

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General

29 April 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 165 повестки дня

Финансирование Смешанной операции**Африканского союза-Организации****Объединенных Наций в Дарфуре**

**Исполнение бюджета Смешанной операции
Африканского союза-Организации Объединенных
Наций в Дарфуре за период с 1 июля 2014 года
по 30 июня 2015 года и предлагаемый бюджет на период
с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2014/15 год	1 153 611 000 долл. США
Расходы за 2014/15 год	1 089 065 300 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2014/15 год	64 546 000 долл. США
Ассигнования на 2015/16 год	1 102 164 700 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2015/16 год ^a	1 085 179 500 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток средств за 2016/17 год ^a	16 985 200 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2016/17 год	1 098 463 100 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2016/17 год	1 095 213 500 долл. США

^a Оценочные данные по состоянию на 29 февраля 2016 года.



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенные в пунктах 41, 47, 48 и 50 ниже, предполагают сокращение объема предлагаемого бюджета Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2016 года до 30 июня 2017 года на 3 249 600 долл. США. В нижеследующих пунктах содержатся рекомендации и замечания по конкретным вопросам, вынесенные Комитетом в надлежащих случаях.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании ЮНАМИД Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые представили ему дополнительную информацию и разъяснения, а затем — письменные ответы, датированные 25 апреля 2016 года. Перечень документов, которые были изучены Комитетом, а также использовались им в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров касательно операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, будут представлены в готовящихся к публикации докладах Комитета (см. [A/70/803](#) и [A/70/742](#) соответственно).

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

3. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [68/297](#) уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства в связи с финансированием ЮНАМИД на общую сумму, не превышающую 639 654 200 долл. США за период с 1 июля по 31 декабря 2014 года, и одобрила содержащиеся в докладе Консультативного комитета ([A/68/782/Add.15](#)) выводы и рекомендации, в том числе рекомендацию обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить пересмотренный доклад о предлагаемом бюджете на 2014/15 год с учетом решения Совета Безопасности о продлении мандата Операции. Впоследствии Ассамблея в своей резолюции [69/261](#) А ассигновала на содержание ЮНАМИД в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года сумму в размере 1 153 611 300 долл. США брутто (1 130 747 000 долл. США нетто), включающую сумму в размере 639 654 200 долл. США брутто (627 957 850 долл. США нетто), утвержденную ранее в соответствии с положениями резолюции [68/297](#). Вся эта сумма была начислена государствам-членам в виде взносов.

4. Объем расходов за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года составил в общей сложности 1 089 065 300 долл. США брутто (1 064 725 500 долл. США нетто), что на 64 546 000 долл. США брутто (66 021 500 долл. США нетто) меньше суммы, ассигнованной Генеральной Ассамблеей, в результате чего показатель освоения бюджетных средств составил 94,4 процента. В таблице, содержащейся в разделе III.A доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета ЮНАМИД за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года ([A/70/583](#)), указано, что неполное освоение средств является прямым результатом сокращения потребностей в размере 1 513 300 долл. США по разделу «Во-

енный и полицейский персонал» и 80 584 200 долл. США по разделу «Оперативные расходы», что компенсировано перерасходом средств в размере 17 551 500 долл. США по разделу «Гражданский персонал». Анализ разницы приводится в разделе IV доклада Генерального секретаря.

5. Сокращение расходов по разделу «Военный и полицейский персонал» на 1 513 300 долл. США, или на 0,3 процента, обусловлено более низкими расходами по следующим статьям:

а) «Военные наблюдатели», что обусловлено более высокой фактической долей вакантных должностей в размере 12,9 процента по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий в размере 5 процентов и отсутствием требований по выплате компенсаций в связи со смертью или потерей трудоспособности, что частично компенсировано более высокими расходами на размещение, замену и репатриацию ([A/70/583](#), пункт 67);

б) «Воинские контингенты», что обусловлено более низкими расходами на самообеспечение; размещение и замену; выплаты в связи со смертью или потерей трудоспособности; что частично компенсировано увеличением расходов в связи с возмещением расходов на военный персонал и принадлежащее контингентам имущество и увеличением расходов на пайки в связи с более низкой фактической средней долей вакантных должностей, составившей 13,7 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в размере 18 процентов (там же, пункт 68);

в) «Сформированные полицейские подразделения», что обусловлено главным образом более низкими расходами на перевозку принадлежащего контингентам имущества в связи с переносом сроков репатриации подразделений на период до выдачи разрешений, что частично компенсировано увеличением расходов на возмещение странам, предоставляющим полицейские контингенты, затрат на принадлежащее контингентам имущество (там же, пункт 70).

Сокращение расходов было компенсировано более высокими расходами на сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, что обусловлено более низкой фактической средней долей вакантных должностей, составившей 16 процентов по сравнению с предусмотренной в бюджете долей вакантных должностей в размере 19 процентов, и выплатой суточных участников миссии по полной ставке более высокому, чем планировалось, числу сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, которые не были размещены в жилых помещениях, предоставляемых ЮНАМИД (там же, пункт 69).

6. Увеличение расходов по разделу «Гражданский персонал» на 17 551 500 долл. США, или на 6,4 процента, является прямым результатом роста расходов по следующим статьям:

а) «Международный персонал», что обусловлено выплатой пособий в связи с прекращением службы в результате упразднения 207 должностей международных сотрудников и отнесением на эту статью выплат за работу в опасных условиях для набираемых на международной основе сотрудников, занимающих должности временного персонала общего назначения, что было частично компенсировано сокращением потребностей в ресурсах на выплату окладов, поскольку совокупная фактическая средняя доля вакантных должностей международных сотрудников в ЮНАМИД и в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда, составила 18,7 процента, тогда как заложенные

в бюджет показатели нормы вакансий составляли 17,8 процента для ЮНАМИД и 5 процентов для Регионального центра обслуживания (там же, пункт 71);

б) «Национальный персонал», что обусловлено расходами на выплату окладов и отчислений по плану налогообложения персонала в связи с пересмотром шкалы окладов для национальных сотрудников категории общего обслуживания и национальных сотрудников-специалистов, что повлекло за собой увеличение этих расходов на, соответственно, 19,4 процента и 4,9 процента, а также общими расходами по персоналу вследствие выплаты пособий в связи с прекращением службы в результате упразднения 257 должностей национальных сотрудников, что было частично компенсировано сокращением расходов на выплату окладов и отчислений по плану налогообложения персонала по категории «Национальный персонал» в связи с более высокой совокупной фактической долей вакантных должностей, составившей 2,7 процента для должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 23,2 процента для национальных сотрудников-специалистов в ЮНАМИД и Региональном центре обслуживания, тогда как предусмотренные в бюджете показатели нормы вакантных должностей составляли соответственно 1 процент и 20 процентов в ЮНАМИД и 5 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания в Региональном центре обслуживания в Энтеббе (там же, пункт 72).

7. Как более подробно указано в пункте 15 ниже, в 2014/15 году был завершен первый этап оптимизации гражданского компонента ЮНАМИД.

8. В докладе Генерального секретаря указано, что сокращение расходов по разделу «Оперативные расходы» на 80 584 200 долл. США, или на 25 процентов, было обусловлено главным образом снижением затрат по следующим статьям:

а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (18 541 300 долл. США, или 20,2 процента), что обусловлено более низкими, чем предусматривалось в бюджете, расходами на топливо для генераторов; использованием имеющихся запасов, в том числе инженерно-технических материалов; и осуществлением меньшего, чем было предусмотрено в бюджете, количества строительных проектов; это было частично компенсировано строительством двух зданий в Региональном центре обслуживания (там же, пункт 77);

б) «Наземный транспорт» (3 626 400 долл. США, или 21,8 процента), что обусловлено более низкими, чем предусматривалось в бюджете, расходами на бензин; сокращением использования парка автотранспортных средств в связи с ограничениями на передвижение; и приобретением 20 вместо 30 автобусов средних размеров в связи с увеличением наличия жилых помещений в лагерях ЮНАМИД и уменьшением потребности в челночных автобусных перевозках между различными пунктами внутри лагерей и за их пределами (там же, пункт 78);

с) «Воздушный транспорт» (47 094 200 долл. США, или 37,4 процента), что обусловлено главным образом i) сокращением расходов по контрактам на аренду вертолетов, несостоявшимся развертыванием четырех военных вертолетов вспомогательного назначения и задержкой с развертыванием одного гражданского вертолета; ii) сокращением расходов на самолеты в связи с репатриацией четырех самолетов ранее запланированного срока; и

iii) сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с вышеупомянутым несостоявшимся развертыванием и задержкой с развертыванием и снижением стоимости авиационного топлива, а также уменьшением числа ежедневных авиарейсов между Эль-Фаширом и Хартумом с трех до одного (там же, пункты 79–80);

d) «Связь» (8 808 700 долл. США, или 34,4 процента), что обусловлено главным образом i) переносом срока приобретения спутниковых систем на 2015/16 год; ii) снижением потребностей в коммерческих услугах связи в результате прекращения контракта на аренду линии связи и переноса на 2015/16 год сроков заключения контракта с новым поставщиком интернет-услуг и осуществления модернизации широкополосной спутниковой связи в секторах; и iii) сокращением расходов на услуги в области общественной информации в связи с ожиданием выдачи принимающей стороной лицензии на радиовещание и задержкой с выполнением контрактов на предоставление типографских и издательских услуг для публикации информационных материалов по причинам, связанным с безопасностью (там же, пункт 82);

e) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (4 049 000 долл. США, или 11,5 процента), что обусловлено сокращением расходов на банковские сборы благодаря консолидации банковских операций в результате внедрения системы «Умоджа», что было компенсировано тем, что на эту статью были отнесены выплаты национальным индивидуальным подрядчикам, первоначально заложенные в бюджете по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры», «Наземный транспорт» и «Воздушный транспорт» (там же, пункт 84).

9. Сокращение потребностей по разделу «Оперативные расходы» было частично компенсировано увеличением потребностей по статье «Официальные поездки» (1 521 700 долл. США, или 29,7 процента), что объясняется более частыми поездками в связи с проведением политических консультаций и в целях оказания поддержки Миссии, в том числе увеличением числа авиарейсов, осуществляемых для ротации персонала, и количества предшествующих развертыванию поездок в страны, предоставляющие войска, а также в связи с внедрением системы «Умоджа», что было частично компенсировано сокращением расходов на поездки в целях профессиональной подготовки, поскольку учебные мероприятия осуществлялись с использованием методов электронного обучения и проходили в районе действия миссии, а не за его пределами, как первоначально планировалось, а также проводились только для того персонала, который, как ожидается, будет продолжать службу (там же, пункт 76).

10. Соответствующие замечания и комментарии Консультативного комитета в отношении представленной в докладе об исполнении бюджета информации по отдельным статьям расходов приведены в части, посвященной докладу Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Операции на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/70/730](#)).

III. Информация об исполнении бюджета в текущем периоде

11. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 7 марта 2016 года общая сумма взносов, начисленных государствам-членам в связи с финансированием ЮНАМИД с момента ее создания, составила 13 133 198 000 долл. США; сумма взносов, полученных на эту дату, составила 12 666 255 000 долл. США, вследствие чего имеется задолженность по взносам, составляющая 466 942 000 долл. США. По состоянию на эту дату ЮНАМИД располагала денежной наличностью на сумму 295 519 000 долл. США. Остаток денежной наличности, с учетом необходимости иметь трехмесячный оперативный резерв в размере 179 188 000 долл. США, позволил 16 марта 2016 года осуществить возмещение расходов странам, предоставляющим войска. Комитет был также проинформирован о том, что непогашенная задолженность по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество составила 48 447 000 долл. США.

12. По состоянию на 1 марта 2016 года по 151 требованию о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности за период со времени создания Миссии было выплачено в общей сложности 6 576 000 долл. США. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что еще восемь требований находятся в процессе рассмотрения. **Консультативный комитет ожидает, что все оставшиеся требования будут урегулированы в кратчайшие сроки.**

13. Консультативному комитету была представлена таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах за период 2015/16 года с объяснением причин возникновения разницы. По состоянию на 29 февраля 2016 года расходы составили 865 358 400 долл. США при ассигнованиях в размере 1 102 164 700 долл. США, в результате показатель освоения утвержденных ассигнований прогнозируется на уровне 98,5 процента.

14. Консультативному комитету была предоставлена следующая информация о численности военного и гражданского персонала ЮНАМИД на штатных и временных должностях по состоянию на 29 февраля 2016 года:

Категория	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	147	142	3,4
Личный состав воинских контингентов	15 698	14 382	8,4
Полиция Организации Объединенных Наций	1 583	1 124	29,0
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 820	1 805	0,8
Гражданский персонал			
Международный персонал	929	735	20,9
Национальные сотрудники-специалисты	213	154	27,7
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	1 993	1 942	2,6

Категория	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	19	16	15,8
Национальный персонал	80	77	3,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	167	158	5,4
Персонал, предоставляемый правительствами	6	6	—

^a Максимальная утвержденная численность на период 2015/16 года.

Оптимизация гражданского, военного и полицейского компонентов

15. Генеральный секретарь пояснил, что в 2014/15 году был завершен первый этап оптимизации гражданского компонента, включая упразднение 784 штатных и временных должностей (207 должностей международных сотрудников, 257 должностей национальных сотрудников и 320 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Генеральный секретарь далее указал, что в пересмотренном бюджете на 2014/15 финансовый год было также отражено сокращение численности негражданского персонала, утвержденное Советом Безопасности в его резолюции [2173 \(2014\)](#), в которой Совет сократил максимальную численность военного компонента ЮНАМИД с 16 200 до 15 845 военнослужащих (147 военных наблюдателей, 15 275 военнослужащих в составе воинских контингентов и 423 штабных офицера и офицера связи), максимальную численность полицейского компонента с 2310 полицейских Организации Объединенных Наций до 1583 полицейских, и установил максимальную численность полицейских в составе сформированных полицейских подразделений на уровне 2380 человек. В связи с проведением второго, завершающего этапа оптимизации, который проходил в 2015/16 году, Генеральная Ассамблея в своей резолюции [69/261 В](#) упразднила 488 постоянных и временных должностей (10 должностей международных сотрудников, 476 должностей национальных сотрудников и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) ([A/70/583](#), пункты 21–23).

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

A. Мандат и запланированные результаты

16. Мандат ЮНАМИД был определен Советом Безопасности в его резолюции [1769 \(2007\)](#). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2228 \(2015\)](#), в которой Совет продлил мандат до 30 июня 2016 года.

17. В пунктах 7–14 своего доклада о предлагаемом бюджете Генеральный секретарь представляет подробный обзор предположений, положенных в основу при планировании деятельности ЮНАМИД. В 2016/17 году ЮНАМИД будет продолжать оказывать сторонам Дохинского документа о мире в Дарфуре, а также Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасно-

сти в Дарфуре и Комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана поддержку в деле планирования и осуществления программ по разоружению, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов. Кроме того, ЮНАМИД будет и далее обеспечивать консультативную помощь, координацию и оперативный потенциал по вопросам технической деятельности, связанной с разминированием (см. пункты 55–56 ниже). Будет также продолжено сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций в Судане (см. пункты 22–25 и 38). Генеральный секретарь отмечает далее, что ЮНАМИД продолжит взаимодействовать с правительством в деле оказания поддержки обеспечению функционирования механизмов правосудия переходного периода, предусмотренных в Дохинском документе, принимая при этом во внимание особые потребности женщин и детей.

18. Кроме того, ЮНАМИД будет продолжать свою работу, связанную с пересмотренной стратегией защиты гражданских лиц и борьбой с нарушением и ущемлением прав человека, в том числе с сексуальным и гендерным насилием. Генеральный секретарь указывает, что ЮНАМИД будет укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных учреждений и поддерживать работу мандатариев специальных процедур Организации Объединенных Наций и Африканского союза по вопросам прав человека (независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане, включая Дарфур, и мандатария Африканского союза по вопросам прав человека в Судане). В этой связи Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что расходы на поездки мандатариев полностью финансируются Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека. ЮНАМИД оказывает содействие проведению их поездок посредством предоставления основной и материально-технической поддержки, что включает авиаперевозки из Хартума в Эль-Фашир и по территории Дарфура с использованием воздушных судов ЮНАМИД и автомобильные перевозки с использованием транспортных средств ЮНАМИД, а также охрану и сопровождение силами воинских и полицейских контингентов ЮНАМИД и оказание административной поддержки, в том числе посредством встреч в аэропортах и размещения в гостиницах. Расходы, связанные с оказанием мандатариям такой поддержки, ЮНАМИД берет на себя.

19. В пунктах 15–21 доклада Генерального секретаря содержится общий обзор инициатив Операции по поддержке Миссии. Генеральный секретарь указывает, что в соответствии с резолюцией [69/307](#) Генеральной Ассамблеи предлагаемый бюджет на 2016/17 год не включает потребности в ресурсах для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, поскольку такие ресурсы теперь будут покрываться за счет миссий, которым оказывает поддержку Центр. Что касается гражданского персонала, то предлагается упразднить 65 штатных и временных должностей, реклассифицировать шесть должностей класса С-2 в должности категории полевой службы и преобразовать девять должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (см. пункты 29 и 36 ниже). Что касается оперативной поддержки, то Генеральный секретарь заявляет, что ЮНАМИД для перевозки людей и осуществления материально-технического снабжения по всему Дарфuru будет по-прежнему использовать воздушный транспорт, что обусловлено плохой дорожной сетью, сложным ландшафтом и нестабильной обстановкой в плане безопасности. Кроме того, в области информационно-телеком-

муникационных технологий ЮНАМИД будет использовать существующие системы для поддержки общеорганизационных ресурсов, таких как Программный комплекс полевой поддержки и система «Умоджа», и задействовать имеющиеся услуги в области информационных технологий посредством Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций. Помимо этого, ЮНАМИД изучит возможность реализации первого этапа внедрения эффективной с точки зрения затрат спутниковой системы с малой задержкой сигнала, которая в настоящее время на экспериментальной основе используется в некоторых миссиях в регионе Восточной Африки (см. пункты 51–52 ниже).

20. В этой связи Консультативный комитет ссылается на замечания Комиссии ревизоров в отношении реализации экспериментального проекта по созданию широкополосных систем спутниковой связи с малой задержкой сигнала, также именуемых сетями «ОЗб» или «other 3 billion»¹, включенные в ее доклад о решении вопросов, связанных с информационно-коммуникационными технологиями, в Секретариате (A/70/581, пункты 59–60). Замечания Комитета по вопросу о сетях «ОЗб» включены в его доклад по сквозным вопросам, касающимся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/70/742).

21. В пунктах 22–26 доклада Генерального секретаря приводится подробная информация о региональном сотрудничестве ЮНАМИД с миссиями через Объединенный аналитический центр Миссии и Совместного специального представителя, который будет и далее поддерживать взаимодействие, в том числе посредством проведения регулярных встреч, с руководителями других миссий в регионе по вопросам, связанным, например, с Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей, как указано Советом Безопасности в его резолюции 2024 (2011). Кроме того, Генеральный секретарь указывает, что будет также по-прежнему поддерживаться тесное сотрудничество с двусторонними и многосторонними донорами (см. пункт 59 ниже). Помимо этого, продолжится тесное сотрудничество с международными заинтересованными сторонами, в том числе с членами Совета мира и безопасности Африканского союза, Комиссии Африканского союза, специальными посланниками постоянных членов Совета Безопасности и Европейского союза и другими ключевыми заинтересованными сторонами, базирующимися в Аддис-Абебе, с тем чтобы содействовать оказанию поддержки и помощи деятельности ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу, при этом Совместный механизм поддержки и координации в Аддис-Абебе будет и дальше оказывать консультативную и иную поддержку Комиссии Африканского союза по вопросам, связанным с деятельностью ЮНАМИД.

22. Подробные сведения о партнерских связях ЮНАМИД и координации ее деятельности со страновой группой приведены в пунктах 27–39 доклада Генерального секретаря. Генеральный секретарь указывает, что ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюциями 2173 (2014) и 2228 (2015) Совета Безопасности приступили к разработке

¹ Компания ОЗб является коммерческим поставщиком услуг широкополосной спутниковой связи с малой задержкой сигнала, ее целью является подключение «оставшихся 3 миллиардов» людей, в силу географии, политической нестабильности или экономических причин имеющих ограниченный доступ к широкополосной связи или вообще не имеющих такого доступа.

оперативного плана постепенной и поэтапной передачи страновой группе ряда функций и завершили первый этап этого процесса. Генеральный секретарь отмечает также, что в соответствии с рекомендациями, содержащимися в стратегическом обзоре деятельности ЮНАМИД за 2014 год, ЮНАМИД постепенно прекращает выполнять функции, связанные с информационно-пропагандистской работой и наращиванием потенциала правительства в области предотвращения и пресечения сексуального и гендерного насилия и обеспечения учета гендерной проблематики, и что эти функции будут переданы Фонду Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Функции, которые в будущем будут возложены на ЮНФПА, будут включать задачи, связанные с координацией кампании «16 дней действий по борьбе с гендерным насилием»; поддержкой женских центров в лагерях для внутренне перемещенных лиц; созданием сетей по защите женщин путем наращивания потенциала в области предотвращения сексуального и гендерного насилия и реагированию на него; организацию учебных занятий, практикумов и семинаров по предотвращению сексуального и гендерного насилия и реагированию на него для сотрудников сектора безопасности; проведением миссий по оценке совместно с учреждениями Организации Объединенных Наций и другими партнерами с целью выявления пробелов и представления рекомендаций; и оказанием технического содействия государственному комитету по борьбе с насилием в отношении женщин и детей и поддержки при осуществлении национального плана действий по борьбе с насилием в отношении женщин. ЮНАМИД будет продолжать ежемесячно проводить свои координационные совещания со Структурой «ООН-женщины» и ЮНФПА, чтобы повысить эффективность и результативность деятельности и предотвратить дублирование усилий. Вместе с тем Генеральный секретарь отмечает, что из-за нехватки финансовых средств и персонала отделение Структуры «ООН-женщины» в Дарфуре было закрыто.

23. ЮНАМИД намерена продолжить тесное взаимодействие и координацию со страновой группой Организации Объединенных Наций в других областях и, в частности, будет продолжать выполнять функции сопредседателя и выступать в качестве секретариата Совместной группы по защите; играть ключевую координирующую, консультативную и секретарскую роль для секторальных отделений Совместной группы по защите; и участвовать в деятельности рабочих групп по защите на уровне штатов и секторов, рабочих групп по возвращению и реинтеграции, а также в координационных совещаниях компонентов и секторов на уровне штатов. ЮНАМИД будет также тесно сотрудничать с Управлением по координации гуманитарных вопросов Секретариата Организации Объединенных Наций в рамках военно-гражданских координационных форумов на местах на уровне штатов и секторов.

24. Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что передача упомянутых выше функций, связанных с гендерной проблематикой, была начата, однако страновая группа Организации Объединенных Наций в связи с нехваткой ресурсов и потенциала не смогла взять на себя полную ответственность за исполнение этих функций. Комитет был также проинформирован о том, что Консультативная группа по гендерным вопросам и Секция коммуникации и общественной информации в связи с этим продолжали оказы-

вать поддержку при осуществлении ряда функций, касающихся, в частности, обеспечения учета гендерной проблематики в рамках ЮНАМИД, гендерных вопросов в контексте прав человека, сексуального насилия в связи с конфликтом и сексуального и гендерного насилия, а также мероприятий, связанных с проведением всемирных дней открытых дверей в интересах женщин, мира и безопасности, Международного женского дня и кампании «16 дней действий по борьбе с гендерным насилием». Комитет был проинформирован о том, что ЮНАМИД продолжает проводить со страновой группой Организации Объединенных Наций работу, направленную на определение возможных вариантов, в том числе в плане финансирования, запланированной передачи страновой группе Организации Объединенных Наций функций, связанных с гендерной проблематикой.

25. Консультативный комитет рассчитывает на то, что, если позволят условия на местах, ЮНАМИД обеспечит эффективную и хорошо организованную передачу функций, в том числе ответственности в области гендерных вопросов, страновой группе Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюциями 2173 (2014) и 2228 (2015) Совета Безопасности, и ожидает получения обновленной информации по этому вопросу в контексте предлагаемого бюджета на 2017/18 финансовый год.

26. Что касается вышеупомянутого стратегического обзора 2014 года, то Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что установленные в этой связи контрольные показатели ЮНАМИД были одобрены Советом Безопасности и Советом мира и безопасности Африканского союза и представляют собой инструмент для отслеживания прогресса, достигнутого ЮНАМИД в выполнении ее стратегических приоритетных задач, однако они при этом обособлены от продолжающихся между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и правительством Судана обсуждений вопроса о разработке стратегии свертывания деятельности. Комитет был далее проинформирован о том, что обсуждения стратегии свертывания деятельности начались с создания совместной рабочей группы в 2015 году в соответствии с резолюцией 2173 (2014) Совета Безопасности, однако к настоящему моменту общая позиция в отношении дальнейших действий выработана не была. Комитет был также проинформирован о том, что по-прежнему проводятся трехсторонние консультации высокого уровня и что Африканский союз и Организация Объединенных Наций ведут с правительством Судана совместную работу по вопросу о необходимости разработки механизма осуществления мандата ЮНАМИД и стратегии прекращения деятельности на основе контрольных показателей.

В. Потребности в ресурсах

27. Предлагаемый бюджет для ЮНАМИД на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляет сумму в размере 1 098 463 100 долл. США брутто, что на 3 701 600 долл. США, или на 0,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2015/16 год, составляющей 1 102 164 700 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что за вычетом ресурсов, предусмотренных в бюджете миссии на 2015/16 год для Региональ-

ного центра обслуживания в Энтеббе (см. также пункт 36 ниже), предлагаемый бюджет на 2016/17 год вырос на 5 932 900 долл. США, или на 0,5 процента².

28. В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 147 военных наблюдателей, 15 698 военнослужащих воинских контингентов, 1583 полицейских Организации Объединенных Наций, 1820 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 867 международных сотрудников, 2205 национальных сотрудников, 167 добровольцев Организации Объединенных Наций, 6 сотрудников, предоставленных правительствами, и 97 сотрудников на временных должностях. Подробная информация об испрашиваемых финансовых ресурсах и анализ разницы приводятся в разделах II и III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/70/730). Как отмечается ниже, начиная с 2016/17 года штатные и временные должности, связанные с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи будут финансироваться уже не непосредственно ЮНАМИД, а, напротив, непосредственно Центром. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по этому вопросу представлены в его докладе о бюджете Регионального центра обслуживания на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/742/Add.17).

29. Сокращение потребностей ЮНАМИД в ресурсах на 2016/17 год обусловлено главным образом снижением затрат по следующим статьям:

а) «Международный персонал» (30 342 500 долл. США, или 15,6 процента), что обусловлено предложениями об упразднении 53 должностей международных сотрудников, преобразовании 9 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и исключении 41 должности международных сотрудников (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 8 С-3, 1 С-2 и 23 должностей категории полевой службы), связанных с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, а также более высокой долей вакантных должностей, составившей 15 процентов по сравнению с 5 процентами, предусмотренными на 2015/16 год (A/70/730, пункт 88; и пункт 36 ниже);

б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (17 679 400 долл. США, или 20,7 процента), что обусловлено главным образом сокращением потребностей в горюче-смазочных материалах в связи с уменьшением прогнозируемых объемов топлива и расходов на него в результате повышения эффективности вследствие осуществления трехгодичной программы замены генераторов; приобретением меньшего количества инженерно-технических принадлежностей, водоочистного оборудования, оборудования для распределения топлива и генераторов; и отражением в бюджете потребностей, связанных с индивидуальными подрядчиками, по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (там же, пункт 94);

с) «Воздушный транспорт» (15 492 500 долл. США, или 16 процентов), что обусловлено главным образом арендой трех вертолетов и одного менее за-

² Все потребности в ресурсах на 2016/17 финансовый год отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи (A/70/712, резюме, таблица с данными о людских ресурсах, сноска (е)).

тратного в плане эксплуатации самолета, а также отказом от использования двух вертолетов; и снижением затрат на горюче-смазочные материалы в связи с уменьшением стоимости авиационного топлива и его объема (там же, пункт 96).

30. Вышеупомянутое сокращение потребностей компенсируется увеличением потребностей в основном по следующим статьям:

а) «Воинские контингенты» (49 069 900 долл. США, или 11,5 процента), что обусловлено главным образом финансированием в среднем 14 839 военнослужащих воинских контингентов и 3-процентным коэффициентом задержки с развертыванием, по сравнению с финансированием в среднем 13 657 военнослужащих воинских контингентов и применяющимся в период 2015/16 года 13-процентным коэффициентом задержки с развертыванием, а также более высокими показателями возмещения расходов странам, предоставляющим войска, на принадлежащее контингентам имущество (там же, пункт 85). Сводная информация о корректировках, связанных с отсутствием принадлежащего контингентам имущества или его непригодностью, представлена в разбивке по миссиям в докладе Консультативного комитета по сквозным вопросам (A/70/742);

б) «Национальный персонал» (12 509 000 долл. США, или 18,1 процента), что обусловлено главным образом увеличением окладов и надбавок в результате вступления в силу пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников с сентября 2015 года, что частично компенсировано исключением 7 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 56 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, связанных с Региональным центром обслуживания, которые больше не финансируются ЮНАМИД (там же, пункт 89);

с) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (2 557 900 долл. США, или 9,2 процента), что обусловлено главным образом включением в этот раздел ресурсов, которые ранее отражались по нескольким категориям расходов на индивидуальных подрядчиков для инженерных проектов, транспортные мастерские, функционирование аэропортов, службы охраны и погрузочно-разгрузочные работы, что частично компенсировано снижением потребностей в прочих транспортных и смежных расходах, что вызвано главным образом сокращением объема запланированной закупки оборудования и запасных частей по сравнению с 2015/16 годом (там же, пункт 99).

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2015/16 год ^a	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Разница
Военные наблюдатели	147	147	—
Личный состав воинских контингентов	15 698	15 698	—
Полиция Организации Объединенных Наций	1 583	1 583	—

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2015/16 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2016/17 год</i>	<i>Разница</i>
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 820	1 820	—
Всего	19 248	19 248	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

31. Ресурсы, испрашиваемые для покрытия расходов на военный и полицейский персонал в 2016/17 году, составляют 604 386 400 долл. США, что на 52 864 800 долл. США, или 9,6 процента, превышает объем ассигнований на 2014/15 год.

32. В ответ на запрос Консультативного комитета относительно того, как были определены указанные в пунктах 85 и 86 доклада Генерального секретаря коэффициенты задержки с развертыванием воинских контингентов и полиции Организации Объединенных Наций, Комитету было сообщено, что по состоянию на 29 февраля 2016 года:

а) коэффициент задержки с развертыванием воинских контингентов составил 8,4 процента: численность развернутых воинских контингентов составила 14 382 человека при утвержденной численности 15 698 человек, при этом ожидалось, что до конца периода 2015/16 года произойдет небольшое увеличение численности воинских контингентов до 14 425 человек, что соответствует коэффициенту задержки с развертыванием в размере 8,1 процента. Комитет был также проинформирован о том, что в январе 2017 года ЮНАМИД намерена произвести развертывание оставшегося пехотного батальона численностью 800 человек. Кроме того, применение 3-процентного коэффициента задержки с развертыванием при таком поэтапном графике развертывания будет означать, что среднемесячная финансируемая численность развернутого персонала в период 2016/17 года составит 14 839 человек, по сравнению с прогнозируемой на конец 2015/16 года численностью 14 425 человек. Кроме того, 3-процентный коэффициент задержки с развертыванием при поэтапном развертывании будет соответствовать 5,5-процентному коэффициенту задержки с развертыванием применительно к утвержденной численности;

б) коэффициент задержки с развертыванием полиции Организации Объединенных Наций составил 29,0 процента: было развернуто 1124 сотрудника полиции при утвержденной численности 1583 человек; наблюдаемые в настоящее время повышенные показатели доли вакансий обусловлены главным образом задержками с выдачей виз, репатриацией полицейского контингента и задержками с развертыванием.

33. Консультативный комитет не получил достаточной информации относительно методологии, применявшейся при расчете коэффициентов задержки с развертыванием и показателей доли вакантных должностей для воинских контингентов и подразделений полиции Организации Объединенных Наций. Комитет надеется на то, что эта информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.

34. Консультативный комитет рекомендует утвердить ассигнования, испрашиваемые по категории расходов на военный и полицейский персонал.

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2015/16 год ^a	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Разница
Международный персонал	929	867	(62)
Национальный персонал ^b	2 206	2 205	(1)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	167	167	—
Временный персонал общего назначения	99	97	(2)
Персонал, предоставляемый правительствами	6	6	—
Всего	3 407	3 342	(65)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

35. Ресурсы, испрашиваемые для покрытия расходов на гражданский персонал в 2016/17 году, составляют 260 660 900 долл. США, что на 17 424 300 долл. США, или 6,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2014/15 год.

36. Предлагаемые изменения в штатном расписании по каждому подразделению изложены в пунктах 41–68 доклада Генерального секретаря и в обобщенном виде приводятся в приложении I к настоящему докладу. Генеральный секретарь предлагает произвести чистое сокращение персонала на 65 штатных и временных должностей, включая упразднение 53 должностей международных сотрудников и преобразование девяти должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также исключение из бюджета должностей, относящихся к Региональному центру обслуживания в Энтеббе, — 41 должности международных сотрудников, 56 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, поскольку эти должности отныне будут финансироваться не ЮНАМИД, а самим Центром, как предусмотрено резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи (см. A/70/712).

37. Генеральный секретарь отмечает, что в соответствии с резолюцией 2173 (2014) Совета Безопасности в 2015/16 году была упразднена Совместная группа поддержки посредничества, а присутствие в Аддис-Абебе было сведено к минимуму. В этой связи предлагается упразднить временную должность единого главного посредника на уровне заместителя Генерального секретаря и включить его функции в круг обязанностей Совместного специального представителя (A/70/730, пункт 47). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что Совет мира и безопасности Африканского союза призвал к согласованию посреднических усилий по Дарфуру и двум спорным районам под эгидой Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза. В связи с этим решением должность единого главного посредника

отныне упраздняется. Кроме того, в рамках исполнения своей первоочередной стратегической задачи по поддержке мирного процесса ЮНАМИД продолжит оказывать поддержку посредническим усилиям Имплементационной группы в координации со Специальным посланником Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, в первую очередь через посредство Совместного специального представителя, заместителя Совместного специального представителя (политические вопросы) и Отдела по политическим вопросам.

38. Генеральный секретарь предлагает также упразднить две должности С-4 (одна должность специалиста по пенитенциарным учреждениям и одна должность сотрудника по судебным вопросам) в составе Консультативной секции по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем, в результате чего в этой секции останется 22 должности. В соответствии с резолюцией [2228 \(2015\)](#) Совета Безопасности ЮНАМИД приступила к передаче функций страновой группе Организации Объединенных Наций, включая функции, связанные с обеспечением доступа к правосудию, оказанием юридической помощи, координацией деятельности национальных органов уголовного правосудия и управлением данными в тюрьмах.

Должности, остающиеся вакантными в течение двух или более лет

39. В ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету была предоставлена таблица, из которой следует, что 31 должность является вакантной в течение двух или более лет, из них вакантными в течение трех или более лет остаются 12 должностей (приложение II), включая одну должность (С-2, младший сотрудник по рассмотрению требований), которая недавно была заполнена. В этой связи Комитет напоминает о том, что в то время, когда он рассматривал предлагаемый бюджет на период 2015/16 года, число должностей, остававшихся вакантными в течение двух или более лет, составляло 27 должностей ([A/69/839/Add.6](#), пункт 39).

40. В ответ на его запрос Консультативному комитету было сообщено, что одна должность С-3 сотрудника по вопросам общественной информации остается вакантной 74 месяца, т.е. более шести лет. Комитет был информирован о том, что ответственные за наем руководители отобрали несколько кандидатов на эту должность и эти кандидаты были утверждены Центральным контрольным советом для полевых миссий. Комитет был также информирован о том, что должность так и не была заполнена по причине задержек в выдаче виз, отказов и их предоставлении правительством принимающей страны, а также из-за отклонения предложения самими кандидатами. Комитет сознает, что одной из основных причин того, что некоторые должности остаются вакантными в течение двух или более лет, является обстановка в районе деятельности миссии, включая сложности с получением виз.

41. Консультативный комитет ссылается на резолюцию [69/261](#) Генеральной Ассамблеи и на свою рекомендацию, согласно которой в том случае, если должности остаются вакантными в течение двух лет или более, по каждой из них должно быть представлено предложение либо о ее сохранении, с полным повторным обоснованием такого шага, либо об ее упразднении. Комитет отмечает, что в докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете на период 2016/17 года повторное обоснование сохранения должностей, остающихся вакантными в течение двух или более лет, отсут-

ствует. В связи с этим, с поправкой на любые возможные задержки с выдачей виз и/или иные трудности оперативного характера Комитет рекомендует упразднить следующие 12 должностей ЮНАМИД, остающиеся вакантными в течение трех или более лет: 1 должность С-5 — старший сотрудник по вопросам планирования (вакантна в течение 36 месяцев); 1 С-5 — старший советник по вопросам защиты женщин (40 месяцев); 1 С-3 — сотрудник по вопросам безопасности (57 месяцев); 1 С-3 — сотрудник по протокольным вопросам (39 месяцев); 1 С-3 — сотрудник по подготовке радиопрограмм (39 месяцев); 1 С-3 — сотрудник по политическим вопросам (46 месяцев); 1 С-3 — сотрудник по вопросам общественной информации (74 месяца); 1 С-3 — сотрудник по охране труда и технике безопасности (43 месяца); 1 С-2 — младший сотрудник по вопросам безопасности (47 месяцев); 2 должности С-2 — младшие сотрудники по вопросам безопасности (39 месяцев); и 1 должность национального сотрудника-специалиста — сотрудник по гражданским вопросам (39 месяцев) (см. также приложение II). Следует также надлежащим образом скорректировать соответствующие ресурсы, не связанные с должностями.

42. При условии принятия его рекомендации, изложенной в пункте 41 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые изменения в штатном расписании и ассигнования, испрашиваемые на гражданский персонал.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

Ассигнования на 2015/16 год	Предлагаемые ассигнования на 2016/17 год	Разница
272 557 900	233 415 800	(39 142 100)

43. Сумма ассигнований, испрашиваемых для покрытия оперативных расходов в 2016/17 году, составляет 233 415 800 долл. США брутто, что на 39 142 100 долл. США, или 14,4 процента, меньше суммы ассигнований на 2015/16 год. Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов по разделам «Помещения и объекты инфраструктуры», «Воздушный транспорт», «Связь» и «Информационные технологии» при одновременном увеличении потребностей в ресурсах на наземный транспорт и прочие предметы снабжения и оборудование.

Официальные поездки

44. Ассигнования, испрашиваемые по разделу «Официальные поездки», в размере 4 656 000 долл. США включают 1 766 000 долл. США на поездки в целях прохождения профессиональной подготовки, как указывается в пунктах 74–77 доклада о предлагаемом бюджете. При этом Консультативный комитет отмечает, что в докладе Генерального секретаря не приводится информация о поездках, не связанных с обучением, и отсутствует обоснование испрашиваемых на них ассигнований на оставшуюся сумму в размере 2 890 000 долл. США.

45. В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что объем ассигнований, испрашиваемых на поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, включает ресурсы, предназначенные, например, для покрытия расходов на поездки в Нью-Йорк для представления годового бюджета ЮНАМИД Консультативному комитету; и на поездки сотрудников в целях участия в разного рода семинарах и конференциях, таких как ежегодная конференция советников по гендерным вопросам, ежегодная конференция Международной ассоциации исправительных учреждений и тюрем, конференция специалистов по пайковому довольствию для координации процессов продовольственного обеспечения, ежегодный международный форум по ВИЧ/СПИДу и ежегодное координационное совещание сотрудников по топливному обеспечению. В ответ на его запрос Комитету было далее сообщено, что до сведения всех полевых миссий были доведены нормы проезда воздушным транспортом, согласно которым для поездок в целях обучения и повышения квалификации в качестве нормы установлен экономический класс, а также что обучение и повышение квалификации включает такие мероприятия, как очные учебные занятия, ежегодные семинары, профессиональные конференции и практикумы, как предусмотрено соответствующими административными инструкциями³. Комитет был далее информирован о том, что расчет потребностей в ресурсах на поездки производился с учетом вывода 104 должностей сотрудников Регионального центра обслуживания в Энтеббе с баланса ЮНАМИД и упразднения 65 штатных и внештатных должностей в ЮНАМИД, хотя объем потребностей в ресурсах на официальные поездки не зависит исключительно от численности персонала.

46. В этой связи в ответ на запрос Консультативного комитета относительно соблюдения в ЮНАМИД правила о приобретении авиабилетов не позднее чем за 16 дней до поездки ему было сообщено, что в период 2014/15 года всего 38,5 процента всех поездок было организовано с соблюдением этого требования и билеты были приобретены заблаговременно. Комитет намерен предоставить дополнительные замечания по этому вопросу в своем докладе о выводах Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/803). **Консультативный комитет надеется, что ЮНАМИД будет соблюдать правило о приобретении авиабилетов не позднее чем за 16 дней до поездки.**

47. **Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 67/254 А Генеральная Ассамблея одобрила ряд соответствующих рекомендаций Комитета относительно более частого использования средств видеоконференцсвязи, телефонной конференцсвязи и веб-трансляции. Кроме того, что касается поездок для участия в практикумах и конференциях, в том числе указанных выше, то Комитет подчеркивает необходимость обращать особое внимание на соблюдение требования о надлежащем классе проезда при покупке авиабилетов. В этой связи Комитет рекомендует сократить объем испрашиваемых ассигнований на официальные поездки для ЮНАМИД на 455 600 долл. США, или 10 процентов.**

³ Административная инструкция ST/AI/2013/3 об официальных поездках и бюллетень Генерального секретаря ST/SGB/2009/9 о политике в области обучения и повышения квалификации.

48. В связи с вопросом о расходах на поездки членов групп экспертов с целью набора персонала из списков ранее одобренных кандидатур для заполнения должностей на местах, Консультативный комитет напоминает о том, что такие поездки покрываются за счет бюджетов соответствующих миссий (см. также [A/69/839](#), пункт 64). Генеральная Ассамблея в своей резолюции [69/307](#) одобрила рекомендацию Комитета о том, чтобы в будущем обзорные доклады об операциях по поддержанию мира содержали полную информацию относительно работы этих экспертных групп. Вместе с тем Комитет отмечает, что в самом последнем обзорном докладе такой информации не содержится. Учитывая тот факт, что такая информация до сих пор так и не представлена, Комитет сомневается в том, что эти группы действительно нуждаются в предложенном увеличении объема испрашиваемых ресурсов. **Поэтому Консультативный комитет рекомендует сократить на 100 000 долл. США сумму, ассигнуемую ЮНАМИД для покрытия расходов на поездки, с тем чтобы общие расходы по группам экспертов не превышали фактический объем периода 2014/15 года.**

Наземный транспорт

49. Ассигнования, испрашиваемые на наземный транспорт, составляют 11 753 000 долл. США, что на 481 100 долл. США, или 4,3 процента, превышает сумму ассигнований на период 2015/16 года. Генеральный секретарь указывает, что увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением ассигнований на горюче-смазочные материалы в связи с увеличением прогнозируемого объема потребления топлива до 6,2 млн. литров по сравнению с 5,1 млн. литров в 2015/16 году ([A/70/730](#), пункт 95). В этой связи Консультативному комитету в ответ на его запрос было сообщено, для сравнения, что по состоянию на 31 декабря 2015 года расход топлива в ЮНАМИД составил 3,1 млн. литров. Комитет отмечает, что ЮНАМИД прогнозирует увеличение своего парка автотранспортных средств в 2016/17 году до 2146 единиц (там же, пункт 42 и 4.1), и напоминает о том, что в последние годы парк автотранспортных средств ЮНАМИД, насчитывавший по состоянию на 1 июля 2012 года 4522 единицы, устойчиво сокращался, и к 30 июня 2016 года количество автомобилей планировалось довести до 1961 единицы ([A/69/839/Add.6](#), пункт 49).

50. **Консультативный комитет ссылается на свои прежние замечания относительно сокращения парка транспортных средств и связанного с ним потребления топлива и выражает сожаление по поводу того, что в контексте предлагаемого бюджета на 2016/17 год не было предоставлено никакой информации в обоснование необходимости увеличения ресурсов на топливо по сравнению с показателями 2015/16 года. Поэтому Комитет рекомендует ассигновать для покрытия расходов на горюче-смазочные материалы по разделу «Наземный транспорт» такую же сумму, что и в период 2015/16 года, т.е. 7 536 700 долл. США.**

Связь

51. Генеральный секретарь отмечает, что поскольку надежные местные провайдеры, которые могли бы удовлетворить потребности ЮНАМИД в широкополосной связи с использованием волоконно-оптических технологий, в настоящее время отсутствуют, ЮНАМИД рассмотрит возможность реализации пер-

вого этапа внедрения рентабельной спутниковой системы с малой задержкой сигнала, которая в настоящее время на экспериментальной основе используется в некоторых миссиях в восточной части Африки (A/70/730, пункт 19; и пункт 19 выше).

52. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что расходы на использование спутниковой системы с малой задержкой сигнала предусмотрены по разделам «Связь» (1 464 360 долл. США) и «Информационные технологии» (401 700 долл. США). Комитет был также информирован о том, что в настоящее время никаких договоренностей о совместном несении расходов не предусмотрено, однако координатор Региональной службы информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе рассмотрит возможность заключения таких договоренностей в целях экономии за счет эффекта масштаба. **Консультативный комитет надеется, что в контексте бюджетного предложения на период 2017/18 года ему будет предоставлена обновленная информация по вопросу об использовании спутниковой системы с малой задержкой и о будущих договоренностях с Региональным центром обслуживания в Энтеббе в отношении совместного несения расходов.** Замечания Комитета по этому вопросу будут включены в его доклад по сквозным вопросам, касающимся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/70/742).

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

53. Ассигнования, испрашиваемые по разделу «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», отражают увеличение потребностей в ресурсах на сумму в 2 557 900 долл. США для покрытия расходов на услуги индивидуальных подрядчиков, привлекаемых для выполнения инженерных работ, обслуживания и ремонта транспортных средств, обслуживания аэропортов, работы в службе охраны и выполнения погрузочно-разгрузочных работ; ранее эти услуги проводились по нескольким разделам расходов. В ответ на его запрос Консультативному комитету было сообщено, что в бюджете на 2016/17 год статья «Прочие услуги» включает несколько подстатей расходов на услуги индивидуальных подрядчиков в объеме 5 122 200 долл. США. Комитету было также сообщено, что в бюджете на 2015/16 год по статье «Прочие услуги» ассигнований на услуги индивидуальных подрядчиков не предусматривалось, а соответствующие суммы были заложены в разных статьях и составляли в общей сложности 1 736 100 долл. США. Кроме того, Комитет был информирован об увеличении потребностей в ресурсах на услуги индивидуальных подрядчиков в 2016/17 году на 3 386 100 долл. США по сравнению с потребностями 2015/16 года, как показано ниже:

Разбивка статьи «Прочие услуги»

	<i>Ассигнования на 2015/16 год</i>	<i>Испрашивается на 2016/17 год</i>	<i>Разница</i>
Индивидуальные подрядчики	0	5 122 200	5 122 200
Проекты стабилизации общин	2 000 000	2 500 000	500 000

	<i>Ассигнования на 2015/16 год</i>	<i>Испрашивается на 2016/17 год</i>	<i>Разница</i>
Прочее	806 400	1 001 000	194 600
Всего	2 806 400	8 623 200	5 816 800

Разбивка потребностей в ресурсах на услуги индивидуальных подрядчиков

<i>Статья бюджета, в которой предусмотрены ресурсы на услуги индивидуальных подрядчиков</i>	<i>Ассигнования на 2015/16 год</i>	<i>Испрашивается на 2016/17 год</i>	<i>Разница</i>
Прочие услуги	0	5 122 200	5 122 200
Охрана и безопасность	514 500	0	(514 500)
Архитектурное проектирование и снос	736 500	0	(736 500)
Ремонт и техническое обслуживание	270 100	0	(270 100)
Прочие расходы на перевозку и смежные расходы	215 000	0	(215 000)
Всего	1 736 100	5 122 200	3 386 100

54. Консультативный комитет считает, что предоставленные ему объяснения по вопросу о бюджетных ассигнованиях на услуги индивидуальных подрядчиков, включая конкретные сферы их ответственности и задачи, не являются достаточными, и просит, чтобы такая информация была представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.

55. Ассигнования, испрашиваемые Генеральным секретарем по разделу «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», включают также сумму в размере 8 246 500 долл. США на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию (включая финансирование должностей международных и национальных сотрудников на сумму в 3 015 200 долл. США); сумму в размере 4 125 000 долл. США на контракты и гранты для проведения разведки, разминирования и инструктажей по разъяснению опасности, связанной с неразорвавшимися боеприпасами; 190 000 долл. США на поездки и профессиональную подготовку; 294 820 долл. США на оборудование для обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов, офисное оборудование и оперативные расходы; и 621 400 долл. США на оплату расходов на вспомогательные и управленческие услуги Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (там же, пункты 78–80).

56. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в Дарфуре главную угрозу в этой связи представляют не столько сами мины, сколько неразорвавшиеся боеприпасы и взрывчатые вещества, оставшиеся после военных действий, и что эта работа ведется силами отдела по обезвреживанию боеприпасов. Комитету было также сообщено, что в 2016/17 году ЮНАМИД продолжит проводить обследование территорий на предмет наличия неразорвавшихся боеприпасов и работы по маркировке, расчистке и уничтожению неразорвавшихся боеприпасов и поддерживать потенциал в области информирования населения об опасности в соответствии с Дохинским доку-

ментом о мире в Дарфуре и в рамках мандата ЮНАМИД по защите гражданского населения во всех пяти штатах Дарфура. Кроме того, районы боевых действий по-прежнему будут рассматриваться в качестве приоритетных в контексте деятельности по обезвреживанию оставшихся боеприпасов и повышению осведомленности о минной опасности, в первую очередь среди наиболее уязвимых групп населения с уделением особого внимания женщинам и детям. Комитет был также информирован о том, что Отдел по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов продолжит работать в тесной координации с Национальным органом по вопросам деятельности, связанной с разминированием, во всех пяти штатах.

57. При условии соблюдения его рекомендаций, изложенных в пунктах 47 и 48 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить ресурсы, испрашиваемые по категории «Оперативные расходы».

Другие вопросы

Природосберегающие мероприятия

58. Консультативный комитет напоминает о своей рекомендации, в которой он призвал ЮНАМИД активизировать усилия по смягчению воздействия деятельности Миссии на окружающую среду в соответствии с резолюцией 69/261 А Генеральной Ассамблеи. В этой связи Комитет отмечает, что, как указано в докладе Генерального секретаря, ЮНАМИД продолжит принимать меры, такие как очистка и повторное использование сточных вод, использование солнечных нагревателей и утилизация отходов экологически безопасным способом, проводить инструктажи для вновь прибывших военнослужащих, полицейских и гражданского персонала по вопросам охраны окружающей среды и утилизации отходов и будет стремиться использовать альтернативные возобновляемые источники энергии, например, солнечную энергию (A/70/730, раздел V.B). В ответ на запрос Комитету был предоставлен перечень из 13 экологических инициатив, реализуемых ЮНАМИД (см. приложение III). **Консультативный комитет рекомендует ЮНАМИД продолжать прилагать усилия к смягчению воздействия на окружающую среду в районе ее деятельности в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.**

Донорское финансирование

59. По вопросу о работе ЮНАМИД с двусторонними и многосторонними донорами Генеральный секретарь указывает, что доноры предоставили пока только 40 процентов от суммы, которую они обязались выделить на цели восстановления и развития, вместо 60 процентов — запланированного показателя достижения результатов, установленного на 2014/15 год (A/70/583, пункт 61, и 4.1.1). В этой связи Консультативный комитет был информирован о том, что задержки в предоставлении обещанного финансирования, как со стороны правительства Судана, так и со стороны международных доноров, явились одной из причин сокращения доли исполненных обязательств и что на последнем совещании Комиссии по наблюдению за осуществлением правительство одной страны в очередной раз заявило о своем твердом намерении предоставить обещанную финансовую поддержку. В связи с вопросом об объеме донорского финансирования на цели восстановления и развития, который ЮНАМИД ожидает получить в 2015/16 году, Консультативный комитет был информирован о

том, что координацией осуществления Стратегии развития Дарфура и отслеживания хода исполнения донорских обязательств занимается Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и что ЮНАМИД еще не получила полную информацию о доле средств, которую доноры обещают выделить на этот период. Однако Консультативному комитету было сообщено, что одно правительство обещает предоставить 88,5 млн. долл. США, что составляет около 50 процентов от совокупных финансовых потребностей объемом 177,4 млн. долл. США.

V. Заключение

60. Меры, которые Генеральной Ассамблее необходимо принять в связи с финансированием ЮНАМИД на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, указаны в разделе V доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета ЮНАМИД ([A/70/583](#)). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам свободный от обязательств остаток в размере 64 546 000 долл. США за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, а также прочие поступления/корректировки в размере 29 382 800 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2015 года.**

61. Меры, которые Генеральной Ассамблее необходимо принять в связи с финансированием ЮНАМИД на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, указаны в разделе IV доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете ([A/70/730](#)). **С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 41, 47, 48 и 50 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать сумму в размере 1 095 213 500 долл. США на содержание ЮНАМИД в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат Операции.**

Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года ([A/70/583](#))
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/70/730](#))
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года ([A/70/5 \(Vol. II\)](#), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/70/742](#))

- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года и о предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ([A/69/839/Add.6](#))
- Резолюции [69/261](#) А и В Генеральной Ассамблеи о финансировании Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
- Резолюции 2148 (2014) и 2173 (2014) Совета Безопасности

Приложение I

Сводная информация о предлагаемых изменениях штатного расписания Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Структурное подразделение	Количество	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности
Компонент 1: поддержка посреднического процесса				
Совместная группа поддержки посредничества – должности временного персонала общего назначения	-1	ЗГС	Совместный специальный посланник, главный посредник	Упразднение
Итого, должности временного персонала общего назначения	-1			
Всего, компонент 1: поддержка посреднического процесса	-1			
Компонент 2: защита гражданских лиц				
Консультативная секция по вопросам порядка, судебной системы и тюрем	-1	С-4	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Упразднение
	-1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение
	-2			
Итого	-2			
Всего, компонент 2: защита гражданских лиц	-2			
Компонент 4: поддержка				
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии				
Структурное подразделение	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение
Итого	-1			
Группа по управлению контрактами	-1	С-3	Сотрудник по управлению контрактами	Упразднение
Итого	-1			
Итого, Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии	-2			
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии				
Секция людских ресурсов	-1	ПС	Администратор баз данных	Упразднение

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>
	-1	ПС	Программист/разработчик	Упразднение
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Упразднение
	-1	НСОО	Канцелярский помощник	Упразднение
	-1	НСОО	Помощник по базам данных	Упразднение
	-1	НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение
Итого	-6			
Группа консультирования персонала и обеспечения жизни и быта	-1	ПС	Помощник по консультированию персонала	Упразднение
Итого	-1			
Центр поддержки Миссии	-2	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение
Итого	-2			
Бюджетно-финансовая секция	-3	ПС	Помощник по финансовым вопросам	Упразднение
Итого	-3			
Секция конференционного управления и перевода	-1	ПС	Помощник по информационному обеспечению	Упразднение
	-2	ПС	Помощник по вопросам конференционного управления и перевода	Упразднение
Итого	-3			
Секция информационно-коммуникационных технологий	-1	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение
	-2	ПС	Техник по телекоммуникациям	Упразднение
	-1	ПС	Техник по информационным технологиям	Упразднение
Итого	-4			
Итого, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии	-19			

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>
Канцелярия старшего сотрудника по административным вопросам				
Группа почтового и курьерского обслуживания и архивов	-1	ПС	Помощник по информационному обеспечению	Преобразование
	+ 1	НСОО	Помощник по информационному обеспечению	Преобразование
Итого	-			
Итого, Канцелярия старшего сотрудника по административным вопросам	-			
Отдел обслуживания				
Секция перевозок				
	-1	С-3	Сотрудник по воздушным перевозкам	Упразднение
	-1	С-2	Младший сотрудник по воздушным перевозкам	Упразднение
	-2	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам	Упразднение
	-1	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование
	-1	ПС	Помощник по воздушным перевозкам	Преобразование
	+ 1	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование
	+ 1	НСОО	Водитель	Преобразование
Итого	-4			
Инженерно-техническая секция (включая Группу по эксплуатации помещений)				
	-3	С-4	Инженер сектора	Упразднение
	-3	С-3	Инженер	Упразднение
	-4	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение
	-1	ПС	Прораб	Упразднение
	-2	ПС	Электрик	Упразднение
	-3	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение
	-2	ПС	Помощник по вопросам общего обслуживания	Упразднение
	-2	ПС	Сотрудник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>
	-2	ПС	Помощник по инженерно-техническим вопросам	Упразднение
	-1	ПС	Сантехник	Упразднение
	-1	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Преобразование
	+ 1	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Преобразование
Итого	-23			
Службы жизнеобеспечения				
	-1	С-4	Главный сотрудник по топливному снабжению	Упразднение
	-1	С-3	Сотрудник по топливному снабжению	Упразднение
	-1	С-3	Сотрудник по пайковому довольствию	Упразднение
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение
Итого	-4			
Группа по эксплуатации помещений — должности временного персонала общего назначения	-1	С-3	Сотрудник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение
Итого, должности временного персонала общего назначения	-1			
Итого, Отдел обслуживания, штатные должности	-31			
Итого, Отдел обслуживания, должности временного персонала общего назначения	-1			
Итого, Отдел обслуживания	-32			
Служба управления системой снабжения				
Канцелярия начальника Службы управления системой снабжения				
	-3	НСОО	Водитель	Упразднение
	-2	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение
Итого	-5			

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>
Секция интегрированной системы складирования и управления имуществом/ имущество, принадлежащее контингентам	-1	С-3	Сотрудник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Упразднение
	-1	ПС	Помощник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Упразднение
	-1	ПС	Сотрудник по приемке и инспекции	Упразднение
	-1	ПС	Сотрудник по приемке и инспекции	Преобразование
	+ 1	НСОО	Помощник по приемке и инспекции	Преобразование
Итого	-3			
Секция управления перевозками	-1	ПС	Помощник по вопросам управления движением	Упразднение
	-1	ПС	Помощник по вопросам управления движением	Преобразование
	+ 1	НСОО	Помощник по вопросам управления движением	Преобразование
Итого	-1			
Итого, Служба управления системой снабжения	-9			
Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция безопасности и охраны	-6	С-2	Младший сотрудник по вопросам безопасности	Реклассификация
	+ 4	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности	Реклассификация
	+ 2	ПС	Младший сотрудник по вопросам безопасности	Реклассификация
	-3	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности	Преобразование
	+ 3	НСОО	Сотрудник по вопросам безопасности	Преобразование
Итого, Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция безопасности и охраны	—			

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>
Итого, компонент 4: поддержка, штатные должности	-61			
Итого, компонент 4: должности временного персонала общего назначения	-1			
Итого, компонент 4: поддержка	-62			
Всего, Миссия	-65			
Только должности временного персонала общего назначения	-2			
Только штатные должности	-63			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций

Приложение II

Должности, остающиеся вакантными в течение двух лет или более, в Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Наименование должности	Уровень должности	Вид должности	Число месяцев, на протяжении которых должность остается вакантной	Статус	Примечания
Старший сотрудник по планированию	C-5	Международный персонал	36	В процессе заполнения	Операции важно сохранить указанную должность для консультирования руководителя миссии по вопросам планирования миссии в соответствии с мандатом Операции. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности
Старший советник по вопросам защиты женщин	C-5	Международный персонал	40	В процессе заполнения	Операции важно сохранить указанную должность для консультирования руководителя миссии по вопросам обеспечения защиты женщин в соответствии с мандатом Операции. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности
Специальный помощник	C-4	Международный персонал	29	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для консультирования руководителя миссии в соответствии с мандатом Операции. В отношении данной должности действует система регулируемой мобильности
Сотрудник по вопросам безопасности	C-3	Международный персонал	57	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания помощи в управлении деятельностью по обеспечению безопасности и защиты в соответствии с мандатом Операции
Сотрудник по вопросам безопасности	C-3	Международный персонал	34	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания помощи в управлении деятельностью по обеспечению безопасности и защиты в соответствии с мандатом Операции

Наименование должности	Уровень должности	Вид должности	Число месяцев, на протяжении которых должность остается вакантной	Статус	Примечания
Сотрудник по программам	C-3	Международный персонал	26	В процессе заполнения	Операции важно сохранить указанную должность для выполнения вспомогательных функций в сфере управленческой поддержки в соответствии с мандатом Операции. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности
Сотрудник по протокольным вопросам	C-3	Международный персонал	39	В процессе заполнения	Операции важно сохранить указанную должность для выполнения вспомогательных функций в сфере управленческой поддержки в соответствии с мандатом Операции. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности
Сотрудник по подготовке радиопрограмм	C-3	Международный персонал	39	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки по вопросам общественной информации в соответствии с мандатом Операции
Сотрудник по политическим вопросам	C-3	Международный персонал	46	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания стратегической поддержки по политическим вопросам в соответствии с мандатом Операции. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности
Сотрудник по вопросам общественной информации	C-3	Международный персонал	74	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки по вопросам общественной информации в соответствии с мандатом Операции
Офицер связи	C-3	Международный персонал	26	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность, поскольку офицер связи тесно сотрудничает с Африканским союзом по военным вопросам
Сотрудник по гигиене труда и технике безопасности	C-3	Международный персонал	43	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки по вопросам гигиены труда и техники безопасности в соответствии с мандатом Операции

Наименование должности	Уровень должности	Вид должности	Число месяцев, на протяжении которых должность остается вакантной	Статус	Примечания
Младший сотрудник по вопросам безопасности	C-2	Международный персонал	47	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания помощи в управлении деятельностью по обеспечению безопасности и защиты в соответствии с мандатом Операции
Младший сотрудник по вопросам безопасности	C-2	Международный персонал	39	В процессе заполнения	Операции важно сохранить указанную должность для оказания помощи в управлении деятельностью по обеспечению безопасности и защиты в соответствии с мандатом Операции
Младший сотрудник по вопросам безопасности	C-2	Международный персонал	39	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания помощи в управлении деятельностью по обеспечению безопасности и защиты в соответствии с мандатом Операции
Младший сотрудник по вопросам безопасности	C-2	Международный персонал	30	В процессе заполнения	Операции важно сохранить указанную должность для оказания помощи в управлении деятельностью по обеспечению безопасности и защиты в соответствии с мандатом Операции
Младший сотрудник по рассмотрению претензий	C-2	Международный персонал	39	Заполнена	Данная должность недавно была заполнена после выдачи визы правительством принимающей страны. Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки по вопросам инвентаризации имущества и рассмотрения претензий в соответствии с мандатом Операции
Сотрудник по правам человека	HCC	Национальный персонал	26	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности в области прав человека в соответствии с мандатом Операции с учетом трудностей, с которыми она сталкивается при получении виз для новых международных сотрудников

Наименование должности	Уровень должности	Вид должности	Число месяцев, на протяжении которых должность остается вакантной	Статус	Примечания
Сотрудник по правам человека	НСС	Национальный персонал	33	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности в области прав человека в соответствии с мандатом Операции с учетом трудностей, с которыми она сталкивается при получении виз для новых международных сотрудников
Сотрудник по гражданским вопросам	НСС	Национальный персонал	39	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности, связанной с гражданскими вопросами, в соответствии с мандатом Операции с учетом трудностей, с которыми она сталкивается при получении виз для новых международных сотрудников
Сотрудник по политическим вопросам	НСС	Национальный персонал	33	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности, связанной с политическими вопросами, в соответствии с мандатом Операции с учетом трудностей, с которыми она сталкивается при получении виз для новых международных сотрудников
Сотрудник по политическим вопросам	НСС	Национальный персонал	32	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности, связанной с политическими вопросами, в соответствии с мандатом Операции с учетом трудностей, с которыми она сталкивается при получении виз для новых международных сотрудников
Сотрудник по правам человека	С-4	Международный персонал	26	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности в области прав человека в соответствии с мандатом Операции. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности
Сотрудник по вопросам безопасности	С-3	Международный персонал	27	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания помощи в управлении деятельностью по обеспечению безопасности и защиты в соответствии с ее мандатом

Наименование должности	Уровень должности	Вид должности	Число месяцев, на протяжении которых должность остается вакантной	Статус	Примечания
Сотрудник по политическим вопросам	C-3	Международный персонал	24	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности, связанной с политическими вопросами, в соответствии с мандатом Операции. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности
Сотрудник по вопросам безопасности	C-3	Международный персонал	27	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания помощи в управлении деятельностью по обеспечению безопасности и защиты в соответствии с ее мандатом
Сотрудник по подготовке докладов	C-3	Международный персонал	26	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности, связанной с политическими вопросами, в соответствии с мандатом Операции. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности
Сотрудник по закупкам	C-3	Международный персонал	26	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности в области закупок в соответствии с ее мандатом
Младший сотрудник по правам человека	C-2	Международный персонал	26	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности в области прав человека в соответствии с ее мандатом. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности, и она включена в программу регулируемых назначений на 2016 год
Сотрудник по гуманитарным вопросам	C-3	Международный персонал	28	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности по защите гражданских лиц в соответствии с ее мандатом. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности

Наименование должности	Уровень должности	Вид должности	Число месяцев, на протяжении которых должность остается вакантной	Статус	Примечания
Руководитель	C-5	Международный персонал	26	В процессе заполнения/зачисления в штат	Операции важно сохранить указанную должность для оказания поддержки ее деятельности по проведению совместных операций в соответствии с мандатом Операции. На данную должность распространяется действие системы регулируемой мобильности

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист.

Приложение III

Экологические инициативы, осуществляемые Смешанной операцией Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Экологические инициативы, осуществляемые Смешанной операцией Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), включают в себя:

- а) монтаж 234 водонагревателей на солнечных батареях, 216 из которых были установлены в 2013/14 году, а 18 — в 2014/15 году;
- б) установку погружных насосов на солнечных батареях для бурения скважин;
- в) монтаж солнечных энергетических установок с производственной мощностью 30 кВт каждая для энергоснабжения информационно-коммуникационного оборудования в 20 пунктах базирования;
- г) установку в течение последних четырех лет 1600 уличных фонарей на солнечных батареях в сверхкрупных лагерях Операции вместо традиционных уличных фонарей, работающих от дизельных генераторов;
- д) сортировку мусора и сбор органических отходов для изготовления компоста и производства топливных брикетов из измельченной бумаги;
- е) использование пустых упаковок из-под сока и молока и пластиковых бутылок из-под воды в качестве пакетов и контейнеров для саженцев в целях увеличения растительного покрова, борьбы с опустыниванием и уменьшения углеродного следа Операции;
- ж) высаживание 305 000 засухоустойчивых деревьев во всех секторах в Дарфуре;
- з) сбор очищенных сточных вод из соответствующих установок и их использование для удовлетворения потребностей Операции в непитьевой воде, например для смыва в туалетах, ирригации деревьев и строительства;
- и) сбор отработанных масел и смазочных материалов для безопасного удаления или переработки;
- й) сбор, транспортировку в пункты безопасной утилизации и удаление экологически безопасным способом твердых отходов, образующихся в опорных пунктах ЮНАМИД;
- к) строительство восьми пунктов контролируемого сброса мусора в восьми опорных пунктах ЮНАМИД;
- л) монтаж 148 современных установок по очистке сточных вод в масштабах всей миссии;
- м) монтаж 21 установки для сжигания медицинских отходов в масштабах всей миссии.