



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

22 February 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 152 повестки дня

Финансирование Операции Организации

Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре

Бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	12
D. Партнерские связи, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии	13
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	14
II. Финансовые ресурсы	39
А. Сводная информация	39
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	40
С. Доля вакансий	40
D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	41
Е. Профессиональная подготовка	42
F. Услуги по обнаружению мин и разминированию	43



G. Проекты с быстрой отдачей	44
III. Анализ разницы	45
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	49
V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/258 В, и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей.	50
А. Генеральная Ассамблея	50
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	53
Приложение	
Определения	55
Схемы организационной структуры	56
Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	60
Карта	62

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем которого составляет 320 709 000 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 192 военных наблюдателей, 3808 военнослужащих воинских контингентов, 500 полицейских Организации Объединенных Наций, 1000 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 346 международных сотрудников, 698 национальных сотрудников, 147 добровольцев Организации Объединенных Наций и 8 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей ОООНКИ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасной и спокойной обстановки; гуманитарная деятельность и права человека; укрепление мира; правопорядок; и поддержка). Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме кадровых и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Сметные расходы (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	250 389,0	214 710,8	166 271,2	(48 439,6)	(22,6)
Гражданский персонал	90 137,4	82 618,9	73 154,4	(9 464,5)	(11,5)
Оперативные расходы	120 985,8	105 464,6	81 283,4	(24 181,2)	(22,9)
Валовые потребности	461 512,2	402 794,3	320 709,0	(82 085,3)	(20,4)
Поступления по плану налогообложения персонала	8 830,4	7 276,9	7 454,5	177,6	2,4
Чистые потребности	452 681,8	395 517,4	313 254,5	(82 262,9)	(20,8)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	461 512,2	402 794,3	320 709,0	(82 085,3)	(20,4)

Людские ресурсы^a										
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	46	18	—	14	—	78
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	45	18	—	14	—	77
Компоненты										
Обеспечение безопасной и спокойной обстановки										
Утвержденная численность на 2015/16 год	192	5 245	—	—	17	5	—	10	—	5 469
Предлагаемая численность на 2016/17 год	192	3 808	—	—	10	3	—	3	—	4 016
Гуманитарная деятельность и права человека										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	24	55	—	31	8	118
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	24	55	—	31	8	118
Укрепление мира										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	20	76	—	7	—	103
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	20	76	—	7	—	103
Правопорядок										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	500	1 000	8	7	—	—	—	1 515
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	500	1 000	8	7	—	—	—	1 515
Поддержка										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	243	551	1	92	—	887
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	239	539	—	92	—	870

Всего										
Утвержденная численность на 2015/16 год	192	5 245	500	1 000	358	712	1	154	8	8 170
Предлагаемая численность на 2016/17 год	192	3 808	500	1 000	346	698	–	147	8	6 699
Чистое изменение	– (1 437)		–	–	(12)	(14)	(1)	(7)	– (1 471)	

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^d В соответствии с резолюцией 69/258 В в январе 2016 года были упразднены 16 должностей (1 должность класса С-4, 3 должности категории полевой службы и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

В 2015/16 году во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена классификация ранее неклассифицированных должностей. В настоящем докладе приводится информация о должностях, которые были реклассифицированы с понижением или повышением их уровня).

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1528 (2004). Последнее продление срока действия мандата — до 30 июня 2016 года — было санкционировано Советом в его резолюции 2226 (2015).

2. ООНКИ уполномочена оказывать Совету Безопасности помощь в достижении общей цели, а именно предоставлять правительству поддержку в стабилизации ситуации в плане безопасности в стране и способствовать установлению прочного мира и стабильности.

3. В рамках осуществления этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде ООНКИ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасной и спокойной обстановки; гуманитарная деятельность и права человека; укрепление мира; правопорядок; и поддержка), необходимость в которых вытекает из мандата Операции.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению сформулированного Советом Безопасности мандата в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ООНКИ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2015/16 год, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб Операции расположен в Абиджане; ему оказывают поддержку два региональных отделения: в Буаке (Восточный сектор) и Далоа (Западный сектор). Гражданский, военный и полицейский персонал в настоящий момент распределен по 61 месту службы по всей стране, включая гражданское присутствие в штабе в Абиджане, двух региональных отделений и восьми полевых отделениях, которые совместно размещаются на опорных пунктах воинских и сформированных полицейских подразделений. Планируется, что в 2016/17 году у ООНКИ будет в общей сложности 42 объекта, включая штаб в Абиджане, два региональных отделения на местах, 13 лагерей для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, 3 гражданских отделения на местах, 11 военных объектов и 12 объектов полиции Организации Объединенных Наций. Продолжающаяся реорганизация гражданского компонента с формированием комплексных многоаспектных групп в ключевых стратегических местах дислокации позволит обеспечить более эффективное разделение обязанностей между военным, полицейским и гражданским компонентами и повысит эффективность мероприятий на местах. Сокращение числа гражданских

полевых отделений отражает результаты проведенного Операцией анализа общей конфигурации развертывания, в частности с учетом сокращения численности личного состава воинских контингентов в 2015/16 году и изменения обстановки в плане безопасности на местах, а также с учетом уроков, извлеченных в 2012 и 2013 годах.

6. Следует напомнить, что в своей резолюции 2226 (2015) Совет Безопасности вновь подтвердил свое намерение рассмотреть возможность дальнейшего сокращения численности персонала ОООНКИ, пересмотра ее мандата и возможного прекращения ее деятельности после проведения в октябре 2015 года президентских выборов с учетом обстановки в плане безопасности на местах и способности правительства Кот-д'Ивуара взять на себя функции по обеспечению безопасности, выполняемые в настоящее время Операцией. Впоследствии в своей резолюции 2260 (2016) Совет постановил сократить максимальную утвержденную численность военного компонента ОООНКИ с 5437 до 4000 военнослужащих к 31 марта 2016 года. Совет также напомнил о своей просьбе к Генеральному секретарю представить Совету не позднее 31 марта 2016 года доклад, содержащий рекомендации во исполнение пункта 25 резолюции 2226 (2015), и заявил о своем намерении оперативно рассмотреть эти рекомендации с учетом положения в Кот-д'Ивуаре. Представленный в настоящем докладе бюджет на содержание ОООНКИ в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составлен без учета дополнительных решений, которые могут быть приняты Советом относительно будущего Операции.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

7. В соответствии с резолюцией 2226 (2015) Совета Безопасности защита гражданских лиц будет оставаться главным приоритетом ОООНКИ в 2016/17 году. В рамках осуществления комплексной трехкомпонентной стратегии защиты гражданских лиц и усиления акцента на предупреждающих и упреждающих действиях ОООНКИ в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций продолжит собирать информацию и выявлять потенциальные угрозы и доводить эту информацию до сведения ивуарийских властей. Деятельность Операции будет осуществляться по следующим направлениям: политический диалог и информационно-пропагандистская работа (защита на основе политического процесса); предотвращение насилия в отношении гражданского населения или реагирование на такое насилие (физическая защита); и обеспечение правовой защиты и содействие оказанию гуманитарной помощи, а также оказание содействия для обеспечения эффективного функционирования национальных учреждений (создание условий, обеспечивающих защиту).

8. В резолюции 2226 (2015) Совета Безопасности подчеркивается содержание политического мандата ОООНКИ, в частности обязанность предоставлять добрые услуги. По-прежнему приоритетное внимание будет уделяться оказанию поддержки в обеспечении социальной сплоченности и в выполнении других политических задач на местном уровне.

9. Предлагаемый бюджет отражает уменьшение на 48 439 600 долл. США ассигнований на военный и полицейский персонал, что обусловлено главным образом уменьшением численности личного состава воинских контингентов в соответствии с резолюцией 2260 (2016) Совета Безопасности, в которой Совет постановил сократить максимальную утвержденную численность военного компонента ОООНКИ с 5437 до 4000 военнослужащих к 31 марта 2016 года. Сокращение на 9 464 500 долл. США объема ассигнований на гражданский персонал объясняется главным образом чистым сокращением восьми должностей международных сотрудников, трех должностей национальных сотрудников и семи должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, а также сокращением расходов на международных сотрудников. Уменьшение оперативных расходов на 24 181 200 долл. США связано главным образом с уменьшением планируемых часов налета; отсутствием ассигнований на приобретение оборудования для Операции в связи с ее переходом к этапу сокращения численности персонала; а также сокращением масштабов осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции.

Ситуация в плане безопасности

10. Ситуация в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре продолжает улучшаться, хотя по-прежнему сохраняются некоторые очаги нестабильности, главным образом на западе страны и в других «горячих точках». Ситуация характеризуется высоким уровнем преступлений с применением насилия в особо опасных районах страны, включая спорадические трансграничные нападения, бандитизм и сексуальное и гендерное насилие, а также повторяющиеся случаи межобщинного насилия по признаку родовой и национальной принадлежности и в связи с земельными спорами. Такие акты насилия иногда совершаются членами Республиканских сил Кот-д'Ивуара (РСКИ), традиционными охотниками дозо и бывшими комбатантами. Напряженность возникает также из-за неурегулированных вопросов, связанных с незаконным занятием земель и охраняемых лесных зон, и из-за отсутствия доверия населения к РСКИ и аффилированным с ними вооруженным группам, которым поручено обеспечение безопасности. Несмотря на значительные улучшения, все еще сохраняются проблемы в области безопасности в районе вдоль границы между Кот-д'Ивуаром и Либерией.

11. Для обеспечения стабильности нужен дальнейший прогресс в деле национального примирения и повышения социальной сплоченности за счет устранения коренных причин ивуарийского конфликта, включая вопросы прав собственности на землю, удостоверения личности и национальности, контроля над природными ресурсами и доступа к ним, а также межобщинных отношений. Обеспечение устойчивой реинтеграции бывших комбатантов и ускорение процесса реформ сектора безопасности и других реформ системы управления будут также иметь критически огромное значение для обеспечения прочного мира и безопасности. Кроме того, несмотря на восстановление экономики, существует опасность взрыва общественного недовольства из-за отсутствия ощутимых улучшений в повседневной жизни людей в некоторых частях страны. Именно поэтому существует постоянная необходимость в том, чтобы ОООНКИ оказывала поддержку национальным властям в решении проблем,

связанных с обеспечением примирения, социальной интеграции и правопорядка. Операция будет и далее уделять особое внимание стабилизации районов, расположенных вдоль западной границы, а также других районов с нестабильной обстановкой.

Политическая ситуация

12. После проведения выборов в октябре 2015 года диалог между правительством и оппозицией продолжается, и предполагается, что в целом политическая обстановка в Кот-д'Ивуаре будет и далее улучшаться. Прогресс в достижении примирения является неполным, и вопрос достижения политического консенсуса по вопросам существа еще не решен в полном объеме. Кроме того, в 2016/17 году состоится референдум по конституции, а также состоятся выборы в законодательные и местные органы власти. Таким образом, политическая роль ООНКИ, осуществляемая в первую очередь путем предоставления добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря, будет в этот период иметь исключительно важное значение для обеспечения дальнейшего диалога между всеми политическими силами.

Реформа сектора безопасности и разоружение, демобилизация и реинтеграция

13. За последний год был достигнут прогресс в осуществлении Национальной стратегии реформы сектора безопасности, которая была принята в 2012 году и обновлена в 2014 году под руководством Совета национальной безопасности. Также были достигнуты значительные успехи в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции, начатом в 2012 году Национальным управлением по разоружению, демобилизации и реинтеграции. Мандат Управления истек 30 июня 2015 года, и 24 июня 2015 года президентским указом № 444 была создана Группа по координации последующих мер и реинтеграции, которой было поручено рассмотрение оставшихся дел бывших комбатантов. Мероприятия по разоружению и демобилизации в отношении оставшихся бывших комбатантов были официально завершены 14 августа 2015 года; процессом разоружения, демобилизации и реинтеграции были охвачены в общей сложности 69 506 бывших комбатантов, в том числе 6105 женщин; им оказывалось содействие в социальной реинтеграции, в частности в течение первого времени им выплачивалось денежное пособие, оказывалась помощь в ресоциализации (в том числе психологическая поддержка), а также предоставлялась возможность пройти профессионально-техническую подготовку. Около 10 000 человек из числа бывших комбатантов по-прежнему проходят социальную реинтеграцию, которая, как ожидается, будет продолжаться до июня 2016 года. ООНКИ, действуя при поддержке со стороны Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжает оказывать помощь правительству в решении оставшихся вопросов, касающихся бывших комбатантов и разоружения местного населения.

14. В соответствии с резолюцией 2226 (2015) Совета Безопасности ООНКИ будет продолжать оказывать национальным властям помощь в осуществлении важнейших реформ в секторе безопасности в целях формирования инклюзивных, подотчетных и профессиональных органов обеспечения безопасности, в том числе путем предоставления консультативной помощи, наращивания потенциала, проведения учебной подготовки и координации усилий.

15. В 2016/17 году в ООНКИ будет оставаться небольшое подразделение по разоружению, демобилизации и реинтеграции в составе одного старшего советника, которое будет содействовать более тесной увязке между процессом социальной реабилитации и планированием более долгосрочной реинтеграции, отслеживать факторы, способствующие повторной мобилизации бывших комбатантов, и содействовать предотвращению случаев повторной мобилизации, следить за появлением первых тревожных признаков, а также за политической обстановкой, в которой проходит долгосрочная реинтеграция бывших комбатантов. В этой связи ООНКИ будет оказывать важнейшую поддержку в процессе передачи ответственности за деятельность по социальной реабилитации и реинтеграции соответствующим национальным органам власти и международным партнерам, в том числе Группе по координации последующих мер и реинтеграции, соответствующим профильным министерствам, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам по деятельности в области развития. Кроме того, ООНКИ будет оказывать экспертную консультационную помощь по вопросам репатриации бывших комбатантов в изгнании, а также будет предоставлять ограниченные ресурсы для обеспечения устойчивой социальной реабилитации этих лиц, способствуя реализации регионального подхода к урегулированию конфликтов, затронувших Западную Африку. ООНКИ, действуя в сотрудничестве со Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет также выполнять определенную работу по наставничеству и консультированию Национальной комиссии по борьбе с распространением и незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений; целью этой деятельности будет создание национального потенциала, достаточного для того, чтобы национальные учреждения могли взять на себя ведущую роль в деле обеспечения надежного хранения и утилизации оружия, а также разминирования нераззорвавшихся боеприпасов и недопущения распространения и повторного использования ранее собранного оружия. Помимо всего прочего, ООНКИ будет оказывать содействие в оценке результатов деятельности по реинтеграции, поддержку которой она оказывала ранее, в целях оптимизации соответствующих усилий Организации Объединенных Наций и соответствующих национальных институтов, с тем чтобы предотвратить повторную мобилизацию бывших комбатантов, а также обеспечить устранение других связанных с этим рисков в 2016 году.

Гуманитарная ситуация и положение в области прав человека

16. Гуманитарная ситуация значительно улучшилась, хотя по-прежнему остаются «зоны уязвимости», особенно на западе и на севере страны. Продолжающееся возвращение беженцев и внутренне перемещенных лиц в места первоначального проживания свидетельствует о растущем уровне доверия и является показателем улучшения обстановки. В 2016/17 году Операция продолжит предоставлять поддержку в оказании гуманитарной помощи, в том числе путем обеспечения безопасности и предоставления материально-технической под-

держки в целях содействия гуманитарному доступу и оказанию гуманитарной помощи, и будет поддерживать добровольное, безопасное и устойчивое возвращение беженцев и внутренне перемещенных лиц.

17. Положение в области прав человека, как ожидается, будет оставаться сложным из-за продолжающегося сексуального и гендерного насилия и других нарушений и ущемлений прав человека. В этой связи усилия Операции будут и далее иметь важное значение в качестве вклада в поощрение и защиту прав человека; в содействие соблюдению международного гуманитарного права и международных норм в области прав человека; в обеспечение уголовного преследования за совершенные преступления; в поддержку политики должной осмотрительности, а также выявление нарушений прав человека и их документирование. Особое внимание будет уделяться поддержке национальных усилий, направленных на борьбу с сексуальным и гендерным насилием и предоставление конкретной защиты женщинам, пострадавшим в результате конфликта.

Военный и полицейский персонал

18. В 2016/17 году ООНКИ продолжит оказывать национальным властям поддержку в противодействии остающимся угрозам в области безопасности и в обеспечении защиты гражданских лиц в рамках своих существующих возможностей и районов развертывания и в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Силы ООНКИ сохраняют эффективную структуру и будут поддерживать оперативную готовность в целях устранения и предотвращения в случае необходимости угроз физического насилия; остаточная численность личного состава Сил будет составлять 4000 человек в соответствии с резолюцией 2260 (2016) Совета Безопасности, в которой Совет постановил сократить максимальную утвержденную численность военного компонента Операции с 5437 до 4000 военнослужащих к 31 марта 2016 года.

19. Полицейский компонент Операции будет по-прежнему насчитывать 1500 человек и будет характеризоваться значительным присутствием на местах. Сформированные полицейские подразделения, общая утвержденная численность личного состава которых составляет 1000 человек, будут развернуты в Абиджане, Буаке, Далоа, Гигло и Корого с передовой оперативной базой в Тогее. Компонент будет продолжать также работу по укреплению потенциала и содействовать обеспечению учебной подготовки сотрудников правоохранительных органов. Будет и далее оказываться информационно-просветительская и консультационная поддержка для осуществления плана действий по реформированию национальной полиции, проверки благонадежности сотрудников полиции и Инициативы для стран западноафриканского побережья. Предлагается понизить показатель доли вакантных должностей для сотрудников полиции Организации Объединенных Наций с 11 процентов (показатель 2015/16 года) до 10 процентов в 2016/17 году, а также повысить показатель доли вакантных должностей для сотрудников сформированных полицейских подразделений на 1 процент (по сравнению с показателем, который был заложен в бюджет на 2015/16 год) до 10 процентов в 2016/17 году.

Авиационные средства

20. В течение бюджетного периода ОООНКИ будет осуществлять эксплуатацию и обслуживание семи авиасредств, включая пять вертолетов и два самолета, на трех авиабазах в различных районах страны. Использование одного гражданского вертолета Ми-8 будет прекращено 15 декабря 2015 года, а эксплуатация трех боевых вертолетов, использовавшихся в департаменте Ман, была прекращена 1 февраля 2016 года. Контракт на самолет «Лирджет» перестал действовать в январе 2016 года.

Гражданский персонал

21. Предлагаемая численность гражданского персонала в ОООНКИ отражает смещение акцента в деятельности Операции в соответствии с резолюцией 2226 (2015) Совета Безопасности. В общей сложности предлагается упразднить 18 штатных и внештатных должностей. По сравнению со штатным расписанием 2015/16 года предусматривается сокращение конкретных должностей, связанных с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией и функциями по оказанию помощи в проведении выборов, в соответствии с планами сокращения численности Операции. Цель предлагаемых изменений состоит в том, чтобы обеспечить наличие у ОООНКИ необходимого числа сотрудников в нужных категориях и в надлежащих местах для эффективного осуществления ее мандата. Учитывая извлеченные уроки и передовой опыт других миссий, ОООНКИ будет также уделять внимание повышению квалификации национальных сотрудников посредством осуществления адресных учебных программ, направленных как на развитие навыков, позволяющих им расширить круг выполняемых обязанностей в рамках миссии, так и на содействие их последующей реинтеграции в местную экономику. Предлагается повысить показатель доли вакантных должностей на 2016/17 год по нескольким категориям персонала по сравнению с показателем 2015/16 года, а именно: с 10 до 15 процентов будет повышен показатель для международных сотрудников; с 12 до 13 процентов — для национальных сотрудников-специалистов; с 4 до 10 процентов — для сотрудников категории общего обслуживания; с 7 до 20 процентов — для добровольцев Организации Объединенных Наций.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

22. Положение в районе, расположенном вдоль границы между Кот-д'Ивуаром и Либерией, продолжает улучшаться, однако сохраняются значительные проблемы в области пограничного контроля, связанные с трансграничным перемещением вооруженных элементов, земельными спорами и межобщинными конфликтами. Правительства двух стран приняли меры по повышению безопасности границы путем осуществления Стратегии обеспечения трансграничной безопасности Союза государств бассейна реки Мано. Вспышка лихорадки Эбола привела к временной приостановке региональных инициатив по стабилизации положения и ряда инициатив по сотрудничеству между миссиями, но сейчас ожидается, что в 2016/17 году мероприятия по сотрудничеству с другими миссиями удастся возобновить в полном объеме. ОООНКИ в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) активизирует поддержку, оказываемую соответствующим национальным властям и региональным инициативам, в целях устранения оставших-

ся субрегиональных угроз в соответствии с совместной рамочной программой сотрудничества между ООНКИ и МООНЛ по обеспечению взаимодействия, которая была принята в июле 2014 года. Будут далее разрабатываться и осуществляться уже намеченные совместные инициативы, направленные на: а) повышение безопасности и стабильности границ; b) поддержку региональных усилий и механизмов по установлению мира и обеспечению безопасности; c) содействие примирению в приграничных районах; d) удовлетворение оставшихся гуманитарных потребностей; и e) укрепление механизмов обмена информацией и ее анализа.

23. ООНКИ продолжит также обмениваться информацией и сотрудничать с Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) по направлениям, представляющим взаимный интерес, в рамках сотрудничества между миссиями. Операция будет и впредь поддерживать региональные усилия Союза государств бассейна реки Мано и Экономического сообщества западноафриканских государств по борьбе с трансграничными перемещениями вооруженных лиц и оружия и по борьбе с контрабандой. Эти усилия координируются Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА).

24. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре ООНКИ будет продолжать взаимодействие со страновыми группами Организации Объединенных Наций в соседних странах, особенно в Гане и Гвинее. Это позволит повысить эффективность взаимодействия с соседними странами по вопросам, представляющим взаимный интерес, таким как добровольное возвращение беженцев, разоружение, демобилизация и реинтеграция, а также обмен информацией по вопросам безопасности границ.

25. Кроме того, специальные представители Генерального секретаря и старшие должностные лица вышеупомянутых миссий в Западной Африке по мере необходимости будут и впредь собираться и проводить консультации по политической обстановке в регионе и по вопросам, вызывающим взаимную обеспокоенность.

D. Партнерские связи, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии

26. ООНКИ будет и впредь применять общесистемный подход «Единая Организация Объединенных Наций» и осуществлять комплексную стратегическую координацию с охватом всех предусмотренных ее мандатом областей. Осуществляется ряд совместных инициатив, таких как Совместная инициатива в поддержку Национального собрания, в рамках которой ООНКИ и страновая группа Организации Объединенных Наций совместно оказывают техническую помощь Национальному собранию Кот-д'Ивуара на основе подписанного рамочного соглашения о сотрудничестве.

27. ООНКИ будет продолжать взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях содействия укреплению мира. В этой связи миссия и страновая группа будут сотрудничать друг с другом в соответствии с приоритетным планом для Кот-д'Ивуара, направленным на укрепление усилий в области миростроительства и решение возникающих в связи с этим проблем на основе Рамочной программы Организации Объединенных Наций

по оказанию помощи в целях развития на 2017–2020 годы. В этой связи страновая группа и ООНКИ будут и далее представлять соответствующие проекты, осуществление которых будет финансироваться за счет средств Фонда миростроительства Организации Объединенных Наций.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

Руководство и управление

28. Общее руководство и управление Операцией будет осуществлять личная Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	2	6	2	3	14	7	4	25
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	6	2	3	13	7	4	24
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	1	1	1	4	3	–	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	1	1	1	4	3	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	3	–	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	3	–	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия юрисконсульта									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	1	–	3	3	1	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	1	–	3	3	1	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Добро- вольцы Ор- ганизации Объе- диненных Наций		
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия по- левой службы	Итого	Нацио- нальный персонал	Всего	
Объединенная секция аналитической и опе- ративной деятельности и контроля за соблю- дением эмбарго									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	4	5	1	10	–	5	15
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	4	5	1	10	–	5	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам координации деятельно- сти на местах и сотрудничеству между мис- сиями									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по стратегическому планированию и передовой практике									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия пресс-секретаря									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	3	1	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	3	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Комиссии по расследованию									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	1	1	2	–	1	3
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	1	1	2	–	1	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2015/16 год	3	2	21	13	7	46	18	14	78
Предлагаемые должности на 2016/17 год	3	1	21	13	7	45	18	14	77
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

*Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность
(упразднение 1 должности Д-1)*

29. Нынешний штат Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря включает 14 штатных должностей международных сотрудников, 7 штатных должностей национальных сотрудников и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций. Ввиду проведения президентских выборов в октябре 2015 года ООНКИ больше не надо оказывать правительству помощь в этой области. Таким образом, необходимость в должности главного сотрудника по вопросам проведения выборов (Д-1) отпала из-за отсутствия рабочей нагрузки у сотрудников, которые оказывали поддержку в проведении выборов в этой стране, и поэтому эту должность предлагается упразднить.

Компонент 1: обеспечение безопасной и спокойной обстановки

30. Как указано в таблице показателей ниже, Операция и впредь будет уделять особое внимание деятельности по стабилизации положения в области безопасности, включая оказание правительству поддержки в его усилиях по устранению остающихся угроз безопасности и решению проблем пограничного контроля. Защита гражданского населения по-прежнему остается одной из основных задач ООНКИ, предусмотренных ее мандатом; кроме того, одной из приоритетных задач будет оставаться также поддержка реформирования национального сектора безопасности и долгосрочной реинтеграции бывших комбатантов. ООНКИ будет и далее оказывать содействие правительству в решении проблем в пограничных районах и районах высокого риска путем оказания поддержки в осуществлении трансграничных мероприятий, а также оказания поддержки местным комитетам по вопросам безопасности посредством организации взаимодействия между представителями сил безопасности и обороны, местных властей и местных общин.

31. ООНКИ будет продолжать осуществлять свой мандат по защите гражданского населения, при необходимости корректируя развертывание негражданского и гражданского персонала для обеспечения присутствия военного, полицейского и гражданского персонала на западе страны и в проблемных районах и принятия им необходимых оперативных мер. Воинские контингенты будут осуществлять дальнейшее патрулирование, наземное патрулирование, воздушное патрулирование и совместное патрулирование с полицейским компонентом ООНКИ в целях отслеживания оперативной обстановки, сдерживания деструктивных сил и обеспечения гарантий защиты населения. Кроме того, будут регулярно проводиться военные учения для обеспечения оперативной готовности, а Силы быстрого реагирования будут и впредь находиться в полной боеготовности, с тем чтобы их можно было в случае необходимости быстро развернуть как внутри страны, так и на территории Либерии.

32. ООНКИ будет также продолжать оказывать поддержку национальным правоохранительным учреждениям, в том числе полиции и жандармерии, и наращивать их потенциал в области защиты гражданских лиц, предотвращения сексуального и гендерного насилия и борьбы с преступностью. Это будет достигаться за счет совместного патрулирования, совместного размещения персонала, наставничества, оказания технической консультационной помощи и проведения учебных курсов по вопросам, касающимся защиты гражданских

лиц и обеспечения общественного порядка, в полном соответствии с принятой в Организации Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Дальнейшая стабилизация обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре	1.1.1 Уменьшение числа серьезных инцидентов, связанных с угрозой нападения вооруженных групп на гражданское население (2014/15 год: зарегистрировано 7 серьезных инцидентов; 2015/16 год: зарегистрировано 2 серьезных инцидента; 2016/17 год: 1 серьезный инцидент) 1.1.2 Полное соблюдение эмбарго в отношении оружия (2014/15 год: зарегистрирован 1 случай нарушения эмбарго; 2015/16 год: не зарегистрировано случаев нарушения эмбарго; 2016/17 год: отсутствие случаев нарушения эмбарго) 1.1.3 Укрепление дисциплины и подотчетности сил безопасности и обороны, а также межучрежденческого сотрудничества и внутренней структуры органов безопасности (2014/15 год: зарегистрировано 140 нарушений; 2015/16 год: зарегистрировано 20 нарушений; 2016/17 год: 15 нарушений)

Мероприятия

- 233 600 человеко-дней обычного патрулирования (16 патрулей × 8 военнослужащих × 5 батальонов × 365 дней), в том числе сопровождение и охрана автоколонн, а также участие в деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции, с тем чтобы подчеркнуть значение усилий по созданию условий, способствующих безопасности и защите и помогающих выполнению мандата Операции в отношении защиты гражданских лиц
- 117 120 человеко-дней обычного патрулирования (16 патрулей × 8 военнослужащих × 5 батальонов × 183 дня), в том числе проведение всех оперативных мероприятий
- 2260 летных часов (1130 летных часов для 2 вертолетов Ми-171 и 1130 летных часов для 2 вертолетов Ми-17), прежде всего для решения задач, связанных с воздушной разведкой/воздушным патрулированием (в том числе в приграничных районах), а также для решения задач, связанных с развертыванием и передислокацией, эвакуацией пострадавших, поддержкой деятельности по патрулированию, осуществляемой полицейскими и военными наблюдателями Организации Объединенных Наций, а также с другими военно-воздушными операциями
- Ближнее мобильное патрулирование силами военных наблюдателей в объеме 24 820 человеко-дней (2 военных наблюдателя на патруль × 2 патруля в день × 11 пунктов базирования × 365 дней плюс 2 военных наблюдателя на патруль × 2 патруля в день × 6 пунктов базирования × 365 дней)
- Дальнее мобильное патрулирование силами военных наблюдателей в объеме 124 100 человеко-дней (5 военных наблюдателей на патруль × 4 патруля в день × 11 пунктов базирования × 365 дней плюс 6 пунктов базирования × 365 дней)
- Участие в 4 совещаниях по вопросам регионального сотрудничества и сотрудничества между миссиями в сфере безопасности в целях защиты гражданских лиц и оказания поддержки в осуществлении субрегиональной стратегии для Союза государств бассейна реки Мано

- Оказание консультационной помощи, проведение учебной подготовки и предоставление материально-технической поддержки ивуарийским вооруженным силам с уделением особого внимания их отношениям с местным населением и необходимости соблюдать нормы международного гуманитарного права, права человека и нормы беженского права в рамках организации совместного ежедневного планового патрулирования и проведения раз в два месяца трехсторонних региональных совещаний между силами ООНКИ, французскими силами и Республиканскими силами Кот-д'Ивуара (РСКИ) на центральном и региональном уровнях
- Оказание содействия в общей сложности 360 лицам, посещающим район Миссии (4 человека × 2 дня × 45 недель) в составе официальных делегаций из стран, предоставляющих войска, сил безопасности Кот-д'Ивуара, учреждений Организации Объединенных Наций или каких-либо других организаций и учреждений
- Проведение совместно силами военного, полицейского и гражданского компонентов 10 комплексных миссий по оценке для сбора информации о потенциальных угрозах гражданскому населению по всей стране
- Представление Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1572 (2004), 12 докладов о соблюдении эмбарго в отношении оружия и о сотрудничестве с таможенной службой Кот-д'Ивуара по вопросам, касающимся товаров, попадающих под действие эмбарго, с учетом возможности внесения Советом Безопасности любых изменений в режим эмбарго и порядок представления отчетности
- Проведение 20 ежемесячных инспекций оружия на снабженных вооружением объектах Кот-д'Ивуара (вооруженных сил, жандармерии и полиции) и 10 еженедельных инспекций грузов на борту воздушных судов и на других транспортных средствах в морских портах, аэропортах и на аэродромах Кот-д'Ивуара
- Предоставление технической консультационной помощи в ответ на 90 процентов запросов со стороны национальных органов власти об оказании помощи в удалении взрывоопасных пережитков войны и неразорвавшихся боеприпасов
- Оказание содействия ивуарийским властям в реализации 2 трансграничных инициатив, осуществляемых совместно с Либерией с участием представителей сил безопасности, местных органов власти, традиционных лидеров и местных общин Кот-д'Ивуара и Либерии для поддержки сотрудничества, обмена информацией и механизмов оповещения об опасности и обеспечения согласованного подхода к диалогу и примирению в условиях, способствующих укреплению доверия проживающего в приграничных районах местного населения к органам государственной власти по обе стороны границы
- Осуществление 5 проектов с быстрой отдачей в поддержку усилий по укреплению доверия местного населения к силам ООНКИ

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Укрепление способности местных властей обеспечивать защиту гражданского населения	1.2.1 Увеличение числа комитетов по оперативной безопасности на местном уровне, включающих руководителей регионов (префектов), представителей РСКИ, жандармерии, полиции и таможенных органов, генеральных юрисконсультов и мэров (2014/15 год: 46; 2015/16 год: 75; 2016/17 год: 100)

Мероприятия

- Оказание технической помощи — в том числе проведение мероприятий по укреплению потенциала — 24 местным комитетам по безопасности в ходе ежемесячных совещаний
- Проведение 20 занятий по подготовке инструкторов по меньшей мере для 1500 сотрудников и 750 однодневных занятий в рамках наставнической работы по крайней мере для 5000 сотрудников национальных правоохранительных органов по вопросам, касающимся защиты гражданских лиц, включая защиту детей и защиту от сексуального и гендерного насилия, привлечение населения к охране правопорядка и борьбу с лихорадкой Эбола

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Социальная реабилитация разоруженных и демобилизованных бывших ивуарийских комбатантов, в том числе репатриации бывших ивуарийских комбатантов, проживающих в зарубежных странах

1.3.1 Увеличение числа бывших комбатантов, которым оказывается помощь в реинтеграции (2014/15 год: 69 000; 2015/16 год: 74 000; 2016/17 год: 76 000)

Мероприятия

- Оказание помощи в реинтеграции бывших комбатантов
- Оказание определенной поддержки в реинтеграции репатриированным бывшим комбатантам численностью порядка 2000 человек
- Выявление и устранение факторов риска, могущих способствовать ремобилизации бывших комбатантов
- В рамках еженедельных совещаний и координации действий предоставление консультационной помощи и руководящих указаний по вопросам сбора и утилизации оружия таким национальным органам власти, как Национальная комиссия по борьбе с распространением и незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений, в том числе предоставление поддержки по вопросам реализации Комиссией подхода под названием «оружие в обмен на развитие» и инициатив в области контроля за оборотом стрелкового оружия и легких вооружений

Внешние факторы

Укрепление потенциала и повышение результативности работы национальных институтов безопасности и повышение степени доверия между силами безопасности и обороны и местным населением. Разработка и осуществление ивуарийскими властями надлежащей политики в области защиты гражданского населения и борьбы с сексуальным и гендерным насилием. Дальнейшее предоставление национальным органам власти, в том числе Национальной комиссии по борьбе с распространением и незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений, средств для финансирования операций по сбору оружия. Сохранение стабильной политической обстановки и обстановки в плане безопасности

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Обеспечение безопасной и спокойной обстановки»

Категория	Итого								
I. Военные наблюдатели									
Утвержденная численность на 2015/16 год									192
Предлагаемая численность на 2016/17 год									192
Чистое изменение									–
II. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2015/16 год									5 245
Предлагаемая численность на 2016/17 год									3 808
Чистое изменение									(1 437)

III. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	3	4	1	2	10	3	3	16
Чистое изменение	—	—	(2)	(4)	(1)	(7)	(2)	(7)	(16)
Всего (I-III)									
Утвержденная численность на 2015/16 год									5 469
Предлагаемая численность на 2016/17 год									4 016
Чистое изменение									(1 453)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Группа по разоружению, демобилизации и реинтеграции

Международный персонал: сокращение на 7 штатных должностей (упразднение 2 должностей класса С-4, 4 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 7 внештатных должностей (упразднение 7 должностей)

33. Утвержденный штат Секции разоружения, демобилизации и реинтеграции включает 8 штатных должностей международных сотрудников, 2 должности национальных сотрудников и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Правительство завершило осуществление национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции до проведения президентских выборов в 2015 году; таким образом, будет происходить поэтапное свертывание деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, и к июню 2016 года такая деятельность будет полностью завершена. В связи с тем, что выполнение Секцией своих функций в 2016/17 году не потребует, предлагается упразднить 16 штатных и внештатных должностей (6 должностей сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (2 С-4 и 4 С-3), 1 должность сотрудника по административным вопросам (категория полевой службы), 1 должность сотрудника по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник-специалист), 1 должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 7 внештатных должностей сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (добровольцы Организации Объединенных Наций)) ввиду планового сокращения объема работы Группы по разоружению, демобилизации и реинтеграции.

Компонент 2: гуманитарная деятельность и права человека

34. Как указано в таблице показателей ниже, ОООНКИ будет продолжать следить за ситуацией в области прав человека, тщательно фиксируя нарушения прав человека на местах с целью укрепления потенциала в области раннего предупреждения. ОООНКИ будет также продолжать оказывать поддержку деятельности по поощрению и защите прав человека, уделяя особое внимание грубым нарушениям и посягательствам, совершаемым в отношении детей и женщин, в частности сексуальному и гендерному насилию.

35. ОООНКИ будет и далее работать с национальными властями, добиваясь судебного преследования лиц, виновных в нарушении прав человека. Она будет следить за тем, чтобы к военнослужащим, полицейским и жандармам применялись надлежащие административные дисциплинарные меры и принцип ответственности командиров.

36. Операция будет также продолжать оказывать правительству, и в частности Министерству по делам женщин, семьи и защиты детей, поддержку в реализации национальной стратегии борьбы с сексуальным и гендерным насилием, участвуя в совместных мероприятиях и информационно-пропагандистской деятельности.

37. Кроме того, ОООНКИ будет продолжать взаимодействовать с соответствующими сторонами в целях продвижения вперед в деле осуществления стратегии национального примирения и укрепления социальной сплоченности, выступая за опубликование доклада Комиссии по диалогу, установлению истины и примирению, а также консультируя органы власти, такие как Национальная комиссия по вопросам примирения и возмещения ущерба пострадавшим и Национальная программа обеспечения социального единства, в связи с осуществлением всеобъемлющей и всеохватной программы возмещения ущерба.

38. Будут постоянно проводиться кампании по повышению осведомленности о правах человека среди носителей прав и тех, кто эти права обязан защищать. В рамках технического сотрудничества ОООНКИ будет продолжать оказывать поддержку министерству юстиции, по правам человека и гражданским свободам и Национальной комиссии по правам человека для повышения их способности поощрять и защищать права человека. Будет также оказываться техническая помощь в корректировке и реализации правительственного плана действий в области прав человека. Будет продолжаться обучение сотрудников полиции и жандармерии по вопросам прав человека с уделением особого внимания защите прав женщин и детей.

39. Основным направлением деятельности Операции в гуманитарной сфере станет поддержка усилий правительства по обеспечению безопасного возвращения внутренне перемещенных лиц в свои общины и благополучного обустройства и по удовлетворению остающихся гуманитарных потребностей, главным образом в западных приграничных районах, в тесном взаимодействии с МООНЛ.

40. Стратегия ОООНКИ по защите гражданского населения будет содействовать, при необходимости, обеспечению гуманитарного доступа и более надежной доставке гуманитарной помощи, в частности за счет вклада Операции в повышение безопасности процесса доставки.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
2.1 Прогресс в деле обеспечения уважения прав человека и ответственности за нарушения прав человека	2.1.1 Эквивалентное число лиц, совершивших серьезные нарушения прав человека, к которым систематически привлекается внимание гражданских и/или военных судебных органов (2014/15 год: 111; 2015/16 год: 100; 2016/17 год: 100) 2.1.2. Дальнейшее осуществление национального плана действий по борьбе с сексуальным и гендерным насилием, а также сексуальным насилием в условиях конфликта в Кот-д'Ивуаре

Мероприятия

- Подготовка 2 полугодовых открытых докладов об общем положении в области прав человека в Кот-д'Ивуаре, 12 ежемесячных докладов для представления Комитету по санкциям Совета Безопасности, 1 тематического доклада о положении в области прав человека в Кот-д'Ивуаре, 4 ежеквартальных докладов и 1 ежегодного доклада, представляемого Совету Безопасности в рамках механизмов контроля, анализа и отчетности во исполнение резолюции 1960 (2010) Совета Безопасности
- Организация ежемесячных совещаний с должностными лицами правоохранительных органов на местном и национальном уровнях, командирами РСКИ и представителями судебных органов (гражданских и военных) по вопросу о привлечении к судебной ответственности предполагаемых нарушителей прав человека, а также о предотвращении сексуального и гендерного насилия и преследования лиц, виновных в таких преступлениях
- Организация 5 совещаний с представителями Национальной комиссии по вопросам примирения и возмещения ущерба пострадавшим и Национальной программы обеспечения социального единства в рамках проведения информационно-просветительской работы по вопросам осуществления всеохватной программы возмещения ущерба в качестве продолжения деятельности Комиссии по диалогу, установлению истины и примирению
- Организация учебных занятий по вопросам правосудия в переходный период, роли гражданского общества и обеспечения безопасности правозащитников, участия в защите прав человека и прав женщин и детей для 50 представителей сил обороны и безопасности; 100 государственных служащих, в том числе 40 сотрудников правоохранительных и судебных органов; 100 активистов гражданского общества; 25 членов Национальной комиссии по правам человека; и 500 чиновников местных органов власти и лидеров общин
- Оказание помощи в разработке учебной программы по вопросам прав человека для сотрудников национальной полиции, жандармерии и Национальной школы административного управления в целях организации для представителей органов власти и должностных лиц учебной подготовки по вопросам борьбы с сексуальным и гендерным насилием
- Проведение в сотрудничестве с Министерством юстиции и по правам человека и гражданским свободам 1 учебного мероприятия по стандартам в области прав человека и механизмам международной защиты для 20 координаторов по вопросам прав человека в разных министерствах с целью улучшения в Кот-д'Ивуаре ситуации с выполнением международных обязательств в области прав человека, в том числе касающихся прав женщин и детей

- Оказание технической консультационной помощи посредством организации 12 ежемесячных совещаний с Национальной комиссией по правам человека, посвященных реализации ее плана действий в области поощрения и защиты прав человека и 12 ежемесячных совещаний с участием представителей неправительственных правозащитных организаций по вопросам разработки эффективных стратегий мониторинга и информационно-просветительской деятельности
- Отслеживание, проверка и осуществление последующих действий в отношении не менее 120 сообщений о случаях нарушения прав человека, включая серьезные нарушения, совершенные в отношении детей, в целях борьбы с безнаказанностью
- Осуществление 3 проектов с быстрой отдачей в поддержку процесса примирения и формирования культуры соблюдения прав человека, защиты детей и прав женщин

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.2 Улучшение гуманитарной ситуации и наращивание восстановительного потенциала в Кот-д'Ивуаре

2.2.1 Создание правительством оперативного координационного механизма — Расширенного комитета по координации — в целях стабилизации и принятия действенных мер для удовлетворения остающихся гуманитарных потребностей в соответствии с Национальным планом развития (число совещаний Комитета: 2014/15 год: 4; 2015/16 год: 6; 2016/17 год: 6)

2.2.2. Поддержка гуманитарными организациями усилий соответствующих органов по реализации Национальной стратегии в отношении долгосрочных решений (Национальная стратегия в отношении долгосрочных решений: 2014/15 год: принятие; 2015/16 год: осуществление; 2016/17 год: осуществление)

Мероприятия

- Оказание поддержки Управлению Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Международной организации по миграции и другим учреждениям, входящим в состав страновой группы Организации Объединенных Наций, в том числе посредством проведения ежеквартальных миссий по оценке ситуации на местах и оказания при необходимости материально-технической поддержки в целях обеспечения гуманитарного доступа, репатриации и доставки помощи, особенно в Западном секторе страны, где находится основная часть возвращающихся и внутренне перемещенных лиц и где проживают уязвимые группы населения
-

Внешние факторы

Предоставление правительством достаточных финансовых и людских ресурсов механизму координации гуманитарной помощи. Способность судебной системы беспристрастно и справедливо проводить разбирательства по серьезным нарушениям прав человека, совершенным в период кризиса, возникшего после выборов

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Гуманитарная деятельность и права человека»

Категория	Итого								
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2015/16 год	8								
Предлагаемая численность на 2016/17 год	8								
Чистое изменение	—								
	Международный персонал						Добро- вольцы Организа- ции Объе- диненных Наций		
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия по- левой службы	Итого	Нацио- нальный персонал ^а		
II. Гражданский персонал									
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2015/ 16 год	—	1	5	10	1	17	36	11	64
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	1	5	10	1	17	36	11	64
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2015/ 16 год	—	1	2	4	—	7	19	20	46
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	1	2	4	—	7	19	20	46
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/ 16 год	—	2	7	14	1	24	55	31	110
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	2	7	14	1	24	55	31	110
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего (I-II)									
Утвержденная численность на 2015/16 год	118								
Предлагаемая численность на 2016/17 год	118								
Чистое изменение	—								

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3: укрепление мира

41. Как отмечается в таблице показателей ниже, Операция будет продолжать работу по укреплению мира для поддержания долгосрочной стабильности, в том числе содействовать диалогу между всеми политическими силами.

42. ООНКИ будет оказывать поддержку всем сторонам в Кот-д'Ивуаре, и в частности политическим лидерам, в их усилиях по нахождению консенсуса для решения стоящих перед страной острых политических проблем и проблем безопасности в рамках всеохватных и основанных на сотрудничестве процессов. Особое внимание будет уделяться поощрению широкого участия в политическом процессе всех заинтересованных сторон, в том числе политических партий и представителей гражданского общества, особенно женщин и молодежи.

43. ООНКИ при ее усиленной общей политической роли будет оказывать поддержку процессу примирения и укрепления социальной сплоченности на национальном и местном уровнях. ООНКИ будет и далее оказывать на местном уровне поддержку механизмам, предназначенным для предупреждения, уменьшения последствий или урегулирования конфликтов, в том числе связанных с земельными вопросами и прочими межобщинными разногласиями. Операция также будет и далее содействовать примирению в приграничном районе, расположенном на границе с Либерией, в тесном взаимодействии с МООНЛ в соответствии с положениями о сотрудничестве между миссиями, в интересах стабилизации обстановки в приграничных районах.

44. В поддержку деятельности ООНКИ будут организованы местные, региональные и национальные кампании в различных средствах массовой информации в целях улучшения политической обстановки, расширения возможностей для осуществления прав и улучшения ситуации в плане безопасности. Для оказания такой поддержки ООНКИ будет использовать такие средства, как информационно-разъяснительные мероприятия, просветительская работа и социальная мобилизация, радиовещание в диапазоне ЧМ, тематические программы, Интернет и социальные сети.

45. В бюджетный период ООНКИ будет продолжать оказывать техническую поддержку процессу наращивания потенциала силовых структур и будет содействовать координации международной помощи, касающейся реформирования сектора безопасности. Операция будет также поощрять принятие мер по укреплению доверия, ориентированных на силы обороны и безопасности, и регулярно проводить информационно-просветительские кампании, нацеленные на местные административные органы и организации гражданского общества и призванные содействовать децентрализации процесса реформирования сектора безопасности и усилению у местных структур чувства сопричастности к нему. Кроме того, Операция будет продолжать поддерживать таможенные органы на местном уровне посредством оказания технической консультативной помощи и проведения учебных мероприятий.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.1 Обеспечение прогресса в деле национального примирения и укрепления социальной сплоченности, а также улучшение политической ситуации	3.1.1 Укрепление потенциала и усиление подотчетности парламента на основе активного участия парламентариев в работе постоянных комитетов и принятия основных законов (число принятых законов: 2014/15 год: 37; 2015/16 год: 35; 2016/17 год: 35) 3.1.2 Продолжение политического диалога между правительством и оппозицией в рамках постоянного механизма для диалога в целях урегулирования во-

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

просов, представляющих национальный интерес, в том числе вопросов достижения национального примирения и проведения выборов

3.1.3 Участие в мероприятиях в рамках диалога между различными общинами 1500 участников (представителей молодежи, духовенства, женских организаций, а также представителей местных органов власти и должностных лиц) в целях укрепления социального единства и снижения вероятности конфликтов в районах высокого риска

Мероприятия

- Оказание политической поддержки, организация диалога и содействие в интересах укрепления процесса национального примирения, в том числе посредством организации 6 встреч на высоком уровне между Специальным представителем Генерального секретаря и основными ивуарийскими сторонами; 2 семинаров по вопросам посредничества для изучения основополагающих интересов и достижения взаимопонимания; и регулярного диалога с общинами и местными органами власти для укрепления потенциала в области раннего предупреждения
- Организация ежеквартальных совещаний по обзору хода осуществления рамочного соглашения между страновой группой Организации Объединенных Наций и парламентом для содействия эффективному выполнению членами парламента своих обязанностей, в частности в свете выборов в законодательные органы в 2016 году
- Проведение мероприятий для содействия диалогу, примирению и социальной сплоченности, особенно в неблагополучных районах, включая ежемесячные совещания с соответствующими заинтересованными сторонами, а также организация 6 мероприятий в рамках межобщинного диалога, направленных на снижение напряженности в районах с высокой вероятностью конфликтов и укрепление доверия местных сообществ друг к другу
- Подготовка и проведение общенациональной информационно-пропагандистской кампании в поддержку мандата Специального представителя Генерального секретаря на оказание добрых услуг и осуществление программ, а также по вопросам переходного процесса ОООНКИ, включая активное взаимодействие с национальными и международными средствами массовой информации; проведение информационных кампаний с целью разъяснения общественности важного значения сохранения мирной обстановки и соблюдения принципа национальной ответственности за процесс миростроительства; подготовка и распространение печатных материалов, в том числе на веб-сайте ОООНКИ; и продолжение передачи радиостанции ОООНКИ, работающей в диапазоне ЧМ, точных и объективных новостных сообщений и сводок, а также тематических программ для населения
- Осуществление 35 проектов с быстрой отдачей в поддержку добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и восстановления общественной инфраструктуры для укрепления социальной сплоченности и урегулирования конфликтов; и 9 проектов с быстрой отдачей в сфере информационно-пропагандистской деятельности

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.2 Прогресс в реформировании структур сил обороны и безопасности и укреплении потенциала механизмов общественного надзора и подотчетности	3.2.1 Децентрализация и полноценное функционирование национального консультативного и координационного органа, отвечающего за поддержку реформы сектора безопасности; проведение под руководством глав регионов (префектами) исследований по проблемам безопасности на местном уровне при поддержке муниципальных координаторов по вопросам безопасности и Национального института статистики 3.2.2 Активное участие представителей гражданского общества и органов безопасности в скоординированном осуществлении реформы сектора безопасности на местном и национальном уровнях; проведение ежемесячного форума с участием представителей гражданского общества и органов безопасности, организуемого на национальном и местном уровнях для содействия диалогу по вопросам, касающимся реформы сектора безопасности

Мероприятия

- Предоставление два двухмесячной основе консультативной и технической помощи механизму координации реформы национального сектора безопасности в рамках соответствующих государственных структур
- Организация для Комиссии по обороне и безопасности при Национальном собрании и представителей гражданского общества 1 учебного занятия и 1 семинара по Национальной стратегии реформирования сектора безопасности и демократическому контролю
- Поддержка осуществляемых под руководством правительства мероприятий для усиления роли местных властей в осуществлении процесса реформирования сектора безопасности, с тем чтобы представители всех директивных органов на местах (местные административные органы и префекты) обладали всей полнотой информации о Национальной стратегии реформирования сектора безопасности и могли одобрить эту стратегию на местном уровне
- Оказание поддержки в виде технической консультационной помощи в целях обеспечения более всестороннего учета гендерной проблематики национальными силами безопасности и правоохранительными органами
- Проведение ежемесячных совещаний в порядке оказания технической помощи правительству в вопросах реформирования системы военной юстиции, включая пересмотр Кодекса военного правосудия, в соответствии с международными стандартами надлежащего судопроизводства
- Организация для РСКИ 3 мероприятий по укреплению доверия в разных районах страны, в том числе занятий по небоевой подготовке (международные стандарты, кодекс поведения военнослужащих, гендерная проблематика, права человека, ВИЧ/СПИД и гуманитарное право)
- Предоставление консультаций, в том числе организация в сотрудничестве с Таможенным управлением Кот-д'Ивуара учебных занятий по таможенным правилам и процедурам для 100 сотрудников таможни

- Оказание консультационной помощи, осуществление профессиональной подготовки и оказание поддержки в целях уменьшения опасности происшествий, связанных с отсутствием охраны на складах боеприпасов и нарушением правил хранения боеприпасов, в том числе посредством оказания жандармерии, полиции и РСКИ консультационной помощи и организации профессиональной подготовки по вопросам физической сохранности и управления запасами, обращения с нераззорвавшимися боеприпасами, уничтожения самодельных взрывных устройств, а также по другим специальным вопросам

Внешние факторы

Твердый политический курс на решение острых национальных проблем демократическим путем, в том числе посредством проведения выборов, в мирных условиях. Улучшение политического положения и обстановки в плане безопасности в субрегионе и полноценное участие региональных органов в процессе укрепления мира. Выделение донорами и национальным правительством необходимых средств и дальнейшая поддержка ими процесса реформирования структур сектора безопасности

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3 «Укрепление мира»

Государственный персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Секция связи и общественной информации									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	5	2	10	72	6	88
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	5	2	10	72	6	88
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	5	3	1	10	4	1	15
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	3	1	10	4	1	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	8	8	3	20	76	7	103
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	8	8	3	20	76	7	103
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: правопорядок

46. Как указано в таблице показателей ниже, основное внимание в рамках этого компонента в 2016/17 году ОООНКИ будет по-прежнему уделять оказанию поддержки в укреплении потенциала органов безопасности и правоохранительных органов, в частности полиции и жандармерии, посредством оказания технической помощи, организации учебных мероприятий, совместного размещения и осуществления программ наставничества, с тем чтобы способствовать восстановлению их присутствия на всей территории страны и способности выполнять в полном объеме задачи по обеспечению законности и правопорядка. Операция будет также продолжать оказывать поддержку в связи с созданием постоянно действующей системы проверки сотрудников, набираемых в органы сектора безопасности.

47. В тесной координации с международными партнерами ОООНКИ будет и далее консультировать правительство по вопросам административных и оперативных структур национальных полицейских служб и по порядку внедрения в национальных правоохранительных органах более профессиональных и демократических принципов поддержания правопорядка с учетом интересов местных общин. При финансовой поддержке со стороны страновой группы Организации Объединенных Наций и других международных доноров Операция будет стремиться наращивать оперативный потенциал подразделений полиции и жандармерии на местах посредством осуществления проектов по ремонту и переоснащению. ОООНКИ будет и далее содействовать осуществлению плана действий национальной полиции и поддерживать усилия правоохранительных органов по обеспечению безопасного проведения законодательных выборов в 2016/17 году.

48. В рамках Инициативы для стран западноафриканского побережья, направленной на борьбу с организованной преступностью в западноафриканском регионе, ОООНКИ, совместно с ЮНОВА, будет содействовать созданию и функционированию Группы по борьбе с транснациональной преступностью в Кот-д'Ивуаре.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Укрепление общественного правопорядка и создание надежного оперативного потенциала национальной полиции и жандармерии Кот-д'Ивуара	4.1.1 Увеличение числа оперативных подразделений национальной полиции и жандармерии, обеспеченных всем необходимым снаряжением, на всей территории страны (2014/15 год: 83 подразделения переоснащены и обладают всем необходимым снаряжением (базовый показатель); 2015/16 год: 93 подразделения; 2016/17 год: 100 подразделений) 4.1.2 Сокращение числа серьезных инцидентов во время демонстраций по всей стране (2014/15 год: 5 случаев гибели людей (базовый показатель); 2015/16 год: 3 серьезных инцидента; 2016/17 год: 2 серьезных инцидента) 4.1.3 Сокращение числа зарегистрированных серьезных преступлений, в том числе вооруженных ограблений и грабежей на дорогах (2014/15 год:

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1050 сообщений о вооруженных ограблениях (базовый показатель); 2015/16 год: 893 случая вооруженных ограблений; 2016/17 год: 670 случаев вооруженных ограблений)

Мероприятия

- Проведение 10 950 патрулей силами сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (3 подразделения × 10 патрулей × 365 дней) и 200 случаев сопровождения невооруженных сотрудников Организации Объединенных Наций при исполнении ими своих служебных обязанностей в соответствующих районах развертывания
- Предоставление консультационной поддержки и технической помощи в связи с реорганизацией и укреплением национальной полиции, в том числе в совершенствовании управления людскими ресурсами в Главном управлении национальной полиции
- Оказание ежедневной помощи и предоставление консультационных услуг по реорганизации и переоснащению центральных и региональных структур полиции и по созданию комплексной системы коммуникации и координации на национальном уровне, благодаря размещению совместно с национальными партнерами
- Оказание повседневной помощи и консультирование в целях развития потенциала службы судебно-медицинской экспертизы национальной полиции в таких вопросах, как проведение следственных мероприятий на месте преступления, криминалистическая идентификация и ведение уголовных дел
- Оказание поддержки в связи с обеспечением функционирования Группы по борьбе с транснациональной преступностью посредством оказания помощи национальным координаторам в разработке нормативных положений и процедур
- Предоставление на ежедневной основе консультаций и технической помощи в связи с проведением проверки личного состава полиции, реализацией ее плана действий, а также реформой жандармерии
- Оказание на ежедневной основе помощи национальной полиции в разработке концепции привлечения населения к охране правопорядка и в ее интеграции в систему национальной полиции Кот-д'Ивуара в соответствии с международными стандартами, а также в создании и обеспечении функционирования механизма для национальной координации борьбы с преступлениями в отношении детей и женщин, включая создание в полиции и жандармерии специальных подразделений по проведению расследований
- Проведение 9 занятий для 1325 сотрудников полиции и жандармерии в целях подготовки инструкторов по вопросам обеспечения общественного порядка
- Осуществление 9 проектов с быстрой отдачей в целях оказания содействия в ремонте и оснащении служб жандармерии и полицейских участков
- Проведение 2 совещаний с участием сотрудников полиции МООНЛ и МИНУСМА в рамках сотрудничества между миссиями

Внешние факторы

Наличие политической воли для реформирования полиции и жандармерии. Эффективное сотрудничество между судебной системой и правоохранительными органами

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4 «Правопорядок»

Категория	Итого							
I. Полиция Организации Объединенных Наций								
Утвержденная численность на 2015/16 год	500							
Предлагаемая численность на 2016/17 год	500							
Чистое изменение	–							
II. Сформированные полицейские подразделения								
Утвержденная численность на 2015/16 год	1 000							
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1 000							
Чистое изменение	–							
	Международный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций					
III. Гражданский персонал	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a	Всего
Канцелярия Комиссара полиции								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	4	1	2	8	7	– 15
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	1	2	8	7	– 15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–III)								
Утвержденные должности на 2015/16 год								1 515
Предлагаемые должности на 2016/17 год								1 515
Чистое изменение								–

50. В 2016/17 году в рамках дальнейшей рационализации работы своего авиапарка Операция снимет с эксплуатации боевые вертолеты и будет использовать лишь 2 самолета и 5 вертолетов. С учетом сокращения численности персонала и числа мест дислокации парк автотранспортных средств будет сокращен еще на 37 автомобилей, включая легковые автомобили, бронированные автомобили, грузовики специального назначения, подъемно-транспортную технику и машины скорой помощи.

51. Будет обеспечиваться функционирование в общей сложности 34 основных лагерей/объектов и 8 опорных пунктов. В течение бюджетного периода каких-либо новых крупных строительных проектов осуществляться не будет. По мере дальнейшего планирования Операцией своего переходного этапа основное внимание будет уделяться программе подготовки национальных сотрудников, причем больший акцент будет сделан на поездках в пределах миссии для обучения персонала и сокращения расходов на профессиональную подготовку каждого сотрудника.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Эффективная и действенная поддержка Операции в части материально-технического снабжения, административного обслуживания и безопасности	5.1.1 Уменьшение числа дорожно-транспортных происшествий до уровня не более 1,3 происшествий на 100 автотранспортных средств (2014/15 год: 1,5 ДТП; 2015/16 год: 1,5 ДТП; 2016/17 год: 1,3 ДТП) 5.1.2 Прогресс в деле внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов («Умоджа»)

Мероприятия

Военнослужащие, полицейские и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 3808 военнослужащих воинских контингентов, 192 военных наблюдателей, 500 полицейских Организации Объединенных Наций и 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего воинским контингентам и используемого военнослужащими и полицейскими для самообеспечения
- Хранение и поставка 337 тонн продовольствия (из расчета резервных запасов Организации Объединенных Наций на 28 дней), 67 452 комплектов боевых пайков (из расчета 14 дней потребления в местах базирования контингентов), а также 303 534 литров бутилированной воды (из расчета 14 дней потребления в местах базирования контингентов) для военнослужащих контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 42 пунктах дислокации
- Административное обслуживание гражданского персонала средней численностью 1215 человек, в том числе 346 международных сотрудников, 698 национальных сотрудников, 147 добровольцев Организации Объединенных Наций и 8 сотрудников, предоставленных правительствами
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику и отслеживание расследований и принятие дисциплинарных мер

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатационно-техническое обслуживание и ремонт помещений, используемых воинскими контингентами и сформированными полицейскими подразделениями Организации Объединенных Наций, а также гражданских объектов в 34 местах дислокации и 8 автономных опорных пунктах
- Санитарное обслуживание всех помещений, включая сбор и удаление сточных вод и мусора, в 34 лагерях и 8 опорных пунктах в Абиджане и Западном и Восточном секторах
- Эксплуатация и техническое обслуживание 18 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 13 пунктах дислокации
- Эксплуатация и обслуживание 238 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов в 34 местах дислокации и 8 автономных опорных пунктах
- Хранение и поставка 3,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Обслуживание и ремонт 15 км дорог и 13 аэродромов в 13 пунктах и 4 хранилищ авиационного топлива в 4 пунктах
- Эксплуатация и обслуживание 18 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод в 10 пунктах

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 648 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 14 бронированных автомобилей, в 4 мастерских в 4 пунктах базирования и 2 передвижных мастерских
- Техническое обслуживание приблизительно одной трети парка автотранспортных средств на внешнем подряде с целью уменьшения нагрузки на мастерскую в лагере АК, а также с целью заключения договоров для этапа возможного сокращения масштабов миссии
- Поставка 3,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Организация транспортного сообщения для перевозки 5 дней в неделю в среднем 270 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от мест их проживания до района размещения Миссии, а также организация работы службы такси по вызову

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 самолетов и 5 вертолетов, включая 4 военных вертолета общего назначения в 3 местах базирования (Абиджан, Буаке и Далоа)
- Поставка 2,9 млн. литров горюче-смазочных материалов для проведения воздушно-транспортных операций

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 судов

Связь

- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 1 узловой наземной станции, для обеспечения телефонной и факсимильной связи и передачи видеосигналов и данных
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 20 малых наземных станций спутниковой связи (BCAT), 48 телефонных коммутаторов, 27 каналов микроволновой связи и 5 линий видеоконференционной связи

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 500 высокочастотных радиостанций, 20 радиостанций очень высокой частоты, 3000 радиостанций ультравысокой частоты (УВЧ) и 24 ретрансляторов и передатчиков УВЧ
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 24 радиостанций, работающих в ЧМ-диапазоне, в 4 радиостудиях

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 20 физических серверов и 200 виртуальных серверов, 2116 вычислительных устройств (в том числе настольных компьютеров, портативных компьютеров и инфраструктуры виртуальных рабочих столов), 500 принтеров и 250 модулей цифровой отправки в 33 пунктах дислокации за пределами Абиджана и 10 пунктах дислокации в Абиджане
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 25 локальных вычислительных сетей (ЛВС), 1 глобальной вычислительной сети (ГВС) и 1 городской сети связи (ГСС) для 2140 пользователей в 48 пунктах дислокации
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 19 беспроводных локальных сетей
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 2250 абонентских ящиков электронной почты
- Разработка геоинформационной системы (ГИС) для составления примерно 2200 административных и тематических карт и карт для планирования в целях содействия принятию стратегических решений и оценке ситуации, а также в оперативных целях

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 клиники уровня I+, принадлежащей Организации Объединенных Наций, в Себроко/Абиджане, 1 клиники уровня I в Далоа и 1 клиники уровня I в Буаке, 11 клиник уровня I, принадлежащих предоставляющим войска странам, в 10 пунктах дислокации, 1 клиники уровня II, принадлежащей предоставляющим войска странам, в Далоа для оказания помощи главным образом негражданскому персоналу, несущему службу в Западном секторе, 5 национальных клиник уровня II, предоставляющих обслуживание по контрактам, в Западном и Восточном секторах и 5 национальных клиник уровня III, предоставляющих обслуживание по контрактам, в Абиджане, а также пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи для всего персонала миссии, персонала других учреждений системы Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в чрезвычайных случаях
- Обеспечение в масштабах всей миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех мест базирования персонала Организации Объединенных Наций, в том числе в 3 госпиталях уровня IV в 3 местах
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ для всех сотрудников миссии
- Проведение информационно-разъяснительных программ по вопросам ВИЧ, в том числе программ взаимного просвещения, для всего персонала миссии

Безопасность

- Обеспечение постоянной круглосуточной охраны в районе действия миссии, в том числе круглосуточной личной охраны старших сотрудников миссии и посещающих ее высокопоставленных должностных лиц
- Оценка безопасности объектов во всем районе действия миссии, включая обследование 348 жилых помещений

- Проведение в общей сложности 75 информационных мероприятий по вопросам безопасности и по планам действий в чрезвычайных ситуациях для всех сотрудников миссии
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и базового противопожарного инструктажа/противопожарных учений для всех новых сотрудников, прибывающих в миссию

Внешние факторы

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5 «Поддержка»

I. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	2	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	2	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	5	55	61	96	–	157
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	5	52	58	84	–	142
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	(3)	(12)	–	(15)
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	3	5	10	19	21	6	46
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	3	5	10	19	21	6	46
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Административные службы									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	7	9	19	35	109	22	166
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	6	9	19	34	109	22	165
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемые временные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	7	9	19	35	110	22	167
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	6	9	19	34	109	22	165
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	–	(2)

I. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	9	16	98	123	323	64	510
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	9	16	98	123	323	64	510
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, персонал поддержки									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	22	37	183	243	551	92	886
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	21	37	180	239	539	92	870
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(3)	(4)	(12)	–	(16)
Утвержденные временные должности ^c на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемые временные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Всего									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	22	37	183	243	552	92	887
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	21	37	180	239	539	92	870
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(3)	(4)	(13)	–	(17)

^a Отражает упразднение 16 должностей (1 должность класса С-4, 3 должности категории полевой службы и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), указанных в документе А/69/743 (пункт 23).

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения», раздел «Расходы на гражданский персонал».

Отдел поддержки миссии**Административные службы****Группа по консультированию персонала**

Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста, финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения»)

52. С учетом сокращения численности ОООНКИ и масштабов операций отпадает необходимость в должности консультанта персонала (национальный сотрудник-специалист), финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения». Предполагается, что работа, которую выполнял сотрудник на этой должности, будет распределена среди оставшихся сотрудников группы. В связи с сокращением численности персонала Операции и соответствующим сокращением объема работы Группы по консультированию персонала предлагается упразднить должность консультанта персонала (национальный сотрудник-специалист), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения».

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	8 617,0	8 301,2	8 223,8	(77,4)	(0,9)
Воинские контингенты	193 734,8	157 134,3	110 277,1	(46 857,2)	(29,8)
Полиция Организации Объединенных Наций	19 673,1	20 131,6	20 133,3	1,7	0,0
Сформированные полицейские подразделения	28 364,1	29 143,7	27 637,0	(1 506,7)	(5,2)
Итого	250 389,0	214 710,8	166 271,2	(48 439,6)	(22,6)
Гражданский персонал					
Международный персонал	61 395,5	59 634,4	47 737,0	(11 897,4)	(20,0)
Национальный персонал	21 808,1	16 149,2	19 631,1	3 481,9	21,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 847,2	6 458,8	5 447,1	(1 011,7)	(15,7)
Временный персонал общего назначения	(12,9)	38,0	—	(38,0)	(100,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	99,5	338,5	339,2	0,7	0,2
Итого	90 137,4	82 618,9	73 154,4	(9 464,5)	(11,5)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	266,5	503,0	378,0	(125,0)	(24,9)
Официальные поездки	3 367,0	3 016,0	2 958,0	(58,0)	(1,9)
Помещения и объекты инфраструктуры	30 563,3	31 166,9	25 077,1	(6 089,8)	(19,5)
Наземный транспорт	7 852,4	6 962,8	5 778,3	(1 184,5)	(17,0)
Воздушный транспорт	30 334,5	30 477,6	21 461,3	(9 016,3)	(29,6)
Морской транспорт	17,4	5,0	4,8	(0,2)	(4,0)
Связь	4 626,4	4 933,6	4 832,8	(100,8)	(2,0)
Информационные технологии	7 598,4	4 948,5	4 489,9	(458,6)	(9,3)
Медицинское обслуживание	1 019,7	1 296,4	934,8	(361,6)	(27,9)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	33 352,5	20 154,8	13 368,4	(6 786,4)	(33,7)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Проекты с быстрой отдачей	1 987,7	2 000,0	2 000,0	—	—
Итого	120 985,8	105 464,6	81 283,4	(24 181,2)	(22,9)
Валовые потребности	461 512,2	402 794,3	320 709,0	(82 085,3)	(20,4)
Поступления по плану налогообложения персонала	8 830,4	7 276,9	7 454,5	177,6	2,4
Чистые потребности	452 681,8	395 517,4	313 254,5	(82 262,9)	(20,8)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	461 512,2	402 794,3	320 709,0	(82 085,3)	(20,4)

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

53. Ожидается, что в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	13 770,9
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Итого	13 770,9

^a Включая сметную стоимость аренды помещений, предоставленных правительством.

С. Доля вакансий

54. Смета расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель 2014/15 года	Предусмотрено в бюджете на 2015/16 год	Прогнозируемый показатель на 2016/17 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	6,3	2,0	2,0
Воинские контингенты	11,2	2,0	2,0
Полиция Организации Объединенных Наций	20,5	11,0	10,0

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель 2014/15 года</i>	<i>Предусмотрено в бюджете на 2015/16 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2016/17 год</i>
Сформированные полицейские подразделения	1,8	1,0	10,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	18,2	10,0	15,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	25,0	12,0	13,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	11,3	4,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	15,7	7,0	20,0
Персонал, предоставляемый правительствами	84,1	—	—

55. Применяемая при исчислении расходов на персонал доля вакансий рассчитана с учетом фактической численности персонала в 2014/15 году и первой половине 2015/16 года, а также структуры расходов миссии и прогнозируемых изменений численности персонала миссии.

D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

56. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество для самообеспечения, на общую сумму 39 462 900 долл. США.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>		<i>Итого</i>
	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Сформированные полицейские подразделения</i>	
Основное имущество	16 513,7	5 533,5	22 047,2
Самообеспечение	14 305,6	3 110,1	17 415,7
Итого	30 819,3	8 643,6	39 462,9

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,8	1 октября 2006 года	30 сентября 2010 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,9	1 октября 2006 года	30 сентября 2010 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,5	1 октября 2006 года	30 сентября 2010 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,25		

Е. Профессиональная подготовка

57. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	336,1
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	654,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	394,6
Итого	1 384,7

58. Ниже приводятся данные о запланированном на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года числе участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактический показатель за 2014/15 год</i>	<i>Запланировано на 2015/16 год</i>	<i>Предлагается на 2016/17 год</i>	<i>Фактический показатель за 2014/15 год</i>	<i>Запланировано на 2015/16 год</i>	<i>Предлагается на 2016/17 год</i>	<i>Фактический показатель за 2014/15 год</i>	<i>Запланировано на 2015/16 год</i>	<i>Предлагается на 2016/17 год</i>
Внутренняя подготовка	877	1 457	1 130	1 814	1 144	1 411	5 537	8 834	1 226
Подготовка вне миссии ^a	77	73	67	29	45	50	6	15	12
Всего	954	1 530	1 197	1 843	1 189	1 461	5 543	8 849	1 238

^a Включая профессиональную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и в других местах за пределами района миссии.

59. Программа учебной подготовки, разработанная для Операции на 2016/17 год, предусматривает проведение 207 учебных курсов для 3896 человек и направлена на развитие управленческих и административных навыков и навыков в области медицинского обслуживания и в области организационного развития, а также подготовку персонала миссии по вопросам, имеющим отношение к осуществлению мандата, в том числе по политическим вопросам и вопросам гуманитарной деятельности, правопорядка и безопасности. Основное внимание в рамках программы учебной подготовки уделяется повышению основных и технических навыков персонала миссии по политическим вопросам и в сфере административного обслуживания, воздушного транспорта, связи, инженерного обеспечения, наземного транспорта, управления людскими ресурсами, закупочной деятельности, медицинского обслуживания, обеспечения безопасности, снабжения, управления имуществом, прав человека, гуманитарной деятельности и правопорядка.

Е. Услуги по обнаружению мин и разминированию

60. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	5 225,0
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—

61. Операция будет и далее осуществлять мероприятия, связанные с управлением запасами оружия и боеприпасов. Будет осуществляться деятельность по следующим направлениям: а) удаление неразорвавшихся боеприпасов для улучшения защиты гражданских лиц и безопасности человека; б) безопасное обращение с оружием и боеприпасами и их хранение, а также уничтожение непригодных к использованию единиц оружия, собранного в ходе операций по разоружению, демобилизации и реинтеграции и в ходе специальных операций по разоружению в пунктах, связанных с процессом разоружения; и с) обеспечение физической безопасности и управление запасами.

Г. Проекты с быстрой отдачей

62. Ниже приводятся сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактически)	1 987,7	94
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утверждено)	2 000,0	80
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (предлагается)	2 000,0	61

63. На 2016/17 год испрашиваются ассигнования в размере 2 млн. долл. США на осуществление 61 проекта с быстрой отдачей в следующих областях: поддержка усилий по укреплению доверия местного населения к силам ОООНКИ (5 проектов); содействие формированию культуры примирения и соблюдения прав человека, защиты детей и соблюдения прав женщин (3 проекта); поддержка добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и усилий по восстановлению общественной инфраструктуры для укрепления социальной сплоченности и урегулирования конфликтов (35 проектов); поддержка информационно-пропагандистской деятельности (9 проектов); и помощь в восстановлении и оснащении объектов жандармерии и полиции (9 проектов).

64. Осуществление проектов с быстрой отдачей компонентами ОООНКИ по-прежнему имеет решающее значение, в частности в деле поддержки добрых услуг, оказываемых Специальным представителем Генерального секретаря в интересах укрепления социальной сплоченности и обеспечения национального примирения в преддверии, в ходе и после завершения избирательного процесса. Осуществлять проекты предусматривается в приоритетных районах и населенных пунктах в соответствии с мандатом и с учетом реорганизации миссии.

III. Анализ разницы¹

65. Стандартная терминология, используемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(46 857,2)	(29,8)

• **Мандат: сокращение численности военнослужащих воинских контингентов**

66. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение численности личного состава контингентов с 5245 человек в 2015/16 году до запланированной общей численности в 3808 человек в 2016/17 году, следствием чего является уменьшение потребностей в средствах на покрытие расходов на персонал контингентов и на основное имущество, принадлежащее контингентам, а также на имущество для самообеспечения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(1 506,7)	(5,2)

• **Управление: более высокая доля вакансий**

67. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более высокой доли вакансий в 2016/17 году, составляющей 10 процентов, по сравнению с 1 процентом в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(11 897,4)	(20,0)

• **Управление: сокращение численности персонала и применение более высокой доли вакансий**

68. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются сокращение потребностей, связанных с выплатой окладов международного персонала, налогообложением персонала и общими расходами по персоналу, из-за того, что на 2016/17 год заложена более высокая доля вакансий (15 процентов) по сравнению с применявшимся в 2015/16 году показателем (10 процентов), а также упразднение 8 должностей в сочетании с более низки-

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда она составляет по меньшей мере плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

ми общими сметными расходами по персоналу (62,8 процента в 2016/17 году по сравнению с 75,2 процента в 2015/16 году) и более низким коррективом по месту службы (41,2 процента в 2016/17 году по сравнению с 53,8 процента в 2015/16 году).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	3 481,9	21,6

• **Внешние факторы: увеличение ставок шкалы окладов**

69. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются увеличение потребностей в средствах на выплату окладов национальным сотрудникам и увеличение сметных поступлений по плану налогообложения персонала в результате увеличения окладов на 4,6 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4,9 процента для национальных сотрудников-специалистов, а также увеличение потребностей в средствах для выплат по статье «Общие расходы по персоналу», в частности надбавок на иждивенцев, в связи с введением с 1 июня 2014 года пересмотренной шкалы окладов для национального персонала.

70. Общее увеличение потребностей частично компенсируется более высокими показателями доли вакансий для национальных сотрудников-специалистов (13 процентов) и сотрудников категории общего обслуживания (10 процентов), заложенными на 2016/17 год, по сравнению с аналогичными показателями на 2015/16 год, составлявшими 12 и 4 процента, соответственно, а также сокращением численности штатных должностей национальных сотрудников на две должности — с 700 в 2015/16 году до 698 в 2016/17 году. Кроме того, следует отметить, что уменьшение потребностей обусловлено снижением курса франка КФА по отношению к доллару США (в бюджет 2016/17 года закладывается курс 599,6 франка КФА за 1 доллар США по сравнению с курсом 538,2 франка КФА, который был заложен в бюджете на предыдущий период).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(1 011,7)	(15,7)

• **Управление: сокращение численности персонала и применение более высокой доли вакансий**

71. Основными факторами, обусловившими разницу по данному разделу, являются сокращение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций из-за того, что в бюджет 2016/17 года был заложен более высокий показатель доли вакансий (20 процентов) по сравнению с применявшимся в 2015/16 году показателем (7 процентов), а также сокращение 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, со 154 в 2015/16 году до 147 в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(38,0)	(100,0)

• **Управление: уменьшение численности персонала**

72. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является исключение сметных расходов на должность консультанта персонала (национальный сотрудник-специалист), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(125,0)	(24,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

73. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является отсутствие в смете ассигнований на осуществление подготовки по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и на проведение факультативной учебной подготовки для гражданского персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(6 089,8)	(19,5)

• **Управление: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

74. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ресурсах в связи со свертыванием масштабов деятельности Операции, в частности исключение сметных ассигнований на приобретение инженерно-технических средств и сборных конструкций для строительства сооружений и на оснащение жилых помещений и приобретение холодильного оборудования; уменьшение потребностей в средствах на аренду помещений из-за того, что их число сократилось с 61 до 42; уменьшение потребностей в средствах на покрытие расходов на коммунальные услуги, удаление отходов, эксплуатационно-техническое обслуживание и обеспечение безопасности; и сокращение потребностей в горюче-смазочных материалах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(1 184,5)	(17,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

75. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение оценочных показателей потребления горюче-смазочных материалов в 2016/17 году в связи со свертыванием масштабов деятельности Операции в сочетании с более низкой сметной стоимостью топлива (0,67 долл. США за литр в 2016/17 году по сравнению с 1,03 долл. США в бюджете 2015/16 года).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные перевозки	(9 016,3)	(29,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

76. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ресурсах из-за прогнозируемого уменьшения количества летных часов арендуемых и эксплуатируемых Операцией самолетов (в бюджете на 2016/17 год заложен показатель 1885 часов по сравнению с 2221 часом в бюджете на 2015/16 год) и вертолетов (в бюджете на 2016/17 год заложен показатель 3199 часов по сравнению с 4057 часами в бюджете на 2015/16 год); это связано с общим свертыванием масштабов деятельности Операции в сочетании с более низкой стоимостью авиационного топлива (в бюджет на 2016/17 год заложена стоимость топлива 0,56 долл. США за литр по сравнению с 0,98 долл. США за литр в бюджете на 2015/16 год) и сокращением расходов, связанных с оплатой сборов за посадку, наземного обслуживания и услуг в области воздушных перевозок.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(100,8)	(2,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

77. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются исключение потребностей в средствах на приобретение аппаратуры связи и оборудования для общественно-информационной работы, а также прогнозируемое сокращение расходов на коммерческую связь.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(458,6)	(9,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

78. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является исключение потребностей в средствах на приобретение информационно-технического оборудования в связи с общим свертыванием Операции.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(361,6)	(27,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

79. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является уменьшение ассигнований на предметы медицинского назначения и медицинского обслуживания в связи с общим сокращением численности персонала Операции.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(6 786,4)	(33,7)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

80. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является уменьшение потребностей в ресурсах в связи с завершением выполнения основного объема работ по программе разоружения, демобилизации и реинтеграции в силу того, что Национальное управление по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции будет играть более активную роль в деле осуществления программы. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в средствах на покрытие прочих расходов на перевозку и смежных расходов в связи с репатриацией принадлежащего контингентам и Организации Объединенных Наций имущества на этапе свертывания деятельности Операции.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

81. В связи с финансированием Операции Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 320 709 000 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 26 725 750 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата Операции.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/258 В, и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 69/307)

Решения и просьбы к Генеральному секретарю

Отмечает важность Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам как эффективного, типового, сводного справочного документа для обеспечения убедительности, последовательности и транспарентности и настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать усилия по приведению практики управления активами в соответствие с Руководством, должным образом принимая во внимание ситуацию на местах и учитывая мандат, сложности и размеры каждой отдельной миротворческой операции (пункт 16).

Отмечает важность обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала миротворческих операций соответствовала потребностям эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю регулярно проводить, сообразно обстоятельствам, обзор потребностей миротворческих операций в гражданском персонале (пункт 22).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и доложить о принятых мерах и достигнутых результатах

Меры по выполнению решений и просьб

Операция продолжает усилия по приведению практики управления активами в соответствие со стандартами, изложенными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

ООНКИ регулярно проводит обзор потребностей в гражданском персонале, принимая при этом во внимание изменение характера оперативной деятельности на местах. В связи с этим миссия предлагает упразднить 18 должностей в 2016/17 году, поскольку после июня 2016 года исчезнет необходимость в осуществлении функций в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также в оказании помощи в проведении выборов. Кроме того, Операция не будет испрашивать ресурсы для покрытия расходов на должность консультанта персонала (национальный сотрудник-специалист), финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения».

За исключением упразднения 18 должностей, каких-либо существенных изменений в кадровой структуре в 2016/17 году не ожидается.

в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 23).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31).

Просит Генерального секретаря усиливать надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссии ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения установленных правил управления активами, учитывая текущие и будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33).

Просит также Генерального секретаря включать в свои предложения по бюджетам четкое видение потребностей каждой миссии в строительстве, в том числе, сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36).

Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления воздушными пере-

ООНКИ завершила наем эколога на должность класса С-3, который будет отвечать за осуществление экологической политики миссии.

По мере возможности ООНКИ приобретает строительные материалы и нанимает персонал на местном уровне. На 2016/17 год не запланировано осуществление каких-либо строительных проектов.

Операцией были установлены минимальные объемы инвентарных запасов по каждому предмету. Заявки на закупку подаются по мере возникновения необходимости пополнения запасов. На 2016/17 год не запланировано приобретение какого-либо имущества.

На 2016/17 год не запланировано осуществление каких-либо строительных проектов.

Внедрение системы управления воздушными перевозками началось в декабре 2015 года.

возками во всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37).

Ссылается также на пункт 21 своей резолюции 69/272 от 2 апреля 2015 года, рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия по усилению подотчетности во всех секторах в полевых миссиях и с этой целью настоятельно призывает Генерального секретаря и государства-члены предпринимать все соответствующие действия в сферах своей компетенции, в том числе привлекать виновных к ответственности (пункт 50).

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51).

Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей службы (пункт 54).

ООНКИ принимает к сведению эту рекомендацию.

В соответствии с указаниями, полученными от Департамента полевой поддержки, ООНКИ, по итогам консультаций с национальными и международными партнерами, обеспечила функционирование на уровне общин безопасного, конфиденциального, транспарентного и доступного механизма информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Все новые сотрудники миссии сразу же после их прибытия проходят подготовку по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Кроме того, всем сотрудникам напоминают об их персональной ответственности за соблюдение проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости посредством проведения курсов переподготовки, передачи обращений руководителя миссии, распространения соответствующих сообщений через внутреннюю сеть ООНКИ, а также распространения и представления во всех местах службы соответствующих информационно-просветительских материалов.

(Резолюция 69/258 В)

Решения и просьбы к Генеральному секретарю

Признает важное значение наращивания потенциала национальных сотрудников на этапе сокращения численности персонала Миссии и просит Генерального секретаря продолжать свою работу в этой связи (пункт 10).

Меры по выполнению решений и просьб

На базе своего Объединенного учебного центра персонала Миссии ОООНКИ продолжает оказывать поддержку и организовывать программы повышения квалификации и укрепления потенциала, состоящие из адаптированных учебных модулей и междисциплинарных программ, специально разработанных с учетом потребностей национальных сотрудников. Операция признает важность уделяния особого внимания национальным сотрудникам и в 2016/17 году будет продолжать организовывать подготовку силами штатных сотрудников по таким вопросам, как управление проектами, предпринимательская деятельность, развитие навыков руководства и профессионально-техническая подготовка. Эти программы аттестации, в том числе онлайн-новые курсы (UN.Skillport), позволят национальным сотрудникам получить необходимые навыки для решения новых задач в процессе работы в системе Организации Объединенных Наций, а также в государственном и частном секторах после вывода Операции.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/69/839/Add.13)

*Просьба**Официальные поездки*

Консультативный комитет напоминает, что ресурсы, выделяемые на официальные поездки, следует использовать осмотрительно в интересах Организации и что первоочередное внимание при удовлетворении запросов на официальные поездки следует уделять тому, необходим ли прямой контакт лицом к лицу для выполнения мандата. Если такой необходимости нет, то следует прибегать к альтернативным средствам коммуникации (см. A/69/787, пункт 29) (пункт 31).

Принятые меры

ОООНКИ подтверждает, что средства для покрытия расходов на официальные поездки утверждаются лишь после того, как проанализированы возможности использования любых других способов коммуникации (не связанных с поездками) и установлена необходимость непосредственного контакта лицом к лицу.

Просьба

Кроме того, Консультативный комитет считает, что такие меры, как упорядочение поездок и использование альтернативных средств коммуникации, не только способствуют более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и уменьшают негативные последствия, которые частое и продолжительное отсутствие персонала миссий может иметь для повседневного графика работы сотрудников, а также для эффективного осуществления программ (см. A/68/782, пункт 199) (пункт 32).

Проекты с быстрой отдачей

Консультативный комитет отмечает, что на 2015/16 финансовый год предлагается выделить ассигнования в размере 2 млн. долл. США на осуществление 80 проектов с быстрой отдачей, что соответствует уровню финансирования и числу проектов в 2014/15 году (см. A/69/743, пункт 139). В ответ на запрос Комитету была представлена информация о ходе осуществления проектов на 2013/14 и 2014/15 годы. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что относительно низкий на сегодняшний день уровень расходов по проектам с быстрой отдачей в 2014/15 году отчасти объясняется задержками с утверждением партнеров-исполнителей проектов в системе «Умоджа», однако это, как ожидается, не повлияет на общий ход осуществления проектов с быстрой отдачей или уровень расходов по ним на конец года. **Консультативный комитет рекомендует ООНКИ своевременно отбирать и осуществлять проекты, с тем чтобы добиться быстрой отдачи от запланированных проектов** (пункт 35).

Консультативный комитет рекомендует ООНКИ выполнить рекомендации Комиссии ревизоров в полном объеме и как можно скорее (пункт 38).

Принятые меры

ООНКИ подтверждает, что средства для покрытия расходов на официальные поездки утверждаются лишь после того, как проанализированы возможности использования любых других способов коммуникации (не связанных с поездками) и установлена необходимость непосредственного контакта лицом к лицу.

В 2013/14 году были осуществлены проекты с быстрой отдачей на сумму 2 010 479 долл. США (100,52 процента). По состоянию на 30 июня 2015 года в процессе выполнения находились 94 проекта с быстрой отдачей; в 2014/15 году на цели этих проектов предусматривались ассигнования общим объемом 1 987 693 долл. США (99,38 процента).

Что касается 2015/16 финансового года, то комитет по рассмотрению проектов утвердил 64 проекта с быстрой отдачей. По состоянию на 31 декабря 2015 года было освоено 93,4 процента от общего объема ассигнований на осуществление этих проектов в 2015/16 году, из которых 1 499 015 долл. США (75,0 процента) были выделены, а под сумму 368 305 долл. США (18,4 процента) были взяты обязательства.

ООНКИ подтверждает выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся управления запасами топлива, управления закупочной деятельностью и правил приобретения авиационных билетов, в соответствии с положениями доклада Комиссии об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/69/5 (Vol.II), глава II).

Приложение I

Определения

Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

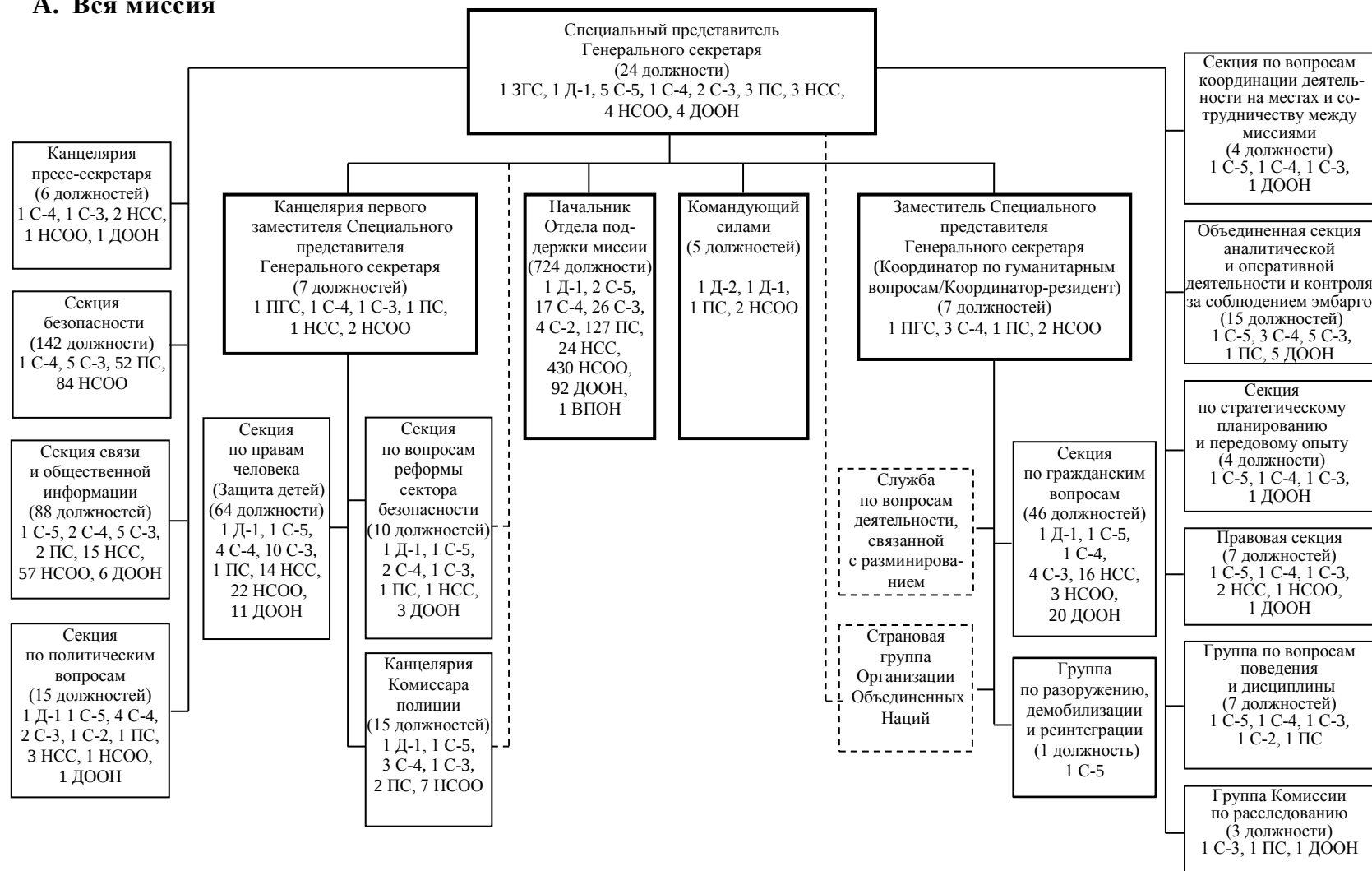
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или обстоятельствами, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

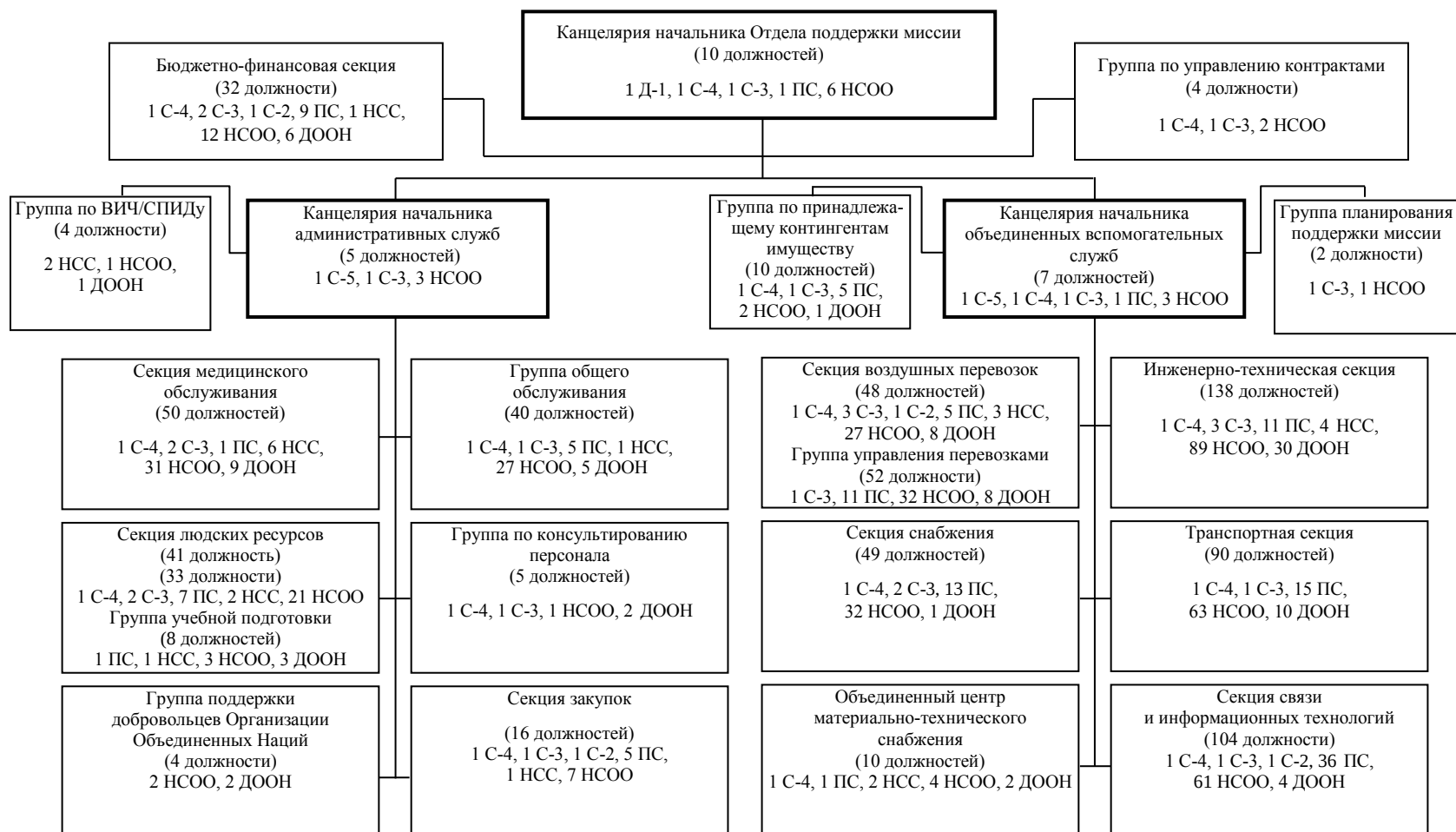
Схемы организационной структуры

А. Вся миссия



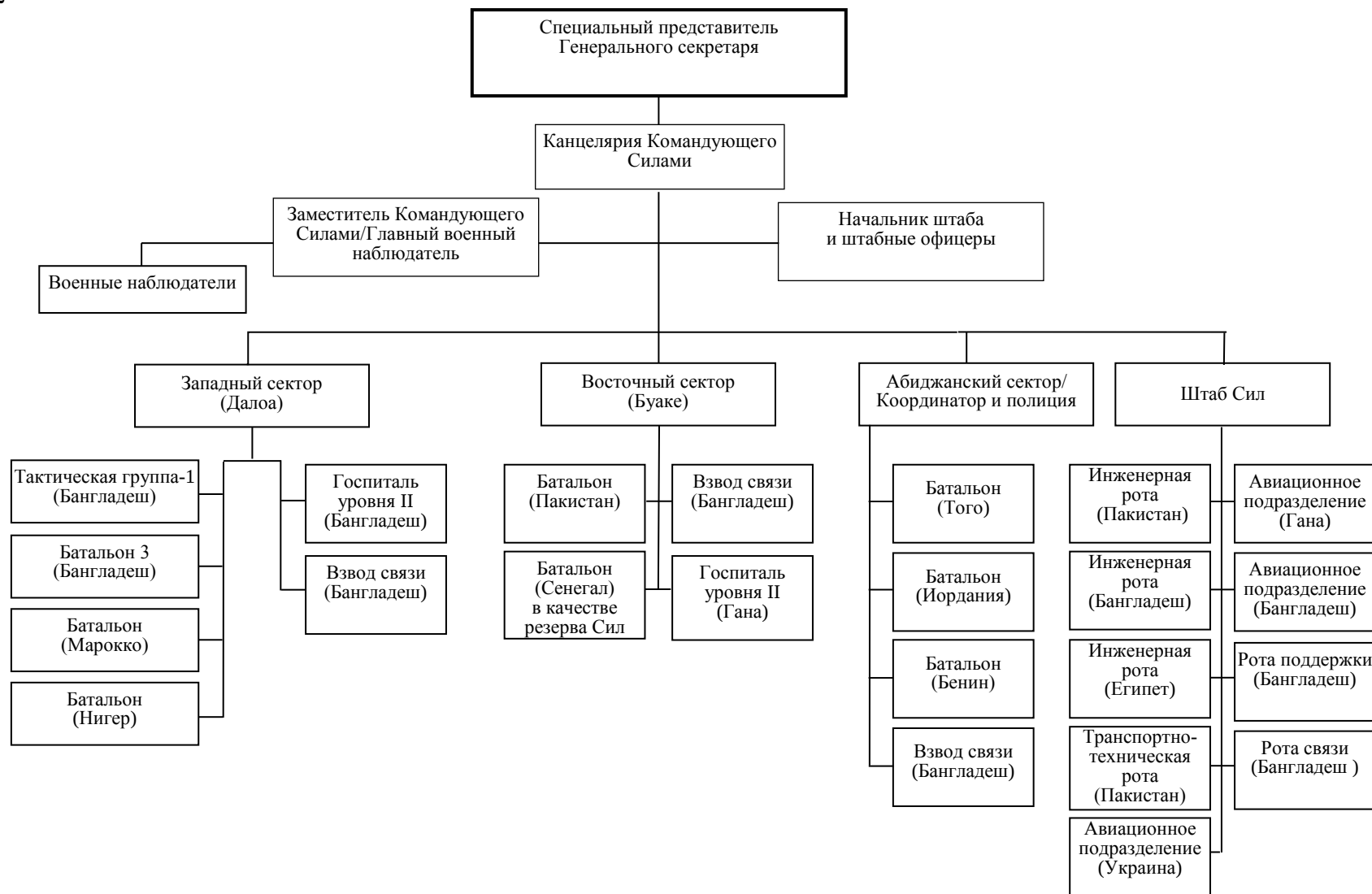
Сокращения: ПС — полевая служба; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

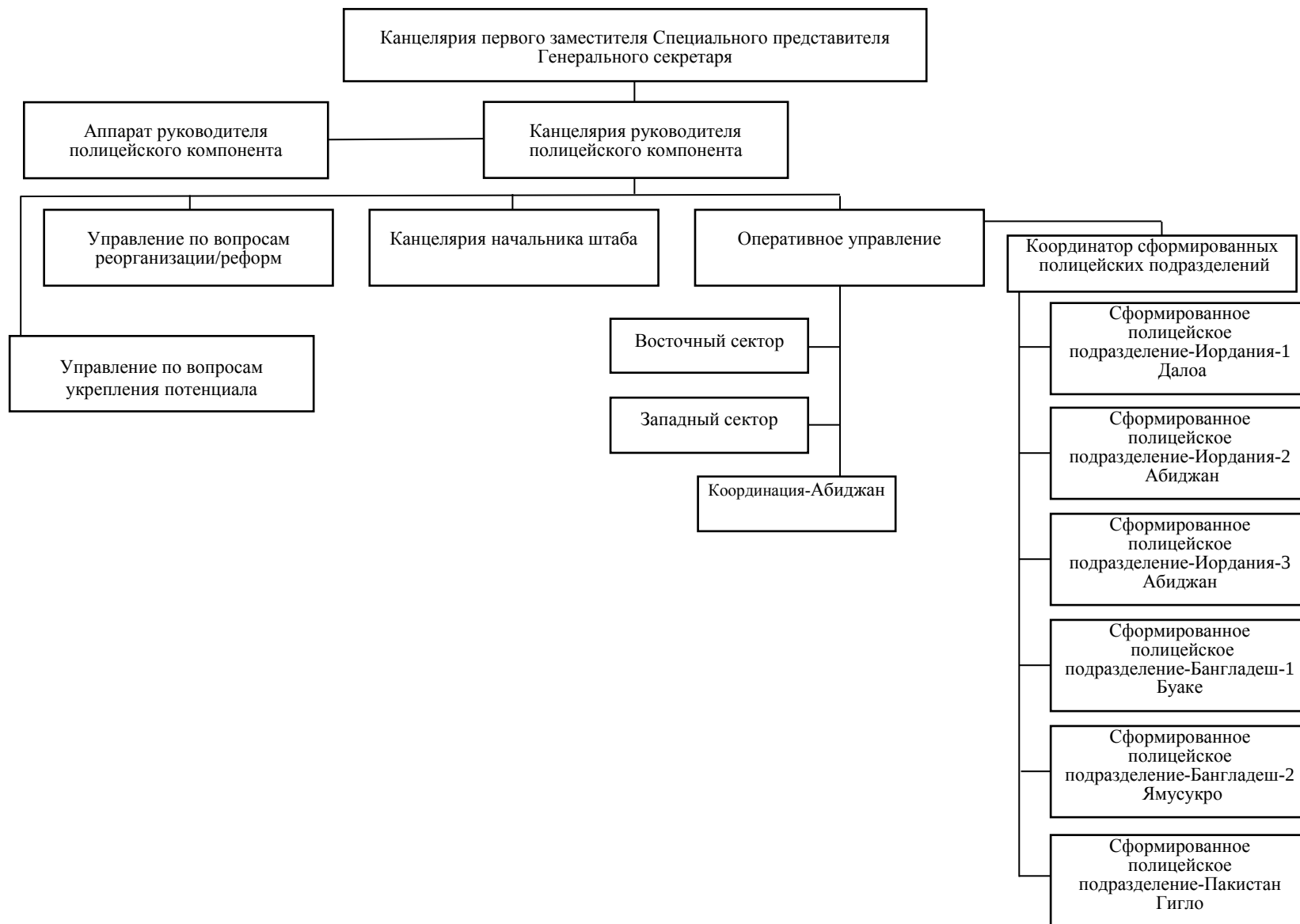
В. Поддержка Миссии



Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

С. Военный компонент



Д. Полицейский компонент

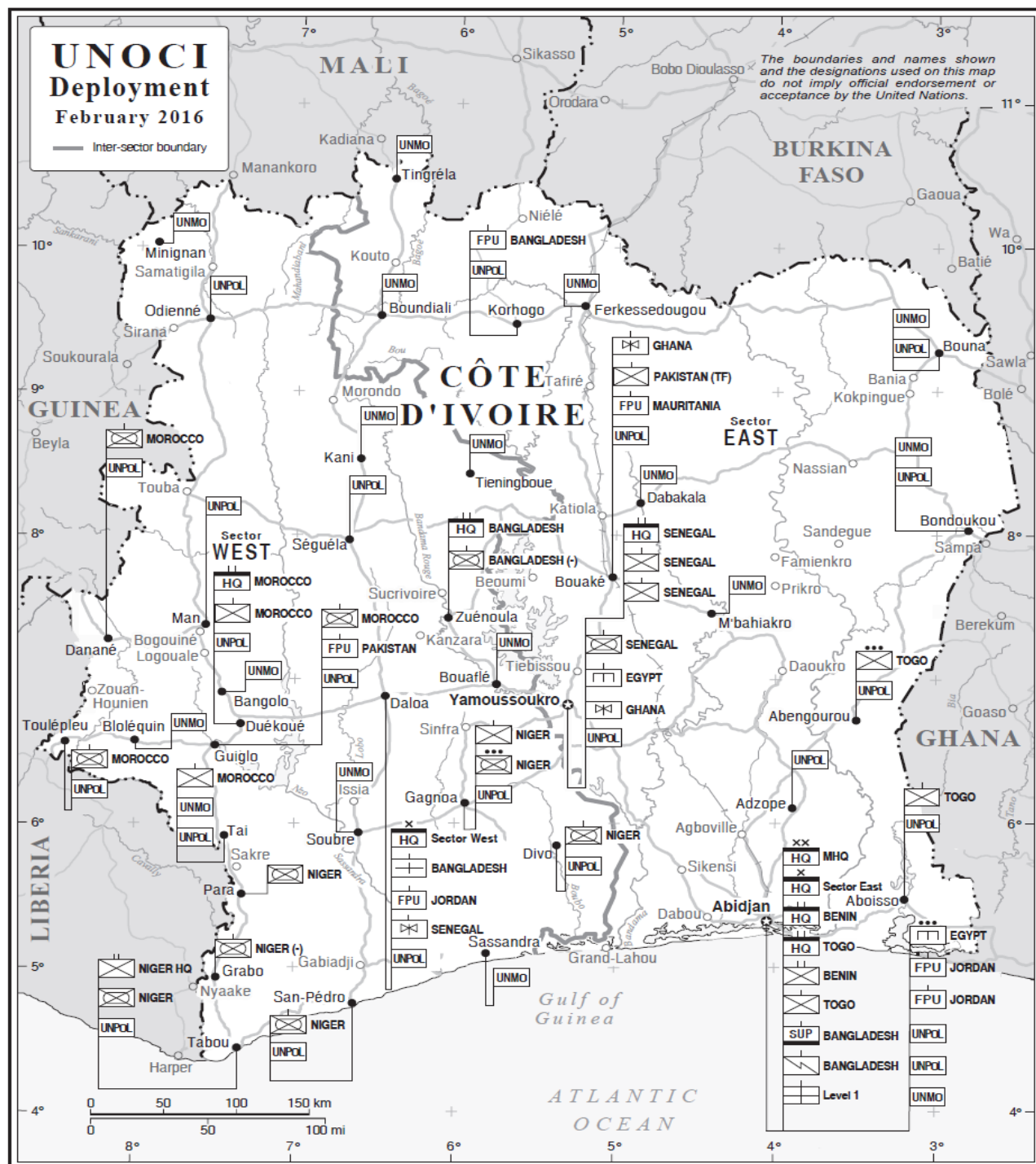
Приложение III

Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Управление	Имеющиеся механизмы обеспечивают законность, соблюдение прав человека и гендерный баланс	Принятие ряда законов и подзаконных актов в соответствии с применимыми международными конвенциями и стандартами	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА)
	На национальном и местном уровнях имеются механизмы предотвращения конфликтов и их урегулирования	Число конфликтов, которые были урегулированы через местные комитеты мира	ПРООН, ЮНФПА, УВКПЧ, Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Структура «ООН-женщины», Международная организация по миграции
Сокращение масштабов нищеты	Рост доходов уязвимых групп населения (особое внимание при этом уделяется женщинам и молодежи)	Уязвимые группы населения имеют доступ к микрокредитованию, призванному обеспечить их участие в приносящей доход деятельности	Международная организация труда, ФАО, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию, ПРООН, Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), Структура «ООН-женщины», ЮНФПА
		Уязвимые группы населения имеют доступ к продовольствию (отвечающему разумным требованиям в отношении его питательных качеств)	ФАО, Всемирная организация фермеров, ЮНФПА, Всемирная продовольственная программа (ВПП), ЮНИСЕФ, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)

<i>Приоритеты</i>	<i>Общие результаты</i>	<i>Конкретные результаты</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
Базовые социальные услуги	Доступ к системе начального образования	Равный доступ (мальчиков и девочек) к более качественному начальному образованию	ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, ВПП, УВКПЧ, ЮНФПА
	Доступ к обслуживанию, связанному с охраной здоровья	Нуждающееся население (женщины, дети, молодежь) имеет доступ к службам охраны здоровья матери и ребенка	ЮНФПА, Всемирная организация здравоохранения, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), ВПП, ПРООН

Карта



Map No. 4220 Rev. 55 UNITED NATIONS
February 2016

Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)