



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

5 May 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 160 повестки дня

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

Исполнение бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Первоначальные ассигнования на 2014/15 года ^a	830 701 700 долл. США
Полномочия на принятие обязательств в 2014/15 году ^b	80 336 300 долл. США
Расходы за 2014/15 год	905 475 000 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2014/15 год	5 563 000 долл. США
Ассигнования на 2015/16 год	923 305 800 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2015/16 год ^c	923 289 800 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток за 2015/16 год ^c	16 000 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2016/17 год	945 511 200 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2016/17 год	944 899 500 долл. США

^a Резолюция 68/259 В Генеральной Ассамблеи.

^b Резолюция 69/289 А Генеральной Ассамблеи.

^c Оценочные данные по состоянию на 31 января 2016 года.



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в пунктах 38 и 41 ниже, повлекут сокращение предлагаемого бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года на 611 700 долл. США. В нижеследующих пунктах содержатся рекомендации и замечания по конкретным вопросам, сделанные Комитетом в надлежащих случаях.

2. В ходе рассмотрения доклада Генерального секретаря о финансировании МИНУСМА на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/735/Rev.1) члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, от которых была получена дополнительная информация и разъяснения, а затем письменные ответы, датированные 3 мая 2016 года. Перечень рассмотренных и справочных документов, которыми пользовался Комитет, приводится в конце настоящего доклада. С подробными замечаниями и рекомендациями Комитета относительно выводов Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, и относительно сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, можно ознакомиться в докладах Комитета по данным темам (см. A/70/803 и A/70/742, соответственно).

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

3. В своей резолюции 68/259 В Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Миссии на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года сумму в размере 830 701 700 долл. США брутто (820 763 000 долл. США нетто). Вся указанная сумма была начислена государствам-членам в виде взносов. Впоследствии Генеральный секретарь в своей записке о порядке финансирования МИНУСМА в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/69/828) просил выделить дополнительные финансовые средства в размере 80 336 300 долл. США для обеспечения функционирования Миссии, с тем чтобы Миссия могла принимать меры по уменьшению угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, включая обучение военного и полицейского персонала МИНУСМА, повышение эффективности защиты сил и укрепление потенциала малийских сил обороны и безопасности. В этом контексте Консультативный комитет рекомендовал Ассамблее уполномочить Генерального секретаря принимать на себя обязательства на сумму, не превышающую 80 336 300 долл. США, для содержания МИНУСМА в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года. Комитет далее рекомендовал, чтобы эта сумма была санкционирована без дополнительного ассигнования или начисления в дополнение к сумме, уже ассигнованной на тот же период, в целях удовлетворения потребностей МИНУСМА на 2014/15 год (см. A/69/889, пункт 10). Ассамблея в своей резолюции 69/289 А уполномочила Генерального секретаря принимать на себя требуемые обязательства без начисления взносов государствам-членам. В резуль-

тате общий объем утвержденных ресурсов на содержание МИНУСМА и обеспечение ее функционирования в финансовый период 2014/15 года составил 911 038 000 долл. США брутто (901 099 300 долл. США нетто) (см. A/70/592, пункты 3–6).

4. Совокупный объем расходов за этот период составил 905 475 000 долл. США брутто (895 339 300 долл. США нетто), в результате чего образовался неизрасходованный остаток в размере 5 563 000 долл. США брутто (5 760 000 долл. США нетто), а показатель освоения бюджетных средств составил 99,4 процента (для сравнения: показатель освоения бюджетных средств в 2013/14 году составил 98,4 процента). Подробный анализ разницы в объеме ресурсов приводится в разделе IV доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета МИНУСМА за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/592).

5. Ниже приводятся основные причины расхождений по трем категориям расходов:

а) по категории «Военный и полицейский персонал» произошло сокращение потребностей на 20 129 900 долл. США, или 6 процентов, обусловленное главным образом более высокой, чем предусматривалось в бюджете, фактической средней долей вакантных должностей. Это сокращение отчасти компенсировалось дополнительными потребностями в связи с более высокими, чем было запланировано, выплатами на проживание из-за задержки со строительством лагерей; более высокими расходами на поездки; более высокими, чем предполагалось, требованиями о выплате компенсации в случае смерти и ранения персонала контингентов; а также не предусмотренными в бюджете расходами на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества (A/70/592, пункты 53–57);

б) по категории «Гражданский персонал» произошел перерасход на 3 226 200 долл. США, или 2,7 процента, обусловленный главным образом более высокими по сравнению с заложенными в бюджет общими расходами по персоналу и возникновением дополнительных потребностей в связи с более низкой фактической средней долей вакантных должностей для национальных сотрудников и в связи с увеличением потребностей в расходах на временный персонал общего назначения. Этот перерасход отчасти компенсировался более высокой фактической средней долей вакантных должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций; сокращением выплаты надбавки за работу в опасных условиях в связи с меньшим, чем предусматривалось в бюджете, числом сотрудников, развернутых в регионах, в свете ухудшения положения в области безопасности; а также более высокой фактической долей вакантных должностей для сотрудников, предоставляемых правительствами (A/70/592, пункты 58–62);

в) по категории «Оперативные расходы» зафиксирован перерасход, обусловленный возникновением дополнительных потребностей по всем статьям расходов, за исключением статей «Воздушные перевозки» и «Связь» (см. A/70/592, пункты 63–73).

6. Что касается дополнительной суммы в размере 80 336 300 долл. США, санкционированной Генеральной Ассамблеей, то Консультативный комитет запросил информацию о прогрессе, достигнутом в конкретных областях, на ко-

которые испрашивалась эта сумма (см. A/69/828, пункты 6 и 7). В частности, Комитет запросил информацию о ходе реализации программы по обезвреживанию самодельных взрывных устройств, которая будет осуществляться по линии контрактных договоренностей со Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, для чего испрашивались дополнительные ресурсы в размере 10 036 300 долл. США. Комитету сообщили, что поставка узкоспециализированного оборудования, необходимого для обезвреживания самодельных взрывных устройств, как правило, занимает не менее шести месяцев с момента его приобретения. К числу уже используемых в Миссии единиц оборудования, которые планируется развернуть во исполнение контрактных договоренностей со Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, относятся машины скорой помощи с противоминной защитой, разворачиваемые в рамках потенциала быстрого реагирования в Мопти, Гао и Кидале, и одна наземная система оповещения, используемая в Кидале.

7. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что помимо вышеупомянутых мер МИНУСМА приняла следующие меры для защиты персонала и имущества: применение системы датчиков в Кидале; использование беспилотных авиационных систем, при помощи которых МИНУСМА ведет наблюдение; создание защищенных сетей для Группы по обобщению информации из всех источников; военное сопровождение автоколонн с грузами материально-технического обеспечения; а также развертывание бригады воздушной медицинской эвакуации в целях обеспечения стратегического использования пунктов эвакуации больных и раненых (см. также пункты 36–38 ниже).

8. Консультативный комитет приветствует меры, принимаемые МИНУСМА в целях повышения безопасности ее персонала и помещений, и надеется, что Миссия будет эффективно использовать имеющиеся для этого ресурсы. Комитет рассчитывает получить обновленную информацию об использовании оборудования и систем безопасности, внедренных МИНУСМА в экспериментальном порядке, в контексте следующего доклада об исполнении бюджета.

9. Консультативный комитет запросил также информацию о ходе осуществления строительных проектов по возведению дополнительных лагерей и укреплению существующих лагерей в северной части Мали, для которых испрашивались дополнительные ресурсы в размере 70 300 000 долл. США, приняв к сведению из представленной дополнительной информации, что по крайней мере один строительный проект был отменен. Комитет был проинформирован о том, что МИНУСМА собиралась приступить к проведению многолетней программы строительства в целях создания своей инфраструктуры в Мали, осуществление которой было отсрочено из-за ухудшения ситуации в плане безопасности в северной части Мали. Комитет был также проинформирован о том, что на общий ход реализации этой программы строительства повлиял также рост цен на сборные сооружения, которые не были приобретены, как планировалось. Что касается отмененного проекта, то Консультативному комитету сообщили, что в связи с нехваткой воды в районе запланированного строительства и вокруг него проект оказался практически невыполнимым. Представленная Комитету информация о ходе реализации МИНУСМА строительных проектов приводится в приложении I к настоящему докладу. **Консультативный комитет полагает, что планирование строительных проектов**

должно основываться на необходимой информации о соответствующих факторах, включая рыночные тенденции и условия на строительных площадках. Комитет надеется, что в будущем при планировании строительных проектов МИНУСМА ей будет оказываться более эффективная поддержка со стороны Инженерно-технической секции и других соответствующих подразделений Миссии. В своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, Комитет обсуждает необходимость обеспечения более эффективного контроля и надзора за осуществлением в миротворческих миссиях строительных проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (см. A/70/742, пункт 157).

10. Консультативный комитет считает также, что в докладе об исполнении бюджета МИНУСМА за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года Генеральный секретарь должен был представить четкую информацию об использовании дополнительных ресурсов в размере 80 336 300 долл. США, в отношении которых Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/289 А уполномочила его принимать обязательства, с тем чтобы, учитывая задержки с осуществлением конкретных строительных проектов, представить полную картину о проведенных мероприятиях и израсходованных ресурсах.

11. Замечания Консультативного комитета по информации, представленной в докладе об исполнении бюджета по отдельным статьям расходов, содержатся в разделе IV ниже, где рассматривается предлагаемый бюджет МИНУСМА на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/735/Rev.1).

III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета за текущий период

12. Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 22 марта 2016 года государствам-членам в связи с МИНУСМА за все время существования Миссии были начислены взносы на общую сумму в 2 509 116 000 долл. США. На ту же дату были получены платежи в размере 2 371 542 000 долл. США, в результате чего сумма невыплаченных взносов составила 137 574 000 долл. США. По состоянию на 21 марта 2016 года остаток денежной наличности Миссии составлял 478 837 400 долл. США. За вычетом трехмесячного оперативного резерва в размере 167 402 100 долл. США оставшаяся сумма денежной наличности составляла 311 435 300 долл. США.

13. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2015 года: а) по линии возмещения расходов на воинские контингенты причиталась к выплате общая сумма в размере 29 693 000 долл. США (с учетом платежей, произведенных за период до 31 октября 2015 года) и 16 марта 2016 года в этой связи была выплачена сумма в размере 42 099 800 долл. США за период с 1 ноября 2015 года по 31 января 2016 года; б) по линии возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество причиталась общая сумма в размере 90 448 700 долл. США (с учетом платежей, произведенных за период до 30 сентября 2015 года) и 18 марта 2016 года была выплачена сумма в размере 36 468 900 долл. США по требова-

ниям о возмещении соответствующих расходов, удостоверенным по 31 декабря 2015 года.

14. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 16 марта 2016 года за период с момента создания Миссии по 37 требованиям было выплачено 2 950 900 долл. США. Восемь требований находятся в процессе рассмотрения. **Консультативный комитет надеется, что непоплаченные требования будут урегулированы в оперативном порядке.**

15. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 29 февраля 2016 года положение с укомплектованием штатов МИНУСМА было следующим:

	<i>Утвержденные должности^a</i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Доля вакантных должностей (в процентах)</i>
Военные наблюдатели	40	39	2,5
Воинские контингенты	11 200	10 645	5
Полиция Организации Объединенных Наций	320	257	19,7
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 120	840	25
Штатные должности			
Международный персонал	738	631	14,5
Национальный персонал	801	713	11,0
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	2	1	50
Национальный персонал	–	–	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	172	142	17,4
Персонал, предоставляемый правительствами	10	6	40

^a Максимальная численность, утвержденная на данный период.

16. Консультативному комитету также была представлена информация, показывающая текущие и прогнозируемые расходы на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года с указанием причин расхождений. По состоянию на 29 февраля 2016 года расходы за указанный период составили 676 941 700 долл. США брутто (669 124 100 долл. США нетто) по сравнению с ассигнованиями в размере 923 305 800 долл. США брутто (912 309 000 долл. США нетто). Миссия предполагает, что общий объем расходов на конец текущего финансового периода составит 923 289 800 долл. США, в результате чего прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составит 16 000 долл. США.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

A. Мандат и запланированные результаты

17. Мандат МИНУСМА был определен Советом Безопасности в его резолюции 2100 (2013). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2227 (2015) от 29 июня 2015 года, которой он продлил мандат до 30 июня 2016 года. Миссии поручено оказывать помощь в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении долговременного мира и стабильности в Мали.

18. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии на данный бюджетный период содержатся в докладе Генерального секретаря (A/70/735/Rev.1, пункты 6–32). Консультативный комитет был проинформирован о том, что в результате нападений, совершенных на лагеря МИНУСМА, погибли люди, а помещениям и оборудованию был нанесен ущерб, в связи с чем одной из приоритетных задач Миссии остается создание надежной инфраструктуры безопасности. В этой связи в ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что все автоколонны с грузами материально-технического обеспечения, направляющиеся в лагеря МИНУСМА в северной части Мали, сопровождаются военнослужащими из воинских подразделений МИНУСМА и что в 2016/17 году МИНУСМА планирует развертывание своего батальона боевого сопровождения в целях дальнейшего укрепления безопасности в этом районе. **Консультативный комитет по-прежнему выражает обеспокоенность в связи с гибелью людей. Комитет принимает к сведению усилия, предпринимаемые в целях укрепления механизмов обеспечения безопасности, и поддерживает Генерального секретаря в его продолжающихся усилиях по обеспечению охраны и безопасности персонала Миссии.**

B. Потребности в ресурсах

19. Объем предлагаемого бюджета МИНУСМА на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляет 945 511 200 долл. США брутто (933 175 200 долл. США нетто), что в валовом выражении на 22 205 400 долл. США, или 2,4 процента, больше ассигнований на 2015/16 год. Информация о потребностях в финансовых ресурсах приводится в разделе II доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/70/735/Rev.1). В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 40 военных наблюдателей, 11 200 военнослужащих в составе воинских контингентов, 320 полицейских Организации Объединенных Наций, 1120 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 729 международных и 814 национальных сотрудников, в том числе 144 национальных сотрудников-специалистов и 2 сотрудников на внештатных должностях, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», а также 182 добровольцев Организации Объединенных Наций и 16 сотрудников, предоставляемых правительствами (см. A/70/735/Rev.1, резюме).

20. Подробная информация об испрашиваемых финансовых ресурсах и анализ разницы приводятся в разделах II и III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете. Увеличение потребностей в ресурсах для Миссии объясняется чистым увеличением потребностей по статьям «Военный и полицейский персонал» и «Гражданский персонал», которое частично компенсируется чистым сокращением по статье «Оперативные расходы».

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность в 2015/16 году^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2016/17 год</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	40	40	–
Персонал воинских контингентов	11 200	11 200	–
Полиция Организации Объединенных Наций	320	320	–
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 120	1 120	–

^a Максимальная численность, утвержденная на данный период.

21. Сметные потребности в ресурсах по категории военного и полицейского персонала на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют 380 249 800 долл. США, что на 44 999 900 долл. США, или 13,4 процента, больше ассигнований на 2015/16 год. Генеральный секретарь указывает, что увеличение потребностей в 2016/17 году обусловлено главным образом следующими факторами: развертыванием военных наблюдателей в соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности¹; снижением коэффициента задержки с развертыванием по сравнению с 2015/16 годом в сочетании с более высокой единой ставкой возмещения расходов; развертыванием дополнительного основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, в отношении бывших контингентов бывшей Международной миссии под африканским руководством по поддержке в Мали; развертыванием одного сформированного полицейского подразделения, для которого в 2015/16 году не было предусмотрено ассигнований. Увеличение сметных потребностей частично компенсируется более низкими потребностями по статье «Полиция Организации Объединенных Наций», что обусловлено повышением коэффициента задержки с развертыванием по сравнению с 2015/16 годом (A/70/735/Rev.1, пункты 116–119). Сводная информация о корректировках, связанных с отсутствием принадлежащего контингентам имущества или его непригодностью, представлена в разбивке по миссиям в докладе Консультативного комитета по сквозным вопросам (A/70/742).

22. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает также, что смета расходов по различным категориям военного персонала рассчитана с учетом конкретных показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже (см. A/70/735/Rev.1, пункт 103).

¹ Для 40 военных наблюдателей, санкционированных Советом Безопасности, в бюджете на 2015/16 год ассигнований предусмотрено не было.

(В процентах)

	Предусмотрено в бюджете на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год
Военный и полицейский персонал		
Военные наблюдатели	–	5,0
Воинские контингенты	10,0	7,0
Полиция Организации Объединенных Наций	25,0	30,0
Сформированные полицейские подразделения	10,0	15,0

23. **Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ресурсы на военный и полицейский персонал.**

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2015/16 год ^a	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Разница
Международный персонал	738	727	(11)
Национальный персонал ^b	801	814	13
Добровольцы Организации Объединенных Наций	172	182	10
Временный персонал общего назначения ^c	2	2	–
Персонал, предоставляемый правительствами	10	16	6
Всего	1 723	1 741	18

^a Максимальная предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

24. Сметные потребности в ресурсах по категории гражданского персонала на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют 142 288 600 долл. США, что на 5 272 800 долл. США, или 3,8 процента, больше ассигнований на 2015/16 год. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более низким показателем доли вакантных должностей при исчислении расходов на международный и национальный персонал и предлагаемым созданием 10 дополнительных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 дополнительных должностей сотрудников, предоставляемых правительствами. Смета расходов по различным категориям гражданского персонала рассчитана с учетом конкретных показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже (см. A/70/735/Rev.1, пункты 103 и 120–123).

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Предусмотрено в бюджете на 2015/16 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2016/17 год</i>
Международный персонал	20,0	15,0
Национальный персонал		
Национальные сотрудники-специалисты	30,0	15,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	35,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	20,0	25,0
Временные должности ^a		
Международный персонал	25,0	25,0
Национальный персонал	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	30,0	30,0

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

25. В предлагаемом бюджете содержится подробное описание кадровых изменений, предлагаемых по каждому компоненту Миссии (см. A/70/735/Rev.1, глава I.E). Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании содержится в приложении II к настоящему докладу. Генеральный секретарь предлагает создать 57 штатных и внештатных должностей (1 С-4, 1 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов, 24 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), а также 6 должностей для сотрудников, предоставляемых правительствами; упразднить 45 штатных и внештатных должностей (7 С-3, 12 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 23 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций); реклассифицировать 1 должность; перевести 39 штатных и внештатных должностей; перепрофилировать 34 штатные должности. Генеральный секретарь предлагает также перевести в общей сложности 42 штатные и внештатные должности, базирующиеся в Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре и оказывающие поддержку МИНУСМА, в Региональный центр обслуживания в Энтеббе при том понимании, что эти должности будут упразднены в рамках МИНУСМА и созданы в Региональном центре обслуживания (см. A/70/735/Rev.1, пункт 29).

26. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что из 42 штатных и внештатных должностей (6 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 21 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания, 12 должностей категории полевой службы и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), которые предлагается упразднить в МИНУСМА и перевести в Региональный центр обслуживания

живания в Энтеббе, 35 предлагается создать и 7 предлагается упразднить (см. также A/70/742/Add.17, пункт 56).

Должности, остающиеся вакантными в течение двух или более лет

27. Консультативному комитету по его запросу была представлена таблица, показывающая, что вакантными более двух лет остаются 10 должностей. Из них одну должность было предложено перепрофилировать, на две должности был завершен процесс набора сотрудников и в отношении остальных должностей был начат процесс набора сотрудников. **Консультативный комитет ссылается на резолюцию 69/307 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея одобрила рекомендацию Комитета о том, что если должности остаются вакантными в течение двух или более лет, то необходимо ставить вопрос о дальнейшей необходимости в них и в следующем проекте бюджета предлагать либо сохранить, либо упразднить их (см. также резолюцию 66/264 Ассамблеи). Комитет с сожалением отмечает, что Генеральный секретарь не выполнил эти положения резолюции Ассамблеи, и надеется, что эти вакантные должности будут заполнены в ближайшее время или же, если они останутся вакантными, в следующем проекте бюджета их будет предложено либо сохранить, либо упразднить.**

Отдел коммуникации и общественной информации

28. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что в соответствии с концепцией Миссии коммуникационная деятельность, прежде всего с населением на низовом уровне, входит в число приоритетных областей. В связи с этим Генеральный секретарь предлагает создать одну должность техника по обслуживанию радио- и телеаппаратуры (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для обеспечения круглосуточного вещания радиостанцией МИНУСМА (см. A/70/735/Rev.1, пункт 47). Консультативный комитет поинтересовался, почему такое вещание не может быть обеспечено силами уже имеющихся сотрудников. Комитет был информирован о том, что в настоящее время радиостанцию обслуживают два техника, которые работают посменно, и что, поскольку иногда один из них бывает задействован в решении конкретных задач, связанных, например, с вещанием в регионах или проведением информационной работы с населением, или же отсутствует в связи с отпуском, радиостанцию часто обслуживает один студийный техник. Такая ситуация также ограничивает возможности радиостанции в плане подготовки региональных программ, которые необходимы для эффективной информационной работы с населением в северных районах страны. Соответственно, для обеспечения достаточного потенциала предлагается создать еще одну должность техника по обслуживанию радио- и телеаппаратуры (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Отдел по правам человека

29. В своем докладе Генеральный секретарь предлагает укрепить Отдел по правам человека за счет перепрофилирования 1 штатной должности С-2, а также создания 1 штатной должности национального сотрудника-специалиста и 2 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. В этой связи Генеральный секретарь отмечает, что функции Отдела включают содействие усилиям Миссии по отслеживанию случаев нарушения норм меж-

дународного гуманитарного права и международного права прав человека, включая нарушения и ущемления, совершаемые в отношении детей, и случаи сексуального насилия в условиях вооруженного конфликта на всей территории Мали, а также представление информации о них (см. A/70/735/Rev.1, пункты 74 и 75). Консультативный комитет в ответ на его вопрос был информирован о том, что отслеживание случаев нарушения прав человека на местах, особенно нарушений, совершаемых в отношении детей, и случаев сексуального насилия в условиях конфликта и представление информации о таких случаях осуществляются группой по наблюдению и отчетности, входящей в состав Отдела по правам человека, поскольку это позволяет обеспечивать применение единообразной методологии для сбора точной информации обо всех таких случаях, и что благодаря четкой организации этого процесса можно повысить эффективность управления информацией.

30. Консультативный комитет рекомендует утвердить кадровые ресурсы, испрашиваемые Генеральным секретарем.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

<i>Ассигнования на 2015/16 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2016/17 год</i>	<i>Разница</i>
451 040 100	422 972 800	(28 067 300)

31. Генеральный секретарь испрашивает на покрытие оперативных расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года сумму в размере 422 972 800 долл. США, что на 28 067 300 долл. США, или 6,2 процента, меньше объема ассигнований на 2015/16 год. Общее сокращение по статье оперативных расходов объясняется предлагаемым сокращением потребностей в ресурсах по всем категориям расходов, за исключением расходов на воздушный транспорт и связь.

Воздушный транспорт

32. Сметные потребности в ресурсах на воздушный транспорт составляют 165 830 200 долл. США, что на 16 078 400 долл. США, или 10,7 процента, больше объема ассигнований на 2015/16 год. Предлагаемое увеличение обусловлено главным образом увеличением потребностей, связанных с беспилотными авиационными системами, а также увеличением гарантированных расходов на эксплуатацию авиапарка Миссии и стоимости летных часов его самолетов и вертолетов (см. A/70/735/Rev.1, пункт 128).

33. Консультативный комитет в ответ на свой вопрос был информирован о том, что общая сумма ассигнований, испрашиваемых на беспилотные авиационные системы на 2016/17 год, составляет 30,5 млн. долл. США, из которых 24,4 млн. долл. США предназначаются для покрытия расходов на использование таких систем, поставленных на коммерческой основе, а оставшаяся сумма — для покрытия расходов на такие системы, развернутые воинскими кон-

тингентами. Комитет был далее информирован о том, что в настоящее время для поддержки операций на севере Мали используется 6 боевых беспилотных авиационных систем, насчитывающих 21 беспилотный летательный аппарат, а в июне 2016 года планируется развернуть еще 2 беспилотные авиационные системы, которые будут поставлены на коммерческой основе и будут иметь каждая по 1 беспилотному летательному аппарату большого радиуса действия. Комитет был также информирован о том, что развертывание беспилотных авиационных систем, как ожидается, поможет Миссии в решении предусмотренных ее мандатом задач, связанных с охраной наследия и окружающей среды, а также с гуманитарными потребностями.

34. Кроме того, Консультативный комитет был информирован о том, что условия использования беспилотных авиационных систем по коммерческому контракту отличаются от условий писем-соглашений, касающихся беспилотных авиационных систем, развернутых воинскими контингентами. Хотя обе договоренности предусматривают, что 30 дней в году Организация Объединенных Наций не может использовать беспилотные авиационные системы (так называемые «неэксплуатационные дни»), для случаев, когда число «неэксплуатационных дней» превышает 30 в год, в этих двух договоренностях предусмотрены разные условия. Коммерческие контракты предусматривают в таких случаях снижение на 50 процентов суточной платы, а письма-соглашения — пропорциональное сокращение ежегодных платежей.

35. Консультативный комитет ссылается на замечания Комиссии ревизоров о недоиспользовании беспилотных авиационных систем в миссиях по поддержанию мира. В частности, Комиссия отметила, что в МИНУСМА средний коэффициент использования арендованных миниатюрных беспилотных авиационных систем составлял в двух случаях 8 и, соответственно, 48 процентов. В другом случае, когда МИНУСМА арендовала тактическую беспилотную авиационную систему малого радиуса, средний коэффициент ее использования составил, как отметила Комиссия, 44 процента. По мнению Комиссии, имеются возможности для оптимизации числа арендуемых систем в целях сокращения расходов без ущерба для удовлетворения оперативных потребностей. **Консультативный комитет согласен с рекомендацией Комиссии ревизоров о том, что МИНУСМА следует проанализировать свои потребности в беспилотных авиационных системах с целью оптимизировать их число и использование и определить, можно ли сократить расходы на них без ущерба для операций (см. A/70/5 (Vol. II), пункты 105–110). Комитет надеется получить обновленную информацию о мерах, принимаемых МИНУСМА с целью повысить эффективность использования авиационных средств, включая использование беспилотных авиационных систем, в следующем предлагаемом бюджете.** Консультативный комитет также рассмотрел вопрос об использовании беспилотных авиационных систем в миссиях по поддержанию мира в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира.

Связь

36. Сметные потребности в ресурсах на связь составляют 38 674 000 долл. США, что на 21 726 500, или 128,2 процента, больше суммы ассигнований на 2015/16 год. Предлагаемое увеличение обусловлено главным образом увеличением потребностей в ресурсах в связи с осуществлением экспериментального

проекта по обеспечению услуг охраны «под ключ» в лагере в Кидале, внедрением системы мониторинга в Гао и заменой в Группе по обобщению информации из всех источников (см. A/70/735/Rev.1, пункт 129).

37. В ответ на соответствующий вопрос Консультативный комитет был информирован о том, что сумма ассигнований, испрашиваемых на 2016/17 год на систему безопасности в лагере Кидаль, составляет 9 322 858 долл. США. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит информацию о ходе осуществления этого экспериментального проекта в следующем предполагаемом бюджете МИНУСМА.** Комитет высказал дополнительные замечания относительно осуществления рекомендаций Группы экспертов по вопросам технологий и инноваций в рамках деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира.

38. Консультативный комитет был далее информирован о том, что сумма ассигнований, испрашиваемых на 2016/17 год для Группы по обобщению информации из всех источников, составляет 1 584 323 долл. США на первые шесть месяцев и 6 000 000 долл. США на последние шесть месяцев 2016/17 года. **Консультативный комитет отмечает, что потребности в ресурсах для Группы по обобщению информации из всех источников несоразмерно выше во второй половине 2016/17 года, и надеется, что дальнейшие переговоры позволят прийти к более выгодным для Организации условиям. Соответственно, Комитет рекомендует сократить на 5 процентов, или 379 200 долл. США, общую сумму ассигнований для Группы по обобщению информации из всех источников на 2016/17 год.**

Официальные поездки

39. Предлагаемый бюджет предусматривает ассигнования на официальные поездки в размере 4 979 000 долл. США, что на 264 800 долл. США, или 5 процентов, меньше суммы ассигнований на 2015/16 год. Генеральный секретарь отмечает, что сокращение потребностей обусловлено главным образом более активным использованием услуг видеоконференционной связи и соответствующим снижением потребности в поездках, не связанных с профессиональной подготовкой (см. A/70/735/Rev.1, пункт 124).

40. Консультативному комитету по его просьбе была представлена подробная информация о поездках, запланированных всеми миссиями по поддержанию мира на 2016/17 год. В случае МИНУСМА Комитет отмечает, например, что предлагаемые ассигнования на поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, включают ассигнования на поездки сотрудников в Нью-Йорк для представления годового бюджета МИНУСМА Комитету, а также на поездки одного-трех сотрудников МИНУСМА одновременно для участия в конференциях и семинарах или проведения встреч с донорами и другими партнерами. В этой связи Консультативный комитет просил представить подробную информацию о том, были ли расходы на поездки рассчитаны на основе тарифов бизнес-класса или эконом-класса, но не получил такой информации. Комитет был также информирован о том, что до сведения всех миссий были доведены административная инструкция и бюллетень Генерального секретаря по этому вопросу (ST/AI/2013/3 и ST/SGB/2009/9), согласно которым поездки в целях профессиональной подготовки и повышения квалификации должны совер-

шаться в эконом-классе, включая поездки для участия в таких мероприятиях, как очные учебные занятия, ежегодные семинары, профессиональные конференции и практикумы.

41. **Консультативный комитет напоминает о том, что в 2011 году Генеральная Ассамблея одобрила ряд мер, направленных на повышение эффективности и результативности использования ресурсов, предназначенных для поездок воздушным транспортом. Комитет подчеркивает, что необходимо следить за тем, чтобы при исчислении потребностей, связанных с поездками, за основу бралась стоимость проезда соответствующим классом. В этой связи Комитет с сожалением отмечает, что он не получил вместе с другой подробной информацией подробную информацию о том, какой класс был фактически взят за основу для исчисления предлагаемых бюджетных ассигнований на поездки. Соответственно, Комитет рекомендует сократить в общем объеме ресурсов, испрашиваемых для МИНУСМА на официальные поездки, ассигнования на поездки за пределы Миссии на 10 процентов, или 132 500 долл. США, и ассигнования на поездки групп экспертов по набору персонала — на 100 000 долл. США (см. соответствующие замечания и рекомендации Комитета, содержащиеся в его докладе по сквозным вопросам (см. A/70/742, пункт 44)).**

Консультанты

42. Сметные потребности в ресурсах на оплату услуг консультантов составляют 650 400 долл. США, что на 54 200 долл. США, или 7,7 процента, меньше суммы ассигнований на 2015/16 год. Из этой общей суммы ассигнований, испрашиваемых на консультантов, 281 000 долл. США испрашивается на оплату услуг консультантов по вопросам учебной подготовки, что отражает увеличение на 2500 долл. США, или 9,8 процента.

43. **Консультативный комитет рекомендует утвердить ресурсы, испрашиваемые на покрытие оперативных расходов, при условии выполнения рекомендаций, содержащихся в пунктах 38 и 41 выше.**

4. Прочие вопросы

Окружающая среда

44. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/307 просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации расходов. Генеральный секретарь в своем докладе сообщает, что в числе мер, принятых с целью охраны окружающей среды в соответствии с политикой Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды и утилизации отходов, Миссия провела для 2220 сотрудников подготовку по вопросам рационального использования ресурсов окружающей среды и заключила новый контракт на удаление твердых и биомедицинских отходов. Генеральный секретарь отмечает также, что в бюджете на 2016/17 год запрашиваются дополнительные ресурсы

для покрытия расходов, связанных с соблюдением политики Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды и утилизации отходов.

45. Консультативный комитет отмечает замечания Комиссии ревизоров о том, что в соответствии с природоохранными руководящими принципами для полевых миссий Организации Объединенных Наций, разработанными в консультации с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде с целью обеспечить соблюдение миссиями минимальных стандартов в области охраны окружающей среды, каждая полевая миссия должна, в рамках общих усилий по обеспечению рационального природопользования, подготовить директиву по вопросам утилизации отходов и разработать соответствующий план, ответственность за выполнение которого, а также за отчетность и контроль в этой сфере на всех этапах деятельности миссии возлагается на руководителя миссии (см. A/70/5 (Vol. II), пункт 218).

46. Консультативный комитет считает, что меры, принятые МИНУСМА для охраны окружающей среды, не в полной мере отвечают требованиям, предусмотренным в природоохранных руководящих принципах для полевых миссий Организации Объединенных Наций, и надеется, что во исполнение резолюции 69/307 Генеральной Ассамблеи МИНУСМА будет наращивать усилия, направленные на сведение к минимуму воздействия на окружающую среду.

Услуги по обнаружению мин и разминированию

47. Сметные потребности в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период 2016/17 года составляют 55 млн. долл. США, и, как было дополнительно разъяснено, эта сумма осталась такой же, как в период 2015/16 года. Как сообщает Генеральный секретарь, программа Миссии по обнаружению мин будет включать содействие укреплению потенциала малийских сил обороны и безопасности в целях обеспечения сохранности их запасов оружия и боеприпасов и защиты гражданских лиц путем обнаружения и ликвидации неразорвавшихся боеприпасов в северной части Мали, а также проведение мероприятий для пострадавших общин по просвещению по вопросам минной опасности (см. A/70/735/Rev.1, пункты 111 и 112).

48. В ответ на соответствующий вопрос Консультативный комитет был информирован о том, что в соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности в работе по уменьшению опасности, которую представляют неразорвавшиеся боеприпасы, принимает участие Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, оказывая поддержку МИНУСМА и национальным властям и обеспечивая защиту гражданских лиц. Комитет был далее информирован о том, что Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет содействовать реализации концепции Миссии и осуществлению ее мандата, принимая меры в следующих трех приоритетных областях:

а) обеспечение безопасности и свободы передвижения, в связи с чем запланировано, что Служба будет поддерживать имеющийся потенциал в области обезвреживания боеприпасов путем проведения технической подготовки до оперативного развертывания, а также обеспечивать оперативные возможности путем применения конкретного оборудования и осуществления программ наставничества в технической сфере;

б) содействие работе гуманитарного сектора и защите гражданских лиц, в связи с чем запланированы мероприятия по информированию об опасности взрывных устройств, стрелкового оружия и легких вооружений; оказание социально-экономической поддержки лицам, пострадавшим от конфликта; и мероприятия по сокращению масштабов вооруженного насилия;

с) оказание поддержки национальным властям в обезвреживании взрывоопасных предметов и обращении с ними, в связи с чем запланированы мероприятия по содействию укреплению национального потенциала в области безопасного и надежного управления запасами оружия и боеприпасов, обезвреживания боеприпасов и противодействия угрозе самодельных взрывных устройств.

49. Консультативный комитет напоминает о том, что многие из вышеупомянутых мероприятий были запланированы к осуществлению в рамках деятельности по обнаружению мин и разминированию на период 2015/16 года (см. A/69/839/Add.2, пункт 49). **Консультативный комитет надеется получить обновленную информацию о результатах, достигнутых в рамках деятельности по обнаружению мин и разминированию, осуществляемой в поддержку МИНУСМА, в контексте следующего предлагаемого бюджета.** Комитет более детально рассмотрел вопрос о деятельности по разминированию в миссиях по поддержанию мира в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира.

V. Вывод

50. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МИНУСМА на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, изложены в пункте 74 доклада об исполнении бюджета (A/70/592). **Консультативный комитет рекомендует, чтобы Генеральная Ассамблея:**

а) сократила максимальную сумму в размере 80 336 300 долл. США, на которую согласно резолюции 69/289 Генеральной Ассамблеи от 19 июня 2015 года были утверждены полномочия на принятие обязательств в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, на сумму в размере 5 563 000 долл. США, т.е. до 74 773 300 долл. США, в результате чего общий объем ресурсов, утвержденных на содержание Миссии и обеспечение ее функционирования в этот период, составит 905 475 000 долл. США брутто, что равно объему расходов, понесенных Миссией в течение этого же периода;

б) ассигновала и начислила в виде взносов сумму в размере 74 773 300 долл. США, представляющую собой сокращенную сумму полномочий на принятие обязательств, упомянутую в пункте (а) выше и предназначенную для содержания Миссии и обеспечения ее функционирования в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года;

с) зачла государствам-членам оставшуюся сумму прочих поступлений и корректировок за период, закончившийся 30 июня 2015 года, в размере 25 269 800 долл. США.

51. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МИНУСМА на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, изложены в пункте 133 предлагаемого бюджета (см. A/70/735/Rev.1). **Учитывая рекомендации, изложенные в пунктах 38 и 41 настоящего доклада, Консультативный комитет рекомендует, чтобы, если Совет Безопасности постановит продлить мандат МИНУСМА, Ассамблея ассигновала на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года сумму в размере 944 899 500 долл. США брутто.**

Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/592)
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/735/Rev.1)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/70/5 (Vol. II))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/70/742)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года и предлагаемом бюджете Миссии на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/839/Add.2)
- Резолюции 68/259 В и 69/289 А и В Генеральной Ассамблеи
- Резолюция 2227 (2015) Совета Безопасности

Приложение I

**Программа строительства Многопрофильной комплексной миссии
Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали в периоды
2014/15, 2015/16 и 2016/17 годов**

Описание товаров или услуг	Ответственные лица/ подразделения	Утвержденный бюджет (долл. США)		Предлагаемый бюджет, (долл. США)	Итого (долл. США)	Объем за- вершенных работ в процентах	Срок завершения
		2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год			
Бамако							
Строительство новой штаб-квартиры в Бамако	Коммерческая организация-подрядчик	1 192 258,35	4 300 000,00	–	5 492 260,35	27	30 сентября 2016 года
Строительство военного лагеря в аэропорту Бамако для различных контингентов (горизонтальные работы)	Коммерческая организация-подрядчик	487 618,49	–	600 000,00	1 087 619,49	70	31 августа 2016 года
Проект по ремонту	Подразделения в Бамако	–	1 000 000,00	800 000,00	1 800 000,00	–	30 июня 2016 года
Ремонт/перестройка сборных сооружений	подразделения всей Миссии	–	1 600 000,00	–	1 600 000,00	25	на постоянной основе
Асфальтирование стоянок и основных дорог на территории новой штаб-квартиры, а также основных дорог на территории военного лагеря в Бамако	Подразделения в Бамако	–	–	–	–	–	30 июня 2017 года
Постройка специальных сооружений на аэродроме в Бамако	Подразделения в Бамако	–	–	–	–	–	30 июня 2017 года
Услуги по текущему строительству	Подразделения в Бамако, Гао, Кидале, Тесалите и Томбукту	–	–	–	–	–	31 марта 2017 года
Гао							
Строительство лагерей на севере Мали (горизонтальные работы)	Правительство Франции на основании письма-заказа	15 330 000,00	–	–	15 330 000,00	100	31 декабря 2014 года

Описание товаров или услуг	Ответственные лица/ подразделения	Утвержденный бюджет (долл. США)		Предлагаемый бюджет, (долл. США)		Итого (долл. США)	Объем за- вершенных работ в процентах	Срок завершения
		2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2016/17 год			
Строительство лагерей на севере Мали (подготовительные работы)	Коммерческая организация-подрядчик	21 900 000,00	–	–	21 900 001,00	100	28 февраля 2016 года	
Строительство вертолетной площадки (этап I)	Коммерческая организация-подрядчик	–	4 000 000,00	–	4 000 000,00		не применимо	
Продолжение ремонта аэродрома на основании письма-заказа правительству Франции	Организации, действующие на основании письма-заказа	2 700 000,00	2 700 000,00		5 400 000,00		на постоянной основе	
Сооружение ангаров и обслуживание летательных аппаратов	Подразделения в Гао, Кидале, Тесалите и Томбукту	–	1 250 000,00	–	1 250 000,00	50	31 декабря 2015 года	
Ремонт всех дорожного покрытия аэродрома	Подразделения в Гао	–	6 000 000,00	5 000 000,00	11 000 000,00	10	на этапе планирования	
Выполнение строительного проекта на комплексных объектах по всей территории Отдела поддержки миссии	Подразделения в Гао	–	–	3 200 000,00	3 200 000,00	10	на этапе планирования	
Строительство крупного лагеря	Организации, действующие на основании письма-заказа	10 016 570,00	–	–	10 016 571,00	90	31 марта 2016 года	
Строительство вертолетной площадки	Организации, действующие на основании письма-заказа	3 455 283,00	–	–	3 455 284,00	90	31 марта 2016 года	
Строительство лагерей на севере Мали (подготовительные работы)	Организации, действующие на основании письма-заказа	11 965 432,00	–	–	11 965 432,00	90	30 июня 2016 года	
Выполнение строительного проекта на комплексных объектах по всей территории Отдела поддержки миссии	Подразделения в Кидале	–	–	–	–		на этапе планирования	

Описание товаров или услуг	Ответственные лица/ подразделения	Утвержденный бюджет (долл. США)		Предлагаемый бюджет, (долл. США)	Итого (долл. США)	Объем за- вершенных работ в процентах	Срок завершения
		2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год			
Тесалит							
Строительство крупного лагеря в Тесалите (горизонтальные работы)	Организации, действующие на основании письма-заказа	8 260 000,00	–	–	8 260 001,00	95	28 февраля 2016 года
Строительство вертолетной площадки в Тесалите (этап I)	Организации, действующие на основании письма-заказа	–	4 000 000,00	–	4 000 000,00	10	на этапе планирования
Томбукту							
Строительство крупного лагеря в Томбукту (горизонтальные работы)	Коммерческая организация-подрядчик	6 983 000,00	–	–	6 983 001,00	100	31 декабря 2014 года
Строительство лагерей на севере Мали (подготовительные работы)	Коммерческая организация-подрядчик	11 800 000,00	–	–	11 800 000,00	100	28 февраля 2016 года
Строительство взлетно-посадочной полосы для беспилотных летательных аппаратов (земляные работы и покрытие)	Коммерческая организация-подрядчик	1 400 000,00	–	–	1 400 000,00	100	30 июня 2015 года
Строительство вертолетной площадки (этапы I-III и подготовительные работы)	Коммерческая организация-подрядчик	8 200 000,00	–	–	8 200 000,00	100	31 декабря 2015 года
Выполнение строительного проекта на комплексных объектах по всей территории Отдела поддержки миссии	Подразделения в Томбукту	–	–	–	–		на этапе планирования
Менаке							
Строительство полевых укреплений и установка септических емкостей	Коммерческая организация-подрядчик	2 800 000,00			2 800 000,00	100	31 августа 2015 года
Ремонт посадочной полосы		–	–	1 000 000,00			
Вспомогательные работы по сооружению малого лагеря в Менаке	Подразделения в Менаке	–	–	1 000 000,00	1 000 000,00		отправлен запрос

Описание товаров или услуг	Ответственные лица/ подразделения	Утвержденный бюджет (долл. США)		Предлагаемый бюджет, (долл. США)	Итого (долл. США)	Объем за- вершенных работ в процентах	Срок завершения
		2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год			
Бер							
Строительство первоочередного малого лагеря на 200 человек (горизонтальные работы и возведение полевых укреплений)	Коммерческая организация-подрядчик	3 388 926,67	–	–	3 388 926,67	100	28 февраля 2016 года
Анефис							
Строительство первоочередного малого лагеря на 200 человек (горизонтальные работы и возведение полевых укреплений)	Коммерческая организация-подрядчик	3 960 000,00	–	–	3 960 000,00		Проект отменен
Гундам							
Строительство первоочередного малого лагеря на 400 человек (горизонтальные работы и возведение полевых укреплений)	Коммерческая организация-подрядчик	3 388 926,67	420 000,00	–	3 808 926,67	100	28 февраля 2016 года
Лере							
Строительство первоочередного малого лагеря на 600 человек (горизонтальные работы и возведение полевых укреплений)	Коммерческая организация-подрядчик	3 388 926,67	530 000,00	–	3 918 926,67	90	31 марта 2016 года
Госи							
Строительство первоочередного малого лагеря на 200 человек (горизонтальные работы и возведение полевых укреплений)	Коммерческая организация-подрядчик	3 600 000,00	311 000,00	–	3 911 000,00	100	28 февраля 2016 года
Дуэнца							
Строительство первоочередного малого лагеря на 600 человек (горизонтальные работы и возведение полевых укреплений)	Коммерческая организация-подрядчик	4 920 000,00	530 000,00	–	5 450 000,00	100	28 февраля 2016 года
Ансонго							
Строительство первоочередного малого лагеря на 600 человек (горизонтальные работы и возведение полевых укреплений)							

Описание товаров или услуг	Ответственные лица/ подразделения	Утвержденный бюджет (долл. США)		Предлагаемый бюджет, (долл. США)	Итого (долл. США)	Объем за- вершенных работ в процентах	Срок завершения
		2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год			
Установка туалетов	Подразделения в Анефисе, Бере, Гундаме и Лере	–	–	800 000,00	800 000,00		
Диабали							
Строительство первоочередного малого лагеря на 150 человек (горизонтальные работы, возведение полевых укреплений и вспомогательные работы)	Коммерческая организация- подрядчик	–	–	4 200 000,00	4 200 000,00	10	31 августа 2016 года
Строительство и обслуживание 5 лагерей (службы ЮНОПС)	Подразделения в Абейбаре, Альмустарате, Буреме, Гурма- Рарусе и Тин-Эсако	–	30 000 000,00	–	30 000 000,00		Проекты отменены
Итого		129 136 941,85	56 641 000,00	16 600 000,00	201 377 949,85		

Приложение II

**Краткая информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании
Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных
Наций по стабилизации в Мали на период с 1 июля 2016 года по 30 июня
2017 года**

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность*</i>
Руководство и управление							
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/ Стратегическая координационная группа							
	Международный сотрудник	+1	C-3	Сотрудник по административным вопросам	Бамако	Перевод	Канцелярия руководителя аппарата
		+1	ППП			Новая должность	
		+2					
Канцелярия руководителя аппарата	Международный ДООН	+1	ДООН	Сотрудник по информационному обеспечению	Бамако	Новая должность	
	Международный сотрудник	-1	C-2	Сотрудник по протокольным вопросам	Бамако	Перепрофилирование	Отдел по правам человека
	Международный сотрудник	-1	C-3	Сотрудник по административным вопросам	Бамако	Перевод	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/ Группа по стратегической координации
		-1					
Отдел общественной информации	Международный ДООН	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам общественной информации (информационно-пропагандистская деятельность)	Бамако	Новая должность	
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Техник по обслуживанию аппаратуры вещания	Бамако	Новая должность	
	Национальный сотрудник	+2	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Мопти	Новая должность	

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
	Международный сотрудник	+1	ПС (ПР)	Студийный техник	Бамако	Перепрофилирование	С должности видеооператора в Отделе коммуникации и общественной информации
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Техник по обслуживанию радио- и телеаппаратуры	Бамако	Перепрофилирование	С должности помощника по обслуживанию веб-сайтов в Отделе коммуникации и общественной информации
	Национальный сотрудник	+7	НСОО	Помощник по подготовке радиопрограмм	Бамако, Гао, Кидадь и Томбукту	Перепрофилирование	С должности помощника по вопросам общественной информации
	Национальный сотрудник	+10	НСОО	Помощник по подготовке радиопрограмм	Бамако, Гао, Кидадь и Томбукту	Перепрофилирование	С должности помощника по лингвистическому обслуживанию
	Международный сотрудник	+1	С-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Гао	Перевод	Из Бамако
	Международный сотрудник	+1	С-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Томбукту	Перевод	Из Бамако
	Международный ДООН	+1	ДООН	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Гао	Перевод	С должности сотрудника по вопросам общественной информации в Бамако
	Международный сотрудник	-1	ПС (ПР)	Видеооператор	Бамако	Перепрофилирование	
	Национальный сотрудник	-1	ОО	Помощник по обслуживанию веб-сайта	Бамако	Перепрофилирование с переводом	В подразделение по обслуживанию аппаратуры вещания
	Национальный сотрудник	-7	НСОО	Помощник группы (международный сотрудник)	Бамако, Гао, Кидадь и Томбукту	Перепрофилирование с переводом	В подразделение по подготовке радиопрограмм

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
	Национальный сотрудник	-10	НСОО	из должности помощника по лингвистическому обслуживанию	Бамако, Гао, Кидаль и Томбукту	Перепрофилирование с переводом	На должность сотрудника по подготовке радиопрограмм
	Международный сотрудник	-1	С-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Бамако	Перевод	В Гао
	Международный сотрудник	-1	С-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Бамако	Перевод	В Томбукту
	Международный ДООН	-1	ДООН	Сотрудник по вопросам общественной информации	Бамако	Перевод	На должность сотрудника по подготовке радиопрограмм
		+4					
Руководители полевых отделений	Международный сотрудник	+1	Д-1	Руководитель отделения	Мопти	Реклассификация	
		-1	С-5	Руководитель отделения	Мопти	Реклассификация	
		-					
Компонент 1: политическое примирение и демократическое управление							
Секция по избирательным вопросам	Национальный сотрудник	+1	НСС	Сотрудник по вопросам выборов	Бамако	Новая должность	
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Помощник по реформе избирательной системы/национальных административных органов	Бамако	Новая должность	
		+2					
Компонент 2: стабилизация ситуации в плане безопасности, наблюдение за осуществлением договоренностей о прекращении огня и защита гражданских лиц на севере Мали							
Секция по вопросам реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции		+2	ППП			Новая должность	
	Международный ДООН	+2	ДООН	Сотрудник по вопросам реформирования сектора безопасности	Гао и Кидаль	Новая должность	

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
	Национальный сотрудник	+2	НСС	Сотрудник по вопросам реформирования сектора безопасности	Гао и Кидадь	Новая должность	
	Международный сотрудник	+1	С-3	Сотрудник по вопросам координации	Бамако	Новая должность	
+7							
Отдел по гражданским вопросам	Национальный сотрудник	+6	НСОО	Помощник по вопросам связи с местным населением	Мопти, Гао, Томбукту и Кидадь	Новая должность	
+6							
Канцелярия Командующего силами	Национальный сотрудник	-5	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Бамако	Перепрофилирование с переводом	В подразделение управления перевозками
-5							
Канцелярия комиссара полиции Организации Объединенных Наций	Национальный сотрудник	-1	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Бамако	Перепрофилирование с переводом	В подразделение управления перевозками
-1							
Компонент 3: поощрение и защита прав человека и правосудие							
Отдел по правам человека	Национальный сотрудник	+1	НСС	Сотрудник по правам человека	Бамако	Новая должность	
	Международный ДООН	+2	ДООН	Исследователь в области прав человека	Бамако	Новая должность	
	Международный сотрудник	+1	С-2	Младший сотрудник по правам человека	Бамако	Перепрофилирование с переводом	Из Канцелярии руководителя аппарата
+4							
Компонент 4: скорейшее восстановление в северной части Мали							
Секция по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления	Международный сотрудник	-1	С-3	Сотрудник по вопросам координации		Упразднение	

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
	Национальный сотрудник	+4	НСОО	Помощники по проектам	Мопти, Гао, Кидадь и Томбукту	Новая должность	
		+3					
Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений	Международный сотрудник	+1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Бамако	Новая должность	
		+3	ППШ			Новая должность	
		+4					
Компонент 5: поддержка							
Группа по авиационной безопасности	Национальный сотрудник	-2	НСОО	Помощник по авиационной безопасности	Гао и Томбукту	Упразднение	
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по авиационной безопасности	Гао	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по авиационной безопасности	Кидадь	Перевод	
		-2					
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии							
Группа документации и архивов	Международный сотрудник	+1	С-3	Начальник Группы документации и архивов	Бамако	Перепрофилирование с переводом	Из подразделения по управлению контрактами
	Международный сотрудник	+1	ПС-5	Помощник по информационному обеспечению	Бамако	Перепрофилирование с переводом	Из подразделения по управлению контрактами
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Помощник по информационному обеспечению	Бамако	Перепрофилирование с переводом	Из подразделения по управлению контрактами
		+3					
Секция управления контрактами	Международный сотрудник	-1	С-3	Начальник Группы документации и архивов	Бамако	Перепрофилирование с переводом	В Группу документации и архивов
	Международный сотрудник	-1	ПС-5	Помощник по информационному обеспечению	Бамако	Перепрофилирование с переводом	В Группу документации и архивов

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
	Национальный сотрудник	-1	НСОО	Помощник по информационному обеспечению	Бамако	Перепрофилирование с переводом	В Группу документации и архивов
-3							
Секция людских ресурсов	Международный сотрудник	-2	C-3	Помощник по людским ресурсам	Абиджан	Упразднение	
	Международный сотрудник	-2	ПС (ПР)	Помощник по людским ресурсам	Абиджан	Упразднение	
	Национальный сотрудник	-1	НСС	Помощник по людским ресурсам	Абиджан	Упразднение	
	Национальный сотрудник	-8	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Абиджан	Упразднение	
	Международный ДООН	-1	ДООН	Помощник по людским ресурсам	Абиджан	Упразднение	
-14							
Секция управления имуществом	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по управлению имуществом	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по управлению имуществом	Гао	Перевод	
-							
Бюджетно-финансовая секция	Международный сотрудник	-4	C-3	Помощник по финансовым вопросам	Абиджан	Упразднение	
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по финансовым вопросам	Абиджан	Упразднение	
	Международный ДООН	-1	ДООН	Сотрудник по финансовым вопросам	Абиджан	Упразднение	
	Международный сотрудник	-9	ПС (ПР)	Помощник по финансовым вопросам	Абиджан	Упразднение	
	Национальный сотрудник	-13	НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Абиджан	Упразднение	
-28							

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
Объединенная секция поддержки миссий	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Томбукту	Перепрофилирование с переводом	Из подразделения по охране
	Международный сотрудник	-1	ПС (ПР)	Помощник по материально-техническому обеспечению	Томбукту	Перевод	В Менаку
	Международный сотрудник	+1	ПС (ПР)	Помощник по материально-техническому обеспечению	Менака	Перевод	Из Томбукту
		+1					
Инженерная секция	Международный сотрудник	-1	ПС-5	Помощник инженера	Бамако	Перепрофилирование	
	Международный сотрудник	+1	ПС-5	Помощник по административным вопросам	Бамако	Перепрофилирование	
	Международный сотрудник	-1	ПС-5	Помощник инженера	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-5	Инженер-специалист по водоснабжению и санитарии	Менака	Перевод	
		-					
Секция медицинского обслуживания и Группа по консультированию и обеспечению жизни и быта персонала	Национальный сотрудник	+4	НСС	Медицинский сотрудник	Гао, Кидаль, Мопти и Томбукту	Новая должность	
	Международный ДООН	+3	ДООН	Медицинский сотрудник	Гао, Мопти и Томбукту	Новая должность	
	Международный ДООН	+2	ДООН	Медсестра	Мопти и Томбукту	Новая должность	
	Национальный сотрудник	+6	НСОО	Медсестра	Гао, Кидаль и Томбукту (по 2 в каждом)	Новая должность	

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Медсестра	Мопти	Новая должность	
	Национальный сотрудник	+4	НСОО	Водитель автомобиля скорой помощи	Гао, Кидаль, Мопти и Томбукту	Новая должность	
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Техник-лаборант	Мопти	Новая должность	
	Национальный сотрудник	+3	НСС	Сотрудник по обеспечению жизни и быта	Гао, Кидаль и Мопти	Новая должность	
	Международный ДООН	+1	ДООН	Консультант персонала	Гао	Новая должность	
	Международный сотрудник	+1	С-3	Медицинский сотрудник	Гао	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	С-3	Медицинский сотрудник	Мопти	Перевод	
	Международный сотрудник	-2	С3	Медицинский сотрудник	Бамако	Перевод	
	Международный ДООН	+1	ДООН	Медицинский сотрудник	Гао	Перевод	
	Международный ДООН	+1	ДООН	Медицинский сотрудник	Кидаль	Перевод	
	Международный ДООН	-2	ДООН	Медицинский сотрудник	Бамако	Перевод	
	Национальный сотрудник	-1	НСОО	Медсестра	Бамако	Перевод	
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Медсестра	Мопти	Перевод	
		+25					
Секция управления перевозками	Национальный сотрудник	+6	НСОО	Водитель тяжелых грузовых автомобилей	Гао	Перепрофилирование	Из ПС-5 и 1 полицейского Организации Объединенных Наций
	Национальный сотрудник	-7	НСОО	Водитель тяжелых грузовых автомобилей	Бамако	Перевод	

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
	Национальный сотрудник	+7	НСОО	Водитель тяжелых грузовых автомобилей	Гао	Перевод	
	Национальный сотрудник	-1	НСОО	Руководитель группы водителей тяжелых грузовых автомобилей	Бамако	Перевод	
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Руководитель группы водителей тяжелых грузовых автомобилей	Гао	Перевод	
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по вопросам управления движением	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по вопросам управления движением	Гао	Перевод	
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по бюджетным вопросам	Бамако	Перепрофилирование	
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по административным вопросам	Бамако	Перепрофилирование	
	Международный сотрудник	-1	ПС-5	Помощник по вопросам управления движением	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-5	Помощник по вопросам управления движением	Гао	Перевод	
		+6					
Секция информационно-коммуникационных технологий	Международный сотрудник	-1	ПС-7	Сотрудник по информационным технологиям	Бриндизи	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-7	Сотрудник по информационным технологиям	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	-1	ПС-5	Помощник по информационным системам	Кидаль	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-5	Помощник по информационным системам	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по информационным технологиям	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по информационным технологиям	Гао	Перевод	
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по информационным технологиям	Бамако	Перевод	

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по информационным технологиям	Кидаль	Перевод	
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по информационным технологиям	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по информационным технологиям	Томбукту	Перевод	
	Международный сотрудник	-1	ПС-7	Сотрудник по информационным технологиям	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-7	Сотрудник по информационным технологиям	Мопти	Перевод	
	Национальный сотрудник	-1	НС	Помощник по вопросам телекоммуникаций	Бриндизи	Перевод	
	Национальный сотрудник	+1	НС	Помощник по вопросам телекоммуникаций	Бамако	Перевод	
	Национальный сотрудник	-1	НС	Помощник по связи	Мопти	Перевод	
	Национальный сотрудник	+1	НС	Помощник по вопросам телекоммуникаций	Бамако	Перевод	
	Национальный сотрудник	-1	НС	Помощник по информационным системам	Мопти	Перевод	
	Национальный сотрудник	+1	НС	Помощник по информационным системам	Гао	Перевод	
	Национальный сотрудник	-1	НС	Помощник по вопросам телекоммуникаций	Кидаль	Перевод	
	Национальный сотрудник	+1	НС	Помощник по вопросам телекоммуникаций	Гао	Перевод	
	Национальный сотрудник	-1	НС	Помощник по информационным системам	Гао	Перевод	
	Национальный сотрудник	+1	НС	Помощник по информационным системам	Кидаль	Перевод	
		-					

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
Транспортная секция	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по транспортным вопросам	Томбукту	Перевод	Из Мопти
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по транспортным вопросам	Мопти	Перевод	В Томбукту
-							
Авиационная секция	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по воздушным перевозкам	Мопти	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по воздушным перевозкам	Кидаль	Перевод	
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по воздушным перевозкам	Тесалит	Перевод	
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по воздушным перевозкам	Кидаль	Перевод	
	Национальный сотрудник	-1	НСОО	Водитель (аэродром)	Томбукту	Перевод	
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Водитель (аэродром)	Бамако	Перевод	
	Национальный сотрудник	-1	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Мопти	Перевод	
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Бамако	Перевод	
	Международный сотрудник	-1	ПС-6	Сотрудник по бюджетным вопросам	Бамако	Переупрофилирование	
	Международный сотрудник	+1	ПС-6	Сотрудник по воздушным перевозкам	Бамако	Переупрофилирование	
	Национальный сотрудник	-1	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Бамако	Переупрофилирование	
	Национальный сотрудник	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Бамако	Переупрофилирование	
-							

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Тип</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс должностей</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Место дислокации</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, из которого или в которое переводится должность^a</i>
Секция охраны и безопасности	Международный сотрудник	+6	ПС (ПР)	Сотрудники службы личной охраны	Бамако	Новая должность	
	Международный сотрудник	-1	ПС (ПР)	Сотрудник по вопросам безопасности	Томбукту	Перепрофилирование с переводом	В Объединенный центр материально-технического обеспечения
		+5					
Всего							
Итого, международных сотрудников		-11					
Итого, национальных сотрудников		+13					
Итого, международных ДООН		+10					
Итого, временного персонала общего назначения		—					
		+12					

Сокращения: ПС — полевая служба; ППП — персонал, предоставляемый правительствами; НСОО — национальный сотрудник общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; НС — национальный сотрудник; ПР — прочие разряды; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^a Отсутствие информации указывает на то, что данная штатная или внештатная должность остается в том же компоненте/канцелярии/секции/группе.