



第七十届会议

议程项目 157

联合国海地稳定特派团经费的筹措

联合国海地稳定特派团 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日 期间预算报告

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	7
E. 成果预算编制框架	7
二. 财政资源	42
A. 总表	42
B. 未编入预算的捐助	43
C. 增效	43
D. 空缺率	43
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	44



F. 培训	44
G. 减少社区暴力方案	45
H. 速效项目	46
三. 差异分析	47
四. 有待大会采取的行动	51
五. 为执行大会第 69/307 和 69/299 号决议所载决定和请求，包括经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的请求和建议而采取的后续行动汇总	52
A. 大会	52
B. 行政和预算问题咨询委员会	54
附件	
一. 定义	55
二. 组织结构图	56
三. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况	58

摘要

本报告载列联合国海地稳定特派团(联海稳定团)2016年7月1日至2017年6月30日期间的拟议预算, 数额为346 926 700美元。

拟议预算数额为346 926 700美元, 与2015/16年度批款380 355 700美元相比, 增加33 429 000美元, 即8.80%。所需经费减少的主要原因是, 在特派团持续缩编过程中, 拟议裁撤国家和国际员额以及联合国志愿人员职位。

预算用于部署2 370名军事特遣队人员、951名联合国警察、1 600名建制警察部队人员、320名国际工作人员、932名本国工作人员、94名联合国志愿人员和50名政府提供的人员。

联海稳定团2016年7月1日至2017年6月30日财政期间所需资源总额, 已通过按各构成部分(安全和稳定、民主治理和国家合法性、法治和人权以及支助)归类的若干成果预算编制框架与特派团的目标挂钩。稳定团人力资源的总人数为每个构成部分的人数, 不包括属于整个稳定团的行政领导和管理的人数。

人力资源和财政资源数额差异说明在可适用情况下已与稳定团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至次年6月30日)

类别	支出 (2014/15)	分摊(数) (2015/16)	费用估计数 (2016/17)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	251 840.6	173 623.6	174 311.5	687.9	0.4
文职人员	112 076.4	107 775.6	87 132.9	(20 642.7)	(19.2)
业务费用	109 214.9	98 956.5	85 482.3	(13 474.2)	(13.6)
所需资源毛额	473 131.9	380 355.7	346 926.7	(33 429.0)	(8.8)
工作人员薪金税收入	11 423.8	10 809.3	8 406.5	(2 402.8)	(22.2)
所需资源净额	461 708.1	369 546.4	338 520.2	(31 026.2)	(8.4)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	473 131.9	380 355.7	346 926.7	(33 429.0)	(8.8)

人力资源^a

	军事 特遣队	联合国 警务司	建制 警察 部队	国际 工作 人员	本国 工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人 组织	政府 提供的 人员	共计
行政领导和管理									
2015/16 年度核定员额	—	—	—	21	18	—	1	—	40
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	25	21	—	2	—	48
构成部分									
安全和稳定									
2015/16 年度核定员额	2 370	951	1 600	19	20	—	11	50	5 021
2016/17 年度拟议员额	2 370	951	1 600	24	39	—	16	50	5 050
民主治理和国家的合法性									
2015/16 年度核定员额	—	—	—	54	127	—	21	—	202
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	37	67	—	5	—	109
法治和人权									
2015/16 年度核定员额	—	—	—	29	54	—	7	—	90
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	27	49	—	7	—	83
支助									
2015/16 年度核定员额	—	—	—	228	836	1	76	—	1 141
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	207	756	—	64	—	1 027
共计									
2015/16 年度核定职位	2 370	951	1 600	351	1 055	1	116	50	6 494
2016/17 年度拟议员额	2 370	951	1 600	320	932	—	94	50	6 317
净变动	—	—	—	(31)	(123)	(1)	(22)	—	(177)

^a 系最高核定/拟议员额。

^b 根据包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国海地稳定特派团(联海稳定团)的任务是安全理事会第 1542(2004)号决议确定的。联海稳定团的任务期限最近一次经安理会第 2243(2015)号决议授权延长, 延至 2016 年 10 月 15 日。
2. 联海稳定团的任务是帮助安全理事会实现一个总目标, 即在海地恢复和平与安全并推动宪法和政治进程。
3. 在这一总体目标范围内, 联海稳定团将在本预算期间, 通过交付下文各框架所示有关重要产出, 为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按以下构成部分归类如下: 安全和稳定、民主治理和国家合法性、法治和人权以及支助。
4. 预期成绩是在特派团存在期间实现安全理事会目标的基础, 而绩效指标则是衡量本预算期间预期成绩进展情况的一个尺度。联海稳定团人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个特派团行政领导和管理的人数。与 2015/16 年度预算相比, 人数差异在有关构成部分下予以说明。

B. 规划假设和特派团支助举措

5. 2015 年 3 月, 以总统令发布选举法和选举日历, 为举行期待已久的选举奠定了基础。选举可望进一步巩固海地民主, 在 2016 年 2 月和平转移权力。虽然选举获得部分成功, 在 2016 年 1 月 11 日成立了第五十届议会, 但第二轮总统选举在定于 2016 年 1 月 24 日投票前两天被取消。总统宪法任期在 2016 年 2 月 7 日结束, 在此之前, 在行政和立法部门之间做出了一项过渡性治理安排。这项安排为选举临时总统和新政府以及结束选举进程和 2016 年 5 月 14 日新总统就职制定了路线图。但是, 过渡时期延长的风险依然存在, 特派团将继续支持海地政府确保继续开展政治进程, 尽快将权力移交给民选总统。与此同时, 在政治动荡的环境里结束选举进程将继续考验国家当局各部门的能力, 包括海地国家警察。联海稳定团的业务环境将受到选举进程结束的方式和时机的影响。
6. 根据安全理事会第 2243(2015)号决议, 预计将在选举进程结束和新总统就职后进行一次战略评估。评估将通报安全理事会关于 2016 年之后联合国未来在海地配置的决定。虽然特派团将根据特派团整合计划减少文职足迹, 但依然认为在海地民主巩固这一重要期间保持联合国军事和警察的存在对支持和平政治过渡至关重要。
7. 联海稳定团将继续支助执行 2012-2016 年海地国家警察发展计划, 起草和通过 2017-2021 年海地国家警察新战略计划。特派团的支助将包括: (a) 确保财政资源可用于海地国家警察在海地全境全面部署、履行职能和执行任务; (b) 确保

在警校和警察学院有足够的资源有效运作，并吸引和培训新警员；(c) 加强内部管理制度；(d) 支持发展海地国家警察的专门能力。

8. 关于法治和人权，联海稳定团将与地方当局合作，加强独立国家机构，例如最高司法委员会、海地国家警察总稽核局和类似机构的问责制和监督机制。特派团将继续支持努力建立一个公平、独立、可信和有效的司法系统；协助草拟和颁布必要法律；并支持努力改善遵守国际人权文书的签署/批准规定。联海稳定团将在特派团保留文职人员的地区继续适用实施示范司法办法。联海稳定团还将方案的管理和执行工作逐步移交给其他合作伙伴，特别是通过加强与联合国国家工作队和联合国临时联合法治方案(2015-2016年)的框架内的合作伙伴。

9. 在治理方面，特派团打算通过秘书长特别代表的斡旋，推动对话、和解和穿梭外交，以避免或减轻政治行为体之间的政治争端，防止此类争端升级和阻挠执行民主进程和提供政府服务。特派团还将在行政部门和议会之间建立共识，借鉴与政党、私营部门和民间社会的协作经验，促进通过一项立法议程。在海地巩固和恢复民主机构的关键时刻，联海稳定团将加紧努力，发挥斡旋的作用，与其他伙伴合作，如联合国国家工作队和双边行动者，促进中央一级政治行为体、民间社会以及立法和行政部门之间的政治对话。

10. 特派团将根据秘书长的目标，继续执行其整合计划，以巩固特派团的实际和人员配置足迹，同时又不损害其致力于海地的安全与稳定的承诺。在2014年11月进行文职人员配置审查的建议依然有效。审查建议进一步提高效率，将特派团的实务职能合理化并予以精简。特派团的业务支持需要已按比例进行了调整，以反映出区域一级实质性脱离接触情况。在这方面，联海稳定团将在2016年6月关闭戈纳伊夫省和西部省的区域办事处。关闭这两个办事处，裁撤不再需要的员额，使特派团得到进一步的整合。

11. 为进一步提高其有效性，考虑到特派团合并和缩编情况，提议将机构支助和法律改革科与独立和问责科合并为新的科，并将其命名为问责、法律改革和机构支助科。虽然这两个科的任务和活动依然十分重要，支持最高司法委员会和司法公安部的性质是类似的，最好由一个综合科统一处理。拟议结构的前提是以更有效更高效的方式利用现有资源，支持海地政府的司法系统，包括主要的问责和监督机制、治理结构和立法改革。人员裁减和流动合并的结果见各部门人力资源改革变动表。

12. 设在太子港、莱凯和海地角或流动小组的三个支持中心将负责提供现场支持。联海稳定团将保留航空支持以满足快速部署要求。它还将继续探讨在太子港整合的机会，有可能减少警察人员在同一地点办公的场地。

13. 有可能妨碍实现这些目标的外部因素，包括迟迟不能组建新政府，在选举后执行的战略评估后提出实质性的方向改变，以及由于拖延建立新政府而造成不稳定和(或)安全状况加剧。

C. 区域特派团合作

14. 联海稳定团将与区域组织合作执行各项法定目标。更具体而言，特派团将通过大使核心小组、南美洲国家联盟、加勒比共同体(加共体)和加勒比共同市场(加共体)，定期与美洲国家组织(美洲组织)就该国发展进行进一步协商。此外，特派团将与美洲组织和加共体协作，继续支持海地和多米尼加共和国进行两国高级别对话。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

15. 联合国国家工作队将与联海稳定团密切协调，继续发挥核心作用，支持海地政府在法治、治理、保健、教育和就业各部门开展发展工作，具体重点是加强体制和发展能力。确认影响海地发展和人道主义行动的政策环境发生了重大变化，联合国与东帝汶政府紧密协作，为 2015 年和 2016 年审查了 2013-2016 年综合战略框架。

16. 经过 2015/16 年审查，联海稳定团和国家工作队能够简化目标，加强监测工具，同时参考新的国家战略和最新数据和统计，同时兼顾惩戒、边境管理和支持地方治理等关键领域，尤其侧重特派团缩编以及海地政府采取的新政策。经修订的综合战略框架将加强政府与联合国在海地的问责机制，因为它更明确地确定了角色和责任。此外，联合国国家工作队已提议联合国发展集团拉丁美洲和加勒比将战略框架延长一年，直到 2017 年底，以便有时间与下届政府协商。这个建议得到发展集团的赞同，这标志着发展方式的过渡，为 2018 年开始的联合国发展集团框架计划周期进行筹备。制定新框架的工作将于 2016 年启动。

17. 联海稳定团将在联合国国家工作队的支持下，继续支持由联合国牵头的对外发展援助协调框架执行工作。G12+是由海地政府的 16 个技术和财政伙伴组成的小组。小组已开始确定和联合诊断各部门面临的主要挑战。他们工作的成果将成为讨论发展议程的依据。

E. 成果预算编制框架

18. 为便于列报人力资源拟议变动情况，确定了人员配置方面可能采取的六类行动。本报告附件一 A 节载有这六个职类术语的定义。

行政领导和管理

19. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3 - P-2	外勤事务 人员				
秘书长特别代表办公室									
2015/16 年度核定员额	1	1	3	2	2	9	8	—	17
2016/17 年度拟议员额	1	1	3	2	2	9	8	—	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表办公室(政治和法治)									
2015/16 年度核定员额	1	1	2	2	1	7	4	1	12
2016/17 年度拟议员额	1	1	3	3	1	9	4	1	14
净变动(见表 2)	—	—	1	1	—	2	—	—	2
秘书长副特别代表办公室(驻地协调员/人道主义协调员)									
2015/16 年度核定员额	1	1	2	—	1	5	6	—	11
2016/17 年度拟议员额	1	—	2	—	1	4	6	—	10
净变动(见表 3)	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	(1)
行为和纪律小组									
2015/16 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	3	1	7
净变动(见表 4)	—	—	2	1	—	3	3	1	7
共计									
2015/16 年度核定员额	3	3	7	4	4	21	18	1	40
2016/17 年度拟议员额	3	2	10	6	4	25	21	2	48
净变动	—	(1)	3	2	—	4	3	1	8

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 4 个员额

本国工作人员：增加 3 个员额

联合国志愿人员：增加 1 个职位

表 2

人力资源：秘书长副特别代表办公室(政治和法治)

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额					
	+1	P-5	副法治协调员	改派	自独立和问责科
	+1	P-3	特别助理	改派	自选举援助科
净变动	+2		(见表 1)		

20. 利用机制支助和法律改革科与独立和问责科合并提高效率(详见本报告第 11 段), 提议将表 2 中的 1 个员额(P-5)改派, 以加强秘书长副特别代表(政治和法治)办公室的人力, 以确保对联海稳定团和联合国国家工作队的项目规划、执行、监测、报告和评价采取综合办法。

21. 为了填补法治支助科缩编出现的缺口, 秘书长副特别代表(政治和法治)办公室需要在此重要的过渡时期增加人手及时处理实质性问题。如本报告第 33 段所述, 利用裁撤选举援助科获得的专门知识, 建议将表 2 中的一个员额(P-3)改派。

表 3

人力资源：秘书长副特别代表办公室(驻地协调员/人道主义协调员)

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额					
	-1	D-1	综合办事处主任	} 裁撤	
	-1	P-4	特别助理		
小计	-2				
	+1	P-5	选举顾问	改派	自选举援助科
小计	+1				
净变动	-1		(见表 1)		

22. 如本报告第 10 段所述, 鉴于特派团在继续缩编, 某些目前由秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室履行的协调和整合职能将外包给由发展业务协调办公室支付的第三方。因此, 拟将表 3 中的 2 个员额裁撤。

23. 为了维持向国家当局提供战略性和技术性选举咨询能力，以促进与联合国国家工作队的协调，在裁撤选举援助科后，将选举顾问保留在行政领导和管理部分。因此，建议将表 3 中的 1 个员额改派。

表 4
人力资源：行为和纪律小组

变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额/职位				
+1	P-5	高级协调干事	调动	自支助部分
+1	P-4	行为和纪律干事	调动	
+1	P-2	协理报告干事	调动	
+2	本国专业干事	行为和纪律干事	调动	
+1	本国一般事务	团队助理	调动	
+1	联合国志愿人员	行政助理	调动	
净变动	+7	(见表 1)		

24. 防止和报告性剥削、性虐待和其他不当行为的责任是特派团各部门所有人员的责任。行为和纪律问题被视为是特派团行政领导和管理的一个组成部分。在这方面，拟将表 4 所列行为和纪律小组移交给行政领导和管理部门。移交工作将更好地反映工作性质，隶属关系，将使联海稳定团的人员配置结构与其他维持和平特派团保持一致。

构成部分 1：安全和稳定

25. 构成部分 1 涵盖特派团协助政府开展活动，维护海地安全和稳定的环境，支持海地国家警察的发展。本构成部分包括：部队指挥官办公室、警务专员办公室、联合行动中心、社区减少暴力股和特派团联合分析中心。

26. 该构成部分将继续重点关注两个主要目标：(a) 协助政府维持安全和稳定的有利环境，促进体制改革，社会经济发展和保护人权，加强海地全境的安全环境；(b) 将海地国家警察发展成覆盖全国的现代、高效、独立、负责的专业队伍，通过快速应对能力和对监狱行政的适当管理确保安全与稳定。

27. 为了支持这些目标，2016/17 年度期间的优先事项为：(a) 建立和支持海地国家警察的能力，以维持法律和秩序，加强暴力多发地区的安全，加强在该国陆地和海上边界的巡逻；(b) 全面实施 2012-2016 年期间海地国家警察发展计划，启动执行 2017-2021 期间海地国家警察战略计划，包括进一步发展惩教部门，特别是实施海地监狱管理局战略发展计划；(c) 改善海地警务人员的性别均衡状况，解决妇女在安全和法治决策方面的关切；(d) 加强警察专门机构的人力，包括行

政和后勤职能；(e) 在长期易受暴力影响的高风险都市社区，采取减少社区暴力措施，执行预防犯罪战略；(f) 由军事部分继续保持快速反应军事能力，以协助海地国家警察和联合国警察维护海地安全稳定的环境。

预期成绩	绩效指标
1.1 海地全境的安全环境得到改善	1.1.1 维持年度凶杀案报告比例为每 100 000 名居民不到 10 人(2014/15 年度: 9.7; 2015/16 年度: 9.6; 2016/17 年度: 9.5)
	1.1.2 国家一级报告的绑架事件数目保持在每年 75 件以下(2014/15 年度: 49; 2015/16 年度: 74; 2016/17 年度: 60)
	1.1.3 海地警察执行全国预防犯罪战略

产出

- 日常巡逻和联合行动计划，由海地国家警察领导的快速反应能力，辅之以海地国家警察和联合国警察，建制警察部队和军队，以加强犯罪高发区以及海上和空中边界沿线的安全
- 主要通过联合国警察和建制警察部队以及在必要时通过太子港地区的部队设立固定和流动检查站，应要求向海地国家警察提供行动支持，保障全国关键地点和设施的安全
- 由于海地国家警察与个别警官同地办公，对海地国家警察进行日常辅导，以加强各级的业务能力
- 与各部委、地方当局、社区团体和领导以及联合国国家工作队协作执行 26 个减少社区暴力项目，以加强社区的凝聚力；创造短期就业以及社会经济机会替代暴力；提供心理社会援助的受益者，包括处境危险的男女青年或与武装团伙有牵连，北部省和西部省份受暴力影响的犯罪高发和脆弱地区的儿童和妇女；通过实施与海地国家警察与当地居民和睦活动，按照其国家社区治安理念和预防犯罪战略，促进弱势群体获得法律援助，推动减少犯罪和暴力活动
- 开展 1 个公众外宣和社区调解项目，支持社区参与，动员和参与创造有利环境，减少冲突和不安全；促进地方当局、社区、其他国家和国际行为体以及减少社区暴力方案之间的协调，以查明需求、制定干预计划和评估项目效果
- 针对犯罪高发区的弱势群体开展 2 项宣传和社会动员活动，包括通过平面和广播媒体等渠道，促进和平文化，并提高对性暴力和性别暴力的认识
- 向海地警察提供日常技术援助，帮助其继续执行国家预防犯罪战略和开展社区警务活动，包括与社区警察协作，支持在全国开展预防犯罪战略宣传活动
- 为海地国家警察利用可靠的情报收集和分析工具打击有组织犯罪提供战略指导，从而使海地国家警察能够在社区最脆弱地区将刑事调查和确定重点预防犯罪举措列为优先事项
- 通过每周会议，确保通过改进信息分享、监测和遏制非法活动，协调司法和行政警察打击有组织犯罪时各构成部分之间的协调，向海地国家警察提供技术咨询
- 为海地国家警察法医服务提供日常技术援助，以加强司法警察刑事调查人员在犯罪现场管理中的作用，教育和促进海地国家警察部队在中央局和各省的法医服务，从而提高处理重大罪行的比例

预期成绩	绩效指标
1.2 海地国家警察的行动和机构力量得到加强，同时设立专门机构	1.2.1 增加每 10 000 名公民配置的海地国家警察人数(2014/15 年度：13.7；2015/16 年度：14.0；2016/17 年度：15.0)
	1.2.2 增加宣誓就职的海地国家女警察的百分比(2014/15 年度：8.3；2015/16 年度：11.0；2016/17 年度：11.4)
	1.2.3. 各入境港口海关监督工作人员增加，负责监管通过货物和乘客(2014/15 年度：25；2015/16 年度：125；2016/17 年度：140)
	1.2.4 为海地国家警察起草 2017-2021 年期间司法警察局战略计划

产出

- 向海地国家警察招聘部门提供日常业务咨询和支持，确保第 27 届和第 28 届新入职人员与每届士官生预计人数保持一致
- 为改进海地国家警察的征聘工作，每周向海地国家警察提高技术支持，以便制定一项促进在各级征聘(15%的女性士官)、留住和妇女职业发展策略
- 通过在一个地点开展活动，向海地国家警察提供日常业务咨询和支持，在基本培训活动完成前，完成对每届 1 500 名士官生的背景调查。这些士官包括了在基本培训结束之前入职的第 27 和第 28 届士官
- 为每周开展的管理支助方案向国家警察学院提供技术支持，目的是为 72 名视察员和 45 名专员提供实地培训，并推动高级别性别均衡，包括监狱管理局中高级管理人员的性别均衡
- 每天提供技术援助，增加警察学校和警察学院的后勤能力
- 通过每周会议向海地海关总署和经济财政部提供技术咨询，指导起草加强边界过境点、海港和机场安保程序准则，增加监视人员的数量
- 向海地国家警察提供日常技术援助，与示范司法科密切协调，协助各省发展司法警察部分，并特别注重太子港、海地角和莱凯
- 提供日常咨询意见，协助司法警察总局起草和执行 2017-2021 年海地国家警察司法警察总局战略计划

预期成绩	绩效指标
1.3 海地国家警察的行政和管理能力得到加强，同时设立相关专门部门	1.3.1 起草、通过和执行 2017-2021 年海地国家警察战略计划
	1.3.2 专门部门和监狱警卫中经过培训和全副武装警察的数量增加(2014/15 年度：1 111；2015/16 年度：1 254；2016/17 年度：1 525)
	1.3.3 增加司法警察总局性别暴力股负责调查相

关案件的训练有素警官的数量(2015/16 年度: 21; 2016/17 年度: 45)

- 1.3.4 海地国家警察预算和财务司全面承担规划、拟订和执行财政年度预算的职能, 特别是管理警察部队的预算、采购和资源分配事项

产出

- 为海地国家警察战略规划制定、协商、通过和实施 2017-2021 年海地国家警察战略计划提供日常咨询意见和支持
- 每周向海地国家警察提供技术援助, 指导其继续加强预算和财务系统, 包括向监狱管理局拨付充足专用资源, 继续提高采购管理系统的功能
- 每周向海地国家警察提供专门领域技术咨询, 特别是在司法警察、刑事情报、法医学、人群控制、社区警务、快速干预、监狱安全和事故管理、边界安全、边界管理和海岸警卫队
- 向海地国家警察法证实验室和犯罪现场调查小组提供日常技术援助, 以加强处理犯罪现场的能力
- 为 150-200 名海地国家警察专业调查员以及调查法官提供培训
- 每周向海地国家警察提供技术援助, 以加强司法警察总局内性暴力和性别暴力小组的人力, 包括在海地国家警察、检察官和治安法官的参与下组织一次关于性暴力和性别暴力问题的讲习班
- 向海地国家警察性暴力和基于性别暴力小组提供日常技术援助人力资源、例如在战略规划和国际接触方面

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1.4 海地国家警察总稽核局监督整个警察机构的能力得到加强 | 1.4.1 制定、协商和核准 2017-2021 年海地国家警察总稽核局战略发展计划 |
| | 1.4.2 在考虑到性别均衡和根据国际规范履行行政职能的情况下, 公平部署到全国各地的海地国家警察总稽核局的工作人员人数增加(2014/15 年度: 227; 2015/16 年度: 300; 2016/17 年度: 325) |
| | 1.4.3 总稽核局每月在全国各省审计/检查的数量增加(2015/16 年度: 1; 2016/17 年度: 2) |
| | 1.4.4 海地国家警察总稽核局调查后导致提出制裁建议的指控侵犯人权、非法使用致命武力和其他不当行为包括性剥削的案件数目增加(2014/15 年度: 196; 2015/16 年度: 150; 2016/17 年度: 200) |

产出

- 提供技术援助，协助海地国家警察总稽核局起草和执行 2017-2019 年期间总稽核局战略计划，将性别观点纳入 2017-2021 年期间海地国家警察战略计划确定的优先事项。将通过每周例会、每月的新闻发布会、半年期监测 2012-2016 年发展计划进展情况和总稽核局年度报告提供援助
- 通过分享关于侵犯人权指控的调查报告以及每周会晤总监察长，向海地国家警察总稽核局提供日常技术援助，跟踪侵犯人权指控案件的情况，包括非法使用致命武力和其他被指控的不当行为案件，并落实总稽核局的相关制裁
- 与监察长办公室合作，就了解新加入海地国家警察的新士官的廉正情况向海地国家警察提供日常技术援助
- 通过双月会议，向国家警察总稽核局提供技术支持和咨询，协助审查和(或)制定实施警务检查和年度审计相关条例

外部因素

向海地新政府过渡，有可能减缓实施海地国家警察发展计划(2012-2016 年)和起草及通过海地国家警察战略计划(2017-2021 年)。

表 5
 人力资源：构成部分 1，安全与稳定

类别	共计
一. 军事特遣队	
2015/16 年度核定员额	2 370
2016/17 年度拟议员额	2 370
净变动	—
二. 联合国警务司	
2015/16 年度核定员额	951
2016/17 年度拟议员额	951
净变动	—
三. 建制警察单位	
2015/16 年度核定员额	1 600
2016/17 年度拟议员额	1 600
净变动	—
四. 政府提供的人员	
2015/16 年度核定员额	50
2016/17 年度拟议员额	50
净变动	—

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员	小计			
部队指挥官办公室									
2015/16 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	3	—	5
2016/17 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	2	—	4
净变动(见表 6)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
警务专员办公室									
2015/16 年度核定员额	—	2	5	—	1	8	16	8	32
2016/17 年度拟议员额	—	2	5	—	1	8	16	8	32
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2015/16 年度核定员额	—	—	1	2	1	4	—	2	6
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	2	1	4	—	2	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	3	—	5	1	1	7
2016/17 年度拟议员额	—	—	2	3	—	5	1	1	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
减少社区暴力科									
2015/16 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	20	5	30
净变动(见表 7)	—	—	2	2	1	5	20	5	30
小计, 文职人员									
2015/16 年度核定员额	—	3	8	5	3	19	20	11	50
2016/17 年度拟议员额	—	3	10	7	4	24	39	16	79
净变动	—	—	2	2	1	5	19	5	29
共计(一至五)									
2015/16 年度核定数	—	3	8	5	3	19	20	11	5 021
2016/17 年度拟议数	—	3	10	7	4	24	39	16	5 050
净变动	—	—	2	2	1	5	19	5	29

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 5 个国际员额

本国工作人员：增加 19 个员额

联合国志愿人员：增加 5 个职位

表 6

人力资源：部队指挥官办公室

变动	职等	职位名称	员额行动	说明
				员额
-1	本国一般事务人员	司机	裁撤	
净变动	-1	(见表 5)		

28. 鉴于该特派团继续缩编(详见本报告第 10 段),提议将表 6 中的 1 个员额裁撤。

表 7

人力资源：减少社区暴力科

变动	职等	职位名称	员额行动	说明
				员额/职位
-1	P-2	解除武装、复员和重返社会协理干事	} 裁撤	
-1	本国一般事务	行政助理		
小计	-2			
+1	P-5	首席解除武装、复员和重返社会干事	调动	} 自民主治理和国家合法性部分
+1	P-4	解除武装、复员和重返社会事务干事	调动	
+2	P-3	解除武装、复员和重返社会事务干事	调动	
+1	P-2	解除武装、复员和重返社会协理干事	调动	
+1	财务司	行政干事	调动	
+11	本国专业干事	解除武装、复员和重返社会事务干事	调动	
+7	本国一般事务人员	解除武装、复员和重返社会助理	调动	
+1	本国一般事务人员	行政助理	调动	} 自民主治理和国家合法性部分
+2	本国一般事务人员	司机	调动	
+5	志愿人员方案	解除武装、复员和重返社会事务干事	调动	
小计	+32			
净变动	+30	(见表 5)		

29. 为使该科在本框架下交付社区暴力工作成果与适当部分挂钩，提议将减少社区暴力科从民主治理和国家合法性构成部分转移到安全和稳定构成部分。调过去的员额将列于表 7。此外，鉴于该特派团继续缩编(如本报告第 10 段所述)，还提议将表 7 中的两个员额裁撤。

构成部分 2：民主治理和国家合法性

30. 构成部分 2 反映联海稳定团在加强民主治理、巩固国家权力和发展国家机构方面为政府提供的援助。本构成部分涵盖政治事务科、民政科、传播和新闻科以及区域协调股的活动。

31. 联海稳定团将继续开展其斡旋举措，促进冲突调解进程，协助有关稳定威胁的早期预警评估。稳定团还将继续联合包括联合国国家工作队在内的其他伙伴，在增强民间社会权能和支持国家和地方机构方面发挥作用。尽管联海稳定团将继续为政治、立法和治理进程提供咨询和技术援助，但它将特别注意监测政治和安全事态发展，并参与解决冲突和调解。在加强国家机构的能力方面，重点将放在通过新的或修订的重要立法以及协调非政府组织上。稳定团将继续开展工作促进海地的政治稳定和巩固民主，包括在政府立法和行政机构之间建立共识，以及通过和颁布重要立法。

预期成绩	绩效指标
2.1 开展包容各方的政治对话和民族和解	2.1.1 行政机构和议会共同商定的立法议程获通过
	2.1.2 参与地方一级政治对话、解决冲突和管理的 地方当局和包括妇女团体在内的民间 社会组织的数目保持不变(2014/15 年度： 34；2015/16 年度：50；2016/17 年度：50)

产出

- 与总统主要顾问举行双月会议，就包容各方的政治进程提供咨询
- 与妇女组织和妇女事务部在每个区域办事处举办四次讲习班，以确定重要的优先问题和法律
- 对涉及性别歧视的法律进行一次审查，与妇女事务部、妇女组织代表和议会就对性别问题有敏感认识的立法议程举办一次国家宣传讲习班
- 与联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)合作，与议会委员会和(或)性别平等办公室举行 3 次技术支助会议，讨论重要的优先法律，并倡导对性别问题有敏感认识的法律
- 组织一次国内民间社会讨论会，参加者有至少 50 个参与加强国家-社会联系和帮助改善治理的民间社会组织
- 至少每季度在两个省向省级多部门技术会议和(或)民间社会协商会议提供技术支助

- 开展一项全国多媒体宣传运动，利用各种传播工具，包括与国家媒体结成伙伴关系，通过公共宣传和公民教育支持政治对话、民族和解、和平和促进稳定的国家机构

预期成绩	绩效指标
2.2 国家机构在中央和地方各级提供服务的能力得到加强	2.2.1 通过关于公务员制度、保护举报人和协调非政府组织的新的或修订的法律
	2.2.2 与内政和地方议会部一道制订一项对性别问题有敏感认识的行动计划，以支持代表的集中协调

产出

- 向内政和地方议会部地方治理局提供至少 8 次技术援助会议，以倡导重要的法律规定，并就有关治理问题的重要优先事项采取后续行动
- 与内政和地方议会部组织和举办两次讲习班，以制定一项关于省级行政管理和协调省级代表的行动计划
- 实施 60 个速效项目，以加强国家的能力，为民众提供基本公共服务，巩固法治构架，支持民间社会参与善治，并在所有 10 个省提供促进民主的机会，项目主要集中在 2 个区域办事处
- 开展一项全国多媒体宣传运动，利用各种传播工具，包括与国家实体和国家媒体就联合项目结成伙伴关系，通过公共宣传和公民教育支持政治对话、民族和解、和平和促进稳定的国家机构

外部因素

执政党和反对党都将致力于推进立法议程和实现国家重大优先事项。选举委员会将能够在没有外部行为体支持、外部伙伴的支持逐步减少的情况下组织选举

表 8
人力资源：构成部分 2，民主治理和国家合法性

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
政治事务科									
2015/16 年度核定员额	—	1	5	2	1	9	6	—	15
2016/17 年度拟议员额	—	1	5	2	1	9	6	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻科									
2015/16 年度核定数	—	1	2	2	5	10	52	1	63
2016/17 年度拟议数	—	1	2	2	5	10	39	1	50
净变动(见表 9)	—	—	—	—	—	—	(13)	—	(13)

文职人员	国际工作人员					本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计	
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
选举援助科									
2015/16 年度核定员额	—	—	3	1	—	4	12	9	25
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 10)	—	—	(3)	(1)	—	(4)	(12)	(9)	(25)
减少社区暴力科									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	3	1	6	21	5	32
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 7)	—	—	(2)	(3)	(1)	(6)	(21)	(5)	(32)
区域协调股									
2015/16 年度核定数	—	—	4	—	—	4	—	—	4
2016/17 年度拟议数	—	—	2	—	—	2	—	—	2
净变动(见表 11)	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(2)
民政科									
2015/16 年度核定数	—	1	5	8	2	16	34	6	56
2016/17 年度拟议数	—	—	3	7	1	11	20	4	35
净变动(见表 12)	—	(1)	(2)	(1)	(1)	(5)	(14)	(2)	(21)
法律事务科									
2015/16 年度核定数	—	—	3	1	1	5	2	—	7
2016/17 年度拟议数	—	—	3	1	1	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2015/16 年度核定数	—	3	24	17	10	54	127	21	202
2016/17 年度拟议数	—	2	15	12	8	37	67	5	109
净变动	—	(1)	(9)	(5)	(2)	(17)	(60)	(16)	(93)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 17 个员额

本国工作人员：减少 60 个员额

联合国志愿人员：减少 16 个职位

表 9
人力资源：传播和新闻科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-7	本国一般事务	无线电节目制作助理	} 裁撤	
-3	本国一般事务	新闻助理		
-1	本国一般事务	广播电台播放室技术员		
-1	本国一般事务	电视/视频节目制作助理		
-1	本国一般事务	轻型车辆司机		
净变动	-13	(见表 8)		

32. 如本报告第 10 段所述，鉴于稳定团继续缩编，将对传播和新闻科进行合并。因此，提议裁撤表 9 所列的 13 个员额。

表 10
人力资源：选举援助科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
-2	P-4	选举干事	} 裁撤	
-11	本国专业干事	选举干事		
-1	本国一般事务	行政助理		
-9	联合国志愿人员	选举干事		
小计	-23			
-1	P-3	选举干事	改派	至秘书长副特别代表(政治和法治)办公室任特别助理
小计	-1			
-1	P-5	首席选举事务顾问	改派	至秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室任选举顾问
小计	-1			
净变动	-25	(见表 8)		

33. 2015 年选举进程结束之后，稳定团将大幅减少选举援助活动。选举进程中的能力建设职责将移交给海地机构。因此，提议解散选举援助科，裁撤表 10 所列的 23 个员额。如本报告第 21 和 23 段分别所作的说明，将对选举干事和首席选举事务顾问进行改派。

34. 如本报告第 29 段所说明，拟将减少社区暴力科移交给安全和稳定构成部分。

表 11

人力资源：区域协调股

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-2	P-5	区域办事处主任	裁撤	
净变动	-2	(见表 8)		

35. 如本报告第 10 段所述，鉴于稳定团继续缩编，两个区域办事处关闭，提议裁撤表 11 所列的 2 个员额。

表 12

人力资源：民政科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	D-1	首席民政干事	} 裁撤	
-1	P-5	高级民政干事		
-1	P-4	民政干事		
-1	P-3	民政干事		
-1	FS	行政助理		
-11	本国专业干事	民政干事		
-3	本国一般事务	行政助理		
-2	联合国志愿人员	民政干事		
净变动	-21	(见表 8)		

36. 鉴于联海稳定团正在进行缩编，稳定团将继续脱离传统的体制支助和能力建设活动，注重监测和报告可能破坏稳定和建设和平的活动，并注重增强民间社会的权能。因此，将对民政科进行合并，提议裁撤表 12 所列的 21 个员额。

构成部分 3：法治和人权

37. 构成部分 3 涵盖联海稳定团为协助政府发展法律和司法机构以及监狱管理、从而保护和促进人权而开展的各项活动。该部分包括示范司法科、问责、机制支助和法律改革科、惩戒股、人权科、儿童保护股和性别平等股。

38. 稳定团将继续重点关注在四个影响巨大、涉及面广泛的领域为政府提供援助，以便为促进法治和保护人权的文化奠定基础，方式是：(a) 依照国际刑事司法和人权规范和标准，建立和(或)加强基本问责机制；(b) 就司法和公共安全部等关键司法机构的运作、在全国设立少年犯法庭和拟订国家法律援助方案的工作向各政府实体提供协助；(c) 海地政府进一步遵守和参与联合国人权文书、机制和机构，为此在行政部门内部任命一名高级别协调人，协调关于人权问题的行动和启动部际人权委员会；(d) 完成、通过和实施重大法律改革；(e) 与稳定团警察和惩戒部门密切协调，在提高三个示范司法区(海地角、莱凯和太子港)的司法系统效率方面取得进展。

预期成绩	绩效指标
3.1 在依照国际人权标准建立关键问责机制和(或)加强其运作方面取得进展	3.1.1 最高司法委员会充分发挥监督司法部门的作用，特别是为此设立评价法官的运行机制、法官认证过程和司法监察局
	3.1.2 由最高司法委员会司法监察局调查所有对法官的指控(2014/15 年度：20；2015/16 年度：50；2016/17 年度：60)

产出

- 通过两名国际专家为 2 次访问提供司法检查方面的技术援助
- 起草法官评价手册，加强法官对通过并列入经修订的内部规则的评价流程的了解
- 在每个上诉管辖区举办一次讲习班，介绍法官评价流程
- 举行双月会议并开展宣传和支助活动，内容涉及在五个管辖区实施评价流程，在三个示范司法区(太子港、海地角和莱凯)开展具体监测
- 举行双月会议并开展宣传和支助活动，内容涉及在司法部与最高司法委员会之间设立一个常设联合工作组，以确定司法和行政部门的分权和各自权限
- 为法官学院和司法人员提供继续实施性别平等和司法问题培训单元方面的技术支助
- 为高级司法人员举办一次关于性别平等和司法行政的宣传讲习班
- 由加拿大/魁北克政府资助的专家对检察官评价系统的设计和 implementation 提供技术支助

预期成绩	绩效指标
3.2 司法和公共安全部、检察机关等关键司法机构的运作以及在全国设立少年犯法庭和拟订国家法律援助方案的工作取得进展	3.2.1 通过和实施一项关于司法和公共安全部的组织和运作的法律
	3.2.2 查明影响检察部门的实效和问责的关键的体制和业务挑战
	3.2.3 所有上诉管辖区的一审少年犯法庭的数目维持不变(2014/15 年度: 0; 2015/16 年度: 18; 2016/17 年度: 18), 通过和实施《儿童法》
	3.2.4 为穷人, 包括性暴力和性别暴力受害者和遭到长期审前羁押的妇女实施国家法律援助方案

产出

- 与司法和公共安全部举行双月会议, 为实施关于司法和公共安全部的组织和运作的法律提供支助
- 为司法和公共安全部拟定新的战略计划提供支助
- 与司法和公共安全部以及最高司法委员会开展一项评估, 以查明影响检察机关实效和问责的关键的体制和业务挑战
- 与司法和公共安全部以及最高司法委员会举行双月会议, 为设立其余 3 个少年犯法庭和起草该法庭运作的内部规则提供技术和后勤支助
- 通过双月会议就制订和实施国家法律援助方案、包括对性暴力和性别暴力受害者和受到长期审前羁押的妇女的法律援助提供技术支助和咨询, 通过每月举行会议参与和提供关于起草法律援助法的法律咨询
- 进行一次范围评估, 研究全面的司法和安全公共支出审查的可行性, 以确定在稳定团过渡背景下该部门的长期承受能力和可持续性的挑战

预期成绩	绩效指标
3.3 海地政府进一步遵守和参与联合国人权文书、机制和机构	3.3.1 海地政府实施的包括普遍定期审议的建议在内的联合国人权文书、机制和机构的建议数目增加(2014/15 年度: 20; 2015/16 年度: 20; 2016/17 年度: 22)
	3.3.2 海地政府接受联合国人权特别程序和联合国人权官员的所有访问请求(2014/15 年度: 2; 2015/16 年度: 2; 2016/17 年度: 1)
	3.3.3 海地向人权文书、机制和机构逾期未交的履行人权义务情况报告的数目保持最低(2014/15 年度: 2; 2015/16 年度: 1; 2016/17 年度: 1)

预期成绩	绩效指标
	3.3.4 审结的涉及严重侵犯人权的标志性案件的警察和司法程序数目增加(2014/15 年度: 0; 2015/16 年度: 0; 2016/17 年度: 1)
	3.3.5 与政府机构、立法和司法部门、公民保护办公室和民间社会组织协商, 重新启动制订并推行国家人权行动计划的进程
	3.3.6 在行政部门内部任命一名高级别协调人, 以协调关于人权问题的行动和启动部际人权委员会

产出

- 与政府各实体和其他行为体至少举行四次会议, 以确保适当协调重新启动制订国家人权行动计划的进程; 跟踪海地政府参与执行普遍定期审议的建议和批准主要人权文书的情况, 以及编写并向人权条约机构、即经济、社会及文化权利委员会和消除种族歧视委员会提交报告的情况
- 为起草并提交 2016 年普遍定期审议国家报告与政府各实体举行至少 2 次专门会议
- 与民间社会组织举行 2 次会议, 支持按照联合国人权条约、机制和机构程序的规定起草至少两份备选报告, 以提高民间社会开展宣传活动的的能力
- 组织至少 2 次新闻发布会, 宣传人权理事会特别程序和联合国人权官员的访问, 并分享他们有关海地人权状况的调查结果
- 通过与国家行为体举行 2 次会议, 拟订记录以往侵犯人权行为的计划
- 监测正在进行的侵犯人权行为, 公布至少 1 份相关问题的报告
- 协同青年和妇女组织, 通过宣传倡导团体、电台和电视节目及分发宣传材料, 组织至少 1 个国际人权日的庆祝/提高认识活动, 旨在增强青年和妇女组织的宣传能力

预期成绩	绩效指标
3.4 在完成、通过和实施重大法律改革方面取得进展	3.4.1 通过并执行刑法和刑事诉讼法, 包括开展宣传
	3.4.2 起草与检察官办公室的组织结构、法律援助和法证机构方面的刑法改革有关的法律

产出

- 通过每周举行会议提供支助和技术咨询, 支持起草和实施刑法和刑事诉讼法, 包括宣传活动
- 通过与改革委员会举行双月会议, 为起草关于检察官办公室的组织和法律援助的法律提供支助和技术咨询
- 通过双月会议为建立新的刑法和刑事诉讼法执行委员会提供支助和技术咨询
- 通过每周会议为起草法证机构的组织法提供支助和技术咨询

- 为确定歧视妇女和女童的法律提供技术支助，以支持国家性别平等行动计划

预期成绩	绩效指标
3.5 在三个示范司法区(太子港、海地角和莱凯)逐步建立高效的司法制度	<p>3.5.1 提高三个示范司法区的司法系统效率，在海地角和莱凯每年至少举行 300 次刑事案件的庭审；在太子港至少举行 420 次庭审，庭审次数至少增加 20%(2014/15 年度：海地角：140，莱凯：120，太子港：250；2015/16 年度：海地角：250，莱凯：250，太子港：350；2016/17 年度：海地角：300，莱凯：300，太子港：420)</p> <p>3.5.2 太子港三个示范司法区以及海地角和莱凯调查法官已结案数目增加(2014/15 年度：莱凯：136，太子港：1 050，海地角：175；2015/16 年度：莱凯：162，太子港：1 155，海地角：210；2016/17 年度：太子港：1270，莱凯：195，海地角：252)</p> <p>3.5.3 海地角和莱凯审前羁押的囚犯百分比下降，太子港审前羁押的囚犯百分比至少保持在同一水平(2014/15 年度：太子港：87%，莱凯：78%，海地角：50%；2015/16 年度：太子港：65%，莱凯：60%，海地角：40%；2016/17 年度：太子港：65%，莱凯：55%，海地角：35%)</p> <p>3.5.4 海地角和莱凯法律援助办公室已结案数目增加 50%(2014/2015 年度：海地角：67，莱凯：49；2015/16 年度：海地角：91，莱凯：67；2016/17 年度：海地角：135，莱凯：100)</p> <p>3.5.5 海地角和莱凯获得法律援助的男女被拘留者人数增加 50%(2014/15 年度：海地角：160，莱凯：200；2015/16 年度：海地角：192，莱凯：240；2016/17 年度：海地角：288，莱凯：360)</p> <p>3.5.6 莱凯和海地角获得法律援助办公室援助的性暴力和性别暴力受害者的人数增加(2015/16 年度：海地角：25，莱凯：0，2016/17 年度：海地角：100，莱凯：100)</p>

产出

- 通过日常宣传和监测庭审向三个示范司法区法院人员提供技术支助

- 为莱凯和海地角法律援助办公室提供技术支助，具体做法是甄别审前被拘留者，将其档案分发给法律援助办公室，并监测办公室的活动
- 为 3 个一审法院试点项目提供技术支助，试点项目的目的是加强示范司法区内书记官处、检察官办公室、调查法官内阁和法院院长办公室的职能
- 通过法律援助办公室为北部、南部各省示范司法区内被拘留等待审判的穷人及妇女和儿童提供法律援助
- 通过日常宣传向法院人员提供技术支助，促进有效执行立即审判程序
- 通过每周对新的监禁情况进行监测，为案件的快速处理提供技术支助
- 在三个示范司法区为司法人员组织 3 次关于性别平等以及性暴力和性别暴力问题的培训讲习班
- 通过法律援助办公室向北部和南部各省示范司法区的性暴力和性别暴力受害者提供法律援助

预期成绩	绩效指标
3.6 改善海地惩戒系统的基础设施、保健和环境卫生，特别是在三个示范司法区	3.6.1 实施监狱管理局战略计划，以提高监狱管理局的效率和自主性(2014/15 年度：0；2015/16 年度：10%；2016/17 年度：100%)
	3.6.2 开始起草监狱管理局 2017-2021 年战略计划
	3.6.3 所有监狱执行的标准作业程序的数目保持不变，遵守关于囚犯待遇的国际人权标准和规范(2014/15 年度：14；2015/16 年度：14；2016/17 年度：14)
	3.6.4 在 3 个监狱(太子港、莱凯和海地角)实施电子数据管理系统(自动指纹综合系统)(2015/16 年度：1；2016/17 年度：3)
	3.6.5 制定和实施监狱培训课程

产出

- 向海地国家警察总局和行政总局提供技术支持和咨询，以执行监狱管理局战略发展计划
- 通过每周举行会议提供技术支持和咨询，以启动监狱管理局 2017-2021 年战略发展计划的起草工作
- 在三个示范司法区的监狱内最多有 18 名联海稳定团惩戒干事同地办公，以在 6 个监狱设施向国家当局提供关于监狱有效管理的咨询和技术支助
- 就在 10 个监狱设施实施安保计划进行日常辅导并提供技术支助
- 协同监狱管理局和海地国家警察等国家当局举行 4 次宣传会议，讨论监狱和惩教的发展、政策、方案拟订和服务，以增强它们的承诺、加强自主权和问责制
- 为监狱管理局所有区域主任和所有监狱负责人举行 2 次会议提供支助
- 为监狱管理局提供财政和技术支助，以在海地角和莱凯的监狱推出监狱自动指纹综合系统

- 通过每周举行会议，为监狱管理局设立正规的监狱培训课程提供技术和后勤支助

外部因素

国家人权和法治机构将继续致力于调查侵犯人权行为，并将继续对涉嫌侵犯人权的警察和公共官员联合采取行动

表 13
人力资源：构成部分 3，法治和人权

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
机制支助和法律改革科									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	4	—	6
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 14)	—	—	(2)	—	—	(2)	(4)	—	(6)
独立和问责科									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	3	—	5
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 15)	—	—	(2)	—	—	(2)	(3)	—	(5)
问责、机制支助和法律改革科									
2015/16 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度拟议员额	—	—	3	—	—	3	7	—	10
净变动	—	—	3	—	—	3	7	—	10
示范司法科									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	2	—	4	13	2	19
2016/17 年度拟议员额	—	—	2	2	—	4	13	2	19
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权科									
2015/16 年度核定员额	—	1	4	8	—	13	19	3	35
2016/17 年度拟议员额	—	1	4	7	—	12	17	3	32
净变动(见表 16)	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	—	(3)
儿童保护股									
2015/16 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	3	—	4
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
净变动(见表 17)	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)
性别平等股									
2015/16 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	4	1	6
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	4	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
惩戒股									
2015/16 年度核定员额	—	—	1	2	—	3	6	1	10
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	2	—	3	6	1	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
边境管理股									
2015/16 年度核定员额	—	—	3	—	—	3	2	—	5
2016/17 年度拟议员额	—	—	3	—	—	3	2	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2015/16 年度核定数	—	1	16	12	—	29	54	7	90
2016/17 年度拟议数	—	1	15	11	—	27	49	7	83
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(5)	—	(7)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 2 个员额

本国工作人员：减少 5 个员额

表 14：
人力资源：机制支助和法律改革科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-5	高级司法事务干事	调动	} 至问责、机制 支助和法律 改革科
-1	P-4	司法事务干事	调动	
-3	本国专业干事	司法事务干事	调动	
-1	本国一般事务	行政助理	调动	
净变动	-6	(见表 13)		

39. 如本报告第 11 段所说明, 由于机制支助和法律改革科与独立和问责科合并, 提议调动表 14 所列的 6 个员额。

表 15

人力资源: 独立和问责科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-5	高级司法事务干事	改派	至负责法治事务秘书长副特别代表办公室任副法治协调员
小计	-1			
-1	P-4	司法事务干事	调动	} 至问责、机制支助和法律改革科
-2	本国专业干事	司法事务干事	调动	
-1	本国一般事务	行政助理	调动	
小计	-4			
净变动	-5	(见表 13)		

40. 如本报告第 20 段所说明, 对高级司法事务干事进行改派。如本报告第 11 段所说明, 由于机制支助和法律改革科与独立和问责科合并, 提议调动表 15 所列的 4 个员额。

41. 如本报告第 11 段所说明, 提议将两个科合并为问责、机制支助和法律改革科。新设的科的拟议员额编制包括从机制支助和法律改革科以及独立和问责科调入的 10 个员额(1 个 P-5、2 个 P-4、5 个本国专业干事、2 个本国一般事务), 如表 14 和 15 所示。

表 16

人力资源: 人权科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-3	人权干事	} 裁撤	
-2	本国专业干事	人权干事		
净变动	-3	(见表 13)		

42. 如本报告第 10 段所述，由于稳定团正在进行缩编，人权科将进行合并。因此，提议裁撤表 16 所列的 3 个员额。

表 17

人力资源：儿童保护

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-2	本国专业干事	儿童保护干事	} 裁撤	
	-1	本国一般事务	行政助理		
净变动	-3		(见表 13)		

43. 如本报告第 10 段所述，由于稳定团正在进行缩编，提议仅保留 1 名儿童保护干事，该干事将提供相关的内部培训，并确保儿童保护问题在整个稳定团的工作中得到反映。因此，提议裁撤表 17 所列的 3 个员额。

构成部分 4：支助

44. 支助部分将继续通过提供相关产出、改进服务和实现增效，提供有效和高效的后勤、行政及安保服务，支助稳定团执行任务。将为核定的 2 370 名军事特遣队人员、1 600 名建制警察部队人员、951 名联合国警察和 50 名惩教干事以及 319 名国际工作人员、932 名本国工作人员和 94 名联合国志愿人员提供支助。支助范围涵盖所有支助服务，其中包括人事管理、行政事务、合同管理、财务、采购、办公和住宿设施的维修和建造、空运和水陆运输、信息和通信技术、保健以及为整个稳定团提供安保服务。此外，稳定团将继续努力，保障和增加“团结”项目的使用并改善其功能。稳定团将把军事航空资产更好地纳入定期航班时刻表，以此继续提供安全、可靠、有效、具有成本效益的航空服务。

预期成绩	绩效指标
4.1 向稳定团提供高成效、高效率的行政、后勤和支助	4.1.1 通过日常门诊和下班后急诊，为稳定团各地点的所有人员提供不间断的医疗服务
	4.1.2 全稳定团的航空资源可供稳定团人员执行任务时使用并方便利用
	4.1.3 与警察派遣国和部队派遣国的谅解备忘录条款得到遵守，核查过程得到充分执行
	4.1.4 对稳定团的库存量进行审查，使其符合既定的主要业绩指标和比率，并采取适当行动解决剩余和过时的库存

预期成绩	绩效指标
	4.1.5 文职人员编制审查的建议得到执行，人力资源得到相应的重新调整

产出

军事、警务和文职人员

- 平均 2 370 名军事特遣队人员、951 名联合国警察、50 名惩戒干事和 1 600 名建制警察部队人员的进驻、轮调和任满回国
- 核证、监测和检查特遣队所属装备及军事和警务人员自我维持情况
- 储存和供应 705 250 份餐食(1 626 吨口粮)、36 270 份作战口粮和 163 215 升水，用于 17 个地点的 2 370 名军事特遣队和 1 600 名建制警察部队人员
- 管理平均 1 346 名文职工作人员，包括 320 名国际工作人员、932 名本国工作人员和 94 名联合国志愿人员
- 针对所有军事、警务和文职人员继续实施行为和纪律方案，包括培训、预防、监测及纪律行动

设施和基础设施

- 维护和修理 62 个营地，其中包括 15 个军营、11 个建制警察部队驻地、2 个联合国警察房地、19 个同海地国家警察共用的联合国警察驻地、12 个文职人员房地和 3 个通信和信息技术服务中继站
- 负责所有房地的卫生服务，包括所有地点的污水和垃圾的收集和处理
- 运行和维护 6 个地点的 7 座联合国所属净水装置
- 运行和维护 17 个地点的 31 座联合国所属污水处理厂
- 运作和维护 197 台联合国所属发电机、68 个灯塔和 17 台焊接发电机
- 维护和翻新 10 公里砾石路
- 维护 7 个地点的 1 个机场设施和 9 个直升机主要着陆点
- 储存、供应和核算发电机所用的 1 652.7 万公升汽油、机油和润滑油

陆运

- 供应和核算陆运所用的 297.5 万公升汽油、机油和润滑油
- 通过 3 个地点的 3 个车间，运作和维护 756 辆联合国所属车辆，其中包括 18 辆装甲车
- 按 13 条排定的当地线路为文职人员提供每日两次的工作日班车服务，为联海稳定团所有人员提供 13 条当地线路的工作日出租车服务，以支持工作时间内的业务，根据要求为工作人员提供临时的运输服务
- 为所有新到人员进行 800 次驾驶考试和颁发联合国驾驶执照
- 开展/实施稳定团道路安全方案

空运

- 每周 7 天，每天 24 小时提供空中运输服务，包括根据要求提供安全、有效和可靠的临时航班、医疗后送和伤员后送，以支持稳定团执行任务
- 运行和维护 5 架旋转翼军用飞机和 1 架固定翼民用飞机
- 共进行 2 100 个小时的飞行(直升机 1 500 个飞行小时，固定翼飞机 600 个飞行小时)，以涵盖稳定团授权任务所需的所有服务，包括搜索和救援、伤员和医疗后送、夜航和军事侦察飞行
- 供应和衡算 107.1 万公升用于空中运输的航空燃油

通信

- 支持和维护 1 个卫星通信网，包括 2 个地面通信中心站，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 13 个甚小口径终端系统、23 个电话交换台和 98 个微波中继器
- 支持和维护 77 个超高频中继器
- 支持和维护无线电节目制作设施中的调频无线电广播站

信息技术

- 支持和维护各个地点的 1 171 台台式计算机、1 129 台膝上型计算机和 320 台打印机
- 支持和维护服务于各个地点的 3 100 个用户(账户)的 19 个局域网和 18 个广域网

医务

- 配备一个由一名辅助医务人员/护士和一名司机组成的医疗队，为在太子港的联海稳定团人员提供每周 7 天、每天 24 小时的救护车服务
- 后勤基地联合国诊所维持工作间接诊，下班后提供急诊服务
- 通过监测海地的流行病变化，持续积极监测流感、埃博拉病毒病和其他健康威胁

安保

- 为整个任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为稳定团高级工作人员和来访的高级别官员提供 24 小时近身保护
- 进行全稳定团的驻地安保评估，包括对 150 处住所进行住宿地调查
- 为稳定团所有工作人员举办一共 18 次关于安全意识和应急计划的情况介绍会
- 为稳定团所有新工作人员提供上岗安保培训和初步防火培训/演习
- 总共为 200 名工作人员进行“实地环境安全保障对策”培训

财产管理

- 监测和报告所有主要业绩指标，特别是所有联合国所属装备的 100% 实物核查，以充分遵守细则和条例、保护环境安全的方式处置所有核销资产，包括危险材料
- 查明可减少的剩余库存

培训

- 管理和开设 81 门国际工作人员课程，50 门本国工作人员课程

- 举办筹备过渡活动方面的培训，如招聘会和协助准备简历

外部因素

按合同提供用品、设备和外包服务。此外，支助的活动属于稳定团授权任务的范围，活动没有变化或变化很小

表 18
人力资源：构成部分 4，支助

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
行为和纪律小组									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	3	1	7
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 4)	—	—	(2)	(1)	—	(3)	(3)	(1)	(7)
安保科									
2015/16 年度核定员额	—	—	1	8	43	52	178	2	232
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	6	43	50	168	2	220
净变动(见表 19)	—	—	—	(2)	—	(2)	(10)	—	(12)
艾滋病病毒/艾滋病股									
2015/16 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	2	4
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 20)	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	(2)	(4)
稳定团支助司									
特派团支助事务主管办公室									
2015/16 年度核定员额	—	1	4	8	15	28	26	4	58
2016/17 年度拟议员额	—	1	5	7	13	26	26	2	54
净变动(见表 22、23 和 24)	—	—	1	(1)	(2)	(2)	—	(2)	(4)
2015/16 年度核定临时职位 ^b	—	1	—	—	—	1	—	—	1
2016/17 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 21)	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	(1)
小计									
2015/16 年度核定员额		2	4	8	15	29	26	4	59

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
2016/17 年度拟议员额		1	5	7	13	26	26	2	54
净变动		(1)	1	(1)	(2)	(3)	—	(2)	(5)
行政事务处									
2015/16 年度核定员额	—	—	5	3	17	25	194	10	229
2016/17 年度拟议员额	—	—	5	3	14	22	162	9	193
净变动(见表 25 和 26)	—	—	—	—	(3)	(3)	(32)	(1)	(36)
综合支助事务处									
2015/16 年度核定数	—	—	11	22	86	119	434	57	610
2016/17 年度拟议数	—	—	11	20	78	109	400	51	560
净变动(见表 27 和 35)	—	—	—	(2)	(8)	(10)	(34)	(6)	(50)
共计									
2015/16 年度核定数	—	2	24	42	161	229	836	76	1 141
2016/17 年度拟议数	—	1	22	36	148	207	756	64	1 027
净变动	—	(1)	(2)	(6)	(13)	(22)	(80)	(12)	(114)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务工作人员。

^b 在一般临时人员项下供资，计入文职人员费用。

国际工作人员：减少 21 个员额和 1 个临时职位

本国工作人员：减少 80 个员额

联合国志愿人员：减少 12 个职位

45. 如本报告第 24 段所说明，行为和纪律科调到行政领导和管理部分。

表 19

人力资源：安保科

变动	职等	职称	员额行动	说明
				员额
-1	P-3	安保干事	}	裁撤
-1	P-2	协理安保干事		
-10	本国一般事务	警卫		
净变动	-12	(见表 18)		

46. 如本报告第 10 段所述，由于稳定团正在进行缩编，安保科将进行合并。因此，提议裁撤表 19 所列的 12 个员额。

表 20

人力资源：艾滋病毒/艾滋病股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	本国专业干事	艾滋病毒/艾滋病干事	} 裁撤	
	-2	联合国志愿人员	艾滋病毒/艾滋病干事		
小计	-3				
	-1	P-4	艾滋病毒/艾滋病干事	调动	
小计	-1				
净变动	-4		(见表 18)		

47. 如本报告第 10 段所述，由于稳定团正在进行缩编，将撤销艾滋病毒/艾滋病股，只保留一个员额，该员额将并入特派团支助事务主任直属办公室。因此，提议裁撤表 20 所列的 3 个员额。还提议调动表 20 所列的 1 个员额，以提供相关的内部培训，并确保艾滋病毒/艾滋病的保密检测在稳定团内部进行。

特派团支助事务主任办公室

表 21

人力资源：特派团支助事务主管直属办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
职位					
	-1	D-2	特派团支助事务主任	裁撤	
小计	-1				
员额	+1	P-4	艾滋病毒顾问	调动	自艾滋病毒/艾滋病股
小计	+1				
净变动	—				

48. D-2 职等的特派团支助事务主任职位是临时设立的，以在地震发生后加强特派团高级领导能力。在特派团正在缩编的情况下，拟裁撤该临时职位。特派团支助司将由 D-1 职等的特派团支助事务主管(原特派团支助事务副主任)领导。在特派团正在缩编的情况下，还拟裁撤表 21 中所示的 1 个员额。表 21 中所示的 1 个员额的调动在本报告第 47 段已作出解释。

表 22

人力资源：索偿股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	P-3	索偿干事	} 裁撤	
	-1	外勤事务	行政助理		
小计	-2				
	-1	本国一般事务	办公室助理	} 调动	至财产管理科
	-1	联合国志愿人员	行政干事		
小计	-2				
净变动	-4				

49. 根据文职人员配置审查的建议，如本报告第 11 段所述，索偿股将并入财产管理科，与财产调查股合并。因此，拟调动表 22 中所示的 3 个员额。此外，考虑到积压的索偿要求已大为减少，还拟裁撤表 22 中所示的 1 个员额。

表 23

人力资源：环境合规股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+1	本国专业干事	环境干事	改派	自运输科
净变动	+1				

50. 根据文职人员配置审查的建议，如本报告第 11 段所述，拟改派表 23 中所示的 1 个员额，以加强特派团按照东道国环境政策管理危险废物处置和核销财产的能力。

表 24

人力资源：财务和预算科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位					
	-1	外勤事务	财务助理	} 裁撤	
	-1	联合国志愿人员	财务助理		
净变动	-2				

51. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，财务和预算科将整合。因此，拟裁撤表 24 中所示的 2 个员额。

行政事务处

表 25

人力资源：人事科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-2	外勤事务	人力资源助理	} 裁撤	
	-30	本国一般事务	语文助理		
	-1	本国一般事务	人力资源助理		
净变动	-33				

52. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，人事科将整合。因此，拟裁撤表 25 中所示的 33 个员额。

表 26

人力资源：采购科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	外勤事务	采购助理	} 裁撤	
	-1	本国一般事务	采购助理		
	-1	联合国志愿人员	采购助理		
净变动	-3				

53. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，采购科将整合。因此，拟裁撤表 26 中所示的 3 个员额。

综合支助事务处

表 27

人力资源：综合支助事务处处长直属办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	本国一般事务	司机	} 裁撤	
	-1	本国一般事务	办公室助理		
净变动	-2				

54. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，拟裁撤表 27 中所示的 2 个员额。

表 28

人力资源：联合后勤业务中心

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-3	后勤干事	裁撤	
-1	P-3	行政干事		
-2	本国一般事务	后勤助理		
-2	本国一般事务	行政助理		
净变动	-6			

55. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，联合后勤业务中心将整合。因此，拟裁撤表 28 中所示的 6 个员额。

表 29

人力资源：医务科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	本国一般事务	护士	裁撤	
-2	本国一般事务	救护车司机		
净变动	-3			

56. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，医务科将整合。因此，拟裁撤表 29 中所示的 3 个员额。

表 30

人力资源：财产管理

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	外勤事务	财产控制和库存助理	裁撤	
-1	外勤事务	财产调查助理		
-2	本国一般事务	财产管理助理		
-1	本国一般事务	财产控制和库存助理		
-2	本国一般事务	验收股		
小计	-7			

变动	职等	职称	员额行动	说明
+1	本国一般事务	办公室助理	} 调动	自索偿科(特派团支助事务主管办公室)
+1	联合国志愿人员	行政干事		
小计	+2			
净变动	-5			

57. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，财产管理科将整合。因此，拟裁撤表 30 中所示的 7 个员额。还拟调动表 30 中所示的 3 个员额，如本报告第 49 段所述。

综合支助事务处

表 31

人力资源：航空科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	外勤事务	空中业务助理	} 改划	由国际工作人员改划为本国干事 由本国专业干事改划为外勤人员
+1	本国一般事务	空中作业干事		
净变动	—			

58. 根据特派团赋权和提升本国工作人员的政策，并考虑到本国工作人员已证明有能力担当监督和管理责任，拟将表 31 中所示的 1 个国际员额改划为本国工作人员员额。

表 32

人力资源：工程科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
-2	外勤事务	设施管理助理	} 裁撤	
-1	本国一般事务	行政助理		
-3	本国一般事务	电工		
-1	本国一般事务	水和环卫技工		
-2	本国一般事务	供应助理		
-1	本国一般事务	设施管理助理		
-1	联合国志愿人员	外地工程师		
-1	联合国志愿人员	仓库主管		
-1	联合国志愿人员	工程助理		
-1	联合国志愿人员	供暖、通风和空调技工		
净变动	-14			

59. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，工程科将整合。因此，拟裁撤表 32 中所示的 14 个员额。

表 33

人力资源：运输科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	外勤事务	车辆技术员	} 裁撤	
	-1	本国专业干事	运输干事		
	-2	本国一般事务	车辆技术员		
	-3	本国一般事务	司机		
小计	-7				
	-1	本国专业干事	道路安全教练员	改派	作为环境干事改派至环境股 (特派团支助事务主管办公室)
小计	-1				
净变动	-8				

60. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，运输科将整合。因此，拟裁撤表 33 中所示的 7 个员额。还拟调动表 33 中所示的 1 个员额，如本报告第 50 段所述。

表 34

人力资源：通信和信息技术科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位					
	-2	外勤事务	信息系统助理	} 裁撤	
	-1	本国一般事务	电信技术员助理		
	-1	本国一般事务	信息技术助理		
	-1	联合国志愿人员	信息技术助理		
	-1	联合国志愿人员	电缆技术员		
	-1	联合国志愿人员	电话计费助理		
净变动	-7				

61. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，通信和信息技术科将整合。因此，拟裁撤表 34 中所示的 7 个员额。

表 35
人力资源：供应科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	本国一般事务	燃料助理	} 裁撤	
	-1	本国一般事务	口粮助理		
	-3	本国一般事务	供应助理		
净变动	-5				

62. 在特派团正在缩编的情况下，如本报告第 10 段所述，供应科将整合。因此，拟裁撤表 35 中所示的 5 个员额。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2014/15 年度) (1)	分配款 (2015/16 年度) (2)	费用估计数 (2016/17 年度) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	161 796.4	70 089.6	72 541.7	2 452.1	3.5
联合国警察	42 266.5	51 088.1	50 381.4	(706.7)	(1.4)
建制警察部队	47 777.7	52 445.9	51 388.4	(1 057.5)	(2.0)
小计	251 840.6	173 623.6	174 311.5	687.9	0.4
文职人员					
国际工作人员	68 126.0	69 655.7	57 286.3	(12 369.4)	(17.8)
本国工作人员	34 334.5	28 749.0	20 874.4	(7 874.6)	(27.4)
联合国志愿人员	6 624.8	5 969.5	6 052.0	82.5	1.4
一般临时人员	698.4	320.8	—	(320.8)	(100.0)
政府提供的人员	2 292.7	3 080.6	2 920.2	(160.4)	(5.2)
小计	112 076.4	107 775.6	87 132.9	(20 642.7)	(19.2)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	1 299.4	1 777.0	1 300.3	(476.7)	(26.8)
公务差旅	2 765.6	3 542.0	2 732.6	(809.4)	(22.9)
设施和基础设施	37 804.2	42 844.6	39 263.5	(3 581.1)	(8.4)
陆运	6 710.3	6 743.1	4 532.6	(2 210.5)	(32.8)
空运	11 349.0	11 918.9	8 156.0	(3 762.9)	(31.6)
水运	292.3	310.1	—	(310.1)	(100.0)
通信	7 758.9	9 317.3	7 092.1	(2 225.2)	(23.9)
信息技术	10 700.6	6 934.4	5 777.3	(1 157.1)	(16.7)
医务	1 090.7	1 587.3	1 565.1	(22.2)	(1.4)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	24 484.9	9 981.8	12 062.8	2 081.0	20.8
速效项目	4 959.0	4 000.0	3 000.0	(1 000.0)	(25.0)
小计	109 214.9	98 956.5	85 482.3	(13 474.2)	(13.6)
所需资源毛额	473 131.9	380 355.7	346 926.7	(33 429.0)	(8.8)
工作人员薪金税收入	11 423.8	10 809.3	8 406.5	(2 402.8)	(22.2)
所需资源净额	461 708.1	369 546.4	338 520.2	(31 026.2)	(8.4)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	473 131.9	380 355.7	346 926.7	(33 429.0)	(8.8)

B. 未编入预算的捐助

63. 2016年7月1日至2017年6月30日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
《部队地位协定》 ^a	7 238.4
(未编入预算的)自愿实物捐助	
共计	7 238.4

^a 反映政府提供的土地和房舍租金估计值、离境税/机场税、着陆费和关税豁免。

C. 增效

64. 2016年7月1日至2017年6月30日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
工程	12.0	利用内部资源(联合国所属污水处理卡车)而不是由承包人收集和处置污水
工程	21.0	作为固体废物管理计划的一部分，从文职、军事和警察营地分离和回收垃圾，估计将减少约1 300立方米待承包人收集处置的固体废物
商营通信	384.0	大幅度改善复杂微波主干网和甚小孔径终端网络优化，将减少特派团对卫星服务的依赖，这将导致每月22 000美元的增效。精简移动电话和数据服务还将导致实现每月10 000美元的进一步效益。这些改进将带来商营通信服务项下384 000美元的总体效益。
共计	417.0	

D. 空缺率

65. 2016年7月1日至2017年6月30日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2014/15年度 实际数	2015/16年度 预算数	2016/17年度 预计数
军事和警务人员			
军事特遣队	9.7	3.0	3.0
联合国警察	27.2	10.0	12.0
建制警察部队	1.7	3.0	—
文职人员			
国际工作人员	16.1	10.0	13.0

类别	2014/15 年度 实际数	2015/16 年度 预算数	2016/17 年度 预计数
本国工作人员			
本国专业干事	13.0	2.0	16.0
本国一般事务人员	6.7	3.0	11.0
联合国志愿人员	16.3	3.0	10.0
政府提供的人员	18.0	3.0	8.0

66. 军事和警察人员的拟议空缺率考虑到近期的部署模式。文职人员的拟议空缺率考虑到本财年迄今为止的平均空缺率、以往的任职模式和拟议人员配置变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

67. 2016年7月1日至2017年6月30日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计30 519 000美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	14 209.3	8 266.0	22 475.3
自我维持	4 994.2	3 049.5	8 043.7
共计	19 203.5	11 315.5	30 519.0
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	1.1	2004年6月1日	—
超常作业条件因数	1.3	2004年6月1日	—
敌对行动/被迫放弃因数	1.0	2004年6月1日	—
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.25-5.75		

F. 培训

68. 2016年7月1日至2017年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	254.3

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅, 培训类	573.6
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	421.5
共计	1 249.4

69. 与以往各期间相比, 2016年7月1日至2017年6月30日期间计划参与培训的人数如下:

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2014/15 年度 实际数	2015/16 年度 计划数	2016/17 年度 拟议数	2014/15 年度 实际数	2015/16 年度 计划数	2016/17 年度 拟议数	2014/15 年度 实际数	2015/16 年度 计划数	2016/17 年度 拟议数
内部	669	1 372	823	1 911	3 189	2 028	1 695	2 170	597
外部 ^a	73	59	55	22	26	28	4	3	—
共计	742	1 431	878	1 933	3 215	2 056	1 699	2 173	597

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区以外的后勤基地。

70. 与2015/16年度相比, 2016/17年度培训所需资源减少, 原因是在特派团正在缩编的情况下拟削减文职人员。培训将涉及各种议题, 包括但不限于人力资源管理/发展、人道主义问题、行政、预算、财务和安保。

G. 减少社区暴力方案

71. 2016年7月1日至2017年6月30日期间减少社区暴力方案所需资源估计数如下:

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
其他服务	5 000.0
共计	5 000.0

72. 在2016/17年度期间, 联海稳定团将侧重于利用其传统的专门知识领域, 协助发展安全部门和法治机构。此外, 联海稳定团将侧重于建设目标社区和国家实体管理减少社区暴力方案的能力。另外, 联海稳定团还将侧重于在联合国国家工作队酌情支持下, 规划将减少社区暴力方案的管理最终移交给国家实体。

73. 为确保负责任和可持续地将方案规划和专门知识移交给国家实体，减少社区暴力方案将需要 500 万美元的业务预算，使其能够深化和扩大与这些实体的伙伴关系，由他们承担受暴力影响的城市地区社区参与的业务和方案责任，避免出现危险真空，破坏开展方案以来取得的基本安全和发展成果。

74. 特派团将与各部委、地方当局、社区团体和社区领袖以及联合国国家工作队合作，制定和执行 29 个项目，详情如下：(a) 在海地角或太子港受犯罪影响的地区为问题青年、男子和妇女实施 5 个劳动密集型和创收项目；(b) 3 个安全与稳定项目，在海地角或太子港提供更为安全的环境；(c) 在海地角和(或)太子港为问题青年和监狱囚犯实施 3 个专业技能培训项目；(d) 在海地角和(或)太子港为受暴力侵害的妇女以及受药物和酒精滥用侵害的问题青年实施 3 个防止性别暴力以及保护儿童的项目；(e) 在海地角和(或)太子港为 500 名青年和妇女实施 4 个就业和创业项目；(f) 在海地角和太子港为受益者实施 5 个项目，以支持国家法律援助系统解决长期审前羁押、性别暴力、儿童保护和公民地位等问题；(g) 实施 1 个公共外联和社区调解项目，以支持社区论坛和促进地方当局与社区之间的协调；(h) 在海地角或太子港实施 2 个旨在减少暴力的公共宣传和社会动员活动；(i) 实施 3 个监测和评价项目，重点是减少社区暴力方案和汇编经验教训及最佳做法。

H. 速效项目

75. 与以往各期间相比，2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

时期	数额	项目数
2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日(实际数)	4 959.0	113
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(核定数)	4 000.0	80
2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日(拟议数)	3 000.0	60

76. 在特派团整合过程中，联海稳定团将继续减少其碳足迹，速效项目方案在这一过渡阶段依然至关重要。该方案将减轻特派团撤出的影响，促进向海地当局、联合国机构和其他捐助方移交权限。

77. 2016/2017 年度期间，通过实施拟议的 60 个项目，联海稳定团将继续加强国家的能力，为民众提供基本公共服务，巩固法治构架，支持民间社会参与善治，提供加强民主的机会。该方案将使特派团能够改善主要基础设施，从而使海地机构能够更好地行使其权力。此外，本方案将继续作为一个相关工具，用来支持海地政府提供公共服务，特别是便利千百万海地人获得饮用水。另外，通过旨在加强小型农业和社会创业举措的生计机会和创收项目，该方案将有助于经济稳定。速效项目方案所需经费减少的原因是特派团目前正在整合。

三. 差异分析¹

78. 本节资源差异分析所用的标准术语的定义载于本报告附件一.B 部分。所用术语与前几份报告相同。

	差异	
军事特遣队	2 452.1	3.5%

- 管理：投入增加，产出不变

79. 所需资源增加的主要原因是预计特遣队所属装备适用性提高，以及大会在第 68/281 号决议中核准将标准部队费用的单一费用偿还比率设定为 1 365 美元的影响，而 2015/16 年度期间核定预算适用的比率为 1 332 美元。所需资源增加额被部分抵消，原因是根据目前的谅解备忘录，特遣队所属装备自我维持费用偿还率降低。

	差异	
联合国警察	(706.7)	(1.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

80. 所需资源减少的主要原因是计算进驻、轮调和返国旅费时适用 12% 的空缺率，而 2015/16 年度期间核定预算适用 10% 的空缺率，以及轮调次数低于 2015/16 年度期间核定预算中列出的轮调次数。

	差异	
建制警察部队	(1 057.5)	(2.0%)

- 管理：投入减少，产出不变

81. 所需资源减少的主要原因是根据目前的谅解备忘录，特遣队所属自我维持装备的偿还率降低。所需资源减少额被部分抵消，原因是在计算进驻、轮调和返国旅费时未适用空缺率，而 2015/16 年度期间核定预算适用 3% 的空缺率；以及大会在第 68/281 号决议中核准将标准部队费用的单一费用偿还比率设定为 1 365 美元的影响，而 2015/16 年度期间核定预算适用的比率为 1 332 美元。

	差异	
国际工作人员	(12 369.4)	(17.8%)

- 管理：投入和产出减少

82. 所需资源减少主要是由于：(a) 在特派团正在缩编的情况下，拟裁撤 31 个国际员额；(b) 薪金标准低于 2015/16 年度期间核定预算采用的标准；(c) 计算国际

¹ 资源差异额单位为千美元。只对增减不低于 5% 或 100 000 美元的差异进行分析。

工作人员薪金费用时适用 13%的空缺率，而 2015/16 年度期间核定预算适用 10%的空缺率；

	<u>差异</u>
本国工作人员	(7 874.6) (27.4%)

- **管理：投入和产出减少**

83. 所需资源减少的主要原因是，在特派团正在缩编的情况下拟裁撤 123 个本国员额，以及在计算本国工作人员薪金费用时对本国专业干事适用 16%的空缺率，对本国一般事务工作人员适用 11%的空缺率，而在 2015/16 年度期间的核定预算中分别适用 2%和 3%的空缺率。

	<u>差异</u>
联合国志愿人员	82.5 (1.4%)

- **管理：投入和产出减少**

84. 所需资源增加的主要原因是根据经修订的联合国志愿人员服务条件，预计非经常性费用和方案支助费用增加。所需资源增加额被部分抵销，原因是在特派团正在缩编的情况下，拟裁撤 22 个联合国志愿人员职位，以及在计算联合国志愿人员生活津贴和其他经常性费用时，适用 10%的空缺率，而在 2015/16 年度期间的核定预算中适用 3%的空缺率。

	<u>差异</u>
一般临时人员	(320.8) (100%)

- **管理：投入和产出减少**

85. 所需资源减少的原因是在特派团正在缩编的情况下，拟裁撤 1 个国际职位。

	<u>差异</u>
政府提供的人员	(160.4) (5.2%)

- **管理：投入和产出减少**

86. 所需资源减少的主要原因是，在计算特派团生活津贴以及进驻、轮调和返国旅费时，适用 8%的空缺率，而在 2015/16 年度期间核定预算中适用 3%的空缺率。

	<u>差异</u>
咨询人	(476.7) (26.8%)

- **管理：投入和产出减少**

87. 所需资源减少的主要原因是，在特派团正在缩编的情况下，正在脱离传统的体制支助和能力建设活动，不再需要咨询服务来支持海地政府。

	<u>差异</u>
公务差旅	(809.4) (22.9%)

- **管理：投入和产出减少**

88. 所需资源减少的原因是，在特派团正在缩编的情况下，拟减少文职人员配置并关闭 2 个区域办事处，因此非培训类公务差旅所需资源低于 2015/16 年度核定预算所列估计数。

	<u>差异</u>
设施和基础设施	(3 581.1) (8.4%)

- **管理：投入和产出减少**

89. 所需资源减少的主要原因是需要工程用品。在特派团正在缩编的情况下，现有库存足以满足所有剩余需求。所需资源减少的另外原因是拟减少文职人员配置、关闭 2 个区域办事处和利用内部资源提供复印和印刷服务。所需资源减少额被下列因素部分抵消：(a) 燃料预期价格每公升 0.68 美元，高于 2015/16 年度期间核定预算中适用的每公升 0.55 美元；(b) 设施和基础设施项下燃料维持费的比例比 2015/16 年度期间核定预算适用的费用比例增加 12.7%；(c) 在太子港租赁财产的租金费用增加。

	<u>差异</u>
陆运	(2 210.5) (32.8%)

- **管理：投入和产出减少**

90. 所需资源减少的主要原因是，预计消耗燃料 300 万公升，而列入 2015/16 年度期间核定预算的为 340 万公升，以及由于特派团正在缩编，特派团车队规模减小，维持费低于 2015/16 年度核定预算所列估计数。

	<u>差异</u>
空运	(3 762.9) (31.6%)

- **管理：投入和产出减少**

91. 所需资源减少的主要原因是，在特派团正在缩编的情况下，预计飞行时数减少为 2 100 个飞行小时，而列入 2015/16 年度期间核定预算的是 2 850 个飞行小时。

	<u>差异</u>
水运	(310.1) (100.0%)

- **管理：投入和产出减少**

92. 所需资源减少的原因是，由于特派团正在缩编而送返黄道带强击艇后，特派团结束了水运业务。

	差异	
通信	(2 225.2)	(23.9%)

- **管理：投入和产出减少**

93. 所需资源减少的主要原因是：(a) 由于特派团正在撤离和缩编，预计广播、印刷和复印材料减少；(b) 由于拟减少文职人员配置和关闭 2 个区域办事处，卫星转发器带宽、互联网服务和租用线路所需资源减少；(c) 通过减少可用额度和取消大量人员使用的漫游功能，优化使用移动电话服务；(d) 与 2015/16 年度核定预算所列估计数相比，“团结”项目不需要间接支助费用。

	差异	
信息技术	(1 157.1)	(16.7%)

- **管理：投入和产出减少**

94. 所需资源减少的主要原因是，由于拟减少文职人员配置和关闭 2 个区域办事处，信息技术服务所需资源减少，以及与 2015/16 年度核定预算所列估计数相比，“团结”项目不需要间接支助费用。所需资源减少额被部分抵消，原因是旧设备的备件所需资源增加，以及由于利用了内部资源提供复印和印刷服务而导致用品所需资源增加。

	差异	
其他用品、服务和设备	2 081.0	20.8%

- **管理：投入增加，产出不变**

95. 所需资源增加的主要原因是，按照秘书长关于和平行动问题高级别独立小组就“集中力量，促进和平：政治、伙伴关系和人民”所提建议(A/70/95-S/2015/446, 2015 年 6 月 17 日)的执行计划，预计将开展实质性活动。更多活动的预期成果是：(a) 促进更有利于建立法治的政治环境；(b) 改善海地全境的安全与安保环境；(c) 促进建立一个尊重人权、更加有效、高效和透明的司法系统；(d) 通过提供服务和法律宣传，增加诉诸司法的途径。所需资源增加额被部分抵消，原因是由于特派团正在缩编，减少社区暴力方案所需资源减少。

	差异	
速效项目	(1 000)	(25.0%)

- **管理：投入和产出减少**

96. 所需资源减少的主要原因是，由于特派团正在缩编，所支持的速效项目数目预计从 80 个减少至 60 个。

四. 有待大会采取的行动

97. 就联合国海地稳定特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 346 926 700 美元，作为特派团 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2016 年 7 月 1 日至 2016 年 10 月 15 日期间摊款 101 187 000 美元；

(c) 如果安全理事会决定延续特派团的任务，则为 2016 年 10 月 16 日至 2017 年 6 月 30 日期间分摊 245 739 700 美元。

五. 为执行大会第 69/307 和 69/299 号决议所载决定和请求，包括经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的请求和建议而采取的后续行动汇总

A. 大会

共有问题

(第 69/307 号决议)

决定/要求

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 28 段)

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 31 段)

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下，在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此对特派团管理当局问责(第 33 段)

又请秘书长在其拟议预算中明确叙述每个特派团的建设需要设想，包括酌情拟订多年期计划，并继续努力改进项目规划工作的各个方面，包括在充分考虑实地行动情形基础上改进在编制此类预算时所依据的假设，并密切监测工程实施情况，以确保及时完工(第 36 段)

回顾行预咨委会的报告第 137 和 143 段，欢迎正在所有拥有航空资产的维持和平行动全面推行航空信息管理系统，并期待得到关于在空中业务方面实现的改进的更多报告(第 37 段)

为执行决定/要求采取的行动

联海稳定团将审查其环境政策，纳入新颁布的外地特派团废物管理政策规定。特派团将继续举行环境简报会并在所有特派团地点进行检查。建议的执行将受到密切监测。此外，特派团将更换非环境友好型空调机以遵守无氯氟烃条例，并已开始在外地特派团驻地 and 办事处安装单独的太阳能灯

特派团尽可能利用当地材料和能力实施项目。特派团最近的建设项目由一个当地承包商承担。为加强特派团内的建设项目管理能力和知识，本国专业干事被派到由一名国际工作人员监督的建设项目。工程人员还参加了项目管理和职业健康和安全培训班

联海稳定团部门管理人员在提出任何申购单之前，先检查库存数量，并向联合国全球服务中心询问可用库存状况。为加强采购和资产管理领域的监督和内部控制，联海稳定团已修订其请购单，以反映现有库存。新请购单包括表明现有库存数量和价值的字段。此外，采购科进行季度审查，对照具体开支可用总金额核实承付款，以确定采购计划中每一细列项目的超支或结余

联海稳定团工程科的建设项目拟议预算以特派团业务需求为依据。现有设施的进行中重大修复以各营地和各区域办事处的重组和搬迁为依据。一名称职的现场工程师密切监测完成项目，他每天进行现场监督，每周提交进度报告，直到项目完成

联海稳定团实施了航空信息管理系统。从 2015 年 6 月起空中业务数据输入该系统。2015 年 9 月以来，特派团从该系统生成报告。不过，该系统仍有一些技术故障。总部空运科正在与联合国后勤基地(后勤基地)项目经理合作，试图通过与所有特派团建立每

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

回顾行预咨委会的报告(A/69/839)第 147 段，请秘书长确保维持和平行动拟议预算中无人驾驶航空系统的预算编列是协调一致、透明且具有成本效益的，包括在成果预算制框架下酌情提出预期成绩和绩效指标以及产出信息，并请秘书长在其下一次概览报告中提供全面信息，包括关于在联合国维持和平行动中使用无人驾驶航空系统的经验教训的全面信息(第 39 段)

请秘书长确保性剥削和性虐待行为受害者有方便的报告机制可用(第 51 段)

请秘书长进一步努力确保所有人员一俟抵达特派团以及在其整个部署期间都充分了解并始终遵守其在本组织零容忍政策方面的个人责任(第 54 段)

周电话会议解决这些故障。因此此时报告任何已实现改善仍为时尚早

联海稳定团航空机队中没有任何无人驾驶航空系统

联海稳定团建立了一条电话热线和电子邮件地址，以报告性剥削和性虐待指控。这些联系详情可在特派团网站和关于行为和纪律的海报上查询，通过联海稳定团的外联方案告知大众媒体、地方社区和非政府组织领导人和一般公众。该资料以海地克里奥尔文、法文、英文和西班牙文提供。在该地区评估访问期间，联海稳定团行为和纪律小组向当地非政府组织和社区领袖说明对联合国人员不当行为投诉的程序

联海稳定团新部署的所有人员(文职、警察和军事人员)都在加入特派团后立即签署一项符合 [ST/SGB/2003/13](#) 的规定的承诺。联海稳定团所有军警人员都收到用母语显示的小卡片，提示 [ST/SGB/2003/13](#) 的规定。联海稳定团所有人员都在加入特派团时接受关于防止性剥削和性虐待以及联合国性剥削和性虐待零容忍政策的上岗培训。就这些事项定期开展进修培训活动。为管理人员、指挥官的行为和纪律协调人举办关于联合国性剥削和性虐待零容忍政策的具体培训活动。特派团制定了一个海地各地不可前往地点清单，对这些地点进行定期安全检查。追究违法者的责任。行为和纪律小组对部署军事和警察特遣队的海地所有地点进行定期实地评估访问。联海稳定团通过在联海稳定团房地内张贴海报并通过特派团内联网，不断开展关于性剥削和性虐待以及联合国性剥削和性虐待零容忍政策的提高认识运动。该运动是以特派团中广泛使用的所有语文进行的

(第 69/299 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
<p>赞扬该特派团举办培训和招聘会，努力帮助本国工作人员为过渡时期做准备，鼓励该特派团继续协助本国工作人员向特派团之外的职业生涯过渡，并请秘书长报告这方面取得的进展(第 8 段)</p> <p>又赞扬联海稳定团在企业资源规划系统(“团结”)第一扩展部分试验阶段中发挥的作用，请秘书长在此后的拟议预算中提供资料，说明因执行项目而产生的收益(第 9 段)</p> <p>请秘书长确保作出适当安排，以处理向四级医院进行医疗后送和伤员后送的事务，并在 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间拟议预算中报告相关情况(第 14 段)</p>	<p>为所有受特派团缩编影响的工作人员系统举办职业生涯过渡培训。联海稳定团将继续通过实施本国工作人员能力建设方案，协助本国工作人员过渡到特派团以外的未来职业生涯。目前正在与各科科长(包括联合国志愿人员)合作，培训本国工作人员具备所需软技能，将其专长领域知识转让给本国工作人员</p> <p>“团结”项目第一扩展部分正在逐步实现长期利益，包括精简业务流程，减少花在行政程序上的时间，统一使用行政数据和资料，工作人员和管理人员自我服务。总体差旅和人力资源程序和服务交付大大改进，更加自动化，更有效率</p> <p>联海稳定团一直就四级医院工作说明与外勤支助部合作。后勤支助司/战略支助处/医务支助科已经给予技术核可，总部已经批准一个当地采购当局推出招标活动，以便与一个四级医院订立合同</p>

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/69/839/Add.4)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>行预咨委会获悉，2014 年 7 月 1 日在联海稳定团顺利部署了企业资源规划系统(“团结”项目)第一扩展部分，联海稳定团在这一问题上发挥了试点作用，采用了人力资源、差旅和薪资模块。但在培训和支助能力以及变革管理方面依然存在挑战。为应对这些挑战，稳定团正与纽约外勤支助部和“团结”项目小组密切合作。根据提供的资料，计划在 2015 年 6 月至 11 月间分阶段在所有特派团实施第一扩展部分。行预咨委会赞扬联海稳定团在“团结”项目早期实施阶段发挥作用，建议大会请秘书长在今后的拟议预算中提供资料，说明实施“团结”项目第一扩展部分所实现的增效(第 48 段)</p>	<p>“团结”项目第一扩展部分正在逐步实现长期利益，包括精简业务流程，减少花在行政程序上的时间，统一使用行政数据和资料，工作人员和管理人员自我服务。总体差旅和人力资源流程和服务交付大大改进，更加自动化，更有效率</p>

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

下列术语已用于拟议的人力资源变动(见第一.E节):

- **员额的设立:** 当需要增加资源, 并无法从其他办公室调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展具体活动, 即拟议设立一个新员额。
- **员额的改派:** 原先打算用于执行某一职能的核定员额, 现拟议用其执行与原先职能无关的其他优先受权活动。虽然员额的改派可能会改变工作地点或部门, 但不改变该员额的类别或职等。
- **员额的调动:** 拟议调动核定员额, 负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙:** 当某一员额的义务和职责发生实质性变化时, 拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 某一核定员额, 如不再需要其执行作为核定该员额依据的活动, 也不再需要执行特派团其他优先受权活动时, 拟议予以裁撤。
- **员额的改划:** 员额的改划有三种可能的备选做法:
 - 一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性, 拟议将一般临时人员项下出资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到特定职能的持续性, 根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 提议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

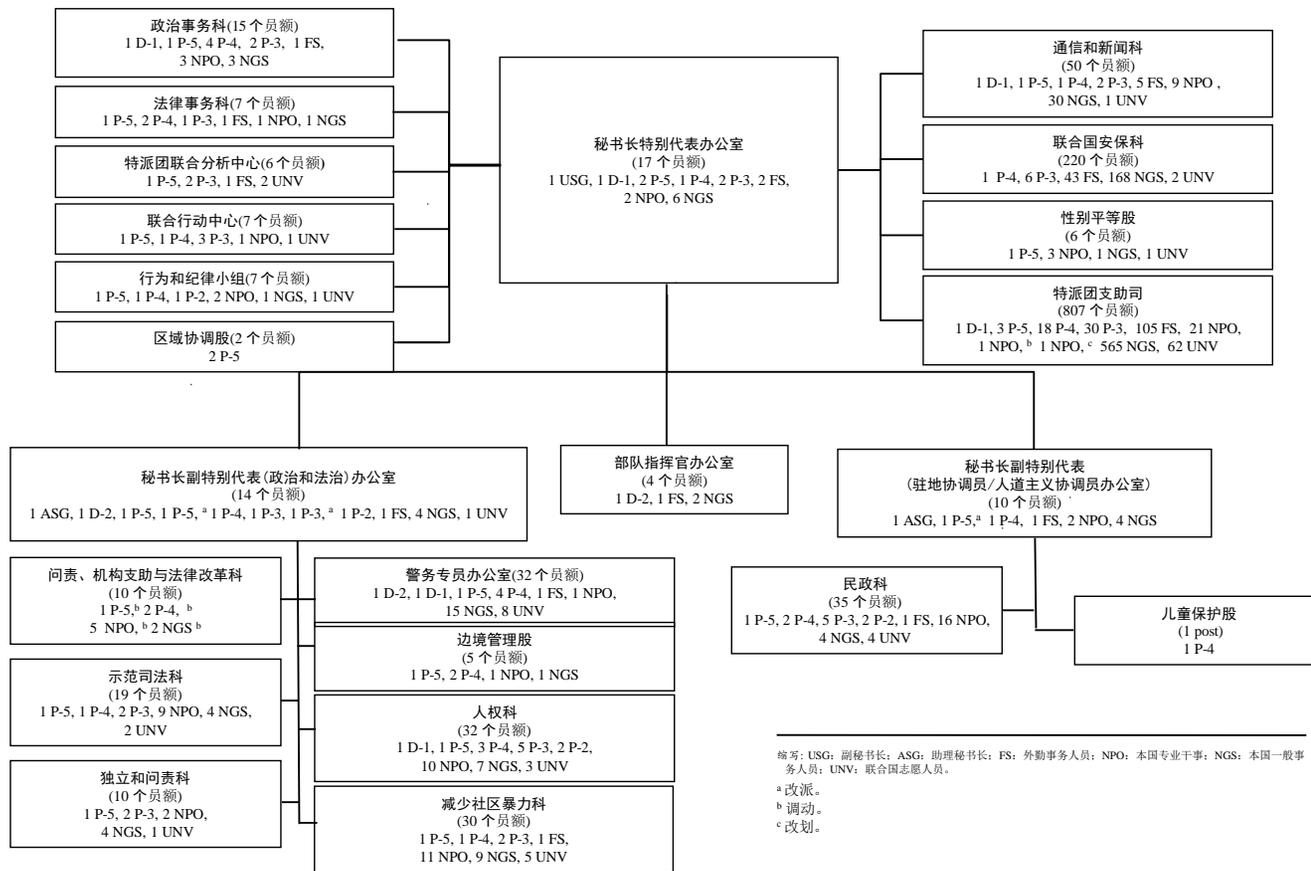
B. 差异分析相关术语

本报告第三节说明, 按下列四个标准类别所包含的具体标准选项, 造成每项资源差异的最主要因素如下:

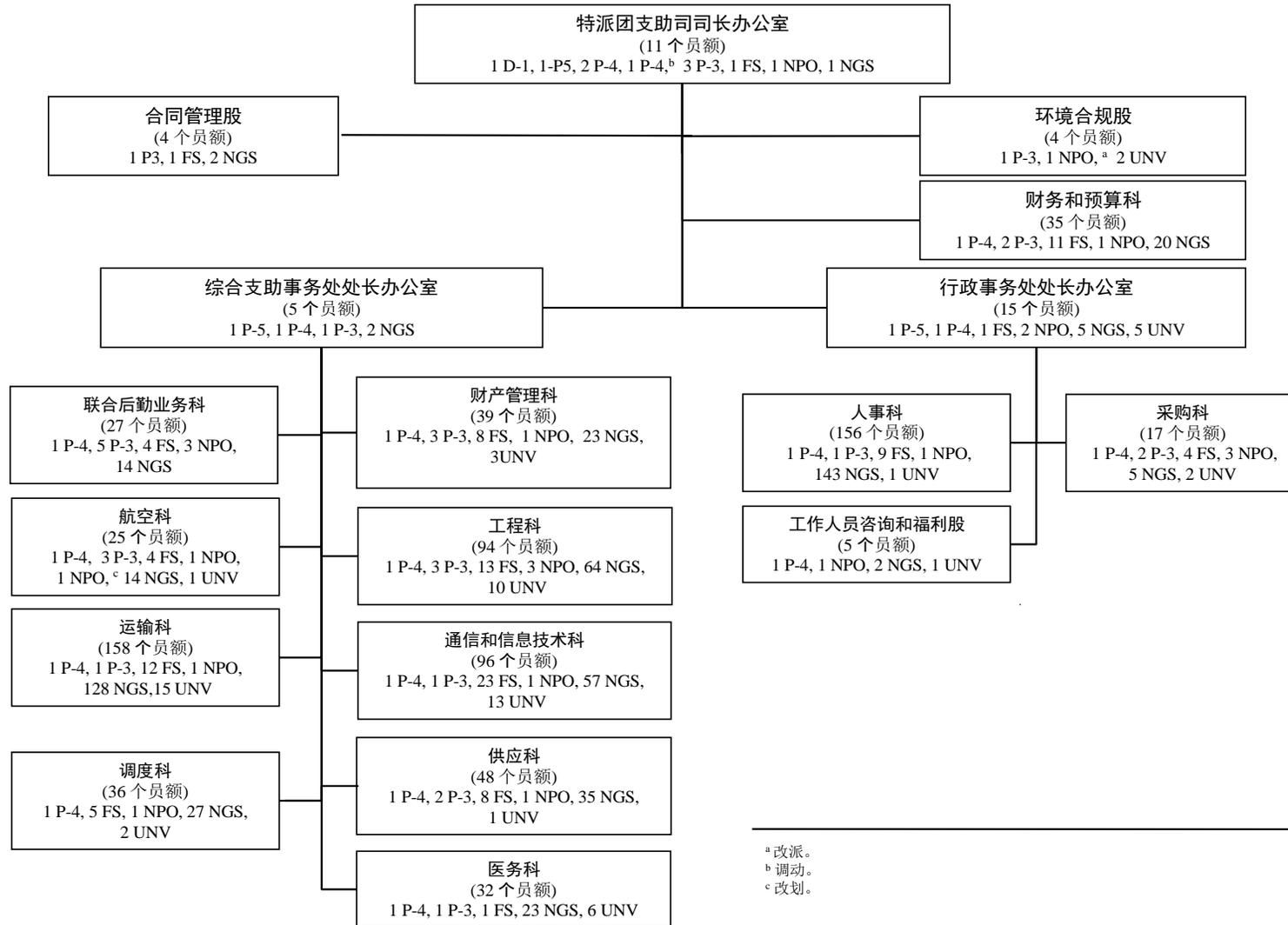
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入, 但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异, 以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量, 或人员征聘发生延误)导致的差异

组织结构图

A. 联合国海地稳定特派团



B. 特派团支助司



^a 改派。
^b 调动。
^c 改划。

附件三

联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
机构重建 促进巩固法治，为此改善民主治理，支持公共行政改革，执行商定立法议程，加强民间社会	司法和法治 在联合国和海地当局相互承诺的基础上，国家机构，包括负责法治的机构得到进一步加强，以履行公共行政职责和提供基本服务 控制和问责机制得到加强，其中涉及最高司法委员会、最高上诉法院、海地国家警察总稽核局、公民保护办公室、司法监察局、审计和行政争端法院，适当尊重关于人权和性别平等的国际准则	<ul style="list-style-type: none"> 最高司法委员会的司法监察局已成立，法官核证已完成。委员会成员的任务期限延长没有给委员会的运作带来不利影响。现已任命所有委员，至少30%为女性 	牵头：开发署 伙伴：联海稳定团(法治、民政、政治事务、人权) 司法和公共安全部和最高司法委员会 机制：综合战略框架
		<ul style="list-style-type: none"> 海地国家警察总稽核局的发展计划得到执行 	联海稳定团(联合国警察) 伙伴：人权高专办
		<ul style="list-style-type: none"> 到2017年底，公民保护办公室收到并认为有根据的所有侵犯人权行为投诉的98%都得到解决并结案 	海地国家警察总稽核局 机制：综合战略框架 人权高专办
		<ul style="list-style-type: none"> 司法和公共安全部司法监察局进行年度检查 	伙伴：联海稳定团(人权) 公民保护办公室 机制：综合战略框架
		<ul style="list-style-type: none"> 审计和行政纠纷法院有能力每年审理案件并发布裁决 	牵头：开发署 伙伴：联海稳定团 审计和行政纠纷法院 机制：综合战略框架
		<ul style="list-style-type: none"> 在3个示范司法区，听审次数增加到每年600次。在海地角和莱凯的法律办公室运作 	

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
在联合国和海地当局双方协议的基础上，加强包括法治机构在内的国家机构，以履行公共行政职责和提供基本服务	公务员系统逐步现代化，鼓励妇女晋升到重大责任岗位	<ul style="list-style-type: none"> 在重要部委和实体实施国家改革行动计划 	牵头：开发署 伙伴：联海稳定团(民政、人权、性别平等) 妇女署、儿基会、人居署 海地政府 机制：综合战略框架
		<ul style="list-style-type: none"> 越来越多的妇女被任命担任高级公务员职务 	联合国国家工作队(开发署、妇女署、儿基会、人居署) 海地政府(总统办公室、总理办公室、计划和对外合作部、司法和公共安全部、妇女事务和妇女权利部、公民保护办公室、经济和财政部、社会福利和研究院、内政、国土和国防部) 机制：综合战略框架
		<ul style="list-style-type: none"> 《刑法》获得通过 	牵头：联海稳定团 伙伴：司法和公共安全部 机制：综合战略框架
		<ul style="list-style-type: none"> 《司法和公共安全部改革法》和《国籍法》获得通过。公民身份改革启动 	牵头：联海稳定团 伙伴：开发署、儿基会、难民署 司法和公共安全部、海地国家警察 机制：综合战略框架
按照《宪法》第 190 条之二建立制宪议会		<ul style="list-style-type: none"> 《保护儿童守则》和改革收养法得到执行 	牵头：开发署 伙伴：社会事务部 机制：综合战略框架
		<ul style="list-style-type: none"> 制宪议会的建立得到联合国的支持 	牵头：联海稳定团 伙伴：开发署、人权高专办 总统办公室 机制：综合战略框架

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	提高司法系统的效率，减少处理刑事案件所需时间，增加民事和行政案件数量	<ul style="list-style-type: none"> 在 3 个示范司法区，听审次数增加到每年 600 次。各法律办公室运作 	牵头：联海稳定团 伙伴：开发署、司法和公共安全部和最高司法委员会 机制：综合战略框架
	加强气象和水文部门的能力，以便提供高质量的资料和预警	<ul style="list-style-type: none"> 建立一个具有提供服务的相关手段和能力的国家气象局 	牵头：气象组织 机制：综合战略框架
	政治环境足够稳定和民主，以确保国家机构的连续性和更加尊重人权	<ul style="list-style-type: none"> 在外部伙伴的帮助以及联海稳定团的安保、技术与后勤支持下，常设选举委员会能够组织并协调举行透明、公正、可信的议会选举 	牵头：联海稳定团 伙伴：开发署、儿基会、妇女署 海地政府 机制：综合战略框架
	非国家组织逐步得到加强，在市镇和省级代表其成员的优先事项和权利，其中包括妇女成员	<ul style="list-style-type: none"> 更多民间社会组织或平台，包括妇女和青年协会利用基于权利的倡导工具增加获取基本服务的机会 	牵头：人权高专办 伙伴：联海稳定团、开发署、儿基会、妇女署、人居署 海地政府 机制：综合战略框架
国家机构的力量得到加强，以确保全国人民的安全	海地国家警察提高业务能力	<ul style="list-style-type: none"> 在整个领土至少有 15 000 名警官，包括 11% 的女警官 	牵头：联海稳定团 海地国家警察 机制：综合战略框架
	海地国家警察拥有必要的行政和业务手段来提供服务	<ul style="list-style-type: none"> 在各地区和太子港有 1 000 名维持秩序警察，一个民事工程股有能力提供服务 	牵头：联海稳定团 伙伴：海地国家警察、司法和公共安全部 机制：综合战略框架
	边界上的海地当局装备精良、训练有素，人数足够，以加强控制移徙，减少非正常流动和非法贩运，同时增加税收	<ul style="list-style-type: none"> 海关监督恢复，至少有 515 名工作人员，一个技术边界委员会定期开会 	牵头：联海稳定团、移民组织 伙伴：海地海关、移民局、海地国家警察、总理办公室 机制：综合战略框架

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	在过境点的海地国家警察儿童保护队代理人人数增加	<ul style="list-style-type: none"> 过境点至少有两名工作人员，100%的案件得到调查 	牵头：移徙组织、难民署 伙伴：社会福利研究所、海地国家警察 机制：综合战略框架
	监狱管理局的行政和业务能力足以确保监狱符合国际规范	<ul style="list-style-type: none"> 《战略发展计划》获得通过和执行 监狱管理局执行关于监狱中精神疾病的准则以及关于监狱中怀孕和哺乳母亲的准则 	牵头：联海稳定团 伙伴：监狱管理局、司法和公共安全部 机制：综合战略框架 牵头：联海稳定团 伙伴：监狱管理局、司法和公共安全部 机制：综合战略框架
权力下放的国家机构拥有工具和能力，以参与和平的方式实施领土发展战略	被招募、培训和资助的人数增加	<ul style="list-style-type: none"> 在国家的支持下，相关社区确保资助 40 名技术管理人员 	牵头：移徙组织、开发署、项目厅、联海稳定团 伙伴：国土社区内务部 机制：综合战略框架
	实施领土发展战略的社区数目增加	<ul style="list-style-type: none"> 至少有 10 个社区实施战略 	牵头：移徙组织、开发署、项目厅、联海稳定团 伙伴：国土社区内务部 机制：综合战略框架

缩略语：IOM，国际移徙组织；MINUSTAH，联合国海地稳定特派团；OHCHR，联合国人权事务高级专员办事处；UNDP，联合国开发计划署；UN-HABITAT，联合国人类住区规划署；UNHCR，联合国难民事务高级专员公署；UNICEF，联合国儿童基金会；UNOPS，联合国项目事务厅；UN-WOMEN，联合国促进性别平等和增强妇女权能署；UMO，世界气象组织。

