

Distr.: General
14 April 2016
Arabic
Original: English



الدورة السبعون

البند ١٥٧ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من
١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ وميزانيتها
المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/
يونيه ٢٠١٧

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

اعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٥٠٠ ٠٨٠ ٥٠٠ دولار
نفقات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٤٧٣ ١٣١ ٩٠٠ دولار
النقص في الإنفاق للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٢٦ ٩٤٨ ٦٠٠ دولار
اعتمادات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٣٨٠ ٣٥٥ ٧٠٠ دولار
النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)	٣٧٨ ٧١٢ ٩٠٠ دولار
النقص المتوقع في الإنفاق للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)	١ ٦٤٢ ٨٠٠ دولار
المقترح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٣٤٦ ٩٢٦ ٧٠٠ دولار
توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٣٤٦ ٩٢٦ ٧٠٠ دولار

(أ) حسب التقديرات في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦.



أولا - مقدمة

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/602) وعن ميزانيتها المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/740). واجتمعت اللجنة، أثناء نظرها في تمويل البعثة، بممثلين عن الأمين العام قدموا معلومات وإيضاحات إضافية، اختتموها بردود خطية وردت في ٢٣ آذار/مارس ٢٠١٦. وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة والوثائق التي اطّلت عليها للحصول على معلومات أساسية خلال نظرها في مسألة تمويل البعثة. ويمكن الاطلاع على التعليقات والتوصيات المفصلة التي قدمتها اللجنة بشأن النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات وبشأن مسائل شاملة تتصل بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في تقريرها ذوي الصلة (A/70/380 و A/70/742، تباعا).

ثانيا - أداء الميزانية في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥

٢ - في القرار ٢٨٩/٦٨، اعتمدت الجمعية العامة مبلغا إجماليا قدره ٥٠٠ ٠٨٠ ٥٠٠ دولار (صافيه ٤٨٧ ٧٩٨ ١٠٠ دولار) للإنفاق على بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وقد بلغ مجموع نفقات تلك الفترة مبلغا إجماليا ٤٧٣ ١٣١ ٩٠٠ دولار (صافيه ٤٦١ ٧٠٨ ١٠٠ دولار)، وهو أقل من المبلغ الذي اعتمدته الجمعية العامة بما إجماليه ٦٠٠ ٩٤٨ ٢٦ دولار (صافيه ٢٦ ٠٩٠ ٠٠٠ دولار)، وهكذا بلغت نسبة تنفيذ الميزانية ٩٤,٦ في المائة. ويرد تحليل مفصل للفروق في الفرع الرابع من تقرير الأداء (A/70/602).

٣ - ويعزى النقص في الإنفاق مقارنة بالنفقات المدرجة في الميزانية أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض في الاحتياجات قدره ٢١ ٧٥٩ ٧٠٠ دولار، أو بنسبة ١٦,٦ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، للتكاليف التشغيلية، بسبب إغلاق ١٨ معسكرا، وخمسة مكاتب اتصال، ومكتبا إقليميا، ومكتب الدعم في سانتو دومينغو؛ (ب) انخفاض في الاحتياجات اللازمة للموظفين المدنيين بمبلغ قدره ٨ ٥٧٩ ٣٠٠ دولار، أو بنسبة ٧,١ في المائة، نتيجة تجميد استقدام الموظفين الذي فرضته البعثة تحسبا لتقليص حجمها. وقابلت انخفاض الاحتياجات جزئيا زيادة في الاحتياجات اللازمة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة قدرها ٣ ٣٩٠ ٤٠٠ دولار، أو بنسبة ١,٤ في المائة، وذلك بسبب ارتفاع

التكاليف المسددة عن المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤، وزيادة تكاليف الشحن اللازمة لإعادة المعدات المملوكة للوحدات عما كان مقرراً (انظر الفقرة ٥).

٤ - وعملاً بقرار مجلس الأمن ٢١١٩ (٢٠١٣)، أكملت البعثة سحب الأفراد العسكريين البالغ عددهم ٢٤٩ ١ فرداً، من أجل بلوغ القوام العسكري المنقح المأذون به الذي يضم ٥٠٢١ فرداً خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وإضافة إلى ذلك، أُلغيت ١٠٤ وظائف مدنية و ٤٢ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة، فأصبح لدى البعثة ٣٩٩ موظفاً دولياً، و ٢٣٩ ١ موظفاً وطنياً، و ١٥٣ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة، و ٥٠ فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات.

٥ - وفي القرار ٢١٨٠ (٢٠١٤) المؤرخ ١٤ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤، قرر مجلس الأمن تخفيض قوام القوات المأذون به من ٥٠٢١ فرداً إلى ٣٧٠ فرداً، بعد أربعة أشهر من الموافقة على ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً إلى التغيير في الولاية، تعيّن على البعثة إعادة توزيع المخصصات المالية في حدود الموارد المتاحة. وقد حدثت عمليات إعادة التوزيع الرئيسية، من المجموعة الثالثة، أي التكاليف التشغيلية، إلى المجموعة الأولى، أي الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، في إطار خفض القوام المأذون به، في حزيران/يونيه وتموز/يوليه ٢٠١٥ (انظر A/70/602، الفقرة ٣١).

٦ - وفيما يتعلق بتنفيذ الولاية، يشير الأمين العام إلى أنه بسبب شلل البرلمان الهايتي خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير، تأخر إصدار قوانين رئيسية واعتماد جدول أعمال تشريعي. غير أن البعثة أبلغت عن تحقيق نتائج على مستوى مساعدة السلطات الهايتية على القيام بما يلي: (أ) زيادة عدة الطلاب المسجلين في مدارس الشرطة الوطنية الهايتية لبلوغ الهدف المحدد وهو أن يصل عدد الضباط إلى ١٥ ٠٠٠ فرد بحلول نهاية عام ٢٠١٦؛ (ب) إنشاء مجلس انتخابي وإدخال تحسينات محددة في مجال القضاء (المرجع نفسه، الفقرات ٨-١٣).

٧ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات المتعلقة بأوجه الإنفاق التي يتضمنها تقرير الأداء، حسب الاقتضاء، في المناقشة الواردة أدناه بشأن الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧.

ثالثا - المركز المالي ومعلومات عن الأداء في الفترة الحالية

٨ - تبلغ مخصصات الفترة الحالية مبلغا قدره ٣٨٠ ٣٥٥ ٧٠٠ دولار. وقد حصلت اللجنة الاستشارية على معلومات تفيد بأنه حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، وصلت النفقات إلى مبلغ إجماليه ٢٦٣ ٢٢٨ ٧٠٠ دولار وبأن النفقات ستصل، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، حسب التقديرات، إلى مبلغ قدره ٣٧٨ ٧١٢ ٩٠٠ دولار، ليبقى رصيد حر متوقع قدره ١ ٦٤٢ ٨٠٠ دولار، أو بنسبة ٠,٤ في المائة من الاعتماد الموافق عليه للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

٩ - وخلال الفترة الحالية، ألغت البعثة ٢٤٧ وظيفة مدنية و ٢١ وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة، وقامت بتحويل ١٦ وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف مدنية، وهكذا بلغ قوام الملاك المعتمد لدى البعثة ٣٥٢ وظيفة يشغلها موظفون دوليون، من بينها وظيفة مؤقتة واحدة، و ١ ٠٥٥ وظيفة يشغلها موظفون وطنيون، و ١١٦ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة. وظل عدد الأفراد النظاميين المأذون به يتألف من ٢ ٣٧٠ فردا عسكريا، و ١ ٦٠٠ ضابط من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٩٥١ فردا من وحدات الشرطة المشكلة.

١٠ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، كان معدل شغل الوظائف في البعثة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ كما يلي:

معدل الشغل (بالنسبة المئوية)	الوظائف المشغولة	الوظائف المأذون بها	الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة
٠,٧	٢ ٣٥٤	٢ ٣٧٠	أفراد الوحدات العسكرية
٢٠,٣	٧٥٨	٩٥١	ضباط شرطة الأمم المتحدة
(٤,٥)	١ ٦٧٢	١ ٦٠٠	أفراد وحدات الشرطة المُشكَّلة
			الوظائف الثابتة
١٣,١	٣٠٥	٣٥١	الموظفون الدوليون
١١,٥	٩٣٤	١ ٠٥٥	الموظفون الوطنيون
			المساعدة المؤقتة العامة
-	١	١	الموظفون الدوليون
-	-	-	الموظفون الوطنيون
١٩,٠	٩٤	١١٦	متطوعو الأمم المتحدة

١١ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأنه حتى ٣ آذار/مارس ٢٠١٦، بلغت قيمة الاشتراكات المقررة للحساب الخاص للبعثة منذ إنشائها ٨٠٠ ٧٩٩ ٢١٦ دولار وبلغت قيمة المدفوعات المسددة ١٠٠ ١٧٤ ٠٦٦ دولار، أي أن مبلغا قدره ٧٠٠ ٦٢٥ ١٥٠ دولار لم يُسدّد بعد. وتذكّر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة أكدت باستمرار ضرورة أن تفي جميع الدول الأعضاء بالتزاماتها المالية في حينها بالكامل ودون شروط، على النحو المحدد في ميثاق الأمم المتحدة^(١). وحتى ٣ آذار/مارس ٢٠١٦، بلغ حجم النقدية المتوفرة للبعثة ما قدره ٥٠٠ ٩٩٤ ١١٢ دولار. وبعد خصم الاحتياطي التشغيلي اللازم لمدة ثلاثة أشهر وقدره ٦٠٠ ٩٧٦ ٧١ دولار (لا يشمل المبالغ المسددة للبلدان المساهمة بقوات وبوحدات شرطة مُشكّلة)، بلغ فائض النقدية المتبقي ٩٠٠ ٠١٧ ٤١ دولار. وفيما يتعلق بتعويضات الوفاة والعجز، أبلغت اللجنة بأن مبلغاً قدره ٨٨١ ٠٠٠ ٤ دولار قد سُدد، منذ إنشاء البعثة وحتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، لتسوية ١٦٥ مطالبة. وحتى ذلك التاريخ، ظلت سبع مطالبات في انتظار التسوية. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تتم تسوية المطالبات المتبقية بسرعة.

رابعا - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

ألف - الولاية والنتائج المقررة

١٢ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي بقراره ١٥٤٢ (٢٠٠٤) ومُدّدها لاحقا. وأذن المجلس بأحدث تمديد، وذلك حتى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦، في القرار ٢٢٤٣ (٢٠١٥). والبعثة مكلفة بالمساعدة على استعادة السلام والأمن وتعزيز العمليتين الدستورية والسياسية الجاريتين في هايتي.

١٣ - وفي هذا الصدد، يشير الأمين العام في تقرير الميزانية إلى أن الجولة الأولى من الانتخابات الناجحة جزئيا أدت إلى تنصيب المجلس التشريعي الخمسين في ١١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، بيد أن الجولة الثانية من الانتخابات الرئاسية قد ألغيت. وقبل نهاية فترة الولاية الدستورية للرئيس في ٧ شباط/فبراير ٢٠١٦، اتفقت السلطة التنفيذية والسلطة التشريعية على ترتيب حكم انتقالي. وحدد هذا الترتيب خريطة طريق لانتخاب رئيس مؤقت وحكومة جديدة، ولإنجاز العملية الانتخابية وتنصيب رئيس جديد بحلول

(١) انظر قرارات الجمعية العامة ٢٤٦/٦٦ و ٢٩٣/٦٥ و ٢٤٣/٦٤ و ٢٣٦/٦٢ و ٢٥٣/٥٦ و ٢٤٩/٥٤.

١٤ أيار/مايو ٢٠١٦. وسُيُستعان بالتقييم الاستراتيجي، المرتقب إجراؤه بعد الانتهاء من العملية الانتخابية وتنصيب الرئيس الجديد للبلد، لإرشاد القرار الذي سيتخذه مجلس الأمن بشأن التشكيلة المقبلة لوجود الأمم المتحدة في هايتي بعد عام ٢٠١٦ (انظر A/70/740، الفقرتان ٥ و ٦).

١٤ - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، ستقوم البعثة أيضا بما يلي: (أ) ستواصل دعم تنفيذ خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦؛ (ب) ستواصل تعزيز سيادة القانون، بسبل من بينها إقامة شراكة مع السلطات المحلية، وتيسير صياغة وإصدار القوانين الحاسمة، ودعم الجهود الرامية إلى تحسين الامتثال لصكوك حقوق الإنسان الدولية؛ (ج) تعزيز الحكم الرشيد بتيسير، من خلال المساعي الحميدة للممثلة الخاصة للأمن العام، الحوار السياسي والمصالحة (المرجع نفسه، الفقرات ٧-٩).

١٥ - ويفيد الأمين العام في الفقرة ١٤ من تقرير الميزانية بأن البعثة ستعاون مع المنظمات الإقليمية على تنفيذ الأهداف التي كُلفت بها، بما في ذلك بإجراء مشاورات مع منظمة الدول الأمريكية واتحاد أمم أمريكا الجنوبية والجماعة الكاريبية والسوق المشتركة الكاريبية. وإضافة إلى ذلك، ستعمل البعثة في شراكة مع منظمة الدول الأمريكية والجماعة الكاريبية لمواصلة دعم الحوار الثنائي الرفيع المستوى بين هايتي والجمهورية الدومينيكية.

١٦ - وفي تقرير الميزانية، يشير الأمين العام أيضا إلى أنه بالتنسيق الوثيق مع البعثة، سيواصل فريق الأمم المتحدة القطري القيام بدور محوري في دعم الجهود الإنمائية التي تبذلها الحكومة في طائفة متنوعة من القطاعات. وقامت البعثة والفريق القطري، بالتعاون الوثيق مع الحكومة، باستعراض الإطار الاستراتيجي المتكامل للفترة ٢٠١٣-٢٠١٦ من أجل ترشيد أهدافهما وتعزيز آلية المساءلة، بما في ذلك بشأن مجالات رئيسية مثل الإصلاحات والسجون، وإدارة الحدود، ودعم الإدارة المحلية، مع التركيز بوجه خاص على تخفيض قوام البعثة (المرجع نفسه، الفقرتان ١٦ و ١٧).

١٧ - وعملياً، تقترح البعثة إغلاق المكاتب الإقليمية الموجودين في غونايف وفي المقاطعة الغربية بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٦. وسيقدّم الدعم من مراكز الدعم الثلاثة الموجودة في بور - أو - برانس ولي كاي وكاب هايسيان (المرجع نفسه، الفقرتان ١٠ و ١٢). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن البعثة لا تتوقع حدوث أي عواقب سلبية نتيجة لعملية التوطيد الجارية بما في ذلك على قدرتها على تنفيذ ولايتها أو على قدرتها على ضمان أمن موظفي الأمم المتحدة ومبانيها.

باء - الاحتياجات من الموارد

١٨ - تبلغ الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ مبلغاً إجماليه ٣٤٦ ٩٢٦ ٧٠٠ دولار (صافيه ٢٠٠ ٥٢٠ ٣٣٨ دولار)، وهو يعكس انخفاضاً إجماليًا في الميزانية قدره ٣٣ ٤٢٩ ٠٠٠ دولار، أو بنسبته ٨,٨ في المائة، مقارنةً باعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وترد معلومات مفصلة عن الموارد المالية المطلوبة إلى جانب تحليل للفروق في الفرعين الثاني والثالث من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (المرجع نفسه، الفقرات ٦٣-٩٦).

١٩ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية من الفقرة ٦٣ من تقرير الميزانية، أن التبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ المقدّمة بموجب اتفاق مركز القوات وهي تتصل بالقيمة التقديرية لإيجار الأراضي والمباني التي توفرها الحكومة للبعثة ولما تحصل عليه البعثة من إعفاءات من ضرائب المغادرة ورسوم الهبوط والرسوم الجمركية، تُقدّر بمبلغ قدره ٧ ٢٣٨ ٤٠٠ دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية مع التقدير المساهمات المستمرة التي تُقدّمها حكومة هايتي إلى البعثة بموجب اتفاق مركز القوات.

١ - الأفراد العسكريون

٢٠ - تبلغ الاحتياجات المقترحة اللازمة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مبلغاً قدره ١٧٤ ٣١١ ٥٠٠ دولار أي ما يمثل زيادة في الميزانية قدرها ٦٨٧ ٩٠٠ دولار، أو بنسبة ٠,٤ في المائة، مقارنةً باعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

٢١ - وسيظل عدد الأفراد النظاميين على حاله حيث سيظل عدد أفراد الوحدات العسكرية ٣٧٠ ٢ فرداً، وعدد ضباط شرطة الأمم المتحدة ٩٥١ ضابطاً، وعدد أفراد وحدات الشرطة المشكلة ٦٠٠ ١ فرد. غير أن الاحتياجات اللازمة للوحدات العسكرية ستزداد بشكل كبير بسبب تحسن الصلاحية التشغيلية للمعدات المملوكة للوحدات. وسيقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض في الاحتياجات نتيجة لانخفاض معدلات سداد تكاليف الاكتفاء الذاتي للمعدات المملوكة للوحدات التي يستخدمها الأفراد العسكريون وأفراد وحدات الشرطة المشكلة (انظر الفقرة ٣٣ (أ)). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترح تخصيصها لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة.

٢ - الموظفون المدنيون

٢٢ - تبلغ الاحتياجات المقترحة اللازمة للموظفين المدنيين خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مبلغاً قدره ٩٠٠ ١٣٢ ٨٧ دولار، أي ما يمثل انخفاضاً في الميزانية قدره ٧٠٠ ٦٤٢ ٢٠ دولار، أو بنسبة ١٩,٢ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

٢٣ - ويعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى اقتراح إلغاء ١٧٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة تشمل ٣٠ وظيفة دولية ثابتة، ووظيفة دولية مؤقتة واحدة، و ١٢٤ وظيفة وطنية ثابتة، و ٢٢ وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة، وتحويل وظيفة دولية ثابتة إلى وظيفة وطنية ثابتة. وسيُخفّض قوام العنصر المدني ليشمل ٣٢٠ موظفاً دولياً، و ٩٣٢ موظفاً وطنياً، و ٩٤ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة؛ و ٥٠ فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات.

الموظفون المدنيون

الفئة	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	الفرق
الموظفون الدوليون	٣٥١	٣٢٠	(٣١)
الموظفون الوطنيون	١ ٠٥٥	٩٣٢	(١٢٣)
متطوعو الأمم المتحدة	١١٦	٩٤	(٢٢)
الوظائف المؤقتة			
الموظفون الدوليون	١	-	(١)
الموظفون الوطنيون	-	-	-
المجموع	١ ٥٢٣	١ ٣٤٦	(١٧٧)

٢٤ - ويرد في الفقرات من ١٩ إلى ٦٢ من تقرير الميزانية، وصفٌ مفصّل للتغييرات المقترح إدخالها على ملاك الموظفين في إطار كل عنصر من العناصر، ويتضمن المرفق الأول لهذا التقرير موجزاً بتلك التغييرات.

٢٥ - وترد فيما يلي أبرز التغييرات المقترحة إدخالها على العنصر المدني:

(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة: ستُنقَل وظيفتان برتبة ف-٥ و ف-٣، تبعاً، من قسم الاستقلال والمساءلة وقسم المساعدة الانتخابية إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية وسيادة القانون)؛ وسيتم إلغاء وظيفتين برتبة مد-١ و ف-٤ في مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم)، بينما ستُنقَل وظيفة

برتبة ف-٥ إلى المكتب من قسم المساعدة الانتخابية؛ وسيُنقَل الفريق المعني بالسلوك والانضباط من دور الدعم إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة؛

(ب) الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة: سيُلغى قسم المساعدة الانتخابية (٢٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة)؛ وسيجري تقليص قوام قسم الاتصالات والإعلام بـ ١٣ وظيفة ثابتة؛ وسيجري تقليص قوام قسم الشؤون المدنية بـ ٢١ وظيفة ثابتة ومؤقتة؛ وسيُنقَل قسم مكافحة العنف الأهلي إلى عنصر الأمن والاستقرار؛

(ج) الدعم: يعكس صافي التغيير انخفاض قدره ١١٤ وظيفة ثابتة ومؤقتة (٢٢ وظيفة دولية من بينها وظيفة مؤقتة لمدير دعم البعثة (مد-٢)، و ٨٠ وظيفة وطنية، و ١٢ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة).

٢٦ - وفيما يتعلق باقتراح إلغاء قسم المساعدة الانتخابية، الذي سيؤدي إلى إلغاء ٢٣ وظيفة ثابتة أو مؤقتة (٢ ف-٤، و ١١ موظف فني وطني، وموظف من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٩ متطوعين من متطوعي الأمم المتحدة) وإعادة ندب شاغلي الوظائف المتبقيات (وظيفة برتبة ف-٥ ووظيفة برتبة ف-٣)، أشار الأمين العام إلى أن بيئة عمل البعثة ستحدد حسب الطريقة التي ستجَز بها العملية الانتخابية وحسب توقيتها (المرجع نفسه، الفقرة ٥). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يكفل الأمين العام أن تكون لدى البعثة القدرات الكافية لمساعدة حكومة هايتي على تنظيم عملياتها الانتخابية، وذلك وفقا لولايتها.

٢٧ - وفيما يتعلق باقتراح إلغاء وظيفتي رئيس المكتب المتكامل (مد-١) والمساعد الخاص (ف-٤) لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، اللذين يؤديان مهام التنسيق حاليا، أبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بأن فردين يمولهما مكتب تنسيق العمليات الإنمائية سيضطلعان بتلك المهام. وسيساعد هذان الفردان على نقل مهام التنسيق مباشرة إلى الوكالات التابعة لفريق الأمم المتحدة القطري.

٢٨ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن اقتراح إغلاق مكتبين إقليميين سيؤدي إلى انخفاض كبير في القوى العاملة في قسم الاتصالات والإعلام (من المقرر إلغاء ١٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وفي وحدة التنسيق الإقليمي (من المقرر إلغاء وظيفتين برتبة ف-٥)، وفي قسم الشؤون المدنية (من المقرر إلغاء وظائف ثابتة ومؤقتة تتضمن وظيفة برتبة مد-١، ووظيفة برتبة ف-٥، ووظيفة برتبة ف-٤، ووظيفة برتبة ف-٣، ووظيفة من فئة الخدمة المدنية، و ١١ وظيفة لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٣ وظائف لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية، ووظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة).

٢٩ - وفيما يتعلق بالجهود المبذولة لتيسير انتقال الموظفين المتأثرين بالخفض المقترح إدخاله على الملاك الوظيفي للبعثة، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن البعثة نظّمت أنشطة لدعم الموظفين الذين يُحتمل أن يتأثروا بعملية تقليص حجم الملاك الوظيفي المقررة. وقد أجريت مجموعة من الأنشطة التدريبية المشتركة والموجهة لفئات محددة لفائدة الموظفين المتضررين من هذه العملية. وعلاوة على ذلك، كانت البعثة بصدد التخطيط، عن طريق وحدة رعاية الموظفين التابعة لها، لتنظيم حلقات دراسية مدتها أسبوع كامل بهدف مساعدة الموظفين على البحث عن عمل، وإضافة إلى ذلك، سيعقد معرض لعرض فرص العمل المتاحة تحديدا لمساعدة الموظفين الوطنيين. وتؤيد اللجنة الاستشارية الجهود التي تبذلها البعثة لتقديم المساعدة إلى الموظفين المتضررين من عملية تقليص حجم البعثة المتواصلة.

٣٠ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على التغييرات في ملاك الموظفين وعلى الموارد المطلوبة فيما يتعلق بالأفراد المدنيين.

٣ - التكاليف التشغيلية

(بدولارات الولايات المتحدة)

مخصصات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	الفرق
١٣٠ ٩٧٤ ٦٠٠	٨٥ ٤٨٢ ٣٠٠	(١٣ ٤٧٤ ٢٠٠)

٣١ - تُقدّر التكاليف التشغيلية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ بمبلغ قدره ٨٥ ٤٨٢ ٣٠٠ دولار، وهو يعكس انخفاضا قدره ١٣ ٤٧٤ ٢٠٠ دولار أو بنسبة ١٣,٦ في المائة مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

٣٢ - ويُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي:

(أ) النقل الجوي: سُجّل انخفاض قدره ٣ ٧٦٢ ٩٠٠ دولار، أو بنسبة ٣١,٦ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وهو يعزى أساسا إلى توقع انخفاض عدد ساعات الطيران إلى ٢ ١٠٠ ساعة مقابل ٢ ٨٥٠ ساعة طيران مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، في سياق التقليص الجاري لحجم البعثة (المرجع نفسه، الفقرة ٩١). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن البعثة تعتزم مواصلة توفير خدمات النقل الجوي على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، بما في ذلك الرحلات غير المقررة بناء على الطلب، لعمليات الإجلاء الطبي (باستخدام خمس مروحيات عسكرية وطائرة مدنية واحدة ثابتة الجناحين). وتأمل اللجنة الاستشارية ألا يؤثر التخفيض المقرر في عدد ساعات

الطيران سلبا على قدرة البعثة على توفير قدرات النقل الجوي وذلك لدعم جميع عناصر البعثة؛

(ب) المرافق والهياكل الأساسية: سُجِّل انخفاض قدره ١٠٠ ٥٨١ ٣ دولار، أو بنسبة ٨,٤ في المائة، وهو يعزى إلى انخفاض الاحتياجات من الإمدادات الهندسية وإلى مقترح إغلاق مكاتب إقليميين واستخدام الموارد الداخلية لخدمات الاستنساخ والطباعة. وتقابل هذا الانخفاض جزئيا زيادات في أسعار الوقود، بما في ذلك: '١' حدوث زيادة في تكلفة وحدة الوقود، حيث أُخِذت في الحسبان زيادة متوقعة في سعر الوقود ليلغ ٠,٦٨ دولار للتر الواحد، مقارنة بالسعر المطبَّق في الميزانية المعتمدة وقدره ٠,٥٥ دولار للتر الواحد؛ '٢' وزيادة قدرها ١٢,٧ في المائة في حصة رسوم الصيانة المتصلة بالوقود المدرجة في الميزانية تحت بند المرافق والهياكل الأساسية مقارنة بحصة الرسوم المطبقة في الميزانية المعتمدة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تكلفة وحدة الوقود في البعثة كان يتضمن رسوما ثابتة مفروضة على كل لتر تُضاف إلى سعر السوق عملا بعقد الشراء. ويتضمن متوسط سعر لتر الوقود البالغ ٠,٦٨ دولار المدرج في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ عنصرا يغطي المتغيرات قدره ٠,٣٩ دولار وعنصرا ثابتا قدره ٠,٢٩ دولار. وفيما يتعلق برسوم الصيانة المتصلة بالوقود، أبلغت اللجنة أيضا بأن البعثة قامت منذ شهر نيسان/أبريل ٢٠١٢، بالاستعانة بمصادر خارجية لإدارة وتوزيع وتخزين الوقود. وبموجب هذا الترتيب، تدفع البعثة رسوما إدارية للمتعاقدين الذي يتحمل مسؤولية الصيانة (قطع الغيار، واليد العاملة) ونظام تخزين الوقود وتوزيعه، وكذلك مسؤولية سلامة موظفيه، والامتثال للمعايير البيئية؛

(ج) الاتصالات: سُجِّل انخفاض قدره ٢٠٠ ٢٢٥ ٢ دولار، أو بنسبة ٢٣,٩ في المائة، وهو يعزى إلى الانخفاض المتوقع في نواتج الاتصالات وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بعرض النطاق الترددي للأجهزة الساتلية المرسلة، وخدمات الإنترنت والخطوط المستأجرة في إطار تقليص حجم البعثة، وإلى الانخفاض الناتج عن عدم الحاجة إلى تكاليف الدعم غير المباشر لنظام أوموجا؛

(د) تكنولوجيا المعلومات: سُجِّل انخفاض قدره ١٠٠ ١٥٧ ١ دولار، أو بنسبة ١٦,٧ في المائة، وهو يعزى إلى انخفاض الاحتياجات من خدمات تكنولوجيا المعلومات نتيجة اقتراح خفض مستويات ملاك الموظفين المدنيين؛

(هـ) المشاريع السريعة الأثر: تقترح البعثة إجراء تخفيض بنسبة ٢٥ في المائة من المبلغ المخصَّص لهذه الاحتياجات من الموارد وفي عدد المشاريع: من ٤ ملايين دولار لـ ٨٠ مشروعا في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ إلى ٣ ملايين دولار لـ ٦٠ مشروعا في الفترة

٢٠١٦/٢٠١٧. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذا التخفيض متصل باقتراح إغلاق مكاتب إقليميين بما في ذلك عنصرى الشؤون المدنية التابعين لهما المسؤولين حالياً عن تنفيذ المشاريع.

٣٣ - وفي حين أن من المتوقع أن تنخفض احتياجات الميزانية إجمالاً، فإن زيادات كبيرة مقترحة في الاحتياجات ستسجل في البنود التالية من الميزانية:

(أ) الوحدات العسكرية: تعزى زيادة صافية قدرها ١٠٠ ٤٥٢ ٢ دولار أو ٣,٥ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، إلى التحسن المتوقع في صلاحية المعدات المملوكة للوحدات والأثر الناجم عن تطبيق سعر وحيد قدره ١ ٣٦٥ دولار لرد التكاليف المعتادة للقوات. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض في معدلات سداد تكاليف الدعم الذاتي للمعدات المملوكة للوحدات استناداً إلى مذكرة التفاهم الحالية (المرجع نفسه، الفقرة ٧٩). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بعدم وجود أي تغيير في معدلات السداد المستخدمة لتقدير الاحتياجات فيما يتعلق بالدعم الذاتي للمعدات المملوكة للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي حين أن الاحتياجات اللازمة للدعم الذاتي للمعدات المملوكة لأفراد الوحدات العسكرية قد انخفضت بمقدار ٦,٢ ملايين دولار بسبب تقليل تقديرات الاحتياجات في هذه الفترة، فإن الاحتياجات المتعلقة بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات قد ازدادت بمقدار ٧,٢ ملايين دولار. ونتيجة لذلك، ازداد صافي التغير للدعم الذاتي والمعدات الرئيسية إلى ١ مليون دولار. وفيما يتعلق بالشرطة المشكلة، بلغ أثر التقليل في تقدير الاحتياجات المذكورة ٢,٨ مليون دولار. وترد المعلومات المدججة عن التعديلات الناجمة عن عدم توافر المعدات المملوكة للوحدات في كل بعثة أو عدم صلاحيتها التشغيلية في التقرير الشامل للجنة (A/70/742).

(ب) اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى: تعزى زيادة قدرها ٢ ٠٨١ ٠٠٠ دولار أو ٢٠,٨ في المائة إلى الأنشطة الفنية المنفذة دعماً للجهود الرامية إلى تعزيز عنصر سيادة القانون (انظر A/70/740، الفقرة ٩٥). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن البعثة تعتزم استعمال النموذج المستخدم في مشاريع الحد من العنف المجتمعي لتنفيذ برنامج مرحلي مشترك بين بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي وفريق الأمم المتحدة القطري يتعلق بسيادة القانون. وترمي الأنشطة المقترحة إلى تحسين السلامة والبيئة الأمنية في هايتي؛ والتشجيع على قيام نظام قضائي يتسم بالفعالية والكفاءة والشفافية ويحترم حقوق الإنسان؛ وتحسين فرص الوصول إلى العدالة من خلال تقديم الخدمات والتوعية القانونية. ويتضمن المرفق الثاني من هذا التقرير جدولاً يبين توزيع تكاليف الأنشطة المقترحة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأنشطة المقترحة تعكس على ما يبدو خدمات الدعم

المباشر المقدمة إلى حكومة هايتي، وترى بالتالي أن من الواجب الإشارة إلى تلك الأنشطة بتلك الصفة في الجزء الموضوعي من الميزانية وربطها على نحو واضح بالإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيزود الجمعية العامة بمعلومات عن هذه المسألة في تقارير الأداء ذات الصلة. وستقدم اللجنة ملاحظاتها وتوصياتها بشأن تصنيف هذه المساعدة والإبلاغ عنها في تقريرها الشامل.

٣٤ - ويشير الأمين العام في تقرير الميزانية إلى أن تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تأخذ في الاعتبار المكاسب المتوقعة الناجمة عن زيادة الكفاءة وقدرها ٤١٧ ٠٠٠ دولار، الناجمة عن استخدام الموارد الداخلية في جمع المياه المستعملة والتخلص منها، وفرز القمامة وإعادة تدويرها، والتحسينات الكبيرة المدخلة على بنية تحتية للاتصالات بالموجات الدقيقة، وتحسين شبكة الوحدات الطرفية (VSAT) (انظر المرجع نفسه، الفقرة ٦٤). وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تحقيق المكاسب الناجمة عن زيادة الكفاءة.

٣٥ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة للتكاليف التشغيلية.

مسائل أخرى

النقل

٣٦ - يشير الأمين العام في تقرير الميزانية إلى أن البعثة نفذت نظام إدارة معلومات الطيران، وبدأت باستخراج التقارير من النظام اعتباراً من أيلول/سبتمبر ٢٠١٥. بيد أنه لا تزال هناك بعض الأعطاب التقنية في النظام، ويحاول قسم النقل الجوي في المقر، بالتعاون مع مدير المشروع في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، إيجاد حل لها، ولا يمكن بالتالي الإبلاغ عن أي تحسن في هذا الوقت (A/70/740، الصفحة ٧٥).

٣٧ - وفيما يتعلق بالسفر، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أن البعثة تواصل السعي إلى تحسين عملية وضع ميزانية خدمات السفر وتقديم هذه الخدمات، وتحقيق قدر أكبر من الامتثال لقاعدة الأيام الستة عشر. وتلاحظ اللجنة تحسن الامتثال بنسبة ٢٥ في المائة من الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وتستدعي طلبات السفر المتأخرة الحصول على موافقة مسبقة من مدير دعم البعثة، ويتعين على صاحب الطلب تقديم تبرير خطي في نظام أوموجا عند تقديم الطلب.

٣٨ - وفيما يتعلق بالنقل البري، يبين الأمين العام في تقرير الميزانية أن البعثة ستولى صيانة وتشغيل ٧٥٦ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، منها ١٨ مركبة مدرعة توفر لها الخدمة في

٣ ورشات (المرجع نفسه، الصفحة ٤٦). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن لجنة تخصيص المركبات لدى البعثة عقدت اجتماعاً في شباط/فبراير ٢٠١٦ وستقدم توصيات لخفض عدد مركبات الركاب الخفيفة على نحو يكفل الامتثال للشروط الموحدة المتعلقة بموجودات المركبات في البعثات. ومن المقرر أن تبدأ عملية تصحيح حجم الموجودات في نهاية نيسان/أبريل ٢٠١٦. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن البعثة سوف تتخذ جميع التدابير الضرورية للحد من العدد المفرط لمركبات الركاب الخفيفة الموجودة لديها منذ وقت طويل، بغية الامتثال للنسبة المقررة المبينة في دليل التكاليف والنسب الموحدة.

الحد من العنف المجتمعي

٣٩ - فيما يتعلق بالحد من العنف المجتمعي (الذي بلغت احتياجاته المقترحة ٥ ملايين دولار خلال الفترة المشمولة بالتقرير)، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن البعثة بدأت بتنفيذ مشاريع مشتركة مع كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وموئل الأمم المتحدة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة العمل الدولية خلال السنة الماضية بغية دعم التخطيط المجتمعي، وتيسير إيجاد فرص العمل وتوليد الدخل في المناطق الحضرية العالية المخاطر. وفي شباط/فبراير ٢٠١٦، بدأت البعثة باستعراض السنوات الخمس الأخيرة من مشاريع الحد من العنف المجتمعي بهدف تحديد الدروس المستخلصة وأفضل الممارسات والاحتياجات التي لم يلبها البرنامج، والسبل الكفيلة بتوفير الدعم المستمر من خلال فريق الأمم المتحدة القطري في ضوء تقليص حضور البعثة. ومن المتوقع أن يُنجز الاستعراض بحلول أيار/مايو ٢٠١٦.

المستشفى

٤٠ - أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن البعثة لم تتمكن حتى الآن من إبرام عقد أو مذكرة تفاهم مع مرفق طبي من المستوى الرابع. وقد أعلن عن طلب تقديم عروض لمرفق طبي من المستوى الرابع في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥. ولم يستوف العرض الوحيد الوارد ١١ من أصل ١٤ شرط إلزامي للمرافق من المستوى الرابع. ونتيجة لذلك، وجهت استفسارات إضافية إلى مقدم العطاء، وفي وقت كتابة الصيغة النهائية لتقرير الأمين العام، كانت البعثة لا تزال تنتظر ورود وثائق إضافية. غير أنه بالنظر إلى أن المرافق الطبية من المستوى الرابع تستخدم أساساً لتلبية احتياجات المرضى المتعلقة بإعادة التأهيل، فقد رأى الأمين العام أن المرافق الطبية من المستوى الثالث قادرة تماماً على تولي حالات الطوارئ

الطبية. وفي هذا الصدد، تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة، في قرارها ٢٩٩/٦٩، قد طلبت إلى الأمين العام كفالة وضع الترتيبات المناسبة للتعامل مع حالات الإجلاء الطبي وإجلاء المصابين إلى مستشفيات من المستوى الرابع. وتقدم اللجنة أيضا في تقريرها الشامل (انظر A/70/742) ملاحظات وتوصيات تتصل بمبادرة الأمين العام لتحسين المعايير والقدرات الطبية الميدانية.

معالجة النفايات

٤١ - أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الممثل الخاص للأمين العام أصدر توجيهها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥ بشأن إدارة النفايات على نطاق البعثة وفقا لما طلبه المقرر. وعلاوة على ذلك، أجري استعراض للسياسة البيئية للبعثة وتم تحديثها في كانون الثاني/يناير ٢٠١٦. وجرى تنقيح إجراء التشغيل الموحدة المتعلقة بإدارة المياه والصرف الصحي وصدرت في ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وقد عززت إجراءات التشغيل الموحدة المنقحة دور القوات (الضباط المكلفون باللوجستيات/شؤون البيئة والمهندسون الميدانيون) في إدارة النفايات، كما حددت حصصا لاستخدام المياه في الوحدات العسكرية، وأوكلت إلى شعبة دعم البعثة دورا رقابيا على إدارة النفايات. وتضطلع وحدة الامتثال للمعايير البيئية بالمسؤولية عن تنفيذ هذه السياسة.

خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٤٢ - ترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ في الفقرة ٥٠ من تقرير أداء الميزانية (A/70/602). وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يقيد لحساب الدول الأعضاء الرصيد الحر البالغ ٦٠٠ ٩٤٨ ٢٦ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، وكذلك الإيرادات والتسويات الأخرى البالغة ١٠٠ ٣٧٣ ١٩ دولار للفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥.

٤٣ - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ في الفقرة ٩٧ من الميزانية المقترحة (A/70/740). وتوصي اللجنة الاستشارية الجمعية العامة بما يلي:

(أ) اعتماد مبلغ ٧٠٠ ٩٢٦ ٣٤٦ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧؛

- (ب) تقسيم مبلغ قدره ١٨٧ ٠٠٠ ١٠١ دولار كأنصبة مقررة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦؛
- (ج) تقسيم مبلغ قدره ٧٣٩ ٧٠٠ ٢٤٥ دولار كأنصبة مقررة للفترة من ١٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

الوثائق

- أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/602)
- ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/740)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ وميزانيتها المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/69/939/Add.4)
- التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/69/5 (Vol. II))
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية: تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وتقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (A/69/838)
- تقرير الأمين العام عن بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي (S/2015/667)
- قرارات مجلس الأمن ٢٠٧٠ (٢٠١٢) و ٢١١٩ (٢٠١٣) و ٢١٨٠ (٢٠١٤) و ٢٢٤٣ (٢٠١٥)
- قرار الجمعية العامة ٢٩٩/٦٩ بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

المرفق الأول

موجز التغييرات المقترحة على ملاك الموظفين المدنيين في الفترة
٢٠١٦/٢٠١٧

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
التوجيه التنفيذي والإدارة					
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية وسيادة القانون)					
	١+	ف-٥	كبير موظفي الشؤون القضائية	إعادة ندب	من قسم الاستقلال والمساءلة
	١+	ف-٣	مساعد خاص	إعادة انتداب	من قسم المساعدة الانتخابية
	٢+				
صافي التغير					
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)					
	١-	مد-١	رئيس المكتب المتكامل	إلغاء	
	١-	ف-٤	مساعد خاص	إلغاء	
	٢-				
المجموع الفرعي					
	١+	ف-٥	مستشار لشؤون الانتخابات	إعادة انتداب	من قسم المساعدة الانتخابية
	١+				
المجموع الفرعي					
	١-				
صافي التغير					
الفريق المعني بالسلوك والانضباط					
	١+	ف-٥	كبير منسقين	نقل	
	١+	ف-٤	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	
	١+	ف-٢	موظف معاون مسؤول عن التقارير	نقل	
	٢+	م ف و	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	من عنصر الدعم
	١+	خ ع و	مساعد فريق	نقل	
	١+	م أ م	مساعد إداري	نقل	
	٧+				
المجموع الفرعي					
	٨+				
صافي التغير الكلي					

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
العنصر ١ : الأمن والاستقرار					
قائد القوة					
صافي التغير	١-	خ ع و	سائق	إلغاء	
	١-				
قسم الحد من العنف المجتمعي					
المجموع الفرعي	١-	ف-٢	موظف معاون لزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء	
	٢-				
من عنصر الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة	١+	ف-٥	رئيس موظفي شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	١+	ف-٤	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	٢+	ف-٣	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	١+	ف-٢	موظف معاون لزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	١+	خ م	موظف إداري	نقل	
	١١+	م ف و	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	٧+	خ ع و	مساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	١+	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
	٢+	خ ع و	سائق	نقل	
	٥+	م أ م	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	٣٢+				
	٣٠+				
	٢٩+				
العنصر ٢: الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة					
قسم الحد من العنف المجتمعي					
	١-	٥-ف	رئيس موظفي شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	١-	٤-ف	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	٢-	٣-ف	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	١-	٢-ف	موظف معاون لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	١-	خ م	موظف إداري	نقل	من عنصر الأمن والاستقرار
	١١-	م ف و	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	٧-	خ ع و	مساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	١-	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
	٢-	خ ع و	سائق	نقل	
	٥-	م أ م	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
	٣٢-				
					المجموع الفرعي
قسم الاتصالات والإعلام					
	٧-	خ ع و	مساعد إنتاج إذاعي	إلغاء	
	٣-	خ ع و	مساعد لشؤون الإعلام	إلغاء	
	١-	خ ع و	أخصائي تقني إذاعي	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد لإنتاج برامج التلفزيون/الفيديو	إلغاء	
	١-	خ ع و	سائق مركبات خفيفة	إلغاء	
	١٣-				
					صافي التغير

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
قسم المساعدة الانتخابية					
	٢-	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات	إلغاء	
	١١-	م ف و	موظف لشؤون الانتخابات	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء	
	٩-	م أ م	موظف لشؤون الانتخابات	إلغاء	
	٢٣-				
المجموع الفرعي					
	١-	ف-٣	موظف لشؤون الانتخابات	إعادة انتداب	إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية وسيادة القانون) بصفة مساعد خاص
	١-				
المجموع الفرعي					
	١-	ف-٥	كبير مستشارين للشؤون الانتخابية	إعادة انتداب	إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) بصفة مستشار للشؤون الانتخابية
	١-				
	٢٥-				
المجموع الفرعي					
صافي التغير					
وحدة التنسيق الإقليمي					
	٢-	ف-٥	رئيس الموظفين الإقليميين	إلغاء	
	٢-				
صافي التغير					
قسم الشؤون المدنية					
	١-	مد-١	رئيس موظفي الشؤون المدنية	إلغاء	
	١-	ف-٥	كبير موظفي الشؤون المدنية	إلغاء	
	١-	ف-٤	موظف للشؤون المدنية	إلغاء	
	١-	ف-٣	موظف للشؤون المدنية	إلغاء	
	١-	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
	١١-	م ف و	موظف للشؤون المدنية	إلغاء	
	٣-	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء	
	٢-	م أ م	موظف للشؤون المدنية	إلغاء	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان	
صافي التغير	٢١ -					
	٩٣ -					
العنصر ٣: سيادة القانون وحقوق الإنسان						
قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القانون						
المجموع الفرعي	١ -	ف-٥	كبير موظفي الشؤون القضائية	نقل	إلى قسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القانون	
	١ -	ف-٤	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل		
	٣ -	م ف و	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل		
	١ -	خ ع و	مساعد إداري	نقل		
٦ -						
قسم الاستقلال والمساءلة						
المجموع الفرعي	١ -	ف-٥	كبير موظفي الشؤون القضائية	نقل	إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام	
	١ -					
	١ -	ف-٤	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل		
	٢ -	م ف و	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل		
المجموع الفرعي	١ -	خ ع و	مساعد إداري	نقل	إلى قسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القانون	
	٤ -					
	٥ -					
	صافي التغير					
قسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القانون						
	١ +	ف-٥	كبير موظفي الشؤون القضائية	نقل	من قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين	
	١ +	ف-٤	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل		
	٣ +	م ف و	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل		
	١ +	خ ع و	مساعد إداري	نقل		

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
قسم حقوق الإنسان	١+	ف-٤	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل	من قسم الاستقلال والمسائلة
	٢+	م ف و	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل	
	١+	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
	١٠+				
	المجموع الفرعي				
	١-	ف-٣	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
	٢-	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
	٣-				
	صافي التغير				
	وحدة حماية الطفل				
العنصر ٤: الدعم قسم الأمن	٢-	م ف و	موظف معني بحماية الأطفال	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء	
	٣-				
	٧-				
	صافي التغير الكلي				
	١-	ف-٣	موظف أمن	إلغاء	
	١-	ف-٢	موظف أمن معاون	إلغاء	
	١٠-	خ ع و	حارس	إلغاء	
	١٢-				
	صافي التغير				
الفريق المعني بالسلوك والانضباط	١-	ف-٥	كبير منسقين	نقل	
	١-	ف-٤	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	
	١-	ف-٢	موظف معاون مسؤول عن التقارير	نقل	
	٢-	م ف و	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
	١-	خ ع و	مساعد فريق	نقل	
	١-	م أ م	مساعد إداري	نقل	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	٧-				
	صافي التغير				
	١-	م ف و	موظف لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	إلغاء	
	٢-	م أ م	موظف لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	إلغاء	
	٣-				
المجموع الفرعي					
ديوان رئيس دعم البعثة	١-	ف-٤	موظف لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	نقل	إلى مكتب رئيس دعم البعثة
	١-				
	صافي التغير	٤-			
	١-	مد-٢	مدير دعم البعثة	إلغاء	
	١-				
المجموع الفرعي					
وحدة المطالبات	١+	ف-٤	مستشار لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية	نقل	من الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
	١+				
	صافي التغير	+صفر			
	١-	ف-٣	موظف شؤون المطالبات	إلغاء	
	١-	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
المجموع الفرعي	٢-				
وحدة الامتثال للمعايير البيئية	١-	خ ع و	مساعد للأعمال المكتبية	نقل	
	١-	م أ م	موظف إداري	نقل	
	٢-				
	صافي التغير	٤-			
	١+	م ف و	موظف لشؤون البيئة	نقل	من قسم النقل
صافي التغير	١+				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
قسم المالية والميزانية					
صافي التغير	١-	خ م	مساعد مالي	إلغاء	
	١-	م أ م	مساعد مالي	إلغاء	
	٢-				
الخدمات الإدارية					
قسم شؤون الموظفين					
صافي التغير	٢-	خ م	مساعد للموارد البشرية		
	٣٠-	خ ع و	مساعد لغوي	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد للموارد البشرية		
	٣٣-				
قسم المشتريات					
صافي التغير	١-	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد لشؤون المشتريات	إلغاء	
	١-	م أ م	مساعد لشؤون المشتريات	إلغاء	
	٣-				
خدمات الدعم المتكامل					
ديوان رئيس خدمات الدعم المتكامل					
صافي التغير	١-	خ ع و	سائق	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد للأعمال المكتبية	إلغاء	
	٢-				
المركز المشترك للعمليات اللوجستية					
صافي التغير	١-	ف-٣	موظف لوجستيات	إلغاء	
	١-	ف-٣	موظف إداري	إلغاء	
	٢-	خ ع و	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء	
	٢-	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء	
	٦-				
قسم الخدمات الطبية					
صافي التغير	١-	خ ع و	ممرضة	إلغاء	
	٢-	خ ع و	سائق سيارة إسعاف	إلغاء	
	٣-				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
إدارة الممتلكات					
	١-	خ م	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	إلغاء	
	١-	خ م	مساعد لشؤون حصر الممتلكات	إلغاء	
	٢-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	إلغاء	
	٢-	خ ع و	وحدة الاستلام والفحص	إلغاء	
	٧-				
المجموع الفرعي					
	١+	خ ع و	مساعد للأعمال المكتبية	نقل	
	١+	م أ م	موظف إداري	نقل	من وحدة الدعم (مكتب رئيس دعم البعثة)
	٢+				
المجموع الفرعي					
صافي التغير	٥-				
قسم الطيران					
	١-	خ م	مساعد عمليات جوية	تحويل	من موظف دولي إلى موظف فني وطني
	١+	م ف و	موظف عمليات جوية	تحويل	من خ م إلى م ف و
صافي التغير	+ صفر				
قسم الهندسة					
	٢ -	خ م	مساعد لإدارة المرافق	إلغاء	
	١ -	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء	
	٣ -	خ ع و	كهربائي	إلغاء	
	١ -	خ ع و	تقني مياه ومرافق صحية	إلغاء	
	٢ -	خ ع و	مساعد لشؤون الإمداد	إلغاء	
	١ -	خ ع و	مساعد لإدارة المرافق	إلغاء	
	١ -	م أ م	مهندس ميداني	إلغاء	
	١ -	م أ م	مراقب مخازن	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد هندسي	إلغاء	
	١ -	م أ م	تقني تدفئة وتهوية وتكييف	إلغاء	
صافي التغير	١٤ -				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
قسم النقل					
	١ -	خ م	فني مركبات	إلغاء	
	١ -	م ف و	موظف نقل	إلغاء	
	٢ -	خ ع و	فني مركبات	إلغاء	
	٣ -	خ ع و	سائق	إلغاء	
	٧ -				المجموع الفرعي
	١ -	م ف و	مدرب للسلامة على الطرق	إعادة انتداب	إلى وحدة الامتثال البيئي (مكتب رئيس دعم البعثة) كموظف لشؤون البيئة
	١ -				المجموع الفرعي
	٨ -				صافي التغير
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات					
	٢ -	خ م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إلغاء	
	١ -	خ ع و	مساعد أخصائي تقني للاتصالات السلكية واللاسلكية	إلغاء	
	١ -	خ ع و	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء	
	١ -	م أ م	أخصائي تقني لمد الكابلات	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد لشؤون فواتير الهواتف	إلغاء	
	٧ -				صافي التغير
قسم الإمدادات					
	١ -	خ ع و	مساعد لشؤون الوقود	إلغاء	
	١ -	خ ع و	مساعد معني بمخصص الإعاشة	إلغاء	
	٣ -	خ ع و	مساعد لشؤون الإمداد	إلغاء	
	٥ -				صافي التغير

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
صافي التغير الكلي	١١٤ -				
مجموع التغيرات					
الوظائف الدولية	٣١ -				
الوظائف الوطنية	١٢٣ -				
وظائف متطوعي الأمم المتحدة	٢٢ -				
وظائف المساعدة المؤقتة العامة	١ -				
المجموع الكلي	١٧٧ -				

المرفق الثاني

بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي: جدول توزيع تكاليف الأنشطة
الفنية المقترحة (سيادة القانون) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧

(بدولارات الولايات المتحدة)

الأنشطة	المبلغ
(أ) تحسين بيئة السلامة والأمن في جميع أرجاء هايتي	
تعزيز الأمن العام بواسطة الشرطة الوطنية الهايتية بسبل عدة من بينها وجود وحدات متخصصة في جميع أنحاء البلد	٣١٨ ٠٠٠
تحسين السلامة العامة من خلال تنفيذ استراتيجية الشرطة الوطنية الهايتية لمنع الجريمة التي تتضمن نهجا خاصا للتعامل مع جنوح الأحداث	٧٠٧ ٦٠٠
تحسين القدرات التشغيلية والمؤسسية للشرطة الوطنية الهايتية	٣٥ ٠٠٠
تحسين قدرة وحدات الشرطة الوطنية الهايتية المكلفة بمكافحة الشغب في المحافظات	٣٧٢ ٠٠٠
زيادة قدرة أقسام الشرطة القضائية التابعة للشرطة الوطنية الهايتية في المحافظات في مجال إدارة مسرح الجريمة	١٤٢ ٠٠٠
تعزيز قدرة الهيئة العامة للتفتيش التابعة للشرطة الوطنية الهايتية على بسط الرقابة على مؤسسة الشرطة بأكملها	٧٣ ٤٤٠
المجموع الفرعي، تحسين بيئة السلامة والأمن في جميع أرجاء هايتي	١ ٦٤٨ ٠٤٠
(ب) قيام نظام قضائي يتسم بالفعالية والكفاءة والشفافية ويحترم حقوق الإنسان	
تحسين نزاهة النظام القضائي ومساءلته واستقلاله	١ ٢٤٦ ٦٨٠
تعزيز دور السلطات الوطنية والمجتمع المدني في توطيد وحماية حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين	٥٢٤ ٨٨٠
تعزيز الفعالية في تقديم خدمات السجون	٤٥٠ ٨٠٠
تعزيز قدرات وزارة العدل، بما في ذلك استراتيجية تنفيذ قانون الإجراءات الجنائية والقانون الجنائي	٣٢ ٠٠٠
تعزيز الكفاءة المؤسسية للحد من الاحتجاز السابق للمحاكمة، عن طريق مبادرات تحسين الكفاءة في مواقع محددة	٦٧ ٥٠٠
المجموع الفرعي، قيام نظام قضائي يتسم بالفعالية والكفاءة والشفافية ويحترم حقوق الإنسان	٢ ٣٢١ ٨٦٠
(ج) تحسين سبل اللجوء إلى القضاء من خلال توفير الخدمات والتوعية القانونية	
تعزيز تقديم المساعدة القانونية من خلال إتمام قانون المساعدة القانونية واعتماد خطة تنفيذه	١٠٤ ٨٠٠
تعزيز فرص وصول ضحايا العنف الجنسي والجنساني إلى العدالة	٣٦٠ ٨٠٠
المجموع الفرعي، تحسين سبل اللجوء إلى القضاء من خلال توفير الخدمات والتوعية القانونية	٤٦٥ ٦٠٠
المجموع	٤ ٤٣٥ ٥٠٠