



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

3 February 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 151 повестки дня

**Финансирование Многопрофильной комплексной миссии
Организации Объединенных Наций по стабилизации
в Центральноафриканской Республике**

Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	7
А. Общий обзор	7
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	8
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	17
Д. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	17
Е. Элементы бюджета, ориентированные на конкретные результаты	18
II. Финансовые ресурсы	92
А. Сводная информация	92
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	93
С. Экономия за счет повышения эффективности	93
Д. Показатели доли вакансий	94
Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	95



F.	Профессиональная подготовка	96
G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция/репатриация	97
H.	Прочие программы	99
I.	Проекты с быстрой отдачей	102
III.	Анализ разницы	104
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	112
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/257 В и 69/307, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	113
A.	Генеральная Ассамблея	113
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	117
Приложения		
I.	Определения	119
II.	Организационные диаграммы	121
Карта		123

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в объеме 931 071 700 долл. США.

В период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года МИНУСКА будет продолжать осуществление мероприятий, предусмотренных Советом Безопасности в его резолюции 2217 (2015). Миссия сосредоточит свои усилия на содействии мирному и политическому процессам в Центральноафриканской Республике, в том числе, в частности, на оказании поддержки новому правительству, создании более надежной судебной системы, улучшении положения дел в области прав человека и защите гражданского населения от угрозы физического насилия, а также от угроз миру и безопасности в Банги и в отдаленных районах страны.

В сравнении с бюджетом на финансовый период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание наибольшего утвержденного числа военнослужащих и полицейских, а также на чистое увеличение на 89 штатных и временных должностей гражданских сотрудников в целях укрепления и наращивания потенциала Миссии для решения ее основных приоритетных задач, проведения информационно-просветительских мероприятий в поддержку выполнения ее мандата, а также продолжения и поддержания процесса формирования инфраструктуры Миссии и оказания ею услуг в районах, где она уже присутствует, и в других районах. В рамках продолжения работы по развертыванию своей деятельности Миссия также будет заниматься реорганизацией своего гражданского компонента, переводя свои подразделения в пределах компонентов и между ними и перераспределяя функции, с тем чтобы привести структуру МИНУСКА в соответствие со структурой других миссий по поддержанию мира в интересах повышения эффективности и результативности вспомогательных функций.

Объем предлагаемого бюджета в размере 931 071 700 долл. США на 117 004 900 долл. США, или 14,4 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований в размере 814 066 800 долл. США, выделенных на предыдущий финансовый период. Кроме значительно большей запланированной численности развертываемого военного и полицейского персонала в соответствии с утвержденным увеличением общей численности личного состава, а также численности гражданского персонала, прежде всего в связи с заключительным этапом программы развертывания оперативной деятельности в районе действия Миссии, предполагается также увеличение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных издержек в связи с реконфигурацией воздушных операций Миссии, продолжением создания и укрепления инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий, а также соответствующими расходами на грузовые перевозки, обслуживание недавно созданных элементов упомянутой инфраструктуры и необходимыми услугами для осуществления деятельности в рамках основных компонентов с учетом увеличения санкционированной численности военного и полицейского персонала.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 169 военных наблюдателей, 10 581 военнослужащего из состава воинских контингентов, в том числе 311 штабных офицеров, 400 полицейских Организации Объединенных Наций, 1680 полицейских в составе сформированных подразделений, 790 международных сотрудников (включая 48 сотрудников на временных должностях), 699 национальных сотрудников (включая 10 сотрудников на временных должностях), 239 добровольцев Организации Объединенных Наций и 40 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МИНУСКА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасности, защита гражданских лиц и права человека; политический процесс, примирение и проведение выборов; восстановление и распространение государственной власти, а также поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме кадровых и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования ^a (2015/16 год)	Сметные расходы (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	275 659,1	356 021,1	428 035,9	72 014,8	20,2
Гражданский персонал	90 447,2	153 963,2	164 807,6	10 844,4	7,0
Оперативные расходы	247 050,1	304 082,5	338 228,2	34 145,7	11,2
Валовые потребности	613 156,4	814 066,8	931 071,7	117 004,9	14,4
Поступления по плану налогообложения персонала	5 767,4	10 115,1	11 557,4	1 442,3	14,3
Чистые потребности	607 389,0	803 951,7	919 514,3	115 562,6	14,4
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	613 156,4	814 066,8	931 071,7	117 004,9	14,4

^a Включая ресурсы на цели финансирования 44 должностей (1 должности класса С-4, 1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и покрытия оперативных расходов в связи с работой Регионального центра обслуживания в Энтеббе, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. На период 2016/17 года эти потребности будут отражены в предлагаемом бюджете в отношении Регионального центра обслуживания в Энтеббе в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

Людские ресурсы^a										
	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полиция Органи- зации Объ- единенных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразделе- ния	Международ- ный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Временные должности ^{c,d}	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций ^d	Персонал, предоставля- емый прави- тельствами	Всего
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	99	73	—	36	—	208
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	113	106	2	42	—	263
Компоненты										
Обеспечение безо- пасности, защита гражданского населе- ния и права человека										
Утвержденная численность на 2015/16 год	240	9 716	400	1 400	76	36	—	37	20	11 925
Предлагаемая численность на 2016/17 год	169	10 537	400	1 680	79	36	—	37	40	12 978
Поддержка политического процесса, процесса примирения и проведения выборов										
Утвержденная численность на 2015/16 год ^d	—	—	—	—	49	6	30	65	—	150
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	50	6	—	23	—	79
Восстановление и распространение госу- дарственной власти										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	55	85	—	17	—	157
Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	—	—	—	55	85	—	17	—	157
Поддержка										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	44	—	—	431	421	43	36	—	975

Предлагаемая численность на 2016/17 год	—	44	—	—	445	456	56	120	—	1 121
Региональный центр обслуживания в Эн-теббе										
Утвержденная численность на 2015/16 год	—	—	—	—	5	39	—	—	—	44
Предлагаемая численность на 2016/17 год ^c	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого										
Утвержденная численность на 2015/16 год	240	9 760	400	1 400	715	660	73	191	20	13 459
Предлагаемая численность на 2016/17 год	169	10 581	400	1 680	742	689	58	239	40	14 598
Чистое изменение	(71)	821	—	280	27	29	(15)	48	20	1 139
^a Максимальная утвержденная/запланированная численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируется по статье временного персонала общего назначения. ^d 30 должностей временного персонала общего назначения и 42 должности добровольцев Организации Объединенных Наций на период трех месяцев. ^e На период 2016/17 года все потребности в ресурсах отражены в предлагаемом бюджете в отношении Регионального центра обслуживания в Энтеббе в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи. В период 2015/16 года во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена классификация ранее неклассифицированных должностей. Ее результаты отражены в настоящем докладе в случаях изменения (повышения или понижения) класса должности. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 2149 (2014). В своей резолюции 2212 (2015) года Совет постановил санкционировать увеличение численности личного состава МИНУСКА на 750 военнослужащих, 280 полицейских и 20 сотрудников исправительных учреждений в дополнение к персоналу, утвержденному в пункте 20 резолюции 2149 (2014). В последний раз мандат Миссии был продлен Советом в его резолюции 2217 (2015), в которой Совет продлил срок его действия до 30 апреля 2016 года, а максимальная утвержденная численность воинского контингента была установлена на уровне 10 750 военнослужащих, включая 480 военных наблюдателей и штабных офицеров, а также 2080 полицейских, в том числе 400 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 40 сотрудников исправительных учреждений.

2. Миссии поручено помогать Совету Безопасности в выполнении общей задачи — оказании поддержки властям в Центральноафриканской Республике в деле защиты гражданского населения, восстановления верховенства права, распространения государственной власти и поддержания политического процесса, основанного на широком участии населения, который по-прежнему должен способствовать устранению коренных причин недавнего кризиса и обеспечить прочный мир и безопасность в стране.

3. В рамках достижения этой общей цели в течение бюджетного периода МИНУСКА будет содействовать реализации ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах показателей, которые сгруппированы по четырем компонентам (безопасность, защита гражданских лиц и права человека; поддержка политического процесса, процесса примирения и проведения выборов; восстановление и распространение государственной власти, а также поддержка), которые вытекают из мандата Миссии. Кроме основных приоритетных направлений, на которые будет ориентирована деятельность Миссии в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, Совет уполномочил МИНУСКА оказывать помощь в создании национального специального уголовного суда в соответствии с законами Центральноафриканской Республики; поддерживать власти в разработке, при их ведущей роли, национальной стратегии борьбы с сетями, занимающимися незаконной эксплуатацией природных ресурсов и торговлей ими; создать национальную комиссию по правам человека и укреплять потенциал организаций гражданского общества, а также предоставлять транспорт соответствующим государственным органам для проведения, в соответствующих случаях, инспекций и контрольных посещений основных горнодобывающих районов и объектов с учетом конкретной ситуации и в тех случаях, когда это позволяют обстоятельства, в качестве одного из способов поощрения и поддержки быстрого распространения государственной власти на всю территорию страны.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с показателем в бюджете на 2015/16 год приведено ниже в разделах, посвященных соответствующим компонентам, и эту разницу следует рассматривать с учетом того, что речь идет о развертывании полного оперативного потенциала Миссии во всей зоне ее ответственности.

5. Штаб Миссии находится в Банги, и на данный момент она имеет в общей сложности 46 мест дислокации. Некоторые ее отделения имеют несколько лагерей, а именно: отделение в Банги (Мпоко — 5 лагерей, Центр объединенной целевой группы, комплексы штаб-квартиры Миссии в Дежане, Сокателе, Бар-Доннере, Морове, Касторе); западный сектор (Буар — 5 лагерей, Берберати, Пава, Бозум, Босангоа, Мбаке); центральный сектор (Кага-Бандоро — 3 лагеря, Бамбари — 2 лагеря, Сибю, Мобае, Декоа, Мбре, Гримари, Баминги, Нделе — 2 лагеря); восточный сектор (Бриа — 6 лагерей, Бангасу, Бирао, Обо, Рафаи, Земио).

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. В Центральноафриканской Республике сохраняется весьма нестабильная ситуация, обусловленная политическими, социальноэкономическими, структурными и управленческими проблемами, которые лишь усугубляются из-за ослабления социальной сплоченности, а также глубоко укоренившегося ощущения социальной изоляции в некоторых общинах, особенно находящихся в отдаленных и малонаселенных районах на северо-востоке страны, где традиционно отсутствуют государственное управление и инфраструктура, включая силы внутренней безопасности.

7. Периодические циклы ухудшения ситуации в плане безопасности в стране — о чем свидетельствует недавняя вспышка насилия, произошедшая в конце сентября 2015 года, когда было совершено нападение на сотрудников Организации Объединенных Наций и ее учреждений, а их имущество подверглось разграблению, — отражают ту угрозу, которая по-прежнему препятствует реализации мер переходного периода. Беспорядки, связанные с проявлением насилия, в результате которых было убито более 70 человек, а 600 получили ранения, неоднократно были причиной задержек в избирательном процессе и еще раз доказывают необходимость продолжения политического взаимодействия сторон. Это насилие и связанные с этим задержки избирательного процесса также обусловили усиление и расширение присутствия сил безопасности Миссии и повлияли на ее возможности по поддержке стабилизации и укрепления государственной власти.

8. Несмотря на улучшение положения в плане безопасности, чему способствовала и МИНУСКА, ожидается, что обстановка будет и далее оставаться нестабильной, а столкновения между формированиями «антибалака» и бывшей «Селеки» продолжаться. Предполагается, что преступная деятельность, направленная, в частности, на установление контроля над природными ресурсами в Центральноафриканской Республике, будет продолжаться, что повлияет, в том числе, и на положение международных структур, находящихся в стране. Уязвимые группы населения будут по-прежнему сталкиваться с угрозами, а их гуманитарная ситуация вряд ли улучшится.

9. В контексте продолжающегося процесса развертывания деятельности МИНУСКА на всей территории страны, а также развертывания Сил по всей зоне ответственности Миссии, в сотрудничестве с другими международными и национальными силами безопасности, деятельность Миссии будет охватывать три основных сектора страны, при этом основная часть мероприятий будет проводиться в тех районах, где гражданское население подвергается наибольшей опасности. Используя гибкий и эффективный подход к обеспечению безопасности и защите гражданского населения в постоянно меняющейся обстановке, МИНУСКА будет корректировать по мере необходимости присутствие своих сил, а санкционированная численность их личного состава, как ожидается, достигнет своего максимума до начала этого периода.

10. Предположения, положенные в основу планирования деятельности Миссии в течение периода 2016/17 года, заключаются в следующем: будет функционировать избранное новое правительство Центральноафриканской Республики; правительство будет постепенно наращивать свои возможности в плане удовлетворения основных потребностей населения, а также приступит к формированию минимального потенциала, необходимого для оказания основных социальных услуг населению, а также будет поддерживать законность и порядок, в том числе будет способно защищать своих граждан, бороться с безнаказанностью и рационально использовать ресурсы; постепенно будет повышаться степень соблюдения основных прав человека, а в некоторых районах будут созданы условия для добровольного, безопасного и долгосрочного возвращения перемещенных лиц и беженцев в общины их происхождения; ситуация в плане безопасности не будет препятствовать передвижению персонала и развертыванию оперативных ресурсов; товары и услуги будут поставляться в соответствии с условиями контрактов, а процесс восстановления экономики продолжится, хотя и более медленными темпами.

11. Миссия будет по-прежнему уделять особое внимание основным видам деятельности в семи областях: а) защита гражданского населения; б) распространение государственной власти; в) разоружение, демобилизация и реинтеграция; г) поощрение и защита прав человека; д) принятие неотложных временных мер; е) удовлетворение потребностей Специального уголовного суда, учрежденного в июне 2015 года; ж) разработка национальной стратегии по реформированию сектора безопасности. Миссия будет также наращивать свои усилия, направленные на скорейшую стабилизацию и примирение общин как на региональном, так и на национальном уровнях.

12. Выполняя предусмотренные ее мандатом задачи и уделяя при этом особое внимание обеспечению безопасности, защите гражданских лиц и правам человека, Миссия будет и впредь сотрудничать с властями Центральноафриканской Республики и другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы снизить число нарушений в отношении женщин и девочек путем интеграции мер по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликтов в соответствующую политику правительства. Наряду с этим будут предприниматься усилия по предотвращению и пресечению нарушений международного гуманитарного права и прав человека путем пересмотра действующих законов и политики и укрепления институтов, занимающихся вопросами прав человека. Миссия будет продолжать свои расследования и представление докладов Совету Безопасности о подобных случаях проявления насилия или нарушений, а также будет оказывать поддержку укреплению потенциала государственных и негосударственных структур, занимающихся вопросами защиты прав человека, с тем чтобы они могли привлекать к ответственности лиц, виновных в совершении насилия, путем возбуждения уголовных дел в национальных судах Центральноафриканской Республики, в том числе в Специальном уголовном суде, учрежденном властями Центральноафриканской Республики в соответствии с национальным законодательством и наделенном юрисдикцией в отношении таких вопиющих преступлений, как геноцид, военные преступления и преступления против человечности.

13. Опираясь на значительную подготовительную работу, проделанную в период 2015/16 года с целью привлечения вооруженных групп и партнеров к участию в национальном процессе разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, а также в соответствии с условиями соглашения по этому вопросу, подписанного в мае 2015 года в рамках Форума Банги по национальному примирению, Миссия будет и впредь оказывать правительству страны поддержку в реализации его программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а в случаях, когда речь идет об иностранных комбатантах, — программы по репатриации. В частности, МИНУСКА будет и далее расширять совместную деятельность с бывшей коалицией «Селека», осуществлявшуюся до начала процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также работать с элементами «антибалака» в рамках проектов по сокращению масштабов насилия в общинах на всей территории страны, до тех пор, пока не будет избрано новое правительство, которое возьмет на себя ответственность за процесс разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации. В то же время МИНУСКА будет и далее поощрять и координировать международную поддержку, с тем чтобы обеспечить устойчивый характер программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации посредством осуществления более долгосрочной реинтеграции. Деятельность в рамках этой программы будет дополняться осуществлением проектов, касающихся членов вооруженных групп, которые не подпадают под действие национальной программы. Кроме того, через посредство Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Миссия будет оказывать правительству помощь в создании рамочного механизма контроля за запасами оружия и боеприпасов. Дополнительная информация, касающаяся процессов разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, а также программ, находящихся в ведении Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, приведена в разделах G и H настоящего доклада.

14. В рамках оказания дальнейшей поддержки политическому процессу, примирению и выборам в местные органы власти Миссия будет уделять первоочередное внимание содействию мирному процессу, в том числе путем обеспечения выполнения договоренностей, достигнутых в ходе Форума Банги, поощрения рационального управления в целях укрепления инклюзивного политического диалога и примирения, а также укрепления приверженности всех сторон мирному и политическому процессу на основе вовлечения заинтересованных сторон в рамках всего политического спектра и всех сторон в конфликте, в том числе деструктивных элементов, вооруженных групп и иностранных вооруженных элементов. Кроме того, ожидается, что Миссия будет координировать стратегическую поддержку, с тем чтобы обеспечить проведение справедливых и заслуживающих доверия выборов в местные органы власти, запланированных в рамках этого цикла выборов, исходя из предположения о том, что проведение президентских выборов и выборов в законодательные органы будет завершено в течение отчетного периода. Кроме того, МИНУСКА будет и далее оказывать помощь правительству Центральноафриканской Республики в деле разработки стратегии реформирования сектора безопасности, стратегий национальной безопасности и субсекторальных стратегий, а также планов действий в секторах обороны и внутренней безопасности, охраны границ и охраны природных ресурсов.

15. Что касается восстановления и распространения государственной власти на всю территорию страны, то МИНУСКА будет сотрудничать с учреждениями Организации Объединенных Наций и региональными партнерами в следующих областях: укрепление правоохранительных структур, включая полицию, жандармерию, судебные органы и исправительные учреждения, в рамках механизма глобальной координации; укрепление при ведущей роли Миссии потенциала государственных учреждений и административных структур, что позволит им эффективно выполнять основные государственные функции на основе сотрудничества с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Всемирным банком, в том числе в плане развития национальной полиции и жандармерии, а также судебных и исправительных учреждений, с тем чтобы они могли эффективно выполнять свои правоохранительные и судебные функции; и поддержка мер по обеспечению государственного управления и наращивания потенциала на всей территории страны, включая предоставление основных административных и социальных услуг.

16. В рамках осуществления неотложных временных мер МИНУСКА будет и далее оказывать поддержку вновь избранным органам власти в деле внедрения законодательной базы, необходимой для борьбы с безнаказанностью, включая дальнейшее развитие судебных органов, осуществляющих преследование за тяжкие преступления, совершенные в ходе боевых действий в Центральноафриканской Республике в период с 2013 по 2015 год. Важнейшую роль в достижении этих целей в период 2016/17 года будет играть дальнейшее содействие в укреплении потенциала как судебной, так и уголовно-правовой системы, в том числе Специального уголовного суда. По просьбе национальных властей МИНУСКА будут и далее принимать неотложные временные специальные меры в тех районах, где силы безопасности или судебные органы не присутствуют или не действуют. В качестве специального механизма преследования за тяжкие преступления, включая серьезные нарушения прав человека и международного гуманитарного права, будут по-прежнему приниматься в порядке

исключения, без создания прецедента и без ущерба для согласованных принципов операций по поддержанию мира неотложные временные меры. Эти меры являются ограниченными по масштабам и срокам и соответствуют целям Миссии, изложенным в резолюциях 2149 (2014) и 2217 (2015) Совета Безопасности и в Меморандуме о намерениях, подписанном МИНУСКА и властями Центральноафриканской Республики в начале августа 2014 года.

17. В целях поддержания элементарного правопорядка и борьбы с безнаказанностью в течение периода 2016/17 года МИНУСКА будет уделять первоочередное внимание оказанию поддержки Специальному уголовному суду. В соответствии с резолюцией 2217 (2015) Совета Безопасности и меморандумом о намерениях, подписанным МИНУСКА и властями Центральноафриканской Республики, Миссия будет оказывать содействие Суду по целому ряду направлений. Она будет оказывать помощь в работе передовой группы, которую возглавляют Обвинитель и Секретарь, а также в проведении расследований и подготовке дел стороной обвинения. Эта деятельность будет иметь важное значение для последующего судебного разбирательства. Кроме того, в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») МИНУСКА создала совместный проект по Специальному уголовному суду и будет и впредь оказывать консультативную помощь и поддержку государственным прокурорам, судьям и мировым судьям, занимающимся уголовными делами на всей территории Центральноафриканской Республики.

18. Для того чтобы содействовать достижению предусмотренных мандатом вышеуказанных целей, в период 2016/17 года Миссия будет по-прежнему осуществлять эффективную и последовательную стратегию в области коммуникации, в частности будет расширять инфраструктуру и штат радиостанции МИНУСКА, с тем чтобы распространить ее вещание на всю территорию страны. Миссия будет продолжать развертывание своего персонала в Центральноафриканской Республике, включая штаб Миссии в Банги, три секторальных штаба (в Буаре, Каге-Бандоро и Бриа), пять объединенных полевых отделений (в Нделе, Бамбари, Боссангоа, Бангассу и Берберати) и три подразделения (в Пауа, Обо и Бирао). Дальнейшее развертывание и увеличение численности персонала потребует увеличения в ряде мест дислокации площади служебных помещений с помощью сборных конструкций. Кроме того, персонал вспомогательных служб Миссии будет по-прежнему размещаться в Дуале (Камерун) и в расположенных в Энтеббе (Уганда) Центре материально-технического обеспечения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Региональном отделении по закупкам.

19. Предлагаемая стратегия укомплектования штата основывается на предусмотренных мандатом первоочередных программных задачах, а также на принципах достижимости, гибкости и адаптации к условиям на местах и на глобальной стратегии полевой поддержки. В этой связи в предлагаемом на 2016/17 год штатном расписании учитывается взаимосвязь между важнейшими этапами и показателями, касающимися размера и состава подразделений Миссии. Предлагаемый бюджет предусматривает увеличение расходов по персоналу, в частности связанных с национальными должностями сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций, в сфере административного ру-

ководства и управления и в основных областях деятельности, в целях реализации ключевых приоритетных задач Миссии и дополнительных видов деятельности, предусмотренных резолюцией 2217 (2015) Совета Безопасности, включая процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции, сокращение масштабов насилия в общинах, примирение и репатриацию (для внешних комбатантов), реформы в секторе безопасности, стабилизацию и рациональное использование природных ресурсов, а также предоставление населению доступа на всей территории страны к актуальной информации посредством создания в Миссии радиостанции, которая в настоящее время обеспечивает круглосуточную трансляцию в Банги и отдельных частях страны.

20. Несмотря на то, что весь персонал и все компоненты Миссии и обязаны сообщать о случаях ненадлежащего поведения, в предлагаемый бюджет включены дополнительные кадровые ресурсы для подкрепления той ведущей роли, которую играет Группа по вопросам поведения и дисциплины в решении проблем, связанных с большим количеством случаев ненадлежащего поведения. Для усиления этой ответственности и согласования контроля за поведением и дисциплиной в соответствии с практикой, существующей в структурах других миссий, в предлагаемом бюджете предусмотрен перевод этой Группы из компонента поддержки в компонент административного руководства и управления.

21. В предлагаемом бюджете предусмотрено сокращение численности сотрудников по оказанию помощи в проведении выборов с учетом предположения о том, что президентские выборы и выборы в законодательные органы будут завершены в течение текущего отчетного периода.

22. Для того чтобы обеспечить надлежащую поддержку в основных областях деятельности с учетом того, что Миссия продолжает расширять свои операции в различных секторах и дополнительно разворачивает еще 1030 военнослужащих и полицейских, как это предусмотрено Советом Безопасности в его резолюции 2217 (2015), потребуется увеличить численность персонала, занимающегося вопросами материально-технического обеспечения и технической поддержки в таких областях, как управление, объекты и оборудование, инженерно-технические работы, транспорт, управление перевозками, закупки, управление имуществом и управление складским хозяйством.

23. Ввиду изношенности инфраструктуры внутри страны и в соседних странах, положения в плане безопасности и высоких затрат на мобилизацию, оттока квалифицированной рабочей силы и специалистов вследствие многочисленных кризисных ситуаций в стране, а также полного отсутствия доступа к информации Миссия сталкивалась с трудностями при заключении отдельных контрактов на внешний подряд и в поиске квалифицированных внешних подрядчиков, необходимых для создания в Отделе поддержки миссии дополнительного потенциала, который требуется для оказания услуг, в частности в таких областях, как медицинское обслуживание, управление перевозками, наземный транспорт, техническое обслуживание автотранспортных средств, а также удаление и переработка отходов. Для того чтобы оказывать эти важнейшие вспомогательные услуги, на период 2016/17 года Миссии потребуется увеличить штатное расписание Секции медицинского обслуживания, Группы транспорта, Группы управления перевозками и Группы управления имуществом. Несмотря на существующие в стране проблемы, связанные с передачей услуг

на внешний подряд на местном уровне, и на более высокую стоимость привлечения подрядчиков на международном уровне, МИНУСКА будет и впредь пользоваться их услугами, если это будет более эффективно с точки зрения затрат, чем выполнение функций силами самой Миссии. Ресурсы, выделяемые на услуги по контрактам для выполнения функций поддержки, переданных на внешний подряд в период 2015/16 года, были исключены из предлагаемого бюджета на период 2016/17 года. В то же время, учитывая тот факт, что передача этих конкретных функций на внешний подряд привела к тому, что фактические расходы превысили сметные, приведенные в утвержденном бюджете на 2015/16 год, предлагаемый бюджет на период 2016/17 года не отражает сокращение в пропорции «один к одному».

24. В период 2016/17 года предлагается провести существенную реструктуризацию Отдела поддержки Миссии, предполагающую приведение его структуры в соответствие со структурой аналогичных миссий, с тем чтобы повысить эффективность и результативность деятельности по оказанию поддержки с учетом того, что Миссия уже имеет четкое представление о возможностях и трудностях, связанных с особыми условиями работы в Центральноафриканской Республике. Предлагаемая реорганизация направлена на то, чтобы исключить дублирование деятельности и услуг и устранить проблемы, возникающие из-за существующих бюрократических ограничений, путем создания комплексного управления всей цепочкой поставок и формирования концепции оказания услуг. Реструктуризация будет включать: а) перераспределение подразделений/функций между компонентом административного руководства и управления и компонентами поддержки; и б) перераспределение подразделений/функций внутри Отдела поддержки Миссии между канцеляриями директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии и между Управлением обслуживания и Службой управления системой снабжения. Существенные структурные изменения будут включать: а) перевод Центра поддержки Миссии из Управления обслуживания в ведение заместителя директора Отдела поддержки Миссии, а также включение Отдела поддержки секторов Миссии в структуру Центра, с тем чтобы упорядочить процедуру отчетности и в то же время улучшить координацию действий в целях удовлетворения потребностей отделений поддержки секторов и подсекторов; и б) отказ от концепции Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту и перевод ее подразделений в ведение Службы по управлению системой снабжения. Перераспределение функций и персонала, связанное с заявками на товары и услуги от различных подразделений, будет поручено Секции планирования закупок, с тем чтобы более эффективно согласовывать закупочную деятельность с закупочным планом Миссии.

25. Как известно, в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея постановила, что потребности в ресурсах для Регионального центра обслуживания в Энтеббе на период 2016/17 года должны быть представлены в бюджетном предложении, предполагающем, что его расходы будут покрыты за счет бюджетов миссий, которым этот центр оказывает поддержку. Исходя из этого, предлагаемый бюджет МИНУСКА не включает ресурсы для упомянутого Регионального центра.

26. Стратегический обзор штатного расписания Миссии будет проведен во втором квартале 2016 года. Этот обзор, как ожидается, позволит Миссии проанализировать свое штатное расписание и внести предложения о преобразовании некоторых международных должностей в национальные с учетом достигнутых успехов и трудностей, с которыми пришлось столкнуться за последние два года, а также мандата на 2016/17 год и последующий период.

27. В 2016/17 году Миссия продолжит осуществление процесса развертывания в районах страны, строительство новых служебных и жилых помещений, в том числе для улучшения условий жизни и труда, модернизацию автомобильных дорог и взлетно-посадочных полос и других объектов инфраструктуры. Миссия продолжает развертывание своей деятельности, однако предлагаемый бюджет также включает ресурсы для технического обслуживания объектов инфраструктуры, лагерей и оборудования, которые уже были построены и установлены.

28. В период 2016/17 года будут заключены контракты на техническое обслуживание и ремонт водозаборных колодцев и скважин, услуги по удалению твердых и жидких отходов, устройство санитарно-бытовых блоков с соответствующими системами канализации и водоснабжения, строительство кухонных помещений и столовых, а также других социально-бытовых объектов.

29. Миссия будет также укреплять безопасность всех своих помещений путем строительства более прочных заграждений, более высоких внешних стен и установки систем контроля доступа, включая системы управления доступом с использованием смарт-карт. В связи с кризисной ситуацией в плане безопасности, сложившейся в сентябре 2015 года руководство Миссии подчеркнуло необходимость строительства в Банги нового постоянного штаба Миссии, в котором были бы обеспечены лучшие условия работы и жизни, а также безопасность ее персонала. Поскольку строительство постоянного штаба, как ожидается, займет несколько лет, существующие помещения будут сохранены и со временем переоборудованы для других целей.

30. Миссия будет и далее заниматься укреплением охраны и безопасности персонала в Банги и во всех районах ее действия с использованием дополнительных услуг и технологий обеспечения безопасности, способствующих повышению осведомленности об обстановке, с учетом усилившейся в последнее время напряженности в Центральноафриканской Республике, включая увеличение числа случаев гибели и ранения людей, а также непосредственные нападения на персонал и помещения МИНУСКА и гуманитарных организаций. Соответствующие дополнительные услуги включают предоставление, установку, эксплуатацию и вывод из эксплуатации технических средств обеспечения безопасности, в состав которых входит набор стационарных и мобильных датчиков, обеспечивающих наблюдение за городскими районами в круглосуточном режиме. Кроме того, указанные услуги включают осуществление мониторинга и наблюдения в целях выявления и анализа угроз и враждебной деятельности. Помимо непосредственного мониторинга, услуги также включают передачу видеоданных в реальном времени, выдачу предупреждений и подготовку для Миссии докладов об обстановке. Ресурсы на комплексные услуги по обеспечению безопасности с применением соответствующих технологий предусмотрены в рамках раздела «Услуги, объекты и инфраструктура для обеспечения безопасности» предлагаемого бюджета.

31. В период 2016/17 года планируется провести реорганизацию парка воздушных судов в целях его адаптации к постоянно меняющимся условиям и оптимизации, с тем чтобы в максимально возможной степени обеспечить соответствие потребностям операций Миссии в Центральноафриканской Республике. В настоящее время парк состоит из шести самолетов, два из которых предоставляются на основе распределения расходов, и девяти вертолетов. Миссия заменит три самолета на три тактических вертолета, что позволит ей более эффективно выполнять предусмотренные мандатом задачи на всей территории страны, в частности задачи по защите гражданского населения. Воздушные суда, эксплуатируемые на основе распределения расходов, использовались для осуществления регулярных рейсов между Банги и Энтеббе, в которых больше нет необходимости в связи с возобновлением коммерческих рейсов в декабре 2015 года. Три дополнительных вертолета необходимы, в частности, для удовлетворения неотложных потребностей, например в случае медицинской эвакуации или для других экстренных воздушных перевозок грузов и пассажиров.

32. На основе результатов технической оценки системы беспилотных невооруженных летательных аппаратов, проведенной Департаментом полевой поддержки, и с учетом особенностей процесса закупок, уникального для этой системы, ввести в эксплуатацию необходимое оборудование и приступить к оказанию соответствующих услуг планируется в июле 2016 года. Предполагается, что беспилотные летательные аппараты будут базироваться в одном из секторов и будут применяться по мере необходимости на всей территории страны в целях обеспечения наблюдения, необходимого для выполнения мандата Миссии. Для обеспечения работоспособности и совместимости системы в будущем могут потребоваться дополнительные специалисты по анализу данных, обслуживающий персонал, наземные станции, автотранспортные средства, обновления программного обеспечения для анализа данных и типов датчиков. Ресурсы на предоставление вышеуказанного комплексного обслуживания предусмотрены в разделе «Услуги, воздушный транспорт» предлагаемого бюджета.

33. Миссия будет стремиться к повышению эффективности, особенно в области поддержки, на основе совместного использования услуг, а также услуг глобального и регионального центров обслуживания. Миссия будет также принимать усилия для: а) сокращения объема запасов до приемлемого уровня и получения скидок по коммерческим контрактам; б) ограничения практики направления сотрудников на учебные курсы за пределами Миссии, за исключением базовых и обязательных курсов, и уделения большего внимания профессиональному обучению в рамках Миссии и развитию профессиональных навыков национального персонала; в) более широкого использования теле- и видеоконференцсвязи в целях сокращения расходов на поездки; г) поиска экономически эффективных путей передачи на внешний подряд определенных функций в целях содействия возвращения в страну специалистов, необходимых для выполнения ряда видов деятельности Миссии; д) укрепления и расширения регионального сотрудничества и межмиссионной поддержки в целях сведения к минимуму дублирования ресурсов и усилий; и е) внедрения новых информационно-коммуникационных технологий в целях обеспечения такого же уровня поддержки при более низких затратах.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

34. Подобно другим миссиям, действующим в данном регионе, МИНУСКА будет стремиться к получению экономии за счет эффекта масштаба в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), Смешанной операцией Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) и Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС). В период 2016/17 года МИНУСКА может приобрести активы, образовавшиеся в результате ликвидации или свертывания других миссий.

35. Кроме того, Миссия будет продолжать пользоваться услугами центра материально-технического обеспечения МООНСДРК и Регионального отделения по закупкам, расположенных в Энтеббе, направляя туда свой персонал для выполнения функций поддержки, связанных с материально-техническим обеспечением, обслуживанием объектов и осуществлением инженерных работ, информационными технологиями, снабжением, безопасностью и закупками. Будет продолжено совместное размещение следующих сотрудников: 8 международных сотрудников (шесть человек в центре материально-технического обеспечения МООНСДРК и два человека в Региональном отделении по закупкам); и 11 национальных сотрудников (десять человек в центре материально-технического обеспечения МООНСДРК и один временный сотрудник в Региональном отделении по закупкам).

Д. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

36. МИНУСКА продолжит свое сотрудничество с другими действующими в стране учреждениями Организации Объединенных Наций, руководствуясь принципом «Единая Организация Объединенных Наций», с тем чтобы предлагать многосторонние и многопрофильные меры реагирования, исходя из приоритетов избранных органов власти, учитывая при этом мандаты других организаций системы Организации Объединенных Наций, а также границы гуманитарного пространства. МИНУСКА будет принимать меры по повышению согласованности действий международного сообщества, Организации Объединенных Наций и национальных органов власти в целях содействия стабилизации обстановки и расширению государственной власти, в том числе в сфере управления природными ресурсами. Это будет способствовать выполнению мандата Миссии эффективным и последовательным образом, повышению эффективности международной помощи в Центральноафриканской Республике и привлечению внимания к такой помощи в соответствии с пунктом 33(с) резолюции 2217 (2015) Совета Безопасности.

37. Миссия будет также стремиться к сотрудничеству с основными заинтересованными сторонами, включая Экономическое сообщество центральноафриканских государств, Африканский союз, Европейский союз, международные финансовые учреждения и двусторонних партнеров, в целях объединения и обеспечения взаимодополняемости их усилий, необходимых для стабилизации

политической ситуации в Центральноафриканской Республике. В связи с этим МИНУСКА будет взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами в целях укрепления правоохранительных структур, а также осуществлять мероприятия по содействию политическому диалогу, примирению и рациональному управлению как на национальном, так и на местном уровнях.

Е. Элементы бюджета, ориентированные на конкретные результаты

Руководство и управление

38. Общее руководство и управление Миссией будет осуществляться Личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	4	10	1	11	27	15	—	42
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	4	10	1	11	27	15	—	42
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	1	4	3	1	10	9	3	22
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	6	3	1	12	9	3	24
Чистое изменение (см. таблицу 2)	—	—	2	—	—	2	—	—	2
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	—	5	6	1	13	2	—	15
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	—	5	6	1	13	2	—	15
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	1	9	15	3	28	14	19	61
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	2	12	20	4	38	15	21	74
Чистое изменение	—	1	3	5	1	10	1	2	13

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	9	15	3	28	14	19	61
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	2	12	21	4	39	16	21	76
Чистое изменение	–	1	3	6	1	11	2	2	15
Управление коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	5	9	6	21	33	14	68
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	10	7	23	65	18	106
Чистое изменение (см. таблицу 6)	–	–	–	1	1	2	32	4	38
Всего постоянных должностей									
Утвержденные должности на 2015/16 год	3	7	33	34	22	99	73	36	208
Предлагаемые должности на 2016/17 год	3	7	38	40	24	112	106	42	260
Чистое изменение	–	–	5	6	2	13	33	6	52
Всего временных должностей									
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Всего									
Утвержденная численность на 2015/16 год	3	7	33	34	22	99	73	36	208
Предлагаемая численность на 2016/17 год	3	8	38	41	24	114	107	42	263
Чистое изменение	–	1	5	7	2	15	34	6	55

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 15 постоянных/временных должностей (включая 1 временную должность)

Национальный персонал: чистое увеличение на 34 постоянные/временные должности (включая 1 временную должность)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 6 должностей

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент)

Таблица 2

Людские ресурсы: личная канцелярия

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	C-5	Старший сотрудник по управлению программами	Создание	
	+1	C-4	Сотрудник по управлению программами (природные ресурсы)	Создание	
Чистое изменение	+2		(см. таблицу 1)		

39. Утвержденное штатное расписание Личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента) включает семь должностей (1 заместитель Специального представителя Генерального секретаря (ПГС), 1 руководитель объединенной канцелярии (Д-1), 1 старший сотрудник по координации (С-5), 1 специальный помощник (С-3), 1 административный помощник (категория полевой службы) и 2 водителя (национальные сотрудники категории общего обслуживания)). В соответствии с концепцией комплексной миссии Канцелярия продолжит тесное сотрудничество с учреждениями Организации Объединенных Наций, страновой группой и МИНУСКА в целях выявления тех конкретных задач, для выполнения которых целесообразно предпринимать совместные действия. К ним относятся стратегии проведения выборов, защита гражданского населения, борьба с сексуальным насилием, расширение государственной власти и достижение долгосрочной стабилизации положения в Центральноафриканской Республике в рамках более инклюзивного оперативного руководства и мер по укреплению безопасности. По мере того как вышеуказанные стратегии начнут приносить положительные результаты, Личной канцелярии будет необходимо уделять все большее внимание оказанию властям страны поддержки в разработке национальной стратегии борьбы с сетями, занимающимися незаконной эксплуатацией природных ресурсов и торговлей ими и продолжающими финансировать и оснащать вооруженные группы в Центральноафриканской Республике, с учетом, в соответствующих случаях, докладов Группы экспертов, учрежденной резолюцией 2127 (2013), и решений, принятых в рамках Кимберлийского процесса, в целях распространения государственной власти на всю территорию страны и ее ресурсы.

40. С учетом вышеизложенного предлагается создать две новые должности, которые указаны в таблице 2 выше. Сотрудники, назначенные на эти должности, будут оказывать поддержку разработке национальной стратегии борьбы с сетями, занимающимися незаконной эксплуатацией природных ресурсов и торговлей ими, в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях обеспечения выполнения предусмотренной мандатом задачи по восстановлению государственной власти.

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 3

Людские ресурсы: Объединенный оперативный центр

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности					
	+4	C-3	Сотрудник по оперативным вопросам	Создание	
Чистое изменение	+4				

41. Утвержденное штатное расписание Объединенного оперативного центра включает 13 должностей (1 главный сотрудник по вопросам проведения совместных операций (C-5), 1 заместитель главного сотрудника (C-4), 7 сотрудников по оперативным вопросам (2 C-3, 2 национальных сотрудника-специалиста и 3 добровольца Организации Объединенных Наций), 1 младший сотрудник по информационным технологиям (C-2), 1 младший сотрудник по административным вопросам (C-2) и 2 оперативных (дежурных) сотрудника (добровольцы Организации Объединенных Наций)). Центр будет продолжать координировать и поддерживать операции и принимаемые Миссией меры в кризисные периоды и в нормальных условиях в целях обеспечения выполнения ее мандата. В кризисные периоды Объединенный оперативный центр будет функционировать в качестве основного механизма по принятию экстренных мер в поддержку инициатив неотложного реагирования и деятельности Группы кризисного управления, не дожидаясь решения Специального представителя Генерального секретаря, которое обычно требуется в таких ситуациях. Кризис в Центральноафриканской Республике в сентябре 2015 года продемонстрировал необходимость укрепления способности Центра адекватно реагировать на инциденты в регионах, а также на события, происходящие одновременно в разных частях страны.

42. С учетом вышесказанного предлагается создать четыре новые должности, указанные в таблице 3, в четырех основных региональных оперативных центрах — в штаб-квартире Объединенной оперативной группы в Банги и в трех секторальных штабах — в целях улучшения осуществляемой Центром в штабе Миссии координации обеспечения комплексной информации, мониторинга, отчетности и осведомленности об обстановке и в целях содействия эффективному распространению в рамках всей Миссии сведений об оперативной обстановке, информации по вопросам безопасности и согласованных методов и процедур реагирования в кризисных ситуациях.

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 4

Людские ресурсы: Секция комплексной подготовки персонала миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1	C-4	Начальник Секции подготовки	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии (компонент 4: поддержка)
	-2	C-3	Сотрудник по подготовке	Перевод	
	-1	ПС	Сотрудник по подготовке	Перевод	
	-1	ДООН	Сотрудник по подготовке	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
Чистое изменение	-6				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

43. Реализованный в МИНУСКА экспериментальный проект по созданию Секции комплексной подготовки персонала миссии при Канцелярии руководителя аппарата не дал существенных результатов по сравнению с полученными в других миссиях, где Секция подготовки подчинялась Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии. Поэтому упомянутую секцию предлагается вернуть в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии в компоненте поддержки в подчинение заместителя директора Отдела поддержки Миссии, как показано в таблице 4. Перевод Секции подготовки позволит руководителю аппарата сосредоточиться на основных задачах, долгосрочном планировании и координации межсекторальных вопросов.

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 5

Людские ресурсы: Группа по вопросам поведения и дисциплины

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					Создание
	+1	Д-1	Главный сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
	+2	C-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
	+1	C-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины (отчетность)	Создание	
	+1	ПС	Административный сотрудник	Создание	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
	+3	ДООН	Младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
Итого	+9				

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
				Перевод
+1	C-5	Главный сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	Из Группы по вопросам поведения и дисциплины (компонент 4: поддержка)
+1	C-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
+2	C-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
+1	ПС	Помощник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
+1	НСОО	Административный сотрудник	Перевод	
Итого	+6			
Временные должности				
+1	C-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
+1	НСС	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
Итого	+2			
Чистое изменение	+17			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

44. Утвержденное штатное расписание Группы по вопросам поведения и дисциплины включает восемь штатных и временных должностей: 6 штатных должностей (1 должность главного сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (C-5), 3 должности сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (1 должность класса C-4 и 2 должности класса C-3), 1 должность помощника по вопросам поведения и дисциплины (категория полевой службы) и 1 должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и две временные должности сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (1 должность класса C-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста)). МИНУСКА сталкивается с беспрецедентными проблемами с поведением и дисциплиной персонала: в первую очередь речь идет о том, что 30 процентов всех сообщений о сексуальной эксплуатации и сексуальном принуждении во всех миротворческих операциях касается персонала МИНУСКА. Миссия базируется в более чем 40 пунктах по всей Центральноафриканской Республике, и в такой большой стране с ограниченной инфраструктурой возникают сложности с командованием и управлением. Кроме того, вынужденное перемещение населения и уровень сексуального насилия, связанного с конфликтом, делает женщин и детей уязвимыми к сексуальной эксплуатации и сексуальному принуждению, в которых, к сожалению, могут участвовать сотрудники Организации Объединенных Наций. Такая ситуация требует активизации профилактических мер, в том числе в виде профессиональной подготовки, а также мер реагирования и исправительных мер. Стра-

тегическое планирование и реализация основных инициатив в этой области требуют значительного опыта. В свете внимания, которое в настоящее время уделяется борьбе с нарушениями в МИНУСКА в связи с увеличением числа нарушений, особенно случаев сексуальной эксплуатации, Миссия будет усиливать работу по трем направлениям стратегии борьбы с нарушениями дисциплины: профилактика, проведение разбирательств и защита прав жертв сексуальной эксплуатации и сексуального принуждения со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций. Эта работа включает профессиональную подготовку, информирование, внедрение передовых методов, проведение разбирательств (оценка, расследование, проверка и вынесение рекомендаций) и координацию с Целевой группой по борьбе с гендерным насилием в том, что касается помощи жертвам в секторах и в Банги. Для оказания Группе поддержки в проведении различных мероприятий, включая вводно-ознакомительные курсы, повторный инструктаж и другие профилактические меры, а также для связи с учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями по вопросам реализации стратегии оказания помощи жертвам в секторах будет направлен соответствующий персонал. Помимо подготовки персонала, в целях борьбы с нарушениями, в частности сексуальной эксплуатацией и сексуальным принуждением со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций, в местных общинах будут проводиться разъяснительные мероприятия по вопросам правил поведения сотрудников Организации Объединенных Наций и порядка подачи жалоб на них. Специально назначенные члены Группы будут отвечать за прием жалоб по выделенной линии для сообщений о сексуальной эксплуатации и сексуальном принуждении.

45. В связи с этим предлагается создать девять новых должностей, указанных в таблице 5, для активизации вышеуказанной деятельности и охвата расширенного района операций Миссии. В частности, предполагается создать одну из этих девяти должностей на уровне Д-1 для руководителя Группы по вопросам поведения и дисциплины МИНУСКА, который будет обладать необходимыми знаниями и опытом и будет наделен полномочиями для привлечения виновных к ответственности. Сотрудник на этой должности будет руководить персоналом по вопросам поведения и дисциплины, в том числе сотрудниками в полевых отделениях, руководить разработкой и осуществлением инициатив по профилактике сексуальной эксплуатации и сексуального принуждения, реагированию на них, поддержке жертв и привлечению к ответственности, и координировать их, используя ресурсы МИНУСКА, страновой группы, национальных партнеров и неправительственных организаций; представлять Специального представителя Генерального секретаря на совещаниях с внутренними и внешними партнерами на уровне министра и странового представителя; тесно сотрудничать с Управлением служб внутреннего надзора, обеспечивая оперативное проведение расследований по поступающим сообщениям и направление групп быстрого реагирования для сохранения доказательств; разрабатывать и осуществлять новые инициативы по расширению поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуального принуждения, привлечению виновных к ответственности и отправлению правосудия; обеспечивать необходимое взаимодействие и обмен информацией с учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями; предоставлять Специальному представителю Генерального секретаря консультации и оказывать помощь по вопросам поведения и дисциплины, профилактики нарушений, в частности сексуальной эксплуатации и сексуального принуждения, ведения

дел, оказания помощи жертвам и поддержки представляющих интерес для Организации инициатив по привлечению к ответственности; предоставлять Специальному представителю Генерального секретаря консультации и оказывать помощь в устранении рисков нарушений и сексуальной эксплуатации и сексуального принуждения со стороны военнослужащих, полицейских и гражданского персонала Миссии; обеспечивать проведение надлежащего инструктажа по вопросам поведения и дисциплины, профилактики сексуальной эксплуатации и сексуального принуждения для всех прибывающих военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников на этапе подготовки перед развертыванием и во время внутристрановой подготовки. Также предлагается переименовать Группу по вопросам поведения и дисциплины в Службу по вопросам поведения и дисциплины в соответствии с действующими в Организации правилами наименования и переименовать утвержденную должность главного сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (С-5) в заместителя главного сотрудника по вопросам поведения и дисциплины.

46. Поскольку все сотрудники и компоненты Миссии обязаны сообщать о случаях нарушений, вопросы поведения и дисциплины считаются неотъемлемым элементом руководства и управления Миссией. В связи с этим предлагается перевести Группу по вопросам поведения и дисциплины, представленную в таблице 5, из компонента поддержки в целях усиления надзора и повышения ответственности за нарушения правил поведения и дисциплины, упорядочения процедур отчетности и приведения кадровой структуры МИНУСКА в соответствие со структурой других миротворческих миссий.

Отдел коммуникации и общественной информации

Таблица 6

Людские ресурсы: Отдел коммуникации и общественной информации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Группа по связям с общественностью					
Штатные должности	+4	ДООН	Сотрудник по связям с общественностью	Создание	
	+4	НСОО	Помощник по связям с общественностью	Создание	
	Итого	+8			
Группа по подготовке радиопрограмм					
Штатные должности	+1	С-2	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Создание	
	+3	НСС	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Создание	
	+18	НСОО	Радиореporter	Создание	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	ПС	Сотрудник по технологиям вещания	Создание	
+3	НСС	Технический специалист по вещанию	Создание	
+2	НСОО	Административный помощник	Создание	
+2	НСОО	Водитель	Создание	
Итого	+30			
Чистое изменение	+38	(см. таблицу 1)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

47. Утвержденное штатное расписание Группы по связям с общественностью включает 19 должностей, а штатное расписание Группы по подготовке радиопрограмм — 21 должность. Штат Группы по связям с общественностью: 1 главный сотрудник по связям с общественностью (С-4), 9 должностей сотрудников по связям с общественностью (4 сотрудника класса С-3, 1 национальный сотрудник-специалист и 4 добровольца Организации Объединенных Наций), 8 должностей помощников по связям с общественностью (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 письменный переводчик (национальный сотрудник-специалист); штат Группы по подготовке радиопрограмм: 1 главный сотрудник по подготовке радиопрограмм (С-4), 6 сотрудников по подготовке радиопрограмм (1 сотрудник класса С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста и 3 добровольца Организации Объединенных Наций), 5 помощников по подготовке радиопрограмм (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 6 сотрудников по технологиям вещания (1 сотрудник класса С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста и 3 добровольца Организации Объединенных Наций) и 3 помощника по вещанию (категория полевой службы). Отдел продолжит повышать осведомленность населения страны о мандате миссии и ее достижениях на местном уровне, а также способствовать расширению участия населения в решении вопросов, относящихся к мандату Миссии и затрагивающих его жизнь, общины и регионы страны, путем проведения дополнительной информационно-пропагандистской работы и расширения охвата вещания в регионах. В настоящее время Отдел коммуникации и общественной информации полностью укомплектован сотрудниками из Группы по связям с общественностью, находящимися в каждом из трех региональных отделений в Буаре, Кага-Бандоро и Бриа и трех субрегиональных отделений в Бамбари, Берберати и Босангоа. Кроме того, до конца периода 2015/16 года будут открыты новые субрегиональные отделения в Нделе, Бирао, Бангасу и Обо.

48. Радиостанция МИНУСКА, единственное средство массовой информации, которое может вести трансляцию на территории всей страны, в настоящее время предоставляет записанные радиопрограммы другим радиостанциям в Центральноафриканской Республике. Группа начнет действовать еще в 14 регионах и повысит качество подготовки программ 3 региональных отделений в Буаре,

Кага-Бандоро и Бриа в целях подготовки ими самостоятельных ежедневных радиопрограмм, включающих новости и специальные репортажи, объявления, ток-шоу, музыкальные передачи, сериалы, а также еженедельных программ для широкой аудитории на французском языке и языке санго для максимального охвата населения, особенно в отдаленных районах. Это расширение вещания будет включать укрепление местного потенциала путем создания преимущественно национальных должностей.

49. В связи с этим в Группе по связям с общественностью предлагается создать восемь новых должностей (указанных в таблице 6) для четырех недавно созданных субрегиональных отделений, так как Миссия расширяет район осуществления своих программ, направляя своих сотрудников по общественной информации на места для распространения информации и оказания местным заинтересованным сторонам содействия в восстановлении доверия между общинами, а также для получения поддержки населения Центральноафриканской Республики в работе по трем основным задачам Миссии: защите гражданских лиц, поддержке политического процесса и восстановлению государственной власти.

50. Кроме того, в Группе подготовки радиопрограмм предлагается создать 30 новых должностей (указанных в таблице 6) для 14 новых и уже существующих региональных отделений в целях обеспечения их техническими специалистами для начала новых проектов и подготовки и записи радиопрограмм в целях распространения всей информации, касающейся мирного процесса, верховенства права и гражданского воспитания, в виде новостей о правах человека, защите женщин и детей, проектах развития и историях о людях.

Компонент 1: безопасность, защита гражданских лиц и прав человека

51. В задачи компонента 1 будут входить основные ожидаемые достижения, связанные с защитой гражданского населения, поощрением и защитой прав человека и стабилизацией положения в плане безопасности, включая, в частности, следующие виды деятельности:

a) руководство дальнейшим осуществлением стратегии по защите гражданского населения от угрозы физического насилия, в том числе сексуального насилия в условиях конфликта и грубых нарушений прав детей, включая отслеживание нарушений прав человека и международного гуманитарного права, реагирование на них и представление отчетности, а также поощрение и защиту прав человека и борьбу с безнаказанностью;

b) оказание выборным органам государственной власти помощи в усилиях по устранению основных угроз безопасности и решению пограничных проблем;

c) оказание правительству помощи в реализации национальной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, с упором на реинтеграцию и проекты реадaptации после демобилизации;

d) продолжение разработки и осуществления временных стабилизационных мер для устранения угроз, связанных с присутствием вооруженных групп, и реализации проектов по снижению уровня насилия в общинах, предназначенных для тех членов вооруженных групп, которые не подпадают под национальную программу разоружения, демобилизации, реинтеграции и репа-

триации, и для других членов общин, подверженных риску вооруженной деятельности;

е) оказание властям через Службу Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, поддержки в разработке и внедрении национальной системы управления запасами оружия и боеприпасов в целях снижения угрозы, исходящей от небезопасных боеприпасов.

52. Имея в своем распоряжении воинский контингент утвержденной численностью 10 750 военнослужащих, в том числе 169 военных наблюдателей и 311 штабных офицеров, 1680 служащих сформированных полицейских подразделений, 400 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 40 сотрудников, предоставленных правительством, включая сотрудников пенитенциарной системы, МИНУСКА будет продолжать размещать силы в трех основных секторах (Западный, Центральный и Восточный) своего района действий в целях обеспечения быстрого и эффективного реагирования на изменение обстановки в плане безопасности во всем районе Миссии. МИНУСКА будет охватывать отдаленные районы посредством дальнего патрулирования и временной дислокации и активизирует взаимодействие с местными властями и местным населением посредством различных пропагандистских программ, активизации обмена информацией и информационно-пропагандистской деятельности на радиостанции миссии и через помощников по связям с общинами. Личный состав воинских контингентов будет выполнять задачи по защите гражданского населения, поддержанию территориальной целостности, содействию незамедлительной, полной, безопасной и беспрепятственной доставки гуманитарной помощи и защите персонала Организации Объединенных Наций посредством дальнего патрулирования, регулярного патрулирования, воздушной разведки, в том числе с помощью беспилотных летательных аппаратов, патрулирования границ, охраны объектов, сопровождения, а также будет участвовать в охране видных национальных деятелей, включая членов переходного правительства. Полицейский контингент будет и далее обеспечивать защиту гражданского населения путем патрулирования (как пешего, так и автомобильного, самостоятельно и совместно с национальными властями), работы на контрольно-пропускных пунктах, точечных операций, обеспечения сопровождения, личной охраны и сторожевого охранения, а также общей оперативной поддержки национальных властей. Что касается защиты гражданского населения и прав человека, то сотрудники по вопросам неправительственных учреждений будут наращивать потенциал пенитенциарной службы Центральноафриканской Республики с тем, чтобы она обеспечивала безопасные и гуманные условия содержания в тюрьмах, способствуя тем самым укреплению мира и безопасности.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Прогресс в деле улучшения обстановки в плане безопасности	1.1.1 Сокращение числа нападений и вооруженных столкновений между сторонами в конфликте (2014/15 год: 1; 2015/16 год: 2; 2016/17 год: 0) 1.1.2 Увеличение числа членов вооруженных групп, участвующих в программе разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: 3000; 2016/17 год: 2000) 1.1.3 Увеличение числа членов вооруженных групп, не удовлетворяющих критериям участия в программе разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации, и членов общин, пользующихся выгодами, которые приносят проекты по снижению уровня насилия в общинах (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: 5000; 2016/17 год: 5000) 1.1.4 Улучшение условий для развертывания сотрудников полиции и национальной жандармерии Центральноафриканской Республики во всех префектурах посредством восстановления и оснащения дополнительных полицейских участков и помещений бригад жандармерии (2014/15 год: 10; 2015/16 год: 7; 2016/17 год: 10) 1.1.5 Увеличение числа служащих вооруженных сил и органов безопасности, которые прошли проверку (2014/15 год: 500; 2015/16 год: 1500; 2016/17 год: 3000)

Мероприятия

- 184 ежедневных патруля и выезда для сопровождения силами военнослужащих контингентов в основных населенных пунктах на всей территории Центральноафриканской Республики для обеспечения сдерживания, защиты и сбора сведений об обстановке
- Проведение 12 краткосрочных операций с быстрым полным или частичным развертыванием батальонов по пресечению действий вооруженных групп, направленных против гражданского населения в возникающих горячих точках
- Осуществление в течение 500 дней проектов по ремонту дорог, мостов и аэродромов, которые используются силами МИНУСКА и обеспечивают доступ к гуманитарным коридорам
- Выполнение воздушными судами Миссии полетов общей продолжительностью 3 часа в день в поддержку операций в районе действия Миссии
- Освобождение 50 мест добычи из-под контроля вооруженных групп
- Круглосуточное ежедневное реагирование и патрулирование силами Бангийской оперативной группы МИНУСКА, состоящей из военнослужащих и полицейских, и проведение операций в одностороннем порядке или совместно с сотрудниками полиции и национальной жандармерии Центральноафриканской Республики во всех 16 префектурах

- Проведение еженедельных совещаний с Верховным комиссаром страны по разоружению, демобилизации и реинтеграции и реформированию сектора безопасности, а также с представителями комитета по последующей деятельности, учрежденного для выполнения рекомендаций Бангийского форума, в целях координации действий и планов, касающихся осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Предоставление регулярной ежемесячной стратегической и технической поддержки национальным органам власти, отвечающим за разоружение, демобилизацию и реинтеграцию, в целях расширения их возможностей и укрепления их потенциала в области осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Проведение регулярных ежемесячных совещаний с партнерами, в том числе с другими компонентами Миссии и общесистемными фондами и программами Организации Объединенных Наций, в целях укрепления взаимодополняемости и поддержки процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Разоружение, демобилизация и проверка 5000 комбатантов в соответствии с квалификационными критериями, определенными в соглашении о разоружении, демобилизации и реинтеграции, заключенном по итогам Бангийского форума
- Разработка и осуществление в принимающих общинах проектов по реадaptации 2000 бывших комбатантов до оказания помощи в более долгосрочной реинтеграции в рамках национальной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации
- Осуществление 15 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах для 5000 человек, включая комбатантов (в том числе женщин), не удовлетворяющих критериям участия в программе разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации, а также членов общин и молодежь
- Регулярное проведение на протяжении всего года информационно-разъяснительных кампаний национального и местного уровней в целях оказания правительству поддержки и помощи в осуществлении программы разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации, а также в организации мероприятий, направленных на сокращение масштабов насилия в общинах
- Предоставление соответствующим подразделениям МИНУСКА по их просьбе технической помощи и организация наставничества в области управления запасами оружия и боеприпасов посредством повышения физической безопасности и проведения оценок складов боеприпасов
- Проведение 4 опросов населения в Банги, Буаре, Кага-Бандоро и Бриа в целях получения информации о том, как местное население оценивает уровень своей безопасности и эффективность усилий по защите
- Проведение раз в месяц общественно-информационной кампании в целях повышения осведомленности гражданского населения и сторон в конфликте об осуществлении мандата по защите гражданского населения

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Усиление защиты гражданского населения и улучшение положения с соблюдением прав человека, прежде всего женщин и детей

1.2.1 Увеличение числа инициатив по защите гражданского населения, осуществляемых на национальном уровне, на уровне префектур и общин

1.2.2 Сокращение числа приводящих к насилию споров внутри общин и между ними

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2.3 Сокращение числа зафиксированных нарушений норм международного гуманитарного права и права прав человека, в частности прав на жизнь и на физическую неприкосновенность, совершенных в отношении гражданского населения всеми сторонами конфликта

1.2.4 Увеличение числа сторон конфликта, которые отдали четкие приказы, запрещающие сексуальное насилие, и приняли кодекс поведения, в котором запрещается сексуальное насилие (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: 3; 2016/17 год: 5)

1.2.5 Увеличение числа детей, выведенных из состава вооруженных сил и вооруженных групп и переданных соответствующим службам по уходу (2014/15 год: 2969; 2015/16 год: 3500; 2016/17 год: 3600)

1.2.6 Увеличение числа случаев нарушений прав человека и международного гуманитарного права, включая грубые нарушения прав детей и сексуальное насилие в связи с конфликтом, в отношении которых были приняты надлежащие меры (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: 360; 2016/17 год: 720)

1.2.7 Увеличение числа общин, которые стали безопасными для проживания в результате нейтрализации взрывоопасных пережитков войны и сокращения масштабов вооруженного насилия (2014/15 год: 13; 2015/16 год: 15; 2016/2017 год: 17)

1.2.8 Увеличение числа служащих вооруженных сил и органов безопасности, прошедших подготовку по вопросам прав человека, защиты гражданских лиц, защиты детей, предотвращения сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом и отношений между гражданскими и военными (2014/15 год: 1300; 2015/16 год: 500; 2016/2017 год: 1500)

Мероприятия

- Осуществление регулярных миссий по защите, включая 216 поездок на места и 24 миссии по установлению фактов, в целях мониторинга, отчетности и проведения расследований в связи с утверждениями о нарушениях норм международного права прав человека и гуманитарного права, в том числе о грубых нарушениях в отношении детей, а также о сексуальном насилии в связи с конфликтом и похищениях
- Организация ежемесячных совещаний с участием сторон конфликта в целях проведения переговоров о подписании и осуществлении планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и пресечению других грубых нарушений прав детей, а также о направлении ежеквартальных миссий на места для наблюдения за осуществлением планов действий
- Проведение 15 информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам защиты детей не менее чем для 300 членов вооруженных групп

- Подготовка 4 ежеквартальных докладов (Глобальные горизонтальные записки) и 1 ежегодного доклада о положении детей и вооруженном конфликте в Центральноафриканской Республике
- Создание в рамках механизма наблюдения и отчетности 3 рабочих групп секторального уровня в целях наблюдения и представления отчетности в связи с грубыми нарушениями прав детей
- Публикация 4 ежеквартальных докладов и 1 годового доклада о сексуальном насилии в связи с конфликтом в Центральноафриканской Республике
- Проведение 50 операций по обезвреживанию боеприпасов в основных населенных пунктах, в том числе обучение жителей 50 общин и сотрудников МИНУСКА распознаванию угроз и рисков взрывоопасных предметов, включая разработку правил безопасности в общинах, направленных на уменьшение угрозы, исходящей от незаконного оружия и боеприпасов
- Подготовка 2 докладов для общественности о положении в области прав человека и регулярных/ежемесячных информационно-разъяснительных мероприятий при поддержке национальных судебных органов, вооруженных сил и органов полиции
- Проведение для служащих национальных органов безопасности (национальной полиции и национальной жандармерии) 50 учебных занятий по международному праву прав человека и гуманитарному праву, включая принципы, касающиеся ареста и содержания под стражей и применения силы и огнестрельного оружия
- Организация для представителей местных неправительственных организаций и субъектов гражданского общества 34 учебных курсов, посвященных технологиям наблюдения за положением в области прав человека и представления соответствующей отчетности, информационно-пропагандистской деятельности с участием национальных органов власти и разработке обоснованных предложений по проектам, касающимся борьбы с безнаказанностью, в целях укрепления их потенциала в этих областях
- Проведение 3 практикумов, призванных укрепить потенциал членов Национальной комиссии по правам человека в том, что касается наблюдения за положением в области прав человека и представления соответствующей отчетности, договорных органов по правам человека и специальных процедур, правосудия в переходный период, информационно-пропагандистской деятельности и коммуникационных технологий, а также регулярное оказание технической консультативной помощи в целях расширения возможностей и повышения эффективности функционирования Национальной комиссии по правам человека
- Организация 35 практикумов (для 875 участников) в целях разработки 35 планов защиты общин и общинных сетей оповещения, улучшения координации мер по защите гражданского населения, принимаемых Силами и/или полицией Организации Объединенных Наций и местными органами власти, местными общинами и представителями гражданского общества и местными органами власти, и совершенствования механизмов оповещения и реагирования с учетом гендерных аспектов
- Проведение 12 совещаний с участием сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, префекта, представителей общин и представителей полиции и национальной жандармерии Центральноафриканской Республики в целях обсуждения местных проблем безопасности во всех 16 префектурах и всех 9 районах Банги, районах Бимбо и Беуга
- Создание в рамках механизмов контроля, анализа и отчетности 6 рабочих групп секторального уровня в целях контроля и представления отчетности в отношении сексуального насилия в связи с конфликтом

- Организация 12 учебных курсов секторального уровня для 250 представителей гражданского общества и неправительственных организаций по вопросу о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, и сексуальном и гендерном насилии
- Организация 24 однодневных практикумов по вопросам, касающимся женщин и полиции, с участием представителей женских групп, национальной полиции и жандармерии и организация подготовки 80 полицейских и жандармов по вопросам предотвращения сексуального и гендерного насилия, опроса потерпевших и проведения расследований и 40 полицейских и жандармов — по вопросам защиты детей (детей — жертв преступлений и детей, находящихся в конфликте с законом)
- Проведение ежемесячных информационно-разъяснительных и пропагандистских мероприятий в целях повышения осведомленности населения о правах человека с уделением особого внимания борьбе с сексуальным и гендерным насилием, вопросам защиты детей и роли национальных органов по поддержанию правопорядка в сокращении масштабов насилия с использованием печатных и вещательных средств массовой информации и путем организации информационно-просветительских практикумов
- Организация мультимедийной кампании с уделением особого внимания поддержанию общественного порядка, а также информационно-пропагандистской работы с населением в целях повышения осведомленности о праве на доступ к правосудию

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Прогресс в борьбе с безнаказанностью

1.3.1 Проведение адресных операций национальной полиции и жандармерии совместно с МИНУСКА (2014/15 год: 24; 2015/16 год: 24; 2016/17 год: 24)

1.3.2 Увеличение числа переданных в суд дел о тяжких преступлениях (2014/15 год: 10; 2015/16 год: 15; 2016/17 год: 25)

1.3.3 Увеличение числа действующих механизмов отправления правосудия в переходный период, соответствующих международным стандартам в области прав человека (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 2)

Мероприятия

- Создание механизмов назначения судей и сотрудников Специального уголовного суда и подготовка предложений о принятии соответствующих законов, обеспечивающих функционирование Суда, или внесении в них поправок
- Проведение 2 учебных курсов продолжительностью 30 дней каждый для 20 сотрудников судебной полиции (в том числе по вопросам сбора/хранения доказательств; криминалистического анализа/судебно-медицинской экспертизы; гендерных преступлений и сексуального насилия в связи с конфликтом) и организация обучения продолжительностью 30 дней для 2 национальных прокуроров и 3 национальных следственных судей в дополнение к ежедневной технической поддержке и наставничеству со стороны технических экспертов

- Организация обучения продолжительностью 60 дней для главного секретаря и 10 национальных вспомогательных сотрудников; разработка политики, законодательной базы и мер оперативной поддержки для обеспечения защиты потерпевших и свидетелей и оказания им помощи, а также проведение 10 междисциплинарных курсов для судей, адвокатов, представителей неправительственных организаций и служащих национальной полиции; разработка системы оказания правовой помощи в целях оказания помощи неимущим подозреваемым и обвиняемым путем предоставления технической поддержки министерству юстиции и ассоциации адвокатов, а также организации обучения и наставничества для 10 адвокатов защиты
- Обеспечение охраны помещений Специального уголовного суда в Банги, а также 4 международных судей, 5 национальных судей и группы в составе 10 международных и национальных сотрудников судебной полиции
- Организация для представителей национальных и местных органов власти, ассоциаций жертв и гражданского общества 4 практикумов (3 — на секторальном уровне и 1 — на уровне штаб-квартиры) в целях поддержки разработки всеобъемлющих подходов к правосудию в переходный период в Центральноафриканской Республике, в том числе внесудебных механизмов, и выявления при участии женщин-лидеров и членов женских групп факторов, вызывающих обеспокоенность, и ожиданий, имеющих отношение к мерам реагирования на гендерные преступления и сексуальное насилие в связи с конфликтом; и проведение 3 учебных занятий по вопросам введения в действие механизмов отправления правосудия в переходный период, гендерных преступлений и сексуального насилия в связи с конфликтом для представителей национальных и местных органов власти и гражданского общества, женщин-лидеров и членов женских групп
- Проведение 10 учебных занятий для 200 полицейских и жандармов в целях расширения их возможностей участия в рассмотрении дел против лиц, виновных в нарушении прав ребенка, а также обеспечения соответствия процесса рассмотрения дел против лиц, виновных в нарушении прав ребенка, международным нормам

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности и своевременное направление необходимых людских ресурсов; содействие со стороны центральных и провинциальных органов власти и их технические возможности и сплоченность вооруженных групп

Таблица 7

Людские ресурсы: компонент 1, обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2015/16 год	240
Предлагаемая численность на 2016/17 год	169
Чистое изменение	(71)
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2015/16 год	9 716
Предлагаемая численность на 2016/17 год	10 537
Чистое изменение	821

Категория	Всего								
III. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2015/16 год									400
Предлагаемая численность на 2016/17 год									400
Чистое изменение									–
IV. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденная численность на 2015/16 год									1 400
Предлагаемая численность на 2016/17 год									1 680
Чистое изменение									280
V. Персонал, предоставленный правительствами									
Утвержденная численность на 2015/16 год									20
Предлагаемая численность на 2016/17 год									40
Чистое изменение									20

VI. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Отдел по правам человека									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	14	21	2	38	21	26	85
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	14	21	2	38	21	26	85
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	5	29	36	5	76	36	37	149
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1	5	29	39	5	79	36	37	152
Чистое изменение	–	–	–	3	–	3	–	–	3
Всего (I–VI)									
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	5	29	36	5	76	36	37	11 925
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1	5	29	39	5	79	36	37	12 978
Чистое изменение	–	–	–	3	–	3	–	–	1 053

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 3 должности

Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Таблица 8

Людские ресурсы: Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности				
+1	С-3	Сотрудник по контролю и оценке хода осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции	Создаваемая должность	
+1	С-3	Сотрудник по вопросам коммуникаций в области разоружения, демобилизации и реинтеграции	Создаваемая должность	
+1	С-3	Сотрудник по вопросам репатриации в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции	Создаваемая должность	
Чистое изменение	+3	(см. таблицу 7)		

53. Утвержденное штатное расписание Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции включает 30 штатных должностей (1 главный сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (Д-1), 1 сотрудник по стратегическому планированию в области разоружения, демобилизации и реинтеграции (С-5), 9 сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (4 С-4 и 5 С-3), 1 сотрудник по контролю и оценке в области разоружения, демобилизации и реинтеграции (С-3), 14 сотрудников по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах (1 С-4, 3 С-3, 4 национальных сотрудника-специалиста и 6 добровольцев Организации Объединенных Наций), 1 младший административный сотрудник (С-2), 1 административный помощник (категория полевой службы), 1 помощник по бюджету на деятельность по сокращению масштабов насилия в общинах (категория полевой службы) и 1 водитель (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Работая в тесном сотрудничестве с сотрудниками по гражданским вопросам, сотрудники по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции будут продолжать содействовать примирению на уровне общин через организацию социальных и культурных мероприятий на уровне общин с участием представителей местных органов власти, религиозных и традиционных лидеров, а также самих общин. С учетом географии и регионального влияния многолетнего конфликта в Центральноафриканской Республике в рядах различных вооруженных групп имеется значительное число иностранных боевиков, которых необходимо будет репатриировать в процессе демобилизации. В противном случае, если в ходе осуществления программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации не будет осуществлена репатриация иностранных комбатантов, то это может создать напряженность в отношениях между противоборствующими вооруженными группами.

54. В дополнение к постоянному планированию, разработке и осуществлению процесса и программы, предшествующих непосредственно разоружению, демобилизации, реинтеграции и репатриации, последующие меры в связи с осуществлением Миссией своего мандата в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации будут включать: осуществление контроля и оценки на самых ранних этапах, в том числе путем систематического сбора и анализа информации для отслеживания того, насколько виды деятельности и мероприятия соответствуют общим целям разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, а также для содействия принятию стратегических решений; разработку и осуществление согласованной коммуникационной стратегии в отношении программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, с тем чтобы действенно доводить информацию до различных целевых групп и обеспечить безопасное и эффективное осуществление программы таким образом, чтобы это соответствовало ожиданиям бывших комбатантов; разработку кампании в средствах массовой информации и использование других коммуникационных инструментов для осуществления информационно-разъяснительной деятельности и взаимодействия, необходимых в контексте разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации; разработку протоколов и организацию репатриации иностранных комбатантов, а также оказание поддержки национальным властям в контексте обслуживания деятельности регионального координационного механизма для обеспечения лучшего контроля за перемещениями через границу в рамках усилий по стабилизации в Центральноафриканской Республике и, следовательно, повышения безопасности в стране. Ожидается, что координационный механизм позволит также добиться

безопасного и беспрепятственного осуществления разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации в отношении тех вооруженных элементов, которые не смогут быть интегрированы в общины в Центральноафриканской Республике в рамках деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции.

55. С учетом вышесказанного предлагается создать три новые должности, указанные в таблице 8, для содействия осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции в других регионах и для принятия последующих мер в рамках этого процесса.

Компонент 2: поддержка политического процесса, примирения и выборов

56. МИНУСКА будут оказывать добрые услуги и консультативную помощь избранному правительству Центральноафриканской Республики, продолжая в сотрудничестве с международным сообществом содействовать налаживанию более стабильного и всеохватного политического процесса, а также поддерживать и поощрять инициативы по примирению среди общин и на политическом уровне, с тем чтобы добиться прогресса в деле обеспечения примирения, мирного сосуществования, управления конфликтом и его урегулирования. МИНУСКА будет также оказывать стратегическую и техническую консультационную помощь национальным органам власти по вопросам управления сектором безопасности и восстановления сил обороны и безопасности, в том числе по вопросам разработки долгосрочной концепции национальной безопасности, политики в области национальной безопасности и всеобъемлющей стратегии реформирования сектора безопасности. МИНУСКА будут и впредь оказывать поддержку национальным органам власти по вопросам координации предоставляемой сектору безопасности международной помощи в целях повышения согласованности и эффективности. Миссия будет продолжать заниматься механизмами проверки элементов вооруженных групп и интеграцией этих элементов в силы обороны и безопасности Центральноафриканской Республики в соответствии с международными стандартами в области прав человека и нормами гуманитарного права. Совместно с международными и национальными партнерами МИНУСКА будет также содействовать проведению выборов в местные органы власти, оказывать в этой связи помощь, а также предоставлять поддержку, касающуюся оперативной деятельности и обеспечения безопасности. Кроме того, в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарными организациями МИНУСКА будет наблюдать за действиями национальных органов власти и, по мере необходимости, оказывать им стратегическую консультативную помощь, касающуюся проведения выборов в местные органы власти. МИНУСКА будет и впредь поддерживать усилия избранного правительства, направленные на обеспечение всеохватного политического процесса и продолжение диалога между избранными властями и военно-политическими группами, в частности по вопросам распространения государственной власти, укрепления национального единства и долгосрочного политического урегулирования конфликта между общинами.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1 Прогресс в деле обеспечения всеохватного политического процесса

2.1.1 Увеличение числа диалогов на уровне общин всей страны, в рамках которых граждане имеют возможность высказать свои претензии в отношении осуществления избранным правительством рекомендаций Бангийского форума, Республиканского пакта мира, национального примирения и восстановления в Центральноафриканской Республике и политического процесса (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 300)

1.1.2 Соглашение относительно условий всеобъемлющего политического диалога с участием всех основных заинтересованных сторон, включая стороны, подписавшие Соглашение о прекращении военных действий, в целях обеспечения прочного мира и примирения (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 1)

1.1.3 Завершение разработки нормативно-правовой базы для проведения выборов в местные органы власти путем принятия Национальной избирательной комиссией правил и соответствующего постановления (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 1)

Мероприятия

- Организация и проведение для представителей местных органов власти и организаций гражданского общества, в частности организаций женщин и молодежи, в 12 префектурах 12 семинаров (300 участников) по вопросам налаживания диалога, касающегося распространения государственной власти, роли гражданского общества, надлежащего управления и социальной сплоченности
- Разработка в сотрудничестве с сетевыми организациями гражданского общества 3 проектов, каждый из которых будет осуществляться на территории в среднем 6 префектур по всей стране, для решения вопросов, касающихся распространения государственной власти, роли гражданского общества, надлежащего управления и социальной сплоченности
- Проведение регулярных совещаний с членами правительства, включая членов парламента и представителей политических партий, в том числе на уровне префектур, в целях поощрения и поддержки активного и конструктивного политического диалога
- Проведение регулярных совещаний с участием политических сил, связанных с военно-политическими группами, в целях содействия их полному преобразованию в политические движения и налаживания их конструктивного взаимодействия с избранными властями
- Проведение регулярных еженедельных совещаний международных координационных механизмов по вопросам поддержки политического процесса
- Осуществление ежемесячных контактов и диалога с женскими организациями, в том числе в префектурах, в целях содействия активному участию женщин в политических процессах и общественной жизни
- Проведение ежемесячных совещаний в поддержку комитета, созданного для выполнения рекомендаций Бангийского форума

- Проведение регулярных ежемесячных совещаний с региональными субъектами для обмена мнениями, а также для координации и поощрения диалога между политическими партиями, лидерами организаций гражданского общества и национальными властями в поддержку процесса реформирования правительства, основанного на консультациях
- Проведение регулярных еженедельных совещаний для подготовки и организации совместно с национальными избирательными органами и всеми заинтересованными сторонами анализа принятых мер и опыта, который был получен в ходе масштабных выборов в прошлом (референдума, президентских и парламентских выборов)
- Проведение регулярных еженедельных совещаний для оказания технической помощи национальным избирательным органам и правительству по вопросам обзора избирательного кодекса и нормативно-правовой базы в связи с подготовкой к проведению выборов в местные органы власти
- Проведение регулярных еженедельных совещаний с национальными избирательными органами, правительством и другими национальными субъектами по вопросам обеспечения учета гендерных аспектов при пересмотре избирательного кодекса и нормативно-правовой базы в связи с подготовкой к проведению выборов в местные органы власти, а также в связи с проведением других национальных политических процессов
- Проведение регулярных еженедельных совещаний с национальными избирательными органами, правительством, национальными и международными субъектами, включая Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Управление по поддержке миростроительства, по вопросам оперативной подготовки и планирования выборов в местные органы власти, в том числе приобретение и распространение избирательных материалов в 17 регионах
- Проведение ежемесячных мероприятий с задействованием мультимедийных средств и информационно-просветительских мероприятий, способствующих достижению национального примирения, развитию культуры соблюдения конституции, а также разъяснение значения и обеспечение понимания мандата МИНУСКА за счет организации ежедневной стратегической коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности и мобилизации населения посредством радиовещания (радиостанция “MINUSCA Guira FM”), печатных средств, видеорепортажей, социальных средств массовой информации, а также инструментов мобилизации общин

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.2 Прогресс в деле примирения на общенациональном и местном уровнях

2.2.1 Увеличение числа инициатив по смягчению последствий конфликта в ключевых областях, вызывающих межобщинную напряженность (2014/15 год: 6; 2015/16 год: 11; 2016/17 год: 24)

Мероприятия

- Разработка стратегии национального примирения, а также организация совещаний во всех 16 префектурах в целях предоставления политической, технической и материально-технической поддержки для начала осуществления межобщинного и межрелигиозного процесса примирения
- Проведение 12 семинаров в целях усиления координации и повышения эффективности осуществления инициатив и механизмов для смягчения последствий и урегулирования конфликтов
- Разработка со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами 24 региональных проектов потенциала в целях поддержки и реализации инициатив местных органов власти и гражданского общества для устранения коренных причин конфликта

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.3 Прогресс в деле разработки политики в области национальной безопасности, а также стратегии реформирования сектора безопасности	2.3.1 Увеличение числа разработанных и осуществленных стратегий и концептуальных документов в области перестройки сил обороны и органов безопасности и укрепления силовых структур (2014/15 год: 2; 2015/16 год: 32; 2016/17 год: 5) 2.3.2 Увеличение числа разработанных и принятых законодательных актов, определяющих задачи и конфигурацию сил обороны, органов внутренней безопасности и силовых структур (2014/15 год: 1; 2015/16 год: 2; 2016/17 год: 3) 2.3.3 Увеличение числа проводимых оценок сектора безопасности и рекомендаций, касающихся его реформирования (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: 2; 2016/17 год: 3) 2.3.4 Восстановление и оборудование военных лагерей в Банги и регионах для укрепления потенциала реорганизованных вооруженных сил Центральноафриканской Республики (2014/15 год: 2; 2015/16 год: 3; 2016/17 год: 5)

Мероприятия

- Стратегическое и техническое консультирование национальных властей по вопросам управления структурами, обеспечивающими безопасность, и реформы сил обороны и безопасности, включая разработку долгосрочной концепции национальной безопасности и политики в области национальной безопасности и стратегии реформирования сектора безопасности посредством ежемесячного проведения всеохватных и открытых для участия широкого круга сторон обсуждений «за круглым столом», консультаций и совещаний
- Содействие координации международной помощи национальным органам власти по вопросам реформирования сектора безопасности посредством проведения регулярных ежемесячных встреч с участием национальных субъектов и международных партнеров
- Содействие в принятии и утверждении планов и предложений, выработки общих подходов к осуществлению различных аспектов реформы сектора безопасности и принципов этой деятельности посредством организации регулярных ежемесячных совещаний в рамках совместного руководства работой Стратегического комитета по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформы сектора безопасности, Технического комитета по вопросам реформы сектора безопасности и координационных механизмов
- Проведение оценки законодательства, имеющего отношение к реформе сектора безопасности, и вынесение ряда рекомендаций относительно пересмотра существующих законов и нормативных актов, в том числе с учетом аспектов, касающихся прав человека, верховенства права и гендерной проблематики
- Содействие проведению анализа деятельности институтов и имеющихся пробелов, оценки потребностей сектора безопасности, в том числе в финансовых средствах, в сотрудничестве со Всемирным банком, Европейским союзом, Африканским союзом и другими партнерами
- Разработка и применение механизмов проверки сотрудников сил обороны и безопасности и других силовых ведомств с соблюдением международных стандартов в области прав человека и норм международного гуманитарного права, в том числе касающихся сексуального и гендерного насилия

- Осуществление в сотрудничестве с партнерами одного проекта по восстановлению и оснащению полицейских участков и бригад жандармерии в префектурах

Осуществление одного проекта по восстановлению военных лагерей в Банги и регионах в рамках усилий, направленных на перестройку и реорганизацию национальных вооруженных сил

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности, а также политическая воля избранных национальных властей и военно-политических групп

Таблица 9
Людские ресурсы: компонент 2, поддержка политического процесса,
процесса примирения и проведения выборов

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные штатные должности на 2015/16 год	–	2	12	14	3	31	3	22	56
Предлагаемые штатные должности на 2016/17 год	–	2	12	14	3	31	3	22	56
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам выборов ^c									
Утвержденные штатные должности на 2015/16 год	–	1	9	3	1	14	1	42	57
Предлагаемые штатные должности на 2016/17 год	–	1	9	3	1	14	1	–	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(42)	(42)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	4	23	1	28	2	–	30
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(4)	(23)	(1)	(28)	(2)	–	(30)
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	13	26	2	42	3	42	87
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	9	3	1	14	1	–	15
Чистое изменение (см. таблицу 10)	–	–	(4)	(23)	(1)	(28)	(2)	(42)	(72)
Группа по реформе сектора безопасности									
Утвержденные штатные должности на 2015/16 год	–	–	3	1	–	4	2	1	7
Предлагаемые штатные должности на 2016/17 год	–	1	3	1	–	5	2	1	8
Чистое изменение (см. таблицу 11)	–	1	–	–	–	1	–	–	1

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Всего									
Утвержденные штатные должности на 2015/16 год	–	3	24	18	4	49	6	65	120
Предлагаемые штатные должности на 2016/17 год	–	4	24	18	4	50	6	23	79
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	(42)	(41)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	4	23	1	28	–	–	30
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(4)	(23)	(1)	(28)	(2)	–	(30)
Всего									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	3	28	41	5	77	8	65	150
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	4	24	18	4	50	6	23	79
Чистое изменение	–	1	(4)	(23)	(1)	(27)	(2)	(42)	(71)

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая 42 должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

Международный персонал: чистое уменьшение на 27 штатных/внештатных должностей (включая уменьшение на 28 временных должностей)

Национальный персонал: чистое уменьшение на 2 временные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 42 внештатные должности

Секция по вопросам выборов

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция по вопросам выборов

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение в отношении должности
Внештатные должности			
–2	ДООН	Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения и оперативной деятельности	Упраздняемые должности
–1	ДООН	Сотрудник по вопросам отчетности	Упраздняемая должность
–17	ДООН	Советник по вопросам материально-технического обеспечения	Упраздняемые должности

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение в отношении должности</i>
–17	ДООН	Советник по гражданскому воспитанию	Упраздняемые должности
–1	ДООН	Советник по базе данных	Упраздняемая должность
–2	ДООН	Советник по вопросам внешних связей и коммуникации	Упраздняемые должности
–2	ДООН	Советник по гражданскому воспитанию и просвещению электората	Упраздняемые должности
Итого	–42		
Внештатные должности			
–1	С-4	Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения и оперативной деятельности	Упраздняемая должность
–1	С-4	Сотрудник по гендерным вопросам	Упраздняемая должность
–1	С-4	Сотрудник по вопросам безопасности	Упраздняемая должность
–1	С-4	Сотрудник по базе данных	Упраздняемая должность
–1	С-3	Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения и оперативной деятельности	Упраздняемая должность
–1	С-3	Сотрудник по вопросам учебной подготовки	Упраздняемая должность
–1	С-3	Сотрудник по правовым вопросам	Упраздняемая должность
–2	С-3	Координатор на местах	Упраздняемые должности
–14	С-3	Региональный координатор	Упраздняемые должности
–1	С-3	Сотрудник по базе данных	Упраздняемая должность
–1	С-3	Сотрудник по информационным технологиям и регистрации избирателей	Упраздняемая должность
–2	С-3	Сотрудник по вопросам внешних связей и коммуникации	Упраздняемые должности
–1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упраздняемая должность
–2	НСОО	Канторские служащие	Упраздняемые должности
Итого	–30		
Чистое изменение	–72	(см. таблицу 9)	

Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

57. Предлагается упразднить 72 временные должности и должности добровольцев Организации Объединенных Наций, указанные в таблице 10, поскольку сотрудники, занимающие эти должности, оказывали поддержку переходным властям, Национальной избирательной комиссии и соответствующим заинтересованным сторонам, занимающимся вопросами выборов, в деле проведения регистрации избирателей, конституционного референдума и подготовки парламентских и президентских выборов, а эти выборы, как предполагается, будут завершены в течение текущего бюджетного периода. МИНУСКА продолжит осуществлять свою текущую деятельность, направленную на оказание поддержки в проведении местных выборов, используя 15 должностей, оставшихся в Секции.

Группа по вопросам реформирования сектора безопасности

Таблица 11

Людские ресурсы: Группа по вопросам реформирования сектора безопасности

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности					
	+ 1	Д-1	Начальник Службы по вопросам реформирования сектора безопасности	Создание	
Чистое изменение	+ 1		(см. таблицу 9)		

58. Утвержденное штатное расписание Группы по вопросам реформирования сектора безопасности включает семь штатных должностей (1 начальник Группы по вопросам реформирования сектора безопасности (С-5), 2 сотрудника по координации реформирования сектора безопасности (1 должность класса С-4 и 1 доброволец Организации Объединенных Наций), 3 сотрудника по вопросам реформирования сектора безопасности (1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3 и 1 национальный сотрудник-специалист) и 1 помощник по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Когда избранное правительство в Центральноафриканской Республике приступит к исполнению своих обязанностей и Миссия перейдет к этапу стабилизации, работа Группы по вопросам реформирования сектора безопасности будет приобретать все более важное значение в том, что касается выполнения Миссией ее роли и ее усилий по достижению трех ее стратегических целей. Ожидается, что новое правительство будет уделять первоочередное внимание институциональным реформам, начиная с реформирования сектора безопасности, что будет способствовать стабилизации, примирению, развитию и укреплению государственной власти. МИНУСКА будет оказывать поддержку избранному правительству в восстановлении государственной власти и правозаконности за счет проведения долгосрочной реформы сектора безопасности, в частности, она будет предоставлять консультации и давать стратегические руководящие указания относительно реформирования этого сектора, а также поддерживать осуществление стратегии и планов работы по его реформированию. МИНУСКА будет сохранять ведущую роль в координации международных и национальных усилий по реформированию сектора безопасности, и ей необходимо будет направлять всем соответствующим сторонам стратегические

руководящие указания более высокого уровня, что значительно увеличит нагрузку на Группу.

59. В сферу ответственности Группы будут теперь входить оказание властям Центральноафриканской Республики поддержки в разработке и осуществлении стратегии реформирования сектора безопасности, содействие в выполнении основных задач, указанных в пункте 33(b) резолюции 2217 (2015) Совета Безопасности, а также, в более общем плане, помощь властям Центральноафриканской Республики в их усилиях по защите прав человека и обеспечению верховенства права.

60. С учетом вышесказанного предлагается создать новую штатную должность, данные по которой приведены в таблице 11, с тем чтобы на соответствующем уровне представлять подразделение, занимающееся вопросами реформирования сектора безопасности, в Группе старших руководителей и осуществлять взаимодействие со старшими должностными лицами из министерства обороны, представителями избранной власти, отвечающими за вооруженные силы, дипломатами, старшими должностными лицами из французских сил (операция «Сангари») и представителями военной консультативной миссии Европейского союза в Центральноафриканской Республике в целях обеспечения эффективности программы. В этой связи предлагается переименовать Группу в Службу в соответствии с принятым в Организации порядком присвоения наименований структурам.

Компонент 3: восстановление и распространение государственной власти

61. После успешного проведения президентских и всеобщих выборов в Центральноафриканской Республике Миссия активизирует свои усилия, направленные на устранение оставшихся структурных и управленческих недостатков. По мере улучшения ситуации в области безопасности и политической ситуации Миссия будет продолжать взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами в целях укрепления органов территориального управления по всей стране, оказывая поддержку префектам и супрефектам, полиции и жандармерии, а также судебным органам и пенитенциарным учреждениям в рамках механизмов Глобального координационного центра Организации Объединенных Наций, что позволит укрепить потенциал государственных учреждений и административных структур, с тем чтобы они могли эффективно выполнять основные правительственные функции. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, в частности с Программой развития Организации Объединенных Наций, Миссия будет повышать эффективность согласования поддержки, которую она оказывает правительству, в рамках усилий по восстановлению государственной власти и стабильности в стране. МИНУСКА будет и далее оказывать поддержку развертыванию органов гражданской администрации и местного самоуправления путем наращивания потенциала профессиональных и подотчетных органов территориального управления, с тем чтобы обеспечить предоставление более качественных административных и социальных услуг. В целях выполнения своего мандата Миссия будет по-прежнему содействовать восстановлению верховенства права во всех районах страны, борьбе с безнаказанностью и поддержанию правопорядка путем воссоздания соответствующей инфраструктуры (судов и тюрем), а также восстановления в должности квалифици-

рованных и компетентных сотрудников судебных органов и пенитенциарных учреждений.

62. Осуществляя свой мандат по привлечению к ответственности лиц, виновных в нарушениях норм международного гуманитарного права и международных стандартов в области прав человека, МИНУСКА будет продолжать оказывать помощь избранным властям в укреплении органов правосудия и предоставлять поддержку национальным механизмам обеспечения подотчетности, в том числе Специальному уголовному суду. В тех районах, в которых национальные силы безопасности и судебные органы отсутствуют или не функционируют, МИНУСКА будет принимать ряд неотложных временных мер, направленных на поддержание элементарного правопорядка и борьбу с безнаказанностью. Совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций Миссия будет содействовать работе Суда, как это предусмотрено Советом Безопасности, путем осуществления программных мероприятий в целях оказания помощи в наращивании потенциала сотрудников национальной судебной полиции, следователей, прокуроров, магистратов и других лиц, работающих в структурах Суда.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Прогресс в деле восстановления правопорядка в Центральноафриканской Республике	3.1.1 Увеличение числа возобновивших работу судов (2014/15 год: 7; 2015/16 год: 15; 2016/17 год: 20) 3.1.2 Увеличение числа тюрем, которые вновь открылись в регионах за пределами Банги (2014/15 год: 2; 2015/16 год: 3; 2016/17 год: 7)

Мероприятия

- Предоставление технических консультаций в ходе еженедельных совещаний с соответствующими представителями министерств и руководителями пенитенциарных учреждений в целях обеспечения соблюдения международных стандартов в области прав человека руководителями и сотрудниками пенитенциарных учреждений
- Проведение 21 учебного семинара в целях наращивания потенциала национальных сотрудников пенитенциарных учреждений по всей территории страны
- Восстановление, строительство и оснащение 15 судов и трибуналов в префектурах
- Проведение ежемесячных совещаний с соответствующими национальными властями, посвященных координации и планированию размещения сотрудников системы уголовного правосудия и органов правопорядка в префектурах
- Подготовка заявок/подтверждающих документов и проведение ежеквартальных совещаний в целях восстановления и/или строительства тюрем, в которых в конечном итоге можно будет обеспечить безопасное и гуманное содержание под стражей большого числа арестованных правонарушителей, в том числе раздельное содержание заключенных мужского и женского пола
- Оказание консультативной и технической помощи путем проведения еженедельных совещаний, а также 5 двухдневных семинаров для 20 национальных магистратов, занимающихся рассмотрением уголовных дел, с тем чтобы они могли проводить беспристрастные и эффективные расследования преступлений в соответствии с международными стандартами

- Проведение еженедельных совещаний с представителями министерства юстиции по вопросам окончательной доработки стратегического плана в области отправления правосудия, который будет предусматривать постепенный возврат сотрудников судебных органов на всю территорию страны и обеспечение защиты потерпевших и свидетелей, их поддержки, а также защиты судей
- Проведение 3 двухдневных учебных занятий для 100 магистратов, которые будут направлены в регионы, на тему уголовного судопроизводства и судебного управления, а также 1 двухдневного учебного занятия для 50 магистратов и 10 сотрудников полиции по вопросам эффективного расследования случаев сексуального насилия и насилия по признаку пола
- Оказание материально-технической поддержки министерству юстиции для организации 3 заседаний уголовного суда — по 1 в каждом апелляционном суде (Банги, Буар и Бамбари)
- Оказание материально-технической поддержки министерству юстиции в целях перевозки авиарейсами Организации Объединенных Наций 5 сотрудников судов для участия в 2 выездных судебных заседаниях
- Организация 1 двухдневного семинара для 50 членов ассоциации адвокатов, сотрудников министерства юстиции и юрисконсультов по вопросам законодательства и процедур, необходимых для создания эффективных механизмов оказания юридической помощи малоимущим лицам
- Организация еженедельных и ежемесячных мультимедийных, информационно-разъяснительных и просветительских мероприятий в целях содействия обеспечению верховенства права и доступа к правосудию с помощью печатных и вещательных средств массовой информации, семинаров и деятельности по мобилизации общин
- Регулярное ежемесячное посещение пенитенциарных учреждений в целях контроля за условиями содержания под стражей и проведения последующих информационно-разъяснительных бесед с руководством

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.2 Прогресс в деле восстановления государственных институтов и распространения государственной власти в Центральноафриканской Республике

3.2.1 Увеличение количества местных органов власти и квалифицированных и трудоустроенных государственных служащих (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 275; 2016/17 год: 550)

3.2.2 Увеличение числа сотрудников национальной полиции, жандармерии, судебных и пенитенциарных учреждений и других должностных лиц, направленных на места и успешно прошедших подготовку по вопросам защиты гражданского населения (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 100; 2016/17 год: 250)

Мероприятия

- Проведение регулярных ежемесячных совещаний с национальными властями в целях оказания поддержки разработке стратегической концепции восстановления и распространения государственной власти

- Реализация избраным правительством согласованной рамочной программы по проведению регулярных консультаций, в том числе с международным сообществом доноров, заинтересованными сторонами и партнерами, относительно осуществления согласованной «дорожной карты» в целях восстановления и распространения государственной власти в Центральноафриканской Республике, а также относительно разработки соответствующей политики
- Подготовка общественных обсуждений в местных общинах в преддверии выборов в местные органы власти
- Регулярное взаимодействие с местными политическими субъектами, в том числе с гражданским обществом, в целях поощрения политического участия в поддержку децентрализации
- Проведение в координации с Европейским союзом и страновой группой Организации Объединенных Наций 12 семинаров по наращиванию потенциала для 300 префектов, супрефектов, мэров и гражданских служащих по вопросам государственного управления/основных государственных функций и местного самоуправления, а также планирования и составления бюджетов местных проектов по стабилизации и реконструкции
- Восстановление и/или строительство 12 гражданских административных зданий по всей территории страны
- Оказание национальным властям еженедельной поддержки в управлении запасами оружия и боеприпасов в целях обеспечения безопасного и эффективного управления такими запасами, их складирования и сохранности, в том числе проведение ежемесячных совещаний с руководителями местных органов власти для предоставления консультаций и осуществления контроля за практикой управления запасами оружия и боеприпасов в рамках более широких усилий по реформированию сектора безопасности

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности и своевременное направление необходимых людских ресурсов, а также содействие со стороны национальных и провинциальных органов власти

Таблица 12

Людские ресурсы: компонент 3, восстановление и распространение государственной власти

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Секция по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	1	16	20	1	38	22	9	69
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	1	16	20	1	38	22	9	69
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	6	8	2	17	63	8	88
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	6	8	2	17	63	8	88
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	2	22	28	3	55	85	17	157
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	2	22	28	3	55	85	17	157
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: поддержка

63. В рамках компонента поддержки Миссии будут предоставляться эффективные и результативные услуги в области материально-технического и административного обслуживания и обеспечения безопасности в порядке содействия выполнению мандата Миссии посредством осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению обслуживания и повышению экономической эффективности. В перечень этих услуг входят административно-кадровое обслуживание, обустройство и эксплуатация служебных и жилых помещений, информационно-коммуникационные технологии, воздушные и наземные перевозки, медицинское обслуживание, управление имуществом, конференционное обслуживание и жизнеобеспечение лагерей, а также операции по снабжению и пополнению запасов.

64. Старшее руководство компонента поддержки Миссии будет определять стратегические направления деятельности и формулировать руководящие указания для использования правительством, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и другими операциями по поддержанию мира и взаимодействовать с ними. Сотрудники компонента поддержки Миссии будут выполнять все важнейшие функции на местах, базируясь как можно ближе к клиентам в целях сокращения времени реагирования и обеспечения как эффективности затрат, так и экономии за счет эффекта масштаба на различных этапах общего процесса обслуживания.

65. В структуру компонента поддержки Миссии входят Директор Отдела поддержки Миссии, заместитель Директора Отдела поддержки Миссии, Служба по оказанию услуг, Служба управления системой снабжения и Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий.

66. Благодаря предлагаемой реорганизации Отдела поддержки Миссии ее структура будет приведена в соответствие со структурами аналогичных миссий в целях повышения эффективности и результативности функций поддержки. Краткая информация о структурной реорганизации, в том числе о передаче,

объединении и разделении организационных подразделений, приводится в разделе настоящего доклада, посвященном изменениям в штатном расписании, в составе дополнительной информации.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Повышение эффективности и результативности материально-технической и административной поддержки Миссии	4.1.1 Увеличение числа обустроенных объектов, включая объединенный штаб, отделения на местах, аэродромы и/или жилые помещения Миссии (2014/15 год: 46; 2015/16 год: 61; 2016/17 год: 75) 4.1.2 Увеличение доли гражданских сотрудников, приступивших к исполнению своих обязанностей, от их запланированной численности к 30 июня 2017 года

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Применение спутниковой технологии в целях обеспечения бесперебойной связи, что позволит повысить качество звука, передавать видеоизображения высокой четкости и увеличить скорость Интернет-соединения
- Улучшение банковского обслуживания и установка дополнительных банкоматов на территории Миссии

Военнослужащие, полицейские и гражданский персонал

- Доставка на место, ротация и репатриация в общей сложности 169 военных наблюдателей, военнослужащих в составе воинских контингентов в количестве 10 581 человека, включая 311 штабных офицеров, 400 полицейских Организации Объединенных Наций и 1680 служащих сформированных полицейских подразделений, и административное обслуживание гражданского персонала численностью до 1728 человек, а именно 790 международных сотрудников, 699 национальных сотрудников и 239 добровольцев Организации Объединенных Наций, а также 40 сотрудников, предоставленных правительствами
- Представление 332 периодических докладов по итогам мероприятий по проверке, контролю и инспекции принадлежащего контингентам имущества и имущества для самообеспечения военнослужащих в составе воинских контингентов и служащих сформированных полицейских подразделений
- Поставка и хранение 12 196 тонн продовольствия, 170 100 комплектов боевых пайков и 929 500 литров бутилированной воды для военнослужащих в составе воинских контингентов и служащих сформированных полицейских подразделений во всех местах расположения Миссии
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех военнослужащих, полицейских и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и принятие дисциплинарных мер, а также вынесение рекомендаций в отношении принятия мер в связи с ненадлежащим поведением

Помещения и объекты инфраструктуры

- Создание лагерей из сборных конструкций для гражданского и негражданского персонала в 3 штабах секторов (Буар, Кага-Бандоро, Бриа) и 8 отделениях в подсекторах; 8 складов на базе материально-технического снабжения в аэропорту Мпоко в Банги; 2 пунктов по утилизации отходов в Банги и в 1 штабе сектора; и 17 водяных скважин в местах расположения военных лагерей в западном, центральном и восточном секторах
- Ремонт главных и второстепенных дорог, по которым осуществляется снабжение, в 3 секторах (525 км) и восстановление 4 мостов в западном секторе, 7 — в центральном секторе и 5 — в восточном секторе
- Ремонт и регулярное техническое обслуживание 5 неасфальтированных аэродромов в Буаре, Кага-Бандоро, Бриа, Босангоа и Бамбари
- Установка 5 сборных кухонь, рассчитанных на 100 человек, в Босангоа, Бангасу, Паве, Бирао и Обо
- Строительство канализационных систем и связанных с ними систем водоснабжения в 20 местах расположения
- Завершение работ, соответствующих минимальным оперативным стандартам безопасности, на 5 объектах в Банги и в 3 штабах секторов
- Эксплуатация и техническое обслуживание 40 водоочистных установок, 30 установок по очистке сточных вод, 2360 кондиционеров и 320 генераторов в 3 штабах секторов, 7 отделениях в подсекторах и на 5 объектах в Банги
- Ремонт 7 зданий в лагере Мпоко в Банги в целях осуществления воздушных перевозок, управления движением и транспортировки грузов
- Поставка 8,4 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 906 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в том числе бронированных автомобилей, в 7 ремонтных мастерских в 3 штабах секторов и других отделениях на местах
- Организация ежедневного транспортного сообщения (7 дней в неделю) для перевозки в среднем 400 сотрудников Организации Объединенных Наций в день из пунктов их проживания в места расположения Миссии и обратно
- Поставка 4,4 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта, в том числе 3,3 млн. литров для автотранспортных средств, принадлежащих контингентам

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 самолетов и 12 вертолетов
- Хранение и поставка 11,8 млн. литров горюче-смазочных материалов для воздушного транспорта

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи для обеспечения голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, состоящей из узловой станции в Банги, 1974 систем управления вызовами/вспомогательных устройств, 725 единиц сетевого оборудования, 37 телефонов и средств визуальной конференц-связи и 447 блоков питания

- Поддержка и техническое обслуживание 3789 мобильных устройств, базовых станций и портативных радиоприемников
- Поддержка и техническое обслуживание 16 станций ЧМ-радиовещания на территории Центральноафриканской Республики и студии для подготовки радиопередач в Банги

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 3070 настольных/портативных компьютеров, 589 принтеров и 77 серверов
- Поддержка и техническое обслуживание 162 локальных и глобальных сетей для приблизительно 2520 пользователей в 46 пунктах в районе операций Миссии

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 клиники Организации Объединенных Наций уровня I и 1 госпиталя Организации Объединенных Наций уровня II в Банги, 5 пунктов Организации Объединенных Наций по оказанию экстренной и первой помощи в Банги и еще 5 пунктов Организации Объединенных Наций по оказанию экстренной и первой помощи в Бамбари, Босангоа, Бангасу, Берберати и Нделе
- Обеспечение возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом во всех пунктах присутствия Организации Объединенных Наций, в том числе в госпитали уровней III и IV, расположенные за пределами Центральноафриканской Республики
- Осуществление программы повышения осведомленности о проблеме ВИЧ, включая проведение разъяснительной работы самими сотрудниками, оказание конфиденциальных консультационных услуг и тестирование на ВИЧ для всех сотрудников Миссии

Объединенный учебный центр персонала миссий

- Обучение в общей сложности 3647 сотрудников на различных внутренних и внешних учебных курсах
- Предоставление комплексных учебных материалов для 3 двухдневных учебных занятий, предназначенных для консультантов по вопросам защиты женщин и координаторов по проблеме сексуального насилия в условиях конфликта в военном, полицейском и гражданском компонентах для обеспечения учета проблемы сексуального насилия в условиях конфликта в работе компонентов Миссии

Безопасность

- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и базовых инструктажей по противопожарной безопасности/учебных пожарных тревог для всех новых сотрудников Миссии

Внешние факторы

Ситуация в плане безопасности не будет препятствовать передвижению персонала и развертыванию оперативных ресурсов; товары и услуги будут предоставляться в соответствии с условиями контрактов

Таблица 13
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Категория									Всего
I. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2015/16 год									44
Предлагаемая численность на 2016/17 год									44
Чисто изменение									—
	Международный персонал							Добровольцы Организации Объединенных Наций	
II. Гражданский персонал	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a		Всего
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	2	2	1	5	1	—	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	(2)	(2)	(1)	(5)	(1)	—	(6)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	—	—	—	1	—	1	1	—	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	—	(2)
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	2	3	1	6	2	—	8
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	(2)	(3)	(1)	(6)	(2)	—	(8)
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2015/16 год	—	—	2	15	97	114	126	4	244
Предлагаемые должности на 2016/17 год	—	—	2	15	97	114	126	4	244
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия Директора									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	2	2	6	11	7	–	18
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	7	5	26	39	23	2	64
Чистое изменение	–	–	5	3	20	28	16	2	46
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	2	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	4	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	2	2	–	–	2
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	2	2	8	13	7	–	20
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	7	5	30	43	23	2	68
Чистое изменение	–	–	5	3	22	30	16	2	48
Канцелярия заместителя Директора									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	9	6	35	51	107	11	169
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	9	11	24	45	103	18	166
Чистое изменение	–	–	–	5	(11)	(6)	(4)	7	(3)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	10	10	–	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	1	1	8	10	–	–	10
Чистое изменение	–	–	1	1	(2)	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	9	6	45	61	107	11	179
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	10	12	32	55	103	18	176
Чистое изменение	–	–	1	6	(13)	(6)	(4)	7	(3)

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Служба по оказанию услуг									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	15	21	106	143	125	20	288
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	11	14	62	88	82	60	230
Чистое изменение	–	–	(4)	(7)	(44)	(55)	(43)	40	(58)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год									
	–	–	1	3	10	14	–	–	14
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год									
	–	–	–	1	14	15	8	–	23
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	4	1	8	–	9
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	16	24	116	157	125	20	302
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	11	15	76	103	90	60	253
Чистое изменение	–	–	(5)	(9)	(40)	(54)	(35)	40	(49)
Служба управления системой снабжения									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	8	8	33	50	21	1	72
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	10	12	79	102	88	36	226
Чистое изменение	–	–	2	4	46	52	67	35	154
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год									
	–	–	–	1	13	14	–	–	14
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год									
	–	–	–	3	15	18	–	–	18
Чистое изменение	–	–	–	2	2	4	–	–	4
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	1	8	9	46	64	21	1	86
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	1	10	15	94	120	88	36	244
Чистое изменение	–	–	2	6	48	56	67	35	158

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	3	43	49	24	–	73
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	3	43	49	24	–	73
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Вспомогательные службы — Энтеббе									
База материально-технического снабжения МООНСДРК и Региональное отделение по закупкам									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	–	2	6	8	10	–	18
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	–	2	6	8	10	–	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	–	–	2	6	8	11	–	19
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	–	–	2	6	8	11	–	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	4	41	59	327	431	421	36	888
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	4	42	62	337	445	456	120	1 021
Чистое изменение	–	–	1	3	10	14	35	84	133

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	1	5	35	41	2	–	43
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	1	5	41	47	9	–	56
Чистое изменение	–	–	–	–	6	6	7	–	13
Всего, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	4	42	64	362	472	423	36	931
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	4	43	67	378	492	465	120	1 077
Чистое изменение	–	–	1	3	16	20	42	84	146
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	4	42	64	362	472	423	36	975
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	4	43	67	378	492	465	120	1 121
Чистое изменение	–	–	1	3	16	20	42	84	146

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы на гражданский персонал).

Международный персонал: чистое увеличение на 20 штатных/внештатных должностей (включая 6 временных должностей)

Национальный персонал: чистое увеличение на 42 штатные/внештатные должности (включая 7 временных должностей)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 84 внештатные должности

Группа по вопросам поведения и дисциплины

67. Предлагаемая передача Группы по вопросам поведения и дисциплины (8 утвержденных штатных и внештатных должностей) в компонент исполнительного руководства и управления Миссии отражена в таблице 5, а ее обоснование изложено в пунктах 44–46 настоящего доклада.

Отдел поддержки Миссии

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 14

Людские ресурсы: Группа по рассмотрению претензий/Группа Комиссии по расследованию

	Измене- ние	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности					
	-2	НСС	Сотрудник по рассмотре- нию претензий	Перевод	В Группу по рассмотрению претензий/Группу Комиссии по расследованию, Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
	-2	ПС	Помощник по рассмотре- нию претензий	Перевод	
	-1	НСС	Помощник по рассмотре- нию претензий	Перевод	
Итого	-5				
Внештатные должности					
	-1	ПС	Помощник по рассмотре- нию претензий	Перевод	
Итого	-1				
Чистое изменение	-6				

Сокращения: ПС — сотрудник по левой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист.

68. Группу по рассмотрению претензий/Группу Комиссии по расследованию, данные по которой приведены в таблице 14, предлагается передать в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии. В течение 2015 года число рассматриваемых дел увеличилось: Комиссия по рассмотрению претензий на местах должна вынести решения по 22 делам. Ожидается, что рабочая нагрузка Группы увеличится в связи с полным развертыванием персонала воинских и полицейских контингентов, размещением большего числа гражданских сотрудников, использованием большего числа автотранспортных средств и плохим состоянием дорог в стране и в особенности в секторах, низким уровнем безопасности в некоторых секторах и высоким риском мародерства, грабежа и краж, а также нестабильной обстановкой в плане безопасности, которая может в любой момент создать кризисную ситуацию и необходимость эвакуации. Многие дела, по которым в настоящее время ожидается решение Комиссии, связаны с кризисом в сентябре и октябре 2015 года, когда после эвакуации персонала в безопасные места квартиры многих сотрудников Миссии были разграблены. Предлагаемый перевод Группы позволит уравновесить рабочую нагрузку двух канцелярий, учитывая передачу Бюджетно-финансовой секции и Секции управления люд-

скими ресурсами из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии.

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 15

Людские ресурсы: Бюджетно-финансовая секция

	Измене- ние	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности					
	+1	ПС	Кассир	Создание	
	+1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	
	+1	С-5	Главный сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	Из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
	+1	С-4	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	+2	НСС	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	+11	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	+4	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по вопросам ведения архивов	Перевод	
Итого	+23				
Внештатные должности					
	+1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	-1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	
Итого	-				
Чистое изменение	+23				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

69. Утвержденное штатное расписание Бюджетно-финансовой секции включает 22 штатные и временные должности (1 должность главного сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам (С-5), 5 должностей сотрудников по бюджетно-финансовым вопросам (1 должность класса С-4, 2 должности категории по-

левой службы и 2 должности национальных сотрудников-специалистов), 13 должностей помощников по бюджетно-финансовым вопросам (9 должностей категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), 1 должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 должность помощника по вопросам ведения архивов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 временная должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы)). В отчетный период Миссия будет продолжать создавать свои подразделения в новых секторах, в том числе объединенные отделения в Бамбари, Босангоа и Берберати, и ожидается, что в оставшиеся месяцы нынешнего бюджетного периода и в течение 2016/17 года в этих отделениях будет полностью достигнут запланированный показатель численности персонала. Для обеспечения должной поддержки операций в этих районах, особенно ввиду отсутствия банковских учреждений, Бюджетно-финансовая секция будет вести соответствующие региональные авансовые счета. Благодаря предоставлению финансовой поддержки на местах в этих секторах будут минимизированы задержки при получении экстренных поставок и услуг, усугубляющие ситуацию в районах функционирования Миссии, где инфраструктура неразвита, размер рынка крайне ограничен, а местные банковские учреждения отсутствуют.

70. С учетом вышесказанного предлагается создать одну новую штатную должность кассира, данные по которой приведены в таблице 15, в целях осуществления надзора за хранителями авансовых средств в трех штабах секторов в Буаре, Кага-Бандоро и Бриа. Кроме того, предлагается преобразовать одну существующую временную должность, данные по которой приведены в таблице 15, в штатную должность (одну из трех существующих должностей региональных помощников по бюджетно-финансовым вопросам в Секции), учитывая долгосрочный характер закрепленных за ней функций.

71. Бюджетно-финансовую секцию предлагается перевести из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии с учетом того, что операционные функции МИНУСКА были переданы в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, т.е. роль Секции стала более стратегической, и теперь ее целесообразно подчинить непосредственно Директору Отдела поддержки Миссии.

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 16

Людские ресурсы: Секция управления людскими ресурсами

	Измене- ние	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности					
	+1	НСС	Сотрудник по людским ресурсам	Создание	Из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
	+1	С-5	Главный сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	+2	С-4	Сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	+1	С-3	Сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	+1	НСС	Сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	+8	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
	+8	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
Итого	+22				
Внештатные должности					
	+2	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
Итого	+2				
Чистое изменение	+24				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

72. Утвержденное штатное расписание Секции управления людскими ресурсами включает 23 штатные и временные должности (1 должность главного сотрудника по людским ресурсам (С-5), 6 должностей сотрудников по людским ресурсам (2 должности класса С-4, 1 должность класса С-3, 2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста), 14 должностей помощников по людским ресурсам (6 должностей категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников-специалистов) и 2 временные должности помощников по людским ресурсам (категория полевой службы)). Благодаря проведенным в последнем квартале 2014 года и первой половине 2015 года кампаниям по набору кадров долю вакантных международных должностей удалось сократить, однако необходимо предпринять дополнительные усилия в целях набора национальных сотрудников, поскольку Миссия переходит к этапу устойчивого удовлетворения текущих оперативных потребностей. В соответствии со стратегией в области людских ресурсов, направленной на укрепление местного потенциала и расширение возможностей национальных сотрудников, с тем чтобы они постепенно брали на себя обязанности, закрепленные за должностями категории специалистов, при одновременном обеспечении преемственности в сфере управления людскими ресурсами, Миссия предпринимает усилия по сокращению доли вакантных

национальных должностей. Однако, учитывая трудности с набором подходящих кандидатов, особенно женщин, в 2016/17 году доля вакантных национальных должностей, по всей вероятности, будет по-прежнему выше доли вакантных международных должностей.

73. С учетом вышесказанного предлагается создать одну новую штатную должность, данные по которой приведены в таблице 16 для выполнения функций надзора, координации и контроля и представления докладов о деятельности группы по набору национального персонала, обеспечивая соблюдение установленных правил, положений, политики и стандартов в целях набора и удержания подходящих национальных сотрудников, обладающих необходимой квалификацией. Кроме того, сотрудник на этой должности обеспечит глубокое понимание местных условий, что чрезвычайно важно в плане усилий, которые продолжают предприниматься для достижения гендерного баланса.

74. Секцию управления людскими ресурсами, данные по которой приведены в таблице 16, предлагается перевести из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии с учетом того, что операционные функции МИНУСКА были переданы в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, т.е. роль Секции стала более стратегической, и теперь ее целесообразно подчинить непосредственно Директору Отдела поддержки Миссии.

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 17

Людские ресурсы: Группа консультирования и обеспечения жизни и быта персонала

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности				
+2	C-3	Консультант персонала	Перевод	Из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
+1	ПС	Помощник консультанта персонала	Перевод	
+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	
Итого	+4			
Внештатные должности				
+1	ПС	Помощник по вопросам обеспечения жизни и быта персонала	Перевод	
Итого	+1			
Чистое изменение	+5			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

75. Группу консультирования и обеспечения жизни и быта персонала, данные по которой приведены в таблице 17, предлагается перевести из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии, с тем чтобы привести кадровую структуру МИНУСКА в соответствие с кадровыми структурами других миссий в целях повышения эффективности и результативности функций поддержки.

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 18

Людские ресурсы: Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатные должности				
+2	ДООН	Сотрудник по поддержке	Перевод	Из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
Чистое изменение	+2			

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

76. Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций, данные по которому приведены в таблице 18, предлагается перевести из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии, с тем чтобы привести кадровую структуру МИНУСКА в соответствие с кадровыми структурами других миссий в целях повышения эффективности и результативности функций поддержки.

Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 19

Людские ресурсы: Группа по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+1	С-3	Сотрудник по гигиене труда и технике безопасности	Создание	
+1	НСС	Младший сотрудник по вопросам окружающей среды	Создание	
+2	НСОО	Помощник по гигиене труда и технике безопасности	Создание	
Чистое изменение	+4			

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

77. Утвержденное штатное расписание Группы по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды включает две штатные должности (1 должность сотрудника по вопросам окружающей среды (С-4) и 1 должность помощника по вопросам окружающей среды (категория полевой службы)). Группа отвечает за учет экологических факторов и наращивание потенциала сотрудников МИНУСКА и местных общин в сфере рационального использования окружающей среды и обеспечения сохранности природных ресурсов в секторах и 45 пунктах. Для Миссии и национальных учреждений, в том числе для полиции и жандармерии на национальном и секторальном уровнях будет проведена учебная подготовка по вопросам охраны окружающей среды, и Группа будет обсуждать данные вопросы с национальными партнерами, в частности с местными и административными властями, неправительственными организациями и представителями гражданского общества. В своем докладе (A/69/839/Add.12) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам отмечает принимаемые МИНУСКА меры по охране окружающей среды и призывает Миссию еще больше активизировать деятельность в этом направлении. В период 2016/17 года МИНУСКА намерена предпринять еще больше соответствующих усилий и создать объекты по утилизации и обработке отходов во всех местах расположения Миссии. Для обеспечения того, чтобы такие проекты осуществлялись надлежащим образом, без отставания от графика и согласно соответствующим директивам Организации Объединенных Наций, потребуются периодически проводить их инспекции. Кроме того, для проведения учебной и образовательной подготовки в сфере рационального использования окружающей среды необходимы дополнительные должности национальных сотрудников. Благодаря им можно будет повысить осведомленность на уровне общин и мобилизовать местные власти и гражданское общество.

78. С учетом вышесказанного предлагается создать четыре новые штатные должности, данные по которым приведены в таблице 19, с тем чтобы обеспечить соблюдение Миссией политики Организации Объединенных Наций в сфере охраны окружающей среды для полевых миссий, в рамках которой миссиям даются конкретные указания по установлению целей в области охраны окружающей среды, а также выполнение руководящих указаний Генерального секретаря, касающихся охраны окружающей среды.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа консультирования и обеспечения жизни и быта персонала

79. Информация о предлагаемом переводе Группы консультирования и обеспечения жизни и быта персонала (пять утвержденных штатных и временных должностей) в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии представлена в таблице 17.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Отдел поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций

80. Информация о предлагаемом переводе Отдела поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций (две утвержденных штатные должности) в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии представлена в таблице 18.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 20

Людские ресурсы: Группа по претензиям и расследованиям

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности				Создаваемые должности
+1	C-4	Сотрудник Комиссии по расследованию	Создание	Из Группы по претензиям и расследованиям Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
+1	C-3	Сотрудник по рассмотрению претензий	Создание	
+2	ПС	Помощник в Комиссии по расследованию	Создание	
Итого	+4			
Временные должности				Переводимые должности
+2	НСС	Сотрудник по рассмотрению претензий	Перевод	Из Группы по претензиям и расследованиям Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
+2	ПС	Помощник по рассмотрению претензий	Перевод	
+1	НСС	Помощник по рассмотрению претензий	Перевод	
Итого	+5			
+1	ПС	Помощник по рассмотрению претензий	Перевод	
Итого	+1			
Чистое изменение	+10			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист.

81. Утвержденное штатное расписание Группы по претензиям и расследованиям включает шесть штатных и временных должностей (2 сотрудника по рассмотрению претензий (2 национальных сотрудника-специалиста), 3 помощника по рассмотрению претензий (2 должности категории полевой службы и 1 национальный сотрудник-специалист) и 1 временная должность помощника по рассмотрению претензий (категория полевой службы)).

82. С учетом ожидаемого в 2016/17 году увеличения рабочей нагрузки и других факторов, о которых идет речь в пункте 68, предлагается, создать четыре новые должности, как показано в таблице 20, и разделить Группу на два отдельных подразделения: Группу по претензиям и Группу по расследованиям.

83. Информация о предлагаемом переводе Группы по претензиям и расследованиям представлена в таблице 14 и в пункте 68.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Бюджетно-финансовая секция

84. Информация о предлагаемом переводе Бюджетно-финансовой секции (22 утвержденные штатные и временные должности) в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии представлена в таблице 15.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Секция по управлению людскими ресурсами

85. Информация о предлагаемом переводе Секции управления людскими ресурсами (23 утвержденные штатные и временные должности) в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии представлена в таблице 16.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 21

Людские ресурсы: Группа по конференционному обслуживанию и жизнеобеспечению лагерей

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности				
-1	ПС	Главный сотрудник по управлению лагерями	Перевод	В Группу по жизнеобеспечению лагерей Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию, Управление обслуживания
-2	ПС	Помощник по управлению лагерями	Перевод	
-1	ДООН	Помощник по управлению лагерями	Перевод	
Чистое изменение	-4			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

86. Как показано в таблице 21, предлагается перевести Группу по жизнеобеспечению лагерей из Группы по конференционному обслуживанию и жизнеобеспечению лагерей в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии в Секцию по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию в составе Управления обслуживания, с тем чтобы в большей степени учитывать характер работы и обеспечить соответствие деятельности по управлению лагерями и эксплуатации зданий и сооружений стандартам размещения и необходимого функционального использования рабочих мест, которые являются обязательными для всех компонентов Миссии. Кроме того, это позволит заместителю директора Отдела поддержки Миссии уделять больше внимания общей координации деятельности по решению межсекторальных вопросов. Помимо этого, предлагается изменить название функций по конференционному обслуживанию, которые по-прежнему выполняет Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, на «Конференционное обслуживание и перевод», с тем чтобы оно лучше отражало основную переводческую работу, осуществляемую данной группой.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 22

Людские ресурсы: Секция комплексной подготовки персонала Миссии

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				Создаваемые должности
+1	НСС	Сотрудник по вопросам учебной подготовки	Создание	
+1	НСОО	Помощник по вопросам учебной подготовки	Создание	
+1	ДООН	Сотрудник по вопросам учебной подготовки	Создание	
Итого	+3			
				Переводимые должности
+1	С-4	Начальник Секции подготовки персонала	Перевод	Из Секции комплексной подготовки персонала Миссии, Канцелярия начальника Кадровой службы, Административное управление и руководство
+2	С-3	Сотрудник по вопросам учебной подготовки	Перевод	
+1	ПС	Сотрудник по вопросам учебной подготовки	Перевод	
+1	ДООН	Сотрудник по вопросам учебной подготовки	Перевод	
+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
Итого	+6			
Чистое изменение	+9			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

87. Утвержденное штатное расписание Секции по вопросам комплексной подготовки персонала Миссии включает шесть штатных должностей (1 начальник Секции (С-4), 4 сотрудника по вопросам учебной подготовки (2 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 доброволец Организации Объединенных Наций) и 1 административный помощник (национальный сотрудник общего обслуживания)). Недавно в местном отделении Миссии в Кага-Бандоро была создана Секция по вопросам учебной подготовки, и ее основная задача заключается в расширении услуг по учебной подготовке, включая координацию деятельности по обязательным программам для сотрудников в секторах. Обязательные программы охватывают такие области, как защита гражданских лиц и борьба с сексуальным насилием в условиях конфликта. Как ожидается, Секция приступит к осуществлению программы по повышению квалификации национальных сотрудников и установит необходимые связи с местными партнерами в целях осуществления этой программы в секторах, а также расширит сферу охвата других реализуемых штабами программ, в част-

ности программы языковой подготовки, до отделений на местах. Запланированное снижение зависимости секторов от учебных программ штаб-квартиры Миссии приведет к сокращению путевых расходов и увеличению числа сотрудников в секторах, принимающих участие в обязательных учебных мероприятиях или курсах по повышению квалификации, что позволит повысить эффективность их работы.

88. С учетом вышесказанного, как показано в таблице 22, предлагается создать три новые должности, с тем чтобы предоставлять ряд услуг в области учебной подготовки для военного, полицейского и гражданского персонала в районах действия Миссии.

89. Информация о предлагаемом переводе Секции комплексной подготовки персонала Миссии представлена в пункте 43.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 23

Людские ресурсы: Отдел поддержки секторов Миссии

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности				
-3	C-4	Сотрудник по региональной поддержке	Перевод	В Центр поддержки Миссии
-6	ПС	Административный помощник	Перевод	
-4	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
-2	ДООН	Административный помощник	Перевод	
-1	C-3	Сотрудник по вопросам охраны окружающей среды	Перепрофилирование	В Секцию закупок Службы управления системой снабжения, на должность сотрудника по вопросам закупок
-1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	В Секцию закупок Службы управления системой снабжения, на должность помощника по вопросам закупок
Итого	-17			
Временные должности				
-6	ПС	Помощник по региональной поддержке	Перевод	В Центр поддержки Миссии
Итого	-6			
Чистое изменение	-23			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

90. Как показано в таблице 23, предлагается включить отделения поддержки секторов Миссии в структуру Центра поддержки Миссии, а сам Центр, как показано в таблице 24, перевести из Управления обслуживания в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии. Отдел поддержки секторов Миссии и Центр поддержки Миссии оказывают содействие региональным и секторальным отделениям, но один из них уделяет особое внимание оказанию административной поддержки, а другой — вопросам материально-технического обеспечения. Объединение этих двух отделений под общим руководством заместителя директора Отдела поддержки Миссии приведет к оптимизации структуры, занимающейся вопросами поддержки, сокращению времени реагирования и повышению эффективности оказываемой секторам поддержки посредством устранения дублирующих функций в области сбора и обработки информации, касающейся потребностей в материально-техническом обеспечении и административном обслуживании региональных и секторальных штабов и их периферийных пунктов. Такое объединение будет также содействовать созданию единого центра обработки данных о потребностях региональных и секторальных штабов и их периферийных пунктов. Это обеспечит дальнейшее осуществление последующей деятельности и контроль за эффективностью принимаемых решений, касающихся различных ситуаций, а также удовлетворение потребностей заказчиков и решение конкретных проблем каждой структуры Миссии на местах.

91. Как показано в таблице 23, предлагается перепрофилировать две должности из Отдела поддержки секторов Миссии и, как показано в таблице 24, одну должность из Центра поддержки Миссии с переводом в Секцию закупок Службы управления системой снабжения, с тем чтобы обеспечить надзор и надлежащий контроль за арендой помещений и другого имущества, предоставляемого в целях оказания поддержки МИНУСКА, обновление в установленные сроки соглашений о праве пользования между правительством Центральноафриканской Республики и МИНУСКА и своевременное продление срока действия соглашений об аренде между МИНУСКА и владельцами частной собственности, в соответствии с целями, изложенными в пункте 24.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 24

Людские ресурсы: Центр поддержки Миссии

	<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	-1	C-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
Итого	-2				
Штатные должности					
	-1	НССО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В Секцию закупок Службы управления системой снабжения на должность помощника по вопросам закупок
	+1	C-5	Начальник Отдела поддержки Миссии	Перевод	
	+2	C-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+6	C-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+1	НССО	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+6	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+5	НССО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+8	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+2	ПС	Сотрудник по региональной поддержке	Перевод	
	+1	ПС	Административный помощник	Перевод	
Временные должности					Из Центра поддержки Миссии, Управление обслуживания
	+1	C-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+1	C-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
Итого	+34				

	Изме- нение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности	+3	С-4	Сотрудник по региональной поддержке	Перевод	Из Отделения поддержки секторов Миссии
	+6	ПС	Административный помощник	Перевод	
	+4	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+2	ДООН	Административный помощник	Перевод	
Временные должности	+6	ПС	Помощник по региональной поддержке	Перевод	
Итого	+21				
Чистое изменение	+53				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

92. Информация о предлагаемом переводе Центра поддержки Миссии и переподчинении Отдела поддержки секторов Миссии приведена в таблице 24 и в пункте 90.

93. Как показано в таблице 24, помимо реструктуризации Центра поддержки Миссии и Отдела поддержки секторов Миссии, о которой идет речь выше, предлагается упразднить две штатные должности, а одну временную должность перепрофилировать с переводом в Секцию закупок с учетом того, что синергический эффект такого объединения благодаря созданию более упорядоченного механизма оказания помощи секторам приведет к уменьшению рабочей нагрузки, связанной с координацией деятельности и административной поддержкой.

Управление обслуживания

Таблица 25

Людские ресурсы: Канцелярия начальника

	Изме- нение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Временные должности	-1	С-3	Сотрудник по управлению проектами	Упразднение	
Чистое изменение	-1				

94. Как показано в таблице 25, предлагается упразднить одну временную должность в Канцелярии начальника управления обслуживания с учетом приближающегося завершения этапа создания Миссии.

Управление обслуживания, Центр поддержки Миссии

95. Информация о предлагаемом переводе Центра поддержки Миссии (35 утвержденных штатных и временных должностей) в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии представлена в таблице 24.

Управление обслуживания

Таблица 26

Людские ресурсы: Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	+4	ДООН	Инженер-техник	Создание	
	+15	ДООН	Инженер-техник	Создание	
	-1	ПС	Помощник инженера	Перепрофилирование	В Секцию планирования закупок на должность помощника по планированию закупок
Итого	+18				
Временные должности					
	+1	ПС	Техник по вопросам водоснабжения и санитарии	Создание	
	+1	ПС	Механик по эксплуатации генераторов	Создание	
	+2	ПС	Электрик	Создание	
	+1	ПС	Техник по вопросам отопления, вентиляции и кондиционирования	Создание	
	+8	НССО	Помощник инженера	Создание	
Итого	+13				
Чистое изменение	+31				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

96. Утвержденное штатное расписание Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию включает 74 штатные и временные должности (один главный инженер (С-5), два административных помощника (один сотрудник категории полевой службы и один национальный сотрудник категории общего обслуживания), пять инженеров (три С-4 и две должности категории полевой службы), два инженера сектора (С-3), один инженер по во-

доснабжению и санитарии (С-3), один инженер по эксплуатации аэродромов и дорог (категория полевой службы), два техника по водоснабжению и санитарии (категория полевой службы), четыре техника/механика по эксплуатации генераторов (категория полевой службы), один техник (категория полевой службы), 47 помощников инженера (14 должностей категории полевой службы и 33 национальных сотрудника категории общего обслуживания) и восемь временных должностей помощников инженера (категория полевой службы). Строительство новых лагерей, проведение работ по обеспечению электроснабжения и восстановление существующей инфраструктуры, в частности канализационных сетей, продолжится в течение третьего года этапа создания Миссии, и с учетом увеличения численности военного и полицейского персонала повседневная деятельность и деятельность по эксплуатационно-техническому обслуживанию и ремонту для завершения работы по созданию Миссии будет расширяться. Миссия будет принимать меры, направленные на улучшение условий жизни и труда и обеспечение подготовки персонала на местах и военного персонала в технических областях для надлежащего, эффективного и оптимального использования оборудования и инфраструктуры. Функции надзора, инспектирования и контроля в отношении услуг по техническому обслуживанию и установке оборудования, предоставляемых внешними подрядчиками по контрактам, становятся все более сложными и требуют больших усилий для их эффективного и действенного осуществления внутренними силами. При нынешнем штатном расписании и потребностях в одновременном расширении поддержки в различных местах службы, которые схожи для этапа развития инфраструктуры в процессе создания любой миссии, службам Миссии будет чрезвычайно трудно выполнять свои обязанности по предоставлению технических услуг в 46 местах расположения. Дополнительные ресурсы позволили бы контролировать соблюдение сроков строительства, качество строительных работ и работ по установке оборудования, условия службы военных и полицейских подразделений и уровень услуг, предоставляемых другими секциями поддержки Миссии, а также позволили бы решать такие проблемы, как непредоставление услуг или их задержка и выявление дефектов, предотвращение случаев получения травм и отслеживание расходов коммерческих подрядчиков.

97. С учетом вышесказанного предлагается создать 32 новые штатные и временные должности, как показано в таблице 26.

98. Указанные должности, в сферу ответственности которых входит оформление заявок, будут переведены из хозрасчетных подразделений различных секций в Секцию по планированию закупок, состоящую в настоящее время из одной должности, с тем чтобы улучшить процесс планирования закупок и получения подробных заявок на закупки/технические задания в целях оказания поддержки в области закупочной деятельности. Кроме того, Секция планирования закупок будет управлять взаимоотношениями с поставщиками для обеспечения оперативного решения проблем и высокого качества предоставляемых поставщиками услуг. В связи с этим, как показано в таблице 26, предлагается реперофицировать одну должность с ее переводом в Секцию планирования закупок.

Управление обслуживания, Группа по жизнеобеспечению лагерей

99. Информация о предлагаемом переводе Группы по жизнеобеспечению лагерей (4 утвержденные штатные должности) из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии приводится в таблице 21.

Управление обслуживания

Таблица 27

Людские ресурсы: Секция снабжения

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				С передачей в Секцию управления контрактами
-1	С-3	Главный сотрудник по пайковому довольствию	Перепрофилирование	В должность сотрудника по управлению контрактами
-2	ПС	Помощник по пайковому довольствию	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению контрактами
-10	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению контрактами
-3	НСС	Сотрудник по снабжению	Перепрофилирование	В должность сотрудника по управлению контрактами
-13	НСОО	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению контрактами
Итого	-29			
-1	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	В должность помощника по планированию закупок с передачей в Секцию планирования закупок Службы управления системой снабжения
Итого	-1			
-2	НСС	Сотрудник по пайковому довольствию	Перепрофилирование	В должность сотрудника по контролю за перевозками с передачей в Группу контроля за перевозками Службы управления системой снабжения
Итого	-2			
Чистое изменение	-32			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

100. Чтобы объединить управление всеми контрактами в рамках одной секции в целях рационализации работы, совершенствования контроля качества и его обеспечения, повышения эффективности обработки счетов-фактур и своевременности оплаты оказанных услуг, Группу по снабжению топливом и Группу

по пайковому довольствию, в штат которых, как видно из таблицы 27, входят 29 штатных должностей, предлагается перевести из Секции снабжения Управления обслуживания в Секцию управления контрактами Службы управления системой снабжения.

101. Кроме того, в соответствии с пунктом 98 одну штатную должность, информация о которой приводится в таблице 27, предлагается перепрофилировать и передать в Секцию планирования закупок, а две штатные должности — перепрофилировать и передать в Группу контроля за перевозками для обеспечения организации работы Группы большегрузного транспорта, водителей тяжелой техники и выполнения другой административной организационной работы в соответствующих местах дислокации.

102. В соответствии с правилами именования структурных подразделений Организации Секцию снабжения предлагается переименовать в Группу снабжения имуществом общего назначения.

Служба по оказанию услуг

Таблица 28

Людские ресурсы: Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности				
Канцелярия				
-1	ПС	Помощник по контролю за перевозками	Перевод	В Службу управления системой поставок, отделение в Дуале
-1	НССО	Помощник по контролю за перевозками	Перевод	В Группу по контролю за перевозками Службы управления системой поставок В Группу по управлению контрактами Службы управления системой поставок
-1	С-5	Начальник Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту	Перепрофилирование	В должность начальника Секции по управлению контрактами
-1	ПС	Помощник по контролю за перевозками	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению контрактами
-1	НССО	Помощник по контролю за перевозками	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению контрактами
Итого	-5			

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Объединенный центр по координации перевозок					
	-1	НСС	Начальник группы	Перевод	В Службу управления системой снабжения
	-1	С-3	Сотрудник по контролю за перевозками	Перевод	
	-3	ПС	Помощник по контролю за перевозками	Перевод	
	-3	НССО	Помощник по контролю за перевозками	Перевод	
Итого	-8				
Группа по контролю за перевозками					
	-1	ПС	Начальник группы	Перевод	В Службу управления системой снабжения
	-9	ПС	Сотрудник по контролю за перевозками	Перевод	
	-1	НСС	Сотрудник по контролю за перевозками	Перевод	
	-1	ДООН	Сотрудник по контролю за перевозками	Перевод	
	-8	ПС	Помощник по контролю за перевозками	Перевод	
	-18	НССО	Помощник по контролю за перевозками	Перевод	В должность сотрудника по пайковому довольствию с переводом в Группу по управлению контрактами Службы управления системой поставок
	-2	ДООН	Сотрудник по контролю за перевозками	Перепрофилирование	
Итого	-40				
Отделение в Дуале					
	-1	НСС	Начальник отделения	Перевод	В Службу управления системой снабжения
	-2	НССО	Помощник по контролю за перевозками	Перевод	
Итого	-3				
Чистое изменение	-56				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

103. Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту Службы оказания услуг отвечает за предоставление Миссии всего комплекса услуг, связанных с перевозками и распределением, и занимается всеми аспектами грузовых и пассажирских перевозок в районе операций, оказанием авиационной поддержки посредством организации регулярных и специальных рейсов и наземными перевозками. Используемый в этой связи комплексный подход к организации перевозок основывается на учете сравнительных преимуществ различных типов перевозок и достижение соответствующего взаимоусиливающего эффекта. По своей структуре эта секция, в состав которой входят Объединенный центр координации перевозок, Группа по контролю за перевозками, Авиационная группа, Транспортная группа и отделение в Дуале, Камерун, предназначалась для того, чтобы обеспечить начальный оперативный потенциал, дополнить который предполагалось на основе привлечения внешних подрядчиков, на которых планировалось возложить ряд функций в сфере контроля за перевозками и наземного транспорта, а также на основе использования возможностей местного рынка.

104. Однако в рамках более широких усилий по реструктуризации компонента поддержки Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту будет расформирована, с тем чтобы привести структуру МИНУСКА в соответствие со структурой других миссий по поддержанию мира в целях повышения эффективности и результативности оказания поддержки, что позволит уделять особое внимание управлению системой снабжения и оказанию услуг во всей Миссии, которые будут осуществляться на всесторонней и комплексной основе.

105. Функции контроля за перевозками будут переданы из Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту Службы оказания услуг в Службу управления системой снабжения, где они будут выполняться независимым расширенным подразделением, которое будет обеспечивать подготовку и перевозку товаров, техники и снаряжения по оптимизированному графику. Группа по контролю за перевозками будет следить за входящими и исходящими потоками снабжения, включая перевозки техники, снаряжения и персонала.

106. С учетом изложенного выше предлагается перевести Объединенный центр по координации перевозок, Группу по контролю за перевозками и отделение в Дуале, информация о которых приводится в таблице 28, из Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту в Службу управления системой снабжения. В связи с переводом этих подразделений необходимость в функциях Канцелярии отпадает, поэтому предлагается две штатные должности сотрудников Канцелярии перевести, а три штатные должности — перепрофилировать и перевести в различные подразделения, как показано на таблице 28.

107. Кроме того, две штатные должности предлагается перепрофилировать и передать в Секцию по управлению контрактами Службы управления системой снабжения, как указывается в пункте 100.

Управление обслуживания

Таблица 29

Людские ресурсы: Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
Авиационная группа				
+1	НСС	Младший сотрудник по воздушным перевозкам	Создание	
+1	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Создание	
+1	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Создание	
+2	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Создание	
Итого	+5			
-1	С-3	Сотрудник по авиационным вопросам	Упразднение	
-1	ПС	Помощник по авиационным вопросам	Упразднение	
Итого	-2			
-1	ПС	Помощник по авиационным вопросам	Перепрофилирование	В должность сотрудника по планированию закупок с передачей в Секцию планирования закупок
-1	ПС	Помощник по авиационным вопросам	Перепрофилирование	В должность помощника по складированию с переводом в Секцию централизованного складирования
Итого	-2			
Чистое изменение	+1			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

108. Утвержденное штатное расписание Авиационной группы включает 30 штатных должностей (1 должность начальника (С-4), 11 должностей сотрудников по авиационным вопросам (5 должностей С-3, 1 должность С-2, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и 18 должностей помощников по авиационным вопросам (14 должностей категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)). В ходе реорганизации авиационного парка Миссии три самолета, два из которых предоставлялись в рамках договоренностей о совместном несении расходов и

обслуживались той миссией, из парка которой они выделялись, были заменены тремя вновь поступившими вертолетами, в результате чего в распоряжении Миссии появилось еще два воздушных судна. Хотя количество летных часов самолетов несколько снизится, для вертолетов, судя по планам проведения операций, оно увеличится. Кроме того, в период 2016/17 года будет развернута беспилотная авиационная система. В связи с появлением новой техники и оказанием новых услуг потребуются обслуживать большее число экипажей, обрабатывать больший объем документации для воздушных судов, проводить больше инспекций на местах и проверять больше счетов-фактур. Из нынешнего состава Авиационной группы 6 помощников по авиационным вопросам работают в штабах секторов.

109. В связи с изложенным выше для действенного контроля за оценкой операторов, документацией, касающейся воздушных судов, и квалификацией экипажей, обеспечения соблюдения условий дополнительных контрактов и координации рейсов, направляемых в сектора, предлагается создать пять новых штатных должностей, информация о которых приводится в таблице 29.

110. В связи с уменьшением потребностей в координации и организации региональных рейсов, т.е. выполняемых два раза в неделю рейсов в Энтеббе, а также в связи с появлением новых национальных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций, из-за чего уменьшились потребности в международных сотрудниках, две штатные должности, информация о которых приведена в таблице 29, предлагается упразднить.

111. В соответствии с пунктом 98 настоящего доклада одну штатную должность, информация о которой приведена в таблице 29, предлагается перепрофилировать и передать в Секцию планирования закупок. С целью обеспечения синхронизации осуществляемых на складе рабочих операций, функций и мероприятий предлагается перепрофилировать одну штатную должность, информация о которой приводится в таблице 29, и передать ее в Секцию централизованного складирования.

Таблица 30

Людские ресурсы: Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
Транспортная группа					
	+7	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Создание	
	+4	ДООН	Сотрудник по транспортным вопросам	Создание	
	+13	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Создание	
Итого	+24				

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам	Перепрофилирование	В должность сотрудника по планированию закупок Секции планирования закупок
-1	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам	Перепрофилирование	В должность сотрудника по складированию с переводом в Секцию централизованного складирования
Итого	-2			
Чистое изменение	+22			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

112. Утвержденное штатное расписание Транспортной группы включает 42 штатные должности (1 должность начальника (С-4), 8 должностей сотрудников по транспортным вопросам (2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и 33 должности помощников по транспортным вопросам (11 должностей категории полевой службы и 22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)). В период 2016/17 года транспортные средства будут по-прежнему направляться в отделения на местах и штабы секторов (Буар, Кага-Бандоро, Бриа, Бамбари, Бангассу, Паве, Боссангоа, Берберати, Обо, Бирао и Нделе), и их общее количество составит 450 единиц (191 единица по состоянию на декабрь 2015 года). Для работы в отделениях Транспортной группы на местах необходим надежный коллектив высококвалифицированных и опытных сотрудников, которые оказывали бы содействие при осуществлении региональных мероприятий, а также достаточное количество национальных сотрудников, которые занимались бы обслуживанием парка транспортных средств. В связи с тем, что поставщиков услуг, обладающих требуемой квалификацией, не нашлось, запланированная на период 2015/16 года передача всех типов услуг по ремонту и обслуживанию в мастерских на внешний подряд не увенчалась успехом. Поэтому Миссия пересмотрела штатное расписание этой группы, с тем чтобы ее собственные сотрудники на местах могли выполнять все рабочие задачи, охватывающие и обслуживание, и вождение. Кроме того, в связи с расширением Миссии, в рамках которого военнотрудовые, полицейские и гражданские сотрудники направляются в различные районы страны, требуется создать новые мастерские для транспорта на местах, с тем чтобы обеспечить эффективное выполнение рабочих процессов и контроль за ними и сохранность имущества, а также удовлетворение потребностей Миссии в перевозках в целом.

113. В связи с изложенным выше и с учетом мнения Миссии в отношении трудностей, возникших при использовании в Центральноафриканской Республике услуг местных внешних подрядчиков, как это было запланировано на 2015/16 год, а также более высокой стоимости услуг зарубежных подрядчиков предлагается создать 24 новые штатные должности, информация о которых приводится в таблице 30.

114. С целью обеспечить синхронизацию осуществляемых на складе рабочих операций, функций и мероприятий предлагается перепрофилировать две штатные должности, информация о которых приводится в таблице 30, и передать их в Секцию централизованного складирования.

Управление обслуживания

Таблица 31

Людские ресурсы: Секция медицинского обслуживания

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	+2	C-3	Медицинский сотрудник	Создание	
	+3	ПС	Медицинский сотрудник	Создание	
	+1	ПС	Сотрудник по управлению имуществом	Создание	
	+9	ДООН	Медицинский сотрудник	Создание	
	+1	ДООН	Медицинский электротехник	Создание	
	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам гигиены	Создание	
Чистое изменение	+17				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

115. Утвержденное штатное расписание Секции медицинского обслуживания включает 13 штатных и временных должностей (1 должность главного медицинского сотрудника (С-5), 4 должности медицинских сотрудников (1 должность С-4, 2 должности С-3 и 1 должность категории национальных сотрудников-специалистов), 1 должность фармацевта (С-3), 2 должности медсестер (категория полевой службы), 2 должности помощников по административным вопросам (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), 2 должности водителей скорой помощи (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 временную должность помощника по медицинским вопросам (категория полевой службы)). В Банги Миссия планирует учредить одну собственную клинику Организации Объединенных Наций уровня I и обеспечивать ее функционирование, а в пяти пунктах дислокации на местах — учредить пять пунктов оказания неотложной медицинской помощи и обеспечивать их функционирование. Миссия будет следить за каждодневной работой этих медицинских учреждений, в которых всем сотрудникам Миссии будет оказываться первичная медицинская помощь, услуги по охране здоровья на рабочем месте и неотложная медицинская помощь. Благодаря этому в Банги больница уровня II смешанного типа сможет функционировать в качестве центральной больницы и уделять особое внимание соответствующим услугам. На ранних этапах планирования работы Миссии предполагалось, что функционирование медицинских учреждений будут на коммерческой основе обеспечивать медицинские подрядчики, однако этот вариант оказался слишком дорогостоящим.

116. С учетом указанного выше вместо осуществления предполагавшейся ранее передачи на внешний подряд, которая не увенчалась успехом в период 2015/16 года в связи со сложностями в плане поиска в Центральноафриканской Республике местных поставщиков услуг, обладающих требуемой квалификацией и соблюдающих требуемые стандарты, и более высокой стоимостью услуг при передаче на внешний подряд за ее рубежами, предлагается создать 17 новых штатных должностей, информация о которых приводится в таблице 31.

Служба управления системой снабжения

Таблица 32

Людские ресурсы: Секция закупок

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности					Учреждение
	+4	НСОО	Помощник по вопросам закупок	Создание	
Итого	+4				
					Перепрофилирование
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам закупок	Перепрофилирование	Из Отдела поддержки сектора Миссии
	+1	ПС	Помощник по вопросам закупок	Перепрофилирование	
	+1	НСОО	Помощник по вопросам закупок	Перепрофилирование	
Итого	+3				Из Центра поддержки Миссии
Внештатные должности					Учреждение
	+2	С-3	Сотрудник по вопросам закупок	Создание	
	+2	ПС	Помощник по вопросам закупок	Создание	
Итого	+4				
Чистое изменение	+11				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

117. Утвержденное штатное расписание Секции закупок включает 11 штатных и временных должностей (1 должность главного сотрудника по вопросам закупок (С-4), 3 должности сотрудников по вопросам закупок (1 С-3, 1 С-2 и 1 должность категории национального сотрудника-специалиста), 5 должностей помощников по вопросам закупок (3 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания),

1 временную должность сотрудника по вопросам закупок (С-3) и 1 временную должность помощника по вопросам закупок (категория полевой службы)). В состав Секции входят две группы: группа 1 отвечает за инженерные работы (в том числе за эксплуатацию зданий и сооружений), а также за обеспечение медицинских потребностей, включая аренду оборудования; группа 2 отвечает за геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии, поставки и перевозки, а также потребности в воздушном и наземном транспорте. В целях повышения эффективности управления и реагирования на нужды клиентов, а также с учетом реорганизации структуры Отдела поддержки Миссии в интересах повышения эффективности и результативности его функций Секция закупок будет состоять из трех групп. В период 2016/17 года число проводимых конкурентных торгов, как ожидается, увеличится вдвое с 240 в период 2015/16 года до 480, при этом речь будет идти о контрактах на местном уровне и контрактах на единовременную закупку, поскольку Миссия будет уделять особое внимание закупкам/контрактам на местном и региональном уровнях. Кроме того, в связи с расширением использования системы контрактов и соответствующим экспедированием грузов их общая стоимость, как ожидается, возрастет с 115 млн. долл. США в период 2015/16 года до почти 250 млн. долл. США по мере перехода Миссии от начальной стадии развертывания к последующим этапам. В целях формирования надлежащей коммерческой практики сотрудники по вопросам закупок будут также активно задействованы в работе по отбору местных и региональных поставщиков в ходе деловых семинаров в Центральноафриканской Республике, а также в странах региона, в частности в Камеруне. Кроме того, для обеспечения выполнения контрактов сотрудники будут тесно взаимодействовать с различными заинтересованными сторонами, чтобы более активно участвовать в процессе рассмотрения и подготовки перечней работ в целях обеспечения их приемлемости с коммерческой точки зрения, а также в процесс разработки практических критериев технической оценки в совокупности с поддающимися количественной оценке ключевыми показателями достижения результатов.

118. С учетом вышесказанного предлагается создать четыре новые штатные должности, а также четыре новые временные должности, которые представлены в таблице 32, в целях оказания поддержки Группе по контрактам, которая отвечает за управление системой контрактов и подготовку местных контрактов, а также Группе грузовых перевозок и экспедиции, на которую возложена ответственность за разработку соглашений по грузовым перевозкам и транспорту, а также повышение оперативности поставок.

119. Предлагаемое внутреннее перепрофилирование трех должностей, представленное в таблице 32, обосновывается в пункте 91.

Служба управления системой снабжения, Секция планирования закупок

120. Предлагаемое перепрофилирование по одной должности из Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию, Секции снабжения, Авиационной группы и Транспортной группы (четыре должности в целом), представленное в таблицах 26, 27, 29 и 30, обосновывается в пункте 98.

Служба управления системой снабжения

Таблица 33

Людские ресурсы: Секция управления имуществом

	Изме- нение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности					Создание
	+1	C-4	Сотрудник по управлению имуществом	Создание	
	+3	ПС	Помощник по управлению имуществом	Создание	
	+2	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Создание	
	+1	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Создание	
	+2	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Создание	
Итого	+9				
					Перепрофилирование
	+4	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование	Из Секции централизованного складирования
	+3	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование	
	+1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование	
Итого	+8				
Чистое изменение	+17				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

121. Утвержденное штатное расписание Секции управления имуществом включает 20 штатных и временных должностей (1 должность главного сотрудника по управлению имуществом (С-5), 5 должностей сотрудников по управлению имуществом (2 С-4, 2 С-3 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), 10 должностей помощников по управлению имуществом (6 должностей категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 4 временные должности помощника по управлению имуществом (категория полевой службы)), распределенных между Группой контроля и инвентаризации имущества и Группой по вопросам принадлежащего контингентам имущества. Ожидается, что в Миссии будет развернуто 40 000 единиц имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, по сравнению с 22 363 единицами в период 2015/16 года, что потребует проведения ежегодных проверок для обеспечения максимально тщательной проверки наличия собственности Организации Объединенных Наций, достоверности инвентарных записей и точности данных. Миссия будет создавать дополнительные пункты базирования на местах и использовать значительно большее количество имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и рассчитывает обеспечить полное развертывание всей численности военнослужащих и полицейских (42 меморандума о взаимопонимании, которые будут использоваться более чем в 55 пунктах базирова-

ния). По мере создания подразделений в секторах предполагается развернуть дополнительное число инспекторов Группы контроля и инвентаризации имущества и Группы по вопросам принадлежащего контингентам имущества. Как показано в приведенной ниже таблице, один инспектор по контролю за имуществом и инвентарному учету может осуществить проверку и подготовить отчетность в отношении 5000 единиц имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, а это означает, что для выполнения ожидаемого объема работы в период 2016/17 года потребуются еще три инспектора.

<i>Финансовый период</i>	<i>Количество единиц имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций</i>	<i>Число инспекторов по имуществу, принадлежащему Организации Объединенных Наций</i>	<i>Соотношение числа инспекторов и количества единиц имущества</i>
2015/16	22 363	5	1:4 472
2016/17	40 000	8	1:5 000

122. Аналогичным образом, один инспектор, отвечающий за имущество, принадлежащее контингентам, может следить за выполнением двух меморандумов о взаимопонимании, когда речь идет о пехотном батальоне, и за три меморандума о взаимопонимании, когда речь идет об отдельной роте/сформированном полицейском подразделении. Как показано в таблице ниже, для того чтобы обеспечить приемлемое соотношение для выполнения необходимых функций, дополнительно потребуется еще пять инспекторов по принадлежащему контингентам имуществу.

<i>Финансовый период</i>	<i>Численность развернутых контингентов/подразделений</i>	<i>Число инспекторов по имуществу, принадлежащему контингентам</i>	<i>Соотношение числа инспекторов и количества единиц имущества</i>
2015/16	12 (пехотный батальон)	6	1:2
	26 (отдельные роты/сформированные полицейские подразделения)	9	1:3
2016/17	12 (пехотный батальон)	6	1:2
	30 (отдельные роты/сформированные полицейские подразделения)	10	1:3

123. С учетом изложенных выше факторов предлагается создать девять новых должностей, указанных в таблице 33, для оказания содействия в связи с увеличением объема работы по инспектированию имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и имущества, принадлежащего контингентам, в дополнительных пунктах базирования, а также для обеспечения того, чтобы инспекции и возмещение расходов проводились в установленные сроки.

124. Объединение Группы по приемке и инспекции и Группы контроля за имуществом и инвентарного учета, Группы выбытия имущества, секретариата Инвентаризационного совета, а также Группы по вопросам принадлежащего контингентам имущества в рамках Секции управления имуществом позволит осуществлять контроль за приобретаемыми Миссией активами и оборудованием на протяжении всего цикла их использования. Исходя из этого предлагается пере-

профилировать восемь должностей, представленных в таблице 33, с их переводом из Секции централизованного складирования.

Служба управления системой снабжения, Секция управления контрактами

125. В пункте 100 обосновывается предлагаемый перевод с перепрофилированием 29 должностей, представленных в таблице 27, из Секции снабжения, Управление обслуживания, а также представленных в таблице 28 3 должностей из Канцелярии начальника и 2 должностей из Секции управления перевозками Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту (34 должности в целом).

Служба управления системой снабжения

Таблица 34

Людские ресурсы: Секция централизованного складирования

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности					Создание
	+1	С-3	Сотрудник по складскому хозяйству	Создание	
	+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Создание	
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Создание	
Итого	+3				
					Перепрофилирование
	+1	ПС	Сотрудник по складскому хозяйству	Перепрофилирование	Из Транспортной группы
	+1	ПС	Помощник по складскому хозяйству	Перепрофилирование	Из Авиационной группы
Итого	+2				
					В Секцию управления имуществом
	-4	ПС	Помощник по складскому хозяйству	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению имуществом
	-3	ПС	Помощник по складскому хозяйству	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению имуществом
	-1	НСОО	Сотрудник по административным вопросам	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению имуществом
Итого	-8				
Чистое изменение	-3				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

126. Утвержденное штатное расписание Секции централизованного складирования включает 30 штатных и временных должностей (1 должность начальника Секции централизованного складирования (С-4), в подчинении которого находится 1 сотрудник по складскому хозяйству (С-3), 22 помощника по складскому хозяйству (15 должностей категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 6 временных должностей помощников по складскому хозяйству (категория полевой службы)); эти должности распределены между Группой по приемке и инспекции, Группой по складированию и Группой по ликвидации имущества.

127. В связи с реорганизацией структуры Отдела поддержки Миссии в целях повышения эффективности и результативности его функций предлагается создать три новые должности, представленные в таблице 34.

128. Предлагаемое перепрофилирование восьми должностей с переводом в Секцию управления имуществом, представленное в таблице 34, обосновывается в пункте 124.

129. Предлагаемое перепрофилирование двух должностей с переводом из Авиационной группы и Группы транспорта, представленное в таблице 34, обосновывается в пунктах 114 и 111.

130. Предлагается переименовать Секцию централизованного складирования в Группу комплексного управления складским хозяйством.

Служба управления системой снабжения, Группа управления перевозками

Таблица 35

Людские ресурсы: Служба управления системой снабжения, Группа управления перевозками

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					Группа управления перевозками
	+13	НСОО	Водитель	Создание	
	+6	ДООН	Помощник по вопросам управления перевозками	Создание	
	+1	ДООН	Помощник по вопросам управления перевозками	Создание	
	+22	ДООН	Водитель	Создание	
Итого	+42				

<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	ПС	Начальник группы	Перевод	Из Группы управления перевозками Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту
+9	ПС	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Перевод	
+1	НСС	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Перевод	
+1	ДООН	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Перевод	
+8	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	
+18	НСОО	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	
Итого	+38			
+1	НСОО	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	Из Канцелярии начальника, Объеди- ненная секция по перевозкам, авиации и транспорту
+2	НСС	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Перевод	Из Секции снабжения
Итого	+83			
				Объединенный центр по координа- ции перевозок
+1	НСС	Начальник группы	Перевод	
+1	С-3	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Перевод	
+3	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	
+3	НСОО	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	
Итого	+8			
				Отделение в Дуале
+1	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	Из Канцелярии начальника, Объеди- ненная секция по перевозкам, авиации и транспорту
+1	НСС	Начальник подразделения	Перевод	
+2	НСОО	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	
Итого	+4			
Чистое изменение	+95			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

131. Утвержденное штатное расписание Группы управления перевозками включает в себя 40 должностей (1 должность начальника (категория полевой службы), 13 должностей сотрудников по вопросам управления перевозками (9 должностей категории полевой службы, 1 должность категории национального сотрудника-специалиста и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и 26 должностей помощников по вопросам управления движением (8 должностей категории полевой службы и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)). Группа будет и далее отвечать за осуществление мероприятий по развертыванию, ротации и репатриации контингентов, принадлежащего контингентам имущества и имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, таможенную очистку и экспедирование грузов из личных вещей, бронирование билетов и регистрацию пассажиров, совершающих поездки воздушными судами Организации Объединенных Наций, управление перемещением гражданского персонала и военнослужащих контингентов в районе действия Миссии, обслуживание пассажиров (в том числе высокопоставленных лиц) и погрузочно-разгрузочные работы, а также транзитное складирование в аэропорту и на базе материально-технического снабжения, а также дополнительного санкционированного контингента военного и полицейского персонала численностью 1030 человек. Кроме того, Группа будет продолжать осуществлять управление и руководство перевозкой тяжелых грузов, что включает в себя распределение предметов снабжения для пополнения запасов и принадлежащего контингентам имущества в районе действия Миссии, а также организацию дальних перевозок через границу в Дуалу, которая является морским портом доставки грузов для МИНУСКА. Группа расширяет масштабы помощи, которую она оказывает секторальным отделениям, расположенным в районах, где в период 2016/17 года необходимо будет осуществлять воздушные и наземные операции в целях оказания поддержки развернутому персоналу гражданских и военных компонентов, а также поддержки в связи с увеличением объемов перевозок грузов и персонала на регулярной основе, поскольку руководить всеми этими операциями через централизованную структуру из штаб-квартиры Миссии в Банги не представляется возможным. Эта группа также будет выполнять функции контроля за индивидуальными (коммерческими) перевозками, которыми ранее руководила Секция по управлению людскими ресурсами, в части, касающейся перемещения военного и полицейского персонала в Миссию и из нее, включая перевозку личных вещей. Кроме того, функции управления перевозками были закреплены за отделением в Дуале, при этом Группа будет выполнять двойную роль управления перевозками и координации действий с камерунскими властями, в том что касается регулирования морских и наземных транспортных потоков, включая координацию действий с участием сторон, привлеченных на подрядной основе, для операций с имуществом, принадлежащим Организации Объединенных Наций, и имуществом, принадлежащим контингентам.

132. В настоящее время Группа руководит парком из 18 автомобилей большой грузоподъемности и 12 вилочных погрузчиков, которые могут транспортировать до 30 тонн грузов. Кроме того, как ожидается, к концу отчетного периода будут получены еще 17 автомобилей большой грузоподъемности. В течение всего года будет осуществляться еженедельная доставка грузов и материалов автоколонной из Банги в другие районы для пополнения запасов МИНУСКА, а также отправка срочных грузов из Дуалы. В связи с плохим состоянием дорог в Центральноафриканской Республике доставка грузов коммерческими транс-

портными средствами в районы страны крайне затруднена, в связи с чем МИНУСКА задействует свой собственный парк грузовых автомобилей вместо дорогостоящих воздушных поставок. Из-за плохого состояния дорог на перевозку требуется больше времени, при этом приходится использовать альтернативные маршруты, в связи с чем для снижения нагрузки на каждого водителя и обеспечения безопасности на каждый грузовик необходимы два водителя. Например, дорога в одну сторону до определенных пунктов в сезон дождей может занять 17 дней.

133. С учетом изложенных выше факторов предлагается создать 42 новые должности, указанные в таблице 35, для обеспечения контроля и руководства в связи с использованием 35 автомобилей большой грузоподъемности и 12 вилочных погрузчиков и управлением автоколоннами из этих транспортных средств, а также для оказания поддержки укрупненным отделениям в семи секторах.

134. В пунктах 100, 103 и 104 представлены разъяснения в отношении предлагаемого перевода Группы управления перевозками (38 утвержденных должностей) из Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту и перевода 1 должности из Канцелярии начальника Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту, а также перераспределения 2 должностей из Секции снабжения (таблица 35).

135. Предлагаемый перевод Объединенного центра по координации перевозок (восемь утвержденных должностей) из Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту и его включение в состав Группы управления перевозками обосновываются в пунктах 103 и 104.

136. Предлагаемый перевод отделения в Дуале (три утвержденных должности) и перевод одной должности из Канцелярии начальника Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту, а также включение в состав Группы управления перевозками обосновываются в пунктах 103 и 104.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: с 1 июля по 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2014/15 год)	Ассигнования ^a (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	4 191,3	11 030,2	8 627,4	(2 402,8)	(21,8)
Воинские контингенты	237 374,9	286 160,3	345 346,0	59 185,7	20,7
Полиция Организации Объединенных Наций	7 417,5	16 353,3	18 392,2	2 038,9	12,5
Сформированные полицейские подразделения	26 675,4	42 477,3	55 670,3	13 193,0	31,1
Итого	275 659,1	356 021,1	428 035,9	72 014,8	20,2
Гражданский персонал					
Международный персонал	74 627,2	129 777,1	130 483,7	706,6	0,5
Национальный персонал	3 678,3	9 163,4	11 900,5	2 737,1	29,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2 065,1	6 245,4	12 462,5	6 217,1	99,5
Временный персонал общего назначения	9 298,8	8 113,8	8 063,2	(50,6)	(0,6)
Персонал, предоставляемый правительствами	777,8	663,5	1 897,7	1 234,2	186,0
Итого	90 447,2	153 963,2	164 807,6	10 844,4	7,0
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	681,3	462,6	1 051,4	588,8	127,3
Официальные поездки	6 252,4	4 695,7	4 694,0	(1,7)	(0,0)
Помещения и объекты инфраструктуры	105 584,6	122 413,1	120 411,2	(2 001,9)	(1,6)
Наземный транспорт	27 210,4	42 152,3	19 091,2	(23 061,1)	(54,7)
Воздушный транспорт	30 178,6	52 913,9	83 760,9	30 847,0	58,3
Морской транспорт	3 696,2	90,0	90,0	—	—
Связь	13 080,1	20 364,3	26 477,1	6 112,8	30,0
Информационные технологии	25 610,6	15 055,5	25 968,5	10 913,0	72,5
Медицинское обслуживание	3 259,9	9 336,0	8 669,6	(666,4)	(7,1)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	30 487,6	33 599,1	45 014,3	11 415,2	34,0
Проекты с быстрой отдачей	1 008,4	3 000,0	3 000,0	—	—
Итого	247 050,1	304 082,5	338 228,2	34 145,7	11,2

Категория	Расходы ^a (2014/15 год)	Ассигнования ^a (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Валовые потребности	613 156,4	814 066,8	931 071,7	117 004,9	14,4
Поступления по плану налогообложения персонала	5 767,4	10 115,1	11 557,4	1 442,3	14,3
Чистые потребности	607 389,0	803 951,7	919 514,3	115 562,6	14,4
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	613 156,4	814 066,8	931 071,7	117 004,9	14,4

^a В том числе ресурсы для финансирования 44 должностей (1 должности класса С-4, 1 должности класса С-3, 1 должности класса С-2, 2 должностей категории полевой службы, 4 должностей национальных сотрудников-специалистов и 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и покрытия оперативных расходов Регионального центра обслуживания в Энтеббе, включенные в утвержденный бюджет на 2015/16 год. В соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи эти потребности на 2016/17 год отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

137. Ниже приводятся данные о сметной сумме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил ^a	9 887,3
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные бюджетом)	—
Итого	9 887,3

^a С учетом стоимости зданий, земельных участков и услуг, предоставляемых правительством Центральноафриканской Республики.

С. Экономия за счет повышения эффективности

138. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учитываются следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Информационные технологии	72,9	Замена физических серверов универсальной вычислительной системой на маршрутизаторе, что позволит сэкономить средства на эксплуатацию полноценной серверной инфраструктуры за счет снижения энергопотребления и расходов на систему охлаждения
	280,6	Установка 51 многоточечного соединения в качестве альтернативной и более эффективной технологии соединения устройств связи по сравнению с традиционными двуточечными соединениями, используемыми в полевых миссиях

Категория	Сумма	Инициатива
	200,0	Внедрение новых спутниковых технологий с малой задержкой сигнала, что позволит повысить скорость соединения с Интернетом и сократить в будущем расходы на ретрансляторы
Помещения и объекты инфраструктуры	1 250,0	Замена генераторов малой и средней мощности на гибридную солнечно-дизельную систему энергоснабжения и синхронизация генераторов большой мощности, что позволит сократить расход дизельного топлива; снижение стоимости запасных частей и комплектов для технического обслуживания в соответствии с новыми системными контрактами
Итого	1 803,5	

D. Показатели доли вакансий

139. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учтены следующие средние показатели задержки с развертыванием и доли вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель, 2014/15 год ^a	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2015/16 год	Прогнозируемый показатель на 2016/17 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	53,0	10,0	5,0
Воинские контингенты	10,6	5,0	5,0
Полиция Организации Объединенных Наций	49,9	20,0	10,0
Сформированные полицейские подразделения	12,0	10,0	5,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	1,4	30,0	25,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	53,6	60,0	50,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	24,7	50,0	40,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	28,0	40,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	—	—	40,0
Временные должности ^b			
Международный персонал	(36,8)	30,0	25,0
Национальные сотрудники-специалисты	100,0	60,0	50,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	—	—	40,0
Персонал, предоставляемый правительствами	—	20,0	10,0

^a Исходя из ежемесячной фактической численности и заполнения вакансий в период запланированного поэтапного развертывания и из запланированной ежемесячной численности персонала.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

140. Предлагаемые показатели доли вакансий установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств Миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и наймом гражданского персонала. Предлагаемые значения показателей задержки с развертыванием военного и полицейского персонала отражают средние показатели доли вакансий за текущий финансовый год, данные о динамике развертывания в прошлом и планируемые темпы развертывания. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакансий отражают средние показатели доли вакансий за текущий финансовый год, динамику заполнения должностей в прошлом и предлагаемые изменения кадрового состава.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

141. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 120 491 600 долл. США.

(В тыс. долл. США)

	Сметная сумма		
Категория	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	55 765,4	10 944,9	66 710,3
Имущество, используемое на основе самообеспечения	47 130,3	6 651,0	53 781,3
Всего	102 895,7	17 595,9	120 491,6

Коэффициенты для миссии	В про- центах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,1	1 ноября 2013 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,3	1 ноября 2013 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,0	1 ноября 2013 года	—
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–5,0		

Е. Профессиональная подготовка

142. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	548,9
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	2 121,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	1 346,5
Всего	4 016,4

143. Ниже указано число участников, запланированное на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность, 2014/15 год	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Фактическая численность, 2014/15 год	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Фактическая численность, 2014/15 год	Запланированная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год
В районе Миссии	—	979	1 256	—	1 061	1 614	—	170	544
Внешняя подготовка ^a	—	201	167	—	44	44	—	12	22
Итого	—	1 180	1 423	—	1 105	1 658	—	182	566

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия миссии.

144. В 2016/17 году потребности в ресурсах для профессиональной подготовки увеличатся по сравнению с 2015/16 годом ввиду ожидаемого увеличения числа гражданского и негражданского персонала, который будет проходить курсы подготовки. Курсы профессиональной подготовки будут проводиться в таких областях, как политические вопросы и управление; права человека и гуманитарные вопросы; мирный процесс; помощь в проведении выборов; медицинское обслуживание; гендерные вопросы; разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация; административное обслуживание; бюджет и финансы; управление людскими ресурсами; информационные технологии; законность и порядок; руководство; организационное строительство; управление контракта-

ми; защита гражданского населения; инженерные работы; наземный транспорт; безопасность; и управление имуществом.

Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция/репатриация

145. Ниже указаны сметные потребности, связанные с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	7 480,0
Итого	7 480,0

146. Миссия будет оказывать переходным властям поддержку в разработке и осуществлении пересмотренной стратегии в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации бывших комбатантов и вооруженных элементов с целью отражения новых реалий на местах, уделяя при этом особое внимание удовлетворению потребностей детей, связанных с вооруженными силами и группами, а также содействовать репатриации иностранных элементов. Кроме того, она будет оказывать поддержку в разработке и осуществлении программ сокращения масштабов насилия в общинах, а также осуществлять перегруппировку и размещение комбатантов и конфискацию и уничтожение, в зависимости от обстоятельств, оружия и боеприпасов элементов, которые отказываются сложить оружие или не сделали этого.

147. Стратегия разоружения, демобилизации, реадaptации и реинтеграции будет разрабатываться в расчете на примерно 8000 комбатантов из различных вооруженных групп. После завершения процессов разоружения и проверки МИНУСКА рассчитывает оказать поддержку в реадaptации по меньшей мере половины комбатантов. Сюда будет входить оказание прямой поддержки в реадaptации бывших комбатантов, которые до реинтеграции в общины по их выбору в рамках процесса демобилизации примут участие в мероприятиях, посвященных гражданскому воспитанию, повышению осведомленности о гендерной проблематике и правах человека, психологической и социальной поддержке, пройдут профессионально-техническую подготовку и примут участие в выполнении оплачиваемых работ. Ожидается, что будет разоружено и демобилизовано в общей сложности 5000 членов различных вооруженных группировок, удовлетворяющих требованиям для участия в программе. В их число входит около 3500 бывших комбатантов, которые будут иметь право на получение помощи в реинтеграции на уровне общин, а также около 500 иностранных комбатантов, которые будут репатриированы в страну происхождения, и 1000 связанных с вооруженными группами детей, которые будут разоружены, освобождены и переданы компетентным органам.

148. В бюджете на 2016/17 год предусмотрено 7 480 000 долл. США на перечисленные ниже основные виды деятельности по программе разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации:

а) проекты по сокращению масштабов насилия в общинах для повышения уровня безопасности и устранения угрозы применения оружия, исходящей от членов групп «антибалака» численностью примерно 60 000 человек, не удовлетворяющих формальным критериям для участия в национальной программе разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации, и членов общин, подверженных риску мобилизации и манипуляции. Миссия ожидает, что в мероприятиях по сокращению масштабов насилия в общинах, в том числе проектах оплачиваемого труда, профессионально-технической подготовке и других видах обучения, примут участие примерно 5000 человек (2500 не попадающих под программу разоружения комбатантов и 2500 связанных с ними членов общин) и что они будут соблюдать правила нахождения в зонах, свободных от оружия. Учитывая большой объем предстоящей работы (60 000 членов вооруженных групп, согласно официальной оценке, и еще большее число членов общин, которые могут участвовать в актах вооруженного насилия), МИНУСКА параллельно продолжит вести разъяснительную работу с партнерами с целью получить от них добровольное финансирование для восполнения нехватки ресурсов, как об этом было заявлено на совещании высокого уровня по Центральноафриканской Республике, состоявшемся в октябре 2015 года (2 130 000 долл. США);

б) выплата вознаграждения комбатантам, сдающим оружие в рамках программы, предшествующей разоружению, демобилизации и реинтеграции/репатриации и предусматривающей их участие в трудоемких проектах и обеспечение их реинтеграции в кратчайшие сроки. Эта программа не осуществляется в рамках официального процесса разоружения под национальным руководством, так как документ по программе разоружения, демобилизации и реинтеграции еще не одобрен властями. Эта временная вспомогательная мера также может способствовать диалогу по вопросам политики/безопасности или посредничеству между враждующими вооруженными группами. Помощь в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции будет предоставляться в краткосрочной или среднесрочной перспективе (до 12 месяцев) для 2000 бывших комбатантов, кроме детей. Стоимость мероприятий по реинтеграции в расчете на человека оценивается в 1600 долл. США исходя из текущих рыночных цен (3 200 000 долл. США);

в) репатриация иностранных комбатантов в рамках национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции/репатриации: около 500 бывших иностранных комбатантов и членов их семей, если таковые имеются, будут репатриированы в страну происхождения. Исходя из среднего размера семьи в Центральноафриканской Республике (четыре-пять человек) стоимость репатриации одной семьи оценивается в 2000 долл. США, включая административные расходы, транспортные расходы, расходы на продовольственные и непродовольственные товары, медицинскую и гигиеническую помощь (1 000 000 долл. США);

г) информационно-просветительские и пропагандистские мероприятия будут включать подготовку материалов (листовок и памфлетов) для программы разоружения, демобилизации и реинтеграции/репатриации, использование местных радиостанций и телеканалов, а также оказание услуг психосоциальной помощи в специальных пунктах в приоритетных районах (600 000 долл. США);

е) мероприятия по разоружению и демобилизации будут включать создание и эксплуатацию лагерей для разоружения и демобилизации и управление ими (четыре лагеря в Банги и один за пределами Банги в соответствии с оперативными потребностями, указанными в соглашении по разоружению, демобилизации, реинтеграции/репатриации). Разоружение и демобилизация бывших комбатантов включает предоставление транспорта, жилья, продовольствия, медицинской помощи и различных предметов снабжения для 5000 из 8000 бывших комбатантов (550 000 долл. США).

Н. Прочие программы

149. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление прочих программ на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	10 107,7
Всего	10 107,7

150. В бюджете на 2016/17 год предусмотрены ассигнования в размере 10 100 000 долл. США, предназначенные для дальнейшего оказания правительству помощи в разработке и осуществлении рамочной программы управления запасами оружия и боеприпасов в целях снижения угрозы, создаваемой опасными боеприпасами, и укрепления национального потенциала по управлению запасами оружия и боеприпасов. В ходе реализации этой рамочной программы будет проводиться работа, связанная с регистрацией оружия, разведкой местности на наличие взрывоопасных предметов и снижением создаваемой ими угрозы, информированием об опасности, уменьшением масштабов вооруженного насилия, а также обучением навыкам использования аптечки для оказания неотложной травматологической помощи, вождения бронемашин и обезвреживания самодельных взрывных устройств. Деятельность, связанная с разработкой программы, будет включать оказание технической помощи национальным специалистам в вопросах управления запасами оружия, снижения угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами, и обеспечения выполнения договорных обязательств на национальном уровне, а также их учебную подготовку по этим вопросам. Деятельность, связанная с осуществлением программы, будет включать строительство/монтаж склада боеприпасов вместо временного резервного склада боеприпасов; ремонт пяти оружейных складов в целях эффективного и безопасного управления более крупными запасами оружия и боеприпасов; осуществление проекта по маркировке и регистрации оружия в целях обеспечения возможности его отслеживания; а также реализацию проекта по утилизации оружейного лома, предусматривающего налаживание литейного производства в целях переплавки металлолома для выпуска инструментов или других предметов, которые можно изготовить из переработанного металла.

В этой связи следует отметить, что эти проекты будут осуществляться под руководством Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, с привлечением персонала, работающего на контрактной основе, на базе соглашения с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов об оказании поддержки и содействия в реализации проектов в районе операций, с покрытием расходов на материально-техническое обеспечение, в частности на приобретение учебных материалов, оборудования для обезвреживания взрывоопасных боеприпасов, транспортных средств и взрывчатых веществ, следующим образом:

а) с учетом результатов проведенного в 2015/16 году первоначального исследования местности и состояния инфраструктуры в предполагаемом районе расположения национального склада оружия было решено начать первый этап строительства в 2016/17 году в целях содействия достижению цели, связанной с восстановлением и расширением государственной власти. Кроме того, планируется создать оружейные склады и склады боеприпасов для стрелкового оружия, которые в основном будут состоять из хорошо защищенных контейнеров, специально предназначенных для таких складов. Поскольку эти контейнеры будут размещаться на существующих объектах Центральноафриканских вооруженных сил или внутренних сил безопасности, в целях усиления охраны этих объектов на них будут установлены защитные ограждения или сверхпрочные заборы (3 635 700 долл. США);

б) в рамках осуществления программы управления запасами оружия Группа по обезвреживанию самодельных взрывных устройств будет представлять информацию о самодельных взрывных устройствах в соответствии с международными методами; проводить все необходимые работы по обезвреживанию всех видов самодельных взрывных устройств на территории Центральноафриканской Республики, а также оказывать странам, предоставляющим войска, техническую помощь в обезвреживании взрывоопасных боеприпасов и проводить учебную подготовку их специалистов; обеспечивать техническое обслуживание специального оборудования для обезвреживания самодельных взрывных устройств/взрывоопасных боеприпасов (в том числе, при необходимости, оборудования стран, предоставляющих войска); проводить расследования после взрывов и анализ результатов принятых мер; а также организовывать информационно-техническую подготовку. И наконец, эта группа будет выступать в качестве постоянно действующей структуры по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов в целях оказания странам, предоставляющим войска, поддержки в обеспечении соответствия международным стандартам хранения взрывоопасных боеприпасов. С учетом ротации военного и полицейского персонала потребуется проводить дополнительные учебные занятия в целях обеспечения непрерывной работы Группы по обезвреживанию самодельных взрывных устройств в составе Миссии (1 744 200 долл. США);

с) в рамках осуществления программы по обеспечению безопасного обращения с оружием и боеприпасами будут проводиться мероприятия, направленные на укрепление потенциала правительства и гражданского общества посредством обучения правилам безопасного обращения с оружием и боеприпасами и подготовки местных специалистов в этой области; повышение осведомленности об опасности стрелкового оружия, правилах его хранения и безопасного обращения с ним в целях предотвращения происшествий; стимулирование соблюдения техники безопасности при обращении с огнестрельным

оружием и боеприпасами и их хранении в целях предотвращения происшествий и повышения осведомленности о рисках, связанных со стрелковым оружием и легкими вооружениями (1 917 700 долл. США);

d) обучение навыкам идентификации взрывоопасных предметов и правилам поведения в случае их обнаружения будет обеспечиваться шестью группами по информированию об опасности в составе 40 человек, которые будут направлены в различные районы для проведения занятий и объяснения населению того, как идентифицировать взрывоопасные предметы и вести себя в случае их обнаружения. Эти группы будут работать в большинстве городских и сельских районов, в первую очередь в тех районах, из которых поступали сообщения об обнаружении взрывоопасных предметов (872 100 долл. США);

e) мероприятия по разведке местности и обезвреживанию взрывоопасных предметов начнут проводиться и в более отдаленных сельских районах Центральноафриканской Республики, доступ в которые до настоящего времени был невозможен. В стране будет действовать одна группа по разведке и уменьшению опасности, в задачи которой будет входить обнаружение, маркировка, сбор и уничтожение взрывоопасных предметов. Вся соответствующая информация, касающаяся выявленных опасных районов, жертв и хода выполнения операций в Центральноафриканской Республике, будет сохраняться в общей базе данных. Кроме того, эта группа будет заниматься всеми вопросами, связанными с управлением запасами оружия и боеприпасов, в целях оказания поддержки национальным властям в период создания их собственного потенциала. Эта деятельность будет включать оценку запасов оружия и боеприпасов и участие в принятии чрезвычайных мер уменьшения опасности (уничтожение запасов) и проведении ремонта зданий исправительных и пенитенциарных учреждений, в ходе которого эксперты будут следить за тем, чтобы в этих учреждениях были созданы условия для надлежащего хранения оружия и обращения с ним (1 566 900 долл. США);

f) осуществление проекта по утилизации металлолома, предусматривающего переработку устаревшего оружия, окажет положительное воздействие в социально-экономическом плане. В рамках проекта планируется наладить литейное производство с привлечением бывших комбатантов, охваченных программой разоружения, демобилизации и реинтеграции. Кроме того, в ходе реализации проекта будет проведена учебная подготовка по техническим аспектам литейного производства, а после завершения строительства литейного предприятия появятся возможности трудоустройства на нем (363 400 долл. США).

151. Помимо этого, будут осуществляться следующие основные виды деятельности:

a) реформирование сектора безопасности: восстановление двух военных лагерей в Банги, известных под названиями «Беаль» и «БСС», в целях содействия реорганизации и преобразованию Центральноафриканских вооруженных сил в гарнизонную армию (1 500 000 долл. США);

b) оказание поддержки стратегическому курсу и технической помощи в целях удовлетворения возникающих потребностей и решения первоочередных задач в области миростроительства и стабилизации и учреждения и оснащения группы по сбору и анализу данных на национальном уровне в интересах раннего предупреждения/превентивной дипломатии и разработки соответствующей

щей политики. Поддержка будет оказываться в целях создания всеохватного механизма, предусматривающего участие других заинтересованных групп, включая молодежь, женщин, средства массовой информации, гражданское общество, научные круги и традиционных лидеров (500 000 долл. США);

с) восстановление, ремонт и оснащение зданий государственных учреждений и государственного имущества, подвергшихся актам вандализма, включая здания органов власти в префектурах, субпрефектурах и муниципальных образованиях, здания судебных органов, отделений полиции и жандармерии, пенитенциарных учреждений, социальных служб и т.д., в целях создания базовых условий для функционирования государственных структур (1 000 000 долл. США);

д) оказание поддержки Специальному уголовному суду посредством принятия следующих мер: проведения для 20 сотрудников судебной полиции, 20 прокуроров и 20 следственных судей пяти учебных практикумов по вопросам расследования, уголовного преследования и судебного производства в связи с тяжкими преступлениями (9000 долл. США); организации учебной подготовки судей, судебных служащих и других сотрудников, прежде всего судей, набираемых на национальной основе, по вопросам международного уголовного права и расследования международных преступлений, защиты свидетелей, взаимодействия с травмированными потерпевшими и работы с детьми (102 000 долл. США); введения в штат Суда 15 советников и административных сотрудников, которые будут помогать девяти судьям, четырем прокурорам, секретарям и судебным служащим в эффективном выполнении их функций, принимать меры главным образом для содействия началу следствия и организации судебного производства и создавать группы в целях предоставления юридической помощи неимущим обвиняемым и гражданским сторонам и в целях защиты потерпевших и свидетелей (2 681 500 долл. США); оказания помощи Следственному отделу и Отделу уголовного преследования Суда в решении многочисленных специализированных правовых вопросов, в том числе в определении внутренних правил в отношении доказательств, процедуры, анализа преступлений, подпадающих под юрисдикцию Суда, разработки стратегии уголовного преследования, методов расследования и защиты свидетелей, а также в обеспечении защиты прав обвиняемых до и в течение судебных слушаний (1 916 500 долл. США).

I. Проекты с быстрой отдачей

152. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в сопоставлении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактически)	999,6	33
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утверждено)	3 000,0	66
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (предлагается)	3 000,0	95

153. Совместно с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами МИНУСКА будет заниматься осуществлением проектов, направленных на незамедлительное ощутимое улучшение жизни населения Центральноафриканской Республики. С помощью ее Секции по гражданским вопросам и посредством реализации проектов с быстрой отдачей Миссия будет и далее способствовать созданию благоприятных условий для эффективного выполнения своего мандата путем укрепления доверия к ее деятельности, ее мандату и миротворческому процессу. Проекты будут осуществляться посредством 12 отделений на местах (включая отделение в Банги) в следующих целях: а) содействия сплоченности и примирению общества; б) оптимизации административного и социального обслуживания; и с) повышения эффективности мер по защите населения.

154. Предлагаемые 95 проектов с быстрой отдачей будут направлены на:

а) проведение разъяснительной работы с женщинами, молодежью и общинами, находящимися в состоянии конфликта, в целях содействия налаживанию диалога, укреплению доверия, примирению, сплоченности общества и достижению мира как внутри общин, так и между ними (50 проектов стоимостью 25 000 долл. США каждый). В соответствии с политикой в отношении проектов с быстрой отдачей такие проекты будут отбираться на основе широкого участия населения, в координации со всеми компонентами и секциями Миссии и в консультации с другими национальными и международными заинтересованными сторонами и партнерами;

б) оптимизацию основного государственного административного и социального обслуживания, включая восстановление, оснащение и обеспечение функционирования органов государственного управления, в целях совершенствования осуществляемой на местном уровне деятельности по составлению бюджета и планированию, регистрации актов гражданского состояния, обеспечению безопасности, отправлению правосудия и борьбе с безнаказанностью, а также деятельности в области образования, здравоохранения, водо- и электроснабжения и сельского хозяйства. Устойчивое осуществление этих проектов будет обеспечиваться посредством реализации совместных и взаимодополняющих проектов со страновой группой Организации Объединенных Наций. В частности, для восстановления и оснащения школ и медицинских учреждений потребуются поддержка Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), медицинских и образовательных неправительственных организаций (в виде предоставления специалистов в области медицины и образования) и профильных министерств. На первоначальном этапе устойчивое осуществление этих проектов будет обеспечиваться путем проведения ряда взаимодополняющих учебных мероприятий для местных должностных лиц и гражданских служащих в целях достижения эффективного функционирования этих учреждений и путем предоставления правительству средств по линии местных инвестиционных фондов Всемирным банком, Францией, Европейским союзом и ПРООН/МИНУСКА (Управление по поддержке миростроительства) для покрытия оперативных расходов и внедрения передовых методов эффективного управления на местном уровне (25 проектов стоимостью приблизительно 50 000 долл. США каждый);

с) повышение способности населения к самоорганизации для более эффективного предупреждения о них МИНУСКА, национальных властей и сил безопасности (полиции и жандармерии) в целях предотвращения инцидентов в области безопасности и обеспечения надлежащего и своевременного реагирования на них. На основе согласования действий с национальными властями и местными и международными неправительственными организациями будет создана система раннего предупреждения и будут внедрены системы коммуникации и координации в дополнение к усилиям МИНУСКА по защите гражданских лиц (аспект реагирования) в целях повышения способности местного населения к самоорганизации (аспект предупреждения и участия местного населения), а также будут приняты меры для укрепления взаимосвязи этих систем с системой защиты Миссии (20 проектов стоимостью приблизительно 25 000 долл. США каждый).

III. Анализ разницы¹

155. Определения стандартных терминов, используемых в настоящем разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводятся в приложении I В к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(2 402,8)	(21,8)

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

156. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом увеличением утвержденной численности личного состава (резолюция 2212 (2015) Совета Безопасности) и уменьшением численности военных наблюдателей, утвержденной на 2015/16 год, с 240 до 169 человек в результате пересмотра соотношения численности развертываемых военных наблюдателей к численности развертываемых военных штабных офицеров с последующим уменьшением предполагаемого объема возмещения расходов на выплату суточных. Уменьшение потребностей частично компенсируется применением при расчете суточных военнослужащих и расходов на доставку на место, поездки в связи с заменой и репатриацией и снабжение пайками коэффициента учета вакансий в размере 5,0 процента вместо коэффициента в размере 10,0 процента, использовавшегося в утвержденном бюджете на 2015/16 год, а также увеличением потребностей в ресурсах на поездки в связи с ожидаемой ротацией военных наблюдателей по сравнению с бюджетом на 2015/16 год, в котором предусмотрено первоначальное развертывание без ротации.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы приводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	59 185,7	20,7

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

157. Увеличение потребностей обусловлено главным образом следующим: а) увеличением утвержденной численности личного состава (резолюция 2212 (2015) Совета Безопасности) и увеличением численности военнослужащих в составе воинских контингентов, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2015/16 год, с 9760 до 10 581 человека (311 военных штабных офицеров) в результате пересмотра соотношения численности развертываемых военных штабных офицеров к численности развертываемых военных наблюдателей, а также связанным с этим увеличением объема возмещения расходов на выплату суточных и иных расходов по стандартным ставкам, расходов на снабжение пайками, включая эксплуатацию нового склада, и объема принадлежащего контингентам имущества; а также б) ожидаемыми улучшениями в плане сроков развертывания принадлежащего контингентам имущества.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	2 038,9	12,5

• **Внешние факторы: задержки с развертыванием военного и полицейского персонала**

158. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением при расчете суточных военнослужащих и расходов на доставку на место, поездки в связи с заменой и репатриацией и снабжение пайками коэффициента учета вакансий в размере 10,0 процента вместо коэффициента в размере 20,0 процента, использовавшегося в утвержденном бюджете на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	13 193,0	31,1

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

159. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением утвержденной численности личного состава (резолюция 2212 (2015) Совета Безопасности) до 1680 служащих сформированных полицейских подразделений по сравнению с 1400 служащими, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2015/16 год, а также увеличением стандартных ставок возмещения расходов, объема пособий, объема расходов на пайки (включая использование нового склада) и объема принадлежащего контингентам имуще-

ства; b) применением показателя доли вакантных должностей в размере 5 процентов при исчислении расходов на возмещение стандартных издержек, пособия, поездки в связи с доставкой на место, ротацию и репатриацию, а также обеспечение пайками, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год этот показатель составлял 10 процентов; c) дополнительными потребностями в ресурсах для покрытия расходов на поездки в связи с ожидаемой ротацией утвержденного дополнительного числа служащих сформированных полицейских подразделений, утвержденных на начальном этапе развертывания, по сравнению с расходами на первоначальное развертывание, предусмотренными в бюджете на 2015/16 год; и d) ожидаемыми улучшениями в плане сроков развертывания принадлежащего контингентам имущества.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	706,6	0,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

160. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием 35 новых должностей и применением показателя доли вакантных должностей в размере 25 процентов при исчислении расходов на выплату окладов международным сотрудникам, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год этот показатель составлял 30 процентов. Увеличение объема потребностей отчасти компенсируется: а) снижением ставок окладов по сравнению со ставками, использованными в утвержденном бюджете на 2015/16 год; б) предлагаемым упразднением 4 должностей международных сотрудников; и c) исключением должностей, связанных с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	2 737,1	29,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

161. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием 68 новых должностей и применением показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 40 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания при исчислении расходов на выплату окладов национальным сотрудникам, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год этот показатель составлял 60 и 50 процентов, соответственно. Увеличение объема потребностей отчасти компенсируется исключением должностей, связанных с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 217,1	99,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

162. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием 90 новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (35 международных сотрудников и 55 национальных сотрудников) и применением показателя доли вакантных должностей в размере 5 процентов при исчислении расходов на выплату окладов, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год этот показатель составлял 40 процентов. Увеличение объема потребностей отчасти компенсируется предлагаемым упразднением 42 должностей, финансирование которых было предусмотрено на трехмесячный срок, которые были созданы для оказания поддержки в проведении выборов в период 2015/16 года и которые упраздняются исходя из предположения о том, что проведение президентских выборов и выборов в законодательные органы будет завершено в течение отчетного периода.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(50,6)	0,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

163. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом снижением ставки окладов по сравнению со ставками, применявшимися в утвержденном бюджете на 2015/16 год, а также упразднением 30 временных должностей, финансирование которых было предусмотрено на трехмесячный срок (28 должностей международных сотрудников и 2 должности национальных сотрудников), которые были созданы для оказания поддержки в проведении выборов в период 2015/16 года и которые упраздняются исходя из предположения о том, что проведение президентских выборов и выборов в законодательные органы будет завершено в течение отчетного периода; а также упразднением и преобразованием двух временных должностей в Отделе поддержки Миссии. Сокращение объема потребностей отчасти компенсируется предлагаемым созданием 17 новых временных должностей (9 должностей международных сотрудников и 8 должностей национальных сотрудников) и применением показателя доли вакантных должностей в размере 25 процентов при исчислении расходов на выплату окладов международным сотрудникам на временных должностях, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год этот показатель составлял 30 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	1 234,2	186

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

164. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом увеличением утвержденной численности военнослужащих (резолюция 2212 (2015) Совета Безопасности) до 40 сотрудников, предоставляемых правительствами, по сравнению с 20 сотрудниками в 2015/16 году и соответствующим увеличением расходов на выплату пособий и поездки, а также применением показателя доли вакантных должностей в размере 10 процентов при исчислении объема суточных участников миссии, в то время как в утвержденном бюджете на 2015/16 год этот показатель составлял 20 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	588,8	127,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

165. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом привлечением консультантов, обладающих техническими знаниями в следующих специализированных областях: а) правосудие и исправительные учреждения, а также содействие в разработке стратегии и руководящих указаний для демилитаризации пенитенциарной системы и реализация такой стратегии (два консультанта, привлекаемые на 11 месяцев каждый); б) разоружение, демобилизация и реинтеграция, планирование и проведение независимой оценки и реализация проектов (пять консультантов, привлекаемых на один месяц каждый); в) реформа сектора безопасности и содействие разработке национальной стратегии (пять консультантов, привлекаемых на один месяц каждый); и г) планирование и проведение четырех опросов мнений об обеспечении защиты и безопасности в Центральноафриканской Республике, анализ полученных данных и публикация результатов (один консультант, привлекаемый на три месяца). При подсчете также учитывались дополнительные ресурсы на привлечение консультантов для проведения необходимого обучения в связи с развертыванием военного и гражданского персонала значительно большей численности для выполнения конкретных задач в рамках основной деятельности в большем числе точек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(2 001,9)	(1,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

166. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом: а) ожидаемым объемом потребления топлива для генераторов в размере 8,3 млн. литров по сравнению с 17,8 млн. литров, которые были предусмотрены в утвержденном бюджете на 2015/16 год; б) отсутствием потребности в приобретении различных видов имущества, которое было закуплено в 2015/16 году; и с) отсутствием потребности в передаче на внешний подряд эксплуатационных услуг, таких как удаление и утилизация отходов. Эти услуги предлагается оказывать самостоятельно, т.е. силами персонала МИНУСКА, о чем говорится в пункте 23 настоящего доклада. Сокращение объема потребностей отчасти компенсируется обеспечением безопасности с использованием современных технологий, что позволит усилить наблюдение за районом операций Миссии, а также принятием мер по повышению эффективности и безопасности жилых помещений и персонала Миссии; и стоимостью хранения топлива по цене, указанной в контракте на 2016/17 год, по сравнению со сметой, которая была указана в утвержденном бюджете на 2015/16 год и рассчитана исходя из количества генераторов по стандартной ставке на этапе развертывания Миссии. Объем ассигнований на горюче-смазочные материалы рассчитан на основании фактических расходов за предыдущий год с учетом дополнительных запланированных мероприятий, в то время как в бюджете на 2015/16 год были указаны ассигнования, рассчитанные с учетом сопоставимых расходов миссий на этапе развертывания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(23 061,1)	(54,7)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

167. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом: а) ожидаемым объемом потребления топлива в размере 4,4 млн. литров по сравнению с 10,2 млн. литров, которые были предусмотрены в утвержденном бюджете на 2015/16 год; и б) приобретением 37 автотранспортных средств для формируемого парка транспортных средств Миссии вместо 232 автотранспортных средств, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2015/16 год. Объем ассигнований на горюче-смазочные материалы по данному разделу бюджета рассчитан на основании фактических расходов за предыдущий год с учетом дополнительных запланированных мероприятий, в то время как в бюджете на 2015/16 год были указаны ассигнования, рассчитанные с учетом сопоставимых расходов миссий на этапе развертывания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	30 847,0	58,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

168. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом изменением состава авиационного парка, включая замену трех самолетов, два из которых предоставлялись на основе совместного несения расходов, на три арендуемых тактических вертолета, и изменением назначения трех оставшихся самолетов, которые будут использоваться для медицинской эвакуации, перевозки грузов и полетов в пределах района операций Миссии и региона, что будет сопряжено с более значительными расходами. Изменение характера деятельности потребует увеличения количества летных часов с использованием более дорогостоящих авиатранспортных средств, что влечет за собой увеличение объема потребляемого топлива. Кроме того, с учетом прогресса и трудностей, связанных с закупочным процессом, характерным исключительно для этого вида услуг, объем ассигнований на развертывание системы беспилотных летательных аппаратов «под ключ» включает сметную сумму в размере 15 млн. долл. США, что составляет 75 процентов от общей стоимости этой системы, по сравнению с суммой в размере 3 млн. долл. США, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	6 112,8	30,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

169. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом: а) дополнительными потребностями в услугах коммерческой связи ввиду расширения района операций и сопутствующего увеличения расходов на использование ретрансляторов, а также запланированного внедрения новых спутниковых технологий, что позволит увеличить скорость подключения к Интернету и сократить расходы на использование ретрансляторов в будущем; и б) дополнительным обслуживанием нового оборудования и инфраструктуры, которые были введены в эксплуатацию в течение нынешнего отчетного периода, и увеличением годовой ставки расходов для сотрудников, работающих по контрактам, до 84 000 долл. США на человека по сравнению с 72 000 долл. США, что было предусмотрено в утвержденном бюджете на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	10 913,0	72,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

170. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом:

а) приобретением дополнительного стационарного оборудования для модернизации и совершенствования систем, включая совершенствование сетевой инфраструктуры, которая была установлена на нескольких объектах на этапе стремительного расширения района операций Миссии, возведение телекоммуникационных башен в местах расположения штаб-квартир секторов и региональных штаб-квартир, строительство укрытий в штаб-квартире и секторах для защиты оборудования от враждебных действий и воздействия окружающей среды (для систем в трех новых региональных точках, а также резервной системы), расширение пропускной способности сети для обеспечения доступа в Интернет и работы важнейших приложений в связи с расширением района операций и резким увеличением количества объектов, а также установку современных частных мобильных систем радиосвязи (TETRA) во всех точках за пределами Банги с постепенной заменой существующих аналоговых систем для повышения скорости соединения, что особенно важно для работы аварийно-спасательных служб, поддержки групповой связи, более эффективного использования частотного спектра по сравнению с предыдущими системами радиосвязи и обеспечения дополнительных элементов безопасности;

б) услугами в области информационно-коммуникационных технологий в связи с установкой замкнутой системы наблюдения на всех объектах Миссии в целях повышения уровня безопасности, закупкой дополнительных вычислительных устройств в связи с предлагаемым увеличением численности сотрудников и утвержденной численностью негражданского персонала, а также в связи с увеличением годовой ставки расходов для сотрудников, работающих по контрактам, до 84 000 долл. США на человека по сравнению с 72 000 долл. США, что было предусмотрено в утвержденном бюджете на 2015/16 год;

с) обслуживанием нового оборудования и инфраструктуры, установленных в течение отчетного периода. Группа по геопространственной информации будет заниматься реализацией проекта по дистанционному наблюдению для целей сбора информации на местах с использованием беспилотного летательного аппарата стоимостью около 620 000 долл. США, что было включено в сумму испрашиваемых ассигнований на приобретение оборудования и услуги в области информационных технологий.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(666,4)	(7,1)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

171. Сокращение объема потребностей обусловлено главным образом: а) отсутствием потребности в передаче медицинских услуг на внешний подряд. Предлагается оказывать эти услуги самостоятельно, т.е. силами персонала МИНУСКА, о чем говорится в пункте 23 настоящего доклада; и б) отсутствием потребности в приобретении медицинского оборудования, например рентгеновских аппаратов, которое было закуплено в 2015/16 году. Сокращение объема потребностей отчасти компенсируется ожидаемым в 2016/17 году увеличе-

нием по сравнению с 2015/16 годом масштабов потребления предметов медицинского назначения в связи с предлагаемым увеличением численности персонала и ожидаемым утвержденным развертыванием дополнительных негражданских сотрудников.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	11 415,2	34,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

172. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом:
 а) транспортными расходами в связи с приобретением дополнительного оборудования, относящегося в основном к информационным технологиям; и
 б) необходимостью привлечения индивидуальных подрядчиков для выполнения прочей основной деятельности, включая оказание поддержки Специальному уголовному суду и содействие реализации проектов в области разоружения, демобилизации, реабилитации, реинтеграции и управления запасами оружия, находящимися в ведении Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

173. В связи с финансированием Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года сумму в размере 931 071 700 долл. США;
- б) начислить взносы на сумму 775 893 100 долл. США на период с 1 июля 2016 года по 30 апреля 2017 года;
- в) начислить взносы на сумму 155 178 600 долл. США на период с 1 мая 2017 года по 30 июня 2017 года при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/257 В и 69/307, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 69/307)

Генеральная Ассамблея

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28)	МИНУСКА выполняет правила и руководящие указания Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды, и планирует приступить к осуществлению своего Плана действий по охране окружающей среды. Этот план действий предусматривает, в частности, покупку гибридной системы электроснабжения и заключение новых контрактов на транспортировку отходов и на устройство пунктов их утилизации. В 2016/17 году МИНУСКА намерена и далее наращивать свои усилия путем оборудования объектов по утилизации и обработке отходов во всех пунктах базирования Миссии.
Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31)	Принимая во внимание отток квалифицированной рабочей силы и специалистов после ряда кризисов в стране и трудности, с которыми пришлось столкнуться при заключении ряда контрактов внешнего подряда и при поиске квалифицированного персонала для работы на контрактной основе, МИНУСКА продолжает привлекать местных поставщиков услуг для выполнения мелких и средних проектов строительства в целях развития потенциала и внесения вклада в местную экономику, где это возможно. Привлекаемая по контракту рабочая сила состоит главным образом из местных рабочих.

Просит Генерального секретаря усиливать надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссией ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывая текущие и будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33)

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 35)

Просит также Генерального секретаря включать в свои предложения по бюджетам четкое видение потребностей каждой миссии в строительстве, в том числе, сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36)

МИНУСКА продолжает обеспечивать наличие механизмов внутреннего контроля и их соответствие правилам и процедурам Организации Объединенных Наций. МИНУСКА обеспечивает проверку количества имеющихся запасов в рамках своей комплексной системы складского хранения до осуществления закупок, а также представление руководству Миссии докладов по вопросам экономии средств и использования передового опыта в области закупочной деятельности и управления активами.

В рамках осуществления различных процессов подготовки запросов предложений МИНУСКА работает с Региональным отделением по закупкам в Энтеббе, которое подготовило ряд стандартных контрактов для использования Миссией. Стандартные контракты, подготовленные Региональным отделением, в частности, включают контракты на поставку и доставку электромонтажных материалов, цемента, автопокрышек и труб. МИНУСКА будет продолжать пользоваться услугами этого Регионального отделения при осуществлении закупок, требующих заключения новых контрактов, относящихся к категории сложных контрактов высокой стоимости, а также в случаях, когда стандартных общесистемных контрактов не существует.

Потребности в строительстве на 2016/17 год, связанные с многолетними проектами, включают строительство постоянной штаб-квартиры Миссии в Банги, кухонных и столовых помещений, систем канализации и водоснабжения, четырех пунктов утилизации твердых и жидких отходов, а также укрепление объектов инфраструктуры (в частности, стен) приблизительно в 46 пунктах базирования. Что касается многолетних планов, то в статью «помещения и объекты инфраструктуры» бюджетного предложения на 2016/17 год включены ресурсы в объеме 35,8 млн. долл. США. Исходя из предположения, что строительство должно быть завершено к июню 2018 года, МИНУСКА считает, что для продолжения вышеуказанных проектов потребуется еще 35,8 млн. долл. США.

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета, приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления воздушными перевозками во всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37)

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51)

Указанная стандартная система на интернет-основе предназначена для оптимизации воздушных перевозок, а также для оптимизации управления контрактами на использование воздушных средств и рационализации процессов выставления счетов и позволяет обеспечивать мониторинг в режиме реального времени и анализ соответствующих данных.

МИНУСКА завершила внедрение системы управления воздушными перевозками и соответствующей учебной программы в сентябре 2015 года. Поскольку система была введена в действие недавно, информация о каких-либо улучшениях будет представлена в контексте доклада об исполнении бюджета за 2015/16 год.

Группа МИНУСКА по вопросам поведения и дисциплины осуществила меры, касающиеся предоставления информации в рамках Миссии, а также сообщила адрес электронной почты, на который сотрудники могут направлять сообщения о неправомерном поведении, в том числе о сексуальной эксплуатации и сексуальном насилии. Кроме того, посредством проведения вводных инструктажей и информационно-пропагандистских мероприятий, в том числе путем распространения специальных брошюр, персонал информируется о том, куда и каким образом следует сообщать информацию о случаях сексуальной эксплуатации и сексуального насилия и общую информацию по данному вопросу. Группа также содействует сбору информации относительно эксплуатации и сексуального насилия от полевых отделений, функционирующих в районе действия Миссии. Что касается работы за пределами Миссии, то учреждения системы Организации Объединенных Наций и неправительственные организации информируются о механизмах отчетности и о мерах по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуального насилия в рамках совещаний Целевой группы по борьбе с гендерным насилием, в которых Группа по вопросам поведения и дисциплины участвует в качестве ее члена. В 2015/16 году Миссия откроет «горячую линию» и проведет кампанию по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальным насилием с использованием сети Интранет и посредством передачи сообщений по радио, действуя в сотрудничестве с Управлением общественной информации и другими компонентами Миссии.

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей службы (пункт 54)

Меры по выполнению решения/просьбы

В дополнение к вышеизложенным мерам МИНУСКА продолжает проводить учебные занятия по вопросам поведения и дисциплины в рамках вводного инструктажа для новых сотрудников, а также в рамках повторного инструктажа для военного и полицейского персонала. Кроме того, Миссия продолжает проводить учебные занятия для инструкторов, в ходе которых им разъясняется политика абсолютной нетерпимости и рассказывается о механизмах представления информации. В пунктах 44 и 45 настоящего доклада представлено предложение относительно наращивания потенциала соответствующего в секторах и в штаб-квартире Миссии.

(Резолюция 69/257 В)

*Генеральная Ассамблея**Решение/просьба*

Просит Генерального секретаря продолжать отслеживать положение с доступом Миссии к надлежащему медицинскому обслуживанию, в этой связи просит также Генерального секретаря рассмотреть вопрос о необходимости в госпитале уровня III в районе Миссии и принять меры к созданию надлежащих механизмов для обеспечения медицинской эвакуации/эвакуации раненых в госпитали уровней III и IV и представить доклад по этому вопросу в контексте бюджетного предложения на период 2016/17 года (пункт 10)

Меры по выполнению решения/просьбы

По итогам совместной медицинской оценки, проведенной в августе 2015 года, одно медицинское учреждение, находящееся в Либревиле, было признано отвечающим требованиям к госпиталю уровня III, и Миссии было рекомендовано заключить с ним контракт на обслуживание. Миссия предпримет усилия по заключению такого контракта в рамках обычного процесса закупок.

Через посредство Регионального отделения по закупкам в Энтеббе был заключен контракт на оказание услуг санитарной авиации на коммерческой основе. Кроме того, для оказания помощи в эвакуации раненых и больных по мере необходимости используются авиационные средства Миссии и будут продолжаться использоваться в этих целях в 2016/17 году.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/69/839/Add.12)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет отмечает, что Центральноафриканская Республика является одной из стран, включенных в повестку дня Комиссии по миростроительству. В этой связи следует отметить, что Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой включать в свои будущие бюджетные доклады информацию о деятельности в области миростроительства (пункт 18)

Хотя Консультативный комитет не возражает против предлагаемых кадровых изменений, он надеется, что перепрофилирование с передачей другим структурам и перевод трех должностей в 2015/16 году из канцелярии старшего советника по вопросам защиты женщин не будут иметь негативных последствий для выполнения соответствующего мандата. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе о бюджете Миссии (пункт 36)

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Комиссия по миростроительству провела в декабре 2015 года неофициальное заседание, с тем чтобы проанализировать текущую ситуацию в Центральноафриканской Республике с уделением особого внимания вопросам проведения выборов и завершению политического переходного процесса. Фонд миростроительства сообщил о том, что он мог бы предоставить Центральноафриканской Республике 10 млн. долл. США из своего Субфонда экстренного реагирования для удовлетворения новых потребностей, включая выполнение рекомендаций Форума в Банги, с учетом развития политической ситуации и положения дел в области безопасности в стране.

Старший советник по вопросам защиты женщин обеспечивает защиту прав женщин и консультирует старших руководителей Миссии по вопросам, связанным с предотвращением сексуального насилия в связи с конфликтом и борьбы с ним, на основе координации усилий с коллегами в Отделе по правам человека и Группе по гендерным вопросам. Перепрофилирование одной должности С-3 и одной должности национального сотрудника-специалиста с их передачей в Секцию по гендерным вопросам и перепрофилирование одной должности национального сотрудника-специалиста с передачей в Отдел по правам человека с интеграцией функций в соответствующих структурах способствовало повышению координации между старшим советником по вопросам защиты женщин, Отделом по правам человека и Секцией по гендерным вопросам.

Консультативный комитет напоминает, что, как указывает Генеральный секретарь, 80 испрашиваемых должностей в рамках компонента поддержки потребуются на период от двух до трех лет и что в 2016/17 году по мере завершения программы формирования их число будет постепенно сокращаться. Кроме того, через три года будет упразднена 41 временная должность, испрашиваемая для компонента поддержки Миссии на период пиковой нагрузки. С учетом представленной ему информации Комитет отмечает: а) что эта программа увязана с подготовкой национального персонала, обеспечением коммерческих услуг по поддержке и развертыванием в регионах с инфраструктурой, необходимой для осуществления деятельности, которая сейчас продолжается; и б) что процесс сокращения численности персонала и его перевода на национальную основу начнется после завершения этой деятельности. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в течение бюджетных периодов 2016/17 и 2017/18 годов в случае достижения поставленных целей и без каких бы то ни было неблагоприятных последствий для осуществления своего мандата Миссия намеревается постепенно отказаться от этих обусловленных пиковой нагрузкой штатных и временных должностей. Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включить в предлагаемый им бюджет на 2016/17 год информацию о ходе сокращения этих штатных и внештатных должностей (см. A/69/641, пункт 37)

Восемьдесят постоянных должностей и 41 временная должность, необходимые в течение периода от двух до трех лет и постепенно сокращаемые в 2016/17 году, были предусмотрены в соответствии с резолюцией 2149 (2014) Совета Безопасности, которой была учреждена Миссия. С учетом того, что с тех пор мандат Миссии был расширен и утвержденная численность ее военного и полицейского персонала и сотрудников исправительных учреждений была увеличена резолюциями 2212 (2015) и 2217 (2015) Совета Безопасности, Миссия будет продолжать рассматривать вопрос о численности этих должностей на будущие периоды.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология.

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должности.
- **Перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

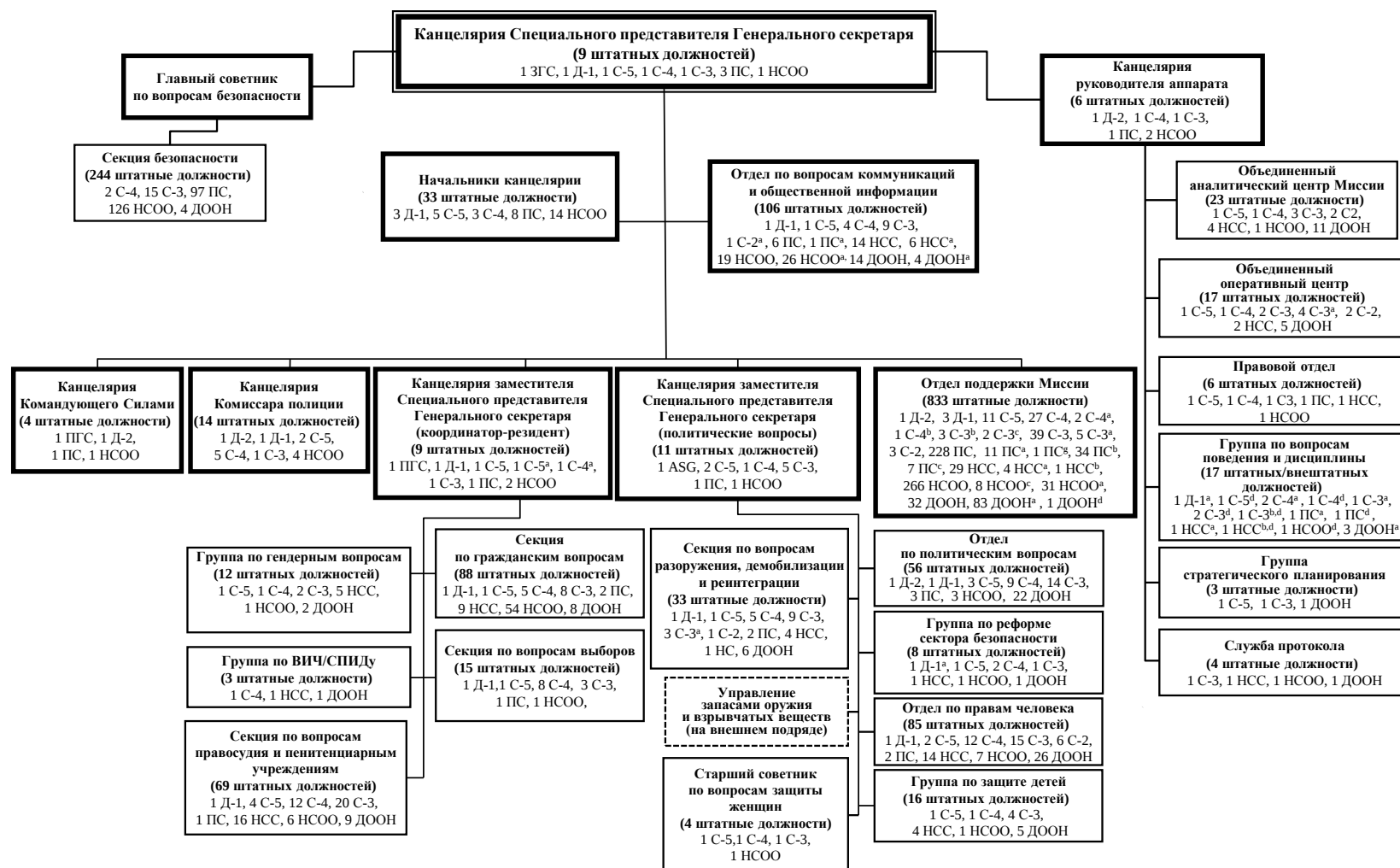
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

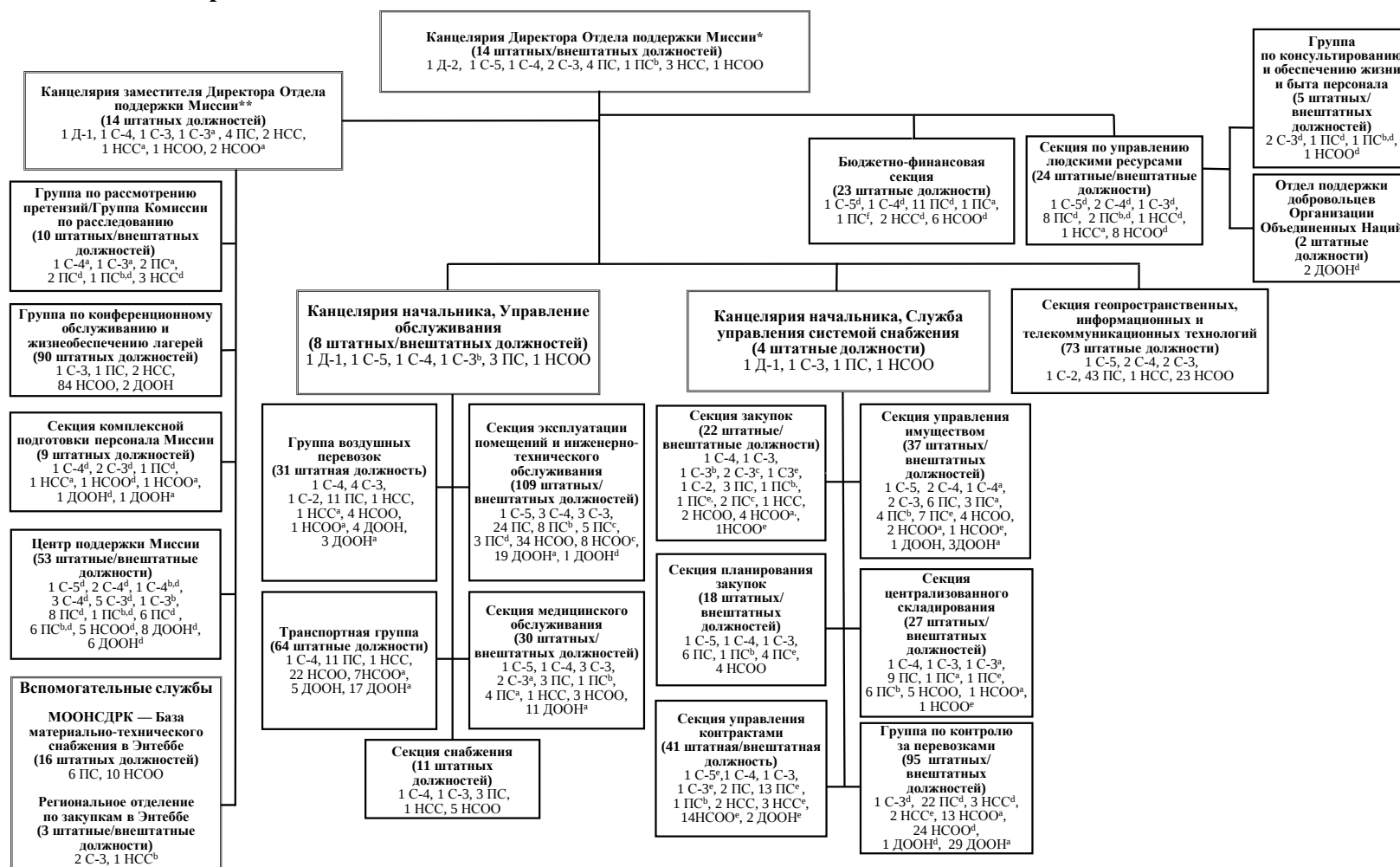
Приложение II

Организационные диаграммы

А. Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике



В. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

* Включает Группу по безопасности полетов и Группу по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований.

** Включает Группу по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды и Группу по общеорганизационной поддержке и координации.

^a Новая должность.

^b Утвержденная должность временного персонала общего назначения.

^c Новая должность временного персонала общего назначения.

^d Перевод.

^e Перепрофилирование.

^f Преобразование.

Карта

