



第七十届会议

议程项目 151

联合国中非共和国多层次综合稳定团
经费的筹措

联合国中非共和国多层次综合稳定团 2016 年 7 月 1 日至 2017
年 6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	6
A. 概况	6
B. 规划假设和特派团支助举措	7
C. 区域特派团合作	12
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	12
E. 成果预算编制框架	12
二. 财政资源	61
A. 总表	61
B. 未编入预算的捐助	62
C. 增效	63
D. 空缺率	63



E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	64
F. 培训	65
G. 解除武装、复员、重返社会/遣返	65
H. 其他方案	67
I. 速效项目	69
三. 差异分析	70
四. 有待大会采取的行动	75
五. 为执行大会第 69/257 B 号和第 69/307 号决议所载决定和请求，包括经大会认可的 行政和预算问题咨询委员会的请求和建议而采取的后续行动汇总	76
A. 大会	76
B. 行政和预算问题咨询委员会	78
附件	
一. 定义	80
二. 组织结构图	82
地图	84

摘要

本报告载列联合国中非共和国多层次综合稳定团(中非稳定团)2016年7月1日至2017年6月30日期间预算,数额为931 071 700美元。

中非稳定团将在2016年7月1日至2017年6月30日期间继续开展安全理事会第2217(2015)号决议所规定的活动。稳定团将着重努力支持中非共和国的和平和政治进程,除其他外,包括支持新政府、建立更强大的司法系统、改善人权记录和保护平民免受人身暴力威胁以及班吉和边远地区的和平与安全所面临的威胁。

与2015年7月1日至2016年6月30日财政期间预算相比,本拟议预算反映部署最高核定军警人数以及净增89个文职员额和职位,用于巩固和加强稳定团的能力,以便支持其实质性优先目标,在执行任务期间借助公共信息,并继续开展和维持稳定团在现有和增设区域提供的基础设施建设和服务。在继续开展业务建设的同时,稳定团还将改组其文职人员任职部门,在部门之间和部门内部划调各单位,使中非稳定团结构与其他维持和平特派团的结构协调一致,从而提高支助职能的效率和实效。

拟议预算共计931 071 700美元,与上个财政期批款814 066 800美元相比增加117 004 900美元,增幅为14.4%。主要由于整个行动区的设立方案进入最后阶段,核定兵力和文职人员人数都有所增加,使得计划部署的军警人数相应大幅增加,此外,业务费用所需资源也有所增加,这是由于对稳定团的空中业务进行了重组、继续建立和提升了稳定团的信息和通信技术基础设施及其相应运费、维护新建信息和通信技术基础设施以及为实务部门开展与提高军警人数核定上限相适宜的方案活动提供必要的服务。

拟议预算用于部署169名军事观察员、10 581名军事特遣队人员,包括311名军事参谋、400名联合国警察、1 680名建制警察部队人员、790名国际工作人员(包括48个临时职位)、699名本国工作人员(包括10个临时职位)、239名联合国志愿人员和40名政府提供的人员。

中非稳定团2016年7月1日至2017年6月30日财政期间所需资源总额已通过按各构成部分(安全、保护平民和人权;政治进程、和解和选举;恢复和扩展国家权力以及支助)归类的若干成果预算编制框架与特派团目标挂钩。稳定团人力资源按人数划入每个构成部分,但稳定团的行政领导和管理不在此列,这部分属于整个稳定团。

人力资源和财政资源数额的差异说明均与稳定团的相关具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2014/15)	分配数 ^a (2015/16)	费用估计数 (2016/17)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	275 659.1	356 021.1	428 035.9	72 014.8	20.2
文职人员	90 447.2	153 963.2	164 807.6	10 844.4	7.0
业务费用	247 050.1	304 082.5	338 228.2	34 145.7	11.2
所需资源毛额	613 156.4	814 066.8	931 071.7	117 004.9	14.4
工作人员薪金税收入	5 767.4	10 115.1	11 557.4	1 442.3	14.3
所需资源净额	607 389.0	803 951.7	919 514.3	115 562.6	14.4
自愿实物捐助(编入预算)	—	—	—	—	—
所需资源共计	613 156.4	814 066.8	931 071.7	117 004.9	14.4

^a 包括列入 2015/16 年核定预算的 44 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、2 个外勤人员、4 个本国专业干事和 35 个本国一般事务人员)财政资源和恩德培区域服务中心的业务费用。2016/17 年期间, 根据大会第 69/307 号决议, 这些所需资源在恩德培区域服务中心的拟议预算中计列。

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时职 位 ^{c、d}	联合国 志愿人员 ^d	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2015/16 年核定数	—	—	—	—	99	73	—	36	—	208
2016/17 年拟议数	—	—	—	—	113	106	2	42	—	263
构成部分										
安全、保护平民和人权										
2015/16 年核定数	240	9 716	400	1 400	76	36	—	37	20	11 925
2016/17 年拟议数	169	10 537	400	1 680	79	36	—	37	40	12 978
支持政治进程、和解与选举										
2015/16 年核定数 ^d	—	—	—	—	49	6	30	65	—	150
2016/17 年拟议数	—	—	—	—	50	6	—	23	—	79
恢复和扩展国家权力										
2015/16 年核定数	—	—	—	—	55	85	—	17	—	157
2016/17 年拟议数	—	—	—	—	55	85	—	17	—	157
支助										
2015/16 年核定数	—	44	—	—	431	421	43	36	—	975
2016/17 年拟议数	—	44	—	—	445	456	56	120	—	1 121

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时职 位 ^{c、d}	联合国 志愿人员 ^d	政府提供 的人员	共计
恩德培区域服务中心										
2015/16 年核定数	—	—	—	—	5	39	—	—	—	44
2016/17 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
^e										
共计										
2015/16 年核定数	240	9 760	400	1 400	715	660	73	191	20	13 459
2016/17 年拟议数	169	10 581	400	1 680	742	689	58	239	40	14 598
净变动	(71)	821	—	280	27	29	(15)	48	20	1 139

^a 系最高核定/计划人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

^d 30 个一般临时人员职位和 42 个联合国志愿人员，为期 3 个月。

^e 在 2016/17 年期间，根据大会第 69/307 号决议，全部所需资源在恩德培区域服务中心的拟议预算中计列。

2015/16 年期间对所有特派团和服务中心以前未叙级的员额开展了续级工作。本预算报告反映了这项工作成果，对划归不同职等的续级(上调和下调)予以说明。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国中非共和国多层次综合稳定团(中非稳定团)的任务由安全理事会第 2149(2014)号决议确立。安理会第 2212(2015)号决议决定, 除第 2149(2014)号决议第 20 段核定的人员外, 批准中非稳定团增加 750 名军事人员、280 名警务人员和 20 名惩戒干事。稳定团任务期限的最近一次延长是安理会第 2217(2015)号决议批准的, 据此安理会将稳定团任务期限延长至 2016 年 4 月 30 日, 并规定核定兵力上限为 10 750 名军事人员, 包括 480 名军事观察员和军事参谋以及 2 080 名警务人员, 其中包括 400 名警察和 40 名惩戒干事。
2. 稳定团的任务是帮助安全理事会实现一项总体目标, 即支持中非共和国当局保护平民、恢复法治、扩展国家权力并维持包容性政治进程, 从而继续克服近来危机的根源, 使该国实现持久和平与安全。
3. 在本预算期内, 作为这项总体目标的组成部分, 联海稳定团将在本预算期间交付下述框架所列相关关键产出, 为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按照四个构成部分(安全、保护平民和人权; 支持政治进程、和解与选举; 恢复和扩展国家权力以及支助)归类, 并产生于稳定团的任务规定。2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间, 稳定团将在关键重点优先领域基础上开展活动, 此外, 安理会还授权中非稳定团依照中非共和国法律协助建立国家特别刑事法院; 支持中非共和国当局制定国家自主战略, 以取缔造成自然资源非法开采和贩运的网络; 建立国家人权委员会和加强民间社会组织的能力; 以及为相关国家机构提供交通工具, 以便在情况允许时酌情逐一前往重要开采地区和地点进行检查和监测, 以此促进和支持将国家权力迅速扩展至国家全境。
4. 预期成绩有助于稳定团在任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则是衡量本预算期内实现这些成绩的进展尺度。中非稳定团人力资源按人数划入每个构成部分, 但稳定团的行政领导和管理不在此列, 这部分属于整个稳定团。与 2015/16 年度预算相比的人数差异在下文有关构成部分下予以说明, 并应当从特派团的角度加以考虑, 特派团将在其整个责任区获得全面作业能力。
5. 稳定团总部设在班吉, 目前为总共 46 个地点提供支持。有些地点设有几个营地: 班吉(姆波科 5 个营地、联合特遣队中心、稳定团总部在 DesJean、Socatel、Barr D'honneur、Morova、Castor 的房地; 西区(布阿尔 5 个营地、Berberati、Paoua、Bozoum、Bossangoa、M'baki); 中央区(卡加班多罗 3 个营地, 班巴里 2 个营地、Sibut、Mobaye、Dekoa、Mbres、Grimari、Bamingui、N'dele 的 2 个营地); 东区(布里亚 6 个营地、Bangassou、Birao、Obo、Rafai、Zemio)。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 由于存在政治、社会经济、结构和治理缺陷，中非共和国的局势非常不稳定。社会凝聚力涣散以及一些部族根深蒂固的边缘化意识，特别是那些历来没有公共行政和国家基础设施，包括没有内部安全部队的偏远和人口稀少的东北地区所抱有的边缘化意识，使得不稳定情况愈演愈烈。

7. 国内动乱循环往复，特别是最近 2015 年 9 月底发生了一连串暴力事件，联合国工作人员包括联合国机构及其资产遭到袭击和抢劫，表明过渡进程仍有可能受到破坏。暴力活动造成 70 多人死亡，600 多人受伤，使选举进程一再被拖延，并突出表明需继续进行政治接触。暴力活动和由此产生的选举进程的延滞，对稳定团的强化和有力安全存在以及稳定团支持实现稳定和扩展国家权力的能力产生了影响。

8. 尽管在中非稳定团的协助下国内安全有所改善，但安全局势预计仍动荡不安，“反砍刀”组织分子与前塞雷卡派成员之间的冲突依然存在。预计旨在除其他外控制中非共和国自然资源的犯罪活动，包括以国际社会驻该国人员为目标的活动将持续存在。弱势部族仍将受到威胁，并面临严峻的人道主义状况。

9. 在中非稳定团继续在该国全境开展行动以及稳定团部队在整个责任区进行部署的基础上，中非稳定团将与其他国际和国家安全部队携手努力，在该国三个大区采取行动，着重以最严重危及平民的地区为目标。中非稳定团为了在其不断变化的安全局势中灵活有力地保障安全和保护平民，将视需要调整其安全存在，并有望在本预算期开始前达到核定兵力。

10. 稳定团 2016/17 年计划开展的活动所依据的基本假设如下：中非共和国民选新政府就职；政府逐步建立满足民众基本需求的能力并着手发展最低限度向民众提供基本社会服务以及维持法律和秩序，包括保护本国公民、消除有罪不罚现象和管理资源的能力；尊重基本人权情况逐步改善，有些地区有条件让流离失所者和难民自愿、安全和可持续地返回原籍；安全条件允许不间断调动工作人员和部署业务资源；能够按合同规定交付货物和服务以及经济继续缓慢复苏。

11. 稳定团将继续着重围绕以下七个领域开展实务活动：(a) 保护平民；(b) 扩展国家权力；(c) 解除武装、复员和重返社会；(d) 增进和保护人权；(e) 紧急临时措施；(f) 2015 年 6 月设立的特别刑事法院所需资源；(g) 制定国家安全部门改革战略。稳定团还将作出更大努力，争取早日实现区域和国家稳定与部族和解。

12. 在执行安全、保护平民和人权等具体法定任务方面，稳定团将继续与中非共和国当局和联合国其他实体合作，以减少暴力侵犯妇女和女童行为，为此要将与冲突有关的性暴力问题纳入政府政策，同时通过审查现行法律政策和加强人权机构，预防和应对违反国际人道主义法和人权法情势。稳定团还将继续开展调查活动，并向安全理事会报告践踏或违反国际人道主义法和人权法情况，以及支持国

家和非国家行为体开展能力建设，支持保护人权和通过向中非共和国国内法院，包括中非共和国当局依照国内法设立的对灭绝种族罪、战争罪和危害人类罪等滔天罪行具有管辖权的特别刑事法院提起刑事诉讼，依法惩处施暴者。

13. 在 2015/16 年期间进行大量准备，协助武装团体和同伙参与全国解除武装、复员、重返社会和遣返进程基础上，并根据 2015 年 5 月班吉民族和解论坛签署的解除武装、复员、重返社会和遣返协定的条款，稳定团将继续支持中非共和国政府确保解除武装、复员和重返社会方案以及针对外国战斗人员的遣返方案落实到位。特别是，中非稳定团将继续扩大与前塞雷卡联盟开展的解除武装、复员和重返社会前期活动，并通过在全国各地开展减少部族暴力项目遏制“反砍刀”组织分子，直至选举产生新政府及其着手开展解除武装、复员、重返社会和遣返方案进程为止。与此同时，中非稳定团将继续倡导和协调国际支助，通过更长期的重返社会确保解除武装、复员、重返社会和遣返方案的可持续性。该方案下的活动将继续辅之以各个项目，为没有资格加入国家方案的武装团体成员提供帮助。此外，稳定团还将通过联合国地雷行动处协助政府着手落实武器弹药管理框架。关于解除武装、复员和重返社会方案以及解除武装、复员、重返社会和遣返方案的各项活动以及地雷行动处所管理的活动的更多情况，分别见本报告第二章 G 节和 H 节。

14. 为继续支持政治进程、和解和地方选举，稳定团将优先协助推进和平进程，包括确保落实班吉论坛通过的各项协定，促进善治以加强包容性政治对话与和解，以及推动各方恪守和平和政治进程，使具有不同政治色彩的各利益攸关方和冲突各方包括破坏者、武装团体和外国武装人员都能参与其中。另外，特派团预计还将协调战略支助，确保举行公正和可信的地方选举，地方选举是计划选举周期的一部分，其基本假设是本期内完成总统和议会选举。中非稳定团还将继续协助中非共和国政府制定安全部门改革战略、国家安全和分部门战略以及国防部门、内部安全部门、边境管理和安全以及保护自然资源等方面的计划。

15. 至于恢复和扩展国家权力，中非稳定团将与联合国各机构和区域伙伴合作：在全球协调中心安排框架内，加强法治机构，包括警察、宪兵、司法和惩戒机构；协同联合国开发计划署(开发署)和世界银行，率先提高国家机构和行政结构的能力，使其能够有效履行核心政府职能，包括继续为国家警察和宪兵以及司法和惩戒机构的建设提供支持，使之能够有效履行执法和司法职能；以及支持在全国各地持续部署国家行政机构和开展能力建设，包括提供必要的行政和社会服务。

16. 在执行紧急临时措施过程中，中非稳定团将继续支持民选当局落实打击有罪不罚现象所必要的立法框架，包括不断建设司法机构，重点打击 2013 至 2015 年中非共和国战患期间所犯严重罪行。为在 2016/17 年期间完成这些目标，必须继续支持司法和惩戒能力建设，包括特别刑事法院，这一点仍至关重要。中非稳定团将根据国家当局的请求，继续在安全部队和司法当局没有到位或无法开展活动

的地区采取紧急临时措施。在特别情况下将继续采取临时紧急措施，将之作为打击严重罪行包括严重违反人权和国际人道主义法行为的特殊机制，但不构成先例，也不损害维持和平行动的商定原则。这些主要措施范围有限，附带时限且与安全理事会第 2149(2014)和 2217(2015)号决议所载稳定团目标以及 2014 年 8 月初中非共和国当局与中非稳定团签署的意向备忘录相一致。

17. 为了维护基本法律和秩序和消除有罪不罚现象，中非稳定团将在 2016/17 年期间优先支持特别刑事法院。中非稳定团将按照安全理事会第 2217(2015)号决议和中非稳定团与中非共和国当局签署的意向备忘录，以各种方式协助该法院。稳定团将支持检察官和书记官长所领导的先遣队的工作以及检方的调查和案件筹备工作。这些活动将有助于开展后续审判程序。此外，中非稳定团还与开发署和联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)一起，为特别刑事法院设立了一个联合项目，并将继续向在中非共和国各地审理刑事案件的国家检察官、法官和治安法官提供咨询和支持。

18. 为支持任务规定所确立的上述目标，稳定团将继续执行一项积极渐进的宣传战略，包括在 2016/17 年度期间扩大中非稳定团广播电台的基础设施和扩编人员，使播音范围覆盖全国。稳定团将继续在中非共和国部署人员，包括向班吉稳定团总部、三个区总部(布阿尔、卡加班多罗和布里亚)、五个外地综合办事处(恩代莱、班巴里、博桑戈阿、班加苏和贝贝拉蒂)和三个办事分处(保瓦、奥博和比劳)调派人员。为了部署更多的人员，必须扩大各个地点的办公空间，利用预制建筑物应对人员的增加。此外，中非稳定团还将在喀麦隆杜阿拉以及乌干达恩德培的联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)后勤中心和区域采购办公室维持支助存在。

19. 拟议人员配置战略是在法定优先事项以及可实现性、全球外勤支助战略、灵活性和实地条件顺应能力等原则基础上制订的。在这方面，2015/16 年人员配置拟议数考虑到了各重要阶段与稳定团能力大小和组成之间的联系。拟议预算增加了行政管理和领导以及各实务领域下的人员配置，特别是本国工作人员职类员额和联合国志愿人员，以便落实稳定团的关键优先事项以及安全理事会第 2217(2015)号决议规定的增列活动，包括解除武装、复员和重返社会进程，减少部族暴力、和解与遣返外国战斗人员、安全部门改革，稳定和自然资源管理，以及通过稳定团已有广播电台使全国都能获取时事信息，该电台目前向班吉和国内有限几个地区 24 小时播放节目。

20. 此外，虽然稳定团全体工作人员和各个部门都负有举报不当行为事件的责任，但拟议预算为加强行为和纪律小组在处理大量不当行为案件方面的领导作用编列了额外工作人员。为了加强责任并使行为和纪律管理与其他特派团的结构相一致，拟议预算将该小组从支助构成部分划入行政领导和管理项下。

21. 按照本期内完成总统和立法选举这一假设，拟议预算还削减了选举工作人员的能力。

22. 为了在稳定团继续扩大各区行动的同时适当支持实务领域，并容纳按照安全理事会第 2217(2015)号决议授权增派的 1 030 名军警人员，需要扩大行政、设施和工程管理、运输、调度、采购、财产管理和仓库管理等领域的后勤和技术支助人员配置。

23. 由于全国各地的基础设施消耗殆尽，安全局势不佳，调动费用高昂，国内多次危机后熟练工人和专业人才又纷纷离境，还由于完全不掌握任何信息，稳定团在签订部分外包服务合同和找到合格合同人员补充特派团支助司向稳定团提供支助服务所需能力方面，尤其是在医疗、调度、水陆运输、车辆维修、垃圾清除和处理方面遇到困难。为了提供这些关键支助服务，稳定团需要在 2016/17 年期间加强医务科、运输股、调度股和财产管理股的人员配置能力。尽管目前在中非共和国的地方外包方面遇到各种挑战，国际外包费用也有所增加，但中非稳定团将在外包确实比内部承办更具成本效益时，继续采用订约外包办法。2016/17 年拟议预算没有编列与 2015/16 年外包支助职能相应的订约承办事务所需资源。不过，鉴于这些特定职能外包后产生的费用高于 2015/16 年核定预算估计数，2016/17 年拟议预算没有逐一计列减项。

24. 鉴于稳定团目前已对在中非共和国独特环境下开展工作的机会和局限十分熟悉，2016/17 年期间拟对特派团支助司进行重大改组，这包括调整支助司结构，使之与类似特派团相一致，以提高支助职能的效率和实效。改组的目的是通过建立首尾相接的综合供应链管理系统和服务交付方法，取消重复活动和事务，消除现有行政条框造成的效率低下现象。改组办法包括：(a) 在行政领导和管理与各支助部分之间划调单位/职能；(b) 在特派团支助司内部特派团支助事务主任和副主任办公室、服务交付处和供应链管理处之间划调单位/职能。重要结构调整包括：(a) 将服务交付处的特派团支助中心划给特派团支助事务副主任，将稳定团区支助办公室划归该中心，以精简隶属关系，同时为协助满足各区和分区的需求提供更好的协调；(b) 取消综合调度、航空和运输科概念，将该科中的各股划给供应链管理处。调整与各单位请购货物和服务有关的职能和工作人员，将之划给购置规划科，以使采购活动与稳定团采购计划更加一致。

25. 应回顾大会第 69/307 号决议决定 2016/17 年在恩德培区域服务中心的拟议预算中列报该中心所需资源，将之记在接受该中心支助的特派团账上。因此，本次中非稳定团预算报告没有编列该中心所需资源。

26. 2016 年第二季度将对稳定团人员编制进行战略审查。这次审查预计将使稳定团能够考虑到过去两年的成就和挑战以及 2016/17 年及以后的任务，合理调整人员编制，并提出部分员额本国化办法。

27. 2016/17 年期间，稳定团将继续向各区域进行部署，建造新的办公和住宿单位，包括改善生活和工作条件，提升公路、机场跑道和其他基础设施的等级。虽然稳定团仍处于成立阶段，但拟议预算仍为已建造和安装的基础设施、设备和营地维护编列了经费。

28. 2016/17 年期间，水井和钻井的维持和修理、固态和液态垃圾清除服务、活动浴室及相关污水和供水系统、厨房和餐饮设施建造及其他福利设施等多项合同都将落实到位。

29. 稳定团还将改善所有特派团房地的安全，建造更坚固的护栏、更高的围墙和实施更严格的出入控制，包括安装智能卡出入控制系统。2015 年 9 月安全危机的经历促使稳定团领导层强调，需要在班吉建造一个新的常设稳定团总部，为稳定团人员提供更好的工作、生活和安保条件。由于建造常设总部想必是一个多年期项目，现有房地仍须维持，适当时酌情改变房地用途。

30. 鉴于最近中非共和国的紧张局势十分严峻，包括最近部族内部的死亡和受伤人数以及最近对中非稳定团和人道主义工作人员和房舍的直接袭击次数增多，稳定团将在行动区内继续加强驻班吉和各区域人员的安全和安保，提供更多的安保服务和技术，提高对实地态势的警戒水平。强化安保服务包括安保技术的提供、安装、操作和到期停用，其中包括能够日夜观察市内城区情况的一套静态和移动传感装置。服务内容又包括旨在查明和分析各种威胁和敌对活动的监测和观察职能。除直接监测外，服务内容还包括视频直播、示警和稳定团情况报告。本预算报告在安保事务、设施和基础设施项下编列了统包技术性安保事务经费。

31. 2016/17 年期间计划对机队进行重新配置，以应对动态环境和优化现有航空资产，充分满足在中非共和国的行动需求。机队现有 6 架固定翼飞机，其中 2 架是通过费用分担安排提供的，还有 9 架直升机。稳定团将用三架战术直升机替换三架飞机，以提高稳定团在该国全境执行授权任务特别是保护平民的能力。由于 2015 年 12 月恢复了商业航班，按费用分担办法运行并用于支持班吉和恩德培之间的定期航班的飞机已不再需要。增加三架直升机则特别有必要，可用于满足紧急需求，如医疗或特需后送以及其他货物和乘客的紧急空运任务。

32. 根据外勤支助部对无人驾驶非武装航空系统进行的技术评估结果，并考虑到该系统采购程序所独有的特殊性，计划于 2016 年 7 月部署必要设备和服务。预计该无人驾驶航空系统将设在其中的一个区，需要时调往全国各地，支持稳定团完成任务所需监测职能。由于该系统的能力和兼容性，今后可能需要配置更多的数据分析员、机组、地面台站、车辆、数据分析软件升级或多种类别传感装置。本拟议预算在空运服务项下编列了统包服务经费。

33. 稳定团力求通过利用共同服务以及全球和区域支助中心，主要在支助领域提高效率。稳定团还将着重于(a) 将库存降至可接受的水平并在商业合同中争取折扣；(b) 将外部培训限制在必要的法定课程，更加重视稳定团内部培训和提高本国工作人员的技能；(c) 更多地利用电话会议和视频会议减少差旅费；(d) 寻求具有成本效益的外包机会，利用该国技能和专门人才回流开展选定的稳定团活动；(e) 加强和扩大区域合作以及特派团之间的相互支持，以最大限度地减少资源重复和工作重叠；(f) 采用新的信息和通信技术工具，以较低费用交付同等支助。

C. 区域特派团合作

34. 中非稳定团将同区域内其他特派团一样，在有机会的任何时候与联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)、联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)、非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)、联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)和联合国索马里支助办公室(联索支助办)合作，力求取得规模经济效应。在 2016/17 年期间，中非稳定团可能从清理结束或缩编的特派团那里取得资产。

35. 此外，稳定团将继续利用联刚稳定团后勤中心和设在恩德培的区域采购办公室，安插工作人员履行与后勤、设施和工程管理、信息技术、供应、安全和采购有关的支助职能。8 名国际工作人员(联刚稳定团后勤中心工作人员 6 人，区域采购办公室 2 人)、11 名本国工作人员(联刚稳定团后勤中心 10 人，区域采购办公室临时工作人员 1 人)将继续同地办公。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

36. 中非稳定团将继续与在中非共和国境内活动的其他联合国机构合作，促进“一个联合国”原则并为过渡当局的优先事项提供多层面和多学科对策，同时尊重其他联合国实体的任务和人道主义空间。中非稳定团将侧重于加强国际社会、联合国和国家当局之间的相互融合，推动实现稳定和扩展国家权力，包括自然资源管理。这一强化重点将有助于根据安全理事会第 2217(2015)号决议第 33(c)段有效和统一执行稳定团任务，提高援助实效并提请各方注意对中非共和国的国际援助。

37. 稳定团还力求与中部非洲国家经济共同体、非洲联盟、欧洲联盟、国际金融机构和双边伙伴等主要利益攸关方协作，以期建立稳定中非共和国政治局势所需的协同增效和互补关系。在这方面，中非稳定团将与联合国国家工作队和其他伙伴互动协作，以加强法治机构并开展活动，支持国家和部族政治对话、和解和善治。

E. 成果预算编制框架

行政领导和管理

38. 稳定团的总体领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
秘书长特别代表办公室									
2015/16 年度核定员额	1	4	10	1	11	27	15	—	42
2016/17 年度拟议员额	1	4	10	1	11	27	15	—	42
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
秘书长副特别代表(驻地协调员) 办公室									
2015/16 年度核定员额	1	1	4	3	1	10	9	3	22
2016/17 年度拟议员额	1	1	6	3	1	12	9	3	24
净变动(见表 2)	—	—	2	—	—	2	—	—	2
秘书长副特别代表(政治) 办公室									
2015/16 年度核定员额	1	—	5	6	1	13	2	—	15
2016/17 年度拟议员额	1	—	5	6	1	13	2	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办公室主任办公室									
2015/16 年度核定员额	—	1	9	15	3	28	14	19	61
2016/17 年度拟议员额	—	2	12	20	4	38	15	21	74
净变动	—	1	3	5	1	10	1	2	13
2015/16 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	1	—	1	1	—	2
小计									
2015/16 年度核定数	—	1	9	15	3	28	14	19	61
2016/17 年度拟议数	—	2	12	21	4	39	16	21	76
净变动	—	1	3	6	1	11	2	2	15
传播和新闻处									
2015/16 年度核定员额	—	1	5	9	6	21	33	14	68
2016/17 年度拟议员额	—	1	5	10	7	23	65	18	106
净变动(见表 6)	—	—	—	1	1	2	32	4	38
员额共计									
2015/16 年度核定员额	3	7	33	34	22	99	73	36	208
2016/17 年度拟议员额	3	7	38	40	24	112	106	42	260
净变动	—	—	5	6	2	13	33	6	52
职位共计									
2015/16 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2016/17 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	1	—	1	1	—	2

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
共计									
2015/16 年度核定数	3	7	33	34	22	99	73	36	208
2016/17 年度拟议数	3	8	38	41	24	114	107	42	263
净变动	—	1	5	7	2	15	34	6	55

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 15 个员额/职位(包括 1 个临时职位)

本国工作人员：净增 34 个员额/职位(包括 1 个临时职位)

联合国志愿人员：净增 6 个职位

秘书长副特别代表(驻地协调员)办公室

表 2

人力资源：直属办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+ 1	P-5	高级方案管理干事	设立	
	+ 1	P-4	方案管理干事(自然资源)	设立	
净变动	+ 2		(见表 1)		

39. 秘书长副特别代表(驻地协调员)直属办公室的核定人员编制包括 7 个员额(1 个秘书长副特别代表(助理秘书长级)、1 个综合办公室负责人(D-1)、1 个高级协调干事(P-5)、1 个特别助理(P-3)、1 个行政助理(外勤人员)和 2 个司机(本国一般事务人员))。依照综合特派团构想，直属办公室将继续与联合国机构、国家工作队和中非稳定团密切合作，确定可更好地通过联合行动实现的具体目标。这些目标包括选举、保护平民、打击性暴力、扩展国家权力和在更具包容性的行动管理和安全化框架内实现中非共和国的更长期稳定等各项战略。由于这些战略开始展现出积极影响，更需要直属办公室重点支持中非共和国当局制订国家战略，打击继续为中非共和国武装团体提供资金和物品参与非法开采和贩运自然资源的网络，同时酌情考虑到安全理事会第 2127(2013)号决议所设专家小组的报告和金伯利进程的各项决定，以便把国家权力扩展到中非共和国全境和资源领域。

40. 鉴于上述情况，拟设立表 2 所示 2 个新员额，以便与联合国国家工作队密切协调，支持拟订一个打击参与非法开采和贩运自然资源网络的国家战略，实现恢复国家权力的法定目标。

办公室主任办公室

表 3

人力资源：联合行动中心

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+ 4	P-3	业务干事	设立	
净变动	+ 4				

41. 联合行动中心的核定人员编制包括 13 个员额(1 个首席联合行动干事(P 5)、1 个副主任(P-4)、7 个业务干事(2 个 P-3、2 名本国专业干事和 3 个联合国志愿人员)、1 个协理信息技术干事(P-2)、1 个协理行政干事(P-2)和 2 个业务(值班)干事(联合国志愿人员)。该中心将继续协调和促进稳定团在危机和正常活动期间开展的业务和行动,以确保稳定团任务的执行。在危机期间,联合行动中心将作为主要机构立即采取行动,支持应急举措和危机管理工作队,而不必按照通常此类情况下的规定,等待秘书长特别代表批准。2015 年 9 月中非共和国发生的危机表明,需要加强该中心的能力,以便适当应对在各大区以及同时在全国各地发生的事件。

42. 考虑到上述原因,拟在 4 个主要区域行动中心,即班吉联合工作队总部和 3 个区总部设立表 3 所列 4 个新员额,以确保稳定团总部在综合信息、监测、报告和态势警戒等方面加强与该中心的协调,支持有效整合整个稳定团在应对危机方面的行动认识、安全信息以及连贯一致的机制和程序。

办公室主任办公室

表 4

人力资源：特派团综合培训单元

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	- 1	P-4	培训单元主任	调动	至特派团支助事务副主任办公室(构成部分 4: 支助)
	- 2	P-3	培训干事	调动	
	- 1	外勤	培训干事	调动	
	- 1	联合国志愿人员	培训干事	调动	
	- 1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
净变动	- 6				

43. 与其他特派团的培训单元仍由特派团支助事务主任办公室监督所产生的明显效益相比,在中非稳定团开展的在办公室主任办公室设立特派团综合培训单元的试点项目并未产生多大效益。因此,如文表 4 所示,拟将特派团综合培训单元

转回支助构成部分的特派团支助事务主任办公室，由特派团支助事务副主任监督。培训单元的迁移将使办公室主任能够着重开展实务活动以及针对共有问题开展长期规划和协调。

办公室主任办公室

表 5
人力资源：行为和纪律小组

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
设立					
员额	+ 1	D-1	行为和纪律主任	设立	
	+ 2	P-4	行为和纪律干事	设立	
	+ 1	P-3	行为和纪律干事(报告)	设立	
	+ 1	外勤	行政干事	设立	
	+ 1	本国专业干事	行为和纪律干事	设立	
	+ 3	联合国志愿人员	行为和纪律协理干事	设立	
小计	+ 9				
调动					
	+ 1	P-5	行为和纪律主任	调动	从行为和纪律小组 (构成部分 4: 支助)
	+ 1	P-4	行为和纪律干事	调动	
	+ 2	P-3	行为和纪律干事	调动	
	+ 1	外勤	行为和纪律助理	调动	
	+ 1	本国一般事务人员	行政干事	调动	
小计	+ 6				
职位	+ 1	P-3	行为和纪律干事	调动	
	+ 1	本国专业干事	行为和纪律干事	调动	
小计	+ 2				
净变动	+ 17				

44. 行为和纪律小组的核定人员编制包括 8 个员额和临时职位：6 个员额(1 个行为和纪律主任(P-5)、3 个行为和纪律干事(1 个 P-4 和 2 个 P-3)、1 个行为和纪律助理(外勤事务人员)和 1 个行政助理(本国一般事务人员)和 2 个行为和纪律干事的临时职位(1 个 P-3 和 1 个本国专业干事))。中非稳定团在其人员的行为和纪律方面正面临前所未有的挑战，尤其是在各维持和平行动被举报的所有性剥削和性虐待指控中，30%以上都是针对中非稳定团提出的。稳定团部署在中非共和国全境 40 多个地点，对在这样一个基础设施有限的大国维持指挥和控制系统构成挑

战。此外，人口流离失所情况以及冲突中性暴力行为的严重程度也使妇女和儿童容易遭受性剥削和性虐待。令人遗憾的是，一些联合国人员可能参与其中。为了应对这种情况，必须加强努力确保开展预防工作，包括进行培训、采取应对措施和开展补救行动。重大举措的战略规划和实施需要丰富的经验。由于在中非稳定团发现的案件数目增加，特别是性剥削案件数目增加，目前正着重处理该团内部的不当行为，有鉴于此，稳定团将更有力地执行三管齐下减少不当行为的战略：开展预防活动，进行案件管理并对联合国人员性剥削和性虐待行为的受害者采取补救行动。所涉活动包括培训、提高认识、采用最佳做法、通过评估、调查、审查和提出建议来管理案件以及就各区和班吉受害者援助问题与性别暴力问题工作队开展协作。将在各区安排人员支持小组的各项活动，包括开展上岗培训、复习培训和其他预防措施，在执行受害者援助战略方面与联合国机构和非政府组织开展联络。除了为人员提供培训外，还将在地方社区开展外联活动，宣传联合国行为规章和报告程序，以减少联合国人员的不当行为，尤其是性剥削和性虐待行为。专门小组成员将负责受理通过计划设立的性剥削和性虐待行为举报热线提出的投诉。

45. 鉴于上述情况，拟设立表 5 所列 9 个新员额，以加强上述活动，涵盖稳定团扩大的行动领域。特别是，在这 9 个员额中拟设立 1 个 D-1 职等员额，领导中非稳定团的行为和纪律小组，提供必要的专门知识和问责。任职者将管理行为和纪律工作，包括设在外地办事处的干事；管理和协调利用中非稳定团、国家工作队、国家伙伴和非政府组织资源开展的性剥削和性虐待行为的预防、应对、受害者支助和问责举措的拟订和落实工作；代表秘书长特别代表参加与最高为部长级的内部和外部伙伴和国别代表举行的会议；与内部监督事务厅密切合作，确保适当、迅速地将指控案件交付调查并启动即时反应小组保全证据；拟订和实施新举措，着重大力支持性剥削和性虐待行为受害者、追究责任和伸张正义；确保与联合国机构和非政府组织开展必要的协作和信息共享；就涉及到本组织利益的行为和纪律问题、防止不当行为尤其是性剥削和性虐待行为、案件管理、受害人支助和问责举措向秘书长特别代表提供咨询和支助；在处理涉及稳定团部队、警察和文职人员的不当行为以及性剥削和性虐待行为风险方面，向秘书长特别代表提供咨询和支持；确保适当的行为和纪律，以及所有新入职的军事、警察和文职人员的部署前培训和国内培训中提供预防性剥削和性虐待内容。还拟根据本组织的命名习惯，将行为和纪律小组更名为行为和纪律处，行为和纪律主任(P-5)的核定员额更名为行为和纪律处副处长。

46. 鉴于稳定团所有人员和各组成部分均有责任举报不当行为事件，行为和纪律问题被视为稳定团行政领导和管理的一项基本内容。因此，拟将表 5 所示行为和纪律小组从支助构成部分转移过来，以改善对行为和纪律事项的监督和问责，更好地体现上下级关系，使中非稳定团的人员配置结构与其他维持和平特派团的结构保持一致。

传播和新闻处

表 6

人力资源：传播和新闻处

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
外联股					
员额	+ 4	联合国志愿人员	外联干事	设立	
	+ 4	本国一般事务人员	外联助理	设立	
小计	+ 8				
无线电节目制作股					
员额	+ 1	P-2	无线电节目制作员	设立	
	+ 3	本国专业干事	无线电节目制作员	设立	
	+ 18	本国一般事务人员	电台记者	设立	
	+ 1	外勤	广播技术干事	设立	
	+ 3	本国专业干事	广播技术员	设立	
	+ 2	本国一般事务人员	行政助理	设立	
	+ 2	本国一般事务人员	司机	设立	
小计	+ 30				
净变动	+ 38		(见表 1)		

47. 外联股和无线电节目制作股的核定人员编制分别为 19 个员额和 21 个员额：外联股的编制为：1 个外联股股长(P-4)、9 个外联干事(4 个 P-3、1 个本国专业干事和 4 个联合国志愿人员)、8 个外联助理(本国一般事务人员)和 1 个笔译员(本国专业干事)；无线电节目制作股的编制为：1 个首席无线电节目制作员(P-4)、6 个无线电节目制作员(1 个 P-3、2 个本国专业干事和 3 个联合国志愿人员)、5 个无线电节目制作助理(本国一般事务人员)、6 个广播技术干事(1 个 P-3、2 名本国专业干事和 3 个联合国志愿人员)、3 个广播助理(外勤人员))。传播和新闻处将继续提高中非共和国地方民众对稳定团任务和成就的认识和了解，使其更多地参与解决稳定团任务规定中影响其生活、社区和区域的问题，并为此增加外联活动，将电台扩大至中非共和国境内各地区。目前，传播和新闻处人员为全员配置，布阿尔、卡加-班多罗和布里亚 3 个区域办事处以及贝贝拉蒂、班巴里、博桑戈阿 3 个次区域办事处都有外联股的干事。此外，2015/16 年度结束前将在恩代莱、比劳、班加苏和奥博增设次区域办事处。

48. 中非稳定团电台是唯一能向全国广播的媒体，目前向中非共和国现有的广播电台提供预先录制的广播节目。无线电节目制作股的业务范围将扩大至其他 14 个大区，加强布阿尔、卡加-班多罗和布里亚 3 个大区办事处的节目制作，目的

是编制独立的每日广播节目，包括以法语和桑戈语为广大听众播放的新闻和特别节目、通知、访谈节目、无线电音乐节目和肥皂剧，并编制每周的节目，最大限度地覆盖更多人口，尤其是偏远地区人口。扩展范围包括建立以本国员额为主的人员编制，加强地方能力。

49. 鉴于上文所述原因，拟在外联股设立表 6 所示 8 个新员额，派驻 4 个新成立的次区域办事处，因为稳定团通过其外地新闻干事扩大了方案干预范围，向当地利益攸关方传播信息并增强其权能，以便在社区中重建信任，争取让中非共和国人民支持稳定团在以下三个支柱领域开展工作和取得成就：保护平民、支持政治进程和恢复国家权力。

50. 同样，拟在无线电节目制作股设立表 6 所示 30 个新员额，派驻 14 个新成立的次区域办事处和现有区域办事处，以便派遣必要的技术小组启动新的广播项目，开发、撰写和录制各类节目，以便以电台为重要工具，通过讲述人们感兴趣的人权故事、妇女和儿童保护事例和发展项目，传播所有与和平进程、法治和公民教育有关的信息。

构成部分 1：安全、保护平民和人权

51. 构成部分 1 涵盖与保护平民、促进和保护人权和稳定安全局势有关的重要预期成绩，包括但不限于下列活动：

(a) 牵头继续执行战略，包括监测和报告侵犯人权和违反国际人道主义法的行为，预防上述行为并采取应对措施，保护平民，使其不受人身暴力，包括冲突中的性暴力和严重侵害儿童行为的威胁，努力促进和保护人权，打击有罪不罚；

(b) 协助民选政府当局努力应对重大安全威胁和与边界有关的挑战；

(c) 协助政府执行全国解除武装、复员、重返社会和遣返方案，重点关注重返社会和执行复员后安置项目；

(d) 继续制定和实施临时稳定措施，应对与武装团体的存在所构成的安全威胁，开展减少社区暴力项目，以解决无资格参加全国解除武装、复员、重返社会和遣返方案的武装团体人员和面临武装活动风险的其他社区成员的问题；

(e) 通过联合国地雷行动处，支持当局制定和执行国家武器和弹药管理框架，以减少不安全弹药的威胁。

52. 中非稳定团的核定兵力为军事人员 10 750 名，其中包括 169 名军事观察员和 311 名参谋、1 680 名建制警察部队人员、400 名联合国警官和包括惩教干事在内的 40 名政府提供人员。中非稳定团将继续部署在稳定团行动区中三个大区(西区、中区和东区)，以有效应对稳定团任务区安全局势的发展。中非稳定团将通过长距巡逻和临时部署覆盖偏远地区，加强与地方当局和当地居民的接触，为此要在

各项外联方案中通过稳定团电台和社区联络助理进一步利用短信服务和信息业务。军事特遣队人员将开展行动，完成以下任务：保护平民、维护领土完整、协助立即、充分、安全和不受阻碍地提供联合国人道主义援助和保护，例如长距巡逻、例行巡逻、空中侦察(包括部署无人驾驶航空系统能力)、边界巡逻、设施守护和护卫，并协助保护重要的国家利益攸关方，包括过渡政府成员。警察特遣队人员将通过巡逻(徒步和乘车，单独或与国家当局协调)、使用检查站、有针对性的行动、护卫、近身和驻地保护职能以及向民选国家当局提供一般业务支助，继续开展与保护平民有关的活动。在保护平民和人权方面，惩戒干事将参与发展中非共和国监狱管理局能力的工作，以提供安全、可靠和人道的监狱，从而加强可持续和平与安全。

预期成绩	绩效指标
1.1 逐步改善安全环境	1.1.1 冲突各方之间的袭击和武装冲突数目减少(2014/15: 1; 2015/16: 2; 2016/17: 0) 1.1.2 武装团体成员参加解除武装、复员、重返社会和遣返方案的人数增加(2014/15: 不适用; 2015/16: 3 000; 2016/17: 2 000) 1.1.3 从社区减少暴力项目中受益的无资格参加解除武装、复员、重返社会和遣返方案的武装团体成员和社区成员数目增加(2014/15: 不适用; 2015/16: 5 000; 2016/17: 5 000) 1.1.4 通过恢复和装备更多派出所和宪兵队，改善中非警察和国家宪兵在各省的部署条件(2014/15: 10; 2015/16: 7; 2016/17: 10) 1.1.5 已核实的国防与安全部队成员人数增多(2014/15: 500; 2015/16: 1 500; 2016/17: 3 000)

产出

- 特遣队在中非共和国全境主要人口中心开展 184 次日常巡逻和护送，以便进行威慑，开展保护和增强对局势的了解
- 12 个短期的营级或部分营级增援行动，积极主动地遏制武装团体在新的热点采取危害平民的行动
- 修复中非稳定团部队使用的道路、桥梁和机场的 500 个项目日，为进出人道主义走廊提供便利
- 每日 3 个飞行小时，支援在稳定团管辖区内的行动
- 50 个矿址摆脱武装团体控制
- 中非稳定团班吉军事和警察工作队每周 7 天每天 24 小时作出反应，开展巡逻，在所有 16 个省开展单方面行动或与中非共和国警察和国家宪兵联合开展行动
- 每周与中非解除武装、复员和重返社会以及安全部门改革高级专员以及为执行班吉论坛建议所设立的后续行动委员会举行会议，协调实施解除武装、复员和重返社会方案行动和计划

- 每月向负责解除武装、复员和重返社会方案的国家当局定期提供战略和技术支助，以使其有能力执行解除武装、复员和重返社会方案并加强其相关能力
- 每月定期与稳定团其他构成部分以及联合国系统各基金和方案等伙伴举行会议，以加强互补性，支持解除武装、复员和重返社会方案进程
- 根据班吉论坛解除武装、复员和重返社会方案协定确定的资格标准，让 5 000 名战斗人员解除武装、复员并对其进行审查
- 在对全国解除武装、复员、重返社会和遣返方案提供更长期的重返社会援助之前，在回返社区为 2 000 名前战斗人员设计和执行复员援助项目
- 为无资格参加解除武装、复员、重返社会和遣返方案的战斗人员(包括妇女)以及社区成员和青年等 5 000 名受益者提供 15 个减少社区暴力项目
- 全年定期在国家和地方两级开展宣传运动，支持和配合政府执行解除武装、复员、重返社会和遣返方案和减少社区暴力活动
- 通过加强实体安保和评估弹药库，应要求向中非稳定团相关部队提供武器和弹药管理技术援助和辅导
- 在班吉、布阿尔、卡加-班多罗和布里亚进行 4 次民意调查，以征求和追踪当地社区对安全和保护工作效用的感受
- 举行每月新闻宣传运动，提高平民和冲突各方对执行保护平民任务的認識

预期成绩	绩效指标
1.2 改善平民保护，进一步尊重人权，特别重视妇女和儿童	1.2.1 在国家、省和社区执行的保护平民举措的数目增加
	1.2.2 导致暴力的族群间或族群内争端数目减少
	1.2.3 所记录的冲突各方对平民犯下的违反国际人道主义法和人权法，特别是侵犯生命权和人身安全行为的数目减少
	1.2.4 发出明确命令禁止性暴力并采纳禁止性暴力行为守则的冲突方数目增加(2014/15: 不适用; 2015/16: 3; 2016/17: 5)
	1.2.5 武装部队和武装团体释放并移送适当护理机构的儿童人数增加(2014/15: 2 969; 2015/16: 3 500; 2016/17: 3 600)
	1.2.6 得到积极处理的侵犯人权和违反国际人道主义法案件数目，包括严重侵犯儿童以及与冲突有关的性暴力案件数目增加(2014/15: 不适用; 2015/16: 360; 2016/17: 720)
	1.2.7 通过消除战争遗留爆炸物杀伤力和减少武装暴力获得安全保障的社区数目增加(2014/15: 13; 2015/16: 15; 2016/2017: 17)

预期成绩	绩效指标
	1.2.8 接受人权、保护平民、保护儿童、防止与冲突有关的性暴力和性别暴力培训和军民关系培训的国防和安全部队人员的数目增加(2014/15: 1 300; 2015/16: 500; 2016/2017: 1 500)
产出	
- 定期开展保护任务, 包括 216 次实地访问和 24 次实况调查团, 以监测、报告和调查关于违反国际人权法和国际人道主义法行为的指控, 包括严重侵犯儿童行为以及与冲突有关的性暴力和绑架 - 每月与冲突各方举行会议, 谈判行动计划的签署和执行问题, 以终止招募、使用儿童兵和其他严重侵犯儿童权利行为, 每季度派出实地监测团, 就行动计划的执行采取后续行动 - 为至少 300 名武装团体成员举办 15 次关于提高儿童保护认识的课程 - 关于中非共和国境内儿童与武装冲突状况的 4 份季度报告(全球横向说明)和 1 份年度报告 - 在区级设立 3 个监测和报告机制工作组, 监测和报告严重侵犯儿童权利行为 - 就中非共和国境内冲突中性暴力问题编制 4 份季度报告和 1 份年度报告 - 在主要人口中心开展 50 次爆炸物处理行动, 包括教育 50 名社区和中非稳定团人员, 以使其认识到爆炸物威胁和危险, 包括拟订社区安全做法, 以减少非法武器和弹药的威胁 - 与国家司法、军事和警察当局编制 2 份人权公开报告和定期/月度宣传意见书 - 为国家安全部队(国家警察和国家宪兵)举办 50 期关于国际人权和人道主义法, 包括关于逮捕和拘留、使用武力和火器原则的培训班 - 与国家当局举办 34 次关于人权监测和报告技术和宣传的培训, 将关于打击有罪不罚现象的合理项目提案草稿交给当地非政府组织和民间社会行为体, 建设它们在这些领域的能力 - 举办 3 次讲习班, 以建设全国人权专员监测和报告人权、人权条约机构和特别程序、过渡时期司法、宣传和沟通技巧的能力, 定期提供技术咨询, 建设全国人权委员会的能力并使其有效运作 - 举办 35 次讲习班(875 名学员), 以制订 35 个社区保护计划, 建设社区警报网络, 以加强部队和(或)联合国警察和地方当局、当地社区、民间社会和地方当局之间保护平民工作的协调, 改进预警和反应机制, 同时考虑到性别平等视角 - 联合国警察、省长、社区代表、中非共和国警察和国家宪兵代表、班吉的所有 9 名市长、Bimbo 和 Begoua 市长举行 12 次会议, 讨论所有 16 个省的地方安全问题 - 在区一级设立 6 个监测、分析和报告安排工作组, 以监测和报告冲突中的性暴力 - 为 250 名民间社会和非政府组织成员组织 12 次区级培训, 内容涉及冲突中的性暴力以及性暴力和基于性别的暴力 - 为妇女团体、中非共和国警察和国家宪兵举办 24 次为期一天的关于妇女和警察问题的讲习班; 为 80 名警察和宪兵提供关于预防性暴力和性别暴力、约谈受害人和开展调查的培训, 为 40 名警察和宪兵举行儿童保护问题(罪行受害儿童和触犯法律的儿童)的培训	

- 每月开展新闻、宣传和外联活动，提高对人权的认识，重点是性暴力和基于性别的暴力、儿童保护问题以及全国社区警务在减少暴力方面的作用，办法是采用平面和广播媒体渠道和宣传讲习班
- 组织侧重于公共秩序的多媒体宣传运动和公众外联活动，以提高对诉诸法律机会的权力的认识

预期成绩	绩效指标
1.3 在打击有罪不罚方面取得进展	1.3.1 国家警察和宪兵与中非稳定团联合开展有针对性的行动(2014/15: 24; 2015/16: 24; 2016/17: 24) 1.3.2 对严重罪行提起公诉的数目增加(2014/15: 10; 2015/16: 15; 2016/17: 25) 1.3.3 符合国际人权标准的正常运作的过渡时期司法机制数目增加(2014/15: 不适用; 2015/16: 不适用; 2016/17: 2)

产出

- 拟订特别刑事法院法官和工作人员的任命机制，编写有关颁布/修订让法院投入运作的相关法律的提议
- 为 20 名司法警察举办每次为期 30 天的 2 次培训班(包括证据收集/储存; 刑事/法医分析; 基于性别的犯罪和冲突中的性暴力); 为 2 名本国检察官和 3 名本国调查法官举办 30 天培训，此外还有技术专家提供日常技术支助和辅导
- 为首席书记官和 10 名本国支助人员举办为期 60 天的培训; 拟订保护和协助受害人和证人的政策和法律框架，并提供业务支持; 为法官、律师、非政府组织和国家警察举办 10 次跨学科培训; 拟订法律援助方案，帮助贫困嫌疑人和被告，并为此向司法部和律师协会提供技术支持，培训和辅导 10 名法律辩护律师
- 为班吉的特别刑事法院大楼、4 名国际法官、5 名本国法官和 10 名国际和国家司法警察组成的小组提供安全保障
- 举办 4 次讲习班(区级 3 次、总部级 1 次)，支持制订处理中非共和国过渡时期司法，包括非司法机制的综合办法; 与女领导和妇女团体一起，确定有关基于性别的犯罪和冲突中的性暴力应对措施的关注和期望，供国家和地方当局、受害者协会、民间社会成员参考; 为国家和地方当局、民间社会成员、女领导人和妇女团体举办 3 次关于落实过渡时期司法机制、基于性别的犯罪和冲突中的性暴力培训课程
- 为 200 名警察和宪兵提供 10 次培训课程，加强他们参与起诉侵犯儿童权利者的能力，加强其在起诉侵犯儿童权力者时遵守国际规范的能力

外部因素

安全环境; 及时部署必要的人力资源; 国家和省级当局的合作和技术能力; 武装团体的团结

表 7

人力资源：构成部分 1，安全、保护平民和人权

类别	共计								
一. 军事观察员									
2015/16 年度核定数	240								
2016/17 年度拟议数	169								
净变动	(71)								
二. 军事特遣队									
2015/16 年度核定数	9 716								
2016/17 年度拟议数	10 537								
净变动	821								
三. 联合国警察									
2015/16 年度核定数	400								
2016/17 年度拟议数	400								
净变动	—								
四. 建制警察部队									
2015/16 年度核定数	1 400								
2016/17 年度拟议数	1 680								
净变动	280								
五. 政府提供的人员									
2015/16 年度核定数	20								
2016/17 年度拟议数	40								
净变动	20								
六. 文职人员									
	国际工作人员	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计					
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
部队指挥官办公室									
2015/16 年度核定员额	1	1	—	—	1	3	1	—	4
2016/17 年度拟议员额	1	1	—	—	1	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警务专员办公室									
2015/16 年度核定员额	—	2	7	1	—	10	4	—	14
2016/17 年度拟议员额	—	2	7	1	—	10	4	—	14
净变动	—	—	2	—	—	2	—	—	2

六.文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
解除武装、复员和重返社会科									
2015/16 年度核定员额	—	1	6	10	2	19	5	6	30
2016/17 年度拟议员额	—	1	6	13	2	22	5	6	33
净变动(见表 8)	—	—	—	3	—	3	—	—	3
儿童保护股									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	4	—	6	5	5	16
2016/17 年度拟议员额	—	—	2	4	—	6	5	5	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权司									
2015/16 年度核定员额	—	1	14	21	2	38	21	26	85
2016/17 年度拟议员额	—	1	14	21	2	38	21	26	85
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2015/16 年度核定员额	1	5	29	36	5	76	36	37	149
2016/17 年度拟议员额	1	5	29	39	5	79	36	37	152
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	3
(一至六) 共计									
2015/16 年度核定数	1	5	29	36	5	76	36	37	11 925
2016/17 年度拟议数	1	5	29	39	5	79	36	37	12 978
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1 053

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 3 个员额

解除武装、复员和重返社会科

表 8

人力资源：解除武装、复员和重返社会科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+ 1	P-3	解除武装、复员和重返社会方案监测和评价干事	常设	
	+ 1	P-3	解除武装、复员和重返社会方案传播干事	常设	

变动	职等	职位名称	员额行动	说明
+ 1	P-3	解除武装、复员和重返社会方案遣返干事	常设	
净变动	+ 3	(见表 7)		

53. 解除武装、复员和重返社会科的核定人员编制包括 30 个员额(1 个首席解除武装、复员和重返社会方案干事(D-1)、1 个解除武装、复员和重返社会方案战略规划干事(P-5)、9 个解除武装、复员和重返社会方案干事(4 个 P-4 和 5 个 P-3)、1 个解除武装、复员和重返社会方案监测和评价干事(P-3)、14 个减少社区暴力干事(1 个 P-4、3 个 P-3、4 个本国专业干事和 6 个联合国志愿人员)、1 个协理行政干事(P-2)、1 个行政助理(外勤事务人员)、1 个减少社区暴力预算助理(外勤事务人员)和 1 个司机(本国一般事务人员))。解除武装、复员和重返社会方案干事与民政干事密切配合,继续通过与地方当局、宗教领袖和传统领袖以及社区开展基于社区的社会和文化活动,促进社区和解。考虑到中非共和国的地理位置以及多年冲突产生的区域影响,各武装团体都有大量外国战斗人员,需要在解除武装进程中予以遣返。如果留下外国战斗人员,实施解除武装、复员、重返社会和遣返方案将面临风险,可能在敌对的武装团体之间造成紧张局势。

54. 为执行其解除武装、复员、重返社会和遣返方案的任务,除了继续规划、设计和实施解除武装、复员、重返社会和遣返方案之前的进程和方案外,稳定团接下来要尽早开展监测和评价,包括系统收集和分析信息,以便跟踪产出和活动是否符合解除武装、复员、重返社会和遣返方案的总体成果,并将此作为战略决策的依据;制定和执行有关解除武装、复员、重返社会和遣返方案的协调一致的宣传战略,以确保向不同目标群体传播有效信息,安全、顺利地实施该方案,管理前战斗人员的期望;为解除武装、复员、重返社会和遣返方案的宣传和外联活动开发媒体运动和其他宣传工具;拟订协议,组织外国战斗人员的遣返进程,支持国家当局向区域协调机制提供服务,以便更好地监测跨界行动,这是中非共和国稳定进程的一部分,从而改善该国境内的安全。预计,该协调机制还将安全、顺利地实施解除武装、复员、重返社会和遣返方案进程,以此来安置那些无法通过复员方案融入中非共和国社区的武装分子。

55. 鉴于上述情况,拟设立表 8 所示 3 个新员额,以支持更多地区目前开展的解除武装、复员和重返社会方案进程,开展下一步工作。

构成部分 2, 支持政治进程、和解与选举

56. 中非稳定团将向中非共和国民选政府提供斡旋和咨询,继续与国际社会一道,支持打造一个有复原力和包容性的政治进程,并支持和促进部族和政治各级和解举措,以确保在和解、和平共处以及管理和解决冲突方面取得进展。中非稳定团还将在安全部门治理、改组国防和安全部队,包括制订长期国家安全构想以及制

定国家安全政策和全面安全部门改革战略等方面，向国家当局提供战略和技术咨询。中非稳定团将继续支持国家当局协调对安全部门的国际援助，以便加强一致性和有效性。稳定团将继续致力于审查各种机制以及按照国际人权标准和人道主义法，将武装团体人员编入中非共和国国防和安全部队。此外，中非稳定团还将与国际和国内伙伴合作推动地方选举进程，并向该进程提供援助以及业务和安保支持。此外，中非稳定团还将与联合国国家工作队和人道主义行为体密切合作，视需要监测地方选举，并就选举工作向国家当局提供战略政策咨询。中非稳定团将继续支持民选政府的工作，以建立包容性政治进程，并继续在民选当局和政治军事集团之间开展对话，特别是力求扩展国家权力，促进民族团结和实现部族间冲突的长期政治解决。

预期成绩	绩效指标
2.1 逐步落实包容性政治进程	2.1.1 在全国各地举行的部族对话数目增加，使公民有机会表达对民选政府落实论坛班吉建议、共和国和平契约、中非共和国全国和解与重建以及政治进程情况的不满。(2014/15: 不适用; 2015/16: 不适用; 2016/17: 300) 2.1.2 就包容性政治对话办法与包括《停止敌对行动协定》签署方在内的所有主要利益攸关方达成协定，以实现长期和平与和解(2015/16: 不适用; 2016/17: 1) 2.1.3 通过制定国家选举机构条例和相关法令，建立选举法律框架(2014/15: 不适用; 2016/17: 1)

产出

- 为地方当局和民间社会特别是妇女和青年组织安排和举办 12 次讲习班，以便在 12 个省促进对话，商讨扩展国家权力、民间社会作用、善治和社会融合问题(300 人参加)
- 与国内各地民间社会网络设立 3 个项目，平均每 6 个省一个项目，力求扩展国家权力、发挥民间社会的作用、开展善治和实现社会融合
- 与政府成员包括议员和政党成员，包括各省内的议员和政党成员定期会晤，促进和支持开展积极和建设性政治对话
- 与各政治军事集团相关政治行为体定期会晤，促使它们完全转化为政治运动，并促进与民选当局的建设性接触
- 国际协调机制就支持政治进程每周举行例会
- 每月与妇女团体包括各省妇女团体进行接触和对话，促进和支持妇女积极参与政治进程和公共生活
- 每月举行会议，支持为落实班吉论坛建议而设立的后续行动委员会
- 每月与区域行为体举行例会，以交换意见和确保各政党、民间社会领导人和国家当局相互协调和推动彼此对话，支持政府改革进程

- 每周与国家选举机构和所有利益攸关方举行例会，筹备和组织针对过去复杂选举(公民投票、总统和立法机构)的行动后审查和总结经验教训
- 每周举行例会，就选举法和筹备地方选举的法律框架审查事宜向国家选举机构和政府提供技术援助
- 每周与全国选举机构、政府和其他国家利益攸关方举行例会，以便将性别平等视角纳入选举法和筹备地方选举和其他政治进程法律框架的审查工作
- 每周与全国选举机构、政府、国家和国际利益攸关方，包括开发署和建设和平支助办公室举行例会，讨论地方选举的业务筹备的规划，包括 17 个地区的采购和选举材料分发事宜
- 采用每日战略通讯、宣传和社会动员办法，通过电台(中非稳定团 Guira 调频台)、印刷品、视频资料、社交媒体机构和社区动员工具，每月举办多媒体公共外联活动，支持民族和解，弘扬宪政文化，宣传和讲解中非稳定团任务

预期成绩	绩效指标
2.2 国家和地方和解工作取得进展	2.2.1 主要部族间紧张地区的减少冲突举措数目增加(2014/15: 6; 2015/16: 11; 2016/17: 24)

产出

- 制定全国和解战略并在 16 个省组织会议，为发起部族间和宗教间和解进程提供政治、技术和后勤支助
- 举办 12 次讲习班，以加强各项减缓和解决冲突举措和机制的协调和运作
- 与联合国国家工作队一起制定 24 个区域改进项目，支持和维持地方政府和民间社会消除冲突根源的各项举措

预期成绩	绩效指标
2.3 在制订国家安全政策和安全部门改革战略方面取得进展	2.3.1 为重组国防和安全部队、加强安全部门治理机构而制订和实施的政策和立法数目增加(2014/15: 2; 2015/16: 32; 2016/17: 5)
	2.3.2 为制订国防和安全部队及安全治理机构的任务和办法而制订和采纳的立法数目增加(2014/15: 1; 2015/16: 2; 2016/17: 3)
	2.3.3 安全部门改革的评估和建议数目增加(2014/15: 不适用; 2015/16: 2; 2016/17: 3)
	2.3.4 通过对班吉和大区军营的修缮和装备配置，改编后的中非共和国武装部队数目增加(2014/15: 2; 2015/16: 3; 2016/17: 5)

产出

- 通过每月举行参与型、包容性政治圆桌会、协商和会议，就安全部门治理、国防和安全部队改革，包括在制订长期国家安全构想以及制定国家安全政策和安全部门改革战略方面，向国家当局提供战略和技术咨询

- 通过每月与国家行为体和国际伙伴举行例会，为在安全部门改革领域协调向国家当局提供国际援助提供便利
- 通过共同主持复员方案和安全部门改革战略委员会、安全部门改革技术委员会和其他协调机制每月的例会，推动通过和批准安全部门改革各方面的计划和提案、共同办法和原则
- 评估安全部门相关立法，包括从人权、法治和性别平等视角，就修订现行法律和条例事宜提出建议
- 推动与世界银行、欧洲联盟、非洲联盟和其他伙伴通力合作，开展安全部门体制和差距分析、需求和财务评估
- 建立和适用审查机制，按照国际人权标准和人道主义法对国防安全部队和其他安全机构，包括对性暴力和性别暴力问题进行审查
- 与伙伴合作，为各省警察局和宪兵队的整顿和装备配置制定一个项目
- 为班吉和各大区军营整顿制订一个项目，作为努力重组和改变国家军队(中非共和国武装部队)工作的一部分

外部因素

具备安全环境，民选国家当局和各政治军事集团抱有政治意愿

表 9
构成部分 2，支持政治进程、和解与选举

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
政治事务司									
2015/16 年核定员额	—	2	12	14	3	31	3	22	56
2016/17 年拟议员额	—	2	12	14	3	31	3	22	56
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
选举事务科 ^c									
2015/16 年核定员额	—	1	9	3	1	14	1	42	57
2016/17 年拟议员额	—	1	9	3	1	14	1	—	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(42)	(42)
2015/16 年核定临时职位 ^b	—	—	4	23	1	28	2	—	30
2016/17 年拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(4)	(23)	(1)	(28)	(2)	—	(30)
小计									
2015/16 年核定数	—	1	13	26	2	42	3	42	87
2016/17 年拟议数	—	1	9	3	1	14	1	—	15
净变动 (见表 10)	—	—	(4)	(23)	(1)	(28)	(2)	(42)	(72)

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
安全部门改革股									
2015/16 年核定员额	—	—	3	1	—	4	2	1	7
2016/17 年拟议员额	—	1	3	1	—	5	2	1	8
净变动(见表 11)	—	1	—	—	—	1	—	—	1
共计									
2015/16 年核定员额	—	3	24	18	4	49	6	65	120
2016/17 年拟议员额	—	4	24	18	4	50	6	23	79
净变动	—	1	—	—	—	1	—	(42)	(41)
2015/16 年核定临时职位 ^b	—	—	4	23	1	28	—	—	30
2016/17 年拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(4)	(23)	(1)	(28)	(2)	—	(30)
共计									
2015/16 年核定数	—	3	28	41	5	77	8	65	150
2016/17 年拟议数	—	4	24	18	4	50	6	23	79
净变动	—	1	(4)	(23)	(1)	(27)	(2)	(42)	(71)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

^c 包括 42 个联合国志愿人员职位。

国际工作人员：净减 27 个员额/职位(包括减少 28 个临时职位)

本国工作人员：净减 2 个临时职位

联合国志愿人员：净减 42 个职位

选举事务科

表 10

人力资源：选举事务科

	变化	职等	职位名称	员额行动
职位	-2	志愿人员	后勤和业务干事	裁撤
	-1	志愿人员	报告干事	裁撤
	-17	志愿人员	后勤顾问	裁撤
	-17	志愿人员	公民教育顾问	裁撤
	-1	志愿人员	数据库顾问	裁撤

	变化	职等	职位名称	员额行动
	-2	志愿人员	对外关系和交流顾问	裁撤
	-2	志愿人员	选民和公民教育顾问	裁撤
小计	-42			
职位				
	-1	P-4	后勤和业务干事	裁撤
	-1	P-4	性别平等干事	裁撤
	-1	P-4	警卫	裁撤
	-1	P-4	数据库干事	裁撤
	-1	P-3	后勤和业务干事	裁撤
	-1	P-3	培训干事	裁撤
	-1	P-3	法律干事	裁撤
	-2	P-3	外地协调员	裁撤
	-14	P-3	区域协调员	裁撤
	-1	P-3	数据库干事	裁撤
	-1	P-3	信息技术和选民登记干事	裁撤
	-2	P-3	对外关系和交流干事	裁撤
	-1	外勤人员	行政助理	裁撤
	-2	本国一般事务人员	办事员	裁撤
小计	-30			
净变动	-72		(见表 9)	

57. 根据本期内完成总统和议会选举的假设，拟裁撤表 10 所列原用于支持过渡当局、国家选举机构和相关选举利益攸关方开展选民登记、立宪公民投票以及立法和总统选举的 72 个临时职位和联合国志愿人员职位。中非稳定团将继续利用选举事务科的剩余 15 个员额，不断开展地方选举支助活动。

安全部门改革股

表 11

人力资源：安全部门改革股

	变化	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	D-1	安全部门改革事务主任	设立	
净变动	+1		(见表 9)		

58. 安全部门改革股的核定人员编制有 7 个员额(1 个安全部门改革股股长(P-5)、2 个安全部门改革协调干事(1 个 P-4 和 1 个联合国志愿人员)、3 个安全部门改革干事(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个本国专业干事)和 1 个行政助理(本国一般事务人员)。随着中非共和国国民选政府就职和稳定团进入稳定阶段,安全部门改革股的工作对于稳定团发挥作用和努力实现其三大战略目标日趋紧要。新的民选政府预计将从安全部门改革着手,优先落实机构改革,为稳定、和解、发展和巩固国家权力作出贡献。中非稳定团将支持民选政府通过安全部门的长期改革,恢复国家权力和法治,特别是就安全部门改革问题提供咨询和战略指导,支持落实安全部门改革战略和工作计划。中非稳定团将在协调国际和国内安全部门改革方面继续发挥主导作用,还要向所有相关利益攸关方提供更高层次的战略指导,从而大幅提高了对安全部门改革股的要求。

59. 安全部门改革股目前将负责支持中非共和国当局制定和执行安全部门改革战略,支持落实安全理事会第 2217(2015)号决议第 33(b)段所述基本任务,广言之,协助中非共和国当局努力保护人权和建立法治。

60. 鉴于上述,拟设立表 11 所列新员额,以便在高级管理小组中并与国防部和负责武装部队事务民选机构的高级官员、外交使团、法国部队(红蝴蝶部队)的高级军官以及欧洲联盟中非共和国军事咨询特派团办理必要级别的交涉事宜,以确保持方案实效。因此,拟根据本组织的机构命名规范变更该股名称。

构成部分 3: 恢复和扩展国家权力

61. 稳定团将在中非共和国成功举行总统选举和全国选举后,加紧努力克服国内依然存在的结构和治理缺陷。随着安全和政治局势的改善,稳定团将继续与联合国国家工作队和其他伙伴互动协作,以便在联合国全球协调中心安排框架内,加强国家领土管理,向省长和副省长、警察、宪兵以及司法和惩戒机构提供支持,从而提高国家机构和行政结构的能力,使之有效履行核心政府职能。稳定团将与联合国国家工作队特别是开发署协调,提高自身为政府努力恢复国家权力和稳定提供支持的协调能力。稳定团将通过专业和负责任的领土管理能力建设,继续支持部署民政管理和地方治理人员,以便好地提供行政和社会服务。为了完成任务,稳定团将继续协助开展以下工作:通过整顿相关基础设施(法院和监狱)在全国各地恢复法治,打击有罪不罚现象,维持法律和秩序,并恢复合格主管司法和监狱部门的职权。

62. 在执行任务,依法惩处违反国际人道主义和人权法行为人的过程中,中非稳定团将继续协助民选当局加强司法机构,并向国家问责机制包括特别刑事法院提供支持。在国家安全部队或司法当局没有部署到位或无法开展活动地区,中非稳定团将采取一系列紧急临时措施,维持基本法律和秩序,打击有罪不罚现象。稳定团将按照安全理事会的设想与开发署一道通过其方案活动,推动特别刑事法院开展工作,帮助增强国家司法警察、调查人员、检察官、治安法官和法院其他工作人员的能力。

预期成绩	绩效指标
3.1 在中非共和国重建法治方面取得进展	3.1.1 重新开放的法院数目增加(2014/15: 7; 2015/16: 15; 2016/17: 20) 3.1.2 班吉以外地区重新启用的监狱数目增加(2014/15: 2; 2015/16: 3; 2016/17: 7)
产出	
- 通过每周与对口相关部委和监狱当局举行会议，提供技术咨询，按照国际人权标准改进监狱当局和狱政人员的业绩 - 为全国各地的国家监政人员举办 21 次能力建设培训班 - 对各省 15 个法院和法庭进行修缮、建造和设备安装 - 每月与有关国家当局举行会议，商讨各省刑事司法系统和法治机构实际部署的协调和规划事宜 - 为恢复和/或建造监狱设施编制应用程序/支助文件和举行季度会议，以最终能够安全和人道地关押更多被捕罪犯，包括分舍关押男女被拘留者 - 通过每周举行会议向审理刑事案件的 20 名国家治安法官提供咨询和技术援助，并为他们举办 5 次为期 2 天的讲习班，以使法官能够根据国际标准公正、有效地调查罪行 - 每周与司法部举行会议，商讨如何敲定战略司法计划，包括逐步在全国各地调派司法官员、保护受害者和证人、提供支助服务和保护司法官员 - 为将调至该区域的 100 名治安法官举行 3 次为期 2 天的培训班，讲授刑事诉讼程序和法院行政管理，为 50 名治安法官和 10 名警官举办 1 次为期 2 天的培训班，讲授性暴力和性别暴力案件的有效调查技巧 - 为司法部组织 3 次刑事法院庭审提供后勤支助，每个上诉法院(班吉、布阿尔和班巴里)各一次 - 向司法部提供后勤支助，动用联合国航班运送 5 名法院工作人员进行 2 次流动法院庭审 - 为 50 名律师协会和司法部人员以及法律援助人员举办 1 次为期 2 天的研讨会，探讨为穷人建立有效法律援助所需立法和程序 - 组织每周和每月多媒体、宣传和外联活动，通过平面和广播媒体、讲习班和社区动员活动促进法治和司法援助 - 每月定期探访拘留所，监测拘留条件，并向当局进行开展后续宣导	
预期成绩	绩效指标
3.2 在中非共和国重建政府机构和扩展国家权力方面取得进展	3.2.1 部署和经过有效培训的地方当局和公务员数目增加(2014/15: 不适用; 2015/16: 275; 2016/17: 550) 3.2.2 部署并经过有效保护平民培训的国家警察、宪兵、司法官员、监狱和其他官员数目增加(2014/15: 不适用; 2015/16: 100; 2016/17: 250)

产出

- 每月与国家当局举行例会，支持制定恢复和扩展国家权力战略愿景
- 制定民选政府与国际捐助界、利益攸关方和伙伴等方面定期磋商的商定框架，指导如何落实关于恢复和扩展中非共和国国家权力的商定路线图和决策
- 筹备在地方选举前举行地方社区辩论
- 与地方政治行为体包括民间社会定期互动，促进政治参与，支持权力下放
- 与欧洲联盟和联合国国家工作队合作，为 300 名省长、副省长、市长和公务员举办 12 期能力建设讲习班，讲授公共行政/政府核心职能和地方治理以及地方稳定和重建项目的规划和预算编制
- 在全国各地恢复和/或建设 12 个民事管理机构
- 每周为管理武器和弹药向国家当局提供支持，确保安全有效地管理、储存和保管库存，包括每月与高级地方当局举行会议，在更广泛的安全部门改革框架内提供咨询和监测武器弹药管理做法

外部因素

具备安全环境和及时部署必要的人力资源以及国家和省级当局予以合作

表 12
构成部分 3，恢复和扩展国家权力

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
司法和惩戒科									
2015/16 年核定员额	—	1	16	20	1	38	22	9	69
2016/17 年拟议员额	—	1	16	20	1	38	22	9	69
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科									
2015/16 年核定员额	—	1	6	8	2	17	63	8	88
2016/17 年拟议员额	—	1	6	8	2	17	63	8	88
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2015/16 年核定员额	—	2	22	28	3	55	85	17	157
2016/17 年拟议员额	—	2	22	28	3	55	85	17	157
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 4：支助

63. 稳定团支助构成部分将提供切实有效的后勤、行政和安保服务，通过交付相关产出、改进服务和实现增效，支持部队执行任务。这些服务包括人员管理、办公和住宿设施的建造和维护、通讯和信息技术、空中和水陆运输业务、医疗服务、财产管理、会议和营地服务及供应和补给业务。

64. 稳定团高级支助领导班子将提供战略方向、政策指导并与政府、联合国总部和其他维持和平行动进行联络。部署稳定团支助的目的，是以尽可能接近客户的方式提供所有必要的外勤职能，以便在全面交付服务的各个环节减少反应时间，实现成本效益和规模经济。

65. 稳定团的支助结构包括特派团支助主任、特派团支助副主任、服务交付处、供应链管理处和地理空间、信息和电信技术科。

66. 拟议重组特派团支助司，使稳定团的结构与类似特派团相一致，以提高支助职能的效率和实效。结构重组包括组织单位的转划、合并和拆分，摘要情况将在本报告补充资料中关于人员配置变动的一节概述。

预期成绩	绩效指标
4.1 向稳定团提供的后勤和行政支助效率和成效提高	4.1.1 设立的稳定团综合总部、外地办事处、简易机场和(或)住宿设施增加(2014/15: 46; 2015/16: 61; 2016/17: 75)
	4.1.2 预计到 2017 年 6 月 30 日到任的文职人员部署到位人数增加

产出

改进服务

- 采取卫星技术降低传输时间以提高声质和提供高清晰视屏，提高因特网速度
- 改进银行设施，在稳定团房地增设自动取款机

军事、警察和文职人员

- 平均进驻、轮调和遣返 169 名军事观察员、10 581 名军事特遣队人员(包括 311 名参谋)、400 名联合国警察和 1 680 名建制警务人员以及至多 1 728 名文职人员，包括 790 名国际工作人员、699 名本国工作人员、239 名联合国志愿人员和 40 名政府提供的人员
- 332 份关于核实、监督和检查特遣队所属设备以及军事特遣队和建制警务人员的自我维持情况的定期报告
- 为所有任务地点的军事特遣队和建制警务人员供应和储存 12 196 吨口粮、170 000 袋作战口粮和 929 500 升瓶装水
- 针对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案，包括培训、预防、监测和纪律行动，并在发生不当行为的地方就采取何种补救行动提出建议

设施和基础设施

- 为三个区总部(布阿尔、卡加-班多罗和布里亚)和 8 个分区办事处的文职和军警人员建造预制营房；在班吉姆波科机场后勤基地建造 8 个库房；在班吉和 1 区总部建造 2 个废物管理场；在西区、中区和东区军事营地打造 17 口井眼
- 修理 3 个区的主要公路和二级公路(525 公里)，修复西区 4 个桥梁、中区 7 个桥梁和东区 5 个桥梁
- 修理和日常维护布阿尔、卡加班多拉，布里亚、博桑戈阿和班巴里的 5 个未铺路面的机场
- 在博桑戈阿、班加苏、保瓦、比劳、奥博安装 5 个可容纳 100 人的预制厨房
- 在 20 个地点建造化粪池和相关供水系统
- 在班吉的 5 个房地和 3 个区总部完成最低作业安保标准合规工程
- 在 3 个区总部、7 个分区办事处和班吉的 5 处房地运行和维护 40 个水处理厂、30 个废水处理厂、2 360 台空调机和 320 台发电机
- 在班吉的姆波科难民营修复 7 栋航空、调度和运输业务大楼
- 供应 840 万升发电机汽油、机油和润滑油

陆运

- 3 个区总部和外地办事处的 7 个车间运行和维护 906 部联合国所属车辆，包括 67 辆装甲车
- 每周 7 天运营日常班车服务，每天平均运送 400 名联合国人员往来住宿地和稳定团各地点
- 供应 440 万公升陆运所用汽油、机油和润滑油，其中 330 万公升用于特遣队所属车辆

空运

- 运行和维护 3 架固定翼飞机和 12 架旋转翼飞机
- 储存和供应 1 180 万公升空中业务所用汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护一个提供语音、传真、视频和数据通信的卫星网络，包括班吉的一个中心站、1 974 个通话管理系统/配件、725 台网络设备、37 台电话和视频会议设备和 447 台供电装置
- 支助和维护 3 789 个移动电话、基站和手持式无线电台
- 支持和维护中非共和国各地 16 个调频广播电台和班吉的一个电台节目制作设施

信息技术

- 支持和维护 3 070 个台式/膝上型计算机、589 台打印机和 77 台服务器
- 支持和维护稳定团行动区 46 个地点的 162 个局域网和广域网，大约有 2 520 个用户

医疗

- 运营和维护班吉的 1 个联合国一级诊所和 1 个联合国二级医院、班吉的 5 个联合国紧急和急救医疗站以及班巴里、博桑戈阿、班加苏、贝贝拉蒂和恩代莱的 5 个增设紧急和急救医疗站
- 维持所有联合国地点的全稳定团陆地和空中后送安排，包括后送至中非共和国境外的三级和四级医院

- 执行一项提高对艾滋病毒认识的方案，包括同伴教育，以及供稳定团所有人员使用的保密咨询和检测服务

综合特派团培训中心

- 通过内部和外部课程为大约 3 647 人提供培训
- 为 3 个为期两天的培训班提供综合培训材料，帮助军事、警察和文职部门的保护妇女顾问和与冲突有关的性暴力问题协调人了解如何将冲突有关的性暴力关切问题纳入稳定团各部门工作的主流

安保

- 为稳定团高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护
- 为特派团所有新工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习

外部因素

安全条件允许不间断地调动工作人员和部署业务资源；能够按合同规定交付货物和服务

表 13

人力资源：构成部分 4，支助

类别	共计								
一. 军事特遣队									
2015/16 年核定数									44
2016/17 年拟议数									44
净变动									—
二. 文职人员									
	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
行为和纪律小组									
2015/16 年核定员额	—	—	2	2	1	5	1	—	6
2016/17 年拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(2)	(1)	(5)	(1)	—	(6)
小计									
2015/16 年核定临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	1	—	2
2016/17 年拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	—	(2)
小计									
2015/16 年核定员额	—	—	2	3	1	6	2	—	8
2016/17 年拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(3)	(1)	(6)	(2)	—	(8)

二. 文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
安保科									
2015/16 年核定员额	—	—	2	15	97	114	126	4	244
2016/17 年拟议员额	—	—	2	15	97	114	126	4	244
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司									
特派团支助事务主任办公室									
2015/16 年核定员额	—	1	2	2	6	11	7	—	18
2016/17 年拟议员额	—	1	7	5	26	39	23	2	64
净变动	—	—	5	3	20	28	16	2	46
2015/16 年核定临时职位 ^b	—	—	—	—	2	2	—	—	2
2016/17 年拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	4	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	2	2	—	—	2
小计									
2015/16 年核定数	—	1	2	2	8	13	7	—	20
2016/17 年拟议数	—	1	7	5	30	43	23	2	68
净变动	—	—	5	3	22	30	16	2	48
特派团支助事务副主任办公室									
2015/16 年核定员额	—	1	9	6	35	51	107	11	169
2016/17 年拟议员额	—	1	9	11	24	45	103	18	166
净变动	—	—	—	5	(11)	(6)	(4)	7	(3)
2015/16 年核定临时职位 ^b	—	—	—	—	10	10	—	—	10
2016/17 年拟议临时职位 ^b	—	—	1	1	8	10	—	—	10
净变动	—	—	1	1	(2)	—	—	—	—
小计									
2015/16 年核定数	—	1	9	6	45	61	107	11	179
2016/17 年拟议数	—	1	10	12	32	55	103	18	176
净变动	—	—	1	6	(13)	(6)	(4)	7	(3)
服务交付处									
2015/16 年核定员额	—	1	15	21	106	143	125	20	288
2016/17 年拟议员额	—	1	11	14	62	88	82	60	230
净变动	—	—	(4)	(7)	(44)	(55)	(43)	40	(58)

二. 文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
2015/16 年核定临时职位 ^b	—	—	1	3	10	14	—	—	14
2016/17 年拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	14	15	8	—	23
净变动	—	—	(1)	(2)	4	1	8	—	9
小计									
2015/16 年核定数	—	1	16	24	116	157	125	20	302
2016/17 年拟议数	—	1	11	15	76	103	90	60	253
净变动	—	—	(5)	(9)	(40)	(54)	(35)	40	(49)
供应链管理处									
2015/16 年核定员额	—	1	8	8	33	50	21	1	72
2016/17 年拟议员额	—	1	10	12	79	102	88	36	226
净变动	—	—	2	4	46	52	67	35	154
2015/16 年核定临时职位 ^b	—	—	—	1	13	14	—	—	14
2016/17 年拟议临时职位 ^b	—	—	—	3	15	18	—	—	18
净变动	—	—	—	2	2	4	—	—	4
小计									
2015/16 年核定数	—	1	8	9	46	64	21	1	86
2016/17 年拟议数	—	1	10	15	94	120	88	36	244
净变动	—	—	2	6	48	56	67	35	158
地理空间、信息和电信技术科									
2015/16 年核定员额	—	—	3	3	43	49	24	—	73
2016/17 年拟议员额	—	—	3	3	43	49	24	—	73
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
恩德培支持事务									
联刚稳定团后勤基地和区域采购办公室									
2015/16 年核定数	—	—	—	2	6	8	10	—	18
2016/17 年拟议数	—	—	—	2	6	8	10	—	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2016/17 年拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

二. 文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
小计									
2015/16 年核定数	—	—	—	2	6	8	11	—	19
2016/17 年拟议数	—	—	—	2	6	8	11	—	19
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员									
2015/16 年核定员额	—	4	41	59	327	431	421	36	888
2016/17 年拟议员额	—	4	42	62	337	445	456	120	1 021
净变动	—	—	1	3	10	14	35	84	133
2015/16 年核定临时职位 ^b	—	—	1	5	35	41	2	—	43
2016/17 年拟议临时职位 ^b	—	—	1	5	41	47	9	—	56
净变动	—	—	—	—	6	6	7	—	13
文职人员共计									
2015/16 年核定数	—	4	42	64	362	472	423	36	931
2016/17 年拟议数	—	4	43	67	378	492	465	120	1 077
净变动	—	—	1	3	16	20	42	84	146
共计(一和二)									
2015/16 年核定数	—	4	42	64	362	472	423	36	975
2016/17 年拟议数	—	4	43	67	378	492	465	120	1 121
净变动	—	—	1	3	16	20	42	84	146

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用中的一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 20 个员额/职位(包括 6 个临时职位)

本国工作人员：净增 42 个员额/职位(包括 7 个临时职位)

联合国志愿人员：净增 84 个职位

行为和纪律小组

67. 拟将行为和纪律小组(8 个核定员额和职位)划给稳定团行政领导和管理，这项划转列于表 5 并在本报告第 44 至 46 段中加以说明。

特派团支助司

特派团支助事务主任办公室

表 14

人力资源：索偿和调查委员会股

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-2	本国专业干事	索偿干事	调动	调至特派团支助事务主任办公室下的索偿和调查委员会股
	-2	外勤人员	索偿助理	调动	
	-1	本国专业干事	索偿助理	调动	
小计	-5				
职位	-1	外勤人员	索偿助理	调动	
小计	-1				
净变动	-6				

68. 拟将表 14 所列索偿和调查委员会股从特派团支助事务主任办公室划给特派团支助事务副主任办公室 2015 年期间，地方索偿审查委员会的案件数目有所增加，22 个案件尚待审查。由于军警人员全员部署、更多地部署文职人员、更多的车辆上路以及国内尤其是各区道路状况恶劣、几个区的安全情况不佳、遭遇掠夺、抢劫和盗窃的风险甚高，而且安全局势也动荡不安，可能随时引发安全危机和进行撤离，因此案件数量预计还会增加。委员会的许多案件目前尚待审理，因为 2015 年 9 月和 10 月发生了危机，稳定团的许多人员撤到安全地点，其住宅随后遭到洗劫。鉴于财务和预算科和人力资源管理科已从特派团支助事务主任办公室改划给特派团支助事务副主任办公室，索偿和调查委员会股的这次改划将使这两个办公室的工作量达成更好的平衡。

特派团支助事务主任办公室

表 15

人力资源：财务和预算科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	外勤人员	出纳员	常设	调自特派团支助事务副主任办公室
	+1	外勤人员	财务和预算助理	改划	
	+1	P-5	预算和财务主任	调动	
	+1	P-4	财务和预算干事	调动	
	+2	本国专业干事	财务和预算干事	调动	
	+11	外勤人员	财务和预算助理	调动	
	+4	本国一般事务人员	财务和预算助理	调动	
	+1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
	+1	本国一般事务人员	档案助理	调动	
小计	+23				
职位	+1	外勤人员	财务和预算助理	调动	

变动	职等	职位名称	员额行动	说明
-1	外勤人员	财务和预算助理	改划	
小计	—			
净变动	+23			

69. 财务和预算科的核定人员编制包括 22 个员额和临时职位(1 个首席预算和财务干事(P-5)、5 个财务和预算干事(1 个 P-4、2 个外勤事务人员和 2 个本国专业干事)、13 个财务和预算助理(9 个外勤事务人员和 4 个本国一般事务人员)、1 个行政助理(本国一般事务人员)、1 个档案助理(本国一般事务人员)和 1 个财务和预算助理临时职位(外勤事务人员))。在本报告所述期间,稳定团继续建立和扩展形成新区,包括建立班巴里、博桑戈阿和贝贝拉蒂综合办事处,这些部门有望在 2016/17 年前和 2016/17 年期间达到计划满员人数。为了充分支持这些地点的业务,特别是在没有银行设施的情况下支持业务活动,财务和预算科将在这些地点开设区域定额备用金账户。在基础设施薄弱、市场极为有限和当地没有银行设施的地方,应急用品和服务采购方面的延误会使实地局势更加严峻,但通过在目标行动区现场提供财政支持,这种延误会最大限度地减少。

70. 鉴于上述,拟设立表 15 所列 1 个新的出纳员额,负责监督布阿尔、卡加班多罗和布里亚三个区总部的区域定额备用金账户保管人。考虑到该职能的长期性质,还拟将表 15 所列现有临时职位改划为员额,作为本款现有 3 个区域财务助理之一。

71. 鉴于中非稳定团的业务往来责任已划恩德培区域服务中心,拟将财务和预算科从特派团支助事务副主任办公室改划给特派团支助事务主任办公室,从而使这些职能能够发挥更具战略性的作用,并使其适合直接向特派团支助主任报告工作。

特派团支助事务主任办公室

表 16

人力资源: 人力资源管理科

变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	本国专业干事	设立	调自特派团支助事务副主任办公室
	+1	P-5	调动	
	+2	P-4	调动	
	+1	P-3	调动	
	+1	本国专业干事	调动	
	+8	外勤事务人员	调动	
	+8	本国一般事务人员	调动	
小计	+22			
职位	+2	外勤事务人员	人力资源助理	调动
小计	+2			
净变动	+24			

72. 人力资源管理科的核定人员编制包括 23 个员额和临时职位(1 个首席人力资源干事(P-5)、6 个人力资源干事(2 个 P-4、1 个 P-3、2 个外勤事务人员和 1 个本国专业干事)、14 个人力资源助理(6 个外勤事务人员和 8 个本国一般事务人员)和 2 个人力资源助理临时职位(外勤事务人员))。2014 年第四季度和 2015 年第一季度开展了征聘活动,使国际员额的空缺率降至较低水平,但由于稳定团的工作重点变成持续保障业务需求,需要加大征聘本国员额的努力。稳定团的人力资源战略是建设当地能力和增加本国工作人员权能,使其逐步接手专业人员职等的职责,同时确保人力资源管理的持续性。根据这项战略,稳定团正在努力降低本国员额的空缺率。然而,由于很难找到合适的候选人,尤其是女性候选人,预计 2016/17 年本国员额的空缺率仍将高于国际员额。

73. 鉴于上述情况,拟设立上表 16 所列的 1 个新员额,负责监督、协调、监测和报告本国工作人员征聘小组的活动,确保小组遵守适用于征聘和留用合格、合适的本国工作人员的既定细则、条例、政策和标准。此外,这项职能将使工作人员深入了解当地情况,这对继续努力改善性别均衡至关重要。

74. 由于中非稳定团的事务性职责已转交给恩德培区域服务中心,从而使人力资源管理职能可以发挥更大的战略作用,并更适于直接隶属特派团支助事务主任,因此拟将表 16 所列人力资源管理科从特派团支助事务副主任办公室调至特派团支助事务主任办公室。

特派团支助事务主任办公室

表 17

人力资源:工作人员和福利咨询股

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+2	P-3	工作人员顾问	调动	调自特派团支助事务副主任办公室
	+1	外勤事务人员	助理工作人员顾问	调动	
	+1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
小计	+4				
职位	+1	外勤事务人员	工作人员和福利助理	调动	
小计	+1				
净变动	+5				

75. 拟将上表 17 所列工作人员和福利咨询股从特派团支助事务副主任办公室调至特派团支助事务主任办公室,使中非稳定团的人员配置结构与其他特派团保持一致,以期提高支助职能的效率和成效。

特派团支助事务主任办公室

表 18

人力资源：联合国志愿人员支助办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
职位	+2	联合国志愿人员	支助干事	调动	调自特派团支助事务副主任办公室
净变动	+2				

76. 拟将表 18 所列联合国志愿人员支助办公室从特派团支助事务副主任办公室调至特派团支助事务主任办公室，使中非稳定团的人员配置结构与其他特派团保持一致，以期提高支助职能的效率和成效。

特派团支助事务副主任办公室

表 19

人力资源：职业卫生、安全和环境股

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-3	健康与安全干事	设立	
	+1	本国专业干事	协理环境事务干事	设立	
	+2	本国一般事务人员	健康与安全助理	设立	
净变动	+4				

77. 职业卫生、安全和环境股的核定人员编制包括 2 个员额(1 个环境干事(P-4)和 1 个环境助理(外勤事务人员))。该股负责将可持续环境管理做法及保护各区和 45 个地点自然资源的责任纳入主流，并加强中非稳定团工作人员和当地社区在这方面的能力。该股将对稳定团和国家机构(包括国家和区级警察及宪兵)进行培训，并向地方当局和行政当局、非政府组织和民间社会等国家伙伴宣讲各种问题。行政和预算问题咨询委员会在其报告(69/839/Add.12)中注意到中非稳定团正在采取环境措施，并鼓励稳定团继续加强这方面的活动。在 2016/17 年期间，中非稳定团打算进一步扩大努力，在稳定团的所有地点建造废物处置和处理设施。为此，需要定期开展检查，确保有关项目得到实施、进展顺利并遵守联合国的相关指示。稳定团要求增设本国员额，以便开展可持续环境做法方面的培训和教育。这些员额的职能有助于在社区一级提高认识，也有助于动员地方当局和民间社会。

78. 鉴于上述情况，拟设立上表 19 所列 4 个新员额，以确保稳定团遵守本组织为外地特派团制定的环境政策，为各特派团设定环境目标提供具体指导，并遵守秘书长的环境指南。

特派团支助事务副主任办公室，工作人员和福利咨询股

79. 拟将工作人员和福利咨询股(5 个核定员额和职位)调至特派团支助事务主任办公室，详见表 17。

特派团支助事务副主任办公室，联合国志愿人员支助办公室

80. 拟将联合国志愿人员支助办公室(2 个核定员额)调至特派团支助事务主任办公室，详见本报告表 18。

特派团支助事务副主任办公室

表 20

人力资源：索偿和调查委员会股

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
设立					
员额	+1	P-4	调查委员会干事	设立	
	+1	P-3	索偿干事	设立	
	+2	外勤事务人员	调查委员会助理	设立	
小计	+4				
调动					
	+2	本国专业干事	索偿干事	调动	调自特派团支助事务主任办公室下的索偿和调查委员会股
	+2	外勤事务人员	索偿助理	调动	
	+1	本国专业干事	索偿助理	调动	
小计	+5				
职位	+1	外勤事务人员	索偿助理	调动	
小计	+1				
净变动	+10				

81. 索偿和调查委员会股的核定人员编制包括 6 个员额和临时职位(2 个索偿干事(2 个本国专业干事)、3 个索偿助理(2 个外勤事务人员和 1 个本国专业干事)和 1 个索偿助理临时职位(外勤事务人员))。

82. 鉴于预计 2016/17 年期间办案数量有所增加以及第 68 段所述其他因素，拟设立上表 20 所列 4 个新员额，并将该股分拆为两个股：即索偿股和调查委员会股。

83. 表 14 提出拟调动索偿和调查委员会股，并在第 68 段作出说明。

特派团支助事务副主任办公室：财务和预算科

84. 拟将财务和预算科(22 个核定员额和职位)调至特派团支助事务主任办公室，详见本报告表 15。

特派团支助事务副主任办公室：人力资源管理科

85. 拟将人力资源管理科(23 个核定员额和职位)调至特派团支助事务主任办公室，详见本报告表 16。

特派团支助事务副主任办公室

表 21

人力资源：会议/营地管理股

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	外勤事务人员	营地管理主任	调动	调至服务交付处设施和工程管理科下的营地管理股
	-2	外勤事务人员	营地管理助理	调动	
	-1	联合国志愿人员	营地管理助理	调动	
净变动	-4				

86. 拟将上表 21 所列营地管理股从特派团支助事务副主任办公室的会议/营地管理股调至服务交付处的设施和工程管理科，以便更好地反映其工作性质，并使营地管理和设施管理工作协调一致，确保适当的住宿标准和稳定团所有组成部分所需职能空间。这已安排还能使特派团支助事务副主任能够更加侧重于对交叉问题进行总体协调。此外，拟将留在特派团支助事务副主任办公室的会议服务职能更名为会议和翻译股，以便更好地反映该股的核心翻译工作。

特派团支助事务副主任办公室

表 22

人力资源：稳定团综合培训单元

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
					设立
员额	+1	本国专业干事	培训干事	设立	
	+1	本国一般事务人员	培训助理	设立	
	+1	联合国志愿人员	培训干事	设立	
小计	+3				
					调动
	+1	P-4	培训单位主任	调动	调自行政领导和管理下办公室主任办公室的稳定团综合培训单元
	+2	P-3	培训干事	调动	
	+1	外勤事务人员	培训干事	调动	
	+1	联合国志愿人员	培训干事	调动	
	+1	本国一般事务人员	行政助理	调动	
小计	+6				
净变动	+9				

87. 稳定团综合培训单位的核定人员编制包括 6 个员额(1 个主任(P-4)、4 个培训干事(2 个 P-3、1 个外勤事务人员和 1 个联合国志愿人员)和 1 个行政助理(本国一般事务人员))。中非稳定团最近在卡加班多罗外地办事处设立了培训单元,旨在向各区工作人员提供培训服务,包括协调提供必选方案。必选方案涵盖保护平民和冲突中的性暴力等领域。预计该单元将推出本国工作人员能力建设方案,与当地伙伴建立必要的合作关系,从而在各区执行该方案,并将语言培训方案等总部提供的其他方案扩大到外地。如按计划减少各区对总部培训方案的依赖性,就会减少差旅费,促进各区工作人员对授权活动或能力建设活动的参与,从而实现增效。

88. 鉴于上述情况,拟设立表 22 所列 3 个新员额,负责向稳定团的外地军事、警察和文职人员提供各类培训服务。

89. 拟调动稳定团综合培训单元,详见本报告第 43 段。

特派团支助事务副主任办公室

表 23

人力资源: 稳定团区支助办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-3	P-4	区域支助干事	调动	调至稳定团支助中心
	-6	外勤事务人员	行政助理	调动	
	-4	联合国志愿人员	后勤助理	调动	
	-2	联合国志愿人员	行政助理	调动	
	-1	P-3	环境干事	改派	派至供应链管理处的采购科,担任采购干事
	-1	外勤事务人员	行政助理	改派	派至供应链管理处的采购科,担任采购助理
小计	-17				
职位	-6	外勤事务人员	区域支助助理	调动	调至稳定团支助中心
小计	-6				
净变动	-23				

90. 拟将上表 23 所列稳定团区支助办公室并入稳定团支助中心,并将下表 24 所列稳定团支助中心从服务交付处调至特派团支助事务副主任办公室。稳定团区支助办公室和稳定团支助中心都向区域和区办事处提供支助,其中一个侧重于行政支助,另一个则侧重于后勤支助。将这两个单位合并隶属特派团支助事务副主任可通过避免重复收集和处理区域/区总部及其外地站点的后勤和行政需求信息,精简支助结构,优化反应时间,并帮助提高各区支助成效。合并还有助于确保从单一入口处理各区域/区总部及其外地站点的需求。这将进一步确保跟进和监测针对不同情况满足客户需求和应对各地特有挑战的解决方案的成效。

91. 拟将表 23 所列稳定团区支助办公室 2 个员额和表 24 所列稳定团支助中心 1 个员额改派至供应链管理处的采购科，确保根据第 24 段提出的目标，对租赁房地以及为支持中非稳定团而提供的其他财产进行监督和适当控制，及时续签中非共和国政府和中非稳定团之间的“使用权”协议，并及时延长中非稳定团和个体业主之间的租赁安排。

特派团支助事务副主任办公室

表 24
人力资源：稳定团支助中心

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	-1	P-3	后勤干事	裁撤	
	-1	外勤事务人员	后勤助理	裁撤	
小计	-2				
员额	-1	本国一般事务人员	后勤助理	改派	派至供应链管理处的采购科，担任采购助理
	+1	P-5	稳定团支助中心主任	调动	调自服务交付处的稳定团支助中心
	+2	P-4	后勤干事	调动	
	+6	P-3	后勤干事	调动	
	+1	本国一般事务人员	后勤干事	调动	
	+6	外勤事务人员	后勤助理	调动	
	+5	本国一般事务人员	后勤助理	调动	
	+8	联合国志愿人员	后勤助理	调动	
	+2	外勤事务人员	区域支助干事	调动	
	+1	外勤事务人员	行政助理	调动	
职位	+1	P-4	后勤干事	调动	
	+1	P-3	后勤干事	调动	
	+1	外勤事务人员	后勤助理	调动	
小计	+34				
员额	+3	P-4	区域支助干事	调动	调自稳定团各区支助办公室
	+6	外勤事务人员	行政助理	调动	
	+4	联合国志愿人员	后勤助理	调动	
	+2	联合国志愿人员	行政助理	调动	
职位	+6	外勤事务人员	区域支助助理	调动	
小计	+21				
净变动	+53				

92. 表 24 提出拟调动稳定团支助中心及合并稳定团区支助办公室，并在第 90 段作出说明。

93. 除了上述稳定团支助中心和稳定团各区支助办公室结构重组外，考虑到合并支助中心和支助办公室将使各区的支助机制更加精简，产生协同增效，从而减少协调和行政支助方面的工作量，拟裁撤表 24 所列 2 个员额，并将另 1 个员额改派至采购科。

服务交付处

表 25

人力资源：处长办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
职位	-1	P-3	项目管理干事	裁撤	
净变动	-1				

94. 鉴于稳定团的成立阶段即将结束，拟裁撤上表 25 所列服务交付处处长办公室下的 1 个临时职位。

服务交付处，稳定团支助中心

95. 拟将稳定团支助中心(35 个核定员额和职位)调至特派团支助事务副主任办公室，详见表 24。

服务交付处

表 26

人力资源：设施和工程管理科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+4	联合国志愿人员	工程技师	设立	
	+15	联合国志愿人员	工程技师	设立	
	-1	外勤事务人员	工程助理	改派	派至购置规划科，担任购置规划助理
小计	+18				
职位	+1	外勤事务人员	水卫生技术员	设立	
	+1	外勤事务人员	发电机机械师	设立	
	+2	外勤事务人员	电工	设立	
	+1	外勤事务人员	供暖、通风和空调系统技师	设立	
	+8	本国一般事务人员	工程助理	设立	
小计	+13				
净变动	+31				

96. 设施和工程管理科的核定人员编制包括 74 个员额和临时职位(1 个总工程师(P-5)、2 个行政助理(1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)、5 个工程师(3 个 P-4 和 2 个外勤事务人员)、2 个区级工程师(P-3)、1 个水和环境卫生工程师(P-3)、1 个机场和道路工程师(外勤事务人员)、2 个水和环境卫生技术员(外勤事务人员)、4 个发电机机械师/技术员(外勤事务人员)、1 个技术员(外勤事务人员), 47 个工程助理(14 个外勤事务人员、33 个本国一般事务人员)和 8 个工程助理临时职位(外勤事务人员)。成立阶段的第三年会继续建造更多的营地和电气工程, 并翻修卫生网络等现有的基础设施, 又考虑到核定军警人数增加, 成立阶段之后将开展更多的业务、保养和维修活动。稳定团将努力改善生活和工作条件, 对当地工作人员和军事人员进行技术培训, 确保适当、高效和最大限度地利用设备和基础设施。对涉及设备维修和安装的商业外包服务合同的监督、检查和监测职能变得愈加复杂而困难, 在缺乏内部能力的情况下无法切实有效地履行这些职能。由于需要同时在各个地点为稳定团发展阶段兴建通用基础设施提供支持, 在目前的人员编制下很难完成向 46 个地点提供服务所需技术职责。新设岗位将负责监督施及时完成工方案, 保障建筑和设施质量, 维持军事和警察部队的行动条件以及稳定团其他支助部门的服务交付水平; 克服不提供或延迟提供服务和出现缺陷等挫折, 减少伤害事件以及监测商业承包商的费用。

97. 鉴于上述情况, 拟设立表 26 所列 32 个新员额和临时职位。

98. 履行申购职能的员额将从各科的独立会计单位调至购置规划科(目前只有 1 个员额), 负责改进购置规划流程, 提供详细的购物清单和工程说明, 支持采购程序。购置规划科还负责管理供应商关系, 保证问题得到迅速解决, 并确保供应商提供高水平的服务。为此, 拟将上表 26 所列 1 个员额改派至购置规划科。

服务交付处, 营地管理股

99. 拟将营地管理股(4 个核定员额)调离特派团支助事务副主任办公室, 详见表 21。

服务交付处

表 27

人力资源: 供应科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
					派至合同管理科
员额	-1	P-3	首席口粮干事	改派	担任合同管理干事
	-2	外勤事务人员	口粮助理	改派	担任合同管理助理
	-10	外勤事务人员	供应助理	改派	担任合同管理助理
	-3	本国专业干事	供应干事	改派	担任合同管理干事
	-13	本国一般事务人员	供应助理	改派	担任合同管理助理
小计	-29				

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
	-1	外勤事务人员	供应助理	改派	派至供应链管理处的购置规划科，担任购置规划助理
小计	-1				
	-2	本国专业干事	口粮干事	改派	派至供应链管理处的调度股，担任调度干事
小计	-2				
净变动	-32				

100. 拟将上表 27 所列燃料股和口粮股(负责管理口粮和燃料统包合同，包含 29 个员额)从服务交付处的供应科调至供应链管理处的合同管理科，从而将所有合同管理职能并入同一个科，以此精简职能，加强质量控制和保证，改进发票处理工作，并及时对收到的服务付款。

101. 此外，拟根据第 98 段所述，将表 27 所列 1 个员额改派至购置规划科，并将另 2 个员额改派至调度股，负责管理重型运输股、重型设备驾驶员和各地点的其他行政管理任务。

102. 拟根据本组织的机构命名规范，将供应科更名为一般供应股。

服务交付处

表 28

人力资源：统一调度、航空和运输科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额					
直属办公室	-1	外勤事务人员	调度助理	调动	调至供应链管理处的杜阿拉办事处
	-1	本国一般事务人员	调度助理	调动	调至供应链管理处的调度股
	-1	P-5	统一调度、航空和运输科科长	改派	调至供应链管理处的合同管理科
	-1	外勤事务人员	调度助理	改派	担任合同管理科科长
	-1	本国一般事务人员	调度助理	改派	担任合同管理助理
小计	-5				

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
联合调度	-1	本国专业干事	股长	调动	} 调至供应链管理处
协调中心	-1	P-3	调度办公室	调动	
	-3	外勤事务人员	调度助理	调动	
	-3	本国一般事务人员	调度助理	调动	
小计	-8				
调度股	-1	外勤事务人员	股长	调动	} 调至供应链管理处
	-9	外勤事务人员	调度干事	调动	
	-1	本国专业干事	调度干事	调动	
	-1	联合国志愿人员	调度干事	调动	
	-8	外勤事务人员	调度助理	调动	
	-18	本国一般事务人员	调度助理	调动	
	-2	联合国志愿人员	调度干事	改派	派至供应链管理处的合同管理科，担任口粮干事
小计	-40				
杜阿拉	-1	本国专业干事	办公室主任	调动	} 调至供应链管理处
办事处	-2	本国一般事务人员	调度助理	调动	
小计	-3				
净变动	-56				

103. 服务交付处的统一调度、航空和运输科负责向稳定团提供所有流动和分发服务，涵盖通过定期航班和特别航班及区内陆运提供的货运、区内客运和航空支助等各个方面。统一调度办法侧重于运输类型的相对优势和相关协同作用。该科包括联合调度协调中心、调度股、空运股、运输股和喀麦隆杜阿拉办事处，意在建立初步作业能力，辅之以外包调度和水陆运输领域的某些职能。

104. 但作为支助部分更广泛重组的一部分，统一调度、航空和运输科将被解散，使中非稳定团的结构与其他维持和平特派团的结构保持一致，以期提高支助职能的效率和成效，着重开展全稳定团首尾衔接的综合供应链管理和服务交付。

105. 调度活动将从服务交付处的统一调度、航空和运输科调至供应链管理处，由一个扩大的独立单位履行调度职责，确保按照优化时间表准备和运输货物及设备。调度股将监督进货和发物流活动，包括调度设备和人员。

106. 鉴于上述情况，拟将表 28 所列统一调度、航空和运输科的联合调度协调中心、调度股和杜阿拉办事处调至供应链管理处。完成这些调动后，直属办公室将停止履行职能，因此，拟按表 28 所示调动该办公室的 2 个员额并改派 3 个员额至各个办公室。

107. 此外,拟按第 100 段所述,将 2 个员额改派至供应链管理处的合同管理科。

服务交付处

表 29

人力资源：统一调度、航空和运输科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额					
空运股	+1	本国专业干事	协理空中业务干事	设立	
	+1	本国一般事务人员	空中业务助理	设立	
	+1	联合国志愿人员	空中业务助理	设立	
	+2	联合国志愿人员	空中业务助理	设立	
小计	+5				
	-1	P-3	航空干事	裁撤	
	-1	外勤事务人员	航空事务助理	裁撤	
小计	-2				
	-1	外勤事务人员	航空事务助理	改派	派至购置规划科,担任购置规划助理
	-1	外勤事务人员	航空事务助理	改派	派至中央仓库科,担任仓库助理
小计	-2				
净变动	+1				

108. 空运股的核定人员编制包括 30 个员额(1 个股长(P-4)、11 个航空干事(5 个 P-3、1 个 P-2、1 个本国专业干事和 4 个联合国志愿人员)和 18 个航空事务助理(14 个外勤事务人员和 4 个本国一般事务人员)。为了重组稳定团的机队,需增加 3 架直升机替换 3 架飞机,其中两架飞机是在来源特派团管理的费用分摊安排下提供的,由此稳定团的飞机数将净增两架。按照行动计划,固定翼飞机的飞行时数将略有下降,但旋转翼飞机的飞行时数将增加。此外,2016/17 年期间将部署无人驾驶航空系统。设备和服务增加后,要管理的机组人员和飞机文件、实地视察和发票核查活动也将有所增加。在现有岗位中,6 名航空助理设在区总部。

109. 鉴于上述情况,拟设立上表 29 所列 5 个新员额,负责有效监测承运人评价、飞机文件和机组人员的资格,确保遵守补充合同协定,并协调飞往各区的航班。

110. 由于协调和管理区域航班的需求下降(即每周有两次飞往恩德培的航班)且本国工作人员和联合国志愿人员的能力加强,对国际工作人员的需求随之下降,因此拟裁撤上表 29 所列 2 个员额。

111. 拟按照第 98 段所述，将表 29 所列 1 个员额改派至购置规划科。拟将表 29 所列员额改派至中央仓库科，负责以统筹办法管理仓储工作流程、职能和活动。

表 30

人力资源：统一调度、航空和运输科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额					
运输股	+7	本国一般事务人员	运输助理	设立	
	+4	联合国志愿人员	运输干事	设立	
	+13	联合国志愿人员	运输助理	设立	
小计	+24				
	-1	外勤事务人员	运输干事	改派	派至购置规划科，担任购置规划干事
	-1	外勤事务人员	运输干事	改派	派至中央仓库科，担任仓库干事
小计	-2				
净变动	+22				

112. 运输股的核定人员编制包括 42 个员额(1 个股长(P-4)、8 个运输干事(2 个外勤事务人员、1 个本国专业干事和 5 个联合国志愿人员)和 33 个运输助理(11 个外勤事务人员和 22 个本国一般事务人员)。2016/17 年期间将继续在各外地办事处和区总部(布阿尔、卡加-班多罗、布里亚、班巴里、班加苏、保瓦、博桑戈阿、贝贝拉蒂、奥博、比劳和恩代莱)部署车辆，预计总数将达 450 辆，相比之下，截至 2015 年 12 月部署了 191 辆。运输股的外地办事处需要一支由谙熟业务和经验丰富的人员组成的强有力团队，负责支持区域活动，并需要足够的本国工作人员来维护车队。由于缺乏具备所需技能的服务提供商，2015/16 年期间设想的各类修配所保养和维修服务的外包安排并不成功。因此，稳定团修改了该股的人员配置结构，由内部提供当地解决办法，涵盖维修和控制零部件等所有类型的工作。此外，将军警和文职人员派往各地区后，稳定团的规模扩大，因此需要建造更多的运输野战修理所，有效维护和监测工作流程及保管资产，支持稳定团的总体运输需求。

113. 鉴于上述情况，考虑到在中非共和国当地外包面临挑战，而稳定团预计国际外包的费用会更高，因此拟设立表 30 所列 24 个新员额，部分满足 2015/16 年计划的外包方案存在的差距。

114. 拟将表 30 所列 2 个员额分别改派至购置规划科(见第 98 段)和中央仓库科，以统筹办法管理仓储工作流程、职能和活动。

服务交付处

表 31

人力资源：医务科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+2	P-3	医务干事	设立	
	+3	外勤事务人员	医务干事	设立	
	+1	外勤事务人员	资产管理人	设立	
	+9	联合国志愿人员	医务干事	设立	
	+1	联合国志愿人员	电子医疗技师	设立	
	+1	联合国志愿人员	卫生干事	设立	
净变动	+17				

115. 医务科的核定人员编制包括 13 个员额和临时职位(1 名医务长(P-5)、4 个医务干事(1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个本国专业干事)、1 个药剂师(P-3)、2 个护士(外勤事务人员)、2 个行政助理(1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)、2 个救护车司机(本国一般事务人员)和 1 个医务助理临时职位(外勤事务人员)。稳定团计划在班吉设立和运作 1 个联合国所属一级诊所,并在 5 个外勤地点设立和运作 5 个紧急医疗站。稳定团将监督医疗设施的日常运作,向稳定团所有工作人员提供初级保健、职业保健服务和紧急医疗救助服务。这将使班吉的混合二级医院成为稳定团转诊医院,着重提供相关服务。在稳定团的初期规划阶段,最初设想由商业医疗承包商来运作医疗设施,但这种办法过于昂贵。

116. 鉴于上述情况,拟设立表 31 所列 17 个新员额,代替 2015/16 年期间的外包安排设想,原设想没有取得成功是因为很难在中非共和国找到掌握所需技能和符合标准的当地服务提供商,而国际外包的费用更高。

供应链管理处

表 32

人力资源：采购科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
					设立
员额	+4	本国一般事务人员	采购助理	设立	
小计	+4				
					改派
	+1	P-3	采购干事	改派	} 派自稳定团区支助办公室
	+1	外勤事务人员	采购助理	改派	

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
	+1	本国一般事务人员	采购助理	改派	派自稳定团支助中心
小计	+3				
					设立
职位	+2	P-3	采购干事	设立	
	+2	外勤事务人员	采购助理	设立	
小计	+4				
净变动	+11				

117. 采购科的核定人员编制包括 11 个员额和临时职位(1 个首席采购干事(P-4)、3 个采购干事(1 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个本国专业干事)、5 个采购助理(3 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务)、1 个临时职位的采购干事(P-3)和 1 个采购助理临时职位(外勤事务人员))。该科分为两个股：一股负责工程(包括设施管理)和医疗需求，包括租赁，二股负责地理空间、信息和电信技术、供应、调度、航空和运输需求。为了更好地管理和答复客户，又考虑到稳定团支助司为提高支助职能的效率和成效进行了结构重组，采购科将被分为 3 个股。2016/17 年期间，由于稳定团侧重于当地和区域采购/合同，预计竞价投标次数将在 2015/16 年期间的 240 个基础上增加一倍，达到 480 个，包含当地合同和一次性采购。此外，由于稳定团即将从开办阶段过渡至下一阶段，更多使用系统合同和相关货物转运的费用预计将从 2015/16 年期间的 1.15 亿美元增至大约 2.5 亿美元。为了建立良好的商业惯例，采购人员还将参加在中非共和国和喀麦隆等该区域各国举办的商业讨论会，大量参与各种活动，寻找地方和区域供应商。此外，为了确保合同得到遵守，工作人员将与各利益攸关方密切合作，更积极地参与工作说明的审查和编写，确保商业可行性，并建立可控的技术评价标准和可衡量的主要业绩指标。

118. 鉴于上述情况，拟设立表 32 所列 4 个新员额和 4 个新的临时职位，支持负责管理系统合同和签订当地合同的合同股，以及负责制定货运和运输安排及加快交付的货运和加急股。

119. 拟调入表 32 所列 3 个员额，详见第 91 段。

供应链管理处，购置规划科

120. 拟改派设施和工程管理科、供应科、空运股和运输股各一个员额(共 4 个员额)，分别见表 26、27、29 和 30 以及第 98 段。

供应链管理处

表 33

人力资源：财产管理科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
设立					
员额	+1	P-4	财产管理干事	设立	
	+3	外勤事务人员	财产管理助理	设立	
	+2	本国一般事务人员	财产管理助理	设立	
	+1	联合国志愿人员	财产管理助理	设立	
	+2	联合国志愿人员	财产管理助理	设立	
小计	+9				
改派					
	+4	外勤事务人员	财产管理助理	改派	} 派自中央仓库科
	+3	外勤事务人员	财产管理助理	改派	
	+1	本国一般事务人员	财产管理助理	改派	
小计	+8				
净变动	+17				

121. 财产管理科的核定人员编制包括 20 个员额和临时职位(1 个首席财产管理干事(P-5)、5 个财产管理干事(2 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个联合国志愿人员)、10 个财产管理助理(6 个外勤事务人员和 4 个本国一般事务人员)以及 4 个财产管理助理临时职位(外勤事务人员)), 他们分别在财产控制和库存股及特遣队所属装备股工作。预计将为稳定团部署 40 000 多个联合国所属装备资产, 而 2015/16 年期间部署了 22 363 个资产, 需要每年对其进行检查, 确保对联合国财产、库存准确性和数据可靠性实行最大限度的实物问责。稳定团将拓展更多的外地地点, 需要处理的联合国所属装备将大大增加, 预计还将全部部署军队和警察(在超过 55 个地点管理 42 份备忘录)。鉴于在各区设立了办事处, 因此打算增派财产控制和库存股及特遣队所属装备股的检查员。如下表所示, 1 名财产控制和库存检查员可以检查和报告 5 000 个联合国所属装备资产, 因此, 需要增加 3 名检查员来完成 2016/17 年期间的预计工作量。

财政期间	联合国所属装备数目	联合国所属装备检查员人数	检查员人数与联合国所属装备数目的比例
2015/16	22 363	5	1:4 472
2016/17	40 000	8	1:5 000

122. 同样，1 名特遣队所属装备检查员可以管理 2 份步兵营的谅解备忘录(备忘录)或 3 份独立公司/建制警察部队的备忘录。如下表所示，为达到可接受的比例，需要增加 5 名特遣队所属装备检查员来履行必要的职责。

财政期间	部署的特遣队/ 部队的数目	特遣队所属装备 检查员的人数	检查员人数与 部队数目的比例
2015/16	12 个步兵营	6	1:2
	26 家独立公司/建制警察部队	9	1:3
2016/17	12 个步兵营	6	1:2
	30 家独立公司/建制警察部队	10	1:3

123. 鉴于上述情况，拟设立表 33 所列 9 个新员额，协助对新增外地地点的联合国所属装备和特遣队所属装备开展更多的核查视察，确保及时进行检查和向派遣国偿还费用。

124. 在财产管理科下合并的验收股、财产控制和库存股、财产处置股、财产/调查委员会秘书处和特遣队所属装备股，将对稳定团采购的资产和设备的整个使用周期进行监督。因此，拟从中央仓库科改派上表 33 所列 8 个员额。

供应链管理处：合同管理科

125. 拟改派表 27 所列服务交付处供应科的 29 个员额以及表 28 所列统一调度、航空和运输科直属办公室的 3 个员额和调度股的 2 个员额(共 34 个员额)，详见第 100 段。

供应链管理处

表 34

人力资源：中央仓库科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+ 1	P-3	仓库管理人	设立	
	+ 1	外勤	行政助理	设立	
	+ 1	本国一般事务	行政助理	设立	
小计	+ 3				
					改派
	+ 1	外勤	仓库干事	改派	从运输股
	+ 1	外勤	仓库助理	改派	从空运股
小计	+ 2				
					至财产管理科
	- 4	外勤	仓库助理	改派	作为财产管理助理

变动	职等	职位名称	员额行动	说明
- 3	外勤	仓库助理	改派	作为财产管理助理
- 1	本国一般事务	行政助理	改派	作为财产管理助理
小计	- 8			
净变动	- 3			

126. 中央仓库科核定人员编制包括 30 个员额和临时职位(1 个中央仓储主管(P-4)，1 个仓库干事(P-3)为主管提供支持、22 个仓库助理(15 个外勤人员和 7 个本国一般事务人员)和 6 个仓库助理临时职位(外勤人员))，分布在验收股、仓储股和财产处置股。

127. 鉴于特派团支助司为提高支助职能的效率和实效进行了结构改组，拟设立表 34 所列 3 个新员额。

128. 拟将表 34 所列 8 个员额改派至财产管理科，详情见第 124 段。

129. 拟改派表 34 所列空运股和运输股的 2 个员额，详情分别见第 114 和 111 段。

130. 拟将中央仓库科改名为综合仓库股。

供应链管理处，调度股

表 35

人力资源：供应链管理处，调度股

变动	职等	职位名称	员额行动	说明
调度股				
员额	+ 13	本国一般事务	司机	设立
	+ 6	联合国志愿人员	调度助理	设立
	+ 1	联合国志愿人员	调度助理	设立
	+ 22	联合国志愿人员	司机	设立
小计	+ 42			
	+ 1	外勤	股长	调动
	+ 9	外勤	调度干事	调动
	+ 1	本国专业干事	调度干事	调动
	+ 1	联合国志愿人员	调度干事	调动
	+ 8	外勤	调度助理	调动
	+ 18	本国一般事务	调度助理	调动
小计	+ 38			
	+ 1	外勤	调度干事	调动
				调自统一调度、航空和运输科直属办公室

变动	职等	职位名称	员额行动	说明
+ 2	本国专业干事	调度干事	改派	调自供应科
小计	+ 83			
联合调度协调中心				
+ 1	本国专业干事	股长	调动	
+ 1	P3	调度办公室	调动	
+ 3	外勤	调度助理	调动	
+ 3	本国一般事务	调度助理	调动	
小计	+ 8			
杜阿拉办事处				
+ 1	外勤	调度助理	调动	调自统一调度、航空和运输科直属办公室
+ 1	本国专业干事	办事处主任	调动	
+ 2	本国一般事务	调度助理	调动	
小计	+ 4			
净变动	+ 95			

131. 调度股核定人员编制包括 40 个员额(1 个股长(外勤)、13 个调度干事(9 个外勤、1 个本国专业干事和 3 个联合国志愿人员)和 26 个调度助理(8 个外勤人员和 18 个本国一般事务人员)。调度股将继续负责特遣队、特遣队所属装备和联合国所属装备的部署、轮调和任满回国；个人物品结关和货物转运；为乘坐联合国飞机的乘客预订座位和办理登机手续；管理稳定团区内文职人员和特遣队人员的运送；在机场和后勤基地为特派团人员和核定增派的 1 030 名军警人员办理乘客(包括贵宾)和货物手续及转运仓储业务。此外，该股将继续管理和指导重型运输，其中包括在稳定团整个行动区分配再补给和特遣队所属装备以及越境进入杜阿拉港这个中非稳定团唯一入境港的长途运输业务。该股正在扩大对 2016/17 年期间需要开展空中和水陆联合行动的地区所设区办事处的支助，为部署的文职和军事部分以及越来越多的货物和人员日常流动提供支持，这项工作不能再由班吉特派团总部的中央结构来管理。该股还继承了以前由人力资源管理科处理的军警人员出入特派团的个人(商业)旅行、包括运送个人物品的调度任务。此外，还在杜阿拉办事处建立了调度协调机制，该股将发挥双重作用，既开展调度活动，又与喀麦隆当局协调管理海上和地面交通流量，包括就联合国所属装备和特遣队所属装备资产与签约方协调。

132. 调度股车队有 18 辆重型卡车和 12 辆叉车，能处理多达 30 吨货物。另有 17 辆重型卡车预计在本期间终了前到达。全年从班吉到各个区域每周都有车队运送中非稳定团的再补给和物资，并从杜阿拉募集紧急物资。由于中非共和国道路

情况差，很难调用商用卡车向各区域运送货物。因此，中非稳定团依赖自己的卡车车队替代价格昂贵的货物空运。路况差势必造成旅程会更长且需要迂回路程；这要求每辆卡车配备 2 名司机，以减少司机疲劳，保证安全。例如，雨季期间到某些地点单程就可能需要 17 天。

133. 鉴于上述情况，拟设立表 35 所列 42 个新员额，提供监督、领导和驾驶 35 辆重型卡车和 12 辆叉车车队的能力，并为七个区的扩大办事处提供支助。

134. 拟按表 35 所示将调度股(38 个核定员额)调离综合调度、航空和运输科，调动综合调度、航空和运输科直属办公室的 1 个员额，并改派供应科的 2 个员额，详情见第 100、103 和 104 段。

135. 拟将联合调度协调中心(8 个核定员额)调离综合调度、航空和运输科，并入调度股，详情见第 103 和 104 段。

136. 拟将杜阿拉办事处(3 个核定员额)调离综合调度、航空和运输科直属办公室并调动 1 个员额，并入调度股(共计 4 个员额)，详情见第 103 和 104 段。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 ^a (2014/15)	分配数 ^a (2015/16)	费用估计数 (2016/17)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	4 191.3	11 030.2	8 627.4	(2 402.8)	(21.8)
军事特遣队	237 374.9	286 160.3	345 346.0	59 185.7	20.7
联合国警察	7 417.5	16 353.3	18 392.2	2 038.9	12.5
建制警察部队	26 675.4	42 477.3	55 670.3	13 193.0	31.1
小计	275 659.1	356 021.1	428 035.9	72 014.8	20.2
文职人员					
国际工作人员	74 627.2	129 777.1	130 483.7	706.6	0.5
本国工作人员	3 678.3	9 163.4	11 900.5	2 737.1	29.9
联合国志愿人员	2 065.1	6 245.4	12 462.5	6 217.1	99.5
一般临时人员	9 298.8	8 113.8	8 063.2	(50.6)	(0.6)
政府提供的人员	777.8	663.5	1 897.7	1 234.2	186.0
小计	90 447.2	153 963.2	164 807.6	10 844.4	7.0

类别	支出 ^a (2014/15)	分配数 ^a (2015/16)	费用估计数 (2016/17)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	681.3	462.6	1 051.4	588.8	127.3
公务差旅	6 252.4	4 695.7	4 694.0	(1.7)	(0.0)
设施和基础设施	105 584.6	122 413.1	120 411.2	(2 001.9)	(1.6)
陆运	27 210.4	42 152.3	19 091.2	(23 061.1)	(54.7)
空运	30 178.6	52 913.9	83 760.9	30 847.0	58.3
水运	3 696.2	90.0	90.0	—	—
通信	13 080.1	20 364.3	26 477.1	6 112.8	30.0
信息技术	25 610.6	15 055.5	25 968.5	10 913.0	72.5
医务	3 259.9	9 336.0	8 669.6	(666.4)	(7.1)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	30 487.6	33 599.1	45 014.3	11 415.2	34.0
速效项目	1 008.4	3 000.0	3 000.0	—	—
小计	247 050.1	304 082.5	338 228.2	34 145.7	11.2
所需资源毛额	613 156.4	814 066.8	931 071.7	117 004.9	14.4
工作人员薪金税收入	5 767.4	10 115.1	11 557.4	1 442.3	14.3
所需资源净额	607 389.0	803 951.7	919 514.3	115 562.6	14.4
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	613 156.4	814 066.8	931 071.7	117 004.9	14.4

^a 包括用于支付 44 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、2 个外勤人员、4 个本国专业干事和 35 个本国一般事务人员)和恩德培区域服务中心业务费用的财政资源，已列入 2015/16 年间核定预算。2016/17 年期间所需资源按照大会第 69/307 号决议被列入恩德培区域服务中心拟议预算。

B. 未编入预算的捐助

137. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	9 887.3
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	9 887.3

^a 系中非共和国政府提供的建筑、土地和服务。

C. 增效

138. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到了下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	增效举措
信息技术	72.9	实体服务器将改为路由器通用计算系统,通过尽量减少电量和制冷费用,预计会降低在这些地点运营一个强大的服务器基础设施的费用。
	280.6	将安装 51 个多点链接,这种技术可替代外地特派团使用的传统单点链接,更有效的连接通信装置。
	200.0	将实施新的卫星技术,实现低延迟,改善因特网速度并减少今后相关的转发器费用。
设施和基础设施	1 250.0	由于将中低功率发电机更换为柴油-太阳能混合电力供应系统和同步高功率发电机,预计会减少柴油燃料消耗量,而且根据新制定的系统合同,还会降低备件和服务包费用。
共计	1 803.5	

D. 空缺率

139. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下平均延迟部署因数和空缺率：

(百分比)

类别	2014/15 年 实际数 ^b	2015/16 年 预算编列数	2016/17 年预计数
军事和警务人员			
军事观察员	53.0	10.0	5.0
军事特遣队	10.6	5.0	5.0
联合国警察	49.9	20.0	10.0
建制警察部队	12.0	10.0	5.0
文职人员			
国际工作人员	1.4	30.0	25.0
本国工作人员			
本国专业干事	53.6	60.0	50.0
本国一般事务人员	24.7	50.0	40.0
联合国志愿人员(国际)	28.0	40.0	5.0

类别	2014/15 年 实际数 ^b	2015/16 年 预算编列数	2016/17 年预计数
联合国志愿人员(本国)	N/A	N/A	40.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	(36.8)	30.0	25.0
本国专业干事	100.0	60.0	50.0
本国一般事务人员	N/A	50.0	40.0
政府提供的人员	—	20.0	10.0

^a 在一般临时人员项下供资。

^b 根据每月实际部署和计划分阶段期间的在职人数和每月计划人数计算。

140. 拟议空缺率考虑到特派团迄今为止的经验，以及特派团在部署军警人员和征聘文职人员方面的特殊情况。关于军事和警务人员，拟议延迟部署因数考虑的变量包括本财政年度期间迄今的平均空缺率、以往的部署模式以及计划部署情况。关于文职人员，拟议空缺率反映本财政年度期间迄今的平均空缺率、以往在职模式以及工作人员构成的拟议变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

141. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间所需资源按主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 120 491 600 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	55 765.4	10 944.9	66 710.3
自我维持	47 130.3	6 651.0	53 781.3
共计	102 895.7	17 595.9	120 491.6
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.1	2013 年 11 月 1 日	—
超常作业条件因数	3.3	2013 年 11 月 1 日	—
敌对行动/被迫放弃因数	3.0	2013 年 11 月 1 日	—
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.25 – 5.0		

F. 培训

142. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间培训所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	548.9
公务差旅	
公务差旅，培训	2 121.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	1 346.5
共计	4 016.4

143. 与以往各期相比，2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2014/15 年 实际数	2015/16 年 计划数	2016/17 年 拟议数	2014/15 年 实际数	2015/16 年 计划数	2016/17 年 拟议数	2014/15 年 实际数	2015/16 年 计划数	2016/17 年拟议数
内部	—	979	1 256	—	1 061	1 614	—	170	544
外部 ^a	—	201	167	—	44	44	—	12	22
共计	—	1 180	1 423	—	1 105	1 658	—	182	566

^a 包括联合国后勤基地和稳定团辖区以外地点。

144. 2016/17 年期间的培训所需经费将高于 2015/16 年间，原因是预计参加培训课程军警和文职人员人数将增加。培训课程将涵盖的领域有：政治事务和治理、人权和人道主义问题、和平进程、选举支助、医疗问题、性别平等事务、解除武装、复员、重返社会和遣返、行政、预算和财务、人力资源管理、信息技术、法律和秩序、领导能力、组织发展、合同管理、保护平民、工程、陆运、安全和财产管理。

G. 解除武装、复员、重返社会/遣返

145. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
其他服务	7 480.0
共计	7 480.0

146. 特派团将支持过渡当局制订和执行一个经修订的前战斗人员和武装分子解除武装、复员、重返社会和遣返战略，以体现实地新情况，同时特别注意与武装部队和武装团体有关联的儿童的需求，并支持将外国人遣返回国。还将支持制订和执行减少社区暴力方案，并整编战斗人员和让其进驻营地，酌情收缴和销毁那些拒绝放下武器或没有放下武器的人的武器和弹药。

147. 解除武装、复员、复员援助和重返社会战略将根据来自各武装团体的约 8 000 名战斗人员制定。在解除武装和筛查工作结束后，中非稳定团要设法为至少一半战斗人员的复员援助提供支助。这将包括为前战斗人员提供直接复员援助，他们在重返自选社区之前将参加公民教育、性别平等和人权宣传、心理社会支助、职业和专业培训以及创收活动等复员活动。预计将有累计 5 000 名来自不同武装团体的有资格人员被解除武装和复员。这包括约 3 500 名前战斗人员，他们将有资格获得社区的重返社会援助，另估计有 500 名外国战斗人员将被遣返至原籍国，还有 1 000 名与武装团体有关联的儿童将在解除武装后获释并移交给主管机构。

148. 2016/17 年预算编列了 7 480 000 美元经费，用于开展解除武装、复员、重返社会和遣返方案的以下实务活动：

(a) 社区减少暴力项目，消除估计有 60 000 名没有达到全国解除武装、复员、重返社会和遣返方案正式标准的“反砍刀”组织成员和有可能被动员和受操纵的社区成员造成的不安全和武装威胁。稳定团预计有大约 5 000 人(2 500 名不合乎资格的战斗人员，另有 2 500 名有关联的社区成员)受益于社区减少暴力活动，活动包括实施创收项目，提供职业培训和其他教育援助，同时确保他们遵守无武器区规定。鉴于要办的案件很多(官方估计有 60 000 名武装团体成员，还有更多社区成员可能会参与武装暴力)，中非稳定团将根据在 2015 年 10 月举行的中非共和国问题高级别活动期间所做规定，继续同时与合作伙伴倡导自愿供资填补资金缺口(2 130 000 美元)；

(b) 根据解除武装、复员、重返社会和遣返前方案，对同意交出武器的战斗人员给与奖励，这意味着这些战斗人员要参加劳动密集型工作项目，以便实现短期安置。该方案没有作为国家框架下的正式解除武装进程实施，有待当局核准解除武装、复员和重返社会方案文件。也可采取权宜措施支持交战武装团体进行各

种形式的政治/安全对话或调解。解除武装、复员和重返社会援助将向 2 000 名前战斗人员(累计)提供中短期支助(至多 12 个月)，儿童不包括在内。重返社会人均费用按当期市场价格计算，估计为 1 600 美元(3 200 000 美元)；

(c) 作为全国解除武装、复员、重返社会和遣返方案的一部分，遣返外国领土上的战斗人员，估计有 500 名外国前战斗人员及其任何家属将被遣返回原籍国。根据中非共和国的标准家庭规模(4 至 5 人)，每户遣返费用估计为 2 000 美元，包括行政费用、交通、住宿、食品和非粮食物品以及医疗和卫生援助(1 000 000 美元)；

(d) 宣传和外联活动将包括编制解除武装、复员、重返社会和遣返材料，例如传单/小册子，利用当地电台和电视频道，以及在优先地点指定位置提供心理社会援助服务(600 000 美元)；

(e) 解除武装和复员活动需要根据解除武装、复员、重返社会和遣返协议所商定的业务经费，在班吉设立、管理和运营四个解除武装和复员营地，并在班吉以外地点增设一个营地。前战斗人员解除武装和复员需要为估计 8 000 名前战斗人员中的 5 000 人提供运输、住宿、食物、医疗支助和其他用品(550 000 美元)。

H. 其他方案

149. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间其他方案所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
其他服务	10 107.7
共计	10 107.7

150. 2016/17 年预算编列 10 100 000 美元经费用于继续协助政府制定和执行武器和弹药管理框架，以减少不安全弹药的威胁，并加强国家管理武器弹药的能力。该框架将致力于实行武器登记和调查，减少爆炸物危险，开展风险教育，减少武装暴力，提供创伤急救包和装甲车训练以及处理简易爆炸装置培训。为制定该框架，需要为国家管理武器的能力提供技术援助和培训、减轻爆炸物威胁和确保国家遵守条约义务。执行工作则包括建造和安装一个弹药库来取代紧急临时弹药库；翻修五个军火库，以便有效、安全地管理更多的武器弹药；一个便于追踪武器的武器标识和登记项目；一个武器废料回收项目，即建造一个铸造厂来熔解金属废料用于制造工具或可用回收金属制造的其他物品。在这方面，这些项目将根据与联合国项目事务署达成的协议由地雷行动处和约聘人员管理，在行动区内支持和推动各个项目，包括教材、爆炸物处理设备、车辆和炸药等装备费用，具体如下：

(a) 根据 2015/16 年期间完成的对国家武器库地形和基础设施的初步研究, 计划于 2016/17 年期间进入初期施工阶段, 促成恢复和扩展国家权力的目标。此外, 还将建设军械库和小弹药库, 主要包括特别为环境设计的高安全集装箱。鉴于定制专用集装箱将被纳入中非共和国武装部队或内部安全部队的现有设施, 还将增建保护性障碍物或重型围栏来加强房地安保(3 635 700 美元);

(b) 根据武器管理方案, 反简易爆炸装置小组将按照国际方法报告关于简易爆炸装置的信息; 在中非共和国开展消除简易爆炸装置破坏能力的所有行动, 并向部队派遣国提供关于爆炸物处理方面的技术援助和培训; 维护专门装备(包括部队派遣国的相关设备); 开展爆炸后调查和事后总结; 开展提高认识和技术培训。最后, 这一小组将提供管理武器和弹药的常备能力, 支持部队派遣国遵守储存爆炸弹药的国际标准。鉴于军事和警务人员轮调情况, 需要进行新的培训, 以确保稳定团反简易爆炸装置小组的连续性(1 744 200 美元);

(c) 武器弹药安全方案活动将包括以下方面的活动: 通过武器弹药安全教育和这一领域的地方能力建设, 加强政府和民间社会的能力; 提高人们对小武器危险、适当的武器储存技术和安全处理武器防止事故的认识; 鼓励处理和储存武器弹药时的安全行为以防止事故; 以及加强对小武器和轻武器相关风险的认识(1 917 700 美元);

(d) 由 40 人组成的 6 个风险教育小组将开展关于在遇到爆炸危险时如何识别和如何妥当行事的教育, 他们将部署到各个居民区, 开展风险教育并向民众说明如何识别爆炸物和如何行事。这些小组将在大部分城市和农村地区开展工作, 特别侧重于据报存在爆炸物的地区(872 100 美元);

(e) 调查和减少爆炸物风险活动将扩展到中非共和国迄今无法进入的更多农村地区。一个调查和减少风险小组将部署到全国各地, 负责查明、标识、收集和消除爆炸物风险。一个全面数据库将收集关于中非共和国已查明的危险区、伤亡和行动进展情况的所有相关资料。此外, 该小组还负责处理所有武器弹药管理活动, 为国家当局提供支助, 同时建设国家当局的能力。活动将包括评价武器弹药库存情况, 提供减少直接威胁措施(销毁储存)以及监狱和惩戒设施的实物改造, 使专家能够确保狱政人员妥善储存和管理武器(1 566 900 美元);

(f) 武器废金属回收利用项目要拆毁过时的武器, 将带来社会经济影响和惠益。项目包括由解除武装、复员和重返社会方案前战斗人员建造一个铸造厂, 还包括培训运营铸造厂的技术, 一旦完成培训将提供在铸造厂就业的机会(363 400 美元)。

151. 其他将开展的实务活动如下:

(a) 安全部门改革: 对位于班吉的两个被称为 Béal 和 BSS 营地的军营进行改造, 协助将中非共和国武装部队改组和整编成卫戍部队(1 500 000 美元);

(b) 战略政策和技术支助，应对新出现的建设和平和稳定需要/优先事项，并在国家一级针对预警和预防性外交及政策制定建设和装备一个数据收集和“分析小组”。将支持建立一个包容性机制，让青年、妇女、媒体、民间社会、学术界和传统酋长等其他利益群体参与进来(500 000 美元)；

(c) 翻修、修缮和装备各省市办公室、司法基础设施、派出所和宪兵站、监狱中心、社会事务中心及其他遭到破坏的国家建筑物和财产，为国家机构的存在创造基本条件(1 000 000 美元)；

(d) 特别刑事法院：就重罪调查、起诉和审判工作为 20 名司法警察、20 名检察官和 20 名调查法官举办 5 次培训讲习班(9 000 美元)；就国际刑法和国际罪行调查、保护证人、与受到创伤的受害者交流及从事儿童工作，培训治安法官、法院办事员和其他工作人员，尤其是国家征聘的治安法官(102 000 美元)；为法院配备 15 名顾问和行政人员，负责协助 9 名法官、4 名检察官、书记官长和法庭办事员有效运作，主要协助着手调查和组织法院工作，并建立机构向贫困的被告和民事当事人提供法律援助以及保护受害者和证人(2 681 500 美元)；协助法院调查分庭和起诉部门办理大量专门法律事项，包括就证据和程序事项起草内部规则，划定属于法院管辖的罪行，制定起诉战略和调查技术，保护证人以及确保在审判前和审判中保护被告人权利(1 916 500 美元)。

I. 速效项目

152. 与以往各期间相比，2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日(实际数)	999.6	33
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(核定数)	3 000.0	66
2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日(拟议数)	3 000.0	95

153. 中非稳定团将与非政府组织、联合国国家工作队及其他伙伴共同开展旨在为中非共和国人民的生活迅速带来切实利益的项目。稳定团将通过其民政科和利用速效项目，继续打造有利于有效执行任务的环境，为此要增进人们对稳定团及其任务及和平进程的信任。这些项目将通过 12 个外地办事处(包括班吉)在下列领域实施：(a) 支持社会融合与和解；(b) 改进行政和社会服务；(c) 改善社区保护。

154. 95 个速效项目将侧重于：

(a) 针对冲突中妇女、青年和社区促进社区内和社区间对话、建立信任、和解、社会融合与和平共处(50 个项目，25 000 美元)。根据速效项目政策，通过基

层参与、稳定团各部分和各区之间协调一致以及与其他国家和国际利益攸关方和伙伴协商来确定这些项目；

(b) 改进基本公共行政和社会服务，如公共行政的恢复、配备和运作，以改善地方预算编制和规划、民事登记、安全、司法和打击有罪不罚现象，以及教育、保健、水、电和农业。通过与联合国国家工作队实施联合和辅助项目确保上述项目的可持续性。如在联合国儿童基金会(儿基会)以及医疗和教育非政府组织(医疗和教育人员)的支持下，与相关部委一起，翻修和装备学校和保健中心。通过结合针对地方官员和公务员的辅助能力建设活动确保这些项目的初步可持续性，从而保障这些机构的有效运作，并将世界银行、法国、欧洲联盟和开发署/中非稳定团(建设和平支助办公室)为政府提供的地方投资基金分配用于帮助支付业务费用和支持地方善政做法(25 个项目，约 50 000 美元)；

(c) 提高民众的自我组织能力，以便更好地向中非稳定团、国家当局和安全部队(警察和宪兵)发出警报，使它们能够预防安保事件并及时作出适当反应。为鼓励国家当局及地方和国际非政府组织相互协调，将建立预警系统并制定各种沟通和协调制度，补充中非稳定团开展的保护平民活动(反应方面)，提高社区的自我组织能力(警示和社区方面)，并与稳定团的保护系统建立更密切的联系(20 个项目，约 25 000 美元)。

三. 差异分析¹

155. 本节资源差异分析所用标准术语载于本报告附件一 B 部分。所用术语仍与前几份报告相同。

	差异	
军事观察员	(2 402.8)	(21.8%)

- 任务：任务的规模/范围变化

156. 所需经费减少的主要原因是核定兵力增加(安全理事会第 2212(2015)号决议)，以及军事观察员调动的配置人数从 2015/16 年的 240 名军事观察员改为 169 名军事参谋，使津贴偿款相应减少。所需资源减少被以下因素部分抵销：在计算军事人员生活津贴以及进驻、轮调和返国旅费及口粮费用时适用了 5%的空缺率，而 2015/16 年度核定预算适用的空缺率为 10.0%；预期军事观察员的轮调会造成所需差旅费增加，相比之下，2015/16 年度预算所编列的是初始部署，无需轮调。

	差异	
军事特遣队	59 185.7	20.7%

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作出分析。

- 任务：任务的规模/范围变化

157. 所需经费增加的主要原因是：(a) 核定兵力增加 (安全理事会第 2212(2015) 号决议)以及调派军事观察员担任军事参谋的配置人数发生变化, 兵力增至 10 581 名军事特遣队员(311 名军事参谋), 而 2015/16 年度核定预算所编列的人数为 9 760 人, 使得标准费用偿款和津贴、口粮调集(包括增开仓库)和特遣队所属装备所需经费增加; (b) 部署特遣队所属装备的时间安排预计有所改进。

	差异	
联合国警察	2 038.9	12.5%

- 外部：军事特遣队和警察延迟部署

158. 所需经费增加的主要原因是, 计算军事人员生活津贴以及进驻、轮调和返国旅费及口粮费用时适用了 10.0%的空缺率, 而 2015/16 年度核定预算采用的空缺率为 20.0%。

	差异	
建制警察部队	13 193.0	31.1%

- 任务：任务的规模/范围变化

159. 所需经费增加的主要原因是：(a) 核定兵力增加(安全理事会第 2212(2015) 号决议), 达到 1 680 名建制警务人员, 而 2015/16 年度核定预算所列人数为 1 400 人, 使标准费用偿款和津贴、口粮调集(包括增开仓库)和特遣队所属装备所需经费增加; (b) 在计算标准偿款、津贴以及进驻、轮调和返国旅费及口粮费用时适用了 5.0%的空缺率, 而 2015/16 年度核定预算适用的空缺率为 10.0%; (c) 差旅费增加, 因为与 2015/16 年度预算所编列的初始部署相比, 预计核定建制警务人员的轮调人数会有所增加; (d) 部署特遣队所属装备的时间安排预计有所改进。

	差异	
国际工作人员	706.6	0.5%

- 管理：投入增加, 产出不变

160. 所需经费增加的主要原因是, 拟增设 35 个新员额并在计算国际工作人员薪金费用时适用 25%的空缺率, 而 2015/16 年度核定预算适用了 30.0%的空缺率。所需经费增加被以下因素抵销：(a) 薪金率与 2015/16 年度核定预算相比有所下降; (b) 拟裁撤 4 个国际员额; (c) 依照大会第 69/307 号决议没有列入与恩德培区域服务中心有关的员额。

	差异	
本国工作人员	2 737.1	29.9%

- 管理：投入增加，产出不变

161. 所需经费增加的主要原因是，拟增设 68 个新员额并在计算本国工作人员薪金费用时对本国专业人员和本国一般事务人员分别适用 50.0%和 40.0%的空缺率，而 2015/16 年度核定预算分别适用了 60.0%和 50.0%的空缺率。依照大会第 69/307 号决议没有列入与恩德培区域服务中心有关的员额，这部分抵销了增加的所需经费。

	差异	
联合国志愿人员	6 217.1	99.5%

- 管理：投入增加，产出不变

162. 所需经费增加的主要原因是，拟增设 90 个新的联合国志愿人员职位(35 个国际职位和 55 个本国职位)，并在计算薪金费用时适用 5.0%的空缺率，而 2015/16 年度核定预算适用了 40.0%的空缺率。所需经费增加被拟裁撤 42 个有 3 个月供资的 2015/16 年度所需选举支助职位部分抵销，裁撤所依据的假设是，总统和议会选举将在本期内完成。

	差异	
一般临时人员	(50.6)	(0.6)%

- 管理：投入增加，产出不变

163. 所需经费减少的主要原因是，薪金率与 2015/16 年度核定预算相比有所下降，以及裁撤 30 个有 3 个月供资的 2015/16 年度所需临时选举支助的临时职位(28 个国际职位和 2 个本国职位)，裁撤所依据的假设是总统和议会选举将在本期间内完成；裁撤和改划特派团支助司的 2 个临时职位。所需经费减少被拟增设 17 个新的临时职位(9 个国际职位和 8 个本国职位)以及与 2015/16 年度核定预算适用 30.0%的空缺率相比在计算国际临时职位薪金费用时适用 25.0%的空缺率部分抵销。

	差异	
政府提供的人员	1 234.2	186%

- 任务：任务的规模/范围变化

164. 所需经费增加的主要原因是，核定兵力增加(安全理事会第 2212(2015)号决议)，政府提供的人员与 2015/16 年度的 20 人相比增加到 40 人，使津贴和差旅费增加；在计算特派任务生活津贴时适用 10.0%的空缺率，而 2015/16 年度核定预算适用了 20%的空缺率。

	差异	
咨询人	588.8	127.3%

- **管理：投入增加，产出不变**

165. 所需经费增加的主要原因是，聘用了在以下专门领域内拥有技术专长的咨询人：(a) 司法和惩教，负责协助制定监狱系统非军事化战略和指导手册并执行该战略(2 名咨询人，每人任期 11 个月)；(b) 解除武装、复员和重返社会，负责规划并对各项活动和项目进行独立评价(5 名咨询人，每人任期一个月)；(c) 安全部门改革，负责协助制订国家政策(5 名咨询人，每人任期一个月)；(d) 中非共和国 4 次保护和状况理念调查的设计、实施、数据分析和结果发布(1 名咨询人，任期 3 个月)。经费估计数还包括一笔追加经费，用于聘请咨询人，为向承担具体实质性任务的更多地点大幅增派军警人员和文职人员提供必要培训。

	差异	
设施和基础设施	(2 001.9)	(1.6%)

- **管理：投入减少，产出不变**

166. 所需经费减少的主要原因是：(a) 预计消耗 830 万公升发电机燃油，而 2015/16 年度核定预算编列了 1 780 万公升；(b) 无需购置 2015/16 年度已购置的多种设备；(c) 不需要将废物清除和处置等维护服务外包给第三方供应商。拟按本报告第 24 段所述，由中非稳定团人员内部履行这些服务。所需资源减少被以下因素部分抵销：安保服务采用先进技术可加强对稳定团行动区的监测并对军警和文职人员住所采取安保措施，以改进稳定团人员的安全保障；汽油储存调动费按 2016/17 年度订立的合同价格计价，相比之下，2015/16 年度核定预算所列估计数则按发电机数量和新开办特派团标准费率计算。汽油、机油和润滑剂经费按前一年的实际支出和新增计划活动计算，以代替编列 2015/16 年度费用时所依据的比照新开办特派团计算的估计数。

	差异	
陆运	(23 061.1)	(54.7%)

- **管理：投入减少，产出不变**

167. 所需经费减少的主要原因是：(a) 预期消耗 440 万公升燃油，而 2015/16 年度核定预算编列了 1 020 万公升；(b) 购置初步建立稳定团车队所需 37 部车辆，而 2015/16 年度核定预算中编列了 232 部车辆。本预算项目下的汽油、机油和润滑剂经费按前一年实际支出和新增计划活动计算，以代替编列 2015/16 年度费用时所依据的比照新开办特派团计算的估计数。

	差异	
空运	30 847.0	58.3%

• 管理：投入增加，产出不变

168. 经费增加的主要原因是，机队组成发生了变化，减少了飞机数目，从 3 架固定翼飞机(其中 2 架是通过费用分摊安排运行的)减至 3 架旋转翼飞机(战术直升机)，并且改变了其余 3 架固定翼飞机的型号，以满足医疗后送、货运以及任务区和区域内的差旅需求，导致运行费用提高。业务活动的性质发生了变化，需要增加更昂贵飞机的飞行时数，因此预计燃料消耗量会增加。此外，考虑到无人驾驶飞行系统采购程序的进展和挑战，在此类系统的统包服务经费中编列了 1 500 万美元的估计费用，相当于无人驾驶飞行系统总费用的 75%，而 2015/16 年度仅为此核定了 300 万美元经费。

	差异	
通信	6 112.8	30.0%

• 管理：投入增加，产出不变

169. 所需经费增加的主要原因是：(a) 部署足迹扩大导致转发器费用提高，相应地需要更多商业通信，以及计划采用新的卫星技术，提高互联网速度并减少今后的相关转发器费用；(b) 需要为当期安装的新设备和基础设施提供更多维护服务，以及约聘人员年人均费率涨至 84 000 美元，而 2015/16 年度核定预算编列的费率为 72 000 美元。

	差异	
信息技术	10 913.0	72.5%

• 管理：投入增加，产出不变

170. 所需资源增加的主要原因是：

(a) 购置更多固定网络设备用于增强和升级，例如，对稳定团在迅速扩展期间开设的各地点网络基础设施进行升级，在各区总部和大区总部建设电信塔，为总部和各区建设掩体以保护设备免遭敌对行动破坏，为 3 个新区场地和 1 个冗余系统配置构件，因扩展和场地增加而提高互联网和重要应用程序的接入带宽，在班吉以外所有地点安装现代私人移动电台通信系统(TETRA 电台)并逐步淘汰现有的模拟系统，以减少呼叫准备时间，这些对于应急服务、小组通信支助、让频谱使用的经济效益高于之前的无线电系统以及提供先进的安保性能来说都是特别重要的条件。

(b) 为加强安保而在稳定团所有房地安装闭路电视系统所需信息技术服务，为拟议增加的工作人员和核定军警人员提供更多的计算装置，以及约聘人员年人均费率从 2015/16 年度核定预算所编列的 72 000 美元升至 84 000 美元；

(c) 本期安装的新设备和基础设施的相应维护服务。地理空间信息服务股将管理一个远程监控项目，使用无人驾驶飞行器收集实地信息，费用估计为 620 000 美元，编入设备和信息技术服务购置经费。

	差异	
医疗	(666.4)	(7.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

171. 所需经费减少的主要原因是：(a) 不需要将医疗服务外包给第三方供应商。如本报告第 23 段所述，拟由中非稳定团人员内部履行这些服务；(b) 不需要购置 X 光机等医疗设备，此类设备已在 2015/16 年度购置。所需经费减少被以下因素部分抵销：与 2015/16 年度相比，工作人员拟议增加以及预期部署的军警人员核定人数增加，使 2016/17 年度的用品预期消耗量相应增加。

	差异	
其他用品、服务和设备	11 415.2	34.0%

- 管理：投入增加，产出不变

172. 所需经费增加的主要原因是：(a) 为购置更多主要用于信息技术的设备支付运费；(b) 需要聘用个人承包商来开展更多实务活动，包括协助中非共和国特别刑事法院、解除武装、复员、复员援助和重返社会以及由地雷行动处管理的武器管理项目。

四. 有待大会采取的行动

173. 就联合国中非共和国多层面综合稳定团的经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

- (a) 批款 931 071 700 美元，作为稳定团 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；
- (b) 为 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 4 月 30 日期间摊款 775 893 100 美元；
- (c) 如安全理事会决定延长稳定团任务，则为 2017 年 5 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间摊款 155 178 600 美元。

五. 为执行大会第 69/257 B 号和第 69/307 号决议所载决定和请求，包括经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的请求和建议而采取的后续行动汇总

A. 大会

共有问题

(第 69/307 号决议)

大会：

决定/请求	为执行决定/请求而采取的行动
请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 28 段)	中非稳定团已执行联合国环境政策和准则，并将推出稳定团环境行动计划。该计划除其他举措外包括购买混合电力供应系统并为运输废物和设立废物管理场订立新的合同。在 2016/17 年度，中非稳定团打算进一步扩大努力，在所有任务地点建立废物处置和处理设施
鼓励秘书长按照《联合国采购手册》利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 31 段)	考虑到在该国爆发多次危机后，熟练劳动力和专业人才已经逃离，在订立一些外包服务合同和寻找合格约聘人员方面也遇到困难，中非稳定团继续让当地供应商参与小型和中型施工项目，以增强能力并在可行的情况下促进当地经济。约聘人员队伍大都为当地工人
请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下，在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此对特派团管理当局问责(第 33 段)	中非稳定团继续确保实行内部控制，并遵循联合国各项政策和程序。中非稳定团确保在进行采购活动之前核实其综合仓库系统内的可用存货量并向特派团领导陈述情况，以便就采购和资产管理方面的节约成本措施和最佳做法提供咨询意见
请秘书长充分利用乌干达恩德培区域采购办公室进行外地采购(第 35 段)	中非稳定团一直与恩德培区域采购办公室合作履行各种招标程序，该办公室确立了可供稳定团使用的若干系统合同。办公室确立的合同包括但不限于电子材料、水泥、轮胎和管道供应和运送合同。在新合同被视为十分复杂且金额高昂且没有系统合同时，中非稳定团将继续依靠该办公室满足采购需求

决定/请求

为执行决定/请求而采取的行动

又请秘书长在其拟议预算中明确叙述每个特派团的建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,并继续努力改进项目规划工作的各个方面,包括在充分考虑实地行动情形基础上改进在编制此类预算时所依据的假设,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第 36 段)

回顾行预咨委会的报告第 137 和 143 段,欢迎正在所有拥有航空资产的维持和平行动全面推行航空信息管理系统,并期待得到关于在空中业务方面实现的改进的更多报告(第 37 段)

请秘书长确保性剥削和性虐待行为受害者有方便的报告机制可用(第 51 段)

请秘书长进一步努力确保所有人员一俟抵达特派团以及在其整个部署期间都充分了解并始终遵守其在本组织零容忍政策方面的个人责任(第 54 段)

2016/17 年度与多年期项目有关的所需施工包括:在班吉建造稳定团常设总部、厨房和餐厅设施、污水和供水系统、四个固体和液体废物管理场,以及加固大约 46 个地点的基础设施(例如围墙)。对于多年期计划,2016/17 年度拟议预算在设施和基础设施预算项目下编列了一笔 3 580 万美元的拨款。中非稳定团假设建筑工程迟于 2018 年 6 月完成,预计还需要另一笔 3 580 万美元用于继续完成上述项目

这一标准网基系统旨在优化空中业务、飞机合同管理和发票流程,并提供实时监测和对有关数据的分析。中非稳定团在 2015 年 9 月推出了航空信息管理系统和相关培训课程。随着该系统近期才开始运作,任何改进都将被纳入 2015/16 年度执行情况报告

中非稳定团行为和纪律小组已在稳定团内采取报告措施,并提供了工作人员举报不当行为包括性剥削和性虐待行为的电子邮件地址。此外,通过上岗培训和提高认识活动,包括散发小册子,让工作人员了解去哪里以及如何报案,并了解关于性剥削和性虐待的一般信息。该小组还协助收集稳定团行动区各外地办事处提供的性剥削和性虐待相关信息。在外部,小组向联合国各机构和非政府组织通报了它参加的性别暴力和预防性剥削和性虐待问题工作队会议的报告机制。2015/16 年期间,稳定团将开通一条热线,并与通信和新闻办公室和稳定团其他构成部分合作,利用内联网、广播和无线电信息,开展关于性剥削和性虐待问题的宣传活动

除了采取上述行动外,中非稳定团还继续通过上岗培训方案,开展对新工作人员的行为和纪律事项培训,并对军事和警务人员进行复习培训。此外,稳定团继续开展教员培训,解释零容忍政策并介绍报告机制。本报告第 44 和 45 段载有一项增强各区和总部能力的提案

(第 69/257 B 号决议)

大会：

决定/请求	为执行决定/请求而采取的行动
请秘书长继续不断审查该特派团利用适当医疗设施的情况,在这方面又请秘书长考虑在该特派团行动区设立三级医院的必要性,并确保作出适当安排,处理向三级医院和四级医院进行医疗后送和伤员后送的事项,并在提出 2016/17 年度拟议预算时就此提出报告(第 10 段)	2015 年 8 月进行的联合医疗评估确认,加蓬利伯维尔的一个医疗设施符合三级标准,已建议稳定团与之签订合同。稳定团将通过正常采购程序争取机会已通过恩德培区域采购办公室与一个供应商订立了空中医疗后送合同。此外,还酌情使用特派团的航空资产来支持伤员和医疗后送需求,2016/17 年期间会继续这样做

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/69/839/Add.12)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会注意到,中非共和国是建设和平委员会议程上的国家之一。在这方面,行预咨委会建议大会请秘书长在其今后的预算报告中提供资料,说明建设和平活动情况	建设和平委员会于 2015 年 12 月举行了一次非正式会议,审查中非共和国当前局势,特别强调选举进程和完成政治过渡。建设和平论坛表示有可能通过即时反应机制窗口拨出 1 000 万美元给中非共和国,目的是根据该国的政治和安全事态发展,应对新出现的需求,包括执行班吉论坛的各项建议
行预咨委会不反对拟议的人员配置变动,但期望 2015/16 年度妇女保护高级顾问办公室拟议的改派和调动 3 个员额不会对任务交付造成负面影响。因此,行预咨委会建议大会请秘书长在稳定团下次预算报告中提供这方面的信息	妇女保护高级顾问通过与人权司和性别平等事务股的相应人员进行协调,确保保护妇女权利,并就防止和处理与冲突有关的性暴力问题向特派团高级领导提供咨询。改派 1 个 P-3 和 1 个本国专业干事到性别平等事务科,1 个本国专业干事到人权司,在这些实体中纳入上述职能,增进了妇女保护高级顾问、人权司和性别平等事务股之间的协调成效
行预咨委会回顾,秘书长曾指出,在支助构成部分下,预计将需要 80 个拟议员额,为期二至三年,在 2016/17 年度随着设立方案的结束逐步缩编。同样,拟设立 41 个特派团支助临时职位,处理激增的活动,并在 3 年后中止。行预咨委会从收到的资料中注意到:(a) 该方案涉及本国工作人员培训、保障商业支助服务、向区域部署持续开展的活动所需的基础设	根据设立稳定团的安全理事会第 2149(2014)号决议的预期,80 个员额和 41 个临时职位预计将需要二至三年,在 2016/17 年度逐步缩编。鉴于安全理事会第 2212(2015)号和第 2217(2015)号决议后来扩大了稳定团的任务,增加了军事和警务人员以及惩戒干事的核定人数,稳定团将在今后预算期间继续审查其人员配置人数

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

施；(b) 在这些活动完成后，将开始缩编和工作人员本国化进程。行预咨委会询问后获悉，如果目标实现并且不会对稳定团执行任务造成任何不利影响，稳定团打算在 2016/17 年度和 2017/18 年度预算期间逐步取消这些临时增援员额和临时职位。行预咨委会再次建议大会请秘书长在其 2016/17 年度预算报告中提供资料，说明这些员额和职位的计划缩编情况 (见 A/69/641，第 37 段)

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源且无法从其他办公室调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展具体活动时, 拟设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某项职能的核定员额改为与原职能无关的其他优先法定活动。虽然员额改派可能会改变工作地点或部门, 但不改变该员额的类别或职等。
- **员额调动:** 拟调动核定员额, 负责另一部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一员额的义务和职责发生实质性变化时, 拟议将核定员额改叙(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 当不再需要某一核定员额执行该员额的核定活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动时, 拟议裁撤核定员额。
- **员额改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如所履行的职能具有持续性, 拟将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到特定职能的持续性, 根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 拟将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

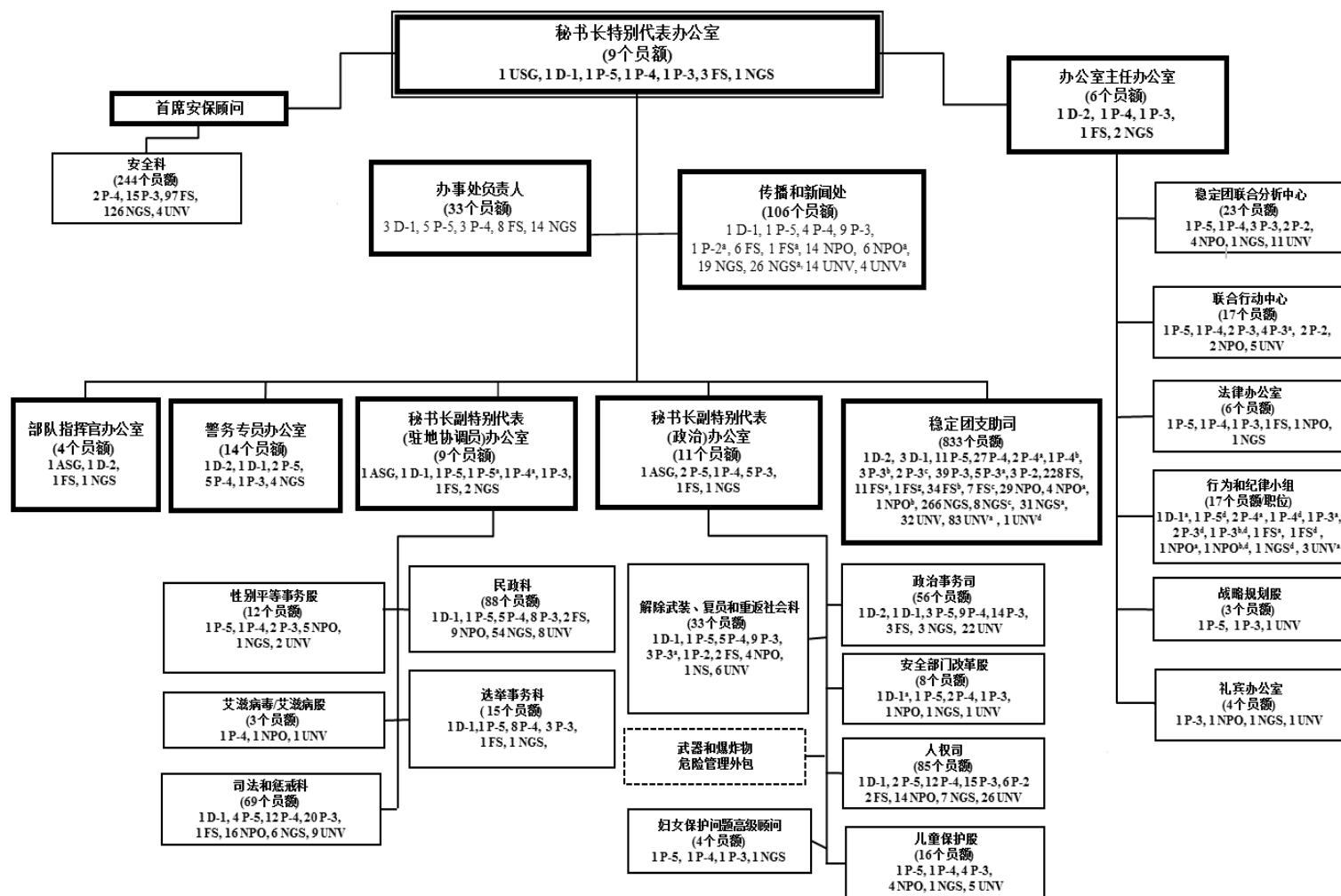
本报告第三节按下列四个标准类别包含的具体标准选项, 说明造成每项资源差异的单一最主要因素:

- **任务:** 任务规模或范围变动或任务促使预期成果变动导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入, 但产出数量维持

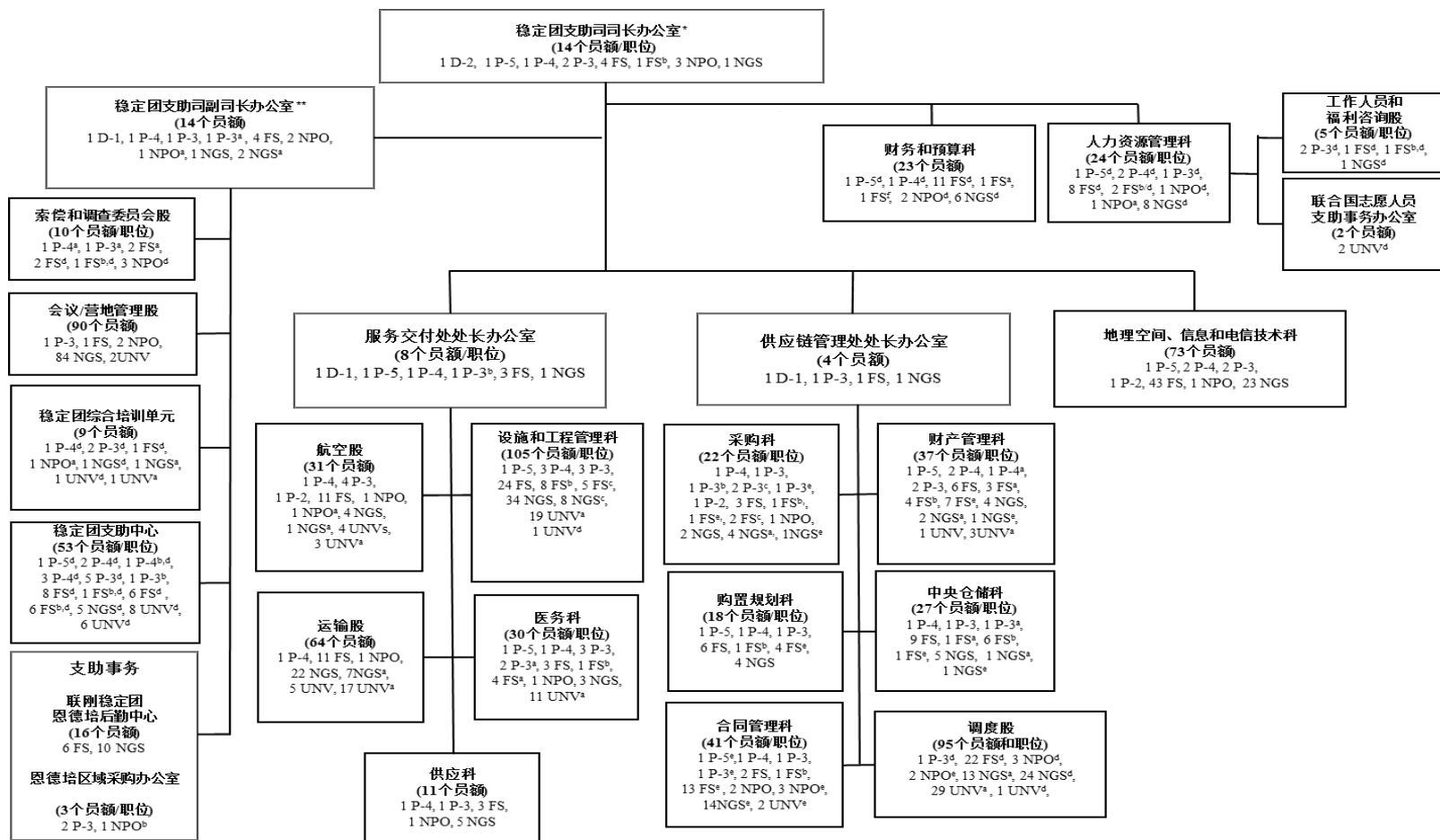
不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异, 以及(或)执行方面的事项(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量, 或人员征聘发生延误)导致的差异。

组织结构图

A. 联合国中非共和国多层次综合稳定团



B. 稳定团支助司



缩略语：USG = 副秘书长；ASG = 助理秘书长；FS = 外勤事务人员；NGS = 本国一般事务人员；NPO = 本国专业干事；UNV = 联合国志愿人员。

* 包含航空安全股和审计风险和合规股。

** 包含职业卫生、安全和环境股，机构支助协调股。

^a 新设员额。

^b 核定一般临时人员职位。

^c 新设一般临时人员职位。

^d 调动。

^e 改派。

^f 改划。

地图



Map No. 4522 Rev.5 UNITED NATIONS
January 2016

Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)