



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

16 February 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 160 повестки дня

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке Миссии	7
С. Сотрудничество с другими миссиями на региональном уровне	14
Д. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии	15
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	17
II. Финансовые ресурсы	89
А. Общая информация	89
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	91
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	91
Д. Показатели доли вакантных должностей	91
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	92



F.	Учебная подготовка	93
G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	94
H.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	95
I.	Проекты с быстрой отдачей	96
III.	Анализ разницы	96
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	102
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/289 А и В, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	102
Приложения		
I.	Определения	117
II.	Организационная структура	119
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	121
Карта		126

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года на сумму 945 511 200 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 40 военных наблюдателей, 11 200 военнослужащих в составе воинских контингентов, 320 полицейских Организации Объединенных Наций, 1120 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 729 международных и 814 национальных сотрудников, в том числе 144 национальных сотрудников-специалистов и 2 сотрудников на внештатных должностях, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», а также 182 добровольцев Организации Объединенных Наций и 16 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МИНУСМА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по следующим компонентам: политическое примирение и осуществление мирного соглашения; стабилизация ситуации в плане безопасности, наблюдение за осуществлением договоренностей о прекращении огня и защита гражданских лиц в северной части Мали; поощрение и защита прав человека и правосудие; скорейшее восстановление в северной части Мали; поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, приводится, где это применимо, в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	316 094,0	335 249,9	380 249,8	44 999,9	13,4
Гражданский персонал	124 075,1	137 015,8	142 288,6	5 272,8	3,8
Оперативные расходы	465 305,9	451 040,1	422 972,8	(28 067,3)	6,2
Валовые потребности	905 475,0	923 305,8	945 511,2	22 205,4	2,4
Поступления по плану налогообложения персонала	10 135,7	10 996,8	12 336,0	1 339,2	12,2
Чистые потребности	895 339,3	912 309,0	933 175,2	20 866,2	2,3
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	905 475,0	923 305,8	945 511,2	22 205,4	2,4

Людские ресурсы^a										
	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полиция Организа- ции Объ- единенных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразделе- ния	Международ- ный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предоставля- емый прави- тельствами	Всего
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	93	77	—	30	—	200
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	92	80	—	32	—	204
Компоненты										
Политическое прими- рение и осуществле- ние мирного соглаше- ния										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	33	17	—	14	—	64
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	33	19	—	14	—	66
Стабилизация ситуации в плане безопасности, наблюдение за осуществлением договоренностей о прекращении огня и защита гражданских лиц на севере Мали										
Утвержденная численность на 2015/16 год	40	11 200	320	1 120	55	89	—	11	—	12 835
Предлагаемая численность на 2016/17 год	40	11 200	320	1 120	56	91	—	13	—	12 840
Поощрение и защита прав человека и пра- восудие										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	37	38	—	23	—	98
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	38	39	—	25	—	102

Скорейшее восстановление в северной части Мали											
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	32	30	—	15	10	87	
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	32	34	—	15	16	97	
Поддержка											
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	488	550	2	79	—	1 119	
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	476	551	2	83	—	1 112	
Всего											
Утвержденная численность на 2015/16 год	40	11 200	320	1 120	738	801	2	172	10	14 403	
Предлагаемая численность на 2016/17 год	40	11 200	320	1 120	727	814	2	182	16	14 421	
Чистое изменение	—	—	—	—	(11)	13	—	10	6	18	
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения». В 2015/16 году во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена классификация ранее неклассифицированных должностей. Результаты этой классификации отражены в настоящем докладе о бюджете в отношении всех должностей, класс которых был изменен (повышен или понижен). Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.											

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 2100 (2013) от 25 апреля 2013 года. Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2227 (2015) от 29 июня 2015 года, которой он продлил мандат до 30 июня 2016 года.

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности помощь в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении долговременного мира и стабильности в Мали.

3. В рамках этой общей цели МИНУСМА в течение бюджетного периода будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (политическое примирение и осуществление мирного соглашения; стабилизация ситуации в плане безопасности, наблюдение за осуществлением договоренностей о прекращении огня и защита гражданских лиц в северной части Мали; поощрение и защита прав человека и правосудие; скорейшее восстановление в северной части Мали; поддержка), которые определены исходя из мандата Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период осуществления Миссией своей деятельности, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МИНУСМА, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2015/16 год, включая реклассификацию, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Миссию, штаб-квартира которой расположена в Бамако, возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывают помощь заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам укрепления мира (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководят Командующий силами на должности помощника Генерального секретаря и заместитель Командующего силами на должности Д-2, а компонент гражданской полиции Миссии возглавляют Комиссар полиции на должности Д-2 и заместитель Комиссара полиции на должности Д-1.

В. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. Со времени своего создания МИНУСМА вносила свой вклад в достижение критически важных рубежей, включая восстановление конституционного порядка в Мали, а также играла центральную роль в содействии проведению сложных переговоров между вооруженными группами и правительством Мали, в том числе в рамках международного посредничества, осуществляемого под руководством правительства Алжира. МИНУСМА оказывала помощь правительству Мали, вооруженным группам и региональным и международным партнерам в виде добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря, технической и логистической поддержки, мер по укреплению доверия, посреднических консультационных услуг и предоставления ресурсов. После проведения в Алжире пяти раундов переговоров, в том числе о механизмах выполнения широких, многоплановых задач в областях политики, безопасности, примирения и развития, в середине 2015 года было подписано соглашение о мире и примирении. Подписание в Бамако Соглашения о мире и примирении в Мали положило начало процессу создания системы, предназначенной для наблюдения за его осуществлением и принятия последующих мер, в частности Комитета по осуществлению Соглашения и его подкомитетов.

7. В связи с подписанием этого мирного соглашения на Миссию возлагаются дополнительные функции, прежде всего руководство секретариатом Комитета по осуществлению Соглашения и выполнение обязанностей сопредседателя Подкомитета по вопросам обороны и безопасности. Эта роль отражена в резолюции 2227 (2015) Совета Безопасности, в которой на МИНУСМА возлагаются, в частности, следующие задачи: а) отслеживать и контролировать соблюдение режима прекращения огня; б) содействовать осуществлению мирного соглашения; и с) оказывать поддержку политическому диалогу и достижению примирения посредством оказания добрых услуг. Эти три задачи служат основой для содействия осуществлению других конкретных задач.

8. Пересмотренная концепция Миссии, которая была скорректирована с учетом положений Соглашения о мире и примирении и резолюции 2227 (2015), предусматривает на период 2015–2017 годов три основные задачи, а именно: а) обеспечение устойчивого и пользующегося доверием мирного процесса, в том числе на региональном, национальном и местном уровнях; б) обеспечение, посредством осуществления комплексных усилий, безопасных условий и стабилизации в ключевых областях, имеющих решающее значение для мирного процесса; и с) обеспечение полного оперативного потенциала, в том числе в плане защиты и поддержания деятельности Миссии и выполнения первоочередных задач в ключевых областях. Для этого Миссия сосредоточит свои усилия в таких ключевых областях, как Томбукту, Мопти, Гао, Кидаль и Менака.

9. В целом МИНУСМА будет стремиться к достижению конечного результата, определяемого созданием на основе мирного соглашения законных и отлаженно функционирующих государственных органов власти на национальном и местном уровнях, способных обеспечивать населению Мали минимально необходимый уровень безопасности и оказание основных услуг.

10. На определение бюджетных потребностей МИНУСМА на 2016/17 финансовый год в значительной степени влияет процесс осуществления Соглашения о мире и примирении в Мали, подписанного в 2015 году правительством Мали, коалицией вооруженных групп «Платформа» и коалицией вооруженных групп «Координация движений Азавада», а также мандат Миссии, изложенный в резолюции 2227 (2015) Совета Безопасности, пересмотренная концепция Миссии и подписанная 17 сентября 2015 года Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях миростроительства и развития.

11. В основу процесса планирования на 2016/17 финансовый год положен ряд предположений, связанных с политической ситуацией и положением в плане безопасности в Мали. Любое отклонение от описанных ниже ситуаций может повлиять на выполнение МИНУСМА своего мандата. Предположения, связанные с политической ситуацией, включают следующее: а) международные и региональные субъекты продолжают оказывать поддержку МИНУСМА в выполнении ею ключевой роли в содействии осуществлению Соглашения и наблюдению за его осуществлением, в частности в ее усилиях по руководству секретариатом Комитета по осуществлению Соглашения; б) будет продолжаться возглавляемый Алжиром сложный и протекающий в острой борьбе мирный процесс; в) союзы между вооруженными группами будут носить учитывающий особенности каждого региона и динамичный характер; и d) в регионах будут наблюдаться рост и расширение масштабов межобщинной напряженности. Предположения, связанные с положением в плане безопасности, включают следующее: а) возможности правительства Мали по обеспечению безопасности значительно не улучшатся; б) стороны необязательно будут соблюдать положения соглашения о прекращении военных действий от 5 июня 2015 года и предыдущих соглашений о прекращении огня; в) в центральной полосе будет отмечаться рост насилия; d) число актов насилия будет расти и МИНУСМА будет по-прежнему подвергаться сопутствующим рискам; e) операция «Бархан» сохранит свою нынешнюю роль в регионе; и f) несмотря на принимаемые МИНУСМА меры по смягчению последствий рисков, потерей в результате враждебных актов избежать не удастся.

12. В соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности МИНУСМА будет оказывать поддержку малийским сторонам в осуществлении мирного соглашения, консультировать Специального представителя Генерального секретаря и оказывать ему помощь в оказании добрых услуг, а также предоставлять национальным институтам техническую поддержку в проведении конституционных, законодательных и нормативно-правовых реформ, в частности в принятии национальной хартии по достижению примирения и проведении конференции национального согласия. МИНУСМА будет также содействовать мобилизации усилий и поддержанию диалога со всеми заинтересованными сторонами и между ними, включая парламент, политические партии, профсоюзы, религиозных лидеров, средства массовой информации, женские и молодежные организации, в целях содействия осуществлению мирного соглашения.

13. МИНУСМА будет также содействовать выполнению положений мирного соглашения, касающихся вывода комбатантов в пункты сбора и разоружения, демобилизации и реинтеграции; восстановления верховенства права и соблюдения принципов прав человека и гуманитарного права, включая обеспечение защиты женщин и детей; реформирования сектора безопасности; достижения

примирения и отправления правосудия в переходный период; и проведения местных выборов и избирательных реформ. При этом МИНУСМА будет содействовать всестороннему и активному участию женщин в осуществлении мирного соглашения. МИНУСМА будет содействовать расширению демократического правления в Мали, в том числе путем укрепления местных органов управления в рамках всеобъемлющего процесса децентрализации, который осуществляется при ведущей роли малийских властей и за который они несут главную ответственность, и созданию потенциала, необходимого для проведения выборов. Миссия будет оказывать малийским властям поддержку в организации и проведении предстоящих выборов в местные органы власти (муниципальные, окружные и региональные), предоставляя им соответствующую логистическую и техническую помощь и принимая эффективные меры по обеспечению безопасности. Как член Комитета по осуществлению Соглашения МИНУСМА будет руководить деятельностью секретариата, выступать в качестве сопредседателя Подкомитета по вопросам обороны и безопасности, принимать активное участие в работе всех подкомитетов Комитета и оказывать ему поддержку. В сотрудничестве с донорами и партнерами по страновой группе Организации Объединенных Наций МИНУСМА будет поддерживать усилия по мобилизации ресурсов в целях содействия выполнению мирного соглашения и проведению оценок потребностей в северной части страны, уделяя при этом особое внимание мнениям и потребностям женщин и молодежи.

14. Миссия будет обеспечивать безопасность местного населения и гуманитарный доступ, продолжит вести наблюдение за положением в области прав человека, предпринимать усилия в целях сдерживания экстремистских вооруженных групп и недопущения их возвращения, а также работать над созданием условий, для того чтобы компоненты Миссии, гуманитарные организации и страновая группа Организации Объединенных Наций могли выполнять стоящие перед ними задачи. В частности, МИНУСМА и гуманитарным организациям следует обеспечить беспрепятственный доступ на основных маршрутах/путях сообщения, что потребует развертывания контингентов за пределами ключевых районов и позволит создать необходимые условия для обеспечения безопасности. Это будет особенно актуально для района Кидаля. МИНУСМА, действуя в рамках своего мандата и в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, будет по мере возможности координировать свои действия с малийскими силами обороны и безопасности и другими заинтересованными сторонами. Обеспечение, без ущерба для главной ответственности малийских властей, защиты гражданских лиц, подвергающихся непосредственной угрозе физического насилия, является одной из основных задач МИНУСМА, предусмотренных ее мандатом. Поэтому имеющиеся возможности и ресурсы будут в первую очередь использоваться для принятия мер по обеспечению защиты гражданского населения. Такие меры будут плановыми, целенаправленными и постоянными, и Миссия будет прилагать непрерывные усилия в целях анализа угроз и предотвращения, упреждения и реагирования на насилие в отношении гражданских лиц, в том числе путем обеспечения присутствия в областях, подверженных наибольшему риску, занятия твердой позиции в отношении сдерживания насилия и применения силы в соответствии с правилами применения вооруженной силы и директивой в отношении применения силы.

15. В соответствии со своим новым мандатом Миссия будет вносить вклад в создание условий для политического урегулирования на основе договоренности о прекращении огня и механизмов укрепления доверия, включая совместные группы по наблюдению и контролю и, возможно, совместное патрулирование.

16. В 2016/17 финансовом году МИНУСМА будет оказывать административную и материально-техническую поддержку с учетом потребностей, обусловленных процессом осуществления мирного соглашения, и положений пересмотренной концепции Миссии и перестроит свою деятельность по оказанию поддержки таким образом, чтобы предоставлять достаточное количество материалов и число сотрудников в поддержку деятельности по выполнению мандата Миссии.

17. МИНУСМА будет продолжать прилагать усилия в целях осуществления глобальной стратегии полевой поддержки и управления цепочкой поставок, с тем чтобы способствовать более рациональному использованию ресурсов, укреплению усилий по защите окружающей среды и расширению регионального сотрудничества. Миссия проведет централизацию процессов управления ресурсами и цепочкой поставок и децентрализацию процессов оказания услуг в целях оптимизации деятельности по поддержке, при этом с 1 июля 2016 года, в случае вероятного свертывания деятельности Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ), административные функции будут выполняться Региональным центром обслуживания в Энтеббе.

18. В 2016/17 финансовом году МИНУСМА завершит свою программу строительства, к осуществлению которой она приступила в предыдущий период, в ключевых областях Томбукту, Мопти, Гао, Кидаля и Менаки, включая строительство нового военного лагеря в Диабали и приоритетное преобразование лагеря в Менаке в комплексный объект. В рамках этой программы строительства принимаются также меры, направленные на повышение физической безопасности во всех местах дислокации, включая завершение строительства бункера и возведение полевых защитных сооружений, а также на оказание надлежащих услуг по управлению лагерями.

19. Для того чтобы при проведении строительных работ обеспечить учет предусматриваемой новой конфигурации сил, МИНУСМА зарезервирует за собой земельный участок для строительства нового пункта базирования в Диабали и примет меры к тому, чтобы в рассматриваемый период были проведены необходимые землеустроительные работы. Параллельно с этим Миссия будет стремиться завершить строительство в Лере нового лагеря, в который планируется перевести войска, в настоящее время находящиеся в Диабали.

20. Помимо этого, продолжится работа по преобразованию лагеря в Менаке в комплексный объект. Ускоренными темпами будет вестись строительство временных и постоянных сооружений, и новые скважины обеспечат в достаточном объеме потребности Миссии в воде на данном объекте с учетом ее запланированного присутствия.

21. МИНУСМА будет применять поэтапный подход к переносу своей штаб-квартиры из гостиницы «Л'Амитье», в которой она сейчас располагается, в два других места: штаб-квартира Миссии будет располагаться в районе Бадалабугу, что позволит руководству Миссии и основным подразделениям находиться в

непосредственной близости от правительственных органов, а компонент поддержки будет размещаться на оперативной базе, строительство которой уже ведется рядом с аэропортом. Размещение некоторых компонентов Миссии вне города позволит ей сократить свое присутствие в столице в соответствии с принципом ограниченного присутствия. В 2016/17 финансовом году МИНУСМА планирует оптимизировать материально-техническое обеспечение с целью гарантировать регулярное пополнение запасов во всех пунктах базирования Миссии и безопасность перемещения персонала и грузов Миссии на основных маршрутах снабжения на севере Мали путем применения двуединого подхода, который предусматривает создание батальона тылового обеспечения и исследование альтернативных маршрутов снабжения, что позволит Миссии в безопасности вести свою деятельность во всех районах.

22. Кроме того, чтобы повысить безопасность и обеспечить большую свободу передвижения персонала Миссии вдоль основных маршрутов снабжения, батальон тылового обеспечения Миссии будет обеспечивать безопасную перевозку грузов и персонала по основным маршрутам снабжения, проходящим по дорогам к северу от Гао и ведущим в северные пункты базирования Миссии, где возможности нанять для этих целей третью сторону весьма ограничены в связи с положением в плане безопасности в районе боевых действий, что не позволяет гарантировать своевременное и безопасное пополнение запасов и техническое обслуживание объекта. Этот батальон будет использоваться в дополнение к имеющимся и увеличившимся оперативным возможностям Организации Объединенных Наций и ресурсам, привлекаемым ею на коммерческой основе.

23. Создание полного оперативного потенциала в Гао позволит МИНУСМА направить свои силы на изменение маршрута стратегического пополнения запасов, которые, вместо того чтобы доставляться из Абиджана/Дакара в Бамако, а затем в Гао, будут доставляться из Котону в Ниамей и только потом в Гао, при этом прибывающие грузы будут доставляться непосредственно в Гао, минуя Бамако. В результате будут открыты два новых альтернативных маршрута снабжения через «северный коридор», соединяющий Алжир с Кидалем и Тесалитом, и один дополнительный маршрут, проходящий из порта Котону в Бенине в столицу Нигера Ниамей и затем в Гао. Для этого в Ниамее потребуются установить присутствие МИНУСМА в целях оказания поддержки воздушным и наземным перевозкам через этот пункт персонала и грузов Миссии.

24. В 2016/17 финансовом году МИНУСМА будет продолжать уделять приоритетное внимание военно-транспортной авиации и тактической поддержке, обеспечению оперативной эффективности, соблюдению норм безопасности полетов и развитию аэродромного хозяйства, в том числе путем развертывания авиапарка, который, как планируется, будет состоять из 33 военных и гражданских самолетов и вертолетов и 24 беспилотных авиационных систем. В соответствии с пересмотренной концепцией операций МИНУСМА будет осуществлять эксплуатацию одного дополнительного авиасредства — транспортного самолета средней грузоподъемности, который может быть приспособлен для перевозки топлива.

25. Потребности в медицинском обслуживании, как ожидается, будут по-прежнему значительными ввиду экологических условий и ситуации в плане безопасности в северной части Мали, а также ввиду расширения района операций Миссии. МИНУСМА будет по-прежнему предоставлять медицинское

оборудование, принадлежности и расходные материалы, необходимые для обеспечения того, чтобы медицинские учреждения уровней I и II, обслуживаемые странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, могли и далее эффективно и быстро оказывать травматологическую помощь. МИНУСМА будет продолжать содействовать обучению своих медицинских и остальных работников навыкам оказания травматологической помощи, а также увеличит объем стандартных и экстренных услуг, которые предлагаются в этих медицинских учреждениях, за счет оказания основных услуг, не входящих в компетенцию госпиталей уровня II, 25 новыми медицинскими работниками (19 национальными сотрудниками и 6 добровольцами Организации Объединенных Наций), оказывающими поддержку медицинским учреждениям уровня II в Гао, Кидале, Мопти и Томбукту.

26. В соответствии с изменениями в структуре Глобального центра обслуживания МИНУСМА будет обеспечивать централизованное управление складским хозяйством в качестве одного из ключевых аспектов своей системы управления цепочкой поставок. Миссия организует централизованные складские помещения в столице Мали и в каждом из основных секторальных пунктов базирования. Такой централизованный подход к складированию позволит держать запасы имущества Миссии, такие как информационно-коммуникационное оборудование и транспортные и инженерные средства, на одном центральном складе, что, в свою очередь, позволит при эксплуатации объектов и управлении цепочкой поставок Миссии экономить за счет эффекта масштаба.

27. В соответствии с директивными указаниями по глобальной стратегии полевой поддержки МИНУСМА предлагает создать группу документации и архивов в качестве централизованного хранилища документации и информационных материалов Миссии.

28. В 2016/17 финансовом году в соответствии с изменениями в конфигурации Миссии, а также в связи со строительством нового военного лагеря в Диабали, преобразованием лагеря в Менаке в комплексный объект и учреждением центра материально-технической поддержки в Ниамее произойдет расширение информационно-коммуникационной инфраструктуры за счет предоставления дополнительного оборудования и услуг с учетом предполагаемого сокращения потенциала связи стран, предоставляющих войска. После того как к 31 декабря 2016 года будет выведена из эксплуатации действующая защищенная сеть, предоставляемая одним из государств-членов, Миссия планирует организовать свою защищенную сеть либо с помощью другой страны, предоставляющей войска, либо воспользовавшись услугами подрядчика. Для того чтобы снизить вероятность проведения вооруженными экстремистскими группами операций или совершения ими террористических нападений, в Кидале будет продолжаться работа по организации защищенной информационной инфраструктуры согласно контракту на обслуживание в сфере обеспечения безопасности «под ключ», заключенному с одним из государств-членов на 2015/16 финансовый год.

29. Предлагаемая численность гражданского персонала Миссии — 1741 сотрудник, включая 729 международных и 814 национальных сотрудников, 182 добровольца Организации Объединенных Наций и 16 сотрудников, предоставленных правительствами. Эта численность рассчитана с учетом со-

здания 57 штатных и внештатных должностей (1 С-4, 1 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов, 24 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), и 6 должностей для сотрудников, предоставленных правительствами, упразднения 43 штатных должностей (7 С-4, 12 должностей категории полевой службы, 1 должности национального сотрудника-специалиста и 23 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, а также реклассификации 1 должности, перевода 39 штатных и внештатных должностей и перепрофилирования 34 штатных должностей. Кроме того, 42 штатные и внештатные должности, базирующиеся в ООНКИ и оказывающие поддержку МИНУСМА, будут переведены в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, и потому их предлагается упразднить в расчете на то, что они будут созданы в Региональном центре обслуживания по мере необходимости.

30. В соответствии с положениями резолюции 2227 (2015) Совета Безопасности, касающимися смягчения экологических последствий, и изложенными Генеральным секретарем мерами по выполнению рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/357-S/2015/682) МИНУСМА предпринимает шаги, направленные на улучшение охраны здоровья и обеспечения безопасности персонала Миссии и местного населения за счет более широкого использования в регионах водоочистных сооружений и установок по обработке сточных вод, что будет способствовать укреплению гражданского потенциала в плане эксплуатации и технического обслуживания такого рода оборудования. В целях сокращения масштабов использования генераторов Миссия продолжит пользоваться также солнечными батареями и гибридными электростанциями.

31. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии на 2016/17 финансовый год на 2,4 процента, или на 22 205 400 долл. США, больше по сравнению с их объемом в бюджете на 2015/16 год.

32. Сметные потребности на 2016/17 год отражают увеличение предполагаемых расходов: а) на воинский и полицейский контингенты, что обусловлено более низким коэффициентом задержки в развертывании на уровне 7 процентов, применяемым при исчислении расходов на личный состав контингентов, по сравнению с уровнем 10 процентов в 2015/16 году в сочетании с более высокой единой ставкой возмещения расходов в размере 1365 долл. США на человека в месяц за услуги, оказываемые личным составом контингентов с 1 июля 2016 года, в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи, а также на развертывание военных наблюдателей в соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности; и б) на гражданский персонал, что обусловлено более низкой долей вакантных должностей на уровне 15 процентов, применяемой при исчислении расходов на международный персонал, по сравнению с уровнем 20 процентов в 2015/16 году и применением более низкой доли вакантных должностей на уровне 15 процентов в отношении национальных сотрудников-специалистов и 10 процентов в отношении национальных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с показателями на 2015/16 год, составившими соответственно 30 и 35 процентов и применявшимися при исчислении расходов на национальный персонал. Общее увеличение объема потребностей в ресурсах частично компенсируется со-

крашением потребностей по статье оперативных расходов в том, что касается помещений и объектов инфраструктуры, поскольку большая часть строительных проектов Миссии будет завершена в 2015/16 финансовом году, а также по статье наземного транспорта, поскольку автотранспортные средства и оборудование для ремонтных мастерских приобретать не понадобилось в связи с недавним приобретением таких средств и оборудования; это частично компенсируется увеличением потребностей по статье воздушного транспорта в связи с более активным использованием беспилотных летательных систем, в том числе системы, используемой на коммерческой основе, а также в связи с увеличением гарантированных расходов на эксплуатацию авиапарка и удорожанием полетных часов в том, что касается самолетов и вертолетов, входящих в авиапарк Миссии, и по статье средств связи в том, что касается технического обслуживания оборудования и предоставления услуг по обслуживанию аппаратуры связи, по причине осуществления экспериментального проекта по оказанию услуг по обеспечению безопасности «под ключ».

С. Сотрудничество с другими миссиями на региональном уровне

33. МИНУСМА и международное сообщество будут играть важную роль в обеспечении успеха мирного процесса. Миссия будет координировать свою деятельность со всеми основными международными партнерами, такими как Африканский союз, Экономическое сообщество западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Европейский союз, а также с правительствами Алжира, Франции, государств в субрегионе и другими субъектами, имеющими влияние на стороны. Кроме того, МИНУСМА будет взаимодействовать с Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА), Специальным посланником Генерального секретаря по Сахелю и правительствами стран региона в целях совершенствования деятельности по анализу региональных политических вопросов и вопросов безопасности, а также стимулирования широкого сотрудничества государств региона, которые могут оказывать влияние на ситуацию и/или пострадали в результате конфликта на севере Мали.

34. Что касается вопросов безопасности, то успех деятельности МИНУСМА зависит от возможностей малийских сил обороны и безопасности выполнять задачи, связанные с обеспечением безопасности, а также содействовать стабилизации обстановки в ключевых областях. В этой связи следует усилить координацию и сотрудничество с малийскими силами обороны и безопасности в соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности, а также добиваться урегулирования спорных вопросов, касающихся взаимодействия в рамках оперативной деятельности. Характер и степень взаимодействия с малийскими силами обороны и безопасности МСОБ зависит от присутствия в соответствующих областях законной государственной власти, цель которого — восстановление потенциала национальных вооруженных сил и сил безопасности, восстановление доверия к ним, а также их признание со стороны местного населения.

35. Международное сотрудничество будет активизировано по линии Комитета по осуществлению соглашения в рамках его оперативной деятельности с привлечением пяти постоянных членов Совета Безопасности и членов Организации исламского сотрудничества. Миссия будет поддерживать тесные связи с председателем и заместителями председателя Комитета. В этом контексте бу-

дет осуществляться взаимодействие по линии сопредседателей четырех подкомитетов, в частности подкомитета по вопросам обороны и безопасности, одним из председателей которого является МИНУСМА. Кроме того, будет налажено особо активное сотрудничество с секретариатом Комитета под председательством МИНУСМА, руководство деятельностью которого осуществляется совместно с Европейским союзом, Африканским союзом и ЭКОВАС.

36. В соответствии со сложившейся в прошлые годы практикой будут проведены очень важные мероприятия по укреплению потенциала, в частности будут организованы курсы по обучению методам утилизации неразорвавшихся боеприпасов для личного состава малийских сил обороны и безопасности на базе располагающегося в Бенине Центра по разработке постконфликтных мер по разминированию и восстановлению, после чего прошедший обучение персонал будет задействован в операциях по стабилизации.

37. Ситуация в Мали и соседних странах тесно взаимосвязана, государства и приграничные общины Сахельского региона ведут борьбу с неконтролируемым потоком экстремистски настроенных боевиков, стрелкового оружия и легких вооружений, наркотиков, мигрантов и контрабанды. По этой причине необходимо, чтобы сотрудники Секции по вопросам реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции совершали поездки в регионе и налаживали контакты с основными партнерами в целях обмена передовой практикой в области пограничного контроля и охраны границ. Так, Секция сотрудничает с Международной организацией по миграции (МОМ), в частности, в рамках осуществляемой этой организацией региональной программы укрепления потенциала государственных властей Мали, Буркина-Фасо, Нигера и Мавритании в области пограничного контроля. Датская группа по разминированию реализует на уровне общин в Мали, Буркина-Фасо и Нигере программу в области пограничного контроля; а Миссия Европейского союза по укреплению потенциала в Мали часто приглашает своих партнеров принять участие в обмене информацией с другими миссиями в Нигере.

D. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии

38. В качестве должностного лица, отвечающего за координацию всех усилий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и стабильности в Мали, Специальный представитель Генерального секретаря следит за тем, чтобы МИНУСМА и учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций поддерживали работу представителей и посланников Генерального секретаря, включая Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, и координировали с ними свои усилия.

39. На базе подписанной 17 сентября 2015 года Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях миростроительства и развития на период 2015–2019 годов Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций намерены, в сотрудничестве с правительством и на основе консультаций с донорами и гражданским обществом, поддерживать

национальные усилия по достижению важнейших целей в интересах устойчивого мира и стабильности, а также по укреплению социальной сплоченности. В целях содействия всеобъемлющему политическому диалогу, в первую очередь на уровне общин, а также повышения уровня безопасности и расширения доступа населения к качественным социальным услугам страновая группа Организации Объединенных Наций в Мали оказывает техническую и оперативную поддержку правительству и структурам гражданского общества в разработке и осуществлении стратегий и программ социально-экономического развития, подчеркивая, что она будет прилагать особые усилия для включения традиционно недопредставленных групп, таких как женщины и молодежь. Осуществление Рамочной программы требует активного сотрудничества в рамках ключевых инициатив, в том числе в рамках комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля, особенно в сфере государственного управления.

40. Координация мероприятий по оказанию гуманитарной помощи и помощи в области развития, проводимых учреждениями, фондами и программами и МИНУСМА, осуществляется под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам). МИНУСМА является членом руководящей группы доноров, именуемой также «тройкой», в состав которой входят Всемирный банк, Франция и Германия и которая выступает в качестве основной стратегической группы международных партнеров. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) содействует интеграции между МИНУСМА и страновой группой Организации Объединенных Наций, а также обеспечивает согласованность рамочных программ, в том числе в области гуманитарной деятельности, восстановления и развития. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) руководит мобилизацией ресурсов для поддержки усилий в сфере гуманитарной помощи, восстановления и развития в Мали, включая деятельность Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), которая координирует работу по восстановлению пострадавших объектов культурного наследия на севере страны. Заместитель Специального Представителя Генерального Секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет играть активную роль в оказании содействия Миссии по оценке потребностей в северной части страны и в подготовке к конференции доноров, проводимой при ведущей роли Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), в целях получения международной помощи для реализации усилий по восстановлению в северной части страны. В рамках усилий по восстановлению и стабилизации МИНУСМА и учреждения системы Организации Объединенных Наций занимаются разработкой совместного и скоординированного плана по обеспечению правопорядка на севере Мали и восстановления административных структур. Руководство Миссии будет также продолжать оценивать потенциальное воздействие военных операций, проводимых под началом Организации Объединенных Наций, на гуманитарную деятельность и будет содействовать выработке соответствующих стратегий снижения рисков.

41. После подписания в августе 2015 года технического соглашения между полицией Организации Объединенных Наций и Миссией Европейского союза

по укреплению потенциала в Мали для активизации сотрудничества в области укрепления потенциала малийских сил безопасности был создан стратегический комитет и технический комитет по вопросам реформирования сектора безопасности/разоружения, демобилизации и реинтеграции, который занимается планированием совместных видов деятельности. Совместные усилия включают в себя обучение малийских сил безопасности. В рамках сотрудничества с Миссией Европейского союза по укреплению потенциала в Мали проводятся также ежемесячные совещания, на которых особое внимание уделяется, в частности, выработке общего подхода к управлению проектами и мобилизации средств доноров.

42. Посредством создания Группы по борьбе с транснациональной организованной преступностью и терроризмом полиция Организации Объединенных Наций активизировала свои усилия, направленные на поддержку инициатив малийских сил безопасности по противодействию транснациональной организованной преступности и терроризму. В этой связи будет расширяться сотрудничество с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН). Миссия будет осуществлять широкий круг мероприятий во взаимодействии с партнерами, входящими в состав Форума по вопросам глобальной политики, с обеспечением максимально широкого участия национальных субъектов с целью продемонстрировать, что система Организации Объединенных Наций оказывает правительству скоординированную поддержку по этому важнейшему вопросу, а также заложить прочную основу для краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных мероприятий в этой области. Для поддержания усилий, направленных на установление мира в Мали и Сахельском регионе, МИНУСМА будет продолжать работать по линии механизма Группы пяти по Сахелю. В рамках этого механизма были определены приоритетные направления сотрудничества с Мали (в том числе управление, безопасность и развитие), по которым будет оказываться поддержка на этапе осуществления Соглашения.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

43. В целях содействия представлению информации о предлагаемых изменениях в показателях людских ресурсов определены шесть категорий возможных решений, касающихся укомплектования штатов. В приложении I.A к настоящему докладу содержатся определения терминов, используемых в рамках этих шести категорий.

Руководство и управление

44. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

Категория	Итого								
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—								
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1								
Чистое изменение	1								
	Международный персонал						Добро- вольцы Ор- ганизации		
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия по- левой службы		Нацио- нальный персонал ^a	Объеди- ненных Наций	
II. Гражданский персонал						Итого			Всего
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	—	3	1	2	7	2	—	9
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	—	3	2	2	8	2	—	10
Чистое изменение	—	—	—	1	—	1	—	—	1
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	—	2	1	1	5	2	—	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	—	2	1	1	5	2	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	—	2	—	1	4	2	—	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	—	2	—	1	4	2	—	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	1	5	4	3	13	4	4	21
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	1	5	2	3	11	4	5	20
Чистое изменение	—	—	—	(2)	—	(2)	—	1	(1)
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	3	8	1	12	4	5	21

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
II. Гражданский персонал									
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	8	1	12	4	5	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	6	1	9	–	10	19
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	6	1	9	–	10	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникаций и общественной информации									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	4	5	5	15	45	4	64
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	5	5	15	48	5	68
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	3	1	4
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по расследованиям									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	1	2	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	1	2	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководители полевых отделений									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	3	1	–	4	8	8	–	16
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	4	–	–	4	8	8	–	16
Чистое изменение	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–
Объединенный учебный центр Миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	2	1	4	6	1	11

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
<i>II. Гражданский персонал</i>									
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	2	1	4	6	1	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	–	–	1	–	2	3
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	–	–	1	–	2	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–II)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	3	6	28	33	23	93	77	30	200
Предлагаемые должности на 2016/17 год	3	7	27	32	23	92	80	32	205
Чистое изменение	–	1	(1)	(1)	–	(1)	3	2	5

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: уменьшение на 1 штатную должность

Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные должности

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности класса С-3)

45. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря, утвержденная численность должностей в которой составляет девять штатных должностей (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), оказывает поддержку Специальному представителю по вопросам осуществления мандата Миссии и руководства деятельностью комплексной Миссии, координации всей деятельности Организации Объединенных Наций в Мали, а также повышения согласованности международного подхода к деятельности по укреплению мира. Канцелярия будет также оказывать помощь Специальному представителю во всех аспектах его/ее повседневной работы, включая разработку стратегических инициатив, определение приоритетных направлений деятельности и контроль за выполнением решений. В своей резолюции 2227 (2015) Совет Безопасности, в частности, просил Специального представителя Генерального секретаря продолжать оказывать добрые услуги, прежде всего играть ключевую роль в поддержке и контроле осуществления мирного соглашения правительством Мали и коалициями вооруженных групп «Платформа» и «Координация», и в частности оказывать малийским сторонам содействие в определении и приоритизации

мер по осуществлению в соответствии с положениями Соглашения. После подписания мирного соглашения в 2015 году объем посреднической деятельности сократился; в этой связи требуется координация усилий по содействию оказания Специальным представителем Генерального секретаря добрых услуг в целях решения все более насущных вопросов существа, касающихся основных разделов мирного соглашения, а также в целях повышения эффективности межучрежденческой и внутриучрежденческой координации посредством поддержания ежедневных контактов. Кроме того, для понимания основополагающих процессов, связанных с мирным соглашением, необходимы дипломатические навыки, специальные знания конкретных вопросов существа, относящихся к мирному соглашению, и осведомленность о текущем мирном процессе. С учетом вышеизложенного, старший сотрудник по политическим вопросам, назначаемый на уже существующую должность С-4 в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, будет выступать в качестве главного советника Специального представителя Генерального секретаря по вопросам осуществления мандата Миссии в поддержку выполнения мирного соглашения, отвечая за посредническую деятельность, информационно-пропагандистскую работу, налаживание партнерских связей, проведение политического анализа, представление отчетности и управление информацией. Старшему сотруднику по политическим вопросам будет оказывать поддержку сотрудник, предоставляемый правительством, который будет представлять доклады и давать советы относительно продвижения мирного процесса, особенно по вопросам политического и институционального аспекта мирного соглашения. Сотрудник по административным вопросам, назначаемый переводом должности С-3 из Канцелярии руководителя аппарата, будет оказывать надлежащую административную поддержку и обеспечивать обмен информацией.

Канцелярия руководителя аппарата

Международный персонал: уменьшение на 2 штатные должности (перевод 1 должности класса С-3 и перепрофилирование 1 должности класса С-2)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

46. Канцелярия руководителя аппарата, утвержденная численность должностей которой составляет 21 штатную и внештатную должности (1 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 3 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального персонала категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает поддержку Специальному представителю Генерального секретаря в вопросах обеспечения комплексной и согласованной деятельности Миссии по всем направлениям, по всем компонентам и во всех районах дислокации в соответствии со стратегическими задачами и руководящими указаниями, формулируемыми Специальным представителем и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. Под руководством и контролем руководителя аппарата сотрудники Канцелярии осуществляют надзор за функционированием основных механизмов и процессов, обеспечивающих комплексное осуществление мандата Миссии, в частности занимаются стратегическим и оперативным планированием, координацией деятельности на местах и стратегической координацией, оказывают поддержку в

принятии решений на высоком уровне и обеспечивают управление информацией. В связи с изменением приоритетов в деятельности Канцелярии предлагается перевести одну должность класса С-3 непосредственно в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря и перепрофилировать одну должность класса С-2 с переводом в Отдел по правам человека. Кроме того, ввиду непомерно высокой общей нагрузки в сферах административной работы Канцелярии и ее деятельности по управлению информацией, из-за чего система управления информацией Миссии не отвечает надлежащим стандартам, предлагается включить в штатное расписание Группы административной поддержки Канцелярии должность добровольца Организации Объединенных Наций для выполнения функций сотрудника по управлению информацией. Создание этой должности необходимо для того, чтобы обеспечить наличие в составе Группы отдельного сотрудника, который отвечал бы за использование системы управления информацией для обработки всей информации и всех сообщений, поступающих в адрес Миссии. Сотрудник, занимающий эту должность, будет отвечать за своевременное и точное получение, подтверждение получения, обработку, распространение и направление шифрограмм и корреспонденции Миссии; создание, хранение и уничтожение документов, а также эксплуатацию систем хранения и поиска информации для обеспечения хранения в полной и доступной форме входящей корреспонденции, а также информации о последующих действиях и ответах; кроме того, этот сотрудник будет отвечать за своевременную обработку входящей и исходящей корреспонденции Миссии посредством обеспечения работы и использования надлежащих систем последующего учета. Предлагается перепрофилировать должность сотрудника по протокольным вопросам класса С-2, которая оставалась вакантной в течение более чем 18 месяцев, и, по оценке Миссии, Канцелярия руководителя аппарата продемонстрировала, что она в состоянии эффективно функционировать и в отсутствие такого сотрудника.

Отдел коммуникаций и общественной информации

Международный персонал: чистого изменения нет (перевод 1 должности класса С-4 и 1 должности класса С-3 и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности (создание 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и перепрофилирование 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

47. Отдел коммуникаций и общественной информации, утвержденная численность должностей которой составляет 64 штатные и внештатные должности (1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 5 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 11 должностей национальных сотрудников-специалистов, 34 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), выполняет роль основного подразделения, отвечающего за стратегическую коммуникацию Миссии с населе-

нием Мали; в этой связи Отдел способствует достижению основных политических целей и целей информационно-пропагандистской деятельности Миссии, а также обеспечивает понимание населением роли Миссии и формирует общественное мнение о ней на местном, региональном и международном уровнях. Кроме того, Отдел помогает доводить до населения точную информацию в целях смягчения остроты конфликтов, обеспечения лучшей защиты гражданского населения и содействия проведению национального диалога благодаря повышению осведомленности населения и расширения его участия. В соответствии с концепцией деятельности Миссии коммуникационная деятельность, прежде всего с населением на низовом уровне, определяется в качестве одной из приоритетных задач, поскольку она позволяет обеспечить своевременное распространение последовательной информации о мандате Миссии, ее роли в усилиях по стабилизации обстановки и установлению мира и осуществлению мирного соглашения. Это требование отражено в общей для всей Миссии стратегии коммуникационной деятельности, направленной на расширение информационно-пропагандистской работы и налаживание связей с лицами, формирующими общественное мнение, и влиятельными лицами на национальном, региональном и местном уровнях в Мали с уделением особого внимания молодежи и женщинам. В целях повышения уровня осведомленности о мандате и деятельности МИНУСМА и обеспечения их лучшего понимания Отдел планирует повысить согласованность и активизировать свою деятельность в соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности, в которой Совет просил МИНУСМА продолжать укреплять свое взаимодействие с гражданским населением, а также наращивать контакты с Малийскими силами обороны и безопасности, в том числе посредством разработки эффективной стратегии в области общественной информации и организации радиовещания в МИНУСМА. В этой связи в целях более полного охвата местных сообществ и целевых групп населения на севере Мали и обеспечения эффективности деятельности Миссии в региональных отделениях предлагается создать две должности сотрудников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники-специалисты) для контроля за осуществлением информационно-пропагандистской работы среди местного населения в области Мопти и одну должность сотрудника по вопросам общественной информации (категория добровольцев Организации Объединенных Наций) в Бамако, который будет осуществлять взаимодействие с поставщиками, предоставляющими товары и услуги, связанные с информационно-пропагандистской деятельностью, а также обеспечивать, чтобы во всех региональных отделениях были необходимые материалы для информационно-пропагандистской работы. Кроме того, предлагается создать одну должность техника по обслуживанию радио- и телеаппаратуры (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для ведения круглосуточного вещания радиостанцией МИНУСМА. Далее предлагается перепрофилировать одну должность видеооператора (категория полевой службы) в Бамако в должность студийного техника, одну должность помощника по веб-сайтам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Бамако в должность техника по обслуживанию радио- и телеаппаратуры, 7 должностей помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Бамако, Гао, Томбукту и Кидале в должности помощников по подготовке радиопрограмм, а также 10 должностей помощников по лингвистическим вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Бамако, Гао, Томбукту и Кидале в должности по-

мощников по подготовке радиопрограмм; помимо этого, предлагается перевести должности сотрудников по общественной информации (1 должность класса С-4 и 1 должность класса С-3) из Бамако в Гао и Томбукту, соответственно, и 1 должность сотрудника по подготовке радиопрограмм (категория добровольцев Организации Объединенных Наций) из Бамако в Гао.

Руководители полевых отделений

Международный персонал: изменения отсутствуют (реклассификация 1 должности класса С-5 в должность класса Д-1)

48. Каждое региональное отделение функционирует под началом Руководителя Отделения при поддержке регионального сотрудника по административным вопросам и регионального сотрудника по вопросам безопасности и ведет работу по осуществлению политики и директив МИНУСМА на полевом уровне в сотрудничестве и в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций. Руководитель Отделения является назначенным координатором Организации Объединенных Наций в порученном ему районе и непосредственно подчиняется Специальному представителю Генерального секретаря, управляет работой регионального отделения МИНУСМА и координирует ее и служит представителем Специального представителя Генерального секретаря в порученном ему районе в отношениях с национальными и местными властями. Руководитель Отделения является координатором по вопросам безопасности в порученном ему районе как уполномоченный Специального представителя по всем направлениям деятельности Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности. Руководитель Отделения тщательно координирует свою деятельность с военным и полицейским компонентами МИНУСМА и осуществляет коммуникацию с ними. Руководитель Отделения отвечает за управление деятельностью всего основного персонала регионального отделения и Регионального административного подразделения и осуществляет надзор за ней. Руководитель Отделения также возглавляет Региональный объединенный оперативный центр. Помимо руководства работой подразделений МИНУСМА, расположенных непосредственно в региональном отделении, Руководитель Отделения, как ожидается, уделяет особое внимание важнейшей роли в сквозных вопросах, связанных с поощрением и защитой прав человека, включая защиту гражданских лиц, и гендерными вопросами.

49. В настоящее время должности руководителя Отделения в Мопти присвоен класс С-5. Сотруднику на этой должности оказывается поддержка сотрудником по политическим вопросам (категории национального сотрудника-специалиста), который отвечает за поддержку руководителя в оказании ею или им добрых услуг и за поддержание контактов с муниципальными властями и представителями политических партий и одним помощником по административным вопросам (категории полевой службы) и одним водителем (национальным сотрудником категории общего обслуживания).

50. В свете ухудшения ситуации в сфере безопасности в районе Мопти (и в соседнем районе Сегу), свидетельством чего послужило, в частности, нападение, совершенное 7 августа 2015 года в Севаре, в результате которого погибли пять подрывников МИНУСМА, обстановка в Мопти приобретает все более неустойчивый характер, а с учетом того, что в пересмотренной концепции Миссии Мопти определяется как один из ключевых географических районов, на

которых Миссия должна сосредоточить все свои усилия, Мопти приобретает еще и более важное стратегическое значение для Миссии. Кроме того, в пересмотренной концепции Миссии, основывающейся на имплементационном принципе принятия прагматического, исходящего из сложившихся условий и комплексного регионального подхода к осуществлению мандата, подчеркивается необходимость основывать деятельность в каждом районе на комплексной стратегии, выработанной Руководителем Отделения в тесном сотрудничестве с силами и полицией Организации Объединенных Наций на секторальном уровне.

51. Ввиду этого Руководитель Отделения в Мопти, как и руководители в других районах, будет играть более активную роль в осуществлении мандата, расширении работы МИНУСМА с заслуживающими доверие ответственными действующими малийскими лицами, включая традиционных и институциональных лидеров, религиозных и духовных деятелей и гражданское общество, и в обеспечении согласованного и скоординированного реагирования Организации Объединенных Наций на вызовы в сфере безопасности, политические и гуманитарные вызовы.

52. Неуклонное ухудшение положения в сфере безопасности, включая террористические акты в отношении сотрудников государственных органов Мали и персонала МИНУСМА и их объектов в этом районе, наряду с продолжающимися вспышками межобщинного насилия, привели к развертыванию еще одного батальона МИНУСМА в Западном секторе, в частности в Диабали и Гундаме. Региональный Командующий силами в Западном секторе базируется в Томбукту, оставляя руководителей отделения выполнять функцию по повседневной координации деятельности и поддержанию связей с малийскими вооруженными силами и командирами контингентов в районе Мопти. Кроме того, из-за растущего числа инцидентов в сфере безопасности в Сегу Руководитель Отделения также играет ключевую роль в координации мероприятий и в этом районе.

53. Не обладая достаточным рангом, руководитель Отделения не сможет в полной мере выполнять свои функции или осуществлять адекватный надзор за региональной деятельностью. Уровень, на котором представлены Миссия и Специальный представитель Генерального секретаря, был бы недостаточен в контексте все более неустойчивой ситуации в области безопасности в регионах Мопти и Сегу. Возрастающая численность военного, полицейского и гражданского персонала требует, чтобы Руководитель Отделения выполнял свои функции в качестве координатора вопросов безопасности в этом районе на удовлетворительном должностном уровне.

54. В свете вышесказанного предлагается реклассифицировать должность руководителя Отделения, повысив ее класс с уровня С-5 до уровня Д-1. Это привело бы должностной уровень, систему подчинения и степень подотчетности руководителя Отделения в Мопти перед руководством Миссии в соответствие с теми, которые приняты в отношении руководителей отделений в Томбукту, Кидае и Гао.

Компонент 1: политическое примирение и осуществление мирного соглашения

55. Как указывается в таблице ниже, МИНУСМА в соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности и пересмотренной концепцией Миссии, а также с учетом задач, перечисленных в мирном соглашении, будет поддерживать осуществление мирного соглашения и содействовать национальному примирению и обеспечению стабильности при участии широкого круга политических сторон и представителей гражданского общества. МИНУСМА будет сотрудничать с государственными учреждениями и другими политическими субъектами и оказывать им консультационную помощь по вопросам осуществления мирного соглашения, для того чтобы обеспечить поддержку этого соглашения со стороны демократических институтов, политических партий и организаций гражданского общества. Миссия сосредоточит свои усилия на решении двух неотложных и взаимосвязанных приоритетных задач: оказание технической помощи в деле осуществления мирного соглашения в Мали и содействие национальному примирению и стабилизации обстановки в Мали.

56. В статье 61 мирного соглашения предусматривается создание секретариата Комитета по осуществлению Соглашения в качестве нового механизма, осуществляющего свою деятельность под руководством МИНУСМА. Выполнение этой новой функции предусматривается также в связи с положениями резолюции 2227 (2015) Совета Безопасности, по которым требуется, чтобы Миссия оказывала техническую помощь в связи с проведением совещаний Комитета и его тематических подкомитетов, а также в связи с осуществлением ими своей деятельности. Кроме того, МИНУСМА будет выполнять функции одного из председателей подкомитета по вопросам обороны и безопасности и содействовать его деятельности путем оказания технической помощи и материально-технического обеспечения; помимо этого, МИНУСМА будет принимать активное участие в деятельности всех подкомитетов Комитета.

57. Миссия будет продолжать укреплять свои стратегические партнерские отношения с ключевыми малийскими учреждениями, участвующими в осуществлении мирного соглашения, и расширять связи и взаимодействие с национальными и международными партнерами, занимающимися обеспечением социальной сплоченности, с уделением особого внимания взаимодополняемости и координации стратегий. На региональном и местном уровнях будет оказываться поддержка малийским сторонам в связи с разъяснительной работой и деятельностью по восстановлению в правах в рамках мирного соглашения. МИНУСМА будет продолжать оказывать поддержку деятельности по поощрению и развитию межобщинного и внутриобщинного диалога, направленного на укрепление социальной сплоченности и местного потенциала по установлению мира и урегулированию конфликтов, с уделением особого внимания роли местных органов власти и представителей гражданского общества, в том числе женских групп, в целях укрепления социальных связей, сотрудничества, взаимной подотчетности и солидарности как основы для эффективных коллективных действий.

58. Помимо содействия в подготовке, организации и проведении выборов, МИНУСМА вместе с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) будет продолжать поддерживать и укреплять возможности избирательных органов последовательно и профессионально выполнять функ-

ции, связанные с организацией проведения выборов. Согласно положениям мирного соглашения, сразу после его подписания наступает промежуточный период продолжительностью от 18 до 24 месяцев для разработки и принятия нормативно-правовых актов, а также создания и обеспечения функционирования структур управления, которые предусматриваются этим соглашением, в том числе принятия чрезвычайных мер регулирования, законодательных и конституционных мер в отношении управления северными районами страны и пересмотра избирательного законодательства, особенно в части, касающейся избрания членов советов общин на местном, региональном и национальном уровнях, а также меры в целях обеспечения возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц и обеспечения их эффективного участия в местных выборах. При поддержке со стороны МИНУСМА правительство будет проводить в жизнь реформы, направленные на укрепление избирательного процесса. Кроме того, одним из ключевых направлений деятельности будет оставаться содействие расширению участия граждан и укреплению навыков/потенциала местных органов в области административного управления в целях внедрения практики надлежащего управления в контексте миростроительства.

59. МИНУСМА будет сохранять приверженность делу обеспечения всестороннего и эффективного участия женщин в осуществлении мирного соглашения, для чего будет работать над выполнением состоящего из семи пунктов Плана действий Генерального секретаря в области учитывающего гендерную проблематику миростроительства (A/65/354-S/2010/466), а также обеспечивать учет гендерной проблематики в рамках всей Миссии.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
1.1 Прогресс в совершенствовании демократического управления	1.1.1 Принятие нового избирательного кодекса (2015/16 год: выполнено на 50 процентов; 2016/17 год: кодекс принят целиком) 1.1.2 Создание функционирующей избирательной системы в соответствии с международными стандартами и положениями мирного соглашения, в том числе создание единого органа, отвечающего за управление всеми аспектами избирательного процесса (2015/16 год: 3 руководящих органа; 2016/17 год: 1 руководящий орган) 1.1.3 Формирование местных собраний (на уровне регионов, общин и округа Бамако) путем проведения всеохватных выборов 1.1.4 Активизация участия гражданского населения в процессе принятия административных решений на уровне округов (2015/16 год: 10; 2016/17 год: 12) 1.1.5 Расширение участия групп гражданского общества (в том числе молодежи, женщин, традиционных и религиозных лидеров и деловых кругов) в политических процессах с участием органов власти и представителей государства, в том числе по вопросам мирного соглашения и соответ-

ствующих механизмов (2015/16 год: 45 групп; 2016/17 год: 50 групп)

Мероприятия

- Организация 3 семинаров с участием представителей независимых органов по проведению выборов и основными политическими силами с целью определить, оценить и обсудить существующие законодательные акты, касающиеся выборов
- Осуществление информационно-просветительской деятельности и деятельности по укреплению потенциала путем организации 5 семинаров и 15 учебных занятий и оказания консультативной помощи по техническим вопросам вновь созданным независимым органам по проведению выборов, группам гражданского общества, политическим партиям и организациям женщин в целях повышения эффективности управления избирательным процессом, а также обеспечения более широкого участия в нем указанных групп
- Оказание консультативных услуг и поддержки Парламентской комиссии по вопросам законодательства посредством проведения ежемесячных совещаний, а также организация 3 семинаров с участием независимых органов по проведению выборов и основных политических сил для устранения пробелов в существующем законодательстве о выборах и пересмотра закона о выборах в целях приведения его в соответствие с международными стандартами и мирным соглашением
- Оказание технической консультативной помощи в рамках ежемесячных совещаний с независимыми органами по проведению выборов в целях обеспечения разработки и осуществления стратегии проведения выборов, гражданского воспитания и просвещения избирателей (а также привлечение к процессу Конституционного суда), внесения поправок в обозначение границ избирательных округов и обновления списков избирателей с биометрическими данными, уточнения карт избирательных участков и совершенствования механизмов обработки результатов выборов и урегулирования споров в связи с их проведением
- Оказание технической консультативной помощи путем проведения 3 мероприятий по наращиванию потенциала работников средств массовой информации и журналистов, с тем чтобы они надлежащим образом информировали общественность о важнейшем избирательном законодательстве, касающемся демократического управления
- Организация 2 семинаров с участием представителей Парламентской комиссии по вопросам законодательства для укрепления ее потенциала, необходимого для проведения избирательной реформы
- Поощрение участия в политической жизни, принятия решений на основе широкого участия и сотрудничества между органами власти в целях содействия вовлечению организаций гражданского общества в процесс принятия решений органами власти на национальном, субнациональном и местном уровнях путем осуществления информационно-разъяснительной деятельности и проведения ежеквартальных обсуждений «за круглым столом» с участием организаций гражданского общества (включая женские и молодежные организации) и представителей местных органов власти
- Оказание консультационной помощи и проведение 4 учебных занятий для представителей местных и центральных органов власти в северных регионах Мали по вопросам, касающимся практических методов надлежащего управления, в целях содействия восстановлению и примирению на уровне общин

- Ежемесячное проведение информационно-просветительских и информационно-разъяснительных мероприятий, в том числе ежеквартальных форумов на местном уровне, с участием представителей местных органов власти и групп гражданского общества (включая женские, молодежные и религиозные организации) в четырех северных районах страны для преодоления проблем, препятствующих налаживанию диалога и примирению, и для обеспечения сотрудничества сторон в интересах осуществления мирного соглашения, а также укрепления отношений между местными сообществами и местными властями
- Еженедельная трансляция радиостанцией «Микадо», вещающей в диапазоне УКВ (радиостанцией Миссии), радиопередач с участием высокопоставленных приглашенных лиц из Мали и других стран и проведение ежемесячных форумов для обсуждения вопросов, касающихся демократического управления
- Трансляция радиостанцией Миссии ежедневных выпусков новостей, что будет способствовать открытому диалогу между властями, руководящими работниками, гражданским обществом и населением

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Создание благоприятной политической обстановки для осуществления мирного соглашения	1.2.1 Полное выполнение графика осуществления мирного соглашения государственными учреждениями (2015/16 год: принятие 1 графика; 2016/17 год: полное выполнение 1 графика) 1.2.2 Принятие парламентом при поддержке политических партий законов, способствующих осуществлению мирного соглашения (2015/16 год: нет; 2016/17 год: принятие 1 сво-да законов) 1.2.3 Проведение предусмотренной в мирном соглашении национальной конференции по примирению 1.2.4 Принятие Министерством национального примирения Хартии о мире, единстве и национальном примирении 1.2.5 Принятие Министерством национального примирения национальной политики примирения 1.2.6 Обеспечение 20-процентной представленности женщин в механизмах и структурах, которые будут созданы для осуществления мирного соглашения

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с представителями парламентских комиссий и руководителями политических партий для обсуждения вопросов осуществления мирного соглашения
- Оказание поддержки в разработке и осуществлении стратегий примирения и учреждении новых региональных структур посредством предоставления технической консультационной помощи с учетом гендерной проблематики
- Проведение 4 технических учебных практикумов для представителей специальных комиссий парламента, включая Комиссию по конституционным законам и Комиссию по вопросам обороны и безопасности, Министерства национального примирения и политических партий в целях содействия проведению институциональных реформ, предусмотренных в мирном соглашении

- Проведение 1 учебного семинара для работников средств массовой информации и лиц, обеспечивающих распространение информации на уровне общин, в целях повышения осведомленности общества об осуществлении мирного соглашения
- Проведение 6 совещаний с представителями политических партий, 1 совещания с представителями Национального молодежного совета и 1 совещания с женщинами-лидерами в целях содействия их участию в работе по осуществлению мирного соглашения
- Проведение 2 практикумов с новыми избранными региональными субъектами в целях укрепления их потенциала в плане выполнения стоящих перед ними новых задач
- Проведение 12 совещаний с членами специальных комиссий парламента
- Проведение еженедельных совещаний с представителями Министерства национального примирения в целях разработки и осуществления стратегий примирения
- Оказание технической экспертной помощи путем направления экспертов для работы в Министерстве национального примирения
- Оказание поддержки в осуществлении 4 местных инициатив по установлению мира на региональном уровне при ведущей роли правительства, бывших вооруженных групп и гражданского общества
- Оказание материально-технической поддержки недавно созданному Совету старейшин, отвечающему за разработку Хартии о мире, единстве и национальном примирении
- Оказание материально-технической поддержки в проведении конференции национального согласия
- Проведение 4 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов для представителей местных властей и гражданского общества в северных районах в целях укрепления усилий по наращиванию административного потенциала, в том числе в плане предотвращения и урегулирования конфликтов и применения соответствующих механизмов раннего реагирования
- Пропаганда более широкого участия женщин в работе механизмов и структур, которые будут созданы для осуществления мирного соглашения, и проведение 3 практикумов для оказания технической консультационной помощи в обеспечении всестороннего учета гендерной проблематики
- Проведение 5 учебных практикумов для женщин-лидеров и представителей местных властей в целях содействия осуществлению Национального плана действий 1325 в отношении женщин, мира и безопасности
- Проведение 5 учебных занятий по развитию лидерских качеств для женщин-лидеров, включая представителей Сообщества женщин-лидеров и женщин, избранных в законодательные органы и региональные и местные советы, в целях наращивания их потенциала в плане принятия решений
- Проведение 5 практикумов по вопросам мира и примирения в целях оказания поддержки в реализации местных женских инициатив (содействие миру и примирению)
- Организация общественно-просветительских кампаний по вопросам национального примирения, мирного процесса и прав человека, в том числе кампаний по повышению осведомленности о проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом, ситуации в северной части Мали и мандате Миссии, посредством проведения 50 брифингов для средств массовой информации, подготовки 1 документального фильма, 3 видеороликов, 3 видеорепортажей, 20 000 брошюр, 20 000 футболок, 5000 плакатов, 52 радиопостановок, 10 радиороликов с социальной рекламой и организации 30 общественных мероприятий в северных районах и Бамако, а также выпуск ежемесячного журнала

- Ежедневная трансляция радиопередач о деятельности по содействию политическому примирению, предусматривающих проведение дебатов на актуальные темы с участием представителей всех районов страны

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Оказание поддержки в осуществлении мирного соглашения и наблюдение за этим процессом, в том числе через посредство секретариата Комитета по осуществлению соглашения и Подкомитета по вопросам обороны и безопасности	1.3.1 Проведение пленарных заседаний Комитета по осуществлению соглашения (2015/16 год: 12 заседаний; 2016/17 год: 12 заседаний) 1.3.2 Проведение пленарных заседаний четырех тематических подкомитетов Комитета по осуществлению соглашения (2015/16 год: 12 заседаний; 2016/17 год: 12 заседаний) 1.3.3 Обеспечение дальнейшего полноценного функционирования секретариата Комитета по осуществлению соглашения 1.3.4 Регулярное посещение Мали независимым наблюдателем (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 4 посещения) 1.3.5 Решение через посредство Комитета по осуществлению соглашения вопросов, касающихся осуществления соглашения 1.3.6 Увеличение числа новых сводных подразделений малийских сил обороны и безопасности (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 4 подразделения) 1.3.7 Увеличение числа заседаний Технической комиссии по безопасности (2015/16 год: 8 заседаний; 2016/17 год: 12 заседаний) 1.3.8 Увеличение числа операций по совместному патрулированию, координируемых Координационно-оперативным механизмом (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 52 операции)

Мероприятия

- Организация ежемесячных заседаний Комитета по осуществлению соглашения и участие в них
- Организация ежемесячных заседаний четырех тематических подкомитетов и участие в них
- Координация проведения подготовительных совещаний секретариата Комитета по осуществлению соглашения и его четырех подкомитетов перед заседаниями Комитета и его подкомитетов, а также подготовка соответствующих отчетов и помещение их в архив
- Оказание технической поддержки в проведении заседаний Комитета по осуществлению соглашения и его тематических подкомитетов и их работе
- Обеспечение архивирования документации Комитета по осуществлению соглашения и его органов и управление его материальным наследием
- Оказание поддержки независимому наблюдателю, в том числе посредством подготовки ежеквартальных отчетов

- Подготовка и публикация секретариатом отчетов о проведении заседаний Комитета по осуществлению соглашения и его подкомитетов
- Оказание содействия в доставке делегатов сторон мирного соглашения из Томбукту, Гао, Мопти и Кидаля в Бамако для участия в заседаниях Комитета по осуществлению соглашения и его четырех подкомитетов
- Проведение ежемесячных совещаний в соответствии с кругом ведения Комитета по осуществлению соглашения и руководящими принципами его деятельности
- Сопредседательство в Подкомитете по вопросам обороны и безопасности и оказание ему технической экспертной помощи и секретариатской поддержки
- Проведение 12 совещаний Технической комиссии по безопасности в целях мониторинга соблюдения режима прекращения огня и расследования нарушений, обновления договоренностей об обеспечении безопасности, а также мониторинга процессов расквартирования и разоружения, демобилизации и реинтеграции и оказания содействия в их осуществлении

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.4 Урегулирование спорных вопросов через посредство добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и международного посредничества и координация международной поддержки в целях обеспечения эффективного осуществления мирного соглашения его сторонами	1.4.1 Принятие на себя правительственной комиссией и правительственными ведомствами, занимающимися вопросами осуществления мирного соглашения, ответственности за координацию международной поддержки (2015/16 год: проведение 12 координационных совещаний; 2016/17 год: проведение 12 координационных совещаний) 1.4.2 Урегулирование разногласий по вопросам осуществления соглашения через посредство добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и международного посредничества

Мероприятия

- Организация ежемесячных координационных совещаний с представителями правительственной комиссии и правительственных ведомств, отвечающих за осуществление мирного соглашения, и подготовка соответствующей отчетности
- Организация ежемесячных координационных совещаний с представителями международного сообщества и подготовка соответствующей отчетности
- Осуществление 3 проектов с быстрой отдачей в целях укрепления доверия между сторонами соглашения
- Координация международной поддержки и взаимодействия на национальном и местном уровнях в целях обеспечения эффективного осуществления мирного соглашения, в том числе посредством управления целевым фондом и осуществления соответствующей деятельности по мобилизации средств
- Регулярное взаимодействие с координационными ведомствами правительства Мали, отвечающими за контроль за осуществлением мирного соглашения

- Оказание специальных добрых услуг, принятие специальных мер по укреплению доверия и предоставление специальной помощи на национальном и местном уровнях в целях содействия налаживанию диалога со всеми заинтересованными сторонами и между ними в интересах обеспечения примирения и сплоченности общества

Внешние факторы

Стороны будут неизменно привержены достижению политического примирения и осуществлению мирного соглашения. Больше не будет откладываться проведение местных и региональных выборов

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, политическое примирение и осуществление мирного соглашения

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы					
Отдел по политическим вопросам										
Утвержденные штатные должности на 2015/16 год	–	3	7	11		4	25	14	9	48
Предлагаемые штатные должности на 2016/17 год	–	3	7	11		4	25	14	9	48
Чистое изменение	–	–	–	–		–	–	–	–	–
Секция по вопросам выборов										
Утвержденные штатные должности на 2015/16 год	–	1	3	3		1	8	3	5	16
Предлагаемые штатные должности на 2016/17 год	–	1	3	3		1	8	5	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–		–	–	2	–	2
Всего										
Утвержденные штатные должности на 2015/16 год	–	4	10	14		5	33	17	14	64
Предлагаемые штатные должности на 2016/17 год	–	4	10	14		5	33	19	14	66
Чистое изменение	–	–	–	–		–	–	2	–	2

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Национальный персонал: увеличение на 2 штатные должности

Секция по вопросам выборов

Национальный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 1 должности национального сотрудника-специалиста и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

60. Секция по вопросам выборов, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 16 штатных и временных должностей (1 должность класса Д-1, 3 должности класса С-4, 3 должности класса С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает правительству Мали поддержку и помощь в проведении избирательных реформ, направленных на улучшение избирательной системы Мали, включая внесение поправок в избирательное законодательство, оказание поддержки единственному в своем роде органу по управлению избирательным процессом и содействие достижению политическими сторонами консенсуса по вопросам избирательного процесса в контексте политической стабилизации. мирное соглашение, подписанное 15 мая и 20 июня 2015 года между правительством, вооруженными группами и международным сообществом, предусматривает наступление сразу после его подписания переходного периода продолжительностью от 18 до 24 месяцев, в течение которого будут приниматься, в частности, законодательные и конституционные меры в отношении управления северными районами, включая пересмотр избирательного законодательства, прежде всего порядка избрания членов советов местных общин на местном, региональном и национальном уровнях. С учетом сложившейся в Мали непредсказуемой политической обстановки необходимо долгосрочное участие Организации Объединенных Наций в деятельности по осуществлению избирательного процесса для обеспечения надлежащей организации транспарентных, заслуживающих доверия, всеохватных и мирных выборов. В Мали имеются предпосылки для достижения политической стабильности и мира при условии эффективного управления на местном уровне, примирения и мирного осуществления процесса децентрализации. В этой связи и в целях выполнения своего мандата по обеспечению политической стабилизации в Мали МИНУСМА, действуя через Секцию по вопросам выборов, будет оказывать необходимую техническую помощь и поддержку. В свете вышесказанного предлагается включить в состав Секции сотрудника по вопросам проведения выборов на должности национального сотрудника-специалиста и помощника по административным вопросам на должности национального сотрудника категории общего обслуживания; оба сотрудника будут работать в Бамако. Включение в состав Секции новых сотрудников позволит ей заняться вопросами проведения кампании в поддержку создания функционирующей избирательной системы/избирательного кодекса и их популяризации в соответствии с международными стандартами и положениями мирного соглашения, включая единственную в своем роде структуру по управлению всем избирательным процессом, а также вопросами учреждения Независимой национальной избирательной комиссии, объединяющей избирательные органы, и осуществления Плана оказания поддержки в проведении выборов. Кроме того, это позволит повысить эффективность усилий по наращиванию институционального потенциала

избирательных органов в интересах разработки и осуществления стратегии проведения выборов, гражданского воспитания и просвещения избирателей; привлечения к участию в процессе Конституционного суда; пересмотра границ избирательных участков и обновления списка избирателей с биометрическими данными; и уточнения карты размещения избирательных участков, обработки результатов выборов и урегулирования споров по их итогам.

Компонент 2: стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за осуществлением договоренностей о прекращении огня и защита гражданских лиц в северной части Мали

61. Как показано в таблице ниже, военный и полицейский персонал МИНУСМА продолжит оказывать малийским силам обороны и безопасности поддержку в усилиях по стабилизации положения в основных населенных пунктах на севере Мали. Миссия начнет осуществлять свою деятельность за пределами основных населенных пунктов, в том числе в Менаке, оказывая малийским властям поддержку в усилиях по сдерживанию угроз и принимая в случае необходимости активные меры с целью не допустить возвращения вооруженных элементов в эти районы. В интересах оказания поддержки малийским властям Миссия продолжит принимать меры по защите гражданских лиц, которым угрожает реальная опасность физического насилия, в рамках своих возможностей и в своих районах развертывания. Кроме того, МИНУСМА продолжит играть крайне важную роль в деятельности по наблюдению и контролю за соблюдением режима прекращения огня.

62. Чтобы Миссия имела возможность оказывать поддержку в осуществлении мирного соглашения, необходимо будет расширить присутствие ее персонала по всей стране. Ощущается все возрастающая потребность в повышении осведомленности всего военного и гражданского персонала о рисках, связанных со взрывоопасными предметами, в целях обеспечения его работы в опасных районах и создания условий для нее.

63. МИНУСМА продолжит оказывать поддержку в осуществлении положений мирного соглашения, касающихся вопросов обороны и безопасности, прежде всего посредством содействия расквартированию и разоружению, демобилизации и реинтеграции вооруженных групп. МИНУСМА будет оказывать поддержку в расформировании групп ополченцев и групп самообороны в соответствии с положениями соглашения и с учетом конкретных потребностей демобилизованных детей, женщин-комбатантов и женщин и детей, связанных с вооруженными группами. Мирное соглашение содержит конкретные положения о программе расквартирования и разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая мобилизацию необходимых ресурсов.

64. МИНУСМА продолжит оказывать малийским властям помощь в реформировании сектора безопасности, содействуя тем самым укреплению структуры управления органами безопасности. Оказание такой поддержки будет способствовать созданию национальной комиссии по интеграции и местных консультативных комитетов по вопросам безопасности, реорганизации национального совета по реформированию сектора безопасности и принятию национальной стратегии по вопросам обороны и безопасности и национальной стратегии обеспечения безопасности границы. В целях оптимизации и укрепления своей деятельности по оказанию поддержки в осуществлении положений мир-

ного соглашения, касающихся вопросов безопасности и обороны, МИНУСМА объединит Секцию по вопросам реформирования сектора безопасности и Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции под началом главного сотрудника по органам безопасности, подчиняющегося заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам), а также возложит на него функции сопредседателя в Подкомитете по вопросам обороны и безопасности.

65. МИНУСМА продолжит работать в тесном сотрудничестве с национальной полицией и национальной жандармерией для обеспечения охраны тюрем и судов. Миссия продолжит проводить мероприятия в рамках профессиональной подготовки и наставничества для сотрудников национальных органов прокуратуры и судебных органов, оказывать поддержку посредством осуществления проектов с быстрой отдачей, мобилизовывать усилия страновой группы Организации Объединенных Наций и международных доноров и оказывать судебным и пенитенциарным учреждениям во всех районах Мали материальную поддержку и помощь в проведении восстановительных работ. В частности, что касается мирного соглашения, то Миссия, принимая во внимание наличие серьезной и сложной угрозы устойчивому осуществлению мирного процесса со стороны терроризма и транснациональной организованной преступности, будет оказывать конкретную поддержку в усилиях по введению в действие специальных подразделений, учреждение которых предусмотрено в мирном соглашении, в частности специального судебного сводного подразделения по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью. Эта работа будет включать принятие мер по укреплению сотрудничества и взаимодействия между этим подразделением и его специальной следственной бригадой, наращиванию потенциала этих структур в плане успешного осуществления во всех районах Мали своего мандата по расследованию преступлений, связанных с терроризмом и транснациональной организованной преступностью, и серьезных международных преступлений, а также привлечению виновных к ответственности и в плане налаживания регионального сотрудничества с подобными подразделениями в Сахеле. Наконец, Миссия продолжит оказывать малийским властям поддержку в осуществлении положений мирного соглашения, в том числе касающихся вопросов примирения и правосудия, в целях укрепления судебной власти во всех районах Мали в соответствии с требованиями в отношении правопорядка и прав человека и с учетом роли кади в отправлении правосудия.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Прогресс в деле восстановления стабильной обстановки в сфере безопасности на севере Мали и вдоль основных путей сообщения

2.1.1 Сокращение числа нападений, совершаемых экстремистскими вооруженными группами на подразделения и объекты Организации Объединенных и малийских сил обороны и безопасности в ключевых районах (2015/16 год: 200, 2016/17 год: 100)

2.1.2 Увеличение числа гарнизонов малийских сил обороны и безопасности, которые были вновь открыты и/или возобновили свою деятельность к северу от реки Нигер (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 3)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1.3 Увеличение числа мест к северу от реки Нигер, где малийские силы обороны и безопасности обеспечивают безопасность населения без внешней поддержки (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 3)

2.1.4 Сокращение числа нападений, совершаемых экстремистскими вооруженными группами на конвои и автоколонны МИНУСМА или малийских сил обороны и безопасности вдоль основных дорог, по которым осуществляется снабжение (2015/16 год: 286; 2016/17 год: 100)

2.1.5 Увеличение числа сотрудников правоохранительных органов в северных областях (2015/16 год: 2500; 2016/17 год: 2700)

Мероприятия

- Проведение 180 операций по дальнему патрулированию или обеспечению безопасности в целях недопущения возврата не соблюдающих соглашение и/или экстремистских вооруженных групп в основные населенные пункты (развертывание 1 роты для патрулирования в течение 10 дней из расчета 1,5 операции по дальнему патрулированию в месяц на батальон)
- Проведение 60 операций в координации с малийскими силами обороны и безопасности и/или участниками операции «Бархан» в целях недопущения возврата экстремистских вооруженных групп (развертывание 1 роты для проведения скоординированной операции в течение 10 дней на более обширных территориях за пределами основных населенных пунктов в координации с малийскими силами обороны и безопасности, полицией Организации Объединенных Наций и участниками операции «Бархан» из расчета 1 скоординированной операции каждые 2 месяца на батальон)
- Выполнение 240 вылетов/заданий (20 заданий в месяц) в течение года с использованием 1 беспилотного летательного аппарата для полетов на дальние расстояния
- Выполнение 3240 вылетов/заданий, включая задания по патрулированию и боевые вылеты, с использованием боевых вертолетов (9 воздушных судов × 30 вылетов в месяц × 12 месяцев)
- Выполнение 3600 вылетов/заданий с использованием вертолетов общего назначения, включая задания по патрулированию, снабжению, транспортировке, эвакуации пострадавших и медицинской эвакуации (10 воздушных судов × 30 вылетов в месяц × 12 месяцев)
- Проведение 180 операций по обследованию дорог в рамках сопровождения автоколонн (в среднем 15 операций по сопровождению автоколонн в месяц)
- Проведение 630 операций по обследованию дорог в рамках операций по патрулированию на дальнем и среднем расстоянии в течение 12 месяцев
- Проведение группами МИНУСМА по проверке и расчистке дорог 78 еженедельных операций по патрулированию с целью обследования или разминирования дорог в соответствии с задачами, поставленными силами (при поддержке всех операций со стороны Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием)
- Проведение для 2 прибывающих саперных рот соответствующих учебных курсов по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов, в ходе которых предусматривается выполнение элементарных заданий по обезвреживанию самодельных взрывных устройств

- Обеспечение наличия во всех пехотных батальонах МИНУСМА своих собственных специалистов, обладающих базовыми навыками поиска и обнаружения взрывных устройств
- Проведение для 10 000 сотрудников МИНУСМА, в том числе гражданских сотрудников, военнослужащих и полицейских, как минимум базового инструктажа об опасности для жизни взрывоопасных предметов (мин, взрывоопасных пережитков войны, самодельных взрывных устройств) в восьминедельный срок после прибытия в Миссию, за исключением случаев, когда командир или руководство Миссии освобождает сотрудника от прохождения такого инструктажа; проведение дополнительной специализированной учебной подготовки по вопросам реагирования на самодельные взрывные устройства и поведения, позволяющего избегать их, для сотрудников Миссии в зависимости от уровня угроз и степени риска
- Наличие у МИНУСМА потенциала для сбора информации о всех соответствующих инцидентах с самодельными взрывными устройствами
- Предоставление поддержки и консультационной помощи руководству Миссии, силам МИНУСМА и Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций в вопросах более эффективного ослабления угроз, порождаемых взрывными устройствами (включая самодельные взрывные устройства) и удовлетворение всех просьб МИНУСМА
- Оказание консультационной помощи правительству Мали и соответствующим национальным учреждениям в части представления докладов в рамках международных договоров и оценки потребностей, связанных с мерами и механизмами для уменьшения опасности, исходящей от взрывоопасных предметов, путем проведения ежеквартальных совещаний рабочей группы; и предоставление информации в целях повышения осведомленности всех руководителей сил обороны и безопасности Мали, служб и оперативного штаба на региональном уровне
- Проведение специализированной учебной подготовки на уровне штаба по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов, обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов и борьбы с применением самодельных взрывных устройств для по меньшей мере 20 сотрудников малийских сил обороны и безопасности в целях укрепления их управленческого потенциала в том, что касается уменьшения опасности и угроз, связанных с взрывоопасными предметами, и соответствующего реагирования.
- Проведение специализированной учебной подготовки для 5 национальных групп по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов/борьбе с применением самодельных взрывных устройств в целях укрепления оперативного потенциала малийских сил обороны и безопасности в том, что касается обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов и борьбы с применением самодельных взрывных устройств
- Ремонт шести складов для хранения боеприпасов (или 10 оружейных складов) и проведение учебной подготовки по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов для национальных сотрудников, которые будут заниматься управлением отремонтированными объектами, с тем чтобы малийские силы обороны и безопасности могли укрепить свой потенциал в сфере управления запасами оружия и боеприпасов
- Удовлетворение всех просьб малийских сил обороны и безопасности по оказанию поддержки на национальном уровне в целях утилизации небезопасных и устаревших боеприпасов

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Прогресс в деле защиты гражданского населения в Мали	2.2.1 Увеличение числа мероприятий в рамках региональных планов действий по защите гражданского населения, которые положительно сказываются на защите гражданского населения (2015/16 год: 30 процентов; 2016/17 год: 50 процентов) 2.2.2 Увеличение числа гражданских лиц, участвующих в программах информирования об угрозах, связанных с взрывоопасными предметами (2015/16 год: 25 000; 2016/17 год: 50 000) 2.2.3 Увеличение числа встреч на уровне общин с представителями местных органов власти, общин и гражданского общества, посвященных вопросам социальной сплоченности и защиты гражданского населения (2015/2016 год: 26; 2016/17 год: 52)

Мероприятия

- Проведение еженедельных совещаний и информационно-разъяснительных мероприятий, а также поддержка инициатив по укреплению доверия на местном уровне в целях улучшения связи и коммуникации с общинами и местными органами власти, в том числе женщинами-лидерами, по вопросам защиты гражданского населения и обеспечения социальной сплоченности на уровне общин
- Проведение на еженедельной основе 468 трехдневных операций по патрулированию по маршрутам средней протяженности или операций по обеспечению безопасности в сельских районах (по меньшей мере 1 операция по патрулированию на уровне взвода × 9 батальонов × 52 недели)
- Проведение 1095 операций по местному патрулированию в 8 основных населенных пунктах (3 операции по местному патрулированию в день в каждом населенном пункте (Гао, Томбукту, Кидаль, Менака, Тесалит, Анефис и Дуэнца) × 365 дней)
- Проведение Организацией Объединенных Наций и малийской полицией 4320 совместных операций по патрулированию (2 операции по патрулированию на сформированное полицейское подразделение × 6 сформированных полицейских подразделений × 360 дней)
- Обеспечение оперативной поддержки малийской полиции силами сформированных полицейских подразделений в борьбе с массовыми беспорядками, включая проведение совместных учений, в объеме 6000 человеко-часов
- Проведение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций 8640 операций по патрулированию в нестабильных районах в поддержку малийских правоохранительных органов (2 операции по патрулированию × 360 дней × 12 мест)
- Проведение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций 600 операций по дальнему патрулированию (6 сформированных полицейских подразделений × 2 операции по дальнему патрулированию в неделю)
- Осуществление всех инициатив по обезвреживанию самодельных взрывных устройств или неразорвавшихся боеприпасов или операций по утилизации оружия и боеприпасов 2 саперными ротами, в составе каждой из которых имеется 4 саперные команды, и/или сотрудниками малийских сил обороны и безопасности при поддержке Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием

- Осуществление 200 инициатив по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов, расчистке районов боевых действий и/или проверке в тех местах, где это необходимо, и проведение программ информирования об угрозах, связанных с взрывоопасными предметами, для 50 000 человек в центральных и северных районах Мали, затронутых конфликтом
- Разработка 24 региональных планов по оценке угроз и планов действий в целях защиты гражданского населения (4 плана каждые два месяца)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.3 Разоружение, демобилизация и реинтеграция вооруженных групп	2.3.1 Увеличение числа членов вооруженных групп, отдающих предпочтение социально-экономической реадaptации (2015/16 год: 3000; 2016/17 год: 5000) 2.3.2 Осуществление национальной программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции Национальной комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 1) 2.3.3 Увеличение числа проверенных и зарегистрированных членов вооруженных групп, включая женщин и детей (2015/16 год: 8000; 2016/17 год: 10 000) 2.3.4 Увеличение числа разоруженных и демобилизованных членов вооруженных групп, включая женщин и детей, в том числе детей, выведенных из состава вооруженных групп (2015/16 год: 8000; 2016/17 год: 10 000) 2.3.5 Увеличение числа бывших членов вооруженных групп, связанных с ними лиц и членов общин, включая женщин, являющихся бенефициарами проектов по сокращению масштабов насилия в общинах и реадaptации на уровне общин (2015/16 год: 8000; 2016/17 год: 18 000)

Мероприятия

- Техническая и материально-техническая поддержка операций по разоружению и демобилизации в пунктах сбора/разоружения, демобилизации и реинтеграции и других заранее установленных местах для 10 000 человек, связанных с вооруженными группами
- Проведение идентификации, проверки, профилирования и регистрации членов вооруженных групп, а также осуществление мероприятий в области информирования, психосоциального обучения, гражданского примирения и ориентирования как в демобилизационных лагерях, так и в общинах
- Социально-экономическая реадaptация 5000 бывших комбатантов под надзором общин
- Проведение 5 семинаров для представителей национальных учреждений, гражданского общества, в том числе женских организаций, и руководителей общин в целях повышения уровня осведомленности в отношении проблемы детей-солдат, а также укрепления потенциала национальных партнеров в области эффективного осуществления программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции

- Проведение 8 семинаров с участием представителей местных общин, в том числе женщин, в рамках проводимой в регионах непрерывной информационно-разъяснительной кампании по вопросам возвращения бывших комбатантов вооруженных групп в общины
- Предоставление консультаций и технической поддержки Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции по вопросам, которые могут возникнуть в ходе процесса осуществления программы
- Осуществление проектов по сокращению масштабов насилия в общинах и социально-экономической реадaptации на уровне общин для 18 000 бывших комбатантов, связанных с вооруженными группами лиц и членов общин, в том числе женщин, молодежи, относящейся к группе риска, и представителей групп с особыми потребностями (в качестве временной меры), а также координация между миссиями с ООНКИ и Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии по трансграничным вопросам, имеющим отношение к разоружению, демобилизации и реинтеграции
- Проведение информационно-разъяснительной работы и технического консультирования в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) для национальных учреждений и организаций гражданского общества, в том числе женских организаций, в целях содействия установлению и проверке личности, освобождению, розыску семьи и воссоединению, а также реадaptации детей, связанных с вооруженными силами/движениями
- Проведение 16 поездок в 8 пунктов сбора и/или разоружения, демобилизации и реинтеграции (2 поездки в каждый пункт) в целях проведения проверок и ходатайствования об освобождении детей, связанных с вооруженными группами, а также просвещения членов вооруженных групп в вопросах защиты детей и прав детей в сотрудничестве с ЮНИСЕФ
- Проведение 8 поездок в 8 пунктов сбора (1 поездка в каждый пункт) в целях повышения уровня осведомленности членов вооруженных групп о проблеме сексуального насилия в условиях конфликта в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Трансляция 52 еженедельных радиопередач по вопросам, касающимся сбора, разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Поддержка национальной программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции путем распространения программы по сбору, разоружению, демобилизации и реинтеграции на всю территорию страны и содействие в осуществлении проектов по сокращению масштабов насилия в общинах и социально-экономической реадaptации на уровне общин
- Проведение информационно-разъяснительной работы для обеспечения учета гендерных факторов в рамках политики и программ правительства Мали по разоружению, демобилизации и реинтеграции (ежеквартальные совещания с техническим комитетом)
- Проведение 5 семинаров по наращиванию потенциала для женщин из числа бывших комбатантов и женщин, связанных с вооруженными группами, в целях обеспечения их возврата к гражданской жизни

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.4 Улучшение системы управления органами безопасности

2.4.1 Принятие правительством национальной стратегии и концепции реформирования сектора безопасности, предусматривающей механизм привлечения средств

2.4.2 Определение и принятие круга ведения национальных имплементационных механизмов (координационных ячеек, тематических групп и секторальных комитетов министерств) и назначение участников этих механизмов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4.3 Создание национальной стратегии по обороне и безопасности и национальной стратегии по безопасности границ

2.4.4 Принятие национальной стратегии по борьбе с терроризмом

2.4.5 Обеспечение учета вопросов информирования о сексуальном насилии в условиях конфликта в процессе реформирования сектора безопасности в соответствии с резолюцией 2106 (2013) Совета Безопасности (2014/15 год: 1 мероприятие по информированию; 2015/16 год: 3; 2016/17 год: 4)

2.4.6 Доля женщин среди сотрудников малийских сил обороны и безопасности (полиция: 2015/16 год: 12 процентов; 2016/17 год: 15 процентов; жандармерия: 2015/16 год: 3 процента; 2016/17 год: 4 процента; национальная гвардия: 2015/16 год: 5 процентов; 2016/17 год: 7 процентов; вооруженные силы: 2015/16 год: 6 процентов; 2016/17 год: 8 процентов)

2.4.7 Малийские силы обороны и безопасности обеспечивают учет проблемы сексуального насилия и принимают к рассмотрению дела о сексуальном насилии, расследуют их и реагируют на них в соответствии с надлежащими стандартными оперативными процедурами и механизмами передачи дел

Мероприятия

- Консультирование и укрепление потенциала старших должностных лиц правительства в том, что касается реформирования сектора безопасности, включая проведение 1 учебного курса по осуществлению стратегического планирования и изменений, 1 семинара по вопросам контроля и оценки, 1 семинара по вопросам людских ресурсов, а также обеспечение наличия в национальной группе по координации реформирования сектора безопасности работающих на временной основе специалистов по реформированию сектора безопасности
- Консультирование и укрепление потенциала Национального собрания и других законодательных органов в том, что касается демократического управления сектором безопасности, включая проведение 2 семинаров по вопросам государственных расходов на сектор безопасности
- Повышение информированности и укрепление потенциала гражданского общества в том, что касается реформирования сектора безопасности, включая проведение 3 семинаров по вопросам национальной стратегии реформирования сектора безопасности с представителями организаций гражданского общества, 2 семинаров по вопросам реформирования сектора безопасности с учетом гендерных аспектов и 3 опросов местных жителей, с тем чтобы выяснить, как они относятся к органам безопасности

- Проведение в Бамако, Гао, Томбукту и Кидале 4 семинаров с участием представителей организаций гражданского общества, в том числе женских организаций, по вопросам национальной стратегии реформирования сектора безопасности и обеспечения учета гендерных аспектов в связи с реформированием сектора безопасности и борьбой с сексуальным насилием в условиях конфликта
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с участием всех соответствующих международных заинтересованных сторон, занимающихся вопросами реформирования сектора безопасности, относительно приоритетных задач и проблем в связи с осуществлением стратегии реформирования сектора безопасности
- Проведение 5 семинаров в целях поддержки усилий Национального совета по реформированию сектора безопасности, направленных на разработку национальной стратегии обороны и безопасности
- Проведение 5 семинаров в целях поддержки усилий Национального совета по реформированию сектора безопасности, направленных на разработку национальной стратегии обеспечения безопасности границ
- Проведение 6 семинаров с участием представителей межминистерской правительственной рабочей группы, посвященных подготовке и осуществлению стратегии по борьбе с терроризмом
- Проведение ежемесячных совещаний рабочей группы в целях поддержки разработки национальной стратегии обороны и безопасности под руководством Национального совета по реформированию сектора безопасности
- Проведение 2 семинаров в целях поддержки механизмов гражданского надзора, в том числе парламентского комитета по вопросам обороны и безопасности
- Предоставление технических консультаций в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций в целях поддержки процесса аттестации сотрудников территориальной полиции Мали и содействия процессу отбора кандидатов
- Ежедневное консультирование и укрепление потенциала полиции Мали за счет совместного размещения в областях Гао, Томбукту, Кидале и Мопти, а также в Бамако, в том числе в 2 академиях
- Предоставление технических консультаций в рамках ежемесячных совещаний с представителями Министерства безопасности и гражданской обороны по вопросам разработки стратегических планов реформирования и программ учебной подготовки в целях укрепления потенциала полиции и других правоохранительных учреждений, необходимого для обеспечения верховенства права и соблюдения прав человека, а также по вопросам обеспечения законности на севере Мали, в том числе связанным с транснациональной преступностью и отслеживанием оружия
- Предоставление технических консультаций и обеспечение учебной подготовки по вопросам прав человека и международного гуманитарного права для малийских сил обороны и безопасности в ходе занятий в рамках Учебной миссии Европейского союза в Мали
- Обучение 4500 сотрудников малийских сил безопасности в рамках 32 различных модулей — от общих навыков, необходимых для осуществления полицейской деятельности, до этики, прав человека и гендерных вопросов — в соответствии с совместной программой учебной подготовки на 2015-2016 годы
- Проведение ежеквартальных совещаний с техническими комитетами в целях обеспечения учета гендерных факторов в рамках политики и программы правительства по реформированию сектора безопасности

- Проведение 2 семинаров, посвященных обеспечению учета гендерных факторов и включению гендерных вопросов в учебные программы полицейской академии, в сочетании с информационно-разъяснительной работой в соответствующих органах государственной власти
- Проведение ежеквартальных совещаний и 2 семинаров в целях укрепления партнерских отношений с Синистерством по делам женщин, детей и семьи в отношении стратегий набора, назначения, продвижения по службе и выхода в отставку сотрудников-женщин в малийских силах обороны и безопасности
- Оказание технической и консультационной помощи путем проведения 5 совещаний по вопросам разработки стратегических планов реформирования сектора безопасности и программ учебной подготовки с учетом гендерной проблематики, которые предусматривают специальные меры, призванные покончить с безнаказанностью лиц, виновных в совершении актов сексуального насилия, в частности осуществление информационно-разъяснительной деятельности в целях принятия национального законодательства, направленного на борьбу с сексуальным насилием, и придания лицам, пострадавшим от сексуального насилия, статуса потерпевших
- Предоставление технической помощи и консультаций в рамках 10 совещаний в целях недопущения случаев сексуального насилия в условиях конфликта со стороны представителей малийских сил обороны и безопасности и привлечения к ответственности за такие случаи
- Проведение 3 учебных мероприятий для организаций гражданского общества, в том числе женских организаций, в целях повышения осведомленности и укрепления потенциала в том, что касается сексуального насилия и насилия по признаку пола/сексуального насилия в условиях конфликта
- Осуществление информационно-разъяснительной деятельности в целях создания механизмов предотвращения сексуального насилия и защиты от него путем проведения 3 совещаний со старшими офицерами вооруженных сил, полиции и жандармерии Мали
- Проведение 5 учебных курсов, посвященных отслеживанию нарушений прав детей, в целях подготовки 100 малийских инструкторов (из полиции и военных академий)
- Трансляция ежедневных радиопередач в целях привлечения слушателей к обсуждению проблем безопасности, а также повышения уровня информированности общественности о вопросах безопасности и работе Миссии по их решению
- Осуществление информационно-разъяснительной деятельности в целях обеспечения учета гендерных факторов в рамках политики и программ правительства Мали в сфере реформирования сектора безопасности (проведение ежеквартальных совещаний с техническими комитетами)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.5 Прогресс в осуществлении мер в области правосудия, изложенных в мирном соглашении

2.5.1 Осуществление основных мер, изложенных в плане чрезвычайной помощи в целях укрепления системы правосудия и реализации мирного соглашения (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 33 процента)

2.5.2 Прогресс в осуществлении скоординированного подхода в сфере уголовного правосудия в целях борьбы с терроризмом и транснациональной организованной преступностью путем создания соответствующего национального потенциала в следственных и судебных органах (2015/16 год: нет;

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2016/17 год: 1 специализированное подразделение в сфере уголовного правосудия)

2.5.3 Специализированный судебный центр, занимающийся вопросами борьбы с терроризмом и транснациональной организованной преступностью, полностью укомплектован, оборудован и способен расследовать дела, связанные с транснациональной организованной преступностью и терроризмом, а также с серьезными международными преступлениями, и осуществлять судебное преследование по таким делам (2015/16 год: нет сотрудников; 2016/17 год: 50 сотрудников)

2.5.4 25 процентов сотрудников Специализированного судебного центра прошли учебную подготовку в том, что касается соответствующих международных документов о борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью, и применяют эти документы (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 25 процентов)

2.5.5 Публикация властями Мали доклада о роли традиционной судебной системы (системы кади) и официальной судебной системы и о связи между ними (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 1 доклад)

Мероприятия

- Оказание поддержки министерству юстиции и по правам человека в целях осуществления национальной стратегии по реформированию системы правосудия и национального чрезвычайного плана по укреплению системы правосудия и осуществлению мирного соглашения путем предоставления технических консультаций и участия в работе подкомитета по правосудию, примирению и гуманитарным вопросам Комитета по осуществлению соглашения
- Проведение 30 консультационных мероприятий для судей, прокуроров и других сотрудников системы правосудия/судов, посвященных приоритетным задачам в рамках национальной стратегии по реформированию системы правосудия, включая одно мероприятие по случаю начала деятельности, имеющее целью повышение информированности
- Оказание поддержки Национальному управлению тюремной администрации в целях завершения разработки стандартных планов обеспечения безопасности и стандартных внутренних правил и их адаптации для применения в тюрьмах/местах заключения
- Организация 10 учебных занятий по вопросам безопасности в тюрьмах для сотрудников пенитенциарных учреждений
- Проведение учебной подготовки в сфере прав человека, которыми обладают заключенные, и международных стандартов управления тюрьмами для 20 руководителей пенитенциарных учреждений
- Проведение учебной подготовки в сфере урегулирования инцидентов в тюрьмах для 30 сотрудников пенитенциарных учреждений

- Организация вместе с партнерами из Глобального координационного центра по вопросам деятельности полиции, судебной системы и системы исправительных учреждений 3 специализированных учебных мероприятий, посвященных вопросам борьбы с терроризмом и транснациональной организованной преступностью, для судей, прокуроров и сотрудников судебной полиции
- Организация одного регионального семинара в Бамако, посвященного региональному подходу к борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью, для заинтересованных сторон в рамках системы уголовного правосудия
- Публикация одного исследования, посвященного роли законов шариата в Мали
- Публикация одного исследования, посвященного системе кади в Мали
- Организация, в том числе в координации с партнерами из Глобального координационного центра, национального форума заинтересованных сторон в целях обсуждения роли и использования традиционной судебной системы в Мали

Внешние факторы

Гражданский и негражданский персонал будет в полной мере способен осуществлять свою деятельность без препятствий даже в сложной обстановке в плане безопасности, характеризующейся наличием асимметричных угроз. Осуществлению программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции не помешают задержки. Все стороны будут соблюдать мирное соглашение и будут привержены процессам примирения и миростроительства. Органы безопасности будут по-прежнему подчиняться гражданским властям. Не происходит дальнейшего ухудшения обстановки в плане безопасности, что позволяет обеспечивать базовое функционирование судов, судебной системы и пенитенциарных учреждений на всей территории Мали

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, стабилизация положения в сфере безопасности в северных районах Мали

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2015/16 год	40
Предлагаемая численность на 2016/17 год	40
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2015/16 год	11 200
Предлагаемая численность на 2016/17 год	11 200
Чистое изменение	–
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2015/16 год	320
Предлагаемая численность на 2016/17 год	320
Чистое изменение	–
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2015/16 год	1 120

16-05020

VI. Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы			
Предлагаемая численность на 2016/17 год								12 842
Чистое изменение								7

Сокращения: ЗГС – заместитель Генерального секретаря; ПГС – помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Национальный персонал: увеличение на 2 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные должности

Канцелярия Командующего Силами

Национальный персонал: уменьшение на 5 штатных должностей (перепрофилирование 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

66. Канцелярия Командующего силами, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 22 штатные должности (1 должность помощника Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 1 должность категории полевой службы и 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), оказывает поддержку Командующему силами, который осуществляет надзор за военными операциями МИНУСМА в соответствии с положениями мандата, а также предоставляет поддержку Специальному представителю Генерального секретаря, выполняя функции председателя Технического комитета по вопросам безопасности, который служит площадкой для дискуссий между малийскими силами обороны и безопасности и военными лидерами Координационного совета движений Азавада. В соответствии с административной инструкцией ST/AI/2013/4 о консультантах и индивидуальных подрядчиках и с учетом накопленного опыта и передовой практики других миссий по поддержанию мира был сделан вывод о том, что в связи с особым характером этой функции было бы предпочтительнее обеспечивать устный и письменный перевод за счет привлечения индивидуальных подрядчиков. В этом контексте предлагается перепрофилировать пять должностей помощников по вопросам лингвистического обеспечения (национальные сотрудники категории общего обслуживания) с переводом в Секцию управления перевозками.

Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций

Национальный персонал: уменьшение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

67. Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 25 штатных должностей (1 должность класса Д-2, 1 должность класса Д-1,

2 должности класса С-5, 5 должностей класса С-4, 1 должность класса С-3, 1 должность категории полевой службы и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), отвечает за поддержку усилий Специального представителя Генерального секретаря в деле руководства полицейским компонентом Миссии, помогающим полиции и другим правоохранительным органам Мали в стабилизации положения в основных населенных пунктах и в распространении и восстановлении государственной власти в северной части страны. В рамках этого компонента в тесной координации с другими двусторонними партнерами, донорами и международными организациями, ведущими работу в этой области, основное внимание будет уделяться восстановлению малийского сектора внутренней безопасности, прежде всего полиции и жандармерии, на основе программ технической помощи, укрепления потенциала, совместного размещения и наставничества. Восемь сформированных полицейских подразделений будут использоваться главным образом для оказания поддержки в обеспечении стабилизации положения в основных населенных пунктах на севере Мали, а также для обеспечения защиты гражданских лиц на основе сдерживания (операции по патрулированию) в пределах своих возможностей. Положения мирного соглашения, касающиеся обороны и безопасности, предусматривают создание территориальной полиции, что не могло не привести к расширению обязанностей полицейского компонента МИНУСМА. Для содействия в осуществлении положений резолюции 2227 (2015) Совета Безопасности и выполнении решения о создании территориальной полиции, имеющей исключительно полицейские функции, требуются дополнительные специалисты, обладающие необходимым опытом в сфере планирования. Кроме того, полицейский компонент МИНУСМА будет играть важнейшую роль в создании консультативных комитетов по вопросам местной безопасности, что предусмотрено в мирном соглашении.

68. При этом, исходя из оценки Миссии, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по вопросам лингвистического обеспечения (национальный сотрудник категории общего обслуживания) с переводом в Секцию управления перевозками.

Отдел по гражданским вопросам

Национальный персонал: увеличение на 6 штатных должностей (создание 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

69. Отдел по гражданским вопросам, в утвержденном штатном расписании которого в настоящее время насчитывается 67 штатных и внештатных должностей (1 должность класса Д-1, 4 должности класса С-5, 2 должности класса С-4, 5 должностей класса С-3, 8 должностей класса С-2, 1 должность категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 34 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), имеет значительное присутствие на местах в районе действия Миссии и будет вносить вклад в выполнение ряда предусмотренных мандатом задач, включая, среди прочего, поддержку усилий, направленных на повышение информированности и выплату компенсаций в контексте мирного соглашения, под руководством малийских заинтересованных сторон с акцентом на региональный и местный уровни, защиту гражданских лиц и усилия по распространению государственной власти. Отдел будет оказывать поддержку в деле по-

ощрения внутриобщинных и межобщинных диалогов и содействия таким диалогам, способствующим социальной сплоченности и национальному примирению, а также укрепляющим способность обеспечивать мир и урегулировать конфликты на местах. Особое внимание будет уделяться взаимодействию с местными органами власти и гражданским обществом в интересах развития социальных отношений, сотрудничества и солидарности на основе устойчивых коллективных действий. Отдел также играет одну из ключевых ролей в разработке и осуществлении стратегии Миссии по восстановлению и распространению государственной власти, в частности в поддержке возврата органов государственного управления, оказания базовых социальных услуг и усиления механизмов эффективного и инклюзивного местного управления. Кроме того, Отдел будет вносить вклад в расширение взаимодействия с местными общинами, в том числе путем укрепления связи и контактов между населением и Миссией для обеспечения того, чтобы мнения населения и вызывающие его обеспокоенность вопросы доводились до сведения Миссии и включались в повестку дня по достижению мира, а также будет вести работу по восстановлению доверия к мирному процессу и работу с органами государственного управления на уровне общин. В соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности на Миссию был возложен целый ряд новых важных задач, и была подчеркнута необходимость укрепления контактов и связи с населением на уровне общин, а также содействия защите гражданских лиц и поддержки механизмов обеспечения диалога и примирения на местном уровне с особым акцентом на гражданское общество. В связи с этим предлагается создать шесть должностей помощников по связи с общинами (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Учитывая сохраняющуюся нестабильную обстановку в плане безопасности на севере Мали и в области Мопти и сложность политической ситуации и положения в сфере безопасности, присутствие большего числа помощников по связи с общинами окажет очень благотворное влияние на отделения на местах и Миссию в целом, особенно в плане оказания помощи правительству, с тем чтобы оно могло обеспечить свою легитимность среди местного населения и завоевать авторитет у него.

Секция по реформированию сектора безопасности и разоружению, демобилизации и реинтеграции

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 должности С-3)

Национальный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные должности (учреждение 21 должности помощников из числа национальных добровольцев)

70. Секция по реформированию сектора безопасности, утвержденная кадровая структура которой включает 41 штатную и внештатную должность (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 8 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает стратегические и технические консультации и поддержку правительству в восстановлении малий-

ского сектора безопасности в рамках своих возможностей и в тесном сотрудничестве с соответствующими субъектами, предоставляет поддержку в осуществлении общей координации деятельности международного сообщества в Мали в том, что касается реформы сектора безопасности, в тесном сотрудничестве с двусторонними партнерами, донорами и другими международными организациями, работающими в этих областях, включая Европейский союз, а также оказывает поддержку в работе Подкомитета по вопросам обороны и безопасности Комитета по осуществлению соглашения. Секция будет способствовать осуществлению мирного соглашения посредством предоставления экспертной и материально-технической поддержки в деле создания национальной комиссии по интеграции и реорганизации Национального совета по реформе сектора безопасности. Согласно мирному соглашению был создан Комитет по осуществлению соглашения для оказания поддержки процессу политических и институциональных реформ в целях содействия расквартированию, разоружению, демобилизации и реинтеграции вооруженных групп, а также восстановлению малийского сектора безопасности и развертыванию сил обороны и безопасности на севере региона в установленных соглашением рамках. Мирное соглашение предусматривает создание четырех подкомитетов в составе Комитета. В настоящее время МИНУСМА является сопредседателем одного из четырех подкомитетов (по вопросам обороны и безопасности). В этом контексте предлагается создать одну должность сотрудника по координации уровня С-3. Сотрудник по координации будет обеспечивать связь с национальными сторонами, подписавшими мирное соглашение, организовывать поездки для членов, составлять график совещаний и вести повестку дня подкомитета, поддерживать активную и эффективную сеть международных и национальных организаций, поддерживать контакты с соответствующими государственными чиновниками и учреждениями на высоком уровне, получать и передавать все официальные сообщения и поддерживать и контролировать разработку информационной системы для секретариата Комитета и оказывать содействие в ее разработке. Кроме того, для того чтобы обеспечить координацию деятельности, связанной с реформой сектора безопасности, требуется создать две постоянные ячейки в Гао и Кидале для охвата северных районов Мали. На указанном региональном уровне предлагается разместить двух сотрудников, предоставляемых правительством, и создать две должности национальных сотрудников-специалистов и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций для выполнения функций сотрудников по реформе сектора безопасности в областях соответственно Гао и Кидала, в частности для осуществления мониторинга и координации деятельности по реформированию сектора безопасности, связанной с приемом комбатантов на службу в малийские органы безопасности и другие государственные органы.

Компонент 3: поощрение и защита прав человека и правосудие

71. Как показано в приведенной ниже таблице, МИНУСМА будет оказывать поддержку правительству Мали в выполнении его международных обязательств посредством проведения мониторинга и расследований по всей территории страны и информирования широкой общественности и Совета Безопасности о нарушениях прав человека и международного гуманитарного права (включая сексуальное насилие и правонарушения в отношении детей) в самом приоритетном порядке. Миссия также продолжит взаимодействие с вооруженными группами в целях борьбы с нарушениями прав человека и международ-

ного гуманитарного права. В рамках мер укрепления доверия между сторонами Миссия продолжит документировать и своевременно представлять информацию о серьезных случаях нарушения режима прекращения огня, представляющих собой нарушения прав человека или международного гуманитарного права, а также осуществлять наблюдение за положением лиц, задержанных в связи с конфликтом.

72. Миссия будет оказывать помощь малийским властям в осуществлении положений Мирного соглашения, касающихся системы правосудия, примирения и гуманитарных вопросов, включая эффективные механизмы отправления правосудия в переходный период, такие как Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения. В целом благодаря созданию группы по профилированию МИНУСМА повысит эффективность осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в целях обеспечения эффективного осуществления соответствующих положений, касающихся оказания Организацией Объединенных Наций поддержки сторонам мирного соглашения. В рамках технического сотрудничества МИНУСМА будет и далее укреплять потенциал ключевых субъектов гражданского общества, включая женские и молодежные организации, национальных учреждений и традиционных и местных лидеров в деле реализации на практике процессов и мероприятий, связанных с отправлением правосудия в переходный период. Миссия будет в приоритетном порядке оказывать консультативную помощь и поддерживать усилия малийских властей (включая судебные органы и малийские силы безопасности и обороны) и ассоциаций пострадавших лиц, с тем чтобы обеспечить привлечение к ответственности виновных в серьезных нарушениях, а также работать над созданием системы защиты потерпевших, свидетелей и работников судебных органов. В соответствии с принципами, касающимися статуса национальных учреждений, занимающихся поощрением и защитой прав человека (Парижские принципы), Национальная комиссия по правам человека будет играть решающую роль в обеспечении эффективного соблюдения международных стандартов в области прав человека на национальном уровне.

73. В соответствии с высказанной в ответ на доклад Независимой группы высокого уровня по вопросам операций по поддержанию мира рекомендацией Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682) консолидировать специализированные функции, связанные с защитой прав человека, в рамках компонента по правам человека миссий МИНУСМА приступит к интеграции в рамках Отдела по правам человека функций мониторинга и представления отчетности о нарушениях в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, а также о сексуальном насилии в связи с конфликтом. Структурная консолидация будет осуществляться в соответствии с соответствующими руководящими указаниями после их предоставления Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. При этом Миссия будет и впредь уделять первоочередное внимание деятельности по поощрению и защите прав человека в условиях конфликта, в том числе прав человека уязвимых групп населения, в особенности женщин и детей, посредством мониторинга и представления информации, в частности посредством поддержки механизма контроля, анализа и отчетности по вопросам сексуального насилия в связи с конфликтом и механизма наблюдения и отчетности по вопросам серьезных нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта. Особое внимание будет уделяться также инфор-

мационно-пропагандистской работе, в том числе с вооруженными группами. Кроме того, Миссия продолжит усилия по созданию и укреплению потенциала государственных учреждений, в том числе судебных и правоохранительных органов и сил безопасности и обороны, а также ключевых партнеров в стране, занимающихся вопросами прав ребенка и защиты детей и борьбы с сексуальным и гендерным насилием в отношении женщин и девочек.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Создание и использование механизмов и инициатив для более эффективной защиты прав человека в период после конфликта

3.1.1 Увеличение числа дел о нарушениях государственными структурами прав человека и норм международного гуманитарного права, которые были рассмотрены надлежащим образом, включая дела, рассмотренные в компетентных судах (2015/16 год: 30; 2016/17 год: 45)

3.1.2 Увеличение числа дел о нарушении прав человека вооруженными группами, возбужденных в целях обеспечения более строгого соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права (2015/16 год: 30; 2016/17 год: 40)

3.1.3 Доля просьб об оказании помощи субъектам сектора безопасности, не входящим в систему Организации Объединенных Наций, которые были проверены целевой группой Миссии в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека (2015/16 год: 40 процентов; 2016/17 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Добавление в базу данных о нарушениях прав человека компонента профилирования
- Ежедневное наблюдение за соблюдением прав человека, в том числе регулярные контрольные посещения мест содержания под стражей и организация миссий по расследованию за пределами регионального штаба в областях Томбукту, Гао, Кидаль, Мопти и Бамако, включая создание ячейки по наблюдению, отвечающей за южные области Мали
- 12 специальных миссий по проведению тщательных расследований в Мали и соседних странах в целях документирования и проверки сообщений о грубых нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права
- Проведение еженедельных обсуждений с представителями вооруженных групп в нестабильных районах в целях борьбы с нарушениями прав человека, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом и грубые нарушения прав детей
- Улучшение коммуникации и обмена информацией с подверженными риску отдельными лицами и общинами с помощью телефонного центра приема информации о нарушениях прав человека и путем предоставления эфирного времени в поддержку общинных лидеров и лидеров гражданского общества в 24 удаленных районах
- Улучшение соблюдения прав человека вооруженными силами и вооруженными группами Мали посредством эффективного осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека

века и составления профиля лиц, имеющих право на получение помощи Организации Объединенных Наций

- Проведение 12 информационных занятий и оказание поддержки гражданскому обществу, включая местные средства массовой информации, в вопросах мониторинга, предоставления информации и участия в информационно-просветительской деятельности в области прав человека
- Издание двух открытых для общественности докладов о положении в области прав человека в Мали
- 4 информационно-просветительских кампании по случаю Дня прав человека, включая выпуск серии радиопередач, радиосюжетов, серии видеопередач, видеосюжетов, распространение плакатов, брошюр, календарей и футболок

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.2 Функционирование малийского механизма отправления правосудия в переходный период в соответствии со стандартами в области прав человека

3.2.1 Осуществление Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения регулярных поездок в северные районы страны (2016/17 год: 8 поездок)

3.2.2 Работа Национальной комиссии по правам человека в соответствии с Парижскими принципами (2016/17 год: присвоение Комиссии статуса А)

3.2.3 Увеличение доли женщин в Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения (2015/16 год: 26 процентов; 2016/17 год: 30 процентов минимум)

Мероприятия

- Проведение в сотрудничестве с малийскими судебными органами и Международным институтом прав человека 1 семинара по вопросам международного уголовного права и обмена опытом в области защиты прав человека для 50 высокопоставленных судей, государственных должностных лиц и лидеров гражданского общества
- Оказание технической консультативной помощи и поддержки правительству в осуществлении мирного соглашения в части, касающейся прав человека, а также поддержки Подкомитету по вопросам правосудия, примирения и гуманитарным вопросам Комитета по осуществлению соглашения посредством проведения регулярных продолжающихся полдня информационных занятий перед совещаниями подкомитета, подготовки технических концептуальных записок и предоставления национальных экспертов
- Оказание технической консультативной помощи и поддержки в целях включения в учебную программу академий жандармерии и полиции курсов по вопросам прав человека
- Оказание технической консультативной помощи малийским силам обороны и безопасности и судебным надзорным органам путем проведения ежеквартальных совещаний и направления записок по вопросам подотчетности

- Проведение 2 недельных учебных курсов в рамках оказания поддержки судебным органам Мали и наращивания их потенциала в области прав человека и уголовного права для осуществления судебного преследования в соответствии с международными стандартами в случае преступлений, представляющих собой нарушения прав человека или норм международного гуманитарного права
- Оказание на регулярной основе технической консультативной помощи Национальной комиссии по правам человека и организация 1 практикума с участием основных заинтересованных сторон, посвященного разработке национальной стратегии защиты прав человека
- Оказание технической консультативной помощи и поддержки Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения в создании по каждой области хронологического перечня потенциальных серьезных нарушений и ущемлений прав человека за период, охватываемый мандатом Комиссии, и в проведении на местах расследований серьезных нарушений прав человека, в частности посредством проведения ежемесячных совещаний с Комиссией, организации 1 практикума и предоставления 1 эксперта МИНУСМА
- Проведение 3 учебных практикумов в целях обеспечения учета гендерных аспектов и гендерной проблематики в процессах и процедурах Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения
- Оказание технической консультативной помощи по вопросам создания системы поддержки и защиты потерпевших, свидетелей и работников судебной системы посредством организации 4 рабочих совещаний в каждой из 4 северных областей страны по вопросам раннего предупреждения и защиты потерпевших, свидетелей и источников информации
- Оказание ассоциациям пострадавших лиц и коалициям гражданского общества консультаций касательно механизмов правосудия в переходный период и прав потерпевших на правовую защиту и возмещение ущерба путем проведения в северных областях страны 8 учебных занятий
- Проведение 5 рабочих совещаний с национальными органами власти, включая Министерство юстиции и по правам человека, для обсуждения круга ведения механизма отправления правосудия в Мали в переходный период, создаваемого в целях борьбы с серьезными нарушениями прав человека и норм международного гуманитарного права
- Организация конференции доноров с участием различных заинтересованных сторон (регионального и международного уровня) для обсуждения механизмов отправления правосудия в переходный период, предназначенных для борьбы с серьезными нарушениями прав человека и норм международного гуманитарного права

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Соблюдение участниками системы уголовного правосудия принципа верховенства права и применение ими международных норм и стандартов в области прав человека

3.3.1 Увеличение числа работников судебных органов, юристов и сотрудников тюремной администрации, которые прошли подготовку по вопросам применения международных стандартов к национальным законам и используют подученные знания на практике (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 50)

3.3.2 Разработка стратегии расширения доступа к органам правосудия и правовому представительству (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 1 стратегия)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3.3 Улучшение понимания принципа верховенства права и повышение осведомленности населения об основных правах и правовых обязательствах в рамках формальной системы правосудия посредством предоставления доступа к правовым документам в различных местах (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 18)

Мероприятия

- Оказание поддержки Национальному институту подготовки работников судебных органов в пересмотре и обновлении учебной программы для судей и в организации курсов подготовки преподавателей для работы по новой учебной программе
- Оказание поддержки Национальному институту подготовки работников судебных органов в создании отделения по подготовке сотрудников исправительных учреждений и в разработке учебной программы для подготовки персонала исправительных учреждений и тюремной администрации, которая включала бы Минимальные стандартные правила обращения с заключенными, посредством разработки, публикации и распространения специализированных учебных программ (учебных материалов), в том числе в сотрудничестве с Глобальным координационным центром
- Проведение 6 консультативных совещаний с коллегией адвокатов в целях разработки и осуществления стратегии оказания бесплатной юридической помощи, в том числе в координации с партнерами по Глобальному координационному центру
- Организация 1 семинара для национальных сотрудников на должностях помощников по правовым вопросам в целях повышения информированности об осуществлении национальной стратегии реформирования судебной системы
- Отслеживание хода рассмотрения 10 уголовных дел, связанных с серьезными преступлениями
- Публикация подборки из 80 правовых документов и ее распространение среди 400 судебных органов
- Приобретение 864 правовых текстов и их распределение по 18 юридическим библиотекам
- Организация 10 информационно-просветительских мероприятий и трансляции 10 радиопрограмм по вопросам национального законодательства и международных стандартов, применимых к отправлению правосудия
- Проведение 3 информационно-просветительских встреч с участием членов парламента и представителей Министерства юстиции и по правам человека и Министерства по делам женщин, детей и семьи в целях внесения поправок в уголовный кодекс, в том числе касающихся борьбы с сексуальным насилием

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4 Прогресс в деле ликвидации серьезных нарушений прав человека в Мали, в частности серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей, и сексуального насилия в связи с конфликтом

3.4.1 Число планов действий, подписанных и осуществляемых сторонами в конфликте в целях прекращения серьезных нарушений в отношении детей (2015/16 год: 2 подписано; 2016/17 год: 2 на этапе осуществления)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4.2 Принятие обязательств по борьбе с сексуальным насилием национальными учреждениями, в том числе малейскими силами обороны и безопасности и Министерством юстиции и по правам человека

3.4.3 Подписание вооруженными группировками соглашения о борьбе с сексуальным насилием, имеющего обязательную силу

Мероприятия

- Проведение 6 совещаний по вопросам выполнения плана действий по прекращению грубых нарушений в отношении детей, подписанного сторонами, которые указаны в докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах (см. A/69/926-S/2015/409), и другими сторонами в конфликте, виновными в насилии в отношении детей
- Проведение 10 совещаний со сторонами в конфликте по вопросам выполнения ими своих обязательств по прекращению грубых нарушений прав детей, включая вербовку и использование ими детей, во исполнение резолюций Совета Безопасности 1539 (2004), 1612 (2005), 1882 (2009) и 1998 (2011); и предоставление консультативной помощи и поддержки в связи с разработкой и осуществлением планов действий
- Проведение 3 занятий по подготовке инструкторов в целях развития потенциала по защите детей у малейских органов обороны и безопасности (вооруженных сил, полиции и жандармерии), государственных учреждений и национальных партнеров, включая организации гражданского общества, с тем чтобы они могли поддерживать права детей и защищать детей, затронутых конфликтом
- Проведение 3 учебных занятий, посвященных механизму наблюдения и отчетности по вопросам о грубых нарушениях в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта, в целях развития потенциала государственных органов и национальных партнеров, включая организации гражданского общества в области осуществления мониторинга и представления информации о детях, затронутых конфликтом, и принятия надлежащих ответных мер
- Подготовка 4 докладов об укреплении потенциала, представляемых Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и 4 докладов о тяжелых нарушениях в отношении детей, представляемых Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Отслеживание тяжелых нарушений, совершаемых в отношении детей, и предоставление информации о таких нарушениях и проведение 4 полевых миссий (в областях Кидадь, Гао, Томбукту и Мопти) в целях мониторинга случаев грубого нарушения прав детей и продолжения диалога с лидерами вооруженных групп, организаций самообороны и ополченцев
- Проведение общественно-просветительской кампании по поощрению прав ребенка и обеспечению защиты детей, в том числе по вопросу о запрете на вербовку и использование детей, посредством подготовки 2 настенных свитков в стиле какэмоно, 1 комплекта информационных материалов для средств массовой информации, выпуска 4 радиороликов, 1 видеоролика, распространения 1000 плакатов, 1000 брошюр, 2000 футболок, комплекта школьных принадлежностей для 2000 детей, организации игр в поддержку мирного процесса в связи с началом учебного года для 2000 детей и проведения 1 общественного мероприятия в одном из северных районов

- Реализация 3 проектов с быстрой отдачей в поддержку деятельности государственных учреждений и организаций гражданского общества, в том числе молодежных организаций, направленной на предупреждение серьезных нарушений в отношении детей и принятие соответствующих мер реагирования
- Проведение 3 учебных занятий по вопросам механизмов контроля, анализа и отчетности, с тем чтобы укрепить потенциал учреждений Организации Объединенных Наций в области отслеживания случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и представления соответствующей отчетности
- Проведение 5 консультаций с национальными учреждениями по вопросу о сексуальном насилии в связи с конфликтом, в том числе с жандармерией, полицией и вооруженными силами
- Проведение 5 совещаний для оказания технической помощи по вопросу о сексуальном насилии в связи с конфликтом, в том числе по вопросу учета выплаты компенсации потерпевшим в процессе примирения
- Проведение 5 совещаний с участием вооруженных групп («Координация» и «Платформа») и малых вооруженных сил в целях обеспечения принятия сторонами необходимых обязательств
- Проведение 3 технических совещаний для оказания помощи национальным властям в мобилизации ресурсов, включая группы экспертов по расследованию случаев сексуального насилия в связи с конфликтом
- Поддержание «горячей линии» по вопросам сексуального и гендерного насилия и типового порядка действий для обеспечения надлежащего реагирования на сексуальное насилие, в том числе на сексуальное насилие в связи с конфликтом
- Повышение осведомленности о сексуальном и гендерном насилии и сексуальном насилии в связи с конфликтом посредством проведения 2 конференций в ходе 16-дневной кампании по борьбе с насилием в отношении женщин (25 ноября — 10 декабря 2016 года) и Международный день борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта (19 июня 2016 года)
- Подготовка 7 докладов о сексуальном насилии в связи с конфликтом, включая 4 ежеквартальных доклада, 2 доклада о развитии потенциала и 1 доклад, представляемый для включения в ежегодный доклад Генерального секретаря

Внешние факторы

Не произойдет ухудшения обстановки в плане безопасности. Не произойдет возобновления конфликта в северной части страны. Различные стороны будут продолжать диалог и соблюдать условия мирного соглашения

Таблица 4
**Людские ресурсы: компонент 3, защита гражданских лиц, права человека
и правосудие**

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Группа по защите гражданского населения									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	2	–	4	–	2	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	2	–	4	–	2	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам защиты детей									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	2	–	3	3	1	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	2	–	3	3	1	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	8	16	1	26	30	17	73
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	8	17	1	27	31	19	77
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Канцелярия советника по вопросам защиты женщин									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	13	22	1	37	38	23	98
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	13	23	1	38	39	25	102
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	2	4

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные должности

Отдел по правам человека

*Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность
(перепрофилирование 1 должности С-2)*

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание
1 должности национального сотрудника-специалиста)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные
должности (создание 2 должностей добровольцев Организации Объединенных
Наций)*

74. Отдел по правам человека, утвержденная кадровая структура которого включает на настоящий момент 73 штатные и внештатные должности (1 Д-1, 1 С-5, 7 С-4, 16 С-3, 1 должность категории полевой службы, 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 17 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), будет поддерживать осуществление мандата Миссии в той его части, которая касается оказания малийским властям помощи в их усилиях по поощрению и защите прав человека, и в частности по мере возможности и необходимости поддержания усилий малийских властей — без ущерба для их главной ответственности — по преданию правосудию лиц, которые несут ответственность за серьезные ущемления или нарушения прав человека или нарушения норм международного гуманитарного права, в частности за военные преступления и преступления против человечности, совершенные в Мали, с учетом того, что в январе 2012 года переходные власти Мали передали вопрос о ситуации в стране на рассмотрение Международного уголовного суда. Кроме того, Отдел будет поддерживать усилия Миссии по мониторингу, оказывать помощь в проведении расследования и предоставлении Генеральному секретарю и по мере необходимости широкой общественности информации о нарушениях международного гуманитарного права и о нарушениях и ущемлениях прав человека, включая нарушения и злоупотребления в отношении детей и сексуальное насилие в условиях вооруженного конфликта на всей территории Мали, а также вносить вклад в усилия по предотвращению таких нарушений и злоупотреблений и принимать конкретные меры для защиты женщин и детей, пострадавших от вооруженного конфликта, в том числе с участием советников по вопросам защиты детей и советников по вопросам защиты женщин, и оказывать помощь пострадавшим от сексуального и гендерного насилия в вооруженном конфликте. В своей резолюции 2227 (2015) Совет Безопасности просил МИНУСМА обеспечивать, чтобы любая поддержка, предоставляемая силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций, оказывалась при строгом соблюдении требований политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. После подписания мирного соглашения поступает/будет поступать все больше просьб об оказании поддержки малийским силам обороны и безопасности и соблюдающим установленные требования вооруженным группам, особенно в

рамках процесса расквартирования и демобилизации. В связи с этим Отделу по правам человека будет необходимо повысить оперативность проверки таких просьб на предмет соответствия требованиям политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, и в частности собрать установочные данные и сведения о соблюдении прав человека в прошлом в отношении командиров и подразделений, которые могут воспользоваться поддержкой, оказываемой Организацией Объединенных Наций. В этом контексте предлагается укрепить Отдел по правам человека путем создания одной должности сотрудника по правам человека категории национальных сотрудников-специалистов и двух должностей исследователей по вопросам прав человека категории добровольцев Организации Объединенных Наций.

75. Сотрудник по вопросам прав человека будет заниматься поиском, сбором, проверкой, анализом и мониторингом информации, имеющей отношение к механизмам и процессам отправления правосудия в переходный период на всей территории страны; оказывать помощь во взаимодействии с надлежащими органами власти местного и национального уровня, гражданским обществом и другими соответствующими партнерами в целях разработки стратегии поддержки механизмов отправления правосудия в переходный период и процессов установления истины в соответствии с международными стандартами в области прав человека, а также участвовать в проведении и оценке учебных программ по вопросам отправления правосудия в переходный период для национальных должностных лиц, представителей гражданского общества, неправительственных правозащитных организаций и других национальных сторон в целях развития национального потенциала. Исследователи по вопросам прав человека будут заниматься исследовательской работой и проверять информацию о лицах, обвиняемых в грубых нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права, и о структуре командования различных служб безопасности и вооруженных групп, несущих ответственность за такие преступления; анализировать текущее положение дел в области прав человека и обеспечивать регулярное обновление информации в базе данных. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность С-2 из Канцелярии руководителя аппарата в помощника по правам человека; сотрудник на этой должности будет на основании имеющихся баз данных оказывать помощь в проведении анализа и проверки информации касательно действующих командиров и подразделений малийских сил безопасности и обороны и вооруженных групп, имеющих право на получение поддержки от Организации Объединенных Наций, в том числе посредством проведения исследований в связи с предполагаемыми нарушениями прав человека и норм международного гуманитарного права, в рамках осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека; оказывать помощь в создании и ведении приоритетных списков в соответствии с текущим мандатом МИНУСМА и приоритетами Организации Объединенных Наций; и по запросу принимать участие в совещаниях с соответствующими представителями МИНУСМА и государственных органов, организациями гражданского общества, национальными и международными неправительственными организациями, учреждениями Организации Объединенных Наций и донорами по проектам в целях ведения информационной работы в поддержку более широкой реформы сектора безопасности, механизмов отправления правосудия в переходный период и механизмов аттестации.

Компонент 4: скорейшее восстановление в северной части Мали

76. Как указано в таблице ниже, Миссия будет уделять больше внимания обеспечению согласованности и взаимодополняемости усилий, направленных на стабилизацию обстановки и упрочение мира. Будет оказываться содействие в осуществлении мирного соглашения и в расширении повестки дня по стабилизации и восстановлению с уделением особого внимания восстановлению государственной власти и базовых услуг, укреплению институционального потенциала и инклюзивных механизмов управления, ускорению социально-экономического восстановления и формированию жизнестойкости общин и социальной сплоченности. Такие мероприятия будут способствовать созданию необходимых условий для долгосрочного развития.

77. Посредством участия на стратегическом уровне в существующих структурах координации деятельности доноров и оказания поддержки заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам) в выполнении им своих обязанностей по координации Секция по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления будет и впредь играть ведущую роль в содействии определению стратегических приоритетов и обеспечению слаженности усилий национальных и местных властей, международных доноров, региональных сторон и системы Организации Объединенных Наций в целом. Секция по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления будет обеспечивать эффективное управление все более широким портфелем инициатив в области миростроительства и стабилизации, в том числе в контексте проектов с быстрой отдачей, реализуемых самой Миссией, Целевым фондом в поддержку мира и безопасности в Мали и Фондом миростроительства.

78. Учитывая, что децентрализация является ключевым элементом мирного соглашения, в борьбе с нищетой и деятельности по ослаблению напряженности на севере страны все более активную роль должны будут играть региональные и местные органы власти, которые в случае эффективного решения стоящих задач смогут добиться положительных изменений, укрепления доверия, устранения давно существующих проблем и повышения социальной сплоченности. Ключевым требованием при предоставлении государственных услуг на региональном и местном уровнях будет укрепление потенциала местных и региональных органов и оказание им технической поддержки.

79. Миссия будет и далее укреплять уважение к принципу верховенства права и содействовать улучшению механизмов демократического управления органами безопасности в Мали посредством поддержки усилий властей, направленных на восстановление и укрепление законной государственной власти на севере Мали, и посредством укрепления функциональных возможностей судебных и исправительных учреждений в районе развертывания Миссии. Миссия будет и далее сотрудничать с национальными органами власти, в особенности со всеми органами уголовного правосудия, в рамках всей системы уголовного судебного преследования в целях укрепления эффективности и действенности отправления правосудия посредством поддержки координационных механизмов в регионах. Миссия будет обеспечивать восстановление государственной власти в соответствии с международными стандартами и таким образом, чтобы повысить доверие к ней населения. В частности, Миссия будет содействовать тому, чтобы малийские власти направляли национальных проку-

роров, судей и сотрудников исправительных учреждений на север страны и обеспечивали доступность учреждений системы правосудия для всех групп населения.

80. МИНУСМА будет продолжать оказывать поддержку в восстановлении функций государственного управления, уделяя при этом особое внимание территориальным властям окружного и общинного уровня. Миссия также продолжит улучшать взаимодействие с местными общинами, в том числе путем укрепления информационной работы и связи между Миссией и населением.

81. В целях обеспечения гуманитарного доступа и защиты гражданского населения Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет и впредь осуществлять, поддерживать и координировать деятельность по гуманитарному разминированию, которая будет включать обследование, разметку и очистку опасных районов, отнесенных к числу приоритетных, информирование о проблеме минной опасности (взрывоопасных пережитках войны и самодельных взрывных устройствах) и о рисках, связанных со стрелковым оружием и легким вооружением; оказание социально-экономической поддержки жертвам конфликта; и проведение мероприятий, направленных на уменьшение масштабов вооруженного насилия. Служба будет применять долгосрочный подход на базе общин, заключающийся в оказании местным организациям и/или государственным органам помощи в учебной подготовке, оснащении и развертывании и проведении с ними наставнической работы в целях осуществления мероприятий по гуманитарному разминированию.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Укрепление органов судебной власти на севере Мали

4.1.1 Увеличение числа действующих трибуналов (здания открыты, персонал присутствует и дела рассматриваются) в регионах Гао, Томбукту, Кидадь и в районах Мопти, пострадавших в результате конфликта (2015/16 год: 12; 2016/17 год: 12)

4.1.2 Пенитенциарные учреждения по-прежнему осуществляют свою деятельность в полном объеме (здания открыты, персонал и заключенные присутствуют) в регионах Гао, Томбукту, Кидадь и в районах Мопти, пострадавших в результате конфликта. (2015/16 год: 12; 2016/17 год: 12)

4.1.3 Увеличение числа рассмотренных трибуналами уголовных дел в регионах Гао, Томбукту, Кидадь и в районах Мопти, пострадавших в результате конфликта, в частности дел лиц, содержащихся под стражей до суда (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 25)

4.1.4 Увеличение числа рассмотренных трибуналами уголовных дел в районе Бамако, в частности дел лиц, содержащихся под стражей до суда (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 25)

4.1.5 Все 15 префектов и 75 заместителей префектов в северных областях, затронутых конфликтом, вернулись в свои округа и районы/коммуны

Мероприятия

- Оказание содействия Министерству юстиции и по правам человека в обеспечении функционирования в полной мере 12 трибуналов и 12 пенитенциарных учреждений, включая предоставление возможностей для хранения и анализа статистических данных о заключенных и лицах, содержащихся под стражей до суда, путем оказания помощи в разработке и внедрении системы для стандартизации процедур сбора и хранения статистических данных о пенитенциарных учреждениях на всей территории Мали.
- Осуществление 6 проектов с быстрой отдачей, направленных на улучшение условий содержания в тюрьмах/центрах содержания под стражей в районе действия Миссии, и 2 проектов с быстрой отдачей, нацеленных на повышение безопасности в тюрьмах/центрах содержания под стражей
- Проведение 12 совещаний механизма координации деятельности с участием заинтересованных сторон, занимающихся вопросами уголовного правосудия, в областях Мопти (4), Томбукту (4) и Гао (4)
- Создание механизма координации деятельности для заинтересованных сторон, занимающихся вопросами уголовного правосудия, в районе Бамако и проведение 2 совещаний указанного механизма
- Организация 4 рабочих совещаний по вопросам повышения квалификации государственных должностных лиц и представителей местных органов власти в решении задач, имеющих приоритетное значение для местного населения, в том числе женщин и молодежи
- Проведение по 1 практикуму в каждом из регионов (4) и на национальном уровне (1) для Министерства территориальной администрации и децентрализации и для местных органов власти, с тем чтобы способствовать увеличению квот для гражданских лиц, занимающих должности государственных представителей, и укреплению кадрового потенциала государственных и местных органов власти в области государственного и местного управления
- Оказание правительству технической помощи в разработке и осуществлении 25 проектов, направленных на улучшение состояния зданий и объектов полицейских и правоохранительных учреждений на севере страны
- Расширение технической, организационной и материально-технической поддержки территориальным властям, включая префектов и заместителей префектов

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.2.2 Осуществление комплексных региональных планов стабилизации обстановки с указанием результатов и ресурсов и общих показателей для контроля и оценки в Гао, Томбукту, Мопти и Кидале в рамках программ по восстановлению и стабилизации в поддержку получения дивидендов мира (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 3)

4.2.3 Увеличение объема донорской помощи, предоставляемой на цели обеспечения мира и безопасности, благодаря оказанию добрых услуг и стратегической консультативной помощи в формате донорской «Тройки» (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 50 процентов)

Мероприятия

- Осуществление 4 региональных планов стабилизации обстановки, включающих в себя региональные механизмы контроля и оценки, с проведением регулярного обзора и обновлением данных с учетом факторов, приводящих к конфликтам, и гендерных аспектов в координации с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами из числа доноров, с тем чтобы поддержать и обеспечить распределение дивидендов мира, стабилизацию обстановки и организацию мероприятий по скорейшему восстановлению
- Координация осуществления и поддержка 100 проектов с быстрой отдачей, финансируемых Миссией в целях оказания содействия местному населению в получении дивидендов мира, для обеспечения их качественного исполнения в таких областях, как профессиональная подготовка и повышение квалификации, обеспечение источников средств к существованию и приносящих доход видов деятельности, инфраструктура/оборудование и государственные услуги, во всех приоритетных секторах для лиц, пострадавших в результате конфликта, и находящихся в наиболее уязвимом положении групп населения, в том числе женщин, проживающих в северной части Мали
- Проведение регулярных консультаций с правительством на национальном и местном уровнях, с тем чтобы совместными усилиями выявить и проанализировать потребности в области восстановления и развития в каждом из 4 северных регионов страны в поддержку реализации мирного соглашения
- Оказание технической поддержки в целях реализации социально-экономических аспектов мирного соглашения, в том числе проведение обновленной оценки потребностей в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и Фондом миростроительства и осуществление деятельности, направленной на обеспечение получения местным населением дивидендов мира
- Подготовка реализации второго этапа программы мероприятий в области миростроительства в сферах, определенных в плане приоритетных направлений действий в области миростроительства в Мали
- Мобилизация дополнительного финансирования по линии Целевого фонда в поддержку мира и безопасности в Мали и Фонда миростроительства в целях оказания дальнейшей поддержки малийским учреждениям по вопросам, имеющим существенно важное значение, включая верховенство права, реформирование органов безопасности и силовых структур, деятельность, связанную с разминированием, права человека, подготовку и оснащение малийских сил обороны и безопасности, разоружение, демобилизацию и реинтеграцию, а также в целях содействия осуществлению дополнительных совместных передовых инициатив и проектов, связанных с получением дивидендов мира
- Оказание добрых услуг и стратегической консультативной помощи посредством проведения 4 координационных совещаний с участием доноров по вопросам повышения эффективности помощи и активизации деятельности в области миростроительства в Мали
- Оказание в консультации с правительством страны согласованной и эффективной помощи по приоритетным направлениям деятельности посредством предоставления донорам, учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и НПО информации по вопросам восстановления и упрочения мира, которой они могут руководствоваться в своей работе

- Организация совместных миссий, в том числе с участием государственных учреждений, оперативных подразделений Организации Объединенных Наций и доноров, с тем чтобы при содействии со стороны местных и центральных органов власти, населения и основных партнеров обеспечить поддержку, мониторинг и проведение обзора совместной деятельности на севере страны
- Оказание оперативной поддержки правительству и партнерам по гуманитарной деятельности в целях содействия принятию ими мер по обеспечению потребностей населения в северных районах страны, а также проведения активной разъяснительной работы с другими компонентами Миссии (включая Силы/полицию) в тех областях, где это необходимо
- Оказание технической консультативной помощи и поддержки правительству в целях укрепления местного потенциала, с тем чтобы обеспечить реальную децентрализацию административных и социальных служб в 4 северных регионах страны
- Принятие скоординированных мер реагирования в рамках гуманитарного разминирования в Мали путем проведения ежемесячных совещаний рабочих групп на национальном и региональном уровнях и просветительских совещаний для участников гуманитарной деятельности, как это было предложено
- Ежедневная трансляция радиопередач, посвященных инициативам женщин и молодежи, и вопросам предпринимательства, а также ежедневная трансляция роликов с социальной рекламой по вопросам и проблемам социально-экономического развития

Внешние факторы

Выделяются ресурсы, необходимые для проведения мероприятий по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению. Обстановка в плане безопасности улучшается, что облегчает доступ партнеров по гуманитарной деятельности и развитию к уязвимым группам населения. Присутствие и действия не соблюдающих соглашение вооруженных групп (джихадистских/террористических) не препятствуют осуществлению запланированных мероприятий. Установление доверия между сторонами позволяет создать благоприятные условия для осуществления деятельности в переходный период. Международные партнеры и доноры поддерживают деятельность по скорейшему восстановлению, в том числе за счет внебюджетных средств

Таблица 5

**Людские ресурсы: компонент 4, скорейшее восстановление в северной части
Мали**

Категория										Всего
I. Персонал, предоставляемый правительствами										
Утвержденные должности на 2015/16 год										10
Предлагаемые должности на 2016/17 год										13
Чистое изменение										13
II. Гражданский персонал										
Международные сотрудники ЗГС– ПГС Д-2– Д-1 С-5– С-4 С-3– С-2 Категория полевой службы Итого Национальный персонал^a Добровольцы Организации Объединенных Наций Всего										
Секция по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления										
Утвержденные должности на 2015/16 год										40
Предлагаемые должности на 2016/17 год										43
Чистое изменение										3
Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений										
Утвержденные должности на 2015/16 год										37
Предлагаемые должности на 2016/17 год										38
Чистое изменение										1
Итого										
Утвержденные должности на 2015/16 год										77
Предлагаемые должности на 2016/17 год										81
Чистое изменение										4
Всего (I–II)										
Утвержденные должности на 2015/16 год										87
Предлагаемые должности на 2016/17 год										94
Чистое изменение										7

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Национальный персонал: увеличение на 4 должности

Секция по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности С-3)

Национальный персонал: увеличение на 4 должности (создание 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

82. Секция по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления, утвержденная численность должностей которой в настоящее время составляет 40 штатных и внештатных должностей (1 Д-1, 2 С-5, 9 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников-специалистов, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), поддерживает выявление и реализацию инициатив по стабилизации обстановки и восстановлению, осуществляемых компонентами МИНУСМА, страновой группой Организации Объединенных Наций и национальными партнерами в Мали, а также поддерживает усилия по мобилизации ресурсов и управляет существующими механизмами финансирования, такими как проекты с быстрой отдачей, Целевой фонд в поддержку мира и безопасности в Мали и Фонд миростроительства, а также содействует координации деятельности доноров и налаживает стратегическое партнерство в области стабилизации обстановки и восстановления. Предполагается, что Секция будет выполнять более широкие функции по содействию в обеспечении согласованности усилий и взаимодействия в поддержку стабилизации обстановки и упрочения мира на местном уровне. После подписания мирного соглашения основным направлением деятельности будет его осуществление, для которого потребуется наладить более тесные партнерские связи с национальными участниками и расширить сферу охвата деятельности Миссии в общинах. Секция будет и далее прилагать усилия, направленные на получение дивидендов мира, которые будут способствовать повышению качества базовых услуг, укреплению местного потенциала, ускорению активизации социально-экономического роста и укреплению жизнестойкости общин. В этой связи предлагается укрепить потенциал Секции путем создания четырех штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (должности помощников по проектам). Кроме того, на основе результатов проведенной Миссией оценки предлагается упразднить одну должность сотрудника по координации уровня С-3. Предлагаемые кадровые изменения укрепят потенциал отделений на местах, с тем чтобы поддержать выполнение задач стабилизации обстановки и восстановления. Создание должностей помощников по проектам позволит Секции повысить свою способность инициировать проекты в общинах, повысить качество проектов и надлежащим образом реагировать на местные потребности в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами, включая учреждения Организации Объединенных Наций и организации гражданского общества, а также расширить взаимодействие с общинами и повысить эффективность работы Миссии на местах.

Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений

Международный персонал: увеличение на 1 должность (создание 1 должности С-4)

83. Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений, утвержденная численность должностей которой составляет 37 штатных и внештатных должностей (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 4 С-3, 3 С-2, 1 должность категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников-специалистов, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), работает в тесном сотрудничестве с компонентами МИНУСМА, в том числе по вопросам, касающимся прав человека, полиции и гендерного равенства и защиты детей. Кроме того, Секция взаимодействует с Глобальным координационным центром по вопросам полиции, органов правосудия и пенитенциарных учреждений и дополняет его усилия, в частности, в целях оказания консультативной помощи и поддержки правительству Мали и органам правосудия и пенитенциарным учреждениям в деле укрепления институциональных структур, разработке секторальной политики, а также в вопросах права, реформы судебной и пенитенциарной систем и стратегического планирования, в том числе путем обеспечения присутствия сотрудников органов правосудия и пенитенциарных учреждений на севере страны. Кроме того, Секция поддерживает усилия властей Мали, направленные на привлечение к ответственности лиц, виновных в совершении военных преступлений и преступлений против человечности в Мали, принимая во внимание передачу в Международный уголовный суд переходными органами власти Мали вопроса о положении в стране в период с января 2012 года и соответствующие положения мирного соглашения, а также она поддерживает усилия, направленные на эффективную борьбу с терроризмом и организованной преступностью в соответствии с принципом верховенства права путем создания специальных подразделений. Секция предлагает создать в рамках Глобального координационного центра должность сотрудника по судебным вопросам уровня С-4, который будет специализироваться на вопросах борьбы с терроризмом и организованной преступностью, уголовного и уголовно-процессуального права. Сотрудник по судебным вопросам наладит эффективное взаимодействие с полицией Организации Объединенных Наций, УНП ООН и другими структурами системы Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами верховенства права, в области практического осуществления соответствующих нормативно-правовых и политических рамочных основ, имеющих отношение к борьбе с терроризмом и организованной преступностью в Мали, в поддержку деятельности специализированного судебного центра по борьбе с терроризмом и организованной преступностью. Этот сотрудник обогатит Секцию специализированными знаниями, необходимыми для работы с национальными партнерами и прочими участниками механизма Глобального координационного центра Организации Объединенных Наций, включая полицию Организации Объединенных Наций, УНП ООН, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и ПРООН.

84. Кроме того, предлагается усилить Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений сотрудником категории персонала, предоставляемого правительствами, который являлся бы специалистом по мониторингу и

оценке для работы со специализированными судебными центрами по борьбе с терроризмом и организованной преступностью. Такой судебный эксперт будет отвечать за необходимое планирование и координацию мероприятий, связанных со специализированным судебным центром, и надзор за ними, а также обеспечивать общую согласованность стратегии наращивания потенциала. Существуют масштабные планы и предложения по оказанию помощи специализированному судебному центру, разработанные различными членами Глобального координационного центра в Мали, Исполнительным директором Контртеррористического комитета Организации Объединенных Наций, Объединенной целевой группой Организации Объединенных Наций по борьбе с терроризмом и транснациональной преступностью, Францией, Соединенными Штатами Америки и другими субъектами. Помимо этого, предлагается направить в Секцию еще одного сотрудника по судебным вопросам (категории персонала, предоставляемого правительствами), специализирующегося на разработке проектов и программ для подготовки инициатив, специально предназначенных для специализированного судебного центра. Таким сотрудником может быть судья или эксперт по правовым вопросам, обладающий опытом и знаниями в области борьбы с терроризмом и организованной преступностью. Он/она будет уделять особое внимание взаимодействию с сотрудником по судебным вопросам категории персонала, предоставляемого правительствами, с целью обеспечить согласованную разработку и осуществление специальных программ и проектов. Этот сотрудник по правовым вопросам также будет планировать и организовывать различные мероприятия Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений, связанные со специализированным судебным центром, такие как семинары, конференции, курсы повышения квалификации, поездки на места совершения преступлений и оказывать другую ценную помощь. Третий сотрудник по судебным вопросам, специалист по системам шариатского права и правосудия, будет заниматься решением сложного вопроса о включении систем правосудия с институтом кади в существующую систему правосудия в Мали. В резолюции 2227 (2015) Совет Безопасности возложил на МИНУСМА задачу осуществления мирного соглашения, а на Секцию правосудия и исправительных учреждений — оказания поддержки осуществлению положений статьи 46 о примирении и правосудии.

Компонент 5: поддержка

85. Как указано в таблице ниже, в рамках содействия выполнению мандата Миссии будет обеспечиваться эффективное и рационально организованное материально-техническое, управленческое, административное и техническое обслуживание 12 680 военнослужащих и полицейских и 1741 гражданского сотрудника. Оно включает услуги, связанные с управлением кадрами, созданием и эксплуатацией служебных и жилых помещений, информационно-коммуникационными технологиями, воздушными и наземными перевозками, медицинским обслуживанием, управлением имуществом, обслуживанием лагерей, снабжением и пополнением запасов, обеспечением безопасности и административным обслуживанием целевых фондов Миссии.

86. По возможности Миссия будет управлять своими ресурсами и операциями таким образом, чтобы обеспечить стабильное наращивание национального потенциала, в том числе путем организации новых курсов интенсивного обучения и осуществления программы повышения

квалификации национального персонала. Кроме того, когда это будет целесообразно, Миссия будет производить закупки у местных поставщиков, чтобы содействовать развитию местного частного сектора и стимулировать занятость.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Оказание Миссии эффективной и рационально организованной материально-технической, управленческой и административной поддержки и поддержки в связи с обеспечением безопасности

4.1.1 Создание единой штаб-квартиры Миссии, а также служебных и жилых помещений в ряде крупных лагерей в Бамако, Гао, Томбукту, Кидале, Тесалите и Мопти и в небольших лагерях различных предоставляющих войска стран (штаб-квартира в Бамако — 2014/15 год: работы выполнены на 17 процентов, 2015/16 год: работы выполнены на 80 процентов, 2016/17 год: работы выполнены на 100 процентов; Гао, Томбукту и Кидале — 2014/15 год: работы выполнены на 55 процентов, 2015/16 год: работы выполнены на 100 процентов, 2016/17 год: работы выполнены на 100 процентов; Тесалит — 2014/15 год: работы выполнены на 70 процентов, 2016/17 год: работы выполнены на 100 процентов; Мопти — 2014/15 год: работы выполнены на 80 процентов, 2015/16 год: работы выполнены на 100 процентов)

4.1.2 Строительство 7 объектов в связи с развертыванием сил в Ансонго, Агельхоке, Бере, Гундаме, Лере, Гози и Дуэнце (Ансонго — 2014/15 год: работы выполнены на 80 процентов, 2015/16 год: работы выполнены на 100 процентов; Бер, Гундам, Лере, Гози и Дуэнца — 2014/15 год: работы выполнены на 15 процентов, 2015/16 год: работы выполнены на 75 процентов, 2016/17 год: работы выполнены на 100 процентов; Агельхок — 2014/15 год: работы выполнены на 50 процентов, 2015/16 год: работы выполнены на 80 процентов, 2016/17 год: работы выполнены на 100 процентов)

4.1.3 Строительство дополнительно 2 объектов в небольших лагерях в Диабали и в связи с расширением лагеря в Менаке (Диабали — 2014/15 год: работы выполнены на 10 процентов, 2015/16 год: работы выполнены на 15 процентов, 2016/17 год: работы выполнены на 100 процентов; Менака — 2015/16 год: работы выполнены на 50 процентов, 2016/17 год: работы выполнены на 100 процентов)

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Осуществление разработанных Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки природоохранной стратегии и руководящих принципов для полевых миссий Организации Объединенных Наций во всех пунктах базирования
- Повышение эффективности управления запасами топлива путем заключения контракта на поставку топлива «под ключ», предусматривающего оказание внешним подрядчиком услуг по управлению системой снабжения топливом в целях ограничения возможностей злоупотреблений и снижения финансовых и оперативных рисков, более широкого внедрения схемы поощрения на основе показателей деятельности и потенциального сокращения затрат в рамках всего цикла предоставления услуг
- Дальнейшее использование электронной системы автоматического отпуска и учета топлива (EFMS2) в целях ведения и обновления базы данных о потреблении и расходе топлива и проведения на ее основе анализа динамики для повышения эффективности управления запасами топлива, мониторинга и подготовки соответствующей отчетности в рамках всей Миссии. Это позволит снизить все выявленные отклоняющиеся от нормы показатели потребления топлива и своевременно принять соответствующие меры/провести расследования, а также облегчить процедуры оплаты счетов-фактур и обработки заявок на возмещение расходов на снабжение топливом внешних учреждений
- Повышение эффективности организации продовольственного снабжения на основе контракта «под ключ», предусматривающего учет результатов деятельности, и установленных в Организации Объединенных Наций стандартов и норм продовольственного снабжения путем передачи на внешний подряд услуг по поиску поставщиков, хранению и поставке, управлению складским хозяйством и контролю за операциями в рамках всей цепочки снабжения, что позволило бы свести финансовые риски Миссии к минимуму и потенциально сократить затраты в рамках всего цикла предоставления услуг
- Продолжение работы по внедрению электронной системы автоматического отпуска и учета топлива, которая будет в режиме реального времени собирать данные о динамике потребления топлива и запасах топлива в целях повышения эффективности планирования запасов и анализа расхода топлива (Миссия планирует завершить работу по внедрению электронной системы автоматического отпуска и учета топлива к 30 сентября 2016 года)
- Продолжение работы по внедрению новой электронной системы организации продовольственного снабжения в целях обеспечения эффективного контроля за заказами на основе имеющихся планов рациона и таблиц рецептов, получением, хранением и выдачей продовольствия, численностью состоящего на продовольственном довольствии персонала и потреблением продовольствия военнослужащими в составе воинских контингентов и сотрудниками сформированных полицейских подразделений; управлением системами обработки счетов-фактур и производства платежей и соответствующей деятельностью; анализом данных и представлением информации о заказах продовольствия и резервных запасах; и оценкой работы подрядчиков и управлением их деятельностью. Миссия планирует завершить работу по внедрению этой системы к 30 сентября 2016 года)
- Дальнейшее осуществление программ и процедур Организации Объединенных Наций, связанных с безопасностью полетов, охраной труда и техникой безопасности, в целях сокращения расходов на страхование ответственности и оптимизации использования средств авиации

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Доставка на место, замена и репатриация в среднем 11 240 военнослужащих в составе воинских контингентов (включая 40 военных наблюдателей, 305 штабных офицеров и 10 895 военнослужащих в составе воинских контингентов), 320 полицейских Организации Объединенных Наций и 1120 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, для военного и полицейского персонала
- Хранение и поставка 9750 тонн продовольствия, 1425 комплектов боевых пайков и 1,5 миллиона литров бутилированной воды для военнослужащих в составе воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 58 пунктах базирования
- Хранение 14-дневного чрезвычайного стратегического резервного запаса в объеме 172 480 комплектов боевых пайков (327 тонн), 14-дневного чрезвычайного резервного запаса бутилированной воды (776 160 литров) в 40 пунктах базирования и 56-дневного запаса замороженных и сухих продуктов Организации Объединенных Наций (1540 тонн) на складах в Бамако и Гао
- Административное обслуживание в среднем 1741 гражданского сотрудника, в том числе 729 международных сотрудников, 814 национальных сотрудников и 182 добровольцев Организации Объединенных Наций, а также 16 сотрудников, предоставленных правительством
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников и предусматривающей организацию учебных занятий, проведение мероприятий по профилактике нарушений, осуществление контроля и принятие дисциплинарных мер

Помещения и объекты инфраструктуры

- Техническое обслуживание и ремонт 6 крупных лагерей для гражданского и военного персонала и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 6 пунктах базирования (Бамако, Гао, Томбукту, Тесалит, Мопти и Кидаль)
- Строительство всех объектов инфраструктуры поддержки Миссии в одном месте (Гао)
- Строительство передовой оперативной базы в Диабали
- Техническое обслуживание и ремонт санитарно-гигиенических блоков из жестких конструкций в каждом лагере, в штабе Миссии и на базе материально-технического снабжения (Гао, Томбукту, Тесалит и Бамако)
- Оказание услуг по дезинфекции в целях борьбы с вредными насекомыми, организации общественного питания, уборке помещений и территории и уходу за зелеными насаждениями в крупных лагерях МИНУСМА для гражданского и военного персонала и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 6 пунктах базирования (Бамако, Гао, Томбукту, Тесалит, Мопти и Кидаль)
- Эксплуатация и техническое обслуживание систем мониторинга грунтовых вод в целях оценки воздействия бурения и эксплуатации 42 скважин в 13 пунктах базирования (Гао, Томбукту, Кидаль, Тесалит, Агельхок, Ансонго, Менака, Лере, Бер, Гундам, Гози, Дуэнца и Бамако)

- Эксплуатация и техническое обслуживание систем водоснабжения и техническое обслуживание имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в 13 пунктах базирования (Гао, Томбукту, Кидаль, Тесалит, Агельхок, Ансонго, Менака, Лере, Бер, Гундам, Гози, Дуэнца и Бамако)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 48 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по обработке и очистке сточных вод в 5 пунктах базирования Миссии (Томбукту, Гао, Кидаль, Тесалит и Бамако)
- Ремонт и техническое обслуживание 290 генераторов, 40 осветительных мачт и 10 сварочных генераторов в 12 пунктах базирования (Бамако, Гао, Томбукту, Тесалит, Мопти, Кидаль, Менака, Ансонго, Агельхок, Гундам, Дуэнца и Ниамей)
- Ремонт и техническое обслуживание 8 трансформаторов в 2 пунктах базирования (Гао и Томбукту)
- Установка/ремонт/эксплуатация и профилактическое обслуживание 12 000 установок для кондиционирования воздуха в 13 пунктах базирования (Бамако, Гао, Томбукту, Тесалит, Мопти, Кидаль, Менака, Анефис, Агельхок, Гундам, Бер, Лере и Ниамей)
- Техническое обслуживание 13 вертолетных площадок в 3 секторальных отделениях, на 3 передовых оперативных базах и 7 вспомогательных пунктах базирования (Гао, Томбукту, Кидаль, Диябали, Бер, Анефис, Гундам, Дуэнца, Гози, Ансонго, Лере, Тесалит, Агельхок и Менака)
- Хранение и поставка 18,3 миллиона литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Техническое обслуживание и эксплуатация 23 складов хранения топлива и распределительных пунктов, расположенных в общей сложности в 19 пунктах базирования Миссии, в соответствии с условиями контракта на поставку топлива «под ключ»

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 714 автотранспортных средств/единиц техники, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 112 единицы бронетехники, и 3040 автотранспортных средств/единиц техники, принадлежащих контингентам, в 5 мастерских МИНУСМА в 5 пунктах базирования и 8 мастерских по ремонту принадлежащей контингентам техники в 2 пунктах базирования
- Поставка 6,1 миллиона литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Организация в течение 7 дней в неделю ежедневных рейсовых перевозок в среднем 150 сотрудников Организации Объединенных Наций в день между местами их проживания и районами действия Миссии
- Обучение вождению тех типов автотранспортных средств, которые эксплуатируются персоналом различных компонентов Миссии, развитие у персонала Миссии навыков безаварийного вождения, предаттестационная подготовка специалистов по проведению экзаменов по вождению и внедрение передовой практики охраны труда и техники безопасности в авторемонтной мастерской
- Проведение кампании по безопасности дорожного движения

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 10 самолетов и 23 вертолетов, в том числе 25 военных летательных аппаратов, в 6 пунктах базирования

- Поставка 18,9 миллиона литров горюче-смазочных материалов для воздушного транспорта
- Эксплуатация гражданских и военных беспилотных летательных аппаратов

Морской транспорт

- Поставка 0,3 миллиона литров дизельного горючего, бензина, смазочных материалов и октана для 11 катеров, в том числе для речного подразделения МИНУСМА, развернутого в 2 пунктах базирования на реке Нигер с 3 катерами в каждом

Управление перевозками

- Доставка 480 контейнеров с оборудованием, принадлежащим Организации Объединенных Наций и контингентам, в региональные пункты базирования, а также перевозка 700 контейнеров с оборудованием, принадлежащим Организации Объединенных Наций и контингентам, через транзитные узлы в Бамако и Гао
- Перевозка в общей сложности 33 217 военнослужащих, полицейских и гражданских лиц в пределах района Миссии
- Прием, оформление и дальнейшая доставка воздушным транспортом до 1 445 971 килограмма грузов в пределах Бамако, а также в региональные пункты базирования и из них
- Прием, оформление и дальнейшая доставка коммерческим дорожным транспортом до 8 672 668 килограммов грузов в пределах Бамако, а также в региональные пункты базирования и из них
- Прием, оформление и дальнейшая доставка в региональные пункты базирования до 235 контейнеров с оборудованием, принадлежащим Организации Объединенных Наций и контингентам, а также перевозка 350 контейнеров с оборудованием, принадлежащим Организации Объединенных Наций и контингентам, через транзитные узлы в Бамако и Гао

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 21 наземный терминал узкополосной связи (BCAT), расположенный в штабе Миссии, 3 секторальных отделениях и 16 опорных пунктах, для обеспечения голосовой и факсимильной связи и передачи видеосигналов и данных
- Поддержка и техническое обслуживание 31 видео- и телеконференционного терминала в 9 пунктах базирования, в том числе в штабе Миссии и на базе материально-технического снабжения и в 4 региональных отделениях
- Поддержка и техническое обслуживание 27 телефонных станций для обеспечения телефонной связи в 28 основных пунктах базирования
- Поддержка и техническое обслуживание 90 линий микроволновой связи для обеспечения голосовой связи и обмена данными с воинскими контингентами, полицией Организации Объединенных Наций, сформированными полицейскими подразделениями и военными наблюдателями в 17 пунктах базирования и обслуживание более 2500 гражданских сотрудников и подрядчиков
- Поддержка и техническое обслуживание 40 ретрансляторов, работающих на очень высоких частотах (ОВЧ), 312 мобильных комплексов высокочастотной связи и 308 базовых станций высокочастотной связи

- Развертывание системы «Тетра» в 16 основных пунктах базирования, 2802 портативных радиостанций системы «Тетра» и 800 базовых и мобильных радиостанций системы «Тетра»
- Обслуживание национальных арендованных линий связи между Бамако и Мопти, Гао, Томбукту и Кидалем
- Обслуживание системы спутниковой интернет-связи в Гао, Кидале и Томбукту
- Оказание поддержки 8 радиостанциям, ведущим вещание в УКВ-диапазоне (Каес, Сикасо, Сегу, Мопти, Томбукту, Гао, Кидале и Тесалит), одной вещательной студии и двум подразделениям, занимающимся подготовкой радиопрограмм
- Оказание поддержки в проведении 12 брифингов для средств массовой информации и в подготовке 2 циклов радиопередач и 50 радиороликов (на пяти языках)
- Оказание поддержки в подготовке 1 видеоцикла и 11 видеороликов

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 11 систем резервного копирования и дублирования данных, 15 устройств сети хранения данных, 8 коммутаторов сети хранения данных, 13 физических серверов, 187 виртуальных серверов, 3024 персональных компьютеров (стационарных компьютеров и ноутбуков), 750 принтеров и 153 сетевых сканеров для 3517 пользователей (весь персонал, включая гражданских сотрудников, полицейских и соответствующих военнослужащих) в Бамако и региональных отделениях
- Обслуживание сервисов резервного копирования и послеаварийного восстановления данных важнейших систем сотрудников Миссии в штабе-квартире Миссии (Бамако), четырех региональных отделениях (Гао, Мопти, Томбукту и Кидале) и на их опорных пунктах
- Поддержка и техническое обслуживание локальной сети беспроводной связи
- Обслуживание сервисов удаленного резервного копирования и послеаварийного восстановления данных и сервисов частных облачных вычислений на Вспомогательной базе Организации Объединенных Наций в Валенсии, Испания, и Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, для целей удаленного послеаварийного восстановления данных
- Обслуживание сервиса (сервисов) мониторинга важнейших информационно-технических систем и подготовки соответствующей отчетности для штаба Миссии в Бамако и 4 региональных отделений
- Обслуживание сервиса фильтрации и сортировки интернет-трафика в целях обеспечения безопасности информационно-технических систем Миссии в Бамако и 3 основных регионах
- Обслуживание 3250 ящиков электронной почты
- Поддержка и техническое обслуживание 110 локальных вычислительных сетей, установленных по всему району Миссии
- Поддержка и техническое обслуживание 18 беспроводных локальных вычислительных сетей (БЛВС), установленных в Бамако и региональных отделениях
- Поддержка и техническое обслуживание 4 внутренних арендованных линий связи между Бамако и четырьмя региональными отделениями (Томбукту, Мопти, Гао и Кидале)

- Обслуживание линии связи с двумя местными интернет-провайдерами
- Обслуживание сети Группы по обобщению информации из всех источников
- Поддержка и техническое обслуживание систем географической информации в целях обеспечения оказания Миссии необходимых картографических услуг

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 медицинских учреждений уровня I, принадлежащих Организации Объединенных Наций, 28 медицинских учреждений уровня I предоставляющих войска стран, 3 медицинских учреждений уровня II предоставляющих войска стран и 4 пунктов неотложной и первой помощи, расположенных в 11 пунктах базирования, исходя из планов развертывания для обслуживания всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в чрезвычайных ситуациях
- Сохранение контрактного договора с 1 коммерческой больницей уровня II в 1 пункте базирования (Бамако) об оказании медицинских услуг негражданскому персоналу и контроль за его осуществлением
- Обеспечение в рамках всего района Миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций в пределах страны, а также в больницы уровней III и IV в 4 пунктах базирования за пределами страны
- Сохранение контрактного договора с коммерческой бригадой воздушной медицинской эвакуации в целях восполнения существующего недостатка возможностей в плане медицинской эвакуации и обеспечения экстренной стабилизации состояния тяжело больных и раненых и ухода за ними во время полета
- Оказание в сотрудничестве с Группой Миссии по ВИЧ/СПИДу поддержки в эксплуатации и техническом обслуживании пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ для всего персонала миссии
- Оказание в сотрудничестве с Группой Миссии по ВИЧ/СПИДу поддержки в осуществлении программы просвещения по проблеме ВИЧ, включая взаимное обучение, для всего персонала Миссии

Безопасность

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Оценка уровня безопасности объектов во всем районе Миссии, включая обследование 138 жилых помещений
- Проведение в общей сложности 240 инструктажей для ознакомления всего персонала Миссии с требованиями в области безопасности и планами действий в чрезвычайных ситуациях при участии 1200 сотрудников
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и базового инструктажа по противопожарной безопасности/пожарных учений для всего нового персонала Миссии
- Проведение в общей сложности 12 занятий по оказанию первой помощи для 240 участников

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности, особенно в северной части Мали, не будет препятствовать передвижению персонала и развертыванию оперативных ресурсов. Продавцы, подрядчики и поставщики поставляют товары и услуги в соответствии с контрактами

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	4	2	5	12	10	3	25
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	2	5	12	8	3	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	12	27	87	127	129	24	280
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	12	21	75	109	107	22	238
Чистое изменение	–	–	–	(6)	(12)	(18)	(22)	(2)	(42)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	12	28	88	129	129	24	282
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	12	22	76	111	107	22	240
Чистое изменение	–	–	–	(6)	(12)	(18)	(22)	(2)	(42)
Канцелярия руководителя, обслуживание									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	22	36	177	236	279	52	567
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	22	36	178	237	304	58	599
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	25	6	32
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	3	38	65	269	375	418	79	872
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	3	38	59	258	358	419	83	860
Чистое изменение	–	–	–	(6)	(11)	(17)	1	4	(12)

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	3	38	66	270	377	418	79	874
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	3	38	60	259	360	419	83	862
Чистое изменение	–	–	–	(6)	(11)	(17)	1	4	(12)
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	9	102	113	132	–	245
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	9	107	118	132	–	250
Чистое изменение	–	–	–	–	5	5	–	–	5
Всего									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	3	40	75	372	490	550	79	1 119
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	3	40	69	366	478	551	83	1 112
Чистое изменение	–	–	–	(6)	(6)	(12)	1	4	(7)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения», раздел «Расходы на гражданский персонал».

Международный персонал: уменьшение на 12 штатных должностей

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 внештатные должности

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Группа авиационной безопасности

Международный персонал: чистые изменения отсутствуют (перевод 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 2 штатные должности (упразднение 2 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

87. Группа авиационной безопасности, утвержденная численность должностей которой составляет 8 штатных должностей (1 С-4, 3 должности категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), должна внедрить систему управления рисками в сфере воз-

душных перевозок, а также обеспечить применение этой системы в качестве составной части процесса планирования, принятия решений и осуществления всех мероприятий, связанных с воздушными перевозками. Эта система призвана обеспечить, чтобы все сотрудники МИНУСМА и подрядчики имели право выражать свое мнение в контексте принятия важнейших решений, определяющих безопасность и эффективность воздушных операций. Группа при поддержке Авиационной секции и Секции управления перевозками играет ведущую роль в разработке стандартных процедур управления рисками в сфере воздушных перевозок. В этой связи для содействия в вопросах осуществления всей деятельности по обеспечению безопасности воздушных перевозок в регионе предлагается перевести 1 должность сотрудника по вопросам безопасности воздушных перевозок (категория полевой службы) из Гао в Кидаль. В силу того, что воздушные перевозки в Кидале осуществляются в условиях высокого риска, крайне важно, чтобы в этом пункте базирования на постоянной основе трудился высококвалифицированный международный сотрудник. Кроме того, две должности помощников по вопросам безопасности воздушных перевозок (национальные сотрудники категории общего обслуживания) так и не были заполнены из-за отсутствия квалифицированных национальных сотрудников. Об этих вакансиях было объявлено трижды в МИНУСМА, однако претендентов на них так и не появилось. В связи с этим предлагается упразднить эти должности.

Группа документации и архивов

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (перепрофилирование 1 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

88. Делопроизводство и архивная работа включают в себя управление документацией, делопроизводство и управление знаниями. Это основные составляющие деятельности по обслуживанию и обеспечению бесперебойного функционирования систем Миссии. В бюллетене Генерального секретаря ST/SGB/2007/5 информация и документация Организации Объединенных Наций определяются как любая информация и документация, в том числе в электронном виде, сообщения электронной почты, созданные или полученные сотрудником в связи с выполнением официальных функций Организации Объединенных Наций или в результате их выполнения, являющиеся собственностью Организации Объединенных Наций. Такой подход дополнительно подтверждается в бюллетене Генерального секретаря ST/SGB/2007/6 о конфиденциальности, классификации и использовании информации. В этой связи предлагается официально создать Группу документации и архивов. Такая группа уже была создана в неофициальном порядке, для чего были позаимствованы должности в Секции управления контрактами. В состав Группы документации и архивов будут входить начальник Группы на должности класса С-3 и два помощника по управлению информацией (один на должности категории полевой службы и один на должности национального сотрудника категории общего обслуживания), должности которых будут созданы за счет перепрофилирования соответствующих должностей с переводом из Секции управления контрактами.

Группа документации и архивов будет получать, обрабатывать и хранить вышедшие из активного употребления документы Миссии, предоставлять секциям и группам МИНУСМА возможность получать из архивов документы во временное пользование, уничтожать временные документы Миссии в соответствии с инструкциями Секции ведения архивов и документации и разрабатывать инструктивные документы и методические принципы, касающиеся делопроизводства в Миссии, а также обеспечивать передачу подлежащих архивированию документов в Секцию ведения архивов и документации для хранения и использования. Начальник Группы и помощники по управлению информацией будут оказывать консультативные услуги по вопросам практических методов учета документации, в том числе по вопросам анализа требований и рабочих процессов, организации эксплуатации и обслуживания информационных средств Организации Объединенных Наций, хранения и утилизации документов, а также политики и процедур в области управления информацией с уделением особого внимания вопросам применения компьютерных прикладных программ; содействовать координации осуществления инициатив, касающихся управления информацией во всей Миссии, в порядке их важности в интересах содействия выполнению мандата и приоритетных задач Миссии; заниматься разработкой и внедрением системы управления информацией; осуществлять поиск, анализ и оценку новых информационно-технических программ для ведения архивов и делопроизводства и выносить рекомендации относительно их применения; а также участвовать в работе по совершенствованию процессов учета документации посредством участия в подготовке технико-экономических обоснований проектов, анализа систем, проектирования, разработки и осуществления, а также участия в оценке и тестировании доработанных модулей и новых систем учета документации.

Секция управления контрактами

Международный персонал: уменьшение на 2 штатные должности (перепрофилирование 1 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

89. Благодаря созданию Секции управления контрактами, утвержденная численность должностей которой составляет 10 штатных должностей (1 должность класса С-4, 3 С-3, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), Миссия повысила систематичность и эффективность деятельности по подготовке, исполнению и анализу контрактов в целях обеспечения максимальной результативности оперативной деятельности и использования финансовых средств, а также сведения к минимуму рисков. По результатам проведенной Миссией оценки предлагается перепрофилировать одну должность класса С-3, одну должность категории полевой службы и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания с передачей в Группу документации и архивов.

Бюджетно-финансовая секция

Международный персонал: уменьшение на 14 штатных должностей (упразднение 4 должностей класса С-3 и 10 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 13 штатных должностей (упразднение 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

90. По результатам проведенной Миссией оценки предлагается упразднить четыре должности класса С-3, одну должность категории полевой службы и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по финансовым вопросам), а также девять должностей категории полевой службы и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по финансовым вопросам). Должности этих сотрудников, базирующихся в ООНКИ и оказывающих поддержку МИНУСМА, будут переведены в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, и потому их предлагается упразднить, рассчитывая при этом на то, что они будут созданы в Региональном центре обслуживания по мере необходимости.

Секция по управлению людскими ресурсами

Международный персонал: уменьшение на 4 штатные должности (упразднение 2 должностей класса С-3 и 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 9 штатных должностей (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

91. По результатам проведенной Миссией оценки предлагается упразднить две должности класса С-3 и одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудники по вопросам людских ресурсов), а также две должности категории полевой службы, восемь должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощники по вопросам людских ресурсов). Должности этих сотрудников, базирующихся в ООНКИ и оказывающих поддержку МИНУСМА, будут переведены в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, и потому их предлагается упразднить, рассчитывая при этом на то, что они будут созданы в Региональном центре обслуживания по мере необходимости.

Секция управления имуществом

Международный персонал: чистые изменения отсутствуют (перевод 1 должности категории полевой службы)

92. Миссия планирует производить замену воинских контингентов, а также осуществлять доставку оборудования и предметов снабжения Миссии напрямую по новому маршруту через Ниамей; поэтому крайне важно обеспечить наличие в Гао групп по приемке и проверке и других подразделений по управлению имуществом для своевременной доставки в северные районы страны, распределения и проверки имущества и предметов снабжения, принадлежащих Организации Объединенных Наций. В этой связи предлагается перевести одну должность сотрудника по управлению имуществом (категория полевой службы) из Бамако в Гао. Сотрудник по управлению имуществом будет осуществлять надзор за деятельностью всех сотрудников по управлению имуществом, работающих в этом регионе; следить за соблюдением процедур учета имущества для обеспечения соответствия учетных данных и фактического имущества; заверять все акты о приемке или отказе в приемке в отношении всех предметов имущества/снабжения, приобретенного оборудования и услуг, оказанных МИНУСМА, что включает прием и инспектирование поставляемых по контракту товаров и услуг (например, горючего и пайков); осуществлять надзор за окончательной экологичной утилизацией всех списанных в Миссии предметов в соответствии с действующими финансовыми правилами и положениями, а также правилами и положениями по управлению имуществом; и проводить инспекции на предмет соблюдения норм в области охраны окружающей среды на используемых МИНУСМА объектах и обеспечивать надлежащее обращение с опасными материалами.

Объединенная секция поддержки Миссии

Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности сотрудника категории полевой службы с переводом из Секции безопасности и перевод 1 должности сотрудника категории полевой службы из Томбукту в Менаку (внутри Секции))

93. Объединенная секция поддержки Миссии, утвержденная численность должностей которой составляет 31 штатную и внештатную должность (1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 10 должностей категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций), выступает в качестве единого координационного центра для всех компонентов Миссии и других структур системы Организации Объединенных Наций, а также структур, не входящих в эту систему, по всем вопросам материально-технического обеспечения в районе ответственности Миссии. Начальник Объединенной секции поддержки Миссии выступает в качестве главного советника начальника Отдела оказания услуг по всем вопросам материально-технического обеспечения и оперативной деятельности. За два года с момента создания МИНУСМА оперативные условия деятельности Секции существенно изменились из-за непрерывного и последовательного развертывания персонала Миссии. В этой связи предлагается увеличить кадровый состав Секции на одну должность сотрудника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) за счет перепрофилирования одной должности категории полевой службы с переводом из Секции безопасности.

Кроме того, предлагается перевести одну должность помощника по вопросам материально-технического обеспечения (категория полевой службы) из Том-букту в Менаку.

Секция управления перевозками

Международный персонал: чистого изменения нет (перепрофилирование 1 должности категории полевой службы и перевод 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 6 должностей (перепрофилирование 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

94. Секция управления перевозками, утвержденная численность должностей которой составляет 69 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 19 должностей категории полевой службы, 37 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 12 добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает поддержку в решении приоритетных задач Миссии благодаря обеспечению функционирования эффективной системы развертывания, передислокации, замены и репатриации контингентов с использованием всех имеющихся транспортных средств и осуществлению контроля за перевозками в рамках материально-технического снабжения Миссии. Эта секция отвечает за всю деятельность Миссии по управлению перевозками, а также осуществляет контроль и надзор в отношении этой деятельности. Миссия планирует диверсифицировать свои каналы снабжения и операции по замене контингентов и создать менее протяженную и более эффективную с точки зрения затрат альтернативу нынешней системе поставок. Использование маршрута через Ниамей призвано служить одним из главных способов сокращения масштабов дорогостоящих воздушных перевозок за счет значительного снижения протяженности каналов поставок. В настоящее время транспортный коридор Котону–Ниамей и другие пункты на севере и северо-западе Нигера используются Всемирной продовольственной программой. В соответствии с пересмотренной концепцией Миссии в Менаке также будет организован объединенный лагерь. В этой связи предлагается увеличить штатное расписание Секции управления перевозками на 6 должностей водителей тяжелых грузовых автомобилей (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут базироваться в Гао, путем перепрофилирования 5 должностей помощников по лингвистическим вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) с переводом из Канцелярии Командующего Силами и одной должности помощника по лингвистическим вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) с переводом из Канцелярии Комиссара полиции Организации Объединенных Наций. Кроме того, предлагается перевести одну должность сотрудника по управлению перевозками (категория полевой службы) из Бамако в Гао, одну должность помощника по вопросам управления перевозками (категория полевой службы) из Бамако в Гао, 7 должностей водителей тяжелых грузовых автомобилей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Бамако в Гао и одну должность руководителя группы водителей тяжелых грузовых автомобилей (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Бамако в Гао. Предлагается также перепрофилировать одну должность сотрудника по бюджетным во-

просам (категория полевой службы) в Бамако в должность сотрудника по административным вопросам.

Инженерная секция

Международный персонал: чистого изменения нет (перепрофилирование 2 должностей категории полевой службы и перевод 2 должностей категории полевой службы (внутри Секции))

95. Инженерная секция, утвержденная численность должностей которой составляет 96 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 26 должностей категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов, 41 должность сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), занимается строительством и эксплуатационно-техническим обслуживанием объектов Миссии (служебных помещений, мастерских, складских помещений, жилых помещений, объектов для отдыха и обеспечения безопасности) и всей вспомогательной инфраструктуры в целях содействия размещению персонала и развертыванию оборудования во всех местах службы в районе действия Миссии в интересах выполнения ею своего мандата. Секция отвечает также за обеспечение бесперебойного снабжения объектов Миссии водой и электроэнергией для обеспечения повседневного функционирования систем и связи, а также за эксплуатацию лагерей и предоставление всего спектра услуг, касающихся уборки, фумигации, технического обслуживания, мелких инженерно-технических работ, ухода за зелеными насаждениями, удаления твердых и жидких отходов, а также очистки и утилизации сточных вод, соблюдая нормы охраны окружающей среды. В контексте новой концепции Миссии по созданию нового маршрута снабжения через Ниамей, а также эффективного осуществления новой стратегии по очистке сточных вод предлагается перепрофилировать одну должность помощника по инженерно-техническим вопросам (категория полевой службы) в Бамако в должность помощника по административным вопросам, а также перевести одну должность помощника по инженерно-техническим вопросам (категория полевой службы) из Бамако в Менаку.

Секция информационно-коммуникационных технологий

Международный персонал: чистые изменения отсутствуют (перевод 6 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: чистые изменения отсутствуют (перевод 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

96. Секция информационно-коммуникационных технологий, утвержденная численность должностей в которой составляет 102 штатные и внештатные должности (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 38 должностей категории полевой службы, 50 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 добровольцев Организации Объединенных Наций), выступает в роли одного из ключевых стратегических структур, обеспечивающих использование информационно-коммуникационных технологий в Миссии, и в настоящее время обеспечивает доступ к различным экономически эффективным технологическим платформам в целях достижения всех ее оперативных и/или программных целей. Секция предоставляет Миссии доступ к таким услугам, как Интернет, интранет, электронная почта, общеорганизационные системы и системы геопростран-

ственной информации, а также к техническим средствам для голосовой связи, передачи данных и проведения видеоконференций. В связи с запланированным сокращением численности рот связи и выводом из эксплуатации секретной сети Миссии предлагается перевести 1 должность сотрудника по информационно-коммуникационным технологиям высшего разряда (категория полевой службы) из Глобального центра обслуживания в Бамако, 1 должность помощника по вопросам информационно-коммуникационных технологий (категория полевой службы) из Кидаля в Бамако, 3 должности сотрудников по вопросам информационно-коммуникационных технологий (категория полевой службы) из Бамако в Гао, Кидадь и Томбукту соответственно, 1 должность высшего разряда (категория полевой службы) из Бамако в Мопти, 1 должность помощника по телекоммуникациям (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Глобального центра обслуживания в Бамако, 1 должность помощника по вопросам телекоммуникаций (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Мопти в Бамако, 1 должность помощника по информационным системам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Мопти в Кидадь, 1 должность помощника по вопросам телекоммуникаций (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Гао в Кидадь и 1 должность помощника по информационным системам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Гао в Кидадь.

Авиационная секция

*Международный персонал: чистые изменения отсутствуют
(перепрофилирование 1 должности категории полевой службы и перевод 2 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистые изменения отсутствуют
(перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

97. Для преобразования Менаки в интегрированный лагерь и создания нового военного лагеря в Диабали потребуется расширить возможности в области воздушных перевозок в целях обеспечения материально-технической и тактической поддержки гражданского и военного персонала в указанных местах службы в том, что касается ротации военнослужащих и материально-технического снабжения, а также медицинских эвакуаций и эвакуаций раненых. В связи с ухудшением обстановки в плане безопасности на севере Мали для осуществления своей деятельности Миссии необходимо иметь в резерве одно воздушное судно и поддерживать его эксплуатационное обслуживание для эвакуации раненых в Мопти, Томбукту и Тесалите. Кроме того, Миссия планирует создать новую цепочку снабжения с использованием международного аэродрома в Ниямее и доставкой наземным транспортом из Котону. Помимо этого, поскольку ситуация в плане безопасности на севере страны остается сложной, Миссия планирует расширить использование беспилотных летательных аппаратов для полетов на дальние расстояния в дополнение к использованию услуг, оказываемых предоставляющими войска странами на базе парка беспилотных летательных аппаратов для полетов на малые и средние расстояния. В связи со сложным характером деятельности по проведению воздушных операций предлагается перевести 1 должность сотрудника по вопросам воздушных перевозок (категория полевой службы) из Мопти в Кидадь,

1 должность сотрудника по воздушным перевозкам (категория полевой службы) из Тесалита в Кидаль, 1 должность помощника по воздушным перевозкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Мопти в Бамако и 1 должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Томбукту в Бамако. Кроме того, внутри Секции предлагается перепрофилировать 1 должность сотрудника по бюджетным вопросам в Бамако (категория полевой службы) в должность помощника по вопросам воздушных перевозок и 1 должность помощника по вопросам воздушных перевозок в Бамако (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность административного помощника.

Секция медицинского обслуживания и Группа по консультированию и обеспечению жизни и быта персонала

Международный персонал: чистые изменения отсутствуют (перевод 2 штатных должностей класса С-3 (внутри Секции))

Национальный персонал: чистое увеличение на 19 штатных должностей (создание 7 штатных должностей национальных сотрудников-специалистов и 12 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод 1 штатной должности категории общего обслуживания (внутри Секции))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 6 внештатных должностей (создание 6 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и перевод 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (внутри Секции))

98. В Секцию медицинского обслуживания и Группу по консультированию и обеспечению жизни и быта персонала, утвержденная численность должностей в которых составляет 40 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 2 С-4, 7 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), была включена Группа по консультированию и обеспечению жизни и быта персонала. К числу основных функций Секции относятся обеспечение гуманного и соответствующего стандартам Организации Объединенных Наций медицинского обслуживания всего персонала МИНУСМА, оказание услуг по охране здоровья и профилактическому обслуживанию и координация мероприятий по эвакуации больных и раненых как в районе действия Миссии, так и за его пределами, а также осуществление планирования на случай чрезвычайных медицинских ситуаций. Секция медицинского обслуживания играет важную роль в качестве одного из компонентов поддержки Миссии, выполняющих функции предоставления эффективных и результативных услуг управления и материально-технического обеспечения в целях выполнения мандата Миссии. С этой целью Секция провела обзор приоритетных направлений своей деятельности, стратегий ее осуществления, а также потребностей в ресурсах, с тем чтобы надлежащим образом адаптировать и перепрофилировать свою деятельность и реагировать на ситуации, затрагивающие психическое и физическое здоровье персонала Организации Объединенных Наций в районах его развертывания. В обязанности консультантов персонала в составе Группы по консультированию и обеспечению жизни и быта персонала входит

оказание сотрудникам профессиональной и эффективной консультативной помощи и услуг по преодолению стрессовых ситуаций, что позволяет им сохранять здоровье, работоспособность и позитивный настрой. Задача мандата, касающаяся жизни и быта персонала, состоит в обеспечении здоровых условий жизни и работы и поощрение хорошего поведения и дисциплины. В связи с этим к числу основных приоритетных задач в области медицинского обслуживания на 2016/17 год относится создание и эксплуатационно-техническое обслуживание четырех дополнительных принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов уровня I в Гао, Кидале, Мопти и Томбукту. В этой связи в целях укрепления потенциала региональных объектов Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию и обеспечению жизни и быта персонала предлагается создать 4 штатные должности национальных сотрудников-специалистов и 3 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (должность медицинских работников), 7 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (должности младших медицинских работников), 3 штатные должности национальных сотрудников-специалистов (должности сотрудников по вопросам жизни и быта персонала), 1 внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций (должность консультанта персонала), 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания (должность техника-лаборанта) и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (должности водителей машин скорой помощи). Создание и эксплуатационно-техническое обслуживание четырех дополнительных принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов уровня I в Гао, Кидале, Мопти и Томбукту, имеющих в своем распоряжении дежурные машины скорой помощи, непосредственно связано со следующими факторами: рисками и угрозами, с которыми сталкивается Миссия, а также штатным расписанием, обновленным в связи с расширением сил и увеличением числа гражданских сотрудников, действующих в местах присутствия Миссии в северных районах Мали; проблемами в плане безопасности, порождающими сложные риски и угрозы, связанные с охраной здоровья; сохраняющимися пробелами в оперативных возможностях стран, предоставляющих войска; и низким уровнем развития инфраструктуры в области здравоохранения в принимающей стране, которая не в состоянии удовлетворять потребности Организации Объединенных Наций в медицинском обслуживании. Кроме того, предлагается перевести 2 должности медицинских работников класса С-3 из Бамако в Гао и Мопти соответственно, 2 должности медицинских работников категории добровольцев Организации Объединенных Наций из Бамако в Кидале и Гао соответственно, а также 1 должность младшего медицинского работника класса национального сотрудника категории общего обслуживания из Бамако в Мопти.

Транспортная секция

Международный персонал: чистые изменения отсутствуют (перевод 1 должности категории полевой службы)

99. В Томбукту находится второй по величине лагерь в районе действия Миссии, и поэтому, исходя из рабочей нагрузки Транспортной секции и необходимых в этом районе административных возможностей, предлагается перевести

одну должность регионального сотрудника по транспортным вопросам категории полевой службы из Мопти в Томбукту.

Секция охраны и безопасности

Международный персонал: чистое увеличение на 5 должностей (создание 6 должностей категории полевой службы и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы)

100. Секцию охраны и безопасности возглавляет главный советник по вопросам безопасности, который является главным советником по вопросам безопасности Специального представителя Генерального секретаря и уполномоченным должностным лицом системы Организации Объединенных Наций в Мали. Секция несет общую ответственность за обеспечение безопасности и охраны персонала и сохранности имущества МИНУСМА, выполняя при этом следующие функции: принятие мер реагирования в чрезвычайных ситуациях на круглосуточной основе, руководство силами охраны, проведение расследований по вопросам безопасности, предоставление услуг по обеспечению личной охраны старших должностных лиц Миссии и членов делегаций высокого уровня, а также выдача разрешений на въезд в район Миссии и перемещение по нему с учетом обстановки в плане безопасности. Кроме того, Секция обеспечивает контроль за соблюдением минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений, утвержденных уполномоченным представителем. В рамках Секции Группа непосредственного охранения обеспечивает охрану старших должностных лиц в Мали и высших должностных лиц в ходе их посещений в случае необходимости. Предлагается укрепить потенциал Секции путем создания 6 должностей сотрудников по вопросам защиты категории полевой службы. При этом предлагается перевести 1 должность категории полевой службы в Объединенную секцию оказания поддержки Миссии.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/66 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	2 041,7	2 041,7	—
Воинские контингенты	279 509,0	293 923,8	335 996,5	42 072,7	14,3
Полиция Организации Объединенных Наций	9 428,8	12 523,1	11 692,5	(830,6)	(6,6)
Сформулированные полицейские подразделения	27 156,2	28 803,0	30 519,1	1 716,1	6,0
Итого	316 094,0	335 249,9	380 249,8	44 999,9	13,4

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/66 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3)–(2)	(5) = (4) ÷ (2)
Гражданский персонал					
Международный персонал	106 883,4	118 874,8	119 670,5	795,7	0,7
Национальный персонал	11 605,4	11 148,9	14 819,2	3 670,3	32,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 963,1	6 373,9	7 013,1	639,2	10,0
Временный персонал общего назначения	530,9	255,6	242,1	(13,5)	(5,3)
Персонал, предоставляемый правительствами	92,3	362,6	543,7	181,1	49,9
Итого	124 075,1	137 015,8	142 288,6	5 272,8	3,8
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	1 952,9	704,6	650,4	(54,2)	(7,7)
Официальные поездки	5 659,4	5 243,8	4 979,0	(264,8)	(5,0)
Помещения и объекты инфраструктуры	215 121,9	144 883,1	95 339,0	(49 544,1)	(34,2)
Наземный транспорт	23 171,6	21 512,2	12 115,5	(9 396,7)	(43,7)
Воздушный транспорт	108 689,4	149 751,8	165 830,2	16 078,4	10,7
Морской транспорт	2 448,3	341,4	325,9	(15,5)	(4,5)
Связь	11 215,4	16 947,5	38 674,0	21 726,5	128,2
Информационные технологии	22 452,0	16 769,9	13 342,0	(3 427,9)	(20,4)
Медицинское обслуживание	4 605,8	5 417,9	5 073,7	(344,2)	(6,4)
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	66 979,8	85 467,9	82 643,1	(2 824,8)	(3,3)
Проекты с быстрой отдачей	3 009,4	4 000,0	4 000,0	–	–
Итого	465 305,9	451 040,1	422 972,8	(28 067,3)	(6,2)
Валовые потребности	905 475,0	923 305,8	945 511,2	22 205,4	2,4
Поступления по плану налогообложения персонала	10 135,7	10 996,8	12 336,0	1 339,2	12,2
Чистые потребности	895 339,3	912 309,0	933 175,2	20 866,2	2,3
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	905 475,0	923 305,8	945 511,2	22 205,4	2,4

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

101. Ниже приводится сметная сумма взносов, не предусмотренных в бюджете, на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	23 941,8
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	23 941,8

^a Включая стоимость аренды земельных участков и зданий, предоставляемых правительством, а также посадочные сборы и сборы на радиообслуживание.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

102. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	978,0	Стремясь создать менее опосредованную и более эффективную с точки зрения затрат альтернативу нынешней системе, МИНУСМА планирует диверсифицировать свои каналы снабжения. Поступающие грузы будут отправляться непосредственно в Гао, и, таким образом, удастся избежать дорогостоящей и длительной процедуры перегрузки в Бамако. Сокращение расстояний перевозок наземным транспортом и сроков перегрузки в Бамако считается одной из важных мер по экономии расходов.
Всего	978,0	

Д. Показатели доли вакантных должностей

103. Смета расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составлена с использованием следующих коэффициентов учета вакансий:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2014/15 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2015/16 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2016/17 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	—	—	5,0
Воинские контингенты	22,1	10,0	7,0
Полиция Организации Объединенных Наций	42,8	25,0	30,0
Сформированные полицейские подразделения	23,5	10,0	15,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	21,1	20,0	15,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	27,6	30,0	15,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	29,8	35,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	24,3	20,0	25,0
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	50,0	25,0	25,0
Национальные сотрудники	—	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	70,0	30,0	30,0

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

104. Применяемая при исчислении расходов на персонал доля вакантных должностей рассчитана с учетом фактической численности персонала в 2014/15 финансовом году и первой половине 2015/16 финансового года, а также структуры расходов Миссии и прогнозируемых изменений численности персонала Миссии.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

105. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 98 123 000 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	52 604,5	6 736,1	59 340,6
Имущество, используемое на основе самообеспечения	36 299,9	2 482,5	38 782,4
Всего	88 904,4	9 218,6	98 123,0

Коэффициент для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,3	1 июля 2013 года	—
Коэффициент учета повышенной интенсивности эксплуатации	3,1	1 июля 2013 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 июля 2013 года	—
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–5,0		

Е. Учебная подготовка

106. Сметные потребности в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	281,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 482,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	1 238,4
Всего	3 001,4

107. Ниже приводятся данные о запланированном на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года числе участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактиче- ская чис- ленность за 2014/ 15 год	Преду- смотренная числен- ность на 2015/16 год	Предлагае- мая числен- ность на 2016/17 год	Фактиче- ская чис- ленность за 2014/15 год	Преду- смотрен- ная числен- ность на 2015/16 год	Предлага- емая чис- ленность на 2016/ 17 год	Фактиче- ская чис- ленность за 2014/ 15 год	Предусмот- ренная чис- ленность на 2015/16 год	Предлага- емая чис- ленность на 2016/ 17 год
Внутренняя подготовка	429	3 971	3 200	368	4 561	2 593	110	7 569	2 563
Внешняя подготовка ^a	211	254	222	22	76	68	26	20	43
Всего	640	4 225	3 422	380	4 637	2 661	136	7 589	2 606

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района Миссии.

108. Программа учебной подготовки, разработанная для Миссии на 2015/16 бюджетный год, направлена на развитие лидерских, управленческих, административных и организационных навыков персонала Миссии и предусматривает проведение 460 учебных курсов с участием 8689 человек. Основное внимание в этой программе учебной подготовки Миссии уделяется укреплению основного и технического потенциала сотрудников Миссии в области прав человека, норм поведения и дисциплины, учета гендерной проблематики, политических и гражданских вопросов, авиации, связи, информационных технологий, управления людскими ресурсами, просвещения о проблеме ВИЧ/СПИДа, безопасности, снабжения, наземного транспорта, медицинского обслуживания, управления имуществом, разоружения, демобилизации и реинтеграции, реформы сектора безопасности, закупок, защиты гражданских лиц, верховенства права, гуманитарной помощи, управления, бюджета и финансов, а также поддержки выборов.

Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

109. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	10 000,0
Всего	10 000,0

110. В рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции оказывается поддержка в осуществлении на уровне общин проектов по сокращению масштабов насилия и социально-экономической реинтеграции 18 000 бывших комбатантов и лиц, связанных с вооруженными группами, и

членов общин, в том числе женщин, молодежи из групп риска и групп с особыми потребностями, в качестве меры по устранению пробелов. В рамках программы будет оказываться поддержка правительству в проведении мирных и добровольных операций по разоружению в восьми пунктах расквартирования в четырех областях страны. В принимающих общинах в четырех областях на севере страны, в частности в Гао, Кидале, Мопти и Томбукту, будут осуществляться проекты для примерно 5000 человек по сокращению масштабов насилия в общинах в целях оказания поддержки молодежи, подвергающейся риску вербовки в ряды вооруженных и преступных групп, а также в целях поддержки уязвимых членов общин в «горячих точках», с тем чтобы содействовать социальной сплоченности в ходе процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

111. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	55 000,0
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—
Всего	55 000,0

112. Эти положения охватывают систему контрактов по поддержке, обеспечению оборудованием, подготовке и наставничеству для воинских контингентов и компаний, занимающихся обезвреживанием взрывоопасных боеприпасов, а также организацию подготовки по вопросам осведомленности о минной угрозе и принятия мер в связи с самодельными взрывными устройствами — как на местах, что будет содействовать обеспечению безопасности и свободы передвижения персонала в рамках всей Миссии, так и по стране — для гражданских лиц, полицейских Организации Объединенных Наций и контингентов, работающих в местах с повышенной угрозой. В рамках программы Миссии по обнаружению мин будет также оказываться содействие укреплению потенциала малийских сил обороны и безопасности в целях обеспечения сохранности их запасов оружия и боеприпасов и защиты гражданских лиц путем обнаружения и ликвидации неразорвавшихся боеприпасов в северной части Мали, а также будут проводиться мероприятия для пострадавших общин по просвещению по вопросам минной опасности.

I. Проекты с быстрой отдачей

113. Ниже приведены потребности в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (в сравнении с предыдущими периодами):

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактические данные)	3 009,4	92
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утверждено)	4 000,0	60
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (предлагаемый показатель)	4 000,0	60

114. Проекты с быстрой отдачей в Миссии предусматривают восстановление и/или реконструкцию объектов инфраструктуры в целях быстрого удовлетворения потребностей, связанных с восстановлением, защиты источников средств к существованию и создания временных рабочих мест. Программа направлена также на проведение профессиональной подготовки и создание небольших местных предприятий в наиболее уязвимых общинах и населенных пунктах в целях наращивания потенциала для поддержки переходного процесса.

III. Анализ разницы¹

115. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	2 041,7	—

- **Мандат: развертывание военных наблюдателей в соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности**

116. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является развертывание военных наблюдателей в соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности. Расходы на военных наблюдателей исчислены с учетом 5-процентного коэффициента учета задержки развертывания.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда она составляет не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	42 072,7	14,3

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме мероприятий**

117. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более низкого коэффициента учета задержки с развертыванием в размере 7 процентов при исчислении расходов на военнослужащих в составе воинских контингентов по сравнению с 10-процентным показателем, применявшимся в 2015/16 году, в сочетании с более высокой ставкой возмещения расходов (1365 долл. США на человека в месяц) на оплату услуг, оказываемых военнослужащими контингентов, применяемой начиная с 1 июля 2016 года в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи, а также увеличением расходов на наземную и воздушную транспортировку продуктовых пайков и на установку дополнительных крупных предметов оборудования и используемого на основе самообеспечения имущества для бывших контингентов бывшей Международной миссии под африканским руководством по поддержке в Мали, с тем чтобы отвечать стандартам Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(830,6)	(6,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

118. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более высокого коэффициента задержки с развертыванием в размере 30 процентов при исчислении расходов на полицейский персонал Организации Объединенных Наций по сравнению с 25-процентным показателем, применявшимся в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	1 716,1	6,0

- **Управление: повышение эффективности развертывания основного принадлежащего контингентам имущества относительно стандартов Организации Объединенных Наций**

119. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является улучшение ситуации в плане развертывания основного имущества относительно стандартов Организации Объединенных Наций, в сочетании с развертыванием сформированных полицейских сил стран, предоставляющих войска, в от-

ношении которого не было предусмотрено ассигнований в период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	795,7	0,7

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме мероприятий**

120. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более низкой нормы вакансий в размере 15 процентов при исчислении расходов на международный персонал по сравнению с 20-процентным показателем, применявшимся в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	3 670,3	32,9

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и мероприятий**

121. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более низкой нормы вакансий при исчислении расходов на национальный персонал, а именно 15 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 10 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания, по сравнению с 30-процентным и 35-процентным показателями, применявшимися в 2015/16 году, в сочетании с предлагаемым чистым увеличением штатного расписания гражданского компонента Миссии на 13 дополнительных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	639,2	10,0

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме мероприятий**

122. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, являются предлагаемые выплаты, пособия и льготы в связи с появлением 10 новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в штатном расписании гражданского компонента Миссии, в сочетании с увеличением расходов на пособия и льготы с учетом новых условий службы. При исчислении расходов в связи с добровольцами Организации Объединенных Наций применялась норма вакансий в размере 25 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	181,1	49,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и мероприятий**

123. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является предлагаемое добавление шести сотрудников, предоставленных правительствами в рамках компонента гражданского персонала Миссии. При исчислении расходов на персонал применялась норма вакансий в размере 30 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(264,8)	(5,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме мероприятий**

124. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является более активное использование услуг видеоконференционной связи, что ведет к снижению потребности в поездках, не связанных с профессиональной подготовкой.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(49 544,1)	(34,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

125. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в том, что касается перестройки и модернизации, архитектурных услуг и услуг по сносу и закупки строений из сборных конструкций и генераторов, а также инженерно-технического имущества в связи с запланированным завершением большей части строительных проектов в 2015/16 году.

126. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется возникновением дополнительных потребностей, связанных с эксплуатационно-техническим обслуживанием, в связи с наймом индивидуальных подрядчиков для выполнения инженерно-технических работ, эксплуатационно-технического обслуживания и ремонтных работ; с обеспечением безопасности ввиду оплаты услуг негражданского персонала по охране жилых помещений; с коммунальными услугами и удалением отходов по причине увеличения расходов на услуги, связанные с охраной окружающей среды и удалением твердых биомедицинских и опасных отходов; с приобретением установок для очистки воды и обработки сточных вод в соответствии с резолюцией 2227 (2015) Совета Безопасности о проектах по регулированию воздействия, оказываемого на окру-

жающую среду, и в соответствии с предложениями Генерального секретаря в отношении рекомендаций, содержащихся в докладе Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям Организации Объединенных Наций, с тем чтобы улучшить охрану здоровья и безопасность персонала Миссии и местного населения; и с расходами на топливо для генераторов в связи с планируемым увеличением числа генераторов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(9 396,7)	(43,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

127. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является то, что не были приобретены автотранспортные средства и оборудование для ремонтных мастерских с связи с их недавней покупкой, а также сокращение потребностей в закупке запасных частей с учетом структуры расходов Миссии и имеющихся запасов. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей в дизельном топливе в связи с прогнозируемым увеличением парка транспортных средств в Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	16 078,4	10,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и мероприятий

128. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение потребностей, связанных с беспилотными воздушными системами, включая систему, обслуживаемую коммерческими подрядчиками, а также увеличение гарантированных расходов на эксплуатацию авиапарка Миссии и стоимости летных часов его самолетов и вертолетов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	21 726,5	128,2

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме мероприятий

129. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение потребностей в ресурсах, связанных с услугами по техническому обслуживанию оборудования и средств связи для экспериментального проекта по обеспечению услуг охраны «под ключ» в лагере в Кидале, системы мониторинга в Гао, а также с заменой секретной сети «Группа по обобщению информации из всех источников», которая должна быть выведена из эксплуатации с 1 января 2017 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(3 427,9)	(20,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

130. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является стратегическая тенденция к централизации услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий по всему миру и в то время снижение общей стоимости владения услугами голосовой связи, передачи данных и видеосвязи в миссиях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(344,2)	(6,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

131. Разница по данному разделу обусловлена главным образом сокращением потребностей в приобретении оборудования в связи с уже имеющимися запасами.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(2 824,8)	(3,3)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

132. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в том, что касается прочих расходов на грузовые перевозки и смежных расходов в связи с общим сокращением масштабов приобретения техники, а также формы, нагрудных знаков и обмундирования в связи с ротацией персонала контингентов один раз в год, а не один раз в шесть месяцев. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется дополнительными потребностями по статье «прочие услуги» в связи с услугами по письменному переводу.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

133. В связи с финансированием МИНУСМА Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- а) ассигновать 945 511 200 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года;
- б) начислить взносы на сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 78 792 600 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/289 A и B, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 69/307)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Генеральная Ассамблея,

Подчеркивает, что при составлении бюджетных предложений Генеральный секретарь должен строго руководствоваться мандатами директивных органов (пункт 15).

Отмечает важность Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам ... и настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать усилия по приведению практики управления активами в соответствие с Руководством, должным образом принимая во внимание ситуацию на местах и учитывая мандат, сложности и размеры каждой отдельной миротворческой операции (пункт 16).

Отмечает важность обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала миро-

МИНУСМА прилагает все усилия для того, чтобы привести свое бюджетное предложение в надлежащее соответствие с мандатом директивных органов, в том числе посредством тщательного управленческого обзора и тесной координации и консультаций с Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки.

В бюджетном предложении Миссии на период 2016/17 года соблюдаются стандартные коэффициенты запасов имущества. Фактические запасы активов также находятся под постоянным контролем.

МИНУСМА регулярно проводит обзор своей кадровой структуры в рамках процесса подготовки бюдже-

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

творческих операций соответствовала потребностям эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю регулярно проводить, сообразно обстоятельствам, обзор потребностей миротворческих операций в гражданском персонале (пункт 22).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах (пункт 23).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания

та и следит за тем, чтобы запрашиваемые кадровые ресурсы соответствовали потребностям.

Благодаря использованию специальных мер, действовавших до декабря 2015 года, был достигнут значительный прогресс в заполнении вакансий. Кроме того, ответственность за проведение медицинского освидетельствования была передана Миссии, что позволило существенно сократить сроки найма

персонала. Что касается транспарентности, то наем всех сотрудников, в том числе на временные должности, осуществляется через систему «Инспира». Доступ к информации о процессе найма имеют специалисты по комплектации штата, Управление людских ресурсов и Отдел полевого персонала.

По состоянию на 30 июня 2015 года обучение в сфере охраны окружающей среды прошли 2220 сотрудников (гражданских сотрудников, военнослужащих и полицейских). Были осуществлены более 70 поездок в связи с охраной окружающей среды в 48 мест расположения МИНУСМА в соответствии с требованиями экологической политики по оценке утилизации отходов и сточных вод и производства электроэнергии. Проведение таких мероприятий будет продолжено.

Начиная с января 2016 года вступает в силу новый контракт по утилизации твердых и биомедицинских отходов, который соответствует политике Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды и утилизации отходов и мандату Миссии по уменьшению оказываемого ею экологического воздействия.

В связи с повышением важности утилизации отходов и сточных вод в бюджете на 2016/17 год были запрошены дополнительные ресурсы, с тем чтобы обеспечить соблюдение политики Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды и утилизации отходов.

Было организовано несколько деловых семинаров по вопросам закупок, с тем чтобы ознакомить малий-

при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31).

Просит Генерального секретаря усилить надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссией ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывая текущие и будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 35).

Просит также Генерального секретаря включать в свои предложения по бюджетам четкое видение потребностей каждой миссии в строительстве, в том числе, сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36).

ских предпринимателей с закупочным процессом в Организации Объединенных Наций. В результате несколько малийских компаний получили и выполнили контракты Организации Объединенных Наций, связанные со строительством и другими проектами МИНУСМА.

Проводятся регулярные совещания с самостоятельными функциональными подразделениями в целях проведения обзора их потребностей в сравнении с утвержденными закупками. Осуществлялась внутренняя учебная подготовка сотрудников, работавших с цепями поставок. Была создана Группа по централизованным закупкам, с тем чтобы консолидировать потребности Миссии и избежать дублирования и появления излишков запасов.

МИНУСМА тесно взаимодействует с Региональным отделением по закупкам и использует его контракты. В тех случаях, когда это уместно, МИНУСМА принимает участие в разработке требований к региональной закупочной деятельности.

МИНУСМА запланировала и в настоящее время осуществляет трехлетнюю строительную программу, предусматривающую строительство штаб-квартиры Миссии, лагерей для военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений и аэропортовой инфраструктуры. Реализация строительных проектов начинается на основе концепции операций Миссии. Информация о ресурсах, требующихся для осуществления этой программы, была включена в доклады о бюджете на 2014/15, 2015/16 годы и текущий 2016/17 год. В предложениях, содержащихся в докладах о бюджете, МИНУСМА указывала проекты, которые предстоит завершить в течение соответствующего бюджетного цикла, и степень завершенности проектов.

Миссия выделяет ресурсы, осуществляет строительные работы и контролирует их в целях соблюдения запланированных сроков и обеспечения своевременного выполнения работ. По завершении каждого проекта проводится его оценка, документируется полученный опыт и анализируются данные, которые затем используются для оптимизации последующих предложений по планированию и бюджету.

Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета, приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления воздушными перевозками во всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37).

Отмечает нередко опасную и враждебную обстановку, в которой работают авиационные экипажи, заключившие контракты с Организацией Объединенных Наций, просит Генерального секретаря рассмотреть меры, которые необходимо принять для усиления безопасности таких экипажей, включая

МИНУСМА продолжит выявлять и оценивать соответствующие факторы риска, связанные с осуществлением проектов, и в случае необходимости разрабатывать стратегии по снижению риска.

В связи с тем, что система управления воздушными перевозками не была полностью внедрена во всех операциях по поддержанию мира, МИНУСМА разработала временные решения с использованием электронных платформ:

- a) электронная система СФР (система запрашивания специальных рейсов) и система отчета после выполнения задания;
- b) электронная система МАТР (система запрашивания поддержки военной авиации)
- c) электронная система НМТ/НРФ/МР (система запрашивания выполнения задач вне рамок Миссии/некоммерческих рейсов/ технического обслуживания/проверки работы двигателей на земле)
- d) электронная система РЕПОРТС (система представления отчетов о разрешениях на вылет после технического обслуживания)
- e) электронная система ДФС/АТО (приложение А/приложение В)
- f) электронная система сопровождения полетов (заполнение базы данных журнала радиосвязи для каждого рейса Миссии и ведение записей)

Эти платформы позволили отказаться от устаревших процессов бумажного документооборота и обеспечить большую степень транспарентности, точности, скорости обработки, контроля за рабочими процессами и качества хранения данных. 12 октября 2015 года МИНУСМА была уведомлена о том, что Миссия будет включена в систему управления воздушными перевозками, и в настоящее время осуществляется соответствующая деятельность по планированию.

В целях усиления безопасности экипажей МИНУСМА были приняты следующие меры:

- a) предоставление жилья для членов экипажей в лагерях МИНУСМА в регионах;

подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и доложить об этом в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 38).

- b) сопровождение экипажей к аэродромам в случае необходимости в зависимости от обстановки в плане безопасности;
- c) обеспечение перевозки членов экипажей в бронированных автотранспортных средствах в аэропорт и из него, если существуют угроза или риск с точки зрения безопасности;
- d) предоставление средств индивидуальной защиты, таких как шлемы и пуленепробиваемые жилеты;
- e) проведение ежедневных брифингов для членов экипажей относительно обстановки в плане безопасности;
- f) применение военных авиационных средств в местах с высокой степенью риска в плане безопасности.

Ссылается на пункт 147 доклада Консультативного комитета, просит Генерального секретаря обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и просит Генерального секретаря также включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в его очередной доклад об общем обзоре (пункт 39).

В операциях по поддержанию мира была внедрена новая практика развертывания невооруженных беспилотных авиационных систем. Благодаря имеющимся невооруженным беспилотным авиационным системам обеспечивалась оперативная визуальная поддержка в радиусе 100 км от существующих мест расположения, повышалась информированность о положении дел и оказывалась помощь в понимании положения дел, что достигалось за счет получения наглядных данных о действиях и проведения анализа образа жизни. Из-за обширности района операций в Мали возникли трудности, связанные с дальностью действия существующих систем и ограничениями в плане запуска. Системы, быстро и легко запускаемые с руки, позволяют повысить возможности в отдаленных районах, но при этом возникают особые соображения, связанные с потребностями в самообеспечении и защите сил.

Дополнительные извлеченные уроки

В нескольких миссиях было отмечено, что применение невооруженных беспилотных авиационных систем повышало эффективность деятельности сил. Беспилотные летательные аппараты можно быстро развернуть, и их можно использовать для демонстрации того, что Организация Объединенных Наций следит за враждебными действиями и занимается их пресечением; их также можно развертывать скрытно, с тем чтобы обеспечивать информированность о положении дел и безопасность сил на местах. Визуаль-

ная поддержка вызывает меньше беспокойства среди населения. Кроме того, она является менее дорогостоящей по сравнению с развертыванием других авиационных средств.

Невооруженные беспилотные авиационные системы можно применять для отслеживания образа жизни местных общин и выявления приготовлений к нападениям на автоколонны МИНУСМА.

Применение невооруженных беспилотных авиационных систем, повышающих эффективность сил в ходе операций по сопровождению, не только обеспечивает большую информированность о положении дел, но и позволяет персоналу на местах действовать более уверенно. При выполнении каждого нового задания улучшается взаимодействие между группой, занимающейся беспилотными летательными аппаратами, и группой, которой оказывается поддержка, и результативность каждого задания повышается.

Все пилотируемые летательные аппараты Организации Объединенных Наций могут быть оснащены системой предупреждения столкновений в воздухе «АКАС-II», с тем чтобы выполнять операции в совместном/общем воздушном пространстве с беспилотными летательными аппаратами.

Все беспилотные/дистанционно или автоматически пилотируемые летательные аппараты Организации Объединенных Наций могут быть оснащены бортовыми приемопередающими устройствами, функционирующими в режиме “С”, или могут действовать в воздушном пространстве, полностью свободном от пилотируемых летательных аппаратов (последнее условие не может быть обеспечено без услуг управления полетами и навигации).

Ссылается также на пункт 21 своей резолюции 69/272 от 2 апреля 2015 года, рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия по усилению подотчетности во всех секторах в полевых миссиях и с этой целью настоятельно призывает Генерального секретаря и государства-члены предпринимать все соответствующие действия в сферах своей компетенции, в том числе привлекать к ответственности виновных в [сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах] (пункт 50).

МИНУСМА продолжает разбирательства по открытым делам и выносит рекомендации относительно мер по привлечению к ответственности для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, включая репатриацию, наложение дисциплинарных взысканий в подтвержденных случаях и запрет на участие в миротворческих операциях в отношении тех, кто будет признан виновным.

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51).

Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости [в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств] и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей службы (пункт 54).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Информация о механизмах информирования (по телефонной горячей линии, по электронной почте и лично) регулярно сообщается персоналу Организации Объединенных Наций и местному населению в ходе учебных занятий и мероприятий по повышению осведомленности, а также с помощью плакатов; кроме того, скоро эта информация будет передаваться по радио МИНУСМА.

Информация об ожидаемых стандартах поведения персонала Организации Объединенных Наций и, в частности, о персональной ответственности за соблюдение требований политики абсолютной нетерпимости в том, что касается сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, сообщается в ходе презентаций на вводных курсах для вновь прибывших сотрудников и в рамках регулярных инструктажей для всех категорий персонала, куда бы они направлялись. Напоминания периодически размещаются в сетях Интернет и Интранет, а также размещаются на веб-сайте Группы по вопросам поведения и дисциплины.

(Резолюция 69/289 A)

Решение/просьба

Генеральная Ассамблея,

Просит Генерального секретаря держать в поле зрения положение с денежной наличностью на счетах Миссии и, в порядке исключения, представить доклад по этому вопросу в ходе основной части ее семидесятой сессии (пункт 4).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Генеральной Ассамблее в ходе основной части ее семидесятой сессии был представлен доклад о положении с денежными средствами на счетах МИНУСМА по состоянию на 9 октября 2015 года (A/70/443).

(Резолюция 69/289 B)

Решение/просьба

Генеральная Ассамблея,

Подчеркивает важное значение надлежащего укомплектования штатами медицинского компонента Миссии и принятия соответствующих мер к обеспечению медицинской эвакуации больных и раненых, в том числе в медицинские учреждения уровня IV, с целью обеспечения надлежащего медицинского обслуживания всех сотрудников Миссии и настоятельно призывает Генерального секретаря

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Для обеспечения надлежащего уровня медицинского обслуживания персонала Организации Объединенных Наций во всех местах расположения, соответствующего стандартам Организации Объединенных Наций, МИНУСМА провела обзор кадровых потребностей в медицинской сфере и пересмотрела эти потребности, что отражено в ее бюджетных предложениях на период 2016/17 года.

Решение/просьба

рассмотреть вопрос о создании больницы уровня III в районе Миссии и доложить об этом в ходе второй части возобновленной семидесятой сессии Генеральной Ассамблеи (пункт 9).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

В целях оптимизации медицинских услуг, административных услуг и услуг в сфере надзора, оказываемых в четырех основных региональных отделениях, в период 2015/16 года Миссия приступила к созданию передовых медицинских групп с использованием имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в Гао и Мопти. В период 2016/17 года предлагается повысить статус этих двух групп до статуса аналогично оснащенных медицинских учреждений уровня I. Медицинские учреждения уровня I с использованием имущества Организации Объединенных Наций также будут созданы в Кидале и Томбукту.

В сотрудничестве с Отделом медицинского обслуживания и Службой материально-технического обеспечения в Центральных учреждениях Миссия продолжала устранять недочеты в качестве обслуживания и работы, которые по-прежнему существовали в принадлежащих странам, предоставляющим войска, медицинских учреждениях уровня II. В Бамако действует заключенный с частным учреждением коммерческий контракт на предоставление услуг, доступных в медицинском учреждении уровня II. Благодаря этой больнице решаются вышеупомянутые проблемы с обслуживанием и обеспечивается медицинское обслуживание персонала в Бамако; также она выполняет функции передового эвакуационного центра уровня II (с томографом) и резервного учреждения в случае появления большого числа пострадавших.

Медицинское обслуживание уровня III обеспечивается в Главной больнице (медицинское учреждение уровня III) в Дакаре и в Военном госпитале № 37 в Аккре.

Медицинское обслуживание уровня IV обеспечивается в соответствии с письмом-заявкой правительством Египта в Международном медицинском центре и Военном госпитале «Эль-Хильмия» в Каире и в Хургадском военном госпитале в Хургаде.

Миссия продолжает контролировать и совершенствовать свой потенциал в сфере эвакуации пострадавших и медицинской эвакуации в пределах и за пределами района действия Миссии.

Концепция медицинского обслуживания МИНУСМА также предусматривает использование возможностей других сторон, в частности возможности по эвакуа-

ции пострадавших медицинского учреждения уровня 2, действующего в Гао в рамках операции «Бархан», и медицинские возможности Учебной миссии Европейского союза.

В сотрудничестве с Отделом медицинского обслуживания и Отделом материально-технического обеспечения в Центральных учреждениях Миссия осуществляет оценку приоритетов, с тем чтобы решить, создавать ли для Миссии медицинское учреждение уровня III (коммерческое или обеспечиваемое той или иной страной, предоставляющей войска) или же оптимизировать и продолжать использовать существующую структуру.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/69/839/Add.2)

Консультативному комитету сообщили, что ситуация с безопасностью на севере Мали существенно изменилась: вдоль маршрутов, используемых МИНУСМА, устанавливаются самодельные взрывные устройства и противотранспортные мины, что серьезно затрудняет свободу передвижения Миссии и сказывается на ее системе снабжения и на ее операциях в названной местности. Поскольку ситуация с безопасностью в зоне операций остается крайне шаткой, Миссия фокусируется на непосредственных приоритетах, включая усиление мер безопасности, особенно на областном уровне. Комитету сообщили также, что у МИНУСМА наблюдается самый высокий среднегодовой уровень смертности среди всех миссий по поддержанию мира: по состоянию на 24 марта 2015 года насчитывалось 50 погибших и 176 раненых. **Комитет выражает глубокую озабоченность тем, что МИНУСМА продолжает терять так много людей погибшими и ранеными, и рассчитывает, что Генеральный секретарь приложит все усилия к повышению безопасности и охраны военного и гражданского персонала Миссии (пункт 16).**

На основе конкретных оценок рисков безопасности, проведенных в ряде областей на севере Мали, в целях повышения уровня безопасности военного и гражданского персонала были разработаны и рекомендованы различные стратегии управления рисками.

По-прежнему сохраняется высокий уровень угрозы, которую представляют для МИНУСМА взрывоопасные предметы, включая мины, самодельные взрывные устройства и огонь с закрытых позиций, однако за период с 1 января 2015 года был достигнут заметный прогресс в усилиях по снижению таких угроз, с тем чтобы свести к минимуму количество случаев гибели и получения ранений. Было отмечено значительное сокращение уровня смертности и масштабов последствий в результате применения самодельных взрывных устройств.

Такое сокращение объясняется многочисленными мерами, принятыми различными компонентами Миссии и принесшими положительные результаты, а также деятельностью партнеров, как об этом говорится ниже.

Прибытие в район действия Миссии автотранспорт-

ных средств с противоминной защитой, которые в основном были поставлены странам, предоставляющим войска, Соединенными Штатами Америки, обеспечило защиту военнослужащих от взрывов.

Руководство Миссии со всей серьезностью относится к проблеме угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами для безопасности персонала и выполнения мандата Миссии, и резко увеличило объем предоставляемых ресурсов и расширило стратегическую и оперативную поддержку в целях своевременного завершения основной деятельности по устранению этой угрозы.

Содействие со стороны руководства Миссии и руководства в Центральных учреждениях в реализации указанных мер по снижению уровня данной угрозы позволило Службе Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, расширить поддержку, оказываемую Миссии, в частности миротворцам, и повысить ее эффективность. После того как в октябре 2014 года Служба Организации Объединенных Наций по вопросам разминирования начала проводить учебную подготовку, направленную на повышение уровня осведомленности о самодельных взрывных устройствах и принятие мер реагирования, воинские и полицейские контингенты МИНУСМА прошли такую подготовку, благодаря которой в значительной мере улучшилось понимание вопросов, касающихся этих устройств, и повысился уровень знаний о них сотрудников Миссии.

В течение 2015 года постоянно росло количество технических мероприятий, проводимых специалистами Миссии по обезвреживанию взрывоопасных боеприпасов, а повышение степени координации деятельности Сил Миссии и компонентов поддержки способствовало развертыванию в короткий срок групп во всем районе действия Миссии для решения задач в порядке реагирования на оперативные потребности и потребности в области безопасности.

Хотя подобные улучшения и предпринимаемые усилия привели к повышению уровня безопасности персонала МИНУСМА, эту работу следует продолжать, поскольку дальнейшая работа в этой области имеет существенно важное значение для принятия мер к тому, чтобы снизить уровень воздействия применения самодельных взрывных устройств на свободу пе-

редвижения и материально-техническое обеспечение. Следует подчеркнуть, что, пока не будет достигнуто устойчивое присутствие контролирующих территорию национальных сил безопасности и в северных районах Мали не будет восстановлена элементарная законность, угроза применения СВУ и другие асимметричные угрозы, как ожидается, сохранятся. Пока этого не произойдет, МИНУСМА, вероятно, будет оставаться объектом для нападений и продолжит принимать меры по минимизации последствий таких нападений как для охраны, так и безопасности персонала, а также для свободы его передвижения в целях осуществления предусмотренной мандатом деятельности.

Усилия, конкретно направленные на повышение уровня свободы передвижения, особенно вдоль основных маршрутов снабжения, включают в себя уделяние более пристального внимания навыкам пехотных рот и их способности вести борьбу с самодельными взрывными устройствами. Помимо начисленных взносов, за счет взноса от Целевого фонда для Международной миссии под африканским руководством по поддержке Мали, внесенного для Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, стало возможным провести обучение техническим аспектам поиска и обнаружения СВУ пехотных рот Миссии из африканских стран по программе подготовки инструкторов, предусматривающей применение полученных навыков на практике в ходе оперативной деятельности. В стране эти усилия получают дальнейшее развитие благодаря экспериментальному проекту по оказанию поддержки одному пехотному батальону в планировании и осуществлении поиска и обнаружения самодельных взрывных устройств в ходе операций по сопровождению и патрулированию. В зависимости от успешности и результатов применения такого подхода Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, может расширить свою поддержку, оказываемую военнослужащим пехотных контингентов.

Смета расходов на гражданский персонал составлена исходя из того, что прогнозируемый показатель доли вакантных должностей составляет 20 процентов для международного персонала, 30 процентов для национальных сотрудников-специалистов, 35 процентов для национального

В настоящее время показатель заполнения должностей для международных сотрудников составляет 83 процента (заняты 612 должностей международных сотрудников). МИНУСМА остановила свой выбор на 55 кандидатах, зачисление которых в штат уже началось и которые, как ожидается, придут в начале

персонала категории общего обслуживания, 25 процентов для временного персонала общего назначения, 20 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций и 30 процентов для персонала, предоставляемого правительствами (см. A/68/784, пункт 106). Генеральный секретарь указывает, что все эти прогнозируемые показатели остаются такими же, как в 2014/15 году, за исключением категории национальных сотрудников-специалистов, для которой в бюджет за предыдущий период был заложен 35-процентный показатель. **Комитет рассчитывает на то, что вакантные должности будут заполнены как можно скорее (пункт 23).**

Консультативный комитет вновь заявляет, что ресурсы, выделяемые на официальные поездки, следует благоразумно использовать в интересах Организации и что главным критерием при санкционировании официальных поездок должно быть наличие необходимости личной встречи для осуществления мандата. В противном случае следует прибегать к иным способам общения (см. A/69/787, пункт 29) (пункт 42).

Кроме того, Консультативный комитет считает, что такие меры, как упорядочение поездок и использование альтернативных способов общения, не только способствуют более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и уменьшают негативные последствия, которые частое и продолжительное отсутствие персонала миссий может иметь для повседневной работы сотрудников, а также для эффективного осуществления программ (см. A/68/782, пункт 199) (пункт 43).

Комитет отмечает, что в докладах Генерального секретаря не были четко указаны бюджетные средства, выделяемые конкретно на беспилотные авиационные комплексы. **Как напоминает в этой связи Комитет, в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, он указал, что считает необходимым повысить согласованность и транспарентность расходов при исчислении ассигнований, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов**

2016 года. Объявлен набор еще на 40 должностей международных сотрудников.

Благодаря принятию МИНУСМА специальных мер, действовавших до 31 декабря 2015 года, удалось ускорить процесс набора персонала. Кроме того, после внедрения модуля обработки предложений в систему «Инспира» сотрудники прошли обучение по вопросу о том, каким образом использовать этот новый механизм. Это приведет к повышению уровня транспарентности процесса набора персонала и в значительной степени повысит точность штатного расписания Миссии.

Мандат Миссии требует частых поездок на различные совещания, в том числе переговоры и комплексные учебные курсы. Для более эффективного использования финансовых ресурсов Миссия начала активно использовать, когда это возможно, технические средства, такие как видеоконференции. Кроме того, Миссия периодически напоминает руководителям секций о важности заблаговременного бронирования авиабилетов и соблюдения, насколько это возможно, политики, предписывающей бронировать авиабилеты за 21 день до вылета.

Как уже отмечалось выше, Миссия использует видеоконференционную связь во всех случаях, когда это возможно. Кроме того, в тех случаях, по возможности, практикуется объединение поездок в целях минимизации затрат.

Применение беспилотных авиационных комплексов является для операций по поддержанию мира делом новым. Смета расходов рассчитывалась по фактической ставке, согласованной в ходе переговоров с двумя государствами-членами в рамках письма-заказа на пять систем. Расходы на коммерческие беспилотные авиационные системы рассчитывались на основе контрактного соглашения с Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго. В настоящее время

операций по поддержанию мира, на использование беспилотных авиационных комплексов (см. A/69/839, пункт 147) (пункт 46, выдержка).

Комитет отмечает, что в докладе Генерального секретаря упоминаются такие проекты с быстрой отдачей, которые проведены по отдельным компонентам бюджета МИНУСМА, например по компонентам «Стабилизация положения в плане безопасности и защита гражданского населения в северной части Мали» и «Скорейшее восстановление в северной части Мали». В ответ на соответствующий запрос Комитета ему сообщили, что некоторые такие проекты проведены по соответствующему компоненту, поскольку они обеспечивают содействие местным государственным институтам, усиливая тем самым доверие к Миссии и ее мандату. **Комитет рекомендует МИНУСМА выбирать и осуществлять проекты в своевременном порядке, чтобы добиваться быстрой отдачи от них (пункт 50, выдержка).**

Комитет отмечает меры, принимаемые МИНУСМА для содействия охране окружающей среды, и рассчитывает, что будут прилагаться все усилия к минимизации любых негативных экологических последствий, вызываемых деятельностью Миссии. В этой связи Комитет вновь заявляет о своей поддержке усилий по смягчению экологических последствий деятельности миссий по поддержанию мира, в том числе посредством сотрудничества с соответствующими учреждениями Организации Объединенных

МИНУСМА располагает данными о фактической стоимости этих военных систем за прошлые периоды, согласно письмам-заказам, подписанным со странами, предоставляющими войска, и именно она включена в предлагаемый бюджет на 2016/17 год. Что касается коммерческих гражданских систем, то смета составлена на основе последней информации, полученной на недавних переговорах о заключении контракта на обслуживание коммерческих беспилотных авиационных систем.

Стратегия Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в отношении проектов с быстрой отдачей предусматривает разработку ускоренных процедур подписания меморандумов о взаимопонимании в отношении проектов, отобранных Комитетом по рассмотрению проектов, и установление ускоренных административных процедур в миссии для поддержания реализации проектов с быстрой отдачей. Речь идет об установлении максимального срока рассмотрения поступающих запросов на выделение средств с момента получения необходимой документации и информирование руководителей программ по проектам с быстрой отдачей и руководителей координационных центров отдельных проектов Финансовой секцией сразу же после того, как средства перечисляются учреждению-исполнителю. В соответствии с указанным выше в сентябре 2014 года был принят стандартный порядок действий с четко установленными процедурами отбора, оплаты и осуществления проектов, предоставления отчетности и оценки их результатов. МИНУСМА будет принимать меры к тому, чтобы выделение средств производилось в установленные сроки в целях своевременного осуществления проектов и представления информации о них.

Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) не имеет отделения в Мали. Однако МИНУСМА поддерживает регулярные контакты с ЮНЕП, в том числе через Управление по вопросам окружающей среды Отдела материально-технической поддержки, которое обеспечивает контроль за сотрудничеством штаб-квартиры ЮНЕП и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. МИНУСМА и Отдел по вопросам материально-технического обеспечения постоянно взаимодействуют, обмениваясь передовым опытом в об-

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Наций, в частности Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде, и вновь указывает на важность обеспечения того, чтобы наиболее эффективные меры осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно и чтобы передовой опыт распространялся среди всех операций по поддержанию мира (А/68/782, пункт 120) (пункт 53, выдержка).

ласти принятия эффективных мер по охране окружающей среды.

Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ)
(А/69/839/Add.13)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Одним из примеров экономии средств за счет повышения эффективности, о котором сообщила ООНКИ, — это экономия в размере около 2 млн. долл. США по статье воздушного транспорта, достигнутая благодаря оптимизации числа пассажиров, перевозимых рейсами Организации Объединенных Наций, и соответствующему сокращению общего количества рейсов. Консультативный комитет отмечает на основании предлагаемого бюджета, что Миссия ввела в действие новый порядок регистрации на регулярные рейсы, установив для различных категорий пассажиров соответствующие уровни приоритетности (см. А/69/743, пункт 127; см. также пункт 17(с) выше). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что главные изменения связаны с приданием различным категориям пассажиров разного уровня приоритетности. Теперь при определении загрузки рейса учитывается лишь число пассажиров категорий 1–3 (медицинская эвакуация; высокопоставленные сотрудники миссии; и все гражданские, военные и полицейские сотрудники миссии, совершающие служебные поездки), тогда как пассажиры из числа персонала страновой группы Организации Объединенных Наций, совершающие служебные поездки, и иждивенцы сотрудников ООНКИ получают более низкий уровень приоритетности. Кроме того, в тех случаях, когда ожидаемый показатель загрузки рейса (пассажиры и груз) оказывается ниже 20 процентов, рейс отменяется. **Консультативный комитет принимает к сведению разумные и практические меры повышения эффективности, принятые Миссией, и полагает, что всем миро-**

МИНУСМА осуществляет свою деятельность в стране, в которой огромные расстояния, неблагоприятные условия в плане безопасности и отсутствие инфраструктуры препятствуют перевозке пассажиров автомобильным транспортом. Миссия в значительной степени зависит от воздушного транспорта при перевозке гражданского и негражданского персонала, а также от подрядчиков МИНУСМА при осуществлении предусмотренных мандатом задач.

Постановка задач МИНУСМА в области воздушных перевозок зависит от особенностей требований задач и оперативных потребностей в транспортировке пассажиров категорий 1, 2 и 3: медицинская эвакуация, высокопоставленные сотрудники Миссии и все гражданские и негражданские сотрудники Миссии, совершающие служебные поездки. Миссия на постоянной основе проводит анализ потребностей в воздушных перевозках и один раз в квартал вносит изменения для их удовлетворения. Перевозка пассажиров категорий приоритетности 4 и 5 осуществляется только при наличии свободных мест.

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

**творческим операциям следует рассмотреть
возможность принятия аналогичных мер
(пункт 36).**

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер.
 - преобразование должностей индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

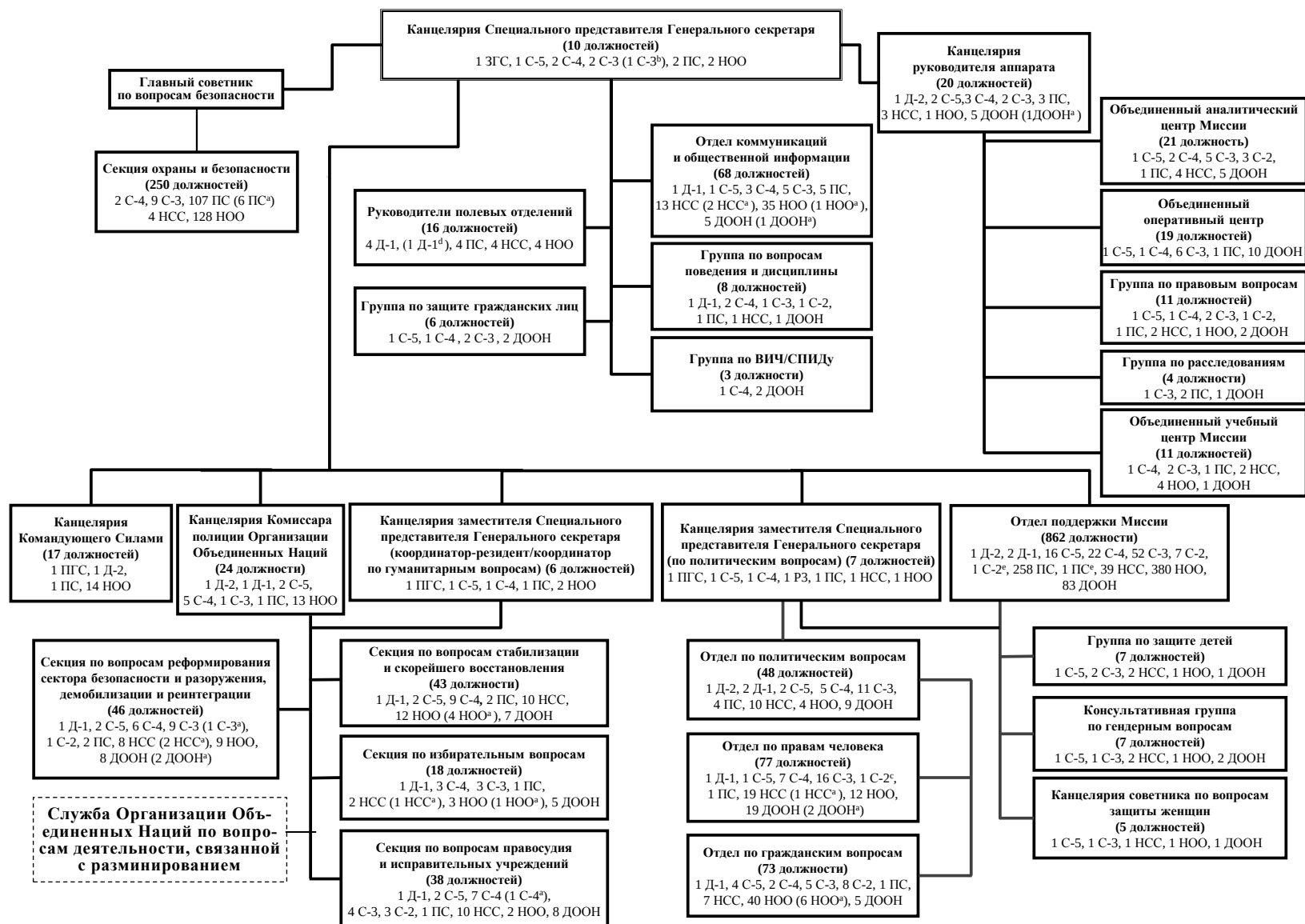
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

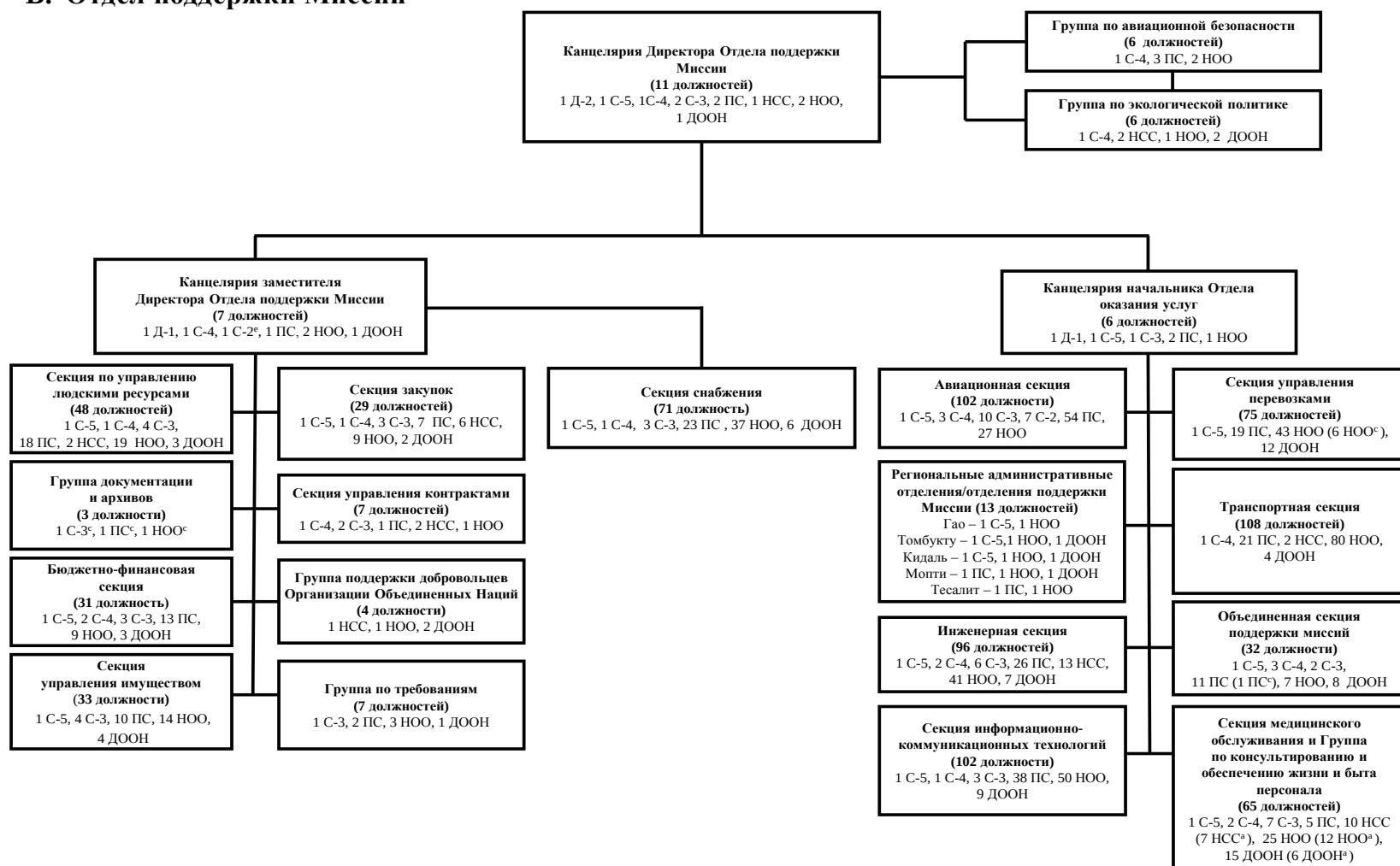
Приложение II

Организационная структура

А. Основные и административные подразделения



В. Отдел поддержки Миссии



^а Новые должности.

^б Переведенные должности.

^с Перепрофилируемые должности.

^д Реклассифицированные должности.

^е Должности, финансируемые по статье расходов на временный персонал общего назначения.

Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

(В долл. США)

Приоритеты	Конкретные результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизм
Мир, безопасность и национальное примирение Бюджет: Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ): 16 082 667 долл. США; Управление по проектам Организации Объединенных Наций: 10 млн. долл. США; «ООН-Женщины»: 2 млн. долл. США; Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО): 1,2 млн. долл. США; Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН): 4 млн. долл. США (2016 год); 4 000 000 долл. США (2017 год); Международная организация по миграции (МОМ): 8,4 млн. долл. США; Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ): 10 406 787 долл. США (2016 год), 8 млн. долл. США (2017 год*)	1.1 Мир и стабильность обеспечиваются за счет всеобъемлющего политического диалога, реформирования институтов и содействия мирному сосуществованию при уважении прав человека 1.2 К 2019 году социальной сплоченности будут способствовать правосудие в переходный период, диалог на уровне общин, культура мира и воспитание в духе мира	1.1.1 Риски, связанные со взрывоопасными предметами, уменьшаются посредством укрепления национального и общинного потенциала 1.2.1 Технический потенциал учреждений, отвечающих за процесс примирения и правосудие в переходный период, а также гражданское общество укрепляются в целях содействия примирению, соблюдению права на установление истины, обеспечению правосудия и возмещения ущерба жертвам 1.2.2 Общины обладают техническим потенциалом для предотвращения и урегулирования общинных конфликтов, укрепления социальной сплоченности и создания условий для возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц 1.2.3 Технический потенциал учреждений (министерства образования, высших учебных заведений, профсоюзов студентов и учителей) укрепляется в целях содействия	- Ведущие учреждения: реформирование сектора безопасности/МИНУСМА - Партнеры Организации Объединенных Наций: посредничество, Комитет содействия развитию, ПРООН, Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, полиция Организации Объединенных Наций, ЮНИСЕФ, права человека и гендерная проблематика, МОМ

Приоритеты	Конкретные результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизм
		просвещению в области культуры мира и прав человека	
		1.2.4 Идет процесс восстановления материального и нематериального культурного наследия и разрабатываются инструменты для поощрения разнообразия и культурного самовыражения	
Благое управление Бюджет: ЮНИСЕФ: 10 198 667 долл. США; «ООН-Женщины»: 1,5 млн. долл. США; ПРООН: 14 125 000 долл. США; МОМ: 2 млн. долл. США; Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА): 2 160 000 долл. США (2016–2017 годы); УВКБ: 2 950 852 долл. США (2016 год); 2 500 000 долл. США (2017 год*)	2.1 Государственные, национальные и местные учреждения осуществляют свои государственные полномочия более эффективно, а негосударственные субъекты принимают участие в этой деятельности и обеспечивают гражданский контроль в соответствии с принципами благого управления	2.1.1 Потенциал Национального собрания и других учреждений (Секции счетов Верховного суда) укрепляется в целях усиления подотчетности в сфере управления государственной политикой 2.1.2 Потенциал государственных структур, избирательных органов и организаций гражданского общества укрепляется в целях повышения доверия к избирательному процессу и обеспечения более активного участия в нем, особенно женщин и молодежи 2.1.3 Реализуются стратегии и планы действий, которые могут использоваться для усиления децентрализации и укрепления местных органов управления 2.1.4 Идет процесс укрепления потенциала гражданского общества и средств массовой информации в целях повышения эффективности гражданского контроля, усиления подотчетности учрежде-	- Ведущие учреждения: ПРООН - Партнеры Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, УВКБ, Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), МОМ

Приоритеты	Конкретные результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		ний и расширения участия женщин и молодежи в общественной жизни	
		• 2.1.5 Работа судебных и пенитенциарных учреждений, а также органов по борьбе с безнаказанностью улучшилась на всей территории страны в ходе реформы, соответствующей принципам правовой основы государства • 2.1.6 Официальные и неофициальные национальные механизмы поощрения и защиты прав человека обладают институциональным и техническим потенциалом для более эффективного решения стоящих перед ними задач в соответствии с международными стандартами	
Доступ к социальным услугам Бюджет: ЮНИСЕФ: 87 178 667 долл. США; Управление по координации гуманитарных вопросов: 5 680 143 долл. США (2016 год), 6 105 159 долл. США (2017 год); «ООН-Женщины»: 3,5 млн. долл. США; ЮНЕСКО: 5 577 100 долл. США; Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО): 100 000 долл. США (2016 год); Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС): 500 000 долл. США	3.1 Представители самых уязвимых групп населения и лица, пострадавшие в результате кризиса, имеют расширенный и равный доступ к качественным социальным услугам и пользуются ими более активно и на справедливой основе	• 3.1.1 Представители уязвимых групп населения имеют доступ к комплексному пакету качественных медицинских услуг • 3.1.2 Население, особенно представители наиболее уязвимых групп, имеет доступ к качественным услугам по профилактике и лечению ВИЧ и СПИДа • 3.1.3 Матери и дети, особенно представляющие наиболее уязвимые группы населения или пострадавшие в результате продовольственного кризиса и кризиса в области питания, получают полный пакет помощи в области питания	• Ведущие учреждения: ЮНИСЕФ и ЮНФПА Партнеры Организации Объединенных Наций: ВОЗ, ВПП, ЮНЕСКО, ЮНЭЙДС, Структура «ООН-женщины», ФАО, УВКБ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН, Всемирный банк

Приоритеты	Конкретные результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизм
(2016 год), 400 000 долл. США (2017 год); Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ): 10 280 000 долл. США; Всемирная продовольственная программа (ВПП): 85 527 044 долл. США (2016 год), 74 294 891 долл. США (2017 год); МОМ: 10 млн. долл. США; ЮНФПА: 4 250 000 долл. США (2016 год), 4,3 млн долл. США (2017 год); УВКБ: 3 132 882 долл. США (2016 год), 2 450 000 долл. США (2017 год*)		• 3.1.4 Малолетние дети дошкольного и школьного возраста, особенно из наиболее уязвимых слоев населения, имеют доступ к качественному базовому образованию • 3.1.5 Уязвимые группы населения (девочки, мальчики и женщины) защищены от насилия, жестокого обращения и эксплуатации • 3.1.6 Идет процесс реформирования политической и правовой основ социальной защиты, и уязвимым группам населения предоставляются надлежащие услуги по социальной защите	
Устойчивый рост Бюджет: ЮНИСЕФ: 17 904 000 долл. США; «ООН-Женщины»: 1,5 млн. долл. США; Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО): 700 179 долл. США; ФАО: 27 531 000 долл. США (2016–2017 годы); ПРООН: 7 750 000 долл. США (2016 год), 7 750 000 долл. США (2017 год); ВПП: 20 802 710 долл. США (2016 год); 23 769 527 долл. США (2017 год); МОМ: 11 200 000 долл. США; ЮНФПА: 2 100 000 долл. США (2016 год), 2 000 000 долл. США (2017 год);	4.1 Лица, находящиеся в неблагоприятном положении, особенно женщины и молодежь, пользуются преимуществами, появившимися в результате укрепления потенциала и расширения производственных возможностей, в условиях здоровой и устойчивой окружающей среды, способствующей сокращению масштабов нищеты	• 4.1.1 Лица, находящиеся в неблагоприятном положении, обладают техническими навыками, ресурсами и возможностями для участия в доходоприносящей деятельности в интересах повышения уровня продовольственной и пищевой безопасности • 4.1.2 Государственные структуры, частный сектор, гражданское общество и диаспора обладают техническими навыками и ресурсами для укрепления производственного и торгового потенциала в целях обеспечения «зеленого» и всеобъемлющего экономического роста • 4.1.3 Осуществление национальной политики	• Ведущие учреждения: ПРООН и ФАО Партнеры Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, ЮНИДО, Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР), ЮНФПА, ВПП, ВОЗ, Международная организация труда (МОТ), Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП),

<i>Приоритеты</i>	<i>Конкретные результаты</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизм</i>
		создания рабочих мест и стимулирования предпринимательской деятельности женщин способствует социально-экономической интеграции молодежи и женщин	ФКРООН, Структура «ООН-женщины»
		• 4.1.4 Условия жизни представителей уязвимых слоев населения улучшились благодаря обеспечению стабильного доступа к источникам водоснабжения и адекватным средствам санитарии • 4.1.5 Устойчивость населения к изменению климата повышается благодаря осуществлению политики, направленной на более широкое использование новых и возобновляемых источников энергии, принятие мер по обеспечению энергоэффективности в целях адаптации к изменению климата, а также уменьшение опасности бедствий • 4.1.6 Население и другие заинтересованные стороны, затронутые опустыниванием и обезлесением, имеют больше возможностей для неистощительного использования природных ресурсов и защиты биоразнообразия и экосистем	

* Бюджетные показатели на 2017 год являются ориентировочными и еще не утверждены окончательно.

