



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

25 January 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 161(b) повестки дня

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане

Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общий обзор	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	9
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	10
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	11
II. Финансовые ресурсы	50
A. Сводная информация	50
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	51
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	51
D. Нормы вакансий	52
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	53



F.	Учебная подготовка	54
G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	55
H.	Проекты с быстрой отдачей	56
III.	Инцидент в Кане	56
IV.	Анализ разницы	57
V.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	61
VI.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/302, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	62
A.	Генеральная Ассамблея	62
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	65
C.	Комиссия ревизоров	67
Приложения		
I.	Определения	70
II.	Схема организационной структуры	72
Карта	74

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем которого составляет 499 440 200 долл. США.

Указанный объем предлагаемого бюджета на 6 906 200 долл. США, или 1,4 процента, меньше по сравнению с объемом ассигнований, выделенных на 2015/16 год в размере 506 346 400 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 15 000 военнослужащих в составе воинских контингентов, 256 международных сотрудников (включая 2 временных сотрудников) и 646 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей ВСООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года приведен в соответствие с поставленной перед Силами целью посредством ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил в плане численности персонала отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Сметные расходы (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	306 468,4	334 170,3	333 102,8	(1 067,5)	(0,3)
Гражданский персонал	98 085,0	93 896,0	95 992,4	2 096,4	2,2
Оперативные расходы	88 646,6	78 280,1	70 345,0	(7 935,1)	(10,1)
Валовые потребности	493 200,0	506 346,4	499 440,2	(6 906,2)	(1,4)
Поступления по плану налогообложения персонала	12 691,2	11 973,6	12 249,2	275,6	2,3
Чистые потребности	480 508,8	494 372,8	487 191,0	(7 181,8)	(1,5)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	493 200,0	506 346,4	499 440,2	(6 906,2)	(1,4)

Людские ресурсы^a

	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал^b</i>	<i>Временные должности^c</i>	Итого
Руководство и управление					
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	10	5	–	15
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	20	9	2	31
Компоненты					
Оперативная деятельность					
Утвержденная численность на 2015/16 год	15 000	43	40	–	15 083
Предлагаемая численность на 2016/17 год	15 000	36	36	–	15 072
Поддержка					
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	222	590	–	812
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	198	601	–	799
Итого					
Утвержденная численность на 2015/16 год	15 000	275	635	–	15 910
Предлагаемая численность на 2016/17 год	15 000	254	646	2	15 902
Чистое изменение	–	(21)	11	2	(8)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

В 2015/16 году во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена классификация неклассифицированных ранее должностей. В настоящем докладе приводится информация о должностях, которые были классифицированы с понижением или повышением их уровня.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) были учреждены Советом Безопасности в его резолюциях 425 (1978) и 426 (1978). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции 2236 (2015) на срок до 31 августа 2016 года.

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели — восстановления международного мира и безопасности на юге Ливана. В рамках этой деятельности в течение рассматриваемого бюджетного периода ВСООНЛ будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка) в соответствии с мандатом Сил.

3. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению в установленные сроки действия мандата Сил поставленной Советом Безопасности задачи, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в деле реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Силами, которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2015/16 год, в том числе реклассификации должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

4. В соответствии со своими резолюциями 425 (1978) и 426 (1978) Совет Безопасности создал Временные силы Организации Объединенных Наций для южной части Ливана с целью подтверждения вывода израильских войск, восстановления международного мира и безопасности и оказания помощи правительству Ливана в обеспечении возвращения ему его эффективной власти в этом районе. В своей резолюции 1701 (2006) Совет постановил увеличить максимальную численность личного состава Сил до 15 000 военнослужащих, с тем чтобы они были дополнены и усилены с точки зрения численности, оснащения, мандата и масштаба операций. В той же резолюции Совет постановил, что помимо выполнения мандата, предусмотренного резолюциями 425 (1978) и 426 (1978), ВСООНЛ будут, в частности, осуществлять наблюдение за прекращением боевых действий, сопровождать ливанские вооруженные силы и оказывать им поддержку в ходе их развертывания во всех южных районах Ливана по мере вывода Армии обороны Израиля, обеспечивать соблюдение режима «голубой линии» обеими сторонами и оказывать ливанским вооруженным силам содействие в том, чтобы не допускать присутствия на участке между «голубой линией» и рекой Литани какого бы то ни было вооруженного персонала, средств и вооружений, за исключением тех, которые принадлежат правительству Ливана и ВСООНЛ, принимать все необходимые и соответствующие их возможностям меры для предотвращения использования района их действий в целях осуществления какой бы то ни было враждебной деятельности и оказывать правительству Ливана, по его просьбе, содействие в обеспечении контроля за границами страны и другими пунктами въезда в нее для недопущения ввоза в Ливан без его согласия оружия или связанных с ним материальных средств.

5. Штаб ВСООНЛ, в котором располагаются канцелярии главы миссии/Командующего Силами, заместителя Главы миссии/Директора по политическим и гражданским вопросам и директора Отдела поддержки миссии, находится в Эн-Накуре, Ливан, в нескольких километрах от «голубой линии» и в 90 километрах от Бейрута. Поскольку Бейрут является столицей Ливана и его главными морскими и воздушными воротами, в нем располагается небольшое отделение ВСООНЛ, в котором работают сотрудники, занимающиеся вопросами связи и политическими вопросами, а также вспомогательный персонал, который взаимодействует с иммиграционными и таможенными службами, поставщиками и отделениями Организации Объединенных Наций в Бейруте, главным образом в целях облегчения поездок персонала, направляющегося во ВСООНЛ или отбывающего из них, и перевозки имущества в обоих направлениях. Отделение в Бейруте играет важную роль в обеспечении координации региональных усилий по оказанию поддержки. Одной из важнейших первоочередных задач ВСООНЛ остается открытие отделения Сил в Тель-Авиве в целях обеспечения эффективной связи и координации усилий с военным ведомством и другими соответствующими государственными органами Израиля.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии

6. Ниже кратко изложены основные приоритеты деятельности на период 2016/17 года:

а) поддержание надежных и эффективных сил сдерживания, предотвращения и деэскалации конфликта в целях сохранения режима прекращения боевых действий, а также оказание Вооруженным силам Ливана содействия в деле поддержания стабильной и безопасной обстановки, с тем чтобы на территории района, расположенного к югу от реки Литани, не было никаких несанкционированных вооруженных формирований, средств и вооружений, а также поддержание готовности Сил к реагированию в пределах своих возможностей на любые непредвиденные ситуации и враждебную деятельность в районе своих действий;

б) укрепление связи и координации усилий на стратегическом уровне, особенно посредством трехстороннего механизма, в целях содействия принятию мер безопасности и достижению прагматичных договоренностей между сторонами на местном уровне для сведения к минимуму возможности возникновения трений и инцидентов и ослабления или быстрой деэскалации напряженности и оказания для этих целей содействия полному соблюдению режима «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе путем проведения дальнейшей работы по ее визуальному обозначению, и содействия полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии»;

в) расширение сферы охвата стратегического партнерства Сил и Вооруженных сил Ливана, что является одной из важнейших предпосылок постоянного соблюдения режима прекращения огня, в том числе путем содействия наращиванию их потенциала, с тем чтобы эффективно и надежно обеспечивать безопасность в районе действий и в территориальных водах Ливана;

д) принятие дальнейших мер по вовлечению правительства Ливана, в частности его министерств и органов, отвечающих за безопасность, в осуществление резолюции 1701 (2006) в южной части Ливана;

е) оказание Военно-морскому флоту Ливана дальнейшей поддержки на море в целях недопущения несанкционированного ввоза морем в Ливан оружия и связанных с ним материальных средств, а также продолжение обеспечения технической подготовки и оказания иной помощи, которая в конечном счете позволит Военно-морскому флоту Ливана осуществлять эффективный контроль за обеспечением безопасности в территориальных водах Ливана.

7. ВСООНЛ будут укреплять свои давние отношения с местным населением, придерживаясь последовательной долгосрочной стратегии, предусматривающей осуществление информационно-пропагандистской деятельности с учетом культурных особенностей страны в целях достижения того, чтобы население осознанно поддерживало деятельность Сил по решению поставленных перед ними задач. В связи с этим предлагается сохранить объем финансирования проектов ВСООНЛ с быстрой отдачей на уровне 500 000 долл. США, как это предусматривалось в бюджете на 2015/16 год.

8. ВСООНЛ будут придерживаться комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006), придавая первостепенное значение достижению целей Организации Объединенных Наций и обеспечивая полную интеграцию своих военного и гражданского компонентов, а также интеграцию действий Сил, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группы Организации Объединенных Наций с учетом того, что ВСООНЛ не могут действовать в отрыве от политического контекста этой резолюции, и того, что обеспечение безопасности, политический курс на постоянное соблюдение режима прекращения огня и долгосрочное урегулирование взаимозависимы.

9. ВСООНЛ также будут по-прежнему выступать в качестве силы противодействия дестабилизирующим импульсам кризиса в Сирийской Арабской Республике, которые могут нарушить стратегический баланс, достигнутый на юге Ливана во исполнение резолюции 1701 (2006). ВСООНЛ будут продолжать проводить регулярные обзоры своих планов на случай чрезвычайных ситуаций, в частности, с точки зрения любого будущего воздействия на операции Сил.

10. Компонент поддержки ВСООНЛ будет и далее оказывать поддержку всем компонентам Сил путем предоставления полного спектра услуг в 55 местоположениях, а также в главном штабе в Эн-Накуре. Число вертолетов, находящихся в распоряжении Сил, останется без изменений, и Силы будут и впредь планировать специальные рейсы как по расписанию, так и по мере необходимости. Силы будут по-прежнему использовать главный маршрут снабжения и осуществлять перевозки в прибрежных водах при помощи зафрахтованного на коммерческой основе морского судна. Снабжение ВСООНЛ продовольственными пайками и топливом будет осуществляться на основании ряда действующих контрактов. Подразделение связи Сил в Бейруте будет по-прежнему играть важнейшую роль в решении вопросов, связанных с выполнением соглашения о статусе сил, экспортом и импортом товаров и услуг и транзитом материальных средств и сотрудников, а также останется главным центром координации.

нации усилий с правительством Ливана и другими структурными подразделениями Организации Объединенных Наций.

11. В целях приведения кадрового потенциала в соответствие с функциями Сил, что позволит им эффективно и результативно выполнять свой мандат, в сентябре 2013 года был проведен обзор штатного расписания гражданского персонала ВСООНЛ. По результатам этого обзора было рекомендовано провести поэтапное сокращение числа сотрудников в течение трех финансовых периодов и в общей сложности сократить к 30 июня 2017 года 146 штатных должностей. В рамках предлагаемой трехлетней кадровой стратегии предлагалось в 2014/15 году осуществить чистое сокращение 80 должностей (39 должностей международных и 41 должность национальных сотрудников), в 2015/16 году — чистое сокращение 56 должностей (38 должностей международных и 18 должностей национальных сотрудников), а в 2016/17 году — чистое сокращение 8 должностей (упразднить 10 должностей международных сотрудников, создать 2 новые временные должности международных сотрудников и перевести в категорию национальных 11 должностей международных сотрудников). Изменения, намеченные на 2016/17 год, подробно изложены в разделе I.E настоящего доклада.

12. Кадровая стратегия на 2015/16 год отражает рекомендации, вынесенные по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала относительно передачи подрядов на услуги по эксплуатации зданий и генераторов внешним поставщикам и упразднения в результате этого 48 должностей (44 национальных и 4 международных сотрудников) в Секции инженерного обслуживания, входящей в состав компонента поддержки. В течение 2015/16 года ВСООНЛ было проведено технико-экономическое обоснование, в том числе анализ целесообразности передачи таких услуг на внешний подряд. В рамках этого исследования был сделан вывод о том, что передача на внешний подряд коммерческим поставщикам услуг по техническому обслуживанию требует выделения дополнительных финансовых ресурсов, необходимых для обеспечения сопоставимого уровня услуг, которые в противном случае предоставлялись бы штатными сотрудниками Отдела поддержки Миссии. Исходя из этого, в рамках кадровой стратегии на 2016/17 год предусмотрен перевод и перепрофилирование должностей из различных компонентов/подразделений ВСООНЛ в Секцию инженерного обслуживания, чтобы восстановить ее кадровый потенциал и обеспечить техническое обслуживание зданий и генераторов собственными силами без привлечения коммерческих поставщиков и связанных с этим затрат.

13. Помимо этого будет осуществляться перестройка штатного расписания гражданского компонента, а именно перевод должностей из одного компонента в другой и в рамках структуры компонента, а также перераспределение обязанностей в целях приведения структуры ВСООНЛ в соответствие со структурой других миссий с целью повышения эффективности работы функции поддержки.

14. Являясь одним из лидеров в области охраны окружающей среды среди всех миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, ВСООНЛ будут и далее оказывать техническую поддержку по экологическим вопросам, в том числе и другим миссиям. Силы будут ежегодно проводить оценку воздействия на окружающую среду позиций каждого своего подразделения в районе действий Сил. Кроме того, два раза в год будут проводиться

учения по плану действий в чрезвычайных экологических ситуациях путем моделирования нештатных ситуаций с участием военного контингента, развернутого на различных военных позициях, с тем чтобы обеспечить своевременное реагирование на чрезвычайные экологические ситуации, их локализацию и предотвращение их возникновения в будущем. ВСООНЛ примут ряд мер по повышению уровня информированности о проблемах окружающей среды, в частности выпустят плакаты и листовки, организуют передачи и брифинги в рамках программы вводных учебных курсов для военнослужащих. Поддающиеся измерению результаты этой информационной кампании, в части изменения поведения сотрудников за 2015/16 год, являются неоднозначными, что свидетельствует о необходимости повышения уровня экологической грамотности в рамках ВСООНЛ. В 2016/17 году будет проведен обзор деятельности по осуществлению закупок и услуг для обеспечения их соответствия руководящим принципам экологической политики Сил. Кроме того, ВСООНЛ проинспектируют земельные участки на предмет их соответствия экологическим стандартам перед их реализацией путем продажи.

15. Силы будут и далее стремиться к экономии средств за счет повышения эффективности, о чем подробно говорится в разделе III.C настоящего доклада.

C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

16. ВСООНЛ будут и далее поддерживать тесное сотрудничество с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Силы будут по-прежнему играть в регионе ведущую и руководящую роль в деле координации усилий по оказанию услуг в области информационно-коммуникационных технологий и осуществления мероприятий, касающихся поведения и дисциплины, борьбы с ВИЧ/СПИДом и надзорной деятельности, в интересах ВСООНЛ, Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

17. ВСООНЛ будут продолжать координировать работу по линии региональной сети подготовки кадров и находить возможности для участия, заключения договоренностей о совместном покрытии расходов и налаживания других форм сотрудничества, эффективных с точки зрения затрат. Кроме того, Силы будут продолжать оказывать другим миссиям поддержку в плане подготовки кадров, а также осуществлять внутренние программы обучения для персонала Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП), Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (ЭСКЗА), ОНВУП, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА), ВСООНК, Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА), Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и

Канцелярии Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии. В тех случаях, когда в некоторых из указанных миссий потребуются организовать одинаковые программы подготовки, ВСООНЛ будут продолжать возглавлять работу по координации заявок на оказание помощи в проведении учебных мероприятий в рамках региона, с тем чтобы свести к минимуму дублирование инициатив по организации таких программ.

18. Региональные службы информационно-коммуникационных технологий будут продолжать выполнять стратегические задачи по сокращению разрыва в уровнях обслуживания между четырьмя миссиями региона — ВСООНЛ, СООННР, ВСООНК и ОНВУП, что приведет к экономии за счет эффекта масштаба и устранению дублирования усилий. Особое внимание будет уделяться рационализации и оптимизации возможностей Сил, фондов и учреждений Организации Объединенных Наций по обеспечению бесперебойной работы на основе согласования, документального оформления и апробирования планов обеспечения операционной жизнеспособности. Поскольку функции геоинформационной системы будут переданы в организационную структуру региональных служб информационно-коммуникационной технологии, будут предприняты шаги по усилению интеграции и обеспечению максимального взаимодействия в целях повышения результативности деятельности на региональном уровне.

19. Группа по вопросам поведения и дисциплины ВСООНЛ будет продолжать осуществлять свою предусмотренную мандатом региональную деятельность в отношении ВСООНЛ, СООННР, ОНВУП, ВСООНК, Канцелярии Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ), Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру и Комитета по правам без вести лицам. Оказываемая ею поддержка будет включать проведение профилактических мероприятий, оценки рисков, информационных кампаний, вводных курсов и программ подготовки. Все получаемые сообщения о ненадлежащем поведении будут рассматриваться в установленном порядке. Кроме того, будет оказываться содействие в деле планирования мер по оказанию помощи потерпевшим и созданию национальных сетей для предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных посягательств.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

20. В целях обеспечения единства действий ВСООНЛ будут по-прежнему поддерживать ежедневные контакты для координации регулярных консультаций, проводимых на всех уровнях с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану.

21. Силы будут также продолжать оказывать Канцелярии этого Специального координатора и страновой группе Организации Объединенных Наций консультационную помощь по вопросам, касающимся ситуации в целом, а также по конкретным проектам и инициативам, реализуемым на юге Ливана, в целях

укрепления согласованности действий по выработке всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006). ВСООНЛ будут по-прежнему обеспечивать высокий уровень координации действий с гуманитарными учреждениями и в качестве наблюдателя принимать участие в работе гуманитарной страновой группы, которая занимается вопросами воздействия сирийского кризиса на Ливан. ВСООНЛ будут и далее развивать свое сотрудничество с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, включая Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций (ФАО), и принимать участие в межучрежденческих координационных совещаниях по положению в южной части Ливана, организованных под эгидой Координатора-резидента Организации Объединенных Наций, а также в заседаниях тематических рабочих групп по вопросам водоснабжения и санитарии, образования, здравоохранения и обеспечения средств к существованию.

22. Кроме того, ВСООНЛ будут и далее взаимодействовать с правительством Ливана с целью обеспечить дальнейшее участие министерств и органов безопасности в стабилизации обстановки на юге Ливана, а также с организациями гражданского общества по конкретным проектам и инициативам для южной части Ливана, в частности касающимся защиты детей, обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и охраны окружающей среды. ВСООНЛ будут продолжать проводить регулярные координационные совещания с муниципальными властями по широкому кругу вопросов в области социально-экономического развития, которые имеют большое значение для местных общин. Кроме того, Силы будут по-прежнему осуществлять координацию программ с донорами, международными и национальными неправительственными организациями, действующими в южной части Ливана, и общинными и религиозными лидерами.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

23. Для того чтобы сделать предлагаемые кадровые изменения более наглядными, были определены шесть категорий возможных решений, касающихся укомплектования штатов. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

24. Общее руководство и управление миссией осуществляется Канцелярией главы миссии/Командующего Силами.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы			
Канцелярия главы миссии/Командующего Силами								
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	1	–	1	3	4	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	1	–	1	3	3	6
Чистое изменение (см. таблицу 2)	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Канцелярия заместителя Командующего Силами								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	1	–	1	3	–	3
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	1	–	1	3	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правовым вопросам								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	1	1	4	1	5
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	1	1	4	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	1	1	5	2	7
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	–	3	1	1	5	2	7
Объединенный аналитический центр миссии								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	1	1	5	3	8
Чистое изменение (см. таблицу 4)	–	–	3	1	1	5	3	8
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	2	–	2	–	2
Чистое изменение (см. таблицу 4)	–	–	–	2	–	2	–	2
Всего								
Утвержденная численность на 2015/16 год	1	1	4	1	3	10	5	15
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1	1	10	5	5	22	9	31
Чистое изменение	–	–	6	4	2	12	4	16

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 12 должностей (включая 2 временные должности)

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 должности

Канцелярия главы миссии/Командующего Силами

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия главы миссии/Командующего Силами

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	-1	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перепрофилирование	В Секцию инженерного обслуживания в качестве помощника по эксплуатации помещений
Чистое изменение	-1		(см. таблицу 1)		

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

25. В контексте кадровой стратегии, направленной на то, чтобы вместо передачи обслуживания на внешний подряд восстановить внутренний потенциал Сил, предлагается перепрофилировать указанную в таблице 2 выше должность, передав ее в Секцию инженерного обслуживания Отдела поддержки Миссии в рамках компонента поддержки.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Таблица 3

Людские ресурсы: Группа по вопросам поведения и дисциплины

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	С-5	Начальник Группы по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	} Из компонента поддержки
	+2	С-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	
	+1	НСС	Младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	+1	НОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	
Чистое изменение	+7		(см. таблицу 1)		

Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

26. Все сотрудники и персонал всех компонентов Сил обязаны сообщать о случаях ненадлежащего поведения и нарушения дисциплины; эта обязанность считается неотъемлемой частью деятельности по руководству и управлению Силами. В связи с этим предлагается вывести Группу по вопросам поведения и дисциплины (см. таблицу 3) из состава компонента поддержки, что будет лучше отражать порядок подчиненности и позволит привести кадровую структуру ВСООНЛ в соответствие с кадровыми структурами других миссий по поддержанию мира.

Объединенный аналитический центр миссии

Таблица 4

Людские ресурсы: Объединенный аналитический центр миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	+1	C-5	Начальник	Перевод	Из Канцелярии заместителя главы миссии/ директора по политическим и гражданским вопросам
	+2	C-4	Сотрудник по вопросам анализа информации	Перевод	
	+1	C-3	Сотрудник по вопросам анализа информации	Перевод	
	+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам анализа информации	Перевод	
	+2	НОО	Помощник по вопросам исследований	Перевод	
Итого	+8				
Должности					
	+2	C-3	Сотрудник по вопросам анализа информации	Создание	
Итого	+2				
Чистое изменение	+10		(см. таблицу 1)		

Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

27. Предлагается перевести Объединенный аналитический центр миссии (см. таблицу 4) из Канцелярии заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам в Канцелярию главы миссии/Командующего Силами, с тем чтобы улучшить обмен информацией об аналитических оценках, проводимых Центром, и обеспечить его непосредственное подчинение главе миссии/Командующему Силами.

28. Перевод Объединенного аналитического центра миссии в Канцелярию Командующего Силами позволит не только пересмотреть его роль, но и улучшить связь между главой миссии/Командующим Силами и Центром, что необходимо сделать, учитывая тот факт, что основная функция Центра заключается в оказании содействия процессам планирования и принятия решений на уровне руководства путем регулярного проведения анализа деятельности, осуществляемой в районе операций и регионе. В связи с этим предлагается создать две

новые временные должности, указанные в таблице 4, с тем чтобы улучшить обмен информацией за пределами района операций Сил и обеспечить участие в неформальных усилиях по укреплению регионального сотрудничества, возглавляемых начальником Центра в соответствии с руководящими принципами главы миссии/Командующего Силами. Это позволит Центру обеспечить преемственность в плане оказания аналитической поддержки и повысить количество и качество предоставляемой им аналитической информации.

29. Предлагаемый перевод будет способствовать укреплению и совершенствованию деятельности Центра и позволит ему лучше справляться с вызовами, возникающими в связи с нестабильной оперативной обстановкой. Перевод позволит Центру оказывать эффективную и действенную поддержку Канцелярии главы миссии/Командующему Силами, в частности в области раннего предупреждения, а также помогать руководству в понимании существа явлений, событий и тенденций, которые могут препятствовать осуществлению мандата Сил.

Компонент 1: «Оперативная деятельность»

30. В рамках компонента оперативной деятельности ВСООНЛ будут продолжать оказывать Вооруженным силам Ливана содействие в поддержании стабильных и безопасных условий к югу от реки Эль-Литани, обеспечивая отсутствие там несанкционированного вооруженного персонала, средств и вооружений, посредством осуществления расширенной скоординированной деятельности, подкрепленной операциями ВСООНЛ. ВСООНЛ будут готовы принимать все необходимые меры в рамках своих возможностей и районов развертывания для обеспечения того, чтобы район их операций не использовался в целях осуществления враждебной деятельности. ВСООНЛ будут продолжать принимать меры по укреплению потенциала Вооруженных сил Ливана, в том числе в рамках стратегического диалога, с тем чтобы содействовать переходу к Силам более широкого контроля над обеспечением безопасности согласно резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и дальнейшему продвижению по пути к установлению постоянного режима прекращения огня, что является одним из ключевых элементов этого диалога. Оперативное морское соединение будет и далее оказывать военно-морским силам Ливана поддержку на море в целях недопущения несанкционированного ввоза морем в эту страну оружия и связанных с ним материальных средств, продолжая одновременно обеспечивать военно-морским силам техническую подготовку и иное содействие. ВСООНЛ будут поддерживать эффективную работу механизмов взаимодействия и координации с Армией обороны Израиля и Вооруженными силами Ливана, а также поддерживать и возглавлять работу трехстороннего механизма в целях усиления режима прекращения боевых действий путем принятия мер по укреплению доверия и смягчению последствий конфликта, в том числе мер по обеспечению безопасности и достижению между сторонами практических договоренностей, чтобы свести к минимуму возможность возникновения трений или инцидентов и содействовать ослаблению напряженности или быстрой деэскалации ситуации. С этой целью ВСООНЛ будут содействовать соблюдению в полном объеме режима «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе прилагать дальнейшие усилия к ее визуальному обозначению и добиваться полного вывода военнослужащих Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и расположенного к северу от «голубой линии» района. ВСООНЛ будут также

добиваться выработки всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006), объединяющего усилия ВСООНЛ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группы Организации Объединенных Наций, и будут продолжать свои усилия по дальнейшему вовлечению правительства Ливана в осуществление этой резолюции, в частности за счет активизации работы его министерств и органов безопасности на южноливанском направлении. ВСООНЛ будут и далее укреплять свои давние отношения с местным населением, проводя с учетом культурных особенностей страны более активную информационно-пропагандистскую работу с ее населением, направленную на то, чтобы заручиться осознанной поддержкой с его стороны мандата и деятельности ВСООНЛ.

<i>Ожидаемые результаты</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стабильная и безопасная обстановка на юге Ливана	<p>1.1 Отсутствие случаев воздушного, морского или наземного вторжения с пересечением «голубой линии» или перестрелок через нее</p> <p>1.1.2 Размещение Вооруженных сил Ливана по всей зоне к югу от реки Литани, включая часть деревни Гаджар к северу от «голубой линии» и прилегающий район к северу от «голубой линии»</p> <p>1.1.3 Освобождение района между «голубой линией» и рекой Литани от какого бы то ни было вооруженного персонала, средств и вооружений, кроме принадлежащих Вооруженным силам Ливана и ВСООНЛ</p> <p>1.1.4 Участие обеих сторон в трехсторонних совещаниях и поддержание работы механизмов взаимодействия и координации</p>

Мероприятия

- Мобильное патрулирование в объеме 996 450 человеко-дней с задействованием резервного потенциала и потенциала быстрого реагирования для целей проведения разведки в районах напряженности и принятия мер и, в случае необходимости, обеспечения защиты сил в кризисных ситуациях для оказания поддержки другим подразделениям
- Несение службы на наблюдательных пунктах в объеме 762 850 человеко-дней
- Воздушное патрулирование вдоль «голубой линии» и разведывательные полеты в пределах района операций в объеме 490 часов
- Использование авиационных средств для расследования инцидентов и оперативной переброски боевого снаряжения, проведения разведки, выполнения командно-управленческих функций, обеспечения связи и учебной подготовки в объеме 840 летных часов
- Патрулирование военно-морскими судами в объеме 1460 дней для осуществления наблюдения за морской границей Ливана, включая проведение совместных оперативных учений с Вооруженными силами Ливана
- Использование авиационных средств для морского патрулирования и осуществления оперативной деятельности в районе проведения морских операций в объеме 756 летных часов

- Скоординированная оперативная деятельность совместно с Вооруженными силами Ливана, включая по меньшей мере 8 операций по предотвращению ракетных обстрелов, 4 пеших/моторизированных патруля и несение службы на 11 совместных контрольно-пропускных пунктах в день
- Проведение 750 совместных/скоординированных учений, семинаров, практикумов, лекций и учебных мероприятий с сухопутным и военно-морским компонентами Вооруженных сил Ливана в целях укрепления их тактического и оперативного потенциала и улучшения координации между ВСООНЛ и Вооруженными силами Ливана на оперативном и тактическом уровнях для повышения эффективности совместных операций
- Подготовка 3 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности
- Ежедневное и еженедельное взаимодействие, связь и обмен информацией с обеими сторонами по требующим безотлагательного внимания вопросам, касающимся осуществления резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности
- Выполнение на ежемесячной основе и по мере необходимости председательских функций на трехсторонних совещаниях и обеспечение секретариатского вспомогательного обслуживания таких совещаний
- Обеспечение по мере необходимости секретариатского вспомогательного обслуживания заседаний трехсторонних подкомитетов, включая подкомитет по «голубой линии», и оказание помощи в осуществляемой на местах работе по визуальной демаркации «голубой линии» на местности
- Регулярное проведение совещаний для осуществления диалога по стратегическим вопросам и других совещаний высокого уровня с официальными представителями Вооруженных сил Ливана в целях укрепления координации действий между ВСООНЛ и Вооруженными силами Ливана
- Проведение по мере необходимости расследований предполагаемых случаев нарушения резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и других инцидентов, чреватых эскалацией напряженности в районе операций
- Поддержание ежедневных контактов с местными властями и лидерами общин в целях формирования более одобрительного отношения к деятельности, проводимой Силами во исполнение порученных им задач, включая реагирование на соответствующие жалобы общин в районе операций и волнующие их проблемы, выявление вопросов укрепления доверия, а также потенциальных конфликтных вопросов в отношениях между ВСООНЛ и местным населением и принятие необходимых мер
- Проведение на еженедельной основе и по мере необходимости совещаний с представителями ливанских и израильских властей, дипломатическими представителями и представителями отделений Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения более глубокого понимания мандата, роли и деятельности ВСООНЛ
- Организация по мере необходимости брифингов по вопросам оперативной деятельности для государств-членов, стран, предоставляющих воинские контингенты, и стран-доноров
- Ежедневное отслеживание и анализ освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации и региональных новостей, включая социальные сети, местные и международные ежедневные газеты/периодические издания, сообщения средств массовой информации в электронных и интернет-источниках, ежедневные утренние и дневные сводки новостей, ежедневные и еженедельные обзоры сообщений местных, региональных и международных средств массовой информации и еженедельный анализ тенденций в освещении деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации

- Ежедневные контакты по электронной почте и по телефону, в ходе совещаний и непосредственное взаимодействие с международными и местными средствами массовой информации, организация освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации (мероприятия, визиты, интервью и брифинги для прессы), регулярные пресс-релизы и фоторепортажи о деятельности и мероприятиях, проводимых ВСООНЛ, а также ежедневное обновление веб-сайта ВСООНЛ на английском и арабском языках и страниц в социальных сетях (Facebook, YouTube, Twitter и Flickr)
- Подготовка аудио- и видеоматериалов на двух языках для транслирования на местных радио- и телевизионных станциях и по официальным интернет-каналам (веб-сайт ВСООНЛ, Facebook, YouTube и UNifeed), включая цикл радиопередач, выходящих раз в две недели, и тематические телевизионные ролики, а также документальные передачи о мандате, оперативной и миротворческой деятельности Сил и координации с Вооруженными силами Ливана
- Выпуск и распространение ежеквартального информационного журнала на английском и арабском языках (4 выпуска в год, 80 000 экземпляров) о деятельности ВСООНЛ и учреждений Организации Объединенных Наций на всей территории района операций, предназначенного для местного населения, местных органов власти, учреждений, средств массовой информации и международного сообщества, выпуск ежеквартального журнала для внутреннего пользования на английском языке (1 выпуск в год, 10 000 экземпляров) и календаря на английском и арабском языках (22 000 экземпляров), а также проведение тематической фотовыставки для местного населения, местных органов власти, молодежных и женских групп, школ и других организаций гражданского общества в районе операций, национальных властей Ливана и населения в целом, а также международного сообщества в Ливане
- Обезвреживание мин/неразорвавшихся боеприпасов в целях обеспечения маршрутов доступа для разметки «голубой линии»
- Повышение степени осведомленности в отношении мин/неразорвавшихся боеприпасов посредством проведения брифингов для всех участников гуманитарной деятельности, работающих под эгидой Организации Объединенных Наций

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.2 Восстановление власти правительства Ливана на юге страны

1.2.1 Полноценное функционирование в районе операций ВСООНЛ всех 134 муниципальных советов; функционирование гражданских и религиозных учреждений

1.2.2 Оказание более активной поддержки в расширении участия правительства Ливана, его министерств и ведомств в южной части Ливана

1.2.3 Недопущение Вооруженными силами Ливана присутствия любых органов власти, не подпадающих под юрисдикцию ливанского государства

1.2.4 Укрепление потенциала Вооруженных сил Ливана в плане координации действий гражданских и военных органов

Мероприятия

- Проведение два раза в месяц совещаний с представителями центральных властей Ливана, в том числе с представителями отвечающих за обслуживание министерств, по вопросам восстановления власти правительства Ливана на юге страны, а также с представителями центральных или региональных государственных учреждений, отвечающих за коммунальное обслуживание местных общин на юге Ливана
- Оказание консультативной помощи Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, другим отделениям, учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, дипломатическим представителям и неправительственным организациям и поддержание с ними координации, а также взаимодействие с потенциальными донорами по вопросу выработки комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и других резолюций и по вопросам, касающимся общей обстановки на юге Ливана, в частности положения в плане безопасности в районе операций ВСООНЛ
- Поддержание связи и координации путем проведения совещаний и заседаний рабочих групп с представителями учреждений Организации Объединенных Наций и международных и местных неправительственных организаций, действующих на юге Ливана, по вопросам осуществления программ, обмена информацией и планирования на случай непредвиденных обстоятельств, в том числе по вопросам восстановления, развития и другим сквозным вопросам
- Оказание местным органам власти консультационной помощи по вопросам, касающимся разработки проектных предложений для финансирования внешними донорами, и предоставление технических консультаций по вопросам управления проектами, а также по другим конкретным инициативам, призванным способствовать восстановлению власти правительства и выполнению функций местного самоуправления
- Взаимодействие с Вооруженными силами Ливана и оказание им помощи в целях повышения уровня координации деятельности гражданских и военных органов
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей в поддержку восстановления государственной власти, гражданского просвещения и наращивания потенциала, урегулирования конфликтов/реализации инициатив по укреплению доверия и усилий по повышению качества основных услуг
- Проведение совещаний, информационных кампаний, мероприятий и пропагандистской деятельности в целях налаживания партнерских отношений между местными органами власти/учреждениями/группами и международными и местными неправительственными организациями, компонентами ВСООНЛ и учреждениями Организации Объединенных Наций и в целях оказания поддержки, расширения и укрепления потенциала в области развития, распространения информации и информационно-просветительской работы
- Руководство проведением ежеквартального опроса общественного мнения в районе операций ВСООНЛ
- Проведение ежеквартальных кампаний по информированию общественности посредством печати и распространения, в том числе через Интернет, рекламных листовок (15 000) и буклетов (15 000), а также проведение соответствующих брифингов для прессы/специальных мероприятий/выпуск пресс-релизов, трансляция раз в две недели радиопередач и видеороликов, организация фоторепортажей и фотовыставок/рассылок, издание ежеквартального информационного журнала и подготовка регулярных новостных сообщений для средств массовой информации о мандате и деятельности ВСООНЛ

Внешние факторы

Все стороны будут и далее демонстрировать приверженность осуществлению резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности; все стороны будут предоставлять ВСООНЛ полную свободу передвижения

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

Категория							Всего	
I. Военные наблюдатели								
Утвержденная численность на 2015/16 год							15 000	
Предлагаемая численность на 2016/17 год							15 000	
Чистое изменение							–	
<i>Международные сотрудники</i>								
II. Гражданский персонал	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория по- левой службы	Итого	Национальный персонал ^a	Всего
Канцелярия заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	2	5	2	3	12	4	16
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	2	4	2	3	11	2	13
Чистое изменение (см. таблицу 6)	–	–	(1)	–	–	(1)	(2)	(3)
Объединенный аналитический центр миссии								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	1	1	5	3	8
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 4)	–	–	(3)	(1)	(1)	(5)	(3)	(8)
Группа по ВИЧ/СПИДу								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	2	–	3	3	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 7)	–	–	(1)	(2)	–	(3)	(3)	(6)
Группа по трехсторонней координации								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	–	1	2	3	5
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	–	–	1	–	1
Чистое изменение (см. таблицу 8)	–	–	–	–	(1)	(1)	(3)	(4)
Отделение в Бейруте								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	4	–	–	4	2	6
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	4	–	–	4	2	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–

II. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы			
Секция общественной информации								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	3	2	7	13	20
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	3	2	7	13	20
Чистое изменение (см. таблицу 9)	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	3	6	–	10	12	22
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	6	1	13	19	32
Чистое изменение (см. таблицу 10)	–	–	2	–	1	3	7	10
Итого, гражданский персонал								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	3	19	14	7	43	40	83
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	3	16	11	6	36	36	72
Чистое изменение	–	–	(3)	(3)	(1)	(7)	(4)	(11)
Всего (I–II)								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	3	19	14	7	43	40	15 083
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	3	16	11	6	36	36	15 072
Чистое изменение	–	–	(3)	(3)	(1)	(7)	(4)	(11)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 7 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 4 должности

Канцелярия заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам, Группа по гендерным вопросам

Таблица 6

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам, Группа по гендерным вопросам

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности				
-1	С-4	Советник по гендерным вопросам	Перевод	} В Секцию по гражданским вопросам
-1	НСС	Сотрудник по гендерным вопросам	Перевод	
-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
Чистое изменение	-3	(см. таблицу 5)		

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

31. Группу по гендерным вопросам (см. таблицу 6) предлагается перевести в Секцию по гражданским вопросам, чтобы повысить эффективность системы отчетности по гендерным вопросам, и в том числе обеспечить консультирование по стратегическим вопросам и техническую поддержку главы Миссии и старшего руководства; своевременное представление ежеквартальных отчетов по гендерным вопросам и оказание помощи в подготовке материалов и документации по этой проблематике. Этот перевод также будет способствовать учету гендерной проблематики и оперативной поддержке всех компонентов ВСООНЛ по гендерным вопросам, включая создание гражданской целевой группы по гендерным вопросам; полное соблюдение руководящих указаний по учету гендерной проблематики; оказание технической поддержки для устранения гендерного разрыва во ВСООНЛ; обучение военного и гражданского персонала ВСООНЛ по гендерным вопросам и наращивание потенциала в области учета гендерной проблематики; проведение информационно-разъяснительной работы и налаживание партнерских отношений для оказания Рабочей группе по гендерным вопросам поддержки в районе действия Миссии, проведение Международного женского дня и дней открытых дверей по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности, публикацию «Гендерного бюллетеня» и исследований по вопросу о женщинах и поддержании мира. Выполнение всех вышеуказанных задач требует прочной интеграции с Секцией по гражданским вопросам.

Объединенный аналитический центр миссии

32. Предложение о переводе Объединенного аналитического центра миссии в структуру Канцелярии главы миссии/Командующего Силами отражено в таблице 4 настоящего доклада.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Таблица 7

Людские ресурсы: Группа по ВИЧ/СПИДу

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				
-1	C-4	Глава Группы по ВИЧ/СПИДу	Перевод	} В Секцию по гражданским вопросам
-1	C-3	Сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Перевод	
-1	C-2	Младший сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Перевод	
-1	НСС	Инструктор по вопросам ВИЧ/СПИДа	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Перевод	
-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
Чистое изменение	-6	(см. таблицу 5)		

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

33. Группу по ВИЧ/СПИДу (см. таблицу 7) предлагается перевести в Секцию по гражданским вопросам для укрепления профессиональных механизмов профилактики ВИЧ и просвещения персонала ВСООНЛ по вопросам, касающимся ВИЧ; проведения региональных мероприятий, а также для поддержки эффективной и результативной реализации касающихся ВИЧ/СПИДа задач, предусмотренных в мандате ВСООНЛ и других миссий в регионе.

Группа по трехсторонней координации

Таблица 8

Людские ресурсы: Группа по трехсторонней координации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	ПС	Административный помощник	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
Итого	-1				
	-1	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	В Секцию общественной информации
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
Итого	-2				
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Секцию инженерного обслуживания
Итого	-1				
Чистое изменение	-4		(см. таблицу 5)		

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

34. Предлагается перевести 1 должность в Секцию по гражданским вопросам для оказания ей административной поддержки. Группа по трехсторонней координации, подчиняющаяся директору Отдела по политическим и гражданским вопросам, была создана для выполнения функций секретариата на трехсторонних совещаниях по вопросам вывода Армии обороны Израиля, полного развертывания на юге Ливана подразделений Вооруженных сил Ливана численностью 15 000 человек и для долгосрочной координации по военным вопросам и вопросам безопасности между Армией обороны Израиля и Вооруженными силами Ливана. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора штатного расписания гражданского компонента, предлагается перевести одну должность в Секцию инженерного обслуживания. Кроме того, предлагается перевести еще две должности в Секцию общественной информации, чтобы обеспечить необходимые кадровые ресурсы в соответствующих функциональных областях (см. таблицу 8).

Секция общественной информации

Таблица 9

Людские ресурсы: Секция общественной информации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	+1	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	Из Группы по трехсторонней координации
	+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
Итого	+2				
	-1	НСОО	Графический дизайнер	Перевод	В Секцию инженерного обслуживания
	-1	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	
Итого	-2				
Чистое изменение	-		(см. таблицу 5)		

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

35. Предлагаемый перевод должностей из Группы по трехсторонней координации в Секцию общественной информации (см. таблицу 9) обосновывается в пункте 34 настоящего доклада.

36. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора штатного расписания гражданского компонента (см. пункты 11 и 12), предлагается перевести две должности, указанные в таблице 9, в Секцию инженерного обслуживания.

Секция по гражданским вопросам

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция по гражданским вопросам

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	Из С-3
	-1	С-2	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	Из С-2
Итого	-				

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	C-4	Советник по гендерным вопросам	Перевод	Из Канцелярии заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам/Группы по гендерным вопросам
+1	НСС	Сотрудник по гендерным вопросам	Перевод	
+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
Итого	+3			
+1	C-4	Глава Группы по ВИЧ/СПИДу	Перевод	Из Группы по ВИЧ/СПИДу
+1	C-3	Сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Перевод	
+1	C-2	Младший сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Перевод	
+1	НСС	Инструктор по вопросам ВИЧ/СПИДа	Перевод	
+1	НСОО	Помощник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Перевод	
+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
Итого	+6			
+1	ПС	Административный помощник	Перевод	Из Группы по трехсторонней координации
Итого	+1			
Чистое изменение	+10	(см. таблицу 5)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

37. Предлагаемые изменения в Группе по гендерным вопросам и Группе по ВИЧ/СПИДу описаны в пунктах 31 и, соответственно, 33 настоящего доклада. Предлагаемый перевод из Группы по трехсторонней координации обосновывается в пункте 34.

38. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора штатного расписания гражданского компонента, предлагается также преобразовать две должности, указанные в таблице 10, для продолжения осуществления общей стратегии наращивания национального потенциала в миротворческих миссиях.

Компонент 2: поддержка

39. Компонент поддержки будет по-прежнему содействовать выполнению мандата Сил, обеспечивая эффективное и результативное материально-техническое и административное обслуживание и безопасность путем осуществления соответствующих мероприятий, улучшения обслуживания и достижения экономии за счет повышения эффективности. Поддержка будет оказываться воинским контингентам утвержденной численностью до 15 000 воен-

нослужащих, а также гражданским сотрудникам, предлагаемый общий штат которых включает 646 национальных и 256 международных сотрудников (в том числе 2 временных международных сотрудников). Наиболее значительные кадровые изменения, описанные в пунктах 11–13 настоящего доклада, соответствуют рекомендациям, вынесенным по итогам обзора штатного расписания гражданского компонента для приведения структуры ВСООНЛ в соответствие со структурой других миссий по поддержанию мира в целях повышения эффективности и результативности функций поддержки. Такая поддержка будет охватывать все вспомогательные виды обслуживания, включая административно-кадровую деятельность, медицинское обслуживание, информационные технологии и связь, наземные перевозки и наблюдение и контроль за поставками пайков, топлива и предметов снабжения общего назначения, а также услуги по обеспечению безопасности всего персонала ВСООНЛ.

Ожидаемые результаты

Показатели достижения результатов

2.1 Повышение эффективности и результативности поддержки, оказываемой Силам в области материально-технического обеспечения, административного обслуживания и безопасности	2.1.1 Сокращение запасов запасных частей (2015/16 год: 9 процентов; 2016/17 год: 10 процентов)
	2.1.2 Сокращение расхода топлива наземного транспорта на 5,7 процента
	2.1.3 Сокращение числа ретрансляторов ОВЧ-диапазона (2015/16 год: 115; 2016/17 год: 70)
	2.1.4 Сокращение числа физических серверов (2015/16 год: 32; 2016/17 год: 40)
	2.1.6 Сокращение числа летных часов (2015/16 год: 1 453; 2016/17 год: 1 330)

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Совершенствование и повышение значимости управления жизненным циклом материалов (от приобретения до утилизации) и улучшение ключевых показателей эффективности использования в отношении расходных материалов
- Удаление запасов излишних и устаревших запасных частей и как следствие сокращение потребностей в складских площадях и товарно-материальных запасах
- Расширение зоны охвата ОВЧ-связи благодаря внедрению технологии цифровой радиосвязи в диапазоне ОВЧ
- Улучшение условий проживания и повышение стандартов гигиены путем замены 64 помещений из сборных конструкций новыми улучшенными помещениями
- Усиление контроля за использованием воздушных судов и оптимизация их использования для сокращения числа летных часов

Военнослужащие, полицейские и гражданский персонал

- Доставка на место, замена и репатриация военнослужащих численностью 15 000 человек

- Хранение и поставка 7198 тонн пайкового довольствия, 97 170 комбинированных пайков и 0,5 млн. литров бутилированной воды для воинских контингентов в 21 пункте базирования
- Управление гражданским персоналом средней численностью 902 человека, включая 646 национальных сотрудников, 254 международных сотрудника и 2 временных международных сотрудников
- Подготовка 332 отчетов о проверках принадлежащего контингентам имущества и имущества по линии самообеспечения для 44 сформированных подразделений в соответствии с 44 меморандумами о взаимопонимании
- Подготовка 28 отчетов о проверках всех 7 судов для Оперативного морского соединения

Помещения и объекты инфраструктуры

- Техническое обслуживание и ремонт 1569 зданий из сборных конструкций, 963 капитальных строений и 2547 объектов инфраструктуры на 52 военных позициях (за исключением дорог и автостоянок с асфальтовым покрытием)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 11 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок для очистки питьевой воды в 8 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 15 принадлежащих Организации Объединенных Наций скважин в 13 пунктах базирования для бытового водоснабжения 15 000 военнослужащих в составе контингентов
- Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание 164 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов
- Хранение и поставка 16 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Техническое обслуживание 100 км подъездных дорог к различным военным позициям
- Удаление сточных вод с 52 военных позиций, включая эксплуатацию и техническое обслуживание 25 водоочистных сооружений, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 13 пунктах и 80 технических септиков в районе миссии

Управление природоохранной деятельностью

- Проведение 100 оценок состояния окружающей среды и соблюдения правил охраны труда и техники безопасности
- Отработка 2 планов действий в чрезвычайной ситуации
- 12 природоохранных расследований
- Взятие на разных объектах 20 проб для проверки качества очистки сточных вод и анализа на предмет загрязнения почвы и воздуха
- Проведение для нового военного и гражданского персонала миссии 12 вводно-ознакомительных занятий
- Публикация 1 ежегодного экологического доклада (о состоянии окружающей среды в районе действия ВСООНЛ в 2016 году)
- Проведение 10 дней защиты окружающей среды, подготовка 10 листовок/плакатов и ежеквартальных бюллетеней
- Сокращение расхода топлива на 2 процента путем плановой замены генераторов, освещения и систем кондиционирования воздуха

Наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 860 единиц принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средств, включая 52 единицы бронетехники, силами 3 мастерских в 2 пунктах базирования
- Поставка 4,8 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Проведение программ обучения и аттестации для 700 водителей/операторов всех видов автотранспортных средств
- Перевозка 32 000 пассажиров и 1800 тонн грузов в пределах района действия миссии на автотранспортных средствах миссии, а также перевозка 692 тонн грузов на коммерческой основе
- Аренда 100 автобусов для перевозки сменяемых военнослужащих между различными военными позициями и в аэропорт/морской порт (30 поездок в один конец и 60 поездок туда-обратно)

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 7 вертолетов
- Поставка 0,6 млн. литров горюче-смазочных материалов для авиационной техники
- Техническое обслуживание и поддержка вертодрома в Эн-Накуре и 27 вертолетных площадок на территории Ливана
- Воздушная транспортировка 9000 военнослужащих и гражданских сотрудников и 800 кг грузов

Морской транспорт

- Поставка 0,2 млн. литров бензина
- Транспортировка морским транспортом 4150 пассажиров и 4000 тонн грузов в районе миссии

Региональная служба информационно-коммуникационных технологий

- Проведение ежемесячных видеоконференций с участием ВСООНЛ, СООННР, ВСООНК, ОНВУП и других региональных подразделений и распространение ежемесячных докладов и аналитических обзоров проблемных вопросов и тенденций среди руководителей миссий в данном регионе и в Центральном учреждении

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание 5 терминалов с очень малой апертурой (VSAT), 12 телефонных станций и 108 каналов микроволновой связи
- Поддержка и техническое обслуживание ретрансляторов и передатчиков, 41 из которых работает на высоких частотах, а 70 — на очень высоких частотах (ОВЧ).

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 40 серверов, 1960 компьютеров (настольных и портативных), 360 принтеров и 2200 адресов электронной почты в 33 местоположениях
- Поддержка и техническое обслуживание 33 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) для 2200 пользователей в 33 местах базирования

Геоинформационная система

- Разработка 150 оперативных карт, тематических и спутниковых карт и электронных карт на базе веб-интерфейса

- Осуществление 20 выездов на места для изучения местности и сбора и анализа геопространственных данных
- Проведение для сотрудников 36 учебных занятий, посвященных системам глобального позиционирования, географическим информационным системам и картографии
- Сбор и анализ геопространственных данных на площади 2000 кв. км в поддержку проводимых миссий операций

Медицинское обслуживание

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 15 медицинских пунктов уровня I и 2 учреждений уровня I+ в районе операций
- Обеспечение постоянной готовности к наземной и воздушной эвакуации всех сотрудников из всех местоположений, включая больницы уровня III и уровня IV в 6 местоположениях, в том числе за пределами района действий миссии
- Осуществление среди сотрудников миссии информационно-разъяснительной деятельности по вопросам, касающимся изменения социальных установок и моделей поведения, в целях профилактики и смягчения последствий распространения ВИЧ, в том числе путем участия в мероприятиях по улучшению осведомленности сотрудников о работе Группы по борьбе с ВИЧ/СПИДом и соответствующих навыков
- Организация и проведение 144 обязательных вводно-ознакомительных занятий по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом для 11 000 представителей военного и гражданского персонала
- Обучение 100 инструкторов из числа сотрудников миссии в рамках пропаганды изменения социальных установок и моделей поведения
- Распространение информации, информационных, просветительских и коммуникационных материалов, в том числе заявлений, касающихся борьбы с ВИЧ/СПИДом, в рамках интерактивной пропагандистской кампании в поддержку изменения социальных установок моделей поведения
- Подготовка 50 медицинских работников широкого профиля из больниц ВСООНЛ уровней I и I+ по ведению протоколов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования, процедурам, общим мерам безопасности и руководящим принципам вторичной профилактики, проводимой в соответствии с графиком замены негражданских медработников
- Техническая поддержка и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проведения обследования на ВИЧ для всего персонала ВСООНЛ
- Проведение 3 информационно-пропагандистских мероприятий для уязвимых групп населения, включая иждивенцев сотрудников, в целях просвещения и повышения уровня их информированности о проблеме ВИЧ/СПИДа
- Проведение для других миссий в регионе 3 региональных мероприятий в поддержку борьбы с ВИЧ/СПИДом

Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной охраны всего района миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников миссии и приезжающих в район миссии должностных лиц высокого уровня
- Проведение в рамках всей Миссии оценок соблюдения требований безопасности, включая обследование жилых помещений

- Проведение 12 ознакомительных учебных занятий по вопросам безопасности для всех сотрудников ВСООНЛ и 12 занятий для персонала Группы наблюдателей в Ливане
- Проведение 1 учебной эвакуации для всех международных сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей, признаваемых иждивенцами, в районе к югу от реки Литани и 1 учебной эвакуации в каждом из 10 пунктов перераспределения для национальных сотрудников и членов их семей, признаваемых иждивенцами
- Проведение 12 учебных занятий в рамках подготовки по вопросам эвакуации при пожаре и противопожарной безопасности для ответственных за противопожарную безопасность в рамках ВСООНЛ (1 учебная пожарная тревога в год в каждой зоне)
- Проведение учебных занятий и тренировок для ответственных за противопожарную безопасность в 12 зонах
- Проведение для всех сотрудников Организации Объединенных Наций 6 курсов занятий по вопросам обеспечения охраны и безопасности на местах

Таблица 11
Людские ресурсы: компонент 2. Поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы			
Секция безопасности								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	1	38	41	30	71
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	1	35	38	31	69
Чистое изменение (см. таблицу 12)	–	–	–	–	(3)	(3)	1	(2)
Группа по вопросам поведения и дисциплины								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	1	1	5	2	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	–	(3)	(1)	(1)	(5)	(2)	(7)
Отдел поддержки Миссии								
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	6	4	20	31	75	106
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	7	4	17	29	79	108
Чистое изменение	–	–	1	–	(3)	(2)	4	2
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	18	14	69	102	419	521
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	16	14	65	96	439	535
Чистое изменение	–	–	(2)	–	(4)	(6)	20	14
Региональная служба информационно-коммуникационных технологий								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	3	5	34	43	64	107

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы	Итого		
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	2	5	27	35	52	87
Чистое изменение (см. таблицу 28)	–	–	(1)	–	(7)	(8)	(12)	(20)
Итого, Отдел поддержки Миссии								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	3	27	23	123	176	558	734
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	3	25	23	109	160	570	730
Чистое изменение	–	–	(2)	–	(14)	(16)	12	(4)
Всего, компонент 2								
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	3	32	25	162	222	590	812
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	3	27	24	144	198	601	799
Чистое изменение	–	–	(5)	(1)	(18)	(24)	11	(13)

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 24 штатные должности

Национальный персонал: чистое увеличение на 11 штатных должностей

Секция безопасности

Таблица 12

Людские ресурсы: Секция безопасности

Должность	Изме- нение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
	-2	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности	Перевод	В Инженерно-техническую секцию
	-1	ПС	Помощник следователя по вопросам безопасности	Перевод	В Инженерно-техническую секцию
	+2	НСС	Сотрудник по вопросам безопасности	Перевод	Из Инженерно-технической секции
	-1	НПОО	Младший сотрудник по административным вопросам	Перевод	В Инженерно-техническую секцию
Чистое изменение	-2		(см. таблицу 11)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НПО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

40. В рамках обзора штатного расписания гражданского персонала, о котором говорится в пунктах 11 и 12 настоящего доклада, предлагается перевести должности, представленные в таблице 12, в Секцию инженерного обслуживания.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

41. Предложения в отношении перевода должностей сотрудников Группы по вопросам поведения и дисциплины изложены в пункте 26 настоящего доклада.

Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии**Личная канцелярия директора Отдела поддержки Миссии**

Таблица 13

Людские ресурсы: личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	НСОО	Младший сотрудник по административным вопросам	Перевод	В Инженерно-техническую секцию
	+1	НСОО	Младший сотрудник по административным вопросам	Перевод	Из Группы поддержки
Чистое изменение	-				

Сокращение: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

42. В соответствии с пунктами 11 и 12 настоящего доклада, предлагается перевести 1 должность (см. таблицу 13) в Секцию инженерного обслуживания. Кроме того, предлагается перевести 1 должность из Группы поддержки в составе Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в целях приведения штатного расписания ВСООНЛ в соответствие со структурой других миссий по поддержанию мира.

Группа поддержки

Таблица 14

Людские ресурсы: Группа поддержки

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Инженерно-техническую секцию
	-3	НСОО	Младший сотрудник по вопросам эксплуатации помещений	Перевод	
Итого	-4				
	-1	НСОО	Младший сотрудник по административным вопросам	Перевод	Из личной канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Итого	-1				
Чистое изменение	-5				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

43. По итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, о котором говорится в пунктах 11 и 12 настоящего доклада, предлагается перевести 4 должности (см. таблицу 14) в Секцию инженерного обслуживания и 1 должность в личную канцелярию директора Отдела поддержки Миссии в целях приведения штатного расписания ВСООНЛ в соответствие со структурой других миссий по поддержанию мира.

Группа по обеспечению соблюдения установленных требований и контролю

Таблица 15

Людские ресурсы: Группа по обеспечению соблюдения установленных требований и контролю

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности					
	-1	C-3	Сотрудник по работе с претензиями	Перевод	В Секцию управления системой снабжения
	-2	ПС	Младший сотрудник по работе с претензиями	Перевод	
	-3	НСОО	Младший сотрудник по работе с претензиями	Перевод	
	-1	НСОО	Младший сотрудник по административным вопросам	Перевод	
Итого	-7				
	-1	ПС	Младший сотрудник по административным вопросам	Перераспределение	В категорию НСОО
	+1	НСОО	Младший сотрудник по административным вопросам	Перераспределение	Из категории ПС
Итого	-				
Чистое изменение	-7				

Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

44. Согласно выводам, сделанным по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, объединение подразделений, ответственных за управление имуществом в рамках Группы эксплуатации имущества в составе Секции управления системой снабжения позволит улучшить систему управления имуществом ВСООНЛ. В связи с этим предлагается, чтобы должности сотрудников Группы по рассмотрению претензий (см. таблицу 15) были переведены в Группу управления имуществом в составе Секции управления системой снабжения в целях оптимизации возможностей в области управления имуществом, а также для налаживания более прямых и эффективных административных, операционных и контрольных связей за счет сокращения иерархических цепочек и ужесточения контроля по всем компонентам системы управления имуществом.

45. Кроме того, предлагается преобразовать 1 должность категории полевой службы (см. таблицу 15) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания с учетом рекомендации перевести часть персонала Миссии в категорию национального персонала, вынесенной по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала.

Группа по природопользованию/Охране здоровья и труда

Таблица 16

Людские ресурсы: Группа по природопользованию/Охране здоровья и труда Группа по вопросам безопасности

	<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	C-4	Инженер по вопросам экологии и санитарии системы водоснабжения	Перерас- преде- ление	В категорию НСС
	+1	НСС	Инженер по вопросам экологии и санитарии системы водоснабжения	Перерас- преде- ление	Из C-4
Итого	-				
	+1	C-4	Инженер по вопросам экологии и санитарии системы водоснабжения	Перевод	Из Региональной службы информаци- онно-коммуникационных технологий
	+1	НСС	Младший инженер-эколог	Перевод	
	+3	НСОО	Помощник инженера	Перевод	
Итого	+5				
Чистое из- менение	+5				

Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

46. Группе по природопользованию/Охране здоровья и труда которая в настоящее время входит в состав Региональной службы информационно-коммуникационных технологий, необходимо обеспечить возможность эффективно реализовывать полномочия директора Отдела поддержки Миссии для осуществления последовательной и комплексной политики Миссии по вопросам охраны окружающей среды, в рамках которой будут действовать все заинтересованные стороны ВСООНЛ. Согласно текущему мандату Региональной службы связи и информационных технологий поручено предоставлять услуги в области телекоммуникаций, информационных технологий, географических информационных систем и охраны окружающей среды, с тем чтобы облегчить работу ВСООНЛ и содействовать осуществлению ее мандата, который не связан с работой Службы. В связи с этим предлагается перевести должности сотрудников Группы по охране окружающей среды/Охране здоровья и технике безопасности из Региональной службы информационно-коммуникационных технологий в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии (см. таблицу 16).

47. Кроме того, предлагается преобразовать 1 должность (см. таблицу 16) в должность национального сотрудника с сохранением тех же функций.

Группа по документообороту и работе с архивами

Таблица 17

Людские ресурсы: Группа по документообороту и работе с архивами

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				
+1	ПС	Помощник по информационному обеспечению	Перепрофилирование	Из Региональной службы информационно-коммуникационных технологий
+1	НСС	Младший сотрудник по информационному обеспечению	Перепрофилирование	
+6	НСОО	Помощник по информационному обеспечению	Перепрофилирование	
Чистое изменение	+8			

Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

48. Группа по документообороту и работе с архивами в составе Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии примет на себя все функции, связанные с централизованной организацией потоков входящей и исходящей официальной корреспонденции, ведением архивов и документации, в ее обязанности будут входить: сбор и распространение официальной внутренней корреспонденции; получение и отправка официальной корреспонденции через курьерские или почтовые службы, а также дипломатической почтой; передача, прием, распространение и хранение факсимильных сообщений; размножение официальных документов; хранение и уничтожение документов в соответствии с руководящими принципами хранения документации Организации Объединенных Наций; а также согласование и распространение сообщений и информации по каналам массового оповещения. Благодаря предпринимаемым в настоящее время усилиям по оптимизации процедур и устранению дублирования функций у ВСООНЛ есть возможность существенно повысить эффективность своей деятельности за счет объединения функций по управлению документооборотом в рамках одной структуры, подчиненной Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии. В связи с этим предлагается перевести должности сотрудников Группы по управлению информацией и работе с архивами (см. таблицу 17) из Региональной службы информационно-коммуникационных технологий в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии.

Группа по управлению контрактами

Таблица 18

Людские ресурсы: Группа по управлению контрактами

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	+1	C-4	Сотрудник по управлению контрактами	Перевод	из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
	+1	ПС	Сотрудник по управлению контрактами	Перевод	
	+3	НСОО	Помощник по управлению контрактами	Перевод	
Чистое изменение	+5				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

49. Группу по управлению контрактами (см. таблицу 18) предлагается перевести из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию Директора Отдела, для того чтобы свести воедино четко определенные структуры, роли и обязанности в области управления контрактами и обеспечить соблюдение основными заинтересованными сторонами руководящих принципов/правил закупочной деятельности и заключения контрактов и использование ими методов управления служебной деятельностью на базе Канцелярии старшего административного сотрудника. Такой перевод также позволит обеспечить наличие планов управления рисками для контрактов определенной стоимости и сложности; включение планов снижения рисков и четкое определение обязанностей; предлагаемый перевод позволит повысить степень прозрачности деятельности подрядчиков и процесса управления их деятельностью.

Секция финансового управления

Таблица 19

Людские ресурсы: Секция финансового управления

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Перепрофилирование	в административного помощника
	+1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	из помощника по информационным технологиям
Чистое изменение	-1				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

50. В результате повышения эффективности выполнения должностных обязанностей и в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, предлагается упразднить одну должность в Секции финансового управления.

51. Как показал обзор штатного расписания гражданского персонала, функции помощника по информационным технологиям, заключающиеся в поддержании систем бухгалтерского учета и начисления заработной платы, более не востребованы, поскольку их теперь выполняет система «Умоджа». В связи с этим предлагается перепрофилировать в данной секции одну должность (см. таблицу 19). Кроме того, предлагается изменить название секции на «Секцию бюджетно-финансового управления», с тем чтобы обеспечить его соответствие названиям аналогичных секций в других миссиях по поддержанию мира.

Секция людских ресурсов

Таблица 20

Людские ресурсы: Секция людских ресурсов

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Функциональное наименование</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	ПС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
	+1	C-3	Сотрудник по административным вопросам	Перепрофилирование	из Секции закупок
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Перепрофилирование	в Медицинскую секцию в качестве помощника по вопросам социального обеспечения
	-1	НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Перевод	} в Инженерно-техническую секцию
	-1	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перевод	
Чистое изменение	-3				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

52. Предлагается изменить название секции на «Секцию управления людскими ресурсами», с тем чтобы обеспечить его соответствие названиям аналогичных секций в других миссиях по поддержанию мира.

53. В Секции предлагается упразднить одну должность (см. таблицу 20). В настоящее время в функции сотрудника на этой должности входит координация деятельности по найму международных и национальных сотрудников. В рамках реорганизации Секции эти обязанности по найму персонала будут распределены между другими сотрудниками Секции без каких-либо последствий для ее текущей деятельности.

54. Как указано в пунктах 11 и 12 настоящего доклада и показано в таблице 20, предлагается перевести две должности в Инженерно-техническую секцию.

55. Кроме того, одну должность из Секции закупок предлагается перепрофилировать (см. таблицу 20). После объединения Группы по оформлению поездок и Группы по учебной подготовке в рамках Секции людских ресурсов сотрудник на данной должности будет отвечать за контроль и учет расходов, связанных с кадровыми ресурсами, включая расходы на поездки и учебную подготовку персонала Временных сил.

56. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии также предлагается перепрофилировать одну должность, указанную в таблице 20, с передачей в Медицинскую секцию в целях укрепления Службы по вопросам социального обеспечения. Сотрудник, занимающий эту должность, будет отвечать за поддержку, координацию, консультирование и отчетность в связи с деятельностью Службы по вопросам социального обеспечения и соответствующими запросами.

Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

Личная канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 21

Людские ресурсы: Личная канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности					
	-1	C-4	Сотрудник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-1				
	-1	C-4	Сотрудник по управлению контрактами	Перевод	в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии (Группа по управлению контрактами)
	-1	ПС	Сотрудник по управлению контрактами	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник по управлению контрактами	Перевод	
Итого	-5				
	-1	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	в Инженерно-техническую секцию
Итого	-1				

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+1	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	Из Объединенного центра материально-технического обеспечения (Группа лингвистической поддержки)
+1	НСОО	Помощник по программам	Перевод	
+5	НСОО	Помощник по кадрам	Перевод	
+1	НСОО	Помощник по связи	Перевод	
+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
+95	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перевод	
Итого	+104			
Чистое изменение	+97			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

57. Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии оказывает административную поддержку различным компонентам в соответствии с мандатом ВСООНЛ и согласно плану работы Отдела поддержки Миссии. По итогам обзора штатного расписания Канцелярии было рекомендовано внести ряд изменений в ее организационную структуру и штатное расписание в целях их оптимизации.

58. Должность сотрудника по административным вопросам (С-4) была создана в целях управления программой работы Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии, надзора за ее выполнением и осуществления деятельности по данной программе в соответствии со всеми установленными ключевыми показателями достижения результатов и типовыми порядками действий, включая установление приоритетов, выделение ресурсов и принятие корректирующих мер в случае необходимости. Сотрудник, занимающий эту должность, также отвечает за руководство осуществлением программы работы Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии, надзор за ее осуществлением и координацию деятельности по программе в целях обеспечения совместимости с рабочими приоритетами и целями с учетом наиболее эффективных способов использования ресурсов. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, эти функции будут распределены между оставшимися административными сотрудниками Канцелярии. В связи с этим вышеуказанную должность предлагается упразднить.

59. Предлагаемый перевод Группы по управлению контрактами рассматривается в пункте 49 настоящего доклада.

60. Как указано в пунктах 11 и 12 настоящего доклада и показано в таблице 21, одну должность предлагается перевести в Инженерно-техническую секцию.

61. Предлагается также перевести Группу лингвистической поддержки, включающую 104 должности, из Объединенного центра материально-технического обеспечения в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии в целях более оперативного предоставления лингвистических услуг в случае возникновения каких-либо инцидентов, требующих незамедлительного проведения расследования в районе действия Миссии (см. таблицу 21). Услуги лингвистической поддержки, предоставляемые гражданскому и военному персоналу, в том числе пехотным батальонам и другим сформированным воинским подразделениям, включают обеспечение устного и письменного перевода, предоставляемого на круглосуточной основе в связи с предусмотренной мандатом деятельностью по мере возникновения такой необходимости.

Секция закупок

Таблица 22

Людские ресурсы: Секция закупок

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	ПС	Помощник по закупкам	Упразднение	
	+1	C-3	Сотрудник по закупкам	Перепрофилирование	в Секцию людских ресурсов в качестве сотрудника по административным вопросам
Чистое изменение	-2				

Сокращение: ПС — сотрудник категории полевой службы.

62. В контексте обзора штатного расписания гражданского персонала предлагается упразднить должность, указанную в таблице 22. Ожидается, что рабочая нагрузка сотрудника на этой должности будет распределена между другими сотрудниками Секции закупок.

63. Как указано в пункте 55 настоящего доклада, одну должность предлагается перепрофилировать с переводом в Секцию людских ресурсов.

Секция управления системой снабжения

Таблица 23

Людские ресурсы: Секция управления системой снабжения

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности					
	-1	НСОО	Помощник по приемке и проверке грузов	Перевод	в Инженерно-техническую секцию
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	
	-2	НСОО	Помощник по инвентаризации и поставкам	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по реализации имущества	Перевод	
	-1	НСОО	Электрик	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	
Итого	-8				
	+1	С-3	Сотрудник по обработке требований	Перевод	из Группы по обеспечению соблюдения установленных требований и контроля (Группа по обработке требований)
	+2	ПС	Помощник по обработке требований	Перевод	
	+3	НСОО	Помощник по обработке требований	Перевод	
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
Итого	+7				
	+1	С-4	Сотрудник по управлению имуществом	Перевод	из Объединенного центра материально-технического обеспечения (Группа по принадлежащему контингентам имуществу)
	+1	С-3	Сотрудник по управлению имуществом	Перевод	
	+2	ПС	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	
	+3	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	
Итого	+7				
Чистое изменение	+6				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

64. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии предлагается перевести Группу по принадлежащему контингентам имуществу из Объединенного центра материально-технического обеспечения (Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии) в Секцию управления системой снабжения (Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии), с тем чтобы добиться повышения эффективности расходования средств и рационализации процедур (см. таблицу 23).

65. Предлагаемый перевод Группы по обработке требований рассматривается в пункте 44 настоящего доклада (см. таблицу 23).

66. Как указано в пунктах 11 и 12 настоящего доклада и показано в таблице 23, предлагается перевести восемь должностей в Инженерно-техническую секцию.

Медицинская секция

Таблица 24

Людские ресурсы: Медицинская секция

	Измене- ние	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности					
	-1	НСОО	Медсестра	Реклассификация	в НСС
	+1	НСС	Медицинский работник	Реклассификация	в НСОО
	+1	НСС	Помощник по вопросам социально-го обеспечения	Перепрофилиро- вание	из Секции людских ресурсов
Чистое изменение	+1				

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

67. Как указано в пункте 56 настоящего доклада, предлагается перепрофилировать одну должность с ее переводом из Секции людских ресурсов (см. таблицу 24).

68. Кроме того, предлагается реклассифицировать одну должность, представленную в таблице 24 выше, для оказания медицинской поддержки сотрудникам ВСООНЛ с уделением особого внимания оказанию неотложной медицинской помощи в кризисных ситуациях, а также процедурам эвакуации раненых/медицинской эвакуации. Сотрудник на данной должности будет отвечать за оказание медицинской помощи гражданским сотрудникам и их иждивенцам, а также за оказание поддержки сотруднику по вопросам связи с медицинскими учреждениями в Ливане, привлекаемым на договорной основе. Кроме того, сотрудник на этой должности будет оказывать национальным гражданским сотрудникам помощь по вопросам, касающимся их медицинского страхования. Он/она будет отвечать за обеспечение надлежащего и своевременного предоставления лекарств и расходных материалов при постоянном контроле со стороны главного сотрудника по медицинским вопросам. Цель реклассификации заключается в том, чтобы улучшить медицинское обслуживание персонала ВСООНЛ, управление запасами лекарственных средств и коммуникацию между Медицинской секцией и привлекаемыми на договорной основе медицинскими учреждениями в Ливане в целях повышения эффективности расходования средств и повышения качества обслуживания.

Секция транспорта, перевозок и авиации

Таблица 25

Людские ресурсы: Секция транспорта, перевозок и авиации

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности					
	-1	ПС	Помощник по вопросам управления движением	Преобразование	в НСОО
	+1	НСОО	Помощник по вопросам управления движением	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Сотрудник по вопросам управления движением	Преобразование	в НСС
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам управления движением	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	в НСС
	+1	НСС	Младший сотрудник по вопросам транспорта	Преобразование	из ПС
Итого	-				
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	в Инженерно-техническую секцию
	-1	НСОО	Помощник по вопросам управления движением	Перевод	
	-2	НСОО	Помощник по инвентаризации и поставкам	Перевод	
	-3	НСОО	Автомеханик	Перевод	
	-1	НСОО	Разнорабочий	Перевод	
Итого	-8				
Чистое изменение	-8				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

69. Как указано в пунктах 11 и 12 настоящего доклада, восемь должностей предлагается перевести в Инженерно-техническую секцию (см. таблицу 25).

70. Кроме того, предлагается преобразовать три должности, указанные в таблице 25, в целях наращивания национального потенциала в области выполнения предусмотренных мандатом задач Секции и обеспечения возможностей профессионального развития для технического персонала. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии также предлагается изменить название секции на «Секцию перевозок».

Секция инженерного обслуживания

Таблица 26

Людские ресурсы: Секция инженерного обслуживания

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности					
	-1	ПС	Электрик	Упразднение	
	-1	ПС	Техник по вопросам водоснабжения и санитарии	Упразднение	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-1	ПС	Помощник инженера	Упразднение	
Итого	-3				
	+1	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Переупрофилирование	из Канцелярии Главы Миссии/Командующего Силами
Итого	+1				
	+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	из Группы по трехсторонней координации (Канцелярия заместителя Главы Миссии/Директора по политическим и гражданским вопросам)
	+1	НСОО	Сотрудник по компьютерной графике	Перевод	из Секции общественной информации (Канцелярия заместителя Главы Миссии/Директора по политическим и гражданским вопросам)
	+1	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	
Итого	+3				
	+2	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности	Перевод	из/в Секцию по вопросам безопасности
	+1	ПС	Помощник следователя по вопросам безопасности	Перевод	
	-2	НСС	Сотрудник по вопросам безопасности	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	
Итого	+2				
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из личной канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+1	НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Перевод	из Секции людских ресурсов (Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии)
	+1	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перевод	
	+2	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Перевод	из региональных служб информационно-коммуникационных технологий (Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии)
	+1	НОО	Радиотехник	Перевод	
	+1	НСОО	Механик по сборке	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Переупрофилирование	из Группы поддержки Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии)
	+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
	+3	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	
Итого	+12				
	+1	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	из личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Итого	+1				

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	НСОО	Помощник сотрудника по приемке грузов и инспекции	Перевод	из Секции управления системой снабжения (Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии)
+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
+1	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	
+2	НСОО	Помощник по инвентаризации и поставкам	Перевод	
+1	НСОО	Помощник по вопросам утилизации имущества	Перевод	
+1	НСОО	Электрик	Перевод	
+1	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	
Итого	+8			
+1	НСОО	Помощник по вопросам управления движением	Перевод	из Секции воздушных перевозок Службы транспорта и управления перевозками (Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии)
+2	НСОО	Помощник по инвентаризации и поставкам	Перевод	
+3	НСОО	Механик по обслуживанию и ремонту автотранспортных средств	Перевод	
+1	НСОО	Ремонтный рабочий	Перевод	
+1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
Итого	+8			
+9	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перевод	из Объединенного центра материально-технического обеспечения (Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии)
+3	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	
+1	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	
Итого	+13			
Чистое изменение	+45			

Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

71. Основания для предлагаемых переводов должностей в Секцию инженерного обслуживания и из нее, представленных в таблице 26, изложены в пунктах 11 и 12 настоящего доклада.

Объединенный центр материально-технического обеспечения

Таблица 27

Людские ресурсы: Объединенный центр материально-технического обеспечения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
Итого	-1				
	-1	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	} в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии (Группа лингвистической поддержки)
	-1	НСОО	Помощник по программам	Перевод	
	-5	НСОО	Помощник по кадровым вопросам	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по связи	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник группы	Перевод	
	-95	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перевод	
Итого	-104				
	-1	С-4	Сотрудник по вопросам управления имуществом	Перевод	} в Секцию управления системой снабжения (Группа контроля за принадлежащим контингентам имуществом)
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам управления имуществом	Перевод	
	-2	ПС	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	} в Секцию управления системой снабжения (Группа контроля за принадлежащим контингентам имуществом)
Итого	-7				
	-1	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	} в Секцию инженерного обслуживания
	-9	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	
Итого	-13				
Чистое изменение	-125				

Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

72. Основная функция Объединенного центра материально-технического обеспечения заключается в координации и обеспечении оказания эффективной и действенной материально-технической поддержки компонентам Сил. Кроме того, Объединенный центр осуществляет непосредственное управление процессами приобретения и изъятия земель для военных операций. Центр является основным связующим звеном между военными подразделениями по всем вопросам, касающимся оказания поддержки, и как таковой обеспечивает связь между военным компонентом Сил и Отделом поддержки Миссии. Центр также осуществляет надзор за соблюдением требований по оказанию материально-технической поддержки и поддержки в оказании услуг в отношении всех планов действий в чрезвычайных ситуациях. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии название Центра предлагается изменить на «Центр поддержки Миссии».

73. Как говорится в пункте 61 настоящего доклада, Группу лингвистической поддержки, состав которой представлен в таблице 27, предлагается перевести из Объединенного центра материально-технического обеспечения в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии.

74. С учетом рекомендаций, вынесенных по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, предлагается упразднить одну должность (см. таблицу 27), а возложенные на нее функции распределить среди остальных сотрудников.

75. Как говорится в пункте 64 настоящего доклада, Группу контроля за принадлежащим контингентам имуществом предлагается перевести в Секцию управления системой снабжения.

Секция инженерного обслуживания

Таблица 28

Людские ресурсы: Секция инженерного обслуживания

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-2	ПС	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
Итого	-2				
	-1	ПС	Техник/помощник по информационным технологиям	Преобразование	В НСОО
	+1	НСОО	Техник/помощник по информационным технологиям	Преобразование	Из ПС
	-2	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Преобразование	В НСОО
	+2	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Преобразование	Из ПС
	-1	ПС	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	В НСОО

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	+1	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	Из ПС
Итого	-				
	-1	НСОО	Техник по обслуживанию телекоммуникаций	Перепрофилирование	В Секцию инженерного обслуживания (Группа по эксплуатации помещений и управлению обслуживанием мероприятий)
	-2	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Перевод	
	-1	НСОО	Радиотехник	Перевод	
	-1	НСОО	Механик по сборке	Перевод	
Итого	-5				
	-1	С-4	Инженер по экологическим вопросам/водоснабжению и санитарии	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки миссии (Группа по охране окружающей среды, охране здоровья и технике безопасности)
	-1	НСС	Младший инженер по экологическим вопросам	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник инженера	Перевод	
	-1	ПС	Радиотехник	Перепрофилирование	В Канцелярию директора Отдела поддержки миссии (Группа управления информацией и ведения архивов)
	-1	НСС	Сотрудник по информационным системам	Перепрофилирование	
	-2	НСОО	Помощник по вопросам регистрации, почтового обслуживания и архивирования	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Помощник по вопросам регистрации	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Помощник по геоинформационным системам	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Перепрофилирование	
Итого	-13				
	-1	ПС	Помощник инженера	Перепрофилирование	В должность помощника по геоинформационным системам
	+1	ПС	Помощник по геоинформационным системам	Перепрофилирование	Из должности помощника инженера
Итого	-				
Чистое изменение	-20		(см. таблицу 11)		

Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

76. Региональные службы информационно-коммуникационных технологий будут продолжать оказывать услуги, связанные с телекоммуникациями, информационными технологиями и геоинформационными системами, в целях содействия проведению операций Сил в рамках осуществления их мандата. ВСООНЛ, с согласия директивных органов, приступят к практической реализации инициативы, в рамках которой компоненты, отвечающие за оказание услуг в области информационно-коммуникационных технологий в составе ВСООНЛ, СООННР, ВСООНК и ОНВУП, планируется включить в единую структуру административного управления Региональных служб информационно-коммуникационных технологий. Это позволит более оперативно оказывать ВСООНЛ и другим региональным миссиям более качественные и надежные услуги в области информационно-коммуникационных технологий.

77. По итогам обзора штатного расписания гражданского персонала предлагается упразднить две должности, указанные в таблице 28.

78. Также предлагается перепрофилировать должность техника по обслуживанию телекоммуникаций (национальный персонал категории общего обслуживания) в должность помощника по эксплуатации помещений (национальный персонал категории общего обслуживания), поскольку эта должность будет находиться в ведении Группы по эксплуатации помещений и управлению обслуживанием мероприятий, входящей в состав Секции инженерного обслуживания, как указывается в пунктах 11 и 12 настоящего доклада.

79. Как говорится в пункте 46 настоящего доклада, Группу по охране окружающей среды/охране здоровья и технике безопасности, указанную в таблице 28, предлагается перевести в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии.

80. Как говорится в пункте 48 настоящего доклада, Группу управления информацией и ведения архивов, указанную в таблице 28, предлагается перевести в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии.

81. Также предлагается перепрофилировать должность помощника инженера (категория полевой службы) в должность помощника по геоинформационным системам (категория полевой службы) в соответствии с фактическими функциями, выполняемыми сотрудником, занимающим смежную должность в Группе по геоинформационным системам.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2014/15 год)	(2015/16 год)	(2016/17 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	306 468,4	334 170,3	333 102,8	(1 067,5)	(0,3)
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	306 468,4	334 170,3	333 102,8	(1 067,5)	(0,3)
Гражданский персонал					
Международный персонал	53 457,6	49 531,0	50 612,4	1 081,4	2,2
Национальный персонал	44 627,4	44 365,0	44 972,0	607,0	1,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	—	—	408,0	408,0	—
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	98 085,0	93 896,0	95 992,4	2 096,4	2,2
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за выборами	—	—	—	—	—
Консультанты	130,4	—	—	—	—
Официальные поездки	1 033,1	971,0	899,0	(72,0)	(7,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	18 440,2	18 161,3	13 046,5	(5 114,8)	(28,2)
Наземный транспорт	5 394,0	5 411,9	4 643,7	(768,2)	(14,2)
Воздушный транспорт	5 549,0	4 775,1	4 589,2	(185,9)	(3,9)
Морской транспорт	40 045,6	31 749,7	31 727,6	(22,1)	(0,1)
Связь	2 951,6	6 796,4	3 418,6	(3 377,8)	(49,7)
Информационные технологии	8 021,7	4 798,5	4 446,2	(352,3)	(7,3)
Медицинское обслуживание	556,0	1 259,6	1 183,4	(76,2)	(6,0)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 028,2	3 856,6	5 890,8	2 034,2	52,7

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Проекты с быстрой отдачей	496,8	500,0	500,0	–	–
Итого	88 646,6	78 280,1	70 345,0	(7 935,1)	(10,1)
Валовые потребности	493 200,0	506 346,4	499 440,2	(6 906,2)	(1,4)
Поступления по плану налогообложения персонала	12 691,2	11 973,6	12 249,2	275,6	2,3
Чистые потребности	480 508,8	494 372,8	487 191,0	(7 181,8)	(1,5)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	493 200,0	506 346,4	499 440,2	(6 906,2)	(1,4)

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

82. Ожидается, что в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	5 252,5
Всего	5 252,5

^a Включая стоимость земли и помещений, предоставленных правительством Ливана, включая дом ВСООНЛ в Бейруте, эвакуационный центр в Тире, объекты в районе к югу от реки Литани, отделения по управлению перевозками в морском и воздушном портах, штаб ВСООНЛ в Эн-Накуре и военные объекты, а также стоимость услуг, сумму возмещенного налога на добавленную стоимость и величину отмененных пошлин.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

83. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учитываются следующие инициативы по обеспечению экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воинские контингенты	1 716,8	Отмена ротации войск (приблизительная сумма сэкономленных средств составит 1 400 000 долл. США); введение системы управления продовольствием (приблизительная сумма сэкономленных средств составит 316 800 долл. США).

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Связь	593,3	Более широкое применение технологий цифровой мобильной радиосвязи и сокращение зависимости от ретрансляторов, что приведет к сокращению количества единиц используемого оборудования ретрансляторов ОВЧ-диапазона на 40 процентов (приблизительная сумма сэкономленных средств составит 292 500 долл. США); применение экономных интернет-решений (приблизительная сумма сэкономленных средств составит 158 400 долл. США); использование многопротокольной коммутируемой глобальной сети Организации Объединенных Наций, которая обеспечит достаточный потенциал для удовлетворения растущего спроса на услуги по высокоскоростной передаче данных вместо использования для этих целей трех выделенных линий связи (приблизительная сумма сэкономленных средств составит 142 400 долл. США).
Воздушный транспорт	250,5	ВСООНЛ будут и далее принимать меры по оптимизации использования воздушных судов и следить за их осуществлением. В этой связи на 2016/17 финансовый год запланировано 1330 летных часов по сравнению с 1453 летными часами, которые были запланированы на 2015/16 бюджетный год.
Помещения и объекты инфраструктуры	239,2	Ожидается, что благодаря замене 9 генераторов потребление топлива и объем выбросов сократятся на 10–15 процентов (приблизительная сумма сэкономленных средств составит 188 000 долл. США), а потребление энергии станет возможным благодаря замене 230 систем кондиционирования воздуха (по оценкам, экономия составит 51 200 долл. США).
Наземный транспорт	61,6	Сокращение количества литров потребляемого топлива в результате повышения эффективности ежедневных процедур проверки, оптимизации операций по патрулированию силами ВСООНЛ, выполнения тех или иных задач на автотранспортных средствах соответствующих размеров и улучшение процедур контроля за потреблением топлива автотранспортными средствами
Информационные технологии	60,0	Сокращение количества физических серверов (с 52 до 40) в результате более широкого применения технологий виртуализации серверов
Всего	2 921,4	

D. Нормы вакансий

84. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель 2014/15 год</i>	<i>Предусмотрено в бюджете на 2015/16 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2016/17 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	31,5	26,5	29,3
Гражданский персонал			
Международный персонал	11,2	10,0	1,0

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель 2014/15 год</i>	<i>Предусмотрено в бюджете на 2015/16 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2016/17 год</i>
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	17,1	15,0	20,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	7,0	3,0	3,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	—	—	—

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

85. Предложенная доля вакансий на уровне 29,3 процента применительно к военнослужащим воинских контингентов рассчитана с учетом самых последних данных о динамике их комплектования. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для международных и национальных сотрудников рассчитаны с учетом средних показателей за финансовый год до настоящего момента, предшествующей динамике заполнения должностей и предлагаемых изменений в структуре вакантных должностей.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

86. Сметные потребности в ресурсах на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и самообеспечение в общем объеме 111 655 100 долл. США со следующей разбивкой:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма: воинские контингенты</i>
Основное имущество	75 035,2
Самообеспечение	36 619,9
Итого	111 655,1

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процен-тах</i>	<i>Дата вступи-ления в силу</i>	<i>Дата последне-го пересмотра</i>
--------------------------------	---------------------	---------------------------------	------------------------------------

А. Применительно к району Миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,6	1 марта 2007 года	1 марта 2007 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,8	1 марта 2007 года	1 марта 2007 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,1	1 июля 2007 года	1 июля 2007 года

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процен-тах</i>	<i>Дата вступи-ления в силу</i>	<i>Дата последне-го пересмотра</i>
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,5–5,0		

Е. Учебная подготовка

87. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	–
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	343,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	438,2
Итого	781,2

88. Ниже приводится число участников курсов профессиональной подготовки, запланированное на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактиче-ский пока-затель 2014/15 год</i>	<i>Запланирован-ный показате-ль 2015/16 год</i>	<i>Предлагае-мый пока-затель 2016/17 год</i>	<i>Фактический показатель 2014/15 год</i>	<i>Запланирован-ный показате-ль 2015/16 год</i>	<i>Предлагае-мый пока-затель 2016/17 год</i>	<i>Фактиче-ский пока-затель 2014/15 год</i>	<i>Запланирован-ный показате-ль 2015/16 год</i>	<i>Предлагае-мый пока-затель 2016/17 год</i>
В миссии	840	916	921	1 355	979	1 246	19 638	13 518	16 544
Вне миссии ^a	50	62	72	36	33	39	2	2	1
Итого	890	978	993	1 391	1 012	1 285	19 690	13 520	16 545

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района миссии.

89. В общей сложности 278 учебными программами (191 в миссии и 87 вне миссии), курсами по вопросу приоритетного учета гендерных вопросов и общей гендерной проблематике и обязательными для посещения учебными курсами по вопросам ВИЧ/СПИДа будут охвачены приблизительно 5305 военнослужащих и 195 гражданских сотрудников, а остальной персонал пройдет обучение на курсах по совершенствованию руководящих, управленческих и организационных, а также оперативно-функциональных и технических навыков. Будут подготовлены учебные программы в области административного управления, а также бюджета и финансов, воздушных перевозок, связи, инженерно-технических работ, наземного транспорта, управления людскими ресурсами/их развития, информационных технологий, формирования руководящих навыков, управленческого/организационного развития, медицинских, политических и гражданских вопросов, закупок/исполнения контрактов, обеспечения безопасности и снабжения/управления имуществом.

G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

90. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на мероприятия по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	1 500,1

91. Сметные ассигнования в размере 1 500 100 долл. США на услуги Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием в Ливане, предназначены для покрытия расходов на привлечение четырех международных и шести национальных сотрудников на контрактной основе, в том числе расходов на переезд и поездки, а также оперативных расходов в соответствии с соглашением с ЮНОПС об оказании поддержки и содействия в деятельности ВСООНЛ, связанной с разминированием, в районе операций. В связи с этим ЮНМАС будет взаимодействовать с заместителем Командующего Силами и военнослужащими ВСООНЛ в целях обеспечения, по мере необходимости, приемной учебной подготовки, приема работ, контроля качества, технического консультирования и инструктажа по технике безопасности. Кроме того, ЮНМАС будет организовывать обучение для обеспечения того, чтобы персонал, занимающийся вопросами контроля качества и проведения операций, был должным образом сертифицирован для проведения требуемых проверок и оценок противоминных операций; наряду с этим будет оказываться помощь в обезвреживании неразорвавшихся кассетных бомб в рамках содействия операциям, проводимым ВСООНЛ на юге Ливана.

Н. Проекты с быстрой отдачей

92. Ниже приведены потребности в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактический показатель)	500,0	25
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утвержденные потребности)	500,0	25
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (предлагаемые потребности)	500,0	25

93. Ввиду того что военное присутствие ВСООНЛ в районе проведения операций существенным образом отражается на жизни местного населения, Силам необходимо постоянно оказывать поддержку местному населению в вопросах, касающихся распространения государственной власти, гражданского просвещения и наращивания потенциала (10 проектов); реализации инициатив по урегулированию конфликтов и укреплению доверия (7 проектов), а также обеспечения доступа к основным услугам (8 проектов). Исключительно важно, чтобы ВСООНЛ демонстрировали местному населению свою постоянную поддержку на всей территории района действия Миссии.

Ш. Инцидент в Кане

94. В пункте 14 своей резолюции 69/302 Генеральная Ассамблея вновь обратилась с просьбой к Генеральному секретарю принять необходимые меры для обеспечения полного выполнения пункта 8 резолюции 51/233, пункта 5 резолюции 52/237, пункта 11 резолюции 53/227, пункта 14 резолюции 54/267, пункта 14 резолюции 55/180 А, пункта 15 резолюции 55/180 В, пункта 13 резолюции 56/214 А, пункта 13 резолюции 56/214 В, пункта 14 резолюции 57/325, пункта 13 резолюции 58/307, пункта 13 резолюции 59/307, пункта 17 резолюции 60/278, пункта 21 резолюции 61/250 А, пункта 20 резолюции 61/250 В, пункта 20 резолюции 61/250 С, пункта 21 резолюции 62/265, пункта 19 резолюции 63/298, пункта 18 резолюции 64/282, пункта 15 резолюции 65/303, пункта 13 резолюции 66/277, пункта 13 резолюции 67/279 и пункта 13 резолюции 68/292, вновь подчеркнула, что Израиль должен выплатить сумму в размере 1 17 005 долл. США в связи с инцидентом, произошедшим в Кане 18 апреля 1996 года, и просила Генерального секретаря представить ей на ее семидесятой сессии доклад по этому вопросу. Во исполнение просьб, содержащихся в этих резолюциях, указанная сумма была проведена по статье дебиторской задолженности на Специальном счете для ВСООНЛ, а Секретариат направил Постоянному представительству Израиля 21 письмо по этому вопросу, последним из которых было письмо от 12 января 2016 года, оставшееся без ответа.

IV. Анализ разницы¹

95. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(1 067,5)	(0,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

96. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением показателя доли вакантных должностей на уровне 29,3 процента при расчете стандартных расходов на воинские контингенты и путевых расходов в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, снабжением пайками, а также выплатой суточных для военнослужащих в составе воинских контингентов, в то время как в бюджете, утвержденном на период 2015/16 года, предусмотрен показатель 26,5 процента. Сокращение потребностей было частично нивелировано увеличением расходов на принадлежащее контингентам имущество в связи с ожидаемым повышением эксплуатационной пригодности и последствиями применения единой ставки возмещения расходов на воинские контингенты в расчете 1365 долл. США на человека, как было установлено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/281, в то время как при подготовке бюджета на 2015/16 год была использована ставка 1332 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	1 081,4	2,2

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

97. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением нормы вакансий на уровне 1 процента при расчете расходов на выплату окладов международных сотрудников, в то время как в рамках бюджета на период 2015/16 года был утвержден показатель 10 процентов по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала. Увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым упразднением 10 должностей международных сотрудников и предлагаемым преобразованием 11 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников.

Разница

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы приводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	607,0	1,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

98. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым преобразованием 11 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников (5 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала. Это увеличение частично компенсируется применением коэффициента учета вакантных должностей на уровне 20 процентов для национальных сотрудников-специалистов при расчете расходов на выплату окладов, в то время как в бюджете на период 2015/16 года предусмотрен показатель на уровне 15 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	408,0	

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

99. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием двух временных должностей международных сотрудников в Объединенном аналитическом центре миссии, с тем чтобы облегчить контакты за пределами района операций Сил, а также для участия в неформальном региональном сотрудничестве, осуществляемом под руководством главы Центра, в соответствии с указаниями главы миссии/Командующего Силами.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(72,0)	(7,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

100. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах на покрытие путевых расходов в связи с профессиональной подготовкой, поскольку большее число курсов проводится теперь в пределах района действия миссии, а также в онлайн-режиме.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(5 114,8)	(28,2)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

101. Сокращение потребностей главным образом обусловлено отсутствием потребности в привлечении внешних подрядчиков для обслуживания зданий и генераторов. Эти услуги предлагается обеспечить за счет персонала ВСООНЛ, как указано в пунктах 11 и 12 настоящего доклада. Кроме того, сокращение потребностей в ресурсах обусловлено более низкими расходами на дизельное топливо при стоимости 0,44 долл. США за литр по сравнению с заложенной в утвержденный бюджет на период 2015/16 года стоимостью 0,55 долл. США, а также сокращением потребностей в оборонительных сооружениях и боеприпасах ввиду наличия их достаточного количества.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(768,2)	(14,2)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

102. Сокращение потребностей главным образом обусловлено более низкими расходами на дизельное топливо при стоимости 0,44 долл. США за литр по сравнению с заложенной в утвержденный бюджет на период 2015/16 года стоимостью 0,55 долл. США, а также сокращением потребностей в аренде автотранспортных средств в результате запланированного расширения использования имеющегося парка транспортных средств Сил.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	(185,9)	(3,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

103. Сокращение потребностей главным образом обусловлено более низкими расходами на авиационное топливо при стоимости 0,37 долл. США за литр по сравнению с заложенной в утвержденный бюджет на период 2015/16 года стоимостью 0,59 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(3 377,8)	(49,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

104. Сокращение потребностей обусловлено, главным образом следующими факторами: а) расходы на аренду оборудования (радиолокаторов), которые ранее были заложены в бюджет по статье «Связь», на период 2016/17 года были включены в расходы по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»; б) сократились потребности в коммерческой связи в результате внедрения мультипроточольной глобальной распределительной сети, которая заменит используемые в настоящее время три арендованные линии связи; в) расходы на приобретение сетевого оборудования и компонентов, которые ранее были заложены в бюджет по статье «Связь», на период 2016/17 года были включены в расходы по статье «Информационные технологии»; г) сократятся расходы на техническое обслуживание оборудования и вспомогательные услуги в сфере связи ввиду запланированного сокращения числа нанимаемых подрядчиков; и е) косвенные расходы на вспомогательное обслуживание в связи с системой «Умоджа» не понадобятся, при том что они были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(352,3)	(7,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

105. Сокращение потребностей главным образом обусловлено отсутствием необходимости во вспомогательном обслуживании в связи с системой «Умоджа», при том что соответствующие расходы были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. Сокращение потребностей будет частично нивелировано увеличением расходов на приобретение сетевого оборудования и компонентов, которые ранее были заложены в бюджет по статье «Связь», а на период 2016/17 года включены в расходы по статье «Информационные технологии».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(76,2)	(6,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

106. Сокращение потребностей главным образом обусловлено отсутствием необходимости в замене медицинского оборудования и предметов снабжения в 2016/17 году, поскольку эта замена была произведена в период 2015/16 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 034,2	52,7

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

107. Увеличение потребностей главным образом обусловлено сметными потребностями на аренду оборудования (радиолокаторов), которые ранее были заложены в бюджет по статье «Связь», а на период 2016/17 года были включены в расходы по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

108. В связи с финансированием Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года сумму в размере 499 440 200 долл. США;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 41 620 016 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/302, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 69/307)

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Силы планируют заменить генераторы, использующие старую технологию, новыми системами.

Электроэнергия, вырабатываемая солнечными модулями, используется для обеспечения работы системы охранного освещения, установленной по периметру комплекса штаба Сил. Силы планируют установить аналогичные модули на всех опорных пунктах воинских контингентов в районе действий и в двух секторальных штабах.

В распоряжении Сил имеются 27 установок по очистке сточных вод и более 80 систем обеззараживания для экологичного удаления сточных вод во всех пунктах базирования. Кроме того, Силы недавно завершили строительство и ввод в эксплуатацию 6 новых систем утилизации частично переработанного осадка, образующегося в ходе очистки вод на соответствующих установках и установках по обеззараживанию.

В соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам ВСООНЛ приглашают местных и международных подрядчиков принять участие в конкурсе для отбора поставщиков материалов без ущерба для принципа максимальной рентабельности затрат. При этом выбор подрядчика, с которым заключается контракт, осуществляется согласно действующим финансовым положениям и правилам. Большая часть контрактов на строительство заключается с местными подрядчиками.

Просит Генерального секретаря усилить надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссией ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывая текущие и будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33).

Просит также Генерального секретаря включить в свои предложения по бюджетам четкое видение потребностей каждой миссии в строительстве, в том числе, сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36).

Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета, приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления воздушными перевозками во всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37).

Ссылается на пункт 147 доклада Консультативного комитета, просит Генерального секретаря обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам (пункт 39).

Для усиления надзора и внутреннего контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, в рамках процесса подачи заявок подготавливаются отчеты об уровнях инвентарных запасов, которые затем сравниваются с показателями потребления в течение финансового периода. На основе этих отчетов информация о закупках вносится в систему.

Для оказания поддержки размещению военнослужащих и увеличения численности Сил после войны 2006 года были осуществлены крупные проекты по строительству объектов инфраструктуры. В настоящее время осуществление каких-либо многолетних проектов строительства не ведется и не предусматривается.

Система управления воздушными перевозками была внедрена в ВСООНЛ в сентябре-октябре 2015 года. Силы начали использовать систему в ноябре 2015 года, и информация о позитивных результатах будет представлена в докладе об исполнении бюджета на 2015/16 год.

В настоящее время ВСООНЛ не располагают беспилотными авиационными системами, и в бюджете на 2016/17 год ресурсов для приобретения таких систем не предусмотрено.

Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51).

Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей службы (пункт 54).

ВСООНЛ входят в состав сети страновой группы Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и надругательств в Ливане. В настоящее время эта сеть проводит общестрановые консультации с населением по вопросу создания доступного механизма подачи жалоб на уровне общин. Такой механизм позволит членам общин представлять жалобы/сообщать о предположительно произошедших случаях сексуальной эксплуатации и надругательств, в которых замешан персонал Организации Объединенных Наций в Ливане, в том числе персонал ВСООНЛ.

Кроме того, сеть по предотвращению сексуальной эксплуатации и надругательств занимается гендерными вопросами, с тем чтобы повысить информированность о трудностях, с которыми сталкиваются женщины и девочки во время и после завершения конфликтов.

ВСООНЛ разработали и осуществляют программу учебных занятий и повышения осведомленности по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для всего персонала ВСООНЛ. В рамках этой программы проводятся надлежащие вводные курсы для всего персонала, курсы подготовки инструкторов для персонала воинских континентов, брифинги для руководства по вопросу об их обязанностях предотвращать нарушения, в частности сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, и специальные занятия по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для продолжающих службу гражданских сотрудников. Кроме того, недавно руководитель Миссии и Командующий Силами одобрили проведение 12-месячной информационной кампании, целью которой является четкое разъяснение политики абсолютной нетерпимости и абсолютного неприятия попустительства и безнаказанности, которую проводит Организация по отношению к случаям сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане

(Резолюция 69/302)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

С обеспокоенностью принимает к сведению замечания Консультативного комитета, изложенные в пункте 27 его доклада, и в этой связи просит Генерального секретаря принять меры к тому, чтобы предлагаемое в докладе о бюджете Сил на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года штатное расписание не сказалось негативным образом на обеспечении основного эксплуатационно-технического обслуживания различных компонентов миссии, и представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе об исполнении бюджета и предлагаемом бюджете Сил (пункт 11).

Кадровая стратегия на 2015/16 год была разработана с учетом вынесенных по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала рекомендаций передать на подряд внешним поставщикам работы по эксплуатационно-техническому обслуживанию зданий и генераторов. В рамках подготовки технико-экономического обоснования был проведен сравнительный анализ издержек и преимуществ привлечения внешних подрядчиков для эксплуатационно-технического обслуживания; по итогам был сделан вывод о том, что дальнейшее осуществление этих функций коммерческими подрядчиками потребует дополнительных финансовых ресурсов, для того чтобы обеспечить уровень обслуживания, аналогичный тому, который можно было бы получить силами штатных сотрудников Отдела поддержки Миссии. В этой связи в кадровой стратегии на 2016/17 год предусматривается перевод должностей, в том числе с пере-профилированием, из различных компонентов/секций ВСООНЛ в Инженерно-техническую секцию в целях обеспечения эксплуатационно-технического обслуживания зданий и генераторов силами штатного персонала, а не коммерческих поставщиков.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/69/839/Add.8)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

С учетом того что альтернативные варианты первоначального предложения по внешнему подряду не были полностью проработаны на момент рассмотрения Консультативным комитетом предложения по бюджету, Комитет ожидает, что эта информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею предлагаемого бюджета ВСООНЛ на 2015/16 год. Комитет считает, что Генеральному секретарю следует представить Ассамблее необходимые заверения в том, что любое одобрение предложенного в докладе о бюджете штатного расписания не будет иметь негативных последствий для обеспечения различных компонентов миссии ос-

Кадровая стратегия на 2015/16 год была разработана с учетом вынесенных по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала рекомендаций передать на внешний подряд выполнение работ по эксплуатационно-техническому обслуживанию зданий и генераторов. В рамках подготовки технико-экономического обоснования был проведен сравнительный анализ издержек и преимуществ привлечения внешних подрядчиков для эксплуатационно-технического обслуживания; по итогам был сделан вывод о том, что дальнейшее осуществление этих функций коммерческими подрядчиками потребует дополнительных финансовых ресурсов, для того

новными ремонтно-эксплуатационными услугами (пункт 27).

Консультативный комитет подчеркивает, что ВСООНЛ должны активизировать свои усилия по объединению поездок в одни и те же пункты назначения и свести к минимуму число участников каждой конкретной поездки. Комитет считает, что миссиям следует, где это возможно, изыскивать альтернативные средства коммуникации, и ожидает в этой связи соответствующее сокращение потребностей в официальных поездках в соответствии с резолюциями 65/268 и 67/254 Генеральной Ассамблеи (см. также A/68/782, пункт 202) (пункт 37).

Комитету была представлена подробная информация о парке легковых пассажирских автомобилей в сравнении со стандартными нормами распределения транспортных средств в соответствии с Руководством по стандартным нормам и расценкам. По прогнозу ВСООНЛ, на 30 июня 2016 года с учетом поправки на задержку с развертыванием на 323 международных сотрудника будет приходиться 149 легковых автомобилей. Комитет отмечает, что парк автомобилей превышает стандартные нормы, установленные для большинства категорий международных гражданских сотрудников. Комитет считает, что миссии следует оперативно привести количество автотранспортных средств в соответствие со стандартными нормами (пункт 39).

Консультативный комитет считает, что следует приложить все усилия к тому, чтобы условия договора аренды автомобильного паромы были максимально выгодными для миссии в экономическом и ином отношении. Комитет рассчитывает получить дополнительную информацию по этому вопросу в следующем документе Генерального секретаря о бюджете Сил (пункт 41).

чтобы обеспечить уровень обслуживания, аналогичный тому, который можно было бы получить силами штатных сотрудников Отдела поддержки Миссии. В этой связи в кадровой стратегии на 2016/17 год предусматривается перевод должностей, в том числе с перепрофилированием, из различных компонентов/секций ВСООНЛ в Инженерно-техническую секцию для обеспечения эксплуатационно-технического обслуживания зданий и генераторов силами штатного персонала, а не коммерческих поставщиков.

ВСООНЛ продолжают выступать в пользу проведения, когда это возможно, видеотелеконференций с Центральными учреждениями и другими миссиями, а также приветствуют проведение конференций/семинаров на региональном уровне.

Секция людских ресурсов будет и далее внимательно следить за расходованием бюджетных средств на официальные поездки и на ежеквартальной основе будет представлять информацию об этом Директору Отдела поддержки Миссии.

В ходе последнего заседания Комитета по укомплектованию автотранспортными средствами его члены решили, что 24 полноприводных автомобиля общего назначения являются лишними, и рекомендовали незамедлительно вывести их из эксплуатации. ВСООНЛ будут выполнять рекомендации по приведению числа личных транспортных средств для международных сотрудников в соответствие с положениями Руководства по стандартным нормам и расценкам.

Паром используется для ротации войск, перевозки военнослужащих и грузов из Эн-Накуры в Бейрут в тех случаях, когда проезд наземного транспорта невозможен. В некоторых случаях страны, предоставляющие войска, просят предоставить им судно для перевозки военнослужащих и грузов в связи с пополнением запасов.

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Комитет приветствует внедрение новых технологий и методов в интересах повышения эффективности и более рационального природопользования. Он также ожидает, что подобные меры будут по возможности применяться и в других миссиях (пункт 43).

Кроме того, судно является основным транспортным средством в случае эвакуации сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей из Бейрута и Эн-Накуры на Кипр.

Прилагаются все возможные усилия в целях максимально эффективного использования этого судна.

В период 2011/12–2014/15 годов потребление топлива для генераторов в лагере при штабе в Эн-Накуре сократилось на 14 процентов. В течение того же периода запасы топлива ВСООНЛ сократились на 18 процентов.

В настоящее время на солнечных установках вырабатывается 15 процентов всей электроэнергии, потребляемой в лагере ВСООНЛ «Грин хилл», который является одним из компонентов штаба в Эн-Накуре. ВСООНЛ получают энергию из возобновляемых источников в рамках децентрализованной системы выработки электроэнергии для нужд Сил, состоящей из 12 солнечных электростанций, за счет чего удается обеспечить потребление максимально близко к месту расположения генерирующих мощностей.

С. Комиссия ревизоров

A/69/5 (Vol. II)*

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Комиссия рекомендует Администрации провести анализ фактических потребностей в официальных поездках и предпринять шаги по совершенствованию бюджетного процесса планирования официальных поездок на уровне миссии, чтобы обеспечить оптимальное распределение и использование ресурсов (пункт 59).

Отмечая достигнутые успехи, Комиссия, тем не менее, рекомендует Администрации предпринять более целенаправленные усилия, направленные на обеспечение соблюдения своих собственных инструкций в отношении списания имущества миссиями (пункт 86).

ВСООНЛ продолжают внимательно следить за исполнением бюджета на официальные поездки и представлять Директору Отдела поддержки Миссии ежеквартальные отчеты о расходах на официальные поездки.

ВСООНЛ на ежемесячной основе отслеживают осуществление процесса списания, выявляя задержки и принимая меры по исправлению положения, с тем чтобы обеспечить своевременное списание имущества, особенно основных средств, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе. ВСООНЛ стремятся обеспечить снятие основных средств с учета как можно скорее после того, как происходит событие, влекущее за собой снятие средств с учета. Списание имущества осуществляется на основании отчетов об инциден-

Что касается ожидающих выбытия списанных основных средств, то Комиссия рекомендует Администрации проанализировать причины задержек и побудить миссии изучить возможность ускорить процесс снятия с баланса давно списанного имущества с учетом конкретных проблем каждой миссии (пункт 91).

Комиссия рекомендует миссиям: а) улучшить процедуры управления своим имуществом и внимательно отслеживать уровень запасов длительно хранящегося имущества и его разумное использование и перераспределение; б) рассмотреть возможность списания или снятия с баланса всех предметов устаревшего оборудования, которое уже не используется; и с) проводить надлежащую оценку потребностей перед осуществлением закупок, чтобы приобретенные предметы имущества находили свое применение (пункт 97).

тах, представляемых Секцией безопасности. Если необходимо представить информацию в Инвентаризационный совет в Центральных учреждениях и получить его одобрение, ВСООНЛ фиксируют списание, когда Директор Отдела поддержки Миссии одобряет рекомендацию Местного инвентаризационного совета до представления информации в Инвентаризационный совет в Центральных учреждениях. По состоянию на 30 июня 2015 года доля задержек при списании основных средств составляла 0 процентов.

ВСООНЛ также на ежемесячной основе отслеживают осуществление процесса снятия имущества с баланса, выявляя узкие места и принимая меры по исправлению положения, с тем чтобы обеспечить скорейшее оформление снятия с баланса. По состоянию на 30 июня 2015 года ВСООНЛ одобрили снятие с баланса имущества, передача которого ожидалась на безвозмездной основе, в четырех случаях. К настоящему времени оформление всех четырех случаев завершено. Кроме того, по состоянию на 30 июня 2015 года было завершено оформление всех случаев снятия имущества с баланса путем продажи на коммерческой основе.

Значительный объем принадлежащего Силам имущества был закуплен в 2007 году после войны 2006 года. Миссия не всегда заменяет имущество по окончании срока его службы, поскольку вначале она оценивает его эксплуатационные характеристики и эффективность. Состояние имущества длительного пользования проверяется и обновляется в системе «Галилео» после проведения проверки его фактического наличия в местах службы.

В отношении процедур управления имуществом Силы применяют следующую стратегию:

- а) устаревшее оборудование, которое уже не используется, списывается или снимается с баланса;
- б) учитывается, что большая часть имущества длительного пользования, состояние которого определяется как «удовлетворительное», может полноценно эксплуатироваться по окончании срока его службы. Это означает, что имущество, не являющееся новым, по-прежнему достаточно хорошо функционирует, и в ближайшем будущем его можно использовать для поддержки оперативной деятельности. Проинспектированное имущество, которое было

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

признано теряющим свою эффективность, считается подлежащим замене и учитывается при планировании бюджета;

с) до начала процедуры закупки Силы подтверждают, что данное имущество действительно необходимо, учитывая его использование в прошлом и оперативные потребности (количество, качество и места). Срок предоставления имущества также принимается во внимание при определении уровня инвентарных запасов, а также количества и качества вновь заказываемого имущества.

Приложение I

Определения

A. Терминология, связанная с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Учреждение должности:** учреждение новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности для передачи ресурсов из других подразделений или осуществления конкретных мероприятий за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перераспределение (перепрофилирование) должности:** утвержденную должность, предназначенную для выполнения определенной функции, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальной функцией. Хотя перераспределение должности может быть связано с ее передачей в другое место службы или другое подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должности.
- **Передача должности:** утвержденную должность предлагается передать в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должности:** утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить ее класс), когда существенным образом изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должности:** утвержденную должность предлагается упразднить, если она больше не требуется для осуществления деятельности, в связи с которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должности:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, относящаяся к анализу разницы

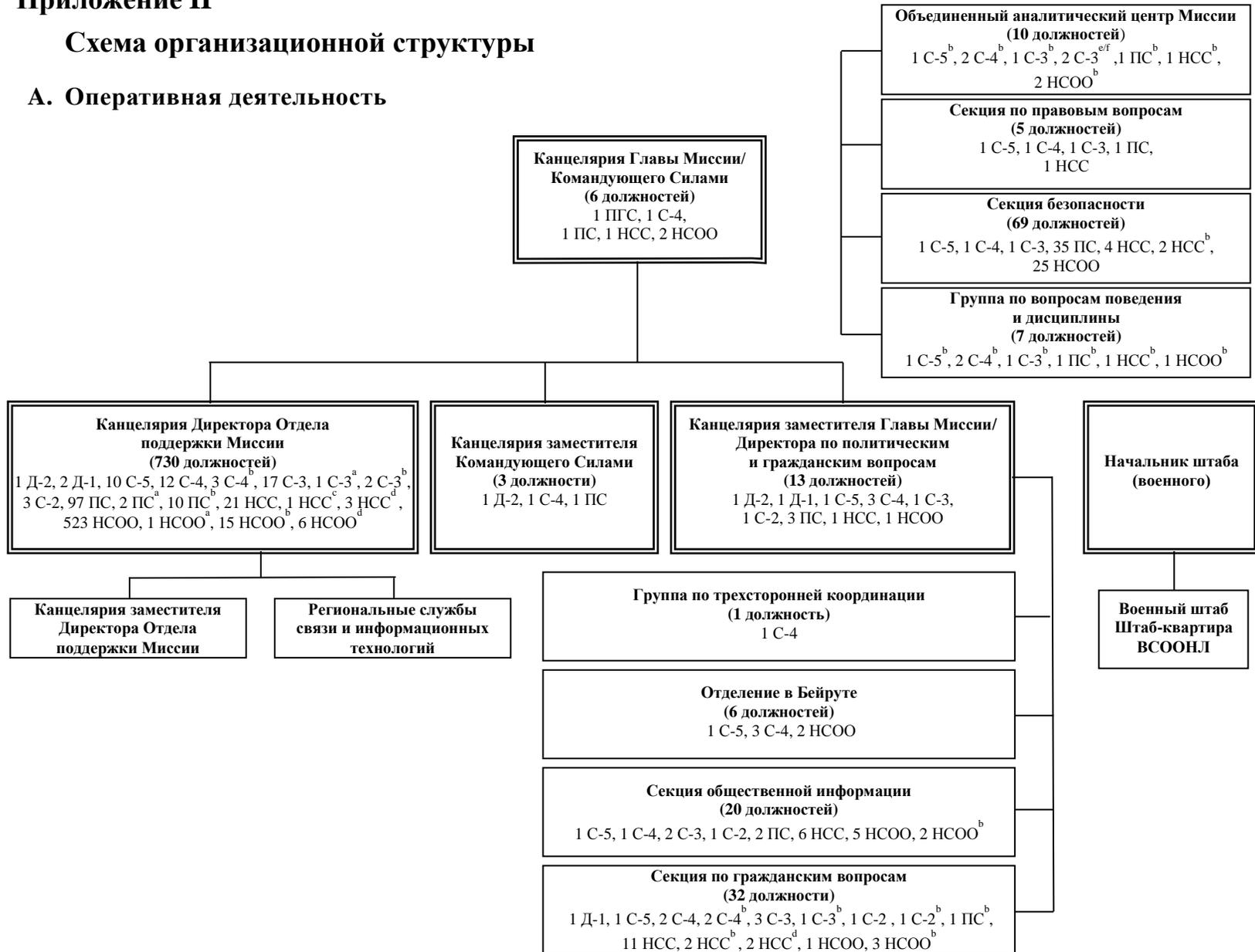
В разделе III настоящего доклада по каждому случаю разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, в соответствии с конкретными стандартными вариантами, распределенными по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата мандата или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности) и/или рабочими вопросами (например, занижением оценки расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или задержками с наймом)

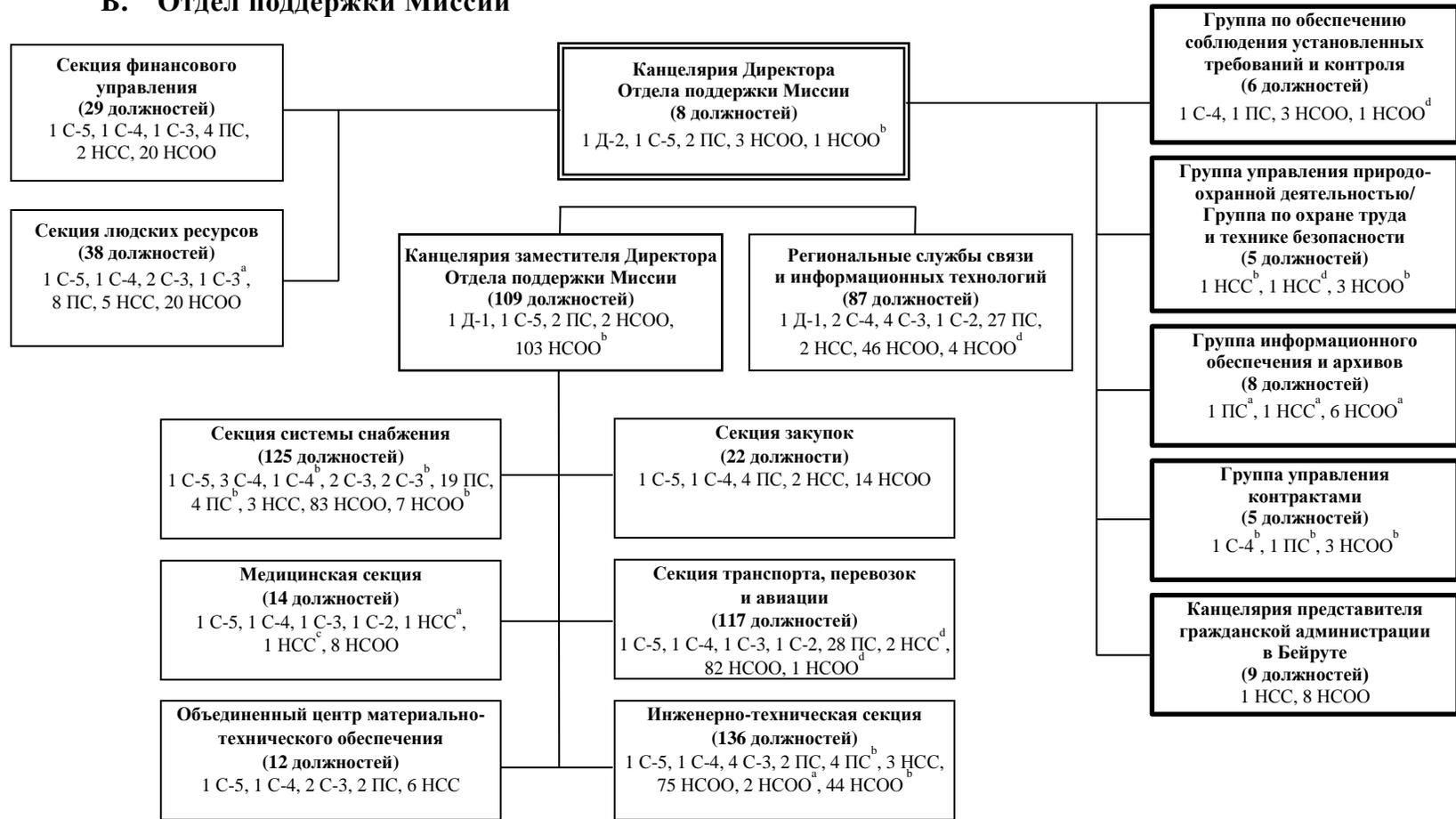
Приложение II

Схема организационной структуры

А. Оперативная деятельность



В. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания, ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^a национальный сотрудник категории общего обслуживания, ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^b Перераспределение (перепрофилирование).

^c Передача.

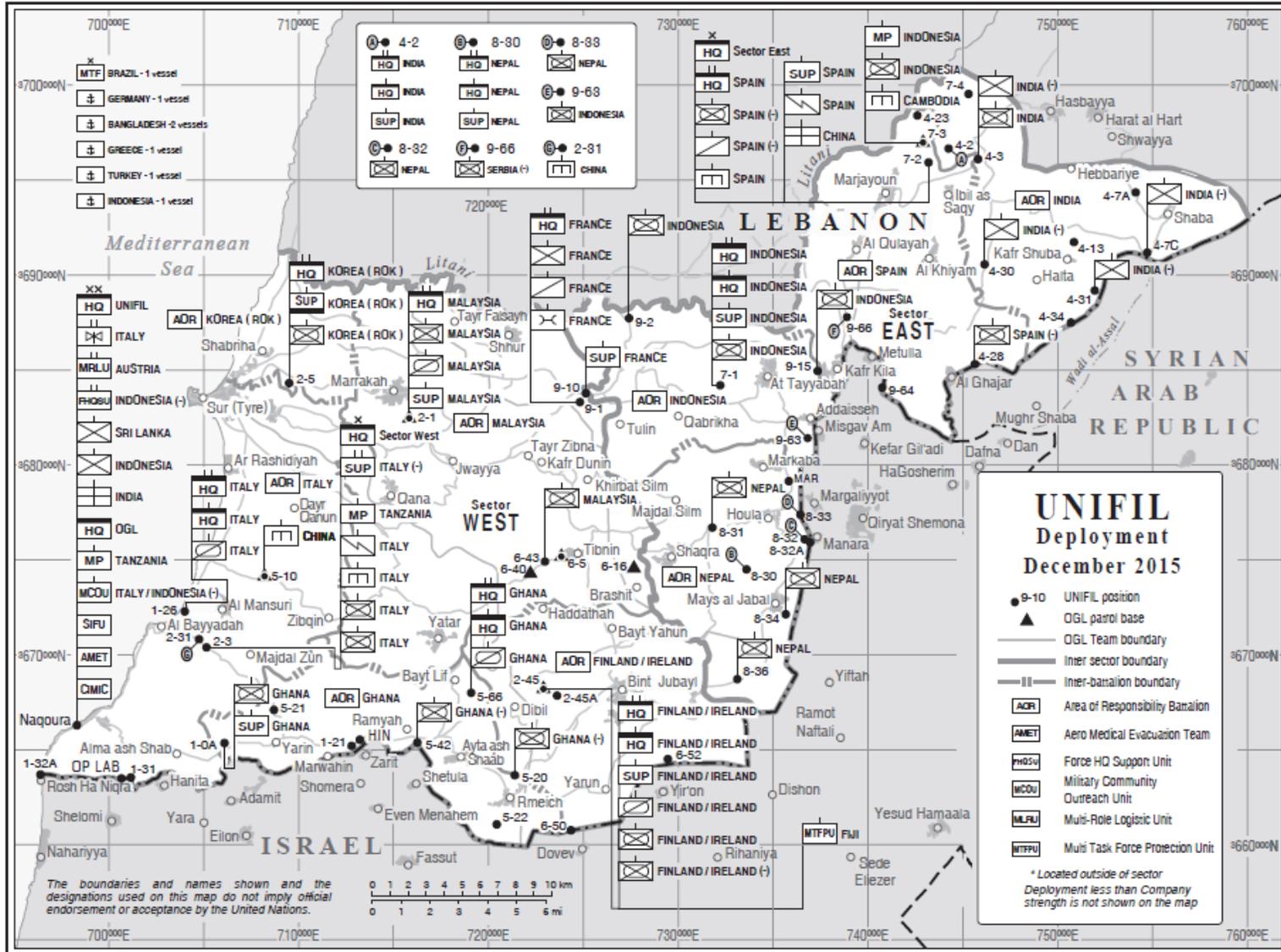
^d Реклассификация.

^e Преобразование.

^f Временная должность (должность временного сотрудника общего назначения).

Учреждение.

Карта



Map No. 4144 Rev. 37 UNITED NATIONS
December 2015

Department of Field Support
Geospatial Information section (formerly Cartographic section)