



大会

Distr.: General
8 February 2016
Chinese
Original: English

第七十届会议

议程项目 159

联合国利比里亚特派团经费的筹措

联合国利比里亚特派团 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日 期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	9
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	10
E. 成果预算编制框架	10
二. 财政资源	51
A. 概况	51
B. 未编入预算的捐助	53
C. 空缺率	53
D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	53



E. 培训	54
F. 速效项目	55
三. 差异分析	56
四. 有待大会采取的行动	60
五. 为执行大会第 69/307 和 69/259 B 号决议的决定和要求，包括经大会和审计委员会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	60
附件	
一. 定义	66
二. 组织结构图	68
A. 联合国利比里亚特派团	68
B. 秘书长特别代表办公室	69
C. 军事行动	70
D. 秘书长副特别代表办公室(政治和法治)	71
E. 秘书长副特别代表办公室(巩固和平/驻地协调员)	72
F. 特派团支助司	73
三. 联合国各机构、基金和方案的供资和活动情况	74
地图	81

摘要

本报告载列联合国利比里亚特派团(联利特派团)2016年7月1日至2017年6月30日期间预算,数额为205 068 000美元,不包括已编入预算的52 800美元自愿实物捐助。

本预算用于部署1 240名军事人员(包括50名军事观察员和1 190名军事特遣队员)、606名警务人员(包括226名联合国警察和380名建制警察人员)、294名国际工作人员、560名本国工作人员(包括44名本国专业干事)以及157名联合国志愿人员和26名政府提供的人员。

联利特派团2016年7月1日至2017年6月30日财政期间所需资源总额已通过若干按构成部分(安全、法治、巩固和平)编制的成果框架,与特派团的目标相联系。除了特派团行政领导和管理可按整个特派团的需要确定人数之外,特派团人力资源均按各个构成部分确定人数。

人力资源和财政资源数额差异说明在可适用情况下已与特派团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2014/15)	分配款 (2015/16)	费用估计数 (2016/17)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	196 003.4	162 575.3	65 722.6	(96 852.7)	(59.6)
文职人员	120 884.4	105 450.7	81 284.6	(24 166.1)	(22.9)
业务费用	93 971.1	76 633.4	58 060.8	(18 572.6)	(24.2)
所需资源毛额	410 858.9	344 659.4	205 068.0	(139 591.4)	(40.5)
工作人员薪金税收入	9 225.1	8 688.7	6 562.8	(2 125.9)	(24.5)
所需资源净额	401 633.8	335 970.7	198 505.2	(137 465.5)	(40.9)
(编入预算的)自愿实物捐助	52.8	52.8	52.8	—	—
所需资源共计	410 911.7	344 712.2	205 120.8	(139 591.4)	(40.5)

人力资源^a

	军事观察员	军事特遣队	联合国警察	建制警察部队	国际工作人员	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	政府提供的人员	共计
行政领导和管理									
2015/16 年度核定数	—	—	—	—	71	94	32	—	197
2016/17 年度拟议数	—	—	—	—	30	24	13	—	67
构成部分									
安保									
2015/16 年度核定数	133	4 678	498	1 265	20	4	—	32	6 630
2016/17 年度拟议数	50	1 190	226	380	18	4	—	26	1 894
法治									
2015/16 年度核定数	—	—	—	—	31	17	8	—	56
2016/17 年度拟议数	—	—	—	—	22	10	8	—	40
巩固和平									
2015/16 年度核定数	—	—	—	—	27	19	6	—	52
2016/17 年度拟议数	—	—	—	—	35	34	29	—	98
支助									
2015/16 年度核定数	—	—	—	—	249	719	158	—	1 126
2016/17 年度拟议数	—	—	—	—	189	488	107	—	784
共计									
2015/16 年度核定数	133	4 678	498	1 265	398	853	204	32	8 061
2016/17 年度拟议数	50	1 190	226	380	294	560	157	26	2 883
净变动	(83)	(3 488)	(272)	(885)	(104)	(293)	(47)	(6)	(5 178)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和一般事务人员。

2015/16 年度期间，对所有特派团和服务中心以前未叙级员额进行了叙级。本预算报告反映出这项工作的成果，对不同职等的所有员额进行了叙级(升级或降级)。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国利比里亚特派团(联利特派团)的任务最初由安全理事会第 [1509\(2003\)](#) 号决议确定。
2. 联利特派团将继续协助利比里亚巩固和平与稳定。预期到 2016 年 7 月 1 日，利比里亚政府将全面负责本国安全的所有方面。预期利比里亚局势日益由政治事态发展主导，特别是可能于 2017 进行立宪公民投票和全国选举。这些重大事态发展很可能对国家和当地环境产生影响。
3. 根据安全理事会第 [2239\(2015\)](#) 号决议，联利特派团继续缩编，同时将与合作伙伴共同加强对政府的支持，加快至关重要的政治、治理、安全和司法改革，以及机构建设和能力建设的努力和次区域安全合作，并加强促进和保护人权，包括努力打击性暴力和性别暴力。特派团将以日益综合的方式与联合国国家工作队共同努力执行特派团的任务并提议为此利用摊款。联利特派团还将利用其斡旋作用倡导和支持在和解、解决冲突、包容和社会融合领域取得迅速和实际进展。
4. 特派团的任务是帮助安全理事会实现推进利比里亚和平进程的总体目标。联利特派团在本预算期间将交付下文各框架所示的有关重要产出，以完成安理会第 [2190\(2014\)](#) 号决议规定的任务。这些框架按特派团任务授权所产生的构成部分(安全、法治、巩固和平)排列。
5. 预期成绩有助于特派团在任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量本预算期内实现这些成绩的进展尺度。除了特派团行政领导和管理可按整个特派团的需要确定人数之外，联利特派团人力资源均按各个构成部分确定人数。
6. 与 2015/16 年度预算相比的人数差异，包括改叙，在有关构成部分下予以说明。
7. 特派团由副秘书长职等的负责利比里亚问题秘书长特别代表领导，特别代表由主管巩固和平的秘书长副特别代表和主管法治的秘书长副特别代表协助工作。两位副特别代表均为助理秘书长职等。军事行动由 D-2 职等的部队指挥官领导；警务行动，包括支持执法机构体制和能力建设的工作，由 D-2 职等的警务专员领导。行政领导和管理工作由 D-1 职等的办公室主任负责。

B. 规划假设和特派团支助举措

8. 继安全理事会决定将 2016 年 6 月 30 日定为完成安全过渡的截止日期之后，联利特派团协助利比里亚政府拟定关于联利特派团过渡的利比里亚政府计划，其中包括安全部门改革，以及国家安全机构完全履行职责所需的其他体制和能力要求。此外，还成立了联合执行小组，负责监测、报告和促进执行工作。迄今，政

府逐步承担安全责任包括移交蒙罗维亚中央监狱内周边安全巡逻任务以及在行政大楼和二个国家机场之一的固定岗职责。

9. 特派团加大了对政府体制和能力建设工作的支持力度，以确保平稳移交安全责任。优先重视利比里亚主要执法机构——国家警察及移民和归化局。日益强调拟定国家安全立法和政策框架、培训和指导高级管理人员及在各州下放安保事务。在联利特派团的支持下，拟定了关于利比里亚国家警察、移民和归化局以及火器和弹药管制的法案草案并已提交议会。利比里亚警察支助分队人员已被部署到该国所有五个区，越来越多的移民和归化局官员被部署到现有和新的过境点。此外，在联利特派团支持下进行了培训，随后于 2015 年 4 月开始在各国家安全机构进行火器标识。

10. 随着 2015 年 3 月和 4 月召开国家制宪会议，审查和核实宪法拟议修正案，推进了宪法审查进程。目前正在审议总统随后于 2015 年 8 月提交立法机构的拟议修正案及其各项建议。

11. 利比里亚国政府 2015 年 2 月启动国家权力下放平台，这是国家权力下放政策的第一阶段，随后在利比里亚全国努力扩展国家权力和公共服务并取得进展。2015 年 6 月第一个由政府经办的州综合服务中心开业，向公众提供选定的政府服务；另外 2 个中心定于 2016 年 2 月开业。此外，更多司法和安全人员被部署到该国五个区中的三个区，而且在所有 15 个州和首都以州安全委员会形式建立的基本安全结构正在运作。

12. 根据安全理事会第 2239(2015)号决议，到 2016 年 6 月 30 日，联利特派团兵力将从 3 590 人减至 1 240 人，在蒙罗维亚合并；警力将从 1 515 名警务人员减至 606 名，包括部署在邦加、蒙罗维亚和绥德鲁的三个建制警察部队。此外，联利特派团将其 13 个州外地办事处合并为 5 个区域外地办事处，分别设在邦加、格林维尔、哈珀、沃因贾马和绥德鲁。特派团文职团队也将根据援助团精简任务和合并实现合理化。

13. 继完成安全过渡之后，在政治环境日益积极的背景下，特派团的优先事项将是支持政府推进关键的改革努力，加强其各机构的运作和问责制，特别是在司法和安全部门，并继续执行其斡旋任务，支持加强民族和解、包容和社会融合。这些努力将以立足人权的方针为支撑，包括加倍努力解决性暴力和基于性别的暴力。联利特派团还将在双边、区域和国际和平与安全机制中继续优先重视边界稳定。此外，特派团将通过加强伙伴关系和在执行任务方面取得进一步进展，寻求机会移交更多联利特派团职能。

14. 特派团的斡旋任务旨在支持宪法和体制改革，尤其是法治和安全部门改革，并支持民族和解进程，尤其是在埃博拉疫情后的长期恢复中。特派团将依照其斡旋任务继续支持所有利益攸关方开展工作，拟定对巩固和平和恢复至关重要的改

革并使之制度化。在民族和解领域，特派团将支持地方和国家举措，推动解决冲突、包容和社会整合，包括在土地和自然资源管理领域。

15. 继大幅削减联利特派团兵力和警力之后，特派团将继续在安全情况恶化和该国和平与安全局势可能出现战略性逆转时，在顾及特派团的能力和部署区已经缩减的同时，协助利比里亚安全机构保护平民。特派团的安全能力还将保护联合国人员、设施和装备，并确保联合国和相关人员的行动自由。

16. 特派团将继续就安全部门改革及安全、司法和惩戒部门的机构建设和能力建设向利比里亚政府提供咨询意见，同时特别强调发展其领导、内部管理和问责机制。这将包括帮助政府和其他利益攸关方审查国家安全战略，包括开发安全部门监督和问责制，支持政府领导的安全部门协调工作。

17. 联利特派团将继续开展促进和保护人权活动，特别重视侵犯和虐待儿童和妇女的行为，并支持利比里亚政府更加努力打击性暴力和基于性别的暴力，包括努力打击此类罪行行为人有罪不罚的现象。

18. 联阿援助团外地办事处将继续发挥重要作用，在区域和国家各级执行任务，包括为此增进对局势的了解；对相关事态发展进行分析和预警，这些事态发展对有效执行秘书长特别代表的斡旋任务和发挥政治支助作用至关重要；通过支持减小风险措施保护平民；协助进行司法、安全部门和治理改革及实施和解倡议；支持促进和保护人权；协助制订和执行边境稳定举措。区域外地办事处将作为军事、警务和文职人员中心。特派团将继续在各州与联合国各机构、基金和方案共同努力实现综合存在，并倡导在特派团结束后继续保持联合国的存在。

19. 应以最佳状态运作，以使联利特派团能够完成任务，大幅削减军力、警力和文职团队。这将需要高层流动。

20. 考虑到利比里亚糟糕的道路基础设施和雨季情况，联利特派团继续依靠其航空资产和海军舰只满足运输乘客和货物的关键需求。联利特派团将根据地点和人员的减少数目削减 4 架旋转翼飞机和 1 架固定翼飞机，其余 7 架直升机和 1 架固定翼飞机对于内部流动至关重要，用于开展与任务有关的行动、应急/医疗后送和可能迅速部署一支区域快速反应部队。

21. 减少军警人员和关闭营地将减少所需服务。因此，拟议预算反映出资源大幅减少，包括文职人员人数、设施和基础设施维护服务、设备和材料采购及有关运费。此外，预期特派团通信和信息技术基础设施将发生变化，因为联利特派团不再能够为了有效沟通而维护偏远地点的一些结构。特派团拟从当地全球移动通信系统公司租赁空间。由于特派团人数减少，将关闭一些现有设施，包括加油站、福利设施、车辆维修车间和医务室。

22. 削减军援手段对特派团构成重大挑战，特别是在工程和道路维修等领域。应尽可能通过增强文职团队弥合重大空白，包括通过外包工程项目。
23. 还将安排提供“超视距”支持，在利比里亚安全局势严重恶化时，通过一支 650 人的快速反应部队向联利特派团提供临时支助。
24. 由于预期完成安全过渡进程、精简特派团实质性任务、特派团进一步缩编以及加强与联合国国家工作的规划，特派团拟精简其规划能力，包括撤消战略规划股和特派团规划高级干事职位(P-5)，以及将规划干事(P-4)重新部署在秘书长特别代表办公室。
25. 特派团继续缩编，包括拟巩固传播和新闻处，为此合并和进一步精简其社区外联、媒体关系及监测和多媒体单位，将其纳入新设的战略传播和外联股，在特派团剩余任期内将重点放在特派团的战略通信能力上。联利特派团电台仍将是一个单独的单位。
26. 为了进一步精简联利特派团结构并优化其能力，联利特派团还拟通过解散法律和政策改革科设立一个法治咨询处，负责完成特派团的多项任务，包括支持政府制订立法和政策，支持安全部门和司法部门改革；重新部署剩余能力，将能力建设和辅导股、惩戒和监狱咨询股和安全部门改革股纳入一个由 D-1 职等的特等法治干事领导的新单位，其工作重点是向政府司法、安全和惩教部门提供支持，包括发展其领导、内部管理和问责机制。
27. 外勤支助小组和各州办事处将从行政领导和管理调至巩固和平支柱部门，促进支柱部门、州办事处和联合国国家工作队协力执行各项授权任务。州办事处拟改名为区域外地办事处，以反映特派团外地存在的整合情况。拟在各州增设多个本国联合国志愿人员员额，以促进继续利用当地知识和专长，在联利特派团没有派驻人员的各州监测和报告与任务有关的事态发展。此外，本国联合国志愿人员拟在特派团总部联合分析和行动中心担任信息分析员。
28. 特派团支助结构拟无改动，因为联利特派团采纳了所建议的结构，这是 2015/16 年度预算周期期间全球外地支助战略的一部分。然而，由于特派团削减其在利比里亚的存在，对工作人员人数进行了审查，并拟在适当情况下裁减工作人员。
29. 预计决定将特派团各工作地点合并为五个区域外地办事处，以更有效地利用资源。至于在保持特派团主要供应路线开通方面发挥了重要作用的工兵部队，特派团将确保有足够资源应对雨季道路关闭的影响。
30. 根据安全理事会第 2239(2015)号决议，截至 2016 年 7 月 1 日，联利特派团军事和警务人员将大幅减少，这将导致军事和警务人员项下所需资源减少，与 2015/16 年度期间核定预算相比减少 59.6%。

31. 随着特派团缩编，对文职人员编制进行了彻底审查，以使人力资源与必要的部分服务相符。在这方面，拟用于文职人员费用的财政资源比 2015/16 年度期间核定预算减少了 22.9%。虽然包括国际和本国工作人员和联合国志愿人员在内的文职人员总数减少了 30.5%，但其他因素导致所需财政资源的百分比降幅减小，如空缺率和联合国志愿人员服务条件变化等。

32. 特派团拟议文职工作人员编制共计 1 011 人，其中包括 294 名国际工作人员和 560 名本国工作人员(44 名本国专业干事和 516 名本国一般事务人员)，以及 157 个联合国志愿人员职位。该编制反映出净减 104 个国际、293 个国家和 47 个联合国志愿人员员额，还反映出以下情况的净影响：拟裁撤 474 个员额、调动 6 个员额、改派 11 个员额、改叙 9 个员额、改划 1 个员额以及拟设 30 个员额。

33. 按照特派团缩编情况，各类费用的差异很大，与 2015/16 年度核定预算相比总体减少 40.5%。在设施和基础设施类别中，减少 37.5%(920 万美元)，而住宅安保服务及汽油、机油和润滑油的差异很大。这是由于削减军警人员和业务发电机数目减少。其他项下重大差异：陆运(49.0%)，主要原因是计划的购置及汽油，机油和润滑油减少；空运，由于撤出 2 个航空资产；信息和通信技术，因为计划的购置总体减少。

34. 联利特派团将执行监督责任明确的监管和政策框架，以确保其适当运作，减小特派团对环境的影响。联利特派团专门环境小组负责确保向有关各方宣传联合国和政府环境政策，并密切跟踪以确保执行政策。特派团其他支助科室提供的服务大多涉及特派团确定的减少环境风险活动。2016/17 年度期间，联利特派团将确保继续进行这些活动，包括使用焚烧炉，特别是用于处理医疗废物；使用有毒废物收集和处置点进一步进行安全处置；维护燃料封隔区和油水分离器；使用废物处理厂；清理特派团撤出的所有房舍/营地。为了确保质量控制，预期特派团环境小组和利比里亚环境保护局将继续在各特派团使用的各个场地进行检查。由于采取了上述措施，预期联利特派团将减少其环境足迹。

C. 区域特派团合作

35. 根据安全理事会第 2239(2015)号决议，特派团将加紧同联合国科特迪瓦行动(联科行动)协作，协助利比里亚政府和科特迪瓦政府加强其双边和区域合作，特别是在边境地区及执行区域和平与安全举措方面。联利特派团还将加强努力，与联合国国家工作队一道协助两国政府优先解决边境地区的安全、人道主义和边境稳定问题。

36. 继根据安全理事会第 2162(2014)号决议建立的快速反应部队开始行动之后，联利特派团和联科行动继续协力改进这一概念。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

37. 依照联合国综合评估和规划政策，在特派团缩编和过渡的背景下，将与联合国国家工作队共同进行更加循序渐进的综合规划，说明特派团撤离政策的最后阶段。联利特派团在减少其存在的同时，成立了联合国过渡时期工作队，以促进加强合作，并找出更多机会，包括通过使用摊款，在执行任务过程中利用联合国各机构、基金和方案的能力，并处理后勤、信息技术基础设施及生活支助职能等领域中的各种难题。此外，将发掘与联合国国家工作队在联利特派团总部和区域外地办事处同地办公的机会，以增进一体化和合作，加强协调行动，降低成本，并最大限度地保障安全和保护人员/资产。

E. 成果预算编制框架

行政领导和管理

38. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表办公室负责。

表 1

行政领导和管理

	副秘书长 -助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	国家间 小计	国际工 作人员 共计 ^a	联合国 志愿 人员	共计
秘书长特别代表/首席副特 别代表办公室									
2015/16 年度核定数	1	1	3	—	4	9	1	—	10
2016/17 年度拟议数	1	1	4	1	3	10	1	—	11
净变动	—	—	1	1	(1)	1	—	—	1
法律事务科									
2015/16 年度核定数	—	—	2	1	1	4	—	—	4
2016/17 年度拟议数	—	—	2	1	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)
战略规划股									
2015/16 年度核定数	—	—	2	—	—	2	—	—	2
2016/17 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(2)
外勤支助小组									
2015/16 年度核定数	—	—	1	2	—	3	—	1	4
2016/17 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	副秘书长 -助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	国家间 小计	国际工 作人员 共计 ^a	联合国 志愿 人员	共计
净变动	—	—	(1)	(2)	—	(3)	—	(1)	(4)
州办事处									
2015/16 年度核定数	—	—	5	23	—	28	43	22	93
2016/17 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(5)	(23)	—	(28)	(43)	(22)	(93)
联合分析和行动中心									
2015/16 年度核定数	—	—	4	1	1	6	14	2	22
2016/17 年度拟议数	—	—	3	1	—	4	2	6	12
净变动	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(12)	4	(10)
传播和新闻处									
2015/16 年度核定数	—	—	3	6	2	11	34	4	49
2016/17 年度拟议数	—	—	3	2	2	7	19	4	30
净变动	—	—	—	(4)	—	(4)	(15)	—	(19)
政治事务处									
2015/16 年度核定数	—	1	4	2	1	8	2	3	13
2016/17 年度拟议数	—	1	3	2	—	6	2	3	11
净变动	—	—	(1)	—	(1)	(2)	—	—	(2)
行政领导和管理共计									
2015/16 年度核定数	1	2	24	35	9	71	94	32	197
2016/17 年度拟议数	1	2	15	7	5	30	24	13	67
净变动	—	—	(9)	(28)	(4)	(41)	(70)	(19)	(130)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减 41 个员额

本国工作人员：净减 70 个员额

联合国志愿人员：净减 19 个职位

秘书长特别代表/首席副特别代表办公室

国际工作人员：净增 1 个员额(裁撤 1 个外勤事务员额，从战略规划股调动 1 个 P-4 员额，从外勤支助小组调动 1 个 P-3 员额)

39. 安全理事会第 2239(2015)号决议呼吁联科行动和联利特派团及联合国国家工作队加大支持科特迪瓦当局和利比里亚当局的力度。特派团还将应安理会第 2116(2013)号决议的要求，与国家安全机构、西非国家经济共同体、西非海岸倡议和马诺河联盟等既定区域和国际和平与安全机制更密切地协作。为使特派团能够有效执行其授权任务，拟加强秘书长特别代表办公室及其当前 10 个员额的核定人员编制(1 个副秘书长、1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、4 个外勤事务和 1 个本国一般事务员额)，为此从战略规划股调入 1 个 P-4 员额担任特派团规划干事，并从外勤支助小组调入 1 个 P-3 员额担任联络干事。增设特派团规划干事将导致在特派团缩编时更有效地利用剩余资源，而联络干事将使特派团能够与联合国及国家和区域利益攸关方密切协调，保持对区域问题和特派团间合作结构化协调的战略关注。由于拟裁撤战略规划股以及将外勤支助小组调至秘书长副特别代表办公室(巩固和平)，在提高效率和精简行政工作量的情况下，还拟裁撤 1 个外勤事务员额(行政助理)。

法律事务科

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个外勤事务员额)

40. 法律事务科当前核定人员编制为 4 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额)，就涉及国际法、私法和联合国行政法的实质性和程序性法律事项向特派团领导提供可靠和及时的法律咨询意见，并酌情向联利特派团及其人员提供法律援助，以期完成安全理事会有关决议规定的特派团任务，并履行部队地位协定以及与利比里亚政府、联合国各机构伙伴和(或)承包商签订的其他协定和(或)合同所规定的特派团义务。鉴于特派团任务精简及正在缩编，拟裁撤 1 个外勤事务员额(行政助理)。

战略规划股

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 1 个 P-5 员额，调动 1 个 P-4 员额)

41. 战略规划股当前核定人员编制为 2 个员额(1 个 P-5，1 个 P-4)，负责协调特派团的过渡规划。该股还与内部部门、联合国国家工作队和其他行为体协调或监督战略和业务规划以及预算编制过程中的实务方面工作。随着特派团进一步缩编，这些行为体可能将承担目前由特派团承担的一系列责任。鉴于联利特派团——利比里亚政府联合过渡规划基本完成，而且预计 2016 年 6 月 30 日之前完成安全过渡，依照在特派团缩编的同时精简特派团结构，拟解散战略规划股。在这方面，拟将 1 个 P-4 员额调至秘书长特别代表办公室，并裁撤 1 个 P-5 员额(特派团规划高级干事)。

外勤支助小组

国际工作人员：减少 3 个员额(调动 1 个 P-4 和 2 个 P-3 员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(调动 1 个联合国志愿人员职位)

42. 依照在特派团缩编的同时精简特派团结构，将外勤支助小组及其当前 3 员额和 1 个职位的核定人员编制(1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个联合国志愿人员)调至巩固和平和支助支柱部门，但 1 个 P-3 员额除外，拟将该员额调至秘书长特别代表办公室。巩固和平和支助支柱部门的规定职责侧重于秘书长特别代表的斡旋和政治支持，以协助利比里亚当局实行宪法和体制改革、开展民族和解进程及努力加强埃博拉病毒后长期恢复方案和跨界稳定方案。随着将 15 个州办事处合并为 5 个区域外地办事处，外地支助小组的责任范围涵盖蒙罗维亚的五个州。该小组组长负责协调五个区域外地办事处的工作。拟调动外地支助小组，向负责巩固和平的秘书长副特别代表兼驻地协调员报告工作，这将促进支柱部门、外地办事处和联合国国家工作队共同进行治理改革、冲突预防和管理、预警、减少灾害风险和管理以及埃博拉病毒后恢复，特别是鉴于联利特派团在预期后续存在的情况下合并其各项业务。

州办事处

国际工作人员：减少 28 个员额(裁撤 11 个 P-3 和 2 个 P-2 员额，调动 5 个 P-4、6 个 P-3 和 3 个 P-2 员额)

本国工作人员：减少 43 个员额(裁撤 18 个本国专业干事员额和 17 个本国一般事务人员员额，调动 2 个本国专业干事员额和 6 个本国一般事务人员员额)

联合国志愿人员：减少 22 个职位(裁撤 7 个联合国志愿人员职位，调动 15 个联合国志愿人员职位)

43. 特派团的外地结构旨在确保对特派团执行任务以及联合国在州一级的所有干预和活动采取连贯一致的办法，还支持与政府转型议程相一致的联合国发展援助框架。2008 年 12 月 1 日任命了所有 15 个州的外地办事处主任，以协调联利特派团和联合国为支持国家复苏开展的更广泛活动，并加强联合国外地存在的效力和效率。依照在特派团缩编的同时精简特派团结构，拟将州办事处从行政领导和管理调至巩固和平和支助支柱部门，通过调入的外勤支助小组向负责巩固和平的秘书长副特别代表为兼驻地协调员报告工作，在联利特派团预期后续存在而合并其业务时，加强与联合国国家工作队的整合。在这方面，拟将 37 个员额和职位调入巩固和平和支助支柱部门，包括 5 个 P-4、6 个 P-3、3 个 P-2、2 个本国专业干事、5 个本国一般事务人员员额和 15 个联合国志愿人员职位；拟将 1 个本国一般事务人员员额调至传播和新闻处。同时裁撤 56 个员额和职位，包括 9 个 P-3 员额(外地办事处主任)、1 个 P-3 员额(民政干事)、1 个 P-3 员额(人权干事)、3 个 P-2 员额(协理人权干事)、7 个本国专业干事员额(民政干事)、5 个本国专业干事

员额(法治干事)、6 个本国专业干事员额(人权干事)、3 个本国一般事务人员员额(人权监测员)、3 个本国一般事务人员员额(公共信息助理)、2 个本国一般事务人员员额(无线电节目制作助理)和 9 个本国一般事务人员员额(团队助理)，以及 5 个联合国志愿人员职位(民政干事)、1 个联合国志愿人员职位(人权干事)和 1 个联合国志愿人员职位(新闻干事)。

44. 2016/17 年度，联利特派团州办事处的工作将配合特派团的工作重点，聚焦以下方面：扩展辅导、宣传和斡旋工作，支持持续进行安全部门改革和过渡；在国家一级巩固和扩大分散治理及国家司法和安全部门服务；关键的改革进程、自然资源管理和民族和解；通过促进廉正机制和人权，处理有罪不罚和问责制问题。为此，州办事处将进一步统一行动，特别是有效应对司法与安全之间及治理与法治之间的联系，并加强与联合国国家工作队的协作。

联合分析和行动中心

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 1 个 P-4 员额，将 1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额)

本国工作人员：减少 12 个员额(裁撤 13 个本国一般事务员额，将 1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 4 个职位(增设 4 个联合国志愿人员职位)

45. 联合分析和行动中心当前核定人员编制为 22 个员额和职位(1 个 P-5、3 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务人员、1 个本国专业干事、13 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)，负责在联利特派团内提供综合情况及每日和每周综合情况报告，并向联合国总部报告发生的事件和紧急情况，以协助特派团以综合或协调的方式开展业务，支持危机管理。该中心还负责提供综合分析和预测评估、管理信息需要并查明对执行任务的威胁和挑战。依照在特派团缩编的同时精简特派团结构，拟裁撤 1 个 P-4 员额(信息分析员)和 13 个本国一般事务员额(行政助理)，并将 1 个外勤事务员额(行政助理)改划为本国一般事务员额(行政助理)。同时，设立 4 个本国联合国志愿人员职位(信息分析员)，根据他们的当地知识和专长，协助该中心收集和综合分析信息。

传播和新闻处

国际工作人员：减少 4 个员额(裁撤 4 个 P-3 员额，改叙 1 个 P-4 员额)

本国工作人员：净减 15 个员额(裁撤 2 个本国专业干事员额和 14 个本国一般事务员额，从州办事处调动 1 个本国一般事务员额)

46. 传播和新闻处当前核定人员编制为 49 个员额和职位(1 个 P-5、2 个 P-4、6 个 P-3、2 个外勤人员、4 个本国专业干事、30 个本国一般事务人员及 4 个联合国志愿人员)，通过提供可信、准确和及时的信息，协助秘书长特别代表执行特

派团的授权任务，同时管理利比里亚公众的期望和担忧。该处的主要客户是境内利比里亚人。此外，该处也为广大利比里亚侨民和国际社会服务。依照在特派团缩编的同时精简特派团结构，该处拟将其所有能力(广播电台除外)合并为一个新的战略传播和外联股，负责与秘书长特别代表办公室和其他实务部门密切合作，在特派团剩余任期内以特派团所有传播能力为战略重点。联利特派团电台仍是一个独立单位，与拟设的战略传播和外联股密切合作，包括将特派团的关键讯息纳入广播节目及该电台的过渡，使其能够通过 2017 年及以后的选举进程继续支持利比里亚和平与稳定。虽然将维持现有的传播和新闻能力(广播、照片、视频、社区外联、社交媒体、互联网和设计)，但该处的总工作量将减少，依据是特派团任务更精简；联合国国家工作队对联利特派团当前一些传播任务的假设，如编制共同的联合国出版物及加强媒体监测和媒体关系能力等；进一步确定的该股任务的优先次序。鉴于上述情况，拟裁撤 4 个 P-3 员额(新闻干事)、1 个本国专业干事员额(无线电节目制作员)、1 个本国专业干事员额(新闻干事)和 14 名本国一般事务人员，其中包括 6 名新闻助理、1 名网站助理、2 名团队助理、1 名广播技术员、1 名无线电节目制作助理、1 名视频制作助理、1 名摄影师和 1 名制图员。此外，拟从州办事处调动 1 个本国一般事务员额担任新闻助理。为了支持办事处拟进行的改组和精简重点，拟将 1 个 P-4 职等的新闻干事员额(现任多媒体股股长)改叙为 P-4 职等的发言人，现在将领导战略传播和外联股的工作。鉴于拟重新分配发言人的职责，首席新闻干事将在以下方面增加与国家对应机构、联合国国家工作队和其他重要伙伴的接触：与联利特派团执行任务相关的传播工作，包括特派团正在进行的过渡和缩编；逐步移交传播和新闻职责，同时确保更具战略性地管理特派团其余传播和新闻能力。

政治事务处

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 1 个 P-4 员额和 1 个外勤事务员额)

47. 政治事务处当前核定人员编制为 13 个员额和职位(1 个 D-1、1 个 P-5、3 个 P-4、2 个 P-3、1 个外勤人员、2 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员)，为特派团领导层开展斡旋和发挥政治支持作用提供支助，并协助处理特派团执行任务中的实质性政治问题。该科就政治环境动态进行综合政治分析，并就体制改革及治理、和解、宪法审查、选举、立法、法治和安全领域的相关进程提出政治观点。鉴于特派团任务精简和正在缩编，拟裁撤 1 个 P-4 职等的政治事务干事员额和 1 个外勤事务员额(行政助理)。

构成部分 1：安保

48. 在 2016 年 6 月 30 日将全部安保责任过渡给利比里亚政府以及联利特派团完成第四阶段缩编工作之后，联利特派团建制警察部队和军事构成部分将不再向利比里亚政府提供第二和第三级安保支助。建制警察部队和军事构成部分将侧重于

为联合国资产、地点和人员提供安保服务。但如果安全局势恶化有可能对该国的和平与稳定造成战略扭转，将向该国政府提供急需的支助。将对联利特派团的保护平民战略进行调整，以反映联利特派团的精简安保任务及其能力减少和固定地域存在的情况，特派团在这方面的任务首要重点在于国家机构的监测、报告和能力发展包括处理侵犯人权行为、倡导政府履行其保护平民责任以及通过提供培训和咨询支助协助国家安全局和直接负责保护平民责任的其他机构履行职责。

49. 鉴于 2016 年初联利特派团部队撤出与几内亚和科特迪瓦接壤的边界之后边境地区的敏感性，特派团将继续监测边境地区的情况。联利特派团还将支持政府建立和加强预警机制，并确定有关应对安全威胁的非暴力预防冲突战略。此外，特派团将支持各项双边和区域跨界安全合作举措，与既定的区域和国际和平与安全机制开展密切协调，其中包括：国家安全机构；西非海岸倡议；马诺河联盟，特别是通过其和平建设、安全、政治、人道主义和社会事务部以及边界安全和建立信任联合部队；州和县安全委员会；和平委员会。

预期成绩	绩效指标
1.1 利比里亚安全和有保障的环境	1.1.1 没有发生需要联利特派团提供急需干预措施的扰乱公共秩序事件(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：0) 1.1.2 具有开展安全协调和预警活动的知识和技能的地方安全委员会的数目(2014/15 年度：10；2015/16 年度：16；2016/17 年度：16) 1.1.3 联合国各地点没有发生需要联利特派团部队或建制警察部队进行干预的重大安全事件(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：0)

产出

- 军事观察员 3 650 个巡逻日(5 组每天巡逻 2 次，巡逻 365 天)，包括空中和地面巡逻以及长距巡逻，以观察各社区内总体情况，并收集有关具体事件的信息
- 1 769 个空中巡逻小时，包括空中巡逻、空投人员、空中侦察以及特别飞行(Mi-8 飞行 1 685 小时，DHC-7 飞行 84 个小时)
- 3 650 个巡逻日(1 个营每天巡逻 10 次，巡逻 365 天)，包括徒步和机动(陆地和空中)巡逻以及护送行动
- 240 个演习日(1 个连(120 人)进行 4 次演习，每次为时 5 天)，测试并维持对国家安全局的快速反应和急需支助能力
- 1 095 个建制警察巡逻日(3 个建制警察部队每天进行 1 次巡逻，共 365 天)，以保护联合国人员、资产和设施

- 就预警信息收集、分析和局势了解为州安全委员会举行 16 次咨询会(15 个州各 1 次，蒙罗维亚 1 次)，并就信息分析和安全协调为国家安全委员会举行 1 次咨询会
- 开展多媒体宣传运动和节目，以提供有关和平、和解以及联利特派团缩编的可靠、可信和及时的信息，并通过联利特派团电台广播宣传联利特派团的任务规定：每日 5 次 45 分钟的咖啡休息时事节目(250 次)；每周 6 次一小时的讨论节目(“溪镇”、“犯罪观察”、“政府工作访谈”、“头版”、“全国各地”、“议事棚”)(300 次)、每周 3 次“利比里亚新闻”(150 次)。每周 5 次播出 30 分钟健康与教育广播节目(“你和你的健康”、“保持活力”、“让我们谈谈性”、“人人皆有会”、“校园链接”)(250 次)。每周 2 次 1 小时的性别平等节目(“妇女世界和女孩力量”)(100 次)。每天 2 次播出 1 小时的事实娱乐广播节目(“你的早晨和夜班”)(450 次)。每日用 6 种语文播放 17 次新闻简报节目(星期一至星期五)以及连续 50 周在周末期间每日进行 3 次简报节目(4 550 次)；播放公益告示和特别文告(250 次)
- 向 2 个电视节目和 100 个视频俱乐部分发 6 个视频新闻节目(每个节目 3 分钟)，以便开展多媒体运动，支持联利特派团的缩编，并说明特派团的订正任务规定和优先事项(包括人权以及预防性暴力和性别暴力)；3 个关于人权、预防性暴力和性别暴力以及侧重于招聘女性警员的警察招聘的公益告示；一部介绍 2016 年 6 月 30 日后治安情况的 10 分钟视频纪录片，着重介绍权力下放举措以及监狱和司法系统改革；3 个视频报道、100 项图片拍摄任务、150 张每日图片和 2 个图片展览、12 次记者招待会及 21 份新闻稿。所有宣传物品都张贴在网站和数字媒体平台上
- 7 个为期 5 天的全国多媒体宣传运动，说明特派团的任务规定，并支持在执行任务的特派团的优先事项，包括征聘妇女和社区警务，并阻止暴徒暴力行为；预防性暴力和性别暴力，包括强奸儿童及防止性剥削和性虐待；为其 16 日的运动和和人权；权力下放和全国和解；宪法改革方面的公民教育；总统选举；安全驾驶。这些活动的社区外联组成部分将包括由 11 名传统交流者进行的 48 场表演，他们带有各种宣传材料，包括：20 000 件短袖圆领汗衫；20 套运动套衫；150 000 份传单；15 000 张贴纸；37 000 个腕带；100 000 份招贴画；85 个灯箱横幅；15 个广告牌；160 个足球；100 个排球；100 个奖品

预期成绩	绩效指标
1.2 利比里亚执法机构在全国各地维持法律和秩序的能力得到提高	1.2.1 具有知识和技能拟订支持执行警察和移民事务法的条例和行政指示的利比里亚国家警察以及移民和归化局的官员数目增加(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：15) 1.2.2 具有知识和技能按照人权和保护平民原则管理危机局势的利比里亚国家警察以及移民和归化局的负责人数目增加(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：45)

产出

- 与利比里亚国家警察以及移民和归化局就以下方面举行 104 次咨询和辅导会：制订或修订并实施与各机构的职责手册相关的条例和行政指示；人力资源、编制和部署计划；制服和军衔政策；各个机构使用武力

- 为利比里亚国家警察领导层举行 6 次咨询会和 24 次培训，以支持实施全国社区治安政策
- 就促进和保护人权与保护平民为利比里亚国家警察举行 16 次咨询会
- 为利比里亚国家警察举行 52 次咨询会，以加强其国家行动中心的信息流通和运作

预期成绩	绩效指标
1.3 国家监测边界地区的能力得到加强	1.3.1 支持利比里亚政府执行《西非国家经济共同体和平与安全架构》，包括《关于冲突预防、管理和解决以及维持和平与安全机制的议定书》和西非经共体预防冲突框架以及《马诺河联盟关于防卫、安全、内部事务和对外事务合作的第 15 号议定书》(订正)的联合国机构数目增加(2014/15 年度: 3; 2015/16 年度: 3; 2016/17 年度: 8)
	1.3.2 就跨界稳定活动与边界安全和建立信任联合部队进行协作的联合国机构和国际伙伴的数目增加(2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 3; 2016/17 年度: 5)

产出

- 就边界安全和管理、包括参加安全问题区域论坛为移民和归化局举行 52 次咨询会
- 协同国际移民组织(移民组织)、联合国毒品和犯罪问题办公室以及国家安全和执法机构进行 1 次国家边界安全综合评估，并制订 1 项国家边界安全综合战略
- 就边界稳定进展情况协同联合国粮食及农业组织(粮农组织)、移民组织、联合国开发计划署(开发署)、联合国儿童基金会(儿基会)和联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)进行 3 次评估(共涵盖 8 个边境州)
- 就执行《马诺河联盟跨界安全战略》、特别是就安全与稳定问题进行跨界协作为地方当局和边境社区举行 8 次咨询会(8 个州各进行 1 次)
- 协同粮农组织、移民组织、开发署、儿基会和妇女署拟订 3 份议题文件，以支持执行《马诺河联盟跨界安全战略》，包括宣传战略、粮食安全以及双语教育举措
- 拟订 2 份议题文件，以支持利比里亚政府与科特迪瓦政府就跨界协作进行双边接触
- 8 份关于边界安全、包括边界贩运和其他非法活动的报告(每个季度各 2 份)

外部因素

利比里亚政府将全面负责全国各地的安全；到 2016 年 6 月 30 日，有效执行国家过渡计划，包括有充分的国家安全和保护平民的能力；利比里亚与马诺河联盟国家接壤的边境沿线的稳定；安全部门改革取得进展，包括通过适当的立法和条例；为利比里亚国家警察、国家警察培训学院、移民和归化局、缉毒署以及打击跨国犯罪小组获得充足的预算拨款；捐助方继续支持安全部门改革

表 2
人力资源：构成部分 1，安保

类别	共计								
一. 军事观察员									
2015/16 年度核定数	133								
2016/17 年度拟议数	50								
净变动	(83)								
二. 军事特遣队									
2015/16 年度核定数	4 678								
2016/17 年度拟议数	1 190								
净变动	(3 488)								
三. 联合国警察									
2015/16 年度核定数	498								
2016/17 年度拟议数	226								
净变动	(272)								
四. 建制警察部队									
2015/16 年度核定数	1 265								
2016/17 年度拟议数	380								
净变动	(885)								
五. 政府提供的人员									
2015/16 年度核定数	32								
2016/17 年度拟议数	26								
净变动	(6)								
六. 文职人员									
	国际工作人员						联合国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
部队指挥官办公室									
2015/16 年度核定员额	—	2	—	—	2	4	—	—	4
2016/17 年度拟议员额	—	2	—	—	2	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合国警务专员办公室									
2015/16 年度核定员额	—	2	10	3	1	16	4	—	20
2016/17 年度拟议员额	—	2	8	3	1	14	4	—	18
净变动	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(2)

六. 文职人员	国际工作人员						联合国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
文职工作人员小计									
2015/16 年度核定员额	—	4	10	3	3	20	4	—	24
2016/17 年度拟议员额	—	4	8	3	3	18	4	—	22
净变动	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(2)
(一至六) 共计									
2015/16 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	6 630
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	1 894
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(4 736)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

联合国警务专员办公室

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 2 个 P-4 员额)

50. 联合国警务专员办公室的现有核定人员编制为 20 个员额(1 个 D-2、1 个 D-1、2 个 P-5、8 个 P-4、3 个 P-3、1 个外勤人员以及 4 个本国一般事务人员)，加上现有核定人数为 1 763 人的警察部门，其核心任务见安全理事会第 2239(2015)号决议，以支持作为利比里亚主要执法机构的利比里亚国家警察、移民和归化局)以及作为次要伙伴的打击跨国犯罪小组和缉毒署的领导发展、内部管理和问责机制，以便到 2016 年 6 月 30 日他们能够承担联利特派团移交的全部安全责任。通过向国家机构提供辅导、咨询和监测支助实现这一点。在 2016/17 年度期间，警察部分将集中为利比里亚国家警察和移民和归化局以及缉毒署和打击跨国犯罪小组提供能力建设、改革和发展支助。根据安全理事会第 2239(2015)号决议，警察部门到 2016 年 6 月 30 日将大大减少人数，从核定人数 1 515 人(包括 498 名单派警察和 8 个建制警察部队)减少至 606 人(包括 3 个建制警察部队)。全国各地的部署和覆盖范围将从目前的 15 个地点(包括蒙罗维亚)减少到 6 个地点(包括蒙罗维亚)。到 2016 年 6 月 30 日，警察部分将转变其为国家警察培训学院的基本培训支助。鉴于上述情况，结合联利特派团的精简任务和目前正在进行的缩编，拟议裁撤 2 个 P-4 员额，分别为培训顾问和联合国犯罪管理顾问。

构成部分 2：法治

51. 特派团的法治部分将继续向利比里亚政府提供有针对性的支持，以进一步加强司法、安保和人权的能力建设，并协助实施和执行国家司法和安全部门的改革和监督机制。通过加速执行警察、司法和惩戒方面的全球协调中心安排，并促进国家在安全部门改革的自主，加强联利特派团、开发署和联合国国家工作队的其

他实体之间已经牢固的伙伴关系。联利特派团还将继续发挥与国家和国际伙伴协调的作用，进一步加强司法和安全部门的一致性。

52. 注重巩固安全过渡进程，包括：支持实施和执行国家法律和政策框架；实行文职监督；加强司法和安全部门的问责制，打击腐败；加强促进和保护人权，进一步发展司法、安全和人权机构提供这种服务的能力。按照安全理事会第 2239(2015) 号决议，特派团将继续就安全部门改革、警察、司法和惩教向政府提供咨询，尤其侧重于建立利比里亚政府的领导、内部管理和问责机制，包括采取措施防止和解决性暴力和性别暴力。为了推动政府做好保护平民的准备，特派团将支持政府防止出现与选举有关的暴力行为。

53. 联利特派团将以简化、统一和集中的方式处理以下方面：提供司法服务方面的系统性问题和能力差距；超期审前羁押和腐败行为带来持续不稳定的挑战；即将举行的总统选举带来新的司法与稳定挑战。联利特派团还将继续支持：整个刑事司法系统的协调，特别是警察和检察部门；进一步发展警察应对性暴力和性别暴力的能力；行政系统权力下放和机构问责机制。此外，特派团将支持政府机构实施和执行法律和政策改革方面取得的成就。

54. 联利特派团还将协助就受性暴力和性别暴力影响的男女囚犯，包括受害者和需要改造的施暴者，制订和执行各项战略、计划及方案，以支持惩教教养局促进减少因性犯罪和性别犯罪而被拘留的人今后犯罪的可能性。特派团与政府建立的直接伙伴关系将侧重于加强惩教教养局的领导能力，巩固其执行国家监狱战略计划和监督机制的能力，从而更有能力按照国际人权标准和国际最佳做法，以安全、可靠和人道的方式有效地管理监狱。

55. 作为努力执行安全理事会第 1325(2000) 号决议的一部分，特派团将支持利比里亚政府将性别平等问题纳入安全部门政策制订和培训过程。特派团还将继续支持政府努力打击性暴力和性别暴力，并减少此类罪行不受惩罚的现象。

56. 联利特派团还将继续努力支持追究侵犯人权行为的责任、国家人权问题独立委员会的能力建设以及按照政府履行条约机构、特别程序和普遍定期审查机制规定的国家人权义务在执行《国家人权行动计划》方面取得进一步进展。此外，特派团还将采取措施，支持民间社会组织和传统领袖促进保护人权。

预期成绩	绩效指标
2.1 有效支持执行国家安全立法和政策框架	2.1.1 具有法律解释和编纂技能以执行、遵守和切实落实与安全过渡有关的司法和安保法律、政策和条例的国家司法行为体数目增加 (2014/15 年度：不适用；2015/16：不适用；2016/17 年度：25)

产出

- 关于以下方面的 4 份咨询文件：执行安保和司法法律(《警察法》、《移民和归化局法》、《火器和弹药管制法》和《军事司法法》)以及 2 份关于执行国家法律改革政策和执行法律援助政策的咨询文件
- 就减少腐败和起诉为利比里亚反腐败委员会、司法部经济和金融欺诈司以及司法部门举行 3 次辅导会和拟订 3 份咨询文件
- 按照国际人权标准，就制订利比里亚刑事司法系统的判决准则为司法部、司法机构、惩戒教养局、法律改革委员会以及治理委员会举行 2 次通报会、1 次能力建设培训和 2 次咨询会
- 2 次有关扩大治安法院管辖权和陪审员制度改革的立法执行情况的审查
- 就影响审前羁押的法律与有关司法行为体(检察官、公设律师、法官、治安法官和法庭书记员)举行 3 次审查会议
- 就制订和实施与《火器和弹药管制法》有关的条例和政策为利比里亚国家警察举行 52 次咨询会

预期成绩

绩效指标

2.2 国家司法和安全机构内现有分散提供服务的能力和系统得到加强	2.2.1 具有技能在宪法和法律规定范围内管理和处置案件的国家司法行为体数目增加(2014/15 年度：115；2015/16 年度：120；2016/17 年度：180)
	2.2.2 具有起诉和辩护技能处理性暴力和性别暴力案件的国家司法行为体数目增加(2014/15 年度：16；2015/16 年度：26；2016/17 年度：40)
	2.2.3 具有管理监狱的知识和技能、包括按照国际标准管理安全事件和对违反行为采取问责措施的惩戒教养局管理人员数目增加(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：20)

产出

- 就培训方法、成人学习和表述技能以及书记员、公设律师、缓刑官和法院视察员的案件进展和管理战略为司法学院内的司法行为体举行 5 次咨询会
- 就处理超期审前羁押问题为司法服务提供者举行 6 次咨询会(公设律师 2 次、检察官 2 次、法官 2 次)
- 就以下方面为全国选举委员会、司法机构和选举行政管理人员举行 1 次讲习班：选举法律；选举争议解决机制；选举争议的有效和及时处理
- 就以下方面为法官举行 2 次咨询会：选举裁定；支持投票权的决策；自由和公正选举的司法监督能力得到加强；就以下方面为全国选举委员会和选举行政管理人员举行 1 次辅导课：选举法律；行政管理；选举争议解决机制；选举争议的有效和及时处理

- 就法律援助政策为国家司法行为和私营部门法律援助提供者举行 1 次讲习班：包括公设律师、利比里亚女律师协会、天主教正义与和平委员会、卡特中心以及其他民间社会组织
- 就案件处理为打击性暴力和性别暴力及人口贩运犯罪股的检察官举行 1 次咨询会
- 根据 2015/16 年度期间进行的高级管理课程，为惩戒教养局 25 名高级工作人员举行 100 次个人规划会议(每人各 4 次)
- 为利比里亚国家警察举行 104 次咨询会，以支持建立切实有效的调查能力(52)以及调查和顺利起诉性暴力和性别暴力及严重有组织犯罪的分权机构能力(52)
- 为利比里亚国家警察、法院联络和检察官举行 12 次咨询会，以支持其就案件调查和起诉加强伙伴关系、合作和协调
- 就逮捕法律标准和调查、特别是保存证据和建立案卷为利比里亚国家警察人员举行 4 次咨询会
- 为利比里亚国家警察以及移民和归化局官员/工作人员举行 156 次咨询会，以支持：行政、人力资源、设施和车队管理能力的权力下放(52)；下放权力的领导和原则(52)；机构问责制的权力下放(52)

预期成绩	绩效指标
2.3 保护人权方面取得进展得到有效支持	2.3.1. 了解普遍定期审查建议及国家人权行动计划措施并掌握支持执行各项建议(包括问责措施)的宣传技能的国家和民间社会行为体数目增加(2014/15 年度：20；2015/16 年度：23；2016/17 年度：26) 2.3.2 国家人权问题独立委员会 2 名委员和工作人员已修订有关人权问题监测和报告以及就人权关切问题提出补救建议的准则和模板(2014/15 年度：2；2015/16 年度：4；2016/17 年度：6) 2.3.3 具有知识和技能以倡导将人权和基于性别的办法纳入与性暴力和性别暴力有关的法律、政策和方案的国家和民间社会行为体数目增加(2014/15 年度：16；2015/16 年度：19；2016/17 年度：22)

产出

- 就普遍定期审议的行动计划和建议的执行情况为国家人权行动计划指导委员会、包括民间社会组织和政府行为体举行 12 次工作和咨询会
- 就加强条约报告和支持特别程序为政府人权协调人、国家人权问题独立委员会和民间社会组织举行 5 次工作会议
- 就以下方面为国家人权问题独立委员会举行 2 次咨询会：为遵守包括以下各种问题的人权标准而进行监测、报告、宣传和后续行动：审前羁押和触犯法律的儿童；执行议事棚方案；倡导落实真相与和解委员会的其他建议

- 就促进在机构政策和行动中执行人权标准并将其主流化的问题为利比里亚国家警察、移民和归化局、惩戒教养局、司法机构和利比里亚武装部队举行 12 次咨询会
- 1 份关于对性暴力和性别暴力的刑事追究、州工作队的补救能力和性别平等主流化机制的公开分析报告
- 与利比里亚政府和联合国性暴力和性别暴力问题联合方案协作，就监测、预防 and 问责及倡导打击性暴力和性别暴力以及通过执行相关人权标准加强保护边缘群体，为 10 个国家和民间社会行为体举行 12 次咨询和工作会
- 就加强人权监测、报告、宣传和建立联系以及增强社区处理人权问题的权能，为民间社会、社区组织和保护合作伙伴论坛举行 15 次工作和咨询会
- 与内政部协作，就人权普遍性、尊重积极文化以及采取措施减少有害文化习俗，为国家传统领袖和民间社会组织举行 5 次工作会

预期成绩	绩效指标
2.4 支持民主治理和安全部门监督取得进展	2.4.1. 掌握制订联利特派团之后的国家安全战略的起草和分析技能的国家安全行为体 (2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：20)
	2.4.2. 参与正式安全治理协商和进程的民间社会组织数目增加(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：40)

产出

- 为利比里亚安全部门人员拟订 2 本关于包括公民的基本权利在内的人权和保护平民袖珍指南
- 1 份关于国家安全战略审查备选办法的咨询文件，与国家行为体和国际伙伴举行 1 次安全部门改革务虚会，以支持制订联利特派团之后的利比里亚安全战略
- 与利比里亚安全部门民间社会工作组、利比里亚各大学以及安全部门参与者举行 2 次安全部门改革研讨会，以支持加强举行关于安全部门改革的国家辩论
- 协同国防部和美利坚合众国政府，为利比里亚武装部队人员编写 1 本关于军事司法的课程和培训手册
- 协同司法部、国防部和双边伙伴，为利比里亚安全部门管理的公务员举行 1 次咨询支助会
- 协同利比里亚国家警察及移民和归化局，就利比里亚国家警察(1)以及移民和归化局(1)的发展和改革优先事项编写 2 份报告
- 就实施立法规定的文职监督和视察制度为司法和安全行为体举行 3 次咨询会
- 为负责监督安全部门的立法委员会领导编写 2 份关于最佳做法的咨询文件

外部因素

行政、立法和司法部门有政治意愿在整个司法和安全部门实行改革，包括：确定体制改革措施的优先次序；通过有关建立适当监管框架的立法和条例；政府各机构间的有效协调；与民间社

会和其他国家利益攸关方进行有效和富有建设性的接触；为司法和安全部门机构提供充足的预算拨款，包括努力确保增加为这些部门提供的捐助支助；向国家人权问题独立委员会拨出足够资源，以便该委员会在利比里亚各地执行任务并保持其独立性，并与其他国家行为体建立有效的工作关系，以确保落实其各项建议；政府和民间社会充分参与国家人权行动计划指导委员会

表 3
人力资源：构成部分 2，法治

	国际工作人员					国际 人员 共计	本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
秘书长副特别代表(政治和法治) 办公室									
2015/16 年度核定员额	1	1	2	—	2	6	1	—	7
2016/17 年度拟议员额	1	—	2	—	1	4	1	—	5
净变动	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	—	(2)
惩戒和监狱咨询股									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	1	1	4	4	3	11
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(1)	(1)	(4)	(4)	(3)	(11)
法治和安全机构支助处									
2015/16 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度拟议员额	—	1	7	3	1	12	6	6	24
净变动	—	1	7	3	1	12	6	6	24
法律和政策改革科									
2015/16 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	4	2	12
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(3)	(2)	(1)	(6)	(4)	(2)	(12)
人权和保护处									
2015/16 年度核定员额	—	1	4	1	2	8	4	2	14
2016/17 年度拟议员额	—	1	3	1	1	6	3	2	11
净变动	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(1)	—	(3)
安全部门改革股									
2015/16 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	—	1	3
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	(1)	(3)

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	国际 人员共计			
能力和辅导股									
2015/16 年度核定员额	—	—	4	1	—	5	4	—	9
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(4)	(1)	—	(5)	(4)	—	(9)
法治共计									
2015/16 年度核定员额	1	2	16	6	6	31	17	8	56
2016/17 年度拟议员额	1	2	12	4	3	22	10	8	40
净变动	—	—	(4)	(2)	(3)	(9)	(7)	—	(16)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减 9 个员额(裁撤 12 个，设立 3 个)

本国工作人员：净减 7 个员额(裁撤 7 个)

联合国志愿人员：无净变动

秘书长副特别代表(政治和法治)办公室

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 1 个外勤事务员额，1 个 D-1 员额调往法治和安全机构支助处)

57. 秘书长副特别代表(政治和法治)办公室现有核定人员编制 7 个员额(1 个助理秘书长、1 个 D-1、1 个 P-5、1 个 P-4、2 个外勤人员和 1 个本国一般事务人员)，为法治支柱部门提供战略方向，同时确保特派团内部、之间以及外部的协调，并与联合国国家工作队密切合作，在司法和安全部门改革方面实现任务的交付。在联利特派团精简任务和正在开展的缩编方面，拟裁撤 1 个行政助理外勤事务员额。此外，拟将 1 个 D-1 员额调往拟议设立的法治和安全机构支助处。

惩戒和监狱咨询股

国际工作人员：减少 4 个员额(裁撤 1 个 P-5 员额，调动 1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 4 个员额(裁撤 1 个本国专业干事和 2 个本国一般事务员额，并调动 1 个本国专业干事)

联合国志愿人员：减少 3 个职位(调动 3 个联合国志愿人员职位)

58. 惩戒和监狱咨询股现有核定人员编制 11 个员额和职位(1 个 P-5、1 个 P-4、1

个 P-3、1 个外勤人员、2 个本国专业干事、2 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员), 在重建和加强利比亚惩戒系统方面向惩戒教养局提供支助。该股在 32 名政府提供的惩戒人员的支持下, 还为国家监狱当局提供专家支助, 包括就各州和中央一级改善监狱整体条件、建立领导、内部管理和监狱工作人员问责制提供监测、辅导和咨询, 并向司法部决策者等监狱系统高级管理层提供咨询和战略支助。在联利特派团精简任务和正在缩编的情况下, 拟解散惩戒和监狱咨询股。因此, 拟裁撤 1 个 P-5 首席惩戒干事员额、1 个法治干事本国专业干事员额以及 2 个行政助理本国一般事务人员员额。此外, 拟将 1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤人员和 1 个本国专业干事员额以及 3 个联合国志愿人员职位调往拟设立的法治和安全机构支助处。

法律和政策改革处

国际工作人员: 减少 6 个员额(裁撤 1 个 P-5、2 个 P-3 和 1 个外勤事务员额, 调动 2 个 P-4 员额)

本国工作人员: 减少 4 个员额(裁撤 2 个本国专业干事, 调动 1 个本国专业干事员额和 1 个本国一般事务人员)

联合国志愿人员: 减少 2 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位, 调动 1 个联合国志愿人员职位)

59. 法律和政策改革科现有核定人员编制 12 个员额和职位(1 个 P-5、2 个 P-4、2 个 P-3、1 个外勤人员、3 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员), 促进制订和加强有关司法和安全关键交叉问题的政策, 包括为司法和安全部门建立有效的监管框架。该科还支持加强有关这些部门的总体立法改革, 并支持宪法改革进程以及有关各相关国家实体间开展更加系统和有效协调的各项举措。在联利特派团精简任务和正在缩编的情况下, 拟解散法律和政策改革科。因此, 拟裁撤 1 个 P-5 高级司法事务干事员额、司法事务办公室 2 个 P-3 员额、1 个行政助理外勤事务员额、2 个司法事务干事本国专业干事员额以及 1 个法治干事联合国志愿人员职位。此外, 拟将 2 个 P-4、1 个本国专业干事和 1 个本国一般事务人员员额调往法治和安全机构处。

人权和保护处

国际工作人员: 减少 2 个员额(裁撤 1 个 P-4 和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员: 减少 1 个员额(裁撤 1 个本国一般事务人员员额)

60. 人权和保护处现有核定人员编制 14 个员额和职位(1 个 D-1、1 个 P-5、3 个 P-4、1 个 P-3、2 个外勤事务、3 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员), 促进、保护和监测利比亚的人权状况, 特别重视侵害和虐待儿童和妇女的行为, 包括性暴力和性别暴力。该处还支持加强利比亚

政府努力打击性暴力和性别暴力和有罪不罚现象。该处还为联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)提供外地存在,支持利比里亚政府的人权议程,办法是:加强利比里亚政府履行其国际人权义务的能力,支持人权监督机制,将人权纳入联合国国家工作队参与的工作主流。在联利特派团精简任务和正在缩编的情况下,分别拟裁撤 1 个 P-4 人权干事员额、1 个外勤人员和 1 个行政助理本国一般事务人员员额。该处承认人权在所有国家进程和特派团参与的活动中中的中心地位,将继续履行支持国家伙伴和联合国伙伴采取立足人权的方针的责任,包括将人权纳入主流、机构建设以及执行人权尽职政策和“人权先行”倡议。除了支持政府履行其条约机构的人权义务,并履行其普遍定期审查和特别程序的承诺,还将优先考虑解决性暴力和性别暴力,因为这种暴力仍然是利比里亚严重关切的问题。

安全部门改革股

国际工作人员:减少 2 个员额(裁撤 1 个 P-3 员额,调动 1 个 P-4 员额)

联合国志愿人员:减少 1 个职位(调动 1 个联合国志愿人员职位)

61. 安全部门改革股现有核定人员编制 3 个员额和职位(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个联合国志愿人员),协调支助制订和执行国家安全战略,并作为联利特派团/联合国国家工作队安全部门改革协调机制的秘书处。在联利特派团精简任务和正在缩编的情况下,拟解散安全部门改革股。因此,拟裁撤 1 个 P-3 法治干事员额。此外,拟调动 1 个 P-4 员额和 1 个联合国志愿人员职位。

能力建设和辅导股

国际工作人员:减少 5 个员额(裁撤 3 个 P-4 员额,调动 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额)

本国工作人员:减少 4 个员额(裁撤 1 个本国一般事务人员员额,调动 2 个本国专业干事和 1 个本国一般事务人员员额)

62. 能力建设和辅导股现有核定人员编制 9 个员额(4 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国专业干事和 2 个本国一般事务人员),力求解决司法和安全部门中国家行为体存在的系统性弱点和能力缺陷,为此在涉及性暴力和性别暴力案件等问题的试点案件和复杂的刑事案件中,以及在刑事司法程序的关键方面,为州检察官和公设律师提供辅导。该股还建设司法和安全机构的能力,包括中央一级的领导和管理能力。在联利特派团精简任务和正在缩编的情况下,拟解散能力建设和辅导股。因此,拟裁撤 3 个 P-4 司法事务干事员额和 1 个团队助理本国一般事务人员员额。此外,还拟调动 1 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国专业干事和 1 个本国一般事务人员员额。

法治和安全机构支助处

国际工作人员：增加 12 个员额(新设 1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额，调入 1 个 D-1、5 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：增加 6 个员额(调入 4 个本国专业干事员额和 2 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 6 个职位(新设 1 个联合国志愿人员职位，调入 5 个联合国志愿人员职位)

63. 鉴于特派团已精简任务并不断缩编，为支持安全部门改革努力，特别是提高各机构的领导能力、内部管理和问责机制并最大限度地扩大任务执行的影响，以便使法治机构保持良好运作和实行问责，联利特派团拟将其安全部门改革、司法事务和惩教专家并入一个新的法治和安全机构支助处。因此，拟解散法律和政策改革科、能力建设和辅导股、惩教和监狱咨询处以及安全部门改革股。同时，特派团将在该处保持所有三个职能领域合格的知识专长，重新分配现有的资源，减少人员配置总额和行政支助。设立法治和安全机构支助处将精简和打造安全与司法之间以及安全部门改革、司法事务和惩教这三个职能领域之间更紧密的联系。

64. 该处将由一位 D-1 职等的特等法治干事领导，这一 D-1 员额将从秘书长副特别代表(政治和法治)办公室调入。特等法治干事将负责使安全部门改革和司法工作协调一致，并进行监督，以确保安全部门改革、司法事务和惩教之间发挥协同作用。为特等法治干事提供支助的工作人员编制由 24 个员额和职位组成：

(a) 1 名惩教干事(P-4)和 1 名培训干事(本国专业干事)、1 名惩教干事(P-3)、1 名报告干事(联合国志愿人员)、2 名惩教培训师(联合国志愿人员)和 1 名行政助理(外勤人员)，相关员额和职位从惩教和监狱咨询股调入；

(b) 4 名司法事务干事(1 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国专业干事)和 1 个团队助理(本国一般事务人员)，相关员额从能力建设和辅导股调入；

(c) 3 名司法事务干事(1 个 P-4、1 个本国专业干事、1 个联合国志愿人员)、1 名法律顾问(P-4)和 1 个团队助理(本国一般事务人员)，相关员额和职位从法律和政策改革科调入；

(d) 1 名安全部门改革顾问(P-4)和 1 名安全部门改革方案干事(联合国志愿人员)，相关员额和职位从安全部门改革股调入；

(e) 拟设 1 个高级安全部门改革干事(P-5)、1 个司法事务干事(P-4)、一个安全部门改革干事(P-3)和 1 个协理安全部门改革干事(联合国志愿人员)。

65. 法治和安全机构支助处将在以往改革的基础上继续推进改革的持久性，支持该国政府落实司法与安全立法及政策架构的努力。该处将就以下方面向利比里亚政府提供咨询和战略支持：加强对军事司法和其他安全机构、检察官、司法机构

以及监狱的监督和管理机制；减少审前羁押；通过规划司法和安全机构的应对准备工作减少选举暴力；推进可持续的监狱和案件管理。该处将与联合国国家工作队协调，协助该国政府开展反腐工作，执行《转型议程》规定、国家安全战略以及 2015-2018 年国家监狱战略计划的持续落实。该处还将通过监督监狱总体条件和就改善监狱条件提供咨询意见，以及为包括司法部决策者在内的监狱系统高级管理层提供咨询意见和战略支持，向国家监狱当局提供专家支持。该处将提供咨询意见，支持该国政府通过加快努力落实武器弹药妥善管理措施，包括对该国边境地区进行有效监测和管理并对该国安全部队使用和进口的武器和军用物资进行登记和跟踪，为解除军火制裁制度做准备。随着特派团对州一级支助工作进行重组，该处将为部署到特派团剩余外地办事处的法治干事提供支助，以支持加强各区域司法和安全部门行为体及州县级安全委员会能力和力量的努力。

构成部分 3：巩固和平

66. 根据安全理事会第 [2239\(2015\)](#) 号决议，联利特派团将加紧斡旋，加强对利比里亚政府的政治支持，推进为实现长期和平与稳定而在宪政改革、权力下放、民族和解和社会凝聚领域进行的至关重要的改革，以及土地改革和自然资源管理。执行任务的核心仍在于继续注重打击性暴力和性别暴力、将性别平等观念纳入主流以及执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 [1325\(2000\)](#) 和 [1820\(2008\)](#) 号决议。

67. 公平和有公信力的选举进程对于利比里亚的社会凝聚、和平与政治稳定至关重要。因此，联利特派团还将提供斡旋和政治支持，以维持有利于和平、包容和参与性立宪公民投票以及 2017 年总统和立法选举的环境。这将包括协助全国选举委员会在筹备公投及总统和立法选举时遵守时限、选举法和相关程序。联利特派团还将就举行广泛、有效的公民教育活动同时也继续倡导妇女更多地参与向选举委员会和民间社会组织提供咨询意见。

68. 联利特派团将继续寻求推进关键治理和土地改革以及自然资源管理。特派团将利用其斡旋和政治互动，帮助努力建立公众对政府及其机构的信任，加强机构问责和透明度，促进公平、分散提供服务的工作。特派团将支持广泛开设州服务中心，作为政府权力下放进程的关键平台，包括支持加强体制系统，并进行严格评估，就在地方一级提供基本服务的问题为内政部和州级官员提供信息、指导和建议。

69. 《地方政府法》一旦颁布，将为权力下放提供法律框架，并将改变各州治理、问责和提供服务的架构。联利特派团将在国家和州一级对促进该法颁布的立法协商进程进行监测，以确保纳入利益攸关方的观点。这将包括倡导包容性和参与性的对话，因为这涉及到促进提供服务、和平与稳定的可持续体制建设。

70. 处理埃博拉健康危机的恢复工作将需要持续的支持，特别是在危机损害社区一级社会凝聚或导致增强农村社区特别是农村妇女权能方面产生倒退的领域。联利特

派团将支持全国对话的包容性，特别是加强那些应对埃博拉危机负面影响的论坛。联利特派团将积极参与促进受危机影响最大的群体——妇女和女童的权利和需要。

71. 在更综合、有效的全国和解战略的框架内，特派团将继续开展宣传和互动，以解决导致冲突和长期怨忿的根本原因。联利特派团将继续支持促进预防和管理冲突的其他争端解决机制和预警机制，并支持在体制上努力解决地方冲突，以及落实已通过的土改立法和政策。这包括支持综合和平委员会和“议事棚方案”，该方案是国家愈合、建设和平与和解战略路线图的一个主要特色。预计将在2015/16年期间对路线图进行修订，联利特派团将与联合国系统内的合作伙伴包括建设和平基金进行互动协作，确保继续重视加强地方冲突管理和缓解能力，重视公民在和解进程中的包容性参与。

72. 作为特派团保护平民任务的一部分，联利特派团将支持该国政府加强国家建立和管理预警与反应机制的能力，把减少自然灾害和人为紧急状况风险一并纳入。

73. 此外，为继续加强民众对联利特派团整合和缩编的信任，特派团将通过速效项目支持各项举措，解决特别脆弱群体和平与稳定方面的不足，并建立对国家机构加强存在的信心，特别是提供下放的民事、安全和司法服务，包括在边境地区提供这些服务。

预期成绩	绩效指标
3.1 国家能力得到加强，可以在 2016/17 年度举行和平、有公信力的立宪公民投票，并为 2017 年总统和立法机关选举做准备	3.1.1 全国选举委员会可以获得与筹备和举行全国立宪公民投票以及总统和立法选举有关的最佳做法、政策和经验教训，包括妇女的参与，以及选举争端的解决 3.1.2 全国选举委员会具备制定管理立宪公投及总统和立法选举的全面安保和后勤计划的技能

产出

- 1 个利益攸关方论坛，与全国选举委员会、利比里亚全国民间社会理事会、开发署、妇女署和儿基会合作举办，目的是促进民间社会特别是妇女和青年有效参与筹备和举行立宪公民投票
- 2 个与国家人权问题独立委员会和民间社会的协商论坛，支持倡导人权和性别平等的选民教育，并对全民投票进行有效的监测和报告
- 1 份供全国选举委员会使用的咨询文件，与开发署合作编写，内容涉及全民投票的技术方面，包括对投票简明清晰的列报，以及组织进行公民投票及立法和总统选举的工作人员的准则
- 2 份咨询文件，供全国选举委员会使用，内容涉及将为全民投票提出的宪法改革提案和选举法条款，以及立法选举和总统选举
- 1 份供全国选举委员会使用的报告，与开发署合作编写，内容涉及与选举有关的立法和监管进程(包括申诉程序)

- 1 份供全国选举委员会使用的审查报告，与开发署合作编写，内容涉及全民投票的安安排
- 2 次关于促进妇女参与选举进程的讲习班，与性别平等及儿童与社会保护部、全国选举委员会、妇女非政府组织、妇女署和开发署协作举办
- 10 次关于促进妇女参与选举进程的州级论坛，与妇女署、性别平等及儿童与社会保护部、全国选举委员会和妇女非政府组织协作举办

预期成绩	绩效指标
3.2 关键治理及土地改革和自然资源管理的执行工作得到有效支持	3.2.1 更多的民间社会和社区利益攸关方了解由于权力下放进程而提供的服务的相关法律、作用和责任(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：5；2016/17 年度：10) 3.2.2 利比里亚政府和社区利益攸关方获得实施公务员制度改革和地方治理法的最佳做法和程序

产出

- 1 项评估，与内政部、治理委员会、卫生部、教育部和开发署协作进行，评估《地方治理法》的执行情况和公民获得分散服务情况，重点是州服务中心
- 1 份分析报告，与总审计委员会、利比里亚反腐败委员会、世界银行、开发署和国际货币基金组织协作编写，内容涉及该财政年度所做审计的采纳情况，包括所调查的腐败案件数量
- 1 个利益攸关方协商论坛，与公务员局、利比里亚公共行政研究所、治理委员会、开发署和妇女署协作举办，讨论公务员制度改革
- 5 个利益攸关方协商论坛，与土地委员会和联合国人类住区规划署(人居署)协作举办，讨论《土地权利法》对公民使用和拥有土地的影响

预期成绩	绩效指标
3.3 国家机构实现包容各方的民族和解和社会凝聚的能力增强	3.3.1 国家机构、土地特许权使用者、民间社会组织和社区了解并可采取其他争端解决办法(2014/15 年度：6；2015/16 年度：12；2016/17 年度：21) 3.3.2 各综合和平委员会制定了有效运作的标准职权范围和准则(2014/15 年度：7；2015/16 年度：11；2016/17 年度：15)

产出

- 1 份分析文件，与国家特许权局、利比里亚土地管理局和人居署合作编写，内容是分析特许方案，包括其对受影响社区和社会冲突管理的影响

- 1 个讨论国家愈合、建设和平与和解战略路线图进展情况的咨商论坛和 1 份关于地方促进社会凝聚力和复原力能力的分析报告，均与内政部、开发署和妇女署合作进行
- 1 项与预防冲突和减少灾害风险有关的预警和反应机制业绩评估，与内政部和开发署合作进行
- 1 份与司法部合作编写的报告，内容是与土地冲突和社区纠纷有关的其他社区争端解决办法的落实和适用情况
- 1 次为内政部和国家灾害管理局举办的讲习班，内容是与政府减少和管理灾害风险政策有关的减少和应对灾害风险工作的有效管理和落实
- 1 个利益攸关方论坛，与利比里亚全国民间社会理事会、利比里亚传统理事会、建设和平办公室、开发署、儿基会和妇女署合作举办，目的是促进民间社会特别是妇女和青年参与民族和解
- 70 个速效项目，支持巩固和平，包括和解、治理、提供服务和法治，重点是对性别问题有敏感认识的举措、其他创造生计的举措以及社区、组织和机构各级的能力发展

外部因素

推进关键改革进程的政治意愿；处理腐败和改善透明治理做法的政治意愿和体制能力；政府进行体制改革的能力，以及国内各行为体对改革的有效支持；修订国家愈合、建设和平与和解战略路线图的政治意愿和能力；民众切实参与关键改革进程的政治空间；关键改革的执行及相关法案的颁布

表 4

人力资源：构成部分 3，巩固和平

	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	国际工作 人员共计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
秘书长副特别代表(巩固和平/驻地协调员)办公室									
2015/16 年度核定数	1	—	2	2	3	8	6	1	15
2016/17 年度拟议数	1	—	2	1	3	7	6	—	13
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	(2)
性别平等问题顾问股									
2015/16 年度核定数	—	—	1	1	—	2	2	2	6
2016/17 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	2	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)
巩固和平事务处									
2015/16 年度核定数	—	1	8	5	3	17	11	3	31
2016/17 年度拟议数	—	1	4	4	1	10	7	3	20
净变动	—	1	(4)	(1)	(2)	(7)	(4)	—	(11)

	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	国际工作 人员共计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
外勤支助小组									
2015/16 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	—	2	4
净变动	—	—	1	1	—	2	—	2	4
区域外地办事处(原州办 事处)									
2015/16 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度拟议数	—	—	5	9	—	14	19	23	56
净变动	—	—	5	9	—	14	19	23	56
巩固和平和支助共计									
2015/16 年度核定数	1	1	11	8	6	27	19	6	52
2016/17 年度拟议数	1	1	13	16	4	35	34	29	98
净变动	—	—	2	8	2	8	15	23	46

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 8 个员额

本国工作人员：净增 15 个员额

联合国志愿人员：净增 23 个职位

秘书长副特别代表(巩固和平/驻地协调员)办公室

国际工作人员：净减 1 个员额(裁撤 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额，调入 1 个 P-4 员额)

本国工作人员：无净变动(裁撤 1 个本国一般事务人员员额，调入 1 个本国专业干事员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位)

74. 秘书长副特别代表(巩固和平/驻地协调员)办公室目前人员编制为 14 个员额和 1 个职位(1 个助理秘书长、1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、3 个外勤人员、2 个本国专业干事、4 个本国一般事务人员、1 个联合国志愿人员)，为秘书长副特别代表提供与其职责有关的政策咨询和战略支助，涉及巩固利比里亚的和平与安全，特别是宪法和体制改革，以及和解和埃博拉病毒病危机后工作。该办公室还协助副特别代表履行其监督特派团性别平等任务和速效项目方案执行情况的职责。该办公室还就与巩固和平有关的问题确保特派团内外的协调，包括与联合国国家工作队和国际伙伴的协调。鉴于特派团已精简任务并不断缩编，拟

将外勤支助小组调往巩固和平和支助支柱部门，直接隶属秘书长副特别代表(巩固和平/驻地协调员)，以加强该支柱部门、各外地办事处及联合国国家工作队之间在落实治理改革、冲突预防和管理、预警及减少和管理灾害风险以及埃博拉病毒病危机后恢复工作方面的整合。为此，拟以 2 个救济、恢复和重建干事加强副特别代表办公室，通过从巩固和平事务处调入一个 P-4 和 1 个本国专业干事员额来实现。救济、恢复和重建干事将增强副特别代表办公室的能力，以支持埃博拉病毒后更长期恢复的工作。这需要在改革、恢复、制订政策和立法进程方面的知识，以及支持制订和执行速效项目及与联合国国家工作队开展协作的能力。与此同时，拟裁撤 1 个 P-4 和 1 个 P-3 职等民政干事员额、1 个本国一般事务人员职等行政助理员额和 1 个担任特别助理的联合国志愿人员。

性别平等问题顾问股

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位)

75. 性别平等问题顾问股当前核定人员编制为 4 个员额和 2 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)，该股为特派团领导层提供性别平等主流化方面的咨询意见，包括与特派团各构成部分及联合国国家工作队进行联络和宣传，以推动采取各种举措和行动，打击性暴力和性别暴力。鉴于特派团已精简任务并不断缩编，包括合并各州办事处，拟裁撤 1 个联合国志愿人员职位。随着特派团任务的精简和联合国国家工作队解决性别平等问题能力的增强，该股将注重在特派团内开展宣传、促进性别平等主流化和执行安全理事会第 1325(2000)号决议以及关于妇女、和平与安全的各相关决议，同时继续与联合国国家工作队合作，支持地方妇女倡议和性别公正。

巩固和平事务处

国际工作人员：减少 7 个员额(裁撤 1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-3、2 个外勤事务员额，将 1 个 P-4 员额调至秘书长副特别代表(巩固和平/驻地协调员)办公室)

本国工作人员：减少 4 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额和 2 个本国一般事务人员员额，将 1 个本国专业干事员额调至秘书长副特别代表(巩固和平/驻地协调员)办公室)

76. 巩固和平事务处负责协助秘书长特别代表与利比里亚政府和其他国家利益攸关方开展斡旋，支持必要的重大政治和体制改革，以加强施行民主、问责治理的架构和机构，包括司法和安全部门。鉴于特派团已精简任务并不断缩编，拟裁撤 1 个 P-5 职等高级民政干事员额、2 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个本国专业干事职等民政干事员额、2 个外勤事务职等行政助理员额、2 个本国一般事务人员职等团队助理员额。此外，拟将 1 个 P-4 和 1 个本国专业干事员额调至秘书长副特别代表(巩固和平/驻地协调员)办公室。

外勤支助小组

国际工作人员：增加 2 个员额（从秘书长特别代表办公室调入 1 个 P-4 和 1 个 P-3）

联合国志愿人员：增加 2 个职位（分别从秘书长特别代表办公室和州办事处调入这 2 个联合国志愿人员职位）

77. 外勤支助小组对特派团各外地办事处进行协调，以确保采取连贯一致的办法执行特派团的任务规定并在州一级维持与联合国合作伙伴的联络。该小组通过统一业务效率、优化资源利用及加强管理和问责支持任务交付，从而支持“一个联合国”倡议在州一级的落实。鉴于特派团已精简任务并不断缩编，拟将外勤支助小组连同 1 个 P-4 和 1 个 P-3 职等协调干事及 1 个担任协理联络干事的联合国志愿人员职位从行政领导和管理调往巩固和平和支助支柱部门，同时从州办事处调入 1 个联合国志愿人员职位。

区域外地办事处

国际工作人员：增加 14 个员额（从行政领导和管理调入 5 个 P-4、6 个 P-3 和 3 个 P-2 员额）

本国工作人员：增加 19 个员额（新设 12 个本国专业干事员额，调入 2 个本国专业干事员额和 5 个本国一般事务员额）

联合国志愿人员：增加 23 个职位（新设 9 个本国联合国志愿人员职位，调入 14 个联合国志愿人员职位）

78. 特派团的外地结构旨在确保对特派团的任务执行以及联合国在州一级的所有干预和活动采取连贯一致的办法。外地结构还为落实“一个联合国”倡议提供支持。2008 年 12 月 1 日任命了所有 15 个州的外地办事处负责人，以协调联利特派团及更广大联合国系统支持国家复苏的活动，并提高联合国外地机构的效力和效率。2015 年 7 月 1 日，4 个联利特派团外地办事处合并为 2 个多州外地办事处，各负责 2 个州。预计到 2016 年 6 月 30 日，其余 9 个州的外地办事处将合并为 5 个区域外地办事处。为此，拟将州办事处工作人员从行政领导和管理调往巩固和平和支助支柱部门，同时调动的有担任外地办事处主任的 5 个 P-4 员额；担任民政干事的 2 个 P-3 员额、1 个本国专业干事员额和 5 个联合国志愿人员职位；担任人权干事的 2 个 P-3 员额和 4 个联合国志愿人员职位；担任新闻干事的 2 个 P-3 员额；担任协理人权干事的 3 个 P-2 员额；担任法治干事的 1 个本国专业干事员额和 5 个联合国志愿人员职位；担任团队助理的 5 个本国一般事务人员员额。此外，拟设立 4 个本国专业干事员额和 9 个本国联合国志愿人员职位担任民政干事，6 个本国专业干事员额担任人权干事，2 个本国专业干事员额担任新闻干事。为反映特派团外地办事处的合并情况，拟将州办事处更名为区域外地办事处。

79. 联利特派团各区域外地办事处在 2016/17 年度财政期间将按照特派团的重点开展工作，侧重于扩大辅导、宣传和斡旋，以支持安全部门改革和过渡的持续；巩固并向州一级扩大分权治理、国家司法和安全部门服务；关键改革进程、自然资源管理和民族和解；通过促进廉政机制和人权，解决有罪不罚现象和问责问题。在此过程中，各办事处将加强业务整合，特别是有效地处理司法与安全以及治理与法治的关系，并加强与联合国国家工作队的协调与协作。

构成部分 4：特派团支助

80. 联利特派团的特派团支助构成部分将继续向所有人员提供高效率服务，使他们能够履行特派团的任务。

81. 支助构成部分将继续提供运输服务，包括公路、空中和海上运输，并维护特派团的设施和设备。其他支助服务包括：医疗服务；随时后送能力，包括送至任务区以外医院的能力；维护地面和房舍，以确保联利特派团所有人员能有一个可接受的工作环境；翻修营地；提供清洁服务和环境清理；遵守最低运作安保标准/驻地最低运作安保标准；维修和翻修围栏和其他安保设施。特派团还计划安装更多闭路电视摄像头以减少偷窃行为，定期进行安全风险评估，并确保联合国房地始终获得安保服务，从而继续加强联合国设备和人员的安全。联利特派团的通信和信息技术基础设施将得到维护，重点放在随时提供无缝连接上。行为和纪律小组将继续确保所有联合国人员和居住在联利特派团设施附近的当地居民都熟知对性剥削和性虐待的零容忍政策。这将通过对所有新进人员的培训和复习课程以及对当地居民的宣传来实现。艾滋病毒/艾滋病工作队也将继续对联利特派团人员进行培训和宣传。其他服务将包括提供口粮、燃料、消耗性材料和装备，供有关人员履行职责。

预期成绩	绩效指标
4.1 特派团后勤、行政和安保支助的效率和成效提高	4.1.1 所报告的偷窃案件减少 7%(2014/15 年度: 47; 2015/16 年度: 130; 2016/17 年度: 121(请注意 2014/15 年度案件数量非常低,原因是埃博拉导致较少作业))
	4.1.2 继续实施本国工作人员能力建设方案,提供更多样化的方案(获得认证的工作人员数: 2014/15 年度: 151; 2015/16 年度: 150; 2016/17 年度: 125)
	4.1.3 在所有针对新来维和人员的上岗培训方案中 100%列入关于平民保护和“团结”项目介绍的培训内容,并为至少 200 名联利特派团工作人员举办至少 10 次讲习班(将培训的工作人员数: 2015/16 年度: 250; 2016/17

年度：200)

- 4.1.4 完成必修培训课程的联利特派团人员的百分比增加(2014/15 年度：35；2015/16 年度：80；2016/17 年度：95)
- 4.1.5 重大车辆事故(维修费用超过 500 美元的事故)数量保持低位(2014/15 年度：23；2015/16 年度：20；2016/17 年度：15)
- 4.1.6 在 8 个州进行性剥削和性虐待问题培训，以确保更加遵守预期的行为标准，包括联合国对所有人员的性剥削和性虐待零容忍政策

产出

服务改进

- 在联利特派团各处房地安装 20 台闭路电视摄像头并增加数据存储设备，以加强安保，减少针对联合国资产的盗窃行为，并加强联利特派团人员的安保
- 在五个知识领域(管理、信息技术、后勤、创业/职业技能和国际关系)实施本国工作人员能力建设方案，目标是 125 名本国工作人员获得认证
- 实施上岗培训方案，使联利特派团所有新进人员 100%接受保护平民培训
- 维持一个不断更新的数据库，加强对所有在线和教员指导的联合国必修课程合规情况的监测和跟踪
- 在所有容纳通信和信息技术设备的房间安装电力和事故监测工具，密切监测电力供应情况，以减少这类设备的严重损害事故
- 对获得驾照的联利特派团新进人员 100%进行“全路况驾驶”培训
- 与卫星跟踪服务机构签订合同，启用 6 个军用直升机中的卫星电子跟踪系统，加强飞行安全运作和高效飞行跟踪服务
- 通过强制性上岗培训和至少 30 次宣传活动和 30 次复习培训课程，确保所有人员了解自己必须遵守的行为标准，这应可减少违规行为，包括性剥削和性虐待等严重不当行为案件
- 对各社区(学校、媒体从业人员以及宗教领袖和传统领袖)开展 20 次关于性剥削和性虐待问题的宣传培训，向联利特派团设施内的社区成员分发圆领衫、传单和小册子，以增加对联合国行为标准特别是性剥削和性虐待零容忍政策的了解，并向他们提供关于去哪里举报侵犯事件的信息
- 为联利特派团人员和社区设立多种方便有效的侦查和报告机制，并按照联合国细则和条例处理投诉；确保在接获不当行为报告的 15 天内对所有报告进行审查并采取行动；确保至少 500 名该区域联利特派团设施内或附近的社区领袖和舆论影响者了解且能使用至少 2 种报告机制

- 确保在任何地方均可方便、安全地使用企业系统、互联网和网络资源以及语音服务，以便满足联利特派团所有构成部分的客户支助和业务要求(2016/17 年度：95%)
- 行为和纪律小组将根据大会第 62/214 号决议规定的联合国关于援助和支持受联合国工作人员或有关人员性剥削和性虐待受害人的全面战略，继续在性暴力和性别暴力问题联合方案方面同利比里亚政府合作

军事、警务和文职人员

- 平均 1 190 名军事特遣队员、50 名军事观察员、226 名联合国警察和 380 名建制警察人员的进驻、轮调和返国
- 为 32 个地点的军事特遣队人员和建制警察人员储存和供应 1 353.04 吨口粮、14 天的作战口粮和水
- 平均 1 011 名文职人员(包括 294 名国际工作人员、560 名本国工作人员、143 名国际联合国志愿人员和 14 名本国联合国志愿人员(2016/17 年度拟安排 26 名政府提供的人员))的行政管理
- 对所有军事、警务和文职人员执行行为和纪律方案，包括培训、预防、监测和惩戒行动；联利特派团人员 100%在抵达特派团时接受上岗培训，并每六个月接受一次复习培训，均由行为和纪律小组举办或监督

设施和基础设施

- 在联利特派团 36 个地点维护和修缮 13 个军事/建制警察部队驻地、2 个联合国警察房舍和 21 个文职工作人员房舍
- 为联利特派团所有地点提供清洁、收垃圾和消毒服务
- 运作和保养 10 个驻地的 21 座联合国所属净水厂
- 维护和操作联利特派团所有地点使用或存放的 186 台联合国所属发电机
- 养护和翻修 480 公里道路(主要和次级补给路线)
- 养护和维修 6 个机场、7 个航站楼和 17 个直升机着陆点
- 维护和运营 6 座联合国所属废水净化厂
- 储存和供应 758 万公升发电机柴油、汽油、机油和润滑油
- 对联合国所属装备 100%进行实物核查
- 按季度核查和监测 7 支军事部队和 3 支建制警察部队(1 190 名军事人员和 380 名建制警察人员)100%的特遣队所属主要装备(约 1 300 件)和 22 个自我维持类别
- 进行 100 次定期检查和 20 次行动准备状态检查，以评估军事和建制警察部队的主要装备能力和自我维持标准
- 向总部提交 80 份特遣队所属装备核证报告，以协助向联利特派团部队和建制警察派遣国偿付费用，检查工作涉及 520 人日(360 个文职人员和 160 个军事参谋)
- 提交 4 份关于全特派团特遣队所属装备能力和业绩评估的季度概览分析报告
- 举行 2 次特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会会议

- 进行 48 次实地视察，并监测为将土地和财产移交给利比里亚政府而进行的初始联合视察和最终联合视察之前的环境清理活动
- 通过为 300 名军事、建制警察部队和平民参加者举办关于职业卫生与安全、环境及废物管理的培训课程提高意识
- 对联利特派团军警人员所有营地按照维持和平行动部/外勤支助部环境规章进行的 36 次环境清理行动进行核证
- 确保安全处理废物，并向政府取得 5 个土地使用协议以处理废物

陆运

- 在 6 个驻地(蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡和邦加)的 7 个车间、5 个外包维修车间和 1 个钣金加工车间运行和保养 584 部联合国所属车辆，包括装甲车、大巴、卡车、工程车、拖车和物资装卸设备
- 为陆运供应 264 万公升汽油、机油和润滑油
- 运营每周 7 天的每日班车服务，每天平均运送 510 名联合国人员往返于住所和特派团办公室

空运

- 运营和维护 1 架固定翼飞机和 7 架螺旋翼飞机，包括 6 架军用型飞机
- 供应 266 万公升航空燃料，用于空中行动支助飞机(1 架固定翼飞机和 7 架旋转翼飞机)
- 个飞行小时(1 架固定翼飞机 794 小时，7 架旋转翼飞机 2 572 小时)，包括国内和区域客运和货运的穿梭航班、部队轮调、临时航班、伤员和医疗后送飞行、搜索和救援飞行、边境巡逻和其他飞行

水运

- 运营和维护 1 艘沿海货船
- 为水运供应 51.7 万公升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护一个卫星网络，其中包括 1 个地面站枢纽，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 6 个甚小口径终端系统、23 个电话交换台和 63 个微波中继器
- 支持和维护 52 个甚高频中继器
- 支持和维护 1 个无线电节目制作设施中的 1 个调频无线电广播电台

信息技术

- 支持并维护联利特派团所有地点的 19 台服务器、484 部台式电脑、755 部手提电脑、160 台打印机/数字发送装置
- 为联利特派团所有地点的 1 175 个用户支持和维护 11 个局域网和 1 个广域网
- 支持和维护无线局域网

- 绘制、维护和分发 1 400 份各种作战地图、专题地图、卫星影像地图和电子地图并提供相关的地理空间服务，以支持特派团的行动
- 对特派团人员进行 10 轮半天的全球定位系统/地理信息系统培训和绘图方面的培训
- 提供 33 750 平方公里的地理空间数据收集、制作和管理服务，即覆盖 100%的特派团行动区
- 提供网络制图服务，覆盖特派团行动区，进行地形分析以及特派团资源的可视化和管理

医务

- 运营和维护一座设在蒙罗维亚的二级医院以及其他各个地点的 4 个一级诊所、2 个保健站和 10 个为所有特派团人员、其他联合国机构工作人员和当地民众紧急施救的急救站
- 维护全特派团所有联合国驻地的陆地和空中后送安排，包括到加纳和南非的四级医院的医疗后送
- 为特派团人员提供艾滋病毒自愿保密咨询和检测服务
- 为新部署的维和人员举办了解和预防艾滋病毒/艾滋病的上岗培训，为已在特派团两年的特派团人员举办复习培训

安保

- 为所有任务区提供每周 7 天每天 24 小时的安保服务
- 为特派团高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护
- 进行全特派团的驻地安保评估，包括对联利特派团人员所有住宿地的住所调查
- 为特派团所有人员举办 150 次关于安全意识和应急计划的情况介绍会
- 为特派团所有新进人员开办上岗安全培训和初级消防培训/演习

外部因素

上述各项目标将可实现，条件是利比里亚当前的安全状况能维持下去，并且供应商能及时为将要实施的项目供应材料和货物

表 5

人力资源：构成部分 4，支助

	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	国际工作 人员共计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
行为和纪律小组									
2015/16 年度核定数	—	—	3	1	1	5	1	—	6
2016/17 年度拟议数	—	—	3	—	1	4	1	—	5
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)
特派团支助事务主任和副主任办公室									
2015/16 年度核定数	—	2	14	20	42	78	122	48	248
2016/17 年度拟议数	—	2	9	18	33	62	84	31	177

	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	国际工作 人员共计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
净变动	—	—	(5)	(2)	(9)	(16)	(38)	(17)	(71)
供应链管理									
2015/16 年度核定数	—	—	3	7	19	29	76	21	126
2016/17 年度拟议数	—	—	3	4	14	21	51	15	87
净变动	—	—	—	(3)	(5)	(8)	(25)	(6)	(39)
服务交付									
2015/16 年度核定数	—	—	9	14	51	74	371	89	534
2016/17 年度拟议数	—	—	8	11	31	50	238	61	349
净变动	—	—	(1)	(3)	(20)	(24)	(133)	(28)	(185)
小计，特派团支助司									
2015/16 年度核定数	—	2	26	41	112	181	569	158	908
2016/17 年度拟议数	—	2	20	33	78	133	373	107	613
净变动	—	—	(6)	(8)	(34)	(48)	(196)	(51)	(295)
安保科									
2015/16 年度核定数	—	—	1	5	57	63	149	—	212
2016/17 年度拟议数	—	—	1	4	47	52	114	—	166
净变动	—	—	—	(1)	(10)	(11)	(35)	—	(46)
支助，共计									
2015/16 年度核定数	—	2	30	47	170	249	719	158	1 126
2016/17 年度拟议数	—	2	24	37	126	189	488	107	784
净变动	—	—	(6)	(10)	(44)	(60)	(231)	(51)	(342)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减 48 个员额

本国工作人员：净减 196 个员额

联合国志愿人员：净减 51 个职位

特派团支助事务主任和特派团支助事务副主任办公室

国际工作人员：裁减 16 个员额

本国工作人员：裁减 38 个员额

联合国志愿人员：净减 17 个职位

司长办公室

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 1 个 P-5、1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额)

82. 支助事务主任办公室目前核定人员编制为 12 个员额和 1 个职位(1 个 D-2、1 个 D-1、2 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、4 个外勤事务和 1 个本国一般事务员额及 1 个联合国志愿人员职位)，负责协调和管理执行特派团任务所需的所有支助活动。办公室还包括一名特派团支助事务副主任，协助获得特派团必要的人力和财政资源，就预算规划和利用问题提供咨询意见；监测符合准则的财务报告的提交工作；员工队伍的规划和招聘服务；工作必需的地理空间、信息技术和通信服务的规划及交付情况；就有关特派团领导的事项提供战略指导。鉴于联利特派团任务精简和正在缩编，拟裁撤一个 P-5 军事联络干事员额、1 个 P-3 行政干事员额和 1 个行政助理的外勤事务员额。

信息管理股

本国工作人员：裁减 2 个员额(裁撤 2 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：裁减 1 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位)

83. 信息管理股目前核定人员编制为 9 个员额和 2 个职位(1 个 P-3，8 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员职位)，负责管理联利特派团记录管理和档案，包括每日文件分发以及安排快递服务和维护特派团内联网点。鉴于联利特派团任务精简和正在缩编，拟裁撤 2 个本国一般事务人员员额(记录管理人员)和 1 名联合国志愿人员职位(记录管理助理)。

地理空间、信息技术和电信处

国际工作人员：裁减 7 个员额(裁撤 1 个 P-5，和 6 个外勤事务员额)

本国工作人员：裁减 13 个员额(裁撤 13 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：裁减 10 个职位(裁撤 10 个联合国志愿人员职位)

84. 地理空间信息和电信技术处目前核定人员编制为 65 个员额和 25 个职位(1 个 P-5，1 个 P-4，1 个 P-3，1 个 P-2，17 个外勤人员，44 个本国一般事务人员和 25 名联合国志愿人员)，负责维持该特派团的电信基础设施，包括数据中心、电话交换机、微波和卫星站、无线电通信网络，以及计算机、打印机、电话和地理信息系统和相关数据库和软件设施和服务。在联利特派团不再有永久驻扎人员的地方，信息技术和通信基础设施将会减少。因此，在联利特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个 P-5 首席电信和信息技术干事员额，6 个外勤事务员额(3 个电信技术员、1 个信息技术助理、1 个电信助理和 1 个地理信息系统助理)，13 个本国一般事务人员员额(6 个电信助理、1 个地理信息系统助理、2 个总机助理、1 个无线电技师、2 个信息技术助理和 1 个电信助理)和 10 个联合国志愿人

员职位(2 个通信中心助理、2 个服务中心和呼叫助理、3 名信息技术助理、1 名数据库和信息技术业务分析员、1 个电信技术员助理和 1 个网络工程师)。

财务和预算科

国际工作人员：净减 1 个员额(裁撤 1 个 P-4，并分别将 1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额改叙为 P-4、P-3 和外勤事务职位)

联合国志愿人员：裁减 1 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位)

85. 财务和预算科目前核定人员编制为 25 个员额和 5 个职位(1 个 P-5、2 个 P-4，3 个 P-3，6 个外勤人员、4 个本国专业干事、9 个本国一般事务人员和 5 个联合国志愿人员)，负责向内部和外部客户提供日常支付服务，以及根据公共部门会计准则进行财务会计核算和报告工作。该科还负责实现有关编制、执行和落实联利特派团预算的法定要求，就可选择的资源利用管理提供咨询。随特派团缩编，财务责任将会减少，事务性工作也将减少，因为建制军警人员和文职人员裁减，从而导致索赔数量及经常的应享福利处理工作相应减少。此外，实施“团结”项目也将产生影响。预算股的工作量预期不会减少，因为需要监测、分析及报告和编制预算的账户的数量不会变。据此，在联利特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个财务干事和 1 个财务管理的联合国志愿人员职位。此外，拟将首席财务和预算干事员额由 P-5 改叙为 P-4 职等、首席预算干事员额由 P-4 改叙为 P-3 职等、预算干事由 P-3 改叙为外勤事务预算助理职等。

人力资源管理科

国际工作人员：净减 1 个员额(裁撤 1 个外勤事务员额并将 1 个 P-5 员额改叙为 P-4 职等)

本国工作人员：裁减 7 个员额(裁撤 1 个本国一般事务员额和 6 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：净减 5 个职位(裁撤 6 个联合国志愿人员职位，设立 1 个联合国志愿人员职位)

86. 人力资源管理科按代表团任务和交托的职权，目前核定人员编制为 33 个员额和 9 个职位(1 个 P-5、2 个 P-3、9 个外勤事务、2 个本国专业干事、19 个本国一般事务员额及 9 个联合国志愿人员职位)，负责向国际和本国文职人员(包括咨询人和个体订约人)提供人力资源支助。该科还负责监督和管理涉及招聘和旅行的所有人力资源事务，以及提供战略性综合人力资源管理服务，在以下方面协助特派团的工作：人力规划；员额和人员配置表管理；工作人员的征聘、甄选和入职；工作人员应享待遇和福利的行政管理，包括离职、时间和出勤管理；业绩管理；职业发展；工作人员咨询。该科对联合国警察的人事管理提供支助。在联利特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个人力资源助理的外勤事务员额、1 个人力资源干事的本国专业干事员额、6 个本国一般事务人员员额(4 个人力资

源助理、1 个旅行助理、1 个小组助理)，和 6 个联合国志愿人员职位(3 个人力资源助理，1 个旅行助理，1 个行政助理和 1 名宣传干事)。此外，拟将一个 P-5 职等的首席人力资源干事员额改叙为 P-4 职等。为了有效地管理工作人员的本国联合国志愿人员职类，拟设立 1 个本国联合国志愿人员职位。

特派团支助业务中心

国际工作人员：裁减 1 个员额(裁撤 1 个 P-3 员额)

本国工作人员：裁减 3 个员额(裁撤 3 个本国一般事务员额)

87. 随着军事和文职人员人力的裁减及营地随之关闭，该中心的工作量在逐步减少。该中心目前核定人员编制为 14 个员额(1 个 P-4、2 个 P-3、2 个外勤人员和 9 个本国一般事务人员)，负责协助规划和协调向特派团提供有成本效益和及时的后勤支援。鉴于特派团任务精简和目前缩编，拟裁撤 1 个 P-3 后勤干事的员额和 3 个后勤助理的本国一般事务员额。

区域行政办公室

国际工作人员：裁减 2 个员额(裁撤 2 个外勤事务员额并将 1 个 P-4 员额改叙为 P-3 职等)

本国工作人员：裁减 11 个员额(裁撤 11 个本国一般事务员额)

88. 区域行政办公室目前核定人员编制为 24 个员额(1 个 P-4、4 个 P-3、2 个外勤人员和 17 个本国一般事务人员)，担任向该区域提供后勤和技术支助方面的正式联系的协调中心，包括协调在通讯、设施管理和福利方面提供所有支助服务。该办公室还监测和协调执行各部门中特派团支助工作计划和项目；定期审查和维持联合国设施的安全、安保和卫生及日常运作；监测所有联合国所属财产的管控；保存联合国资产清单；安排及协助实物存量检查；核实盘存报告。随着军事和文职人员人力的减少及营地随之关闭，该中心的工作量在逐步减少。鉴于联利特派团任务精简和目前缩编，拟裁撤 2 个行政干事的外勤事务员额，以及 11 个行政助理的本国一般事务员额。此外，拟将 1 个 P-4 职等的区域行政干事改叙为 P-3 职等。

综合特派团培训中心

国际工作人员：裁减 1 个员额(裁撤 1 个 P-3 员额)

本国工作人员：裁减 2 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额和 1 个本国一般事务员额)

89. 综合特派团培训中心目前的核定人员编制是 8 个员额和 4 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国专业干事、4 个本国一般事务人员和 4 个联合国志愿人员)，负责所有特派团工作人员综合培训方案的拟定、执行和协调，支持特派团执行任务。鉴于特派团任务精简和目前缩编，拟裁撤 1 个 P-3 培训干事、1 个培训干事的本国专业干事员额和 1 个培训助理。

供应链

国际工作人员：净减 8 个员额

本国工作人员：净减 25 个员额

联合国志愿人员：净减 6 个职位

财产管理科

国际工作人员：裁减 6 个员额(裁撤 1 个 P-3、1 个 P-2 和 3 个外勤事务员额，并将 1 个外勤事务员额改派到采购股)

本国工作人员：裁减 8 个员额(裁撤 8 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：裁减 2 个职位(裁撤 2 个联合国志愿人员职位)

90. 财产管理科目前核定人员编制为 38 个员额和 11 个职位(1 个 P-4、2 个 P-3、1 个 P-2、9 个外勤事务、25 个本国一般事务人员和 11 个联合国志愿人员)，该科构成如下：验收股，负责接收、检查和认证所有用品、设备和服务的接收；财产控制和存货股，负责总体管理财产记录，核查和报告非消耗性财产及具有一定价值和特别的物品，以及库存管理系统；特遣队所属装备股，负责管理联合国与部队和警察派遣国之间的谅解备忘录；索偿股，审查第三方和无保险的索赔，准备当地索赔委员会审理的案件，贯彻各项建议并在必要时支付款项。随着联利特派团军事和警察人员继续缩编，拟逐渐裁减各种财产管理股内的文职人员，使余留的工作人员人数和职等与余留的任务、责任和工作量相一致。因此，在特派团任务精简和目前缩编情况下，拟裁撤 1 个 P-3 验收股股长员额、1 个 P-2 协理索偿干事员额、3 个财产管制和盘存助理的外勤事务员额、8 个本国一般事务人员员额(3 个接受检查办事员、2 个财产管制和盘存办事员、2 个财产处置助理和 1 名索偿事务助理)和 2 个联合国志愿人员职位(1 个财产处理办事员和 1 名特遣队所属装备助理)。此外，拟将 1 个外勤事务员额改派到采购科。

综合仓库股

国际工作人员：净增 1 个员额(裁撤 1 个外勤事务员额，并将 2 个外勤事务员额分别由生活支助和工程科改派到其他部门)

本国工作人员：裁减 13 个员额(裁撤 16 个本国一般事务员额，并将 3 个本国一般事务员额由生活服务科改派到其他部门)

联合国志愿人员：净减 3 个职位(裁撤 4 个联合国志愿人员职位，并将 1 个联合国志愿人员职位由工程科改派到其他部门)

91. 综合仓库股目前核定人员编制为 44 个员额和 8 个职位(1 个 P-3，4 个外勤人员，39 个本国一般事务人员和 8 名联合国志愿人员)，负责有关特派团经常物品、

材料及零配件和设备的采购、仓储和申购职能。该股进行资产管理，包括库存的预报、规划、补充和监测，以及对所有联利特派团的设备和库存进行仓库管理。在联利特派团任务精简和目前缩编情况下，鉴于采购和资产减少，拟裁撤 1 个仓库助理的外勤事务员额、16 个本国一般事务人员员额(15 个仓库助理和 1 个材料和资产助理)和 4 个联合国志愿人员职位(2 个仓库助理和 2 个材料和资产助理)。与此同时，拟将 2 个外勤事务员额改派到其他部门(1 个生活服务科的申购人员和 1 个工程科的采购助理)及 3 个联合国志愿人员职位(工程科的 1 个采购助理，2 名材料和资产助理)，以及 2 个联合国志愿人员职位，都改派到生活服务科和运输科。

采购科

国际工作人员：净减 3 个员额(裁撤 1 个 P-3 员额和 3 个外勤事务员额，并将 1 个外勤事务员额改派到财产管理科)

本国工作人员：裁减 4 个员额(裁撤 4 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：裁减 1 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位)

92. 采购科目前核定人员编制为 20 个员额和 2 个职位(1 个 P-4、2 个 P-3、5 个外勤事务、12 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)，负责按照联合国采购条例、规章、政策和指示提供成本效益好、效率高、及时和准确的采购支助工作，包括通过有效的采购规划、服务交付和与客户的沟通，优化采购流程，并就区域和全球采购和供应链管理问题向高级管理人员提供专家技术咨询。在特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个 P-3 采购干事的员额、3 个采购助理的外勤事务员额、4 个采购助理的本国一般事务人员员额和 1 个联合国志愿人员职位。同时，拟将 1 个外勤事务员额由财产管理科改派到其他部门。

服务交付

国际工作人员：净减 24 个员额

本国工作人员：净减 133 个员额

联合国志愿人员：净减 28 个职位

服务交付

国际工作人员：无净变动(将 1 个 P-4 员额改叙为 P-3 职等)

93. 服务交付主任办公室目前核定人员编制为 3 个员额和 1 个职位(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，负责执行和监测在服务交付下的所有支助服务进行一般行政事务，包括但不限于运输、工程、航空、调度、医疗、生活支助和艾滋病毒/艾滋病。该办公室还协调预算、财务、人力资源

及审计问题。在特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟将 1 个 P-4 行政干事员额改叙为 P-3 职等。

艾滋病毒/艾滋病顾问股

本国工作人员：裁减 1 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额)

94. 艾滋病毒/艾滋病股目前核定人员编制为 4 个员额和 1 个职位(1 个 P-4、1 个本国专业干事、2 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，负责确保维和人员在向特派团交付服务过程中不感染或传播艾滋病毒，为此实施一项全面的艾滋病毒/艾滋病认识和预防方案。随着军事和文职人员人力裁减及营地随之关闭，该股的工作量在逐步减少。在特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个协理艾滋病毒/艾滋病干事的本国专业干事员额。

航空科

国际工作人员：裁减 5 个员额(裁撤 2 个 P-3 和 3 个外勤事务员额)

本国工作人员：裁减 3 个员额(裁撤 3 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：裁减 2 个职位(裁撤 2 个联合国志愿人员职位)

95. 航空科目前核定人员编制为 31 个员额和 11 个职位(1 个 P-4、6 个 P-3、7 个外勤人员、17 个本国一般事务人员和 11 个联合国志愿人员)，负责通过严格遵守在国际民用航空组织公约附件中规定的标准和做法、部队派遣国军事条例、维持和平和人道主义行动方面的联合国航空标准以及联合国的既定航空政策、程序和惯例，提供及时、不间断的空中运输业务，做到安全、有效和可靠。随着军事和文职人员人力裁减及营地随之关闭，该股的工作量在逐步减少。在特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤分别为 P-3 的特派团空中业务中心主任及规划和时间安排干事的 2 个员额、3 个空中业务助理的外勤事务员额、1 个空中业务助理和 2 个小组助理的共 3 个本国一般事务人员员额，以及 2 个联合国志愿人员职位、1 个为空中业务助理、1 个为气象干事。

生活服务科

国际工作人员：裁减 4 个员额(裁撤 3 个 P-3 外勤事务员额，并将 1 个外勤事务员额改派到综合仓库)

本国工作人员：裁减 15 个员额(裁撤 12 个本国一般事务员额，并将 3 个本国一般事务员额由生活服务科改派到其他部门)

联合国志愿人员：净减 3 个职位(裁撤 4 个联合国志愿人员职位，并将 1 个联合国志愿人员职位由综合仓库改派到其他部门)

96. 生活支助科目目前核定人员配置为 47 个员额和 10 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、

9 个外勤事务、36 名本国一般事务人员和 10 个联合国志愿人员),负责提供及时、不间断的燃料、口粮和重要用品,对特派团做到有求必应、灵活行事,并为此采取具有成本效益、面向客户导向的可靠的方式。随着军事和文职人员人力的裁减及营地随之关闭,该股的工作量在逐步减少。在特派团任务精简和目前缩编的情况下,拟裁撤 3 个外勤事务员额(2 个燃料助理及 1 个供应助理)、12 个本国一般事务人员员额(9 个燃料助理、2 个重型车辆操作员和 1 个口粮助理)及 4 个联合国志愿人员职位(2 个口粮助理和 2 个燃料助理)。与此同时,还拟将 1 个外勤事务员额和 3 个本国一般事务人员员额改派到综合仓库股,将 1 个预算助理的联合国志愿人员职位由综合仓库股改派到其他部门。

运输科

国际工作人员:裁减 4 个员额(裁撤 4 个外勤事务员额)

本国工作人员:裁减 41 个员额(裁撤 41 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员:净减 6 个职位(裁撤 7 个联合国志愿人员职位,并由综合仓库股改派 1 个联合国志愿人员职位)

97. 运输科目前核定人员编制为 137 个员额和 18 个职位(1 个 P-4、11 个外勤人员、125 名本国一般事务人员员额和 18 个联合国志愿人员职位),负责向所有特派团人员以及货物的运输提供一般运输服务,并对特派团车队的分配,连同其维护、修理和使用进行管理。随着军事和文职人员人力裁减及营地随之关闭,该股的工作量在逐步减少。在特派团任务精简和目前缩编的情况下,拟裁撤 4 个外勤事务员额(2 个运输助理、1 个行政助理和 1 个接待助理)、41 个本国一般事务人员员额(12 个轻型车辆调度员、6 个重型车辆调度员、3 个轻型车间助理、1 个中型讲习班助理、6 个重型讲习班助理、2 个讲习班接待员、3 个行车监督记录仪行政助理和 8 个小组助理)和 7 个联合国志愿人员职位(2 个行车监督记录仪电气技术员、1 个重型车辆助理和 4 个车辆机修工)。与此同时,拟将 1 个运输助理的联合国志愿人员职位由综合仓库股改派到其他部门。

医务科

国际工作人员:无净变动(将 1 个 P-5 员额改叙为 P-4 职等)

本国工作人员:裁减 8 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额和 7 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员:裁减 4 个职位(裁撤 4 个联合国志愿人员职位)

98. 医务科目前核定人员编制为 23 个员额和 13 个职位(1 个 P-5、1 个 P-3、2 个本国专业干事、19 个本国一般事务工作人员和 13 名联合国志愿人员),负责在整个特派团任务区营运诊所和保健站,并随时通知特派团人员通报各种健康风险,

确保特派团准备好可能的医疗后送。随着军事和文职人员人力裁减和营地随之关闭，该股的工作量在逐步减少。在特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个医生的本国专业干事员额、7 个本国一般事务员额(5 个护士、1 个小组助理和 1 个司机)和 4 个医生的联合国志愿人员职位。此外，拟将一个 P-5 职等的医务长员额改叙为 P-4 职等。

工程科

国际工作人员：裁减 5 个员额(裁撤 1 个 P-3 和 3 个外勤事务员额，并将 1 个外勤事务员额改派到综合仓库股)

本国工作人员：裁减 57 个员额(裁撤 57 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：裁减 11 个职位(裁撤 8 个联合国志愿人员职位，并将 3 个联合国志愿人员职位改派到综合仓库股)

99. 工程科目前核定人员编制为 155 个员额和 27 个职位(1 个 P-4、5 个 P-3、10 个外勤事务、139 个本国一般事务人员和 27 个联合国志愿人员)，负责维持特派团的工程资产和设施，包括房舍维修、改造、设施和营地、发电机、空调机、电气系统、活动浴室、供水和水处理厂的修缮和改建，以及道路、包括机场和直升机停机坪的维修。随着军事和文职人员人力裁减及营地随之关闭，该股的工作量在逐步减少。在特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个 P-3 土木工程师的员额、3 个工程技术员的外勤事务员额、57 个本国一般事务人员员额(32 个设施管理助理、6 个工程技术员、4 个电工、5 个饮水和卫生技术员、2 个供暖、通风和空调技术员、2 个小组助理、1 个重型车辆操作员、2 个仓库助理和 3 个发电机技师)及 8 个联合国志愿人员职位(3 个设施管理助理、1 个发电机机械师、1 个仓库助理、1 个土木工程师和 2 个电工)。与此同时，还拟将 1 个外勤事务员额和 3 个联合国志愿人员职位调派到综合仓库股。

调度科

国际工作人员：裁减 6 个员额(裁撤 1 个 P-3 和 5 个外勤事务员额)

本国工作人员：裁减 8 个员额(裁撤 8 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：裁减 2 个职位(裁撤 2 个联合国志愿人员职位)

100. 调度科目前核定人员编制为 45 个员额和 8 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、14 个外勤人员、29 个本国一般事务人员和 8 个联合国志愿人员)，系特派团在整个任务区的指挥、协调和控制行动活动调度系统的核心。随着军事和文职人员人力裁减及营地随之关闭，该股的工作量在逐步减少。在特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个 P-3 调度干事、5 个调度助理、8 个调度助理的本国一般事务人员员额和 2 个调度助理的联合国志愿人员职位。

行为和纪律小组

国际工作人员：裁减 1 个员额(裁撤 1 个 P-2 员额)

101. 行为和纪律小组目前核定人员编制为 6 个员额(1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-2、1 个外勤事务和 1 个本国专业干事)，负责就各职类人员的行为问题向特派团领导层提供指导和咨询，以确保防止和发现不端行为，并采用防止、执行和补救三管齐下的战略，监测各职类人员遵守和履行联合国行为准则的情况。在特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个 P-2 协理报告干事的员额。

安保科

国际工作人员：裁减 11 个员额(裁撤 1 个 P-2 和 10 个外勤事务员额)

本国工作人员：裁减 35 个员额(裁撤 35 个本国一般事务员额)

102. 安保科目前核定人员编制为 212 个员额(1 个 P-4、2 个 P-3、57 个外勤人员，149 个本国一般事务人员)，该科加强了安全行动和管理，为此确定了更具实效和更效率的程序和工作方法及更明确的任务先后顺序，并使工作人员技能与员额职能更加一致，强化监测和管制框架，以及持续培训安保人员。在特派团任务精简和目前缩编的情况下，拟裁撤 1 个 P-2 协理安保干事的员额、2 个警卫干事的外勤事务员额、6 个安保助理的外勤员额、2 个近身保护助理的外勤事务员额、2 个消防安全助理的本国一般事务人员员额、3 个警卫的本国一般事务人员员额和 30 个安保助理的本国一般事务人员员额。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日	2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日	2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日	差异	
	支出 (1)	分摊 (2)	费用估计数 (3)	数额 (4)	百分比 (5)
军事和警务人员					
军事观察员	6 428.0	6 028.8	2 824.6	(3 204.2)	(53.1)
军事特遣队	135 773.2	104 251.3	43 540.0	(60 711.3)	(58.2)
联合国警察	22 749.0	23 361.0	7 645.4	(15 715.6)	(67.3)
建制警察部队	31 053.2	28 934.2	11 712.6	(17 221.6)	(59.5)
小计	196 003.4	162 575.3	65 722.6	(96 852.7)	(59.6)

类别	2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日	2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日	2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日	差异	
	支出	分摊	费用估计数	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
文职人员					
国际工作人员	83 797.8	75 254.2	58 651.7	(16 602.5)	(22.1)
本国工作人员	21 043.0	17 028.2	11 618.8	(5 409.4)	(31.8)
联合国志愿人员组织	12 701.4	11 500.6	9 666.4	(1 834.2)	(15.9)
一般临时人员	2 068.7	9.0	—	(9.0)	(100.0)
政府提供的人员	1 273.5	1 658.7	1 347.7	(311.0)	(18.7)
小计	120 884.4	105 450.7	81 284.6	(24 166.1)	(22.9)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	219.1	246.5	207.8	(38.7)	(15.7)
公务差旅	1 627.0	1 776.3	1 360.0	(416.3)	(23.4)
设施和基础设施	25 781.9	24 461.1	15 278.0	(9 183.1)	(37.5)
陆运	9 391.9	5 396.6	2 754.4	(2 642.2)	(49.0)
空运	33 192.9	24 339.0	19 283.0	(5 056.0)	(20.8)
水运	3 134.6	3 021.8	2 913.4	(108.4)	(3.6)
通信部	5 277.7	5 100.8	3 973.0	(1 127.8)	(22.1)
信息技术	6 256.2	5 151.8	2 889.3	(2 262.5)	(43.9)
卫生	2 242.1	928.7	408.0	(520.7)	(56.1)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	5 850.0	4 210.8	6 993.9	2 783.1	66.1
速效项目	997.7	2 000.0	2 000.0	—	—
小计	93 971.1	76 633.4	58 060.8	(18 572.6)	(24.2)
所需资源毛额	410 858.9	344 659.4	205 068.0	(139 591.4)	(40.5)
工作人员薪金税收入	9 225.1	8 688.7	6 562.8	(2 125.9)	(24.5)
所需资源净额	401 633.8	335 970.7	198 505.2	(137 465.5)	(40.9)
(编入预算的)自愿实物捐助 ^a	52.8	52.8	52.8	—	—
所需资源共计	410 911.7	344 712.2	205 120.8	(139 591.4)	(40.5)

^a 2016/17 年度费用估计数包括德国政府的 52 800 美元捐助。

B. 未编入预算的捐助

103. 2016年7月1日至2017年6月30日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
《部队地位协定》 ^a	2 582.8
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	2 582.8

^a 包括政府提供的设施的租金估计值以及航空税费减免。

C. 空缺率

104. 2016年7月1日至2017年6月30日期间的费用估计数考虑到以下空缺率：

(百分比)

类别	实际数 2014/15	预算内 2015/16	预计数 2016/17
军事和警务人员			
军事观察员	12.1	19.0	0.0
军事特遣队	2.6	27.0	0.0
联合国警务司	15.1	18.0	7.0
建制警察部队	0.6	21.0	0.0
文职人员			
国际工作人员	14.0	15.0	10.0
本国工作人员			
本国专业干事	17.9	15.0	15.0
本国一般事务人员	7.7	6.0	7.0
联合国志愿人员			
国际志愿人员方案	20.3	15.0	10.0
国家非政府组织	0.0	0.0	7.0
政府提供的人员	15.7	3.0	3.0

105. 确定空缺率的依据是2014/15年度期间和2015/16年度上半期的实际人员部署情况，以及因特派团缩编而预测特派团人员削减的情况。

D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

106. 2016年7月1日至2017年6月30日期间所需资源根据主要装备(湿租赁)

和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 15 441 800 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	7 670.2	1 813.6	9 483.8
自我维持	4 543.7	1 414.3	5 958.0
共计	12 213.9	3 227.9	15 441.8
特派团因数	百分比	有效日期	最近审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	1.8		2016 年 7 月 1 日
超常作业条件因数	1.3		2016 年 7 月 1 日
敌对行动/(被迫)放弃因数	0.3		2016 年 7 月 1 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0-5.0		

E. 培训

107. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间培训所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
咨询人	
培训咨询人	89.0
公务差旅	
公务差旅，培训类	263.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	363.8
共计	715.8

108. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间计划与以往各期相比较的参与培训人数如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实际数 2014/15	计划数 2015/16	拟议数 2016/17	实际数 2014/15	计划数 2015/16	拟议数 2016/17	实际数 2014/15	计划数 2015/16	拟议数 2016/17
内部	318	1 145	413	604	812	583	893	2 567	524

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实际数 2014/15	计划数 2015/16	拟议数 2016/17	实际数 2014/15	计划数 2015/16	拟议数 2016/17	实际数 2014/15	计划数 2015/16	拟议数 2016/17
外部 ^a	85	44	32	17	21	36	1	6	5
共计	403	1 189	445	621	833	619	894	2 573	529

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

109. 特派团 2016/17 年期间培训方案旨在通过有 1 593 人参加的 139 门培训课程增强特派团人员的领导、行政和组织技能。该方案旨在加强特派团工作人员在以下各领域的实务和技术能力：行政、预算和财务、空中运输、通信、陆运、发展、选举支助、性别、人力资源管理、信息技术、政治和民政事务、采购、安保及供应和财产管理。

F. 速效项目

110. 与以往各期间相比，2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数目
2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日(实际数)	997.7	40
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(核定数)	2 000.0	60
2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日(拟议数)		
提供法治、建设和平、和解和人权/保护服务与培训，以支持在 联利特派团过渡期间国家权力的存在	700.0	25
加强弱势民众的复原力和社会凝聚力,包括采取对联利特派团的过渡至关重要的 性别平等及打击性暴力和性别暴力举措	700.0	25
建造/修复行政和业务基础设施，目的是在受联利特派团过渡影响的地区加强 国家存在和弥补能力缺陷	600.0	20
共计	2 000.0	70

111. 2016/17 年度期间，速效项目将继续侧重加强在各州关键地点民事、安全和法治机构的存在和运作，以向民众提供服务。重点是建立民众对政府的信心，相信在完成安全过渡及特派团军警和文职人员进一步缩编后，政府有能力维持和平与稳定。

112. 速效项目将支持和解和增强社会凝聚力，力求加强弱势民众包括受潜在冲突影响的民众的复原力，具体措施包括开展有针对性的社会、培训和生计举措，提供基本服务，推动采取措施解决性暴力和性别暴力问题。将特别重视通过早期

反应与和解举措减轻社区民众的不满。项目组合力求在项目设计和实施两方面采用平衡的性别观点。

113. 速效项目还在联利特派团的撤出可能留下空白的地点，或者需要加强国家存在的地点建造或修复基础设施，从而支助巩固体制能力。此外，速效项目将侧重加强在各州关键地点民事、安全和法治机构的存在和运作，以向民众提供更公平的服务。

三. 差异分析¹

114. 本节中的资源差异分析适用本报告附件一.B 中界定的标准术语。所用术语与前几份报告相同。

	差异	
军事观察员	(3 204.2)	(53.1%)

- 任务：特派团军事人员缩编

115. 造成本项下差异的主要因素是，根据军事部分缩编规划，遣返了 83 名军事观察员。所需资源估计数的依据是军事观察员的平均人数，这一数目从 2015/16 财政期间的 133 人减少到 2016/17 年度期间的 50 人。

	差异	
军事特遣队	(60 711.3)	(58.2%)

- 任务：特派团军事人员缩编

116. 造成本项下差异的主要因素是，根据军事部分缩编规划，遣返了 3 488 名军事特遣队人员。所需资源估计数的依据是军事特遣队的平均人数，该数目从 2015/16 财政期间的 4 678 人减少到 2016/17 年度期间的 1 190 人。

	差异	
联合国警察	(15 715.6)	(67.3%)

- 任务：特派团缩编

117. 造成本项下差异的主要因素是，根据警察部分缩编规划，遣返了 272 名联合国警察人员。所需资源估计数的依据是联合国警察的平均人数，该数目从 2015/16 财政期间的 498 人减少到 2016/17 年度期间的 226 人。

¹ 资源差异额以千美元计。 仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
建制警察部队	(17 221.6)	(59.5%)

- 任务：特派团缩编

118. 造成本项下差异的主要因素是，根据警察部分缩编规划，遣返了 885 名建制警察部队人员。所需资源估计数的依据是建制警察的平均人数，该数目从 2015/16 财政期间的 1 265 人减少到 2016/17 年度期间的 380 人。

	差异	
国际工作人员	(16 602.5)	(22.1%)

- 任务：特派团缩编

119. 所需资源减少的主要原因是国际工作人员净减少 104 人，减少额因在计算国际工作人员费用时适用了较低的空缺率而被部分抵消，相比 2015/16 年度期间适用的空缺率为 15%。

	差异	
本国工作人员	(5 409.4)	(31.8%)

- 任务：特派团缩编

120. 造成本项下差异的主要因素是，由于特派团缩编，本国工作人员净减少 293 人。所需经费减少额因薪金净额增加 2.8%而部分抵消，原因是适用了本国工作人员订正薪级表。

	差异	
联合国志愿人员	(1 834.2)	(15.9%)

- 任务：特派团缩编

121. 所需经费减少的主要原因是，由于特派团缩编，联合国志愿人员的职位数目比 2015/16 年财政期间减少了 47 个。所需经费减少额因经常和非经常费用率总体增加 4%以及费用增加 5.3%而部分抵消，原因是适用了 10%的空缺率，而 2015/16 年度期间适用的空缺率为 15%。

	差异	
政府提供的人员	(311.0)	(18.7%)

- 任务：特派团缩编

122. 造成本项下差异的主要因素是，政府提供的人员数目从 2015/16 财政期间的 32 人减少到 2016/17 年度期间的 26 人。

	差异	
公务差旅	(416.3)	(23.4%)

- 任务：特派团缩编

123. 造成本项下差异的主要因素是，由于特派团缩编，与培训和非培训相关的差旅所需经费减少。

	差异	
设施和基础设施	(9 183.1)	(37.5%)

- 任务：特派团缩编

124. 所需经费减少的主要原因是：减少采购预制设施、住宿和冷冻设备、工程用品和发电机及电气设备；未编列办公设备租金费用；执行最低运作安保标准和驻地最低运作安保标准所需要的警卫人数减少；预计改建和翻修事务、备件和用品及卫生和清洁材料所需经费减少；汽油、机油和润滑油所需经费大幅减少，原因是由于特派团缩编，预计这些油料的消耗量将减少。发电机用柴油的平均价格降低(2016/17 年度期间为每升 0.53 美元，而 2015/16 年度期间的核定价格为每升 0.83 美元)进一步导致汽油、机油和润滑油所需经费减少。

	差异	
陆运	(2 642.2)	(49.0%)

- 任务：特派团缩编

125. 所需经费减少的主要原因是，未编列车辆购置经费以及因特派团缩编，车辆零部件、车间设备和责任保险及汽油、机油和润滑油所需经费减少。车用柴油的平均价格降低(2016/17 年度期间为每升 0.53 美元，而 2015/16 年度期间的核定价格为每升 0.83 美元)进一步导致汽油、机油和润滑油所需经费减少。

	差异	
空运	(5 056.0)	(20.8%)

- 任务：特派团缩编

126. 造成本项下差异的主要因素是，特派团机队在 2015/16 财政期间有 11 架直升机和 2 架固定翼飞机，而 2016/17 年度期间减少为 7 架直升机和 1 架固定翼飞机，再加上由于特派团缩编，预计直升机的飞行时数将从 2015/16 财政期间的 3 400 小时减少到 2016/17 财政期间的 2 572 小时，固定翼飞机的飞行时数从 1 010 小时减少到 794 小时。

	差异	
水运	(108.4)	(3.6%)

- 任务：特派团缩编

127. 所需经费减少的主要原因是，由于特派团缩编，预计汽油、机油和润滑油的消耗量减少，因而所需经费减少，加上柴油的平均价格降低(2016/17 年度期间为每升 0.57 美元，而 2015/16 年度期间的核定价格为每升 0.83 美元)。

	差异	
通信	(1 127.8)	(22.1%)

- 任务：特派团缩编

128. 所需经费减少的主要原因是：未编列购置通信和公共信息设备所需经费；因特派团缩编，相比 2015/16 年度核定预算编列的经费，卫星转发器和移动电话费所需经费减少，预计设备维修和支助服务将减少，零部件所需经费减少；“团结”项目间接支助费用不需要经费。

	差异	
信息技术	(2 262.5)	(43.9%)

- 任务：特派团缩编

129. 所需经费减少的主要原因是：未编列购置信息技术设备及备件和用品所需经费；因特派团缩编，相比 2015/16 年度核定预算编列的经费，软件许可费、续期费和租金所需经费减少，为数据处理、数据储存、检索和维护支持提供中央信息技术服务所需经费减少；“团结”项目间接支助费用不需要经费。

	差异	
医务	(520.7)	(56.1%)

- 任务：特派团缩编

130. 所需经费减少的主要原因是：由于特派团缩编，减少购置手术、实验室和医疗设备；专门咨询、X 光和扫描服务所需经费减少；疫苗和其他医疗用品所需经费减少。

	差异	
其他用品、服务和设备	2 783.1	66.1%

- 管理：增加投入和产出

131. 所需经费增加主要是由于为以下方面的支助项目编列了经费：安全过渡、全国社区警务战略、加强综合边境安全和政府履行人权条约规定的义务，以及与性暴力和性别暴力有关的政策。

132. 因特派团缩编，制服、徽章和装备、培训费以及与购置资产、设备和用品有关的服务、运费和相关费用所需经费减少，部分抵消了所需经费增加额。

四. 有待大会采取的行动

133. 就联合国利比里亚特派团经费的筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 205 068 000 美元，充作特派团 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2016 年 7 月 1 日至 9 月 30 日期间维持特派团摊款 51 267 000 美元；

(c) 如果安全理事会决定继续延长特派团的任务期限，则按每月 17 089 000 美元的标准为 2016 年 10 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间分摊 153 801 000 美元。

五. 为执行大会第 69/307 和 69/259 B 号决议的决定和要求，包括经大会和审计委员会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

交叉问题

(第 69/307 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
指出《标准费用和比率手册》的重要性，并敦促秘书长在充分考虑实地情况并铭记各维持和平特派团的任务授权、复杂性和规模基础上，继续努力使资产持有情况与《手册》规定相符(第 16 段)	联利特派团遵循《标准费用和比率手册》计算所有费用估计数，因为《手册》根据现行联合国全球合约提供了单位成本。如果不可能做到这一点，特别是对当地采购的物资，则使用历史数据，并根据前几年的支出数额进行核实。此外，对根据人员配置情况发放的所有资产，严格使用标准比率，如果不可能做到这一点，则提供资料详细说明差异情况。
鼓励秘书长酌情定期审查维持和平行动的文职人员编制需求(第 22 段)	联利特派团致力于确保文职人员配置结构与有效开展经授权活动的要求相称。已按照全球外勤支助战略调整了特派团支助部分的人员配置结构和所需经费。
敦促秘书长顾及关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各个阶段的透明度，并在其下一次关于联合国维持和平行动经费筹措的概览报告中报告采取的	联利特派团尽一切努力，利用 Inspira 中自动调节的“从名册上征聘”单元和入职手续单元，总体缩短了征聘周期。征聘管理人在人力资源管理科的支助下，充分参与征聘过程，从而加快了征聘进程。

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

步骤和取得的成果(第 23 段)

请秘书长继续努力减少每一个维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 28 段)

联利特派团采取各种措施减少总体环境足迹，包括清理所有撤离地区并进行检查，以确保清理工作符合联合国环境政策及东道国政府的政策；为联利特派团人员(军警和文职人员)举办废物管理培训，使其了解特派团已在使用的各种废物处理方法，比如使用焚化炉、废水处理和燃料溢漏控制(溢漏工具包)；与地方当局签署处置协议，确认联利特派团的所有废物将按照当地法律和规章进行处置；使用指定的财产处置场储存等待处置的危险废物。

多年来，联利特派团一直探索是否可以利用环保发电系统，但没有找到合适和具有可持续性的系统。因此，特派团使用通过联合国总部采购司订立的系统合同采购的发电机。

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 31 段)

联利特派团尽可能从当地市场购买建筑材料，大多数项目都是利用当地能力实施的(主要是个体订约人，由联利特派团正式工作人员进行监督)。虽然前几年特派团曾探讨是否可以将一些服务外包，但由于能胜任工作的正规公司很少，外包程度有限。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下，在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此对特派团管理当局问责(第 33 段)

为确保适当的内部控制，仓库管理人员对照新的采购请求审查所有库存，以确保在提出任何请购单之前考虑现有库存水平和交货时间。

请秘书长充分利用乌干达恩德培区域采购办公室进行外地采购(第 35 段)

虽然联利特派团不是恩德培区域采购办公室的客户特派团，但特派团尽可能利用该办公室订立的系统合同。

又请秘书长在其拟议预算中明确叙述每个特派团的建设需要设想，包括酌情拟订多年期计划，并继续努力改进项目规划工作的各个方面，包括在充分考虑实地行动情形基础上改进在编制此类预算时所依据的假设，并密切监测工程实施情况，以确保及时完工(第 36 段)

联利特派团正处于过渡阶段，最近没有开展任何建设项目，现阶段预计不会有重大建设项目要求。

回顾行预咨委会的报告第 137 和 143 段，欢迎正在所有拥有航空资产的维持和平行动全面推行航空信息管理系统，并期待得到关于

联利特派团于 2015 年 12 月完成实施航空信息管理系统。

正在采取步骤进一步改进、加强和发展这一项目，

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
在空中业务方面实现的改进的更多报告(第 37 段)	以便将报告工具中的航空信息管理系统纳入 SAP 环境(软件制造商/服务)。
注意到与联合国有合同关系的机组人员开展业务的环境往往是危险和恶劣的,请秘书长考虑采取措施,加强这些机组人员的安全,包括确认已确定处理有关安保问题的适当责任线,并在其下一次关于联合国维持和平行动经费筹措概览的报告中报告有关情况(第 38 段)	联利特派团执行缓解措施,并严格遵守维持和平行动部航空安全手册载列的现行标准作业程序以及联合国维持和平与人道主义空运航空标准、维持和平行动部/外勤支助部/联利特派团航空风险管理政策、后勤支助司空运科的传真指示、联利特派团 2015 年航空标准作业程序和联合国最佳做法,以加强和提高机组人员在外地的安全。 采取的措施包括顺利完成对以下方面的评估:航空风险管理/安全威胁;关于偏远地点飞机/机组人员地面安全的规定;在实际作业期间机组人员与特派团空中业务之间的实时通信/报告规程;机组人员遵守距国际边界最低空中飞行距离的情况。 此外,不安排进入已知敌对领土的飞行,并有效力利用联利特派团的飞机上安装的电子卫星跟踪系统。
回顾其 2015 年 4 月 2 日第 69/272 号决议第 21 段,鼓励秘书长继续努力在外地特派团各部门中加强问责,并为此敦促秘书长和会员国在各自职权范围采取一切相关行动,包括追究行为人的责任(第 50 段)	联利特派团持续与其人员保持互动,确保他们意识到在任何时候都要对自己的行为和职业操守负责。为此,特派团确保所有人员都必须参加有关道德操守的培训。此外,在每个职能领域都执行作业程序和标准,确保加强内部控制以提高问责,并迅速解决所有失误。 特派团重振努力,确保充分执行零容忍政策。这包括加强预防工作,包括开展培训、复习培训和提高认识和宣传活动,以及确保适当和及时采取执法和补救行动。特派团对新抵达人员进行了上岗培训,并开展提高认识和宣传活动。特派团为所有军事人员和大多数文职人员举办了复习培训。联利特派团还为联合国设施周围的社区开展了 17 次提高认识活动和培训,有 2 677 人参加。这些活动是在 7 个社区开展的,包括邦州、博波卢、蒙特塞拉多、宁巴(两次)、Robertspot 和锡诺州。特派团还制定并开始实施预防运动战略。此外,特派团设立的即时反应工作队现在开始运作,对性剥削和性虐待指控进行初步调查。 在本报告所述期间,特派团收到 18 项有关可能的不当行为的投诉,其中包括 5 项性剥削和性虐待指控。在对所有这些案件,特派团力求确定投诉人/受害人的援助需要,并由特派团内现有服务部门提

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

请秘书长确保性剥削和性虐待行为受害者有方便的报告机制可用(第 51 段)

供援助,比如医疗、心理和法律支助。此外,将涉及文职人员的 4 个可能的不当行为案件移送联合国总部,并建议对被控施害者采取纪律行动,并将涉及两名利比里亚本国工作人员的两项不当行为指控移交给国家当局进行调查并酌情追究刑事责任。特派团还审查了其案件数量,截至 2015 年 10 月 20 日,307 个未决案件中的 166 个已经解决。

联利特派团积极主动与地方社区,尤其是联合国设施附近的社区接触,让他们了解针对联合国人员,他们有哪些权利和义务。在这方面,行为和纪律小组提供 24 小时热线和“dosomething@un.org”电子邮件地址,使报告变得更加容易。此外,还有一个不需预约的做法,即投诉人可以书面或当面向联利特派团总部行为和纪律小组办公室直接报告,或在 6 个州向联利特派团人权干事监测的投诉箱报告。向当地社区广泛公布和传播热线和电子邮件地址,并在外联活动中特别加以强调。

请秘书长进一步努力确保所有人员一俟抵达特派团以及在其整个部署期间都充分了解并始终遵守其在本组织零容忍政策方面的个人责任(第 54 段)

联利特派团所有人员都必须参加强制性的上岗培训,其中两个小时是关于防止性剥削和性虐待以及行为和纪律问题的培训。在培训中使用联利特派团录像股制作的关于性剥削和性虐待情形的视频剪辑,重点是在任务区内如何查明并防止发生不当行为,特别是不端性行为,以及管理者、指挥官和主管人员在监测、报告和应对不当行为事件,包括性剥削和性虐待事件方面的责任。行为和纪律小组还对总部及各区域的所有人员至少每六个月开展复习培训。联利特派团行为和纪律小组对性剥削和性虐待问题协调人进行了培训师培训,来自各部门(民政、军事和警察)的代表参加了培训。此外,特派团定期发布广播,向其人员强调各种行为标准,尤其是联合国关于性剥削和性虐待的零容忍政策。

第 69/259 B 号决议

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

确认必须在特派团缩编阶段建设本国工作人员的能力,并在这方面请秘书长继续努力(第 10 段)

联利特派团继续实施本国工作人员能力建设方案,内容涵盖创业、信息技术、管理、建设和和平发展。在本财政年度,预计另有 125 名本国工作人员将参加这些知识领域的认证方案。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/69/839/Add.11)

要求/建议

秘书长说，联利特派团和联合国国家工作队将继续通过司法和安全联合方案支持利比里亚与建设和平委员会正式互动，并推进落实利比里亚国家愈合、建设和平与和解战略路线图。行预咨委会注意到，利比里亚是建设和平委员会议程上的国家之一。在这方面，行预咨委会建议大会请秘书长在其今后的预算报告中纳入有关建设和平活动的资料(第52段)

应行预咨委会的要求，特派团为执行审计委员会关于2013年7月1日至2014年6月30日12个月期间联合国维持和平行动的报告(A/69/5(Vol II)，第二章)所载建议采取的行动说明如下：(a) 关于不遵守提前16天预订机票的政策，没有遵守政策的原因是特派团的工作性质以及没有获得有关即将开展的培训活动的信息。不过，特派团已向工作人员发出了提醒通知，以确保更好地遵守政策；(b) 关于延迟注销不动产、厂场和设备，特派团已开始处理所有待决案例，只有8个事件仍待解决；(c) 关于延迟处置注销的资产，特派团已在2015年1月8日前清理了所有待决案例。**行预咨委会相信，联利特派团将作为优先事项，充分执行所有尚未执行的审计委员会建议(第54段)**

为执行要求/建议而采取的行动

联利特派团和联合国国家工作队通过司法和安全联合方案，为实施法治和安全部门改革领域的11个建设和平基金项目以及民族和解领域的项目提供政治和技术支持。建设和平委员会遵循利比里亚政府与建设和平委员会之间的共同承诺声明，通过宣传活动提供支持。鉴于联利特派团有可能撤出并过渡为联合国派驻人员，委员会在2015年6月的共同承诺声明成果报告中，请秘书长就今后与利比里亚的互动接触提出建议。联利特派团和联合国国家工作队正在协助这一进程。

联利特派团的一个专门小组负责对审计委员会所有建议进行跟踪，并确保它们得到执行。持续追踪采取的行动，包括要求执行部门提供证据，证明明确已采取行动。

(a) 联利特派团始终努力遵守提前16天预订机票的政策，实际上是确保不符合这项政策的所有旅行申请都有明确合理的理由，并得到特派团支助主任核准。2015年1月至9月期间，联利特派团这一政策的遵守率为48.7%。

此外，考虑到工作人员更替和军警人员轮调，联利特派团确保向所有人员定期进行关于这项政策的广播。特派团管理层在2015年7月还发布行政指示，再次强调这一政策，并告知工作人员对于不合规情况应遵循哪些程序。2015年11月在新的企业资源规划系统(“团结”系统)中实施了旅行模块，此后执行了国际工作人员加强控制程序。

(b) 所有待决注销案件都已结案。特派团正在积极注销资产清单中账面净值为零的旧资产。

(c) 处置注销的资产是每年的一个持续进程，联利特派团确保在尽可能短的时间内执行这一进程。

C. 审计委员会

(A/69/5 (Vol II))

要求	回应
将所有 15 个特派团合并计算，军事和警务人员、文职人员和业务费用三大组别预算批款与最后支出的总体差异为 3%至 6%。但是，差异超过 5%的在军事和警务人员项下有三个特派团(联合国西撒哈拉全民投票特派团(西撒特派团)、联合国科索沃临时行政当局特派团(科索沃特派团)和联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队))，文职人员项下有三个特派团(联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)、科索沃特派团和联合国海地稳定特派团(联海稳定团))，业务费用项下有七个特派团(西撒特派团、科索沃特派团、联利特派团、联科行动、联海稳定团、非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)和联阿安全部队))。联阿安全部队业务费用项下差异最大，为 29%(第 28 段) 审计委员会重申其建议，即行政当局继续努力消除超持的轻型客车(第 168 段)	特派团的预算假设基于编制预算时的现有条件，并以此为基础编制预算。然而在有些情况下，意外紧急情况和其他因素会影响到总体支出模式，在每个财政年度结束时可看出这一模式。例如，2014/15 年度联利特派团在大类组别中的差异如下：军事和警务人员，5.30%；文职人员，0.97%；业务费用，6.61%。在该财政年度期间的主要因素是埃博拉病毒爆发并由此导致部队返国及发放风险费和危险津贴方面出现延误，以及改变规划项目的业务执行。 联利特派团一直在减少超持的轻型客车，预计将在 2015 年 10 月底前注销剩余所有超持车辆。

附件一

定义

A. 与拟议的人力资源变动有关的术语

涉及人力资源拟议变动时使用了下列术语(见第一节):

- **员额的设立。**当需要增加资源、并无法从其他办公室调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时，拟议设立一个新员额。
- **员额的改派。**原先打算用于执行某一职能的核定员额，现拟议用其执行与原先职能无关的其他优先授权活动。虽然员额的改派可能涉及地点或单位的变动，但不改变员额的职类或职等。
- **员额的调动。**拟议调动核定员额，负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙。**当某一员额的义务和职责发生实质性变化时，拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤。**如不再需要某一核定员额执行该员额的核定活动或执行特派团内其他已获授权的优先活动，拟议予以裁撤。
- **员额的改划。**员额改划的三种可能备选方式如下：
 - 将一般临时人员职位改划为员额：如果所履行的职能具有持续性，拟议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：考虑到某些职能具有持续性质，依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段的规定，拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节说明，按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，造成每项资源差异的最主要因素如下：

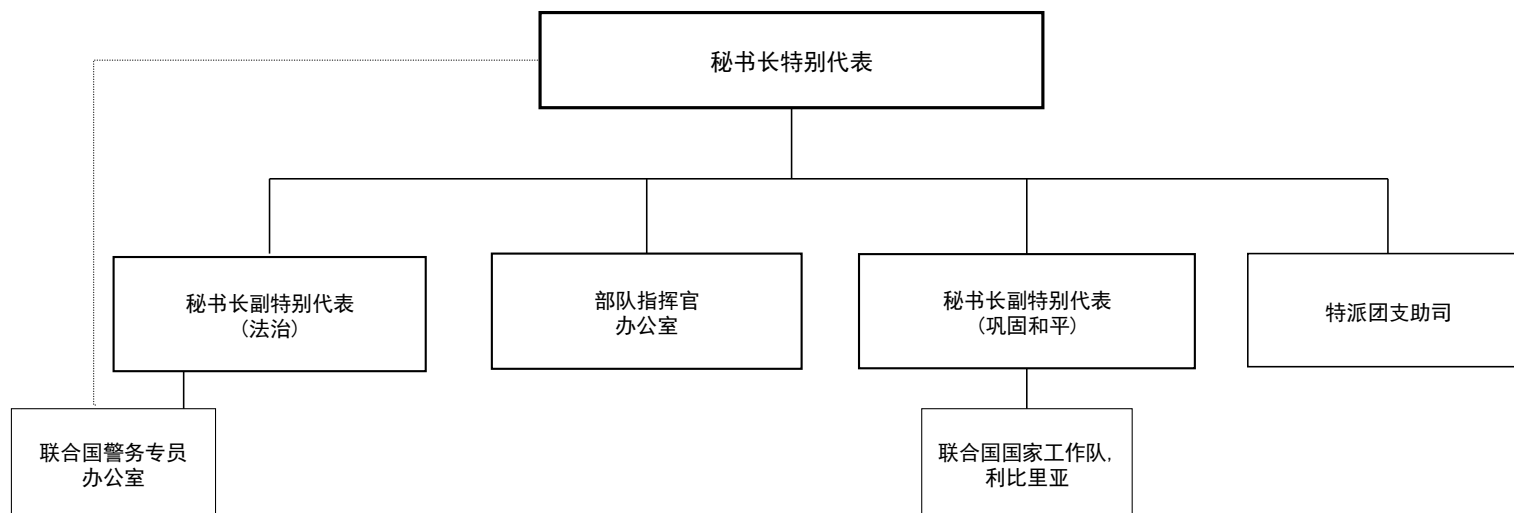
- **任务：**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部因素：**联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持

不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异, 以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量, 或人员征聘发生延误)导致的差异。

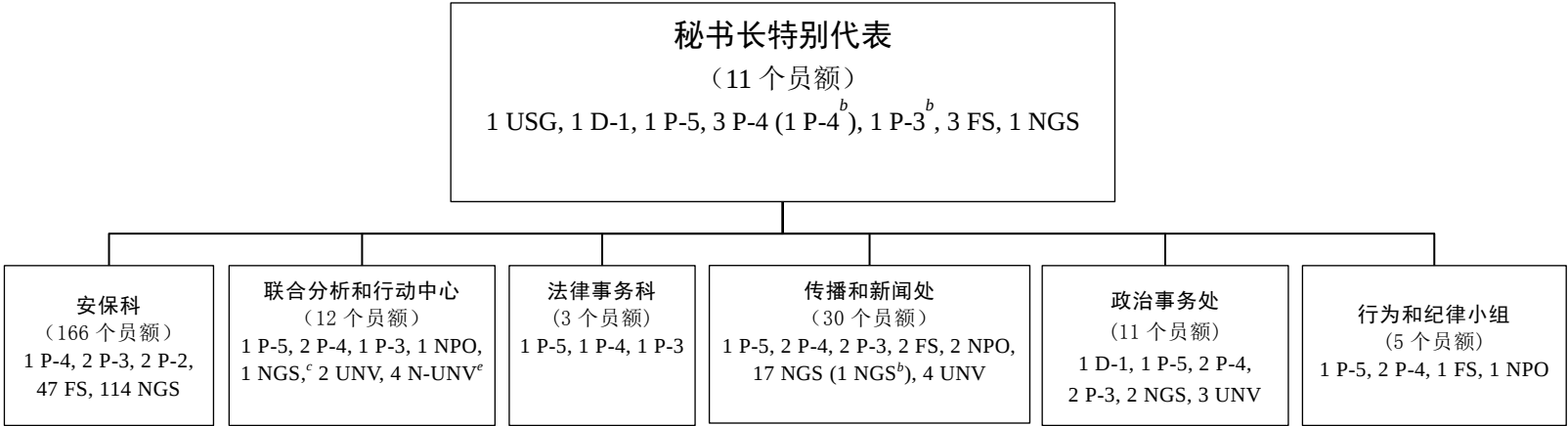
附件二

组织结构图

A. 联合国利比里亚特派团



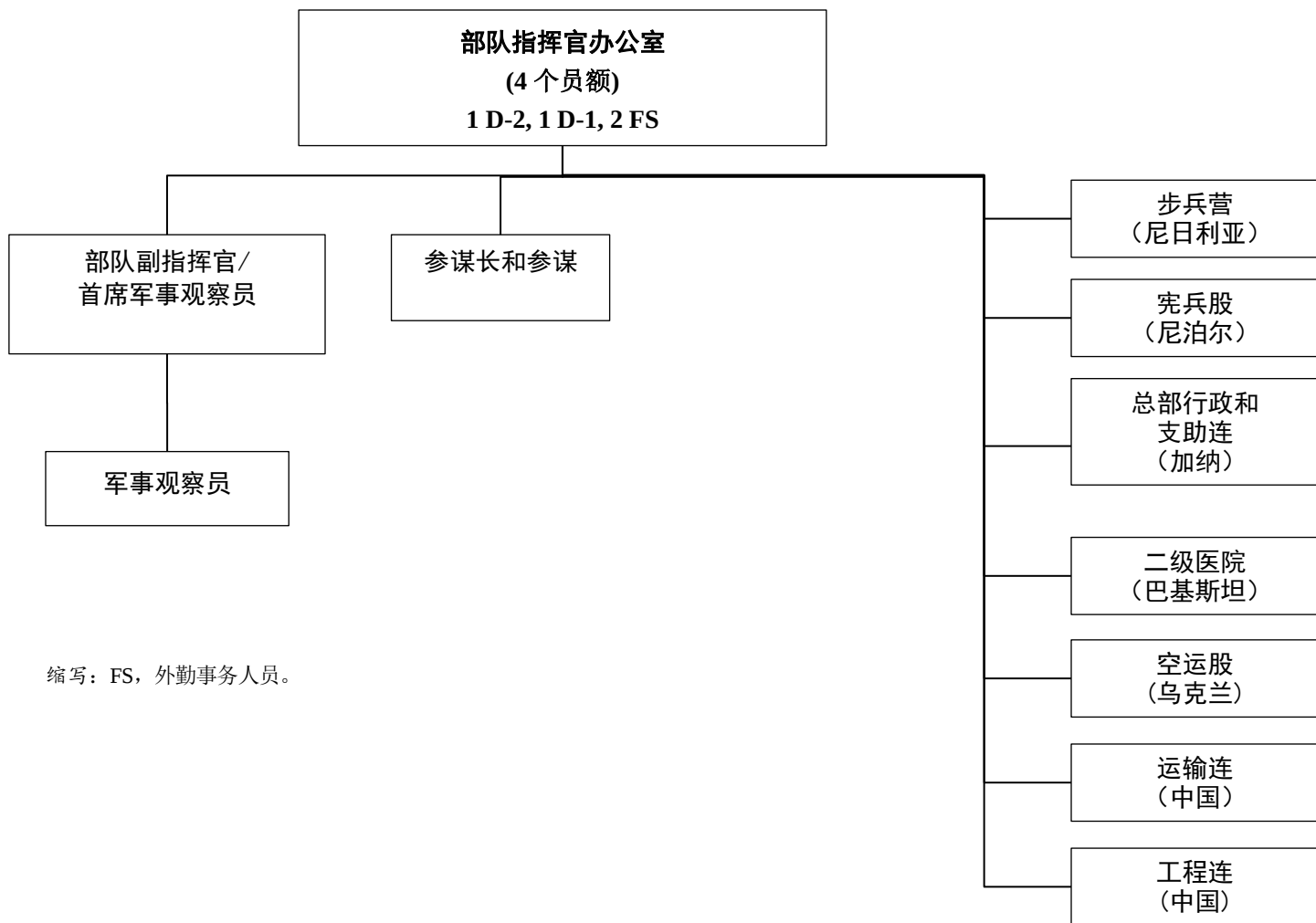
B. 秘书长特别代表办公室



缩写：AGS，助理秘书长；FS，外勤事务人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

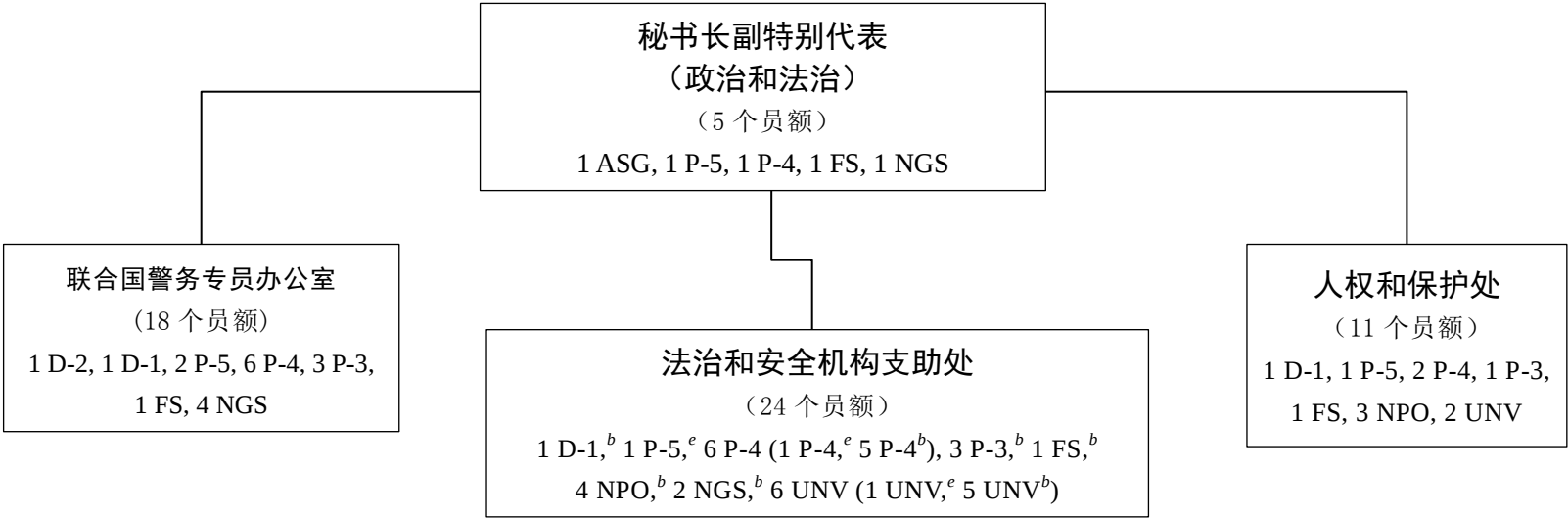
- ^a 改派。
- ^b 调动。
- ^c 改划。
- ^d 改叙。
- ^e 新设。

C. 军事行动



缩写：FS，外勤事务人员。

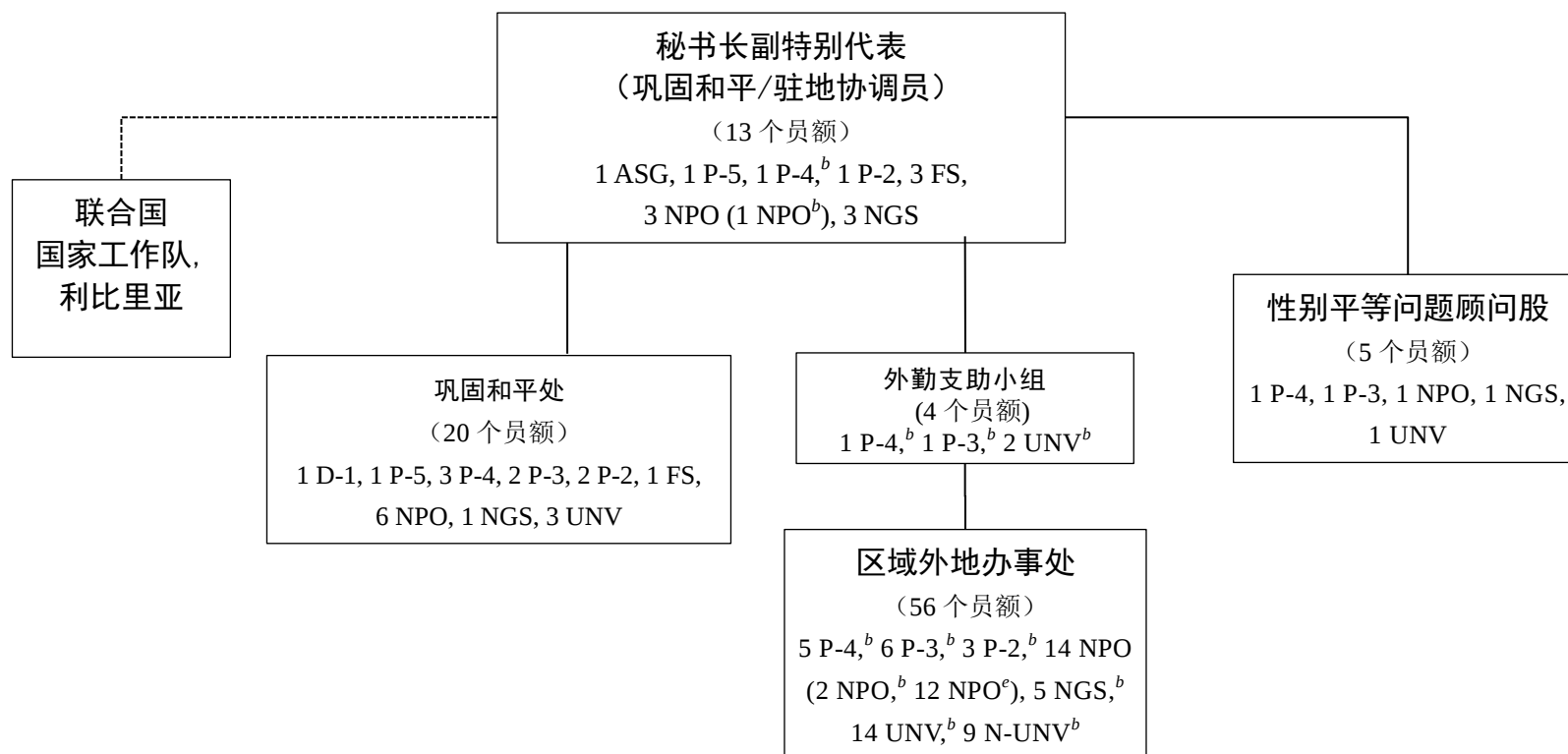
D. 秘书长副特别代表办公室
(政治和法治)



缩写：AGS，助理秘书长；FS，外勤事务人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

- ^a 改派。
- ^b 调动。
- ^c 改划。
- ^d 改叙。
- ^e 新设。

E. 秘书长副特别代表办公室
(巩固和平/驻地协调员)



缩写：AGS，助理秘书长；FS，外勤事务人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

^a 改派。

^b 调动。

^c 改划。

^d 改叙。

^e 新设。

F. 特派团支助司



附件三

联合国各机构、基金和方案的供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
通过确保维护和平与法治的安全环境,改善利比里亚人民的生活质量并促进可持续、公平的社会经济发展(17 558 996 美元——联合国国家工作队)	● 利比里亚法治框架得到改善,具有包容性,能根据国际人权标准有效开展司法工作,提供诉诸司法的均等机会 ● 利比里亚在国家、大区、州和地方各级落实经过改善、具有一致性和包容性的民族和解机制 ● 利比里亚在国家、大区、州和地方各级建立更具效率、更有成效、更负责任、顺应民需的安全机构	● 建立符合国际人权标准的法律框架,以统一习惯法和成文法司法系统 ● 加强利比里亚国家人权问题独立委员会,以执行其任务,改善人权状况 ● 加强司法制度对包括妇女、儿童、难民、境内流离失所者和残疾人等弱势群体的保护 ● 增进公众对法律权利和诉诸司法的补救办法的了解 ● 加强法治机构的机构能力和专业能力,以有效开展司法工作 ● 如国家愈合、建设和平与和解战略路线图所述,加强过渡时期司法 ● 增强妇女、青年和弱势群体的权能,使之参与建设和平和民族和解并发挥领导作用 ● 建立有能力提供服务的区域中心 ● 加强安全部门的监督、问责和管理结构 ● 在安全部门机构中增强女性权能	● 联合国开发计划署(开发署)、联合国人口基金(人口基金)、联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)、联合国人类住区规划署(人居署)、联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)、规划和经济事务部、治理委员会、土地委员会

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
通过利用在采矿和种植园方面 的外国直接投资,发展国内 私营部门,从而改造经济, 满足利比里亚人的需求; 为青年人提供就业;投资 于基础设施,以促进经济 增长;处理财政和货币问 题,以利于宏观经济稳定; 改善农业,以扩大经济, 促进农村参与和粮食安 全(21 327 903 美元——联 合国国家工作队)	● 改善可持续自然资源利 用和粮食安全 ● 改善农村和城市地区在 创新和具有竞争力的私营 部门平等获得可持续生 计的机会 ● 改善利用可持续基本基 础设施的机会 ● 改善循证政策,以维持 稳定和具有包容性的宏 观经济环境	● 提高农业产量和小农户 生产力,并使其多样化 ● 小农户组织的收获后增 值粮食加工、设施和市 场联系扩大 ● 扩大选定目标领域的生 产性安全网,重点是小 农户青年农民和妇女农 民 ● 改进对自然资源(土地、 水和森林)的利用 ● 提高公共和社区一级机 构协调、提供和监测粮 食安全方案的能力 ● 加强促进和执行劳工和 就业政策、立法和伙伴 关系的能力 ● 发展有关机制,以简化 私营部门的监管框架, 包括在 2017 年前实现执 法机制标准化 ● 增加获得企业发展服务 和优质职业培训的机 会,重点是创造就业机 会和发展微型、小型和 中型企业,对象是青年、 妇女和残疾人 ● 增加使用可持续金融服 务、市场联系和价值 链的机会,实现微型、小 型和中型企业的升级, 并特别注重农村地区 ● 制订国家城市发展战	● 世界银行 ● 开发署、世界粮食计划 署(粮食计划署)、联合 国粮食及农业组织(粮 农组织)、妇女署、人口 基金、联合国项目事务 厅(项目厅)、人居署、 财政部、规划部、农业 部、劳工部

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
------	----	----	----------

略、计划和法律框架，
并加强能力，以便在
2017 年前开展执行工作

- 制订政策框架，以增加
获得适足和负担得起的
住房的机会，并加强国
家住房当局的能力，以
便在 2017 年前开展执行
工作
- 扩大农业和营销基础设
施
- 提高国家机构提供电网
或非电网供电的能力，
特别注重在 2017 年前向
农村社区提供替代能源
- 提高国家和地方创立宏
观经济模型和开展政策
研究、发展和宣传活动的
能力，重点是数据收
集、分析和利用，以在
2017 年底前开展有效的
社会和经济监督，监测
发展成果，包括千年发
展目标
- 加强区域和全球经济合
作和一体化的国家框
架，以便在 2017 年前实
现宏观经济的协调和统
一，重点是国际贸易
- 加强财政和货币政策管
理能力，包括促进性别
平等的预算编制工作，
重点是金融系统自动
化、财政政策的健全、

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		债务管理和支出的效力及透明度	
通过下列投资提高生活质量：优质教育；负担得起和可以获得的优质保健、对弱势公民的社会保护以及公平获得环境友好的供水和环卫服务(86 893 936 美元——联合国国家工作队)	• 人们有更多的机会获得和利用公平、负担得起的优质保健和营养服务 • 改善和利用社会福利制度和服务，特别惠及最弱势的群体和个人 • 弱势家庭和群体受益于适当的社会保护服务和系统 • 服务不足地区的人们更多地使用安全饮水并采用环境卫生和个人卫生做法 • 增加获得及利用艾滋病毒预防、治疗、护理和支持服务的机会	• 加强国家提供全面的孕产妇和新生儿保健服务的能力，按照国家政策重点关注最脆弱和被边缘化的社区 • 妇女和青少年更多地认识和了解有关孕产妇和新生儿的保健信息和服务 • 加强卫生和社会福利部在人权框架内执行和监测各级保健服务基本一揽子计划的能力 • 提高卫生工作人员和社区志愿人员的技术能力，以扩大对社区一级常见儿童疾病病例管理的覆盖面 • 提高国家能力，以维持各州 90%以上的免疫率 • 提高卫生工作人员和社区志愿人员提供基本营养措施的能力，在社区一级分散提供服务 • 加强护理人员的知识和技能，以便为两岁以下儿童实行最佳喂养和护理做法，重点是在东南部各县和在城市贫民中 • 拟订、模拟和试行综合幼儿发展方法	• 联合国儿童基金会 • 妇女署、粮食署、人居署、世界卫生组织、人口基金、开发署、项目厅、国际移民组织(移民组织)、规划和经济事务部、教育部、卫生和社会福利部

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
------	----	----	----------

- 改善儿童在基础教育中的学习水平
- 加强教育管理系统，包括权力下放进程
- 加强扩大提供基础教育后教育
- 为校外儿童、青年、妇女和残疾人拟订和实施替代性基础教育方式
- 在学业差的地区加强政府主导权并实施有效的学校供餐方案
- 安排综合课程，让儿童、青年和公众更多地了解和平、宽容和国家意识
- 提高相关行为体管理社会福利案、监测居住设施和促进以家庭为基础的护理的能力
- 在全国各地提供出生登记服务
- 在全国各地为幸存者和可能遭受暴力、有害传统习俗、剥削、歧视、虐待和忽视的个人提供安全和有保障的环境
- 提高利比里亚政府协调和提供社会保护服务的能力
- 使弱势群体，特别是青年为工作做好更充分的准备，并增加过渡创收

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		的机会 • 最弱势家庭和个人获得安全网的适当补助 • 为服务不足地区的 400 000 人改善供水和环境卫生服务，并增进对安全个人卫生做法的了解 • 在服务不足地区，另有 500 所小学和 50 个保健设施实行水、环境卫生和个人卫生(讲卫生运动)一揽子计划 • 成立讲卫生运动理事机构 • 加强中央和州级讲卫生运动部门的有效能力 • 在中央一级加强讲卫生运动的财务管理能力 • 增进青年和青少年对艾滋病毒感染原因的认识和了解并增加预防措施 • 更多的妇女获得抗逆转录病毒药品/治疗服务 • 加强国家艾滋病委员会的能力，以执行权力下放的多部门国家艾滋病毒对策 • 更多的艾滋病毒感染者可获得优质护理、治疗和辅助服务	

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
与公民合作，建立和运行高效率、有成效的机构和系统，以促进和维护民主治理、问责制，让所有人享有司法正义，并加强和平(8 806 309 美元——联合国国家工作队)	● 到 2017 年，完成宪法审查工作，并建立保障民主治理和所有公民平等权利的框架 ● 到 2017 年，利比里亚建立有成效、高效率的自然资源管理框架，得以透明、负责和公平分配经济利益并保护所有人的权利 ● 到 2017 年，利比里亚公共部门和公务系统得到改善，实行权力下放，向人民提供公平、负责的基本服务	● 到 2016 年，拟订和核可更广泛、全面的自然资源管理全面监管框架 ● 到 2016 年，建立和落实自然资源管理投诉和补救机制 ● 到 2016 年，加强利比里亚政府谈判合同、协议和特许权的能力 ● 到 2016 年，州政府建立拟订和执行州发展计划和预算的业务和技术能力 ● 到 2016 年，提高公共部门机构的能力，并明确其任务、结构和职能 ● 到 2016 年，各州根据公民的需要和优先事项提供服务并进行外联 ● 到 2016 年，成立一个明确界定任务的委员会，以执行和支持国家减少灾害风险政策 ● 到 2016 年，设立一个透明度和问责制机制，有效管理公共财政	● 开发署 ● 联合国难民事务高级专员办事处、世界银行、移民组织、项目厅、人口基金、教科文组织、内政部、规划和经济事务部、海洋事务局、环境保护局、利比里亚消防局、司法部、林业发展局、农业部、住房部、粮食署、联利特派团

地图

