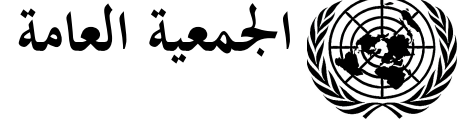


Distr.: General
3 May 2016
Arabic
Original: English



الدورة السبعون

البند ١٥٨ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو للفترة
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ وميزانيتها
المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

٤٢ ٩٧١ ٦٠٠	اعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٣٩ ٥٩٦ ٩٠٠	نفقات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٣ ٣٧٤ ٧٠٠	نقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٤٠ ٠٣١ ٠٠٠	اعتمادات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٣٨ ٢٣٤ ٩٠٠	النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)
١ ٧٩٦ ١٠٠	النقص المقدّر في الإنفاق للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)
٣٦ ٤٨٦ ٩٠٠	الاقتراح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٣٦ ٤٨٦ ٩٠٠	توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
	(أ) التقديرات في ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٦.



الرجاء إعادة استعمال الورق



أولا - مقدمة

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/566) وعن ميزانيتها المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/707). واجتمعت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في تمويل البعثة، بممثلين عن الأمين العام قدّموا إليها معلومات وإيضاحات إضافية، اختُتمت بردود خطية مؤرخة ٢٩ نيسان/أبريل ٢٠١٦. وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة وتلك التي استخلصت منها المعلومات الأساسية أثناء نظرها في تمويل البعثة. ويمكن الاطلاع على التعليقات والتوصيات المفصلة التي قدمتها اللجنة الاستشارية بشأن النتائج التي خلص إليها مجلس مراجعي الحسابات وبشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في تقريرها ذوي الصلة (انظر A/70/380 و A/70/742، على التوالي).

ثانيا - أداء الميزانية في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥

٢ - اعتمدت الجمعية العامة في قرارها ٢٩٠/٦٨ مبلغا إجماليه ٦٠٠ ٩٧١ ٤٢ دولار (صافيه ٣٩ ١٠٣ ٧٠٠ دولار) للإنفاق على بعثة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وبلغ مجموع النفقات للفترة مبلغا إجماليه ٣٩ ٥٩٦ ٩٠٠ دولار (صافيه ٣٥ ٩٧٢ ٣٠٠ دولار)، مما يقل عن المبلغ الذي اعتمدته الجمعية العامة، وبذلك بلغ معدل تنفيذ الميزانية ٩٢,١ في المائة. ويرد تحليل مفصل للفروق في الفرع رابعا من تقرير الأداء (A/70/566). ويعزى النقص في الإنفاق أساسا إلى ما يلي:

(أ) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بمبلغ ٢٧٣ ٠٠٠ دولار أو ٣٤,١ في المائة مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، وهو ما يعزى إلى انخفاض المطالبات بتعويضات الوفاة والعجز عما كان متوقعا، وإلى عدم نشر ضابط واحد من ضباط شرطة الأمم المتحدة في المتوسط (خلال الفترة المشمولة بالتقرير)؛

(ب) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالموظفين المدنيين بمبلغ ٣ ٢٨٠ ٨٠٠ دولار أو ٩,٦ في المائة، منها ١ ٣٠٩ ٢٠٠ دولار للموظفين الدوليين نتيجة لانخفاض مضاعف تسوية مقر العمل عما هو مدرج في الميزانية، وانخفاض عدد الموظفين في إجازة خاصة بدون

مرتب وانخفاض التكاليف العامة للموظفين عما هو مدرج في الميزانية، ومبلغ ٨٠٠ ٨٧٧ ١ دولار تحت بند الموظفين الوطنيين بسبب أسعار الصرف المواتية وارتفاع معدل الشغور عما هو مدرج في الميزانية.

٣ - وهذا الانخفاض في الاحتياجات قابلته جزئياً زيادة في الاحتياجات قدرها ٢٠٠ ١٧٩ دولار أو ٢,٢ في المائة للتكاليف التشغيلية تعزى أساساً إلى تكاليف المرافق والهياكل الأساسية بسبب شراء أثاث المكاتب ومعدات تكنولوجيا المعلومات غير المدرجة في الميزانية لتجهيز المقر الجديد.

٤ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات المتعلقة بأوجه الإنفاق التي يتضمنها تقرير الأداء، حيثما كان ذلك ملائماً، في مناقشة الميزانية المقترحة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ في الفقرات الواردة أدناه.

ثالثاً - المركز المالي والمعلومات المتعلقة بالأداء في الفترة الحالية

٥ - تبلغ مخصصات الفترة الحالية مبلغاً قدره ٤٠ ٠٣١ ٠٠٠ دولار. وقد تلقت اللجنة الاستشارية معلومات تفيد بأن النفقات بلغت، في ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٦، ما قدره ١٠٠ ١١٦ ٢٤ دولار، وبأن مجموع النفقات المقدرة سيصل، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، إلى مبلغ قدره ٩٠٠ ٢٣٤ ٣٨ دولار، مما سيسفر عن رصيد حر متوقع قدره ١٠٠ ١٧٩٦ ١ دولار، أو ما يعادل نسبة ٤,٥ في المائة من الاعتماد الموافق عليه للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

٦ - ويشير الأمين العام في تقريره إلى أن من المنتظر أن ينجز الفريق الاستشاري لحقوق الإنسان، الذي ينظر في الشكاوى المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان، أعماله بحلول نهاية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ (A/70/707، الفقرة ١١).

٧ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن حالة شغل الوظائف في البعثة حتى ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٦، كان على النحو التالي:

الوظائف المأذون بها ^١ الوظائف المشغولة معدلات الشواغر (النسبة المئوية)			
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٨	٨	-
شرطة الأمم المتحدة	٨	٨	-
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١١٦	١٠٦	٨,٦

الوظائف المأذون بها ^(أ)	الوظائف المشغولة	معدلات الشواغر (النسبة المئوية)
الموظفون الوطنيون	٢٢٩	٢,٦
متطوعو الأمم المتحدة	٢٧	١٤,٨

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

٨ - أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن المبالغ التي قسمت كأُنصبة مقررّة على الدول الأعضاء فيما يتعلق بالبعثة منذ إنشائها وصل مجموعها في ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٦ إلى ٣٠١٠ ٨٣٨ ٠٠٠ دولار. وبلغ مجموع المدفوعات المقبوضة حتى ذلك التاريخ نفسه ٢ ٩٧٠ ٩٣٢ ٠٠٠ دولار، بحيث يبقى رصيد غير مسدد قدره ٣٩ ٩٠٦ ٠٠٠ دولار. وتلاحظ اللجنة بقلق أن الرصيد النقدي للبعثة بلغ ٨ ٥٦٣ ٠٠٠ دولار في ٧ آذار/مارس ٢٠١٦^(١)، وهو مبلغ لا يغطي الاحتياطي النقدي التشغيلي لمدة ثلاثة أشهر وقدره ١٠ ٠٠٨ ٠٠٠ دولار (مما يمثل عجزاً قدره ١ ٤٤٥ ٠٠٠ دولار). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة دأبت على تأكيد ضرورة أن تفي جميع الدول الأعضاء بالتزاماتها المالية في حينها بالكامل ودون شروط، على النحو المبين في ميثاق الأمم المتحدة، كما فعلت منذ فترة أقرب في قرارها ٢٤٧/٧٠. وتكرر اللجنة أيضاً تأكيدها على أن يواصل الأمين العام استكشاف الخيارات المتاحة لمعالجة مسألة التأخر في تسديد الأُنصبة المقررة، بما في ذلك مخاطبة الدول الأعضاء في هذا الشأن بمزيد من الفعالية (انظر الوثيقة A/70/829، الفقرة ١٧). وفيما يتعلق بتعويضات الوفاة والعجز، أبلغت اللجنة بأن مبلغاً مجموعته ٩٣٩ ٠٠٠ دولار قد سُدد، منذ إنشاء البعثة وحتى ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٦، لتسوية ٢٥ مطالبة. وحتى ذلك التاريخ، لم تكن هناك مطالبات معلقة.

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

ألف - الولاية والنتائج المقررة

٩ - حدد مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو في قراره ١٢٤٤ (١٩٩٩). وتحدد الفقرات من ١ إلى ١٨ من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (A/70/707) ولاية البعثة والنتائج المقررة وافتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة للفترة

(١) يشمل المبالغ التالية المقترضة من بعثات منتهية: ١٦ مليون دولار اقترضت من قوات السلام التابعة للأمم المتحدة و ٦,٥ ملايين دولار اقترضت من بعثة الأمم المتحدة في هايتي.

٢٠١٦/٢٠١٧. ويشير الأمين العام في تقريره إلى أن البعثة يرأسها الممثل الخاص للأمين العام، الذي يكفل عمل الوجود المدني الدولي وفقا لنهج منسق، بما في ذلك قوة كوسوفو وبعثة الاتحاد الأوروبي المعنية بسيادة القانون في كوسوفو. وقد نُشرت بعثة الاتحاد الأوروبي هذه بموجب قرار مجلس الأمن ١٢٤٤ (١٩٩٩)، وهي تعمل تحت السلطة العامة للأمم المتحدة.

١٠ - ويشير الأمين العام إلى أنه، عملا بقرار مجلس الأمن ١٢٤٤ (١٩٩٩)، فإن الهدف الاستراتيجي للبعثة يظل متمثلا في تعزيز وتوطيد السلام والأمن والاستقرار في كوسوفو وفي المنطقة (A/70/707، الفقرة ٦).

١١ - ويقترح الأمين العام عددا من التغييرات الهيكلية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بغية دعم أداء ولاية البعثة استنادا إلى استعراض ملاك الموظفين الذي أجرته إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني في الفترة من حزيران/يونيه إلى تموز/يوليه ٢٠١٥، مما يستتبع تخفيضا صافيا قدره ٢٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة وتحويل سبع وظائف دولية إلى وظائف وطنية (A/70/707، الفقرة ١٥؛ وانظر أيضا الفقرة ١٩ أدناه).

١٢ - وطلبت اللجنة الاستشارية وتلقت معلومات عن الاقتراحات المتعلقة بموارد الميزانية على مدى الفترات المالية الخمس، على النحو الوارد أدناه:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فترة الميزانية	الميزانية المقترحة	الميزانية المعتمدة	رمز تقرير الميزانية
٢٠١٣/٢٠١٢	٤٦ ٩٦٣,٢٠	٤٦ ٩٦٣,٠٠	A/66/673
٢٠١٤/٢٠١٣	٤٤ ٩٥٣,١٠	٤٤ ٩٥٣,٠٠	A/67/700
٢٠١٥/٢٠١٤	٤٢ ٧٦٨,١٠	٤٢ ٩١٧,٦٠	A/68/701
٢٠١٦/٢٠١٥	٤١ ٤٤٢,٤٠	٤٠ ٠٣١,٠٠	A/69/729
٢٠١٧/٢٠١٦	٣٦ ٤٨٦,٩٠	—	A/70/707

باء - الاحتياجات من الموارد

١٣ - تبلغ الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ مبلغا إجماليه ٣٦ ٤٨٦ ٩٠٠ دولار (صافيه ٦٠٠ ٩٠٤ ٣٢ دولار)، مما يمثل انخفاضا إجماليا في الميزانية قدره ١٠٠ ٥٤٤ ٣ دولار، أو ما يعادل نسبة ٨,٩ في المائة، مقارنةً باعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وترد معلومات مفصلة عن الموارد المالية المطلوبة وتحليل للفروق في الفرعين ثانيا وثالثا من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (A/70/707، الفقرات ٦٥-٨٨).

١ - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفئة	القوام المعتمد للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^١	القوام المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	الفرق
المراقبون العسكريون	٨	٨	-
شرطة الأمم المتحدة	٨	٩	١

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به/مقترح.

١٤ - تبلغ الاحتياجات المقترحة المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ ما قدره ٦٩٩ ٥٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٢٦ ٣٠٠ دولار، أي ما يعادل نسبة ٣,٩ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وسيظل عدد الأفراد العسكريين دون تغيير، وهو ثمانية مراقبين عسكريين، ولكن الاقتراح يتضمن زيادة في عدد ضباط شرطة الأمم المتحدة من ثمانية إلى تسعة. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة المقترحة في قوام شرطة البعثة تهدف إلى تعزيز القدرات المتكاملة للبعثة في مجالي التحليل والإبلاغ. وسيدمج ضباط شرطة الأمم المتحدة في مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثات، وذلك بهدف توفير قدرات في مجالي التحليل والإبلاغ تكون أكثر اتساقاً مما هي عليه في مركز متابعة الحالة الحالي.

١٥ - وهذه الزيادة في الاحتياجات سيقابلها جزئياً معدل شواغر مدرج في الميزانية قدره ٦ في المائة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بمعدل شغور قدره صفر في المائة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترح تخصيصها للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

٢ - الموظفون المدنيون

الفئة	القوام المعتمد للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	القوام المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	الفرق
الموظفون الدوليون	١١٦	١٠٩	(٧)
الموظفون الوطنيون	٢٢٩	٢١٩	(١٠)
متطوعو الأمم المتحدة	٢٧	٢٤	(٣)
المجموع	٣٧٢	٣٥٢	(٢٠)

١٦ - ويبلغ مجموع الاحتياجات المقترحة للموظفين المدنيين خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ إلى ٨٠٠ ٤٦٠ ٢٧ دولار، ويمثل ذلك انخفاضاً بنسبة ١٣,٩ في المائة يصل إلى ٦٠٠ ٤٤٧ ٤ دولار مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

١٧ - ويعزى السبب الرئيسي لانخفاض الاحتياجات إلى التغييرات في ملاك الموظفين المبينة في الجدول أعلاه. وبموجب ذلك، سيخفف قوام العنصر المدني إلى ١٠٩ موظفين دوليين، و ٢١٩ موظفاً وطنياً، و ٢٤ من متطوعي الأمم المتحدة.

١٨ - وفيما يتعلق بالتخفيضات الصافية المقترحة في عدد الموظفين الوطنيين، تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد ذكرت في الفقرة ٣٢ من قرارها ٢٨٩/٦٥، أنها تلاحظ تزايد دور الموظفين الوطنيين في عمليات حفظ السلام وضرورة أن تعمل البعثة على بناء القدرات الوطنية. وتؤكد اللجنة من جديد دعمها للاتجاه التصاعدي في تحويل الوظائف الثابتة والمؤقتة إلى وظائف وطنية، كلما أمكن ذلك. وترى اللجنة الاستشارية أن أي اقتراحات لتحويل الوظائف إلى وظائف وطنية ينبغي أن تحافظ أيضاً على الطابع الحيادي لكيانات الأمم المتحدة لحفظ السلام (انظر A/68/782، الفقرة ٩١).

١٩ - ويرد في الفقرات ٢٢-٦٤ من وثيقة الميزانية (A/70/707)، وصف مفصل للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في إطار كل عنصر، ويرد موجز لها في المرفق الأول لهذا التقرير. وتمثل التغييرات الرئيسية المقترحة في العنصر المدني في ما يلي:

(أ) **التوجيه التنفيذي والإدارة:** زيادة صافية قدرها ٣ وظائف دولية ووظيفة مؤقتة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة، وهذه الزيادة تنجم عن التغييرات المقترحة التالية: خفض ملاك موظفي مكتب الممثل الخاص للأمين العام من ١٧ إلى ٦ وظائف ثابتة أو مؤقتة؛ وإنشاء مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام الذي يضم ٣ وظائف ومكتب رئيس الأركان الذي يضم ١٤ وظيفة؛ إلغاء أمانة الفريق الاستشاري لحقوق الإنسان مع الوظائف الست التي كانت مكرسة لها؛ وإنشاء قسم لحقوق الإنسان يضم ثماني وظائف ثابتة أو مؤقتة جديدة؛ وإعادة تسمية مركز متابعة الحالة باسم مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة؛ ومقترح إلغاء وحدة اللغات التي تشمل أربع وظائف وطنية؛

(ب) **العنصر ١، العنصر الفني:** ستؤدي التغييرات المقترحة إلى خفض صاف قدره ٩ وظائف دولية ووظيفة مؤقتة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة، فضلاً عن زيادة صافية قدرها خمس وظائف ثابتة وطنية من جراء التغييرات التالية: خفض ملاك موظفي مكتب الشؤون السياسية ومكتب الشؤون القانونية ومكتب دعم المجتمعات المحلية وتيسير شؤونها بوظيفة واحدة، ووظيفتين، وأربع وظائف ثابتة أو مؤقتة، على الترتيب؛ وإلغاء

مكتب الاتصال المعني بقضايا سيادة القانون الذي كان يضم ١٣ وظيفة؛ وتعزيز ملاك موظفي مكتب سيادة القانون من ٦ إلى ٢٥ وظيفة ثابتة أو مؤقتة؛ ويقترح إنشاء مكتب أمامي في مكتب سيادة القانون يضم أربع وظائف جديدة؛ وإنشاء قسم العدالة وشؤون الإصلاحات يضم ١٥ وظيفة جديدة أو مؤقتة؛ وسيغير اسم مكتب المتحدث الرسمي وشؤون الإعلام إلى مكتب الاتصالات الاستراتيجية والشؤون العامة، ويخفض ملاك موظفيه بإلغاء ثلاث وظائف ثابتة أو مؤقتة؛ وسيطراً على ملاك موظفي المكتب الإقليمي في ميتروفيتشا انخفاض صاف قدره وظيفتان، وسيجري تحويل ٤ وظائف دولية إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية؛

(ج) **العنصر ٢، عنصر الدعم:** ستشمل التغييرات المقترحة إدخالها على عنصر الدعم انخفاضاً بمقدار وظيفة دولية واحدة و ١٥ وظيفة وطنية ووظيفتين مؤقتتين من فئة متطوعي الأمم المتحدة.

٢٠ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على التغييرات في ملاك الموظفين وعلى الموارد المطلوبة فيما يتعلق بالأفراد المدنيين.

٣ - التكاليف التشغيلية

(بدولارات الولايات المتحدة)

الفرق	الاعتماد المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	الاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٨٧٧ ٢٠٠	٨ ٣٢٦ ٦٠٠	٧ ٤٤٩ ٤٠٠

٢١ - تصل التكاليف التشغيلية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ إلى مبلغ ٨ ٣٢٦ ٦٠٠ دولار، ويمثل ذلك زيادة قدرها ٨٧٧ ٢٠٠ دولار، أو ١١,٨ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

٢٢ - ويعزى السبب الرئيسي لزيادة الاحتياجات إلى ما يلي:

(أ) **المرافق والهياكل الأساسية:** زيادة قدرها ٩٧٥ ٦٠٠ دولار أو ٤٠,٥ في المائة مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وتعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى تركيب منظومة للطاقة الشمسية في مقر البعثة في بريشتينا بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. وذكر أن هذا المشروع سيتمكن البعثة من إنتاج ما يصل إلى ٦٧ في المائة من احتياجاتها من الطاقة الكهربائية من مصادر الطاقة المتجددة. وتشفي

اللجنة الاستشارية على البعثة لما بذلته من جهود لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة، وتعرب عن ثقتها في أن ذلك سيؤدي إلى جملة أمور منها زيادة الكفاءة في استهلاك الوقود بما في ذلك الوقود المستخدم لتشغيل المولدات؛

(ب) اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى: زيادة قدرها ٥٣٣ ٤٠٠ دولار أو ٧٧,٣ في المائة، تعزى في المقام الأول إلى إدراج مشاريع لبناء الثقة (بدلاً من المشاريع السريعة الأثر المقترحة في الفترات السابقة) من أجل تعزيز المصالحة بين الطوائف، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٧/٦٧، وتكاليف الشحن المرتبطة باقتناء نظام الطاقة الشمسية، وتحسين تجهيزات الإضاءة الخارجية ومعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

(ج) الاتصالات: زيادة قدرها ٢٤٣ ٣٠٠ دولار أو ١٨,٣ في المائة تعزى في المقام الأول إلى اقتناء معدات الاتصالات؛

(د) النقل البري: زيادة قدرها ٧٩ ٤٠٠ دولار أو ٢٨,٤ في المائة وتعزى إلى استئجار ثلاث حافلات لنقل الموظفين ذهاباً وإياباً؛

(هـ) السفر في مهام رسمية: زيادة قدرها ٤١ ٠٠٠ دولار أو ١٢,٦ في المائة تعزى إلى التدريبات الإضافية المتعلقة بنشر نظام أوموجا الموسع ١ لفائدة ثلاثة موظفين للشؤون المالية، وأربع حلقات دراسية لموظفي مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة، ودورة تدريبية بشأن برنامج تطوير الكفاءة الإدارية لفائدة ٦ موظفين. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن ٨٢,٨ في المائة من ترتيبات السفر للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ جرت بالامتثال لسياسة شراء التذاكر قبل ١٦ يوماً من موعد السفر.

٢٣ - وزيادة الميزانية الإجمالية للتكاليف التشغيلية يقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بما يلي:

(أ) تكنولوجيا المعلومات: انخفاض قدره ٤٤٤ ١٠٠ دولار أو ٢٥,٣ في المائة مقارنة بالاعتمادات المرصودة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ يعزى إلى انخفاض في الاحتياجات لاقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات وانخفاض عدد المستخدمين وعدم إدراج احتياجات لتكاليف الدعم غير المباشر لنظام أوموجا؛

(ب) الخبراء الاستشاريون: انخفاض قدره ١٤٥ ١٠٠ دولار أو ٧٣,٥ في المائة يعزى إلى الخدمات التي كان يقدمها سابقاً الخبراء الاستشاريون في الفريق الاستشاري لحقوق الإنسان، والتي لم تعد مطلوبة إثر إنهاء أعمال الفريق.

٢٤ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة تحت بند التكاليف التشغيلية.

المسائل الأخرى

المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٢٥ - يشير الأمين العام في تقريره إلى أن تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تأخذ في الاعتبار مبلغاً قدره ٣٠٠ ٦٣٤ ١ دولار من جراء مكاسب الكفاءة فيما يتعلق بإعادة تشكيل وتنظيم العنصر الفني وعنصر الدعم، مع تخفيض صاف قدره ٢٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة نتيجة لاستعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجري في حزيران/يونيه وتموز/يوليه ٢٠١٥ (A/70/707، الفقرة ٦٦).

٢٦ - وفي هذا الصدد، تذكر اللجنة الاستشارية بما ورد في الفقرة ٢٣ من قرار الجمعية العامة ٦٦/٢٦٤ الذي شددت فيه الجمعية على أهمية قيام الأمين العام باستعراض شامل للاحتياجات من الموظفين المدنيين لكل بعثة من بعثات حفظ سلام، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وزيادة نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، وبخاصة عندما يكون هناك تغيير كبير في الولاية أو مستويات القوة المأذون بها، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ ولايات البعثات على نحو فعال وتجسيده لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات.

٢٧ - وفيما يتعلق ببعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن استعراض ملاك الموظفين شمل خفض عدد من الوظائف الفنية الثابتة والمؤقتة وأن حالات الخفض هذه قد اعتبرت بمثابة "مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة". غير أن اللجنة تشير إلى أن هذه المكاسب لا تنسب عادة إلى خفض ملاك الموظفين في العناصر الفنية في بعثات حفظ السلام. وتوقع اللجنة الاستشارية أن يقدم الأمين العام إلى الجمعية العامة توضيحات تبين السبب الذي دعا في هذه الحالة إلى اعتبار جميع التخفيضات المقترحة بمثابة مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة.

تكاليف الوقود

٢٨ - زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تتعلق بانخفاض التكاليف التقديرية للوقود في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بالفترة الحالية: ويقدر سعر وقود المولدات بمبلغ ٥٥,٠ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقابل ٦٧,٠ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ويقدر سعر وقود الديزل للمركبات البرية بمبلغ ٥٦,٠ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقابل ٥٨,٠ دولار لكل لتر في الفترة الحالية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن أسعار الوقود تحسب على أساس متوسط أسعار الوقود لمدة

سنة أشهر. وتستند الميزانية المقترحة لتكاليف الوقود للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ إلى متوسط أسعار الوقود لمدة ستة أشهر من آذار/مارس ٢٠١٥ إلى آب/أغسطس ٢٠١٥، في حين أن ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ استندت إلى متوسط أسعار الوقود لمدة ستة أشهر في الفترة من تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤ إلى نيسان/أبريل ٢٠١٥.

٢٩ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك، عند الاستفسار، بأن: (أ) يمثل مجموع تكلفة وقود المولدات وقدره ٩٨٧ ٢١ دولاراً في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنة بمبلغ ١٠٩ ٤٨ دولارات في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، انخفاضاً قدره ١٢١ ٢٦ دولار يشمل انخفاضاً قدره ٥٤٢ ٨ دولاراً من جراء تدني الأسعار، وانخفاضاً قدره ٥٧٩ ١٧ دولاراً بسبب انخفاض كميات الوقود التي يتوقع أن تستهلك؛ (ب) يمثل مجموع تكلفة وقود الديزل في الميزانية المقترحة ٦٩٣ ٨٢ دولاراً زيادة طفيفة مقارنة بالمبلغ المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ (٧٠٥ ٨٠ دولار) لأن الانخفاض البالغ ٧٢ ٢ دولار المتعلق بالأسعار ستقابه زيادة في كميات الوقود التي يتوقع أن تستهلك.

إدارة النفايات

٣٠ - أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن طرق إدارة النفايات التي تنتجها البعثة تختلف بحسب طبيعة العمليات، ويمكن تصنيفها في فئتي النفايات الصلبة والنفايات السائلة. وفضلاً عن ذلك، تصنف النفايات في كل من الفئتين إلى نفايات خطرة ونفايات غير خطرة. وفيما يتعلق بالنفايات الخطرة، تواصل البعثة إجراءات إدارة النفايات من خلال تطبيق مبدأ "التقليل من إنتاج النفايات، وإعادة استخدامها، وإعادة تدويرها". وتتكون النفايات غير الخطرة من المعادن والورق والبلاستيك، ومواد التغليف المصنوعة من الألمنيوم، وبرادة الخشب، والقنينات البلاستيكية، والعبوات المصنوعة من الألومنيوم، وبقايا الأغذية، والمواد المستخدمة في الألبسة، ومياه الفضلات المنزلية، ويتم إعادة تدويرها كلما أمكن ذلك عملياً. وبالإضافة إلى ذلك، يذكر التقرير أن ثمة خطة لإنشاء نقطة جمع لتحويل النفايات إلى أسمدة في ربيع عام ٢٠١٦. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم وحدة التصرف في الممتلكات بجمع المواد المعدنية بصفة عامة، مثل هياكل المركبات، واللوحات المستخدمة لإنشاء هياكل المركبات، وأغلفة الطلقات النارية، في نقاط تجميع معينة، لأغراض إعادة التدوير. وأما جميع النفايات الصلبة الأخرى غير القابلة لإعادة التدوير فإنها تجمع بصورة دورية من قبل الشركات البلدية المحلية، من المكتب الإقليمي في ميترفيتشا ومكتب الأمم المتحدة في بلغراد، ويتم نقلها إلى موقع محدد لطمر النفايات.

٣١ - وفي ما يتعلق بالنفايات الخطرة، بما فيها النفايات الطبية والمخلفات النفطية والمواد الملوثة بالنفط، والبطاريات المستعملة، والمعدات الإلكترونية، والمبرّدات، ومواد الطلاء والمذيبات، أُبلغت اللجنة الاستشارية لدى استفسارها بأن النفايات جُمعت وأزيلت وجرى التخلص منها من قبل متعاقد لإزالة النفايات الخطرة. وخُصص لكل منطقة تولّد نفايات خطرة موقع لجمع النفايات في مكان آمن. ويعمل المتعاقد بشكل خاص على جمع النفط والوقود الملوّث وغير ذلك من المنتجات النفطية فضلاً عن المواد الملوّثة، والتخلص منها.

٣٢ - تشي اللجنة الاستشارية على البعثة للمقاربة الاستباقية والشاملة التي اتبعتها في إدارة النفايات، وهي على ثقة من أن بعثات حفظ السلام الأخرى ستحذو حذوها في تطبيق هذه الممارسات.

خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٣٣ - يرد في الفقرة ٤٧ من تقرير أداء الميزانية (A/70/566) الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. توصي اللجنة الاستشارية بأن يقيّد لحساب الدول الأعضاء الرصيد الحر البالغ ٧٠٠ ٣٧٤ ٣ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، وكذلك الإيرادات والتسويات الأخرى البالغة ٦٧٠ ٠٠٠ دولار عن الفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥.

٣٤ - ويرد في الفقرة ٨٩ من الميزانية المقترحة (A/70/707) الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. توصي اللجنة الاستشارية بأن تعتمد الجمعية العامة مبلغ ٩٠٠ ٤٨٦ ٣٦ دولار وتقسمه كأَنْصِبَة مقررَة للإنفاق على البعثة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧.

الوثائق

- أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/566)
- ميزانية بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/707)
- تقرير الأمين العام عن بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو (S/2014/773 و Corr. 1)
- تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/5 (Vol. II)، الفصل الثاني)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/70/742)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ وعن الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ لبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو (A/69/839/Add.10)
- قرار الجمعية العامة ٢٩٠/٦٨ و ٣٠٠/٦٩ بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو
- قرار مجلس الأمن ١٢٤٤ (١٩٩٩)

المرفق الأول

موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة
في كوسوفو للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
التوجيه التنفيذي والإدارة					
مكتب الممثل الخاص للأمين العام					
١+	٤-ف	مستشار للشؤون الجنسانية	إنشاء		
١-	٤-ف	موظف شؤون سياسية	إعادة ندب وإعادة تصنيف	إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (مساعد خاص، ف-٣)	
١-	مد-٢	نائب الممثل الخاص للأمين العام	نقل إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام		
١-	خ م	مساعد شخصي	نقل		
٢-	٣-ف	موظف شؤون سياسية	إعادة ندب	إلى مكتب رئيس الأركان (موظف تنسيق وموظف تخطيط)	
١-	مد-١	رئيس الأركان	نقل		
١-	خ م	مساعد إداري	نقل		
١-	خ ع و	مساعد إداري	نقل		
٢-	خ ع و	مساعد فريق	نقل		
١-	م أ م	موظف شؤون سياسية	نقل		
١-	م أ م	موظف معاون لإدارة المعلومات	نقل		
١١-					
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام					
١+	٣-ف	مساعد خاص	إعادة ندب وإعادة تصنيف	من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (موظف شؤون سياسية، ف-٤)	
١+	مد-٢	نائب الممثل الخاص للأمين العام	نقل		
١+	خ م	مساعد شخصي	نقل		
٣+					
١+	٥-ف	كبير الموظفين لشؤون التخطيط	إعادة ندب	من مكتب دعم المجتمعات المحلية وتيسير شؤونها (موظف أقدم للشؤون السياسية)	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	٣+	م ف و	مترجم تحريري معاون	نقل من وحدة اللغات	
	١+	خ ع و	مساعد لغوي	نقل من مكتب الممثل الخاص للأمين العام (موظفو شؤون سياسية)	
	١+	ف-٣	موظف تنسيق	إعادة ندب	
	١+	ف-٣	موظف تخطيط	إعادة ندب	
	١+	مد-١	رئيس الأركان	نقل	
	١+	خ م	مساعد إداري	نقل من مكتب الممثل الخاص للأمين العام	
	١+	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
	٢+	خ ع و	مساعد فريق	نقل	
	١+	م أ م	موظف شؤون سياسية	نقل	
	١+	م أ م	موظف معاون لإدارة المعلومات	نقل	
	١٤+				
أمانة الفريق الاستشاري المعني بحقوق الإنسان					
	١-	ف-٤	موظف قانوني	إلغاء	
	٢-	ف-٣	موظف قانوني	إلغاء	
	١-	ف-٢	موظف قانوني معاون	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد قانوني	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد فريق	إلغاء	
	٦-				
قسم حقوق الإنسان					
	١+	ف-٤	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إنشاء	
	١+	ف-٣	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إنشاء	
	١+	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إنشاء	
من مكتب الشؤون السياسية (موظف شؤون سياسية)	١+	ف-٤	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إعادة ندب	
	١+	ف-٥	كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان	نقل من مكتب دعم المجتمعات المحلية وتيسير شؤونها	
	١+	م أ م	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	نقل	
	١+	ف-٢	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	نقل من المكتب الإقليمي في ميتروفيتسا	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١+	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	نقل	
	٨+				
مركز الأوضاع					
	١-	ف-٣	موظف أمن	إعادة ندب	إلى مركز العمليات المشتركة/ مركز التحليل المشترك للبعثة (محلل معلومات)
	١-	ف-٤	موظف اتصال	نقل إلى مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة	
	١-	ف-٣	محلل معلومات	نقل	
	٢-	م أ م	موظف عمليات	نقل	
	٥-				
مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة					
	١+	ف-٣	محلل معلومات	إعادة ندب	من مركز الأوضاع (موظف أمن)
	١+	ف-٤	موظف اتصال	نقل	
	١+	ف-٣	محلل معلومات	نقل من مركز الأوضاع	
	٢+	م أ م	موظف عمليات	نقل	
	٥+				
وحدة اللغات					
	٣-	م ف و	مترجم تحريري معاون	نقل إلى مكتب رئيس الأركان	
	١-	خ ع و	مساعد لغوي	نقل	
	٤-				
العنصر ١، العنصر الفني					
مكتب الشؤون السياسية	١-	مد-١	كبير موظفي الشؤون السياسية	إلغاء	
	١+	ف-٥	كبير موظفي الشؤون السياسية	إعادة ندب	من مكتب المتحدث الرسمي وشؤون الإعلام (المتحدث الرسمي)
	١-	ف-٤	موظف شؤون سياسية	إعادة ندب	إلى قسم حقوق الإنسان (موظف لشؤون حقوق الإنسان)
	١-				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
مكتب الشؤون القانونية					
١-	١-	مد-١	كبير موظفي الشؤون القضائية	إلغاء	
١-	١-	خ ع و	مساعد قانوني	إلغاء	
١-	١-	ف-٢	موظف قانوني معاون	تحويل	
١+	١+	م ف و	موظف قانوني معاون	تحويل	
٢-					
مكتب دعم المجتمعات المحلية وتيسير شؤونها					
١-	١-	مد-١	موظف أول	إلغاء	
١-	١-	ف-٥	كبير موظفين للشؤون السياسية	إعادة ندب	إلى مكتب رئيس الأركان (موظف تنسيق أقدم)
١-	١-	ف-٣	موظف للشؤون الاقتصادية	إعادة ندب داخل مكتب دعم المجتمعات المحلية وتيسير شؤونها	
١-	١-	ف-٣	موظف لشؤون الإعلام	إعادة ندب	
٢+	٢+	ف-٣	موظف شؤون مدنية	إعادة ندب	
١-	١-	ف-٤	موظف شؤون مدنية	تحويل	
١+	١+	م ف و	موظف شؤون مدنية	تحويل	
١-	١-	ف-٢	موظف معاون لإعداد التقارير	تحويل	
١+	١+	م ف و	موظف معاون لإعداد التقارير	تحويل	
١-	١-	ف-٥	كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان	نقل إلى قسم حقوق الإنسان	
١-	١-	م أ م	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	نقل	
٤-					
مكتب الاتصال المعني بقضايا سيادة القانون					
١-	١-	ف-٥	كبير المنسقين	إعادة ندب	إلى قسم العدالة وشؤون السجون (موظف أقدم للشؤون القضائية)
١-	١-	خ ع و	مساعد إداري	نقل	إلى مكتب سيادة القانون
٢-	٢-	ف-٤	موظف قانوني	نقل	
٢-	٢-	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	نقل	
٢-	٢-	ف-٢	موظف قانوني معاون	نقل	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	م ف و	موظف معاون للشؤون القضائية	نقل إلى قسم العدالة وشؤون السجون		
٢-	م أ م	موظف قانوني معاون	نقل		
١-	خ ع و	مساعد تقارير مساعد	نقل		
١-	خ ع و	مساعد إداري	نقل		
١٣-					

مكتب سيادة القانون

مكتب سيادة القانون (المكتب الأمامي)

١+	مد-١	رئيس مكتب سيادة القانون	إنشاء		
١+	ف-٥	مستشار أقدم في مجال سيادة القانون	إنشاء		
١+	ف-٤	مستشار لشؤون سيادة القانون	إنشاء		
١+	خ ع و	مساعد إداري	نقل	من مكتب الاتصال المعني بقضايا سيادة القانون	

قسم العدالة وشؤون السجون

١+	ف-٤	موظف سجون	إنشاء		
١+	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	إنشاء		
١+	م ف و	موظف معاون للشؤون القضائية	إنشاء		
١+	ف-٥	كبير موظفين للشؤون القضائية	إعادة ندب	من مكتب الاتصال المعني بقضايا سيادة القانون (كبير موظفي التنسيق)	
٢+	ف-٤	موظف قانوني	نقل		
٢+	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	نقل		
٢+	ف-٢	موظف قانوني معاون	نقل من مكتب الاتصال المعني بقضايا سيادة القانون		
١+	م ف و	موظف معاون للشؤون القضائية	نقل		
٢+	م أ م	موظف قانوني معاون	نقل		
١+	خ ع و	مساعد في إعداد التقارير	نقل		
١+	خ ع و	مساعد إداري	نقل		

١٩+

مكتب المتحدث الرسمي
وشؤون الإعلام

٢-	خ ع و	مساعد لشؤون الإعلام	إلغاء		
----	-------	---------------------	-------	--	--

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
مكتب الاتصالات الاستراتيجية والشؤون العامة	١-	ف-٥	المتحدث الرسمي	إعادة ندب	إلى مكتب الشؤون السياسية (كبير موظفي الشؤون السياسية)
	١-	ف-٤	منتج إذاعي	إعادة ندب	إلى مكتب الاتصالات الاستراتيجية والشؤون العامة (موظف لشؤون الإعلام)
	١-	م ف و	موظف معاون لشؤون الإعلام	نقل	
	١-	م أ م	موظف لشؤون الإعلام	نقل إلى مكتب الاتصالات الاستراتيجية والشؤون العامة	
	٧-	خ ع و	مساعد لشؤون الإعلام	نقل	
	١٣-				
	مكتب الاتصالات الاستراتيجية والشؤون العامة				
	١+	ف-٤	موظف لشؤون الإعلام	إعادة ندب	من مكتب المتحدث الرسمي وشؤون الإعلام (منتج إذاعي)
	١+	م ف و	موظف معاون لشؤون الإعلام	نقل	
	١+	م أ م	موظف لشؤون الإعلام	نقل من مكتب المتحدث الرسمي وشؤون الإعلام	
	٧+	خ ع و	مساعد لشؤون الإعلام	نقل	
١٠+					
المكتب الإقليمي في ميتروفيتشا					
١-	ف-٤	موظف شؤون مدنية	إلغاء		
١-	م أ م	موظف شؤون مدنية	إلغاء		
١+	ف-٣	موظف شؤون مدنية	إنشاء		
١+	م ف و	موظف شؤون مدنية	إنشاء		
٤-	ف-٤	موظف شؤون مدنية	تحويل		
٤+	م ف و	موظف شؤون مدنية	تحويل		
١-	ف-٢	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	نقل إلى قسم حقوق الإنسان		
١-	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	نقل		
٢-					

العنصر ٢، الدعم
رئيس دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١-	خ ع و	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء	
	١-	م أ م	موظف لتكنولوجيا المعلومات	إلغاء	
	٢-				
نائب رئيس دعم البعثة					
	١-	خ م	موظف لشؤون السفر	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد للموارد البشرية	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد لشؤون البريد والحقيبة الدبلوماسية	إلغاء	
	١-	م أ م	موظف لشؤون الميزانية	إلغاء	
	٣-	خ ع و	مساعد مالي	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة العقود	إلغاء	
	٨-				
رئيس سلسلة الإمدادات وتقديم الخدمات					
	٢-	خ ع و	مساعد لشؤون الإمداد	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد لشؤون المخازن	إلغاء	
	٣-	خ ع و	سائق	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد لشؤون الوقود	إلغاء	
	١-	خ ع و	مساعد في وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون	إلغاء	
	٨-				
المجموع					
	٧-		الموظفون الدوليون		
	١٠-		الموظفون الوطنيون		
	٣-		متطوعو الأمم المتحدة		
	-		المساعدة المؤقتة العامة		

المختصرات: خ م: الخدمات الميدانية؛ م ف و: موظف في وطني؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.