

Distr.: General
22 January 2016
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

البند ١٦١ (أ) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ

السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم

المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

ميزانية تمويل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/

يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٧	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٨	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٨	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٢٦	ثانيا - الموارد المالية
٢٦	ألف - لمحة عامة



الرجاء إعادة استعمال الورق



٢٧		مُعَامِلَات الشَّعُور	باء -
٢٨		المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية واحتياجات الاكتفاء الذاتي	جيم -
٢٨		التدريب	دال -
٢٩		خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	هاء -
٣٠		تحليل الفروق	ثالثا -
٣٤		الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما	رابعا -
		موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قراراتها ٣٠٧/٦٩ و ٨٣٩/٦٩، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -
٣٥		الجمعية العامة	
٣٥		الجمعية العامة	ألف -
٣٦		اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -

المرفقات

٣٨		التعاريف	الأول -
٤٠		خريطة تنظيمية	الثاني -
٤١		خريطة	

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، التي تبلغ قيمتها ٤٧ ٧٢٣ ٤٠٠ دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة ٤٧ ٧٢٣ ٤٠٠ دولار انخفاضاً قدره ٨٠٠ ٩٨٢ ٣ دولار أو نسبة ٧,٧ في المائة، بالمقارنة مع الاعتماد البالغ ٥١ ٧٠٦ ٢٠٠ دولار للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ويعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معامل شغور نسبته ٤٢,٤ في المائة في حساب تكاليف أفراد الوحدات العسكرية، مقارنة بالمعامل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ ونسبته ٢٦,٣ في المائة.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٥٠ ١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٥٠ موظفاً دولياً (بمن فيهم موظفون يشغلون ٨ وظائف مؤقتة) و ٨٢ موظفاً وطنياً.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ بالهدف المنوط بالقوة تنفيذه، وذلك من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، التي صُنِّفت حسب عنصرين (عنصر العمليات وعنصر الدعم). ونُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء البند المتعلق بتوجيهها التنفيذي وإدارتها الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

ورُبط عند الاقتضاء إيضاحُ الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، بنواتج بعينها من المقرر أن تنفذها القوة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٤-٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٥/٢٠١٦)	تقدير التكاليف (٢٠١٦/٢٠١٧)	المبلغ	الفرق	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٧ ٥٢١,٦	٢٥ ٨٥٣,٨	٢٢ ٣٥٢,٢	(٣ ٥٠١,٦)	(١٣,٥)	
الموظفون المدنيون	١٦ ٠٥٥,٩	١٤ ٦٢٧,٧	١٤ ٣٣١,٢	(٢ ٢٩٦,٥)	(٢,٠)	
التكاليف التشغيلية	١٩ ٦١٩,٢	١١ ٢٢٤,٧	١١ ٠٤٠,٠	(١ ٨٤,٧)	(١,٦)	
إجمالي الاحتياجات	٦٣ ١٩٦,٧	٥١ ٧٠٦,٢	٤٧ ٧٢٣,٤	(٣ ٩٨٢,٨)	(٧,٧)	

الفئة	النفقات (٢٠١٥-٢٠١٤)	المخصصات (٢٠١٦/٢٠١٥)	تقدير التكاليف (٢٠١٧/٢٠١٦)	الفرق المبلغ	النسبة المئوية
إيرادات متأتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١ ٤٩٨,٧	١ ٤٠٢,٦	١ ٣٩٥,٦	(٧,٠)	(٠,٥)
صافي الاحتياجات	٦١ ٦٩٨,٠	٥٠ ٣٠٣,٦	٤٦ ٣٢٧,٨	(٣ ٩٧٥,٨)	(٧,٩)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٦٣ ١٩٦,٧	٥١ ٧٠٦,٢	٤٧ ٧٢٣,٤	(٣ ٩٨٢,٨)	(٧,٧)

الموارد البشرية^(أ)

الوحدات العسكرية	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الوظائف المؤقتة ^(ج)	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة				
-	٧	-	٢	٩
-	٧	-	٢	٩
العناصر				
العمليات				
١ ٢٥٠	-	-	-	١ ٢٥٠
١ ٢٥٠	-	-	-	١ ٢٥٠
الدعم				
-	٣٧	٩٤	٨	١٣٩
-	٣٥	٨٢	٦	١٢٣
المجموع				
١ ٢٥٠	٤٤	٩٤	١٠	١ ٣٩٨
٢٥٠	٤٢	٨٢	٨	١ ٣٨٢
-	(٢)	(١٢)	(٢)	(١٦)

(أ) تمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح لقوام القوة.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة.

(د) يعادل المستوى البالغ ٩٥٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية الوارد في وثيقة الميزانية السابقة

(A/69/732) المستوى المموّل للقوام المأذون به البالغ ١ ٢٥٠ فرداً بعد تطبيق معامل شغور نسبته

٢٤,٠ في المائة.

ولقد أجريت عملية تصنيف فيما يتعلق بالوظائف غير المصنفة سابقا لجميع البعثات ومراكز الخدمات خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وترد نتائج هذه العملية في تقرير الميزانية هذا بحيث صنف جميع الوظائف في رتبة مختلفة (برفعها أو خفضها). وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الرابع من هذا التقرير.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في قراره ٣٥٠ (١٩٧٤). وكان أحدث تمديد لولاية قوة الأمم المتحدة هو ذلك الذي أذن به المجلس في قراره ٢٢٥٧ (٢٠١٥)، وبموجبه مدد ولاية القوة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦.
- ٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو صون السلام والأمن الدوليين. وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ نواتج رئيسية ذات صلة بها ترد في الأطر المبنية أدناه. وتُصنّف هذه الأطر وفقاً لعنصرين (عنصر العمليات وعنصر الدعم) مستمدّين من ولاية القوة.
- ٣ - وستفرض الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخّاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، وستقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند توجيهها التنفيذي وإدارتها الذي ينسب إلى القوة ككل. أما الفروق في عدد الموظفين مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، فيردّ تحليلها في إطار كل عنصر على حدة.
- ٤ - والقوة مكلفة بالحفاظ على المنطقة الفاصلة، وهي تقوم برصد المنطقتين المحدودتي السلاح المتفق عليهما في اتفاق فض الاشتباك بين القوات الإسرائيلية والسورية المبرم في أيار/مايو ١٩٧٤. ويبلغ طول المنطقة الفاصلة من الشمال إلى الجنوب قرابة ٨٠ كيلومتراً، ويتراوح عرضها ما بين ١٢,٥ كيلومتراً عند النقطة المحاذية لقمة جبل الشيخ شمالاً وأقل من ٤٠٠ متر على امتداد الحدود بين الجمهورية العربية السورية والأردن جنوباً.
- ٥ - وفي ضوء الحالة الأمنية السائدة على الجانب برافو، ستواصل القوة الحفاظ على مقرها المؤقت في دمشق وقاعدة عملياتها بمعسكر عين زيوان. وستحافظ القوة على مواقعها العسكرية السبعة في المنطقة الفاصلة وعلى موقع واحد في الجانب ألفا بالقرب من خط وقف إطلاق النار.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - حافظت القوة عموماً على وقف إطلاق النار القائم بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية، وإن كان ذلك وسط أجواء من التقلب المستمر بسبب النزاع الدائر في الجمهورية العربية السورية، وستواصل بذل قصارها للحفاظ على وقف إطلاق النار بين البلدين للتأكد من امتثال الطرفين له بدقة على النحو المنصوص عليه في اتفاق عام ١٩٧٤ لفض الاشتباك بين القوات.

٧ - وخلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ستواصل القوة رصد المنطقة الفاصلة وخط وقف إطلاق النار بواسطة معدات المراقبة الإلكترونية البعيدة المدى الموجودة في مواقعها العسكرية السبعة في المنطقة الفاصلة. وستحافظ القوة على مواقعها العسكرية وتعززها: خمسة في جبل حرمون؛ والموقع ٨٠ في الجزء الجنوبي من المنطقة الفاصلة؛ والموقع ٢٢ على الجانب ألفا.

٨ - وبالنظر إلى تدهور الحالة الأمنية على النحو المفصل في تقرير الأمين العام المؤرخ ٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ (S/2015/930)، تبين لإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن أن موقع القوة شديد الخطورة وتقرر أن قاعدة عمليات القوة ستظل في معسكر عين زيوان، على الجانب ألفا، وأن مهام المقر ستنقل من مرفق فندق إلى آخر (أقرب إلى طريق دمشق - بيروت الرئيسي) وإلى منطقة المزة في دمشق لكفالة سلامة موظفي الأمم المتحدة وأمنهم.

٩ - وستستمر القوة في توفير الدعم لمراكز المراقبة الخمسة التابعة لفريق مراقبي الجولان والواقعة إلى الغرب من الجانب ألفا. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة الحفاظ على استعدادها للعودة تدريجياً إلى المواقع العسكرية التي أخلتها على الجانب برفو، عندما تسمح الحالة الأمنية بذلك.

١٠ - وخلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ستنشر القوة ٢٥٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية لتسيير عملياتها من المواقع المذكورة آنفاً. وستواصل وضع استراتيجيتها في مجال التوظيف بالاستناد إلى نتائج استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجري في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ومن ثم خفض عدد الموظفين المدنيين إلى موظفين دوليين اثنين و ١٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة، فضلاً عن إلغاء وظيفتين من الوظائف المؤقتة الدولية.

١١ - وستواصل القوة الإنجاز الآلي لمهامها المختلفة وتوحيد هذه المهام عن طريق نظام أوموجا الذي جرى توسيعه لدعم العنصر العسكري مع مواصلة الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

١٢ - والعامل الخارجي الرئيسي الذي يمكن أن يعيق تنفيذ الميزانية المقترحة هو الحالة الأمنية السائدة في منطقة عمليات القوة وتنفيذ دراسة القدرات العسكرية الأخيرة الرامية إلى تعزيز عمليات القوة إلى أقصى حد.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٣ - ستواصل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك تعزيز التعاون الوثيق مع البعثات الميدانية الأخرى في المنطقة، وستتلقى القوة الدعم من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في مجال خدمات المعلومات والتكنولوجيا والاتصالات والدعم لمواقعها العسكرية، وكذلك فيما يتعلق بحركة أفرادها والبضائع التي تخصها عبر لبنان.

١٤ - وستواصل القوة أيضا التعاون مع هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة عن طريق الاتصال مع مكتب الهيئة في دمشق ومواصلة التحكم في عمليات المراقبين العسكريين في الهيئة وفريق المراقبين في الجولان.

١٥ - وبالإضافة إلى ذلك، من المقرر عقد اجتماعات دورية مع هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص لكفالة التنسيق بشأن المسائل المستجدة التي تؤثر على الحالة في المنطقة. وستواصل القوة أيضا تقديم الدعم إلى مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية في دمشق والعمل عن كثب مع اللجنة الدولية للصليب الأحمر بشأن المسائل الإنسانية التي تستجد في المنطقة الفاصلة.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

١٦ - تيسيرا لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدت ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بتوفير الموظفين. وترد في المرفق الأول - الفرع ألف لهذا التقرير تعاريف المصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٧ - يتولى المكتب التابع مباشرة لرئيس البعثة/قائد القوة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموما.

الجدول ١

الموارد البشرية: مكتب قائد القوة، رئيس البعثة

الموظفون الدوليون							
وكيل أمين عام - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢	أمين عام مساعد - مد-١ - ف-٤ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	المجموع		
مكتب قائد القوة، رئيس البعثة							
١	-	١	٢	٥	-	٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
١	-	١	٢	٥	-	٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
صافي التغير							
-	-	-	-	-	-	-	
وظائف المساعدة المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^١							
-	-	٢	-	-	٢	-	
وظائف المساعدة المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ ^٢							
-	-	٢	-	-	٢	-	
صافي التغير							
-	-	-	-	-	-	-	
المجموع							
١	-	٣	٢	٧	-	٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
١	-	٣	٢	٧	-	٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
صافي التغير							
-	-	-	-	-	-	-	

(أ) تُمول من المساعدة المؤقتة العامة.

العنصر ١: العمليات

١٨ - ستواصل القوة ممارسة مسؤولية الحفاظ على وقف إطلاق النار بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية والتأكد من أن القوات العسكرية لكل طرف لا تخرق المنطقة الفاصلة بينهما. وسيواصل مكتب قائد القوة التواصل مع الأطراف للمساعدة في الحفاظ على وقف إطلاق النار بين طرفي الاتفاق ومنع تصاعد الوضع عبر خط وقف إطلاق النار. ولم تكن الحالة الأمنية السائدة مواتية لعودة القوة العسكرية إلى مواقعها العسكرية على الجانب برافو. واستمرت الاشتباكات العنيفة بين القوات المسلحة السورية والجماعات المسلحة في المنطقة الفاصلة منذ النقل المؤقت للقوة في أيلول/سبتمبر ٢٠١٤ إلى الجانب ألفا، من عدد من مواقعها العسكرية على الجانب برافو. وستواصل القوة التواصل مع الطرفين بشأن الترتيبات العملية التي يتعين وضعها لإنشاء تشكيلة مؤقتة من شأنها أن تتيح لها النهوض

بولايته بفعالية. وستحافظ القوة على فعالية عملياتها بما في ذلك تعزيز مواقعها العسكرية الكائنة في جبل حرمون، والموقع ٨٠، ومراكز المراقبة المؤقتة الواقعة على الجانب ألفا، وبإشراك الجانب برافو في عملية وضع إجراءات للعبور بين الجانبين. وستواصل القوة إزالة الألغام والذخائر غير المتفجرة والأجهزة التفجيرية اليدوية الصنع من المنطقة التي تنتشر فيها في جبل حرمون لضمان سلامة أفرادها.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ أن يتصرف الطرفان وفقاً لاتفاق فض الاشتباك ١-١-١ استمرار الفصل بين القوات والحفاظ على وبتقيدا به	المنطقتين المحدودتي السلاح

النواتج

- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات السورية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون
- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات الإسرائيلية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون
- عقد اجتماعات اتصال أسبوعية (في المتوسط) مع طرفي اتفاق فض الاشتباك بغية تخفيف التوترات الناتجة عن حوادث إطلاق النار المتكررة من جانب الطرفين عبر الخط ألفا بسبب النزاع الأهلي في البلد، ولمناقشة التدابير التي يمكن أن يتخذها كلا الطرفين من أجل الحيلولة دون وقوع هذه الحوادث
- إجراء اتصالات فورية مع الطرفين بشأن انتهاكات اتفاق فض الاشتباك، بما في ذلك الحوادث التي تهدد سريان وقف إطلاق النار
- إنجاز ٦٥ ٧٠٠ يوم عمل في المواقع المزودة بجنود
- وجود فريق لتقصي الحقائق مكوّن من أربعة أشخاص يكون متاحاً في جميع الأوقات لتقصي الحقائق بشأن الحوادث على وجه السرعة في المنطقة الفاصلة أو المنطقتين المحدودتي السلاح
- تقديم احتجاجات على جميع انتهاكات اتفاق فض الاشتباك
- تقديم ٤ تقارير للأمين العام إلى مجلس الأمن

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ الحد من خطر الألغام والأجهزة المتفجرة المرتبطة	١-٢-١ عدم تعرض أي شخص للموت أو الإصابة بفعل الألغام أو الذخائر غير المتفجرة (٢٠١٤/٢٠١٥: لا ضحايا؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: لا ضحايا)

النواتج

- إزالة الألغام والذخائر غير المتفجرة والأجهزة المتفجرة المرتبطة من المنطقة الفاصلة والتحقق باستمرار من الطرق التي تسلكها الدوريات وإزالة الألغام منها، حسب ما تقتضيه سلامة العمليات

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ زيادة وعي السكان المدنيين بولاية القوة	١-٣-١ عدم وقوع حالات عبور غير متعمد لخط وقف إطلاق النار من جانب المدنيين في المنطقة الفاصلة (٢٠١٤/٢٠١٥: لا حوادث؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: لا حوادث)

النواتج

- القيام بأنشطة اتصال مع السلطات الأمنية على الجانب برافو وتوعية المدنيين بولاية القوة بما في ذلك منع وقوع الحوادث

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٤-١ الحفاظ على القدرة التشغيلية والاستعداد لإعادة شغل المواقع التي تم إخلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو	١-٤-١ اتفاق الطرفين على إعادة شغل القوة لمواقع شغل المواقع التي تم إخلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو الأمم المتحدة التي تم إخلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو

النواتج

- إجراء استعراض فصلي للحالة الأمنية في المنطقة الفاصلة والمنطقتين المحدودتي السلاح على الجانب برافو
- توافر سرية احتياطية مكوّنة من ١٣٤ فرداً في ١٥ ناقلة جنود مصفحة تكون متاحة على الفور في جميع الأوقات لبدء إعادة شغل المواقع العسكرية التي تم إخلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو
- الرصد والتحليل اليومي للتطورات في منطقة العمليات وفي المنطقة

العوامل الخارجية

ستتحسن الحالة الأمنية وسيُسمح للقوة بدخول المنطقة الفاصلة

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

الفئة	المجموع
ثانياً - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)	١ ٢٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١ ٢٥٠
صافي التغير	-

(أ) يعادل مستوى أفراد الوحدات العسكرية البالغ ٩٥٠ فردا الوارد في الوثيقة A/69/732 المستوى الممول للقوام المأذون به البالغ ١ ٢٥٠ فردا بعد تطبيق معامل شغور نسبته ٢٤,٠ في المائة.

العنصر ٢: الدعم

١٩ - يعكس عنصر الدعم العمل في مجال تنفيذ ولاية القوة من حيث تحقيق النواتج ذات الصلة وإدخال المزيد من التحسينات في الخدمات. وسيقدم الدعم إلى قوام أفراد الوحدات العسكرية المأذون به الذي يصل إلى ١ ٢٥٠ فردا وإلى ملاك الموظفين المدنيين المقترح المؤلف من ٥٠ موظفا دوليا (من بينهم موظفون يشغلون ٨ وظائف مؤقتة) و ٨٢ موظفا وطنيا. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما فيها خدمات الدعم اللوجستي والإداري والأمني. ويُقترح إعادة هيكلة شعبة دعم البعثة نظرا إلى انخفاض عدد الموظفين المدنيين في الفترتين ٢٠١٤/٢٠١٥ و ٢٠١٥/٢٠١٦ وبدء تشغيل وظائف نظام أوموجا مؤخرا، بهدف تبسيط سير أعمال الشعبة تعزيزاً للكفاءة والفعالية في تقديم الخدمات.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٢ زيادة الفعالية والكفاءة في الدعم اللوجستي
١-٢-١ إنجاز جميع مشاريع بناء الهياكل الأساسية وتحديد
وإعادة بنائها في كل المباني أو المواقع اللازمة لعمليات القوة،
بما يتيح لها الاحتفاظ بقدرتها التشغيلية والأمنية والوفاء بمعايير
العمل الأمنية الدنيا

٢-١-٢ الحفاظ على المركبات الصالحة للمناطق الوعرة
معدل أقل من ٥ في المائة من أسطول المركبات
(٢٠١٤/٢٠١٥: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛
٢٠١٦/٢٠١٧: أقل من ٥ في المائة)

٢-١-٣ انخفاض عدد مركبات الركاب
الخفيفة (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٨١؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٧٥؛
٢٠١٦/٢٠١٧: ١٤٣)

٢-١-٤ انخفاض عدد الأجهزة الحاسوبية مع كفالة توافر
الدعم للأفراد العسكريين والموظفين المدنيين عن طريق ترشيد
استخدام الأجهزة الحاسوبية (٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٦٨؛
٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٥٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٦٤)

٢-١-٥ انخفاض في استهلاك وقود الديزل
(٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠١٤ ٩٣٩ ١٤٨ ٢ لتراً؛ ٢٠١٥/٢٠١٦:
٨٧٦ ٨٣٧ ١ لتراً؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠٣ ٧٨١ لتراً)

٢-١-٦ تنفيذ خطة استمرارية تصريف الأعمال
تنفيذاً كاملاً

النواتج

- تحسين المباني والمواقع والهياكل الأساسية للوفاء بمعايير العمل الأمنية الدنيا
- استخدام المعدات بكفاءة عن طريق تحسين إدارة الأصول غير المستهلكة بهدف ترشيد الاستخدام وتكاليف الصيانة وعمليات الاستبدال وتقليل المشتريات الإضافية إلى الحد الأدنى
- تحديد وصيانة معسكر عين زيوان ليصبح قاعدة عمليات تعمل بكامل طاقتها لدعم العنصر العسكري

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز ٢٥٠ ١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات التي تخص ٢٥٠ ١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ورصد تلك المعدات وفحصها

- توريد حصص الإعاشة وتخزينها في قاعدة عمليات واحدة و ٧ مواقع عسكرية لعدد يبلغ ١ ١٧٥ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية (باستثناء ٧٥ ضابطاً من ضباط الأركان)
- إدارة شؤون ٥٠ موظفاً دولياً و ٨٢ موظفاً وطنياً في المتوسط
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات باتخاذ إجراءات تصحيحية في حالات سوء السلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح المرافق في معسكر عين زيوان، والمكاتب الموجودة في دمشق، وفي جميع المواقع ومراكز المراقبة في المنطقة الفاصلة
- صيانة ٣ آبار للمياه ونظم لتنقية المياه
- تشغيل وصيانة ٣٠ مولداً كهربائياً في المتوسط
- تركيب وتشغيل خمسة ألواح شمسية في معسكر عين زيوان والمواقع العسكرية لتسخين المياه
- توفير خدمات الصرف الصحي لجميع أماكن عمل القوة، بما في ذلك جمع مياه المجاري والنفايات والتخلص منها

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٤٠٣ مركبات مملوكة للأمم المتحدة و ٢٢ مركبة مصفحة لنقل الأفراد مملوكة للوحدات و ١٠ مركبات دعم مملوكة للوحدات، بواسطة أربع ورشات تصليح في ثلاثة مواقع

الاتصالات

- دعم وصيانة ٥ مقسمات فرعية آلية خصوصية، و ٦٦٠ خطاً هاتفياً فرعياً، ومحطة أرضية ساتلية واحدة، و ٥٦٥ جهاز إرسال واستقبال لاسلكي، و ٨٧٨ جهازاً لاسلكياً يدوياً، و ٤٨ جهاز توجيه شبكي، و ١٥ محطة لأجهزة إعادة الإرسال، و ٢٥ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة شبكة واسعة النطاق، و ٢٠ خادوماً، و ٢٦٤ جهازاً حاسوبياً، و ٩٢ طابعة، و ٢٠ جهاز إرسال رقمي في ٢٠ موقعا
- دعم وصيانة ٣٦٠ حساباً للبريد الإلكتروني

- تقديم الدعم لوحدة نظم المعلومات الجغرافية في إعداد ٩٨٤ خريطة لأغراض اتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات، والإلمام بالأوضاع السائدة، والعمليات

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى الأول في معسكر عين زيوان، وعيادة واحدة من المستوى الأول في الموقع رقم ٨٠، وعيادة فرعية واحدة في جبل الشيخ لخدمة أفراد القوة وفريق مراقبي الجولان
- تشغيل وصيانة مرفقين لخدمات الاختبار والاستشارة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز المتاحة عند الطلب لفائدة جميع أفراد البعثة
- تنفيذ برنامج توعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في إطار التدريب التوجيهي لجميع أفراد البعثة الوافدين، يشمل التثقيف عن طريق الأقران
- إجراء ٤ عمليات تفتيش تتعلق بالصحة العامة، بما في ذلك النظافة الصحية وخدمات الصرف الصحي في المعسكرات وخدمات تخزين الأغذية ومناولتها وإعدادها واختبار المياه

خدمات الأمن

- إسداء المشورة في المسائل الأمنية، وتعميم معلومات يومية عن المستجدات الأمنية على أفراد القوة، وتوفير تحليل الحالة لفائدة قيادتها العليا، بما في ذلك تقييم التهديدات والمخاطر التي تتعرض لها البعثة في جميع المكاتب والمعسكرات الواقعة في منطقة عمليات القوة وفي المنطقة الفاصلة، شاملةً جميع المواقع العسكرية
- توفير خدمات أمن العمليات وإدارة تحركات الموظفين المدنيين للقوة بين دمشق والمواقع العسكرية وببيروت، بتسيير ١٠٤ قوافل منظمة ومراقبة عن كثب
- تقديم توصيات إلى قيادة القوة بشأن تحسين الوضع الأمني المادي لجميع المنشآت
- توفير التدريب الأمني الضروري للموظفين المدنيين والأفراد العسكريين، في إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن على ما يلي: إجراءات تسيير القوافل وعملياتها التي تنطوي على التعامل مع الأجهزة المتفجرة المرتجلة؛ وإجراءات الاحتماء بالمخابئ وحماية المعسكرات؛ وعقد إحاطات توجيهية؛ والتمرين على إخلاء المباني؛ والتوعية بسبل التصرف في حوادث الاختطاف/أخذ الرهائن
- التحقيق في الحوادث الأمنية

العوامل الخارجية

سيكون البائعون والمقاولون والموردون قادرين على توفير السلع والخدمات وفقا للعقود المبرمة معهم، وستتيح الحالة الأمنية للقوة إجراء عملياتها

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون الدوليون									
خامسا - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	متطوعو
قسم الأمن									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	—	—	—	٢	—	٢	—	—	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	٢	—	٢	—	—	٢
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥									
الوظائف المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	١	١	٣	٥	—	—	٥
صافي التغير	—	—	—	—	٢	٣	—	—	٣
المجموع الفرعي	—	—	—	(١)	(١)	(٢)	—	—	(٢)
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	١	٣	٣	٧	—	—	٧
صافي التغير	—	—	—	(١)	(١)	(٢)	—	—	(٢)
مكتب رئيس دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	—	١	٢	٢	٥	١٠	٢٥	—	٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	٢	٢	٥	١٠	٢٤	—	٣٤
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	(١)	—	(١)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥									
الوظائف المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	—	١	١	—	—	١
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	—	١	٢	٢	٦	١١	٢٥	—	٣٦

خامسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	الاجموع
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الاجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	٢	٢	٦	١١	٢٤	—	٣٥
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	(١)	—	(١)
خدمات الدعم المتكامل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	—	—	٢	—	١٢	١٤	٥٧	—	٧١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	٢	—	١٢	١٤	٤٧	—	٦١
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	(١٠)	—	(١٠)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥									
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	—	٢	٢	—	—	٢
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	—	—	٢	—	١٤	١٦	٥٧	—	٧٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	٢	—	١٤	١٦	٤٧	—	٦٣
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	(١٠)	—	(١٠)
قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	—	—	١	١	١١	١٣	١٢	—	٢٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	١	١	٩	١١	١١	—	٢٢
صافي التغير	—	—	—	—	(٢)	(٢)	(١)	—	(٣)
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	—	١	٦	٦	٣٤	٤٧	٩٤	—	١٤١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	—	١	٦	٥	٣١	٤٣	٨٢	—	١٢٥
صافي التغير	—	—	—	(١)	(٣)	(٤)	(١٢)	—	(١٦)

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تموّل من المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: انخفاض صاف قدره ٤ وظائف ثابتة/مؤقتة (منها وظيفتان مؤقتتان)

الموظفون الوطنيون: انخفاض صاف قدره ١٢ وظيفة

قسم الأمن

الجدول ٤

الموارد البشرية: قسم الأمن

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١- الوظائف المؤقتة	ف-٣	موظف أمن	إلغاء	
١-	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون الأمن	إلغاء	
٢- المجموع الفرعي				

٢٠ - يُقترح إلغاء وظيفتين واردتين في الجدول ٤، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ونظرا إلى انخفاض عدد المواقع العسكرية التي تشغلها القوة، لن تعود هناك حاجة إلى هذه المهام في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

مكتب رئيس دعم البعثة: قسم المالية والميزانية

الجدول ٥

الموارد البشرية: قسم المالية والميزانية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١- الوظائف	الخدمات العامة الوطنية	مساعد مالي	إلغاء	
١-	الخدمات العامة الوطنية	مساعد مالي	نقل	إلى قسم شؤون الموظفين
٢- المجموع الفرعي				

٢١ - يُقترح إلغاء وظيفة واحدة، واردة في الجدول ٥، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. وبالنظر إلى انخفاض عبء العمل بسبب تنفيذ نظام أوموجا مؤخرا، لن تعود هناك حاجة إلى هذه المهمة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٢٢ - ويُقترح أيضا نقل وظيفة واحدة، واردة في الجدول ٥، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. وبالنظر إلى تنفيذ نظام أوموجا مؤخرا،

يتولى قسم شؤون الموظفين الآن دفع الاستحقاقات العسكرية الذي كان يتولاه من قبل قسم المالية والميزانية.

قسم شؤون الموظفين

الجدول ٦

الموارد البشرية: قسم شؤون الموظفين

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١ +	مساعد لشؤون الموارد البشرية	نقل	من قسم المالية
	١ +	مساعد لشؤون السفر	نقل	من قسم الخدمات العامة
المجموع الفرعي ٢ +				

٢٣ - يُقترح نقل وظيفة واحدة، واردة في الجدول ٦، على النحو المبين في الفقرة ٢٢ أعلاه. وإضافة إلى ذلك، يقترح نقل وظيفة واحدة من قسم الخدمات العامة إلى قسم شؤون الموظفين للمساعدة في معاملات السفر العسكري التي ستنفذ عن طريق نظام أوموجا.

قسم المشتريات

الجدول ٧

الموارد البشرية: قسم المشتريات

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١ -	مساعد لشؤون المشتريات	إعادة ندب	إلى مكتب نائب رئيس دعم البعثة، بصفته مساعدا إداريا
المجموع الفرعي ١ -				

٢٤ - يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة، ترد في الجدول ٧، بالنظر إلى انخفاض عبء العمل في مجال المشتريات نتيجة لتوحيد عمليات القوة في معسكر عين زيوان، لمساعدة مكتب نائب رئيس دعم البعثة في المهام الإدارية، مما في ذلك إصدار تصاريح

الدخول/الخروج إلى الجمهورية العربية السورية، وفي القيام عموماً بتوفير الدعم اللوجستي إلى القوة.

مكتب خدمات الدعم المتكامل، مكتب نائب رئيس دعم البعثة

الجدول ٨

الموارد البشرية: مكتب نائب رئيس دعم البعثة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف/الوظائف المؤقتة	١ +	الخدمات العامة الوطنية	مساعد إداري	نقل من قسم المشتريات
١ -		الخدمة الميدانية	مساعد إداري	نقل إلى وحدة الحركة
المجموع الفرعي صفر				

٢٥ - يُقترح نقل وظيفة واحدة، ترد في الجدول ٨، تمشياً مع التوصية المبنية عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة، على النحو الوارد في الفقرة ٢٤ من هذا التقرير.

٢٦ - يُقترح نقل وظيفة مؤقتة واحدة، ترد في الجدول ٨، تمشياً مع التوصية المبنية عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. ونظراً لتنفيذ نظام أوموجا مؤخراً، من المقرر أن تتركز الأنشطة المرتبطة بالقيام بأعمال شحن البضائع ورصدها داخل وحدة الحركة.

قسم الهندسة

الجدول ٩

الموارد البشرية: قسم الهندسة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	٣ -	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء
١ -		الخدمات العامة الوطنية	سبّك	إلغاء
١ -		الخدمات العامة الوطنية	نحّار	إلغاء
١ -		الخدمات العامة الوطنية	ميكانيكي مولّدات	إلغاء
٣ +		الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل من قسم الخدمات العامة
المجموع الفرعي ٣ -				

٢٧ - يُقترح إلغاء ست وظائف، ترد في الجدول ٩، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. ونظرا لالتهاء من تشييد وتركيب المرافق والهياكل الأساسية لإنشاء قاعدة العمليات في معسكر عين زيوان، لن تعود هناك حاجة لهذه المهام في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وفي حالة نشوء أي احتياجات لاحقا في هذا الصدد، ستُلَبَّى عن طريق الاستعانة بالبائعين التجاريين المحليين.

٢٨ - ومن المقترح أيضا نقل ثلاث وظائف، ترد في الجدول ٩، من أجل موازنة هيكل القوة مع هيكل بعثات حفظ السلام الأخرى، بهدف تحسين كفاءة وفعالية مهام الدعم لدى القوة.

قسم النقل

الجدول ١٠

الموارد البشرية: قسم النقل

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١ -	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون نقل النقل	نقل	إلى قسم الإمدادات
١ -	الخدمات العامة الوطنية	فني مركبات	إلغاء	
٢ -	المجموع الفرعي			

٢٩ - من المقترح نقل وظيفة واحدة، ترد في الجدول ١٠، بالنظر إلى زيادة التحديات اللوجستية لتوفير حصص الإعاشة إلى القوات المتمركزة في جبل حرمون بسبب الحالة الأمنية الشديدة الخطورة في منطقة العمليات.

٣٠ - ويُقترح أيضا إلغاء وظيفة واحدة، ترد في الجدول ١٠، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. وبالنظر إلى تخفيض حجم أسطول المركبات، لم تعد هذه الوظيفة لازمة.

قسم الإمدادات

الجدول ١١

الموارد البشرية: قسم الإمدادات

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١ +	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون النقل	نقل	من قسم النقل
١ -	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون المخازن	إلغاء	
١ -	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون الوقود	إلغاء	
المجموع الفرعي ١ -				

- ٣١ - يُقترح نقل وظيفة واحدة، ترد في الجدول ١١، على النحو المبين في الفقرة ٢٩ أعلاه.
- ٣٢ - ويُقترح إلغاء وظيفتين، تردان في الجدول ١١، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. ونظرا لالانتهاء من تشييد وتركيب المرافق والهياكل الأساسية لإنشاء قاعدة العمليات في معسكر عين زيوان، لن تعود هناك حاجة إلى هذه المهام في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

قسم إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ١٢

الموارد البشرية: قسم إدارة سلسلة الإمداد

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١ +	الخدمة الميدانية	رئيس الخدمات العامة	نقل	من قسم الخدمات العامة
المجموع الفرعي ١ +				

- ٣٣ - من المقترح نقل وظيفة واحدة، ترد في الجدول ١٢، في ضوء الحاجة إلى كفالة تنسيق الأنشطة المتعلقة بإصدار طلبات التوريد ورصد الشحنات وإدارة أصول القوة في وحدة إدارة العقود، ووحدة إدارة الممتلكات، ووحدة الحركة.

قسم إدارة سلسلة الإمداد: وحدة إدارة العقود

الجدول ١٣

الموارد البشرية: قسم إدارة سلسلة الإمداد، وحدة إدارة العقود

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١ +	الخدمة الميدانية	موظف لشؤون المطالبات	إعادة ندب	من قسم الخدمات العامة
٤ +	الخدمات العامة الوطنية	مساعد للأعمال المكتبية	نقل	من قسم الخدمات العامة
المجموع الفرعي ٥ +				

٣٤ - يُقترح إعادة ندب ونقل خمس وظائف، ترد في الجدول ١٣، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. وبهدف تحسين كفاءة عمليات الدعم وفعاليتها، يُقترح إنشاء وحدة إدارة العقود من أجل توحيد عملية إصدار طلبات التوريد لدى القوة وإدارة جميع العقود الجديدة والقائمة مع البائعين. وكانت أقسام مختلفة تضطلع بهذه المهام في السابق.

قسم إدارة سلسلة الإمداد: وحدة إدارة الممتلكات

الجدول ١٤

الموارد البشرية: قسم إدارة سلسلة الإمداد، وحدة إدارة الممتلكات

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١ +	الخدمة الميدانية	مساعد لمراقبة الممتلكات	نقل	من قسم الخدمات العامة
٣ +	الخدمات العامة الوطنية	مساعد للأعمال المكتبية	نقل	من قسم الخدمات العامة
المجموع الفرعي ٤ +				

٣٥ - يُقترح نقل أربع وظائف، ترد في الجدول ١٤، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. وبهدف تحسين كفاءة عمليات الدعم وفعاليتها، يُقترح إنشاء وحدة إدارة الممتلكات من أجل توحيد جميع أصول القوة وإدارتها.

قسم إدارة سلسلة الإمداد: وحدة الحركة

الجدول ١٥

الموارد البشرية: قسم إدارة سلسلة الإمداد، وحدة الحركة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف/الوظائف + ١	الخدمات العامة الوطنية	موظف مساعد للأعمال المكتبية	نقل	من قسم الخدمات العامة
١ +	الخدمة الميدانية	مساعد إداري	نقل	من مكتب نائب رئيس دعم البعثة
المجموع الفرعي ٢ +				

٣٦ - وبهدف تحسين كفاءة عمليات الدعم وفعاليتها، يقترح إنشاء وحدة الحركة من أجل توحيد وإدارة جميع الشحنات الواردة إلى القوة والصادرة منها. وكانت أقسام مختلفة تضطلع بهذه المهام في السابق. ويرد وصف لعمليات النقل الداخلي المقترحة للوظائف، المبينة في الجدول ١٥، في الفقرتين ٢٦ و ٣٧ من هذا التقرير.

قسم الخدمات العامة

الجدول ١٦

الموارد البشرية: قسم الخدمات العامة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف - ١	الخدمة الميدانية	موظف لشؤون المطالبات	نقل	إلى وحدة إدارة العقود
- ١	الخدمة الميدانية	موظف لمراقبة الممتلكات	نقل	إلى وحدة إدارة الممتلكات
- ١	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون المراقبة	نقل	إلى قسم إدارة سلسلة الإمداد
- ١	الخدمات العامة الوطنية	عامل صيانة	إلغاء	
- ١	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون السفر	نقل	إلى قسم شؤون الموظفين
- ٣	الخدمات العامة الوطنية	مساعد للأعمال المكتبية	نقل	إلى قسم الهندسة
- ٤	الخدمات العامة الوطنية	مساعد للأعمال المكتبية	نقل	إلى وحدة إدارة العقود
- ٣	الخدمات العامة الوطنية	مساعد للأعمال المكتبية	نقل	إلى وحدة إدارة الممتلكات
- ١	الخدمات العامة الوطنية	مساعد للأعمال المكتبية	نقل	إلى وحدة الحركة
المجموع الفرعي - ١٦				

٣٧ - ويهدف تحسين كفاءة عمليات الدعم وفعاليتها، يقترح حلّ قسم الخدمات العامة ونقل ١٥ وظيفة إلى الأقسام المسؤولة عن الأنشطة التي كان يقوم بها هذا القسم في السابق، لضمان تحسين تنسيق أنشطة القوة وتركيزها.

٣٨ - ويُقترح إلغاء وظيفة واحدة، ترد في الجدول ١٦، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. ونظرا لالتهاء من تشييد وتركيب المرافق والهياكل الأساسية لإنشاء قاعدة العمليات في معسكر عين زيوان، لن تعود هناك حاجة إلى هذه المهام للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الجدول ١٧

الموارد البشرية: قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	٢ -	الخدمة الميدانية	مساعد اتصالات	إلغاء
١ -	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لنظام المعلومات الجغرافية	إلغاء	
المجموع الفرعي ٣ -				

٣٩ - يُقترح إلغاء ثلاث وظائف، ترد في الجدول ١٧، تمشيا مع التوصية المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة. ونظرا إلى انخفاض عدد المواقع العسكرية التي تشغلها القوة، فقد انخفض حجم الاحتياجات من الاتصالات، ولن تعود هناك حاجة إلى هذه المهام للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

النفقات	المخصصات	تقدير التكاليف	الفرق	
(٢٠١٥/٢٠١٤)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	النسبة المئوية	الفرق
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)-(٢)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
-	-	-	-	-
المراقبون العسكريون	٢٧ ٥٢١,٦	٢٥ ٨٥٣,٨	٢٢ ٣٥٢,٢	(٣ ٥٠١,٦)
الوحدات العسكرية	-	-	-	(١٣,٥)
شرطة الأمم المتحدة	-	-	-	-
وحدات الشرطة المشكلة	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٢٧ ٥٢١,٦	٢٥ ٨٥٣,٨	٢٢ ٣٥٢,٢	(٣ ٥٠١,٦)
الأفراد المدنيون				
الموظفون الدوليون	٩ ٠١٤,٣	٩ ٠٦٤,٤	٨ ٦٨٣,٢	(٤,٢)
الموظفون الوطنيون	٤ ٧٤٢,٣	٣ ٩١٤,٩	٣ ٩٠٥,٩	(٩,٠)
متطوعو الأمم المتحدة	-	-	-	-
المساعدة المؤقتة العامة	٢ ٢٩٩,٣	١ ٦٤٨,٤	١ ٧٤٢,١	٩٣,٧
الأفراد المقدمون من الحكومات	-	-	-	-
المجموع الفرعي	١ ٦ ٠٥٥,٩	١ ٤ ٦٢٧,٧	١ ٤ ٣٣١,٢	(٢٩٦,٥)
التكاليف التشغيلية				
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	٢ ٦٩,٨	-	-	-
السفر في مهام رسمية	٩٣٥,٠	٤٠٨,٠	٦٣٩,٠	٢٣١,٠
المرافق والهياكل الأساسية	١٠ ٢٨٠,٩	٥ ٥٣٧,٢	٥ ٨٤٨,٩	٣١١,٧
النقل البري	٢ ٦٧١,٣	٢ ٠٨٢,٧	١ ٧٢٤,٠	(٣٥٨,٧)
النقل الجوي	٥,٩	-	-	-
النقل البحري	٢ ٢٦,٦	-	-	-
الاتصالات	٨٨٤,٠	٩٥٢,٩	٧٣٣,٣	(٢١٩,٦)
تكنولوجيا المعلومات	١ ٥٩٧,٠	٩١٥,٥	٦٤٢,٣	(٢٧٣,٢)
الخدمات الطبية	٤٩٧,٩	٣٥٧,٢	٣٢٣,٧	(٣٣,٥)
المعدات الخاصة	-	-	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢ ٢٥٠,٨	٩٧١,٢	١ ١٢٨,٨	١٥٧,٦
المشاريع سريعة الأثر	-	-	-	-
المجموع الفرعي	١ ٩ ٦١٩,٢	١ ١ ٢٢٤,٧	١ ١ ٠٤٠,٠	(١٨٤,٧)

النفقات	المخصصات	تقدير التكاليف	الفرق	النسبة المئوية
(٢٠١٥/٢٠١٤)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	المبلغ	
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)-(٢)
٦٣ ١٩٦,٧	٥١ ٧٠٦,٢	٤٧ ٧٢٣,٤	(٣ ٩٨٢,٨)	(٧,٧)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١ ٤٩٨,٧	١ ٤٠٢,٦	١ ٣٩٥,٦	(٧,٠)
صافي الاحتياجات	٦١ ٦٩٨,٠	٥٠ ٣٠٣,٦	٤٦ ٣٢٧,٨	(٣ ٩٧٥,٨)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٦٣ ١٩٦,٧	٥١ ٧٠٦,٢	٤٧ ٧٢٣,٤	(٣ ٩٨٢,٨)

باء - مُعاملات الشغور

٤٠ - تراعى مُعاملات الشغور التالي بيانها في تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/ يولييه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠١٧:

(النسبة المئوية)

الفترة	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦
مُعاملات الشغور	مُعاملات الشغور	مُعاملات الشغور	مُعاملات الشغور
الفعليّة للفترة	في الميزانية للفترة	مُعاملات الشغور المتوقعة للفترة	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٣٠,١	٢٦,٣ ^(أ)	٤٢,٤
الوحدات العسكرية			
الأفراد المدنيين			
الموظفون الدوليون	١٠,٩	١٠,٠	٥,٠
الموظفون الوطنيون	٣,٦	٥,٠	٥,٠
وظائف المساعدة المؤقتة ^(ب)			
الموظفون الدوليون	٨,٣	-	٣,٠

(أ) يمثل مُعامل الشغور الفعلي المطبق على أعلى قوام مأذون به ويبلغ ٢٥٠ فرداً من الأفراد العسكريين.

(ب) تموّل من المساعدة المؤقتة العامة.

٤١ - ويُراعى في مُعامل الشغور المقترح البالغ ٤٢,٤ في المائة للأفراد العسكريين متوسط معدلات الشغور للسنة المالية الحالية حتى تاريخه، وأنماط النشر التاريخية، والنشر المقرر لأفراد الوحدات العسكرية. وتراعى في مُعاملات الشغور المقترحة للأفراد المدنيين متوسط معدلات

السنة المالية الحالية حتى تاريخه، وأنماط شغل الوظائف التاريخية، والتغييرات المقترحة في تكوين المناصب الشاغرة في ملاك الموظفين.

جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية واحتياجات الاكتفاء الذاتي

٤٢ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية واحتياجات الاكتفاء الذاتي، وتبلغ ما مجموعه ١٠٠ ١٩٢ ٣ دولار، موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر	
	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكلة المجموع
المعدات الرئيسية	٢ ٩٨٦,٣	٢ ٩٨٦,٣
الاكتفاء الذاتي	٢٠٥,٨	٢٠٥,٨
المجموع	٣ ١٩٢,١	٣ ١٩٢,١

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية الشديدة القسوة	٠,٧	١٩ آذار/مارس ٢٠١٣	٢٧ أيار/مايو ٢٠١٤
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	صفر	١٩ آذار/مارس ٢٠١٣	٢٧ أيار/مايو ٢٠١٤
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٣,١	١٩ آذار/مارس ٢٠١٣	٢٧ أيار/مايو ٢٠١٤
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٥,٥-١,٥		

دال - التدريب

٤٣ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	-
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	-

المبلغ المقدر	الفئة
	السفر في مهام رسمية
٢٢٥,٠	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٧٤,٠	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
٢٩٩,٠	المجموع

٤٤ - وفيما يلي العدد المقرر من المشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، بالمقارنة مع الفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المقرر ٢٠١٥/٢٠١٦	العدد المقترح ٢٠١٦/٢٠١٧	العدد الفعلي ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المقرر ٢٠١٥/٢٠١٦	العدد المقترح ٢٠١٦/٢٠١٧	العدد الفعلي ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المقرر ٢٠١٥/٢٠١٦	العدد المقترح ٢٠١٦/٢٠١٧
١٧٠	١١٣	٩١	١٤٠	١١٧	١١٧	٣٦٦	٣٩٢	٣٧٥
٤١ ^(أ)	٤٩	٤٢	٥٣	٤٠	٤٠	٥	٦	١٢
٢١١	١٦٢	١٣٣	١٩٣	١٥٧	١٥٧	٣٧١	٣٩٣	٣٧٦

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي وخارج منطقة البعثة.

٤٥ - وبرنامج التدريب للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ يشمل ٥٤ دورة تدريبية لما مجموعه ٤٠٥٩ مشاركاً. وتركز الدورات الدراسية أساساً على تعزيز المهارات الفنية والتقنية إلى جانب تعزيز القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية للموظفين في القوة. وبالنظر إلى زيادة العمليات في جبل حرمون خلال فصل الشتاء، فقد استحدثت دورات تدريبية جديدة للأفراد العسكريين بشأن تشغيل الدراجات الثلجية المزودة بمحرك.

٤٦ - ويشمل برنامج التدريب دورات في المالية والميزانية، واللوجستيات، وإدارة المشتريات والعقود، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والهندسة، والنقل البري، والأمن، والسلوك والانضباط، والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية، وإدارة الموارد البشرية.

هاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٤٧ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	٣,٥

٤٨ - وتشمل الموارد المقترحة المبينة في الجدول أعلاه للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ أنشطة إزالة الألغام التي ستجرى بالقرب من جبل حرمون.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٤٩ - ترد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد الذي يُناقش في هذا الفرع. وقد استُخدمت المصطلحات نفسها الواردة في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣ ٥٠١,٦)	(١٣,٥)	الوحدات العسكرية

• العوامل الخارجية: تأخر نشر الأفراد العسكريين

٥٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق مُعاملٍ شعور قدره ٤٢,٤ في المائة في حساب تكاليف أفراد الوحدات العسكرية، مقارنة بالمعامل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ ونسبته ٢٦,٣ في المائة؛ و (ب) انخفاض التنقلات فيما يتعلق بتناوب القوات إلى رحلة ذهاب وعودة واحدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وهذا الانخفاض في الاحتياجات قابلته جزئيا: (ج) ٥ ناقلات أفراد مصفحة إضافية مقدمة من المعدات المملوكة للوحدات؛ و (د) ارتفاع متوسط تكلفة الوحدة من حصص الإعاشة لتصل إلى ٨,٣٧ دولارات بالمقارنة مع تكلفة الوحدة البالغة ٥,٣٦ دولارات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، بسبب الصعوبة في اجتذاب بائعين بالنظر إلى تدهور الحالة الأمنية.

(١) مبالغ الفروق في الموارد مدرجة بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣٨١,٢)	(٤,٢)	الموظفون الدوليون

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اقتراح إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، على النحو المبين في الفقرة ٣٩ أعلاه، والانخفاض في معدلات المرتبات، بالمقارنة مع معدلات المرتبات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٩,٠)	(٠,٢)	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى إلغاء ١٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية. وانخفاض الاحتياجات يقابله تطبيق مستوى أعلى للدرجات التي تمنح على أساسها مرتبات (GS-5/11) في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الوطنيين المتعلقة بـ ٨٢ وظيفة، بالمقارنة مع مستوى الدرجات التي تمنح على أساسها المرتبات NS-5/10 المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٩٣,٧	٥,٧	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٥٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى حدوث زيادة طفيفة في معدل المرتبات الشهرية للموظفين من فئة الخدمة الميدانية ليصل إلى ٢٠٠ ٧ دولار للشخص الواحد، بالمقارنة مع المعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وقدره ١٠٠ ٧ دولار للشخص الواحد.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥٦,٦	٢٣١,٠	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٥٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى أشواط السفر الإضافية المقطوعة للوصول إلى الجانب برافو من ناحية الجانب ألفا، فيما يتعلق بالسفر داخل منطقة البعثة، بالنظر إلى الحالة الأمنية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥,٦	٣١١,٧	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٥٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى: (أ) إدراج تكاليف إيجار مرافق مقر القوة، بالمقارنة مع ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، التي لم تعكس تكاليف الإيجار نظرا لأن نقل مقر القوة خلال الفترة المذكورة لم يكن متوقعا في وقت إعداد ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ و (ب) اقتناء المولدات الكهربائية والألواح الشمسية للمواقع العسكرية السبعة التي يقع ستة منها على الجانب "برافو" وواحد على الجانب ألفا، لاستبدال المعدات العتيقة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٧,٢)	(٣٥٨,٧)	النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) عدم الحاجة إلى مركبات إضافية؛ و (ب) الانخفاض في الاستهلاك المقرر لـ ٣٨٩ ١٨٩ لترا من الوقود، مقارنة بـ ٦١٥ ٧٧٤ لترا مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		الاتصالات
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٣,٠)	(٢١٩,٦)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اقتناء عدد أقل من معدات الاتصالات وقطع الغيار فضلا عن انخفاض دعم الاتصالات عن طريق الشبكة الواسعة النطاق، نتيجة تقليل عدد المواقع العسكرية إلى سبعة مواقع، بالمقارنة مع ٢١ موقعا مشغولا في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ عقب الانتقال من معسكر نبع الفوار.

الفرق		تكنولوجيا المعلومات
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٩,٨)	(٢٧٣,٢)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى: (أ) خفض التكلفة التعاقدية لتراخيص البرمجيات واقتناء عدد أقل من معدات الاتصالات، مقارنة بالفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، نتيجة تقليل عدد المواقع العسكرية إلى سبعة مواقع، بالمقارنة مع ٢١ موقعا مشغولا في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ عقب الانتقال من معسكر نبع الفوار؛ و (ب) عدم الحاجة إلى تكاليف الدعم غير المباشر لنظام أوموجا مقارنة بالمخصصات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

الفرق		الخدمات الطبية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٩,٤)	(٣٣,٥)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض استهلاك الخدمات المتوقع للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ على أساس انخفاض عدد الحالات الطبية الوافدة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٦,٢	١٥٧,٦	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٦٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الحاجة الإضافية لإشراك فرادى المتعاقدين للقيام بأنشطة من أجل تنفيذ المجموعة ٥ في نظام أوموجا.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٦١ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل القوة:

(أ) اعتماد مبلغ قدره ٤٠٠ ٧٢٣ ٤٧ دولار للإنفاق على القوة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه كأربعة مقرر. بمعدل شهري قدره ٩٥٠ ٩٧٦ ٣ دولارا، إذا ما قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قراراتها ٣٠٧/٦٩ و ٨٣٩/٦٩، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٣٠٧/٦٩)

المقرر/الطلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقرر/الطلب
تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده الرامية إلى الحد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بوسائل منها تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات ولتوليد الطاقة، على نحو يمثل تماما للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما فيها، على سبيل المثال لا الحصر، سياسة وإجراءات الأمم المتحدة البيئية والمتعلقة بإدارة النفايات وغيرها من القواعد والأنظمة (الفقرة ٢٨)	قامت القوة بتحسين محطتي معالجة المياه المستعملة لديها، وتقع إحدهما في معسكر عين زيوان، والأخرى في الموقع ٨٠، لكفالة التخلص الآمن من مياه الصرف الصحي. وفيما يتعلق بتنفيذ تدابير تحقيق الوفورات في الطاقة، قامت القوة بتركيب ألواح شمسية لأغراض تدفئة المياه
تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالا لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٣١)؛	تم إنجاز مشاريع تحديد متعددة، من قبيل رصف الطرق وتركيب مصابيح إنارة الشوارع واستبدال الأسقف، في معسكر عين زيوان باستخدام اليد العاملة والمواد المتاحة على الصعيد المحلي
تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزونات قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان امتثال السياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع الأخذ في الاعتبار الاحتياجات الراهنة والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نحو تام (الفقرة ٣٣)	كما ذكر مجلس مراجعي الحسابات في تقريره (A/69/5 (Vol. II)، تمثل القوة امتثالا تاما لسياسات المشتريات وإدارة الأصول وقد نفذت المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نحو تام

المقرر/الطلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقرر/الطلب
تطلب إلى الأمين العام كفالة توافر آليات للإبلاغ يسهل وصول ضحايا الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي إليها (الفقرة ٥١)؛	لدى القوة منسق في وحدة السلوك والانضباط يعمل مباشرة مع الفريق الإقليمي للسلوك والانضباط الذي يقع مقره في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان. ومضى أبلغ عن حالة داخل القوة، يقوم المنسق بإخطار الفريق الإقليمي، ويتعامل مع الحالة على الصعيد المحلي أولاً، بمساعدة رئيس دعم البعثة، قبل تصعيدها إلى مستوى الفريق الإقليمي
تطلب إلى الأمين العام أن يبذل المزيد من الجهود لضمان توعية جميع الأفراد تماماً بمسؤولياتهم الشخصية فيما يتعلق بسياسة عدم التسامح مطلقاً المتبعة في المنظمة عند وصولهم إلى البعثة، وضمان استمرار وفائهم بتلك المسؤوليات طوال فترة نشرهم (الفقرة ٥٤)؛	نظم المنسق داخل وحدة السلوك والانضباط دورات تدريبية مختلفة بشأن هذا الموضوع شملت الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين الذين يعملون بالفعل في البعثة. واتخذت القوة تدابير لكفالة امتثال جميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين التام بإتمام الدورات التدريبية. وتعرض الدورات التدريبية سياسة المنظمة وتعززها فيما يتعلق بسياسة عدم التسامح مطلقاً وآليات الإبلاغ المتاحة
	وتقدم إحاطة للموظفين الجدد والأفراد العسكريين والموظفين المدنيين أثناء التدريب التوجيهي فيما يتعلق بسياسة عدم التسامح مطلقاً المتبعة في المنظمة

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/69/839/Add.1)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
أبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأنه تم الحصول على ٢٢ مركبة مدرعة وردت الإشارة إليها في تقرير الأمين العام من بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في الجمهورية العربية السورية خلال الفترة الحالية (انظر أيضاً A/69/586، الفقرة ١٩). ومع ذلك، ففي سياق تقريرها الصادر مؤخراً عن التصرف في أصول البعثة بعد إغلاقها، أبلغت اللجنة بأن ما مجموعه ٣٠ مركبة من تلك المركبات قد نُقل إلى قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك (A/69/847). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن تسوية المخزون المتصل بتلك المركبات	تم إجراء تسوية المخزونات. وحتى كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، تستخدم القوة في منطقة عملياتها حالياً ٢٦ مركبة من المركبات المدرعة الـ ٣٠ التي نقلت من بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في الجمهورية العربية السورية إلى بعثة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، وستشطب ٤ مركبات خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ نظراً لأنها لم تعد صالحة للاستخدام. ولن يتم استبدالها في الوقت الراهن

الطلب/التوصية	الطلب/التوصية
	جار. وفي ضوء التفاوت الجوهرى المتعلق بعدد المركبات المنقولة، وبالنظر إلى ارتفاع قيمة اقتناء تلك المركبات، تتوقع اللجنة الاستشارية أن يقدم الأمين العام معلومات مستكملة عن حالة ومكان المركبات المدرجة المتبقية الثماني إلى الجمعية العامة عند النظر في هذا التقرير (الفقرة ١٧)

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

(انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- إنشاء وظيفة - يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- إعادة ندب وظيفة - يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قصدُ بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، إلا أنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- نقل وظيفة - يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- إعادة تصنيف وظيفة - يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- إلغاء وظيفة - يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- تحويل وظيفة - هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩،

يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير، لكل فرق من الفروق في الموارد، العامل الذي يسهم وحده بأكبر إسهام في إحداث هذا الفرق، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محدّدة مشمولة بالفئات القياسية الأربع المدرجة أدناه:

- الولاية: الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية
- العوامل الخارجية: الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة
- بارامترات التكاليف: الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- الإدارة: الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات مثلاً أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (مثلاً عن طريق وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين)

المرفق الثاني

خريطة تنظيمية



