

Distr.: General
23 June 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

الجزء الثامن
خدمات الدعم المشتركة

الباب ٢٩ جيم
مكتب إدارة الموارد البشرية

(البرنامج ٢٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧)

تصويب
الجدول ٢٩ جيم - ١٣

الجدول ٢٩ جيم - ١٣

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تشجيع تغيير الثقافة التنظيمية في الأمانة العامة لتلبية الاحتياجات والمتطلبات الجديدة

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٢-٢٠١٣		
٦١ ٠٠٠	٥٩ ٤٦٠	٦٨ ٤٠٠	العدد المستهدف	(أ) تحسين قدرة الموظفين الحاليين '١' زيادة في مجموع عدد دورات
٤٥ ٠٠٠	٥٧ ٠٠٠		العدد المقدر	التدريب وفرص التعلم التي يستفيد على تنفيذ الولايات



الرجاء إعادة استعمال الورق

230615 230615 15-10366 (A)



مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧		
٥١ ٠٠٠			العدد الفعلي	منها فرادى الموظفين
				[عدد المشاركين في برنامج التعلم والتطوير الوظيفي]
-	٦٠	٧٠	النسبة المستهدفة	'٢' زيادة في النسبة المتويزة للموظفين الذين يستفيدون من خمسة أيام تدريب في العام، وهو الهدف المقرر كحد أدنى للتدريب
٥٠	٦٠		النسبة المقدرة	
٥٠			النسبة الفعلية	
-	-	٧٠	النسبة المستهدفة	'٣' زيادة في النسبة المتويزة لمتابعي الدورات الدراسية التدريبية الراضين عن نوعية تلك الدورات وصلتها بالموضوع
-	-		النسبة المقدرة	
-			النسبة الفعلية	
-	٤ ٥٠٠	٤ ٢٠٠	العدد المستهدف	(ب) تحسين التطوير الوظيفي ودعم الموظفين
٤ ٠٠٠	٤ ١٠٠		العدد المقدر	المشاركين في برامج التطوير الوظيفي ودعم الموظفين
٤ ٠٠٠			العدد الفعلي	
-	٨٨	٩٠	النسبة المستهدفة	'٢' زيادة في النسبة المتويزة للموظفين المشاركين الذين يقرون بالإسهام الإيجابي لبرامج التطوير الوظيفي ودعم الموظفين
٨٥	٨٨		النسبة المقدرة	
٨٥			النسبة الفعلية	
-	٧٥	٧٥	النسبة المستهدفة	'٣' الحفاظ على النسبة المتويزة للإدارات والمكاتب التي تعرب عن رضاها عما تقدمه شعبة خدمات التعلم والتطوير والموارد البشرية من مشورة ودعم
٧٠	٧٥		النسبة المقدرة	
٧٠			النسبة الفعلية	
-	٢٥٠	٤٥٠	العدد المستهدف	(ج) تحسين تنفيذ الخطط وبرامج التدريب الخاصة بتأهب الموظفين للطوارئ في الإدارات/المكاتب
١٢٠	٢٥٠		العدد المقدر	أسماؤهم في قائمة منسقي الشؤون الأسبوعية/متطوعي مراكز الاتصالات الهاتفية
١٢٠			العدد الفعلي	

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
-٢٠١٢ ٢٠١٣	-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٦ ٢٠١٧		
-	-	٨٨	إكمال المديرين لتقييمات الأداء في مواعيدها	(د) تحسين مصداقية إدارة الأداء
-	٨٥		النسبة المقدره	
-			النسبة الفعلية	[نسبة مئوية]