

Distr.: General
26 February 2016
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

البند ١٣٩ من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير الأمين العام المعنون "تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين" (A/70/605) الذي يغطي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وقُدِّم التقرير عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، كانت أحدثها القرارات ٢٣٤/٦٦ و ٢٥٥/٦٧ و ٢٥٢/٦٨. وأثناء نظر اللجنة الاستشارية في أحدث تقرير عن تكوين الأمانة العامة، اجتمعت بممثلين للأمين العام قدموا إليها معلومات وإيضاحات إضافية احتموها برود حطية وردت في ٢٣ شباط/فبراير ٢٠١٦.

٢ - ويقدم التقرير بيانات إحصائية ديمغرافية عن جميع موظفي الأمانة العامة، بما في ذلك تنقلات الموظفين والموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التقرير السابق للأمين العام عن تكوين الأمانة العامة وما يتصل بذلك مما أبدته اللجنة الاستشارية من ملاحظات لا يزال معروضاً على الجمعية العامة لتنظر فيه (انظر A/69/292 و A/69/572، الفقرات ١٢٥-١٥١).

تحليل الاتجاهات

٣ - في تقارير سابقة، أشارت اللجنة الاستشارية إلى ضرورة زيادة تحليل الاتجاهات في التقرير المتعلق بتكوين الأمانة العامة بحيث يحدد أسباب وجود أنماط مختلفة في إطار



الرجاء إعادة استعمال الورق

010316 010316 16-02576 (A)



الخصائص الديمغرافية للموظفين، وبالأخص الأنماط التي برزت منذ صدور التقرير السابق، وذلك لمساعدة القارئ على فهم معنى البيانات والجداول الإحصائية (A/67/545، الفقرة ١٣٨ و A/68/523، الفقرة ٥). وقد طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في الفقرة ١٣ من قرارها ٢٥٢/٦٨، استكمال البيانات الأولية المقدمة في التقرير المتعلق بتكوين الأمانة بمزيد من التحليلات للاتجاهات الديمغرافية والأسباب التي قد تكمن وراء تلك الاتجاهات.

٤ - وأكد الأمين العام من جديد، في أحدث تقرير له، اعتقاده أن للاستجابة لطلب الجمعية العامة ينبغي تعديل الفترة المشمولة بالتقرير لإتاحة الوقت الكافي لعملية تحليل البيانات (انظر A/69/292، الفقرة ٣ و A/70/605، الفقرة ٣). ويؤكد الأمين العام من جديد اقتراحه الداعي إلى تقديم البيانات عن تكوين الأمانة العامة استناداً إلى السنة التقويمية التي تبدأ في ١ كانون الثاني/يناير وتنتهي في ٣١ كانون الأول/ديسمبر، مع اعتبار ١٥ آذار/مارس من السنة التالية تاريخاً لتقديم آخر البيانات، وذلك لإتاحة متسع من الوقت لمكتب إدارة الموارد البشرية لجمع البيانات من سائر الإدارات والمكاتب لإحضارها لتحليل أكثر تفصيلاً. ومن ثم، تُمدد الفترة المتاحة لجمع البيانات من أسبوعين إلى ١٠ أسابيع، وهو ما من شأنه أن يحسّن جودة المعلومات المتاحة للمكتب. ونتيجة للتغيير في الفترة المشمولة بالتقرير إلى السنة التقويمية، ستمدّد أيضاً إلى حد كبير الفترة المتاحة لتحليل الاتجاهات، ثم توضع الصيغة النهائية لتقرير الأمانة العامة لرضه في وقت لاحق على الجمعية العامة لتنظر فيه.

٥ - ومن الناحية العملية، يقترح الأمين العام أن يشمل التقرير، الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والسبعين، البيانات الديمغرافية للفترة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، مع اعتبار ١٥ آذار/مارس ٢٠١٨ تاريخاً لتقديم آخر البيانات. وأما الفترة المشمولة بالتقرير للدورة الحادية والسبعين والتي تمتد من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ فستظل على حالها دون تغيير (A/70/605، الفقرة ٣).

٦ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه ليس لديها أي اعتراض على التغيير المقترح في دورة الإبلاغ ولا على الموعد النهائي للبيانات الديمغرافية المدرجة في التقرير المتعلق بتكوين الأمانة العامة، في حين تؤكد أن البيانات المتعلقة بفترة الأشهر الستة الانتقالية (من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦) ينبغي أن تظهر في التقرير الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والسبعين، في شكل يسهّل إجراء مقارنات بالفترات السابقة والمقبلة. وتؤكد اللجنة أن تعديل دورة الإبلاغ والموعد النهائي لن يحسّن في حد ذاته من النوعية التحليلية للتقرير.

٧ - وفيما يتعلق بالاتجاهات، يقدم الأمين العام في تقريره بيانات عن الخصائص الديمغرافية للموظفين تشمل فترة خمس سنوات تمتد من عام ٢٠١١ إلى عام ٢٠١٥ (انظر A/70/605، الجدول ٢). وعلى وجه التحديد، يشير الأمين العام إلى أنه خلال تلك الفترة: (أ) ارتفع عدد موظفي الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة بنسبة تقل عن ١ في المائة، من ٤٤٢ ٧٥ موظفاً إلى ١١٥ ٧٦ موظفاً؛ و (ب) انخفض عدد موظفي الأمانة العامة بنسبة ٦ في المائة، من ٧٤٧ ٤٣ موظفاً إلى ٠٨١ ٤١ موظفاً؛ و (ج) في الأمانة العامة، ارتفعت نسبة الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا إلى مجموع الموظفين من ٢٨ إلى ٣١ في المائة، بينما انخفضت نسبة الموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى مجموع الموظفين من ٦٢ إلى ٥٩ في المائة^(١). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أن متوسط عدد المتقدمين لشغل كل وظيفة شاغرة في جميع الفئات قد ارتفع من ١٦٣ إلى ٢١٢ متقدماً خلال فترة السنوات الخمس نفسها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الاتجاهات التي أُبلغ عنها الأمين العام في أحدث تقرير له عن تكوين الأمانة العامة هي مماثلة للاتجاهات التي أبرزتها اللجنة بالفعل في ملاحظاتها على التقرير السابق عن تكوين الأمانة العامة، والتي ترد في الجدول أدناه.

الاتجاهات المبلغ عنها في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الوارد في الوثيقة **A/69/572** وفي تقرير الأمين العام الوارد في الوثيقة **A/70/605**

تقرير اللجنة الاستشارية الوارد في الوثيقة **A/69/572**، الفقرة ١٣٠. تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة (A/70/605)

(أ) عدد مستقر عموماً من الموظفين في الأمانة العامة بلغ ٤٦٦ ٤١ موظفاً عاملاً في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بالمقارنة مع ٢٧٣ ٤١ موظفاً قبل عام واحد (A/69/292، الجدول ٢)	زيادة طفيفة للغاية في عدد موظفي الأمانة العامة، حيث بلغ ٠٨١ ٤١ موظفاً عاملاً في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/605، الجدول ٢)
(ب) زيادة طفيفة في نسبة الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا بالمقارنة مع العدد الإجمالي للموظفين منذ عام ٢٠١٠ (من ٢٨ إلى ٣٠ في المائة) (المرجع نفسه)	زيادة طفيفة في نسبة الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا بالمقارنة مع العدد الإجمالي للموظفين منذ عام ٢٠١١ (من ٢٨ إلى ٣١ في المائة) (A/70/605، الجدول ٢)
(ج) زيادة في النسبة المئوية للموظفين في الأمانة العامة بتعيينات دائمة/مستمرة من ١١ إلى ١٧ في المائة (المرجع نفسه)	زيادة في النسبة المئوية للموظفين في الأمانة العامة بتعيينات دائمة/مستمرة من ١٦ في المائة في عام ٢٠١١ إلى ٢٣ في المائة في عام ٢٠١٥ (A/70/605، الجدول ٢)
(د) استمرار زيادة متوسط عمر موظفي الأمانة العامة، حيث ارتفع من ٤٢,٣ سنة في عام ٢٠١٠ إلى ٤٣,٨ سنة في عام ٢٠١٤ (المرجع نفسه)	سجل متوسط عمر موظفي الأمانة العامة زيادة طفيفة إلى ٤٤,٢ سنة في عام ٢٠١٥ (A/70/605، الجدول ٢)

(١) ظلت نسبة موظفي فئة الخدمة الميدانية عند نسبة ١٠ في المائة تقريباً منذ عام ٢٠١١.

تقرير اللجنة الاستشارية الوارد في الوثيقة A/69/572، الفقرة ١٣٠ تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة (A/70/605)

(هـ) متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة لجميع فئات سجل متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة لجميع الموظفين يبلغ الآن ٧,٢ سنوات (المرجع نفسه، فئات الموظفين زيادة طفيفة إلى ٧,٦ سنوات (الجدول ١٢) (A/70/605، الجدول ١١)

٨ - وتكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يجري تحليلاً للاتجاهات وأن يوضح الأسباب المحتملة لبعض الاتجاهات، بما في ذلك أثر الإصلاحات الأخيرة التي طرأت على الموارد البشرية. وينبغي إيراد هذه التفاصيل في التقارير المقبلة.

النمو في عدد التعيينات في الوظائف العليا

٩ - يشير تقرير الأمين العام أيضا إلى أن ما مجموعه ١٦٦ موظفا من موظفي الأمانة العامة كانوا يعملون برتبتي وكيل أمين عام ومساعد أمين عام حتى ٣١ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (انظر A/70/605، الجدولين ٦ و ٧). وعند الاستفسار، قُدمت إلى اللجنة الاستشارية معلومات إحصائية تشير إلى أن عدد موظفي الأمانة العامة العاملين في هاتين الرتبين قد ازداد بنسبة ١٩,٤ في المائة على مدى السنوات الخمس الماضية (من ١٣٩ موظفا في عام ٢٠١١ إلى ١٦٦ موظفا في ٢٠١٥). ويتعين النظر إلى هذه الزيادة مقابل انخفاض إجمالي نسبه ٦ في المائة في عدد موظفي الأمانة العامة على مدى الفترة نفسها. وترد في المرفق الأول قائمة الوظائف العليا حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦. وقد قُدمت إلى اللجنة الاستشارية أيضا بيانات عن عدد الوظائف العليا في جميع كيانات النظام الموحد للأمم المتحدة، مع التغييرات التي طرأت من سنة لأخرى في الفترة بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٤. وتلاحظ اللجنة أن الأمانة العامة هي أحد كيانين فقط (الأخر هو برنامج الأمم المتحدة الإنمائي) سُجل فيهما نمو كبير في عدد الوظائف العليا؛ وأن العدد الإجمالي للوظائف العليا لا يزال ثابتا في سائر كيانات النظام الموحد للأمم المتحدة (انظر المرفق الثاني).

١٠ - وسبق للجنة الاستشارية أن أعربت عن قلقها إزاء ما يبدو أنه تغير تصاعدي في هيكل الرتب في الأمانة العامة (انظر A/68/7، الفقرة ١٠٢، و A/69/572، الفقرة ١٣٤ و A/70/7، الفقرة ٨٨). ورغم تزايد المطالب الملقاة على المنظمة، فاللجنة لا تعتقد أن هذا الأمر ينبغي أن ينعكس بالضرورة في اتجاه تصاعدي في الوظائف العليا، لأن ذلك يمكن أن يؤدي إلى تجزؤ مسؤوليات القيادة وتشتت المساءلة. ولذلك، تتوقع اللجنة أن تُبذل جهود أكبر لضمان أن يسبق تقديم المقترحات المتعلقة بالوظائف العليا إجراء

استعراض للمهام والهياكل القائمة بهدف التقليل إلى أدنى حد ممكن من أي احتمال لحدوث تداخل في المسؤوليات الفنية في الرتب العليا في المنظمة.

١١ - وفي هذا الصدد، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يوضح ممارسته وسياسته المتعلقة بالتعيينات في الوظائف العليا في تقريره المقبل عن استعراض إصلاح إدارة الموارد البشرية والتدابير المتخذة في ذلك الصدد.

١٢ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضا وجود ٢١ موظفا معيّنين في وظائف عليا بموجب عقود على أساس دولار واحد في السنة (سواء التعيينات المحددة المدة أو المؤقتة) مدرجين في عداد موظفي الأمانة العامة العاملين برتبتي وكيل أمين عام وأمين عام مساعد في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ بالمقارنة مع ١٧ موظفا من هؤلاء المعيّنين بالرتبة نفسها في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (انظر A/69/292، الجدول ٩ و A/70/605، الجدول ٩). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن عدد كبار الموظفين العاملين في ذلك النوع من العقود قد ارتفع إلى ٢٣ موظفا في ١٥ شباط/فبراير ٢٠١٦. وتلاحظ اللجنة كذلك أن المبادئ التوجيهية المتعلقة باستخدام هذه العقود، التي طلبتها الجمعية العامة في الفقرة ٦٣ من قرارها ٢٥٥/٦٧، لم توضع بعد في صيغتها النهائية. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن تصدر المبادئ التوجيهية المتعلقة بالتعيينات بعقود على أساس دولار واحد في السنة، دون مزيد من التأخير، على نحو ما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٢٥٥/٦٧. وتشير اللجنة أيضا إلى أن توفير هؤلاء المعيّنين الرفيعي المستوى لا يخلو من نفقات تكبدها المنظمة، مع مراعاة الاحتياجات المتعلقة بالدعم الإداري والموظفين الإضافيين والتكاليف التشغيلية، بما في ذلك الاحتياجات المتعلقة بحيز المكاتب والسفر. وينبغي مراعاة ذلك عند اتخاذ قرار بتعيين أفراد باستخدام هذه الطريقة التعاقدية.

١٣ - وتود اللجنة الاستشارية أيضا أن تشير إلى الفقرة ٦٤ من قرار الجمعية العامة ٢٥٥/٦٧، التي طلبت فيها الجمعية إلى الأمين العام أن يبلغ اللجنة الاستشارية بصورة منتظمة، في جملة أمور، عن إصدار عقود على أساس دولار واحد في السنة. وتلاحظ اللجنة مع القلق أن الأمانة العامة لا تنقيد بهذا المطلب وتشدد على وجوب مراعاة جميع أحكام قرار الجمعية العامة ٢٥٥/٦٧ في المستقبل.

التعيينات الدائمة والمستمرة

١٤ - يشير الأمين العام في تقريره (A/70/605) إلى أن نسبة التعيينات الدائمة والمستمرة إلى مجموع الموظفين ارتفعت خلال السنوات الخمس الماضية من ١٦ في المائة في عام ٢٠١١ إلى

٢٣ في المائة في عام ٢٠١٥، في حين انخفضت نسبة التعيينات المحددة المدة إلى مجموع الموظفين من ٧٩ في المائة في عام ٢٠١١ إلى ٧١ في المائة في عام ٢٠١٥^(٢). ووفقا لما ذكره الأمين العام، يعزى هذا التغيير أساسا إلى عملية تحويل التعيينات إلى النوع الدائم التي أجريت مرة واحدة وعملية التعيين لأول مرة في تعيينات مستمرة. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه عملا بالفقرة ٥٦ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥، التي تُحدد فيها طرائق منح التعيينات المستمرة، بما في ذلك معايير الاستحقاق، يطلب إلى الأمانة العامة أن تجري استعراضات سنوية شريطة توفر عقود ضمن حافظة الوظائف الملائمة. وأجرى مكتب إدارة الموارد البشرية الاستعراض السنوي الأول للسنة ٢٠١٢، الذي اختتم في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤. وبدأ الاستعراض السنوي الثاني لعام ٢٠١٣ في ١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ ومن المتوقع أن يختتم في موعد أقصاه ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦. وتكرر اللجنة رأيها بأن نسبة التعيينات الدائمة والمستمرة إلى مجموع الموظفين ينبغي أن ترصد عن كثب على نحو يكفل التوازن المناسب في القوة العاملة العالمية الإجمالية في الأمانة العامة (انظر A/69/572، الفقرة ١٤).

تخطيط القوة العاملة

١٥ - أشارت اللجنة الاستشارية، في عدد من المناسبات، إلى الحاجة إلى التخطيط المنهجي للقوة العاملة (انظر A/63/526، الفقرة ٩، و A/65/537، الفقرة ٩، و A/67/545، الفقرتان ١٢ و ١٣، و A/69/572، الفقرات ١٧-٢٠). وحثت الجمعية العامة الأمين العام في الفقرة ١٦ من قرارها ٢٥٢/٦٨ على أن يضع نظاما لتخطيط القوة العاملة على سبيل الأولوية وأن يعرضه على الجمعية في دورتها التاسعة والستين.

١٦ - وفي هذا الصدد، وفيما يتعلق بالمسألة ذات الصلة المتمثلة بممارسة توظيف الموظفين السابقين بعد التقاعد، طلبت اللجنة الاستشارية جدولا يبين الموظفين الذين تبلغ أعمارهم ٦٥ سنة أو أكثر المعينين خلال الفترة من تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى حزيران/يونيه ٢٠١٥، وزودت بهذا الجدول (انظر المرفق الثالث).

١٧ - وتشير اللجنة الاستشارية أيضا إلى أنه بالرغم من أن تقرير الاستعراض العام السابق لإصلاح إدارة الموارد البشرية تناول بالتفصيل أنشطة تخطيط القوة العاملة المضطلع بها حتى تاريخه (A/69/190، الفقرات ٢٧-٣٣)، أبلغت اللجنة، في سياق استعراضها للتقرير الأخير

(٢) شهدت نسبة التعيينات المؤقتة إلى مجموع الموظفين زيادة طفيفة من ٥ في المائة في عام ٢٠١١ إلى ٦ في المائة في عام ٢٠١٥.

عن تكوين الأمانة العامة، بأن المنظمة تستعرض النهج المتبع إزاء تخطيط القوة العاملة في ضوء إطار التنقل الجديد. ويجري حاليا وضع نهج لتخطيط القوة العاملة مصمم خصيصا ليتناسب مع هذا الإطار (انظر أيضا A/70/254، الفقرات ٤٧-٤٩). ولئن كانت اللجنة الاستشارية تسلم بالحاجة إلى نهج معدّل نتيجة شروط التنقل الجديدة، فهي ترى أن تخطيط القوة العاملة عملية أوسع نطاقا تشمل أهدافا أخرى من قبيل تخطيط تعاقب الموظفين، وتحديد شباب القوة العاملة، والتوعية، وما إلى ذلك. وتتوقع اللجنة بالتالي أن تُدرج استراتيجية مكتملة البيان بشأن وضع نظام قوي لتخطيط القوة العاملة في تقرير الاستعراض العام المقبل عن إصلاح إدارة الموارد البشرية، بحيث يتسنى للجمعية العامة أن تنظر في المقترحات ذات الصلة دون مزيد من التأخير.

نوع الجنس

١٨ - يشير الأمين العام في تقريره إلى أن نسبة الموظفات إلى مجموع الموظفين ازدادت زيادة طفيفة من ٣٣ في المائة إلى ٣٤,٤ في المائة بين عامي ٢٠١١ و ٢٠١٥ (انظر A/70/605، الجدول ٢ والفقرات ٢٠-٢٢). وفيما يتعلق بالجهود التي تبذلها المنظمة من أجل سد الفجوة بين الجنسين، أبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وضعت في عام ٢٠١٢ لرصد تنفيذ تكافؤ الجنسين وبأنها تشكل أول إطار مساءلة مشترك بين الوكالات بشأن المساواة بين الجنسين. وفي كانون الثاني/يناير ٢٠١٤، أطلقت إدارة الدعم الميداني مبادرة خط الإمداد بالمواهب النسائية لشغل المناصب العليا، التي تسعى إلى تحديد ودعم المرشحات ذوات المؤهلات العالية من خارج المنظومة وتشجيعهن على التقدم إلى الشواغر من الرتب ف-٥ إلى مد-٢ في العمليات الميدانية. وحتى اليوم، اختيرت ثماني نساء من خط الإمداد وأدرجت أسماء ما يزيد على ١٥ امرأة في قوائم لمختلف الفئات المهنية في المستويات العليا. وتستخدم الأمانة العامة الآن أيضا سجل أداء إدارة الموارد البشرية لرصد كل إدارة ومكتب وبعثة ولجنة إقليمية فيما يتعلق بالأهداف الجنسانية الفردية. وتستخدم أيضا اتفاقات كبار المديرين مع الأمين العام لوضع أهداف سنوية بشأن تكافؤ الجنسين وتحديد المسؤولية عن إنجازها. ومن المتوقع أن تتضمن قوائم التصفية والقوائم الموصى بها لشغل الوظائف حتى الرتبة مد-٢ مرشحة واحدة على الأقل من ضمن أسماء المرشحين المؤهلين والمناسبين الذين يبلغ الحد الأدنى لعددهم ثلاثة مرشحين. وتعتزم اللجنة الاستشارية أن تبقى مسألة تحقيق التوازن بين الجنسين في القوة العاملة للأمانة العامة قيد الاستعراض الدقيق. وتشجع اللجنة أيضا الأمين العام على أن

يضاعف جهوده في هذا الصدد وأن يقدم تقريراً بهذا الشأن، بما في ذلك عن أي مبادرات توعية محددة الأهداف في تقرير الاستعراض العام المقبل.

التمثيل الجغرافي

١٩ - فيما يتعلق بالموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة، يشير التقرير إلى أنه كان هناك ٣٠٠١ موظف مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الأمانة العامة عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥. وفي الفترة بين عامي ٢٠١١ و ٢٠١٥، تناقص عدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً من ٢٠ إلى ١٨ دولة، ومن ٥٦ إلى ٣٧ دولة على التوالي؛ وفي نفس الوقت ازداد عدد الدول الممثلة تمثيلاً زائداً من ٧ دول إلى ٢٢ دولة (A/70/605، الجدول ١٨). وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات مستكملة عن أثر الجدول الجديد للأصبغة المقررة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٨. وأبلغت اللجنة بناءً على استفسارها بأن قرارات الاختيار تتخذ وفقاً للمادة ١٠١-٣ من الميثاق، التي تنص على ضرورة إيلاء الاهتمام في المقام الأول لأعلى مستوى من المقدرة والكفاءة والزهارة. غير أن وحدة الاتصال بشعبة التخطيط الاستراتيجي والتوظيف تواصلت بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج، وكذلك مع إدارات الأمانة العامة للأمم المتحدة، للوصول إلى مقدمي طلبات من البلدان غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً من خلال التوعية بالوظائف على جميع المستويات في جميع الفئات المهنية وفي جميع مراكز العمل. وهي تروج أيضاً بنشاط لبرنامج الفنيين الشباب في صفوف مواطني البلدان غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً. وعلاوة على ذلك، يجري الترويج للفرص الوظيفية في الأمم المتحدة من خلال وسائل الإعلام الإلكترونية مثل فيسبوك ووايبو وتويتير ولينكد إن؛ ومعارض فرص العمل الافتراضية؛ والإذاعة؛ وأشرطة الفيديو الموجهة إلى جمهور محدد؛ وكذلك من خلال الزيارات الشخصية إلى الجامعات والرابطات المهنية.

٢٠ - وفيما يتعلق بالمقترحات الرامية إلى زيادة تمثيل البلدان النامية في الأمانة العامة، وفقاً للفقرة ٤٧ من قرار الجمعية العامة ٢٥٥/٦٧، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه لدى تحديد أنسب مرشح، تبذل الجهود لتعزيز القدرة العامة لأفرقة الإدارة بهدف جمع أفضل مزيج ممكن من الخبرات والكفاءات. وبينما طرأت زيادات في تمثيل البلدان النامية في السنوات الأخيرة، يقر الأمين العام بأن نسبة الوظائف التي يشغلها مواطنو هذه البلدان إلى العدد الإجمالي للموظفين لم تتغير كثيراً.

٢١ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أحكام قرار الجمعية العامة ٢٥٥/٦٧ بشأن تحسين تمثيل البلدان النامية في الأمانة العامة. وعلاوة على ذلك، تشير اللجنة إلى تعليقها الواردة في الفقرات ١١٥ إلى ١٢٤ من تقريرها عن إدارة الموارد البشرية (A/69/572)، بشأن التعديلات المقترحة على نظام النطاقات المستصوبة، التي لا تزال بانتظار أن تنظر فيها الجمعية العامة^(٣).

٢٢ - وطلبت اللجنة الاستشارية فيما يتعلق بمسألة ذات صلة، وفي سياق استعراضها الحالي، جدولاً يتضمن لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية للموظفين في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ مصنفة حسب المجموعات الإقليمية الخمس (أفريقيا، وآسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا الشرقية، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأوروبا الغربية ودول أخرى)، وحصلت على ذلك الجدول. ويرد موجز لذلك الجدول في المرفق الرابع.

مسائل أخرى

٢٣ - فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة، يشير الأمين العام في تقريره إلى أن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ شهدت تعيين ١٧٩ موظفاً في الأمانة العامة في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي بعد أن اجتازوا عملية الاختيار. وخلال الفترة نفسها، عين ٧٦ من موظفي الأمانة العامة عن طريق امتحان تنافسي وطني أو عن طريق برنامج الفنيين الشباب (A/70/605، الفقرة ٤٥).

٢٤ - وفيما يتعلق بتنقل الموظفين، يشير الأمين العام في تقريره إلى أن تنقلات الموظفين تضمنت خلال الفترة المشمولة بالتقرير ٤٠٦ ٤ تعيينات و ٣٧٨ ٤ حالة من حالات انتهاء الخدمة، وذلك من أصل الموظفين الذين تدار شؤونهم في نظام المعلومات الإدارية المتكامل أو نظام أوموجا البالغ عددهم ٢٦٩٨٤ موظفاً^(٤). وكانت بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى أكبر كيان ميداني من حيث استقدام الموظفين، حيث بلغ عدد التعيينات ١٧٠ تعييناً وعدد حالات انتهاء الخدمة ٢٦ حالة؛ وكانت بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي أكبر كيان ميداني من حيث تخفيض عدد الموظفين، حيث بلغ عدد التعيينات ٧٧ تعييناً وعدد حالات انتهاء

(٣) يرد وصف للتعديلات التي اقترحتها الأمين العام في تقريره المعنون "استعراض عام لإصلاحات إدارة الموارد البشرية: تقييم نظام النطاقات المستصوبة" (A/69/190/Add.4).

(٤) باستثناء تنقلات موظفي الأمانة العامة التاليين: الموظفون المعينون محلياً والموظفون الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبعض موظفي المحاكم الجنائية الدولية.

الخدمة ٢٠٢ حالة (انظر A/70/605، الجداول ١٤-١٦). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أن الفترة بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٥ شهدت زيادة في النسبة المئوية لعدد الموظفين في العمليات غير الميدانية من ٤٥,٦ في المائة إلى ٤٩,٤ في المائة في حين انخفضت النسبة المئوية لعدد الموظفين في العمليات الميدانية وفقا لذلك. وأبلغت اللجنة أيضا بأن مجموع عدد موظفي الأمانة العامة في نيويورك ازداد بين عامي ٢٠١٤ و ٢٠١٥ من ٦٤١٠ موظفين إلى ٦٥٤٥ موظفا (حيث كانت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون الإدارية، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية أسرع الكيانات نموا في نيويورك)^(٥).

٢٥ - وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتعليقاتها وتوصياتها الواردة أعلاه، بأن تقوم الجمعية العامة بما يلي:

(أ) أن تحيط علما بتقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين (A/70/605)؛

(ب) أن تقر التغيير المقترح في الفترة المشمولة بالتقرير بالنسبة للتقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة، بدءا بالتقرير المزمع تقديمه إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والسبعين.

(٥) شهدت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وإدارة الشؤون الإدارية زيادة صافية قدرها ٣٠ موظفا لكل منهما، في حين شهد مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية زيادة قدرها ٣٤ موظفا. وستواصل اللجنة الاستشارية مناقشة المسائل المتصلة بتقلات الموظفين في تقريرها المقبل عن تنفيذ إطار التنقل.

قائمة الأمناء العامين المساعدين ووكلاء الأمين العام في الأمانة العامة
في ٣٠ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦

الرقم	الرتبة	الكيان	اللقب الوظيفي
وكلاء الأمين العام			
المستشارون والمبعوثون والممثلون الخاصون			
١ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	المستشار الخاص المعني بتغير المناخ
٢ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	المستشار الخاص المعني بالتمويل الابتكاري للتنمية
٣ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	المبعوث الخاص المعني بالمدن وتغير المناخ
٤ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	المبعوث الخاص المعني بتغير المناخ
٥ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	المبعوث الخاص المعني بتغير المناخ
٦ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	المبعوث الخاص المعني بتغير المناخ
٧ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	المبعوث الخاص المعني بالإعاقاة وإمكانية الوصول
٨ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	المبعوث الخاص المعني بالحد من مخاطر الكوارث المتعلقة بالمياه
٩ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	الممثل الخاص للأمين العام المعني بالهجرة الدولية والتنمية
١٠ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون الإدارية	المستشار الخاص للأمين العام
١١ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون السياسية	مندوب الأمين العام إلى اللجنة الفرعية المعنية بالمسائل المتعلقة بإنهاء الصراع في سياق عملية السلام الكولومبية
١٢ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون السياسية	المبعوث الشخصي للأمين العام للمحادثات بين اليونان وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافيا سابقا
١٣ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون السياسية	المبعوث الشخصي للأمين العام للصحراء الغربية
١٤ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون السياسية	مستشار خاص
١٥ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون السياسية	المستشار الخاص للأمين العام المعني بميامار
١٦ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون السياسية	المستشار الخاص المعني بمنع الإبادة الجماعية
١٧ -	وكيل أمين عام	إدارة الشؤون السياسية	المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٥٥٩ (٢٠٠٤)
١٨ -	وكيل أمين عام	إدارة عمليات حفظ السلام	المستشار الخاص للأمين العام المعني بالطب المجتمعي والدروس المستفادة من هايتي
١٩ -	وكيل أمين عام	المكتب التنفيذي للأمين العام	المستشار الخاص للأمين العام عن مؤتمر القمة بشأن التعامل مع التحركات الكبيرة للاجئين والمهاجرين
٢٠ -	وكيل أمين عام	المكتب التنفيذي للأمين العام	المبعوث الخاص للأمين العام لدحر السل
٢١ -	وكيل أمين عام	المكتب التنفيذي للأمين العام	مبعوث الأمم المتحدة الخاص للتعليم العالمي
٢٢ -	وكيل أمين عام	المكتب التنفيذي للأمين العام	المستشار الخاص للأمين العام

الرقم	الرتبة	الكيان	اللقب الوظيفي
٢٣ -	وكيل أمين عام	المكتب التنفيذي للأمين العام	المستشار الخاص للأمين العام المعني بخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠
٢٤ -	وكيل أمين عام	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	الممثل الخاص للأمين العام لجمهورية أفريقيا الوسطى ورئيس بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
٢٥ -	وكيل أمين عام	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	الممثل الخاص للأمين العام لمالي ورئيس بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
٢٦ -	وكيل أمين عام	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	الممثل الخاص للأمين العام ورئيس بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
٢٧ -	وكيل أمين عام	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	الممثل الخاص للأمين العام لجمهورية الكونغو الديمقراطية ورئيس بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢٨ -	وكيل أمين عام	مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	المستشار الخاص للأمين العام لشؤون أفريقيا
٢٩ -	وكيل أمين عام	مكتب المبعوث الخاص إلى السودان وجنوب السودان	المبعوث الخاص إلى السودان وجنوب السودان والممثل الخاص للأمين العام لدى الاتحاد الأفريقي
٣٠ -	وكيل أمين عام	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية	المبعوث الخاص إلى سورية
٣١ -	وكيل أمين عام	مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقرص	المستشار الخاص المعني بقرص
٣٢ -	وكيل أمين عام	مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني باليمن	المستشار الخاص المعني باليمن
٣٣ -	وكيل أمين عام	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى	المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى
٣٤ -	وكيل أمين عام	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتزاع المسلح	الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتزاع المسلح
٣٥ -	وكيل أمين عام	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالعنف الجنسي في حالات النزاع	الممثل الخاص للأمين العام المعني بالعنف الجنسي في حالات النزاع
٣٦ -	وكيل أمين عام	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان ورئيس بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٣٧ -	وكيل أمين عام	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	الممثل الخاص للأمين العام للعراق ورئيس بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
٣٨ -	وكيل أمين عام	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	الممثل الخاص المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة المعني بدارفور
٣٩ -	وكيل أمين عام	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو	الممثل الخاص للأمين العام في غينيا - بيساو ورئيس مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو
٤٠ -	وكيل أمين عام	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	الممثل الخاص للأمين العام لليبيريا ورئيس بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
٤١ -	وكيل أمين عام	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	الممثل الخاص للأمين العام لجنوب السودان ورئيس بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

اللقب الوظيفي	الكيان	الرتبة	الرقم
الممثل الخاص للأمين العام لوسط أفريقيا ورئيس مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا	مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا	وكيل أمين عام	٤٢ -
الممثل الخاص للأمين العام في كوت ديفوار ورئيس عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	وكيل أمين عام	٤٣ -
الممثل الخاص للأمين العام لغرب أفريقيا ورئيس مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل	مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا	وكيل أمين عام	٤٤ -
المستشار الخاص للأمين العام المعني بتسخير الرياضة لأغراض التنمية والسلام	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	وكيل أمين عام	٤٥ -
المبعوث الخاص للأمين العام المعني بسلامة الطرق	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	وكيل أمين عام	٤٦ -
الممثل الخاص للأمين العام المعني بتوفير الطاقة المستدامة للجميع	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	وكيل أمين عام	٤٧ -
منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط والممثل الشخصي للأمين العام لدى منظمة التحرير الفلسطينية والسلطة الفلسطينية	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	وكيل أمين عام	٤٨ -
المنسق الخاص لشؤون لبنان	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان	وكيل أمين عام	٤٩ -
الممثل الخاص للأمين العام ورئيس بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	وكيل أمين عام	٥٠ -
الميسر، الفريق العامل المواضيعي المعني بالسلامة والحماية	جمعية التأمين التعاوني لموظفي الأمم المتحدة	وكيل أمين عام	٥١ -
الميسر، الفريق العامل المواضيعي المعني بالمسائل السياسية والقانونية	جمعية التأمين التعاوني لموظفي الأمم المتحدة	وكيل أمين عام	٥٢ -
الممثل الخاص للأمين العام للصومال ورئيس بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال	مكتب الأمم المتحدة للدعم في الصومال	وكيل أمين عام	٥٣ -
الأمانة العامة للأمم المتحدة			
وكيل الأمين العام للشؤون الاقتصادية والاجتماعية	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	وكيل أمين عام	٥٤ -
وكيل الأمين العام للدعم الميداني	إدارة الدعم الميداني	وكيل أمين عام	٥٥ -
وكيل الأمين العام لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	وكيل أمين عام	٥٦ -
وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية	إدارة الشؤون الإدارية	وكيل أمين عام	٥٧ -
وكيل الأمين العام للشؤون السياسية	إدارة الشؤون السياسية	وكيل أمين عام	٥٨ -
وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام	إدارة عمليات حفظ السلام	وكيل أمين عام	٥٩ -
وكيل الأمين العام للاتصالات والإعلام	إدارة شؤون الإعلام	وكيل أمين عام	٦٠ -
وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن	إدارة شؤون السلامة والأمن	وكيل أمين عام	٦١ -
مدير ديوان الأمين العام، المكتب التنفيذي للأمين العام	المكتب التنفيذي للأمين العام	وكيل أمين عام	٦٢ -
المدعي العام، المحكمة الجنائية الدولية لرواندا	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا	وكيل أمين عام	٦٣ -
المدعي العام، المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة	المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة	وكيل أمين عام	٦٤ -

الرقم	الرتبة	الكيان	اللقب الوظيفي
٦٥ -	وكيل أمين عام	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	وكيل الأمين العام للشؤون الإنسانية ومنسق الإغاثة في حالات الطوارئ
٦٦ -	وكيل أمين عام	مكتب شؤون نزع السلاح	الممثل السامي لشؤون نزع السلاح بالنيابة
٦٧ -	وكيل أمين عام	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	مفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان
٦٨ -	وكيل أمين عام	مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	الممثل السامي المعني بأقل البلدان نموا والبلدان غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
٦٩ -	وكيل أمين عام	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	وكيل الأمين العام لخدمات الرقابة الداخلية
٧٠ -	وكيل أمين عام	مكتب الشؤون القانونية	وكيل الأمين العام للشؤون القانونية والمستشار القانوني للأمم المتحدة
٧١ -	وكيل أمين عام	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	الأمين العام، مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٧٢ -	وكيل أمين عام	برنامج الأمم المتحدة للبيئة	المدير التنفيذي، برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٧٣ -	وكيل أمين عام	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	المدير التنفيذي، برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
٧٤ -	وكيل أمين عام	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	المدير العام لمكتب الأمم المتحدة في فيينا والمدير التنفيذي لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٧٥ -	وكيل أمين عام	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٧٦ -	وكيل أمين عام	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
			اللجان الإقليمية
٧٧ -	وكيل أمين عام	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	الأمين التنفيذي للجنة الاقتصادية لأفريقيا
٧٨ -	وكيل أمين عام	اللجنة الاقتصادية لأوروبا	الأمين التنفيذي للجنة الاقتصادية لأوروبا
٧٩ -	وكيل أمين عام	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الأمين التنفيذي للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٨٠ -	وكيل أمين عام	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	الأمين التنفيذي للجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٨١ -	وكيل أمين عام	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	الأمين التنفيذي للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
			الأمناء العامون المساعدون
			المستشارون والمبعوثون والممثلون الخاصون
١ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون السياسية	مستشار خاص
٢ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون السياسية	المستشار الخاص للأمين العام المعني بنقل سكان مخيم الحرية إلى خارج العراق
٣ -	أمين عام مساعد	المكتب التنفيذي للأمين العام	المبعوث الخاص المعني ببدء الملاريا والتمويل المتعلق بالأهداف الإنمائية للألفية المتعلقة بالصحة
٤ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	الممثل الخاص للأمين العام للصحراء الغربية ورئيس بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية

الرقم	الرتبة	الكيان	اللقب الوظيفي
٥ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	نائب الممثل الخاص للأمين العام
٦ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم
٧ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية
٨ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)
٩ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	قائد القوة
١٠ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية وسيادة القانون
١١ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية
١٢ -	أمين عام مساعد	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية
١٣ -	أمين عام مساعد	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	نائب الممثل الخاص للأمين العام للعمليات وسيادة القانون
١٤ -	أمين عام مساعد	مكتب شؤون نزع السلاح	رئيس آلية التحقيق المشتركة بين منظمة حظر الأسلحة الكيميائية والأمم المتحدة
١٥ -	أمين عام مساعد	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة الساحل	المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة الساحل
١٦ -	أمين عام مساعد	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية	نائب المبعوث الخاص إلى سورية
١٧ -	أمين عام مساعد	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالعنف ضد الأطفال	الممثل الخاص للأمين العام المعني بالعنف ضد الأطفال
١٨ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية
١٩ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)
٢٠ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والانتخابية والدستورية
٢١ -	أمين عام مساعد	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية للعراق

اللقب الوظيفي	الكيان	الرتبة	الرقم
نائب الممثل الخاص المشترك	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	أمين عام مساعد	٢٢ -
قائد القوة	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	أمين عام مساعد	٢٣ -
الممثل الخاص للأمين العام لقبرص ورئيس قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	أمين عام مساعد	٢٤ -
الميسر، الفريق العامل المواضيعي المعني باستمرار الخدمات العامة وإعادة التعمير والتنمية	جمعية التأمين التعاوني لموظفي الأمم المتحدة	أمين عام مساعد	٢٥ -
رئيس البعثة وقائد القوة	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	أمين عام مساعد	٢٦ -
الممثل الخاص للأمين العام للمدرسة الدولية التابعة للأمم المتحدة	المدرسة الدولية التابعة للأمم المتحدة	أمين عام مساعد	٢٧ -
رئيس البعثة، قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي	قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي	أمين عام مساعد	٢٨ -
الممثل الخاص للأمين العام ورئيس بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	أمين عام مساعد	٢٩ -
نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	أمين عام مساعد	٣٠ -
نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية وسيادة القانون)	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	أمين عام مساعد	٣١ -
نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	أمين عام مساعد	٣٢ -
نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	أمين عام مساعد	٣٣ -
قائد القوة	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	أمين عام مساعد	٣٤ -
نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	أمين عام مساعد	٣٥ -
نائب الممثل الخاص للأمين العام	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	أمين عام مساعد	٣٦ -
الممثل الخاص للأمين العام ورئيس مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى	مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى	أمين عام مساعد	٣٧ -
ممثل الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية	مكتب ممثل الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية	أمين عام مساعد	٣٨ -
نائب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، منسق الأمم المتحدة للأنشطة الإنسانية والإنمائية في الأرض الفلسطينية المحتلة	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	أمين عام مساعد	٣٩ -
نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان	أمين عام مساعد	٤٠ -
نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية	بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	أمين عام مساعد	٤١ -
كبير مستشاري الممثل الخاص للأمين العام بشأن مسائل القطاع الأمني المتصلة بعملية الحوار	بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	أمين عام مساعد	٤٢ -

الرقم	الرتبة	الكيان	اللقب الوظيفي
٤٣ -	أمين عام مساعد	جمعية التأمين التعاوني لموظفي الأمم المتحدة	الميسر، الفريق العامل المواضيعي المعني بالمسائل العسكرية والأمنية ومكافحة الإرهاب
٤٤ -	أمين عام مساعد	مكتب الأمم المتحدة للدعم في الصومال	نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية
٤٥ -	أمين عام مساعد	مكتب الأمم المتحدة للدعم في الصومال	نائب الممثل الخاص للأمين العام
٤٦ -	أمين عام مساعد	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	رئيس الأركان ورئيس هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
٤٧ -	أمين عام مساعد	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	المدير التنفيذي، المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب
٤٨ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	الأمين العام المساعد لتنسيق السياسات والشؤون المشتركة بين الوكالات
٤٩ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	الأمين العام المساعد للتنمية الاقتصادية
٥٠ -	أمين عام مساعد	إدارة الدعم الميداني	الأمين العام المساعد للدعم الميداني
٥١ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون الإدارية	الأمين العام المساعد لخدمات الدعم المركزية
٥٢ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون الإدارية	الأمين العام المساعد لمشروع التخطيط المركزي للموارد
٥٣ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون الإدارية	الأمين العام المساعد لإدارة الموارد البشرية
٥٤ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون الإدارية	الأمين العام المساعد لتخطيط البرامج والميزانية والحسابات، المراقب المالي
٥٥ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون الإدارية	رئيس شؤون تكنولوجيا المعلومات
٥٦ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون الإدارية	رئيس لجنة التنسيق بين الموظفين والإدارة
٥٧ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون السياسية	الأمين العام المساعد للشؤون السياسية
٥٨ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون السياسية	الأمين العام المساعد للشؤون السياسية
٥٩ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون السياسية	الوسيط المقيم
٦٠ -	أمين عام مساعد	إدارة الشؤون السياسية	الوسيط المقيم
٦١ -	أمين عام مساعد	إدارة عمليات حفظ السلام	الأمين العام المساعد لسيادة القانون والمؤسسات الأمنية
٦٢ -	أمين عام مساعد	إدارة عمليات حفظ السلام	الأمين العام المساعد لعمليات حفظ السلام
٦٣ -	أمين عام مساعد	إدارة عمليات حفظ السلام	مستشار عسكري
٦٤ -	أمين عام مساعد	إدارة شؤون السلامة والأمن	الأمين العام المساعد لشؤون السلامة والأمن
٦٥ -	أمين عام مساعد	المكتب التنفيذي للأمين العام	نائب مدير ديوان الأمين العام بالنيابة، المكتب التنفيذي للأمين العام
٦٦ -	أمين عام مساعد	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا	رئيس قلم المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
٦٧ -	أمين عام مساعد	المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة	رئيس قلم المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة ورئيس قلم الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين
٦٨ -	أمين عام مساعد	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	الأمين العام المساعد لشؤون الحد من مخاطر الكوارث والممثل الخاص للأمين العام لتنفيذ إطار عمل هيوغو

اللقب الوظيفي	الكيان	الرتبة	الرقم
الأمين العام المساعد للشؤون الإنسانية ونائب منسق الإغاثة في حالات الطوارئ	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	أمين عام مساعد	٦٩ -
مبعوث الشؤون الإنسانية	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	أمين عام مساعد	٧٠ -
نائب المفوض السامي لحقوق الإنسان	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	أمين عام مساعد	٧١ -
الأمين العام المساعد، رئيس مكتب المفوضية السامية لحقوق الإنسان في نيويورك	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	أمين عام مساعد	٧٢ -
الأمين العام المساعد لخدمات الرقابة الداخلية	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	أمين عام مساعد	٧٣ -
الأمين العام المساعد للشؤون القانونية	مكتب الشؤون القانونية	أمين عام مساعد	٧٤ -
رئيس قلم المحكمة الخاصة بلبنان	مكتب الشؤون القانونية	أمين عام مساعد	٧٥ -
الأمين العام المساعد لدعم بناء السلام	مكتب دعم بناء السلام	أمين عام مساعد	٧٦ -
نائب الأمين العام، مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	أمين عام مساعد	٧٧ -
الأمين التنفيذي، أمانة اتفاقية التنوع البيولوجي	برنامج الأمم المتحدة للبيئة	أمين عام مساعد	٧٨ -
مساعد الأمين العام ورئيس مكتب نيويورك	برنامج الأمم المتحدة للبيئة	أمين عام مساعد	٧٩ -
نائب المدير التنفيذي، برنامج الأمم المتحدة للبيئة	برنامج الأمم المتحدة للبيئة	أمين عام مساعد	٨٠ -
رئيس البعثة وقائد القوة	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	أمين عام مساعد	٨١ -
نائب المدير التنفيذي	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	أمين عام مساعد	٨٢ -
أمين المظالم	مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	أمين عام مساعد	٨٣ -

المرفق الثاني

عدد الموظفين برتبة أعلى من مد-٢ وجميع الموظفين بعقود مدتها
سنة واحدة أو أكثر في كيانات نظام الأمم المتحدة الموحد، الفترة
٢٠١١-٢٠١٤ (في ٣١ كانون الأول/ديسمبر من كل عام)

الكيان	الرتبة غير المصنفة									
	جميع الموظفين					(جميع الموظفين برتبة أعلى من مد-٢)				
	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠
الأمم المتحدة	٣٢٠٩٤	٣٢٤٦٢	٣٢٤١٧	٣٣٥٧٤	٣٧٣٢٢	١٣٨	١٣٨	١٢٧	١٢٤	١١٨
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	٥٩٩٣	٦٢٨٥	٦٤٧٤	٦٥١٤	٦٢٧٦	١٤	٩	١٢	١٢	١١
صندوق الأمم المتحدة للسكان	١٨٥١	١٧٨٤	١٦٩١	١٦٦٨	١٦١٦	٣	٣	٣	٢	٣
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	٦٩٣	٧٢٠	٧٣٤	٧١٨	٧٢٠	٢	٢	٢	٢	٢
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	٦٥٩٤	٦٧١٢	٥٧٨٢	٥٤٣٣	٥٨٧٩	٤	٤	٤	٤	٤
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	٨٣٤٤	٨١١٩	٨٠٢٨	٨٠٦٥	٧٦٢٤	٥	٤	٤	٣	٤
هيئة الأمم المتحدة للمرأة	٦١٠	٥٤٣	٥٢٤	٣٥٣	صفر	٢	٣	٣	٣	صفر
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	٣٧	٤٩	٥٥	٦٢	٤٧	صفر	١	١	١	١
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	٢٢١	٢٢٠	٢٠٠	٢٠١	١٩١	٢	٢	٢	٢	٢
مركز التجارة الدولية	٢٦٢	٢٧٦	٢٦٣	٢٦١	٢٦٤	١	١	١	١	١
لجنة الخدمة المدنية الدولية	٤٤	٤٣	٣٩	٣٩	٤٠	صفر	صفر	صفر	صفر	٢
محكمة العدل الدولية	١١٣	١١٣	١١٤	١١١	١١٢	١	صفر	١	١	١
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	٢٢٤	٢٢٥	٢٢٤	٢١٧	٢٠٨	٢	١	١	١	١
جامعة الأمم المتحدة	١٠٥	١١٢	١١٤	١٠٧	١٠٤	٢	٢	١	١	١
منظمة العمل الدولية	٢٢٧٣	٢٢٨٧	٢٣٣٧	٢٣٨٩	٢٤٢٦	١١	٩	١٠	٩	١١
المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية	١٧٦	١٧٥	١٧٨	١٩٤	١٨٨	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	٣٠٨٣	٣٢٥٥	٣٣١٧	٣٥٠٩	٣٤٧٤	١٤	١٢	١٥	١٥	١٧
برنامج الأغذية العالمي	٤٥٣٧	٤٣١٩	٤١٧٠	٤٢٥٤	٤٢٦٩	٦	٧	٥	٤	٥

الرتبة غير المصنفة										
جميع الموظفين					(جميع الموظفين برتبة أعلى من مد-٢)					
٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	الكيان
١ ٩٥٧	٢ ٠٣٨	٢ ٠٥١	١ ٩٢٨	١ ٩٥٨	١٠	١٣	١٣	١٢	١٢	منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة
٥ ٣٧٦	٥ ٣٩٨	٥ ٥٤١	٥ ٨٥٥	٥ ٩٧١	١٥	١٥	١٧	١٧	١٩	منظمة الصحة العالمية
٨٠٩	٨٢١	٨٢٨	٨٠٢	٧٩٣	٤	٣	٣	٣	٣	منظمة الصحة للبلدان الأمريكية
٦٨٥	٦٧٣	٦٨١	٧٠٤	٤٥٤	٣	٣	٣	٣	٣	برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية ومتلازمة نقص المناعة المكتسب/الإيدز
٧١٤	٧١٠	٧٤٥	٧١٥	٧٠٠	١	١	١	١	٢	منظمة الطيران المدني الدولي
١٧٨	١٨٥	١٩١	١٩١	١٩٤	٢	٢	صفر	٢	٢	الاتحاد البريدي العالمي
٧٤١	٧٥٢	٧٤٩	٧٤٦	٧٣٨	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	الاتحاد الدولي للاتصالات
٢٩١	٢٨٠	٢٨٠	٢٧١	٢٧٢	٣	٣	٣	٣	٣	المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
٢٦٦	٢٦٧	٢٩٦	٢٨٦	٢٩٥	١	١	١	صفر	١	المنظمة البحرية الدولية
١ ٠٥٢	١ ٠١٩	١ ٠٠٨	٩٧٥	٩٢٣	٩	٨	٨	٨	٨	المنظمة العالمية للملكية الفكرية
٥٣٧	٥١٠	٥٣٤	٥٤٤	٥٣٠	٦	٦	٥	٦	٥	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
٦٠٦	٦١٧	٦٦٦	٦٨٥	٧١٩	١	١	١	١	١	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
٢ ٣٣٩	٢٣١٠	٢٣٢١	٢٢٣٨	٢٢٢٠	٧	٧	٩	٩	٨	الوكالة الدولية للطاقة الذرية
٩٧	٩٦	٩٥	٩٨	٩٥	٤	٤	٤	٤	٤	منظمة السياحة العالمية
٤٧٦	٤٨٧	٤٦١	٤٤٩	صفر	١	١	١	١	صفر	اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ
٢٠٤	١٧٥	١٧٩	١٦٦	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	المركز الدولي للحوسبة
٣٦	٣٢	٣٢	٣٢	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة
٨٣ ٦١٨	٨٤ ٠٦٩	٨٣ ٣١٩	٨٤ ٣٥٤	٨٦ ٦٢٢	٢٧٤	٢٦٦	٢٦١	٢٥٥	٢٥٥	المجموع

المرفق الثالث

موظفو الأمانة العامة البالغة أعمارهم ٦٥ سنة أو أكثر المعينين خلال الفترة من تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى حزيران/يونيه ٢٠١٥، حسب الرتبة ونوع التعيين (باستثناء وكلاء الأمين العام، والأمناء العاميين المساعدين، والمترجمين الشفويين، والمراجعين، والمترجمين التحريريين)

الرتبة	الفئة العمرية	الكيان	نوع التعيين	التاريخ الفعلي لبداية التعيين	تاريخ انتهاء التعيين	اللقب الوظيفي
مد-٢	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	محدد المدة	٤ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	قاضي
مد-٢	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	محدد المدة	٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	قاضي
مد-٢	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	موقت	٤ آب/أغسطس ٢٠١٤	٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	مدير
مد-١	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	إدارة الشؤون الإدارية	موقت	١٣ أيار/مايو ٢٠١٥	١٠ أيار/مايو ٢٠١٦	موظف أول
مد-١	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	إدارة الشؤون الإدارية	موقت	١٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موظف أول
مد-١	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	إدارة شؤون الإعلام	موقت	٣٠ آذار/مارس ٢٠١٥	٢٥ آذار/مارس ٢٠١٦	مدير بالنيابة
ف-٥	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	موقت	٢٢ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	كبير موظفين للشؤون الاقتصادية
ف-٥	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	موقت	١٢ أيار/مايو ٢٠١٥	٢٣ تموز/يوليه ٢٠١٥	كبير موظفين للشؤون الاقتصادية
ف-٥	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	إدارة الشؤون الإدارية	موقت	٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	٣٠ آب/أغسطس ٢٠١٦	كبير موظفين مسؤولين عن نظم المعلومات
ف-٥	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	إدارة الشؤون الإدارية	موقت	٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤	كبير موظفين للتنظيم الإداري
ف-٥	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	إدارة الشؤون الإدارية	موقت	١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موظف مشتريات
ف-٥	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	موقت	١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	٢٨ آب/أغسطس ٢٠١٦	موظف للشؤون الاقتصادية
ف-٥	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	موقت	٢٣ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	٢٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥	ممثل
ف-٤	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	موقت	٢٧ نيسان/أبريل ٢٠١٥	٢٦ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موظف الموارد البشرية
ف-٤	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	موقت	٦ آذار/مارس ٢٠١٥	٤ آذار/مارس ٢٠١٦	موظف لشؤون الميزانية والمالية

اللقب الوظيفي	تاريخ انتهاء التعيين	التاريخ الفعلي لبدء التعيين	نوع التعيين	الكيان	الفئة العمرية	الرتبة
موظف الموارد البشرية	١٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥	١ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٤
موظف الموارد البشرية	١٤ نيسان/أبريل ٢٠١٥	١٥ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٤
موظف الموارد البشرية	٩ حزيران/يونيه ٢٠١٥	١٠ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٤
موظف طبي	٢٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٣٠ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٤
موظف طبي	٩ تموز/يوليه ٢٠١٥	٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	ف-٤
موظف إداري	٥ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٢٢ أيار/مايو ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٣
موظف مشتريات	٥ أيار/مايو ٢٠١٥	٦ شباط/فبراير ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٣
موظف مشتريات	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٣
موظف الموارد البشرية	١٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٧٥ عاما أو أكثر	ف-٣
موظف مشتريات	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	٢٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٧٤ عاما - ٧٠ عاما	ف-٣
موظف صحفي	٢٢ أيار/مايو ٢٠١٥	٩ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	إدارة شؤون الإعلام	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	ف-٣
منتج تلفزيوني	١٥ تموز/يوليه ٢٠١٥	١٩ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة شؤون الإعلام	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	ف-٣
موظف لشؤون الإعلام	٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	٢٣ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الإعلام	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٣
موظف لشؤون الإعلام	٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	٢٣ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الإعلام	٧٥ عاما أو أكثر	ف-٣
موظف مراسم	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥	١٧ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٣
موظف أمن	٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٢٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موقت	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٣
موظف قانوني	٢٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	٣ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	مكتب إقامة العدل	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	ف-٣
موظف الموارد البشرية	٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	١٠ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	ف-٣
رئيس قسم	٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٥	٢١ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	مكتب الأمم المتحدة في بوروندي	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-٦
مساعد للموارد البشرية	٦ حزيران/يونيه ٢٠١٥	١٠ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-٥
مساعد إداري	١٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥	١٦ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-٧
مساعد لشؤون كشوف المرتبات	٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ-٧

اللقب الوظيفي	تاريخ انتهاء التعيين	التاريخ الفعلي لبدء التعيين	نوع التعيين	الكيان	الفئة العمرية	الرتبة
مساعد لشؤون البرامج	٣١ آذار/مارس ٢٠١٥	١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موقت	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٧
مساعد للموارد البشرية	٣ نيسان/أبريل ٢٠١٥	١٢ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد لشؤون المالية والميزانية	٢٥ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٩ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ-ع-٦
مساعد إداري	١٢ أيار/مايو ٢٠١٥	٩ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد لشؤون البحوث	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥	١ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد لشؤون البحوث	١٤ آذار/مارس ٢٠١٥	١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ-ع-٦
مساعد لشؤون الميزانية	٢٣ تموز/يوليه ٢٠١٥	٢ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد لإدارة الوثائق	٢١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤	٢٥ آب/أغسطس ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد إداري	٣١ أيار/مايو ٢٠١٥	٩ شباط/فبراير ٢٠١٥	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد إداري	١٥ أيار/مايو ٢٠١٥	٣ شباط/فبراير ٢٠١٥	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد لخدمات الاجتماعات	١٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد إداري	٢٣ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥	٤ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد لشؤون المراجع اللغوية	١٩ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤	٢٠ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد مراسم	٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	١٥ آب/أغسطس ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد للموارد البشرية	٢٢ نيسان/أبريل ٢٠١٥	٥ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
كبير مساعدي شؤون الموظفين	٧ نيسان/أبريل ٢٠١٦	١٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد إداري	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥	١٣ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد إداري	١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥	٣١ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد إداري	٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦	١ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون السياسية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٦
مساعد إداري	١٠ آب/أغسطس ٢٠١٥	١١ أيار/مايو ٢٠١٥	موقت	إدارة شؤون الإعلام	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ-ع-٦

اللقب الوظيفي	تاريخ انتهاء التعيين	التاريخ الفعلي لبدء التعيين	نوع التعيين	الكيان	الفئة العمرية	الرتبة
مساعد لشؤون البحوث	٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥	٢ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٧٥ عاما أو أكثر	خ ع-٦
مساعد لشؤون البرامج	٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٦	١٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٦
مساعد لتجهيز النصوص	١٢ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٦ أيار/مايو ٢٠١٥	موقت	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٦
مساعد لشؤون الموظفين	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥	٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	موقت	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٦
مساعد مالي	٢٧ آذار/مارس ٢٠١٥	١٢ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	موقت	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٦
مساعد للموارد البشرية	١٤ نيسان/أبريل ٢٠١٥	٢ شباط/فبراير ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٦
مساعد لخدمات الاجتماعات	٢٠ آذار/مارس ٢٠١٥	٢ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٦
مساعد للموارد البشرية	٣ آب/أغسطس ٢٠١٥	٤ أيار/مايو ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٦
مساعد لخدمات الاجتماعات	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥	١٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٦
مساعد لخدمات الاجتماعات	١٧ نيسان/أبريل ٢٠١٥	٢٧ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد للموارد البشرية	٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥	١٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	إدارة الدعم الميداني	٧٥ عاما أو أكثر	خ ع-٥
مساعد للموارد البشرية	٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٦	١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة الدعم الميداني	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد للموارد البشرية	٦ آب/أغسطس ٢٠١٤	٧ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	إدارة الدعم الميداني	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد لخدمات لغوية	٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥	٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد إداري	١٤ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤	١٦ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ ع-٥
مساعد للموارد البشرية	٣١ آب/أغسطس ٢٠١٦	١٣ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد لشؤون المشتريات	١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	٢ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد لشؤون المالية والميزانية	٢٤ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	١٨ أيار/مايو ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد إداري	٢١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٢٢ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد إداري	٢٤ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة عمليات حفظ السلام	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ ع-٥

اللقب الوظيفي	تاريخ انتهاء التعيين	التاريخ الفعلي لبدء التعيين	نوع التعيين	الكيان	الفئة العمرية	الرتبة
مساعد للموارد البشرية	٢٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	٢٣ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد للأعمال المكتبية	٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٦	٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موقت	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد إداري	٢١ شباط/فبراير ٢٠١٦	٢٣ شباط/فبراير ٢٠١٥	موقت	مكتب شؤون نزع السلاح	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد قانوني	١٥ نيسان/أبريل ٢٠١٦	٤ أيار/مايو ٢٠١٥	موقت	مكتب الشؤون القانونية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد لشؤون الموظفين	٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٦	٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موقت	مكتب دعم بناء السلام	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
أمين	١٣ شباط/فبراير ٢٠١٥	١٩ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
أمين	٨ آب/أغسطس ٢٠١٤	٧ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ ع-٥
أمين	١٩ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٢٦ أيار/مايو ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ ع-٥
أمين	١٠ تموز/يوليه ٢٠١٥	٢٢ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ ع-٥
أمين	٥ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٤ أيار/مايو ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٧٥ عاما أو أكثر	خ ع-٥
مشغل آلة طباعة	٣ تموز/يوليه ٢٠١٥	٤ أيار/مايو ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد لشؤون المحاسبة	١٦ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد تحرير	٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موقت	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٢٢ أيار/مايو ٢٠١٥	١٤ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٢٢ آب/أغسطس ٢٠١٤	٤ آب/أغسطس ٢٠١٤	موقت	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد تحرير ونشر مكنتي	١٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥	٢ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٢٨ آب/أغسطس ٢٠١٥	٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٥
مساعد لشؤون المراجع اللغوية	٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ ع-٤
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٧٥ عاما أو أكثر	خ ع-٤

اللقب الوظيفي	تاريخ انتهاء التعيين	التاريخ الفعلي لبدء التعيين	نوع التعيين	الكيان	الفئة العمرية	الرتبة
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٢٤ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	٢٥ آب/أغسطس ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد مراسم	١٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ-ع-٤
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٣١ آذار/مارس ٢٠١٥	٧ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٧٥ عاما أو أكثر	خ-ع-٤
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	١ آب/أغسطس ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد فريق	٣١ تموز/يوليه ٢٠١٥	١٣ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة الشؤون الإدارية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد فريق	١٣ شباط/فبراير ٢٠١٥	٢٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة الشؤون السياسية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد لشؤون الإعلام	١٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الإعلام	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد تحرير	٢٢ أيار/مايو ٢٠١٥	٢٧ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	إدارة شؤون الإعلام	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد لشؤون الإعلام	٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	١١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الإعلام	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد فريق	٢٤ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٢٢ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد فريق	٢٢ أيار/مايو ٢٠١٥	٢٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	مكتب شؤون نزع السلاح	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد للأعمال المكتبية	٧ آب/أغسطس ٢٠١٥	٨ حزيران/يونيه ٢٠١٥	موقت	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
كاتب لتجهيز النصوص	٢٦ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٢٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد لخدمات المؤتمرات	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦	٢٦ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٤
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥	٢ آذار/مارس ٢٠١٥	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	١ آب/أغسطس ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٧٠ عاما - ٧٤ عاما	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٣ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكنتي	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٣

اللقب الوظيفي	تاريخ انتهاء التعيين	التاريخ الفعلي لبداية التعيين	نوع التعيين	الكيان	الفئة العمرية	الرتبة
مساعد تحرير ونشر مكثي	٣١ آب/أغسطس ٢٠١٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكثي	٣١ آب/أغسطس ٢٠١٤	١ تموز/يوليه ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكثي	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٧٥ عاما أو أكثر	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكثي	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	٣ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٦٥ عاما - ٦٩ عاما	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكثي	٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٧٤ عاما - ٧٠ عاما	خ-ع-٣
مساعد تحرير ونشر مكثي	٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٧٤ عاما - ٧٠ عاما	خ-ع-٣
كاتب لتجهيز النصوص	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤	٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤	موقت	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٧٤ عاما - ٧٠ عاما	خ-ع-٣

المرفق الرابع

الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حسب المجموعة الإقليمية

المجموعة الإقليمية أو بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمة الميدانية		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		جميع الموظفين	
		النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد
المجموعة الأفريقية	الإناث	٦,١٢	٧٧٠	١٥,٤٣	٦٣٩	١٢,٠٨	٢٩٤١	٤٣٥٠	١٠,٥٩
	الذكور	١٤,٧٠	١٨٥١	٢٧,٣٨	١١٣٤	٣٩,٦٩	٩٦٦٥	١٢٦٥٠	٣٠,٧٩
	الجميع	٢٠,٨٢	٢٦٢١	٤٢,٨١	١٧٧٣	٥١,٧٧	١٢٦٠٦	١٧٠٠٠	٤١,٣٨
مجموعة دول آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	الإناث	٦,٢٠	٧٨٠	٤,٧١	١٩٥	٦,٢٢	١٥١٤	٢٤٨٩	٦,٠٦
	الذكور	٩,٨٦	١٢٤١	١٨,٩٥	٧٨٥	١٣,٧٥	٣٣٤٧	٥٣٧٣	١٣,٠٨
	الجميع	١٦,٠٥	٢٠٢١	٢٣,٦٦	٩٨٠	١٩,٩٦	٤٨٦١	٧٨٦٢	١٩,١٤
مجموعة دول أوروبا الشرقية	الإناث	٢,٦٨	٣٣٨	٢,٧٥	١١٤	١,٨٩	٤٥٩	٩١١	٢,٢٢
	الذكور	٥,٠٤	٦٣٥	٩,١٥	٣٧٩	١,٦٢	٣٩٥	١٤٠٩	٣,٤٣
	الجميع	٧,٧٣	٩٧٣	١١,٩٠	٤٩٣	٣,٥١	٨٥٤	٢٣٢٠	٥,٦٥
مجموعة بلدان أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الإناث	٣,٤٢	٤٣٠	٢,١٥	٨٩	٣,٩٧	٩٦٧	١٤٨٦	٣,٦٢
	الذكور	٤,٠٠	٥٠٣	٤,٣٧	١٨١	٥,٦٩	١٣٨٥	٢٠٦٩	٥,٠٤
	الجميع	٧,٤١	٩٣٣	٦,٥٢	٢٧٠	٩,٦٦	٢٣٥٢	٣٥٥٥	٨,٦٥
مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى	الإناث	٢٢,٨٦	٢٨٧٨	٣,٦٩	١٥٣	٧,٥٧	١٨٤٣	٤٨٧٤	١١,٨٦
	الذكور	٢٤,٩٢	٣١٣٧	١٠,٧٢	٤٤٤	٧,٠٩	١٧٢٧	٥٣٠٨	١٢,٩٢
	الجميع	٤٧,٧٨	٦٠١٥	١٤,٤١	٥٩٧	١٤,٦٦	٣٥٧٠	١٠١٨٢	٢٤,٧٩
المجموع الفرعي	الإناث	٤١,٢٧	٥١٩٦	٢٨,٧٣	١١٩٠	٣١,٧٢	٧٧٢٤	١٤١١٠	٣٤,٣٥
	الذكور	٥٨,٥١	٧٣٦٧	٧٠,٥٧	٢٩٢٣	٦٧,٨٤	١٦٥١٩	٢٦٨٠٩	٦٥,٢٦
	الجميع	٩٩,٧٩	١٢٥٦٣	٩٩,٣٠	٤١١٣	٩٩,٥٦	٢٤٢٤٣	٤٠٩١٩	٩٩,٦١
دولة فلسطين	الإناث	٠,٠٤	٥	٠,١٤	٦	٠,٠٦	١٤	٢٥	٠,٠٦
	الذكور	٠,١٤	١٧	٠,٥٦	٢٣	٠,٢٩	٧٠	١١٠	٠,٢٧
	الجميع	٠,١٧	٢٢	٠,٧٠	٢٩	٠,٣٤	٨٤	١٣٥	٠,٣٣
عديمو الجنسية	الإناث	٠,٠١	١	٠,٠٠	—	٠,٠٠	—	١	٠,٠٠
	الذكور	٠,٠٣	٤	٠,٠٠	—	٠,٠٩	٢٢	٢٦	٠,٠٦
	الجميع	٠,٠٤	٥	٠,٠٠	—	٠,٠٩	٢٢	٢٧	٠,٠٧
المجموع	الإناث	٤١,٣٢	٥٢٠٢	٢٨,٨٧	١١٩٦	٣١,٧٨	٧٧٣٨	١٤١٣٦	٣٤,٤١
	الذكور	٥٨,٦٨	٧٣٨٨	٧١,١٣	٢٩٤٦	٦٨,٢٢	١٦٦١١	٢٦٩٤٥	٦٥,٥٩
	الجميع	١٠٠,٠٠	١٢٥٩٠	١٠٠,٠٠	٤١٤٢	١٠٠,٠٠	٢٤٣٤٩	٤١٠٨١	١٠٠,٠٠