الأمم المتحدة

A/70/730

الجمعية العامة

Distr.: General
17 February 2016
Arabic
Original: English

الدورة السبعون
البند ١٦٥ من جدول الأعمال
تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

أولا - الولاية والنتائج المقررة ٦
ألف - لمحة عامة ٦
باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة ٧
جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي ١٢
دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية ١٣
هاء - أُطُر الميزنة القائمة على النتائج ١٧
ثانيا - الموارد المالية ٥٨
ألف - نظرة عامة ٥٨

150316 150316 16-01993 (A)

الرجاء إعادة استعمال الورق

باء – التبرعات غير المدرجة في الميزانية ٥٩
جيم – المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة ٦٠
دال – عوامل الشغور ٦٠
هاء – المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي ٦١
واو – التدريب ٦٢
زاي – خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها ٦٣
حاء – المشاريع السريعة الأثر ٦٤
ثالثا – تحليل الفروق ٦٥
رابعا – الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما ٧٢
خامسا – موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قرارها ٣٠٧/٦٩، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة .. ٧٢
ألف – الجمعية العامة ٧٢
باء – اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ٧٧

المرفقات

الأول – التعاريف ٧٩
الثاني – الخرائط التنظيمية ٨١
خريطة ٨٤

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، وقدرها ١ ٠٩٨ ٤٦٣ ١٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ١٤٧ مراقبا عسكريا، و ٦٩٨ ١٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٥٨٣ ١ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٨٢٠ ١ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٨٨٤ موظفا دوليا، و ٢٨٥ ٢ موظفا وطنيا، و ١٦٧ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٦ أفراد مقدمين من الحكومات، بما في ذلك الوظائف المؤقتة.

وقد تم ربط مجموع احتياجات العملية المختلطة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ بالهدف المنشود من العملية، وذلك من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمنظَّمة وفقا للعناصر. وقد تمت مواءمة هذه الأطر مع متطلبات الأولويات الرئيسية التي أقرها مجلس الأمن في القرار ٢١٤٨ (٢٠١٤) وأعاد تأكيدها من جديد في قراراه ٢٢٢٨ (٢٠١٥)، وهي: (أ) دعم عملية الوساطة؛ (ب) حماية المدنيين؛ (ج) دعم الوساطة في نزاع المجتمعات المحلية؛ (د) الدعم. ونُسبت الموارد البشرية للعملية، من حيث عدد الموظفين، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء التوجيه التنفيذي وإدارة العملية، الذي يمكن أن تنسب موارده البشرية إلى العملية ككل.

وقد رُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد البشرية والمالية على السواء، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحدَّدة التي قررتها العملية.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفئة	النفقات (٢٠١٤/٢٠١٥)	المخصصات[أ] (٢٠١٥/٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٦/٢٠١٧)	الفرق المبلغ	الفرق النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٥٥٧ ٨٩٧,٩	٥٥١ ٥٢١,٦	٦٠٤ ٣٨٦,٤	٥٢ ٨٦٤,٨	٩,٦
الموظفون المدنيون	٢٨٩ ٨٥٦,٥	٢٧٨ ٠٨٥,٢	٢٦٠ ٦٦٠,٩	(١٧ ٤٢٤,٣)	(٦,٣)
التكاليف التشغيلية	٢٤١ ٣١٠,٩	٢٧٢ ٥٥٧,٩	٢٣٣ ٤١٥,٨	(٣٩ ١٤٢,١)	(١٤,٤)
إجمالي الاحتياجات	١ ٠٨٩ ٠٦٥,٣	١ ١٠٢ ١٦٤,٧	١ ٠٩٨ ٤٦٣,١	(٣ ٧٠١,٦)	(٠,٣)
إيرادات متأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٤ ٣٣٩,٨	٢٣ ٩٦٨,٥	٢٤ ٦٥٩,٠	٦٩٠,٥	٢,٩
صافي الاحتياجات	١ ٠٦٤ ٧٢٥,٥	١ ٠٧٨ ١٩٦,٢	١ ٠٧٣ ٨٠٤,١	(٤ ٣٩٢,١)	(٠,٤)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	–	–	–	–	–
مجموع الاحتياجات	١ ٠٨٩ ٠٦٥,٣	١ ١٠٢ ١٦٤,٧	١ ٠٩٨ ٤٦٣,١	(٣ ٧٠١,٦)	(٠,٣)

(أ) تشمل موارد مالية لتغطية ١٠٤ وظائف، منها ٤١ وظيفة دولية (١ مد-١، ٢ ف-٥، ٦ ف-٤، ٨ ف-٣، ١ ف-٢، ٢٣ من فئة الخدمة الميدانية) و ٦٣ وظيفة وطنية (٧ م و ف، و ٥٦ خ ع و) والتكاليف التشغيلية المتصلة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي التي أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وفيما يتعلق بالفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ترد هذه الاحتياجات في الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي وفقا لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩.

الموارد البشرية[أ]

	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون[ب]	الوظائف المؤقتة[ج]	متطوعو الأمم المتحدة	أفراد مقدمون من حكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	٦٤	٢٨	–	١	–	٩٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	٦٤	٢٨	–	١	–	٩٣
العناصر										
دعم عملية الوساطة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	٥٤	٧٨	١	١	–	١٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	٥٤	٧٨	–	١	–	١٣٣

	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون[ب]	الوظائف المؤقتة[ج]	متطوعو الأمم المتحدة	أفراد مقدمون من حكومات	المجموع
حماية المدنيين										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١٤٧	١٥ ٦٩٨	١ ٥٨٣	١ ٨٢٠	١٠٥	١٠٢	–	١٣	٦	١٩ ٤٧٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١٤٧	١٥ ٦٩٨	١ ٥٨٣	١ ٨٢٠	١٠٣	١٠٢	–	١٣	٦	١٩ ٤٧٢
دعم الوساطة في نزاع المجتمعات المحلية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	٣٩	٧٥	–	٩	–	١٢٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	٣٩	٧٥	–	٩	–	١٢٣
الدعم										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	٦٦٧	١ ٩٢٣	٩٨	١٤٣	–	٢ ٨٣١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	٦٠٧	١ ٩٢٢	٩٧	١٤٣	–	٢ ٧٦٩
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦[د]	١٤٧	١٥ ٦٩٨	١ ٥٨٣	١ ٨٢٠	٩٢٩	٢ ٢٠٦	٩٩	١٦٧	٦	٢٢ ٦٥٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١٤٧	١٥ ٦٩٨	١ ٥٨٣	١ ٨٢٠	٨٦٧	٢ ٢٠٥	٩٧	١٦٧	٦	٢٢ ٥٩٠
صافي التغيير	–	–	–	–	(٦٢)	(١)	(٢)	–	–	(٦٥)

(أ) تمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح لقوام العملية.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(د) لا تشمل ١٠٤ وظائف لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي.

وأجريت عملية لتصنيف الوظائف غير المصنفة سابقا فيما يخص جميع البعثات ومراكز الخدمات خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وتتجلى نتائج تلك العملية في تقرير الميزانية هذا عند تصنيف أي وظيفة برتبة مختلفة (سواء كانت رتبة أعلى أو أدنى).

وترد الإجراءات المطلوب أن تتخذها الجمعية العامة في الفرع الرابع من هذا التقرير.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بموجب قراره ١٧٦٩ (٢٠٠٧). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٢١٨ (٢٠١٥) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦.

٢ - وقد كلفت العملية بمساعدة مجلس الأمن على إنجاز هدف شامل يتمثل في إيجاد حل سياسي دائم وتحقيق أمن مستدام في دارفور.

٣ - وفي سياق هذا الهدف العام، ستساهم العملية، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر الواردة أدناه. وقد نظمت هذه الأطر وفق العناصر التالية المستمدة من ولاية العملية: (أ) تقديم الدعم إلى عملية الوساطة؛ (ب) حماية المدنيين؛ (ج) دعم الوساطة في نزاع المجتمعات المحلية؛ (د) الدعم. وفي نفس الوقت، ووفقا لطلب مجلس الأمن الوارد في القرار ٢١٧٣ (٢٠١٤) الذي أيده في قراره ٢٢٢٨ (٢٠١٥)، بدأت العملية المختلطة بنقل بعض المهام إلى فريق الأمم المتحدة القطري، وهي مهام لم تعد مشمولة بتكليف أو تبين أن للفريق ميزة نسبية تمكنه من تنفيذها.

٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال الفترة الزمنية المحددة للعملية، وتقيس مؤشرات الإنجاز ما يحرز من تقدم نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد حُددت الموارد البشرية للعملية المختلطة، من حيث عدد الأفراد، لكل عنصر على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن ينسبوا للعملية ككل. وتم شرح الفروق في عدد الموظفين مقارنة بالأعداد الواردة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، بما في ذلك العمليات المقترحة المتعلقة بالموظفين، في إطار كل عنصر على حدة.

٥ - وتنقسم العملية المختلطة إلى خمسة قطاعات تعكس تقسيم دارفور إلى خمس ولايات، وتتلقى القيادة والتوجيه في جميع أنحاء منطقة العملية من مقر العملية في الفاشر. وتتولى خمسة مكاتب قطاعية، تتمركز في الفاشر ونيالا والجنينة وزالنجي والضعين، مهام الإشراف على العمليات وتنسيقها في ولايات شمال دارفور وجنوب دارفور وغرب دارفور ووسط دارفور وشرق دارفور على التوالي. ورؤساء المكاتب القطاعية مسؤولون مباشرة أمام الممثل الخاص المشترك. وقد أنشأت العملية مكاتب خارج دارفور أيضا منها، مكتب الاتصال في الخرطوم وآلية الدعم والتنسيق المشتركة في أديس أبابا. ويحافظ أفراد العنصر

العسكري وعنصر الشرطة على اتصالات وثيقة ببعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ويتواصلون وينسقون معهما عن كثب، بما يتناسب مع ولاية كل منهما.

٦ - ويقع مقر العملية في الفاشر، ويتولى رئاستها الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام للأمم المتحدة، برتبة وكيل للأمين العام. ويتلقى الممثل الخاص المشترك المساعد من نائب الممثل الخاص المشترك للأمين العام (للشؤون السياسية) ونائب الممثل الخاص المشترك للأمين العام (لشؤون الحماية)، وكلاهما برتبة أمين عام مساعد. ويرأس العمليات العسكرية قائد قوة برتبة أمين عام مساعد، ونائب قائد القوة برتبة مد-٢، في حين يرأس شعبة الشرطة مفوّض شرطة برتبة مد-٢ أيضا، ونائب له برتبة مد-١. ويُضطلع بالإدارة العامة للعملية المختلطة استناداً إلى قواعد الأمم المتحدة ومبادئها والممارسات المتبعة فيها. وتوفر الأمم المتحدة هياكل الدعم والقيادة والمراقبة للعملية المختلطة. وتقع جميع هياكل القيادة والمراقبة والمكاتب الرئيسية للعملية في دارفور.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٧ - ستواصل العملية المختلطة دعم الجهود التي يبذلها الممثل الخاص المشترك من خلال تقديمها المشورة التقنية بشأن التطورات السياسية وعملية الوساطة الرامية إلى إنجاز عملية سلام شاملة تستند إلى وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، وتنفيذ هذه الوثيقة وأي بروتوكولات/اتفاقات لاحقة. وستقوم العملية المختلطة بدعم تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور من خلال تيسير اجتماعات آلياتها الرئيسية، ومنها لجنة متابعة التنفيذ ومفوضية وقف إطلاق النار واللجنة المشتركة، وسوف تواصل تقديم معلومات مستكملة عن التطورات السياسية للاتحاد الأفريقي ومقر الأمم المتحدة وشركاء العملية المختلطة ودوائر المجتمع الإنساني بغية تعزيز إلمامها بالحالة. وستواصل العملية تقديم الدعم التقني واللوجستي لإتمام عملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور، بغية زيادة قدرة الجهات المحلية على قيادة عملية السلام. ومن خلال مفوضية وقف إطلاق النار واللجنة المشتركة، ستواصل العملية المختلطة رصد الامتثال لوقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية المطبقة بموجب وثيقة الدوحة للسلام في دارفور ومراقبته والإبلاغ عنه، وكذلك الحالة الأمنية على امتداد المناطق الحدودية بين السودان وتشاد وبين السودان وجنوب السودان.

٨ - ولا تزال حماية المدنيين تشكل المهمة الأساسية من ولاية العملية المختلطة. وخلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ستواصل العناصر الفنية للعملية العمل معا لتنفيذ وتفعيل الاستراتيجية المنقحة لحماية المدنيين على نحو يتيح الاستفادة من المجالات الموسعة للتنسيق

وتبادل المعلومات وما يرتبط بها من إجراءات الإنذار المبكر. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى تنفيذ ولاية حماية المدنيين الموكلة إلى العملية المختلطة بصورة أكثر سلاسة على صعيد جميع العناصر والأقسام، ومع شركاء فريق الأمم المتحدة القطري، بما يشمل تحديد الأولويات الاستراتيجية والجغرافية والتشغيلية للتهديدات على مستوى الحماية في دارفور، مع التركيز بقوة على الإنذار المبكر والاستجابة على مستوى مواقع الأفرقة وعلى مستوى القطاعات. وسيشمل ذلك التنسيق على نطاق العملية بأسرها وتبادل المشورة والمعلومات عن حماية المدنيين بصورة أفقية بين جميع عناصر العملية وأقسامها وبصورة عمودية من القيادة العليا للبعثة إلى مكاتب القطاعات ومواقع الأفرقة في الميدان، ومع فريق الأمم المتحدة القطري/الفريق القطري للعمل الإنساني. وستظل مجموعة الحماية المشتركة جزءا من آليات حماية المدنيين على مستوى مقر البعثة والقطاعات، وكذلك الأمر بالنسبة لآليات الإنذار المبكر على مستوى مقر البعثة وفي الميدان. وستعطى الأولوية أيضا لتعزيز هياكل التنسيق القائمة بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري للاستفادة إلى أقصى حد من التأثير الجماعي والفردي لما تبذله وكالات الأمم المتحدة والعملية المختلطة من جهود وما تضطلع به من أنشطة في مجال الحماية والمجال الإنساني في دارفور. وتمشيا مع الاستراتيجية المنقحة لحماية المدنيين، ستواصل العملية المختلطة العمل بشكل وثيق مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية لتكفل توسيع نطاق محافل التنسيق بين العنصرين المدني والعسكري لتشمل جميع الولايات/القطاعات بغية تعزيز التنسيق بين الخدمات اللوجستية والدعم الأمني للعمليات الإنسانية في دارفور. وقد واصلت العملية المختلطة تقديم الحماية من خلال حضورها في المناطق المدنية وما تسيره من دوريات فيها، ولا سيما في مخيمات النازحين وما حولها، وفي الأسواق والقرى، لتكفل الأمن في المناطق على نحو يتيح الاضطلاع بأنشطة الحماية والأنشطة الإنسانية. وبالإضافة إلى ذلك، ستعمل العملية المختلطة بصورة متكاملة على مستوى مواقع الأفرقة بغية توثيق الصلات مع أفراد المجتمعات المحلية وزيادة قدرة الإنذار والاستجابة المبكرين في عمق الميدان بسبل شتى، منها إنشاء أفرقة الحماية الميدانية المتكاملة الجاري حاليا. وسيساعد هذا التفاعل في توجيه الدوريات العسكرية ودوريات وحدات الشرطة المشكلة وفقا لاحتياجات المدنيين الأكثر عرضة أثناء ممارستهم لأنشطة كسب الرزق، بما في ذلك أنشطة الزراعة وجمع الحطب والعشب.

٩ - وستواصل العملية المختلطة رصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق فيها وتوثيقها، والدفاع أمام سلطات حكومة السودان عن قضايا حقوق الإنسان المثيرة للقلق، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني، بهدف تعزيز الجانب المتعلق بحقوق الإنسان من استراتيجيتها لحماية المدنيين وتوفير المعلومات اللازمة للاستجابة للإنذارات المبكرة.

وستواصل العملية أيضا رصد امتثال حكومة السودان للالتزامات الدولية والإقليمية المتعلقة بحقوق الإنسان في مجالات إقامة العدل والتصدي للإفلات من العقاب عند ارتكاب انتهاكات وتجاوزات لحقوق الإنسان، وبناء قدرات المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في مجال حقوق الإنسان، وتيسير عمل المكلفين بولايات في إطار الإجراءات الخاصة لحقوق الإنسان لدى الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي (الخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في السودان، بما في ذلك دارفور؛ والمكلف بولايات في إطار الإجراءات الخاصة لحقوق الإنسان في السودان). وستستمر الجهود الرامية إلى تعميم مراعاة حقوق الإنسان الاستمرار في إطار عمليات السلام والعمليات السياسية وعمليات تقديم المساعدة الإنسانية المتصلة بدارفور.

١٠ - وستواصل العملية المختلطة تحاورها مع حكومة السودان دعما لتفعيل آليات العدالة الانتقالية التي تنص عليها وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، بما في ذلك المحكمة الجنائية الخاصة بأحداث دارفور، بغية إعمال المساءلة وإتاحة وصول ضحايا انتهاكات حقوق الإنسان إلى العدالة. وسوف تدعم إعادة إنشاء مؤسسات العدالة الجنائية (الشرطة والمدعون العامون والجهاز القضائي والسجون) في المناطق ذات الأولوية التي يتوقع عودة المشردين إليها. وستعمل العملية المختلطة بتعاون وثيق مع معهد التدريب القضائي على مستوى الاتحاد والسلطات القضائية في الولايات لدعم آليات تسوية النزاعات على الصعيد المحلي، بما في ذلك المحاكم الريفية، من خلال مواصلة بناء قدرات القضاة في المحاكم الريفية على منع قيام النزاع بين المجتمعات المحلية بشأن الموارد والتوسط فيما بينها. وستواصل العملية المختلطة العمل مع حكومة السودان بغرض إخضاعها للمساءلة وكي تعمل وفقا للمعايير الدولية من خلال تنفيذ الخطة الاستراتيجية الخمسية (٢٠١٤-٢٠١٨) الرامية إلى إصلاح نظام السجون في دارفور. وستواصل العملية المختلطة مشاركتها في رئاسة الفريق التنسيقي المعني بسيادة القانون في دارفور بهدف رصد تنفيذ برنامج الأمم المتحدة المشترك والخطة الانتقالية في مجال سيادة القانون.

١١ - وستواصل العملية المختلطة متابعتها لتنفيذ قرارات مجلس الأمن الأحد عشر بشأن الأطفال والنزاع المسلح، وستقيم حوارا مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة لكفالة التزامها بخطط عمل محددة الأجل ترمي إلى وضع حد لتجنيد واستخدام الجنود الأطفال وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال.

١٢ - وستواصل العملية تقديم المشورة التقنية في مجال إجراءات مكافحة الألغام والتنسيق والقدرة التشغيلية لدعم عملية وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وحماية المدنيين.

وستشمل الأنشطة عمليات المسح والاعتماد والوسم والتطهير والتخلص من الذخائر المتفجرة وتعزيز القدرات الوطنية والتعريف بمخاطر المتفجرات من مخلفات الحرب.

١٣ - وتعد النزاعات بين القبائل أحد الأسباب الرئيسية لارتفاع عدد القتلى والحالات التشريد الجديدة في دارفور. وستواصل العملية المختلطة، في عداد أولوياتها الاستراتيجية، تمكينها للقدرات الوطنية والاستفادة من القدرات المتاحة في المجتمعات المحلية ولدى الجهات الفاعلة في الولايات، ومن الآليات المحلية على غرار الأجاويد والجودية (الوسطاء التقليديون وعملية الوساطة)، ولجان التعايش السلمي ولجان الحماية الزراعية، من أجل حل النزاعات بالوسائل السلمية وتعزيز المصالحة. وعلى وجه التحديد، ستواصل العملية التركيز على الإنذار المبكر ومنع نشوب النزاعات، وبناء قدرات الجهات المحلية صاحبة المصلحة والجهود الرامية إلى معالجة الأسباب الجذرية للنزاعات بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الشركاء.

١٤ - وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري في السودان، ستواصل العملية المختلطة دعم مفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور ومفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في التخطيط لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج يشمل المقاتلين السابقين، مع مراعاة الاحتياجات الخاصة للنساء والأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة. وستواصل العملية أيضا تنفيذ تدابير تكميلية لمعالجة مشكلة الشباب المعرضين للتجنيد في صفوف الحركات والجماعات المسلحة في إطار مخطط المشاريع المجتمعية الكثيفة العمالة الذي ينفذ ضمن مجتمعات محلية مختارة في جميع أنحاء دارفور ويهدف إلى تعزيز أمن المجتمعات المحلية، وتشجيع استقرار المجتمعات المحلية على نطاق أوسع وإيجاد حلول دائمة معززة لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع في دارفور. وستوفر العملية أيضا الدعم لبناء قدرات المؤسسات المحلية المشاركة في مبادرات خفض حدة النزاعات وبناء السلام في المجتمعات المحلية بغية تعزيز التلاحم المجتمعي والحد من انتشار الأسلحة والعصابات الإجرامية في المجتمعات المحلية النائية في جميع أنحاء دارفور.

١٥ - وستواصل العملية المختلطة تطبيق التشكيلة المناسبة لهيكلها التنظيمي والتسلسل الإداري لموظفيها المدنيين بهدف تعزيز مرونة العملية في الاستجابة للحالة المتغيرة في الميدان وتحقيق الاتساق بين شعبة دعم البعثة ومبادئ استراتيجية الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وتتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ اقتراحا بإلغاء ٦٥ وظيفة دائمة ومؤقتة، وإعادة تصنيف ست وظائف برتبة ف-٢ كوظائف من فئة الخدمة الميدانية. وتقترح العملية المختلطة أيضا تحويل تسع وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات

العامة، الأمر الذي يعكس جهود العملية المختلطة لتطوير وبناء قدرات الموظفين الوطنيين على الاضطلاع بأدوار أكثر صعوبة في المستقبل، في إطار برنامج تنمية القدرات الوطنية.

١٦ - وتجدر الإشارة إلى أن الجمعية العامة طلبت، في قرارها ٣٠٧/٦٩، فيما يتعلق بالفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، أن تقدم الاحتياجات من الموارد لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي بأوغندا، في مقترح ميزانية يقيَّد على حساب البعثات التي يدعمها المركز. وبناء على ذلك، فإن هذا التقرير لا يشمل الاحتياجات من الموارد الخاصة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي.

١٧ - وستواصل العملية المختلطة الاعتماد بشدة على العمليات الجوية من أجل توفير النقل للموظفين واللوجستيات في جميع أنحاء دارفور نظراً لرداءة الهياكل الأساسية للطرق، ووعورة المناطق وعدم استقرار البيئة الأمنية. وفي هذا الصدد، ستحتفظ العملية المختلطة بخمس طائرات ثابتة الجناحين و ١٩ طائرة ذات أجنحة دوارة، بما في ذلك ١٥ طائرة مروحية مدنية وأربع طائرات مروحية عسكرية متوسطة، مما يعكس تخفيضا بواقع طائرتين ذات أجنحة دوارة مقارنة بالفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

١٨ - وفيما يتعلق بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ستواصل العملية المختلطة التركيز على توطيد النظم القائمة وكفالة استقرارها لتتمكن من دعم الموارد المؤسسية المستخدمة على نطاق المنظمة، مثل حزمة برامجيات الدعم الميداني ونظام أوموجا. وبالتالي، ستواصل العملية توفير خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات نظام المعلومات الجغرافية التي تتسم بالموثوقية والاستمرارية، فضلا عن كفالة تطبيق التدابير الأمنية الملائمة للتخفيف من التهديدات المادية والسيبرية على السواء.

١٩ - وتمشيا مع المبادرات ذات الصلة بمركزية الخدمات وسعيا لتخفيف التمثيل الذي يعمل مركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات من خلاله كمدخل إلى جميع النظم الصوتية والمرئية ونظم البيانات، بالإضافة إلى استضافة النظم الحاسوبية المؤسسية الحرجة، فإن توفير وصلات عالية السرعة تضمن للبعثات قدرات ربط عالية الكفاءة يشكل عاملا حاسما. ونظرا لعدم توافر مقدمين محليين للخدمات يمكن الاعتماد عليهم لتلبية احتياجات العملية المختلطة لنطاق التردد العريض عن طريق وصلات الألياف البصرية، فسيكون على العملية أن تتقصى إمكانية تنفيذ المرحلة الأولى من نظام يستند إلى الاتصالات عبر الأقمار الصناعية ويتسم بانخفاض كمونه وفعاليته مقارنة بتكلفته، وتجري تجربته حاليا في بعض البعثات الموجودة في منطقة شرق أفريقيا.

٢٠ - وخلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، تعتزم العملية المختلطة اقتناء ١٦ مولدا من المولدات الكهربائية العالية التحمل، تشمل ٧ مولدات تبلغ استطاعتها الظاهرة ٧٥٠ كيلو فولت أمبير

و ٩ مولدات تبلغ استطاعتها الظاهرة ٥٠٠ كيلو فولت أمبير، وذلك للاستعاضة عن المولدات الكهربائية التي لم تعد تصلح للاستعمال وبلغت نهاية مدة صلاحيتها ويُعتبر الاستمرار في استخدامها بمثابة مجازفة بالسلامة. وستتيح هذه المولدات للعمليات المختلطة تحديث المحطات المركزية لتوليد الكهرباء في القطاعات الخمسة جميعها، فضلا عن توفير الإمداد بالطاقة الكهربائية لمعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية والحساسة. ومن المتوقع أن تساهم هذه المولدات في الحد من استهلاك الوقود عموما عن طريق استخدام مولدات متواقتة وآلية التشغيل في محطات توليد الكهرباء.

٢١ - وتعتزم العملية المختلطة أيضا استبدال خمسة شاحنات لنقل المياه ومياه الصرف الصحي تستعمل لنقل مياه الشرب والمياه السائبة ولنقل مياه الصرف الصحي للتخلص منها. وقد بلغت المركبات المقترح استبدالها عمرها المتوقع النافع. وأدى التدهور الهيكلي العام لتلك المركبات الناجم عن وعورة التضاريس والظروف المناخية القاسية إلى أضرار لا جدوى اقتصادية من إصلاحها. وتقترح العملية المختلطة أيضا استبدال ست شاحنات من فئات مختلفة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مما سيتيح نقل المعدات العالية التحمل.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٢٢ - سيواصل الممثل الخاص المشترك اتصالاته مع رؤساء البعثات الأخرى في المنطقة، ولا سيما مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، بوسائل منها القيام بزيارات وعقد اجتماعات دورية، لضمان تضافر الجهود. وستواصل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي والعملية المختلطة عقد اجتماعات شهرية عن طريق التداول من بُعد واجتماعات مباشرة كل ثلاثة أشهر لمواءمة العمليات في مجال تبادل المعلومات والتنسيق. وقد كلف مجلس الأمن، في قراره ٢٠٢٤ (٢٠١١)، القوة الأمنية المؤقتة بتقديم الدعم لعمليات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، وستواصل العملية المختلطة وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان دعمهما لهذا الجهد. وسيواصل مركز التحليل المشترك بين البعثات لدى العملية المختلطة عقد اجتماعات مرتين في السنة مع النظراء في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى من أجل تقييم وتحليل القضايا العابرة للحدود، بهدف كفالة التوصل إلى فهم مشترك للحالة السياسية والأمنية وتأثيرها على دارفور وعلى الأمن الإقليمي وعلى مهام الأمم المتحدة. وستقوم العملية المختلطة، في حدود

قدراتها الحالية، بتبادل المعلومات المتعلقة بجيش الرب للمقاومة مع البعثات الأخرى في المنطقة ومع مقر الأمم المتحدة.

٢٣ - وستواصل العملية المختلطة العمل بصورة وثيقة مع الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف ومع السفارات وحكومة قطر من أجل جمع مزيد من الأموال للعمل الإنساني، وعودة السكان المشردين وإعادة إدماجهم، والانتقال إلى الإنعاش وإعادة الإعمار بعد انتهاء النزاع في دارفور.

٢٤ - وستتفاعل العملية مع الجهات المعنية على الصعيد الدولي، بما يشمل أعضاء مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي، ومفوضية الاتحاد الأفريقي، والمبعوثين الخاصين للدول الدائمة العضوية في مجلس الأمن والاتحاد الأوروبي، وجهات رئيسية أخرى من أصحاب المصلحة يوجد مقرها في أديس أبابا، وذلك لتيسير تقديم الدعم والمساهمات للعمليات التي تضطلع بها العملية المختلطة ولعملية السلام في دارفور.

٢٥ - وستواصل آلية التنسيق والدعم المشتركة في أديس أبابا إسداء المشورة وتقديم الدعم إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بهدف إيجاد حلول للتحديات الاستراتيجية والتشغيلية، وتيسير تبادل المعلومات والاتصال والتنسيق بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والبلدان المساهمة بقوات عسكرية ووحدات شرطة في ما يخص المسائل المتصلة بالعمليات التي تقوم بها العملية المختلطة.

٢٦ - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي تقديم الدعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات المستفيدة من خدماته، ومنها العملية المختلطة، وذلك في مجالات الالتحاق بالعمل وانتهاء الخدمة والمزايا والمرتبات، ومدفوعات الموردين، والاستحقاقات والسفر الرسمي، وتجهيز المطالبات (كمنح التعليم وسداد تكاليف السفر في إطار بعثات) وخدمات أمين الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة الحركة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية

٢٧ - وُضِعَ الإطار الاستراتيجي المتكامل للعملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري للفترة ٢٠١٤-٢٠١٦ بهدف التوصل إلى استراتيجية شاملة تمكن الأمم المتحدة من أداء دورها في تحقيق الاستقرار وتوطيد السلام في دارفور. وسيظل هذا الإطار بمثابة الآلية الرئيسية لتخطيط وتنفيذ ورصد المبادرات المشتركة بين العملية المختلطة والفريق القطري التي تركز على الأولويات الاستراتيجية الثلاث المنصوص عليها في قرار مجلس الأمن

٢١٤٨ (٢٠١٤). ويتم تنفيذ الإطار ورصده والإبلاغ عنه من خلال ثلاثة هياكل مشتركة هي: (أ) مستوى القيادة العليا التي توفر التوجيه الاستراتيجي وتتخذ القرارات بشأن القضايا الرئيسية موضع الاهتمام في دارفور؛ (ب) فريق التنسيق المشترك الذي يقوم بالتنسيق والإبلاغ بشكل عام عن التقدم المحرز في التنفيذ؛ (ج) مجموعات العمل المواضيعية التي تضع وتدير الخطط والاستراتيجيات التفصيلية لتحقيق النتائج ذات الأولوية وتتبُّع التقدم وتحديد المسائل التي تتطلب التوجيه أو التدخل من جانب كبار المديرين. وتقدَّم المستجدات المتعلقة بالإطار الاستراتيجي المتكامل خلال الاجتماعات نصف الشهرية بين العملية المختلطة والفريق القطري.

٢٨ - وعملاً بقراري مجلس الأمن ٢١٧٣ (٢٠١٤) و ٢٢٢٨ (٢٠١٥)، بدأت العملية المختلطة والفريق القطري بإعداد خطة تنفيذية للنقل التدريجي والمرحلي لبعض المهام إلى الفريق القطري في أعقاب تنقيح أولويات العملية المختلطة. وتم إنشاء آليات التنسيق المشتركة الضرورية لرصد وتنفيذ كل من عملية النقل والإطار الاستراتيجي المتكامل للتعاون بين العملية المختلطة والفريق القطري للفترة ٢٠١٤-٢٠١٦. وتم تقسيم العمل في خطة التنفيذ إلى ثلاث مراحل هي: (أ) حصر أنشطة البعثة الصادر بها تكليف، التي سوف يشترك الطرفان في القيام بها، والأنشطة التي سوف تُنقل إلى الفريق القطري؛ (ب) تحديد المتطلبات الضرورية للنقل (بما في ذلك الموارد المالية والبشرية، ووجود المنظمات غير الحكومية الشريكة، والظروف الأمنية، وتعاون الحكومة، وما إلى ذلك)؛ (ج) إعداد جدول زمني لذلك.

٢٩ - وقد قامت العملية المختلطة والفريق القطري بحصر المهام المحددة وإتمام المرحلة الأولى من العملية. وفي هذا السياق، وعملاً بقرار مجلس الأمن ٢٢٢٨ (٢٠١٥)، قاما أيضا بإنشاء آلية تنسيق لشؤون سيادة القانون تنضوي تحت لواء مركز الاتصال العالمي الذي سوف يوجه أنشطتهما المشتركة في قطاعات الشرطة والعدالة والسجون. وأحرزت العملية المختلطة تقدما في نقل المهام إلى الفريق القطري في مجال الوصول إلى العدالة وتقديم الدعم للتنسيق بين الجهات الفاعلة الوطنية المعنية بسيادة القانون. وسينقل المزيد من المهام الصادر بها تكليف من خلال البرمجة المشتركة كبداية، وسيتواصل النقل في إطار برنامج الأمم المتحدة المشترك لإرساء سيادة القانون في دارفور المنشأ في إطار جهة التنسيق العالمية في مجالات الشرطة والعدالة والسجون.

٣٠ - ومن خلال الفريق التنسيقي المعني بسيادة القانون في دارفور، ستواصل العملية المختلطة والفريق القطري تعزيز اتساق أنشطة الأمم المتحدة في مجال سيادة القانون في

دارفور وتيسير النقل السلس للمهام وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٢٢٨ (٢٠١٥). وستركز الأولويات المتفق عليها في إطار البرنامج المشترك لسيادة القانون في دارفور على مساعدة السلطات على تعزيز سلسلة العدالة الجنائية في المناطق الجغرافية ذات الأولوية التي انتهى فيها النزاع المسلح، والتي يرجح أن تشهد الإنعاش والعودة في وقت مبكر. ويشترك في رئاسة الفريق التنسيقي المعني بسيادة القانون كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والعملية المختلطة، ويتألف الفريق من جميع العناصر ذات الصلة التابعة للعملية المختلطة ومن كيانات فريق الأمم المتحدة القطري.

٣١ - وستواصل العملية المختلطة التركيز على التنسيق الفعال بين عنصر الشرطة التابع لها وقسم تخطيط وتنفيذ البرامج المشتركة التابع للفريق القطري لدعم مشروع مد الجسور والتأسيس بهدف تعزيز سيادة القانون وتيسير الوصول إلى العدالة في السودان في المجالات ذات الصلة بالشرطة. وسوف تُشرك العمليةُ المختلطة الفريقَ القطري في وضع خطة لتنقل إليه أنشطتها في مجال التنمية المؤسسية وبناء قدرات شرطة حكومة السودان.

٣٢ - أما الأنشطة المتعلقة بالدعوة وبناء قدرات الحكومة على منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي لهما وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، التي أوقفتها العملية المختلطة تدريجيا تمشيا مع استعراضها الاستراتيجي لعام ٢٠١٤، فقد شرع في الاضطلاع بها كل من صندوق السكان وهيئة المرأة، على التوالي. وقد اكتملت المرحلة التالية من العملية، وهي تحديد المتطلبات الضرورية، بما فيها خيارات وطرائق تمويل النقل بحلول تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥. وسُلمت إلى صندوق السكان عملية تحديد المتطلبات الضرورية والمهام التالية التي يجري حاليا تنفيذها: تنسيق حملة الستة عشر يوما من النشاط لمناهضة العنف الجنساني؛ ودعم المراكز النسائية في مخيمات المشردين داخليا؛ وإقامة شبكات حماية المرأة عن طريق بناء القدرات في مجال منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي لهما؛ وتنظيم دورات تدريبية وحلقات عمل وحلقات دراسية حول منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي لهما لفائدة الجهات الفاعلة في قطاع الأمن (شرطة حكومة السودان والجيش والقضاة والمدعون العامون ومسؤولو الوزارات في الولايات)؛ وإيفاد بعثات التقييم بالاشتراك مع وكالات الأمم المتحدة وشركاء آخرين لتحديد الثغرات وتقديم التوصيات؛ وتقديم الدعم التقني إلى اللجنة الحكومية في الولايات المعنية بمكافحة العنف ضد المرأة والطفل والقيام بالدعوة من أجل تنفيذ خطة العمل الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة. ومع ذلك، لا تزال هيئة المرأة تواجه صعوبات تتعلق بالموارد والقدرات. وقد أغلق مكتبها في دارفور بسبب

الافتقار للتمويل والموظفين، وعرقلت هذه التحديات قدرة الهيئة على توسيع نطاق الأنشطة التي نقلت إليها وتنفيذها.

٣٣ - وسيتواصل التشاور والتنسيق على صعيد العملية المختلطة برمتها مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الجهات الفاعلة الدولية وغير الحكومية من خلال آليات الإطار الاستراتيجي المتكامل، بما فيها أفرقته العاملة التقنية، وعن طريق الاشتراك في رئاسة الفريق العامل المواضيعي المعني بحماية المدنيين، وفي إعداد التقارير المرحلية عن الإطار الاستراتيجي المتكامل للأفرقة العاملة المواضيعية الثلاثة جميعها. وسيتواصل التعاون مع الفريق القطري أيضا من خلال مجموعة الحماية في دارفور.

٣٤ - ومن خلال الإطار الاستراتيجي المتكامل لدارفور وآليات التنسيق، وكذلك الأفرقة العاملة المعنية بتنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، سيواصل مكتب التخلص من الذخائر التابع للعملية المختلطة الاتصال والتنسيق الوثيقين مع الفريق القطري وشركاء التنفيذ الوطنيين وأقسام العملية المختلطة والشركاء الآخرين في العمل الإنساني في مجالي حماية المدنيين وبناء القدرات.

٣٥ - ومن المتوقع أن يستمر عقد اجتماعات مشتركة نصف شهرية رفيعة المستوى بين العملية المختلطة والفريق القطري خلال الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بالنظر إلى مستوى التعاون المتواصل المطلوب بينهما فيما يتعلق بالبرمجة المشتركة والإطار الاستراتيجي المتكامل، في إطار قيام العملية المختلطة بتسليم الأنشطة التي يحظى فيها الفريق القطري بميزة نسبية. وسيواصل قسم حماية المدنيين التابع للعملية المختلطة تقديم الدعم لهذه الاجتماعات وسيعمل بصورة وثيقة مع فريق الأمم المتحدة القطري/الفريق القطري للعمل الإنساني في هذا الصدد.

٣٦ - وستظل آليات تنسيق حماية المدنيين على صعيد العملية المختلطة تشمل فريق الحماية المشترك في مقر البعثة وعلى مستوى القطاعات، فضلا عن آليات الإنذار المبكر في مقر البعثة وعلى المستوى الميداني، مثل مركز العمليات المشتركة، على النحو الوارد في الاستراتيجية الحالية لحماية المدنيين. ويُتوقع أن يتم تنفيذ وتشغيل جميع هذه الآليات بشكل كامل خلال الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧. كما يُتوقع أن يفضي ذلك إلى قدر أكبر من السلاسة في تنفيذ ولاية العملية المختلطة في مجال حماية المدنيين على صعيد عناصرها وأقسامها ومع شركائها في فريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك وضع سلم أولويات استراتيجية وجغرافية وتنفيذية للتعامل مع التهديدات ذات الصلة بالحماية في منطقة دارفور، مع التركيز بقوة على الإنذار والاستجابة المبكرين على مستوى مواقع الأفرقة والقطاعات.

٣٧ - وعلى الرغم من أن العملية المختلطة ليست بعثة متكاملة من الناحية الهيكلية، فإنها ستواصل تعزيز الهياكل القائمة للتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري من أجل تعظيم الأثر الفردي والجماعي لأنشطة الأمم المتحدة في دارفور، مع بذل جهود في مجالات الحماية والعمل الإنساني والانعاش على الصعيد الوطني والإقليمي وعلى صعيد الولايات. وستواصل العملية المختلطة القيام بدور واجهة التفاعل الرئيسية مع فريق الأمم المتحدة القطري/الفريق القطري للعمل الإنساني من حيث تيسير المساعدة اللوجستية دعما لوصول المساعدة الإنسانية. ومن الناحية التشغيلية، ستواصل العملية المختلطة الاشتراك في رئاسة فريق الحماية المشترك في مقر البعثة وستعمل كأمانة له، وستقوم على صعيد القطاعات بدور رئيسي في التنسيق وإسداء المشورة وتقديم خدمات الأمانة لمجموعة الحماية المشتركة على مستوى القطاعات دعما لرؤساء المكاتب. وستواصل العملية المختلطة أيضا مشاركتها في الاجتماعات التنسيقية للأفرقة العاملة التابعة لمجموعة الحماية والأفرقة العاملة المعنية بالعودة وإعادة الإدماج على صعيدي الولايات والقطاعات، وكذلك في اجتماعات التنسيق بين المجموعات والقطاعات على صعيد الولايات.

٣٨ - وتمشيا مع الاستراتيجية المنقحة لحماية المدنيين، فإن العملية المختلطة، بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري على صعد مقر البعثة والقطاعات ومواقع الأفرقة، ستستمر في تنسيق وضع خطط عمل الولايات في مجال الحماية وتنفيذها، بحيث تحدد تلك الخطط المجالات ذات الأولوية والتهديدات والاستجابات المقررة في الحوادث المتعلقة بحماية المدنيين. وبالإضافة إلى ذلك، ستتعاون العملية المختلطة بشكل وثيق مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية لضمان تعزيز منتديات التنسيق المدني - العسكري في الميدان على صعيدي الولايات والقطاعات وعقدها بانتظام لزيادة التفاعل وتشجيع توافق الآراء بشأن تقديم الدعم اللازم للجهات الفاعلة في المجال الإنساني.

٣٩ - وستواصل العملية المختلطة عقد اجتماعات التنسيق مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة وصندوق السكان لزيادة كفاءة وفعالية العمليات وتفادي ازدواجية الجهود. وستكون تلك الاجتماعات الشهرية بمثابة منتديات للتخطيط المشترك في مجال النواتج المشتركة ولتبادل المعلومات.

هاء - أُطُر الميزنة القائمة على النتائج

٤٠ - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات للإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف بهذا التقرير تعريف للمصطلحات المستخدمة فيما يتصل بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٤١ - يضطلع مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيسة مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام بتوجيه البعثة وإدارتها بوجه عام. ويندرج ضمن مكتب الممثل الخاص المشترك مكتب رئيس أركان البعثة الذي يضم وحدة أفضل الممارسات ووحدة التخطيط الاستراتيجي، ومركز العمليات المشتركة، ومركز التحليل المشترك للبعثة. ويندرج مكتبا نائبي الممثل الخاص المشترك ومكتب الشؤون القانونية أيضا ضمن التوجيه التنفيذي والإدارة، بما أن النواتج المتعلقة بمسؤولياتهما ترد في أكثر من عنصر من عناصر الإطار.

٤٢ - وسيكفل عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة تنفيذ الولاية الصادرة عن مجلس الأمن وفقا للمبادئ اللوجستية والمالية والإدارية للأمم المتحدة، وسيتّبع سياسات ترمي إلى تعزيز التعاون مع سائر كيانات الأمم المتحدة من أجل تشجيع الأخذ بنهج ''وحدة عمل الأمم المتحدة'' في مجالات بناء السلام والإنعاش وإعادة الإعمار في دارفور. وسيكفل أيضا رفاه وسلامة وأمن جميع موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها في جميع أرجاء المنطقة الواقعة تحت مسؤولية العملية. وسيدعم عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة في العملية المختلطة الفريق الرفيع المستوى التابع للاتحاد الأفريقي المعني بالتنفيذ ولجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور فيما يبذلانه من جهود للتصدي على نحو شامل وجامع لتحديات السلام والعدالة والمصالحة في دارفور.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	الموظفون الدوليون								الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وأ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي					
مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيسة مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	٥	٢	٧	٥	٢٠	٩	–	٢٩		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	٥	٢	٧	٥	٢٠	٩	–	٢٩		
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
مكتب رئيس الديوان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٤	٢	٢	٩	٤	١	١٤		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٤	٢	٢	٩	٤	١	١٤		
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–		

	الموظفون الدوليون								الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي					
مكتب الشؤون القانونية											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٢	٢	١	٥			٤	–	٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٢	٢	١	٥			٤	–	٩
صافي التغير	–	–	–	–	–	–			–	–	–
مركز العمليات المشتركة											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٦	٦	١	١٣			٣	–	١٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٦	٦	١	١٣			٣	–	١٦
صافي التغير	–	–	–	–	–	–			–	–	–
مركز التحليل المشترك للبعثة											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٣	٢	–	٥			٣	–	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٣	٢	–	٥			٣	–	٨
صافي التغير	–	–	–	–	–	–			–	–	–
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	–	٣	١	٢	٧			٢	–	٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	–	٣	١	٢	٧			٢	–	٩
صافي التغير	–	–	–	–	–	–			–	–	–
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (لشؤون الحماية)											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	–	٢	١	١	٥			٣	–	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	–	٢	١	١	٥			٣	–	٨
صافي التغير	–	–	–	–	–	–			–	–	–
المجموع											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	٣	٦	٢٢	٢١	١٢	٦٤			٢٨	١	٩٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٣	٦	٢٢	٢١	١٢	٦٤			٢٨	١	٩٣
صافي التغير	–	–	–	–	–	–			–	–	–

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ١: دعم عملية الوساطة

٤٣ - يشمل عنصر عملية السلام القيام بأنشطة لدعم الأطراف في تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وأيّ اتفاقات لاحقة، حسب الاقتضاء، والعمل مع الفريق الرفيع المستوى التابع للاتحاد الأفريقي المعني بالتنفيذ، والمبعوث الخاص للأمين العام للسودان وجنوب السودان، وكذلك الشركاء الإقليميين والدوليين من أجل دعم الأطراف في جهودها الرامية إلى تحقيق سلام جامع وشامل. وفي هذا الصدد، ستواصل العملية المختلطة التعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الرئيسية، فضلا عن الشركاء المحليين والدوليين، من أجل تيسير الجهود الجماعية لوضع الطرائق والآليات اللازمة لتمكين السلطة الإقليمية لدارفور من أداء مهامها. وستواصل العملية تقديم المساعدة لكفالة المشاركة النشطة لنساء دارفور في العمليات السياسية وعمليات إحلال السلام، وضمان أن تشكل آراءهن وشواغلهن جزءا لا يتجزأ من مفاوضات السلام ومن عملية تنفيذ اتفاقات السلام. وستواصل العملية المختلطة العمل على زيادة إشراك أطراف النزاع الرئيسية في عملية السلام، بما في ذلك، على وجه الخصوص، جميع الجماعات المسلحة غير الموقعة، وذلك باستخدام وثيقة الدوحة كأساس للمناقشات. وسوف تواصل العملية المختلطة الجهود التي تبذلها للتحاور مباشرة مع المسؤولين الحكوميين والحركات غير الموقعة، وتشجيعهم على وقف الأعمال العدائية والدخول في مفاوضات لإحلال سلام شامل.

٤٤ - وستواصل العملية المختلطة توفير الدعم التقني واللوجستي على السواء لتنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، ولا سيما لإجراء حوار ومشاورات على الصعيد الداخلي في دارفور لزيادة تولي زمام عملية السلام محليا والتشجيع على إنشاء آليات إضافية لتعزيز السلام والمصالحة بين أهالي دارفور.

٤٥ - وستواصل العملية المختلطة كفالة مشاركة منظمات المجتمع المدني والزعماء التقليديين والإدارة الأهلية والمشردين داخليا والفئات الضعيفة مثل النساء والشباب في عملية السلام وفي تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور. وستواصل اتصالاتها مع السلطة الإقليمية لدارفور ومع مختلف لجانها وستقدم الدعم التقني واللوجستي لتنفيذ وثيقة الدوحة. وستواصل العملية المختلطة العمل بنشاط مع الجهات المعنية الرئيسية ومراكز الفكر الرئيسية في الخرطوم لدفعها إلى القيام بالدعوة لدى قادتها السياسيين من أجل تحقيق السلام والأمن في المنطقة.

٤٦ - وستمضي العملية المختلطة في تنقيح وتنفيذ ومواءمة استراتيجيتها الإعلامية بالتركيز على جهود الوساطة والمصالحة في إطار تعزيز الحوار الوطني، فضلا عن حماية المدنيين في إطار عملية السلام. وستتواصل العملية المختلطة مع الجهات المعنية من خلال أنشطة التوعية

المجتمعية وطائفة واسعة من الأنشطة الإعلامية، منها المنشورات والبرامج الإذاعية والمنتجات السمعية البصرية والمتعددة الوسائط الموجهة إلى المجتمع المدني. وستستخدم العملية المختلطة أدوات إلكترونية مثل موقعها الشبكي ومحافل التواصل الاجتماعي والإذاعة، وستقوم بتصميم وإعداد منتجات متنوعة للإعلام العام لنشرها باستخدام السبل التقليدية لأنشطة التوعية المجتمعية من أجل الوصول إلى مزيد من الجهات المؤثرة في أوساط المجتمع المدني في دارفور وإشراكها، كجزء من جهود الوساطة التي تبذلها. وستتّبع العملية المختلطة نهجا إعلاميا حازما واستباقيا لتحقيق التوازن في السرد المتعلق بها والإبلاغ عن منجزاتها مستفيدة بأكبر قدر ممكن من وكالات الأنباء ومنافذ الإعلام المحلية والدولية. ونظرا لافتقار العملية المختلطة إلى ترخيص معتمد للبث الإذاعي، فإنها ستواصل استكشاف وسائل إعلامية فعالة ومبتكرة أخرى لنقل رسائلها إلى مختلف المتلقين الداخليين والخارجيين.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ تنفيذ السلطة الإقليمية لدارفور لأحكام وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، بالتعاون مع حكومة السودان، وإشراك جميع الجهات المعنية الرئيسية من أهالي دارفور في عملية السلام	١-١-١ الانتهاء من المفاوضات بالتعاون مع الفريق الرفيع المستوى التابع للاتحاد الأفريقي المعني بالتنفيذ ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام للسودان وجنوب السودان وغيرهما من المنظمات الإقليمية والدولية مما يفضي إلى ابرام اتفاق سلام شامل للجميع (٢٠١٥/٢٠١٤: لم يبرم أي اتفاق؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: لم يبرم أي اتفاق؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: اتفاق وقف الأعمال العدائية واتفاق السلام الشامل للجميع)
	١-١-٢ تنفيذ أحكام وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، وخاصة ما يتعلق منها بتقاسم السلطة، وتقاسم الثروة، ووقف إطلاق النار بصورة دائمة، ووضع الترتيبات الأمنية النهائية، وتبديد الشواغل المتعلقة بالأطفال، والحوار والمشاورات على الصعيد الداخلي (٢٠١٥/٢٠١٤: ٣٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٨٥ في المائة)

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية لمفوضية وقف إطلاق النار واللجان الفرعية لوقف إطلاق النار على مستوى القطاعات، لمناقشة المسائل المتصلة بانتهاكات اتفاقات السلام والترتيبات الأمنية ذات الصلة؛ وحل المنازعات بين الأطراف الموقعة؛ وتحديد المسائل التي ينبغي إبلاغ اللجنة المشتركة بها

- عقد ٦ اجتماعات تشاورية مع المجتمع الدولي والشركاء الإقليميين بشأن أولويات وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور والصعوبات التي تعترض تنفيذها
- تنظيم مشاورات فصلية مع حكومة السودان والحركات الموقعة والاتحاد الأفريقي والشركاء الإقليميين والدوليين بشأن التقدم المحرز في عملية الوساطة
- تنظيم ٤ اجتماعات مع الحركات المسلحة غير الموقعة من أجل إشراكها في عملية السلام
- تنظيم ٦ اجتماعات بين العملية المختلطة وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ والمبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان لكفالة تزامن مسارات الوساطة في السودان
- تقديم أربعة تقارير من الأمين العام إلى مجلس الأمن ومن رئيسة مفوضية الاتحاد الأفريقي إلى مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي بشأن تنفيذ الولاية والتقدم المحرز في عملية السلام
- تنظيم اجتماعات فصلية للجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وإصدار تقارير لتلك اللجنة
- تنظيم اجتماعين للجنة المشتركة المعنية بوثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وإصدار تقارير لتلك اللجنة
- تقديم جميع أشكال الدعم، بما في ذلك الدعم التقني واللوجستي، لإعداد عملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور وتنفيذها، بما يشمل الحوار والتشاور على الصعيد المحلي المفضيين إلى الحوار والتشاور في الولايات الخمس وفي الخرطوم؛ ومشاورة واحدة للشتات من أهالي دارفور ومشاورة واحدة للاجئين منهم في تشاد والبلدان المجاورة؛ ودورة نهائية للحوار والتشاور على المستوى الإقليمي في دارفور تتويجا لعملية الحوار والتشاور الداخلي في دارفور
- عقد اجتماعات/منتديات تشاورية شهرية بين السلطة الإقليمية لدارفور ومنظمات المجتمع المدني والسلطات المحلية وزعماء المجتمعات المحلية، بما في ذلك المشردون داخليا والنساء والشباب، من أجل التنسيق في مجال تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وأنشطة السلطة الإقليمية في دارفور على الصعيد المحلي
- القيام بحملات للتوعية الإعلامية العامة لإبراز ما تقوم به العملية المختلطة من أعمال، ويشمل ذلك توزيع مواد مواضيعية وإعلامية وهدايا تحمل رسائل رئيسية تدعو إلى دعم عملية الوساطة من أجل إحلال السلام في دارفور، وذلك كالآتي: ١٠ حلقات عمل مواضيعية لفائدة المشردين داخليا والشباب والجماعات النسائية وقادة المجتمعات المحلية؛ و ٤ مناقشات بشأن مواضيع السلام من حيث صلتها

بالأمن والتنمية؛ و ١٦ حدثا ثقافيا ومسرحيا/دراميا؛ و ١٦ مناسبة رياضية؛ و ١٦ حفلا موسيقيا؛ ويومان مفتوحان بالتعاون مع الأقسام الفنية الأخرى؛ و ١٦ احتفالا بأيام دولية تعترف بها الأمم المتحدة؛ و ٢٠ زيارة إلى مدارس ابتدائية وثانوية للتوعية بولاية العملية المختلطة

- القيام بحملات إعلامية سمعية عامة لتسليط الضوء على عمل العملية كالآتي: ٥٢ حلقة أسبوعية من مسلسل درامي إذاعي مدة كل منها ٣٠ دقيقة؛ و ٨ برامج إذاعية لتغطية فعاليات العملية المختلطة تبث مباشرة على أثير إذاعة ولاية دارفور؛ و ١٢٠ تقريرا إخباريا وتحقيقا إذاعيا ذا طابع إنساني متعلقا بعملية السلام لمدة ساعة مرتين في اليوم؛ ومسلسل إذاعي أسبوعي واحد مدته ١٥ دقيقة يعالج مسائل تتعلق بالشباب والأطفال والمسائل الجنسانية؛ و ١٢ إعلانا إذاعيا من إعلانات الخدمات العامة بشأن المسائل الفنية ذات الصلة بالعملية المختلطة

- إعداد منتجات متعددة الوسائط تشمل مواد الفيديو/التلفزيون ومنشورات مطبوعة، منها أربعة من إعلانات الخدمات العامة بشأن العملية المختلطة بالفيديو/التلفزيون؛ و ١٠ أشرطة فيديو (باستعمال تقنية B-Roll) تتضمن أخبار الدعم الرئيسية وتنشر في وسائط الإعلام الدولية والمحلية؛ و ٤ أفلام وثائقية مدة كل واحد منها خمس عشرة دقيقة؛ و ٦ أعداد من مجلة تصدر مرة كل شهرين وتحتوي على مواد وتقارير إخبارية تغطي اهتمامات إنسانية متعلقة بولاية العملية؛ و ٤٨ نشرة إخبارية أسبوعية؛ ومجلتان سنويتان تبينان عمل العنصر العسكري وعنصر الشرطة؛ ونشر كتاب واحد عن الأعمال التي تقوم بها العملية المختلطة لتنفيذ ولايتها؛ و ٤٠ لافتة مختلفة للتوعية بأحداث وحملات الاتصال؛ و ٢٠ ملصقا مواضيعيا مختلفا؛ و ٨ كتيبات مواضيعية منفصلة بشأن المسائل الفنية؛ و ١٠ ٠٠٠ نسخة من تقويم عام ٢٠١٧ السنوي في ثلاثة أشكال مختلفة منها المفكرات المكتبية؛ و ٤ أحداث رئيسية بالصور تشمل ما لا يقل عن معرض واحد للصور خارج دارفور؛ ومنشوران مصوران؛ و ٥ مجموعات من الملصقات المواضيعية تتناول المسائل الجنسانية للتوعية بأهمية مشاركة المرأة، منها مجموعة تتعلق بدور الشباب في عملية السلام في دارفور

- نشر المستجدات على الموقع الشبكي للعملية المختلطة، بما فيها المستجدات اليومية ومرة في الشهر على الأقل، وتنظيم جلسات إحاطة تعرض خلالها مواد سمعية بصرية لحشد الدعم للأعمال التي تقوم بها جميع الأقسام الفنية بهدف تنفيذ ولاية العملية المختلطة والتوعية بها، لا سيما فيما يتعلق بعملية الوساطة؛ وتنظيم جلسات إحاطة أسبوعية للصحافة؛ وتوزيع الأخبار من وسائط الإعلام وعليها؛ ونشر المستجدات الإخبارية في المنتديات الإلكترونية ضمن إطار الدعم المستمر لولاية العملية المختلطة

العوامل الخارجية
قيام الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية والدولية بتقديم الدعم السياسي والمالي للسلطة الإقليمية لدارفور؛ والتعاون بين هذه السلطة الإقليمية وحكومة السودان؛ ورغبة أصحاب المصلحة من أهالي دارفور في المشاركة في عملية السلام؛ ووفاء الأطراف الموقعة على وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور بالتزاماتها في تنفيذ الترتيبات الأمنية النهائية في دارفور المتصلة بإحراز التقدم في الحوار الوطني؛ ورغبة السلطة الإقليمية لدارفور في القيام بعملها والتزامها بذلك بالتشاور والتنسيق مع الجهات المعنية المحلية؛ واستئناف المفاوضات مع الأطراف غير الموقعة على وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، مما يمكن أن يتكلل بإدخال تعديل على وثيقة الدوحة

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، دعم عملية الوساطة

	الموظفون الدوليون								متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وأ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]			
شعبة الشؤون السياسية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٩	٩	٣	٢٢	١٩		–	٤١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٩	٩	٣	٢٢	١٩		–	٤١
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–
شعبة الاتصالات والإعلام										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٥	٩	٣	١٨	٥٠		١	٦٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٥	٩	٣	١٨	٥٠		١	٦٩
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–
فريق دعم الوساطة المشترك										
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦[ب]	١	–	–	–	–	١	–		–	١
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧[ب]	–	–	–	–	–	–	–		–	–
صافي التغير	(١)	–	–	–	–	(١)	–		–	(١)
الآلية المشتركة للدعم والتنسيق										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٢	١	–	٣	١		–	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٢	١	–	٣	١		–	٤
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–

	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]		
مكتب اتصال الخرطوم									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٤	٤	٢	١١	٨	–	١٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٤	٤	٢	١١	٨	–	١٩
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٣	٢٠	٢٣	٨	٥٤	٧٨	١	١٣٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٣	٢٠	٢٣	٨	٥٤	٧٨	١	١٣٣
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي									
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦[ب]	١	–	–	–	–	١	–	–	١
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧[ب]	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	(١)	–	–	–	–	(١)	–	–	(١)
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	٣	٢٠	٢٣	٨	٥٥	٧٨	١	١٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٣	٢٠	٢٣	٨	٥٤	٧٨	١	١٣٣
صافي التغير	(١)	–	–	–	–	(١)	–	–	(١)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة

فريق دعم الوساطة المشترك

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (إلغاء وظيفة مؤقتة واحدة برتبة وكيل للأمين العام)

٤٧ - وفقا لولاية العملية المختلطة بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٧٣ (٢٠١٤)، ألغي فريق دعم الوساطة المشترك في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وجرى تقليل وجوده إلى الحد الأدنى في أديس أبابا. وبعد إجراء مزيد من الاستعراض، اقترح إلغاء وظيفة كبير الوسطاء المشترك برتبة وكيل للأمين العام، واستيعاب المهام ضمن المسؤوليات التي يضطلع بها الممثل الخاص المشترك، بغية تأدية أنشطة الاتصال والتنسيق على نحو أفضل عبر جميع عناصر العملية المختلطة.

العنصر ٢: حماية المدنيين

٤٨ - ستواصل العملية المختلطة المساهمة في تحقيق استقرار الأوضاع الأمنية اللازم لحماية المدنيين ولتقديم المساعدة الإنسانية للسكان المحتاجين في جميع أنحاء دارفور بأمان وفي الوقت المناسب. وتستدعي هذه الأهداف مشاركة منسقة من جانب عدة عناصر من العملية المختلطة، تشمل القوات العسكرية والشرطة، وحماية المدنيين، والاتصال للأغراض الإنسانية، والتخلص من الذخائر، وحقوق الإنسان، وحماية الطفل، وسيادة القانون، والشؤون المدنية، وبالتنسيق الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القُطري.

٤٩ - وسيواصل العنصر العسكري بذل الجهود لتهيئة بيئة مستقرة وآمنة في دارفور وحماية المدنيين المعرضين للخطر، ومنع الهجمات المسلحة ودعم تنفيذ اتفاقات السلام عن طريق الاستفادة الكاملة من ولايته وقدراته، مع استخدام جميع القدرات والموارد المتاحة حسب الاقتضاء. وستركز العمليات الأمنية على الإسهام في حماية المدنيين من العنف البدني وتوفير الأمن للأمم المتحدة وما يرتبط بها من الأفراد والممتلكات، وتيسير إيصال المساعدة الإنسانية. وسيتولى العنصر العسكري أيضا تنفيذ الأحكام الأمنية المحددة المسندة إلى العملية المختلطة بموجب وثيقة الدوحة للسلام في دارفور.

٥٠ - وسيواصل العنصر العسكري توفير مواقع الفريق الثابتة والدوريات المتنقلة في المناطق ذات المخاطر العالية لردع العنف، ومساعدة الوكالات الإنسانية والإنمائية. وسيواصل هذا العنصر حضوره في جميع قطاعات دارفور الخمسة من خلال ٣٤ موقعا من مواقع الأفرقة وقاعدتي عمليات مؤقتتين، ولكنه سيواصل تعديل تمركزها بحيث يوفر أعدادا كافية من القوات في المناطق المعروف عنها أنها شديدة المخاطر وفي بؤر التوتر المحتملة داخل منطقة العمليات. وسيكفل وضع القوة التركيز على تسيير دوريات قوية لبناء الثقة، بما في ذلك المساعدة في النشر السريع للقوة ولاحتياطات القطاع عند الاقتضاء. وسيواصل العنصر العسكري نشر ضباط الاتصال من أجل تحسين التنسيق بين السلطات العسكرية المحلية التابعة للقوات المسلحة السودانية من جهة وبين مقرات القطاعات ومقرّ القوة من جهة أخرى. وسيواصل أيضا كفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها.

٥١ - وسيواصل عنصر الشرطة تسيير دوريات تفاعلية وتنفيذ استراتيجيته الموجهة للخفارة المجتمعية. وستواصل وحدات الشرطة المشكَّلة وأفراد الشرطة أعمال دوريات الحماية البدنية للمدنيين المعرضين لتهديدات مباشرة، وتقييم الحالة الأمنية، وتجميع المعلومات للمساهمة في آلية العملية المختلطة للإنذار المبكر. وسيواصل عنصر الشرطة أيضا عمله في القطاعات الخمسة جميعها وانطلاقا من ٣٦ موقعا من مواقع الأفرقة بغية تعزيز العلاقات مع شرطة

حكومة السودان، ومع السلطات المحلية، وأصحاب المصلحة في المجتمعات المحلية للتأكد من توافر الحماية المناسبة لمخيمات المشردين، ولا سيما فيما يتعلق بالمقيمين فيها من النساء والأطفال. وبالإضافة إلى ذلك، سيتولى عنصر الشرطة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، إجراء تدريب في مجال الخفارة المجتمعية وتطويرها مع شرطة حكومة السودان، وتدريب متطوعين في مجال الخفارة المجتمعية. وتعتزم العملية المختلطة أيضا دعم الخفارة المجتمعية لدى شرطة حكومة السودان في دارفور من خلال توفير التدريب الأساسي والمتقدم للشرطة والتدريب على حقوق الإنسان وفقا للمعايير الدولية لأعمال الشرطة. وتعتزم العملية المختلطة أيضا تعميم مراعاة المنظور الجنساني، ومكافحة العنف الجنسي والجنساني، والجرائم المرتكبة ضد النساء والأطفال، في هياكل الشرطة المحلية، وفي السياسات والعمليات على جميع المستويات، مع التركيز خاصةً على المكاتب الـمُنشأة المعنية بالشؤون الجنسانية، ووحدات حماية الأسرة والطفل التابعة لشرطة حكومة السودان. وعلى الصعيد المحلي، ستعمل العملية المختلطة أيضا على إشراك وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بغية تحديد الاحتياجات الأمنية للمشردين داخليا والاتصال بسلطات الشرطة المحلية لمعالجة المسائل التي يتم تحديدها. وسيواصل عنصر الشرطة التنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري لتحديد المهام المتعلقة ببناء قدرات الشرطة وإصلاحها وإعادة هيكلتها ونقلها تدريجيا إلى فريق الأمم المتحدة القطري.

٥٢ - وستواصل العملية المختلطة توفير الخدمات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك التخلص من المتفجرات من مخلفات الحرب والتوعية بمخاطر المتفجرات من مخلفات الحرب، والتوعية بمخاطر الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وتدريب الشركاء الحكوميين ذوي الصلة بما في ذلك الهيئة الوطنية لمكافحة الألغام. وسييسر تطهير المناطق من الذخائر غير المنفجرة عودة المشردين داخليا، ويعزز الأنشطة الاجتماعية - الاقتصادية ويدعم الجهود الإنمائية الأوسع نطاقا في دارفور. وستقدم العملية المختلطة الدعم لمبادرات إدارة سلامة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وأمان الأسلحة والذخائر، تمشيا مع استراتيجية العملية المختلطة المتعلقة بمراقبة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والمبادئ التوجيهية التقنية الدولية بشأن الذخيرة والمعايير الدولية لمراقبة الأسلحة الصغيرة. وستساهم هذه الأنشطة في تهيئة بيئة آمنة يمكن أن تحرز عملية السلام في إطارها تقدما وتحقق المزيد من الحماية للمدنيين. وستحسن هذه الأنشطة أيضا سلامة حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة والوكالات والمنظمات غير الحكومية الدولية لتقديم المساعدة الإنسانية في بيئة أكثر أمانا، وتكثف الجهود الرامية إلى تطوير وتعزيز القدرات الوطنية، وتوطيد تولي زمام الأمور على الصعيد الوطني وتشجيع قيام برامج مستدامة تحت قيادة وطنية.

٥٣ - وستواصل العملية المختلطة أيضا تقديم الدعم لنظام الإنذار والاستجابة المبكرين في مجال حماية المدنيين بهدف رصد التهديدات بالعنف البدني ضد المدنيين ومنعها والتصدي لها. ومن خلال المناقشات مع فريق الأمم المتحدة القطري والمجتمعات المحلية المعرضة للخطر والسلطات المحلية، ستقدم العملية المختلطة الدعم لحماية المدنيين في جميع القطاعات عن طريق تحديد التهديدات والمجالات ذات الأولوية والاستجابات المقررة؛ وتشغيل نظام رصد مشترك بين المدنيين والقوات العسكرية وأفراد الشرطة لحماية المدنيين؛ واستحداث نظام لاستعراض جميع الاستجابات للحوادث المتعلقة بحماية المدنيين وتقييمها والإبلاغ عنها. وبالإضافة إلى ذلك، ستعمل العملية المختلطة عن كثب مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني في دارفور من أجل تيسير إيصال المساعدة الإنسانية.

٥٤ - وستواصل العملية المختلطة القيام بأنشطة الرصد والتحقيق والتوثيق وبالدعوة للمسائل موضع القلق في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني. وستواصل أيضا رصد حالة حقوق الإنسان ضمن سياق إقامة العدل، والتصدي للإفلات من العقاب على الانتهاكات والاعتداءات المرتكبة في مجال حقوق الإنسان، وبناء قدرات الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية في مجال حقوق الإنسان، وتقديم الدعم لعمل المكلف بولاية في إطار الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان (الخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في السودان). وستواصل العملية المختلطة بذل الجهود من أجل تعميم مراعاة حقوق الإنسان في عمليات السلام والعمليات السياسية المتعلقة باستراتيجيات توفير الحماية للمدنيين والاستجابة للحالات الإنسانية. وبالإضافة إلى ذلك، ستحافظ العملية المختلطة على منبر للحوار البنّاء مع حكومة السودان وستعمل مع الشركاء الدوليين والحركات المسلحة وفريق الأمم المتحدة القطري والجهات المعنية الرئيسية على معالجة الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان. وستكفل أيضا إدماج مبادئ إيلاء العناية الواجبة لحقوق الإنسان في صلب المشاريع الداعمة للكيانات ولقوات الأمن غير التابعة للأمم المتحدة.

٥٥ - وستواصل العملية المختلطة متابعة تنفيذ التوجيه السياساتي الصادر عن إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني لعام ٢٠٠٩ والمتعلق بتعميم حماية الأطفال المتضررين من النزاعات المسلحة ومراعاة حقوقهم وتأمين سلامتهم في إطار عمليات حفظ السلام، الأمر الذي يتسق مع جدول أعمال مجلس الأمن بشأن الأطفال والنزاع المسلح. وستواصل العملية المختلطة متابعة تنفيذ قرارات مجلس الأمن الأحد عشر بشأن الأطفال والنزاع المسلح عن طريق تعميم مراعاة حقوق الطفل وحماية الطفل وبناء قدرات حفظة السلام وإقامة حوار مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة بهدف كفالة التزامها بتنفيذ خطط عمل محددة زمنيا

لوضع حد لتجنيد الجنود الأطفال واستخدامهم والانتهاكات الجسيمة الأخرى المرتكبة ضد الأطفال. وستواصل العملية المختلطة، بالتعاون مع فرقة عمل الأمم المتحدة القطرية، قيادة الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في دارفور. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل العملية المختلطة تدريب حفظة السلام والأفراد المرتبطين بها وبناء قدراتهم. وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، تعتزم العملية المختلطة أيضا توسيع نطاق التدريب في مجال حماية الطفل، بما في ذلك رصد الانتهاكات وإبلاغ الشركاء الوطنيين بها، بهدف إذكاء وعيهم وتعزيز تولي زمام أمور برنامج حماية الطفل محليا.

٥٦ - وستواصل العملية المختلطة إشراك حكومة السودان في دعم تفعيل آليات العدالة الانتقالية مثل مفوضية العدالة والحقيقة والمصالحة والمحكمة الخاصة لجرائم دارفور من خلال توفير المساعدة التقنية واللوجستية. وستقوم العملية المختلطة بدعم المبادرات الرامية إلى تعزيز سيادة القانون والامتثال للقوانين الدولية وأفضل الممارسات وستركز تدخلها الاستراتيجي على نحو يتماشى والأولويات الوطنية، بما يشمل إعادة الإنشاء الفعال لسلسلة مؤسسات العدالة الجنائية في المناطق الجغرافية ذات الأولوية. وستواصل العملية المختلطة العمل مع السلطات الوطنية من أجل رصد وتقييم وتعزيز قدرات قضاة المحاكم العرفية على تسوية النزاعات المتصلة بالأراضي وغيرها من الموارد والتوسط فيها. وستواصل العملية المختلطة نقل مهامها ذات الصلة بالعدل والمؤسسات الإصلاحية إلى فريق الأمم المتحدة القطري. وستنقل إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في تموز/يوليه ٢٠١٦، الأنشطة المتصلة بتوفير المساعدة القانونية إلى الفئات الضعيفة من خلال تقديم الدعم التقني إلى شبكات وخدمات الدعم شبه القانونية لإنشاء نظام لإدارة البيانات في السجون. وفي تموز/يوليه ٢٠١٦، سيُعهد إلى فريق الأمم المتحدة القطري والكيانات الأخرى التي تتمتع بميزة نسبية بتنفيذ الأنشطة الرامية إلى تعزيز النظام الحكومي للمساعدة القانونية والتنسيق فيما بين أجهزة العدالة الجنائية، وتحسين الوصول إلى العدالة للمحتجزين والأنشطة ذات الصلة.

٥٧ - وستتعاون العملية المختلطة مع فريق الأمم المتحدة القطري ومع السلطات الوطنية ذات الصلة لتقديم الدعم التقني من أجل تنفيذ الخطة الاستراتيجية الخمسية (٢٠١٤-٢٠١٨) المتعلقة بنظام السجون في دارفور. وسيركز هذا التدخل على وضع السياسات والأدلة الإرشادية وإجراءات التشغيل الموحدة لتعزيز الأمن في السجون من خلال تحسين الإدارة والمساءلة، فضلا عن تعزيز الامتثال للمعايير الدولية الدنيا. وبالإضافة إلى ذلك، ستدعم السلطات الوطنية في وضع برامج لإعادة تأهيل السجون. وستواصل العملية المختلطة تنفيذ مشاريع الأثر السريع بهدف معالجة الثغرات الرئيسية المتصلة بالهياكل الأساسية في قطاعي العدالة والسجون.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في دارفور	٢-١-١ انخفاض عدد الإصابات في صفوف المدنيين نتيجة للتراع الدائر بين المجموعات (العرقية أو القبلية) (٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٨١؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٨٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٠٠)
	٢-١-٢ انخفاض عدد الإصابات في صفوف المدنيين الناجمة عن التراعات المسلحة الدائرة بين أطراف التراع (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٢٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٨٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٠)
	٢-١-٣ انخفاض عدد الحوادث الجنائية/حوادث النظام العام في مخيمات المشردين داخليا (٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٢٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٧٥)
	٢-١-٤ انخفاض عدد الحوادث الناجمة عن الذخائر غير المنفجرة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٨)

النواتج

- إتاحة ٢٥٥ ٥٠٠ يوم من أيام عمل الجنود توفرها ٤ وحدات احتياطية بحجم سرية تابعة للقوة/للقطاع تكون جاهزة للتدخل في جميع أنحاء منطقة البعثة (١٧٥ جنديا في كل سرية من السرايا الأربع لمدة ٣٦٥ يوما)
- إتاحة ٧٤ ٤٦٠ يوما من أيام عمل الجنود تقوم بها سرية المقر لكفالة توفير خدمات أمنية ثابتة وكتبة المكتب ومشغلي أجهزة الاتصال اللاسلكي لمقر البعثة (١٣٢ جنديا في اليوم لمدة ٣٦٥ يوما)؛ وخدمات الحراسة المرافقة لكبار المسؤولين الإداريين والزائرين من كبار الشخصيات (١٢ جنديا لكل فريق من ٦ أفرقة لمدة ٣٦٥ يوما)
- إتاحة ١ ٦٧٥ ٣٥٠ يوما من أيام القوات لتسيير دوريات متنقلة وراجلة من أجل كفالة سلامة وحماية المدنيين، ولرصد التراعات الحادة ومواقع جميع القوات المشاركة في التراع في دارفور وقوامها وتحركاتها، والتحقق من ذلك، وضمان أمن المراقبين العسكريين في ٣٤ موقعا من مواقع الأفرقة (٤٥ جندياً لكل دورية من الدوريات الثلاث التي يسيّرها أسبوعيا كل موقع من مواقع الأفرقة ولمدة ٣٦٥ يوما لكل موقع)

- إتاحة ٧٥٠ ٩٣٠ يوم من أيام عمل الجنود لتوفير خدمات الأمن الثابتة، والقيادة والمراقبة، والدعم اللوجستي في ٣٤ موقعا من مواقع الأفرقة (٧٥ جنديا لمدة ٣٦٥ يوما لكل موقع فريق)

- إتاحة ٨٤٠ ٣ ساعة طيران بطائرات خدمات الدعم لتوفير الحماية المتنقلة الفائقة السرعة في المناطق المعرضة للخطر الشديد أو في المناطق التي يصعب الوصول إليها برا، ولدعم الطائرات العمودية والقوافل البرية المستخدمة في النقل المدني والعسكري، والقيام بالدوريات وأعمال الاستطلاع وزيارات الإشراف (٨ طائرات عمودية للخدمات العسكرية لمدة ٤٠ ساعة لكل طائرة عمودية في الشهر ولمدة ١٢ شهرا)

- إتاحة ٥٠٥ ١٣ يوما من أيام عمل موظفي الاتصال لتولي مهمة الاتصال الوثيق مع السلطات الوطنية والمحلية والأطراف الأخرى وزعماء القبائل والمجتمعات المحلية لتسوية المسائل المتصلة بالنزاع (٣٧ موظف اتصال لمدة ٣٦٥ يوما)

- إتاحة ٥٠٠ ١٨٢ يوم من أيام عمل الجنود في خمس قواعد عمليات مؤقتة (قاعدة واحدة في كل قطاع) لتأمين المناطق اللازمة لإجراء أنشطة تنفيذية محددة بما في ذلك نقاط ومراكز لوجستية/ توزيع، ونقاط لجمع الأسلحة وتخزينها (٢٠ جندياً لكل مركز، بواقع ٥ مراكز في كل قاعدة من قواعد العمليات المؤقتة ولمدة ٣٦٥ يوما، ولخمس قواعد عمليات مؤقتة)

- إتاحة ٥٢٠ ٤٥٥ يوما من أيام عمل وحدات الشرطة المشكَّلة لتسيير دوريات أمنية لحماية المشردين داخليا (٩٦ فردا لكل وحدة من وحدات الشرطة المشكَّلة لـ ١٣ وحدة لمدة ٣٦٥ يوما)

- إتاحة ٩٩٠ ٢٦٤ يوما من أيام عمل أفراد دوريات الشرطة الأمنية لحماية المشردين داخليا، بوسائل منها تنفيذ أعمال الخفارة المجتمعية في ٣٦ موقعا من مواقع الأفرقة في جميع أنحاء دارفور (٦ أفراد من الشرطة لكل دورية، لما مجموعه ١٢١ دورية يوميا لمدة ٣٦٥ يوما)

- تقديم ما مجموعه ٨٠ دورة تدريبية لفائدة ٦٠٠ ٣ من متطوعي الخفارة المجتمعية من مخيمات المشردين داخليا (٨٠ دورة تدريبية بواقع ٤٥ متطوعا في كل دورة تتناول المسائل المتصلة بالخفارة المجتمعية) لمساعدة شرطة حكومة السودان في دارفور على الحفاظ على النظام العام في ولايات دارفور الخمس، ويشمل ذلك تنظيم ٤٠ دورة تدريبية عن الخفارة المجتمعية لفائدة ٨٠٠ ١ من المتطوعين في هذا المجال؛ وتنظيم ٤٠ دورة تدريبية عن حقوق الإنسان ومكافحة العنف الجنساني لفائدة ٨٠٠ ١ من متطوعي الخفارة المجتمعية

- إجراء عمليات التخلص من الذخائر المتفجرة في ١٠٠ منطقة من المناطق المؤكدة الخطورة وإجراء عمليات مسح سريعة في أماكن الحوادث الناجمة عن مخلفات الحرب من المتفجرات

- التخلص الآمن من ٠٠٠ ٥ قطعة متفجرة من مخلفات الحرب

- توفير التثقيف والتوعية بمخاطر مخلفات الحرب من المتفجرات ومخاطر الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة لصالح مليون شخص في جميع ولايات دارفور الخمس عن طريق وسائط الاتصال المباشر وغير المباشر
- تقديم ٤ دورات تدريبية لتعزيز الإدارة الجيدة لعمليات التخلص من مخلفات الحرب من المتفجرات وأنشطة التثقيف والتوعية بالمخاطر لفائدة موظفي المركز الوطني لمكافحة الألغام في دارفور
- إيفاد بعثات تقييم/تحقق ميدانية مشتركة أسبوعيا من ٥ مكاتب قطاعية و ٢٠ موقعا من مواقع الأفرقة إلى مناطق توتر محددة والشروع في أنشطة الاستجابة المبكرة لمعالجة المسائل المتعلقة بحماية المدنيين بالتعاون مع العناصر النظامية والمدنية التابعة للعملية المختلطة، ومع فريق الأمم المتحدة القطري
- إنشاء آلية للإنذار المبكر في كل ولاية، بما في ذلك إنشاء شبكات إنذار المجتمعات المحلية في ٦٤ موقعا في جميع أنحاء دارفور، لحماية المدنيين المعرّضين لخطر وشيك عن طريق جمع المعلومات في الوقت المناسب والمبادرة بالاستجابة السريعة

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ تهيئة بيئة آمنة تتيح إيصال المساعدات الإنسانية واستعادة سبل كسب الرزق	٢-٢-١ الزيادة في عدد البعثات/القوافل الإنسانية التي ترافقها العملية المختلطة للحراسة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٠٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٧٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٠٠)

النواتج

- إتاحة ٢٨٠ ٢٤٥ يوما من أيام عمل الجنود لحماية قوافل البعثة المخصصة للنقل اللوجستي دعما لإيصال المساعدة الإنسانية (٥٦ جنديا في كل دورية حراسة لما عدده ١٢ قافلة ولمدة ٣٦٥ يوما)
- توفير الخدمات الأمنية لفريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات الإنسانية الدولية والوطنية غير الحكومية وللمنظمات المعنية بعمليتي إعادة الإعمار والتنمية في جميع أنحاء منطقة البعثة، ويشمل ذلك توفير الدعم اللوجستي والدعم لعمليات الإجلاء الطبي
- إنشاء منتديات للتنسيق المدني – العسكري في كل ولاية بغية زيادة التفاعل وتعزيز التوافق في الآراء بشأن توفير الدعم اللازم إلى الجهات الفاعلة الإنسانية، وذلك بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري
- تنظيم ٦٠ دورة تدريبية محددة الأهداف للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين بشأن حماية المدنيين والمبادئ الإنسانية، وذلك من أجل تحسين الدعم والخدمات المقدمة إلى سكان دارفور

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٣ تعزيز الحماية البدنية للسكان المتضررين من التراعات، من خلال الوقاية والاستجابة للمخاطر الوشيكة في مجال الحماية	٢-٣-١ التنفيذ الفعال لاستراتيجية العملية المختلطة المنقحة لحماية المدنيين

النواتج

- تحديد المناطق الشديدة المخاطر في كل قطاع من خلال استعراض وتنقيح ٥ مصفوفات لأولويات الحماية على صعيد القطاعات وتحديد درجة أولوياتها لأغراض الإنذار والاستجابة المبكرين من خلال خطط عمل الولاية المتعلقة بالحماية
- إنشاء وتفعيل أفرقة الحماية الميدانية المتكاملة في كل موقع من مواقع الأفرقة كجزء من نظام الإنذار المبكر بغية تعزيز قدرة العملية المختلطة على كفالة الوقاية الفعالة والاستجابة المبكرة لحماية المدنيين من التهديدات
- تنظيم اجتماعات شهرية لفريق الحماية المشترك في مقر البعثة، وعقد اجتماعات مرتين في الأسبوع لأفرقة الحماية المشتركة القطاعية بغية تقديم جملة أمور، منها الدعم والتوجيه الاستراتيجي بشأن تنفيذ العملية المختلطة لاستراتيجية حماية المدنيين، وتحديد مؤشرات الإنذار المبكر في القطاعات الخمسة واستعراضها دوريا، بما في ذلك المناطق ذات الخطورة العالية، وكفالة التخطيط لأعمال الاستجابة

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٤ تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في دارفور	٢-٤-١ تعزيز رد الولايات في التصدي لانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان التي يعاني منها المدنيون، بما في ذلك المشردون داخليا، من خلال تعزيز وجود مؤسسات إنفاذ القانون وإمكانية الوصول إليها (عدد مراكز الشرطة ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٢٨؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٣٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٤٠؛ وعدد المدعين العامين في الجهاز القضائي ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٣)
	٢-٤-٢ فعالية عمل اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان وإنشاء اللجان الفرعية لحقوق الإنسان في دارفور، على النحو المنصوص عليه في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور (٢٠١٤/٢٠١٥: أنشئت اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان وتقوم بعملها بالكامل؛ ووضعت استراتيجية تنمية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
	القدرات وأقرت؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: وضعت الصيغة النهائية لخطة إنشاء فرع للمفوضية القومية لحقوق الإنسان في دارفور؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ينشأ فرع المفوضية القومية لحقوق الإنسان)
	٢-٤-٣ الزيادة في عدد قضايا العنف الجنسي والجنساني التي بتت فيها المحاكم (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠)

النواتج

- تقديم المشورة والدعم للمجلس الاستشاري لحقوق الإنسان في دارفور التابع للحكومة عن طريق حلقة عمل بشأن إطار التعاون المشترك في مجال حقوق الإنسان؛ وعقد اجتماعين لمنتدى حقوق الإنسان في دارفور مع حكومة السودان والمجلس الاستشاري لحقوق الإنسان في دارفور، والمفوضية القومية لحقوق الإنسان، والمجتمع الدبلوماسي ووكالات الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني؛ وعقد ١٢ اجتماعا للمنتديات الفرعية لحقوق الإنسان بالولايات على الصعيد المحلي لمعالجة الشواغل الرئيسية المتعلقة بحقوق الإنسان

- إسداء المشورة وتقديم الدعم للمفوضية القومية لحقوق الإنسان من خلال تنظيم دورتين تدريبيتين وعقد ٤ اجتماعات في الخرطوم بشأن التنفيذ الفعّال لولايتها المتعلقة بحماية حقوق الإنسان

- إسداء المشورة إلى لجان الولايات من خلال عقد ١٢ اجتماعا وتنظيم ٥ حلقات عمل بشأن مكافحة العنف ضد المرأة، وتنفيذ خطط عملها، واستراتيجياتها الوقائية، وتدابيرها في التصدي للعنف الجنسي والجنساني، وتطوير المؤسسات

- تقديم المشورة إلى اللجنة البرلمانية الوطنية المعنية بحقوق الإنسان والمجالس التشريعية للولايات في دارفور من خلال عقد ١٥ اجتماعا وتنظيم ٥ حلقات عمل عن تطابق القوانين القائمة مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان

- تنظيم ١٢٥ زيارة ميدانية لرصد حالة حقوق الإنسان والإبلاغ عنها، بما في ذلك ٧٥ زيارة رصد وتقصّ للحقائق إلى مواقع الانتهاكات المزعومة والمجتمعات المحلية، و ٥٠ زيارة متابعة إلى السلطات المحلية المعنية بشأن الإجراءات المتخذة والتقدم المحرز فيها

- تقديم المشورة والمساعدة التقنية لحكومة السودان من خلال إيفاد ٥٠ بعثة رصد قضائية، لتعزيز قدرتها على توفير العدالة لضحايا انتهاكات حقوق الإنسان ولتعزيز المساءلة في دارفور

- تقديم المشورة الفنية للجنة المساعدة الإنسانية والوزارات المختصة في حكومات الولايات وللمشردين داخليا، وذلك من خلال تنظيم ١٠ حلقات عمل وعقد ٢٤٠ اجتماعا لمعالجة حالة حقوق الإنسان للمشردين داخليا، بما في ذلك الفئات الضعيفة منهم، وللتعامل مع قضايا العنف الجنسي والجنساني، والعودة الآمنة والطوعية والكريمة للمشردين داخليا إلى مواطنهم الأصلية أو إلى أماكن أخرى يختارونها

- تنظيم ٥ حملات لتوعية المجتمعات المحلية بحقوق الإنسان (حملة واحدة بمناسبة كل من اليوم الدولي للمرأة، ويوم أفريقيا لحقوق الإنسان، واليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، ويوم حقوق الإنسان، ويوم في إطار حملة ١٦ يوما من النشاط لمناهضة العنف الجنساني)

- تقديم المساعدة التقنية للأطراف المعنية بوثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، وأي اتفاقات لاحقة، وذلك عن طريق تنظيم ١٠ حلقات عمل وعقد ٢٥ اجتماعا بشأن تطبيق الأحكام المتعلقة بحقوق الإنسان والعدالة الانتقالية الواردة في الاتفاقات

- تقديم المساعدة التقنية إلى الجهات الفاعلة في جهاز العدالة الانتقالية في دارفور من خلال تنظيم ٣ حلقات عمل، لتعزيز مكافحة الإفلات من العقاب والتشجيع على المصالحة وتعزيز المعرفة بحقوق الإنسان وبناء مهارات وقدرات الجهات المعنية الرئيسية، بما في ذلك المجتمع المدني

- عقد ١٠ دورات تدريبية لصالح المدعين العامين، والقضاة، والعاملين في المجال الطبي، وأفراد القوات المسلّحة السودانية، والمسؤولين عن إنفاذ القانون، والحركات المسلحة، والآليات الريفية/التقليدية بشأن إقامة العدل، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالمؤسسات الإصلاحية وبالإفلات من العقاب، والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، ومكافحة العنف ضد المرأة والطفل

- تقديم المساعدة التقنية إلى مراكز تدريب الشرطة ومركز تدريب القضاة التابعة لحكومة السودان من خلال تنظيم حلقتي عمل بشأن تعزيز حقوق الإنسان والمناهج الدراسية لحقوق الإنسان، بالتعاون مع المجلس الاستشاري لحقوق الإنسان

- إعادة طبع ١٠ ٠٠٠ من المواد التعليمية في مجال حقوق الإنسان، و ١ ٨٠٠ ملصق، و ١٠٠ خريطة توضيحية و ١ ٠٠٠ كيس بغية توعية المجتمعات المحلية بصكوك حقوق الإنسان الوطنية والدولية الهامة

- التشاور والتنسيق مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والاتحاد الأفريقي والمكلفين بولايات في إطار الإجراءات الخاصة للأمم المتحدة، في المسائل المتعلقة بالدفاع عن حقوق الإنسان

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٥ القضاء التدريجي على الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل التي يرتكبها أطراف النزاع	٢-٥-١ عدد خطط العمل التي وضعتها أطراف النزاع ووقعت عليها ونفذتها للقضاء على تجنيد الأطفال واستخدامهم جنودا وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢)
	٢-٥-٢ زيادة عدد لجان حماية الأطفال في دارفور المدربة على التوعية بحقوق الطفل وحماية الطفل على مستوى المجتمعات المحلية، لتمكين هذه المجتمعات من الاضطلاع بالمسؤولية عن حماية الأطفال (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠)
	٢-٥-٣ زيادة عدد أطراف النزاع المدربين في مجال حقوق الطفل وحماية الطفل لزيادة الوعي والمعرفة بالانتهاكات الجسيمة الست لحقوق الطفل وبالقواعد والمعايير الدولية (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥)

النواتج

- إقامة حوار مع أطراف النزاع من أجل الحصول على التزامها بخطط العمل الرامية إلى إنهاء تجنيد الأطفال واستخدامهم كجنود وغير ذلك من انتهاكات حقوق الطفل، تطبيقا لقرارات مجلس الأمن ١٥٣٩ (٢٠٠٤) و ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩) و ١٩٩٨ (٢٠١١) و ٢٠٦٨ (٢٠١٢)
- تنظيم ستة لقاءات مع قادة الأطراف في النزاع للتفاوض على صياغة وتنفيذ خطط العمل وتقديم المشورة والدعم بهذا الشأن
- تنظيم ٥٠ دورة تدريبية بشأن حقوق الطفل وحماية الأطفال يستفيد منها ما لا يقل عن ٢ ٥٠٠ من الجهات الوطنية المعنية بحماية الطفل، بما في ذلك أعضاء منظمات المجتمع المدني ومتطوعو خفارة المجتمعات المحلية ومؤسسات حكومة السودان واللجان المجتمعية المعنية بحماية الطفل ومراكز تنسيق شؤون حماية الطفل
- تنظيم ٤ دورات تدريبية في مجال حقوق الطفل وحماية الطفل لفائدة أطراف النزاع من أجل بناء قدراتها ومعارفها في ما يتعلق بستة انتهاكات جسيمة لحقوق الطفل وآلية الرصد والإبلاغ

- إعداد ٤ تقارير عن تعميم مراعاة حقوق الطفل وبناء القدرات بهذا الشأن و ٤ تقارير عن الانتهاكات التي تُرتكب ضد الأطفال تُقدَّم إلى الممثلين الخاصين للأمين العام المعنيين بالأطفال والنزاع المسلح وإلى الفريق العامل التابع لمجلس الأمن المعني بالأطفال والنزاع المسلح
- تنظيم ١٧٠ بعثة رصد إلى المواقع الميدانية ومخيمات المشردين داخليا لمتابعة مزاعم الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال والتحقق منها
- تنظيم اجتماع شهري للفريق العامل التابع لآلية الرصد والإبلاغ لمتابعة الانتهاكات التي ترتكب ضد الأطفال والتحقق منها وتوثيقها والتصدي لها

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٦ إحراز تقدم نحو إعادة إرساء نظام العدالة الجنائية في جميع أنحاء دارفور على نحو فعال من خلال تعزيز قدرة مؤسسات الشرطة والقضاء والسجون على مكافحة الإفلات من العقاب، والوساطة في النزاعات بين القبائل وتحسين سبل الوصول إلى العدالة	٢-٦-١ تنظيم دورات تدريبية متقدمة لأفراد شرطة حكومة السودان في مجال أعمال الشرطة الديمقراطية الحديثة (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦٢)
	٢-٦-٢ زيادة في عدد القضاة والمدعين العامين الذين يتم نشرهم في المواقع النائية في كل من ولايات دارفور الخمس من أجل دعم عمل المحاكم ومكاتب الادعاء العام (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٦، ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠ (٥ قضاة، و ٥ مدعين عامين لكل ولاية)
	٢-٦-٣ زيادة في عدد النزاعات المدنية التي تتوسط بشأنها المحاكم الريفية بما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٧٥)
	٢-٦-٤ الزيادة في عدد السياسات والمواد التوجيهية الموضوعة والمنفذة من أجل تحسين الإدارة والمساءلة في السجون، على النحو المتوخى في الخطة الاستراتيجية الخمسية للسجون في دارفور (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/١٦: ٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٨)
	٢-٦-٥ قيام حكومة السودان بوضع واعتماد إطار تدريب استراتيجي لدائرة السجون (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: لم يوضع أي إطار؛ ٢٠١٦/٢٠١٧ :١)

النواتج

- تنظيم ١٠٠ حلقة عمل، منها ٥٠ حلقة عمل مع أفراد شرطة تابعين لحكومة السودان بشأن أعمال حفظ الأمن والنظام الموجَّهة للمجتمعات المحلية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني ودعم الموظفين المكلفين بإنفاذ القوانين، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، لرصد وتقييم الأنشطة في مجال الخفارة المجتمعية بشكل عام؛ و ٥٠ حلقة عمل لمتطوعي خفارة المجتمعات المحلية، والمشردين داخليا وقادة المجتمع المحلي بشأن إنشاء أعمال الخفارة المجتمعية، وبشأن العنف الجنسي والجنساني وحقوق الإنسان من أجل تيسير حماية الأسرة والطفل في دارفور

- تنظيم ٥ حلقات دراسية لمجموعة حماية المرأة التابعة لشرطة حكومة السودان بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في مؤسسات إنفاذ القانون التابعة لحكومة السودان

- تنظيم ٤٣٢ اجتماعا لتنسيق شؤون السلامة مع شرطة حكومة السودان والمشردين داخليا ووكالات المساعدة الإنسانية في ٣٥ موقعا من مواقع الأفرقة في جميع أنحاء دارفور

- تنظيم ٦٢ دورة تدريبية أساسية ومتقدمة لفائدة ١ ٨٣٠ من أفراد شرطة حكومة السودان، مؤلفة من ١٢ دورة عن أعمال حفظ الأمن والنظام الموجهة للمجتمعات المحلية لفائدة ٣٦٠ من أفراد الشرطة؛ وتنظيم ١٢ دورة عن حقوق الإنسان والعنف الجنساني والأسرة وحماية الطفل لفائدة ٣٦٠ من أفراد الشرطة؛ و ١٠ دورات تدريبية بشأن التحقيقات الجنائية لفائدة ٣٠٠ من أفراد الشرطة؛ و ١٠ دورات عن إدارة مسرح الجريمة لفائدة ٣٠٠ من أفراد الشرطة؛ و ١٠ دورات بشأن احتجاز المشتبه فيهم ومعاملتهم لفائدة ٣٠٠ من أفراد الشرطة؛ و ٥ دورات عن المهارات الحاسوبية لفائدة ١٠٠ من أفراد الشرطة؛ ودورتين عن إدارة النظام العام لفائدة ١٠٠ من أفراد الشرطة؛ ودورة عن الإدارة العليا للشرطة لفائدة ١٠٠ من أفراد الشرطة

- المشاركة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، في رئاسة الاجتماعات التي يعقدها فريق الأمم المتحدة التنسيقي المعني بسيادة القانون في دارفور، وتنظيم مؤتمر للجهات المانحة وحكومة السودان، لتعبئة الموارد اللازمة لتنفيذ برنامج الأمم المتحدة المشترك لسيادة القانون في دارفور؛ والمشاركة في فرقة العمل التقنية من أجل تنفيذ البرنامج

- إسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية إلى رئيس القضاة ووزير العدل لوضع توجه للسياسة العامة، وإلى رؤساء القضاء والمدعين العامين في ولايات دارفور في مجال تنسيق عمل نظام العدالة الجنائية في المواقع الجغرافية الثلاثة المختارة في دارفور (شمال وجنوب دارفور وغرب دارفور)

- تنظيم دورتين تدريبيتين مدة كل منها أسبوع في مجالي إقامة العدل والمعايير الدولية لفائدة ٦٠ من الموظفين القضائيين التابعين لحكومة السودان والمدعين العامين العاملين في المحكمة الخاصة لجرائم دارفور

- تنظيم مناقشتين مركزتين، بالتعاون مع المعهد الوطني لتدريب العاملين في الجهاز القضائي، مع ٣٠ من قضاة المحاكم الريفية بشأن أفضل الممارسات في مجال الوساطة في النزاعات القبلية على الموارد الطبيعية وتقديم التدريب المتخصص للقضاة على مستوى المقاطعات بشأن معالجة أسباب النزاع، بما في ذلك النزاع على الموارد الطبيعية
- تقديم الدعم إلى إدارة شؤون الإدارة القانونية في وزارة العدل لوضع إجراءات تشغيل موحدة ووضع استراتيجية للمساعدة القانونية في ولايات دارفور وتقديم الدعم إلى عمل مكاتب المساعدة القانونية في السجون، من خلال عقد ١٥ اجتماعا و ٣ حلقات عمل
- تنظيم ٤ اجتماعات للجنة الوطنية لتطوير السجون لتقييم الخطة الاستراتيجية الخمسية والتخطيط لتنفيذها وتقديم المساعدة التقنية في وضع ٤ سياسات وإجراءات تشغيل موحدة بشأن الأمن، وعمليات التفتيش، والإدارة والمساءلة في السجون وتنظيم حلقة عمل واحدة معنية بالتصديق
- تقديم المساعدة التقنية إلى دائرة السجون، من خلال عقد ٦ اجتماعات وحلقة عمل معنية بالتصديق بشأن وضع إطار استراتيجي للتدريب ومناهج تدريبية، بما في ذلك إنشاء مدرسة لتدريب موظفي السجون في منطقة دارفور
- تنظيم ٦ دورات تدريبية أثناء الخدمة مدة كل منها أسبوعان في مجال حقوق الإنسان ومهام السجون لفائدة ١٨٠ من ضباط السجون التابعين لحكومة السودان في دارفور، بمن فيهم ٢٠ امرأة؛ ودورة تدريبية واحدة مدتها أسبوعان بشأن حفظ السجلات وإدارة البيانات لفائدة ٣٠ من موظفي السجون التابعين لحكومة السودان بهدف إضفاء الطابع المهني على دائرة السجون
- تقديم الدعم من أجل وضع برامج لإعادة التأهيل والإصلاح، بما في ذلك التدريب على المهارات المهنية، لتوفير مهارات كسب العيش لفائدة ٤٥٠ سجينا من أجل إعدادهم لإعادة الإدماج في المجتمع المحلي
- تنظيم ٣ مشاريع سريعة الأثر لمكاتب الادعاء والمحاكم والسجون بهدف إرساء نظام الجنائية في المناطق ذات الأولوية

العوامل الخارجية

مواصلة البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة توفير الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بالمستويات الحالية من القوام والأصول وفقا لمذكرات التفاهم التي أبرمتها، وذلك للحفاظ على قدرة القوات والشرطة؛ والتعاون الكامل مع شرطة حكومة السودان؛ وتعاون حكومة السودان والبلدان المجاورة لها في الحفاظ على سلامة حدودها لتفادي تدفق المقاتلين الأجانب إلى داخل منطقة دارفور وخارجها؛ وتوافر بيئة

أمنية مواتية لتنفيذ أنشطة إعادة الإدماج؛ وإمكانية أن يكون مقتل المدنيين وتشريدهم عائدا إلى عوامل وتعقيدات تتجاوز النزاعات القبلية، مثل الاشتباكات بين حكومة السودان وجماعات مسلحة، والديناميات السياسية؛ واستعداد الأطراف المعنية (من مختلف القبائل) للتوصل إلى اتفاق لوقف أعمال القتال واستعداد حكومة السودان لدعم تلك التدخلات؛ والدعم التمويلي اللازم لتيسير الجوانب اللوجستية وسفر الأطراف لنشر رسالة السلام على الصعيد المحلي في جميع أنحاء دارفور

والتزام حكومة السودان بإدخال إصلاحات على قطاع السجون والعدالة في دارفور واستعدادها لتخصيص المبالغ المالية اللازمة من خلال اعتمادات الميزانية الوطنية؛ وتقديم الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف التمويل اللازم لتنفيذ البرنامج المشترك لسيادة القانون من أجل دارفور؛ وتقديم الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف التمويل الكافي لفريق الأمم المتحدة القطري من أجل البرنامج المشترك لسيادة القانون وللوكالات الإنسانية من أجل الاضطلاع بالعمليات الإنسانية وعمليات الإنعاش في دارفور؛ والتزام أطراف النزاع بأحكام وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وبالاتفاقات اللاحقة المتعلقة بإمكانية إيصال المساعدات الإنسانية، وبالمساعدة الإنسانية، وحماية المدنيين، والإنعاش المبكر والتنمية، وبالتنفيذ الكامل لتلك الأحكام؛ والتعاون الكامل من جانب حكومة السودان وتيسيرها للجهود التي تبذلها العملية لتنفيذ الولاية، بمنح التأشيرات إلى موظفي العملية

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، حماية المدنيين

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١٤٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١٤٧
صافي التغير	-
ثانيا - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١٥٦٩٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١٥٦٩٨
صافي التغيير	-
ثالثا - شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١٥٨٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١٥٨٣
صافي التغيير	-

الفئة	المجموع
رابعا - وحدات الشرطة المشكلة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١ ٨٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١ ٨٢٠
صافي التغيير	-
خامسا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٦
صافي التغيير	-

	الموظفون الدوليون									
سادسا - الموظفون المدنيون	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[1]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
مكتب قائد القوة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	١	-	-	٢	٤	٤	-	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	١	-	-	٢	٤	٤	-	٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شعبة الشرطة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	٢	١٥	٤	١	٢٢	-	-	٢٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	٢	١٥	٤	١	٢٢	-	-	٢٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم حماية المدنيين									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	١	٦	١٠	١	١٨	١٤	-	٣٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	٦	١٠	١	١٨	١٤	-	٣٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة حماية الطفل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	٢	٣	-	٥	١٢	٣	٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٢	٣	-	٥	١٢	٣	٢٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	-	٢	٤	١	٧	١٦	-	٢٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	-	٢	٤	١	٧	١٦	-	٢٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

سادسا – الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع – أ ع م	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي					
قسم حقوق الإنسان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١٠	٢٣	١	٣٥			٤٦	١٠	٩١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١٠	٢٣	١	٣٥			٤٦	١٠	٩١
صافي التغير	–	–	–	–	–	–			–	–	–
القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٦	٤	٣	١٤			١٠	–	٢٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٤	٤	٣	١٢			١٠	–	٢٢
صافي التغير	–	–	(٢)	–	–	(٢)			–	–	(٢)
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	٦	٤١	٤٨	٩	١٠٥			١٠٢	١٣	٢٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	٦	٣٩	٤٨	٩	١٠٣			١٠٢	١٣	٢١٨
صافي التغير	–	–	(٢)	–	–	(٢)			–	–	(٢)
المجموع (أولا – سادسا)											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦											١٩ ٤٧٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧											١٩ ٤٧٢
صافي التغير	–	–	(٢)	–	–	(٢)			–	–	(٢)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين

القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين برتبة ف-٤)

٥٨ - وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٢٢٨ (٢٠١٥)، الذي دعا فيه المجلس إلى إسناد بعض مهام سيادة القانون إلى كيانات ذات ميزة نسبية، بدأت العملية المختلطة نقل المهام إلى فريق الأمم المتحدة القطري. وفي هذا الصدد، يعتزم القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون تسليم عملية تنفيذ المهام المتصلة بإمكانية اللجوء إلى العدالة، وتوفير المساعدة القانونية، وتنسيق أنشطة الجهات الفاعلة الوطنية في مجال العدالة الجنائية وإدارة البيانات في السجون لفريق الأمم المتحدة القطري في تموز/يوليه ٢٠١٦. وبالتالي، يقترح

إلغاء وظيفة واحدة لموظف سجون، ووظيفة واحدة لموظف شؤون قضائية كلتاهما من الرتبة ف-٤.

العنصر ٣: دعم الوساطة في النزاعات الطائفية

٥٩ - تتواصل النزاعات الطائفية والعنف في دارفور. وفي ظل هذه الظروف، ستواصل العملية التعاون مع المجتمعات المحلية والزعماء التقليديين، والفئات الضعيفة مثل المشردين داخليا، والنساء والشباب فضلا عن السلطات المحلية بغية تعزيز قدرات الإنذار المبكر للتصدي للنزاعات الطائفية في الوقت المناسب وعلى نحو فعال. وستقوم العملية بتيسير ودعم التدابير التي اتخذتها الحكومة (على الصعيد المحلي وعلى مستوى الولايات والمستوى الاتحادي) ومجموعات المجتمع المدني والزعماء التقليديون للتخفيف من حدة النزاعات الطائفية، فضلا عن المنازعات الموسمية بين المزارعين والرعاة. وستواصل تقديم الدعم التقني واللوجستي إلى الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة من أجل تعزيز دورها وقدرتها على تعزيز الحوار، والشروع في عمليات المصالحة، وتقديم الدعم للأنشطة التي تعزز التعايش السلمي وتقاسم الموارد الطبيعية. وسوف تواصل إقامة شراكات استراتيجية متينة مع جميع أصحاب المصلحة، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، للقيام على نحو فعال بمعالجة الأسباب الجذرية للنزاعات الطائفية. ومن خلال المشاريع السريعة الأثر، ستسعى العملية المختلطة إلى معالجة بعض الاحتياجات العاجلة للمجتمعات المحلية، عن طريق توفير المياه وإصلاح مراكز توزيع المياه، والمدارس والمراكز الصحية والهياكل الأخرى التي تضررت من النزاعات الطائفية أو دمرت بالكامل بسبب هذه النزاعات وما يترتب عليها من انعدام للأمن.

٦٠ - ويدل نجاح تنفيذ المشاريع المجتمعية القائمة على كثافة اليد العاملة لفائدة الشباب المعرضين للخطر في السنوات الأربع الماضية على أن مبادرة مشروع استقرار المجتمعات المحلية ستكون لها أيضا آثار بعيدة المدى على جهود الوساطة في دارفور. وبالتالي، فمع مراعاة تسليم المهام في نهاية المطاف إلى فريق الأمم المتحدة القطري، ستواصل العملية المختلطة الشراكة مع الجهات صاحبة المصلحة، بما يشمل فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء المحليين في إقامة المشاريع التي تعالج الأسباب الجذرية للنزاع وتصميمها وتنفيذها ورصدها وتقييمها والاضطلاع بأنشطة الإنعاش في المجتمعات المحلية في جميع أنحاء دارفور. وستهدف هذه الأنشطة إلى منع التجنيد في أوساط الشباب، والحد من العنف الأهلي وتحقيق استقرار المجتمعات المحلية على نطاق أوسع، مع تركيزها على أربع ركائز هي: (أ) أمن المجتمعات المحلية؛ و (ب) تنمية قدرات المؤسسات المحلية؛ و (ج) إيجاد حلول دائمة للمجتمعات المعرضة للخطر؛ و (د) زيادة إمكانية الوصول إلى الخدمات الأساسية في المجتمعات المحلية

المعرضة للخطر. وستقوم هذه الإجراءات على مبادرة حكومة السودان وستعزز أيضا الأنشطة المرتبطة بها، بما في ذلك تحديدا بدء الحوار الوطني الشامل الذي يدل على اتباع نهج أوسع على نطاق الولايات في التعامل مع الجماعات المسلحة، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ومبادرة الحكومة الرامية إلى عودة المشردين داخليا طوعا إلى مجتمعاتهم الأصلية، والتي تعترف بالحاجة إلى أنشطة توفر الخدمات الأساسية والهياكل الأساسية في مجتمعات العائدين باعتبارها لبنات أساسية لتلاحم المجتمع والتعايش السلمي.

٦١ - كما ستدعم العملية أيضا مفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج فضلا عن مفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور، في تنفيذ نزع سلاح الحركات المسلحة الدارفورية الموقعة وتسريحها وإعادة إدماجها، تمشيا مع الترتيبات الأمنية النهائية الواردة في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وأي اتفاق لاحق أبرمه الأطراف في عملية السلام في دارفور. وستواصل العملية تنفيذ المشاريع المجتمعية القائمة على كثافة اليد العاملة الرامية إلى معالجة أوضاع الشباب المعرضين للخطر، بهدف توفير فرص كسب العيش، والتدريب أثناء العمل من خلال بناء الهياكل الأساسية المجتمعية التي ستساعد على كفالة استقرار المجتمع المحلي. وبالإضافة إلى ذلك، ستدعم العملية المبادرات التي تقودها حكومة السودان من أجل تحقيق الأمن المجتمعي ومراقبة الأسلحة بهدف التصدي لمشاكل انتشار الأسلحة في المجتمعات المحلية في جميع أنحاء دارفور.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ الوساطة في النزاعات المحلية وتسويتها	٣-١-١ انخفاض عدد النزاعات المحلية من خلال الحوار الشامل، وإشراك المجتمعات المحلية (٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠)
	٣-١-٢ زيادة عدد اتفاقات السلام والمصالحة ووقف أعمال القتال التي وقعت عليها أطراف النزاعات الطائفية (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٥؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠)

النواتج

- تنظيم اجتماعات شهرية مع السلطة الإقليمية لدارفور بشأن إنشاء وتشغيل الأجهزة الحكومية الانتقالية التي تنص عليها وثيقة الدوحة للسلام في دارفور (ومن بينها صندوق إعادة إعمار وتنمية دارفور؛ ومفوضية أراضي دارفور؛ ولجنة التعويضات؛ ولجنة العدل وتقصي الحقائق والمصالحة)
- تنظيم ٢٠ اجتماعا للتواصل مع المزارعين والرعاة من أجل تعزيز التشاور وبدء حوار لاستباق الاشتباكات ونزع فتيل التوترات وتسوية النزاعات بشأن الحصول على الموارد الطبيعية وإدارتها

- إقامة ١٥ حوارا بين المزارعين وجماعات الرعاة، بالتنسيق مع السلطات المحلية والوزارات والسلطة الإقليمية لدارفور لتخفيف حدة النزاعات وتشجيع التعايش السلمي
- تنظيم اجتماعات شهرية مع اللجان المحلية للسلام والمصالحة لتخفيف حدة النزاعات ورصد تنفيذ اتفاقات السلام المحلية الموقعة/وقف الأعمال القتالية
- عقد ٥ مؤتمرات لتسوية النزاعات بين القبائل أو الوساطة بينها، وذلك بالتنسيق مع السلطة الإقليمية لدارفور والسلطات المحلية والجهات الفاعلة الرئيسية من القبائل/المجتمعات المحلية، من أجل تيسير توقيع اتفاق سلام محلي و/أو وقف أعمال القتال
- تنفيذ ٥ حملات توعية لنشر نتائج اتفاقات السلام المحلية التي جرى توقيعها مؤخراً في المجتمعات المحلية، بما في ذلك نشرها بين الشباب والنساء والمشردين داخليا
- تنظيم ٢٠ اجتماعا مع قادة المجتمعات المحلية وممثلي الإدارة الأهلية والسلطات الحكومية والسلطة الإقليمية لدارفور لرصد تنفيذ اتفاقات السلام المحلية التي وقعت مؤخرا
- تنظيم اجتماعات شهرية مع السلطة الإقليمية لدارفور، ولجنة العدل وتقصي الحقائق والمصالحة من أجل التعاون في أنشطتها الرامية إلى معالجة الأسباب الجذرية للنزاعات، جنبا إلى جنب مع فريق الأمم المتحدة القطري، وتقديم ما يلزم من دعم تقني ولوجستي
- تنظيم ٣٠ حلقة عمل لقادة المجتمع المحلي والشباب، والإدارة الأهلية، والمسؤولين في الحكومات المحلية، في مجال الوساطة والتفاوض بشأن النزاعات الطائفية والتعايش السلمي
- تنظيم اجتماعات شهرية مع مفوضيات أراضي الولايات ومفوضية أراضي دارفور بشأن استغلال الأراضي وحيازتها؛ والحقوق التقليدية والتاريخية في الأرض (مثل الحواكير – الحقوق القبلية التقليدية في ملكية الأراضي وطرق الهجرة) وإدارة الموارد الطبيعية، بهدف معالجة الأسباب الجذرية للنزاع في دارفور
- تنظيم اجتماعات شهرية مع لجان الحماية الزراعية، ولجان الأجاويد ولجان التعايش السلمي (لجان السلام والمصالحة المحلية) لنزع فتيل النزاعات ورصد تنفيذ اتفاقات السلام المحلية/وقف أعمال القتال الموقعة
- تنظيم اجتماعات شهرية مع منظمات المجتمع المدني وقادة الرأي المؤثرين ومواطني دارفور في الخرطوم من أجل التداول بشأن حل النزاعات في دارفور
- القيام كل ثلاثة شهور بأنشطة اتصال مع منظمات المجتمع المدني وقادة الرأي الدارفوريين من الخرطوم إلى البؤر الساخنة في دارفور

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٢ تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية المعرضة لخطر التجنيد في جماعات مسلحة أو إجرامية	٣-٢-١ زيادة عدد الشباب والنساء المشاركين في برامج إيجاد فرص العمل والاستقرار المجتمعي (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١ ٠٠٠)
	٣-٢-٢ زيادة عدد أفراد المجتمعات المحلية والمقاتلين السابقين الذين يشتركون في عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومشاريع إعادة الاستيعاب في المجتمع (٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٧٥ ٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٨ ٠٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩ ٠٠٠)

النواتج

- الانتهاء في غضون دورة مدتها ستة أشهر من رسم وتحديث خرائط المجتمعات المحلية المعرضة بوجه خاص في ولايات دارفور الخمس جميعها لخطر التجنيد في جماعات مسلحة أو إجرامية
- وضع وتنفيذ ٥ مشاريع لتحقيق الاستقرار في المجتمع (مشروع لكل ولاية من ولايات دارفور) لمعالجة قضايا من بينها التحديات ذات الصلة بانعدام الأمن، وحقوق الإنسان، واستبعاد المرأة في أنشطة السلام، والبطالة بين الشباب، والآلية العامة لبناء السلام بالتعاون مع الشركاء المنفذين المحليين والشباب وقادة المجتمعات المحلية، والمؤسسات الوطنية المعنية وفريق الأمم المتحدة القطري للحد من العنف المسلح في دارفور
- تنظيم ١٢ اجتماعا مع مفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والسلطات المعنية الأخرى، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة القطري من أجل تخطيط وتنسيق الدعم اللازم لتنفيذ برنامج لنزع سلاح المقاتلين السابقين من الموقعين على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وتسريحهم وإعادة إدماجهم
- تقديم المساعدة التقنية واللوجستية إلى المؤسسات الوطنية ذات الصلة، بما في ذلك مفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور؛ ودفع استحقاقات إعادة الإدماج لدعم تسريح المقاتلين السابقين
- تعبئة الجهات المعنية، من خلال عقد ٥ اجتماعات وإجراء ٣ حلقات عمل، وتوفير الدعم اللوجستي والمساعدة التقنية لمفوضية السودان لنزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج وغيرها من الجهات المعنية من أجل تنفيذ برنامج معني بسلامة المجتمعات المحلية والرقابة على الأسلحة في دارفور

العوامل الخارجية

قد تحدث اشتباكات وخسائر وحالات تشرد في صفوف المدنيين بسبب عوامل وتعقيدات تتجاوز النزاعات القبلية، كالاشتباكات بين حكومة السودان والجماعات المتمردة، والديناميات السياسية؛ ومدى استعداد الأطراف القبلية المعنية للتوصل إلى اتفاق لوقف الأعمال القتالية ومدى استعداد الحكومة لدعم هذه المبادرات؛ ومدى توافر الدعم التمويلي لتيسير الجوانب اللوجستية وسفر الأطراف لنشر رسائل السلام على الصعيد المحلي في جميع أنحاء دارفور؛ ومساهمة التمويل والالتزام السياسي من جانب الأطراف في أداء السلطة الإقليمية لدارفور لأعمالها وقيامها بعملياتها؛ وتعاون حكومة السودان وأطراف النزاع في دعم تنفيذ عملية نزع سلاح الحركات المسلحة الموقعة وتسريحها وإعادة إدماجها؛ ودعم جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم قادة المجتمعات المحلية، والشباب، والجماعات النسائية والمنظمات غير الحكومية المحلية والموظفون الحكوميون تنفيذ مشاريع الاستقرار المجتمعي في مجتمعات محلية مختارة؛ والتزام الحكومة بتنفيذ خطة عمل دارفور للأمن المجتمعي ومراقبة الأسلحة؛ واستعداد البلدان المساهمة بقوات لتوفير الحراسة والأمن للموظفين الذين يقومون بعمليات في الميدان

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، دعم الوساطة في النزاعات بين المجتمعات المحلية

	الموظفون الدوليون								
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
قسم الشؤون المدنية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٩	١٩	٢	٣١	٦٩	٤	١٠٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٩	١٩	٢	٣١	٦٩	٤	١٠٤
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
القسم المعني بتحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١	٥	١	٨	٦	٥	١٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١	٥	١	٨	٦	٥	١٩
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٢	١٠	٢٤	٣	٣٩	٧٥	٩	١٢٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٢	١٠	٢٤	٣	٣٩	٧٥	٩	١٢٣
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٤: الدعم

٦٢ - يعكس عنصر الدعم العمل الذي يضطلع به كل من شعبة دعم البعثة، وآلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة، وفريق السلوك والانضباط، والوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التابعة للعملية المختلطة. وسيقدم عنصر دعم العملية، خلال فترة الميزانية، خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة لدعم تنفيذ ولاية العملية المختلطة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات، فضلا عن تحقيق مكاسب في الكفاءة. وسيُقدم الدعم إلى ١٤٧ مراقبا عسكريا، و ٦٩٨ ١٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٨٢٠ ١ فردا من أفراد الشرطة المشكلة، و ٥٨٣ ١ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، وإلى ملاك الموظفين المدنيين المكون من ٨٨٤ موظفا دوليا و ٢٨٥ ٢ موظفا وطنيا و ١٦٧ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك الوظائف المؤقتة و ٦ أفراد مقدمين من الحكومات. وسيشمل نطاق الدعم تنفيذ البرامج المتعلقة بالسلوك والانضباط وبرامج مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، وخدمات الإدارة المالية، والرعاية الصحية، وصيانة مرافق المكاتب والإقامة وتشييدها، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والبري، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وتوفير الخدمات القانونية والأمنية على نطاق العملية برمتها.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٤-١ زيادة كفاءة وفعالية تزويد العملية بالدعم اللوجستي والإداري والأمني	٤-١-١ انخفاض النسبة المئوية للالتزامات غير المصفاة المرحَّلة من فترة الميزانية السابقة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣,٤ في المائة؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١ في المائة)
	٤-١-٢ انخفاض النسبة المئوية للرصيد المخصص للتخزين (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٦,٥ في المائة؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٥,٥ في المائة، ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٤ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- خفض المعدل الأقصى للفرد الواحد من حصص الإعاشة عن طريق الخفض المستمر لعمليات التسليم بالجو باستخدام العتاد الجوي للمتعاقد والاستعانة بوحدات لا تبعد عن المخيمات الرئيسية في تسلّم الأغذية من المخازن بدلا من تسليمها من قبل المتعاقد

- تشغيل النظام الإلكتروني لإدارة حصص الإعاشة من أجل رصد حصص الإعاشة ومراقبتها وإدارتها
- تنفيذ النظام الإلكتروني لإدارة الوقود لرصد ومراقبة استخدام الوقود في جميع نقاط تسلّم الوقود وصرفه

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز قوات قوامها ٦٩٨ ١٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية و ١٤٧ مراقبا عسكريا و ٥٨٣ ١ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٨٢٠ ١ فردا من أفراد الشرطة المشكلة وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن وسائل الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ورصدها وتفتيشها
- تخزين وتوريد ١٢,٥ مليون طن من حصص الإعاشة و ٨٠٠ ٢٦٦ طن من حصص الإعاشة الميدانية و ٠٢٥ ٨٥١ زجاجة مياه لأفراد الوحدات العسكرية والشرطة المشكلة في ٨٤ موقعا
- إدارة شؤون عدد من الموظفين يصل إلى ٣٣٦ ٣ موظفا مدنيا، من بينهم ٨٨٤ موظفا دوليا، و ٢٨٥ ٢ موظفا وطنيا، و ١٦٧ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة، بما يشمل شاغلي الوظائف المؤقتة و ٦ أفراد مقدمين من الحكومات
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة المواقع التي تشغلها ٣٢ وحدة عسكرية و ١٧ وحدة شرطة مشكلة و ٢٢ وحدة تمكينية، وتصليح ٧٠ من معسكرات الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة، وصيانة وتصليح ٣٣ من أماكن عمل شرطة الأمم المتحدة، وصيانة وتصليح ٤٢ من أماكن عمل الموظفين المدنيين في ٤٢ موقعا
- توفير خدمات الصرف الصحي لجميع أماكن العمل، بما فيها جمع القمامة والتخلص منها وتصريف مياه المجارير
- تشغيل وصيانة ١٥٠ من محطات تنقية المياه المملوكة للأمم المتحدة في ٣٩ موقعا
- تشغيل وصيانة ٧٨٣ ١ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة و ٦١٠ من المولدات المملوكة للوحدات في ٤٧ موقعا
- تخزين وتوريد ٣٨,١ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات

- صيانة وتجديد ٣٥ كيلومترا من الطرق و ١٦ جسرا
- صيانة وتصليح مرافق ٤ مطارات في ٤ مواقع
- صيانة ٤ مطارات و ٢٧ مهبطا لطائرات الهليكوبتر في ٣١ موقعا

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٢ ١٤٦ من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات المملوكة للأمم المتحدة بما في ذلك ٢٦ مركبة مدرعة و ٧١٦ مركبة مملوكة للوحدات، وذلك من خلال ٨ ورش و ٢٩ مرفق إصلاح في ٣٤ موقعا
- توريد ٦,٢ ملايين لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم للنقل البري
- تشغيل خدمة مكوكية يومية على مدار أيام الأسبوع لنقل ما متوسطه ٦٠٠ ٥ من أفراد الأمم المتحدة، المدنيين والعسكريين، يوميا من أماكن إيوائهم إلى منطقة البعثة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٥ طائرات ثابتة الجناحين و ١٩ طائرة مروحية، منها أربع طائرات هليكوبتر متوسطة للأغراض العامة في ٣١ موقعا يشمل ٢٧ مهبطا لطائرات الهليكوبتر و ٤ مطارات (الفاشر ونيالا والجنينة والخرطوم)
- توريد ١٤,٣ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم للعمليات الجوية

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من ٤ محاور اتصالات للمحطات الأرضية لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات
- دعم وصيانة ٩٧ من نظم المحطات ذات الفتحات الطرفية الصغيرة جدا و ١٣٤ مقسما هاتفيا و ١٤٥ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- دعم وصيانة ١ ٣٣٠ من أجهزة التردد العالي، و ١٤٤ من أجهزة التردد فوق العالي و ٦ ٧٢٧ من أجهزة إعادة الإرسال وأجهزة الإرسال

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ١٥ خادوما من الخوادم المادية، وتستضيف هذه الخوادم ٦٦٨ آلة افتراضية و ٥١٦ ٣ حاسوبا مكتبيا و ٠٤٦ ٢ حاسوبا محمولا و ٩٢٠ طابعة و ٦١٥ جهاز إرسال رقمي في ٣٧ موقعا
- دعم وصيانة ٤٠ شبكة محلية وشبكة واسعة يستعملها ٥٥٦ ٦ مستخدما في ٣٧ موقعا

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مستشفى من المستوى الثالث، و ٣ مرافق طبية من المستوى الثاني، و ٥ مرافق طبية من المستوى الأول و ٥٤ مركزاً للطوارئ والإسعافات الأولية في ٣٦ موقعاً لجميع أفراد البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ
- مواصلة العمل بترتيبات الإجلاء برا وجوا على صعيد منطقة العملية برمتها لخدمة جميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك إجلاء المرضى إلى مستشفيات من المستوى الرابع في ثلاثة مواقع (دبي والقاهرة ونيروبي)
- تشغيل وصيانة ٥ مرافق توفر لجميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيّين والسرّيين في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برامج لتوعية جميع أفراد العملية المختلطة بشأن هذا الفيروس، بما في ذلك التوعية عن طريق الأقران

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي العملية والزوار من المسؤولين رفيعي المستوى
- إجراء تقييم أمني لجميع مواقع العملية، بما في ذلك المسح الأمني لأماكن الإقامة
- عقد ما مجموعه ١٥٠ جلسة لتدريب جميع موظفي العملية على نُهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية، وتقديم إحاطات توجيهية في مجال الأمن لجميع الموظفين الجدد

العوامل الخارجية

تمكُّن موردي السلع ومقدمي الخدمات من توفير السلع والخدمات وفقا للعقود المبرمة معهم؛ وسماح الوضع الأمني في منطقة العملية المختلطة بحرية الحركة؛ وعدم وقوع أي أنشطة تؤدي إلى تلويث أو إعادة تلويث المناطق المعروف عنها أنها آمنة من الألغام

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

	الموظفون الدوليون								الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي					
مكتب مدير دعم البعثة											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١٠	٩	١٦	٣٦			٥١	٨	٩٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١٠	٨	١٦	٣٥			٥٠	٨	٩٣
صافي التغير	–	–	–	(١)	–	(١)			(١)	–	(٢)
مكتب نائب مدير دعم البعثة											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١٢	١٨	١٠٧	١٣٨			٣٦٣	٤٩	٥٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١٢	١٨	٩٢	١٢٣			٣٥٩	٤٩	٥٣١
صافي التغير	–	–	–	–	(١٥)	(١٥)			(٤)	–	(١٩)
مكتب كبير الموظفين الإداريين											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٢	٦	٨	١٦			١٨	–	٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٢	٦	٧	١٥			١٩	–	٣٤
صافي التغير	–	–	–	–	(١)	(١)			١	–	–
تقديم الخدمات											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١٥	٣٨	١٤٨	٢٠٢			٨٢٩	٧٠	١١٠١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١١	٣١	١٢٥	١٦٨			٨٣٢	٧٠	١٠٧٠
صافي التغير	–	–	(٤)	(٧)	(٢٣)	(٣٤)			٣	–	(٣١)
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦[ب]	–	–	–	٣	١٥	١٨			٨٠	–	٩٨
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧[ب]	–	–	–	٢	١٥	١٧			٨٠	–	٩٧
صافي التغير	–	–	–	(١)	–	(١)			–	–	(١)
المجموع الفرعي، تقديم الخدمات											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١٥	٤١	١٦٣	٢٢٠			٩٠٩	٧٠	١١٩٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١١	٣٣	١٤٠	١٨٥			٩١٢	٧٠	١١٦٧
صافي التغير	–	–	(٤)	(٨)	(٢٣)	(٣٥)			٣	–	(٣٢)
إدارة سلسلة الإمداد											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٩	١٠	٨٤	١٠٤			١٩٥	١٦	٣١٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٩	٩	٧٩	٩٨			١٩٢	١٦	٣٠٦
صافي التغير	–	–	–	(١)	(٥)	(٦)			(٣)	–	(٩)

	الموظفون الدوليون								متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]			
آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٦	٢٧	١٢٧	١٦٠	٤٥١		–	٦١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٦	٢١	١٣٠	١٥٧	٤٥٤		–	٦١١
صافي التغير	–	–	–	(٦)	٣	(٣)	٣		–	–
الفريق المعني بالسلوك والانضباط										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٣	٦	١	١٠	١٠		–	٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٣	٦	١	١٠	١٠		–	٢٠
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	١	–	–	١	٦		–	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	١	–	–	١	٦		–	٧
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–
المجموع الفرعي										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٤	٥٨	١١٤	٤٩١	٦٦٧	١٩٢٣		١٤٣	٢٧٣٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٤	٥٤	٩٩	٤٥٠	٦٠٧	١٩٢٢		١٤٣	٢٦٧٢
صافي التغير	–	–	(٤)	(١٥)	(٤١)	(٦٠)	(١)		–	(٦١)
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦[ب]	–	–	–	٣	١٥	١٨	٨٠		–	٩٨
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧[ب]	–	–	–	٢	١٥	١٧	٨٠		–	٩٧
صافي التغير	–	–	–	(١)	–	(١)	–		–	(١)
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٤	٥٨	١١٧	٥٠٦	٦٨٥	٢٠٠٣		١٤٣	٢٨٣١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٤	٥٤	١٠١	٤٦٥	٦٢٤	٢٠٠٢		١٤٣	٢٧٦٩
صافي التغير	–	–	(٤)	(١٦)	(٤١)	(٦١)	(١)		–	(٦٢)

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تموَّل من المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان ٦١ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف مقداره وظيفة واحدة

مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

٦٣ - في سياق الاستعراض الداخلي للعملية المختلطة، يُقترح إلغاء وظيفة برتبة ف-٣ لموظف لإدارة العقود في قسم إدارة العقود. وعملاً بالتوصيات الواردة في التقرير المتعلق بالترشيد، تواصل العملية استعراض مواردها الإدارية وشرعت في تجميع موظفي الدعم من أجل تحسين أوجه التآزر. ولذلك، يُقترح إلغاء وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية لمساعد فريق في الضعين. ويُتوقع أن يضطلع بمسؤوليات هاتين الوظيفتين الموظفون الحاليون في المكاتب المعنية.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان ١٥ وظيفة (إلغاء ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (إلغاء وظيفة من الفئة الفنية الوطنية و ٣ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية)

٦٤ - في إطار الاستعراض الداخلي الذي تجريه العملية المختلطة وجهودها من أجل الوصول إلى التشكيل المناسب لعنصرها المدني، يُقترح إلغاء ما مجموعه ١٩ وظيفة من الوظائف المدرجة في إطار مكتب نائب مدير دعم البعثة، على النحو المبين في الجدول أدناه. فبناء على ما جرى لاحقا من ترشيد للعمليات وعلى تقديرات عبء العمل، تقرر أن هذه الوظائف لم تعد مطلوبة. وسيضطلع بمهام هذه الوظائف الموظفون الحاليون في المكاتب المعنية.

الجدول ٦

التغييرات في ملاك الموظفين: مكتب نائب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة
قسم الموارد البشرية	إلغاء	(٦)	٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ لموظف في وطني، و ٣ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية
وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	إلغاء	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة
مركز دعم البعثة	إلغاء	(٢)	٢ من فئة الخدمة الميدانية
قسم الميزانية والمالية	إلغاء	(٣)	٣ من فئة الخدمة الميدانية
قسم إدارة المؤتمرات والترجمة التحريرية	إلغاء	(٣)	٣ من فئة الخدمة الميدانية
عمليات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	إلغاء	(٤)	٤ من فئة الخدمة الميدانية
المجموع		(١٩)	

مكتب كبير الموظفين الإداريين

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

٦٥ - واستنادا إلى استعراض المهام التي يقوم بها مساعد شؤون إدارة المعلومات، يُقترح تحويل هذه الوظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية، تمشيا مع قراري الجمعية العامة ٦١/٢٧٦ و ٦٦/٢٦٤، من أجل زيادة الاعتماد على الموظفين الوطنيين وبناء القدرات الوطنية.

وحدة تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: نقصان ٣٥ وظيفة ثابتة ووظيفة ومؤقتة (إلغاء ٤ وظائف برتبة ف-٤، و ٦ وظائف برتبة ف-٣، ووظيفة مؤقتة برتبة ف-٣، ووظيفة برتبة ف-٢، و ٢٠ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، وتحويل ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمة العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (تحويل ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمة العامة الوطنية)

٦٦ - في إطار الاستعراض الداخلي للعملية المختلطة، يُقترح إلغاء ما مجموعه ٣٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة في مكتب تقديم الخدمات. فبناء على ما جرى لاحقا من ترشيد للعمليات وعلى تقديرات عبء العمل، تقرر أن هذه الوظائف لم تعد مطلوبة. وسيضطلع بمهام هذه الوظائف الموظفون الحاليون في المكاتب المعنية. ويُقترح أيضا تحويل ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية، لمساعد لشؤون إدارة المرافق ومساعد لشؤون النقل ومساعد للعمليات

الجوية، إلى وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية، في إطار مساهمة العملية المختلطة في بناء قدرات الموظفين الوطنيين، وتمشيا مع قراري الجمعية العامة ٦١/٢٧٦ و ٦٦/٢٦٤. ويرد في الجدول أدناه موجز للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في وحدة تقديم الخدمات.

الجدول ٧

التغييرات في ملاك الموظفين: تقديم الخدمات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة
قسم التنقل	إلغاء	(٤)	١ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	(٢)	٢ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	٢	٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية
قسم الهندسة (بما فيه وحدة إدارة المرافق)	إلغاء	(٢٣)	٣ ف-٤، ٣ ف-٣، ١٧ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	١	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية
خدمات الدعم المعيشي	إلغاء	(٤)	١ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ من فئة الخدمة الميدانية
وحدة إدارة المرافق	إلغاء	(١)	١ ف-٣ من فئة المساعدة المؤقتة العامة
المجموع		(٣٢)	

مكتب إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: نقصان ٦ وظائف (إلغاء وظيفة برتبة ف-٣ و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية وتحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٣ وظائف (إلغاء ٥ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية، وتحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة)

٦٧ - بناء على الاستعراض الداخلي للعملية المختلطة والاحتياجات التشغيلية الراهنة، يُقترح إلغاء تسع وظائف في مكتب إدارة سلسلة الإمداد. فبناء على ما جرى لاحقا من ترشيد للعمليات وعلى تقديرات عبء العمل، تقرر أن هذه الوظائف لم تعد مطلوبة. ويُتوقع أن يضطلع بمسؤوليات هذه الوظائف الموظفون الحاليون في المكاتب المعنية. ويُقترح أيضا تحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، لموظف لشؤون الاستلام والتفتيش ومساعد لمراقبة التحركات، إلى وظيفتين من فئة الخدمة العامة الوطنية لمساعد لشؤون الاستلام

والتفتيش ومساعد لمراقبة التحركات، على التوالي، في إطار مساهمة العملية المختلطة في بناء قدرات الموظفين الوطنيين، تمشيا مع قراري الجمعية العامة ٦١/٢٧٦ و ٦٦/٢٦٤. ويرد في الجدول أدناه موجز للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في مكتب إدارة سلسلة الإمداد.

الجدول ٨

التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين: إدارة سلسلة الإمداد

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة
مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد	إلغاء	(٥)	٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية
الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/ المعدات المملوكة للوحدات	إلغاء	(٣)	١ ف-٣، ٢ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	١	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية
قسم مراقبة الحركة	إلغاء	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	١	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية
المجموع		(٩)	

آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٣ وظائف (إعادة تصنيف ٦ وظائف برتبة ف-٢ لتصبح وظائف من فئة الخدمة الميدانية وتحويل ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمة العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (تحويل ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمة العامة الوطنية)

٦٨ - في إطار الاستعراض الداخلي للعملية المختلطة، يُقترح إعادة تصنيف ست وظائف لموظفي أمن معاونين برتبة ف-٢ لتصبح وظائف من فئة الخدمة الميدانية، على أساس الاحتياجات التشغيلية. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح تحويل ثلاث وظائف لموظفي أمن من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمة العامة الوطنية، في إطار مساهمة العملية المختلطة في بناء قدرات الموظفين الوطنيين. ويرد في الجدول أدناه موجز للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة.

الجدول ٩

التغييرات في ملاك الموظفين: آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف والمؤقتة
آلية التعاون من أجل أمن الموظفين وقسم الأمن والسلامة	إعادة تصنيف	(٦)	٦ برتبة ف-٢
	إعادة تصنيف	٦	٦ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	(٣)	٣ من فئة الخدمة الميدانية
	تحويل	٣	٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية
المجموع		–	

ثانيا – الموارد المالية

ألف – نظرة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٤/٢٠١٥)	المخصصات[أ] (٢٠١٥/٢٠١٦)	تقديرات التكلفة (٢٠١٦/٢٠١٧)	الفرق المبلغ	الفرق النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	٨ ٧٨٦,٨	٦ ٨٤٨,٤	٦ ٣٣٩,٦	(٥٠٨,٨)	(٧,٤)
الوحدات العسكرية	٤٢٥ ٨٧٥,٢	٤٢٥ ١٦٩,٦	٤٧٤ ٢٣٩,٥	٤٩ ٠٦٩,٩	١١,٥
شرطة الأمم المتحدة	٦٢ ٠٣٧,١	٦٠ ٩٣٢,٢	٦٢ ٣٧٢,٢	١ ٤٤٠,٠	٢,٤
وحدات الشرطة المشكلة	٦١ ١٩٨,٧	٥٨ ٥٧١,٤	٦١ ٤٣٥,١	٢ ٨٦٣,٧	٤,٩
المجموع الفرعي	٥٥٧ ٨٩٧,٩	٥٥١ ٥٢١,٦	٦٠٤ ٣٨٦,٤	٥٢ ٨٦٤,٨	٩,٦
الموظفون المدنيون					
الموظفون الدوليون	٢٠٠ ٧٨٩,٥	١٩٤ ١١١,٥	١٦٣ ٧٦٩,٠	(٣٠ ٣٤٢,٥)	(١٥,٦)
الموظفون الوطنيون	٧٠ ٤٢٧,٨	٦٩ ١٢٢,٧	٨١ ٦٣١,٧	١٢ ٥٠٩,٠	١٨,١
متطوعو الأمم المتحدة	١٥ ٣٤٩,٢	١٠ ٠٥٨,٤	٩ ٧١٢,٧	(٣٤٥,٧)	(٣,٤)
المساعدة المؤقتة العامة	٢ ٩٣٥,٥	٤ ٤٦٦,٣	٥ ١٩٥,٢	٧٢٨,٩	١٦,٣
الأفراد المقدمون من الحكومات	٣٥٤,٦	٣٢٦,٣	٣٥٢,٣	٢٦,٠	٨,٠
المجموع الفرعي	٢٨٩ ٨٥٦,٥	٢٧٨ ٠٨٥,٢	٢٦٠ ٦٦٠,٩	(١٧ ٤٢٤,٣)	(٦,٣)
التكاليف التشغيلية					
مراقبو الانتخابات المدنيون	–	–	–	–	–

الفئة	النفقات (٢٠١٤/٢٠١٥)	المخصصات[أ] (٢٠١٥/٢٠١٦)	تقديرات التكلفة (٢٠١٦/٢٠١٧)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٢)-(٣)	(٥)=(٤)÷(٢)
الخبراء الاستشاريون	٣٢٤,٩	١٧٣,٣	١٤٨,٩	(٢٤,٤)	(١٤,١)
السفر في مهام رسمية	٦ ٦٤١,٢	٤ ٦٤٦,٦	٤ ٦٥٦,٠	٩,٤	٠,٢
المرافق والهياكل الأساسية	٧٣ ١٩١,٩	٨٥ ٦١٢,٥	٦٧ ٩٣٣,١	(١٧ ٦٧٩,٤)	(٢٠,٧)
النقل البري	١٢ ٩٧٤,٠	١١ ٢٧١,٩	١١ ٧٥٣,٠	٤٨١,١	٤,٣
النقل الجوي	٧٨ ٧٦٢,٨	٩٦ ٨٦٠,٠	٨١ ٣٦٧,٥	(١٥ ٤٩٢,٥)	(١٦,٠)
النقل البحري	٢٨٠,٨	–	–	–	–
الاتصالات	١٦ ٨٠٤,٥	٢٥ ٨٥٠,٣	٢١ ٧٢٧,٢	(٤ ١٢٣,١)	(١٥,٩)
تكنولوجيا المعلومات	١٨ ١٦٨,٢	١٦ ٧٠٠,٢	١١ ٧٩٨,٤	(٤ ٩٠١,٨)	(٢٩,٤)
الخدمات الطبية	١ ٠١٢,٢	١ ٤٨٨,٦	١ ٥١٩,٣	٣٠,٧	٢,١
المعدات الخاصة	–	–	–	–	–
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣١ ١٥١,٢	٢٧ ٩٥٤,٥	٣٠ ٥١٢,٤	٢ ٥٥٧,٩	٩,٢
المشاريع السريعة الأثر	١ ٩٩٩,٢	٢ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	–	–
المجموع الفرعي	٢٤١ ٣١٠,٩	٢٧٢ ٥٥٧,٩	٢٣٣ ٤١٥,٨	(٣٩ ١٤٢,١)	(١٤,٤)
إجمالي الاحتياجات	١ ٠٨٩ ٠٦٥,٣	١ ١٠٢ ١٦٤,٧	١ ٠٩٨ ٤٦٣,١	(٣ ٧٠١,٦)	(٠,٣)
الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٤ ٣٣٩,٨	٢٣ ٩٦٨,٥	٢٤ ٦٥٩,٠	٦٩٠,٥	٢,٩
صافي الاحتياجات	١ ٠٦٤ ٧٢٥,٥	١ ٠٧٨ ١٩٦,٢	١ ٠٧٣ ٨٠٤,١	(٤ ٣٩٢,١)	(٠,٤)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	–	–	–	–	–
مجموع الاحتياجات	١ ٠٨٩ ٠٦٥,٣	١ ١٠٢ ١٦٤,٧	١ ٠٩٨ ٤٦٣,١	(٣ ٧٠١,٦)	(٠,٣)

(أ) تشمل موارد مالية لتغطية ١٠٤ وظائف، منها ٤١ وظيفة دولية (١ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٦ ف-٤، و ٨ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٢٣ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية) و ٦٣ وظيفة وطنية (٧ من الفئة الفنية الوطنية و ٥٦ من فئة الخدمة العامة الوطنية) والتكاليف التشغيلية المتعلقة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، التي أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وبالنسبة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، أُدرجت هذه الاحتياجات في الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٩/٣٠٧.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٦٩ - ترد أدناه القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات[أ]	١ ٦٦٢,٨
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	—
المجموع	١ ٦٦٢,٨

(أ) يشمل هذا المبلغ قيمة الأرض التي ساهمت بها حكومة السودان (٧٠٠ ٥٥٨ دولار) والخدمات المقدمة وفقا لاتفاق مركز القوات، بما في ذلك حقوق الهبوط في المطارات (٦٠٠ ٨٠٨ دولار) ورسوم تسجيل المركبات (٥٠٠ ٢٩٥ دولار).

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٧٠ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ المبادرات التالية المتعلقة بزيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
النقل الجوي	٣ ٢١٢,٠	الوصول إلى التشكيل الأمثل لأسطول العملية المختلطة بسحب طائرتين مروحيتين منه
المجموع	٣ ٢١٢,٠	

دال - عوامل الشغور

٧١ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ عوامل الشُّغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦[أ]	العدد المتوقع للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	١٢,٩	٠,٠	٦,٠
الوحدات العسكرية	١٣,٧	١٣,٠	٣,٠
شرطة الأمم المتحدة	١٦,٠	١٥,٠	١٣,٠
وحدات الشرطة المشكلة	(٠,٤)	١,٠	١,٠

الفئة	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦[أ]	العدد المتوقع للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٨,٧	٥,٠	١٥,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٢٣,٢	٢٧,٠	٢٥,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٢,٧	١,٥	١,٠
متطوعو الأمم المتحدة الدوليون	٥,٠	١,٠	٥,٠
متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون	١٠٠,٠	١,٠	٠,٠
الوظائف المؤقتة[ب]			
الموظفون الدوليون	٤٥,٥	٣٠,٠	١٠,٠
الموظفون الوطنيون	٠,٠	٥,٠	١,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	٠,٠	٥,٠	١,٠

(أ) تعكس هذه المعدلات الوظائف المدنية في العملية المختلطة وتستثني الـ ١٠٤ وظائف الموجودة في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وقد اعتُمد معدل شغور لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي نسبته ٥ في المائة للموظفين الدوليين، و ٥٠ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ١٧ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٧٢ - حددت عوامل الشغور المقترحة استنادا إلى الخبرة التي اكتسبتها العملية المختلطة حتى الآن، وتراعي الظروف المتعلقة بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين المناسبين. وبالنسبة للوحدات العسكرية، طُبّق عامل تأخير النشر على جدول للنشر التدريجي يعكس الزيادة المتوقعة في نشر أفراد هذه الوحدات في كانون الثاني/يناير ٢٠١٧. وأُولي الاعتبار الواجب لمتوسط معدلات الشغور الحالية ومتوسط معدلات الشغور للسنة المالية حتى الآن، والأنماط الحديثة لشغل الوظائف، والتغييرات المقترحة في تكوين ملاك الموظفين.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٧٣ - حُددت احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ استنادا إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار

الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٢٠٠ ٤١٧ ١٥٦ دولار، يُوزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	المبلغ المقدر		
الفئة	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكلة	المجموع
المعدات الرئيسية	٧٥ ٦٠٩,٤	١٢ ٩٢٨,٧	٨٨ ٥٣٨,١
الاكتفاء الذاتي	٦٠ ٨٨٩,١	٦ ٩٩٠,٠	٦٧ ٨٧٩,١
المجموع	١٣٦ ٤٩٨,٥	١٩ ٩١٨,٧	١٥٦ ٤١٧,٢
العوامل الخاصة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٦	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
عامل ظروف التشغيل المكثفة	٣,٨	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٣,٣	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
بـاء - العوامل المنطبقة على بلد الأصل			
عامل النقل الإضافي	٣,٠-٠,٠		

واو - التدريب

٧٤ - ترد أدناه الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	٧٨,٣
السفر في مهام رسمية	
السفر الرسمي لأغراض التدريب	١ ٧٦٦,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	١ ٩٧٦,٤
المجموع	٣ ٨٢٠,٧

٧٥ - يرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المقرر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	العدد المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المقرر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	العدد المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المقرر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	العدد المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
التدريب الداخلي	٣٦٤	٩٧٠	٨١٥	١ ٣١٧	٢ ١٥١	٢ ٠٥٦	٢٤	١٢٤	٥٣٥
التدريب الخارجي[أ]	١٧٢	٢٠٣	٣١٦	١١٨	١١٨	١٦١	٢٤	٤	٥٤
المجموع	٥٣٦	١ ١٣١	١ ١٣١	١ ٤٣٥	٢ ٢٦٩	٢ ٢١٧	٤٨	١٢٨	٥٨٩

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وخارج منطقة البعثة.

٧٦ - سيواصل برنامج التدريب المقرر للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ التركيز على الارتقاء بمهارات موظفي العملية المختلطة في مجالات القيادة والإدارة والتطوير التنظيمي، وتعزيز قدراتهم الفنية والتقنية. وسيشارك فيه ٩٣٧ ٣ فردا، منهم ١٣١ ١ موظفا دوليا و ٢١٧ ٢ موظفا وطنيا و ٥٨٩ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. وسيؤدي تدريب الموظفين إلى تعزيز الخدمات، وتحسين مهاراتهم التقنية والمهنية، مما سيضمن تقديم دعم أفضل لمختلف عناصر العملية.

٧٧ - وتعزى الزيادة في عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المقترح مشاركتهم في التدريب أساسا إلى إعادة مواءمة أولويات شعبة الشرطة بناء على قرار مجلس الأمن ٢٢٢٨ (٢٠١٥)، وهي تشمل ما يلي: (أ) دعم الحماية المادية للمدنيين وتيسير تقديم المساعدات الإنسانية؛ و (ب) تهيئة بيئة توفر الحماية من خلال تنسيق مبادرات الخفارة المجتمعية؛ و (ج) تحسين فعالية الأداء التنظيمي والإدارة التنظيمية. وسيتلقى فرادى أفراد الشرطة التدريب في مجالات من قبيل السلوك والانضباط، والخفارة المجتمعية، والقضايا الإنسانية، وحماية المدنيين.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٧٨ - ترد أدناه الاحتياجات المقدَّرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٨ ٢٤٦,٥

٧٩ - تشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد المخصصة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها التمويل اللازم للموظفين الدوليين والوطنيين (٢٠٠ ٠١٥ ٣ دولار)؛ والعقود والمنح المتعلقة بإزالة مخلفات الحرب من المتفجرات والتوعية بمخاطرها (٠٠٠ ١٢٥ ٤ دولار)؛ والسفر والتدريب (٠٠٠ ١٩٠ دولار)؛ ومعدات إزالة مخلفات الحرب من المتفجرات، ومعدات المكاتب، والنفقات التشغيلية (٨٢٠ ٢٩٤ دولارا). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم الدعم والإدارة اللازمة لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومقدارها ٤٠٠ ٦٢١ دولار.

٨٠ - ويرد بيان دور العملية المختلطة في أنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها في النواتج التالية المدرجة في إطار الإنجاز المتوقع ٢-١ من أطر الميزنة القائمة على النتائج:

- توفير عمليات التخلص من المعدات المتفجرة في ١٠٠ منطقة من المناطق التي تأكدت خطورتها، والاستجابة بعمليات المسح السريعة لما يبلغ عنه من حوادث متصلة بمخلفات الحرب من المتفجرات
- التخلص الآمن من ٠٠٠ ٥ قطعة من مخلفات الحرب من المتفجرات
- توفير التوعية بمخاطر مخلفات الحرب من المتفجرات ومخاطر الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة لمليون شخص في جميع ولايات دارفور الخمس عن طريق وسائل الاتصال المباشر وغير المباشر
- تقديم أربع دورات تدريبية لفائدة موظفي المركز الوطني لمكافحة الألغام في دارفور من أجل تعزيز إدارة الجودة في أنشطة التخلص من مخلفات الحرب من المتفجرات والتوعية بمخاطرها

حاء - المشاريع السريعة الأثر

٨١ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (المشاريع الفعلية)	١ ٩٩٩,٢	٣٥
١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (المشاريع المعتمدة)	٢ ٠٠٠,٠	٨٠
١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (المشاريع المقترحة)	٢ ٠٠٠,٠	٧٦

٨٢ - ستواصل المشاريع السريعة الأثر التي تنفذها العملية المختلطة تيسير تهيئة البيئة المواتية الضرورية لبناء الثقة لدى المشردين داخليا والسكان عموما. وستعزز هذه المشاريع أيضا الشراكة مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية من أجل تحقيق فوائد ملموسة للسكان الذين يتوقعون جني مكاسب فورية منها. وتشتمل المشاريع السريعة الأثر المقرر تنفيذها في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ على تشييد وإصلاح الهياكل الأساسية لقطاعات الإدارة المحلية والقضاء والسجون والتعليم والمجتمع المدني، والتدريب على إنتاج كتل التربة المضغوطة والمواقد المقتصدة في استهلاك الوقود.

ثالثا - تحليل الفروق[1]

٨٣ - يتضمن المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعريفا للمصطلحات الموحدة المستخدمة في هذا الفرع في تحليل الفروق في الموارد. واستُخدمت في هذا التقرير نفس المصطلحات المستخدمة في التقارير السابقة.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المراقبون العسكريون	(٥٠٨,٨)	(٧,٤)

- معايير التكاليف: التغير في عامل تأخير النشر

٨٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع عامل تأخير النشر وهو ٦ في المائة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنةً بنسبة صفر في المائة المطبقة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وإلى انخفاض التكاليف المتوقعة للسفر لأغراض التناوب، استنادا إلى أنماط الإنفاق الأخيرة.

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار، على الأقل.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الوحدات العسكرية	٤٩ ٠٦٩,٩	١١,٥

• معايير التكاليف: التغير في عامل تأخير النشر

٨٥ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى: (أ) تمويل ما متوسطه ٨٣٩ ١٤ من أفراد الوحدات العسكرية، بما يشمل تطبيق عامل تأخير نشر نسبته ٣ في المائة في ما يتعلق بجدول النشر التدريجي في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنةً بتمويل ما متوسطه ٦٥٧ ١٣ فردا، بما يشمل تطبيق عامل تأخير نشر نسبته ١٣ في المائة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ و (ب) تطبيق معدل أعلى لسداد التكاليف إلى البلدان المساهمة بقوات قدره ٣٦٥ ١ دولارا شهريا اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، عملا بقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨، مقارنةً بمعدل ٣٣٢ ١ دولارا شهريا الذي طُبّق اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
شرطة الأمم المتحدة	١ ٤٤٠,٠	٢,٤

• معايير التكاليف: التغير في عامل تأخير النشر

٨٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق عامل تأخير نشر أقل هو ١٣ في المائة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنةً بنسبة ١٥ في المائة المطبقة خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
وحدات الشرطة المشكّلة	٢ ٨٦٣,٧	٤,٩

• الولاية: التغير في معدل السداد وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨

٨٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل شهري موحد قدره ٣٦٥ ١ دولارا لسداد التكاليف إلى البلدان المساهمة من أفراد الشرطة المشكلة اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٨١/٦٨، مقارنةً بمعدل ٣٣٢ ١ دولارا الذي طبق في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤؛ وإلى انخفاض متوسط

عامل التعطل في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ إلى ٦,١ في المائة، مقارنةً بمتوسط ١١,٧ في المائة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الموظفون الدوليون	(٣٠ ٣٤٢,٥)	(١٥,٦)

- الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

٨٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى: (أ) الإلغاء المقترح لـ ٥٣ وظيفة دولية واقتراح تحويل تسع وظائف دولية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة؛ (ب) استبعاد ٤١ وظيفة دولية (١ مد-١، ٢ ف-٥، ٦ ف-٤، ٨ ف-٣، ١ ف-٢، و ٢٣ من فئة الخدمة الميدانية) ذات صلة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٩/٣٠٧؛ (ج) تطبيق معدل شواغر أعلى يبلغ ١٥ في المائة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بالمعدل البالغ ٥ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الموظفون الوطنيون	١٢ ٥٠٩,٠	١٨,١

- الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

٨٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الزيادة في الاحتياجات من المرتبات والبدلات بعد تنفيذ الجدول المنقح للمرتبات الوطنية، الذي يعكس زيادة في المرتبات قدرها ٤٦ في المائة لدى الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٣٤ في المائة في فئة الخدمات العامة، اعتبارا من أيلول/سبتمبر ٢٠١٥. وقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا استبعاد ٧ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٥٦ وظيفة من فئة الخدمات العامة متعلقة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٩/٣٠٧.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
متطوعو الأمم المتحدة	(٣٤٥,٧)	(٣,٤)

• الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

٩٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تطبيق عامل شغور أعلى لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين يبلغ ٥ في المائة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بالعامل البالغ ١ في المائة المطبق في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المساعدة المؤقتة العامة	٧٢٨,٩	١٦,٣

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيُّر النواتج

٩١ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الموظفين الوطنيين المؤقتين فيما يتعلق بتحديث معدلات الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، وتطبيق معدل شغور أقل نسبته ١ في المائة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بالمعدل البالغ ٥ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ وإلى الموظفين الدوليين المؤقتين فيما يتعلق بتطبيق معدل شغور أقل نسبته ١٠ في المائة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنة بالمعدل البالغ ٣٠ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وتحديث التكاليف العامة للموظفين. ويقابل هذا الفرق جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتصلة بالإلغاء المقترح لوظيفتين مؤقتتين من وظائف الموظفين الدوليين هما وظيفة وكيل أمين عام ووظيفة برتبة ف-٣.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢٦,٠	٨,٠

• معايير التكاليف: تغيير معدلات الشغور

٩٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل شغور أقل نسبته ١ في المائة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بالمعدل البالغ ٥ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الخبراء الاستشاريون	(٢٤,٤)	(١٤,١)

• الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

٩٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض التكاليف المقدرة للخدمات الاستشارية ذات الصلة بإدارة قاعدة البيانات والمشاريع ذات الأثر السريع المقررة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المرافق والهياكل الأساسية	(١٧ ٦٧٩,٤)	(٢٠,٧)

• الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

٩٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى: (أ) انخفاض الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم نظرا لانخفاض التكلفة المتوقعة البالغة ٠,٩٠ دولارا للتر الواحد المطبقة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنة بالتكلفة البالغة ١,٠٢ دولار للتر الواحد المطبقة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وانخفاض حجم الاحتياجات من الوقود البالغة ٣٨,١ مليون لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، التي تأخذ في الاعتبار أن العملية المختلطة توجد في مرحلة نهاية برنامجها لاستبدال المولدات كل ثلاث سنوات وما تحقق فيه من تحسينات في الكفاءة من حيث الاستهلاك، مقارنة باحتياجات قدرها ٤٠,١ مليون لتر في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ و (ب) انخفاض الطلب المتوقع على خدمات الصيانة والتنظيف، نظرا إلى إغلاق المعسكرات واشتراك أفراد العملية المختلطة في موقع واحد في معسكرات كبرى ومواقع أفرقة؛ و (ج) التخطيط لشراء عدد أقل من اللوازم الهندسية ومواد معدات معالجة المياه وتوزيع الوقود، مقارنة بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، نظرا لتوافر مخزونات حالية؛ و (د) استبعاد اعتماد مخصص لاستئجار المعدات المكتبية نظرا لتوافر آلات النسخ التصويري في العملية المختلطة؛ و (هـ) التخطيط لاستبدال عدد أقل من المولدات الكهربائية ومواد المعدات الكهربائية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ و (و) انخفاض الاحتياجات في خدمات الأمن نظرا لإدراج الاحتياجات المتعلقة بفرادى المتعاقدين في الميزانية حاليا تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
النقل البري	٤٨١,١	٤,٣

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيُّر النواتج

٩٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة الاعتمادات المرصودة للوقود والزيوت ومواد التشحيم، نظرا للزيادة في الحجم المتوقع للاحتياجات من الوقود البالغة ٦,٢ ملايين لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بـ ٥,١ مليون لتر في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ وإلى احتياجات إضافية تتعلق باستبدال ١١ مركبة للأغراض الخاصة، بما في ذلك الشاحنات الثقيلة ذات منصات التحميل، والشاحنات المتوسطة للانتشال وسحب مياه المجاري والشاحنات الثقيلة لنقل المياه، التي بلغت نهاية أعمارها النافعة ولحقتها أضرار نتيجة لسوء حالة الأراضي.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
النقل الجوي	(١٥ ٤٩٢,٥)	(١٦,٠)

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيُّر النواتج

٩٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى: (أ) استئجار وتشغيل طائرات الهليكوبتر، نظرا لانخفاض تكاليف الاستئجار السنوية لثلاث طائرات هليكوبتر من طراز Mi-8 نتيجة الترتيبات التعاقدية الموضوعة مؤخرا ونقصان طائرتي هليكوبتر من طراز Mi-8؛ و (ب) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، نظرا لانخفاض الحجم المتوقع للاحتياجات من وقود الطائرات وقدرها ١٤,٣ مليون لتر في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وذلك مقارنة باحتياجات قدرها ١٥,٤ مليون لتر في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وانخفاض التكاليف المتوقعة لوقود الطيران وقدرها ٠,٨٥ دولار للتر الواحد المطبقة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنة بالتكاليف البالغة ٠,٩٧ دولار للتر الواحد المطبقة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ و (ج) الخدمات، بسبب استبعاد الاعتمادات التي لا تتعلق إلا بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، بما في ذلك احتياطي لعقد من أجل تحسين إضاءة المطارات والمساهمة المقدمة من العملية المختلطة من أجل إنشاء مجموعة إدارة معلومات الطيران؛ و (د) استئجار وتشغيل طائرة ثابتة الجناحين، نظرا للاستعاضة عن طائرة واحدة ثابتة الجناحين من طراز DHC-8 بطائرة من طراز ATR-72، وهي طائرة تكاليف استئجارها السنوي أقل.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الاتصالات	(٤ ١٢٣,١)	(١٥,٩)

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيُّر النواتج

٩٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى استبعاد الاعتمادات المخصصة لنظام تيترا المركزي، التي لم تكن مطلوبة سوى خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، والتخطيط لاقتناء عدد أقل من معدات الاتصالات ويعزى ذلك أساسا إلى استبدال عدد محدود من الأصناف الأساسية خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنة بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
تكنولوجيا المعلومات	(٤ ٩٠١,٨)	(٢٩,٤)

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيُّر النواتج

٩٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى قلة الحاجة إلى قطع الغيار واللوازم، وذلك أساسا نظرا لاستبدال عدد محدود من الأصناف الأساسية؛ وإلى عدم الحاجة إلى تكاليف الدعم غير المباشر لنظام ''أوموجا'' مقارنة بالاعتمادات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢ ٥٥٧,٩	٩,٢

• الإدارة: نواتج ومدخلات إضافية

٩٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الاعتمادات المتعلقة بفرادى المتعاقدين لأغراض المشاريع الهندسية، وورش تصليح وسائل النقل، وعمليات المطارات، والأمن، ومناولة الشحنات التي ترد في إطار هذا البند من الميزانية ولكنها كانت مدرجة سابقا في إطار العديد من فئات الإنفاق. وهذا الفرق يقابله جزئيا انخفاض الاحتياجات من تكاليف

الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة، ويرجع ذلك أساسا إلى انخفاض في ما تقرر اقتناؤه من معدات وقطع غيار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مقارنة بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

رابعا - الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما

١٠٠ - في ما يلي الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما في ما يتصل بتمويل العملية المختلطة:

(أ) اعتماد مبلغ ١ ٠٩٨ ٤٦٣ ١٠٠ دولار للإنفاق على العملية لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧؛

(ب) قسمة المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه كأنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٩١ ٥٣٨ ٥٩٢ دولاراً إذا ما قرر مجلس الأمن استمرار ولاية العملية.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قرارها ٣٠٧/٦٩، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة لعدة قطاعات

(القرار ٣٠٧/٦٩)

ما تقرَّر/ما طُلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ ما تقرر/ما طُلب
تلاحظ أهمية دليل التكاليف والنسب الموحدة بوصفه أداة مرجعية موحدة فعالة لكفالة المصداقية والاتساق والشفافية، وتحث الأمين العام على مواصلة جهوده الرامية إلى مواءمة حيازة الأصول مع الدليل، مع المراعاة الواجبة للحالة على أرض الواقع، ومع أخذ ولاية فرادى بعثات حفظ السلام وتعقيداتها وحجمها في الاعتبار (الفقرة ١٦)	جرت صياغة وحدات تكاليف الأصول في الميزانيات المقترحة للعملية استنادا إلى دليل التكاليف والنسب الموحدة. ولا تزال العملية المختلطة تواصل جهودها من أجل جعل موجوداتها من معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمركبات متماشية مع النسب الموحدة، على النحو المنصوص عليه في الدليل. وفي إطار الجهود التي تبذلها العملية المختلطة، جرى نقل الفائض من المركبات إلى بعثات أخرى، وكذلك سحب مركبات من الخدمة، وعدم اقتناء مركبات جديدة

ما تقرَّر/ما طُلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ ما تقرر/ما طُلب
تلاحظ أهمية كفالة تناسب هيكل الموظفين المدنيين في عمليات حفظ السلام مع التنفيذ الفعال للنشاط الصادر به تكليف، وتشجع في هذا الصدد الأمين العام على أن يستعرض بانتظام احتياجات عمليات حفظ السلام من الموظفين المدنيين، حسب الاقتضاء (الفقرة ٢٢)	امتثالا للميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، أكملت العملية المختلطة المرحلة الأخيرة من عملية الترشيد التي قامت بها، والتي تشمل إلغاء وظائف ثابتة ومؤقتة يبلغ عددها ٤٧٥ وظيفة (٤٦٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٧ وظائف وطنية من الفئة الفنية، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة) بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥. وفي غضون ذلك، تواصل العملية المختلطة استكشاف الخيارات المتاحة من أجل الاستفادة على أفضل وجه من مواردها البشرية القائمة لكي تنجز ولايتها بفعالية
تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده الرامية إلى الحد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بوسائل منها تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات ولتوليد الطاقة، على نحو يمتثل تماما للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما فيها سياسة وإجراءات الأمم المتحدة البيئية والمتعلقة بإدارة النفايات وغيرها من القواعد والأنظمة (الفقرة ٢٨)	سعيا للتقليل إلى الحد الأدنى من الأثر البيئي الإجمالي للعملية المختلطة، تواصل العملية المختلطة تنفيذ سياستها البيئية ومبادئها التوجيهية البيئية. وحتى الآن، قامت العملية المختلطة بتركيب ١٢٢ محطة لمعالجة المياه المستعملة و ٢٢ محرقة للنفايات الطبية. وحاليا، يجري تركيب ١٨ محرقة للنفايات الطبية في جميع أنحاء العملية المختلطة. وتقوم العملية المختلطة أيضا بمعالجة وإعادة تدوير المياه المستعملة من أجل تلبية الاحتياجات من المياه غير الصالحة للشرب. وتنفذ العملية المختلطة أيضا إجراءات لإدارة النفايات غير مضرة بالبيئة، بما في ذلك عزل النفايات الصلبة، وأنشأت عددا من مقالب النفايات الخاضعة للمراقبة أو المدافن الصحية للقمامة. وزرعت العملية المختلطة أيضا أشجارا مقاومة للجفاف في جميع مخيماتها وعلاوة على ذلك، جرى تركيب نظم تسجيل حركة المركبات في جميع المركبات لرصد مدة عمل محرك السيارة دون حركة ومراقبة استهلاك الوقود. وتُستخدم الحافلات الصغيرة والحافلات المتوسطة في معظم الأحيان لنقل عدد كبير من الركاب بدلا من مركبات الاستخدامات الخفيفة المخصصة لفرادى الموظفين. وتستكشف العملية المختلطة أيضا الفرص المتاحة لمواصلة خفض أسطول مركباتها للحد من استهلاك الوقود وانبعاثات الكربون

ما تقرَّر/ما طُلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ ما تقرر/ما طُلب
تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالا لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٣١)	ستواصل العملية المختلطة استخدام مواد البناء المتاحة محليا في المشاريع، وذلك من قبيل الرمال والكتل الصخرية والحصى ولبنات البناء، وألواح السقوف المصنوعة من الزنك، والحجارة والإسمنت. وخلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، كان ثلثا جميع طلبات الشراء ذات الصلة بأنشطة التشييد قد أصدرت لبائعين محليين من أجل توفير خدمات ومواد البناء. وقد استفادت العملية المختلطة أيضا من السوق المحلية، بما لديها من معرفة بكيفية صنع الكتل الخرسانية، وكذلك لشراء لبنات البناء والرمال والحصى
تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزونات قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان امتثال السياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع الأخذ في الاعتبار الاحتياجات الراهنة والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نحو تام (الفقرة ٣٣)	تقر العملية المختلطة هذه التوصية وستواصل تنفيذ تدابير وضوابط لمعالجة مستويات المخزونات لديها، وفقا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٣٥)	ستواصل العملية المختلطة الاستعانة بخدمات مكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، تمشيا مع احتياجاتها التشغيلية، وستشارك كذلك، حسب الاقتضاء، في خطة الاقتناء على الصعيد الإقليمي
تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يعرض في مقترحاته بشأن الميزانية رؤية واضحة لاحتياجات كل بعثة على حدة فيما يتصل بأعمال البناء، بما يشمل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين جميع جوانب التخطيط للمشاريع، بما في ذلك الافتراضات التي تقوم عليها صياغة هذه الميزانيات، مع إيلاء الاعتبار الواجب للظروف التشغيلية على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٣٦)	تقر العملية المختلطة هذه التوصية، وتؤكد من جديد أن احتياجات البناء تعكس الأولويات الاستراتيجية للعملية المختلطة. وخلال تنفيذ مشاريع البناء، التي يتولى القسم الهندسي إدارتها ورصدها، واجهت العملية المختلطة تحديات وحالات تأخر تعزى إلى الموافقات اللازمة، وطول عمليات الشراء، وصعوبة الحصول على الأراضي. وتعالج هذه المختنقات تدريجيا وفي الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، لا يوجد لدى العملية خطط لمشاريع تشييد متعددة السنوات

ما تقرَّر/ما طُلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ ما تقرر/ما طُلب
تشير إلى الفقرتين ١٣٧ و ١٤٣ من تقرير اللجنة الاستشارية، وترحب بالأعمال الجارية لبدء تنفيذ نظام إدارة معلومات الطيران في جميع عمليات حفظ السلام التي لديها عتاد جوي، وتتطلع إلى مواصلة الإبلاغ عن التحسينات التي تحققت في العمليات الجوية (الفقرة ٣٧)	ستنفذ العملية المختلطة المرحلة التدريبية من نظام إدارة معلومات الطيران خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وستبلغ العملية المختلطة عن التحسينات التي تحققت في العمليات الجوية في سياق تقرير الأداء للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
تلاحظ البيئة التي كثيرا ما تكون خطرة ومعادية والتي تشتغل في ظلها الأطقم الجوية العاملة مع الأمم المتحدة بموجب عقود، وتطلب إلى الأمين العام أن ينظر في التدابير التي ينبغي تنفيذها من أجل تعزيز أمن هذه الأطقم، بما في ذلك التأكيد على تحديد نطاق المسؤولية الملائم فيما يخص تناول الجوانب الأمنية ذات الصلة، وأن يبلغ عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل عن تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣٨)	تقر العملية المختلطة هذه التوصية، وقد دأبت على تقديم إحاطات شاملة بشأن الحالة الأمنية داخل منطقة العمليات، بما في ذلك الهجمات العدائية المحتملة ومعلومات مستكملة عن تقييم التهديدات التي يتعرض لها الطيران خلال إحاطتها الإعلامية اليومية للأطقم الجوية. واستنادا إلى التقييم اليومي لتهديدات ومخاطر الطيران، قد تطلب وحدة الطيران نشر قوات للحماية البرية و/أو وضع ترتيبات خاصة مع حكومة السودان في بعض مواقع الهبوط عند الضرورة، لتوفير مزيد من الأمن
تشير إلى الفقرة ١٤٧ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل الاتساق والشفافية وفعالية التكلفة في الميزنة للمنظومات الجوية غير المأهولة في الميزانيات المقترحة لفرادى عمليات حفظ السلام في هذا الصدد، بوسائل منها عرض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز، فضلا عن المعلومات المتعلقة بالنواتج، عند الاقتضاء، في سياق إطار الميزانية القائمة على النتائج، وتطلب إليه أيضا أن يُضَمِّن تقريره الاستعراضي العام المقبل معلومات شاملة، بما في ذلك الدروس المستفادة من استخدام المنظومات الجوية غير المأهولة في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣٩)	ليس لدى العملية المختلطة حاليا أي منظومة جوية غير مأهولة في أسطول عملياتها الجوية. ولا تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ أي احتياجات متعلقة بمنظومة جوية غير مأهولة
تشير أيضا إلى الفقرة ٢١ من قرارها ٦٩/٢٧٢ المؤرخ ٢ نيسان/أبريل ٢٠١٥، وتشجع الأمين العام على مواصلة جهوده لتعزيز المساءلة في جميع قطاعات البعثات الميدانية، وتحث، لهذا الغرض، الأمين العام والدول الأعضاء على اتخاذ كل الإجراءات ذات الصلة، كلٌّ في مجال اختصاصه، بما في ذلك مساءلة الجناة (الفقرة ٥٠)	لدى العملية المختلطة فريق للسلوك والانضباط له مكاتب إقليمية في جميع القطاعات الخمسة. وتنفذ هذه المكاتب بفعالية الاستراتيجية الثلاثية الأبعاد للوقاية والإنفاذ والتدابير الإصلاحية، للتصدي للاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي وغير ذلك من أشكال سوء السلوك. وتبذل العملية المختلطة جهودا لرفع مستوى الوعي بين أفرادها من أجل تعزيز مساءلتهم. ويجري تقييم جميع الشكاوى على النحو

ما تقرَّر/ما طُلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ ما تقرر/ما طُلب
	الواجب وتحال للتحقيق، وفقا للقواعد والإجراءات المعمول بها. وتُتخذ الإجراءات الإدارية أو التأديبية المناسبة بشأن جميع الادعاءات التي ثبتت صحتها
تطلب إلى الأمين العام كفالة توافر آليات للإبلاغ يسهل وصول ضحايا الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي إليها (الفقرة ٥١)	أنشأت العملية المختلطة آلية مجتمعية لاستقبال الشكاوى بمساعدة فريق الأمم المتحدة القطري وجهات معنية أخرى، وستيسر الآلية لأي ضحية من ضحايا الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي الإبلاغ عن حادث أو تقديم شكوى، دون أي خوف من الانتقام
تطلب إلى الأمين العام أن يبذل المزيد من الجهود لضمان توعية جميع الأفراد تماما بمسؤولياتهم الشخصية فيما يتعلق بسياسة عدم التسامح مطلقا المتبعة في المنظمة عند وصولهم إلى البعثة، وضمان استمرار وفائهم بتلك المسؤوليات طوال فترة نشرهم (الفقرة ٥٤)	تواصل العملية الحفاظ على سياسة عدم التسامح مطلقا المتبعة في المنظمة إزاء الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي من خلال جهود تدريبية تتسم بدرجة كبيرة من الفعالية تشمل التدريب التمهيدي، والدورات التدريبية لتجديد المعلومات، والتدريب المحدد الأهداف، وتدريب المدربين، لفائدة جميع فئات أفراد العملية. وتعقد العملية المختلطة أيضا حلقات عمل للمديرين والقادة لزيادة فهمهم لأدوارهم في منع الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي. وتواظب الإدارة العليا للعملية أيضا على تذكير الأفراد بشكل استباقي بسياسة عدم التسامح مطلقا المتبعة في المنظمة
تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بوضع برنامج التعلم الإلكتروني ونشره في أقرب وقت ممكن (الفقرة ٥٥)	يتولى فريق السلوك والانضباط في العملية المختلطة، بالتنسيق مع وحدة السلوك والانضباط في إدارة الدعم الميداني، القيام بدور قيادي في وضع برنامج التعلم الإلكتروني، إلى جانب كيانات أخرى. وإلى حين بدء العمل بهذا البرنامج، تواصل العملية تقديم سلسلة من الوحدات التدريبية المصممة خصيصا لمنع الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي. وهذه الوحدات التدريبية مزيج من الوسائل السمعية والبصرية المساعدة من قبيل العروض باستخدام برنامج باور بوينت والأفلام القصيرة. وتُستخدم محاضرات قصيرة تتمحور حول المتعلم مصحوبة بمناقشات تفاعلية وأمثلة واقعية وملخصات منطقية، لتحقيق أفضل أثر. وتدرج أيضا تقنيات أخرى لتعليم الكبار، من قبيل دراسات الحالات الإفرادية وتقمص الأدوار، من أجل تعزيز فعالية التدريب الهادف إلى التوعية

ما تقرَّر/ما طُلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ ما تقرر/ما طُلب
تشير إلى الفقرة ٥٥ من تقرير الأمين العام، وتطلب إلى الأمين العام أن يدخل في مشاورات مع الدول الأعضاء، وبخاصة البلدان المساهمة بقوات، بشأن منهجية الإبلاغ عن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وأن يُطلع اللجان المعنية على نتائج جهوده في هذا الصدد في تقاريره المقبلة (الفقرة ٥٧)	دأبت العملية، بالتعاون مع إدارة الدعم الميداني، على إبلاغ الدول الأعضاء والتواصل معها من خلال البعثات الدائمة لكل منها لدى الأمم المتحدة على أساس منتظم، بشأن المسائل المتعلقة بحالات الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي، حسب الاقتضاء

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/69/839/Add.6)

الطلب/التوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية
مع أن اللجنة الاستشارية ليس لديها اعتراض في هذه المرحلة على استبقاء وظيفة كبير الوسطاء المشترك، فإنها توصي بإبقائها قيد الاستعراض في ضوء إلغاء فريق دعم الوساطة المشترك وشغور الوظيفة منذ عام ٢٠١١ (الفقرة ٣٦)	يقترح إلغاء وظيفة كبير الوسطاء المشترك في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، لأن هذا الدور من المقرر إدماجه وإدخاله في نطاق مسؤوليات الممثل الخاص المشترك
تشجع اللجنة الاستشارية العملية المختلطة على تعزيز جهودها الرامية إلى تعيين المزيد من الموظفين الناطقين باللغة العربية، بما في ذلك على أعلى المستويات (الفقرة ٣٧)	تواصل العملية المختلطة تعزيز جهودها للنظر في تعيين المزيد من المرشحين الناطقين بالعربية في الرتب العليا، مع التنبيه إلى أن تكون أسماء هؤلاء المرشحين مدرجة في القائمة وأن يتم اختيارهم على أساس تنافسي
تلاحظ اللجنة الاستشارية أن مشاريع التشييد الخاصة بالعملية المختلطة تستند، حسب الاقتضاء، إلى خطة متعددة السنوات، وتشجع العملية على مواصلة التخطيط والميزنة لمشاريع التشييد على هذا الأساس (الفقرة ٤٨)	مع أن العملية المختلطة تقر بالتزامها بمواصلة مشاريعها للبناء على أساس خطة متعددة السنوات حسب الاقتضاء، وتؤكد ذلك الالتزام، فإنها قررت اعتماد سياسة لتنفيذ المشاريع التي يمكن أن تُنجز بشكل واقعي في غضون عام واحد. ويعزى ذلك إلى صعوبة الحصول على الموافقات اللازمة، وإلى العراقيل الناجمة عن الظروف الموجودة على أرض الواقع التي تؤخر إنجاز المشاريع
ترى اللجنة الاستشارية أن العملية المختلطة ينبغي لها أن توائم حيازاتها من المركبات مع النسب الموحدة على وجه السرعة (الفقرة ٥١)	توافق العملية المختلطة على ملاحظة اللجنة وتبذل حاليا جهودا للتقليل من المركبات الموجودة في حوزتها لمواءمة عددها مع النسب الموحدة

الطلب/التوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية
تشجع اللجنة الاستشارية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور على اختيار وتنفيذ المشاريع في الوقت المناسب كي يتسنى تحقيق الأثر السريع للمشاريع المقررة (الفقرة ٦٠)	شهدت العملية المختلطة تحسنا كبيرا في إدارة مشاريع الأثر السريع وتنفيذها في السنوات الأخيرة، وذلك بفضل تقديم خطط الاقتناء في وقت مبكر. غير أن صعوبات وتحديات تكتنف تنفيذ المشاريع، تعزى إلى عوامل خارجية لا سيطرة للعملية المختلطة عليها، من قبيل الحالة السياسية، وتأمين إمكانية الوصول، والمنازعات على الأراضي. وعلاوة على ذلك، شهدت العملية المختلطة حالات تأخير في عمليتي طلب تقديم العروض والاقتناء نتيجة لطول الوقت الذي تستغرقه عمليات الشراء ومنح العقود. وستواصل العملية المختلطة التصدي للتحديات والعقبات التي تحول دون كفالة الإسراع بتنفيذ المشاريع
تشجع اللجنة الاستشارية العملية المختلطة على تعزيز جهودها الرامية إلى التخفيف من الأثر البيئي الناجم عن أنشطتها، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٩/٢٦١ (الفقرة ٦٢)	ستواصل العملية المختلطة تنفيذ تدابير من قبيل معالجة وإعادة تدوير المياه المستعملة من أجل تلبية الاحتياجات المتعلقة بالمياه غير الصالحة للشرب، واستخدام سخانات الطاقة الشمسية، والتخلص من النفايات بطريقة غير مضرة بالبيئة، وعزل النفايات الصلبة وإنشاء مقالب للقمامة خاضعة للمراقبة أو مدافن قمامة صحية، في إطار جهودها الرامية إلى التخفيف من أثرها البيئي. وعلاوة على ذلك، دأبت العملية المختلطة على إجراء تدريب للتوعية بشأن حماية البيئة وإدارة النفايات للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين الذين وصلوا حديثا. وتواصل العملية المختلطة أيضا سعيها إلى الاستعانة بمصادر الطاقة المتجددة البديلة من قبيل الطاقة الشمسية من أجل الحد من اعتمادها على الوقود الأحفوري

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع أولاً من هذا التقرير):

- إنشاء وظيفة - يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تدعو الحاجة إلى موارد إضافية، وعندما يتعذَّر نقل الموارد من مكاتب أخرى، أو عندما لا يتسنى استيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- إعادة انتداب وظيفة - يتم انتداب وظيفة عندما يُقترح أن تنفّذ وظيفة معتمَدة، كان مقررا أن تؤدي مهمة معينة، أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولكنها غير متصلة بمهمتها الأصلية. ورغم أن إعادة انتداب وظيفةٍ ما قد ينطوي على تغيير الموقع أو المكتب، فإنه لا يغيّر فئة الوظيفة ولا رتبتها.
- نقل وظيفة - يُقترح نقل وظيفة معتمدة للاضطلاع بمهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- إعادة تصنيف وظيفة - يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع أو خفض رتبتها) عندما يطرأ تغيير كبير على الواجبات والمسؤوليات الملقاة على عاتق شاغل هذه الوظيفة.
- إلغاء وظيفة - يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم يعد لها لزوم لتنفيذ الأنشطة التي اعتُمدت الوظيفة من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- تحويل وظيفة - فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
  - تحويل وظائف فئة المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل الوظائف المعتمدة الممولة في إطار المساعدة العامة المؤقتة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدى ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مراعاة للطبيعة المستمرة لبعض المهام، وبما يتفق

مع الفقرة ١١ من الفرع ثامناً من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

- تحويل وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: يُقتَرح تحويل وظائف الموظفين الدوليين المعتمدة إلى وظائف موظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

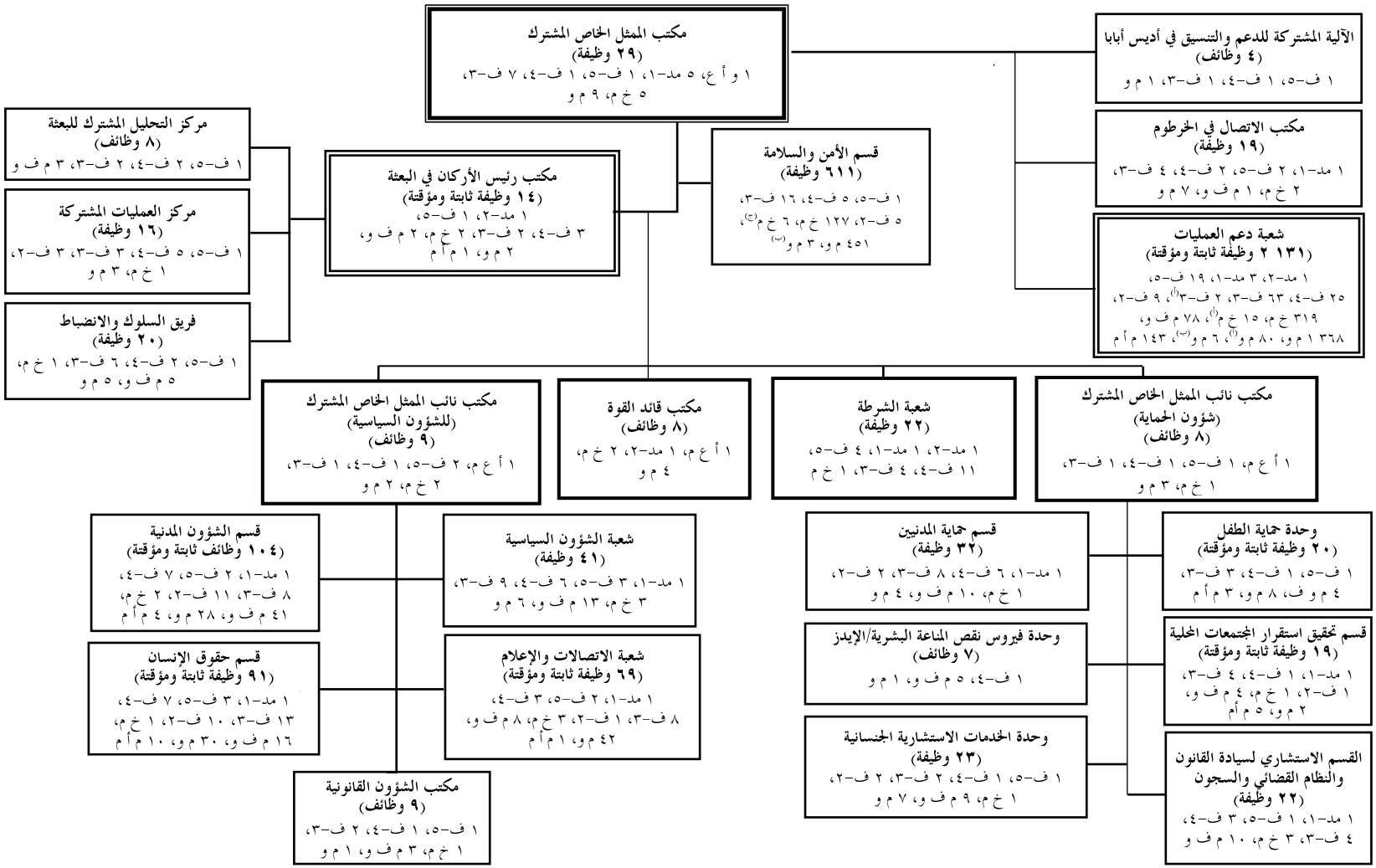
يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من فروق الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محددة تندرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- الولاية: الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تمليه الولاية
- العوامل الخارجية: الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق الأمم المتحدة
- معايير التكاليف: الفروق التي تسببها أنظمة وقواعد الأمم المتحدة وسياساتها
- الإدارة: الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بمزيد من الفعالية (مثلا بإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بمزيد من الكفاءة (مثلا باتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو الإسهامات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثلا بوضع تقدير أقل للتكاليف أو لكميات الإسهامات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو بالتأخر في استقدام الموظفين)

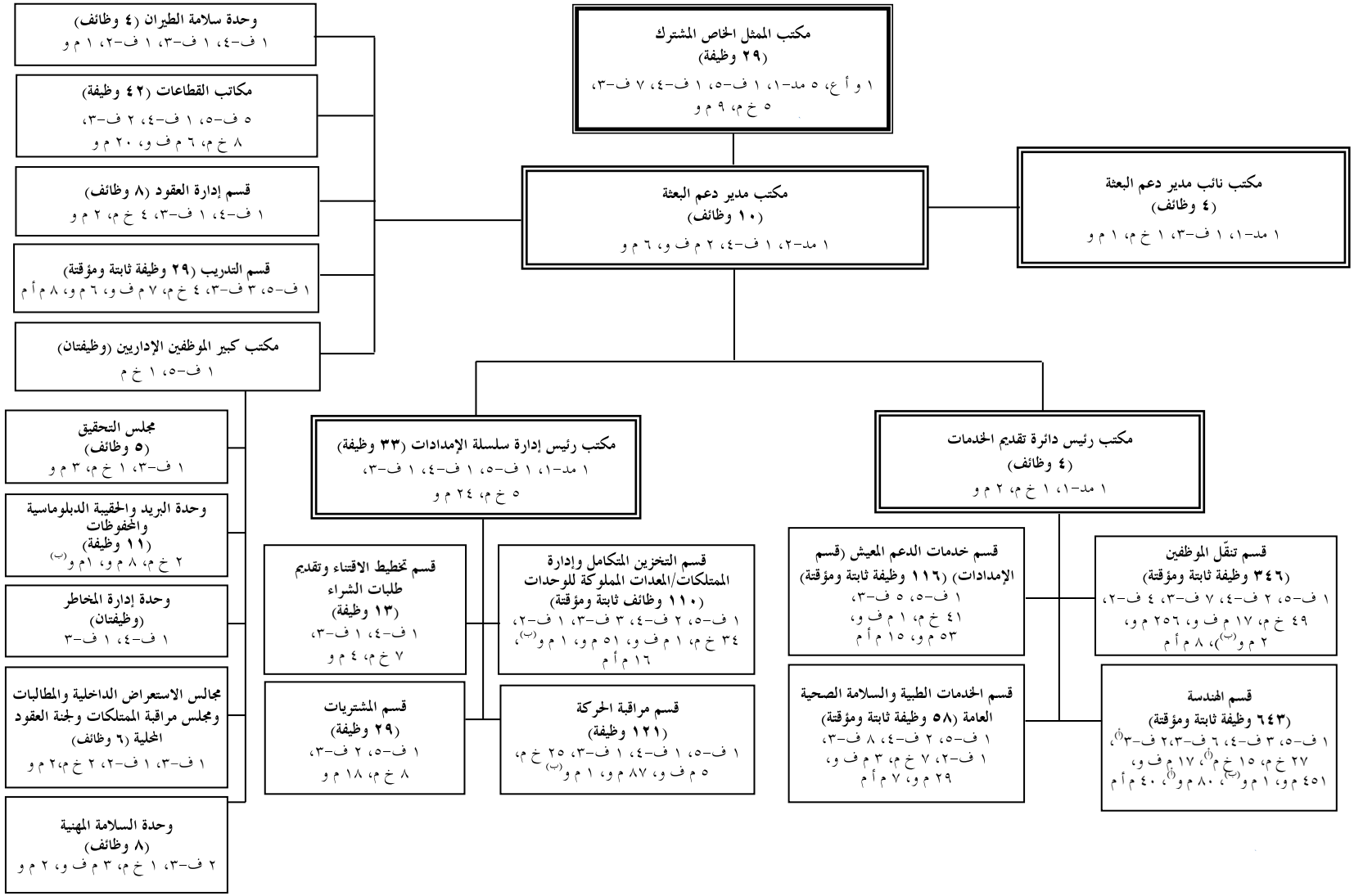
المرفق الثاني

الخرائط التنظيمية

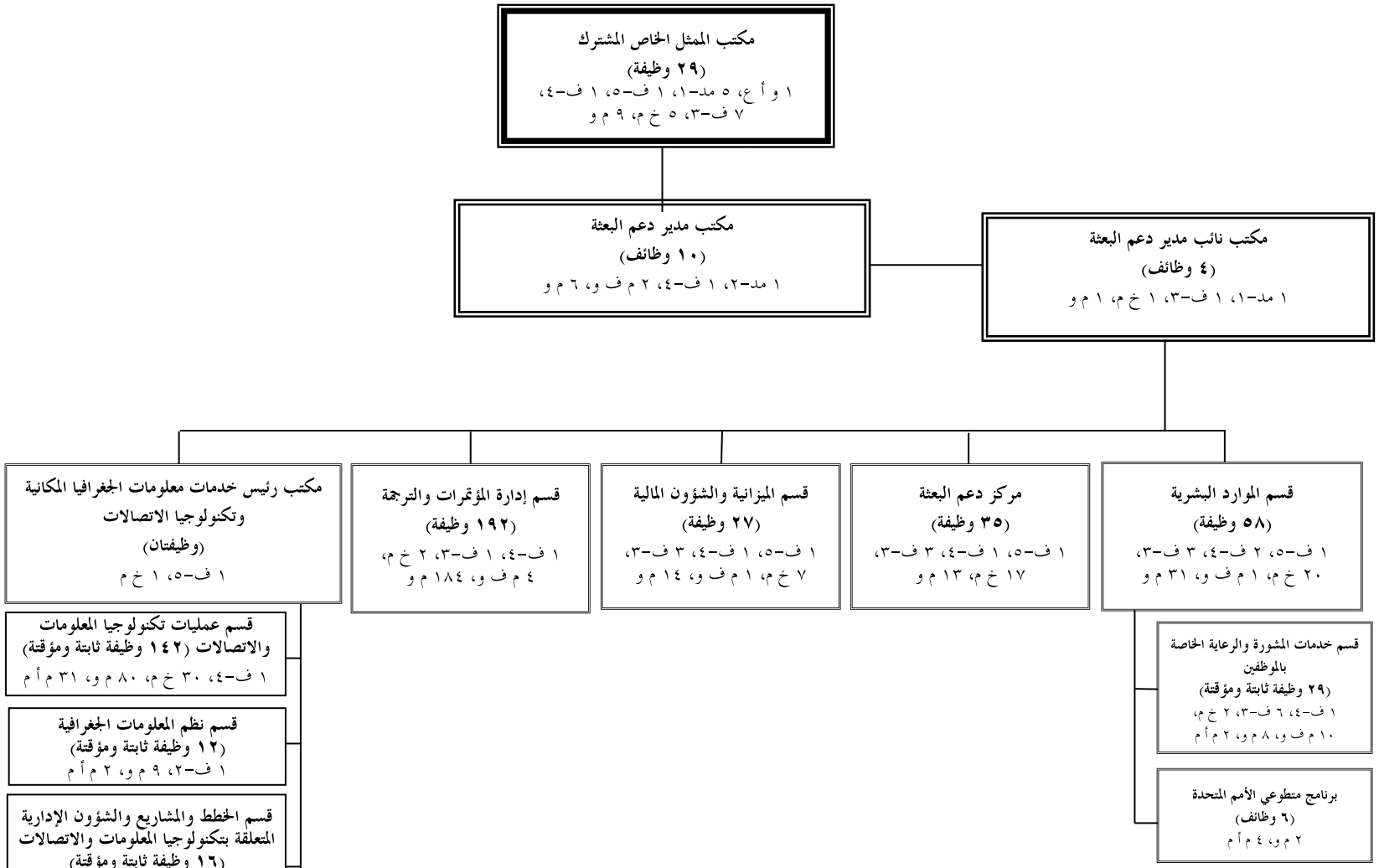
ألف - المكاتب الفنية والإدارية



باء-١ - شعبة دعم العمليات



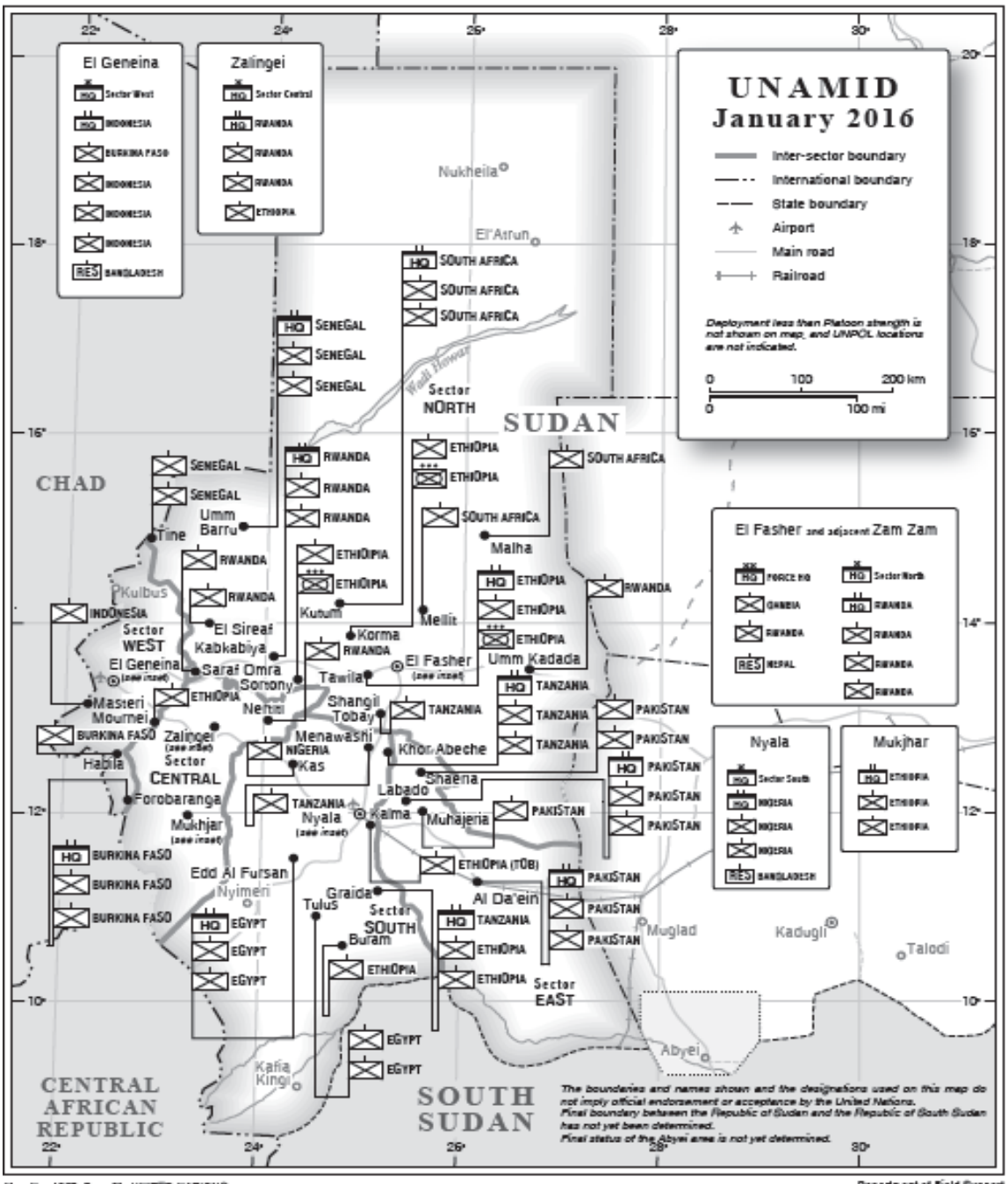
باء-٢ - مكتب مدير دعم البعثة



المختصرات: و أ ع: وكيل أمين عام، أ ع م: أمين عام مساعد، خ م: موظف خدمة ميدانية، م و: موظف وطني من فئة الخدمات العامة، م ف و: موظف فني وطني، م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

(أ) المساعدة المؤقتة العامة. (ب) تحويل. (ج) إعادة تصنيف.

خريطة


UNAMID
January 2016
Inter-sector boundary
International boundary
State boundary
Airport
Main road
Railroad
Deployment less than Platoon strength is not shown on map, and UNPOL locations are not indicated.
0 100 200 km
0 100 mi
El Geneina
Zalingei
El Fasher and adjacent Zam Zam
Nyala
Mukjhar
SUDAN
SOUTH SUDAN
CHAD
CENTRAL AFRICAN REPUBLIC
Sector NORTH
Sector WEST
Sector CENTRAL
Sector SOUTH
Sector EAST
Nukheila
El'Atrun
Umm Barru
Tine
Kulbus
El Sireaf
Kabkabiya
El Geneina
Saraf Omra
Sorsony
Masteri
Mourmei
Habila
Forobaranga
Mukhjar
Nertiti
Menawashi
Kas
Zalingei
Kutum
Korma
Mellit
El Fasher
Tawila
Shangil Tobay
Khor Abeche
Malha
Umm Kadada
Shaeria
Labado
Kaima
Muhajeria
Nyala
Edd Al Fursan
Nyimeri
Graida
Tulus
Buram
Kafia Kingi
Al Da'ein
Muglad
Kadugli
Talodi
Abyei
Wadi Howar
INDONESIA
BURKINA FASO
SENEGAL
RWANDA
ETHIOPIA
SOUTH AFRICA
TANZANIA
NIGERIA
PAKISTAN
ETHIOPIA (TOB)
EGYPT
GAMBIA
NEPAL
BANGLADESH
The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.
Final boundary between the Republic of Sudan and the Republic of South Sudan has not yet been determined.
Final status of the Abyei area is not yet determined.
Map No. 4327 Rev. 21 UNITED NATIONS
January 2016
Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)