национального единства, включая оказание добрых услуг сторонам в целях решения спорных вопросов, и оказание поддержки в разработке национальной политики с учетом принципов открытости, участия и подотчетности в процессе принятия решений, включая участие женщин на всех уровнях управления
- Организация и проведение 6 совещаний с участием политических партий и национальных организаций гражданского общества, включая представителей женщин, в целях расширения возможностей для политического маневра более широкого круга политических субъектов и субъектов гражданского общества, в том числе проведения дискуссии по вопросам участия в политических процессах и событиях и в меняющейся политической динамике, включая мандат МООНЮС и ее роль в поддержке политических и мирных процессов, в том числе Мирного соглашения, а также проводить ежемесячные совещания с южносуданскими заинтересованными сторонами, включая гражданское общество, религиозные группы, представителей инвалидов, молодежные группы, женские организации и научные круги, для обсуждения ключевых вопросов и поощрения и поддержки всестороннего и инклюзивного участия в политических процессах
- Предоставление поддержки в сферах смягчения последствий конфликтов и управления и оказание помощи в сборе информации по гендерной проблематике посредством проведения 36 совещаний и организации 12 совместных миссий с группами мониторинга и контроля, действующими в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и внедрением переходных мер в районе Большого Верхнего Нила в интересах осуществления Соглашения

- Разработка гендерного контрольного перечня для использования группами мониторинга и контроля, действующими в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами в интересах учета гендерной проблематики в деятельности по наблюдению и контролю
- Оказание поддержки механизму наблюдения за прекращением огня и переходными мерами, в том числе путем содействия развертыванию групп мониторинга и контроля посредством поддержания ежедневных контактов с Объединенным техническим комитетом Межправительственной организации по развитию (ИГАД), направленных на координацию операций, и организация 2 совещаний в месяц для решения вопросов, касающихся поддержки механизма
- 87 600 человеко-дней мобильного патрулирования силами объединенных групп в поддержку 12 групп мониторинга и контроля, действующих в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами в целях оказания поддержки в деле контроля за соблюдением прекращения огня и переходных мер безопасности (20 военнослужащих × 12 групп в течение 365 дней)
- Оказание поддержки группам мониторинга и контроля, действующим в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами, в том числе обеспечение жилья и административной и материально-технической поддержки
- Публикация видео-, фото-и других документов об оказании Миссией поддержки осуществлению Мирного соглашения, включая организацию и проведение групповых обсуждений для трансляции по радио «Мирайя» в целях повышения информированности о роли и обязанностях соответствующих субъектов в содействии осуществлению Соглашения, а также трансляцию еженедельных драматических программ в целях содействия миру и примирению
- Оказание содействия в планировании и принятии согласованных переходных мер обеспечения безопасности, включая меры по созданию и обеспечению функционирования Объединенного оперативного центра

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Закрепление положений Мирного соглашения во временной и постоянной Конституции и завершение работы по внесению поправок/разработке законодательства в поддержку более широких реформ в соответствии с Мирным соглашением

4.2.1 Достижение соглашения относительно предлагаемых поправок к Конституции и основных элементов проекта постоянной Конституции путем проведения представительных публичных консультаций под эгидой Национальной комиссии по пересмотру Конституции, а также подготовка трех законодательных актов в важнейших областях реформы по осуществлению Мирного соглашения

*Мероприятия*

- Предоставление добрых услуг, консультаций и поддержки в интересах создания и обеспечения надлежащего функционирования Национальной комиссии по пересмотру Конституции в рамках еженедельных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства
- Организация трех практикумов с участием членов Национальной комиссии по пересмотру Конституции, направленных на принятие международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной Конституции
- Координация международной поддержки процесса пересмотра Конституции для обеспечения согласованности и последовательности при оказании помощи путем создания консультативного форума руководителей и технической консультативной группы

- Оказание консультативной и технической помощи и поддержки Национальной комиссии по пересмотру Конституции в деле разработки постоянной Конституции, в том числе в области актуализации гендерной проблематики
- Организация трех форумов «за круглым столом» с отдельными целевыми группами южносуданских заинтересованных сторон в целях повышения осведомленности о ключевых вопросах, влияющих на процесс консультаций с общественностью, которые проводятся в целях разработки постоянной Конституции, а также в целях поощрения широкого участия в этом процессе
- Оказание консультативной и технической помощи и поддержки Переходному правительству национального единства в процессе идентификации, обзора и разработки ключевых положений законодательства в соответствии с направлениями работы по проведению реформы, отмеченными в Мирном соглашении

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.3 Выборы были проведены после переходного периода в соответствии с международными стандартами

4.3.1 Национальная избирательная комиссия полностью функционирует, и подготовка к выборам осуществляется по графику в соответствии со сроками Мирного соглашения

*Мероприятия*

- Оказание, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами, технической помощи Национальной избирательной комиссии, включая консультирование по вопросам соответствующего избирательного законодательства и его разработку

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.4 Создание Переходным правительством национального единства безопасных условий посредством всеобъемлющего решения проблем, связанных с реформой сектора безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, в рамках Комитета по стратегическому обзору в области обороны и безопасности

4.4.1 Завершение разработки Комитетом по стратегическому обзору в области обороны и безопасности всеобъемлющей «дорожной карты» по реформе сектора безопасности, которая представляет собой основу для разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также завершение процессов реформы сектора безопасности

*Мероприятия*

- Оказание добрых услуг в целях поощрения и поддержки достижения политического соглашения о разоружении, демобилизации и реинтеграции и реформе в секторе безопасности посредством регулярного взаимодействия с Комитетом по стратегическому обзору в области обороны и безопасности, Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и должностными лицами переходного правительства
- Техническое консультирование и помощь в разработке всеобъемлющей стратегии разоружения, демобилизации и реинтеграции и в реформировании сектора безопасности в соответствии с международными стандартами и с учетом гендерных аспектов, предоставляемые, при необходимости, в рамках участия в рабочих совещаниях с представителями Переходного правительства национального единства и с другими соответствующими заинтересованными субъектами

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.5 Объединенная интегрированная полиция функционирует и обеспечивает безопасность в Джубе, Бентиу, Боре и Малакале в соответствии с Мирным соглашением

4.5.1 Утверждение и реализация всех ключевых стратегических и оперативных документов для Объединенной интегрированной полиции, включая круг ведения, общую стратегию и концепцию операций

4.5.2 Количество сотрудников Объединенной интегрированной полиции, которые прошли подготовку, дислоцированы, выполняют оперативные функции в рамках функциональной структуры командования и связаны с более широкой системой уголовного правосудия (2016/17 год: 5400)

*Мероприятия*

- Разработка комплексного учебного плана для 5400 сотрудников Объединенной интегрированной полиции посредством проведения ежемесячных координационных совещаний и внесения вклада в работу специальных подкомитетов, а также оказания технической помощи и поддержки в разработке стратегических и оперативных документов, связанных с системой уголовного правосудия, таких как концепция операций, круг ведения и общая стратегия для Объединенной интегрированной полиции
- Осуществление на ежедневной основе консультирования и надзора в отношении операций Объединенной интегрированной полиции с использованием комплексного потенциала для обеспечения их согласования с национальной нормативно-правовой базой и международными стандартами в Джубе, Бентиу, Боре и Малакале

*Внешние факторы*

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Мирное соглашение, с его институтами и механизмами, и сроки его осуществления; политическая обстановка остается достаточно открытой и способствует обсуждению ключевых вопросов в рамках инклюзивных форумов; военные субъекты и вооруженные группы уважают свободу передвижения персонала МООНЮС и групп мониторинга и контроля, действующих в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы мониторинга и контроля, действующие в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, обладают достаточными средствами для проведения мониторинга; Объединенная интегрированная полиция обладает достаточными ресурсами для того, чтобы ее силы могли быть развернуты на местах; Объединенная интегрированная полиция пользуется политической поддержкой властей и органов безопасности на местном уровне

Таблица 9  
**Людские ресурсы: компонент 4, содействие осуществлению Мирного соглашения**

<i>Категория</i>										<i>Всего</i>
<b>I. Персонал, предоставляемый правительствами</b>										
Утвержденная численность на 2015/16 год										–
Предлагаемая численность на 2016/17 год										78
<b>Чистое изменение</b>										<b>78</b>
<i>Международные сотрудники</i>										
<b>II. Гражданский персонал</b>	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<b>Всего</b>	
<b>Объединенный оперативный центр</b>										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	5	1	<b>8</b>	–	4	<b>12</b>	
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	5	1	<b>8</b>	–	4	<b>12</b>	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Отдел по политическим вопросам</b>										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	4	4	1	<b>10</b>	2	–	<b>12</b>	
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	5	2	<b>13</b>	5	–	<b>18</b>	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	–	<b>6</b>	
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	<b>2</b>	25	5	<b>32</b>	
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	<b>2</b>	7	4	<b>13</b>	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(18)</b>	<b>(1)</b>	<b>(19)</b>	
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	1	<b>1</b>	4	1	<b>6</b>	
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	1	<b>1</b>	4	1	<b>6</b>	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Консультативная группа по вопросам верховенства права</b>										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	9	2	1	<b>13</b>	1	2	<b>16</b>	
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	
<b>Всего, гражданский персонал</b>										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	7	10	3	<b>21</b>	31	10	<b>62</b>	
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	2	17	13	5	<b>37</b>	17	11	<b>65</b>	

II. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Чистое изменение</b>	–	1	10	3	2	16	(14)	1	3
<b>Всего (I–II)</b>									
Утвержденные должности на 2015/16 год									62
Предлагаемая численность на 2016/17 год									143
<b>Чистое изменение</b>									81

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: чистое увеличение на 16 штатных должностей*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 14 штатных должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 внештатную должность*

75. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 4 «Поддержка осуществления Мирного соглашения» приводится в нижеследующей таблице.

Таблица 10

**Кадровые изменения: компонент 4 «Содействие осуществлению Мирного соглашения»**

Структурное подразделение	Предлагаемые кадровые изменения	Число штатных и внештатных должностей	Информация о должностях	Куда/откуда переводится должность
Объединенный оперативный центр	Перепрофилирование	(1)	1 должность категории полевой службы	В Канцелярию административного сотрудника на уровне штата — операции
	Перевод	1	1 должность категории полевой службы	Из Канцелярии старшего административного сотрудника — операции
Отдел по политическим вопросам	Учреждение	5	1 С-4, 1 С-3 и 3 должности национального сотрудника-специалиста	
	Перепрофилирование	1	1 должность категории полевой службы	Из Канцелярии Комиссара полиции, компонент 1
Отдел по гражданским вопросам	Перевод	(18)	18 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	В Канцелярию координатора на уровне штата, компонент 1
	Перепрофилирование	(1)	1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Консультативную группу по вопросам верховенства права, компонент 4

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемые кадровые изменения</i>	<i>Число штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда переводится должность</i>
Консультативная группа по вопросам верховенства права	Учреждение	11	1 Д-1, 4 С-5, 3 С-4, 2 С-3 и 1 должность категории полевой службы	
	Перевод	3	1 С-5, 1 С-4, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Канцелярии Комиссара полиции, компонент 1
	Перевод	1	1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы по правовым вопросам, руководство и управление
	Перепрофилирование	1	1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Отдела по гражданским вопросам, компонент 4
<b>Всего</b>		<b>3</b>		

### **Объединенный оперативный центр**

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (перепрофилирование 1 должности категории полевой службы и перевод 1 должности категории полевой службы)*

76. Объединенный оперативный центр является комплексным информационным узлом для целей мониторинга, отчетности и анализа обстановки для МООНЮС, а также главным каналом связи с Ситуационным центром по вопросам поддержания мира и для других видов оперативной связи. Объединенный оперативный центр оказывает поддержку Миссии в деле реагирования на кризисы и чрезвычайные ситуации путем незамедлительного оповещения ее руководства об инцидентах, имеющих место в районе операций Миссии, и координации реагирования с учетом руководящих указаний. В целях обеспечения более эффективного функционирования Центра предлагается перевести одну должность помощника по административным вопросам категории полевой службы из Канцелярии административного сотрудника на уровне штата — операции. В настоящее время Объединенный оперативный центр не имеет специализированного подразделения для решения возникающих вопросов и выполнения функций, связанных с людскими ресурсами, профессиональной подготовкой и материально-техническим обеспечением в рамках Центра. Помощник по административным вопросам будет оказывать адресную административную и материально-техническую поддержку, с тем чтобы сотрудники Центра могли сосредоточить внимание на выполнении своих функций и обязанностей. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность сотрудника по информационным системам категории полевой службы с передачей ее в Канцелярию административного сотрудника штата — операции, исходя из оперативных потребностей Миссии.

**Отдел по политическим вопросам**

*Международный персонал: увеличение на 3 штатные должности (учреждение 1 должности класса С-4 и 1 должности класса С-3 и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности (учреждение 3 должностей национальных сотрудников-специалистов)*

77. В соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности, а именно ее пунктом 8(d), МООНЮС уполномочена оказывать поддержку осуществлению Мирного соглашения. В дополнение к существующим обязанностям в рамках предыдущих мандатов предусматривается, что частично ответственность за выполнение задач, изложенных в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности, будет возложена на Отдел по политическим вопросам. В частности, Отдел будет по просьбе сторон Соглашения оказывать необходимую поддержку Национальному комитету по пересмотру Конституции, Переходному правительству национального единства и Национальной комиссии по пересмотру Конституции, содействовать процессу разработки постоянной Конституции, включая оказание технической помощи в подготовке ее проекта, действуя в тесной координации и сотрудничестве с Консультативной группой по вопросам верховенства права, которую предлагается создать, и другими компонентами Миссии, а также будет оказывать поддержку в организации консультаций с широкой общественностью в ходе процесса разработки Конституции. В этой связи Отдел по политическим вопросам будет обеспечивать поддержку, оказывать консультативную помощь и выносить рекомендации Миссии в процессе работы содействием осуществлению Мирного соглашения и переходных механизмов, включая обзор и реформу конституционных и связанных с ними политических процессов.

78. В целях укрепления потенциала Миссии в области выполнения этих дополнительных функций предлагается учредить две должности сотрудников по политическим вопросам класса С-4 и С-3. Сотрудники на этих должностях должны предоставлять необходимые технические консультации для обеспечения возможностей учета соответствующих вопросов конституционного обзора и реформы в рамках более широкого переходного политического процесса, процесса критического конституционного обзора и создания переходных механизмов проведения реформы, а также предполагаемого процесса разработки постоянной конституции.

79. Кроме того, предлагается учредить три должности сотрудников по гражданским вопросам (класс национальных сотрудников-специалистов). Как ожидается, национальные сотрудники-специалисты на предлагаемых должностях должны будут, в частности, оказывать содействие и поддержку Отделу по политическим вопросам посредством регулярного и всестороннего взаимодействия с Национальным комитетом по пересмотру Конституции, Национальной комиссией по пересмотру Конституции, Переходным национальным законодательным собранием, Переходным правительством национального единства, политическими партиями и различными организациями гражданского общества, а также оказывать помощь в выполнении соответствующих технических задач и обязанностей.

80. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по административным вопросам из должности помощника по вопросам материально-технического обеспечения в Канцелярии Комиссара полиции. Предлагаемое перепрофилирование этой должности, как ожидается, обеспечит необходимую дополнительную поддержку в Отделе по политическим вопросам, который, как ожидается, будет укреплять свой потенциал благодаря пересмотренному мандату, изложенному в резолюции 2252 (2015).

#### **Отдел по гражданским вопросам**

*Национальный персонал: сокращение на 18 штатных должностей (перевод 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (перепрофилирование 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций)*

81. Перевод 18 помощников по связи с общинами на должностях национальных сотрудников категории общего обслуживания из Отдела по гражданским вопросам предлагается в рамках перевода 44 помощников по связи с общинами в Канцелярию координатора на уровне штата по компоненту 1. Кроме того, с учетом приоритетных задач Миссии в области укрепления потенциала, необходимого для выполнения пересмотренного мандата, установленного Советом Безопасности в его резолюции 2252 (2015), предлагается перепрофилировать должность сотрудника по гражданским вопросам (международный доброволец Организации Объединенных Наций) и перевести ее в Консультативную группу по вопросам верховенства права, которую предлагается создать, в качестве сотрудника по вопросам верховенства права. Сотрудник по вопросам верховенства права будет предоставлять важную аналитическую и законодательскую поддержку старшим советникам, что позволит им оказывать своевременное содействие Специальному представителю Генерального секретаря и соответствующим заинтересованным сторонам Мирного соглашения.

#### **Консультативная группа по вопросам верховенства права**

*Международный персонал: увеличение на 13 штатных должностей (учреждение 1 должности класса Д-1, 4 должностей класса С-5, 3 должностей класса С-4, 2 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы, перевод 1 должности класса С-5 и 1 должности класса С-4)*

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные должности (перевод 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций и перепрофилирование 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций)*

82. В соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности Миссия уполномочена оказывать поддержку в деле осуществления Мирного соглашения. В целях укрепления потенциала Миссии в области выполнения своего пересмотренного мандата предлагается учредить Консультативную группу по вопросам верховенства права. Консультативная группа по вопросам верховенства права будет функционировать в качестве консультативного органа, который бу-

дет оказывать содействие Объединенной комиссии по контролю и оценке в выполнении функций контроля и оценки, а также, при поступлении соответствующей просьбы, предоставлять технические консультации Комитету по стратегическому обзору в области обороны и безопасности, обеспечивая техническую поддержку в разработке национальных стратегий в сферах реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции. Эта группа будет оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря в оказании добрых услуг в Объединенной комиссии по контролю и оценке и, по мере необходимости, координировать с другими заинтересованными сторонами вопросы реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции. Группа будет также поддерживать создание и первоначальные операции объединенной интегрированной полиции, предоставляя консультативные и технические указания, в сочетании с полицейской деятельностью Организации Объединенных Наций, связанной с Объединенной интегрированной полицией. Группа будет рассматривать вопросы, касающиеся деятельности объединенной интегрированной полиции, и более широкие вопросы правосудия и исправительных учреждений и обеспечивать их более тесную увязку, а также обеспечивать согласованный и скоординированный подход к решению этих вопросов между Миссией и другими заинтересованными сторонами. Группа будет также, в зависимости от обстоятельств, осуществлять надзор за функционированием объектов содержания под стражей МООНЮС в соответствующих пунктах защиты и координацию передачи подозреваемых национальным властям. В тесной координации с Отделом по политическим вопросам Группа будет предоставлять техническую помощь и консультации в процессе разработки Конституции, а также будет оказывать информационно-просветительскую и техническую поддержку в деле институционализации программы реформ, о которой говорится в Мирном соглашении, путем принятия соответствующего законодательства. Это может включать законодательство в ряде областей, в том числе в секторе безопасности, землепользования и управления государственными финансами. Группа будет также обеспечивать взаимодополняемость усилий. Цель создания Консультативной группы по вопросам верховенства права состоит в том, чтобы обеспечить применение комплексного и согласованного подхода Миссии в деле поддержки Мирного соглашения на этом решающем этапе, особенно в том, что касается поддержки объединенной интегрированной полиции и национальных и региональных субъектов и учреждений.

83. В состав Консультативной группы по вопросам верховенства права будут входить пять подразделений, а именно: а) Консультативная группа по вопросам верховенства права — личная канцелярия начальника Группы, б) Группа по исправительным учреждениям, в) Группа по правовой реформе, d) Группа по вопросам реформы сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции и е) Консультативная группа по вопросам правосудия. Предлагаемая Консультативная группа по вопросам верховенства права будет подчиняться заместителю Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), с тем чтобы обеспечить тесное сотрудничество с Отделом по правам человека и Канцелярией Комиссара полиции и согласованность действий со структурами, занимающимися вопросами отчетности. Дополнительное распределение предлагаемых кадровых изменений по этим подгруппам в рамках Консультативной группы по вопросам верховенства права приводится в нижеследующей таблице.

Таблица 11  
**Кадровые предложения: Консультативная группа по вопросам верховенства права**

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемые кадровые изменения</i>	<i>Число штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда переводится должность</i>
Консультативная группа по вопросам верховенства права — Личная канцелярия начальника Отдела	Учреждение	2	1 Д-1 и 1 должность категории полевой службы	
	Переупрофилирование	1	1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Отдела по гражданским вопросам, компонент 4
Подгруппа по исправительным учреждениям	Учреждение	1	1 С-5	
	Перевод	1	1 С-4	Из Канцелярии Комиссара полиции
Группа по вопросам правовой реформы	Учреждение	1	1 С-5	
	Перевод	1	1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы по правовым вопросам, руководство и управление
	Перевод	1	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Канцелярии Комиссара полиции
Группа по реформированию сектора безопасности и вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Учреждение	3	1 С-5, 1 С-4, 1 С-3	
Консультативная группа по вопросам правосудия	Учреждение	4	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3	
	Перевод	1	1 С-5	Из Канцелярии Комиссара полиции
<b>Всего</b>		<b>16</b>		

**Консультативная группа по вопросам правопорядка — личная канцелярия начальника**

84. Предлагается создать личную канцелярию начальника Группы, которая будет осуществлять управление и предоставлять руководящие указания под руководством главного советника по вопросам верховенства права и начальника Консультативной группы по вопросам верховенства права, занимающего должность класса Д-1. Сотрудник, занимающий эту должность, являясь экспертом по стратегическим вопросам в области верховенства права и в смежных областях, будет оказывать надлежащую консультативную помощь Специальному представителю Генерального секретаря в процессе выполнения ею своих обязанностей по оказанию добрых услуг и соответствующим институтам, со-

зданным в рамках Мирного соглашения, а также содействовать созданию управленческого потенциала на уровне директора, позволяющего обеспечить стратегическое руководство и управленческий надзор за работой подчиненных Группе сотрудников, а также стратегическое видение и руководство процессом взаимодействия с другими компонентами Миссии и внешними заинтересованными сторонами для обеспечения скоординированного содействия осуществлению Мирного соглашения.

85. В целях оказания поддержки личной канцелярии начальника Группы также предлагается учредить одну должность помощника по административным вопросам категории полевой службы. Сотрудник, занимающий эту должность, будет оказывать необходимую административную поддержку главному советнику по вопросам верховенства права и другим группам сотрудников в рамках Консультативной группы по вопросам верховенства права, с тем чтобы Группа могла своевременно оказывать содействие Специальному представителю Генерального секретаря и Переходному правительству национального единства. Помощник по административным вопросам будет также координировать административные процедуры с другими секциями/управлениями/подразделениями МООНЮС.

86. Исходя из приоритетных задач Миссии по укреплению потенциала, необходимого для выполнения пересмотренного мандата, изложенного в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности, предлагается также перепрофилировать одну должность сотрудника по гражданским вопросам Отдела по гражданским вопросам, которую занимает международный доброволец Организации Объединенных Наций, в должность сотрудника по вопросам верховенства права. Сотрудник по вопросам верховенства права будет заниматься необходимой вспомогательной работой в области аналитики и составления документов, что позволит своевременно обеспечивать поддержку Специальному представителю Генерального секретаря и соответствующим заинтересованным сторонам Мирного соглашения.

#### **Подгруппа по делам исправительных учреждений**

87. Предлагается создать внутри Консультативной группы по вопросам правопорядка Подгруппу по делам исправительных учреждений. Она будет в первую очередь ответственна за управление пунктами временного содержания в районах защиты гражданского населения и их функционирование. Эта подгруппа будет также обеспечивать надлежащее обращение с подозреваемыми в случаях, когда преступления совершаются внутренне перемещенными лицами на территории районов защиты гражданского населения МООНЮС. Эта подгруппа будет осуществлять еженедельную оценку рисков передачи подозреваемых и проводить ежемесячные координационные совещания с полицией, Национальной пенитенциарной службой, судебными органами и прокуратурой с целью мониторинга и обеспечения соблюдения процессуальных норм применительно к подозреваемым, передачу которых осуществляет МООНЮС, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека.

88. Предлагается учредить должность старшего специалиста по исправительным учреждениям (пунктам временного содержания) класса С-5, который будет обеспечивать руководство и управление работой этой подгруппы, в том числе ее деятельностью по административному и оперативному надзору и кон-

тролю за безопасностью в пунктах временного содержания на территории районов защиты гражданского населения в Джубе, Малакале и Бентиу. Старшему специалисту по исправительным учреждениям будут оказывать поддержку один специалист по исправительным учреждениям на должности класса С-4 и 78 сотрудников, предоставленных правительством, в соответствии с содержащимся в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности мандатом на осуществление непосредственного управления следственными изоляторами.

89. Специалиста по исправительным учреждениям класса С-4 предлагается перевести из Канцелярии Комиссара полиции, входящей в компонент 1. Специалист по исправительным учреждениям будет оказывать поддержку старшему специалисту по исправительным учреждениям в деле управления следственными изоляторами в Джубе, Бентиу и Малакале и обеспечивать надлежащее обращение с подозреваемыми со стороны сотрудников исправительных учреждений Миссии и представителей национальных властей как в ходе, так и после передачи им задержанных.

### **Группа по вопросам правовой реформы**

90. Предлагается создать Группу по вопросам правовой реформы в целях оказания технической помощи и консультирования по процессу разработки Конституции. Кроме того, предлагается, чтобы Группа содействовала проведению реформ законодательным путем и вела соответствующую информационно-пропагандистскую работу, как это предусмотрено в Мирном соглашении. Для того чтобы Группа исполняла предлагаемые функции, она должна быть укомплектована опытными специалистами в области правовых реформ, что позволит главному советнику по вопросам верховенства права в тесном сотрудничестве с Отделом по политическим вопросам оказывать достаточную качественную поддержку Переходному правительству национального единства и Национальной комиссии по пересмотру Конституции в области стратегического и технического анализа, составления юридических документов и консультирования по вопросам политики.

91. Предлагается учредить должность старшего сотрудника по судебным вопросам класса С-5, который будет осуществлять управление и руководство Группой по вопросам правовой реформы. Старший сотрудник по судебным вопросам будет также заниматься стратегической координацией для осуществления совместного планирования и проведения регулярных встреч с другими компонентами Миссии и внешними заинтересованными сторонами для обеспечения согласованной поддержки Национальной комиссии по пересмотру Конституции и другим соответствующим учреждениям, в том числе судебным органам, имеющим отношение к Мирному соглашению.

92. В целях оказания поддержки этой группе также предлагается перевести одну должность сотрудника по судебным вопросам (международный доброволец Организации Объединенных Наций) из Группы по правовым вопросам и одну должность младшего сотрудника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии Комиссара полиции. Сотрудник по судебным вопросам будет выполнять важные функции, в том числе осуществлять сбор информации, заниматься составлением документов, оказывать аналитическую помощь старшему сотруднику по судебным вопросам, который в свою очередь оказывает содействие Националь-

ной комиссии по пересмотру Конституции в ее работе, а также координировать свою деятельность с другими заинтересованными сторонами и предоставлять документацию для внутреннего пользования. Помощник по административным вопросам будет ежедневно оказывать административную поддержку в сотрудничестве с Отделом поддержки Миссии, а также поддержку по обработке внутренней информации для обеспечения надлежащего хранения информации, содействия своевременному распространению информации среди сотрудников Миссии и в координации с национальными заинтересованными сторонами обеспечивать своевременное проведение совещаний.

#### **Группа по вопросам реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции**

93. Предлагается создать Группу по вопросам реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции, с тем чтобы обеспечить рассмотрение соответствующих вопросов, касающихся реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции, Переходным правительством национального единства, а именно Контрольным советом по вопросам стратегической обороны и безопасности, с опорой на план действий по реформированию сектора безопасности в процессе разработки национальных стратегий в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также реформы сектора безопасности. В этой связи предлагается учредить три должности, а именно: должность старшего специалиста по вопросам реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции класса С-5 и две должности сотрудников по вопросам реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции класса С-4 и С-3.

94. Старший сотрудник по вопросам реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции будет осуществлять руководство работой Миссии по основным и управленческим вопросам, касающимся реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также обеспечивать стратегическую и техническую координацию действий с другими заинтересованными сторонами. Сотрудник по вопросам реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции на должности класса С-4 будет оказывать основную стратегическую и аналитическую поддержку старшему сотруднику по вопросам реформирования сектора безопасности/разоружения, демобилизации и реинтеграции и выполнять координационные функции на техническом уровне. Сотрудник по вопросам реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции на должности класса С-3 будет оказывать поддержку старшему сотруднику и сотруднику, занимающему должность класса С-4, путем сбора и анализа информации, поступающей от широкого круга заинтересованных сторон, а также подготовки докладов, брифингов и оценок.

#### **Консультативная группа по вопросам правосудия**

95. Предлагается учредить Консультативную группу по вопросам правосудия для институциональной координации работы с Объединенной интегрированной полицией в целях обеспечения более эффективной увязки вопросов, которыми занимается Объединенная интегрированная полиция, с более широкими вопросами правосудия и исправительных учреждений. Эта группа будет отве-

чать за разработку стратегических и оперативных документов и учебных программ, а также за подготовку кадров. Группа будет также оказывать консультативную поддержку и осуществлять надзор за оперативной деятельностью Объединенной интегрированной полиции, реализуя комплексный подход и уделяя особое внимание вопросам верховенства права, в тесном сотрудничестве между соответствующими компонентами миссии. В этой связи предлагается перевести в эту группу должность старшего советника по вопросам исправительных учреждений (политика и связь) класса С-5 из Канцелярии Комиссара полиции в компоненте 1. Кроме того, предлагается учредить четыре должности, а именно: должность старшего сотрудника по вопросам верховенства права класса С-5, должности следователя (эксперта в области международного уголовного права) и сотрудника по судебным вопросам (эксперта в области международного уголовного права) класса С-4, а также должность координатора деятельности в области правопорядка класса С-3.

96. Старший советник по вопросам исправительных учреждений (политика и связь), чью должность предлагается перевести из Канцелярии Комиссара полиции, вместе со старшим сотрудником по вопросам верховенства права, должность которого предлагается учредить, будут отвечать за межучрежденческую координацию в целях оказания поддержки Объединенной интегрированной полиции и консультирование Переходного правительства национального единства и других национальных заинтересованных сторон по стратегическим аспектам вопросов правосудия и исправительных учреждений в целях укрепления правопорядка в Южном Судане. Кроме того, сотрудники, занимающие эти должности, будут отвечать за налаживание и поддержание надлежащей связи между Объединенной интегрированной полицией и национальными исправительными учреждениями, оказывая поддержку Объединенной интегрированной полиции в форме консультативных услуг и технической помощи в соответствии с установленными стандартами и нормами международного права. Сотрудники на этих должностях будут добиваться применения Миссией всеобъемлющего подхода к решению проблем в области уголовного правосудия.

97. Следователь и сотрудник по судебным вопросам, являясь экспертами в области международного уголовного права, будут предоставлять консультации по вопросам возможного вклада Миссии в формирование системы уголовной ответственности и оказывать техническую помощь по вопросам вероятного возврата соответствующих ведомств к практике проведения полицейских расследований и выполнению прочих прокурорских функций, для чего институтам переходного периода потребуется разработать стратегии проведения расследований и уголовного преследования за нарушения международного гуманитарного права, преступления против человечности, военные преступления и другие особо тяжкие преступления, а также преступления, «подпитывающие» конфликты с применением насилия, в рамках общей концепции правосудия в переходный период. Следователь будет способствовать наращиванию потенциала Объединенной интегрированной полиции путем планирования и предоставления консультаций по вопросам возможной поддержки и обучения основам расследования тяжких преступлений, включая подготовку планов следственных действий и контроль за их выполнением, проведение деликатных и сложных опросов свидетелей, например опросов особо уязвимых свидетелей, а также надлежащее обращение с показаниями свидетелей, обеспечивающее их защищенность, в целях привлечения к уголовной ответственности виновных в

тяжких преступлениях в рамках содействия осуществлению Мирного соглашения. Сотрудник по судебным вопросам будет оказывать помощь в проведении углубленного анализа правовой и институциональной основы для привлечения к уголовной ответственности виновных в тяжких преступлениях в Южном Судане в целях консультирования по вопросам законодательной реформы, которую необходимо провести для привлечения к уголовной ответственности виновных в тяжких преступлениях, во исполнение положений Мирного соглашения.

98. Координатор по вопросам верховенства права будет контактным лицом для всех компонентов миссии, к которому будут обращаться по вопросам, касающимся поддержки Объединенной интегрированной полиции. Координатор по вопросам верховенства права будет оказывать помощь старшему советнику по вопросам исправительных учреждений (политика и связь) и старшему сотруднику по вопросам верховенства права (Консультативная группа по вопросам правосудия) в налаживании и поддержании надежного взаимодействия между Объединенной интегрированной полицией и другими элементами системы правосудия на национальном и местном уровнях.

### Компонент 5: поддержка

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Повышение действенности и эффективности материально-технической и административной поддержки и поддержки в области обеспечения безопасности, оказываемой Миссии	5.1 Поддержание 80-процентного уровня укомплектованности автопарка легковыми пассажирскими автомобилями и 65-процентного уровня укомплектованности большегрузными автотранспортными средствами (2014/15 год: легковые автомобили — 82 процента и большегрузные автотранспортные средства — 90 процентов; 2015/16 год: легковые автомобили — 80 процентов и большегрузные автотранспортные средства — 65 процентов; 2016/17 год: легковые автомобили — 85 процентов и большегрузные автотранспортные средства — 75 процентов)

#### *Мероприятия*

### Повышение качества обслуживания

- Сохраняющаяся тенденция к более рациональному использованию авиационной техники и более активное содействие соблюдению положений Мирного соглашения и механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности за счет реорганизации существующего авиационного парка и мобилизации имеющихся ресурсов при сохранении достигнутого уровня обслуживания и за счет эксплуатации регионального авиапарка в Энтеббе, а также на основе долгосрочного соглашения об эксплуатации широкофюзеляжного пассажирского самолета, оптимального задействования арендуемой техники и заключения новых контрактов в том, что касается ротации, развертывания и репатриации военнослужащих в составе воинских контингентов
- Продолжающееся осуществление и доработка оперативной концепции системы снабжения Миссии в целях действенного и эффективного предоставления услуг всем сотрудникам Миссии путем отслеживания ключевых показателей эффективности, что будет способствовать постановке выверенных и поддающихся оценке задач и их достижению

- Повышение уровня доступности централизованных услуг путем осуществления запланированного увеличения скорости Интернет-соединения с учетом прогнозируемого внедрения оптоволоконных каналов спутниковой связи для обеспечения более широкого внедрения прикладных программ, связанных с доступом в Интернет, таких как «Умоджа», а также путем модернизации спутникового оборудования в рамках Миссии наряду с использованием уже существующих корпоративных каналов спутниковой связи во всех полевых миссиях
- Усиление контроля за выполнением проектов, связанных с помещениями и объектами инфраструктуры, за счет более широкого привлечения группы управления проектами МООНЮС и применения более проработанных механизмов разработки проектов и мониторинга
- Осуществление программы технического обслуживания автомобильных дорог, связывающих Бор с Джубой, Джубу с Румбеком, Румбек с Вау и Вау с Бентиу, с целью нарастить объем и увеличить число дорожных грузоперевозок в течение засушливого сезона, что, по прогнозам, приведет к сокращению расходов на доставку материалов и ожидаемому сокращению масштабов использования воздушного транспорта для доставки материалов в установленные места службы

### **Военный, полицейский и гражданский персонал**

- Доставка на место, замена, размещение и репатриация персонала воинских контингентов численностью до 13 000 человек, в том числе 396 штабных офицеров, 222 военных наблюдателей и 12 382 сотрудников полицейских контингентов, включая 736 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 1160 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 78 сотрудников исправительных учреждений
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего контингентам и используемого воинским и полицейским контингентами на основе самообеспечения, в 19 географических районах и 98 местах дислокации негражданского персонала
- Хранение и доставка пайков, боевых пайков и воды для военнослужащих, сотрудников сформированных полицейских подразделений и гражданского персонала общей численностью до 15 050 человек
- Руководство работой гражданских сотрудников численностью до 2961 человека, в том числе 961 международного сотрудника, 1480 национальных сотрудников и 442 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников и включающей учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и дисциплинарные меры

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

- Эксплуатация, обслуживание и ремонт предназначенных для военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений помещений в 10 штаб-квартирах на уровне штатов, 3 окружных опорных баз и 5 ротных оперативных баз, 620 капитальных зданий в Доме Организации Объединенных Наций, а также ремонт и обслуживание 195 сборных жилых и служебных помещений на территории всего района действий Миссии
- Модернизация одного госпиталя в Джубе с уровня III до уровня II, включая строительство капитальных жилых помещений для персонала и строительство медицинского учреждения уровня II в Бентиу
- Эксплуатация и техническое обслуживание 68 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок, 90 установок для очистки сточных вод и 195 генераторов в 15 местоположениях, включая хранение и поставку 26,1 млн. литров горюче-смазочных материалов

- Обслуживание, восстановление и ремонт 3000 км дорог, 10 аэродромов при 10 штаб-квартирах в штатах, 5 аэродромов в Бентиу, Малакале, Ямбио, Торите и Румбеке и 14 вертолетных площадок в 14 местоположениях
- Строительство одной укороченной взлетно-посадочной полосы и порта, в котором суда швартуются у барж в Малакале, а также складских помещений и автомастерских в 4 местах расположения штаб-квартир
- Техническое обслуживание инфраструктуры внутренней безопасности и периметра защищенной зоны в 10 местоположениях Миссии

### **Наземный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2088 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и специального оборудования в соответствии с новым мандатом МООНЮС, в том числе 29 бронированных автомобилей, в 10 мастерских во всех столицах штатов
- Поставка 6,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Организация ежедневного транспортного сообщения для перевозки в среднем 1386 сотрудников Организации Объединенных Наций из мест их проживания в район действия Миссии
- Более широкое использование тяжелого грузового транспорта в 5 местах базирования (Бор, Бентиу, Малакаль, Вау и Джуба)

### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 9 самолетов и 23 вертолетов, в том числе 14 военных летательных аппаратов, и поставка 25,6 млн. литров горюче-смазочных материалов для самолетов и вертолетов
- Обеспечение в общей сложности 26 797 часов налета, из них 7763 часа налета для самолетов и 19 034 часа налета для вертолетов
- Обеспечение противопожарной безопасности взлетно-посадочных полос в тех столицах штатов, где МООНЮС выполняет полеты

### **Морской транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 20 принадлежащих контингентам катеров из состава подразделения речного патрулирования и поставка 0,7 млн. литров горюче-смазочных материалов

### **Связь**

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 2 наземные станции, для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 42 наземных терминалов узкополосной связи (ВСАТ), 48 автоматических телефонных станций и 80 линий микроволновой связи
- Поддержка и техническое обслуживание 943 передвижных передатчиков ВЧ-диапазона, 1452 передвижных передатчиков УВЧ-диапазона и ОВЧ-диапазона и 4370 портативных радиостанций ОВЧ-связи и УВЧ-связи
- Эксплуатация и техническое обслуживание 26 радиостанций, ведущих вещание в FM-диапазоне в 4 радиостудиях

### **Информационные технологии**

- Поддержка и техническое обслуживание 26 серверов, 711 настольных компьютеров, 4256 портативных компьютеров, 1012 печатающих устройств, 200 цифровых передатчиков и 41 локальной вычислительной сети (ЛВС) и глобальной вычислительной сети (ГВС) для 5354 пользователей
- Оказание поддержки предпринимаемым в районе ответственности Миссии усилиям в области картографирования и глобальных систем определения координат, а также поставка 7000 карт различным пользователям и техническое обслуживание интранет-сайта одной геоинформационной системы

### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и обслуживание 11 принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений уровня I, 25 принадлежащих контингентам медицинских учреждений уровня I, 4 принадлежащих контингентам больниц уровня II, 1 принадлежащей контингентам больницы уровня III, а также общемиссионского механизма наземной и воздушной эвакуации всех сотрудников Организации Объединенных Наций и местного населения при возникновении чрезвычайной ситуации
- Обеспечение функционирования в масштабах всей Миссии системы эвакуации наземным и воздушным транспортом во всех местоположениях, где присутствуют сотрудники Организации Объединенных Наций, в том числе в 3 больницах уровня III в Уганде, 2 больницах уровня IV в Кении и 3 больницах уровня IV в Египте для оказания медицинской помощи в случае большого числа жертв
- Дальнейшее предоставление услуг конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ/СПИД для всех сотрудников Миссии
- Направление психологов-консультантов на опорные базы на уровне штатов и округов для оказания сотрудникам психологической помощи и их посттравматического консультирования в течение 48 часов после получения уведомления о возникновении критической ситуации

### **Безопасность**

- Предоставление услуг по обеспечению безопасности круглосуточно и ежедневно во всем районе действий Миссии, включая обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц, а также управление контрольным центром комплексной системы безопасности (КСБ), который оснащен полностью автоматизированной системой контроля доступа, системой выявления попыток несанкционированного проникновения, видеосистемой обнаружения движения и оборудованием для работы с удостоверениями личности с фотографией, включая систему телевизионного наблюдения
  - Проведение ознакомительных занятий по вопросам безопасности и базовых инструктажей по пожарной безопасности/учебных пожарных тревог для всего нового персонала миссии
  - Обеспечение контроля за доступом на объекты по защите гражданских лиц и обеспечение безопасности этих объектов на всей территории района ответственности МООНЮС и оценка рисков и угроз, в том числе проведение обследования на предмет внесения усовершенствований в организацию охраны гражданских объектов на всей территории района ответственности МООНЮС
  - Проведение оценки состояния дорог на предмет их эксплуатации в целях содействия созданию условий для доставки гуманитарных грузов и соблюдения прав человека
-

Таблица 12  
 Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	5	10	22	<b>38</b>	19	7	<b>64</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	6	9	24	<b>40</b>	19	8	<b>67</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	–	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	16	7	41	<b>65</b>	188	25	<b>278</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	16	7	41	<b>65</b>	176	20	<b>261</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(12)</b>	<b>(5)</b>	<b>(17)</b>
<b>Служба управления системой снабжения</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	15	30	88	<b>134</b>	300	96	<b>530</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	15	30	92	<b>138</b>	303	97	<b>538</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>Служба материально-технического обеспечения</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	18	26	90	<b>135</b>	481	150	<b>766</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	18	26	90	<b>135</b>	464	149	<b>748</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(17)</b>	<b>(1)</b>	<b>(18)</b>
<b>Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	4	5	58	<b>67</b>	109	24	<b>200</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	4	5	58	<b>67</b>	93	24	<b>184</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(16)</b>	–	<b>(16)</b>
<b>Секция охраны и безопасности</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	2	34	150	<b>186</b>	118	–	<b>304</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	2	34	150	<b>186</b>	118	–	<b>304</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденная численность внештатных должностей <sup>b</sup> на 2015/16 год	–	–	–	5	27	<b>32</b>	–	–	<b>32</b>
Предлагаемая численность внештатных должностей <sup>b</sup> на 2016/17 год	–	–	–	5	27	<b>32</b>	–	–	<b>32</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого (Секция охраны и безопасности)</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	2	39	177	<b>218</b>	118	–	<b>336</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	2	39	177	<b>218</b>	118	–	<b>336</b>

	Международные сотрудники						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Всего, компонент поддержки</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	-	4	60	112	449	<b>625</b>	1 215	302	<b>2 142</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	-	4	61	111	455	<b>631</b>	1 173	298	<b>2 102</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	-	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>(42)</b>	<b>(4)</b>	<b>(40)</b>
Утвержденная численность внештатных должностей <sup>b</sup> на 2015/16 год	-	-	-	5	27	<b>32</b>	-	-	<b>32</b>
Предлагаемая численность внештатных должностей <sup>b</sup> на 2016/17 год	-	-	-	5	27	<b>32</b>	-	-	<b>32</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Всего, компонент поддержки</b>									
Утвержденная численность на 2015/16 год	-	4	60	117	476	<b>657</b>	1 215	302	<b>2 174</b>
Предлагаемая численность на 2016/17 год	-	4	61	116	482	<b>663</b>	1 173	298	<b>2 134</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	-	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>(42)</b>	<b>(4)</b>	<b>(40)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Международный персонал: увеличение на 6 штатных должностей*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 42 штатные должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 внештатные должности*

99. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в рамках компонента 5 — поддержка — приводится в нижеприведенной таблице.

Таблица 13

**Людские ресурсы: компонент 5, поддержка**

Структурное подразделение	Предлагаемые кадровые изменения	Число штатных и внештатных должностей	Информация о должностях	Куда/откуда переводится должность
<b>Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии</b>				
Центр поддержки Миссии и Группа по принадлежащему контингентам имуществу	Реклассификация	1	1 С-4	
	Реклассификация	(1)	1 С-3	
	Создание	2	2 должности категории полевой службы	
	Перепрофилирование	1	1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Инженерно-технической секции

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемые кадровые изменения</i>	<i>Число штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда переводится должность</i>
<b>Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии</b>				
Отделение поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	Упразднение	(1)	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	
Канцелярия административного сотрудника штата — Оперативный отдел	Упразднение	(16)	11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 5 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
	Перевод	(1)	1 должность категории полевой службы	В Объединенный оперативный центр
	Переупрофилирование	1	1 должность категории полевой службы	Из Объединенного оперативного центра
<b>Служба управления системой снабжения</b>				
Секция воздушных перевозок	Учреждение должности	8	4 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	
<b>Служба материально-технического обеспечения</b>				
Секция общего обслуживания	Упразднение	(8)	8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Инженерно-техническая секция	Упразднение	(6)	6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Переупрофилирование	(1)	1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Центр поддержки Миссии и в Группу по принадлежащему контингентам имуществу
Транспортная секция	Учреждение должности	5	5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Упразднение	(8)	8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
<b>Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий</b>				
	Упразднение	(16)	16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Секция охраны и безопасности	Переупрофилирование	1	1 должность категории полевой службы	

Структурное подразделение	Предлагаемые кадровые изменения	Число штатных и внештатных должностей	Информация о должностях	Куда/откуда переводится должность
	Перепрофилирование	(1)	1 должность категории полевой службы	
	<b>Всего</b>	<b>(40)</b>		

### **Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии**

*Международный персонал: увеличение на 2 должности (создание 2 должностей категории полевой службы и реклассификация 1 должности с повышением класса с С-3 до С-4)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций)*

### **Центр поддержки Миссии и Группа по принадлежащему контингентам имуществу**

100. Центр поддержки Миссии отвечает главным образом за координацию всей осуществляемой в рамках Миссии деятельности по материально-техническому обеспечению. Ожидается, что с увеличением численности негражданского персонала на 1100 человек в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности расширятся масштабы деятельности и сфера ответственности этого подразделения. С учетом возросшего объема работы и необходимости координации деятельности в связи с увеличением численности негражданского персонала предлагается повысить класс должности сотрудника по материально-техническому обеспечению в Группе операций Центра поддержки Миссии с С-3 до С-4. Требуемая степень опытности означает, что Группу должен возглавлять сотрудник по материально-техническому обеспечению на должности класса С-4, который будет решать текущие задачи в области материально-технического обеспечения, а также на постоянной основе обеспечивать реагирование на чрезвычайные ситуации и осуществлять планирование на случай их возникновения.

101. Что касается Центра поддержки Миссии, то предлагается также создать должность начальника входящей в состав Центра Группы планирования класса ПС-7. Группа планирования Центра поддержки Миссии отвечает за координацию всей осуществляемой в рамках Миссии деятельности по планированию материально-технического обеспечения в связи с развертыванием воинских/полицейских контингентов, разработке планов материально-технического обеспечения и согласованию действий со всеми заинтересованными сторонами, включая гражданский и негражданский персонал и правительство Южного Судана, сообразно обстоятельствам. Планирование материально-технического обеспечения в пунктах защиты гражданского населения и в связи с расширением лагерей, что предполагает приобретение земельных участков и объектов недвижимости, предусматривает выполнение особых функций, появление которых значительно усложнило процесс планирования. Начальник на должности класса ПС-7 должен обладать знаниями, позволяющими ему руководить деятельностью Группы планирования Центра поддержки Миссии с учетом неста-

бильной политической ситуации и неустойчивой обстановки в плане безопасности. Сотрудник на этой предлагаемой должности также должен будет обеспечивать баланс между следованием таким принципам оперативной деятельности, как гибкость и оперативность, и эффективным управлением рисками.

102. Группа по принадлежащему контингентам имуществу уполномочена проводить проверки принадлежащего контингентам имущества для целей возмещения расходов на него. В связи с увеличением численности негражданского персонала предлагается также в целях наращивания потенциала создать должность помощника по принадлежащему контингентам имуществу категории полевой службы. Сотрудник на этой должности будет оказывать дополнительную поддержку при проведении проверок основного имущества и имущества для самообеспечения и составлять соответствующие доклады. Кроме того, предлагается перепрофилировать должность руководителя проекта категории международного добровольца Организации Объединенных Наций в Инженерно-технической секции в должность помощника по принадлежащему контингентам имуществу. Перепрофилирование этой должности предлагается в целях укрепления потенциала Группы по принадлежащему контингентам имуществу в плане проведения проверок.

#### **Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии**

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (перевод 1 должности категории полевой службы и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: уменьшение на 12 должностей (упразднение 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 5 должностей (упразднение 5 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций)*

#### **Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций**

103. В рамках усилий Миссии по упразднению должностей, остающихся вакантными на протяжении двух или более лет, предлагается упразднить одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощника по административным вопросам). Присущие этой должности функции будут выполняться имеющимся персоналом Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций.

#### **Канцелярия сотрудника по административным вопросам на уровне штата — операции**

104. Предлагается упразднить в общей сложности 16 штатных и внештатных должностей Канцелярии сотрудника по административным вопросам на уровне штата (операции). В результате закрытия шести окружных баз обеспечения в Насире, Эр-Ренке, Парианге, Гок-Мачаре, Западном Йироле и Туралее было решено упразднить 50 штатных и внештатных должностей сотрудников Миссии, работавших на этих базах. В число этих 50 штатных и внештатных должностей входят 5 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудников по административным вопросам) и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощников

по лингвистическому обслуживанию). Кроме того, в рамках усилий Миссии по упразднению должностей, оставшихся вакантными на протяжении двух или более лет, предлагается упразднить две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощников по административным вопросам). Присущие этим должностям функции будут выполняться имеющимся персоналом Канцелярии.

105. Предлагается перепрофилировать одну должность сотрудника по информационным системам категории полевой службы в должность сотрудника по административным вопросам с переводом из Объединенного оперативного центра в отделение, расположенное в штате Малакал. В соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности в силу увеличения численности негражданского персонала и необходимости оказания дополнительного содействия работе механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности и Объединенной комиссии по наблюдению и оценке (ОКНО) Миссия должна будет расширить масштабы своей деятельности по оказанию поддержки. В связи с этим сотрудник по административным вопросам на указанной должности сможет оказывать крайне важную поддержку выполнению мандата, реализации Глобальной стратегии полевой поддержки и осуществлению других рабочих процессов. Сотрудник по административным вопросам будет отвечать за планирование, организацию, координацию, осуществление и контроль всей проводимой в рамках Миссии деятельности по оказанию поддержки на уровне штата. Кроме того, в целях удовлетворения оперативных потребностей предлагается перевести одну должность помощника по административным вопросам категории полевой службы в Объединенный оперативный центр.

#### **Управление системой снабжения**

*Международный персонал: увеличение на 4 должности (создание 4 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: увеличение на 3 должности (создание 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (создание 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций)*

#### **Авиационная секция**

106. Авиационная секция отвечает за оказание авиационных услуг, обеспечивая при этом строгое соблюдение правил авиации принимающей страны, стандартов и рекомендуемой практики, изложенных в приложениях к Конвенции о международной гражданской авиации, норм стран, предоставляющих войска, и авиационных стандартов Организации Объединенных Наций для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира и гуманитарных операций.

107. В целях укрепления потенциала Авиационной секции предлагается создать пять штатных и внештатных должностей помощников по воздушным перевозкам: четыре штатные должности категории полевой службы и одну внештатную должность международного добровольца Организации Объединенных Наций. В разработанном Департаментом операций по поддержанию мира руководстве по вопросам авиации указывается, что в состав штаба Миссии должен входить один старший сотрудник по слежению за полетами и два помощника по слежению за полетами. Кроме того, Комиссия по расследованию Департамента полевой поддержки рекомендует нанимать на должности сотрудников по слежению за полетами международный персонал. В настоящее время в состав базирующейся в Джубе Группы воздушных перевозок входит один международный сотрудник по слежению за полетами, который отвечает за обеспечение предоставления летным экипажам и другим задействованным сотрудникам всей соответствующей информации. В этой связи предлагается создать три должности помощников по воздушным перевозкам категории полевой службы в целях укрепления потенциала Авиационной секции в плане слежения за полетами и разработки маршрутов. Кроме того, предлагается создать две должности помощников по воздушным перевозкам (одну — категории полевой службы, вторую — категории международного добровольца Организации Объединенных Наций) в Группе по вопросам соблюдения технических норм, входящей в состав Авиационной секции. Сотрудники на этих должностях будут вносить дополнительный вклад в обеспечение общей безопасности, финансового и оперативного надзора за работой летных экипажей и соблюдения внутренних правил.

108. Также предлагается создать в Авиационной секции три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. В связи с увеличением авиационного парка и предполагаемым расширением деятельности две из этих должностей предлагается создать в Группе по обслуживанию воздушных терминалов для помощников по воздушным перевозкам, которые будут отвечать за обеспечение стояночного обслуживания воздушных судов. В силу размера перронов и сложности воздушных операций МООНЮС проводится стояночное обслуживание одновременно нескольких воздушных судов, что требует постоянного присутствия нескольких аэродромных диспетчеров для обеспечения оптимального использования ограниченного пространства на перронах и стояночных площадках. Кроме того, в целях повышения способности Миссии обеспечивать пожарную безопасность на воздушном транспорте предлагается создать должность помощника авиационного пожарного-спасателя — национального сотрудника категории общего обслуживания.

### **Материально-техническое обеспечение**

*Национальный персонал: уменьшение на 17 должностей (упразднение 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций)*

### **Секция общего обслуживания**

109. Предлагается упразднить в общей сложности восемь должностей в Секции общего обслуживания. В результате закрытия шести окружных баз обес-

печения в Насире, Эр-Ренке, Паранге, Гок-Мачаре, Западном Йироле и Туралее было решено упразднить 50 штатных и внештатных должностей сотрудников Миссии. В число этих 50 штатных и внештатных должностей входят 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощников по эксплуатации помещений). Кроме того, в рамках усилий Миссии по упразднению должностей, оставшихся вакантными на протяжении двух или более лет, предлагается упразднить две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (одну — помощника по управлению информацией, вторую — помощника по почтовым отправлениям). Приблизительно этим должностям функции будут выполняться имеющимся персоналом Секции.

#### **Инженерно-техническая секция**

110. В результате закрытия шести окружных баз обеспечения в Насире, Эр-Ренке, Паранге, Гок-Мачаре, Западном Йироле и Туралее было решено упразднить 50 штатных и внештатных должностей сотрудников Миссии, работавших на этих базах. В число этих 50 штатных и внештатных должностей входят 6 должностей помощников инженера (все — национальные сотрудники категории общего обслуживания). Кроме того, предлагается перепрофилировать должность руководителя проекта категории международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность помощника по принадлежащему контингентам имуществу с переводом в Группу по принадлежащему контингентам имуществу Центра поддержки Миссии. Перепрофилирование этой должности предлагается в целях укрепления потенциала Группы по принадлежащему контингентам имуществу в области проведения проверок.

#### **Транспортная секция**

111. В число 50 штатных и внештатных должностей, предлагаемых Миссией к упразднению в связи с закрытием шести окружных баз обеспечения в Насире, Эр-Ренке, Паранге, Гок-Мачаре, Западном Йироле и Туралее, входят 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания Транспортной секции (водителей). Кроме того, в рамках усилий Миссии по упразднению должностей, оставшихся вакантными на протяжении двух или более лет, предлагается упразднить две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (одну — помощника по транспортным вопросам, вторую — автомеханика).

112. По данным Миссии, в 2016/17 году вырастет спрос на услуги по ремонту и техническому обслуживанию в связи с появлением новых автотранспортных средств. Эти автотранспортные средства использовались на окружных базах обеспечения, после закрытия которых они были переданы в отделения Миссии в штатах. Кроме того, в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности Миссия планирует оказывать дополнительную материально-техническую поддержку в связи с работой групп Механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности. Ввиду этого предлагается создать пять должностей автомехаников-национальных сотрудников категории общего обслуживания в целях оказания содействия в контексте прогнозируемого роста спроса на услуги за счет соответствующего предлагаемого упразднения пяти должностей национальных сотрудников кате-

гории общего обслуживания в Службе геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий.

### **Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

*Национальный персонал: уменьшение на 16 должностей (упразднение 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

113. Предлагается упразднить в общей сложности 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий. Предлагается упразднить пять должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, в том числе три должности техников по телекоммуникациям и две должности техников по информационным технологиям, что коррелируется с предлагаемым созданием пяти должностей автомехаников в Транспортной секции в целях оказания содействия в контексте прогнозируемого роста спроса на услуги по ремонту автотранспортных средств. Кроме того, в рамках усилий Миссии по упразднению должностей, оставшихся вакантными на протяжении двух или более лет, предлагается упразднить шесть должностей техников по телекоммуникациям и четыре должности техников по информационным технологиям (все — национальные сотрудники категории общего обслуживания). Помимо этого, в число 50 штатных и внештатных должностей, предлагаемых к упразднению в связи с закрытием шести окружных баз обеспечения в Насире, Эр-Ренке, Парианге, Гок-Мачаре, Западном Йироле и Туралее, входит одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощника по информационным технологиям). Присущие этим должностям функции будут выполняться имеющимся персоналом Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий.

### **Секция охраны и безопасности**

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (перепрофилирование 1 должности категории полевой службы внутри Секции)*

114. В обязанности главного сотрудника по вопросам безопасности входит регулярное взаимодействие со старшим руководством и представителями различных подразделений Миссии. Главный сотрудник по вопросам безопасности принимает также участие в ряде совещаний с представителями Группы по обеспечению безопасности, ее рабочей группы, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы, Ячейки по вопросам безопасности и Группы старших руководителей, а также в других совещаниях по оперативным и административным вопросам. Для эффективного выполнения главным сотрудником по безопасности этих функций ему нужен специальный помощник по административным вопросам, который бы отвечал за выполнение повседневной работы канцелярии и решение административных вопросов Секции охраны и безопасности. В этой связи предлагается перепрофилировать одну должность сотрудника по вопросам безопасности в должность помощника по административным вопросам. Помощник по административным вопросам будет также способствовать повышению согласованности действий с сотрудниками других соответствующих подразделений, в частности

с координаторами по вопросам обеспечения безопасности на местах, работающими в отделениях в штатах и других подразделениях Миссии.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общие сведения

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования <sup>a</sup> (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	7 982,3	8 103,4	10 416,8	2 313,4	28,5
Воинские контингенты	348 223,5	399 910,1	414 687,3	14 777,2	3,7
Полиция Организации Объединенных Наций	30 989,0	31 244,6	32 347,7	1 103,1	3,5
Сформированные полицейские подразделения	15 943,9	19 399,2	33 594,9	14 195,7	73,2
<b>Итого</b>	<b>403 138,7</b>	<b>458 657,3</b>	<b>491 046,7</b>	<b>32 389,4</b>	<b>7,1</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	170 728,7	172 031,0	172 444,7	413,7	0,2
Национальный персонал	44 697,7	41 043,4	45 439,4	4 396,0	10,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	19 270,0	18 898,8	21 348,4	2 449,6	13,0
Временный персонал общего назначения	4 411,5	5 674,3	5 682,0	7,7	0,1
Персонал, предоставляемый правительствами	194,1	—	3 031,3	3 031,3	—
<b>Итого</b>	<b>239 302,0</b>	<b>237 647,5</b>	<b>247 945,8</b>	<b>10 298,3</b>	<b>4,3</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	830,5	570,8	518,2	(52,6)	(9,2)
Официальные поездки	7 993,2	6 129,8	5 885,5	(244,3)	(4,0)
Помещения и объекты инфраструктуры	115 095,8	107 055,8	88 198,2	(18 857,6)	(17,6)
Наземный транспорт	24 455,3	21 395,7	21 680,4	284,7	1,3
Воздушный транспорт	130 568,8	146 356,4	162 129,6	15 773,2	10,8
Морской транспорт	3 061,1	1 879,5	1 677,1	(202,4)	(10,8)
Связь	11 450,3	13 878,1	15 157,2	1 279,1	9,2
Информационные технологии	24 995,7	18 092,0	16 267,3	(1 824,7)	(10,1)
Медицинское обслуживание	1 953,2	2 809,1	1 957,5	(851,6)	(30,3)

Категория	Расходы	Ассигнования <sup>a</sup>	Смета расходов	Разница	
	(2014/15 год)	(2015/16 год)	(2016/17 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	78 535,3	70 297,2	66 790,7	(3 506,5)	(5,0)
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	1 000,0	1 000,0	–	–
<b>Итого</b>	<b>399 939,2</b>	<b>389 464,4</b>	<b>381 261,7</b>	<b>(8 202,7)</b>	<b>(2,1)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 042 379,9</b>	<b>1 085 769,2</b>	<b>1 120 254,2</b>	<b>34 485,0</b>	<b>3,2</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	18 824,9	18 175,1	18 855,7	680,6	3,7
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 023 555,0</b>	<b>1 067 594,1</b>	<b>1 101 398,5</b>	<b>33 804,4</b>	<b>3,2</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>1 042 379,9</b>	<b>1 085 769,2</b>	<b>1 120 254,2</b>	<b>34 485,0</b>	<b>3,2</b>

<sup>a</sup> Включая ресурсы, предназначенные для финансирования 91 штатной и внештатной должности, в том числе 35 должностей международного персонала (1 С-5, 3 С-4, 6 С-3, 1 С-2 и 24 должности категории полевой службы), 54 должностей национального персонала (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 48 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, и для покрытия оперативных расходов в связи с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. На период 2016/17 года эти потребности, в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи, отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания.

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

115. Ниже приводятся данные о сметной стоимости не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	4 474,9
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) <sup>b</sup>	47 609,4
<b>Всего</b>	<b>52 084,3</b>

<sup>a</sup> Отражает аэропортовые сборы и сборы за пользование радиочастотами.

<sup>b</sup> Эти взносы отражают главным образом номинальную стоимость аренды земли в размере 40,4 млн. долл. США.

### С. Экономия средств за счет повышения эффективности

116. Ниже приводятся данные об инициативах по повышению эффективности, учтенных в смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	143,1	Снижение расхода дизельного топлива за счет введения в строй гибридной дизель-солнечной энергоустановки мощностью 200 киловатт, которая будет обеспечивать бесперебойное снабжение экологически чистой энергией центра данных и аппаратной комнаты наземного терминала узкополосной связи в комплексе «Томпинг», расположенном в Джубе
Помещения и объекты инфраструктуры	99,4	Снижение расхода дизельного топлива за счет введения в строй гибридных дизель-солнечных энергоустановок мощностью 75 киловатт для обеспечения энергоснабжения аппаратных комнат с геопространственным, информационным и телекоммуникационным оборудованием в пяти отделениях на местах
<b>Всего</b>	<b>242,5</b>	

### Д. Доля вакантных должностей

117. Ниже приводятся данные о доле вакантных должностей, предусмотренной в смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2014/15 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2015/16 год <sup>a</sup>	Прогнозируемый показатель на 2016/17 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	(3,9)	5,0	5,0
Воинские контингенты	6,7	5,0	5,0
Полиция Организации Объединенных Наций	5,7	5,0	10,0
Сформированные полицейские подразделения	20,3	12,0	1,5
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	17,6	15,0	15,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	21,3	10,0	10,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	24,7	30,0	15,0

Категория	Фактический показатель за 2014/15 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2015/16 год <sup>a</sup>	Прогнозируемый показатель на 2016/17 год
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	20,2	20,0	15,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	92,7	0,0	33,0
Временные должности <sup>b</sup>			
Международный персонал	54,1	30,0	30,0
Национальный персонал	56,3	30,0	30,0
Персонал, предоставляемый правительствами <sup>c</sup>	8,5	–	2,0

<sup>a</sup> Показатели отражают долю вакантных должностей гражданского персонала МООНЮС без учета 91 предлагаемой штатной и внештатной должности в Региональном центре обслуживания в Энтеббе. Для международных сотрудников был утвержден показатель доли вакантных должностей, равный 5 процентам, для национальных сотрудников-специалистов — 50 процентам, для национальных сотрудников категории общего обслуживания — 17 процентам и для международных добровольцев Организации Объединенных Наций — 2 процентам.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

<sup>c</sup> В соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности с января 2015 года из мандата Миссии было исключено проведение мероприятий по укреплению потенциала и были упразднены все должности персонала, предоставляемого правительствами. В бюджете на 2015/16 год ассигнований на финансирование предоставляемого правительствами персонала предусмотрено не было. Что касается бюджета на 2016/17 год, то в своей резолюции 2252 (2015) Совет Безопасности санкционировал развертывание до 78 сотрудников, предоставляемых правительствами.

118. Предлагаемые коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом динамики развертывания в предыдущие периоды, текущих показателей доли вакантных должностей, а также прогнозируемых показателей на 2016/17 год. Коэффициенты задержки с развертыванием воинских контингентов, полиции Организации Объединенных Наций, сформированных полицейских подразделений и персонала, предоставляемого правительствами, определены с учетом поэтапного развертывания в 2016/17 году.

## **Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения**

119. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, рассчитанных по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество для самообеспечения и составляющих в общей сложности 132 677 900 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Всего
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	77 889,9	4 951,6	82 841,5
Имущество для самообеспечения	46 664,7	3 171,7	49 836,4
<b>Всего</b>	<b>124 554,6</b>	<b>8 123,3</b>	<b>132 677,9</b>

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
<b>А. Применительно к району Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,51	июля 2014 года	1 июля 2014 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,91	июля 2014 года	1 июля 2014 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,31	июля 2014 года	1 июля 2014 года
<b>В. Применительно к стране, представившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		

**Е. Профессиональная подготовка**

120. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	289,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	2 607,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	1 288,4
<b>Всего</b>	<b>4 184,9</b>

121. Ниже приводятся данные о запланированном на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года числе участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическое число в 2014/15 году	Запланированное число в 2015/16 году	Предлагаемое число в 2016/17 году	Фактическое число в 2014/15 году	Запланированное число в 2015/16 году	Предлагаемое число в 2016/17 году	Фактическое число в 2014/15 году	Запланированное число в 2015/16 году	Предлагаемое число в 2016/17 году
В рамках Миссии	643	803	1 446	639	1 795	1 654	34	286	440
За пределами Миссии <sup>a</sup>	167	259	391	48	118	113	14	11	67
<b>Всего</b>	<b>810</b>	<b>1 062</b>	<b>1 837</b>	<b>687</b>	<b>1 913</b>	<b>1 767</b>	<b>48</b>	<b>297</b>	<b>507</b>

<sup>a</sup> Включая профессиональную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в других местах за пределами района Миссии.

122. Предлагаемая программа профессиональной подготовки отражает приоритеты Миссии на 2016/17 год, включая повышение профессиональной и технической квалификации сотрудников Миссии, улучшение навыков руководства, управления и организационного развития и расширение знаний по вопросам, связанным с гендерной проблематикой, правами человека и гуманитарными принципами. Кроме того, для всего гражданского и негражданского персонала, в том числе для советников по вопросам деятельности полиции, офицеров связи взаимодействия и штабных офицеров, по-прежнему будет проводиться обязательный вводный инструктаж. Увеличение планируемой численности участников различных учебных курсов из числа международных сотрудников и негражданского персонала связано со стремлением Миссии осуществить основные мероприятия в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности.

## G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

123. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для покрытия расходов на услуги по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	40 731,9

124. Ресурсы, предлагаемые для оплаты услуг по обнаружению мин и разминированию, включают ресурсы для покрытия расходов по международному и национальному персоналу (7 050 176 долл. США); расходов по контрактам а) с

двумя группами инженерной разведки и разминирования, обладающими необходимой технической квалификацией для оценки минной опасности и очистки дорог от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, b) с не более 14 многоцелевыми группами, обладающими необходимой квалификацией для проведения операций по разминированию и обезвреживанию боеприпасов, c) с пятью объединенными группами разминирования, оказывающими услуги инженерной разведки и очистки опасных районов, и d) с шестью кинологическими группами, оказывающими услуги по обнаружению взрывных устройств (29 223 388 долл. США); расходов на поездки и профессиональную подготовку (569 170 долл. США); и расходов на технические средства, необходимые для очистки территории от взрывоопасных пережитков войны, и конторское оборудование, а также ресурсы для покрытия оперативных расходов (819 604 долл. США). Остальные средства предназначены для покрытия расходов на местах и косвенных расходов Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, являющегося партнером-исполнителем Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на сумму соответственно 1 129 886 долл. США и 1 939 638 долл. США.

125. Подробную информацию о деятельности МООНЮС, связанной с разминированием, см. выше в разделе I.E (компоненты 1 и 3).

## Н. Проекты с быстрой отдачей

126. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактический показатель)	1 000	17
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утвержденный показатель)	1 000	23
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (предлагаемый показатель)	1 000	20

127. Проекты с быстрой отдачей Миссии направлены на решение основных задач в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности. Запланированные на 2016/17 год проекты с быстрой отдачей включают проекты строительства и ремонта объектов инфраструктуры, систем водоснабжения и канализационных систем, начальных школ и медицинских учреждений. Осуществление этих проектов будет способствовать обеспечению защиты внутренне перемещенных лиц на территории пунктов защиты гражданского населения и за их пределами. Кроме того, реализация проектов с быстрой отдачей будет способствовать созданию благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи, а также для возвращения, расселения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц.

### Ш. Анализ разницы<sup>1</sup>

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	2 313,4	28,5

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

128. Увеличение потребностей обусловлено главным образом развертыванием в 2016/17 году до 222 военных наблюдателей, тогда как в 2015/16 году их количество составляло 166 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	14 777,2	3,7

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

129. Увеличение потребностей обусловлено главным образом поэтапным развертыванием — в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности — до 12 778 человек в составе воинских контингентов, что эквивалентно финансированию в течение года в среднем 12 098 должностей с учетом 5-процентного показателя доли вакантных должностей. Для сравнения, в бюджете на 2015/16 год предусматривались ассигнования на развертывание воинских контингентов численностью до 12 334 человек, что эквивалентно финансированию в среднем 11 717 должностей с учетом 5-процентного показателя доли вакантных должностей. Кроме того, увеличение потребностей обусловлено применением в бюджете на 2016/17 год введенной с 1 июля 2016 года — в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи — более высокой ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, составляющей 1365 долл. США в месяц, против ставки в 1332 долл. США в месяц, введенной 1 июля 2014 года и использовавшейся в бюджете на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	1 103,1	3,5

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

130. Увеличение потребностей обусловлено главным образом поэтапным развертыванием — в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в случае, если отклонение в сторону увеличения или уменьшения составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

сти — до 763 полицейских Организации Объединенных Наций, что эквивалентно финансированию в среднем 661 должности полицейских Организации Объединенных Наций с учетом 10-процентного показателя доли вакантных должностей. Это влечет за собой увеличение потребностей в ресурсах для выплаты суточных персоналу Миссии и покрытия расходов на поездки в связи с прибытием к месту дислокации, заменой и репатриацией. Для сравнения, в бюджете на 2015/16 год предусматривались ассигнования на развертывание до 663 полицейских Организации Объединенных Наций, что эквивалентно финансированию в среднем 630 должностей полицейских Организации Объединенных Наций с учетом 5-процентного показателя доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	14 195,7	73,2

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате, и изменение ставки возмещения расходов в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи**

131. Увеличение потребностей обусловлено главным образом поэтапным развертыванием — в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности — до 1160 полицейских в составе сформированных полицейских формирований, что эквивалентно финансированию в течение года в среднем 992 должностей с учетом 1,5-процентного показателя доли вакантных должностей. Для сравнения, в бюджете на 2015/16 год предусматривались ассигнования на развертывание до 660 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, что эквивалентно финансированию в среднем 581 должности с учетом 12-процентного показателя доли вакантных должностей. Кроме того, увеличение потребностей обусловлено использованием в бюджете на 2016/17 год введенного с 1 июля 2016 года — в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи — более высокой ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, составляющей 1365 долл. США в месяц, против применявшейся в бюджете на 2015/16 год ставки в 1332 долл. США в месяц, которая была введена с 1 июля 2014 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	413,7	0,2

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

132. В бюджете на 2016/17 год предусмотрены ассигнования на финансирование 21 дополнительной должности международных сотрудников, которую предлагается специально учредить для выполнения главным образом дополнительных задач, связанных с поддержкой выполнения Мирного соглашения в соответствии с мандатом, пересмотренным в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности. Это привело к увеличению потребностей в ресурсах для выпла-

ты окладов международным сотрудникам, платежей по плану налогообложения персонала и надбавок за работу в опасных условиях. Разница в потребностях частично компенсируется уменьшением потребностей вследствие предлагаемого упразднения трех должностей международных сотрудников в связи с отсутствием оперативных потребностей и исключением в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи 35 международных должностей в Региональном центре обслуживания в Энтеббе (1 С-5, 3 С-4, 6 С-3, 1 С-2 и 24 должности категории полевой службы). Кроме того, разница компенсируется уменьшением потребностей с связи с пересмотром — исходя из фактических расходов за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года — сметы общих расходов за персонал, составляющих 85,6 процента от общей суммы чистых окладов, против показателя в 88 процентов в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	4 396,0	10,7

**• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

133. Увеличение потребностей объясняется главным образом применением для национальных сотрудников категории общего обслуживания более низкого показателя доли вакантных должностей: 15 процентов против 30 процентов в 2015/16 году. Кроме того, увеличение потребностей в ресурсах объясняется предлагаемым учреждением восьми должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и трех должностей национальных сотрудников-специалистов, которые необходимы для выполнения дополнительных задач, связанных с поддержкой осуществления Мирного соглашения в соответствии с мандатом, пересмотренным в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности. Разница в потребностях частично компенсируется уменьшением потребностей вследствие предлагаемого упразднения 53 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, в числе которых должности, упраздняемые в связи с закрытием шести окружных опорных баз (28 должностей), должности, оставшиеся вакантными на протяжении более чем двух лет (20 должностей), и другие должности, упраздняемые ввиду отсутствия оперативной необходимости (5 должностей). Кроме того, разница частично компенсируется исключением в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи 54 должностей национального персонала Регионального центра обслуживания в Энтеббе (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 48 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	2 449,6	13,0

**• Параметры расходов: изменение условий службы добровольцев Организации Объединенных Наций и сокращение доли вакантных должностей**

134. Увеличение потребностей объясняется главным образом пересмотром объема расходов в связи с изменением условий службы добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе заменой надбавки за работу в опасных условиях надбавкой на обеспечение жизни и быта и использованием для международных добровольцев Организации Объединенных Наций более низкого показателя доли вакантных должностей, составляющего 15 процентов, против показателя в 20 процентов, применявшегося в 2015/16 году. Разница частично компенсируется уменьшением потребностей вследствие упразднения 22 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с закрытием шести окружных опорных баз и вследствие исключения в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи двух должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, размещавшихся в Региональном центре обслуживания в Энтеббе.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	3 031,3	–

- **Мандат: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

135. В соответствии с мандатом, пересмотренным в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности, в предлагаемом бюджете отражены расходы на 78 дополнительных сотрудников исправительных учреждений. В бюджете на 2016/17 год предусматриваются ассигнования на поэтапное развертывание до 78 сотрудников исправительных учреждений, что с учетом 2-процентного показателя доли вакантных должностей эквивалентно финансированию в течение года в среднем 73 должностей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Консультанты</b>	(52,6)	(9,2)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

136. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом исключением предусматривавшихся в бюджете на 2015/16 год расходов на консультантов Отдела поддержки Миссии, услуги которых в 2016/17 году не потребуются. Сэкономленные средства частично пойдут на покрытие возросших расходов на консультантов по профессиональной подготовке, которые будут проводить занятия, посвященные процессам политического участия и разработке конституции, согласно мандату, пересмотренному в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Официальные поездки</b>	(244,3)	(4,0)

• **Управление: сокращение объема деятельности и вводимых ресурсов**

137. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом прогнозируемым с учетом оперативных потребностей сокращением расходов на поездки за пределы района Миссии, не связанные с профессиональной подготовкой. Сэкономленные средства частично пойдут на покрытие возросших расходов на поездки в связи с проведением политических консультаций в поддержку осуществления Мирного соглашения, проведением учебных занятий, посвященных вопросам оказания гуманитарной помощи в условиях конфликта и постконфликтных ситуациях, процессам политического участия, в соответствии с мандатом, пересмотренным в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	(18 857,6)	(17,6)

• **Внешние факторы: изменение уровня рыночных цен**

138. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) запланированным уменьшением количества приобретаемых единиц оборудования и заменой оборудования лишь в случаях, когда это крайне необходимо; это касается сборных домов и оборудования для оснащения жилых помещений, оборудования для обеспечения охраны и безопасности, конторского оборудования и мебели; б) прогнозируемым завершением в 2015/16 году проектов в местах базирования и лагерях, где размещается негражданский персонал, что привело к уменьшению потребностей в ресурсах на оплату услуг по переоборудованию и ремонту; в) более низкой прогнозируемой стоимостью топлива: 0,97 долл. США за литр в 2016/17 году против 1,17 долл. США за литр в 2015/16 году; и д) запланированным приобретением меньшего количества запасных частей и материалов для полевых защитных сооружений ввиду наличия их запасов. Сэкономленные средства частично будут использованы для покрытия возросших расходов на оплату строительных и демонтажных работ в связи с запланированным строительством госпиталя III категории, медицинского объекта II категории, авторемонтных мастерских и капитальных складских помещений, а также расходов на топливо, потребление которого в 2016/17 году, согласно прогнозам, увеличится до 26,1 млн. литров против 24,1 млн. литров в 2015/16 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Наземный транспорт</b>	284,7	1,3

• **Управление: увеличение объема деятельности и вводимых ресурсов**

139. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) арендой строительного оборудования и автомобильной техники для проведения экскаваторных работ в связи со строительством дренажей и канав для прокладки водопроводов; б) обслуживанием системы управления автопарком и геолокационного отслеживания автотранспорта и дополнительными расходами на обслуживание транспорта и ремонтные работы; и с) приобретением двух дополнительных автомобилей технической помощи для обеспечения в соответствии с резолюцией 2252 (2015) Совета Безопасности поддержки деятельности негражданского персонала. Разница частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах в связи с приобретением меньшего количества запасных частей, единиц авторемонтного оборудования и автомобилей специального назначения и прогнозируемым снижением в 2016/17 году стоимости дизельного топлива до 0,93 долл. США за литр против 1,16 долл. США за литр в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	15 773,2	10,8

**• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

140. Увеличение потребностей объясняется главным образом изменением состава вертолетного парка Миссии, увеличением полетного времени вертолетов до 19 034 часов в 2016/17 году против 16 634 часов в 2015/16 году и потребностями в ресурсах для обеспечения работы беспилотных летательных аппаратов в соответствии с резолюциями 2241 (2015) и 2252 (2015) Совета Безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Водный транспорт</b>	202,4	10,8

**• Внешние факторы: изменение уровня рыночных цен**

141. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом более низкой прогнозируемой стоимостью топлива для водного транспорта: в расчетах на 2016/17 год использована цена в 1,12 долл. США за литр против 2,00 долл. США за литр в 2015/16 году. Сэкономленные средства будут частично использованы для запланированного приобретения двух десантных катеров для усиления речных маршрутов снабжения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь</b>	1 279,1	9,2

**• Управление: увеличение объема деятельности и вводимых ресурсов**

142. Увеличение потребностей обусловлено главным образом переходом от спутниковой к оптоволоконной связи в связи с дополнительными потребностями

в подключении к сети Интернет и заменой в 2016/17 году сетевых коммутаторов, срок эксплуатации которых закончился.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Информационные технологии</b>	(1 824,7)	(10,1)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

143. Уменьшение потребностей связано в основном с отсутствием косвенных расходов по системе «Умоджа» и необходимостью обновления коммутаторов магистральной наземной радиосвязи, стоимость которых ниже объема ассигнований, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2015/16 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Медицинское обслуживание</b>	(851,6)	(30,3)

- **Управление: сокращение объема деятельности и вводимых ресурсов**

144. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом планируемым снижением в 2016/17 году объема закупок медицинского оборудования и предметов медицинского назначения, поскольку эти товары были закуплены Миссией в 2015/16 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	(3 506,5)	(5,0)

- **Управление: сокращение объема деятельности и вводимых ресурсов**

145. Уменьшение потребностей связано в основном с планируемым снижением объема приобретаемых и перемещаемых активов в течение 2016/17 года по сравнению с 2015/16 годом, благодаря чему сократятся потребности в ресурсах для покрытия прочих транспортных и смежных расходов; оплатой услуг по техническому обслуживанию наземного транспорта, которые в 2015/16 году учитывались по данной статье, а в настоящем докладе отражены в статье «Наземный транспорт»; и уменьшением в 2016/17 году потребностей в услугах складского хранения по сравнению с 2015/16 годом. Сэкономленные средства частично будут использованы для покрытия возросших потребностей в услугах по разминированию в связи с предполагаемым увеличением объема соответствующих мероприятий в контексте сложившейся обстановки в области безопасности.

#### IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

146. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 1 120 254 200 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года;
- б) начислить в виде взносов сумму в размере 93 354 517 долл. США на содержание Миссии на период с 1 по 31 июля 2016 года;
- в) начислить в виде взносов сумму в размере 1 026 899 683 долл. США на период с 1 августа 2016 года по 30 июня 2017 года из расчета 93 354 517 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

#### V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/206 В и 69/307, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

##### A. Генеральная Ассамблея

##### Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(Резолюция 69/260 В)

*Решение/просьба*

*Принятые меры по выполнению решений/просьб*

Просит Генерального секретаря принять все меры к обеспечению своевременного завершения всех строительных проектов и к сохранению эффективного надзора со стороны Централных учреждений (пункт 10).

Миссия улучшила показатели управления проектами за счет создания группы по управлению проектами и объединенной проектной группы. Данные группы утверждают в рамках Миссии проекты и обеспечивают надзор за их осуществлением. Объединенная проектная группа проводит регулярные совещания, чтобы оценить ход работ, информировать группу по управлению проектами о ходе работ или рекомендовать соответствующие изменения.

*Решение/просьба**Принятые меры по выполнению решений/просьб*

Просит также Генерального секретаря обеспечить своевременное осуществление запланированных проектов с быстрой отдачей (пункт 11).

Своевременно приступив к осуществлению проектов с быстрой отдачей на 2015/16 год, Миссия добилась прогресса в обеспечении своевременного планирования, осуществления и завершения проектов. Механизмы мониторинга были упорядочены, а партнеры-исполнители должным образом информировались до подписания меморандумов о взаимопонимании. Используя накопленный опыт, Миссия будет и далее стремиться к улучшениям в этой сфере.

### Сквозные вопросы

(Резолюция 69/307)

*Решение/просьба**Принятые меры по выполнению решений/просьб*

Отмечает важность Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам как эффективного, типового, сводного справочного документа для обеспечения убедительности, последовательности и транспарентности и настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать усилия по приведению практики управления активами в соответствие с Руководством, должным образом принимая во внимание ситуацию на местах и учитывая мандат, сложности и размеры каждой отдельной миротворческой операции (пункт 16).

В предлагаемом бюджете Миссии отражена удельная стоимость активов, рассчитанная на основе Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам. МООНЮС продолжает прилагать усилия для приведения имеющегося у нее автотранспорта и информационно-коммуникационного оборудования в соответствие со стандартными коэффициентами, как это предусмотрено в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

### Кадровые вопросы

Отмечает важность обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала миротворческих операций соответствовала потребностям эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю регулярно проводить, сообразно обстоятельствам, обзор потребностей миротворческих операций в гражданском персонале (пункт 22).

В июле 2014 года МООНЮС провела обзор гражданского персонала, в результате которого в течение 2014/15 года было упразднено 386 должностей, связанных с выполнением функций, которые более не требовались в рамках мандата, пересмотренного в резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности. В течение 2015/16 года были упразднены 32 должности, связанные главным образом с обеспечением поддержки Миссии. 31 декабря 2015 года была завершена работа по классификации должностей, по итогам которой было реклассифицировано 236 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и национальных сотрудников-специалистов. В процессе подготовки предлагаемого бюджета на 2016/17 год Миссия провела обзор своих основных оперативных и ресурсных приоритетов, с тем чтобы обеспечить потребности по программам, включая кадровые, после подписания мирного соглашения, а также в связи с ее мандатом, пе-

### Оперативные потребности

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31).

Просит Генерального секретаря усилить надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссией ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывая текущие и

рассмотренным в резолюции 2252 (2015) Совета Безопасности.

В целях осуществления максимального надзора за теми аспектами деятельности Миссии, которые оказывают воздействие на окружающую среду в Южном Судане, МООНЮС создала Комитет по рациональному использованию окружающей среды, возглавляемый директором Отдела поддержки Миссии и выполняющий функции координационного механизма для содействия обмену информацией, поощрения применения персоналом Миссии передовой природоохранной практики и обеспечения внедрения этой практики на последовательной основе.

В Инженерно-технической секции имеются три должности (штатные и внештатные) в Группе по инженерным методам и средствам охраны окружающей среды и три должности (штатные и внештатные) в Группе по водоснабжению и санитарии. Миссией были также назначены координаторы по экологическим вопросам (военные инженеры из числа штабных офицеров) в каждом из штабов, расположенных в 10 штатах.

Чтобы уменьшить свое воздействие на окружающую среду, МООНЮС в 2016/17 году планирует начать в Доме Организации Объединенных Наций монтаж энергетической установки с использованием солнечной энергии и реализовать на объектах в Вау и Пиборе экспериментальные проекты по сбору дождевой воды для последующего использования.

Миссия продолжит использовать имеющиеся на местах строительные материалы и возможности и знания имеющихся на рынке труда специалистов при осуществлении строительных проектов.

МООНЮС принимает к сведению эту рекомендацию и будет продолжать принимать меры и обеспечивать контроль за уровнем своих запасов в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе.

будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 35).

Просит также Генерального секретаря включать в свои предложения по бюджетам четкое видение потребностей каждой миссии в строительстве, в том числе, сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36).

Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета (A/69/839), приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления воздушными перевозками во всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37).

Отмечает нередко опасную и враждебную обстановку, в которой работают авиационные экипажи, заключившие контракты с Организацией Объединенных Наций, просит Генерального секретаря рассмотреть меры, которые необходимо принять для усиления безопасности таких экипажей, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и доложить об этом в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 38).

Ссылается на пункт 147 доклада Консультативного комитета (A/69/839), просит Генерального секретаря обеспечить в этой связи последова-

Миссия продолжит осуществлять координацию и использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда. В настоящее время Отделение проводит от имени МООНЮС работу по закупке банковских услуг.

МООНЮС принимает к сведению эту рекомендацию и вновь заявляет о том, что потребности в строительстве отражают стратегические приоритеты Миссии. Миссия продолжит прилагать усилия к совершенствованию работы по планированию и реализации проектов для обеспечения своевременного завершения проектов с должным учетом ситуации на местах.

В течение 2015/16 года Миссия проведет тренировочный этап внедрения системы управленческой информации об использовании воздушного транспорта. МООНЮС сообщит об улучшениях в области воздушных перевозок, в контексте доклада об исполнении бюджета за 2015/16 год.

Миссия принимает к сведению данную рекомендацию и сообщает, что ее Авиационная секция проводит для новых членов экипажей самолетов комплексный инструктаж, в том числе по вопросам оценки ситуации в плане безопасности и угроз в районе деятельности.

В бюджете на 2015/16 год для покрытия расходов на использование МООНЮС беспилотных авиационных аппаратов предусмотрено 5 млн. долл. США; соответ-

тельность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных аппаратов, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и просит Генерального секретаря также включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных аппаратов в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в его очередной доклад об общем обзоре (пункт 39).

#### **Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств**

Ссылается также на пункт 21 своей резолюции 69/272 от 2 апреля 2015 года, рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия по усилению подотчетности во всех секторах в полевых миссиях и с этой целью настоятельно призывает Генерального секретаря и государства-члены предпринимать все соответствующие действия в сферах своей компетенции, в том числе привлекать виновных к ответственности (пункт 50).

ствующая информация о результатах этой работы будет представлена в контексте доклада об исполнении бюджета за 2015/16 год.

Для покрытия расходов на использование беспилотных авиационных аппаратов в 2016/17 году Миссия предлагает предусмотреть в бюджете 10 млн. долл. США с учетом применения к сметной сумме в 20 млн. долл. США в год 50-процентного коэффициента задержки в развертывании.

МООНЮС, являющаяся членом страновой сети по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в составе страновой группы Организации Объединенных Наций, создала в Миссии постоянную целевую группу по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, которая проводит ежемесячные совещания для обзора и оценки действий, направленных на усиление принимаемых Миссией мер в связи со случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Информация о стандартах поведения, которые должны соблюдать персонал Организации Объединенных Наций, и политике абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств доведена до сведения всего персонала МООНЮС и других ключевых руководителей военного и полицейского компонентов Миссии.

Помимо обязательного для всех категорий персонала МООНЮС инструктажа по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для старших военных и полицейских руководителей Миссии регулярно проводятся специальные инструктажи, в ходе которых до них доводится информация и разъясняются основные инициативы, содержащиеся в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51).

Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей службы (пункт 54).

эксплуатации и сексуальных надругательств (A/69/779).

МООНЮС продолжает прилагать усилия к повышению уровня информированности своего персонала о стандартах поведения, которые должны соблюдать сотрудники, в вопросах, касающихся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Среди доступных в Миссии механизмов информирования — Группа по вопросам поведения и дисциплины, Управление служб внутреннего надзора, Специальная группа МООНЮС по расследованиям, координационные центры в регионах, главы отделений/секций, руководители, командиры, члены целевой группы по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также общинные лидеры на объектах по защите гражданских лиц. По всей стране широко распространяется информация о номерах «горячей линии» МООНЮС и о специальном адресе электронной почты и номерах телефонов, а также рассылаются рассылаемые по внутренней сети ежедневные сообщения. Миссия особо отметила, что все сотрудники МООНЮС обязаны сообщать указанным подразделениям и группам о любых подозрительных инцидентах, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.

Информация о проводимой в Организации политике абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств включена в программу вводного инструктажа для новых сотрудников, прибывающих в Региональный центр обслуживания и Миссию. Кроме того, для всех категорий персонала МООНЮС проводятся ежегодные обязательные учебные занятия по вопросам предотвращения сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации, а также ежеквартальные повторные инструктажи по этому вопросу. В ходе регулярных информационно-просветительских мероприятий, проводимых с использованием соответствующих информационных материалов, акцент неизменно делается на проводимой Организацией Объединенных Наций политике абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам.

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/69/839/Add.15)

*Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет вновь заявляет, что сохраняющиеся потребности в должностях, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, должны пересматриваться, и во всех последующих бюджетных предложениях следует предлагать сохранение или упразднение этих должностей (см. A/68/782, пункт 109) (пункт 35).

С учетом своих вышеизложенных замечаний Консультативный комитет считает, что Миссии следовало бы прилагать больше усилий для консолидации поездок и сведения к минимуму числа участников каждой поездки. Комитет рекомендует также МООНЮС провести обзор запланированных поездок за пределы района Миссии, не связанных с профессиональной подготовкой, чтобы обеспечить целевое использование соответствующих ресурсов, т.е. на путевые расходы персонала Миссии в поездках, не связанных с обучением, а не на поездки в целях обучения или путевые расходы сотрудников Центральных учреждений при посещении ими миссий. Кроме того, Консультативный комитет считает, что такие меры, как объединение поездок и использование альтернативных средств коммуникации, не только способствуют более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и уменьшают негативные последствия, которые частое и продолжительное отсутствие персонала миссий может иметь для повседневного графика работы сотрудников и эффективного осуществления программ (см. также A/68/782, пункт 199) (пункты 42 и 43).

Консультативный комитет вновь отмечает, что проекты иногда охватывают более чем один бюджетный цикл и требуют более эффективного долгосрочного планирования, включая составление реалистичных бюджетов и графиков выполнения работ. В предлагаемые бюджеты следует включать информацию по многолетним проектам, в том числе о ходе осуществления каждого проекта по состоянию на момент представления соответствующего бюджетного предложения (см. A/68/782, пункт 132) (пункт 44).

*Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

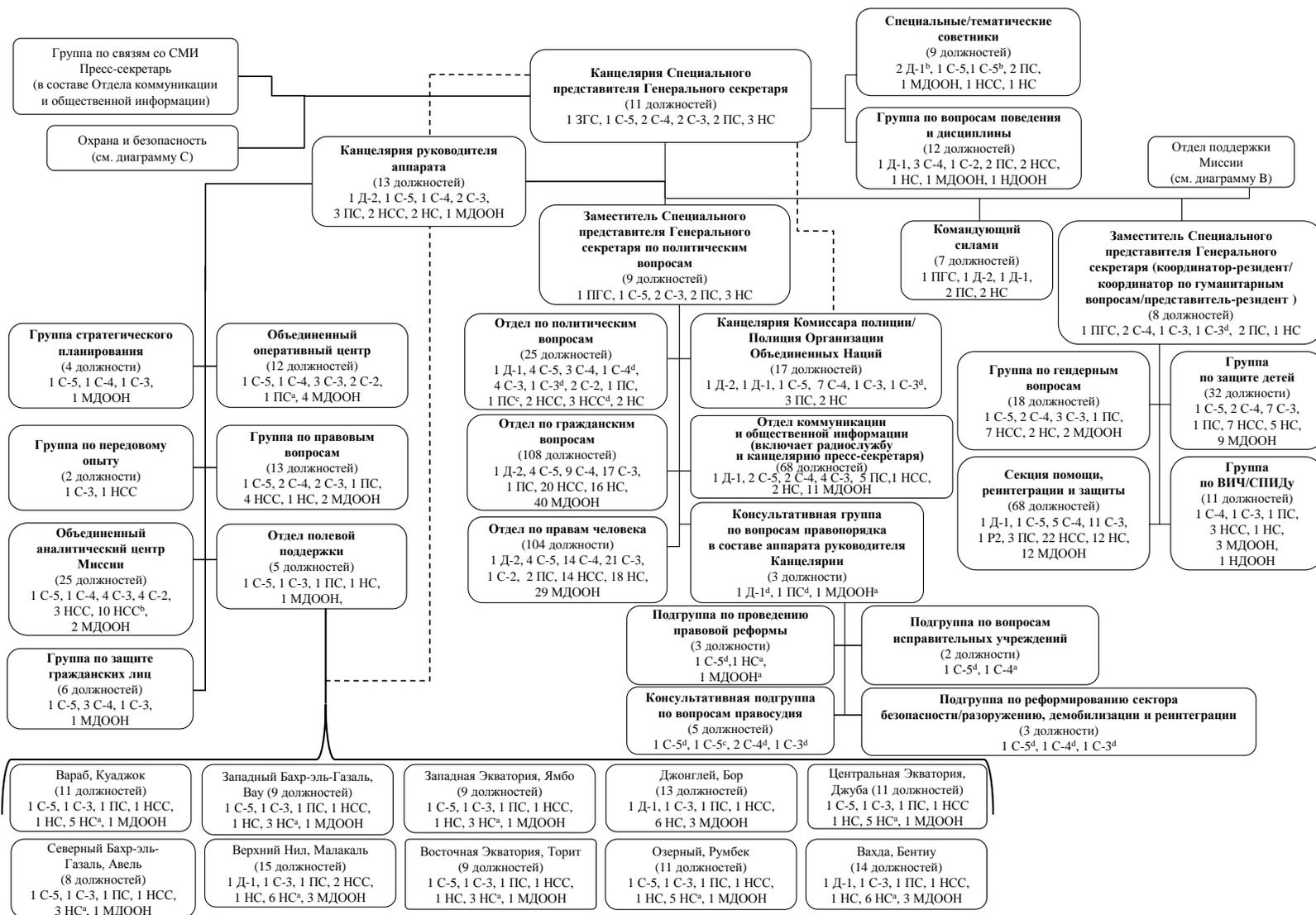
Миссия выявила 22 должности, которые в 2016/17 году предлагается упразднить. Эти должности были выявлены при подготовке доклада по бюджету соответствующими компонентами и секциями/группами/отделениями.

МООНЮС пересматривает свою нынешнюю практику в отношении официальных поездок в целях дальнейшего совершенствования процесса контроля. В настоящее время Миссия разрабатывает стандартный порядок действий в отношении официальных поездок, а также пересмотрела действующие инструкции в целях эффективного управления своими официальными поездками.

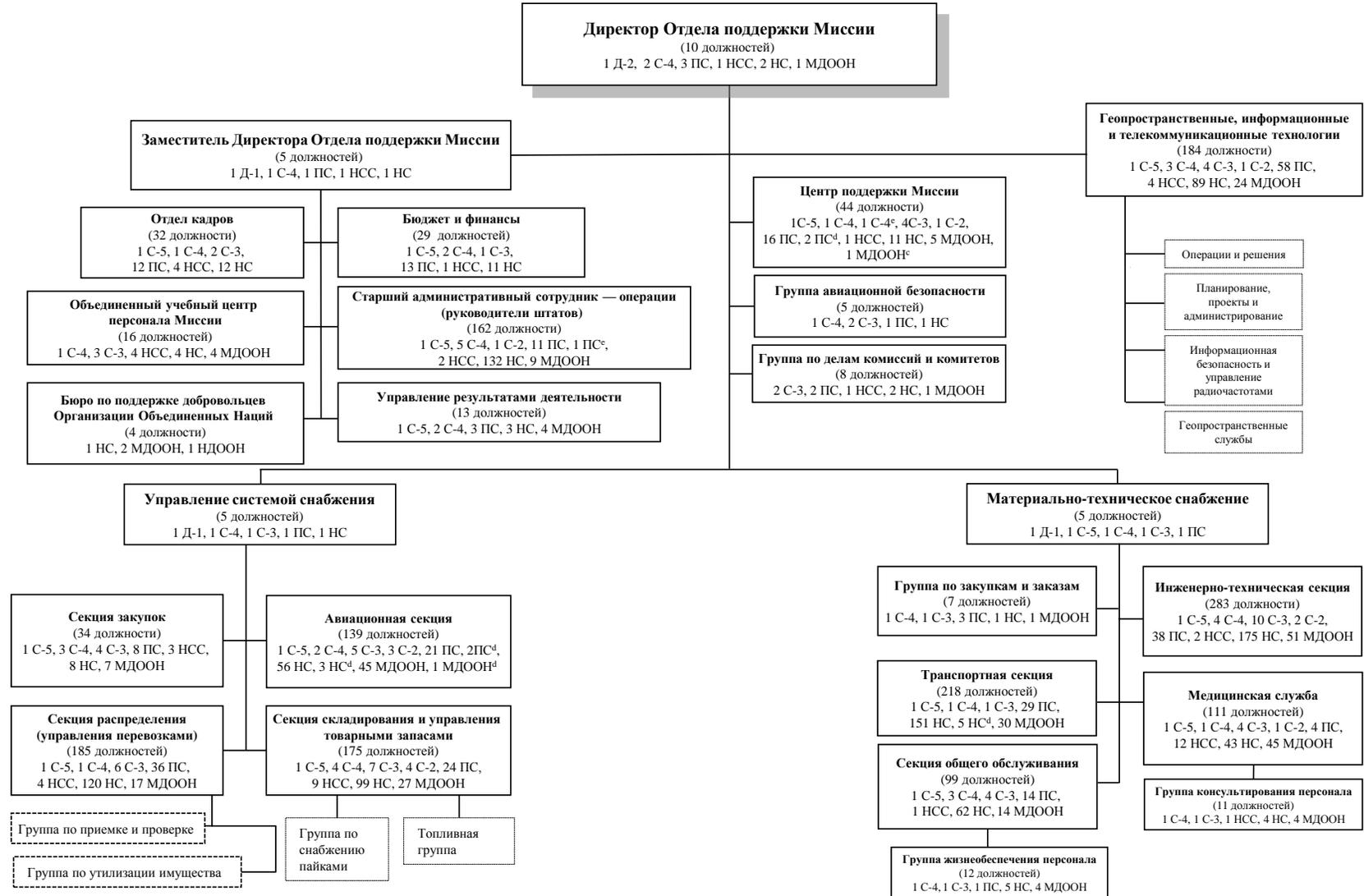
Миссия улучшила управление проектами за счет создания группы по управлению проектами и объединенной проектной группы. Объединенная проектная группа регулярно встречается для отслеживания хода осуществления проектов и выносит рекомендации группе по управлению проектами относительно хода осуществления проектов или необходимых изменений.

# Приложение Организационная структура

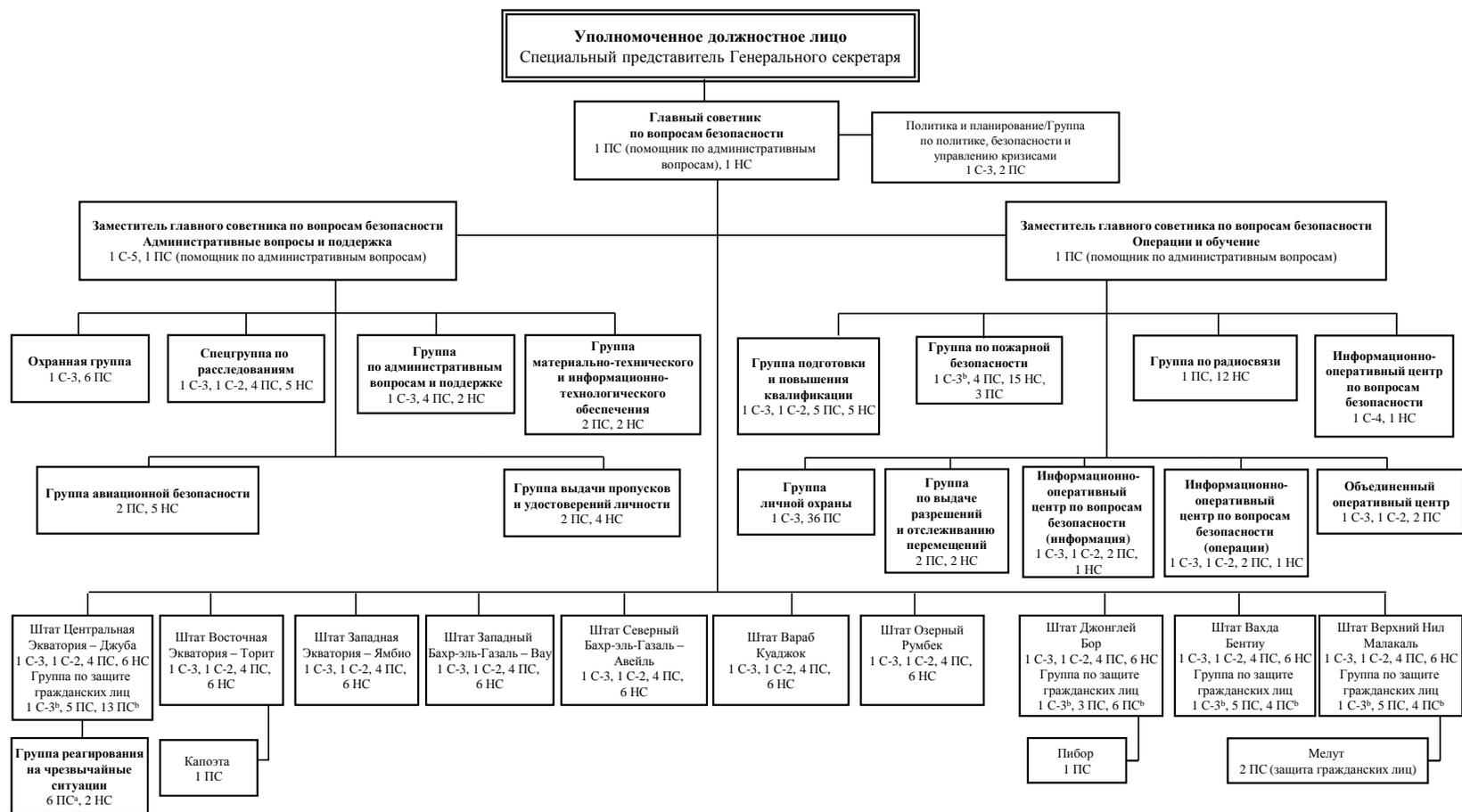
## А. Основные подразделения



## В. Поддержка Миссии



## С. Охрана и безопасность



*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — должности категории полевой службы; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НС — национальные сотрудники.

<sup>a</sup> Переводимые должности.

<sup>b</sup> Временный персонал общего назначения.

<sup>c</sup> Перепрофилируемые должности.

<sup>d</sup> Учреждаемые должности.

<sup>e</sup> Реклассифицируемые должности.

# Kapra

