



第七十届会议

议程项目 164

联合国西撒哈拉全民投票特派团经费的筹措

联合国西撒哈拉全民投票特派团 2016 年 7 月 1 日至 2017 年
6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	7
E. 成果预算编制框架	8
二. 财政资源	18
A. 总表	18
B. 未编入预算的捐助	19
C. 增效	19
D. 空缺率	19
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	20



F. 培训	20
G. 探雷和扫雷事务	21
三. 差异分析	22
四. 有待大会采取的行动	24
五. 为执行大会第 69/307 号和第 69/305 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的 行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	24
A. 大会	24
B. 行政和预算问题咨询委员会	26
附件	
一. 定义	28
二. 组织结构图	30
地图	33

摘要

本报告载列联合国西撒哈拉全民投票特派团(西撒特派团)2016年7月1日至2017年6月30日期间的预算,数额为54 289 500美元,其中不包括已编入预算的4 032 100美元的自愿实物捐助。

本预算编列的经费用于部署218名军事观察员、27名军事特遣队人员、12名联合国警察、90名国际工作人员、168名本国工作人员、18名联合国志愿人员和10名政府提供的人员。

西撒特派团2016年7月1日至2017年6月30日财政期间所需资源总额已通过若干按构成部分(即实质性民事、军事和支助)归类的成果框架,与特派团的目标相联系。特派团的人力资源按人数归入各构成部分,但特派团行政领导和管理除外,这部分人力资源归入整个特派团。

在关于人力资源和财政资源数额差异的解释中,适用时列明这些差异与特派团计划的具体产出之间的关系。

财政资源

(千美元; 预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2014/15)	分配数 (2015/16)	费用估计数 (2016/17)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	6 442.0	7 064.2	6 780.6	(283.6)	(4.0)
文职人员	21 551.9	20 762.7	22 201.4	1 438.7	6.9
业务费用	23 065.8	23 291.4	25 307.5	2 016.1	8.7
所需资源毛额	51 059.7	51 118.3	54 289.5	3 171.2	6.2
工作人员薪金税收入	2 275.3	2 116.2	2 347.4	231.2	10.9
所需资源净额	48 784.4	49 002.1	51 942.1	2 940.0	6.0
(编入预算的)自愿实物捐助	2 967.5	2 071.7	4 032.1	1 960.4	94.6
所需资源共计	54 027.2	53 190.0	58 321.6	5 131.6	9.6

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	国际工作 人员	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理								
2015/16 年度核定数	—	—	—	11	7	—	—	18
2016/17 年度拟议数	—	—	—	11	7	—	—	18
构成部分								
实质性民事								
2015/16 年度核定数	—	—	12	5	—	—	10	27
2016/17 年度拟议数	—	—	12	5	—	—	10	27
军事								
2015/16 年度核定数	218	27	—	2	—	—	—	247
2016/17 年度拟议数	218	27	—	2	—	—	—	247
支助								
2015/16 年度核定数	—	—	—	71	161	16	—	248
2016/17 年度拟议数	—	—	—	72	161	18	—	251
共计								
2015/16 年度核定数	218	27	12	89	168	16	10	540
2016/17 年度拟议数	218	27	12	90	168	18	10	543
净变动	—	—	—	1	—	2	—	3

a 系最高核定/拟议人数。

b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

c 2015/16 年期间为所有特派团和服务中心开展了以往未叙级员额的叙级工作。这项工作的成果反映在本预算报告中，任何员额的级别均有变化(升级或降级)。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国西撒哈拉全民投票特派团(西撒特派团)的任务由安全理事会第 690(1991)号决议确立。最近一次延长该特派团任务期限的事宜是通过安理会第 2218(2015)号决议核准的, 安理会将其任务期限延至 2016 年 4 月 30 日。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标, 即通过一项公正、持久和彼此可接受的政治解决办法, 实现西撒哈拉人民的自决。
3. 在这一总体目标范围内, 西撒特派团将在本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出, 为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按特派团任务规定产生的构成部分(实质性民事、军事和支助)归类。
4. 如果能实现各项预期成绩, 就可以在特派团任务期限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则是衡量本预算期间在实现预期成绩方面所取得进展的一个尺度。西撒特派团的人力资源按人数归入每个构成部分, 但特派团的行政领导和管理除外, 这部分人力资源归入整个特派团。与 2015/16 年度预算相比的人数差异在有关构成部分下予以说明。
5. 特派团总部设在阿尤恩, 由助理秘书长职等的秘书长特别代表领导。军事行动由 D-2 职等的部队指挥官领导。特派团将继续在阿尤恩、廷杜夫的 10 个地点及护堤以东和以西的 9 个队部开展活动。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 特派团支持执行任务所需的资源和行动构想是根据以下因素预测的: 争端双方继续开展谈判进程, 设法通过政治途径解决西撒哈拉冲突, 维持停火和联合国人员在西撒哈拉及该区域其他国家的行动自由, 会员国、非政府组织和媒体代表继续参与解决西撒哈拉问题, 特别是访问该区域。
7. 因此, 西撒特派团计划继续开展观察和监测活动, 确保双方遵守停火协议; 继续为秘书长个人特使履行职能提供支助, 包括协助安排与双方会面、提供政治分析和咨询以及在个人特使访问该区域时提供后勤支助; 为联合国难民事务高级专员公署(难民署)实施和设法扩大建立信任措施方案提供便利; 向阿尤恩的非洲联盟代表提供后勤支持; 与一个商业承包商合作, 在护堤以东开展人道主义排雷活动。为此, 特派团预计通过技术勘测以及人工和机械排雷, 清理 500 万平方米雷区和可疑危险区。此外, 特派团将继续就地雷行动倡议与冲突双方保持联络, 并向西撒特派团人员提供地雷和战争遗留爆炸物安全培训。通过在该财政年度内五次派遣一名咨询人与撒哈拉地雷行动协调办公室等当地地雷行动利益攸关方合作, 从而加强发展排雷能力的努力。护堤西侧的排雷活动将继续由摩洛哥王国陆军进行。

8. 特派团将继续利用与日内瓦国际人道主义排雷中心一道在信息管理领域取得的进展，不断更新地雷行动信息管理系统数据库中的数据和评价数据质量，并视需要向地雷行动利益攸关方提供进修培训。
9. 通过在 266 000 平方公里任务区内部署的联合国军事观察员的地面和空中巡逻，西撒特派团继续执行监测停火的任务。特派团还将继续支持难民署建立信任措施方案下的探亲活动，为此提供联合国警察和军医小组来监测探亲活动。
10. 在本预算期间，特派团将提供切实高效的支助，使实质部分和军事部分能够继续开展工作。在这方面，假定双方将一如往年，继续自愿向特派团提供设施和服务。
11. 西撒特派团军事部分的全额核定兵力为 245 人，其中包括部队指挥官、军队文书和医疗队干事。特派团利用现有军事部分开展监测的工作面临更多挑战，这与为应对区域威胁而增加护堤西侧的军事部署有关。警察部分包括 12 名联合国警察。
12. 特派团拟议文职人员编制为 286 人，包括 90 名国际工作人员及 168 名本国工作人员、18 名联合国志愿人员和 10 名政府提供的人员。文职人员编制增加了 3 个员额和职位，包括在安保科设立外勤事务员额，以便满足因政治和安全气氛发生变化而给该特派团和其他联合国机构造成的安全和安保需要，以及 2 个联合国志愿人员职位，以维持护堤东侧的拟议支助中心。
13. 特派团军事观察员安排了紧凑的巡逻日程，每月的地面巡逻超过 100 000 公里，此外还有 40 至 50 次直升机巡逻，同时观察员每月访问 250 多个总部单位和 1 500 多个下级单位。此外，政治和安全环境不断变化，导致业务需要也不断变化，需要特派团在提法里提设立一个后勤和维护支助中心，以向护堤东侧的 5 个队部及时提供支助。这次重组需要征聘 2 名联合国志愿人员分别担任发电机技师和燃料助理，将增强特派团的复原能力，并且，如果人员和物资流动突然受限，将使这 5 个队部维持最多 3 个月。护堤东侧这 5 个队部必须充分自力更生，才能在安全局势和行动自由条件突然恶化的情况下维持业务生存能力。
14. 安全和安保部预计，因据报与圣战团体有关的走私及其他犯罪活动增多，护堤东侧地区的安全局势可能恶化。西撒特派团目前的结构中缺乏安全信息收集和分析能力。根据这种情况，特派团提议设立一个外勤事务员额。拟设员额将为所有联合国人员及符合资格的受扶养人进行安全信息分析和安全威胁评估。任职者还将负责安全信息的收集、汇编和分析，并负责与特派团其他科室/部门协调。
15. 特派团将继续努力有效执行《国际公共部门会计准则》(《公共部门会计准则》)以及“团结”项目第 1 扩展部分的旅行和培训活动、队部设施升级和资产更换。特派团还将继续设法加强其支助链管理方面的组织结构。

16. 护堤东侧队部的基础设施项目需要途径崎岖地面调动重型装备,并需要部署国际工作人员。为了充分利用装备和操作人员,同时缓解国际工作人员短缺问题,特派团计划将几个项目合并在一个地点。安装可供 100 人就餐的野外炊事房和安装一个废水处理厂的工作将得到落实。这两个项目的民事地点工程也将同一期间内完成。

17. 还将在护堤东侧提法里提设立一个维护和后勤支助中心,以便在安全局势和行动自由条件突然恶化的情况下加强特派团的复原能力和多达 3 个月的业务生存能力。

18. 特派团通过从支助和军事部分任命新成员加强了绿化委员会(一个工作人员小组,负责审查特派团如何能以有成本效益的简单方式改变其工作方法,以减少特派团对环境的影响)。该委员会将通过特派团所有文职和军事人员进行宣传、监督和监测,确保特派团所有活动符合环保要求。

19. 特派团将力求提高能耗效率,为此对收集到的国家电网和业务设备每月能耗统计数据进行分析,并适当监测电力使用情况。

20. 特派团 2016/17 年财政期间维持所需资源估计数与 2015/16 年度预算额相比增加了 6.2%(3 171 200 美元)。这反映出文职人员所需资源增加,主要原因是在计算国际工作人员费用时采用的空缺率较低,加上从 2016 年 7 月 1 日开始将订正薪金表上调 4.3%,本国一般事务人员当地薪金表上调 7.4%,以及业务费用项下所需资源增加,主要原因是由于预计在现有合同到期后为特派团机队制定的新合同项下费用有所增加,导致空运费用增加。由于根据特派团的历史模式采用了较高的空缺率,军事和警察人员所需资源减少,因而部分抵销了所需资源总增加额。

21. 特派团预计没有任何紧迫的重大外部因素可能影响为本预算期间所定目标的实现。

C. 区域特派团合作

22. 特派团将继续与乌干达恩德培区域服务中心、意大利布林迪西联合国全球服务中心和邻近特派团密切合作,探讨是否有机会通过合作提高效率。西撒特派团正在利用全球服务中心地理空间、信息和电信技术处的远程特派团支助,为特派团各队部和廷杜夫联络处提供远程管理和系统监测。全球服务中心向特派团人员提供了航空安全培训,并开展了勘测,以便为深海钻探确定合适地点。此外,该中心正在协助开发可再生能源,西撒特派团是此类能源试点项目之一。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

23. 特派团在偿还费用的基础上,为难民署在护堤以西地区与阿尔及利亚廷杜夫难民营之间的探亲互访建立信任措施方案提供后勤支助。此外,秘书长特别代表还担任西撒哈拉和廷杜夫地区的安全事务指定官员。特派团廷杜夫联络处作为安

全问题协调中心，将继续向难民署、世界粮食计划署、联合国儿童基金会、红十字国际委员会和欧洲联盟委员会人道主义事务处国际委员会通报安全情况。特派团还将继续与任务区内的所有利益攸关方，即非洲联盟、联合国各机构和国际非政府组织密切合作。

E. 成果预算编制框架

24. 为了便于列报人力资源方面的拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六类行动的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

25. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计			
秘书长特别代表办公室									
2015/16 年度核定员额	1	1	2	2	1	7	2	—	9
2016/17 年度拟议员额	1	1	2	2	1	7	2	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
廷杜夫联络处									
2015/16 年度核定员额	—	1	—	—	3	4	5	—	9
2016/17 年度拟议员额	—	1	—	—	3	4	5	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2015/16 年度核定员额	1	2	2	2	4	11	7	—	18
2016/17 年度拟议员额	1	2	2	2	4	11	7	—	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 1：实质性民事

26. 在本预算期间，特派团实质性民事部分将继续监测和报告该领土及该区域的政治和安全事态发展，并为秘书长个人特使努力推动双方就西撒哈拉最终地位问题和冲突达成政治解决提供咨询和协助。该构成部分将继续支持难民署经管的建立信任措施方案；努力减轻战争遗留爆炸物和地雷所造成的威胁；确保联合国人员和财产的安全；并向非洲联盟办事处提供协助。

预期成绩	绩效指标
1.1 在政治解决西撒哈拉最终地位问题上取得进展	1.1.1 秘书长个人特使就其活动以及特派团责任区内和与之有关的事态发展向安全理事会通报情况(2014/15 年度: 2; 2015/16 年度: 2; 2016/17 年度: 2)

产出

- 根据要求安排政治情况介绍会、实地访问和为到访阿尤恩和廷杜夫的会员国代表团以及国际组织、政府组织和媒体机构的代表提供护送
- 发布秘书长提交安全理事会的一份报告
- 为秘书长个人特使访问该区域提供政治分析、咨询和后勤支助
- 每周向核心小组通报情况，每月与安保管理小组举行会议，每季度与西撒哈拉之友小组、冲突双方和地方当局举行会议，以讨论实地局势，并定期提供有关该国政治和安全事态的最新情况
- 就与西撒哈拉有关的区域和国际问题编写 320 份媒体摘要

预期成绩	绩效指标
1.2 由难民署主导的建立信任措施方案目前被搁置。一旦恢复，预期成绩将涉及在解决特别是与难民有关的人道主义问题上取得进展	1.2.1 保持参与难民探亲(单程旅行)的家庭成员人数(2014/15 年度: 2 100; 2015/16 年度: 方案搁置(2 100); 2016/17 年度: 方案搁置)

产出

- 西撒特派团联合国警察观察、陪同和便利 20 次探亲，包括难民署安排的 2 100 名家庭成员在廷杜夫与该领土之间的探亲互访，包括协助受益者的医疗后送和前往医院探视
- 在阿尤恩、达赫拉和廷杜夫机场以及难民署飞机上提供西撒特派团军医人员，支持在廷杜夫和该领土之间的 20 次探亲互访
- 每两月一次与难民署举行正式和非正式会议并进行情况通报，审查建立信任措施方案的执行情况

预期成绩	绩效指标
1.3 减少地雷和战争遗留爆炸物造成的威胁	1.3.1 协助监测停火，确保当地居民和联合国人员在护堤东侧没有已知地雷/战争遗留爆炸物的陆地上安全通行(2014/15 年度: 8 550 000 平方米; 2015/16 年度: 5 000 000 平方米; 2016/17 年度: 5 000 000 平方米地面和浅层地带) 2016/17 年度的预期产出与 2015/16 年度持平，原因是排雷小组行动所在地的地形、地面和浅层地带保持不变，以及在排雷行动中采用不同地雷/战争遗留爆炸物清除方法

产出

- 通过技术勘测以及人工和机械排雷，清理 5 000 000 平方米雷区和可疑危险区

- 对护堤东侧的地雷/战争遗留爆炸物清理小组(1 个机械化清理小组、2 个多重任务小组和 1 个勘测/社区联络组)进行 50 次质保评估访问
- 维持一个每周 7 天、每天 24 小时的应急小组，协助应对护堤东侧与地雷和(或)战争遗留爆炸物有关的任何威胁
- 应请求向摩洛哥王国陆军和波利萨里奥阵线当局提供咨询和技术援助，以促进协调和信息共享，并通过总共 6 次排雷协调会议(与护堤西侧的摩洛哥王国陆军 2 次，与护堤东侧的波利萨里奥阵线 4 次)加强和发展护堤两侧的当地地雷行动能力
- 维持并在完成排雷任务 30 天内更新地雷行动信息管理系统，以确保特派团有关于地雷/战争遗留爆炸物威胁的最新资料
- 在所有新任命和新轮调的西撒特派团文职人员和军事人员到任时，向他们介绍地雷安全知识和进行宣传教育；在西撒特派团各队部举办 9 次地雷安全和意识进修活动
- 核查联合军事行动中心指示中规定的巡逻路线，以确保联合国军事观察员的行动安全；在波利萨里奥阵线当局提出请求后核查运输走廊，以确保当地人口、游牧人口和难民的通行安全

外部因素

恶劣天气条件的影响和政治气氛的变化将会妨碍原定排雷方案并导致活动暂时停止。双方将继续与特派团合作

表 2
人力资源：构成部分 1，实质性民事

类别									共计
一. 联合国警察									
2015/16 年度核定数									12
2016/17 年度拟议数									12
净变动									—
二. 政府提供的人员									
2015/16 年度核定数									10
2016/17 年度拟议数									10
净变动									—
国际工作人员									
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
政治事务科									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	—	—	5
2016/17 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	—	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

三. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计			
文职人员小计									
2015/16 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	—	—	5
2016/17 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	—	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一项至第三项) 共计									
2015/16 年度核定数									27
2016/17 年度拟议数									27
净变动									—

构成部分 2：军事

27. 如下文框架所详述，特派团军事部分将继续监测双方遵守停火协议的情况，并支持民事部分努力减轻护堤东侧地雷和未爆弹药的威胁。2016/17 年度的主要优先事项将是视察武装部队各单位的总部、开展空中和地面巡逻以确保遵守停火协议、监督双方在护堤西侧销毁地雷和未爆弹药的情况以及标示例行巡逻时发现的危险区。

预期成绩	绩效指标
2.1 双方遵守停火协议	2.1.1 没有发生严重违反停火和军事协定的事件 (2014/15 年度：0；2015/16 年度：0；2016/17 年度：0)

产出

- 联合国军事观察员流动巡逻 35 676 人日，包括日间和夜间巡逻(313 天中，每天巡逻 27 次，每次 4 名联合国军事观察员；另外 52 天，每天巡逻 9 次，每次 4 名联合国军事观察员)
- 联合国军事观察员对双方武装部队总部进行 832 人次联络访问(52 周，每周 4 次访问，每次访问有 4 名联合国军事观察员)
- 从 9 个队部出发进行 1 118.4 个小时空中巡逻，视察 1 170 个总部单位和 8 446 个次级单位(2 架直升机在 12 个月里每架每月飞行 46.6 小时)
- 对任何一方据称违反停火协定的所有行为进行调查

外部因素

双方愿意避免敌对活动并继续保持安全局势的稳定

表 3
人力资源：构成部分 2，军事

类别	共计								
一. 军事观察员									
2015/16 年度核定数									218
2016/17 年度拟议数									218
净变动									—
二. 军事特遣队									
2015/16 年度核定数									27
2016/17 年度拟议数									27
净变动									—
国际工作人员									
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员	联合国志 愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2015/16 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
2016/17 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2015/16 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
2016/17 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一项至第三项)共计									
2015/16 年度核定数									247
2016/17 年度拟议数									247
净变动									—

构成部分 3：支助

28. 如下文各框架所述，将为特派团提供 257 名军事和警务人员及 286 名文职人员，并为其提供有效和高效的后勤、管理、行政和安全支助。在提供服务方面，该构成部分将完成各种产出，改善服务，并实现增效，并同时确保交叉问题，包括提高两性平等和艾滋病毒宣传问题，也得到处理。此外，将向非洲联盟驻阿尤恩办事处提供后勤支助。支助服务还包括为整个特派团实施行为和纪律政策、人

事行政管理、全体人员的保健、设施的新建、翻修和维护、通信和信息技术、空运和陆运服务、供给业务和安保。

预期成绩	绩效指标
3.1 为特派团提供有效和高效的后勤、管理、行政和安全支助	3.1.1 通过执行文职人员配置审查的建议，重组特派团支助部分
	3.1.2 改善所有队部的宿舍

产出

改进服务

- 军事和民事部分在航空、安全以及通信和信息技术服务领域一体化
- 协调军事观察员分阶段抵达特派团，以便每月组织两次合并上岗培训
- 设立特派团综合效率监测委员会，探讨贯穿各领域的措施和特派团内问题，以实现增效和服务改进

军事、警务和文职人员

- 平均 27 名军事特遣队员、218 名军事观察员、12 名联合国警察的进驻、轮调和返国
- 每月一次对联合国所属装备、消耗性装备和非消耗性装备进行核查、监测、视察和报告，并通过有针对性的 30 个财产管理领域的主要业绩指标来保持问责
- 每月一次对特遣队所属装备以及一级诊所/医院及其新增的牙科、X 光室和化验室的自我维持情况进行核查、监测和视察
- 为 10 个驻地的军事特遣队和建制警务人员储存和供应 212 吨口粮、2 500 个作战口粮盒和 480 900 公升瓶装水

设施和基础设施

- 保养和维修 9 个军事队部和 5 处联合国房地，包括西撒特派团总部、廷杜夫联络处、西撒特派团后勤基地、通信和培训中心以及通信中继站
- 储存和供应 925 400 公升发电机用汽油、机油和润滑剂
- 运营和维护 10 个地点的 20 个联合国所属净水厂
- 运行和维护 13 个地点的 76 台联合国所属发电机
- 运行和维护 9 个地点的 9 座联合国所属废水处理装置
- 维护 8 个地点的 4 个简易机场和 8 个直升机停机坪
- 在护堤以东队部(比尔拉赫卢)安装 100 人的野外炊事房和民用地点工程
- 在护堤以东队部(比尔拉赫卢)安装废水处理厂和民用地点工程

陆运

- 通过 6 个地点的 7 个车间运行和维护 334 辆联合国所属车辆，包括 178 辆轻型客车、48 辆特殊用途车辆、4 辆救护车、31 件工程和物资搬运设备、8 台拖车、37 件车辆连接装置和 28 辆其他

车辆，其中 2 个车间在阿尤恩，廷杜夫联络处、斯马拉、乌姆德雷加、奥塞尔德和提法里提各有 1 个车间

- 为陆运供应 568 200 公升汽油、机油和润滑剂
- 每周 7 天运营穿梭输送服务，每天将平均 80 名联合国人员从住宿地送到阿尤恩任务区内的西撒特派团办公地点
- 每周运营班车服务，依据飞行计划，最多运载 18 名离任和到任人员从阿尤恩地区办公房地至阿尤恩机场
- 每天为特派团要人提供运输服务，并临时为要人和其他访问者提供运输服务

空运

- 在 10 个地点运行和维护 2 架固定翼和 2 架旋转翼飞机
- 为空中业务供应 290 万公升汽油、机油和润滑剂
- 运行和维护奥塞尔德、乌姆德雷加、提法里提和马赫巴斯队部的 4 个航空燃料站

通信

- 支持和维护一个卫星网络，包括一个地球站枢纽，为整个任务区提供语音、传真、视频和数据通信服务以及与总部的此类服务
- 支持和维护 10 个甚小口径终端系统，以向队部和廷杜夫联络处提供语音和数据通讯
- 支持和维护 1 个车载甚小口径终端系统、4 个电话交换台、5 个微波中继器、3 件视频会议设备和 6 个窄带数字无线电系统
- 支持和维护 600 部手提式电台、314 部甚高频移动电台、65 部甚高频基站电台、32 部甚高频中继器、179 部高频移动电台以及 35 部高频基站电台

信息技术

- 支持和维护 16 台服务器、364 部台式计算机、199 部膝上型计算机、158 台打印机和 45 台数字发送装置
- 支持和维护 15 个地点有 475 个用户的 12 个局域网和广域网
- 支持和维护 12 个无线网络
- 支持和维护 4 个身份识别卡系统
- 支持和维护 12 个地点的监视摄像头、2 台 X 光机和 2 个门式金属探测器

医务

- 运行和维护 1 所一级以上的医院，包括 3 个航空医疗后送单元、1 个牙科诊所、1 个化验室、1 个 X 光室和 1 个一级医疗设施，以及 3 个前方医疗队和 3 个地点的急诊急救站，为特派团所有人员、联合国其他机构工作人员和出现紧急情况的当地民众提供救助
- 维持所有联合国地点的全特派团陆路和航空后送安排，包括分布在 6 个地点的一、二、三、四级医院

- 根据西撒特派团最新标准作业程序为到任和离任人员进行全面体检
- 为特派团全体人员开办艾滋病宣传方案，包括同伴教育
- 运行和维护供特派团所有人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 向所有到任人员介绍 H1N1 型和普通型流感的最新情况并提高他们的认识
- 更新专门针对特派团任务区联合国军事观察员的疫苗接种计划
- 通过举办各种培训课程和健康讲座不断进行医疗教育，以此促进健康
- 通过与任务区当地一个化验室订立合同，提供先进的化验服务

安保

- 为特派团所有地点提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 进行全特派团场地安保评估，包括对在阿尤恩的所有联合国国际工作人员的住所进行驻地最低运作安保标准评估，对任务区的 19 个联合国办事处进行设施安全调查，并对联合国工作人员在任务区使用的旅馆进行安全调查
- 向在联合国安全管理系统内的所有新到任人员通报安全情况
- 共为所有联合国人员举办 16 次关于安保认知和应急计划的情况通报会，在安全管理小组会议期间举办 12 次情况通报会，此外还每天、每周、每月、每季度进行信息分析并举办督导员会议
- 在阿尤恩、廷杜夫和 9 个队部为联合国人员定期进行安全培训和督导员制度转移/疏散演习
- 在阿尤恩和廷杜夫进行年度实地环境安全保障对策培训
- 在阿尤恩、廷杜夫和 9 个队部为联合国安全管理系统下的所有人员举行年度督导员制度转移/疏散演习
- 为特派团所有新工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习
- 定期消防培训：在阿尤恩、廷杜夫和 9 个队部每周举行消防安全简报会，每月举行安全检查，每季度举行消防培训
- 每半年为 19 个办公室/大院内的联合国人员举行一次消防疏散演习

外部因素

冲突双方继续允许特派团人员自由行动。供应商将按照合同提供货物和服务

表 4
人力资源：构成部分 3，支助

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长— 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4 ^a	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
行为和纪律股									
2015/16年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
2016/17年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科									
2015/16年度核定员额	—	—	1	1	5	7	40	—	47
2016/17年度拟议员额	—	—	1	1	6	8	40	—	48
净变动	—	—	—	—	1	1	—	—	1
特派团支助司									
2015/16年度核定员额	—	1	6	8	48	63	120	16	199
2016/17年度拟议员额	—	1	6	8	48	63	120	18	201
净变动	—	—	—	—	—	—	—	2	2
文职人员小计									
2015/16年度核定员额	—	1	8	9	53	71	161	16	248
2016/17年度拟议员额	—	1	8	9	54	72	161	18	251
净变动	—	—	—	—	1	1	—	2	3

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

联合国志愿人员：增加 2 个职位

水陆运输科

联合国志愿人员：增加 1 个职位

29. 2015 年 4 月，特派团护堤以东队部意外遭到限制行动。制定了一项应急计划，以暂时维持相关队部 3 个月。该计划包括额外增加 45 000 公升的燃料囊。随后，根据经验教训，特派团高级管理当局决定在提法里提队部设立一个中枢，并长期维持应急措施，以解决今后发生的类似事件。为使特派团能够保持其现有职责并承担更多职责，拟议增加水陆运输科的核定人数(目前为 44 个员额和职位(11 个外勤人员、29 个本国一般事务人员和 4 个联合国志愿人员))，为此设立一个燃料助理联合国志愿人员职位，该职位任职者将设在护堤东侧，并在护堤东侧 5 个队部之间轮换。任职者将负责每月保养和维修燃料囊和燃料池，记录每周燃料消耗，

为队部做好使用新的电子燃料系统设备的准备并为队部做好从燃料囊过渡到燃料池的准备，并就燃料核算、设备处理和预防欺诈的最佳做法培训队部军事人员。

工程科

联合国志愿人员：增加 1 个职位

30. 由于 2015 年 4 月发生的局势以及特派团高级管理层采取的措施(见上文第 29 段)，并为使特派团能够保持其现有职责并承担更多职责，拟议增加工程科的核定人数(目前为 35 个员额和职位(1 个 P-4、1 个 P-3、8 个外勤人员、21 个本国一般事务人员和 4 个联合国志愿人员))，为此设立一个发电机技师联合国志愿人员职位，该职位任职者将设在护堤东侧，并在护堤东侧 5 个队部之间轮换。工程科向特派团提供安全工程支助，包括规划、建造和维修服务以及发电机的一般安装、操作和维修、电气安装、水处理厂、废水处理厂、环卫设施、维修跑道和直升机停机坪、将遮风挡雨的结构更换为预制建筑，以及安装并连接燃料池。任职者将安装新的发电机、维护电力供应系统、诊断并寻找故障原因，并提供定期例行预防性维护。

安保科

国际工作人员：增加 1 个员额

31. 安保科当前核定人员编制为 47 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、5 个外勤人员和 40 个本国一般事务人员)，向特派团提供所有安保服务，包括一个安保信息协调中心、安保调查股、安保业务和消防股、安保培训股、警卫队股和阿尔及利亚廷杜夫联络处。该科还为特派团所有工作人员提供安保服务，包括：信息协调和分析，每天、每周和每月安保信息分析报告；威胁和风险分析评估；更新安全风险评估、国家安保计划、最低运作安保标准和驻地最低运作安保标准、安全威胁评估和安保级别系统；编写安保管理小组会议记录，同特派团军事和警察部分联络；与安全和安保部及邻国交流和协调安全信息。特派团目前没有能力进行安全信息分析，因为根据文职人员配置审查，外勤事务员额被裁撤。鉴于特派团当前运作环境中的安全威胁加剧，拟议加强安保科，为此设立 1 个安全干事外勤事务员额。任职者将向联合国安全管理系统中的所有联合国人员及其符合资格的受抚养人提供安全信息分析和威胁评估。任职者将负责安全信息的收集、汇编和分析，并负责与特派团其他部门协调。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2014/15)	分配款 (2015/16)	费用估计数 (2016/17)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	5 377.1	5 911.1	5 776.6	(134.5)	(2.3)
军事特遣队	956.6	907.1	896.6	(10.5)	(1.2)
联合国警察	108.3	246.0	107.4	(138.6)	(56.3)
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	6 442.0	7 064.2	6 780.6	(283.6)	(4.0)
文职人员					
国际工作人员	15 750.2	15 067.5	16 189.0	1 121.5	7.4
本国工作人员	5 312.3	5 153.7	5 450.4	296.7	5.8
联合国志愿人员	468.2	482.2	502.9	20.7	4.3
一般临时人员	—	—	—	—	—
政府提供的人员	21.2	59.3	59.1	(0.2)	(0.3)
小计	21 551.9	20 762.7	22 201.4	1 438.7	6.9
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	9.6	15.0	25.0	10.0	66.7
公务差旅	584.9	670.4	725.2	54.8	8.2
设施和基础设施	2 379.0	2 979.8	3 197.8	218.0	7.3
陆运	1 635.3	1 090.1	1 426.4	336.3	30.9
空运	10 461.8	10 699.8	12 185.2	1 485.4	13.9
水运	—	—	—	—	—
通信	1 395.1	1 774.8	1 703.8	(71.0)	(4.0)
信息技术	1 499.2	1 313.2	1 346.0	32.8	2.5
医务	91.9	158.5	158.5	—	—
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	5 009.0	4 589.8	4 539.6	(50.2)	(1.1)
速效项目	—	—	—	—	—
小计	23 065.8	23 291.4	25 307.5	2 016.1	8.7
所需资源毛额	51 059.7	51 118.3	54 289.5	3 171.2	6.2
工作人员薪金税收入	2 275.3	2 116.2	2 347.4	231.2	10.9
所需资源净额	48 784.4	49 002.1	51 942.1	2 940.0	6.0
(编入预算的)自愿实物捐助 ^a	2 967.5	2 071.7	4 032.1	1 960.4	94.6
所需资源共计	54 027.2	53 190.0	58 321.6	5 131.6	9.6

^a 2016/17 年度费用估计数包括摩洛哥政府提供的 2 884 139 美元、阿尔及利亚政府提供的 162 842 美元和波利萨里奥阵线提供的 985 118 美元。

B. 未编入预算的捐助

32. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
特派团地位协定	—
(未编入预算的)自愿实物捐助 ^a	276.1
共计	276.1

^a 包括摩洛哥政府提供的 222 240 美元、阿尔及利亚政府提供的 48 240 美元和波利萨里奥阵线提供的 5 577.5 美元。

C. 增效

33. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到了下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	62.2	公用事业和废物处置 有效分析根据每月能耗、可用电器和适当监测电力使用收集的统计数据，降低了预算估计数。
共计	62.2	

D. 空缺率

34. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2014/15 年度 实际平均数	2015/16 年度 预算编列数	2016/17 年 度预计数
军事和警务人员			
军事观察员	6.9	5.0	10.0
军事特遣队	3.7	—	1.0
联合国警察	58.3	25.0	70.0
文职人员			
国际工作人员	6.6	8.0	6.0
本国工作人员			
本国专业干事	—	—	—

类别	2014/15 年度 实际平均数	2015/16 年度 预算编列数	2016/17 年 度预计数
本国一般事务人员	4.7	5.0	7.0
联合国志愿人员	25.0	20.0	30.0
政府提供的人员	70.0	70.0	70.0

35. 计算人事费用时采用的空缺率依据的是 2014/15 年度和 2015/16 年度前半期实际人员部署情况以及特派团的支出模式和预期编制变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

36. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 203 800 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	129.1	—	129.1
自我维持	74.7	—	74.7
共计	203.8	—	203.8
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	0.0	2011 年 11 月 1 日	2011 年 11 月 1 日
超常作业条件因数	0.8	2011 年 11 月 1 日	2011 年 11 月 1 日
敌对行动/被迫放弃因数	0.8	2011 年 11 月 1 日	2011 年 11 月 1 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	4.0	2011 年 11 月 1 日	2011 年 11 月 1 日

F. 培训

37. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间培训所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
咨询人	
培训咨询人	25.0
公务差旅	
公务差旅，培训类	247.2

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	32.0
共计	304.2

38. 与以往各期间相比,2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间计划参与培训的人数如下:

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2014/15 年度 实际数	2015/16 年度 计划数	2016/17 年度 拟议数	2014/15 年度 实际数	2015/16 年度 计划数	2016/17 年度 拟议数	2014/15 年度 实际数	2015/16 年度 计划数	2016/17 年度 拟议数
内部	553	277	82	869	571	—	10	90	—
外部 ^a	40	43	36	25	12	32	—	—	—
共计	593	320	118	894	583	32	10	90	—

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

39. 为特派团制定的 2016/17 年度培训方案旨在加强特派团人员的管理、行政和组织发展技能,将开设 69 个课程,有 150 人参加。特派团培训方案的核心重点是加强特派团工作人员的实务和技术能力,所涉领域包括行政、空运、通信、工程、陆运、人力资源、采购、安保、供应和财产管理。

G. 探雷和扫雷事务

40. 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下:

(千美元)

类别	估计值
特种装备	
探雷和扫雷设备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	3 264.6
探雷和扫雷用品	—

41. 西撒特派团正计划通过技术调查以及人工和机械排雷,清除 500 万平方米土地上浅层的已知地雷/战争遗留爆炸物威胁,以便特派团军事观察员更多地进出一度受限制区域,协助监测停火,确保当地人口安全通行。

42. 此外，特派团将继续与冲突双方就地雷行动举措保持联络，并向西撒特派团人员提供关于地雷和战争遗留爆炸物的安全培训，并在该财政年度期间五次派遣一名咨询人与撒哈拉地雷行动协调办公室等当地地雷行动利益攸关方合作，从而加强发展排雷能力的努力。

三. 差异分析¹

43. 本节资源差异分析所用的标准术语载于本报告附件一 B 部分。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事观察员	(134.5)	(2.3%)

- 管理：较高的空缺率

44. 造成差异的主要原因是，计算 2016/17 年度军事观察员费用时根据特派团历史经验采用了 10% 的拟议延迟部署因数，而 2015/16 年度核定的比率为 5%。

	差异	
联合国警察	(138.6)	(56.3%)

- 管理：较高的空缺率

45. 造成差异的主要原因是，计算 2016/17 年度期间警务人员费用时采用了 70% 的拟议延迟部署因数，而 2015/16 年度核定的比率为 25%。这反映了当时的情况以及历史经验，即自 2014 年 4 月起中止了难民署主办的建立信任措施，已导致警察完成其任期后无人接替。

	差异	
国际工作人员	1 121.5	7.4%

- 管理：空缺率降低和订正薪金表工资增加

46. 造成差异的主要原因是，根据历史支出模式，计算 2016/17 年度期间国际工作人员费用时采用的拟议空缺率为 6%，而 2015/16 年度期间核定的空缺率为 8%，再加上自 2016 年 7 月 1 日起订正薪金表上调 4.3%，以及设立了 1 个外勤事务员额。

	差异	
本国工作人员	296.7	5.8%

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

- **管理：根据本国工作人员订正薪金表增加工资**

47. 造成差异的主要原因是，根据适用的本国工作人员订正薪金表，本国专业干事和本国一般事务人员薪金净额分别增加 7.7%和 7.4%。经费总体增加额被本国工作人员所需经费减少额部分抵消，原因是 2016/17 年度期间本国一般事务人员拟议平均空缺率为 7%，高于 2015/16 年度期间核定的 5%。

	差异	
咨询人	10.0	66.7%

- **管理：投入和产出增加**

48. 产生差异的原因是，预计向国际航空运输协会支付咨询服务费，咨询服务旨在促进危险货物运输培训。

	差异	
公务差旅	54.8	8.2%

- **管理：投入和产出增加**

49. 差异反映了培训相关差旅所需经费增加，原因是需要建设本国工作人员能力，以及意大利布林迪西联合国全球服务中心安排的各种认证培训课程差旅费。

	差异	
设施和基础设施	218.0	7.3%

- **管理：投入和产出增加**

50. 造成差异的主要原因是下列方面所需经费增加：(a) 购置水净化和燃料分配设备，原因是在 Aswad 队部安装一个水处理厂；(b) 购置 7 个发电机的发电机和电气设备，作为特派团的不间断紧急供电应急计划的一部分；(c) 环卫和清洁用品，原因是订立了清洁和园艺服务的新合同；(d) 安保事务，原因是特派团的安全威胁等级提高；(e) 购置预制设施、房舍和冷藏设备，原因是在 2 个队部安装 100 人用的炊事房。经费总体增加额被公用事业和废物处置服务所需经费减少额部分抵消，原因是由于拟议柴油平均价格较低，国家电网电力成本和汽油、机油和润滑剂费用降低(2016/17 年度期间为每公升 0.59 美元，2015/16 年度核定价格则为每公升 0.83 美元)。

	差异	
陆运	336.3	30.9%

- **管理：投入增加，产出不变**

51. 所需经费增加的主要原因是：拟议购置 12 辆重型车辆，以替换 40 辆已经超过有效寿命、不值得修理的重型车辆；购置车辆维修车间设备；修理和维修，原因是特派团车队老旧车辆维修费用提高。

	差异	
空运	1 485.4	13.9%

- 管理：投入增加，产出不变

52. 经费增加的主要原因是特派团机队飞机在机队保障价位的合同费率和飞行时数费用方面的运营费用预计增加。2 架固定翼飞机和 2 架旋转翼飞机的飞机合同分别于 2016 年 10 月 31 日和 2016 年 9 月 10 日到期，预计延期费率将提高。费用估计数的依据是在投标进程有结果之前，利用维持和平行动使用的类似型号飞机现有合同所作预测。

四. 有待大会采取的行动

53. 就西撒特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 54 289 500 美元，充作西撒特派团 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长西撒特派团的任务，按每月 4 524 125 美元的费率分摊上文(a)段所列的款项。

五. 为执行大会第 69/307 号和第 69/305 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 69/307 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
指出《标准费用和比率手册》[……]的重要性，并敦促秘书长在充分考虑实地情况并铭记各维持和平特派团的任务授权、复杂性和规模基础上，继续努力使资产持有情况与《手册》规定相符(第 16 段)。	特派团继续尽一切必要和合理的努力，使资产持有情况与《手册》规定相符。
鼓励秘书长酌情定期审查维持和平行动的文职人员编制需求(第 22 段)。	大会第 66/264 号决议授权对西撒特派团进行文职人员配置审查。该审查于 2014 年 3 月进行，审查

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

敦促秘书长尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期(第 23 段)。

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹,包括完全按照相关规则和条例,其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序,实施环保废物管理和发电系统(第 28 段)。

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》利用当地的材料、能力和知识,实施维持和平行动的建设项目(第 31 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制,包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《公共部门会计准则》的重要性的前提下,在进行任何购置活动前先检查库存数量,以确保遵守既定资产管理政策,并就此对特派团管理当局问责(第 33 段)。

请秘书长充分利用乌干达恩德培区域采购办公室进行外地采购(第 35 段)。

又请秘书长在其拟议预算中明确叙述每个特派团的建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,并继续努力改进项目规划工作的各个方面,包括在充分考虑实地行动情形基础上改进在编制此类预算时所依据的假设,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第 36 段)。

欢迎正在所有拥有航空资产的维持和平行动全面推行航空信息管理系统,并期待得到关于在航空业务方面实现的改进的更多报告(第 37 段)。

建议其结果应体现在 2015/16 年度至 2017/18 年度期间特派团的预算报告中。

西撒特派团遵守有关征聘联合国工作人员的规定并利用现有工具加快缩短征聘周期。特别是,西撒特派团在出现空缺时从名册中选聘。从名册中选聘缩短了征聘周期,因为外地中央审查理事会名册中的候选人是经筛选后供甄选的。这可以将征聘周期缩短一至两个月。

西撒特派团已委托在一个远程通信地点建立一个风力发电机,并在联合国全球服务中心的支助下,于 2015 年 11 月启动了在阿尤恩后勤基地实施太阳能发电系统的设计研究。

西撒特派团鼓励当地供应商参与招标过程,为此在三份地方报纸和特派团网站上宣传提交意向书。西撒特派团还鼓励潜在供应商在投标时利用当地材料、能力和知识。这一信息在投标前会议中传达。

西撒特派团通过积极审查现有库存水平,对采购和库存保持强有力控制。西撒特派团实施了一个战略性采购计划,以减少重复采购,其方式为采取适当措施,将剩余资产调配给其他特派团,将资产转移给意大利布林迪西联合国后勤基地,或在当地处置资产。遵守《公共部门会计准则》的工作正在进展之中,第一个符合《公共部门会计准则》的财务报表已提交联合国总部。

西撒特派团继续探索一切渠道与恩德培区域支助中心订立适当可行的长期协议。

特派团今后两年没有重大项目计划。

2015 年 10 月 14 日,为西撒特派团举行了一次关于航空信息管理系统模块的视频会议,有关航空工作人员参加了会议。西撒特派团航空科与在恩德培的航空信息管理系统执行团队和在

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
	布林迪西的管理系统开发团队保持经常联系，以全面实施这一模块。
回顾其 2015 年 4 月 2 日第 69/272 号决议第 21 段，鼓励秘书长继续努力在外地特派团各部门中加强问责，并为此敦促秘书长和会员国在各自职权范围采取一切相关行动，包括追究行为人的责任(第 50 段)。	特派团表示注意到大会的意见，并正在监测工作人员遵守强制性道德操守培训的情况。
请秘书长确保性剥削和性虐待行为受害者有方便的报告机制可用(第 51 段)。	所有联合国人员均可以利用一个接受指控的系统，包括关于性剥削和性虐待性的指控，但由于该地区政治和文化方面的敏感性，该系统没有设在社区一级。
请秘书长进一步努力确保所有人员一俟抵达特派团以及在其整个部署期间都充分了解并始终遵守其在本组织零容忍政策方面的个人责任(第 54 段)。	对所有类别联合国人员一切形式的不当行为均适用零容忍政策。特派团在上岗培训期间并一年两次开展审查人员、提高认识和培训(联合国行为标准以及性剥削和性虐待)。

(第 69/305 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
鼓励该特派团克服地理位置偏远的困难，尽可能寻求创新的支助办法，并继续探讨增加乌干达恩德培区域服务中心能够支助的服务种类的可行性(第 10 段)。	西撒特派团继续与恩德培区域支助中心、联合国全球支助中心和邻近特派团密切合作，探索是否有机会通过合作提高效率。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/69/839/Add.3)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会关切地注意到……该特派团的现金状况……[并]重申，秘书长应继续探讨处理迟缴摊款问题的可选办法，例如审查现有的摊款通知发出机制，催缴未缴摊款以及与会员国更积极地互动(见 A/69/827，第 17 段)(第 7 段)。	会员国通过在每次延长特派团任务期限时发出的摊款通知书了解未缴会费情况以及新摊款情况。(现役和已结束的)所有已摊款行动的到期应付金额每天通过在线门户网站更新，该网站专门用于报告会员国缴纳会费的情况。秘书长每年两次在“改善联合国财政情况”议程项目下向大会介绍本组织的最新财政状况。
行预咨委会重申……把剩余财产从一个行动移交另一个行动应经审查机构提出建议后，以合理市场价值收取费用……[并]认为，应鼓励特派团尽	特派团采取一切必要措施先从其他特派团购置剩余资产，然后再考虑购置新资产。

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

可能先从其他特派团购置剩余资产，然后再考虑购置新资产(第 37 段)。

行预咨委会鼓励秘书长通过利用新方法等方式，努力提高扫雷速度(第 38 段)。

西撒特派团积极主动地审查其地雷/战争遗留爆炸物的勘测和清除方法，以尽可能增强能力，从而不仅拯救生命，而且还尽可能有效和高效地利用资源。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在拟议人力资源变动方面采用了下列术语(见第一节):

- **员额的设立:** 当必须增加资源又无法从其他部门调配资源, 也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时, 即拟议设立新员额。
- **员额的改派:** 原先打算用于执行某一职能的核定员额, 现拟议用于执行与原先职能无关的其他优先受权活动。虽然员额的改派可能会改变工作地点或部门, 但不改变该员额的类别或职等。
- **员额的调动:** 拟议调动核定员额, 负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙:** 当某一员额的义务和职责发生实质性变化时, 拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 某一核定员额, 如不再需要用于执行作为核定该员额依据的活动, 也不再需要执行特派团其他优先受权活动时, 拟议予以裁撤。
- **员额的改划:** 员额的改划有三种可能的备选做法:
 - 一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性, 拟议将一般临时人员项下出资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段的规定, 考虑到某些职能具有持续性质, 拟议将个体订约人或采购合同人员职位改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项说明造成每项资源差异的最主要因素:

- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异

- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图

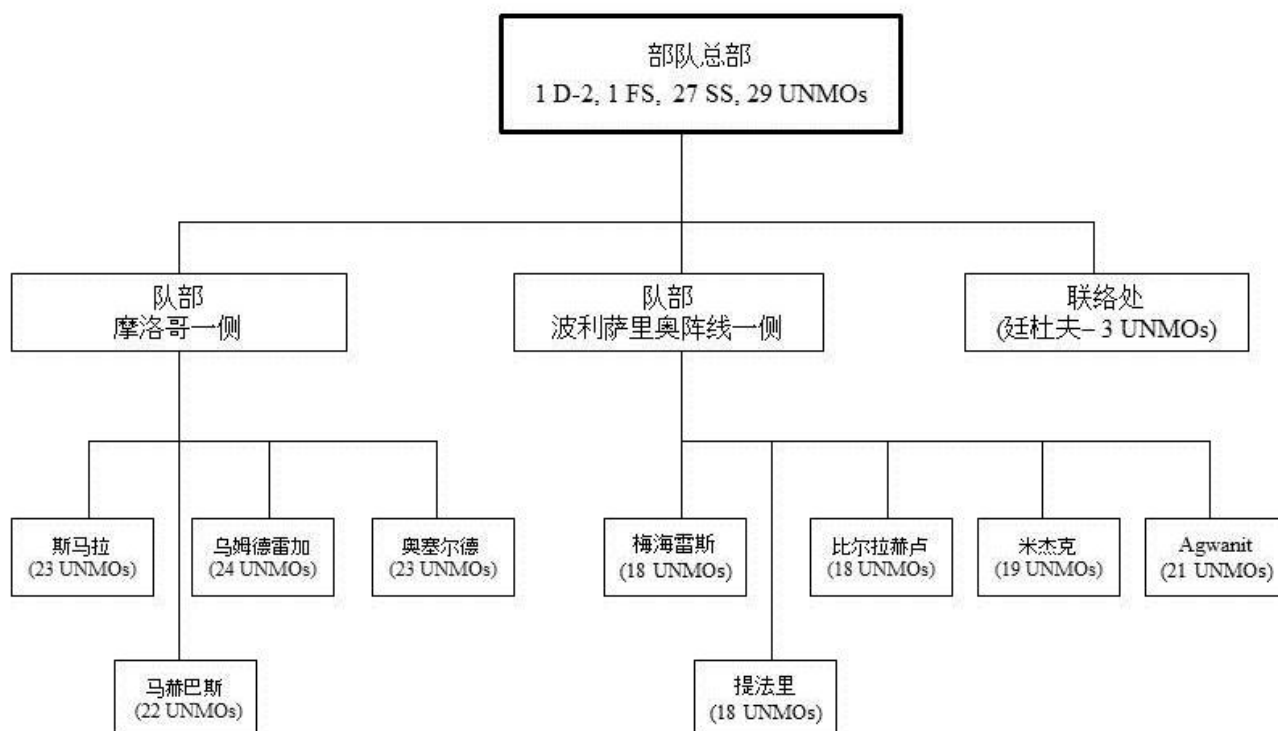
A. 联合国西撒哈拉全民投票特派团 2016-2017 年组织结构



缩写：ASG：助理秘书长；FS：外勤事务；NPO：本国专业干事；NGS：本国一般事务；UNV：联合国志愿人员；GPP：政府提供的人员。

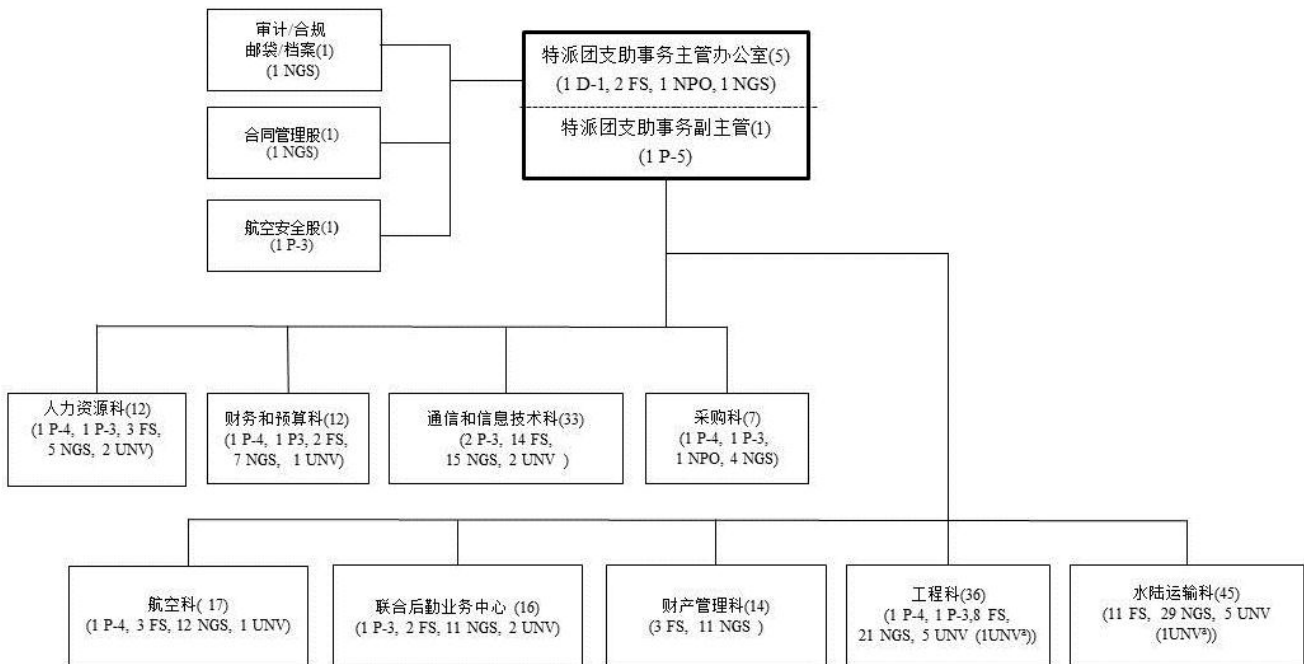
* 设立。

B. 军事部分



缩写: SS: 支助人员(军事); UNMOs: 联合国军事观察员。

C. 特派团支助



缩写：FS：外勤事务；NPO：本国专业干事；NGS：本国一般事务；UNV：联合国志愿人员。
* 设立。

地图



Map No. 3691 Rev. 78 UNITED NATIONS
January 2016

Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)