



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

29 March 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 154 повестки дня

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 год

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Общий обзор	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
C. Сотрудничество с миссиями в регионе	15
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	15
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	16
II. Финансовые ресурсы	81
A. Общий обзор	81
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	82
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	82
D. Нормы вакансий	83
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	84
F. Профессиональная подготовка	84



G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	86
H.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	87
I.	Проекты с быстрой отдачей	88
III.	Анализ разницы	88
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	96
V.	Краткое изложение последующих мер, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/297, и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	97
A.	Генеральная Ассамблея	97
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	102
Приложения		
I.	Определения	113
II.	Схемы организационной структуры	115
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	120
Карта		125

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем которого составляет 1 275 288 800 долл. США.

В бюджете предусмотрены средства на развертывание до 760 военных наблюдателей и штабных офицеров, 19 815 военнослужащих в составе воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций и 1050 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 889 международных сотрудников, 2756 национальных сотрудников, 420 добровольцев Организации Объединенных Наций и 90 сотрудников, предоставляемых правительством.

Общий объем потребностей МООНСДРК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц ориентированных на результат бюджетных показателей, сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасности и защита гражданского населения; стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах; содействие демократическому управлению и институциональным реформам; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2014/15 год)	Ассигнования ^a (2015/16 год)	Сметные расходы (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	644 164,4	602 867,7	619 095,0	16 227,3	2,7
Гражданский персонал	340 961,6	316 122,1	286 918,1	(29 204,0)	(9,2)
Оперативные расходы	431 620,4	411 749,5	369 275,7	(42 473,8)	(10,3)
Валовые потребности	1 416 746,4	1 330 739,3	1 275 288,8	(55 450,5)	(4,2)
Поступления по плану налогообложения персонала	32 655,7	29 342,1	28 231,5	(1 110,6)	(3,8)
Чистые потребности	1 384 090,7	1 301 397,2	1 247 057,3	(54 339,9)	(4,2)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	711,4	1 439,3	—	(1 439,3)	(100,0)
Общий объем потребностей в ресурсах	1 417 457,8	1 332 178,6	1 275 288,8	(56 889,8)	(4,3)

^a Включая финансовые ресурсы для 124 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 10 С-3, 2 С-2, 28 должностей категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 63 должности национальных сотрудников-специалистов и 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и покрытия оперативных расходов в связи с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. На период 2016/17 года эти потребности отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

Людские ресурсы ^a										
	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полиция Органи- зации Объе- диненных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразде- ления	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^{b,d}	Времен- ные должно- сти ^d	Доброволь- цы Органи- зации Объ- единенных Наций	Персонал, предоставля- емый прави- тельствами	Всего
Руководство и управление										
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	—	—	79	49	—	8	—	136
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	—	—	80	48	—	8	—	136
Компоненты										
Обеспечение безопасности и защита гражданского населения										
Утвержденные должности на 2015/16 год	760	19 815	391	1 050	92	129	173	45	139	22 594
Предлагаемые должности на 2016/17 год	760	19 815	391	1 050	90	289	—	42	90	22 527
Стабилизация обстановки в затрону- тых конфликтом районах										
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	—	—	55	123	13	23	—	214
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	—	—	49	120	—	19	—	188
Содействие демократическому управле- нию и институциональным реформам										
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	—	—	85	230	13	14	—	342
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	—	—	91	228	—	7	—	326
Поддержка										
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	—	—	598	2 177	15	363	—	3 153
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	—	—	579	2 071	—	344	—	2 994
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда										
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	—	—	49	71	—	4	—	124
Предлагаемые должности на 2016/17 год ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего										
Утвержденные должности на 2015/16 год	760	19 815	391	1 050	958	2 779	214	457	139	26 563
Предлагаемые должности на 2016/17 год ^c	760	19 815	391	1 050	889	2 756	—	420	90	26 171
Чистое изменение	—	—	—	—	(69)	(23)	(214)	(37)	(49)	(392)
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.										
^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.										
^c На период 2016/17 года все потребности в ресурсах отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.										
^d Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.										

В течение периода 2015/16 года во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена классификация ранее не классифицированных должностей. Результаты классификации отражены в настоящем докладе по бюджету в случаях изменения уровня какой-либо должности (в сторону повышения или понижения).

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) определен Советом Безопасности в его резолюции 1925 (2010). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции 2111 (2015), в которой Совет продлил мандат до 31 марта 2016 года.

2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании мира и безопасности в Демократической Республике Конго.

3. В рамках этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период МООНСДРК будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасности и защита гражданского населения; стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах; содействие демократическому управлению и институциональным реформам и поддержка), которые определяются мандатом Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению цели, поставленной Советом Безопасности на период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСДРК, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2015/16 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Миссия сохранит свой штаб в Киншасе. Штаб сил и компонент операций на востоке останутся в Гоме и обеспечат поддержку трех бригадных штабов и шести основных полевых отделений (Буниа, Бени, Гома, Букаву, Дунгу и Калемми) и одного подотделения в Увире, при условии проведения постоянного обзора и анализа задач. Полевые отделения в Кисангани и Лубумбаши сосредоточатся на отслеживании ситуации, политическом анализе и контроле за соблюдением прав человека. В контексте избирательного периода МООНСДРК будет продолжать отслеживать ситуацию во всей стране, в том числе через шесть отделений связи (Бандунду, Кананга, Кинду, Матади, Мбандака, Мбуджи-Майи) в западной части страны, выполняя функции мониторинга и отчетности по политической и правозащитной ситуации.

6. Миссия будет поддерживать работу двух центров материально-технического снабжения, одного в Энтеббе, Уганда, а другого в Гоме. Сохранение обоих центров в 2016/17 году позволяет пользоваться коридором Момбаса-Энтеббе и коридором Дар-эс-Салам-Гома для получения товаров из Энтеббе, который расположен ближе к центру для снабжения северных районов, включая Итури, Дунгу и Кисангани, а из Гомы можно быстрее реагировать на потребности в Северном Киву, Южном Киву и Катанге. Миссия будет продолжать периодически пересматривать масштабы своего присутствия и оптимальный

размер своих отделений для поддержки текущих и будущих планируемых операций, а также для облегчения перехода Миссии к этапу ее окончательного сворачивания.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

7. Несмотря на военные операции Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК) против вооруженных группировок в восточной части страны, угрозы для гражданского населения со стороны иностранных и конголезских вооруженных групп будут сохраняться, поскольку можно ожидать продолжения деятельности многочисленных конголезских вооруженных групп. Это связано с отсутствием эффективного государственного контроля и предоставления основных услуг населению, отсутствием прогресса в развитии и возможностей для молодежи, а также незаконной торговлей природными ресурсами страны, что является для этих групп важным источником дохода. Кроме того, создание новых провинций (деление) чревато опасностью возобновления политических, земельных и межобщинных конфликтов по всей стране. Ожидается, что политическая напряженность еще более усилится в преддверии выборов 2016 года с потенциальной опасностью нарушений прав человека и проявлений насилия в связи с избирательным процессом.

8. В этом контексте приоритетами МООНСДРК остаются: а) защита гражданских лиц, в том числе путем нейтрализации вооруженных групп в сочетании с невоенными инициативами и активизацией политических и информационно-пропагандистских усилий; б) стабилизация, в том числе путем поддержки процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции и восстановления государственной власти; и с) поддержка выполнения правительством его обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве, включая политический диалог и национальные реформы.

9. Миссия будет продолжать сотрудничать с правительством в контексте стратегического диалога, ведущего к совместной выработке стратегии свертывания деятельности МООНСДРК. Она будет основываться на взаимно согласованных целевых показателях, достижение которых положит начало постепенному и последовательному сворачиванию Миссии.

Защита гражданского населения

10. МООНСДРК будет продолжать играть важную роль в защите гражданского населения в районах, где высок риск неизбирательных нападений со стороны вооруженных групп и где инциденты, связанные с безопасностью, продолжают приводить в крупномасштабным перемещениям населения, в том числе в восточной части страны, в частности, в Нижнем и Верхнем Уэле, Итури, Северном и Южном Киву, Танганьике и Верхней Катанге. Силы МООНСДРК будут принимать активные упреждающие меры по защите гражданского населения и проводить операции с целью решения проблемы вооруженных групп, в том числе с помощью наступательных операций бригады оперативного вмешательства совместно с ВСДРК или в одностороннем порядке. Это будет также включать оказание добрых услуг и привлечение общин на основе детального и

регулярного анализа конфликтов с учетом динамики развития событий на местном, провинциальном, национальном и региональном уровнях.

11. МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку ВСДРК в проведении военных операций против: а) иностранных вооруженных групп, в том числе Демократических сил освобождения Руанды (ДСОР), Альянса демократических сил (АДС), Национально-освободительных сил (НОС) и «Армии сопротивления Бога» (ЛРА), которые остаются приоритетными целями для улучшения региональных отношений и прекращения серьезных нарушений прав человека в отношении гражданского населения; и б) конголезских вооруженных групп со сложившимися политическими и военными структурами, в частности Патриотических сил сопротивления в Итури (ПССИ) и этнических ополченцев, которые представляют собой угрозу для гражданского населения и дестабилизируют ситуацию в восточных провинциях, где государственная власть в основном отсутствует. Предлагаемые на период 2016/17 года бюджетные ассигнования на материально-техническую поддержку ВСДРК составляют 16,2 млн. долл. США по сравнению с 19,2 млн. долл. США в период 2015/16 года и охватывают в основном расходы на пайки, горючее и грузовые перевозки. Поддержка ВСДРК будет оказываться в соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека и будет оставаться важным фактором обеспечения эффективности совместных операций.

12. Невоенные инициативы в поддержку расширения государственной власти и поиска долгосрочных решений проблемы бывших комбатантов будут оставаться неотъемлемой частью стратегии МООНСДРК в области поддержки правительства в целях сокращения угрозы со стороны вооруженных групп. Они включают региональные, национальные и местные политические усилия, а также переговоры и кампании на местах, с тем чтобы поощрить их сложить оружие. МООНСДРК будет продолжать поддерживать процесс разоружения и демобилизации, а также репатриации в случае иностранных граждан. Она будет продолжать следить за осуществлением национальной программы реинтеграции, а также за возможным переселением в третью страну. Она будет поддерживать и в случае необходимости реализовывать инициативы по сокращению насилия в общинах в местах, куда прибывает большое число бывших комбатантов в рамках программы общинной реинтеграции, с тем чтобы уменьшить риск возвращения бывших комбатантов в вооруженные группы, а также бороться с приобретением незаконного оружия и применением вооруженного насилия как метода разрешения конфликтов. Усилия МООНСДРК в области разоружения, демобилизации и реинтеграции также будут направлены на поддержку выполнения правовых документов, в том числе тех, которые предусматривают судебное преследование ключевых членов вооруженных групп за совершение военных преступлений и соблюдение эмбарго на поставки оружия/санкций, а также норм в области прав человека и международного гуманитарного права, касающихся обращения с бывшими комбатантами любого возраста.

13. Миссия будет продолжать анализировать структуру своего развертывания, чтобы убедиться, что она позволит в случае необходимости отреагировать на угрозы, связанные с проведением выборов. Военный компонент МООНСДРК будет продолжать корректировать свою конфигурацию в соответствии с планом преобразования сил с особым упором на такое их развертывание, которое

обеспечит их более гибкое, упреждающее и действенное реагирование. Расширение возможностей в плане мобильности и сбора разведывательных данных будет достигнуто за счет перераспределения авиационных средств и использования системы беспилотных летательных аппаратов, чтобы обеспечить более широкий охват и расширение аналитических возможностей в рамках сил, что в свою очередь будет способствовать расширению возможностей Миссии предотвращать и пресекать проявления насилия в районах, пострадавших в результате вооруженного конфликта. План преобразования основывается на последствиях перекройки границ секторов и вывода войск из мест, где оперативный контекст изменился и ситуация в плане безопасности улучшилась. Предполагается сохранить около 74 ротных и временных оперативных баз. Силы будут продолжать тесно сотрудничать с партнерами, которые поддерживают инициативы по наращиванию потенциала в контексте реформирования армии, чтобы подготовить и облегчить постепенную передачу задач по обеспечению безопасности конголезским структурам и постепенное и последовательное сворачивание миссии. С использованием коэффициента задержки с развертыванием в предлагаемом бюджете на период 2016/17 года отражено сокращение на 2000 военнослужащих от утвержденной максимальной численности в 19 815 человек, как это предусмотрено в резолюции 2211 (2015) Совета Безопасности. Генеральный секретарь в своем докладе Совету от 24 декабря 2015 года (S/2015/1031) рекомендовал Совету при пересмотре мандата Миссии рассмотреть вопрос о дальнейшем сокращении численности военнослужащих на 1700 человек. До принятия Советом в марте 2016 года решения о мандате Миссии в предлагаемом бюджете на период 2016/17 года это дальнейшее сокращение на 1700 военнослужащих не отражено.

14. Конфигурация полицейского компонента Миссии, включая создание 10 постоянных командных структур в секторах, основывается на сотрудничестве с Генеральной полицейской инспекцией конголезской национальной полиции и определении приоритетных районов по всей стране. Полицейский компонент Миссии, в том числе отдельные сотрудники полиции и сформированные полицейские подразделения, будут в местах своего нахождения продолжать защищать гражданское население, а также поддерживать восстановление государственной власти и институциональные реформы, а также наращивание потенциала. С целью укрепления своего потенциала в области контроля, наставничества и консультирования Миссия предусматривает развернуть отдельных сотрудников полиции в рамках плана совместного размещения в провинциальных и районных штабах и учебных центрах. Прямая оперативная помощь конголезской национальной полиции по смете составляет 751 000 долл. США и включает пайки и горючее. Для любого резкого наращивания потенциала полиции в связи с проведением выборов, включая закупку нелетальных боеприпасов и обучение, необходимо иметь всесторонний план обеспечения безопасности выборов и решение Совета Безопасности.

15. В поддержку своего мандата по защите Миссия будет продолжать делать упор на предупреждении, отслеживании и регистрации нарушений прав человека, совершенных всеми сторонами. Она будет также поддерживать правительство в его усилиях по поощрению и защите прав человека в период выборов и преследовать в судебном порядке виновных в продолжающихся нарушениях в районах, пострадавших от конфликта. МООНСДРК также будет поддерживать проводимую правительством политику абсолютной нетерпимости к

сексуальному насилию путем ведения конкретных баз данных и укрепления своей специальной группы по принципам должной осмотрительности в вопросах прав человека. Одной из центральных проблем остается высокий уровень безнаказанности за серьезные преступления, и поэтому МООНСДРК будет продолжать сотрудничать с юрисдикциями в рамках страны и Международным уголовным судом, а также поддерживать совместные расследования с конголезской судебной системой. Выездные судебные слушания будут являться частью стратегии Миссии по улучшению доступа к правосудию.

Стабилизация

16. Деятельность МООНСДРК в области стабилизации охватывает весь спектр обеспечения безопасности для общин, в том числе путем поддержки местных механизмов разрешения конфликтов, содействия восстановлению государственной власти, контроля за соблюдением прав человека и внесения вклада в создание условий, благоприятных для деятельности по восстановлению и развитию. Ее работа по стабилизации будет по-прежнему осуществляться в тесной координации с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами с упором на те районы, которые были очищены от действующих вооруженных групп. Она будет строиться на основе районов, выступающих в качестве катализаторов для реализации инициатив по восстановлению государственной власти. В связи с этим Миссия будет продолжать развертывание гражданского персонала в составе междисциплинарных групп для поддержки создания и функционирования полицейских, судебных и исправительных учреждений. Кроме того, она будет продолжать оказывать поддержку гражданской территориальной администрации путем предоставления консультаций, организации обучения и наставничества, а также будет помогать поддерживать безопасность в этих районах через развертывание полицейских и военнослужащих.

17. В рамках осуществления Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, которая реализуется с участием многих партнеров и поддерживает осуществление правительственного плана стабилизации и восстановления пострадавших от войны районов, Миссия будет поддерживать осуществление провинциальных стратегий и планов стабилизации в приоритетных зонах в восточной части страны.

18. Ожидается, что в период 2016/17 года число участников внутренних и иностранных вооруженных групп, которые сложат оружие, будет продолжать расти благодаря информационным кампаниям, политическим инициативам и военным операциям против вооруженных групп. В то время как МООНСДРК будет способствовать реализации национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, призванной обеспечить разоружение и демобилизацию членов конголезских вооруженных групп и разоружение, демобилизацию, реинтеграцию, добровольную репатриацию и расселение бывших комбатантов иностранных вооруженных групп, повышенное внимание будет уделяться реадaptации и мониторингу устойчивой реинтеграции бывших комбатантов.

Поддержка процессов проведения общенациональных реформ

19. В условиях разобщенности политических сил Миссия продолжит оказывать свои добрые услуги в целях поощрения всеохватного и транспарентного политического диалога с участием всех конголезских заинтересованных сторон с целью продолжения процесса примирения и демократизации. Это потребует устойчивого взаимодействия с политическими деятелями и представителями гражданского общества по всей стране. В соответствии со своим мандатом и в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия продолжит отслеживать и оценивать прогресс в согласовании пересмотренного консенсусного графика проведения выборов, составлении достаточного бюджета расходов на выборы, принятии кодекса поведения при проведении выборов и формировании обновленных избирательных списков. В рамках своего мандата на оказание добрых услуг она во взаимодействии с правительством, политическими деятелями и представителями гражданского общества будет выступать за своевременное проведение заслуживающих доверия выборов в мирных условиях. Чтобы способствовать созданию надлежащих политических возможностей, Миссия будет продолжать отслеживать и освещать вопросы справедливого доступа к средствам массовой информации и свободы слова и собраний в контексте выборов, а также работать с соответствующими заинтересованными сторонами в целях содействия осуществлению основных свобод. Добрые услуги Миссии будут включать разъяснительную работу с органами государственной власти, Национальной комиссией по правам человека, Национальной независимой избирательной комиссией, Высшим советом по делам средств массовой информации, политическими партиями и другими сторонами в целях уменьшения риска насилия. Она пересмотрит свою роль в западной части страны с целью укрепления механизма отслеживания ситуации, аналитического потенциала и своей способности реагировать на возможное насилие в контексте избирательного процесса.

20. Потенциал Миссии в области стратегической коммуникации и информационно-пропагандистской деятельности будет играть особенно важную роль в период избирательной кампании и будет оставаться для нее важным инструментом обеспечения как национального охвата, так и политических возможностей для поддержки всеохватного и прозрачного избирательного процесса.

21. Миссия будет оказывать поддержку процессам проведения общенациональных реформ в соответствии с национальными обязательствами по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве. Это также включает поддержку реформы сектора безопасности с одновременным упором на укрепление механизмов координации действий с международными партнерами в целях содействия диалогу с правительством. В рамках совместной программы по оказанию поддержки в области правосудия она будет способствовать укреплению потенциала армии, полиции, исправительных учреждений и структур судебного надзора и обеспечения подотчетности на центральном и провинциальном уровнях. Это повлечет за собой организацию обучения, поддержку завершения работы над нормативно-правовой базой институциональных реформ и обеспечение надзора парламента над деятельностью сектора безопасности.

Инициативы и поддержка миссии

22. Отдел поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать материально-техническую и административную поддержку, необходимую для эффективного выполнения ее мандата. Его основное внимание будет сосредоточено на всестороннем осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки, нацеленной на повышение эффективности использования ресурсов и достижение эффективности за счет дальнейшей стандартизации предоставления услуг и совершенствования системы поставок.

23. Компонент управления системой поставок сосредоточится на оптимизации потоков товаров и имущества и управлении им через пять своих распределительных центров в Энтеббе, Киншасе, Букаву, Гоме и Бунии, призванных обеспечить бесперебойную и эффективную с точки зрения затрат работу системы материально-технической поддержки. Для достижения поставленной цели управления системой поставок Миссия разработает учебные программы по вопросам экономически целесообразного объема пополнения запасов, управления материальными запасами, управления складскими помещениями, а также программу специализированной подготовки по транспортной обработке опасных грузов. Эта подготовка будет обеспечиваться международными и национальными сотрудниками с основным упором на укрепление национального потенциала.

24. Учитывая размеры страны и объем операций, включая потребность обеспечить более гибкое использование сил, воздушный транспорт остается единственным надежным способом передвижения в ряде районов операций. В этой связи планируется шире использовать имеющиеся воздушные суда, что приведет к увеличению общего количества летных часов. В то же время конфигурация парка воздушных судов будет реорганизована следующим образом: а) три самолета (B-1900d) и один вертолет (S61) заменят один самолет (SAAB) и два вертолета (Ми-8МТВ) с использованием метода проведения торгов на основе объема услуг, где тип воздушных судов предлагают сами участники торгов; б) два самолета (L-100 и CRJ) будут использоваться совместно с другими миссиями по поддержанию мира; в) самолет (L-410) заменит вертолет; и d) вертолет будет сокращен после закрытия отделения в Джемене. Миссия будет продолжать использовать одну систему беспилотных летательных аппаратов, состоящую из пяти невооруженных беспилотных летательных аппаратов. Однако она будет работать одновременно с двух точек вместо одной, чтобы повысить ее потенциал быстрого реагирования.

25. Миссия будет поддерживать преобразование сил путем обеспечения работы существующих лагерей, совершенствования механизмов безопасности и обслуживания объектов в существующих местах расположения. С учетом преобразования сил Отдел поддержки репатрирует три рамочных батальона и будет соотносить конфигурацию развертывания сил с меняющейся дислокацией вооруженных групп, что включает перемещение порядка пяти ротных и временных оперативных баз. Кроме того, с учетом оперативных потребностей будет оказана поддержка в закрытии и открытии опорных пунктов для групп военных наблюдателей и 3 батальонов быстрого развертывания для проведения в течение всего года порядка 36 развертываний в составе роты.

26. С учетом предпринимаемых усилий по стабилизации и консолидации Миссия будет продолжать оказывать поддержку ВСДРК, конголезской национальной полиции и программам разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации и расселения, включая предоставление пайков, горючего и транспортных услуг и обслуживание лагерей разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации и расселения.

27. Отдел поддержки Миссии завершит проект строительства нового центрального распределительного узла в Гоме. На Базе материально-технического снабжения в Энтеббе будет установлена новая солнечная энергосистема в соответствии с проводимой экологической политикой, которая направлена на реализацию инновационных путей сведения к минимуму воздействия на окружающую среду и обеспечения максимального позитивного вклада в жизнь местных общин, экономику и управление использованием окружающей среды. Ожидается, что этот проект в долгосрочной перспективе обеспечит экономию средств и окупится уже через 5 лет при среднем сроке службы в 20 лет.

28. Отдел поддержки Миссии будет и далее уделять свое первоочередное внимание разработке новых инструментов, включая информационные панели по вопросам управления и оперативной деятельности с использованием рабочих данных, которые стали доступными с внедрением системы «Умоджа», а также создания культуры управления служебной деятельностью во всех обслуживаемых областях.

29. В течение последних трех лет Миссия откладывала замену своего погрузочно-разгрузочного оборудования и транспортных средств, срок службы которых уже истек. Продолжение этой практики будет представлять значительный риск для человеческой жизни и имущества, и Миссия намерена начать поэтапную замену погрузочно-разгрузочного оборудования путем передачи между миссиями и, где это возможно, приобретения легковых автомобилей, срок эксплуатации которых истек, а ремонт экономически не оправдан.

30. МООНСДРК будет расширять использование защищенных информационно-коммуникационных систем на всю Миссию для обеспечения адекватного охвата и поддержки. В соответствии с предусматриваемым преобразованием сил, а также для устранения пробелов в тактических системах связи между различными воинскими частями, в этот бюджетный доклад включены ресурсы на функционально совместимые комплекты тактических средств связи.

31. Предлагаемый бюджет на период 2016/17 года отражает ряд изменений в организационной структуре и управлении людскими ресурсами Миссии. В стратегии по выполнению мандата подчеркивается возросшая ответственность руководителей отделений и выделены навыки управления и руководства проектами. Все гражданские сотрудники в провинциальных отделениях будут подчиняться руководителю отделения, который будет разрабатывать и осуществлять стратегии защиты и стабилизации в соответствующих сферах ответственности, с тем чтобы содействовать восстановлению мира и безопасности после прекращения военных действий. Руководитель Совместного отделения по правам человека действует в качестве как советника по правам человека Специального представителя Генерального секретаря, так и представителя Верховного комиссара по правам человека в МООНСДРК и подчиняется непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря. Группа по поддержке проведения выборов будет включена в Отдел по политическим во-

просам в рамках более упорядоченного подхода с более эффективной координацией и надзором за подразделениями Миссии, занимающимися политическими и избирательными вопросами.

32. В компоненте поддержки структура управления системой поставок будет укреплена; в частности, предлагается чистое увеличение на 139 должностей в Секции управления объединенным складским хозяйством через перераспределение и перепрофилирование должностей из других секций Отдела поддержки. Кроме того, предлагается создать Группу планирования закупок с 13 должностями, перепрофилированными и переведенными из других секций Отдела поддержки.

33. Следует напомнить, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/307 постановила, что потребности в ресурсах Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2016/17 год должны быть представлены в бюджетном предложении, предусматривающем покрытие расходов за счет миссий, которым этот Центр оказывает поддержку. Соответственно, в настоящий доклад не включены потребности в ресурсах для Регионального центра обслуживания, и, соответственно, 124 должности были исключены из штатного расписания МООНСДРК. Помимо исключения должностей, связанных с Региональным центром обслуживания, в настоящем докладе отражен ряд кадровых решений, включая чистое сокращение 219 должностей гражданских сотрудников и 49 должностей сотрудников, предоставляемых правительствами. В результате обзора функций, осуществляемых сотрудниками на должностях временного персонала общего назначения, на предмет их сохранения было установлено, что потребность в 173 должностях сохранится и в будущем для поддержки выполнения возложенных на Миссию задач. В предлагаемом в настоящее время бюджете эти должности были преобразованы в штатные, а остальные временные должности были упразднены (эта 41 должность является частью чистого сокращения на 219 должностей, упомянутого выше), поскольку пиковая рабочая нагрузка, обусловившая необходимость создания этих внештатных должностей, сошла на нет. Кроме того, в настоящем докладе также предлагаются следующие внутренние корректировки: 5 должностей преобразованы в должности национальных сотрудников, 140 должностей переведено, 50 должностей перепрофилировано и 1 должность реклассифицирована.

34. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии на период 2016/17 года отражают сокращение на 55 450 500 долл. США (4,2 процента) по сравнению с утвержденными ресурсами на период 2015/16 года. Сокращение потребностей объясняется главным образом: а) более низкими расходами на горючее (34 158 200 долл. США) вследствие сокращения из года в год цен на горючее, отсутствия мобилизационных сборов в период 2016/17 года, снижения эксплуатационных и ремонтных расходов по новому контракту «под ключ», и сокращения общего потребления горючего; б) более низкими расходами на международных сотрудников (18 576 100 долл. США) в результате чистое сокращение на 69 должностей, в том числе 49 должностей международных сотрудников, расходы на которые ранее отражались в докладе по бюджету МООНСДРК, а на период 2016/17 года отражены в докладе по бюджету Центра регионального обслуживания в Энтеббе; и с) отсутствием ассигнований на 214 должностей временного персонала общего назначения (12 473 300 долл. США). Подробные разъяснения приведены в разделе III ниже.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

35. МООНСДРК будет продолжать тесно координировать свои действия с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и другими посланниками и поддерживать региональные инициативы, в том числе работу Региональной целевой группы по «Армии сопротивления Бога». Дальнейшее взаимодействие с региональными организациями, такими как Международная конференция по району Великих озер и Сообщество по вопросам развития юга Африки, сохранит свою важную роль в активизации усилий по нейтрализации вооруженных групп, таких как ДСОР и АДС, а также репатриации бывших комбатантов из «Движения 23 марта» («М23») в Уганде и Руанде.

36. МООНСДРК будет продолжать работать в тесном контакте с операциями в регионе и другими операциями по поддержанию мира. Миссия будет также оказывать материально-техническую поддержку, в том числе предоставлять воздушные суда и авиатранспортные услуги в рамках имеющихся возможностей на основе возмещения расходов и в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и положениями различных меморандумов о взаимопонимании. Будет сохранена роль МООНСДРК как основного поставщика услуг для арендаторов на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе.

37. Региональный центр обслуживания в Энтеббе будет продолжать оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе МООНСДРК, региональную поддержку в выполнении операционных функций в области людских и финансовых ресурсов, подготовки кадров, конференционного обслуживания и информационных технологий. Миссия будет также оптимизировать использование региональных активов путем обмена и совместного использования авиационных средств с другими миссиями по поддержанию мира через Объединенный центр управления транспортом и перевозками в Центре регионального обслуживания.

Д. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

38. Миссия продолжит прилагать усилия по обеспечению более тесного взаимодействия и расширения сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций, в том числе рамках совместных рабочих договоренностей, отраженных в совместной программе по оказанию поддержки в области правосудия и планах на переходный период. В частности, Миссия будет продолжать упорядочивать круг своих обязанностей с учетом возможностей правительства и сравнительных преимуществ страновой группы Организации Объединенных Наций и других партнеров, поддерживая в то же время усилия по мобилизации дополнительных ресурсов для страны по мере подготовки Миссии к своему конечному уходу.

39. Стратегическая группа по вопросам политики, состоящая из руководителей Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций, будет продолжать проводить регулярные встречи для контроля над углублением сотрудничества по ключевым вопросам развития и упрочения мира, в том числе

тем, которые упомянуты в Рамочном соглашении о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона. Для укрепления процесса стабилизации и устранения коренных причин конфликтов сотрудничество будет сосредоточено на защите гражданского населения, поддержке проведения выборов, институциональных реформах, разоружении, демобилизации, реинтеграции, репатриации и расселении, защите детей в вооруженных конфликтах, совместных инициативах в области судебной системы и обеспечении верховенства права, гендерной проблематике и вопросах сексуального и гендерного насилия.

40. МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку выполнению национальных обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве и работать в тесном сотрудничестве с системой Организации Объединенных Наций в целях осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2013–2017 годы, которая служит в качестве основной комплексной стратегической основы для планирования переходного периода. Она включает программные стратегии и контрольные показатели, касающиеся: а) защиты гражданского населения; б) порайонной стабилизации через осуществление провинциальных планов стабилизации в рамках Международной стратегии поддержки в области обеспечения безопасности и стабилизации; с) содействия правительству в борьбе с сексуальным насилием и использованием детей в вооруженных конфликтах; d) поддержки правительства для обеспечения эффективного гражданского управления земельными и минеральными ресурсами; и е) поддержки демократического управления и институциональных реформ.

41. МООНСДРК будет использовать свой мандат на оказание добрых услуг для стратегического взаимодействия с правительством, с тем чтобы содействовать созданию благоприятных условий для проведения в мирных условиях заслуживающих доверия выборов. Эти добрые услуги предусматривают стратегическое взаимодействие с государственными партнерами, в том числе Независимой национальной избирательной комиссией, а также потребуют тесного сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций для привлечения специалистов по решению технических вопросов, связанных с выборами, включая составление списков избирателей.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

42. Для улучшения формы представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах было выделено шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу

Руководство и управление

43. Общее руководство и управление Миссией обеспечиваются непосредственно Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	1	1	2	5	5	1	11
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	1	1	2	5	5	1	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	12	18	4	35	24	5	64
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	12	18	4	35	22	5	62
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	1	4	3	3	12	7	1	20
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	4	3	3	12	7	1	20
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	1	3	–	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	4	–	3	9	4	1	14
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Руководители отделений связи									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	–	3	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	–	2	4	3	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Руководители полевых отделений									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	3	6	–	5	14	6	–	20
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	3	6	–	6	15	7	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	1	–	2
Всего									
Утвержденные должности на 2015/16 год	3	6	28	22	20	79	49	8	136
Предлагаемые должности на 2016/17 год	3	6	29	22	20	80	48	8	136
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	(1)	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Национальный персонал чистое сокращение на 1 должность

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 2

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии руководителя аппарата

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности					
Канцелярия руководителя аппарата	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В канцелярию руководителей полевых отделений
Группа стратегического планирования	+1	С-2	Младший сотрудник по планированию	Перевод	Из Объединенного оперативного центра
	-1	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	В Объединенный оперативный центр
Объединенный оперативный центр	-1	С-2	Младший сотрудник по планированию	Перевод	В Группу стратегического планирования
	+1	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	Из Группы стратегического планирования
Протокольная группа	-1	НСС	Сотрудник по протокольным вопросам	Упразднение	
Итого	-2				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — сотрудник категории полевой службы.

44. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (административный помощник) в полевое отделение в Кисангани, где руководителю отделения требуется дополнительная административная помощь после того, как он взял на себя более прямые обязанности по разработке и курированию инициатив и координации в районе его ответственности.

45. Также предлагается обменять должность С-2 в Группе стратегического планирования на должность категории полевой службы из Объединенного оперативного центра. Ожидается, что перевод одной должности категории полевой службы (сотрудник по административным вопросам) в Объединенный оперативный центр приведет к повышению эффективности административной деятельности благодаря обобщению информации, поступающей из самых разных источников. В свою очередь Объединенный оперативный центр передаст одну из двух своих должностей С-2 (младший сотрудник по планированию) в Группу стратегического планирования, где сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку и техническую помощь Стратегической группе по вопросам политики и группе планирования комплексной миссии, а также помогать страновой группе Организации Объединенных Наций в процессе планирования и перехода. Младший сотрудник по планированию также будет оказывать помощь во внедрении системы контроля осуществления стратегических рамок.

46. Предлагается упразднить должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по протокольным вопросам), которая долгое время оставалась вакантной, поскольку было сочтено, что необходимость в ней отпала.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)

Таблица 3

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	+1	C-4	Сотрудник по вопросам РДР	Перевод	Из Секции РДР
Итого	+1				

Сокращение: РДР — разоружение, демобилизация и реинтеграция.

50. Предлагается перевести одну должность C-4 сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции из Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать более эффективную координацию демобилизации бывших комбатантов и их репатриации, расселения и реинтеграции с донорами, правительственными партнерами и членами страновой группы Организации Объединенных Наций. Должностные функции включают консультирование и координацию деятельности соответствующих рабочих групп, разработку совместных программных документов и поддержание контактов с должностными лицами правительства для обеспечения согласованности и координации действий с усилиями в рамках национальных программ разоружения, демобилизации и реинтеграции. Это также поможет усилиям по проведению более целенаправленных информационных мероприятий для поощрения добровольного разоружения посредством реализации инициатив по сокращению насилия в общинах и позволит улучшить поддержку усилий Группы экспертов по Демократической Республике Конго, правительства и других ключевых заинтересованных сторон по борьбе с распространением оружия и ограничением доступа к оружию и его доступности для вооруженных групп и их пособников.

Руководители отделений связи

Таблица 4

Предлагаемые изменения в людских ресурсах канцелярии руководителей отделений связи

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	-1	ПС	Административный помощник	Перевод	В канцелярию руководителей отделений связи
Итого	-1				

Сокращение: ПС — категория полевой службы.

51. Предлагается перевести одну должность сотрудника категории полевой службы (административный помощник) в полевое отделение в Дунгу, где руководителю отделения требуется дополнительная административная помощь после того, как он взял на себя более прямые обязанности по разработке и курированию инициатив и координации усилий в районе его ответственности.

Руководители полевых отделений

Таблица 5

Предлагаемые изменения в людских ресурсах канцелярии руководителей полевых отделений

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	+1	ПС	Административный помощник	Перевод	Из канцелярии руководителей отделений связи
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Канцелярии руководителя аппарата
Итого	+2				

Сокращение: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

52. Предлагается перевести две должности административных помощников в канцелярию руководителей полевых отделений, как это указано в таблице 5 выше. Роль руководителя отделения значительно расширилась после возложения на него прямых обязанностей за разработку и курирование инициатив в соответствующих районах его ответственности и за координацию усилий между компонентами миссии. Два административных помощника будут оказывать целенаправленную поддержку по административным вопросам и руководству работой канцелярии и, тем самым, помогать руководителю отделения справляться с возросшим числом оперативных обязанностей. Должность категории полевой службы будет придана отделению в Дунгу, а должность национального сотрудника категории общего обслуживания — отделению в Кисангани.

Компонент 1: обеспечение безопасности и защита гражданского населения

53. Как указано в таблице показателей, приведенной ниже, хотя очевидный прогресс в борьбе с некоторыми вооруженными группами нашел свое отражение в отмеченном увеличении числа бывших комбатантов, присоединившихся к национальной программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, угрозы для гражданского населения, создаваемые вооруженными группами, по-прежнему сохраняются на больших территориях в восточных провинциях. Добрые услуги Миссии будут играть центральную роль в поощрении конголезских властей реализовывать политические стратегии устранения коренных причин отсутствия безопасности. Политические инициативы будут дополнены координацией и совместным планированием для проведения совместных военных операций с ВСДРК в соответствии с политикой должной осмотрительности в области прав человека.

54. Преобразование сил Миссии в период 2016/17 года позволит Миссии стать более мобильной и действовать на упреждение в вопросах предотвращения проявлений насилия и реагирования на них в районах действия вооруженных групп. Процесс преобразования сил будет направлен на наращивание их

потенциала, в том числе на оптимизацию людских ресурсов, оснащения, доктрины деятельности и подготовки кадров для решения проблем, связанных с вооруженными группами и оказанием ВСДРК необходимой поддержки; а также на перераспределение сил, включая передислокацию активов для обеспечения быстрого реагирования на возникающие кризисы в нужном месте и нужное время, чтобы дать ответ на нынешние и будущие угрозы и свести к минимуму неэффективное использование ресурсов. Миссия будет продолжать обеспечивать действенную защиту гражданского населения, сталкивающегося с угрозой физического насилия, через свое присутствие, принятие мер сдерживания и проведение операций, включая развертывание в среднем на 74 операционных базах.

55. Для нейтрализации вооруженных групп Миссия сосредоточит свое внимание на приоритетных группах, являющихся одними из основных нарушителей прав человека и остающихся политическим приоритетом с точки зрения улучшения региональной безопасности, включая: а) ДСОР, старшие командиры которых были замешаны в геноциде в Руанде в 1994 году и которые продолжают действовать в местных общинах в Киву, сохраняют сложную военную структуру и потенциал и продолжают играть активную роль в региональных контрабандных сетях; б) АДС, который несет ответственность за массовые убийства гражданских лиц и ведет незаконную торговлю природными ресурсами; в) ЛРА, которая продолжает преследовать гражданское население в северо-восточной части страны, совершая нарушения прав человека и бандитские нападения и участвуя в деятельности браконьерских и контрабандистских сетей. В период 2016/17 года Миссия во взаимодействии с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер будет продолжать участвовать в реализации региональных стратегий и оказывать добрые услуги на национальном и региональном уровнях для решения политических вопросов, препятствующих эффективному региональному сотрудничеству, включая прекращение поддержки соответствующих групп со стороны конголезских и региональных субъектов. Кроме того, военные операции, проводимые укрепленными силами МООНСДРК в сотрудничестве с конголезской армией, будут оказывать давление на руководство вооруженных групп, в то время как гражданские усилия будут поощрять рядовых членов сдавать оружие и демобилизоваться. МООНСДРК также будет продолжать оказывать помощь Региональной целевой группе по «Армии сопротивления Бога» посредством поддержки ВСДРК, а также участвовать в совместной деятельности с Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) и Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС).

56. Миссия также будет продолжать работу по сокращению угрозы, исходящей от конголезских вооруженных групп, которые дестабилизируют части территории восточных провинций, где государственная власть в значительной степени отсутствует. Там вооруженные группы вербуют детей, нападают на гражданское население, воюют за контроль над землей и торговлей полезными ископаемыми, и их поддерживают или ими руководят национальные и местные политические лидеры. Приоритетными целями являются следующие вооруженные группы: ПФСИ, внутреннее повстанческое движение, базирующееся исключительно на территории провинции Итури; Ндумские силы обороны Конго, группа «майи-майи» (Шека) и ополчение Альянс патриотов за свобод-

ное и суверенное Конго (АПССК) в Северном Киву; и ряд более мелких, слабо организованных отрядов конголезского этнического ополчения, некоторые из которых поддерживают эпизодические связи с отколовшимися от ДСОР группами.

57. Миссия будет реагировать на угрозы, создаваемые как иностранными, так и внутренними вооруженными группами и этническим ополчением, действуя через силовой компонент и гражданские секции. Такие усилия будут включать совместные военные операции с ВСДРК, призванные оказывать давление на руководство вооруженных групп и поощрять рядовых сдаваться и демобилизоваться.

58. МООНСДРК также будет продолжать следить за осуществлением эмбарго на поставки оружия согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности. Это будет делаться в сотрудничестве с Группой экспертов, с которой она будет обмениваться соответствующей информацией, и, в случае необходимости, с правительством.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Укрепление безопасности и защиты гражданского населения в районах, затронутых вооруженным конфликтом	1.1.1 Сокращение числа подтвержденных случаев нарушения прав человека в районах вооруженного конфликта (2014/15 год: 2057; 2015/16 год: 1500; 2016/17 год: 1400) 1.1.2 Сокращение общего числа внутренне перемещенных лиц (2014/15 год: 1,5 миллиона; 2015/16 год: 1,6 миллиона; 2016/17 год: 1,5 миллиона)

Мероприятия

- Обеспечение осведомленности о ситуации, принятие мер сдерживания и защиты благодаря функционированию в среднем 74 стационарных ротных и временных оперативных баз (в том числе мест дислокации бригады оперативного вмешательства) и организации 190 ежедневных патрулей силами воинских контингентов
- Проведение 35 операций по уничтожению взрывоопасных пережитков войны по результатам операций против вооруженных групп
- Обеспечение консультирования и поддержки, а также проведение полицейским компонентом Миссии 10 950 совместных патрулей в приоритетных районах в восточной части страны в целях укрепления потенциала конголезской национальной полиции
- Завершение обработки 500 запросов о проверке кандидатов в состав ВСДРК и конголезской национальной полиции после получения просьбы о помощи со стороны Организации Объединенных Наций в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Организация 350 полевых миссий по наблюдению и 55 миссий по расследованию для документального оформления и регистрации случаев нарушения и ущемления прав человека с уделением особого внимания районам, пострадавшим от вооруженных конфликтов
- Проведение 42 миссий совместными группами по защите и 270 совместных миссий по оценке в поддержку оценок угрозы на уровне общин и разработка защитных мер для сокращения угроз в районах риска в восточной части страны

- Предоставление консультативной помощи членам 30 местных комитетов по защите по вопросам оценки угроз, разработки систем раннего предупреждения и планов защиты общин путем проведения в общей сложности 60 рабочих совещаний (2 для каждого комитета)
- Ежемесячные рабочие совещания со специальным президентским советником по вопросам предотвращения вербовки детей и сексуального насилия с целью оценки прогресса в реализации национальных инициатив по предотвращению вербовки детей, борьбе с безнаказанностью и реагированию на потребности разлученных детей и жертв сексуального и гендерного насилия
- Нарастивание потенциала и оказание материально-технической поддержки местным механизмам разрешения конфликтов, посредничества и примирения в Северном и Южном Киву, Итури, Уэле, Верхнем Ломами и Танганьике в рамках 36 практикумов и 18 структурированных диалогов по предупреждению и уменьшению рисков межобщинного насилия, урегулирования земельных конфликтов, устранения рисков, связанных с избирательным процессом и реинтеграцией бывших комбатантов, а также содействию возвращению внутренне перемещенных лиц и беженцев
- Ежемесячные встречи с представителями конголезских властей и гражданского общества на национальном и местном уровнях в целях содействия укреплению мира и налаживанию открытого, прозрачного политического диалога между всеми конголезскими заинтересованными сторонами, включая женщин, в интересах примирения и демократизации
- Проведение мультимедийных кампаний по информированию общественности и реализация информационно-пропагандистских программ в целях содействия инициативам по защите гражданских лиц, в том числе с помощью круглосуточного вещания «Радио Окапи» через 37 ЧМ-передатчиков и веб-сайт «Радио Окапи», и предоставление достоверной информации через использование социальных медиа

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Прогресс в сокращении угрозы со стороны вооруженных групп	1.2.1 Сокращение числа зарегистрированных инцидентов с участием конголезских и иностранных вооруженных групп (2014/15 год: 410; 2015/16 год: 450; 2016/17 год: 350) 1.2.2 Количество иностранных вооруженных групп, действующих на территории Демократической Республики Конго (2014/15 год: 4; 2015/16 год: 2; 2016/17 год: 0) 1.2.3 Увеличение числа совместных оперативных планов действий по нейтрализации вооруженных групп, разработанных МООНСДРК и правительством (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 1; 2016/17 год: 2) 1.2.4 Увеличение числа ключевых членов приоритетных вооруженных групп, преследуемых в судебном порядке (2014/15 год: 2, 2015/16 год: 2; 2016/17 год: 3)

Мероприятия

- Нейтрализация вооруженных групп путем развертывания бригады оперативного вмешательства для проведения совместных или односторонних операций, чтобы свести к минимуму угрозу для гражданского населения и государственной власти, причем каждый батальон бригады оперативного вмешательства примет участие в 12 развертываниях в бригадном, батальонном или ротном составе

- Проведение совместно с ВСДРК 10 операций в составе батальона (по 750 солдат в каждом) и 20 операций в составе роты (примерно по 120 солдат в каждой) с целью сведения к минимуму угрозы для гражданского населения и повышения уровня безопасности; проведение 12 развертываний каждого из 3 батальонов быстрого развертывания с четырьмя мобильными группами в составе пехотной роты для проведения либо совместных, либо целевых операций в ротном составе для сведения к минимуму угрозы для гражданского населения и повышения уровня безопасности
- Восстановление инженерными подразделениями сил 450 км дорог для обеспечения доступа в удаленные районы
- Обеспечение материально-технической поддержки, включая поставки горючего, пайков и карт и помощь в оперативном планировании 2 операций ВСДРК на уровне бригады или выше в соответствии с политикой должной осмотрительности в области прав человека
- Выполнение задач наблюдения за гражданской и военной деятельностью в течение 2600 часов (2 миссии 5 часов в день, 5 дней в неделю) с 2 точек, проводимых беспилотной авиационной системой, состоящей из 4 аппаратов наблюдения с воздуха, 1 релейного воздушного аппарата и наземных средств поддержки
- Проведение 7 совещаний в восточных провинциях в целях пропаганды и консультирования по вопросу о создании на провинциальном и национальном уровнях совместных механизмов для оценки прогресса в принятии и реализации политических стратегий, призванных положить конец поддержке иностранных и конголезских вооруженных групп, а также для разработки оперативных планов по нейтрализации этих групп через совместные военные операции и меры по поощрению добровольного разоружения
- Проведение 3 совместных миссий в восточных провинциях для оценки деятельности вооруженных групп и их сторонников и консультирование как конголезских властей, так и МООНСДРК по политическим стратегиям нейтрализации вооруженных групп с помощью комбинированного подхода, предусматривающего применение военной силы и добровольное разоружение
- Предоставление еженедельных консультаций коллегам из органов военной юстиции по стратегиям проведения расследований и уголовного преследования в отношении членов приоритетных вооруженных групп и ополченцев в рамках поддержки проведения уголовного преследования и арестов в усилиях по нейтрализации вооруженных групп
- Предоставление консультаций в рамках 6 координационных совещаний с МООНЮС, МИНУСКА и страновой группой Организации Объединенных Наций по осуществлению стратегии Организации Объединенных Наций в отношении ЛРА
- Наблюдение за границей путем проведения 30 патрулей военных наблюдателей в день и 3 водных патрулей в день для отслеживания незаконной трансграничной деятельности на озере Киву и озере Танганьика
- Укрепление безопасности, в том числе на границе, путем планирования и проведения 12 полевых миссий в поддержку Расширенного механизма совместного контроля
- Контроль за соблюдением эмбарго на поставки оружия и трансграничной деятельностью, включая 8 информационно-просветительских занятий по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве для 100 руководителей общин в провинциях Итури и Северное и Южное Киву, чтобы привлечь их к участию в наблюдении за соблюдением эмбарго на поставки оружия и связанной с ними трансграничной деятельностью и представлении соответствующей отчетности

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
1.3 Прогресс в борьбе с безнаказанностью	1.3.1 Увеличение общего числа обвинительных приговоров, вынесенных предполагаемым виновникам серьезных нарушений прав человека, военных преступлений и преступлений против человечности в соответствии с надлежащей правовой процедурой (2014/15 год: 237; 2015/16 год: 300; 2016/17 год: 320) 1.3.2 Увеличение числа расследований обвинений в совершении серьезных преступлений в затронутых вооруженным конфликтом районах, которые надлежащим образом проводятся конголезской национальной полицией при поддержке полиции Организации Объединенных Наций (2014/15 год: 25; 2015/16 год: 35; 2016/17 год: 45)
<i>Мероприятия</i>	• Предоставление, по соответствующей просьбе, консультаций и помощи судебным властям в вопросах расследования военных преступлений, преступлений против человечности и других серьезных нарушений прав человека, в том числе случаев сексуального насилия и грубых нарушений прав детей, путем формирования 10 совместных следственных групп и 5 выездных судов по общественно значимым делам • Еженедельное консультирование и наставничество для сотрудников военной и гражданской юстиции по 40 делам о тяжких преступлениях против широкого круга правонарушителей через 5 групп по поддержке судебного преследования • Ежемесячные консультации с ключевыми представителями правительства для проверки действий, предпринятых в целях расследования и судебного преследования в по известным делам, связанным сексуальным насилием в условиях конфликта, что должно быть отражено по линии механизмов контроля, анализа и отчетности
<i>Внешние факторы</i>	Правительство предусмотрит и выделит ресурсы для поддержки судебных и тюремных учреждений и возможностей и развертывания ВСДРК и конголезской национальной полиции для сокращения угрозы со стороны вооруженных групп и преступных сообществ и удержания и охраны районов, освобожденных от вооруженных групп. Региональные субъекты будут готовы выполнять свои обязательства по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве не укрывать, не защищать каким-либо образом лиц, подозреваемых в совершении военных преступлений, преступлений против человечности и актов геноцида. Будет продолжено сотрудничество, в том числе путем проведения совместных операций против вооруженных групп, между МООНСДРК и правительством

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 1, обеспечение безопасности и защита гражданского населения

Категория	Всего								
I. Военные наблюдатели									
Утверждено на 2015/16 год	760								
Предлагается на 2016/17 год	760								
Чистое изменение	–								
II. Воинские контингенты									
Утверждено на 2015/16 год	19 815								
Предлагаемые должности на 2016/17 год	19 815								
Чистое изменение	–								
III. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утверждено на 2015/16 год	391								
Предлагается на 2016/17 год	391								
Чистое изменение	–								
IV. Сформированные полицейские подразделения									
Утверждено на 2015/16 год	1 050								
Предлагается на 2016/17 год	1 050								
Чистое изменение	–								
V. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утверждено на 2015/16 год	139								
Предлагается на 2016/17 год	90								
Чистое изменение	(49)								
	Международный персонал		Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего				
VI. Гражданский персонал	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	1	–	–	2	4	5	–	9
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	–	–	2	4	5	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	2	2	2	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	2	2	2	7	1	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Управление по правам человека									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	8	32	6	47	40	28	115
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	8	33	6	48	48	28	124
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	8	–	9
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	8	–	8
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(8)	–	(8)
Итого, Управление по правам человека									
Утверждено на 2015/16 год	–	1	8	32	6	47	48	28	123
Предлагается на 2016/17 год	–	1	8	33	6	48	48	28	124
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Секция по защите детей									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	10	1	13	15	5	33
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	9	1	12	14	4	30
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	(1)	(3)
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	5	14	1	21	68	12	101
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	12	1	19	221	10	250
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	153	(2)	149
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	165	–	165
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(165)	–	(165)
Итого, Секция по гражданским вопросам									
Утверждено на 2015/16 год	–	1	5	14	1	21	233	12	266
Предлагается на 2016/17 год	–	1	5	12	1	19	221	10	250
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	(12)	(2)	(16)
Всего, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	4	17	58	12	92	129	45	266
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	4	17	56	12	90	289	42	421
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	160	(3)	155

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	173	–	173
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(173)	–	(173)
Итого, гражданский персонал, включая временные должности									
Утверждено на 2015/16 год	1	4	17	58	12	92	302	45	439
Предлагается на 2016/17 год	1	4	17	56	12	90	289	42	421
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	(13)	(3)	(18)
Всего (I–VI)									
Утверждено на 2015/16 год									22 594
Предлагается на 2016/17 год									22 527
Чистое изменение									(67)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

Персонал, предоставляемый правительствами: чистое сокращение на 49 должностей

Международный персонал: чистое сокращение на 2 должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 13 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 3 должности

Персонал, предоставляемый правительствами

Таблица 7

Предлагаемые изменения в людских ресурсах в рамках персонала, предоставляемого правительствами

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	–10	ППП	Советник по расследованиям/советник по судебному преследованию	Упразднение	
	–39	ППП	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Упразднение	
Итого	–49				

Сокращение: ППП — персонал, предоставляемый правительствами.

59. Предлагается сократить количество должностей персонала, предоставляемого правительствами, с 139 до 90. Сорок девять должностей, подлежащих упразднению, включают 10 должностей советников по расследованиям/советников по судебному преследованию в группах по поддержке судебного преследования и 39 должностей сотрудников по вопросам исправительных учреждений. Что касается первой категории, то, с учетом наращивания потенциала военной юстиции с точки зрения решения проблемы серьезных преступлений, сокращение отражает необходимость в специализированной и целенаправленной экспертной помощи в конкретных областях (которая должна быть обеспечена за счет программного финансирования), а не в общем опыте в расследовании серьезных преступлений. Что касается должностей сотрудников по вопросам исправительных учреждений, то сокращение отражает сужение охвата на местах и трудности с обеспечением ежедневного инструктажа и консультаций, создаваемые нехваткой тюремной инфраструктуры. Ожидается, что более компактные и специализированные группы, сформированные из специалистов с необходимым кругом навыков, будут более эффективными, чем нынешние более крупные структуры.

Совместное отделение по правам человека

Таблица 8

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Совместного отделения по правам человека

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	-1	C-4	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	В рамках Управления по правам человека
	+1	C-4	Сотрудник по программам	Перепрофилирование	В рамках Управления по правам человека
	+1	C-3	Сотрудник по правам человека	Создание	
	+8	НСС	Сотрудник по правам человека	Преобразование	Из внештатной должности временного персонала общего назначения
	-8	НСС	Сотрудник по правам человека	Преобразование	В штатную должность
Итого	+1				

Сокращение: НСС — национальный сотрудник-специалист.

60. Предлагается перепрофилировать должность C-4 сотрудника по правам человека в рамках Отделения в должность сотрудника по программам. Отделение работает на основе двойного мандата, подчиняясь одновременно Миссии и Управлению Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека. Ему необходима группа по внешним связям и стратегическому планированию, которая занималась бы непосредственно программированием через координацию различных проектов, финансируемых как за счет Миссии, так и внешних средств, а также налаживала бы отношения с донорами. Для этого необходим сотрудник по программам, который будет следить за выполнением программ и работать с координаторами на местах и в подразделениях, разрабатывая, контролируя и выполняя годовой план работы. Этот сотрудник будет координировать взаимодействие с конкретными механизмами в

области прав человека, а также определять приоритеты и разработать стратегии информационно-пропагандистской деятельности; предоставлять стратегические консультации, техническую помощь и сетевую поддержку партнерам на национальном уровне; а также готовить и представлять предложения о финансировании и отчеты по проектам и бюджетам по программам. В настоящее время эта работа возложена на сотрудника по правам человека уровня С-4; однако сотрудник по программам с таким опытом обеспечит более специализированную и целенаправленную помощь в управлении программами.

61. Также предлагается создать должность С-3 сотрудника по правам человека. Мандат Миссии по укреплению защиты гражданского населения, подкрепляемый политикой должной осмотрительности в области прав человека при оказании поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций, обусловил увеличение объема работы Отделения. Проведение политики должной осмотрительности в области прав человека является одной из ключевых функций в мандате Миссии в контексте поддержки мер по защите и борьбе с безнаказанностью, и эти функции были расширены и стали включать утверждение просьб о поддержке, предоставляемых в Отделение. С 2010 года эти задачи решались за счет добровольных взносов в поддержку выполнения этой функции; однако эти взносы прекратились, что создало пробел в возможностях Отделения, который заполнит дополнительная должность уровня С-3. Этот сотрудник будет оказывать помощь координатору политики должной осмотрительности в области прав человека, консультируя Миссию по вопросам политики и процедуры; координируя подготовку оценок рисков и их смягчение; собирая и анализируя информацию для создания надежной базы данных; обеспечивая наращивание потенциала как персонала Миссии, так и сил безопасности; и вынося рекомендации руководству Миссии по просьбам о поддержке. Наличие сотрудника на этой должности также позволит Миссии лучше удовлетворять потребности в контроле за соблюдением прав человека и представлении отчетности по этому вопросу в отношении западных провинций, особенно в свете предстоящего избирательного цикла.

62. Предлагается преобразовать восемь внештатных должностей сотрудников по правам человека категории национальных сотрудников-специалистов, финансируемых по статье национального персонала общего назначения, в штатные должности, принимая во внимание, что в обозримом будущем эти функции будут носить постоянный характер.

Секция по защите детей

Таблица 9

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции по защите детей

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	-1	С-3	Сотрудник по вопросам защиты детей	Упразднение	
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам защиты детей	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по вопросам детей	Упразднение	
Итого	-3				

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

63. В Секции по защите детей предлагается упразднить одну должность сотрудника по вопросам защиты детей (С-3), одну должность сотрудника по вопросам защиты детей (национальный сотрудник-специалист) и одну должность помощника по вопросам защиты (доброволец Организации Объединенных Наций). В соответствии со стратегией сворачивания деятельности по защите детей Секция перестанет активно участвовать в работе в районах «островков стабильности», что включало обмен информацией по результатам общего наблюдения и представления отчетности с Совместным отделением по правам человека и советниками по вопросам защиты женщин. Кроме того, должность национального сотрудника-специалиста оставалась вакантной в течение более двух лет. Рабочая нагрузка по защите детей будет распределена между остальными сотрудниками Секции.

Секция по гражданским вопросам

Таблица 10

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции по гражданским вопросам

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	-1	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-1	С-2	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-10	НСС	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	Из должностей временного персонала общего назначения
	+10	НСС	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	В штатную должность
	-2	НСС	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	Временный персонал общего назначения
	-10	НСОО	Помощник по вопросам связи с общинами	Упразднение	Временный персонал общего назначения
	-143	НСОО	Помощник по вопросам связи с общинами	Преобразование	Из должности персонала временного персонала общего назначения
	+143	НСОО	Помощник по вопросам связи с общинами	Преобразование	В штатную должность
	-2	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
Итого	-16				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

64. Предлагается упразднить 1 должность С-3, 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудники по гражданским вопросам), 1 должность С-2, 2 должности национальных сотрудников-специалистов (младшие сотрудники по гражданским вопросам) и 10 должностей национальных сотрудников общего обслуживания (помощники по вопросам связи с общинами). Должность С-3 будет упразднена в отделении в Буниа, где сотрудник

на должности С-4 обеспечит достаточный уровень надзора и оперативного потенциала. После реорганизации деятельности Секции по гражданским вопросам на востоке страны должность С-2 может быть упразднена, а функции представления отчетности и координации будут возложены на остальных сотрудников Секции. Кроме того, в связи с наращиванием потенциала, накоплением опыта и расширением полномочий помощников по связи с общинами могут быть упразднены две должности национальных сотрудников. Кроме того, на основе оценки функций и потребностей в присутствии было сочтено, что могут быть упразднены две должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

65. Предлагается преобразовать 10 внештатных должностей национальных сотрудников-специалистов (младшие сотрудники по гражданским вопросам) и 143 внештатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по связи с общинами), которые финансируются по статье временного персонала общего назначения, в штатные должности, поскольку эти национальные сотрудники выполняют важнейшие функции постоянного характера. Национальные сотрудники-специалисты позволяют Миссии закрепить свое участие в делах региона на постоянной основе. Помощники по связи с общинами взаимодействуют с местными субъектами в целях обеспечения поддержки действий на местном уровне, в том числе путем улучшения экстренного оповещения и реагирования общин на угрозы, содействия деятельности Миссии, улучшения мнения местных жителей о деятельности МООНСДРК и укрепления потенциала местных органов власти.

Компонент 2: стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах

66. Как описано в таблице показателей ниже, МООНСДРК, работая в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами, будет поддерживать усилия правительства по восстановлению и укреплению государственной власти в восточных провинциях, чтобы помочь в принятии мер по нейтрализации вооруженных групп и регулированию или предотвращению конфликтов на местном уровне. Опираясь на успехи, достигнутые в деятельности по стабилизации, а также в дополнение к усилиям по нейтрализации и демобилизации вооруженных групп, Миссия будет продолжать использовать целый ряд инструментов для устранения коренных причин конфликтов, которыми в значительной степени объясняется продолжение деятельности вооруженных групп в восточной части страны.

67. МООНСДРК увеличит свою поддержку усилий по осуществлению национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III, а также по организации добровольной репатриации бывших комбатантов из иностранных вооруженных групп, в том числе путем предоставления услуг по материально-техническому обеспечению. Согласно оценкам этой деятельностью в период 2016/17 года будет охвачено 2336 иностранных бывших комбатантов, в том числе 1336 бывших комбатантов ДСОР в трех лагерях разоружения, демобилизации и реинтеграции (Валунгу в Южном Киву, Каньябайонга в Северном Киву и Кисангани) и 6500 конголезских бывших комбатантов, в том числе 5500 бывших комбатантов в центрах подготовки к реадaptации в Китоне и Камине. Комплекты предметов первой необходимости для участников программы реадaptации (основные предметы жизнеобеспечения, такие как одежда, предметы личной гигиены и кухонные наборы) будут доставлены бывшим комба-

тантам, возвращающимся в общины происхождения, в то время как Миссия будет внимательно отслеживать прогресс, чтобы избежать повторной мобилизации. Ограниченная поддержка будет также предоставляться иностранным и конголезским бывшим комбатантам в транзитных лагерях. Это будет включать предоставление технических консультаций и добрых услуг правительству по вопросам деятельности, связанной с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией.

68. Поддержка Миссии будет также охватывать взаимодействие с национальными органами по вопросам стратегий и информационных кампаний с целью прекращения поддержки вооруженных групп и принятия мер по освобождению детей и других членов семей, технические консультации и добрые услуги по вопросам деятельности, связанной с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией. В рамках национального процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции упор будет сделан на поддержке развития национального потенциала в области реинтеграции и расселения демобилизованных комбатантов и членов их семей, в том числе с помощью технических консультаций, содействия мобилизации донорской поддержки и оказания помощи правительству и особенно министерству обороны в создании эффективного потенциала в области стратегических коммуникаций. Миссия будет продолжать налаживать тесное сотрудничество с партнерами по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции/репатриации и расселения на региональном уровне, в частности путем укрепления своего присутствия и потенциала в отделениях связи МООНСДРК в Уганде и Руанде для поддержки репатриации экс-комбатантов «М23» в Демократическую Республику Конго и экс-комбатантов ДСОР в Руанду, а также сбора информации о воздействии, которая будет использоваться в Демократической Республике Конго в целях улучшения информационных кампаний для увеличения числа тех, кто выбирает разоружение, демобилизацию и реинтеграцию/репатриацию и расселение.

69. Кроме того, МООНСДРК будет оказывать помощь правительству в разработке инициатив по снижению насилия в общинах, призванных активизировать усилия по борьбе с вербовкой молодежи в группе риска. Эти проекты будут направлены на укрепление верховенства права и мирное урегулирование конфликтов, организацию приносящей доход деятельности, борьбу с проявлениями вооруженного насилия и содействие добровольному разоружению общин и созданию свободных от оружия зон.

70. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными и национальными партнерами Миссия будет продолжать оказывать поддержку правительству в его усилиях по восстановлению государственной власти и стабильности. Поддержка МООНСДРК усилий по стабилизации будет и впредь опираться на инициативы на уровне районов. В рамках осуществления Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, которая реализуется с участием многих партнеров и поддерживает осуществление правительственного плана стабилизации и восстановления пострадавших от войны районов, Миссия будет поддерживать осуществление провинциальных стратегий и планов стабилизации в приоритетных зонах в восточной части страны. Помимо выработки политических установок и оказания добрых услуг для обеспечения участия национальных и провинциальных органов власти поддержка Миссии будет сосредоточена на технических консультациях, координации, мобилизации ресурсов и реализации

проектов, а также на ограниченном числе мероприятий по наблюдению и оценке. По смете на реализацию Международной стратегии по укреплению безопасности и стабилизации в период 2016/17 года планируется выделить 90 млн. долл. США через механизмы многостороннего донорского и прямого финансирования. Эта деятельность, осуществляемая в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, будет охватывать поддержку создания и укрепления правоохранительных служб и учреждений гражданской администрации, управления земельными ресурсами, сокращения масштабов насилия в общинах, укрепления доверия и расширения диалога между общинами с государственными органами, урегулирования конфликтов на местах, реинтеграции и обеспечения средств к существованию и мероприятий по экономическому восстановлению.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Улучшение работы государственных служб в районах, затронутых конфликтами	2.1.1 Повышение уровня удовлетворенности населения уровнем предоставляемых правительством административных услуг в приоритетных районах стабилизации (2014/15 год: 33 процента обследованных участников по состоянию на июнь 2015 года; 2015/16 год: 38 процентов; 2016/17 год: 43 процента) 2.1.2 Увеличение общего числа сотрудников конголезской национальной полиции, развернутых в восточной части Демократической Республики Конго (2014/15 год: 3863; 2015/16 год: 4800; 2016/17 год: 5300) 2.1.3 Увеличение числа функционирующих в районах, затронутых конфликтом, тюрем, которые соблюдают минимальные международные стандарты гуманного обращения с заключенными (2013/14 год: 56; 2015/16 год: 59; 2016/17 год: 61)

Мероприятия

- Еженедельное консультирование и проведение 15 учебных занятий для 15 децентрализованных административных структур по вопросам их юридической принадлежности, улучшения функционирования и предоставления услуг и отношений с населением
- Проведение 12 наставнических занятий для провинциальных органов, отвечающих за осуществление Плана стабилизации и восстановления пострадавших от войны районов, для координации осуществления 6 программ, предусмотренных в Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности в районах, затронутых конфликтами, в Северном Киви, Южном Киву и Итури
- Проведение с представителями международного донорского сообщества и партнерами ежемесячных координационных совещаний по вопросам разработки, финансирования и реализации порайонных программ стабилизации в 13 приоритетных зонах в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности

- Проведение 5 наставнических/учебных занятий для 5 партнеров по стабилизации (учреждения системы Организации Объединенных Наций или международные неправительственные организации), посвященных разработке учитывающих гендерную проблематику предложений по программам стабилизации, которые финансируются в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности и должны быть реализованы в приоритетных районах стабилизации
- Обучение 3500 сотрудников конголезской национальной полиции выполнению общих полицейских обязанностей, включая поддержание общественного порядка, и проведение ускоренной базовой подготовки сотрудников конголезской национальной полиции, развернутых в зонах на востоке, освобожденных от вооруженных групп, включая учебные модули по повышению уровня информированности о сексуальном насилии, проведению расследований с учетом гендерной проблематики и поддержанию общественного порядка в общинах
- Проведение 24 наставнических и 2 учебных занятий для персонала судебной системы, развернутого в четырех восточных провинциях (Северное и Южное Киву, Итури и Катанга), по вопросам административного руководства и управления деятельностью судов с упором на ведение дел, работу регистратуры и архивов, а также на определение приоритетности и порядка прохождения дел
- Еженедельное консультирование и наставничество для судебных властей в 6 приоритетных зонах по вопросам укрепления гарантий надлежащей правовой процедуры и сокращения числа случаев незаконного содержания под стражей, прежде всего путем предоставления консультаций по вопросам законодательства и организации выездных судебных слушаний
- Организация 12 посещений для оценки улучшения условия содержания в тюрьмах в соответствии с международными стандартами
- Проведение 1 учебного занятия для 52 директоров национальных тюремных учреждений по управлению тюрьмами с использованием утвержденных стандартизированных учебных материалов
- Проведение ежедневных наставнических занятий для 10 директоров тюрем в Северном и Южном Киву, Итури, Танганьике и Киншасе по вопросам работы тюремной охраны и организация 4 учебных занятий для сотрудников конголезской национальной полиции, работающих в этих тюрьмах, по вопросам охраны и управления
- Проведение наставнических и учебных занятий для 5 тюремных директоров по введению системы стандартных функциональных обязанностей и процедур и перевод и издание 1000 экземпляров Минимальных стандартных правил обращения с заключенными на суахили.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция/разоружение, демобилизация, репатриация, расселение и реинтеграция бывших комбатантов	2.2.1 Увеличение общего числа разоруженных и демобилизованных бывших конголезских комбатантов (2014/15 год: 123 938; 2015/16 год: 128 128; 2016/17 год: 129 128) 2.2.2 Увеличение общего числа репатриированных бывших иностранных комбатантов и их иждивенцев (2014/15 год: 31 077; 2015/16 год: 37 201; 2016/17 год: 38 201) 2.2.3 Увеличение общего числа освобожденных детей, которые были связаны с вооруженными группами (2014/15 год: 47 687; 2015/16 год: 49 187; 2016/17 год: 50 187) 2.2.4 Увеличение общего числа реадaptированных бывших комбатантов (2015/16 год: 2000; 2016/17 год: 3000)

Мероприятия

- Обеспечение в сотрудничестве с ведущей национальной организацией в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и другими партнерами надзора и регулярного совместного контроля над реадaptацией и реинтеграцией бывших комбатантов и укрепление потенциала министерства обороны для обеспечения надзора и поддержки проектов реинтеграции на базе общин через дальнейшее сотрудничество и ежемесячные совещания с министерством обороны
- Материально-техническая поддержка репатриации конголезских бывших комбатантов «М23», которые подали прошение об амнистии и были зарегистрированы
- Материально-техническая поддержка, проверка на предмет нарушений прав человека, а также контроль/проверка совместно с правительством до 6000 бывших комбатантов, которые присоединились к этапу реадaptации правительственной Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III
- Сбор, регистрация, хранение и уничтожение 1500 единиц оружия и боеприпасов к ним, сданных бывшими комбатантами
- Проведение 10 совещаний с ВСДРК, страновой группой Организации Объединенных Наций и Международным комитетом Красного Креста в целях отслеживания и координации освобождения и репатриации детей из иностранных вооруженных групп
- Консультирование региональных комиссий по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции/репатриации и расселения в рамках 6 координационных совещаний по репатриации иностранных комбатантов и 12 встреч с национальной Группой по осуществлению разоружения, демобилизации и реинтеграции по вопросам осуществления Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III и разработки совместных процедур и документов для планирования разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Отслеживание, оценка и пропаганда своевременного осуществления Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III посредством еженедельных посещений мест перегруппировки, транзита и реадaptации, а также мест реинтеграции в Северном и Южном Киву, Верхнем Уэле, Итури и Танганьике
- Проведение мультимедийных разъяснительных кампаний по разоружению, демобилизации и реинтеграции, в том числе: а) подготовка 100 новых передач (включая 500 интервью) на «Радио Окапи» в Северном и Южном Киву, Верхнем Уэле, Итури и Танганьике, а также 12 интервью в Интернете и 12 телевизионных интервью; б) ознакомление заинтересованных сторон, включая ДСОР, ЛРА, АДС, ВСДРК и местные общины, с деятельностью, целями и задачами разоружения, демобилизации и реинтеграции/реадaptации и расселения через распространение на большой территории с использованием автомобильного и воздушного транспорта 1,4 миллиона листовок на языке лингала, французском языке, языках ачоли и киньяруанда, включая 40 000 фотолистовок, адресованных только ДСОР; и с) организация 60 поездок на места в целях распространения информации о разоружении, демобилизации и реинтеграции/реадaptации и расселении в поддержку военных операций по разоружению, демобилизации и репатриации членов ЛРА, АДС и ДСОР

Внешние факторы

Правительство предусмотрит и выделит ресурсы, в том числе в рамках децентрализованного бюджета, чтобы обеспечить на уровне провинций поддержку государственных и местных органов власти и Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III. Правительство назначит и развернет сотрудников национальной полиции, судебных органов и исправительных учреждений

Таблица 11
**Людские ресурсы: компонент 2, стабилизация обстановки в затронутых
 конфликтом районах**

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	6	13	6	26	96	12	134
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	13	5	24	93	12	129
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(1)	(2)	(3)	–	(5)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	5	4	–	9	4	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(5)	(4)	–	(9)	(4)	–	(13)
Итого									
Утверждено на 2015/16 год	–	1	11	17	6	35	100	12	147
Предлагается на 2016/17 год	–	1	5	13	5	24	93	12	129
Чистое изменение	–	–	(6)	(4)	(1)	(11)	(7)	–	(18)
Группа поддержки процесса стабилизации									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	5	–	8	3	1	12
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	5	–	8	3	1	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	1	1	4	5	5	14
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	1	1	4	5	4	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	8	7	1	17	19	5	41
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	8	4	–	12	19	2	33
Чистое изменение	–	(1)	–	(3)	(1)	(5)	–	(3)	(8)
Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	2	19	26	8	55	123	23	201
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	2	18	23	6	49	120	19	188
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	(2)	(6)	(3)	(4)	(13)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	5	4	–	9	4	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(5)	(4)	–	(9)	(4)	–	(13)
Всего, включая временные должности									
Утверждено на 2015/16 год	0	2	24	30	8	64	127	23	214
Предлагается на 2016/17 год	0	2	18	23	6	49	120	19	188
Чистое изменение	–	–	(6)	(7)	(2)	(15)	(7)	(4)	(26)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения

Международный персонал: чистое сокращение на 15 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 7 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 должности

Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Таблица 12

Изменения в людских ресурсах Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	–1	С-5	Сотрудник по вопросам РДР	Упразднение	Временный персонал общего назначения
	–4	С-4	Сотрудник по вопросам РДР	Упразднение	Временный персонал общего назначения
	–1	С-4	Сотрудник по вопросам РДР	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)
	–4	С-3	Сотрудник по вопросам РДР	Упразднение	Временный персонал общего назначения
	–1	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Упразднение	
	–4	НСС	Сотрудник по вопросам РДР	Упразднение	Временный персонал общего назначения

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Изм
–3	НСОО	Помощник по программам	Упразднение	
Итого	–18			

Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

71. Предлагается перевести должность С-4 сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), как указано в пункте 50 выше. Учитывая, что реинтеграция является сложной деятельностью, требующей не только усилий Миссии, но и согласованных действий партнеров и принятия мер в рамках программ страновой группы Организации Объединенных Наций в области долгосрочного развития, этот сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции будет информировать партнеров страновой группы Организации Объединенных Наций о деятельности Миссии в области реадaptации и содействовать координации усилий в области реинтеграции между всеми участниками процесса.

72. Также предлагается упразднить 13 должностей, финансируемых по статье расходов на временный персонал общего назначения (1 С-5, 4 С-4, 4 С-3 и 4 должности национальных сотрудников-специалистов). Эти должности сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции были созданы в период 2015/16 года; однако ни один из запланированных проектов так и не был начат, и финансирование, утвержденное на период 2015/16 года, было использовано на цели жизнеобеспечения до 4800 конголезских и 1336 иностранных бывших комбатантов по сравнению с запланированными 4000 конголезскими бывшими комбатантами. Ожидается, что в период 2016/17 года Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции расширит свое внимание к вопросам демобилизации, предусмотрев больший упор на разоружении и реинтеграции, что не потребует сохранения 13 должностей временного персонала общего назначения. Работа Секции будет по-прежнему сосредоточена на всех трех этапах, поскольку, как ожидается, возобновленные военные операции и целенаправленные наступательные действия приведут к существенному увеличению количества комбатантов, сложивших оружие, а прогресс в рамках Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III будет означать, что значение реинтеграции будет также возрастать.

73. Также предлагается упразднить 1 должность категории полевой службы (сотрудник по административным вопросам) и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по программам) с целью рационализации присутствия Миссии в Гоме и Киншасе в области эффективной поддержки и надзора над операциями. Эти должности могут быть упразднены, поскольку МООНСДРК сохранит достаточный потенциал для эффективного выполнения всех операций, связанных с жизнеобеспечением и демобилизацией.

Секция по гендерным вопросам

Таблица 13

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции по гендерным вопросам

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	–1	ДООН	Сотрудник по гендерным вопросам	Упразднение	
Итого	–1				

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

74. Предлагается упразднить 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по гендерным вопросам). В этой должности отпала необходимость, поскольку оставшихся сотрудников Секции достаточно для выполнения возложенных на нее функций и продолжения усилий по дальнейшему развитию имеющегося в Секции потенциала национального персонала.

Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений

Таблица 14

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	–1	Д-1	Главный сотрудник по вопросам обеспечения законности	Реклассификация и перепрофилирование	До уровня Д-2 в Отделе по делам органов обеспечения законности и безопасности
	–2	С-3	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Упразднение	
	–1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	–1	ПС	Административный помощник	Преобразование	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	–1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	+1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из категории полевой службы
	–2	ДООН	Помощник по вопросам обеспечения законности	Упразднение	
	–1	ДООН	Помощник по операциям	Упразднение	
Итого	–8				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

75. Предлагается перепрофилировать должность Д-1 Главного сотрудника по вопросам обеспечения законности с переводом в недавно созданный Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности и реклассифицировать эту должность до уровня Д-2, как описано ниже. Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений сохранит должность С-5 старшего сотрудника по судебным вопросам, базирующего в Киншасе, для руководителя Группы по вопросам правосудия, и еще одну должность старшего сотрудника (С-5) по вопросам исправительных учреждений, базирующегося в Гоме, для руководителя Группы по вопросам исправительных учреждений в этой Секции. Сотрудники на двух этих должностях С-5 будут работать под руководством и контролем сотрудника Д-2 на упомянутой выше перепрофилированной должности.

76. Предлагается упразднить две должности С-3 сотрудников по вопросам исправительных учреждений в полевых отделениях в Букаву и Буниа. Это является результатом сокращения потребностей в управленческих должностях в результате объединения бывших секций по вопросам правосудия и исправительных учреждений, предложенных в бюджете на 2015/16 год, что сократило потребность в региональных координаторах по вопросам правосудия и исправительных учреждений; сокращения присутствия на местах сотрудников по вопросам правосудия и исправительных учреждений; и предложенного существенного сокращения общей численности предоставленного правительством персонала. В каждом из полевых отделений в Букаву и Буниа по-прежнему сохранится должность сотрудника по вопросам правосудия на уровне С-4, который будет отвечать за общее руководство работой групп и координацию деятельности национальных сотрудников-специалистов и предоставленного правительством персонала. Общее руководство в области правосудия и исправительных учреждений будут обеспечивать руководители групп по вопросам, соответственно, правосудия и исправительных учреждений на уровне С-5. Также предлагается упразднить одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (административный помощник), которая оставалась вакантной более двух лет.

77. Предлагается упразднить должность С-3 сотрудника по исправительным учреждениям в полевом отделении в Увире. Хотя для обеспечения устойчивого и улучшенного функционирования судебных и пенитенциарных учреждений в Увире и вокруг нее будет по-прежнему оказываться необходимая помощь, участие Миссии может быть обеспечено национальным сотрудником-специалистом, который располагает всеми возможностями для координации деятельности полевого отделения при содействии предоставляемого правительством персонала и при надзоре со стороны сотрудников Секции в Букаву. Это способствует реализации цели Миссии по расширению прав и возможностей и наращиванию потенциала национальных сотрудников.

78. Кроме того, предлагается упразднить три должности добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе две должности помощников по вопросам обеспечения законности, в которых отпала необходимость, и 1 должности помощника по операциям, которая была создана для оказания помощи группам по поддержке судебного преследования; когда эти группы были созданы, потребности в административном обслуживании оказались значительно меньше ожидавшихся.

79. В целях поддержки расширения прав и возможностей и наращивания потенциала национальных сотрудников предлагается преобразовать должность категории полевой службы (административный помощник) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности

Таблица 15

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Отдела по делам органов обеспечения законности и безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	+1	Д-2	Директор Отдела по делам органов обеспечения законности и безопасности	Реклассификация и перепрофилирование	Из Д-1 с переводом из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений
Итого	+1				

80. Для укрепления потенциала Миссии по выполнению ее мандата в области органов обеспечения законности и безопасности необходимо улучшить координацию действий. Поэтому Миссия создаст Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности, который будет осуществлять надзор за работой Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений, Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, а также тесно координировать свои действия с полицейским компонентом Миссии. Новая структура имеет важное значение для поддержки усилий заместителя Специального представителя Генерального секретаря (операции на востоке и обеспечение законности) по обеспечению целостного, согласованного и комплексного подхода к работе органов обеспечения законности и безопасности в стране. Создание Отдела позволит Миссии улучшить техническую поддержку осуществления реформ, консультирование и координацию по вопросам политики, а также поддержание контактов и разъяснительную работу с национальным правительством на высоком уровне.

81. Новый Отдел возглавит Директор по делам органов обеспечения законности и безопасности на уровне Д-2. Поэтому предлагается реклассифицировать перепрофилируемую должность Д-1, переводимую из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений, в должность Д-2. Директор на этой должности будет играть двойную роль:

а) во-первых, он будет являться заместителем заместителя Специального представителя Генерального секретаря (операции на востоке и обеспечение законности), обеспечивая, в частности, руководство, управление и административную поддержку для данного компонента в области обеспечения законности, безопасности и достижения соответствующих целей национальных реформ. Директор обеспечит необходимое постоянство деятельности компонента, в то же время предоставив заместителю Специального представителя Генерального секретаря возможность выполнять его другие функции, в том числе

при поездках на места для поддержки и контроля за разработкой и осуществлением операций в районах, затронутых вооруженным конфликтом;

б) во-вторых, он будет обеспечивать согласованность действий секций, занимающихся органами обеспечения законности и безопасности, в рамках Миссии, включая надзор за их деятельностью, и обеспечивать стратегическое руководство в целях обеспечения согласованности, координации и синхронизации деятельности, связанной не только с вопросами правосудия и исправительных учреждений, но и разоружения, демобилизации и реинтеграции/разоружения, демобилизации, реинтеграции, репатриации и расселения, а также сотрудничества со Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Этот сотрудник будет также тесно координировать свои усилия с полицейским компонентом Миссии и направлять стратегическое взаимодействие с правительством, двусторонними партнерами и представителями гражданского общества, имеющими отношение к вопросам, касающимся обеспечения правопорядка и реформирования служб безопасности. В рамках делегированных полномочий Директор поддерживает взаимодействие старших руководителей с соответствующими конкретным секторальными субъектами на национальном и региональном уровнях в целях поддержки национальных и международных усилий в области: а) восстановления секторов поддержания правопорядка и правосудия; б) разработки и осуществления программ разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов и нейтрализации вооруженных групп; и с) операций, связанные с разминированием, и управления запасами оружия и боеприпасов.

Компонент 3: содействие демократическому управлению и институциональным реформам

82. Как описано в таблице показателей ниже, поддержка МООНСДРК демократического управления и национальных реформ будет оставаться важнейшим направлением ее деятельности, призванной помочь устранить коренные причины кризиса в Демократической Республике Конго, способствовать достижению устойчивого мира и безопасности, а также создать возможности для реализации стратегии выхода Миссии. Текущие изменения избирательного календаря и возможное влияние деления провинций на избирательный процесс осложняют и без того неустойчивую политическую обстановку, которая, если ее не улучшить, может поставить под угрозу достижения, которых добилась страна в последние годы.

83. Миссия сосредоточится на усилении своей поддержки усилий по обеспечению законности посредством реализации инициатив по реформированию секторов правосудия и безопасности, а также путем поддержки выполнения национальных обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве. Миссия будет продолжать оказывать поддержку национальному механизму надзора для оценки прогресса в осуществлении Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве, продолжая содействовать координации и сотрудничеству между правительством и его партнерами. Кроме того, работая в тесном контакте со Специальным посланником по району Великих озер, МООНСДРК будет поддерживать выполнение и мониторинг региональных обязательств согласно Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве, а также поощрять региональный политический диалог

на высоком уровне между ключевыми подписантами для устранения коренных причин конфликта.

84. МООНСДРК будет координировать разработку всеобъемлющего стратегического подхода к реформированию сектора безопасности, основанного на принципах общей ответственности и взаимной подотчетности. В рамках своих добрых услуг МООНСДРК будет поощрять правительство продвигать вперед реформы сектора безопасности, включая оборону, полицию, систему правосудия и исправительные учреждения. Это будет включать применение сквозного подхода, охватывающего вопросы прав человека сексуального и гендерного насилия и защиты женщин и детей; руководства сектором безопасности; и содействия осуществлению совместной программы по оказанию поддержки в области правосудия, реализуемой под эгидой глобальных координаторов по вопросам полиции, правосудия и исправительных учреждений. Согласно совместным со страновой группой Организации Объединенных Наций планам на переходный период, а также в целях содействия будущей передаче функций поддержки, оказываемой национальному министерству юстиции в осуществлении плана действий в области правосудия и исправительных учреждений, Миссия в рамках нынешнего бюджета выделяет средства (944 000 долл. США) на оказание технической помощи и стратегической поддержки сектору правосудия для более эффективного выполнения мандата. Эти средства будут использованы для поддержки стратегических инициатив, предпринимаемых на национальном уровне, включая поддержку разработки стратегии действий в секторе правосудия, укрепление потенциала планового управления министерства юстиции, поддержку создания координационных механизмов и, с целью повышения подотчетности учреждений юстиции, поддержку инспекционных миссий в трех провинциях. Что касается укрепления потенциала, то предусмотрены средства для интенсивной подготовки по вопросам управления для директоров тюрем, переподготовки сотрудников конголезской национальной полиции для выполнения функций тюремной полиции, подготовки женщин для работы тюремными надзирателями и поддержки инспекций на места для посещения тюрем.

85. В рамках своего мандата добрых услуг Миссия также будет продолжать предлагать свою поддержку для проведения широкого диалога между основными заинтересованными сторонами, в частности, по национальным обязательствам по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве, с упором на примирение и заслуживающий доверия избирательный процесс для создания надлежащих политических возможностей, уважения прав человека, в том числе гражданских свобод и политических прав, и проведения реформы сектора безопасности и структурных реформ.

86. Благодаря комплексной оценке и планированию в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия продолжит работу по выявлению возможностей для передачи обязанностей страновой группе и укреплению комплексной координации программ в областях, где приоритеты сходятся, путем разработки новой рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и комплексной стратегии на период 2018–2022 годов.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Продвижение вперед в деле демократизации, укрепления мира и поддержки всеохватного политического диалога	3.1.1 Предоставление права на мирные демонстрации и свободу выражения мнений, собраний и работы средств массовой информации в ходе избирательного цикла 3.1.2 Проведение в предусмотренные конституцией сроки намеченных выборов по консенсусному графику в прозрачной, заслуживающей доверия, справедливой и мирной обстановке согласно сообщениям международных наблюдателей

Мероприятия

- Проведение 4 совещаний на высоком уровне для одобрения конкретных целей, достижение которых является условием для реализации стратегии выхода МООНСДРК, и контроля за их достижением в рамках стратегического диалога между правительством и Организацией Объединенных Наций
- Проведение национального диалога или организация работы подобного механизма для выработки итогового документа с изложением согласованного пути вперед по основным моментам избирательного процесса
- Представление ежемесячных отчетов о нарушениях прав человека, включая специальную записку об избирательном процессе, связанных с выборами нарушениях и нарушениях прав человека по гендерному признаку
- Проведение ежемесячных встреч с национальными учреждениями, Национальной комиссией по правам человека и Независимой национальной избирательной комиссией для повышения подотчетности в вопросах соблюдения прав на свободу собраний, выражения мнений и участия в политической жизни, а также равный доступ к радио и телевидению для политических партий и кандидатов
- Проведение 6 встреч с представителями парламента и правительства для поощрения принятия основных законодательных актов и осуществления мер по проведению полного избирательного цикла в предусмотренные Конституцией сроки и в соответствии с пересмотренным графиком выборов
- Проведение 25 встреч с Независимой национальной избирательной комиссией и соответствующими государственными министерствами для оценки прогресса, достигнутого Независимой национальной избирательной комиссией и властями Конго в принятии пересмотренного консенсусного графика выборов; достаточного избирательного бюджета и плана расходования средств; кодекса поведения при проведении выборов; и обновленных списков избирателей в рамках прозрачного и заслуживающего доверия процесса
- Проведение еженедельных встреч с Исполнительным советом Независимой национальной избирательной комиссии и ее техническими подразделениями во исполнение мандата Миссии по оказанию добрых услуг и предоставление консультаций по вопросам, связанным с соблюдением графика выборов, и проведение ежемесячных совещаний с Комитетом по партнерству и Техническим комитетом по выборам

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.2 Разработка национальных стратегий формирования эффективных и подотчетных государственных органов управления и безопасности и достижение прогресса в создании укрепленных и децентрализованных национальных учреждений	3.2.1 Национальный надзорный механизм обеспечивает мониторинг и оценку осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве 3.2.2 Устранение отставания (с 2007 года) с представлением правительством докладов по правам человека международным механизмам защиты прав человека (Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах) (2014/15 год: 3 доклада с опозданием; 2015/16 год: 0 докладов с опозданием; 2016/17 год: 0 докладов с опозданием) 3.2.3 Органы внутреннего контроля конголезской национальной полиции, ВСРДК и судебной системы функционируют на национальном уровне и способны обеспечить контроль и проверку поведения сотрудников на половине территории страны

Мероприятия

- Оказание технической поддержки для ввода в действие под руководством правительства механизма контроля и оценки выполнения обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве через организацию 1 национального семинара на высоком уровне по вопросам координации, 3 форумов по оценке выполнения каждого из национальных обязательств и оказание технической помощи гражданскому обществу в публикации 2 независимых докладов о ходе выполнения каждого из национальных обязательств
- Оказание поддержки в области добрых услуг и координации путем проведения ежемесячных встреч со Специальным посланником Генерального секретаря по району Великих озер и представителями Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и министерства планирования для обеспечения учета в национальном плане стратегического развития правительства на 2017–2021 годы итогов Конференции по частным инвестициям
- Оказание поддержки в области добрых услуг и координации для обеспечения финансирования планов реформирования сектора безопасности в национальном бюджете и со стороны международного сообщества путем проведения каждые два месяца координационных совещаний с международными партнерами и представления раз в три месяца докладов о реформе сектора безопасности и выполнении обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве для направления соответствующим национальным и международным партнерам для принятия необходимых мер
- Организация 3 провинциальных и 1 национального практикума для представителей организаций гражданского общества, средств массовой информации, парламента и учреждений сектора безопасности и 1 круглого стола на национальном уровне с целью расширения роли конголезцев в реализации программы реформ и поощрения разработки стратегии реформирования сектора безопасности Конго (политики в области национальной обороны и безопасности)

- Организация 1 практикума с участием представителей органов внутреннего контроля учреждений сектора безопасности и с привлечением внешних технических экспертов; поддержка децентрализации еще в трех провинциях пунктов экстренного вызова национального органа внутреннего контроля конголезской полиции (проекты с быстрой отдачей); участие в подготовке органом внутреннего контроля плана действий ВСДРК путем привлечения экспертов и осуществления мероприятий (проекты с быстрой отдачей); а также поддержка национального управления регулирования судебной деятельности и контрольного органа исправительных учреждений для улучшения подотчетности в рамках совместной программы по оказанию поддержки в области правосудия
- Оказание технической поддержки учебным учреждениям в подготовке и внедрении своих схем обучения, включая еженедельные совещания с главным командованием военных училищ; совместное размещение персонала в главном учебном управлении конголезской национальной полиции; участие через предоставление персонала исправительных учреждений и выделение финансовых средств в рамках совместной программы по оказанию поддержки в области правосудия для создания службы надзирателей и организации соответствующей подготовки; пропаганда и координация ключевых мероприятий по подготовке кадров для ВСДРК, конголезской национальной полиции и подразделений по борьбе с беспорядками; и организация 1 практикума для ключевого персонала органов безопасности по вопросам индивидуальной ответственности, в том числе размножение кодексов поведения, а также 1 разъяснительной кампании
- Предоставление технических консультаций административным службам и ключевому персоналу полиции (комиссарам провинций и командирам подразделений по борьбе с беспорядками) по вопросам демократической практики и надлежащего и пропорционального применения силы в соответствии с международным правом путем проведения 10 занятий по наращиванию потенциала для 100 участников и 18 учебных занятий для в общей сложности 900 сотрудников конголезской национальной полиции на национальном и провинциальном уровнях
- Проведение ежеквартальных совещаний и 4 учебных занятий для 180 участников в целях поддержки полноценного функционирования Национальной комиссии по правам человека и обеспечения соответствия ее внутренних правил и процедур международным стандартам
- Организация 2 учебных курсов для 50 членов межведомственного комитета по отчетности в области прав человека, чтобы улучшить его способность готовить и своевременно представлять доклады о соблюдении прав человека в договорные органы, в рамках универсального периодического обзора и в другие правозащитные механизмы и следить за выполнением вынесенных ими рекомендаций и замечаний
- Оказание технической поддержки в разработке национальной нормативно-правовой базы для защиты потерпевших, свидетелей и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями, путем проведения 5 рабочих совещаний с 80 участниками (3 национальных и 3 международных партнера) и 2 учебных занятий для 80 судей, прокуроров и адвокатов по применению защитных мер

Внешние факторы

Правительство привержено цели выполнения Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве и выделению достаточных ресурсов из национального бюджета, в том числе для избирательного цикла и децентрализации. Правительство и региональные партнеры продолжают выполнять свои обязательства по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве. Президент, правительство и парламент мобилизуют политическую волю для организации выборов в предусмотренные конституцией сроки. Президент и правительство, наряду с ведущими членами коалиции большинства, по-прежнему готовы к диалогу и достижению консенсуса со всеми секторами по вопросу о выборах. Президент, правительство и парламент готовы приступить к обсуждению разработки стратегии реформирования сектора безопасности или национальной политики в области обороны и безопасности

Таблица 16

Людские ресурсы: компонент 3, содействие демократическому управлению и институциональным реформам

Группа по вопросам реформы сектора безопасности	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	2	1	1	5	2	2	9
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	1	1	1	4	2	2	8
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	2	14	18	4	38	22	5	65
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	2	21	23	4	50	21	5	76
Чистое изменение	–	–	7	5	–	12	(1)	–	11
Группа по поддержке проведения выборов									
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	7	5	1	13	–	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(7)	(5)	(1)	(13)	–	–	(13)
Управление общественной информации									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	6	15	11	33	15	7	55
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	14	8	28	18	–	46
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(3)	(5)	3	(7)	(9)
«Радио Окапи»									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	1	1	5	186	–	191

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Итого</i>			
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	1	1	5	182	–	187
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(4)	–	(4)
Группа по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	4	–	4	5	–	9
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	4	–	4	5	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	4	25	39	17	85	230	14	329
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	4	30	43	14	91	228	7	326
Чистое изменение	–	–	5	4	(3)	6	(2)	(7)	(3)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	7	5	1	13	–	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(7)	(5)	(1)	(13)	–	–	(13)
Итого									
Утверждено на 2015/16 год	–	4	32	44	18	98	230	14	342
Предлагается на 2016/17 год	–	4	30	43	14	91	228	7	326
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	(4)	(7)	(2)	(7)	(16)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: чистое сокращение на 7 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 7 должностей

Группа по реформе сектора безопасности

Таблица 17

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Группы по реформе сектора безопасности

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	- 1	C-4	Сотрудник по вопросам реформы сектора безопасности	Упразднение	
Итого	- 1				

87. Предлагается упразднить должность C-4 сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности, поскольку соответствующие обязанности могут быть распределены между остающимися в Группе сотрудниками C-5 и C-3, оба из которых продолжают оказывать поддержку директору в проведении информационно-пропагандистской деятельности в связи с реформой сектора безопасности и координацией решаемых в этой сфере задач.

Отдел по политическим вопросам

Таблица 18

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Отдела по политическим вопросам

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	+ 1	C-5	Старший сотрудник по вопросам проведения выборов	Преобразование и перепрофилирование	Из должности временного персонала общего назначения с переводом из Группы по поддержке проведения выборов
	+ 3	C-4	Сотрудник по вопросам проведения выборов	Преобразование и перепрофилирование	Из должности временного персонала общего назначения с переводом из Группы по поддержке проведения выборов
	+ 3	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование и перепрофилирование	Из должности временного персонала общего назначения с переводом из Группы по поддержке проведения выборов
	+ 5	C-3	Сотрудник по вопросам проведения выборов	Преобразование и перепрофилирование	Из должности временного персонала общего назначения с переводом из Группы по поддержке проведения выборов
	- 1	НСОО	Помощник по политическим вопросам	Упразднение	
Итого	+ 11				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

88. Как указано в таблице 18 выше, предлагается перепрофилировать девять должностей временного персонала общего назначения, включая одну должность C-5 старшего сотрудника по вопросам проведения выборов, три должности C-4 и пять должностей C-3 сотрудников по вопросам проведения выборов, с их переводом из Группы по поддержке проведения выборов в Отдел по поли-

тическим вопросам. Также предлагается преобразовать девять внештатных должностей временного персонала общего назначения в штатные должности с учетом сохраняющейся необходимости в ключевом персонале для обеспечения поддержки в проведении выборов в рамках Отдела по политическим вопросам.

89. С учетом результатов обзора структуры Отдела и его потребностей на период 2016/17 года предлагается преобразовать три должности С-4 сотрудников по вопросам проведения выборов из Группы по поддержке проведения выборов и перепрофилировать их в должности сотрудников по политическим вопросам в Отделе по политическим вопросам. Присутствие Отдела в западной части страны является ограниченным, и с учетом сложной политической обстановки и предстоящего избирательного цикла крайне важно укрепить его способность направлять сотрудников по политическим вопросам в провинции в западной части страны для отслеживания политических событий, избирательного процесса и процесса деления провинций. Сотрудники на этих должностях укрепят и усилят функции анализа и отчетности Отдела в критический момент повышенного риска.

90. Также предлагается упразднить одну должность помощника по политическим вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), которая оставалась вакантной более двух лет.

Группа по поддержке проведения выборов

Таблица 19

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Группы по поддержке проведения выборов

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	- 1	С-5	Старший сотрудник по проведению выборов — временный персонал общего назначения	Преобразование и перепрофилирование	В штатную должность в Отделе по политическим вопросам
	- 3	С-4	Сотрудник по проведению выборов — временный персонал общего назначения	Преобразование и перепрофилирование	В штатную должность в Отделе по политическим вопросам
	- 3	С-4	Сотрудник по проведению выборов — временный персонал общего назначения	Преобразование и перепрофилирование	В штатную должность в Отделе по политическим вопросам
	- 5	С-3	Сотрудник по проведению выборов — временный персонал общего назначения	Преобразование и перепрофилирование	В штатную должность в Отделе по политическим вопросам
	- 1	ПС	Административный помощник	Упразднение	Временный персонал общего назначения
Итого	- 13				

Сокращения: ПС — полевая служба.

91. Как указано в пунктах 87 и 88 и таблице 19 выше, предлагается перепрофилировать 12 внештатных должностей временного персонала общего назначения с их переводом в Отдел по политическим вопросам и преобразовать их в штатные должности.

92. Предлагается упразднить должность административного помощника категории полевой службы.

Управление общественной информации

Таблица 20

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Управления общественной информации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Должности	- 1	C-4	Сотрудник по общественной информации	Упразднение	
	- 1	C-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	- 2	ПС	Помощник по вопросам общественной информации	Преобразование	В должность национального сотрудника-специалиста
	- 1	ПС	Помощник по вопросам общественной информации	Преобразование	В должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	Из «Радио Окапи»
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Преобразование	Из категории полевой службы
	+ 1	НСС	Сотрудник по подготовке видеоматериалов	Преобразование	Из категории полевой службы
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Преобразование	Из добровольцев Организации Объединенных Наций
	- 1	НСОО	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Упразднение	
	+ 1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из категории полевой службы
	- 1	ДООН	Сотрудник по вопросам общественной информации	Преобразование	В должность национального сотрудника-специалиста
	- 6	ДООН	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
Итого	- 9				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

93. Предлагается преобразовать три штатные должности категории полевой службы и одну внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций в штатные должности национальных сотрудников. Сотрудники на этих должностях будут иметь хорошую возможность выявить потребности и приоритеты местного населения и способствовать укреплению потенциала национальных кадров. Внештатная должность добровольца Организации Объединенных Наций, преобразованная в штатную должность национального сотрудника-специалиста по вопросам общественной информации, будет находиться в Увире, и занимающий ее сотрудник будет отвечать за подготовку коммуникационных материалов, в том числе пресс-релизов и статей, и проведение информационно-пропагандистской деятельности. Три штатные должности помощников по вопросам общественной информации категории полевой службы будут преобразованы в: а) штатную должность национального сотрудника-специалиста по вопросам общественной информации, ответственного за взаимодействие с местными СМИ и отслеживание их сообщений на ежедневной основе и выполняющего функции координатора связей со средствами массовой информации, отвечающего на запросы и поддерживающего проведение специальных мероприятий для средств массовой информации в Гоме; б) штатную должность национального сотрудника-специалиста по подготовке видеоматериалов, который будет базироваться в Киншасе и помогать Группе готовить видеоматериалы, снимать и освещать проведение важных мероприятий, редактировать снятый материал и готовить официальные видеоматериалы МООНСДРК, включая короткие видео для социальных медиа; и с) штатную должность национального сотрудника категории общего обслуживания (административный помощник), находящуюся в Гоме, где этот сотрудник будет обеспечивать ежедневную административную поддержку.

94. Также предлагается упразднить одну должность С-3 сотрудника по вопросам общественной информации, поскольку рабочая нагрузка в отделении в Гоме может быть перераспределена за счет рационализации функций с целью постепенного сокращения ее международного персонала. Кроме того, предлагается упразднить три длительные вакантные должности, включая одну должность С-4, одну должность национального сотрудника-специалиста и одного национального сотрудника категории общего обслуживания. Кроме того, предлагается упразднить шесть должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудники по вопросам общественной информации) с учетом вывода о том, что потребность в этих должностях и функциях отпала и что Управление сможет решать стоящие перед ним задачи без них.

95. Предлагается перевести одну должность национального сотрудника-специалиста по общественной информации из «Радио Окапи» в Управление общественной информации, поскольку эта должность непреднамеренно вошла в число переведенных должностей при выводе «Радио Окапи» из состава отдела Управления общественной информации согласно предложенному на 2015/16 год бюджету.

«Радио Окапи»

Таблица 21

Предлагаемые изменения в людских ресурсах «Радио Окапи»

	Изме- нение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	В Управление общественной информации
	- 2	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	- 1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	- 1	ПС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	В Управление общественной информации
Итого	- 4				

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

96. Также предлагается упразднить три длительное время вакантные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, в том числе две должности помощников по вопросам общественной информации и одну должность административного помощника. Благодаря упорядочению функций потребность в этих должностях отпала.

Компонент 4: поддержка

97. Как указано в таблице ниже, Отдел поддержки Миссии будет продолжать оказывать услуги по материально-техническому снабжению и административному обслуживанию, содействуя выполнению ее мандата. Основное внимание Отдела поддержки Миссии будет уделять всестороннему осуществлению глобальной стратегии полевой поддержки, направленной на повышение эффективности использования ресурсов путем дальнейшей стандартизации предоставления услуг и уточнения функций компонента управления цепочкой снабжения.

98. В течение периода 2016/17 года МООНСДРК намеревается оказывать поддержку шести периферийным отделениям в западной части ДРК, девяти полевым отделениям в восточной части страны и штаб-квартире Миссии в Киншасе. Кроме того, Отдел поддержки Миссии осуществит репатриацию батальонов и саперных рот, создаст новые оперативные базы и передислоцирует или закроет военные оперативные базы, исходя из оперативных потребностей.

99. Миссия будет продолжать создание централизованной складской инфраструктуры в пяти точках (Энтеббе, Киншаса, Гома, Букаву и Буниа), которые будут служить в качестве полноценной системы комплекса складских помещений с целью повышения эффективности погрузки и разгрузки материалов, хранения и распределения ресурсов. Это повлечет за собой сокращение общего числа складских объектов и общей численности персонала по управлению ресурсами, который в настоящее время разбросан в более чем 26 местах. Компонент управления цепочкой снабжения будет также использовать новые сред-

ства и информационные системы, как, например, система «Умоджа», для улучшения работы по управлению материально-техническими средствами и бухгалтерского учета, а также с целью применения основных принципов планирования закупок и их отслеживания.

100. Миссия продолжит переносить на более поздний срок мероприятия по замене имущества в тех случаях, когда это не угрожает безопасности и оперативной деятельности, при этом особое внимание будет уделяться транспортным средствам, информационно-коммуникационному оборудованию и объектам инфраструктуры. В последние три года Миссия не осуществляла замены автотранспортных средств и, учитывая тот факт, что уже истек срок годности части имущества Миссии, в настоящем предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на замену 93 легковых пассажирских автомобилей и 29 автотранспортных средств специального назначения на общую сумму 4,3 млн. долл. США. Миссия отложит замену некоторых из своих материально-технических средств в соответствии с планом постепенной замены имущества в течение определенного периода времени.

101. МООНСДРК продолжит модернизацию и расширение Интернет-услуг во всех местах деятельности МООНСДРК путем использования услуг местных поставщиков Интернет-услуг и новейших технологических решений. Эти услуги будут защищены путем использования соответствующих стандартных средств и политики обеспечения безопасности. Прекращение контракта на предоставление копировальных услуг приведет к тому, что Миссия возьмет на себя эксплуатацию и ремонт всего миссионского оборудования. Миссия продолжит модернизацию и расширение единой системы связи для поддержки мобильной рабочей силы, в том числе путем приобретения сетевого оборудования и использования системы Интернет-телефонии.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Повышение действенности и эффективности материально-технической и административной поддержки и поддержки в области безопасности Миссии

4.1.1 Разработка программы повышения осведомленности о предотвращении ВИЧ/СПИДа для всего персонала Миссии (2014/15 год: 13 910; 2015/16 год: 13 000; 2016/17 год: 15 000) и предоставление добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ/СПИД для 3000 сотрудников Миссии (2014/15 год: 2509; 2015/16 год: 2500; 2016/17 год: 3000)

4.1.2 Расширение охвата Интернет-услугами, повышение производительности и улучшение качества услуг для пользователей путем использования новейших технологий и местных поставщиков Интернет-услуг в результате роста спроса на широкополосный Интернет для решения проблем, связанных с внедрением общеорганизационных сетевых систем (широкополосный Интернет: 2014/15 год: 84 Мб; 2015/16 год: 160 Мб; 2016/17 год: 500 Мб)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1.3 Установка средств обеспечения информационной безопасности во всех пунктах базирования МООНСДРК для поддержки концепции децентрализованной сети, в которой интернет-услуги поставщиков и подключение к Интернету имеются и используются на местном уровне (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 3; 2016/17 год: 20)

4.1.4 Сокращение на 35 процентов числа случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (2014/15 год: 23; 2015/16 год: 23; 2016/17 год: 15)

4.1.5 Создание 5 приоритетных распределительных центров для поддержки управления централизованной системой складского хранения материально-технических средств и имущества Миссии (2014/15 год: 26; 2015/16 год: 26; 2016/17 год: 5)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Организация 20 обязательных занятий по повышению осведомленности в отношении ВИЧ/СПИДа для 300 гражданских сотрудников Миссии, 20 массовых просветительских программ для 10 000 военнослужащих и полицейских сотрудников; проведение 5 занятий по переподготовке 500 военнослужащих; проведение 10 занятий по взаимному обучению в 10 местах базирования Миссии для 250 военнослужащих и полицейских сотрудников; проведение 2 семинаров по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 50 советников по ВИЧ и 2 семинаров по вопросам постконтактной профилактики для 50 сотрудников, отвечающих за хранение наборов для постконтактной профилактики; и осуществление кампаний по распространению информации по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в разных пунктах базирования Миссии; обеспечение работы 5 стационарных пунктов для добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в Миссии и осуществление 15 выездных миссий по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в батальонах; проведение 2 исследований для оценки существующих тенденций с целью руководства разработкой программ в области ВИЧ/СПИДа
- Дальнейшая модернизация и расширение охвата сетью Интернет и подключения к сети во всех пунктах базирования Миссии
- Приобретение 17 дополнительных средств обеспечения информационной безопасности
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех 23 600 военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включая учебу, профилактику, мониторинг и рекомендации относительно принятия мер по борьбе с нарушениями дисциплины. Содействие доступу жертв сексуальной эксплуатации и надругательств к медицинской, психологической и юридической помощи во всех случаях, когда имело место нарушение дисциплины. Проведение кампаний по повышению осведомленности общин, ориентированных на группы населения, находящиеся под угрозой риска, путем осуществления 10 информационно-просветительских занятий и распространения информационно-просветительских материалов среди 300 местных неправительственных организаций, традиционных лидеров, молодежных ассоциаций и групп гражданского общества через посредство базирующихся в общинах сетей для подачи жалоб. Обеспечение работы механизмов подачи жалоб, базирующихся в общинах, в 10 местах, где имеется значительное присутствие Миссии, и организация

62 поездок на места с целью оценки положения в 62 окружных опорных базах и местных отделениях. И, последнее, проведение оценки всех сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и надругательства, надлежащая регистрация и обработка доказательств *prima facie*

- Сокращение числа имеющихся 26 распределительных центров во всех районах действия Миссии до 5 основных центров управления и распределения материально-технических средств, расположенных в Энтеббе, Киншасе, Букаву, Гоме и Буниа

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация до 19 815 военнослужащих в составе воинских контингентов, 760 военных наблюдателей, 391 полицейского Организации Объединенных Наций и 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего воинским контингентам и используемого военнослужащими и полицейскими на основе самообеспечения
- Хранение 15 567 тонн продовольствия, 303 620 сухих пайков и воды и снабжение ими воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в 141 пункте базирования
- Административное обслуживание гражданского контингента максимальной численностью до 4065 человек, включая 889 международных сотрудников, 2756 национальных сотрудников и 420 добровольцев Организации Объединенных Наций

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и ремонт 104 помещений в 15 пунктах базирования (в том числе 3 помещения в 3 пунктах базирования, включая Базу поддержки в Энтеббе, терминал МООНДРСК в Международном аэропорту в Энтеббе и отделение в Кампале)
- Эксплуатация и ремонт 26 пунктов санитарного обслуживания во всех помещениях, включая канализацию и сбор и удаление мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 64 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 20 пунктах базирования и 136 принадлежащих контингентам водоочистных установок в 60 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 809 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов в 26 пунктах базирования (13 из которых в 6 пунктах базирования относятся к Базе поддержки в Энтеббе) и 623 генераторов, принадлежащих контингентам, в 91 пункте базирования
- Хранение и поставка 12,5 млн. литров дизельного топлива для генераторов и 1,0 млн. литров керосина для приготовления пищи (в том числе 216 000 литров дизельного топлива для генераторов на Базе поддержки в Энтеббе)
- Техническое обслуживание и ремонт 8 аэродромных объектов и 66 вертолетных площадок, расположенных в 13 пунктах базирования
- Техническое обслуживание и ремонт 300 км дорог и 10 мостов военными инженерно-техническими подразделениями

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2109 автотранспортных средств и оборудования, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в том числе 1130 легковых пассажирских автомобилей, 32 бронированных автомобилей, 328 специальных автотранспортных средств, 27 машин скорой помощи и 592 единиц инженерной и разгрузочно-погрузочной техники в 11 мастерских в 11 пунктах базирования (из которых 210 автотранспортных средств принадлежат Организации Объединенных

Наций, включая 2 бронированных автомобиля, в 2 мастерских в 1 пункте базирования, относящемся к Базе поддержки в Энтеббе)

- Поставка 12 млн. литров дизельного топлива для автотранспортных средств (в том числе 390 480 литров дизельного топлива для Базы поддержки в Энтеббе)
- Обеспечение ежедневного автобусного сообщения в течение 7 дней в неделю в среднем для 650 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от места их проживания до места работы (помимо ежедневного автобусного сообщения в течение 5 дней в неделю в среднем для 200 сотрудников Организации Объединенных Наций в день в Энтеббе)

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 16 самолетов (1 CRJ и 1 L-100, которые используются совместно с другими миротворческими миссиями) и 33 вертолетов (включая 26 военных летательных аппаратов) в 11 пунктах базирования (в том числе 3 самолета, относящихся к Базе поддержки в Энтеббе)
- Поставка 24,5 млн. литров авиационного топлива (в том числе 6,6 млн. литров авиационного топлива для Базы поддержки в Энтеббе)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 беспилотных летательных аппаратов

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 патрульного/вспомогательного судна подразделения речного транспорта на озере
- Поставка 234 400 литров бензина и горюче-смазочных материалов для морского транспорта

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 5 узловых наземных станций, для обеспечения голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных (включая 4 узловые наземные станции с 7 транспондерами для передачи голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, относящихся к Базе поддержки в Энтеббе)
- Поддержка и техническое обслуживание 74 терминалов с очень малой апертурой, 3 узлов связи, 75 телефонных коммутаторов и 90 комплектов аппаратуры микроволновой связи (в том числе 4 терминала с очень малой апертурой, 9 телефонных коммутаторов и 7 комплектов аппаратуры микроволновой связи, относящихся к Базе поддержки в Энтеббе)
- Поддержка и техническое обслуживание 1073 единиц оборудования очень высокочастотной связи (в том числе ретрансляторы, мобильные, стационарные и переносные средства радиосвязи) и 8848 радиопередатчиков ультравысокочастотной связи (в том числе ретрансляторы, и мобильные, стационарные и переносные средства радиосвязи)
- Поддержка и техническое обслуживание 40 радиовещательных станций диапазона ЧМ и 11 радиостудий

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 45 серверов, 6239 единиц персональной компьютерной техники (настольные и портативные компьютеры), 991 принтера и многофункциональных электронных средств в 63 пунктах базирования (в том числе 104 сервера, 274 настольных компьютера, 703 переносных компьютера, 185 принтеров и 72 модуля цифровой отправки, относящихся к Базе поддержки в Энтеббе)

- Поддержка и техническое обслуживание 63 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 74 районных вычислительных сетей (РВС) для 6239 пользователей в 63 пунктах базирования (в том числе 2 ЛВС и 16 РВС для 1225 пользователей в пунктах базирования, относящихся к Базе поддержки в Энтеббе)

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 11 клиник уровня I; 50 госпиталей уровня I, принадлежащих контингентам; 2 госпиталей уровня II, принадлежащих контингентам; 1 госпиталя уровня III, принадлежащего контингентам; а также 1 пункта неотложной и первой медицинской помощи, 3 лабораторий и 1 рентгенологического пункта в 16 пунктах базирования (в том числе 1 клиника уровня I, а также 1 пункт неотложной медицинской помощи, 1 центральная лаборатория и 1 рентгенологический пункт, относящиеся к Базе поддержки в Энтеббе)
- Обеспечение возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций

Безопасность

- Круглосуточное обеспечение безопасности в течение 7 дней в неделю для всего района действия Миссии и Базы поддержки в Энтеббе
- Оценка безопасности объектов в масштабах всей Миссии, включая проверку 450 жилых помещений (помимо 115 жилых помещений в Энтеббе), проверку безопасности гостиниц, рекомендованных для размещения персонала Организации Объединенных Наций, и проверку в плане безопасности частных охранных предприятий, которые могут быть рекомендованы для охраны жилых помещений персонала Организации Объединенных Наций
- Круглосуточная усиленная охрана в течение 7 дней в неделю высокопоставленных сотрудников Миссии и обеспечение дополнительной усиленной охраны всех старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, находящихся с визитом
- Проведение всесторонних расследований и подготовка приблизительно 1600 отчетов (помимо 433 отчетов о всесторонних расследованиях на Базе поддержки в Энтеббе) относительно дорожно-транспортных происшествий, хищений имущества/нанесения ущерба имуществу МООНСДРК, краж со взломом, утери документов, удостоверяющих личность, и любых других инцидентов, касающихся персонала, объектов и имущества Организации Объединенных Наций
- Проведение занятий для 60 международных сотрудников по вопросам безопасности с целью обучения обращению с огнестрельным оружием и приемам самозащиты и для 100 национальных сотрудников охраны по соблюдению инструкций и правил по вопросам охраны, обучению приемам самозащиты и другим вопросам, касающимся бесперебойного и профессионального предоставления услуг в области охраны. Проведение учебных занятий для 200 сотрудников по вопросам безопасной и надежной работы в полевых условиях. Проведение 140 брифингов с целью повышения осведомленности для новых сотрудников
- Проведение курсов противопожарной безопасности для всего нового персонала Миссии и еженедельных курсов переподготовки; проведение учебных пожарных тревог и обследований и техническое обслуживание противопожарного оборудования во всех пунктах базирования МООНСДРК; проведение экспертиз противопожарной защиты и подготовка докладов в форме планов действий в чрезвычайных ситуациях в случае пожара для всей Миссии. Реагирование на любые случаи возгорания/происшествия, касающиеся объектов, имущества или сотрудников Организации Объединенных Наций, и проведение обследований по вопросам пожарной безопасности для учреждений Организации Объединенных Наций

- Ежемесячное проведение в главных терминалах МООНСДРК мероприятий по досмотру багажа/личному досмотру примерно 10 000 пассажиров из числа персонала Организации Объединенных Наций, а также примерно 5,6 тонны груза
- Круглосуточный контроль доступа семь дней в неделю на все объекты МООНСДРК во всех районах ее деятельности в целях охраны и обеспечения безопасности всего персонала и имущества и всех объектов Организации Объединенных Наций
- Подготовка и проведение в Центральных учреждениях два раза в месяц совещаний (или, в случае необходимости, чаще) Объединенной группы по обеспечению безопасности. Содействие проведению аналогичных совещаний на местном уровне в 17 районах. Предоставление консультаций и оказание помощи руководству Миссии на всех уровнях и во всех пунктах базирования
- Выдача 7200 новых удостоверений личности для персонала, прибывающего или следующего транзитом через Базу поддержки в Энтеббе

Группа по утилизации имущества на Базе поддержки в Энтеббе

- Физическое уничтожение 61 100 предметов имущества (1100 предметов имущества длительного пользования и 60 000 предметов расходуемого имущества), принадлежащих МООНСДРК и другим обслуживаемым миссиям, действующим на Базе поддержки в Энтеббе
- Утилизация 70 тонн накопленных отходов на контрактной основе безопасным и экологически чистым способом

Внешние факторы

Передвижения персонала и развертывание ресурсов не будут прерываться; поставщики и подрядчики будут доставлять товары и грузы и оказывать услуги в соответствии с контрактами

Таблица 22
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Группа по вопросам поведения и дисциплины	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	5	6	2	14	6	–	20
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	5	2	12	7	3	22
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	1	3	2
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	4	12	85	101	386	1	488
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	9	84	96	382	1	479
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	(1)	(5)	(4)	–	(9)
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия Директора									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	13	16	25	55	267	10	332
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	14	14	22	51	246	4	301

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Чистое изменение	–	–	1	(2)	(3)	(4)	(21)	(6)	(31)
Канцелярия заместителя Директора									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	6	10	22	39	49	9	97
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	7	10	24	42	48	9	99
Чистое изменение	–	–	1	–	2	3	(1)	–	2
Предоставление услуг									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	27	59	203	290	1 213	259	1 762
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	24	58	184	267	1 040	223	1 530
Чистое изменение	–	–	(3)	(1)	(19)	(23)	(173)	(36)	(232)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	13	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(13)	–	(13)
Итого, предоставление услуг									
Утверждено на 2015/16 год	–	1	27	59	203	290	1 226	259	1 775
Предлагается на 2016/17 год	–	1	24	58	184	267	1 040	223	1 530
Чистое изменение	–	–	(3)	(1)	(19)	(23)	(186)	(36)	(245)
Управление системой поставок									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	10	16	72	99	256	84	439
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	11	15	84	111	348	104	563
Чистое изменение	–	–	1	(1)	12	12	92	20	124
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Итого, управление системой поставок									
Утверждено на 2015/16 год	–	1	10	16	72	99	258	84	441
Предлагается 2016/17 год	–	1	11	15	84	111	348	104	563
Чистое изменение	–	–	1	(1)	12	12	90	20	122
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	4	56	101	322	483	1 785	362	2 630
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	4	56	97	314	471	1 682	340	2 493

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Чистое изменение	–	–	–	(4)	(8)	(12)	(103)	(22)	(137)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	15	–	15
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(15)	–	(15)
Итого, Отдел поддержки Миссии, включая временные должности									
Утверждено на 2015/16 год	–	4	56	101	322	483	1 800	362	2 645
Предлагается 2016/17 год	–	4	56	97	314	471	1 682	340	2 493
Чистое изменение	–	–	–	(4)	(8)	(12)	(118)	(22)	(152)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	5	65	119	409	598	2 177	363	3 138
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	5	63	111	400	579	2 071	344	2 994
Чистое изменение	–	–	(2)	(8)	(9)	(19)	(106)	(19)	(144)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	15	–	15
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(15)	–	(15)
Итого, гражданский персонал, включая временные должности									
Утверждено на 2015/16 год	–	5	65	119	409	598	2 192	363	3 153
Предлагается 2016/17 год	–	5	63	111	400	579	2 071	344	2 994
Чистое изменение	–	–	(2)	(8)	(9)	(19)	(121)	(19)	(159)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения», раздел «Расходы на гражданский персонал».

Международный персонал: чистое сокращение на 19 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 121 штатную и внештатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 19 внештатных должностей

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Таблица 23

Предлагаемые изменения в людских ресурсах в Группе по вопросам поведения и дисциплины

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Изм
Должности					
	-1	C-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Упразднение	
	-1	C-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Упразднение	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Новая должность	
	+3	ДООН	Младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Новая должность	
Итого		+2			

Сокращения: НСС — национальные сотрудники категории специалистов; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

102. Предлагается упразднить одну должность C-4 и одну должность C-3 (сотрудники по вопросам поведения и дисциплины) в целях содействия наращиванию потенциала национального персонала. Их функции будут вместо этого выполняться внештатными национальными добровольцами Организации Объединенных Наций, как указано в пунктах ниже.

103. Также предлагается создать одну должность национального сотрудника категории специалистов по вопросам поведения и дисциплины. В Группе в настоящее время имеется четыре должности национальных сотрудников категории специалистов, из которых два базируются в Киншасе, один — в Буниа и еще один — в Букаву. Сотрудник на этой новой должности будет базироваться в Гоме и будет оказывать содействие в реализации профилактической программы с целью искоренения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и связанных с этим нарушений дисциплины в пунктах базирования, где имеется присутствие МООНСДРК, путем проведения учебных занятий и кампаний по повышению осведомленности для персонала Организации Объединенных Наций, а также информационно-пропагандистских и просветительных мероприятий для местных общин и установления связей с сетями по рассмотрению жалоб, недавно созданными в общинах. Этот сотрудник будет также оказывать содействие в осуществлении стратегии по оказанию помощи жертвам и будет поддерживать связи и обеспечивать координацию с полевыми группами и по вопросам поведения и дисциплины и учреждениями Организации Объединенных Наций, присутствующими на местах, с целью незамедлительной оценки любых потребностей предполагаемой жертвы и принятия соответствующих мер.

104. Кроме того, предлагается создать три внештатные должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций (младшие сотрудники по вопросам поведения и дисциплины). Национальные добровольцы будут ока-

зывать содействие в осуществлении профилактической программы с целью искоренения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в пунктах базирования, где имеется значительное присутствие МООНСДРК, путем осуществления информационно-пропагандистских и просветительных мероприятий в недавно созданных сетях по рассмотрению жалоб, а также будут оказывать содействие в осуществлении стратегии по оказанию помощи жертвам, поддерживать связи с местными общинами и осуществлять деятельность по повышению осведомленности в подверженных риску общинах. Добровольцы будут базироваться в районах, прилегающих к военным оперативным базам МООНСДРК, размещенным в деревнях, где имеются подверженные риску общины, и в районах, где поддержание связей с персоналом МООНСДРК рассматривается как реальная возможность для получения продовольствия и денег.

Секция охраны и безопасности

Таблица 24

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции охраны и безопасности

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Из/в
Должности	-1	C-4	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-2	C-2	Младший сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-1	C-2	Сотрудник по вопросам управления силами охраны	Упразднение	
	-1	ПС	Сотрудник личной охраны	Упразднение	
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-1	НСОО	Младший сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-2	НСОО	Сотрудник охраны	Упразднение	
Итого	-9				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальные сотрудники категории специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

105. Предлагается упразднить девять должностей в Секции охраны и безопасности, как указано в таблице 24. На основе штатного расписания Секции и в целях упорядочения функций Секции было решено, что потребность в этих должностях отпала.

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 25

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии

	Изме- нение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	C-5	Старший административный сотрудник	Перепрофилирование с переводом	Из Секции комплексного складирования
	-1	ПС	Административный сотрудник	Перепрофилирование с переводом	В полевые административные отделения
Итого	+0				
Группа по координации административного обслуживания					
Должности	-1	C-2	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-1				
Группа авиационной безопасности					
Должности	-1	C-3	Сотрудник по авиационной безопасности	Упразднение	
Итого	-1				
Полевые административные отделения					
Должности	-3	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	+1	ПС	Административный сотрудник	Перепрофилирование с переводом	Из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии
	-21	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Упразднение	
	-6	ДООН	Административный сотрудник	Упразднение	
Итого	-29				
Всего	-31				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

106. Предлагается перевести одну должность C-5 старшего административного сотрудника из Секции комплексного складирования, где была расформирована Группа по управлению имуществом после внедрения компонента управления системой снабжения. Эта должность требуется для замены должности старшего административного сотрудника, которая была сохранена в Киншасе после перехода «с запада на восток» для осуществления надзора за деятельностью по поддержке Миссии в Киншасе и в периферийных отделениях в западной части ДРК. Переведенный старший административный сотрудник будет базироваться в Гоми и будет отвечать за разработку параметров для контроля качества работы в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и

структуры поддержки Миссия для большой и комплексной миссии. Сотрудник на этой должности будет уделять особое внимание стратегическим вопросам, надзору и разработке показателей гарантий качества и исполнения и учету передового опыта и уроков, извлеченных из сделанных выводов относительно того, что означает эффективное планирование и культура исполнения и надежный и ориентированный на достижение результатов подход к управлению и надзору.

107. Также предлагается перепрофилировать и перевести одну должность полевой службы (административный сотрудник) в полевые административные отделения, так как было определено, что функции, выполняемые сотрудником на этой должности, больше не требуются в Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии.

Группа по координации административного обслуживания

108. Предлагается упразднить одну должность С-2 помощника по административным вопросам, так как было определено, что функции, выполняемые сотрудником на этой должности, больше не потребуются в период 2016/17 года.

Группа авиационной безопасности

109. Предлагается упразднить одну должность С-3 сотрудника по авиационной безопасности, которая оставалась вакантной в течение длительного времени. Сокращение этой должности не поставит под угрозу оперативные потребности Группы, так как имеющимся сотрудникам будет поручено осуществлять инспекции в соответствующих пунктах базирования, когда это необходимо.

Полевые административные отделения

110. Предлагается перепрофилировать и перевести одну должность полевой службы (административный сотрудник) из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии. В соответствии с новой моделью поддержки в вопросах предоставления услуг МООНСДРК осуществила децентрализацию функций по предоставлению услуг и материально-технической поддержки и передала их полевым отделениям. Полевым отделениям было предоставлено больше независимости в отношении материально-технического снабжения, закупок людских ресурсов и финансовых средств. Административный сотрудник должен осуществлять контроль и координацию успешного исполнения новой модели поддержки в полевых условиях, включая проверку эффективности деятельности, согласованности действий, синергии в экономии средств и ориентации на клиентов.

111. Предлагается упразднить 30 штатных и внештатных должностей, включая 3 должности полевой службы (помощники по административным вопросам), 21 должность категории национального персонала общего обслуживания (помощники по лингвистическому обеспечению) и 6 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (административных сотрудников). После проведения обзора кадровых потребностей и реорганизации структуры полевых отделений было определено, что административные функции, выполняемые сотрудниками на этих 30 должностях, больше не потребуются в период 2016/17 года.

Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 26

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Группа по управлению контрактами					
Должности	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-1				
Секция людских ресурсов					
Должности	+1	С-4	Сотрудник по людским ресурсам	Перепрофилирование с переводом	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
	+1	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перепрофилирование с переводом	Из Секции по географической информации и телекоммуникационных технологий
	+1	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перепрофилирование с переводом	Из Секции управления перевозками
Итого	+3				
Всего	+2				

Сокращения: ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания.

Управление контрактами

112. В Группе управления контрактами предлагается упразднить одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по административным вопросам), так как было определено, что потребность в этой должности отпала.

Секция людских ресурсов

113. В Секции людских ресурсов предлагается перепрофилировать одну должность С-4 и две должности полевой службы, которые были переведены из других вспомогательных секций, для устранения кадрового дефицита, возникшего в прошлом, и обеспечения того, чтобы Секция могла предоставлять соответствующий объем поддержки для Миссии. Секция будет реорганизована, и в ней будет создана Группа по набору персонала, которую будет возглавлять сотрудник на перепрофилированной должности С-4 (сотрудник по людским ресурсам). Сотрудник на этой должности будет осуществлять руководство широким кругом деятельности по набору персонала, включая подготовку объявлений о вакантных должностях, проверку списков кандидатов и процедуры отбора, предоставление руководящих указаний и учет гендерных аспектов в процессе набора персонала. Две должности сотрудников полевой службы (помощники по людским ресурсам) будут переведены в Букаву и Буниа, где сотрудники на этой должности будут оказывать помощь начальникам соответствующих полевых отделений в вопросах, касающихся кадровых процедур, набора пер-

сонала, выплаты пособий персоналу, управления служебной деятельностью и повышения квалификации.

Предоставление услуг

Таблица 27

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Отдела по предоставлению услуг

	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия Начальника Отдела по предоставлению услуг					
Должности	–1	ДООН	Помощник по материально-техническому снабжению	Перепрофилирование с переводом	В ячейку планирования закупок
Итого	–1				
Секция по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей					
Должности	–1	С-4	Инженер	Перераспределение	В Секцию людских ресурсов
	–4	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Перераспределение	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–9	НСОО	Инженер-техник	Упразднение	
	–4	НСОО	Механик по обслуживанию генераторов	Упразднение	
	–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	–8	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение	
	–4	НСОО	Электрик	Упразднение	
	–2	НСОО	Сантехник	Упразднение	
	–1	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Упразднение	
	–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	–1	НСОО	Инженер-техник	Перераспределение	В Секцию по контрактам, связанным с обеспечением жизнедеятельности
	–18	НСОО	Помощник Группы	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–4	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–2	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–5	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования

Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
–5	ДООН	Помощник по эксплуатации помещений	Перераспределение	В Секцию по вопросам комплексного складирования

Итого –72

Секция по контрактам, связанным с обеспечением жизнедеятельности

Должности	–1	С-5	Главный сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–1	С-4	Сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–1	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	В Группу планирования закупок
	–5	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–2	НСС	Сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–5	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Упразднение	
	–4	НСОО	Помощник по снабжению топливом	Упразднение	
	–1	НСОО	Помощник по снабжению продовольствием	Упразднение	
	–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	+1	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перераспределение	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
	–4	НСОО	Специалисты по обслуживанию канцелярского оборудования	Перевод	В Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	–16	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–2	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–1	ДООН	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования

Итого –44

Секция перевозок

Должности	–1	С-2	Младший сотрудник по воздушным перевозкам	Упразднение	
	–3	ПС	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
	–1	ПС	Сотрудник по воздушным перевозкам	Упразднение	
	–1	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Перераспределение	В ячейку планирования закупок

<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
–1	НСОО	Автомеханик	Упразднение	
–13	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Упразднение	
–14	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
–9	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Перераспределение	В Секцию по вопросам комплексного складирования
–1	НСОО	Оператор тяжелой техники	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
–12	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
–1	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Перераспределение	В ячейку планирования закупок
–2	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Перераспределение	В ячейку планирования закупок
–2	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Перераспределение	В Секцию по вопросам комплексного складирования
–1	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Перераспределение	В Секцию по вопросам комплексного складирования
–2	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
–2	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Упразднение	
Итого	–67			

Секция географической информации и телекоммуникационных технологий

Должности	–1	ПС	Техник по телекоммуникации	Перераспределение	В Секцию людских ресурсов
	–3	ПС	Техник по телекоммуникации	Перераспределение	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–1	НСС	Сотрудник по телекоммуникации	Перераспределение	В Секцию по вопросам комплексного складирования
	–13	НСОО	Техник по телекоммуникации	Упразднение	Временный персонал общего назначения
	–3	НСОО	Радиотехник	Упразднение	
	–5	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
	+4	НСОО	Специалисты по обслуживанию канцелярского оборудования	Перевод	В Секцию по контрактам, связанным с обеспечением жизнедеятельности
	+1	НСОО	Специалисты по обслуживанию канцелярского оборудования	Перераспределение	Внутри Секции
	–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перераспределение	Внутри Секции
	–15	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-5	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
-7	ДООН	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования
-1	ДООН	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
-4	ДООН	Сотрудник по вопросам информации	Упразднение	
-3	ДООН	Техник по телекоммуникации	Упразднение	
-2	ДООН	Техник по сетевому обслуживанию	Упразднение	
-1	ДООН	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	
-1	ДООН	Помощник по ведению архивов	Упразднение	
Итого	-61			
Всего	-245			

Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальные сотрудники категории специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Канцелярия начальника Службы предоставления услуг

114. Предлагается перевести одну внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по материально-техническому снабжению) в ячейку планирования закупок. Было определено, что эта должность имеет отношение к компоненту управления системой снабжения и ее перераспределение позволит обеспечить полноценное функционирование новой структуры в кратчайшие возможные сроки.

Секция по инженерным вопросам и эксплуатации объектов и лагерей

115. Предлагается перераспределить одну должность С-4 инженера в Секцию людских ресурсов, где существуют потребности в укреплении штатного расписания, как разъяснено в пункте 112. Также предлагается перераспределить четыре должности полевой службы и пять внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по эксплуатации помещений) в Секцию комплексного управления складским хозяйством. Кроме того, предлагается перераспределить должность национального сотрудника категории общего обслуживания (инженер-техник) в Секцию обеспечения жизнедеятельности.

116. Предлагается перевести 31 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секцию комплексного управления складским хозяйством, в том числе 18 помощников группам, 5 помощников по вопросам инвентарного учета, 4 помощника по вопросам управления имуществом, 2 помощника по административным вопросам и 2 помощника по вопросам складирования. Сотрудники на этих должностях выполняют функции, касающиеся управления складским хозяйством, имуществом и материальными запаса-

сами, и их перевод будет учитывать потребности соответствующих секций в свете концепции управления системой снабжения.

117. Также предлагается упразднить 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, как указано в таблице 27. Эти должности можно упразднить после закрытия полевых отделений в Ару, Магаги и Гемене. Индивидуальные контакторы будут использоваться в пунктах базирования, где не существует потребностей в штатных национальных сотрудниках.

Контракты по обеспечению жизнедеятельности

118. Предлагается перераспределить одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания из Инженерной секции в Секцию по обеспечению жизнедеятельности, который будет работать в качестве помощника по вопросам складирования, где сотрудник на этой должности будет выполнять функции, связанные с поставками топлива и вопросами снабжения, и будет отвечать за обеспечение оперативных запасов, необходимых для повседневной деятельности.

119. Предлагается перевести в общей сложности 29 должностей, в том числе 1 должность С-5 главного сотрудника по вопросам снабжения, 25 должностей сотрудников и помощников по вопросам снабжения, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (1 помощник по административным вопросам и 2 помощника по вопросам складирования) в Секцию по вопросам комплексного управления складским хозяйством. Сотрудники на этих должностях должны обладать квалификацией и опытом работы в области управления складским хозяйством и использования базы данных «Галилео».

120. Предлагается перевести одну должность полевой службы (помощник по вопросам снабжения) в ячейку планирования закупок после завершения процесса уточнения функций, которые имеют отношение к компоненту управления системой снабжения. Помощник по вопросам снабжения будет координировать исполнение плана закупок Секции обеспечения жизнедеятельности, а также применять опыт полевой службы в области управления складским хозяйством и в использовании программного обеспечения для базы данных управления имуществом («Галилео») с целью успешного планирования деятельности с учетом спроса, за которое в настоящее время отвечает ячейка планирования закупок.

121. Также предлагается перевести четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания из Группы специалистов по эксплуатации канцелярского оборудования в Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий, так как обслуживание копировальных машин и принтеров будет возложено на персонал МООНСДРК после отмены контракта с поставщиком на их обслуживание. Этот перевод позволит передать выполнение этих функций соответствующей секции.

122. Кроме того предлагается упразднить 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, в том числе 5 помощников по вопросам снабжения, 4 помощника по снабжению топливом, 1 помощник по снабжению пайками и 1 административный помощник. В оперативном плане потребность в этих должностях отпала в трех подразделениях Секции (снабжение пайками, снабжение топливом и снабжение предметами общего назна-

чения) после внедрения глобальной стратегии полевой поддержки и изменения военной конфигурации Миссии, включая закрытие объектов.

Секция перевозок

123. Предлагается перераспределить девять национальных сотрудников категории общего обслуживания и добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по транспортным вопросам) и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по воздушным перевозкам) с использованием других названий должностей в Секцию по вопросам комплексного управления складским хозяйством, как указано в пункте 138. В этой Секции отпала потребность в этих должностях, так как эти функции передаются в компонент управления системой снабжения.

124. Также предлагается перераспределить одну должность полевой службы (помощник по транспортным вопросам) и три внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (2 помощника по транспортным вопросам и 1 помощник по воздушным перевозкам) в ячейку по вопросам планирования закупок. В этой секции отпала потребность в этих должностях, так как эти функции передаются в компонент управления системой снабжения.

125. Предлагается упразднить 19 должностей, связанных с поддержкой воздушных перевозок, включая 1 должность С-2 и 1 должность полевой службы (сотрудники по воздушным перевозкам) и 3 должности полевой службы и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по воздушным перевозкам). Эти должности оставались вакантными в течение одного года, и было определено, что в период 2016/17 года эти функции могут выполнять остающиеся сотрудники этой Секции. Также предлагается упразднить 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, связанных с обеспечением дорожных автотранспортных перевозок, включая автомеханика, помощника по административным вопросам и 13 помощников по транспортным вопросам. После закрытия объектов в Ару, Махаги и Гемене можно будет упразднить эти должности. Кроме того предлагается упразднить четыре внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по воздушным перевозкам и помощники по транспортным вопросам), которые больше не требуются по причине наличия достаточного числа персонала в Секции для выполнения предусмотренных мандатом функций и текущей деятельности по наращиванию потенциала национальных сотрудников, имеющих в Секции.

126. Кроме того, предлагается перевести 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (12 помощники по вопросам инвентарного учета и 1 оператор тяжелой техники) в Секцию комплексного управления складским хозяйством в свете внедрения глобальной стратегии полевой поддержки и компонента управления системой снабжения. Комплексное управление складским хозяйством также требует наличия персонала для работы на большегрузных транспортных средствах для погрузки и разгрузки сыпучих материалов и морских контейнеров.

Секция географической информации и телекоммуникационных технологий

127. Предлагается изменить порядок подчинения Секции географической информации и телекоммуникационных технологий, находящейся под руковод-

ством заместителя Директора Отдела поддержки Миссии, и передать ее в подчинение Начальнику Службы снабжения в свете полного внедрения глобальной стратегии полевой поддержки, как указано в диаграмме организационной структуры в Приложении II.B настоящего доклада.

128. Предлагается перераспределить три должности полевой службы (техники по телекоммуникации) и одну должность национального сотрудника категории специалистов (сотрудник по вопросам телекоммуникации) в Секцию комплексного управления складским хозяйством. Функции сотрудников на этой должности включают управление имуществом, которые имеют отношение к компоненту управления системой снабжения.

129. Также предлагается перераспределить одну должность сотрудника полевой службы (техник по телекоммуникации) в Секцию людских ресурсов, где существует необходимость в укреплении кадровых ресурсов.

130. Предлагается перевести 7 добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по вопросам управления имуществом) и 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по вопросам управления имуществом) в Секцию комплексного управления складским хозяйством. Сотрудники на этих должностях выполняют функции управления складским хозяйством и имуществом, и их перевод позволит привести эти функции в соответствие с потребностями соответствующей секции в рамках компонента управления системой снабжения.

131. Также предлагается упразднить 33 штатные и внештатные должности, включая 21 штатную и внештатную должность национальных сотрудников категории общего обслуживания, из которых 8 должностей оставались вакантными в течение более двух лет, и 12 добровольцев Организации Объединенных Наций, имеющих названия должностей, которые указаны в таблице 27. После анализа штатного расписания было определено, что эти штатные и внештатные должности больше не являются необходимыми для достижения целей Секции.

132. Также предлагается перевести четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (специалисты по обслуживанию канцелярского оборудования) из Секции контрактов, связанных с обеспечением жизнедеятельности. После отмены контракта на предоставление типографских и копировальных услуг и передачи этих функций Секции больше не существует необходимости в четырех специалистах по обслуживанию канцелярского оборудования для обеспечения технической поддержки для многофункционального оборудования, используемого в разных подразделениях Миссии. Также предлагается сохранить оставшуюся вакантной в течение длительного времени должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по административным вопросам), которая оставалась вакантной в течение более двух лет. Должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по административным вопросам) будет перепрофилирована в рамках Секции в должность технического сотрудника (специалист по обслуживанию канцелярского оборудования), который будет оказывать поддержку в обслуживании типографского и копировального оборудования.

Управление системой снабжения

Таблица 28

Предлагаемые изменения в людских ресурсах компонента управления системой снабжения

	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия начальника компонента управления системой снабжения					
Должности	- 1	C-2	Помощник административного сотрудника	Упразднение	
Итого	- 1				
Закупки					
Должности	- 1	C-4	Сотрудник по закупкам	Перевод	В ячейку планирования закупок
	- 1	C-3	Сотрудник по закупкам	Перевод	В ячейку планирования закупок
	- 2	НСС	Сотрудник по закупкам	Перевод	В ячейку планирования закупок
Итого	- 4				
Ячейка планирования закупок					
Должности	+ 1	C-4	Главный сотрудник по закупкам и планированию	Перевод	Из Секции закупок
	+ 1	C-3	Сотрудник по закупкам	Перевод	Из Секции закупок
	+ 1	ПС	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	Из Секции управления имуществом
	+ 1	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
	+ 2	НСС	Сотрудник по закупкам	Перевод	Из Секции закупок
	+ 1	НСОО	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	Из Секции управления имуществом
	+ 1	ДООН	Помощник по инвентарному учету	Перевод	Из Секции управления имуществом
Ячейка проектов и передового опыта					
	+ 1	ПС	Помощник по вопросам складирования	Перераспределение	Из Секции перевозок
	+ 3	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перераспределение	Из Секции перевозок
	+ 1	ДООН	Помощник по проекту	Перераспределение	Из Канцелярии Начальника Отдела оказания услуг
Итого	+ 13				
Секция комплексного управления складским хозяйством					
Должности	- 1	C-5	Старший административный помощник	Перевод	В Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+ 1	C-5	Главный сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 1	C-4	Сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 4	ПС	Сотрудник по вопросам материально-технического снабжения	Перераспределение	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 5	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 3	ПС	Помощник по вопросам управления имуществом	Перераспределение	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 1	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	Из Секции управления перевозками
- 1	ПС	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	В ячейку планирования закупок
- 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
- 1	НСС	Сотрудник по вопросам ликвидации имущества	Упразднение	
+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам управления имуществом	Перераспределение	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Перевод	Из Секции управления перевозками
+ 2	НСС	Сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
- 1	НСОО	Помощник по вопросам ликвидации имущества	Упразднение	
+ 9	НСОО	Помощник по вопросам материально-технического снабжения	Перераспределение	Из Секции перевозок
+ 15	НСОО	Оператор тяжелой техники	Перевод	Из Секции управления перевозками
+ 15	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 5	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 16	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 2	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+ 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 1	НСОО	Оператор тяжелой техники	Перевод	Из Секции перевозок
+ 12	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	Из Секции перевозок
+ 18	НСОО	Помощник по группам	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 4	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 2	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 5	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
- 1	НСОО	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	В ячейку планирования закупок
+ 4	ДООН	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	Из Секции управления перевозками
+ 3	ДООН	Помощник по вопросам материально-технического снабжения	Перераспределение	Из Секции перевозок
+ 5	ДООН	Помощник по вопросам материально-технического снабжения	Перераспределение	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 7	ДООН	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 1	ДООН	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
- 1	ДООН	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	В ячейку планирования закупок
Итого	+ 139			

Секция управления перевозками/распределения

Должности	- 1	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перераспределение	В Секцию людских ресурсов
	- 1	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	В Секцию по вопросам комплексного складирования

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
- 1	НСС	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Перевод	В Секцию по вопросам ком-плексного складирования
- 3	НСОО	Помощник по вопросам управления перевозками	Упразднение	
- 15	НСОО	Оператор тяжелой техники	Перевод	В Секцию по вопросам ком-плексного складирования
- 4	ДООН	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	В Секцию по вопросам ком-плексного складирования
Итого	- 25			
Всего	+ 122			

Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальные сотрудники категории специалистов; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Канцелярия начальника компонента управления цепочкой поставок

133. Предлагается упразднить должность С-2 помощника административного сотрудника, потребности в которой отпали в свете анализа кадровых потребностей Канцелярии.

Секция закупок

134. Предлагается перераспределить одну должность С-4 сотрудника по закупкам и перевести одну должность С-3 и две должности национальных сотрудников категории специалистов в ячейку планирования закупок, как указано в пункте 135 ниже.

Ячейка планирования закупок

135. Предлагается перевести восемь должностей из других вспомогательных секций в недавно созданную центральную ячейку планирования закупок, как показано в таблице 28. Предлагаемые переводы международных и национальных сотрудников закладывают основы для создания новой секции, которой будет руководить сотрудник на должности С-4 (главный сотрудник по вопросам закупок и планирования), который будет перераспределен из Секции закупок. Сотрудник на этой должности будет уделять основное внимание планированию спроса и вместе с остальными членами группы осуществлять процессы эффективных и рациональных закупок. Цель перевода восьми должностей состоит в том, чтобы согласовать кадровые потребности, связанные с новыми функциями, и установить важную связь между всеми компонентами управления циклом эксплуатации материальных ресурсов с момента начала их использования до момента их ликвидации. Предполагается, что сотрудники будут осуществлять детальное стратегическое планирование, осуществлять надзор за материально-техническими потребностями и их определением, поиском источников снабжения, сроками поставок, внутренним распределением, а также надзор за последующим сбором материально-технических средств для их продажи и/или ликвидации. Их функции будут состоять в анализе запасов материально-

технических средств на основе установленных параметров для обеспечения их эффективной и рациональной работы и выполнении ожидаемых потребностей в вопросах отчетности и отслеживания в соответствии с основными показателями эффективности.

136. Также предлагается перераспределить пять должностей из двух других вспомогательных секций, включая одну должность полевой службы и четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как показано в таблице 28. Сотрудники на этих пяти должностях сформируют группу по вопросам передового опыта, которая будет осуществлять наблюдение и анализ проектов по управлению цепочкой поставок и определять и внедрять передовой опыт во всех звеньях цепочки поставок. Предлагается также перевести одну должность старшего сотрудника по административным вопросам С-5 в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии.

Секция комплексного управления складским хозяйством

137. Предлагается увеличить штат Секции комплексного управления складским хозяйством на 146 должностей, включая 15 должностей международных сотрудников, 111 должностей национальных сотрудников и 20 добровольцев Организации Объединенных Наций, как указано в таблице 28. Это включает перераспределение 25 должностей для укрепления штатов в опорных пунктах в Гоме, Киншасе, Буние, Энтеббе и Букаву, где будут размещены склады и где надлежащее укомплектование кадрами имеет решающее значение для осуществления деятельности и работы Секции. Раньше каждое хозяйство подразделение, в том числе в Секции обеспечения жизнедеятельности, Секции информационных технологий и коммуникации, Секции перевозок, Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей, Секции по вопросам управления и Секции управления перевозками, осуществляла управление отдельными складами, однако такая структура не обеспечивала необходимой согласованности, которая имеет место в случае интеграции различных процессов управления цепочкой поставок. Новая структура комплексного управления складским хозяйством в рамках компонента управления цепочкой поставок позволяет осуществлять более точный учет инвентарных запасов путем более эффективной интеграции основных видов деятельности по управлению складским хозяйством, как, например, приемка и инспекции, погрузка, разгрузка и хранение материально-технических средств, отбор необходимых грузов и их перевозка. Цель предлагаемого перевода и перераспределения должностей состоит в том, чтобы увязать потребности в кадровых ресурсах с ожидаемыми функциями, выполнение которых требует специальных, квалифицированных сотрудников, обладающих опытом управления складским хозяйством. Предлагаемые изменения в штатном расписании имеют своей целью укрепить Секцию комплексного управления складским хозяйством, начиная с перевода главного сотрудника по вопросам комплексного управления складским хозяйством. Предлагаемые потребности в кадровых ресурсах будут иметь решающее значение для осуществления таких видов деятельности Секции, как: а) обеспечение надзора за всеми инвентарными запасами и имуществом, начиная с определения наличия до ликвидации грузов, включая все аспекты складских операций; б) приемка, инспекция, хранение, отгрузка, перевозка, повреждение, списание; и с) отслеживание и наблюдение за поставками из складских помещений, складского двора или транзитной зоны для обеспечения

надзора за операциями и инвентарными запасами как в пределах, так и за пределами различных складов в Гоме, Букаву, Киншасе, Энтеббе и Буние.

138. Предлагается перевести одну должность полевой службы и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощники по приемке и инспекции) и одну внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по вопросам инвентарного учета) в недавно созданную ячейку планирования закупок, как указано в пункте 134.

139. Предлагается упразднить одну должность полевой службы (помощник по административным вопросам), одну должность национального сотрудника категории специалистов (сотрудник по вопросам ликвидации имущества) и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по вопросам ликвидации имущества), которые больше не требуются, так как эту рабочую нагрузку могут нести остающиеся сотрудники Секции.

140. В рамках Секции комплексного управления складским хозяйством предлагается создать два отдельных структурных подразделения, а именно Секцию управления имуществом и инвентарного учета и Секцию по вопросам ликвидации имущества, как показано в диаграмме организационной структуры в приложении II.B настоящего доклада. Секция управления имуществом и инвентарного учета будет иметь 21 должность и будет отвечать за физическую проверку и контроль наличия имущества; ведение точной, надежной и полной регистрации имущества в системе управления инвентарными запасами; и обеспечение качества. Секция по вопросам ликвидации имущества будет иметь 13 должностей и будет выполнять функции «реверсивной логистики», включая повторное использование средств и материалов и надлежащую и безопасную ликвидацию материалов в соответствии с экологической политикой Организации Объединенных Наций.

Секция управления перевозками

141. Предлагается перевести 21 должностей, в том числе 1 должность полевой службы, 4 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по вопросам управления перевозками), 1 должность национального сотрудника категории специалистов (сотрудник по вопросам управления перевозками) и 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (операторы тяжелой техники) в Секцию комплексного управления складским хозяйством, что обеспечит централизованные складские объекты достаточными ресурсами для распределения грузов.

142. Также предлагается перераспределить одну должность полевой службы (помощник по вопросам управления перевозками) в Секцию людских ресурсов, где сотрудник на этой должности будет выполнять функции помощника по людским ресурсам.

143. Предлагается также упразднить три вакантные должности помощников по управлению перевозками категории общего обслуживания, поскольку было установлено, что Секция способна справляться со своими функциями и в отсутствие этих должностей.

II. Финансовые ресурсы

A. Общий обзор

(В тыс. долл. США; бюджетный год с 1 июля по 30 июня)

Категория	Расходы ^a (2014/15 год)	Ассигнования ^a (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	43 883,5	32 434,0	30 483,6	(1 950,4)	(6,0)
Воинские контингенты	556 099,4	516 523,9	535 900,0	19 376,1	3,8
Полиция Организации Объединенных Наций	20 818,4	21 920,1	21 183,5	(736,6)	(3,4)
Сформированные полицейские подразделения	23 363,1	31 989,7	31 527,9	(461,8)	(1,4)
Итого	644 164,4	602 867,7	619 095,0	16 227,3	2,7
Гражданский персонал					
Международный персонал	185 539,1	180 094,4	161 518,3	(18 576,1)	(10,3)
Национальный персонал	116 923,9	98 795,1	102 982,9	4 187,8	4,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	24 101,1	18 402,9	18 476,3	73,4	0,4
Временный персонал общего назначения	9 802,4	12 473,3	—	(12 473,3)	(100,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	4 595,1	6 356,4	3 940,6	(2 415,8)	(38,0)
Итого	340 961,6	316 122,1	286 918,1	(29 204,0)	(9,2)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	473,0	1 279,7	1 109,1	(170,6)	(13,3)
Официальные поездки	9 505,4	8 158,8	7 019,5	(1 139,3)	(14,0)
Помещения и объекты инфраструктуры	85 728,1	83 290,7	54 061,4	(29 229,3)	(35,1)
Наземный транспорт	22 058,3	25 978,1	20 199,0	(5 779,1)	(22,2)
Воздушный транспорт	217 344,8	188 292,1	180 388,3	(7 903,8)	(4,2)
Морской транспорт	1 539,2	3 014,7	1 049,1	(1 965,6)	(65,2)
Связь	25 836,4	23 798,6	21 628,6	(2 170,0)	(9,1)
Информационные технологии	23 764,6	18 244,9	15 409,1	(2 835,8)	(15,5)
Медицинское обслуживание	2 597,6	2 270,8	2 211,8	(59,0)	(2,6)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, обслуживание и оборудование	36 088,2	52 421,1	64 199,8	11 778,7	22,5
Проекты с быстрой отдачей	6 684,8	5 000,0	2 000,0	(3 000,0)	(60,0)
Итого	431 620,4	411 749,5	369 275,7	(42 473,8)	(10,3)
Валовые потребности	1 416 746,4	1 330 739,3	1 275 288,8	(55 450,5)	(4,2)

Категория	Расходы ^a (2014/15 год)	Ассигнования ^a (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма	В процентах
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	32 655,7	29 342,1	28 231,5	(1 110,6)	(3,8)
Чистые потребности	1 384 090,7	1 301 397,2	1 247 057,3	(54 339,9)	(4,2)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные бюджетом)	711,4	1 439,3	—	(1 439,3)	(100,0)
Общий объем потребностей в ресурсах	1 417 457,8	1 332 178,6	1 275 288,8	(56 889,8)	(4,3)

^a Включает финансовые ресурсы для 124 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 10 С-3, 2 С-2, 28 сотрудников полевой службы, 8 национальных сотрудников-специалистов, 63 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 добровольца Организации Объединенных Наций) и оперативные расходы в отношении Регионального центра обслуживания в Энтеббе, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. Что касается периода 2016/17 года, то эти потребности отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

144. Ожидается, что в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	22 191,4
Всего	22 191,4

^a Включая сметную стоимость аренды государственных земель и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах, аэропортовые сборы и сборы за посадку и высадку пассажиров в аэропорту.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

145. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учитываются следующие инициативы по обеспечению экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	700,0	Предлагается заменить контрактора в трех периферийных отделениях и пяти других пунктах базирования 78 индивидуальными контракторами для обеспечения аэродромного обслуживания, включая специалистов по аварийно-спасательному обслуживанию, метеорологов, пожарных, специалистов по эксплуатации воздушных терминалов, помощников, грузчиков и уборщиков постороннего мусора
Всего	700,0	

D. Нормы вакансий

146. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учтены следующие нормы вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2014/15 год	Предусмотрено в бюджете на 2015/16 год	Прогнозируемый показатель на 2016/17 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	11,2	36,0	36,0
Воинские контингенты	3,8	12,0	13,5
Полиция Организации Объединенных Наций	17,1	14,0	14,0
Сформированные полицейские подразделения	25,8	1,0	1,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	13,0	14,0	14,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники категории специалистов	22,8	29,0	29,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	8,1	10,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	15,1	13,0	15,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	15,4	25,0	—
Национальные сотрудники категории специалистов	9,5	10,0	—
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	7,7	8,0	—
Персонал, предоставляемый правительствами	43,2	30,0	30,0

^a Должности финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

147. Применение показателя вакантных должностей при расчете расходов по персоналу основывается на фактической численности развернутого персонала за период 2014/15 финансового года, а также структуре расходов Миссии и прогнозируемом изменении численности персонала Миссии. В доле вакансий для военных наблюдателей принят во внимание тот факт, что 224 штабных офицера из общей санкционированной численности в 760 военных наблюдателей и штабных офицеров будут отнесены к статье воинских контингентов в периоды 2015/16 и 2016/17 годов. В коэффициенте задержки с развертыванием по статье воинских контингентов принято во внимание сокращение численности военнослужащих на 2000 человек, которое было утверждено Советом Безопасности, при этом в соответствии с резолюцией 2211 (2015) будет сохранен предел максимальной утвержденной численности военнослужащих в 19 815 человек.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

148. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 145 619 900 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	63 026,0	4 538,3	67 564,3
Самообеспечение	74 263,1	3 792,5	78 055,6
Итого	137 289,1	8 330,8	145 619,9

Коэффициенты для Миссии	В про- центах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
-------------------------	------------------	---------------------------	----------------------------------

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,8	1 апреля 2001 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,9	1 апреля 2014 года	—
Коэффициент деятельности, связанной с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,7	1 апреля 2014 года	—

В. Применительно к стране, предоставившей имущество

Фактор дополнительной транспортировки	0,5–3,5
---------------------------------------	---------

Е. Профессиональная подготовка

149. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	249,1
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 303,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	793,3
Всего	2 345,4

150. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2014/15 год	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемые должности на 2016/17 год	Фактический показатель за 2014/15 год	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемые должности на 2016/17 год	Фактический показатель за 2014/15 год	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемые должности на 2016/17 год
Внутренняя подготовка	2 447	2 073	1 174	2 695	2 924	2 785	742	678	1 054
Внешняя подготовка ^a	346	74	108	223	39	37	3	7	8
Итого	2 793	2 147	1 282	2 918	2 963	2 822	745	685	1 062

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Энтеббе, Уганда, и за пределами района действия Миссии.

151. Запланированные учебные мероприятия на 2016/17 год направлены в основном на обеспечение того, чтобы профессиональная подготовка использовалась в качестве средства для осуществления мандата; соблюдения требований в отношении обязательных курсов, число которых постоянно продолжает расти; наращивания потенциала национальных сотрудников; и осуществления других приоритетных задач, как, например, развертывание кластера 5 системы «Умоджа». Комиссия ревизоров рекомендовала дополнительные меры в обязательной профессиональной подготовке полицейского и воинского персонала, включая защиту детей и обучение по вопросам сексуального насилия, связанного с конфликтами, в дополнение к курсам по вопросам регулирования и разрешения конфликтов. Потребуется дополнительная подготовка для сотрудников, которые будут выполнять дополнительные функции, как, например, применение системы «Умоджа». Для того чтобы обеспечить эффективность с точки зрения затрат, будут и далее использоваться знания имеющихся в миссиях специалистов, в том числе специалистов из Центра комплексной подготовки Миссии и экспертов по внедрению системы «Умоджа» на местах. Обучение без отрыва от производства, наставничество и инструктаж, которые успешно применялись в прошлом, будут также продолжены в период 2016/17 года. Профессиональная подготовка экспертов на местах, подготовка инструкторов и подготовка и сертификация специалистов по таким вопросам, как, например, обращение с опасными грузами и стрелковым оружием, будет продолжаться в качестве приоритетной задачи, и ожидается, что участники таких курсов будут передавать полученные знания другим сотрудникам. Будет продолжаться обучение и повышение квалификации в полевых отделениях и различных пунктах базирования посредством реализации пакетов программ обучения, включая компьютерное обучение.

152. Миссия будет продолжать уделять особое внимание профессиональной подготовке без отрыва от производства как эффективному с точки зрения затрат средству для увеличения числа сотрудников, прошедших обучение на курсах, связанных с оказанием поддержки Миссии, реформой сектора безопасности, мирным процессом, защитой гражданского населения и процессом стабилизации. Участие персонала Миссии в деятельности по профессиональной

подготовке по линии глобальных центров поддержки Организации Объединенных Наций в Валенсии и Бриндизи и других пунктах базирования будет охватывать вспомогательные функции, касающиеся воздушного и наземного транспорта, информационных и коммуникационных технологий, инжиниринга, людских ресурсов и управления закупками, безопасности и медицинского обслуживания, а также такие основные виды деятельности, как разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселения, поддержка в проведении выборов, гендерные вопросы, верховенство права, работа исправительных учреждений, гражданские и политические вопросы. Профессиональная подготовка различных категорий персонала позволит улучшить качество обслуживания, повысить технические и профессиональные навыки и обеспечить более эффективную поддержку для различных компонентов Миссии.

Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

153. Ниже указаны сметные потребности на мероприятия, связанные с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	
Аренда помещений	140,9
Наземный транспорт	
Аренда автотранспортных средств	162,0
Связь	
Общественная информация	10,0
Медицинское обслуживание	
Медицинские услуги	21,0
Предметы медицинского назначения	90,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Пропагандисты по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	246,0
Пайки, прочее	5 452,0
Непродовольственные товары	460,0
Внешние транспортные средства	783,3
Проекты в области разоружения, демобилизации и реинтеграции	2 606,0
Программы сокращения масштабов насилия в общинах	3 000,0
Итого	12 971,5

154. В период 2016/17 года Миссия предоставит поддержку в целях жизнеобеспечения для 6000 бывших комбатантов и их иждивенцев в двух лагерях (Камина и Китона) в рамках национальной программы реинтеграции, включая продовольствие, непродовольственные товары и лекарства, по сравнению с предусмотренной бюджетом поддержкой для 4000 бывших комбатантов и их

иждивенцев в период 2015/16 года. Миссия будет также оказывать поддержку в целях жизнеобеспечения для более 1000 бывших комбатантов в транзитных лагерях. Кроме того, предусмотрены ассигнования на репатриацию бывших комбатантов группировки «М23» в период 2016/17 года, которые не были включены в бюджет на период 2015/16 года. Объем ассигнований на наем индивидуальных контракторов был увеличен на 33 процента в период 2016/17 года для того, чтобы расширить и улучшить охват информационными кампаниями по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Также предусмотрены ассигнования на цели предотвращения сексуальных надругательств и проведение тестирования на ВИЧ/СПИД в реинтеграционных лагерях. Будет осуществляться внедрение системы мониторинга и оценки деятельности по реадaptации и реинтеграции, в том числе посредством использования консультантов и аутсорсинга функций мониторинга и оценки. В Министерство обороны будет прикомандирован консультант по вопросам стратегических коммуникаций. Миссия будет также содействовать проведению ряда семинаров для ключевых субъектов по плану реинтеграции бывших комбатантов в ряды ВСДРК. Миссия будет проводить и осуществлять через посредство внешних контракторов программы и мероприятия по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах, в том числе кампании для предотвращения того, чтобы помешать бывшим комбатантам, прошедшим процесс реинтеграции, вновь присоединиться к вооруженным группам, а также чтобы установить контакты с молодыми людьми, относящимися к категории риска. Кроме того, будет осуществлено 11 кампаний с целью недопущения приобретения оружия. Также предусмотрены ассигнования на обеспечение жизнедеятельности бывших иностранных комбатантов и их иждивенцев в транзитных лагерях, а также на распространение печатных материалов, включая листовки и плакаты, а также направление консультантов в Уганду, Руанду и Бурунди для проведения исследований среди бывших комбатантов с целью повышения осведомленности в Демократической Республике Конго.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

155. Сметные потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудования	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	2 834,1

156. Предлагаемые потребности в ресурсах на период 2016/17 года на 4 процента больше, чем утвержденные ресурсы на период 2015/16 года. Ресурсы будут по-прежнему использоваться для обеспечения ликвидации взрывоопасных боеприпасов, остающихся в ходе продолжающихся военных операций по нейтрализации вооруженных групп. Две нанятые по контрактам многоцелевые группы будут оказывать поддержку силам МООНСДРК с целью; а) обследования, разминирования и ликвидации взрывоопасных боеприпасов для уси-

ления защиты гражданского населения; и b) оценки и уничтожения неразорвавшихся боеприпасов.

I. Проекты с быстрой отдачей

157. Сметные потребности в ресурсах для осуществления проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, в сопоставлении с данными за предыдущие периоды, составляют:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактически)	6 684,8	132
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утверждено)	5 000,0	200
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (предлагается)	2 000,0	71

158. Предлагаемые потребности в ресурсах на период 2016/17 года рассчитаны на основе обзора потребностей в восточной части ДРК. Сокращение потребностей имеет своей целью обеспечить использование проектов с быстрой отдачей в первую очередь для решения проблемы восприятия присутствия Сил путем улучшения сотрудничества между военнослужащими и гражданским населением. Осуществление проектов с быстрой отдачей будет по-прежнему служить в качестве эффективного средства для укрепления доверия между конголезцами и МООНСДРК посредством совместной разработки и осуществления проектов, направленных на удовлетворение насущных потребностей общин, включая улучшение жизни простых людей в районах, где имеет место сексуальное насилие, защиты уязвимых слоев населения, обеспечения законности и защиты прав человека.

III. Анализ разницы¹

159. Стандартная терминология, применяемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I. В к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(1 950,4)	(6,0)

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

• **Параметры для определения расходов: изменение ставки суточных участников миссий**

160. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является применение единой ставки суточных участников миссии в размере 164 долл. США в день в период 2016/17 года по сравнению со ставкой в размере 260 долл. США в день в течение первых 30 дней и 164 долл. США в день после истечения 30 дней, которая применялась в период 2015/16 года, в сочетании с уменьшением ассигнований на поездки в связи с прибытием, ротацией и репатриацией в результате предполагаемого снижения средней стоимости поездки в два конца в размере 2435 долл. США на основе фактических расходов в ноябре 2015 года по сравнению с суммой в 3890 долл. США, которая применялась в утвержденном бюджете на период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	19 376,1	3,8

• **Параметры для определения расходов: изменение ставки возмещения**

161. Основными факторами, приведшими к возникновению разницы по этой статье, являются: а) ожидаемый срок эксплуатации принадлежащего контингентам имущества по сравнению со сроком в утвержденном бюджете на период 2015/16 года и последствия применения единой ставки возмещения стандартных расходов на воинские контингенты в размере 1365 долл. США, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/281, по сравнению со ставкой в размере 1332 долл. США, применявшейся в бюджете на период 2015/16 года; б) более высокими расходами на фрахт для развертывания принадлежащего контингентам основного имущества в целях ротации военных вертолетов и техники, а также для поддержки преобразования базовых батальонов в батальоны оперативного развертывания в соответствии с планом преобразования Сил; и с) увеличение на 5,3 процента ассигнований на принадлежащее контингентам имущество по причине обновленной оценки потребностей в военном потенциале на период 2016/17 года.

162. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением ассигнований на пайки по причине сокращения транспортных расходов, которые основываются на фактических расходах в период 2014/15 года; и применением коэффициента задержки с развертыванием в 13,5 процента в период 2016/17 года по сравнению с 12,0 процента в период 2015/16 года в отношении санкционированного верхнего предела численности военнослужащих в 19 815 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(736,6)	(3,4)

• **Параметры для определения расходов: изменение ставки суточных участников миссий**

163. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является применение единой ставки суточных участников миссии в размере 164 долл. США в день в период 2016/17 года по сравнению со ставкой в размере 260 долл. США в день в течение первых 30 дней и 164 долл. США в день после истечения 30 дней, которая применялась в период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(461,8)	(1,4)

• **Управление: увеличение коэффициента задержки с развертыванием**

164. Основными факторами, приведшими к возникновению разницы по этой статье, являются снижение транспортных расходов на доставку пайков на основе фактических расходов в период 2014/15 года и отсутствие ассигнований на транспортные расходы, так как развертывание всего основного имущества, принадлежащего контингентам, будет завершено в период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(18 576,1)	(10,3)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

165. Основными факторами, приведшими к возникновению разницы по этой статье, являются: а) чистое сокращение 69 должностей международного персонала, из которых 49 должностей имеют отношение к исключению должностей в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, которые представлены в докладе о его бюджете в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи; б) сокращение ассигнований на общие расходы по персоналу на основе пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу с 1 июля 2016 года; и с) прекращение выплаты надбавки за работу в опасных условиях с 1 января 2016 года в Гоме и.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	4 187,8	4,2

• **Параметры для определения расходов: прекращение выплаты надбавки за работу в опасных условиях в двух пунктах базирования**

166. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является применение более высокого среднего класса и ступени для должностей национальных сотрудников категории специалистов (НСС-В,

ступень VII, по сравнению с НСС-В, ступень V, в течение периода 2015/16 года) и для должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (О-4, ступень VII, по сравнению с О-4, ступень VI, в период 2015/16 года).

167. Увеличение потребностей отчасти компенсируется чистым сокращением 23 должностей и прекращением выплаты надбавки за работу в опасных условиях с 1 января 2016 года в Гоме и Букаву.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(12 473,3)	(100,0)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

168. Отсутствие ассигнований на временный персонал общего назначения в период 2016/17 года отражает упразднение 41 внештатной должности (в том числе 10 должностей международных сотрудников и 31 должность национальных сотрудников), необходимость в которых отпала, и преобразование 173 временных должностей в штатные должности (в том числе 12 должностей международных сотрудников и 161 внештатная должность национальных сотрудников) исходя из постоянно возникающей потребности в этих должностях в обозримом будущем.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	(2 415,8)	(38,0)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

169. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является сокращение 49 сотрудников, предоставляемых правительствами, а также применение единой ставки суточных участников миссий в размере 164 долл. США в день в период 2016/17 года по сравнению со ставкой в размере 260 долл. США в день в течение первых 30 дней и 164 долл. США в день после истечения 30 дней, которая применялась в период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(170,6)	(13,3)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

170. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является сокращение ассигнований на консультантов в областях, связанных с институциональной реформой и обязательствами по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(1 139,3)	(14,0)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

171. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, являются усилия по использованию связи и информационных технологий вместо поездок путем более широкого использования видеоконференционных услуг для поддержания контактов между штабами и полевыми отделениями.

172. Общее сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными поездками, связанными с профессиональной подготовкой, включая проведение семинаров и поездки на места в связи с наращиванием потенциала национального персонала, проведением семинаров по вопросам рассмотрения жалоб, осуществлением профессиональной подготовки по внедрению системы «Умоджа», проведением профессиональной подготовки для сотрудников основных секций и дополнительной подготовки по вопросам управления складским хозяйством, включая обращение с опасными грузами и обеспечение охраны складских помещений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(29 229,3)	(35,1)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

173. Основными факторами, приведшими к возникновению разницы по этой статье, являются: а) сокращение потребностей в бензине по причине отсутствия ассигнований на мобилизацию подрядчиков по сравнению с единовременными расходами в размере 3,8 млн. долл. США в период 2015/16 года, сокращение на 22,7 процента цены на топливо (0,839 долл. США за 1 литр в период 2016/17 года по сравнению с 1,085 долл. США за 1 литр в период 2015/16 года), снижение расходов на операции и эксплуатацию на основе нового контракта «под ключ» и сокращение потребления топлива на 878 500 литров в результате снижения потребностей в создании запасов топлива по причине усиления зависимости от коммерческих операций по поставкам топлива в некоторых полевых пунктах базирования, где произошло улучшение объектов инфраструктуры, включая Букаву, Лубумбаши и Кисангани; б) отсутствие ассигнований на управленческие услуги, так как услуги, представлявшие част-

ными компаниями в период 2015/16 года, будут переданы индивидуальным подрядчикам, находящимся в ведении ЮНОПС, в период 2016/17 года, и соответствующие бюджетные ассигнования будут расклассифицированы в рамках бюджетной статьи «Прочие предметы снабжения, услуги и имущество»; с) сокращение ассигнований на архитектурные услуги и услуги по сносу зданий для новой базы материально-технического снабжения в Гоме; d) сокращение потребностей для приобретения предметов инженерного снабжения; e) сокращение потребностей в услугах по ремонту и переоборудованию в связи с отсутствием ассигнований на ремонт и эксплуатацию аэродромов и взлетно-посадочных полос; и f) отсутствие ассигнований на аренду копировальной техники (канцелярское оборудование) в период 2016/17 года по сравнению с суммой в 1,2 млн. долл. США в период 2015/16 года в связи с отменой контракта на принтеры и копировальные машины.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземные транспорт	(5 779,1)	(22,2)

• **Внешний: изменение в (ожидаемом) уровне рыночных цен**

174. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является снижение расходов на бензин и горюче-смазочные материалы по причине отсутствия ассигнований на расходы по мобилизации подрядчиков в период 2016/17 года по сравнению с единовременными расходами в размере 3,6 млн. долл. США в период 2015/16 года, сокращение на 22,7 процента цены на топливо (0,839 долл. США за 1 литр в период 2016/17 года по сравнению с 1,085 долл. США за 1 литр в период 2015/16 года), снижение расходов на операции и эксплуатацию на основе нового контракта «под ключ» и сокращение потребления топлива на 9 процентов, что эквивалентно сокращению на 1,2 млн. литров топлива в результате более низких потребностей в запасах топлива по причине усиления зависимости от коммерческих операций по поставкам топлива в некоторых полевых пунктах базирования, где произошло улучшение объектов инфраструктуры, включая Букаву, Лубумбаши и Кисангани.

175. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением ассигнований на приобретение 93 легковых пассажирских автомобилей для замены автотранспортных средств, которые исчерпали свой полезный экономический ресурс и не подлежат ремонту, а также для обеспечения охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций. Кроме того, в течение периода 2016/17 года предусмотрены ассигнования на приобретение оборудования для мастерских, которое имеет критическое важное значение для осуществления эффективного и надежного ремонта и обслуживания стареющих автотранспортных средств, которые используются в сложных дорожных условиях в восточной части страны.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(7 903,8)	(4,2)

• **Внешний: изменение в (ожидаемом) уровне рыночных цен**

176. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является снижение расходов на авиационное топливо, в том числе отсутствие ассигнований на покрытие расходов по мобилизации подрядчиков в период 2016/17 года по сравнению с единовременными расходами в размере 7,4 млн. долл. США в период 2015/16 года, сокращение на 23,9 процента цены на топливо (0,8101 долл. США за 1 литр в период 2016/17 года по сравнению с 1,0648 долл. США за 1 литр в период 2015/16 года), снижение расходов на операции и эксплуатацию на основе нового контракта «под ключ». Кроме того, ассигнования на аэродромное обслуживание сокращены на 2,1 млн. долл. США по причине перехода от контракта на аэродромное обслуживание «под ключ» на краткосрочный контракт только на использование персонала (с использованием оборудования МООНСДРК).

177. Общее сокращение потребностей частично компенсируется сокращением расходов на аренду и использование вертолетов по причине: а) увеличения летного времени на 4,9 процента (17 615 часов в период 2016/17 года по сравнению с 16 789 часами в период 2015/16 года) для поддержки повышенной мобильности батальонов оперативного развертывания в соответствии с преобразованием Сил; б) увеличения расходов на использование четырех боевых вертолетов после изменения условий контракта с переходом от почасовой оплаты на фиксированные ставки оплаты; и с) увеличения числа самолетов после изменения конфигурации парка воздушных судов на основе оценки потребностей в воздушных операциях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(1 965,6)	(65,2)

• **Внешний: изменение в (ожидаемом) уровне рыночных цен**

178. Основными факторами, приведшими к возникновению разницы по этой статье, являются: а) снижение расходов на аренду и эксплуатацию коммерческого грузового судна (плавучей базы) на озере Танганьика и прекращение использования речной баржи/толкача на реке Конго по причине переноса центра оперативных действий в восточную часть страны; и б) снижение расходов на бензин и горюче-смазочные материалы по причине использования меньшего числа судов, сокращение цены топлива на 20,9 процента (0,8496 долл. США за 1 литр по сравнению с 1,0746 долл. США за 1 литр в бюджете на 2015/16 год) и отсутствие ассигнований на расходы по мобилизации подрядчиков в период 2016/17 года по сравнению с единовременными расходами в размере 181 900 долл. США в период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(2 170,0)	(9,1)

• **Управление: изменение в формате бюджета**

179. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является сокращение потребностей в коммерческих услугах связи в основном по причине отсутствия потребностей в косвенных расходах для поддержки системы «Умоджа» по сравнению с ассигнованиями, включенными в утвержденный бюджет на период 2015/16 года, в сочетании с более низким уровнем ассигнований на оборудование связи, что отражает исключение потребностей для регионального центра обслуживания в Энтеббе, которые представлены в его докладе о бюджете в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	(2 835,8)	(15,5)

• **Управление: изменение в формате бюджета**

180. Основными факторами, приведшими к возникновению разницы по этой статье, являются: а) отсутствие потребностей в косвенных расходах на поддержку для системы «Умоджа» по сравнению с ассигнованиями, включенными в утвержденный бюджет на период 2015/16 года по статье «Информационно-коммуникационные услуги»; и б) сокращение потребностей в приобретении информационно-коммуникационного оборудования, так как Миссия сосредотачивает внимание на основных потребностях и использовании оборудования, приобретенного в предыдущий период, а также исключение доли оборудования связи МООНСДРК, имеющего отношение к Центру материально-технического снабжения в Энтеббе.

181. Это общее сокращение потребностей частично компенсируется новыми потребностями в видеоконференционных услугах, услугах по повышению оперативной надежности и обеспечению контроля, которые предоставляются ЮНОПС в Центре материально-технического снабжения в Энтеббе.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	11 778,7	22,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

182. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является увеличение расходов на прочие услуги, включая: а) включение потребностей на услуги индивидуальных контракторов, находящихся под управлением ЮНОПС, включая 1000 сотрудников инженерных подразделений, 161 лингвистического помощника и 350 других индивидуальных контракторов для поддержки работы Радио «Окапи», программ профессиональной подготовки, разоружения, демобилизации и реинтеграции и управления цепочкой поставок; б) выделение ассигнований на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию и сокращение масштабов насилия в общинах, объем которых вырос на

4,8 млн. долл. США (с 8,2 млн. долл. США в период 2015/16 года до 13,0 млн. долл. США в период 2016/17 года); и с) новые потребности в ресурсах для поддержания законности в размере 944 400 долл. США, включая ассигнования на оплату услуг экспертов, имеющих специальные и конкретные знания, для выявления потребностей по поддержке инициатив в области стабилизации, в частности преследование нарушений норм международного права или норм права прав человека в рамках военной и гражданской системы отправления правосудия.

183. Общие потребности в ресурсах частично компенсируются сокращением ассигнований на транспортировку пайков, предоставляемых ВСДРК, так как МООНСДРК будет предоставлять транспортные услуги вместо прежнего поставщика. Кроме того, сокращение потребностей в других видах транспорта и связанных с этим расходов является следствием уточнения и снижения ассигнований на грузовые перевозки топлива в пределах Миссии, которое основывается на фактической структуре расходов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	(3 000,0)	(60,0)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

184. Основным фактором, приведшим к возникновению разницы по этой статье, является уменьшение числа мероприятий в рамках проектов с быстрой отдачей, которое объясняется переключением средств на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращение масштабов насилия в общинах (см. пункт 181 выше).

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

185. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 1 275 288 800 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 106 274 067 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткое изложение последующих мер, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/297, и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 69/307)

Решение/просьба

Отмечает важность Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам как эффективного, типового, сводного справочного документа для обеспечения убедительности, последовательности и транспарентности и настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать усилия по приведению практики управления активами в соответствие с Руководством, должным образом принимая во внимание ситуацию на местах и учитывая мандат, сложности и размеры каждой отдельной миротворческой операции (пункт 16)

Отмечает важность обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала миротворческих операций соответствовала потребностям эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю регулярно проводить, сообразно обстоятельствам, обзор потребностей миротворческих операций в гражданском персонале (пункт 22)

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и доложить о принятых мерах и достигнутых результатах в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 23)

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Предлагаемый бюджет составлен в соответствии со стандартными коэффициентами для управления имуществом. Фактическое состояние имеющегося имущества также находится в поле постоянного наблюдения

Миссия использует Руководство по стандартным расценкам в качестве справочного пособия в период подготовки бюджета

МООНСДРК регулярно осуществляет анализ своей кадровой структуры в рамках процесса подготовки годового бюджета и обеспечивает соответствие запрашиваемых кадровых ресурсов имеющимся потребностям

Был достигнут значительный прогресс в заполнении вакантных должностей. Кроме того, медицинское освидетельствование было передано в ведение Миссии, что значительно сократило сроки найма персонала. Что касается транспарентности, то отбор всех сотрудников осуществляется в системе «Инспира», включая временные вакансии

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28)

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам Генерального секретаря (пункт 31)

Просит Генерального секретаря усиливать надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссией ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся

Миссия имеет план экологических действий с четкими и поддающимися измерению показателями достигнутых результатов в отношении утилизации отходов. Определены и находятся в процессе осуществления функции и обязанности каждой секции Миссии. Кроме того, Миссия имеет программу работы для реализации благоразумных процедур утилизации отходов, включая переработку отходов, использование технологий очистки бытовых и промышленных сточных вод. Миссия также заключила контракты на сбор и обработку других опасных отходов, включая использованные батарейки и покрышки

Миссия также установила работающие на солнечной энергии уличные фонари во всех местах базирования Миссии. Кроме того, в предлагаемом бюджете на период 2016/17 года выделены ассигнования в размере 960 000 долл. США для осуществления проекта по использованию солнечной энергии посредством строительства автостоянки с крышей, на которой установлены солнечные панели, на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе. Ожидается, что эти панели будут генерировать 958 100 Квт на поверхности площадью 4263 кв.м

Было проведено несколько семинаров по закупочной деятельности с тем, чтобы информировать конголезские предприятия о процессе закупок в Организации Объединенных Наций. В результате несколько конголезских компаний получили и осуществили контракты Организации Объединенных Наций на строительство и выполнение других проектов Миссии.

Кроме того, Секция закупок взаимодействует с Региональным отделением по закупкам в Энтеббе с целью создания местного агентства по закупкам для приобретения местных товаров. Это создаст возможности для использования местных материалов в строительных проектах и для удовлетворении других потребностей Миссии

С хозрасчетными подразделениями проводятся регулярные совещания с целью проверки их потребностей в сравнении с утвержденными закупками. Будет продолжено осуществление собственными силами профессиональной подготовки персонала, задействованного в выполнении функций, связанных с цепочкой поставок. Предлагается создать

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

ся правил управления активами, учитывая текущие и будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33)

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 35)

Просит также Генерального секретаря включать в свои предложения по бюджетам четкое видение потребностей каждой миссии в строительстве, в том числе, сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36)

Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета, приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления воздушными перевозками во всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37)

Отмечает нередко опасную и враждебную обстановку, в которой работают авиационные экипажи, заключившие контракты с Организацией Объединенных Наций, просит Генерального секретаря рассмотреть меры, которые необходимо принять для усиления безопасности таких экипажей, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и доложить об этом в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 38)

централизованную ячейку планирования закупок в период 2016/17 года для сведения воедино потребностей Миссии и избежания дублирования и накопления излишних запасов

МООНСДРК поддерживает тесные контакты с Региональным отделением по закупкам в Энтеббе и использует его контракты. МООНСДРК, по мере необходимости, принимает участие в разработке требований в отношении региональной закупочной деятельности

Исполнение многолетних проектов контролируется Отделом материально-технического обеспечения под руководством Департамента полевой поддержки и управляется в соответствии с утвержденным Руководством по управлению. Публикуются ежеквартальные отчеты о ходе осуществления проектов и определяются отклонения от графика. В период 2016/17 года не предусматривается новых многолетних проектов

Поскольку не было полностью осуществлено внедрение системы управления воздушными перевозками во всех операциях по поддержанию мира МООНСДРК разработала внутренние решения для электронных платформ посредством использования e-SFR и e-MATR. Миссия будет включена в систему управления воздушными перевозками и в настоящее время идет реализация мероприятий по планированию ее внедрения

Авиационная секция осуществила детальную программу управления риском воздушных перевозок с четко определенными обязанностями, и соответствующие органы Организации Объединенных Наций разрешают полеты в зависимости от степени риска и угрозы и имеющихся механизмов ослабления степени риска. Полеты в районы высокого риска осуществляются путем использования имеющихся военных воздушных средств только после всеобъемлющей оценки угрозы и получения разрешения

Жилые помещения и жилищные условия экипажей на мобильных оперативных базах определяются в соответствии с оценками и указаниями ЮНОПС и в случае ухудшения обстановки в плане безопасности принимаются необходимые меры

Ссылается на пункт 147 доклада Консультативного комитета, просит Генерального секретаря обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и просит Генерального секретаря также включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в его очередной доклад об общем обзоре (пункт 39)

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51)

Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей службы (пункт 54)

Беспилотные авиационные системы представляют собой существенный фактор в повышении эффективности сил в плане сбора разведывательной информации в пределах района их оперативной деятельности, особенно в крайне опасных районах, где использование пилотируемых летательных аппаратов может быть связано с риском для жизни экипажей воздушных средств. Беспилотные авиационные системы доказали, что они являются ценным компонентом потенциала МООНСДРК, в особенности в обнаружении и отслеживании вооруженных групп, что способствует их нейтрализации. В ходе экспериментального проекта МООНСДРК по использованию беспилотной авиационной системы Миссия разработала и претворила в жизнь механизм извлечения уроков, который отвечает интересам самой МООНСДРК и других миссий

Миссия осуществила повторную оценку своих механизмов отчетности и использует механизмы рассмотрения жалоб в общинах во всех пунктах базирования, где МООНСДРК имеет значительное присутствие. Были определены и назначены координаторы по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и была осуществлена подготовка для единообразного подхода к вопросам приема, оценки и обработки жалоб и сообщений об инцидентах, касающихся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. По местному радио передается информация, которая доступна для находящихся под угрозой общин, кроме того круглые сутки семь дней в неделю на двух каналах работает телефонная линия экстренной помощи

Все гражданские сотрудники и персонал сформированных подразделений проходят инструктаж после их прибытия в рамках обязательных курсов профессиональной подготовки. Эта подготовка включает модуль по вопросам поведения и дисциплины с упором на индивидуальную ответственность сотрудников и их ответственность в вопросах управления в целях обеспечения защиты от сексуальной эксплуатации и надругательств, других форм запрещенного поведения и модуль по действующей политике в области предотвращения. На ежемесячной основе организуется инструктаж для всех новых национальных сотрудников и местных контра-

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

торов, включая конкретный модуль по вопросам поведения и дисциплины. Члены воинского контингента и сотрудники сформированных полицейских подразделений проходят подготовку в период до их развертывания перед прибытием и в ходе первых недель после их прибытия в район действия; они проходят подготовку в подразделениях, которая осуществляется Группой по вопросам поведения и дисциплины. Группа осуществляет мониторинг, чтобы убедиться в том, что все члены контингента прошли всестороннюю подготовку и имеют представление о своих индивидуальных обязанностях в свете политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Кроме того, проводятся регулярные брифинги для всех командиров и руководителей подразделений, включая руководителей и начальников среднего уровня по вопросам их индивидуальной ответственности за обеспечение того, чтобы весь персонал, находящийся под их командованием/управлением, получал полноценную и регулярную информацию относительно общеорганизационной политики абсолютной нетерпимости

(Резолюция 69/297)*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря продолжать свои усилия в целях укрепления безопасности связи в Миссии (пункт 9)

Миссия продолжает работу по укреплению безопасности связи и работает в тесном взаимодействии с Силами с целью перехода на использование 30 универсальных комплектов тактической связи для устранения пробелов в тактической связи между различными подразделениями МООНСДРК и ВСДРК

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/69/839/Add.5)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Мандат и планируемые результаты

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включить в его следующее предложение по бюджету оценку эффективности новой структуры поддержки Миссии, как она изложена на диаграмме V предлагаемого бюджета (пункт 22)

Структура поддержки Миссии была пересмотрена в соответствии с руководящими указаниями Департамента полевой поддержки для крупных миротворческих миссий. Эффективность новой структуры, исходя из опыта МООНСДРК, должна состоять в достижении лучшего распределения стратегических и оперативных функций и применении более комплексного подхода к планированию и определению источников поставок грузов и имущества и улучшению сбора коммерческой информации

Обзор штатного расписания гражданского персонала

В предлагаемом бюджете МООНСДРК на 2015/16 год Генеральный секретарь отмечает, что по итогам обзора штатного расписания гражданского планируется сокращение на 10 процентов основных должностей с 1 июля 2016 года (A/69/797, пункт 80). Консультативный комитет приветствует прогресс, достигнутый в завершении обзора штатного расписания гражданского персонала, а также принимаемые меры в целях создания национального потенциала. Он постоянно подчеркивает важность использования национальных сотрудников и призывает Генерального секретаря продолжать изыскивать возможности для преобразования соответствующих должностей в должности национальных сотрудников (пункт 24)

МООНСДРК привержена делу передачи на национальный уровень функций, когда это целесообразно, и продолжает включать такие функции в свой предлагаемый бюджет. В периоды 2014/15 и 2015/16 годов Отдел поддержки Миссии сыграл ведущую роль в передаче на национальный уровень 119 должностей (42 и 77, соответственно) с целью наращивания национального потенциала и повышения национальной ответственности. Наряду с отбором кадров процесс наращивания национального потенциала требует реализации эффективной программы профессиональной подготовки и повышения квалификации, которая организуется с целью расширения возможностей национального персонала; так, в качестве примера следует упомянуть, что шесть периферийных отделений в западной части ДРК находятся под управлением национальных сотрудников. В предлагаемом бюджете на 2016/17 год упор сделан на упразднении должностей, а не на их перепрофилировании в национальные должности, однако четыре должности сотрудников полевой службы были преобразованы в должности национальных сотрудников

Реконфигурация Миссии

В ответ на вопрос о распределении функций между Киншасой и Гомой после передислокации с запада на восток и реконфигурации Миссии Консультативный комитет был проинформирован о том, что большинство руководителей основных секций те-

Миссия постоянно осуществляет обзор и мониторинг распределения функций в двух основных пунктах базирования Миссии в Гоме и Киншасе с целью недопущения дублирования функций

перь находятся в Гоме, наряду с командующим силами, начальником штаба, директором Отдела поддержки Миссии, заместителем директора Отдела поддержки Миссии, начальником Службы управления системой снабжения и начальником Службы предоставления услуг. Некоторые стратегические подразделения остались в Киншасе, в том числе канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря, Отдел по политическим вопросам, Группа по реформе сектора безопасности, Секция по гражданским вопросам и одно сформированное полицейское подразделение. Кроме того, в Киншасе остались в общей сложности 71 международный сотрудник под руководством старшего административного сотрудника (С-5) из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии для оказания поддержки персоналу, находящемуся в столице, в основном в виде административных услуг по кадровым и финансовым вопросам, а также в связи с работой Комиссии по расследованию и выполнением ревизорских функций. Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю продолжать следить за распределением обязанностей между двумя штаб-квартирами Миссии, с тем чтобы избежать дублирования и параллелизма функций (пункт 26)

Обзор полевых отделений

Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о проведении и основных выводах обзора полевых отделений, о котором говорится в пункте 17 предлагаемого бюджета. Комитет был проинформирован о том, что руководство Миссии инициировало проведение обзора в декабре 2014 года в контексте проводимой реконфигурации, и в его рамках были рассмотрены следующие отделения: Лубумбаши/Камина, Калемие/Манано, Бени/Бутембо/Луберо, Кисангани/Дунгу, Буниа/Ару/Махаги, Букаву/Увира, и Гома. Комитет был проинформирован о том, что, как показал обзор, оперативные потребности с годами менялись, в частности с 2010 года. В результате сделанного Миссией упора на нейтрализацию вооруженных групп, расположения лагерей разоружения, демобилизации и реинтеграции и создания «островков стабильности», ситуация в плане безопасности в некоторых местах улучшилась, и можно ожидать рекомендаций по за-

В период с декабря 2014 года по апрель 2015 год был проведен обзор всех полевых отделений с целью оценки политической ситуации и обстановки в плане безопасности; приоритетов и возможностей в целях достижения результатов; адекватности основных и вспомогательных кадровых ресурсов; и безопасности персонала и имущества. В основе обзора лежало повышение мобильности гражданского и сформированного персонала; кроме того, продолжающийся процесс реорганизации административных границ в Конго (пересмотр границ привел к созданию в общей сложности 26 провинций) потребовал пересмотра существующих районов ответственности с целью достижения согласия по вопросам эффективного использования ресурсов

Ожидается, что повышение эффективности будет достигнуто путем создания тематических кластеров, в рамках которых персонал будет сгруппирован в рамках оперативных групп в целях защиты граж-

крытию определенных военных опорных пунктов и пересмотру планов поддержки каждого из полевых отделений. Комитет был также проинформирован о том, что необходимо провести более детальный анализ для оценки политической ситуации и ситуации в плане безопасности, и подробные выводы и рекомендации по каждой точке руководством Миссии еще не выработаны и не согласованы. Консультативный комитет надеется, что информация о выводах и заключение по итогам обзора будут представлены в следующем бюджетном предложении Генерального секретаря (пункт 29)

данского населения и стабилизации; и упорядочивания отчетности подразделений. В ходе обзора была подчеркнута важность стратегической коммуникации в условиях, когда провокаторы в средствах массовой информации пытаются повернуть население против Миссии, особенно с помощью сообщений, касающихся демобилизации и призывов к добровольной сдаче, которые рассматриваются как важные средства

Было принято решение о сокращении масштабов оперативной деятельности в Кисангани и Лубумбаши, и было также принято решение о закрытии полевых отделений в Ару и Махаги в Восточной провинции и о сокращении присутствия в Дунгу при условии успешного завершения операций против Армии спасения Бога. Решения и рекомендации, содержащиеся в обзоре, были учтены в стратегических предположениях в отношении приоритетов отделений и потребностей в кадрах, как указано в предлагаемом бюджете на период 2016/17 года. Отдел поддержки Миссии активно участвует в обзоре и определении потребностей для обеспечения своевременного и эффективного с точки зрения затрат предоставления ресурсов и материалов, необходимых для выполнения мандата

Отделение поддержки в Мбандаке

В пункте 26 предлагаемого бюджета Генеральный секретарь отмечает, что в связи с продолжающимся кризисом в Центральноафриканской Республике МООНСДРК сохранит отделение поддержки в Мбандаке, которое станет плацдармом для быстрого развертывания войск и которому необходима минимальная структура поддержки. Он также отмечает, что эта ситуация будет пересматриваться на регулярной основе по мере дальнейшего укрепления присутствия в стране Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА). Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о штатном расписании и расходах на содержание отделения поддержки в Мбандаке, а также о любых механизмах совместного с МИНУСКА несения расходов на предоставляемые услуги. Комитет был проинформирован о том, что, хотя Мбандака пока еще не использовалась для ротации военного и полицейского персонала МИНУСКА, частичная структура поддержки в

Отделение поддержки в Мбандаке, Экваториальная провинция, действует в качестве периферийного отделения с 2014/15 года и в основном отвечает за анализ и мониторинг политической ситуации и положения в области прав человека. В течение периода 2014/15 года МООНСДРК оказывала поддержку правительству во время кризиса, связанного с эпидемией Эболы в Центральной и Западной Африке, посредством временного развертывания 14 сотрудников и оборудования в Мбандаке. Был переброшен один вертолет для оказания поддержки этой операции. Эти сотрудники и имущество были выведены после снижения остроты кризиса. Сегодня в Мбандаке не имеется присутствия Сил, и Отделение продолжает работать в качестве периферийного отделения, имея в своем составе одну должность С-3, одну должность сотрудника полиции Организации Объединенных Наций и восемь должностей национальных сотрудников, так как по-прежнему существует необходимость в сохранении периферийного отде-

Мбандаке сохранялась как часть резервного плана. Отделение оказалось полезным в плане оказания поддержки усилиям правительства Демократической Республики Конго по реагированию на вспышку лихорадки Эбола. Сметные расходы на содержание стандартного отделения связи составляют 1,9 млн. долл. США в год, что включает 1 млн. долл. США на расходы по персоналу, 0,5 млн. долл. США на расходы на связь и информационные технологии, 0,2 млн. долл. США на расходы, связанные с инженерной поддержкой, и 0,2 млн. долл. США на расходы, связанные с перевозками, предметами снабжения, услугами по охране и внутренними поездками. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести анализ сохраняющейся потребности в таком отделении и сообщить о своих выводах при представлении своего следующего бюджета (пункт 30)

Управление системой снабжения

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем бюджетном документе подробную информацию о планах Миссии относительно осуществления компонентов предоставления услуг и управления системой снабжения и относительно реализации экспериментального проекта по созданию системы централизованного складирования, в том числе подробную информацию о соответствующей роли Базы поддержки в Энтеббе и распределительных центрах, единовременных инвестициях и периодических оперативных расходах в каждом пункте, а также об ожидаемых результатах в плане повышения эффективности и результативности (пункт 35)

ления в Мбандаке

Распределительный центр в Энтеббе является одним из пяти общемиссионских пунктов базирования, в которых осуществляются погрузка-разгрузка, хранение и распределение материалов. Географическое местонахождение Энтеббе играет важную роль для доставки материалов в некоторые районы действия Миссии; однако существует пять критически важных пунктов базирования Миссии, включая Энтеббе, Киншасу, Гому, Букаву и Буниа, в которых выполняются комплексные функции по контролю и управлению местными материальными запасами и осуществляется ежедневная деятельность по обработке грузов и наблюдению за ними. Как указано в настоящем докладе, будет осуществлено сокращение общего числа складских объектов, временных площадок для размещения морских контейнеров и перевалочных погрузочно-разгрузочных пунктов за пределами Миссии, что в настоящее время ведет к снижению эффективности

Создание пяти комплексов складских помещений приведет к значительному улучшению ситуации в плане безопасности и охраны; сократит излишние операции по обработке материалов и численность персонала по сравнению с многочисленными разрозненными складскими объектами; а также позволит осуществлять эффективный и надежный контроль, управление и надзор за местными материалами. Эти усилия требуют единовременных инве-

стиций в каждом из пяти распределительных центров для обеспечения консолидации складского пространства, эффективной приемки материалов и организации движения тяжелых транспортных средств, создания хорошо организованных пунктов разгрузки и перераспределения, и применения общих правил и процедур управления складским хозяйством для обеспечения минимальных потерь материалов и устранения озабоченностей в отношении контроля в вопросах управления. Миссия уже осуществила основные мероприятия в области планирования и конфигурации складских помещений, которые будут способствовать усилиям по созданию складских комплексов. Эти инвестиции будут полностью компенсированы, учитывая сокращение расходов на аренду помещений в примерно 26 или более разбросанных точках благодаря использованию этих пяти объектов, сокращению расходов на поездки и расходов, связанных с задержками, избежание расходов на повторные погрузочно-разгрузочные операции и учет инвентарных запасов и снижение рисков для материалов и опасностей в плане безопасности для Организации

База поддержки в Энтеббе

Консультативный комитет отмечает, что помимо материально-технических услуг База поддержки в Энтеббе предоставляет также целый ряд административных услуг и услуг, связанных с информационно-коммуникационной поддержкой, персоналу, следующему транзитом через Энтеббе; как представляется, эти услуги аналогичны тем, что предоставляются Региональным центром обслуживания в Энтеббе. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор соответствующих услуг, предоставляемых Базой поддержки в Энтеббе и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, с целью нахождения возможностей для консолидации предоставления услуг и представить результаты обзора в контексте следующего бюджетного документа. Следует также просить Генерального секретаря представить доклад о возмещении затрат за предоставленные услуги (пункт 38)

Региональный центр обслуживания в Энтеббе предоставляет обслуживание для региональных миссий в области людских ресурсов, финансирования, профессиональной подготовки и деятельности ЦКУТД. Кроме того, региональной секции информационно-коммуникационных технологий, которая входит в состав регионального центра обслуживания в Энтеббе, поручено осуществлять работу по сквозным региональным инициативам, устанавливать региональные стандарты, координировать стратегические региональные проекты и консолидировать совместные услуги, как например, региональный телефонный биллинг и соблюдение мер по обеспечению безопасности информации и коммуникаций

База поддержки в Энтеббе предоставляет услуги в областях медицинского обслуживания, безопасности, содействия в получении виз и разрешений на работу для сотрудников и их иждивенцев и услуги в области информационных технологий, основной функцией которых является предоставление обслуживания и поддержки для всех операций МООНСДРК в Уганде и клиентов, включая Регио-

нальный центр обслуживания, расположенный на территории Базы поддержки в Энтеббе. Эта поддержка обеспечивается путем удовлетворения потребностей конечных пользователей, обслуживания и ремонта инфраструктуры в Энтеббе и различных ретрансляционных станций

В области административного и материально-технического обеспечения не существует дублирования деятельности в отношении между Базой поддержки и Региональным центром обслуживания в Энтеббе. Четко определены и выполняются функции каждой структуры. Осуществляется учет всех выплат компенсации за предоставленные услуги

Новые штатные/внештатные должности

Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать 84 должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Как указано в пункте 92 предлагаемого бюджета, предлагается перепрофилировать в общей сложности 84 должности сотрудников категории специалистов (помощники по вопросам лингвистического обеспечения), прикомандированных из полевых административных служб, в должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Генеральный секретарь предлагает упорядочить нынешнюю кадровую структуру, перепрофилировав 84 должности помощников по вопросам лингвистического обеспечения, прикомандированных из полевых административных служб, в должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря следить за кадровой ситуацией в Секции и представить в следующем бюджетном документе дополнительную информацию о фактической численности персонала, а также объеме работы Секции (пункты 52 и 53)

Перевод и перепрофилирование

Кроме того, Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать ряд должностей, указывая, что цель состоит в том, чтобы упорядочить существующие процедуры и порядок подотчетности для сотрудников, прикомандированных из других отделе-

Как указано в компоненте 2 бюджета на период 2016/17 года, предлагается сократить штатное расписание Секции на 18 штатных и внештатных должностей, включая 2 должности международных и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также 13 временных должностей категории общего назначения. Будут упразднены 17 штатных и внештатных должностей, а одна должность С-4 будет переведена в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)

Что касается должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, то 93 должности будут перепрофилированы и переведены в Секцию в период 2016/17 года, что означает сокращение на 3 должности. Нарращивание потенциала национальных сотрудников необходимо для внесения вклада в работу Миссии путем проведения активных информационных кампаний и оказания поддержки в разработке, осуществлении и наблюдении за деятельностью по реадaptации и реинтеграции в рамках национальной программы в области разоружения, демобилизации и реинтеграции

Замечание Комитета было полностью учтено и в настоящем бюджетном документе были приняты меры по исправлению положения на основе всецело продуманных обоснований в отношении всех предлагаемых кадровых решений, включая перевод и пе-

ний/секций/подразделений Миссии, которые работают в таком качестве в течение длительного времени (см. A/69/797, пункты 32, 47, 53, 67, 69, 75, 77, 83, 92, 95, 113, 143 и 163). Консультативный комитет придерживается той точки зрения, что во многих случаях Генеральный секретарь не представляет достаточную информацию о существующих механизмах и причинах временной передачи должностей и не приводит никаких доводов в обоснование своих предложений относительно перевода или репрофилирования должностей. В ответ на просьбу Консультативного комитета ему были представлены обоснования в отношении предлагаемых кадровых изменений, преследующих цель упорядочить существующие процедуры и передачу должностей. С учетом представленной информации Консультативный комитет не возражает против предлагаемого репрофилирования должностей. Тем не менее Консультативный комитет подчеркивает, что любые предложения в отношении изменений в штатном расписании, в том числе официального закрепления действующих специальных процедур, должны быть в полной мере обоснованы и представлены на рассмотрение Генеральной Ассамблеи (пункт 58)

Консультативный комитет подчеркивает, что сохраняющаяся потребность в должностях, которые в течение двух лет или более продолжительного периода времени оставались вакантными, должна пересматриваться и во всех будущих бюджетных предложениях следует предлагать сохранение или упразднение этих должностей при наличии достаточных оснований (пункт 59)

Воздушный транспорт

В ходе обмена мнениями с представителями Генерального секретаря Консультативный комитет был информирован о том, что приблизительно 102 000 пассажиров МООНСДРК, а также примерно 29 000 человек, не входящих в состав миссии, перевозились авиационными средствами МООНСДРК в период с января по декабрь 2014 года. С учетом сокращения парка авиационных средств Миссии в среднем на 12 процентов за последние три года и необходимости установления первоочередности в вопросах планирования использования воздушных судов МООНСДРК, с учетом ее собственных потребностей МООНСДРК постановила с ноября 2014 года ввести фиксированный сбор за использо-

репрофилирование должностей

Должности, которые оставались вакантными в течение двух лет или более, были предложены для упразднения или сохранения при наличии достаточных оснований

Вопрос об аспектах, касающихся взимания в рамках юридической и гражданской ответственности и страхования платы за использование летательных аппаратов Организации Объединенных Наций не входящими в состав Миссии сотрудниками, находится в настоящее время на рассмотрении в Управлении по правовым вопросам в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, и результаты этого рассмотрения будут положены в основу разработки всеохватывающей политики, которая будет применяться ко всем миссиям

вание воздушных судов МООНСДРК сотрудниками учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и другим не связанным с Организацией Объединенных Наций персоналом (аналогичный сбор, взимаемому Службой воздушных перевозок Организации Объединенных Наций). Комитет был информирован о том, что в настоящее время проводится обзор по аспектам, касающимся взимания в рамках юридической и гражданско-правовой ответственности и страхования платы за использование летательных аппаратов Организации Объединенных Наций. Результаты этого обзора будут служить руководством при разработке политики применительно ко всем миссиям. Консультативный комитет рассчитывает получить результаты этого обзора (пункт 67)

Помещения и объекты инфраструктуры

В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что общие расходы на строительство базы материально-технического снабжения в Гоме составили 13,4 млн. долл. США, из которых 4,9 млн. долл. США были заложены в бюджет на 2015/16 год по статье «Архитектурные услуги и услуги по сносу». Комитету была также представлена таблица, содержащая подробную информацию об осуществляемых в настоящее время крупных строительных проектах, в том числе информацию о расходах по каждому проекту, общем графике строительных работ и о ходе осуществления проектов. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем бюджетном документе обновленную информацию о ходе осуществления и стоимости каждого крупного строительного проекта. К Генеральному секретарю следует обратиться с просьбой представлять на рассмотрение Ассамблее подробное предложение по любому новому крупному строительному проекту, предусмотренному Миссией (пункт 69)

Информационные технологии

Консультативный комитет запросил дополнительную информацию по вопросу об экономии за счет повышения эффективности, которая, как ожидается, будет обеспечена в результате осуществления трех инициатив в области информационно-коммуникационных технологий — создания объединенной

В общей сложности на строительство базы материально-технического снабжения в Гоме была потрачена сумма в 1,3 млн. долл. США и по состоянию на 31 декабря 2015 года было завершено только 15 процентов работ в результате задержек с получением разрешения со стороны руководства проектом. Следует надеяться, что средства на остальные утвержденные ресурсы будут выделены к 30 июня 2016 года.

Новых крупных строительных проектов не планируется

В период 2014/15 года Миссия приступила к осуществлению многолетней программы реализации инициативы по созданию унифицированной системы связи. Эта коммуникационная технология способствует сотрудничеству путем доступа к более богатому опыту, накопленному пользователями, и

Просьба/рекомендация

коммуникационной системы, Технического центра в Энтеббе и более широкого использования видеоконференционных услуг; Комитет также запросил краткую информацию о результатах любого проведенного анализа затрат/выгод. Комитету была представлена некоторая информация об ожидаемых улучшениях, но при этом Комитет не получил какой-либо подробной информации о единовременных или регулярных расходах в рамках осуществляемых инициатив и о прогнозируемом конкретном повышении эффективности. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить более подробную информацию о ходе осуществления каждой из трех инициатив, а также информацию о единовременных и регулярных расходах на их осуществление, ожидаемом повышении эффективности, а также о любых механизмах возмещения расходов в его следующем бюджетном документе (пункт 73)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

обеспечивает тесную интеграцию с другими существующими информационно-технологическими системами. На сегодняшний день Миссия установила два внутренних сервера в Киншасе и Гоме и подсоединила к ним в общей сложности 1776 абонентов системы Интернет-телефонии в рамках инициативы по созданию унифицированной системы связи

Продолжается успешное расширение использования видеоконференционного обслуживания. Общее число заседаний, проводимых с помощью видеоконференционных услуг, значительно выросло, в том числе с 401 в период 2012/13 года до 2518 в 2013/14 году и 4855 в период 2014/15 года, включая их использование в полевых отделениях, как показано в таблице ниже. Эти услуги внесли вклад в расширение сотрудничества и способствовали своевременному и эффективному принятию решений. После ввода в строй дополнительных 15 объектов в период 2015/16 года Миссия намеревается расширить масштабы сотрудничества и обеспечить активное участие всех заинтересованных сторон и проектов в более чем 8000 общемиссионских совещаний с использованием видеоконференционных услуг в течение охватываемого бюджетом периода 2015/16 года

Пункты базирования МООНСДРК	Июль 2012 года — июнь 2013 года	Июль 2013 года — июнь 2014 года	Июль 2014 года — июнь 2015 года
Бени	—	—	152
Букаву	27	138	345
Буния	20	115	265
Дунгу	—	—	29
Гома	94	807	1 575
Калемие	0	13	153
Кигали	—	—	15
Киншаса	247	1 346	1 990
Кисангани	11	95	202
Лубумбаши	—	—	91
Увира	—	—	44
Итого	401	2 518	4 855

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

В августе 2015 года было завершено строительство Регионального технологического центра в Энтеббе, который был передан заказчику. Ожидается, что Региональный технологический центр будет иметь инфраструктуру, обеспечивающую физическую безопасность, спутниковую связь, подключение к Интернету, систему телефонии и систему радиосвязи, а также складскую инфраструктуру. Эти службы играют критически важную роль в обеспечении оперативной надежности региональных миссий. Миссия и Региональный центр обслуживания в Энтеббе приступили к переводу служб, базирующихся в Энтеббе, в Региональный технологический центр. Ожидается, что процесс перевода инфраструктуры будет завершен к концу августа 2016 года

(A/69/839/Add.13)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Одним из примеров экономии средств за счет повышения эффективности, о котором сообщила ООНКИ, — это экономия в размере около 2 млн. долл. США по статье воздушного транспорта, достигнутая благодаря оптимизации числа пассажиров, перевозимых рейсами Организации Объединенных Наций, и соответствующему сокращению общего количества рейсов. Консультативный комитет отмечает на основании предлагаемого бюджета, что миссия ввела в действие новый порядок регистрации на регулярные рейсы, установив для различных категорий пассажиров соответствующие уровни приоритетности. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что главные изменения связаны с приданием различным категориям пассажиров разного уровня приоритетности. Теперь при определении загрузки рейса учитывается лишь число пассажиров категорий 1–3 (медицинская эвакуация; высокопоставленные сотрудники миссии; и все

МООНСДРК использует аналогичную систему для установления уровня приоритетности, когда сотрудники Организации Объединенных Наций совершают поездки на воздушных судах, эксплуатируемых Организацией Объединенных Наций. МООНСДРК взимает плату с не относящихся к Организации Объединенных Наций сотрудников за поездки на воздушных судах Организации Объединенных Наций с ноября 2014 года. Расписание рейсов самолетов МООНСДРК составляется исключительно с целью удовлетворения потребностей пассажиров МООНСДРК

гражданские, военные и полицейские сотрудники миссии, совершающие служебные поездки), тогда как пассажиры из числа персонала страновой группы Организации Объединенных Наций, совершающие служебные поездки, и иждивенцы сотрудников ООНКИ получают более низкий уровень приоритетности. Кроме того, в тех случаях, когда ожидаемый показатель загрузки рейса (пассажиры и груз) оказывается ниже 20 процентов, рейс отменяется. Консультативный комитет принимает к сведению разумные и практичные меры повышения эффективности, принятые миссией, и полагает, что всем миротворческим операциям следует рассмотреть возможность принятия аналогичных мер (пункт 36)

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер.
 - Преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.

- Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

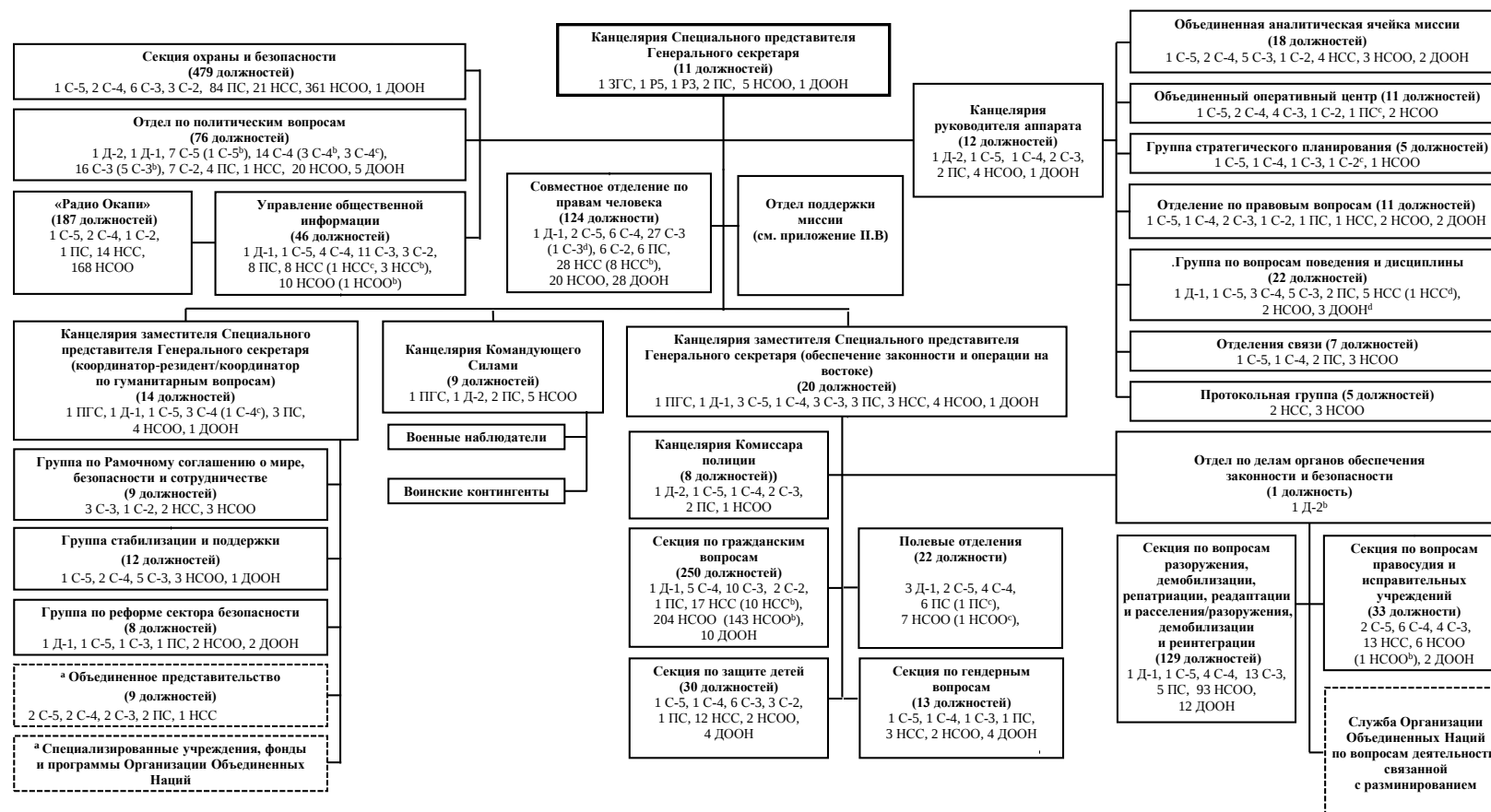
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основной компонент



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

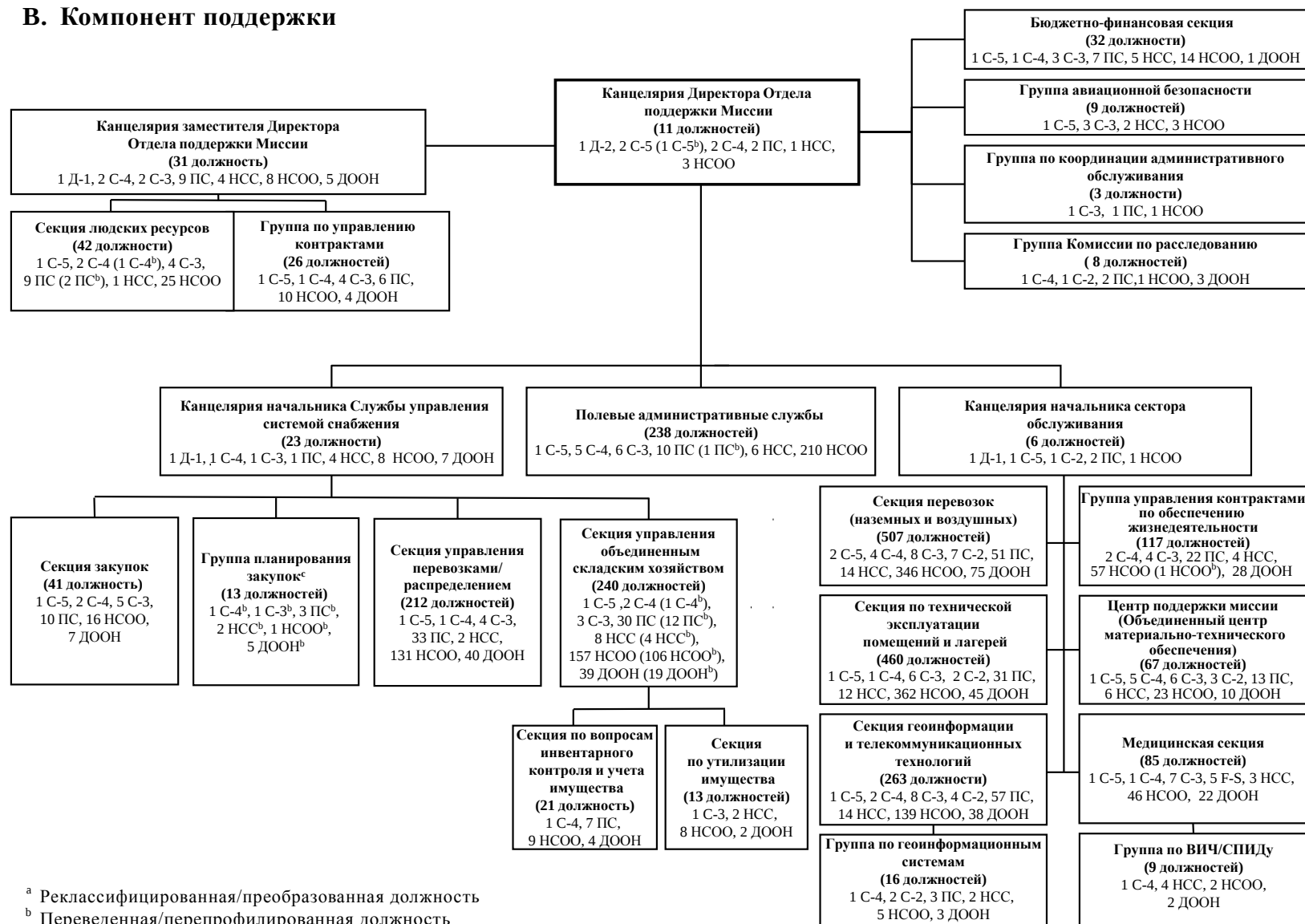
^a В состав входят представители ПРООН, Всемирного банка, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, МОТ, ФАО, ЮНФПА, УВКПЧ, УВКБ, МВФ, УКГВ, ВОЗ, ЮНЭЙДС, МОМ.

^b Реклассифицированная/преобразованная должность.

^c Переведенная/перепрофилированная должность.

^d Новая (созданная) должность.

В. Компонент поддержки



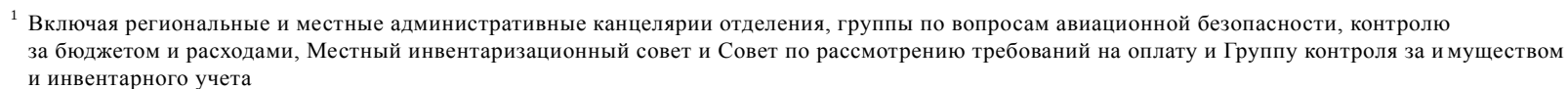
^a Реклассифицированная/преобразованная должность

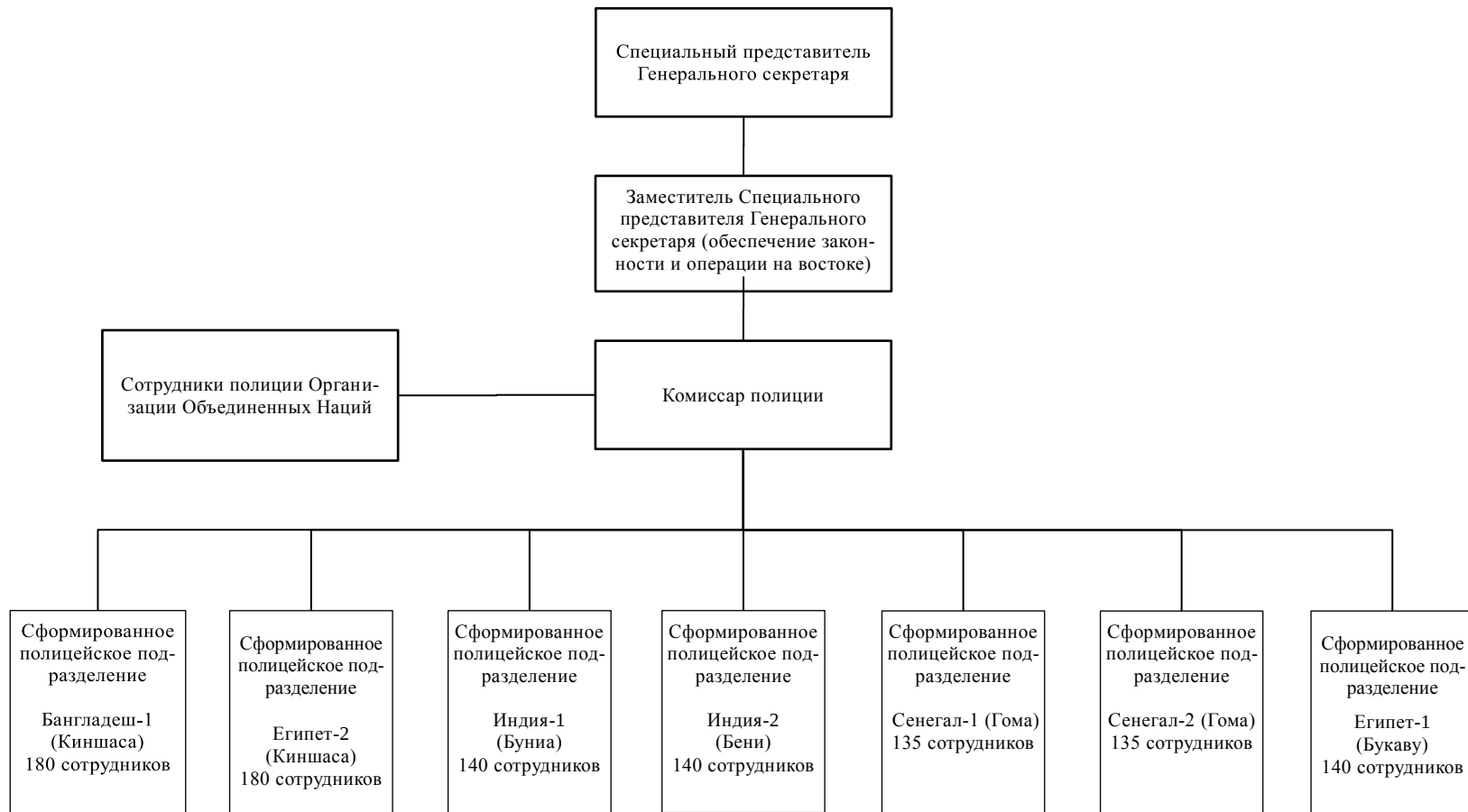
^b Переведенная/перепрофилированная должность

^c Новая (созданная) должность

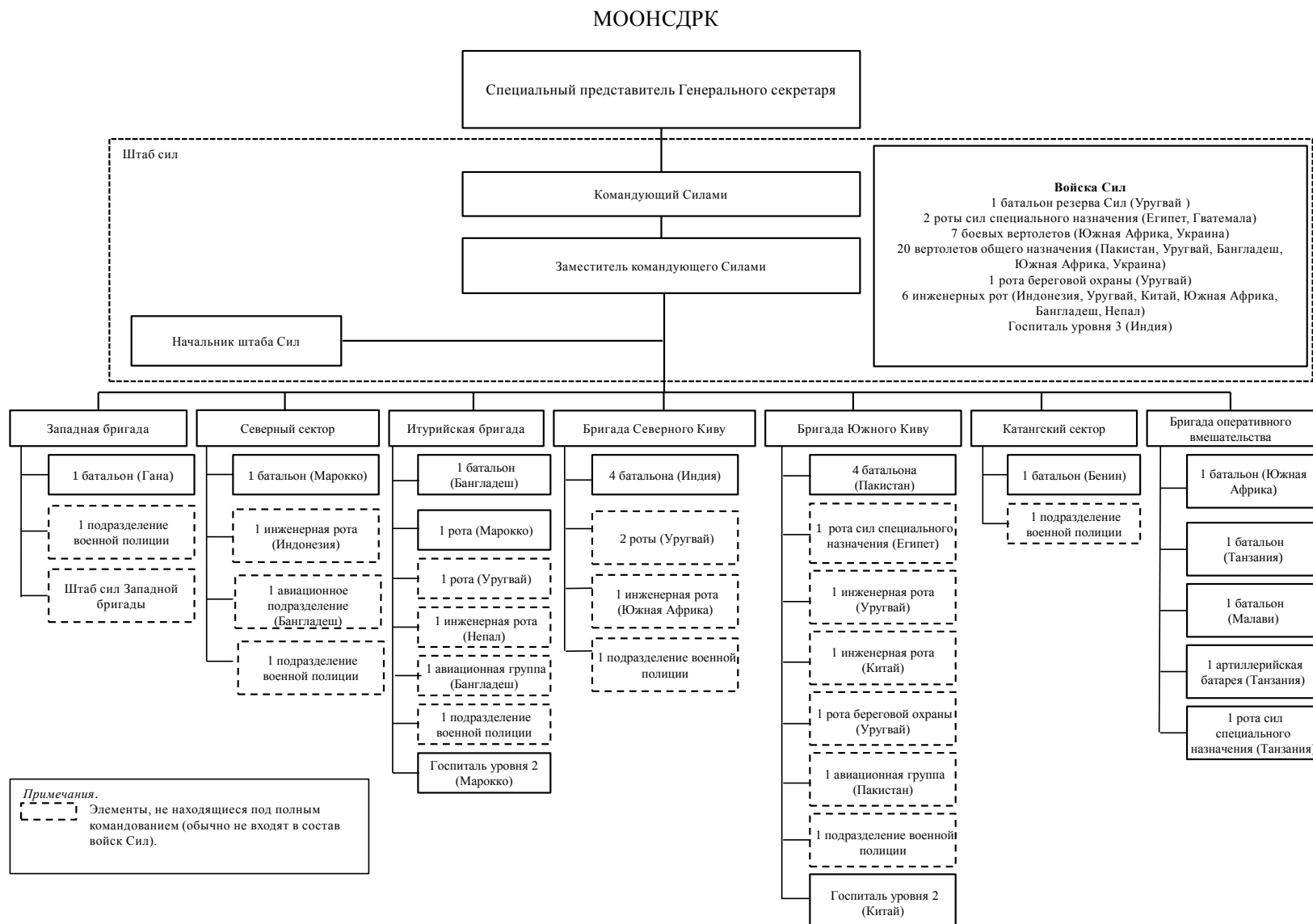
Сокращения: Д — директор, С — категория специалистов, ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

A/70/766



Д. Полиция Организации Объединенных Наций

Е. Воинские контингенты и военные наблюдатели



Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
1. Развитие государственного управления и институтов	1.1 Укрепление институциональной основы Демократической Республики Конго и гражданских структур в целях содействия соблюдению прав человека и развитию в стране Общий объем ресурсов для выполнения задачи 1 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 9,9 млн. долл. США в год	1.1.1 Оказание поддержки системе государственного управления для повышения качества оказываемых ею услуг	ПРООН СОООНПЧ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, МООНСДРК, «ООН-женщины», МОТ
		1.1.2 Совершенствование планирования деятельности, направленной на содействие развитию, а также координации использования государственных ресурсов и управления в этой сфере	ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ФАО, ВПП
		1.1.3 Укрепление подотчетности гражданских структур	ПРООН, ЮНИСЕФ, МООНСДРК
		1.1.4 Расширение доступа к правосудию, улучшение ситуации с правами человека и обеспечение более эффективной защиты гражданских лиц	СОООНПЧ, МООНСДРК, ПРООН, ЮНИСЕФ
		1.1.5 Укрепление возможностей страны в области статистического учета	ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ПРООН, ВПП, ФАО, ВОЗ, ЮНЕСКО, МОТ
		1.1.6 Оказание поддержки процессу децентрализации	ПРООН, МООНСДРК, УВКБ
		1.1.7 Укрепление нормативных механизмов, способствующих обеспечению гендерного равенства	«ООН-женщины», ЮНФПА, ПРООН, ЮНЭЙДС, ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, ВПП, ВОЗ
		1.1.8 Укрепление региональных механизмов регулирования миграции	МООНСДРК, СОООНПЧ, МОТ, МОМ, ПРООН, МООНСДРК, УВКБ

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
2. Обеспечение роста, ориентированного на удовлетворение потребностей малоимущих и создание возможностей трудоустройства для них	2.1 Успешное осуществление государственными институтами стратегий и программ, позволяющих ускоренными темпами создавать возможности для трудоустройства и повышать доходы населения Общий объем ресурсов для выполнения задачи 2 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 9 375 000 долл. США в год	2.1.1 Улучшение работы производительных секторов	ПРООН, ФАО, МОТ, ЮНИДО
		2.1.2 Предоставление поддержки местным сообществам и учреждениям в связи с созданием устойчивых производственно-сбытовых цепочек	ВПП, МОТ, ЮНИДО, ЮНОПС, Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР), ПРООН
		2.1.3 Осуществление программ привлечения инвестиций в интересах малых и средних предприятий	ФАО, МОТ, ЮНИДО, ЮНОПС, ПРООН
		2.1.4 Укрепление потенциала государственных учреждений в плане обеспечения достойной занятости на национальном и местном уровнях	ПРООН, ФАО, МОТ, ЮНИДО, ЮНЕСКО
		2.1.5 Расширение возможностей для трудоустройства и прохождения профессиональной подготовки, прежде всего для молодежи, женщин и уязвимых групп населения	ПРООН, ФАО, МОТ, ЮНИДО
		2.1.6 Укрепление потенциала государственных учреждений в области разработки и внедрения механизмов рационального территориального планирования	МОТ, МОМ, ВПП, УВКПЧ, ООН-Хабитат, ЮНОПС
		2.1.7 Развитие надлежащего потенциала в области предпринимательской деятельности населения, особенно его уязвимых групп	ФКРООН, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНИДО, МОТ, ЮНОПС, ВПП, ФАО
3. Расширение доступа к базовым социальным услугам и развитие человеческого капитала	3.1 Расширение спектра и повышение качества базовых социальных услуг, предоставляемых населению Демократической Республики Конго Общий объем ресурсов для выполнения задачи 3 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 5 265 4000 долл. США в год	3.1.1 Повышение качества оказываемых населению, в особенности уязвимым группам населения, услуг в области охраны здоровья, прежде всего здоровья матери и ребенка, а также в области питания	ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ВПП, ВОЗ, ЮНОПС
		3.1.2 Обеспечение равноправного доступа населения, особенно уязвимых групп, к качественному образованию и профессиональной подготовке	ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, МОТ, ВПП, ЮНОПС, ЮНФПА, ВОЗ

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		3.1.3 Обеспечение доступа населения, особенно его уязвимых групп, к более качественным системам водоснабжения и канализации	ЮНИСЕФ, ЮНЕП, ВОЗ, УВКБ, ЮНОПС, ФАО, ВПП
		3.1.4 Снижение степени уязвимости конголезского населения посредством обеспечения адекватной социальной защиты	ЮНИСЕФ, МОТ, ПРООН, ВПП, ВОЗ, МООНСДРК, УВКБ, ЮНФПА
		3.1.5 Расширение возможностей государственной системы социальной защиты	ЮНИСЕФ, МОТ, ПРООН, ВПП, ВОЗ, МООНСДРК, УВКБ, ЮНФПА
		4.1.1 Привлечение всех государственных, частных, общественных и религиозных структур к участию в программе по профилактике передачи ВИЧ/СПИДа от матери ребенку	ЮНЭЙДС, МОТ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ПРООН, УВКБ, ЮНОПС, ВПП, ЮНЕСКО, ФАО, МООНСДРК
4. Развитие человеческого потенциала и борьба с эпидемией ВИЧ и СПИДа	4.1 Повышение эффективности национальных мер по борьбе с эпидемией ВИЧ и СПИДа Общий объем ресурсов для выполнения задачи 4 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 6,7 млн. долл. США в год	4.1.2 Укрепление потенциала общегосударственных и децентрализованных структур в области разработки и осуществления межсекторальных программ борьбы с ВИЧ и СПИДом	ЮНЭЙДС, МОТ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ПРООН, УВКБ, ЮНОПС, ВПП, ЮНЕСКО, ФАО, МООНСДРК
5. Адаптация к последствиям изменения климата и рациональное природопользование	5.1 Совершенствование правительством своих механизмов эксплуатации природных ресурсов Общий объем ресурсов для выполнения задачи 5 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 3,084 млн. долл. США в год	5.1.1 Разработка стратегий по смягчению последствий климатических изменений	ПРООН, ФАО, ЮНЕП, ЮНИДО, ООН-Хабитат
		5.1.2 Внедрение инструментов рационального лесопользования для всех слоев населения	ФАО, ЮНЕП, ПРООН, ВПП
		5.1.3 Внедрение системы ликвидации последствий стихийных бедствий	ФАО, ПРООН, ВПП, ЮНОПС, ЮНЕП, ООН-Хабитат
		5.1.4 Внедрение программ адаптации для смягчения последствий изменения климата	ПРООН, ЮНЕП, ЮНЕСКО, ВПП, ФАО, ЮНИДО

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		5.1.5 Налаживание стратегических партнерских отношений для содействия правительству в деле экономических преобразований	ПРООН, ЮНИДО
		5.1.6 Измерение объема выбросов парниковых газов в Демократической Республике Конго, представление соответствующих данных и проверка показателей	ПРООН, ФАО, ЮНЕП, ВПП
6. Стабилизация и укрепление мира	6.1 Существенный прогресс в деле защиты гражданских лиц, соблюдения прав человека, уменьшения числа конфликтов и снижения напряженности во всех районах Демократической Республики Конго Общий объем ресурсов для выполнения задачи 6 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 10,8 млн. долл. США в год	6.1.1 Осуществление совместной стратегии реформирования сектора безопасности	МООНСДРК, ПРООН, СОООНПЧ
		6.1.2 Инициативы, направленные на восстановление государственной власти, получают полную поддержку во всех районах страны	МООНСДРК, МОМ, ПРООН, ЮНОПС
		6.1.3 Доработка плана действий, направленного на прекращение вербовки детей, и эффективное оказание помощи детям, пострадавшим от вооруженного конфликта	МООНСДРК, ЮНИСЕФ, МОТ
		6.1.4 Оказание разносторонней помощи лицам, пережившим сексуальное насилие	МООНСДРК, ЮНИСЕФ, «ООН-женщины», ПРООН, ВОЗ, УВКБ, ЮНФПА, ФАО, СОООНПЧ
		6.1.5 Учет потребностей групп населения, находящихся в уязвимом положении, в нормативно-правовой сфере и в деятельности учреждений	Страновая группа Организации Объединенных Наций, МООНСДРК
		6.1.6 Улучшение условий для возвращения и реинтеграции беженцев	УВКБ, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНЕСКО, ВОЗ, ФАО, МООНСДРК, МОТ, ООН-Хабитат

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		6.1.7 Разработка и внедрение стратегий и механизмов предупреждения конфликтов	МООНСДРК, ООН-Хабитат, ПРООН, ФАО, УВКБ, ЮНИСЕФ

Сокращения: ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; МФСР — Международный фонд сельскохозяйственного развития; МОТ — Международная организация труда; МОМ — Международная организация по миграции; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; ЮНЭЙДС — Программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу; ФКРООН — Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; СОООНПЧ — Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения.

