



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
23 June 2015
Russian
Original: English

Семидесятая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов

Часть VIII Общее вспомогательное обслуживание

Раздел 29С Управление людских ресурсов

(Программа 25 двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов)

Исправление

Таблица 29С.13

Заменить таблицу 29С.13 следующей таблицей.

Таблица 29С.13

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: содействие изменению организационной культуры в Секретариате с учетом новых требований и потребностей

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов		Показатели для оценки работы		
			2016– 2017 гг.	2014– 2015 гг.	2012– 2013 гг.
а) Повышение способности нынешних сотрудников выполнять мандаты	i) Увеличение общего числа учебных курсов и других возможностей для обучения, которые используются отдельными сотрудниками [число участников программ обучения и развития карьеры]	Целевой показатель	61 000	59 460	68 400
		Расчетный показатель		45 000	57 230
		Фактический показатель			57 000

15-10366 (R) 230615 230615



Просьба отправить на вторичную переработку



Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2016– 2017 гг.	2014– 2015 гг.	2012– 2013 гг.	
	ii) Увеличение доли сотрудников, которые пользуются возможностью прохождения учебной подготовки в течение пяти дней в году, как это предусмотрено соответствующим минимальным целевым показателем	Целевой показатель	70	60	–
		Расчетный показатель		60	50
		Фактический показатель			50
	iii) Повышение степени удовлетворенности лиц, проходящих курсы обучения, качеством и актуальностью таких курсов	Целевой показатель	70	–	–
		Расчетный показатель		–	–
		Фактический показатель			–
b) Улучшение системы развития карьеры и поддержки персонала	i) Увеличение числа сотрудников, участвующих в программах развития карьеры и поддержки персонала	Целевой показатель	4 200	4 500	–
		Расчетный показатель		4 100	4 000
		Фактический показатель			4 000
	ii) Увеличение процентной доли сотрудников, которые отмечают положительную роль программ развития карьеры и поддержки персонала	Целевой показатель	90	88	–
		Расчетный показатель		88	85
		Фактический показатель			85
	iii) Сохранение на прежнем уровне доли департаментов и управлений, которые выражают удовлетворение в связи с консультациями и поддержкой, предоставляемыми Отделом обучения, повышения квалификации и кадровых услуг	Целевой показатель	75	75	–
		Расчетный показатель		75	70
		Фактический показатель			70
c) Более эффективная реализация департаментами и управлениями планов обеспечения готовности персонала к чрезвычайным ситуациям и программ учебной подготовки	Увеличение числа сотрудников, занесенных в список добровольцев для формирования групп координации по вопросам семьи и экстренной телефонной связи	Целевой показатель	450	250	–
		Расчетный показатель		250	120
		Фактический показатель			120
d) Повышение уровня доверия к управлению служебной деятельностью	Своевременное проведение руководителями служебной аттестации сотрудников [в процентах]	Целевой показатель	88	–	–
		Расчетный показатель		85	–
		Фактический показатель			–