



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

17 February 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 157 повестки дня

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Сводная информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	9
Д. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии	9
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	10
II. Финансовые ресурсы	57
А. Сводная информация	57
В. Взносы, не учтенные в бюджете.	58
С. Экономия средств за счет повышения эффективности.	59
Д. Коэффициенты учета вакансий.	59
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	60
F. Профессиональная подготовка	61
G. Программа сокращения масштабов насилия в общинах	62



Н. Проекты с быстрой отдачей	63
III. Анализ разницы	64
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	70
V. Сводная информация о мерах по исполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <u>69/307</u> и <u>69/299</u> , и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	71
А. Генеральная Ассамблея	71
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	75
Приложения	
I. Определения	76
II. Схемы организационной структуры	78
III. Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	80
Карта	86

Резюме

В настоящем докладе содержится предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем которого составляет 346 926 700 долл. США.

Предлагаемый бюджет на 33 429 000 долл. США, или 8,8 процента, меньше по сравнению с объемом ассигнований на 2015/16 год (380 355 700 долл. США). Уменьшение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением национальных и международных штатных должностей, а также должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 2370 военнослужащих контингентов, полицейского контингента Организации Объединенных Наций численностью 951 человек, 1600 полицейских в составе сформированных подразделений, 320 международных сотрудников, 932 национальных сотрудников, 94 добровольцев Организации Объединенных Наций и 50 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНСГ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (безопасность и стабильность, демократическое правление и легитимность государственной власти, обеспечение законности и права человека и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы*(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)*

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	251 840,6	173 623,6	174 311,5	687,9	0,4
Гражданский персонал	112 076,4	107 775,6	87 132,9	(20 642,7)	(19,2)
Оперативные расходы	109 214,9	98 956,5	85 482,3	(13 474,2)	(13,6)
Валовые потребности	473 131,9	380 355,7	346 926,7	(33 429,0)	(8,8)
Поступления по плану налогообложения персонала	11 423,8	10 809,3	8 406,5	(2 402,8)	(22,2)
Чистые потребности	461 708,1	369 546,4	338 520,2	(31 026,2)	(8,4)
Добровольные взносы (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	473 131,9	380 355,7	346 926,7	(33 429,0)	(8,8)

Людские ресурсы^a

	Воинские контин- генты	Полиция Организа- ции Объ- единенных Наций	Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Временные должности ^c	Доброволь- цы Органи- зации Объ- единенных Наций	Персонал, предоставля- емый прави- тельством	Итого
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	21	18	—	1	—	40
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	25	21	—	2	—	48
Компоненты									
Безопасность и стабильность									
Утвержденная численность на 2015/16 год	2 370	951	1 600	19	20	—	11	50	5 021
Предлагаемая численность на 2016/17 год	2 370	951	1 600	24	39	—	16	50	5 050
Демократическое правление и легитимность государственной власти									
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	54	127	—	21	—	202
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	37	67	—	5	—	109

Обеспечение законности и права человека									
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	29	54	—	7	—	90
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	27	49	—	7	—	83
Поддержка									
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	228	836	1	76	—	1 141
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	207	756	—	64	—	1 027
Всего									
Утвержденная численность на 2015/16 год	2 370	951	1 600	351	1 055	1	116	50	6 494
Предлагаемая численность на 2016/17 год	2 370	951	1 600	320	932	—	94	50	6 317
Чистое изменение	—	—	—	(31)	(123)	(1)	(22)	—	(177)
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».									
Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.									

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1542 (2004). Последнее продление мандата было утверждено Советом в резолюции 2243 (2015) от 14 октября 2015 года, в которой он продлил мандат Миссии до 15 октября 2016 года.
2. Миссия уполномочена оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении мира и безопасности и в дальнейшем укреплении осуществляемого в Гаити конституционного и политического процесса.
3. В рамках достижения этой общей цели МООНСГ в течение бюджетного периода будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Показатели в этих таблицах сгруппированы по следующим компонентам: безопасность и стабильность, демократическое правление и легитимность государственной власти, обеспечение законности и права человека и поддержка.
4. Реализация ожидаемых достижений призвана способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСГ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением ресурсов Миссии по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом. Разница в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2015/16 год разъясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

5. Издание в марте 2015 года президентского указа, которым были утверждены постановление о выборах и график их проведения, позволило создать условия для проведения давно ожидаемых выборов. С этими выборами были связаны надежды на дальнейшее укрепление демократического правления в Гаити посредством мирной передачи власти в феврале 2016 года. Хотя выборы прошли частично успешно и 11 января 2016 года начал работать парламент пятидесятого созыва, второй тур президентских выборов был отменен 24 января 2016 года, за два дня до намеченной даты. До завершения срока конституционных полномочий президента 7 февраля 2016 года исполнительные и законодательные органы власти достигли договоренности о том, как будет осуществляться управление в течение переходного периода. В рамках достигнутых договоренностей был разработан план организации выборов временного президента и нового правительства, а также завершения избирательного процесса и вступления в должность нового президента до 14 мая 2016 года. Тем не менее опасность того, что переходный период сохраняется, и Миссия будет продол-

жать поддерживать усилия правительства Гаити, направленные на обеспечение дальнейшего осуществления политического процесса и быструю передачи власти демократически избранному президенту. В то же время на завершающих этапах политического процесса в условиях нестабильной политической ситуации возрастет нагрузка на все органы государственной власти, в том числе Гаитянскую национальную полицию. Условия работы МООНСГ будут зависеть от хода избирательного процесса и сроков его завершения.

6. Ожидается, что в соответствии с резолюцией 2243 (2015) Совета Безопасности после завершения избирательного процесса и вступления в должность нового президента будет проведена стратегическая оценка. По результатам оценки Советом Безопасности будет принято решение о будущей конфигурации присутствия системы Организации Объединенных Наций в Гаити после 2016 года. В соответствии с планом объединения функций Миссии численность ее гражданского персонала будет сокращена, тогда как присутствие военного и полицейского компонентов Организации Объединенных Наций в этот критический для укрепления демократии период считается крайне важным сохранить в интересах обеспечения мирного перехода политической власти.

7. МООНСГ будет по-прежнему оказывать поддержку в осуществлении плана развития Гаитянской национальной полиции на период 2012–2016 годов, а также в разработке и принятии нового стратегического плана на 2017–2021 годы. Поддержка Миссии будет включать в себя: а) обеспечение финансирования Гаитянской национальной полиции в объеме, достаточном для несения службы, функционирования и эффективной деятельности на всей территории страны; б) обеспечение полицейских училищ и академий достаточным объемом ресурсов для эффективного функционирования и набора и обучения новых курсантов; в) укрепление внутренних механизмов управления; и д) содействие в подготовке Гаитянской национальной полиции к выполнению специализированных задач.

8. Что касается обеспечения законности и соблюдения прав человека, то МООНСГ во взаимодействии с местными органами власти будет укреплять механизмы подотчетности и надзора независимых государственных органов, таких как Высший совет правосудия и Генеральная инспекция Гаитянской национальной полиции, а также других аналогичных институтов. Миссия будет и впредь поддерживать усилия, направленные на создание справедливой, независимой, заслуживающей доверия и эффективной судебной системы; подготовку и введение в действие важных законодательных актов; и улучшение ситуации с выполнением подписанных/ратифицированных международных документов в области прав человека. МООНСГ будет продолжать применять типовую модель судопроизводства в тех районах, где она сохраняет гражданское присутствие. Кроме того, МООНСГ приступит к постепенной передаче другим партнерам функций управления ее программами и их осуществления, в частности в контексте расширения взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения правопорядка в промежуточный период (2015–2016 годы).

9. Что касается управления, то Миссия намерена, через посредство добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря, содействовать налаживанию диалога, примирению и «челночной дипломатии», предотвраща-

щать политические споры между политическими сторонами или смягчать их и не допускать, чтобы такие споры обострились и препятствовали осуществлению демократических процессов и предоставлению государственных услуг. Миссия будет также добиваться достижения консенсуса между исполнительной властью и парламентом, с тем чтобы содействовать утверждению плана законодательной деятельности на основе сотрудничества с политическими партиями, частным сектором и организациями гражданского общества. На этом критически важном этапе укрепления и обновления демократических институтов в Гаити МООНСГ в сотрудничестве с другими партнерами, включая страновую группу Организации Объединенных Наций и двусторонних субъектов, будет, применяя механизм добрых услуг, наращивать свои усилия, направленные на содействие политическому диалогу на центральном уровне между политическими силами, гражданским обществом и законодательными и исполнительными органами власти.

10. Миссия будет продолжать осуществлять свой план объединения функций в соответствии с поставленной Генеральным секретарем задачей объединения физического присутствия и кадровых ресурсов Миссии, не ослабляя внимания к деятельности по обеспечению безопасности и стабильности в Гаити. Рекомендации, которые были вынесены после проведенного в ноябре 2014 года обзора штатного расписания гражданского персонала, по-прежнему остаются в силе. По итогам этого обзора было рекомендовано продолжать повышать эффективность за счет рационализации и упорядочения основных функций Миссии. Потребности Миссии в плане оперативной поддержки были скорректированы с учетом масштабов свертывания основной деятельности на региональном уровне. В связи с этим до июня 2016 года МООНСГ закроет региональные отделения в Гонаиве и Западном департаменте. Закрытие этих двух отделений и упразднение должностей, в которых больше не будет необходимости, обеспечат дальнейшее объединение функций Миссии.

11. В целях дальнейшего повышения эффективности миссии и с учетом процесса объединения ее функций и сокращения численности персонала предлагается объединить Секцию по институциональной поддержке и реформированию законодательства и Секцию по вопросам независимости и подотчетности в рамках новой секции, которая будет называться «Секция по вопросам подотчетности, институциональной поддержки и реформирования законодательства». Несмотря на то что функции и деятельность этих двух секций по-прежнему имеют исключительно важное значение, поддержка, предоставляемая Высшему совету правосудия и Министерству юстиции и общественной безопасности, аналогична по своему характеру, и поэтому лучше всего, чтобы эту работу выполняла объединенная секция. Предполагается, что предлагаемая структура будет более эффективно и результативно использовать имеющиеся ресурсы для поддержки органов судебной власти Гаити, включая ключевые механизмы подотчетности и надзора, и правительственных структур, а также для содействия проведению законодательной реформы. Информация о кадровых сокращениях и перемещениях в связи с процессом объединения функций представлена в разделах об изменениях в людских ресурсах по каждому компоненту.

12. Поддержка будет оказываться на местах в трех центрах поддержки в Порт-о-Пренсе, Ле-Ке и Кап-Аитьене, а также силами мобильных групп. Для решения задач быстрого развертывания Миссия сохранит собственные авиаци-

онные средства. Кроме того, она будет продолжать изыскивать дополнительные возможности объединения объектов в Порт-о-Пренсе и сокращения числа мест совместного размещения сотрудников полиции.

13. Помешать выполнению задач Миссии могут различные внешние факторы — от задержек с формированием нового правительства, любых существенных изменений курса по итогам стратегической оценки, которая будет осуществлена после проведения выборов, до усиления нестабильности и ухудшения обстановки в плане безопасности из-за задержек с формированием нового правительства.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

14. В рамках работы по достижению целей, предусмотренных ее мандатом, МООНСГ будет сотрудничать с региональными организациями. В частности, она будет регулярно проводить консультации с Организацией американских государств (ОАГ) через основную группу послов, Союзом южноамериканских наций, Карибским сообществом (КАРИКОМ) и Карибским общим рынком по вопросам дальнейшего развития страны. Кроме того, в партнерстве с ОАГ и КАРИКОМ Миссия будет продолжать поддерживать двусторонний диалог на высоком уровне между Гаити и Доминиканской Республикой.

Д. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии

15. В тесном взаимодействии с МООНСГ страновая группа Организации Объединенных Наций будет и впредь играть центральную роль в поддержке усилий правительства Гаити в области развития в таких областях, как обеспечение законности, государственное управление, здравоохранение, образование и занятость, уделяя особое внимание укреплению институтов и наращиванию потенциала. Признавая значительные изменения в политической обстановке, затрагивающие операции, связанные с развитием и гуманитарной помощью в Гаити, Организация Объединенных Наций в тесном сотрудничестве с правительством провела обзор комплексной стратегической рамочной программы на период 2013–2016 годов в части, касающейся 2015 и 2016 годов.

16. После обзора ситуации в 2015 и 2016 годах МООНСГ и страновая группа Организации Объединенных Наций рационализировали свои цели, укрепили инструменты и учли новые национальные стратегии и обновленные данные и статистическую информацию, в том числе в ключевых областях, таких как исправительная система, пограничный контроль и поддержка местного управления, уделяя при этом особое внимание свертыванию деятельности Миссии и новым директивным документам, принятым правительством Гаити. Пересмотренная комплексная стратегическая рамочная программа будет способствовать укреплению подотчетности в отношениях между правительством и структурами Организации Объединенных Наций в Гаити, поскольку в ней более четко определяются функции и обязанности. Кроме того, страновая группа Организации Объединенных Наций предложила, чтобы Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития для региона Латинской Америки и Ка-

рибского бассейна продлила срок действия комплексной стратегической рамочной программы на один год, до конца 2017 года, с тем чтобы можно было провести консультации с новым правительством. Группа по вопросам развития согласилась с этим предложением, поскольку оно знаменует переход на новый механизм развития с разработкой рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, охватывающей цикл планирования с 2018 года. Как ожидается, разработка новой рамочной программы начнется в 2016 году.

17. МООНСГ, действуя при поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций, будет продолжать способствовать осуществлению Основных принципов координации внешней помощи развитию при ведущей роли Организации Объединенных Наций. «Группа 12 плюс», в состав которой входят 16 технических и финансовых партнеров правительства Гаити, приступила к выявлению и совместной оценке основных проблем в различных секторах. Результаты этой работы будут служить основой для обсуждения вопросов, касающихся деятельности в области развития.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

18. Для облегчения понимания предлагаемых изменений в части людских ресурсов были определены шесть категорий возможных кадровых изменений. Определения терминов, связанных с этими шестью категориями, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

19. Общее руководство и управление Миссией осуществляет личная Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	1	3	2	2	9	8	–	17
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	3	2	2	9	8	–	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	1	2	2	1	7	4	1	12
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	3	3	1	9	4	1	14
Чистое изменение (см. таблицу 2)	–	–	1	1	–	2	–	–	2

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	1	2	–	1	5	6	–	11
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	2	–	1	4	6	–	10
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	1	–	3	3	1	7
Чистое изменение (см. таблицу 4)	–	–	2	1	–	3	3	1	7
Всего									
Утвержденная численность на 2015/16 год	3	3	7	4	4	21	18	1	40
Предлагаемая численность на 2016/17 год	3	2	10	6	4	25	21	2	48
Чистое изменение	–	(1)	3	2	–	4	3	1	8

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 4 должности

Национальный персонал: увеличение на 3 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности)

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности				
+1	С-5	Заместитель Координатора по вопросам обеспечения законности	Перепрофилирование	Из Секции по вопросам независимости и подотчетности
+1	С-3	Специальный помощник	Перепрофилирование	Из Секции по оказанию помощи в проведении выборов
Чистое изменение	+2	(см. таблицу 1)		

20. С учетом экономии, достигнутой благодаря объединению Секции по институциональной поддержке и реформированию законодательства и Секции по вопросам независимости и подотчетности (см. пункт 11 выше), предлагается перепрофилировать одну должность класса С-5, указанную в таблице 2, с тем чтобы Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности) более эффективно обеспечивала применение МООНСГ и страновой группой Организации Объединенных Наций комплексного подхода к планированию и осуществлению проектов, контролю за их исполнением, отчетности по ним и их оценке.

21. Для восполнения пробела, который образуется в результате сокращения численности персонала секций, обеспечивающих поддержку компонента обеспечения законности, необходимо будет усилить Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности), чтобы в течение этого критического переходного периода она могла своевременно решать все основные вопросы. Для использования кадровых ресурсов, которые высвободятся в результате упразднения Секции по оказанию помощи в проведении выборов (см. пункт 33 ниже), предлагается перепрофилировать одну указанную в таблице 2 должность класса С-3.

Таблица 3

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
-1	Д-1	Руководитель Объединенной службы	Упразднение	
-1	С-4	Специальный помощник		
Итого	-2			
+1	С-5	Советник по вопросам выборов	Перепрофилирование	Из Секции по оказанию помощи в проведении выборов
Итого	+1			
Чистое изменение	-1	(см. таблицу 1)		

22. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, некоторые функции по координации и интеграции, которые в настоящее время осуществляет Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам), будут переданы третьей стороне на условиях подряда и будут финансироваться Управлением по координации оперативной деятельности в целях развития в Центральном учрежде-

ниях. В связи с этим предлагается упразднить две должности, указанные в таблице 3.

23. Для сохранения способности предоставлять стратегические и технические консультации по вопросам выборов национальным властям и упрощения координации со страновой группой Организации Объединенных Наций предлагается после упразднения Секции по оказанию помощи в проведении выборов сохранить в рамках компонента «Руководство и управление» должность советника по вопросам выборов. В связи с этим предлагается перепрофилировать одну должность, указанную в таблице 3.

Таблица 4

Людские ресурсы: Группа по вопросам поведения и дисциплины

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	+1	C-5	Старший сотрудник по координации	Перевод
	+1	C-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод
	+1	C-2	Младший сотрудник по подготовке докладов	Перевод
	+2	НСС	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод
	+1	НСОО	Помощник группы	Перевод
	+1	ДООН	Помощник по административным вопросам	Перевод
Чистое изменение	+7	(см. таблицу 1)		

24. Ответственность за предупреждение сексуальной эксплуатации, насилия и прочих противоправных действий и информирование о них лежит на всех сотрудниках Миссии из всех ее компонентов. Поэтому вопросы поведения и дисциплины считаются неотъемлемой частью компонента «Руководство и управление» Миссии. В этой связи предлагается перевести Группу по вопросам поведения и дисциплины, состав которой представлен в таблице 4, в компонент «Руководство и управление». Такой перевод будет в большей степени соответствовать характеру работы и порядку подотчетности и поможет привести кадровую структуру МООНСГ в соответствие с кадровой структурой других миссий по поддержанию мира.

Компонент 1: безопасность и стабильность

25. К компоненту 1, который отвечает за деятельность Миссии по оказанию правительству Гаити помощи в поддержании безопасной и стабильной обстановки в стране и содействие развитию Гаитянской национальной полиции, относятся: Канцелярия Командующего силами; Канцелярия Комиссара полиции, в которую входят Группа по вопросам пограничного контроля, Объединенный оперативный центр, Группа по сокращению масштабов насилия в общинах и Объединенный аналитический центр Миссии.

26. Этот компонент по-прежнему будет отвечать за выполнение следующих двух основных задач: а) оказание помощи правительству в поддержании безопасной и стабильной обстановки, способствующей проведению институциональных реформ, социально-экономическому развитию и защите прав человека, посредством улучшения обстановки в плане безопасности на всей территории Гаити; и б) преобразование Гаитянской национальной полиции в профессиональную, современную, эффективную, независимую и подотчетную структуру, действующую на всей территории страны и обеспечивающую безопасность и стабильность благодаря наличию в ее структуре подразделений быстрого реагирования и компетентному управлению системой пенитенциарных учреждений.

27. Для решения указанных задач на 2016/17 год были определены следующие приоритеты: а) укрепление и развитие потенциала Гаитянской национальной полиции в деле поддержания правопорядка, усиления безопасности в районах с повышенным уровнем насильственной преступности и патрулирования сухопутных и морских границ страны; б) завершение осуществления плана развития Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы и переход к осуществлению стратегического плана Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы, включая дальнейшее развитие системы пенитенциарных учреждений, в частности осуществления стратегического плана развития Гаитянского управления пенитенциарных учреждений; с) выравнивание гендерного соотношения мужчин и женщин в штате полиции Гаити и учет интересов женщин при принятии стратегических решений по вопросам безопасности и обеспечения законности; d) укрепление потенциала специализированных подразделений полиции, в том числе в части административных и материально-технических функций; е) реализация стратегий предупреждения преступности во входящих в группу риска городских районах с исторически высоким уровнем насильственной преступности, посредством организации работы по сокращению масштабов насилия в общинах; и f) сохранение в структуре военного компонента подразделения быстрого реагирования в целях оказания помощи Гаитянской национальной полиции и полиции Организации Объединенных Наций в поддержании безопасной и стабильной обстановки в Гаити.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Повышение уровня безопасности на всей территории Гаити

1.1.1 Сохранение числа зарегистрированных убийств на уровне менее 10 на 100 000 жителей в год (2014/15 год: 9,7; 2015/16 год: 9,6; 2016/17 год: 9,5)

1.1.2 Сохранение числа зарегистрированных по всей стране похищений на уровне менее 75 случаев в год (2014/15 год: 49; 2015/16 год: 74; 2016/17 год: 60)

1.1.3 Реализация Гаитянской полицией общенациональной стратегии предупреждения преступности

Мероприятия

- Ежедневное патрулирование и проведение плановых совместных операций и рейдов и обеспечение оперативной готовности подразделения быстрого реагирования к действиям под руководством Гаитянской национальной полиции при участии полиции, сформированных полицейских подразделений и воинских контингентов Организации Объединенных Наций в целях повышения уровня безопасности в криминогенных районах и на морских и воздушных границах
- Оказание Гаитянской национальной полиции по соответствующему запросу оперативной поддержки в деле охраны ключевых объектов и сооружений на территории всей страны, в первую очередь в Порт-о-Пренсе, главным образом с использованием стационарных и мобильных контрольно-пропускных пунктов полиции, сформированных полицейских подразделений и воинских контингентов Организации Объединенных Наций
- Ежедневное консультирование сотрудников Гаитянской национальной полиции отдельными сотрудниками полиции, базирующимися на объектах Гаитянской национальной полиции, в целях укрепления оперативного потенциала на всех уровнях
- Реализация 26 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах в сотрудничестве с министерствами, местными органами власти, общинными группами и лидерами, а также страновой группой Организации Объединенных Наций в целях повышения сплоченности общин; обеспечение краткосрочного трудоустройства и социально-экономических возможностей в качестве альтернативы насилию; оказание психосоциальной помощи нуждающимся, в том числе юношам и девушкам, находящимся в группе риска или связанным с вооруженными группировками, а также детям и женщинам, пострадавшим от насилия в криминогенных и нестабильных районах в департаментах Север и Запад; расширение возможностей уязвимых групп населения в плане получения юридической помощи и содействие сокращению масштабов преступности и насилия посредством осуществления мероприятий, связанных с налаживанием отношений между Гаитянской национальной полицией и местным населением, в соответствии с национальной доктриной охраны правопорядка в общинах и стратегией предупреждения преступности
- Реализация одного информационно-посреднического проекта для вовлечения и мобилизации общин и стимулирования их участия в создании благоприятных условий для смягчения конфликтов и улучшения обстановки в плане безопасности; и поощрение взаимодействия между местными органами власти, общинами, другими национальными и международными субъектами и участниками программы по сокращению масштабов насилия в общинах в целях выявления потребностей, планирования мероприятий и оценки результативности проекта
- Организация двух мероприятий по информированию и социальной мобилизации уязвимых групп населения в криминогенных районах в целях поощрения культуры мира и повышения уровня осведомленности о проблеме сексуального и гендерного насилия, в том числе с использованием печатных и вещательных средств массовой информации
- Ежедневное взаимодействие с Гаитянской национальной полицией в порядке технической помощи в связи с дальнейшим осуществлением национальной стратегии предупреждения преступности и проведением мероприятий по охране правопорядка в общинах, в том числе оказание поддержки в проведении информационно-пропагандистских кампаний, посвященных национальной стратегии предупреждения преступности, в сотрудничестве с местной полицией
- Обеспечение стратегического руководства деятельностью Гаитянской национальной полиции по борьбе с организованной преступностью с использованием надежных разведывательно-аналитических средств, которое позволяет ей уделять первоочередное внимание уголовным расследованиям и охватывать инициативами по предупреждению преступности самые уязвимые районы

- Предоставление Гаитянской национальной полиции технических консультаций в форме еженедельных совещаний для обеспечения взаимодействия между подразделениями уголовной и патрульной полиции в их борьбе с организованной преступностью на основе расширения обмена информацией, контроля и сдерживания незаконной деятельности
- Ежедневное предоставление технической помощи службе судебно-медицинской экспертизы Гаитянской национальной полиции для усиления роли следователей судебной полиции в организации следственных мероприятий на месте преступления, обучения персонала и поддержки криминалистических служб различных подразделений Гаитянской национальной полиции, как в Центральном управлении, так и на уровне департаментов, в интересах повышения раскрываемости серьезных преступлений

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Укрепление оперативного и организационного потенциала Гаитянской национальной полиции и создание специализированных подразделений

1.2.1 Увеличение числа сотрудников национальной полиции на 10 000 жителей (2014/15 год: 13,7; 2015/16 год: 14,0; 2016/17 год: 15,0)

1.2.2 Увеличение в Гаитянской национальной полиции процентной доли женщин, принявших присягу (2014/15 год: 8,3; 2015/16 год: 11,0; 2016/17 год: 11,4)

1.2.3 Увеличение на каждом из пунктов въезда числа сотрудников таможенного контроля для регулирования перемещения грузов и пассажиров (2014/15 год: 25; 2015/16 год: 125; 2016/17 год: 140)

1.2.4 Разработка стратегического плана для Управления судебной полиции Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы

Мероприятия

- Ежедневное предоставление консультаций по оперативным вопросам и оказание поддержки кадровой службе Гаитянской национальной полиции для обеспечения соответствия числа курсантов младшего звена в 27-м и 28-м наборах ожидаемому числу курсантов в каждом наборе
- Предоставление Гаитянской национальной полиции на еженедельной основе технической поддержки для улучшения процесса набора кадров с целью реализации стратегии привлечения на службы в полицию женщин (15 процентов женщин-курсантов), удержания их и обеспечения их карьерного роста на всех уровнях
- Предоставление Гаитянской национальной полиции на ежедневной основе консультаций по оперативным вопросам и поддержки путем совместного размещения персонала для полной проверки личных данных 1500 курсантов в 27-м и 28-м наборах до завершения основной учебной подготовки

- Оказание на еженедельной основе технической помощи Национальной полицейской академии в рамках программы поддержки управленческих кадров с учебной подготовкой на местах для 72 инспекторов и 45 комиссаров при содействии достижению гендерного баланса на уровне высшего руководства, в том числе руководителей старшего и среднего/старшего звена Управления пенитенциарных учреждений
- Оказание на ежедневной основе технической помощи в целях расширения материально-технических возможностей полицейского училища и полицейской академии
- Предоставление Главному таможенному управлению и Министерству экономики и финансов Гаити технических консультаций в форме еженедельных совещаний, посвященных разработке проекта инструкции по совершенствованию процедур обеспечения безопасности в пунктах пересечения границы, морских портах и аэропортах и увеличению числа сотрудников службы наблюдения
- Ежедневное оказание Гаитянской национальной полиции технической помощи в формировании подразделений судебной полиции в департаментах, в первую очередь в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене и Ле-Ке, в тесном сотрудничестве с Секцией типовых юрисдикций
- Ежедневное консультирование Управления судебной Гаитянской национальной полиции по вопросам разработки и осуществления стратегического плана Управления на 2017–2021 годы

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Укрепление административного и управленческого потенциала Гаитянской национальной полиции и создание соответствующих специализированных подразделений

1.3.1 Составление, принятие и осуществление стратегического плана Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы

1.3.2 Увеличение числа сотрудников специализированных подразделений и служб тюремной охраны прошедших подготовку и имеющих все необходимое снаряжение (2014/15 год: 1111, 2015/16 год: 1254, 2016/17 год: 1525)

1.3.3 Увеличение числа сотрудников подразделения Управления судебной полиции, занимающегося вопросами сексуального и гендерного насилия, которые прошли подготовку по методике расследования соответствующих дел (2015/16 год: 21, 2016/17 год: 45)

1.3.4 Полная передача Бюджетно-финансовому управлению Гаитянской национальной полиции функций планирования, составления и исполнения бюджета на финансовый год, в частности распоряжения бюджетными средствами, закупок и распределение ресурсов между полицейскими подразделениями

Мероприятия

- Ежедневное консультирование и поддержка Группы стратегического планирования Гаитянской национальной полиции в вопросах разработки, согласования, принятия и осуществления стратегического плана Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы

- Оказание Гаитянской национальной полиции на еженедельной основе технической помощи в целях дальнейшего совершенствования ее бюджетно-финансовой системы, включая достаточное и адресное выделение ресурсов специализированным полицейским подразделениям и Управлению пенитенциарных учреждений, и дальнейшего расширения возможностей системы управления закупочной деятельностью
- Предоставление Гаитянской национальной полиции на еженедельной основе технических консультаций по специализированным вопросам, таким как работа судебной полиции, уголовная разведка, судебно-медицинская экспертиза, предотвращение массовых беспорядков, поддержание правопорядка в общинах, оперативные действия, охрана тюрем и урегулирование инцидентов, охрана границ, пограничный контроль и береговая охрана
- Ежедневное оказание технического содействия лаборатории судебно-медицинской экспертизы и следственно-оперативным группам Гаитянской национальной полиции с целью повышения профессионализма их работы на месте преступления
- Проведение учебных мероприятий для 150–200 следователей по особым делам Гаитянской национальной полиции, а также для следственных судей
- Предоставление на еженедельной основе технической помощи Гаитянской национальной полиции в деле расширения возможностей подразделения, занимающегося вопросами сексуального и гендерного насилия, при Управлении судебной полиции, включая проведение одного практикума на тему сексуального и гендерного насилия с участием сотрудников Гаитянской национальной полиции, прокуроров и судей
- Ежедневное оказание технической помощи подразделению Гаитянской национальной полиции, занимающемуся вопросами сексуального и гендерного насилия, в вопросах управления людскими ресурсами, стратегического планирования и международного сотрудничества

Ожидаемые достижения

1.4 Расширение возможностей Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции в плане надзора за деятельностью всего полицейского аппарата

Показатели достижения результатов

1.4.1 Подготовка, согласование и утверждение стратегического плана развития Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы

1.4.2 Увеличение числа сотрудников Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции, равномерно распределенных по всей территории страны, с учетом гендерной сбалансированности и административных возможностей для осуществления деятельности в соответствии с международными нормами (2014/15 год: 227; 2015/16 год: 300; 2016/17 год: 325)

1.4.3 Увеличение числа ежемесячных ревизий/проверок различных подразделений, проводимых Генеральной инспекцией по всей стране (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 2)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.4.4 Увеличение числа расследованных Генеральной инспекцией Гаитянской национальной полиции случаев предполагаемых нарушений прав человека, незаконного применения силы на поражение и прочих предполагаемых случаев ненадлежащего поведения, включая сексуальную эксплуатацию, по которым вынесены рекомендации о мерах воздействия (2014/15 год: 196; 2015/16 год: 150; 2016/17 год: 200)

Мероприятия

- Оказание технической помощи Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции в вопросах подготовки, анализа и осуществления стратегического плана Генеральной инспекции на 2017–2019 годы и проведение консультаций с ней с учетом гендерных аспектов, включая приоритеты, определенные в стратегическом плане Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы. Помощь будет предоставляться в форме еженедельных совещаний и ежемесячных пресс-конференций, проведения два раза в год обзора хода осуществления плана развития на 2012–2016 годы и подготовки годового доклада Генеральной инспекции
- Оказание на ежедневной основе технической помощи Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции в форме обмена отчетами о расследовании предполагаемых нарушений прав человека и ежедневных совещаний с Генеральным инспектором для обзора хода расследования дел о предполагаемых нарушениях прав человека, включая противоправное применение силы на поражение и другие предполагаемые проступки, и, в соответствующих случаях, обзор мер воздействия, рекомендованных Генеральной инспекцией Гаитянской национальной полиции
- Оказание на ежедневной основе Гаитянской национальной полиции совместно с канцелярией Генерального инспектора помощи в проверке благонадежности новобранцев Гаитянской национальной полиции
- Оказание Генеральной инспекции технической и консультационной помощи в форме совещаний, проводимых раз в два месяца для обзора и/или выработки правил проведения инспекций и ежегодных ревизий полицейских служб

Внешние факторы

Переход власти к новому правительству Гаити может замедлить осуществление плана развития Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы и разработку и принятие стратегического плана Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 1, безопасность и стабильность

Категория	Всего								
I. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2015/16 год	2 370								
Предлагаемая численность на 2016/17 год	2 370								
Чистое изменение	–								
II. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2015/16 год	951								
Предлагаемая численность на 2016/17 год	951								
Чистое изменение	–								
III. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1 600								
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1 600								
Чистое изменение	–								
IV. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2015/16 год	50								
Предлагаемая численность на 2016/17 год	50								
Чистое изменение	–								
V. Гражданский персонал									
	Международный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего					
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a		
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	–	–	1	2	3	–	5
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	–	–	1	2	2	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	2	5	–	1	8	16	8	32

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	2	5	—	1	8	16	8	32
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	1	2	1	4	—	2	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	1	2	1	4	—	2	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	2	3	—	5	1	1	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	2	3	—	5	1	1	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по сокращению масштабов насилия в общинах									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	2	2	1	5	20	5	30
Чистое изменение (см. таблицу 7)	—	—	2	2	1	5	20	5	30
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	3	8	5	3	19	20	11	50
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	3	10	7	4	24	39	16	79
Чистое изменение	—	—	2	2	1	5	19	5	29
Всего (I–V)									
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	3	8	5	3	19	20	11	5 021
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	3	10	7	4	24	39	16	5 050
Чистое изменение	—	—	2	2	1	5	19	5	29

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 5 должностей международных сотрудников

Национальный персонал: увеличение на 19 должностей национальных сотрудников

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 5 внештатных должностей

Таблица 6
Людские ресурсы: Канцелярия Командующего силами

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	-1	НСОО	Водитель	Упразднение	
Чистое изменение	-1		(см. таблицу 5)		

28. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, предлагается упразднить одну должность, указанную в таблице 6.

Таблица 7
Людские ресурсы: Секция по сокращению масштабов насилия в общинах

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	-1	C-2	Младший сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам		
Итого	-2				
	+1	C-5	Старший сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	Из компонента «Демократическое правление и легитимность государственной власти»
	+1	C-4	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+2	C-3	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+1	C-2	Младший сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+1	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	
	+11	НСС	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+7	НСОО	Помощник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из компонента «Демократическое правление и легитимность государственной власти»
	+2	НСОО	Водитель	Перевод	
	+5	ДООН	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
Итого	+32				
Чистое изменение	+30		(см. таблицу 5)		

29. Чтобы отнести указанную в данной таблице секцию, осуществляющую мероприятия по сокращению масштабов насилия в общинах, к надлежащему компоненту, предлагается перевести Секцию по сокращению масштабов насилия в общинах из компонента «Демократическое управление и легитимность государственной власти» в компонент «Безопасность и стабильность». Должности, подлежащие переводу, указаны в таблице 7. Кроме того, в контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, предлагается упразднить две должности, указанные в таблице 7.

Компонент 2: демократическое правление и легитимность государственной власти

30. Информация по компоненту 2 отражает помощь, которую МООНСГ оказывает правительству в укреплении демократического правления и государственной власти и развитии государственных институтов. Данный компонент охватывает деятельность Секции по политическим вопросам, Секции по гражданским вопросам, Секции коммуникации и общественной информации и Группы региональной координации.

31. МООНСГ будет и далее выступать с инициативами в области добрых услуг и содействовать посредничеству в целях урегулирования конфликтов и проведению упреждающих оценок угроз стабильности. Кроме того, Миссия будет и далее играть определенную роль в расширении прав и возможностей гражданского общества и совместно с партнерами, в том числе со страновой группой Организации Объединенных Наций, оказывать поддержку государственным и местным органам власти. МООНСГ будет и впредь оказывать консультационную и техническую помощь в осуществлении политических, законодательных и управленческих процессов, особое внимание при этом будет уделяться наблюдению за динамикой развития политической ситуации и обстановкой в плане безопасности и участию в разрешении конфликтов и посредничеству с целью их урегулирования. В деятельности по укреплению государственных учреждений основное внимание будет направлено на принятие новых или пересмотр существующих основных законов и координацию деятельности неправительственных организаций. Миссия будет и далее содействовать обеспечению политической стабильности и укреплению демократии в Гаити, включая формирование консенсуса между законодательной и исполнительной ветвями власти и принятие и введение в действие основных законов.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Всеохватный политический диалог и национальное примирение

2.1.1 Утверждение плана законодательной работы, взаимосогласованного исполнительной властью и парламентом

2.1.2 Сохранение количества местных органов власти и организаций гражданского общества, в том числе женских групп, которые участвуют в политическом диалоге, разрешении конфликта и управлении на местном уровне (2014/15 год: 34; 2015/16 год: 50; 2016/17 год: 50)

Мероприятия

- Проведение два раза в месяц встреч с основными советниками президента для консультирования по вопросам, связанным со всеохватным политическим процессом
- Проведение четырех рабочих совещаний с участием женских организаций и Министерства по делам женщин во всех региональных отделениях в целях определения основных первоочередных задач и законов
- Осуществление обзора законов, допускающих дискриминацию по признаку пола, и проведение одного национального информационно-пропагандистского мероприятия с участием Министерства по делам женщин, представителей женских организаций и парламента по вопросам законодательной работы с учетом гендерных аспектов
- Проведение трех совещаний по оказанию технической поддержки с парламентскими комиссиями и/или Управлением по вопросам гендерного равенства, посвященных основным приоритетным законам и пропаганде законов, учитывающих гендерные аспекты, в партнерстве со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»)
- Организация одного национального симпозиума по вопросам, касающимся гражданского общества, с привлечением не менее 50 организаций гражданского общества, которые участвуют в укреплении связей между государством и обществом и содействуют совершенствованию управления
- Оказание технической поддержки в двух департаментах не реже одного раза в квартал в связи с проведением межсекторальных «круглых столов» по техническим вопросам на уровне департаментов и/или консультационных совещаний с представителями гражданского общества
- Проведение общенациональной мультимедийной информационной кампании в поддержку политического диалога, национального примирения, мира и создания устойчивых государственных институтов с мероприятиями по информированию общественности и гражданскому воспитанию с использованием различных коммуникационных средств, в том числе во взаимодействии с национальными средствами массовой информации

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Укрепление потенциала государственных учреждений, предоставляющих услуги на центральном и местном уровнях

2.2.1 Принятие новых или пересмотр существующих законов о гражданской службе, защите информаторов и координации деятельности неправительственных организаций

2.2.2 Разработка в сотрудничестве с Министерством внутренних дел и по делам местных органов власти плана действий с учетом гендерных аспектов в целях обеспечения централизованной координации деятельности делегаций

Мероприятия

- Проведение не менее восьми совещаний по оказанию технической помощи с участием Директората по вопросам местного самоуправления Министерства внутренних дел и по делам местных органов власти в целях пропаганды основных правовых положений и оценки хода выполнения основных приоритетных задач в сфере управления
- Организация и проведение двух рабочих совещаний с участием Министерства внутренних дел и по делам местных органов власти в целях разработки плана действий по вопросам административного устройства департаментов и координации деятельности делегаций от департаментов

- Осуществление 60 проектов с быстрой отдачей, прежде всего вблизи мест расположения 2 региональных отделений, в целях повышения способности государства предоставлять базовые услуги населению, усиления структур по обеспечению законности и правопорядка, содействия участию гражданского общества в управлении и создания возможностей для развития демократии во всех 10 департаментах
- Проведение одной общенациональной мультимедийной информационной кампании в поддержку политического диалога, национального примирения, мира и создания устойчивых государственных институтов с мероприятиями по информированию и гражданскому воспитанию с использованием различных коммуникационных средств, в том числе в рамках совместных проектов с национальными структурами и средствами массовой информации

Внешние факторы

Политические партии, как входящие в правительство, так и оппозиционные, будут стремиться к выполнению плана законодательной деятельности и решению важнейших приоритетных задач страны. Избирательный совет сможет организовать выборы без поддержки со стороны внешних субъектов при постепенном уменьшении объема поддержки со стороны внешних партнеров

Таблица 8
Людские ресурсы: компонент 2, «Демократическое правление
и легитимность государственной власти»

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Ор- ганизации Объ- единенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-1	Категория полевой службы				
Секция по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	5	2	1	9	6	–	15
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	2	1	9	6	–	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция коммуникации и обще- ственной информации									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	2	2	5	10	52	1	63
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	2	2	5	10	39	1	50
Чистое изменение (см. таблицу 9)	–	–	–	–	–	–	(13)	–	(13)
Секция по оказанию помощи в проведении выборов									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	1	–	4	12	9	25

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-1	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 10)	–	–	(3)	(1)	–	(4)	(12)	(9)	(25)
Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	3	1	6	21	5	32
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 7)	–	–	(2)	(3)	(1)	(6)	(21)	(5)	(32)
Группа региональной координации									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	4	–	–	4	–	–	4
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Чистое изменение (см. таблицу 11)	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	5	8	2	16	34	6	56
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	7	1	11	20	4	35
Чистое изменение (см. таблицу 12)	–	(1)	(2)	(1)	(1)	(5)	(14)	(2)	(21)
Секция по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	3	24	17	10	54	127	21	202
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	2	15	12	8	37	67	5	109
Чистое изменение	–	(1)	(9)	(5)	(2)	(17)	(60)	(16)	(93)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 17 должностей

Национальный персонал: сокращение на 60 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 16 внештатных должностей

Таблица 9

Людские ресурсы: Секция коммуникации и общественной информации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность					
	-7	НСОО	Помощник по подготовке радиопрограмм	Упразднение	
	-3	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации		
	-1	НСОО	Техник радиостудии		
	-1	НСОО	Помощник по подготовке телепрограмм и видеоматериалов		
	-1	НСОО	Водитель легкового автомобиля		
Чистое изменение	-13		(см. таблицу 8)		

32. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, Секция коммуникации и общественной информации будет реорганизована. В связи с этим предлагается упразднить 13 должностей, указанных в таблице 9.

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция по оказанию помощи в проведении выборов

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности					
	-2	С-4	Сотрудник по вопросам проведения выборов	Упразднение	
	-11	НСС	Сотрудник по вопросам проведения выборов		
	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам		
	-9	ДООН	Сотрудник по вопросам проведения выборов		
Итого	-23				

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	C-3	Сотрудник по вопросам проведения выборов	Перепрофилирование	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности) в качестве специального помощника
Итого	-1			
-1	C-5	Главный советник по вопросам проведения выборов	Перепрофилирование	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) в качестве советника по вопросам проведения выборов
Итого	-1			
Чистое изменение	-25	(см. таблицу 8)		

33. После завершения в 2015 году избирательного процесса Миссия в значительной степени сократит масштабы своей деятельности по оказанию помощи в проведении выборов. Обязанности по укреплению потенциала в том, что касается организации избирательных процессов, будут переданы гаитянским институтам. В этой связи предлагается расформировать Секцию по оказанию помощи в проведении выборов и упразднить 23 должности, указанные в таблице 10. Пояснения относительно перепрофилирования должностей сотрудника по вопросам проведения выборов и главного советника по вопросам проведения выборов приводятся соответственно в пунктах 21 и 23 выше.

34. Пояснения относительно предлагаемого перевода Секции по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах в компонент «Безопасность и стабильность» приводятся в пункте 29 выше.

Таблица 11

Людские ресурсы: Группа региональной координации

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность				
-2	C-5	Руководитель регионального отделения	Упразднение	
Чистое изменение	-2	(см. таблицу 8)		

35. С учетом закрытия двух региональных отделений и в контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, предлагается упразднить две должности, указанные в таблице 11.

Таблица 12

Людские ресурсы: Секция по гражданским вопросам

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				
-1	Д-1	Главный сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
-1	С-5	Старший сотрудник по гражданским вопросам		
-1	С-4	Сотрудник по гражданским вопросам		
-1	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам		
-1	ПС	Помощник по административным вопросам		
-11	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам		
-3	НСОО	Помощник по административным вопросам		
-2	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам		
Чистое изменение	-21	(см. таблицу 8)		

36. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала МООНСГ Миссия продолжит отход от традиционной институциональной поддержки и деятельности по наращиванию потенциала и сосредоточится на отслеживании действий, способных подорвать стабильность и процесс миростроительства, и информировании о них и на расширении прав и возможностей гражданского общества. В связи с этим Секция по гражданским вопросам будет реорганизована, а 21 должность, указанную в таблице 12, предлагается упразднить.

Компонент 3: обеспечение законности и права человека

37. Компонент 3 охватывает деятельность МООНСГ по оказанию правительству помощи в развитии правовых и судебных институтов и пенитенциарной системы для защиты и утверждения прав человека. К нему относятся Секция типовых юрисдикций, Секция по вопросам подотчетности, институциональной поддержки и реформирования законодательства, Группа по исправительным учреждениям, Секция по вопросам прав человека, Группа по вопросам защиты детей и Группа по гендерным вопросам.

38. Миссия будет и далее уделять особое внимание поддержке деятельности правительства в четырех областях, обеспечивающей высокую отдачу во всех сферах жизни общества и призванной заложить основу для утверждения законности и защиты прав человека: а) создание и/или укрепление основополагающих механизмов подотчетности в соответствии с международными нормами и стандартами в области уголовного правосудия и прав человека; б) оказание государственным учреждениям содействия в организации работы основных органов юстиции, таких как Министерство юстиции и общественной безопасности, создании по всей стране судов по делам несовершеннолетних и национальной программы юридической помощи; с) более строгое соблюдение правительством Гаити положений документов Организации Объединенных Наций по правам человека и более тесное взаимодействие с ее правозащитными механизмами и органами посредством назначения в аппарате исполнительной власти координатора высокого уровня для координации действий по вопросам прав человека и создания межведомственного комитета по правам человека; d) завершение подготовки важнейших правовых реформ, их утверждение и осуществление; и e) достижение прогресса в деле создания эффективной судебной системы в трех типовых юрисдикциях (Кап-Аитьен, Ле-Ке и Порт-о-Пренс) в тесном сотрудничестве с полицейским компонентом Миссии и ее компонентом, занимающимся пенитенциарными учреждениями.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Прогресс в создании и/или укреплении и обеспечении функционирования ключевых механизмов подотчетности в соответствии с международными нормами в области прав человека

3.1.1 Выполнение Высшим судебным советом в полном объеме своих функций по надзору за работой судебных органов, в том числе посредством внедрения оперативного механизма для оценки работы судей, аттестации судей и создания судебной инспекции

3.1.2 Проведение Судебной инспекцией Высшего судебного совета расследований по всем обвинениям в адрес судей (2014/15 год: 20; 2015/16 год: 50; 2016/17 год: 60)

Мероприятия

- Оказание технической помощи силами двух международных экспертов по судебной инспекции в ходе двух поездок
- Разработка проекта руководства по оценке работы судей в целях улучшения понимания ими процесса оценки; утверждение руководства и его включение в пересмотренный внутренний регламент
- Проведение одного практикума в каждой апелляционной юрисдикции по вопросам, касающимся процесса оценки судей
- Проведение совещаний раз в два месяца, организация информационной работы и оказание поддержки в связи с проведением оценки в пяти юрисдикциях и обеспечением особого наблюдения в трех типовых юрисдикциях (Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен и Ле-Ке)
- Проведение совещаний раз в два месяца, организация информационной работы и оказание поддержки в связи с деятельностью постоянной объединенной рабочей группы Министерства юстиции и Высшего судебного совета в целях разграничения полномочий и соответствующих сфер ведения органов судебной и исполнительной власти

- Оказание технической поддержки для продолжения занятий в рамках учебного модуля по гендерной проблематике и вопросам правосудия для учащихся школы подготовки судей и работников судебных органов
- Проведение одного информационно-просветительского мероприятия по гендерной проблематике и по вопросам отправления правосудия для старших работников судебных органов
- Оказание технической помощи в разработке и внедрении системы оценки работы прокуроров с привлечением эксперта, финансируемого правительством Канады и администрацией Квебека

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Прогресс в работе основных органов юстиции, таких как Министерство юстиции и общественной безопасности и прокуратура, создание по всей стране судов по делам несовершеннолетних и национальной программы юридической помощи населению

3.2.1 Принятие и применение на практике закона об организации и функционировании Министерства юстиции и общественной безопасности

3.2.2 Выявление основных институциональных и оперативных трудностей, которые сказываются на эффективности и подотчетности органов прокуратуры

3.2.3 Сохранение числа судов первой инстанции по делам несовершеннолетних во всех апелляционных юрисдикциях (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 18; 2016/17 год: 18) и принятие и применение на практике кодекса законов о детях

3.2.4 Реализация национальной программы юридической помощи малоимущим лицам, в том числе жертвам сексуального и гендерного насилия и женщинам с длительными сроками предварительного заключения

Мероприятия

- Проведение раз в два месяца совещаний с представителями Министерства юстиции и общественной безопасности в целях оказания поддержки в применении на практике закона об организации и функционировании Министерства юстиции и общественной безопасности
- Оказание помощи в подготовке нового стратегического плана Министерства юстиции и общественной безопасности
- Выявление совместно с Министерством юстиции и общественной безопасности и Высшим судебным советом основных институциональных и оперативных трудностей, которые сказываются на эффективности и подотчетности органов прокуратуры
- Проведение раз в два месяца совещаний с участием Министерства юстиции и общественной безопасности и Высшего судебного совета в целях оказания организационно-технической поддержки в связи с созданием трех остающихся судов по делам несовершеннолетних и разработкой проекта внутренних регламентов этих судов
- Оказание технической поддержки и консультативной помощи посредством проведения раз в два месяца совещаний по вопросам разработки и осуществления национальной программы юридической помощи населению, в том числе жертвам сексуального и гендерного насилия и женщинам с длительными сроками предварительного заключения и оказание консультационных правовых услуг посредством проведения ежемесячных совещаний по вопросам подготовки проекта закона о юридической помощи

- Проведение предварительного анализа в целях изучения возможности комплексной оценки государственных расходов в сфере правосудия и безопасности для выявления трудностей в плане финансирования этого сектора и его планомерного развития, которые могут возникнуть в долгосрочной перспективе, в свете переходных процессов в Миссии

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.3 Более строгое соблюдение правительством Гаити положений документов Организации Объединенных Наций по правам человека и более тесное взаимодействие с ее правозащитными механизмами и органами	3.3.1 Увеличение числа выполненных правительством рекомендаций, содержащихся в документах Организации Объединенных Наций по правам человека и вынесенных ее правозащитными структурами и органами, в том числе рекомендаций по итогам универсального периодического обзора (2014/15 год: 20; 2015/16 год: 20; 2016/17 год: 22) 3.3.2 Правительство Гаити выносит положительные решения по всем запросам о поездках, которые направляются по линии специальных процедур Организации Объединенных Наций по правам человека и должностными лицами Организации Объединенных Наций, занимающимися правами человека (2014/15 год: 2; 2015/16 год: 2; 2016/17 год: 1) 3.3.3 Сохранение на минимальном уровне числа докладов правительства Гаити о ходе выполнения обязательств в области прав человека, срок представления которых в соответствии с документами по правам человека и требованиями правозащитных структур и органов истек (2014/15 год: 2; 2015/16: 1; 2016/17: 1) 3.3.4 Увеличение числа завершенных полицейских расследований и судебных разбирательств, касающихся знаковых дел о серьезных нарушениях прав человека (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 0; 2016/17 год: 1) 3.3.5 Возобновление процесса разработки и осуществления национального плана действий в области прав человека на основе консультаций с государственными учреждениями, органами законодательной и судебной власти, Управлением по защите граждан и организациями гражданского общества 3.3.6 Назначение в аппарате исполнительной власти координатора высокого уровня для координации действий по вопросам прав человека и создание межведомственного комитета по правам человека

Мероприятия

- Проведение не менее четырех совещаний с государственными учреждениями и другими сторонами в целях обеспечения надлежащей координации действий в связи с возобновлением процесса разработки национального плана действий в области прав человека; и оценка принятых правительством Гаити мер по выполнению рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора и в связи с ратификацией основных документов по правам человека, а также подготовке и представлению докладов в договорные органы по правам человека, в частности Комитет по экономическим, социальным и культурным правам и Комитет по ликвидации расовой дискриминации
- Проведение не менее двух совещаний без предварительного планирования с государственными учреждениями, посвященных составлению и представлению доклада страны для универсального периодического обзора 2016 года
- Проведение двух совещаний с организациями гражданского общества в порядке помощи с подготовкой не менее двух альтернативных докладов, как это предусмотрено в процедурных документах договорных механизмов и органов Организации Объединенных Наций по правам человека, в целях наращивания информационно-пропагандистского потенциала гражданского общества
- Организация не менее двух пресс-конференций для информирования о поездках представителей специальных процедур Совета по правам человека и должностных лиц Организации Объединенных Наций, занимающихся правами человека, в целях распространения собранных ими сведений о положении в области прав человека в Гаити
- Проведение двух совещаний с участием государственных субъектов для разработки плана документальной фиксации ранее совершенных нарушений прав человека
- Отслеживание текущей ситуации с нарушениями прав человека и публикация не менее одного доклада по этому вопросу
- Организация торжественных информационно-разъяснительных мероприятий, приуроченных к празднованию не менее одного международного дня прав человека, с участием молодежных и женских организаций и привлечением информационно-пропагандистских групп, подготовкой радио- и телепередач и распространением пропагандистских материалов в целях наращивания информационно-пропагандистского потенциала молодежных и женских организаций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4 Достижение прогресса в деле завершения подготовки важнейших правовых реформ, их утверждении и осуществлении

3.4.1 Принятие и применение уголовного кодекса и уголовно-процессуального кодекса, включая организацию соответствующей информационно-разъяснительной работы

3.4.2 Подготовка законопроектов о реформе пенитенциарной системы, организации работы Прокуратуры, юридической помощи и институте судебно-медицинской экспертизы

Мероприятия

- Оказание поддержки в форме еженедельных совещаний и технической помощи в разработке и применении уголовного кодекса и уголовно-процессуального кодекса, в том числе в организации соответствующей информационно-разъяснительной работы

- Оказание поддержки посредством проведения раз в два месяца совещаний с участием Комиссии по реформам и предоставления ей технической помощи в подготовке законопроекта об организации работы Прокуратуры и оказании юридической помощи
- Оказание поддержки посредством проведения раз в два месяца совещаний и предоставления технической помощи в связи с созданием комитета по вопросам применения нового уголовного кодекса и уголовно-процессуального кодекса
- Оказание поддержки посредством проведения еженедельных совещаний и предоставления технической помощи в разработке проекта органического закона о национальном институте судебно-медицинской экспертизы
- Оказание технической помощи в выявлении дискриминационных законов в отношении женщин и девочек в поддержку осуществления национального плана действий по обеспечению гендерного равенства

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.5 Прогресс в создании эффективной системы правосудия в трех типовых юрисдикциях (Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене и Ле-Ке)	3.5.1 Повышение эффективности судебной системы в трех типовых юрисдикциях за счет не менее чем 20-процентного увеличения числа судебных слушаний в год по уголовным делам — не менее 300 слушаний в Кап-Аитьене и Ле-Ке и не менее 420 в Порт-о-Пренсе (2014/15 год: Кап-Аитьен — 140, Ле-Ке — 120, Порт-о-Пренс — 250; 2015/16 год: Кап-Аитьен — 250, Ле-Ке — 250, Порт-о-Пренс — 350; 2016/17 год: Кап-Аитьен — 300, Ле-Ке — 300, Порт-о-Пренс — 420) 3.5.2 Увеличение числа дел, закрытых следственными судьями в трех типовых юрисдикциях в Порт-о-Пренсе, Ле-Ке и Кап-Аитьене (2014/15 год: Ле-Ке — 136 закрытых дел, Порт-о-Пренс — 1050, Кап-Аитьен — 175; 2015/16 год: Ле-Ке — 162, Порт-о-Пренс — 1155, Кап-Аитьен — 210; 2016/17 год: Порт-о-Пренс — 1270, Ле-Ке — 195, Кап-Аитьен — 252) 3.5.3 Сокращение доли заключенных, содержащихся под стражей в ожидании суда, в Кап-Аитьене и Ле-Ке и сохранение по меньшей мере на том же уровне доли заключенных, содержащихся под стражей в ожидании суда, в Порт-о-Пренсе (2014/15 год: Порт-о-Пренс — 87 процентов, Ле-Ке — 78 процентов, Кап-Аитьен — 50 процентов; 2015/16 год: Порт-о-Пренс — 65 процентов, Ле-Ке — 60 процентов, Кап-Аитьен — 40 процентов; 2016/17 год: Порт-о-Пренс — 65 процентов, Ле-Ке — 55 процентов, Кап-Аитьен — 35 процентов)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.5.4 Увеличение числа дел, закрытых центрами юридической помощи, на 50 процентов в Кап-Аитьене и Ле-Ке (2014/15 год: Кап-Аитьен — 67, Ле-Ке — 49; 2015/16 год: Кап-Аитьен — 91, Ле-Ке — 67; 2016/17 год: Кап-Аитьен — 135, Ле-Ке — 100)

3.5.5 Увеличение числа содержащихся под стражей женщин и мужчин, имеющих возможность получать юридическую помощь, на 50 процентов в Кап-Аитьене и Ле-Ке (2014/15 год: Кап-Аитьен — 160, Ле-Ке — 200; 2015/16 год: Кап-Аитьен — 192, Ле-Ке — 240; 2016/17 год: Кап-Аитьен — 288, Ле-Ке — 360)

3.5.6 Увеличение числа жертв сексуального и гендерного насилия, получающих помощь по линии центров юридической помощи в Ле-Ке и Кап-Аитьене (2015/16 год: Кап-Аитьен — 25, Ле-Ке — 0; 2016/17 год: Кап-Аитьен — 100, Ле-Ке — 100)

Мероприятия

- Оказание технической поддержки судебным работникам в трех типовых юрисдикциях в виде повседневной информационно-разъяснительной работы и мониторинга судебных слушаний
- Оказание технической поддержки центрам юридической помощи в Ле-Ке и Кап-Аитьене путем выявления лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда, передачи соответствующих материалов в эти центры и наблюдения за их деятельностью
- Оказание технической поддержки в реализации трех экспериментальных проектов в судах первой инстанции в целях улучшения функционирования секретариатов судов, Прокуратуры, кабинетов следственных судей и кабинета Председателя суда в типовой юрисдикции
- Предоставление юридической помощи малоимущим лицам, содержащимся под стражей в ожидании суда, а также женщинам и детям через центры юридической помощи в типовой юрисдикции в департаментах Север и Юг
- Оказание технической поддержки судебным работникам в виде повседневной работы с разъяснением порядка срочного возбуждения судебного разбирательства
- Оказание технической поддержки в виде еженедельного отслеживания новых случаев заключения под стражу в целях ускорения рассмотрения дел
- Организация трех учебных семинаров по гендерной проблематике и вопросам сексуального и гендерного насилия для судебных работников в трех типовых юрисдикциях
- Оказание правовой помощи жертвам сексуального и гендерного насилия через центры юридической помощи в типовой юрисдикции в департаментах Север и Юг

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.6 Улучшение инфраструктуры, медицинского обслуживания и санитарных условий в исправительных учреждениях Гаити, особенно в трех типовых юрисдикциях	3.6.1 Осуществление стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений в целях повышения эффективности и самостоятельности его работы (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 10 процентов; 2016/17 год: 100 процентов) 3.6.2 Начало разработки проекта стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы 3.6.3 Сохранение числа применяемых во всех пенитенциарных учреждениях типовых регламентов и соблюдение международных норм и стандартов в области прав человека, касающихся обращения с заключенными (2014/15 год: 14; 2015/16 год: 14; 2016/17 год: 14) 3.6.4 Внедрение электронной системы управления данными (автоматизированной комплексной системы идентификации отпечатков пальцев) в трех тюрьмах (в Порт-о-Пренсе, Ле-Ке и Кап-Аитьене) (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 3) 3.6.5 Разработка и внедрение программы профессиональной подготовки работников пенитенциарной системы

Мероприятия

- Оказание Главному управлению и Центральному отделу управления Гаитянской национальной полиции технической и консультационной помощи в реализации стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений
- Оказание технической и консультационной помощи в ходе еженедельных совещаний в связи с началом подготовки проекта стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы
- Откомандирование не более 18 специалистов МООНСГ по исправительным учреждениям для работы в тюрьмах в трех типовых юрисдикциях в целях оказания национальным органам власти консультационной и технической поддержки в обеспечении эффективного управления 6 тюрьмами
- Ежедневное консультирование и оказание технической поддержки в связи с осуществлением плана обеспечения безопасности в 10 пенитенциарных учреждениях
- Координация четырех информационно-пропагандистских мероприятий с участием представителей национальных органов власти, в частности Управления пенитенциарных учреждений и Гаитянской национальной полиции, по вопросам, касающимся стратегий, программ и услуг пенитенциарных и исправительных учреждений, в целях усиления установки на решение поставленных задач и степени ответственности и подотчетности их сотрудников
- Оказание поддержки в организации двух конференций для всех директоров региональных отделений и всех начальников тюрем, входящих в структуру Управления пенитенциарных учреждений
- Оказание Управлению пенитенциарных учреждений финансовой и технической поддержки в деле внедрения автоматизированной комплексной системы идентификации отпечатков пальцев в тюрьмах в Кап-Аитьене и Ле-Ке

- Оказание Управлению пенитенциарных учреждений организационно-технической поддержки посредством проведения еженедельных совещаний, посвященных разработке официальной программы профессиональной подготовки работников пенитенциарных учреждений

Внешние факторы

Национальные правозащитные и правоприменительные органы будут и далее ответственно подходить к расследованию нарушений прав человека и оказывать содействие в принятии мер в отношении полицейских и должностных лиц, подозреваемых в совершении таких нарушений

Таблица 13

Людские ресурсы: компонент 3, обеспечение законности и права человека

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Ор- ганизации Объ- единенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Категория полевой службы				
Секция по институциональной поддержке и реформированию законодательства									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	2	—	—	2	4	—	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение (см. таблицу 14)	—	—	(2)	—	—	(2)	(4)	—	(6)
Секция по вопросам независимости и подотчетности									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	2	—	—	2	3	—	5
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение (см. таблицу 15)	—	—	(2)	—	—	(2)	(3)	—	(5)
Секция по вопросам подотчетности, институциональной поддержки и реформирования законодательства									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	3	—	—	3	7	—	10
Чистое изменение	—	—	3	—	—	3	7	—	10
Секция типовых юрисдикций									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	2	2	—	4	13	2	19

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-1	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	2	–	4	13	2	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам прав человека									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	4	8	–	13	19	3	35
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	7	–	12	17	3	32
Чистое изменение (см. таблицу 16)	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	(3)
Группа по вопросам защиты детей									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	–	–	1	3	–	4
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение (см. таблицу 17)	–	–	–	–	–	–	(3)	–	(3)
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	–	–	1	4	1	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	–	–	1	4	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по исправительным учреждениям									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	2	–	3	6	1	10
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	2	–	3	6	1	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам пограничного контроля									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	–	–	3	2	–	5

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-1	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	–	–	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	16	12	–	29	54	7	90
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	15	11	–	27	49	7	83
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(5)	–	(7)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 2 должности

Национальный персонал: сокращение на 5 должностей

Таблица 14

Людские ресурсы: Секция по институциональной поддержке и реформированию законодательства

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности				
-1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	} в Секцию по вопросам подотчетности, институциональной поддержки и реформирования законодательства
-1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	
-3	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	
Чистое изменение	-6	(см. таблицу 13)		

39. В связи с объединением Секции по институциональной поддержке и реформированию законодательства и Секции по вопросам независимости и подотчетности, о котором говорится в пункте 11 выше, предлагается перевести в другие подразделения шесть должностей, указанных в таблице 14.

Таблица 15
Людские ресурсы: Секция по вопросам независимости и подотчетности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	C-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перепрофилирование	В должность заместителя координатора по вопросам обеспечения законности с переводом в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам обеспечения законности)
Итого	-1				
	-1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	в Секцию по вопросам подотчетности, институциональной поддержки и реформирования законодательства
	-2	HCC	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	
	-1	HCOO	Помощник по административным вопросам	Перевод	
Итого	-4				
Чистое изменение	-5		(см. таблицу 13)		

40. Пояснения относительно перепрофилирования должности старшего сотрудника по судебным вопросам приводятся в пункте 20 выше. В связи с объединением Секции по институциональной поддержке и реформированию законодательства и Секции по вопросам независимости и подотчетности, о котором говорится в пункте 11 выше, предлагается перевести в другие подразделения четыре должности, указанные в таблице 15.

41. Пояснения относительно предлагаемого создания Секции по вопросам подотчетности, институциональной поддержки и реформирования законодательства посредством объединения двух секций приводятся в пункте 11 выше. Предлагаемое штатное расписание новой секции будет включать 10 должностей (1 C-5, 2 C-4, 5 национальных сотрудников-специалистов, 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания), которые будут переведены из Секции по институциональной поддержке и реформированию законодательства и Секции по вопросам независимости и подотчетности, как это указано в таблицах 14 и 15.

Таблица 16
Людские ресурсы: Секция по вопросам прав человека

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	C-3	Сотрудник по правам человека	}	Упразднение
	-2	HCC	Сотрудник по правам человека		
Чистое изменение	-3		(см. таблицу 13)		

42. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, Секция по вопросам прав человека будет реорганизована. В связи с этим предлагается упразднить три должности, указанные в таблице 16.

Таблица 17
Людские ресурсы: Группа по вопросам защиты детей

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-2	HCC	Сотрудник по вопросам защиты детей	}	Упразднение
	-1	HCOO	Помощник по административным вопросам		
Чистое изменение	-3		(см. таблицу 13)		

43. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, предлагается оставить только одного сотрудника по вопросам защиты детей, который будет вести соответствующие внутренние курсы учебной подготовки и обеспечивать учет вопросов защиты детей в работе всей Миссии. В связи с этим предлагается упразднить три должности, указанные в таблице 17.

Компонент 4. Поддержка

44. Компонент поддержки продолжит эффективное и действенное предоставление логистических и административных услуг и услуг по обеспечению безопасности для содействия выполнению мандата Миссии посредством осуществления соответствующих мероприятий и повышения качества обслуживания, а также получения экономии за счет повышения эффективности. Исходя из утвержденной численности персонала, поддержка будет оказываться 2370 военнослужащим воинских контингентов, 1600 сотрудникам сформированных полицейских подразделений, 951 полицейскому Организации Объединенных Наций и 50 сотрудникам исправительных учреждений, а также 319 международным сотрудникам, 932 национальным сотрудникам и 94 добровольцам Организации Объединенных Наций. Поддержка будет включать все виды вспомогательного обслуживания, в том числе обслуживание персонала, административное обслуживание, управление контрактами, финансовые услуги, закупки, эксплуатационно-техническое обслуживание и строительство служебных и жилых помещений, услуги, связанные с воздушными и наземными перевозками и информационно-коммуникационными технологиями, и медицинское обслуживание, а также услуги по обеспечению безопасности во всей Миссии. Кроме того, Миссия будет и далее прилагать усилия для обеспечения и повышения эффективности использования и функционирования системы «Умоджа», а также для предоставления безопасных, надежных, действенных и затратоэффективных авиационных услуг посредством более оптимального задействования военной авиации для регулярных авиаперевозок.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Оказание эффективной и действенной административной и логистической поддержки и поддержки по обеспечению безопасности Миссии

4.1.1 Обеспечение непрерывного медицинского обслуживания для всего персонала Миссии во всех местах дислокации в рамках планового предоставления медицинских услуг, а также оказания неотложной помощи в неурочные часы

4.1.2 Все воздушные средства Миссии находятся в исправном состоянии и доступны для использования персоналом Миссии в целях выполнения предусмотренных мандатом задач

4.1.3 Соблюдение положений меморандума о взаимопонимании, заключенного со странами, предоставляющими полицейские и воинские контингенты, а также осуществление в полном объеме процесса проверки

4.1.4 Проведение проверки имеющихся товарно-материальных запасов Миссии на предмет соответствия основным установленным показателям для оценки работы и нормативам и принятие надлежащих мер в случае обнаружения излишков или морального износа имущества

4.1.5 Выполнение рекомендаций по итогам проведенного обзора состава гражданского персонала и соответствующее перераспределение людских ресурсов

*Мероприятия***Военный, полицейский и гражданский персонал**

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация в среднем 2370 военнослужащих воинских контингентов, 951 полицейского Организации Объединенных Наций, 50 сотрудников исправительных учреждений и 1600 полицейских в составе сформированных подразделений
- Проверка, отслеживание и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества для самообеспечения военнослужащих и полицейских
- Хранение и поставки 705 250 комплектов пайков (1626 тонн пайкового довольствия), 36 270 комплектов боевых пайков и 163 215 литров воды для 2370 военнослужащих воинских контингентов и 1600 полицейских в составе сформированных подразделений в 17 местах базирования
- Административное обслуживание в среднем 1346 гражданских сотрудников, в том числе 320 международных сотрудников, 932 национальных сотрудников и 94 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Продолжение реализации программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и дисциплинарные меры

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатационно-техническое обслуживание и ремонт 62 объектов, в том числе 15 военных лагерей, 11 пунктов базирования сформированных полицейских подразделений, 2 помещений полиции Организации Объединенных Наций, 19 объектов совместного размещения полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников Гаитянской национальной полиции, 12 объектов размещения гражданского персонала и 3 помещений радиоретрансляционных станций информационно-коммуникационных служб
- Санитарно-техническое обслуживание всех объектов, включая сбор и удаление сточных вод и мусора во всех местах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 7 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 6 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 31 принадлежащей Организации Объединенных Наций установки по очистке сточных вод в 17 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 197 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, 68 принадлежащих Организации Объединенных Наций мачт освещения и 17 сварочных генераторов
- Содержание и ремонт 10 км гравийных дорог
- Техническое обслуживание 1 аэродрома и 9 вертолетных площадок в 7 пунктах базирования
- Хранение, поставка и учет 16,527 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов

Наземный транспорт

- Поставка и учет 2,975 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Эксплуатация и техническое обслуживание 756 принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средств, в том числе 18 бронированных автомобилей в 3 мастерских в 3 пунктах базирования

- Организация автобусной перевозки дважды в день по рабочим дням по 13 местным маршрутам для гражданского персонала, организация таксомоторных перевозок для всего персонала МООНСГ по рабочим дням по 13 местным маршрутам в целях содействия осуществлению деятельности в рабочее время, а также внеплановых поездок сотрудников по запросу
- Проведение 800 экзаменов по вождению и выдача водительских удостоверений Организации Объединенных Наций всему вновь прибывающему персоналу
- Проведение и осуществление Миссией программ обеспечения безопасности дорожного движения

Воздушный транспорт

- Выполнение безопасных, эффективных и надежных круглосуточных воздушных перевозок 7 дней в неделю, включая внеплановые рейсы по запросу и эвакуацию раненых и больных, для оказания поддержки осуществлению мандата Миссии
- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 военных вертолетов и 1 гражданского самолета
- Обеспечение авиационной поддержки в рамках выполнения всех предусмотренных мандатом Миссии задач в объеме 2100 летных часов (1500 летных часов для вертолетов и 600 летных часов для самолета), включая проведение поисково-спасательных операций, эвакуацию раненых и больных, выполнение ночных полетов и военных разведывательных полетов
- Поставка и учет 1,071 млн. литров авиационного топлива для воздушных перевозок

Связь

- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 2 узловых наземных станций, для обеспечения голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 13 терминалов с очень малой апертурой (VSAT), 23 телефонных коммутаторов и 98 каналов микроволновой связи
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 77 ретрансляторов ультравысокой частоты (УВЧ) связи
- Эксплуатационно-техническое обслуживание радиостанций, работающих в ЧМ-диапазоне, в радиостудиях

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 1171 настольного компьютера, 1129 переносных компьютеров и 320 принтеров в разных пунктах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 19 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 18 глобальных вычислительных сетей (ГВС), предназначенных для 3100 пользователей (учетных записей) в разных пунктах базирования

Медицинское обслуживание

- Оказание ежедневной круглосуточной скорой медицинской помощи бригадой, состоящей из санитаров/медсестры и водителя, персоналу МООНСГ в Порт-о-Пренсе
- Обеспечение работы амбулаторного пункта Организации Объединенных Наций на базе материально-технического снабжения в течение рабочего дня и оказание услуг по вызову после его окончания
- Ведение активного эпидемнадзора в связи с эпидемией гриппа, болезнью, вызываемой вирусом Эбола, и другими угрозами для здоровья путем наблюдения за изменениями эпидемиологической обстановки в Гаити

Безопасность

- Ежедневное круглосуточное обеспечение безопасности во всем районе Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старшего персонала Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Оценка безопасности объектов во всем районе действия Миссии, включая осмотры 150 жилых помещений
- Проведение в общей сложности 18 информационных мероприятий по вопросам безопасности и планов действий в чрезвычайных ситуациях для всего персонала Миссии
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и инструктажей по основам противопожарной безопасности и учебных пожарных тревог для всего нового персонала Миссии
- Проведение учебных занятия по вопросам безопасного и осмотрительного поведения в полевых условиях для в общей сложности 200 сотрудников

Управление имуществом

- Контроль за достижением всех основных показателей оценки работы и представление отчетности по ним, обращая особое внимание на проверку физического наличия всего принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества и ликвидацию всего списанного имущества, в том числе опасных материалов, при строгом соблюдении всех правил и положений, а также норм охраны и защиты окружающей среды
- Выявление любого снижения уровня избытка товарно-материальных запасов

Профессиональная подготовка

- Организация и проведение 81 учебного курса для международных сотрудников и 50 учебных курсов для национальных сотрудников
- Проведение учебных мероприятий в рамках подготовки к смене профессиональной деятельности, таких как ярмарки вакансий и оказание помощи в составлении резюме

Внешние факторы

Поставки предметов снабжения и оборудования, а также предоставление услуг внешними подрядчиками будут осуществляться в соответствии с условиями контрактов. Кроме того, деятельность, в связи с которой будет оказываться поддержка, не будет выходить за рамки мандата Миссии, в нее не будут вноситься изменения либо вносимые изменения будут минимальными

Таблица 18
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

Группа по вопросам поведения и дисциплины	Международный персонал				Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-1					
Утвержденные должности на 2015/2016 год	–	–	2	1	–	3	3	1	7
Предлагаемые должности на 2016/2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 4)	–	–	(2)	(1)	–	(3)	(3)	(1)	(7)
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2015/2016 год	–	–	1	8	43	52	178	2	232
Предлагаемые должности на 2016/2017 год	–	–	1	6	43	50	168	2	220
Чистое изменение (см. таблицу 19)	–	–	–	(2)	–	(2)	(10)	–	(12)
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2015/2016 год	–	–	1	–	–	1	1	2	4
Предлагаемые должности на 2016/2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 20)	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	(2)	(4)
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2015/2016 год	–	1	4	8	15	28	26	4	58
Предлагаемые должности на 2016/2017 год	–	1	5	7	13	26	26	2	54
Чистое изменение (см. таблицы 21, 22, 23 и 24)	–	–	1	(1)	(2)	(2)	–	(2)	(4)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 21)	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Итого									
Утвержденные должности на 2015/2016 год		2	4	8	15	29	26	4	59

Гражданский персонал	Международный персонал				Категория полевой службы	Итого	Националь- ный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-1					
Предлагаемые должности на 2016/2017 год		1	5	7	13	26	26	2	54
Чистое изменение (см. таблицы 21, 22, 23 и 24)		(1)	1	(1)	(2)	(3)	–	(2)	(5)
Административные службы									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	5	3	17	25	194	10	229
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	5	3	14	22	162	9	193
Чистое изменение (см. таблицы 25 и 26)	–	–	–	–	(3)	(3)	(32)	(1)	(36)
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	11	22	86	119	434	57	610
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	11	20	78	109	400	51	560
Чистое изменение (см. таблицы 27–35)	–	–	–	(2)	(8)	(10)	(34)	(6)	(50)
Всего									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	2	24	42	161	229	836	76	1 141
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	22	36	148	207	756	64	1 027
Чистое изменение	–	(1)	(2)	(6)	(13)	(22)	(80)	(12)	(114)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» раздела «Расходы на гражданский персонал».

Международный персонал: сокращение на 21 штатную и 1 внештатную должность

Национальный персонал: сокращение на 80 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 12 внештатных должностей

45. Обоснование отнесения Группы по вопросам поведения и дисциплины к компоненту «Руководство и управление» приводится в пункте 24 выше.

Таблица 19
Людские ресурсы: Секция безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	-1	C-3	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение должностей	
	-1	C-2	Младший сотрудник по вопросам безопасности		
	-10	НОО	Сотрудник охраны		
Чистое изменение	-12		(см. таблицу 18)		

46. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, будет произведена реорганизация Секции безопасности. В связи с этим предлагается упразднить 12 штатных должностей, указанных в таблице 19.

Таблица 20
Людские ресурсы: Группа по ВИЧ/СПИДу

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Упразднение должностей	
	-2	ДООН	Сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа		
Итого	-3				
	-1	C-4	Сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Перевод должности	В канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии
Итого	-1				
Чистое изменение	-4		(см. таблицу 18)		

47. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, Группа по ВИЧ/СПИДу будет упразднена; при этом будет сохранена лишь одна должность, которая будет включена в состав личной канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии. В связи с этим предлагается упразднить три должности, указанные в таблице 20. Кроме того, в целях проведения соответствующей учебной подготовки собственными силами, а также для обеспечения конфиденциального тестирования на ВИЧ/СПИД в Миссии предлагается перевести одну должность, указанную в таблице 20.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Таблица 21

Людские ресурсы: личная канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Внештатная должность	-1	Д-2	Начальник Отдела поддержки Миссии	Упразднение должности	
Итого	-1				
Штатная должность	+1	С-4	Советник по вопросам ВИЧ	Перевод должности	Из Группы по ВИЧ/СПИДу
Итого	+1				
Чистое изменение	—				

48. Должность начальника Отдела поддержки Миссии уровня Д-2 была создана на временной основе, с тем чтобы усилить старший руководящий состав Миссии в период после землетрясения. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии предлагается упразднить эту временную должность. Отдел поддержки Миссии будет возглавлять начальник Отдела (бывшая должность заместителя начальника Отдела) на должности уровня Д-1. Обоснование перевода одной должности, указанной в таблице 21, приводится в пункте 47 выше.

Таблица 22

Людские ресурсы: Группа по обработке требований

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности	-1	С-3	Сотрудник по рассмотрению требований	Упразднение должности	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам		
Итого	-2				
	-1	НОО	Канцелярский помощник	Перевод должности	В Секцию управления имуществом
	-1	ДООН	Сотрудник по административным вопросам		
Итого	-2				
Чистое изменение	-4				

49. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора состава гражданского персонала, о чем говорится в пункте 11 выше, Группа по обработке требований будет включена в Секцию управления имуществом и объединена с Группой инвентаризации. В связи с этим предлагается перевести две штатные должности, указанные в таблице 22. Кроме того, с учетом существенного сокращения числа необработанных требований предлагается также упразднить две должности, указанные в таблице 22.

Таблица 23

Людские ресурсы: Группа по вопросам соблюдения экологических норм

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	+1	НСС	Сотрудник-эколог	Перепрофилирование должности
Чистое изменение	+1			С переводом из Транспортной секции

50. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора состава гражданского персонала, о чем говорится в пункте 11 выше, предлагается перепрофилировать одну должность, указанную в таблице 23, в целях расширения возможностей Миссии по утилизации опасных отходов и ликвидации списанного имущества с соблюдением экологических норм принимающей страны.

Таблица 24

Людские ресурсы: Бюджетно-финансовая секция

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/внештатные должности	-1	ПС	Помощник по финансовым вопросам	Упразднение должностей
	-1	ДООН	Помощник по финансовым вопросам	
Чистое изменение	-2			

51. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, Бюджетно-финансовая секция будет реорганизована. В связи с этим предлагается упразднить две штатные должности, указанные в таблице 24.

Административные службы

Таблица 25

Людские ресурсы: Кадровая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	-2	ПС	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение должностей	
	-30	НОО	Помощник по языковому обслуживанию		
	-1	НОО	Помощник по вопросам людских ресурсов		
Чистое изменение	-33				

52. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, Кадровая секция будет реорганизована. В связи с этим предлагается упразднить 33 штатные должности, указанные в таблице 25.

Таблица 26

Людские ресурсы: Секция закупок

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	-1	ПС	Помощник по закупкам	Упразднение должностей	
	-1	НОО	Помощник по закупкам		
	-1	ДООН	Помощник по закупкам		
Чистое изменение	-3				

53. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, Секция закупок будет реорганизована. В этой связи предлагается упразднить три штатные должности, указанные в таблице 26.

Объединенные вспомогательные службы

Таблица 27

Людские ресурсы: личная канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
-1	НОО	Водитель	}	Упразднение должностей
-1	НОО	Канцелярский помощник		
Чистое изменение	-2			

54. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, предлагается упразднить две штатные должности, указанные в таблице 27.

Таблица 28

Людские ресурсы: Объединенный центр материально-технического обеспечения

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое действие</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
-1	С-3	Сотрудник по логистике	}	Упразднение
-1	С-3	Административный сотрудник		
-2	НОО	Помощник по логистике		
-2	НОО	Помощник по административным вопросам		
Чистое изменение	-6			

55. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, будет произведена реорганизация Объединенного центра материально-технического обеспечения. В связи с этим предлагается упразднить шесть должностей, указанных в таблице 28.

Таблица 29
Людские ресурсы: Медицинская секция

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое действие</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
-1	НОО	Медсестра	} Упразднение должностей	
-2	НОО	Водитель автомобиля скорой помощи		
Чистое изменение	-3			

56. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, будет произведена реорганизация Медицинской секции. В связи с этим предлагается упразднить три штатные должности, указанные в таблице 29.

Таблица 30
Людские ресурсы: Секция управления имуществом

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое действие</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
-1	ПС	Помощник по контролю имущества и учету товарно-материальных запасов	} Упразднение должностей	
-1	ПС	Помощник по инвентарному учету имущества		
-2	НОО	Помощник по управлению имуществом		
-1	НОО	Помощник по контролю имущества и учету товарно-материальных запасов		
-2	НОО	Группа по приемке и инспекции грузов		
Итого	-7			
+1	НОО	Канцелярский помощник	} Перевод должности	Из Группы по обработке требований (канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии)
+1	ДООН	Административный сотрудник		
Итого	+2			
Чистое изменение	-5			

57. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, будет произведена реорганизация Секции управления имуществом. В связи с этим предлагается упразднить семь должностей, указанных в таблице 30. Предлагается также перевести указанные в таблице 30 две должности, о чем говорится в пункте 49 выше.

Объединенные вспомогательные службы

Таблица 31

Людские ресурсы: Авиационная секция

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое действие</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
-1	ПС	Помощник по воздушным перевозкам	] Преобразование должности	Преобразование должности международного сотрудника в должность национального сотрудника
+1	НСС	Сотрудник по воздушным перевозкам		Преобразование должности категории ПС в должность НСС
Чистое изменение	-			

58. В соответствии с политикой Миссии по повышению роли и содействию в продвижении по службе национальных сотрудников, а также принимая во внимание тот факт, что национальные сотрудники доказали свою способность выполнять руководящие и управленческие функции, предлагается преобразовать одну должность международного сотрудника в должность национального сотрудника, как указано в таблице 31.

Таблица 32

Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое действие</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности	-2	ПС	Помощник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение должностей
	-1	НОО	Помощник по административным вопросам	
	-3	НОО	Электрик	
	-1	НОО	Сантехник	
	-2	НОО	Помощник по снабжению	
	-1	НОО	Помощник по эксплуатации помещений	
	-1	ДООН	Полевой инженер	
	-1	ДООН	Заведующий складом	
	-1	ДООН	Помощник по инженерно-техническим вопросам	
	-1	ДООН	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	
Чистое изменение	-14			

59. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, будет произведена реорганизация Инженерно-технической секции. В связи с этим предлагается упразднить 14 штатных должностей, указанных в таблице 32.

Таблица 33

Людские ресурсы: Транспортная секция

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое действие</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1	ПС	Автомеханик	Упразднение должностей
	-1	НСС	Сотрудник по транспортным вопросам	
	-2	НОО	Автомеханик	
	-3	НОО	Водитель	
Итого	-7			

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое действие</i>	<i>Описание</i>
-1	НСС	Инструктор по безопасности дорожного движения	Перепрофилирование	В должность сотрудника по экологическим вопросам с переводом в Группу по вопросам соблюдения экологических норм (канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии)
Итого	-1			
Чистое изменение	-8			

60. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, будет произведена реорганизация Транспортной секции. В связи с этим предлагается упразднить семь должностей, указанных в таблице 33. Предлагается также перепрофилировать одну указанную в таблице 33 должность, о чем говорится в пункте 50 выше.

Таблица 34

Людские ресурсы: Секция связи и информационных технологий

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое действие</i>	<i>Описание</i>
Штатные/вне-штатные должности				
-2	ПС	Помощник по информационным системам	Упразднение должностей	
-1	НОО	Техник-помощник по телекоммуникациям		
-1	НОО	Помощник по информационным технологиям		
-1	ДООН	Помощник по информационным технологиям		
-1	ДООН	Техник-кабельщик		
-1	ДООН	Помощник по телефонному биллингу		
Чистое изменение	-7			

61. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 10 выше, будет произведена реорганизация Секции связи и информационных технологий. В связи с этим предлагается упразднить семь должностей, указанных в таблице 34.

Таблица 35
Людские ресурсы: Секция снабжения

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое действие	Описание
Штатные должности				
-1	НОО	Помощник по снабжению топливом	Упразднение должностей	
-1	НОО	Помощник по пайковому снабжению		
-3	НОО	Помощник по снабжению		
Чистое изменение	-5			

62. В контексте продолжающегося сокращения численности персонала Миссии, о котором говорится в пункте 11 выше, будет произведена реорганизация Секции снабжения. В этой связи предлагается упразднить пять должностей, указанных в таблице 35.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	161 796,4	70 089,6	72 541,7	2 452,1	3,5
Полиция Организации Объединенных Наций	42 266,5	51 088,1	50 381,4	(706,7)	(1,4)
Сформированные полицейские подразделения	47 777,7	52 445,9	51 388,4	(1 057,5)	(2,0)
Итого	251 840,6	173 623,6	174 311,5	687,9	0,4
Гражданский персонал					
Международный персонал	68 126,0	69 655,7	57 286,3	(12 369,4)	(17,8)
Национальный персонал	34 334,5	28 749,0	20 874,4	(7 874,6)	(27,4)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 624,8	5 969,5	6 052,0	82,5	1,4
Временный персонал общего назначения	698,4	320,8	—	(320,8)	(100,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	2 292,7	3 080,6	2 920,2	(160,4)	(5,2)
Итого	112 076,4	107 775,6	87 132,9	(20 642,7)	(19,2)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	1 299,4	1 777,0	1 300,3	(476,7)	(26,8)
Официальные поездки	2 765,6	3 542,0	2 732,6	(809,4)	(22,9)
Помещения и объекты инфраструктуры	37 804,2	42 844,6	39 263,5	(3 581,1)	(8,4)
Наземный транспорт	6 710,3	6 743,1	4 532,6	(2 210,5)	(32,8)
Воздушный транспорт	11 349,0	11 918,9	8 156,0	(3 762,9)	(31,6)
Морской транспорт	292,3	310,1	—	(310,1)	(100,0)
Связь	7 758,9	9 317,3	7 092,1	(2 225,2)	(23,9)
Информационные технологии	10 700,6	6 934,4	5 777,3	(1 157,1)	(16,7)
Медицинское обслуживание	1 090,7	1 587,3	1 565,1	(22,2)	(1,4)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	24 484,9	9 981,8	12 062,8	2 081,0	20,8
Проекты с быстрой отдачей	4 959,0	4 000,0	3 000,0	(1 000,0)	(25,0)
Итого	109 214,9	98 956,5	85 482,3	(13 474,2)	(13,6)
Валовые потребности	473 131,9	380 355,7	346 926,7	(33 429,0)	(8,8)
Поступления по плану налогообложения персонала	11 423,8	10 809,3	8 406,5	(2 402,8)	(22,2)
Чистые потребности	461 708,1	369 546,4	338 520,2	(31 026,2)	(8,4)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	473 131,9	380 355,7	346 926,7	(33 429,0)	(8,8)

В. Взносы, не учтенные в бюджете

63. Ниже приводятся данные о сметной стоимости не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	7 238,4
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	
Итого	7 238,4

^a Сметная стоимость аренды земельных участков и помещений, предоставляемых правительством, а также сумма налогов на выезд/аэропортовых сборов, посадочных сборов и таможенных пошлин, от уплаты которых Миссия освобождена.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

64. Ниже приводятся данные об инициативах по повышению эффективности, учтенных в смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Инженерно-технические работы	12,0	Использование внутренних ресурсов (принадлежащих Организации Объединенных Наций ассенизаторских машин) при сборе и удалении сточных вод вместо привлечения персонала на подрядной основе
Инженерно-технические работы	21,0	По имеющимся оценкам, сортировка и переработка мусора, производимого гражданским, военным и полицейским компонентами, в рамках осуществления плана утилизации твердых отходов позволят сократить объем твердых отходов, подлежащих сбору подрядчиком для удаления, приблизительно на 1300 кубических метров
Коммерческая связь	384,0	Масштабная модернизация комплексной микроволновой магистральной кольцевой сети и оптимизация сети наземных терминалов узкополосной связи (ВСАТ) позволят уменьшить зависимость Миссии от спутниковой связи, что обеспечит экономию средств в объеме 22 000 долл. США в месяц. Дополнительной экономии средств в объеме 10 000 долл. США в месяц позволит достичь оптимизация услуг телефонной связи и передачи данных. В целом благодаря предусматриваемым усовершенствованиям на услугах коммерческой связи можно будет сэкономить 384 000 долл. США.
Итого	417,0	

Д. Коэффициенты учета вакансий

65. Ниже приводятся данные о коэффициентах учета вакансий, предусмотренных в смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2014/15 год	Коэффициент, предусмотренный в бюджете на 2015/16 год	Прогнозируемый коэффициент на 2016/17 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	9,7	3,0	3,0
Полиция Организации Объединенных Наций	27,2	10,0	12,0
Сформированные полицейские подразделения	1,7	3,0	—
Гражданский персонал			
Международный персонал	16,1	10,0	13,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	13,0	4,0	16,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	6,7	4,0	11,0

Категория	Фактический показатель за 2014/15 год	Коэффициент, предусмотренный в бюджете на 2015/16 год	Прогнозируемый коэффициент на 2016/17 год
Добровольцы Организации Объединенных Наций	16,3	5,0	10,0
Персонал, предоставляемый правительствами	18,0	3,0	8,0

66. Предлагаемые коэффициенты учета вакансий для военного и полицейского персонала рассчитаны с учетом последних тенденций развертывания. Предлагаемые коэффициенты учета вакансий для гражданского персонала рассчитаны с учетом средних показателей за период, прошедший с начала текущего финансового года до настоящего момента, динамики заполнения должностей в прошлые периоды и предлагаемых кадровых изменений.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

67. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и имущество для самообеспечения и составляющих в общей сложности 30 519 000 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	14 209,3	8 266,0	22 475,3
Имущество для самообеспечения	4 994,2	3 049,5	8 043,7
Всего	19 203,5	11 315,5	30 519,0

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,1	1 июня 2004 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 июня 2004 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,0	1 июня 2004 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–5,75		

Е. Профессиональная подготовка

68. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	254,3
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	573,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	421,5
Итого	1 249,4

69. Ниже приводятся данные о запланированной на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года численности участников в сопоставлении с показателями за 2014/15 год и 2015/16 год.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2014/15 году	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Фактическая численность в 2014/15 году	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Фактическая численность в 2014/15 году	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год
В рамках Миссии	669	1 372	823	1 911	3 189	2 028	1 695	2 170	597
За пределами Миссии ^a	73	59	55	22	26	28	4	3	–
Итого	742	1 431	878	1 933	3 215	2 056	1 699	2 173	597

^a Включая профессиональную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (БСООН) и в других местах за пределами района Миссии.

70. Объем потребностей в ресурсах на профессиональную подготовку в 2016/17 году уменьшится по сравнению с суммой, предусмотренной в бюджете на 2015/16 год. Это объясняется предлагаемым сокращением численности гражданского персонала в контексте текущего сокращения кадрового состава Миссии. Профессиональная подготовка будет охватывать различные вопросы, в том числе вопросы управления людскими ресурсами/развития людских ресурсов, гуманитарные, административные, бюджетные и финансовые вопросы и вопросы обеспечения безопасности.

Г. Программа сокращения масштабов насилия в общинах

71. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию программы сокращения масштабов насилия в общинах в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	5 000,0
Итого	5 000,0

72. В 2016/17 году МООНСГ будет уделять основное внимание использованию своего опыта в традиционных для нее сферах деятельности для оказания помощи в развитии системы органов безопасности и правоохранительных структур. Кроме того, Миссия сосредоточит усилия на наращивании потенциала целевых общин и национальных учреждений в плане управления программами, направленными на сокращение масштабов насилия в общинах. МООНСГ будет вплотную заниматься планированием работы, связанной с окончательной передачей функций по управлению программами сокращения масштабов насилия в общинах национальным учреждениям при поддержке в случае необходимости со стороны страновой группы Организации Объединенных Наций.

73. Для обеспечения ответственной и надежной передачи программных функций и опыта национальным учреждениям оперативный бюджет программы сокращения масштабов насилия в общинах должен будет составлять 5 млн. долл. США, с тем чтобы можно было укрепить и расширить партнерские отношения с теми учреждениями, которые примут на себя оперативную и программную ответственность за работу с населением затронутых насилием городских районов, без образования опасного вакуума, способного свести на нет существенные успехи, достигнутые в областях обеспечения безопасности и развития за время реализации программы.

74. В сотрудничестве с министерствами, местными властями, общинными группами и лидерами и страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия разработает и осуществит следующие 29 проектов: а) пять весьма трудоемких и приносящих доход проектов, которыми будут охвачены относящиеся к группе риска молодые люди, мужчины и женщины в криминогенных районах Кап-Аитьена или Порт-о-Пренса; б) три проекта по обеспечению безопасности и стабилизации, направленных на повышение уровня безопасности в криминогенных районах Кап-Аитьена или Порт-о-Пренса; в) три проекта по профессиональной подготовке относящихся к группе риска молодых людей и заключенных в Кап-Аитьене и/или Порт-о-Пренсе; г) три проекта по предотвращению гендерного насилия и защите детей, которыми будут охвачены пострадавшие от насилия женщины и молодые люди, подверженные риску злоупотребления наркотиками и алкоголя, в Кап-Аитьене и/или Порт-о-Пренсе; е) четыре проекта по вопросам занятости и предпринимательства, которыми будут охвачены 500 молодых людей и женщин в Кап-Аитьене и/или Порт-о-

Пренсе; f) пять проектов по оказанию поддержки национальной системе юридической помощи в решении проблем, связанных с длительным досудебным содержанием под стражей, гендерным насилием, защитой детей и гражданским статусом бенефициаров в Кап-Аитьене и Ле-Ке; g) один проект по информированию общественности и оказанию посреднических услуг общинам в целях содействия работе общинных форумов и улучшения координации действий местных властей и общин; h) две кампании по просвещению и мобилизации общественности в целях сокращения масштабов насилия в Кап-Аитьене или Порт-о-Пренсе; и i) три проекта по мониторингу и оценке с упором на программу сокращения масштабов насилия в общинах и обобщение накопленного опыта и передовой практики.

Н. Проекты с быстрой отдачей

75. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактический показатель)	4 959,0	113
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утвержденный показатель)	4 000,0	80
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (предлагаемый показатель)	3 000,0	60

76. В контексте реорганизации Миссии, в рамках которой ожидается, что она продолжит уменьшать масштабы своего присутствия, программа проектов с быстрой отдачей сохраняет свое ключевое значения на данном переходном этапе. Осуществление этой программы позволит смягчить последствия вывода Миссии и будет способствовать передаче функций властям Гаити, учреждениям Организации Объединенных Наций и другим донорам.

77. В рамках осуществления предлагаемых на 2016/17 год 60 проектов МООНСГ продолжит принимать меры для наращивания потенциала государства в плане оказания населению основных общественных услуг, укрепления правоохранительных структур, содействия участию гражданского общества в благом управлении и создания возможностей для развития демократии. Реализация этой программы позволит Миссии улучшить основную инфраструктуру, а это в свою очередь создаст учреждениям Гаити возможность для более эффективного осуществления своих полномочий. Кроме того, эта программа по-прежнему будет использоваться в качестве полезного механизма поддержки усилий правительства по оказанию общественных услуг, в частности путем обеспечения миллионам гаитянцев доступа к питьевой воде. Более того, реализация предусмотренных в программе проектов создания возможностей для получения средств к существованию и дохода, нацеленных на содействие реализации инициатив по поддержке мелкого сельскохозяйственного производства и социального предпринимательства, позволит внести вклад в обеспечение экономической стабильности. Уменьшение потребностей в ресурсах на осуществ-

ление проектов с быстрой отдачей объясняется продолжающейся реорганизацией Миссии.

III. Анализ разницы¹

78. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I В к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	2 452,1	3,5

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

79. Увеличение потребностей обусловлено главным образом ожидаемым улучшением эксплуатационных качеств принадлежащего контингентам имущества и последствиями применения единой ставки возмещения расходов на воинские контингенты в размере 1365 долл. США на человека, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/281, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год была использована ставка в размере 1332 долл. США. Увеличение потребностей частично компенсируется за счет снижения ставок возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество для самообеспечения в соответствии с действующим меморандумом о взаимопонимании.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(706,7)	(1,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

80. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом применением коэффициента учета вакантных должностей в размере 12 процентов при расчете путевых расходов в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год предусмотрен коэффициент в размере 10 процентов, а также ожидаемым сокращением числа ротаций по сравнению с числом ротаций, учтенном в утвержденном бюджете на 2015/16 год.

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, если отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(1 057,5)	(2,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

81. Уменьшение потребностей объясняется главным образом использованием более низких ставок возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество для самообеспечения в соответствии с действующим меморандумом о взаимопонимании. Уменьшение потребностей частично компенсируется за счет того, что при расчете путевых расходов в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией, снабжением пайками и выплатой суточных коэффициент учета вакантных должностей не применялся, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год предусмотрен коэффициент в размере 3 процентов; а также последствиями применения единой ставки возмещения расходов на сформированные полицейские подразделения в размере 1365 долл. США на человека, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/281, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год заложена ставка в размере 1332 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(12 369,4)	(17,8)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

82. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом:
а) предлагаемым упразднением 31 должности международных сотрудников в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии;
б) снижением ставок окладов по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2015/16 год; и с) применением коэффициента учета вакантных должностей в размере 13 процентов при расчете расходов на выплаты окладов международным сотрудникам, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год заложен коэффициент в размере 10 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(7 874,6)	(27,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

83. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 123 должностей национальных сотрудников в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии и применением при

расчете расходов на выплату окладов национальным сотрудникам коэффициента учета вакантных должностей в размере 16 процентов в отношении национальных сотрудников-специалистов и 11 процентов в отношении национальных сотрудников категории общего обслуживания, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год заложен коэффициент в размере 4 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	82,5	1,4

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

84. Увеличение потребностей обусловлено главным образом ожидаемым ростом единовременных расходов и расходов на вспомогательное обслуживание программ в соответствии с пересмотренными условиями службы добровольцев Организации Объединенных Наций. Увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым упразднением 22 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии и применением коэффициента учета вакантных должностей в размере 10 процентов при расчете суточных для добровольцев Организации Объединенных Наций и других регулярных расходов, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год заложен коэффициент в размере 5 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(320,8)	(100)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

85. Уменьшение потребностей обусловлено предлагаемым упразднением одной внештатной должности международного сотрудника в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	(160,4)	(5,2)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

86. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом применением при расчете суточных участников миссии и путевых расходов в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией коэффициента учета вакантных должностей в размере 8 процентов, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год заложен коэффициент в размере 3 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(476,7)	(26,8)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

87. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом отсутствием потребности в услугах консультантов по поддержке правительства Гаити в связи с сохраняющейся тенденцией отказа от традиционной деятельности по оказанию институциональной поддержки и наращиванию потенциала в контексте сокращения численности персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(809,4)	(22,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

88. Уменьшение потребностей обусловлено сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, по сравнению со сметой, заложенной в утвержденном бюджете на 2015/16 год, в результате предлагаемого сокращения численности гражданского персонала и закрытия двух региональных отделений в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(3 581,1)	(8,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

89. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом отсутствием потребностей в инженерно-технических средствах. Имеющихся в настоящее время средств достаточно для удовлетворения всех оставшихся потребностей с учетом осуществляющегося сокращения численности персонала Миссии. Кроме того, уменьшение потребностей объясняется предлагаемым сокращением численности гражданского персонала, закрытием двух региональных отделений и использованием внутренних ресурсов для фотокопирования и печати. Уменьшение потребностей частично компенсируется: а) ожидаемым повышением цены на топливо до 0,68 долл. США за литр, в то время как в утвержденный бюджет на 2015/16 год была заложена цена 0,55 долл. США за литр; б) увеличением на 12,7 процента доли сборов за обслуживание топливного оборудования, заложенной в бюджет по категории «Помещения и объекты инфраструктуры», по сравнению с долей сборов, предусмотренной в утвержден-

ном бюджете на 2015/16 год; и с) увеличением расходов на аренду зданий в Порт-о-Пренсе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(2 210,5)	(32,8)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

90. Уменьшение потребностей объясняется главным образом ожидаемым снижением потребления топлива с 3,4 млн. литров, заложенных в утвержденный бюджет на 2015/16 год, до 3,0 млн. литров и сокращением расходов на техническое обслуживание по сравнению со сметой, заложенной в утвержденном бюджете на 2015/16 год, в результате сокращения парка транспортных средств Миссии в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(3 762,9)	(31,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

91. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом ожидаемым сокращением количества летных часов с 2850 часов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2015/16 год, до 2100 часов в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(310,1)	(100)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

92. Уменьшение потребностей обусловлено прекращением проведения морских операций в Миссии после возвращения шести катеров «Зодиак» в соответствующие страны в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(2 225,2)	(23,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

93. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) ожидаемым уменьшением количества вещательных, печатных и тиражируемых материалов в связи с осуществляющимся выводом и сокращением численности персонала Миссии; б) уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на спутниковые ретрансляторы, Интернет-услуги и арендуемые линии связи в результате предлагаемого сокращения численности гражданского персонала и закрытия двух региональных отделений; в) оптимизацией использования услуг мобильной телефонной связи путем уменьшения кредитного лимита и отключения функции роуминга данных у большей части персонала; и d) отсутствием необходимости в косвенных вспомогательных расходах на внедрение системы «Умоджа», заложенных в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(1 157,1)	(16,7)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

94. Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением потребностей в информационных услугах в результате предлагаемого сокращения численности гражданского персонала и закрытия двух региональных отделений, а также отсутствием необходимости в косвенных вспомогательных расходах на внедрение системы «Умоджа», заложенных в утвержденный бюджет на 2015/16 год. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в запасных частях для старого оборудования и увеличением потребностей в предметах снабжения в результате использования внутренних ресурсов для фотокопирования и печати.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 081,0	20,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

95. Увеличение потребностей обусловлено главным образом ожидаемым проведением основных мероприятий в соответствии с планом осуществления Генерального секретаря в отношении рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям, содержащихся в докладе, озаглавленном «Объединяя наши силы в интересах мира: политические решения, партнерские связи и люди» (A/70/95-S/2015/446). Дополнительные мероприятия нацелены на достижение следующих ожидаемых результатов: а) содействовать созданию более благоприятных политических условий для установления верховенства права; б) добиться улучшения обстановки в плане безопасности на всей территории Гаити; с) содействовать повышению эффективности, действенности и транспарентности судебной системы, при которой уважаются права человека; и d) расширить доступ к правосудию посредством оказания услуг и повышения правовой грамотности. Увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах на реализацию программ сокращения масштабов насилия в общинах в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	(1 000)	(25,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

96. Уменьшение потребностей объясняется главным образом ожидаемым сокращением числа поддерживаемых проектов с быстрой отдачей с 80 до 60 в связи с осуществляющимся сокращением численности персонала Миссии.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

97. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 346 926 700 долл. США на содержание Миссии в 12-месячный период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года;
- б) начислить в виде взносов сумму в размере 101 187 000 долл. США на период с 1 июля 2016 года по 15 октября 2016 года;
- с) начислить в виде взносов сумму в размере 245 739 700 долл. США на период с 16 октября 2016 года по 30 июня 2017 года при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Сводная информация о мерах по исполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/299, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 69/307)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28)	МООНСГ проведет обзор своей экологической политики, с тем чтобы включить в нее положения недавно введенной для полевых миссий политики в области управления ликвидацией отходов. Миссия продолжит организовывать брифинги по вопросам окружающей среды и проводить инспекции на всех объектах Миссии. Осуществление указанных рекомендаций будет тщательно отслеживаться. Кроме того, Миссия заменит экологически небезопасные кондиционеры воздуха для соблюдения правил об отказе от использования хлорфторуглеродов; она начала также работу по установке автономных солнечных систем освещения на объектах и в отделениях Миссии
Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов для операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31)	При реализации своих проектов Миссия использует местные материалы и возможности, когда это возможно. Последний строительный проект Миссии был осуществлен местным подрядчиком. В целях расширения возможностей и знаний в области управления строительными проектами в Миссии к реализации строительных проектов привлекаются национальные сотрудники-специалисты, которые работают под руководством международного персонала. Кроме того, инженерно-технический персонал прошел учебные курсы по вопросам управления проектами, а также гигиены труда и техники безопасности
Просит Генерального секретаря усиливать надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссий ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывая текущие и бу-	Руководители секций МООНСГ проводят проверку инвентарных запасов и направляют в Глобальный центр обслуживания Организации Объединенных Наций запросы о наличии запасов прежде, чем подавать какие-либо заявки на закупки. В целях повышения эффективности надзора и внутреннего контроля в сферах, связанных с закупками и управлением имуществом, МООНСГ пересмотрела свою форму заявки на закупки, с тем чтобы обеспечить учет имеющихся инвентарных

душие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33)

запасов. Новая форма включает графы, указывающие количество и стоимость имеющихся запасов. Кроме того, Секция закупок проводит ежеквартальный обзор для проверки объема обязательств в сопоставлении с общим объемом ресурсов, имеющихся в наличии для покрытия конкретных расходов, с тем чтобы выявить любые случаи недорасхода или перерасхода средств по каждой позиции плана закупок

Просит также Генерального секретаря включать в свои предложения по бюджетам четкую информацию о потребностях каждой миссии в строительстве, в том числе сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36)

Инженерно-техническая секция МООНСГ составляет свои бюджетные предложения в отношении строительных проектов, исходя из оперативных потребностей Миссии. Текущий капитальный ремонт имеющихся зданий и сооружений осуществляется с учетом реорганизации и передислокации лагерей и региональных отделений. Реализация проектов идет под тщательным надзором квалифицированного прораба, который ежедневно наблюдает за ходом работ на месте и раз в неделю представляет отчеты о ходе осуществления проекта вплоть до его завершения

Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета, приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления авиационной информацией о всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37)

МООНСГ ввела в действие систему управления авиационной информацией. Данные о полетах вводятся в систему с июня 2015 года. С сентября 2015 года система генерирует отчеты для Миссии. Вместе с тем в системе по-прежнему возникают технические неполадки, которые пытается устранить Секция воздушного транспорта в Центральных учреждениях совместно с руководителем проекта на БСООН путем проведения еженедельных телеконференционных совещаний с участием всех миссий. С учетом этого пока еще слишком рано отчитываться о каком-либо достигнутом прогрессе

Ссылается на пункт 147 доклада Консультативного комитета, просит Генерального секретаря обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность исчисления ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам (пункт 39)

В авиапарке МООНСГ нет беспилотных летательных систем

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51)

МООНСГ создала «горячую линию» и адрес электронной почты для представления сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Эти контактные данные размещены на веб-сайте Миссии и на плакатах, посвященных вопросам поведения и дисциплины, а также распространяются через средства массовой информации, местные общины, неправительственные организации общественных лидеров и среди широкой общественности посредством осуществления информационно-пропагандистских программ МООНСГ. Информация представляется на гаитянском креольском, французском, английском и испанском языках. В ходе поездок по регионам для проведения оценки группа МООНСГ по вопросам поведения и дисциплины информирует местные неправительственные организации и общественных лидеров о процедурах подачи жалоб о нарушении норм поведения сотрудниками Организации Объединенных Наций

Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей службы (пункт 54)

Весь вновь прибывающий персонал Миссии (гражданский, полицейский и военный) сразу же после прибытия подписывает обязательство в соответствии с положениями бюллетеня Генерального секретаря ST/SGB/2003/13. Весь негражданский персонал МООНСГ получает индивидуальные карманные карточки на национальном языке, перечисляющие положения бюллетеня. Весь персонал МООНСГ после прибытия в Миссию проходит вводный инструктаж по вопросам предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также политики абсолютной нетерпимости Организации Объединенных Наций в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Регулярно проводятся повторные учебные курсы по этим вопросам. Для руководителей, командиров и координаторов по вопросам поведения и дисциплины проводятся специальные учебные мероприятия по вопросам политики абсолютной нетерпимости Организации Объединенных Наций в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Миссия составила перечень удаленных мест базирования во всех районах Гаити, в которых периодически проводятся дополнительные проверки соблюдения требований в области безопасности. Нарушители привлекаются к ответственности. Группа по вопросам

поведения и дисциплины совершает регулярные поездки для оценки ситуации на местах во все места базирования воинских и полицейских контингентов в Гаити. МООНСГ на постоянной основе проводит информационно-просветительские мероприятия по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также политики абсолютной нетерпимости Организации Объединенных Наций в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств путем распространения плакатов в помещениях МООНСГ и через сеть интранет Миссии. Информация распространяется на всех языках, широко используемых в Миссии

(Резолюция 69/299)

Высоко оценивает усилия Миссии в деле подготовки национальных кадров на переходный период посредством организации обучения и ярмарок вакансий, призывает Миссию и далее оказывать национальным сотрудникам помощь в их переходе к будущей профессиональной деятельности вне Миссии и просит Генерального секретаря докладывать о прогрессе, достигнутом в этой области (пункт 8)

Для всех сотрудников, которых затронуло сокращение численности персонала Миссии, систематически проводятся учебные занятия по вопросам перехода к следующему этапу профессиональной деятельности. МООНСГ продолжит оказывать помощь национальным сотрудникам в их переходе к будущей профессиональной деятельности вне Миссии посредством осуществления программы по повышению квалификации национальных сотрудников. Для обучения национальных сотрудников необходимым навыкам проводится учебная подготовка в сотрудничестве с начальниками секций (включая добровольцев Организации Объединенных Наций) для передачи их знаний в области их специализации национальному персоналу

Высоко оценивает также роль Миссии на этапе апробирования модуля 1 системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» и просит Генерального секретаря включать информацию о выгодах, полученных в результате его внедрения, в последующие бюджетные предложения (пункт 9)

Внедрение модуля 1 системы «Умоджа» постепенно начинает приносить свои долгосрочные положительные результаты, включая рационализацию рабочих процессов, сокращение времени, затрачиваемого на административные процессы, согласованное использование административных данных и информации и обеспечение самообслуживания персонала и руководителей. В целом в значительной степени усовершенствованы процессы и улучшено предоставление услуг, связанных с организацией поездок и людскими ресурсами, они автоматизируются и становятся более эффективными

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие соответствующих механизмов по проведению медицинской эвакуации больных и раненых в больницы уровня IV и доложить об этом в контексте бюджетного предложения на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (пункт 14)

МООНСГ работает в сотрудничестве с Департаментом полевой поддержки над техническим заданием на строительство больницы уровня IV. Отдел материально-технического обеспечения/Служба стратегической поддержки/Секция медицинского обеспечения в Централь-ных учреждениях выдали техническое разрешение, а Отдел закупок в Центральных учреждениях одобрил проведение местным органом, занимающимся закупка-ми, конкурсных торгов на заключение контракта на строительство больницы уровня IV

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/69/839/Add.4)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет был проинформиро-ван о том, что 1 июля 2014 года в МООНСГ успешно прошло экспериментальное внедрение модуля 1 системы общеорганизационного пла-нирования ресурсов «Умоджа», включающего такие модули, как людские ресурсы, поездки и заработная плата. Однако по-прежнему сохра-няются проблемы, касающиеся потенциала в области подготовки кадров и поддержки, а так-же управления преобразованиями. В настоящее время Миссия тесно сотрудничает с Департа-ментом полевой поддержки и группой по проек-ту «Умоджа» в Нью-Йорке для решения этих проблем. Согласно представленной информа-ции, поэтапное внедрение модуля 1 системы «Умоджа» во всех миссиях запланировано на период с июня по ноябрь 2015 года. **Консульта-тивный комитет воздает должное МООНСГ за ту роль, которую она сыграла в оператив-ном внедрении системы «Умоджа», и реко-мендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой вклю-чать в последующие предлагаемые бюджеты информацию об экономии средств за счет по-вышения эффективности благодаря внедре-нию модуля 1 системы «Умоджа» (пункт 48)**

Внедрение модуля 1 системы «Умоджа» постепенно начинает приносить свои долгосрочные положительные результаты, включая рационализацию рабочих процес-сов, сокращение времени, затрачиваемого на админи-стративные процессы, согласованное использование административных данных и информации и обеспече-ние самообслуживания персонала и руководителей. В целом в значительной степени усовершенствованы процессы и улучшено предоставление услуг, связанных с организацией поездок и людскими ресурсами, они ав-томатизируются и становятся более эффективными

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I.E) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перераспределение должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций, в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи, контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

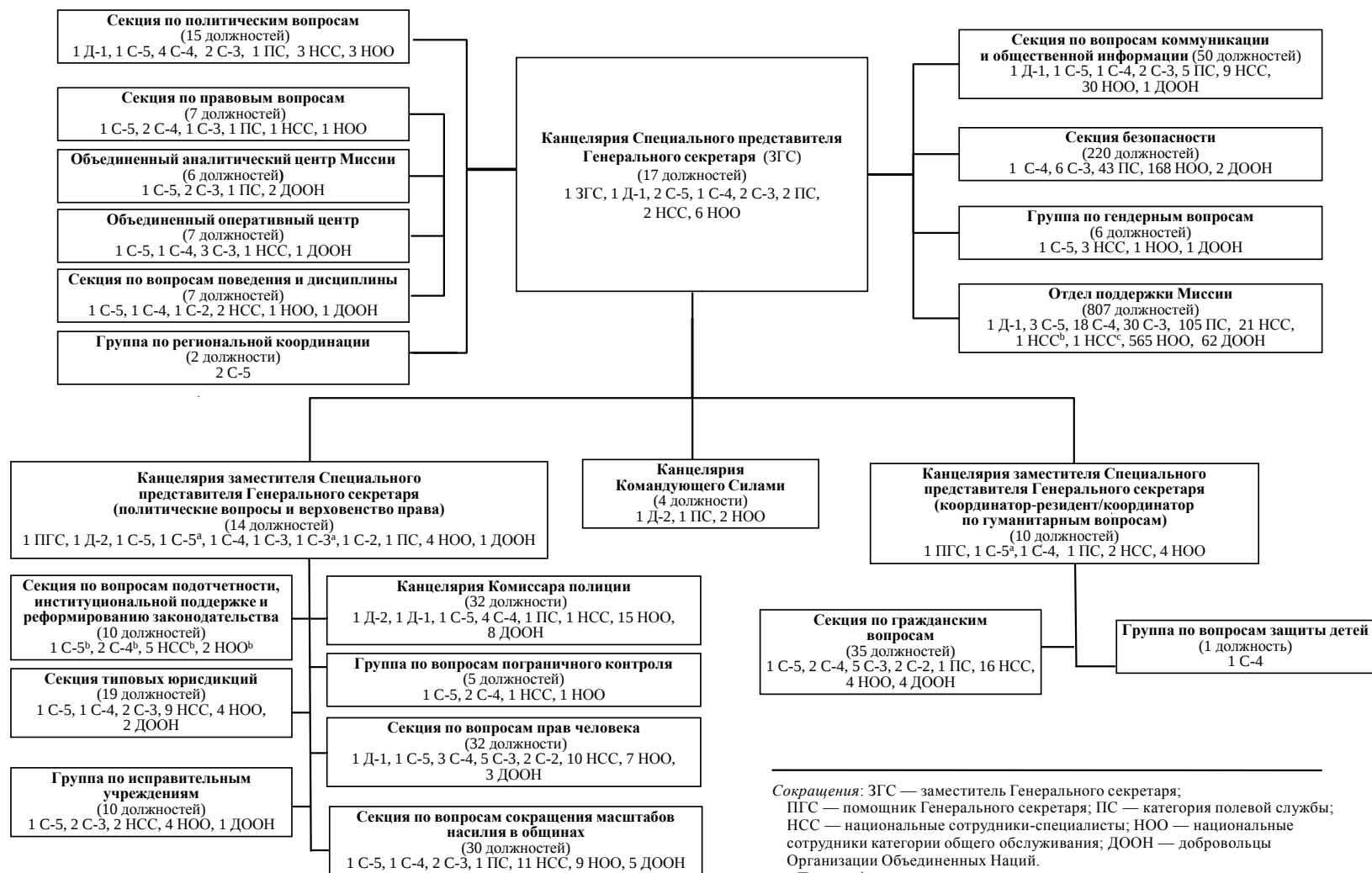
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, в соответствии с конкретными стандартными вариантами, распределенными по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити



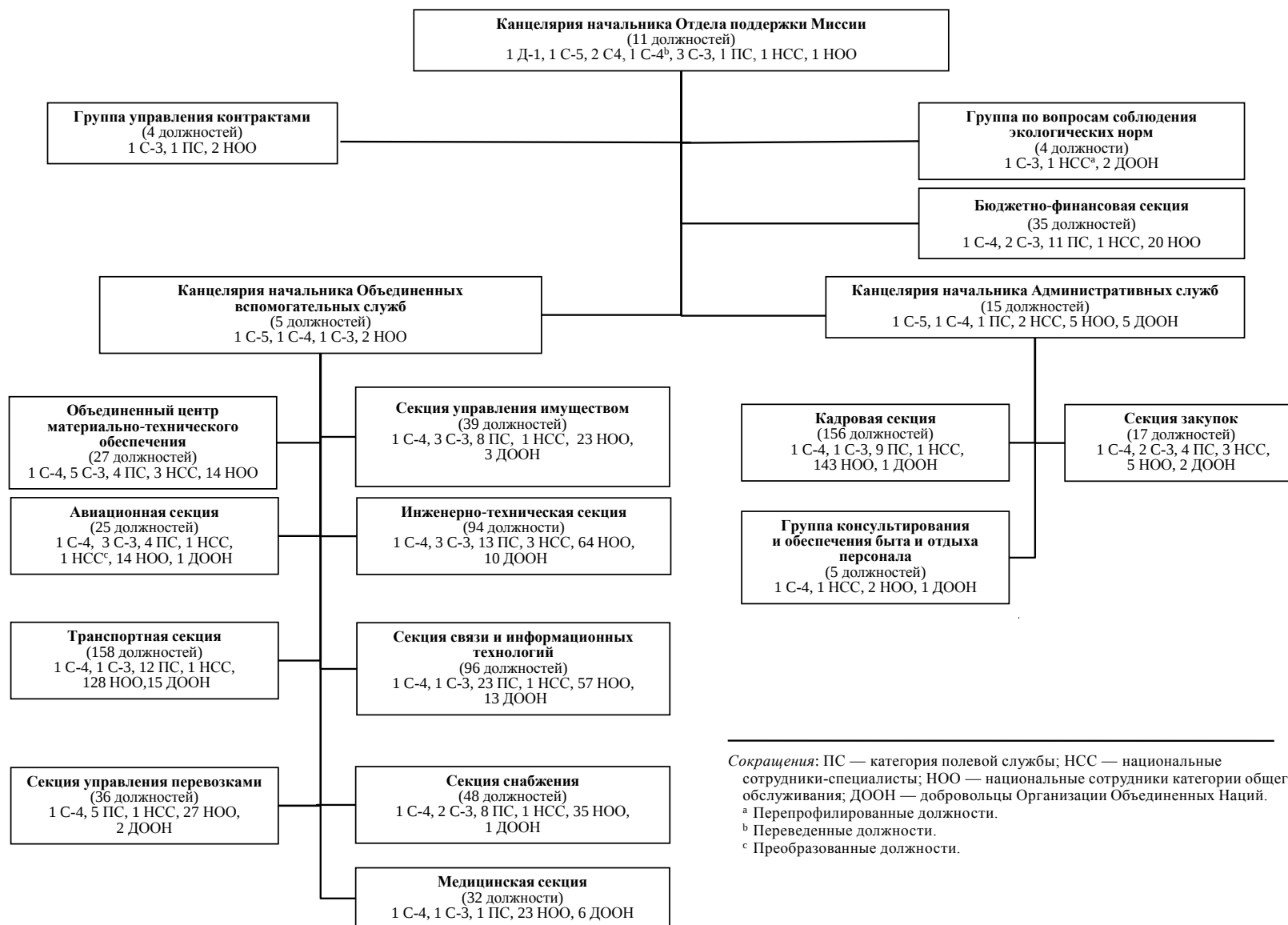
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Перепрофилированные должности.

^б Переведенные должности.

^с Преобразованные должности.

В. Отдел поддержки Миссии



Приложение III

Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Институциональная перестройка Содействие укреплению законности путем улучшения демократического управления, поддержка реформы системы государственного управления, осуществление согласованной законодательной повестки дня и укрепление гражданского общества	<i>Правосудие, законность и правопорядок</i> Дальнейшее укрепление национальных учреждений, в том числе отвечающих за обеспечение законности и правопорядка, в целях выполнения функций государственного управления и оказания основных услуг на основе взаимных обязательств Организации Объединенных Наций и гаитянских органов власти	Создание судебной инспекции Высшего совета правосудия и завершение процесса сертификации судей. Продление полномочий членов Совета без какого-либо негативного воздействия на его функционирование; включение в список кандидатов в члены Совета как минимум 30 процентов женщин	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: МООНСГ (обеспечение законности, гражданские вопросы, политические вопросы, права человека) Министерство юстиции и общественной безопасности и Высший совет правосудия Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
	Укрепление механизмов контроля и подотчетности с должным учетом международных норм в области прав человека и гендерного равенства, в том числе Высшего совета правосудия, Кассационного суда, Главного управления Гаитянской национальной полиции, Управления по защите граждан, Судебной инспекции и Суда аудиторов и по административным спорам	- Подготовка плана по развитию Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции - Завершение разбирательства и вынесение решения по 98 процентам жалоб на нарушения прав человека, поступивших в Управление по защите граждан и принятых к рассмотрению, к концу 2017 года - Проведение судебной инспекцией Министерства юстиции и общественной безопасности ежегодных проверок	МООНСГ (полиция Организации Объединенных Наций) Партнеры: УВКПЧ Генеральная инспекция Гаитянской национальной полиции Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа УВКПЧ Партнеры: МООНСГ (права человека) Управление по защите граждан Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: МООНСГ, Министерство юстиции и общественной безопасности Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Укрепление национальных учреждений, в том числе отвечающих за обеспечение законности и правопорядка, в целях выполнения функций государственного управления и оказания основных услуг на основе взаимной договоренности Организации Объединенных Наций и гаитянских органов власти	Постепенная модернизация работы государственных служб и поощрение назначения женщин на высокие должности	Создание потенциала суда аудиторов и по административным спорам, достаточного для того, чтобы ежегодно рассматривать дела и выносить по ним решения	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: МООНСГ Суд аудиторов и по административным спорам Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
		Увеличение числа дел, рассматриваемых в трех типовых юрисдикциях, до 600 в год. Обеспечение функционирования юридических служб в Кап-Аитьене и Ле-Ке	
		Осуществление плана действий по реформированию государственного управления в ключевых министерствах и ведомствах	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы, вопросы прав человека, гендерная проблематика) Структура «ООН-женщины», ЮНИСЕФ, ООН-Хабитат Правительство Гаити Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
		Увеличение числа женщин, получающих назначение на высокие должности в гражданской службе	Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, Структура «ООН-женщины», ЮНИСЕФ, ООН-Хабитат) Правительство Гаити (Канцелярия президента, Канцелярия премьер-министра, Министерство планирования и внешнего сотрудничества, Министерство юстиции и общественной безопасности, Министерство по делам женщин и защите их прав, Управление по защите граждан, Министерство экономики и финансов, Институт проблем социального обеспечения и социальных исследований, Министерство внутренних дел и по делам местных органов власти)

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Осуществление ключевой реформы законодательства	• Принятие Уголовного кодекса • Принятие закона о реформе Министерства юстиции и общественной безопасности и закона о национальностях. Начало процесса реформирования системы регистрации гражданского состояния • Введение в действие кодекса о защите детей и закона об изменении порядка усыновления	Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Ведущее учреждение: МООНСГ Партнер: Министерство юстиции и общественной безопасности Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Ведущее учреждение: МООНСГ Партнеры: ПРООН, ЮНИСЕФ, УВКБ Министерство юстиции и общественной безопасности, Гаитянская национальная полиция Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Ведущее учреждение: ЮНИСЕФ Партнер: Министерство социальных дел Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
	Создание Конституционного совета в соответствии со статьей 190-бис Конституции	• Оказание Организацией Объединенных Наций содействия в создании конституционного совета	Ведущее учреждение: МООНСГ Партнеры: ПРООН, УВКПЧ Канцелярия президента Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
	Повышение эффективности работы системы правосудия путем сокращения времени рассмотрения уголовных дел и увеличения количества гражданских и административных дел	• Увеличение числа дел, рассматриваемых в трех типовых юрисдикциях, до 600 в год. Обеспечение функционирования юридических служб.	Ведущее учреждение: МООНСГ Партнеры: ПРООН, Министерство юстиции и общественной безопасности и Высший совет правосудия Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Укрепление потенциала метеорологических и гидрологических служб в целях предоставления качественной информации и обеспечения раннего предупреждения	Укрепление потенциала метеорологических и гидрологических служб в целях предоставления качественной информации и обеспечения раннего предупреждения	Создание национальной метеорологической службы, располагающей соответствующими средствами и возможностями для оказания услуг	Ведущее учреждение: ВМО Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
	Создание достаточно стабильной и демократичной политической обстановки для обеспечения бесперебойного функционирования национальных учреждений и более эффективного соблюдения прав человека	Обеспечение постоянному избирательному совету возможности для организации и координации проведения прозрачных, честных и заслуживающих доверия парламентских выборов без помощи внешних партнеров и без поддержки со стороны МООНСГ в обеспечении безопасности и ее технической и логистической поддержки	Ведущее учреждение: МООНСГ Партнеры: ПРООН, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины» Правительство Гаити Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
	Постепенное укрепление негосударственных организаций, чтобы они представляли основные интересы и права своих членов, в том числе женщин, на уровнях муниципалитетов и департаментов	Увеличение числа организаций или платформ гражданского общества, включая ассоциации женщин и молодежи, использующих правозащитные инструменты для обеспечения более широкого доступа к основным услугам	Ведущее учреждение: УВКПЧ Партнеры: МООНСГ, ПРООН, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», ООН-Хабитат Правительство Гаити Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
Укрепление потенциала национальных институтов для обеспечения безопасности населения на всей территории страны	Наращивание оперативного потенциала Гаитянской национальной полиции	Обеспечение наличия на всей территории страны не менее 15 000 сотрудников полиции, в том числе 11 процентов полицейских-женщин	Ведущее учреждение: МООНСГ Гаитянская национальная полиция Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
	Обеспечение Гаитянской национальной полиции необходимыми административными и оперативными возможностями для осуществления своей деятельности	Обеспечение наличия в регионах и в Порт-о-Пренсе 1000 сотрудников полиции по противодействию массовым беспорядкам и инженерно-строительного подразделения, способных выполнять свои обязанности	Ведущее учреждение: МООНСГ Партнеры: Гаитянская национальная полиция, Министерство юстиции и общественной безопасности Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Обеспечение децентрализованных государственных учреждений средствами и наделение возможностями для осуществления стратегии территориального развития на основе широкого участия с соблюдением принципа равенства	Обеспечение надлежащего оснащения и профессиональной подготовки сотрудников гаитянской пограничной службы, чтобы усилить контроль за миграцией, сократить масштабы нелегальных перемещений и незаконной торговли и в то же время повысить уровень собираемости налогов	Восстановление работоспособности службы таможенного контроля и доведение числа ее сотрудников до не менее 515 человек. Проведение регулярных заседаний технической комиссии по пограничным вопросам	Ведущие учреждения: MOM, МООНСГ Партнеры: Таможенная служба Гаити, иммиграционная служба, Гаитянская национальная полиция, Канцелярия премьер-министра Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
	Увеличении числа сотрудников бригады по защите детей Гаитянской национальной полиции на пограничных контрольно-пропускных пунктах	Обеспечение присутствия на контрольно-пропускных пунктах не менее двух сотрудников и проведение расследования в 100 процентах случаев	Ведущее учреждение: MOM, УВКПЧ Партнеры: Институт проблем социального обеспечения и социальных исследований, Гаитянская национальная полиция Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
	Создание в Управлении пенитенциарных учреждений административного и оперативного потенциала, достаточного для обеспечения соответствия тюрем международным нормам	Принятие и реализация стратегического плана развития	Ведущее учреждение: МООНСГ Партнеры: Управление пенитенциарных учреждений, Министерство юстиции и общественной безопасности Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
	Увеличение числа нанятых сотрудников, прошедших профессиональную подготовку и обеспеченных финансированием	- Обеспечение применения Управлением руководящих принципов обращения в тюрьмах с заключенными, страдающими психическими заболеваниями, а также руководящих принципов обращения в тюрьмах с беременными женщинами и кормящими матерями - Обеспечение финансирования должностей 40 технических руководителей за счет соответствующих общин при содействии со стороны государства	Ведущее учреждение: МООНСГ Партнеры: Управление пенитенциарных учреждений, Министерство юстиции и общественной безопасности Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа
Обеспечение децентрализованных государственных учреждений средствами и наделение возможностями для осуществления стратегии территориального развития на основе широкого участия с соблюдением принципа равенства	Увеличение числа нанятых сотрудников, прошедших профессиональную подготовку и обеспеченных финансированием	Обеспечение финансирования должностей 40 технических руководителей за счет соответствующих общин при содействии со стороны государства	Ведущие учреждения: MOM, ПРООН, ЮНОПС, МООНСГ Партнер: Министерство внутренних дел и по делам местных органов власти Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа

<i>Приоритеты</i>	<i>Результаты</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
	Увеличение числа общин, в которых осуществляются стратегии территориального развития	Обеспечение осуществления стратегий не менее чем в 10 общинах	Ведущие учреждения: МОМ, ПРООН, ЮНОПС, МООНСГ Партнер: Министерство внутренних дел и по делам местных органов власти Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа

Сокращения: МОМ — Международная организация по миграции; МООНСГ — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ВМО — Всемирная метеорологическая организация.

Карта

