



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

29 January 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 149 повестки дня

Финансирование Временных сил

Организации Объединенных Наций

по обеспечению безопасности в Абьее

Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общий обзор	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	13
D. Партнерские связи и координация со страновой группой	14
E. Элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты	14
II. Финансовые ресурсы	27
А. Сводная информация	27
В. Взносы, не заложенные в бюджет	28
С. Экономия за счет роста эффективности	28
D. Нормы вакансий	29
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение	30
F. Профессиональная подготовка	31



G. Услуги по обнаружению мин и разминированию	32
H. Проекты с быстрой отдачей	32
III. Анализ разницы	33
IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	38
V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/294, включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Ассамблеей	39
A. Генеральная Ассамблея	39
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	45
Приложения	
I. Определения	46
II. Схемы организационной структуры	48
Карта	50

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем которого составляет 268 832 500 долл. США.

Бюджетом предусматриваются ассигнования на развертывание 225 военных наблюдателей, 5101 военнослужащего в составе воинских контингентов, 50 полицейских Организации Объединенных Наций, 164 международных сотрудников, в том числе на временных должностях, 90 национальных сотрудников и 32 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей ЮНИСФА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с задачей миссии с помощью ряда бюджетных таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль; и поддержка). Людские ресурсы миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу административного руководства и управления миссией, которые можно отнести к миссии в целом.

Объяснение причин разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, дано в соответствующих случаях в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год) ^a	Сметные расходы (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	135 661,8	130 109,8	141 110,9	11 001,1	8,5
Гражданский персонал	29 195,0	30 855,9	32 178,1	1 322,2	4,3
Оперативные расходы	137 025,4	107 291,0	95 543,5	(11 747,5)	(10,9)
Валовой объем потребностей	301 882,2	268 256,7	268 832,5	575,8	0,2
Поступления по плану налогообложения персонала	2 053,0	2 238,0	2 294,6	56,6	2,5
Чистый объем потребностей	299 829,2	266 018,7	266 537,9	519,2	0,2
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	301 882,2	268 256,7	268 832,5	575,8	0,2

^a Включая ресурсы на финансирование 9 должностей (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 7 должностей национального персонала категории общего обслуживания) и оперативных расходов применительно к Региональному центру обслуживания в Энтеббе, Уганда, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. На период 2016/17 года эти потребности отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

Людские ресурсы ^a			Полицейские Организации			Добровольцы Организации		Итого
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Объединенных Наций	Международ- ный персонал	Национальный персонал ^{b,c}	Временные должности ^d	Объединенных Наций	
Административное руководство и управление								
Утвержденные долж- ности на 2015/16 год	–	–	–	12	1	–	–	13
Предлагаемые долж- ности на 2016/17 год	–	–	–	13	2	–	–	15
Компоненты								
Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль								
Утвержденная числен- ность на 2015/16 год	225	5 101	50	31	17	–	–	5 424
Предлагаемая числен- ность на 2016/17 год	225	5 101	50	32	17	–	–	5 425
Поддержка								
Утвержденные долж- ности на 2015/16 год	–	–	–	112	71	13	32	228
Предлагаемые долж- ности на 2016/17 год	–	–	–	112	71	7	32	222
Всего								
Утвержденная числен- ность на 2015/16 год ^c	225	5 101	50	155	89	13	32	5 665
Предлагаемая числен- ность на 2016/17 год	225	5 101	50	157	90	7	32	5 662
Чистое изменение	–	–	–	2	1	(6)	–	(3)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^c Исключая 9 должностей применительно к Региональному центру обслуживания в Энтеббе.

^d Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

В период 2015/16 года для всех миссий и центров обслуживания было проведено мероприятие по классификации ранее неклассифицированных должностей. Результаты этого мероприятия отражены в настоящем докладе во всех случаях, когда в результате проведенной классификации класс должности был изменен (повышен или понижен).

Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011). Последнее продление мандата, до 15 мая 2016 года, было утверждено Советом в его резолюции 2251 (2015).

2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно обеспечивать поддержку осуществления Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана в целях создания возможностей для возвращения перемещенных лиц, обеспечения защиты гражданского населения и поддержки управления в обстановке мира в районе Абьей, а также поддержки Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей для создания безопасной и демилитаризованной приграничной зоны.

3. Исходя из этой общей задачи, ЮНИСФА будут в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль; и поддержка), вытекающим из мандата миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНИСФА, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу административного руководства и управления миссией, которые можно отнести к миссии в целом. Объяснение причин разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2015/16 год дано в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. После подписания Соглашения от 20 июня 2011 года стороны подписали 29 июня 2011 года Соглашение о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности, а 30 июля 2011 года — Соглашение о Миссии по содействию наблюдению за границей. Соглашениями предусматривалось создание Безопасной демилитаризованной приграничной зоны шириной 10 км по обе стороны от линии границы, установленной 1 января 1956 года, до урегулирования статуса спорных районов и окончательной демаркации границы. Соглашениями предусматривалось также осуществление наблюдения за Приграничной зоной Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в составе представителей обеих сторон и Организации Объединенных Наций.

6. Совет Безопасности в своей резолюции 2024 (2011) включил в мандат ЮНИСФА дополнительные задачи по поддержке Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и расширил район операций ЮНИСФА, включив в него Безопасную демилитаризованную приграничную зону. В соответствии с этой резолюцией ЮНИСФА было также поручено, в частности:

а) содействовать сторонам в том, чтобы внутри Приграничной зоны обеспечивалось соблюдение обязательств по безопасности, оговоренных ими в соглашениях; б) обеспечивать поддержку оперативной деятельности Механизма, включая оказание практической и консультативной помощи в вопросах планирования и координации; и с) содействовать поддержанию связи взаимодействия между сторонами и оказывать помощь в укреплении взаимного доверия.

7. 29 мая 2013 года Совет Безопасности в своей резолюции 2104 (2013) увеличил утвержденную численность военнослужащих ЮНИСФА до 5326 человек и постановил, что поддержка оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будет включать поддержку Специального комитета — совместного органа, сформированного Суданом и Южным Суданом 8 марта 2013 года для расследования и рассмотрения нарушений и жалоб, связанных с осуществлением заключенных ими соглашений по вопросам границы и безопасности.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии

8. ЮНИСФА возглавляет Глава миссии на уровне помощника Генерального секретаря, которому помогают Командующий Силами, заместитель Командующего Силами, Главный сотрудник, начальник Отдела поддержки миссии, Старший полицейский советник и Главный пограничный наблюдатель. В состав миссии входит штаб миссии в городе Абьее, 12 ротных оперативных баз (в Фаруке, Диффре, Голи, Тодаче, Докуре, Хайвее, Дунгопе, Таджалее, Бантоне, Марьял-Ачаке, Атони и Агоке) и 10 временных оперативных баз в районе Абьей, база материально-технического снабжения в Кадугли и два пункта базирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (общий штаб и штаб сектора в Кадугли и штаб сектора в Гок-Мачаре). Охват северного, центрального и южного секторов осуществляют три развернутых пехотных батальона при поддержке двух танковых рот, двух артиллерийских батарей и соответствующих вспомогательных подразделений, включая одно авиационное подразделение, многофункциональное подразделение материально-технического обеспечения, медицинский пункт уровня II, инженерную роту и саперный взвод. В городе Абьей дислоцированы силы быстрого реагирования численностью в одну роту, которые обеспечивают оперативную маневренность и выполняют функцию резервных сил. Возможности для осуществления противоминной деятельности обеспечиваются Службой Организации Объединенных Наций по вопросам противоминной деятельности и предусматривают выявление и обезвреживание мин и взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны, в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и в районе Абьей, обеспечение свободы передвижения для персонала Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и оказание содействия в вопросах контроля, хранения и уничтожения оружия и боеприпасов.

9. Штаб миссии не только руководит деятельностью миссии, но и выполняет функции главного связующего звена с объединенными органами, определенными в Соглашении от 20 июня 2011 года, в том числе с Объединенным контрольным комитетом по Абьею, и с соответствующими местными сторонами. После убийства 4 мая 2013 года верховного вождя народности нгок-динка и миротворца Организации Объединенных Наций Комитет провел только одно

заседание в марте 2015 года и не смог организовать встречу народных вождей в целях дальнейшего осуществления Соглашения. Кроме того, предложение Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза о проведении в октябре 2013 года референдума по вопросу об окончательном статусе Абьея не было реализовано, в частности по причине того, что правительство Судана отвергло предложение в отношении права избирателей на участие в голосовании и состав Комиссии по проведению референдума. Неудача с проведением референдума по вопросу об окончательном статусе Абьея вместе с принятым общиной нгок-динка последующим решением провести односторонний референдум, в ходе которого 99 процентов избирателей высказались за то, чтобы район Абьей стал частью Южного Судана, вызвали еще большую поляризацию позиций двух сторон. В результате правительство Южного Судана и община нгок-динка отказались поддерживать создание объединенных органов, включая администрацию района Абьей, совет района Абьей и полицейскую службу Абьея.

10. Наличие, наряду со штабом миссии в городе Абее, 12 постоянных ротных оперативных баз, каждая из которых одновременно проводит не менее двух самостоятельных патрульных операций, является достаточным для остальной части района Абьей. Расположение этих баз определялось таким образом, чтобы обеспечить соблюдение минимальных требований в отношении военного наблюдения и проверки. В связи с возвращением перемещенных лиц и миграцией кочевников и их скота миссия примет такие меры реагирования, как создание до 10 временных оперативных баз и постоянных и временных контрольно-пропускных пунктов, с тем чтобы обеспечить зону разъединения между противоборствующими общинами. Основной гражданский персонал ЮНИСФА будет также способствовать организованной и упорядоченной миграции и возвращению перемещенных лиц в Абьей, содействуя смягчению последствий конфликтов, межобщинному диалогу и реализации инициатив по обеспечению мирного сосуществования общин нгок-динка и миссерия.

11. В зависимости от ситуации с обеспечением правопорядка в районе Абьей и прогресса в создании Полицейской службы Абьея в состав полицейского компонента будут входить сотрудники из различных стран, предоставляющих полицейские контингенты, которые будут оказывать поддержку в вопросах проверки, отбора и набора полицейского персонала, создания основ общественного правопорядка и развития потенциала Полицейской службы путем подготовки кадров и оказания оперативной поддержки в городе Абее, Диффре и Агоке, а также в других точках, входящих в зону ответственности Службы. Полицейский компонент, с утвержденной численностью 50 человек планируется полностью развернуть после того, как правительства обеих стран — Судана и Южного Судана — договорятся о создании Службы. В ожидании этого в составе ЮНИСФА были развернуты 21 индивидуальный сотрудник полиции и 1 координатор по вопросам реформы и реорганизации (С-4) под руководством Старшего полицейского советника (С-5). Число развернутых полицейских не будет превышать 35 человек до тех пор, пока не будет создана Полицейская служба Абьея. Они будут продолжать оказывать поддержку в работе механизмов по предупреждению и снижению уровня преступности в общинах, в том числе путем обеспечения подготовки членов невооруженных общинных комитетов защиты, которые содействуют укреплению безопасности внутри общин. В соответствии с резолюцией 2205 (2015) Совета Безопасности ЮНИСФА бу-

дут продолжать расширять и наращивать возможности общинных комитетов защиты в целях содействия процессам обеспечения правопорядка. Они будут также продолжать оказывать Главе миссии и военному компоненту ЮНИСФА техническую аналитическую поддержку в вопросах, касающихся правопорядка, общественного порядка и защиты гражданских лиц.

12. В настоящее время Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей уже функционирует, а объединенные группы в составе наблюдателей Организации Объединенных Наций и представителей Судана и Южного Судана проводят на территории Безопасной демилитаризованной приграничной зоны патрулирование для целей наблюдения и проверки. Временный штаб Механизма был создан в Кадугли, Судан. На этапе обеспечения первоначальной оперативной готовности (этап I) были созданы два штаба секторов в Кадугли и Гок-Мачаре, Южный Судан. В настоящее время ведутся работы по завершению строительства объекта в Гок-Мачаре и по созданию оставшихся двух штабов секторов в Малакале, Южный Судан, и Бураре, Судан, в рамках этапа обеспечения полной оперативной готовности (этап II). Механизм приступил к проведению патрулирования для целей проверки вывода всех вооруженных элементов (Суданских вооруженных сил, Народно-освободительной армии Судана и других военных и полицейских сил). ЮНИСФА, Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) создали четыре рабочие группы для осуществления межмиссионской координации и взаимодействия в вопросах обеспечения безопасности, материально-технической поддержки и связи Механизма. Группы согласовали свои соответствующие сферы полномочий, и в настоящее время ведется доработка оперативных стратегий.

13. В период с 22 ноября 2013 года по 27 мая 2014 года правительство Южного Судана временно приостановило участие своих наблюдателей в операциях Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, будучи обеспокоенным тем, как координаты центральной линии Безопасной демилитаризованной приграничной зоны были увязаны с предлагаемыми коридорами пересечения границы. В связи с этим операции Механизма по наблюдению с воздуха и проверке были в течение этого периода приостановлены. После возобновления участия южносуданских наблюдателей деятельность Механизма официально возобновилась 16 июня 2014 года. Однако спор между двумя сторонами в отношении координат центральной линии до сих пор не урегулирован. Начиная с октября 2014 года над западной частью Безопасной демилитаризованной приграничной зоны не проводилось воздушных операций по проверке в связи с решением местного руководства Народно-освободительной армии Судана не разрешать ЮНИСФА увеличивать численность своих военнослужащих в Гок-Мачаре и проводить воздушные патрульные операции по проверке над западной частью Приграничной зоны. Это решение препятствовало обеспечению полной первоначальной оперативной готовности Сил: в Гок-Мачаре было развернуто только 64 военнослужащих из утвержденной численности военнослужащих в количестве 265 человек. Кроме того, это создает дополнительную нагрузку на инфраструктуру в Кадугли, где временно расквартирована остальная часть военнослужащих.

14. Деятельность ЮНИСФА в течение бюджетного периода 2016/17 года будет планироваться исходя из перечисленных ниже предположений.

15. ЮНИСФА будут продолжать поддерживать взаимодействие на высоком уровне со всеми сторонами в вопросе о необходимости выполнения положений Соглашения от 20 июня 2011 года, и в частности возобновления заседаний Объединенного контрольного комитета по Абьею и Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности и содействия созданию объединенных органов. В этой связи будет поддерживаться энергичное взаимодействие с Африканским союзом и правительством Эфиопии.

16. ЮНИСФА будут также продолжать содействовать посреднической деятельности и межобщинному диалогу в целях устранения напряженности в отношениях между общинами миссерия и нгок-динка.

17. Предполагается, что общая обстановка в плане безопасности в районе Абьей будет оставаться стабильной, но непредсказуемой, и что будут сохраняться риски, связанные с возможным распространением конфликтов в Южном Судане и в штатах Южный Кордофан и Голубой Нил в Судане и с возможным вторжением незаконных групп и марионеточных сил, а также угрозы для безопасности невоенного характера, в том числе преступная деятельность и присутствие вооруженных элементов внутри различных общин.

18. Посредством осуществления своей стратегии в области предупреждения и смягчения конфликтов ЮНИСФА будут добиваться предотвращения межобщинных столкновений, в том числе в период сезонной миграции кочевников племени миссерия и постепенного возвращения внутренне перемещенного населения племени нгок-динка.

19. Что касается установления механизма пограничного контроля между Суданом и Южным Суданом, то предполагается, что конфликты в этих странах будут по-прежнему оказывать негативное воздействие на состояние безопасности в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и вызывать задержки с полномасштабным введением в действие Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. Тем не менее правительства Судана и Южного Судана могут прийти к договоренности по вопросу об определении местоположения центральной линии Приграничной зоны. Механизм будет продолжать осуществление воздушного и наземного патрулирования в целях наблюдения, проверки и расследования сообщений о трансграничных перемещениях или инцидентах.

20. Несмотря на то, что Служба по вопросам противоминной деятельности объявила целый ряд территорий свободными от наземных мин и взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны, присутствие этих объектов будет по-прежнему представлять проблему с точки зрения безопасности как в районе Абьей, так и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне.

21. Исходя из вышеизложенных предположений, миссия будет уделять первоочередное внимание в период 2016/17 года выполнению следующих стратегических приоритетных задач: а) поддержание и укрепление мира и стабильности в районе Абьей, в том числе посредством защиты гражданского населения; б) осуществление мероприятий в области миростроительства, включая оказание сторонам содействия в деле планирования и проведения диалога и встреч между народными вождями и оказание поддержки в реализации местных инициатив.

циатив в области примирения на низовом уровне; с) создание условий для мирной и организованной миграции и расселения внутренне перемещенных лиц; d) оказание сторонам содействия в деле создания и введения в действие основных органов, предусмотренных в Соглашении от 20 июня 2011 года, и других соответствующих механизмов, согласованных двумя сторонами; e) поддержка эффективной работы Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей; f) содействие безопасной и своевременной доставке гуманитарной помощи; и g) укрепление партнерских связей миссии с различными основными заинтересованными сторонами.

22. Прилагаемые миссией постоянные усилия по сохранению и укреплению мира и стабильности в районе Абьей будут направлены на полное урегулирование конфликта посредством разработки и осуществления в установленные сроки всеобъемлющей стратегии в области предупреждения и смягчения конфликтов. В этой связи миссия будет продолжать принимать следующие меры:

a) обеспечение действенного военного присутствия, особенно вдоль границ района Абьей, с тем чтобы сдерживать любые потенциальные внешние угрозы, используя для этого системы раннего оповещения;

b) постоянное наращивание превентивного потенциала миссии в рамках мер раннего оповещения посредством гарантирования коридоров и доступа для кочевников к необходимым источникам воды и пастбищным землям;

c) гибкое изменение конфигурации ротных оперативных баз и временных оперативных баз миссии, необходимое для обеспечения быстрого реагирования на любые потенциальные или возникающие внутренние или внешние угрозы;

d) оказание содействия сторонам в деле укрепления межобщинного диалога и возрождения механизмов урегулирования межобщинных споров, ведущего к примирению и мирному сосуществованию общин нгок-динка и мисерия;

e) организация объединенных комитетов безопасности, которые будут вовлекать лидеров общин в деятельность по обеспечению безопасности в районе Абьей;

f) осуществление на постоянной основе наблюдения за районом Абьей, прежде всего за выявленными «горячими» точками, а также воздушное наблюдение за районами, недоступными для наземного наблюдения.

23. Кроме того, ЮНИСФА будут продолжать оказывать поддержку Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей в целях обеспечения наблюдения и контроля на границах, с тем чтобы улучшить отношения между Суданом и Южным Суданом и укрепить доверие между этими двумя государствами. ЮНИСФА будут также оказывать сторонам поддержку в достижении соглашения относительно расположения центральной линии Безопасной демилитаризованной приграничной зоны на местах в коридорах пересечения границы, и следует надеяться, что стороны продемонстрируют более твердую приверженность выполнению договоренностей по вопросу о границе. До тех пор пока такой прогресс не будет достигнут в соответствии с результатами

оценки, проведенной Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в мае 2015 года, не планируется делать каких-либо дополнительных вложений сверх уровня первоначального оперативного потенциала.

24. На национальном уровне участие миссии будет направлено на обеспечение постоянного сотрудничества со стороны правительств Судана и Южного Судана, а также их соответствующих партнеров, включая политических деятелей, общинных лидеров, Африканский союз (в частности Имплементационную группу высокого уровня Африканского союза) и Межправительственную организацию по развитию, в целях обмена информацией и результатами оценок и устранения возникающих трудностей.

25. Противоминная деятельность, запланированная на 2016/17 год согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности, будет по-прежнему направлена на обследование опасных районов и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов в районе Абьей и внутри Безопасной демилитаризованной приграничной зоны. Для того чтобы обеспечить безопасность персонала Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, Служба по вопросам противоминной деятельности будет вести наземное патрулирование, поскольку сведения о наличии неразорвавшихся боеприпасов в Приграничной зоне отсутствуют. Служба будет проводить разведку и разминирование маршрутов патрулирования, маршрутов доступа к границе и посадочных вертолетных площадок в соответствии с указаниями, поступающими от Механизма. Кроме того, Служба будет оказывать поддержку группам наземного патрулирования Механизма, обеспечивая их автотранспортными средствами с противоминной защитой и специально обученными экипажами, а также предоставлять ЮНИСФА технические экспертные услуги и оборудование для контроля и регулирования оружия и боеприпасов. В целях обеспечения безопасности персонала ЮНИСФА и местных общин Служба будет продолжать просветительные мероприятия по вопросам минной опасности в целях повышения осведомленности населения о необходимости сообщать миссии об обнаружении мин и взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны. Наконец, Служба будет обеспечивать сбор и обработку данных о противоминной деятельности и координирование всех противоминных мероприятий и их проведение в соответствии с Международными стандартами противоминной деятельности.

26. В период 2016/17 года миссия планирует завершить ряд строительных проектов, включая расширение лагеря в Абьее с упором на создании сооружений с твердыми стенами из латерита и на проведении дорожно-ремонтных и дренажных работ в лагере в Абьее, а также замену старых сооружений из сборных конструкций и строительных компонентов, представленных как жилыми, так и душевыми блоками. Кроме того, миссия проведет дорожно-строительные и ремонтные работы в четырех новых лагерях (Дунгоп, Голи, Таджалей и Марьял-Ачак), которые сооружаются в период 2015/16 года. Эти проекты имеют исключительно важное значение для выполнения порученной деятельности и улучшения условий жизни в лагерях.

27. Работы по расширению лагеря в Абьее, которые откладывались начиная с 2013/14 года в силу внешних факторов, начнутся в период 2016/17 года и будут, как ожидается, завершены в течение двух финансовых периодов. Работы будут включать сооружение пешеходных дорог и окислительных прудов, установку системы отвода дождевой воды и оросительных систем и осуществление экспери-

ментального проекта озеленения территории. Общий объем сметных потребностей в ресурсах на расширение лагеря составляет 3,0 млн. долл. США. Половина от этого общего объема сметных ресурсов (1,5 млн. долл. США) испрашивается в бюджете на период 2016/17 года. Кроме того, предлагаемые дорожно-строительные и планируемые ремонтные работы в четырех новых лагерях оцениваются соответственно в 1,3 млн. долл. США и 1,2 млн. долл. США, что обусловлено расходами на приобретение и доставку грунтового материала, поскольку эти проекты будут осуществляться собственными силами миссии. Миссия по-прежнему сознает, насколько трудно осуществлять инфраструктурные проекты в Абее в настоящее время, и в этой связи продолжает полагаться на вариант осуществления ряда строительных проектов собственными силами при условии наличия и готовности тяжелой строительной и погрузо-разгрузочной техники. В этом отношении миссия ограничила масштабы своих строительных работ на период 2016/17 года самыми неотложными проектами первостепенной значимости.

28. Миссия планирует также сократить свой вертолетный парк на две единицы за счет использования наземного транспорта в сухой сезон для перевозки военнослужащих и их личного багажа в Абей и из Абейя. Сокращение вертолетного парка, наряду с недавним заключением контрактов на обеспечение воздушных перевозок ЮНИСФА по более низким расценкам и достижением пересмотренной договоренности с МООНЮС и Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) о совместном использовании самолета марки CRJ, приведет к значительному сокращению авиатранспортных расходов. Однако вследствие возникшего политического тупика, вызвавшего задержку с завершением работ по строительству аэродрома в Атони, ЮНИСФА были вынуждены отложить планы использования своих самолетов с этого аэродрома для оказания поддержки в развертывании и замене военнослужащих и в проведении других операций по материально-техническому обеспечению до тех пор, пока не будет достигнуто соглашение, позволяющее завершить строительство аэродрома в Атони. ЮНИСФА будут продолжать управлять своим парком воздушных средств по методу централизованного планирования и децентрализованного исполнения и с этой целью разместили свои воздушные средства в Абее, Вау, Кадугли и Энтеббе.

29. ЮНИСФА занимаются в настоящее время изменением конфигурации своих воинских контингентов с особым упором на повышении мобильности и сокращении времени реагирования. В этой связи миссия планирует заменить свои тяжелые подразделения (танковые и артиллерийские) более легкими резервными силами. Предлагаемые ресурсы на период 2016/17 года рассчитаны с учетом репатриации тяжелых подразделений и их имущества, которую планируется завершить до 30 июня 2016 года. Ожидается, что более легкие резервные силы будут готовы к развертыванию не раньше 30 июня 2017 года, и поэтому уровни финансирования военнослужащих и принадлежащего контингентам имущества отражают временное сокращение численности личного состава Сил.

30. Что касается гражданского персонала, то в бюджете на период 2016/17 года предусматривается создание двух должностей международного персонала и одной должности национального персонала категории общего обслуживания и упразднение шести должностей временного персонала общего назначения категории полевой службы.

31. Следует напомнить, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/307 постановила, что потребности в ресурсах для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период 2016/17 года будут представлены в виде бюджетного предложения, предусматривающего покрытие расходов Центра за счет бюджетов миссий, которым он оказывает поддержку. Таким образом, потребности в ресурсах для Регионального центра обслуживания в Энтеббе не включены в настоящий доклад.

32. Миссия будет продолжать предпринимать усилия, направленные на снижение воздействия ее деятельности на окружающую среду, уделяя особое внимание очистке, ликвидации и удалению твердых и жидких отходов. В этой связи миссия планирует приобрести в период 2016/17 года новое оборудование для очистки и проведения сточных вод для замены старого, плохо работающего оборудования. Кроме того, миссия планирует соорудить окислительные пруды и поля фильтрации для прошедших очистку сточных вод, что позволит повторно использовать запасы воды для оросительных и инженерно-технических проектов и эффективно удалять лишний сток, снижая тем самым нагрузку на водную инфраструктуру.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

33. Миссия будет поддерживать регулярное и тесное взаимодействие со Специальным посланником Генерального секретаря по Судану и Южному Судану в целях согласования действий, которые могут обеспечить постоянное выполнение сторонами их обязательств, вытекающих из соответствующих резолюций Совета Безопасности, решений Африканского союза и различных подписанных ими соглашений. Важно, чтобы миссия продолжала свое активное сотрудничество с другими операциями Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане, включая ЮНАМИД и МООНЮС.

34. ЮНИСФА будут продолжать сотрудничать с ЮНАМИД в вопросах создания и обеспечения работы поста Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Бураре и с МООНЮС — в Гок-Мачаре и Малакале. МООНЮС будет оказывать ограниченную материально-техническую и административную поддержку в связи с оборудованием постов в Гок-Мачаре и Малакале. ЮНИСФА будут продолжать сотрудничать с МООНЮС и МООНСДРК в вопросах совместного использования воздушных средств, когда в этом возникнет необходимость. Кроме того, вспомогательному отделению ЮНИСФА в Энтеббе будет оказываться поддержка со стороны МООНСДРК и Регионального центра обслуживания.

35. Региональный центр обслуживания будет продолжать предоставлять обслуживаемым миссиям поддержку на региональном уровне по вопросам, касающимся оформления на работу и прекращения службы, выплаты пособий, льгот и заработной платы, платежей поставщикам, надбавок и служебных командировок, обработки требований (связанных, например, с выплатой субси-

дий на образование и возмещением путевых расходов в связи с деятельностью миссий), кассового обслуживания, учебной подготовки и конференционного обслуживания, управления транспортом и перевозками и информационно-технических услуг.

D. Партнерские связи и координация со страновой группой

36. Через посредство своего основного гражданского компонента и на основе координации действий гражданского и военного персонала ЮНИСФА продолжат координировать свою деятельность с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в Абьее, национальными и международными неправительственными организациями и двусторонними донорами. В частности, миссия будет содействовать оказанию гуманитарной помощи на всей территории района Абьей, обеспечивая безопасность и свободу передвижения соответствующего персонала. Кроме того, ее военный, полицейский и гражданский компоненты будут продолжать координировать свои усилия, направленные на защиту гражданских лиц, с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в соответствии с Руководящими принципами по вопросам координации между гуманитарными организациями и ЮНИСФА, которые были одобрены в октябре 2015 года. Помимо этого, миссия наладит более прочные отношения со страновыми группами Организации Объединенных Наций в Джубе и Хартуме, в том числе по линии участия в совещаниях и обмена информацией. Наконец, ЮНИСФА совместно с учреждениями, фондами и программами будут добиваться более эффективной координации в контексте выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам проведенного в апреле 2014 года стратегического обзора, особенно в плане содействия межобщинному диалогу и усилиям, направленным на улучшение положения в области обеспечения правопорядка.

E. Элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты

37. В целях облегчения представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах определены шесть категорий возможных решений, касающихся комплектования штатов. Определения терминов по этим шести категориям приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Административное руководство и управление

38. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться личной канцелярией Главы миссии.

Таблица 1
Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Добровольцы Национальной организации Объединенных Наций ^a	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия Главы миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	1	1	1	4	1	–	5
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	1	1	1	4	1	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	–	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Командно-оперативный центр									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утверждено на 2015/16 год	1	3	2	3	3	12	1	–	13
Предлагается на 2016/17 год	1	3	3	3	3	13	2	–	15
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	1	–	2

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Секция по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: увеличение на 1 должность (создание 1 должности С-5)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (создание 1 должности национального персонала категории общего обслуживания)

39. Предлагается создать одну должность начальника Секции по вопросам поведения и дисциплины (С-5) и одну должность помощника группы (национальный персонал категории общего обслуживания) в целях укрепления функций ЮНИСФА в области поведения и дисциплины. Нынешнего штата в составе одной должности сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (С-4) недостаточно для оказания необходимой поддержки старшему руководству миссии в деле осуществления триединого подхода Организации Объединенных Наций в области борьбы со служебными проступками, в том числе с сексуальной эксплуатацией и злоупотреблением, посредством проведения профилактической работы, обеспечения правоприменения и принятия мер по исправлению положения. Сотрудник на должности начальника Секции по вопросам поведения и дисциплины будет исполнять функции главного советника Главы миссии и поддерживать инициативное взаимодействие с военным и полицейским компонентами миссии в целях предоставления стратегических рекомендаций, руководящих указаний и соответствующей профессиональной подготовки и инструктажей по вопросам, связанным с поведением и дисциплиной. Он будет также отвечать за планирование и проведение профилактических мероприятий, а также за осуществление надзора за управлением делами. Сотрудник на должности помощника группы будет подчиняться непосредственно начальнику Секции по вопросам поведения и дисциплины и будет помогать с подготовкой различных докладов и координированием учебных и информационно-разъяснительных мероприятий.

Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

40. ЮНИСФА будут по-прежнему являться единственной структурой, обеспечивающей безопасность в районе Абьей после вывода Суданских вооруженных сил, Народно-освободительной армии Судана, а также полицейских сил Судана и Южного Судана, за исключением суданской нефтяной полиции, размещающейся на территории нефтяного комплекса в Диффре в нарушение Соглашения от 20 июня 2011 года и многочисленных резолюций Совета Безопасности. В целях наблюдения за демилитаризацией, предотвращения угроз, отслеживания оперативной обстановки, укрепления доверия и оказания содействия в создании условий, благоприятствующих охране и безопасности гуманитарных операций, ЮНИСФА будут проводить мобильные и активные операции, осуществлять дневное и ночное патрулирование, а также обеспечивать сопровождение при поступлении соответствующих просьб. Если удастся достичь соглашения с правительством Судана, то миссия будет обеспечивать безопасность нефтяной инфраструктуры и вести последующую работу в сотрудничестве с Полицейской службой Абьея, когда таковая будет создана. В сухой сезон миссия будет выделять дополнительные ресурсы на деятельность в ключевых областях в целях обеспечения безопасной сезонной миграции. В поддержку осуществления аспектов Соглашения от 20 июня 2011 года, связанных

с обеспечением безопасности, миссия будет оказывать содействие работе Объединенного комитета военных наблюдателей и объединенных групп военных наблюдателей.

41. Если Судану и Южному Судану удастся выйти из сложившейся тупиковой ситуации в рамках политического процесса по Абьею, то ЮНИСФА будут продолжать оказывать им поддержку в деле осуществления Соглашения от 20 июня 2011 года и любых последующих соглашений, которые могут быть достигнуты между сторонами. Миссия будет содействовать выполнению Объединенным контрольным комитетом по Абьею его функций, а также созданию Администрации района Абьей, Совета района Абьей и Полицейской службы Абьея. Специально выделенный гражданский персонал будет вести работу по поощрению межобщинного диалога, примирения и контактов между племенами миссерия и нгок-динка и в тесном взаимодействии с военным компонентом и компонентом полиции Организации Объединенных Наций будет оказывать поддержку и техническую помощь в реализации инициатив по налаживанию межобщинного диалога. В частности, будут активизированы усилия, направленные на координацию деятельности со страновой группой Организации Объединенных Наций в районе Абьей, а также расширена информационно-пропагандистская деятельность в местных общинах в поддержку программ восстановления и обеспечения жизнеспособности.

42. Если сторонами будет создана Полицейская служба Абьея, то полицейский компонент ЮНИСФА в соответствии со своим мандатом в области укрепления потенциала внесет в этот процесс свой вклад, а именно: будет оказывать сторонам помощь в создании Службы и разработке учредительных документов, включая круг ведения полицейского персонала, стратегический план, механизмы осуществления и концепцию операций в соответствии с рекомендациями Объединенного контрольного комитета по Абьею; будет разрабатывать критерии для проверки, отбора и найма кандидатов; обеспечивать профессиональную подготовку и наставничество; а также выявлять возможности для донорской поддержки и участвовать в ее мобилизации. Кроме того, полицейский компонент будет вести работу по укреплению потенциала Полицейской службы Абьея, с тем чтобы она могла обеспечивать безопасность нефтяной инфраструктуры в районе Абьей и защиту гражданского населения, находящегося под непосредственной угрозой физического насилия. Полицейский компонент будет также проводить патрулирование в общинах в целях наблюдения за обстановкой в плане безопасности, обеспечения правопорядка и содействия возвращению перемещенных лиц. Он будет оказывать помощь общинным комитетам защиты, в том числе путем укрепления их потенциала, и координировать их деятельность в целях содействия руководству процессами обеспечения правопорядка, включая гуманное содержание под стражей, а также реализовывать в общинах учебные и информационно-просветительские программы по вопросам, касающимся правопорядка.

43. В рамках своего мандата по оказанию помощи Судану и Южному Судану в осуществлении их соглашений об обеспечении безопасности границ ЮНИСФА будут оказывать поддержку Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей при проведении им миссий по наблюдению, проверке и расследованию в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. ЮНИСФА будут также оказывать, в соответствующих случаях, помощь в планировании, урегулировании споров, координации взаимодействия, представле-

нии докладов, обмене информацией, координации патрулирования и обеспечении безопасности. Служба по вопросам противоминной деятельности предоставит автотранспортные средства с противоминной защитой и экипажи, оснащенные средствами для обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов, в целях обеспечения свободы передвижения сотрудников Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. По мере необходимости Служба будет также разрабатывать учебные материалы и проводить для сотрудников Механизма обучение по конкретным вопросам, связанным с деятельностью миссии.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.1 Обеспечение безопасных и надежных условий, способствующих безопасному добровольному возвращению, миграции в обстановке мира и предоставлению гуманитарной помощи; а также укрепление потенциала Полицейской службы Абъея в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года

1.1.1 Продолжение добровольного возвращения перемещенных лиц в места их первоначального проживания (2014/15 год: 39 805; 2015/16 год: 80 100; 2016/17 год: 115 100)

1.1.2 Ни одного случая нападения на сотрудников гуманитарных организаций (2014/15 год: 2; 2015/16 год: 0; 2016/17 год: 0)

1.1.3 Ни одного случая межобщинного насилия в период миграции (2014/15 год: 5; 2015/16 год: <5; 2016/17 год: 0)

1.1.4 Отсутствие в районе Абъей вооруженного персонала, средств и вооружений, за исключением принадлежащих ЮНИСФА и Полицейской службе Абъея (число зарегистрированных случаев присутствия вооруженного персонала, средств и вооружений: 2014/15 год: 14; 2015/16 год: 40; 2016/17 год: 40)

1.1.5 Ни одного случая, когда операции ЮНИСФА, а также передвижение гуманитарных работников и гражданских лиц были прерваны или сорваны из-за угрозы мин или взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны, в районе Абъей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 0; 2016/17 год: 0)

Мероприятия

- 678 900 человеко-дней патрулирования военнослужащими в районе Абъей для обеспечения безопасности, контроля над территорией, проверки и наблюдения, а также отслеживания и предотвращения вторжений (30 военнослужащих на патруль × 62 патруля в день × 365 дней)
- 9490 операций по патрулированию силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для отслеживания и проверки передислокации всех войск и поддержания контактов с местными общинами и властями в районе Абъей в целях раннего предупреждения и урегулирования конфликтов (13 групп × 2 патруля в день × 365 дней)
- 117 часов для наблюдения за разоружением вооруженных групп и расследования инцидентов (2,25 часа × 52 недели)
- Организация 320 заседаний совместного комитета по вопросам безопасности при участии ЮНИСФА и общин миссерия и нгок-динка

- Материально-техническая и административная поддержка 5 заседаний Объединенного контрольного комитета по Абьею и предоставление соответствующих консультаций
- Организация и проведение 6 встреч народных вождей общин миссерия и нгок-динка в целях облегчения межобщинного диалога по вопросам мирного сосуществования и примирения, а также возрождения механизмов урегулирования межобщинных споров
- Организация 10 заседаний Объединенного комитета военных наблюдателей и проведение объединенными группами военных наблюдателей 2555 операций по патрулированию (7 групп × 1 патруль в день × 365 дней)
- 16 425 операций по интерактивному патрулированию в общинах силами полиции Организации Объединенных Наций в целях контроля и предоставления информации по таким вопросам, как безопасное возвращение перемещенных лиц, обеспечение безопасности и правопорядка (15 групп × 3 патруля в день × 365 дней)
- Оказание консультативной помощи и наставничества 10 общинным комитетам защиты за счет совместного размещения в одних точках
- Оказание консультативной помощи в связи с проведением 6 заседаний Межмиссионского механизма координации по вопросам миграции в целях содействия организованной и систематической ежегодной миграции
- Оказание консультативной помощи и содействия в организации в местных общинах 36 учебных и информационно-пропагандистских программ по проблемам преступности (12 в северном секторе, 12 в центральном секторе и 12 в южном секторе)
- Оказание поддержки в проведении, в координации с соответствующими органами Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями, 4 практикумов по вопросам миростроительства, включая примирение, традиционные механизмы правосудия и механизмы контроля за стрелковым оружием, между общинами миссерия и нгок-динка

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Обеспечение полноценной работы и эффективного функционирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

1.2.1 Проверка выполнения планов вывода и поступающих заявлений посредством осуществления наблюдения на 75 процентах общей площади неоспариваемой Безопасной демилитаризованной приграничной зоны

1.2.2 Полномасштабное развертывание персонала Службы по вопросам противоминной деятельности в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, штабах секторов и на опорных постах

Мероприятия

- 2738 совместных операций по наземному патрулированию (6 групп × 1,25 патруля в день × 365 дней) и 84 операции по воздушному патрулированию, проводимые объединенными группами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей из расчета 7 патрульных вылетов в месяц
- Проведение 12 встреч с должностными лицами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в штабе, секторах и на опорных постах для предоставления им консультаций и поддержки при координации и планировании операций по наблюдению за Безопасной демилитаризованной приграничной зоной

- 100-процентное сопровождение групп по наземному патрулированию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей вспомогательными патрульными группами Службы по вопросам противоминной деятельности, оснащенные автотранспортными средствами с противоминной защитой
- Обеспечение безопасности и доступности 200 км дорог в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и обезвреживание и уничтожение 100 процентов обнаруженных в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне наземных мин и взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны, в соответствии с процедурами аккредитации, установленными Службой по вопросам противоминной деятельности

Внешние факторы

Все стороны будут оставаться приверженными выполнению условий Соглашения от 20 июня 2011 года о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности; Соглашения от 27 сентября 2012 года о мерах по обеспечению безопасности; Соглашения от 30 июля 2011 года о Миссии по содействию наблюдению за границей; и Соглашения от 29 июня 2011 года о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности

Правительства Судана и Южного Судана обеспечат ЮНИСФА полную поддержку в осуществлении их мандата в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1990 (2011) и 2024 (2011) и соглашениями о статусе сил, подписанными с обеими сторонами. ЮНИСФА будет обеспечена полная свобода передвижения, и трансграничный конфликт не будет препятствовать выполнению их задач

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2015/16 год	225
Предлагаемая численность на 2016/17 год	225
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2015/16 год	5 101
Предлагаемая численность на 2016/17 год	5 101
Чистое изменение	–
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2015/16 год	50
Предлагаемая численность на 2016/17 год	50
Чистое изменение	–

IV. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия Старшего полицейского советника									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	–	1	3	2	–	5
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	–	1	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Главного сотрудника									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	3	–	2	6	1	–	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	–	2	7	1	–	8
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Отделение связи и взаимодействия с общественностью									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи с общинами									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	3	–	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	3	–	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	12	14	11	–	25
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	12	14	11	–	25
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утверждено на 2015/16 год	–	1	10	5	15	31	17	–	48
Предлагается на 2016/17 год	–	1	11	5	15	32	17	–	49
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Итого (I–IV)									
Утверждено на 2015/16 год									5 424
Предлагается на 2016/17 год									5 425
Чистое изменение									1

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Канцелярия Главного сотрудника

*Международный персонал: увеличение на 1 должность
(создание 1 должности С-4)*

44. Предлагается создать одну должность советника по вопросам защиты детей/женщин (С-4) в целях укрепления функций ЮНИСФА по обеспечению защиты гражданского населения. Как указано в докладе Генерального секретаря под названием «Будущее миротворческих операций Организации Объединенных Наций: выполнение рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям» (A/70/357-S/2015/682), важность мандатов в области защиты детей и женщин должна быть объектом особого внимания. Рост числа лиц, возвращающихся в Абьей, и увеличение количества инцидентов, затрагивающих женщин и детей, высвечивают необходимость разработки миссией более целенаправленных защитных мероприятий, с тем чтобы она могла эффективно выполнять свой мандат в области обеспечения защиты детей и женщин. Сотрудник на должности советника по вопросам защиты детей/женщин будет подчиняться непосредственно Главному сотруднику и отвечать за разработку и руководство осуществлением стратегии по обеспечению защиты гражданского населения в Абьее, учитывающей конкретные нужды детей и женщин.

Компонент 2: поддержка

45. В течение бюджетного периода данный компонент будет осуществлять эффективное и действенное материально-техническое и административное обслуживание в поддержку выполнения мандата миссии. Сюда относятся административно-кадровое обслуживание, эксплуатация и ремонт служебных и жилых помещений, связь и информационные технологии, воздушные и наземные транспортные перевозки, медицинское обслуживание, управление имуществом, обслуживание лагерей, снабжение и пополнение запасов и услуги по обеспечению безопасности.

46. Миссия намерена также завершить работы по замене жилых зданий и сооружений для военнослужащих в Абьее в рамках проекта расширения лагеря. Сроки завершения этого проекта были задержаны из-за различных юридических ограничений, с которыми столкнулись подрядчики, пытающиеся закупить и доставить в Абьей строительные материалы. Учитывая важность беспрепятственного снабжения для ее нормальной работы, миссия будет продолжать вести диалог с соответствующими властями в целях облегчения своих операций по материально-техническому обеспечению в период 2016/17 года. Кроме того, миссия будет добиваться оптимального использования своих воздушных средств как с точки зрения летных часов, так и с точки зрения использования посадочных мест. С этой целью одно воздушное средство ЮНИСФА было перебазировано в октябре 2015 года в Энтеббе, где, помимо поддержки ЮНИСФА, оно будет использоваться другими миссиями, действующими в этом регионе, в рамках межмиссионского сотрудничества.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1 Повышение эффективности и действенности поддержки, оказываемой миссии в области материально-технического и административного обслуживания и обеспечения безопасности

2.1.1 Ремонт инфраструктуры и внедрение экологически безопасных процессов

2.1.2 Улучшение финансовых и кадровых процессов благодаря использованию системы «Умоджа»

*Мероприятия***Меры по улучшению обслуживания**

- Ремонт инфраструктуры в 16 пунктах базирования
- Улучшение процессов в области финансов и людских ресурсов благодаря бесперебойному функционированию системы «Умоджа»
- Внедрение экологически безопасных процессов в области эксплуатации зданий и сооружений

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Доставка на место, замена и репатриация в среднем 5101 военнослужащего воинских контингентов, 225 военных наблюдателей и 50 полицейских Организации Объединенных Наций
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего контингентам, и имущества по линии самообеспечения для военного и полицейского персонала
- Административное обслуживание гражданского персонала средней численностью 286 человек, состоящего из 164 международных сотрудников, 90 национальных сотрудников и 32 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений и контроль за проведением расследований и применением дисциплинарных мер, и программы консультирования персонала

Объекты и инфраструктура

- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание 87 генераторов, 17 водоочистных установок и 3 станций по очистке сточных вод в 14 лагерях
- Строительство снабженческих и подъездных дорог для 4 лагерей (Дунгоп, Голи, Таджалей и Марьял-Ачак) и ремонтно-эксплуатационное обслуживание 250 км дорог и 5 мостов
- Установка 4 станций по очистке сточных вод и капитальный ремонт имеющегося санитарно-технического оборудования во всех помещениях, включая модернизацию инфраструктуры для сбора и удаления жидких и твердых отходов
- Сооружение 6 окислительных прудов (2 в Аббее и по 1 в лагерях Дукра, Атони, Хайвей и Диффра) для прошедших очистку сточных вод в целях их использования для орошения
- Осуществление первого этапа строительства системы отвода дождевой воды
- Осуществление 2 экспериментальных проектов благоустройства и озеленения территории в штабе в Аббее и в Кадугли

- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание 5 вертолетных посадочных/стояночных площадок в пунктах базирования в Аббее, Диффре, Таджалее, Марьял-Ачаке и Гок-Мачаре и 1 аэродрома в Атони
- Поставка 6,7 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 328 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в том числе 3 бронированных автомобилей, и 579 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, в 6 пунктах базирования (Аббей, Кадугли, Гок-Мачар, Вау, Хартум и Джуба)
- Обеспечение ежедневного челночного сообщения для перевозки в среднем 52 человек из состава персонала Организации Объединенных Наций в сутки от места их проживания до района миссии
- Поставка 1,2 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 самолетов и 4 вертолетов, в том числе 2 воздушных средств военного типа, в 8 пунктах базирования (Аббей, Атони, Гок-Мачар, Кадугли, Вау, Таджалей, Марьял-Ачак и Диффра)
- Поставка 3,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для воздушного транспорта

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 2 узловых наземных станций, для обеспечения речевой, факсимильной, видео- и цифровой связи
- Поддержка и техническое обслуживание 3 систем оконечных станций с очень малой апертурой (BCAT), 17 телефонных коммутаторов и 32 микроволновых каналов связи
- Поддержка и техническое обслуживание 220 единиц аппаратуры высокочастотной (ВЧ) связи, а также 1136 ретрансляторов и передатчиков очень высокочастотной (ОВЧ/ТЕТРА) связи и 14 ретрансляторов и передатчиков ультравысокочастотной (УВЧ/ОВЧ) связи

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 31 сервера, 320 настольных компьютеров, 424 переносных компьютеров, 143 принтеров и 29 цифровых передатчиков в 15 пунктах базирования
- Поддержка и техническое обслуживание 16 локальных (ЛВС) и районных вычислительных сетей (РВС) для 615 пользователей в 15 пунктах базирования и 8 беспроводных вычислительных сетей в 8 пунктах базирования (3 в Аббее, 2 в Гок-Мачаре, 2 в Кадугли и 1 в Хартуме)

Медицинское обслуживание

- Обеспечение постоянной общемиссионской готовности к наземной и воздушной эвакуации из всех пунктов базирования ЮНИСФА
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 1 медицинского пункта первого уровня, принадлежащего Организации Объединенных Наций, 10 медицинских пунктов первого уровня, принадлежащих контингентам, 1 госпиталя второго уровня, принадлежащего контингентам, и 10 пунктов скорой и первой помощи в 22 пунктах базирования

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проведения обследования на ВИЧ для всего персонала миссии и осуществление программы разъяснительной работы по проблеме ВИЧ и других инфекционных заболеваний, включая взаимную просветительскую работу с коллегами, для всего персонала миссии

Обеспечение безопасности

- Ежедневное круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности и охраны персонала и имущества Организации Объединенных Наций для района Абьей и Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
- Обеспечение круглосуточной радиосвязи для всего персонала Системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций внутри района Абьей
- 16 общемиссионских оценок уровня безопасности на объектах в интересах учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций вблизи лагерей ЮНИСФА, совместно используемых помещений и комплекса неправительственных организаций в Агоке по линии механизма «Спасем жизни вместе»; 27 инспекций для оценки соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности; и 12 поездок сотрудников
- Проведение ознакомительных занятий по вопросам безопасности и базовых инструктажей по пожарной безопасности/учебных пожарных тревог для всего нового персонала миссии

Внешние факторы

Передвижение персонала и развертывание оперативных ресурсов будет осуществляться в бесперебойном режиме и без ограничений. Продавцы, подрядчики и поставщики будут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Добровольцы		Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба		Национальный персонал ^a	Организации Объединенных Наций	
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	5	6	16	28	8	8	44
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	6	16	28	8	8	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сектор обслуживания									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	9	14	26	26	10	62
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	9	14	26	26	10	62
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	1	12	13	–	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	1	6	7	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	(6)	(6)	–	–	(6)

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Итого, сектор обслуживания									
Утверждено на 2015/16 год	–	–	3	10	26	39	26	10	75
Предлагается на 2016/17 год	–	–	3	10	20	33	26	10	69
Чистое изменение	–	–	–	–	(6)	(6)	–	–	(6)
Сектор снабжения									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	6	5	47	58	37	14	109
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	6	5	47	58	37	14	109
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	14	20	77	112	71	32	215
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	14	20	77	112	71	32	215
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	1	12	13	–	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	1	6	7	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	(6)	(6)	–	–	(6)
Итого									
Утверждено на 2015/16 год	–	1	14	21	89	125	71	32	228
Предлагается на 2016/17 год	–	1	14	21	83	119	71	32	222
Чистое изменение	–	–	–	–	(6)	(6)	–	–	(6)

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

Сектор обслуживания

Международный персонал: сокращение на 6 временных должностей (упразднение 6 должностей временного персонала общего назначения категории полевой службы)

Инженерно-техническая секция

47. Предлагается упразднить шесть должностей временного персонала общего назначения категории полевой службы в Инженерно-технической секции в связи с приостановлением проектов строительства, связанных с работой Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, ввиду неопределенности сложившейся политической обстановки.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля – 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2014/15 год)	(2015/16 год) ^a	(2016/17 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 010,1	6 252,0	6 785,1	533,1	8,5
Воинские контингенты	128 481,9	122 768,1	133 124,1	10 356,0	8,4
Полиция Организации Объединенных Наций	1 169,9	1 089,7	1 201,7	112,0	10,3
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–
Итого	135 661,8	130 109,8	141 110,9	11 001,1	8,5
Гражданский персонал					
Международный персонал	24 734,6	26 117,2	28 092,6	1 975,4	7,6
Национальный персонал	1 788,9	1 576,3	1 482,9	(93,4)	(5,9)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 028,3	1 050,7	1 460,6	409,9	39,0
Временный персонал общего назначения	1 643,2	2 111,7	1 142,0	(969,7)	(45,9)
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–	–	–
Итого	29 195,0	30 855,9	32 178,1	1 322,2	4,3
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	68,5	23,8	–	(23,8)	(100,0)
Официальные поездки	1 219,0	1 242,0	1 144,0	(98,0)	(7,9)
Объекты и инфраструктура	49 435,4	22 249,8	29 688,5	7 438,7	33,4
Наземный транспорт	5 708,8	2 117,9	2 571,7	453,8	21,4
Воздушный транспорт	33 612,1	40 131,7	23 865,3	(16 266,4)	(40,5)
Морской транспорт	355,2	125,0	125,0	–	–
Связь	3 662,3	3 511,7	4 150,1	638,4	18,2
Информационные технологии	6 951,4	5 474,6	4 653,0	(821,6)	(15,0)
Медицинское обслуживание	379,2	247,5	398,0	150,5	60,8
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	35 139,5	31 667,0	28 447,9	(3 219,1)	(10,2)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2014/15 год)	(2015/16 год) ^a	(2016/17 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Проекты с быстрой отдачей	493,9	500,0	500,0	–	–
Итого	137 025,4	107 291,0	95 543,5	(11 747,5)	(10,9)
Валовой объем потребностей	301 882,2	268 256,7	268 832,5	575,8	0,2
Поступления по плану налогообложения персонала	2 053,0	2 238,0	2 294,6	56,6	2,5
Чистый объем потребностей	299 829,2	266 018,7	266 537,9	519,2	0,2
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	301 882,2	268 256,7	268 832,5	575,8	0,2

^a Включая ресурсы на финансирование 9 должностей (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 7 должностей национального персонала категории общего обслуживания) и оперативных расходов применительно к Региональному центру обслуживания в Энтеббе, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. На период 2016/17 года эти потребности отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

В. Взносы, не заложенные в бюджет

48. Оценочная величина не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная величина
Соглашение о статусе сил ^a	554,5
Добровольные взносы натурой (не заложенные в бюджет)	–
Итого	554,5

^a Оценочная стоимость участков земли в Абьее, Гок-Мачаре, Кадугли и местах размещения ротных оперативных баз, а также оценочная стоимость прав на посадку в аэропортах.

С. Экономия за счет роста эффективности

49. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учтено осуществление следующих инициатив по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	2 101,6	Новая договоренность о совместном использовании самолета марки CRJ, достигнутая между ЮНИСФА и действующими в регионе миссиями МООНЮС и МООНСДРК, позволит получать экономию за счет роста эффективности благодаря значительному сокращению расходов на гарантированный летный парк ЮНИСФА, поскольку эти расходы будут теперь распределяться в пропорциональном отношении между тремя миссиями.
Итого	2 101,6	

D. Нормы вакансий

50. Смета расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составлена с учетом следующих норм вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактически 2014/15 год	Заложено в бюджет 2015/16 год	Прогноз 2016/17 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	48,4	40,0	35,0
Воинские контингенты	22,3	22,0	19,0
Полиция Организации Объединенных Наций	52,0	55,0	50,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	22,0	22,0	20,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	76,9	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	30,9	27,0	20,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	35,1	40,0	10,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	33,3	20,0	20,0

^a Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

51. Предлагаемые нормы вакансий рассчитаны на основе фактических показателей за прошлые периоды и с учетом специфики данной миссии в плане развертывания военного и полицейского персонала и набора гражданского персонала. Нормы вакансий применительно к гражданскому персоналу рассчитаны с учетом не только последних тенденций, но и условий, которые ожида-

ются в ЮНИСФА в бюджетном периоде. Коэффициент задержки с развертыванием применительно к воинским контингентам установлен с учетом возросших темпов развертывания военнослужащих в составе воинских контингентов с конца периода 2014/15 года, тогда как коэффициенты задержки с развертыванием применительно к военным наблюдателям и полиции Организации Объединенных Наций отражают ожидаемое увеличение темпов развертывания военных наблюдателей и полицейских Организации Объединенных Наций.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

52. Потребности на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и самообеспечение в общем объеме 35 905 600 долл. США со следующей разбивкой:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	18 333,9	–	18 333,9
Самообеспечение	17 571,7	–	17 571,7
Всего	35 905,6	–	35 905,6
Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата введения	Дата последнего пересмотра

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 июля 2011 года	–
Коэффициент учета повышенной интенсивности эксплуатации	3,8	1 июля 2011 года	–
Коэффициент учета враждебного действия/вынужденного оставления	3,3	1 июля 2011 года	–

В. Применительно к стране, предоставившей имущество

Прогрессивный коэффициент учета транспортных издержек	0,0		
---	-----	--	--

Е. Профессиональная подготовка

53. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	0,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	340,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	140,0
Итого	480,0

54. Запланированное количество участников на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды, указано ниже:

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактически 2014/15 год	Планируется 2015/16 год	Предлагается 2016/17 год	Фактически 2014/15 год	Планируется 2015/16 год	Предлагается 2016/17 год	Фактически 2014/15 год	Планируется 2015/16 год	Предлагается 2016/17 год
Внутри миссии	15	193	97	25	111	72	–	81	118
За пределами миссии ^a	27	45	48	3	16	8	8	2	14
Итого	42	238	145	28	127	80	8	83	132

^a На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и в любых других местах за пределами района Миссии.

55. В течение периода 2016/17 года международному и национальному персоналу, а также военному и полицейскому персоналу ЮНИСФА будет предоставляться профессиональная подготовка в целях усовершенствования различных оперативно-функциональных и технических навыков в таких областях, как воздушный транспорт, обеспечение безопасности, защита гражданского населения и закупки.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

56. Сметные потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная величина
Специальное оборудование	
Средства обнаружения мин и разминирования	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	20 293,1
Принадлежности и материалы для обнаружения мин и разминирования	–

57. Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают финансирование международного и национального персонала (3 981 436 долл. США); контрактов для 2 групп по проверке и разминированию дорог для проведения разведки и разминирования важных для миссии дорог, 10 вспомогательных патрульных групп для оказания содействия группам наземного патрулирования и проверки Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и 2 объединенных саперных групп для разминирования Безопасной демилитаризованной приграничной зоны и района Абьей (13 218 690); субсидий на поддержку учебно-просветительной кампании по вопросам минной опасности среди общин местного населения и мигрантов в Абьее (220 000 долл. США); официальных поездок (374 514 долл. США); оборудования (400 000 долл. США); и оперативных расходов (569 201 долл. США). Остаток средств предназначен для оплаты сборов за вспомогательные и управленческие услуги, предоставляемые Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, выступающим в качестве партнера-исполнителя Службы по вопросам противоминной деятельности, в размере соответственно 562 915 долл. США и 966 338 долл. США.

Н. Проекты с быстрой отдачей

58. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды, указаны ниже:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактически)	493,9	20
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утверждено)	500,0	15
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (предлагается)	500,0	16

59. Финансирование испрашивается для покрытия расходов на оказание поддержки, аналогичной поддержке, которая оказывалась в 2015/16 году. К числу предлагаемых проектов относятся два проекта, связанные с предоставлением оборудования для обеспечения безопасности общинным комитетам защиты, шесть проектов по обеспечению средств к существованию и созданию рабочих мест, три проекта по созданию базовой медицинской инфраструктуры и пять проектов в сфере образования по созданию базовой школьной инфраструктуры. Эти проекты помогут снизить степень недовольства среди общин, которое может дать толчок для начала боевых действий, и будут являться мерой повышения уверенности и укрепления доверия между ЮНИСФА и общинами.

III. Анализ разницы¹

60. Определения стандартных терминов, используемых в связи с анализом разницы в объеме ресурсов в данном разделе, даны в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	533,1	8,5

• Внешние факторы: сокращение коэффициента задержки с развертыванием

61. Увеличение потребностей объясняется в основном применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием с учетом ожидаемого ускорения развертывания военных наблюдателей. В 2016/17 году использовался 35-процентный коэффициент задержки с развертыванием по сравнению с 40-процентным коэффициентом, который применялся в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	10 356,0	8,4

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

• **Параметры расходов: изменение учета вычетов**

62. Увеличение потребностей объясняется в основном тем, что не были учтены вычеты за принадлежащее контингентам имущество, которое отсутствует или находится в нерабочем состоянии, а также применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием с учетом возросших темпов развертывания военнослужащих в составе воинских контингентов с конца периода 2014/15 года. В 2016/17 году использовался 19-процентный коэффициент задержки с развертыванием по сравнению с 22-процентным коэффициентом, который применялся в 2015/16 году. Увеличение потребностей частично компенсировано уменьшением потребностей в принадлежащем контингентам основном имуществе в соответствии с поправкой к меморандумам о взаимопонимании между ЮНИСФА и страной, предоставляющей войска.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	112,0	10,3

• **Внешние факторы: сокращение коэффициента задержки с развертыванием**

63. Увеличение потребностей объясняется в основном применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием с учетом ожидаемого ускорения развертывания полицейских Организации Объединенных Наций. В 2016/17 году использовался 50-процентный коэффициент задержки с развертыванием по сравнению с 55-процентным коэффициентом, который применялся в 2015/16 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	1 975,4	7,6

• **Параметры расходов: изменение расходов по статье окладов**

64. Увеличение потребностей обусловлено в основном ростом расходов по статьям окладов и общих расходов по персоналу в связи с планируемым переводом в период 2015/16 года шести должностей международного персонала из Энтеббе в Абьей, где размеры вознаграждения выше. Увеличение потребностей объясняется также более низкой нормой вакансий в размере 20 процентов, которая была заложена в бюджет в 2016/17 году, по сравнению с 22-процентной нормой вакансий в 2015/16 году, а также предлагаемым созданием должности начальника Секции по вопросам поведения и дисциплины (С-5) и должности советника по вопросам защиты детей/женщин (С-4).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	(93,4)	(5,9)

• **Мандат (по всем миссиям): резолюция 69/307, предлагаемый бюджет Регионального центра обслуживания в Энтеббе**

65. Уменьшение потребностей обусловлено в основном исключением должностей, относящихся к Региональному центру обслуживания в Энтеббе, в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	409,9	39,0

• **Управление: ускоренный набор гражданского персонала**

66. Увеличение потребностей объясняется в основном применением более низкой нормы вакансий с учетом возросших темпов набора персонала на вакантные должности с конца периода 2014/15 года. В 2016/17 году использовалась 10-процентная норма вакансий по сравнению с 40-процентной нормой, которая применялась в 2015/16 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(969,7)	(45,9)

• **Управление: сокращение объема деятельности и вводимых ресурсов**

67. Уменьшение потребностей объясняется предлагаемым упразднением шести временных должностей категории полевой службы, которые финансировались по статье временного персонала общего назначения.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	(23,8)	(100,0)

• **Мандат (по всем миссиям): резолюция 69/307, предлагаемый бюджет Регионального центра обслуживания в Энтеббе**

68. Уменьшение потребностей обусловлено в основном исключением ассигнований, относящихся к Региональному центру обслуживания в Энтеббе, в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(98,0)	(7,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

69. Уменьшение потребностей объясняется в основном сокращением числа планируемых поездок за пределы района миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Объекты и инфраструктура	7 438,7	33,4

• Управление: увеличение объема деятельности и вводимых ресурсов

70. Увеличение потребностей объясняется в основном: а) строительными работами, связанными с расширением лагеря в Абее, и дорожно-строительными и ремонтными работами в четырех новых лагерях, которые сооружаются в период 2015/16 года; б) заменой старых сооружений из сборных конструкций и строительных компонентов, представленных как жилыми, так и душевыми блоками; и с) приобретением дополнительных электрогенераторов для четырех новых лагерей, которые создаются в период 2015/16 года. Увеличение потребностей частично компенсировано уменьшением потребностей в услугах по перестройке и ремонту помещений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	453,8	21,4

• Управление: увеличение объема деятельности и вводимых ресурсов

71. Увеличение потребностей объясняется в основном заменой девяти легковых пассажирских автомобилей, которые будут списаны к июню 2017 года, и приобретением одного бронированного автомобиля.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(16 266,4)	(40,5)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

72. Уменьшение потребностей объясняется в основном: а) сокращением летного парка ЮНИСФА на два вертолета (2 Ми-8); б) снижением расходов на гарантированный летный парк ввиду заключения контрактов на пользование как вертолетами, так и самолетами по более низким расценкам; с) сокращением количества летных часов как для вертолетов, так и для самолетов; и д) меньшими потребностями в горюче-смазочных материалах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	638,4	18,2

• **Управление: изменение формата представления бюджета**

73. Увеличение потребностей обусловлено в основном тем, что ассигнования на отдельные товары и услуги, которые раньше предусматривались в бюджете по разделу информационных технологий, проведены на период 2016/17 года по разделу связи. Возросшие потребности частично компенсированы отсутствием потребностей в ресурсах на покрытие косвенных вспомогательных расходов на систему «Умоджа» по сравнению с ассигнованиями, включенными в утвержденный бюджет на период 2015/16 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	(821,6)	(15,0)

• **Управление: изменение формата представления бюджета**

74. Уменьшение потребностей обусловлено в основном тем, что ассигнования на отдельные товары и услуги, которые раньше предусматривались в бюджете по разделу информационных технологий, проведены на период 2016/17 года по разделу связи, а также отсутствием потребностей в ресурсах на покрытие косвенных вспомогательных расходов на систему «Умоджа» по сравнению с ассигнованиями, включенными в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. Снизившиеся потребности частично компенсированы увеличением потребностей в приобретении информационной техники.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	150,5	60,8

• **Управление: увеличение объема деятельности и вводимых ресурсов**

75. Увеличение потребностей объясняется в основном возросшими ассигнованиями на медицинскую эвакуацию по воздуху, поскольку в ряде случаев для транспортировки пациентов предполагается использовать воздушные средства коммерческих компаний вместо использования только воздушных средств миссии, как это было предусмотрено в бюджете на 2015/16 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(3 219,1)	(10,2)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

76. Уменьшение потребностей объясняется в основном заключением новых контрактов на предоставление услуг по обнаружению мин и разминированию по более низким расценкам. Снизившиеся потребности частично компенсированы увеличением потребностей в расходах на доставку и услугах индивидуальных подрядчиков.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

77. В связи с финансированием миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

а) ассигновать сумму в размере 268 832 500 долл. США на содержание миссии в 12-месячный период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 22 402 708 долл. США в месяц в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат миссии.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/294, включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 69/307)

Решение/просьба

Мера, принятая во исполнение решения/просьбы

Представление бюджетов и финансовое управление

Отмечает важность Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам как эффективного, типового, сводного справочного документа для обеспечения убедительности, последовательности и транспарентности и настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать усилия по приведению практики управления активами в соответствие с Руководством, должным образом принимая во внимание ситуацию на местах и учитывая мандат, сложности и размеры каждой отдельной миротворческой операции (пункт 16).

В ЮНИСФА в качестве главного справочного документа по удельным расценкам применяется Руководство по стандартным расценкам и коэффициентам, за исключением некоторых случаев, когда вместо стандартных расценок используются расценки, предусмотренные в контрактах, для получения более точной величины предполагаемых расходов.

Кадровые вопросы

Отмечает важность обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала миротворческих операций соответствовала потребностям эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю регулярно проводить, сообразно обстоятельствам, обзор потребностей миротворческих операций в гражданском персонале (пункт 22).

Обзор штатов гражданского персонала в ЮНИСФА был проведен в сентябре 2014 года, и вынесенные по его итогам рекомендации были отражены в докладе по бюджету на период 2015/16 года.

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и доложить о принятых мерах и достигнутых результатах в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 23).

Оперативные потребности

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31).

Трудности с заполнением вакансий в ЮНИСФА объясняются в основном тем, что Абьей как место службы малопривлекателен для потенциальных кандидатов, а не процедурными вопросами, связанными с процессом набора персонала. Многие подходящие кандидаты часто отказываются от предлагаемого назначения, что создает задержки в процессе окончательного отбора. Кроме того, процесс набора удлиняется в связи с задержками с получением виз для международного персонала.

В период 2016/17 года ЮНИСФА предлагают соорудить окислительные пруды для прошедших очистку сточных вод, что позволит повторно использовать запасы воды для оросительных и инженерно-технических проектов.

В ЮНИСФА увеличена доля местных закупок в области строительных услуг. В 2014/15 году в общей сложности 11 из 37 коммерческих контрактов были предоставлены местным компаниям, то есть в сравнении с предыдущим годом число контрактов, предоставленных местным компаниям, увеличилось на 100 процентов.

Просит Генерального секретаря усилить надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссией ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывая текущие и будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 35).

Просит также Генерального секретаря включать в свои предложения по бюджетам четкое видение потребностей каждой миссии в строительстве, в том числе, сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36).

В миссии ведется годовой план закупок, который составляется на централизованной основе, исходя из заложенных в бюджет потребностей, и который требует, чтобы закупочная деятельность осуществлялась в соответствии с планом при одновременном обеспечении гибкого учета новых возникающих оперативных нужд. В ЮНИСФА осуществляется строгий надзор, заключающийся в проведении на протяжении всего года регулярного обзора планов.

ЮНИСФА полностью полагаются на поддержку со стороны Регионального отделения по закупкам, которое помогает обрабатывать и составлять конкретные контракты; выполняет обязанности по административному обслуживанию контрактов (занимаясь, среди прочего, продлением контрактов); оказывает содействие в различных вопросах, связанных с исполнением контрактов поставщиками из региона, а также в вопросах регистрации поставщиков; и предоставляет профессиональную подготовку и консультации.

В соответствии с рекомендацией миссия усовершенствовала методику планирования проектов, включая подготовку перечней работ и других технических документов в первые месяцы финансового года, а также выдачу технических разрешений сообразно обстоятельствам. Кроме того, создана группа по руководству проектами для обеспечения своевременного осуществления инженерно-технических проектов. С момента своего создания в январе 2015 года группа провела два совещания, по результатам которых проекты теперь подразделяются на три категории по степени их приоритетности (первостепенной, средней и второстепенной важности), причем все крупные проекты утверждаются и контролируются группой.

Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/69/839), приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления воздушными перевозками во всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37).

Отмечает нередко опасную и враждебную обстановку, в которой работают авиационные экипажи, заключившие контракты с Организацией Объединенных Наций, просит Генерального секретаря рассмотреть меры, которые необходимо принять для усиления безопасности таких экипажей, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и доложить об этом в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 38).

ЮНИСФА являются одной из миссий, в которых проводится экспериментальное внедрение системы управления воздушными перевозками при поддержке со стороны Секции воздушного транспорта в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Следует надеяться, что система после ее полномасштабного внедрения будет обеспечивать получение контрольных и аналитических данных в масштабе реального времени, которые можно будет использовать для совершенствования и оптимизации парка воздушных средств внутри миссии.

Ожидается также, что система позволит упорядочить основные рабочие процессы в области воздушных перевозок, включая процессы подачи миссиями заявок на воздушные средства, составления графика использования парка воздушных средств и составления бюджета, а также смежные функции управления контрактами, например процессы обработки счетов-фактур.

В миссии введены следующие меры для обеспечения охраны и безопасности ее летных экипажей: а) все члены летных экипажей проходят обязательный вводный курс подготовки, включающий инструктаж по вопросам обеспечения охраны и безопасности, проводимый Секцией безопасности; б) ЮНИСФА обеспечивают всех членов своих летных экипажей жильем внутри своих огражденных баз в Кадугли, Вау и Абее, предоставляя им те же удобства и степень защиты, которыми пользуются международные сотрудники. В тех случаях, когда в контракте между компанией-перевозчиком и ЮНИСФА предусматривается ответственность перевозчика за обеспечение летных экипажей жильем, ЮНИСФА следят за тем, чтобы выбранное жилье отвечало требованиям минимальных оперативных стандартов безопасности в жилых кварталах в соответствии с распоряжением Департамента по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций; в) помимо соблюдения положений руководства по вопросам авиации Департамента операций по поддержанию мира и руководств для операторов соответствующих перевозчиков, а также Стандартов и рекомендованной практики Международной организации гражданской авиации, в миссии внедрен процесс регулирования авиационных рисков с целью выявления и регулирования рисков, связанных с работой авиации.

Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуального злоупотребления

Ссылается также на пункт 21 своей резолюции 69/272 от 2 апреля 2015 года, рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия по усилению подотчетности во всех секторах в полевых миссиях и с этой целью настоятельно призывает Генерального секретаря и государства-члены предпринимать все соответствующие действия в сферах своей компетенции, в том числе привлекать виновных к ответственности (пункт 50).

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуального злоупотребления (пункт 51).

Миссия следит за тем, чтобы все жалобы на совершенные проступки рассматривались и передавались на расследование и чтобы все сообщения о совершенных проступках эффективно и оперативно обрабатывались и отслеживались в системе учета служебных проступков. Она следит также за тем, чтобы принимались надлежащие меры в соответствии с требованиями, в том числе путем составления и аналитического изучения докладов по результатам расследований, а также путем передачи дел в Департамент полевой поддержки для принятия дальнейших мер, которые он сочтет необходимыми. Миссия регулярно проводит наблюдательные выезды на опорные посты и выезды для оценки рисков в целях контроля за надлежащим применением превентивных мер. Секция по вопросам поведения и дисциплины проводит локализационный анализ надлежащих служб и средств на всей территории района действия миссии в целях эффективного принятия мер по судебной защите лиц, пострадавших от сексуальной эксплуатации и злоупотребления, в соответствии с требованиями.

В ЮНИСФА создана линия экстренной телефонной связи и специальный адрес электронной почты, которые были доведены до сведения руководителей общин для того, чтобы они могли тотчас сообщать о случаях сексуальной эксплуатации и злоупотребления. Кроме того, с той же целью в отдельных местах базирования неправительственных организаций в районе действия миссии были установлены почтовые ящики для конфиденциальных сообщений. Эти методы сообщения о нарушениях являются доступными, безопасными и конфиденциальными и в настоящее время надлежащим образом используются представителями местного населения во всех случаях, когда возникает такая необходимость.

Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости и проявлял ее после прибытия в миссию на протяжении всего срока своей службы (пункт 54).

В миссии осуществляется программа по вопросам поведения и дисциплины, обеспечивающая широкое распространение информации по вопросам поведения и дисциплины среди всего персонала миссии, включая информационно-разъяснительную работу, учебные вводно-ознакомительные программы и другие учебные мероприятия, особенно по вопросам сексуальной эксплуатации и злоупотребления и других запрещенных видов поведения. В ЮНИСФА среди всех компонентов миссии проводится также разъяснительная работа по вопросам политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и злоупотребления. В этой связи до сведения как персонала миссии, так и местного населения доведена информация о том, какими механизмами следует пользоваться для сообщения жалоб.

Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

(Резолюция 69/294)

Выражает свою глубокую обеспокоенность по поводу неоднократных задержек в осуществлении строительных проектов и в этой связи просит Генерального секретаря принять надлежащие меры для обеспечения завершения строительных проектов в установленные сроки (пункт 10).

Оперативная обстановка в районе действия ЮНИСФА является одним из главных факторов, вызывающих задержки с завершением строительных проектов. Проблемы с привлечением компаний-поставщиков в Абьей затрудняют поиск квалифицированных поставщиков, а сложные дорожные условия, ухудшающиеся в сезон дождей, замедляют доставку материалов.

Помимо этого, ЮНИСФА приходится нести дополнительные расходы по двойной перевалке материалов, которые должны выгружаться в месте, удаленном от пунктов назначения, за пределами района Абьей и затем доставляться на строительные объекты с использованием разных грузовых автомашин и водителей.

Кроме того, на протяжении последних шести-семи месяцев подрядчики не могли доставлять материалы с севера из-за ограничений на передвижение в виде установленных при въезде из Судана в Абьей дорожных блок-постов, отсекающих грузовые автомашины со строительными материалами, предназначенными для ЮНИСФА. На уровне старшего руководства ведется обсуждение политических вопросов, и ожидается, что в ближайшем будущем эти ограничения будут отменены.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

(A/69/839/Add.16)

Просьба/рекомендация

Мера, принятая во исполнение просьбы/рекомендации

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что ЮНИСФА следует активизировать свои усилия по объединению различных совещаний, проводимых в одном пункте, и сократить число лиц, участвующих в любой конкретной поездке. Кроме того, Комитет также подтверждает свое мнение о том, что с учетом более широких возможностей для использования альтернативных средств коммуникации и в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 65/268 и 67/254 (см. A/68/782/Add.4, пункт 37) расходы, как ожидается, будут сокращаться (пункт 36).

В ЮНИСФА улучшена ситуация с использованием средств видеоконференцсвязи в Абьее, Энтеббе и Хартуме, а также завершена установка аналогичного оборудования в Кадугли и Гок-Мачаре соответственно в 2013/14 и 2015/16 году. Работа такой установленной техники позволяет проводить еженедельные и специальные совещания, улучшая обмен информацией и помогая свести к минимуму частотность поездок внутри миссии в эти точки. Кроме того, с использованием этих средств проводятся и различные другие мероприятия по поддержанию взаимодействия, например проверки исполнения контрактов поставщиками и координационные совещания между миссиями.

Приложение I

Определения

A. Терминология, связанная с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должности:** создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности передачи ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перераспределение должности:** утвержденную должность, предназначенную для выполнения определенной функции, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности, не связанной с первоначальной функцией. Хотя перераспределение должности может быть связано с ее передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должности;
- **передача должности:** утвержденную должность предлагается передать в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должности:** утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить ее класс), когда существенным образом изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должности:** утвержденную должность предлагается упразднить, если она больше не требуется для осуществления деятельности, в связи с которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупки, в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций, в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи, контракты индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупки, предлагается преобразовать в должности национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, относящаяся к анализу разницы

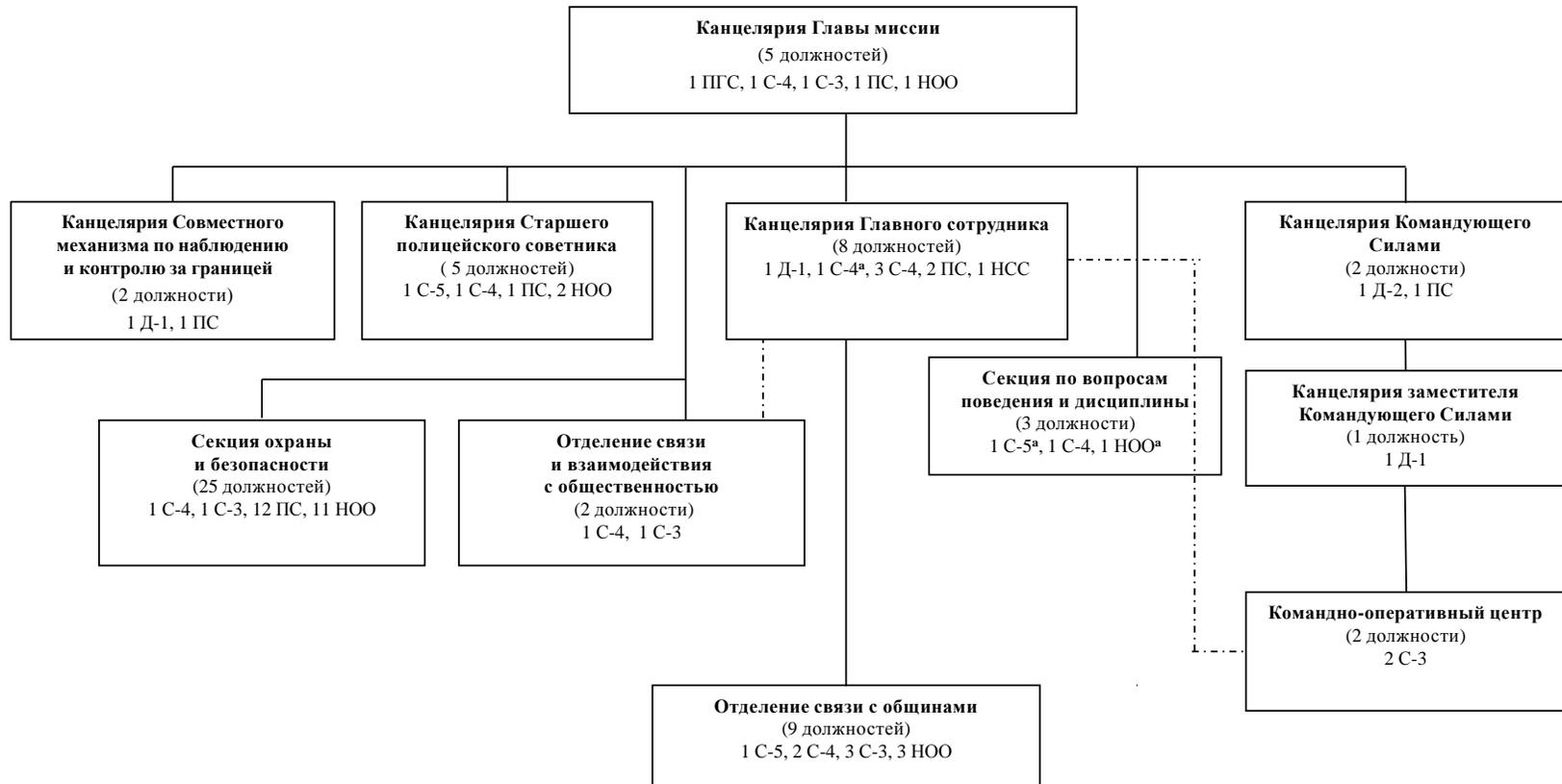
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более экономичным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате заниженной оценки расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

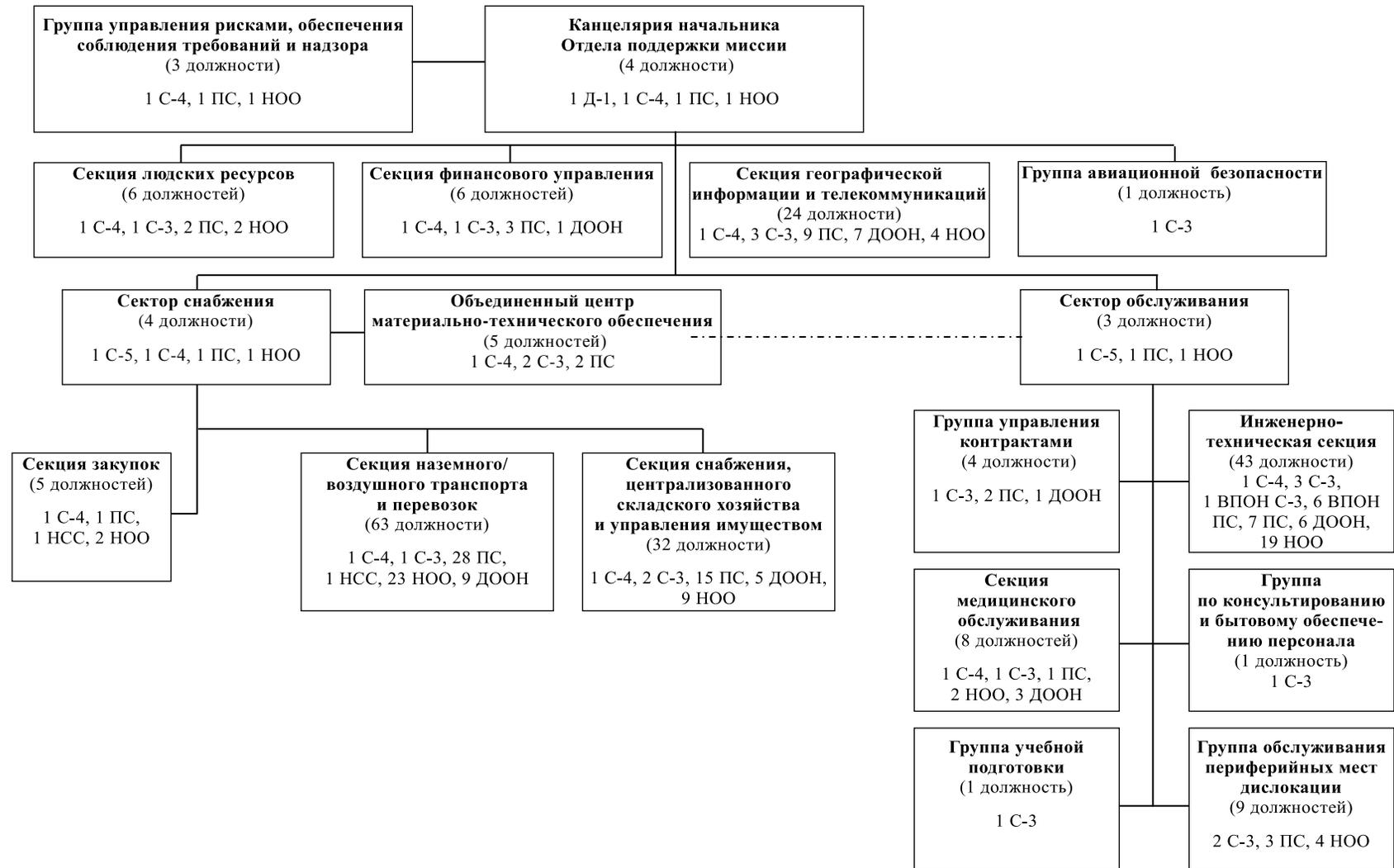
А. Основные подразделения



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Создаваемая должность.

В. Компонент поддержки



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

