

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General

22 April 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 159 повестки дня

Финансирование Миссии Организации**Объединенных Наций в Либерии****Исполнение бюджета Миссии Организации
Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля
2014 года по 30 июня 2015 года и предлагаемый бюджет
Миссии на период с 1 июля 2016 года по 30 июня
2017 года****Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2014/15 год	427 267 000 долл. США
Расходы за 2014/15 год	410 858 900 долл. США
Свободный от обязательств остаток за 2014/15 год	16 408 100 долл. США
Ассигнования на 2015/16 год	344 659 400 долл. США
Предполагаемые расходы за 2015/16 год ^a	335 924 500 долл. США
Оценочный перерасход за 2015/16 год ^a	8 734 900 долл. США
Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2016/17 год	205 068 000 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2016/17 год	205 068 000 долл. США

^a Оценка по состоянию на 31 января 2016 года.

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклады Генерального секретаря об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/595) и о предлагаемом бюджете Миссии на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/719). В ходе рассмотрения вопроса о финансировании Миссии Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а затем — письменные ответы, полученные 7 апреля 2016 года. Перечень рассмотренных и справочных документов, которыми пользовался Комитет, приводится в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (см. A/70/803 и A/70/742 соответственно).

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

2. В своих резолюциях 68/291 и 69/259 А Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 427 297 000 долл. США брутто (418 297 000 долл. США нетто) на содержание Миссии в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года. На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы. Общий объем расходов за указанный период составил 410 858 900 долл. США брутто, в результате чего образовался свободный от обязательств остаток в размере 16 408 100 долл. США, а это означает, что показатель освоения бюджетных средств составил 96,2 процента по сравнению с показателем освоения бюджетных средств в размере 94 процента за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года. Анализ разницы приводится в разделе IV доклада об исполнении бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (см. A/70/595).

3. Генеральный секретарь указывает, что на исполнение бюджета за 2014/15 финансовый год повлияла вспышка Эболы, из-за которой Миссии потребовалось скорректировать свой подход к выполнению мандата, включая свою деятельность по поддержке правительства, страновой группы Организации Объединенных Наций и других партнеров в принятии мер реагирования. Прогресс замедлился в некоторых областях, таких как укрепление мира, поскольку приоритетное внимание стало уделяться усилиям по предотвращению и пресечению Эболы и стали ограничиваться мероприятия с участием большого количества людей, что отразилось на некоторых направлениях деятельности МООНЛ. Генеральный секретарь указывает также, что после того, как вспышка этого заболевания была сдержана, были достигнуты значительные успехи в ряде областей, например в принятии важных законов, в том числе законов о полиции и иммиграции (там же, пункты 10 и 17).

4. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено, что МООНЛ обеспечивала благоприятные условия для всех своих сотрудников, чтобы те продолжали работать в условиях кризиса, вызванного вспышкой Эболы, включая: разработку и осуществление плана Организации Объединенных Наций по обеспечению готовности и реагированию на Эболу; подготовку медицинского и другого персонала, находящегося в зоне риска; проведение для всех сотрудников брифингов и предоставление им информации о процедурах профилактики Эболы и реагирования на нее; и распространение подробных внутренних сообщений для информирования персонала Организации Объединенных Наций об усилиях по предотвращению и пресечению Эболы. Комитету было также сообщено, что, как только вспышка этого заболевания в Либерии была сдержана, были достигнуты целевые показатели осуществления третьего этапа сокращения Миссии и пересмотрены уровни санкционированной численности военного и полицейского персонала, установленные Советом Безопасности в его резолюции 2215 (2015).

5. Замечания Консультативного комитета по информации, представленной в докладе об исполнении бюджета по отдельным статьям расходов, содержатся в разделе IV ниже, где рассматривается предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/719).

III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета за текущий период

6. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 25 февраля 2016 года в связи с финансированием МООНЛ за весь период с момента ее создания государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 7 255 109 900 долл. США¹. На ту же дату были получены платежи в размере 7 138 201 080 долл. США, в результате чего сумма невыплаченных взносов составила 117 866 029 долл. США. Комитет был информирован также о том, что по состоянию на 31 декабря 2015 года по линии возмещения расходов на воинские контингенты причиталась к выплате сумма в размере 11 319 400 долл. США (с учетом платежей, произведенных за период по октябрь 2015 года), а по линии возмещения расходов на воинские контингенты причиталась сумма в размере 13 153 000 долл. США (с учетом платежей, произведенных за период до 30 сентября 2015 года). По состоянию на 24 февраля 2016 года остаток денежной наличности Миссии составлял 108 759 300 долл. США. За вычетом трехмесячного оперативного резерва в размере 62 846 700 долл. США оставшаяся сумма денежной наличности составляла 45 912 600 долл. США.

¹ В отношении 2015/16 финансового года Генеральный секретарь сообщил, что по состоянию на 30 марта 2015 года в связи с финансированием МООНЛ за весь период с момента ее создания государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 7 356 067 000 долл. США. В контексте настоящего доклада Консультативному комитету было сообщено, что при исчислении этой суммы была совершена ошибка, которая с тех пор была исправлена. Правильная сумма взносов, начисленных по состоянию на 30 марта 2015 года, составляет 6 934 279 000 долл. США.

7. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 января 2016 года за период с момента создания Миссии по 136 требованиям было выплачено 4 652 000 долл. США. Семь требований находятся в процессе рассмотрения. **Консультативный комитет надеется, что неоплаченные требования будут урегулированы в оперативном порядке.**

8. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 января 2016 года положение с развертыванием персонала и заполнением должностей МООНЛ было следующим:

	Утвер- ждено ^a	Развернуто/ заполнено	Доля вакансий (в процентах)
Военные наблюдатели	133	89	33,1
Военнослужащие в составе воинских контингентов	4 678	3 292	29,6
Сотрудники полиции Организации Объединенных Наций	498	298	40,2
Персонал сформированных полицейских подразделений	1 265	1 000	20,9
Персонал, предоставляемый правительствами	32	31	3,1
Должности			
Международный персонал	398	342	14,1
Национальный персонал	853	781	8,4
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	—	—	—
Национальный персонал	—	—	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	204	182	10,8

^a Максимальная утвержденная численность на указанный период.

9. Консультативному комитету была представлена также информация, показывающая текущие и предполагаемые расходы на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года с указанием причин расхождений. Расходы за указанный период на 31 января 2016 года составили 241 132 200 долл. США брутто (236 902 700 долл. США нетто) по сравнению с ассигнованиями в размере 344 659 400 долл. США брутто (335 970 000 долл. США нетто). Миссия предполагает, что общий объем расходов на конец текущего финансового периода составит 335 924 500 долл. США, в результате чего прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составит 8 734 900 долл. США, или 2,5 процента от утвержденных ассигнований.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

A. Мандат и запланированные результаты

10. Мандат МООНЛ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003). Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижение общей цели продвижения вперед мирного процесса в Либерии (там же, пункт 4). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2239 (2015), в которой Совет постановил продлить мандат Миссии до 30 сентября 2016 года. В той же резолюции Совет Безопасности просил МООНЛ оказывать начиная с 1 июля 2016 года помощь либерийским органам безопасности в обеспечении защиты гражданского населения в случае ухудшения обстановки в плане безопасности, которое могло бы создать угрозу подрыва мира и стабильности в стране с учетом сокращения численности персонала Миссии и количества районов ее развертывания.

11. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии на бюджетный период излагаются в пунктах 8–34 доклада Генерального секретаря (A/70/719). Генеральный секретарь указывает, что в соответствии с резолюцией 2239 (2015) Совета Безопасности к 30 июня 2016 года численность военного персонала МООНЛ будет сокращена с 3590 до 1240 военнослужащих, а численность полицейского персонала — с 1515 до 606 полицейских и что будет также оптимизирована деятельность ее гражданского компонента (там же, пункт 12).

B. Потребности в ресурсах

12. Объем предлагаемого бюджета МООНЛ на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляет 205 068 000 долл. США брутто (198 505 200 долл. США нетто), что в валовом выражении на 139 591 400 долл. США, или 40,5 процента, меньше ассигнований на 2015/16 год. Объем предлагаемого бюджета указан без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой на сумму 52 800 долл. США. Бюджетом предусматриваются ассигнования на развертывание 1240 военнослужащих, 606 полицейских, 294 международных и 560 национальных сотрудников, 157 добровольцев Организации Объединенных Наций и 26 сотрудников, предоставляемых правительствами (там же, резюме).

13. Подробная информация об испрашиваемых финансовых ресурсах и анализ разницы приводятся в разделах II и III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/70/719). Общее уменьшение потребностей в ресурсах объясняется предлагаемым сокращением расходов по всем статьям, за исключением статьи «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», по сравнению с ассигнованиями на 2015/16 год. Предлагаемое уменьшение общего объема потребностей в ресурсах связано с сокращением Миссии и связанной с этим репатриацией военного и полицейского персонала, а также предлагаемым чистым сокращением числа национальных и международных сотрудников и предлагаемым сокращением числа добровольцев Организации Объединенных Наций и сотрудников, предоставляемых правительствами, а также

чистым сокращением потребностей по категории оперативных расходов. Общее сокращение расходов отчасти компенсируется предлагаемым увеличением расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» на сумму 2 783 100 долл. США (66,1 процента), что объясняется ассигнованиями на осуществление вспомогательных проектов в конкретных областях (см. пункты 21 и 22 ниже).

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2015/16 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2016/17 год</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	133	50	(83)
Военнослужащие в составе воинских контингентов	4 768	1 190	(3 488)
Полиция Организации Объединенных Наций	498	226	(272)
Сформированные полицейские подразделения	1 265	380	(885)

^a Максимальная утвержденная численность на указанный период.

14. Сметные потребности в ресурсах по категории военного и полицейского персонала на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют 65 722 600 долл. США, что на 96 852 700 долл. США, или 59,6 процента, меньше ассигнований на 2015/16 год. Генеральный секретарь указывает, что уменьшение потребностей в ресурсах на 2016/17 год объясняется главным образом запланированной на 2016/17 год репатриацией 83 военных наблюдателей, 3488 военнослужащих в составе воинских контингентов, 272 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 885 сотрудников сформированных полицейских подразделений. Генеральный секретарь также указывает, что эта смета расходов рассчитана на основе предположения о том, что на протяжении всего 2016/17 финансового года все должности военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений будут оставаться заполненными и что доля вакантных должностей в полиции Организации Объединенных Наций будет составлять 7 процентов. Для сравнения, в 2015/16 финансовом году доля вакантных должностей для военных наблюдателей составляла 19 процентов; для военнослужащих в составе воинских контингентов — 27 процентов; для полиции Организации Объединенных Наций — 18 процентов; и для сформированных полицейских подразделений — 21 процент (там же, пункты 104 и 115–118).

15. Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ресурсы на военный и полицейский персонал.

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2015/16 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2016/17 год</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	398	294	(104)
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	60	44	(16)
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	793	516	(277)
Временные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»	—	—	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	204	157	(47)
Персонал, предоставляемый правительствами	32	26	(6)
Итого	1 487	1 037	(450)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

16. Сметные потребности в ресурсах по категории гражданского персонала на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют 81 284 600 долл. США, что на 24 166 100 долл. США, или 22,9 процента, меньше ассигнований на 2015/16 год. Уменьшение потребностей объясняется предлагаемым чистым сокращением числа международных и национальных сотрудников, а также добровольцев Организации Объединенных Наций и сотрудников, предоставляемых правительствами, в 2016/17 году по сравнению с 2015/16 годом. Смета расходов по различным категориям гражданского персонала рассчитана с учетом конкретных показателей доли вакантных должностей, указанных в таблице ниже (там же, пункты 104 и 119–122).

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Доля вакансий в бюджете на 2015/16 год</i>	<i>Прогнозируемая доля вакансий в 2016/17 году</i>
Международный персонал	15,0	10,0
Национальный персонал		
Национальные сотрудники-специалисты	15,0	15,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	6,0	7,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций		
Международные добровольцы Организации Объединенных Наций	15,0	10,0
Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций	0,0	7,0
Персонал, предоставляемый правительствами	3,0	3,0

17. В предлагаемом бюджете содержится подробное описание кадровых изменений, предлагаемых по каждому компоненту Миссии (там же, пункты 38–102). Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании содержится в приложении к настоящему докладу. Генеральный секретарь предлагает обеспечить чистое сокращение 444 штатных и внештатных должностей (104 международных сотрудников, 293 национальных сотрудников и 47 добровольцев Организации Объединенных Наций) в результате упразднения 474 штатных и внештатных должностей и создания 30 штатных и внештатных должностей. Генеральный секретарь также предлагает преобразовать 1, перевести 11, перераспределить 64 и реклассифицировать 9 штатных и внештатных должностей среди организационных компонентов Миссии (там же, пункт 32).

18. В ответ на запрос в отношении оснований для сохранения всех штатных/внештатных должностей на уровне директора даже в период сокращения численности Миссии Консультативному комитету было сообщено, что после завершения 30 июня 2016 года передачи национальным учреждениям всех функций обеспечения безопасности МООНЛ необходимо будет в максимальной степени использовать ее военный и полицейский потенциал и для этого потребуются, чтобы ее старшие руководители оставались на своих постах. Кроме того, в отношении должности директора Отдела поддержки Миссии Комитету было сообщено, что в период сокращения численности Миссии директор Отдела поддержки Миссии будет продолжать играть крайне важную роль, поскольку от него будет требоваться принятие сложных решений и понимание всего комплекса вопросов, связанных с переходным этапом, и поэтому в бюджете на 2016/17 год его должность предлагается сохранить. Комитету было также сообщено, что должность директора Отдела поддержки Миссии (Д-2) является вакантной с декабря 2015 года и в настоящее время находится в процессе заполнения. **Консультативный комитет считает, что в связи с продолжающимся сокращением Миссии и предлагаемыми значительными сокращениями масштабов деятельности и персонала Миссии вопрос о сохраняющейся потребности в должности директора Отдела поддержки Миссии на уровне Д-2 следует постоянно держать в поле зрения.**

19. **Консультативный комитет рекомендует утвердить кадровые ресурсы, испрашиваемые Генеральным секретарем.**

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

Ассигнования на 2015/16 год	Предложено на 2016/17 год	Разница
76 633 400	58 060 800	(18 572 600)

20. Генеральный секретарь предлагает оперативные расходы на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года на сумму в размере 58 060 800 долл. США, отражающую уменьшение на 18 572 600 долл. США, или 24,2 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2015/16 год.

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

21. Предлагаемые потребности в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование на период 2016/17 года составляют 6 993 900 долл. США, т.е. увеличение на 2 783 100 долл. США, или 66,1 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2015/16 год. Предлагаемое увеличение главным образом связано с ассигнованиями на проекты оказания поддержки в связи с передачей функций в сфере безопасности, реализацией национальной стратегии охраны общественного порядка, улучшением координации действий по обеспечению безопасности на границах, выполнением обязательства правительства в отношении договоров по правам человека и реализацией стратегий, касающихся вопросов борьбы с сексуальным и гендерным насилием. Предложенные увеличенные потребности на проекты оказания поддержки частично компенсируются предложенным уменьшением потребностей в ресурсах на предметы снабжения, перевозки и смежные расходы в результате сокращения численности персонала Миссии (там же, пункты 131 и 132).

22. Согласно дополнительной информации, представленной Консультативному комитету, предлагаемое увеличение потребностей в ресурсах на прочие услуги, которые включают в себя проекты оказания поддержки, составляет сумму в размере 3 542 000 долл. США. В ответ на запрос Комитет был информирован, что в соответствии с указаниями, полученными от Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в сентябре 2015 года, МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций совместно подготовили семь предложений по проектам, которые будут реализовываться в партнерстве с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и которые будут, в рамках соответствующих компонентов бюджета, ориентированного на конкретные результаты, содействовать осуществлению мандата Миссии. Комитет был далее информирован о том, что такие проекты будут способствовать консолидации усилий, предпринимаемых структурами Организации Объединенных Наций в течение переходного и консолидационного этапа Миссии. В нижеследующей таблице приводится краткая информация по семи предложениям, касающимся проектов оказания поддержки, которая была представлена Консультативному комитету.

Краткая информация о проектах оказания поддержки на 2016/17 год
(В долл. США)

<i>Компонент бюджета, ориентированного на конкретные результаты</i>	<i>Партнер</i>	<i>Тема</i>	<i>Сметные расходы</i>
Безопасность	МОМ	Комплексный пограничный контроль, безопасность и стабилизация	611 950
Безопасность	ПРООН	Активизация общинного участия/правоохранительные механизмы	820 000
Верховенство права	Структура «ООН-женщины»	Оказание поддержки правительству Либерии в борьбе с безнаказанностью за связанные с насилием на сексуальной и гендерной почве преступления	110 160
Верховенство права	Структура «ООН-женщины»	Оказание поддержки правительству Либерии в осуществлении его национальной стратегии по вопросу о соблюдении обязательств по региональным и международным договорам по правам человека	111 132

<i>Компонент бюджета, ориентированного на конкретные результаты</i>	<i>Партнер</i>	<i>Тема</i>	<i>Сметные расходы</i>
Верховенство права	ПРООН	Учебная подготовка по вопросам укрепления потенциала и семинары по вопросам законодательства о выборах и процедурах урегулирования связанных с выборами споров в целях предотвращения связанного с выборами и гендерным фактором насилия	86 000
Укрепление мира	ПРООН	Укрепление процесса национального примирения благодаря более глубокому пониманию традиционного использования лесных и земельных ресурсов и создания платформ заинтересованных сторон	1 112 654
Укрепление мира	ФАО	Поощрение социальной сплоченности посредством социально-экономического развития в районе вдоль границы между Кот-д'Ивуаром и Либерией	687 270
Итого			3 539 200^a

Сокращения: ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; МОМ — Международная организация по миграции; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ООН-женщины — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

^a Цифра округлена.

23. Что касается поддержки, оказанной МООНЛ правительству Либерии в выполнении им своих международных обязательств по договорам по правам человека и создании национального потенциала для выполнения этих обязательств, то Консультативный комитет по запросу был информирован о том, что Миссия оказывала техническую помощь национальному органу по вопросам договорных обязательств, как это рекомендовало Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека в своем докладе об укреплении договорных органов по правам человека согласно резолюции 66/254 Генеральной Ассамблеи.

24. Консультативный комитет отмечает, что, как представляется, предлагаемые мероприятия являются непосредственными вспомогательными услугами, предоставляемыми правительству Либерии, и поэтому считает, что эти мероприятия должны быть надлежащим образом описаны как таковые в основной части бюджета с четко обозначенной увязкой с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов. Консультативный комитет надеется также, что в соответствующих докладах об исполнении бюджета Генеральный секретарь представит информацию по этому вопросу. Замечания и рекомендации Консультативного комитета относительно классификации и отчетности по вопросам оказания такой помощи были представлены в его докладе по сквозным вопросам (см. также пункт 34 ниже).

25. Консультативный комитет рекомендует утвердить ресурсы, испрашиваемые для покрытия оперативных расходов.

4. Прочие вопросы

Рекомендации Комиссии ревизоров

26. По просьбе Консультативного комитета была представлена информация о мерах, принятых Миссией для выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/5 (Vol. II), глава II). Она включает в себя следующее: а) в отношении активизации усилий, с тем чтобы сделать бюджет реалистичным, — Миссия обеспечила, чтобы ее бюджет на 2016/17 год был сформулирован с учетом анализа данных за прошлые годы; б) в отношении служебной аттестации персонала — Миссия достигла 96-процентного показателя охвата аттестацией за 2014/15 год; с) в отношении соблюдения положений Руководства по закупкам — Миссия укрепила свои процедуры для обеспечения эффективного использования гарантийных залогов; d) в отношении соблюдения требования о заблаговременной покупке билетов для официальных поездок — Миссия ожидает улучшения положения в этом отношении благодаря развертыванию дополнительного модуля системы «Умоджа»; е) в отношении эффективного использования воздушных средств — предложение о бюджете Миссии на 2016/17 год отражает сокращение одного самолета, одного (коммерческого) вертолета Ми-8 и трех (боевых) вертолетов Ми-24 в дополнение к сокращению заложенного в предлагаемый бюджет полетного времени самолетов и вертолетов в среднем на 27 процентов. **Консультативный комитет рассчитывает, что все невыполненные еще рекомендации Комиссии ревизоров будут выполнены МООНЛ в приоритетном порядке.**

Окружающая среда

27. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/307 просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации расходов. В этом отношении Генеральный секретарь указывает, что в составе МООНЛ работает специальная группа по охране окружающей среды, которая обеспечивает доведение до сведения всех соответствующих сторон содержания стратегий Организации Объединенных Наций и правительства Либерии в сфере охраны окружающей среды, и что Миссия строго следит за их реализацией. В целях обеспечения контроля качества ожидается, что группа Миссии по охране окружающей среды и Агентство по охране окружающей среды Либерии продолжат проведение инспекций на различных объектах, используемых Миссией. Ожидается, что благодаря вышеуказанным мерам МООНЛ уменьшит воздействие ее деятельности на окружающую среду (там же, пункт 34).

28. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что МООНЛ в своей деятельности в области окружающей среды руководствуется экологической политикой и политикой в области утилизации отходов Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки.

При решении экологических вопросов, связанных с воздействием Миссии, МООНЛ действует сообща с правительством Либерии и обеспечивает соблюдение экологической политики правительства. В этой связи правительство Либерии через свое Агентство по охране окружающей среды и МООНЛ проводят совместную оценку ухудшения состояния окружающей среды и выносят рекомендации о необходимых мерах, которые выполняются соответствующими подразделениями в МООНЛ. Комитет был далее информирован о том, что Агентство по охране окружающей среды правительства Либерии и группа по окружающей среде в МООНЛ проводят совместные инспекции на предмет определения целесообразности выдачи сертификата экологической экспертизы.

29. Консультативный комитет отмечает конкретные замечания Комиссии ревизоров о том, что большое количество отходов, включая списанные аккумуляторы, 420 единиц информационно-коммуникационного оборудования, 28 упаковок списанных предметов снабжения в морских контейнерах, 112 вышедших из строя автомобилей, 3850 изношенных автомобильных шин, 100 единиц сломанной мебели и 51 000 литров отработанных горюче-смазочных материалов, лежит на открытой площадке на протяжении длительного времени и что Миссия имела контракт с подрядчиком на удаление металлолома, срок действия которого истек 31 июля 2015 года. По мнению Комиссии, ненадлежащие условия хранения и задержки в утилизации отходов противоречат цели и смыслу разработанных Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки руководящих принципов по охране окружающей среды и утилизации отходов и требуют принятия срочных мер для исправления положения (A/70/5 (том II), пункты 224–225). По запросу Комитет был информирован о том, что начиная с 1 июля 2015 года МООНЛ принимала меры по своевременной утилизации отходов и что твердые отходы, находившиеся во дворе, были надлежащим образом утилизированы. Комитет был далее информирован о том, что МООНЛ заключила соглашения об утилизации отходов, разработала меры по предотвращению ухудшения состояния почвы и уведомила правительство Либерии о закрытии своих объектов.

30. Консультативный комитет с озабоченностью отмечает упущения, указанные Комиссией ревизоров и касающиеся несоблюдения МООНЛ установленной политики по вопросам окружающей среды и утилизации отходов. Комитет, принимая к сведению меры, принятые МООНЛ в отношении утилизации отходов, выражает надежду на то, что Миссия будет продолжать свои усилия по уменьшению общего экологического воздействия, как того просила Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/307.

Наращивание потенциала национальных сотрудников

31. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/259 В признала важное значение наращивания потенциала национальных сотрудников на этапе сокращения численности персонала Миссии и в этой связи просила Генерального секретаря продолжать работу в этом отношении. Генеральный секретарь указывает, что МООНЛ продолжает осуществлять программу наращивания потенциала национальных сотрудников в таких областях, как предпринимательство, информационные технологии, управление, миростроительство и развитие, в рамках которых ожидается, что 125 дополнительных национальных сотрудников пройдут подготовку в рамках

программы сертификации в 2015/16 году. **Консультативный комитет надеется на то, что МООНЛ продолжит свои усилия в этом направлении.**

Взаимодействие с партнерами и страновой группой

32. Консультативный комитет напоминает о своей рекомендации, одобренной Генеральной Ассамблеей и касающейся просьбы к Генеральному секретарю включать в его будущие бюджетные доклады информацию о деятельности в области миростроительства. В этом отношении Генеральный секретарь указывает, что МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций оказывают политическую и техническую поддержку осуществлению 11 проектов, связанных с Фондом миростроительства, в таких областях, как верховенство права и реформа сектора безопасности. Заявление о взаимных обязательствах между правительством Либерии и Комиссией по миростроительству² обеспечивает необходимую ориентацию Комиссии в отношении ее информационно-пропагандистских усилий. Далее указывалось, что в июне 2015 года Комиссия предложила Генеральному секретарю вынести рекомендации относительно будущего взаимодействия с Либерией с учетом возможного вывода МООНЛ и перехода к какому-либо будущему присутствию Организации Объединенных Наций, и МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций вносят вклад в этот процесс (A/70/719, раздел V).

33. Консультативный комитет был информирован о том, что МООНЛ оказала основную и иную поддержку представителям секретариата Комиссии по миростроительству, Управления по поддержке миростроительства, Департамента по политическим вопросам, Департамента операций по поддержанию мира и Программы развития Организации Объединенных Наций в их усилиях по подготовке проекта пересмотренного заявления о взаимных обязательствах на 2016–2017 годы на основе консультаций с ключевыми заинтересованными сторонами в Либерии и членами структуры по Либерии Комиссии по миростроительству. **Консультативный комитет принимает к сведению меры, принятые МООНЛ в этом отношении.**

34. Генеральный секретарь далее указывает, что в соответствии с политикой Организации Объединенных Наций в отношении комплексной оценки и планирования комплексных миссий комплексное планирование действий со страновой группой Организации Объединенных Наций будет проводиться более последовательно в контексте свертыwania деятельности и передачи функций Миссии, что позволит заложить основу для заключительного этапа осуществления стратегии выхода Миссии (там же, пункт 37). Консультативный комитет по запросу был информирован о том, что страновая группа Организации Объединенных Наций будет продолжать зависеть от МООНЛ с точки зрения безопасности до тех пор, пока правительство в полном объеме не возьмет на себя соответствующие функции, и что стратегия выхода МООНЛ будет основываться на тщательном рассмотрении условий в плане безопасности и национального потенциала в области поддержания мира и стабильности.

² Принято 16 ноября 2010 года.

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

35. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, изложены в пункте 82 доклада об исполнении бюджета (A/70/595). **Консультативный комитет рекомендует, чтобы неизрасходованный остаток в размере 16 408 100 долл. США, а также прочие поступления и корректировки на сумму 8 942 800 долл. США были зачислены государствам-членам.**

36. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, изложены в пункте 133 предлагаемого бюджета (A/70/719). **С учетом рекомендаций в пунктах 15, 19 и 25, выше, Консультативный комитет рекомендует, чтобы в том случае, если Совет Безопасности постановит продлить мандат Миссии на период после 30 сентября 2016 года, Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года сумму в размере 205 068 000 долл. США брутто.**

Официальные документы, изученные Комитетом или используемые им в справочных целях

- Исполнение бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/595)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/719)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/70/5 (Vol. II))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в отношении сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира (A/70/742)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, порядке финансировании Миссии на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и ее предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/839/Add.11)
- Резолюции Генеральной Ассамблеи 68/291 и 69/259 A и B
- Резолюция Совета Безопасности 2239 (2015)

Приложение

Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Исполнительное руководство и управление					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	+1	C-4	Сотрудник по планированию Миссии	Перевод	Перевод из Группы стратегического планирования
	+1	C-3	Сотрудник по вопросам связи	Перевод	Перевод из Группы полевой поддержки
Итого	+1				
Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций	-1	C-4	Советник по вопросам подготовки сотрудников полиции Организации Объединенных Наций	Упразднение	
Итого	-1				
Группа стратегического планирования	-1	C-5	Старший сотрудник по планированию Миссии	Упразднение	
	-1	C-4	Сотрудник по планированию Миссии	Перевод	Перевод в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
Итого	-2				
Группа полевой поддержки	-1	C-4	Сотрудник по координации	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Группа полевой поддержки
	-1	C-3	Сотрудник по координации	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Группа полевой поддержки
	-1	C-3	Сотрудник по вопросам связи	Перевод	Перевод в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	-1	ДОООН	Младший сотрудник по связи	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Группа полевой поддержки
Итого	-4				

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Отделения в графствах	-9	C-3	Руководитель полевого отделения	Упразднение	
	-1	C-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-1	C-3	Сотрудник по правам человека	Упразднение	
	-3	C-2	Сотрудник по правам человека	Упразднение	
	-7	HCC	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-5	HCC	Сотрудник по вопросам верховенства права	Упразднение	
	-6	HCC	Сотрудник по правам человека	Упразднение	
	-3	HCOO	Наблюдатель за положением в области прав человека	Упразднение	
	-2	HCOO	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	-1	HCOO	Помощник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	-2	HCOO	Помощник по подготовке радиопрограмм	Упразднение	
	-9	HCOO	Помощник группы	Упразднение	
	-5	DOOH	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-1	DOOH	Сотрудник по правам человека	Упразднение	
	-1	DOOH	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	-5	C-4	Руководитель полевого отделения	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-2	C-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-2	C-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение

Компонент/структурное подразделение	Количество	Ранг	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
	-2	C-3	Сотрудник по правам человека	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-3	C-2	Сотрудник по правам человека	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам верховенства права	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-1	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-5	НСОО	Помощник группы	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-5	ДООН	Сотрудник по вопросам верховенства права	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-5	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-4	ДООН	Сотрудник по правам человека	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Региональное полевое отделение
	-1	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Перевод в Службу по вопросам укрепления мира/Группа полевой поддержки
	-1	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	Перевод в Отдел общественной информации
Итого	-93				
Объединенный аналитический и оперативный центр	-1	C-4	Сотрудник по анализу информации	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	Объединенный аналитический и оперативный центр
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Преобразование	Объединенный аналитический и оперативный центр
	-13	НСОО	Помощник по политическим вопросам	Упразднение	
	+4	НДООН	Сотрудник по анализу информации	Новая должность	
Итого	-10				

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Отдел коммуникации и общественной информации	-4	C-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	-1	HCC	Главный сотрудник по подготовке радиопрограмм	Упразднение	
	-1	HCC	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	-6	HCOO	Помощник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	-1	HCOO	Помощник по обслуживанию веб-сайта	Упразднение	
	-1	HCOO	Помощник по подготовке радиопрограмм	Упразднение	
	-1	HCOO	Техник по обслуживанию радио- и телеаппаратуры	Упразднение	
	-2	HCOO	Помощник группы	Упразднение	
	-1	HCOO	Помощник по подготовке телепередач/ видеоматериалов	Упразднение	
	-1	HCOO	Фотограф	Упразднение	
	-1	HCOO	Графический дизайнер	Упразднение	
	-1	C-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Реклассификация	Отдел коммуникации и общественной информации
	+1	C-4	Пресс-секретарь	Реклассификация	Отдел коммуникации и общественной информации
	+1	HCOO	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	Перевод из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря/отделения в графствах
Итого	-19				
Секция по правовым вопросам	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-1				
Группа по вопросам поведения и дисциплины	-1	C-2	Младший сотрудник по подготовке докладов	Упразднение	
Итого	-1				

Компонент/структурное подразделение	Количество	Ранг	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Секция безопасности	-1	C-2	Младший сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-2	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-6	ПС	Помощник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-2	ПС	Помощник по вопросам индивидуальной защиты	Упразднение	
	-30	НСОО	Помощник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-3	НСОО	Сотрудник охраны	Упразднение	
	-2	НСОО	Младший сотрудник по вопросам противопожарной безопасности	Упразднение	
Итого	-46				
Секция по политическим вопросам	-1	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-2				
Компонент 1: безопасность					
Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций	-1	C-4	Советник полиции Организации Объединенных Наций по борьбе с преступностью	Упразднение	
Итого	-1				
Компонент 2: обеспечение правопорядка					
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение правопорядка)	-1	Д-1	Главный сотрудник по вопросам обеспечения правопорядка	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-2				
Консультативная группа по вопросам работы исправительной и пенитенциарной системы	-1	C-5	Главный сотрудник по пенитенциарным вопросам	Упразднение	
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам верховенства права	Упразднение	

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	-2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-1	С-4	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	НСС	Советник по правовым вопросам	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	ДООН	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-2	ДООН	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
Итого	-11				
Секция по правовой и политической реформе	-1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	-2	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-2	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник по вопросам верховенства права	Упразднение	
	-2	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
Итого	-12				
Служба по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности	+1	Д-1	Главный сотрудник по вопросам обеспечения правопорядка	Перевод	Перевод из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение правопорядка)
	+1	С-4	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Перевод	Перевод из Консультативной группы по вопросам работы исправительной и пенитенциарной системы
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Перевод	Перевод из Консультативной группы по вопросам работы исправительной и пенитенциарной системы
	+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	Перевод из Консультативной группы по вопросам работы исправительной и пенитенциарной системы
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Перевод	Перевод из Консультативной группы по вопросам работы исправительной и пенитенциарной системы
	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам отчетности	Перевод	Перевод из Консультативной группы по вопросам работы исправительной и пенитенциарной системы
	+2	ДООН	Инструктор по исправительным учреждениям	Перевод	Перевод из Консультативной группы по вопросам работы исправительной и пенитенциарной системы
	+1	С-4	Советник по правовым вопросам	Перевод	Перевод из Секции по правовой и политической реформе
	+1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод из Секции по правовой и политической реформе
	+1	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод из Секции по правовой и политической реформе
	+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Перевод из Секции по правовой и политической реформе
	+1	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод из Секции по правовой и политической реформе

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	+1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод из Группы по созданию потенциала и наставнической работе
	+2	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод из Группы по созданию потенциала и наставнической работе
	+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Перевод из Группы по созданию потенциала и наставнической работе
	+1	C-4	Советник по вопросам реформирования сектора безопасности	Перевод	Перевод из Группы по вопросам реформирования сектора безопасности
	+1	ДООН	Сотрудник по программам в области реформирования сектора безопасности	Перевод	Перевод из Группы по вопросам реформирования сектора безопасности
	+1	C-5	Старший сотрудник по вопросам реформирования сектора безопасности	Новая должность	
	+1	C-3	Сотрудник по вопросам реформирования сектора безопасности	Перевод	Перевод из Группы по созданию потенциала и наставнической работе
	+1	C-3	Сотрудник по вопросам реформирования сектора безопасности	Новая должность	
	+1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Новая должность	
	+1	ДООН	Младший сотрудник по вопросам реформирования сектора безопасности	Новая должность	
Итого	+24				
Секция по правам человека и защите населения	-1	C-4	Сотрудник по правам человека	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-3				
Группа по вопросам реформирования сектора безопасности	-1	C-3	Сотрудник по вопросам верховенства права	Упразднение	
	-1	C-4	Сотрудник по вопросам политики	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	-1	ДООН	Сотрудник по вопросам верховенства права	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
Итого	-3				
Группа по созданию потенциала и наставнической работе	-3	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
	-1	С-4	Сотрудник по вопросам верховенства права	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам верховенства права	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Перевод в Службу по оказанию поддержки органам обеспечения правопорядка и безопасности
Итого	-9				
Компонент 3: укрепление мира					
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление мира/координатор-резидент)	-1	С-4	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-1	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-1	ДООН	Специальный помощник	Упразднение	
	+1	С-4	Сотрудник по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации	Перевод	Перераспределение из Службы по вопросам укрепления мира

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации	Перевод	Перераспределение из Службы по вопросам укрепления мира
Итого	-2				
Служба по вопросам укрепления мира	-1	С-5	Старший сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-2	С-4	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-1	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-2	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-1	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-2	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
	-1	С-4	Сотрудник по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации	Перевод	Перевод в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление мира/координатор-резидент)
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации	Перевод	Перевод в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление мира/координатор-резидент)
Итого	-11				
Консультативная группа по гендерным вопросам	-1	ДООН	Сотрудник по гендерным вопросам	Упразднение	
Итого	-1				
Группа полевой поддержки	+1	С-4	Сотрудник по координации	Перевод	Перевод из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря/Группа полевой поддержки
	+1	С-3	Сотрудник по координации	Перевод	Перевод из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря/Группа полевой поддержки
	+1	ДООН	Младший сотрудник по связи	Перевод	Перевод из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря/Группа полевой поддержки

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	+1	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Перевод из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря/отделения в графствах
Итого	+4				
Региональные полевые отделения	+5	C-4	Руководитель полевого отделения	Перевод	Перевод из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря/отделения в графствах
	+2	C-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+2	C-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+2	C-3	Сотрудник по правам человека	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+3	C-2	Младший сотрудник по правам человека	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам верховенства права	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+1	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+5	НСОО	Помощник группы	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+5	ДООН	Сотрудник по вопросам верховенства права	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+5	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+4	ДООН	Сотрудник по правам человека	Перевод	Перевод из блока «Исполнительное руководство и управление»/отделения в графствах
	+4	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Новая должность	
	+6	НСС	Сотрудник по правам человека	Новая должность	
	+2	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Новая должность	

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	+9	НДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Новая должность	
Итого	+56				
Компонент 4: поддержка Миссии					
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии и заместителя директора Отдела поддержки Миссии	-1	С-3	Сотрудник по административным вопросам	Упразднение	
	-1	С-5	Офицер военной связи	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-3				
Группа информационного обеспечения	-1	НСОО	Технический сотрудник по ведению документации и архивов	Упразднение	
	-1	НСОО	Технический сотрудник по ведению документации	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по ведению документации	Упразднение	
Итого	-3				
Объединенный учебный центр Миссии	-1	С-3	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Упразднение	
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по вопросам профессиональной подготовки	Упразднение	
Итого	-3				
Центр поддержки операций Миссии	-1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	-3	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Итого	-4				

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Региональные отделения	-11	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-1	С-4	Региональный административный сотрудник	Реклассификация	Реклассификация должности регионального административного сотрудника класса С-4 в должность класса С-3.
	+1	С-3	Региональный административный сотрудник	Реклассификация	Реклассификация должности регионального административного сотрудника класса С-4 в должность класса С-3.
	-2	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-13				
Служба геопространственных данных, информационных технологий и электросвязи	-1	С-5	Начальник подразделения связи и информационных технологий	Упразднение	
	-3	ПС	Техник по телекоммуникациям	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по геоинформационным системам	Упразднение	
	-6	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по геоинформационным системам	Упразднение	
	-2	НСОО	Оператор коммутатора	Упразднение	
	-1	НСОО	Радиотехник	Упразднение	
	-2	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
	-1	НСОО	Техник по телекоммуникациям	Упразднение	
	-2	ДООН	Оператор узла связи	Упразднение	
	-2	ДООН	Оператор центра обслуживания и вызовов	Упразднение	
	-3	ДООН	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	-1	ДООН	Специалист по анализу баз данных и информационных технологий	Упразднение	
	-1	ДООН	Техник по телекоммуникациям	Упразднение	
	-1	ДООН	Инженер по сети	Упразднение	
	-1	С-4	Главный инженер по связи	Реклассификация	Изменение наименования должности
	+1	С-4	Начальник подразделения связи и информационных технологий	Реклассификация	Изменение наименования должности
Итого	-30				
Бюджетно-финансовая секция	-1	С-4	Сотрудник по финансовым вопросам (заработная плата)	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по финансовым вопросам	Упразднение	
	-1	С-5	Главный сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Реклассификация	Реклассификация должности класса С-5 в должность класса С-4
	+1	С-4	Главный сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Реклассификация	Реклассификация должности класса С-5 в должность класса С-4
	-1	С-4	Главный сотрудник по бюджетным вопросам	Реклассификация	Реклассификация должности класса С-4 в должность класса С-3
	+1	С-3	Сотрудник по бюджетным вопросам	Реклассификация	Реклассификация должности класса С-3 в должность класса С-4
	-1	С-3	Сотрудник по бюджетным вопросам	Реклассификация	Реклассификация должности класса С-3 в должность категории ПС-5
	+1	ПС	Помощник по бюджетным вопросам	Реклассификация	Реклассификация должности класса С-3 в должность категории ПС
Итого	-2				
Управление людскими ресурсами	-1	НСС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
	-4	НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по оформлению поездок	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
	-3	ДООН	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	-1	ДООН	Помощник по оформлению поездок	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник по информационно-пропагандистской деятельности ДООН	Упразднение	
	+1	НДООН	Помощник по административным вопросам	Новая должность	
	-1	ПС	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
	-1	С-5	Главный сотрудник по вопросам людских ресурсов	Реклассификация	
	+1	С-4	Главный сотрудник по вопросам людских ресурсов	Реклассификация	
Итого	-13				
Секция централизованного складирования	-1	ПС	Помощник по складскому хозяйству	Упразднение	
	-15	НСОО	Помощник по складскому хозяйству	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Упразднение	
	-2	ДООН	Помощник по складскому хозяйству	Упразднение	
	-2	ДООН	Помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по складскому хозяйству	Перераспределение	Перераспределение Секцию обеспечения жизнедеятельности
	-1	ДООН	Помощник по складскому хозяйству	Перераспределение	Перераспределение в Транспортную секцию
	+1	ПС	Помощник по вопросам представления заявок	Перераспределение	Перераспределение из Секции обеспечения жизнедеятельности
	+3	НСОО	Помощник по вопросам представления заявок	Перераспределение	Перераспределение из Секции обеспечения жизнедеятельности
	+1	ПС	Помощник по вопросам представления заявок	Перераспределение	Перераспределение из Инженерно-технической секции
	+1	ДООН	Помощник по вопросам представления заявок	Перераспределение	Перераспределение из Инженерно-технической секции

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	+2	ДООН	Помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Перераспределение	Перераспределение из Инженерно-технической секции
Итого	-15				
Секция управления имуществом	-1	С-3	Начальник Группы по приемке и проверке имущества	Упразднение	
	-1	С-2	Младший сотрудник по рассмотрению претензий	Упразднение	
	-3	ПС	Помощник по контролю и инвентарному учету имущества	Упразднение	
	-3	НСОО	Сотрудник по приемке и проверке имущества	Упразднение	
	-2	НСОО	Технический сотрудник по контролю и инвентарному учету имущества	Упразднение	
	-2	НСОО	Технический сотрудник по реализации имущества	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по работе с претензиями	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по реализации имущества	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Упразднение	
	-1	ПС	Сотрудник по реализации имущества	Перераспределение	Перераспределение в Секцию закупок
Итого	-16				
Секция закупок	-1	С-3	Сотрудник по закупкам	Упразднение	
	-3	ПС	Помощник по закупкам	Упразднение	
	-4	НСОО	Канцелярский помощник	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по закупкам	Упразднение	
	+1	ПС	Помощник по закупкам	Перераспределение	Перераспределение из Секции управления имуществом
Итого	-8				

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Секция обслуживания	-1	C-4	Сотрудник по административным вопросам	Реклассификация	
	+1	C-3	Сотрудник по административным вопросам	Реклассификация	
Итого	—				
Секция обеспечения жизнедеятельности	-1	ПС	Помощник по снабжению горюче-смазочными материалами	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по снабжению	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по снабжению горюче-смазочными материалами	Упразднение	
	-9	НСОО	Помощник по снабжению горюче-смазочными материалами	Упразднение	
	-2	НСОО	Оператор тяжелой техники	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по продовольственному снабжению	Упразднение	
	-2	ДООН	Помощник по продовольственному снабжению	Упразднение	
	-2	ДООН	Помощник по снабжению горюче-смазочными материалами	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перераспределение	Перераспределение в Секцию централизованного складирования
	-2	НСОО	Помощник по снабжению	Перераспределение	Перераспределение в Секцию централизованного складирования
	-1	НСОО	Помощник по складскому хозяйству	Перераспределение	Перераспределение в Секцию централизованного складирования
	+1	ДООН	Помощник по бюджетным вопросам	Перераспределение	Перераспределение в Секцию централизованного складирования
Итого	-22				

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Секция воздушных перевозок	-1	C-3	Начальник Центра воздушных перевозок Миссии	Упразднение	
	-1	C-3	Сотрудник по планированию и составлению расписания	Упразднение	
	-3	ПС	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
	-2	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
	-1	ДООН	Метеоролог	Упразднение	
Итого	-10				
Транспортная секция	-1	ПС	Сотрудник Транспортной секции, Бьюкенен	Упразднение	
	-1	ПС	Сотрудник Транспортной секции, Гбарнга	Упразднение	
	-1	ПС	Администратор Транспортной секции	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-12	НСОО	Сотрудник по легким грузовым перевозкам	Упразднение	
	-6	НСОО	Сотрудник по тяжелым грузовым перевозкам	Упразднение	
	-3	НСОО	Сотрудник по ремонту легких транспортных средств	Упразднение	
	-1	НСОО	Сотрудник по ремонту транспортных средств средней мощности	Упразднение	
	-2	НСОО	Администратор транспортной ремонтной мастерской	Упразднение	
	-6	НСОО	Сотрудник по ремонту тяжелых транспортных средств	Упразднение	
	-3	НСОО	Администратор системы "CarLog"	Упразднение	
	-2	НСОО	Сотрудник Транспортной секции, Тубманбург	Упразднение	

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
	-2	НСОО	Сотрудник Транспортной секции, Бьюкенен	Упразднение	
	-4	НСОО	Сотрудник Транспортной секции, Гбарнга	Упразднение	
	-2	ДООН	Электромеханик по системе "CarLog"	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник по ремонту тяжелых транспортных средств	Упразднение	
	-2	ДООН	Сотрудник Транспортной секции, Харпер	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник транспортной секции, Воинджама	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник Транспортной секции, Тубманбург	Упразднение	
	+1	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Перераспределение	Перераспределение в Секцию централизованного складирования
Итого	-51				
Секция управления перевозками	-1	С-3	Сотрудник по управлению перевозками	Упразднение	
	-5	ПС	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
	-8	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
	-2	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
Итого	-16				
Секция медицинского обслуживания	-1	НСС	Врач	Упразднение	
	-5	НСОО	Медсестра	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
	-1	НСОО	Водитель	Упразднение	
	-4	ДООН	Врач	Упразднение	
	-1	С-5	Главный медицинский сотрудник	Реклассификация	
	+1	С-4	Главный медицинский сотрудник	Реклассификация	
Итого	-12				

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Группа по ВИЧ/СПИДу	-1	НСС	Младший сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Упразднение	
Итого	-1				
Инженерно-техническая секция	-1	С-3	Инженер-строитель	Упразднение	
	-3	ПС	Техник-инженер	Упразднение	
	-32	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение	
	-6	НСОО	Помощник техника-инженера	Упразднение	
	-4	НСОО	Электрик	Упразднение	
	-5	НСОО	Сантехник	Упразднение	
	-2	НСОО	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Упразднение	
	-2	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
	-1	НСОО	Оператор тяжелого оборудования	Упразднение	
	-2	НСОО	Помощник по складскому хозяйству	Упразднение	
	-3	НСОО	Механик по обслуживанию генераторов	Упразднение	
	-3	ДООН	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение	
	-1	ДООН	Механик по обслуживанию генераторов	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по складскому хозяйству	Упразднение	
	-1	ДООН	Инженер-строитель	Упразднение	
	-2	ДООН	Электрик	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по бюджетным вопросам	Перераспределение	Перераспределение в Секцию централизованного складирования
	-2	ДООН	Помощник по складскому хозяйству	Перераспределение	Перераспределение в Секцию централизованного складирования
	-1	ДООН	Механик по обслуживанию генераторов	Перераспределение	Перераспределение в Секцию централизованного складирования
Итого	-73				

<i>Компонент/структурное подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Ранг</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Итого, по категориям					
Международный персонал	-104				
Национальный персонал	-293				
Международные ДООН	-61				
Национальные ДООН	+14				
Всего	-444				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; НДООН — национальный доброволец Организации Объединенных Наций; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.