

Distr.: General
22 April 2016
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

البند ١٥٩ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا في الفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ والميزانية المقترحة للبعثة للفترة
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

اعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٤٢٧ ٢٦٧ ٠٠٠ دولار
نفقات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٤١٠ ٨٥٨ ٩٠٠ دولار
الرصيد الحر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١٦ ٤٠٨ ١٠٠ دولار
اعتمادات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٣٤٤ ٦٥٩ ٤٠٠ دولار
النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(١)	٣٣٥ ٩٢٤ ٥٠٠ دولار
النقص المقدّر في الإنفاق للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(١)	٨ ٧٣٤ ٩٠٠ دولار
اقتراح الأمين العام للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠٥ ٠٦٨ ٠٠٠ دولار
توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠٥ ٠٦٨ ٠٠٠ دولار

(أ) التقديرات في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦.



الرجاء إعادة استعمال الورق



أولا - مقدمة

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/595) وعن ميزانيتها المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/719). واجتمعت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في تمويل البعثة، بممثلين عن الأمين العام قدموا إليها معلومات وإيضاحات إضافية، اختُتمت برود خطية مؤرخة ٧ نيسان/أبريل ٢٠١٦. وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة والوثائق التي استعانت بها للاطلاع على المعلومات الأساسية. ويمكن الاطلاع على تفاصيل تعليقات وتوصيات اللجنة بشأن النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات فيما يتعلق بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، وفيما يتعلق بالمسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام، في تقريرَي اللجنة المتصلين بالموضوع (انظر A/70/803 و A/70/742 على التوالي).

ثانيا - أداء الميزانية في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥

٢ - اعتمدت الجمعية العامة في قرارها ٢٩١/٦٨ و ٢٥٩/٦٩ ألف مبلغا إجماليه ٤٢٧ ٢٦٧ ٠٠٠ دولار (صافيه ٤١٨ ٢٩٧ ٠٠٠ دولار) للإنفاق على البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وقسم المبلغ الكلي على الدول الأعضاء كأنصبة مقررّة. وبلغ مجموع نفقات هذه الفترة ما إجماليه ٩٠٠ ٨٥٨ ٤١٠ دولار، مما أسفر عن رصيد حر مقداره ١٠٠ ٤٠٨ ١٦ دولار، وبذلك يكون معدل تنفيذ الميزانية ٩٦,٢ في المائة. وهذا المعدل قابله معدل تنفيذ للميزانية بنسبة ٩٤ في المائة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤. ويرد تحليل للفروق في الفرع الرابع من تقرير أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (انظر A/70/595).

٣ - ويشير الأمين العام إلى أن الفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥ تأثرت من تفشي فيروس إيبولا، مما اضطر البعثة إلى تعديل نهجها إزاء تنفيذ الولاية، بما شمل مساعدة الحكومة وفريق الأمم المتحدة القطري وشركاء آخرين في إطار جهود التصدي للفيروس. وتراجعت وتيرة التقدم الحز في بعض المجالات مثل توطيد السلام، وهو ما يعزى إلى إيلاء الأولوية للوقاية من فيروس إيبولا ولجهود التصدي له وإلى القيود التي فرضت على التجمعات، الأمر الذي أثر على عدد من أنشطة البعثة. ويشير الأمين العام كذلك إلى أنه في أعقاب احتواء

تفشي الفيروس، أحرز تقدم كبير في بعض المجالات من قبيل التشريعات ذات الأولويات، بما في ذلك قانونا الشرطة والهجرة (المرجع نفسه، الفقرتان ١٠ و ١٧).

٤ - وأبلغت اللجنة الاستشارية لدى الاستفسار بأن البعثة كفلت تهيئة بيئة تمكّن جميع أفرادها من مواصلة العمل أثناء الأزمة الناجمة عن تفشي فيروس إيبولا، شملت ما يلي: وضع وتنفيذ خطة الأمم المتحدة للتأهب لفيروس إيبولا والتصدي له؛ وتدريب العاملين الطبيين وغيرهم من الأفراد المعرضين للمخاطر؛ وتقديم إحاطات ومعلومات إلى جميع الموظفين بشأن إجراءات الوقاية من فيروس إيبولا والتصدي له؛ وإجراء اتصالات داخلية واسعة لإعلام أفراد الأمم المتحدة بشأن جهود الوقاية من فيروس إيبولا والتصدي له. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه بمجرد السيطرة على تفشي الفيروس في ليبيريا، أنجزت الأهداف المتعلقة بتنفيذ المرحلة الثالثة من التخفيض التدريجي للبعثة وبالمستويات المنقحة للقوة المأذون بها من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، التي حددها مجلس الأمن في قراره ٢٢١٥ (٢٠١٥).

٥ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات الواردة في تقرير الأداء بشأن كل وجه من أوجه الإنفاق، عند الاقتضاء، في مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/719) في الفرع الرابع أدناه.

ثالثا - المركز المالي والمعلومات المتعلقة بالأداء في الفترة الحالية

٦ - أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مجموع المبالغ التي قسمت كأنصبة مقررة على الدول الأعضاء فيما يتعلق بالبعثة منذ إنشائها وصل في ٢٥ شباط/فبراير ٢٠١٦ إلى ٩٠٠ ١٠٩ ٢٥٥ دولار^(١). وبلغت قيمة ما ورد من مدفوعات حتى التاريخ نفسه ٨٠ ٢٠١ ١٣٨ دولار، ليتبقى بذلك رصيد غير مسدد قدره ٠٢٩ ٨٦٦ ١١٧ دولار. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، وصل المبلغ المستحق للقوات إلى ما مقداره ٤٠٠ ٣١٩ ١١ دولار (بعد احتساب المبالغ المسددة حتى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥)، والمبلغ المستحق تحت بند المعدات المملوكة للوحدات إلى ما مقداره ٠٠٠ ١٥٣ ١٣ دولار (بعد احتساب المبالغ المسددة حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥).

(١) في سياق الفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦، كان الأمين العام قد أفاد بأن مجموع المبالغ التي قسمت كأنصبة مقررة على الدول الأعضاء فيما يتعلق ببعثة الأمم المتحدة في ليبيريا منذ إنشائها وصل في ٣٠ آذار/مارس ٢٠١٥ إلى ٧ ٣٥٦ ٠٦٧ ٠٠٠ دولار. وفي سياق هذا التقرير، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هناك خطأ في حساب المبلغ المذكور أعلاه به، جرى تصحيحه. والمبلغ الصحيح في ٣٠ آذار/مارس ٢٠١٥ هو ٦ ٩٣٤ ٢٧٩ ٠٠٠ دولار.

وفي ٢٤ شباط/فبراير ٢٠١٦، كان لدى البعثة رصيد نقدي قدره ٣٠٠ ٧٥٩ ١٠٨ دولار. وبعد خصم احتياطي تشغيلي لمدة ثلاثة أشهر قدره ٧٠٠ ٨٤٦ ٦٢ دولار، كان المبلغ النقدي المتبقي ٦٠٠ ٩١٢ ٤٥ دولار.

٧ - وفيما يتعلق بتعويضات الوفاة والعجز، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه تم حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ دفع مبلغ قدره ٦٥٢ ٠٠٠ ٤ دولار لتسوية ١٣٦ مطالبة منذ إنشاء البعثة. ولم يُبْت بعد في سبع مطالبات. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تتم تسوية المطالبات المتبقية بسرعة.

٨ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن مستويات شغل الوظائف في البعثة كانت في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ على النحو التالي:

الوظائف المأذون بها ^(أ) الوظائف المشغولة معدل الشغور (بالنسبة المئوية)			
المراقبون العسكريون	١٣٣	٨٩	٣٣,١
أفراد الوحدات العسكرية	٤ ٦٧٨	٣ ٢٩٢	٢٩,٦
أفراد شرطة الأمم المتحدة	٤٩٨	٢٩٨	٤٠,٢
وحدات الشرطة المشكّلة	١ ٢٦٥	١ ٠٠٠	٢٠,٩
الأفراد المقدمون من الحكومات	٣٢	٣١	٣,١
الوظائف			
الموظفون الدوليون	٣٩٨	٣٤٢	١٤,١
الموظفون الوطنيون	٨٥٣	٧٨١	٨,٤
المساعدة المؤقتة العامة			
الموظفون الدوليون	-	-	-
الموظفون الوطنيون	-	-	-
متطوعو الأمم المتحدة	٢٠٤	١٨٢	١٠,٨

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

٩ - وزُوِّدت اللجنة الاستشارية أيضاً بمعلومات تبين النفقات الحالية والمتوقعة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، مع ذكر أسباب الفروق. وبلغت نفقات الفترة حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ ما إجماليه ٢٠٠ ١٣٢ ٢٤١ دولار (صافيه ٧٠٠ ٩٠٢ ٢٣٦ دولار) مقابل اعتماد إجماليه ٤٠٠ ٦٥٩ ٣٤٤ دولار (صافيه ٧٠٠ ٩٧٠ ٣٣٥ دولار). وفي نهاية الفترة المالية الحالية، تتوقع البعثة أن يبلغ مجموع

النفقات ٥٠٠ ٩٢٤ ٣٣٥ دولار، ليبقى بذلك رصيد حر يقدر بمبلغ ٨ ٧٣٤ ٩٠٠ دولار، أي ما نسبته ٢,٥ في المائة من الاعتمادات الموافق عليها.

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

ألف - الولاية والنتائج المقررة

١٠ - أنشأ مجلس الأمن ولاية البعثة في قراره ١٥٠٩ (٢٠٠٣). وكلفت البعثة بمساعدة مجلس الأمن على بلوغ الهدف العام المتمثل في الدفع قدماً بعملية السلام في ليبيريا (المرجع نفسه، الفقرة ٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية البعثة في قراره ٢٢٣٩ (٢٠١٥) الذي قرر المجلس بموجبه تمديد ولاية البعثة حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢. وفي نفس القرار، طلب مجلس الأمن كذلك إلى البعثة أن تعمل ابتداء من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ على دعم أجهزة الأمن الليبرية في حماية المدنيين في حال تدهور الوضع الأمني على نحو يهدد بحدوث انتكاسة استراتيجية في عملية السلام والاستقرار في البلد، مع الأخذ بعين الاعتبار تقلص قدرات البعثة ومواقع انتشارها.

١١ - ويرد بيان بافتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة لفترة الميزانية في الفقرات ٨ إلى ٣٤ من تقرير الأمين العام (A/70/719). ويشير الأمين العام إلى أنه وفقاً لقرار مجلس الأمن ٢٢٣٩ (٢٠١٥)، ستكون البعثة بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ قد خفضت قوامها العسكري من ٣ ٥٩٠ فرداً إلى ١ ٢٤٠ فرداً، وقوامها من قوات الشرطة من ١ ٥١٥ فرداً شرطياً إلى ٦٠٦ أفراد، إلى جانب ترشيده قدرتها المدنية (المرجع نفسه، الفقرة ١٢).

باء - الاحتياجات من الموارد

١٢ - تبلغ الميزانية المقترحة للبعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ ما إجماليه ٢٠٥ ٠٦٨ ٠٠٠ دولار (صافيه ٢٠٠ ٥٠٥ ١٩٨ دولار)، مما يمثل انخفاضاً قدره ٤٠٠ ٥٩١ ١٣٩ دولار، أو بنسبة ٤٠,٥ في المائة، بالقيمة الإجمالية، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ولا تتضمن الميزانية المقترحة التبرعات العينية المدرجة في الميزانية والبالغة ٥٢ ٨٠٠ دولار. وتغطي الميزانية تكاليف نشر ١ ٢٤٠ فرداً عسكرياً و ٦٠٦ أفراد شرطة، و ٢٩٤ موظفاً دولياً و ٥٦٠ موظفاً وطنياً، و ١٥٧ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٢٦ من الأفراد المقدمين من الحكومات (المرجع نفسه، الموجز).

١٣ - وترد معلومات مفصلة عن الموارد المالية المطلوبة وتحليل للفروق في الفرعين الثاني والثالث من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (A/70/719). ويعزى الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات من الموارد إلى التخفيضات المقترحة في جميع بنود الإنفاق، عدا بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، مقارنةً باعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ويتصل التخفيض المقترح في الاحتياجات الإجمالية من الموارد بتقليص حجم البعثة وما يتصل به من إعادة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة إلى الوطن، وبالحفض الصافي المقترح في عدد الموظفين الوطنيين والدوليين، والحفض المقترح في عدد متطوعي الأمم المتحدة والأفراد المقدمين من الحكومات، إلى جانب الحفض الصافي في الاحتياجات في بند التكاليف التشغيلية. وهذا الانخفاض الإجمالي تقابله جزئياً الزيادة المقترحة في بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، بمبلغ ١٠٠ ٧٨٣ ٢ (١٦٦ في المائة)، التي تعزى إلى المخصصات المرصودة لمشاريع الدعم في مجالات محددة (انظر الفقرتين ٢١ و ٢٢ أدناه).

١ - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفئة	العدد المعتمد للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)	العدد المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	الفرق
المراقبون العسكريون	١٣٣	٥٠	(٨٣)
أفراد الوحدات العسكرية	٤ ٦٧٨	١ ١٩٠	(٣ ٤٨٨)
شرطة الأمم المتحدة	٤٩٨	٢٢٦	(٢٧٢)
وحدات الشرطة المشكّلة	١ ٢٦٥	٣٨٠	(٨٨٥)

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

١٤ - تبلغ الاحتياجات المقدرة من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ ما قدره ٦٥ ٧٢٢ ٦٠٠ دولار، بما يمثل انخفاضاً قدره ٩٦ ٨٥٢ ٧٠٠ دولار، أو بنسبة ٥٩,٦ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ويشير الأمين العام إلى أن انخفاض الاحتياجات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ يعزى أساساً إلى عمليات الإعادة إلى الوطن المقررة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ لما عدده ٨٣ مراقباً عسكرياً، و ٤٨٨ ٣ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢٧٢ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٨٨٥ من أفراد الشرطة المشكّلة. ويشير الأمين العام كذلك إلى أن تقديرات التكاليف هذه تستند إلى افتراض الشغل الكامل للوظائف طوال الفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٧ لجميع الأفراد العسكريين ووحدات الشرطة المشكّلة وإلى معدل شغور يبلغ

٧ في المائة لشرطة الأمم المتحدة. وتقابل ذلك معدلات شغور تبلغ ١٩ في المائة للمراقبين العسكريين؛ و ٢٧ في المائة لأفراد الوحدات العسكرية؛ و ١٨ في المائة لشرطة الأمم المتحدة؛ و ٢١ في المائة لوحدة الشرطة المشكّلة في الفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٥ (المرجع نفسه، الفقرات ١٠٤ و ١١٥-١١٨).

١٥ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

٢ - الأفراد المدنيون

الفئة	العدد المعتمد للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)	العدد المقترح للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	الفرق
الموظفون الدوليون	٣٩٨	٢٩٤	(١٠٤)
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	٦٠	٤٤	(١٦)
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٧٩٣	٥١٦	(٢٧٧)
الوظائف المؤقتة، الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة	-	-	-
متطوعو الأمم المتحدة	٢٠٤	١٥٧	(٤٧)
الأفراد المقدمون من الحكومات	٣٢	٢٦	(٦)
المجموع	١ ٤٨٧	١ ٠٣٧	(٤٥٠)

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به/مقترح للفترة.

١٦ - تبلغ الاحتياجات المقدرة من الأفراد المدنيين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ ما قدره ٦٠٠ ٢٨٤ ٨١ دولار، مما يمثل انخفاضاً قدره ١٠٠ ١٦٦ ٢٤ دولار، أو بنسبة ٢٢,٩ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. ويعزى انخفاض الاحتياجات إلى التخفيضات الصافية المقترحة في عدد الموظفين الدوليين والوطنيين وفي عدد متطوعي الأمم المتحدة والأفراد المقدمين من الحكومات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وتستند تقديرات التكاليف لمختلف فئات الأفراد المدنيين إلى معدلات شغور محددة على النحو المبين في الجدول أدناه (المرجع نفسه، الفقرات ١٠٤ و ١١٩-١٢٢).

الفئة	معدل الشغور المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	معدل الشغور المتوقع للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
الموظفون الدوليون	١٥,٠	١٠,٠
الموظفون الوطنيون		
الموظفون الفنيون الوطنيون	١٥,٠	١٥,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٦,٠	٧,٠
متطوعو الأمم المتحدة		
متطوعو الأمم المتحدة الدوليون	١٥,٠	١٠,٠
متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون	٠,٠	٧,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	٣,٠	٣,٠

١٧ - ويرد في وثيقة الميزانية المقترحة وصف مفصل للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار كل عنصر من عناصر البعثة (المرجع نفسه، الفقرات ٣٨-١٠٢). ويرد في مرفق هذا التقرير موجز للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين. ويقترح الأمين العام إجراء تخفيض صاف قدره ٤٤٤ وظيفة ثابتة أو مؤقتة (١٠٤ وظائف دولية و ٢٩٣ وظيفة وطنية و ٤٧ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة من الوظائف الثابتة أو المؤقتة) هو نتيجة إلغاء ٤٧٤ وظيفة وإنشاء ٣٠ وظيفة من الوظائف الثابتة أو المؤقتة. ويقترح الأمين العام أيضاً تحويل وظيفة واحدة وإعادة ندب ١١ وظيفة ونقل ٦٤ وظيفة وإعادة تصنيف ٩ وظائف من الوظائف الثابتة أو المؤقتة في جميع العناصر التنظيمية للبعثة (المرجع نفسه، الفقرة ٣٢).

١٨ - ولدى الاستفسار عن تبرير استمرار جميع الوظائف الثابتة أو المؤقتة برتبة مدير حتى مع تقليص حجم البعثة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه عقب إتمام انتقال المسائل الأمنية إلى الأجهزة الوطنية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، سيكون من الضروري للبعثة تعظيم قدراتها العسكرية والشرطية، وهو ما سيقتضي استمرارية قيادتها العليا. وعلى وجه الخصوص، فيما يتعلق بوظيفة مدير دعم البعثة، أبلغت اللجنة بأنه أثناء الخفض التدريجي للبعثات، يظل الدور المنوط بمدير دعم البعثة بالغ الأهمية نظراً لأنه يتطلب درجة معقدة من صنع القرار وفهماً للطائفة الكاملة من المسائل التي تقوم عليها المرحلة الانتقالية، ولذلك تتضمن ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ الاقتراح بالحفاظ على هذه الوظيفة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن وظيفة مدير دعم البعثة برتبة مد-٢ كانت شاغرة منذ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، ويجري حالياً استقدام شاغل لها. وترى اللجنة الاستشارية أنه في ضوء الخفض التدريجي المستمر للبعثة

والتخفيضات الكبيرة المقترحة في عمليات البعثة وأفرادها، ينبغي إبقاء الاحتياج المستمر إلى وظيفة مدير دعم البعثة برتبة مد-٢ قيد الاستعراض.

١٩ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الاحتياجات من موارد الموظفين التي يقترحها الأمين العام.

٣ - التكاليف التشغيلية

(بدولارات الولايات المتحدة)

مخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	التكاليف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	الفرق
٧٦ ٦٣٣ ٤٠٠	٥٨ ٠٦٠ ٨٠٠	(١٨ ٥٧٢ ٦٠٠)

٢٠ - يقدر الأمين العام التكاليف التشغيلية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ بمبلغ قدره ٥٨ ٠٦٠ ٨٠٠ دولار، مما يعكس انخفاضا قدره ١٨ ٥٧٢ ٦٠٠ دولار، أو بنسبة ٢٤,٢ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٢١ - تبلغ الاحتياجات المقترحة من اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ مبلغا قدره ٦ ٩٩٣ ٩٠٠ دولار، بزيادة قدرها ٢ ٧٨٣ ١٠٠ دولار، أي ما نسبته ٦٦,١ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. وتُعزى الزيادة المقترحة في المقام الأول إلى المخصصات المرصودة لمشاريع الدعم في مجالات من قبيل نقل المسؤوليات الأمنية، والاستراتيجية الوطنية لخفضة التفجرات المجتمعات المحلية، وتعزيز الأمن الحدودي المتكامل، والوفاء بالتزامات الحكومة في إطار معاهدات حقوق الإنسان، فضلا عن السياسات المتصلة بالعنف الجنسي والجسدي. ويقابل الزيادة المقترحة في الاحتياجات المتعلقة بدعم المشاريع جزئيا اقتراح تخفيض الاحتياجات من اللوازم والشحن والتكاليف المرتبطة بتقليص حجم البعثة (المرجع نفسه، الفقرتان ١٣١ و ١٣٢).

٢٢ - ووفقا للمعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، تبلغ الزيادة المقترحة في الاحتياجات من الخدمات الأخرى، التي تشمل مشاريع الدعم، مبلغا قدره ٣ ٥٤٢ ٠٠٠ دولار. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه، تمشيا مع التوجيهات الواردة من مقر الأمم المتحدة في أيلول/سبتمبر ٢٠١٥، أعدت بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا بالاشتراك مع فريق

الأمم المتحدة القطري سبع اقتراحات لمشاريع تستهدف دعم تنفيذ ولاية البعثة في إطار كل عنصر من عناصر الميزنة القائمة على النتائج على أن تضطلع بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وأبلغت اللجنة كذلك بأن هذه المشاريع ستساعد في توطيد الجهود التي تبذلها كيانات الأمم المتحدة خلال المرحلة الانتقالية ومرحلة توطيد البعثة. ويرد في الجدول أدناه موجز عن مشاريع الدعم السبعة المقترحة المقدمة إلى اللجنة الاستشارية.

موجز مشاريع الدعم للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧

(بدولارات الولايات المتحدة)

عنصر الميزنة القائمة على النتائج	الكيان الشريك	الموضوع	التكاليف المقدرة
الأمن	المنظمة الدولية للهجرة	الإدارة المتكاملة للحدود والأمن والاستقرار	٦١١ ٩٥٠
الأمن	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	تعزيز آليات المشاركة/الخفارة المجتمعية	٨٢٠ ٠٠٠
سيادة القانون	هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	تقديم الدعم إلى حكومة ليبيريا في التصدي للإفلات من العقاب في الجرائم المتصلة بالعنف الجنسي والجنساني	١١٠ ١٦٠
سيادة القانون	هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	تقديم الدعم إلى حكومة ليبيريا في تنفيذ استراتيجيتها الوطنية للوفاء بالتزاماتها الإقليمية والدولية بموجب معاهدات حقوق الإنسان	١١١ ١٣٢
سيادة القانون	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	تنظيم دورات تدريبية بشأن بناء القدرات وحلقات عمل بشأن القوانين الانتخابية وإجراءات تسوية النزاعات الانتخابية من أجل منع العنف الانتخابي والعنف الجنساني	٨٦ ٠٠٠
توطيد السلام	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	تعزيز المصالحة الوطنية من خلال تحسين فهم الاستخدام التقليدي لموارد الغابات والأراضي وإنشاء منتديات لأصحاب المصلحة	١ ١١٢ ٦٥٤
توطيد السلام	منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	تعزيز التماسك الاجتماعي من خلال التنمية الاجتماعية والاقتصادية على طول الحدود بين كوت ديفوار وليبيريا	٦٨٧ ٢٧٠
المجموع			٣ ٥٣٩ ٢٠٠ ^١

(أ) تم تقريب الأرقام إلى الأرقام الصحيحة.

٢٣ - وفيما يتعلق بالدعم الذي تقدمه البعثة إلى حكومة ليبيريا في الوفاء بالتزاماتها بموجب معاهدات حقوق الإنسان الدولية وبناء القدرات الوطنية للوفاء بهذه الالتزامات، أبلغت اللجنة الاستشارية لدى استفسارها بأن البعثة تقدم المساعدة التقنية إلى هيئة وطنية تُعنى

بالاتزامات التعاھدية، على النحو الذي أوصت به المفوضية السامية لحقوق الإنسان في تقريرها عن تعزيز هيئات معاهدات حقوق الإنسان، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٤/٦٦.

٢٤ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأنشطة المقترحة تبين على ما يبدو خدمات الدعم المباشر المقدمة إلى حكومة ليبيريا، وترى بالتالي أن من الواجب الإشارة إلى تلك الأنشطة بتلك الصفة في الجزء الموضوعي من الميزانية وربطها على نحو واضح بالإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيزود الجمعية العامة بمعلومات عن هذه المسألة في تقارير الأداء ذات الصلة. وستقدم اللجنة الاستشارية ملاحظاتها وتوصياتها بشأن تصنيف هذه المساعدة والإبلاغ عنها في تقريرها الشامل (انظر الفقرة ٣٤ أدناه).

٢٥ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة للتكاليف التشغيلية.

٤ - مسائل أخرى

توصيات مجلس مراجعي الحسابات

٢٦ - قُدمت إلى اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، معلومات عن الإجراءات التي تتخذها البعثة من أجل تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/5 (Vol. II)، الفصل الثاني). وهي تشمل ما يلي:

(أ) في ما يتعلق بتكثيف الجهود الرامية إلى جعل الميزانية ميزانية واقعية، كفلت البعثة أن تأخذ صياغة الميزانية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ في الحسبان تحليل البيانات التاريخية؛

(ب) في ما يتعلق بتقييم أداء الموظفين، حققت البعثة معدل امتثال قدره ٩٦ في المائة في دورة الأداء للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥؛ (ج) في ما يتعلق بالامتثال لدليل المشتريات، عززت البعثة إجراءاتها لكفالة استخدام سندات ضمان حسن الأداء استخداماً فعالاً؛ (د) في ما يتعلق بالامتثال لسياسة شراء تذاكر السفر في مهام رسمية مقدماً، تتوقع البعثة تحسناً في هذا الصدد بعد نشر نظام أوموجا الموسع؛ (هـ) في ما يتعلق باستخدام للعتاد الجوي استخداماً فعالاً، تبين الميزانية المقترحة للبعثة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تخفيضاً يشمل طائرة واحدة ثابتة الجناحين، وطائرة تجارية من طراز MI-8، و ٣ طائرات عسكرية من طراز MI-24، بالإضافة إلى تخفيض نسبته ٢٧ في المائة في عدد ساعات الطيران المقترحة المدرجة في الميزانية للطائرات الثابتة الجناحين والطائرات ذات الأجنحة الدوارة. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن

البعثة ستنفذ جميع التوصيات العالقة الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات على سبيل الأولوية.

البيئة

٢٧ - تذكر اللجنة أن الجمعية العامة قد طلبت إلى الأمين العام في قرارها ٣٠٧/٦٩ مواصلة بذل الجهود الرامية إلى تقليص الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بوسائل منها تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، على نحو يمثل تماما للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما فيها سياسة وإجراءات الأمم المتحدة البيئية وتلك المتعلقة بإدارة النفايات وغيرها من القواعد والأنظمة. وفي هذا الصدد، يشير الأمين العام إلى أن البعثة خصّصت فريقا بيئيا، من شأنه أن يكفل تعميم السياسات البيئية التي وضعتها الأمم المتحدة وتلك التي وضعتها حكومة ليبريا على جميع الأطراف المعنية وقيام البعثة بالمتابعة عن كثب من أجل ضمان تنفيذ هذه السياسات. ولضمان مراقبة الجودة، يُتوقع أن يواصل الفريق البيئي التابع للبعثة ووكالة حماية البيئة التابعة لحكومة ليبريا إجراء عمليات التفتيش في المواقع المختلفة التي تستخدمها البعثة. وبفضل التدابير السالفة الذكر، من المتوقع أن تقلّص البعثة بصمتها البيئية (المرجع نفسه، الفقرة ٣٤).

٢٨ - وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن الأنشطة التي تضطلع بها البعثة في مجال البيئة تسترشد بسياسات البيئة وإدارة النفايات التي وضعتها إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني. وفي إدارة المسائل البيئية الناجمة عن آثار البعثة، تعمل البعثة بالاشتراك مع حكومة ليبريا وتكفل التقيد بالسياسات البيئية التي وضعتها الحكومة. وفي هذا الصدد، تجري حكومة ليبريا، من خلال وكالة حماية البيئة وبعثة الأمم المتحدة في ليبريا تقييما مشتركا للتدهور البيئي وتقدّم توصيات بشأن الإجراءات التي يتعين اتخاذها، والتي ستنفذها المكاتب المعنية في البعثة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن وكالة حماية البيئة في الحكومة الليبرية، ووحدة البيئة في البعثة تجريان عمليات تفتيش مشتركة لمعرفة ما إذا كانت البعثة تستحق الحصول على شهادة السلامة البيئية.

٢٩ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى الملاحظات المحددة التي قدّمها مجلس مراجعي الحسابات ومفادها أن النفايات في البعثة، بما في ذلك البطاريات المنتهية الصلاحية، و ٤٢٠ من معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، و ٢٨ من معدات الإمداد في الحاويات البحرية، و ١١٢ من خردة المركبات، و ٣ ٨٥٠ إطارا مستعملا، و ١٠٠ قطعة أثاث غير صالحة و ٥١ ٠٠٠ لتر من الزيوت ومواد التشحيم المستعملة، كانت مرمية في ساحة مفتوحة لفترة طويلة من الزمن، وأن الترتيبات التعاقدية التي أبرمتها البعثة لإزالة الخردة المعدنية انتهت مدّتها

في ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٥. ويرى المجلس أن ممارسات التخزين السيئة وحالات التأخير في التخلص من النفايات تتعارض مع غرض ومقصد السياسة البيئية وسياسة إدارة النفايات اللتين وضعتهما إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني ويتعين تصحيحها على وجه السرعة (A/70/5 (Vol. II)، الفقرتان ٢٢٤-٢٢٥). ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأنه اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥، اتخذت البعثة خطوات لضمان التخلص من النفايات ومن النفايات الصلبة المرمية في الساحة بشكل سليم. وأُبلغت اللجنة كذلك بأن البعثة قد أبرمت اتفاقات للتخلص من النفايات واتخذت تدابير لمنع تدهور التربة وقد أخطرت حكومة ليبيريا بإغلاق مواقعها.

٣٠ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق تراجع امتثال البعثة للسياسة البيئية وسياسة إدارة النفايات القائمتين على النحو الذي أشار إليه مجلس مراجعي الحسابات. وبالإشارة إلى التدابير التي اتخذتها البعثة في مجال التخلص من النفايات، تتوقع اللجنة أن تواصل البعثة بذل الجهود من أجل تقليص البصمة البيئية عموماً، على النحو الذي طلبته الجمعية العامة في قرارها ٣٠٧/٦٩.

بناء قدرات الموظفين الوطنيين

٣١ - تذكر اللجنة الاستشارية أن الجمعية العامة قد سلّمت، في القرار ٢٥٩/٦٩، بأهمية بناء قدرات الموظفين الوطنيين خلال مرحلة السحب التدريجي للبعثة، وتطلب إلى الأمين العام مواصلة جهوده في هذا الصدد. ويشير الأمين العام إلى أن البعثة تواصل تنفيذ برامج بناء القدرات للموظفين الوطنيين في مجالات ريادة الأعمال وتكنولوجيا المعلومات والإدارة وبناء السلام والتنمية، حيث يُتوقع أن يشارك ١٢٥ موظفاً وطنياً إضافياً في برامج تأهيل في تلك المجالات المعرفية خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وتثق اللجنة الاستشارية في أن البعثة ستواصل جهودها في هذا الصدد.

التعاون مع الشركاء ومع الفريق القطري

٣٢ - تذكر اللجنة الاستشارية بتوصيتها، التي وافقت عليها الجمعية العامة، والتي طلبت فيها إلى الأمين العام أن يُدرج معلومات عن أنشطة بناء السلام في تقارير الميزانية المقبلة التي يعدها. وفي هذا الصدد، يشير الأمين العام إلى أن البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري تقدم الدعم السياسي والتقني إلى تنفيذ ١١ مشروعاً تتعلق بصندوق بناء السلام في مجالات سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن. ويتضمن بيان الالتزامات المتبادلة المبرم بين حكومة ليبيريا

ولجنة بناء السلام^(٢) التوجيهات التي تحتاجها اللجنة فيما يتعلق بجهودها الدعوية. ويشار كذلك إلى أنه في حزيران/يونيه ٢٠١٥، دعت اللجنة الأمين العام إلى تقديم توصيات من أجل التعاون مستقبلاً مع ليبيريا في ما يتصل بإمكانية انسحاب بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا والانتقال إلى وجود مستقبلي للأمم المتحدة، وتسهم البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري في هذه العملية (A/70/719، الفرع الخامس).

٣٣ - ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن البعثة قدمت دعماً فنياً وغيره من أشكال الدعم إلى ممثلي أمانة لجنة بناء السلام، ومكتب دعم بناء السلام، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة عمليات حفظ السلام، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في إطار جهودها الرامية لإعداد مشروع بيان الالتزامات المتبادلة بصيغته المنقحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، استناداً إلى المشاورات التي أجريت مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في ليبيريا ومع أعضاء تشكيلة ليبيريا التابعة للجنة بناء السلام. وتخطط اللجنة الاستشارية علماً بالخطوات التي اتخذتها البعثة في هذا الصدد.

٣٤ - ويشير الأمين العام كذلك إلى أنه، تمسحاً مع سياسة التقييم والتخطيط المتكاملين التي تتبعها الأمم المتحدة، سيتم، في سياق التخفيض التدريجي للبعثة ونقل مسؤولياتها، تنفيذ المزيد من أعمال التخطيط المتقدم المتكامل مع فريق الأمم المتحدة القطري، وسيُسترد بهذا التخطيط في المرحلة الختامية من استراتيجية خروج البعثة (المرجع نفسه، الفقرة ٣٧). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن فريق الأمم المتحدة القطري سيواصل الاعتماد على البعثة لتوفير احتياجاته الأمنية إلى أن تتولى الحكومة هذه المهام بشكل تام، وستوضع استراتيجية خروج البعثة بعد فحص دقيق للظروف الأمنية والقدرات الوطنية على الحفاظ على السلام والاستقرار.

خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٣٥ - يرد في الفقرة ٨٢ من تقرير الأداء (A/70/595) الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يُقيد حساب الدول الأعضاء الرصيد الحر البالغ ١٠٠ ٤٠٨ دولار، وكذلك الإيرادات والتسويات الأخرى البالغة ٨٠٠ ٩٤٢ دولار.

(٢) اعتمد في ١٦ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠.

٣٦ - وترد في الفقرة ١٣٣ من تقرير الميزانية المقترحة (A/70/719) الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في الحسبان توصياتها الواردة في الفقرات ١٥ و ١٩ و ٢٥ أعلاه، توصي بأن ترصد الجمعية العامة مبلغا إجماليا قدره ٠٠٠ ٠٦٨ ٢٠٥ دولار للإنفاق على البعثة خلال فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة إلى ما بعد ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦.

الوثائق الرسمية المستعرضة أو المستخدمة للحصول على معلومات أساسية

- أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/595)
- ميزانية بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/719)
- التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لفترة الاثني عشر شهرا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام ((A/70/5 (Vol. II))
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/70/742)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، والترتيبات المالية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، والميزانية المقترحة للبعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/69/839/Add.11)
- قرارات الجمعية العامة ٢٩١/٦٨ و ٢٥٩/٦٩ ألف وباء
- قرار مجلس الأمن ٢٢٣٩ (٢٠١٥)

المرفق

موجز التغييرات المقترحة في ملاك موظفي بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
التوجيه التنفيذي والإدارة					
مكتب الممثل الخاص للأمين العام	١ -	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
	١ +	ف-٤	موظف لتخطيط البعثة	نقل	نقلت من وحدة التخطيط الاستراتيجي
	١ +	ف-٣	موظف اتصال	نقل	نقلت من فريق الدعم الميداني
المجموع الفرعي	١ +				
مكتب مفوض شرطة الأمم المتحدة	١ -	ف-٤	مستشار تدريب شرطة الأمم المتحدة	إلغاء	
المجموع الفرعي	١ -				
وحدة التخطيط الاستراتيجي	١ -	ف-٥	كبير موظفي تخطيط البعثة	إلغاء	
	١ -	ف-٤	موظف التخطيط للبعثة	نقل	نقلت إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام
المجموع الفرعي	٢ -				
فريق الدعم الميداني	١ -	ف-٤	موظف تنسيق	نقل	نقلت إلى دائرة توظيف السلام/فريق الدعم الميداني
	١ -	ف-٣	موظف تنسيق	نقل	نقلت إلى دائرة توظيف السلام/فريق الدعم الميداني
	١ -	ف-٣	موظف اتصال	نقل	نقلت إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام
	١ -	م أ م	موظف اتصال معاون	نقل	نقلت إلى دائرة توظيف السلام/فريق الدعم الميداني
المجموع الفرعي	٤ -				
مكاتب المقاطعات					
	٩ -	ف-٣	رئيس مكتب ميداني	إلغاء	
	١ -	ف-٣	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	١ -	ف-٣	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
	٣ -	ف-٢	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
	٧ -	م و ف	موظف شؤون مدنية	إلغاء	

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
- ٥	م و ف	موظف لشؤون سيادة القانون	إلغاء		
- ٦	م و ف	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء		
- ٣	م و ع	مراقب حقوق الإنسان	إلغاء		
- ٢	م و ع	موظف لشؤون الإعلام	إلغاء		
- ١	م و ع	مساعد لشؤون الإعلام	إلغاء		
- ٢	م و ع	مساعد إنتاج إذاعي	إلغاء		
- ٩	م و ع	مساعد فريق	إلغاء		
- ٥	م أ م	موظف شؤون مدنية	إلغاء		
- ١	م أ م	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء		
- ١	م أ م	موظف لشؤون الإعلام	إلغاء		
- ٥	ف-٤	رئيس مكتب ميداني	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ٢	ف-٣	موظف شؤون مدنية	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ٢	ف-٣	موظف لشؤون الإعلام	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ٢	ف-٣	موظف لشؤون حقوق الإنسان	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ٣	ف-٢	موظف لشؤون حقوق الإنسان	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ١	م و ف	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ١	م و ف	موظف شؤون مدنية	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ٥	م و ع	مساعد فريق	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ٥	م أ م	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ٥	م أ م	موظف شؤون مدنية	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ٤	م أ م	موظف لشؤون حقوق الإنسان	نقل		نقلت إلى دائرة توطيد السلام/المكتب الميداني الإقليمي
- ١	م أ م	موظف شؤون مدنية	نقل		نُقلت إلى دائرة توطيد السلام/فريق الدعم الميداني

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١ -	م و ع	مساعد لشؤون الإعلام	نقل	نقلت إلى مكتب الإعلام	
٩٣ -					المجموع الفرعي
١ -	ف-٤	محلل معلومات	إلغاء		مركز التحليلات والعمليات المشتركة
١ -	خ م	مساعد إداري	تحويل		مركز التحليلات والعمليات المشتركة
١ +	م و ع	مساعد إداري	تحويل		مركز التحليلات والعمليات المشتركة
١٣ -	م و ع	موظف مساعد للشؤون السياسية	إلغاء		
٤ +	م أ م	محلل معلومات	وظيفة مؤقتة جديدة		
١٠ -					المجموع الفرعي
٤ -	ف-٣	موظف لشؤون الإعلام	إلغاء		مكتب الاتصال والإعلام
١ -	م و ف	منتج إذاعي أول	إلغاء		
١ -	م و ف	موظف لشؤون الإعلام	إلغاء		
٦ -	م و ع	مساعد لشؤون الإعلام	إلغاء		
١ -	م و ع	مساعد مواقع شبكية	إلغاء		
١ -	م و ع	مساعد إنتاج إذاعي	إلغاء		
١ -	م و ع	تقني تكنولوجيا البث الإذاعي	إلغاء		
٢ -	م و ع	مساعد فريق	إلغاء		
١ -	م و ع	مساعد تلفزيون/فيديو	إلغاء		
١ -	م و ع	مصور	إلغاء		
١ -	م و ع	مصمم رسوم	إلغاء		
١ -	ف-٤	موظف لشؤون الإعلام	إعادة تصنيف		مكتب الاتصال والإعلام
١ +	ف-٤	متحدث رسمي	إعادة تصنيف		مكتب الاتصال والإعلام
١ +	م و ع	مساعد لشؤون الإعلام	نقل		نقلت من مكتب الممثل الخاص للأمين العام/مكتب المقاطعة
١٩ -					المجموع الفرعي
١ -	خ م	مساعد إداري	إلغاء		قسم الشؤون القانونية
١ -					المجموع الفرعي
١ -	ف-٢	موظف معاون لإعداد التقارير	إلغاء		فريق السلوك والانضباط
١ -					المجموع الفرعي
١ -	ف-٢	موظف أمن معاون	إلغاء		قسم الأمن

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
- ٢	خ م	موظف أمن	إلغاء		
- ٦	خ م	مساعد لشؤون الأمن	إلغاء		
- ٢	خ م	مساعد لشؤون الحماية الشخصية	إلغاء		
- ٣٠	م و ع	مساعد لشؤون الأمن	إلغاء		
- ٣	م و ع	حارس أمن	إلغاء		
- ٢	م و ع	مساعد لشؤون السلامة من الحرائق	إلغاء		
المجموع الفرعي					
- ٤٦					
قسم الشؤون السياسية	- ١	ف-٤	موظف شؤون سياسية	إلغاء	
- ١	خ م	مساعد إداري	إلغاء		
المجموع الفرعي					
- ٢					
العنصر ١: الأمن					
مكتب مفوض شرطة الأمم المتحدة	- ١	ف-٤	مستشار شرطة الأمم المتحدة لشؤون إدارة الجريمة	إلغاء	
المجموع الفرعي					
- ١					
العنصر ٢: سيادة القانون					
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (سيادة القانون)	- ١	مد-١	موظف أول لشؤون سيادة القانون	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
- ١	خ م	مساعد إداري	إلغاء		
المجموع الفرعي					
- ٢					
الوحدة الاستشارية للمؤسسات الإصلاحية والسجون	- ١	ف-٥	رئيس موظفي شؤون السجون	إلغاء	
- ١	م و ف	موظف لشؤون سيادة القانون	إلغاء		
- ٢	م و ع	مساعد إداري	إلغاء		
- ١	ف-٤	موظف التدريب	نقل		نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
- ١	ف-٣	موظف لشؤون السجون	نقل		نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
- ١	خ م	مساعد إداري	نقل		نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
- ١	م و ف	مستشار قانوني	نقل		نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١ -	م أ م	موظف إداري	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	
٢ -	م أ م	موظف التدريب	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	
المجموع الفرعي ١١ -					
١ -	ف-٥	كبير موظفي الشؤون القضائية	إلغاء	قسم إصلاح القوانين والسياسات	
٢ -	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	إلغاء		
١ -	خ م	مساعد إداري	إلغاء		
٢ -	م و ف	موظف للشؤون القضائية	إلغاء		
١ -	م أ م	موظف لشؤون سيادة القانون	إلغاء		
٢ -	ف-٤	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	
١ -	م و ف	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	
١ -	م و ع	مساعد إداري	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	
١ -	م أ م	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	
المجموع الفرعي ١٢ -					
١ +	مد-١	كبير موظفي شؤون سيادة القانون	نقل	نقلت من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (سيادة القانون)	
١ +	ف-٤	موظف التدريب	نقل	نقلت من الوحدة الاستشارية للمؤسسات الإصلاحية والسجون	
١ +	ف-٣	موظف لشؤون السجون	نقل	نقلت من الوحدة الاستشارية للمؤسسات الإصلاحية والسجون	
١ +	خ م	مساعد إداري	نقل	نقلت من الوحدة الاستشارية للمؤسسات الإصلاحية والسجون	
١ +	م و ف	موظف التدريب	نقل	نقلت من الوحدة الاستشارية للمؤسسات الإصلاحية والسجون	

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١ +	م أ م	موظف إعداد التقارير	نقل	نقلت من الوحدة الاستشارية للمؤسسات الإصلاحية والسجون
	٢ +	م أ م	موظف تدريب لشؤون السجون	نقل	نقلت من الوحدة الاستشارية للمؤسسات الإصلاحية والسجون
	١ +	ف-٤	مستشار قانوني	نقل	نقلت من قسم إصلاح القوانين والسياسات
	١ +	ف-٤	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت من قسم إصلاح القوانين والسياسات
	١ +	م و ف	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت من قسم إصلاح القوانين والسياسات
	١ +	م و ع	مساعد فريق	نقل	نقلت من قسم إصلاح القوانين والسياسات
	١ +	م أ م	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت من قسم إصلاح القوانين والسياسات
	١ +	ف-٤	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت من وحدة بناء القدرات والتوجيه
	٢ +	م و ف	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت من وحدة بناء القدرات والتوجيه
	١ +	م و ع	مساعد فريق	نقل	وحدة بناء القدرات والتوجيه
	١ +	ف-٤	موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن	نقل	نقلت من وحدة إصلاح قطاع الأمن
	١ +	م أ م	موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن	نقل	نقلت من وحدة إصلاح قطاع الأمن
	١ +	ف-٥	كبير موظفي شؤون إصلاح قطاع الأمن		وظيفة ثابتة جديدة
	١ +	ف-٣	موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن	نقل	نقلت من وحدة بناء القدرات والتوجيه
	١ +	ف-٣	موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن		وظيفة ثابتة جديدة
	١ +	ف-٤	موظف للشؤون القضائية		وظيفة ثابتة جديدة
	١ +	م أ م	معاون لشؤون إصلاح قطاع الأمن		وظيفة مؤقتة جديدة
المجموع الفرعي	٢٤ +				
قسم حقوق الإنسان والحماية	١ -	ف-٤	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
	١ -	خ م	مساعد إداري	إلغاء	

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١ -	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
المجموع الفرعي	٣ -				
وحدة إصلاح قطاع الأمن	١ -	ف-٣	موظف لشؤون سيادة القانون	إلغاء	
	١ -	ف-٤	موظف لشؤون السياسات	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
	١ -	م أ م	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
المجموع الفرعي	٣ -				
وحدة بناء القدرات والتوجيه	٣ -	ف-٤	موظف للشؤون القضائية	إلغاء	
	١ -	م و ع	مساعد فريق	إلغاء	
	١ -	ف-٤	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
	١ -	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
	١ -	م و ف	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
	١ -	م و ف	موظف للشؤون القضائية	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
	١ -	م و ع	مساعد فريق	نقل	نقلت إلى دائرة دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
المجموع الفرعي	٩ -				
العنصر ٣: توطيد السلام					
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (توطيد السلام/المنسق المقيم)	١ -	ف-٤	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	١ -	ف-٣	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	١ -	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد خاص	إلغاء	
	١ +	ف-٤	موظف الإغاثة والإنعاش والتأهيل	نقل	أعيد نديها من دائرة توطيد السلام
	١ +	م و ف	موظف الإغاثة والإنعاش والتأهيل	نقل	أعيد نديها من دائرة توطيد السلام
المجموع الفرعي	٢ -				
دائرة توطيد السلام	١ -	ف-٥	كبير موظفي الشؤون المدنية	إلغاء	
	٢ -	ف-٤	موظف شؤون مدنية	إلغاء	

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١ -	ف-٣	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	٢ -	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
	١ -	م و ف	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	٢ -	م و ع	مساعد فريق	إلغاء	
	١ -	ف-٤	موظف الإغاثة والإنعاش والتأهيل	نقل	نقلت إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (توطيد السلام/المنسق المقيم)
	١ -	م و ف	موظف الإغاثة والإنعاش والتأهيل	نقل	نقلت إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (توطيد السلام/المنسق المقيم)
المجموع الفرعي ١١ -					
وحدة الاستشارات الجنسانية	١ -	م أ م	موظف الشؤون الجنسانية	إلغاء	
المجموع الفرعي ١ -					
فريق الدعم الميداني	١ +	ف-٤	موظف تنسيق	نقل	نقلت من مكتب الممثل الخاص للأمين العام /فريق الدعم الميداني
	١ +	ف-٣	موظف تنسيق	نقل	نقلت من مكتب الممثل الخاص للأمين العام /فريق الدعم الميداني
	١ +	م أ م	موظف اتصال معاون	نقل	نقلت من مكتب الممثل الخاص للأمين العام /فريق الدعم الميداني
	١ +	م أ م	موظف شؤون مدنية	نقل	نقلت من مكتب الممثل الخاص للأمين العام/مكتب المقاطعة
المجموع الفرعي ٤ +					
المكاتب الميدانية الإقليمية	٥ +	ف-٤	رئيس مكتب ميداني	نقل	نقلت من مكتب الممثل الخاص للأمين العام/مكاتب المقاطعات
	٢ +	ف-٣	موظف شؤون مدنية	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات
	٢ +	ف-٣	موظف لشؤون الإعلام	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات
	٢ +	ف-٣	موظف لشؤون حقوق الإنسان	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات
	٣ +	ف-٢	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات
	١ +	م و ف	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات
	١ +	م و ف	موظف شؤون مدنية	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٥ +	م و ع	مساعد فريق	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات	
٥ +	م أ م	موظف لشؤون سيادة القانون	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات	
٥ +	م أ م	موظف شؤون مدنية	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات	
٤ +	م أ م	موظف لشؤون حقوق الإنسان	نقل	نقلت من التوجيه التنفيذي والإدارة/مكاتب المقاطعات	
٤ +	م و ف	موظف شؤون مدنية	وظيفة ثابتة جديدة		
٦ +	م و ف	موظف لشؤون حقوق الإنسان	وظيفة ثابتة جديدة		
٢ +	م و ف	موظف لشؤون الإعلام	وظيفة ثابتة جديدة		
٩ +	م أ م	موظف شؤون مدنية	وظيفة مؤقتة جديدة		
٥٦ +					المجموع الفرعي
العنصر ٤: دعم البعثة					
١ -	ف-٣	موظف إداري	إلغاء		مكتب مدير دعم البعثة ونائب مدير دعم البعثة
١ -	ف-٥	ضابط اتصال عسكري	إلغاء		
١ -	خ م	مساعد إداري	إلغاء		
٣ -					المجموع الفرعي
١ -	م و ع	كاتب لإدارة السجلات / المحفوظات	إلغاء		وحدة إدارة المعلومات
١ -	م و ع	كاتب لإدارة السجلات	إلغاء		
١ -	م أ م	مساعد لإدارة السجلات	إلغاء		
٣ -					المجموع الفرعي
١ -	ف-٣	موظف التدريب	إلغاء		المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة
١ -	م و ف	موظف التدريب	إلغاء		
١ -	م و ع	مساعد لشؤون التدريب	إلغاء		
٣ -					المجموع الفرعي
١ -	ف-٣	موظف لوجستيات	إلغاء		مركز عمليات دعم البعثة
٣ -	م و ع	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء		
٤ -					المجموع الفرعي
١١ -	م و ع	مساعد إداري	إلغاء		المكاتب الإقليمية

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١ -	ف-٤	موظف إداري إقليمي	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٤ إلى موظف إداري إقليمي من الرتبة ف-٣	
١ +	ف-٣	موظف إداري إقليمي	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٤ إلى موظف إداري إقليمي من الرتبة ف-٣	
٢ -	خ م	موظف إداري	إلغاء		
المجموع الفرعي ١٣ -					
١ -	ف-٥	رئيس، الاتصالات السلكية واللاسلكية وتكنولوجيا المعلومات	إلغاء		خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية والمعلومات الجغرافية المكانية
٣ -	خ م	فني اتصالات سلكية ولاسلكية	إلغاء		
١ -	خ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء		
١ -	خ م	مساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية	إلغاء		
١ -	خ م	مساعد لنظام المعلومات الجغرافية	إلغاء		
٦ -	م و ع	مساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية	إلغاء		
١ -	م و ع	مساعد لنظام المعلومات الجغرافية	إلغاء		
٢ -	م و ع	مساعد لشؤون التحويل الهاتفي	إلغاء		
١ -	م و ع	أخصائي اللاسلكي	إلغاء		
٢ -	م و ع	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء		
١ -	م و ع	أخصائي اتصالات سلكية ولاسلكية	إلغاء		
٢ -	م أ م	مساعد لمركز الاتصالات	إلغاء		
٢ -	م أ م	مساعد لمركز الخدمات والاتصالات	إلغاء		
٣ -	م أ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء		
١ -	م أ م	محلل لقواعد البيانات وأعمال تكنولوجيا البيانات	إلغاء		

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	- ١	م أ م	أخصائي اتصالات سلكية ولاسلكية	إلغاء	
	- ١	م أ م	مهندس شبكات	إلغاء	
	- ١	ف-٤	كبير مهندسي الاتصالات السلكية واللاسلكية	إعادة تصنيف	تغيير اللقب الوظيفي
	+ ١	ف-٤	رئيس، الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	إعادة تصنيف	تغيير اللقب الوظيفي
المجموع الفرعي	- ٣٠				
قسم المالية والميزانية	- ١	ف-٤	موظف مالي (كشوف المرتبات)	إلغاء	
	- ١	م أ م	مساعد مالي	إلغاء	
	- ١	ف-٥	رئيس هيئة موظفي شؤون المالية والميزانية	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة ف-٤
	+ ١	ف-٤	رئيس هيئة موظفي شؤون المالية والميزانية	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة ف-٤
	- ١	ف-٤	كبير موظفي الميزانية	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٣
	+ ١	ف-٣	موظف لشؤون الميزانية	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٣
	- ١	ف-٣	موظف لشؤون الميزانية	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٣ إلى خ م-٥
	+ ١	خ م	مساعد لشؤون الميزانية	إعادة تصنيف	أعيد تصنيفها من الرتبة ف-٣ إلى خ م
المجموع الفرعي	- ٢				
قسم إدارة الموارد البشرية	- ١	م و ف	موظف الموارد البشرية	إلغاء	
	- ٤	م و ع	مساعد للموارد البشرية	إلغاء	
	- ١	م و ع	مساعد لشؤون السفر	إلغاء	
	- ١	م و ع	مساعد فريق	إلغاء	
	- ٣	م أ م	مساعد للموارد البشرية	إلغاء	
	- ١	م أ م	مساعد لشؤون السفر	إلغاء	
	- ١	م أ م	مساعد إداري	إلغاء	
	- ١	م أ م	موظف للدعوة لتطوعي الأمم المتحدة	إلغاء	
	+ ١	م أ م	مساعد إداري	وظيفة مؤقتة جديدة	
	- ١	خ م	مساعد لشؤون الموارد البشرية	إلغاء	

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	- ١	ف-٥	كبير موظفي الموارد البشرية	إعادة تصنيف	
	+ ١	ف-٤	كبير موظفي الموارد البشرية	إعادة تصنيف	
المجموع الفرعي	- ١٣				
المخزن المتكامل	- ١	خ م	مساعد لشؤون المخازن	إلغاء	
	- ١٥	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	إلغاء	
	- ١	م و ع	مساعد لشؤون الموائد والأصول	إلغاء	
	- ٢	م أ م	مساعد لشؤون المخازن	إلغاء	
	- ٢	م أ م	مساعد لشؤون الموائد والأصول	إلغاء	
	- ١	م أ م	مساعد لشؤون المخازن	إعادة ندب	أعيد نديهما إلى شؤون دعم الحياة
	- ١	م أ م	مساعد لشؤون المخازن	إعادة ندب	أعيد نديهما إلى قسم النقل
	+ ١	خ م	مساعد لتقديم طلبات الشراء	إعادة ندب	أعيد نديهما من شؤون دعم الحياة
	+ ٣	م و ع	مساعد لتقديم طلبات الشراء	إعادة ندب	أعيد نديهما من شؤون دعم الحياة
	+ ١	خ م	مساعد لتقديم طلبات الشراء	إعادة ندب	أعيد نديهما من قسم الهندسة
	+ ١	م أ م	مساعد لتقديم طلبات الشراء	إعادة ندب	أعيد نديهما من قسم الهندسة
	+ ٢	م أ م	مساعد لشؤون الموائد والأصول	إعادة ندب	أعيد نديهما من قسم الهندسة
المجموع الفرعي	- ١٥				
قسم إدارة الممتلكات	- ١	ف-٣	رئيس وحدة الاستلام والتفتيش	إلغاء	
	- ١	ف-٢	موظف معاون لشؤون المطالبات	إلغاء	
	- ٣	خ م	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	إلغاء	
	- ٣	م و ع	كاتب استلام وتفتيش	إلغاء	
	- ٢	م و ع	كاتب لمراقبة الممتلكات والمخزون	إلغاء	
	- ٢	م و ع	كاتب للتصرف في الممتلكات	إلغاء	
	- ١	م و ع	مساعد لشؤون المطالبات	إلغاء	
	- ١	م أ م	مساعد للتصرف في الممتلكات	إلغاء	
	- ١	م أ م	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	إلغاء	

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١ -	خ م	موظف معني بالتصرف في	إعادة ندب	أعيد نديها إلى قسم المشتريات
المجموع الفرعي	١٦ -				
قسم المشتريات	١ -	ف-٣	موظف مشتريات	إلغاء	
	٣ -	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	إلغاء	
	٤ -	م و ع	مساعد للأعمال المكتبية	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد لشؤون المشتريات	إلغاء	
	١ +	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	إعادة ندب	أعيد نديها من قسم إدارة الممتلكات
المجموع الفرعي	٨ -				
وحدة تقديم الخدمات	١ -	ف-٤	موظف إداري	إعادة تصنيف	
	١ +	ف-٣	موظف إداري	إعادة تصنيف	
المجموع الفرعي	-				
شؤون دعم الحياة	١ -	خ م	مساعد لشؤون الوقود	إلغاء	
	١ -	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	إلغاء	
	١ -	خ م	مساعد لشؤون الوقود	إلغاء	
	٩ -	م و ع	مساعد لشؤون الوقود	إلغاء	
	٢ -	م و ع	مشغل مركبات ثقيلة	إلغاء	
	١ -	م و ع	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	إلغاء	
	٢ -	م أ م	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	إلغاء	
	٢ -	م أ م	مساعد لشؤون الوقود	إلغاء	
	١ -	خ م	مساعد إداري	إعادة ندب	أعيد نديها إلى المخزن المتكامل
	٢ -	م و ع	مساعد لشؤون الإمدادات	إعادة ندب	أعيد نديها إلى المخزن المتكامل
	١ -	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	إعادة ندب	أعيد نديها إلى المخزن المتكامل
	١ +	م أ م	مساعد لشؤون الميزانية	إعادة ندب	أعيد نديها من المخزن المتكامل
المجموع الفرعي	٢٢ -				
قسم الطيران	١ -	ف-٣	رئيس، مركز العمليات الجوية التابع للبعثة	إلغاء	
	١ -	ف-٣	موظف التخطيط والبرمجة	إلغاء	
	٣ -	خ م	مساعد عمليات جوية	إلغاء	
	١ -	م و ع	مساعد عمليات جوية	إلغاء	

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	- ٢	م و ع	مساعد فريق	إلغاء	
	- ١	م أ م	مساعد عمليات جوية	إلغاء	
	- ١	م أ م	موظف أرصاد جوية	إلغاء	
المجموع الفرعي	- ١٠				
قسم النقل	- ١	خ م	شؤون النقل في بوكائن	إلغاء	
	- ١	خ م	شؤون النقل في غبارنغا	إلغاء	
	- ١	خ م	استقبال النقل	إلغاء	
	- ١	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
	- ١٢	م و ع	تنظيم حركة المركبات الخفيفة	إلغاء	
	- ٦	م و ع	تنظيم حركة المركبات الثقيلة	إلغاء	
	- ٣	م و ع	ورشة تصليح المركبات الخفيفة	إلغاء	
	- ١	م و ع	ورشة تصليح المركبات المتوسطة	إلغاء	
	- ٢	م و ع	استقبال ورشة تصليح مركبات النقل	إلغاء	
	- ٦	م و ع	ورشة تصليح المركبات الثقيلة	إلغاء	
	- ٣	م و ع	إدارة سجل حركة السيارات	إلغاء	
	- ٢	م و ع	شؤون النقل في تومانبورغ	إلغاء	
	- ٢	م و ع	شؤون النقل في بوكائن	إلغاء	
	- ٤	م و ع	شؤون النقل في غبارنغا	إلغاء	
	- ٢	م أ م	تقني كهرباء لسجل حركة السيارات	إلغاء	
	- ١	م أ م	ورشة تصليح المركبات الثقيلة	إلغاء	
	- ٢	م أ م	شؤون النقل في هاربر	إلغاء	
	- ١	م أ م	شؤون النقل في فوينجاما	إلغاء	
	- ١	م أ م	شؤون النقل في تومانبورغ	إلغاء	
	+ ١	م أ م	مساعد لشؤون النقل	إعادة ندب	أعيد نديها من المخزن المتكامل
المجموع الفرعي	- ٥١				
قسم مراقبة الحركة	- ١	ف-٣	موظف مراقبة التحركات	إلغاء	
	- ٥	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	إلغاء	

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	٨ -	م و ع	مساعد لمراقبة التحركات	إلغاء	
	٢ -	م أ م	مساعد لمراقبة التحركات	إلغاء	
المجموع الفرعي	١٦ -				
قسم الخدمات الطبية	١ -	م و ف	طبيب	إلغاء	
	٥ -	م و ع	ممرض	إلغاء	
	١ -	م و ع	مساعد فريق	إلغاء	
	١ -	م و ع	سائق	إلغاء	
	٤ -	م أ م	طبيب	إلغاء	
	١ -	ف-٥	رئيس الخدمات الطبية	إعادة تصنيف	
	١ +	ف-٤	رئيس الخدمات الطبية	إعادة تصنيف	
المجموع الفرعي	١٢ -				
وحدة الاستشارات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	١ -	م و ف	موظف معاون لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	إلغاء	
المجموع الفرعي	١ -				
قسم الهندسة	١ -	ف-٣	مهندس مدني	إلغاء	
	٣ -	خ م	فني شؤون هندسية	إلغاء	
	٣٢ -	م و ع	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء	
	٦ -	م و ع	مساعد تقني لشؤون الهندسة	إلغاء	
	٤ -	م و ع	كهربائي	إلغاء	
	٥ -	م و ع	تقني مياه ومرافق صحية	إلغاء	
	٢ -	م و ع	أخصائي التدفئة والتهوية وتكييف الهواء	إلغاء	
	٢ -	م و ع	مساعد فريق	إلغاء	
	١ -	م و ع	مُشغِّل مركبة ثقيلة	إلغاء	
	٢ -	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	إلغاء	
	٣ -	م و ع	ميكانيكي مولّدات	إلغاء	
	٣ -	م أ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء	
	١ -	م أ م	ميكانيكي مولّدات	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد لشؤون المخازن	إلغاء	
	١ -	م أ م	مهندس مدني	إلغاء	
	٢ -	م أ م	كهربائي	إلغاء	
أعيد ندها إلى المخزن المتكامل	١ -	خ م	مساعد لشؤون الميزانية	إعادة ندب	

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
- ٢	م أ م	مساعد لشؤون المخازن	إعادة ندب	أعيد نديها إلى المخزن المتكامل	
- ١	م أ م	ميكانيكي مولّدات	إعادة ندب	أعيد نديها إلى المخزن المتكامل	
المجموع الفرعي		- ٧٣			
المجموع					
الموظفون الدوليون	- ١٠٤				
الموظفون الوطنيون	- ٢٩٣				
م أ م - الدوليون	- ٦١				
متطوعي الأمم المتحدة - الوطنيون	+ ١٤				
المجموع الكلي		- ٤٤٤			

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ م وع = موظف وطني من فئة لخدمة العامة الوطنية؛ م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية.