

Distr.: General
17 February 2016
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

البند ١٥٧ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من
١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٩	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٩	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
١٠	هـاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٥٩	ثانيا - الموارد المالية
٥٩	ألف - لمحة عامة
٦١	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية



الرجاء إعادة استعمال الورق

110316 090316 16-02360 (A)



٦١	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
٦٢	دال - عوامل الشغور
٦٢	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٦٣	واو - التدريب
٦٤	زاي - برنامج الحد من العنف الأهلي
٦٥	حاء - المشاريع السريعة الأثر
٦٦	ثالثا - تحليل الفروق
٧٣	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة في قراراتها ٣٠٧/٦٩ و ٢٩٩/٦٩، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة
٧٤	ألف - الجمعية العامة
٧٤	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المرفق

٧٩	الأول - تعاريف
٨١	الثاني - الخرائط التنظيمية
٨٣	الثالث - معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
٨٧	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هاييتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، البالغة ٣٤٦ ٩٢٦ ٧٠٠ دولار.

وتمثل الميزانية المقترحة بمبلغ ٣٤٦ ٩٢٦ ٧٠٠ دولار نقصانا قدره ٣٣ ٤٢٩ ٠٠٠ دولار أو ٨,٨ في المائة، مقارنة بالاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ البالغة ٣٨٠ ٣٥٥ ٧٠٠ دولار. ويعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اقتراح إلغاء وظائف وطنية ودولية، إضافة إلى وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة، في إطار مواصلة تقليص حجم البعثة.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٣٧٠ ٢ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٦٠٠ ١ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٣٢٠ موظفا دوليا، و ٩٣٢ موظفا وطنيا، و ٩٤ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٥٠ فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ بالهدف المحدد للبعثة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، المصنفة حسب عناصر (الأمن والاستقرار؛ والحكم الديمقراطي وشرعية الدولة؛ وسيادة القانون وحقوق الإنسان؛ والدعم). وقد عُزيت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن أن تعزى موارده البشرية إلى البعثة ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء منها الموارد البشرية أو الموارد المالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	النسبة المئوية
(٢٠١٤/٢٠١٥)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	المبلغ	
٢٥١ ٨٤٠,٦	١٧٣ ٦٢٣,٦	١٧٤ ٣١١,٥	٦٨٧,٩	٠,٤
الأفراد العسكريون				
وأفراد الشرطة				

الفئة	النفقة (٢٠١٥/٢٠١٤)	المخصصات (٢٠١٦/٢٠١٥)	تقديرات التكاليف (٢٠١٧/٢٠١٦)	الفرق المبلغ	النسبة المئوية
الموظفون المدنيون	١١٢٠٧٦,٤	١٠٧٧٧٥,٦	٨٧١٣٢,٩	(٢٠٦٤٢,٧)	(١٩,٢)
التكاليف التشغيلية	١٠٩٢١٤,٩	٩٨٩٥٦,٥	٨٥٤٨٢,٣	(١٣٤٧٤,٢)	(١٣,٦)
إجمالي الاحتياجات	٤٧٣١٣١,٩	٣٨٠٣٥٥,٧	٣٤٦٩٢٦,٧	(٣٣٤٢٩,٠)	(٨,٨)
الإيرادات المتأتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١١٤٢٣,٨	١٠٨٠٩,٣	٨٤٠٦,٥	(٢٤٠٢,٨)	(٢٢,٢)
صافي الاحتياجات	٤٦١٧٠٨,١	٣٦٩٥٤٦,٤	٣٣٨٥٢٠,٢	(٣١٠٢٦,٢)	(٨,٤)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٤٧٣١٣١,٩	٣٨٠٣٥٥,٧	٣٤٦٩٢٦,٧	(٣٣٤٢٩,٠)	(٨,٨)

الموارد البشرية^(١)

الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(٢)	الوظائف المؤقتة ^(٣)	متطوعو الأمم المتحدة	الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة								
-	-	-	٢١	١٨	-	١	-	٤٠
-	-	-	٢٥	٢١	-	٢	-	٤٨
العناصر								
الأمن والاستقرار								
٢٣٧٠	٩٥١	١٦٠٠	١٩	٢٠	-	١١	٥٠	٥٠٢١
٢٣٧٠	٩٥١	١٦٠٠	٢٤	٣٩	-	١٦	٥٠	٥٠٥٠
الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة								
-	-	-	٥٤	١٢٧	-	٢١	-	٢٠٢
-	-	-	٣٧	٦٧	-	٥	-	١٠٩
سيادة القانون وحقوق الإنسان								
-	-	-	٢٩	٥٤	-	٧	-	٩٠
-	-	-	٢٧	٤٩	-	٧	-	٨٣
الدعم								
-	-	-	٢٢٨	٨٣٦	١	٧٦	-	١١٤١
-	-	-	٢٠٧	٧٥٦	-	٦٤	-	١٠٢٧

الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الوظائف المؤقتة ^(ج)	متطوعو الأمم المتحدة	الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع	
المجموع									
٢٠١٦/٢٠١٥	٢ ٣٧٠	٩٥١	١ ٦٠٠	٣٥١	١ ٠٥٥	١	١١٦	٥٠	٦ ٤٩٤
٢٠١٧/٢٠١٦	٢ ٣٧٠	٩٥١	١ ٦٠٠	٣٢٠	٩٣٢	-	٩٤	٥٠	٦ ٣١٧
صافي التغير	-	-	-	(٣١)	(١٢٣)	(١)	(٢٢)	-	(١٧٧)

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن في قراره ١٥٤٢ (٢٠٠٤) ولاية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي. وكان أحدث تمديد لولاية البعثة هو ذلك الذي أذن به المجلس في قراره ٢٢٤٣ (٢٠١٥) المؤرخ ١٤ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥. وبموجبه مدد ولاية البعثة حتى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦.

٢ - وكلفت البعثة بمهمة مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو استعادة السلام والأمن والدفع قدما بالعملية الدستورية والسياسية في هايتي.

٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر الواردة أدناه، وهي مصنفة حسب العناصر التالية: الأمن والاستقرار؛ والحكم الديمقراطي وشرعية الدولة؛ وسيادة القانون وحقوق الإنسان؛ والدعم.

٤ - وتهدف الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وتُظهر مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد عُزيت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة الذي يمكن أن تعزى موارده البشرية إلى البعثة ككل. أما الفروق في عدد الموظفين مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ فيرد تحليلها في إطار كل عنصر على حدة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٥ - مهد نشر مرسوم انتخابي وجدول زمني للانتخابات، بموجب أمر رئاسي، في آذار/مارس ٢٠١٥ السبيل إلى إجراءات انتخابات طال انتظارها. ويتوقع أن تؤدي الانتخابات إلى زيادة توطيد الديمقراطية في هايتي من خلال نقل سلمي للسلطة في شباط/فبراير ٢٠١٦. ولئن كانت الانتخابات ناجحة جزئياً وأدت إلى تنصيب المجلس التشريعي الخمسين في ١١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، فإن الجولة الثانية من الانتخابات الرئاسية قد ألغيت يومين قبل موعد التصويت المقرر في ٢٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦. وقبل نهاية فترة الولاية الدستورية للرئيس في ٧ شباط/فبراير ٢٠١٦، توصلت السلطة التنفيذية والسلطة التشريعية إلى ترتيب حكم انتقالي. وحدد هذا الترتيب خريطة طريق لانتخاب

رئيس مؤقت وحكومة جديدة، وإنجاز العملية الانتخابية وتنصيب رئيس جديد بحلول ١٤ أيار/مايو ٢٠١٦. لكن تظل هناك إمكانية لأن تطول الفترة الانتقالية، وسوف تواصل البعثة دعم جهود حكومة هايتي لكفالة استمرار العملية السياسية ونقل مقاليد السلطة بسرعة إلى رئيس منتخب ديمقراطياً. وفي الوقت نفسه، سوف يظل إنجاز العملية الانتخابية المنتظر في بيئة متقلبة سياسياً يضع في المحك قدرات كافة سلطات الدولة، بما فيها الشرطة الوطنية الهايتية. وستحدد بيئة عمل البعثة حسب الطريقة التي ستنجز بها العملية الانتخابية وتوقيتها.

٦ - وتمشيا مع قرار مجلس الأمن ٢٢٤٣ (٢٠١٥)، يتوقع إجراء تقييم استراتيجي بعد الانتهاء من العملية الانتخابية وتنصيب الرئيس الجديد للبلد. وسيسترشد بالتقييم في القرار الذي سيتخذه مجلس الأمن بشأن التشكيلة المقبلة للأمم المتحدة في هايتي بعد عام ٢٠١٦. وبينما سيتم تقليص الوجود المدني للبعثة وفقاً لخطة تركيز أنشطتها، فإنه يعتبر من الأهمية بمكان أن يتم الإبقاء على الوجود العسكري والشرطي للأمم المتحدة خلال فترة التوطيد الديمقراطي الحاسمة، وذلك بغية دعم انتقال سياسي سلمي.

٧ - وستواصل البعثة دعم تنفيذ خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٢ وصياغة واعتماد خطة استراتيجية جديدة لها للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١. ويشمل الدعم الذي ستقدمه البعثة ما يلي: (أ) كفالة توافر الموارد المالية اللازمة للشرطة الوطنية الهايتية لتنتشر بالعدد الكافي وتعمل وتؤدي مهامها في جميع أنحاء الإقليم؛ و (ب) ضمان توافر الموارد الكافية لدى كلية الشرطة وأكاديمية الشرطة للعمل بفعالية واجتذاب طلاب شرطة جدد وتدريبهم؛ و (ج) تعزيز نظم الإدارة الداخلية؛ و (د) دعم تطوير القدرات المتخصصة في الشرطة الوطنية الهايتية.

٨ - وفيما يتعلق بسيادة القانون وحقوق الإنسان، ستعمل البعثة بشراكة مع السلطات المحلية على تعزيز آليات المساءلة والرقابة للهيئات المستقلة في الدولة، من قبيل المجلس الأعلى للقضاء، والمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية، ومؤسسات مماثلة. وستواصل البعثة دعم الجهود الرامية إلى: إيجاد نظام قضائي عادل ومستقل يؤدي مهامه ويتمتع بالمصداقية؛ وتيسير صياغة وإصدار القوانين الحاسمة؛ ودعم الجهود الرامية إلى تحسين الامتثال لصكوك حقوق الإنسان الدولية الموقع والمصدق عليها. وستواصل البعثة تطبيق نهج الولاية القضائية النموذجية في المناطق التي تحتفظ فيها بوجودها المدني. كما ستشرع البعثة في النقل التدريجي لمهام إدارة وتنفيذ برامجها إلى شركاء آخرين، ولا سيما من خلال زيادة الشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري ضمن إطار برنامج الأمم المتحدة المؤقت المشترك لسيادة القانون (٢٠١٥-٢٠١٦).

٩ - وفيما يتعلق بالحكم، تعتزم البعثة أن تيسر، من خلال المساعي الحميدة للممثلة الخاصة للأمين العام، الحوار والمصالحة والدبلوماسية المكوكة في سبيل تجنب المنازعات السياسية بين الجهات الفاعلة السياسية أو التخفيف منها، والحيلولة دون تصاعد حدة هذه المنازعات. مما يؤدي إلى عرقلة تنفيذ العمليات الديمقراطية وتقديم الخدمات الحكومية. وستعمل البعثة أيضا على بناء توافق في الآراء بين السلطة التنفيذية والبرلمان لتيسير اعتماد جدول أعمال تشريعي، بالاستفادة من التعاون مع الأحزاب السياسية والقطاع الخاص والمجتمع المدني. وخلال هذه الفترة الحاسمة لتوطيد وتحديد المؤسسات الديمقراطية في هايتي، سوف تكثف البعثة جهودها الرامية إلى تشجيع الحوار السياسي على الصعيد المركزي بين الجهات الفاعلة السياسية والمجتمع المدني والفرعين التشريعي والتنفيذي للحكومة من خلال بذل مساعيها الحميدة، بالتعاون مع شركاء آخرين، مثل فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الفاعلة الثنائية.

١٠ - وستواصل البعثة تنفيذ خططها لتركيز أنشطتها، تمشيا مع الهدف الذي ينشده الأمين العام وهو تركيز الوجود المادي والملاك الوظيفي للبعثة دون تقويض التزامها بالأمن والاستقرار في هايتي. وما زالت توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجري في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤ صالحة. وقد أوصى الاستعراض بزيادة أوجه الكفاءة من خلال ترشيد وتبسيط المهام الفنية للبعثة. وجرى بالتناسب تعديل احتياجات دعم عمليات البعثة لمراعاة تخلي البعثة عن الأنشطة الفنية على الصعيد الإقليمي. وفي هذا السياق، سوف تغلق البعثة المكتب الإقليمي في غونايف وفي المقاطعة الغربية بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٦. وسيتيح إغلاق المكتبين، وإلغاء الوظائف، التي ستنتفي الحاجة إليها، زيادة تركيز أنشطة البعثة.

١١ - ولزيادة الفعالية، وفي مراعاة لضرورة تركيز أنشطة البعثة وتقليص حجمها، يقترح دمج قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين وقسم الاستقلال والمساءلة في قسم واحد جديد، سيسمى قسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القوانين. وفي حين أن المهام والأنشطة التي يؤديها القسمان تظل هامة، فإن الدعم الذي يقدم للمجلس الأعلى للقضاء ولوزارة العدل والأمن العام متشابه في طبيعته ويمكن توفيره بشكل أفضل بدمج القسمين في قسم متكامل. ويستند الهيكل المقترح على استخدام الموارد المتاحة بقدر أكبر من الفعالية والكفاءة من أجل دعم نظام العدالة الحكومي، بما في ذلك آليات المساءلة والرقابة الرئيسية والهيكل الحكومية والإصلاح التشريعي. وترد تخفيضات الموظفين وتنقلاتهم الناتجة عن عملية تركيز أنشطة البعثة ضمن التغييرات في الموارد البشرية في كل عنصر من العناصر.

١٢ - وسيقدم الدعم في الموقع من خلال مراكز الدعم الثلاثة الموجودة في بور - أو - برانس ولي كاي وكاب هايسيان أو عن طريق أفرقة متنقلة. وسوف تبقى البعثة على دعم الطيران لتلبية احتياجات النشر السريع. وستواصل استكشاف فرص أخرى لدمج المواقع في بور - أو - برانس وإمكانية التقليل من المواقع التي يشترك في شغلها أفراد الشرطة.

١٣ - وتتراوح العوامل الخارجية التي قد تعيق تحقيق أهداف البعثة بين حدوث تأخير في تشكيل حكومة جديدة أو حدوث أي تغير جوهري في الاتجاه على إثر التقييم الاستراتيجي الذي سيتم بعد إجراء الانتخابات أو حدوث تفاقم في حالة عدم الاستقرار أو انخفاض في مستوى الأمن أو كليهما نتيجة وقوع تأخير في تشكيل الحكومة الجديدة.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٤ - ستتعاون البعثة مع المنظمات الإقليمية في تنفيذ الأهداف المقررة. وعلى وجه التحديد، ستشاور البعثة بانتظام مع منظمة الدول الأمريكية، من خلال المجموعة الأساسية من السفراء، واتحاد أمم أمريكا الجنوبية، والجماعة الكاريبية، والسوق المشتركة الكاريبية، بشأن مواصلة تنمية البلد. وإضافة إلى ذلك، ستعمل البعثة في شراكة مع منظمة الدول الأمريكية والجماعة الكاريبية لمواصلة دعم الحوار الثنائي الرفيع المستوى بين هايتي والجمهورية الدومينيكية.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

١٥ - بالتنسيق الوثيق مع البعثة، سيواصل فريق الأمم المتحدة القطري القيام بدور محوري في دعم الجهود الإنمائية التي تبذلها حكومة هايتي في قطاعات من قبيل سيادة القانون والحوكمة والصحة والتعليم والعمل، مع التركيز بوجه خاص على تعزيز المؤسسات وتنمية القدرات. وإذ تقرر الأمم المتحدة بالتغيرات الهامة التي طرأت على صعيد السياسات العامة المؤثرة في أنشطة التنمية والعمليات الإنسانية في هايتي في السنة الماضية، فإنها استعرضت، بالتعاون الوثيق مع الحكومة، الإطار الاستراتيجي المتكامل للفترة ٢٠١٣-٢٠١٦ في جوانبه المتعلقة بعامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦.

١٦ - ونتيجة لاستعراض الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، قامت البعثة والفريق القطري بترشيد أهدافهما وتعزيز أدوات الرصد وأخذًا في حسابهما الاستراتيجيات الوطنية الجديدة ومصادر البيانات والإحصاءات المحدثة، بما في ذلك في مجالات رئيسية مثل الإصلاحات والسجون، وإدارة الحدود، ودعم الإدارة المحلية، مع التركيز بوجه خاص على تخفيض قوام البعثة وعلى السياسات الجديدة التي اعتمدها حكومة هايتي. وسيؤدي الإطار الاستراتيجي المتكامل المنقح

إلى تعزيز آلية المساءلة بين الحكومة ووجود الأمم المتحدة في هايتي إذ إنه يحدد الأدوار والمسؤوليات بقدر أكبر من الوضوح. وإضافة إلى ذلك، اقترح فريق الأمم المتحدة القطري أن تمدد مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الإطار الاستراتيجي سنة واحدة حتى نهاية عام ٢٠١٧، لإتاحة الوقت للتشاور مع الحكومة المقبلة. وقد أيدت المجموعة الإنمائية هذا الاقتراح ليكون إيدانا بالانتقال إلى تبني نهج إنمائي من خلال إعداد إطار للأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لدورة التخطيط التي تبدأ في عام ٢٠١٨. ويتوقع أن يبدأ إعداد الإطار الجديد في عام ٢٠١٦.

١٧ - وستواصل البعثة، بدعم من فريق الأمم المتحدة القطري، دعم تنفيذ إطار تنسيق المعونة الخارجية لتنمية هايتي، الذي تقوده الأمم المتحدة. وبدأت مجموعة الإثني عشر الموسعة، وهي مجموعة مكونة من ١٦ شريكا تقنيا وماليا للحكومة الهايتية، عملية تحديد وتشخيص مشترك للتحديات الرئيسية في مختلف القطاعات. وستكون نتائج هذه العملية أساس لمناقشة خطة التنمية.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

١٨ - لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، تم تحديد ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بالموظفين. ويرد تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير.

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٩ - يتولى ديوان الممثلة الخاصة للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون									
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع	الخدمة الفرعية	الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	أ ع م	و أ ع م
١٧	-	٨	٩	٢	٢	٣	١	١	٢٠١٦/٢٠١٥
١٧	-	٨	٩	٢	٢	٣	١	١	٢٠١٧/٢٠١٦
صافي التغير									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية وسيادة القانون)									
١٢	١	٤	٧	١	٢	٢	١	١	٢٠١٦/٢٠١٥
١٤	١	٤	٩	١	٣	٣	١	١	٢٠١٧/٢٠١٦
صافي التغير (انظر الجدول ٢)									
٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)									
١١	-	٦	٥	١	-	٢	١	١	٢٠١٦/٢٠١٥
١٠	-	٦	٤	١	-	٢	-	١	٢٠١٧/٢٠١٦
صافي التغير (انظر الجدول ٣)									
(١)	-	-	(١)	-	-	-	(١)	-	
الفريق المعني بالسلوك والانضباط									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٦-٢٠١٥
٧	١	٣	٣	-	١	٢	-	-	٢٠١٧-٢٠١٦
صافي التغير (انظر الجدول ٤)									
٧	١	٣	٣	-	١	٢	-	-	
المجموع									
٤٠	١	١٨	٢١	٤	٤	٧	٣	٣	٢٠١٦/٢٠١٥
٤٨	٢	٢١	٢٥	٤	٦	١٠	٢	٣	٢٠١٧/٢٠١٦
صافي التغير									
٨	١	٣	٤	-	٢	٣	(١)	-	

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة أربع وظائف
الموظفون الوطنيون: زيادة ثلاث وظائف
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة مؤقتة واحدة

الجدول ٢

الموارد البشرية: مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية وسيادة القانون)

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
من قسم الاستقلال والمساءلة	إعادة ندب	نائب لمنسق شؤون سيادة القانون	ف-٥	١+
من قسم المساعدة الانتخابية	إعادة ندب	مساعد خاص	ف-٣	١+
صافي التغير		(انظر الجدول ١)		٢+

٢٠ - بالاستفادة من أوجه الكفاءة التي تحققت بدمج قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين وقسم الاستقلال والمساءلة، على النحو المذكور في الفقرة ١١ أعلاه، يقترح إعادة ندب وظيفة واحدة (ف-٥) يرد بيانها في الجدول ٢ لتعزيز قدرة مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية وسيادة القانون) على كفالة اتباع البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري نهجا متكاملًا في التخطيط للمشاريع، وتنفيذها، ورصدها، والإبلاغ عنها، وتقييمها.

٢١ - ولسد الفجوة التي ستنشأ عن تقليص حجم الأقسام التي تدعم ركيزة سيادة القانون، يتعين تعزيز مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية وسيادة القانون) لكي يعالج المسائل الفنية في الوقت المناسب خلال هذه الفترة الانتقالية الحاسمة. وبالاستفادة من الخبرات التي ستتاح بإلغاء قسم المساعدة الانتخابية، على النحو المبين في الفقرة ٣٣ أدناه، يقترح إعادة ندب وظيفة واحدة (ف-٣) يرد بيانها في الجدول ٢.

الجدول ٣

الموارد البشرية: مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
	إلغاء	رئيس المكتب المتكامل	مد-١	١-

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
١-	ف-٤	مساعد خاص	إلغاء	
المجموع الفرعي	٢-			
١+	ف-٥	مستشار لشؤون الانتخابات	إعادة ندب	من قسم المساعدة الانتخابية
المجموع الفرعي	١+			
صافي التغير	١-	(انظر الجدول ١)		

٢٢ - وفي سياق العملية المستمرة لتقليص حجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سوف يعهد ببعض مهام التنسيق والدمج التي يقوم بها حالياً مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) إلى طرف ثالث يدفع تكاليف خدماته مكتب تنسيق العمليات الإنمائية الموجود بالمقر. ونتيجة لذلك، يقترح إلغاء وظيفتين يرد ببيانهما في الجدول ٣.

٢٣ - وللحفاظ على القدرة على إسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية إلى السلطات الوطنية، ولتيسير التنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، بعد إلغاء قسم المساعدة الانتخابية، سوف يحتفظ بمستشار لشؤون الانتخابات في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة. ونتيجة لذلك، يقترح إعادة ندب وظيفة واحدة يرد ببيانها في الجدول ٣.

الجدول ٤

الموارد البشرية: الفريق المعني بالسلوك والانضباط

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف بما فيها وظائف المساعدة المؤقتة				
١+	ف-٥	كبير منسقين	نقل	من عنصر الدعم
١+	ف-٤	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	
١+	ف-٢	موظف معاون لإعداد التقارير	نقل	
٢+	م و ف	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	
١+	م و ع	مساعد فريق	نقل	
١+	م أ م	مساعد إداري	نقل	
صافي التغير	٧+	(انظر الجدول ١)		

٢٤ - وتقع مسؤولية منع وقوع حوادث الاستغلال والاعتداء الجنسيين وغيرهما من أشكال سوء السلوك والإبلاغ عنها على جميع موظفي البعثة في مختلف العناصر. وفي هذا السياق، يعتبر السلوك والانضباط جزءاً لا يتجزأ من عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة في البعثة. وفي هذا الصدد، يقترح نقل الفريق المعني بالسلوك والانضباط، الذي يرد تكوينه في الجدول ٤، إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة. وسيجسد هذا النقل طبيعة العمل والتسلسل الإداري، وسيتمكن من مواءمة الهيكل الوظيفي للبعثة مع البعثات الأخرى لحفظ السلام.

العنصر ١: الأمن والاستقرار

٢٥ - يشمل العنصر ١، الذي يغطي أنشطة البعثة الرامية إلى مساعدة الحكومة في الحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة في هايتي وإلى دعم تطوير الشرطة الوطنية الهايتية، ما يلي: مكتب قائد القوة؛ ومكتب مفوض الشرطة، الذي يشمل وحدة إدارة الحدود؛ ومركز العمليات المشتركة؛ وقسم الحد من العنف الأهلي؛ ومركز التحليل المشترك للبعثة.

٢٦ - وسيواصل هذا العنصر تركيز جهوده على تحقيق هدفين رئيسيين، وهما: (أ) مساعدة الحكومة في الحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة مواتية لإصلاح المؤسسات وتحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية وحماية حقوق الإنسان عن طريق تحسين البيئة الأمنية في جميع أنحاء هايتي؛ (ب) وتطوير الشرطة الوطنية الهايتية لتصبح قوة حديثة قابلة للمساءلة تتسم بالكفاءة والاستقلالية والاحتراف وتغطي جميع أنحاء الإقليم، بحيث تكفل الأمن والاستقرار من خلال قدرة على الاستجابة السريعة وتنظيم ملائم لشؤون إدارة السجون.

٢٧ - ومن أجل دعم هذه الأهداف، ستكون أولويات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ ما يلي: (أ) بناء ودعم قدرات الشرطة الوطنية الهايتية للحفاظ على القانون والنظام، وتعزيز الأمن في المناطق المعرضة للعنف وحراسة حدود البلد البرية والبحرية؛ (ب) وإكمال تنفيذ خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦، والشروع في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١، بما في ذلك مواصلة تطوير قطاع السجون، ولا سيما تنفيذ خطة التنمية الاستراتيجية لمديرية إدارة السجون الهايتية؛ (ج) وتحسين التوازن الجنساني في صفوف أفراد الشرطة الهايتية، ومعالجة شواغل المرأة في القرارات السياسية المتعلقة بالأمن وسيادة القانون؛ (د) وتعزيز قدرات وحدات الشرطة المتخصصة، بما في ذلك المهام الإدارية واللوجستية؛ (هـ) وتنفيذ استراتيجيات منع الجريمة بالنسبة للمجتمعات المحلية الحضرية المهددة والمعرضة تاريخياً للعنف من خلال اتباع نهج الحد من العنف الأهلي؛ (و) وكفالة استمرار العنصر العسكري في الحفاظ على قدرات عسكرية للرد السريع من

أجل مساعدة الشرطة الوطنية الهايتية وشرطة الأمم المتحدة في الحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة في هايتي.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ المحافظة على المعدل السنوي لجرائم القتل المبلغ عنها عند أقل من ١٠ جرائم لكل ١٠٠ ٠٠٠ نسمة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٩,٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٩,٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩,٥)	١-١ تحسين البيئة الأمنية في جميع أرجاء هايتي
١-١-٢ المحافظة على عدد عمليات الاختطاف المبلغ عنها على الصعيد الوطني عند أقل من ٧٥ عملية في السنة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٩؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٠)	
١-١-٣ تنفيذ الشرطة الوطنية الهايتية استراتيجية لمنع الجريمة على الصعيد الوطني	

النواتج

- تسير دوريات يومية وتنفيذ عمليات مشتركة مقررة وعمليات مسح واستعداد تعبوي لقدرات الرد السريع تقودها الشرطة الوطنية الهايتية وتواكبها شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة والوحدات العسكرية من أجل تعزيز الأمن في المناطق المعرضة للجريمة وكذلك على طول الحدود البحرية والجوية
- تقديم الدعم العملي للشرطة الوطنية الهايتية، بناء على طلبها، لتأمين المواقع والمنشآت الرئيسية في جميع أنحاء البلد، وذلك أساساً من خلال مراكز التفتيش الثابتة والمتنقلة التي تقيمها شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة والقوات، مع التركيز بشكل رئيسي في منطقة بور - أو - برانس
- توجيه الشرطة الوطنية الهايتية يومياً من جانب ضباط الشرطة الذين يشغلون نفس الموقع مع الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تعزيز القدرات التشغيلية على جميع المستويات
- تنفيذ ٢٦ مشروعاً من مشاريع الحد من العنف الأهلي، بالتعاون مع الوزارات، والسلطات المحلية، والجماعات الأهلية والقادة المجتمعيين، وفريق الأمم المتحدة القطري، من أجل تعزيز التماسك بين المجتمعات المحلية؛ وتوفير العمالة القصيرة الأجل والفرص الاقتصادية - الاجتماعية كبديل للعنف؛ وتقديم المساعدة النفسية - الاجتماعية إلى المستفيدين، بما في ذلك الشبان والشابات المعرضون

للخطر أو المرتبطون بالجماعات المسلحة والأطفال والنساء المتضررون من العنف في المناطق الهشة والمعرضة للجريمة في مقاطعتي الشمال والغرب؛ وتيسير حصول الفئات الضعيفة على المساعدة القانونية، والمساهمة في الحد من الجريمة والعنف من خلال تنفيذ الأنشطة المرتبطة بالتقريب بين الشرطة الوطنية الهايتية والسكان المحليين، تمشيا مع عقيدة العمل الشرطي المجتمعي واستراتيجية منع الجريمة على الصعيد الوطني

- تنفيذ مشروع للاتصال بالجمهور والوساطة المجتمعية لدعم انخراط المجتمعات المحلية وتعبئتها ومشاركتها من أجل تهيئة بيئة مواتية للحد من النزاعات وانعدام الأمن؛ وتعزيز التنسيق بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية وغيرها من الجهات الفاعلة الوطنية والدولية وبرنامج الحد من العنف الأهلي من أجل تحديد الاحتياجات وتخطيط التدخلات وتقييم أثر المشاريع
- تنفيذ نشاطين للتوعية والتعبئة الاجتماعية للفئات الضعيفة بالمناطق المعرضة للجريمة من أجل إشاعة ثقافة السلام والتوعية بالعنف الجنسي والجنساني، بسبل منها استخدام المواد الإعلامية المطبوعة والمذاعة
- تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية لمواصلة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمنع الجريمة وتنفيذ الأنشطة المتعلقة بخفارة المجتمعات المحلية، بما في ذلك دعم حملات التوعية بشأن استراتيجية منع الجريمة على الصعيد الوطني من خلال إقامة الشراكات مع الشرطة المجتمعية
- توفير التوجيه الاستراتيجي للشرطة الوطنية الهايتية في مكافحتها للجريمة المنظمة من خلال استخدام أدوات سليمة لجمع الاستخبارات وتحليلها، بما يمكن الشرطة الوطنية الهايتية من إيلاء الأولوية للتحقيقات الجنائية وتركيز مبادرات منع الجريمة على أشد المناطق هشاشة في المجتمع المحلي
- تقديم المشورة التقنية إلى الشرطة الوطنية الهايتية من خلال عقد اجتماعات أسبوعية لكفالة التنسيق بين عناصر الشرطة القضائية والإدارية في إطار مكافحة الجريمة المنظمة عن طريق تحسين تبادل المعلومات ورصدها، واحتواء الأنشطة غير المشروعة
- تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى دائرة الاستدلال الجنائي بالشرطة الوطنية الهايتية من أجل تعزيز دور المحققين الجنائيين التابعين للشرطة القضائية في إدارة مسرح الجريمة، والتوعية بخدمات الاستدلال الجنائي ونشرها في مختلف وحدات الشرطة الوطنية الهايتية بالمديرية المركزية وكذلك في المقاطعات، وبالتالي تحسين معدل معالجة الجرائم الخطيرة

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ تحسين القدرات العملية والمؤسسية للشرطة الوطنية الهايتية، بنشر وحدات متخصصة	١-٢-١ زيادة في عدد ضباط الشرطة الوطنية لكل ١٠ ٠٠٠ مواطن (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٣,٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٤,٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٥,٠)
	١-٢-٢ زيادة في النسبة المئوية للضباط في الشرطة الوطنية الهايتية اللاتي أدّين اليمين القانونية (٢٠١٤/٢٠١٥: ٨,٣؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١١,٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١١,٤)
	١-٢-٣ زيادة في عدد ضباط مراقبة الجمارك العاملين في كل ميناء دخول لتنظيم مرور البضائع والركاب (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٥؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٤٠)
	١-٢-٤ وضع خطة استراتيجية لمديرية الشرطة القضائية التابعة للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١

النواتج

- تقديم المشورة والدعم التشغيليين يوميا إلى دائرة استقدام الأفراد في الشرطة الوطنية الهايتية لكفالة امتثال الفوجين ٢٧ و ٢٨ في مستوى بدء التعيين للعدد المتوقع من الطلاب في كل فوج
- تقديم الدعم التقني أسبوعيا إلى الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تحسين عملية استقدام الأفراد بهدف تنفيذ استراتيجية تعزيز استقدام النساء (١٥ في المائة من الطالبات) واستبقائهن والارتقاء بهن وظيفيا على جميع مستويات الشرطة
- تقديم الدعم والمشورة التشغيليين يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية من خلال الأنشطة المضطلع بها في المواقع المشتركة من أجل إتمام عمليات التحري عن سوابق ١ ٥٠٠ طالب في كل من الفوجين ٢٧ و ٢٨ قبل الانتهاء من الأنشطة التدريبية الأساسية
- تقديم الدعم التقني أسبوعيا إلى أكاديمية الشرطة الوطنية بشأن تنظيم برنامج دعم الإدارة الذي يهدف إلى تقديم التدريب الميداني لما مجموعه ٧٢ مفتشا و ٤٥ مفوضا، مع تعزيز التوازن الجنساني في المستويات العليا، بما يشمل المديرين من المستويات العليا والمتوسطة في مديرية إدارة السجون
- تقديم المساعدة التقنية، على أساس يومي، من أجل زيادة القدرات اللوجستية لكلية الشرطة وأكاديمية الشرطة

- تقديم المشورة التقنية إلى الإدارة العامة للجمارك في هايتي ووزارة الاقتصاد والمالية من خلال عقد اجتماعات أسبوعية لصياغة مبادئ توجيهية بشأن تحسين الإجراءات الأمنية في المعابر الحدودية والموانئ البحرية والمطارات وبشأن زيادة عدد موظفي المراقبة
- تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن تطوير أقسام الشرطة القضائية في المقاطعات، مع التركيز بوجه خاص على بور- أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي، بالتنسيق الوثيق مع قسم الولايات القضائية النموذجية
- تقديم المشورة يوميا إلى مديرية الشرطة القضائية بالشرطة الوطنية الهايتية في صياغة وتنفيذ خطة استراتيجية للمديرية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ تحسين القدرات الإدارية والتنظيمية للشرطة الوطنية الهايتية، بنشر الوحدات المتخصصة ذات الصلة	١-٣-١ وضع الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية واعتمادها وتنفيذها للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١
٢-٣-١ زيادة في عدد الموظفين المدربين والمجهزين تجهيزا كاملا في الوحدات المتخصصة وأمن السجون (٢٠١٤/٢٠١٥: ١١١، ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٥٤، ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٢٥)	
٣-٣-١ زيادة في عدد الموظفين المدربين في خلية مكافحة العنف الجنسي والجسدي التابعة لمديرية الشرطة القضائية للتحقيق في الحوادث ذات الصلة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢١، ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٥)	
٤-٣-١ اضطلاع مديرية الميزانية والشؤون المالية التابعة للشرطة الوطنية الهايتية بكامل المسؤولية عن تخطيط وصياغة وتنفيذ ميزانية السنة المالية، ولا سيما من خلال إدارة الميزانية وعمليات الشراء وتخصيص الموارد لوحدات الشرطة	

النواتج

- إسداء المشورة وتقديم الدعم يوميا إلى وحدة التخطيط الاستراتيجي في الشرطة الوطنية الهايتية في وضع الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١ والتشاور بشأنها واعتمادها وتنفيذها

- تقديم المساعدة التقنية أسبوعيا إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن مواصلة تعزيز ميزانيتها ونظامها المالي، بما في ذلك تخصيص الموارد على نحو ملائم ومحدد لوحدة الشرطة المتخصصة ومديرية إدارة السجون، ومواصلة زيادة قدرات نظامها لإدارة المشتريات
- تقديم المشورة التقنية أسبوعيا إلى الشرطة الوطنية الهايتية في مجالات متخصصة، ولا سيما الشرطة القضائية والاستخبارات الجنائية والأدلة الجنائية ومكافحة الشغب وخفارة المجتمعات المحلية والتدخل السريع وأمن السجون وإدارة الحوادث وأمن الحدود وإدارة الحدود وجهاز حرس السواحل
- تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى دائرة الاستدلال الجنائي بالشرطة الوطنية الهايتية وأفرقة التحقيق في مسرح الجريمة بهدف زيادة قدرتها على التعامل مع مسرح الجريمة
- تقديم التدريب إلى ما يتراوح بين ١٥٠ و ٢٠٠ من محققي الشرطة الوطنية الهايتية المتخصصين، فضلا عن قضاة التحقيق
- تقديم المساعدة التقنية أسبوعيا إلى الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تعزيز خلية مكافحة العنف الجنسي والجنساني في مديرية الشرطة القضائية، بما في ذلك تنظيم حلقة عمل بشأن العنف الجنسي والجنساني، بمشاركة الشرطة الوطنية الهايتية والمدعين العامين والقضاة
- تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى خلية مكافحة العنف الجنسي والجنساني بالشرطة الوطنية الهايتية فيما يتعلق بالموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي واكتساب الخبرة الدولية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٤-١ تعزيز قدرة المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية على توفير الرقابة لمؤسسة الشرطة بأكملها
١-٤-١ وضع خطة استراتيجية لتطوير المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١ والتشاور بشأنها واعتمادها

١-٤-٢ زيادة في عدد موظفي المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية الذين يتم نشرهم في جميع أنحاء البلد على قدم المساواة، مع مراعاة التوازن الجنساني والقدرة الإدارية على العمل وفقا للمعايير الدولية (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٢٧؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٢٥)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٤-٣ زيادة في عدد عمليات مراجعة الحسابات/التفتيش الشهرية في المقاطعات التي أجرتها المفتشية العامة على الصعيد الوطني (٢٠١٥/٢٠١٦: ١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢)

١-٤-٤ زيادة في عدد حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، والاستخدام غير المشروع للقوة المميتة وغيرها من حالات سوء السلوك المزعومة، بما في ذلك الاستغلال الجنسي، التي حققت فيها المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية وأسفرت عن التوصية بفرض عقوبات (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٩٦؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠٠)

النواتج

- تقديم المساعدة التقنية إلى المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية والتشاور معها بشأن صياغة وتنفيذ الخطة الاستراتيجية للمفتشية العامة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٩، مع أخذ البعد الجنساني في الاعتبار، بما في ذلك الأولويات المحددة في الخطة الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١. وستقدم المساعدة من خلال عقد اجتماعات أسبوعية ومؤتمرات صحفية شهرية ورصد نصف سنوي للتقدم المحرز فيما يتعلق بأنشطة خطة التطوير للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦، ومن خلال التقرير السنوي للمفتشية العامة
- تقديم المساعدة التقنية يوميا إلى المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية من خلال إطلاعها على تقارير التحقيق في الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان وعقد اجتماعات شهرية مع كبير المفتشين العامين لمتابعة حالات الانتهاكات المزعومة لحقوق الإنسان، بما في ذلك الاستخدام غير المشروع للقوة المميتة وغيرها من حالات سوء السلوك المزعومة، وبشأن الجزاءات التي تفرضها المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية، عند الاقتضاء
- تقديم المساعدة يوميا إلى الشرطة الوطنية الهايتية، بالاقتران مع مكتب كبير المفتشين العامين، فيما يتصل بالتحقق من نزاهة الطلاب الجدد المنضمين إلى الشرطة الوطنية الهايتية
- تقديم الدعم والمشورة التقنيين إلى المفتشية العامة، عن طريق عقد اجتماعات نصف شهرية، لمراجعة و/أو وضع أنظمة بشأن تنفيذ عمليات تفتيش دوائر الشرطة ومراجعات حساباتها السنوية

العوامل الخارجية

قد يؤدي الانتقال إلى حكومة جديدة في هايتي إلى تباطؤ تنفيذ خطة تطوير الشرطة الوطنية الهايتية (٢٠١٢-٢٠١٦) وصياغة واعتماد خططها الاستراتيجية (٢٠١٧-٢٠٢١)

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ١، الأمن والاستقرار

الفئة	المجموع
أولا - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٢ ٣٧٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٢ ٣٧٠
صافي التغير	—
ثانيا - شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٩٥١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٩٥١
صافي التغير	—
ثالثا - وحدات الشرطة المشكلة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	١ ٦٠٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١ ٦٠٠
صافي التغير	—
رابعا - الموظفون المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٥٠
صافي التغير	—
موظفون دوليون	
خامسا - الموظفون المدنيون	متطوعو
مكتب قائد القوة	و أ ع -
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	أ ع م
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمية المجموع الموظفين الأمم المتحدة المجموع
صافي التغير (انظر الجدول ٦)	مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية الفرعي الوطنيون
	٥ - ٣ - ٢ - ١ - - - - -
	٤ - ٢ - ٢ - ١ - - - - -
	(١) - (١) - - - - -

موظفون دوليون									
خامسا - الموظفون المدنيون									
وأع -	مد-٢ -	ف-٥ -	ف-٣ -	الخدمة المجموع	الموظفون الأمم	متطوعو	أع م	مد-١ -	ف-٤ -
أع م	مد-١ -	ف-٤ -	ف-٢ -	الميدانية الفرعي	الوطنيون ^(١)	المتحدة	المجموع		
مكتب مفوض الشرطة									
—	٢	٥	—	١	٨	١٦	٨	٣٢	
—	٢	٥	—	١	٨	١٦	٨	٣٢	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	
صافي التغير									
مركز التحليل المشترك للبعثة									
—	—	١	٢	١	٤	—	٢	٦	
—	—	١	٢	١	٤	—	٢	٦	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	
صافي التغير									
مركز العمليات المشتركة									
—	—	٢	٣	—	٥	١	١	٧	
—	—	٢	٣	—	٥	١	١	٧	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	
صافي التغير									
قسم الحد من العنف الأهلي									
—	—	—	—	—	—	—	—	—	
—	—	٢	٢	١	٥	٢٠	٥	٣٠	
—	—	٢	٢	١	٥	٢٠	٥	٣٠	
صافي التغير (انظر الجدول ٧)									
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
—	٣	٨	٥	٣	١٩	٢٠	١١	٥٠	
—	٣	١٠	٧	٤	٢٤	٣٩	١٦	٧٩	
—	—	٢	٢	١	٥	١٩	٥	٢٩	
صافي التغير									
المجموع (أولا - خامسا)									
—	٣	٨	٥	٣	١٩	٢٠	١١	٥٠٢١	
—	٣	١٠	٧	٤	٢٤	٣٩	١٦	٥٠٥٠	
—	—	٢	٢	١	٥	١٩	٥	٢٩	
صافي التغير									

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة ٥ وظائف دولية
 الموظفون الوطنيون: زيادة ١٩ وظيفة وطنية
 متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٥ وظائف مؤقتة

الجدول ٦

الموارد البشرية: مكتب قائد القوة

الوظيفة	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
	١-	م و ع	سائق	إلغاء	
صافي التغير	١-		(انظر الجدول ٥)		

٢٨ - في سياق التقليص المستمر لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه،
 يقترح إلغاء وظيفة واحدة ترد في الجدول ٦.

الجدول ٧

الموارد البشرية: قسم الحد من العنف الأهلي

الوظائف بما فيها وظائف المساعدة المؤقتة	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
	١-	ف-٢	موظف معاون لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء {	
	١-	م و ع	مساعد إداري		
المجموع الفرعي	٢-				
	١+	ف-٥	كبير موظفي شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	من عنصر الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة {	نقل
	١+	ف-٤	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج		
	٢+	ف-٣	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج		
	١+	ف-٢	موظف معاون لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج		
	١+	خ م	موظف إداري		

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف	
١١+	م و ف	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	من عنصر الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة
٧+	م و ع	مساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
١+	م و ع	مساعد إداري	نقل	
٢+	م و ع	سائق	نقل	
٥+	م أم	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
المجموع الفرعي				٣٢+
صافي التغير				٣٠+ (انظر الجدول ٥)

٢٩ - ومن أجل تحقيق الموازنة بين القسم المعني بتحقيق النواتج المتعلقة بالعنف الأهلي في هذا الإطار مع العنصر المناسب، يُقترح نقل قسم الحد من العنف الأهلي من عنصر الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة إلى عنصر الأمن والاستقرار. وترد في الجدول ٧ الوظائف المقرر نقلها. وعلاوة على ذلك، يُقترح أيضا إلغاء وظيفتين يرد بياهما في الجدول ٧، في سياق العملية الجارية لتقليص حجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه.

العنصر ٢: الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة

٣٠ - يعكس العنصر ٢ المساعدة المقدمة من البعثة إلى الحكومة في تعزيز الحكم الديمقراطي وترسيخ سلطة الدولة وتطوير مؤسساتها. ويضم هذا العنصر أنشطة قسم الشؤون السياسية، وقسم الشؤون المدنية، وقسم الاتصالات والإعلام، ووحدة التنسيق الإقليمي.

٣١ - وستواصل البعثة الاضطلاع بمبادرات المساعي الحميدة، وتيسير عمليات الوساطة لحل النزاعات، وتوفير تقييمات الإنذار المبكر بشأن التهديدات التي تحدق بالاستقرار. وستواصل البعثة أيضا الاضطلاع بدور في تمكين المجتمع المدني ودعم مؤسسات الدولة والمؤسسات المحلية بالاشتراك مع الشركاء الآخرين، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة القطري. وبينما ستواصل البعثة توفير المشورة والمساعدة التقنية للعمليات السياسية والتشريعية والإدارية، سينصب اهتمام خاص على رصد التطورات السياسية والأمنية والمشاركة في حل النزاعات والوساطة فيها. وفي سياق تعزيز قدرات مؤسسات الدولة، سيتم التركيز على اعتماد تشريعات رئيسية جديدة أو منقحة وتنسيق أنشطة المنظمات غير الحكومية. وستواصل البعثة العمل على تعزيز الاستقرار السياسي وترسيخ الديمقراطية في هايتي،

بما في ذلك بناء توافق في الآراء بين السلطتين التشريعية والتنفيذية في الحكومة وسن التشريعات الرئيسية واعتمادها.

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ إجراء حوار سياسي شامل للجميع وتحقيق مصالح وطنية	١-٢ اعتماد جدول أعمال تشريعي تتفق عليه السلطة التنفيذية والبرلمان
	٢-١-٢ المحافظة على عدد السلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني، بما في ذلك الجماعات النسائية، المشاركة في الحوار السياسي وتسوية النزاعات وإدارتها على الصعيد المحلي (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٤؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠)

النواتج

- عقد اجتماعين في الشهر مع المستشارين الرئيسيين لرئيس الجمهورية لتقديم المشورة بشأن الاضطلاع بعملية سياسية تشمل جميع الأطراف
- تنظيم أربع حلقات عمل مع المنظمات النسائية ووزارة شؤون المرأة في كل من المكاتب الإقليمية من أجل تحديد المسائل والقوانين ذات الأولوية الرئيسية
- إجراء استعراض لقوانين التمييز بين الجنسين، وعقد حلقة عمل وطنية للدعوة مع وزارة شؤون المرأة وممثلي المنظمات النسائية والبرلمان بشأن جدول أعمال تشريعي مراعي للاعتبارات الجنسانية
- تنظيم ثلاثة اجتماعات بشأن الدعم التقني مع اللجان البرلمانية و/أو مكتب المساواة بين الجنسين بشأن القوانين ذات الأولوية الرئيسية والدعوة إلى القوانين التي تراعي الفوارق بين الجنسين، في شراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)
- تنظيم ندوة للمجتمع المدني الوطني بحضور ما لا يقل عن ٥٠ منظمة من منظمات المجتمع المدني المشاركة في تعزيز الروابط بين الدولة والمجتمع والمساعدة على تحسين الحوكمة
- تقديم الدعم التقني في مقاطعتين كل ثلاثة أشهر على الأقل إلى موائد مستديرة تقنية متعددة القطاعات و/أو اجتماعات تشاور مع المجتمع المدني

- إجراء حملة إعلامية متعددة الوسائط على الصعيد الوطني دعماً للحوار السياسي والمصالحة الوطنية والسلام وتعزيز استقرار المؤسسات الوطنية، من خلال التوعية العامة والتربية المدنية باستخدام مختلف أدوات الاتصال، بما في ذلك الشراكات مع وسائط الإعلام الوطنية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ تعزيز قدرة مؤسسات الدولة على تقديم الخدمات على الصعيدين المركزي والمحلي	٢-٢-١ اعتماد قوانين جديدة أو منقحة بشأن الخدمة المدنية وحماية المبلغين عن المخالفات والتنسيق بين المنظمات غير الحكومية
٢-٢-٢ القيام، مع وزارة الداخلية والإدارة المحلية، بوضع خطة عمل تراعي الفوارق بين الجنسين من أجل دعم التنسيق المركزي للوفود	

النواتج

- توفير ما لا يقل عن ثمانية اجتماعات لتقديم المساعدة التقنية إلى مديرية الإدارة المحلية في وزارة الداخلية والإدارة المحلية للترويج للأحكام القانونية الرئيسية ومتابعة الأولويات الرئيسية فيما يتعلق بمسائل الحوكمة
- تنظيم وعقد حلقتي عمل مع وزارة الداخلية والإدارة المحلية من أجل وضع خطة عمل بشأن إدارة المقاطعات وتنسيق وفود المقاطعات
- تنفيذ ٦٠ مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر لتعزيز قدرات الدولة لتوفير الخدمات العامة الأساسية للسكان، وتعزيز هياكل سيادة القانون، ودعم مشاركة المجتمع المدني في الحكم الرشيد، وتوفير الفرص لتعزيز الديمقراطية في المقاطعات العشر، مع زيادة التركيز على المكتبين الإقليميين
- إجراء حملة إعلامية متعددة الوسائط على الصعيد الوطني دعماً للحوار السياسي والمصالحة الوطنية والسلام وتعزيز استقرار المؤسسات الوطنية من خلال التوعية العامة والتربية المدنية باستخدام مختلف أدوات الاتصال، بما في ذلك الشراكات مع الكيانات الوطنية ووسائط الإعلام الوطنية بشأن المشاريع المشتركة

العوامل الخارجية

ستلتزم الأحزاب السياسية، في الحكومة والمعارضة على حد سواء، بالنهوض بجدول الأعمال التشريعي وإنجاز الأولويات الوطنية ذات الأهمية البالغة. وسيكون المجلس الانتخابي قادراً على تنظيم الانتخابات دون دعم من جهات فاعلة خارجية، مع تضاعف تدريجي في الدعم المقدم من الشركاء الخارجيين

الجدول ٨

الموارد البشرية: العنصر ٢، الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة

الموظفون المدنيون									
قسم الشؤون السياسية	و أ ع م	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣	الميدانية	الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	مجموع	متطوعو	
قسم الشؤون السياسية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٥	٢	١	٩	٦	-	١٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٥	٢	١	٩	٦	-	١٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الاتصالات والإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٢	٢	٥	١٠	٥٢	١	٦٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٢	٢	٥	١٠	٣٩	١	٥٠
صافي التغير (انظر الجدول ٩)	-	-	-	-	-	-	(١٣)	-	(١٣)
قسم المساعدة الانتخابية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٣	١	-	٤	١٢	٩	٢٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير (انظر الجدول ١٠)	-	-	(٣)	(١)	-	(٤)	(١٢)	(٩)	(٢٥)
قسم الحد من العنف الأهلي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٢	٣	١	٦	٢١	٥	٣٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير (انظر الجدول ٧)	-	-	(٢)	(٣)	(١)	(٦)	(٢١)	(٥)	(٣٢)
وحدة التنسيق الإقليمي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٤	-	-	٤	-	-	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٢	-	-	٢	-	-	٢
صافي التغير (انظر الجدول ١١)	-	-	(٢)	-	-	(٢)	-	-	(٢)
قسم الشؤون المدنية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٥	٨	٢	١٦	٣٤	٦	٥٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٣	٧	١	١١	٢٠	٤	٣٥
صافي التغير (انظر الجدول ١٢)	-	(١)	(٢)	(١)	(١)	(٥)	(١٤)	(٢)	(٢١)
قسم الشؤون القانونية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٣	١	١	٥	٢	-	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٣	١	١	٥	٢	-	٧

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	و أ ع	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	الوظائف الوطنية ^(١)	الأمم المتحدة	متطوعو
صافي التغير	أ ع م	مد-١	ف-٤	ف-٢	الميدانية	الفرعي	المجموع	المجموع
	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	٣	٢٤	١٧	١٠	٥٤	١٢٧	٢١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٢	١٥	١٢	٨	٣٧	٦٧	٥
صافي التغير	-	(١)	(٩)	(٥)	(٢)	(١٧)	(٦٠)	(١٦)
								(٩٣)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان ١٧ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان ٦٠ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ١٦ وظيفة مؤقتة

الجدول ٩

الموارد البشرية: قسم الاتصالات والإعلام

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف
الوظائف			
٧-	م و ع	مساعد لشؤون الإنتاج الإذاعي	إلغاء
٣-	م و ع	مساعد لشؤون الإعلام	
١-	م و ع	فني إذاعة واستديو	
١-	م و ع	مساعد لشؤون الإنتاج التلفزيوني/الفيديو	
١-	م و ع	سائق مركبات خفيفة	
صافي التغير	١٣-	(انظر الجدول ٨)	

٣٢ - وفي سياق التقليل المستمر لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم الاتصالات والإعلام. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ١٣ وظيفة يرد بيانها في الجدول ٩.

الجدول ١٠

الموارد البشرية: قسم المساعدة الانتخابية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة			
٢-	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات	إلغاء
١١-	م و ف	موظف لشؤون الانتخابات	
١-	م و ع	مساعد إداري	
٩-	م أ م	موظف لشؤون الانتخابات	
المجموع الفرعي		٢٣-	
١-	ف-٣	موظف لشؤون الانتخابات	إعادة ندب إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية وسيادة القانون) بوظيفة مساعد خاص
المجموع الفرعي		١-	
١-	ف-٥	كبير مستشارين للشؤون الانتخابية	إعادة ندب إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) بوظيفة مستشار لشؤون الانتخابات
المجموع الفرعي		١-	
صافي التغير		٢٥-	(انظر الجدول ٨)

٣٣ - وعقب اختتام العملية الانتخابية لعام ٢٠١٥، ستقلص البعثة إلى حد كبير أنشطتها المتعلقة بالمساعدة الانتخابية. وستُنقل المسؤولية عن بناء القدرات في العمليات الانتخابية إلى المؤسسات الهايتية. وفي هذا السياق، يُقترح حل قسم المساعدة الانتخابية وإلغاء ٢٣ وظيفة يرد بيانهما في الجدول ١٠. ويرد بيان عمليتي إعادة انتداب موظف شؤون الانتخابات وكبير مستشاري الشؤون الانتخابية في الفقرتين ٢١ و ٢٣ أعلاه.

٣٤ - ويرد بيان اقتراح نقل قسم مكافحة العنف الأهلي إلى عنصر الأمن والاستقرار في الفقرة ٢٩ أعلاه.

الجدول ١١

الموارد البشرية: وحدة التنسيق الإقليمي

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف
الوظائف			
٢-	ف-٥	رئيس مكتب إقليمي	إلغاء
صافي التغير	٢-	(انظر الجدول ٨)	

٣٥ - ونظرا لإغلاق مكتبين إقليميين، في سياق التقليل المستمر لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفتين يرد بياهما في الجدول ١١.

الجدول ١٢

الموارد البشرية: قسم الشؤون المدنية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف
الوظائف			
١-	مد-١	رئيس موظفي الشؤون المدنية	إلغاء
١-	ف-٥	كبير موظفي الشؤون المدنية	
١-	ف-٤	موظف للشؤون المدنية	
١-	ف-٣	موظف للشؤون المدنية	
١-	خ ع	مساعد إداري	
١١-	م و ف	موظف للشؤون المدنية	
٣-	م و ع	مساعد إداري	
٢-	م أ م	موظف للشؤون المدنية	
صافي التغير	٢١-	(انظر الجدول ٨)	

٣٦ - وفي سياق العملية الجارية لتقليل حجم البعثة، ستواصل البعثة التخلي عن الاضطلاع بالأنشطة التقليدية في مجال دعم المؤسسات وبناء القدرات لكي يتسنى لها التركيز على عملية الرصد والإبلاغ المتعلقة بالأنشطة التي يمكنها تقويض عملية الاستقرار وبناء السلام، وعلى تمكين المجتمع المدني. وبناء على ذلك، سيتم تركيز أنشطة قسم الشؤون المدنية ويُقترح إلغاء ٢١ وظيفة يرد بياهما في الجدول ١٢.

العنصر ٣: سيادة القانون وحقوق الإنسان

٣٧ - يشمل العنصر ٣ الأنشطة التي تضطلع بها البعثة لمساعدة الحكومة في تطوير المؤسسات القانونية والقضائية وخدمات السجون بهدف حماية حقوق الإنسان والنهوض بها. ويتألف هذا العنصر من قسم الولايات القضائية النموذجية، وقسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القوانين، ووحدة السجون، وقسم حقوق الإنسان، ووحدة حماية الطفل، ووحدة الشؤون الجنسانية.

٣٨ - وستواصل البعثة التركيز على تقديم المساعدة إلى الحكومة في أربعة مجالات شديدة التأثير وبعبء المدى بهدف إرساء الأساس اللازم لإشاعة ثقافة سيادة القانون وحماية حقوق الإنسان من خلال ما يلي: (أ) إنشاء و/أو تعزيز آليات المساءلة الأساسية في امتثال لقواعد العدالة الجنائية الدولية وحقوق الإنسان ومعاييرهما؛ (ب) وتقديم المساعدة إلى الهيئات الحكومية بشأن أداء مؤسسات العدل الرئيسية، مثل وزارة العدل والأمن العام، وإنشاء محاكم للأحداث في جميع أنحاء البلد، وإيجاد برنامج وطني للمساعدة القانونية؛ (ج) وزيادة امتثال حكومة هايتي لصكوك الأمم المتحدة وآلياتها وهيئاتها المعنية بحقوق الإنسان والتزامها بها، وذلك من خلال تعيين جهة تنسيق رفيعة المستوى في السلطة التنفيذية لتنسيق العمل بشأن قضايا حقوق الإنسان، وتفعيل اللجنة المشتركة بين الوزارات المعنية بحقوق الإنسان؛ (د) وإكمال الإصلاحات التشريعية الضرورية واعتمادها وتنفيذها؛ (هـ) إحراز تقدم نحو إقامة نظام قضائي يتسم بالكفاءة في ثلاث ولايات قضائية نموذجية (كاب هايسيان)، و(ولي كاي)، و(بور - أو - برانس)، وذلك بالتنسيق الوثيق مع عنصري الشرطة والسجون بالبعثة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-١-١ إحراز تقدم في إنشاء آليات مساءلة رئيسية و/أو تعزيز وتشغيل الآليات القائمة امتثالاً للمعايير الدولية لحقوق الإنسان
٣-١-٢ يضطلع المجلس الأعلى للقضاء بدوره كاملاً في توفير الرقابة على القضاء، ولا سيما من خلال وضع آلية تنفيذية لتقييم القضاء، وعملية اعتمادهم، وإنشاء هيئة تفتيش قضائية

٣-١-٢ قيام هيئة التفتيش القضائي التابعة للمجلس الأعلى للقضاء بالتحقيق في جميع الادعاءات الموجهة ضد القضاة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٠)

النواتج

- تقديم المساعدة التقنية من خلال زيارتين يقوم بهما خبيران دوليان بشأن عمليات التفتيش القضائي
- صياغة دليل بشأن تقييم القضاة بغرض تعزيز فهم عملية التقييم لدى القضاة، واعتماد الدليل وإدراجه في الأنظمة الداخلية المنقحة
- تنظيم حلقة عمل واحدة في كل هيئة من الهيئات القضائية للاستئناف تتناول عملية التقييم المتعلقة بالقضاة
- عقد اجتماعات نصف شهرية بشأن تنفيذ عملية التقييم في خمس ولايات قضائية وإجراء الرصد المحدد في الولايات القضائية النموذجية الثلاث (بور - أو - برانس، وكاب هايسيان، ولي كاي) والدعوة إلى ذلك، وتقديم الدعم لهذا الغرض
- عقد اجتماعات نصف شهرية بشأن فريق عامل دائم مشترك بين وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء، والدعوة إلى ذلك، وتقديم الدعم لهذا الغرض، وذلك بهدف تحديد خطوط الفصل بين السلطات واختصاصات كل من الفرع القضائي والفرع التنفيذي
- تقديم المساعدة التقنية اللازمة لمواصلة تنفيذ الوحدة النموذجية التدريبية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والعدالة لمدرسة القضاء والجهات الفاعلة في السلك القضائي
- تنظيم حلقة عمل واحدة عن الدعوة في مجال الجنسانية وإقامة العدل لصالح جهات فاعلة من كبار مسؤولي السلك القضائي
- كفالة دعم تقني يقدمه أحد الخبراء بتمويل من حكومتي كندا/كيبك لتصميم وتنفيذ نظام لتقييم أعضاء النيابة العامة

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٣ إحراز تقدم في أداء مؤسسات العدل الرئيسية، مثل وزارة العدل والأمن العام، وخدمات النيابة العامة، وإنشاء محاكم الأحداث في جميع أنحاء البلد، ووضع برنامج وطني للمساعدة القانونية	٣-٢-١ اعتماد وتنفيذ قانون لتنظيم وزارة العدل والأمن العام وسير عملها
	٣-٢-٢ تحديد التحديات المؤسسية والتنفيذية الرئيسية التي تؤثر على فعالية دوائر النيابة العامة وقابليتها للمساءلة

٣-٢-٣ الإبقاء على عدد المحاكم الابتدائية للأحداث في جميع الولايات القضائية التي تنظر في الطعون (٢٠١٤/٢٠١٥: ص—؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٨؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٨)، واعتماد وتنفيذ قانون الطفل

٣-٢-٤ تنفيذ برنامج وطني للمساعدة القانونية لصالح الأشخاص المعوزين، بمن فيهم ضحايا العنف الجنسي والجنساني، والنساء الخاضعات للاحتجاز المطول قبل المحاكمة

النواتج

- عقد اجتماعات نصف شهرية مع وزارة العدل والأمن العام من أجل دعم تنفيذ قانون تنظيم وزارة العدل والأمن العام وسير عملها
- تقديم الدعم اللازم لوزارة العدل والأمن العام في إعداد خطة استراتيجية جديدة
- إجراء تقييم مع وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء من أجل تحديد التحديات المؤسسية والتنفيذية الرئيسية التي تؤثر على فعالية دوائر النيابة العامة وقابليتها للمساءلة
- عقد اجتماعات نصف شهرية مع وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء لتقديم الدعم التقني واللوجستي اللازم لإنشاء محاكم الأحداث المتبقية الثلاث وبشأن صياغة الأنظمة الداخلية لسير العمل في تلك المحاكم
- تقديم الدعم والمشورة التقنيين من خلال عقد اجتماعات نصف شهرية بشأن وضع وتنفيذ البرنامج الوطني للمساعدة القانونية، بما في ذلك مساعدة ضحايا العنف الجنسي والجنساني، والنساء الخاضعات للاحتجاز المطول قبل المحاكمة، والمشاركة وإسداء المشورة القانونية من خلال عقد اجتماعات شهرية وبشأن صياغة القانون المتعلق بالمساعدة القانونية
- إجراء تقييم عام لتحديد النطاق من أجل دراسة جدوى استعراض شامل للنفقات العامة في قطاعي العدل والأمن بهدف تحديد تحديات القدرة على تحمل التكاليف وعلى الاستفادة على المدى الطويل في هذا القطاع، وذلك في ضوء نقل المسؤوليات من البعثة إلى السلطات الوطنية

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-٣-٣ زيادة امتثال حكومة هاييتي لصكوك الأمم المتحدة وآلياتها وهيئاتها المعنية بحقوق الإنسان والتزامها بها

٣-٣-١ زيادة عدد التوصيات الصادرة عن صكوك الأمم المتحدة وآلياتها وهيئاتها المعنية بحقوق الإنسان، بما في ذلك التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الدوري الشامل، والتي تنفذها الحكومة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠: ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٢)

٣-٣-٢ قبول حكومة هاييتي جميع الطلبات التي تقدمها الإجراءات الخاصة للأمم المتحدة ومسؤولو الأمم المتحدة المعنيون بحقوق الإنسان لزيارة البلد (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢: ٢٠١٥/٢٠١٦: ١)

٣-٣-٣ الحفاظ على عدد التقارير التي تأخرت حكومة هاييتي في تقديمها إلى صكوك حقوق الإنسان وآلياتها وهيئاتها بشأن تنفيذ التزاماتها، عند الحد الأدنى (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢: ٢٠١٥/٢٠١٦: ١: ٢٠١٦/٢٠١٧: ١)

٣-٣-٤ زيادة عدد الإجراءات الشرطية والقضائية المحتملة في ما يتعلق بمجالات دالة على انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١)

٣-٣-٥ إعادة إطلاق العملية الضرورية لوضع خطة عمل وطنية بشأن حقوق الإنسان وبدء تنفيذها، وذلك بالتشاور مع الهيئات الحكومية، والسلطتين التشريعية والقضائية، ومكتب حماية المواطنين، ومنظمات المجتمع المدني

٣-٣-٦ تعيين جهة تنسيق رفيعة المستوى في الجهاز التنفيذي لتنسيق العمل بشأن قضايا حقوق الإنسان وتفعيل اللجنة المشتركة بين الوزارات المعنية بحقوق الإنسان

النواتج

- عقد أربعة اجتماعات على الأقل مع الهيئات الحكومية والجهات الفاعلة الأخرى بهدف ضمان التنسيق المناسب من أجل إعادة إطلاق العملية الضرورية لوضع خطة عمل وطنية لحقوق الإنسان؛ ومتابعة التزام حكومة هايتي فيما يتعلق بتنفيذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الدوري الشامل والتصديق على الصكوك الرئيسية لحقوق الإنسان وفيما يتعلق بإعداد التقارير وتقديمها إلى الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان، أي لجنة الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية واللجنة المعنية بالقضاء على التمييز العنصري
- عقد ما لا يقل عن اجتماعين مخصصين مع الهيئات الحكومية لإعداد وتقديم التقرير القطري للاستعراض الدوري الشامل لعام ٢٠١٦
- عقد اجتماعين مع منظمات المجتمع المدني لدعم صياغة تقريرين بدلين على الأقل، على نحو ما هو منصوص عليه في إجراءات الآليات والهيئات المنشأة بموجب معاهدات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، بهدف تحسين قدرات المجتمع المدني في مجال الدعوة
- تنظيم ما لا يقل عن مؤتمرين صحفيين اثنين للإعلان عن زيارات الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان ومسؤولي الأمم المتحدة المعنيين بحقوق الإنسان وإطلاع الجمهور على النتائج التي يخلصون إليها بشأن حالة حقوق الإنسان في هايتي
- وضع خطة تهدف إلى تسجيل انتهاكات حقوق الإنسان المرتكبة في الماضي، من خلال تنظيم اجتماعين مع الجهات الفاعلة الوطنية
- رصد الانتهاكات المستمرة لحقوق الإنسان، وإصدار تقرير واحد على الأقل عن الموضوع
- تنظيم أنشطة توعية، احتفالاً بيوم دولي واحد لحقوق الإنسان على الأقل، بمشاركة منظمات شبابية ونسائية، وذلك من خلال الاستعانة بمجموعات الدعوة والتوعية، وبث البرامج الإذاعية والتلفزيونية، وتوزيع المواد الإعلامية، من أجل زيادة قدرات الدعوة لدى المنظمات الشبابية والنسائية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٣-٤ إحراز تقدم صوب إكمال الإصلاحات ٣-٤-١ اعتماد وتنفيذ القانون الجنائي وقانون التشريعية الضرورية واعتمادها وتنفيذها الإجراءات الجنائية، بما في ذلك التوعية بهما

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-٤-٢ صياغة قوانين فيما يتصل بإصلاح قانون العقوبات تخص تنظيم مكتب المدعي العام، والمساعدة القانونية، ومعهد الطب الشرعي

النواتج

- تقديم الدعم عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية وإسداء المشورة التقنية لصياغة وتنفيذ القانون الجنائي وقانون الإجراءات الجنائية، بما في ذلك التوعية بهما
- تقديم الدعم عن طريق عقد اجتماعات نصف شهرية مع لجنة الإصلاح وإسداء مشورة تقنية لها بشأن صياغة القانون المتعلق بتنظيم مكتب المدعي العام وتقديم المساعدة القانونية
- تقديم الدعم عن طريق عقد اجتماعات نصف شهرية وتقديم المشورة التقنية اللازمة لإنشاء لجنة لتنفيذ قانون العقوبات الجديد وقانون الإجراءات الجنائية الجديد
- تقديم الدعم عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية وإسداء المشورة التقنية من أجل صياغة قانون أساسي للمعهد الوطني للطب الشرعي
- تقديم الدعم التقني من أجل تحديد القوانين التمييزية ضد النساء والفتيات، دعماً لخطة عمل وطنية للمساواة بين الجنسين

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-٥-١ إحراز تقدم نحو إرساء نظام قضائي يتسم بالكفاءة في الولايات القضائية النموذجية الثلاث (بور - أو - برانس وكاب هايسيان ولي كاي)

٣-٥-١ زيادة كفاءة النظام القضائي في الولايات القضائية النموذجية الثلاث من خلال عقد ما لا يقل عن ٣٠٠ جلسة استماع في السنة بشأن قضايا جنائية في كاب هايسيان ولي كاي، وما لا يقل عن ٤٢٠ جلسة استماع في بور - أو - برانس، تمثل زيادة لا تقل نسبتها عن ٢٠ في المائة (٢٠١٤/٢٠١٥: كاب هايسيان: ١٤٠، لي كاي: ١٢٠، بور - أو - برانس: ٢٥٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ٢٥٠، لي كاي: ٣٥٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: كاب هايسيان: ٣٠٠، لي كاي: ٣٠٠، بور - أو - برانس: ٤٢٠)

٣-٥-٢ زيادة عدد القضايا التي يت فيها قضاة التحقيق في الولايات القضائية النموذجية الثلاث في بور - أو - برانس وفي لي كاي وكاب هايسيان (٢٠١٤/٢٠١٥: لي كاي: ١٣٦، بور - أو - برانس: ١٠٥٠، كاب هايسيان: ١٧٥؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: لي كاي: ١٦٢؛ بور - أو - برانس: ١١٥٥؛ كاب هايسيان: ٢١٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: بور - أو - برانس: ٢٧٠؛ لي كاي: ١٩٥؛ كاب هايسيان: ٢٥٢)

٣-٥-٣ انخفاض النسبة المئوية للسجناء المحتجزين في الحبس الاحتياطي في كاب هايسيان ولي كاي، والمحافظة على الأقل على نفس مستوى النسبة المئوية للسجناء المحتجزين في الحبس الاحتياطي في بور - أو - برانس (٢٠١٤/٢٠١٥: بور - أو - برانس: ٨٧ في المائة، لي كاي: ٧٨ في المائة، كاب هايسيان: ٥٠ في المائة؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: بور - أو - برانس: ٦٥ في المائة؛ لي كاي: ٦٠ في المائة؛ كاب هايسيان: ٤٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: بور - أو - برانس: ٦٥ في المائة، لي كاي: ٥٥ في المائة، كاب هايسيان: ٣٥ في المائة)

٣-٥-٤ زيادة عدد القضايا التي تبت فيها مكاتب المساعدة القانونية في كاب هايسيان ولي كاي بنسبة ٥٠ في المائة (٢٠١٤/٢٠١٥: كاب هايسيان: ٦٧، لي كاي: ٤٩؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ٩١، لي كاي: ٦٧؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: كاب هايسيان: ١٣٥، لي كاي: ١٠٠)

٣-٥-٥ زيادة عدد المحتجزين، سواء من الإناث أو الذكور، الذين يستطيعون الحصول على المساعدة القانونية في كاب هايسيان ولي كاي بنسبة ٥٠ في المائة (٢٠١٤/٢٠١٥: كاب هايسيان: ١٦٠، لي كاي: ٢٠٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ١٩٢، ولي كاي: ٢٤٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: كاب هايسيان: ٢٨٨، ولي كاي: ٣٦٠)

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-٥-٦ زيادة عدد ضحايا العنف الجنسي والجسدي الذين يتلقون مساعدة من مكاتب المساعدة القانونية في لي كاي وكاب هايسيان (٢٠١٥/٢٠١٦: كاب هايسيان: ٢٥، لي كاي: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: كاب هايسيان: ١٠٠، لي كاي: ١٠٠)

النواتج

- توفير الدعم التقني إلى العاملين في المحاكم بالولايات القضائية النموذجية الثلاث عن طريق أنشطة الدعوة اليومية ورصد جلسات المحاكم
- تقديم الدعم التقني إلى مكاتب المساعدة القانونية في لي كاي وكاب هايسيان، من خلال تحديد هوية المحتجزين في الحبس الاحتياطي، وتوزيع الملفات على مكاتب المساعدة القانونية، ورصد أنشطتها
- توفير الدعم التقني لتنفيذ ثلاثة مشاريع تجريبية لمحاكم ابتدائية بهدف تعزيز أداء قلم المحكمة ومكتب المدعي العام ومكاتب قضاة التحقيق ومكتب رئيس المحكمة في الولايات القضائية النموذجية
- تقديم المساعدة القانونية من خلال مكاتب المساعدة القانونية إلى المعوزين من المحتجزين رهن المحاكمة، وإلى النساء والأطفال في الولايات القضائية النموذجية في المقاطعتين الشمالية والجنوبية
- توفير الدعم التقني إلى العاملين في المحاكم، وذلك عن طريق الدعوة اليومية إلى التنفيذ الفعلي لإجراءات المحاكمة الفورية
- تقديم الدعم التقني من خلال الرصد الأسبوعي لحالات الاعتقال الجديدة بغرض المعالجة السريعة للقضايا
- تنظيم ثلاث حلقات عمل تدريبية بشأن المسائل الجنسانية والعنف الجنسي والجسدي لفائدة الجهات الفاعلة القضائية في الولايات القضائية النموذجية الثلاث
- توفير المساعدة القانونية من خلال مكاتب المساعدة القانونية لضحايا العنف الجنسي والجسدي في الولايات القضائية النموذجية في المقاطعتين الشمالية والجنوبية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٦-١ تنفيذ الخطة الاستراتيجية لمديرية إدارة السجون بهدف زيادة كفاءتها واستقلاليتها (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة)	٣-٦-٢ إدخال تحسينات على الهياكل الأساسية وفي مجالي الصحة والصرف الصحي في نظام السجون في هايتي، ولا سيما في الولايات القضائية النموذجية الثلاث
٣-٦-٢ الشروع في صياغة الخطة الاستراتيجية لمديرية إدارة السجون للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١	
٣-٦-٣ الحفاظ على عدد إجراءات التشغيل الموحدة التي يجري تنفيذها في جميع السجون والامتثال للمعايير والقواعد الدولية لحقوق الإنسان المتعلقة بمعاملة السجناء (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٤؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٤)	
٣-٦-٤ تنفيذ نظام إلكتروني لإدارة البيانات (النظام الآلي المتكامل للبصمات) في ثلاثة سجون (بور - أو - برانس، ولي كاي، وكاب هايسيان) (٢٠١٥/٢٠١٦: ١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣)	
٣-٦-٥ إعداد وتنفيذ منهج تدريبي بشأن السجون.	

النواتج

- تقديم الدعم والمشورة التقنيين إلى المديرية العامة وإلى الشعبة المركزية للشؤون الإدارية في الشرطة الوطنية الهايتية من أجل تنفيذ الخطة الاستراتيجية لتطوير مديرية إدارة السجون
- تقديم الدعم التقني والمشورة للبدء في صياغة الخطة الاستراتيجية لتطوير مديرية إدارة السجون للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١ من خلال عقد اجتماعات أسبوعية
- إيفاد ما يصل إلى ١٨ من موظفي السجون بالبعثة للعمل في السجون في مواقع الولايات القضائية النموذجية الثلاث، من أجل تقديم الدعم الاستشاري والتقني إلى السلطات الوطنية بشأن الإدارة الفعالة للسجون في ستة من مرافق السجون
- تقديم التوجيه والدعم التقني يوميًا بشأن الخطة الأمنية المنفذة في ١٠ من مرافق السجون

- تنسيق عقد أربعة اجتماعات دعوة مع السلطات في مديرية إدارة السجون والشرطة الوطنية الهايتية بشأن سياسة السجون والإصلاحات والبرامج والخدمات المتصلة بها، وذلك بهدف زيادة التزامهما وخضوعهما للمساءلة، وتحسين توليها زمام الأمور
- تقديم الدعم لتنظيم مؤتمرين لجميع المديرين الإقليميين وجميع رؤساء السجون التابعين لمديرية إدارة السجون
- تقديم الدعم لمديرية إدارة السجون، مع دعم مالي وتقني على السواء، بهدف بدء تنفيذ النظام الآلي المتكامل للبصمات في السجون في كاب هايسيان ولي كاي
- تقديم الدعم التقني واللوجستي إلى مديرية إدارة السجون من خلال عقد اجتماعات أسبوعية لوضع منهج تدريبي رسمي بشأن السجون

العوامل الخارجية

ستواصل المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان وسيادة القانون الالتزام بإجراء تحقيقات في انتهاكات حقوق الإنسان، وستستمر في التعاون في اتخاذ إجراءات بحق أفراد الشرطة والموظفين العموميين المشتبه في ارتكابهم هذه الانتهاكات

الجدول ١٣

الموارد البشرية: العنصر ٣، سيادة القانون وحقوق الإنسان

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)		
	١-مد	٤-ف	٢-ف						
قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٢	-	-	٢	٤	-	٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير (انظر الجدول ١٤)	-	-	(٢)	-	-	(٢)	(٤)	-	(٦)
قسم الاستقلال والمساءلة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٢	-	-	٢	٣	-	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير (انظر الجدول ١٥)	-	-	(٢)	-	-	(٢)	(٣)	-	(٥)

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	و أ ع أ ع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمـة الميدانية	الجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة الجموع
قسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القوانين								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٣	-	-	٣	٧	١٠
صافي التغير	-	-	٣	-	-	٣	٧	١٠
قسم الولايات القضائية النموذجية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	٢	٢	-	٤	١٣	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٢	٢	-	٤	١٣	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم حقوق الإنسان								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	١	٤	٨	-	١٣	١٩	٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	٤	٧	-	١٢	١٧	٣
صافي التغير (انظر الجدول ١٦)	-	-	-	(١)	-	(١)	(٢)	(٣)
وحدة حماية الطفل								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	١	-	-	١	٣	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١	-	-	١	-	١
صافي التغير (انظر الجدول ١٧)	-	-	-	-	-	-	(٣)	(٣)
وحدة الشؤون الجنسانية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	١	-	-	١	٤	٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١	-	-	١	٤	٦
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة السجون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	١	٢	-	٣	٦	١٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١	٢	-	٣	٦	١٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة إدارة الحدود								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	٣	-	-	٣	٢	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٣	-	-	٣	٢	٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	و أ ع أ ع م	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ -	ف-٤ ف-٢	الميدانية	الفرعي	المجموع	الموظفون الوطنيون ^١	الأمم المتحدة
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	١٦	١٢	-	٢٩	٥٤	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	١٥	١١	-	٢٧	٤٩	٧
صافي التغير	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	(٥)	(٧)

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين

الموظفون الوطنيون: نقصان ٥ وظائف

الجدول ١٤

الموارد البشرية: قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة				
الوصف	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير	
الوظائف				
إلى قسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القوانين	نقل	كبير موظفين للشؤون القضائية	ف-٥	١-
	نقل	موظف للشؤون القضائية	ف-٤	١-
	نقل	موظف للشؤون القضائية	م و ف	٣-
	نقل	مساعد إداري	م و ع	١-
(انظر الجدول ١٣)			٦-	صافي التغير

٣٩ - ونتيجة لدمج قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين مع قسم الاستقلال والمساءلة، على النحو المبين في الفقرة ١١ أعلاه، يُقترح نقل ست وظائف يرد بيانها في الجدول ١٤.

الجدول ١٥

الموارد البشرية: قسم الاستقلال والمساءلة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف	الوظائف
١-	ف-٥	كبير موظفين للشؤون القضائية	إعادة ندب	إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية وسيادة القانون) كنائب منسق لشؤون سيادة القانون
١-				المجموع الفرعي
١-	ف-٤	موظف للشؤون القضائية	نقل	إلى قسم المساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القوانين
٢-	م و ف	موظف للشؤون القضائية	نقل	
١-	م و ع	مساعد إداري	نقل	
٤-				المجموع الفرعي
٥-				صافي التغير (انظر الجدول ١٣)

٤٠ - ويرد في الفقرة ٢٠ أعلاه إيضاح إعادة ندب كبير الموظفين للشؤون القضائية. ونتيجة لدمج قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين مع قسم الاستقلال والمساءلة، على النحو المبين في الفقرة ١١ أعلاه، يُقترح نقل أربع وظائف يرد بيانها في الجدول ١٥.

٤١ - ويرد في الفقرة ١١ أعلاه شرح مقترح إنشاء قسم للمساءلة والدعم المؤسسي وإصلاح القوانين عن طريق دمج قسمين. ويتضمن ملاك الموظفين المقترح لإنشاء القسم الجديد ١٠ وظائف (١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٥ موظفين وطنيين من الفئة الوطنية، ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية) منقولة من قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين ومن قسم الاستقلال والمساءلة على النحو المبين في الجدولين ١٤ و ١٥.

الجدول ١٦

الموارد البشرية: قسم حقوق الإنسان

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف	الوظائف
١-	ف-٣	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
٢-	م و ف	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
٣-				صافي التغير (انظر الجدول ١٣)

٤٢ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم حقوق الإنسان. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف يرد بيانها في الجدول ١٦.

الجدول ١٧

الموارد البشرية: حماية الطفل

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف
الوظائف			
٢-	م و ف	موظف لشؤون حماية الطفل	إلغاء
١-	م و ع	مساعد إداري	إلغاء
صافي التغير	٣-	(انظر الجدول ١٣)	

٤٣ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، يُقترح الإبقاء على موظف واحد فقط لشؤون حماية الطفل، يتولى توفير الدورات التدريبية الداخلية ذات الصلة وكفالة تجسيد قضايا حماية الطفل في الأعمال التي تضطلع بها البعثة ككل. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف يرد بيانها في الجدول ١٧.

العنصر ٤: الدعم

٤٤ - سيواصل عنصر الدعم توفير الخدمات اللوجستية والإدارية والأمنية بفعالية وكفاءة دعماً لتنفيذ ولاية البعثة، من خلال إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وكذلك تحقيق مكاسب زيادة الكفاءة. وسيقدم الدعم للقوام المأذون به البالغ ٣٧٠ ٢ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٦٠٠ ١ فرداً من أفراد الشرطة المشكلة و ٩٥١ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٥٠ موظفاً من موظفي السجون، وكذلك إلى ٣١٩ موظفاً دولياً و ٩٣٢ موظفاً وطنياً و ٩٤ من متطوعي الأمم المتحدة. وسيضم نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك إدارة شؤون الموظفين، والشؤون الإدارية، وإدارة العقود، والخدمات المالية، والمشتريات، وصيانة وتشديد مرافق المكاتب وأماكن الإقامة، وعمليات النقل الجوي والسطحي، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والرعاية الصحية، وكذلك توفير خدمات الأمن على نطاق البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة جهودها في سبيل تأمين وتحسين استخدام وظائف نظام أوموجا، وستواصل تقديم خدمات

الطيران المأمونة والموثوقة والكفؤة والفعالة من حيث التكلفة من خلال تحسين إدراج أصول الطيران العسكرية في جدول الرحلات الجوية المنتظمة.

الإنتاجات المتوقعة	مؤشرات الإنتاج
١-٤ تقديم الدعم الإداري واللوجستي والأمني	١-٤-١ تقديم خدمات طبية متواصلة لجميع أفراد البعثة في جميع المواقع من خلال إتاحة الحصول على الخدمات بشكل اعتيادي وتوفير الرعاية الطارئة بعد ساعات العمل
١-٤-٢ توافر موارد الطيران على نطاق البعثة وإمكانية حصول أفراد البعثة عليها من أجل تنفيذ الولاية	١-٤-٣ استيفاء شروط مذكورة التفاهم مع البلدان المساهمة بوحدات شرطية والبلدان المساهمة بقوات عسكرية، والتنفيذ الكامل لعملية التحقق
١-٤-٤ استعراض مخزونات البعثة، تماشيا مع مؤشرات ونسب الأداء الرئيسية، واتخاذ تدابير ملائمة لمعالجة الفائض والتقاعد	١-٤-٥ تنفيذ توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين وإعادة مواءمة الموارد من الموظفين بناء عليها

النواتج

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز قوام متوسطه ٣٧٠ ٢ فردا من أفراد الوحدات العسكرية و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٥٠ موظفا من موظفي السجون و ٦٠٠ ١ من أفراد الشرطة المشكّلة وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومعدات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ورصدها وتفتيشها
- تخزين وتوفير ٢٥٠ ٧٠٥ وجبة فردية (٦٢٦ ١ طنا من حصص الإعاشة)، و ٢٧٠ ٣٦ من حصص الإعاشة الميدانية، و ٢١٥ ١٦٣ لترا من المياه لـ ٣٧٠ ٢ من أفراد الوحدات العسكرية و ٦٠٠ ١ من أفراد الشرطة المشكّلة في ١٧ موقعا

- إدارة شؤون ما متوسطه ٣٤٦ ١ موظفا مدنيا، يتألفون من ٣٢٠ موظفا دوليا و ٩٣٢ موظفا وطنيا و ٩٤ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة
- مواصلة تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين يشمل التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح ٦٢ مجمعا، تشمل ١٥ معسكرا و ١١ موقعا لوحداث الشرطة المشكلة ومبنيين لشرطة الأمم المتحدة و ١٩ موقعا مشتركا بين شرطة الأمم المتحدة والشرطة الوطنية الهايتية و ١٢ مبنى للموظفين المدنيين و ٣ مواقع لأجهزة إعادة الإرسال اللاسلكي الخاصة بخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
- تزويد كافة أماكن العمل بخدمات الصرف الصحي، بما في ذلك تصريف مياه المجاري وجمع النفايات والتخلص منها في جميع المواقع
- تشغيل وصيانة ٧ محطات مملوكة للأمم المتحدة لتنقية المياه في ٦ مواقع
- تشغيل وصيانة ٣١ محطة مملوكة للأمم المتحدة لمعالجة مياه الصرف الصحي في ١٧ موقعا
- تشغيل وصيانة ١٩٧ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة و ٦٨ برج إنارة مملوكا للأمم المتحدة و ١٧ مولد لحام
- صيانة وتحديد ١٠ كيلومترات من الطرق المعبدة بالحصى
- صيانة مطار واحد و ٩ مهابط رئيسية لطائرات الهليكوبتر في ٧ مواقع
- تخزين وتوفير ١٦,٥٢٧ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية وتقييدها في السجلات المحاسبية

النقل البري

- توفير ٢,٩٧٥ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للنقل البري وتقييدها في السجلات المحاسبية
- تشغيل وصيانة ٧٥٦ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، منها ١٨ مركبة مدرعة، في ٣ ورشات توجد في ٣ مواقع

- تشغيل خدمة حافلات مكوكية خلال أيام العمل في الأسبوع تغطي ١٣ طريقا محليا مرتين في اليوم لفائدة الموظفين المدنيين؛ وخدمة سيارات أجرة لجميع أفراد البعثة خلال يوم العمل تغطي ١٣ طريقا محليا دعما للعمليات خلال ساعات العمل؛ وخدمة النقل غير المقرر للموظفين بناء على الطلب
- إجراء ٨٠٠ اختبار قيادة وإصدار رخص لقيادة السيارات صادرة عن الأمم المتحدة لجميع أفراد البعثة الوافدين حديثا
- إجراء/تنفيذ برنامج البعثة المتعلق بالسلامة على الطرق

النقل الجوي

- توفير خدمات النقل الجوي على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، بما في ذلك الرحلات غير المقررة بناء على الطلب، وعمليات الإجلاء الطبي وإجلاء المصابين، التي تتسم بالأمان والفعالية والموثوقية دعما لولاية البعثة
- تشغيل وصيانة ٥ مروحيات عسكرية وطائرة مدنية واحدة ثابتة الجناحين
- إدارة ما مجموعه ٢ ١٠٠ ساعة طيران (١ ٥٠٠ ساعة طيران لطائرات مروحية و ٦٠٠ ساعة طيران لطائرات ثابتة الجناحين لتغطية جميع الخدمات التي تتطلبها المهام الموكلة إلى البعثة: بما في ذلك البحث والإنقاذ وعمليات إجلاء المصابين/الجرحي والإجلاء الطبي وعمليات الطيران الليلي والرحلات الجوية للاستطلاع العسكري)
- توفير ١,٠٧١ مليون لتر من وقود الطيران اللازم للنقل الجوي، وتقييد ذلك في السجلات المحاسبية

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من محطتين أرضيتين مركزيتين لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات
- دعم وصيانة ١٣ نظام فتحات طرفية صغيرة جدا و ٢٣ مقسما هاتفيا و ٩٨ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- دعم وصيانة ٧٧ من أجهزة إعادة الإرسال ذات التردد فوق العالي
- دعم وصيانة محطات البث الإذاعي على موجة التضمين الترددي في مرافق الإنتاج الإذاعي

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ١٧١ حاسوباً مكتيبياً و ١٢٩ حاسوباً محمولاً و ٣٢٠ طابعة في مواقع مختلفة
- دعم وصيانة ١٩ شبكة محلية و ١٨ شبكة واسعة لخدمة ٣١٠٠ مستعمل في مواقع مختلفة

الخدمات الطبية

- توفير خدمات سيارات الإسعاف على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، مع فريق طبي يتألف من مساعد طبي/مرض وسائق، لأفراد البعثة في بور - أو - برانس
- تعهد مستوصف تابع للأمم المتحدة في قاعدة اللوجستيات خلال ساعات العمل وتحت الطلب لحالات الطوارئ بعد ساعات العمل
- مواصلة المراقبة النشطة لوباء الإنفلونزا ومرض فيروس إيبولا وغيرهما من الأخطار الصحية عن طريق رصد التغيرات الوبائية في هايتي

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك عمليات مسح ١٥٠ مكان إقامة
- تنظيم ما مجموعه ١٨ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لصالح جميع موظفي البعثة
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وتدريباً أولياً/عملياً على مكافحة الحرائق
- تنظيم تدريب على "نهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية" لما مجموعه ٢٠٠ موظف

إدارة الممتلكات

- رصد جميع مؤشرات الأداء الرئيسية والإبلاغ عنها مع إشارة خاصة إلى إحراز نسبة ١٠٠ في المائة في التحقق المادي من جميع المعدات المملوكة للأمم المتحدة والتخلص من كل الأصول المشطوبة، بما في ذلك المواد الخطرة، في امتثال تام للقواعد والأنظمة وبطريقة سليمة ومأمونة بيئياً
- الكشف عن أي فائض في المخزونات ينحو نحو الانخفاض

التدريب

- تنظيم وإجراء ٨١ دورة دراسية للموظفين الدوليين و ٥٠ دورة دراسية للموظفين الوطنيين
- تنظيم دورات تدريب في إطار الاستعداد لأنشطة الانتقال تشمل معارض لفرص العمل وتقديم المساعدة في إعداد السير الذاتية

العوامل الخارجية

ستوفر اللوازم والمعدات والخدمات التي يستعان فيها بمصادر خارجية وفقاً للعقود. وإضافة إلى ذلك، تندرج الأنشطة التي تتطلب الدعم ضمن ولاية البعثة وتبقى ثابتة أو تطرأ عليها تعديلات طفيفة

الجدول ١٨

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو	
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الجموع الفرعي	الموظفون الأمم المتحدة	الجموع	الجموع
الفريق المعني بالسلوك والانضباط	-	-	٢	١	-	٣	٣	١	٧
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير (انظر الجدول ٤)	-	-	(٢)	(١)	-	(٣)	(٣)	(١)	(٧)
قسم الأمن	-	-	١	٨	٤٣	٥٢	١٧٨	٢	٢٣٢
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١	٦	٤٣	٥٠	١٦٨	٢	٢٢٠
صافي التغيير (انظر الجدول ١٩)	-	-	-	(٢)	-	(٢)	(١٠)	-	(١٢)
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	-	-	١	-	-	١	١	٢	٤
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير (انظر الجدول ٢٠)	-	-	(١)	-	-	(١)	(١)	(٢)	(٤)
شعبة دعم البعثة	-	-	١	٤	٨	١٥	٢٨	٢٦	٥٨
مكتب رئيس دعم البعثة	-	-	١	٥	٧	١٣	٢٦	٢	٥٤
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير (انظر الجداول ٢١ و ٢٢ و ٢٣ و ٢٤)	-	-	١	(١)	(٢)	(٢)	-	(٢)	(٤)

الوظائف المدنية	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	أ-ع-أ	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)		
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	١	-	-	-	١	-	-	١
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيّر (انظر الجدول ٢١)	-	(١)	-	-	-	(١)	-	-	(١)
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	٢	٤	٨	١٥	٢٩	٢٦	٤	٥٩	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	٥	٧	١٣	٢٦	٢٦	٢	٥٤	
صافي التغيّر (انظر الجداول ٢١ و ٢٢ و ٢٣ و ٢٤)	(١)	١	(١)	(٢)	(٣)	-	(٢)	(٥)	
الخدمات الإدارية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	٥	٣	١٧	٢٥	١٩٤	١٠	٢٢٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٥	٣	١٤	٢٢	١٦٢	٩	١٩٣
صافي التغيّر (انظر الجدولين ٢٥ و ٢٦)	-	-	-	-	(٣)	(٣)	(٣٢)	(١)	(٣٦)
خدمات الدعم المتكامل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	١١	٢٢	٨٦	١١٩	٤٣٤	٥٧	٦١٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	١١	٢٠	٧٨	١٠٩	٤٠٠	٥١	٥٦٠
صافي التغيّر (انظر الجداول ٢٧ إلى ٣٥)	-	-	-	(٢)	(٨)	(١٠)	(٣٤)	(٦)	(٥٠)
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	٢	٢٤	٤٢	١٦١	٢٢٩	٨٣٦	٧٦	١١٤١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	٢٢	٣٦	١٤٨	٢٠٧	٧٥٦	٦٤	١٠٢٧
صافي التغيّر	-	(١)	(٢)	(٦)	(١٣)	(٢٢)	(٨٠)	(١٢)	(١١٤)

(أ) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمّول من المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان ٢١ وظيفة ووظيفة مؤقتة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقصان ٨٠ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ١٢ وظيفة مؤقتة

٤٥ - ويرد شرح نقل قسم السلوك والانضباط إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة في الفقرة ٢٤ أعلاه.

الجدول ١٩

الموارد البشرية: قسم الأمن

الوظائف	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف	١-	ف-٣	موظف أمن	{	إلغاء
	١-	ف-٢	موظف أمن معاون		
	١٠-	م و ع	حارس أمن		
	١٢-	(انظر الجدول ١٨)			صافي التغير

٤٦ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم الأمن. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ١٢ وظيفة يرد بيانها في الجدول ١٩.

الجدول ٢٠

الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
إلغاء	{	موظف معني بشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	م و ف	١-
		موظف معني بشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	م أ م	٢-
				٣- المجموع الفرعي
إلى مكتب رئيس دعم البعثة	نقل	موظف معني بشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	ف-٤	١-
				١- المجموع الفرعي
(انظر الجدول ١٨)				٤- صافي التغير

٤٧ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم إلغاء الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، مع الاحتفاظ بوظيفة واحدة ستُضم إلى ديوان رئيس دعم البعثة. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف يرد بيانها في الجدول ٢٠. ويُقترح أيضاً نقل وظيفة واحدة يرد بيانها في الجدول ٢٠ لتوفير التدريب الداخلي ذي الصلة وكفالة إجراء اختبارات فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز السرية داخل البعثة.

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول ٢١

الموارد البشرية: ديوان رئيس دعم البعثة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف
الوظيفة المؤقتة			
١-	مد-٢	مدير دعم البعثة	إلغاء
المجموع الفرعي			
١-			
الوظيفة			
١+	ف-٤	مستشار معني بفيروس نقص المناعة البشرية	نقل من الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
المجموع الفرعي			
١+			
صافي التغير			
-			

٤٨ - وأنشئت وظيفة مدير دعم البعثة برتبة مد-٢ على أساس مؤقت من أجل تقوية القيادة العليا للبعثة بعد وقوع الزلزال. وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، يُقترح إلغاء هذه الوظيفة المؤقتة. وستتولى قيادة شعبة دعم البعثة رئيس دعم البعثة (نائب مدير دعم البعثة سابقاً) برتبة مد-١. ويرد في الفقرة ٤٧ أعلاه شرح نقل وظيفة واحدة ترد في الجدول ٢١.

الجدول ٢٢

الموارد البشرية: وحدة المطالبات

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة الوصف
الوظائف			
١-	ف-٣	موظف مطالبات	{ إلغاء
١-	خ م	مساعد إداري	
المجموع الفرعي			
٢-			
١-	م و ع	مساعد للأعمال المكتبية	{ نقل
١-	م أ م	موظف إداري	
المجموع الفرعي			
٢-			
صافي التغير			
٤-			

٤٩ - وتماشيا مع التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، على النحو المبين في الفقرة ١١ أعلاه، ستُضم وحدة المطالبات إلى قسم إدارة الممتلكات، وستدمج مع وحدة حصر الممتلكات. وفي هذا السياق، يُقترح نقلوظيفتين يرد بياهما في الجدول ٢٢. وعلاوة على ذلك، ونظرا لأن المطالبات المتراكمة قد تقلصت إلى حد بعيد، يُقترح أيضا إلغاءوظيفتين يرد بياهما في الجدول ٢٢.

الجدول ٢٣

الموارد البشرية: وحدة الامتثال للمعايير البيئية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظيفة				
١+	م و ف	موظف لشؤون البيئة	إعادة ندب	من قسم النقل
١+				صافي التغير

٥٠ - وتماشيا مع التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، على النحو المبين في الفقرة ١١ أعلاه، يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة ترد في الجدول ٢٣ لتقوية قدرة البعثة على إدارة عملية التخلص من النفايات الخطرة والممتلكات المشطوبة في امتثال للسياسات البيئية للدولة المضيفة.

الجدول ٢٤

الموارد البشرية: قسم المالية والميزانية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف بما فيها وظائف المساعدة المؤقتة				
١-	خ م	مساعد مالي	{	إلغاء
١-	م أ م	مساعد مالي		
٢-				صافي التغير

٥١ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم المالية والميزانية. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاءوظيفتين يرد بياهما في الجدول ٢٤.

الخدمات الإدارية

الجدول ٢٥

الموارد البشرية: قسم شؤون الموظفين

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
إلغاء	{	مساعد للموارد البشرية	خ م	٢-
		مساعد لغوي	م و ع	٣٠-
		مساعد للموارد البشرية	م و ع	١-
				٣٣-
صافي التغير				

٥٢ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم شؤون الموظفين. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ٣٣ وظيفة يرد بيانها في الجدول ٢٥.

الجدول ٢٦

الموارد البشرية: قسم المشتريات

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
إلغاء	{	مساعد لشؤون المشتريات	خ م	١-
		مساعد لشؤون المشتريات	م و ع	١-
		مساعد لشؤون المشتريات	م أ م	١-
				٣-
صافي التغير				

٥٣ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم شؤون المشتريات. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف يرد بيانها في الجدول ٢٦.

خدمات الدعم المتكامل

الجدول ٢٧

الموارد البشرية: ديوان رئيس خدمات الدعم المتكامل

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
إلغاء	{	سائق	م و ع	١-
		مساعد للأعمال المكتبية	م و ع	١-
صافي التغير				٢-

٥٤ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، يُقترح إلغاء وظيفتين يرد بياهما في الجدول ٢٧.

الجدول ٢٨

الموارد البشرية: المركز المشترك للعمليات اللوجستية

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
إلغاء	[	موظف لوجستيات	ف-٣	١-
		موظف إداري	ف-٣	١-
		مساعد لشؤون اللوجستيات	م و ع	٢-
		مساعد إداري	م و ع	٢-
صافي التغير				٦-

٥٥ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة المركز المشترك للعمليات اللوجستية. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ست وظائف يرد بياهما في الجدول ٢٦.

الجدول ٢٩

الموارد البشرية: القسم الطبي

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
	{ إلغاء	ممرض	م و ع	١-
		سائق سيارة إسعاف	م و ع	٢-
				٣-
				صافي التغير

٥٦ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة القسم الطبي. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف يرد بيانهما في الجدول ٢٩.

الجدول ٣٠

الموارد البشرية: قسم إدارة الممتلكات

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
	إلغاء	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	خ م	١-
		مساعد لحصر الممتلكات	خ م	١-
		مساعد لإدارة الممتلكات	م و ع	٢-
		مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	م و ع	١-
		وحدة الاستلام والتفتيش	م و ع	٢-
				٧-
المجموع الفرعي				
من وحدة المطالبات (مكتب رئيس دعم البعثة)	نقل	مساعد للأعمال المكتبية	م و ع	١-
		موظف إداري	م أ م	١+
				٢+
المجموع الفرعي				
				٥-
صافي التغير				

٥٧ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم إدارة الممتلكات. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء سبع وظائف يرد بيانهما في الجدول ٣٠. ويُقترح أيضا نقل وظيفتين يرد بيانهما في الجدول ٣٠ على النحو المبين في الفقرة ٤٩ أعلاه.

خدمات الدعم المتكامل

الجدول ٣١

الموارد البشرية: قسم الطيران

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
من موظف دولي إلى موظف وطني	تحويل	مساعد لشؤون العمليات الجوية	خ م	١-
من موظف خدمة ميدانية إلى موظف وطني من الفئة الفنية		موظف للعمليات الجوية	م و ف	١+
				-
صافي التغير				

٥٨ - ووفقاً لسياسة البعثة لتمكين وتعزيز الموظفين الوطنيين، وبالنظر إلى أن الموظفين الوطنيين قد أثبتوا قدرتهم على الاضطلاع بالمسؤوليات الإشرافية والإدارية، يُقترح تحويل وظيفة دولية واحدة ترد في الجدول ٣١ إلى وظيفة وطنية.

الجدول ٣٢

الموارد البشرية: قسم الهندسة

الوظائف	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
إلغاء	٢-	خ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق		
	١-	م و ع	مساعد إداري		
	٣-	م و ع	كهربائي		
	١-	م و ع	فني مياه ومرافق صحية		
	٢-	م و ع	مساعد لشؤون الإمدادات		
	١-	م و ع	مساعد لشؤون إدارة المرافق		
	١-	م أ م	مهندس ميداني		
	١-	م أ م	مراقب مخازن		
	١-	م أ م	مساعد هندسي		
	١-	م أ م	فني تدفئة وتهوية وتبريد		
١٤-					صافي التغير

٥٩ - في سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم الهندسة. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء ١٤ وظيفة يرد بيانها في الجدول ٣٢.

الجدول ٣٣

الموارد البشرية: قسم النقل

الوصف	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير	
الوظائف	إلغاء	فني مركبات	خ م	١-	
		موظف نقل	م و ف	١-	
		فني مركبات	م و ع	٢-	
		سائق	م و ع	٣-	
				المجموع الفرعي	٧-
إلى وحدة البيئة (مكتب مدير دعم البعثة) كموظف لشؤون البيئة	إعادة ندب	معلم للسلامة على الطرق	م و ف	١-	
				المجموع الفرعي	١-
				صافي التغير	٨-

٦٠ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم النقل. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء سبع وظائف يرد بيانها في الجدول ٣٣. ويُقترح أيضا نقل وظيفة واحدة ترد في الجدول ٣٣ على النحو المبين في الفقرة ٥٠ أعلاه.

الجدول ٣٤

الموارد البشرية: قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف بما فيها وظائف المساعدة المؤقتة				
٢-	خ م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إلغاء	
١-	م و ع	مساعد تقني للاتصالات السلكية واللاسلكية		
١-	م و ع	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات		
١-	م أ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات		
١-	م أ م	فني كابلات		
١-	م أ م	مساعد لشؤون فواتير الاتصالات الهاتفية		
٧-	صافي التغير			

٦١ - وفي سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٠ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء سبع وظائف يرد بيانها في الجدول ٣٤.

الجدول ٣٥

الموارد البشرية: قسم الإمدادات

الوظائف	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
	١-	م و ع	مساعد لشؤون الوقود	{	إلغاء
	١-	م و ع	مساعد لشؤون حصص الإعاشة		
	٣-	م و ع	مساعد لشؤون الإمدادات		
	٥-	صافي التغير			

٦٢ - وفي سياق عملية التقليل الجارية لحجم البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١١ أعلاه، سيتم تركيز أنشطة قسم الإمدادات. ونتيجة لذلك، يقترح إلغاء خمس وظائف يرد بيانها في الجدول ٣٥.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٥-٢٠١٤)	المخصصات (٢٠١٦-٢٠١٥)	تقديرات التكاليف (٢٠١٧/٢٠١٦)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	-	-	-	-	-
الوحدات العسكرية	١٦١ ٧٩٦,٤	٧٠ ٠٨٩,٦	٧٢ ٥٤١,٧	٢ ٤٥٢,١	٣,٥
شرطة الأمم المتحدة	٤٢ ٢٦٦,٥	٥١ ٠٨٨,١	٥٠ ٣٨١,٤	(٧٠٦,٧)	(١,٤)
وحدات الشرطة المشكلة	٤٧ ٧٧٧,٧	٥٢ ٤٤٥,٩	٥١ ٣٨٨,٤	(١ ٠٥٧,٥)	(٢,٠)
المجموع الفرعي	٢٥١ ٨٤٠,٦	١٧٣ ٦٢٣,٦	١٧٤ ٣١١,٥	٦٨٧,٩	٠,٤

الفئة	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٥-٢٠١٤)	(٢٠١٦-٢٠١٥)	(٢٠١٦-٢٠١٥)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)	
الأفراد المدنيون	(١)	(٢)	(٣)					
الموظفون الدوليون	٦٨ ١٢٦,٠	٦٩ ٦٥٥,٧	٥٧ ٢٨٦,٣	(١٢ ٣٦٩,٤)	(١٧,٨)			
الموظفون الوطنيون	٣٤ ٣٣٤,٥	٢٨ ٧٤٩,٠	٢٠ ٨٧٤,٤	(٧ ٨٧٤,٦)	(٢٧,٤)			
متطوعو الأمم المتحدة	٦ ٦٢٤,٨	٥ ٩٦٩,٥	٦ ٠٥٢,٠	٨٢,٥	١,٤			
المساعدة المؤقتة العامة	٦٩٨,٤	٣٢٠,٨	-	(٣٢٠,٨)	(١٠٠,٠)			
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢ ٢٩٢,٧	٣ ٠٨٠,٦	٢ ٩٢٠,٢	(١٦٠,٤)	(٥,٢)			
المجموع الفرعي	١١٢ ٠٧٦,٤	١٠٧ ٧٧٥,٦	٨٧ ١٣٢,٩	(٢٠ ٦٤٢,٧)	(١٩,٢)			
التكاليف التشغيلية								
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-			
الخبراء الاستشاريون	١ ٢٩٩,٤	١ ٧٧٧,٠	١ ٣٠٠,٣	(٤٧٦,٧)	(٢٦,٨)			
السفر في مهام رسمية	٢ ٧٦٥,٦	٣ ٥٤٢,٠	٢ ٧٣٢,٦	(٨٠٩,٤)	(٢٢,٩)			
المرافق والهياكل الأساسية	٣٧ ٨٠٤,٢	٤٢ ٨٤٤,٦	٣٩ ٢٦٣,٥	(٣ ٥٨١,١)	(٨,٤)			
النقل البري	٦ ٧١٠,٣	٦ ٧٤٣,١	٤ ٥٣٢,٦	(٢ ٢١٠,٥)	(٣٢,٨)			
النقل الجوي	١١ ٣٤٩,٠	١١ ٩١٨,٩	٨ ١٥٦,٠	(٣ ٧٦٢,٩)	(٣١,٦)			
النقل البحري	٢٩٢,٣	٣١٠,١	-	(٣١٠,١)	(١٠٠,٠)			
الاتصالات	٧ ٧٥٨,٩	٩ ٣١٧,٣	٧ ٠٩٢,١	(٢ ٢٢٥,٢)	(٢٣,٩)			
تكنولوجيا المعلومات	١٠ ٧٠٠,٦	٦ ٩٣٤,٤	٥ ٧٧٧,٣	(١ ١٥٧,١)	(١٦,٧)			
الخدمات الطبية	١ ٠٩٠,٧	١ ٥٨٧,٣	١ ٥٦٥,١	(٢٢,٢)	(١,٤)			
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢٤ ٤٨٤,٩	٩ ٩٨١,٨	١٢ ٠٦٢,٨	٢ ٠٨١,٠	٢٠,٨			
المشاريع السريعة الأثر	٤ ٩٥٩,٠	٤ ٠٠٠,٠	٣ ٠٠٠,٠	(١ ٠٠٠,٠)	(٢٥,٠)			
المجموع الفرعي	١٠٩ ٢١٤,٩	٩٨ ٩٥٦,٥	٨٥ ٤٨٢,٣	(١٣ ٤٧٤,٢)	(١٣,٦)			
إجمالي الاحتياجات	٤٧٣ ١٣١,٩	٣٨٠ ٣٥٥,٧	٣٤٦ ٩٢٦,٧	(٣٣ ٤٢٩,٠)	(٨,٨)			
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١١ ٤٢٣,٨	١٠ ٨٠٩,٣	٨ ٤٠٦,٥	(٢ ٤٠٢,٨)	(٢٢,٢)			
صافي الاحتياجات	٤٦١ ٧٠٨,١	٣٦٩ ٥٤٦,٤	٣٣٨ ٥٢٠,٢	(٣١ ٠٢٦,٢)	(٨,٤)			
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-			
مجموع الاحتياجات	٤٧٣ ١٣١,٩	٣٨٠ ٣٥٥,٧	٣٤٦ ٩٢٦,٧	(٣٣ ٤٢٩,٠)	(٨,٨)			

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٦٣ - فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(١)	٧ ٢٣٨,٤
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	
المجموع	٧ ٢٣٨,٤

(أ) تمثل القيمة المقدرة لإيجار الأراضي والمباني التي توفرها الحكومة، وضرائب المغادرة، ورسوم الهبوط، والإعفاءات من الرسوم الجمركية.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٦٤ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ مبادرات زيادة الكفاءة التالية:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
الهندسة	١٢,٠	استخدام الموارد الداخلية (شاحنات مملوكة للأمم المتحدة لنقل مياه المحارير) في جمع وتصريف المياه المستعملة بدلا من الاستعانة بأفراد يتم التعاقد معهم
الهندسة	٢١,٠	من المقدر أن يؤدي فصل وإعادة تدوير نفايات المجمعات المدنية والعسكرية ومجمعات الشرطة في إطار خطة إدارة النفايات الصلبة إلى خفض ما يقرب من ٣٠٠ متر مكعب من النفايات الصلبة التي يجمعها المتعاقد للتخلص منها.
الاتصالات التجارية	٣٨٤,٠	سيتم إدخال تحسينات كبيرة على دائرة شبكة أساسية معقدة تعمل بالموجات الدقيقة، وتحقيق الاستفادة المثلى من الشبكة باستخدام الوحدات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جدا الحد من اعتماد البعثة على الخدمة الساتلية، مما سيؤدي إلى تحقيق وفورات بمبلغ ٢٢ ٠٠٠ دولار في الشهر. وسيتم تحقيق وفورات أخرى بمبلغ ١٠ ٠٠٠ دولار في الشهر نتيجة ترشيد خدمات الهاتف المحمول وخدمات البيانات. وستحقق هذه التحسينات وفورات إجمالية ٣٨٤ ٠٠٠ دولار في إطار بند خدمات الاتصالات التجارية
المجموع	٤١٧,٠	

دال - عوامل الشغور

٦٥ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	التقديرات المدرجة في الميزانية		
	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
الوحدات العسكرية	٩,٧	٣,٠	٣,٠
شرطة الأمم المتحدة	٢٧,٢	١٠,٠	١٢,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	١,٧	٣,٠	-
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٦,١	١٠,٠	١٣,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	١٣,٠	٤,٠	١٦,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٦,٧	٤,٠	١١,٠
متطوعو الأمم المتحدة	١٦,٣	٥,٠	١٠,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	١٨,٠	٣,٠	٨,٠

٦٦ - تراعي عوامل الشغور المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة أنماط النشر الأخيرة. وتراعى عوامل الشغور المقترحة للموظفين المدنيين متوسط معدلات السنة المالية الحالية حتى تاريخه، وأنماط شغل الوظائف في الماضي، والتغيرات المقترحة في ملاك الموظفين.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٦٧ - تستند الاحتياجات من الموارد للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ إلى المعدلات القياسية لسداد الأموال نظير المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ٣٠ ٥١٩ ٠٠٠ دولار، موزعا على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدّر		
	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكلة	المجموع
المعدات الرئيسية	١٤ ٢٠٩,٣	٨ ٢٦٦,٠	٢٢ ٤٧٥,٣
الاكتفاء الذاتي	٤ ٩٩٤,٢	٣ ٠٤٩,٥	٨ ٠٤٣,٧
المجموع	١٩ ٢٠٣,٥	١١ ٣١٥,٥	٣٠ ٥١٩,٠
العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية		
	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض	
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,١	١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	-
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	١,٣	١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	-
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	١,٠	١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	-
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٥,٧٥-٠,٢٥		

واو - التدريب

٦٨ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدّر	
الخبراء الاستشاريون		
استشاريو التدريب	٢٥٤,٣	
السفر في مهام رسمية		
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	٥٧٣,٦	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى		
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٤٢١,٥	
المجموع	١ ٢٤٩,٤	

٦٩ - ويرد فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ مقارنة بالفترتين ٢٠١٤/٢٠١٥ و ٢٠١٥/٢٠١٦:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة
٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦
٦٦٩	١ ٣٧٢	٨٢٣	١ ٩١١	٣ ١٨٩	٢ ٠٢٨	١ ٦٩٥	٢ ١٧٠	٥٩٧
التدريب الداخلي								
٧٣	٥٩	٥٥	٢٢	٢٦	٢٨	٤	٣	-
التدريب الخارجي ^(١)								
٧٤٢	١ ٤٣١	٨٧٨	١ ٩٣٣	٣ ٢١٥	٢ ٠٥٦	١ ٦٩٩	٢ ١٧٣	٥٩٧
المجموع								

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي والموظفين من خارج منطقة البعثة.

٧٠ - وستنخفض الاحتياجات من التدريب للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ بالمقارنة مع الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. ويعزى الانخفاض إلى التخفيضات المقترحة في الموظفين المدنيين في سياق العملية الجارية لتقليص حجم البعثة. وسيغطي التدريب مجموعة من المواضيع، منها على سبيل المثال لا الحصر إدارة وتطوير الموارد البشرية، والقضايا الإنسانية، والتنظيم، والميزانية، والمالية، والأمن.

زاي - برنامج الحد من العنف الأهلي

٧١ - يرد فيما يلي بيان الاحتياجات المقدرة من الموارد لبرنامج الحد من العنف الأهلي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
الخدمات الأخرى	٥ ٠٠٠,٠
المجموع	٥ ٠٠٠,٠

٧٢ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، ستركز البعثة على الاستفادة من مجالات خبراتها التقليدية من أجل تقديم المساعدة في تطوير قطاع الأمن ومؤسسات سيادة القانون. وإضافة إلى ذلك، ستركز البعثة على بناء قدرات المجتمعات المحلية والهيئات الوطنية المستهدفة لتمكينها من إدارة البرامج التي تؤدي إلى الحد من العنف الأهلي. وستركز البعثة على

التخطيط لتسليم إدارة برامج الحد من العنف الأهلي إلى الكيانات الوطنية في نهاية المطاف، بدعم من فريق الأمم المتحدة القطري، حسب الاقتضاء.

٧٣ - ولكفالة نقل مسؤول ومستمر للبرامج والخبرات للكيانات الوطنية، سوف يحتاج برنامج الحد من العنف الأهلي إلى ميزانية تشغيلية قدرها ٥ ملايين دولار، بما يسمح له بتعميق وتوسيع شراكاته مع الهيئات التي ستضطلع بمسؤوليات التشغيل وإعداد البرامج الكفيلة بإشراك المجتمعات المحلية في المناطق الحضرية المتضررة من العنف، دون أن يؤدي ذلك إلى إيجاد فراغ خطير قد يتسبب في تقويض المكاسب الأساسية التي أُحرزت في مجالي الأمن والتنمية منذ إنشاء البرنامج.

٧٤ - وستقوم البعثة بوضع وتنفيذ ٢٩ مشروعاً، بالتعاون مع الوزارات والسلطات المحلية والجماعات الأهلية والقادة المجتمعيين وفريق الأمم المتحدة القطري، على النحو التالي:

(أ) خمسة مشاريع عالية الكثافة في اليد العاملة ومدرة للدخل للشباب والنساء والرجال المعرضين للخطر، في المناطق المتضررة من الجرائم في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس؛

(ب) وثلاثة مشاريع للأمن وتحقيق الاستقرار توفر بيئة أكثر أماناً في المناطق المتضررة من الجرائم في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس؛

(ج) وثلاثة مشاريع للتدريب على المهارات المهنية للشباب المعرضين للخطر ونزلاء السجون في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس أو في كليهما؛

(د) وثلاثة مشاريع لمنع العنف الجنساني وحماية الأطفال لصالح ضحايا العنف من النساء، والشباب المعرضين لإساءة استعمال المخدرات والكحول في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس أو في كليهما؛

(هـ) وأربعة مشاريع للعمالة ومباشرة الأعمال الحرة لصالح ٥٠٠ من الشباب والنساء في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس أو في كليهما؛

(و) وخمسة مشاريع لدعم النظام الوطني للمساعدة القانونية في معالجة مسائل الاحتجاز المطول قبل المحاكمة، والعنف الجنساني، وحماية الطفل، والحالة المدنية للمستفيدين في كاب هايسيان وليه كاي؛

(ز) ومشروع واحد للاتصال بالجمهور والوساطة المجتمعية لدعم المنتديات المجتمعية وتعزيز التنسيق بين السلطات والمجتمعات المحلية؛

(ح) وحملتان للتوعية والتعبئة الاجتماعية من أجل الحد من العنف في كاب هايسيان أو بور - أو - برانس؛

(ط) وثلاثة مشاريع للرصد والتقييم تركز على برنامج الحد من العنف الأهلي وتجميع الدروس المستفادة وأفضل الممارسات.

حاء - المشاريع السريعة الأثر

٧٥ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز يولييه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يولييه ٢٠١٧، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (الموارد الفعلية)	٤ ٩٥٩,٠	١١٣
١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الموارد المعتمدة)	٤ ٠٠٠,٠	٨٠
١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الموارد المقترحة)	٣ ٠٠٠,٠	٦٠

٧٦ - وفي سياق تركيز أنشطة البعثة، حيث من المتوقع أن تواصل البعثة التقليل من كثافة وجودها، يظل برنامج المشاريع السريعة الأثر ذا أهمية رئيسية في هذه المرحلة الانتقالية. وسوف يخفف البرنامج من أثر انسحاب البعثة ويسر نقل الكفاءات إلى السلطات الهايتية ووكالات الأمم المتحدة والجهات المانحة الأخرى.

٧٧ - وخلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ستواصل البعثة، من خلال تنفيذ ٦٠ مشروعاً مقترحاً، تعزيز قدرات الدولة لتقديم الخدمات العامة الأساسية للسكان، وتعزيز هياكل سيادة القانون، ودعم مشاركة المجتمع المدني في الحكم الرشيد وتوفير الفرص لتعزيز الديمقراطية. وسيمكن البرنامج البعثة من تحسين الهياكل الأساسية الرئيسية، وبالتالي تمكين المؤسسات الهايتية من ممارسة سلطتها على نحو أفضل. وبالإضافة إلى ذلك، سيظل البرنامج يشكل أداة هامة لدعم جهود الحكومة الرامية إلى توفير الخدمات العامة، ولا سيما عن طريق تيسير حصول ملايين الهايتيين على الماء الصالح للشرب. وعلاوة على ذلك، سيسهم البرنامج في تحقيق الاستقرار الاقتصادي من خلال توفير فرص كسب الرزق ومشاريع إدار الدخل التي تهدف إلى تعزيز الحيازات الزراعية الصغيرة ومبادرات مباشرة المشاريع الاجتماعية. ويعزى انخفاض الاحتياجات المتعلقة ببرنامج مشاريع الأثر السريع إلى استمرار تركيز أنشطة البعثة.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

٧٨ - ترد في المرفق الأول - باء لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل عن زائد أو ناقص ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢ ٤٥٢,١	٣,٥	الوحدات العسكرية

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٧٩ - وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى توقع حدوث تحسن في الصلاحية التشغيلية للمعدات المملوكة للوحدات، وتأثير المعدل الوحيد للمبالغ المسددة للتكاليف القياسية للقوات وقدره ١ ٣٦٥ دولارا، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ١ ٣٣٢ دولارا. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في معدلات سداد تكاليف الاكتفاء الذاتي للمعدات المملوكة للوحدات استنادا إلى مذكرة التفاهم الحالية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٧٠٦,٧)	(١,٤)	شرطة الأمم المتحدة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٨٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تطبيق عامل شغور يبلغ ١٢ في المائة في حساب تكاليف السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن، مقارنة بعامل الشغور البالغ ١٠ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وتوقع انخفاض عدد عمليات التناوب بالمقارنة مع عدد مرات التناوب المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٠٥٧,٥)	(٢,٠)	وحدات الشرطة المشكلة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٨١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض معدلات سداد تكاليف معدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات استنادا إلى مذكرة التفاهم الحالية. ويقابل انخفاض

الاحتياجات جزئياً عدم تطبيق أي عامل شغور في حساب تكاليف السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن، وخصص الإعاشة والبدل اليومي، مقارنة بعامل الشغور البالغ ٣ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ فضلاً عن تأثير المعدل الوحيد للمبالغ المسددة للتكاليف القياسية لوحدات الشرطة المشكّلة وقدره ١ ٣٦٥ دولاراً، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ١ ٣٣٢ دولاراً.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٢ ٣٦٩,٤)	(١٧,٨)	الموظفون الدوليون

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٨٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) اقتراح إلغاء ٣١ وظيفة دولية في سياق عملية التقليل الجارية؛ (ب) والانخفاض في معدلات المرتبات بالمقارنة مع المعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ (ج) وتطبيق عامل شغور يبلغ ١٣ في المائة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الدوليين، مقارنة بعامل الشغور البالغ ١٠ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٧ ٨٧٤,٦)	(٢٧,٤)	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٨٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى اقتراح إلغاء ١٢٣ وظيفة وطنية في سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، وتطبيق عامل شغور يبلغ ١٦ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ١١ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الوطنيين، مقارنة بعامل الشغور البالغ ٤ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٨٢,٥	١,٤	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٨٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الزيادة المتوقعة في التكاليف غير المتكررة وتكاليف دعم البرامج استنادا إلى شروط الخدمة المنقحة المتعلقة بمتطوعي الأمم المتحدة. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا اقتراح إلغاء ٢٢ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة، في سياق التقليل الجاري لحجم البعثة، وتطبيق عامل شغور يبلغ ١٠ في المائة في حساب بدلات معيشة متطوعي الأمم المتحدة وغيرها من التكاليف المتكررة، مقارنة بعامل الشغور البالغ ٥ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣٢٠,٨)	(١٠٠)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٨٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى اقتراح إلغاء وظيفة دولية واحدة في سياق التقليل الجاري لحجم البعثة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٦٠,٤) دولارا	(٥,٢)	الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٨٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تطبيق عامل شغور يبلغ ٨ في المائة في حساب بدل الإقامة المقرر للبعثة، فضلا عن تكاليف السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن، مقارنة بعامل الشغور البالغ ٣ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٦,٨)	(٤٧٦,٧)	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٨٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى عدم الحاجة إلى تقديم خدمات استشارية لدعم حكومة هايتي، تمشيا مع العملية الجارية لإنهاء الانخراط في الدعم المؤسسي التقليدي وأنشطة بناء القدرات في سياق تقليص حجم البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٢,٩)	(٨٠٩,٤)	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٨٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى انخفاض احتياجات السفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب بالمقارنة مع التقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، نتيجة لتخفيض المقترح في مستويات ملاك الموظفين المدنيين وإغلاق مكاتب إقليميين، في سياق التقليص الجاري لحجم البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٨,٤)	(٣ ٥٨١,١)	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٨٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى عدم الحاجة إلى إمدادات هندسية. وتكفي المخزونات الحالية لتلبية جميع الاحتياجات المتبقية، تمشيا مع التقليص الجاري لحجم البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، يعزى انخفاض الاحتياجات إلى اقتراح خفض مستويات ملاك الموظفين المدنيين، وإغلاق مكاتب إقليميين، واستخدام الموارد الداخلية لتأدية خدمات الاستنساخ والطباعة. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئيا ما يلي: (أ) الزيادة المتوقعة في سعر الوقود لـ ٦٨,٠ دولار للتر الواحد، مقارنة بالسعر المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة

٢٠١٦/٢٠١٥ وقدره ٠,٥٥ دولار للتر الواحد؛ و (ب) زيادة قدرها ١٢,٧ في المائة في حصة رسوم التزويد بالوقود المدرجة في الميزانية تحت بند المرافق والهياكل الأساسية مقارنة بحصة الرسوم المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥؛ و (ج) الزيادة في تكاليف استئجار الممتلكات المؤجرة في بور - أو - برانس.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ٢١٠,٥)	(٣٢,٨)	النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٩٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى توقع استهلاك ٣ ملايين لتر من الوقود مقابل ٣,٤ ملايين لتر مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، وانخفاض تكاليف الصيانة بالمقارنة مع التقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ نتيجة انخفاض أسطول البعثة، تمشيا مع عملية التقليل الجاري لحجم البعثة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣ ٧٦٢,٩)	(٣١,٦)	النقل الجوي

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٩١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى توقع انخفاض عدد ساعات الطيران إلى ٢ ١٠٠ ساعة، مقابل ٢ ٨٥٠ ساعة طيران مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، في سياق التقليل الجاري لحجم البعثة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣١٠,١)	(١٠٠,٠)	النقل البحري

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٩٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى إنهاء العمليات البحرية في البعثة، بعد إعادة الزوارق المطاطية السريعة الستة إلى الوطن تمشيا مع عملية التقليل الجاري لحجم البعثة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ٢٢٥,٢)	(٢٣,٩)	الاتصالات

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٩٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض العدد المتوقع من مواد البث، والطباعة والاستنساخ، تمشيا مع العملية الجارية لتخلي البعثة عن أنشطتها وتقليص حجمها؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بعرض النطاق الترددي للأجهزة الساتلية المرسلة، وخدمات الإنترنت والخطوط المستأجرة نتيجة لاقتراح خفض مستويات ملاك الموظفين المدنيين وإغلاق مكاتب إقليميين؛ (ج) وتحقيق الاستخدام الأمثل لخدمات الهاتف المحمول من خلال تخفيض الحدود القصوى للاعتماد وإلغاء خاصية تحوال البيانات لعدد كبير من الموظفين؛ (د) وعدم الحاجة إلى تكاليف الدعم غير المباشر لمشروع أوموجا، بالمقارنة مع التقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ١٥٧,١)	(١٦,٧)	تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٩٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من خدمات تكنولوجيا المعلومات نتيجة اقتراح خفض مستويات ملاك الموظفين المدنيين وإغلاق مكاتب إقليميين فضلا عن عدم الحاجة إلى تكاليف الدعم غير المباشر لمشروع أوموجا، بالمقارنة مع التقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا زيادة الاحتياجات من قطع الغيار للمعدات القديمة وزيادة الاحتياجات من اللوازم، نتيجة استخدام الموارد الداخلية لتوفير خدمات الاستنساخ والطباعة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢٠٨١,٠	٢٠,٨	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٩٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى توقع القيام بأنشطة فنية تمشيا مع خطة الأمين العام لتنفيذ توصيات الفريق المستقل الرفيع المستوى المعني بعمليات السلام بشأن توحيد قوانا من أجل السلام: السياسة والشراسة والناس (A/70/95-S/2015/446). وستكون النتيجة المتوخاة من الأنشطة الإضافية ما يلي: (أ) هيئة بيئة سياسية تفضي بقدر أكبر إلى إرساء سيادة القانون؛ (ب) وتحسين بيئة السلامة والأمن في جميع أرجاء هايتي؛ (ج) والعمل على إقامة نظام قضائي يتسم بالمزيد من الفعالية والكفاءة والشفافية ويحترم حقوق الإنسان؛ (د) وتحسين سبل اللجوء إلى القضاء من خلال توفير الخدمات والتوعية القانونية. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض الاحتياجات المتعلقة ببرامج الحد من العنف الأهلي تمشيا مع العملية الجارية لتقليص حجم البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٥,٠)	(١ ٠٠٠)	المشاريع السريعة الأثر

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٩٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى الانخفاض المتوقع في عدد المشاريع السريعة الأثر التي يوفر لها دعم من ٨٠ إلى ٦٠ مشروعا، تمشيا مع العملية الجارية لتقليص حجم البعثة.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٩٧ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي:

(أ) اعتماد مبلغ ٩٢٦ ٧٠٠ ٣٤٦ دولار للإنفاق على البعثة لمدة ١٢ شهرا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧؛

(ب) تقسيم مبلغ قدره ١٨٧ ٠٠٠ ١٠١ دولار كأفضية مقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦؛

(ج) تقسيم مبلغ قدره ٧٣٩ ٧٠٠ ٢٤٥ دولار للفترة من ١٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة في قراراتها ٣٠٧/٦٩ و ٢٩٩/٦٩، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة لعدة قطاعات

(القرار ٣٠٧/٦٩)

القرار/الطلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب
تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده الرامية إلى الحد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بوسائل منها تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات ولتوليد الطاقة، على نحو يمثل تماما للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما فيها، على سبيل المثال لا الحصر، سياسة وإجراءات الأمم المتحدة البيئية والمتعلقة بإدارة النفايات وغيرها من القواعد والأنظمة (الفقرة ٢٨)	ستقوم البعثة باستعراض سياستها البيئية من أجل إدماج أحكام سياسة إدارة النفايات في البعثات الميدانية الصادرة حديثا. وستواصل البعثة تقديم إحاطات بيئية والقيام بعمليات تفتيش في جميع مواقع البعثة. وسيجري رصد تنفيذ التوصيات عن كثب. وستستبدل البعثة أيضا أجهزة تكييف الهواء غير الملائمة للبيئة بغية الامتثال لنظام حظر الكلوروفلوروكربون، كما شرعت في تركيب مصابيح شمسية ذاتية التشغيل في مواقع البعثة ومكاتبها.
تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالا لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٣١)	تستخدم البعثة المواد والقدرات المحلية، حسب الإمكان، في تنفيذ مشاريعها. وقد أنجز آخر مشروع من مشاريع البناء في البعثة مقاول محلي. وسعيا لتعزيز القدرات والمعارف في إدارة مشاريع البناء في البعثة، يعين موظفون وطنيون من الفئة الفنية لتولي أمور تلك المشاريع تحت إشراف موظفين دوليين. كما شارك موظفو شؤون الهندسة في دورات تدريبية في مجال إدارة المشاريع ومسائل الصحة والسلامة المهنيين
تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزونات قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان امتثال السياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع الأخذ	يتحقق مديرو الأقسام في البعثة من مستويات المخزونات ويستفسرون مركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات عن حالة الموجودات قبل تقديم طلبات التوريد. وسعيا لتعزيز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول، نقحت البعثة استمارة طلب التوريد الخاصة بها كي تتضمن معلومات عن الموجودات في المخزون. حيث

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

تتضمن الاستثمار الجديدة خانات يُبين فيها كم الموجودات وقيمتها المالية. وبالإضافة إلى ذلك، يجري قسم المشتريات عمليات استعراض فصلية للتحقق من الالتزامات مقابل مجموع المبالغ المتاحة لكل نوع من المصروفات من أجل تحديد أي نقص أو تجاوز في الإنفاق في كل بند متسلسل وارد في خطة الشراء

في الاعتبار الاحتياجات الراهنة والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نحو تام (الفقرة ٣٣)

استند قسم الهندسة التابع للبعثة في إعداد مقترحات الميزانية المتعلقة بمشاريع البناء إلى الاحتياجات التشغيلية للبعثة. وتستند الأعمال الكبرى الجارية لإصلاح المرافق القائمة إلى عملية إعادة تشكيل المعسكرات والمكاتب الإقليمية ونقلها. ويرصد عن كثب إنجاز المشاريع مهندس موقع مؤهل يضطلع بالإشراف الميداني على أساس يومي. وسيقوم هذا المهندس بتقديم تقارير مرحلية على أساس أسبوعي حتى إنجاز المشروع

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يعرض في مقترحاته بشأن الميزانية رؤية واضحة لاحتياجات كل بعثة على حدة فيما يتصل بأعمال البناء، بما يشمل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين جميع جوانب التخطيط للمشاريع، بما في ذلك الافتراضات التي تقوم عليها صياغة هذه الميزانيات، مع إيلاء الاعتبار الواجب للظروف التشغيلية على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٣٦)

لقد نفذت البعثة نظام إدارة معلومات الطيران. وشرع في تسجيل بيانات العمليات الجوية في هذا النظام منذ حزيران/يونيه ٢٠١٥. كما بدأت البعثة استخراج التقارير من النظام اعتبارا من أيلول/سبتمبر ٢٠١٥. لكن لا تزال هناك بعض الأعطاب التقنية في النظام، ويحاول قسم النقل الجوي في المقر، بالتعاون مع مدير المشروع في قاعدة الأمم المتحدة للجوستيتيات، إصلاحها بعقد اجتماعات أسبوعية منتظمة عن بعد مع جميع البعثات. ولذلك، فإن من المبكر جدا الإبلاغ عن أي تحسن يكون قد تحقق في هذا الوقت

تشير إلى الفقرتين ١٣٧ و ١٤٣ من تقرير اللجنة الاستشارية، وترحب بالأعمال الجارية لبدء تنفيذ نظام إدارة معلومات الطيران في جميع عمليات حفظ السلام التي لديها عتاد جوي، وتتطلع إلى مواصلة الإبلاغ عن التحسينات التي تحققت في العمليات الجوية (الفقرة ٣٧)

ليس لدى البعثة أي منظومات جوية غير مأهولة في أسطولها الجوي

تشير إلى الفقرة ١٤٧ من تقرير اللجنة الاستشارية [A/69/839]، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل الاتساق والشفافية وفعالية التكلفة في الميزنة للمنظومات الجوية غير المأهولة في الميزانيات المقترحة لفرادى عمليات حفظ السلام في هذا الصدد، بوسائل منها عرض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

الإنجاز، فضلا عن المعلومات المتعلقة بالنواتج، عند الاقتضاء، في سياق إطار الميزانية القائمة على النتائج (الفقرة ٣٩).

أنشأت البعثة خط اتصال مباشر وعنوانا بريديا إلكترونيا للإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. ومعلومات الاتصال هذه متاحة في الموقع الشبكي للبعثة وفي الملصقات المتعلقة بمسائل السلوك والانضباط، كما أنها تعمم على وسائل الإعلام والمجتمعات المحلية والمنظمات غير الحكومية وقادة المجتمعات المحلية وعموم الجمهور، وذلك من خلال برامج التوعية التي تنفذها البعثة. وتقدم تلك المعلومات بلغة الكريول الهايتية وبالفرنسية والإنكليزية والإسبانية. ويقوم الفريق المعني بالسلوك والانضباط التابع للبعثة، خلال زيارات التقييم التي يجريها إلى المنطقة، بتثقيف المنظمات غير الحكومية المحلية وقادة المجتمعات المحلية في مجال إجراءات تقديم الشكاوى بشأن سوء سلوك أفراد الأمم المتحدة

تطلب إلى الأمين العام كفالة توافر آليات للإبلاغ يسهل وصول ضحايا الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي إليها (الفقرة ٥١)

يُلزم جميع الأفراد الجدد الذين يتم نشرهم في البعثة (الموظفون المدنيون وأفراد الشرطة والأفراد العسكريون) بتوقيع تعهد يتفق مع الأحكام الواردة في نشرة الأمين العام ST/SGB/2003/13، وذلك فور التحاقهم بالبعثة. ويتلقى جميع الأفراد النظاميين في البعثة بطاقات جيب بلغاتهم الوطنية تتضمن الأحكام الواردة في النشرة بإيجاز. ويتلقى جميع أفراد البعثة، بمجرد التحاقهم بها، تدريباً تمهيدياً في مجال منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وبشأن سياسة الأمم المتحدة لعدم التهاون إطلاقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتنفذ أنشطة تدريبية لتحديد المعلومات بشأن هذه المسائل بصورة منتظمة. كما تنفذ أنشطة تدريب خاصة في مجال سياسة الأمم المتحدة لعدم التهاون إطلاقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين لفائدة المديرين والقادة والمكلفين بتنسيق مسائل السلوك والانضباط. وقد وضعت البعثة قائمة تتضمن المواقع التي يحظر دخولها في جميع مناطق هايتي، وينفذ هذا الحظر بإجراء عمليات تفتيش أمني على أساس دوري.

تطلب إلى الأمين العام أن يبذل المزيد من الجهود لضمان توعية جميع الأفراد تماماً بمسؤولياتهم الشخصية فيما يتعلق بسياسة عدم التسامح مطلقاً المتبعة في المنظمة عند وصولهم إلى البعثة، وضمان استمرار وفائهم بتلك المسؤوليات طوال فترة نشرهم (الفقرة ٥٤)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

ويتعرض المخالفون للمساءلة. ويجري الفريق المعني بالسلوك والانضباط زيارات تقييم ميدانية منتظمة إلى جميع المواقع في هايتي حيث تنتشر الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة. وتقوم البعثة بحملة للتوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين وبسياسة الأمم المتحدة لعدم التهاون إطلاقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال ملصقات توضع داخل أماكن عمل البعثة ومن خلال الشبكة الداخلية الخاصة بالبعثة. وتجري الحملة بجميع اللغات التي تُستخدم على نطاق واسع في البعثة

(القرار ٦٩/٢٩٩)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

تُفذ تدريب في مجال التحول الوظيفي بشكل منهجي لجميع الموظفين المتضررين من عملية تقليص حجم البعثة. وستواصل البعثة مساعدة الموظفين الوطنيين في الانتقال إلى وظائف مهنية خارج البعثة في المستقبل، وذلك بتنفيذ برنامج بناء القدرات للموظفين الوطنيين. وينفذ حالياً تدريب يهدف إلى تزويد الموظفين الوطنيين بالمهارات، بالتعاون مع رؤساء الأقسام (بما في ذلك متطوعو الأمم المتحدة) من أجل نقل معارفهم في مجالات خبرتهم إلى الموظفين الوطنيين

تشيد بالبعثة لما تبذله من جهود لإعداد الموظفين الوطنيين للفترة الانتقالية، من خلال تنظيم أنشطة التدريب واستضافة معارض فرص العمل، وتشجع البعثة على مواصلة مساعدة الموظفين الوطنيين في الانتقال إلى وظائف مهنية خارج البعثة في المستقبل، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن التقدم المحرز في هذا الصدد (الفقرة ٨)

تحقق التوسعة ١ لنظام أوموجا تدريجياً منافع في الأجل الطويل، ومنها تبسيط أساليب العمل، وتقليص الوقت الذي تستغرقه العمليات الإدارية، ومواءمة استخدام البيانات والمعلومات الإدارية والخدمة الذاتية للموظفين والمديرين. وبصفة عامة، فقد تحسنت كثيراً عمليات السفر والموارد البشرية وتقديم الخدمات، كما أضحت تلك العمليات تجهز آلياً وازدادت كفاءة

تشيد أيضاً بالبعثة لما تؤديه من دور في المرحلة التجريبية للنظام المركزي الموسع ١ لتخطيط الموارد في المؤسسة، أوموجا، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في الميزانيات المقترحة اللاحقة معلومات عن المكاسب المتأتية من تنفيذ تلك المرحلة (الفقرة ٩)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

تعمل البعثة مع إدارة الدعم الميداني على إعداد كراسة شروط لمستشفى من المستوى الرابع. وقد أصدر قسم الدعم الطبي التابع لدائرة الدعم الاستراتيجي في شعبة الدعم اللوجستي في المقر موافقته التقنية على المشروع، كما وافقت شعبة المشتريات في المقر على أن تقوم سلطة توريد محلية بإطلاق عملية تقديم العطاءات تسمح بإبرام عقد مع أحد المستشفيات من المستوى الرابع

تطلب إلى الأمين العام كفالة وضع الترتيبات المناسبة للتعامل مع حالات الإحلاء الطبي وإحلاء المصابين إلى المستشفيات من المستوى الرابع، وتقديم تقرير عن ذلك في سياق الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الفقرة ١٤)

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة لعدة قطاعات

(A/69/839/Add.4)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

تحقق التوسعة ١ لنظام أوموجا تدريجياً منافع في الأجل الطويل، ومنها تبسيط أساليب العمل، وتقليص الوقت الذي تستغرقه العمليات الإدارية، ومواءمة استخدام البيانات والمعلومات الإدارية والخدمة الذاتية للموظفين والمديرين. وبصفة عامة، فقد تحسنت كثيراً عمليات السفر والموارد البشرية وتقديم الخدمات، كما أضحت تلك العمليات تجهز آلياً وازدادت كفاءة

أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نشر النظام الموسع ١ لتخطيط الموارد في المؤسسة، أوموجا، نُفذ بنجاح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ في البعثة، التي قامت بدور رائد في هذه المسألة، وشمل ذلك النماذج المخصصة للموارد البشرية والسفر وكشوف المرتبات. ومع ذلك لا تزال هناك تحديات فيما يتعلق بالتدريب وقدرات الدعم وإدارة التغيير. وتعمل البعثة بشكل وثيق مع إدارة الدعم الميداني وفريق أوموجا في نيويورك من أجل التصدي لتلك التحديات. ووفقاً للمعلومات المقدمة، من المقرر تنفيذ النظام الموسع ١ على مراحل في جميع البعثات في الفترة بين حزيران/يونيه وتشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥. وتثني اللجنة الاستشارية على البعثة لدورها في التنفيذ المبكر لأوموجا وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج معلومات عن المكاسب الناجمة عن زيادة الكفاءة نتيجة لتنفيذ نظام أوموجا الموسع ١ في مقترحات الميزانية اللاحقة (الفقرة ٤٨)

المرفق الأول

تعريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية

اعتمدت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية (انظر الفرع الأول - هاء)؛

- إنشاء وظيفة: يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تنشأ حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- إعادة ندب: يقترح أن تتولى وظيفة معتمدة كان الغرض منها تغطية مهمة معينة تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا صلة لها بالمهمة الأصلية. وعلى الرغم من أن إعادة ندب وظيفة قد تنطوي على تغيير في الموقع أو المكتب، فهي لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- نقل وظيفة: يقترح نقل وظيفة معتمدة بقصد تأدية مهام مماثلة للمهام الأصلية أو ذات صلة بها في مكتب آخر.
- إعادة تصنيف وظيفة: يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو خفضها) عندما يطرأ تغيير كبير على مهام الوظيفة ومسؤولياتها.
- إلغاء وظيفة: يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إلى تنفيذ الأنشطة التي تمت لأجلها الموافقة على الوظيفة أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف ضمن البعثة.
- تحويل وظيفة: هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، هي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩،

يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

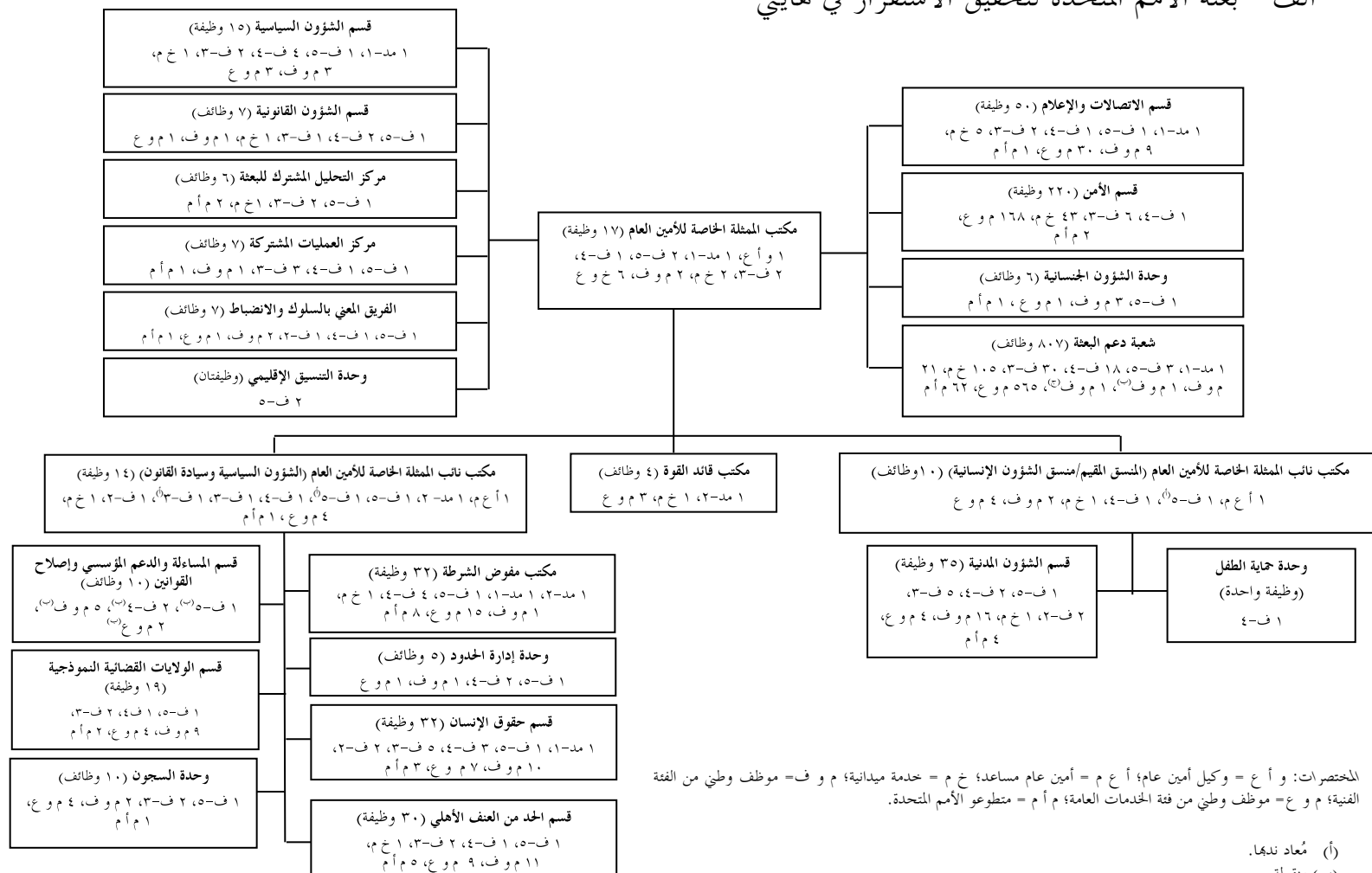
باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير، لكل فرق من الفروق في الموارد، العامل الذي يسهم وحده بأكبر إسهام في إحداث هذا الفرق، وذلك وفقا لخيارات قياسية محدّدة مشمولة بالفئات القياسية الأربع المدرجة أدناه:

- الولاية: هي الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تملّيه الولاية
- العوامل الخارجية: الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف من خارج نطاق الأمم المتحدة
- معايير التكلفة: الفروق التي تسببها أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- الإدارة: الفروق التي تسببها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن التأخر في استقدام الموظفين)

الخزائن التنظيمية

ألف - بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي



المختصات: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

- (أ) مُعاد ندبها.
(ب) منقولة.
(ج) معاد تصنيفها.
(د) محوّلة.

المرفق الثالث

معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة
وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
إعادة البناء المؤسسي	العدالة وسيادة القانون	• إنشاء هيئة التفتيش القضائي التابعة للمجلس الأعلى للقضاء وإكمال إجازة القضاة. وتجديد ولايات أعضاء المجلس دون أي تأثير سلبي على أدائه وكفالة ألا تقل نسبة الإناث من الأعضاء المعيّنين فيه عن ٣٠ في المائة	الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشركاء: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي (سيادة القانون، والشؤون المدنية، والشؤون السياسية، وحقوق الإنسان) وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
الإسهام في توطيد سيادة القانون من خلال تحسين الحكم الديمقراطي، ودعم إصلاح الإدارة العامة، وتنفيذ جدول أعمال تشريعي توافقي، وتعزيز المجتمع المدني	تعزيز آليات الرقابة والمساءلة، بما في ذلك المجلس الأعلى للقضاء، ومحكمة النقض، والمفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية، ومكتب حماية المواطنين، وهيئة التفتيش القضائي، وديوان المحاسبة والمنازعات الإدارية، مع المراعاة الواجبة للمعايير الدولية في مجال حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين	• تنفيذ خطة تطوير المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية • بحلول نهاية عام ٢٠١٧، البت في ٩٨ في المائة من الشكاوى المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان التي تلقاها مكتب حماية المواطنين واعتبرت مقبولة، وإغلاق ملفاتها • إجراء هيئة التفتيش القضائي بوزارة العدل والأمن العام عمليات تفتيش سنوية	الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشركاء: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي (شرطة الأمم المتحدة) الشركاء: مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان الشركاء: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي (حقوق الإنسان) مكتب حماية المواطنين الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشركاء: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي وزارة العدل والأمن العام الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
		• النظر في القضايا وإصدار القرارات على أساس سنوي بفضل قدرة ديوان المحاسبة والمنازعات الإدارية	الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشركاء: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي ديوان المحاسبة والمنازعات الإدارية الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
بفضل وجود التزام متبادل بين الأمم المتحدة والسلطات الهايتية، تعزيز المؤسسات الوطنية، بما فيها المؤسسات المسؤولة عن سيادة القانون، من أجل أداء واجبات الإدارة العامة وتقديم الخدمات الأساسية	تحديث الخدمة العامة تدريجياً، وتشجيع ترقية المرأة إلى مناصب المسؤولية العليا	زيادة عدد جلسات الاستماع في الولايات القضائية النموذجية الثلاث إلى ٦٠٠ جلسة في السنة. وتشغيل مكاتب الشؤون القانونية في كاب هايسيان ولي كاي	الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي شركاء: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي (الشؤون المدنية، وحقوق الإنسان، والشؤون الجنسانية) هيئة الأمم المتحدة للمرأة، واليونيسيف، وموئل الأمم المتحدة حكومة هايتي الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
		تنفيذ خطة العمل المتعلقة بإصلاح الدولة في الوزارات والهيئات الرئيسية	فرق الأمم المتحدة القطري (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، واليونيسيف، وموئل الأمم المتحدة) حكومة هايتي (مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة التخطيط والتعاون الخارجي، ووزارة العدل والأمن العام، ووزارة شؤون المرأة وحقوقها، ومكتب حماية المواطنين، ووزارة الاقتصاد والمالية، ومعهد الرعاية الاجتماعية والبحوث، ووزارة الداخلية والإدارة المحلية) الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	تنفيذ الإصلاحات القانونية الرئيسية	اعتماد القانون الجنائي	الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي شركاء: وزارة العدل والأمن العام الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
		اعتماد قانون إصلاح وزارة العدل والأمن العام وقانون الجنسية. والشروع في إصلاح شؤون الحالة المدنية	الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسيف، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وزارة العدل والأمن العام، والشرطة الوطنية الهايتية الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
		تنفيذ قانون حماية الطفل وقانون إصلاح التبني	الجهة الرائدة: اليونيسيف الشركاء: وزارة الشؤون الاجتماعية الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
	• إنشاء مجلس دستوري وفقا للمادة ١٩٠ مكررا من الدستور	تقدم الأمم المتحدة الدعم لإنشاء مجلس دستوري	الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان مكتب الرئيس الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	• تحسين كفاءة نظام العدالة بتقليص الوقت اللازم للبت في القضايا الجنائية وزيادة عدد القضايا المدنية والإدارية	زيادة عدد جلسات الاستماع في الولايات القضائية النموذجية الثلاث إلى ٦٠٠ جلسة في السنة. وتشغيل مكاتب الشؤون القانونية	الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ووزارة العدل والأمن العام، والمجلس الأعلى للقضاء الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	• تحسين قدرة الدوائر المعنية بالأرصاء الجوية والخدمات المائية على تقديم خدمات ذات جودة في مجال المعلومات والإنذار المبكر	إنشاء هيئة وطنية للأرصاء الجوية معززة بوسائل وقدرات تمكنها من تقديم الخدمات	الجهة الرائدة: المنظمة العالمية للأرصاد الجوية الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	• اتسام البيئة السياسية بقدر كاف من الاستقرار والديمقراطية لضمان استمرارية المؤسسات الوطنية وتعزيز احترام حقوق الإنسان	قدرة مجلس انتخابي دائم على تنظيم وتنسيق إجراء انتخابات برلمانية شفافة ونزيهة وذات مصداقية دون مساعدة من شركاء خارجيين ودون دعم أمني وتقني ولوجستي من بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة حكومة هايتي الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	• تعزيز المنظمات غير التابعة للدولة تدريجيا حتى تتمكن من الدفاع عن أولويات وحقوق أعضائها، بمن فيهم النساء، على مستوى البلديات والمقاطعات	زيادة عدد منظمات أو منابر المجتمع المدني، بما في ذلك رابطات النساء والشباب، التي تستخدم أدوات الدعوة القائمة على الحقوق لزيادة إمكانية الحصول على الخدمات الأساسية	الجهة الرائدة: مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان الشركاء: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وموئل الأمم المتحدة حكومة هايتي الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	• تعزيز قدرة المؤسسات الوطنية على كفالة الأمن للسكان في جميع أنحاء إقليم هايتي	قيام الشرطة الوطنية الهايتية بزيادة قدرتها التشغيلية	الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشرطة الوطنية الهايتية الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
	امتلاك الشرطة الوطنية الهايتية الوسائل الإدارية والتشغيلية اللازمة لتقديم الخدمات	• نشر ١ ٠٠٠ فرد لحفظ النظام في المناطق وفي بور-أو-برانس مع وحدة للهندسة المدنية قادرة على تقديم الخدمات	الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: الشرطة الوطنية الهايتية ووزارة العدل والأمن العام الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	امتلاك السلطات الهايتية العاملة على الحدود ما يكفي من المعدات والمؤهلات والأفراد لزيادة مراقبة الهجرة، والحد من الحركة غير النظامية والاتجار غير المشروع، وزيادة تحصيل الضرائب	• إعادة عنصر المراقبة الجمركية إلى نصابه بتعزيزه بما لا يقل عن ٥١٥ موظفا. وعقد لجنة حدودية تقنية اجتماعات منتظمة	الجهة الرائدة: المنظمة الدولية للهجرة وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: هيئة الجمارك، ودائرة الهجرة، والشرطة الوطنية الهايتية، ومكتب رئيس الوزراء الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	زيادة عدد أفراد لواء حماية الطفل التابع للشرطة الوطنية الهايتية العاملين في المعابر الحدودية	• وجود ما لا يقل عن فردين في المعابر الحدودية والتحقيق في ١٠٠ بالمائة من الحالات	الجهة الرائدة: المنظمة الدولية للهجرة، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين الشركاء: معهد الرعاية الاجتماعية والبحوث، والشرطة الوطنية الهايتية الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	تمكين مديرية إدارة السجون من قدرات إدارية وتشغيلية كافية لضمان امتثال السجون للمعايير الدولية	• اعتماد خطة تطوير استراتيجي وتنفيذها	الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: مديرية إدارة السجون ووزارة العدل والأمن العام الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	تمكين مؤسسات الدولة اللامركزية من الأدوات والقدرات التي تجعلها قادرة على تنفيذ استراتيجية التنمية الإقليمية بصورة تشاركية ومنصفة	• تنفيذ المديرية المبادئ التوجيهية المتعلقة بالمرض العقلي في السجون والمبادئ التوجيهية المتعلقة بحالات الحمل في السجون والأمهات المرضعات	الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: مديرية إدارة السجون ووزارة العدل والأمن العام الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	زيادة عدد الأفراد المتقدمين والمدربين والممولين	• كفالة تمويل البلديات المعنية ٤٠ مديرا فنيا، بدعم من الدولة	الجهات الرائدة: المنظمة الدولية للهجرة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: وزارة الداخلية والإدارة المحلية الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل
	زيادة عدد البلديات التي تنفذ استراتيجية التنمية الإقليمية	• تنفيذ ما لا يقل عن ١٠ بلديات لاستراتيجيات	الجهات الرائدة: المنظمة الدولية للهجرة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: وزارة الداخلية والإدارة المحلية الآلية: الإطار الاستراتيجي المتكامل

