



第七十届会议

议程项目 153

联合国驻塞浦路斯维持
和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2016 年 7 月 1 日至 2017 年
6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 成果预算编制框架	7
二. 财政资源	26
A. 总体情况	26
B. 未编入预算的捐助	27
C. 增效	27
D. 空缺率	28
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	28



F. 培训	29
G. 探雷和扫雷事务	30
三. 差异分析	30
四. 有待大会采取的行动	32
五. 为执行大会第 69/307 和 69/296 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算 问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	33
A. 大会	33
B. 行政和预算问题咨询委员会	34
附件	
一. 定义	35
二. 组织结构图	36
地图	38

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2016年7月1日至2017年6月30日期间预算,数额为55 492 300美元,不包括编入预算的价值710 200美元的自愿实物捐助。

拟议预算数额55 492 300美元,与2015/16年度批款52 538 500美元相比,增加2 953 800美元,即5.6%。

预算经费用于部署888名军事特遣队人员、69名联合国警察、30名国际工作人员和119名本国工作人员。

联塞部队2016年7月1日至2017年6月30日财政期间所需资源总额已通过按各构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类的若干成果框架与该部队的目标相联系。联塞部队人力资源的总人数为各构成部分人数的总和,但不包括属于整个联塞部队的行政领导和管理层的人数。

对人力资源和财政资源数额差异的解释在适用情况下与该部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2014/15)	分摊数 (2015/16)	费用估计数 (2016/17)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	23 684.0	23 586.2	23 293.2	(293.0)	(1.2)
文职人员	13 972.8	13 168.3	13 900.0	731.7	5.6
业务费用	15 537.7	15 784.0	18 299.1	2 515.1	15.9
所需资源毛额	53 194.5	52 538.5	55 492.3	2 953.8	5.6
工作人员薪金税收入	2 236.0	2 091.8	2 283.4	191.6	9.2
所需资源净额	50 958.5	50 446.7	53 208.9	2 762.2	5.5
自愿实物捐助(已编入预算)	595.1	1 068.3	710.2	(358.1)	(33.5)
所需资源共计	53 789.6	53 606.8	56 202.5	2 595.7	4.8

人力资源^a

	军事特遣队	联合国警察	国际工作人员	本国工作人员 ^b	共计
行政领导和管理					
2015/16 年度核定数	—	—	3	—	3
2016/17 年度拟议数	—	—	5	—	5
构成部分					
政治事务和民政					
2015/16 年度核定数	—	—	10	13	23
2016/17 年度拟议数	—	—	12	15	27
军事					
2015/16 年度核定数	834	—	2	2	838
2016/17 年度拟议数	862	—	2	2	866
联合国警务司					
2015/16 年度核定数	—	69	1	1	71
2016/17 年度拟议数	—	69	1	1	71
支助					
2015/16 年度核定数	26	—	17	101	144
2016/17 年度拟议数	26	—	19	101	146
共计					
2015/16 年度核定数	860	69	33	117	1 079
2016/17 年度拟议数	888	69	39	119	1 115
净变动	28	—	6	2	36

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会在第 186(1964)号决议中确立了联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务。观察员部队的任务期限最近一次经安理会第 2263(2016)号决议延长, 延至 2016 年 7 月 31 日。

2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现总体目标, 即确保塞浦路斯的和平与安全以及恢复正常状况。

3. 在这一总体目标范围内, 联塞部队将在本预算期间提供下文各框架所列的相关主要产出, 为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架归入几个构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)。

4. 预期成绩有助于在任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则是衡量本预算期内实现这些成绩的进展尺度。联塞部队的人力资源按人数归入每个构成部分, 但属于整个观察员部队的部队行政领导和管理部分除外。与 2015/16 年度预算相比的人数差异, 包括员额的改叙, 在有关构成部分下予以说明。

5. 联塞部队和第 2 区总部设在尼科西亚, 这也是秘书长特别代表兼特派团团长办公室所在地, 而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯库里奥蒂萨和法马古斯塔。联塞部队向部署在各主要区总部的实务人员、军事人员、联合国警务人员以及向在 6 个营地、12 个巡逻基地和观察哨及 8 个联合国警署的军事人员提供行政、后勤及技术支持。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 2016/17 年度的规划虑及安全理事会第 2263(2016)号决议批准将部队人数从 860 名军人增加到 888 名。联塞部队的活动将继续把重点放在创造有利于全面解决塞浦路斯问题和恢复正常情况的各种条件。在这方面, 联塞部队将继续保持 180 公里缓冲区的平静, 包括同双方一起维持军事现状, 监测和管理民事活动, 包括采取措施, 禁止未经授权使用缓冲区。联塞部队还将继续促进解决两族之间的冲突和争端, 通过两族活动促进相互对话与合作, 视需要向两个族群的成员提供人道主义援助。

7. 随着 2015 年 5 月族群间对话的恢复, 联塞部队的总体运作框架已大大改变。谈判已经取得了进展, 族群之间的信任感和参与两族活动的意愿增强。这种情况加上缓冲区排雷完成, 并且近年来开放了 7 个过境点, 不仅导致联塞部队支持的两族活动增加, 也增强了在缓冲区内民众耕种、狩猎、建筑和工作的愿望, 联塞部队授权或没有授权的都有。秘书长特别顾问办公室继续重点推动谈判, 以便缩

结全面解决协议，同时，人们也更加强烈期望联塞部队帮助双方执行建立信任措施，推动两族活动和联合国支持谈判。

8. 在 2016/17 年度，联塞部队将继续推动执行两族领导人要求和商定的建立信任措施。这些措施包括开放新的过境点，在地雷行动处支持下开展排雷行动。除两族领导人所商定的清除雷区外，排雷活动将包括酌情分析未爆弹药的未来风险和规划今后的缓解活动。

9. 在 2015/16 年度，联塞部队除继续支持犯罪和刑事事项技术委员会外，还承担了协助七个技术委员会的新任务。在双方迈向解决的过程中，联塞部队将与联合国总部协作，按照安全理事会第 2263(2016)号决议协调实地的过渡规划。

10. 联塞部队将协助秘书长特别代表兼特派团团长作为秘书长塞浦路斯问题特别顾问的首席顾问和副手作出努力，支持希族塞人和土族塞人领导人之间开展全面谈判。此外，联塞部队将向特别顾问办公室提供实务和后勤支助，包括大幅增加对两族技术委员会、工作组以及其他专家小组会议的支持，以便讨论共同关心的问题。为此，联塞部队将继续指定实务人员(负责政治、民政和新闻事务)、支助人员和警察视需要支持秘书长的斡旋任务和为各技术委员会提供便利。

11. 联塞部队将继续协调驻在塞浦路斯的联合国国家工作队的工作，其中包括秘书长在塞浦路斯的斡旋任务、联合国开发计划署、联合国难民事务高级专员公署和失踪人员调查委员会的活动，以确保最大程度的协同作用，支持有关各方的努力，以达成并执行一项持久的解决方案。

12. 支助构成部分将继续为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政和安保服务。2016/17 年度，联塞部队提议调整自身的结构，使其与其他维持和平特派团相一致，以提高支助职能的效率和效果。具体而言，联塞部队将重组特派团支助司，以充分实现改善服务提供和管理监督的惠益。在拟议新结构中，综合支助事务处将改为三部分：工程和设施管理科、服务提供科和供应链管理科。此外，财产管理股将并入供应链管理科。此外，将设立索偿、财产处置和区协调股，隶属特派团支助处处长直属办公室。最后，信息和通信技术服务处将改名为地理空间信息和电信技术处，主要负责收集和使用地理空间数据，以更好地监测缓冲区的情况，应对最近平民活动增加的情况。

13. 在过去若干节能项目得到成功实施，联塞部队将继续在这方面做出努力。在 2016/17 年度，联塞部队将着重加强实物基础设施，保障营地和观察哨的安全，保证巡逻路线的畅通和安全，并确保消防和安全标准符合按照东道国的标准。为此，2016/17 年度拟议预算编列了材料和工程经费，以加强保护措施，例如围栏、闭路电视和加强警卫职位和调整警卫员额。此外，鉴于最近商定的建立信任措施所形成的新的政治气候，2016/17 年度拟议预算编列了所需额外资源，以支持人员配置水平的拟议增加，例如购置车辆、计算机设备和办公家具。

14. 关于提高效率举措、最佳做法和资源重新排序，联塞部队目前正在与塞浦路斯电力局讨论将更多的观察哨接入国家电网的问题。连接到国家电网将减少 2016/17 年度柴油的消耗。2016/17 年度，联塞部队将与以往的预算期间一样，在可行情况下延长各类设备的寿命，包括设施和基础设施、通信和信息技术设备，使其超过正常使用寿命。此外，联塞部队将把 3 台发动机替换为更节能的机器。

15. 与上个年度一样，将鼓励工作人员在所有与培训相关的活动中利用自定进度的远程电子学习机会，同时将作为标准做法继续实施培训培训员的政策，因为在实施《国际公共部门会计准则》（《公共部门会计准则》）和“团结”项目过程中正是采用了这一政策而有所收益。

C. 区域特派团合作

16. 联塞部队将继续充当联合国在该区域特派团的指定安全区以及在也门和阿拉伯叙利亚共和国开展工作的联合国各实体的行政派任地点。该地区日益不稳定，塞浦路斯周边局势持续的紧张危险，将需要持续的区域特派团合作。在这方面，联塞部队将继续与联合国在该区域的其他特派团，包括联合国驻黎巴嫩临时部队（联黎部队）、联合国脱离接触观察员部队（观察员部队）、联合国停战监督组织（停战监督组织）、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处及联合国中东进程特别协调员办事处，保持密切合作。联塞部队将继续参加区域部队指挥官会议。联塞部队还将全力支持失踪人员调查委员会的工作和秘书长在塞浦路斯的斡旋工作。

17. 联塞部队将继续依靠联黎部队的支持，包括为其参与区域通信和信息技术服务举措提供的支持。该项举措意在为观察员部队、联黎部队、停战监督组织和联塞部队提供通信和信息技术服务时实现规模经济。此外，联塞部队将参与区域培训举措，以成本效益高的方式交付共同方案。最后，联塞部队将要求联黎部队在需要时就艾滋病毒/艾滋病咨询及行为和纪律事项提供协助，这是相邻的特派团之间开展区域合作举措的一个内容。

D. 成果预算编制框架

18. 为便于列报人力资源拟议变动情况，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。本报告附件一 A 节载有这六个职类术语的定义。

行政领导和管理

19. 特派团的总体领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工 作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
秘书长特别代表办公室									
2015/16 年度核定员额	1	—	—	1	1	3	—	—	3
2016/17 年度拟议员额	1	—	—	3	1	5	—	—	5
净变动^a	—	—	—	2	—	2	—	—	2

^a 见表 2。

国际工作人员：增加 2 个国际员额

表 2
人力资源：秘书长特别代表直属办公室

变动	等级	职位名称	员额行动	说明
员额				
+1	P-3	特别助理/政治事务干事	} 设立	
+1	P-3	行为和纪律干事		
净变动^a	+2			

^a 见表 1。

20. 秘书长特别代表办公室核定人员编制由 3 个员额组成(1 个秘书长特别代表兼特派团团长(助理秘书长), 1 个行政干事(P-3)和 1 个个人助理(外勤人员))。正在进行的族裔间会谈将继续对秘书长特别代表办公室的工作量产生影响。此外, 在缓冲区内经过授权和未经授权的活动的增加将对安全局势产生影响。此外, 民间社会对两族之间的接触的兴趣在增加。考虑到秘书长特别代表大量参与了和平进程, 而且和平进程涉及多重角色和职责, 其中包括特派团团长、秘书长副特别顾问、联合国国家工作队负责人和安保管理小组的负责人, 因此, 需要提供额外的支助, 以确保更好地协调为支持和平进程而开展的各种活动。

21. 正如第 20 段所述, 特别代表办公室工作量增加, 有鉴于此, 秘书长拟设上文表 2 所示的 1 个员额, 以支助协调各办公室的职责, 并确保最大限度地发挥秘书长特别代表不同职能的协同增效作用。

22. 目前, 联塞部队没有专门人员行使行为和纪律职能。联塞部队依靠联黎部队提供的一个协调中心来处理行为和纪律问题, 这是区域合作举措的一部分。为了

确保行为和纪律事项得到应有的重视，并使联塞部队的能力与其他维持和平特派团相一致，如上文表 2 所示，拟设 1 个员额，负责支持高级管理小组确保联塞部队充分遵守联合国对性剥削和性虐待以及所有其他形式的不当行为的零容忍政策。

构成部分 1：政治事务和民政

23. 联塞部队将继续按照任务规定，促进解决两族间的各种问题。该部队将继续促进加强对话与合作，途径是支持全岛两族活动、族裔间互动和其他建立信任措施，包括两族领导人在 2015 年 5 月所宣布的，开放更多的通过缓冲区的过境点。此外，联塞部队将通过改善农业、狩猎、建筑等民事活动的摸底工作，继续促进缓冲区生活条件的进一步正常化。观察员部队将继续努力防止未经许可使用缓冲区的行为，加强有关机制和工具，监测不遵守缓冲区准入和使用规则的事件。最后，联塞部队将继续视需要向两个族群的成员提供人道主义援助。

24. 依照秘书长就联塞部队和斡旋工作采取的综合办法，联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长作为秘书长塞浦路斯问题特别顾问的首席顾问和副手作出努力，支持希族塞人和塞浦路斯人领导人及其代表开展全面谈判。为此，特别代表办公室将继续依照安全理事会第 2263(2016)号决议协调与解决办法有关的过渡规划。联塞部队将协助秘书长在塞浦路斯的斡旋特派团工作，包括在与政治和维持和平有关的问题上，协助技术委员会和执行技术委员会提出的措施，以改善两个族群之间的日常关系。该部队还将向斡旋工作提供政治、新闻、后勤和行政支助。特别代表办公室将继续确保与联合国国家工作队进行适当协调。

预期成绩	绩效指标
1.1 希族塞人同土族塞人两族之间关系改善	<p>1.1.1 增加在联塞部队协助下举办的联合项目、社会和文化活动、政治和经济会议及其他相关活动，以促进改善两族关系(2014/15 年度：191；2015/2016：300；2016/17：370)</p> <p>1.1.2 在联塞部队的协助或直接行动下预防或解决与平民活动有关可能引起双方之间紧张状况的所有事件</p> <p>1.1.3 增加公众对联塞部队形象及其在创造条件促进政治进程方面作用的认识</p>

产出

- 经常协助秘书长在塞浦路斯斡旋任务主持的谈判进程，包括提供建立信任举措，进一步便利技术委员会的活动和加大对有关决定执行工作的支持力度
- 每周与有关当局、政党、民间社会代表和塞人、社区、联合国各机构和方案、捐助者和外交界进行联络，以期扩大和加强两族进行接触并开展联合活动，防止或解决各种问题，包括可能导致紧张局势的具有法律影响的问题，促进族群之间的信心和信任改善族裔间的有效互动

- 实施新闻和传播战略，以配合更广泛的努力，以改善两族关系，让民间社会更多地支持全面解决方案，支持斡旋任务，包括：360 份媒体监测报告、120 篇局势/媒体报道摘要、4 600 篇媒体监测译文、1 000 份简报以及每周组织特别顾问和特别代表与领导人会议有关的记者座谈会和新闻声明
- 规划、编制和执行社交媒体产出，包括 300 个脸书帖子，500 个推特帖子，50 个 Flickr 帖子，24 个 YouTube 帖子，200 条网站更新和 4 次全面的社会媒体运动
- 向 12 次全岛两族外联/宣传活动提供公共信息支持
- 通过 300 份背景介绍、50 篇媒体采访、50 次媒体访问和 30 篇新闻声明，加强为两个社区媒体和国际媒体提供素材的能力

预期成绩	绩效指标
1.2 在实现联合国缓冲区内、北部希族塞人和马龙派教徒以及南部土族塞人生活条件正常化方面取得进展	<p>1.2.1 维持缓冲区内经过授权的平民项目，包括农业项目、商业和住宅建设、基础设施修理和维护项目(2014/15 年度：68；2015/16：80；2016/17：85)</p> <p>1.2.2 增加缓冲区内经过授权的平民活动(2014/15：1 944；2015/16：2 150；2016/17：2 200)</p> <p>1.2.3 解决双方少数族裔提出的所有问题</p> <p>1.2.4 加强摸底和合规工具，以监测民事活动，并记录缓冲区内违规事件</p>

产出

- 合并各种来源的关于缓冲区内活动的报告，包括为确定经过授权和未经授权的活动而进行的巡逻、农业、建筑和其他民事活动申请和特派团三个组成部分进行的联合访问。每周核查和分析这一信息，以支持在缓冲区内执行联塞部队的任务
- 开发数据库，以跟踪许可证发放情况，监测不遵守联塞部队关于缓冲区内平民活动程序的情况
- 与有关当局举行 6 次会议，处理影响南部土族塞人的住房、福利、教育、法律、就业和其他问题
- 每日会晤地方当局和平民，以促进遵守联塞部队关于缓冲区的民用程序
- 每日与有关当局进行互动，以解决两族的教育、文化、宗教、法律和其他问题
- 每月探访司法程序拘留所和观察哨所在地，监测岛上双方少数族裔囚犯和在押者的福利和状况(包括不歧视)，并视需要护送家属探监
- 通过联络双方有关当局和民间社会团体，为前往双方和缓冲区内特定场所进行朝圣及其他宗教和文化纪念活动提供便利，包括视需要提供护送服务
- 就与联塞部队在缓冲区内执行任务以及与平民活动有关的问题提供法律咨询

外部因素

双方将开展合作，为改善关系创造条件；所有联塞部队人员切实享有行动自由

表 3
 人力资源：构成部分 1：政治事务和民政

文职人员	国际工作人员					小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
高级顾问办公室									
2015/16 年度核定员额	—	1	2	—	1	4	—	—	4
2016/17 年度拟议员额	—	1	2	—	1	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	1	1	4	10	—	14
2016/17 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	12	—	17
净变动^b	—	—	1	—	—	1	2	—	3
新闻科									
2015/16 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	3	—	5
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	2	—	3	3	—	6
净变动^c	—	—	—	1	—	1	—	—	1
文职人员小计									
2015/16 年度核定员额	—	1	5	2	2	10	13	—	23
2016/17 年度拟议员额	—	1	6	3	2	12	15	—	27
净变动	—	—	1	1	—	2	2	—	4

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 见表 4。

^c 见表 5。

国际工作人员：增加 2 个国际员额

本国工作人员：增加 2 个本国员额

民政科

表 4

人力资源：族裔间事务股

变动	等级	职位名称	员额行动	说明
员额				
+1	P-4	民政干事	} 设立	
+2	本国专业干事	民政干事		
净变动^a	+3			

^a 见表 3。

25. 民政科核定人员编制包括 14 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤, 2 个本国专业干事, 8 个本国一般事务人员)。民政科的工作重点是通过管制缓冲区内的平民活动、提供人道主义援助和改善两族关系体现联塞部队对维护法律和秩序、恢复正常状态的贡献。鉴于本报告第 7 段所述的不断变化的环境, 拟在民政科内设立一个族裔间事务股。该股将主要负责与改善希族塞人和土族塞人之间的关系这一预期成绩。该股将会同两个族裔更广泛的民间社会和所有利益攸关方管理联合项目和活动。该股将由一名民政干事(P-4)领导, 4 名本国专业民政干事协助, 包括除现有的人员配置外, 拟设立两个本国专业干事员额。

26. 因此, 拟设立上文表 4 所述的 1 个员额, 负责向族裔间事务股提供战略指导, 并负责协调日常活动。任职者将利用欧洲联盟的存在及其以团结两个族群为宗旨的供资项目, 发展与其他伙伴, 尤其是欧盟的战略合作。还拟设立上文表 4 所述的 2 个员额, 以支持联塞部队接触本国专业干事已经出色完成任务的尼科西亚以外的当地社区和民间社会代表。

表 5

人力资源：新闻科

	变动	等级	职位名称	员额行动	说明
员额					
	+1	P-2	新闻干事	设立	
净变动^a	+1				

^a 见表 3。

27. 新闻科核定人员编制包括 5 个员额(1 个 P-5、1 个 P-3 和 3 个本国一般事务人员)。新闻科需要适应不断变化的政治和民间社会环境, 应对当前和平会谈的进展而带来的不断增加的公共信息支助需求, 以及不断增加的两族外展活动, 为联塞部队进行的技术委员会的工作提供便利。目前新闻科的资源侧重于提供被动的、由需求驱动的支持, 需要得到加强, 以应对上述新的需求。新闻科需要增加能力, 通过背景介绍、媒体采访、媒体访问和新闻声明, 为两个族群的媒体和国际媒体提供的更多信息和立场文件, 并开展听众研究和民意调查, 以支持为和平会谈制订传播战略。它还需要利用两族间民政工作创造的新的外联机会, 包括促进民间社会和其他重要利益攸关方, 例如年轻人、妇女、宗教群体和其他群体的参与。

28. 鉴于上述情况, 拟设上文表 5 所述的 1 个员额, 负责帮助开发和管理有效的监测和评价工具, 并利用它们制订针对两个族群重要受众的传播计划。任职者还将支持努力推动联塞部队的媒体外联方案, 提供部能力来监督新闻的日常技术产出, 包括社交媒体产出, 民政和关键利益攸关方联络, 研究和分析媒体监测情况(印刷媒体和电视/电台和社交媒体), 改造印刷和在线信息产品, 以支持该部队的任务。

构成部分 2, 军事

29. 联塞部队军事构成部分将继续重点开展各种活动, 确保缓冲区保持稳定和为实现全面政治解决创造有利条件。关键的优先事项仍然是防止安全局势恶化, 以免政治进程受到影响。为了支持这些目标, 联塞部队将继续增加与敌对双方部队从区一级到部队指挥官一级各级军事联络官的定期会议, 以便进一步交流信息, 提高解决问题的能力, 消除分歧和紧张局势的诱因。联塞部队军事部分将通过继续落实流动巡逻概念, 继续履行维持联合国缓冲区的停火和完整性的任务。部队将继续设法减少对对立势力之间的紧张关系, 公平适用缓冲区准入和使用规则, 同时努力执行建立信任的措施, 以支持为达成解决办法而进行的谈判, 例如与双方商定开放新的过境点和排雷行动等。联塞部队军事构成部分将继续支持联塞部队警察和民政部门 and 秘书长在塞浦路斯的斡旋任务。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持联合国缓冲区的停火和完整性	2.1.1 减少违反停火次数(2014/15: 234); 2015/16: 300; 2016/17: 250)

产出

- 75 796 个流动巡逻人日, 包括: 70 200 个巡逻人日(每次巡逻 3 人×每周 450 次巡逻×52 周)、1 976 个与联合国警察一起的巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 19 次巡逻×52 周)、与区民政综合办事处联合进行 260 个部队巡逻日(每次巡逻 1 人×每周 5 次巡逻×52 周)和 3 360 个部队空中巡逻人日(每次巡逻 4 人×每月 70 次巡逻×12 个月)
- 5 720 个军事观察员和联络组流动巡逻人日, 包括: 第 1 区 1 560 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 15 次巡逻×52 周)第 2 区 1 872 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 18 次×52 周)第 2 288 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 22 次×52 周)
- 在 6 个营区内对联合国设施的 10 220 个行动/基地执勤人日, 包括: 第 1 区的 3 285 个人日, 圣马丁营地(5 人×365 日)和罗加营地(4 人×365 日)第 2 区的 2 190 个人日, 沃斯利兵营(每个营地 6 人×365 日)第 4 区的 1 825 个人日, 斯特凡尼克将军营地(每个营地 4 人×365 日)和圣伊什特万营地(每个营地 1 人×365 日)联合国保护区内的 2 920 个人日(每个营地 8 人×365 日)
- 常设观察哨 15 330 个人日(10 个哨所×每个哨所 1 名士兵×3 班×365 日和 2 个哨所×每个哨所 2 名士兵×3 班×365 日)
- 365 个昼间观察哨部队日(1 个哨所×每个哨所 1 名士兵×365 日)
- 为维护 6 个营区内联合国设施安全的 23 725 个人日, 包括: 第 1 区的 2 920 个人日, 圣马丁营地和罗加营地(每个营地 2 人×2 个营地×2 班×365 日)第 2 区的 2 920 个人日, 沃斯利兵营(每个营地 8 人×365 日)第 4 区的 4 380 个人日(斯特凡尼克将军营地和圣伊什特万营地(每个营地 3 人×2 个营地×2 班×365 日)联合国保护区内的 13 505 个人日(每个营地 37 人×365 日)
- 整个缓冲区 1 320 个空中支援和空中巡逻小时(每月 110 个飞行小时×12 个月)
- 就缓冲区相关问题同对立双方部队各级进行 6 955 次日常联络, 包括在联塞部队总部一级进行 1 456 次联络(每周 14 次联络×52 周×2 名联络官)和在区一级进行 5 475 次联络(15 次联络×365 日)

- 52 560 个区排级规模快速反应预备部队人日，包括 17 520 个区快速反应预备部队人日(每排 16 人×3 个区×365 日)，可在接到通知后 2 小时内出动 9 855 个快速反应预备人日(每排 9 人×3 个区×365 日)，可在接到通知后 30 分钟内出动 18 250 个机动预备部队快速反应预备人日(每排 25 人×2 个排×365 日)可在接到通知后 2 小时内出动 2 190 个快速反应预备人日(3 人×2 个区×365 日)1 095 个直升机快速反应预备人日(3 人×1 架直升机×365 日)，可在接到通知后 30 分钟内出动 3 650 个宪兵巡逻人日(每次巡逻 2 名部队宪兵×每天 5 次巡逻×365 日)
- 每天利用闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力监视缓冲区
- 3 858 个部队支助人日，包括为联合国机构、基金和方案、斡旋和参与建立信任、和解和人道主义事务的其他行为者、双方领导人和代表会议提供 1 250 个支助人日；为正式活动提供 150 个支助人日；508 个部队支助人日人道主义补给的活动；为社区活动包括朝圣活动、纪念活动、示威活动和两族会议提供 1 950 个部队支助人日的军事援助
- 在缓冲区内清除 5 个雷区，维持和监测 4 个雷区的 11 592 米的雷区围栏

外部因素

对立双方部队愿意合作

表 6
人力资源：构成部分 2，军事

类别									共计
一、军事特遣队									
2015/16 年度核定数									834
2016/17 年度拟议数									862
净变动									28
国际工作人员									
二、文职工作人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2015/16 年度核定员额	-	1	-	-	1	2	2	-	4
2016/17 年度拟议员额	-	1	-	-	1	2	2	-	4
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-
共计(一至二)									
2015/16 年度核定数	-	1	-	-	1	2	2	-	838
2016/17 年度拟议数	-	1	-	-	1	2	2	-	866
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	28

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 3：联合国警察

30. 警察部分将继续通过重点开展民事活动协助在缓冲区内维持法律和秩序，并促进两族间的信任。联合国警察通过加强巡逻活动并继续增进与双方警察的关系，继续制定更有效的打击犯罪战略和酌情为调查缓冲区内犯罪行为提供便利。为此，联合国警察继续寻找各种方式，就影响两族的犯罪活动问题促进双方警察之间的合作。另外，这些努力还将有助于加强联合国警察对联塞部队军事和民政部分及其活动的支持。此外，联合国警察还将在实施建立信任措施方面，即在促进犯罪和刑事事项技术委员会会议以及提供技术援助和监督联合通信室方面，继续支持秘书长的斡旋工作。联合国警察还将继续支助五个过境点的行动(预计在2016年增加到七个)。

预期成绩	绩效指标
3.1 联合国缓冲区内执法得到加强	3.1.1 由于采取更多预防措施并与双方警察部门和其他执法机构合作，发生的严重事件/违反情况次数减少(2014/15: 177; 2015/16: 165; 2016/2017: 160)

产出

- 5 840 个联合国警察巡逻日(2 名警察×8 个警察小队×365 日)
- 2 555 个联合国警察监测过境点人日(1 名警察×7 个过境点×365 日)
- 520 个联合国警察向北部希族塞人和马龙派教徒、南部土族塞人提供人道主义援助人日(2 名警察×每周 5 日×52 周)
- 3 952 个联合国警察开展与规范平民使用联合国缓冲区工作有关活动人日(7 名警察×每周 5 日×52 周=1 820 个人日，加上 41 名警察×每周 1 日×52 周=2 132 个人日)
- 312 个联合国警察与双方警察当局和其他执法机构联络人日(2 名警察×每周 3 天会议×52 周)
- 在利姆尼蒂斯/耶希尔河过境点，728 个联合国警察协助护送日(每日 2 名警察×每周 7 日×52 周)
- 48 个联合国警察向犯罪和刑事事项技术委员会提供技术援助人日(1 名警察×每周 2 次会议×48 周)
- 260 个联合国警察为联合通信室提供联络和监测人日(1 名警察×每周 5 日×52 周)

外部因素

双方警察当局愿意合作

表 7

人力资源：构成部分 3，联合国警察

类别	共计
一、联合国警察	
2015/16 年度核定数	69

类别	共计								
2016/17 年度拟议数	69								
净变动	—								
	国际工作人员								
二、文职工作人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
高级警务顾问办公室									
2015/16 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至二)									
2015/16 年度核定数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
2016/17 年度拟议数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 4: 支助

31. 支助构成部分将继续提供高成效及高效率的后勤、行政和安保服务，通过交付相关产出、改进服务及实现增效，支持部队执行任务。将向 888 名军事特遣队人员、69 名联合国警察和 158 名文职人员提供支助。支助范围涵盖所有的支助事务，包括艾滋病病毒/艾滋病方案、人事管理、财务、保健、部队住宿设施升级、信息技术和通信、空中和水陆运输业务、补给和再补给作业。

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供高成效、高效率的后勤、行政和安保支助	4.1.1 在财政年度结束之前，对特派团非消耗性资产进行 100% 实物核查(2014/15: 100%; 2015/16 年度: 100%; 2016/17 年度: 100%) 4.1.2 100% 达到财产管理主要业绩指标的既定基准(2014/15: 88.46%; 2015/16 年度: 100%; 2016/17 年度: 100%) 4.1.3 将道路交通事故数量保持在最低水平(2014/15 年度: 每月 3.75 起; 2015/16 年度: 每月 3 起; 2016/17 年度: 每月 3 起)

产出

改进服务

- 将向各区提供的微波通讯的带宽从 100 兆位/秒增加到 400 兆位/秒，从而降低延时，提高数据传输速度

军事、警察和文职人员

- 平均 888 名军事特遣队人员和 69 名联合国警察的进驻、轮调和返国
- 核查、监测和视察 836 名军事特遣队人员(不包括参谋)的特遣队自有装备及自我维持情况
- 为 6 个军事阵地的 836 名军事特遣队人员(不包括参谋人员)供应和储存口粮, 为 888 名军事特遣队人员(包括参谋人员)供应作战口粮包和瓶装水
- 管理 158 名文职人员, 包括 39 名国际工作人员和 119 名本国工作人员
- 对所有军事、警务和文职人员实施一个行为和纪律及性剥削和性虐待方案, 包括培训、预防、监测和不当行为发生后的补救行动建议
- 按照维持和平行动部/外勤支助部的导则执行调查委员会的各项程序

设施和基础设施

- 维护和修理 6 个基地地点、12 个巡逻基地和观察哨及 8 个联合国警署, 包括完成每年平均 3 500 个服务要求
- 18 个全员设施的卫生服务, 包括污水和垃圾的收集和处置及回收利用
- 全特派团范围内 90 个联合国拥有的发电机的运行和维护
- 15 个冷藏柜和 12 个小型冰冻室的运行和维护
- 平均 100 公里巡逻路线的维护和翻新
- 维护 17 个直升机着落场
- 供应 112 000 公升发电机用油及 106 500 公升供热燃油
- 每季度开展活动, 让所有最终用户了解不断节约能源的必要性, 并鼓励最终用户就改进节能措施提供反馈意见

陆运

- 保养和运行部队总部的 304 部车辆, 包括 10 辆装甲车(172 部联合国所属车辆、32 部特遣队所属车辆和 100 部租用车辆)
- 为所有联合国工作人员持续提供道路安全课程和驾驶技术评估
- 供应 32 007 公升汽油和 768 101 公升柴油

空运

- 运行和保养 3 架直升机(包括 1 架免费提供的后备直升机, 用于在保养和其他故障期间替换另 2 架直升机)
- 为空运业务供应 233 800 升汽油、机油和润滑油

通信

- 支助和保养 2 条租用的陆地线路, 以便为特派团提供安全和标准的数据通信服务, 包括 1 条尼科西亚和西班牙巴伦西亚之间的陆地租用线路和 1 条塞浦路斯和齐瓦尼营地(以色列)之间的租用线路

- 支助和保养 5 个宽带全球域网卫星系统、2 台手提式卫星电话系统、10 台电话交换台、31 个微波中继器、1 个高频和 17 个特高频发射器
- 支持和维护 13 个太阳能站点，为地理空间信息和电信技术科站点提供电力
- 支持和维护地理空间整合和传播系统)，为特派团的各个构成部分用品提供准确的数字测绘准入

信息技术

- 支助和维护信息技术网络，包括 25 个地点的 10 台服务器、125 台瘦客户机、258 台台式计算机、60 台膝上型计算机、64 台打印机和 32 台数字发送器
- 支持和维护无线区域网络

医务

- 运行和维护 7 个急救站、6 个一级医疗设施(2 个特遣队的医疗中心和 4 个联合国的医疗设施)
- 维持全特派团范围内联合国驻塞浦路斯所有地点的地面和空中疏散安排，包括 4 个地点的 7 个外部医疗设施
- 在联黎部队艾滋病病毒/艾滋病股的协作下，对联塞部队各类人员开展两次艾滋病病毒自愿保密咨询和检测活动
- 开展社会和行为变化宣传活动以预防艾滋病病毒，包括对联塞部队所有人员开展提高敏感度活动、同侪教育、提供信息、教育和宣传材料

安保

- 每周为指定官员/特派团团长和高级管理小组提供安保咨询
- 编制和提交最新的重要安保文件，包括针对国家具体情况的安保计划、安全风险评估、事故报告、安全最新情况和审查以及国家疏散和接收安保报告
- 协调部队高级工作人员和到访高级官员的近身保护
- 每两年为指定官员/特派团团长进行住所调查，并为其他工作人员进行此种调查
- 为特派团所有新进工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习
- 为特派团所有人员举办关于安保意识和应急计划的宣传会议

外部因素

供货商/承包商/供应商能够按照合同提供商品和服务

表 8

人力资源：构成部分 4，支助

类别	共计
一、军事特遣队	
2015/16 年度核定数	26

2016/17 年度拟议数										26
净变动										—
	国际工作人员									
二、文职工作人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
安保科										
2015/16 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5	
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特派团支助事务主任办公室										
2015/16 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	2	—	4	
2016/17 年度拟议员额	—	1	1	—	1	3	5	—	8	
净变动^b	—	—	1	—	—	1	3	—	4	
财产管理股										
2015/16 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	6	—	6	
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动^c	—	—	—	—	—	—	(6)	—	(6)	
人力资源管理科										
2015/16 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	5	—	6	
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	5	—	6	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
财务和预算科										
2015/16 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	10	—	11	
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	10	—	11	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
采购科										
2015/16 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	7	—	8	
2016/17 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	7	—	8	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
地理空间信息和电信技术处										
2015/16 年度核定员额	—	—	—	—	7	7	14	—	21	
2016/17 年度拟议员额	—	—	—	1	8	9	12	—	21	
净变动^d	—	—	—	1	1	2	(2)	—	—	

二、文职工作人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
综合支助事务处									
2015/16 年度核定员额	-	-	1	1	1	3	54	-	57
2016/17 年度拟议员额	-	-	-	-	-	-	-	-	-
净变动^a	-	-	(1)	(1)	(1)	(3)	(54)	-	(57)
工程和设施管理科									
2015/16 年度核定员额	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2016/17 年度拟议员额	-	-	-	1	-	1	20	-	21
净变动	-	-	-	1	-	1	20	-	21
服务提供科									
2015/16 年度核定员额	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2016/17 年度拟议员额	-	-	-	-	1	1	23	-	24
净变动	-	-	-	-	1	1	23	-	24
供应链管理科									
2015/16 年度核定员额	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2016/17 年度拟议员额	-	-	-	-	-	-	16	-	16
净变动	-	-	-	-	-	-	16	-	16
文职人员小计									
2015/16 年度核定员额	-	1	5	1	10	17	101	-	118
2016/17 年度拟议员额	-	1	5	2	11	19	101	-	120
净变动	-	-	-	1	1	2	-	-	2
共计(一至二)									
2015/16 年度核定员额	-	1	5	1	10	17	101	-	144
2016/17 年度拟议员额	-	1	5	2	11	19	101	-	146
净变动	-	-	-	1	1	2	-	-	2

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 见表 9 和 10。

^c 见表 11。

^d 见表 12。

^e 见表 14。

国际工作人员：增加 2 个国际员额

特派团支助事务主任办公室

表 9

人力资源：特派团支助主任直属办公室

变动	等级	职位名称	员额行动	说明
员额				
+1	本国一般事务人员	行政助理	调动	} 综合支助事务处
+1	P-5	特派团支助事务副主管	改派	
净变动^a			+2	

^a 见表 8。

特派团支助事务主任办公室

表 10

人力资源：索偿、财产处置和区协调股

变动	等级	职位名称	员额行动	说明
员额				
+1	本国一般事务人员	索偿助理	调动	财产管理股
+1	本国一般事务人员	区行政办事员	改派	综合支助事务处
净变动^a			+2	

^a 见表 8。

32. 如本报告第 12 段所述，在改组特派团支助司方面，拟将表 9 所示的 1 个特派团支助副主任员额改派(任职者，即原综合支助事务处处长，将担任特派团支助司副司长)。任职者将与特派团支助司司长紧密协作，监督人力资源科、财务和预算科、地理空间信息和电信技术处、供应链管理科、工程和设施管理科和服务科的工作。在这方面，还拟将表 9 所示的 1 个行政助理(本国一般事务)员额进行调动。

33. 如上文第 12 段所述，作为特派团支助司改组的一部分，拟设立索偿、财产处置和区协调股。该股将直属特派团支助主任办公室，将负责改进联塞部队的资产管理，其中包括核销和财产处置。拟议人员配置将包括 2 个本国员额(本国一般事务人员)：1 名索偿助理和 1 名区行政办事员。在这方面，拟对表 10 所示的 1 个索偿助理员额(本国一般事务)进行调动。还拟将表 10 所示的 1 个区行政办事员员额(本国一般事务)改派，以协助行政干事向 4 区军事、警务人员和其他实务部门提供行政和后勤支助。

表 11
人力资源：财产管理股

变动	等级	职衔	员额行动	说明
员额				
-1	本国一般事务人员	索偿助理	调动	到索偿、财产处置和区协调股
小计	-1			
-2	本国一般事务人员	财产控制和库存助理	调动	} 至供应链管理科
-2	本国一般事务人员	验收助理	调动	
-1	本国一般事务人员	验收/特遣队所属装备助理	调动	
小计	-5			
净变动^a	-6			

^a 见表 8。

34. 索偿事务助理员额(本国一般事务)的调动说明见上文第 33 段。作为上文第 12 段所述重组的一部分，财产管理股将并入供应链管理科。在这方面，拟对表 11 所示的 5 个本国一般事务员额(两名财产控制和库存助理、两名验收/特遣队所属装备助理)进行调动。

表 12
人力资源：地理空间信息和电信技术处

变动	等级	职位名称	员额行动	说明
员额				
+1	P-3	地理空间信息干事	} 设立	
+1	财务司	地理空间信息干事		
小计	+2			
-1	本国一般事务人员	仓储助理	调动	} 至供应链管理科
-1	本国一般事务人员	仓库办事员	调动	
小计	-2			
净变动^a	—			

^a 见表 8。

35. 为使联塞部队的结构与其他维持和平特派团相一致，拟将信息和通信技术科改名为地理空间信息和电信技术科。除地理信息外，该科将继续负责向部队提供信息和通信技术解决方案，使其能够以高效和具有成本效益的方式执行任务。目前，联塞部队依靠军事部门获取地理信息系统能力。鉴于根据两族领导人的要求和商定，缓冲区内的平民活动，包括增开过境点和缓冲区的排雷工作大量增加，部队地理信息系统的的能力需要得到加强。

36. 因此，拟设立表 12 所示的两个员额(1 个地理空间信息干事(P-3)和 1 个地理空间信息助理(外勤))，以加强部队使用数码成像技术收集地理信息技术的能力。设立这两个员额以后，部队将具备在实地最新信息的能力，以便准确地全面掌握缓冲区内从雷场到耕作区的情况。所收集的信息将很快进行关联处理和上报，为战略决策提供参考。在改组联塞部队特派团支助司方面，还拟将表 12 所示的两个本国一般事务员额(1 个仓储助理和 1 个仓库办事员)进行调动。

表 13
人力资源：综合支助事务处

变动	等级	职位名称	员额行动	说明
员额				
-1	P-5	综合支助事务主任	改派	特派团支助主任办公室，担任特派团支助副主任
小计 -1				
-1	本国一般事务人员	仓库办事员	改派	至索偿、财产处置和区协调股，担任区行政办事员
小计 -1				
-1	本国一般事务人员	行政助理	调动	至特派团支助事务主任办公室
小计 -1				
-1	P-3	总工程师	调动	至工程和设施管理科
-1	本国一般事务人员	电工	调动	
-1	本国一般事务人员	健康和安全管理助理	调动	
-1	本国一般事务人员	文书起草助理	调动	
-1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
-1	本国一般事务人员	监工	调动	
-2	本国一般事务人员	维修工	调动	
-2	本国一般事务人员	电工	调动	
-1	本国一般事务人员	发电机技师	调动	

变动	等级	职位名称	员额行动	说明
-4	本国一般事务人员	供暖、通风和空调系统技师	调动	至工程和设施管理科
-2	本国一般事务人员	木工	调动	
-1	本国一般事务人员	管道工	调动	
-1	本国一般事务人员	泥瓦匠	调动	
-1	本国一般事务人员	油漆工	调动	
-1	本国一般事务人员	维修工	调动	
小计	-21			
-1	财务司	首席供应干事	调动	至服务提供科
-1	本国一般事务人员	盘存和供应助理	调动	
-1	本国一般事务人员	盘存和供应助理	调动	
-1	本国一般事务人员	盘存和供应助理	调动	
-1	本国一般事务人员	供应办事员	调动	
-1	本国一般事务人员	维修工	调动	
-1	本国一般事务人员	调度助理	调动	
-1	本国一般事务人员	高级运输助理	调动	
-1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
-1	本国一般事务人员	调度员	调动	
-1	本国一般事务人员	维护和修理主管	调动	
-2	本国一般事务人员	运输助理	调动	
-1	本国一般事务人员	盘存和供应助理	调动	
-1	本国一般事务人员	航空办事员	调动	
-8	本国一般事务人员	司机	调动	
-1	本国一般事务人员	电工	调动	
小计	-24			
-1	本国一般事务人员	财务助理	调动	至供应链管理科
-1	本国一般事务人员	预算干事	调动	
-1	本国一般事务人员	运输助理	调动	
-2	本国一般事务人员	库存和供应助理	调动	
-1	本国一般事务人员	储存工人	调动	
-1	本国一般事务人员	仓库主管	调动	
-1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
-1	本国一般事务人员	供应办事员	调动	
小计	-9			
净变动^a	-57	(见表 8)		

^a 见表 8。

37. 作为上文第 12 段所述改组的一部分，综合支助事务处将被工程和设施管理科、服务提供科和供应链管理科所取代。除了调整联塞部队的组织结构、使其与其他维持和平特派团的结构相一致外，通过改组综合支助事务处，该部队将得以精简管理监督并确保更有效和高效地提供服务。新的结构将更适应当地不断变化的环境，并将加强部队对执行任务的支持能力。

38. 将综合支助事务主任员额调动改派至特派团支助主任办公室的说明见上文第 32 段。仓库办事员改派说明见上文第 33 段。将行政助理员额调动至特派团支助主任办公室的说明见上文第 32 段。

39. 如上文第 12 段所述，在改组特派团支助司方面，拟将表 13 所示的 21 个员额调动至工程和设施管理科。另外，还拟将表 13 所示的 24 个员额调至服务提供科。另外，还拟将表 13 所示的 9 个员额调至供应链管理科。

工程和设施管理科

40. 工程和设施管理科将负责设施建造、维护和修理，包括巡逻路线和着陆点以及管理公用事业和环境健康和安全问题。根据改组特派团支助司的改组计划，工程和设施管理科拟议人员编制将为 21 个员额(1 个 P-3 和 20 个本国一般事务人员)。向新的工程和设施管理科拟议调动人员的情况列于表 13, 有关说明见上文第 39 段。

服务提供科

41. 服务提供科将负责处理口粮、空运和陆运服务。该科将负责提高服务提供的效率、反应能力、成效和客户满意度。根据改组特派团支助司的改组计划，服务提供科拟议人员编制将为 24 个员额(1 个外勤和 23 个本国一般事务人员)。向该科拟议调动人员的情况列于表 13, 有关说明见上文第 39 段。

供应链管理科

42. 供应链管理科将负责购置规划、货物采购和综合仓储。该科将帮助通过改进供应规划、库存管理和优化采购程序进行资源优化。根据改组特派团支助司的改组计划，供应链管理科拟议人员编制将为 16 个本国一般事务人员员额。从财产管理股拟议调动人员的情况列于表 11, 有关说明见上文第 34 段。从地理空间信息和电信技术科拟议调动人员的情况(两个员额)列于表 12, 有关说明见上文第 36 段。从综合支助事务处拟议调动人员的情况(9 个员额)列于表 13, 有关说明见上文第 39 段。

二. 财政资源

A. 总体情况

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出	分摊数	费用估计数	差异	
	(2014/15)	(2015/16)	(2016/17)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	21 356.9	21 226.7	21 127.8	(98.9)	(0.5)
联合国警察	2 327.1	2 359.5	2 165.4	(194.1)	(8.2)
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	23 684.0	23 586.2	23 293.2	(293.0)	(1.2)
文职人员					
国际工作人员	5 939.3	5 558.8	5 932.6	373.8	6.7
本国工作人员	7 863.1	7 417.5	7 775.4	357.9	4.8
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	170.4	192.0	192.0	—	—
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	13 972.8	13 168.3	13 900.0	731.7	5.6
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	50.2	45.0	48.0	3.0	6.7
公务差旅	275.5	276.0	283.0	7.0	2.5
设施和基础设施	7 112.9	7 917.1	7 642.2	(274.9)	(3.5)
陆运	2 486.0	2 313.0	2 721.3	408.3	17.7
空运	2 642.5	2 572.7	2 670.5	97.8	3.8
水运	16.2	—	—	—	—
通信部	595.7	703.8	746.2	42.4	6.0
信息技术	1 329.7	966.6	1 018.5	51.9	5.4
卫生	447.5	361.7	491.4	129.7	35.9
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	581.5	628.1	2 678.0	2 049.9	326.4
速效项目	—	—	—	—	—
小计	15 537.7	15 784.0	18 299.1	2 515.1	15.9

类别	支出 (2014/15) (1)	分摊数 (2015/16) (2)	费用估计数 (2016/17) (3)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
所需资源毛额	53 194.5	52 538.5	55 492.3	2 953.8	5.6
工作人员薪金税收入	2 236.0	2 091.8	2 283.4	191.6	9.2
所需资源净额	50 958.5	50 446.7	53 208.9	2 762.2	5.5
(编入预算的)自愿实物捐助 ^a	595.1	1 068.3	710.2	(358.1)	(33.5)
所需资源共计	53 789.6	53 606.8	56 202.5	2 595.7	4.8

^a 2016/17 年度费用估计数包括塞浦路斯政府提供的 710 200 美元。

B. 未编入预算的捐助

43. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	917.2
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	917.2

^a 联塞部队估计的由塞浦路斯政府无偿为联塞部队军事特遣队和联合国警察部队提供的联合国观察哨、办公室和房舍设施(包括联塞部队总部建筑群)的费用市值。

C. 增效

44. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	增效举措
设施和基础设施	60.8	在 2014/15 年度安装了更多的太阳能电池板以后，特派团得以减少供暖燃料费用 将两个观察哨所连接到国家电网和购置燃效较好的发电机将降低对发电机燃料的消耗 将维修服务作为供应商售后服务的一部分纳入新的闭路电视系统合同将降低系统的维护和修理费用
空运	5.0	进一步改进燃料测试程序将减少空中业务燃油的浪费
共计	65.8	

D. 空缺率

45. 2016年7月1日至2017年6月30日期间的费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	实数 2014/15	预算内 2015/16	预计数 2016/17
军事和警务人员			
军事观察员	—	—	—
军事特遣队	0.2	1.0	1.0
联合国警务司	7.2	3.0	10.0
建制警察部队	—	—	—
文职人员			
国际工作人员	5.4	2.6	5.0
本国工作人员			
本国专业干事	0.9	0.0	10.0
本国一般事务人员	0.0	2.0	3.0

46. 军事和警务人员拟议空缺率考虑到最近的部署模式。国际和本国工作人员、联合国志愿人员和政府提供的人员的拟议空缺率考虑到当前财政年度迄今的平均空缺率、历史任职模式以及拟议人员配置变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

47. 2016年7月1日至2017年6月30日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	1 238.1	—	1 238.1
自我维持	189.0	—	189.0
共计	1 427.1	—	1 427.1
特派团因数	百分比	有效 日期	上次审查日期

A. 与任务区有关

极端环境条件因数	—	—	—
超常作业条件因数	—	—	—

敌对行动/被迫放弃因数 — — —

B. 与本国有关

运费递增因数 0.25 – 3.75

F. 培训

48. 2016年7月1日至2017年6月30日期间培训所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	8.0
公务差旅	
公务差旅，培训类	82.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	31.2
共计	121.2

49. 与以往各期相比 2016年7月1日至2017年6月30日期间计划参与培训的人数如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实数	计划数	拟议数	实数	计划数	拟议数	实数	计划数	拟议数
	2014/15	2015/16	2016/17	2014/15	2015/16	2016/17	2014/15	2015/16	2016/17
内部	2	—	3	22	7	18	—	—	—
外部 ^a	7	8	17	17	9	11	4	1	5
共计	9	8	20	39	16	29	4	1	5

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

50. 2016/17年期间的培训方案反映拟议所需资源 121 200 美元，重点是通过执行各种内部和外部培训方案，加强联塞部队工作人员的技术技能。培训课程将涵盖行政、预算、财务、人力资源管理、信息技术、法律和秩序、领导、组织发展、合同管理、平民保护、工程、陆运、安全和财产管理等领域。文职人员和军事人员参加人数增加，是由于拟增加文职人员配置和部队人数增加，以及不断采取措施，以加强本国工作人员的能力。

G. 探雷和扫雷事务

51. 2016年7月1日至2017年6月30日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	1 949.4

52. 2016/17 年度，联塞部队将扩展 2015/16 年度开始的排雷活动，这将有助于正在进行的建立信任措施，并最终有助于实现塞浦路斯消灭地雷。2016/17 年度拟议预算编列了将由地雷行动处管理和监督合同、通过项目厅外包的 1 949 400 美元的服务费用。这项费用符合通过联合国竞争性采购程序针对类似活动授予的合同的费用。这笔经费包括人事、旅行、订约承办事务以及其他业务费用。该方案将涉及：(a) 对危险地区进行非技术性勘查；(b) 对雷区技术勘察，需要侵入式技术，以确定威胁的面积和性质(受非技术性勘查影响)；(c) 处置爆炸物装置；(d) 处置地雷和其他爆炸装置；(e) 必要时清除战争遗留物。预计在 2016/17 年度至少有五个地点需要地雷行动干预。

三. 差异分析¹

53. 本节资源差异分析所用的标准术语载于本报告附件一 B 部分。所用术语与前几份报告相同。

	差异	
军事特遣队	(98.9)	(0.5%)

- 费用参数：执行大会第 67/261 号决议关于部队轮调问题的决定

54. 所需经费减少的主要原因是，根据大会第 67/261 号决议，2015 年 1 月 1 日以后部署的军事特遣队人员的轮调期从 6 个月改为 12 个月，因此，与 2015/16 年度核定预算相比，部队轮调人数减少了大约 50%。部分抵销所需经费减少的是：(a) 安全理事会第 2263(2016)号决议核定的兵力增加到 888 名军事人员，而 2015/16 年度核定预算为 860 人；(b) 大会第 68/281 号决议核定的部队标准费用单一偿还费率 1 365 美元所带来的影响，而 2015/16 年度核定预算规定的费率为 1 332 美元。

	差异	
联合国警察	(194.1)	(8.2%)

- 管理：投入减少，产出不变

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

55. 所需经费减少的主要原因是，在计算军事生活津贴、进驻旅费、轮调和返国以及口粮费用时，采用了 10.0% 的出缺系数，而 2015/16 年度核定预算采用的系数为 3.0%。

	差异	
国际工作人员	373.8	6.7%

- **管理：投入和产出同时增加**

56. 所需资源增加主要是由于拟设 6 个新员额。部分抵消所需经费增加的是，与 2015/16 年度核定预算所采用的费用相比，薪金费率降低；在计算国际工作人员薪金费用时采用了 5% 的空缺率，而 2015/16 年度核定预算采用的空缺率为 2.6%。

	差异	
本国工作人员	357.9	4.8%

- **管理：投入增加，产出不变**

57. 经费增加的主要原因是，拟设 2 个新员额，而且在计算本国工作人员薪金费用时，根据目前的在职情况，相对于 2015/16 年度核定预算所采用的中点薪金表，采用的薪金表平均职等/职级较高，以反映长期服务的工作人员占比较高的情况。部分抵销所需经费增加的是，在计算本国工作人员薪金费用时，针对本国专业干事和本国一般事务工作人员分别采用了 10% 和 3% 的空缺率，而 2015/16 年度核定预算采用的空缺率分别为 0% 和 2%。

	差异	
设施和基础设施	(274.9)	(3.5)%

- **管理：投入和产出同时减少**

58. 所需经费减少的主要原因是，电力价格下降，目前的废物处置服务合同条件优惠，导致公用事业和废物处置服务费用减少。部分抵消所需经费减少的是，拟安装更多的太阳能电池板，将使部队得以在 2020 年利用可再生能源生产高达 50% 的电力。

	差异	
陆运	408.3	17.7%

- **管理：投入和产出同时增加**

59. 经费增加的主要原因是，拟购置 9 台车辆，以替换已超过使用寿命的车辆，同时，根据新的车辆租赁合同，小货车租赁费用增加了 60%。

	差异	
通信部	42.4	6.0%

- **管理：投入和产出同时增加**

60. 经费增加的主要原因是，从 2016 年 7 月 1 日起，将继续使用巴伦西亚的租赁线路，但不再与联黎部队分担费用，因而预计通信费用会增加。

	差异	
信息技术	51.9	5.4%

- 管理：投入和产出同时增加

61. 所需经费增加的主要原因是，购置了信息技术设备，以替换陈旧设备，而且由于拟增加人员配置，因而增购了软件许可。

	差异	
卫生	129.7	35.9%

- 管理：投入和产出同时增加

62. 所需经费增加的主要原因是，根据历史支出模式，预计军事特遣队人员医疗服务会增加。

	差异	
其他用品、服务和设备	2 049.9	326.4%

- 管理：投入和产出同时增加

63. 经费增加的主要原因是，如上文第 51 段所述，为清除缓冲区内和附近的雷区，排雷行动方案的范围扩大。

四. 有待大会采取的行动

64. 在联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措方面有待大会采取的行动是：

(a) 批款 55 492 300 美元，充作联塞部队 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括将通过塞浦路斯政府自愿捐款 (17 736 300 美元) 和希腊政府自愿捐款 (6 500 000 美元) 筹供的 24 236 300 美元；

(b) 如果安全理事会决定延续联塞部队的任务，则按每月 2 604 666 美元的标准分摊上文 (a) 分段所列批款的余额 31 256 000 美元。

五. 为执行大会第 69/307 和 69/296 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

交叉问题

(第 69/307 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
<p>请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹,包括完全按照相关规则和条例,其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序,实施环保废物管理和发电系统(第 28 段)</p>	<p>“2020/50 绿化倡议——外地特派团替代和可再生能源”的目标是,到 2020 年,外地特派团所生产的电力有 50% 来自可再生能源,作为该倡议的一部分,联塞部队拟在 2016/17 年度设立两个太阳能电池板项目(法马古斯塔斯特凡尼克将军营地和蓝色贝雷帽营地——1 号分站)。预计该项目需要三年时间完成,估计费用总额为 240 万美元</p>
<p>鼓励秘书长按照《联合国采购手册》利用当地的材料、能力和知识,实施维持和平行动的建设项目(第 31 段)</p>	<p>当地供应商将继续从事中小型建筑项目,这将有助于建设地方能力和发展地方经济</p>
<p>请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制,包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下,在进行任何购置活动前先检查库存数量,以确保遵守既定资产管理政策,并就此对特派团管理当局问责(第 33 段)</p>	<p>管理人员奉命制订高质量采购计划以及具有明确的评价标准和基准的工程说明。至于资产管理,联塞部队已制定一套强有力的制度,管理人员可以借此比照建议水平审查库存水平,从而将库存量保持在最佳水平,显示全球库存系统节余,以供进一步分发给其他维持和平特派团。利用所有单位/部门提供的报告给和财产管理股送交所有管理人员的月度报告,对库存量进行监测</p>
<p>又请秘书长在其拟议预算中明确叙述每个特派团的建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,并继续努力改进项目规划工作的各个方面,包括在充分考虑实地行动情形基础上改进在编制此类预算时所依据的假设,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第 36 段)</p>	<p>在 2016/17 年度,联塞部队没有重大建设项目拟进行的项目是翻修和改建该部队现有基础设施</p>
<p>回顾行预咨委会的报告第 137 和 143 段,欢迎正在所有拥有航空资产的维持和平行动全面推行航空信息管理系统,并期待得到关于在空中业务方面实现的改进的更多报告(第 37 段)</p>	<p>2015 年 11 月以来联塞部队一直在实施航空信息管理系统。所有航班都记入系统空中业务的主要侧重于部队的巡逻和业务需要,而且不与其他特派团分享</p>
<p>请秘书长确保性剥削和性虐待行为受害者有方便的报告机制可用(第 51 段)</p>	<p>联黎部队区域行为和纪律小组一直负责管理联塞部队的所有行为和纪律案件。此外,由于拟议设立行</p>

为和纪律干事员额(P-3),行为和纪律职能将得到加强。任职者将继续确保性剥削和性虐待行为受害者有方便的报告机制可用

请秘书长进一步努力确保所有人员一俟抵达特派团以及在其整个部署期间都充分了解并始终遵守其在本组织零容忍政策方面的个人责任(第 54 段)

如上文所述,由于拟议设立行为和纪律干事员额,联塞部队行为和纪律职能将得到加强,从而使联塞部队的行为和纪律能力与其他维持和平特派团保持一致,支持高级管理小组确保联塞部队充分遵守联合国对所有性剥削和性虐待以及其他形式的不当行为的零容忍政策

(第 69/296 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

认识到该部队正在采取燃料管理和节约能源举措,并请秘书长继续这方面的努力(第 9 段)

联塞部队将继续采取燃料管理和节能行动,以减少碳足迹

B. 行政和预算问题咨询委员会

交叉问题

(A/69/839/Add.7 和 Corr.1)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

行预咨委会注意到特派团进行的成本效益分析的结果,建议大会请求 2016/17 年度拟议预算中向秘书长做成本效益分析,其中包括分阶段购置车辆计划的时间表(第 34 段)

针对 2015/16 年度联塞部队预算报告进行的成本/收益分析仍然有效。这项分析的结论是,如果车辆的服务期达到至少四年,那么购置车辆以及外包维修是有成本效益的。如上文第 7 段所述,联塞部队的业务环境已发生了很大变化。因此,联塞部队将重新评估以联合国所属车辆逐步取代租用车辆的效益,同时根据安全理事会第 2263(2016)号决议延长该部队的任务期限确立时间表

附件一

定义

A. 与人力资源方面的拟议变动有关的术语

下列术语已用于拟议的人力资源变动(见第一节):

- **员额的设立:** 当需要增加资源、并无法从其他办公室调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展具体活动时, 拟议设立一个新员额。
- **员额的职能改变:** 原先打算用于执行某一职能的核定员额, 现拟议用其执行与原先职能无关的其他优先受权活动。虽然员额改派可能涉及地点或单位的变动, 但不改变员额的职类或职等。
- **员额的调动:** 拟议调动核定员额, 负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙:** 当某一员额的义务和职责发生实质性变化时, 拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 当不再需要某一核定员额执行该员额的核定活动或执行特派团内其他已获授权的优先活动时, 即提议裁撤该员额。
- **员额的改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果所履行的职能具有持续性, 提议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段的规定, 考虑到某些职能具有持续性质, 拟议将个体订约人和采购合同人员职位改划为本国工作人员员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

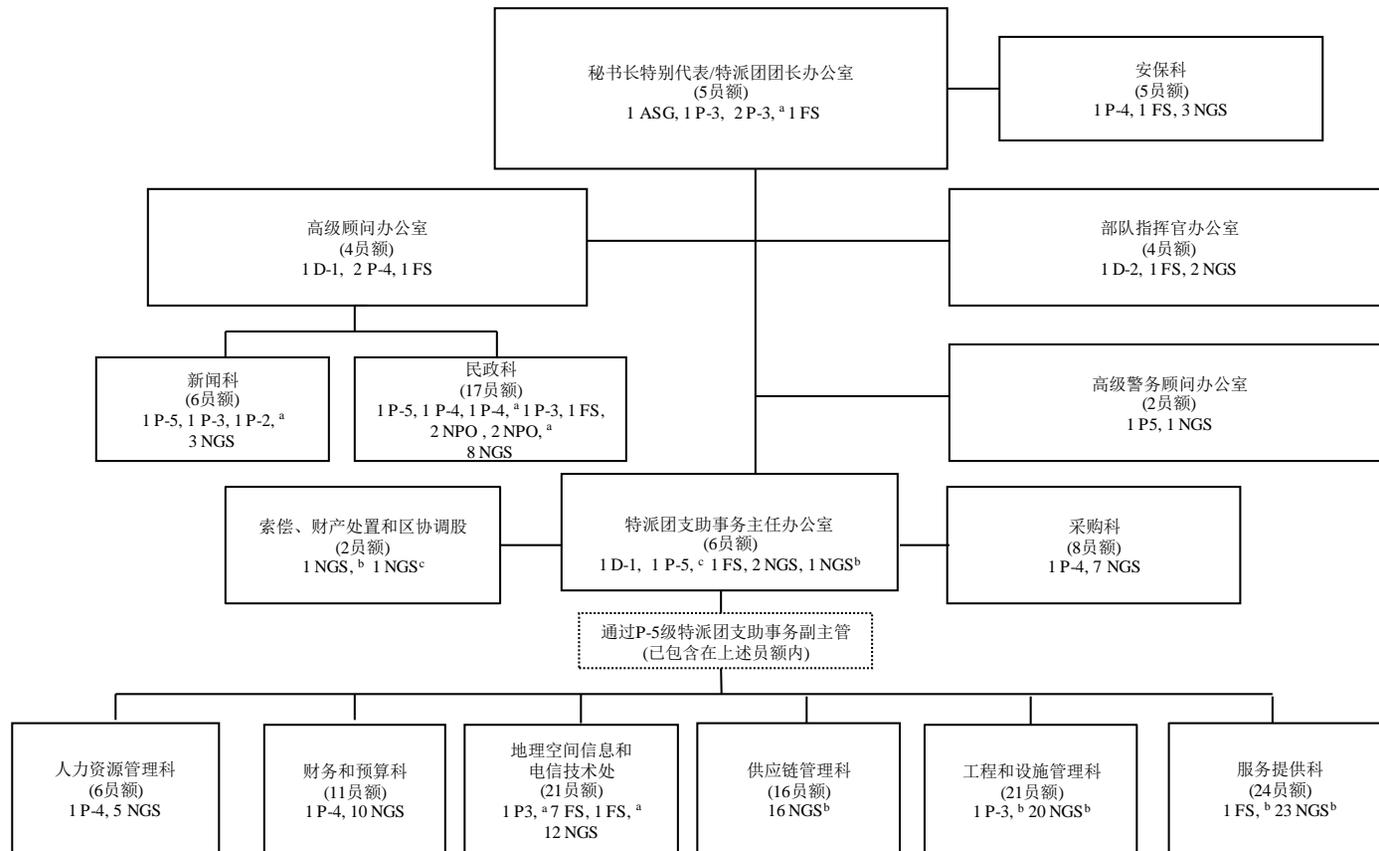
B. 与差异分析有关的术语

上文第三节说明, 按下列四个标准类别所包含的具体标准选项, 造成每项资源差异的最主要因素如下:

- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入, 但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异, 以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量, 或人员征聘发生延误)导致的差异。

组织结构图

A. 实务和行政办公室



缩写：ASG-助理秘书长；D-主任；P-专业人员；FS-外勤人员；NPO-本国专业干事；NGS-本国一般事务人员。

^a 新员额。

^b 调动。

^c 改派。

B. 军事部分

