

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General

8 February 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 159 повестки дня

Финансирование Миссии Организации**Объединенных Наций в Либерии****Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
в Либерии на период с 1 июля 2016 года по 30 июня
2017 года****Доклад Генерального секретаря****Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	12
Д. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	13
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	13
II. Финансовые ресурсы	78
А. Сводная информация	78
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	79
С. Коэффициенты учета вакансий	79
Д. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	80
Е. Профессиональная подготовка	80
F. Проекты с быстрой отдачей	82
III. Анализ разницы	83



IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблеее.	88
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/259 В, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей и Комиссий ревизоров	89
Приложения		
I.	Определения	98
II.	Организационные структуры.	100
A.	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии	100
B.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.	101
C.	Военные операции	102
D.	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и обеспечению законности)	103
E.	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент).....	104
F.	Отдел поддержки Миссии	105
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	106
Карта		115

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем которого составляет 205 068 000 долл. США без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой в размере 52 800 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 1240 военнослужащих, включая 50 военных наблюдателей и 1190 военнослужащих в составе воинских контингентов, 606 полицейских, включая 226 полицейских Организации Объединенных Наций и 380 служащих сформированных полицейских подразделений, 294 международных сотрудников и 560 национальных сотрудников, включая 44 национальных сотрудника-специалиста, а также 157 добровольцев Организации Объединенных Наций и 26 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с задачами Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (безопасность, правопорядок, укрепление мира). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	196 003,4	162 575,3	65 722,6	(96 852,7)	(59,6)
Гражданский персонал	120 884,4	105 450,7	81 284,6	(24 166,1)	(22,9)
Оперативные расходы	93 971,1	76 633,4	58 060,8	(18 572,6)	(24,2)
Валовые потребности	410 858,9	344 659,4	205 068,0	(139 591,4)	(40,5)
Поступления по плану налогообложения персонала	9 225,1	8 688,7	6 562,8	(2 125,9)	(24,5)
Чистые потребности	401 633,8	335 970,7	198 505,2	(137 465,5)	(40,9)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	52,8	52,8	52,8	—	—
Общий объем потребностей	410 911,7	344 712,2	205 120,8	(139 591,4)	(40,5)

Людские ресурсы^a

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полиция Организации Объединен- ных Наций	Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ствами	Всего
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	71	94	32	—	197
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	30	24	13	—	67
Компоненты									
Безопасность									
Утвержденная численность на 2015/16 год	133	4 678	498	1 265	20	4	—	32	6 630
Предлагаемая численность на 2016/17 год	50	1 190	226	380	18	4	—	26	1 894
Правопорядок									
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	31	17	8	—	56
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	22	10	8	—	40
Укрепление мира									
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	27	19	6	—	52
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	35	34	29	—	98
Поддержка									
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	249	719	158	—	1 126
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	189	488	107	—	784
Всего									
Утвержденная численность на 2015/16 год	133	4 678	498	1 265	398	853	204	32	8 061
Предлагаемая численность на 2016/17 год	50	1 190	226	380	294	560	157	26	2 883
Чистое изменение	(83)	(3 488)	(272)	(885)	(104)	(293)	(47)	(6)	(5 178)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

В период 2015/16 года во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена классификация ранее неклассифицированных должностей. Результаты этой классификации отражены в настоящем докладе о бюджете в случаях изменения (повышения или понижения) класса должности.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1509 \(2003\)](#).
2. МООНЛ продолжит оказывать содействие властям Либерии в укреплении мира и стабильности. Ожидается, что к 1 июля 2016 года правительство Либерии возьмет на себя полную ответственность за обеспечение собственной безопасности во всех ее аспектах. Положение в Либерии, как ожидается, будет во все большей степени определяться событиями в политической сфере, в частности возможным проведением в 2017 году конституционного референдума и национальных выборов. Эти важные события, по всей вероятности, скажутся на обстановке на национальном и местном уровнях.
3. В соответствии с резолюцией [2239 \(2015\)](#) Совета Безопасности и с учетом продолжающегося сокращения численности своего персонала Миссия в сотрудничестве со своими партнерами будет более активно оказывать помощь правительству страны в целях скорейшего проведения важнейших политических реформ, реформ в области управления и безопасности и судебных реформ, повышения эффективности усилий в области организационного строительства и наращивания потенциала, расширения сотрудничества по вопросам безопасности в субрегионе и активизации деятельности по поощрению и защите прав человека, включая усилия, направленные на борьбу с сексуальным и гендерным насилием. Миссия будет все более тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках осуществления своего мандата и предлагает использовать для этой цели финансовые ресурсы, полученные в виде начисленных взносов. МООНЛ также будет использовать свои добрые услуги для поощрения и поддержки достижения ускоренного и ощутимого прогресса в таких областях, как примирение, урегулирование конфликтов, интеграция и укрепление социальной сплоченности.
4. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели — продвижения вперед мирного процесса в Либерии. В целях осуществления мандата, определенного в резолюции [2190 \(2014\)](#) Совета, в течение данного бюджетного периода МООНЛ будет проводить основные мероприятия, указанные в нижеследующих таблицах бюджетных показателей. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (безопасность, правопорядок и укрепление мира), которые вытекают из мандата Миссии.
5. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые относятся к Миссии в целом.
6. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2015/16 год, в том числе разницы, обусловленной реклассификацией, приводится в разделах, касающихся соответствующих компонентов.

7. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Либерии (должность уровня заместителя Генерального секретаря), которому оказывают помощь заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам укрепления мира и заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам обеспечения правопорядка (обе должности уровня помощника Генерального секретаря). Военными операциями руководит Командующий силами (должность класса Д-2); полицейскими операциями, включая содействие организационному строительству и наращиванию потенциала правоохранительных органов, руководит Комиссар полиции (должность класса Д-2). Руководство и управление осуществляет Начальник штаба (должность класса Д-1).

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

8. В связи с принятием Советом Безопасности решения установить 30 июня 2016 года в качестве крайнего срока завершения переходного процесса в сфере обеспечения безопасности МООНЛ оказала правительству Либерии содействие в разработке его плана в отношении деятельности МООНЛ в переходный период, который включает реформы сектора безопасности и ряд требований в отношении институциональных аспектов, потенциала и возможностей, предъявляемых к органам национальной безопасности с тем, чтобы они могли в полной мере выполнять свои обязанности. В связи с этим была сформирована совместная имплементационная группа, которой поручено контролировать процесс осуществления поставленных задач, оказывать ему содействие и представлять соответствующие доклады. В рамках постепенной передачи правительству функций, связанных с обеспечением безопасности, к настоящему времени на него возложена ответственность за охранное патрулирование по внутреннему периметру центральной тюрьмы Монровии, стационарную охрану резиденции президента и охрану одного из двух аэропортов страны.

9. Миссия активизировала поддержку усилий правительства в области организационного строительства и наращивания потенциала для обеспечения плавного переходного процесса в сфере безопасности. Первоочередное внимание в этой деятельности уделяется Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации как главным правоохранительным органам страны. Все большее внимание также уделяется разработке законодательных и стратегических рамок в области национальной безопасности, обучению и повышению квалификации руководителей старшего звена и децентрализации служб безопасности в графствах. Законопроекты, разработанные при поддержке МООНЛ и касающиеся деятельности Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации, а также контроля над оружием и боеприпасами, находятся на рассмотрении в парламенте. Сотрудники вспомогательного полицейского подразделения Либерийской национальной полиции были направлены во все пять областей страны, и все большее количество сотрудников Бюро иммиграции и натурализации командированы на существующие и новые пункты пересечения границ. Кроме того, в апреле 2015 года по окончании курса обучения, организованного при поддержке МООНЛ, все органы национальной безопасности приступили к маркировке огнестрельного оружия.

10. Процесс пересмотра конституции страны также продвинулся вперед, и в марте-апреле 2015 года состоялась национальная конференция, созванная для рассмотрения и согласования предлагаемых поправок. В августе 2015 года президент страны представила парламенту предлагаемые поправки со своими рекомендациями, и в настоящее время они находятся на рассмотрении.

11. Определенный прогресс отмечается в работе по распространению государственной власти и государственных служб на всей территории Либерии, и в феврале 2015 года правительство приступило к осуществлению его программы децентрализации — первого этапа реализации Национальной стратегии децентрализации. Первый учрежденный правительством центр обслуживания на уровне графств открылся в июне 2015 года. Он предлагает населению определенный набор государственных услуг; а к февралю 2016 года должны открыться еще два таких центра. Кроме того, в трех из пяти областей страны было увеличено число сотрудников органов правосудия и безопасности, и во всех 15 графствах, а также в столице были созданы и введены в действие базовые структуры обеспечения безопасности в виде советов безопасности графств.

12. В соответствии с резолюцией [2239 \(2015\)](#) Совета Безопасности к 30 июня 2016 года численность военного персонала МООНЛ будет сокращена с 3590 до 1240 военнослужащих, сосредоточенных в Монровии, а численность полицейского персонала — с 1515 до 606 полицейских, в том числе в составе трех сформированных полицейских подразделений, развернутых, соответственно, в Гбарнге, Монровии и Зведру. Кроме того, отделения Миссии, расположенные в 13 графствах, будут объединены в пять областных отделений, базирующихся в Гбарнге, Гринвилле, Харпере, Воинджама и Зведру. В связи с упорядочением и консолидацией задач, предусмотренных мандатом МООНЛ, деятельность ее гражданского компонента также будет оптимизирована.

13. Ввиду завершения переходного процесса в сфере обеспечения безопасности и с учетом все более динамичной политической обстановки приоритетные задачи МООНЛ будут включать: оказание правительству поддержки в проведении важнейших реформ в целях повышения эффективности и укрепления подотчетности его органов, особенно в секторах правосудия и безопасности, а также дальнейшее выполнение мандата по оказанию добрых услуг в целях содействия укреплению национального примирения, социальной интеграции и социальной сплоченности. В основе этой деятельности будет лежать правозащитный подход, предполагающий активизацию усилий, направленных на решение проблемы сексуального и гендерного насилия. МООНЛ будет и далее уделять первоочередное внимание вопросам стабилизации обстановки в приграничных районах в рамках двусторонних, региональных и международных механизмов по обеспечению мира и безопасности. Кроме того, посредством расширения партнерских отношений и достижения дальнейшего прогресса в выполнении своего мандата МООНЛ будет изыскивать возможности для передачи правительству дополнительных функций.

14. В соответствии с мандатом МООНЛ по оказанию добрых услуг в поддержку конституционных и институциональных реформ, в частности в области правопорядка и безопасности, и процессов национального примирения, особенно в контексте более долгосрочного восстановления после вспышки Эболы, Миссия будет и впредь поддерживать работу всех заинтересованных сторон в разработке и институционализации реформ, имеющих решающее значение для

укрепления мира и восстановления. Что касается национального примирения, то Миссия будет поддерживать местные и национальные инициативы, направленные на урегулирование конфликтов, интеграцию и обеспечение социальной сплоченности, в том числе в вопросах землепользования и распоряжения природными ресурсами.

15. Несмотря на значительное сокращение численности своего военного и полицейского персонала, Миссия будет продолжать оказывать помощь либерийским органам безопасности в обеспечении защиты гражданского населения в случае ухудшения обстановки в плане безопасности, если оно будет создавать угрозу подрыва мира и стабильности в стране с учетом постепенного свертывания Миссии. Компонент МООНЛ по обеспечению безопасности будет также обеспечивать защиту персонала, объектов и имущества Организации Объединенных Наций и свободу передвижения персонала Организации и связанного с ней персонала.

16. Миссия будет и далее консультировать правительство Либерии по вопросам реформирования сектора безопасности, а также организационного строительства и наращивания потенциала структур безопасности, правосудия и пенитенциарной системы, уделяя особое внимание созданию механизмов руководства, внутреннего управления и подотчетности. Эта работа будет включать оказание помощи правительству и другим заинтересованным сторонам в проведении обзора национальной стратегии в области безопасности, включая создание механизмов надзора и подотчетности в секторе безопасности, а также поддержку усилий правительства в области координации деятельности сектора безопасности.

17. МООНЛ будет по-прежнему заниматься вопросами поощрения и защиты прав человека, уделяя особое внимание нарушениям и актам насилия, совершаемым в отношении детей и женщин, и поддерживая более активные усилия правительства в области борьбы с сексуальным и гендерным насилием, включая усилия, направленные на борьбу с безнаказанностью в отношении лиц, виновных в совершении таких преступлений.

18. Отделения МООНЛ на местах будут и далее играть важную роль в выполнении мандата на региональном уровне и уровне графств, включая обеспечение ситуационной осведомленности, анализ и раннее предупреждение о событиях, имеющих важное значение для эффективного осуществления Специальным представителем Генерального секретаря своих функций в области добрых услуг и политической поддержки, а также защиты гражданского населения посредством содействия принятию мер по смягчению рисков; поддержку проведения реформ в сферах правосудия, безопасности и управления и реализации инициатив по примирению; содействие поощрению и защите прав человека; и оказание помощи в разработке и внедрении инициатив по стабилизации обстановки в приграничных районах. Областные отделения на местах будут использоваться в качестве центров базирования военного, полицейского и гражданского персонала. Миссия будет стремиться обеспечивать совместное с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций присутствие в графствах и выступать за сохранение присутствия Организации Объединенных Наций в стране после своего свертывания.

19. Чтобы выполнить свой мандат со значительно меньшей численностью военного, полицейского и гражданского персонала, МООНЛ необходимо будет использовать максимум своих возможностей. Для этого потребуется высокий уровень мобильности.

20. Ввиду плохого состояния дорожной инфраструктуры и наступления сезона дождей в Либерии МООНЛ продолжает осуществлять важнейшие пассажирские и грузовые перевозки с помощью имеющихся у нее авиационных средств и военно-морского судна. С учетом сокращения числа пунктов базирования и численности персонала МООНЛ уменьшит свой вертолетный парк на четыре единицы, а самолетный — на одну. Оставшиеся семь вертолетов и один самолет будут использоваться для обеспечения внутренней мобильности при проведении операций, связанных с выполнением мандата, принятии мер реагирования в чрезвычайных ситуациях/медицинской эвакуации и возможном оперативном развертывании региональной группы быстрого реагирования.

21. Вследствие сокращения численности негражданского персонала и закрытия лагерей уменьшится потребность в обслуживании. В этой связи предлагаемый бюджет отражает значительное сокращение ресурсов, в том числе ресурсов, предназначенных для покрытия расходов по гражданскому персоналу и расходов на эксплуатационно-техническое обслуживание помещений и объектов инфраструктуры, приобретение оборудования и материалов и соответствующие грузоперевозки. Кроме того, изменится, как ожидается, и информационно-коммуникационная инфраструктура Миссии, в результате чего она утратит возможность поддерживать функционирование ряда ее элементов, создававшихся в отдаленных районах для обеспечения эффективной работы системы связи. В связи с этим Миссия предлагает арендовать помещения у местных компаний Глобальной системы мобильной связи (GSM-связи). В результате сокращения присутствия МООНЛ будут закрыты некоторые существующие объекты, включая заправочные станции, объекты социально-бытового назначения, слесарные мастерские и медицинские учреждения.

22. Сокращение числа военных вспомогательных подразделений влечет за собой значительные трудности для Миссии, особенно в том, что касается инженерно-технического обслуживания и ремонта дорог. Для устранения наиболее серьезных пробелов потребуется максимально укрепить гражданский потенциал, в том числе путем передачи инженерно-технических работ на внешний подряд.

23. Кроме того, сохранится договоренность об оказании внешней поддержки группой быстрого реагирования в составе 650 военнослужащих в целях предоставления МООНЛ временной помощи в случае серьезного ухудшения обстановки в плане безопасности в Либерии.

24. С учетом ожидаемых изменений, включая завершение процесса передачи функций в сфере безопасности, оптимизацию основной работы МООНЛ по выполнению мандата, дальнейшее свертывание ее деятельности и повышение эффективности планирования действий со страновой группой Организации Объединенных Наций, Миссия предлагает укрепить свой потенциал в плане планирования путем расформирования Группы стратегического планирования и упразднения должности старшего сотрудника по планированию Миссии (С-5), а также перевода сотрудника по планированию (С-4) в канцелярию Специального представителя Генерального секретаря.

25. В контексте текущего свертывания своей деятельности Миссия предлагает укрепить Управление коммуникации и общественной информации путем объединения и дальнейшей оптимизации работы его Группы по вопросам общественной информации, Группы по вопросам взаимодействия со средствами массовой информации и мониторинга в этой сфере и Группы по мультимедийному обеспечению в новую структуру — Группу по вопросам стратегической коммуникации и информационно-разъяснительной работы, задача которой будет состоять в решении вопросов стратегической коммуникации Миссии в оставшийся срок действия ее мандата. Радио МООНЛ останется отдельным подразделением.

26. В целях дальнейшей оптимизации своей организационной структуры и укрепления своего потенциала МООНЛ также предлагает учредить единую Консультативную службу по вопросам обеспечения правопорядка путем расформирования Секции по правовой и политической реформе, после того как она завершит работу по оказанию правительству содействия в разработке законов и политики в поддержку реформирования сектора безопасности и системы правосудия, и путем перевода оставшихся сотрудников, включая персонал Группы по созданию потенциала и наставнической работе, Консультативной группы по вопросам работы исправительной и пенитенциарной системы и Группы по вопросам реформирования сектора безопасности, в единую службу, которая будет работать под руководством главного сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка на должности класса Д-1. В задачи этой службы будет входить оказание поддержки правительственным ведомствам, отвечающим за вопросы правосудия, безопасности и работы пенитенциарной системы, в том числе в разработке механизмов руководства, внутреннего управления и обеспечения подотчетности.

27. Группа полевой поддержки и отделения в графствах будут переведены из компонента «Руководство и управление» в компонент «Укрепление мира и поддержка» в целях повышения эффективности совместной работы компонентов, отделений в графствах и страновой группы Организации Объединенных Наций по решению предусмотренных мандатом задач. Предлагается переименовать отделения в графствах в региональные отделения на местах, чтобы отразить консолидацию присутствия Миссии на этом уровне. Предлагаемое учреждение должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций в отделениях в графствах направлено на содействие дальнейшему использованию знаний и опыта местных специалистов путем привлечения их к работе по отслеживанию событий в графствах, влияющих на выполнение мандата, в которых Миссия уже свернет свою деятельность, и представлению соответствующей отчетности. Кроме того, на национальных добровольцев Организации Объединенных Наций предлагается возложить функции информационно-аналитических в составе Объединенного аналитического и оперативного центра в штабе Миссии.

28. В отношении Отдела поддержки Миссии никаких изменений не предлагается ввиду того, что в 2015/16 бюджетном году МООНЛ изменила его структуру в соответствии с рекомендациями, вынесенными в рамках осуществления Глобальной стратегии полевой поддержки. Однако в связи со свертыванием присутствия Миссии в Либерии в целом был проведен анализ штатного расписания, в результате чего было предложено в соответствующих случаях провести сокращение численности персонала.

29. Ожидается, что принятие решения свести пункты базирования Миссии к пяти региональным отделениям на местах будет способствовать более эффективному использованию ресурсов. В рамках деятельности военно-инженерных подразделений, которые сыграли важнейшую роль в сохранении основных маршрутов снабжения, Миссия отныне будет принимать меры в целях обеспечения наличия достаточных запасов ресурсов для преодоления последствий закрытия дорог в сезон дождей.

30. В соответствии с резолюцией 2239 (2015) Совета Безопасности к 1 июля 2016 года численность военного и полицейского персонала МООНЛ значительно сократится. Вследствие этого потребности в ресурсах, предназначенных для покрытия расходов по военному и полицейскому персоналу, уменьшились на 59,6 процента по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2015/16 год.

31. Ввиду сокращения численности персонала Миссии был проведен тщательный анализ штатного расписания ее гражданского компонента в целях обеспечения соответствия объема людских ресурсов сократившемуся объему необходимых услуг. В связи с этим объем финансовых ресурсов, испрашиваемых для покрытия расходов по гражданскому персоналу, уменьшился на 22,9 процента по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2015/16 год. Хотя общая численность гражданского персонала, включая международных и национальных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций, сократилась на 30,5 процента, уменьшение потребностей в финансовых ресурсах оказалось не столь существенным в силу действия других факторов, включая коэффициенты учета должностей и изменения условий службы для добровольцев Организации Объединенных Наций.

32. Предлагаемое штатное расписание гражданского компонента Миссии включает в общей сложности 1011 должностей, в том числе 294 должности международных сотрудников и 560 должностей национальных сотрудников (44 должности национальных сотрудников-специалистов и 516 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), а также 157 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Оно отражает чистое уменьшение на 104 должности международных сотрудников, 293 должности национальных сотрудников и 47 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. В нем также отражены чистые последствия предлагаемого упразднения 474 должностей, перевода 64 должностей, перепрофилирования 11 должностей, реклассификации 9 должностей, преобразования 1 должности и учреждения 30 новых должностей.

33. Ввиду сокращения численности персонала Миссии по всем категориям расходов отмечается большая разница в объеме ресурсов, а общая сумма ассигнований уменьшилась на 40,5 процента по сравнению с суммой утвержденного бюджета на 2015/16 год. Объем ресурсов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» сократился на 37,5 процента (9,2 млн. долл. США), причем наблюдается большая разница в объеме ресурсов, предназначенных для покрытия расходов на охрану жилых помещений и горюче-смазочные материалы. Это объясняется сокращением численности негражданского персонала и числа функционирующих генераторов. Кроме того, отмечается значительная разница в объеме ресурсов по следующим статьям расходов: «Наземный

транспорт» (49,0 процента) — главным образом в силу уменьшения запланированного объема закупок и потребления горюче-смазочных материалов; «Воздушный транспорт» — в силу вывода из эксплуатации двух авиационных средств; и «Информационно-коммуникационные технологии» — в силу общего уменьшения запланированного объема закупок.

34. МООНЛ установит нормативно-правовые рамки с более четкими правилами в отношении надзора, с тем чтобы эффективно способствовать уменьшению воздействия своей деятельности на окружающую среду. В составе МООНЛ работает специальная группа по охране окружающей среды, задача которой состоит в доведении до сведения всех заинтересованных сторон содержания стратегий Организации Объединенных Наций и правительства страны в сфере охраны окружающей среды и осуществлении строгого контроля за их реализацией. Большинство других обслуживающих секций Отдела поддержки Миссии принимают участие в запланированной Миссией деятельности по снижению экологических рисков. В 2016/17 году МООНЛ будет принимать меры для обеспечения дальнейшего осуществления следующих мероприятий: использования мусоросжигателей, особенно для удаления медицинских отходов; эксплуатации пунктов сбора и удаления токсичных отходов для их дальнейшей безопасной утилизации; технического обслуживания площадей, предназначенных для хранения горюче-смазочных материалов, и сепараторов для отделения воды от нефтепродуктов; эксплуатации водоочистных сооружений; и уборки всех освобожденных Миссией помещений/комплексов. Ожидается, что в целях обеспечения контроля качества Группа МООНЛ по охране окружающей среды и Агентство по охране окружающей среды Либерии продолжат проведение проверок на различных объектах, используемых Миссией. МООНЛ надеется, что путем принятия перечисленных выше мер она сможет добиться уменьшения воздействия ее деятельности на окружающую среду.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

35. В соответствии с резолюцией [2239 \(2015\)](#) Совета Безопасности Миссия будет принимать меры для активизации взаимодействия с Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) в целях оказания правительствам Либерии и Кот-д'Ивуара помощи в усилиях по укреплению их двустороннего и регионального сотрудничества, особенно в отношении приграничного района и осуществления региональных инициатив в области мира и безопасности. Кроме того, МООНЛ будет укреплять взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций в обеих странах в целях оказания обоим правительствам помощи в решении первоочередных задач в области безопасности и гуманитарной деятельности и более общих вопросов стабилизации в приграничных районах.

36. Группа быстрого реагирования, учрежденная в соответствии с резолюцией [2162 \(2014\)](#) Совета Безопасности, была сформирована, и МООНЛ и ООНКИ продолжают совместную работу по совершенствованию концепции ее операций.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

37. В соответствии с политикой Организации Объединенных Наций в отношении комплексной оценки и планирования комплексное планирование действий со страновой группой Организации Объединенных Наций будет проводиться более последовательно в контексте свертывания деятельности и передачи функций МООНЛ. Это заложит основу для заключительного этапа осуществления стратегии выхода Миссии. Была создана целевая группа Организации Объединенных Наций по вопросам передачи функций в целях содействия повышению эффективности взаимодействия, выявления дополнительных возможностей, включая задействование потенциала учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций для выполнения мандата путем использования ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, а также в целях решения проблем, в том числе связанных с материально-техническим обеспечением, информационно-технической инфраструктурой и функциями в области жизнеобеспечения, в контексте сокращения присутствия МООНЛ. В целях повышения степени интеграции и взаимодействия, улучшения координации действий, сокращения расходов и обеспечения максимальной безопасности и защиты персонала и активов будут изучаться возможности совместного размещения подразделений со страновой группой Организации Объединенных Наций в служебных помещениях штаба МООНЛ и региональных отделений на местах.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

Руководство и управление

38. Общее руководство и управление Миссией осуществляет канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Руководство и управление

	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого, междуна- родный персонал	Националь- ный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
Канцелярия Специального представи- теля Генерального секретаря/первого заместителя Специального представи- теля									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	1	3	–	4	9	1	–	10
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1	1	4	1	3	10	1	–	11
Чистое изменение	–	–	1	1	(1)	1	–	–	1

	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого, международный персонал	Националь- ный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
Секция по правовым вопросам									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	2	1	–	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Группа стратегического планирования									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Группа полевой поддержки									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	1	2	–	3	–	1	4
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	–	(3)	–	(1)	(4)
Отделения в графствах									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	5	23	–	28	43	22	93
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(5)	(23)	–	(28)	(43)	(22)	(93)
Объединенный аналитический и оперативный центр									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	4	1	1	6	14	2	22
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	3	1	–	4	2	6	12
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(1)	(2)	(12)	4	(10)
Управление коммуникации и общественной информации									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	3	6	2	11	34	4	49
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	3	2	2	7	19	4	30
Чистое изменение	–	–	–	(4)	–	(4)	(15)	–	(19)

	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого, международный персонал	Националь- ный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
Служба по политическим вопросам									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	4	2	1	8	2	3	13
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	3	2	–	6	2	3	11
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	–	(2)
Итого, руководство и управление									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	2	24	35	9	71	94	32	197
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1	2	15	7	5	30	24	13	67
Чистое изменение	–	–	(9)	(28)	(4)	(41)	(70)	(19)	(130)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое уменьшение на 41 штатную должность

Национальный персонал: чистое уменьшение на 70 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 19 внештатных должностей

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/первого заместителя Специального представителя

Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность (упразднение 1 штатной должности категории полевой службы и перевод 1 штатной должности класса С-4 из Группы стратегического планирования и 1 штатной должности класса С-3 из Группы полевой поддержки)

39. В своей резолюции [2239 \(2015\)](#) Совет Безопасности призвал ООНКИ и МООНЛ, а также соответствующие страновые группы Организации Объединенных Наций оказывать более активную поддержку ивуарийским и либерийским властям. Во исполнение просьбы Совета, высказанной в его резолюции [2116 \(2013\)](#), Миссия также будет работать в более тесной координации с существующими региональными и международными механизмами обеспечения мира и безопасности, включая национальные органы безопасности, Экономическое сообщество западноафриканских государств, Инициативу для стран западноафриканского побережья и Союз государств бассейна реки Ману. Чтобы создать условия для эффективного выполнения Миссией ее задач, предлагается укрепить канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 10 должностей (1 ПГС, 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 4 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), посредством перевода 1 должности сотрудника по планированию Миссии класса С-4 из Группы стратегического планирования и 1 должности сотрудника по связи класса С-3 из Группы полевой поддержки. Появление со-

трудника по планированию Миссии будет способствовать более эффективному использованию оставшихся ресурсов в период свертывания ее деятельности, а благодаря наличию сотрудника по связи решение региональных вопросов и обеспечение структурной координации действий внутри Миссии в тесном сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций и национальными и региональными заинтересованными сторонами по-прежнему будут входить в число стратегических направлений деятельности Миссии. Помимо расформирования Группы стратегического планирования и перевода Группы полевой поддержки в канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (компонент «Укрепление мира») в контексте повышения эффективности и оптимизации административной работы также предлагается упразднить одну должность помощника по административным вопросам в Группе полевой поддержки.

Секция по правовым вопросам

*Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность
(упразднение 1 должности категории полевой службы)*

40. Секция по правовым вопросам, утвержденное штатное расписание которой включает в настоящее время четыре должности (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы), обеспечивает эффективное и оперативное консультирование руководителей Миссии по юридическим вопросам и при необходимости оказывает МООНЛ и ее персоналу помощь по материально-правовым и процессуальным вопросам, касающимся соблюдения норм международного и частного права и административного права Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить выполнение мандата МООНЛ согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности и ее обязательств по соглашению о статусе сил и другим соглашениям и/или договорам, заключенным с правительством Либерии, партнерами и из числа подразделений Организации Объединенных Наций и/или подрядчиками. В связи с корректировкой мандата МООНЛ и продолжающимся сокращением численности ее персонала предлагается упразднить одну должность помощника по административным вопросам (должность категории полевой службы).

Группа стратегического планирования

*Международный персонал: сокращение на 2 штатные должности
(упразднение 1 С-5 и перевод 1 С-4)*

41. Группа стратегического планирования, утвержденное штатное расписание которой включает в настоящее время две должности (1 С-5 и 1 С-4), отвечает за координацию усилий по планированию деятельности МООНЛ в переходный период. Она также координирует и контролирует стратегическое и оперативное планирование и основные аспекты составления бюджета совместно с внутренними компонентами, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими субъектами, которые по мере сокращения численности персонала Миссии возьмут на себя ответственность за выполнение ряда функций, осуществляемых в настоящее время Миссией. Поскольку совместная работа МООНЛ и правительства Либерии по планированию деятельности в переходный период в основном завершена, передача ответственности за обеспечение безопасности в стране, как ожидается, будет осуществлена к 30 июня

2016 года, а структура МООНЛ будет изменяться по мере сокращения численности ее персонала, Группу стратегического планирования предлагается распустить. В связи с этим предлагается передать одну должность С-4 в канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, а другую должность старшего сотрудника по планированию деятельности миссии (С-5) упразднить.

Группа полевой поддержки

Международный персонал: сокращение на 3 штатные должности (перевод 1 С-4 и 2 С-3)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 временную должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

42. В связи с сокращением численности персонала МООНЛ и соответствующим изменением ее структуры Группу полевой поддержки, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает четыре штатные и временные должности (1 С-4, 2 С-3 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), предлагается передать компоненту укрепления мира и поддержки, за исключением одной должности С-3, которую предлагается передать в канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. Предусмотренные мандатом обязанности компонента укрепления мира и поддержки заключаются главным образом в обеспечении Специального представителя Генерального секретаря, добрых услуг и политической поддержки, с тем чтобы помогать либерийским властям в проведении конституционных и институциональных реформ, осуществлении процесса национального примирения, активизации усилий по долгосрочному преодолению последствий эпидемии лихорадки Эбола и реализации программ по стабилизации положения в приграничных районах. В связи с тем, что на основе 15 отделений графств создаются пять региональных отделений, Группа полевой поддержки, базирующаяся в Монровии, будет отслеживать положение дел в пяти графствах страны. Руководитель Группы полевой поддержки будет отвечать за координацию работы пяти региональных отделений. Предлагаемый перевод Группы полевой поддержки, находящейся в подчинении заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам укрепления мира координатора-резидента, будет способствовать более активному взаимодействию между компонентами, отделениями на местах и страновой группой Организации Объединенных Наций в плане реформирования системы государственного управления, предотвращения и урегулирования конфликтов, раннего предупреждения, уменьшения и преодоления опасности бедствий, а также устранения последствий эпидемии Эбола, особенно с учетом консолидации ее оперативных подразделений МООНЛ и параметров ее последующего присутствия.

Отделения в графствах

Международный персонал: сокращение на 28 штатных должностей (упразднение 11 С-3 и 3 С-2, а также перевод 5 С-4, 6 С-3 и 3 С-2)

Национальный персонал: сокращение на 43 штатные должности (упразднение 18 должностей национальных сотрудников-специалистов и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 22 временные должности (упразднение 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и перевод 15 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

43. На местах структура Миссии выстроена таким образом, чтобы на уровне графств мандат МООНЛ и все проекты и мероприятия Организации Объединенных Наций осуществлялись на согласованной основе. Эта структура также содействует реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, приведенной в соответствие с правительственной Программой преобразований. В каждом из 15 графств страны 1 декабря 2008 года были назначены руководители отделений на местах, с тем чтобы координировать деятельность МООНЛ и Организации Объединенных Наций в целом в поддержку усилий по национальному восстановлению и повышению эффективности и результативности деятельности Организации Объединенных Наций на местах. В связи с сокращением численности персонала МООНЛ и соответствующей корректировкой ее структуры отделения в графствах предлагается перевести из компонента исполнительного руководства и управления в компонент укрепления мира и поддержки, переподчинив их заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам укрепления мира и поддержки/координатору-резиденту через переведенную Группу полевой поддержки, в результате чего взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций будет усиливаться с учетом консолидации оперативной деятельности МООНЛ и параметров ее последующего присутствия. В связи с этим 37 штатных и временных должностей (5 С-4, 6 С-3, 3 С-2, 2 штатные должности национальных сотрудников-специалистов, 5 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 15 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 1 штатная должность национального сотрудника категории общего обслуживания) предлагается перевести из компонента «Укрепление мира» в Управление коммуникации и общественной информации. В то же время предлагается упразднить 56 штатных и временных должностей (9 штатных должностей руководителей отделений на местах (С-3), 1 штатная должность сотрудника по гражданским вопросам (С-3), 1 штатная должность сотрудника по правам человека (С-3), 3 штатные должности младшего сотрудника по правам человека (С-2), 7 штатных должностей сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты), 5 штатных должностей сотрудников по вопросам обеспечения законности (национальные сотрудники-специалисты), 6 штатных должностей сотрудников по правам человека (национальные сотрудники-специалисты), 3 штатные должности наблюдателей за положением в области прав человека (национальные сотрудники категории обще-

го обслуживания), 3 штатные должности помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 2 штатные должности помощников по подготовке радиопрограмм (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 9 штатных должностей помощников групп (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 5 временных должностей сотрудников по гражданским вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций), 1 временная должность сотрудника по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций) и 1 временная должность сотрудника по общественной информации (доброволец Организации Объединенных Наций)).

44. В 2016/17 году работа отделений МООНЛ в графствах будет осуществляться в учетом ее основных задач и будет направлена на расширение практики наставничества, информационно-пропагандистской деятельности и оказания добрых услуг, с тем чтобы способствовать планомерной деятельности по реформированию и преобразованию сектора безопасности, укреплению и расширению системы децентрализованного государственного управления, функционированию национальных органов правосудия и оказанию услуг по обеспечению безопасности на уровне графств; проведению важнейших реформ, управлению природными ресурсами, достижению национального примирения и решению проблемы безнаказанности путем привлечения виновных к ответственности и создания механизмов обеспечения соблюдения законности и прав человека. Осуществляя такую деятельность, отделения будут усиливать свою оперативную взаимосвязь, особенно в целях обеспечения эффективного взаимодействия между сектором правосудия и сектором безопасности и между системой государственного управления и органами правопорядка, а также будут усиливать координацию и сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Объединенный аналитический и оперативный центр

Международный персонал: сокращение на 2 штатные должности (упразднение 1 С-4 и преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: сокращение на 12 штатных должностей (упразднение 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 временные должности (создание 4 национальных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

45. Объединенный аналитический и оперативный центр, утвержденное штатное расписание которого включает в настоящее время 22 штатные и временные должности (1 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), занимается в рамках МООНЛ всесторонним отслеживанием ситуации, составлением на ежедневной и еженедельной основе общих оперативных сводок, а также подготовкой для Цен-

тральных учреждений Организации Объединенных Наций срочных сообщений об инцидентах, с тем чтобы содействовать Миссии в осуществлении комплексной и скоординированной деятельности и преодолении кризисных ситуаций. Центр также отвечает за осуществление комплексного анализа, прогнозирование, удовлетворение информационных потребностей и выявление угроз и проблем, связанных с осуществлением мандата. В связи с сокращением численности персонала МООНЛ и соответствующим изменением ее структуры предлагается упразднить одну должность сотрудника по анализу информации (С-4) и 13 должностей помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), а должность помощника по административным вопросам преобразовать из должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. В то же время создание четырех национальных временных должностей сотрудников по анализу информации (добровольцы Организации Объединенных Наций), обладающих знанием местных реалий и экспертным опытом, будет способствовать усилиям Центра по сбору и комплексному анализу информации.

Управление коммуникации и общественной информации

Международный персонал: сокращение на 4 штатные должности (упразднение 4 С-3 и реклассификация 1 С-4)

Национальный персонал: чистое сокращение на 15 штатных должностей (упразднение 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также перевод из отделений в графствах 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

46. Управление коммуникации и общественной информации, утвержденное штатное расписание которого включает в настоящее время 49 штатных и временных должностей (1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 2 должности категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), помогает Специальному представителю Генерального секретаря в деле выполнения предусмотренных мандатом задач Миссии посредством предоставления достоверной, точной и своевременной информации с учетом надежд и опасений населения страны. Основными клиентами этого управления являются жители Либерии, либерийская диаспора в целом и международное сообщество. В связи с сокращением численности персонала МООНЛ и соответствующим изменением ее структуры Управление предлагает объединить все свои функции за исключением радиовещания в рамках нового подразделения — Группы по вопросам стратегической коммуникации и информационно-пропагандистской деятельности, которая будет тесно взаимодействовать с канцелярией Специального представителя Генерального секретаря и другими основными подразделениями, с тем чтобы обеспечить стратегическое использование всех коммуникационных возможностей Миссии в оставшийся срок действия ее мандата. Секция радиовещания МООНЛ будет по-прежнему оставаться отдельным подразделением, тесно сотрудничающим с предлагаемой Группой стратегической коммуникации и информационно-пропагандистской деятельности, в том числе по таким вопросам, как использование радиопрограмм для информирования населения об основ-

ных задачах Миссии и организация радиовещания в переходный период, с тем чтобы Секция радиовещания могла и далее содействовать обеспечению мира и стабильности в Либерии во время избирательного процесса в 2017 году и в последующий период. Существующие возможности в области коммуникации и общественной информации (радиовещание, фото- и видеоматериалы, информационно-пропагандистская деятельность, социальные сети, Интернет и дизайн) будут сохраняться и далее, однако общий объем рабочей нагрузки канцелярии будет сокращаться по мере изменения мандата Миссии и передачи страновой группе Организации Объединенных Наций некоторых коммуникационных функций, осуществляемых в настоящее время МООНЛ, таких как подготовка общей публикации Организации Объединенных Наций, наращивание потенциала в плане мониторинга средств массовой информации и укрепления взаимодействия с ними и дальнейшее сохранение приоритетности задач Группы. В свете вышесказанного предлагается упразднить четыре должности сотрудников по общественной информации (С-3), одну должность сотрудника по подготовке радиопрограмм (национальный сотрудник-специалист), одну должность сотрудника по общественной информации (национальный сотрудник-специалист) и 14 следующих должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания — шести помощников по общественной информации, одного помощника по оформлению веб-сайта, двух помощников группы, одного техника по обслуживанию вещательной аппаратуры, одного помощника по подготовке радиопрограмм, одного помощника по подготовке видеоматериалов, одного фотографа и одного графического дизайнера. Кроме того, из отделений в графствах предлагается перевести одну должность помощника по общественной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания). В целях содействия предлагаемой реорганизации и оптимизации основной деятельности Управления предлагается реклассифицировать должность сотрудника по общественной информации (С-4), выполняющего в настоящее время функции руководителя Группы по мультимедийному обеспечению, в должность пресс-секретаря (С-4), который будет возглавлять группу по вопросам стратегической коммуникации и информационно-пропагандистской деятельности. С учетом предлагаемого перераспределения функций пресс-секретаря старший сотрудник по общественной информации будет активнее взаимодействовать с национальными партнерами, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими ключевыми партнерами в деле информирования соответствующих сторон о выполнении мандата МООНЛ, в частности о деятельности Миссии в переходный период и сокращении численности ее персонала, а также в деле постепенной передачи обязанностей в области коммуникации и общественной информации, обеспечивая при этом более эффективное стратегическое использование остаточного потенциала Миссии в этой области.

Служба по политическим вопросам

Международный персонал: сокращение на 2 штатные должности (упразднение 1 С-4 и 1 должности категории полевой службы)

47. Служба по политическим вопросам, утвержденное штатное расписание которой включает в настоящее время 13 штатных и временных должностей (1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и

3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), помогает руководству Миссии в плане оказания добрых услуг и политической поддержки, а также содействует учету основных политических аспектов при выполнении мандата Миссии. Служба осуществляет комплексный политический анализ развития политической ситуации и политических перспектив проведения институциональной реформы и соответствующих процессов в областях государственного управления, достижения примирения, пересмотра Конституции, организации выборов, законодательной деятельности, поддержания правопорядка и обеспечения безопасности. В связи с корректировкой мандата МООНЛ и продолжающимся сокращением численности ее персонала предлагается упразднить одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-4) и одну должность помощника по административным вопросам (должность категории полевой службы).

Компонент 1: безопасность

48. После передачи 30 июня 2016 года всей полноты ответственности за обеспечение безопасности в стране Правительству Либерии и завершения четвертого этапа сокращения численности МООНЛ ее сформированное полицейское подразделение и военные компоненты больше не будут оказывать правительству поддержку второго и третьего уровня в обеспечении безопасности. Сформированное полицейское подразделение и военные компоненты сосредоточат свои усилия на обеспечении безопасности имущества, мест базирования и персонала Организации Объединенных Наций. Однако поддержка правительству будет оказываться в тех крайних случаях, когда ухудшение ситуации в плане безопасности будет угрожать свести на нет стратегические успехи, достигнутые в плане установления мира и стабильности в стране. Стратегия МООНЛ по защите гражданского населения будет адаптирована в соответствии с откорректированным мандатом МООНЛ по обеспечению безопасности, а также с учетом сокращения ее численности и постоянного географического присутствия, и основное внимание в рамках этой части мандата Миссии будет уделяться осуществлению мониторинга, представлению отчетности и развитию потенциала национальных учреждений. Данная работа будет включать в себя принятие мер в связи с нарушениями прав человека, ведение информационно-пропагандистской деятельности в целях обеспечения выполнения правительством своих обязанностей по защите гражданского населения, а также оказание помощи национальным органам безопасности и другим учреждениям, непосредственно отвечающим за защиту гражданского населения, в выполнении ими своих обязанностей посредством проведения обучения и предоставления консультаций.

49. Учитывая уязвимость положения приграничных районов после вывода военного компонента МООНЛ из районов, прилегающих к границам с Гвинеей и Кот-д'Ивуаром в начале 2016 года, Миссия будет продолжать осуществлять наблюдение за ситуацией в указанных районах. Кроме того, МООНЛ будет оказывать правительству поддержку в разработке и укреплении механизмов раннего предупреждения, а также в определении стратегий предотвращения конфликтов без применения насилия в случае возникновения угроз безопасности. Помимо этого, Миссия будет поддерживать двусторонние и региональные инициативы трансграничного сотрудничества в области обеспечения безопасности, работая в тесной координации с существующими региональными и

международными механизмами поддержания мира и безопасности, включая: национальные органы по обеспечению безопасности; Инициативу для стран западноафриканского побережья; Союз государств бассейна реки Мано, в частности его департамент по миростроительству, безопасности и политическим, гуманитарным и социальным вопросам, и совместные группы по вопросам безопасности границ и укрепления доверия; советы безопасности графств и округов; и комитеты мира.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стабильная и безопасная обстановка в Либерии	1.1.1 Отсутствие нарушений общественного порядка, требующих вмешательства МООНЛ в связи с чрезвычайной ситуацией (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 0) 1.1.2 Число советов безопасности графств, обладающих необходимыми знаниями и навыками для осуществления координации деятельности по обеспечению безопасности и проведения мероприятий по раннему оповещению (2014/15 год: 10; 2015/16 год: 16; 2016/17 год: 16) 1.1.3 Отсутствие серьезных инцидентов в плане безопасности в местах базирования Организации Объединенных Наций, требующих вмешательства военного компонента или сформированного полицейского подразделения МООНЛ (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17: 0)
<i>Мероприятия</i>	
• 3650 человеко-дней патрулирования военными наблюдателями (5 патрульных групп × 2 патруля в день × 365 дней), включая воздушное и наземное патрулирование, а также дальнейшее патрулирование для наблюдения за общей ситуацией в общинах и сбора сведений о конкретных инцидентах • 1769 часов воздушного патрулирования, включая воздушное наблюдение, перевозку персонала по воздуху, воздушную разведку и специальные рейсы (1685 часов на вертолете Ми-8 и 84 часа на самолете DHC-7) • 3650 человеко-дней патрулирования (1 батальон × 10 патрулей в день × 365 дней), включая пешее патрулирование и патрулирование с использованием транспортных средств (дорожное и воздушное), а также операции по сопровождению • 240 человеко-дней учений (1 рота (120 военнослужащих) × 4 учения продолжительностью 5 дней каждое) для проверки и поддержания возможностей быстрого реагирования и оказания поддержки национальным органам безопасности в чрезвычайных ситуациях • 1095 человеко-дней патрулирования сформированными полицейскими подразделениями (3 сформированных полицейских подразделения × 1 патруль в день × 365 дней) для обеспечения защиты персонала, имущества и объектов Организации Объединенных Наций	

- Проведение 16 консультационных совещаний (по 1 в каждом из 15 графств и 1 — в Монровии) для советов безопасности графств по вопросам сбора и анализа информации в целях раннего предупреждения и обеспечения осведомленности о ситуации и 1 консультационное совещание по вопросам анализа информации и координации деятельности по обеспечению безопасности для Совета национальной безопасности
- Осуществление мультимедийных кампаний и программ, направленных на предоставление населению страны достоверной, надежной и своевременной информации по вопросам мира, примирения и сокращения численности МООНЛ, а также повышение его осведомленности о мандате МООНЛ, посредством трансляции передач по радио МООНЛ: 5 45-минутных ежедневных передач «Кофе-брейк», посвященных актуальной проблематике (250); 6 1-часовых еженедельных дискуссионных программ («Крик-таун», «Криминальная хроника», «Дис говернмент тинг», «Передовица», «По всей стране», «Палава-хат») (300), 3 еженедельных программы «Дейтлайн Либерия» (150); 5 30-минутных еженедельных программ, посвященных здравоохранению и образованию («Ты и твоё здоровье», «Остаться в живых», «Поговорим о сексе», «Доступ для всех», «Кампус линк» (250); 2 1-часовые еженедельные программы, посвященные гендерным вопросам («Мир женщин» и «Потенциал девочек» (100); 2 1-часовые ежедневные информационно-развлекательные программы («Твое утро» и «Ночная смена») (450); 17 ежедневных сводок новостей на шести языках (с понедельника по пятницу) и 3 ежедневных сводки новостей в выходные дни x 50 недель (4550); и объявления службы общественной информации и специальные сообщения (250)
- 6 новостных видеосводок (3-минутных), распространяемых по 2 телевизионным станциям и 100 видео-клубам в рамках мультимедийной кампании, проводимой в связи с сокращением численности МООНЛ и в целях информирования об изменениях в мандате и приоритетах Миссии (включая вопросы прав человека и предотвращения сексуального и гендерного насилия); 3 объявления службы общественной информации, касающиеся прав человека, предотвращения сексуального и гендерного насилия и найма сотрудников полиции с уделением особого внимания найму полицейских-женщин; один 10-минутный документальный фильм о положении дел в области безопасности после 30 июня 2016 года с уделением особого внимания инициативам по децентрализации и реформе пенитенциарной и судебной систем; 3 видеоотчета, 100 тематических фотографий, 150 фотографий повседневной жизни и проведение 2 фотовыставок, 12 пресс-конференций и опубликование 21 пресс-релиза. Вся продукция, подготовленная для этих кампаний, размещается на веб-сайте и в социальных сетях
- 7 5-дневных мультимедийных информационно-пропагандистских кампаний на общенациональном уровне, проводимых в целях разъяснения мандата МООНЛ и поддержки приоритетных задач Миссии, включая наем женщин, работу участковой полиции и прекращение уличных беспорядков; предотвращение сексуального и гендерного насилия, в том числе изнасилования детей, и предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуального принуждения; 16 дней активной пропагандистской деятельности в поддержку прав человека; децентрализации и национального примирения; гражданского просвещения по вопросам конституционной реформы; президентских выборов; и безопасного вождения. Работа с общинами в рамках кампаний будет включать 48 выступлений 11 традиционных пропагандистов с использованием агитационных материалов, в том числе: 20 000 футболок; 20 спортивных костюмов; 150 000 листовок; 15 000 наклеек; 37 000 браслетов; 100 000 плакатов; 85 рекламных растяжек из ПВХ; 15 рекламных щитов; 160 футбольных мячей; 100 волейбольных мячей; и 100 призов

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Расширение возможностей либерийских правоохранительных органов по поддержанию правопорядка на всей территории страны	1.2.1 Увеличение числа сотрудников Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации, обладающих необходимыми знаниями и навыками для разработки нормативных положений и административных инструкций в поддержку осуществления законов о полиции и об иммиграционных службах (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 15) 1.2.2 Увеличение числа руководителей Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации, обладающих необходимыми знаниями и навыками для урегулирования кризисных ситуаций в соответствии с принципами соблюдения прав человека и защиты гражданских лиц (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 45)

Мероприятия

- 104 занятия в форме консультирования или наставничества для сотрудников Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации по следующим вопросам: разработка или пересмотр и осуществление нормативных положений и административных инструкций, связанных с уставом соответствующего учреждения; численность личного состава, планы создания и развертывания; политика в отношении форменной одежды и служебных рангов и званий; и применение силы соответствующими учреждениями
- 6 консультативных занятий и 24 учебных курса для руководства Либерийской национальной полиции в целях оказания поддержки в осуществлении национальной политики по созданию участковой полиции
- 16 консультативных занятий для Либерийской национальной полиции по вопросам поощрения и защиты прав человека и защиты гражданских лиц
- 52 консультативных занятия для Либерийской национальной полицией по вопросам укрепления обмена информацией и работы ее Национального оперативного центра

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Укрепление национального потенциала по осуществлению контроля в пограничных районах	1.3.1 Увеличение числа учреждений Организации Объединенных Наций, оказывающих правительству Либерии поддержку в создании структуры обеспечения мира и безопасности Экономического сообщества западноафриканских государств и осуществлении Протокола, касающегося механизма предотвращения, управления и урегулирования конфликтов, миротворческой деятельности и безопасности и Рамочной программы ЭКОВАС по предотвращению конфликтов, а также (возобновленного) пятнадцатого протокола к Декларации Союза государств бассейна реки Ману о сотрудничестве в вопросах обороны, безопасности, внутренних дел и международных отношений (2014/15 год: 3; 2015/16 год: 3; 2016/17 год: 8)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3.2 Увеличение числа учреждений Организации Объединенных Наций и международных партнеров, сотрудничающих с совместными группами по вопросам безопасности границ и укрепления доверия в связи с мероприятиями, направленными на стабилизацию положения на границах (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: 3; 2016/17 год: 5)

Мероприятия

- Проведение 52 консультативных занятий для сотрудников Бюро иммиграции и натурализации по вопросам безопасности границ и пограничного контроля, включая участие в региональных форумах по проблемам безопасности
- Проведение 1 оценки комплексной национальной системы охраны границ и разработка 1 комплексной национальной стратегии охраны границ в сотрудничестве с Международной организацией по миграции (МОМ), Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности и национальными органами безопасности и правоохранительными органами
- Проведение 3 оценок (охватывающих 8 приграничных графств) прогресса в стабилизации границ в сотрудничестве с ФАО, МОМ, ПРООН, ЮНИСЕФ и структурой «ООН-женщины»
- Проведение 8 консультативных занятий (по одному в каждом из 8 графств) для местных органов власти и приграничных общин по вопросам осуществления стратегии Союза государств бассейна реки Мано по обеспечению трансграничной безопасности, в частности относительно трансграничного сотрудничества по вопросам обеспечения безопасности и стабилизации
- Подготовка 3 тематических документов в поддержку осуществления стратегии Союза государств бассейна реки Мано по обеспечению трансграничной безопасности, включая вопросы коммуникационной стратегии, продовольственной безопасности и инициативы по внедрению двуязычного образования, в сотрудничестве с ФАО, МОМ, ПРООН, ЮНИСЕФ и структурой «ООН-женщины»
- Подготовка 2 тематических документов в поддержку двустороннего взаимодействия между правительствами Либерии и Кот-д'Ивуара по вопросам трансграничного сотрудничества
- Подготовка 8 докладов (по 2 ежеквартально) по вопросам безопасности границ, в том числе по вопросам незаконной трансграничной торговли и другой незаконной деятельности

Внешние факторы

Принятие правительством Либерии всей полноты ответственности за обеспечение безопасности на всей территории страны; эффективное осуществление плана передачи обязанностей национальным органам к 30 июня 2016 года, включая обеспечение достаточного надзора за национальными органами безопасности и потенциала для защиты гражданского населения; обеспечение стабильной обстановки вдоль границы Либерии со странами Союза государств бассейна реки Мано; прогресс в реформировании сектора безопасности, включая принятие необходимых законодательных актов и положений; выделение достаточных бюджетных ассигнований для Либерийской национальной полиции, Национальной полицейской академии, Бюро иммиграции и натурализации, Органа по борьбе с наркоманией и Группы по транснациональной преступности; и постоянная донорская поддержка реформы сектора безопасности

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, безопасность

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденные должности на 2015/16 год	133
Предлагаемые должности на 2016/17 год	50
Чистое изменение	(83)
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденные должности на 2015/16 год	4 678
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1 190
Чистое изменение	(3 488)
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденные должности на 2015/16 год	498
Предлагаемые должности на 2016/17 год	226
Чистое изменение	(272)
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденные должности на 2015/16 год	1 265
Предлагаемые должности на 2016/17 год	380
Чистое изменение	(885)
<i>V. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденные должности на 2015/16 год	32
Предлагаемые должности на 2016/17 год	26
Чистое изменение	(6)

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
VI. Гражданский персонал									
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	2	–	–	2	4	–	–	4
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	2	–	–	2	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	2	10	3	1	16	4	–	20
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	2	8	3	1	14	4	–	18
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	4	10	3	3	20	4	–	24
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	4	8	3	3	18	4	–	22
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Всего (I–VI)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	6 630
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	1 894
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(4 736)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей С-4)

50. Канцелярия комиссара полиции Организации Объединенных Наций, утвержденная численность которой составляет в настоящий момент 20 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 8 С-4, 3 С-3, 1 должность категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), вместе с полицейским компонентом, утвержденная численность которого составляет 1763 человек, а основной мандат определен в резолюции [2239 \(2015\)](#) Совета Безопасности, должны оказывать поддержку в укреплении руководящей роли и внутренних механизмов управления и подотчетности Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации,

являющихся основными правоохранительными органами Либерии, а также Группы по транснациональной преступности и Органу по борьбе с наркоманией в качестве дополнительных партнеров, с тем чтобы к 30 июня 2016 года МООНЛ могла бы полностью передать им обязанности по обеспечению безопасности в стране. Эти цели будут достигаться путем проведения наставнической работы, консультирования и оказания национальным учреждениям поддержки в осуществлении мониторинга. В 2016/17 году полицейский компонент консолидирует свою поддержку в области укрепления потенциала, проведения реформы и развития, оказываемую Либерийской национальной полицией и Бюро иммиграции и натурализации, а также Органу по борьбе с наркоманией и Группе по транснациональной преступности. В соответствии с резолюцией [2239 \(2015\)](#) Совета Безопасности к 30 июня 2016 года численность полицейского компонента будет значительно сокращена с утвержденной численности в 1515 человек (включая 498 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 8 сформированных полицейских подразделений) до 606 человек (включая 3 сформированных полицейских подразделения). Присутствие на территории страны будет сокращено с 15 мест базирования (включая Монровию), имеющих в настоящий момент, до 6 мест (включая Монровию). К 30 июня 2016 года полицейский компонент должен будет передать свои функции по проведению базовой учебной подготовки Национальной полицейской академии. С учетом вышеизложенного и в связи с корректировкой мандата МООНЛ и постепенным сокращением ее численности предлагается упразднить две должности С-4: должность советника по вопросам учебной подготовки и должность советника Организации Объединенных Наций по борьбе с преступностью.

Компонент 2: правопорядок

51. Компонент Миссии, отвечающий за обеспечение правопорядка, продолжит оказывать правительству Либерии целенаправленную поддержку для дальнейшего укрепления его потенциала в вопросах отправления правосудия, безопасности и прав человека, а также содействия разработке и проведению реформ и внедрению надзорных механизмов в национальных секторах правосудия и безопасности. Партнерские отношения между МООНЛ, ПРООН и другими структурами страновой группы Организации Объединенных Наций, которые уже являются достаточно прочными, будут в еще большей степени укреплены благодаря ускоренному внедрению глобального координационного механизма по вопросам деятельности полиции, системы правосудия и системы исправительных учреждений и передаче властям страны все большей ответственности за реформирование сектора безопасности. МООНЛ будет и впредь осуществлять координацию деятельности с национальными и международными партнерами в целях дальнейшего повышения уровня согласованности в системе правосудия и секторе безопасности.

52. Особое внимание будет уделяться оптимизации переходного процесса в сфере обеспечения безопасности, включая: содействие принятию и исполнению национальных законов и стратегических рамок; обеспечение гражданского надзора; повышение степени подотчетности в секторах правосудия и безопасности и борьбу с коррупцией; расширение деятельности по поощрению и защите прав человека и дальнейшее укрепление потенциала органов, отвечающих за отправление правосудия, безопасность и защиту прав человека, в деле

оказания подобных услуг. В соответствии с резолюцией [2239 \(2015\)](#) Совета Безопасности Миссия будет и далее консультировать правительство по вопросам реформирования сектора безопасности и вопросам, касающимся работы полиции, органов правосудия и исправительных учреждений, уделяя особое внимание созданию в правительстве Либерии механизмов руководства, внутреннего управления и обеспечения подотчетности, включая меры по предотвращению и решению проблемы сексуального и гендерного насилия. С целью повышения уровня готовности правительства к защите гражданского населения Миссия будет оказывать ему содействие в предотвращении насилия, связанного с проведением выборов.

53. МООНЛ намеревается более организованно, комплексно и целенаправленно заниматься такими проблемами, как: системные сбои и недостаточные возможности для отправления правосудия; постоянное дестабилизирующее воздействие длительного досудебного содержания под стражей и коррупции; и новые сложности с отправлением правосудия и обеспечением стабильности, возникающие в связи с предстоящими президентскими выборами. МООНЛ также будет и далее содействовать: обеспечению координации в рамках всей системы уголовного правосудия, особенно в отношении работы полиции и прокуратуры; дальнейшему развитию потенциала полиции в плане реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия; и децентрализации административных систем и институциональных механизмов подотчетности. Кроме того, Миссия окажет правительственным структурам помощь в осуществлении нормативно-правовых и политических реформ и реализации их преимуществ.

54. МООНЛ также будет содействовать разработке и осуществлению стратегий, планов и программ для заключенных, причастных к проявлениям сексуального и гендерного насилия (как виновных, нуждающихся в реабилитации, так и пострадавших), оказывая таким образом поддержку Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации в его работе по снижению риска будущих правонарушений со стороны лиц, находящихся под стражей из-за преступлений, совершенных по сексуальным или гендерным мотивам. Прямое взаимодействие Миссии с правительством будет способствовать укреплению руководящей роли Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации, наращиванию его потенциала в деле осуществления национального стратегического плана по пенитенциарным учреждениям и созданию механизмов надзора и, следовательно, расширению его возможностей в плане эффективного управления пенитенциарными учреждениями на основе надежного, безопасного и гуманного подхода в соответствии с международными стандартами в области прав человека и передовой международной практикой.

55. В рамках своих усилий по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности МООНЛ будет оказывать поддержку правительству Либерии в обеспечении учета гендерных вопросов при выработке политики и организации профессиональной подготовки в секторе безопасности. Кроме того, Миссия будет и далее поддерживать правительство в его усилиях, направленных на борьбу с сексуальным и гендерным насилием, а также на сокращение масштабов безнаказанности за совершение таких преступлений.

56. МООНЛ будет и далее предпринимать усилия по обеспечению привлечению к ответственности виновных в нарушении прав человека, укреплению потенциала Независимой национальной комиссии по правам человека и достижению дальнейшего прогресса в осуществлении Национального плана действий в области прав человека в контексте выполнения государством своих обязательств в области прав человека перед договорными органами, специальными процедурами и механизмом универсального периодического обзора. Помимо этого, Миссия будет выступать с инициативами в поддержку организаций гражданского общества и традиционных лидеров в целях содействия защите прав человека.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Эффективная поддержка внедрения национальных законодательных и политических рамок по вопросам безопасности

2.1.1 Увеличение числа национальных сотрудников системы правосудия, разбирающихся в вопросах юридического толкования и кодификации, в целях внедрения, применения на практике и соблюдения законов, норм и правил, относящихся к системе правосудия и обеспечения безопасности и касающихся переходного процесса в сфере обеспечения безопасности (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 25)

Мероприятия

- Подготовка 4 рекомендательных документов о принятии законов в области обеспечения безопасности и отправления правосудия (закон о полиции, закон о деятельности Бюро иммиграции и натурализации, закон о контроле над огнестрельным оружием и боеприпасами и кодекс военной юстиции) и 2 — об осуществлении национальной стратегии по реформированию законодательства и национальной политики в области оказания юридической помощи
 - Проведение 3 занятий по линии наставнической работы и подготовка 3 рекомендательных документов о борьбе с коррупцией и преследовании виновных для Либерийской комиссии по борьбе с коррупцией, Отдела по борьбе с экономическим и финансовым мошенничеством министерства юстиции и судебных органов
 - Проведение 2 брифингов, 1 мероприятия по наращиванию потенциала и 2 консультативных совещаний, посвященных разработке руководящих принципов вынесения приговоров в либерийской системе уголовного правосудия в соответствии с международными стандартами в области прав человека, для представителей министерства юстиции, судебных органов, Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации, Комиссии по правовой реформе и Комиссии по вопросам государственного управления
 - Проведение 2 обзоров исполнения законодательства, касающегося расширения юрисдикции мировых судов и реформирования системы судов присяжных
 - Проведение 3 мероприятий по обзору законов, влияющих на досудебное содержание под стражей, с участием соответствующих работников системы отправления правосудия (прокуроров, государственных защитников, судей, мировых судей и секретарей суда)
 - Проведение 52 консультативных совещаний с представителями Либерийской национальной полиции по вопросам разработки и внедрения положений и норм, касающихся закона о контроле над огнестрельным оружием и боеприпасами
-

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
2.2 Укрепление потенциала национальных органов правосудия и безопасности и обеспечение наличия систем для децентрализации соответствующих услуг	2.2.1 Увеличение числа сотрудников национальной системы отправления правосудия, способных в рамках конституционных и законодательных требований рассматривать дела и принимать по ним решения (2014/15 год: 115; 2015/16 год: 120; 2016/17 год: 180) 2.2.2 Увеличение числа сотрудников национальной системы отправления правосудия, обладающих навыками обвинительной работы и защиты, для рассмотрения дел, связанных с сексуальным и гендерным насилием (2014/15 год: 16; 2015/16 год: 26; 2016/17 год: 40) 2.2.3 Увеличение числа руководящих работников Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации, обладающих знаниями и навыками в области управления пенитенциарными учреждениями, включая такие вопросы, как урегулирование инцидентов в области безопасности в соответствии с международными нормами и стандартами и принятие мер по привлечению виновных к ответственности в случае нарушений (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 20)

Мероприятия

- Проведение 5 консультативных совещаний с участием работников системы правосудия в рамках Института подготовки судебных кадров по таким вопросам, как методология профессиональной подготовки, обучение взрослого населения, методы подачи материала, этапы рассмотрения дел и стратегии управления для государственных защитников, клерков, сотрудников по надзору за условно осужденными и судебных инспекторов
- Проведение 6 консультативных совещаний работников системы правосудия по вопросу о решении проблемы длительного досудебного содержания под стражей (2 мероприятия для государственных защитников, 2 для обвинителей и 2 для судей)
- Проведение 1 практикума для сотрудников Национальной избирательной комиссии, работников судебных органов и лиц, ответственных за организацию и проведение выборов, по следующим темам: законы о выборах; механизмы урегулирования споров, связанных с выборами; и эффективное и своевременное рассмотрение споров, связанных с выборами
- Проведение 2 консультативных совещаний: для судей по вопросам, касающимся вынесения судебных решений в связи с выборами; принятия решений в поддержку осуществления права на голосование; и укрепления потенциала в области судебного надзора в отношении проведения свободных и справедливых выборов; и для сотрудников Национальной избирательной комиссии и лиц, ответственных за организацию и проведение выборов, по следующим темам: законы о выборах; административное управление; механизмы урегулирования споров, связанных с выборами; и эффективное и своевременное рассмотрение споров, связанных с выборами

- Проведение 1 практикума, посвященного процедурам оказания юридической помощи, для сотрудников системы правосудия и служб правовой помощи частного сектора, в том числе государственных защитников; Ассоциации юристов-женщин Либерии; Католической комиссии по вопросам правосудия и мира; Центра Картера; и других организаций гражданского общества
- Проведение 1 консультативного совещания, посвященного рассмотрению дел для прокуроров Управления по борьбе с сексуальным и гендерным насилием и преступлениями, связанными с торговлей людьми
- Проведение 100 индивидуальных занятий по вопросам планирования (по 4 с каждым участником) для 25 старших руководителей Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации в связи с проведением в 2015/16 году курсов подготовки старших руководителей
- Проведение 104 консультативных мероприятий с участием сотрудников Либерийской национальной полиции по вопросам, касающимся потенциала в области эффективного и результативного проведения расследований (52) и потенциала децентрализованных учреждений в области проведения расследований и успешного преследования лиц, виновных в совершении актов сексуального и гендерного насилия или связанных с серьезной организованной преступностью (52)
- Проведение 12 консультативных совещаний для сотрудников Либерийской национальной полиции, сотрудников судебных органов по связям и взаимодействию и работников прокуратуры в целях налаживания между ними более тесного взаимодействия, сотрудничества и координации при проведении расследований и осуществлении судебного преследования
- Проведение для сотрудников Либерийской национальной полиции 4 консультативных совещаний, посвященных правовым стандартам производства арестов и проведению расследований, в частности сохранению улик и ведению дел
- Проведение 156 консультативных совещаний для должностных лиц и сотрудников Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации по вопросам, касающимся децентрализации административных, кадровых, эксплуатационных и транспортных структур (52); руководства и принципов делегирования полномочий (52); и децентрализации механизмов институциональной подотчетности (52)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.3 Эффективное содействие прогрессу в области защиты прав человека

2.3.1 Увеличение числа государственных деятелей и представителей гражданского общества, ознакомленных с рекомендациями, вынесенными по итогам универсального периодического обзора, и мерами, предусмотренными в Национальном плане действий в области прав человека, и обладающих навыками информационно-пропагандистской работы в поддержку осуществления рекомендаций, включая меры по обеспечению подотчетности (2014/15 год: 20; 2015/16 год: 23; 2016/17 год: 26)

2.3.2 Пересмотр членами и сотрудниками Независимой национальной комиссии по правам человека руководящих принципов и типовых форм для контроля и отчетности по вопросам прав человека и для вынесения рекомендаций по исправлению положения в области прав человека (2014/15 год: 2; 2015/16 год: 4; 2016/17 год: 6)

2.3.3 Увеличение числа государственных деятелей и представителей гражданского общества, обладающих необходимыми знаниями и навыками, для того чтобы публично выступать в поддержку обеспечения учета прав человека и гендерных аспектов в законах, стратегиях и программах, касающихся сексуального и гендерного насилия (2014/15 год: 16; 2015/16 год: 19; 2016/17 год: 22)

Мероприятия

- Проведение 12 рабочих и консультативных совещаний с членами руководящего комитета Национального плана действий в области прав человека, включая организации гражданского общества и государственных субъектов, по вопросу об осуществлении Плана действий и выполнении рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора
- Проведение 5 рабочих совещаний для координаторов по правам человека при правительстве, членов Независимой национальной комиссии по правам человека и организаций гражданского общества по вопросу об улучшении качества докладов, представляемых в связи с осуществлением договоров, и поддержке специальных процедур
- Проведение для членов Независимой национальной комиссии по правам человека 2 консультативных совещаний по вопросам, касающимся контроля, отчетности, информационно-пропагандистской деятельности и принятия последующих мер для обеспечения соблюдения стандартов в области прав человека, а также по таким вопросам, как досудебное содержание под стражей и проблема детей, находящихся в конфликте с законом; осуществление программы «Палава-хат»; и информационно-пропагандистская работа в связи с выполнением прочих рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению
- Проведение 12 консультативных совещаний для сотрудников Либерийской национальной полиции, Бюро иммиграции и натурализации, Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации, судебных органов и представителей Вооруженных сил Либерии, посвященных всестороннему учету стандартов в области прав человека в институциональных стратегиях и оперативной деятельности и более эффективном их соблюдении
- Подготовка 1 аналитического публичного доклада об уголовной ответственности за акты сексуального и гендерного насилия, возможностях действующих в стране целевых групп в плане исправления сложившегося положения и механизмах обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики
- Проведение в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций и правительства Либерии по борьбе с сексуальным и гендерным насилием 12 консультативных и рабочих совещаний для 10 государственных деятелей и представителей гражданского общества по вопросам контроля, предупреждения, привлечения к ответственности и информационно-пропагандистской работы в области борьбы против сексуального и гендерного насилия, а также по вопросам повышения эффективности защиты уязвимых групп населения посредством применения соответствующих стандартов в области прав человека
- Проведение 15 рабочих и консультативных совещаний с представителями гражданского общества, общинными организациями и участниками форума партнеров по защите по вопросу о повышении эффективности контроля, отчетности, информационно-пропагандистской работы и налаживания связей в контексте защиты прав человека, а также о расширении возможностей общин для решения проблем в области прав человека

- Проведение совместно с министерством внутренних дел 5 рабочих совещаний с традиционными лидерами страны и организациями гражданского общества по вопросу об универсальном характере прав человека, формировании позитивной культуры и мерах пресечения вредной культурной практики

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4 Содействие прогрессу в области демократического управления и надзора в секторе безопасности

2.4.1 Обеспечение наличия у национальных субъектов, занимающихся обеспечением безопасности, навыков подготовки и анализа документов для разработки национальной стратегии в области безопасности после свертывания МООНЛ (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 20)

2.4.2 Увеличение числа организаций гражданского общества, участвующих в официальных консультациях и процессах, связанных с обеспечением безопасности (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 40)

Мероприятия

- Разработка для сотрудников сектора безопасности Либерии 2 брошюр небольшого формата по правам человека, защите гражданских лиц и основным правам граждан
- Подготовка 1 рекомендательного документа о вариантах проведения обзора национальной стратегии в области безопасности и организация 1 семинара, посвященного реформе сектора безопасности, для национальных субъектов и международных партнеров в поддержку разработки стратегии по обеспечению безопасности в Либерии после свертывания МООНЛ
- Проведение совместно с Либерийской рабочей группой гражданского общества по вопросам, касающимся сектора безопасности, университетами Либерии и органами сектора безопасности 2 семинаров по реформе сектора безопасности в поддержку расширения национальной дискуссии по этому вопросу
- Разработка совместно с министерством обороны и правительством Соединенных Штатов 1 учебного плана и пособия для военнослужащих Вооруженных сил Либерии по вопросам военной юстиции
- Проведение в сотрудничестве с министерством юстиции, министерством обороны и двусторонними партнерами 1 мероприятия по оказанию консультативной поддержки в вопросах управления сектором безопасности для либерийских гражданских служащих
- Подготовка совместно с Либерийской национальной полицией и Бюро иммиграции и натурализации 2 докладов о приоритетных задачах в области развития и реформирования Либерийской национальной полиции (1) и Бюро иммиграции и натурализации (1)
- Проведение для работников сектора правосудия и безопасности 3 консультативных мероприятий, посвященных созданию предусмотренных законодательством механизмов гражданского надзора и контроля
- Подготовка 2 рекомендательных документов о передовой практике для руководителей законодательных комитетов, отвечающих за надзор в секторе безопасности

Внешние факторы

Наличие у органов исполнительной, законодательной и судебной власти политической воли для принятия мер в области реформирования секторов правосудия и безопасности, включая: определение приоритетности институциональных реформ; принятие законов и нормативных актов в целях создания надлежащей нормативно-правовой базы; обеспечение эффективной координации между государственными учреждениями; обеспечение эффективного и конструктивного взаимодействия с гражданским обществом и другими национальными заинтересованными сторонами; выделение достаточных бюджетных ассигнований на нужды органов правосудия и безопасности, а также работа по расширению донорской поддержки этих секторов; предоставление Независимой национальной комиссии по правам человека достаточных ресурсов для выполнения ее мандата на всей территории Либерии, сохранение ею своей независимости и налаживание эффективных рабочих отношений с другими национальными структурами в целях обеспечения выполнения своих рекомендаций; а также обеспечение полномерного участия правительства и гражданского общества в работе руководящего комитета Национального плана действий в области прав человека

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, верховенство права

	Международный персонал					Всего, между- народный персонал	Нацио- нальный персонал ^a	Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение законности)									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	1	2	–	2	6	1	–	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	2	–	1	4	1	–	5
Чистое изменение	–	(1)	–	–	(1)	(2)	–	–	(2)
Консультативная группа по исправи- тельным учреждениям и тюрьмам									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	2	1	1	4	4	3	11
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	(1)	(4)	(4)	(3)	(11)
Служба по оказанию поддержки орга- нам обеспечения законности и безопас- ности									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Всего, между-народный персонал			
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	7	3	1	12	6	6	24
Чистое изменение	–	1	7	3	1	12	6	6	24
Секция по правовой и политической реформе									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	3	2	1	6	4	2	12
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(3)	(2)	(1)	(6)	(4)	(2)	(12)
Служба по правам человека и защите населения									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	4	1	2	8	4	2	14
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	3	1	1	6	3	2	11
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(1)	(2)	(1)	–	(3)
Группа по реформе сектора безопасности									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	–	1	3
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	(1)	(3)
Группа по созданию потенциала и наставнической работе									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	4	1	–	5	4	–	9
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(4)	(1)	–	(5)	(4)	–	(9)
Всего, верховенство права									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	2	16	6	6	31	17	8	56
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	2	12	4	3	22	10	8	40
Чистое изменение	–	–	(4)	(2)	(3)	(9)	(7)	–	(16)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 9 должностей (упразднение 12 должностей и создание 3 должностей)

Национальный персонал: чистое сокращение на 7 должностей (упразднение 7 должностей)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистые изменения отсутствуют

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение законности)

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 1 должности категории полевой службы и перевод 1 должности класса Д-1 в Службу поддержки органов обеспечения верховенства права и безопасности).

57. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и обеспечение законности) с утвержденным на данный момент штатным расписанием из 7 должностей (1 ПГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) обеспечивает стратегическое руководство деятельностью компонента верховенства права, а также координацию деятельности внутри Миссии, между миссиями и внешнюю координацию и тесное сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях выполнения задач мандата, касающихся реформы секторов правосудия и безопасности. С учетом корректировки мандата Миссии и продолжающегося сокращения численности ее персонала предлагается упразднить одну должность помощника по административным вопросам категории полевой службы. Кроме того, предлагается перевести одну должность класса Д-1 в Службу поддержки органов обеспечения верховенства права и безопасности, которую предлагается создать.

Консультативная группа по исправительным учреждениям и тюрьмам

Международный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 1 должности класса С-5 и перераспределение 1 должности класса С-4, 1-С-3 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перераспределение 1 должности национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 внештатные должности (перевод 3 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

58. Консультативная группа по исправительным учреждениям и тюрьмам, в утвержденном штатном расписании которой насчитывается 11 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает поддержку Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации в восстановлении и укреплении системы исправительных учреждений в Либерии. При со-

действии 32 сотрудников исправительных учреждений, предоставленных правительством, Группа обеспечивает экспертную поддержку руководству национальных пенитенциарных органов посредством мониторинга, наставничества и консультирования по вопросам, касающимся улучшения общих условий содержания в тюрьмах, укрепления руководства, внутреннего управления и подотчетности тюремного персонала как в графствах, так и на центральном уровне, а также путем оказания консультативных услуг и поддержки старшему руководящему звену пенитенциарной системы, в том числе и старшим руководителям министерства юстиции. С учетом изменения мандата Миссии и продолжающегося сокращения ее численности предлагается расформировать Консультативную группу по исправительным учреждениям и тюрьмам. Соответственно, предлагается упразднить одну должность класса С-5 (главный сотрудник по пенитенциарным учреждениям), одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по вопросам верховенства права) и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (административные помощники). Кроме того, предлагается перевести одну должность класса С-4, одну должность класса С-3, одну должность категории полевой службы и одну должность национального сотрудника-специалиста, а также три внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций в предлагаемую Службу поддержки органов обеспечения верховенства права и безопасности.

Секция по правовой и политической реформе

Международный персонал: сокращение на 6 должностей (упразднение 1 должности С-5, 2 должностей С-3 и 1 должности категории полевой службы и перевод 2 должностей класса С-4)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 внештатные должности (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

59. Секция по правовой и политической реформе, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время насчитывает 12 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), содействует развитию и укреплению политики по важнейшим вопросам правосудия и безопасности на межсекторальном уровне, включая разработку эффективных нормативно-правовых рамок механизмов для секторов правосудия и безопасности. Кроме того, она оказывает помощь в укреплении всеобъемлющей законодательной реформы этих секторов, а также в проведении конституционных реформ и осуществлении инициатив, направленных на более систематическую и эффективную координацию действий между соответствующими национальными учреждениями. С учетом корректировки мандата Миссии и продолжающегося сокращения

численности ее персонала предлагается расформировать Секцию по правовой и политической реформе. Соответственно, предлагается упразднить одну должность класса С-5 (старший сотрудник по судебным вопросам), две должности класса С-3 (сотрудники по судебным вопросам), одну должность категории полевой службы (помощник по административным вопросам), две должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по судебным вопросам) и одну внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по вопросам верховенства права). Кроме того, предлагается перевести две должности класса С-4, одну должность национального сотрудника-специалиста и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Службу по поддержке верховенства права и органов безопасности.

Служба по правам человека и защите населения

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 1 должности С-4 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

60. Служба по правам человека и защите населения, в утвержденном штатном расписании которой насчитывается 14 штатных и внештатных должностей (1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), занимается поощрением, защитой и мониторингом прав человека в Либерии, уделяя особое внимание борьбе с нарушениями и актами насилия, совершаемыми в отношении детей и женщин, включая сексуальное и гендерное насилие. Кроме того, Служба содействует наращиванию усилий, предпринимаемых правительством Либерии для борьбы с сексуальным и гендерным насилием и с безнаказанностью. Служба также обеспечивает присутствие Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) на местах в целях оказания поддержки программе правительства Либерии в области прав человека путем укрепления его потенциала, необходимого для соблюдения международных обязательств в области прав человека, поддержки механизмов контроля в области прав человека и учета правозащитной проблематики в деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций. С учетом корректировки мандата Миссии и продолжающегося сокращения численности ее персонала предлагается упразднить одну должность класса С-4 (сотрудник по правам человека), одну должность категории полевой службы и одну должность национального сотрудника-специалиста (помощники по административным вопросам). С учетом центральной роли прав человека во всех национальных процессах и в деятельности Миссии Служба будет по-прежнему выполнять свои обязанности по поддержке национальных партнеров и партнеров из системы Организации Объединенных Наций в деле применения подхода, основанного на соблюдении прав человека, включая всесторонний учет прав человека, укрепление соответствующих институтов, а также осуществление политики должной осмотрительности в вопросах прав человека и инициативы «Права человека прежде всего». Приоритетное внимание будет уделяться решению проблем, связанных с сексуальным и гендерным насилием, которое по-прежнему вызы-

вает в Либерии серьезную озабоченность, а также оказанию поддержки правительству в выполнении им своих обязанностей перед договорными органами по правам человека и обязательств в рамках универсального периодического обзора и специальных процедур.

Группа по реформе сектора безопасности

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 1 должности класса С-3 и перевод 1 должности класса С-4)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

61. Группа по реформе сектора безопасности, в утвержденном штатном расписании которой насчитывается две штатные должности и одна внештатная (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), координирует поддержку в деле разработки и осуществления национальной стратегии безопасности, а также выполняет функции секретариата для координационных механизмов МООНЛ/страновой группы Организации Объединенных Наций по реформированию сектора безопасности. С учетом корректировки мандата Миссии и продолжающегося сокращения численности ее персонала Группу по реформе сектора безопасности предлагается расформировать. Соответственно, предлагается упразднить одну должность класса С-3 (сотрудник по вопросам верховенства права). Кроме того, предлагается осуществить перевод одной штатной должности класса С-4 и одной внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций.

Группа по созданию потенциала и наставнической работе

Международный персонал: сокращение на 5 должностей (упразднение 3 должностей класса С-4 и перевод 1 должности класса С-4 и 1 должности класса С-3)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

62. Деятельность Группы по созданию потенциала и наставнической работе, в утвержденном штатном расписании которой насчитывается девять должностей (4 С-4, 1 С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), направлена на устранение системных недостатков и дефицита кадровых ресурсов национальных структур сферы правосудия и безопасности, а также на организацию с этой целью по линии наставнической работы подготовки прокуроров графств и государственных защитников в рамках экспериментальных проектов, в частности по вопросам, касающимся сексуального и гендерного насилия и сложных уголовных дел, а также по ключевым аспектам процесса уголовного правосудия. Кроме того, Группа занималась наращиванием потенциала институтов отправления правосудия и обеспечения безопасности, в том числе в области руководства и управления на центральном уровне. С учетом корректировки мандата Миссии и продолжающегося сокращения численности

ее персонала Группу по созданию потенциала и наставнической работе предлагается расформировать. Соответственно, предлагается упразднить три должности класса С-4 (сотрудники по судебным вопросам) и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (младший сотрудник Группы). Кроме того, предлагается осуществить перевод одной должности класса С-4, одной должности класса С-3, двух должностей национальных сотрудников-специалистов и одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания.

Служба по оказанию поддержки органам обеспечения законности и безопасности

Международный персонал: увеличение на 12 должностей (учреждение 1 должности класса С-5, 1 С-4 и 1 С-3 и перевод 1 должности класса Д-1, 5 С-4, 2 С-3 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 6 должностей (перевод 4 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 6 внештатных должностей (учреждение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и перевод 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

63. С учетом корректировки мандата Миссии и продолжающегося сокращения численности ее персонала, а также в целях оказания поддержки усилиям по реформированию сектора безопасности, главным образом в связи с созданием потенциала в области руководства, внутренних механизмов управления и подотчетности учреждений, а также обеспечения максимальной отдачи от осуществления мандата в целях сохранения эффективно функционирующих и подотчетных правоохранительных органов МООНЛ предлагает перевести всех специалистов по вопросам реформирования сектора безопасности и судебных органов, а также специалистов по исправительным учреждениям в новую единую Службу по оказанию поддержки органам обеспечения законности и безопасности. В связи с этим предлагается распустить Секцию по правовой и политической реформе, Группу по созданию потенциала и наставнической работе, Консультативную группу по исправительным учреждениям и тюрьмам и Группу по вопросам реформирования сектора безопасности. Благодаря этому Миссия сможет сохранить квалифицированных специалистов во всех трех функциональных областях деятельности Службы, перераспределить имеющиеся ресурсы и сократить общее штатное расписание и административную поддержку. Создание Службы по поддержке верховенства права и органов безопасности позволит добиться рационализации и укрепления взаимосвязи между деятельностью в сферах безопасности и правосудия, а также во всех трех функциональных областях: реформирования сектора безопасности, вопросах правосудия и системе исправительных учреждений.

64. Службу будет возглавлять главный сотрудник по вопросам верховенства права на должности класса Д-1, которая будет создана путем перевода одной должности класса Д-1 из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и верховенство права). Главный сотрудник по вопросам верховенства права будет отвечать за обеспе-

чение согласованности усилий, предпринимаемых в рамках реформы сектора безопасности и системы правосудия, а также за обеспечение надзора в целях достижения синергизма между деятельностью по проведению реформ в секторе безопасности, деятельностью по судебным вопросам и по вопросам исправительных учреждений. В поддержку деятельности главного сотрудника по вопросам верховенства права в штатном расписании будут созданы следующие 24 штатные и внештатные должности:

а) один сотрудник по вопросам исправительных учреждений (С-4) и один сотрудник по вопросам профессиональной подготовки (национальный сотрудник-специалист), один сотрудник по вопросам исправительных учреждений (С-3), один сотрудник по вопросам отчетности (доброволец Организации Объединенных Наций), два инструктора по вопросам исправительных учреждений (добровольцы Организации Объединенных Наций) и один помощник по административным вопросам (категория полевой службы), должности которых будут созданы путем перевода соответствующих штатных и внештатных должностей из Консультативной группы по исправительным учреждениям и тюрьмам;

б) четыре сотрудника по судебным вопросам (1 С-4, 1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста) и один помощник группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), должности которых будут созданы путем перевода соответствующих должностей из Группы по созданию потенциала и наставнической работе;

в) три сотрудника по судебным вопросам (1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист и 1 доброволец Организации Объединенных Наций), один юридический советник (С-4) и один помощник группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), должности которых будут созданы путем перевода соответствующих штатных и внештатных должностей из Секции по правовой и политической реформе;

г) один советник по вопросам реформирования сектора безопасности (С-4) и один сотрудник по программам реформирования сектора безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций), должности которых будут созданы путем перевода соответствующих штатной и внештатной должности из Группы по реформе сектора безопасности;

е) предлагается учредить одну должность старшего сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности (С-5), одну должность сотрудника по судебным вопросам (С-4), одну должность сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности (С-3) и одну должность младшего сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций).

65. Служба по оказанию поддержки органам обеспечения законности и безопасности будет оказывать содействие правительству в его усилиях по созданию законодательных и политических механизмов, обеспечивающих отправленные правосудия и функционирование органов безопасности, с опорой на дальнейшее укрепление результатов ранее проведенных реформ. Служба будет предоставлять правительству Либерии консультативную и стратегическую поддержку в усилении механизмов надзора и управления для органов военного правосудия и других органов безопасности, государственных прокуратур, су-

дебных и пенитенциарных учреждений; в сокращении продолжительности содержания под стражей до суда; в сокращении масштабов связанного с выборами насилия путем обеспечения плановой подготовки судебных учреждений и органов безопасности; в содействии управлению пенитенциарными учреждениями и ведении дел на устойчивой основе. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций Служба будет оказывать правительству помощь в борьбе с коррупцией и в осуществлении положений Программы преобразований, национальной стратегии обеспечения безопасности и в устойчивой реализации Национального стратегического плана по пенитенциарным учреждениям на 2015–2018 годы. Служба будет также оказывать экспертную поддержку национальным пенитенциарным органам путем мониторинга и вынесения рекомендаций по улучшению общих условий содержания заключенных в тюрьмах, а также путем оказания консультативной помощи и стратегической поддержки старшему руководству пенитенциарной системы, в том числе ответственным работникам Министерства юстиции. Служба будет оказывать консультативную помощь правительству в целях содействия в подготовке к отмене режима санкций в отношении оружия, которая будет проводиться путем более активного принятия мер по достижению надлежащего контроля за запасами оружия и боеприпасов, включая эффективный надзор и осуществление контроля в приграничных районах страны, а также регистрацию и отслеживание оружия и техники, применяемых и ввозимых правительственными силами безопасности. В связи с реорганизацией поддержки, оказываемой Миссией на уровне графств, Служба будет оказывать содействие сотрудникам по вопросам верховенства права в остающихся полевых отделениях Миссии, с тем чтобы поддерживать усилия по укреплению потенциала структур секторов правосудия и безопасности, а также советов безопасности графств и округов в регионах.

Компонент 3: укрепление мира

66. В соответствии с резолюцией [2239 \(2015\)](#) Совета Безопасности ООНЛ будет активизировать свои добрые услуги и политическую поддержку, оказываемые правительству Либерии в дальнейшем проведении важных реформ в интересах долгосрочного мира и стабильности в таких областях, как конституционная реформа, децентрализация, национальное примирение и социальная сплоченность, а также в проведении земельных реформ и рациональном использовании природных ресурсов. Постоянное внимание к вопросам борьбы с сексуальным и гендерным насилием и придание приоритетного значения обеспечению гендерного равенства и осуществлению резолюций [1325 \(2000\)](#) и [1820 \(2008\)](#) Совета о женщинах, мире и безопасности будут и далее играть центральную роль в выполнении мандата.

67. Справедливые и заслуживающие доверия избирательные процессы имеют крайне важное значение для социальной сплоченности, мира и политической стабильности в Либерии. Исходя из этого ООНЛ будет также оказывать добрые услуги и политическую поддержку в целях обеспечения благоприятных условий для мирного, всеобъемлющего и основанного на широком участии конституционного референдума, а также президентских выборов и выборов в законодательные органы в 2017 году. Эта работа будет включать оказание помощи Национальной избирательной комиссии в соблюдении сроков, избирательного законодательства и процедур, необходимых для подготовки к прове-

дению референдума, президентских выборов и выборов в законодательные органы. Кроме того, МООНЛ будет оказывать консультативную помощь Комиссии и организациям гражданского общества в осуществлении эффективной и масштабной деятельности в сфере гражданского просвещения, продолжая также выступать за более широкое участие женщин в общественной жизни.

68. МООНЛ будет и впредь стремиться к достижению прогресса по важнейшим вопросам реформ управления и земельных реформ, а также в управлении природными ресурсами. Миссия будет использовать свои добрые услуги и политическую деятельность в целях поддержки усилий по укреплению доверия общественности к правительству и его институтам, укрепления институциональной подотчетности и транспарентности и обеспечения справедливого децентрализованного предоставления услуг. Миссия будет поддерживать внедрение центров обслуживания на уровне графств в качестве базовой платформы для осуществляемого правительством процесса децентрализации, включая поддержку усилий по укреплению институциональных систем и проведение важнейших оценок, предоставляющих информацию, руководящие указания и рекомендации министерству внутренних дел и должностным лицам графств по оказанию базовых услуг на местном уровне.

69. Закон о местных органах управления после его введения в действие обеспечит правовую базу для децентрализации, а также изменит структуру управления, подотчетности и предоставления услуг на уровне графств. МООНЛ будет следить за консультативными законодательными процессами, в результате которых этот закон вступит в действие, с тем чтобы обеспечить учет мнений заинтересованных сторон как на национальном уровне, так и на уровне графств. Эта работа будет включать информационно-пропагандистскую деятельность в интересах инклюзивного диалога, основанного на широком участии, так как она направлена на построение стабильных институтов в области предоставления услуг, обеспечения мира и стабильности.

70. Для решения проблем восстановления, обусловленных кризисом в области здравоохранения, вызванным эпидемией Эболы, потребуется продолжительная поддержка, особенно в тех случаях, когда кризис отразился на социальной сплоченности в общинах или свел на нет достижения в деле расширения прав и возможностей жителей сельских общин, в том числе женщин. МООНЛ будет способствовать открытому для всех национальному диалогу, прежде всего в целях укрепления форумов, в рамках которых проводится работа по устранению негативных последствий кризиса, вызванного эпидемией Эболы. МООНЛ будет активно участвовать в обеспечении прав и потребностей женщин и девочек — той части населения, которая в наибольшей степени пострадала от кризиса.

71. В рамках более комплексной и эффективной стратегии национального примирения Миссия будет продолжать свою информационно-пропагандистскую деятельность и участие в мероприятиях, посвященных устранению коренных причин конфликта и удовлетворению давних претензий. МООНЛ будет и впредь поддерживать альтернативные методы урегулирования споров и механизмы раннего предупреждения и урегулирования конфликтов, а также институциональные усилия, направленные на разрешение местных конфликтов и на осуществление принятых законов и политики, касающихся земельной реформы. Эта деятельность будет включать оказание поддержки интегрирован-

ным комитетам мира и программе «Палава хат», которая является одним из ключевых элементов стратегической «дорожной карты» национального оздоровления, миростроительства и примирения. Как ожидается, в течение 2015/16 года будет проведен обзор «дорожной карты» и МООНЛ будет сотрудничать с партнерами в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе с Фондом миростроительства, с тем чтобы обеспечить постоянное внимание к наращиванию потенциала в деле урегулирования и смягчения конфликтов на местном уровне, а также широкое участие граждан в процессе примирения.

72. В рамках мандата Миссии по защите гражданского населения МООНЛ будет оказывать поддержку правительству в укреплении национального потенциала, необходимого для создания и использования механизмов раннего предупреждения и реагирования, которые включают в себя меры по снижению риска стихийных бедствий и техногенных чрезвычайных ситуаций.

73. Кроме того, для дальнейшего укрепления доверия населения к процессам консолидации и сокращения численности персонала Миссии в рамках осуществления проектов с быстрой отдачей она будет поддерживать инициативы, направленные на укрепление мира и стабильности в общинах, находящихся в особенно уязвимом положении, с тем чтобы укреплять их доверие к усиливающемуся присутствию государственных институтов, особенно в том, что касается предоставления децентрализованных государственных услуг и услуг в сферах безопасности и правосудия, в том числе в пограничных районах.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Укрепление национального потенциала для проведения мирного и внушающего доверие конституционного референдума в 2016/17 году и подготовки к президентским выборам и выборам в законодательные органы в 2017 году

3.1.1 Передовые виды практики, стратегии и извлеченные уроки, связанные с подготовкой и проведением национального конституционного референдума, а также президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая участие женщин в общественной жизни и урегулирование связанных с выборами споров, доступны для членов Национальной избирательной комиссии

3.1.2 Члены Национальной избирательной комиссии обладают квалификацией, необходимой для разработки комплексных планов и бюджетов в области безопасности и материально-технического обеспечения, с тем чтобы организовать проведение конституционного референдума, а также президентских выборов и выборов в законодательные органы

Мероприятия

- Проведение 1 форума заинтересованных сторон с целью содействия обеспечению эффективного участия представителей гражданского общества, в том числе женщин и молодежи, в подготовке и проведении конституционного референдума в сотрудничестве с Национальной избирательной комиссией, Национальным советом организаций гражданского общества Либерии, ПРООН, Структурой «ООН-женщины» и ЮНИСЕФ

- Проведение 2 консультативных форумов с участием Независимой национальной комиссии по правам человека и организаций гражданского общества в целях оказания поддержки деятельности по просвещению избирателей в вопросах прав человека и гендерных вопросах, а также эффективные наблюдение и отчетность в отношении проведения референдума
- Подготовка для Национальной избирательной комиссии консультативного документа по техническим аспектам проведения национального референдума, включая упорядоченное и четкое представление избирательных бюллетеней, и руководящих принципов для сотрудников, обеспечивающих проведение референдума, выборов в законодательные органы и президентских выборов (в сотрудничестве с ПРООН)
- Подготовка для Национальной избирательной комиссии 2 консультативных документов, содержащих предложения по конституционной реформе и положениям закона о выборах, которые должны быть выдвинуты в ходе референдума, а также по выборам в законодательные органы и президентским выборам
- Подготовка доклада для Национальной избирательной комиссии о законодательной и нормативно-правовой деятельности, связанной с выборами, включая процедуры обжалования (в сотрудничестве с ПРООН)
- Проведение для Национальной избирательной комиссии обзора мер безопасности на референдуме (в сотрудничестве с ПРООН)
- Проведение 2 практикумов по вопросу о расширении участия женщин в процессах выборов в сотрудничестве с министерством по гендерным вопросам, делам детей и социальной защите, Национальной избирательной комиссией, женскими неправительственными организациями, Структурой «ООН-женщины» и ПРООН
- Проведение 10 форумов на уровне графств по вопросам расширения участия женщин в процессе выборов, организованных в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины», министерством по гендерным вопросам, делам детей и социальной защите, Национальной избирательной комиссией и неправительственными женскими организациями

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.2 Эффективная поддержка осуществления важнейших реформ в области землепользования и управления, а также рационального использования природных ресурсов

3.2.1 Увеличение числа организаций гражданского общества и местных заинтересованных сторон, осведомленных о законах, функциях и обязанностях, связанных с предоставлением услуг в рамках процесса децентрализации (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: 5; 2016/17 год: 10)

3.2.2 Передовая практика и процедуры, необходимые для осуществления реформы гражданской службы и Закона о местном управлении, имеются в распоряжении правительства Либерии и местных заинтересованных сторон

Мероприятия

- Проведение в сотрудничестве с министерством внутренних дел, Комиссией по вопросам управления, министерством здравоохранения, министерством образования и ПРООН оценки осуществления Закона о местном самоуправлении, а также доступа граждан к децентрализованным услугам, с особым учетом центров по оказанию услуг на уровне графств

- Подготовка аналитического доклада по вопросу об утверждении результатов ревизий, подготовленных в течение финансового года, в том числе о количестве дел, связанных с коррупцией, которые расследовались в сотрудничестве с Генеральной ревизионной комиссией, Либерийской комиссией по борьбе с коррупцией, ПРООН, Всемирным банком и Международным валютным фондом
- Проведение консультативного форума по вопросам реформы гражданской службы в сотрудничестве с Агентством гражданской службы, Либерийским институтом государственного управления, Комиссией по вопросам управления, ПРООН и Структурой «ООН-Женщины»
- Проведение во взаимодействии с Земельной комиссией и Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) 5 консультативных форумов заинтересованных сторон по вопросу о влиянии Закона о правах на землю на доступ к земельным угодьям и права землепользования

Ожидаемые достижения

3.3 Укрепление потенциала национальных институтов в области достижения всеобъемлющего национального примирения и социальной сплоченности

Показатели достижения результатов

3.2.1 Национальные учреждения, земельные концессии, организации гражданского общества и общины обладают знаниями и возможностями для использования альтернативных способов разрешения споров (2014/15 год: 6; 2015/16 год: 12; 2016/17 год: 21)

3.2.2 Интегрированные комитеты мира обладают стандартным кругом ведения и руководящими принципами для обеспечения их эффективного функционирования (2014/15 год: 7; 2015/16 год: 11; 2016/17 год: 15)

Мероприятия

- Подготовка в сотрудничестве с Национальным бюро по концессиям, Либерийским земельным управлением и ООН-Хабитат аналитического документа по программам концессий, в том числе об их влиянии на затронутые общины и на урегулирование конфликтов в общинах
- Проведение консультативного форума по вопросу о прогрессе, достигнутом в деле осуществления пересмотренной «дорожной карты» национального оздоровления, миростроительства и примирения, и подготовка аналитического доклада о местном потенциале в области социальной сплоченности и жизнестойкости, в сотрудничестве с министерством внутренних дел, ПРООН и Структурой «ООН-женщины»
- Проведение в сотрудничестве с министерством внутренних дел и ПРООН оценки эффективности механизмов раннего предупреждения и реагирования, касающихся предотвращения конфликтов и уменьшения риска стихийных бедствий
- Подготовка в сотрудничестве с министерством юстиции доклада о применении общинных механизмов альтернативного урегулирования споров, связанных с конфликтами вокруг земельных ресурсов, а также общественных беспорядков
- Проведение для министерства внутренних дел и Национального агентства по борьбе со стихийными бедствиями практикума по вопросам эффективного управления и осуществления деятельности по уменьшению опасности бедствий и реагированию на них в контексте соответствующей Стратегии правительства

- Проведение в сотрудничестве с Национальным советом гражданского общества Либерии, Традиционным советом Либерии, Управлением миростроительства, ПРООН, ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины» форума заинтересованных сторон с целью поощрения участия гражданского общества, в том числе женщин и молодежи, в процессе национального примирения
- Осуществление 70 проектов с быстрой отдачей в поддержку упрочения мира, в том числе по таким темам, как примирение, управление, оказание услуг и верховенство права, с особым упором на инициативы, ориентированные на гендерные аспекты, и инициативы по созданию альтернативных источников средств к существованию, а также на деятельность по укреплению потенциала на уровне общин, организаций и институтов

Внешние факторы

Политическая воля к продвижению важнейших процессов реформирования; политическая воля и институциональный потенциал в области борьбы с коррупцией и развития транспарентных методов управления; управленческий потенциал в области проведения институциональных реформ и эффективная поддержка их осуществления со стороны национальных структур; политическая воля и потенциал для проведения обзора стратегической «дорожной карты» национального оздоровления, миростроительства и примирения; политическое пространство для обеспечения эффективного участия населения в ключевых процессах реформ; и законодательное закрепление и осуществление важнейших реформ

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, укрепление мира

	Международный персонал					Итого, международный персонал	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление мира/координатор-резидент)									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	–	2	2	3	8	6	1	15
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	2	1	3	7	6	–	13
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	(2)
Консультативная группа по гендерным вопросам									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	2	2	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Служба по вопросам укрепления мира									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	8	5	3	17	11	3	31
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	4	1	10	7	3	20
Чистое изменение	–	1	(4)	(1)	(2)	(7)	(4)	–	(11)

	Международный персонал					Итого, междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия по- левой службы				
Группа полевой поддержки									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	–	2	4
Чистое изменение	–	–	1	1	–	2	–	2	4
Региональные отделения на местах (бывшие отделения в графствах)									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	5	9	–	14	19	23	56
Чистое изменение	–	–	5	9	–	14	19	23	56
Всего, укрепление мира									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	1	11	8	6	27	19	6	52
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	13	16	4	35	34	29	98
Чистое изменение	–	–	2	8	2	8	15	23	46

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 8 штатных должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 15 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 23 внештатные должности

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления мира/координатор-резидент)

Международный персонал: чистое сокращение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности класса С-4 и 1 должности класса С-3 и перевод 1 должности класса С-4)

Национальный персонал: нулевое чистое изменение (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

74. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления мира/координатор-резидент), штатное расписание которой насчитывает 14 штатных и 1 внештатную должность (1 должность помощника Генерального секретаря, 1 должность С-5, 1 должность С-4, 1 должность С-3, 1 должность С-2, 3 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность доброво-

вольца Организации Объединенных Наций), занимается предоставлением консультационной помощи по вопросам политики и стратегической поддержки заместителю Специального представителя Генерального секретаря в рамках исполнения его/ее обязанностей, связанных с укреплением мира и безопасности в Либерии, в частности по вопросам конституционных и институциональных реформ, а также обеспечения примирения и восстановления после кризиса, вызванного эпидемией лихорадки Эбола. Кроме того, Канцелярия оказывает поддержку заместителю Специального представителя Генерального секретаря в выполнении его/ее обязанностей по осуществлению надзора за выполнением Миссией ее мандата по обеспечению гендерного равенства, а также программы проектов с быстрой отдачей. Канцелярия обеспечивает также координацию деятельности с другими миссиями и внешними структурами, в том числе со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами, по вопросам, связанным с укреплением мира. В связи с корректировкой мандата Миссии и продолжающимся сокращением численности ее персонала предлагается перевести Группу полевой поддержки в компонент «Укрепление мира и поддержка», подотчетный непосредственно заместителю Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления мира/координатор-резидент), в целях обеспечения более полной интеграции деятельности упомянутого компонента, периферийных отделений и страновой группы Организации Объединенных Наций по вопросам осуществления реформ в области управления, предотвращения конфликтов и их урегулирования, раннего предупреждения, уменьшения опасности бедствий и управления ими, а также восстановления после кризиса, вызванного эпидемией лихорадки Эбола. В этой связи предлагается увеличить штатное расписание Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря на две должности сотрудников по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации путем перевода одной должности С-4 и одной должности национального сотрудника-специалиста из Службы по вопросам укрепления мира. Сотрудники по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации позволят расширить возможности Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря в плане содействия долгосрочному восстановлению после кризиса, вызванного эпидемией лихорадки Эбола, поскольку такая деятельность требует опыта в области реформ, восстановления, разработки политики и законодательной деятельности. Кроме того, эти сотрудники будут содействовать разработке и осуществлению проектов с быстрой отдачей, а также сотрудничеству со страновой группой Организации Объединенных Наций. Кроме того, предлагается упразднить 1 должность С-4 и одну должность С-3 сотрудников по гражданским вопросам, одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), а также одну должность специального помощника (категория добровольцев Организации Объединенных Наций).

Консультативная группа по гендерным вопросам

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

75. Консультативная группа по гендерным вопросам, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время насчитывает четыре штатные и две

внештатные должности (1 С-4, 1 С-3, 1 национального сотрудника-специалиста, 1 национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает руководству Миссии консультативную помощь по вопросам обеспечения учета гендерной проблематики, в том числе поддерживает связь с компонентами Миссии и страновой группой Организации Объединенных Наций и проводит с ними информационно-разъяснительную работу в целях поощрения осуществления инициатив и мер, направленных на борьбу с сексуальным и гендерным насилием. В связи с корректировкой мандата Миссии и продолжающимся сокращением численности ее персонала, в том числе объединением отделений в графствах, предлагается упразднить 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций. С учетом упорядочения круга задач в мандате Миссии и укрепления потенциала страновой группы Организации Объединенных Наций по осуществлению деятельности по гендерным вопросам Группа будет уделять основное внимание информационно-пропагандистской деятельности и содействию обеспечению учета гендерной проблематики и осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности и связанных с ней резолюций о женщинах, мире и безопасности в районе действия Миссии; в то же время в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия будет продолжать оказывать поддержку инициативам местных женщин и отправлению правосудия с учетом гендерной специфики.

Служба по вопросам укрепления мира

Международный персонал: сокращение на 7 штатных должностей (упразднение 1 должности С-5, 2 С-4, 1 С-3, 2 должностей категории полевой службы и перевод 1 должности С-4 в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления мира/координатор-резидент))

Национальный персонал: сокращение на 4 штатные должности (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления мира/координатор-резидент))

76. Служба по вопросам укрепления мира отвечает за содействие Специальному представителю Генерального секретаря в оказании правительству Либерии и другим национальным заинтересованным сторонам добрых услуг по вопросам поддержки важнейших политических и институциональных реформ, необходимых для укрепления механизмов и институтов демократического и подотчетного управления, в том числе в секторах правосудия и безопасности. В связи с корректировкой мандата Миссии и продолжающимся сокращением численности ее персонала предлагается упразднить одну должность С-5 (старший сотрудник по гражданским вопросам), две должности С-4, 1 должность С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста (сотрудники по гражданским вопросам), две должности категории полевой службы (помощники по административным вопросам) и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники группы). Кроме того, предлагается перевести одну должность С-4 и одну должность национального сотрудника-специалиста в Канцелярию заместителя Специального

представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления мира/координатор-резидент).

Группа полевой поддержки

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (перевод 1 должности С-4 и 1 должности С-3 из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря/Группы полевой поддержки)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные должности (перевод 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из соответственно Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и из странового отделения)

77. Группа полевой поддержки отвечает за координацию работы периферийных отделений МООНЛ в целях обеспечения согласованного осуществления мандата Миссии и обеспечения связи с партнерами из системы Организации Объединенных Наций на уровне графств. Группа содействует осуществлению инициативы «Единая Организация Объединенных Наций» на уровне графств путем согласования рабочих процессов в целях повышения эффективности, оптимизации использования ресурсов и укрепления систем управления и подотчетности в целях поддержки выполнения мандата. В связи с корректировкой мандата Миссии и продолжающимся сокращением численности ее персонала предлагается вывести Группу полевой поддержки из компонента «Руководство и управление» и включить ее в состав компонента «Укрепление мира и поддержка», а также перевести в этот компонент одну должность С-4 и одну должность С-3 (сотрудники по координации), одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (младший сотрудник по вопросам связи) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций из странового отделения.

Периферийные отделения

Международный персонал: увеличение на 14 штатных должностей (перевод 5 должностей С-4, 6 С-3 и 3 С-2 из компонента «Руководство и управление»)

Национальный персонал: увеличение на 19 штатных должностей (создание 12 должностей национальных сотрудников-специалистов и перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 23 внештатные должности (создание 9 национальных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и перевод 14 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

78. Периферийные отделения Миссии призваны обеспечивать согласованное осуществление мандата МООНЛ и всей деятельности и мероприятий Организации Объединенных Наций на уровне графств. Они также содействуют осуществлению инициативы «Единая Организация Объединенных Наций». Руководители периферийных отделений были назначены 1 декабря 2008 года в каждом из 15 графств Либерии для координации деятельности МООНЛ и других структур системы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в деле восстановления страны, а также для повышения эффективности

и действенности присутствия Организации Объединенных Наций на местах. По состоянию на 1 июля 2015 года четыре периферийных отделения МООНЛ были объединены в два периферийных отделения, каждым из которых охвачены два графства. Предполагается, что к 30 июня 2016 года периферийные отделения в остальных девяти графствах будут объединены в пять региональных периферийных отделений. В этой связи предлагается передать отделения в графствах из компонента «Руководство и управление» в компонент «Укрепление мира и поддержка»; кроме того, в этот компонент предлагается перевести пять должностей С-4 (руководители периферийных отделений), две должности С-3, одну должность национального сотрудника-специалиста и пять должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудники по гражданским вопросам), две должности С-3 и четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудники по правам человека), две должности С-3 (сотрудники по вопросам общественной информации), три должности С-2 (младшие сотрудники по вопросам прав человека), одну должность национального сотрудника-специалиста и пять должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудники по вопросам законности и правопорядка), а также пять должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники группы). Кроме того, предлагается создать четыре должности национальных сотрудников-специалистов и девять национальных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (для выполнения функций сотрудников по гражданским вопросам), шесть должностей национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по вопросам прав человека) и две должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по вопросам общественной информации). Кроме того, с учетом объединения периферийных отделений в графствах предлагается переименовать их в региональные периферийные отделения.

79. В 2016/17 финансовом году деятельность региональных периферийных отделений МООНЛ будет соответствовать основным целям деятельности Миссии и будет ориентирована на расширение наставнической работы, информационно-пропагандистской деятельности, а также оказание добрых услуг; эта деятельность будет осуществляться в целях закрепления результатов реформы сектора безопасности и переходного процесса; содействия объединению децентрализованных органов управления, национального правосудия и безопасности и распространению власти этих органов на графства; поддержки критически важных реформ, деятельности по управлению природными ресурсами и достижению национального примирения; и решения проблем безнаказанности и подотчетности путем укрепления механизмов обеспечения добросовестности и соблюдения прав человека. При этом будет достигнута более тесная интеграция между отделениями в плане оперативной деятельности, прежде всего для эффективного решения вопросов, касающихся взаимосвязи между правосудием и безопасностью и между управлением и правопорядком, а также для налаживания более тесной координации и сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Компонент 4: поддержка Миссии

80. Компонент поддержки МООНЛ будет продолжать оказывать эффективные услуги для всех сотрудников, с тем чтобы они могли выполнять мандат Миссии.

81. Компонент поддержки будет продолжать обеспечивать транспортное обслуживание, в том числе осуществлять воздушные, наземные и морские перевозки, а также осуществлять эксплуатационное обслуживание объектов и имущества. К числу других вспомогательных услуг относится медицинское обслуживание; обеспечение постоянной готовности для проведения эвакуации, в том числе в госпитали за пределами района действия Миссии; эксплуатационно-техническое обслуживание территорий и помещений для создания приемлемых условий работы для всего персонала МООНЛ, переоборудование лагерей, уборка, санитарно-экологическая очистка, а также обеспечение соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности/минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений, ремонт и модернизация ограждений и других защитных структур. Миссия планирует также продолжать принимать дополнительные меры по обеспечению безопасности персонала Организации Объединенных Наций и охраны имущества за счет установки дополнительных камер видеонаблюдения в целях сокращения случаев хищения, регулярно проводить оценку рисков в области безопасности и непрерывно предоставлять услуги по обеспечению безопасности во всех помещениях Организации Объединенных Наций. Будет осуществляться эксплуатация и техническое обслуживание информационно-коммуникационной инфраструктуры с уделением особого внимания обеспечению бесперебойной связи. Группа по вопросам поведения и дисциплины будет продолжать обеспечивать, чтобы все сотрудники Организации Объединенных Наций и местное население, проживающее вблизи объектов МООНЛ, были хорошо осведомлены о политике абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам. Это будет достигнуто за счет подготовки и переподготовки всех новых сотрудников, а также за счет проведения информационно-просветительских мероприятий для населения. Группа по ВИЧ/СПИДу будет продолжать обучение и информирование сотрудников МООНЛ. В число других видов обслуживания будет входить поставка пайков, топлива, расходных материалов и имущества, что позволит персоналу выполнять свои обязанности.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки Миссии и обеспечения безопасности

4.1.1 Сокращение на 7 процентов числа сообщений о случаях хищения и краж (2014/15 год: 47; 2015/16 год: 130; 2016/17 год: 121). Следует отметить, что очень низкий показатель за 2014/15 год связан с небольшим объемом осуществлявшейся в тот период деятельности из-за эпидемии лихорадки Эбола

4.1.2 Продолжение осуществления программ профессиональной подготовки национальных сотрудников и обеспечение большего разнообразия предлагаемых программ; кроме того, устанавливаются следующие показатели числа сотрудников, которые должны будут пройти аттестацию в рамках этих программ: 2014/15 год: 151; 2015/16 год: 150; 2016/17 год: 125

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1.3 Включение вопросов защиты гражданских лиц и работы с системой «Умоджа» в программу всех вводно-ознакомительных курсов для вновь прибывших миротворцев, а также проведение по крайней мере 10 семинаров для по меньшей мере 200 сотрудников МООНЛ (число сотрудников, которые должны будут пройти подготовку в 2015/16 году: 250; в 2016/17 году: 200)

4.1.4 Увеличение процентной доли сотрудников МООНЛ, закончивших обязательные курсы обучения (2014/15 год: 35 процентов; 2015/16 год: 80 процентов; 2016/17 год: 95 процентов)

4.1.5 Поддержание на низком уровне числа серьезных автомобильных аварий, влекущих за собой ремонтные работы на сумму свыше 500 долл. США (2014/15 год: 23; 2015/16 год: 20; 2016/17 год: 15)

4.1.6 Проведение учебной подготовки по вопросам борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в 8 графствах в целях обеспечения лучшего соблюдения всеми сотрудниками норм поведения, в том числе положений принятой Организацией Объединенных Наций политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Установка дополнительно 20 камер видеонаблюдения в различных помещениях МООНЛ и дополнительного оборудования для хранения данных в целях повышения безопасности и сокращения случаев хищений и кражи имущества Организации Объединенных Наций, а также повышения безопасности персонала Организации Объединенных Наций
- Осуществление программ профессиональной подготовки национальных сотрудников по пяти направлениям: управление, информационные технологии, материально-техническое обеспечение, предпринимательство/профессионально-техническая подготовка и международные отношения. Прохождение программ аттестации в общей сложности 125 национальными сотрудниками
- Проведение вводно-ознакомительных курсов, в рамках которых все новые сотрудники пройдут занятия по вопросам защиты гражданского населения
- Обеспечение лучшего контроля и принятия последующих мер для обеспечения прохождения всех обязательных курсов, предлагаемых Организацией Объединенных Наций в онлайн-режиме или с инструктором, путем ведения обновляемой базы данных

- Сокращение числа серьезных инцидентов с информационно-коммуникационным оборудованием путем установки средств, позволяющих определять случаи перебоев с энергоснабжением, для лучшего контроля за энергоснабжением всех помещений, в которых установлено такое информационно-коммуникационное оборудование
- Проведение для всех новых сотрудников МООНЛ, имеющих водительские удостоверения, подготовки по навыкам вождения по пересеченной местности
- Повышение безопасности полетов и расширение использования услуг по отслеживанию полетов путем заключения со службами по спутниковому слежению контракта на использование электронных спутниковых систем слежения, установленных на 6 военных вертолетах Ми-8
- Информирование всех сотрудников о необходимости соблюдения стандартов поведения посредством проведения обязательных вводно-ознакомительных курсов и по меньшей мере 30 информационно-просветительских мероприятий и 30 обобщающих курсов, благодаря чему достигается сокращение числа нарушений, в том числе таких случаев серьезных нарушений, как случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
- Проведение 20 информационно-просветительских занятий для местного населения (в школах, для работников СМИ, а также религиозных и традиционных лидеров) по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; распространение на территории МООНЛ футболок, листовок и брошюр среди местного населения в целях его информирования о стандартах поведения Организации Объединенных Наций, особенно о политике абсолютной нетерпимости, а также о возможностях для подачи жалоб о нарушениях
- Обеспечение функционирования различных эффективных и доступных механизмов выявления случаев нарушений и информирования о них, которыми могут воспользоваться как сотрудники МООНЛ, так и местное население, а также рассмотрение жалоб в соответствии с правилами и положениями Организации Объединенных Наций. Рассмотрение всех сообщений о нарушениях и принятие соответствующих мер происходит в течение 15 дней с момента получения. По меньшей мере 500 руководителей и влиятельных лиц из числа местного населения в районе деятельности Миссии или прилегающих к ним районах осведомлены о существовании по меньшей мере двух 2 механизмов информирования и имеют к ним доступ
- Обеспечение высокой степени доступности из любой точки и защиты общих систем, Интернет-ресурсов, сетевых ресурсов, систем голосовой связи для обслуживания клиентов и оперативной деятельности всех компонентов МООНЛ (2016/17 год: 95 процентов)
- В соответствии со всеобъемлющей стратегией Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала Группа по вопросам поведения и дисциплины будет продолжать свое взаимодействие с правительством Либерии в целях оказания поддержки жертвам в рамках совместной программы по борьбе с сексуальным и гендерным насилием, как указано в резолюции 62/214 Генеральной Ассамблеи

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация личного состава средней численностью 1190 военнослужащих контингентов, 50 военных наблюдателей, 226 полицейских Организации Объединенных Наций и 380 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Хранение и поставка 1 353,04 тонн продовольствия, а также боевых пайков и воды из расчета на 14 дней потребления для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в 32 пунктах базирования

- Административное обслуживание в среднем 1011 гражданских сотрудников, в том числе 294 международных сотрудников, 560 национальных сотрудников, а также 143 международных и 14 национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, предусматривается, что в 2016/17 году 26 сотрудников будут предоставлены правительствами
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников и включающей учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и дисциплинарные меры. Сотрудники Группы по вопросам поведения и дисциплины проводят для всех сотрудников МООНЛ вводно-ознакомительный курс по прибытии в Миссию и курсы переподготовки каждые шесть месяцев, а также контролируют ход обучения

Помещения и объекты инфраструктуры

- Техническое обслуживание и ремонт 13 объектов базирования военнослужащих/сотрудников сформированных полицейских подразделений, 2 помещений для полицейских Организации Объединенных Наций и 21 помещения для гражданского персонала в 36 пунктах базирования МООНЛ
- Предоставление услуг по уборке, сбору мусора и фумигации во всех пунктах базирования МООНЛ
- Эксплуатация и техническое обслуживание 21 водоочистой установки, принадлежащей Организации Объединенных Наций, в 10 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 186 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, используемых и имеющихся в наличии во всех пунктах базирования МООНЛ
- Ремонт и обновление покрытия дорог (главных и второстепенных дорог, предназначенных для перевозки грузов) протяженностью 480 км
- Техническое обслуживание и ремонт 6 аэродромов, 7 аэродромных сооружений и 17 вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 6 находящихся в собственности Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод
- Хранение и поставка 7,58 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Физическая проверка всего принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества
- Ежеквартальная проверка и отслеживание всего принадлежащего контингентам имущества (приблизительно 1300 предметов) и 22 категорий имущества, используемого на основе самообеспечения 7 воинскими контингентами и 3 сформированными полицейскими подразделениями в составе 1190 военнослужащих и 380 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проведение 100 периодических проверок и 20 проверок оперативной готовности для оценки соответствия нормативов обеспечения воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений основным имуществом и имуществом по линии самообеспечения
- Направление 80 отчетов о проверке принадлежащего контингентам имущества в Центральные учреждения в целях содействия возмещению расходов странам, предоставляющим МООНЛ военнослужащих и сформированные полицейские подразделения, в том числе расходов на проведение 520 человеко-дней инспекций (360 человеко-дней для гражданского персонала и 160 человеко-дней для штабных офицеров)
- Подготовка 4 ежеквартальных обзорных аналитических отчетов по итогам проводившихся в рамках всей Миссии оценок наличия и использования принадлежащего контингентам имущества
- Проведение 2 заседаний Комиссии по управленческой проверке имущества, принадлежащего контингентам/меморандумов о взаимопонимании

- Организация 48 инспекций на местах и осуществление контроля за ходом мероприятий по санитарно-экологической очистке, предшествующих первоначальной и окончательной совместным инспекциям в контексте передачи земель и собственности правительству Либерии
- Повышение уровня информированности путем организации учебных занятий для 300 участников по вопросам гигиены труда, техники безопасности, охраны окружающей среды и удаления отходов для военнослужащих, сотрудников сформированных полицейских подразделений и гражданских сотрудников
- Подтверждение в соответствии с правилами и положениями Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки Организации Объединенных Наций 36 мероприятий по санитарно-экологической очистке всех лагерей, где размещается негражданский персонал МООНЛ
- Обеспечение безопасного удаления отходов и заключение 5 соглашений в области землепользования с правительством Либерии для решения вопросов удаления отходов

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание парка из 584 принадлежащих Организации Объединенных Наций автомобилей, включая бронетранспортеры, автобусы, грузовики, строительную автотехнику, автоприцепы и погрузочно-разгрузочное оборудование, в 7 авторемонтных мастерских, расположенных в 6 местах дислокации (Монровия, Бьюкенен, Зведру, Харпер, Тубманбург и Гбарнга), 5 субподрядных мастерских по ремонту и техническому обслуживанию и 1 мастерской кузовного ремонта
- Поставка 2,64 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Обеспечение ежедневного челночного сообщения для перевозки в среднем 510 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от места проживания в район операций

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 самолета и 7 вертолетов, включая 6 летательных аппаратов военного назначения
- Поставка 2,66 млн. литров авиационного топлива для обеспечения эксплуатации воздушных судов (1 самолета и 7 вертолетов)
- 3366 летных часов (794 для 1 самолета и 2572 для 7 вертолетов), включая внутренние и региональные регулярные рейсы для перевозки пассажиров и грузов, замены военнослужащих, специальные рейсы, рейсы для медицинской эвакуации и эвакуации раненых, полеты для проведения поисково-спасательных операций, пограничного патрулирования и другие полеты

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 каботажного грузового судна
- Поставка 0,517 млн. литров горюче-смазочных материалов для военно-морских перевозок

Связь

- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети спутниковой связи в составе 1 наземного узла для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 6 наземных терминалов узкополосной связи (BCAT), 23 автоматических телефонных станций и 63 линий микроволновой связи

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 52 работающих на очень высоких частотах (ОВЧ) ретрансляторов
- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети ЧМ-радиовещания, состоящей из 1 радиостанции, расположенной в 1 студии для подготовки радиопередач

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 19 серверов, 484 настольных компьютеров, 755 портативных компьютеров и 160 принтеров/сканеров с функцией цифровой отправки во всех пунктах базирования МООНЛ
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 11 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 1 глобальной сети для 1175 пользователей во всех местах базирования МООНЛ
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети беспроводной связи
- Изготовление, хранение и распространение 1400 экземпляров оперативных карт различного типа: тематических, спутниковых и цифровых, а также оказание соответствующих геопространственных услуг в поддержку оперативной деятельности Миссии
- 10 занятий в рамках проведения для сотрудников Миссии 1/2-дневного учебного курса по вопросам пользования системой глобального позиционирования/геоинформационной системой, а также использования карт
- Сбор и подготовка геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 33 750 кв. км, т.е. весь район действия Миссии, а также работа с этими данными
- Оказание картографических Интернет-услуг с охватом района действия Миссии для целей анализа местности, визуализации и управления ресурсами Миссии

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 госпиталя уровня II+ в Монровии, 4 клиник уровня I, 2 медико-санитарных пунктов, а также 10 пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи в различных местах расположения для всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений системы Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в экстренных случаях
- Обеспечение возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех мест присутствия Организации Объединенных Наций, в том числе клиник уровня I и госпиталей уровня II, в госпиталь уровня IV в Гане и Южной Африке
- Предоставление услуг добровольного и конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и проверки на ВИЧ для персонала Миссии
- Проведение вводно-ознакомительных курсов по проблематике ВИЧ/СПИДа и профилактике этого заболевания для новоприбывших миротворцев, а также курсов переподготовки для персонала Миссии, проходящих в ней службу в течение 2 лет

Безопасность

- Ежедневное круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитом высокопоставленных должностных лиц

- Проведение оценки обстановки в плане безопасности на территории всего района действия Миссии, включая осмотр всех жилых помещений, которые занимают сотрудники МООНЛ
- Проведение в общей сложности 150 разъяснительных мероприятий для ознакомления всех сотрудников Миссии с требованиями в области безопасности и планами действий в чрезвычайных ситуациях
- Проведение вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности и базовых инструктажей по противопожарной безопасности/учебных пожарных тревог для всего нового персонала Миссии

Внешние факторы

Указанные выше задачи будут выполнены только в том случае, если текущая ситуация в плане безопасности в Либерии будет оставаться стабильной и если поставки необходимых материалов/товаров будут осуществляться в срок для осуществления намеченных проектов

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

	Международный персонал					Итого, международный персонал	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия по- левой службы				
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	3	1	1	5	1	–	6
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	3	–	1	4	1	–	5
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Канцелярия директора и заместителя директо- ра Отдела поддержки Миссии									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	2	14	20	42	78	122	48	248
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	2	9	18	33	62	84	31	177
Чистое изменение	–	–	(5)	(2)	(9)	(16)	(38)	(17)	(71)
Управление системой поставок									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	3	7	19	29	76	21	126
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	3	4	14	21	51	15	87
Чистое изменение	–	–	–	(3)	(5)	(8)	(25)	(6)	(39)
Обслуживание									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	9	14	51	74	371	89	534
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	8	11	31	50	238	61	349
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	(20)	(24)	(133)	(28)	(185)
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	2	26	41	112	181	569	158	908

	Международный персонал					Итого, международный персонал	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	2	20	33	78	133	373	107	613
Чистое изменение	–	–	(6)	(8)	(34)	(48)	(196)	(51)	(295)
Секция по вопросам безопасности									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	1	5	57	63	149	–	212
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	1	4	47	52	114	–	166
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(10)	(11)	(35)	–	(46)
Всего, поддержка									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	2	30	47	170	249	719	158	1 126
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	2	24	37	126	189	488	107	784
Чистое изменение	–	–	(6)	(10)	(44)	(60)	(231)	(51)	(342)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 48 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 196 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 51 внештатную должность

Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии и заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: сокращение на 16 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 38 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 17 внештатных должностей

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: сокращение на 3 штатные должности (упразднение 1 должности С-5, 1 С-3 и 1 должности категории полевой службы)

82. Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии, нынешнее утвержденное штатное расписание которой насчитывает 12 штатных и 1 временную должность (1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 4 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), координирует всю вспомогательную деятельность, необходимую для осуществления мандата Миссии, и управляет этой деятельностью. В состав Канцелярии входит также заместитель директора Отдела поддержки Миссии, который отвечает за обеспечение Миссии необходимыми людскими и финансовыми ресурсами, а

также консультирование по вопросам планирования и исполнения бюджета; осуществление надзора за представлением финансовых отчетов, соответствующих требованиям; планирование в области людских ресурсов и кадровое обеспечение, осуществление надзора за планированием и предоставлением геопространственной информации, информационно-коммуникационных услуг, стратегическое консультирование руководства Миссии по смежным вопросам. В связи с корректировкой мандата МООНЛ и продолжающимся сокращением численности ее персонала предлагается упразднить одну штатную должность С-5 (офицер военной связи), одну должность С-3 (административный сотрудник) и одну должность категории полевой службы (помощник по административным вопросам).

Группа информационного обеспечения

Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности (упразднение 2 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

83. Группа информационного обеспечения, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время насчитывает девять штатных и две внештатные должности (1 должность класса С-3, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций), занимается ведением документации МООНЛ, включая архивирование и ежедневное распространение документов, а также отвечает за курьерское обслуживание и обеспечение работы внутренней сети Миссии. В связи с упорядочением круга задач в мандате Миссии и продолжающимся сокращением численности ее персонала предлагается упразднить две штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (специалисты по делопроизводству) и одну внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по вопросам делопроизводства).

Служба геопространственных данных, информационных технологий и телекоммуникационных услуг

Международный персонал: сокращение на 7 штатных должностей (упразднение 1 должности С-5 и 6 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 13 штатных должностей (упразднение 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 10 внештатных должностей (упразднение 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

84. Служба геопространственных данных, информационных технологий и телекоммуникационных услуг, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время насчитывает 65 штатных и 25 внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 17 должностей категории полевой службы, 44 должности

национальных сотрудников категории общего обслуживания и 25 добровольцев Организации Объединенных Наций), отвечает за эксплуатацию и техническое обслуживание телекоммуникационной инфраструктуры Миссии, в том числе центров обработки данных, автоматических телефонных станций, станций микроволновой и спутниковой связи, сети радиосвязи, компьютеров, принтеров и телефонов, геоинформационных систем и соответствующих баз данных, а также занимается установкой программного обеспечения и предоставлением услуг в области программного обеспечения. Число объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры будет сокращено в тех местах, где у МООНЛ больше нет какого-либо постоянного физического присутствия; с учетом этого, а также в связи с упорядочением круга задач в мандате Миссии и продолжающимся сокращением численности ее персонала предлагается упразднить 1 должность С-5 главного сотрудника по телекоммуникациям и информационным технологиям, 6 должностей категории полевой службы (три технических сотрудника по телекоммуникациям, один помощник по информационным технологиям, один помощник по телекоммуникациям и один помощник по геоинформационным системам), 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (шесть помощников по телекоммуникациям, один помощник по геоинформационным системам, два оператора коммутатора, один радиотехник, два помощника по информационным технологиям и один помощник по телекоммуникациям), а также 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (два помощника коммуникационного центра, два помощника сервисного и телефонного центра, три помощника по информационным технологиям, один сотрудник по анализу баз данных и информационных технологий, один помощник технического сотрудника по телекоммуникациям и один сетевой инженер).

Бюджетно-финансовая секция

Международный персонал: чистое сокращение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности С-4 и реклассификация 1 должности С-5, 1 С-4 и 1 С-3 в 1 должность С-4, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы, соответственно)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

85. Бюджетно-финансовая секция, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время насчитывает 25 штатных и 5 внештатных должностей (1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), занимается оказанием повседневных услуг по начислению выплат внутренним и внешним обслуживаемым структурам, а также ведением учета и подготовкой отчетности в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Секция отвечает также за обеспечение соблюдения директивных норм, касающихся разработки, осуществления и исполнения бюджета МООНЛ, и консультирование руководства по вопросам дискреционного использования ресурсов. В связи с сокращением численности Миссии, а также внедрением системы «Умоджа» будут сокращаться и финансовые обязательства, в том числе транзакционная

нагрузку; это объясняется сокращением численности как негражданского, так и гражданского персонала и, как следствие, уменьшением числа требований и объема текущей работы по оформлению пособий и льгот. Ожидается, что объем работы бюджетной группы сократиться не будет, поскольку число счетов, требующих контроля, анализа, подготовки отчетов и составления смет, останется на прежнем уровне. Соответственно, в связи с корректировкой мандата Миссии и продолжающимся сокращением численности ее персонала предлагается упразднить одну должность финансового сотрудника (С-4) и одну внештатную должность помощника финансового сотрудника (должность добровольца Организации Объединенных Наций). Кроме того, предлагается реклассифицировать должность главного сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам (С-5) с понижением класса должности до С-4, должность главного сотрудника по бюджетным вопросам (С-4) с понижением класса должности до С-3, а также переименовать должность сотрудника по бюджетным вопросам (С-3) в должность помощника по бюджетным вопросам (с изменением класса должности до категории полевого обслуживания).

Секция управления людскими ресурсами

Международный персонал: чистое уменьшение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности категории полевой службы и реклассификация 1 должности класса С-5 в должность класса С-4)

Национальный персонал: уменьшение на 7 штатных должностей (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 5 внештатных должностей (упразднение 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

86. Секция управления людскими ресурсами, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 33 штатные и 9 внештатных должностей (1 должность класса С-5, 2 должности класса С-3, 9 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), в рамках мандата Миссии и делегированных полномочий отвечает за оказание кадровой поддержки международным и национальным гражданским сотрудникам, в том числе консультантам и индивидуальным подрядчикам. Секция также отвечает за контроль и административное обеспечение всех кадровых вопросов, относящихся к набору персонала и организации служебных поездок, предоставляет услуги по комплексному и стратегическому управлению людскими ресурсами и оказывает Миссии поддержку в таких областях, как планирование людских ресурсов, организация кадрового состава и составление штатного расписания, наем, отбор и прием на работу персонала, оформление надбавок, пособий и льгот, в том числе причитающихся сотрудникам выплат при прекращении службы, учет рабочего времени и контроль присутствия на рабочем месте, аттестация и поощрение карьерного роста сотрудников, а также консультирование персонала. Секция оказывает поддержку в том, что касается кадрового обслуживания сотрудников полиции Организации Объединенных Наций. С уче-

том скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить одну должность категории полевой службы (помощник по вопросам людских ресурсов), одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по вопросам людских ресурсов), шесть должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (четыре помощника по вопросам людских ресурсов, один помощник по оформлению поездок и один помощник группы) и шесть должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (три помощника по вопросам людских ресурсов, один помощник по оформлению поездок, один помощник по административным вопросам и один сотрудник по информационно-разъяснительной работе). Кроме того, предлагается реклассифицировать одну должность главного сотрудника по вопросам людских ресурсов класса С-5 в должность класса С-4. Для обеспечения эффективного решения вопросов, связанных с добровольцами Организации Объединенных Наций из числа национальных сотрудников, предлагается создать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций.

Оперативный центр поддержки Миссии

Международный персонал: уменьшение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности класса С-3)

Национальный персонал: уменьшение на 3 штатные должности (упразднение 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

87. В связи с сокращением численности военного и гражданского персонала и последующим закрытием лагерей объем работы Центра постепенно уменьшается. Центр, утвержденное штатное расписание которого в настоящее время включает 14 штатных должностей (1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3, 2 должности категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), обеспечивает планирование и координацию эффективного с точки зрения затрат и своевременного оказания материально-технической поддержки Миссии. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить одну должность класса С-3 (сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения) и три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по вопросам материально-технического обеспечения).

Региональное отделение по административным вопросам

Международный персонал: уменьшение на 2 штатные должности (упразднение 2 должностей категории полевой службы и реклассификация 1 должности класса С-4 в должность класса С-3)

Национальный персонал: уменьшение на 11 штатных должностей (упразднение 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

88. Региональное отделение по административным вопросам, утвержденное штатное расписание которого в настоящее время включает 24 штатные должности (1 должность класса С-4, 4 должности класса С-3, 2 должности категории полевой службы и 17 должностей национальных сотрудников категории

общего обслуживания), выполняет функции координационного центра для официальных контактов по вопросам материально-технического обеспечения и технической поддержки для регионов, в том числе координирует предоставление всех вспомогательных услуг в сфере связи, эксплуатации объектов и жизни и быта персонала. Отделение также контролирует и координирует осуществление планов работы и проектов по поддержке деятельности Миссии в секторах; проводит периодический обзор и обеспечивает охрану, безопасность, гигиену и повседневное функционирование объектов Организации Объединенных Наций; осуществляет контроль за всем принадлежащим Организации Объединенных Наций имуществом и ведет инвентарный учет активов Организации, занимается проведением и обеспечением проверок физического наличия имущества и подтверждением верности отчетов об инвентаризации. В связи с сокращением численности военного и гражданского персонала и последующим закрытием лагерей объем работы Отделения постепенно уменьшается. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертыwania деятельности МООНЛ предлагается упразднить две должности категории полевой службы (сотрудники по административным вопросам) и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по административным вопросам). Кроме того, предлагается реклассифицировать одну должность регионального сотрудника по административным вопросам класса C-4 в должность класса C-3.

Объединенный учебный центр Миссии

Международный персонал: уменьшение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности класса C-3)

Национальный персонал: уменьшение на 2 штатные должности (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

89. Объединенный учебный центр персонала миссий, утвержденное штатное расписание которого в настоящее время включает 8 штатных и 4 внештатные должности (1 должность класса C-4, 1 должность класса C-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), в основном отвечает за разработку, осуществление и координацию комплексной программы обучения всего персонала Миссии в поддержку выполнения мандата Миссии. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертыwania деятельности МООНЛ предлагается упразднить одну должность класса C-3 (сотрудник по вопросам учебной подготовки), одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по вопросам учебной подготовки) и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по вопросам учебной подготовки).

Служба управления системой снабжения

Международный персонал: чистое уменьшение на 8 штатных должностей

Национальный персонал: чистое уменьшение на 25 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 6 внештатных должностей

Секция управления имуществом

Международный персонал: уменьшение на 6 штатных должностей (упразднение 1 должности класса С-3, 1 должности класса С-2 и 3 должностей категории полевой службы и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы с переводом в Секцию закупок)

Национальный персонал: уменьшение на 8 штатных должностей (упразднение 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 2 внештатные должности (упразднение 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

90. Секция управления имуществом, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 38 штатных и 11 внештатных должностей (1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3, 1 должность класса С-2, 9 должностей категории полевой службы, 25 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), состоит из Группы получения и проверки имущества, отвечающей за получение, проверку и подтверждение приема всех поставок, оборудования и услуг; Группы контроля и инвентаризации имущества, отвечающей за общее ведение учета имущества, проверку и отчетность в отношении имущества длительного пользования и специальных предметов, а также за функционирование системы управления материальными запасами; Группы по имуществу, принадлежащему контингентам, отвечающей за вопросы, связанные с меморандумами о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты; Группы по обработке требований, которая занимается рассмотрением требований третьих сторон и требований по незастрахованным случаям, готовит материалы для обсуждения в Комиссии по рассмотрению требований на местах и следит за выполнением рекомендаций и оформляет выплаты по мере необходимости. В связи с сокращением численности военного и полицейского персонала Миссии в различных группах по управлению имуществом предлагается также постепенно сокращать численность их персонала, с тем чтобы оставшееся число сотрудников и класс их должностей соответствовали имеющимся обязанностям, функциям и рабочей нагрузке. Таким образом, с учетом скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить одну должность класса С-3 (начальник Группы получения и проверки имущества), одну должность класса С-2 (младший сотрудник по обработке требований), три должности сотрудников категории полевой службы (помощники по вопросам контроля и инвентаризации имущества), восемь должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (три технических сотрудника по получению и проверке имущества, два технических сотрудника по контролю и инвентариза-

ции имущества, два технических сотрудника по списанию имущества и один помощник по обработке требований) и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (один технический сотрудник по списанию имущества и помощник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам). Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность категории полевой службы с переводом в Секцию закупок.

Группа централизованного складирования

Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности категории полевой службы и перепрофилирование 2 должностей категории полевой службы с переводом из Секции обеспечения жизнедеятельности и Инженерной секции)

Национальный персонал: чистое уменьшение на 13 штатных должностей (упразднение 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перепрофилирование 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Секции обеспечения жизнедеятельности)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 3 внештатные должности (упразднение 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Инженерной секции)

91. Группа централизованного складирования, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 44 штатные и 8 внештатных должностей (1 должность класса С-3, 4 должности категории полевой службы, 39 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), осуществляет функции по приобретению, складированию и направлению заявок в том, что касается регулярных поставок сырьевых товаров, материалов, запасных частей и оборудования для Миссии. Группа занимается управлением активами, в том числе прогнозированием, планированием, пополнением и отслеживанием объема инвентарных запасов, а также управлением складами, на которых хранятся все оборудование и инвентарные запасы МООНЛ. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертывания деятельности МООНЛ, а также снижения объемов приобретаемых запасов и активов предлагается упразднить одну должность категории полевой службы (помощник по вопросам складирования), 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (15 помощников по вопросам складирования и 1 помощник по вопросам материальных запасов и активов) и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций (2 помощника по вопросам складирования и 2 помощника по вопросам материальных запасов и активов). Также предлагается перепрофилировать две должности категории полевой службы (один помощник по вопросам направления заявок с переводом из Секции обеспечения жизнедеятельности и один помощник по вопросам направления заявок с переводом из Инженерной секции), три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по вопросам направления заявок с переводом из Секции обеспечения жизнедеятельности) и три должности добровольцев Организации Объединенных Наций (один по-

мощник по вопросам направления заявок и два помощника по вопросам материальных запасов и активов с переводом из Инженерной секции), а также две должности добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом в Секцию обеспечения жизнедеятельности и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом в Транспортную секцию.

Секция закупок

Международный персонал: чистое уменьшение на 3 штатные должности (упразднение 1 должности класса С-3 и 3 должностей категории полевой службы и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы с переводом из Секции управления имуществом)

Национальный персонал: уменьшение на 4 штатные должности (упразднение 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

92. Секция закупок, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 20 штатных и 2 внештатные должности (1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3, 5 должностей категории полевой службы, 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), предоставляет эффективную с точки зрения затрат, результативную, своевременную и выверенную поддержку в сфере закупок, что предусматривается в соответствующих положениях, правилах, политике и инструкциях Организации Объединенных Наций, включая оптимизацию процесса приобретения товаров благодаря эффективному планированию закупок, оказание услуг клиентам и осуществление коммуникации с ними, а также предоставление старшему руководству экспертных технических рекомендаций по вопросам, связанным с региональной и глобальной закупочной деятельностью и управлением цепями поставок. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить одну должность класса С-3 (сотрудник по закупкам), три должности категории полевой службы (помощники по закупкам), четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по закупкам) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по закупкам). Также предлагается перепрофилировать одну должность категории полевой службы с переводом из Секции управления имуществом.

Отдел обслуживания

Международный персонал: чистое уменьшение на 24 штатные должности

Национальный персонал: чистое уменьшение на 133 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 28 внештатных должностей

Отдел обслуживания

Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности класса С-4 в должность класса С-3)

93. Канцелярия начальника Отдела обслуживания, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает три штатные и одну внештатную должности (1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), осуществляет общее администрирование в ходе процесса предоставления и отслеживания всех вспомогательных услуг в рамках компонента обслуживания, включая, в частности, транспортировку, инженерное обеспечение, воздушные перевозки, управление перевозками, медицинское обслуживание, обеспечение жизнедеятельности и услуги, связанные с ВИЧ/СПИДом. Канцелярия также координирует вопросы, относящиеся к бюджету, финансам, людским ресурсам и ревизии. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертыwania деятельности МООНЛ предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по административным вопросам класса С-4 в должность класса С-3.

Консультативная группа по ВИЧ/СПИДу

Национальный персонал: уменьшение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста)

94. Консультативная группа по ВИЧ/СПИДу, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает четыре штатные и одну внештатную должности (1 должность класса С-4, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), занимается обеспечением того, чтобы миротворцы не заразились ВИЧ или не заразили других людей в ходе службы в Миссии, для чего она осуществляет комплексную программу по информированию персонала о ВИЧ/СПИДе и их профилактике. В связи с сокращением численности военного и гражданского персонала и последующим закрытием лагерей объем работы Группы постепенно уменьшается. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертыwania деятельности МООНЛ предлагается упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста (младший сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа).

Секция воздушных перевозок

Международный персонал: уменьшение на 5 штатных должностей (упразднение 2 должностей класса С-3 и 3 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 3 штатные должности (упразднение 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 2 внештатные должности (упразднение 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

95. Секция воздушных перевозок, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 31 штатную и 11 внештатных должностей (1 должность класса С-4, 6 должностей класса С-3, 7 должностей категории полевой службы, 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), обеспечивает своевременное бесперебойное воздушное сообщение, являющееся безопасным, эффективным и надежным, в строгом соответствии со стандартами и практическими рекомендациями, содержащимися в приложениях к Конвенции о международной гражданской авиации, воинскими уставами стран, предоставляющих войска, авиационными стандартами Организации Объединенных Наций для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира и гуманитарных операций, а также политикой, процедурами и практикой Организации Объединенных Наций в области воздушных перевозок. В связи с сокращением численности военного и гражданского персонала и последующим закрытием лагерей объем работы Секции постепенно уменьшается. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося процесса свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить две должности класса С-3 (начальник Центра воздушных перевозок Миссии и сотрудник по планированию и составлению расписания), три должности категории полевой службы (помощники по вопросам воздушных операций), три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (один помощник по вопросам воздушных операций и два помощника группы) и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций (один помощник по вопросам воздушных операций и один сотрудник по метеорологическим вопросам).

Секция обеспечения жизнедеятельности

Международный персонал: уменьшение на 4 штатные должности (упразднение 3 должностей категории полевой службы и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы с переводом в Секцию централизованного складирования)

Национальный персонал: уменьшение на 15 штатных должностей (упразднение 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перепрофилирование 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом в Секцию централизованного складирования)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 3 временные должности (упразднение 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Секции централизованного складирования)

96. Секция обеспечения жизнедеятельности, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 47 штатных и 10 временных должностей (1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3, 9 должностей категории полевой службы, 36 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), обеспечивает своевременное бесперебойное снабжение, в том числе топливом, пайками и основными предметами снабжения, оперативно и гибко реагируя на потребности Миссии и руководствуясь принципами эффективности с точки зрения затрат, клиентоориентированности и надежности. В связи с сокращением численности военного и гражданского персонала и последующим закрытием лагерей объем работы Секции неуклонно уменьшается. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить 3 штатные должности категории полевой службы, занимаемые 2 помощниками по снабжению топливом и 1 помощником по снабжению, 12 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, занимаемых 9 помощниками по снабжению топливом, 2 операторами тяжелых транспортных средств и 1 помощником по снабжению пайками, и 4 временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, занимаемые 2 помощниками по снабжению пайками и 2 помощниками по снабжению топливом. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну штатную должность категории полевой службы и три штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом в Секцию централизованного складирования, а также перепрофилировать одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Секции централизованного складирования для создания должности помощника по бюджетным вопросам.

Транспортная секция

Международный персонал: уменьшение на 4 штатные должности (упразднение 4 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 41 штатную должность (упразднение 41 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 6 временных должностей (упразднение 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Секции централизованного складирования)

97. Транспортная секция, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 137 штатных и 18 временных должностей (1 должность класса С-4, 11 должностей категории полевой службы, 125 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 18 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), обеспечивает общее транспортное обслуживание всего персонала Миссии, а также осу-

ществляет перевозку грузов и занимается вопросами распределения транспортных средств Миссии, их технического обслуживания, ремонта и утилизации. В связи с сокращением численности военного и гражданского персонала и последующим закрытием лагерей объем работы Секции неуклонно уменьшается. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить 4 штатные должности категории полевой службы, занимаемые 2 помощниками по транспортным вопросам, 1 помощником по административным вопросам и 1 помощником секретаря, 41 штатную должность национальных сотрудников категории общего обслуживания, занимаемую 12 диспетчерами по легким транспортным средствам, 6 диспетчерами по тяжелым транспортным средствам, 3 помощниками мастерской по ремонту легких транспортных средств, 1 помощником мастерской по ремонту средних транспортных средств, 6 помощниками мастерской по ремонту тяжелых транспортных средств, 2 секретарями мастерской, 3 административными помощниками по системе Carlog и 8 помощниками группы, и 7 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, занимаемых 2 электротехниками по системе Carlog, 1 помощником по тяжелым транспортным средствам и 4 автомеханиками. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Секции централизованного складирования для создания должности помощника по транспортным вопросам.

Секция медицинского обслуживания

Международный персонал: нулевое чистое изменение (понижение класса 1 штатной должности с C-5 до C-4)

Национальный персонал: уменьшение на 8 штатных должностей (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 4 временные должности (упразднение 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

98. Секция медицинского обслуживания, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 23 штатных и 13 временных должностей (1 должность класса C-5, 1 должность класса C-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 13 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), обеспечивает обслуживание в амбулаториях и медицинских пунктах по всему району Миссии, информирование персонала Миссии о различных угрозах здоровью, лечение сотрудников и готовность Миссии к медицинской эвакуации в случае необходимости. В связи с сокращением численности военного и гражданского персонала и последующим закрытием лагерей объем работы Секции неуклонно уменьшается. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить одну штатную должность врача категории национального сотрудника-специалиста, семь штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, занимаемых пятью медсестрами/медбратьями, одним помощником группы и одним водителем, и четыре временные должности врачей категории добровольцев Организации

Объединенных Наций. Кроме того, предлагается понизить класс должности начальника Секции медицинского обслуживания с С-5 до С-4.

Инженерно-техническая секция

Международный персонал: уменьшение на 5 штатных должностей (упразднение 1 должности класса С-3 и 3 должностей категории полевой службы и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы с переводом в Секцию централизованного складирования)

Национальный персонал: уменьшение на 57 штатных должностей (упразднение 57 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 11 временных должностей (упразднение 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и перепрофилирование 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом в Секцию централизованного складирования)

99. Инженерная секция, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 155 штатных и 27 временных должностей (1 должность класса С-4, 5 должностей класса С-3, 10 должностей категории полевой службы, 139 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 27 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), занимается техническим обслуживанием объектов и инженерно-технических средств Миссии, включая техническое обслуживание помещений, ремонт, реконструкцию и переоборудование объектов и лагерей, генераторов, кондиционеров, систем электроснабжения, санитарно-гигиенических блоков, систем водоснабжения и водоочистных сооружений, а также техническое обслуживание дорог, в том числе аэродромов и вертолетных площадок. В связи с сокращением численности военного и гражданского персонала и последующим закрытием лагерей объем работы Секции неуклонно уменьшается. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить 1 штатную должность инженера-строителя класса С-3, 3 штатные должности инженеров-техников категории полевой службы, 57 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, занимаемых 32 помощниками по вопросам эксплуатации помещений, 6 инженерами-техниками, 4 электриками, 5 техниками по обслуживанию систем водоснабжения и канализации, 2 техниками по обслуживанию систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, 2 помощниками группы, одним оператором тяжелых транспортных средств, 2 помощниками по вопросам складирования и 3 механиками по генераторам, и 8 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, занимаемых 3 помощниками по вопросам эксплуатации помещений, 1 механиком по генераторам, 1 помощником по вопросам складирования, 1 инженером-строителем и 2 электриками. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну штатную должность категории полевой службы и три временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом в Секцию централизованного складирования.

Секция управления перевозками

Международный персонал: уменьшение на 6 штатных должностей (упразднение 1 должности класса С-3 и 5 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 8 штатных должностей (упразднение 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 2 временные должности (упразднение 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

100. Секция управления перевозками, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 45 штатных и 8 временных должностей (1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3, 14 должностей категории полевой службы, 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), представляет собой главное звено системы управления перевозками Миссии в том, что касается руководства перевозками, их координации и контроля во всем районе Миссии. В связи с сокращением численности военного и гражданского персонала и последующим закрытием лагерей объем работы Секции неуклонно уменьшается. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить одну штатную должность сотрудника по управлению перевозками класса С-3, пять штатных должностей помощников по управлению перевозками категории полевой службы, восемь штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, занимаемых помощниками по управлению перевозками, и две временные должности помощников по управлению перевозками категории добровольцев Организации Объединенных Наций.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: уменьшение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности класса С-2)

101. Группа по вопросам поведения и дисциплины, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается шесть штатных должностей (1 должность класса С-5, 2 должности класса С-4, 1 должность класса С-2, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста), обеспечивает поддержку и консультирование руководства Миссии по вопросам, касающимся поведения, в отношении представителей всех категорий персонала, а также оказывает содействие в предотвращении и выявлении случаев ненадлежащего поведения и следит за применением и соблюдением сотрудниками всех категорий установленных в Организации Объединенных Наций стандартов поведения на основе подхода, включающего в себя три элемента: профилактику нарушений, обеспечение соблюдения правил и применение коррективных мер. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить одну штатную должность младшего сотрудника по подготовке отчетности класса С-2.

Секция безопасности

Международный персонал: уменьшение на 11 штатных должностей (упразднение 1 должности класса С-2 и 10 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 35 штатных должностей (упразднение 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

102. Секция безопасности, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 212 штатных должностей (1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3, 3 должности класса С-2, 57 должностей категории полевой службы и 149 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), оптимизировала свою деятельность по обеспечению безопасности и управлению посредством внедрения более эффективных и действенных процедур и методов работы, более четкой приоритизации задач, более рационального распределения обязанностей между сотрудниками, укрепления механизмов надзора и контроля и продолжающейся профессиональной подготовки сотрудников безопасности. С учетом скорректированного мандата и продолжающегося свертывания деятельности МООНЛ предлагается упразднить 1 штатную должность младшего сотрудника безопасности класса С-2, 2 штатные должности сотрудников безопасности категории полевой службы, 6 штатных должностей помощников сотрудников безопасности категории полевой службы, 2 штатные должности сотрудников личной охраны категории полевой службы, 2 штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, занимаемые помощниками по вопросам противопожарной безопасности, 3 штатные должности национальных сотрудников охраны категории общего обслуживания и 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, занимаемых помощниками сотрудников безопасности.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	1 июля 2014 г. — 30 июня 2015 г.	1 июля 2015 г. — 30 июня 2016 г.	1 июля 2016 г. — 30 июня 2017 г.	Разница	
	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 428,0	6 028,8	2 824,6	(3 204,2)	(53,1)
Воинские контингенты	135 773,2	104 251,3	43 540,0	(60 711,3)	(58,2)
Полиция Организации Объединенных Наций	22 749,0	23 361,0	7 645,4	(15 715,6)	(67,3)
Сформированные полицейские подразделения	31 053,2	28 934,2	11 712,6	(17 221,6)	(59,5)
Итого	196 003,4	162 575,3	65 722,6	(96 852,7)	(59,6)
Гражданский персонал					
Международный персонал	83 797,8	75 254,2	58 651,7	(16 602,5)	(22,1)
Национальный персонал	21 043,0	17 028,2	11 618,8	(5 409,4)	(31,8)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	12 701,4	11 500,6	9 666,4	(1 834,2)	(15,9)
Временный персонал общего назначения	2 068,7	9,0	—	(9,0)	(100,0)
Персонал, предоставляемый правительством	1 273,5	1 658,7	1 347,7	(311,0)	(18,7)
Итого	120 884,4	105 450,7	81 284,6	(24 166,1)	(22,9)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	219,1	246,5	207,8	(38,7)	(15,7)
Официальные поездки	1 627,0	1 776,3	1 360,0	(416,3)	(23,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	25 781,9	24 461,1	15 278,0	(9 183,1)	(37,5)
Наземный транспорт	9 391,9	5 396,6	2 754,4	(2 642,2)	(49,0)
Воздушный транспорт	33 192,9	24 339,0	19 283,0	(5 056,0)	(20,8)
Морской транспорт	3 134,6	3 021,8	2 913,4	(108,4)	(3,6)
Связь	5 277,7	5 100,8	3 973,0	(1 127,8)	(22,1)
Информационные технологии	6 256,2	5 151,8	2 889,3	(2 262,5)	(43,9)
Медицинское обслуживание	2 242,1	928,7	408,0	(520,7)	(56,1)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 850,0	4 210,8	6 993,9	2 783,1	66,1
Проекты с быстрой отдачей	997,7	2 000,0	2 000,0	—	—
Итого	93 971,1	76 633,4	58 060,8	(18 572,6)	(24,2)
Валовые потребности	410 858,9	344 659,4	205 068,0	(139 591,4)	(40,5)
Поступления по плану налогообложения персонала	9 225,1	8 688,7	6 562,8	(2 125,9)	(24,5)
Чистые потребности	401 633,8	335 970,7	198 505,2	(137 465,5)	(40,9)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^a	52,8	52,8	52,8	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	410 911,7	344 712,2	205 120,8	(139 591,4)	(40,5)

^a Смета расходов на 2016/17 год включает взнос правительства Германии в размере 52 800 долл. США.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

103. Ниже приводятся данные о сметной стоимости не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	2 582,8
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Итого	2 582,8

^a Включая сметную стоимость аренды помещений, предоставляемых правительством, и сметный объем экономии средств в результате освобождения от уплаты сборов и налогов, связанных с воздушными перевозками.

С. Коэффициенты учета вакансий

104. Ниже приводятся данные о коэффициентах учета вакансий, предусмотренных в смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В процентах)

Категория	Фактический коэффициент за 2014/15 год	Коэффициент, предусмотренный в бюджете на 2015/16 год	Прогнозируемый коэффициент на 2016/17 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	12,1	19,0	0,0
Воинские контингенты	2,6	27,0	0,0
Полиция Организации Объединенных Наций	15,1	18,0	7,0
Сформированные полицейские подразделения	0,6	21,0	0,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	14,0	15,0	10,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	17,9	15,0	15,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	7,7	6,0	7,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные добровольцы Организации Объединенных Наций	20,3	15,0	10,0
Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций	0,0	0,0	7,0
Персонал, предоставляемый правительством	15,7	3,0	3,0

105. Показатели доли вакантных должностей рассчитаны с учетом фактической численности персонала, развернутого в 2014/15 году и первой половине 2015/16 года, а также прогнозируемого сокращения численности персонала Миссии в результате свертывания ее деятельности.

D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

106. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в размере 15 441 800 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	7 670,2	1 813,6	9 483,8
Имущество, используемое на основе самообеспечения	4 543,7	1 414,3	5 958,0
Итого	12 213,9	3 227,9	15 441,8

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
-------------------------	-------------	------------------------	----------------------------

A. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,8	1 июля 2016 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 июля 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,3	1 июля 2016 года

B. Применительно к стране, предоставившей имущество

Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–5,0
--	---------

E. Профессиональная подготовка

107. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	89,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	263,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	363,8
Итого	715,8

108. Ниже приводятся данные о запланированной на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года численности участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2014/15 году	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Фактическая численность в 2014/15 году	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Фактическая численность в 2014/15 году	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год
В рамках Миссии	318	1 145	413	604	812	583	893	2 567	524
За пределами Миссии ^a	85	44	32	17	21	36	1	6	5
Итого	403	1 189	445	621	833	619	894	2 573	529

^a Включая профессиональную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и в других местах за пределами района Миссии.

109. Программа профессиональной подготовки Миссии на 2016/17 год направлена на развитие руководящих, управленческих и организационных навыков персонала Миссии и предусматривает проведение 139 учебных курсов с участием 1593 человек. Программа призвана повысить эффективность выполнения сотрудниками Миссии основных и технических функций, связанных с административными, бюджетными и финансовыми вопросами, вопросами воздушных перевозок, связи, наземных перевозок, развития и поддержки в проведении выборов, гендерными вопросами, вопросами управления людскими ресурсами и информационных технологий, политическими и гражданскими вопросами, вопросами закупок, безопасности, снабжения и управления имуществом.

Е. Проекты с быстрой отдачей

110. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактически)	997,7	40
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утверждено)	2 000,0	60
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (предлагается)		
Оказание услуг, связанных с обеспечением правопорядка, миростроительством, примирением и правами человека/защитой, и осуществление программ профессиональной подготовки в целях содействия укреплению государственной власти в переходный период деятельности МООНЛ	700,0	25
Повышение жизнестойкости и социальной сплоченности уязвимых групп населения, в том числе в рамках инициатив по обеспечению гендерного равенства и борьбе с сексуальным и гендерным насилием, играющих крайне важную роль в переходный период деятельности МООНЛ	700,0	25
Строительство/ремонт объектов административной и оперативной инфраструктуры в целях укрепления государственной власти и устранения нехватки потенциала в областях, затронутых переходным периодом деятельности МООНЛ	600,0	20
Итого	2 000,0	70

111. В 2016/17 году проекты с быстрой отдачей по-прежнему будут направлены на укрепление и повышение эффективности работы гражданских учреждений, органов безопасности и правоохранительных структур в основных населенных пунктах графств в целях обеспечения обслуживания населения. Особое внимание будет уделяться повышению уверенности населения в способности правительства поддерживать мир и стабильность после завершения процесса передачи функций в сфере безопасности и в период дальнейшего сокращения численности военного, полицейского и гражданского персонала МООНЛ.

112. В рамках осуществления проектов с быстрой отдачей будет оказываться содействие усилиям по примирению, повышению социальной сплоченности и жизнестойкости уязвимых групп населения, в том числе затронутых скрытыми конфликтами, посредством реализации инициатив по решению социальных вопросов, профессиональной подготовке и обеспечению средств к существованию, а также посредством оказания основных услуг и поддержки инициатив, направленных на борьбу с сексуальным и гендерным насилием. Первоочередное внимание будет уделяться общинам, положение в которых можно исправить путем реализации инициатив по раннему реагированию и примирению. Как на этапе разработки проектов, так и на этапе их осуществления будут приниматься меры по обеспечению гендерного баланса.

113. В рамках осуществления проектов с быстрой отдачей содействие будет также оказываться усилиям по укреплению институционального потенциала посредством строительства или восстановления инфраструктуры в районах, в которых после вывода МООНЛ может образоваться организационный вакуум, либо в районах, в которых государственная власть недостаточно сильна. Кроме того, проекты с быстрой отдачей будут направлены на укрепление и повышение эффективности работы гражданских учреждений, органов безопасности и правоохранительных структур в основных населенных пунктах графств в целях устранения неравенства в плане обслуживания населения.

III. Анализ разницы¹

114. Определения стандартных терминов, используемых в настоящем разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводятся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(3 204,2)	(53,1)

• Мандат: сокращение численности военного персонала Миссии

115. Основная причина образования разницы в объеме ассигнований по данному разделу заключается в репатриации 83 военных наблюдателей в связи с сокращением численности военного компонента. Сметные потребности в ресурсах рассчитаны исходя из средней численности военных наблюдателей, которая сократилась со 133 человек в 2015/16 финансовом году до 50 человек в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(60 711,3)	(58,2)

• Мандат: сокращение численности военного персонала Миссии

116. Основная причина образования разницы по данному разделу заключается в репатриации 3488 военнослужащих из состава воинских контингентов в связи с сокращением численности военного компонента. Сметные потребности в ресурсах рассчитаны исходя из средней численности военнослужащих в составе воинских контингентов, которая сократилась с 4678 человек в 2015/16 финансовом году до 1190 человек в 2016/17 году.

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(15 715,6)	(67,3)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

117. Основная причина образования разницы по данному разделу заключается в репатриации 272 полицейских Организации Объединенных Наций в связи с сокращением численности полицейского компонента. Сметные потребности в ресурсах рассчитаны исходя из средней численности полицейских Организации Объединенных Наций, которая сократилась с 498 человек в 2015/16 финансовом году до 226 человек в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(17 221,6)	(59,5)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

118. Основная причина образования разницы по данному разделу заключается в репатриации 885 служащих сформированных полицейских подразделений в связи с сокращением численности полицейского компонента. Сметные потребности в ресурсах рассчитаны исходя из средней численности служащих сформированных полицейских подразделений, которая сократилась с 1265 человек в 2015/16 финансовом году до 380 человек в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(16 602,5)	(22,1)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

119. Уменьшение потребностей по данному разделу обусловлено главным образом чистым сокращением штата международных сотрудников на 104 человека, что частично компенсируется применением для расчета расходов по международному персоналу более низкого показателя доли вакантных должностей — 10 процентов, по сравнению с показателем в 15 процентов, применявшимся в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(5 409,4)	(31,8)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

120. Основная причина образования разницы по данному разделу заключается в чистом сокращении штата национальных сотрудников на 293 человека в рамках сокращения численности персонала Миссии. Уменьшение потребностей частично компенсируется повышением чистых окладов на 2,8 процента в связи с применением пересмотренной шкалы окладов национального персонала.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(1 834,2)	(15,9)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

121. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом уменьшением числа добровольцев Организации Объединенных Наций на 47 человек по сравнению с показателем за 2015/16 финансовый год в рамках сокращения численности персонала Миссии. Уменьшение потребностей частично компенсируется общим повышением ставок регулярных и единовременных расходов на 4 процента и увеличением объема расходов на 5,3 процента в связи со снижением показателя доли вакантных должностей, применявшегося в 2015/16 году, с 15 до 10 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительством	(311,0)	(18,7)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

122. Основная причина образования разницы по данному разделу заключается в сокращении численности предоставляемого правительством персонала с 32 человек в 2015/16 финансовом году до 26 человек в 2016/17 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(416,3)	(23,4)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

123. Основная причина образования разницы по данному разделу заключается в уменьшении потребностей в ресурсах на поездки, связанные и не связанные с профессиональной подготовкой, в результате сокращения численности персонала Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(9 183,1)	(37,5)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

124. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом уменьшением объема закупок сборных конструкций, оборудования для оснащения жилых помещений и холодильного оборудования, инженерно-технических средств, а также генераторов и электрического оборудования; отсутствием ассигнований на аренду конторского оборудования; уменьшением числа сотрудников охраны, необходимого для обеспечения соответствия Минимальным оперативным стандартам безопасности и Минимальным оперативным стандартам безопасности жилых помещений; прогнозируемым уменьшением потребностей в ресурсах на переоборудование и ремонт, запасные части, принадлежности и материалы и на моющие и чистящие средства; а также значительным уменьшением потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы в связи с прогнозируемым снижением уровня их потребления в результате сокращения численности персонала Миссии. Уменьшение потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы также обусловлено снижением средней цены дизельного топлива для генераторов (с уровня в 0,83 долл. США за литр, предусмотренного в утвержденном бюджете на 2015/16 год, до уровня в 0,53 долл. США за литр, рассчитанного на 2016/17 год).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(2 642,2)	(49,0)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

125. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом отсутствием ассигнований на приобретение автотранспортных средств и уменьшением потребностей в ресурсах на запасные части для автотранспортных средств, авторемонтное оборудование, страхование гражданской ответственности и горюче-смазочные материалы в результате сокращения численности персонала Миссии. Уменьшение потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы также обусловлено снижением средней цены дизельного топлива для автотранспортных средств (с уровня в 0,83 долл. США за литр, предусмотренного в утвержденном бюджете на 2015/16 год, до уровня в 0,53 долл. США за литр, рассчитанного на 2016/17 год).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(5 056,0)	(20,8)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

126. Основная причина образования разницы по данному разделу заключается в сокращении авиационного парка Миссии с 11 вертолетов и 2 самолетов в 2015/16 финансовом году до 7 вертолетов и 1 самолета в 2016/17 году наряду с ожидаемым уменьшением числа летных часов с 3400 часов для вертолетов и 1010 часов для самолетов в 2015/16 финансовом году до 2572 часов для вертолетов и 794 часов для самолетов в 2016/17 финансовом году в результате сокращения численности персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(108,4)	(3,6)

• Мандат: сокращение численности персонала Миссии

127. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы в связи с прогнозируемым снижением уровня их потребления в результате сокращения численности персонала Миссии, а также снижением средней цены дизельного топлива (с уровня в 0,83 долл. США за литр, предусмотренного в утвержденном бюджете на 2015/16 год, до уровня в 0,57 долл. США за литр, рассчитанного на 2016/17 год).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(1 127,8)	(22,1)

• Мандат: сокращение численности персонала Миссии

128. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом отсутствием ассигнований на приобретение аппаратуры связи и оборудования для общественно-информационной работы, уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие расходов, связанных со спутниковым ретранслятором, и расходов на мобильную связь, прогнозируемым снижением расходов на техническое обслуживание оборудования и услуги поддержки и уменьшением потребностей в ресурсах на запасные части в результате сокращения численности персонала Миссии, а также отсутствием потребностей в ресурсах на покрытие косвенных вспомогательных расходов по системе «Умоджа» в отличие от утвержденного бюджета на 2015/16 год, в котором были предусмотрены ассигнования на покрытие этих расходов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(2 262,5)	(43,9)

• Мандат: сокращение численности персонала Миссии

129. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом отсутствием ассигнований на приобретение информационно-технического оборудования и запасных частей, принадлежностей и материалов, уменьшением потребностей в ресурсах на покупку лицензий, их продление и аренду программного обеспечения и уменьшением потребностей в ресурсах на централизованное информационно-техническое обслуживание в связи с обработкой, хранением и поиском данных и технической поддержкой в результате сокращения численности персонала Миссии, а также отсутствием потребностей в ресурсах на покрытие косвенных вспомогательных расходов по системе «Умоджа» в отличие от

утвержденного бюджета на 2015/16 год, в котором были предусмотрены ассигнования на покрытие этих расходов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(520,7)	(56,1)

• **Мандат: сокращение численности персонала Миссии**

130. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом уменьшением объема закупок хирургической, лабораторной и медицинской техники; уменьшением потребностей в ресурсах на специальные консультационные услуги и услуги рентгенографии и томографии; и уменьшением потребностей в ресурсах на вакцины и другие предметы медицинского назначения в результате сокращения численности персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 783,1	66,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

131. Увеличение потребностей по данному разделу обусловлено главным образом необходимостью выделения средств на осуществление проектов оказания поддержки в связи с передачей функций в сфере безопасности, реализацией национальной стратегии охраны общественного порядка, улучшением координации действий по обеспечению безопасности на границах, выполнением обязательств правительства в отношении договоров по правам человека и реализацией стратегий, касающихся вопросов борьбы с сексуальным и гендерным насилием.

132. Увеличение потребностей частично компенсировано уменьшением потребностей в ресурсах на обмундирование, отличительные знаки и снаряжение, плату за обучение и услуги, связанные с профессиональной подготовкой, перевозки и покрытие сопутствующих расходов в рамках приобретения активов, оборудования и предметов снабжения в результате сокращения численности персонала Миссии.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

133. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать на содержание Миссии в 12-месячный период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года сумму в размере 205 068 000 долл. США;

b) начислить взносы на сумму 51 267 000 долл. США на содержание Миссии в период с 1 июля по 30 сентября 2016 года;

c) начислить взносы на сумму 153 801 000 долл. США на период с 1 октября 2016 года по 30 июня 2017 года из расчета 17 089 000 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [69/307](#) и [69/259 В](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей и Комиссий ревизоров

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [69/307](#))

Решение/просьба	Меры, принятые во исполнение решения/просьбы
Отмечает важность Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам и настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать усилия по приведению практики управления активами в соответствие с Руководством, должным образом принимая во внимание ситуацию на местах и учитывая мандат, сложности и размеры каждой отдельной миротворческой операции (пункт 16)	МООНЛ использует Руководство по стандартным расценкам и коэффициентам для расчета всех сметных расходов, поскольку в нем приведены удельные расходы, рассчитанные на основе текущих глобальных контрактов Организации Объединенных Наций. В тех случаях, когда воспользоваться Руководством не представляется возможным, например, в отношении материалов, закупаемых на местном рынке, используются проверенные данные о расходах за предыдущий год. Кроме того, для всех активов, которые выделяются на основе штатного расписания, используются исключительно стандартные коэффициенты, а в тех случаях, когда это не представляется возможным, приводится точная информация о разнице.
Рекомендует Генеральному секретарю регулярно проводить, сообразно обстоятельствам, обзор потребностей миротворческих операций в гражданском персонале (пункт 22)	МООНЛ принимает все необходимые меры для обеспечения того, чтобы структура штатного расписания гражданского персонала соответствовала эффективному осуществлению предусмотренных мандатом видов деятельности. Что касается компонента поддержки Миссии, то его штатное расписание и потребности были приведены в соответствие с глобальной стратегией полевой поддержки.

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих набор персонала Организации Объединенных Наций, повысить прозрачность процесса укомплектования кадров на всех этапах и доложить о принятых мерах и достигнутых результатах в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 23)

Просит Генерального секретаря продолжать его усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28)

МООНЛ делает все возможное для того, чтобы сократить общую продолжительность процесса набора персонала посредством использования автоматизированных модулей системы «Инспира» по подбору персонала из списка кандидатов и зачислению в штат. Специалисты по комплектации штата в полной мере участвуют в процессе найма сотрудников при поддержке со стороны Секции людских ресурсов, ускоряя тем самым процесс набора персонала.

МООНЛ принимает различные меры, направленные на уменьшение воздействия ее деятельности на окружающую среду. Эти меры включают экологическую очистку всех освобождаемых районов действия Миссии и проведение проверок для обеспечения соответствия такой очистки политике Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды и политике правительства принимающей страны; проведение для негражданского и гражданского персонала МООНЛ учебной подготовки по вопросам утилизации отходов и по различным методам, используемым Миссией для этой цели, например использование установок для сжигания отходов, очистка сточных вод и сдерживание утечек топлива (комплекты по борьбе с его разливами); подписание соглашений об утилизации отходов с местными органами власти Либерии, подтверждающих, что МООНЛ будет утилизировать все производимые ею отходы в соответствии с местными законами и положениями; и создание специальных площадок для складирования опасных отходов для их последующей утилизации.

На протяжении ряда лет МООНЛ изучала возможности производства энергии с использованием экологически чистых энергетических установок, но ни одна из них не была признана приемлемой и природосберегающей. Поэтому Миссия использует генераторы, закупленные по системным контрактам, заключенным Отделом закупок Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.

Решение/просьба

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31)

Просит Генерального секретаря усиливать надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссией ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывая текущие и будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33)

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 35)

Просит также Генерального секретаря включать в свои предложения по бюджетам четкое видение потребностей каждой миссии в строительстве, в том числе, сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36)

Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета, приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления информацией о воздушных перевозках во всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37)

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Во всех случаях, когда это возможно, МООНЛ закупает местные строительные материалы, и большинство проектов осуществляется с использованием местных ресурсов, главным образом, индивидуальных подрядчиков под надзором штатных сотрудников МООНЛ. В предыдущие годы Миссия изучала возможности передачи некоторых услуг на внешний подряд, однако она не смогла найти компании, которые могли бы выполнять такую работу, поэтому такие возможности остаются ограниченными.

В целях обеспечения надлежащего внутреннего контроля при получении новых заявок, прежде чем приступить к закупкам соответствующих материальных средств, руководство на всех складах проводит проверку всех имеющихся инвентарных запасов и сроков поставки.

МООНЛ не входит в число миссий, пользующихся услугами Регионального отделения в Энтеббе, однако Миссия использует, когда это возможно, системные контракты, заключенные этим отделением.

Поскольку МООНЛ находится на этапе постепенного свертывания своей деятельности, она в последнее время не проводила каких-либо строительных работ и на данном этапе не предвидит какой-либо потребности в осуществлении крупных строительных проектов.

Внедрение системы управления информацией о воздушных перевозках в МООНЛ было завершено в декабре 2015 года.

В настоящее время принимаются меры, направленные на дальнейшее развитие, расширение и совершенствование этой системы в целях ее интеграции в механизмы представления отчетности в рамках разработки систем приложений и программных продуктов (разработчик программного обеспечения/услуги).

Отмечает нередко опасную и враждебную обстановку, в которой работают авиационные экипажи, заключившие контракты с Организацией Объединенных Наций, просит Генерального секретаря рассмотреть меры, которые необходимо принять для усиления безопасности таких экипажей, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и доложить об этом в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 38)

Ссылается на пункт 21 своей резолюции [69/272](#) от 2 апреля 2015 года, рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия по усилению подотчетности во всех секторах в полевых миссиях и с этой целью настоятельно призывает Генерального секретаря и государства-члены предпринимать все соответствующие действия в сферах своей компетенции, в том числе привлекать виновных к ответственности (пункт 50)

МООНЛ принимает меры по уменьшению опасности последствий и строго соблюдает существующий стандартный порядок действий, с тем чтобы повысить безопасность членов экипажей на местах, как это предусмотрено в Руководстве по авиаперевозкам Департамента операций по поддержанию мира и авиационных стандартах воздушных перевозок для миротворческих и гуманитарных операций; Руководстве по управлению оперативными рисками при осуществлении воздушных перевозок Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки и МООНЛ, Инструкциях Секции воздушного транспорта Отдела материально-технического обеспечения, Стандартных эксплуатационных процедурах Миссии в области воздушных перевозок, принятых в 2015 году, и в передовой практике Организации Объединенных Наций.

Принятые меры включают успешное завершение оценки систем управления рисками в области воздушных перевозок/угроз безопасности, обеспечение безопасности воздушных судов и их экипажей на земле в удаленных местах расположения; порядок осуществления связи между экипажами и миссией и предоставление информации в режиме реального времени в ходе самих операций и обеспечение соблюдения членами экипажей минимальной воздушной дистанции от международных границ.

Кроме того, совершать какие-либо полеты над территорией, характеризующейся враждебной обстановкой, не планируется, при этом в Миссии эффективно используется система спутникового слежения, приемными устройствами которой оборудованы ее воздушные суда.

МООНЛ постоянно напоминает своему персоналу о его ответственности за поведение и за соблюдение норм профессиональной этики. В связи с этим Миссия обеспечила организацию обязательных учебных курсов по вопросам этики для всего персонала. Кроме того, в каждой функциональной области существуют процедуры и стандарты работы, направленные на укрепление внутреннего контроля и ответственности, а также на обеспечение оперативного устранения выявленных недостатков.

Миссия активизирует свои усилия по обеспечению осуществления политики абсолютной нетерпимости во всех ее аспектах. В частности, речь идет об активизации усилий по профилактике, включая организацию учебной подготовки и переподготовки, повышение уровня осведомленности и проведение информационно-разъяснительных мероприятий, а также принятие надлежащих и своевременных мер по обеспечению исполнения предписаний и мер по устранению недостатков. В Миссии проводится инструктаж для вновь прибывших сотрудников, а также информационно-просветительские мероприятия. Для всего личного состава вооруженных сил, а также большей части гражданского персонала был проведен повторный инструктаж. Кроме того, в общинах, расположенных вблизи объектов Организации Объединенных Наций, МООНЛ провела 17 информационно-разъяснительных мероприятий и учебных занятий, в которых приняли участие 2677 человек. Такие мероприятия были проведены в семи общинах в графствах Бонг, Нимба, Монтсеррадо, Нимба, и Синоэ, а также в Бополу и Робертспорте. Помимо этого, Миссия разработала стратегию принятия превентивных мер и приступила к ее реализации. Для проведения предварительных расследований сообщений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах Миссия создала целевую группу экстренного реагирования, которая уже приступила к работе.

В течение отчетного периода Миссия получила 18 сообщений о предполагаемом ненадлежащем поведении, включая 5 сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В каждом из этих случаев Миссия стремилась определить, какая помощь необходима обратившемуся с жалобой лицу/жертве, и предоставить ее, в том числе медицинскую, психологическую, социальную и юридическую, посредством служб, имеющих в районе действия Миссии. Кроме того, четыре случая предполагаемого ненадлежащего поведения гражданского персонала были переданы на рассмотрение в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, с рекомендацией принять дисциплинарные меры в отношении предполагаемых нарушителей. Два сообщения о предполагаемом ненадлежащем поведении с участием двух национальных сотрудников, являющихся гражданами Либерии, были переданы на рассмотрение национальным властям для проведения

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51)

Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей службы (пункт 54)

расследования и привлечения к ответственности в случае необходимости. Миссия также провела анализ рассматриваемых дел, и по состоянию на 20 октября 2015 года закрыла 166 из 307 дел.

МООНЛ активно взаимодействует с местными общинами, в частности с теми из них, которые расположены возле объектов Организации Объединенных Наций, с тем чтобы информировать население о его правах и обязанностях по отношению к персоналу Организации Объединенных Наций. В этой связи представление сообщений о различных нарушениях стало более удобным благодаря созданию Группой по вопросам поведения и дисциплины круглосуточной «горячей линии» и адреса электронной почты dosomething@un.org. Кроме того, в настоящее время применяется подход, позволяющий заявителям напрямую обращаться в отделение Группы по вопросам поведения и дисциплины в штаб-квартире МООНЛ либо представлять жалобы в письменном виде, а также использовать ящики для подачи жалоб, находящиеся под наблюдением сотрудников МООНЛ по правам человека, в шести графствах страны. Информация о «горячей линии» и адресе электронной почты публикуется и широко распространяется в местных общинах, особенно в ходе информационно-просветительских мероприятий.

Весь персонал МООНЛ должен пройти обязательный вводный курс, включающий двухчасовое занятие по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также занятие по вопросам поведения и дисциплины. Данный курс включает в себя видеоматериалы, подготовленные видеогруппой МООНЛ и посвященные различным сценариям защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Основное внимание в видеоматериалах Группы уделяется выявлению и предупреждению случаев ненадлежащего поведения, особенно сексуальных посягательств, в районе действия Миссии, а также ответственности руководителей, командиров и вышестоящих должностных лиц в вопросах отслеживания случаев ненадлежащего поведения, включая сексуальные посягательства, направления сообщений о них и принятия мер реагирования. Кроме того, не реже одного раза каждые полгода Группа по вопросам поведения и дисциплины проводит повторный инструктаж для всего персонала штаб-квартиры и региональных отделений Миссии. Группа по вопросам

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

поведения и дисциплины МООНЛ организовала курс подготовки инструкторов для координационных центров по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в котором приняли участие представители каждого из компонентов (гражданского, военного и полицейского). Помимо этого, Миссия регулярно напоминает сотрудникам о стандартах поведения и, в частности, политике абсолютной нетерпимости Организации Объединенных Наций в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Резолюция [69/259 В](#)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Признает важное значение повышения квалификации национальных сотрудников на этапе сокращения численности персонала Миссии и просит Генерального секретаря продолжать свою работу в этой связи (пункт 10)

МООНЛ продолжает осуществление программ по повышению квалификации национальных сотрудников, в том числе по вопросам предпринимательской деятельности, информационных технологий, управления, миростроительства и развития. Как ожидается, в текущем финансовом году еще 125 национальных сотрудников пройдут курсы обучения по программам сертификации в этих областях знаний.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

([A/69/839/Add.11](#))

Просьба/рекомендация

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Генеральный секретарь указывает, что МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать оказывать поддержку по линии официального сотрудничества Либерии с Комиссией по миростроительству в рамках Совместной программы в области безопасности и правосудия и реализации Стратегической программы национального оздоровления, миростроительства и примирения в Либерии. Консультативный комитет отмечает, что Либерия фигурирует в числе стран, включенных в повестку дня Комиссии по миростроительству. **В этой связи следует отметить, что Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой включать в свои будущие бюджетные доклады информа-**

МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций оказывают стратегическую и техническую поддержку в осуществлении 11 проектов Фонда миростроительства в таких областях, как верховенство права и реформа сектора безопасности, в рамках Совместной программы в области безопасности и правосудия, а также поддержку в достижении национального примирения. Поддержка, оказываемая в рамках информационно-просветительской деятельности Комиссии по миростроительству, основывается на Заявлении о взаимных обязательствах правительства Либерии и Комиссии по миростроительству. В итоговом докладе об упомянутом Заявлении, подготовленном в июне 2015 года, Комиссия предложила Генеральному секретарю вынести рекомендации в отношении будущей деятельности в Либерии с учетом

цию о деятельности в области миростроительства (пункт 52)

В ответ на его запрос относительно действий, которые предприняты Миссией для выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5 (Vol. II), глава II), Консультативному комитету сообщили следующее: а) что касается отхода от политики, предписывающей бронировать авиабилеты за 16 дней до вылета, то случаи такого отхода вызваны характером работы Миссии и недостаточностью информации о предстоящих учебных мероприятиях; вместе с тем Миссия послала своим сотрудникам напоминания о необходимости строже следовать этой политике; б) что касается задержек со списанием основных средств, то Миссия инициировала процесс урегулирования всех остающихся случаев, и неулаженными остаются только восемь случаев; и с) что касается задержек с утилизацией списанного имущества, то к 8 января 2015 года Миссия разобралась со всеми оставшимися случаями. **Консультативный комитет рассчитывает, что все не выполненные еще рекомендации Комиссии ревизоров будут полностью выполнены МООНЛ в приоритетном порядке (пункт 54)**

возможного завершения деятельности МООНЛ и перехода в будущем к присутствию Организации Объединенных Наций. МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций принимают активное участие в подготовке этого процесса.

В МООНЛ имеется специальная группа, которая отслеживает и обеспечивает выполнение всех рекомендаций, вынесенных Комиссией ревизоров. Мониторинг принимаемых мер осуществляется на постоянной основе, и подразделения-исполнители обязаны предоставлять информацию о таких мерах.

а) МООНЛ всегда стремилась соблюдать требование относительно заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней) и неизменно предоставляет обоснование любых заявок на поездки, нарушающих указанное требование, и обеспечивает их утверждение Директором Отдела поддержки Миссии. В период с января по сентябрь 2015 года показатель соблюдения указанного требования в МООНЛ составил 48,7 процента. Из-за текучести кадров и ротации военнослужащих МООНЛ регулярно обеспечивает ознакомление всех сотрудников с указанным требованием. Помимо этого, в июле 2015 года руководство Миссии издало административную инструкцию в целях укрепления практики соблюдения установленных требований и информирования сотрудников о процедурах, которым надлежит следовать в случае их несоблюдения. С ноября 2015 года после внедрения модуля оформления поездок в рамках новой системы общеорганизационного планирования ресурсов («Умоджа») международный персонал использует усовершенствованные процедуры контроля.

б) Все остающиеся случаи списания основных средств были урегулированы. Миссия активно списывает устаревшие активы из перечня имущества с нулевой чистой балансовой стоимостью.

с) Ликвидация списанного имущества представляет собой непрерывный процесс в течение каждого года, и МООНЛ обеспечивает ее осуществление в максимально короткие сроки.

С. Комиссия ревизоров

(A/69/5 (Vol. II))

Просьба	Ответ
В целом разница в объемах бюджетных ассигнований и расходов по трем широким группам военного и полицейского персонала, гражданского персонала и оперативных расходов по всем 15 миссиям в совокупности варьировалась от 3 до 6 процентов. Между тем, разница превышала 5 процентов по статье военного и полицейского персонала в трех миссиях (Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС), Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК) и Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА)), по статье гражданского персонала в трех миссиях (Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), МООНК и Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ)) и по статье оперативных расходов в семи миссиях (МООНРЗС, МООНК, МООНЛ, ОООНКИ, МООНСГ, Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и ЮНИСФА). Самый высокий показатель разницы составлял 29 процентов по статье оперативных расходов в ЮНИСФА (пункт 28) Комиссия повторяет свою рекомендацию о том, что Администрации следует продолжать свои усилия в целях ликвидации избыточных запасов легких пассажирских автотранспортных средств (пункт 186)	Бюджетные предположения МООНЛ определяются исходя из условий, сложившихся на момент составления бюджета, и используются в качестве основы для его подготовки. В некоторых случаях непредвиденные чрезвычайные ситуации и другие факторы могут повлиять на общую структуру расходов, наблюдаемую в конце каждого финансового года. Так, например, в 2014/15 году разница между предусмотренными в бюджете ассигнованиями и фактическими расходами МООНЛ по трем широким группам расходов составила: 5,3 процента для военного и полицейского персонала, 0,97 процента для гражданского персонала и 6,61 процента для оперативных расходов. Главным фактором, повлиявшим на структуру расходов в данном финансовом году, была вспышка лихорадки Эбола, которая привела к задержкам в репатриации военнослужащих, необходимости выплаты надбавок за опасные условия службы и изменениям в практической реализации запланированных проектов. МООНЛ занимается сокращением избыточных запасов легковых автомобилей и ожидает, что все оставшиеся избыточные автомобили будут списаны к концу октября 2015 года.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют три следующих возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер.
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

Приложение II

Организационные структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии



В. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря



Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

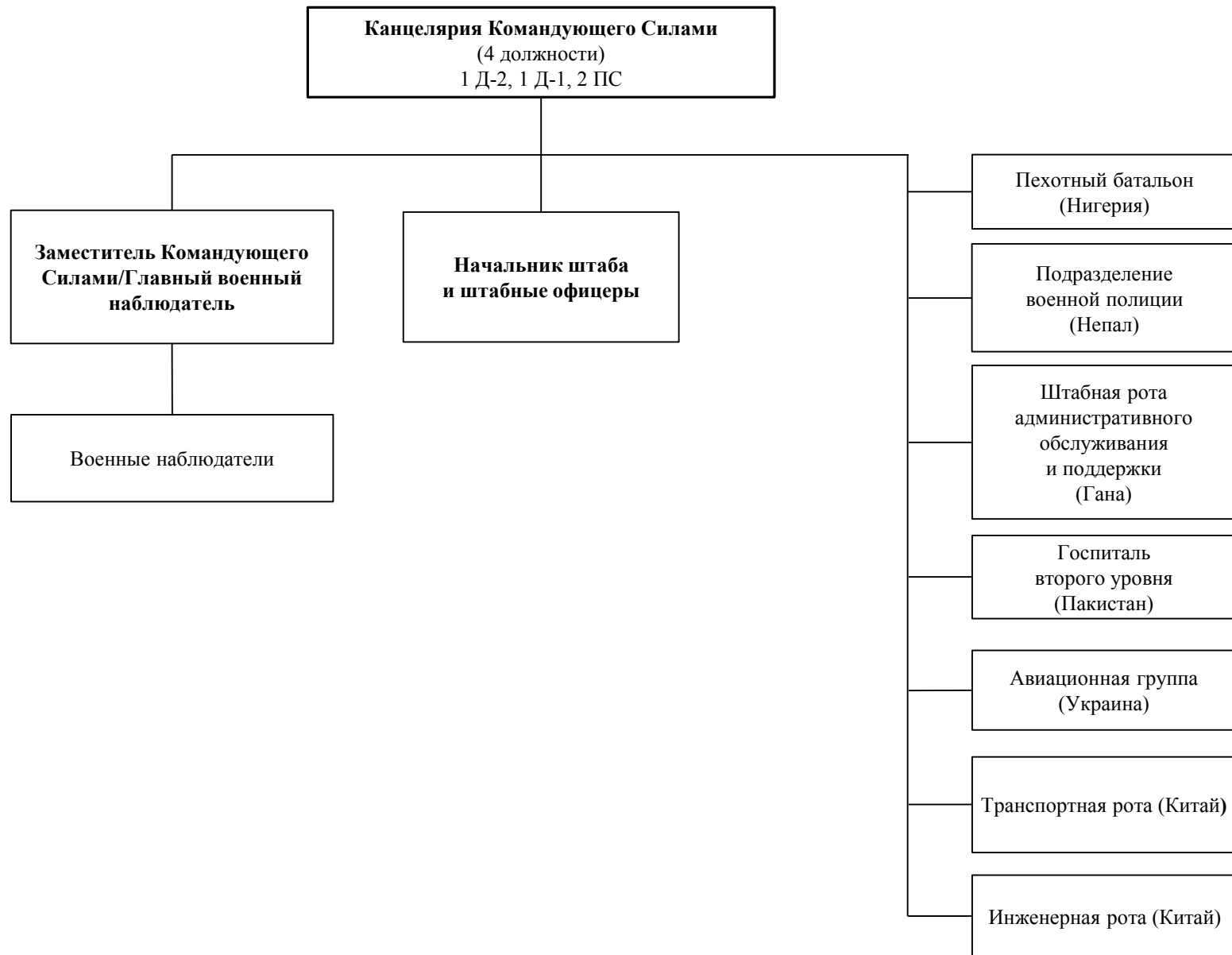
^a Перепрофилирование должностей.

^b Перевод должностей.

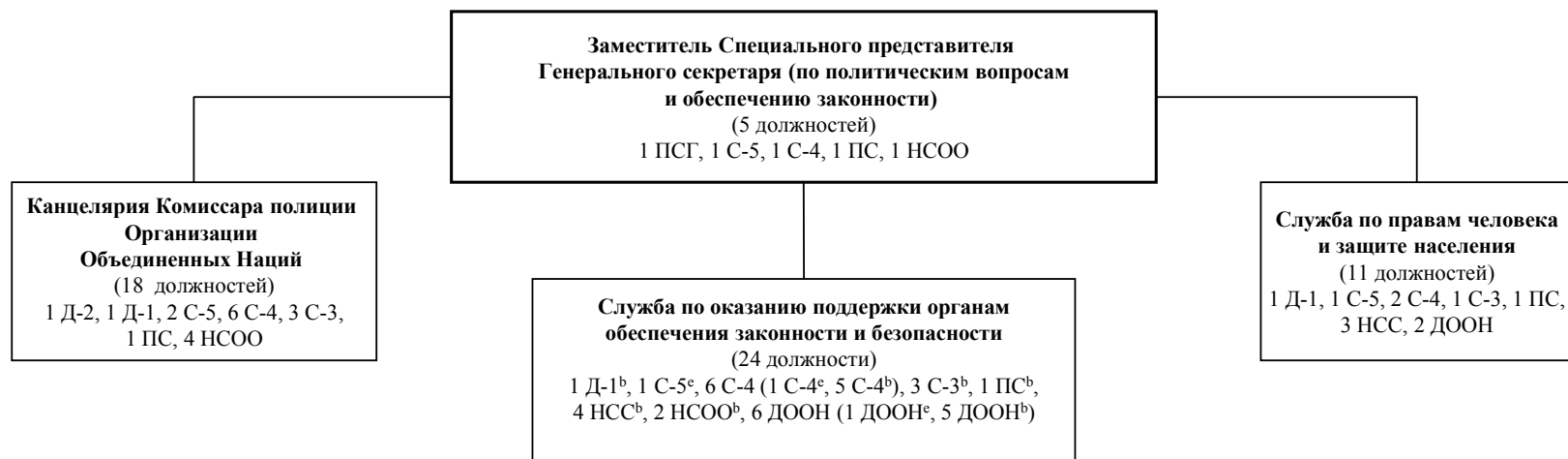
^c Преобразование должностей.

^d Реклассификация должностей.

^e Создание должностей.

С. Военные операции

Д. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и обеспечению законности)



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование должностей.

^b Перевод должностей.

^c Преобразование должностей.

^d Реклассификация должностей

^e Создание должностей.

Е. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления мира/координатор-резидент)



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование должностей.

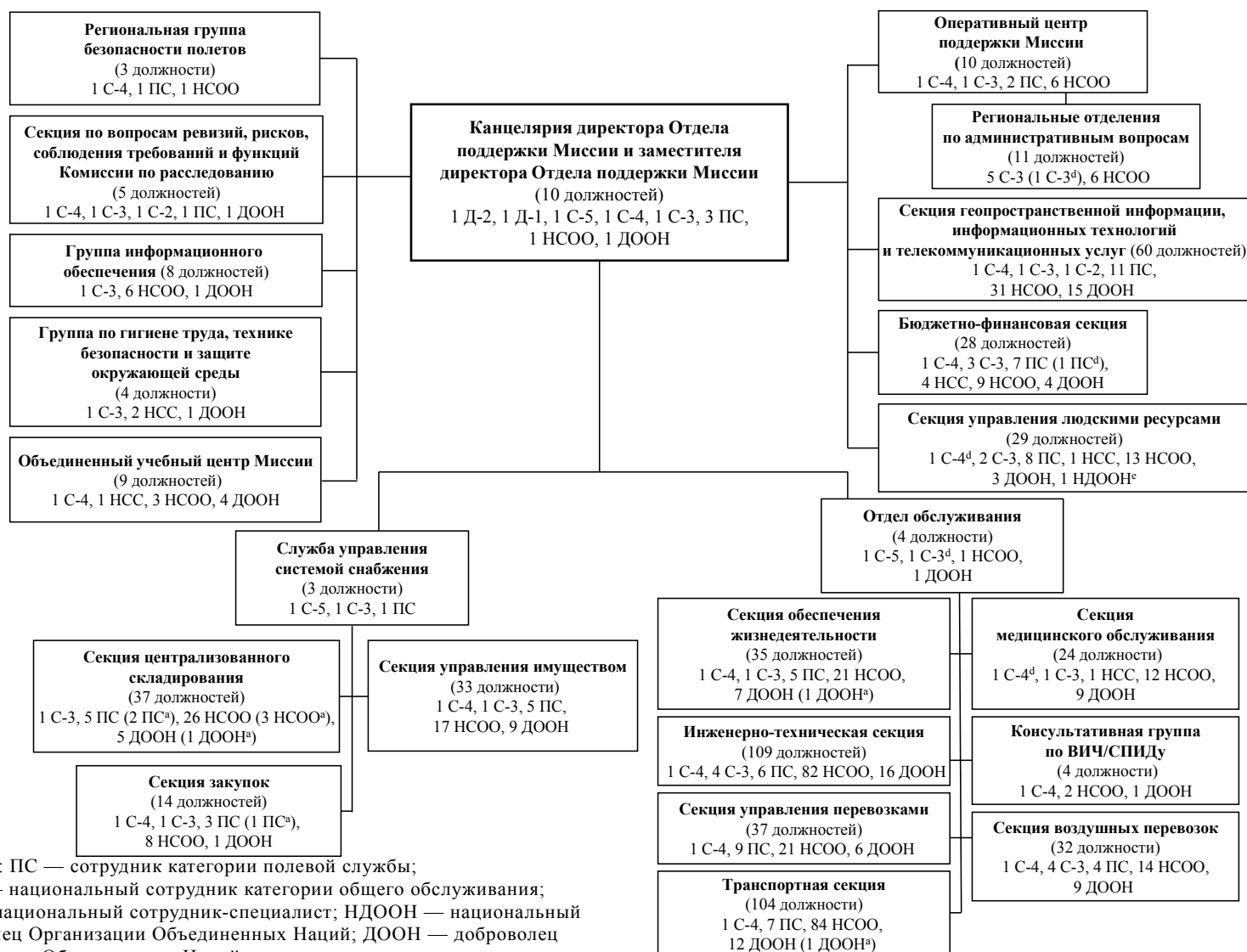
^b Перевод должностей.

^c Преобразование должностей.

^d Реклассификация должностей

^e Создание должностей.

Ф. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы;

НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания;

НСС — национальный сотрудник-специалист; НДООН — национальный доброволец Организации Объединенных Наций; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование должностей.

^b Перевод должностей.

^c Преобразование должностей.

^d Реклассификация должностей.

^e Создание должностей.

Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Повышение качества жизни либерийского народа и содействие устойчивому и справедливому социально-экономическому развитию посредством создания безопасной среды, где обеспечены мир, законность и правопорядок (17 558 996 долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций)	- Создание в Либерии усовершенствованной комплексной системы поддержания законности и правопорядка для эффективного отправления правосудия и обеспечения равноправного доступа к нему в соответствии с международными стандартами в области прав человека - Функционирование в Либерии на национальном и региональном уровнях, на уровне графств и на местном уровне усовершенствованного, отлаженного и всеохватного механизма национального примирения - Повышение уровня эффективности, результативности, подотчетности и оперативности реагирования либерийских органов безопасности на национальном, региональном уровнях, на уровне графств и на местном уровне	- Разработка законодательной основы для обеспечения координации между традиционной и формальной системами правосудия в соответствии с международными стандартами в области прав человека - Укрепление Либерийской независимой национальной комиссии по правам человека, с тем чтобы она могла выполнять возложенные на нее задачи по улучшению положения в области прав человека - Усиление в рамках системы правосудия защиты уязвимых групп населения, включая женщин, детей, беженцев, внутренне перемещенных лиц и лиц с ограниченными возможностями - Повышение уровня осведомленности населения по вопросам законных прав и средств защиты права на доступ к правосудию - Укрепление институционального потенциала и повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников органов правопорядка для эффективного отправления правосудия - Укрепление системы отправления правосудия в переходный период в соответствии со Стратегическим планом национального восстановления, миростроительства и примирения - Расширение возможностей женщин, молодежи и уязвимых групп участвовать и играть ве-	Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Министерство планирования и экономики, Комиссия по вопросам управления, Комиссия по земельным вопросам

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Преобразование экономики таким образом, чтобы удовлетворение потребностей либерийцев обеспечивалось за счет использования прямых иностранных инвестиций, поступающих в горнодобывающий сектор и в плантаторские хозяйства, для развития национального частного сектора; обеспечение трудоустройства молодежи; вложение средств в развитие инфраструктуры для стимулирования экономического роста; решение бюджетных и финансовых проблем для обеспечения макроэкономической стабильности; совершенствование сельскохозяйственного сектора и увеличение его доли в экономике и обеспечении продовольственной безопасности (21 327 903 долл. США — страновая группа Организации	• Обеспечение более рационального природопользования и более высокого уровня продовольственной безопасности • Обеспечение равного доступа к стабильному заработку при существовании использующего инновации и конкурентного частного сектора в сельскохозяйственных и городских районах • Расширение доступа к базовой инфраструктуре, созданной с учетом принципов неистощительного природопользования • Совершенствование стратегий, разработанных на основе фактических данных, для поддержания стабильной макроэкономической ситуации, при которой обеспечи-	дущую роль в процессах миростроительства и национального примирения • Создание региональных центров обслуживания • Укрепление в секторе безопасности структур надзора, подотчетности и управления • Расширение прав и возможностей женщин — сотрудниц органов безопасности • Увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции и производительности мелких фермерских хозяйств и диверсификация их деятельности • Усовершенствование технологий послеуборочной обработки пищевых продуктов, наращивание производственных мощностей небольших фермерских организаций и укрепление их связей с рынками • Расширение программ социальной защиты посредством развития производства с уделением особого внимания потребностям мелких фермерских хозяйств, принадлежащих молодым людям и женщинам, в отобранных областях • Рационализация природопользования (использования земельных, водных и лесных ресурсов) • Укрепление потенциала государственных и муниципальных структур для координации, осуществления и контроля программ продовольственной безопасности • Укрепление потенциала для поощрения и осуществления стратегий, законодательных актов и	• Всемирный банк • ПРООН, Всемирная продовольственная программа (ВПП), Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), ЮНФПА, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), ООН-Хабитат, Министерство финансов, Министерство планирования, Министерство сельского хозяйства, Министерство труда

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Объединенных Наций)	валяется учет соци- альных аспектов	партнерств в области занятости и трудоустройства • Создание к 2017 году механизма оптимизации нормативной базы для регулирования деятельности частного сектора, включая стандартизацию механизмов правоприменения • Расширение доступа к услугам по развитию предпринимательской деятельности и качественному среднеспециальному образованию с уделением особого внимания созданию рабочих мест и развитию микро-, малых и средних предприятий в интересах молодежи, женщин и инвалидов • Расширение доступа к устойчивым финансовым услугам, рынкам и возможностям совершенствования производственно-сбытовой цепи для микро-, малых и средних предприятий, особенно в сельских районах • Подготовка планов и нормативно-правовой базы и укрепление потенциала для осуществления к 2017 году национальной стратегии развития городов • Разработка стратегических рамок для расширения доступа к достойному и доступному жилью и укрепление потенциала Национального управления жилищного хозяйства для их осуществления к 2017 году • Расширение сельскохозяйственной и маркетинговой инфраструктуры • Расширение возможностей национальных структур обеспечивать электроснабжение с помощью центральных электрических се-	

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		тей и автономных систем электроснабжения с уделением особого внимания задаче обеспечить сельские районы альтернативными источниками энергии к 2017 году	
		• Укрепление к 2017 году потенциала национальных и местных структур в плане макроэкономического моделирования и проведения стратегических исследований, разработки стратегий и проведения информационно-просветительской работы с уделением особого внимания сбору, анализу и использованию информации для обеспечения эффективного наблюдения за социально-экономическим положением и отслеживания результатов в области развития, включая достижение целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия • Укрепление национальной основы налаживания регионального и глобального экономического сотрудничества и экономической интеграции в целях гармонизации и сближения на макроэкономическом уровне к 2017 году с уделением особого внимания международной торговле • Укрепление потенциала в области управления налогово-бюджетной и кредитно-денежной политикой, в том числе при составлении бюджетов с учетом гендерных аспектов, с уделением особого внимания вопросам автоматизации финансовых систем, надежности налогово-бюджетной политики, управления задолженностью и эффективности и транспарентности расходов	

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Повышение качества жизни посредством вложения средств в обеспечение качественного образования; обеспечение недорогого и доступного качественного медицинского обслуживания, социальной защиты уязвимых групп населения и справедливого доступа к экологически чистым услугам в области водоснабжения и санитарии (86 893 936 долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций)	• Предоставление населению более широкого и равноправного доступа к недорогому и качественным услугам в области здравоохранения и питания • Совершенствование системы и услуг социального обеспечения и их использование большинством уязвимых групп населения и отдельными лицами • Оказание поддержки уязвимым домохозяйствам и группам населения с помощью соответствующих служб и систем социальной защиты • Увеличение доли населения, использующего безопасную воду и соблюдающего санитарно-гигиенические нормы в недостаточной степени обеспеченных услугами районах • Расширение доступа к услугам по профилактике, лечению, уходу и поддержке при ВИЧ-инфекции и их использования	• Укрепление национального потенциала для обеспечения комплексного медицинского обслуживания матери и ребенка с уделением особого внимания самым уязвимым и маргинализированным группам населения в соответствии с национальной политикой • Повышение уровня осведомленности и расширение знаний женщин и подростков об охране здоровья матерей и новорожденных и о соответствующих услугах • Укрепление потенциала Министерства здравоохранения и социального обеспечения для осуществления и мониторинга основных услуг здравоохранения на всех уровнях в соответствии с нормами в области прав человека • Обучение медицинских работников и добровольцев из числа местных жителей техническим навыкам, необходимым для оказания на общинном уровне помощи большему числу детей, страдающих распространенными детскими заболеваниями • Укрепление национального потенциала для обеспечения вакцинации 90 процентов населения всех графств • Обучение медицинских работников и добровольцев из числа местных жителей навыкам осуществления базовых мероприятий в области питания при отсутствии централизованной службы поддержки на уровне общин • Углубление знаний и совершенствование навыков лиц, осуществляющих уход, для обеспечения оптимального режима пи-	• Детский фонд Организации Объединенных Наций, партнеры: «ООН-женщины», ВПП, ООН-Хабитат, Всемирная организация здравоохранения, ЮНФПА, ПРООН, ЮНОПС, Международная организация по миграции (МОМ), Министерство планирования и экономики, Министерство образования, Министерство здравоохранения и социального обеспечения

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		тания детей в возрасте до двух лет и ухода за ними, с уделением особого внимания населению юго-восточных графств и малоимущим городским жителям • Разработка, моделирование и апробация целостного подхода к воспитанию детей младшего возраста • Повышение уровня знаний учащихся начальных классов • Укрепление системы управления образованием, включая процесс децентрализации • Укрепление системы среднего образования • Разработка и внедрение альтернативной системы образования для не охваченных школьным образованием детей, молодых людей, женщин и инвалидов • Более активная роль правительства и осуществление им эффективных программ школьного питания в неблагополучных районах • Освещение в рамках школьной программы понятий мира, терпимости и национальной самобытности и формирование у детей, молодежи и населения в целом более четкого представления о них • Укрепление потенциала соответствующих органов, занимающихся вопросами социального обеспечения, надзора за жилыми помещениями и расширения практики обеспечения ухода в рамках семьи • Оказание услуг по регистрации новорожденных во всех регионах страны	

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		• Создание во всей стране безопасных условий для лиц, пострадавших от насилия или подверженных риску насилия, воздействия вредных традиционных практик, эксплуатации, дискриминации, надругательства или маргинализации • Укрепление потенциала правительства Либерии в плане координации и обеспечения услуг по социальной защите • Более качественная подготовка представителей уязвимых групп населения, особенно молодежи, к трудовой деятельности и обеспечение им возможности для получения дохода в переходный период • Выплата домохозяйствам и отдельным лицам, находящимся в самом неблагоприятном положении, соответствующих социальных пособий • Обеспечение 400 000 человек из районов, в недостаточной степени обеспеченных услугами, более качественными услугами в области водоснабжения и санитарии и расширение их знаний о правилах гигиены • Осуществление еще в 500 начальных школах и 50 медицинских учреждениях, расположенных в районах, в недостаточной степени обеспеченных услугами, комплекса мероприятий в области водоснабжения, санитарии и гигиены • Создание административных органов, отвечающих за осуществление мероприятий в области водоснабжения, санитарии и гигиены	

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Создание и обеспечение функционирования эффективных и действенных структур и систем, работающих совместно с населением, которые будут поощрять и поддерживать принципы демократического управления, подотчетности и правосудия для всех и содействовать укреплению мира (8 806 309 долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций)	• Завершение к 2017 году работы над новой конституцией, которая будет гарантировать демократическое управление и равноправие всех граждан • Создание в Либерии к 2017 году эффективной и действенной системы природопользования, обеспечивающей транспарентное, подконтрольное и справедливое	• Укрепление реального потенциала сектора водоснабжения, санитарии и гигиены на центральном уровне и уровне графств • Укрепление функции финансового управления в секторе водоснабжения, санитарии и гигиены на центральном уровне • Просвещение молодых людей и подростков и формирование у них четкого представления о причинах заражения ВИЧ и мерах профилактики • Увеличение числа женщин, имеющих доступ к антиретровирусным препаратам/лечению • Укрепление потенциала Национальной комиссии по проблеме СПИДа в плане проведения межсекторальных и децентрализованных национальных мероприятий по борьбе с ВИЧ • Увеличение числа ВИЧ-инфицированных лиц, имеющих доступ к качественному уходу, лечению и поддержке • Разработка и утверждение к 2016 году расширенной, комплексной нормативной основы для регулирования природопользования • Создание и обеспечение функционирования к 2016 году механизма рассмотрения жалоб и возмещения ущерба в секторе природопользования • Укрепление к 2016 году потенциала правительства для согласования условий контрактов, соглашений и концессий • Создание к 2016 году в правительствах графств оперативного и технического потенциала для	• ПРООН • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Всемирный банк, МОМ, ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО, Министерство внутренних дел, Министерство планирования и экономики, Бюро по морским делам, Агентство по охране окружающей среды, Либерийская

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	распределение экономических благ и защиту прав каждого Создание в Либереи к 2017 году усовершенствованных и децентрализованных государственного сектора и системы государственной службы, оказывающих населению основные услуги на справедливой и прозрачной основе	составления и реализации планов развития и бюджетов графств - Укрепление к 2016 году государственных структур с четко определенными мандатами, структурой и функциями - Обеспечение к 2016 году того, чтобы предоставляемые населению услуги и проводимая с ним работа на уровне графств отвечали его потребностям и приоритетам - Реализация к 2016 году национального плана по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и создание в его поддержку комиссии с четко определенными задачами - Обеспечение к 2016 году эффективного управления государственными финансами и создание механизма обеспечения транспарентности и подотчетности	служба пожарной охраны, Министерство юстиции, Управление по освоению лесных ресурсов, Министерство сельского хозяйства, Министерство жилищного строительства, ВПП, МООНЛ

Карта

