

Distr.: General
3 February 2016
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

البند ١٥١ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة

المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في

جمهورية أفريقيا الوسطى

ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار
في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٧	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٧	ألف - لمحة عامة
٨	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٧	جيم - تعاون البعثة على المستوى الإقليمي
١٧	دال - الشراكات وتنسيق الفريق القطري والبعثات المتكاملة
١٨	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج



الرجاء إعادة استعمال الورق

040316 010316 16-01432 (A)



٩٥	ثانيا - الموارد المالية
٩٥	ألف - إجمالي الاحتياجات
٩٧	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٩٧	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
٩٨	دال - عوامل الشغور
٩٩	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٩٩	واو - التدريب
١٠١	زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الإعادة إلى الوطن
١٠٣	حاء - برامج أخرى
١٠٧	طاء - المشاريع السريعة الأثر
١٠٨	ثالثا - تحليل الفروق
١١٨	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٥٧/٦٩ بء و ٣٠٧/٦٩، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
١١٩	ألف - الجمعية العامة
١٢٣	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
	المرفقات
١٢٥	الأول - التعاريف
١٢٧	الثاني - الخرائط التنظيمية
١٢٩	خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، والتي تبلغ قيمتها ٩٣١ ٠٧١ ٧٠٠ دولار.

وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، ستواصل البعثة تنفيذ الأنشطة التي كلفها بها مجلس الأمن في قراره ٢١١٧ (٢٠١٥). وستركز البعثة جهودها على دعم عملية السلام والعملية السياسية في جمهورية أفريقيا الوسطى، بما في ذلك من جملة أمور أخرى، توفير الدعم لحكومة جديدة، وإقامة نظام قضائي أكثر قوة، وتحسين سجل البلد في مجال حقوق الإنسان، وحماية السكان المدنيين من خطر العنف الجسدي، فضلا عن الأخطار التي تهدد السلام والأمن في بانغي والمناطق النائية.

وبالمقارنة مع ميزانية الفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، تعكس الميزانية المقترحة نشر أعلى المستويات المأذون بها للأفراد النظاميين، وزيادة صافية قدرها ٨٩ وظيفة مدنية ووظائف لزيادة وتعزيز قدرة البعثة على دعم الأولويات الموضوعية، وزيادة الاستفادة من الإعلام في إنجاز الولاية، ومواصلة إنشاء الهياكل الأساسية للبعثة والخدمات التي تقدمها في المناطق القائمة والإضافية. وبينما تواصل البعثة إرساء عملياتها، ستعيد أيضا هيكله عنصر موظفيها المدنيين، وذلك بنقل مكاتب فيما بين العناصر وداخلها، وإعادة إسناد بعض المهام لمواءمة هيكل القوة مع سائر بعثات حفظ السلام، بهدف تحسين كفاءة مهام الدعم وفعاليتها.

وتمثل الميزانية المقترحة البالغة ٩٣١ ٠٧١ ٧٠٠ دولار زيادة قدرها ٩٠٠ ٠٠٤ ١١٧ دولار أو نسبة ١٤,٤ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة المالية السابقة والبالغ ٨١٤ ٠٦٦ ٨٠٠ دولار. وبالإضافة إلى حدوث زيادة أكبر بشكل ملحوظ في مستوى النشر المقرر للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة تمشيا مع زيادة القوام المأذون به، وكذلك في مستوى الموظفين المدنيين وهي زيادة ناجمة أساسا عن المرحلة النهائية من برنامج الإنشاء في جميع أنحاء منطقة العمليات، هناك زيادة في الاحتياجات تحت بند التكاليف التشغيلية، تعزى أساسا إلى إعادة تشكيل العمليات الجوية للبعثة، ومواصلة إنشاء وتعزيز هيكلها الأساسي المتعلق بالاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وما يقابل ذلك من تكاليف الشحن، وصيانة الهياكل الأساسية المنشأة حديثا للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والخدمات اللازمة للاضطلاع بأنشطة العناصر الفنية بما يتناسب مع الزيادة في الحد الأقصى المأذون به للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر ١٦٩ مراقبا عسكريا، و ١٠ ٥٨١ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، من بينهم ٣١١ ضابطا من ضباط الأركان، و ٤٠٠ ضابط من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٦٨٠ فردا من أفراد الشرطة المشكلة، و ٧٩٠ موظفا دوليا (منهم ٤٨ موظفا يشغلون مناصب مؤقتة)، و ٦٩٩ موظفا وطنيا (منهم ١٠ موظفين يشغلون مناصب مؤقتة)، و ٢٣٩ من متطوعي الأمم المتحدة و ٤٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وجرى ربط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ بالهدف الذي تتوخى البعثة تحقيقه من خلال عدة أطر للميزانية القائمة على النتائج، والمصنفة حسب العناصر (الأمن، وحماية المدنيين وحقوق الإنسان؛ والعملية السياسية والمصالحة والانتخابات وإعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها؛ والدعم). ونسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الموظفين، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارة عملها، الذي يمكن أن تنسب موارده البشرية للبعثة ككل.

ورُبطت عند الاقتضاء، تفسيرات الفروق في مستويات كل من الموارد، البشرية والمالية، بالنواتج المقررة التي حددها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٥/٢٠١٤)	المخصصات (٢٠١٦/٢٠١٥)	تقدير التكاليف (٢٠١٧/٢٠١٦)	المبلغ	الفرق النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٧٥ ٦٥٩,١	٣٥٦ ٠٢١,١	٤٢٨ ٠٣٥,٩	٧٢ ٠١٤,٨	٢٠,٢
الموظفون المدنيون	٩٠ ٤٤٧,٢	١٥٣ ٩٦٣,٢	١٦٤ ٨٠٧,٦	١٠ ٨٤٤,٤	٧,٠
التكاليف التشغيلية	٢٤٧ ٠٥٠,١	٣٠٤ ٠٨٢,٥	٣٣٨ ٢٢٨,٢	٣٤ ١٤٥,٧	١١,٢
إجمالي الاحتياجات	٦١٣ ١٥٦,٤	٨١٤ ٠٦٦,٨	٩٣١ ٠٧١,٧	١١٧ ٠٠٤,٩	١٤,٤
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٥ ٧٦٧,٤	١٠ ١١٥,١	١١ ٥٥٧,٤	١ ٤٤٢,٣	١٤,٣
صافي الاحتياجات	٦٠٧ ٣٨٩,٠	٨٠٣ ٩٥١,٧	٩١٩ ٥١٤,٣	١١٥ ٥٦٢,٦	١٤,٤
التبرعات العينية (الدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٦١٣ ١٥٦,٤	٨١٤ ٠٦٦,٨	٩٣١ ٠٧١,٧	١١٧ ٠٠٤,٩	١٤,٤

(أ) تشمل موارد مالية لتغطية ٤٤ وظيفة (١ ف-٤، ١ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٤ م و ف، و ٣٥ م ع و) والتكاليف التشغيلية المتصلة بمركز الخدمات الإقليمي، عنتبي، والتي أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. وترد هذه الاحتياجات فيما يتعلق بالفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ في الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي، عنتبي وفقا لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩.

الموارد البشرية^(١)

الأفراد المقدمون من الحكومات المجموع	متطوعو الأمم المتحدة ^(٢)	الوظائف المؤقتة ^(٣)	الموظفون الوطنيون ^(٤)	الموظفون الدوليون	شرطة وحدات الشرطة المشكلة	الوحدات الأمم المتحدة	العسكرية	المراقبون العسكريون	
التوجيه التنفيذي والإدارة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥									
٢٠٨	-	٣٦	-	٧٣	٩٩	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦									
٢٦٣	-	٤٢	٢	١٠٦	١١٣	-	-	-	-
العناصر									
الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥									
١١ ٩٢٥	٢٠	٣٧	-	٣٦	٧٦	١ ٤٠٠	٤٠٠	٩ ٧١٦	٢٤٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦									
١٢ ٩٧٨	٤٠	٣٧	-	٣٦	٧٩	١ ٦٨٠	٤٠٠	١٠ ٥٣٧	١٦٩
دعم العملية السياسية والمصالحة والانتخابات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(٥)									
١٥٠	-	٦٥	٣٠	٦	٤٩	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦									
٧٩	-	٢٣	-	٦	٥٠	-	-	-	-
إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥									
١٥٧	-	١٧	-	٨٥	٥٥	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦									
١٥٧	-	١٧	-	٨٥	٥٥	-	-	-	-
الدعم									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥									
٩٧٥	-	٣٦	٤٣	٤٢١	٤٣١	-	-	٤٤	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦									
١ ١٢١	-	١٢٠	٥٦	٤٥٦	٤٤٥	-	-	٤٤	-
مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥									
٤٤	-	-	-	٣٩	٥	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ ^(٥)									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	الشرطة الأمم المتحدة	شرطة وحدات الشرطة الدولية	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الوظائف المؤقتة ^(ج)	الأمم المتحدة ^(د)	متطوعو المقدمون	الأفراد من الحكومات	المجموع
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٢٤٠	٩ ٧٦٠	٤٠٠	١ ٤٠٠	٧١٥	٦٦٠	٧٣	١٩١	٢٠	١٣ ٤٥٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٦٩	١٠ ٥٨١	٤٠٠	١ ٦٨٠	٧٤٢	٦٨٩	٥٨	٢٣٩	٤٠	١٤ ٥٩٨
صافي التغيير	(٧١)	٨٢١	-	٢٨٠	٢٧	٢٩	(١٥)	٤٨	٢٠	١ ١٣٩

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقرر.

(ب) بمن فيهم الموظفون الفنيون الوطنيون والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(د) ٣٠ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة و ٤٢ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة لمدة ثلاثة أشهر.

(هـ) ترد جميع الاحتياجات من الموارد بالنسبة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ في الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمية، عنتيبي، وفقا لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩.

وأُحرِيت في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، في جميع البعثات ومراكز الخدمة، عملية

لتصنيف الوظائف التي لم تكن مصنفة من قبل. وتتجلى نتائج تلك العملية في تقرير الميزانية هذا عند تصنيف أي وظيفة برتبة مختلفة (سواء كانت رتبة أعلى أو أدنى).

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى بموجب قراره ٢١٤٩ (٢٠١٤). وقرر المجلس كذلك بقراره ٢٢١٢ (٢٠١٥) أن يأذن بزيادة قدرها ٧٥٠ من الأفراد العسكريين و ٢٨٠ من أفراد الشرطة و ٢٠ من موظفي الإصلاحات والسجون في قوام بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، إضافة إلى الأفراد المأذونين بموجب أحكام الفقرة ٢٠ من القرار ٢١٤٩ (٢٠١٤). وأذن المجلس، في قراره ٢٢١٧ (٢٠١٥)، بآخر تمديد لولاية البعثة وبمقتضاه مدد المجلس ولاية البعثة حتى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٦ مع تحديد سقف مأذون به للقوات يبلغ ١٠ ٧٥٠ فرداً، بما في ذلك ٤٨٠ من المراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين و ٢٠ ٨٠ من أفراد الشرطة، بما في ذلك ٤٠٠ من ضباط الشرطة، و ٤٠ من موظفي الإصلاحات والسجون.

٢ - وقد كلفت البعثة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام يتمثل في توفير الدعم للسلطات الانتقالية في جمهورية أفريقيا الوسطى لحماية المدنيين واستعادة سلطة القانون وبسط سلطة الدولة وبدء عملية سياسية شاملة للجميع تواصل معالجة الأسباب الجذرية للأزمة وتؤدي إلى تحقيق السلام والأمن الدائمين في البلد.

٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية المتصلة بها والمبينة في الأطر الواردة أدناه، والمصنفة حسب أربعة عناصر (الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان؛ ودعم العملية السياسية والمصالحة والانتخابات؛ وإعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها؛ والدعم) والمستمدة من ولاية البعثة. وبالإضافة إلى مجالات التركيز ذات الأولوية التي حددها البعثة كأساس لأنشطتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، أذن المجلس للبعثة بأن تقدم المساعدة لإنشاء محكمة جنائية خاصة بما يتسق مع قوانين جمهورية أفريقيا الوسطى؛ وبتقديم الدعم لسلطات جمهورية أفريقيا الوسطى لوضع استراتيجية مملوكة وطنياً للتصدي للشبكات المسؤولة عن استغلال الموارد الطبيعية والاتجار بها على نحو غير مشروع؛ وإنشاء لجنة وطنية لحقوق الإنسان وتعزيز قدرات منظمات المجتمع المدني؛ وتوفير النقل للسلطات المختصة التابعة للدولة في القيام بعمليات التفتيش وزيارات الرصد في أهم مناطق ومواقع التعدين حسب الاقتضاء، وعلى أساس كل حالة على حدة وحين يسمح الوضع بذلك، كوسيلة لتعزيز ودعم بسط سلطة الدولة بسرعة على جميع أراضيها.

٤ - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الأهداف التي حددها مجلس الأمن في فترة دوام البعثة، وتبين مؤشرات الإنجاز قياس ما يحرز من تقدم نحو تحقيق الإنجازات المذكورة في الفترة المشمولة بالميزانية. وتُنسب الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها اللذين يمكن أن تُنسب مواردتهما إلى البعثة ككل. وترد أدناه في إطار كل عنصر على حدة، تفسيرات الفروق في عدد الموظفين، بالمقارنة مع ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وينبغي النظر إليها من زاوية بلوغ البعثة كامل قدراتها التشغيلية في سائر مجال مسؤوليتها.

٥ - يقع مقر البعثة في بانغي، وهي إجمالاً تقدم الدعم حالياً إلى ٤٦ موقعا. ويحتوى بعض المواقع على مخيمات عديدة وهي: بانغي (مبوكو ٥ مخيمات، (مركز فرقة العمل المشتركة، مقر البعثة المؤقت في دي جان، سوكانل، بار دونير، موروفا وكاستور)؛ والقطاع الغربي (بوار - ٥ مخيمات، بربراتي، باووا، بوزوم، بوسانغوا ومباكي)؛ والقطاع الأوسط (كاغا باندورو - ٣ مخيمات، وبامباري - مخيمان اثنان، وسيبوت، وموبايني، وديكوا، ومبريس، وغريماري، وبامينغي، ونديلي - مخيمان اثنان)؛ والقطاع الشرقي (بريا - ٦ مخيمات، بانغاسو، ويراو، وأوبو، ورافايي، وزيمبو).

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - استمرت الأزمة في جمهورية أفريقيا الوسطى بسبب أوجه القصور السياسية والاجتماعية والاقتصادية والهيكلية والإدارية. ويزيدها تفاقمًا عدم تماسك المجتمع والشعور العميق بالتهميش لدى بعض الجماعات، وبخاصة تلك التي تقيم في مناطق الشمال الشرقي المعزولة وذات الكثافة السكانية الضعيفة، والتي تنعدم فيها منذ ماضٍ طويل أي هياكل أساسية للإدارة العامة والدولة انعدامًا يتمثل بخاصة في عدم وجود قوات للأمن الداخلي.

٧ - وتعكس دورات انعدام الأمن المتكررة الملحوظة في البلد، والتي أبرزتها موجة العنف الأخيرة في أواخر أيلول/سبتمبر ٢٠١٥، وتعرض خلالها موظفو الأمم المتحدة وأصولها بما في ذلك وكالات الأمم المتحدة للهجمات والنهب، التهديد الذي لا يزال يعوق العملية الانتقالية. وقد سبب العنف، الذي توفي من جرائه أكثر من ٧٠ شخصا وجرح ٦٠٠ آخرون في تأخير العملية الانتخابية مرارا وتكرارا وعزز الحاجة إلى استمرار المشاركة السياسية. وأثر العنف وما تلاه من تأخير للعملية الانتخابية أيضا على تعزيز الأمن والوجود القوي للبعثة، وكذلك على قدرة البعثة على دعم تحقيق الاستقرار وبسط سلطة الدولة.

٨ - وعلى الرغم من التحسينات الأمنية في البلد، التي ساهمت فيها بعثة الأمم المتحدة، من المتوقع أن تظل الحالة الأمنية متقلبة وأن تستمر الاشتباكات بين جماعة (أنتي بالاك) "حركة المتصدين لحملة السواطير" وعناصر ائتلاف سيليكاس السابق. ومن المتوقع أن تستمر الأنشطة الإجرامية الرامية، في جملة أمور، إلى السيطرة على الموارد الطبيعية في جمهورية أفريقيا الوسطى، بما في ذلك استهداف وجود المجتمع الدولي في البلد. وستظل المجتمعات المحلية الضعيفة تعاني من التهديدات ومن الأوضاع الإنسانية القاسية.

٩ - وبالاتتماد على مواصلة تفعيل بعثة الأمم المتحدة في جميع أنحاء البلد ونشر القوة في جميع أنحاء منطقة المسؤولية، والعمل على أساس التعاون مع قوات الأمن الوطنية والدولية الأخرى، ستغطي البعثة القطاعات الرئيسية الثلاثة في البلد مع التركيز على استهداف المجالات التي يكون فيها المدنيون أكثر عرضة للخطر. وتمشيا مع نهج البعثة المرن والقوي المتمثل في توفير الأمن والحماية للمدنيين في إطار الحالة الأمنية الآخذة في التطور، ستعمل بعثة الأمم المتحدة على مواءمة وجودها الأمني حسب الاقتضاء ومن المتوقع أن تبلغ القوام المأذون لها به قبل أن تبدأ هذه الفترة.

١٠ - وتتمثل الافتراضات التي تقوم عليها أنشطة البعثة المقرر الاضطلاع بها في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ فيما يلي: تنصيب الحكومة المنتخبة حديثا في جمهورية أفريقيا الوسطى؛ وبناء الحكومة تدريجيا لقدرتها على الاستجابة إلى الاحتياجات الأساسية للسكان، وشرعها في تطوير الحد الأدنى من القدرة على توفير الخدمات الاجتماعية الأساسية للسكان وصون القانون والنظام، بما في ذلك القدرة على حماية مواطنيها والتصدي للإفلات من العقاب وإدارة الموارد؛ وسيحسن احترام حقوق الإنسان الأساسية تدريجيا وتتوفر الظروف في بعض المناطق للعودة الطوعية، الآمنة والمستدامة للنازحين واللاجئين إلى مجتمعاتهم الأصلية؛ وستتيح الظروف الأمنية انتقال الموظفين ونشر موارد التشغيل دونما تعطل؛ وتسليم البضائع وإنجاز الخدمات كما جرى التعاقد عليها، وإن يكن ذلك بخطى بطيئة.

١١ - وستواصل البعثة تركيز أنشطتها الفنية حول سبعة مجالات: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) بسط سلطة الدولة؛ (ج) نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ (د) تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ (هـ) تدابير مؤقتة عاجلة؛ (و) احتياجات المحكمة الجنائية الخاصة التي أنشئت في حزيران/يونيه ٢٠١٥؛ (ز) وضع استراتيجية وطنية بشأن إصلاح قطاع الأمن. وستقوم البعثة أيضا بزيادة جهودها الرامية إلى تحقيق الاستقرار والمصالحة في المجتمعات المحلية في وقت مبكر على الصعيدين الإقليمي والوطني.

١٢ - وفي اضطلاع البعثة بالمهام المنوطة بها فيما يتعلق تحديدًا بالأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان، ستواصل العمل مع السلطات في جمهورية أفريقيا الوسطى ومع كيانات الأمم المتحدة الأخرى بغية الحد من عدد الانتهاكات المرتكبة ضد النساء والفتيات عن طريق مراعاة ما يتعلق بالعنف الجنسي المرتبط بالتراعات في سياسات الحكومة، وفي الوقت نفسه منع انتهاكات القانون الإنساني الدولي وقانون حقوق الإنسان والتصدي لذلك من خلال استعراض القوانين والسياسات القائمة وتعزيز مؤسسات حقوق الإنسان. وستواصل البعثة أيضًا إجراء التحقيقات وتقديم التقارير إلى مجلس الأمن عن حالات التجاوزات أو الانتهاكات فضلًا عن دعم بناء قدرات الدولة والجهات الفاعلة من غير الدول من أجل حماية حقوق الإنسان وتقديم مرتكبي العنف إلى العدالة عن طريق الإجراءات الجنائية أمام المحاكم الوطنية في جمهورية أفريقيا الوسطى، بما في ذلك المحكمة الجنائية الخاصة، التي أنشأتها سلطات جمهورية أفريقيا الوسطى بموجب القوانين الوطنية، مع تمتعها بولاية قضائية على الجرائم الفظيعة بما فيها الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية.

١٣ - وبناء على الكثير من الأعمال التحضيرية، التي تحققت في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بغية إشراك الجماعات المسلحة والشركاء في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن، واستنادًا إلى بنود الاتفاق بشأن التسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن، الذي تم التوقيع عليه في أيار/مايو ٢٠١٥، في منتدى المصالحة الوطنية في بانغي، ستواصل البعثة دعم حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى في ضمان تفعيل برنامج نزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج؛ وفي حالة المقاتلين الأجانب، برنامج إعادة إلى الوطن. وعلى وجه الخصوص، ستواصل البعثة توسيع نطاق أنشطتها السابقة على التسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج مع ائتلاف سيليكاس السابق، والتصدي لعناصر جماعة أنتي بالاك من خلال مشاريع الحد من العنف في المجتمعات المحلية في جميع أنحاء البلد، إلى أن يتم انتخاب الحكومة الجديدة واضطلاعها بعملية التسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن. وفي نفس الوقت، ستواصل البعثة الدعوة والتنسيق فيما يتعلق بتوفير الدعم الدولي من أجل كفالة استدامة برنامج التسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن من خلال عملية أطول أجلًا لإعادة الإدماج. وستظل الأنشطة وفق هذا البرنامج تستكمل بمشاريع لأفراد الجماعات المسلحة غير المؤهلين للاستفادة من البرنامج الوطني. وعلاوة على ذلك، ستساعد البعثة الحكومة في الشروع في تنفيذ إطار إدارة الأسلحة والذخائر، من خلال دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام. ويرد المزيد من المعلومات المتعلقة بأنشطة التسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن، والأنشطة التي

تديرها دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في الفرع الثاني زاي، والفرع حاء، على التوالي، في هذا التقرير.

١٤ - واستمرارا من البعثة في دعم العملية السياسية والمصالحة والانتخابات المحلية، ستقوم بتحديد أولويات الدعم للنهوض بعملية السلام، بما في ذلك عن طريق ضمان تنفيذ الاتفاقات المعتمدة في منتدى بانغي، وتشجيع الحوكمة الرشيدة لتعزيز إجراء حوار سياسي شامل وتحقيق المصالحة، فضلا عن تعزيز امتثال جميع الأطراف لعملية السلام والعملية السياسية من خلال إشراك الجهات صاحبة المصلحة من مختلف الانتماءات السياسية وجميع أطراف النزاع، بما في ذلك المفسدين والجماعات المسلحة والعناصر المسلحة الأجنبية. ومن المتوقع أيضا أن تقوم البعثة بتنسيق الدعم الاستراتيجي لكفالة إجراء انتخابات محلية تتسم بالزاهة والمصادقية كجزء من لدورات الانتخابات المقررة وعلى أساس افتراض إنجاز الانتخابات الرئاسية والتشريعية خلال الفترة الحالية. وستواصل البعثة أيضا مساعدة حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى في وضع استراتيجية إصلاح قطاع الأمن، واستراتيجيات وخطط الأمن الوطني والقطاع الفرعي لقطاع الدفاع، وقطاع الأمن الداخلي، وإدارة الحدود والأمن، وحماية الموارد الطبيعية.

١٥ - وفيما يتعلق باستعادة سلطة الدولة وتوسيع نطاقها، ستعمل البعثة مع وكالات الأمم المتحدة وشركائها الإقليميين من أجل تعزيز مؤسسات سيادة القانون، بما في ذلك الشرطة والدرك والقضاء والمؤسسات الإصلاحية، في إطار ترتيب مركز التنسيق العالمي؛ وستتطلع بدور ريادي في تعزيز قدرات مؤسسات الدولة والهيكل الإدارية، لتمكينها من أداء المهام الحكومية الأساسية بفعالية، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والبنك الدولي، بما في ذلك عن طريق تقديم الدعم المتواصل من أجل بناء الشرطة الوطنية والدرك فضلا عن المؤسسات القضائية والإصلاحية لتمكينها من أداء مهام إنفاذ القوانين والمهام القضائية بفعالية؛ ودعم النشر الجاري لإدارة الدولة وجهود بناء القدرات في جميع أنحاء البلد، بما في ذلك توفير الخدمات الإدارية والاجتماعية الأساسية.

١٦ - وفي إطار تطبيق التدابير المؤقتة العاجلة، ستواصل البعثة دعم السلطات المنتخبة من أجل تنفيذ الإطار التشريعي اللازم لمكافحة الإفلات من العقاب، بما في ذلك التطوير الجاري للمؤسسات القضائية من أجل ملاحقة الجرائم الخطيرة المرتكبة خلال القتال الذي جرى في جمهورية أفريقيا الوسطى أثناء الفترة من ٢٠١٣ إلى ٢٠١٥. ولكي يتسنى تحقيق هذه الأهداف في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، لا يزال تقديم الدعم المستمر لبناء قدرات كل من الأجهزة القضائية والجنائية على حد سواء، بما في ذلك المحكمة الجنائية الخاصة بالغ الأهمية.

وستواصل بعثة الأمم المتحدة، بناء على طلب السلطات الوطنية، استخدام تدابير مؤقتة عاجلة في المناطق التي لا تتوافر أو تعمل فيها قوات الأمن أو السلطات القضائية. وسيستمر تنفيذ التدابير المؤقتة العاجلة - كآلية خاصة للتصدي للجرائم الخطيرة، بما في ذلك الانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي، بصفة استثنائية ودون أن يشكل ذلك سابقة، ودون المساس بالمبادئ المتفق عليها لعمليات حفظ السلام. وهذه المبادئ محدودة النطاق ومحددة زمنيا ومتماشية مع أهداف البعثة كما وردت في قراري مجلس الأمن ٢١٤٩ (٢٠١٤) و ٢٢١٧ (٢٠١٥) ومذكرة إعلان النوايا التي وقعت عليها سلطات جمهورية أفريقيا الوسطى، وبعثة الأمم المتحدة في أوائل آب/أغسطس ٢٠١٤.

١٧ - وحتى يتسنى صون القانون والنظام الأساسيين ومكافحة الإفلات من العقاب، خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ ستعطي البعثة الأولوية لدعم المحكمة الجنائية الخاصة وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٢١٧ (٢٠١٥) ومذكرة إعلان النوايا التي وقعت عليها البعثة وسلطات جمهورية أفريقيا الوسطى. وستقدم البعثة المساعدة إلى المحكمة بطرق شتى. فسوف تقوم البعثة بدعم عمل فريق متقدم، برئاسة المدعي العام ورئيس قلم المحكمة، والتحقيقات وإعداد الدعاوى التي يضطلع بها المدعي العام. وستكون لهذه الأنشطة أهميتها بالنسبة لإجراءات المحاكمة فيما بعد. وبالإضافة إلى ذلك، أنشأت البعثة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، مشروعا مشتركا من أجل المحكمة الجنائية الخاصة، وستواصل تقديم المشورة والدعم للمدعين العامين الوطنيين والقضاة وقضاة الصلح الذين ينظرون في القضايا الجنائية في جميع أنحاء جمهورية أفريقيا الوسطى.

١٨ - ودعما للأهداف المذكورة أعلاه على النحو المحدد في ولاية البعثة ستواصل تنفيذ استراتيجية اتصالات قوية وتقديمية، تتضمن بالنسبة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، توسيع البنية الأساسية لمحة إذاعة البعثة وموظفيها لتغطية البلد بأكمله. وستواصل البعثة نشر الموظفين في جمهورية أفريقيا الوسطى، بما في ذلك في مقر البعثة في بانغي وثلاثة مقار قطاعية هي (بوار كاغا باندورو، وبريا)، وخمسة مكاتب ميدانية متكاملة هي (نديلي وبامباري وبوسانغوا وبانغاسو وبيربيراتي) وثلاثة مكاتب فرعية هي (باوا وأوبو وبيراو). ويستلزم المزيد من الانتشار توسيع نطاق الحيز المكتبي في المواقع المعنية باستخدام المباني الجاهزة لمواجهة الزيادة في عدد الموظفين. وعلاوة على ذلك، ستحتفظ البعثة بعناصر للدعم في دوالا، الكاميرون، وفي المركز اللوجستي للبعثة ومكتب المشتريات الإقليمي وكلاهما موجودان في عنيتي، أوغندا.

١٩ - وتستند استراتيجية البعثة في استقدام الموظفين إلى الأولويات المقررة، ومبدأ قابلية تنفيذها، ومبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، والمرونة، والقدرة على

الاستجابة للظروف الميدانية. وفي هذا السياق، تأخذ مستويات ملاك الموظفين للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ في الاعتبار الصلات بالمؤشرات الرئيسية لكل من حجم قدرات البعثة وتكوينها. وتتضمن الميزانية المقترحة زيادات في ملاك الموظفين، ولا سيما في فئة الموظفين الوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة، في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة والمجالات الفنية، لتنفيذ الأولويات الرئيسية للبعثة والأنشطة الإضافية التي صدر بها تكليف في قرار مجلس الأمن ٢٢١٧ (٢٠١٥)، بما في ذلك عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والحد من العنف المجتمعي والمصالحة وإعادة إلى الوطن (للمقاتلين الخارجيين) وإصلاح قطاع الأمن وتحقيق الاستقرار وإدارة الموارد الطبيعية، والوصول إلى المعلومات الجارية على نطاق البلد عن طريق محطة الإذاعة التي أنشأها البعثة، والتي توفر حالياً التغطية الضرورية على مدى ٢٤ ساعة لبانغي وأثناء محدودة في البلد.

٢٠ - وعلاوة على ذلك، وعلى الرغم من أن جميع أفراد وعناصر البعثة مسؤولون عن الإبلاغ عن حوادث سوء السلوك، تتضمن الميزانية المقترحة موظفين إضافيين من أجل تعزيز الدور القيادي الذي يضطلع به فريق السلوك والانضباط في التصدي لارتفاع عدد حالات سوء السلوك. ولتعزيز هذه المسؤولية ومواءمة إدارة السلوك والانضباط مع هياكل البعثات الأخرى، تشمل الميزانية المقترحة نقل الفريق من عنصر الدعم إلى التوجيه التنفيذي والإدارة.

٢١ - ويشمل الاقتراح أيضاً إجراء تخفيض في قدرة موظفي الانتخابات يتواءم مع افتراض أن تنجز الانتخابات الرئاسية والتشريعية أثناء الفترة الحالية.

٢٢ - ومن أجل تقديم الدعم الكافي للمجالات الفنية في الوقت الذي تواصل فيه البعثة توسيع نطاق عملها في جميع القطاعات، واستيعاب الزيادة المتمثلة في نشر ١٠٣٠ من الأفراد النظاميين، وفقاً لما أذن به مجلس الأمن في قراره ٢٢١٧ (٢٠١٥)، سيلزم تحقيق زيادة في عدد موظفي اللوجستيات والدعم التقني في مجالات الإدارة، والمرافق والإدارة الهندسية، والنقل، ومراقبة الحركة، والمشتريات، وإدارة الممتلكات، وإدارة المستودعات.

٢٣ - ونظراً لتدهور البنية التحتية داخل البلد وحوله، وللوضع الأمني وارتفاع تكاليف التعبئة، ورحيل العمالة الماهرة والخبرة الفنية جراء الأزمات المتكررة في البلد والغياب التام لوسائل الحصول على المعلومات، واجهت البعثة صعوبات في إبرام بعض العقود مع المصادر الخارجية للحصول على خدمات تعاقدية وتحديد الموظفين المؤهلين للتعاقد لاستكمال قدرة شعبة دعم البعثة على تقديم خدمات الدعم للبعثة، ولا سيما في المجالات الطبية ومجالات مراقبة الحركة، والنقل البري، وصيانة المركبات، وإزالة النفايات والتخلص منها. ولتوفير خدمات الدعم المذكورة ذات الأهمية الحاسمة، ستحتاج البعثة إلى زيادة قدرات ملاك موظفي

كل من قسم الخدمات الطبية، ووحدة النقل، ووحدة مراقبة الحركة، ووحدة إدارة الممتلكات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ورغم التحديات الراهنة والمتعلقة بالاستعانة بمصادر خارجية على المستوى المحلي في جمهورية أفريقيا الوسطى، وارتفاع تكاليف الاستعانة بمصادر خارجية على المستوى الدولي، ستواصل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى السعي للحصول على الخدمات التعاقدية متى ثبت أنها أكثر جدوى من أداء المهام داخليا. وقد استبعدت الموارد المخصصة للخدمات التعاقدية المناظرة لمهام الدعم التي استعين بها من مصادر خارجية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ من الاقتراح المقدم للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ولكن بما أن الاستعانة بمصادر خارجية لأداء تلك المهام المحددة أسفرت عن تكاليف تتجاوز التقديرات الواردة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، لا تعكس الميزانية المقترحة المقدمة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تخفيضاً مناظراً.

٢٤ - ويقترح تنفيذ عملية إعادة هيكلة رئيسية لشعبة دعم البعثة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويستتبع تنفيذ هذه العملية مواءمة هيكل الشعبة مع بعثات مشابهة بغرض تحسين كفاءة وفعالية دعم المهام لأن البعثة باتت الآن على دراية بفرص وقيود العمل في البيئة الفريدة لجمهورية أفريقيا الوسطى. والهدف من إعادة التنظيم هو القضاء على ازدواجية الأنشطة والخدمات والتخلص من حالات انعدام الكفاءة الناتجة عن القيود البيروقراطية القائمة حالياً بإنشاء سلسلة إمدادات متكاملة من البداية حتى النهاية واتباع نهج تقديم الخدمات. وتشمل عملية إعادة الهيكلة (أ) نقل الوحدات/المهام بين عناصر التوجيه التنفيذي والإدارة والدعم؛ (ب) ونقل الوحدات/المهام داخل شعبة دعم البعثة بين مكتي مدير ونائب مدير دعم البعثة، ودائرة تقديم الخدمات، ودائرة إدارة سلسلة الإمداد. وتشمل التغييرات الهيكلية الهامة (أ) نقل مركز دعم البعثة من دائرة تقديم الخدمات إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ودمج مكتب دعم قطاعات البعثة في المركز لتبسيط التسلسل الإداري مع توفير مستوى أفضل من التنسيق في دعم احتياجات مكاتب القطاعات والقطاعات الفرعية؛ (ب) وإلغاء مفهوم قسم الحركة والطيران والنقل المتكامل ونقل وحداته إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات. وستنقل كل من وظيفة إعادة تنظيم المهام والموظفين المرتبطين بشراء السلع والخدمات من مختلف الوحدات إلى قسم تخطيط الشراء لتحسين مواءمة أنشطة الشراء مع خطة الشراء التي تنفذها البعثة.

٢٥ - وتجدر الإشارة إلى أن الجمعية العامة قررت، في قرارها ٣٠٧/٦٩، أن تقدم الاحتياجات من الموارد لحساب مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ في الميزانية المقترحة إلى المركز وأن تقيد على حساب البعثات التي يدعمها المركز. وبناء عليه، لا يتضمن هذا التقرير الحالي عن ميزانية البعثة احتياجات المركز من الموارد.

٢٦ - وسيجري استعراض استراتيجي للملاك الوظيفي للبعثة أثناء الربع الثاني من عام ٢٠١٦. ومن المتوقع أن يسمح هذا الاستعراض للبعثة بترشيد ملاك موظفيها واقتراح تحويل بعض الوظائف إلى وظائف وطنية، مع مراعاة الإنجازات التي حققتها والتحديات التي واجهتها في السنتين الماضيتين والولاية في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وبعدها.

٢٧ - وفي الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ستواصل البعثة الانتشار في المناطق وتشيد مكاتب ووحدات سكنية جديدة لأسباب منها تحسين ظروف المعيشة والعمل، وتحسين حال الطرق ومدارج الطائرات والهيكل الأساسية الأخرى. ومع أن البعثة لا تزال في مرحلة الإنشاء، فإن الميزانية المقترحة تتضمن أيضاً اعتمادات لصيانة ما سبق وتم بناءه من هياكل أساسية ومخيمات وما تم تركيبه من معدات.

٢٨ - وفي الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ستبرم العقود لتوفير خدمات صيانة وإصلاح آبار المياه والآبار، وخدمات التخلص من النفايات الصلبة والسائلة، ووحدات الاغتسال المرتبطة بشبكات المياه والصرف الصحي، وبناء مطبخ ومرافق لتناول الطعام بالإضافة إلى مرافق أخرى للخدمات الاجتماعية.

٢٩ - وستتولى البعثة أيضاً تعزيز الأمن في جميع أماكن عمل البعثة ببناء حواجز الحماية المتينة وجدران محيطية عالية وتعزيز مراقبة الدخول، بما في ذلك عبر تركيب أجهزة مراقبة الدخول بالبطاقات الذكية. وقد أكدت قيادة البعثة، بدافع تجربة الأزمة الأمنية التي تم خوضها في أيلول/سبتمبر ٢٠١٥، على الحاجة إلى مقر جديد ودائم للبعثة في بانغي يوفر لأفراد البعثة ظروفاً أفضل للعمل والمعيشة وكذلك الأمن. وبما أنه من المتوقع أن يكون تشييد مقر دائم مشروعاً متعدد السنوات، سيُحتفظ بالمباني الحالية وتُعدل أغراضها عند الاقتضاء وفي الوقت المناسب.

٣٠ - وستواصل البعثة تعزيز سلامة وأمن موظفيها في بانغي وفي جميع أنحاء المناطق الواقعة في منطقة عملياتها مع توفر المزيد من الخدمات الأمنية والتكنولوجيا التي تحسن الوعي بالحالة السائدة، وذلك بالنظر إلى تزايد حدة التوترات في الآونة الأخيرة في جمهورية أفريقيا الوسطى، بما في ذلك الزيادة الأخيرة في عدد الوفيات والإصابات داخل المجتمع المحلي، فضلاً عن الهجمات التي استهدفت مباشرة البعثة والعاملين في المجال الإنساني وأماكن عملهم. ويشمل تعزيز الخدمات الأمنية توفير وتركيب وتشغيل ووقف تشغيل تكنولوجيا الأمن التي تشمل مجموعة من أجهزة الاستشعار الثابتة والمتحركة القادرة على مراقبة منطقة المدينة نهاراً وليلاً. وتشمل هذه الخدمات أيضاً مهام الرصد والمراقبة التي تقضي بتحديد التهديدات والأنشطة العدائية وتحليلها. وبالإضافة إلى الرصد المباشر، فإن الخدمات تشمل عمليات بث

مباشر بالفيديو وتقارير الإنذار وتقارير الحالة المقدمة إلى البعثة. ويندرج توفير الخدمات الأمنية الجاهزة والقائمة على التكنولوجيا في إطار بند الخدمات الأمنية، والمرافق والهياكل الأساسية الأمنية، في الميزانية المقترحة الحالية.

٣١ - ومن المقرر أن يعاد تشكيل الأسطول الجوي للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ كي يستجيب للبيئة الدينامية ويحقق الاستخدام الأمثل للأصول الجوية المتاحة التي تلي على أفضل وجه احتياجات التشغيل في جمهورية أفريقيا الوسطى. ويتألف الأسطول الحالي من ست طائرات ثابتة الجناحين، قدمت طائرتان منها بموجب ترتيب لتقاسم التكاليف، ومن تسع طائرات عمودية. وستستبدل البعثة ثلاث طائرات بثلاث طائرات عمودية تكتيكية لتعزيز قدرتها على الاضطلاع بالمهام المنوطة بها، ولا سيما المتعلقة بحماية المدنيين، في جميع أرجاء البلد. ولم تعد تلزم الطائرات التي عملت على أساس تقاسم التكاليف واستُخدمت لتسيير رحلات جوية منتظمة بين بانغي وعنتيبي لأن الرحلات الجوية التجارية استؤنفت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥. وتلزم الطائرات العمودية الإضافية الثلاث لتلبية احتياجات عاجلة مثل عمليات الإجلاء الطبي وإجلاء المصابين وغيرها من عمليات النقل الجوي الطارئة للبضائع والركاب.

٣٢ - واستناداً إلى نتائج التقييم التقني لمنظومة جوية غير مأهولة وغير مسلحة الذي أعدته إدارة الدعم الميداني، وإلى تفاصيل عملية الشراء التي ينفرد بها هذا النظام، من المقرر نشر ما يلزم من معدات وخدمات في تموز/يوليه ٢٠١٦. ومن المتوخى أن تتمركز المنظومة الجوية غير المأهولة في أحد القطاعات وأن تنشر حيثما لزم الأمر في جميع أنحاء البلد لدعم المراقبة اللازمة لتنفيذ ولاية البعثة. وقد تتطلب كل من قدرة النظام وتوافقه المزيد من محلي البيانات والأطقم والمحطات الأرضية والمركبات وتحديثات نظم برامجيات تحليل البيانات أو أنماطاً للاستشعار في المستقبل. ويندرج توفير الإنجاز المتعلق بالخدمة الشاملة في إطار بندي الخدمات والنقل الجوي من هذه الميزانية المقترحة.

٣٣ - وستعمل البعثة على تحقيق المزيد من الكفاءة، ولا سيما في مجال الدعم، من خلال الاستفادة من الخدمات المشتركة وكذلك من مراكز الدعم العالمية والإقليمية. وستركز البعثة أيضاً على (أ) خفض مستوى المخزون إلى مستوى مقبول والسعي إلى تحقيق تخفيضات في العقود التجارية؛ (ب) وقصر التدريب الخارجي على الدورات التدريبية الأساسية والإلزامية، مع زيادة التركيز على التدريب داخل البعثة وتعزيز مهارات الموظفين الوطنيين؛ (ج) وزيادة اللجوء إلى التداول عن بعد والتداول بالفيديو لخفض تكاليف السفر؛ (د) والبحث عن فرص الاستعانة بمصادر خارجية تحقق فعالية التكلفة للاستفادة من عودة المهارات والخبرات إلى البلد لتنفيذ أنشطة البعثة المختارة؛ (هـ) تعزيز وتوسيع نطاق التعاون

الإقليمي والدعم فيما بين البعثات بقصد التقليل إلى الحد الأدنى من ازدواجية الموارد والجهود؛ (و) اعتماد أدوات جديدة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتقديم المستوى ذاته من الدعم بتكلفة أقل من ذي قبل.

جيم - تعاون البعثة على المستوى الإقليمي

٣٤ - ستسعى البعثة، متى سنحت لها الفرصة، إلى تحقيق وفورات الحجم على غرار البعثات الأخرى في المنطقة، بالتعاون مع كل من بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ومكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال. وفي الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، سيتسنى للبعثة اقتناء أصول من البعثات التي تجري تصفيتها أو يتم تقليص حجمها.

٣٥ - وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة استخدام مركز اللوجستيات التابع لبعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، والاحتفاظ بالموظفين لأداء وظائف الدعم المتصلة باللوجستيات والمرافق والإدارة الهندسية، وتكنولوجيا المعلومات، والإمدادات، والأمن، والمشتريات. وسيظل يشارك في الموقع ثمانية موظفين دوليين (٦ في مركز اللوجستيات التابع للبعثة، و ٢ في مكتب المشتريات الإقليمي) و ١١ موظفا وطنيا (١٠ في مركز اللوجستيات التابع للبعثة، و ١ من الموظفين المؤقتين في مكتب المشتريات الإقليمي).

دال - الشراكات وتنسيق الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٣٦ - ستتعاون البعثة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في جمهورية أفريقيا الوسطى من أجل تعزيز مبدأ "وحدة العمل في الأمم المتحدة" وتوفير استجابات متعددة الأبعاد والاختصاصات لأولويات السلطات المنتخبة والحرص في الآن ذاته على احترام ولايات كيانات الأمم المتحدة الأخرى ومراعاة حيز العمل الإنساني. وستركز البعثة على زيادة التكامل بين المجتمع الدولي والأمم المتحدة والسلطات الوطنية من أجل تعزيز الاستقرار وبسط سلطة الدولة، بما في ذلك إدارة الموارد الطبيعية. وستيسر هذه الزيادة في التركيز تنفيذ ولاية البعثة على نحو فعال ومتسق، وتعزز فعالية المساعدة الدولية في جمهورية أفريقيا الوسطى وتوجه الانتباه إليها وفقا للفقرة ٣٣ (ج) من قرار مجلس الأمن ٢٢١٧ (٢٠١٥).

٣٧ - وستطلب البعثة أيضا من الجهات المعنية الرئيسية بما فيها الجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا والاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي والمؤسسات المالية الدولية والشركاء

الثنائون أن تتعاون معها من أجل إيجاد أوجه التآزر والتكامل اللازمة لاستقرار الوضع السياسي في جمهورية أفريقيا الوسطى. وفي هذا الصدد، ستعمل البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري وسائر الشركاء على تعزيز سيادة مؤسسات القانون، وتنفيذ أنشطة دعم الحوار السياسي والمصالحة والحكم الرشيد على الصعيدين الوطني والمجتمعي معاً.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٨ - يتولى ديوان الممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارة شؤونها بشكل عام

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون		متطوعو الأمم المتحدة		وكيل أمين عام - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة الميدانية الفرعية					مكتب الممثل الخاص للأمين العام
الموظفون ^(١)	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	
٤٢	-	١٥	٢٧	١١	١	١٠	٤	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٤٢	-	١٥	٢٧	١١	١	١٠	٤	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الممثل المقيم)									
٢٢	٣	٩	١٠	١	٣	٤	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٢٤	٣	٩	١٢	١	٣	٦	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢	-	-	٢	-	-	٢	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول ٢)
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)									
١٥	-	٢	١٣	١	٦	٥	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
١٥	-	٢	١٣	١	٦	٥	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب رئيس الأركان									
٦١	١٩	١٤	٢٨	٣	١٥	٩	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٧٤	٢١	١٥	٣٨	٤	٢٠	١٢	٢	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٣	٢	١	١٠	١	٥	٣	١	-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون									
وكيل أمين عام - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة الميدانية	أمين عام مساعد - مد-١ - ف-٤ - ف-٢	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع					
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	١	١	-	١	-	-	٢
صافي التغيير	-	-	١	١	-	١	-	-	٢
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٩	١٥	٣	٢٨	١٤	١٩	٦١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٢	١٢	٢١	٤	٣٩	١٦	٢١	٧٦
صافي التغيير	-	١	٣	٦	١	١١	٢	٢	١٥
مكتب الاتصالات والإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٥	٩	٦	٢١	٣٣	١٤	٦٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٥	١٠	٧	٢٣	٦٥	١٨	١٠٦
صافي التغيير (انظر الجدول ٦)	-	-	-	١	١	٢	٣٢	٤	٣٨
مجموع الوظائف									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٣	٧	٣٣	٣٤	٢٢	٩٩	٧٣	٣٦	٢٠٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٣	٧	٣٨	٤٠	٢٤	١١٢	١٠٦	٤٢	٢٦٠
صافي التغيير	-	-	٥	٦	٢	١٣	٣٣	٦	٥٢
مجموع المناصب									
المناصب المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	١	-	١	١	-	٢
صافي التغيير	-	-	-	١	-	١	١	-	٢
المجموع									
المناصب المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٣	٧	٣٣	٣٤	٢٢	٩٩	٧٣	٣٦	٢٠٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٣	٨	٣٨	٤١	٢٤	١١٤	١٠٧	٤٢	٢٦٣
صافي التغيير	-	١	٥	٧	٢	١٥	٣٤	٦	٥٥

(أ) يشمل الموظفون الفنيين الوطنيين وموظفي الخدمات العامة الوطنيين.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ١٥ وظيفة ثابتة/مؤقتة (منها وظيفة مؤقتة واحدة)
 الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٣٤ وظيفة ثابتة/مؤقتة (منها وظيفة مؤقتة واحدة)
 متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٦ وظائف

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم)

الجدول ٢

الموارد البشرية: الديوان

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٥	موظف أقدم لإدارة البرامج	إنشاء	
١+	ف-٤	موظف إدارة برامج (الموارد الطبيعية)	إنشاء	
صافي التغيير	٢+	(انظر الجدول ١)		

٣٩ - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لديوان نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم) من سبع وظائف (وظيفة واحدة لنائب الممثل الخاص للأمين العام (برتبة أمين عام مساعد))، ووظيفة واحدة لرئيس المكتب المتكامل (مد-١)، ووظيفة واحدة لموظف أقدم لشؤون التنسيق (ف-٥)، ووظيفة واحدة لمساعد خاص (ف-٣)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفتين لسائقيين (فئة الخدمات العامة الوطنية)). وتمشيا مع مفهوم البعثات المتكاملة، سيواصل الديوان العمل بشكل وثيق مع كل من وكالات الأمم المتحدة، والفريق القطري، والبعثة المتكاملة على تحديد أهداف ملموسة يمكن تحقيقها على نحو أفضل بالعمل المشترك. وتشمل هذه الأهداف وضع استراتيجيات للانتخابات وحماية المدنيين ومكافحة العنف الجنسي وتوسيع نطاق سلطة الدولة وتحقيق استقرار طويل الأجل في جمهورية أفريقيا الوسطى، في إطار تحقيق إدارة تنفيذية وإضفاء طابع أمني. بمزيد من الشمولية. ومتى بدأت هذه الاستراتيجيات تبدي أثرها الإيجابي، سيحتاج الديوان أكثر فأكثر إلى التركيز على دعم السلطات في جمهورية أفريقيا الوسطى بغية وضع استراتيجية وطنية للتعامل مع الشبكات المتورطة في الاستغلال والاتجار غير المشروعين بالموارد الطبيعية والتي تواصل تمويل وإمداد الجماعات المسلحة في جمهورية أفريقيا الوسطى، مع الأخذ في الاعتبار،

عند الاقتضاء، تقارير فريق الخبراء المنشأ عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٢٧ (٢٠١٣) وقرارات عملية كيمبرلي، بهدف بسط سلطة الدولة على كامل أراضيها ومواردها.

٤٠ - وفي هذا السياق، يُقترح إنشاء الوظيفتين الجديدتين المبينتين في الجدول ٢ لدعم وضع استراتيجية وطنية للتصدي للشبكات المتورطة في الاستغلال غير المشروع للموارد الطبيعية والاتجار بها، بالتنسيق الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، لبلوغ الهدف المنوط بها والمتمثل في استعادة سلطة الدولة.

مكتب رئيس الأركان

الجدول ٣

الموارد البشرية: مركز العمليات المشتركة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
٤+	ف-٣	موظف عمليات	إنشاء	
صافي التغيير	٤+			

٤١ - يتألف الملاك الوظيفي المعتمد لمركز العمليات المشتركة من ١٣ وظيفة (وظيفة واحدة لكبير موظفي العمليات المشتركة (ف-٥)، ووظيفة واحدة لنائب الرئيس (ف-٤) و ٧ وظائف لموظفي عمليات (٢ برتبة ف-٣، و ٢ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٣ لمتطوعي الأمم المتحدة)، و ١ لموظف معاون لتكنولوجيا المعلومات (ف-٢)، وموظف إداري معاون (ف-٢) وموظفا عمليات (المراقبة) (من متطوعي الأمم المتحدة)). وسيواصل المركز تنسيق وتيسير عمليات البعثة والإجراءات المتخذة خلال فترات الأزمات والنشاط الطبيعي ضمناً لإنجاز ولاية البعثة. وخلال فترات الأزمات، سيعمل مركز العمليات المشتركة بصفته مرفقاً أساسياً من أجل اتخاذ إجراءات فورية في إطار دعم مبادرات الاستجابة الأولى وفريق إدارة الأزمات دون الاضطرار إلى انتظار تصريح الممثل الخاص للأمين العام، الذي درجت العادة على طلبه في مثل هذه الحالات. وقد أثبتت أزمة أيلول/سبتمبر ٢٠١٥ في جمهورية أفريقيا الوسطى الحاجة إلى تعزيز قدرة المركز من أجل الاستجابة بالقدر الكافي للحوادث التي تقع في المناطق وتلك التي تحدث بصورة متزامنة في جميع أنحاء البلد.

٤٢ - ونتيجة لذلك، يُقترح إنشاء الوظائف الأربع الجديدة المعروضة في الجدول ٣ في مراكز العمليات الإقليمية الرئيسية الأربعة، وهي مقر قوة العمل المشتركة في بانغي ومقار القطاعات الثلاثة، لضمان تحسين تنسيق المعلومات المتكاملة، والرصد، والإبلاغ، والتوعية بالأوضاع السائدة مع المركز في مقر البعثة، ودعم الإدماج الفعال للتوعية التنفيذية والمعلومات الأمنية على نطاق البعثة وإنشاء آلية متسقة ووضع إجراءات للاستجابة للأزمات.

مكتب رئيس الأركان

الجدول ٤

الموارد البشرية: خلية التدريب المتكامل للبعثة

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة					البيان
اللقب الوظيفي					البيان
الرتبة					التغيير
الوظائف					
١-	ف-٤	رئيس خلية التدريب	إعادة توزيع	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة (العنصر ٤، الدعم)	
٢-	ف-٣	موظف تدريب	نقل		
١-	خ م	موظف تدريب	إعادة توزيع		
١-	متطوع الأمم المتحدة	موظف تدريب	إعادة توزيع		
١-	خ ع و	مساعد إداري	إعادة توزيع		
٦-					صافي التغيير

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية.

٤٣ - لم يحقق المشروع التحريبي الذي ينفذ في البعثة من أجل إنشاء خلية التدريب المتكامل للبعثة داخل مكتب رئيس الموظفين، فائدة كبيرة بخلاف تلك التي تجلت عندما كانت خلية التدريب تحت إشراف مكتب مدير دعم البعثة في بعثات أخرى. ونتيجة لذلك، يُقترح أن تعاد خلية التدريب المتكامل للبعثة إلى مكتب مدير دعم البعثة تحت إشراف نائب مدير دعم البعثة في عنصر الدعم، على النحو الوارد في الجدول ٤. وسيتيح نقل وحدة التدريب لرئيس الأركان التركيز على النشاط الفني والتخطيط الطويل الأجل للمسائل الشاملة لعدة قطاعات وتنسيقها.

مكتب رئيس الأركان

الجدول ٥

الموارد البشرية: فريق السلوك والانضباط

الوظائف	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المنشأة					
	١+	مد-١	رئيس وحدة السلوك والانضباط	إنشاء	
	٢+	ف-٤	الموظف المعني بالسلوك والانضباط	إنشاء	
	١+	ف-٣	موظف معني بالسلوك والانضباط (الإبلاغ)	إنشاء	
	١+	خ م	موظف إداري	إنشاء	
	١+	م ف و	موظف معني بالسلوك والانضباط	إنشاء	
	٣+	م أ م	موظف معاون معني بالسلوك والانضباط	إنشاء	
المجموع الفرعي	٩+				
عمليات النقل					
من فريق السلوك والانضباط (العنصر ٤، الدعم)	١+	ف-٥	رئيس وحدة السلوك والانضباط	نقل	
	١+	ف-٤	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	
	٢+	ف-٣	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	
	١+	خ م	مساعد لشؤون السلوك والانضباط	نقل	
	١+	خ ع و	موظف إداري	نقل	
المجموع الفرعي	٦+				
وظائف مؤقتة					
	١+	ف-٣	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	
	١+	م و ف	موظف معني بالسلوك والانضباط	نقل	
المجموع الفرعي	٢+				
صافي التغيير	١٧+				

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

٤٤ - ويتألف ملاك الموظفين المعتمد للفريق المعني بالسلوك والانضباط من ثماني وظائف دائمة ومؤقتة هي: ست وظائف دائمة (وظيفة رئيس قسم السلوك والانضباط (ف-٥)، و ٣ وظائف لموظف معني بالسلوك والانضباط (واحدة برتبة ف-٤ واثنان برتبة ف-٣)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون السلوك والانضباط (فئة الخدمة الميدانية) ومساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفتان مؤقتتان لموظف شؤون السلوك والانضباط (١ ف-٣، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية)). وتواجه البعثة المتكاملة تحديات لم يسبق لها مثيل فيما يتعلق بسلوك وانضباط موظفيها، لا سيما وأن ٣٠ في المائة من جميع الادعاءات المبلغ عنها والمتعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات حفظ السلام كانت خاصة بالبعثة. ويجري نشر أفراد البعثة في أكثر من ٤٠ موقعا في جميع أنحاء جمهورية أفريقيا الوسطى، مما يشكل تحديا في الحفاظ على القيادة والتحكم في بلد كبير لديه هياكل أساسية محدودة. ومن المؤسف علاوة على ذلك، أن سياق التشرذم السكاني ومستوى العنف الجنسي المتصل بالنزاعات قد جعل النساء والأطفال معرضين للاستغلال والاعتداء الجنسيين اللذين قد يتورط في ارتكابهما بعض موظفي الأمم المتحدة. ويستوجب هذا الوضع بذل المزيد من الجهود لضمان منع حدوث ذلك بوسائل منها التدريب والاستجابة والإجراءات التصحيحية. ويتطلب كل من التخطيط الاستراتيجي وتنفيذ المبادرات الرئيسية قدراً هاماً من الخبرة. وفي ضوء التركيز الحالي على التعامل مع سوء السلوك في البعثة بالنظر إلى الزيادة في عدد الحالات التي لوحظت، ولا سيما حالات الاستغلال الجنسي، ستواصل البعثة تعزيز تنفيذ الاستراتيجية الثلاثية المحاور التي ترمي إلى التخفيف من سوء السلوك، وهي: أنشطة الوقاية، وإدارة القضايا، والإجراءات العلاجية لضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين المرتكبين من جانب موظفي الأمم المتحدة. وتشمل هذه الأنشطة التدريب؛ والتوعية؛ وتنفيذ أفضل الممارسات؛ وإدارة الحالات من خلال التقييم والتحقيق والاستعراض وتقديم التوصيات؛ والتنسيق مع فرقة العمل المعنية بالعنف القائم على نوع الجنس فيما يتعلق بتقديم المساعدة للضحايا في القطاعات وفي بانغي. وسيتم أخذ الموظفون من القطاعات مقرأ لهم لتقديم الدعم إلى الفريق عبر مختلف الأنشطة، بما في ذلك إجراء التدريبات التمهيدية والتدريبات المحددة للمعلومات واتخاذ تدابير وقائية أخرى، والاتصال مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية في إطار تنفيذ استراتيجية مساعدة الضحايا. وبالإضافة إلى التدريب الذي يتوفر للموظفين، ستنفذ أنشطة للدعوة تغطي قواعد السلوك وإجراءات الإبلاغ في الأمم المتحدة في المجتمعات المحلية للحد من سوء السلوك، ولا سيما ما يقوم به موظفو الأمم المتحدة من استغلال وانتهاك جنسيين. وسيضطلع أعضاء الفريق المتفرغون بمسؤولية تلقي الشكاوى عبر الخط الساخن المقرر للإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

٤٥ - وفي السياق المحدد أعلاه، يُقترح إنشاء الوظائف التسع الجديدة الواردة في الجدول ٥ لتعزيز الأنشطة المبينة وتغطية المنطقة الموسعة لعمليات البعثة. وعلى وجه الخصوص، يُقترح أن تنشأ من الوظائف التسع وظيفة واحدة برتبة مد-١ لرئاسة فريق البعثة للسلوك والانضباط، وتوفير ما يلزم من خبرة ومساءلة. وسيتولى شاغل الوظيفة إدارة جهود السلوك والانضباط، بما في ذلك جهود الموظفين الموجودين في مكاتب ميدانية؛ ويتولى إدارة وتنسيق وضع وتنفيذ المبادرات الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتصدي لهما، وتقديم الدعم للضحايا ومبادرات المساءلة التي تحشد الموارد في البعثة والفريق القطري والشركاء الوطنيين والمنظمات غير الحكومية؛ وتمثيل الممثل الخاص للأمين العام في الاجتماعات مع الشركاء الداخليين والخارجيين على مستوى وزير وممثل قطري؛ والعمل بشكل وثيق مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية لضمان إحالة الادعاءات على النحو الملائم وبالسعة الكافية للتحقيق فيها، وتفعيل أفرقة الاستجابة الفورية لحفظ الأدلة؛ ووضع وتنفيذ مبادرات جديدة تركز على تعزيز الدعم المقدم إلى ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين وعلى المساءلة والعدالة؛ وكفالة التعاون وتبادل المعلومات مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية؛ وتقديم المشورة والدعم إلى الممثل الخاص للأمين العام بشأن مسائل السلوك والانضباط، ومنع سوء السلوك، ولا سيما الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وإدارة الحالات، ودعم الضحايا ومبادرات المساءلة التي تهم المنظمة؛ وتقديم المشورة والدعم إلى الممثل الخاص للأمين العام في مواجهة مخاطر سوء السلوك والاستغلال والانتهاك الجنسيين المرتبطة بالقوات والشرطة والموظفين المدنيين في البعثة؛ وضمان أن ينص التدريب السابق للنشر وداخل البلد المتاح لجميع أفراد الجيش والشرطة والمدنيين الجدد على ضمان السلوك والانضباط المناسبين ومنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين. ويُقترح أيضاً إعادة تسمية فريق السلوك والانضباط بالدائرة المعنية بالسلوك والانضباط وفق طريقة التسمية التي اتبعتها المنظمة، والتي وافقت بموجبها على إعادة تسمية وظيفة رئيس قسم السلوك والانضباط (ف-٥) بنائب رئيس قسم السلوك والانضباط.

٤٦ - ونظراً لأن جميع أفراد وعناصر القوة مسؤولون عن الإبلاغ عن حوادث سوء السلوك يعتبر السلوك والانضباط جزءاً لا يتجزأ من التوجيه التنفيذي والإدارة في البعثة. وفي هذا السياق، يُقترح نقل فريق السلوك والانضباط، الوارد في الجدول ٥، من عنصر الدعم، لتحسين الرقابة والمساءلة بشأن مسائل السلوك والانضباط والقيام بشكل أفضل بإظهار التسلسل الإداري ومواءمة ملاك موظفي البعثة مع سائر بعثات حفظ السلام.

مكتب الاتصالات والإعلام

الجدول ٦

الموارد البشرية: مكتب الاتصالات والإعلام

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
وحدة التوعية				
الوظائف				
٤+	م أ م	موظف لشؤون التوعية	إنشاء	
٤+	خ ع و	مساعد لشؤون التوعية	إنشاء	
٨+				المجموع الفرعي
وحدة الإنتاج الإذاعي				
الوظائف				
١+	ف-٢	منتج إذاعي	إنشاء	
٣+	م و ف	منتج إذاعي	إنشاء	
١٨+	خ ع و	محرر إذاعي	إنشاء	
١+	خ م	موظف تكنولوجيا البث الإذاعي	إنشاء	
٣+	م و ف	أخصائي تقني للبث الإذاعي	إنشاء	
٢+	خ ع و	مساعد إداري	إنشاء	
٢+	خ ع و	سائق	إنشاء	
٣٠+				المجموع الفرعي
٣٨+		(انظر الجدول ١)		صافي التغيير

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

٤٧ - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لوحدة التوعية ووحدة الإنتاج الإذاعي من ١٩ و ٢١ وظيفة، على التوالي. فبالنسبة لوحدة التوعية: كبير موظفين لشؤون التوعية (ف-٤)، و ٩ موظفين لشؤون التوعية (٤-ف-٣)، و ١ موظف وطني من الفئة الفنية و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٨ مساعدين لشؤون التوعية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ومترجم تحريري (موظف وطني من الفئة الفنية)؛ وبالنسبة لوحدة الإنتاج الإذاعي: كبير موظفين للإنتاج الإذاعي (ف-٤)، و ٦ منتجين إذاعيين (١-ف-٣)، و ٢ موظف وطني من الفئة الفنية و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة) و ٥ مساعدين لشؤون الإنتاج الإذاعي (من فئة

الخدمات العامة الوطنية)، و ٦ موظفين لتكنولوجيا البث الإذاعي (١ ف-٣، و ٢ موظف وطني من الفئة الفنية الوطنية، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة) و ٣ مساعدين للبث الإذاعي (من فئة الخدمة الميدانية). وسيواصل المكتب تعزيز وعي سكان جمهورية أفريقيا الوسطى على الصعيد المحلي بولاية البعثة وإنجازاتها وفهمهم لها، فضلا عن زيادة مشاركتهم في تسوية المسائل ذات الصلة بولاية البعثة التي تؤثر على حياتهم ومجتمعاتهم ومناطقهم، عن طريق أنشطة توعية إضافية وتوسيع نطاق الإذاعة في جميع مناطق جمهورية أفريقيا الوسطى. وقد اكتمل الملاك الوظيفي لمكتب الاتصالات والإعلام حاليا، ويضم موظفين من وحدة الاتصال الموجودة في كل من المكاتب الإقليمية الثلاثة في بوار وكاغا باندورون وبريا وفي المكاتب دون الإقليمية الثلاثة في بامباري وبوسانغوا وبيريراتي. وعلاوة على ذلك، ستفتتح مكاتب دون إقليمية إضافية في انديلي وبيراو وبانغاسو وأوبو قبل نهاية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

٤٨ - وتوفر إذاعة البعثة حاليا، وهي المصدر الإعلامي الوحيد القادر على بث برامجه في جميع أنحاء البلد، برامج إذاعية مسجلة لمحطات الإذاعة القائمة في جمهورية أفريقيا الوسطى. وسوف تتوسع الوحدة إلى ١٤ إقليميا إضافيا، وستعزز برامج المكاتب الإقليمية الثلاثة في بوار وكاغا باندورو وبريا، بغرض إنتاج برامج إذاعية يومية مستقلة، تشمل فقرات إخبارية وأبرز الأنباء وإعلانات وبرامج مناقشة وفواصل إذاعية موسيقية ومسلسلات وبرامج أسبوعية موجهة إلى طائفة واسعة من الجماهير باللغة الفرنسية ولغة سانغو، لتغطية أكبر عدد ممكن من السكان، لا سيما في المناطق النائية. وسينطوي هذا التوسع على تعزيز القدرات المحلية بإنشاء وظائف وطنية في المقام الأول.

٤٩ - وفي ضوء ما تقدم، يقترح إنشاء الوظائف الثمانية الجديدة الواردة في الجدول ٦ ضمن وحدة التوعية في المكاتب دون الإقليمية الأربعة المنشأة حديثا، حيث توسع البعثة مجال تدخلها البرنامجي عن طريق موظفيها المعنيين بالإعلام في الميدان، بتعميم المعلومات على أصحاب المصلحة المحليين وتمكينهم من إعادة بناء الثقة بين المجتمعات المحلية، وتعبئة الدعم من سكان أفريقيا الوسطى للعمل والإنجازات المحققة في إطار ركائز البعثة الثلاث التي هي: حماية المدنيين، وتقديم الدعم للعملية السياسية، وإعادة بسط سلطة الدولة.

٥٠ - وفي نفس السياق، يقترح إنشاء الوظائف الثلاثين الجديدة الواردة في الجدول ٦ ضمن وحدة الإنتاج الإذاعي في المكاتب دون الإقليمية المنشأة حديثا والمكاتب الإقليمية القائمة من أجل توفير الأفرقة التقنية اللازمة لبدء مشاريع إذاعية جديدة وإعداد وكتابة وتسجيل البرامج التي تهدف إلى استخدام محطة الإذاعة كأداة رئيسية لنشر كل المعلومات

ذات الصلة بعملية السلام وسيادة القانون والتربية المدنية، بواسطة قصص تتناول اهتمامات إنسانية بشأن حقوق الإنسان وحماية النساء والأطفال والمشاريع الإنمائية.

العنصر ١، الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان

٥١ - يغطي العنصر ١ الإنجازات المتوقعة الرئيسية المتصلة بحماية المدنيين، وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، وتحقيق استقرار الحالة الأمنية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الأنشطة التالية:

(أ) القيام بدور ريادي في تنفيذ الاستراتيجية، بما يشمل رصد انتهاكات قانون حقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي، والإبلاغ عنها ومنعها والتصدي لها، بغية حماية المدنيين من خطر العنف البدني، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال، فضلاً عن الجهود الرامية إلى تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها ومكافحة الإفلات من العقاب؛

(ب) مساعدة السلطات الحكومية المنتخبة فيما تبذله من جهود لمواجهة التهديدات الأمنية الرئيسية والتحديات المتعلقة بالحدود؛

(ج) مساعدة الحكومة في تنفيذ البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن مع التركيز على إعادة الإدماج وتنفيذ مشاريع إعادة الإحراق بعد التسريح؛

(د) الاستمرار في وضع وتنفيذ تدابير مؤقتة لتحقيق الاستقرار تصدياً للتهديدات الأمنية المتصلة بوجود الجماعات المسلحة، وإنجاز مشاريع للحد من العنف الأهلي للتعامل مع أفراد الجماعات المسلحة غير المؤهلين للبرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن وسائر أفراد المجتمعات المحلية المعرضين لخطر الأنشطة المسلحة؛

(هـ) دعم السلطات، عن طريق دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، في وضع وتنفيذ إطار وطني لإدارة الأسلحة والذخائر بغرض الحد من خطر الذخائر غير المأمونة.

٥٢ - ويقوام مأذون به يبلغ ١٠ ٧٥٠ من الأفراد العسكريين، منهم ١٦٩ مراقبا عسكريا و ٣١١ من ضباط الأركان و ١ ٦٨٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة و ٤٠٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٤٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات يشملون موظفي الإصلاحات والسجون، ستواصل البعثة الانتشار في القطاعات الرئيسية الثلاثة (القطاع

الغربي وقطاع الوسط والقطاع الشرقي) في منطقة عمليات البعثة لضمان الفعالية والاستجابة لمستجدات الحالة الأمنية في جميع أنحاء منطقة البعثة. وستغطي البعثة المناطق النائية بواسطة دوريات بعيدة المدى وعمليات نشر مؤقتة وتكثيف تواصلها مع السلطات المحلية والسكان المحليين عن طريق برامج توعية مختلفة تشمل زيادة اللجوء إلى التراسل والعمليات الإعلامية عبر إذاعة البعثة وعن طريق مساعدي شؤون الاتصال المجتمعي. وسيضطلع أفراد الوحدة العسكرية بمهام للوفاء بالولاية فيما يتعلق بحماية المدنيين، وتسيير دوريات بعيدة المدى ودوريات عادية، والقيام بعمليات استطلاع جوي تشمل منظومة طائرات غير مأهولة، ودوريات حرس الحدود، ومنشآت الحراسة، والمرافقة، والمساهمة في حماية الأطراف الفاعلة الوطنية الرئيسية، بما في ذلك أعضاء الحكومة الانتقالية. وسيواصل أفراد وحدات الشرطة الاضطلاع بالأنشطة المتصلة بحماية المدنيين من خلال تسيير الدوريات (الراجلة والراكبة، سواء بالانفراد أم بالتنسيق مع السلطات الوطنية)، واستخدام نقاط التفتيش، وتنفيذ عمليات محددة الأهداف، وتوفير المرافقة، وتنفيذ مهام الحماية عن قرب أو في مواقع ثابتة، وتقديم الدعم العملي العام إلى السلطات الوطنية. وفيما يتعلق بحماية المدنيين وحقوق الإنسان، سيشارك موظفو السجون في الأنشطة الرامية إلى تطوير قدرة هيئة السجون الوطنية في جمهورية أفريقيا الوسطى على توفير سجون آمنة ومأمونة وإنسانية، مما سيعزز السلام والأمن المستدامين.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-١-١ تناقص عدد الهجمات والاشتباكات المسلحة بين أطراف النزاع (٢٠١٤/٢٠١٥: ١؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: صفر)

١-١ إحراز تقدم نحو تحسين البيئة الأمنية

١-١-٢ زيادة عدد أفراد الجماعات المسلحة الذين يشاركون في برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣ ٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٢ ٠٠٠)

١-١-٣ زيادة عدد أفراد الجماعات المسلحة غير المؤهلين لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن وعدد أفراد المجتمعات المحلية المستفيدين من مشاريع الحد من العنف الأهلي (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥ ٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٥ ٠٠٠)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٤ تحسين الظروف لنشر الشرطة وقوات الدرك الوطنية لأفريقيا الوسطى في جميع أنحاء المحافظات عن طريق إصلاح وتجهيز المزيد من مراكز الشرطة وألوية الدرك (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٧؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠)

١-٥ الزيادة في عدد الأعضاء المثبتين في قوات الدفاع والأمن والمقاتلين السابقين (٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١ ٥٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣ ٠٠٠)

النواتج

- اضطلاع قوات الوحدات بما يبلغ ١٨٤ دورية وعملية حراسة مرافقة يومية في المراكز السكانية الرئيسية في جميع أنحاء جمهورية أفريقيا الوسطى لأغراض الردع والحماية والإمام بالحالة
- إجراء ١٢ عملية أو عملية مشتركة مفاجئة قصيرة الأجل على مستوى الكنائس للقيام، على نحو استباقي، بردع اعتداء جماعات مسلحة على المدنيين في بؤر التوتر الناشئة
- تنفيذ ٥٠٠ يوم عمل في مشاريع إصلاح الطرق والجسور والمطارات التي تستخدمها قوات البعثة وإتاحة إمكانية الوصول إلى الممرات الإنسانية
- تنفيذ ٣ ساعات طيران يوميا لدعم العمليات داخل المنطقة الخاضعة لسلطة البعثة
- تحرير ٥٠ موقع تعدين من سيطرة الجماعات المسلحة
- قيام فرقة عمل بانغي المشتركة بين الجيش والشرطة التابعة للبعثة بدوريات والاستجابة والعمليات على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، إما بشكل انفرادي أو مع الشرطة والدرك الوطني لجمهورية أفريقيا الوسطى، في جميع المحافظات الستة عشرة
- عقد اجتماعات أسبوعية مع المفوض السامي لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح القطاع الأمني في أفريقيا الوسطى، ولجنة المتابعة المنشأة لتنفيذ التوصيات المنبثقة عن منتدى بانغي لتنسيق الإجراءات والخطط في تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- تقديم دعم استراتيجي وتقني كل شهر بشكل منتظم إلى السلطات الوطنية المسؤولة عن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل تمكينها وتعزيز قدراتها على تنفيذ عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

- عقد اجتماعات شهرية منتظمة مع الشركاء، بما في ذلك سائر عناصر البعثة وصناديق منظومة الأمم المتحدة وبرامجها بهدف تعزيز أوجه التكامل ودعم عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- نزع سلاح ٥ ٠٠٠ من المقاتلين وتسريحهم وفحصهم، وفقا لمعايير الأهلية المحددة في اتفاق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الناجم عن متندى بانغي
- تصميم وتنفيذ مشاريع لإعادة إدماج ٢ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين في مجتمعات العائدين قبل تقديم المساعدة في الأجل الطويل في إطار البرنامج الوطني لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن
- تنفيذ ١٥ مشروعا للحد من العنف الأهلي لفائدة ٥ ٠٠٠ شخص من بينهم مقاتلون (منهم نساء) غير مؤهلين لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن، ولصالح أفراد المجتمعات المحلية والشباب
- تنظيم حملات توعية منتظمة على الصعيد الوطني والمحلي طيلة السنة، لدعم الحكومة ومرافقتها في تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن وأنشطة الحد من العنف الأهلي
- تقديم المساعدة التقنية والتوجيه في مجال إدارة الأسلحة والذخيرة عن طريق تحسينات الأمن المادي وتقييمات مستودعات الذخيرة إلى وحدات البعثة المعنية، حسب الطلب
- إجراء ٤ دراسات لاستقصاء التصورات في بانغي وبوار وكاغا باندورو وبريا من أجل التعرف على آراء المجتمعات المحلية ورصد تصورها فيما يتعلق بأمنها وفعالية جهود الحماية
- تنظيم حملة إعلامية لتوعية السكان المدنيين وأطراف النزاع بجهود البعثة في إطار تنفيذ البعثة لولايتها المتعلقة بحماية المدنيين

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ٢-١ تحسين حماية المدنيين واحترام حقوق الإنسان، ١-٢-١ ازدياد عدد المبادرات الرامية إلى حماية المدنيين مع التركيز بوجه خاص على النساء والأطفال التي يجري تنفيذها على الصعيد الوطني وعلى صعيدي المحافظات والمجتمعات المحلية
- ٢-٢-١ تناقص عدد المنازعات المؤدية إلى العنف بين القبائل أو داخلها

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٢-٣ تناقص عدد الانتهاكات المسجلة للقانون الدولي الإنساني وقانون حقوق الإنسان، لا سيما الحق في الحياة والحق في السلامة البدنية، التي يرتكبها جميع أطراف النزاع ضد السكان المدنيين

١-٢-٤ ازدياد عدد أطراف النزاع التي أصدرت أوامر واضحة لخطر العنف الجنسي واعتمدت مدونة سلوك تحظر العنف الجنسي (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣؛ ٢٠١٧/٢٠١٥: ٥)

١-٢-٥ ازدياد عدد الأطفال المسرحين من القوات والجماعات المسلحة وتسليمهم إلى الجهات التي توفر لهم خدمات الرعاية المناسبة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٩٦٩؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٥٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٥: ٣٦٠٠)

١-٢-٦ ازدياد عدد حالات انتهاك حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، بما في ذلك الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، التي عولجت بشكل إيجابي (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٦٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٥: ٧٢٠)

١-٢-٧ ازدياد عدد المجتمعات المحلية التي تم إحلال الأمن والسلامة فيها عن طريق إبطال المتفجرات من مخلفات الحرب والحد من العنف المسلح (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٣؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٥؛ ٢٠١٧/٢٠١٥: ٢٠١٧)

١-٢-٨ ازدياد عدد أفراد قوات الدفاع والأمن المدربين في مجالات حقوق الإنسان، وحماية المدنيين، وحماية الأطفال، ومنع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والعنف الجنسي والعلاقات بين المدنيين والعسكريين (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٠٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٥: ١٥٠٠)

النواتج

- الاضطلاع ببعثات منتظمة للحماية، تشمل ٢١٦ زيارة ميدانية و ٢٤ بعثة لتقصي الحقائق، لرصد ادعاءات انتهاك القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، بما في ذلك الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال والعنف الجنسي المتصل بالتزاعات وحالات الاختطاف، والإبلاغ عن هذه الادعاءات والتحقيق فيها
- عقد اجتماعات شهرية مع أطراف النزاع للتفاوض على توقيع وتنفيذ خطط عمل لإنهاء تجنيد واستخدام الأطفال الجنود وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل وإيفاد بعثات فصلية للرصد الميداني لمتابعة تنفيذ خطط العمل
- تنظيم ١٥ دورة لزيادة الوعي بشأن حماية الطفل لفائدة ما لا يقل عن ٣٠٠ من أفراد الجماعات المسلحة
- إعداد ٤ تقارير فصلية (مذكرات أفقية شاملة)، وتقرير سنوي عن حالة الأطفال والتزاع المسلح في جمهورية أفريقيا الوسطى
- إنشاء ٣ أفرقة عاملة على مستوى القطاعات المعنية بآلية الرصد والإبلاغ لرصد الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل والإبلاغ عنها
- إعداد ٤ تقارير فصلية وتقرير سنوي عن العنف الجنسي المتصل بالتزاعات في جمهورية أفريقيا الوسطى
- إجراء ٥٠ عملية للتخلص من الذخائر المتفجرة في المراكز السكانية الرئيسية، بما في ذلك تثقيف ٥٠ من المجتمعات المحلية وأفراد البعثة للتعرف على أخطار المتفجرات، بما في ذلك وضع ممارسات في مجال أمن المجتمعات المحلية للحد من خطر الأسلحة والذخائر غير المشروعة
- إعداد تقريرين عامين عن حقوق الإنسان والقيام بمبادرات منتظمة/شهرية لتوعية السلطات القضائية والعسكرية وسلطات الشرطة
- تنظيم ٥٠ دورة تدريبية لقوات الأمن الوطني (الشرطة الوطنية والدرك الوطني) بشأن القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، تتناول المبادئ المتعلقة بالاعتقال والاحتجاز واستعمال القوة والأسلحة النارية
- تنظيم ٣٤ دورة للتدريب على أساليب رصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها، وتوعية السلطات الوطنية، وصياغة مقترحات سليمة للمشاريع في مجال مكافحة الإفلات من العقاب تقدّم إلى

المنظمات غير الحكومية المحلية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني من أجل بناء قدراتها في هذه المجالات

- تنظيم ٣ حلقات عمل لبناء قدرات المفوضين الوطنيين لحقوق الإنسان بشأن الرصد والإبلاغ في مجال حقوق الإنسان، وهيئات معاهدات حقوق الإنسان، والإجراءات الخاصة، والعدالة الانتقالية، وأساليب الدعوة والاتصال، وتقديم المشورة التقنية لبناء القدرات وضمان فعالية عمل اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان
- تنظيم ٣٥ حلقة عمل (٨٧٥ مشاركاً) لوضع ٣٥ خطة حماية وشبكة إنذار للمجتمعات المحلية؛ وتعزيز تنسيق حماية المدنيين بين القوة و/أو شرطة الأمم المتحدة والسلطات المحلية والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني؛ وتحسين آليات الإنذار والتصدي، مع أخذ المنظور الجنساني في الاعتبار
- عقد ١٢ اجتماعاً بين شرطة الأمم المتحدة، وحاكم المحافظة، وممثلي المجتمع المحلي، وممثلي الشرطة والدرك الوطني في أفريقيا الوسطى لمناقشة القضايا الأمنية المحلية في المحافظات الستة عشرة كلها مع جميع رؤساء البلديات التسعة في بانغي ورئيس بلدية كل من ييمبو وبيغوا
- إنشاء ٦ أفرقة عاملة على مستوى القطاعات المعنية بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ لرصد العنف الجنسي المتصل بالتزاعات والإبلاغ عنه
- تنظيم ١٢ دورة تدريبية على مستوى القطاعات لفائدة ٢٥٠ من أعضاء المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية بشأن العنف الجنسي المتصل بالتزاعات والعنف الجنسي والجنساني
- تنظيم ٢٤ حلقة عمل لمدة يوم واحد لفائدة الجماعات النسائية وأفراد الشرطة والدرك الوطني في أفريقيا الوسطى وتدريب ٨٠ من أفراد الشرطة والدرك على منع العنف الجنسي والجنساني وإجراء المقابلات مع المجني عليهم وإجراء التحقيقات، وفائدة ٤٠ من أفراد الشرطة والدرك بشأن مسائل حماية الطفل (الأطفال ضحايا الجرائم والأطفال المخالفين للقانون)
- الاضطلاع بأنشطة إعلام ودعوة وتوعية شهرية للتعريف بحقوق الإنسان، مع التركيز على العنف الجنسي والجنساني، ومسائل حماية الطفل، ودور الشرطة المجتمعية الوطنية للحد من العنف، بواسطة مواد إعلامية مطبوعة ومذاعة وحلقات عمل للتوعية
- تنظيم حملة متعددة الوسائط تركز على النظام العام والاضطلاع بأنشطة لتوعية الجمهور بهدف زيادة الوعي بحقوق اللجوء إلى العدالة

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ إحراز تقدم نحو مكافحة الإفلات من العقاب	١-٣-١ تنفيذ الشرطة والدرك الوطنيين عمليات محددة الأهداف بالتعاون مع البعثة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٤؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٤)
	٢-٣-١ ازدياد عدد الإجراءات التي شرع في اتخاذها بشأن الملاحقة القانونية للجرائم الخطيرة (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٥)
	٣-٣-١ ازدياد عدد آليات العدالة الانتقالية العاملة التي تمثل للمعايير الدولية لحقوق الإنسان (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢)

النواتج

- وضع آليات لتعيين القضاة وموظفي المحكمة الجنائية الخاصة وإعداد مقترحات لسن/تعديل القوانين ذات الصلة لتشغيل المحكمة
- تنظيم دورتين تدريبيتين مدة كل منهما ٣٠ يوما لفائدة ٢٠ من أفراد الشرطة القضائية (في مجالات منها جمع/تخزين الأدلة والتحليل الجنائي/التحليل الطبي الشرعي والجرائم الجنسية والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات) وتدريب اثنين من المدعين العامين الوطنيين و ٣ من قضاة التحقيق الوطنيين لمدة ٣٠ يوما، إضافة إلى تقديم الدعم التقني والتوجيه يوميا على أيدي خبراء تقنيين
- تدريب رئيس قلم المحكمة و ١٠ من موظفي الدعم الوطنيين لمدة ٦٠ يوما؛ ووضع إطار للسياسة العامة والقوانين والدعم التشغيلي لحماية المحني عليهم والشهود ومساعدتهم، وتنظيم ١٠ دورات تدريبية متعددة التخصصات للقضاة والمحامين والمنظمات غير الحكومية والشرطة الوطنية؛ ووضع نظام للمعونة القانونية لمساعدة المعوزين من المشتبه فيهم والمتهمين، بواسطة تقديم دعم تقني إلى وزارة العدل ونقابة المحامين، وتوفير التدريب والتوجيه لعشرة من محامي الدفاع
- توفير الأمن في مباني المحكمة الجنائية الخاصة في بانغي، ولأربعة قضاة دوليين و ٥ قضاة وطنيين وفريق يضم ١٠ من أفراد الشرطة القضائية الدوليين والوطنيين
- تنظيم ٤ حلقات عمل (٣ على مستوى القطاعات وواحدة في مقر القيادة) لدعم وضع نهج شاملة للعدالة الانتقالية في جمهورية أفريقيا الوسطى، تشمل آليات غير قضائية، ومع القيادات والجماعات النسائية، للثبوت من الشواغل والتوقعات فيما يتعلق بالتصدي للجرائم الجنسية والعنف الجنسي المتصل

بالنزاعات، لفائدة السلطات الوطنية والمحلية، ومع رابطات الضحايا وأعضاء المجتمع المدني؛ وتنظيم ٣ دورات تدريبية متعلقة بتنفيذ آليات العدالة الانتقالية، والجرائم الجنسانية والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات لفائدة السلطات الوطنية والمحلية وأعضاء المجتمع المدني والقيادات والجماعات النسائية

- توفير ١٠ دورات تدريبية لفائدة ٢٠٠ من أفراد الشرطة والدرك بهدف تعزيز قدرتهم على المشاركة في مقاضاة مرتكبي انتهاكات حقوق الطفل والامتنال للمعايير الدولية أيضا عند مقاضاة الجناة من الأطفال

العوامل الخارجية

البيئة الأمنية؛ ونشر الموارد البشرية اللازمة في الوقت المناسب؛ والتعاون من السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات وقدرتها التقنية؛ وتماسك الجماعات المسلحة

الجدول ٧

الموارد البشرية: العنصر ١: الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٢٤٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٦٩
صافي التغيير	(٧١)
ثانيا - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٩٧١٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٠٥٣٧
صافي التغيير	٨٢١
ثالثا - شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٤٠٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٤٠٠
صافي التغيير	—
رابعا - وحدات الشرطة المشكلة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	١٤٠٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١٦٨٠
صافي التغيير	٢٨٠

الفئة									
خامسا - الأفراد المقدمون من الحكومات									
٢٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥								
٤٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦								
٢٠	صافي التغيير								
الموظفون الدوليون									
وكيل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع الموظفون الأمم المتحدة المتطوعو									
عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية الفرعي الوطنيون ^(١) المجموع									
سادسا - الموظفون المدنيون									
مكتب قائد القوة									
١	١	١	-	-	١	٣	١	-	٤
١	١	١	-	-	١	٣	١	-	٤
صافي التغيير									
مكتب مفوض الشرطة									
-	٢	٧	١	-	١٠	٤	-	١٤	
-	٢	٧	١	-	١٠	٤	-	١٤	
صافي التغيير									
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج									
-	١	٦	١٠	٢	١٩	٥	٦	٣٠	
-	١	٦	١٣	٢	٢٢	٥	٦	٣٣	
صافي التغيير (انظر الجدول ٨)									
وحدة حماية الطفل									
-	-	٢	٤	-	٦	٥	٥	١٦	
-	-	٢	٤	-	٦	٥	٥	١٦	
صافي التغيير									
شعبة حقوق الإنسان									
-	١	١٤	٢١	٢	٣٨	٢١	٢٦	٨٥	
-	١	١٤	٢١	٢	٣٨	٢١	٢٦	٨٥	
صافي التغيير									
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
١	٥	٢٩	٣٦	٥	٧٦	٣٦	٣٧	١٤٩	
١	٥	٢٩	٣٩	٥	٧٩	٣٦	٣٧	١٥٢	
صافي التغيير									

الموظفون الدوليون									
وكيل أمين عام - أمين مد- ٢ - ف- ٥ - ف- ٣ - الخدمة المجموع الموظفين الأمم متطوعو عام مساعد مد- ١ - ف- ٤ - ف- ٢ - الميدانية الفرعي الوطنيون ^(١) المتحدة المجموع									
سادسا - الموظفون المدنيون									
المجموع (أولا - سادسا)									
١١ ٩٢٥	٣٧	٣٦	٧٦	٥	٣٦	٢٩	٥	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
١٢ ٩٧٨	٣٧	٣٦	٧٩	٥	٣٩	٢٩	٥	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١ ٠٥٣	-	-	٣	-	٣	-	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٣ وظائف

قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الجدول ٨

الموارد البشرية: قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١+	ف-٣	موظف لرصد وتقييم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إنشاء	
١+	ف-٣	موظف اتصالات معني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إنشاء	
١+	ف-٣	موظف معني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن	إنشاء	
صافي التغيير	٣+	(انظر الجدول ٧)		

٥٣ - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من ٣٠ وظيفة (موظف رئيسي لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (مد-١)، وموظف معني بالتخطيط الاستراتيجي لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ف-٥)، و ٩ موظفين لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (٤ ف-٤ و ٥ ف-٣)، وموظف لرصد وتقييم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ف-٣)، و ١٤ موظفا للحد

من العنف الأهلي، (١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٦ من متطوعي الأمم المتحدة)، وموظف إداري معاون (ف-٢)، ومساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد معني بميزانية الحد من العنف الأهلي (من فئة الخدمة الميدانية)، وسائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)). ويتعاون وثيق مع موظفي الشؤون المدنية، سيواصل موظفو نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج تيسير المصالحة المجتمعية من خلال الأنشطة الاجتماعية والثقافية المشتركة مع السلطات المحلية والزعماء الدينيين والتقليديين ومع المجتمع المحلي ذاته. ونظرا إلى الموقع الجغرافي لجمهورية أفريقيا الوسطى وتأثير النزاع الدائر فيها منذ عدة سنوات على الصعيد الإقليمي، تتألف مختلف الجماعات المسلحة من عدد كبير من المقاتلين الأجانب الذين سيتعين إعادتهم إلى أوطانهم خلال عملية التسريح. وسيكون تنفيذ عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن في خطر إذا أغفل المقاتلون الأجانب، ويمكن أن يؤدي ذلك إلى توترات بين الجماعات المسلحة المتناحرة.

٥٤ - وإضافة إلى استمرار تخطيط وتصميم تنفيذ عملية وبرنامج ما قبل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن، فإن الخطوات المقبلة للبعثة في تنفيذ ولايتها بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن تشمل الرصد والتقييم في أولى المراحل، بما في ذلك جمع المعلومات وتحليلها بشكل منهجي لمراقبة ما إذا كانت النواتج والأنشطة تتفق مع النواتج الإجمالية المحققة في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن، وتشكل الأساس لاتخاذ القرارات الاستراتيجية؛ ووضع وتنفيذ استراتيجية متسقة للاتصالات فيما يتعلق ببرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن لكفالة تعميم المعلومات بفعالية على مختلف الفئات المستهدفة، وتنفيذ البرنامج بطريقة آمنة وسلسة، والتعامل مع توقعات المقاتلين السابقين؛ واستحداث حملة إعلامية وغيرها من أدوات الاتصال المتعلقة بأنشطة التوعية اللازمة لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن؛ ووضع بروتوكولات خاصة بعملية إعادة المقاتلين الأجانب إلى الوطن وتنظيم هذه العملية، وتقديم الدعم إلى السلطات الوطنية في تشغيل آلية تنسيق إقليمية رامية إلى تحسين رصد التحركات عبر الحدود في إطار عملية تحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، وبالتالي تحسين الأمن داخل البلد. ومن المتوقع أيضا أن تتيح آلية التنسيق التنفيذ السلس والآمن لعملية نزع السلاح والتسريح والإدمماج والإعادة إلى الوطن باعتبارها وسيلة للتعامل مع العناصر المسلحة التي لا يمكن استيعابها في المجتمعات المحلية بجمهورية أفريقيا الوسطى عن طريق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

٥٥ - وفي ضوء ما تقدم، يقترح إنشاء الوظائف الثلاث الجديدة الواردة في الجدول ٨ لدعم العملية الجارية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في المناطق الأخرى واتخاذ الخطوات التالية في العملية.

العنصر ٢: تقديم الدعم للعملية السياسية والمصالحة والانتخابات

٥٦ - ستبذل البعثة المتكاملة مساعيها الحميدة وستسدي المشورة للحكومة المنتخبة لجمهورية أفريقيا الوسطى، وستستمر، إلى جانب المجتمع الدولي، في تقديم الدعم لوضع عملية سياسية مرنة وشاملة للجميع وفي دعم وتعزيز مبادرات المصالحة على مستوى المجتمعات المحلية والمستوى السياسي لضمان إحراز تقدم في المصالحة والتعايش السلمي وإدارة النزاعات وتسويتها. وستسدي البعثة أيضاً المشورة الاستراتيجية والتقنية إلى السلطات الوطنية بشأن حوكمة قطاع الأمن وإعادة تشكيل قوات الدفاع والأمن، بما في ذلك في صياغة رؤية طويلة الأجل للأمن الوطني ووضع سياسة للأمن الوطني واستراتيجية شاملة لإصلاح قطاع الأمن. وستواصل البعثة دعم السلطات الوطنية بتنسيق المساعدة الدولية المقدمة إلى قطاع الأمن من أجل تعزيز الاتساق والفعالية. وستواصل البعثة العمل على وضع آليات فرز عناصر الجماعات المسلحة وعلى إدماجها في قوات الدفاع والأمن في جمهورية أفريقيا الوسطى تمشياً مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان والقانون الإنساني. وإضافة إلى ذلك، ستقوم البعثة، بالتعاون مع الشركاء الدوليين والوطنيين، بتيسير عملية الانتخابات المحلية وتقديم المساعدة والدعم التشغيلي والأمني لها. وعلاوة على ذلك، ستقوم البعثة، بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الفاعلة في المجال الإنساني، برصد الانتخابات المحلية وإسداء المشورة المتعلقة بالسياسة الاستراتيجية إلى السلطات الوطنية بشأن الانتخابات المحلية حسب الاقتضاء. وستواصل البعثة تقديم الدعم لجهود الحكومة المنتخبة من أجل وضع عملية سياسية شاملة للجميع ومواصلة الحوار بين السلطات المنتخبة والجماعات السياسية العسكرية، ولا سيما بهدف بسط سلطة الدولة، وترسيخ الوحدة الوطنية، والتوصل إلى تسوية سياسية طويلة الأجل للنزاعات بين المجتمعات المحلية.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-٢ إحراز تقدم نحو وضع عملية سياسية ١-٢-١ زيادة عدد الحوارات المجتمعية التي تعقد في جميع أنحاء البلد وتتاح فيها للمواطنين الفرصة لشرح المطالم المتعلقة بتنفيذ الحكومة المنتخبة لتوصيات منتدى بانغي، والميثاق الجمهوري للسلام والمصالحة الوطنية وإعادة الإعمار في جمهورية أفريقيا الوسطى، والعملية السياسية (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠٠)
- ٢-١-٢ التوصل إلى اتفاق بشأن طرائق إقامة حوار سياسي شامل مع جميع الأطراف المعنية الرئيسية، بما في ذلك الأطراف الموقعة على اتفاق وقف الأعمال العدائية لتناول مسألة السلام والمصالحة في الأجل الطويل (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١)
- ٣-١-٢ إنجاز الإطار التشريعي لإجراء الانتخابات المحلية من خلال اعتماد أنظمة السلطة الوطنية للانتخابات والمرسوم ذي الصلة (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١)

النواتج

- تنظيم وعقد ١٢ حلقة عمل للسلطات المحلية والمجتمع المدني، لا سيما المنظمات النسائية والشبابية، لتيسير الحوار في ١٢ مقاطعة (٣٠٠ مشارك) بشأن بسط سلطة الدولة، ودور المجتمع المدني، والحوكمة الرشيدة، والتماسك الاجتماعي
- إعداد ٣ مشاريع مع شبكات المجتمع المدني يشمل كل منها ٦ مقاطعات في المتوسط على نطاق البلد لمعالجة مسائل بسط سلطة الدولة، ودور المجتمع المدني، والحوكمة الرشيدة، والتماسك الاجتماعي
- عقد اجتماعات منتظمة مع أعضاء الحكومة، بمن فيهم أعضاء البرلمان، ومع الأحزاب السياسية، بما في ذلك في المقاطعات، من أجل تعزيز إقامة حوار سياسي نشط وبنّاء وتقديم الدعم له
- عقد اجتماعات منتظمة مع الأطراف السياسية الفاعلة المرتبطة بالجماعات السياسية العسكرية لتعزيز تحولها بالكامل إلى حركات سياسية وتيسير تفاعلها البنّاء مع السلطات المنتخبة

- عقد اجتماعات أسبوعية منتظمة لآليات التنسيق الدولية بشأن توفير الدعم للعملية السياسية
- التواصل مع الجماعات النسائية وإقامة حوار معها شهريا، بما في ذلك في المقاطعات، من أجل تعزيز ودعم مشاركة النساء الفعالة في العمليات السياسية والحياة العامة
- عقد اجتماعات شهرية لدعم لجنة المتابعة المنشأة لتنفيذ توصيات منتدى بانغي
- عقد اجتماعات شهرية منتظمة مع الجهات الفاعلة الإقليمية لتبادل وجهات النظر وضمان التنسيق وتشجيع الحوار بين الأحزاب السياسية وقادة المجتمع المدني والسلطات الوطنية، دعما لوضع عملية تشاورية لإصلاح الحكومة
- عقد اجتماعات أسبوعية منتظمة من أجل القيام مع السلطات الانتخابية الوطنية وجميع الأطراف المعنية بإعداد وتنظيم الاستعراض اللاحق للانتخابات والدروس المستفادة من الانتخابات الماضية المعقدة (الاستفتاء والانتخابات الرئاسية والانتخابات التشريعية)
- عقد اجتماعات أسبوعية منتظمة توفر المساعدة التقنية للسلطات الانتخابية الوطنية والحكومة بشأن استعراض مدونة الانتخابات والإطار القانوني بغية التحضير للانتخابات المحلية
- عقد اجتماعات أسبوعية منتظمة مع السلطات الانتخابية الوطنية والحكومة وسائر الأطراف المعنية الوطنية من أجل إدراج منظور جنساني في استعراض مدونة الانتخابات والإطار القانوني بغية التحضير للانتخابات المحلية وغيرها من العمليات السياسية الوطنية
- عقد اجتماعات أسبوعية منتظمة مع السلطات الانتخابية الوطنية والحكومة والأطراف المعنية الوطنية والدولية، بما في ذلك البرنامج الإنمائي ومكتب دعم بناء السلام، بشأن التحضير والتخطيط لعمليات الانتخابات المحلية، بما في ذلك شراء وتوزيع المواد الانتخابية في المناطق الـ ١٧
- الاضطلاع شهريا بأنشطة توعية عامة ومتعددة الوسائط تدعم تحقيق المصالحة الوطنية وإرساء ثقافة دستورية وتعزيز وفهم ولاية البعثة المتكاملة، باستخدام نهج استراتيجية يومية للاتصال والدعوة والتعبئة الاجتماعية، من خلال البث الإذاعي (محطة MINUSCA Guira FM) ووسائط الإعلام المطبوعة وتسجيلات الفيديو ووسائط التواصل الاجتماعي، ومن خلال أدوات تعبئة المجتمعات المحلية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ إحراز تقدم نحو المصالحة على المستويين الوطني والمحلي	٢-٢-١ زيادة عدد المبادرات المتخذة للتخفيف من حدة النزاعات في المناطق الرئيسية للتوترات بين المجتمعات المحلية (٢٠١٤/٢٠١٥: ٦؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٤)

النواتج

- وضع استراتيجية للمصالحة الوطنية وتنظيم اجتماعات في جميع المقاطعات الـ ١٦ لتقديم الدعم السياسي والتقني واللوجستي لبدء عملية مصالحة فيما بين المجتمعات المحلية وفيما بين الطوائف الدينية
- عقد ١٢ حلقة عمل لتعزيز تنسيق وأداء المبادرات والآليات الرامية إلى تخفيف حدة النزاعات وتسويتها
- إعداد ٢٤ من مشاريع التحسين الإقليمية مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الشركاء لدعم ومواصلة مبادرات الحكومات المحلية والمجتمع المدني لمعالجة الأسباب الكامنة وراء نشوب النزاع

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٢ إحراز تقدم نحو وضع سياسة للأمن الوطني واستراتيجية لإصلاح قطاع الأمن	٢-٣-١ زيادة عدد السياسات والاستراتيجيات التي جرى إعدادها وتنفيذها لإعادة هيكلة قوات الدفاع والأمن وتعزيز المؤسسات المعنية بحوكمة قطاع الأمن (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥)
٢-٣-٢ زيادة عدد التشريعات التي جرى وضعها واعتمادها لتحديد مهام قوات الدفاع والأمن الداخلي والمؤسسات المعنية بحوكمة الأمن وطرائق عملها (٢٠١٤/٢٠١٥: ١؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣)	
٢-٣-٣ زيادة عدد التقييمات والتوصيات المتعلقة بقطاع الأمن من أجل إصلاحه (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣)	

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٢-٣-٤ زيادة عدد أفراد القوات المسلحة لجمهورية أفريقيا الوسطى المعاد تنظيمها من خلال إعادة تأهيل معسكراتها في بانغي والمناطق وتجهيزها (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥)

النواتج

- إسداء المشورة الاستراتيجية والتقنية للسلطات الوطنية في مجال حوكمة قطاع الأمن وإصلاح قوات الدفاع والأمن، بما في ذلك في صياغة رؤية طويلة الأجل للأمن الوطني ووضع سياسة للأمن الوطني واستراتيجية لإصلاح قطاع الأمن، من خلال اجتماعات مائدة مستديرة ومشاورات واجتماعات سياسية تشاركية وشاملة للجميع تعقد شهريا
- تيسير تنسيق المساعدة الدولية المقدمة إلى السلطات الوطنية في مجال إصلاح قطاع الأمن من خلال عقد اجتماعات شهرية منتظمة مع الجهات الفاعلة الوطنية والشركاء الدوليين
- تيسير اعتماد وإقرار خطط ومقترحات لوضع مبادئ ونهج مشتركة تتعلق بمختلف جوانب إصلاح قطاع الأمن، عن طريق المشاركة في رئاسة اجتماعات شهرية منتظمة للجنة الاستراتيجية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن، واللجنة التقنية لإصلاح قطاع الأمن، وغيرهما من آليات التنسيق
- تقييم التشريعات المتصلة بقطاع الأمن، وتقديم عدد من التوصيات لتنقيح القوانين والأنظمة القائمة، بما في ذلك من منظور حقوق الإنسان وسيادة القانون والمنظور الجنساني
- تيسير إجراء تحليلات للمؤسسات والثغرات، وتقييمات للاحتياجات، وتقييمات مالية، لقطاع الأمن بالشراكة مع البنك الدولي والاتحاد الأوروبي والاتحاد الأفريقي وشركاء آخرين
- وضع وتطبيق آليات لفرز أفراد قوات الدفاع والأمن والمؤسسات الأمنية الأخرى، تمتثل للمعايير الدولية لحقوق الإنسان والقانون الإنساني، بما في ذلك فيما يتعلق بالعنف الجنسي والجنساني
- إعداد مشروع واحد يهدف إلى إعادة تأهيل أقسام الشرطة وألوية الدرك في المقاطعات وتجهيزها بالتعاون مع الشركاء
- إعداد مشروع واحد لإعادة تأهيل معسكرات القوات المسلحة في بانغي والمناطق في إطار الجهود الرامية إلى إعادة تشكيل وتنظيم الجيش الوطني

العوامل الخارجية

توافر البيئة الأمنية المواتية والإرادة السياسية لدى السلطات الوطنية المنتخبة ولدى الجماعات السياسية العسكرية

الجدول ٩

الموارد البشرية: العنصر ٢، تقديم الدعم للعملية السياسية والمصالحة والانتخابات

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							
	وكيل أمين				متطوعو			
	عام - أمين مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الأمم المتحدة ^(١)	المجموع	
شعبة الشؤون السياسية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٢	١٢	١٤	٣	٣١	٣	٢٢	٥٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٢	١٢	١٤	٣	٣١	٣	٢٢	٥٦
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون الانتخابية ^(ج)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	١	٩	٣	١	١٤	١	٤٢	٥٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١	٩	٣	١	١٤	١	-	١٥
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	(٤٢)	(٤٢)
وظائف المساعدة المؤقتة ^(ب) المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	٤	٢٣	١	٢٨	٢	-	٣٠
وظائف المساعدة المؤقتة ^(ب) المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	(٤)	(٢٣)	(١)	(٢٨)	(٢)	-	(٣٠)
المجموع الفرعي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	١	١٣	٢٦	٢	٤٢	٣	٤٢	٨٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١	٩	٣	١	١٤	١	-	١٥
صافي التغيير (انظر الجدول ١٠)	-	(٤)	(٢٣)	(١)	(٢٨)	(٢)	(٤٢)	(٧٢)
وحدة إصلاح قطاع الأمن								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	٣	١	-	٤	٢	١	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	١	٣	١	-	٥	٢	١	٨
صافي التغيير (انظر الجدول ١١)	-	١	-	-	١	-	-	١

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							
	وكيل أمين				عام - أمين مد-٢			
	عام مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	المتطوعو	الموظفون الأمم المتحدة المجموع
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٣	٢٤	١٨	٤	٤٩	٦	٦٥	١٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٤	٢٤	١٨	٤	٥٠	٦	٢٣	٧٩
صافي التغيير	١	-	-	-	١	-	(٤٢)	(٤١)
وظائف المساعدة المؤقتة ^(ب) المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	٤	٢٣	١	٢٨	-	-	٣٠
وظائف المساعدة المؤقتة ^(ب) المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(٤)	(٢٣)	(١)	(٢٨)	(٢)	(٣٠)
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٣	٢٨	٤١	٥	٧٧	٨	٦٥	١٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٤	٢٤	١٨	٤	٥٠	٦	٢٣	٧٩
صافي التغيير	١	(٤)	(٢٣)	(١)	(٢٧)	(٢)	(٤٢)	(٧١)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تتألف من ٤٢ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٢٧ وظيفة ثابتة/مؤقتة (بما في ذلك نقصان ٢٨ من وظائف المساعدة المؤقتة)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره وظيفتان من وظائف المساعدة المؤقتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٤٢ وظيفة مؤقتة

قسم الشؤون الانتخابية

الجدول ١٠

الموارد البشرية: قسم الشؤون الانتخابية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المؤقتة				
٢-	متطوعو الأمم المتحدة	موظف العمليات والشؤون اللوجستية	إلغاء	
١-	متطوعو الأمم المتحدة	موظف معني بالإبلاغ	إلغاء	
١٧-	متطوعو الأمم المتحدة	مستشار للوجستيات	إلغاء	
١٧-	متطوعو الأمم المتحدة	مستشار تربية مدنية	إلغاء	
١-	متطوعو الأمم المتحدة	مستشار لقاعدة البيانات	إلغاء	
٢-	متطوعو الأمم المتحدة	مستشار للعلاقات الخارجية والاتصالات	إلغاء	
٢-	متطوعو الأمم المتحدة	مستشار لشؤون الناحيين والتربية المدنية	إلغاء	
صافي التغيير				
٤٢-				
الوظائف المؤقتة				
١-	٤-ف	موظف العمليات والشؤون اللوجستية	إلغاء	
١-	٤-ف	موظف الشؤون الجنسانية	إلغاء	
١-	٤-ف	موظف أمن	إلغاء	
١-	٤-ف	موظف مسؤول عن قواعد البيانات	إلغاء	
١-	٣-ف	موظف العمليات والشؤون اللوجستية	إلغاء	
١-	٣-ف	موظف تدريب	إلغاء	
١-	٣-ف	موظف الشؤون القانونية	إلغاء	
٢-	٣-ف	منسق ميداني	إلغاء	
١٤-	٣-ف	منسق إقليمي	إلغاء	
١-	٣-ف	موظف مسؤول عن قواعد البيانات	إلغاء	
١-	٣-ف	موظف تكنولوجيا المعلومات وتسجيل الناحيين	إلغاء	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٢-	ف-٣	موظف العلاقات الخارجية والاتصال	إلغاء	
١-	الخدمة الميدانية	مساعد إداري	إلغاء	
٢-	الخدمة العامة الوطنية	كاتب	إلغاء	
المجموع الفرعي		٣٠-		
صافي التغيير		٧٢-	(انظر الجدول ٩)	

٥٧ - ويقترح إلغاء الوظائف الـ ٧٢ من وظائف المساعدة المؤقتة ومتطوعي الأمم المتحدة المبينة في الجدول ١٠، التي كانت تدعم السلطات الانتقالية، والسلطة الوطنية للانتخابات، والأطراف المعنية صاحبة المصلحة في الانتخابات، فيما يتعلق بتسجيل الناخبين، وإجراء الاستفتاء على الدستور، والانتخابات التشريعية والرئاسية على أساس الافتراض بأن الانتخابات الرئاسية والتشريعية ستعجز خلال الفترة الحالية. وستواصل البعثة أنشطتها الجارية فيما يتعلق بتوفير الدعم للانتخابات المحلية من خلال الوظائف الثابتة الـ ١٥ المتبقية في القسم.

وحدة إصلاح قطاع الأمن

الجدول ١١

الموارد البشرية: وحدة إصلاح قطاع الأمن

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١+	مد-١	رئيس الدائرة، إصلاح قطاع إنشاء الأمن		
صافي التغيير		١+	(انظر الجدول ٩)	

٥٨ - ويتألف ملاك الموظفين المعتمد لوحدة إصلاح قطاع الأمن من سبع وظائف ثابتة (وظيفة واحدة لكبير موظفين لشؤون إصلاح قطاع الأمن (ف-٥)، ووظيفتان لموظف لتنسيق شؤون إصلاح قطاع الأمن (١ ف-٤ و ١ من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٣ وظائف لموظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن (١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)).

ومع تولي حكومة منتخبة مقاليد الحكم في جمهورية أفريقيا الوسطى ودخول البعثة مرحلة تحقيق الاستقرار، سيصبح عمل وحدة إصلاح قطاع الأمن محوريا بصورة متزايدة لدور البعثة وجهودها الرامية إلى تحقيق أهدافها الاستراتيجية الثلاثة. ويتوقع أن تعطي الحكومة المنتخبة حديثا الأولوية للإصلاحات المؤسسية، بدءا بإصلاح قطاع الأمن، بما يساهم في تحقيق الاستقرار والمصالحة وبناء سلطة الدولة وتعزيزها. وستقدم البعثة الدعم إلى الحكومة المنتخبة لإعادة إرساء سلطات الدولة وسيادة القانون من خلال الإصلاح الطويل الأجل لقطاع الأمن؛ وستقوم على وجه الخصوص بإسداء المشورة وتقديم التوجيه الاستراتيجي في مجال إصلاح قطاع الأمن ودعم تنفيذ استراتيجية إصلاح قطاع الأمن وخطط العمل المتعلقة بهذا الإصلاح. وستواصل البعثة الاضطلاع بالدور القيادي في تنسيق الجهود الدولية والوطنية الرامية إلى إصلاح قطاع الأمن وستلتزم بتقديم التوجيه الاستراتيجي على مستويات أرفع لجميع الأطراف المعنية، مما يزيد بدرجة كبيرة من المتطلبات على الوحدة.

٥٩ - وستصبح الوحدة مسؤولة عن دعم سلطات جمهورية أفريقيا الوسطى في وضع وتنفيذ استراتيجية إصلاح قطاع الأمن، ودعم المهام الأساسية المبينة في الفقرة ٣٣ (ب) من قرار مجلس الأمن ٢٢١٧ (٢٠١٥)، وعن تقديم المساعدة بوجه أعم إلى سلطات جمهورية أفريقيا الوسطى في جهودها لحماية حقوق الإنسان وبسط سيادة القانون.

٦٠ - وفي السياق المبين أعلاه، يقترح إنشاء الوظيفة الجديدة المبينة في الجدول ١١ لتمثل عملية إصلاح قطاع الأمن بالمستوى المطلوب في فريق الإدارة العليا ومع كبار المسؤولين في وزارة الدفاع والسلطة المنتخبة المسؤولة عن القوات المسلحة، والسلوك الدبلوماسي، وكبار المسؤولين في القوات الفرنسية (سانغاري)، والبعثة الاستشارية العسكرية التابعة للاتحاد الأوروبي في جمهورية أفريقيا الوسطى، لضمان فعالية البرنامج. وبناء على ذلك، يقترح إعادة تسمية الوحدة لتصبح دائرة تمثيا مع أعراف التسمية الهيكلية المتبعة في المنظمة.

العنصر ٣: إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها

٦١ - عقب نجاح الانتخابات الرئاسية والوطنية في جمهورية أفريقيا الوسطى، ستكثف البعثة جهودها من أجل معالجة أوجه القصور الهيكلية والإدارية التي لا تزال قائمة في البلد. ومع تحسن الحالتين الأمنية والسياسية على حد سواء، ستواصل البعثة إشراك فريق الأمم المتحدة القطري وسائر الشركاء من أجل تعزيز إدارة الأقاليم على نطاق البلد بتوفير الدعم للمحافظين ونوابهم وقوات الشرطة والدرك والمؤسسات القضائية والسجون، في إطار ترتيبات مركز الأمم المتحدة للتنسيق العالمي؛ وسيتيح ذلك تعزيز قدرات مؤسسات الدولة وهياكلها الإدارية لتمكينها من أداء المهام الحكومية الأساسية بفعالية. وستقوم البعثة،

بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، ولا سيما البرنامج الإنمائي، بتعزيز قدرتها على تنسيق الدعم المقدم منها إلى الحكومة في جهودها لإعادة إرساء سلطة الدولة واستعادة الاستقرار. وستواصل البعثة دعم بسط نطاق الإدارة المدنية والحكم المحلي من خلال بناء قدرات موظفي إدارة الأقاليم من ذوي الكفاءة المهنية والخاضعين للمساءلة سعياً لتحسين تقديم الخدمات الإدارية والاجتماعية. وحتى يتسنى للبعثة الوفاء بولايتها، فإنها ستواصل الإسهام في إعادة بسط سيادة القانون في جميع مناطق البلد ومكافحة الإفلات من العقاب وتكريس القانون والنظام، من خلال إعادة تأهيل الهياكل الأساسية ذات الصلة (المحاكم والسجون)، ومن خلال إعادة موظفي القضاء والسجون ذوي الأهلية والكفاءة إلى مناصبهم.

٦٢ - وفي تنفيذ البعثة لولايتها المتمثلة في تقديم مرتكبي انتهاكات القانون الدولي الإنساني والقانون الدولي لحقوق الإنسان إلى العدالة، ستواصل البعثة تقديم المساعدة إلى السلطات المنتخبة في تعزيز مؤسسات العدالة ودعم آليات المساءلة الوطنية، بما في ذلك المحكمة الجنائية الخاصة. وفي المناطق التي لا توجد أو تعمل فيها قوات للأمن الوطني أو سلطات قضائية، ستنفذ البعثة طائفة من التدابير المؤقتة العاجلة للحفاظ على الحد الأساسي من القانون والنظام ومكافحة الإفلات من العقاب. وستعزز البعثة عمل المحكمة الجنائية الخاصة، بالاشتراك مع البرنامج الإنمائي، على النحو الذي توجاه مجلس الأمن، من خلال أنشطتها الفنية الرامية إلى المساعدة على بناء قدرات أفراد الشرطة القضائية الوطنية والمحققين والمدعين العامين والقضاة وغيرهم من العاملين في هذه المحكمة.

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٣ إحراز تقدم نحو إعادة توطيد سيادة القانون في جمهورية أفريقيا الوسطى	١-٣ زيادة عدد المحاكم التي أعيد فتحها (٢٠١٥/٢٠١٤: ٢٠: ٢٠١٦/٢٠١٥: ١٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠)
١-٣ زيادة عدد السجون التي أعيد فتحها في المناطق الواقعة خارج بانغي (٢٠١٥/٢٠١٤: ٢٠: ٢٠١٦/٢٠١٥: ٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٧)	

النواتج

- إسداء المشورة التقنية، من خلال عقد اجتماعات أسبوعية مع النظراء في الوزارات المعنية وسلطات السجون، من أجل تعزيز أداء سلطات السجون وموظفيها بما يتماشى مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان

- عقد ٢١ حلقة عمل تدريبية لبناء قدرات موظفي السجون الوطنية في جميع أنحاء البلد
- إصلاح وبناء وتجهيز ١٥ محكمة في المقاطعات
- عقد اجتماعات شهرية مع السلطات الوطنية المعنية فيما يتعلق بتنسيق وتخطيط التوزيع الفعلي للعناصر الفاعلة في نظام العدالة الجنائية ومؤسسات سيادة القانون في المقاطعات
- إعداد طلبات/مستندات داعمة وعقد اجتماعات فصلية من أجل إعادة تأهيل و/أو بناء مرافق للسجون ستتيح في نهاية الأمر السجن الآمن والإنساني لعدد أكبر من المجرمين المقبوض عليهم، بما في ذلك فصل المحتجزين عن المحتجزات
- إسداء المشورة وتقديم المساعدة التقنية من خلال عقد اجتماعات أسبوعية و ٥ حلقات عمل مدة كل منها يومان لما عدده ٢٠ قاضيا وطنيا يتناولون القضايا الجنائية، من أجل تمكينهم من إجراء تحقيقات نزيهة وفعالة في الجرائم وفقا للمعايير الدولية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع وزارة العدل بشأن وضع الصيغة النهائية لخطة استراتيجية للعدالة تشمل إعادة التوزيع التدريجي لموظفي قطاع العدل في جميع أنحاء البلد، واتخاذ ما يلزم لحماية الضحايا والشهود وتوفير خدمات الدعم لهم، وتوفير الحماية لأعضاء الجهاز القضائي
- تنظيم ٣ دورات تدريبية، مدة كل منها يومان، في مجال الإجراءات الجنائية وإدارة المحاكم لما عدده ١٠٠ قاض من المقرر نقلهم إلى المناطق، ودورة تدريبية واحدة مدتها يومان في مجال أساليب التحقيق الفعالة في قضايا العنف الجنسي والجسدي لما عدده ٥٠ قاضيا و ١٠ ضباط شرطة
- توفير الدعم اللوجستي لوزارة العدل لتنظيم ٣ جلسات للمحاكم الجنائية، تعقد كل جلسة منها في محكمة استئناف (في بانغي وبوار وبامباري)
- توفير الدعم اللوجستي لوزارة العدل من أجل نقل ٥ من موظفي المحاكم، بطائرات تابعة للأمم المتحدة، للمشاركة في جلستين من جلسات المحاكم المتنقلة
- تقديم حلقة دراسية واحدة مدتها يومان لما عدده ٥٠ مشاركا من نقابة المحامين، ووزارة العدل، ومقدمي المساعدة القانونية بشأن التشريعات والإجراءات اللازمة لإرساء المساعدة القانونية الفعالة للمعوزين
- تنظيم أنشطة متعددة الوسائط وفي مجالي الدعوة والتوعية، أسبوعيا وشهريا، من أجل الترويج لسيادة القانون وإمكانية اللجوء إلى القضاء، من خلال وسائط الإعلام المطبوعة ووسائل البث، وحلقات العمل، والأنشطة الرامية إلى تعبئة المجتمعات المحلية

- القيام بزيارات شهرية منتظمة لمراكز الاحتجاز لرصد أوضاع الاحتجاز والمتابعة مع السلطات من خلال أنشطة الدعوة

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٣ إحراز تقدم نحو إعادة إنشاء المؤسسات الحكومية وبسط سلطة الدولة في جمهورية أفريقيا الوسطى	٣-٢-١ زيادة عدد موظفي السلطات المحلية وموظفي الخدمة المدنية الذين جرى نشرهم وتدريبوا بفعالية (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٧٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٥٠)
٣-٢-٢ زيادة عدد الموظفين الوطنيين في قوات الشرطة والدرك والقضاء والسجون وغيرهم من الموظفين الذين جرى نشرهم وتدريبوا بفعالية في مجال حماية المدنيين (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٥٠)	

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية منتظمة مع السلطات الوطنية لدعم وضع رؤية استراتيجية لإعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها
- إعداد إطار توافق عليه الحكومة المنتخبة يشمل المانحين وأصحاب المصلحة والشركاء الدوليين، لإجراء مشاورات منتظمة بشأن تنفيذ خارطة طريق متفق عليها من أجل إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها في جمهورية أفريقيا الوسطى وبشأن وضع السياسات
- التحضير لإجراء مناظرات على مستوى المجتمعات المحلية قبل إجراء الانتخابات المحلية
- التحوار بصورة منتظمة مع الأطراف الفاعلة السياسية المحلية، بما فيها المجتمع المدني، لتعزيز المشاركة السياسية دعماً لتطبيق اللامركزية
- عقد ١٢ حلقة عمل لبناء القدرات، بالتنسيق مع الاتحاد الأوروبي وفريق الأمم المتحدة القطري، لما عدده ٣٠٠ من المحافظين ونوابهم ورؤساء البلديات وموظفي الخدمة الميدانية، بشأن الإدارة العامة/الاختصاصات الحكومية الأساسية، والحكم المحلي، وتخطيط وميزنة المشاريع المحلية لتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار
- إصلاح و/أو تشييد ١٢ هيكلًا للإدارة المدنية على نطاق البلد

- تقديم الدعم أسبوعياً للسلطات الوطنية في إدارة الأسلحة والذخائر لضمان السلامة والفعالية في إدارة وتخزين وأمن مخزوناتهما من الأسلحة والذخائر، بما في ذلك عقد اجتماعات شهرية مع كبار المسؤولين في السلطات المحلية لإسداء المشورة ورصد الممارسات المتعلقة بإدارة الأسلحة والذخائر ضمن الإطار الأوسع نطاقاً لإصلاح قطاع الأمن

العوامل الخارجية

توافر البيئة الأمنية المواتية ونشر ما يلزم من الموارد البشرية في الوقت المناسب، فضلاً عن التعاون من جانب السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات

الجدول ١٢

الموارد البشرية: العنصر ٣، إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٢	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون المتمطوعون ^(١) المتحدة	المجموع	متطوعو الأمم المتحدة
قسم العدالة والسجون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	١	١٦	٢٠	١	٣٨	٢٢	٩	٦٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	١٦	٢٠	١	٣٨	٢٢	٩	٦٩
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المدنية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	١	٦	٨	٢	١٧	٦٣	٨	٨٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	١	٦	٨	٢	١٧	٦٣	٨	٨٨
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	-	٢	٢٢	٢٨	٣	٥٥	٨٥	١٧	١٥٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	-	٢	٢٢	٢٨	٣	٥٥	٨٥	١٧	١٥٧
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

العنصر ٤: الدعم

٦٣ - سيقدم عنصر الدعم في البعثة خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة دعماً لتنفيذ ولاية البعثة، وذلك عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة، وإدخال تحسينات على الخدمات، وتحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة. وتشمل هذه الخدمات إدارة شؤون الموظفين، وإنشاء وصيانة مرافق المكاتب والإقامة، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وعمليات النقل الجوي والبحري، والخدمات الطبية، وإدارة الممتلكات، وخدمات المؤتمرات والمعسكرات، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد.

٦٤ - وسيقوم كبار القادة المسؤولون عن دعم البعثة بتوفير التوجه الاستراتيجي والتوجيه السياسي للحكومة ومقر الأمم المتحدة وسائر عمليات حفظ السلام والاتصال معها. وسيتم نشر عنصر دعم البعثة من أجل توفير جميع المهام الميدانية الأساسية على أقرب مسافة ممكنة من الجهات المستفيدة، من أجل تقليل زمن الاستجابة وتحقيق الفعالية في التكلفة ووفورات الحجم على حد سواء في مختلف مراحل تقديم الخدمات بوجه عام.

٦٥ - ويتألف هيكل الدعم في البعثة من مدير دعم البعثة، ونائب مدير دعم البعثة، ودائرة تقديم الخدمات، ودائرة إدارة سلسلة الإمداد، وقسم التكنولوجيات الجغرافية المكانية والمعلوماتية وتكنولوجيات الاتصالات السلكية واللاسلكية.

٦٦ - وستؤدي إعادة التنظيم المقترحة لشعبة دعم البعثة إلى مواءمة هيكل البعثة مع البعثات المماثلة من أجل تحسين كفاءة وفعالية مهام الدعم. ويرد في الفرع المتعلق بالتغيرات في ملاك الموظفين في المعلومات التكميلية لهذا التقرير موجزٌ للتغيرات التي أدخلت في إطار إعادة التنظيم الهيكلي، والتي تتضمن نقل وحدات تنظيمية ودمجها وتقسيمها.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٤ زيادة كفاءة وفعالية الدعم اللوجستي والإداري ١-٤-١ زيادة في إنشاء مقر متكامل للبعثة ومكاتب ميدانية المقدم للبعثة ومطارات و/أو مرافق للإقامة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٦؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦١؛ ٢٠١٧/٢٠١٥: ٧٥)

١-٤-٢ زيادة في نشر العدد المقرر من الموظفين المدنيين بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

النواتج

التحسينات التي أُدخلت على الخدمات

- تشغيل تكنولوجيا السواتل التي تقلص زمن وصول إشارات الاتصال من أجل تحسين نوعية الصوت وإيصال صورة الفيديو بدقة عالية وتحسين سرعة الإنترنت
- تحسين المرافق المصرفية وإتاحة المزيد من آلات صرف الأموال في أماكن عمل البعثة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز قوة متوسط قوامها ١٦٩ مراقبا عسكريا و ١٠ ٥٨١ من أفراد الوحدات العسكرية، منهم ٣١١ ضابط أركان، و ٤٠٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٦٨٠ من أفراد الشرطة المشكّلة، وتناوب تلك القوة وإعادتها إلى الوطن، وتدير شؤون ما يصل عدده إلى ١ ٧٢٨ موظفا مدنيا، منهم ٧٩٠ موظفا دوليا، و ٦٩٩ موظفا وطنيا، و ٢٣٩ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة، و ٤٠ فردا مقدما من الحكومات
- إعداد ٣٣٢ تقريراً دورياً عن أعمال التحقق والرصد والتفتيش فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للوحدات وقدرات الاكتفاء الذاتي لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة
- توريد وتخزين ١٢ ١٩٦ طناً من حصص الإعاشة، و ١٧٠ ١٠٠ حصة إعاشة ميدانية، و ٩٢٩ ٥٠٠ لتر من المياه المعبأة لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة في جميع مواقع البعثة
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد من العسكريين والشرطة والموظفين المدنيين، بما في ذلك التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية والتوصيات المتعلقة بالتدابير الإصلاحية لحالات سوء السلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- إنشاء معسكرات سابقة التجهيز للأفراد المدنيين والنظاميين في ثلاثة من مقار القطاعات (بوار، وكاغا باندورو، وبريا) و ٨ من مكاتب القطاعات الفرعية؛ وإنشاء ٨ مستودعات في قاعدة اللوجستيات في مطار مبوكو في بانغي؛ وإقامة منشأتين لإدارة النفايات في بانغي ومقر قطاع واحد؛ وحفر ١٧ بئراً في مواقع المعسكرات في القطاع الغربي وقطاع الوسط والقطاع الشرقي
- إصلاح طرق الإمداد الرئيسية والثانوية في ٣ قطاعات (٥٢٥ كيلومتراً) وإصلاح ٤ جسور في القطاع الغربي و ٧ في قطاع الوسط و ٥ في القطاع الشرقي

- إصلاح ٥ مطارات غير معبدة في بوار وكاغا باندورو وبامباري وبوسانغوا وبريا، وتعهد تلك المطارات بالصيانة المنتظمة
- تركيب خمسة مطابخ سابقة التجهيز يكفي كل واحد منها لمائة رجل في بوسانغوا وبانغاسو وباوا وبيراو وأوبو
- بناء شبكات تعفين وما يتصل بها من إمدادات للمياه في ٢٠ موقعا
- إكمال أعمال ممثلة للمعايير الأمنية الدنيا للعمل في ٥ مباني في بانغي و ٣ مقار للقطاعات
- تشغيل وصيانة ٤٠ منشأة لمعالجة المياه و ٣٠ محطة لمعالجة المياه المستعملة و ٢ ٣٦٠ وحدة لتكييف الهواء و ٣٢٠ مولدا كهربائيا في مقار القطاعات الثلاث و ٧ من مكاتب القطاعات الفرعية و ٥ أماكن عمل في بانغي
- إصلاح ٧ مباني في معسكر مبوكو في بانغي، فيما يتعلق بالعمليات الجوية وعمليات مراقبة الحركة وعمليات النقل
- توريد ٨,٥ ملايين لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم لأغراض تشغيل المولدات الكهربائية

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٩٠٦ مركبات مملوكة للأمم المتحدة، بما فيها المركبات المدرعة، و ٧ ورش عمل في ٣ مقار القطاعات وفي مكاتب ميدانية أخرى
- تشغيل خدمة مكوكية يومية على مدار الأسبوع لنقل ما متوسطه ٤٠٠ فرد من أفراد الأمم المتحدة في اليوم من أماكن إقامتهم إلى مواقع عمل البعثة
- توريد ٤,٤ ملايين لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم لأغراض النقل البري، بما في ذلك ٣,٣ ملايين لتر للمركبات المملوكة للوحدات

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٣ طائرات ثابتة الجناحين و ١٢ طائرة مروحية
- تخزين وتوريد ١١,٨ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للعمليات الجوية

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة سواتل للاتصالات الصوتية واتصالات الفاكس والفيديو والبيانات، مكونة من محور اتصالات في بانغي، و ١ ٩٧٤ من نظم إدارة المكالمات وتوابعها، و ٧٢٥ من معدات الشبكات، و ٣٧ من معدات اتصالات الهاتف والتداول بالفيديو، و ٤٤٧ من لوازم الإمداد بالطاقة
- دعم وصيانة ٣ ٧٨٩ من الأجهزة اللاسلكية المتنقلة والقاعدية والمحمولة
- دعم وصيانة ١٦ محطة إذاعية للبث على موجة التضمين الترددي في جميع أنحاء جمهورية أفريقيا الوسطى ومرفق للإنتاج الإذاعي في بانغي

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٣ ٠٧٠ من الحواسيب المكتبية والمحمولة و ٥٨٩ طابعة و ٧٧ خادوما
- دعم وصيانة ١٦٢ من الشبكات المحلية والشبكات الواسعة لفائدة حوالي ٢ ٥٢٠ مستعملا في ٤٦ موقعا في منطقة عمليات البعثة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة للأمم المتحدة من المستوى الأول ومستشفى للأمم المتحدة من المستوى الثاني في بانغي، و ٥ مراكز للطوارئ والإسعافات الأولية للأمم المتحدة في بانغي، و ٥ مراكز إضافية للطوارئ والإسعافات الأولية للأمم المتحدة في كل من بامباري وبوسانغوا وبانغاسو وبيربراتي ونديلي
- مواصلة ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة لجميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك المستشفيات من المستوى الثالث والمستوى الرابع خارج جمهورية أفريقيا الوسطى
- تنفيذ برنامج للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التثقيف عن طريق الأقران وخدمات تقديم المشورة والفحص بصفة سرية لجميع أفراد البعثة

المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة

- تدريب حوالي ٣ ٦٤٧ فردا عن طريق دورات تدريبية داخلية وخارجية
- تقديم مواد التدريب المتكامل المتعلقة بـ ٣ دورات تدريبية مدة كل واحدة منها يومان لفائدة مستشاري شؤون حماية المرأة ومسؤولي التنسيق في مجال العنف الجنسي المرتبط بالنزاع التابعين

للعنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر المدني، وذلك في مجال مراعاة شواغل العنف الجنسي المرتبط بالنزاع في عمل عناصر البعثة بجميع جوانبه

الأمن

- توفير حماية لصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة وللزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وتدريباً أولياً/عملياً على التعامل مع الحرائق

العوامل الخارجية

ستتيح الظروف الأمنية حركة الموظفين وتوزيع الموارد التشغيلية دون انقطاع؛ وسيتم تسليم البضائع وتقديم الخدمات وفقاً للعقود المبرمة

الجدول ١٣

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

الفئة	المجموع
أولاً - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٤٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٤٤
صافي التغيير	-
الموظفون الدوليون	
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمية المجموع مد-١ - ف-٤ - ف-٢ الميدانية الفرعي
ثانياً - الموظفون المدنيون	متطوعو الموظفون الأمم المتحدة المجموع
الفريق المعني بالسلوك والانضباط	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	- - ٢ ٢ ١ ٥ ١ ٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	- - - - - - -
صافي التغيير	- - (٢) (٢) (١) (٥) (١) -
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	- - - ١ - ١ ٢
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	- - - - - - -
صافي التغيير	- - - (١) (١) (١) -

الموظفون الدوليون									
ثانيا - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الأمم المتحدة ^(١) الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
المجموع الفرعي									
	-	١	٩	٦	٤٥	٦١	١٠٧	١١	١٧٩
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	١٠	١٢	٣٢	٥٥	١٠٣	١٨	١٧٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	١	٦	(١٣)	(٦)	(٤)	٧	(٣)
صافي التغيير	-	-	(١)	٦	(١٣)	(٦)	(٤)	٧	(٣)
دائرة تقديم الخدمات									
	-	١	١٥	٢١	١٠٦	١٤٣	١٢٥	٢٠	٢٨٨
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	١١	١٤	٦٢	٨٨	٨٢	٦٠	٢٣٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	(٤)	(٧)	(٤٤)	(٥٥)	(٤٣)	٤٠	(٥٨)
صافي التغيير	-	-	(٤)	(٧)	(٤٤)	(٥٥)	(٤٣)	٤٠	(٥٨)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	١	٣	١٠	١٤	-	-	١٤
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	١	١٤	١٥	٨	-	٢٣
صافي التغيير	-	-	(١)	(٢)	٤	١	٨	-	٩
المجموع الفرعي									
	-	١	١٦	٢٤	١١٦	١٥٧	١٢٥	٢٠	٣٠٢
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	١١	١٥	٧٦	١٠٣	٩٠	٦٠	٢٥٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	(٥)	(٩)	(٤٠)	(٥٤)	(٣٥)	٤٠	(٤٩)
صافي التغيير	-	-	(٥)	(٩)	(٤٠)	(٥٤)	(٣٥)	٤٠	(٤٩)
دائرة إدارة سلسلة الإمداد									
	-	١	٨	٨	٣٣	٥٠	٢١	١	٧٢
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	١٠	١٢	٧٩	١٠٢	٨٨	٣٦	٢٢٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٢	٤	٤٦	٥٢	٦٧	٣٥	١٥٤
صافي التغيير	-	-	٢	٤	٤٦	٥٢	٦٧	٣٥	١٥٤
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	-	١	١٣	١٤	-	-	١٤
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	٣	١٥	١٨	-	-	١٨
صافي التغيير	-	-	-	٢	٢	٤	-	-	٤
المجموع الفرعي									
	-	١	٨	٩	٤٦	٦٤	٢١	١	٨٦
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	١٠	١٥	٩٤	١٢٠	٨٨	٣٦	٢٤٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٢	٦	٤٨	٥٦	٦٧	٣٥	١٥٨
صافي التغيير	-	-	٢	٦	٤٨	٥٦	٦٧	٣٥	١٥٨

الموظفون الدوليون									
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الأمم الوطنية ^(١) المتحدة	متطوعو المجموع	ثانيا -	الموظفون المدنيون
قسم التكنولوجيات الجغرافية المكانية والمعلوماتية وتكنولوجيات الاتصالات السلكية واللاسلكية									
-	-	٣	٣	٤٣	٤٩	٢٤	-	٧٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	٣	٣	٤٣	٤٩	٢٤	-	٧٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
خدمات الدعم - عنتيبي									
قاعدة اللوجستيات التابعة لبعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية والمكتب الإقليمي للمشتريات									
-	-	-	٢	٦	٨	١٠	-	١٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	٢	٦	٨	١٠	-	١٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	١	-	١	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	-	-	-	١	-	١	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
-	-	-	٢	٦	٨	١١	-	١٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	٢	٦	٨	١١	-	١٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
الموظفون المدنيون									
-	٤	٤١	٥٩	٣٢٧	٤٣١	٤٢١	٣٦	٨٨٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	٤	٤٢	٦٢	٣٣٧	٤٤٥	٤٥٦	١٢٠	١٠٢١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	١	٣	١٠	١٤	٣٥	٨٤	١٣٣	صافي التغيير
-	-	١	٥	٣٥	٤١	٢	-	٤٣	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	١	٥	٤١	٤٧	٩	-	٥٦	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	٦	٦	٧	-	١٣	صافي التغيير
مجموع الموظفين المدنيين									
-	٤	٤٢	٦٤	٣٦٢	٤٧٢	٤٢٣	٣٦	٩٣١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	٤	٤٣	٦٧	٣٧٨	٤٩٢	٤٦٥	١٢٠	١٠٧٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	١	٣	١٦	٢٠	٤٢	٨٤	١٤٦	صافي التغيير

الموظفون الدوليون								
ثانياً - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٢	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون الأمميون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة المجموع
المجموع (أولاً وثانياً)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	٤	٤٢	٦٤	٣٦٢	٤٧٢	٤٢٣	٣٦ ٩٧٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٤	٤٣	٦٧	٣٧٨	٤٩٢	٤٦٥	١٢٠ ١١٢١
صافي التغيير	-	-	١	٣	١٦	٢٠	٤٢	٨٤ ١٤٦

المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) تموّل من المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: زيادة صافيها ٢٠ وظيفة ثابتة/مؤقتة (منها ٦ وظائف مؤقتة)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيها ٤٢ وظيفة ثابتة/مؤقتة (منها ٧ وظائف مؤقتة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيها ٨٤ وظيفة مؤقتة

الفريق المعني بالسلوك والانضباط

٦٧ - يرد في الجدول ٥، النقل المقترح للفريق المعني بالسلوك والانضباط (ثلاثي وظائف ثابتة ومؤقتة معتمدة) إلى التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالبعثة ويرد بيانه في الفقرات من ٤٤ إلى ٤٦.

شعبة دعم البعثة

مكتب مدير دعم البعثة

الجدول ١٤

الموارد البشرية: وحدة المطالبات ومجلس التحقيق

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
٢-	م و ف	موظف شؤون المطالبات	نقل	إلى وحدة المطالبات ومجلس التحقيق، مكتب نائب مدير دعم البعثة
٢-	خ م	مساعد لشؤون المطالبات	نقل	
١-	م و ف	مساعد لشؤون المطالبات	نقل	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
المجموع الفرعي	٥-			
الوظائف المؤقتة				
١-	خ م	مساعد لشؤون المطالبات	نقل	
المجموع الفرعي	١-			
صافي التغيير	٦-			

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية.

٦٨ - ويُقترح نقل وحدة المطالبات ومجلس التحقيق الواردة في الجدول ١٤ من مكتب مدير دعم البعثة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة. وقد ازداد عدد الحالات خلال عام ٢٠١٥، مما جعل ٢٢ حالة ما زالت قيد الاستعراض في المجلس المحلي لمراجعة المطالبات. ومن المتوقع أن يزداد عبء العمل بسبب النشر الكامل للأفراد النظاميين؛ ونشر المزيد من الموظفين المدنيين؛ وتسيير المزيد من المركبات على الطرق، وسوء حالة الطرق في البلد ولا سيما في القطاعات؛ وسوء الظروف الأمنية في بعض القطاعات، وزيادة احتمال التعرض للنهب والاعتصاف والسرقة؛ وعدم استقرار الحالة الأمنية، مما قد يفضي إلى أزمة أمنية ويستدعي الإجراء في أي وقت. ونجم العديد من الحالات المتعلقة المعروضة حالياً على المجلس عن أزمة أيلول/سبتمبر وتشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ التي تعرضت فيها أماكن إقامة العديد من أفراد البعثة للنهب بعد أن تم إجلاء الأفراد إلى مواقع آمنة. ومن شأن نقل هذه الوحدة أن ينشئ توازناً أفضل في عبء العمل الذي يتحمله المكتبان، وذلك بالنظر إلى نقل كل من قسم المالية والميزانية وقسم إدارة الموارد البشرية من مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى مكتب مدير دعم البعثة.

مكتب مدير دعم البعثة

الجدول ١٥

الموارد البشرية: قسم المالية والميزانية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
١+	خ م	أمين صندوق	إنشاء	
١+	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	تحويل	

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة		اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
من مكتب نائب مدير دعم البعثة	نقل	رئيس شؤون الميزانية والمالية	ف-٥	١+
	نقل	موظف لشؤون المالية والميزانية	ف-٤	١+
	نقل	موظف لشؤون المالية والميزانية	م و ف	٢+
	نقل	مساعد لشؤون المالية والميزانية	خ م	١١+
	نقل	مساعد لشؤون المالية والميزانية	خ ع و	٤+
	نقل	مساعد إداري	خ ع و	١+
	نقل	مساعد لشؤون المحفوظات	خ ع و	١+
			المجموع الفرعي	٢٣+
الوظائف المؤقتة				
	نقل	مساعد لشؤون المالية والميزانية	خ م	١+
	تحويل	مساعد لشؤون المالية والميزانية	خ م	١-
			المجموع الفرعي	-
			صافي التغيير	٢٣+

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: الخدمة العامة الوطنية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية.

٦٩ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لقسم المالية والميزانية ٢٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفة رئيس هيئة موظفي شؤون المالية والميزانية (ف-٥)، و ٥ موظفين لشؤون المالية والميزانية (١ ف-٤، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، وموظفين وطنيين من الفئة الفنية)، و ١٣ مساعدا لشؤون المالية والميزانية (٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية)، ومساعد إداري (من فئة الخدمة العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (من فئة الخدمة الميدانية)). وخلال الفترة الحالية، تواصل البعثة توسيع نطاق وجودها ليشمل قطاعات جديدة، بما في ذلك مكاتب متكاملة في بامباري وبوسانغوا وبيربيري، مع توقع أن تصل هذه المكاتب القطاعية إلى كامل الملاك المقرر لها، وذلك خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وسعيا لتوفير دعم كاف لتشغيل البعثة في هذه المواقع، وخصوصا في غياب المرافق المصرفية، سيدير قسم المالية والميزانية حسابات سلف إقليمية في هذه المواقع. وبفضل توفير الدعم المالي الموقعي في قطاعات محددة، سينخفض التأخر في شراء اللوازم والخدمات في حالات الطوارئ، الذي يفاقم الوضع في الميدان عندما تكون البنى التحتية ضعيفة والسوق محدودة جدا وعندما لا توجد مرافق مصرفية محلية.

٧٠ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح إنشاء الوظيفة الثابتة الجديدة، أي وظيفة صراف الواردة في الجدول ١٥، وذلك للإشراف على أمناء السلف الإقليميين في مقار القطاعات الثلاثة في بوار ويريا وكاغا باندورو. ولذلك يُقترح، في ضوء اتسام هذه المهمة بطابع طويل الأجل، أن تحول الوظيفة المؤقتة الحالية الواردة في الجدول ١٥ إلى وظيفة ثابتة؛ وسيتعلق هذا التحويل بواحدة من وظائف مساعدتي شؤون المالية والميزانية الإقليميين الثلاثة الحالية في القسم.

٧١ - ويُقترح نقل قسم المالية والميزانية من مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى مكتب مدير دعم البعثة، بالنظر إلى أن المسؤولية المتعلقة بالمعاملات في بعثة الأمم المتحدة قد نُقلت إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، مما يتيح لهذه الوظائف أن تضطلع بدور استراتيجي أكبر، وبالتالي فمن المناسب أكثر أن تخضع لإشراف مدير دعم البعثة مباشرة.

مكتب مدير دعم البعثة

الجدول ١٦

الموارد البشرية: قسم إدارة الموارد البشرية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
١ +	م و ف	موظف الموارد البشرية	إنشاء	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
١ +	ف-٥	كبير موظفي شؤون الموارد البشرية	نقل	
٢ +	ف-٤	موظف الموارد البشرية	نقل	
١ +	ف-٣	موظف الموارد البشرية	نقل	
١ +	م و ف	موظف الموارد البشرية	نقل	
٨ +	خ م	مساعد للموارد البشرية	نقل	
٨ +	خ ع و	مساعد للموارد البشرية	نقل	
٢٢ +		المجموع الفرعي		
الوظائف المؤقتة				
٢ +	خ م	مساعد للموارد البشرية	نقل	
٢ +		المجموع الفرعي		
٢٤ +		صافي التغيير		

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: الخدمة العامة الوطنية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية.

٧٢ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لقسم إدارة الموارد البشرية ٢٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفة كبير موظفي شؤون الموارد البشرية (ف-٥)، و ٦ موظفين لشؤون الموارد البشرية (٢ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من الفئة الفنية)، و ١٤ مساعدا لشؤون الموارد البشرية (٦ موظفين من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ موظفين وطنيين من الفئة الفنية)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعدتين لشؤون الموارد البشرية (فئة الخدمة الميدانية)). وقد أفضت حملات التوظيف التي أجريت خلال الربع الأخير من عام ٢٠١٤ والربع الأول من ٢٠١٥ إلى انخفاض معدل الشواغر في الوظائف الدولية، لكن يلزم بذل جهود إضافية لتعيين الموظفين الوطنيين نظرا لكون البعثة تتجه نحو استمرار الاحتياجات التشغيلية الحالية. وتمشيا مع استراتيجية الموارد البشرية لبناء القدرات المحلية وتمكين الموظفين الوطنيين من تولي المسؤوليات الفنية تدريجيا مع ضمان الاستمرارية في إدارة الموارد البشرية، تواصل البعثة بذل الجهود من أجل تخفيض معدل الشواغر في الوظائف الوطنية. ومع ذلك، فنظرا لصعوبة العثور على مرشحين مناسبين، من الإناث تحديدا، يُتوقع أن يظل معدل الشواغر في الوظائف الوطنية في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ أعلى منه في الوظائف الدولية.

٧٣ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح إنشاء الوظيفة الجديدة الواردة في الجدول ١٦ للإشراف على تنسيق الأنشطة التي تضطلع بها خلية توظيف الموظفين الوطنيين ورصد تلك الأنشطة وتقديم التقارير عنها، بما يضمن الامتثال للقواعد والأنظمة والسياسات والمعايير المكرسة التي تسري على تعيين واستبقاء الموظفين الوطنيين المؤهلين والمناسبين. وبالإضافة إلى ذلك، ستجلب هذه الوظيفة المنفعة المتمثلة في الفهم المتعمق للسياق المحلي، وهذا أمر بالغ الأهمية في الجهود المستمرة لتحسين التوازن بين الجنسين.

٧٤ - ويُقترح نقل قسم إدارة الموارد البشرية، الوارد في الجدول ١٦، من مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى مكتب مدير دعم البعثة، بالنظر إلى أن المسؤولية المتعلقة بالمعاملات في بعثة الأمم المتحدة قد نقلت إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، مما يجعل هذه الوظائف تضطلع بدور استراتيجي أكبر، وبالتالي فمن المناسب أكثر أن تخضع لإشراف مدير دعم البعثة مباشرة.

مكتب مدير دعم البعثة

الجدول ١٧

الموارد البشرية: وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
٢ +	ف-٣	مستشار موظفين	نقل	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
١ +	خ م	مساعد لمستشار الموظفين	نقل	
١ +	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
٤ +		المجموع الفرعي		
الوظائف المؤقتة				
١ +	خ م	مساعد لشؤون رعاية الموظفين	نقل	
١ +		المجموع الفرعي		
٥ +		صافي التغيير		

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: الخدمة العامة الوطنية.

٧٥ - يُقترح نقل وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم، الواردة في الجدول ١٧، من مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى مكتب مدير دعم البعثة لمواءمة هيكل ملاك موظفي بعثة الأمم المتحدة مع البعثات الأخرى بهدف تحسين الكفاءة وفعالية مهام الدعم.

مكتب مدير دعم البعثة

الجدول ١٨

الموارد البشرية: مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
٢+	م أ م	موظف دعم	نقل	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
٢+		صافي التغيير		

المختصرات: م أ م: متطوع الأمم المتحدة.

٧٦ - يُقترح نقل مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة، الوارد في الجدول ١٨، من مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى مكتب مدير دعم البعثة لمواءمة هيكل ملاك موظفي بعثة الأمم المتحدة مع البعثات الأخرى بهدف تحسين الكفاءة وفعالية مهام الدعم.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ١٩

الموارد البشرية: وحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٣	موظف شؤون الصحة والسلامة	إنشاء	
١+	م و ف	موظف معاون لشؤون البيئة	إنشاء	
٢+	خ ع و	مساعد لشؤون الصحة والسلامة	إنشاء	
٤+				صافي التغيير

المختصرات: خ ع و: الخدمة العامة الوطنية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية.

٧٧ - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لوحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة من وظيفتين (موظف لشؤون البيئة (ف-٤) ومساعد لشؤون البيئة (الخدمة الميدانية)). وتضطلع هذه الوحدة بمسؤولية تعميم وبناء قدرات الموظفين في بعثة الأمم المتحدة وقدرات المجتمعات المحلية فيما يتعلق بممارسات الإدارة البيئية المستدامة وبالمسؤولية عن حماية الموارد الطبيعية في القطاعات وفي ٤٥ موقعا. وسيجرى التدريب للبعثة وللمؤسسات الوطنية، بما في ذلك الشرطة والدرك، على الصعيدين الوطني والقطاعي، وستروج الوحدة لهذه المسائل بالتعاون مع الشركاء الوطنيين، بما يشمل السلطات المحلية والإدارية والمنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني. وقد لاحظت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في تقريرها (A/69/839/Add.12)، التدابير البيئية التي تقوم بها البعثة حاليا وشجعتها على مواصلة تعزيز أنشطتها في هذا الصدد. وخلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، تعتزم البعثة مواصلة توسيع نطاق جهودها بإنشاء مرافق للتخلص من النفايات ومعالجتها في جميع مواقع البعثة. وهذا سيتطلب القيام بتفتيش دوري لكفالة تنفيذ المشاريع ذات الصلة بحيث تسير في الاتجاه الصحيح وتمثل لتوجيهات الأمم المتحدة في هذا المجال. ويُطلب أيضا إتاحة وظائف وطنية لتوفير التدريب

والتعليم بشأن الممارسات البيئية المستدامة. وستكتسب هذه الأدوار أهمية بالغة في زيادة الوعي على مستوى المجتمعات المحلية وفي تعبئة السلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني.

٧٨ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح إنشاء الوظائف الأربع الجديدة الواردة في الجدول ١٩ من أجل كفالة امتثال البعثة للسياسة البيئية التي اعتمدها المنظمة للبعثات الميدانية والتي تنص على توجيه محدد للبعثات بأن تضع أهدافاً بيئية، ولتوجيهات الأمين العام في مجال البيئة.

مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم

٧٩ - يرد في الجدول ١٧ تبيان النقل المقترح لوحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم (٥ وظائف ثابتة ومؤقتة معتمدة) إلى مكتب مدير دعم البعثة.

مكتب نائب مدير دعم البعثة، مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة

٨٠ - يرد في الجدول ١٨ تبيان النقل المقترح لمكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة (وظيفتان مؤقتتان معتمدتان) إلى مكتب مدير دعم البعثة.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٠

الموارد البشرية: وحدة المطالبات ومجلس التحقيق

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة		الوظائف المنشأة		
١+	ف-٤	موظف في مجلس التحقيق	إنشاء	
١+	ف-٣	موظف شؤون المطالبات	إنشاء	
٢+	خ م	مساعد في مجلس التحقيق	إنشاء	
المجموع الفرعي				٤+
الوظائف المنقولة		الوظائف المنقولة		
٢+	م و ف	موظف شؤون المطالبات	نقل	من وحدة المطالبات ومجلس التحقيق، مكتب نائب مدير دعم البعثة
٢+	خ م	مساعد لشؤون المطالبات	نقل	
١+	م و ف	مساعد لشؤون المطالبات	نقل	
المجموع الفرعي				٥+

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المؤقتة				
١ +	خ م	مساعد لشؤون المطالبات	نقل	
١ +				المجموع الفرعي
١٠ +				صافي التغيير

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية.

٨١ - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لوحدة المطالبات ومجلس التحقيق من ست وظائف ثابتة ومؤقتة (وظيفتان لموظف لشؤون المطالبات (موظفان وطنيان من الفئة الفنية)، و ٣ وظائف لمساعدين لشؤون المطالبات (٢ من فئة الخدمة الميدانية وموظف وطني من الفئة الفنية) ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون المطالبات (من فئة الخدمة الميدانية)).

٨٢ - ونظرا للزيادة المتوقعة في عدد الحالات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وللعوامل الأخرى المبينة في الفقرة ٦٨، يُقترح إنشاء الوظائف الأربع الجديدة الواردة في الجدول ٢٠ وأن تقسم الوحدة إلى وحدتين منفصلتين: وحدة المطالبات، ووحدة مجلس التحقيق.

٨٣ - ويرد النقل المقترح لوحدة المطالبات ومجلس التحقيق في الجدول ١٤، أما بيانه فيرد في الفقرة ٦٨.

مكتب نائب مدير دعم البعثة، قسم المالية والميزانية

٨٤ - يرد في الجدول ١٥ تبيان النقل المقترح لقسم المالية والميزانية (٢٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة معتمدة) إلى مكتب مدير دعم البعثة.

مكتب نائب مدير دعم البعثة، قسم إدارة الموارد البشرية

٨٥ - يرد في الجدول ١٦ تبيان النقل المقترح لقسم إدارة الموارد البشرية (٢٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة معتمدة) إلى مكتب مدير دعم البعثة.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢١

الموارد البشرية: وحدة إدارة شؤون المؤتمرات/المعسكرات

الإجراء المتخذ				
البيان	اللقب الوظيفي	بشأن الوظيفة	الرتبة	التغيير
الوظائف الثابتة				
إلى وحدة إدارة المعسكرات، قسم الهندسة وإدارة المرافق، دائرة تقديم الخدمات	رئيس وحدة إدارة المعسكرات	نقل	خ م	١ -
	مساعد معني بإدارة المعسكرات	نقل	خ م	٢ -
	مساعد معني بإدارة المعسكرات	نقل	م أم	١ -
				٤ -
صافي التغيير				

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ م أم: متطوع الأمم المتحدة.

٨٦ - يُقترح نقل وحدة إدارة المعسكرات، الواردة في الجدول ٢١، من وحدة إدارة شؤون المؤتمرات/المعسكرات التابعة لمكتب نائب مدير دعم البعثة إلى قسم الهندسة وإدارة المرافق التابع لدائرة تقديم الخدمات، بما يتلاءم أكثر مع طبيعة العمل وبيئته المواتية بين جهود إدارة المعسكرات وجهود إدارة المرافق سعياً لضمان الإيواء وفقاً للمعايير وإتاحة أماكن العمل الوظيفية الملائمة المطلوبة لجميع عناصر البعثة. كما أن هذا النقل سيمكن نائب مدير دعم البعثة من التركيز أكثر على التنسيق العام للمسائل الشاملة لعدة قطاعات. وعلاوة على ذلك، يُقترح تغيير مسمى المهام المتعلقة بخدمات المؤتمرات المتبقية في مكتب نائب مدير دعم البعثة ليصبح وحدة المؤتمرات والترجمة التحريرية، بما يعكس بشكل أفضل، المهمة الأساسية التي تضطلع بها هذه الوحدة، ألا وهي الترجمة التحريرية.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٢

الموارد البشرية: خلية التدريب المتكامل للبعثة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المنشأة				
١+	م ف و	موظف التدريب	إنشاء	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	خ ع و	مساعد لشؤون التدريب	إنشاء	
١+	م أ م	موظف التدريب	إنشاء	
المجموع الفرعي		٣+		
الوظائف المنقولة				
١+	٤-ف	رئيس خلية التدريب	نقل	من خلية التدريب المتكامل للبعثة، ومكتب رئيس السديوان، والتوجيه التنفيذي والإدارة
٢+	٣-ف	موظف التدريب	نقل	
١+	خ م	موظف التدريب	نقل	
١+	م أ م	موظف التدريب	نقل	
١+	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
المجموع الفرعي		٦+		
صافي التغيير		٩+		

المختصرات: خ م: فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و: موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

٨٧ - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لخلية التدريب المتكامل للبعثة من ست وظائف (١ رئيس (ف-٤)، و ٤ من موظفي التدريب (٢ ف-٣)، وموظف فئة الخدمة الميدانية وموظف من متطوعي الأمم المتحدة) ومساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية)). وأنشأت البعثة مؤخرا خلية تدريب في المكتب الميداني في كاغا باندورو، تهدف إلى تقديم خدمات التدريب، بما في ذلك تنسيق عملية تقديم البرامج الإلزامية للموظفين الموجودين في القطاعات. وتشمل البرامج الإلزامية مجالات من قبيل حماية المدنيين والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات. ومن المتوقع أن تطلق خلية التدريب برنامج بناء قدرات الموظفين الوطنيين، وتقيم الشراكات اللازمة مع الشركاء المحليين لتنفيذ البرنامج في القطاعات، وتوسيع نطاق البرامج الأخرى المتاحة بالمقر، مثل برنامج اللغات، لتشمل الميدان. وسينجم عن الانخفاض المقرر في اعتماد القطاعات على برامج التدريب في المقر خفض تكاليف السفر وزيادة مشاركة موظفي القطاع في الأنشطة الصادر بشأنها تكليف أو أنشطة بناء القدرات، مما يؤدي إلى مكاسب في الكفاءة.

٨٨ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح إنشاء ثلاث وظائف جديدة مبينة في الجدول ٢٢ من أجل تقديم طائفة من الخدمات التدريبية للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والمدنيين في البعثة في الميدان.

٨٩ - ويرد في الفقرة ٤٣ بيان اقتراح نقل خلية التدريب المتكامل للبعثة.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٣

الموارد البشرية: مكاتب دعم قطاعات البعثة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
٣-	ف-٤	موظف دعم إقليمي	نقل	إلى مركز دعم البعثة
٦-	خ م	مساعد إداري	نقل	
٤-	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	
٢-	م أ م	مساعد إداري	نقل	
١-	ف-٣	موظف لشؤون البيئة	إعادة ندب	إلى قسم المشتريات، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات، كموظف مشتريات
١-	خ م	مساعد إداري	إعادة ندب	إلى قسم المشتريات، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات، كمساعد مشتريات
المجموع الفرعي		١٧-		
الوظائف المؤقتة				
٦-	خ م	مساعد دعم إقليمي	نقل	إلى مركز دعم البعثة
المجموع الفرعي		٦-		
صافي التغيير		٢٣-		

المختصرات: خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

٩٠ - ومن المقترح أن تدرج مكاتب دعم قطاعات البعثة، الواردة في الجدول ٢٣، في مركز دعم البعثة، ويُنقل مركز دعم البعثة، الوارد في الجدول ٢٤، إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة من دائرة تقديم الخدمات. وتقدم مكاتب دعم قطاعات البعثة ومركز دعم البعثة الدعم إلى المكاتب الإقليمية والقطاعية، حيث يركز أحدهما على الدعم الإداري والآخر على الدعم اللوجستي. وسيؤدي دمج المكتبين تحت إشراف نائب مدير دعم البعثة إلى تبسيط هيكل الدعم، وتحسين مواعيد الاستجابة إلى أقصى حد، والمساعدة على تحسين فعالية دعم القطاعات عن طريق القضاء على الازدواجية في جمع وتجهيز المعلومات المتعلقة بالاحتياجات

اللوجستية والإدارية على صعيد القيادة الإقليمي/قيادة القطاع والمراكز الخارجية. وسيساعد الدمج أيضا على كفالة نقطة دخول وحيدة يتم من خلالها تلبية الاحتياجات على صعيد القيادة الإقليمي/قيادة القطاع والمراكز الخارجية. وسيواصل كفالة متابعة ورصد فعالية الحلول المقدمة لمختلف الحالات وفيما يتعلق باحتياجات العملاء والتحديات المحددة لكل موقع.

٩١- ومن المقترح إعادة ندب وظيفتين، على النحو الوارد في الجدول ٢٣، من مكاتب دعم قطاع البعثة، ووظيفة واحدة، على النحو الوارد في الجدول ٢٤، من مركز دعم البعثة إلى قسم المشتريات في دائرة إدارة سلسلة الإمدادات لكفالة فرض الرقابة والضوابط الملائمة على المباني المؤجرة والممتلكات الأخرى المقدمة دعما للبعثة، وتحديد اتفاقات "حق الاستخدام" في حينها بين حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى والبعثة، وتمديد ترتيبات الإيجار في حينها بين البعثة وحائزي الممتلكات الأفراد، بما يتسق مع الأهداف الواردة في الفقرة ٢٤.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٤

الموارد البشرية: مركز دعم البعثة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة	١- ٣-ف	موظف لوجستيات	إلغاء	
	١- خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء	
المجموع الفرعي	٢-			
الوظائف الثابتة	١- ٣-ف	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	إلى قسم المشتريات، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات، كموظف مشتريات
١+	٥-ف	رئيس مركز دعم البعثة	نقل	من مركز دعم البعثة، دائرة تقديم الخدمات
٢+	٤-ف	موظف لوجستيات	نقل	
٦+	٣-ف	موظف لوجستيات	نقل	
١+	٣-ف	موظف لوجستيات	نقل	
٦+	خ ع و	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	
٥+	خ ع و	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	
٨+	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	
٢+	خ م	موظف دعم إقليمي	نقل	
١+	خ م	مساعد إداري	نقل	

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة		اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
الوظائف المؤقتة				
	نقل	موظف لوجستيات	ف-٤	١+
	نقل	موظف لوجستيات	ف-٣	١+
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	م خ	١+
				المجموع الفرعي ٣٤+
الوظائف الثابتة				
من مكاتب دعم قطاعات البعثة	نقل	موظف دعم إقليمي	ف-٤	٣+
	نقل	مساعد إداري	م خ	٦+
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	م أ م	٤+
	نقل	مساعد إداري	م أ م	٢+
الوظائف المؤقتة				
	نقل	مساعد للدعم الإقليمي	م خ	٦+
				المجموع الفرعي ٢١+
				صافي التغيير ٥٣+

المختصرات: م = فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

٩٢ - ويرد النقل المقترح لمركز دعم البعثة ودمج مكاتب دعم قطاعات البعثة في الجدول ٢٤، ويرد بيانه في الفقرة ٩٠.

٩٣ - وبالإضافة إلى إعادة هيكلة مركز دعم البعثة ومكاتب دعم قطاعات البعثة المذكورة أعلاه، يقترح إلغاء وظيفتين، وإعادة ندب وظيفة واحدة إلى قسم المشتريات، على النحو المبين في الجدول ٢٤. وسوف يؤدي التلاحم الذي يتحقق بدمج المركز والمكتب إلى زيادة تبسيط آلية الدعم للقطاعات، وانخفاض عبء العمل المرتبط بالتنسيق والدعم الإداري.

دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٢٥

الموارد البشرية: مكتب المدير

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المؤقتة				
١-	ف-٣	موظف لإدارة المشاريع	إلغاء	
١-				صافي التغيير

٩٤ - من المقترح إلغاء وظيفة مؤقتة واحدة، واردة في الجدول ٢٥، في مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات بالنظر إلى أن البعثة تقترب من نهاية مرحلة الإنشاء.

دائرة تقديم الخدمات، مركز دعم البعثة

٩٥ - يرد في الجدول ٢٤ النقل المقترح لمركز دعم البعثة (٣٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة معتمدة) إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة.

دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٢٦

الموارد البشرية: قسم إدارة المرافق والهندسة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
٤+	م أ م	فني شؤون هندسية	إنشاء	
١٥+	م أ م	فني شؤون هندسية	إنشاء	
١-	خ م	مساعد شؤون هندسية	إعادة توزيع	إلى قسم تخطيط الاقتناء كمساعد لشؤون تخطيط الاقتناء
المجموع الفرعي				١٨+

الوظائف المؤقتة

١+	خ م	تقني تصحاح المياه	إنشاء
١+	خ م	ميكانيكي مولدات	إنشاء
٢+	خ م	كهربائي	إنشاء

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	خ م	تقني تدفئة وتهوئة وتكييف	إنشاء	
٨+	م ع و	مساعد شؤون هندسية	إنشاء	
١٣+		المجموع الفرعي		
٣١+		صافي التغيير		

المختصرات: خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

٩٦ - ويضم ملاك الوظائف المعتمد لقسم إدارة المرافق والهندسة ٤٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (كبير مهندسين (ف-٥) ومساعدين إداريين (أحدهما فئة الخدمة الميدانية والآخر فئة الخدمة العامة الوطنية) و ٥ مهندسين (٣ ف-٤، و ٢ فئة الخدمة الميدانية)، ومهندسي قطاع (ف-٣)، ومهندس مياه ومرافق صحية (ف-٣)، ومهندس مطارات وطرق (فئة الخدمة الميدانية) وتقنيي مياه ومرافق صحية (فئة الخدمة العامة) و ٤ تقنيين/ميكانيكيين مولدات كهربائية (فئة الخدمة الميدانية)، وتقني واحد (فئة الخدمة الميدانية) و ٤٧ مساعدا للشؤون الهندسية (١٤ فئة الخدمة الميدانية و ٣٣ فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٨ وظائف مؤقتة لمساعد شؤون هندسية (فئة الخدمة الميدانية)). وفي حين يتواصل إنشاء المزيد من المخيمات والأشغال الكهربائية وإصلاح الهياكل الأساسية القائمة من قبيل شبكة الصرف الصحي للسنة الثالثة من مرحلة الإنشاء، وبالنظر إلى الزيادة في قوام الأفراد النظاميين المأذون به، ستتمو أنشطة تشغيل المنشآت المكتملة وصيانتها وإصلاحها. وستعمل البعثة على تحسين ظروف المعيشة والعمل، وتدريب القوة العاملة المحلية فضلا عن الأفراد العسكريين في المجالات التقنية بما يكفل سلامة وكفاءة الاستفادة القصوى من المعدات والهياكل الأساسية. وازدادت تعقيدات وصعوبات أداء مهام الإشراف على عقود الخدمات المسندة إلى مصادر خارجية تجارية والتفتيش عليها ورصدها من أجل أعمال صيانة وتركيب المعدات على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة بدون توفر القدرات الداخلية. وفي إطار الملاك الوظيفي الحالي والنداءات المطالبة بتوسيع نطاق تقديم الدعم في الوقت نفسه في مختلف المواقع المشتركة بين مراحل تطوير البنية التحتية للبعثة، سيكون من الصعب للغاية الاضطلاع بالواجبات التقنية اللازمة لتقديم الخدمات لأكثر من ٤٦ موقعا. وستكرس قدرات إضافية للإشراف على الانتهاء في الوقت المناسب من برامج التشييد، وجودة البناء والمنشآت، وظروف تشغيل الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة، ومستوى تقديم الخدمات لأقسام دعم البعثة الأخرى؛ والتغلب على أوجه القصور من قبيل الغياب أو التأخير في تقديم الخدمات والعيوب؛ والتخفيف من الأحداث المسببة للضرر؛ ورصد تكاليف المقاولين التجاريين.

٩٧ - وفي السياق المبين أعلاه، يُقترح إنشاء ٣٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة جديدة واردة في الجدول ٢٦.

٩٨ - وستنقل الوظائف التي تقوم بمهام طلبات الشراء من فرادى الوحدات المستقلة محاسبيا لمختلف الأقسام إلى قسم تخطيط الاقتناء، الذي يضم حاليا وظيفة واحدة فقط، من أجل تحسين عملية تخطيط الاقتناء ولأغراض إنشاء سلات المشتريات/بيانات الأعمال المفصلة لدعم عملية الاشتراء. وسيدير قسم تخطيط الاقتناء أيضا العلاقة مع الموردين لضمان حل المسائل بسرعة والحصول على مستوى رفيع من خدمات البائعين والموردين. وفي هذا السياق، يقترح إعادة توزيع وظيفة واحدة، على النحو الوارد في الجدول ٢٦، إلى قسم تخطيط الاقتناء.

دائرة تقديم الخدمات، وحدة إدارة المخيمات

٩٩ - يرد في الجدول ٢١ النقل المقترح لوحدة إدارة المخيمات (٤ وظائف معتمدة) من مكتب نائب مدير دعم البعثة.

دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٢٧

الموارد البشرية: قسم الإمدادات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
١-	ف-٣	كبير موظفي حصص الإعاشة	إعادة توزيع	إلى قسم إدارة العقود
٢-	خ م	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	إعادة توزيع	موظف إدارة العقود
١٠-	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	إعادة توزيع	مساعد إدارة العقود
٣-	م ف و	موظف إمدادات	إعادة توزيع	موظف إدارة العقود
١٣-	خ ع و	مساعد لشؤون الإمدادات	إعادة توزيع	مساعد إدارة العقود
٢٩-		المجموع الفرعي		
١-	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	إعادة توزيع	إلى قسم تخطيط الاقتناء بدائرة إدارة سلسلة الإمدادات كمساعد لشؤون تخطيط الاقتناء
١-		المجموع الفرعي		

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٢-	م ف و	موظف لشؤون حصص الإعاشة	إعادة توزيع	إلى وحدة مراقبة التحركات بدائرة إدارة سلسلة الإمدادات كموظف لمراقبة التحركات
	٢-			المجموع الفرعي
	٣٢-			صافي التغيير

المختصرات: خ م: فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م و ف: الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية.

١٠٠ - من المقترح نقل وحدات حصص الإعاشة والوقود، التي تضم ٢٩ وظيفة مبينة في الجدول ٢٧، وتدير عقود تسليم مفتاح لحصص الإعاشة والوقود، من قسم الإمدادات بدائرة تقديم الخدمات إلى قسم إدارة العقود بدائرة إدارة سلسلة الإمدادات من أجل دمج إدارة جميع العقود في إطار قسم واحد، بهدف تبسيط المهام وتحسين مراقبة وضمان الجودة، وتجهيز الفواتير، وتسديد مقابل الخدمات المقدمة في الوقت المناسب.

١٠١ - وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة توزيع وظيفة واحدة، على النحو الوارد في الجدول ٢٧، إلى قسم تخطيط الاقتناء، على النحو المبين في الفقرة ٩٨، ووظيفتين إلى وحدة مراقبة التحركات لقيادة إدارة وحدة النقل الثقيل، وسائقي المعدات الثقيلة ومهام التنظيم الإداري الأخرى في المواقع المعنية.

١٠٢ - ويقترح تغيير اسم قسم الإمدادات إلى وحدة الإمدادات العامة، وفقاً لاتفاقية الأسماء الهيكلية بالمنظمة.

دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٢٨

الموارد البشرية: القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف الثابتة				
الديوان				
١-	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	إلى مكتب دوالا، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
١-	م ع و	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	إلى وحدة مراقبة التحركات، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
١-	ف-٥	رئيس القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري	إعادة توزيع	إلى قسم إدارة العقود، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
١-	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	إعادة توزيع	كـرئيس قسم إدارة العقود
١-	م ع و	مساعد لمراقبة التحركات	إعادة توزيع	كمساعد لإدارة العقود
المجموع الفرعي ٥-				
المركز المشترك لتنسيق التحركات				
١-	م ف و	رئيس الوحدة	نقل	إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
١-	ف-٣	موظف مراقبة التحركات	نقل	
٣-	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	
٣-	خ ع و	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	
المجموع الفرعي ٨-				
وحدة مراقبة التحركات				
١-	خ م	رئيس الوحدة	نقل	إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
٩-	خ م	موظف مراقبة التحركات	نقل	
١-	م ف و	موظف مراقبة التحركات	نقل	
١-	م أ م	موظف مراقبة التحركات	نقل	
٨-	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	
١٨-	م ع و	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٢-	م أ م	موظف مراقبة التحركات	إعادة توزيع	إلى قسم إدارة العقود، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات، كموظف لشؤون حصص الإعاشة
المجموع الفرعي ٤٠-				
مكتب دوالا				
١-	م ف و	رئيس المكتب	نقل	إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
٢-	م ع و	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	
المجموع الفرعي ٣-				
المجموع ٥٦-				

المختصات: خ م: فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و: موظف وطني فئة الخدمات العامة؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

١٠٣ - سيكون القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري في دائرة تقديم الخدمات مسؤولاً عن تزويد البعثة بجميع خدمات التنقل والتوزيع التي تغطي جميع الجوانب المتعلقة بنقل الشحنات، وحركة المسافرين داخل مسرح العمليات، والدعم الجوي عن طريق رحلات جوية عادية وخاصة، والنقل البري في مسرح العمليات. ويركز النهج المتكامل في النقل على ميزة نسبية فيما يتعلق بنوع السفر وما يتصل بذلك من أوجه التأزر. ويهدف هيكل القسم، الذي يضم المركز المشترك لتنسيق التحركات ووحدة مراقبة التحركات، ووحدة الطيران، ووحدة النقل والمكتب في دوالا، الكامبيرون، إلى توفير قدرات تشغيلية أولية تستكمل بالاستعانة بمصادر خارجية لأداء بعض المهام في مجالي مراقبة التحركات والنقل البري وتعبئة الموارد من السوق المحلية.

١٠٤ - ومع ذلك، سيتم حل القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري في إطار إعادة هيكلة عنصر الدعم على نطاق أوسع لمواءمة هيكل البعثة مع هيكل بعثات حفظ السلام الأخرى، بهدف تحسين كفاءة وفعالية مهام الدعم؛ وسيشمل ذلك التركيز على إدارة سلسلة الإمدادات وتقديم الخدمات على نحو متكامل من بدايتها إلى نهايتها في جميع أنحاء البعثة.

١٠٥ - وستنقل أنشطة مراقبة التحركات من القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري بدائرة تقديم الخدمات إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات، حيث ستضطلع بها وحدة مستقلة وموسّعة بما يكفل إعداد السلع والمعدات ونقلها وفقاً لأفضل الجداول الزمنية.

وسوف تشرف وحدة مراقبة التحركات على الأنشطة اللوجستية الواردة والصادرة، بما في ذلك نقل المعدات والأفراد.

١٠٦ - ونتيجة لما تقدم، يُقترح نقل عناصر المركز المشترك لتنسيق التحركات ووحدة مراقبة التحركات ومكتب دوالا بالقسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري، الواردة في الجدول ٢٨، إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات. ونتيجة لهذه التنقلات، ستوقف مهام الديوان، ولذلك من المقترح نقلوظيفتين من الديوان وإعادة توزيع ثلاث وظائف عبر مختلف المكاتب، على النحو المبين في الجدول ٢٨.

١٠٧ - وعلاوة على ذلك، يقترح إعادة توزيعوظيفتين إلى قسم إدارة العقود بدائرة إدارة سلسلة الإمدادات، على النحو المبين في الفقرة ١٠٠.

دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٢٩

الموارد البشرية: القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري

البيان	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
الوظائف				
الوحدة الجوية				
	إنشاء	موظف معاون للعمليات الجوية	م ف و	١+
	إنشاء	مساعد عمليات جوية	خ ع و	١+
	إنشاء	مساعد عمليات جوية	م أ م	١+
	إنشاء	مساعد عمليات جوية	م أ م	٢+
			٥+	المجموع الفرعي
	إلغاء	موظف طيران	ف-٣	١-
	إلغاء	مساعد طيران	خ م	١-
			٢-	المجموع الفرعي
إلى قسم تخطيط الاقتناء كمساعد لشؤون تخطيط الاقتناء	إعادة توزيع	مساعد طيران	خ م	١-
إلى قسم التخزين المركزي كمساعد لشؤون المخازن	إعادة توزيع	مساعد طيران	خ م	١-
			٢-	المجموع الفرعي

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
صافي التغيير	١ +			

المختصرات: خ م: فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و: موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

١٠٨ - ويضم ملاك الموظفين المعتمد للوحدة الجوية ٣٠ موظفا (رئيس (ف-٤)، و ١١ من موظفي الطيران (٥ ف-٣، و ١ ف-٢، وموظف وطني من الفئة الفنية، و ٤ فئة متطوعي الأمم المتحدة)، و ١٨ من مساعدي الطيران (١٤ فئة الخدمة الميدانية، و ٤ فئة الخدمات العامة الوطنية). وشملت إعادة تشكيل الأسطول الجوي للبعثة الاستعاضة عن ثلاث طائرات، قُدمت اثنتان منها في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف التي تديرها البعثة الأصلية، مع ثلاث طائرات هليكوبتر إضافية، مما أدى إلى إضافة صافية في شكل طائرتين للبعثة. وعلى الرغم من أن عدد ساعات الطيران سيهبط قليلا بالنسبة للطائرات الثابتة الجناحين، سوف يزيد عدد ساعات الطائرات ذات الأجنحة الدوارة على أساس العمليات المقررة. وعلاوة على ذلك، سيجري نشر منظومة الطائرات غير المؤهلة في فترة السنتين ٢٠١٦/٢٠١٧. وستشمل المعدات والخدمات الإضافية زيادة حجم طاقم الطيران ووثائق الطائرات من أجل إدارة عمليات التفتيش الميدانية وأنشطة التحقق من الفواتير. وفي إطار القدرات القائمة، يوجد ٦ من مساعدي الطيران في مقر القطاع.

١٠٩ - وفي السياق المبين أعلاه، يُقترح إنشاء خمس وظائف جديدة واردة في الجدول ٢٩ لإجراء الرصد الفعال لتقييمات جهة النقل، ووثائق الطائرات ومؤهلات طاقم الطيران، بما يضمن الامتثال للاتفاقات التعاقدية الإضافية، وتنسيق الرحلات الجوية إلى القطاعات.

١١٠ - ويقترح إلغاءوظيفتين الواردتين في الجدول ٢٩، بالنظر إلى انخفاض الحاجة إلى تنسيق الرحلات الجوية الإقليمية وإدارتها، أي رحلتين أسبوعيا إلى عنتيبي؛ وبالنظر إلى القدرات الإضافية من الموظفين الوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة، تنخفض الاحتياجات من الموظفين الدوليين.

١١١ - ومن المقترح إعادة توزيع وظيفة واحدة، على النحو الوارد في الجدول ٢٩، إلى قسم تخطيط الاقتناء، على النحو المبين في الفقرة ٩٨. ويقترح إعادة توزيع الوظيفة المبينة في الجدول ٢٩ إلى قسم التخزين المركزي لتوفير نهج متزامن لإزاء عمليات ووظائف وأنشطة التخزين.

الجدول ٣٠

الموارد البشرية: القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري

الوظائف	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
وحدة النقل					
	٧+	خ ع و	مساعد لشؤون النقل	إنشاء	
	٤+	م أ م	موظف نقل	إنشاء	
	١٣+	م أ م	مساعد لشؤون النقل	إنشاء	
المجموع الفرعي	٢٤+				
	١-	خ م	موظف نقل	إعادة توزيع	إلى قسم تخطيط الاقتناء كمساعد لشؤون تخطيط الاقتناء
	١-	خ م	موظف نقل	إعادة توزيع	إلى قسم التخزين المركزي كموظف لشؤون المخازن
المجموع الفرعي	٢-				
صافي التغيير	٢٢+				

المختصرات: خ م: فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

١١٢ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لوحدة النقل ٤٢ موظفا (رئيس (ف-٤)، و ٨ من موظفي النقل (٢ فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني فئة الخدمة الفنية، و ٥ من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٣٣ من مساعدي النقل (١١ فئة الخدمة الميدانية، و ٢٢ فئة الخدمات العامة الوطنية). وستواصل نشر المركبات في المكاتب الميدانية والمقار القطاعية (بوار وكاغا باندورو وبريا وبامباري وبانغاسو وباوا وبوسانغوا وبيريراوي وأوبو وبيراو ونديلي) أثناء الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ومن المتوقع أن تصل إلى ما مجموعه ٤٥٠ مركبة، بالمقارنة مع ١٩١ مركبة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥. وتتطلب المكاتب الميدانية لوحدة النقل فريقا قويا من الموظفين ذوي المهارة والخبرة من أجل دعم الأنشطة الإقليمية وعدد كاف من الموظفين الوطنيين ليتعهد بصيانة أسطول المركبات. ولم تكلل الترتيبات المتوخاة للاستعانة بمصادر خارجية لجميع أنواع خدمات الصيانة والإصلاح بالورش في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بالنجاح، بالنظر إلى عدم توافر مقدمي الخدمات ذوي المهارات اللازمة. ولذلك، نقحت البعثة هيكل موظفيها في الوحدة كحل محلي داخلي، بحيث يشمل جميع أنواع العمل التي

تغطي عنصرى الصيانة وقيادة المركبات. وبالإضافة إلى ذلك، فبالنظر إلى توسع البعثة في نشر الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين في المناطق، يلزم إنشاء ورش نقل ميدانية إضافية من أجل تعهد ورصد سير العمل وحياسة الأصول بفعالية، ودعم احتياجات البعثة من النقل عامةً.

١١٣ - وفي السياق المبين أعلاه، يقترح إنشاء ٢٤ وظيفة جديدة مبنية في الجدول ٣٠ لكي تسد جزئياً الفجوة القائمة في برامج الاستعانة بمصادر خارجية المقررة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، بالنظر إلى التحديات الماثلة فيما يتعلق بالاستعانة بمصادر خارجية على الصعيد المحلي في جمهورية أفريقيا الوسطى وارتفاع تكاليف الاستعانة بمصادر خارجية على الصعيد الدولي التي تتوخاها البعثة.

١١٤ - ويقترح إعادة ندبوظيفتين مبيتين في الجدول ٣٠ إلى قسم تخطيط الاقتناء، على النحو المبين في الجدول ٩٨، وإلى قسم التخزين المركزي لتوفير نهج متزامن إزاء عمليات ووظائف وأنشطة التخزين.

دائرة تقديم الخدمات

الجدول ٣١

الموارد البشرية: قسم الخدمات الطبية

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
إنشاء	طبيب	٣-ف	٢+
إنشاء	طبيب	خ م	٣+
إنشاء	مدير أصول	خ م	١+
إنشاء	طبيب	م أم	٩+
إنشاء	تقني معدات كهربائية طبية	م أم	١+
إنشاء	موظف صحة عامة	م أم	١+
			١٧+
			صافي التغيير

المختصرات: خ م: فئة الخدمة الميدانية؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.

١١٥ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لقسم الخدمات الطبية ١٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة (رئيس للخدمات الطبية (ف-٥)، و ٤ أطباء (١ ف-٤، و ٢ ف-٣، وموظف وطني من الفئة

الفنية)، وصيدي (ف-٣) وممرضين (فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدين إداريين (فئة الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة الوطنية)، وسائقي عربة إسعاف (فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة لمساعد شؤون طبية (فئة الخدمة الميدانية). وتعتزم البعثة إنشاء وتشغيل عيادة من المستوى الأول مملوكة للأمم المتحدة في بانغي، وخمس وظائف خدمات طبية طارئة في خمسة مواقع ميدانية. وستشرف البعثة على العمل اليومي للمرافق الطبية التي تقدم الرعاية الصحية الأولية وخدمات الصحة المهنية وخدمات الاستجابة الطبية الطارئة لجميع موظفي البعثة. وفي بانغي، سوف يتيح ذلك تشغيل مستشفى مختلطة من المستوى الثاني للعمل بوصفها مستشفى إحالة للبعثة، وتركز على الخدمات ذات الصلة. وفي مراحل التخطيط الأولى للبعثة، كان من المتوخى في البداية أن يدير المرافق الطبية مقاولون طبيون تجاريون. بيد أن هذا النهج كان مكلفاً جداً.

١١٦ - وفي ضوء ما تقدم، يقترح إنشاء ١٧ وظيفة جديدة واردة في الجدول ٣١ عوضاً عن الترتيبات المتوخاة للاستعانة بمصادر خارجية التي لم تكمل بالنجاح في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، بالنظر إلى التحديات الماثلة فيما يتعلق بالاستعانة بمقدمي الخدمات على الصعيد المحلي من ذوي المهارات والمعايير اللازمة في جمهورية أفريقيا الوسطى، وارتفاع تكاليف الاستعانة بالمصادر الخارجية على الصعيد الدولي.

دائرة إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ٣٢

الموارد البشرية: قسم المشتريات

الوظائف الثابتة	الفرق	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المنشأة	٤+	خ ع و	مساعد لشؤون المشتريات	إنشاء	
المجموع الفرعي	٤+				
الوظائف المنقولة	١+	ف-٣	موظف مشتريات	نقل	من مكتب دعم قطاعات البعثة
	١+	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	نقل	من مركز دعم البعثة
	١+	خ ع و	مساعد لشؤون المشتريات	نقل	
المجموع الفرعي	٣+				

الوظائف	الفرق	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المنشأة					
	٢+	ف-٣	موظف مشتريات	إنشاء	
	٢+	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	إنشاء	
المجموع الفرعي	٤+				
صافي التغيير	١١+				

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية.

١١٧ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لقسم المشتريات ١١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (كبير موظفي المشتريات (ف-٤)، و ٣ من موظفي المشتريات (١ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١ موظف فني وطني)، و ٥ مساعدين لشؤون المشتريات (٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة لموظف مشتريات (ف-٣)، ووظيفة مؤقتة لمساعد مشتريات (خدمة ميدانية)). ويتألف القسم من وحدتين: الوحدة الأولى مسؤولة عن الشؤون الهندسية (بما في ذلك إدارة المرافق) والاحتياجات الطبية، بما في ذلك عقود الاستئجار، والوحدة الثانية المسؤولة عن تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات، وعن الإمدادات ومراقبة الحركة والطيران والنقل. ولتحسين الإدارة والاستجابة المقدمة للمستفيدين، وفي ضوء إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة بهدف تحسين الكفاءة والفعالية في مهام الدعم، سوف تُقسم شعبة المشتريات إلى ثلاث وحدات. وخلال الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، يُتوقع أن تتضاعف العطاءات التنافسية لتصل إلى ٤٨٠ مقارنة مع ٢٤٠ خلال الفترة ٢٠١٥-٢٠١٦، لتغطي العقود المحلية والمشتريات لمرة واحدة تمثيلاً مع تركيز البعثة على اعتماد سياسة محلية وإقليمية للمشتريات/العقود. وبالإضافة إلى ذلك، يُتوقع زيادة في استخدام العقود الإطارية وعمليات شحن البضائع المصاحبة لها من ١١٥ مليون دولار إلى حوالي ٢٥٠ مليون دولار خلال الفترة ٢٠١٥-٢٠١٦، وذلك تزامناً مع انتقال البعثة من مرحلة بدء التشغيل. وبغية إرساء ممارسات تجارية جيدة، سوف يشارك الموظفون المعنيون بالمشتريات أيضاً، على نحو مكثف، في أنشطة تحديد الباعة المحليين والإقليميين، وذلك من خلال المشاركة في الحلقات الدراسية التجارية في جمهورية أفريقيا الوسطى في بلدان المنطقة، مثل الكاميرون. وبالإضافة إلى ذلك، ولكفالة الامتثال للعقود، سوف يعمل الموظفون عن كثب مع مختلف أصحاب المصلحة، ليشاركوا بشكل أكثر استباقية في استعراض بيانات العمل وإعدادها، من أجل كفالة القبول التجاري ووضع معايير للتقييم التقني قابلة للإدارة، بالاقتران مع مؤشرات رئيسية للأداء قابلة للقياس.

- ١١٨ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح إنشاء الوظائف الثابتة الأربع الجديدة والوظائف المؤقتة الأربع الجديدة، المقترحة والمبينة في الجدول ٣٢، من أجل دعم وحدة العقود المسؤولة عن إدارة العقود الإطارية وإعداد العقود المحلية، ودعم وحدة الشحن وتسهيل الإجراءات الجمركية المسؤولة عن إعداد ترتيبات الشحن والنقل وكذلك تسهيل عمليات التسليم.
- ١١٩ - ويرد في الفقرة ٩١ بيان إعادة التوزيع الداخلي للوظائف الثلاث المبينة في الجدول ٣٢.

دائرة إدارة سلسلة الإمداد، قسم تخطيط الاقتناء

- ١٢٠ - ويرد بيان الوظائف المقترح إعادة توزيعها، بمعدل وظيفة واحدة من كل من قسم الهندسة وإدارة المرافق، وقسم الإمدادات، والوحدة الجوية، ووحدة النقل (أي ما مجموعه أربع وظائف)، في الجداول ٢٦ و ٢٧ و ٢٩ و ٣٠، على التوالي، وفي الفقرة ٩٨.

قسم إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ٣٣

الموارد البشرية: قسم إدارة الممتلكات

الوظائف	الفرق	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المنشأة					
	١+	ف-٤	موظف إدارة الممتلكات	إنشاء	
	٣+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إنشاء	
	٢+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إنشاء	
	١+	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إنشاء	
	٢+	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إنشاء	
المجموع الفرعي	٩+				
وظائف أعيد توزيعها					
	٤+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة توزيع	من قسم التخزين المركزي
	٣+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة توزيع	
	١+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة توزيع	
المجموع الفرعي	٨+				
صافي التغيير	١٧+				

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

١٢١ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لقسم إدارة الممتلكات ٢٠ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة (١ كبير موظفي إدارة الممتلكات (ف-٥)، و ٥ من موظفي إدارة الممتلكات (٢ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١ من متطوعي الأمم المتحدة)، و ١٠ مساعدين لشؤون إدارة الممتلكات (٦ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٤ وظائف مؤقتة لمساعدين لشؤون إدارة الممتلكات (خدمة ميدانية))، موزعين على وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون ووحدة المعدات المملوكة للوحدات. ويُتوقع نشر أكثر من ٤٠ ٠٠٠ من أصول المعدات المملوكة للأمم المتحدة في البعثة (مقارنة مع ٣٦٣ ٢٢ خلال الفترة ٢٠١٥-٢٠١٦)، الأمر الذي سيتطلب عمليات تفتيش سنوية لكفالة الحد الأقصى من المساءلة المادية عن ممتلكات الأمم المتحدة ودقة تسجيل المخزونات وموثوقية البيانات. وستُوسّع البعثة من نطاقها لتشمل مواقع ميدانية إضافية، مع ما سيصاحب ذلك من زيادة كبيرة في عدد أصول المعدات المملوكة للأمم المتحدة التي يتم نشرها، وهي تتوقع نشرًا كاملاً للقوات العسكرية وقوات الشرطة (يتعين إدارة ٤٢ مذكرة تفاهم في أكثر من ٥٥ موقعاً). ومع إنشاء مكاتب قطاعية، يُعتزم نشر مفتشين إضافيين في وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون ووحدة المعدات المملوكة للوحدات. وكما هو مبين في الجدول أدناه، فإن مفتشاً واحداً من وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون لديه القدرة على الإبلاغ عن ٥٠٠٠ من أصول المعدات المملوكة للأمم المتحدة؛ وبالتالي، سوف تكون هناك حاجة إلى ثلاثة مفتشين إضافيين للتعامل مع حجم الأصول المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

الفترة المالية	عدد أصول المعدات المملوكة للأمم المتحدة	عدد مفتشي أصول المعدات المملوكة للأمم المتحدة	نسبة المفتشين إلى أصول المعدات المملوكة للأمم المتحدة
٢٠١٥-٢٠١٦	٢٢ ٣٦٣	٥	٤ ٤٧٢ : ١
٢٠١٦-٢٠١٧	٤٠ ٠٠٠	٨	٥ ٠٠٠ : ١

١٢٢ - وبالمثل، يمكن لمفتش واحد للمعدات المملوكة للوحدات أن يدير اثنتين من مذكرات التفاهم بالنسبة لكتيبة مشاة، وثلاثة مذكرات تفاهم بالنسبة لسرية/وحدة شرطة مشكلة مستقلة. وكما هو مبين في الجدول أدناه، هناك حاجة إلى انتداب خمسة مفتشين إضافيين للمعدات المملوكة للوحدات من أجل الوصول إلى النسبة المقبولة التي تسمح لهم بالاضطلاع بالمسؤوليات المطلوبة.

الفترة المالية	عدد الوحدات العسكرية/ الوحدات المنشورة	عدد مفتشي المعدات المملوكة للوحدات	نسبة المفتشين إلى الوحدات العسكرية/الوحدات
٢٠١٦-٢٠١٥	١٢ كتيبة مشاة	٦	٢:١
	٢٦ سرية/وحدة شرطة مشكلة مستقلة	٩	٣:١
٢٠١٧-٢٠١٦	١٢ كتيبة مشاة	٦	٢:١
	٣٠ سرية/وحدة شرطة مشكلة مستقلة	١٠	٣:١

١٢٣ - وفي ضوء ما تقدم، يُقترح إنشاء ٩ وظائف جديدة، على النحو المبين في الجدول ٣٣، لدعم الزيادة في حجم عمليات التفتيش للتحقق من المعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات في المواقع الميدانية الإضافية، ولكفالة القيام بعمليات التفتيش ورد التكاليف إلى البلدان المساهمة في الموعد المحدد.

١٢٤ - ومن شأن إدماج كل من وحدة الاستلام والتفتيش، ووحدة مراقبة الممتلكات والمخزون، ووحدة التصرف في الممتلكات، وأمانة مجلس حصر الممتلكات، ووحدة المعدات المملوكة للوحدات، كلها في قسم إدارة الممتلكات أن يوفر إمكانية الرقابة على دورة الحياة الكاملة للأصول والمعدات التي تشتريها البعثة. وبناء عليه، يُقترح إعادة توزيع ٨ وظائف من قسم التخزين المركزي، على النحو المبين في الجدول ٣٣.

دائرة إدارة سلسلة الإمداد، قسم إدارة العقود

١٢٥ - ويرد في الفقرة ١٠٠ اقتراح إعادة توزيع ٢٩ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٢٧، من قسم الإمدادات ودائرة تقديم الخدمات، و ٣ وظائف من الديوان، ووظيفتين من وحدة مراقبة التحركات التابعة للقسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري، على النحو المبين في الجدول ٢٨ (ما مجموعه ٣٤ وظيفة).

دائرة إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ٣٤

الموارد البشرية: قسم التخزين المركزي

البيان	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الفرق	الرتبة
الوظائف المنشأة				
الوظائف				
	إنشاء	مدير شؤون المخازن	١+	٣-ف
	إنشاء	مساعد إداري	١+	خ م
	إنشاء	مساعد إداري	١+	خ ع و
			٣+	المجموع الفرعي
وظائف أعيد توزيعها				
من وحدة النقل	إعادة توزيع	موظف لشؤون المخازن	١+	خ م
من الوحدة الجوية	إعادة توزيع	مساعد شؤون المخازن	١+	خ م
			٢+	المجموع الفرعي
إلى قسم إدارة الممتلكات				
كمساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة توزيع	مساعد شؤون المخازن	٤-	خ م
كمساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة توزيع	مساعد شؤون المخازن	٣-	خ م
كمساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة توزيع	مساعد إداري	١-	خ ع و
			٨-	المجموع الفرعي
			٣-	صافي التغيير

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية.

١٢٦ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لقسم التخزين المركزي ٣٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة (رئيس شؤون التخزين المركزي (ف-٤)، يدعمه موظف واحد لشؤون المخازن (ف-٣)، و ٢٢ من مساعدي شؤون المخازن (١٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)، و ٦ من مساعدي شؤون المخازن المؤقتين (الخدمة الميدانية)، موزعين

على وحدة الاستلام والتفتيش ووحدة التفتيش ووحدة التخزين ووحدة التصرف في الممتلكات.

١٢٧ - وفي ضوء إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة بهدف تحسين الكفاءة والفعالية في مهام الدعم، يُقترح إنشاء ثلاث وظائف جديدة، على النحو الوارد في الجدول ٣٤.

١٢٨ - ويرد في الفقرة ١٢٤ اقتراح إعادة توزيع ٨ وظائف إلى قسم إدارة الممتلكات، على النحو الوارد في الجدول ٣٤.

١٢٩ - ويرد في الفقرتين ١١٤ و ١١١ على التوالي، اقتراح إعادة توزيعوظيفتين من الوحدة الجوية ووحدة النقل، على النحو الوارد في الجدول ٣٤.

١٣٠ - ويُقترح تغيير اسم قسم التخزين المركزي إلى وحدة الإدارة المتكاملة للمخازن.

دائرة إدارة سلسلة الإمداد، وحدة مراقبة التحركات

الجدول ٣٥

الموارد البشرية: دائرة إدارة سلسلة الإمداد، وحدة مراقبة التحركات

الوظائف	الفرق	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	
				البيان	
وحدة مراقبة التحركات	١٣+	خ ع و	سائق	إنشاء	
	٦+	م أ م	مساعد لمراقبة التحركات	إنشاء	
	١+	م أ م	مساعد لمراقبة التحركات	إنشاء	
	٢٢+	م أ م	سائق	إنشاء	
المجموع الفرعي		٤٢+			
من القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري	١+	خ م	رئيس وحدة	نقل	
	٩+	خ م	موظف مراقبة التحركات	نقل	
	١+	م و ف	موظف مراقبة التحركات	نقل	
	١+	م أ م	موظف مراقبة التحركات	نقل	
	٨+	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	
	١٨+	خ ع و	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	

الفرق	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
المجموع الفرعي	٣٨+			
١+	خ ع و	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	من ديوان القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري
٢+	م و ف	موظف مراقبة التحركات	إعادة توزيع	من قسم الإمدادات
المجموع الفرعي	٨٣+			
				المركز المشترك لتنسيق التحركات
١+	م و ف	رئيس وحدة	نقل	
١+	ف-٣	موظف مراقبة التحركات	نقل	
٣+	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	
٣+	خ ع و	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	
المجموع الفرعي	٨+			
				مكتب دوالا
١+	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	من ديوان القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري
١+	م و ف	رئيس مكتب	نقل	
٢+	خ ع و	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	
المجموع الفرعي	٤+			
صافي التغيير	٩٥+			

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

١٣١ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لوحدة مراقبة التحركات ٤٠ وظيفة (رئيس للوحدة (خدمة ميدانية)، و ١٣ من موظفي مراقبة الحركة (٩ من فئة الخدمة الميدانية، وموظف في وطني، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٢٦ مساعداً لمراقبة الحركة (٨ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية)). وستبقى الوحدة مسؤولة عن نشر الوحدات وتناوبها وإعادتها إلى الوطن، والمعدات المملوكة للوحدات والمعدات المملوكة للأمم المتحدة؛ وعن التخليص الجمركي وشحن الأمتعة الشخصية؛ وعن عمليات الحجز وتسجيل وصول الركاب المسافرين على متن طائرات الأمم المتحدة؛ وعن إدارة حركة

الأفراد المدنيين وأفراد الوحدات في منطقة البعثة، وعن خدمة الركاب (بمن فيهم كبار الشخصيات) ومناولة البضائع وعمليات تخزين البضائع العابرة في المطار وقاعدة اللوجستيات لفائدة موظفي البعثة والقوام الإضافي المأذون به من ١٠٣٠ فرداً من الأفراد النظاميين. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل الوحدة إدارة وتوجيه عمليات النقل الثقيل، والتي تشمل توزيع إعادة الإمداد والمعدات المملوكة للوحدات على نطاق منطقة عمليات البعثة، وعمليات النقل بعيدة المدى عبر الحدود إلى دوالا، التي تُعد المرفأ البحري الوحيد لدخول بعثة الأمم المتحدة. وتعمل الوحدة على توسيع نطاق دعمها للمكاتب القطاعية التي توجد في المناطق التي ستتطلب عمليات جوية وبرية خلال الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، وذلك دعماً للعنصرين المدني والعسكري المنشورين، ولكميات البضائع التي ما فتئت تتزايد، وحركة الموظفين على أساس روتيني، الأمر الذي لم يعد بالإمكان إدارته من خلال هيكل مركزي انطلاقاً من مقر البعثة في بانغي. وورثت الوحدة أيضاً مهام مراقبة السفر الفردي (التجاري) التي كان يضطلع بها في السابق قسم إدارة الموارد البشرية فيما يتعلق بحركة الأفراد النظاميين من البعثة وإليها، بما في ذلك شحن الأمتعة الشخصية. وإضافة إلى ذلك، يجري تعهد مراقبة الحركة في مكتب دوالا، وسوف تؤدي الوحدة دوراً مزدوجاً لأنشطة مراقبة التحركات والتنسيق مع السلطات الكاميرونية فيما يتعلق بإدارة تدفق حركة النقل البحرية والبرية، بما في ذلك التنسيق مع الأطراف المتعاقدة بشأن أصول المعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات.

١٣٢ - تُشغل الوحدة أسطولاً يتكون من ١٨ شاحنة ثقيلة و ١٢ رافعة شوكية قادرة على حمل ما يصل إلى ٣٠ طناً من البضائع. وهناك ١٧ شاحنة ثقيلة إضافية يُتوقع وصولها بحلول نهاية الفترة الحالية. وعلى مدار السنة، يجري تسيير قوافل أسبوعياً من بانغي إلى المناطق لتسليم إمدادات بعثة الأمم المتحدة ومعداتهما، ولاستلام البضائع المستعجلة الواردة من دوالا. وبالنظر إلى الحالة السيئة للطرق في جمهورية أفريقيا الوسطى، فإنه من الصعب للغاية تشغيل الشاحنات التجارية لتسليم الشحنات إلى المناطق. وعليه، فإن بعثة الأمم المتحدة تعتمد على أسطولها الخاص من الشاحنات بدلاً من التكلفة المرتفعة لإرسال الإمدادات جواً. بيد أن الطرق الرديئة تتطلب رحلات أطول ومسارات بديلة؛ وهذا يتطلب سائقين لكل شاحنة لتقليل الإجهاد الفردي لكل سائق وللمحافظة على سلامتهما. فعلى سبيل المثال، تتطلب الرحلة في اتجاه واحد ١٧ يوماً للوصول إلى مواقع مُعينة خلال موسم الأمطار.

١٣٣ - وفي السياق الموضح أعلاه، يُقترح إنشاء ٤٢ وظيفة جديدة، على النحو المبين في الجدول ٣٥، لتوفير القدرة على الإشراف على قافلة تتكون من ٣٥ شاحنة ثقيلة

و ١٢ رافعة شوكية، وما يتطلبه ذلك من توجيهها وقيادتها، ولتوفير الدعم إلى المكاتب الموسّعة في سبعة قطاعات.

١٣٤ - ويرد في الفقرات ١٠٠ و ١٠٣ و ١٠٤، على التوالي، النقل المقترح لوحدة مراقبة التحركات (٣٨ وظيفة معتمدة) من القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري، ونقل وظيفة واحدة من ديوان القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري، وإعادة توزيع وظيفتين من قسم الإمدادات، على النحو المبين في الجدول ٣٥.

١٣٥ - ويرد في الفقرتين ١٠٣ و ١٠٤ النقل المقترح للمركز المشترك لتنسيق التحركات (٨ وظائف معتمدة) من القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري، وإدماجه في وحدة مراقبة التحركات.

١٣٦ - ويرد في الفقرتين ١٠٣ و ١٠٤ أيضاً النقل المقترح لمكتب دوالا (٣ وظائف معتمدة)، ونقل وظيفة واحدة من ديوان القسم المتكامل لشؤون التحرك والنقل الجوي والبري، وإدماجهما في وحدة مراقبة التحركات (ما مجموعه ٤ وظائف).

ثانياً - الموارد المالية

ألف - إجمالي الاحتياجات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	المبلغ	تقديرات التكاليف (٢٠١٧/٢٠١٦)	المخصصات ^١ (٢٠١٦-٢٠١٥)	التفقات ^٢ (٢٠١٥-٢٠١٤)	الفترة
	النسبة المئوية	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
	(٢١,٨)	(٢٤٠٢,٨)	٨٦٢٧,٤	١١٠٣٠,٢	٤١٩١,٣
المراقبون العسكريون					
	٢٠,٧	٥٩١٨٥,٧	٣٤٥٣٤٦,٠	٢٨٦١٦٠,٣	٢٣٧٣٧٤,٩
الوحدات العسكرية					
	١٢,٥	٢٠٣٨,٩	١٨٣٩٢,٢	١٦٣٥٣,٣	٧٤١٧,٥
شرطة الأمم المتحدة					
	٣١,١	١٣١٩٣,٠	٥٥٦٧٠,٣	٤٢٤٧٧,٣	٢٦٦٧٥,٤
وحدات الشرطة المشكلة					
المجموع الفرعي	٢٠,٢	٧٢٠١٤,٨	٤٢٨٠٣٥,٩	٣٥٦٠٢١,١	٢٧٥٦٥٩,١
الموظفون المدنيون					
	٠,٥	٧٠٦,٦	١٣٠٤٨٣,٧	١٢٩٧٧٧,١	٧٤٦٢٧,٢
الموظفون الدوليون					
	٢٩,٩	٢٧٣٧,١	١١٩٠٠,٥	٩١٦٣,٤	٣٦٧٨,٣
الموظفون الوطنيون					
متطوعو الأمم المتحدة	٩٩,٥	٦٢١٧,١	١٢٤٦٢,٥	٦٢٤٥,٤	٢٠٦٥,١

الفئة	النفقات ^١		المخصصات ^١		تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٥-٢٠١٤)	(٢٠١٦-٢٠١٥)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)	
	(١)	(٢)	(٣)					
المساعدة المؤقتة العامة	٩ ٢٩٨,٨	٨ ١١٣,٨	٨ ٠٦٣,٢	(٥٠,٦)	(٠,٦)			
الأفراد المقدمون من الحكومات	٧٧٧,٨	٦٦٣,٥	١ ٨٩٧,٧	١ ٢٣٤,٢	١٨٦,٠			
المجموع الفرعي	٩ ٠٤٤٧,٢	١ ٥٣ ٩٦٣,٢	١ ٦٤ ٨٠٧,٦	١ ٠ ٨٤٤,٤	٧,٠			
التكاليف التشغيلية								
مراقبو الانتخابات المدنيين	-	-	-	-	-			
الخبراء الاستشاريون	٦٨١,٣	٤٦٢,٦	١ ٠٥١,٤	٥٨٨,٨	١٢٧,٣			
السفر في مهام رسمية	٦ ٢٥٢,٤	٤ ٦٩٥,٧	٤ ٦٩٤,٠	(١,٧)	(٠,٠)			
المرافق والهياكل الأساسية	١ ٠٥ ٥٨٤,٦	١٢٢ ٤١٣,١	١٢٠ ٤١١,٢	(٢ ٠٠١,٩)	(١,٦)			
النقل البري	٢٧ ٢١٠,٤	٤٢ ١٥٢,٣	١٩ ٠٩١,٢	(٢٣ ٠٦١,١)	(٥٤,٧)			
النقل الجوي	٣٠ ١٧٨,٦	٥٢ ٩١٣,٩	٨٣ ٧٦٠,٩	٣٠ ٨٤٧,٠	٥٨,٣			
النقل البحري	٣ ٦٩٦,٢	٩٠,٠	٩٠,٠	-	-			
الاتصالات	١٣ ٠٨٠,١	٢٠ ٣٦٤,٣	٢٦ ٤٧٧,١	٦ ١١٢,٨	٣٠,٠			
تكنولوجيا المعلومات	٢٥ ٦١٠,٦	١٥ ٠٥٥,٥	٢٥ ٩٦٨,٥	١٠ ٩١٣,٠	٧٢,٥			
الخدمات الطبية	٣ ٢٥٩,٩	٩ ٣٣٦,٠	٨ ٦٦٩,٦	(٦٦٦,٤)	(٧,١)			
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٠ ٤٨٧,٦	٣٣ ٥٩٩,١	٤٥ ٠١٤,٣	١١ ٤١٥,٢	٣٤,٠			
المشاريع السريعة الأثر	١ ٠٠٨,٤	٣ ٠٠٠,٠	٣ ٠٠٠,٠	-	-			
المجموع الفرعي	٢ ٤٧ ٠٥٠,١	٣ ٠٤ ٠٨٢,٥	٣ ٣٨ ٢٢٨,٢	٣٤ ١٤٥,٧	١١,٢			
إجمالي الاحتياجات	٦ ١٣ ١٥٦,٤	٨ ١٤ ٠٦٦,٨	٩ ٣١ ٠٧١,٧	١ ١٧ ٠٠٤,٩	١٤,٤			
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٥ ٧٦٧,٤	١٠ ١١٥,١	١١ ٥٥٧,٤	١ ٤٤٢,٣	١٤,٣			
صافي الاحتياجات	٦ ٠٧ ٣٨٩,٠	٨ ٠٣ ٩٥١,٧	٩ ١٩ ٥١٤,٣	١ ١٥ ٥٦٢,٦	١٤,٤			
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) ^(٣)	-	-	-	-	-			
مجموع الاحتياجات	٦ ١٣ ١٥٦,٤	٨ ١٤ ٠٦٦,٨	٩ ٣١ ٠٧١,٧	١ ١٧ ٠٠٤,٩	١٤,٤			

(أ) تشمل الموارد المالية لـ ٤٤ وظيفة (١ ف-٤، ١ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خدمة ميدانية، ٤ موظفين فنيين وطنيين، ٣٥ موظفًا وطنيًا من فئة الخدمات العامة) والتكاليف التشغيلية المتعلقة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، التي أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦. وبالنسبة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، فقد وردت هذه الاحتياجات في الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي وفقاً لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٣٧ - تُقدر قيمة التبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
اتفاق مركز القوات ^(١)	٩ ٨٨٧,٣
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٩ ٨٨٧,٣

(أ) يشمل المباني والأرض والخدمات التي تقدمها حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

١٣٨ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ المبادرات التالية لتحسين الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
تكنولوجيا المعلومات	٧٢,٩	ستتم الاستعاضة عن نشر خوادم مادية بنظام حوسبة عالمي بواسطة الموجه، الأمر الذي يُتوقع أن يؤدي إلى تخفيض تكاليف تشغيل هيكل أساسي متين للخوادم في تلك المواقع، من خلال تقليل استخدام الكهرباء وتكاليف التبريد
	٢٨٠,٦	سيتم تركيب ٥١ وصلة متعددة النقاط، تُعدّ تكنولوجيا بديلة وأكثر كفاءة في الربط بين أجهزة الاتصالات، مقارنة مع الوصلات الأحادية النقاط المستخدمة في البعثات الميدانية
	٢٠٠	سوف تُعتمد تكنولوجيا جديدة للسواتل، مما سيجب تخفيض فترة الاستجابة لتحسين سرعة شبكة الإنترنت وتقليل التكاليف المستقبلية لأجهزة الإرسال/الإجابة ذات الصلة
المرافق والهياكل الأساسية	١ ٢٥٠	يُتوقع انخفاض في استهلاك وقود الديزل نتيجة للاستعاضة عن المولدات المنخفضة والمتوسطة القدرة بنظام توليد كهربائي هجين يعمل بطاقتي الديزل والشمس وبمولدات تزامنية عالية القدرة، بالإضافة إلى تخفيض تكلفة قطع الغيار وخدمات الصيانة في إطار عقود إطارية وُضعت حديثاً
المجموع	١ ٨٠٣,٥	

دال - عوامل الشغور

١٣٩ - تُراعى في تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ العوامل التالية المتعلقة بمعدلات التأخير في النشر والشغور:

(النسبة المئوية)

النسبة الفعلية ٢٠١٥-٢٠١٦ ^(أ)	النسبة المقررة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	النسبة المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	الفئة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
٥٣,٠	١٠,٠	٥,٠	المراقبون العسكريون
١٠,٦	٥,٠	٥,٠	الوحدات العسكرية
٤٩,٩	٢٠,٠	١٠,٠	شرطة الأمم المتحدة
١٢,٠	١٠,٠	٥,٠	وحدات الشرطة المشكّلة
الموظفون المدنيون			
١,٤	٣٠,٠	٢٥,٠	الموظفون الدوليون
الموظفون الوطنيون			
٥٣,٦	٦٠,٠	٥٠,٠	الموظفون الفنيون الوطنيون
٢٤,٧	٥٠,٠	٤٠,٠	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
٢٨,٠	٤٠,٠	٥,٠	متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون)
لا ينطبق	لا ينطبق	٤٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون)
الوظائف المؤقتة ^(ب)			
(٣٦,٨)	٣٠,٠	٢٥,٠	الموظفون الدوليون
١٠٠,٠	٦٠,٠	٥٠,٠	الموظفون الفنيون الوطنيون
لا ينطبق	٥٠,٠	٤٠,٠	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
-	٢٠,٠	١٠,٠	الأفراد المقدمون من الحكومات

(أ) تمول تحت بند المساعدة المؤقتة العامة.

(ب) استناداً إلى النشر الشهري الفعلي وشغل الوظائف للفترة المقررة والقوام الشهري المقرر.

١٤٠ - وتراعى عوامل الشغور المقترحة تجربة البعثة حتى الآن، والظروف التي تنفرد بها البعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وبالنسبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تشمل المتغيرات المتوخاة في عوامل تأخر النشر المقترحة متوسط معدلات الشغور الحالية ومتوسط معدلات الشغور للسنة المالية حتى الآن، وأنماط النشر

القديمة، والنشر المقرر. وبالنسبة للموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشغور الحالية ومتوسط معدلات الشغور للسنة المالية حتى الآن، وأنماط شغل الوظائف القديمة والتغييرات المقترحة في تكوين ملاك الموظفين.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

١٤١ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ إلى معدلات رد التكاليف الموحدة للمعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي، وتبلغ ما مجموعه ٦٠٠ ٤٩١ ١٢٠ دولار، موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري	
	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكلة
المعدات الرئيسية	٥٥٧٦٥,٤	١٠٩٤٤,٩
الاكتفاء الذاتي	٤٧١٣٠,٣	٦٦٥١,٠
المجموع	١٠٢٨٩٥,٧	١٧٥٩٥,٩
العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة		
عامل الظروف البيئية الشديدة القسوة	٢,١	١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٣ -
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	٣,٣	١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٣ -
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٣,٠	١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٣ -
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي		
عامل النقل الإضافي	٥,٠-٠,٢٥	تاريخ آخر استعراض

واو - التدريب

١٤٢ - ترد فيما يلي تقديرات الاحتياجات من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
٥٤٨,٩	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب
	السفر في مهام رسمية
٢٢١	السفر الرسمي لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٣٤٦,٥	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
٤٠١٦,٤	المجموع

١٤٣ - وفيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة
٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٤
٥٤٤	١٧٠	-	٦١٤	١٠٦	-	٢٥٦	٩٧٩	-
٢٢	١٢	-	٤٤	٤٤	-	١٦٧	٢٠١	-
٥٦٦	١٨٢	-	٦٥٨	١٥٠	-	٤٢٣	١٨٠	-

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا وخارج منطقة البعثة.

١٤٤ - وبالنسبة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ستكون هناك زيادة في الاحتياجات من التدريب مقارنة بالفترة ٢٠١٥-٢٠١٦ بالنظر إلى الزيادة المتوقعة في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين الذين سيشاركون في الدورات التدريبية. وستغطي هذه الدورات التدريبية مجالي الشؤون السياسية والحوكمة؛ وحقوق الإنسان والقضايا الإنسانية؛ وعملية السلام؛ ودعم العملية الانتخابية؛ والقضايا الطبية؛ والشؤون الجنسانية؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الدمج وإعادة إلى الوطن؛ والإدارة؛ والميزانية والشؤون المالية؛ وإدارة الموارد البشرية؛ وتكنولوجيا المعلومات؛ والقانون والنظام العام؛ والقيادة؛ والتطوير التنظيمي؛ وإدارة العقود؛ وحماية المدنيين؛ والهندسة؛ والنقل البري؛ والأمن؛ وإدارة الممتلكات.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الإعادة إلى الوطن

١٤٥ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
الإمدادات والخدمات والمعدات الأخرى	
الخدمات الأخرى	٧ ٤٨٠
الإجمالي	٧ ٤٨٠

١٤٦ - وستدعم البعثة السلطات الانتقالية في تطوير وتنفيذ استراتيجية منقحة لنزع سلاح المقاتلين السابقين والعناصر المسلحة وتسريحهم وإعادة إدماجهم وإعادة تأهيلهم إلى ديارهم تجسيدا للواقع الجديد في الميدان، مع إيلاء اهتمام خاص لاحتياجات الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، وتقديم الدعم لإعادة العناصر الأجنبية إلى أوطانها. وسيتم أيضا دعم السلطات الانتقالية لوضع وتنفيذ برامج للحد من العنف الطائفي، وإعادة تجميع المقاتلين وإيوائهم مؤقتا، ومصادرة وتدمير أسلحة وذخائر العناصر التي ترفض إلقاء السلاح أو تمتنع عن ذلك، حسب الاقتضاء.

١٤٧ - وسيجري تصميم استراتيجية نزع السلاح والتسريح وإعادة الاستيعاب وإعادة الإدماج لتشمل ٨ ٠٠٠ مقاتل تقريبا من مختلف الجماعات المسلحة. وبعد القيام بعمليات نزع السلاح والفرز، ستسعى البعثة إلى دعم إعادة استيعاب نصف عدد المقاتلين على الأقل. ويشمل ذلك تقديم الدعم المباشر لإعادة استيعاب المقاتلين السابقين الذين سيحتازون برنامج لأنشطة التسريح التي تشمل التربية المدنية، والتوعية بالمسائل الجنسانية وبحقوق الإنسان، والدعم النفسي - الاجتماعي، والتدريب الحرفي والمهني، والأنشطة المدرة للدخل، قبل إعادة إدماجهم في المجتمعات المحلية التي يختارونها. ومن المتوقع أن مجموعا تراكميا قوامه ٥ ٠٠٠ عنصر مستوف للشروط من مختلف الجماعات المسلحة سيتم نزع سلاحه وتسريحه. ويتضمن ذلك حوالي ٣ ٥٠٠ مقاتل سابق سيكونون مستوفين لشروط تلقي المساعدة في إعادة الإدماج على مستوى المجتمع المحلي، بالإضافة إلى ما يقدر بـ ٥٠٠ مقاتل أجنبي سيعادون إلى أوطانهم الأصلية، و ١ ٠٠٠ من الأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة سيتم نزع سلاحهم قبل إطلاق سراحهم وتسليمهم للمؤسسات المختصة.

١٤٨ - وستتضمن ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ اعتمادا قدره ٧ ٤٨٠ ٠٠٠ دولار لتنفيذ أنشطة فنية ترتبط ببرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن كما يلي:

(أ) مشاريع الحد من العنف المجتمعي للتصدي لانعدام الأمن والتهديدات المسلحة التي يسببها ما يقدر بـ ٦٠ ٠٠٠ من عناصر ميليشيات أنتي بالاكا غير المستوفية للمعايير الرسمية للبرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن، فضلا عن أهالي المجتمعات المحلية الذين يُخشى أن تتم تعذيبهم واستغلالهم. وتتوقع البعثة أن يستفيد من أنشطة الحد من العنف المجتمعي حوالي ٥ ٠٠٠ شخص (٢ ٥٠٠ من المقاتلين غير المستوفين للمعايير و ٢ ٥٠٠ من أهالي المجتمعات المحلية المرتبطين بهم)، وسوف تتكون تلك الأنشطة من تنفيذ مشاريع مدرة للدخل وتوفير تدريب مهني وتقديم مساعدات تعليمية أخرى مع ضمان الالتزام باحترام المناطق الخالية من السلاح. ونظرا لضخامة العدد المستهدف من الحالات (٦٠ ٠٠٠) عضو بجماعات مسلحة حسب التقدير الرسمي وعدد أكبر من أهالي المجتمعات المحلية الذين يُخشى اشتراكهم في العنف المسلح)، ستواصل البعثة بالتوازي عملها على دعوة الشركاء للتبرع بالمال لسد الفجوة المالية القائمة، وفقا لما أُتفق عليه في الاجتماع الرفيع المستوى بشأن جمهورية أفريقيا الوسطى الذي عُقد في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ (٢ ١٣٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) مكافآت للمقاتلين الذين يوافقون على تسليم سلاح في إطار برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الاستيعاب وإعادة الإدماج، وهو ما ينطوي على تشغيلهم في مشاريع كثيفة اليد العاملة ويهدف إلى تحقيق إعادة الاستيعاب في الأجل القصير. ولن يتم تنفيذ البرنامج بوصفه عملية نزع سلاح رسمية ضمن الإطار الوطني، وذلك ريثما تصدق السلطات على وثيقة برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن. وقد يدعم أيضا هذا التدبير العلاجي المؤقت أي شكل من أشكال الحوار أو الوساطة السياسية/الأمنية بين الجماعات المسلحة المتحاربة. وسوف تقدم المساعدة الخاصة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج دعما قصير الأجل إلى متوسط الأجل (لفترة تصل إلى ١٢ شهرا) إلى ٢ ٠٠٠ مقاتل سابق (بشكل تراكمي) بخلاف الأطفال. وتقدر تكلفة إعادة الإدماج للفرد مبلغ ١ ٦٠٠ دولار بناء على أسعار السوق الحالية (٣ ٢٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) إعادة مقاتلين أجانب إلى أوطانهم كجزء من البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن، وبموجب ذلك تتم إعادة ٥٠٠ مقاتل سابق أجنبي، وأسره إن وجدت، إلى بلدانهم الأصلية. وبناء على الحجم القياسي للأسرة في

جمهورية أفريقيا الوسطى (أربعة إلى خمسة أفراد)، فإن تكلفة الإعادة للوطن بالنسبة للأسرة الواحدة تقدر بـ ٢ ٠٠٠ دولار، شاملة الرسوم الإدارية وتكاليف الانتقال والإقامة والمواد الغذائية وغير الغذائية والمساعدات الطبية والصحية (١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

(د) أنشطة توعوية ودعوية تتضمن إنتاج مواد لزرع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن مثل إصدار كتيبات/منشورات، واستخدام محطات الإذاعة المحلية والقنوات التلفزيونية، فضلاً عن تقديم خدمات المساعدة النفسية - الاجتماعية في مواقع محددة بالمناطق ذات الأولوية (٦٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

(هـ) أنشطة نزع سلاح وتسريح سوف تنطوي على إنشاء وإدارة وتشغيل أربعة مخيمات لزرع السلاح والتسريح في بانغي، ومخيم آخر خارج بانغي بناء على أساس الاحتياجات التشغيلية لاتفاق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن. وينطوي نزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم على توفير وسائل انتقال وإقامة وغذاء ودعم طبي وإمدادات أخرى لـ ٥ ٠٠٠ من أصل ما يقدر بـ ٨ ٠٠٠ مقاتل سابق (٥٥٠ ٠٠٠ دولار).

حاء - برامج أخرى

١٤٩ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للبرامج الأخرى للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
الإمدادات والخدمات والمعدات الأخرى	
الخدمات الأخرى	١٠ ١٠٧,٧
الإجمالي	١٠ ١٠٧,٧

١٥٠ - تم إدراج اعتماد يبلغ ١٠ ١٠٠ ٠٠٠ دولار أمريكي في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ لمواصلة مساعدة الحكومة في تطوير إطار لإدارة الأسلحة والذخيرة وتنفيذه بغية الحد من خطر الذخيرة غير الآمنة وتعزيز القدرة الوطنية على إدارة الأسلحة والذخيرة. ويتناول الإطار تسجيل الأسلحة، وإجراء مسح بشأنها، والحد من أخطار المتفجرات، والتوعية بالمخاطر، والحد من العنف المسلح، والتدريب على استعمال حقائب لوازم إسعاف الإصابات الخطيرة واستعمال المركبات المصفحة ومكافحة الأجهزة المتفجرة المرتجلة. وتشمل

أنشطة التطوير تقديم المساعدة التقنية للأجهزة الوطنية المختصة وتدريبها على إدارة الأسلحة، والتخفيف من أخطار المتفجرات، وضمان التقيد على الصعيد الوطني بالالتزامات المفروضة بموجب المعاهدات. ويشمل التنفيذ تشييد/تركيب مستودع للذخيرة ليحل محل مستودع الذخائر المؤقت المستخدم في حالات الطوارئ؛ وتحديد مستودعات الأسلحة الخمسة بغرض إدارة كميات أكبر من الأسلحة والذخائر بشكل فعال وآمن؛ والاضطلاع بمشروع لوسم الأسلحة وتسجيلها على نحو يتيح إمكانية تتبعها؛ ومشروع لإعادة تدوير خردة الأسلحة يشمل إنشاء فرن لصهر الخردة من المعادن بغرض استخدامها في صنع أدوات أو مواد أخرى يمكن صناعتها من المعادن المعاد تدويرها. وفي هذا الصدد، ستخضع المشاريع لإدارة دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام بالتعاون مع موظفين تعاقدين بموجب اتفاق مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لدعم وتمكين المشاريع التي تنفذ في منطقة العمليات، بما يشمل تغطية تكاليف المعدات من قبيل المواد التعليمية، ومعدات التخلص من الذخائر المتفجرة والمركبات والمتفجرات المستخدمة لهذا الغرض، وذلك على النحو التالي:

(أ) بناء على الدراسة الأولية التي أُنجزت خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ لطبوغرافيا موقع مستودع الأسلحة الوطني وبنيتها التحتية، من المقرر أن تتم المرحلة الأولى من التشييد في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وهو ما سيساهم في تحقيق الهدف المتعلق بإعادة إرساء وبسط سلطة الدولة. وعلاوة على ذلك، سيتم إنشاء مخازن أسلحة ومستودعات صغيرة للذخيرة تتكون بشكل رئيسي من حاويات ذات مستويات عالية من الأمان مصممة خصيصاً لتلائم الظروف البيئية المحيطة. ونظراً لأن الحاويات المصنّعة خصيصاً سيتم وضعها داخل منشآت قائمة تابعة للقوات المسلحة لجمهورية أفريقيا الوسطى أو قوى الأمن الداخلي، فسوف يتم إضافة حواجز واقية وأسيجة قوية الاحتمال لتعزيز أمن المباني (٧٠٠ ٦٣٥ ٣ دولار)؛

(ب) في إطار برنامج إدارة الأسلحة، سيقوم فريق مكافحة الأجهزة المتفجرة المرتجلة بتبليغ المعلومات ذات الصلة بالأجهزة المتفجرة المرتجلة وفقاً للأساليب الدولية؛ وتنفيذ جميع العمليات اللازمة لإبطال مفعول أي أجهزة متفجرة مرتجلة داخل جمهورية أفريقيا الوسطى وتقديم المساعدة التقنية والتدريب للبلدان المساهمة بقوات فيما يتعلق بإبطال العبوات المتفجرة؛ وتجهّد المعدات المتخصصة (بما في ذلك للبلدان المساهمة بقوات، حسب الاقتضاء)؛ وإجراء تحقيقات ما بعد الانفجار واستعراضات ما بعد اتخاذ الإجراء؛ وتنظيم تدريبات توعوية وتدريبية تقنية. وأخيراً، سيوفر هذا الفريق قدرة دائمة في مجال إدارة الأسلحة والذخيرة بغرض دعم البلدان المساهمة بقوات لضمان الالتزام بالمعايير الدولية عند

تخزين الذخيرة المتفجرة. ونظرا لتناوب الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، سيلزم تنظيم تدريبات جديدة لضمان الاستمرارية في فريق مكافحة الأجهزة المتفجرة المرتجلة بالبعثة (٢٠٠ ١٧٤٤ دولار)؛

(ج) سيشمل برنامج سلامة الأسلحة والذخيرة أنشطة ترمي إلى تعزيز قدرة الحكومة والمجتمع المدني من خلال التوعية بسلامة الأسلحة والذخيرة وبناء القدرات المحلية في هذه المنطقة؛ وزيادة الوعي بخطر الأسلحة الصغيرة، وتقنيات التخزين المناسبة والمناولة الآمنة للأسلحة لمنع الحوادث؛ وتشجيع السلوك الآمن عند مناولة وتخزين الأسلحة النارية والذخيرة بغية منع الحوادث؛ وتعزيز الوعي بالمخاطر المرتبطة بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة (٧٠٠ ٩١٧ دولار)؛

(د) سيتم التثقيف بشأن التعرف على أخطار المتفجرات والسلوك الملائم الذي يجب اتباعه عند مواجهة تلك الأخطار، وذلك من خلال ستة أفرقة معنية بالتوعية بالمخاطر تضم ٤٠ فردا سيتم نشرهم على مستوى مختلف الأحياء لعقد الجلسات وشرح كيفية التعرف على المتفجرات والسلوك الذي يجب اتباعه. وستغطي تلك الأفرقة معظم المناطق الحضرية والريفية مع تركيز خاص على المناطق التي تم الإبلاغ عن وجود متفجرات فيها (١٠٠ ٨٧٢ دولار)؛

(هـ) ستمتد المسوح وجهود التخفيف من أخطار المتفجرات لتغطي المناطق الأبعد عن الحضر في جمهورية أفريقيا الوسطى والتي لم يتم الوصول إليها حتى الآن. وسيتم نشر فريق واحد معني بالمسوح وإجراءات تخفيف الأخطار على مستوى البلد لتحديد المتفجرات الخطرة وتعليمها وجمعها وتدميرها. وستجمع في قاعدة بيانات شاملة جميع المعلومات ذات الصلة بالمناطق الخطرة والإصابات التي يتم تحديدها وبالتقدم العملياتي المحرز في جمهورية أفريقيا الوسطى. وعلاوة على ذلك، سيتولى هذا الفريق جميع أنشطة إدارة الأسلحة والذخيرة دعما للسلطات الوطنية بينما يجري العمل على بناء قدراتها. وستشمل الأنشطة تقييم مخزونات الأسلحة والذخيرة المكشّسة، وتقديم تدابير فورية للحد من التهديدات (تدمير المخزونات) وتنفيذ أعمال التجديد المادي للسجون التي سيكفل الخبراء تخزين الأسلحة وإدارتها فيها بشكل ملائم بواسطة موظفي السجون (٩٠٠ ٥٦٦ دولار)؛

(و) سيكون لمشروع إعادة تدوير الخردة من معادن الأسلحة، الذي يشمل تحطيم الأسلحة العتيقة، تأثير ونفع اجتماعي - اقتصادي. وسيشمل المشروع بناء فرن يعمل به مقاتلون سابقون من برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وسيضم المشروع

أيضا عنصرا تدريبيا يتناول الجوانب التقنية من تشغيل الأفران، كما سيوفر فرص عمل في الفرن فور إتمام التدريب (٤٠٠ ٣٦٣ دولار).

١٥١ - وسيتم الاضطلاع بأنشطة فنية أخرى كما يلي:

(أ) إصلاح قطاع الأمن: إصلاح مخيمين عسكريين في بانغي يعرفان باسم Béal و BSS لتيسير إعادة تنظيم القوات المسلحة لجمهورية أفريقيا الوسطى وتحويلها إلى جيش حاميات (١ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) تقديم الدعم الاستراتيجي السياسي والتقني للتعامل مع الاحتياجات/ الأولويات الناشئة في مجال بناء السلام وتحقيق الاستقرار، وبناء وتجهيز خلية لجمع البيانات وتحليلها على الصعيد الوطني بغرض الإنذار المبكر/الدبلوماسية الوقائية وصياغة السياسات. وسيتم تقديم الدعم لوضع آلية شاملة لمشاركة جماعات الاهتمام الأخرى مثل الشباب والنساء والإعلام والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والزعماء التقليديين (٥٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) إصلاح وتحديد وتجهيز مباني الدولة وممتلكاتها التي تعرضت للتخريب، مثل مكاتب المحافظات والدوائر والبلديات والبنى التحتية القضائية ومراكز الشرطة والدرك ومراكز الاحتجاز ومراكز الشؤون الاجتماعية وغيرها بغية تهيئة الظروف اللازمة لوجود مؤسسات الدولة (١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

(د) المحكمة الجنائية الخاصة: تنظيم خمس حلقات عمل تدريبية بشأن إجراء التحقيقات في الجرائم الخطيرة ومقاضاة مرتكبيها ومحاكمتهم لصالح ٢٠ من ضباط الشرطة القضائية و ٢٠ مدعيا عاما و ٢٠ قاضي تحقيق (٩ ٠٠٠ دولار)؛ وتدريب القضاة وكتبة المحاكم وغيرهم من الموظفين، ولا سيما القضاة المعينون وطنيا، على القانون الجنائي الدولي والتحقيق في الجرائم الدولية وحماية الشهود والتواصل مع الضحايا الذين أصيبوا بصدمات نفسية والعمل مع الأطفال (١٠٢ ٠٠٠ دولار)؛ وتزويد المحكمة بملاك موظفين يتألف من ١٥ مستشارا وموظفا إداريا سيقومون بمساعدة القضاة التسعة والمدعين الأربعة وأمناء السجلات وكتبة المحكمة على العمل بفعالية، وسيعملون بشكل أساسي على المساعدة في بدء التحقيقات وتنظيم المحكمة وتشكيل وحدات لتقديم المساعدة القانونية للمتهمين المعوزين والأطراف المدنية وحماية الضحايا والشهود (٥٠٠ ٦٨١ ٢ دولار)؛ ومساعدة دائرة التحقيق وشعبة الادعاء بالمحكمة في عدد من المسائل القانونية المتخصصة، بما فيها صياغة القواعد الداخلية المتعلقة بالأدلة والإجراءات ووضع خرائط للجرائم الواقعة ضمن دائرة الولاية

القضائية للمحكمة وتطوير استراتيجيات الادعاء وتقنيات التحقيق وحماية الشهود وضمان حماية حقوق المتهمين قبل المحاكمات وأثناءها (١ ٩١٦ ٥٠٠ دولار).

طاء - المشاريع السريعة الأثر

١٥٢ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (الاحتياجات الفعلية)	٩٩٩,٦	٣٣
١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الاحتياجات المعتمدة)	٣ ٠٠٠,٠	٦٦
١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات المقترحة)	٣ ٠٠٠,٠	٩٥

١٥٣ - وبلاشتراك مع المنظمات غير الحكومية وفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الآخرين، ستعمل البعثة في بضعة مشاريع تهدف إلى تحقيق فوائد ملموسة عاجلة لحياة الناس في جمهورية أفريقيا الوسطى. وستواصل البعثة، عن طريق قسم الشؤون المدنية التابع لها، ومن خلال الاستفادة من المشاريع السريعة الأثر، تهيئة مناخ مؤات لتنفيذ الولاية بفعالية من خلال بناء الثقة في البعثة وفي ولايتها وفي عملية السلام. وسيتم تنفيذ المشاريع من خلال ١٢ مكتبا ميدانيا (بما في ذلك مكتب بانغي) في المجالات التالية: (أ) دعم التماسك الاجتماعي والمصالحة؛ (ب) تحسين تقديم الخدمات الإدارية والاجتماعية؛ (ج) تحسين حماية المجتمع المحلي.

١٥٤ - وسترکز المشاريع السريعة الأثر الـ ٩٥ على ما يلي:

(أ) استهداف النساء والشباب والمجتمعات المحلية التي تعاني من نزاعات من أجل تعزيز الحوار، وبناء الثقة، وتحقيق المصالحة والتماسك الاجتماعي والتعايش السلمي داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها (٥٠ مشروعا بتكلفة ٢٥ ٠٠٠ دولار). وتماشيا مع سياسة المشاريع السريعة الأثر، سيتم تحديد هذه المشاريع من خلال مشاركة شعبية يتم تنسيقها على مستوى عناصر البعثة وأقسامها بكامل نطاقها وبالتشاور مع أصحاب المصلحة والشركاء الوطنيين والدوليين؛

(ب) تحسين تقديم الخدمات الإدارية والاجتماعية العامة الأساسية مثل إعادة تأهيل الإدارة العامة وتجهيزها وضبط أدائها بغية تحسين الميزنة والتخطيط المحليين وخدمات السجل المدني والأمن والعدالة ومكافحة الإفلات من العقاب، علاوة على التعليم والصحة والمياه والكهرباء والزراعة. وسيتم ضمان استدامة هذه المشاريع عن طريق تنفيذ مشاريع مشتركة وتكميلية بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري. فعلى سبيل المثال، سيتم إصلاح المدارس والمراكز الصحية وتجهيزها بدعم من منظمة الأمم المتحدة للطفولة (يونيسيف) ومنظمات غير حكومية طبية وتعليمية (موظفون متخصصون في الطب والتعليم) بالتعاون مع الوزارات المعنية. وسيتم ضمان الاستدامة الأولية لهذه المشاريع عبر طائفة من أنشطة بناء القدرات التكميلية التي تستهدف المسؤولين المحليين وموظفي الخدمة المدنية بهدف ضمان الأداء الفعال لهذه المؤسسات، وعبر تخصيص أموال للاستثمار المحلي ستقدم للحكومة من البنك الدولي وفرنسا والاتحاد الأوروبي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/البعثة (مكتب دعم بناء السلام)، وذلك لدعم التكاليف التشغيلية وممارسات الحوكمة المحلية الرشيدة (٢٥ مشروعاً بتكلفة ٥٠.٠٠٠ دولار تقريباً)؛

(ج) تحسين قدرة السكان على تنظيم أنفسهم لرفع قدرتهم على تنبيه البعثة والسلطات الوطنية وقوى الأمن (الشرطة والدرك) كي تقوم بمنع وقوع أي حوادث أمنية وكي تتعامل معها في حال وقوعها بالشكل الملائم وفي الوقت المناسب. ومن أجل تشجيع التنسيق بين السلطات الوطنية والمنظمات غير الحكومية المحلية والدولية، سيتم وضع نظام إنذار مبكر وتركيب نظم اتصال وتنسيق لتكمل أنشطة حماية المدنيين التي تنفذها البعثة (جانب الاستجابة)، وذلك بغية تحسين قدرات المجتمعات المحلية على تنظيم أنفسهم (جانب التنبيه والمجتمع المحلي) وربطها بشكل أوثق بنظام الحماية الخاص بالبعثة (٢٠ مشروعاً بتكلفة ٢٥.٠٠٠ دولار تقريباً).

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

١٥٥ - يتضمن المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعريفاً للمصطلحات الموحدة المطبقة فيما يخص تحليل الفروق في الموارد، الذي يرد في هذا الفرع. وتظل المصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات المستخدمة في التقارير السابقة.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها ما نسبته ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠.٠٠٠ دولار على الأقل.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ٤٠٢,٨)	(٢١,٨)	المراقبون العسكريون

• الولاية: تغير في حجم/نطاق الولاية

١٥٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى (أ) زيادة في القوام المأذون به (قرار مجلس الأمن ٢٢١٢ (٢٠١٥)) وتغيير توزيع انتشار المراقبين العسكريين من ٢٤٠ مراقبا عسكريا للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ إلى ١٦٩ ضابط أركان عسكريا، بما يستتبعه ذلك من انخفاض في البدلات المتوقع دفعها. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئيا تطبيق معدل شغور قدره ٥ في المائة في حساب تكاليف بدل الإقامة العسكري، والسفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن، بالإضافة إلى حصص الإعاشة، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ١٠ في المائة، إلى جانب احتياجات سفر أخرى ناتجة عن التناوب المتوقع للمراقبين العسكريين، مقارنة بالانتشار الأولي دون تناوب المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥٩ ١٨٥,٧	٢٠,٧	الوحدات العسكرية

• الولاية: تغير في حجم/نطاق الولاية

١٥٧ - تعزى زيادة الاحتياجات في المقام الأول إلى (أ) زيادة في القوام المأذون به (قرار مجلس الأمن ٢٢١٢ (٢٠١٥)) وتغيير توزيع انتشار أفراد ضباط الأركان العسكريين من مراقبين عسكريين إلى ١٠ ٥٨١ فردا من أفراد الوحدات العسكرية (٣١١ ضابط أركان عسكري)، مقارنة بـ ٩ ٧٦٠ فردا مدرجين في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، مع ما يستتبعه ذلك من زيادة في سداد التكاليف والبدلات القياسية، وتعبئة حصص الإعاشة، بما في ذلك تشغيل مستودعات إضافية، بالإضافة إلى حجم المعدات المملوكة للوحدات العسكرية؛ (ب) التحسن المتوقع في توقيت نشر المعدات المملوكة للوحدات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢٠٣٨,٩	١٢,٥	شرطة الأمم المتحدة

• العوامل الخارجية: تأخير نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

١٥٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى تطبيق معدل شغور قدره ١٠ في المائة في حساب تكاليف بدل الإقامة العسكري، والسفر لأغراض التمرکز، والتناوب والإعادة إلى الوطن، بالإضافة إلى حصص الإعاشة، مقارنةً بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ٢٠ في المائة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٣١٩٣,٠	٣١,١	وحدات الشرطة المشكلة

• الولاية: تغير في حجم/نطاق الولاية

١٥٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى: (أ) زيادة في القوام المأذون به (قرار مجلس الأمن ٢٢١٢ (٢٠١٥)) إلى ١٦٨٠ فرداً من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، مقارنة بـ ١٤٠٠ فرد مدرجين في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، إلى جانب زيادة تكاليف السداد القياسية والبدلات وتعبئة حصص الإعاشة، مما في ذلك تشغيل مستودعات إضافية، بالإضافة إلى حجم المعدات المملوكة للوحدات العسكرية؛ (ب) تطبيق معدل شغور قدره ٥ في المائة في حساب تكاليف السداد القياسية والبدلات والسفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن، بالإضافة إلى حصص الإعاشة، مقارنةً بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ١٠ في المائة؛ (ج) احتياجات سفر إضافية ناتجة عن التناوب المتوقع لأفراد وحدات الشرطة المشكلة الإضافيين المأذون بهم، مقارنة بحجم الانتشار الأولي المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ (د) التحسن المتوقع في توقيت نشر المعدات المملوكة للوحدات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٧٠٦,٦	٠,٥	الموظفون الدوليون

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

١٦٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى اقتراح إنشاء ٣٥ وظيفة جديدة وتطبيق معدل شغور قدره ٢٥ في المائة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الدوليين، مقارنة بالمعدل المطبق في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ٣٠ في المائة. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها (أ) انخفاض في معدلات المرتبات مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ (ب) الإلغاء المقترح لأربع وظائف دولية؛ (ج) استبعاد وظائف مرتبطة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتبي وفقاً لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢ ٧٣٧,١	٢٩,٩	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

١٦١ - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى اقتراح إنشاء ٦٨ وظيفة جديدة وتطبيق معدل شغور قدره ٥٠ في المائة و ٤٠ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، على التوالي، في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الوطنيين، مقارنة بالمعامل المطبق في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ٦٠ في المائة و ٥٠ في المائة على التوالي. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً استبعاد وظائف مرتبطة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتبي وفقاً لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦ ٢١٧,١	٩٩,٥	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

١٦٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى اقتراح إنشاء ٩٠ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (٣٥ وظيفة دولية و ٥٥ وظيفة وطنية) وتطبيق معدل شغور قدره ٥ في المائة في حساب تكاليف المرتبات، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ٤٠ في المائة. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا اقتراح إلغاء ٤٢ وظيفة ممولة لمدة ثلاثة أشهر، وهي الوظائف التي تمثل الدعم الانتخابي المطلوب في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وذلك على افتراض أن الانتخابات الرئاسية والتشريعية ستستكمل في الفترة الحالية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٥٠,٦)	(٠,٦)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٦٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى تخفيض معدلات المرتبات مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ وإلغاء ٣٠ وظيفة مؤقتة ممولة لمدة ٣ أشهر (٢٨ وظيفة دولية ووظيفتان وطنيتان)، وهي الوظائف التي تمثل الدعم الانتخابي المؤقت المطلوب للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، على افتراض أن الانتخابات الرئاسية والتشريعية ستستكمل في الفترة الحالية؛ وإلغاء وتحويل وظيفتين مؤقتتين في شعبة دعم البعثة. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئيا اقتراح إنشاء ١٧ وظيفة مؤقتة جديدة (٩ وظائف دولية و ٨ وظائف وطنية)، وتطبيق معدل شغور قدره ٢٥ في المائة في حساب تكاليف المرتبات للوظائف المؤقتة الدولية، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ٣٠ في المائة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٢٣٤,٢	١٨٦	الأفراد المقدمون من الحكومات

• الولاية: تغير في حجم/نطاق الولاية

١٦٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى: (أ) زيادة في القوام المأذون به (قرار مجلس الأمن ٢٢١٢ (٢٠١٥)) إلى ٤٠ فردا مقدما من الحكومات، بما يستتبعه ذلك من زيادة في البدلات والسفر، مقارنة بـ ٢٠ فردا للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، بالإضافة إلى تطبيق معدل شغور قدره ١٠ في المائة في حساب بدل الإقامة المقرر للبعثة، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ٢٠ في المائة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥٨٨,٨	١٢٧,٣	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٦٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى الاستعانة بالخبراء الاستشاريين ذوي الخبرة التقنية في المجالات التخصصية التالية: (أ) العدالة والسجون، للمساعدة في وضع استراتيجية ودليل توجيهي لإزالة الطابع العسكري من نظام السجون وتنفيذ هذه الاستراتيجية (خبيران استشاريان لمدة ١١ شهرا لكل منهما)؛ (ب) نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، لرسم خرائط وتنفيذ أنشطة ومشاريع تقييمية مستقلة (خمسة خبراء استشاريين لمدة شهر واحد لكل منهم)؛ (ج) إصلاح قطاع الأمن، لدعم وضع سياسة وطنية (خمسة خبراء استشاريين لمدة شهر واحد لكل منهم)؛ (د) تصميم أربعة استقصاءات عن انطباع الجمهور عن الحماية والأمن في جمهورية أفريقيا الوسطى وتنفيذ الاستقصاءات وتحليل بياناتها ونشرها (خبير استشاري واحد لمدة ثلاثة أشهر). ويتضمن التقدير أيضا اعتمادا إضافيا للاستعانة بالخبراء الاستشاريين في تقديم التدريب اللازم لنشر أعداد أكبر كثيرا من الأفراد النظاميين والمدنيين في نطاق أوسع من المواقع للاضطلاع بولايات فنية محددة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ٠٠١,٩)	(١,٦)	المرافق والبنى التحتية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٦٦ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات في المقام الأول إلى: (أ) الاستهلاك المتوقع لـ ٨,٣ ملايين لتر من الوقود لتشغيل المولدات، مقارنة بـ ١٧,٨ مليون لتر في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ (ب) انتفاء الحاجة إلى اقتناء معدات متنوعة تم الحصول عليها في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ (ج) انتفاء الحاجة للاستعانة بمصادر خارجية من الأطراف الثالثة لتوفير خدمات صيانة من قبيل إزالة النفايات والتخلص منها. واقتُرح أن يتم تنفيذ هذه الخدمات داخليا بواسطة أفراد البعثة على النحو المبين في الفقرة ٢٣. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئيا تكاليف الخدمات الأمنية اللازمة لاستخدام تكنولوجيا متقدمة لتحسين مراقبة منطقة عمليات البعثة؛ ورسوم التعبئة اللازمة لتخزين الوقود بناء على السعر المنصوص عليه في العقد المبرم للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنة بالتقدير المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ على أساس عدد المولدات والمعدل القياسي للبعثات في مرحلة البدء. ويستند مخصص الوقود والزيوت ومواد التشحيم إلى النفقات الفعلية للعام السابق والأنشطة الإضافية المقررة، بدلا من وضع قيمة تقديرية مماثلة للقيم المعمول بها في البعثات الأخرى في مرحلة البدء، وهو ما كان الأساس المستند إليه في تحديد المخصص المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق

بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(٢٣٠٦١,١)	(٥٤,٧)
النقل البري	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٦٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى: (أ) توقع استهلاك ٤,٤ ملايين لتر من الوقود، مقارنة بالكمية البالغة ١٠,٢ ملايين لتر المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ (ب) اقتناء ٣٧ مركبة، مقابل المركبات الـ ٢٣٢ المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، والتي كانت مطلوبة فيما يتعلق بإنشاء أسطول البعثة لأول مرة. ويستند مخصص الوقود والزيوت ومواد التشحيم في إطار هذا البند من الميزانية إلى المصروفات الفعلية للسنة السابقة والأنشطة الإضافية المقررة بدلا من الاعتماد على تقديرات مماثلة للبعثات في مرحلة البدء، وهو ما كان الأساس المستند إليه لتحديد المخصص المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥٨,٣	٣٠ ٨٤٧,٠	النقل الجوي

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

١٦٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى حدوث تغيّر في تكوين الأسطول، وهو ما تضمّن تخفيضا بواقع ثلاث طائرات ثابتة الأجنحة، منها اثنتان كان يجري تشغيلهما من خلال ترتيب لتقاسم التكاليف، لئلاستعاض عنها باستئجار ثلاث طائرات دوّارة الأجنحة (طائرات عمودية تكتيكية)، وتغيير أنواع الطائرات الثابتة الأجنحة الثلاث المتبقية لتلبّي احتياجات الإجلاء الطبي والشحن والسفر داخل منطقة البعثة وفي المنطقة الإقليمية، وهو ما ينطوي على تكاليف تشغيل أعلى. وقد شهدت طبيعة العمليات تطوّرات نشأ عنها احتياج لساعات إضافية من طيران الطائرات الأعلى كلفة، مما أدى إلى توقّع زيادة في استهلاك الوقود. وهناك بالإضافة إلى ذلك تكلفة تقديرية بقيمة ١٥ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل ٧٥ في المائة من التكلفة الإجمالية للمنظومة الجوية غير المأهولة، تم إدراجها في مخصّص خدمات تسليم المفتاح الخاصة بهذه المنظومة، مقابل مبلغ ٣ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار المعتمد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وذلك على ضوء التقدم المحرز والتحديات التي تجابه فيما يتعلق بعملية الشراء ذات الطابع الفريد الذي يخص هذا النوع من الخدمة تحديدا.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣٠,٠	٦ ١١٢,٨	الاتصالات

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

١٦٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى: (أ) نشوء حاجة إلى خدمات اتصالات تجارية إضافية فيما يتصل بزيادة رسوم الجهاز المرسل المحيى نتيجة توسيع مساحة الانتشار، والتطبيق المزمع لتكنولوجيا ساتلية جديدة لتحسين سرعة الإنترنت وتقليص ما يتصل بها من رسوم للجهاز المرسل المحيى في المستقبل؛ (ب) خدمات الصيانة الإضافية للمعدات المقتناة والهيكل الأساسية المنشأة خلال الفترة الحالية، وزيادة معدّل الأجور السنوية للموظفين التعاقديين إلى ٨٤ ٠٠٠ دولار للشخص، مقابل معدّل ٧٢ ٠٠٠ دولار المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		تكنولوجيا المعلومات
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٧٢,٥	١٠ ٩١٣,٠	

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

١٧٠ - يعزى ازدياد الاحتياجات أساساً إلى ما يلي:

(أ) اقتناء معدّات شبكات ثابتة إضافية لإجراء أعمال تحسين وتحديث من قبيل تحسينات الهياكل الأساسية الشبكية المنشأة في مختلف المواقع التي فُتحت خلال مرحلة التوسع السريع للبعثة، وبناء أبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية في المقار القطاعية والإقليمية، وهياكل واقية في المقر والقطاعات لحماية المعدات من الأعمال العدائية والعوامل البيئية لثلاثة مواقع إقليمية جديدة ولنظام احتياطي، وزيادة عرض النطاق الترددي من أجل الاتصال بالإنترنت وتشغيل التطبيقات الحرجة نتيجة للتوسع وللزيادة السريعة في عدد المواقع، وتركيب نظم حديثة للاتصالات اللاسلكية المتنقلة الخاصة (أجهزة تيترا اللاسلكية) في جميع المواقع خارج بانغي والتخلص التدريجي من النظام التناظري الحالي لتحسين سرعة الاستدعاء، وهو أمر ذو أهمية خاصة لخدمات الطوارئ ولتلبية متطلبات إجراء الاتصالات الجماعية وتحسين الاقتصاد في استخدام طيف الترددات عمّا كان عليه الحال مع النظم اللاسلكية السابقة وتوفير خاصيات أمنية متقدمة؛

(ب) توفير خدمات تكنولوجيا المعلومات المتعلقة بتركيب نظم الدوائر التلفزيونية المغلقة في جميع أماكن عمل البعثة لتعزيز الأمن، وتوفير أجهزة حاسوبية إضافية للموظفين الإضافيين المقترحين والأفراد النظاميين المأذون بهم، وكنتيجة لزيادة معدل الأجر السنوي للموظفين التعاقديين إلى ٨٤ ٠٠٠ دولار للشخص، مقارنةً بمعدّل ٧٢ ٠٠٠ دولار المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛

(ج) توفير خدمات الصيانة المتصلة بالمعدات الجديدة المقتناة والهياكل الأساسية الجديدة المنشأة خلال الفترة الحالية. وستدير وحدة خدمات المعلومات الجغرافية المكانية مشروعاً للرصد عن بعد لجمع المعلومات الميدانية باستخدام المركبات الطائرة غير المأهولة بتكلفة تقديرية تبلغ ٦٢٠ ٠٠٠ دولار، وهي مدرجة ضمن المخصص المرصود لاقتناء المعدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٦٦٦,٤)	(٧,١)	الخدمات الطبية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٧١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انتفاء الحاجة إلى الاستعانة بمصادر خارجية من الأطراف الثالثة لتقديم الخدمات الطبية. فمن المقترح القيام بهذه الخدمات داخليا بالاستعانة بأفراد البعثة كما هو مبين في الفقرة ٢٤ من هذا التقرير؛ (ب) انتفاء الحاجة إلى شراء معدات طبية من قبيل أجهزة الأشعة السينية، وهو ما حدث خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا بالارتفاع المتوقع في معدلات استهلاك اللوازم للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. مما يتناسب والاستقدام المقترح لموظفين إضافيين وتوقع نشر أعداد إضافية من القوام المأذون به للأفراد النظاميين، مقارنة بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١١ ٤١٥,٢	٣٤,٠	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٧٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى: (أ) تكاليف الشحن المتصل باقتناء معدات إضافية شتى تتعلق بتكنولوجيا المعلومات بشكل رئيسي؛ (ب) الحاجة إلى الاستعانة بمتعاقدين من الأفراد للقيام بأنشطة فنية إضافية، بما في ذلك دعم المحكمة الجنائية الخاصة في جمهورية أفريقيا الوسطى، وفيما يتصل بترع السلاح والتسريح وإعادة الاستيعاب وإعادة الإدماج ومشاريع إدارة الأسلحة التي تديرها دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٧٣ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى:

(أ) اعتماد مبلغ ٧٠٠ ٠٧١ ٩٣١ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الأشهر الاثني عشر الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧؛

(ب) تقسيم مبلغ قدره ١٠٠ ٨٩٣ ٧٧٥ دولار كأئصبة مقررة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧؛

(ج) قسمة مبلغ قدره ٦٠٠ ١٧٨ ١٥٥ دولار كأئصبة مقررة للفترة من ١ أيار/مايو ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٥٧/٦٩ بء و ٣٠٧/٦٩، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٣٠٧/٦٩)

الجمعية العامة

المقرر/الطلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقرر/الطلب
تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده الرامية إلى الحد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بوسائل منها تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات ولتوليد الطاقة، على نحو يمثل تماما للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما فيها، على سبيل المثال لا الحصر، سياسة وإجراءات الأمم المتحدة البيئية والمتعلقة بإدارة النفايات وغيرها من القواعد والأنظمة (الفقرة ٢٨)	طبقت البعثة سياسة الأمم المتحدة ومبادئها التوجيهية في مجال البيئة، وهي ستطلق خططها للعمل البيئي. وتتضمن خطة العمل البيئي، وغيرها من المبادرات، شراء نظم هجينة للإمداد بالطاقة وإبرام عقود جديدة لنقل النفايات وإنشاء ساحات لإدارة النفايات. وخلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، تعتزم البعثة مواصلة توسيع نطاق جهودها من خلال إنشاء مرافق للتخلص من النفايات ومعالجتها في جميع مواقع البعثة.
تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالا لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٣١)	على ضوء هجرة العمالة الماهرة والخبرات المهنية بعد الأزمات المتكررة التي تعرّض لها البلد والصعوبات التي صودفت في إبرام بعض عقود إسناد الخدمات إلى الجهات الخارجية والاستعانة بخدمات الموظفين التعاقديين، تواصل البعثة الاستعانة بالمقاولين المحليين في مشاريع التشييد الصغيرة والمتوسطة بقصد بناء القدرات والمساهمة في الاقتصاد المحلي أينما أمكن. وتتألف القوة العاملة التعاقدية بشكل رئيسي من العمال المحليين.

المقرر/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقرر/الطلب

ما زالت بعثة الأمم المتحدة تحرص على وجود الضوابط الداخلية وعلى توافقها مع السياسات والإجراءات المعمول بها في الأمم المتحدة. وتحرص البعثة على التحقق من مستويات المخزون في نظامها المتكامل للمخازن قبل القيام بأنشطة الشراء، وعلى أن يتم تقديم عروض إيضاحية لقيادات البعثة لإرشادهم بشأن تدابير تحقيق الوفورات وأفضل الممارسات فيما يتعلق بالمشتريات وإدارة الأصول.

تتعاون البعثة في عدة عمليات دعوة لتقديم العروض مع مكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي الذي وضع عددا من العقود الإطارية لاستخدام البعثة. وتشمل العقود الإطارية التي وضعها المكتب، على سبيل المثال لا الحصر، عقود توريد وتسليم اللوازم الكهربائية والإسمنت والإطارات والأنابيب. والبعثة مستمرة في الاعتماد على مكتب المشتريات الإقليمي لتلبية احتياجاتها على صعيد المشتريات في الحالات التي تنطوي على عقود جديدة من الأنواع التي تعتبر معقدة ومرتفعة القيمة وفي الحالات التي لا توجد لها عقود إطارية.

تتضمن الاحتياجات المتصلة بمشاريع التشييد المتعددة السنوات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ بناء مقر دائم للبعثة في بانغي، ومرافق تحضير وتناول الطعام، وأنظمة المياه والصرف، وأربع ساحات لإدارة النفايات الصلبة والسائلة، فضلا عن تنفيذ تعزيزات للهياكل الأساسية (كالجدران على سبيل المثال) في حوالي ٤٦ موقعا. وبالنسبة إلى الخطط المتعددة السنوات، رصد اعتماد قدره ٣٥,٨ مليون دولار في بند المرافق والهياكل الأساسية من الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتتوقع البعثة صرف مبلغ آخر قدره ٣٥,٨ مليون دولار لمواصلة المشاريع المذكورة أعلاه على أساس أنه من المقرر لإنجاز أعمال التشييد بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٨.

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزونات قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان امتثال السياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع الأخذ في الاعتبار الاحتياجات الراهنة والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نحو تام (الفقرة ٣٣)

تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٣٥)

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يعرض في مقترحاته بشأن الميزانية رؤية واضحة لاحتياجات كل بعثة على حدة فيما يتصل بأعمال البناء، بما يشمل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين جميع جوانب التخطيط للمشاريع، بما في ذلك الافتراضات التي تقوم عليها صياغة هذه الميزانيات، مع إيلاء الاعتبار الواجب للظروف التشغيلية على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٣٦)

المقرر/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقرر/الطلب

هدف النظام المعياري الشبكي هو تحقيق الأداء الأمثل للعمليات الجوية، إلى جانب عمليات إدارة عقود الطائرات ومعالجة الفواتير، وتوفير عمليات رصد وتحليل آنية للبيانات ذات الصلة. وقد أُنجزت البعثة عملية بدء تطبيق نظام إدارة معلومات الطيران وتقديم الدورة التدريبية المتعلقة به في أيلول/سبتمبر ٢٠١٥. وبما أن النظام قد دخل طور التشغيل مؤخرًا، فإن أي تحسينات يتم إجراؤها للنظام سيتم الإبلاغ عنها في سياق تقرير الأداء عن الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

نقّذ فريق السلوك والانضباط التابع للبعثة تدابير للإبلاغ داخل البعثة ووفّر عنوان بريد إلكتروني يمكن للموظفين عن طريقه الإبلاغ عن حالات سوء السلوك، بما في ذلك حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وبالإضافة إلى ذلك، يجري من خلال التدريب التمهيدي وأنشطة التوعية، بما في ذلك عن طريق نشر الكتيبات، تعريف الموظفين بالجهة التي يمكنهم التوجّه إليها للإبلاغ بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وبكيفية الإبلاغ، إلى جانب إكسابهم معلومات عامة عن هذه الأفعال. ويسر الفريق أيضًا جمع المعلومات من المكاتب الميدانية في منطقة عمليات البعثة فيما يتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. وعلى الصعيد الخارجي، يتم تعريف وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية بآليات الإبلاغ من خلال اجتماعات فرقة عمل يشارك الفريق في عضويتها وتُعنى بالعنف الجنساني وبسبل منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وخلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ستقوم البعثة بتشغيل خط ساخن، وستنفذ حملة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين باستخدام الشبكة الداخلية والرسائل العامة والإذاعية بالتعاون مع مكتب الإعلام وغيره من عناصر البعثة.

تشير إلى الفقرتين ١٣٧ و ١٤٣ من تقرير اللجنة الاستشارية، وترحب بالأعمال الجارية لبدء تنفيذ نظام إدارة معلومات الطيران في جميع عمليات حفظ السلام التي لديها عتاد جوي، وتتطلع إلى مواصلة الإبلاغ عن التحسينات التي تحققت في العمليات الجوية (الفقرة ٣٧)

تطلب إلى الأمين العام كفالة توافر آليات للإبلاغ يسهل وصول ضحايا الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي إليها (الفقرة ٥١)

المقرر/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقرر/الطلب

تطلب إلى الأمين العام أن يبذل المزيد من الجهود لضمان توعية جميع الأفراد تماما بمسؤولياتهم الشخصية فيما يتعلق بسياسة عدم التسامح مطلقا المتبعة في المنظمة عند وصولهم إلى البعثة، وضمان استمرار وفائهم بتلك المسؤوليات طوال فترة نشرهم (الفقرة ٥٤)

بالإضافة إلى الإجراءات التي اتخذتها البعثة والمشار إليها أعلاه، فإنها مستمرة في تقديم التدريبات بشأن مسائل السلوك والانضباط للموظفين الجدد من خلال برنامج التدريب التمهيدي، إلى جانب تدريبات تجديد المعلومات التي تقدم للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. وعلاوة على ذلك، تواصل البعثة تقديم تدريبات للمدربين، حيث توضح سياسة عدم التسامح مطلقا ويتم التعريف بآليات الإبلاغ. ويُعرض مقترح لريادة هذه القدرة في القطاعات والمقر في الفقرتين ٤٤ و ٤٥ من هذا التقرير.

(القرار ٢٥٧/٦٩ باء)

الجمعية العامة

المقرر/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقرر/الطلب

تطلب إلى الأمين العام أن يبقي قيد الاستعراض إمكانية استفادة البعثة من خدمات المرافق الطبية المناسبة، وتطلب أيضا، في هذا الصدد، إلى الأمين العام أن ينظر في الحاجة إلى مستشفى من المستوى الثالث في منطقة البعثة وأن يكفل وضع الترتيبات المناسبة لمعالجة حالات الإحلاء الطبي وإحلاء المصابين إلى مستشفيات من المستويين الثالث والرابع، وأن يقدم تقريراً بهذا الشأن في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ (الفقرة ١٠)

نتيجة للتقييمات الطبية المشتركة التي أجريت في آب/أغسطس ٢٠١٥، حُدد مرفق طبي واحد في ليرفيل، غابون، كمرفق ملب لمعايير المستوى الثالث، فتمت التوصية بأن تتعاقد معه البعثة. وستعمل البعثة على استغلال هذه الفرصة من خلال عملية الشراء المعتادة. وأُبرم عقد مع مورد تجاري لخدمات الإسعاف الجوي من خلال مكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي. وعلاوة على ذلك، يجري استخدام الأصول الجوية التابعة للبعثة لدعم عمليات الإحلاء الطبي وإحلاء المصابين حسب الاقتضاء، وسيستمر ذلك في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/69/839/Add.12)

المقرر/الطلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقرر/الطلب
تلاحظ اللجنة الاستشارية أن جمهورية أفريقيا الوسطى هي أحد البلدان المدرجة في جدول أعمال لجنة بناء السلام. وفي هذا الصدد، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج معلومات عن أنشطة بناء السلام في تقارير الميزانية المقبلة التي يعدها (الفقرة ١٨)	عقدت لجنة بناء السلام جلسة غير رسمية في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ للوقوف على الحالة الراهنة في جمهورية أفريقيا الوسطى، مع التركيز بشكل خاص على العملية الانتخابية وانتهاء مرحلة الانتقال السياسي. وقد أفاد منتدى بناء السلام بوجود إمكانية لأن يخصص مبلغ ١٠ ملايين دولار لجمهورية أفريقيا الوسطى من خلال نافذة مرفق الاستجابة الفورية من أجل تلبية الاحتياجات الناشئة، بما في ذلك ما أوصى به منتدى بانغي، على ضوء التطورات السياسية والأمنية في البلد.
ولا تعترض اللجنة الاستشارية على التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين، لكنها تأمل ألا يترتب على إعادة النذب/النقل المقترحين للوظائف الثابتة الثلاث إلى خارج مكتب كبير مستشاري شؤون حماية المرأة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ آثار سلبية على إنجاز الولاية المعنية. ولذلك توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم معلومات بهذا الشأن في مشروع ميزانية البعثة المقبل (الفقرة ٣٦)	يُعنى كبير مستشاري شؤون حماية المرأة بضمان حماية حقوق المرأة وإسداء المشورة إلى كبار قيادات البعثة بشأن المسائل المتعلقة بمنع ومعالجة العنف الجنسي المرتبط بالتراعات من خلال التنسيق مع الجهات النظيرة في شعبة حقوق الإنسان ووحدة الشؤون الجنسانية. ومن خلال إعادة نذب وظيفة من الرتبة ف-٣ ووظيفة موظف وطني من الفئة الفنية إلى قسم الشؤون الجنسانية ووظيفة موظف وطني من الفئة الفنية إلى شعبة حقوق الإنسان، التي أسفرت عن إدماج هذه المهام في هذين الكيانين، أمكن تحسين فعالية التنسيق بين كل من كبير مستشاري شؤون حماية المرأة وشعبة حقوق الإنسان ووحدة الشؤون الجنسانية.
تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الأمين العام ذكر أنه في إطار عنصر الدعم، يُتوقع أن تكون الوظائف المقترحة، وعددها ٨٠ وظيفة، مطلوبة لفترة سنتين إلى ثلاث سنوات، وأن تنخفض تدريجياً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مع انتهاء برنامج الإنشاء. وكذلك سيتم بعد ٣ سنوات إنهاء ٤١ وظيفة مؤقتة مقترحة	كان متوقعا في سياق قرار مجلس الأمن (٢٠١٤) ٢١٤٩ المنشئ للبعثة أن تكون الوظائف الـ ٨٠ والوظائف المؤقتة الـ ٤١ مطلوبة لفترة سنتين إلى ثلاث سنوات، مع خفضها تدريجياً في الفترة ٢٠١٦/١٧. وبما أنه تم بعد ذلك توسيع نطاق ولاية البعثة وزيادة القوام المأذون به للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وضباط السجون بموجب

المقرر/الطلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقرر/الطلب
لدعم البعثة. وتلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة إليها (أ) أن البرنامج مرهون بتدريب الموظفين الوطنيين، وتأمين خدمات الدعم التجارية، والانتشار في مناطق بها البنية التحتية اللازمة فيما يتعلق بالأنشطة الجارية؛ (ب) أن عملية تخفيض البعثة والاستعاضة عن الموظفين الدوليين بموظفين وطنيين ستبدأ بعد استكمال الأنشطة. وأبلغت اللجنة لدى الاستفسار بأن البعثة تعتزم الإلغاء التدريجي لهذه الوظائف الثابتة والمؤقتة المرتبطة بالزيادة الكبيرة في أعمالها على مدى فترتي الميزانية ٢٠١٦/٢٠١٧ و ٢٠١٧/٢٠١٨، إذا تحققت الأهداف، ودون أن يترتب على ذلك أي تأثير سلبي على إنجاز البعثة لولايتها. وتكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في مشروعه للميزانية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ معلومات عن التخفيض المعتزم لهذه الوظائف الثابتة والمؤقتة (انظر A/69/641، الفقرة ٣٧).	قراري مجلس الأمن ٢٢١٢ و ٢٢١٧ (٢٠١٥)، ستبقي البعثة مستويات ملاكها الوظيفي للفترات المقبلة قيد الاستعراض.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول):

- إنشاء وظيفة - يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- إعادة ندب وظيفة - اقترح أن يسند إلى شاغل وظيفة معتمدة قصدُها أداء مهمة معينة تأدية أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، ولكن لا تتغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- نقل وظيفة - وظيفة معتمدة يقترح نقلها لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- إعادة تصنيف وظيفة - وظيفة معتمدة يُقترح إعادة تصنيفها (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير واجبات الوظيفة ومسؤولياتها تغيراً جوهرياً.
- إلغاء وظيفة - يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد لازمة لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- تحويل وظيفة - هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، هي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى وظائف وطنية: مراعاة لما تتسم به بعض المهام من طابع مستمر وتمشياً مع الفقرة ١١

من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى وظائف وطنية.

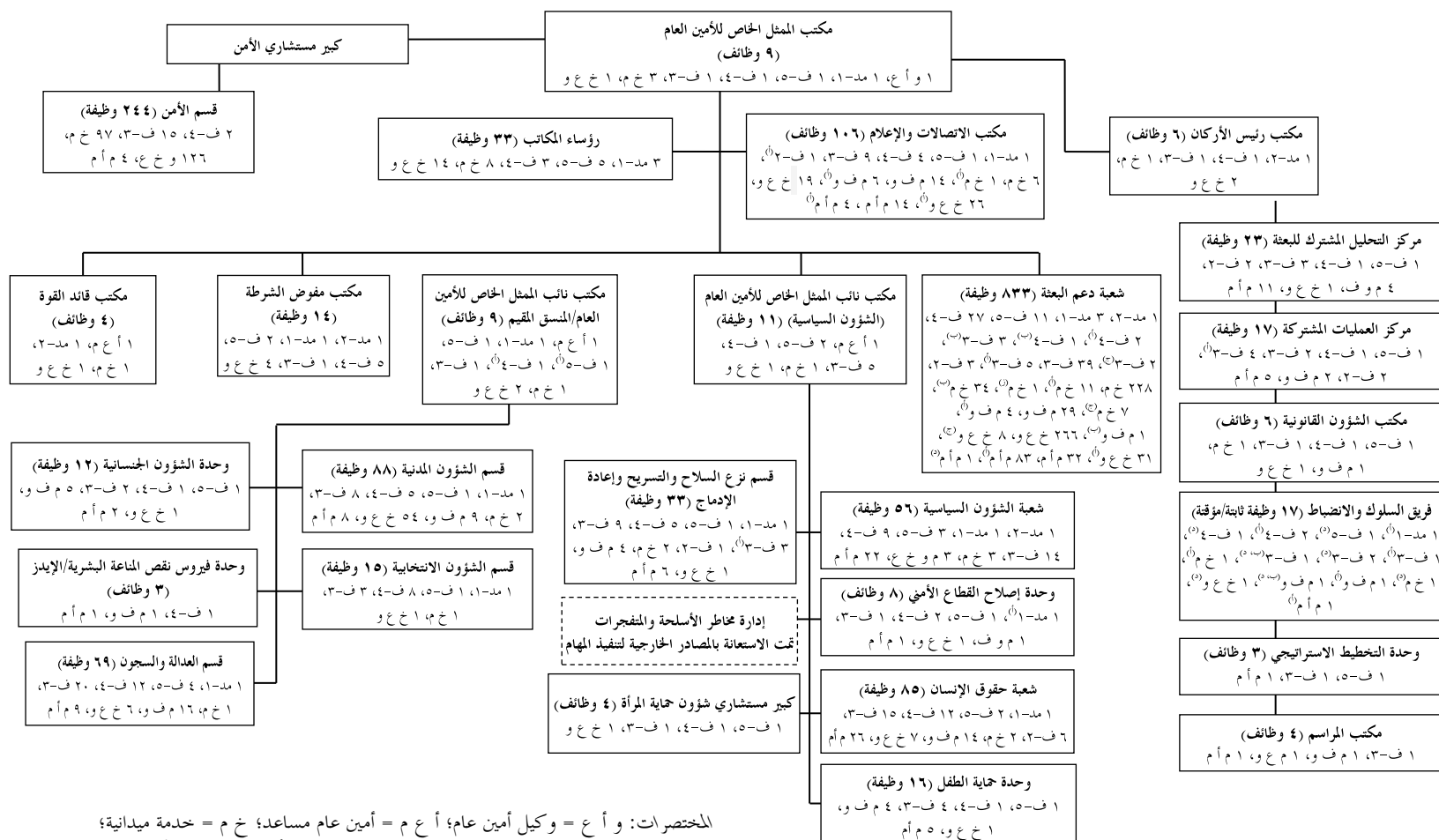
- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: اقتراح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- عوامل الولاية: الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية
- العوامل الخارجية: الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو أحوال خارج نطاق الأمم المتحدة
- معايير التكلفة: الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- الإدارة: الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناتجة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناتجة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استقدام الموظفين)

ألف - بعثة الأمم المتحدة المتكاملة والمتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى



المختصرات: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛
م ف و = موظف في وطني؛ خ ع و = خدمة عامة وطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.
(أ) وظيفة جديدة. (ب) وظيفة مساعد مؤقتة عامة معتمدة. (ج) وظيفة مساعدة مؤقتة عامة جديدة.
(د) وظيفة منقولة. (هـ) وظيفة معاد نديها. (و) وظيفة محولة.



Map No. 4522 Rev.5 UNITED NATIONS
January 2016

Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)