

Distr.: General
27 April 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ *

الجزء الخامس
التعاون الإقليمي لأغراض التنمية

الباب ١٨
التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا

(البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧) **

المحتويات

الصفحة

٣	الباب ١٨ ألف اللجنة الإقليمية
٣	استعراض عام
٤	التوجّه العام
٧	استعراض عام للموارد
١٤	معلومات أخرى

* سيصدر لاحقا موجز للميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفه الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة السبعون،

الملحق رقم ٦ (A/70/6/Add.1)

** الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة التاسعة والستون، الملحق رقم ٦ (A/69/6/Rev.1).



الرجاء إعادة استعمال الورق



١٧	ألف - أجهزة تقرير السياسات
٢٠	باء - التوجيه التنفيذي والإدارة
٢٩	جيم - برنامج العمل
٣٠	البرنامج الفرعي ١ - سياسات الاقتصاد الكلي
٣٥	البرنامج الفرعي ٢ - التكامل الإقليمي والتجارة
٤١	البرنامج الفرعي ٣ - الابتكارات والتكنولوجيات وإدارة الموارد الطبيعية في أفريقيا
٤٨	البرنامج الفرعي ٤ - الإحصاءات
٥٤	البرنامج الفرعي ٥ - تنمية القدرات
٥٩	البرنامج الفرعي ٦ - الشؤون الجنسانية ودور المرأة في التنمية
٦٥	البرنامج الفرعي ٧ - الأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية
٨٧	البرنامج الفرعي ٨ - التخطيط الإنمائي والإدارة
٩٤	البرنامج الفرعي ٩ - سياسات التنمية الاجتماعية
٩٩	دال - الدعم البرنامجي
١٠٤	الباب ١٨ باء - مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك

المرفقات***

١١١	الأول: الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧
١١٢	الثاني: النواتج التي أُعدت في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ والتي لن تُنفذ في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

*** لا يتضمن هذا التقرير مرفقا فيه موجز عن إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات هيئات الرقابة ذات الصلة إذ لم تبق هنالك أي توصية لم تُنفذ.

الباب ١٨ ألف اللجنة الإقليمية

استعراض عام

الجدول ١٨ ألف-١

الموارد المالية

(بدولارات الولايات المتحدة)

١٤٨ ٩٥٥ ٩٠٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
(٦٢٣ ٠٠٠)	تسويات فنية (شطب احتياجات غير متكررة والأثر المؤجل لوظائف أنشئت في فترة السنتين السابقة)
٨٢٤ ٤٠٠	ولايات جديدة وتغييرات التوزيع فيما بين العناصر
(٧٣٨ ٦٠٠)	التغييرات المدخلة تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (تخفيضات أخرى)
(١ ٢٩٠ ١٠٠)	التغييرات المدخلة تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (أوجه الكفاءة)
(١ ٨٢٧ ٣٠٠)	مجموع التغيير في الموارد
١٤٧ ١٢٨ ٦٠٠	مقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ ^(١)

(أ) بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

الجدول ١٨ ألف-٢

الموارد المتعلقة بالوظائف

العدد	الرتبة	
		الميزانية العادية
٥٤٨	١ و أ ع، ٢ مد-٢، ١٥ مد-١، ٤١ ف-٥، ٧٢ ف-٤، ٧٥ ف-٣، ٢٩ ف-	الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥
٦	١ ف-٤ في التوجيه التنفيذي والإدارة	الوظائف الجديدة
	١ ف-٣ في التوجيه التنفيذي والإدارة	
	١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ ف-٢ في إطار البرنامج الفرعي ٦	
	١ ر م في دعم البرامج	
-	١ ف-٥ من البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٥ إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	الوظائف المنقولة
	١ ف-٤ من البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٢ إلى البرنامج الفرعي ٢	
	١ ف-٣ من البرنامج الفرعي ١ إلى البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٢	
	١ ف-٣ من البرنامج الفرعي ١ إلى البرنامج الفرعي ٥	
	١ ر م من البرنامج الفرعي ١ إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	

العدد	الرتبة
الوظائف الملغاة (٦)	١ ف-٤ في البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٤
	١ ف-٣ في البرنامج الفرعي ١
	١ ف-٤ و ١ ف-٣ في البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٥
	١ ف-٢ في البرنامج الفرعي ٤
	١ ر م في البرنامج الفرعي ٩
الوظائف المقترحة لفترة ٥٤٨	١ وأ ع، ٢ مد-٢، ١٥ مد-١، ٤١ ف-٥، ٧٢ ف-٤، ٧٥ ف-٣، ٢٩ ف-١/٢،
الستين ٢٠١٦-٢٠١٧	١ خ م، ١٤ م ف و، ٢٩٨ ر م

ملاحظة: استخدمت المختصرات التالية في الجداول والرسوم البيانية: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع = الخدمات العامة؛ ر أ = الرتب الأخرى؛ رر = الرتبة الرئيسية؛ م ف و = موظف في وطني؛ ر م = الرتبة المحلية؛ م ع = الميزانية العادية؛ م خ م = الموارد الخارجة عن الميزانية.

التوجه العام

١٨ ألف-١ الهدف العام للبرنامج هو تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة والمستدامة دعماً لتسريع التحول الهيكلي في أفريقيا تمشياً مع الأولويات والرؤية المبينة في خطة الاتحاد الأفريقي ٢٠٦٣ وبرنامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا والأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الواردة في خطة الأمم المتحدة للتنمية لما بعد عام ٢٠١٥ (بالصيغة التي تعتمدها بها الجمعية العامة وفي التاريخ الذي تعتمدها فيه) وفي الوثائق الختامية لمؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية الأخرى وفيما تم إبرامه من اتفاقات دولية منذ عام ١٩٩٢.

١٨ ألف-٢ وولاية البرنامج مستمدة من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٦٧١ ألف (د-٢٥) الذي أنشأ المجلس بموجبه اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. وقد تبلورت هذه الولاية بمزيد من التفصيل في عدد من قرارات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، وفي قرارات اللجنة نفسها. وهناك ولايات أخرى انبثقت عن الاتحاد الأفريقي والوثائق الختامية للمؤتمرات ومؤتمرات القمة العالمية الرئيسية وقراراتها كالوثيقة الختامية لمؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة المعقود في عام ٢٠١٢ والقرار ٢٢٦/٦٧ المتعلق بالاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية. وقد شكلت القرارات التي اعتمدت في الدورة السادسة والأربعين للجنة، المعقودة في أبيدجان في آذار/مارس ٢٠١٣، وفي الدورة العادية العشرين لمؤتمر رؤساء دول وحكومات الاتحاد الأفريقي، المعقودة في أديس أبابا في كانون الثاني/يناير ٢٠١٣، أساس الخطة البرنامجية الحالية لفترة السنتين. وفي آذار/مارس ٢٠١٣، اتخذ مؤتمر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لوزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة القرار ٩٠٨ (XLVI) الذي اعتمد المؤتمر فيه رؤية استراتيجية جديدة وتوجهاً استراتيجياً جديداً للجنة يشمل هدفاً وأولويات برنامجية جديدة وهيكل تنظيمياً.

١٨ ألف-٣ وتواصل في العقد الماضي النمو المطرد للعديد من اقتصادات البلدان الأفريقية، حيث إنها حققت في مجال النهوض بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية تقدما ملحوظا، منه ما تم إحرازه صوب بلوغ بعض الغايات التي تشتمل عليها الأهداف الإنمائية للألفية بحلول عام ٢٠١٥. وتواصل في عام ٢٠١٣ زخم هذا النمو، حيث كان متوسط نمو الناتج المحلي الإجمالي ٥ في المائة، وهي نسبة تزيد كثيرا على المتوسط العالمي وتضع القارة الأفريقية بين أسرع مناطق العالم نموا.

١٨ ألف-٤ والنمو الاقتصادي الذي تشهده أفريقيا حاليا ليس كله إيجابيا. إذ لا يترافق عادة مع التحول الهيكلي والتنويع اللذين تمس الحاجة إليهما، وكثيرا ما لا يُترجم إلى تنمية بشرية متكافئة أو إلى تحسن في أسباب معيشة أغلبية السكان. فهناك في جميع مناطق أفريقيا بلدان تزداد ثراء ولكنه ثراء تستثنى منه فئات اجتماعية بأسرها. فبعد عقد من النمو النشط في أفريقيا، لا يزال قرابة ٥٠ في المائة من سكانها يعيشون في فقر. كما تزداد تفاوتات الثروة وضوحا. ولا سبيل لتحمل استمرار النمو بنمطه ونوعية الحالين؛ فهو قد يقوض فرص القارة في أن تحقق التحول والتنمية المستدامة، إذ بسببه تظل أعداد السكان الفقراء والأطفال الجوع والشباب العاطلين عن العمل مرتفعة للغاية. ومما يزيد من تعميق هذه التفاوتات، انعدام تكافؤ فرص الوصول إلى الهياكل الأساسية لقطاعات الصحة والتعليم والمياه والصرف الصحي وغيرها. ولم يكن صغار المزارعين جزءا من هذه الطفرة في النمو، والتالي لا يزال سكان الأرياف فريسة للفقر وانعدام المنعة. وتترتب على أوجه انعدام المساواة العميقة والمستحكمة والمستمرة الظاهرة للعيان في جميع أفريقيا آثار اقتصادية واجتماعية وسياسية. فهي تضعف أواصر الثقة والتضامن التي بها تتماسك المجتمعات. وتقوض على المدى الطويل النمو الاقتصادي والإنتاجية وتطور الأسواق. وتُضعف الثقة في الحكومات والمؤسسات وتُهيئ الظروف للتراجع المفتوح وللاضطرابات الاجتماعية، على نحو ما أثبتته التجربة التي عاشتها بعض البلدان الأفريقية في الآونة الأخيرة.

١٨ ألف-٥ والعبرة الرئيسية التي يجب استخلاصها في هذا الصدد هي أن النمو الاقتصادي وحده لا يكفي. وإنما يجب أن تصاحبه سياسات استباقية مدروسة للحد من انعدام المساواة وتشجيع استفادة الجميع من هذا النمو. لذلك فإن المحافظة على هذه الاتجاهات الإيجابية وتحقيق النمو والتنمية الشاملين للجميع هو التحدي الأكبر الذي يواجه السياسات الإنمائية والذي يتعين أن تتصدى له البلدان الأفريقية على سبيل الأولوية القصوى. ولتحقيق هذا الهدف، يجب أيضا التصدي لعدة تحديات وقيود أخرى ذات صلة، بما في ذلك تحقيق المزيد من النمو المطرد والمنصف؛ والاستثمار في التنمية البشرية، بما يشمل التعليم والصحة والهياكل الأساسية وإيجاد فرص العمل؛ وتعزيز الزراعة والأمن الغذائي؛ والإسراع بخطى التكامل الإقليمي؛ والنهوض بالتجارة، بما في ذلك التجارة فيما بين البلدان الأفريقية؛ وتعزيز قدرة المؤسسات والدول على تحسين الإدارة الاقتصادية. وينبغي أيضاً أن تظل كفالة المساواة بين الجنسين وبناء القدرات الإحصائية الوطنية على رأس الأولويات. ويشكل حشد الموارد تحديا مشتركا بين جميع هذه المجالات يتعين تذليله إذا ما أريد لأفريقيا أن تحرز تقدما فيها. وستظل المحافظة على هذه الاتجاهات أيضا مرهونة على نحو حاسم بوجود بيئة دولية مواتية تيسر الدعم

لاحتياجات أفريقيا الخاصة، وبخاصة فيما يتعلق بتغير المناخ والتجارة الدولية وتعزيز صوت القارة في المحافل والعمليات العالمية الرئيسية لصنع القرارات.

١٨ ألف-٦ واثّر عملية إعادة التشكيل التي أُجريت في الآونة الأخيرة لهيكل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، أعادت اللجنة ترتيب أوضاعها بما يتيح لها التصدي لهذه التحديات الإنمائية. واتساقاً مع ولاية اللجنة وميزتها النسبية، ستواصل استراتيجيتها العامة لتحقيق أهداف البرنامج التركيز على البرامج الفرعية التسعة المترابطة والمكملة لبعضها البعض التي اعتمدها الجمعية العامة في قرارها ٢٤٦/٦٨ في إطار إعادة تشكيل هيكل اللجنة. ويراد بالتوجه الاستراتيجي الجديد للجنة إعادة تنظيمها على نحو يمكنها من استخدام مزاياها النسبية لدعم الجهود التي تبذلها أفريقيا للتغلب على التحديات الإنمائية الحالية منها والناشئة بما يحقق لها تنمية شاملة تحدث تحولاً. وتمثل السمات الرئيسية المميزة للتوجه الجديد للبرنامج في إعادة تنظيم برامجه الفرعية وفقاً لمجاور مواضيعية تعكس بشكل عام الأولويات الإنمائية لأفريقيا وإعادة هيكلة الأنشطة المتصلة بتلك المجاور وجمعها سواء أكان ذلك داخل البرامج الفرعية أم فيما بينها على نحو يكفل اتساق عناصر البرنامج وتكاملها.

١٨ ألف-٧ وأسفرت عملية إعادة تنظيم البرنامج عن انخفاض عدد برامجه الفرعية وعن انطلاق تركيزه من منظور استراتيجي أقوى. وتركز البرامج الفرعية التسعة على الأولويات المواضيعية أو القطاعية التالية ذات الأهمية الحاسمة بالنسبة لتحقيق التحول في أفريقيا: سياسات الاقتصاد الكلي؛ والتكامل الإقليمي والتجارة؛ والابتكارات والتكنولوجيات وإدارة الموارد الطبيعية في أفريقيا؛ والإحصاءات؛ وتنمية القدرات؛ والشؤون الجنسانية ودور المرأة في التنمية؛ والأنشطة دون الإقليمية من أجل التنمية؛ والتخطيط والإدارة من أجل التنمية؛ وسياسات التنمية الاجتماعية. وقد بُذلت جهود خاصة لكفالة أن تراعى في كامل البرامج الفرعية التسعة من الخطة البرنامجية لفترة السنتين الاستراتيجية التي تنتهجها اللجنة من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني.

١٨ ألف-٨ ورغم أن العديد من الأولويات الواردة في الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ يعكس استمرارية توجه العمل الذي تضطلع به اللجنة في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، فإن البرنامج سيدخل عليه بالنسبة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ عدد من التحسينات وسيجري صقله لمعالجة مسائل ناشئة مهمة لدعم إحداث التحول في أفريقيا. ومن ثم، فإن من أبرز ما تتسم به الخطة الحالية أنها خطة تنفذ الأولويات الواردة في خطة الاتحاد الأفريقي ٢٠٦٣ وفي الخطة الدولية للتنمية لما بعد عام ٢٠١٥ (بالصيغة التي تعتمدها بها الجمعية العامة وعند اعتمادها لها).

١٨ ألف-٩ وستشمل طرائق التنفيذ مجموعة من بحوث السياسات لتوليد المعارف، والدعوة، وبناء توافق الآراء، وتقديم الخدمات الاستشارية والتعاون التقني. وستنجز اللجنة هذه الخدمات من خلال تحليلات اقتصادية واجتماعية تجريها وتقارير تعدها لرصد وتتبع ما تحرزه أفريقيا من تقدم في الوفاء بالتزاماتها العالمية والإقليمية؛ وعبر صياغة توصيات ومبادئ توجيهية ومعايير في مجال السياسة العامة دعماً للحوار المتعلق بهذه السياسة؛ وتنظيم هذا الحوار لتيسير بناء توافق الآراء واتخاذ مواقف إقليمية مشتركة بشأن المسائل الرئيسية؛ وتقديم المساعدة

التقنية وبناء القدرات في شكل خدمات استشارية وتدريب لنشر أفضل الممارسات. وستواصل اللجنة كفالة أن تكون نواتجها على درجة عالية من الجودة وشديدة الأثر، وذلك بتعزيز عملياتها المتعلقة بضمان الجودة.

١٨ ألف-١٠ وسيظل للشراكات الاستراتيجية دور جوهري في تنفيذ البرنامج. وستقوم اللجنة، تمشيا مع استراتيجيتها الجديدة المتعلقة بالشراكات وتعظيما لأثر أعمالها، باستثمار مزاياها النسبية لإشراك طائفة واسعة من الشركاء من داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها. وتحقيقا لهذه الغاية، ستواصل اللجنة المشاركة في أعمال اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية بوصفها الوسيلة الرئيسية لضمان اتساق سياسات وتنفيذ الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة، وكذلك تعزيز التعاون مع كيانات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وستواصل اللجنة أيضا استثمار شراكاتها الحالية مع الاتحاد الأفريقي ومصرف التنمية الأفريقي وغيرهما من المنظمات الإقليمية، ومع منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص الأفريقية. وسيستمر التنسيق والتعاون فيما بين وكالات الأمم المتحدة العاملة في أفريقيا، وذلك من خلال آلية التشاور الإقليمي للوكالات، وهي آلية تدعوها اللجنة إلى الانعقاد لدعم الاتحاد الأفريقي وبرنامجها المتعلق بالشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي. كما ستعاون اللجنة على نحو وثيق مع اللجان الإقليمية الأخرى لبلورة مبادرات ومساهمات مشتركة بغية تعزيز البعد الإقليمي في التنمية العالمية. أما على الصعيد الوطني، فستعاون اللجنة على نحو وثيق مع نظام المنسقين المقيمين للأمم المتحدة لاستغلال مواطن القوة المتأصلة لدى الصناديق والبرامج. وستعزز اللجنة وتُحسن الشراكات مع عدة جهات معنية أخرى كالقطاع الخاص والمجتمع المدني والجامعات ومؤسسات البحوث.

١٨ ألف-١١ وفي إطار الجهود المتواصلة التي تبذلها اللجنة لتعزيز فعاليتها وتأثيرها كمؤسسة وما تحدثه من فعالية وأثر في الميدان الإنمائي، وضعت إطارا للمساءلة المتعلقة بالبرامج يشمل المساءلة عن إنجاز النتائج المتوقعة من مختلف البرامج الفرعية، إضافة إلى وضع سياسة تقييمية جديدة. وكان هذا الإطار وتلك السياسة الجاري تنفيذهما حاليا قد صمما من أجل استعراض ما يُحرز من تقدم وإنجازات في بيئة تقوم على النتائج أضفي عليها الآن الطابع المؤسسي بالكامل في عمليات اللجنة المتعلقة بالبرمجة والتقييم. وقد تم في هذا الصدد استعراض الإطار المنطقي الوارد تحت كل برنامج فرعي وصقله بما يجعل مؤشرات الإنجاز قابلة بقدر أكبر للقياس الكمي وبما يعكس التوجه الاستراتيجي الجديد للجنة.

استعراض عام للموارد

١٨ ألف-١٢ يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ لهذا الباب ٦٠٠ ١٢٨ ١٤٧ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي ما يمثل انخفاضا صافيا قدره ٣٠٠ ٨٢٧ ١ دولار (أو ١,٢ في المائة) مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥. والتغيرات في الموارد ناتجة عن أربعة عوامل هي: (أ) التعديلات الفنية المتعلقة بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة والمبلغ المرصود لفترة السنتين للوظائف الجديدة الموافق على إنشائها في عام ٢٠١٥؛ (ب) والولايات الجديدة والتغيرات التي طرأت على التوزيع فيما بين العناصر؛ (ج) والتغيرات

في الموارد التي أُدخلت تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (تخفيضات إضافية)؛ (د) والتغيرات في الموارد التي أُدخلت تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (أوجه الكفاءة). ولن تؤثر التخفيضات المقترحة في تنفيذ الولايات تنفيذاً كاملاً وفعالاً.

١٨ ألف-١٣ وتعكس التغيرات في الموارد تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ مقترحات بتجميد التعيين في وظائف ثابتة وتخفيضات في الموارد غير المتعلقة بالوظائف متوقعة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

١٨ ألف-١٤ وستأثر التخفيضات المقترحة بالآثار الناجمة عن نشر نظام أوموجا (المؤسس وأوموجا الموسع ١) بحلول نهاية عام ٢٠١٥. وحيث إن تحديد الأثر المستقبلي لنظام أوموجا أمر سابق لأوانه، فإن التخفيضات المقترحة، وإن كانت مؤكدة من الناحية المالية، تتسم بالمرونة من الناحية التشغيلية. وتعني هذه المرونة أن التشكيلة المحددة لتجميد الوظائف وإعادة تنظيم المهام والأدوار الناجمة عن تجميد الوظائف لن تحدد إلا خلال الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ عندما يتضح أثر نظام أوموجا.

١٨ ألف-١٥ ويرد توزيع الموارد في الجداول ١٨ ألف-٣ إلى ١٨ ألف-٥ أدناه.

الجدول ١٨ ألف-٣

الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية

التغيرات في الموارد									
العنصر	نفقات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٤	اعتمادات الفترة ٢٠١٥	مؤجل متكررة/أثر جديد وتغييرات	التوزيع العامة	الجمعية العامة	مجموع التغيرات في الموارد	النسبة المئوية	تقدير التكاليف	تقدير التكاليف
ألف - أجهزة تقرير السياسات	٧٢٥,٥	٩٦٢,٥	-	(٠,٥)	-	(٠,٥)	(٠,١)	٩٦٢,٠	١٥٠,٣
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	١٢١١٥,٤	١٦٢٠٩,٧	-	١٤١٠,٦	(٦٨,٨)	-	١٣٤١,٨	١٧٥٥١,٥	٨١٢,٠
جيم - برنامج العمل									
١ - سياسات الاقتصاد الكلي	١١٧٩٠,٩	٨١١٦,٣	-	(٨٨٠,٦)	(١١,٦)	-	(٨٩٢,٢)	٧٢٢٤,١	٣٨٤,٨
٢ - التكامل الإقليمي والتجارة	٩٨٣٥,٢	٦٦٣٢,٢	-	٢٩٧,٤	(١٤,٦)	-	٢٨٢,٨	٦٩١٥,٠	٣٢٤,٠

التغيرات في الموارد											
العنصر	نفقات الفترة ٢٠١٢	اعتمادات الفترة ٢٠١٤	مؤجل متكررة/أثر جديد وتغييرات مؤجل	التوزيع فيما بين العناصر	الجمعية العامة ٢٠١٤/١٩	الجمعية العامة ٢٠١٤/١٩	مجموع التغير في الموارد	النسبة المئوية	قبل إعادة التقدير	إعادة التقدير	تقديرات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧
٣ - الابتكارات والتكنولوجيات وإدارة الموارد الطبيعية في أفريقيا	٤ ٥٩٦,٦	٥ ٨٠٦,٣	(٥٠٦,٠)	-	(١٢٢,٨)	-	(٦٢٨,٧)	(١٠,٨)	٥ ١٧٧,٦	٣٣٠,٥	٥ ٥٠٨,١
٤ - الإحصاءات	٥ ٨٨٧,٤	٩ ١٣٦,٤	-	(١٩٤,٨)	(١٩,٤)	-	(٢١٤,٢)	(٢,٣)	٨ ٩٢٢,٢	٤٥٨,٣	٩ ٣٨٠,٥
٥ - تنمية القدرات	-	٢ ٩٥٩,٢	-	٢٩٨,٢	(١٥,٢)	-	٢٨٣,٠	٩,٦	٣ ٢٤٢,٢	١٧٨,٤	٣ ٤٢٠,٦
٦ - الشؤون الجنسانية ودور المرأة في التنمية	٣ ٩٠٨,٦	٧٧٧,٦	-	٨٧٣,١	(٨,٦)	-	٨٦٤,٥	١١١,٢	١ ٦٤٢,١	١٤٠,٦	١ ٧٨٢,٧
٧ - الأنشطة دون الإقليمية من أجل التنمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(أ) الأنشطة دون الإقليمية في شمال أفريقيا	٥ ٨٠٩,٠	٦ ٥٥٩,٩	-	(٢٤٨,٦)	(٣٢٨,٥)	-	(٥٧٧,١)	(٨,٨)	٥ ٩٨٢,٨	٤٦٢,٣	٦ ٤٤٥,١
(ب) الأنشطة دون الإقليمية في غرب أفريقيا	٥ ٠٢٨,٨	٦ ٠٩٧,٤	-	(٣٢,٧)	(٣٣,٣)	-	(٦٦,٠)	(١,١)	٦ ٠٣١,٤	٥٠٠,٦	٦ ٥٣٢,٠
(ج) الأنشطة دون الإقليمية في وسط أفريقيا	٧ ٠٨٦,٠	٦ ٨٠٨,٣	-	(٤,٠)	(٢١,٩)	-	(٢٥,٩)	(٠,٤)	٦ ٧٨٢,٤	٦٢٥,٥	٧ ٤٠٧,٩
(د) الأنشطة دون الإقليمية في شرق أفريقيا	٦ ٩٢٠,٠	٦ ٥٣٧,٣	-	(٢٩٦,٩)	(٢٨,٤)	-	(٣٢٥,٣)	(٥,٠)	٦ ٢١٢,٠	٤٩٦,٣	٦ ٧٠٨,٣
(هـ) الأنشطة دون الإقليمية في الجنوب الأفريقي	٧ ٠٦٩,٩	٧ ٢٩٢,٥	-	(٩٩١,٣)	(٢٤,٧)	-	(١٠١٦,٠)	(١٣,٩)	٦ ٢٧٦,٥	٥١٠,٦	٦ ٧٨٧,١
٨ - التخطيط والإدارة في مجال التنمية	٢ ٤٨٨,١	٢ ٦٠٠,٠	-	-	-	-	-	-	٢ ٦٠٠,٠	-	٢ ٦٠٠,٠
٩ - سياسات التنمية الاجتماعية	١ ٩٦٣,٥	٥ ٦٨٧,٦	-	(١٠,٦)	(٧,٢)	-	(١٧,٨)	(٠,٣)	٥ ٦٦٩,٨	٢٥٦,٧	٥ ٩٢٦,٥
المجموع الفرعي، برنامج العمل	٧٢ ٣٨٣,٩	٧٥ ٠١١,٠	(٥٠٦,٠)	(١ ١٩٠,٧)	(٦٣٦,٢)	-	(٢ ٣٢٢,٩)	(٣,١)	٧٢ ٦٧٨,١	٤ ٦٦٨,٦	٧٧ ٣٤٦,٧
دال - دعم البرنامج	٤٩ ٣٩٣,٣	٥٦ ٧٧٢,٧	(١١٧,٠)	٦٠٥,٠	(٣٣,٦)	(١ ٢٩٠,١)	(٨٣٥,٧)	(١,٥)	٥٥ ٩٣٧,٠	٦ ٤٣٧,٠	٦٢ ٣٧٤,٠

التغيرات في الموارد												
العنصر	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	فترة السنتين (السابقة)	فيما بين التوزيع	الجمعية العامة	الجمعية العامة	مجموع التغيير في الموارد	النسبة المئوية	قبل إعادة التكاليف	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧
التعديل الفني (احتياجات غير متركة/أثر مؤجل وظائف من فترة السنتين السابقة)												
التخفيضات أوجهه الأخرى مشمية مع مؤجل الجمعية العامة												
ولايات جديدة وتغييرات التوزيع												
غمر												
التعديل الفني (احتياجات غير متركة/أثر مؤجل وظائف من فترة السنتين السابقة)												
١٣٤ ٦١٨,١	١٤٨ ٩٥٥,٩	(٦٢٣,٠)	٨٢٤,٤	(٧٣٨,٦)	(١ ٢٩٠,١)	(١ ٨٢٧,٣)	(١,٢)	١٤٧ ١٢٨,٦	١٢٠ ٦٧,٩	١٥٩ ١٩٦,٥	المجموع الفرعي	

(أ) A/67/529 و Corr.1.

الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	تقديرات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	٤ ٦٧٦,٦	٧ ٤٠٣,٢	٣ ٧٩٥,٢
جيم - برنامج العمل	٤٧ ٨٣٨,٥	٥٦ ٨٣٢,٥	٣٩ ٧٧٤,٥
دال - دعم البرنامج	٥ ٧٠٩,٣	٧ ٩٢٤,٢	٨ ١٠١,٧
المجموع الفرعي	٥٨ ٢٢٤,٤	٧٢ ١٥٩,٩	٥١ ٦٧١,٤
المجموع	١٩٢ ٨٤٢,٥	٢٢١ ١١٥,٨	٢١٠ ٨٦٧,٩

الجدول ١٨ ألف-٤

الموارد المتعلقة بالوظائف

الفئة	الوظائف المؤقتة								الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية	
	الميزانية العادية		الميزانية العادية		الموارد المقررة الأخرى		الموارد الخارجة عن الميزانية		المجموع	
	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦
الفئة الفنية والفئات العليا										
وكيل الأمين العام	١	١	-	-	-	-	-	-	١	١
مد-٢	٢	٢	-	-	-	-	-	-	٢	٢
مد-١	١٥	١٥	٤	٧	-	-	-	-	١٥	١٩
ف-٥	٤١	٤١	١٤	٢١	-	-	-	-	٦٢	٥٥
ف-٤/٣	١٤٧	١٤٧	٥٨	٧١	-	-	-	-	٢١٨	٢٠٥

الفئة	الوظائف المؤقتة								الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية	
	الموارد الخارجة عن الميزانية				الموارد المقررة الأخرى				الميزانية العادية	
	المجموع	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦
ف-١/٢	٣٥	٣٩	٦	١٠	—	—	—	—	٢٩	٢٩
المجموع الفرعي	٣١٧	٣٤٤	٨٢	١٠٩	—	—	—	—	٢٣٥	٢٣٥
الفئات الأخرى					—	—	—	—		
الخدمة الميدانية	١	١			—	—	—	—	١	١
الموظفون الفنيون الوطنيون	٢٥	٢٤	١١	١٠	—	—	—	—	١٤	١٤
الرتبة المحلية	٤٠٤	٤٠٥	١٠٦	١٠٧	—	—	—	—	٢٩٨	٢٩٨
المجموع الفرعي	٤٣٠	٤٣٠	١١٧	١١٧					٣١٣	٣١٣
المجموع	٧٤٧	٧٧٤	١٩٩	٢٢٦	—	—	—	—	٥٤٨	٥٤٨

الجدول ١٨ ألف-٥

توزيع الموارد حسب العنصر

(النسبة المئوية)

العنصر	الميزانية العادية	الموارد الخارجة عن الميزانية
ألف - أجهزة تقرير السياسات	٠,٧	—
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	١١,٩	٧,٣
جيم - برنامج العمل		
١ - سياسات الاقتصاد الكلي	٤,٩	٤,٩
٢ - التكامل الإقليمي والتجارة	٤,٧	١٨,٢
٣ - الابتكارات والتكنولوجيات وإدارة الموارد الطبيعية في أفريقيا	٣,٥	٢٤,٤
٤ - الإحصاءات	٦,١	١٢,٤
٥ - تنمية القدرات	٢,٢	١,٢
٦ - الشؤون الجنسانية ودور المرأة في التنمية	١,٠	٧,٨
٧ - الأنشطة دون الإقليمية من أجل التنمية	٢١,٣	٤,٣
٨ - التخطيط والإدارة في مجال التنمية	١,٨	٠,٩
٩ - سياسات التنمية الاجتماعية	٣,٩	٢,٩

العنصر	الميزانية العادية	الموارد الخارجة عن الميزانية
المجموع الفرعي، جيم	٤٩,٤	٧٧,٠
دال - دعم البرنامج	٣٨,٠	١٥,٧
المجموع	١٠٠,٠	١٠٠,٠

التعديلات الفنية

١٨ ألف-١٦ تعكس التغيرات في الموارد شطب احتياجات غير متكررة يبلغ مجموعها ٦٢٣ ٠٠٠ دولار متعلقة بالموارد المتصلة بتنفيذ أنشطة مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (ريو + ٢٠) في البرنامج الفرعي ٣ (٥٠٦ ٠٠٠ دولار) والموارد المتصلة بتحديد قاعة أفريقيا في إطار دعم البرامج (١١٧ ٠٠٠ دولار).

الولايات الجديدة وتغييرات التوزيع فيما بين العناصر

١٨ ألف-١٧ تُقدّر التغيرات في الموارد بسبب الولايات الجديدة وتغيير التوزيع فيما بين العناصر بمبلغ ٨٢٤ ٤٠٠ دولار. ومن أجل تزويد نائب الأمين التنفيذي (مد-٢) بالدعم والقدرات اللازمة التي تمت الموافقة عليها لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، تقترح اللجنة الاقتصادية لأفريقيا ما يلي: (أ) نقل وظيفتين إلى قسم التوجيه التنفيذي والإدارة (وظيفة برتبة ف-٥ من البرنامج الفرعي ٧، ووظيفة من الرتبة المحلية من البرنامج الفرعي ١)؛ (ب) إنشاء وظيفتين جديدتين (١ ف-٤ و ١ ف-٣) في قسم التوجيه التنفيذي والإدارة.

١٨ ألف-١٨ وتقترح اللجنة، كجزء من المرحلة النهائية لإعادة هيكليتها التي بدأت في عام ٢٠١٤، وتمشيا مع نموذج العمل الجديد الذي اعتمدته، (أ) إنشاء ثلاث وظائف جديدة (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ ف-٢) في البرنامج الفرعي ٦ من أجل زيادة قدراتها على تنفيذ الأنشطة المنوطة بها؛ (ب) ونقل وظيفة برتبة ف-٤ إلى البرنامج الفرعي ٢ من البرنامج الفرعي ٧، ووظيفة برتبة ف-٣ إلى البرنامج الفرعي ٥ من البرنامج الفرعي ١، ووظيفة برتبة ف-٣ إلى البرنامج الفرعي ٧ من البرنامج الفرعي ١؛ (ج) وإنشاء وظيفة جديدة من الرتبة المحلية في قسم دعم البرنامج.

١٨ ألف-١٩ ومن حيث الموارد غير المتعلقة بالوظائف، تقترح اللجنة الاقتصادية نقل موارد غير متعلقة بالوظائف من (أ) البرامج الفرعية ١ و ٤ و ٧ ومن قسم دعم البرنامج إلى (ب) قسم التوجيه التنفيذي والإدارة، والبرامج الفرعية ٢ و ٥ و ٦ من أجل زيادة أنشطة الرصد والتقييم فضلا عن تعزيز الدعم وتوفير موارد إضافية إلى أقسام التكامل الإقليمي والتجارة، وتنمية القدرات في مجال الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، وقسم الشؤون الجنسانية ودور المرأة في التنمية. وبالإضافة إلى ذلك، اقترحت موارد غير متعلقة بالوظائف في إطار دعم البرامج من أجل تحديد مبنى قاعة أفريقيا.

١٨ ألف-٢٠ ولن تستتبع التغييرات في الموارد المتعلقة بالوظائف ونقل الموارد غير المتعلقة بالوظائف أي تكاليف. وتُعزى الزيادة البالغة ٤٠٠ ٨٢٤ دولار إلى الموارد الإضافية المقترحة لتجديد مبنى قاعة أفريقيا عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٢/٦٧.

التغييرات المدخلة على الموارد تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (تخفيضات أخرى)

١٨ ألف-٢١ تُقترح تغييرات في الموارد بمبلغ ٦٠٠ ٧٣٨ دولار تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ تحت بند الموارد المتعلقة بالوظائف (٥٠٠ ٢٨٢ دولار) والموارد غير المتعلقة بالوظائف (١٠٠ ٤٥٦ دولار). ويعكس التخفيض البالغ ٥٠٠ ٢٨٢ دولار، تحت بند الموارد المتعلقة بالوظائف، اقتراح تجميد التعيين في وظيفة ثابتة في إطار البرنامج الفرعي ٧، العنصر ١. والتخفيض المقترح البالغ ١٠٠ ٤٥٦ دولار في بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف يتصل في المقام الأول بسفر الموظفين، ويأخذ في الحسبان الأثر المتوقع للمعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة، وأوجه كفاءة أخرى تعتزم اللجنة تحقيقها في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً في الخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة.

التغييرات المدخلة على الموارد تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩ (أوجه الكفاءة)

١٨ ألف-٢٢ تُقترح تغييرات في الموارد بقيمة ١٠٠ ٢٩٠ دولار تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩، في بند الموارد المتعلقة بالوظائف (٥٠٠ ٥٨٦ دولار) وفي بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف (٦٠٠ ٧٠٣ دولار). ويعكس التخفيض البالغ ٥٠٠ ٥٨٦ دولار في بند الموارد المتعلقة بالوظائف مقترحات تجميد التعيين في وظائف ثابتة في عنصر دعم البرنامج.

١٨ ألف-٢٣ والتخفيض المقترح البالغ ٦٠٠ ٧٠٣ دولار، تحت بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف، يتعلق أساساً بأوجه الكفاءة التي تعتزم اللجنة تحقيقها في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ تحت بند اللوازم والمواد والأثاث والمعدات.

الموارد الأخرى المقررة والخارجة عن الميزانية

١٨ ألف-٢٤ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، يُتوقع أن تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية ٤٠٠ ٦٧١ ٥١ دولار وهو ما يمثل ٢٤,٥ في المائة من الاحتياجات الإجمالية للجنة الاقتصادية لأفريقيا ويعكس انخفاضاً قدره ٥٠٠ ٤٨٨ ٢٠ دولار مقارنة بتقديرات فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ البالغة ٩٠٠ ١٥٩ ٧٢ دولار. ويُتوقع تمويل ١٩٩ وظيفة من الموارد الخارجة عن الميزانية في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره ٢٧ وظيفة مقارنة بـ ٢٢٦ وظيفة قُدرت للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥. ويرد وصف النواتج الداعمة لبرنامج العمل المقترح ضمن البرامج الفرعية المختلفة.

١٨ ألف-٢٥ ويُحشد معظم الموارد الخارجة عن الميزانية من مصادر ثنائية بموجب اتفاقات بين اللجنة والمنظمات والمؤسسات الإقليمية والعالمية المعنية بتنمية أفريقيا. وفي فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، لم تحصل اللجنة على الموارد الخارجة عن الميزانية التي كانت متوقعة (وهو اتجاه يُنتظر أن يستمر في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧) لعدة أسباب منها: (أ) التأخر في توقيع مذكرة التفاهم مع شركاء التمويل المشترك وزيادة تشديد الجهات المانحة على التمويل "المخصص غير المرن"؛ (ب) الإلغاء التدريجي و/أو إنهاء المشاريع التي اعتُبرت غير متوائمة مع أولويات اللجنة التي أُعيد ترتيبها مؤخرًا؛ (ج) تفشي وباء إيبولا في غرب أفريقيا الذي تسبب في تحويل الأموال إلى مكافحة المرض ودعم الانتعاش الاقتصادي في معظم البلدان المتضررة؛ (د) الانتهاء من تنفيذ المشاريع المتعددة السنوات التي امتدت على ثلاث من فترات السنتين، والتي قد لا يتم تمديد الدعم التمويلي المخصص لها؛ (هـ) استمرار آثار الأزمة المالية العالمية على حجم التمويل الوارد من الجهات المانحة؛ (و) الاستراتيجية الجديدة للشراكات التي اعتمدها اللجنة والتي تتوخى شراكات تتجاوز التمويل لتشمل التعاون التقني مع مؤسسات البحث الرائدة وهيئات التفكير ووكالات الأمم المتحدة الشقيقة بما فيها منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، ومبادرات الصندوق الدولي للتنمية الزراعية بشأن سياسات الأراضي، والمركز الأفريقي لتنمية قطاع المعادن التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في مجال بحوث السياسات وتوفير المعارف.

١٨ ألف-٢٦ وستكمل الموارد الخارجة عن الميزانية موارد الميزانية العادية لتمويل أنشطة التعاون التقني وبناء قدرات الدول الأعضاء في عدد من المجالات ذات الأولوية، مثل سياسات الاقتصاد الكلي؛ والتصنيع؛ وتخطيط التنمية؛ والتجارة؛ والتفاوض بشأن عقود الموارد الطبيعية. وستغطي الموارد كذلك تكاليف إدارة المعارف والأنشطة المتعلقة بالإحصاءات والتنمية الاجتماعية والقضايا الجنسانية.

١٨ ألف-٢٧ ومن شأن استمرار توافر الموارد الخارجة عن الميزانية، أن يؤثر تأثيراً كبيراً في قدرة اللجنة على الاضطلاع بأنشطة تؤدي إلى تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة والمستدامة دعماً لتسريع التحول الهيكلي في أفريقيا، وفقاً للأولويات والرؤية المبينة في خطة الاتحاد الأفريقي ٢٠٦٣، وبرنامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، والأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، ونتائج مؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية والاتفاقات الدولية.

معلومات أخرى

١٨ ألف-٢٨ وفي إطار جهودها الرامية إلى دعم فعاليتها وتأثيرها في الميدان الإنمائي، وضعت اللجنة إطاراً معززاً للمساءلة البرنامجية لتوفير التعليقات بشكل منتظم على أداء البرامج وللمساعدة على تيسير عملية اتخاذ القرار والإسهام في إدارة النتائج. والعناصر الرئيسية لإطار المساءلة، التي تشمل أداة متابعة أداء الإدارة التنفيذية، وسياسة ضمان الجودة، وسياسة التقييم، تسهم في ترسيخ الممارسات التشغيلية ذات المصدقية من أجل تعزيز الثقة في دور اللجنة وإسهامها في خطة التحول الاجتماعي والاقتصادي للمنطقة. ويتبع الإطار نهجاً متكاملاً إزاء

النتائج والموارد، ويعزز تدابير المساءلة المنطوية على حوافز، ويجمع بين مسارات العمل في مجالي بحوث السياسات القائمة على الأدلة وتوفير المعارف بغية النهوض بأثر السياسات؛ ويقر بالدور المركزي لإدارة المعارف والشراكة الاستراتيجية، وبدور إدارة المخاطر في بيئة قائمة على النتائج. ويتيح إطار المساءلة الأساس لإبلاغ النتائج في مجالي الإدارة والتنمية بفعالية إلى الجهات المعنية الداخلية والخارجية.

١٨ ألف-٢٩ ووضعت اللجنة سياسة للتقييم المؤسسي بدأ نفاذها في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤. وتوضح السياسة أهداف التقييم وأدواره ومهامه داخل اللجنة الاقتصادية، وتحدد الإطار المؤسسي الذي تعمل فيه، وتبين العمليات العامة التي يتم بها تفعيل السياسة. وتنظم هذه السياسة وظيفة التقييم المستقل لدى اللجنة الاقتصادية، وتنطبق على جميع المبادرات التي تدعمها اللجنة وعلى الصناديق التي تديرها. وهي متوائمة مع قواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ومكيفة خصيصا لتلتم الولاية والدور اللذين تنفرد بهما اللجنة في تشجيع بحوث السياسات وتوفير المعارف دعما للتحويل الاجتماعي والاقتصادي في أفريقيا. وهناك فئتان من التقييمات يُضطلع بها عادة هما: (أ) التقييمات الخارجية التي تديرها وتجريها كيانات خارج اللجنة مثل مكتب خدمات الرقابة الداخلية؛ (ب) والتقييمات الداخلية، التي تضطلع بها اللجنة الاقتصادية. واستُحدثت أيضا لوحة متابعة لإدارة الأداء باعتبارها أداة للإدارة التنفيذية، تجمع بين المعلومات الاستراتيجية والتشغيلية والمالية الحيوية للمساعدة في اتخاذ القرار. وتهدف إلى دعم إدارة الأداء على نحو مطرد ومتكامل ومتناسك وتتجاوب مع ما تتطلع إليه اللجنة عموما وهو أن تكون هيئة تفكير يُرجع إليها بشأن القضايا المتعلقة بسياسات التنمية الأفريقية. وتتمحور لوحة المتابعة حول أربع مجموعات مواضيعية هي: (أ) التأثير على السياسات العامة؛ (ب) المصادقية/الثقة؛ (ج) المساءلة والتعلم؛ (د) فعالية العمليات. وتركز هذه المجموعات على عشر نتائج استراتيجية تقاس باستخدام مؤشرات أداء رئيسية.

١٨ ألف-٣٠ وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٦٩/٥٨، تبلغ الموارد المحددة لإجراء التقييم فيما يتعلق بهذا الباب ٨٠٠ ٤٩٠ ١ دولار، مقدر بمبلغ (أ) ٤٥٦ ٢٠٠ دولار (٥٢ شهر عمل) للموظفين، وهو ما يمثل ٢٦ شهرا من عمل الموظفين من الفئة الفنية، و ٢٦ شهرا من عمل الموظفين في فئة الخدمات العامة، و (ب) ١ ٠٣٤ ٦٠٠ دولار للاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف التي تتألف من مبلغ قدره ٤٠٠ ٦٦٩ دولار من الميزانية العادية، و ٣٦٥ ٢٠٠ دولار من الموارد الخارجة عن الميزانية سيغطيان تكاليف التقييم الذاتي الاستنسابي لأنشطة اللجنة. وستشمل التقييمات المواضيعية الدورية وتقييمات أداء اللجنة أهم المسؤوليات البرنامجية للجنة والناتج التي تتوخاها. وستغطي الاحتياجات كذلك تكاليف التقييم الذاتي الإلزامي الذي يعنى بقياس ما إذا كان البرنامج في الاتجاه السليم نحو تحقيق النتائج المتوقعة على النحو المقترح في سياق الأطر المنطقية المعتمدة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

١٨ ألف-٣١ ووضعت اللجنة الاقتصادية، ضمن إطارها المنقح لإدارة النتائج، سياسة لضمان الجودة بدأ نفاذها في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤. وسيُسترشد بهذه السياسة في تخطيط أنشطة اللجنة المتعلقة بضمان الجودة وتنفيذها

ورصدها وتقييمها. ويشمل نطاق السياسة جميع المنتجات والخدمات المعرفية الصادرة عن اللجنة الاقتصادية، وأدوات التخطيط الاستراتيجي والتقارير، وإجراءات ونظم أداء العمل بما فيها عمليات تسيير العمل ونظم إدارة المعلومات والمعارف. وتتبع السياسة نهجا مزدوج المسار: فالمسار الأول ينطوي على الضمان الذاتي من جانب مديري البرامج الذي ستمكمله عمليات استعراض الجودة التي يقوم بها المكتب المسؤول عن ضمان الجودة في المسار الثاني. وستشارك في استعراض الجودة أفرقة معنية بضمان جودة المنتجات والخدمات الاستراتيجية، وأدوات التخطيط الاستراتيجي وإجراءات أداء العمل.

١٨ ألف-٣٢ وستستخدم الموارد المخصصة لأنشطة استمرارية تصريف الأعمال لتنفيذ وتمويل أنشطة مختلفة مثل الاحتفاظ بموظفين في مقر اللجنة والمكاتب دون الإقليمية والمعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط متفرغين للتأهب للأوبئة؛ والإسعاف الأولي، والصدمات النفسية، والطوارئ، والتدريب على مواجهة الأزمات؛ وإجراء تقييم مستقل لخطة استمرارية الأعمال وتقييم التأهب لضمان استمرارية العمل في مقر اللجنة ومكاتبها دون الإقليمية وفي المعهد، بما في ذلك الأنشطة المشتركة بين الوكالات؛ وتوفير الدعم والمرافق والمعدات (بما في ذلك الصيانة) للموظفين الأساسيين؛ والحفاظ على المستوى المطلوب من اللوازم الضرورية لمواجهة الأزمات/حالات الطوارئ.

١٨ ألف-٣٣ وسيظل للشراكات الاستراتيجية دور جوهري في تنفيذ البرنامج. وستقوم اللجنة، تمشيا مع استراتيجيتها الجديدة المتعلقة بالشراكات وتعظيما لأثر أعمالها، باستثمار مزاياها النسبية لإشراك طائفة واسعة من الشركاء من داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها. وتحقيقا لهذه الغاية، ستواصل اللجنة المشاركة في أعمال اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية بوصفها الوسيلة الرئيسية لضمان اتساق سياسات وتنفيذ الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة، وكذلك تعزيز التعاون مع كيانات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وستواصل اللجنة أيضا استثمار شراكاتها الحالية مع الاتحاد الأفريقي ومصرف التنمية الأفريقي وغيرهما من المنظمات الإقليمية، ومع منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص الأفريقية. وسيستمر التنسيق والتعاون فيما بين وكالات الأمم المتحدة العاملة في أفريقيا، وذلك من خلال آلية التشاور الإقليمي للوكالات، وهي آلية تدعوها اللجنة إلى الانعقاد لدعم الاتحاد الأفريقي وبرنامجها المتعلق بالشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي. كما ستتعاون اللجنة على نحو وثيق مع اللجان الإقليمية الأخرى لبلورة مبادرات ومساهمات مشتركة بغية تعزيز البعد الإقليمي في التنمية العالمية. أما على الصعيد الوطني، فستتعاون اللجنة على نحو وثيق مع نظام المنسقين المقيمين للأمم المتحدة لاستغلال مواطن القوة المتأصلة لدى الصناديق والبرامج. وستُعزز اللجنة وتُحسن الشراكات مع عدة جهات معنية أخرى كالقطاع الخاص والمجتمع المدني والجامعات ومؤسسات البحوث.

١٨ ألف-٣٤ وفي إطار برنامج العمل، استُعرضت مسألة المنشورات في سياق كل برنامج فرعي على حدة. ومن المتوقع إصدار المنشورات المتكررة والمنشورات غير المتكررة على النحو المبين بإيجاز في الجدول ١٨ ألف-٦ أدناه وبالتوزيع المبين في المعلومات المتعلقة بنواتج كل برنامج فرعي.

الجدول ١٨ ألف-٦
موجز المنشورات

الفعالية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣			المقدرة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥			المقدرة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧		
المطبوعة	الإلكترونية	المطبوعة والإلكترونية	المطبوعة	الإلكترونية	المطبوعة والإلكترونية	المطبوعة	الإلكترونية	المطبوعة والإلكترونية
المتكررة	٣٤	-	-	-	٤٩	-	-	٥٦
غير المتكررة	٦٥	-	-	-	٦٨	-	-	٨٨
المجموع	٩٩	-	-	-	١١٧	-	-	١٤٤

ألف - أجهزة تقرير السياسات

الأجهزة الحكومية الدولية وهيئات الخبراء الدائمة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٩٦٢ ٠٠٠ دولار

اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة ولجنة الخبراء التابعة له)

١٨ ألف-٣٥ توفر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا الولاية التشريعية التوجيه في مجال السياسات لأعمال الأمانة. وحدد المجلس الاقتصادي والاجتماعي اختصاصات اللجنة في قراره ٦٧١ ألف (د-٢٥) المؤرخ ٢٩ نيسان/أبريل ١٩٥٨، والتعديلات اللاحقة. وتتألف اللجنة من ٥٤ عضواً، وتعمل تحت إشراف المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

١٨ ألف-٣٦ وتتعقد اللجنة دورات سنوية لاستعراض عمل أمانتها، وإقرار برنامج عملها لفترة السنتين، والبت في توصيات هيئاتها الفرعية وتوصيات الأمين التنفيذي. ومنذ عام ٢٠٠٨، تنظم الدورة السنوية للجنة بالتزامن مع مؤتمر الاتحاد الأفريقي لوزراء الاقتصاد والمالية الأفارقة. وتشكل الدورة السنوية أيضاً منتدى يصاغ في إطاره موقف أفريقيا بشأن المسائل الإنمائية المدرجة في جدول أعمال الأمم المتحدة. ولجنة الخبراء جزء لا يتجزأ من دورة اللجنة وتجتمع قبل انعقاد المؤتمر وتقدم له الدعم الفني. وستعقد الدورتان التاسعة والأربعون والخمسون في عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧ وستشمل كل منهما جزءاً للجنة الخبراء ينظر في البنود البرنامجية من جدول الأعمال، يليه الجزء الوزاري.

لجنة الخبراء الحكومية الدولية دون الإقليمية

١٨ ألف-٣٧ تجتمع لجان الخبراء الحكومية الدولية دون الإقليمية الخمس سنويا بين شباط/فبراير وآذار/مارس قبل انعقاد مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة وترفع تقاريرها إليه عن طريق لجنة الخبراء. وتشرف هذه اللجان بصفة عامة على صياغة وتنفيذ برنامج عمل وأولويات المكتب دون الإقليمي الذي يخصها، وتقدم توصيات بشأن المسائل المتعلقة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية في المنطقة دون الإقليمية لكل منها، وبشأن تشجيع وتعزيز التعاون والتكامل الاقتصاديين على الصعيد دون الإقليمي. وكلما دعت الحاجة إلى ذلك، تعقد اجتماعات عقب المؤتمرات الوزارية الرئيسية للجماعات الاقتصادية الإقليمية بغية توفير محفل للاجتماعات الوزارية دون الإقليمية لمناقشة تحديات إنمائية معينة خاصة بالمنطقة دون الإقليمية المعنية. وتعرض النتائج التي تخلص إليها هذه الاجتماعات على مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة.

١٨ ألف-٣٨ وتضم اللجنة أربع لجان فرعية حكومية دولية متخصصة هي: (أ) لجنة الشؤون الجنسانية والتنمية الاجتماعية، وهي عبارة عن منتدى تشاوري للخبراء ورسمي السياسات توجه عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا فيما يتعلق بتشجيع التنمية البشرية والاجتماعية العادلة والشاملة في أفريقيا، مع التركيز بوجه خاص على الشؤون الجنسانية والعمالة والسكان وتنمية الشباب والحماية الاجتماعية والتحضر. وتستعرض اللجنة أنشطة المتابعة المتعلقة بالمؤتمرات العالمية وبرامج العمل الإقليمية في مجالات التنمية الاجتماعية، بما في ذلك مناهج العمل العالمية والإقليمية للنهوض بالمرأة. وتتولى أيضا استعراض الاتجاهات والمسائل الرئيسية ذات الأهمية الإقليمية فيما يتعلق بالتنمية البشرية والاجتماعية. وتجتمع اللجنة مرة كل سنتين وستعقد اجتماعها المقبل في عام ٢٠١٧.

١٨ ألف-٣٩ وتعمل لجنة التنمية المستدامة كمنتدى للخبراء يقدم المشورة إلى اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في سعيها لتحقيق التكامل بين الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للتنمية المستدامة، تمشيا مع نتائج مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (ريو+٢٠). وفي هذا الصدد، ستوجه اللجنة عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في المجالات المترابطة للأمن الغذائي والزراعة والأراضي وتغير المناخ، بما في ذلك سياسات الاقتصاد الأخضر وتنمية الموارد الطبيعية وإدارتها. واستجابة لولاية مؤتمر ريو+٢٠ بشأن تعزيز التكامل المتوازن لأبعاد التنمية المستدامة الثلاثة، ستضم اللجنة ضمن أعضائها خبراء ورسمي سياسات يمثلون الأبعاد الثلاثة، أي الاقتصادي والاجتماعي والبيئي. وتجتمع اللجنة مرة كل سنتين وستعقد اجتماعها المقبل في عام ٢٠١٧. وسيستفاد من نتائج اجتماع اللجنة في اجتماع التنفيذ الإقليمي لأفريقيا، الذي رُفع مستواه إلى منتدى سياسي رفيع المستوى يُعنى بالتنمية المستدامة على الصعيد الإقليمي.

١٨ ألف-٤٠ وتعمل لجنة التعاون والتكامل الإقليميين على النهوض بتنفيذ التدابير الرامية إلى توطيد أواصر التعاون والتكامل الاقتصاديين فيما بين البلدان الأفريقية. وتتولى تنسيق السياسات والبرامج ومواءمتها فيما بين

١٨ ألف-٤١ وتتألف لجنة الإحصاءات من خبراء ورسمي سياسات في ميدان الإحصاء، وتتولى مسؤولية توفير التوجيه الاستراتيجي لأعمال اللجنة الاقتصادية لأفريقيا فيما يتعلق بالإحصاء والتطوير الإحصائي في أفريقيا، بما يشمل كل ميادين الإحصاء ذات الصلة. ومن أعضاء اللجنة خبراء في مجالات مثل الإحصاء والتخطيط وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك المعلومات الجغرافية. وتجتمع اللجنة مرة كل سنتين ومن المقرر عقد اجتماعها المقبل في عام ٢٠١٦.

١٨ ألف-٤٣ ويرد توزيع الموارد المخصصة لأجهزة تقرير السياسات في الجدول ١٨ ألف-٧ أدناه.

الجدول ١٨ ألف-٧

الاحتياجات من الموارد: أجهزة تقرير السياسات

١٨ ألف-٤٤ تغطي الاحتياجات من الموارد البالغة ٩٦٢ ٠٠٠ دولار، التي تعكس انخفاضاً قدره ٥٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد اللازمة لتقديم الخدمات لدورة اللجنة الاقتصادية وهيئتها الفرعية. ويعزى الانخفاض إلى تقلص الاحتياجات تحت بند اللوازم والمعدات الذي تقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى.

باء - التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٧ ٥٥١ ٥٠٠ دولار

١٨ ألف-٤٥ يضم عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة مكتب الأمين التنفيذي، وشعبة التخطيط الاستراتيجي والجودة التنفيذية، وشعبة الإعلام وإدارة المعارف، ومكتب الشراكات، واستمرارية الأعمال.

١٨ ألف-٤٦ ويدوم مكتب الأمين التنفيذي على توطيد وإدارة أواصر الشراكة والتعاون بصورة فعالة مع المنظمات الرئيسية في القارة الأفريقية، لا سيما مفوضية الاتحاد الأفريقي ومصرف التنمية الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية، وكذلك الجهات الرئيسية الأخرى ذات المصلحة، من أجل تعزيز أوجه التآزر في السياسات والأنشطة المتعلقة بالمسائل والشواغل الإنمائية الإقليمية الكبرى في أفريقيا. ويعمل المكتب على تشجيع تولي أفريقيا زمام أمورها وتحقيق توافق الآراء فيما يتعلق بالقضايا الإنمائية الناشئة والعاجلة التي تواجه القارة، ويعمل على نصرته أفريقيا على صعيد السياسات في المجتمع الدولي. ويعمل المكتب على تعزيز التنسيق الفعال لدور الأمم المتحدة في أفريقيا عن طريق مواصلة المشاورات المنتظمة مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة العاملة في أفريقيا لتعزيز تضافر العمل فيما يتعلق بالأنشطة المضطلع بها على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك الدورة السنوية لآلية التنسيق الإقليمي. ويعمل المكتب أيضا على تعزيز التعاون مع اللجان الإقليمية الأخرى بغية تبادل الخبرات وتنسيق ومواءمة الإجراءات المتخذة بشأن المسائل موضع الاهتمام المتبادل والجماعي.

١٨ ألف-٤٧ ويقدم المكتب الدعم أيضا في تحديد التوجه الاستراتيجي والإداري العام لأمانة اللجنة الاقتصادية مع ضمان استخدام الموارد على النحو الأمثل. ويقدم المشورة إلى الأمين التنفيذي بشأن مسائل السياسة العامة والمسائل القانونية ومسائل الإدارة والتعاون دون الإقليمي. ويقيم العلاقات مع الدول الأعضاء ومؤسسات الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى. ويمثل المستشار القانوني للأمم المتحدة في أديس أبابا، ويقدم المشورة إلى الأمين التنفيذي والإدارة العليا في اللجنة الاقتصادية بشأن جميع المسائل القانونية، ويمثل الأمين العام في جميع المسائل المتعلقة بمحكمة الأمم المتحدة للمنازعات. كما يتولى الإشراف على تنظيم وسير أعمال الدورة السنوية للجنة، ويكفل التنفيذ الفعال للإجراءات المنبثقة من قرارات ومقررات اللجنة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والمنظمات الحكومية الدولية الأخرى. ويوفر المكتب التوجيه بشأن السياسات للمكاتب دون الإقليمية الخمسة التابعة للجنة الاقتصادية وللمعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط لكي تستجيب لاحتياجات الدول الأعضاء ومؤسساتها الحكومية الدولية الرئيسية، بما في ذلك الجماعات الاقتصادية الإقليمية. وإضافة إلى ذلك، يكفل وجود تآزر فعلي بين المكاتب دون الإقليمية الخمسة التابعة للجنة والمعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط والشعب الفنية التابعة للجنة في المقر من أجل توحيد الأداء.

١٨ ألف-٤٨ وتضم شعبة التخطيط الاستراتيجي والجودة التنفيذية قسم تخطيط البرامج والميزنة، وقسم التقييم، وقسم الجودة التنفيذية. وتقدم الشعبة الدعم والمشورة إلى الأمين التنفيذي بشأن التوجيه الاستراتيجي والأولويات والسياسات عموما في مجالات تنسيق البرامج والتخطيط والميزنة والرصد والتقييم وضمان الجودة التنفيذية، بما في ذلك الإبلاغ عن تنفيذ برنامج عمل اللجنة الاقتصادية ضمن إطار موجه نحو تحقيق النتائج لكفالة الفعالية التنظيمية. وتنسق الشعبة إعداد تقارير اللجنة عن الأداء إلى الهيئات الحكومية الدولية، والتقارير عن تنفيذ القرارات والمقررات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الحكومية الدولية، بما في ذلك تنسيق إعداد ومتابعة التقارير والأنشطة المضطلع بها لدعم تنفيذ نتائج مؤتمرات الأمم المتحدة العالمية في أفريقيا؛ وتستجيب للطلبات الواردة من مقر الأمم المتحدة بشأن المسائل المتصلة بالبرنامج، بما في ذلك الإسهام في المبادرات المتخذة على الصعيد العالمي التي تقتضي منظورا إقليميا؛ وتقدم الدعم إلى البرامج الفرعية للجنة في تنفيذ المبادئ التوجيهية والتوجيهات التي تضعها الجمعية العامة من أجل زيادة الشفافية والمساءلة والاتساق في عمل اللجنة؛ وتقيم الاتصالات مع اللجنة وتنسق إعداد التقارير المقدمة على نطاق اللجنة إلى هيئات الرقابة، بما فيها مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومراجعو الحسابات الخارجيون.

١٨ ألف-٤٩ وتعمل شعبة الإعلام وإدارة المعارف على إبراز عمل اللجنة وتأثيره عن طريق أقسامها الأربعة المعنية بالاتصالات، والمنشورات، والخدمات المعرفية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ويجري تعزيز ذلك بواسطة قدرات قوية في مجال الاتصالات للتواصل مع وسائط الإعلام والاستفادة من الأدوات المتعددة الوسائط، وعن طريق إطلاع الفئات المهنية على الخدمات المعرفية وخدمات المكتبة التي تتيحها اللجنة. أما تعزيز الأثر فيجري عن طريق استثمارات استراتيجية في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بهدف زيادة الإنتاجية إلى أقصى حد وتيسير الاتصال، وبالعامل على أن تظل اللجنة في مستوى هيئة تفكير ذات مكانة عالمية من حيث قدرتها على نشر بحوث السياسات. وباستثناء قسم الاتصالات، تدرج ميزانيات أقسام هذه الشعبة تحت بند دعم البرامج.

١٨ ألف-٥٠ ويتولى مكتب الشراكات تنسيق برنامج اللجنة للشراكات والتعاون التقني. ويتولى أيضا إدارة مشاريع وصناديق التعاون التقني والإبلاغ عنها، وإقامة وتوطيد الشراكات بين اللجنة وشركائها في التنمية، وتعبئة الموارد الخارجة عن الميزانية.

١٨ ألف-٥١ ويضمن برنامج استمرارية الأعمال في اللجنة الاقتصادية استمرار العمليات الحيوية للجنة في جميع الأوقات، بما في ذلك أوقات مواجهة المخاطر مثل خطر انتشار الأوبئة أو حدوث كارثة مفاجئة على الصعيد المحلي، أو حالات تعطل النظم التكنولوجية أو الحوادث العسكرية أو المتصلة بالإرهاب.

الجدول ١٨ ألف-٨

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: كفالة التنفيذ الفعال للولايات التشريعية والتقيد بسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها فيما يتعلق بإدارة برنامج العمل والموارد من الموظفين والموارد المالية

مقاييس الأداء				
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٧-٢٠١٦	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٩٥	٩٥	٩٨	الهدف	(أ) تعزيز تنسيق وتخطيط ورصد
٩٣	٩٥		التقدير	الدورة المقدمة في الموعد المطلوب
٩٣			الأداء الفعلي	برنامج العمل والموارد المخصصة له
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الهدف	'٢' تنفيذ نواتج وخدمات العناصر
٩٨	٩٨		التقدير	بفعالية وفي مواعيدها
١٠٠			الأداء الفعلي	
-	-	٢٨٠	الهدف	(ب) تعزيز الشراكات الاستراتيجية
-	٢٣٣		التقدير	زيادة عدد وأنواع الشراكات والتقنية الجديدة والقائمة
١٥٨			الأداء الفعلي	الاستراتيجية والتقنية الجديدة دعماً للإنتاج المعرفي والنشر وأعمال الدعوة التي تضطلع بها اللجنة في مجال السياسات
٤٤,٥	٧٣,٠	٥١,٧	الهدف	(ج) توسيع قاعدة الموارد الخارجة عن
٥٢,٠	٧٢,٢		التقدير	زيادة مستوى الموارد الخارجة عن الميزانية
٥٨,٢			الأداء الفعلي	الميزانية من خلال توفير تمويل إضافي (بملايين دولارات الولايات المتحدة) من خارج الميزانية يمكن التنبؤ به
-	-	٧	الهدف	(د) تقليل احتمال تعرض اللجنة
-	١٠		التقدير	الاقتصادية لأفريقيا للمخاطر
-			الأداء الفعلي	القانونية التي تعرض اللجنة لمخاطر والمسؤوليات القانونية والمطالبات ومسؤوليات مقبولة
-	-	١٠٠	الهدف	(هـ) إنجاز عناصر الاتصالات
-	٨٠		التقدير	والمشورات والخدمات المعرفية
-			الأداء الفعلي	وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في البرامج الفرعية للجنة الاقتصادية

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٣			لأفريقيا بفعالية وفي مواعيدها
-	-	١٠٠	الهدف	تنفيذ خطة عمل شعبة الإعلام وإدارة	(و) اعتماد وتنفيذ استراتيجيات
-	٨٠		التقدير	المعارف في موعدها (عدد التوصيات	التغيير التنظيمي التي تقع ضمن
-			الأداء الفعلي	الواردة في وثائق الاستراتيجية)	اختصاص شعبة الإعلام وإدارة
					المعارف، (الاتصالات،
					والمنشورات، وإدارة المعارف،
					وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات)
-	-	مرض جدا	الهدف	ورود ملاحظات إيجابية من المشاركين	(ز) حصول أجهزة تقرير السياسات
-	مرض		التقدير	بشأن الاتصالات والوثائق والمعارف	على دعم فعلي بالاتصالات
-			الأداء الفعلي	وخدمات تكنولوجيا المعلومات	والوثائق والمعارف وخدمات
				والاتصالات	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
-	-	أنجز	الهدف	إبقاء الانبعاثات عند مستوى يستوفي	(ح) زيادة تقليص البصمة الكربونية
-	أنجز		التقدير	المواصفات القياسية المبينة في "الشهادة	فيما يتعلق بالطباعة والنشر
-			الأداء الفعلي	١٤٠٠١" الصادرة عن المنظمة الدولية	
				لتوحيد المقاييس عام ٢٠٠٤	

العوامل الخارجية

١٨ ألف-٥٢ يُنتظر أن يحقق هذا العنصر أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض قيام الدول الأعضاء والجهات الشريكة في التنمية بما يلي: (أ) مواصلة إعطاء الأولوية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة والمستدامة والاستثمار فيها دعماً لتسريع التحول الهيكلي في أفريقيا؛ (ب) تقديم دعم فعلي للجنة الاقتصادية لأفريقيا بما يلزم من موارد أساسية وموارد خارجة عن الميزانية وأطر مؤسسية وسياساتية داعمة؛ (ج) الاستمرار في طلب الحصول على مساعدة تقنية من اللجنة الاقتصادية في تنفيذ سياساتها وبرامجها ومشاريعها؛ (د) تنفيذ الأنشطة التي تسهم في تحقيق نتائج برنامج العمل هذا.

النواتج

١٨ ألف-٥٣ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سُحِّقَت النتائج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: مؤتمر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لوزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة: الدورتان التاسعة والأربعون والخمسون لمؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة، ولجنة الخبراء والهيئات الفرعية التابعة لها (٨)؛ التخطيط وتقديم الخدمات الفنية لاجتماعات الإحاطة الإعلامية المقدمة للسفراء (١)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير الأمين التنفيذي عن أنشطة اللجنة الاقتصادية (التقرير السنوي عن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا) (٢)؛ تقرير الأداء البرنامجي للجنة الاقتصادية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ (١)؛ الإطار الاستراتيجي المقترح للجنة الاقتصادية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ (١)؛ والميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ (١)؛ وورقات مسائل (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' المنشورات المتكررة: تقرير التعاون التقني للجنة الاقتصادية لأفريقيا (تقرير عام ٢٠١٥ في عام ٢٠١٦ وتقرير عام ٢٠١٦ في عام ٢٠١٧)؛ التقرير السنوي عن "ضمان الجودة في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا" (٢)؛ تقرير التقييم السنوي (٢)؛

٢' المناسبات الخاصة: منتدى التنمية الأفريقي العاشر (١)؛ يوم الأمم المتحدة وغيره من المناسبات (٢)؛ مؤتمر الأمم المتحدة لإعلان التبرعات (٢)؛ اجتماعات مائدة مستديرة للشركاء (٢ في عام ٢٠١٦، و ٢ في عام ٢٠١٧)؛

٣' الاجتماعات المشتركة بين الوكالات: تقديم مساهمات في الهيئات الحكومية الدولية وآليات التنسيق التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة، ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (٣)؛

٤' المعارض والجولات المصحوبة بمرشدين والمحاضرات: المعارض وأعمال المراسلات والدعوة والتسويق دعماً للأحداث الكبرى، وتقديم إحاطات وعروض عن الوثائق والمنشورات الرئيسية للجنة الاقتصادية لأفريقيا لأصحاب المصلحة الرئيسيين ووسائل الإعلام (٢)؛

٥' الكتيبات، والكراسات، وصحائف الوقائع، واللوحات البيانية الجدارية، ومجموعات المواد الإعلامية؛ إنتاج مواد إعلامية منتظمة للمستخدمين الداخليين والخارجيين باللغتين الإنكليزية والفرنسية (١)؛

٦' النشرات الصحفية والمؤتمرات الصحفية: تنظيم مؤتمرات صحفية وبث شبكي للأحداث الإعلامية التي يشارك فيها الأمين التنفيذي وغيره من كبار مسؤولي اللجنة الاقتصادية،

وموظفو الأمم المتحدة الزائرون، وذلك باللغتين الإنكليزية والفرنسية (١)؛ إصدار نشرات صحفية باللغتين الإنكليزية والفرنسية عن اجتماعات اللجنة الاقتصادية وأنشطتها، وعن المعلومات الواردة من إدارة شؤون الإعلام وغيرها من مكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة (١)؛

٧' المواد التقنية: مبادئ توجيهية وأدوات ومنهجيات للتقييم (١)؛ إنتاج وسائط متعددة ومحركات أقراص محمولة وإصدارات رقمية ووسائط أخرى لتخزين المعلومات لجميع التقارير والأحداث الرئيسية (١)؛

٨' الموارد السمعية - البصرية: الإصدارات الإلكترونية والسمعية والمرئية، بما في ذلك إنتاج مقابلات مسجلة، وملفات رقمية مسموعة أو مرئية، وبث شبكي/بث شبكي حي، ورسائل وبرامج وثائقية ومجموعات برنامجية مواضيعية لاستخدامها في البرامج الإذاعية والتلفزيونية، وفي بوابات وسائط التواصل الاجتماعي، وكذلك البث الشبكي باللغات الإنكليزية أو العربية أو الفرنسية في ما يتعلق بالمنشورات الرئيسية للجنة الاقتصادية وبنواتجها ومؤتمراتها المواضيعية الرئيسية (١)؛ تعهد وتحديث الموقع الشبكي للجنة الاقتصادية لأفريقيا ومدوناتها ومواقع الوسائط الاجتماعية التابعة لها، وذلك باللغتين الإنكليزية والفرنسية (٢)؛

(ج) خدمات المؤتمرات (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' خدمات المكتبة: الحفاظ على الحيز المادي لمكتبة اللجنة الاقتصادية وخدماتها؛ وتعهد مستودع مؤسسي للجنة الاقتصادية لأفريقيا، في شكل وثائق و/أو في شكل رقمي (١)؛ وتأسيس محرك البحث المشترك للوصول إلى الوثائق الرقمية للمعارف الاجتماعية والعلمية في أفريقيا بالاضطلاع بخدمات تنسيق وتيسير إقامة الشبكات المعرفية (١)؛

(د) أنشطة التعاون التقني (الموارد الخارجة عن الميزانية)

١' التعاون التقني (الموارد الخارجة عن الميزانية): الزمالات والمنح: زملاء/باحثون زائرون/متدربون لدعم مبادرة برنامج زمالات كبار الباحثين الهادفة إلى إقامة وتعزيز مشروع وثقافة بحثيين راسخين (١)؛ زملاء ومتدربون داخليون من أجل دعم تعزيز عمليات ضمان الجودة في اللجنة الاقتصادية (٢)؛ زميل/متدرب داخلي من أجل دعم تعزيز قدرات التقييم للجنة الاقتصادية (١)؛

٢' المشاريع الميدانية: إنتاج ونشر أربع مجلات لبحوث السياسات، ثلاث منها تنشر بالاشتراك مع جهات أخرى وواحدة تنشرها اللجنة بنفسها (١)؛ توسيع نطاق الشراكات مع المؤسسات الإعلامية ومراكز التفكير من أجل زيادة وتعميق قدرة اللجنة الاقتصادية على

تعبئة جهود المنظمات الاستراتيجية من أجل تعزيز مستويات تأثيرها (١)؛ تقديم الخدمات المعرفية الخاصة باللجنة الاقتصادية، وتوفير خدمات الخبراء الاستشاريين في مجال إقامة الشبكات المعرفية ورقمنة المجموعات المعرفية (١)؛ توسيع نطاق مصادر مستودع المعرفة الرقمي لأفريقيا من خلال شبكة أمناء المكتبات الأفارقة والعاملين الأفارقة في مراكز التوثيق الشبكة الأفريقية للمكتبات الإلكترونية والمعلومات (١)؛ توسيع نطاق خدمات تبادل المعارف والتيسير المقدمة لفئات المهنيين الأفارقة في المجالات المواضيعية الخاصة باللجنة (١)؛ إنتاج "أدلة معارف" مستمدة من البحوث المكتبية ومصادر المؤلفات كمدخلات للبحث وتحليل السياسات وصنع القرارات (١)؛ إبراز شعار اللجنة الاقتصادية في جميع ما تنتجه من عناصر بصرية، ومواد مطبوعة، ومواد رقمية، ومواد متعددة الوسائط، وعناصر مادية، ولافتات (١)؛ تصميم واعتماد نظم وأدوات التشغيل الآلي التي تطلبها الشعب والمكاتب والمشاريع الممولة من خارج الميزانية بمخصصات من أجل تطوير نظم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وطلبات الحصول على خدمات الهياكل الأساسية الواردة من الشعب أو المكاتب التي لها مشاريع ممولة من خارج الميزانية بمخصصات من أجل الطباعة والنشر وخدمات الوثائق (١)؛

(هـ) خدمات الدعم الإداري (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

أولا - الشؤون الإدارية العامة

١' إقامة العدل: الاستعراض القانوني لاتفاقات التعاون ومذكرات التفاهم والصكوك ذات الصلة والتصديق عليها (١)؛ تمثيل اللجنة الاقتصادية في محكمة الأمم المتحدة للمنازعات (١)؛ وحلقات عمل تدريبية بشأن استخدام الاتفاقات والصكوك القانونية (١)؛

ثانيا - خدمات الدعم المركزي

٢' إدارة المحفوظات والسجلات: تقديم الدعم لشعبة الشؤون الإدارية في فهرسة السجلات وفي نظم الأعمال (١)؛ تقديم المساعدة للشعب والمكاتب دون الإقليمية في إنشاء/تسجيل المحفوظات والسجلات، ومواءمة إجراءات العمل باستخدام التكنولوجيات الحديثة (٥)؛

(و) خدمات الرقابة الداخلية (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' التقييمات: تقييمات استراتيجية ومواضيعية، وتقييمات للبرامج الفرعية والمشاريع، وتقييمات ذاتية (٧)؛ التقييم الخارجي لسياسة اللجنة التقييم الرباعية السنوات (٢٠١٤-٢٠١٧) التي وضعتها اللجنة الاقتصادية (١)؛

٢' الاستعراضات الإدارية: تقدم الخدمات لاجتماعات الاستعراض الدوري لأداء وإدارة البرامج، بما في ذلك إعداد تقارير الأداء البرنامجي على مستوى البرامج الفرعية (١)؛ منتديات استعراض مشروع الترتيب المالي المشترك (٤)؛ تنظيم عمليات لتقييم جودة منتجات وخدمات مختارة تقدمها اللجنة الاقتصادية عن طريق أفرقة معنية بضمان الجودة في إطار سياسة اللجنة لضمان الجودة (١٢)؛

٣' التقييمات: تقييم الدعم المقدم من الترتيب المالي المشترك إلى الميزانية البرنامجية للجنة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ (١)؛

٤' الاستعراضات الإدارية: اجتماعات مشتركة لاستعراض أداء البرامج (٤).

١٨ ألف-٥٤ ويرد في الجدول ١٨ ألف-٩ أدناه توزيع موارد التوجيه التنفيذي والإدارة.

الجدول ١٨ ألف-٩

الاحتياجات من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٦-٢٠١٧ (قبل إعادة		٢٠١٤-٢٠١٥	
٢٠١٤-٢٠١٥ تقدير التكاليف)		٢٠١٦-٢٠١٧	
الميزانية العادية			
الموارد المتعلقة بالوظائف	١٢ ٥٩٣,٧	١٣ ٦٦٢,٢	٥٢
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	٣ ٦١٦,٠	٣ ٨٨٩,٣	-
المجموع الفرعي	١٦ ٢٠٩,٧	١٧ ٥٥١,٥	٥٦
الموارد الخارجة عن الميزانية	٧ ٤٠٣,٢	٣ ٧٩٥,٢	٢٤
المجموع	٢٣ ٦١٢,٩	٢١ ٣٤٦,٧	٧٦
			٧٤

١٨ ألف-٥٥ ستغطي الموارد المتعلقة بالوظائف، البالغة ٢٠٠ ١٣ ٦٦٢ دولار، والتي تمثل زيادة قدرها ١ ٠٦٨ ٠٠٠ دولار، تكاليف ٥٦ وظيفة (١ وكيل أمين عام، ٢ مد-٢، ٣ مد-١، ٨ ف-٥، ٩ ف-٤، ١١ ف-٣، ١ موظف فني وطني، ٢١ من الرتبة المحلية). وتعزى الزيادة إلى ما يلي: (أ) النقل الداخلي لموظفين (١ ف-٥ من البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٥، وواحدة من الرتبة المحلية من البرنامج الفرعي ١)؛ (ب) إنشاء وظيفتين جديدتين (١ ف-٤ و ١ ف-٣).

١٨ ألف-٥٦ وتلزم هذه الوظائف الأربع لتوفير القدرة على دعم شاغل وظيفة نائب الأمين التنفيذي (مد-٢) التي أنشئت في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

١٨ ألف-٥٧ وستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٣٠٠ ٨٨٩ ٣ دولار، والتي تمثل انخفاضاً بمبلغ ٣٠٠ ٢٧٣ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى وتكاليف الاستشاريين وسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات. وتعزى الزيادة أساساً إلى زيادة الاحتياجات من الاستشاريين لتنفيذ مزيد من أنشطة الرصد والتقييم، ويقابلها جزئياً انخفاض تحت بند سفر الموظفين الذي يأخذ في الاعتبار الأثر المتوقع للمعايير المعتمدة في تحديد درجات السفر بالطائرة.

١٨ ألف-٥٨ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية البالغة ٢٠٠ ٧٩٥ ٣ دولار، والتي تمثل انخفاضاً قدره ٣٠٠ ٦٠٨ ٣ دولار، تكاليف ١٨ وظيفة (١ ف-٤، ٢ ف-٣)، ٢ موظف في وطني، ١٣ من الرتبة المحلية)، وموارد غير متعلقة بالوظائف من أجل توفير خدمات الدعم للبرامج والمشاريع الفنية في مجالات صياغة البرامج ووضع الميزانية والرصد والتقييم وإعداد التقارير المرحلية المتعلقة بتنفيذ المشاريع. وستساهم الموارد أيضاً في إنتاج ونشر مجالات البحوث المتعلقة بالسياسات؛ وتوسيع نطاق الشراكات مع المؤسسات الإعلامية ومراكز التفكير من أجل زيادة وتعميق قدرة اللجنة الاقتصادية على تعبئة جهود المنظمات الاستراتيجية من أجل تعزيز مستويات تأثيرها؛ وتقديم الخدمات المعرفية التي تتيحها اللجنة، وتوفير خدمات الخبراء الاستشاريين في مجال إقامة الشبكات المعرفية ورقمنة المجموعات المعرفية؛ وتوسيع نطاق مصادر مستودع المعرفة الرقمي من خلال شبكة أمناء المكتبات الأفارقة والعاملين الأفارقة في مراكز التوثيق؛ وتوسيع نطاق تبادل المعارف وتيسير تقديم الخدمات لفئات المهنيين الأفارقة في المجالات المواضيعية الخاصة باللجنة الاقتصادية؛ وإنتاج "أدلة معارف" مستمدة من البحوث المكتبية ومسارد المؤلفات كمدخلات للبحث وتحليل السياسات وصنع القرارات؛ وإبراز شعار اللجنة في جميع ما تنتجه من عناصر بصرية، ومواد مطبوعة، ومواد رقمية، ومواد متعددة الوسائط، وعناصر مادية، ولافتات؛ وتصميم واعتماد نظم وأدوات التشغيل الآلي التي تطلبها الشعب والمكاتب والمشاريع الممولة من خارج الميزانية بمخصصات من أجل تطوير نظم تكنولوجيا المعلومات؛ وطلبات الحصول على خدمات الهياكل الأساسية الواردة من الشعب أو المكاتب التي لها مشاريع ممولة من خارج الميزانية، وذلك بمخصصات للطباعة والنشر وخدمات الوثائق. ويعزى الانخفاض البالغ ٣٠٠ ٦٠٨ ٣ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى انخفاض مستوى التبرعات المتوقعة من الجهات المانحة مقارنة بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

جيم - برنامج العمل

١٨ ألف-٥٩ يرد توزيع الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي في الجدول ١٨ ألف-١٠.

الجدول ١٨ ألف-١٠

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٦-٢٠١٧ (قبل إعادة	٢٠١٤-٢٠١٥ تقدير التكاليف)
٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥		
ألف - الميزانية العادية			
٢٧	٣١	٧٢٢٤,١	٨١١٦,٣
١ - سياسات الاقتصاد الكلي			
٢٨	٢٧	٦٩١٥,٠	٦٦٣٢,٢
٢ - التكامل الإقليمي والتجارة			
١٩	١٩	٥١٧٧,٦	٥٨٠٦,٣
٣ - الابتكارات والتكنولوجيات وإدارة الموارد الطبيعية في أفريقيا			
٣٧	٣٨	٨٩٢٢,٢	٩١٣٦,٤
٤ - الإحصاءات			
١١	١٠	٣٢٤٢,٢	٢٩٥٩,٢
٥ - تنمية القدرات			
٥	٢	١٦٤٢,١	٧٧٧,٦
٦ - الشؤون الجنسانية ودور المرأة في التنمية			
٧ - الأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية			
(أ) الأنشطة دون الإقليمية في شمال أفريقيا			
٢١	٢١	٥٩٨٢,٨	٦٥٥٩,٩
(ب) الأنشطة دون الإقليمية في غرب أفريقيا			
٢٠	٢٠	٦٠٣١,٤	٦٠٩٧,٤
(ج) الأنشطة دون الإقليمية في وسط أفريقيا			
٢١	٢١	٦٧٨٢,٤	٦٨٠٨,٣
(د) الأنشطة دون الإقليمية في شرق أفريقيا			
٢١	٢٢	٦٢١٢,٠	٦٥٣٧,٣
(هـ) الأنشطة دون الإقليمية في الجنوب الأفريقي			
٢٢	٢٥	٦٢٧٦,٥	٧٢٩٢,٥
٨ - التخطيط والإدارة في مجال التنمية			
-	-	٢٦٠٠,٠	٢٦٠٠,٠
٩ - سياسات التنمية الاجتماعية			
٢١	٢٢	٥٦٦٩,٨	٥٦٨٧,٦
المجموع الفرعي			
٢٥٣	٢٥٨	٧٢٦٧٨,١	٧٥٠١١,٠
باء - الموارد الخارجة عن الميزانية			
١٠٣	١٣٢	٣٩٧٧٤,٥	٥٦٨٣٢,٥
المجموع			
٣٥٦	٣٩٠	١١٢٤٥٢,٦	١٣١٨٤٣,٥

البرنامج الفرعي ١

سياسات الاقتصاد الكلي

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٠٠ ٢٢٤ ٧ دولار

١٨ ألف-٦٠ تظطلع شعبة سياسات الاقتصاد الكلي بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي. وسيُنَفَّذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ١ من البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وسيكون محطّ الاهتمام الاستراتيجي الرئيسي للبرنامج الفرعي هو المساهمة في تسريع وتيرة إحداث تحول في البلدان الأفريقية ينقلها من مركز البلدان المنخفضة الدخل إلى مركز البلدان المتوسطة الدخل. وأحد العناصر المهمة في هذه الاستراتيجية هو الانخراط في إجراء بحوث تطبيقية لوضع توصيات في مجال السياسات بغية دعم الدول الأعضاء في تصميم سياسات وبرامج الاقتصاد الكلي المناسبة لتحقيق نمو مرتفع المستوى وشامل للجميع ومستدام بيئياً، وتهيئة فرص العمل، وتعزيز المساواة بين الجنسين، وتمكين المرأة، وتسريع عملية تحقيق التنمية الاقتصادية ضمن إطار حوكمة اقتصادية رشيدة.

الجدول ١٨ ألف-١١

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تسريع وتيرة إحداث تحول اقتصادي في أفريقيا من خلال تصميم وتنفيذ ورصد خطط وسياسات واستراتيجيات تطوير لتحسين الإدارة الاقتصادية

مقاييس الأداء				
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	مؤشرات الإنجاز	
١٢	-	-	الهدف	(أ) تحسين قدرة الدول الأعضاء على '١' ازدياد عدد الدول الأعضاء
٦	-	-	التقدير	تحليل الاتجاهات الإنمائية وتفسيرها المستجيبة للاستبيانات التي تعتبر نماذج
-	-	-	الأداء الفعلي	وعلى تصميم وتنفيذ سياسات تنبؤ اللجنة وأدوات تخطيطها وأدواتها
				اقتصاد كلي وخطط إنمائية تعزز المعرفة "مفيدة" أو "مفيدة جداً" في
				تصميم وتنفيذ سياسات اقتصاد كلي
				ونمو الشامل والتحول الهيكلي
١١٠	-	-	الهدف	'٢' زيادة عدد الحالات في الوثائق
١٠٠	-	-	التقدير	الرسمية إلى التحليلات والتوصيات
-	-	-	الأداء الفعلي	المتعلقة بالسياسات في منشورات اللجنة
				وتقاريرها الرئيسية كالمشور المعنون
				"التقرير الاقتصادي عن أفريقيا"

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٣			
-	-	١٢	الهدف	'١' ازدياد عدد الدول الأعضاء التي	(ب) زيادة قدرة الدول الأعضاء على
-	١٠		التقدير	لديها سياسات وبرامج ومبادرات لتنمية	تسريع وتيرة تنمية القطاع الخاص
-			الأداء الفعلي	القطاع الخاص تراعي توصيات اللجنة وما تقوم به من عمل في مجال الدعوة	وعلى تعبئة موارد محلية وخارجية لتحقيق نمو وتنمية يحدثان تحولاً
-	١٠	١٢	الهدف	'٢' ازدياد عدد الدول الأعضاء التي	
-	١٠		التقدير	استحدثت آليات واتخذت مبادرات	
-			الأداء الفعلي	لزيادة تعبئة الموارد المحلية و/أو الخارجية، بما يشمل آليات للتمويل الابتكاري تقوم على أساس توصيات اللجنة وعملها في مجال الدعوة	
-	-	٢٥	الهدف	ازدياد عدد الدول الأعضاء التي تنفذ	(ج) تعزيز قدرة الدول الأعضاء على
-	٢٢		التقدير	سياسات وبرامج ومبادرات تراعي	اعتماد ممارسات ومعايير جيدة في
-			الأداء الفعلي	ما تطرحه اللجنة من قواعد ومعايير وتحسين إدارة القطاع الخاص وتقديم الخدمات والإدارة الاقتصادية	مجال الحوكمة الاقتصادية من أجل تحسين إدارة القطاع الخاص وتقديم الخدمات والإدارة الاقتصادية

العوامل الخارجية

١٨ ألف-٦١ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن يتاح الدول الأعضاء ولمقرري السياسات الوطنية الحيز المطلوب في مجال لسياسات الذي يمكنها من تقييم واعتماد خيارات سياسية لإحداث التحول مجدية وذات ومصدقية من أجل التحول الهيكلي؛ (ب) عدم تدهور الظروف العالمية للاقتصاد الكلي والبيئة السياسية العالمية؛ (ج) توافر الإرادة والقدرة لدى الحكومات الوطنية للمشاركة على مواصلة الإصلاحات المؤسسية والمتعلقة بالسياسات، وإيجاد مناخ لتمكين أصحاب المصلحة الآخرين من المساهمة بفعالية في عمليات التنمية والحوكمة. وفي هذا الصدد، سترعى المبادئ التوجيهية التي وضعتها الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، والأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما في ذلك الأهداف المستمدة من خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ عندما توافق عليها الجمعية العامة والصيغة التي تعتمد بها، والصكوك المعتمدة في مؤتمرات القمة والمؤتمرات العالمية في المجالين الاقتصادي والاجتماعي. وستكفل اللجنة الاقتصادية توفير توعية كافية ومنظمة، من قبيل تقديم إحاطات خاصة بالسياسات وإقامة حوار متعلق بالسياسات بشأن أهمية وجدوى سياسات واستراتيجيات الاقتصاد الكلي اللازمة والمطلوبة التي تراعي الحالة الاقتصادية للبلدان وأدائها الاقتصادي، وتغير البيئة الاقتصادية الإقليمية والعالمية.

النواتج

١٨ ألف-٦٢ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستُحقّق النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' وثائق الهيئات التداولية: تقارير تُقدّم إلى مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة عن آخر التطورات الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا (٢)؛

٢' أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع خبراء لاستعراض مشروع التقرير الاقتصادي المتعلق بأفريقيا (٢)؛ اجتماع خبراء لمناقشة موضوع ومنهجية الطبعة الخامسة من تقرير الحوكمة في أفريقيا (١)؛ اجتماع خبراء بشأن فعالية المؤسسات التنظيمية في تقديم الخدمات العامة من أجل إحداث تحول هيكلي في أفريقيا (١)؛ اجتماع خبراء بشأن توسيع وتعزيز مباشرة الأعمال الحرة المحلية (١)؛ اجتماع خبراء بشأن إيجاد مصادر تمويل ابتكارية من أجل إحداث تحول هيكلي في أفريقيا (١)؛ اجتماع خبراء من أجل استعراض مشروع التقرير المتعلق بخطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' المنشورات المتكررة: التقرير الاقتصادي المتعلق بأفريقيا (٢)؛ تقرير ما بعد عام ٢٠١٥: تقييم التقدم المحرز في أفريقيا نحو تحقيق الأهداف الإنمائية لما بعد عام ٢٠١٥ (٢)؛

٢' المنشورات غير المتكررة: دراسة عن نمذجة الصلة بين التغيير الهيكلي والنمو الاقتصادي في بلدان أفريقية مختارة (١)؛ دراسة عن العوامل المحددة للطلب المحلي ودوره في التحول الهيكلي لأفريقيا (١)؛ الطبعة الخامسة من تقرير الحوكمة في أفريقيا الذي يركز على المسائل المتصلة بالإدارة الاقتصادية في إطار جدول أعمال التحول الهيكلي المستمر لأفريقيا (١)؛ دراسة عن فعالية المؤسسات التنظيمية في تقديم الخدمات العامة من أجل إحداث تحول هيكلي في أفريقيا (١)؛ دراسة عن هيكل للحوكمة العالمية من أجل مكافحة التدفقات المالية غير المشروعة يتولى تقييم المبادرات العالمية والأنظمة المعمول بها للتصدي لمشكلة تلك التدفقات ولاقتراح وضع أطر و/أو أدوات ممكنة لتحسين الحوكمة العالمية في مجال مكافحة التدفقات المالية غير المشروعة (١)؛ دراسة عن توسيع وتعزيز مباشرة الأعمال الحرة المحلية: التركيز على الممارسات الفضلى الدولية والأفريقية لدى توسيع نطاق الأعمال الحرة المحلية، تكملها ثلاث دراسات حالات قُطرية من أفريقيا (١)؛ دراسة عن المنهجيات والإصلاحات المحتمل استخدامها في المستقبل والمتاحة للبلدان الأفريقية من أجل تيسير فرض الضرائب على الشركات المتعددة الجنسيات (١)؛ دراسة بشأن إيجاد مصادر تمويل ابتكارية من أجل

إحداث تحول هيكلي: التركيز على تحقيق الاستفادة المثلى من الموارد من خلال اتباع نهج ابتكارية لتأمين المال اللازم لتحقيق نمو وتنمية يحدثان تحولاً (١)؛ الاستعراض المتبادل لفعالية التنمية: رصد وتقييم التقدم المنجز في مجال التنمية في أفريقيا ولدى شركائها الإنمائيين من منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي في ما يخص الالتزامات المتعلقة بدعم أهداف الاتحاد الأفريقي/الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا (٢)؛ دراسة عن التخطيط الإنمائي المراعي للاعتبارات الجنسانية من أجل تحقيق تحول هيكلي في بلدان أفريقية مختارة (١)؛ دراسة عن المسائل المتكررة والمسائل المستجدة فيما يخص أقل البلدان الأفريقية نمواً تخلص إلى توصيات في مجال السياسات ستساعد في معالجة التحديات مع تعزيز الفرص في الوقت نفسه (١)؛

٣' المواد التقنية: موجزات للسياسات بشأن المسائل والتحديات المستجدة المتصلة بالنمو والتنمية في أفريقيا (٧)؛ ورقات بحثية بشأن المسائل المستجدة (٣)؛

٤' المساهمة في تحقيق النواتج المشتركة وتقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة فيما بين الوكالات: المساهمة في منشور الحالة والتوقعات الاقتصادية في العالم (٢)؛ تقرير الأمين العام المتعلق بأقل البلدان نمواً: استعراضات تنفيذ برنامج عمل إسطنبول، وذلك بالتنسيق الوثيق مع عمليات المتابعة على الصعيدين العالمي والقطني (٢)؛

٥' المناسبات الخاصة: الإعلان عن صدور التقرير الاقتصادي المتعلق بأفريقيا على الصعيدين الإقليمي والدولي (١٠)؛ الإعلان عن صدور الطبعة الخامسة من تقرير الحوكمة في أفريقيا (١)؛ الإعلان عن صدور تقرير خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ (٢)؛ المؤتمر الاقتصادي الأفريقي (٢)؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية/الموارد الخارجية عن الميزانية):

١' الزمالات والمنح: بحثة زائرون وزملاء ومتدربون لتعزيز القدرات في مجالي مسائل التنمية وتحليل السياسات (٤)؛

٢' المشاريع الميدانية: تعزيز مهارات التنبؤ والنمذجة في مجموعة مختارة من المناطق دون الإقليمية (١).

١٨ ألف-٦٣ ويرد توزيع الموارد المرصودة للبرنامج الفرعي ١ في الجدول ١٨ ألف-١٢ أدناه.

الجدول ١٨ ألف-١٢

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ١

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٧-٢٠١٦		٢٠١٥-٢٠١٤	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٧-٢٠١٦	
٢٠١٥-٢٠١٤			
الميزانية العادية			
٧٠٧٥,٤	٦١٧١,٧	٣١	٢٧
الموارد المتعلقة بالوظائف			
١٠٤٠,٩	١٠٥٢,٤	-	-
الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٨١١٦,٣	٧٢٢٤,١	٣١	٢٧
المجموع الفرعي			
٨٠٨١,٤	٢٥٤٥,٤	١٠	٤
الموارد الخارجة عن الميزانية			
١٦١٩٧,٧	٩٧٦٩,٥	٤١	٣١
المجموع			

١٨ ألف-٦٤ ستغطي الموارد المتعلقة بالموظائف والبالغة ٦١٧١ ٧٠٠ دولار، وهما ما يمثل انخفاضاً قدره ٩٠٣ ٧٠٠ دولار، تكاليف استمرار ٢٧ وظيفة (١ مد-١، و ٤ ف-٥، و ٦ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ١٠ من الرتبة المحلية). ويعزى الانخفاض إلى ما يلي: (أ) النقل الخارجي لثلاث وظائف (وظيفة من الرتبة المحلية إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، ووظيفة برتبة ف-٣ إلى البرنامج الفرعي ٥، ووظيفة برتبة ف-٣ إلى البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٢؛ (ب) إلغاء وظيفة برتبة ف-٣. وبأتي النقل الخارجي لوظيفة برتبة ف-٣ إلى كل من البرنامج الفرعي ٥ والبرنامج الفرعي ٧، العنصر ٢، وكذلك إلغاء وظيفة برتبة ف-٣، في إطار المرحلة الأخيرة من إعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية التي بدأت في عام ٢٠١٤، وهو أمر يتماشى مع نموذج العمل الجديد للجنة الاقتصادية.

١٨ ألف-٦٥ وستغطي الموارد غير المتعلقة بالموظائف وهي بمبلغ ١٠٥٢ ٤٠٠ دولار وتمثل زيادة صافية قدرها ١١ ٥٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى، وتكاليف الاستشاريين والخبراء، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية. وتعزى الزيادة الصافية إلى زيادة الاحتياجات تحت بند الخدمات التعاقدية نتيجة لزيادة عدد المواد التقنية والمنشورات غير المتكررة التي تتطلب موارد إضافية لخدمات التحرير والترجمة التحريرية والتخطيط للنشر؛ ويقابلها جزئياً انخفاض تحت بند سفر الموظفين، يأخذ في الاعتبار الأثر المتوقع أن يترتب على المعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة.

١٨ ألف-٦٦ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد المتوقعة من الميزانية وهي بمبلغ ٢٥٤٥ ٤٠٠ دولار تكاليف ٤ وظائف (١ برتبة ف-٣، و ٣ من الرتبة المحلية) والموارد غير المتعلقة بالموظائف من أجل ما يلي: (أ) المساهمة في العمل التحليلي والإنتاج والنشر المرتبط بالتقرير الاقتصادي لأفريقيا وتقرير الحوكمة في أفريقيا والتقرير عن تقييم التقدم المحرز في أفريقيا نحو تحقيق خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥ فضلاً عن

المنشورات المقررة غير المتكررة؛ (ب) المشاركة (مع مصرف التنمية الأفريقي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي) في تنظيم المؤتمر الاقتصادي الأفريقي الذي يساهم في تعزيز الأفكار وتبادلها بين الاقتصاديين وواضعي السياسات وفي بناء القدرات من أجل التحليل الاقتصادي وصنع السياسات في القارة؛ (ج) تمكين الشعبة من توسيع نطاق عملها في مجالات التحليل، والدعم التقني، والسياسات الإنمائية وتبادل المعارف من أجل الاستجابة على نحو ملائم لاحتياجات الدول الأعضاء؛ (د) ضمان نوعية النواتج المقررة للبرنامج الفرعي وإنجازها في الوقت المحدد، بما في ذلك البرامج التدريبية بالتعاون مع المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط بهدف تعزيز قدرة الدول الأعضاء على وضع خطط وسياسات قائمة على الأدلة دعماً للتحويل الاقتصادي والاجتماعي في القارة. ويعزى الانخفاض البالغ ٥٣٦ ٠٠٠ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى انخفاض مستوى التبرعات المتوقعة من الجهات المانحة بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

البرنامج الفرعي ٢ التكامل الإقليمي والتجارة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦ ٩١٥ ٠٠٠ دولار

١٨ ألف - ٦٧ تتولى المسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي شعبة التكامل الإقليمي والتجارة. وسينفذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبنية بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٢ من البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. ومن أجل التصدي للتحديات المتعلقة بتحقيق التنمية الشاملة للجميع والتحول الهيكلي في أفريقيا، سيركز عمل البرنامج الفرعي على البحوث المتعلقة بالسياسة العامة وبناء توافق الآراء وإسداء الخدمات الاستشارية دعماً للجهود التي تبذلها الدول الأعضاء ومفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية صوب تحقيق التحول الهيكلي في أفريقيا من خلال تسخير التجارة والاستثمار والصناعة والزراعة وإدارة الأراضي لأغراض التنمية الشاملة للجميع والمستدامة. وفي سياق تعزيز التكامل في القارة، سيُضطلع ببحوث بشأن السياسة العامة ودراسات حالة إفرادية وبرامج لبناء القدرات لتعزيز الاستثمارات الأفريقية العابرة للحدود والتجارة الأفريقية الداخلية وقدرة أفريقيا على التفاوض في المفاوضات التجارية المتعددة الأطراف. ويتجه البرنامج الفرعي صوب تعزيز دور البلدان الأفريقية في التجارة العالمية والاقتصاد العالمي من خلال تعزيز قدرة هذه البلدان على صوغ وتنفيذ سياسات تجارية واستراتيجية لتنمية الصادرات. ومن خلال ما يتم إجراؤه في إطار البرنامج الفرعي من تحليلات وإعدادات من توصيات، فإنه سيساعد الجهات المعنية على مواجهة التحديات الجديدة التي أصبحت قائمة في مجالات التجارة داخل المنطقة والتجارة الدولية والمفاوضات التجارية والتكامل الإقليمي والعلاقات الاقتصادية الدولية. وسيشجع البرنامج الفرعي أيضاً على مناقشة السياسة العامة وبناء توافق آراء بشأن مسائل التجارة والاستثمار.

١٨ ألف - ٦٨ وسيساهم البرنامج الفرعي في برنامج تحقيق التحول في أفريقيا من خلال إجراء البحوث والاضطلاع بالعمل التحليلي دعماً للجهود التي تبذلها الدول الأعضاء لتنفيذ خطة العمل لتسريع التنمية الصناعية في أفريقيا، وبرنامج النهوض بالهياكل الأساسية في أفريقيا ومبادرات أخرى في مجالي التصنيع والهياكل الأساسية تشجع على جعل التكامل الإقليمي استراتيجية لتحقيق التنمية الاقتصادية. وسيسترشد بخطة عمل مفوضية الاتحاد الأفريقي (٢٠١٣-٢٠١٧) في إنجاز هذا العمل، الذي سيتم بالتعاون الوثيق مع المفوضية ومصرف التنمية الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية في وضع سياسات مناسبة تستند إلى أدلة للنهوض بالتصنيع والهياكل الأساسية في أفريقيا. وفي مجال الزراعة وإدارة الأراضي، ستضطلع الشعبة بأعمال تركز على الزراعة وإحداث التحول في المناطق الريفية، وعلى السلاسل الإقليمية للقيمة في السلع الأساسية الاستراتيجية، وعلى الحقوق في الأراضي وإدارة استغلال الأراضي.

الجدول ١٨ ألف - ١٣

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز التعاون والتكامل الإقليميين فيما بين الدول الأعضاء للتصدي لتحديات التحول الهيكلي وتعزيز دور أفريقيا في الاقتصاد العالمي من خلال تسخير التجارة والاستثمار والصناعة والزراعة وإدارة الأراضي لأغراض التنمية الشاملة للجميع والمستدامة

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٢	٢٠١٧-٢٠١٣		
-	-	٢٠	الهدف	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء '١' ازدياد عدد البلدان والجماعات
-	١٥		التقدير	والجماعات الاقتصادية الإقليمية على الاقتصادية الإقليمية التي تستعين
-			الأداء الفعلي	وضع سياسات وبرامج وتنفيذها بالمقاييس السياسية للجنة
				لتسريع وتيرة التصنيع، مع التركيز على الاقتصادية وأدائها لتصميم وتنفيذ
				الهياكل الأساسية الإقليمية والطاقة سياسات وبرامج تتعلق بالهياكل
				والسلاسل الإقليمية للقيمة والأمن الأساسية والسلاسل الإقليمية للقيمة
				والغذائي والزراعة والأمن الغذائي والزراعة دعماً
				لتحقيق التحول الهيكلي والتنمية
				المستدامة
-	-	١٥	الهدف	'٢' ازدياد عدد البلدان التي تدرج
-	٦		التقدير	الشواغل المتصلة بالتصنيع والقدرة
-			الأداء الفعلي	الإنتاجية والتنمية في سياساتها الإنمائية
				وأطرها التخطيطية على الصعيد الوطني

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧			
-	-	٤١	الهدف	'١' ازدياد عدد البلدان والجماعات	(ب) تعزيز قدرة الدول الأعضاء
-	٢٩		التقدير	الاقتصادية الإقليمية التي وضعت وتنفذ	والجماعات الاقتصادية الإقليمية على
-			الأداء الفعلي	سياسات وبرامج وترتيبات مؤسسية	وضع وتنفيذ سياسات وبرامج في محالي
				لتعزيز التجارة الأفريقية الداخلية	التجارة الأفريقية الداخلية والتجارة
				وتسريع تنفيذ اتفاق إقليمي للتجارة	الدولية، وهيئة بيئة تفضي إلى اجتذاب
				الحرّة ومنطقة التجارة الحرّة للقارة	الاستثمارات
				واجتذاب استثمارات مباشرة أجنبية	
				واستثمارات أفريقية عابرة للحدود	
-	-	٢٠	الهدف	'٢' ازدياد عدد البلدان الأفريقية	
-	١٥		التقدير	المشاركة في مناطق التجارة الحرّة	
-			الأداء الفعلي	الإقليمية وغيرها من الترتيبات	
				التجارية الإقليمية التي واءمت	
				سياساتها التجارية بما يحقق إنشاء	
				منطقة التجارة الحرّة في القارة	
-	-	٨	الهدف	'٣' ازدياد عدد البلدان الأفريقية	
-	-		التقدير	المستفيدة من المساعدة المقدمة من	
-			الأداء الفعلي	اللجنة، بما في ذلك استعراضات	
				السياسات الاستثمارية، ومن الدعم	
				المقدم لأغراض التفاوض على	
				معاهدات الاستثمار، ومن تنفيذ	
				سياسات وطنية تجذب الاستثمار	
				المباشر الأجنبي	
-	-	٢٢	الهدف	ازدياد عدد الدول الأعضاء	(ج) تحسين قدرة الدول الأعضاء على
-	١٧		التقدير	والجماعات الاقتصادية الإقليمية التي	تصميم وتنفيذ سياسات وبرامج
-			الأداء الفعلي	تنفذ المبادئ التوجيهية للجنة المتعلقة	للأراضي تؤمن تكافؤ الحقوق الجنسانية
				بسياسة الأراضي وغيرها من	في الأراضي واستخدامها وإدارتها على
				التوصيات المتعلقة بالسياسات على	نحو يتسم بالفعالية والكفاءة لأغراض
				نحو ما يتضح من آراء تقييمية شتى	التنمية المستدامة

العوامل الخارجية

١٨ ألف - ٦٩ ينتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) وجود التزام من جانب المجتمع الدولي، والمنطقة، والجماعات الاقتصادية الإقليمية والدول الأعضاء بتحقيق الفوائد المحتملة التي قد تنجم عن منطقة التجارة الحرة المشتركة في أفريقيا، لا سيما من خلال المفاوضات التجارية، والتيسير والمعونة من أجل التجارة؛ (ب) استمرار التزام الدول الأعضاء والشركاء في التنمية بجوهر وأولويات نتائج مؤتمرات القمة والمؤتمرات الرئيسية بشأن التحول الاقتصادي والتنمية المستدامة.

النواتج

١٨ ألف - ٧٠ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سَتُحَقَّقُ النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: ستعقد الدورة العاشرة للجنة التعاون والتكامل الإقليميين للنظر في التطورات والتقدم المحرز من جانب الدول الأعضاء واللجان الاقتصادية الإقليمية ومفوضية الاتحاد الأفريقي في عملية التكامل الأفريقي (٤)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير شامل إلى الدورة العاشرة للجنة المعنية بالتعاون والتكامل الإقليميين بشأن التطورات في التكامل الإقليمي في أفريقيا في سياق التجارة والاستثمارات والهياكل الأساسية والتصنيع وإدارة الأراضي والأمن الغذائي والزراعة بهدف التأثير على السياسة العامة (١)؛ تقرير للدورة العاشرة للجنة المعنية بالتعاون والتكامل الإقليميين بشأن الكيفية التي تعزز بها البلدان الأفريقية الاستثمارات فيما بين البلدان الأفريقية بغرض تبادل أفضل الممارسات فيما بين الدول الأعضاء (١)؛ تقرير للدورة العاشرة للجنة المعنية بالتعاون والتكامل الإقليميين بشأن كيفية تحقيق تعزيز التصنيع في أفريقيا من خلال تطوير الهياكل الأساسية الشاملة (١)؛ تقرير للدورة العاشرة للجنة المعنية بالتعاون والتكامل الإقليميين بشأن حالة تطوير سلاسل القيمة الإقليمية في السلع الأساسية الاستراتيجية وحالة الأمن الغذائي في أفريقيا (١)؛ تقرير للدورة العاشرة للجنة المعنية بالتعاون والتكامل الإقليميين بشأن التقدم المحرز نحو صياغة سياسات الأراضي وتنفيذها في أفريقيا (١)؛

٣' أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع للخبراء للنظر في خيارات السياسة العامة من أجل تعزيز الاستثمار فيما بين البلدان الأفريقية من خلال التنسيق الإقليمي لسياسات الاستثمار والمعاهدات (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض ودراسة كيفية النهوض بتعزيز التصنيع في أفريقيا من خلال تطوير الهياكل الأساسية (١)؛ اجتماع الخبراء للنظر في التطورات والأدلة الجديدة الناشئة عن تقييم التكامل الإقليمي في أفريقيا (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض

خيارات السياسة العامة بشأن كيفية تعزيز الأعمال التجارية الزراعية والصناعات الزراعية كسبل للتحويل المستدام والشامل في أفريقيا (١)؛

(ب) أنشطة فنية أخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات غير المتكررة: ورقة تستند إلى بحوث بشأن المحركات المناسبة لتعزيز تدفقات الاستثمار داخل أفريقيا من أجل التحويل في أفريقيا (١)؛ خلاصة عن تدفقات الاستثمار المباشر الأجنبي حسب القطاع مشفوعة بتوصيات سياساتية بشأن كيفية جذب الاستثمار المباشر الأجنبي إلى القطاعات الاستراتيجية (١)؛ دراسة عن العلاقة بين تطوير الهياكل الأساسية، بما في ذلك خدمات الهياكل الأساسية، والتصنيع في أفريقيا (١)؛ دراسة عن الأعمال التجارية الزراعية والصناعات الزراعية كأساس لتطوير سلاسل القيمة الإقليمية من أجل التحويل في أفريقيا (١)؛ تقرير البحوث القائمة على الأدلة بشأن الأراضي والأصل العرقي والتزاع في أفريقيا (١)؛ تقرير بحثي عن السياسات يتناول التجارة والتحويل في أفريقيا وي طرح تساؤلات حول الخيارات الذكية للحماية والتصنيع (١)؛ تقرير عن السياسات يستند إلى تقييم التكامل الإقليمي في أفريقيا (١)؛

٢' المواد التقنية: كتيبات وصحائف وقائع ورسوم بيانية جدارية ومجموعات مواد إعلامية: تطور الأدلة الإلكترونية بشأن الاستثمار (٨)؛ مبادئ توجيهية بشأن السياسات وإحاطات عن السياسات العامة ومجموعات أدوات سُتستحدث في مجالات الهياكل الأساسية والتصنيع والطاقة (٤)؛ إحاطات عن التحويل في الإنتاج في سياق تعزيز مشاركة أفريقيا في سلاسل القيمة الإقليمية والعالمية (٢)؛ إطلاق دورية سياسات الأراضي الأفريقية (١)؛ مجموعات مواد إعلامية لتعزيز إيصال الرسائل المتعلقة بالخيارات والمبادئ التوجيهية في مجال السياسات التجارية (٢)؛

٣' المناسبات الخاصة: تقديم دعم إلى يوم الأمن الغذائي في أفريقيا ويوم التصنيع في أفريقيا (٢)؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' الزمالات والمنح: بحثة وزملاء ومتدربون زائرون لبناء القدرات في مجالات التجارة والأمن الغذائي والزراعة والأراضي والتصنيع والهياكل الأساسية والطاقة والاستثمار (٦)؛

٢' المشاريع الميدانية: مشروع بشأن صيانة مرصد التكامل الإقليمي في أفريقيا (٢)؛ مشروع لتقديم دعم تحليلي إلى برنامج الاتحاد الأفريقي لتطوير الهياكل الأساسية في أفريقيا (١)؛ مشروع لتوفير الدعم التحليلي لبرنامج عمل فيينا إلى البلدان النامية غير الساحلية (١)؛ ومشروع لدعم برنامج سياسات النقل المتعدد الوكالات في أفريقيا (١)؛ مشروع لتعزيز

الطاقة المتجددة وأسواق الطاقة دعماً لمبادرة الأمين العام بشأن الطاقة المستدامة للجميع (٢)؛ مشروع يركز على عدد مختار من البلدان والجماعات الاقتصادية الإقليمية بشأن تعميق سلاسل القيمة القائمة على السلع الأساسية (١)؛ مشروع وفقاً لجدول أعمال الاتحاد الأفريقي بشأن الأراضي من أجل تعزيز قدرة الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية على صياغة سياسات الأراضي وتنفيذها في أفريقيا من خلال المركز الأفريقي لسياسات الأراضي (٢)؛ مشروع وفقاً لجدول أعمال الاتحاد الأفريقي بشأن تعزيز التجارة فيما بين البلدان الأفريقية وقدرة الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية على زيادة حصة أفريقيا في التجارة الدولية من خلال المركز الأفريقي للسياسات التجارية (٢).

١٨ ألف - ٧١ ويرد توزيع الموارد المرصودة للبرنامج الفرعي ٢ في الجدول ١٨ ألف-١٤.

الجدول ١٨ ألف-١٤

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٢

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٤-٢٠١٥	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٦-٢٠١٧	
٢٠١٤-٢٠١٥		٢٠١٤-٢٠١٥	
الميزانية العادية			
٥ ٨٩٣,٢	٦ ٢٢٩,٩	٢٧	٢٨
الموارد المتعلقة بالوظائف			
٧٣٩,٠	٦٨٥,١	-	-
الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٦ ٦٣٢,٢	٦ ٩١٥,٠	٢٧	٢٨
المجموع الفرعي			
٥ ٢٥٦,٥	٩ ٣٩٩,٧	١٥	١٩
الموارد الخارجة عن الميزانية			
١١ ٨٨٨,٧	١٦ ٣١٤,٧	٤٢	٤٧
المجموع			

١٨ ألف - ٧٢ ستغطي الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالوظائف البالغة ٦ ٢٢٩ ٩٠٠ دولار، والتي تمثل زيادة قدرها ٣٣٦ ٧٠٠ دولار، تكاليف ٢٨ وظيفة (١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٥ ف-٤، و ٦ ف-٣، و ٣ ف-٢، و ١٠ من الرتبة المحلية). وتعزى الزيادة إلى النقل الداخلي لوظيفة واحدة (وظيفة من الرتبة ف-٤ من البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٢). وهذا النقل الداخلي للوظيفة من الرتبة ف-٤ هو جزء من المرحلة النهائية من إعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية التي بدأت في عام ٢٠١٤، ويتمشى مع نموذج العمل الجديد للجنة.

١٨ ألف - ٧٣ أما الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٦٨٥ ١٠٠ دولار والتي تمثل انخفاضاً بمبلغ قدره ٥٣ ٩٠٠ دولار، فستغطي تكاليف الموظفين الأخرى، وتكاليف الاستشاريين والخبراء، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية.

ويعزى الانخفاض إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) الخدمات التعاقدية لدعم التقييم الداخلي الاستنسابي للبرنامج الفرعي؛ (ب) سفر الموظفين الذي يُرعى فيه الأثر المتوقع أن يترتب على المعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة.

١٨ ألف - ٧٤ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية والبالغة ٧٠٠ ٣٩٩ ٩ دولار تكاليف ١٩ وظيفة (١ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٨ ف-٣، و ٤ من الرتبة المحلية) والموارد غير المتعلقة بالوظائف من أجل ما يلي: (أ) تنفيذ مبادرة سياسات الأراضي عن طريق تحسين سياسات وبرامج الأراضي الرامية إلى المساواة في الحقوق في الأراضي والفعالية والكفاءة في استخدام الأراضي وإدارتها لأغراض التنمية المستدامة؛ (ب) تنفيذ السياسات والبرامج في مجالات التجارة فيما بين البلدان الأفريقية والتجارة الدولية من خلال المركز الأفريقي للسياسات التجارية؛ (ج) دعم البرامج التدريبية المقدمة بالتعاون مع المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط بهدف تعزيز قدرة الدول الأعضاء في مجالات التصنيع والهياكل الأساسية التي تعزز التكامل الإقليمي بوصفه استراتيجية للتنمية الاقتصادية. والزيادة البالغة ٢٠٠ ١٤٣ ٤ دولار تعزى أساساً إلى إنشاء وظائف جديدة من الفئة الفنية برتبة ف-٣، وتوفير مزيد من الموارد لدعم تنفيذ المبادرات الجديدة المتعلقة بمسائل سياسات الأراضي والتجارة داخل أفريقيا والتجارة الدولية.

البرنامج الفرعي ٣ الابتكارات والتكنولوجيات وإدارة الموارد الطبيعية في أفريقيا

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦٠٠ ١٧٧ ٥ دولار

١٨ ألف - ٧٥ تضطلع بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي شعبة المبادرات الخاصة. وسيُنفذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٣ من البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وستركز الاستراتيجية أساساً على البحوث ووضع السياسات والأعمال التحليلية لدعم الدول الأعضاء في المجالات التالية: (أ) التشجيع على الاستفادة من الابتكارات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والنظم التكنولوجية؛ (ب) تنمية الموارد المعدنية في إطار الرؤية الأفريقية في مجال التعدين؛ (ج) الدعوة للبحوث والتحليلات ذات الصلة بالسياسات العامة للاسترشاد بها في صياغة وتنفيذ السياسات الرامية إلى تعزيز الاقتصاد الأخضر في سياق التنمية المستدامة والقضاء على الفقر والاستفادة إلى أقصى حد من ثروات الموارد الطبيعية في أفريقيا؛ (د) دعم الدول الأعضاء في التصدي لتحديات تغير المناخ في القطاعات الرئيسية، ووضع خطط وآليات مناسبة تعكس الأولويات والسياسات والاستراتيجيات والبرامج الإنمائية الوطنية.

الجدول ١٨ ألف-١٥

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز اعتماد وتنفيذ مبادرات جديدة للنهوض بالتنمية المستدامة المنصفاة في أفريقيا

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧		
-	٢٠	١٠	الهدف	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء على '١' ازدياد عدد المبادرات الوطنية
١٥	٢٠		التقدير	تعزيز التكنولوجيا الجديدة ودون الإقليمية والإقليمية الرامية إلى
١٥			الأداء الفعلي	والابتكارات وتسخيرها لأغراض تسخير التكنولوجيا الجديدة والابتكارات لأغراض التنمية على نحو يتسق مع توصيات اللجنة المتعلقة بالسياسة العامة
-	-	٥	الهدف	'٢' ازدياد عدد البلدان التي تعتمد
-	٥		التقدير	سياسات أو أطرا تنظيمية لتسخير
-			الأداء الفعلي	التكنولوجيا الجديدة والابتكارات القائمة على بحوث اللجنة وعملها في مجال الدعوة
-	٢	٥	الهدف	(ب) تعزيز قدرات الدول الأعضاء ازدياد عدد البلدان التي صاغت أو
-	٢		التقدير	على صياغة وتنفيذ إصلاحات في مجال نفذت إصلاحات سياسية تتسق مع
-			الأداء الفعلي	السياسة العامة تركز على القطاعات توصيات اللجنة وتركز على الأكثر ابتكارا لتعزيز
				في سياق التنمية المستدامة والقضاء على الفقر
-	-	١٠	الهدف	(ج) تعزيز قدرة الدول الأعضاء ازدياد عدد الدول الأعضاء المتلقية
-	٥		التقدير	وسائر الجهات المعنية على صياغة لمساعدة اللجنة التي أطلقت
-			الأداء الفعلي	وتنفيذ سياسات واستراتيجيات وأطر استراتيجيات وخطط عمل ومبادرات تنظيمية لإدارة الموارد المعدنية على نحو في مجال السياسة العامة لأغراض إدارة الموارد المعدنية وغيرها من الموارد الطبيعية على نحو يتسق مع الرؤية الأفريقية للتعددين و/أو سياساتها الوطنية

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٦-٢٠١٣			
-	-	١٢	الهدف	ازدياد عدد الدول الأعضاء التي	(د) تحسين قدرة الدول الأعضاء
-	-		التقدير	أدرجت وأصبحت تنفذ، بفضل	وسائر الجهات المعنية على تطبيق نُهج
-	-		الأداء الفعلي	الدعم المقدم لها من اللجنة، فُجِها	للتكيف مع تغير المناخ وإدراجها في
				سياساتها واستراتيجياتها وبرامجها	للتكيف مع تغير المناخ
				القطاعية والوطنية الرئيسية للحد من	مواطن ضعفها وتعزيز قدرتها على
				تحمل الصدمات	

العوامل الخارجية

١٨ ألف-٧٦ ينتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن تظل التكنولوجيات الجديدة من أولويات السياسات الإنمائية للحكومات؛ (ب) أن تعطي الحكومات الأولوية في مخصصات الميزانية للأنشطة المحددة في مجالي التكنولوجيات الجديدة والابتكار لأغراض التنمية؛ (ج) أن يواصل الشركاء تقديم الدعم لتعزيز التكنولوجيات الجديدة والابتكار من أجل التنمية في أفريقيا؛ (د) أن تتوفر في الدول الأعضاء المعارف الكافية وكذلك القدرة المؤسسية بشأن الاقتصاد الأخضر الشامل؛ (هـ) أن تقدم الدول الأعضاء الدعم لوضع وتنفيذ إطار للاقتصاد الأخضر؛ (و) أن يواصل الشركاء تقديم الدعم إلى المركز الأفريقي لتطوير قطاع المعادن الذي تستضيفه اللجنة الاقتصادية لأفريقيا؛ (ز) أن يقدم كل من الدول الأعضاء وواضعي السياسات الوطنية الدعم ويتعاونوا بالكامل لجعل جميع الخطط والممارسات الإنمائية تأخذ في آثار تغير المناخ في من خلال تخصيص الموارد البشرية والمالية؛ (ح) أن يفي الشركاء الإنمائيون بالتزامهم، وأن يواصلوا دعم المركز الأفريقي للسياسات المناخية.

النواتج

١٨ ألف-٧٧ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سُنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات للهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماع الإقليمي لأفريقيا/المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة (٨)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير للاجتماع الإقليمي لأفريقيا/المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة (٢)؛ تقرير مقدم إلى الاجتماع الإقليمي لأفريقيا بشأن التكنولوجيات الجديدة والابتكارات المسخرة لتحقيق التحول في أفريقيا، ومؤتمر الوزراء المسؤولين عن التكنولوجيات الجديدة والابتكار (١)؛ تقرير مقدم إلى المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة بشأن الاقتصاد الأخضر الشامل والتحول الهيكلي في أفريقيا (١)؛

٣' أفرقة الخبراء المخصصة: استعراض التقرير عن اتجاهات التكنولوجيات الجديدة والابتكار في أفريقيا (٢)؛ استعراض التقرير السنوي عن العلم والتكنولوجيا والابتكار في أفريقيا (٢)؛ استعراض تقارير الدراسات بشأن الاقتصاد الأخضر الشامل في سياق التحول الهيكلي في أفريقيا (٦)؛ استعراض المسائل المتصلة بالرؤية القطرية للتعددين والخيارات المتاحة على الصعيد الوطني (١)؛ استعراض القوانين والوثائق والمبادرات المتصلة بالتعددين الصادرة عن الجماعات الاقتصادية الإقليمية (١)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات غير المتكررة: تقرير عن اتجاهات التكنولوجيات الجديدة والابتكار في أفريقيا (٢)؛ التقرير السنوي عن العلم والتكنولوجيا والابتكار في أفريقيا (٢)؛ منشور عن تغير المناخ والتنمية في أفريقيا (٢)؛ مشاريع كتب خاصة عن: (أ) تغير المناخ وتحقيق الاكتفاء الغذائي في أفريقيا، (ب) اقتصاديات التخفيف من آثار تغير المناخ والانتقال إلى مرحلة الانبعاثات المنخفضة الكربون في أفريقيا، (ج) التحليلات التاريخية للدعمات الرئيسية لمفاوضات اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ ومصالح التنمية في أفريقيا (٣)؛ تقارير دراسات عن الاقتصاد الأخضر الشامل في سياق التحول الهيكلي (٦)؛ خلاصة للممارسات الجيدة بشأن الاقتصاد الأخضر الشامل في سياق التحول الهيكلي في أفريقيا (١)؛ تقرير عن المسائل المتصلة بالرؤية القطرية للتعددين والخيارات المتاحة على الصعيد الوطني (١)؛ تقرير عن القوانين والوثائق والمبادرات المتصلة بالتعددين الصادرة عن الجماعات الاقتصادية الإقليمية (١)؛

٢' الكتيبات والكراسات وصحائف الوقائع والرسوم البيانية الجدارية ومجموعات المواد الإعلامية: موجزات للسياسات المتصلة بالمسائل والاتجاهات الناشئة في مجال التكنولوجيات الجديدة والابتكار في أفريقيا (٤)؛ موجزات للسياسات وورقات بحثية عن الاقتصاد الأخضر الشامل في سياق التحول الهيكلي (٦)؛ موجزات للسياسات وورقات بحثية عن تغير المناخ والتنمية في أفريقيا (٨)؛ ورقات منشورة في الدوريات التي يستعرضها الأقران

عن التنمية القادرة على الصمود والتكيف مع تغير المناخ (٦)؛ مبادئ توجيهية منهجية للتقييمات التي توجه الاستثمارات المتصلة بتغير المناخ في النظم الإيكولوجية (٢)؛

٣' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: مؤتمر الوزراء الأفارقة المسؤولين عن تنمية الموارد المعدنية (١)؛ المساهمة في اجتماعات الاتحاد الأفريقي/الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا بشأن التكنولوجيات الجديدة والابتكار (٢)؛

٤' المناسبات الخاصة: حوار كبار الخبراء بشأن العلم والتكنولوجيا والابتكار (٢)؛ المناسبة الرفيعة المستوى بشأن الاقتصاد الأخضر الشامل والتحول الهيكلي في أفريقيا (١)؛ المؤتمر المعني بتغير المناخ والتنمية في أفريقيا (١)؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' الزمالات والمنح: بحثة زائرون وزملاء ومتدربون لتعزيز القدرات المتعلقة بقضايا التعدين والتنمية وتحليل السياسات (٤)؛ بحثة زائرون وزملاء ومتدربون لتعزيز القدرات المتعلقة بالاقتصاد الأخضر الشامل في أفريقيا (٤)؛ زمالات متصلة بعمل اللجنة الاقتصادية في مجال تغير المناخ والتنمية في أفريقيا (٢٠)؛ لمنح لعدة معاهد متخصصة معنية بتغير المناخ وللجامعات والدول الأعضاء وجهات معنية الأخرى (٢٠)؛

٢' التدريب الجماعي (حلقات دراسية وحلقات عمل وندوات): تدريب الخبراء وصانعي السياسات على الاقتصاد الأخضر الشامل والتحول الهيكلي (٢)؛ تدريب صانعي القرار والمشرعين والبرلمانيين والمخططين والإعلاميين والشباب بشأن تغير المناخ والتنمية (٤)؛ شبكة المحامين الشباب الأفارقة (٦)؛ منبر للشباب في إطار برنامج تسخير المعلومات المناخية لأغراض التنمية في أفريقيا (١)؛ تدريب العلماء والباحثين الأفارقة لتحسين المشاركة في العمليات الحكومية الدولية، من قبيل الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ، والمنبر الحكومي الدولي في مجال التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية (١٠)؛ حلقات عمل لدعم الأكاديميين والباحثين والطلاب الأفارقة في إعداد مقالات للنشر في الدوريات العلمية (٥)؛

٣' المشاريع الميدانية: مشروع يتعلق بتشجيع العلم والابتكار والتكنولوجيا في أفريقيا (١)؛ مشروع لوضع وتنفيذ سياسات الاقتصاد الأخضر الشامل في سياق التحول الهيكلي في البلدان الأفريقية (١)؛ تنفيذ مشروع منبر البحوث المناخية من أجل التنمية في أفريقيا (١)؛ مشروع تشجيع مبادرات إتاحة المعلومات المتعلقة بالمناخ وتجميعها ونشرها على نطاق واسع (٥)؛ برنامج تحليل جودة المعلومات المتعلقة بالمناخ من أجل دعم وضع السياسات

واتخاذ القرارات وممارسة الإدارة (١٥)؛ تعزيز مسار العمل المتصل بصنع القرار المستنير والتوعية والدعوة بشأن تغير المناخ والتنمية (٦)؛ مشروع إدماج مبدأ التكيف مع المناخ في التخطيط العمراني والاستثمارات في الهياكل الأساسية في أفريقيا (٣)؛ تنفيذ مبادرات ترمي إلى تشجيع أوجه التآزر بين مبدأي التكيف والتخفيف من الحدة في النظم البيئية للغابات المدارية (٣)؛ بدء إجراءات التكيف مع تغير المناخ في نظم الموارد الطبيعية العابرة للحدود (٤)؛ وضع وتنفيذ مشروع النهج الإقليمي إزاء التكيف مع تغير المناخ (٣)؛ توفير قدرات دعم تقني استراتيجي للاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية لتنفيذ الرؤية الأفريقية للتعددين في المجالات التالية: (أ) وضع السياسات وإصدار التراخيص؛ (ب) نظم المعلومات الجيولوجية والمعدنية؛ (ج) الحوكمة والمشاركة؛ (د) التعددين الحرفي والتعددين على نطاق ضيق؛ (هـ) الروابط والاستثمار والتنويع؛ (و) القدرات البشرية والمؤسسية؛ (ز) الاتصال والدعوة (١)؛ مشروع مشترك بين الأقسام لتشجيع المبادرات الخاصة لصالح برنامج التحول في أفريقيا (١).

١٨ ألف-٧٨ ويرد توزيع موارد للبرنامج الفرعي ٣ في الجدول ١٨ ألف-١٦.

الجدول ١٨ ألف-١٦

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٣

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٥-٢٠١٦
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٥-٢٠١٤
الميزانية العادية			
الموارد المتعلقة بالوظائف	١٩	٤ ٠٣٤,٩	٤ ٠٣٤,٩
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	-	١ ١٤٢,٧	١ ٧٧١,٤
المجموع الفرعي	١٩	٥ ١٧٧,٦	٥ ٨٠٦,٣
الموارد الخارجة عن الميزانية	٤١	١٢ ٦٠٦,٧	١٨ ٦٢٠,١
المجموع	٦٠	١٧ ٧٨٤,٣	٢٤ ٤٢٦,٤

١٨ ألف-٧٩ وستغطي الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالوظائف والبالغة ٤ ٠٣٤ ٩٠٠ دولار تكاليف ١٩ وظيفة (١ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٨ من الرتبة المحلية).

١٨ ألف-٨٠ وستغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ١ ١٤٢ ٧٠٠ دولار والتي تمثل انخفاضاً قدره ٦٢٨ ٧٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى، وتكاليف الاستشاريين والخبراء، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية. ويعزى هذا الانخفاض إلى ما يلي: (أ) إلغاء موارد غير متكررة متصلة بمؤتمر الأمم المتحدة للتنمية

المستدامة (ريو+٢٠)؛ (ب) الانخفاض تحت بند سفر الموظفين الذي يُراعى فيه الأثر المتوقع أن يترتب على المعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة؛ (ج) الانخفاض تحت بند الخدمات التعاقدية نتيجة لأوجه الكفاءة التي تعتزم اللجنة الاقتصادية تحقيقها في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٩/٢٦٤.

١٨ ألف-٨١ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية والبالغة ١٢ ٦٠٦ ٧٠٠ دولار تكاليف ٤١ وظيفة (٢ مد-١، و ١١ ف-٥، و ١٠ ف-٤، و ٨ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٩ من الرتبة المحلية) والتكاليف غير المتعلقة بالوظائف وهي أساساً احتياجات المركز الأفريقي لتطوير قطاع المعادن والمركز الأفريقي للسياسات المناخية. وستسهم هذه الموارد في تحقيق الإنجازات المتوقعة والنواتج المقررة للمركزين في إطار هذا البرنامج الفرعي، بما في ذلك الاضطلاع بالمشاريع المتعلقة بتعزيز العلم والابتكار والتكنولوجيا في أفريقيا؛ ومشروع لوضع وتنفيذ سياسات الاقتصاد الأخضر الشامل في سياق التحول الهيكلي في البلدان الأفريقية؛ وتنفيذ مشروع منبر البحوث المناخية من أجل التنمية في أفريقيا؛ وتشجيع مبادرات إتاحة المعلومات المتعلقة بالمناخ وتجميعها ونشرها على نطاق واسع؛ وبرنامج تحليل جودة المعلومات المتعلقة بالمناخ من أجل دعم وضع السياسات واتخاذ القرارات وممارسة الإدارة؛ وتعزيز مسار العمل المتصل بصنع القرار المستنير والتوعية والدعوة بشأن تغير المناخ والتنمية؛ ومشروع إدماج مبدأ التكيف مع المناخ في التخطيط العمراني والاستثمارات في الهياكل الأساسية في أفريقيا؛ وتنفيذ مبادرات ترمي إلى تشجيع أوجه التآزر بين مبدأي التكيف والتخفيف من الحدة في النظم البيئية للغابات المدارية؛ بدء إجراءات التكيف مع تغير المناخ في نظم الموارد الطبيعية العابرة للحدود؛ ووضع وتنفيذ مشروع النهج الإقليمي إزاء التكيف مع تغير المناخ؛ وتوفير قدرات دعم تقني استراتيجي للاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية لتنفيذ الرؤية الأفريقية للتعددين في مجالات وضع السياسات وإصدار التراخيص، ونظم المعلومات الجيولوجية والمعدنية، والحوكمة والمشاركة، والتعددين الحرفي والتعددين على نطاق ضيق، والروابط والاستثمار والتنوع، والقدرات البشرية المؤسسية، والاتصال والدعوة؛ وتشجيع المبادرات الخاصة لصالح برنامج التحول في أفريقيا. ويُعزى الانخفاض البالغ ٦ ٠١٣ ٤٠٠ دولار في المقام الأول إلى توقع عدم تخصيص تمويل لدعم المركز الأفريقي لتطوير قطاع المعادن في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ نتيجة لتأجيل المناقشات مع الاتحاد الأوروبي بشأن دعم التمويل المقدم للمركز في إطار المرحلة الثانية من الاستراتيجية البرنامجية للبلدان الأفريقية. بالإضافة إلى ذلك، فإن برنامج الاتحاد الأوروبي الإرشادي المتعدد السنوات لأفريقيا للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ يتماشى مع مجالات أربعة ذات أولوية الأربعة ليس من ضمنها تطوير قطاع المعادن في أفريقيا.

البرنامج الفرعي ٤ الإحصاءات

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٠٠ ٩٢٢ ٨ دولار

١٨ ألف-٨٢ يضطلع بالمسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي المركز الأفريقي للإحصاء. وسينفذ البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٤ من البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. ويهدف البرنامج الفرعي إلى زيادة القدرات الإحصائية للبلدان الأفريقية على جمع وتصنيف واستخدام إحصاءات جيدة النوعية وقابلة للمقارنة ومتسقة من أجل رصد تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وخطة التنمية المستدامة لما بعد عام ٢٠١٥ (بالصيغة التي تعتمد عليها الجمعية العامة وعند اعتمادها لها)، ودعم التكامل الإقليمي، بما في ذلك المواءمة بين أساليب إجراء التعدادات، والدراسات الاستقصائية، والحسابات القومية، والتصنيفات الاقتصادية، ومؤشرات الأهداف الإنمائية للألفية ومؤشرات خطة التنمية المستدامة لما بعد عام ٢٠١٥، طبقاً للمنهجيات الدولية من قبيل نظامي الحسابات القومية لعامي ١٩٩٣ و ٢٠٠٨.

الجدول ١٨ ألف-١٧

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تحسين إعداد ونشر إحصاءات جيدة النوعية واستخدامها في التخطيط ووضع السياسات القائمين على الأدلة دعماً للتحويل الهيكلي لأفريقيا وبرنامج عمل تنميتها المستدامة

مقاييس الأداء				
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٣	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٤	٢١	٣٨	الهدف	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء على '١' ازدياد عدد البلدان التي تتلقى
١٥	١٤		التقدير	اعتماد جمع إحصاءات ومؤشرات رسمية الدعم من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
١٠			الأداء الفعلي	في المجالات الاقتصادية والاجتماعي في تنفيذ استراتيجية وطنية لتطوير
				والديمقراطي والبيئي وتصنيفها وتخزينها الإحصاءات وفقاً للمعايير
				وتحليلها ونشرها واستخدامها، وذلك والممارسات الإحصائية الدولية
٦٤	-	-	الهدف	'٢' ازدياد عدد البلدان التي تعتمد
-	٢٩	-	التقدير	استراتيجيات ومبادئ توجيهية
-	-	-	الأداء الفعلي	إحصائية، بطرائق منها وضع خطط
				عمل لتحسين نظم التسجيل المدني
				والإحصاءات الحيوية في إطار برنامج

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٢	٢٠١٧-٢٠١٥			
أفريقيا للتسجيل وتحسين نظم التسجيل المدني والإحصاءات الحيوية، ونظام الحسابات القومية لعام ٢٠٠٨					
-	-	٣٠	الهدف	١' ازدياد عدد البلدان التي يوجد لها	(ب) تحسين توافر إحصاءات جيدة
-	١٠	-	التقدير	ما لا يقل عن ٣ نقاط بيانية	ومتسقة من أجل التنمية في مستودع
-	-	-	الأداء الفعلي	و ١٠ مؤشرات منذ عام ٢٠٠٥	بيانات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
تمشيا مع التوصيات والمعايير الدولية لرصد الأهداف الإنمائية التي توجد لها سلاسل زمنية للبيانات في مستودع بيانات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا					
-	-	٣٠	الهدف	٢' ارتفاع النسبة المئوية	
-	٢٠	-	التقدير	للمستخدمين الذين يبدون، من خلال الدراسات الاستقصائية	
-	-	-	الأداء الفعلي	للمستخدمين، رضاهم عن جودة البيانات المتاحة في مستودع بيانات اللجنة ومدى شمولها وحسن توقيتها	
-	-	٢٠٠٠	الهدف	٣' ازدياد عدد عمليات تنزيل	
-	١٠٠٠	-	التقدير	البيانات من الحولية الإحصائية الأفريقية وقاعدة البيانات الإحصائية	
-	-	-	الأداء الفعلي	الأفريقية ومكتر اللجنة الإلكتروني الجامع لقواعد البيانات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في أفريقيا	

العوامل الخارجية

١٨ ألف-٨٣ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي كامل أهدافه وإنجازاته المتوقعة، على افتراض ما يلي: (أ) أن تواصل الدول الأعضاء زيادة الموارد المخصصة لإجراء العمليات الإحصائية العادية، مثل التعدادات والدراسات الاستقصائية والبيانات الإدارية؛ (ب) أن تتضافر جهود الجماعات الاقتصادية الإقليمية والشركاء على الصعيدين الإقليمي والدولي لدعم المواءمة وبناء القدرات في مجال الإحصاءات؛ (ج) أن يواصل أعضاء اللجنة الأفريقية للتنسيق

الإحصائي، ولا سيما مصرف التنمية الأفريقي ومفوضية الاتحاد الأفريقي والمؤسسة الأفريقية لبناء القدرات، القيام بالأدوار المسندة لكل منهم لتحسين تنسيق الإحصاءات في المنطقة، ضمن الإطار الاستراتيجي الإقليمي المرجعي لبناء القدرات الإحصائية في أفريقيا، واستراتيجية مواءمة الإحصاءات في أفريقيا، والميثاق الأفريقي للإحصاءات؛ (د) أن تنضم أيضا إلى الجهود الإقليمية وكالات الأمم المتحدة العاملة في القارة على تحسين البيانات.

النواتج

١٨ ألف-٨٤ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات للهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الدورة المشتركة للجنة الإحصائية لأفريقيا/لجنة المديرين العامين للمكاتب الإحصائية الوطنية واللجنة الإقليمية لمبادرة الأمم المتحدة المتعلقة بإدارة المعلومات الجغرافية المكانية العالمية لأفريقيا (٤)؛ المؤتمر الرابع للوزراء الأفارقة المسؤولين عن السجل المدني (٤)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير عن التطوير الإحصائي في أفريقيا (١)؛ الاستراتيجية الإحصائية لأفريقيا (١)؛ تقرير عن التقدم المحرز في تنفيذ نظام الحسابات القومية لعام ٢٠٠٨ (١)؛ تقرير عن استخدام التكنولوجيا المتنقلة في أفريقيا (١)؛ تقرير مرحلي عن برنامج أفريقيا للتسجيل بتحسين نظم التسجيل المدني والإحصاءات الحيوية (١)؛ مبادرة الأمم المتحدة لإدارة المعلومات الجغرافية المكانية العالمية: خطة التنفيذ لأفريقيا (٢)؛ استراتيجية إدماج المعلومات الجغرافية المكانية والإحصاءات في أفريقيا (١)؛

٣' اجتماعات أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع لفريق خبراء معني بقياس التقدم المحرز في التنمية الإحصائية (١)؛ اجتماع لفريق خبراء معني بالاستراتيجية الإحصائية لأفريقيا (١)؛ اجتماع لفريق خبراء معني بالنهج الابتكارية في أفريقيا لتحسين نظم التسجيل المدني والإحصاءات الحيوية (١)؛ اجتماع لفريق خبراء معني بمؤشرات ما بعد عام ٢٠١٥ - المفاهيم والمصادر والأساليب (١)؛ اجتماع لفريق خبراء معني بتعداد السكان والمساكن (١)؛ اجتماع لفريق خبراء معني بإحصائيات خطة التنمية المستدامة لما بعد عام ٢٠١٥ (١)؛ اجتماع لفريق خبراء معني باستخدام الإحصاءات من أجل التحول الهيكلي والتصنيع في أفريقيا (١)؛ التحقق الخارجي من صحة البيانات الإحصائية في الحولية الإحصائية الأفريقية (٢)؛ اجتماع لفريق خبراء معني بثورة البيانات (١)؛ اجتماع لفريق خبراء معني بدور منظمات المجتمع المدني في العملية الإحصائية (١)؛ اجتماع لفريق خبراء معني بمعايير المعلومات الجغرافية

المكانية (١)؛ اجتماع لفريق خبراء معني باستراتيجية إدماج المعلومات الجغرافية المكانية والإحصاءات في أفريقيا (١)؛

٤' تقديم المساعدة إلى الهيئات الحكومية الدولية: تقديم الدعم الوظيفي إلى: اللجنة الإحصائية للأمم المتحدة (٢)؛ اجتماعات التنسيق التي تعقدها اللجنة الأفريقية للتنسيق الإحصائي (٢)؛ لجنة الاتحاد الأفريقي للمديرين العامين للإحصاء (٢)؛ لجنة الأمم المتحدة لتنسيق الأنشطة الإحصائية (٢)؛ اجتماعات الأمم المتحدة التنسيقية بشأن مؤشرات التنمية، والإحصاءات الجنسانية، والحسابات القومية، والتعدادات والتسجيل المدني والإحصاءات الحيوية، والأسماء الجغرافية، ومبادرة الأمم المتحدة لإدارة المعلومات الجغرافية المكانية العالمية (٢)؛ البرامج الإحصائية للجماعات الاقتصادية الإقليمية (٢)؛ اجتماعات التنسيق الإقليمية والتي تعقدها الأمم المتحدة بشأن الإحصاءات الاقتصادية، والحسابات القومية، والإحصاءات البيئية والمحاسبة البيئية (٢)؛ اجتماع مشترك بين الوكالات بشأن جولة عام ٢٠٢٠ لتعدادات السكان والمساكن في أفريقيا (٢)؛ اجتماع مشترك بين الوكالات بشأن برنامج أفريقيا للتسجيل وتحسين نظم التسجيل المدني والإحصاءات الحيوية (٢)؛ لجنة التوجيه القارية المعنية بتنفيذ نظم الحسابات القومية لعام ٢٠٠٨ (٢)؛ الندوة الأفريقية للتنمية الإحصائية (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات المتكررة: الحولية الإحصائية الأفريقية (٢)؛ تقارير البيانات المتعلقة بأفريقيا - ستشمل الإبلاغ عن حالة بيئة البيانات في البلدان الأفريقية، مع التركيز على المجالات المواضيعية في مختلف القضايا. وستشمل مجالات التركيز ما يلي: القوانين التي تؤثر على إنتاج وإدارة ونشر البيانات، وتكنولوجيات البيانات، والتحليلات، ونظم الحسابات القومية، ونظم التسجيل المدني والإحصاءات الحيوية، والمسائل الناشئة متى ظهرت (١)؛

٢' المنشورات غير المتكررة: تقرير عن قياس التقدم المحرز في التنمية الإحصائية (١)؛ تقرير عن الاستراتيجية الإحصائية لأفريقيا (١)؛ تقرير عن النهج الابتكارية في أفريقيا فيما يتعلق بتحسين نظم التسجيل المدني والإحصاءات الحيوية (١)؛ إضافة أفريقية للتنسيق الثالث للمبادئ والتوصيات الصادرة عن الأمم المتحدة بشأن تعدادات السكان والمساكن (١)؛ دليل عن مؤشرات ما بعد عام ٢٠١٥ - المفاهيم والمصادر والأساليب (١)؛ تقرير عن تجميع أفضل الممارسات في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني في العمليات والبرامج الإحصائية في البلدان الأفريقية (١)؛ تقرير عن استخدام الإحصاءات في خطة التنمية المستدامة لما بعد عام ٢٠١٥ (١)؛ تقرير عن استخدام الإحصاءات من أجل تحقيق التحول

الهيكلي والتصنيع في أفريقيا (١)؛ تقرير عن ثورة البيانات في أفريقيا (١)؛ تقرير عن دور منظمات المجتمع المدني في العملية الإحصائية (١)؛ تقرير عن خريطة طريق تنفيذ نظم المعلومات الجغرافية المكانية (١)؛ تقرير عن استراتيجية إدماج المعلومات الجغرافية المكانية والإحصاءات في أفريقيا (١)؛ موجزات إحصائية عن البلدان الأفريقية (٢)؛

٣' المواد التقنية: إنشاء وتعهد قواعد بيانات للإحصاءات والمعلومات الجغرافية المكانية (٢)؛ إعداد ورقات بحثية، وموجزات السياسات، وتقارير مواضيعية، وورقات عمل، بشأن منهجيات جمع البيانات وتصنيفها ونشرها وتحليلها، واستخدام الإحصاءات في صياغة السياسات (٢)؛

٤' الكتيبات وصحائف الوقائع والرسوم البيانية الجدارية ومجموعات المواد الإعلامية: ملصقات وبيانات صحفية وأقراص فيديو رقمية ومواد للعرض دعماً للدول الأعضاء في مجال الدعوة الإحصائية (٢)؛ كتاب الجيب الإحصائي الأفريقي (٢)؛ (ب) المعارض والجولات المصحوبة بمرشدين والمحاضرات: معرض عن الموارد والمنهجية الإحصائية للمكاتب الإحصائية الوطنية وموظفي التسجيل المدني والإحصاءات الحيوية والشركاء وصناع القرار يقام أثناء الاجتماعات الإحصائية الرئيسية (٢)؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' الخدمات الاستشارية: تقديم المساعدة التقنية، عند الطلب، إلى الدول الأعضاء بشأن الهياكل الأساسية الوطنية للبيانات المكانية، والمشروع الإداري الثاني للحدود، والإطار المرجعي الجيوديسي الأفريقي، ووضع الخرائط التعدادية، والسياسات، وقواعد البيانات المكانية، والمعاجم الجغرافية، والحسابات القومية، والتعدادات، والتسجيل المدني والإحصاءات الحيوية، والمنظور الجنساني، وتكنولوجيا البيانات (١١)؛

٢' حلقات العمل/الحلقات الدراسية: التعاون مع الكيانات الحكومية والجامعات والمنظمات غير الحكومية والهيئات الإقليمية ودون الإقليمية لدعم الأنشطة التدريبية بشأن المواضيع المتصلة بما يلي: تعداد السكان والمساكن (١ في عام ٢٠١٦)؛ الإحصاءات الجنسانية (١)؛ نظام الحسابات القومية لعام ٢٠٠٨ (١)؛ الشراكة من أجل التنمية الإحصائية (١)؛ وضع سياسة للمعلومات الجغرافية المكانية (١)؛ عرض البيانات (١)؛

٣' الزمالات والمنح: بحثة زائرون وزملاء ومتدربون لدعم عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في مجال الإحصاءات الاقتصادية والحسابات القومية (١٠)؛

٤' المشاريع الميدانية: تعزيز قدرة البلدان الأفريقية في مجال الإحصاءات الزراعية والريفية (٢)؛ تعزيز قدرات البلدان على رصد مؤشرات التنمية على المستويات التفصيلية، مع التركيز بوجه خاص على تحسين نظم التسجيل المدني والإحصاءات الحيوية، وعلى تعداد السكان والمساكن (٢)؛ تعزيز قدرات الدول الأعضاء على تنفيذ نظام الحسابات القومية لعام ٢٠٠٨ (٢)؛ تحسين توافر البيانات من أجل التنمية في أفريقيا (٢)؛ تعزيز قدرات الدول الأعضاء على إدارة المعلومات الجغرافية المكانية، بما في ذلك الإطار المرجعي الجيوديسي الأفريقي، والمعاجم الجغرافية، وإدماج المعلومات الجغرافية المكانية والإحصاءات (٢).

١٨ ألف-٨٥ ويرد توزيع موارد البرنامج الفرعي ٤ في الجدول ١٨ ألف-١٨.

الجدول ١٨ ألف-١٨

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٤

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٥-٢٠١٤	الفئة
الميزانية العادية				
٣٧	٣٨	٧ ٨٥٦,٥	٨ ٠٧٩,٤	الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	١ ٠٦٥,٧	١ ٠٥٧,٠	الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٣٧	٣٨	٨ ٩٢٢,٢	٩ ١٣٦,٤	المجموع الفرعي
٢١	٢٠	٦ ٣٨٣,٦	٦ ٠٧٥,١	الموارد الخارجة عن الميزانية
٥٨	٥٨	١٥ ٣٠٥,٨	١٥ ٢١١,٥	المجموع

١٨ ألف-٨٦ ستغطي الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالوظائف البالغة ٧ ٨٥٦ ٥٠٠ دولار والتي تمثل انخفاضاً قدره ٢٢٢ ٩٠٠ دولار، تكاليف ٣٧ وظيفة (١ مد-١، و ٥ ف-٥، و ٦ ف-٤، و ٦ ف-٣، و ٤ ف-٢، و ١٥ من الرتبة المحلية). ويُعزى الانخفاض البالغ ٢٢٢ ٩٠٠ دولار إلى إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ وهو جزء من المرحلة النهائية لإعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية التي بدأت في عام ٢٠١٤، ويتماشى مع نموذج العمل الجديد للجنة الاقتصادية.

١٨ ألف-٨٧ وستغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ١ ٠٦٥ ٧٠٠ دولار والتي تمثل انخفاضاً قدره ٨ ٧٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى، وتكاليف الاستشاريين والخبراء، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية. وتعزى الزيادة الصافية إلى زيادة الاحتياجات من الخبراء والخدمات التعاقدية نتيجة إضافة اثنين من اجتماعات أفرقة

الخبراء في مجال المعلومات الجغرافية المكانية، ويقابلها جزئياً انخفاض تحت بند سفر الموظفين الذي يأخذ في الحسبان الأثر المتوقع للمعايير المعتمدة في تحديد درجات السفر بالطائرة.

١٨ ألف-٨٨ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية والبالغة ٦٠٠ ٣٨٣ دولار، تكاليف ٢١ وظيفة (٧ ف-٤، و ٦ ف-٣، و ٥ ف-٢، و ٣ من الرتبة المحلية) والتكاليف التالية غير المتعلقة بالوظائف: (أ) دعم العمل في بناء قدرات المكاتب دون الإقليمية والدول الأعضاء (بالتعاون مع المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط) من أجل التصدي للتحديات الإحصائية الجديدة لخطّة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥، ولا سيما المجالات الناشئة، من خلال استحداث مواد عامة مثل الكتيبات والأدلة والمبادئ التوجيهية والمواد التدريبية على شبكة الإنترنت؛ (ب) التعجيل بالأعمال في مجال التسجيل المدني والإحصاءات الحيوية، وتعدادات السكان والمساكن، والحسابات القومية، وإحصاءات العمالة، وذلك لكفالة توافر بيانات اقتصادية واجتماعية تتميز بالجودة وحسن التوقيت؛ (ج) السماح باستخدام الخبرة الفنية الخارجية لتحسين العمل التحليلي في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا؛ (د) تحسين جمع واستخدام البيانات الجغرافية المكانية/تكنولوجيا الاستشعار من بُعد على الصعيد الوطني ونشرها بطريقة سهلة الاستعمال من أجل استخدامها على نطاق أوسع. وتُعزى الزيادة الصافية، وقدرها ٥٠٠ ٣٠٨ دولار، أساساً إلى إنشاء وظيفتين جديدتين برتبة ف-٢، ويقابلها جزئياً انخفاض ناتج عن إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣.

البرنامج الفرعي ٥ تنمية القدرات

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٠٠ ٢٤٢ ٣ دولار

١٨ ألف-٨٩ تضطلع بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي شعبة تنمية القدرات. وسيُنفذ البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٥ من البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وسيقوم البرنامج الفرعي المعني بتنمية القدرات بدور حيوي في كفالة استخدام الاستنتاجات الرئيسية للسياسات في مجال البحوث التي تجريها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا من أجل دعم تنفيذ السياسات على الصعيد الوطني ودون الإقليمي والقاري. وسيقوم بذلك عن طريق تعزيز قدرات الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والاتحاد الأفريقي على تنفيذ أولوياتها الإنمائية بما يتسق مع الأولويات والرؤية المبينة في برنامج الاتحاد الأفريقي لعام ٢٠٦٣ وبرنامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا والأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الواردة في خطة الأمم المتحدة للتنمية لما بعد عام ٢٠١٥، بالصيغة التي تعتمد عليها الجمعية العامة وعند اعتمادها لها، وفي الوثائق الختامية لمؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية الأخرى وفيما تم عقده من اتفاقات دولية منذ عام ١٩٩٢. وبخلاف البرنامج ٩ من برامج الأمم المتحدة الذي يركز على الدعوة لدعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، يُوجّه هذا البرنامج الفرعي نحو تعزيز قدرة الاتحاد الأفريقي وأجهزته، بما في ذلك مفوضية الاتحاد الأفريقي،

ووكالة التخطيط والتنسيق التابعة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، وأمانة الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، والجماعات الاقتصادية الإقليمية، على تعميق وتعزيز جدول أعمال الاتحاد الأفريقي للتكامل القاري. وسترکز الاستراتيجية أيضا على تعزيز قدرات البلدان الأفريقية وتنظيمها الإنمائي على وضع وتنفيذ سياسات وبرامج مناسبة من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا. وسترعى المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في سياق العمل على تنمية القدرات على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي.

١٨ ألف-٩٠ وعلاوة على ذلك، سيضطلع البرنامج الفرعي، بالتعاون مع المكاتب دون الإقليمية للجنة، ببرامج وأنشطة متعددة السنوات بالاشتراك مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية. وهو سيرفع أيضا مستوى مساعدته المقدمة للدول الأعضاء في تنفيذ الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، ولا سيما في إنشاء وتعهّد قاعدة بيانات موثوقة من المعلومات ذات الصلة وكذلك دعم هيكل الحوكمة الخاص بالاتحاد الأفريقي.

الجدول ١٨ ألف-١٩

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز قدرة الدول الأعضاء ومؤسسات عموم أفريقيا والجماعات الاقتصادية الإقليمية وسائر المنظمات الحكومية الدولية على صياغة وتنفيذ ورصد سياسات وبرامج قائمة على الأدلة على الصعد الوطني ودون الإقليمي والإقليمي لدعم تنمية أفريقيا

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٣			
٢٠	١٥	-	الهدف	'١' ازدياد عدد المشاريع أو البرامج المنفذة بدعم من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في سياق تنفيذ أولويات وبرامج الأجهزة والمؤسسات التابعة للاتحاد الأفريقي	(أ) تعزيز قدرة الاتحاد الأفريقي على تنفيذ ورصد وتقييم أولويات وبرامج الأجهزة والمؤسسات التابعة له
١٠	١٥	-	التقدير		
١٠			الأداء الفعلي		
١٠	-	-	الهدف	'٢' ازدياد عدد الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي أو المسؤولين المعنيين في مفوضية الاتحاد الأفريقي الذين يبدون رضاهم عن الدعم المقدم في تقديم الخدمات إلى العملية الحكومية الدولية، بما في ذلك نوعية التقارير وتنفيذ التوصيات المنبثقة عنها	
-	٥	-	التقدير		
-			الأداء الفعلي		

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٣				
-	-	٥	الهدف	'٣' زيادة الدعم المقدم لوضع	
-	-		التقدير	خطة لما بعد البرنامج العشري لبناء	
-	-		الأداء الفعلي	القدرات فيما يتعلق بشراكة الأمم المتحدة مع الاتحاد الأفريقي	
-	-	٢٠	الهدف	ازدياد عدد الدول الأعضاء ومؤسسات	(ب) تعزيز قدرة الدول الأعضاء
-	١٥		التقدير	عموم أفريقيا والجماعات الاقتصادية	ومؤسسات عموم أفريقيا والجماعات
-	-		الأداء الفعلي	الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية التي تتلقى الدعم، بناء على طلبها، عن طريق تنمية القدرات، في صياغة وتنفيذ سياسات وبرامج لدعم خطة التنمية في أفريقيا	الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية على صياغة وتنفيذ السياسات والبرامج الرامية إلى النهوض بخطة التنمية في أفريقيا في سياق خطة الاتحاد الأفريقي لعام ٢٠٦٣ وخطة التنمية الدولية لما بعد عام ٢٠١٥ (بالصيغة التي تعتمد عليها الجمعية العامة وعند اعتمادها لها)

العوامل الخارجية

١٨ ألف-٩١ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) توافر التزام تنص عليه السياسات التي تتبعها الجماعات الاقتصادية الإقليمية والدول الأعضاء بتنفيذ التوصيات الصادرة عن العمليات المتعلقة بالسياسات والبرامج في مفوضية الاتحاد الأفريقي ووكالة التخطيط والتنسيق التابعة للشراكة الجديدة، وأمانة الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران (سيجري النظر بشكل غير مباشر بالدعم البرنامجي الذي تقدمه اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إلى تلك الهيئات جنباً إلى جنب مع الدعم المقدم من الشركاء الآخرين من أجل وضع التوصيات النهائية التي تقدم إلى الدول الأعضاء لتنفيذها)؛ (ب) استمرار الدول الأعضاء وواضعي السياسات على الصعيدين الوطني والإقليمي في دعم جهود مفوضية الاتحاد الأفريقي الرامية إلى إدماج سياسات التكامل الإقليمي وتنمية التجارة والهيكل الأساسية والموارد الطبيعية في سياساتها الوطنية والإقليمية؛ (ج) استعداد الحكومات الوطنية لإحضار أنفسها للآلية الأفريقية لاستعراض الأقران واستمرارها في ذلك.

النواتج

١٨ ألف-٩٢ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات للهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم المساعدة إلى الممثلين والمقررين: تقديم الدعم الفني للاجتماعات التي تشارك فيها المنظمات الحكومية الدولية والهيئات الإقليمية (١٦)؛

٢' أفرقة الخبراء المخصصة: استعراض المسألة المواضيعية الأولى دعماً لعملية الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران (٢)؛ واستعراض التقرير المتعلق بالمسألة المواضيعية الأولى على جدول أعمال التكامل للاتحاد الأفريقي (١)؛ واستعراض التقرير المتعلق بالمسألة المواضيعية الثانية على جدول أعمال التكامل للاتحاد الأفريقي (١)؛ واستعراض التقرير المتعلق بالتعاون بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات غير المتكررة: التقرير المتعلق بالمسألة المواضيعية الأولى دعماً لعملية الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران (١)؛ والتقرير المتعلق بالمسألة المواضيعية الأولى دعماً لعملية الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران (١)؛ واستعراض التقرير المتعلق بالتعاون بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة (١)؛ والتقرير المتعلق بالمسألة المواضيعية الأولى على جدول أعمال التكامل للاتحاد الأفريقي (١)؛ والتقرير المتعلق بالمسألة المواضيعية الثانية على جدول أعمال التكامل للاتحاد الأفريقي (١)؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' الخدمات الاستشارية: تقديم الخدمات الاستشارية، بناء على الطلب، إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي والدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية بشأن السياسات الاقتصادية والتخطيط الإنمائي في سياق الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا وبرنامج الأمم المتحدة العشري لبناء قدرات الاتحاد الأفريقي، مع التركيز بشكل خاص على تحليل الاقتصاد الكلي، والتصنيع والتجارة، والتخطيط الإنمائي، وإدارة الموارد الطبيعية، والتنمية الاجتماعية، والهياكل الأساسية والطاقة، والعلوم والتكنولوجيا، والاقتصاد الريفي والزراعة (٢٠)؛ وتقديم الخدمات الاستشارية، بالتعاون مع المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط، إلى الدول الأعضاء، ومفوضية الاتحاد الأفريقي، ووكالة التخطيط والتنسيق التابعة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، والجماعات الاقتصادية الإقليمية، ومنتدى الشراكة الأفريقية، واللجنة التوجيهية للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، وأمانة الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، دعماً لأولويات كل من الاتحاد الأفريقي والشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا والجماعات الاقتصادية الإقليمية، وللأهداف الإنمائية للألفية (٢)؛ وتقديم الدعم الفني والتقني إلى الدورات السنوية لآلية التنسيق دون الإقليمية التابعة لآلية التنسيق الإقليمية لأفريقيا، واجتماعات منسقي المجموعات

المواضيعية لآلية التنسيق الإقليمية لأفريقيا (٣٠)؛ وتقديم الدعم التقني إلى أمانة الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران دعماً لعمليات التقييم الذاتي للبلدان وإدماج نتائجها في خطط التنمية الوطنية والعمليات ذات الصلة (١٤)؛

٢' المشاريع الميدانية: تقديم الدعم المؤسسي إلى الدول الأعضاء، والجماعات الاقتصادية الإقليمية، وأمانة الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، والاتحاد الأفريقي وأجهزته، بما في ذلك توفير خدمات تنمية القدرات من قبيل المبادرات الاستراتيجية للاتحاد الأفريقي وأجهزته، وتنمية المهارات، والتحاور بشأن السياسات، وتيسير الحصول على المعارف وإدارتها (٢).

١٨ ألف-٩٣ ويرد توزيع موارد البرنامج الفرعي ٥ في الجدول ١٨ ألف-٢٠.

الجدول ١٨ ألف-٢٠

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٥

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٥-٢٠١٤
الميزانية العادية			
١١	١٠	٢ ٦٣٦,٧	٢ ٣٥٤,٢
-	-	٦٠٥,٥	٦٠٥,٠
١١	١٠	٣ ٢٤٢,٢	٢ ٩٥٩,٢
١	١١	٦٣٥,٦	٣ ٤١٦,٠
١٢	٢١	٣ ٨٧٧,٨	٦ ٣٧٥,٢

١٨ ألف-٩٤ تغطي الموارد المتعلقة بالوظائف المقدرة بمبلغ ٢ ٦٣٦ ٧٠٠ دولار، يعكس زيادة قدرها ٢٨٢ ٥٠٠ دولار، تكاليف ١١ وظيفة (١ مد-١ و ٢ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٤ من الرتبة المحلية). وتعزى الزيادة إلى النقل الداخلي لوظيفة واحدة من البرنامج الفرعي ١ (١ ف-٣)، وهو ما يشكل جزءاً من المرحلة النهائية لإعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا التي بدأت في عام ٢٠١٤ ويتواءم مع نموذج العمل الجديد للجنة.

١٨ ألف-٩٥ أما الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف والمقدرة بمبلغ ٦٠٥ ٥٠٠ دولار، يعكس زيادة صافية قدرها ٥٠٠ دولار، فتغطي تكاليف الموظفين الأخرى، وتكاليف الاستشاريين، والخبراء، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية. وتعزى الزيادة الصافية إلى زيادة في الاحتياجات تحت بند الخبراء، نتيجة للزيادة في عدد اجتماعات أفرقة الخبراء، يقابلها جزئياً انخفاض تحت بند سفر الموظفين الذي يراعى فيه التأثير المتوقع للمعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة.

١٨ ألف-٩٦ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية التي يتوقع أن تبلغ ٦٠٠ ٦٣٥ دولار تكاليف وظيفة واحدة (١ ف-٤) وستساهم في تقديم الدعم المؤسسي إلى الدول الأعضاء، والجماعات الاقتصادية الإقليمية، وأمانة الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، والاتحاد الأفريقي وأجهزته، بما في ذلك توفير خدمات تنمية القدرات من قبيل المبادرات الاستراتيجية للاتحاد الأفريقي وأجهزته، وتنمية المهارات، والتحاوور بشأن السياسات، وتيسير الحصول على المعارف وإدارتها. وينتج النقصان البالغ ٤٠٠ ٢٧٨٠ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية من انخفاض التبرعات التي يتوقع أن تقدمها الجهات المانحة مقارنة بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

البرنامج الفرعي ٦

الشؤون الجنسانية ودور المرأة في التنمية

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٠٠ ٦٤٢ ١ دولار

١٨ ألف-٩٧ يضطلع بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي المركز الأفريقي للمساائل الجنسانية، الذي يتخذ من شعبة سياسات التنمية الاجتماعية مركزاً له. وسيُنَفَّذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٦ من البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وهو سيدعم ويقوي قدرة الدول الأعضاء على وضع وتنفيذ السياسات الاقتصادية والاجتماعية التي تتناول المسائل الجنسانية والشواغل المتصلة بتمكين المرأة؛ وتعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات والبرامج والاستراتيجيات الوطنية؛ ورصد تنفيذ الالتزامات العالمية والإقليمية للأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان للمرأة وتقديم التقارير عنه؛ ومساعدة الدول الأعضاء على تعزيز جمع واستخدام البيانات المصنفة جنسياً. ويسترشد عمل البرنامج الفرعي بمبادرة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نطاق القارة التي قُدِّمت في الاجتماع السنوي المشترك السابع لمؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية في أبوجا في آذار/مارس ٢٠١٤ وأقرتها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا ومفوضية الاتحاد الأفريقي. وتتناول المبادرة ثلاثة عناصر مترابطة، هي التمكين الاقتصادي للمرأة، وحقوق الإنسان للمرأة، والقطاع الاجتماعي.

١٨ ألف-٩٨ وسيستخدم البرنامج الفرعي من أجل تنفيذ عمله ما يلي: (أ) البحوث المتقدمة/الأدلة، وإنتاج المعارف وإدارتها (المنابر المعرفية من أجل تبادل الخبرات)؛ (ب) الدراسات الشاملة الخاصة ببلدان بعينها، (ج) استخدام الأدوات المتاحة مثل المؤشر الأفريقي للمساائل الجنسانية والإنمائية؛ (د) وضع أدوات ونهج تحويلية لتطوير السياسات التقليدية؛ (هـ) البناء العملي للقدرات. وسيشكل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في النواتج القطاعية للجنة ودعم الدول الأعضاء في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في سياساتها العامة وبرامجها استراتيجية أساسية لتنفيذ عمل البرنامج الفرعي. وبناء على ما تقدم، سيقوم البرنامج الفرعي رابطاً قوياً بين البحوث المتعلقة بالسياسات والتدخل القطري من أجل إحداث تغيير إيجابي.

الجدول ١٨ ألف-٢١

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة باعتبارهما بعدا أساسيا للتحويل الهيكلي لأفريقيا في سياق الالتزامات العالمية والإقليمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٢	٢٠١٧-٢٠١٣		
٢٠	١٥	-	الهدف '١' ازدياد عدد الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية التي تبلغ عن التقدم المحرز في تنفيذ السياسات والبرامج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تمشيا مع الالتزامات العالمية والإقليمية	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية على تنفيذ المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والإبلاغ عن التقدم المحرز في هذا المجال ومعالجة القضايا الناشئة التي تؤثر على النساء والفتيات
٢٠	١٥	-	الهدف '٢' ازدياد عدد الدول الأعضاء والجهات المعنية الأخرى التي تفيد بأنها قد استفادت من دعم اللجنة في تنفيذ الالتزامات العالمية والإقليمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	
٢٠	-	-	الهدف '١' ازدياد عدد الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمؤسسات التي تستخدم الأدوات والمنتجات المعرفية التي أعدها البرنامج الفرعي من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني	(ب) تعزيز قدرة الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية على تعميم مراعاة الشواغل الجنسانية والنسائية في السياسات والبرامج الوطنية

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٣	٢٠١٧		
-	-	١٠	الهدف	'٢' ازدياد عدد الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية التي تعتمد وتنفذ برامج وسياسات واستراتيجيات مراعية للمنظور الجنساني في مجالات التمكين الاقتصادي للمرأة وحقوق المرأة والقطاع الاجتماعي باستخدام الأدوات والمعارف التي يولدها البرنامج الفرعي
-	٢٠	-	التقدير	
-	-	-	الأداء الفعلي	
-	-	٨	الهدف	'٣' ازدياد عدد المبادرات التي تتخذها اللجنة لمراعاة المنظور الجنساني في عملها، بدعم من البرنامج الفرعي
-	٥	-	التقدير	
-	-	-	الأداء الفعلي	

العوامل الخارجية

١٨ ألف-٩٩ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن يدعم كل من الدول الأعضاء وواضعي السياسات الوطنية جهوده ويتعاونوا تعاوناً كاملاً من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتنفيذ سياسات واستراتيجيات المساواة بين الجنسين عن طريق تخصيص الموارد البشرية والمالية؛ (ب) أن توفر الدول الأعضاء، من خلال مؤسساتها الوطنية، بيانات موثقة على نحو جيد من أجل دعم جهود البرنامج الفرعي؛ (ج) أن تكون هناك قدرة كافية على تنفيذ ورصد جهود البرنامج الفرعي على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي؛ (د) أن يفي الشركاء في التنمية بالتزامهم وأن يواصلوا تقديم دعمهم.

النواتج

١٨ ألف-١٠٠ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات للهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

'١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الدورات التي تعقد كل سنتين للجنة المعنية بالمسائل الجنسانية والتنمية الاجتماعية (٢)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: التقرير المقدم إلى اللجنة المعنية بالمسائل الجنسانية والتنمية الاجتماعية عن عمل البرنامج الفرعي خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ والأنشطة المقررة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (١)؛

٣' أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع الخبراء لاستعراض وإقرار التقرير عن المرأة الأفريقية (١)؛ واجتماع الخبراء لاستعراض وإقرار تقرير عن التمكين الاقتصادي للمرأة (١)؛ واجتماع الخبراء لاستعراض وإقرار التقرير الإقليمي عن المؤشر الأفريقي للمساواة الجنسانية والإنمائية (١)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات المتكررة: تقرير عام ٢٠١٧ عن المرأة الأفريقية - استنادا إلى العناصر الرئيسية لمبادرة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نطاق القارة، التي تشمل التمكين الاقتصادي للمرأة وحقوق الإنسان للمرأة والقطاع الاجتماعي (١)؛

٢' المنشورات غير المتكررة: دراسة عن التمكين الاقتصادي للمرأة في جميع المناطق دون الإقليمية الخمس في أفريقيا (١)؛ والتقرير الإقليمي عن المؤشر الأفريقي للمساواة الجنسانية والإنمائية المستند إلى التقارير القطرية (١)؛

٣' المواد التقنية: تعهد وتوسيع قاعدة المعارف من أجل تقاسم المعلومات والدعوة في مجالات المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والحقوق الاجتماعية الاقتصادية والسياسية وحقوق الإنسان الخاصة بالمرأة من أجل تعميق الحوار وخيارات السياسة العامة (١)؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' الزمالات:

أ - الأكاديميون: من أجل تعزيز قاعدة المعارف المتعلقة بالمساواة الجنسانية والإنمائية في أفريقيا استنادا إلى مبادرة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نطاق القارة التي وضعها البرنامج الفرعي، على وجه التحديد فيما يتعلق بمزاولة المرأة للأعمال الحرة وقياس وتقييم المساهمة الاقتصادية للمرأة (٢)؛

ب - الزملاء: من أجل العمل المتعلق بوضع نماذج الاقتصاد الكلي المراعية للمنظور الجنساني ومسائل السياسات العامة ذات الصلة بالمساواة الجنسانية والتنمية على النحو المحدد في مبادرة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نطاق القارة (٢)؛

ج - المتدربون: من أجل دعم عمل البرنامج الفرعي (٢)؛

٢' الخدمات الاستشارية التقنية: توفير الخدمات الاستشارية التقنية، بالتعاون مع شعبة تنمية القدرات، إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها، وإلى الجماعات الاقتصادية الإقليمية، والمنظمات الحكومية الدولية، ومنظمات المجتمع المدني في المنطقة، بناء على طلبها، فيما يتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات العامة والبرامج والمالية العامة (٥)؛

٣' التدريب الجماعي (حلقات دراسية وحلقات عمل وندوات):

- أ - التقرير عن المرأة الأفريقية: حلقة عمل على المستوى الوطني لاستعراض منهجية جمع البيانات وأنشطة الإقرار التي ستساعد على نشر نتائج الأدلة المستقاة من البحوث (١)؛
- ب - التمكين الاقتصادي للمرأة: حلقة عمل على المستوى الوطني لاستعراض منهجية جمع البيانات وأنشطة الإقرار التي ستساعد على نشر نتائج الأدلة المستقاة من البحوث (١)؛

٤' المشاريع الميدانية: رصد تنفيذ الصكوك الإقليمية والعالمية باستخدام المؤشر الأفريقي للمساواة الجنسانية والإنمائية في البلدان الـ ١٤ المتبقية من المناطق دون الإقليمية الخمس في أفريقيا (١)؛ وبمحت تجريبي وعمل تحليلي في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لأغراض وضع السياسات والبرامج (١)؛ ومشروع بحثي في مجال السياسات بشأن الاتجاهات والتطورات الحديثة في المسائل الجنسانية وتغير المناخ في أفريقيا (١)؛ ومشروع بحثي في مجال السياسات بشأن المسائل الرئيسية في العلاقة بين الجنسانية والصناعة الاستخراجية في أفريقيا (١)؛ ومشروع بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لضمان أن تعزز النواتج القطاعية والمنتجات المعرفية التي توفر للدول الأعضاء المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في أفريقيا (١).

١٨ ألف-١٠١ ويرد توزيع موارد البرنامج الفرعي ٦ في الجدول ١٨ ألف-٢٢.

الجدول ١٨ ألف-٢٢

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٦

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٦ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الميزانية العادية			
الموارد المتعلقة بالوظائف	١١٢,٤	٩٥٤,٥	٢
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	٦٦٥,٢	٦٨٧,٦	-
المجموع الفرعي	٧٧٧,٦	١ ٦٤٢,١	٢
الموارد الخارجة عن الميزانية	٥ ٧٢٦,٩	٤ ٠٣٨,٩	٩
المجموع	٦ ٥٠٤,٥	٥ ٦٨١,٠	١١
			١٤

١٨ ألف-١٠٢ تغطي الموارد المتعلقة بالوظائف المقدرة بمبلغ ٩٥٤ ٥٠٠ دولار، يعكس زيادة قدرها ٨٤٢ ١٠٠ دولار، تكاليف خمس وظائف (١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢ من الرتبة المحلية). وتعزى الزيادة إلى إنشاء ثلاث وظائف جديدة (١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ ف-٢)، الأمر الذي من شأنه أن يكفل تنفيذ الأنشطة التي صدر بها تكليف للمركز الأفريقي للمسائل الجنسانية بأكملها وعلى نحو مستمر ومتسق وبما يتواءم مع المرحلة الأخيرة لإعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية التي بدأت في عام ٢٠١٤ ومع نموذج العمل الجديد للجنة.

١٨ ألف-١٠٣ وتغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف المقدرة بمبلغ ٦٨٧ ٦٠٠ دولار، يعكس زيادة قدرها ٢٢ ٤٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى، وتكاليف الاستشاريين، والخبراء، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية. وتعزى الزيادة البالغة ٢٢ ٤٠٠ دولار إلى زيادة في الاحتياجات تحت بند الخدمات التعاقدية، نتيجة لزيادة عامة في عدد المنشورات والمواد التقنية المقرر إنتاجها خلال فترة السنتين، يقابلها جزئياً انخفاض تحت بند سفر الموظفين الذي يراعى فيه التأثير المتوقع للمعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة.

١٨ ألف-١٠٤ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية التي يتوقع أن تبلغ ٣٨ ٩٠٠ ٤ دولار تكاليف تسع وظائف (١ مد-١ و ١ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١ موظف فني وطني و ٢ من الرتبة المحلية) والموارد غير المتعلقة بالوظائف للإسهام في تحقيق الإنجازات المتوقعة وإنجاز النواتج المبرمجة للبرنامج الفرعي، بما في ذلك رصد تنفيذ الصكوك الإقليمية والعالمية باستخدام المؤشر الأفريقي للمسائل الجنسانية والإنمائية في البلدان الـ ١٤ المتبقية من المناطق دون الإقليمية الخمس في أفريقيا؛ وإجراء بحث تجريبي وعمل تحليلي في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لأغراض وضع السياسات والبرامج؛ وإجراء مشروع بحثي في مجال السياسات بشأن الاتجاهات والتطورات الحديثة في المسائل الجنسانية وتغير المناخ في أفريقيا وبشأن المسائل الرئيسية في العلاقة بين المسائل الجنسانية والصناعة الاستخراجية في أفريقيا؛

وتنفيذ مشروع بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لضمان أن تعزز النواتج القطاعية والمنتجات المعرفية التي توفر للدول الأعضاء المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في أفريقيا. ١٨ ألف-١٠٥ ويُعزى النقصان البالغ ١ ٦٨٨ ٠٠٠ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى انخفاض التبرعات التي يتوقع أن تقدمها الجهات المانحة مقارنة بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

البرنامج الفرعي ٧ الأنشطة دون الإقليمية لأغراض التنمية

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٠٠ ٢٨٥ ٣١ دولار

١٨ ألف-١٠٦ تضطلع بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي المكاتب دون الإقليمية الخمسة التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا. وسيُنفذ هذا البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٧ من البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧.

١٨ ألف-١٠٧ وتضطلع بالمسؤولية عن تنفيذ عناصر البرنامج الفرعي ٧ المكاتب دون الإقليمية الخمسة التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، وهي موجودة في: (أ) الرباط، لشمال أفريقيا؛ (ب) نيامي، لغرب أفريقيا؛ (ج) ياوندي، لوسط أفريقيا؛ (د) كيغالي، لشرق أفريقيا؛ (هـ) لوساكا، للجنوب الأفريقي. وسيركز البرنامج الفرعي على إعداد الموجزات القطرية وتحليلات المخاطر بانتظام. وسوف تتضمن هذه الموجزات القطرية البحوث، والتحليل، والتنبؤات، والمؤشرات، والاتجاهات بشأن مجموعة متنوعة من الإحصاءات، بما في ذلك الإحصاءات المتعلقة بالنواتج، والتجارة، والزراعة، والاقتصاد الكلي، والمتغيرات النقدية والمالية، والتحويلات، والمتغيرات الاجتماعية الاقتصادية الرئيسية الأخرى. والهدف من هذه الموجزات هو توفير مشورة في مجال السياسات لدعم جدول أعمال التنمية في الدول الأعضاء.

العنصر ١ الأنشطة دون الإقليمية في شمال أفريقيا

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٨٠٠ ٩٨٢ ٥ دولار

١٨ ألف-١٠٨ يتولى تنفيذ العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٧ المكتب دون الإقليمي لشمال أفريقيا، الذي يغطي الدول الأعضاء السبع التالية: تونس والجزائر والسودان وليبيا ومصر والمغرب وموريتانيا. وتركز الاستراتيجية المطبقة في إطار هذا البرنامج الفرعي على الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا وإقليميا، بما فيها الأهداف الإنمائية لما بعد عام ٢٠١٥ (بالصيغة التي تعتمدها الجمعية العامة وعند اعتمادها لها)، ونتائج مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وإضافة إلى ذلك، سيركز البرنامج الفرعي على تعزيز التعاون والتجارة بين البلدان الأفريقية.

الجدول ١٨ ألف-٢٣

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز قدرة الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية على وضع سياسات قائمة على الأدلة دعماً للتحويل الهيكلي من أجل تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة في شمال أفريقيا

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة	
٢٠١٦-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٦-٢٠١٤			
٨	٨	-	الهدف	ازدياد عدد الموجزات القطرية التي تم إعدادها أو تحديثها دعماً للتخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيد الوطني ودون الإقليمي	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء في منطقة شمال أفريقيا دون الإقليمية على إنتاج ونشر إحصاءات جيدة النوعية تصدر في أوانها لأغراض التخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة، وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيد الوطني ودون الإقليمي
٨	-	-	التقدير	إعدادها أو تحديثها دعماً للتخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيد الوطني ودون الإقليمي	
-	-	-	الأداء الفعلي	إعدادها أو تحديثها دعماً للتخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيد الوطني ودون الإقليمي	
٤	٣	-	الهدف	ازدياد عدد المبادرات التي تضعها أو تنفذها الدول الأعضاء واتحاد المغرب العربي وسائر المنظمات الحكومية الدولية دون الإقليمية بمساعدة من اللجنة لتعزيز التعاون والتكامل على الصعيد دون الإقليمي	(ب) تعزيز قدرة الدول الأعضاء على معالجة قضايا التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في المنطقة الإقليمية ودون الإقليمية بالتعاون مع اتحاد المغرب العربي وتعزيز التعاون والحوار بين الدول الأعضاء على صعيد المنطقة دون الإقليمية
٣	٣	-	التقدير	إعدادها أو تحديثها دعماً للتخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيد الوطني ودون الإقليمي	
-	-	-	الأداء الفعلي	إعدادها أو تحديثها دعماً للتخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيد الوطني ودون الإقليمي	

العوامل الخارجية

١٨ ألف-١٠٩ ينتظر أن يحقق هذا العنصر هدفه وإنجازاته المتوقعة على افتراض (أ) أن يسود الاستقرار السياسي في الدول الأعضاء؛ (ب) أن تقوم الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية بتسريع وتيرة تنفيذ جدول أعمال التكامل الإقليمي من خلال تخصيص المزيد من الموارد وتعزيز أداء أجهزة صنع القرار المتصلة بالجماعات الاقتصادية الإقليمية المعنية؛ (ج) أن يخصص شركاء التنمية مزيداً من الموارد الخارجة عن الميزانية لتلبية طلب الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية المتزايد على بناء القدرات والدعم التقني.

النواتج

١٨ ألف-١١٠ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سُنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

- ١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: لجنة الخبراء الحكومية الدولية (٨)؛
- ٢' وثائق الهيئات التداولية: تقريران مرحليان عن جداول الأعمال الإقليمية والدولية والمبادرات الخاصة الأخرى في المنطقة دون الإقليمية (٢)؛ تقرير سنوي عن أعمال اللجنة في شمال أفريقيا، بما في ذلك حالة تنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات (٢)؛ تقرير عن تنفيذ المبادرات دون الإقليمية في شمال أفريقيا (١)؛
- ٣' اجتماعات أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع الخبراء لاستعراض التقرير عن التكامل والتحول الهيكلي في شمال أفريقيا (١)؛ الأقلمة والتنمية الشاملة (١)؛ عمالة الشباب والتنمية المستدامة (١)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

- ١' المنشورات المتكررة: الموجزات القطرية (٨)؛
- ٢' المنشورات غير المتكررة: تقرير عن التكامل والتحول الهيكلي في شمال أفريقيا (١)؛ تقرير عن الأقلمة والتنمية الشاملة (١)؛ تقرير عن عمالة الشباب والتنمية المستدامة (١)؛
- ٣' المناسبات الخاصة: منتدى التنمية في شمال أفريقيا (١)؛
- ٤' المواد التقنية: موقع المعلومات على شبكة الإنترنت (١)؛
- ٥' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: اجتماعان استشاريان دعما لأنشطة آلية التنسيق الإقليمي (٢)؛

(ج) التعاون التقني:

- ١' الخدمات الاستشارية: بعثات استشارية بناء على طلب الدول الأعضاء، واتحاد المغرب العربي وغيره من المنظمات الحكومية الدولية دون الإقليمية بشأن القضايا المؤسسية والمواضيعية المتصلة بالتحول الاقتصادي والاجتماعي لدول شمال أفريقيا الأعضاء؛ وعلى الرغم من أن البعثات الاستشارية قائمة على الطلب، سيولى اهتمام خاص للطلبات التي تتماشى مع مجال تدخل اللجنة ذي الأولوية والإنجاز المتوقع لفترة السنتين (١٠)؛

٢' المشاريع الميدانية: تطوير سلاسل القيمة الإقليمية في شمال أفريقيا دعماً لإنشاء منطقة التجارة الحرة القارية (١).

١٨ ألف-١١١ ويرد توزيع موارد البرنامج الفرعي ٧ في الجدول ١٨ ألف-٢٤ أدناه.

الجدول ١٨ ألف-٢٤

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٧، العنصر ١

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف		
٢٠١٧-٢٠١٦		٢٠١٥-٢٠١٤		
٢٠١٥-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٧-٢٠١٦		
الفئة				
الميزانية العادية				
٢١	٢١	٣ ٨٣٢,٧	٤ ١١٥,٢	الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	٢ ١٥٠,١	٢ ٤٤٤,٧	الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢١	٢١	٥ ٩٨٢,٨	٦ ٥٥٩,٩	المجموع الفرعي
١	٣	٤٣٦,٨	١ ٢٢٧,٣	الموارد الخارجة عن الميزانية
٢٢	٢٤	٦ ٤١٩,٦	٧ ٧٨٧,٢	المجموع

١٨ ألف-١١٢ وستغطي الموارد المتعلقة بالوظائف البالغة ٣ ٨٣٢ ٧٠٠ دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً بمبلغ ٢٨٢ ٥٠٠ دولار، تغطية جزئية تكاليف ٢١ وظيفة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١ ف-٢، ووظيفتي موظف فني وطني و ٨ من الرتبة المحلية). ويعزى الانخفاض إلى تجميد التعيين في وظيفة ثابتة تمسحياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩.

١٨ ألف-١١٣ وستغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٢ ١٥٠ ١٠٠ دولار، والتي تمثل انخفاضاً صافياً بمبلغ ٢٩٤ ٦٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى وتكاليف الاستشاريين والخبراء وسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد والأثاث والمعدات. ويعزى النقصان الصافي البالغ ٢٩٤ ٦٠٠ دولار أساساً إلى انخفاض الاحتياجات تحت: (أ) بند الخبراء نتيجة للتغيير في تركيز البرنامج الفرعي خلال إعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا من أجل التأكيد على جمع البيانات وإعداد الموجزات القطرية للمخاطر والموجزات السياسية والمبادرات الخاصة؛ (ب) بند سفر الموظفين، ويؤخذ في الحسبان الأثر المتوقع للمعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة؛ (ج) بند مصروفات التشغيل العامة، ويعزى ذلك إلى أوجه الكفاءة الإضافية التي تعتزم اللجنة تحقيقها في الفترة ٢٠١٧-٢٠١٦ وتمسحياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩؛ (د) بند اللوازم والمواد، نظراً لوفورات الحجم الناتجة عن عمليات الشراء بالجملة؛ (هـ) بند الأثاث والمعدات، بالنظر إلى انخفاض الاحتياجات نتيجة لعملية الشراء التي تجرى في فترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٦ وتشمل الأثاث والمعدات لفترة السنتين ٢٠١٧-٢٠١٦. وتقابل الانخفاض في الاحتياجات

جزئيا زيادة الاحتياجات من أجل الخدمات التعاقدية بسبب ارتفاع حجم الطباعة الخارجية للمنشورات غير المتكررة نتيجة لزيادة عدد المبادرات التي سيقوم بوضعها أو تنفيذها كل من الدول الأعضاء واتحاد المغرب العربي وغيره من المنظمات الحكومية الدولية دون الإقليمية.

١٨ ألف-١١٤ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية، التي يتوقع أن تبلغ ٨٠٠ ٤٣٦ دولار، تكاليف وظيفة واحدة من الرتبة المحلية وستغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف تكاليف تقديم حلقات عمل ودورات تدريبية إلى الدول الأعضاء بشأن تطوير سلاسل القيمة الإقليمية في شمال أفريقيا دعما لإنشاء منطقة التجارة الحرة القارية بالتعاون مع المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط. ويعزى النقصان البالغ ٧٩٠ ٥٠٠ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى انخفاض التوقعات المتعلقة بالتبرعات من الجهات المانحة بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

العنصر ٢

الأنشطة دون الإقليمية في غرب أفريقيا

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٤٠٠ ٦٠٣١ دولار

١٨ ألف-١١٥ سيتولى تنفيذ العنصر ٢ من البرنامج الفرعي ٧ المكتب الإقليمي لغرب أفريقيا، الذي يغطي البلدان الخمسة عشر التالية: بنن، وبوركينا فاسو، وتوغو، والسنغال، وسيراليون، وغامبيا، وغانا، وغينيا، وغينيا - بيساو، وكابو فيردي، وكوت ديفوار، وليبيريا، ومالي، والنيجر، ونيجيريا. وتركز الاستراتيجية على تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية في تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا، مثل الأهداف الإنمائية لما بعد عام ٢٠١٥ (بالصيغة التي تعتمد عليها الجمعية العامة وعند اعتمادها لها)، ونتائج مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وإضافة إلى ذلك، سينظم البرنامج الفرعي مشاورات مع بلدان المنطقة دون الإقليمية بشأن خطة الاتحاد الأفريقي لعام ٢٠٦٣.

الجدول ١٨ ألف-٢٥

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز قدرة الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية على وضع سياسات قائمة على الأدلة دعما للتحويل الهيكلي من أجل تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة في غرب أفريقيا

مقاييس الأداء				
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٢	٢٠١٧-٢٠١٣	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٨	٨	-	ازدياد عدد الموجهات القطرية ودون	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء في
٨	-	-	الإقليمية التي تم إعدادها أو تحديثها دعما	منطقة غرب أفريقيا دون الإقليمية
			التقدير	

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٦-٢٠١٣			
-			الأداء الفعلي	للتخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي	على إنتاج ونشر بيانات جيدة النوعية تصدر في أوانها من أجل التخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي
-	١٠	١٠	الهدف	١' ازدياد عدد المبادرات دون الإقليمية الجديدة (بما في ذلك توصيات بشأن السياسات) التي اعتمدها وتقوم بتنفيذها	(ب) تعزيز قدرة الدول الأعضاء في منطقة غرب أفريقيا دون الإقليمية والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية على الإسراع بتنفيذ المبادرات دون الإقليمية دعماً لجهودها الإنمائية
-	١٠		التقدير	الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية نتيجة لدعم اللجنة	
-			الأداء الفعلي		
-	-	٨	الهدف	٢' زيادة عدد التوصيات المتعلقة بالسياسات والخدمات الاستشارية المقدمة إلى البلدان الخارجة من النزاعات	
-	-		التقدير		
-			الأداء الفعلي		

العوامل الخارجية

١٨ ألف-١١٦ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن تظل البيئة الاجتماعية - الاقتصادية والمؤسسية والأمنية، بما في ذلك تفشي وباء إيبولا في المنطقة دون الإقليمية، مستقرة أو تتحسن وألا تتأثر المنطقة دون الإقليمية بصدمات خارجية كبيرة أو اضطرابات كبرى تتطلب تغييرات كبيرة في الأولويات؛ (ب) أن يواصل كل من الدول الأعضاء ومقررو السياسات الوطنية دعمهم لجهود البرنامج الفرعي وتعاونهم الكامل من أجل تعزيز جدول أعمال التكامل الإقليمي وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات، وذلك بتخصيص الموارد البشرية والمالية الكافية؛ (ج) أن يواصل جميع أصحاب المصلحة والمؤسسات تعزيز الشراكة والتعاون مع الاتحاد الأفريقي، ومصرف التنمية الأفريقي، والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والاتحاد الاقتصادي والنقدي لغرب أفريقيا، والشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، وغيرها من المنظمات الحكومية الدولية، والقطاع الخاص، والمجتمع المدني، والأوساط الأكاديمية، ومنظومة الأمم المتحدة؛ (د) أن يواصل شركاء التنمية الخارجيون تقوية وزيادة الدعم المقدم لتنفيذ البرامج والأنشطة؛ (هـ) أن يستمر

البرنامج الفرعي في الاستفادة من دعم الميزانية اللازم الآتي من الدول الأعضاء والشركاء في التنمية لمعالجة مسائل محددة ذات صلة بالبلدان الخارجة من نزاعات و/أو المتضررة من كوارث. وتحقيقا لهذه الغاية، سيواصل المكتب دون الإقليمي دعم وتعزيز الوعي بفوائد مبادرة توحيد الأداء داخل أسرة الأمم المتحدة، ولا سيما فيما يتعلق باستراتيجية الأمم المتحدة المشتركة والمتكاملة بشأن القدرة على التكيف في منطقة الساحل والتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى في التصدي لتفشي فيروس إيبولا وآثاره.

النواتج

١٨ ألف-١١٧ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سُنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات للهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الدورة السنوية للجنة الخبراء الحكومية الدولية التابعة

للمكتب دون الإقليمي لغرب أفريقيا (٨)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير مرحلي عن تنفيذ الأهداف الإنمائية الإقليمية والأهداف

الإنمائية المتفق عليها دوليا (٢)؛ تقرير سنوي عن أعمال اللجنة في غرب أفريقيا (٢)؛ تقرير

عن الدروس المستفادة من عملية إعداد الموجزات القطرية (٢)؛ تقرير عن المبادرات دون

الإقليمية في غرب أفريقيا (٢)؛

٣' اجتماعات أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع الخبراء لاستعراض الدراسة عن تقييم الميثاق

الأفريقي للإحصاءات في غرب أفريقيا وآفاق تنفيذه من أجل صياغة توصيات جديدة

متعلقة بالسياسات تقدم إلى الأجهزة الإحصائية الوطنية والدوائر الإحصائية للجماعات

الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض الدراسة

عن "التمويل الابتكاري من أجل التحول الاقتصادي لغرب أفريقيا" التي ستقدم توصيات

ابتكارية ذات صلة بالآليات إلى الجماعات الاقتصادية الإقليمية والدول الأعضاء والشركاء

الآخرين، وذلك فيما يتعلق باحتمال تنفيذ برنامج التنمية المجتمعية للجماعة الاقتصادية لدول

غرب أفريقيا (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض الدراسة بشأن أثر "اتفاقات الشراكة

الاقتصادية" مع الاتحاد الأوروبي على تنفيذ "التعريف الخارجية الموحدة" للجماعة

الاقتصادية لدول غرب أفريقيا من أجل صياغة توصيات جديدة متعلقة بالسياسات تقدم إلى

الجماعات الاقتصادية الإقليمية والدول الأعضاء في إطار المتابعة المتصلة بتعريف الجماعة

المذكورة (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض الدراسة بشأن تسخير تطوير الهياكل الأساسية

من أجل الوصول إلى الأسواق والتجارة في غرب أفريقيا التي تستهدف وزارات النقل

و/أو التجارة، وكذلك الجماعات الاقتصادية الإقليمية بغية تعزيز التجارة داخل

المنطقة (١)؛

٤' تقديم المساعدة إلى الممثل والمقررين: الاجتماع السنوي لآلية التنسيق دون الإقليمي لغرب أفريقيا المعنية بالدعم المقدم على نطاق منظومة الأمم المتحدة إلى الاتحاد الأفريقي وبرنامج الشراكة الجديدة التابع له، الذي يرمي إلى تجنب الازدواجية في الجهود وإيجاد تآزر فيما بين أصحاب المصلحة في التنمية (٢)؛ الدعم الفني لعمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأنشطة الأمم المتحدة الأخرى المشتركة بين الوكالات في منطقة غرب أفريقيا دون الإقليمية (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات المتكررة: الموجزات القطرية (٨)؛

٢' المنشورات غير المتكررة: دراسة عن التمويل الابتكاري من أجل التحول الاقتصادي لغرب أفريقيا، التي ستقدم توصيات إلى الجماعات الاقتصادية الإقليمية، والدول الأعضاء، والشركاء الآخرين بشأن احتمال تنفيذ برنامج التنمية المجتمعية للجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا (١)؛ دراسة عن تقييم الميثاق الأفريقي للإحصاءات في غرب أفريقيا وآفاق تنفيذه، ستفضي إلى صياغة توصيات جديدة متعلقة بالسياسات تقدم إلى الأجهزة الإحصائية الوطنية والدوائر الإحصائية للجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية (١)؛ دراسة عن أثر اتفاقات الشراكة الاقتصادية مع الاتحاد الأوروبي على تنفيذ التعريفية الخارجية الموحدة للجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا ستفضي إلى صياغة توصيات جديدة متعلقة بالسياسات تقدم إلى الجماعات الاقتصادية الإقليمية والدول الأعضاء (١)؛ دراسة عن تسخير تطوير الهياكل الأساسية من أجل الوصول إلى الأسواق والتجارة في غرب أفريقيا، ستحلل السياسات بغية تعزيز التجارة فيما بين بلدان منطقة الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا (١)؛

٣' المواد التقنية: تقرير عن أنشطة صيانة قاعدة البيانات الإحصائية لمنطقة غرب أفريقيا دون الإقليمية (١)؛ كتيب عن تقييم الميثاق الأفريقي للإحصاءات في غرب أفريقيا وآفاق تنفيذه (١)؛ تطوير الشبكات المعرفية الإلكترونية وإدارة مجالات العمل المواضيعية لجماعات الممارسين فيما يتعلق بالتنمية الاجتماعية و/أو الإحصاءات و/أو التخطيط الإنمائي (١)؛ صيانة مرصد التكامل الإقليمي في غرب أفريقيا (١)؛

(ج) التعاون التقني:

١' الخدمات الاستشارية: تقديم الخدمات الاستشارية، بناء على الطلب، إلى الدول الأعضاء، والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والاتحاد الاقتصادي والنقدي لغرب أفريقيا، والمنظمات دون الإقليمية والحكومية الدولية الأخرى بشأن المسائل المؤسسية والقطاعية

ذات الصلة بتوطيد الإنجازات التي تحققت في المجالات الإحصائية والتكامل الإقليمي والتنمية المستدامة في منطقة غرب أفريقيا دون الإقليمية (١٢)؛

٢' المشاريع الميدانية: أدوات ابتكارية لجمع البيانات وتعبئتها في مجموعات ونشرها دعما للدول الأعضاء في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا والجماعات الاقتصادية الإقليمية في غرب أفريقيا (١)؛ تعزيز القدرة المؤسسية للجماعات الاقتصادية الإقليمية/المنظمات الحكومية الدولية والبلدان الخارجة من نزاعات أو المتعافية من كوارث طبيعية (١).

١٨ ألف-١١٨ ويرد توزيع موارد البرنامج الفرعي ٧ في الجدول ١٨ ألف-٢٦.

الجدول ١٨ ألف-٢٦

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٢

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥	الميزانية العادية
الموارد المتعلقة بالوظائف	٢٠	٣٧٧٨,٥	٣٨٣٢,٧
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	-	٢٢٥٢,٩	٢٢٦٤,٧
المجموع الفرعي	٢٠	٦٠٣١,٤	٦٠٩٧,٤
الموارد الخارجة عن الميزانية	١	٤٣٦,٨	١٤٩٠,١
المجموع	٢١	٦٤٦٨,٢	٧٥٨٧,٥

١٨ ألف-١١٩ وستغطي الموارد المتعلقة بالوظائف البالغة ٣٧٧٨ ٥٠٠ دولار، وهو ما يعكس انخفاضا صافيا قدره ٢٠٠ ٥٤ دولار، تكاليف ٢٠ وظيفة (١ مد-١ و ١ ف-٥ و ٣ ف-٤ و ٤ ف-٣ و ١ ف-٢ ووظيفتي موظف فني وطني و ٨ من الرتبة المحلية). ويعزى النقصان الصافي إلى النقل الخارجي لوظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ إلى البرنامج الفرعي ٢، يقابله جزئيا النقل الداخلي لوظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ من البرنامج الفرعي ١. ويدخل نقل الوظيفتين في إطار المرحلة النهائية من إعادة هيكلة اللجنة التي بدأت في عام ٢٠١٤ ويتمشى مع نموذج الأعمال الجديد للجنة.

١٨ ألف-١٢٠ وستغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٢٢٥٢ ٩٠٠ دولار، والتي تمثل انخفاضا بمبلغ ١١ ٨٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى وتكاليف الاستشاريين والخبراء وسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد والأثاث والمعدات. ويعزى النقصان الصافي إلى الانخفاض تحت بند سفر الموظفين الذي يأخذ في الاعتبار الأثر المتوقع للمعايير المعتمدة فيما يتعلق بتحديد درجات السفر

بالطائرة، تقابله زيادة في الاحتياجات تحت بند الخدمات التعاقدية بسبب زيادة في المنشورات المتكررة وغير المتكررة.

١٨ ألف-١٢١ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية، التي يتوقع أن تبلغ ٨٠٠ ٤٣٦ دولار، تكاليف تمويل وظيفة واحدة من الرتبة المحلية وستساهم في إنشاء أدوات ابتكارية لجمع البيانات وتعبئتها في مجموعات ونشرها دعماً للدول الأعضاء في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا والجماعات الاقتصادية الإقليمية في غرب أفريقيا، وتعزيز القدرات المؤسسية للجماعات الاقتصادية الإقليمية/المنظمات الحكومية الدولية والبلدان الخارجة من نزاعات أو المتعافية من كوارث طبيعية. ويعزى النقصان البالغ ٣٠٠ ١٠٥٣ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى انخفاض التوقعات المتعلقة بالتبرعات من الجهات المانحة بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

العنصر ٣

الأنشطة دون الإقليمية في وسط أفريقيا

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٤٠٠ ٦٧٨٢ دولار

١٨ ألف-١٢٢ سيتولى تنفيذ العنصر ٣ من البرنامج الفرعي ٧ المكتب الإقليمي لوسط أفريقيا الذي يغطي البلدان السبعة التالية: تشاد، وجمهورية أفريقيا الوسطى، وسان تومي وبرينسيبي، وغابون، وغينيا الاستوائية، والكاميرون، والكونغو. وسينفذ المكتب برنامج عمله بالتعاون الوثيق مع مختلف الشعب في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، ولا سيما المركز الأفريقي للإحصاءات. وستركز استراتيجية التنفيذ على تقديم الدعم الملزم إلى الدول الأعضاء في المنطقة دون الإقليمية في جهودها الرامية إلى تحسين عملياتها الإحصائية وزيادة توافر المنتجات من البيانات والمعلومات. وفي هذا الصدد، سيعمل العنصر بالتعاون الوثيق مع الوكالات الإحصائية الوطنية على جمع مجموعة متنوعة كبيرة من الإحصاءات، بما في ذلك بيانات عن رصد الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، والتعدادات والدراسات الاستقصائية، والتصنيف الاقتصادي والمؤشرات الإنمائية. وستقدم اللجنة، بمساعدة من المركز الأفريقي للإحصاءات وباستخدام التكنولوجيات الحديثة ومهاراتها التقنية، المساعدة إلى الدول الأعضاء في جمع وتجهيز واستخدام إحصاءات جيدة وقابلة للمقارنة ومتوائمة.

الجدول ١٨ ألف-٢٧

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز قدرة الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية على صياغة السياسات القائمة على الأدلة دعماً للتحويل الهيكلي من أجل تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة في وسط أفريقيا

مقاييس الأداء					مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٦-٢٠١٣				
-	٨	٨	الهدف	ازدياد عدد الموجزات القطرية ودون الإقليمية التي تم إعدادها أو تحديثها دعما للتخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء في منطقة وسط أفريقيا دون الإقليمية على إنتاج ونشر إحصاءات جيدة النوعية تصدر في أوانها من أجل التخطيط القائم على الأدلة، ووضع السياسات، وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي	
-	٨		التقدير			
-			الأداء الفعلي			
-	٤	٤	الهدف	'١' زيادة عدد المبادرات المتفق عليها على الصعيد الإقليمي التي صممتها أو نفذتها الجماعة الاقتصادية والنقدية لوسط أفريقيا، والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا بمساعدة من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	(ب) تعزيز قدرة الدول الأعضاء والجماعة الاقتصادية والنقدية لوسط أفريقيا، والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا على الإسراع بتنفيذ المبادرات الإقليمية ودون الإقليمية	
-	٤		التقدير			
-			الأداء الفعلي			
٢	-	-	الهدف	'٢' زيادة عدد التوصيات المتعلقة بالسياسات والخدمات الاستشارية المقدمة إلى البلدان الخارجة من التراجعات		
-	-		التقدير			
-			الأداء الفعلي			

العوامل الخارجية

١٨ ألف-١٢٣ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي هدفه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) وجود استقرار سياسي، بخاصة في البلدان الخارجة من نزاعات؛ (ب) تعاون الوكالات الإحصائية الوطنية مع المكتب وتوفير إحصاءات عالية الجودة في الوقت المناسب؛ (ج) وفاء الجماعات الاقتصادية الإقليمية والدول الأعضاء

وغيرها من الجهات المستفيدة، في الوقت المناسب وعلى نحو فعال، بالتزامها في الأنشطة المشتركة مع المكتب دون الإقليمي لوسط أفريقيا؛ (د) دعم وكالات الأمم المتحدة ومصرف التنمية الأفريقي والجهات المعنية الأخرى لآلية التنسيق دون الإقليمي، ورغبتها في تعزيز تعاونها مع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في دعم المبادرات دون الإقليمية.

النواتج

١٨ ألف-١٢٤ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، سُحِّقَتِ النواتج التالية:

(أ) خدمة الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' الخدمات الفنية للاجتماعات: الدورة السنوية للجنة الخبراء الحكومية الدولية التابعة للمكتب دون الإقليمي لوسط أفريقيا (٨)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير سنوي عن عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في وسط أفريقيا (٢)؛ تقرير مرحلي عن جداول الأعمال الإقليمية والدولية والمبادرات الخاصة الأخرى في المنطقة دون الإقليمية (٢)؛ تقرير عن تنفيذ المبادرات دون الإقليمية في وسط أفريقيا (٢)؛

٣' الخدمات الأخرى المقدمة:

أ - اجتماعات أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع خبراء لاستعراض تقرير عن حالة الرؤية الأفريقية في مجال التعدين في وسط أفريقيا واحتمالات تنفيذها (١)؛ اجتماع الخبراء من أجل استعراض تقرير عن تسخير إمكانات الأعمال التجارية الزراعية لدعم التحول الهيكلي في وسط أفريقيا (١)؛ اجتماع الخبراء من أجل استعراض تقرير عن تعزيز التجارة فيما بين بلدان المنطقة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في وسط أفريقيا (١)؛ اجتماع الخبراء من أجل استعراض تقرير عن تعزيز التحول الديمقراطي في البلدان الخارجة من النزاع في وسط أفريقيا (١)؛

ب - مساعدة الهيئات الحكومية الدولية و/أو ممثلي الأمم المتحدة ومقرريها: الاجتماع السنوي لآلية التنسيق دون الإقليمي للدعم على نطاق منظومة الأمم المتحدة للاتحاد الأفريقي وبرنامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا (٢)؛ الدعم الفني لعمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية وكذلك عمل المجموعات المواضيعية التابعة لآلية التنسيق الإقليمي لأفريقيا (٢)؛

(ب) أنشطة فنية أخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات المتكررة: الموجزات القطرية (٨)؛

٢' المنشورات غير المتكررة: تقرير عن حالة الرؤية الأفريقية في مجال التعدين في وسط أفريقيا واحتمالات تنفيذها (١)؛ تقرير عن تسخير إمكانات الأعمال التجارية الزراعية لدعم التحول الهيكلي في وسط أفريقيا (١)؛ تقرير عن تعزيز التجارة فيما بين بلدان المنطقة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في وسط أفريقيا (١)؛ تقرير عن تعزيز التحول الديمقراطي في البلدان الخارجة من النزاع في وسط أفريقيا (١)؛

(ج) التعاون التقني:

١' الخدمات الاستشارية: خدمات استشارية بناء على طلب الدول الأعضاء، والجماعة الاقتصادية لدول أفريقيا الوسطى، والجماعة الاقتصادية والنقدية لوسط أفريقيا والمنظمات دون الإقليمية والحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية الأخرى في سياق الدعم المقدم إلى برنامج الأمم المتحدة العشري لبناء قدرات الاتحاد الأفريقي، والآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، والإنعاش ما بعد النزاع، والمبادرات الخاصة، والمسائل المؤسسية والقطاعية المتعلقة بتعزيز التكامل الإقليمي وتنفيذ الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا في وسط أفريقيا (٨)؛

٢' المشاريع الميدانية: بناء قدرات المكاتب الإحصائية الوطنية في وسط أفريقيا في مجال استخدام التكنولوجيا الحديثة لجمع وتجهيز إحصاءات متسقة وقابلة للمقارنة (١).

١٨ ألف-١٢٥ ويرد توزيع الموارد المرصودة للبرنامج الفرعي ٧ في الجدول ١٨ ألف-٢٨ أدناه.

الجدول ١٨ ألف-٢٨

الاحتياجات من الموارد، البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٣

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٤-٢٠١٥	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥
الميزانية العادية			
٣ ٨٨٨,٩	٣ ٨٨٨,٩	٢١	٢١
الموارد المتعلقة بالوظائف			
٢ ٩١٩,٤	٢ ٨٩٣,٥	-	-
الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٦ ٨٠٨,٣	٦ ٧٨٢,٤	٢١	٢١
المجموع الفرعي			
١ ٦٠٨,٧	٤٣٧,١	٥	١
الموارد الخارجة عن الميزانية			
٨ ٤١٧,٠	٧ ٢١٩,٥	٢٦	٢٢
المجموع			

١٨ ألف-١٢٦ وستغطي الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالوظائف البالغة ٩٠٠ ٨٨٨ ٣ دولار تكاليف استمرار ٢١ وظيفة (١ مد-١ و ١ ف-٥ و ٤ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١ ف-٢ و ووظيفتا موظف فني وطني و ٩ من الرتبة المحلية).

١٨ ألف-١٢٧ وستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٥٠٠ ٨٩٣ ٢ دولار والتي تمثل انخفاضا بمبلغ ٩٠٠ ٢٥ دولار تكاليف الموظفين الأخرى وتكاليف الاستشاريين والخبراء وسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد والأثاث والمعدات. ويُعزى الانخفاض أساسا إلى انخفاض الاحتياجات تحت بند سفر الموظفين الذي روعي في تقديره الأثر المتوقع لتطبيق المعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة.

١٨ ألف-١٢٨ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة والبالغة ١٠٠ ٤٣٧ دولار وظيفة من الرتبة المحلية، وسوف تساعد المكاتب الإحصائية الوطنية في وسط أفريقيا على بناء قدراتها في مجال استخدام التكنولوجيات الحديثة لجمع وتجهيز إحصاءات متسقة وقابلة للمقارنة. ويُعزى الانخفاض البالغ ٦٠٠ ١٧١ ١ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى انخفاض مستوى التبرعات المتوقعة من الجهات المانحة مقارنة بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

العنصر ٤

الأنشطة دون الإقليمية في شرق أفريقيا

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦ ٢١٢ ٠٠٠ دولار

١٨ ألف-١٢٩ تقع مسؤولية تنفيذ العنصر ٤ من البرنامج الفرعي ٧ على عاتق المكتب دون الإقليمي لشرق أفريقيا، الذي يغطي البلدان الأربعة عشر التالية: إثيوبيا، وإريتريا، وأوغندا، وبوروندي، وجزر القمر، وجنوب السودان، وجمهورية تنزانيا المتحدة، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وجيبوتي، ورواندا، وسيشيل، والصومال، وكينيا، ومدغشقر. وفي إطار تحقيق هدف المكتب وإنجازاته المتوقعة، سيجري المكتب بحثا في مجال السياسة العامة وسيزيد إنتاج الموجزات القطرية ودون الإقليمية بهدف تعزيز القيادة والمسؤولية عن خطة التحول الاقتصادي والاجتماعي الهيكلي في منطقة شرق أفريقيا دون الإقليمية. وعلاوة على ذلك، سيعمل المكتب بالتعاون الوثيق مع المركز الأفريقي للإحصاءات والمكاتب الإحصائية الوطنية بهدف تعزيز الإحصاءات القطرية والبيانات القارية باعتبارها أساسا للتخطيط الإنمائي السليم.

الجدول ١٨ ألف-٢٩

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز قدرة الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية على صياغة السياسات القائمة على الأدلة دعماً للتحويل الهيكلي من أجل تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة في شرق أفريقيا

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٧-٢٠١٣		
٨	-	-	١' ازدياد عدد الموجزات القطرية ودون الإقليمية التي تم إعدادها أو تحديثها دعماً للتخطيط ووضع السياسات على أساس الأدلة وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء في منطقة شرق أفريقيا دون الإقليمية على إنتاج ونشر إحصاءات جيدة النوعية تصدر في أوانها من أجل التخطيط القائم على الأدلة، ووضع السياسات، وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي
١٤	-	-	٢' زيادة عدد الحوارات المتعلقة بالسياسات وجماعات الممارسين	
	-	-	التقدير	
	-	-	الأداء الفعلي	
٦	٥	-	١' زيادة عدد المبادرات دون الإقليمية التي تصممها وتنفذها المنظمات في شرق أفريقيا بمساعدة من اللجنة	(ب) تعزيز قدرة الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية في شرق أفريقيا على تنفيذ مبادرات دون إقليمية دعماً لأولوياتها الإنمائية
٤	٥	-	التقدير	
	-	-	الأداء الفعلي	
٩	-	-	٢' زيادة عدد التوصيات المتعلقة بالسياسات والخدمات الاستشارية المقدمة إلى البلدان الخارجة من النزاعات والدول الجزرية الصغيرة	
	-	-	التقدير	
	-	-	الأداء الفعلي	

العوامل الخارجية

١٨ ألف-١٣٠ ينتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن يُعزَّز التعاون بين المكتب دون الإقليمي لشرق أفريقيا ونظم الإحصاءات الوطنية، وسيكون ذلك أمراً شديداً الأهمية من أجل إنتاج الموجزات القطرية؛ (ب) وأن يُنشأ الاتحاد النقدي في جماعة شرق أفريقيا مما سيحدّد وتيرة التكامل الإقليمي في المنطقة دون الإقليمية؛ (ج) وأن تنتهي محادثات الدمج بين جماعة شرق أفريقيا والهيئة الحكومية الدولية

المعنية بالتنمية التي سيكون لنتائجها كذلك تأثير في التكامل الإقليمي بشكل عام؛ (د) وأن تحدد القدرة على إثبات أهمية اقتراح آلية تنسيق دون إقليمية ومزايا العمل المشترك على مجموعة مختارة من المبادرات الرئيسية عمق التأزر والاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛ (هـ) وأن يكون لاعتماد أهداف التنمية المستدامة (ريو+٢٠) في عام ٢٠١٥ كذلك تأثير كبير على تصميم البرامج وتنفيذها.

النواتج

١٨ ألف-١٣١ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستُحقّق النواتج التالية:

(أ) خدمة الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: تقديم الخدمات إلى الدورة السنوية للجنة الخبراء الحكومية الدولية التابعة للمكتب الدولي للمكتب دون الإقليمي لشرق أفريقيا (٨)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقارير مقدّمة إلى الاجتماع السنوي للجنة الخبراء الحكومية الدولية التابعة لمكتب اللجنة الاقتصادية دون الإقليمي لشرق أفريقيا (٢)؛ التقرير السنوي عن أعمال اللجنة الاقتصادية في شرق أفريقيا بما في ذلك حالة تنفيذ خطة الأعمال الخاصة بآلية التنسيق دون الإقليمية لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي للفترة ٢٠١٣-٢٠١٧ (٢)؛

٣' اجتماعات أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع الخبراء لاستعراض تقرير عن "تأثير نظم التجارة على التصنيع: أدلة من شرق أفريقيا" (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض تقرير عن "بيان أوجه انعدام المساواة في شرق أفريقيا - تحليل البيانات والآثار المترتبة على السياسات الشاملة للجميع" (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض تقرير عن "تعزيز تنمية القطاع الخاص من أجل التحول الهيكلي في شرق أفريقيا" (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض تقرير عن "رصد التقدم المحرز نحو الاتحاد النقدي في جماعة شرق أفريقيا" (١)؛ خدمة آلية التنسيق دون الإقليمية لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي (١)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات المتكررة: الموجزات القطرية (٨)؛ الموجزات دون الإقليمية (٢)؛

٢' المنشورات غير المتكررة: تأثير نظم التجارة على التصنيع: أدلة من شرق أفريقيا (١)؛ تعزيز تنمية القطاع الخاص من أجل التحول الهيكلي في شرق أفريقيا (١)؛ بيان أوجه انعدام المساواة في شرق أفريقيا - تحليل البيانات والآثار المترتبة على السياسات الشاملة للجميع (١)؛ رصد التقدم المحرز نحو إنشاء الاتحاد النقدي في جماعة شرق أفريقيا (١)؛

٣' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: الدعم الفني لعمل فريق الأمم المتحدة القطري وآلية التنسيق دون الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي (٢)؛

٤' المواد التقنية: أربعة تقارير إلكترونية موجزة عن أبرز أنشطة المكتب دون الإقليمي لشرق أفريقيا (المستجدات الإقليمية)، وإنشاء وتعهد مجالات العمل المواضيعية لجماعات الممارسين (٤)؛ إنشاء وتعهد قاعدة البيانات الإحصائية في المنطقة دون الإقليمية (١)؛

٥' مناسبة خاصة: سبل التحول الهيكلي في شرق أفريقيا (١)؛

٦' محاضرات: محاضرات عن الاقتصاد الكلي، وأمن الطاقة والتخطيط لها، وإدارة الموارد الطبيعية، والتنمية السياحية المستدامة (٥)؛

(ج) التعاون التقني:

١' الخدمات الاستشارية: تقديم الخدمات الاستشارية، عند الطلب، إلى الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية ومنظمات المجتمع المدني بشأن المسائل المؤسسية والقطاعية بغية دعم النمو الشامل للجميع والتحول الاقتصادي والاجتماعي في شرق أفريقيا (٩)؛

٢' الزمالات: زميلان، واحد متخصص بشؤون الطاقة/البيئة وواحد متخصص بالاقتصاد الكلي وتحليل البيانات (٢)؛

٣' المشاريع الميدانية: البيانات الضخمة: استكشاف مصادر البيانات غير التقليدية لقياس التنمية الاقتصادية في منطقة شرق أفريقيا (١).

١٨ ألف-١٣٢ ويرد توزيع موارد البرنامج الفرعي ٧ في الجدول ١٨ ألف-٣٠ أدناه.

الجدول ١٨ ألف-٣٠

الاحتياجات من الموارد، البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٤

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٧-٢٠١٦			
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦
الميزانية العادية			
الموارد المتعلقة بالوظائف	٤ ٣٩٢,٣	٤ ٠٥٥,٦	٢٢
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	٢ ١٤٥,٠	٢ ١٥٦,٤	-
المجموع الفرعي	٦ ٥٣٧,٣	٦ ٢١٢,٠	٢٢
الموارد الخارجة عن الميزانية	١ ٢٩١,٣	٤٩٣,٨	٣
المجموع	٧ ٨٢٨,٦	٦ ٧٠٥,٨	٢٥
			٢٣

١٨ ألف-١٣٣ وستغطي الاحتياجات من الموارد البالغة ٦٠٠ ٥٥٥ ٤ دولار والتي تمثل انخفاضا قدره ٧٠٠ ٣٣٦ دولار تكاليف ٢١ وظيفة (١ مد-١ و ١ ف-٥ و ٤ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٢ ف-٢ ووظيفتا موظف فني وطني و ٨ من الرتبة المحلية). ويرتبط الانخفاض البالغ ٧٠٠ ٣٣٦ دولار بإلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ هي جزء من المرحلة النهائية لإعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا التي بدأت في عام ٢٠١٤، وتتواءم مع نموذج العمل الجديد في اللجنة الاقتصادية.

١٨ ألف-١٣٤ وستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٤٠٠ ١٥٦ ٢ دولار والتي تمثل زيادة قدرها ٤٠٠ ١١ دولار تكاليف الموظفين الأخرى وتكاليف الاستشاريين والخبراء وسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد والأثاث والمعدات. ونجحت الزيادة الصافية عن زيادة الاحتياجات من الخدمات التعاقدية بسبب ضرورة إنشاء قاعدة البيانات الإحصائية وتعهدتها وقد قابل هذه الزيادة '١' انخفاض في الاحتياجات تحت بند اللوازم والمواد، والأثاث والمعدات بسبب تنفيذ خدمات الطباعة المركزية والتوزيع المقرر لنسخ إلكترونية من المنشورات والصيانة الوقائية للأثاث والمعدات؛ و '٢' انخفاض تحت بند سفر الموظفين الذي يأخذ في الحسبان الأثر المتوقع للمعايير المعتمدة في تحديد درجات السفر بالطائرة.

١٨ ألف-١٣٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي موارد خارجة عن الميزانية بمبلغ ٨٠٠ ٤٩٣ دولار تكاليف وظيفتين من الرتبة المحلية وستساهم في استكشاف مصادر البيانات غير التقليدية لقياس التنمية الاقتصادية في منطقة شرق أفريقيا، وتوفير التدريب على تعزيز قدرات التخطيط للطاقة في شرق أفريقيا، والتدريب على تعزيز إدارة البيانات السياحية في مجال محاسبة النواتج الاقتصادية الوطنية ومحاضرات عن الاقتصاد الكلي، وأمن الطاقة والتخطيط، إدارة الموارد الطبيعية، وتنمية السياحة المستدامة بالتعاون مع المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط. ويعزى الانخفاض البالغ ٥٠٠ ٧٩٧ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى انخفاض مستوى التبرعات المتوقعة من الجهات المانحة بالمقارنة مع فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

العنصر ٥

الأنشطة دون الإقليمية في الجنوب الأفريقي

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٥٠٠ ٢٧٦ ٦ دولار

١٨ ألف-١٣٦ تقع مسؤولية تنفيذ العنصر ٥ من البرنامج الفرعي ٧ على عاتق المكتب دون الإقليمي للجنوب الأفريقي، الذي يغطي البلدان الأحد عشر التالية: أنغولا، وبوتسوانا، وجنوب أفريقيا، وزامبيا، وزمبابوي، وسوازيلند، وليسوتو، وملاوي، وموريشيوس، وموزامبيق، وناميبيا. وسيعمل العنصر عن كثب مع المركز الأفريقي لإحصاءات على استخدام التكنولوجيات الحديثة في جمع وتصنيف واستخدام الإحصاءات الجيدة والمتوائمة والقابلة للمقارنة المتعلقة بالمنطقة دون الإقليمية، وعلى تطوير وتعهد مكث للبيانات الإحصائية على الصعيد

دون الإقليمي كي يغذي مستودع البيانات المشترك ويدعم جميع الاحتياجات البحثية والتحليلية للجنة الاقتصادية. وسيعمل المكتب مع المركز الأفريقي للإحصاءات على توفير القدر الكافي من الدعم إلى الدول الأعضاء في المنطقة دون الإقليمية في جهودها الرامية إلى تحسين عملياتها الإحصائية.

الجدول ١٨ ألف-٣١

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز قدرة الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية على صياغة السياسات القائمة على الأدلة دعماً للتحويل الهيكلي من أجل تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة في الجنوب الأفريقي

مقاييس الأداء					مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٢	٢٠١٧-٢٠١٣				
-	٨	١١	الهدف	زيادة عدد الموجزات القطرية ودون الإقليمية التي تم إعدادها أو تحديثها دعما للتخطيط القائم على الأدلة، ووضع السياسات، وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء والسوق المشتركة لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي على إنتاج ونشر إحصاءات جيدة النوعية تصدر في أوانها من أجل التخطيط القائم على الأدلة ووضع السياسات وتحسين الإدارة الاقتصادية على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي	
-	٨		التقدير			
-			الأداء الفعلي			
-	٧	١٠	الهدف	زيادة عدد المبادرات المتفق عليها إقليميا التي نفذتها الدول الأعضاء والسوق المشتركة لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي بمساعدة من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	(ب) تعزيز قدرة البلدان الأعضاء في منطقة الجنوب الأفريقي والسوق المشتركة لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي على الإسراع بتنفيذ المبادرات دون الإقليمية دعما لجهودها الإنمائية	
٣	٧		التقدير			
-			الأداء الفعلي			

العوامل الخارجية

١٨ ألف-١٣٧ ينتظر أن يحقق هذا العنصر من البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن تنفذ الدول الأعضاء بفعالية تدابير السياسة العامة الموحدة والآليات المؤسسية المتفق عليها؛ (ب) وأن تؤيد الدول الأعضاء تمام التأييد المبادئ التوجيهية للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا والأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما في ذلك الأهداف الإنمائية لما بعد عام ٢٠١٥ (بالصيغة التي تعتمدها الجمعية العامة، وعند اعتمادها لها)، وترجمتها إلى برامج إنمائية وطنية؛ (ج) وأن يواصل الشركاء دعمهم للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا وأن يبدوا رغبة في تعزيز تعاونهم مع مكاتب اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في المناطق دون الإقليمية من خلال عمليات البرمجة المشتركة.

النواتج

١٨ ألف-١٣٨ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستُحقق النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الدورة السنوية للجنة الخبراء الحكومية الدولية التابعة لمكتب اللجنة الاقتصادية دون الإقليمي للجنوب الأفريقي (٢)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير سنوي عن عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في الجنوب الأفريقي (٢)؛ تقرير مرحلي عن جداول الأعمال الإقليمية والدولية والمبادرات الخاصة الأخرى، بما في ذلك عن التقدم المحرز في مجال التمكين الجنساني في المنطقة دون الإقليمية (٢)؛ تقرير على التطورات الاقتصادية والاجتماعية الرئيسية وآفاق التكامل الإقليمي في الجنوب الأفريقي (٢)؛

٣' اجتماعات أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع فريق الخبراء لاستعراض التقرير بشأن "تعميق التكامل الإقليمي في الجنوب الأفريقي" (١)؛ اجتماع فريق الخبراء لاستعراض التقرير المعنون "المسائل الناشئة في إدارة الموارد الطبيعية في الجنوب الأفريقي" (١)؛ اجتماع فريق الخبراء لاستعراض التقرير المعنون "تعزيز النمو والتحول الاقتصادي في الجنوب الأفريقي" (١)؛ اجتماع فريق الخبراء لاستعراض التقرير المعنون "الإدارة الاقتصادية في الجنوب الأفريقي" (١)؛

٤' مساعدة للهيئات الحكومية الدولية و/أو ممثلي الأمم المتحدة ومقرريها: الاجتماع السنوي لآلية التنسيق دون الإقليمي للدعم على نطاق منظومة الأمم المتحدة للاتحاد الأفريقي وبرنامج الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا (٢)؛ تقديم الدعم الفني، عن طريق

المشاركة والمساهمة في أعمال أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمجموعات المواضيعية التابعة لآلية التنسيق الإقليمي لأفريقيا (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات المتكررة: الموجزات القطرية (٨)؛

٢' المنشورات غير المتكررة: تقرير عن "تعميق التكامل الإقليمي في الجنوب الأفريقي" (١)؛ التقرير عن "المسائل الناشئة في إدارة الموارد الطبيعية في الجنوب الأفريقي" (١)؛ تقرير عن "تعزيز النمو والتحول الاقتصادي في الجنوب الأفريقي" (١)؛ تقرير عن "الإدارة الاقتصادية في الجنوب الأفريقي" (١)؛ ورقات بحثية قدمها الموظفون من الفئة الفنية عن قضايا التنمية أفريقيا (١)؛

٣' مناسبة خاصة: منتدى عن تعزيز التحول الاقتصادي في الجنوب الأفريقي، وذلك وفقا للولاية الجديدة للجنة الاقتصادية لأفريقيا واستجابة لأولوية التركيز على تعزيز التحول الاقتصادي في المنطقة بناءً على طلب الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي والسوق المشتركة لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي (١)؛ إطلاق منشورات رئيسية للجنة الاقتصادية على نطاق المنطقة دون الإقليمية، مثل التقرير الاقتصادي عن أفريقيا، والتقرير عن تقييم التكامل الإقليمي في أفريقيا، وتقرير عن الحوكمة في أفريقيا، والتقرير/المؤشر الأفريقي للمسائل الجنسانية (٢)؛

٤' المساهمة في النواتج المشتركة وخدمة الاجتماعات المشتركة بين الوكالات: المساهمة في خدمة الاجتماعات التي تعقدها شعب اللجنة الاقتصادية وفي المنشورات التي تصدرها والمبادرات التي تتخذها في مجالات مواضيعية من قبيل التجارة والتكامل الإقليمي، وسياسات الاقتصاد الكلي والحوكمة وإدارة الموارد الطبيعية، والتنمية الاجتماعية (٢)؛

٥' المواد التقنية: تعزيز تبادل المعلومات والمعارف في الجنوب الأفريقي: الشبكات المعرفية الإلكترونية وإدارة أماكن العمل المواضيعية لجماعات الممارسين المهنية (١)؛ موقع إعلامي شبكي عن أنشطة المكتب دون الإقليمي للجنوب الأفريقي (١)؛ تعهد قاعدة البيانات الإحصائية عن الأحوال الاقتصادية والاجتماعية في بلدان الجنوب الأفريقي (١)؛

(ج) التعاون التقني:

١' الخدمات الاستشارية: توفير الخدمات الاستشارية، عند الطلب، إلى الدول الأعضاء والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي والسوق المشتركة لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي والمنظمات الحكومية الدولية ومنظمات المجتمع المدني من أجل تنفيذ الأنشطة في المجالات

المواضيعية الرئيسية للتعاون مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية في القضايا الإنمائية ذات الأولوية من أجل تعزيز التكامل الإقليمي في الجنوب الأفريقي في سياق إطار الأمم المتحدة لبناء قدرات الاتحاد الأفريقي والآلية الأفريقية لاستعراض الأقران والشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا والأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية لما بعد عام ٢٠١٥ وضمان صياغة وتنفيذ سياسات وبرامج اقتصادية كلية وقطاعية متوائمة في المنطقة دون الإقليمية (٦)؛

٢' المشاريع الميدانية: الحوار السياساتي الذي يجمع صانعي السياسات الرفيعة المستوى بهدف التأثير في السياسات المتعلقة بالقضايا الإنمائية الرئيسية ودعمها، بما في ذلك المنظورات الجنسانية في الجنوب الأفريقي (٢)؛

٣' الزمالات والمنح والتبرعات: زملاء ومتدربون لتعزيز القدرات على إنجاز الموجزات القطرية وتنفيذ المبادرات دون الإقليمية (٤).

١٨ ألف-١٣٩ ويرد توزيع موارد البرنامج الفرعي ٧ في الجدول ١٨ ألف-٣٢ أدناه.

الجدول ١٨ ألف-٣٢

الاحتياجات من الموارد، البرنامج الفرعي ٧، العنصر ٥

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٤-٢٠١٥
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الميزانية العادية			
٢٢	٢٥	٤ ١٢١,٢	٥ ١٣٣,٤
الموارد المتعلقة بالوظائف			
٢٢	٢٥	٢ ١٥٥,٣	٢ ١٥٩,١
الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٢٢	٢٥	٦ ٢٧٦,٥	٧ ٢٩٢,٥
المجموع الفرعي			
١	٤	٤٣٦,٨	١ ٤٢٦,٥
الموارد الخارجة عن الميزانية			
٢٣	٢٩	٦ ٧١٣,٠	٨ ٧١٩,٠
المجموع			

١٨ ألف-١٤٠ وستغطي الموارد المتعلقة بالوظائف، البالغة ٤ ١٢١ ٢٠٠ دولار والتي تمثل انخفاضاً قدره ٢٠٠ ١٠١٢ دولار تكاليف ٢٢ وظيفة (١ مد-١ و ١ ف-٥ و ٤ ف-٣ و ٣ ف-٢ و ٣ وظائف موظفين فنيين وطنيين و ٨ من الرتبة المحلية). وينجم الانخفاض البالغ ٢٠٠ ١٠١٢ دولار عن (أ) النقل الخارجي لوظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ إلى قسم التوجيه التنفيذي والإدارة؛ (ب) إلغاء وظيفة

برتبة ف-٤ ووظيفة برتبة ف-٣. وهذه التغييرات هي جزء من المرحلة النهائية من إعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا التي بدأت في عام ٢٠١٤، وتتواءم مع نموذج العمل الجديد في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا.

١٨ ألف-١٤١ وستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٣٠٠ ١٥٥ ٢ دولار والتي تمثل انخفاضا بمبلغ ٣٨٠٠ دولار تكاليف الموظفين الأخرى وتكاليف الاستشاريين والخبراء وسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد والأثاث والمعدات. ويُعزى الانخفاض الصافي في المقام الأول إلى انخفاض تحت بند سفر الموظفين الذي روعي في تقديره الأثر المتوقع لتطبيق المعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة ويقابله جزئيا زيادة الاحتياجات من الخدمات التعاقدية نتيجة زيادة الحاجة إلى الخدمات التحريرية في إعداد الموجزات القطرية.

١٨ ألف-١٤٢ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة والبالغة ٤٣٦ ٨٠٠ دولار تكاليف وظيفة واحدة من الرتبة المحلية وستساهم في عقد حوارات السياسات العامة التي تجمع صانعي السياسات الرفيعة من أجل التأثير في السياسات المتعلقة بقضايا إنمائية رئيسية ودعمها، بما في ذلك المنظورات الجنسانية في الجنوب الأفريقي واستقدام زملاء ومتدربين للمساعدة في تعزيز القدرات على تقديم الموجزات القطرية وتنفيذ المبادرات دون الإقليمية. ويعزى الانخفاض البالغ ٩٨٩ ٧٠٠ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى انخفاض مستوى التبرعات المتوقعة من الجهات المانحة مقارنة بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

البرنامج الفرعي ٨ التخطيط الإنمائي والإدارة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار

١٨ ألف-١٤٣ تقع مسؤولية تنفيذ هذا البرنامج الفرعي على عاتق المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط، الذي هو بمثابة الذراع التدريبية للجنة الاقتصادية لأفريقيا، وهو مرجع أساسي في تنمية القدرات بالنسبة للحكومات الأفريقية. وسيُنفَّذ هذا البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٨ من البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. وسوف يؤدي المعهد عمله بالتنسيق الوثيق مع الشعب الأخرى التابعة للجنة ومكاتبها ومراكزها دون الإقليمية، وذلك بالنظر إلى أهمية تنمية القدرات بمختلف أبعادها في المنطقة، باعتبارها من المبادئ التي توجّه العمل وتشكّله. وسيتمولى البرنامج الفرعي بالتنسيق مع المركز الأفريقي للشؤون الجنسانية من أجل إدراج المنظور الجنساني في عمله.

١٨ ألف-١٤٤ وستأخذ الاستراتيجية المقرر اتباعها في الاعتبار الطلبات الناشئة للدول الأعضاء ولا سيما أولويات الاتحاد الأفريقي، على النحو المبين في خطة الاتحاد الأفريقي لعام ٢٠٦٣. وستشمل الأنشطة التي سينفذها المعهد

تقديم التدريب الشامل وخدمات التعاون التقني المقدمة إلى الحكومات وغيرها من الأطراف المعنية، وإجراء البحوث التطبيقية وتطوير شبكات المعارف التي تربط بين تلك الأطراف، لا سيما ما يتعلق منها بأداء القطاع العام في المنطقة. وسيضطلع المعهد بمبادرات جديدة مهمة لتوطيد مكانته بوصفه مركز التدريب الرئيسي في مجالي التخطيط والإدارة العامة في المنطقة.

١٨ ألف-١٤٥ ومن الناحية الاستراتيجية، يهدف المعهد إلى الإسهام في توسيع نطاق قدرة البلدان الأفريقية على القيام على نحو مستقل باستخدام أدوات التخطيط الإنمائي في تحقيق الهدف الأساسي المتمثل في التحول الهيكلي لاقتصاداتها ومجتمعاتها. وتحقيقاً لهذه الغاية، يستثمر المعهد بكثافة في توسيع نطاق برامجه وأنشطته المتعلقة بتنمية/تجديد/تحسين القدرات وبرامجه وأنشطته الاستشارية والمتعلقة بالحوار بشأن السياسات، وهي البرامج والأنشطة التي تستهدف كبار مسؤولي الحكومات الأفريقية والمسؤولين ممن هم في منتصف مسيرتهم الوظيفية، مع التركيز بوجه خاص على الجيل القادم من الموظفين الفنيين الأصغر سناً والموظفات. وسيقوم بتوسيع نطاق شراكاته العالمية، بما في ذلك من خلال التعاون مع الجامعات الأفريقية وهيئات الفكر، وذلك بهدف تعزيز قدرته على تقديم دورات دراسية لامركزية في جميع أنحاء أفريقيا. وعلاوة على ذلك، سيتم توفير فرص التعلم بالسبل الإلكترونية وعن طريق الإنترنت إلى المسؤولين في الدول الأعضاء من أجل زيادة حجم البرامج ونطاقها ووجودها وآثارها، بالإضافة إلى نشر ثقافة التعلم المستمر وتجديد الأدوات. وسوف يتم استكشاف فرص للقيام بتدخلات مصممة حسب الحاجة لتجديد القدرات وتعزيزها، وسوف تبذل جهود من أجل إقامة علاقات تواصل بين المديرين والقيادات في القطاع العام والجهات الفاعلة المعنية في القطاع الخاص والمجتمع المدني.

الجدول ١٨ ألف-٣٣

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تحسين إدارة القطاع العام والتخطيط الإنمائي دعماً للتحول الاقتصادي والاجتماعي في أفريقيا من خلال التدريب وغيره من أنشطة تنمية القدرات

مقاييس الأداء				
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٢	٢٠١٧-٢٠١٥	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
-	١٨	٢٥	الهدف	(أ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء على '١' زيادة عدد البلدان والإدارات
١٠	١٨		التقدير	التخطيط الإنمائي الموجه نحو تحقيق الوزارية والوحدات دون الوطنية التي النتائج، بما في ذلك تصميم وتخطيط تعتمد وتطبق نهج وسياسات
١٠			الأداء الفعلي	السياسات القطاعية وتخطيط المدن التخطيط المناسبة من أجل تحقيق الأهداف والأقاليم والتخطيط اللامركزي وأهدافها وغاياتها الاستراتيجية بما

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٢	٢٠١٧-٢٠١٣	يتماشى مع المبادئ التوجيهية والتوصيات التي وضعها البرنامج الفرعي		
٢٢	٣٠	٣٥	الهدف	'٢' زيادة عدد إدارات ومؤسسات القطاع العام على الصعيد الوطني و/أو دون الوطني في منطقة أفريقيا التي تقوم باستخدام سياسات ونهج وأدوات جديدة من أجل وضع خطط التنمية وتنفيذها، بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية والتوصيات المنبثقة من تدخلات البرنامج الفرعي	
٢٣	٣٠	٣٥	التقدير		
٢٣	٣٠	٣٥	الأداء الفعلي		
٢٢	٣٠	٣٥	الهدف	'٣' زيادة عدد المشاركين الذين يقولون إنهم استفادوا من أنشطة التدريب التي تهدف إلى تحسين أعمالهم المتعلقة بالتخطيط الإنمائي والإدارة العامة والإدارة القائمة على النتائج	
٢٣	٣٠	٣٥	التقدير		
٢٣	٣٠	٣٥	الأداء الفعلي		
٢٤	١٥	٢٥	الهدف	(ب) تعزيز قدرة الدول الأعضاء على وضع وتطبيق نهج أفضل من أجل نهجاً جديدة أو محسّنة في وضع صياغة السياسات الاقتصادية وإدارتها ورصدها وتقييمها	
٢٥	١٨	٢٥	التقدير		
٢٥	١٨	٢٥	الأداء الفعلي	مع توصيات البرنامج الفرعي	

العوامل الخارجية

١٨ ألف-١٤٦ يهدف البرنامج الفرعي إلى تحقيق أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي (أ) توافر الأموال للاضطلاع بجميع الأنشطة المقررة، بما فيها الزمالات؛ (ب) عدم تأثر المشاركة في الدورات التدريبية في داكار (ولا سيما من قبل المشاركين من شرق ووسط أفريقيا والجنوب الأفريقي) بانتشار وباء الإيبولا في بعض أنحاء منطقة غرب أفريقيا؛ (ج) عدم تأثير الأزمة المالية والاقتصادية في البلدان المانحة على مستوى الالتزام المالي من جانب مجتمع المانحين بتمويل الدورات؛ (د) لا يشكل الاقتصاد السياسي والإرادة السياسية على جميع المستويات أي عقبات، بل يوفران فرصاً مواتية لاعتماد وتطبيق نهج الإدارة الاقتصادية والتخطيط الإنمائي الموصى بها.

النواتج

١٨ ألف-١٤٧ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستُحقّق النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' أفرقة الخبراء المخصصة: إجراء حوارات رفيعة المستوى في مجال السياسة العامة بحضور مسؤولي السياسات في الدول الأفريقية الأعضاء وممثلي القطاع الخاص بشأن جوانب التنمية الاقتصادية والتخطيط في أفريقيا (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات غير المتكررة: ورقات مناقشة حول بحوث المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط، يقدمها مؤلفوها خلال أحداث متعلقة بالبحوث يشارك المعهد في تنظيمها مع الشركاء ويوزعها على نطاق واسع على الدول الأعضاء، والمجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، وغيرها من الجهات المشاركة في الأحداث التي ينظمها المعهد (٣)؛ إعداد موجزات سياسات صادرة عن المعهد بشأن التخطيط الإنمائي مستمدة من الأوراق البحثية التي أعدها الزملاء من خلال برنامج الزمالة التابع للمعهد وتوزيعها على الجمهور عن طريق الشبكة العالمية والمكتبة، وعلى المشاركين في الدورات التدريبية (٤)؛

٢' المواد التقنية: تعهد خدمات المعلومات والوثائق بشأن التنمية الاقتصادية والتخطيط من خلال اقتناء موارد مكتبية جديدة (كتب ودوريات وبرامجيات وغيرها من الأدوات) (١)؛

٣' الكتيبات والنشرات وصحائف الوقائع وخرائط الحائط ومجموعات المواد الإعلامية: مجموعة واحدة من المواد الإعلامية تشمل أصنافاً موسومة بالعلامة التجارية للمعهد (أكياس، وأقلام وتقويمات ومفكرات وكتيبات وقمصان وحافظات أوراق) عن المعهد وأنشطته على أن توزع على المشاركين في الأحداث التي ينظمها المعهد، والشركاء، والمكاتب العامة خلال الزيارات القطرية (١)؛

٤' المعارض والجولات المصحوبة بمرشدين والمحاضرات: برنامج سنوي واحد للمحاضرات العامة بشأن السياسات الاقتصادية والإدارة الاقتصادية (٢)؛

٥' الإصدارات الإلكترونية والسمعية والبصرية: شريطان وثائقيان في شكل قرصين مدمجين/ قرصي فيديو رقميين عن المواضيع الفنية الرئيسية لبرنامج المعهد توزع على الجمهور على نطاق أوسع من خلال وسائط الإعلام المرئية والمكتبة والضيوف المشاركين في الأحداث التي ينظمها المعهد والجامعات ووسائط الإعلام الخارجية والشركاء (٢)؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

- ١' الخدمات الاستشارية: إيفاد بعثات استشارية بناء على طلب من الدول الأعضاء، تركز جميعها على الإدارة الاقتصادية والتخطيط الإنمائي (٥)؛
- ٢' الزمالات: منح زمالات متصلة بالتنمية الاقتصادية والتخطيط (٤)؛
- ٣' المشاريع الميدانية: ٤ زيارات ميدانية للمشاركين بشأن قضايا الساعة (٤)؛ تدريب الخبراء وصانعي السياسات على المسائل المتعلقة بالاقتصاد الأخضر الشامل للجميع والتحول الهيكلي - غرب أفريقيا وشرق أفريقيا (بالتعاون مع الدول الجزرية الصغيرة النامية) (١)؛
- ٤' الدورات التدريبية: دورة دراسية عن التكامل الإقليمي مقدمة إلى ٢٥ موظفا عموميا من أجهزة الدول الأفريقية الأعضاء لتحسين مهارات تقرير السياسات لديهم في مجال التكامل الإقليمي (١)؛ دورة عن السياسة الزراعية مقدمة إلى ٢٥ من كبار الموظفين العموميين في أجهزة الدول الأفريقية الأعضاء لتعريفهم بأفضل الممارسات المتبعة في وضع السياسات الزراعية وتنفيذها (١)؛ دورة دراسية عن سياسات التجارة الدولية مقدمة إلى ٢٥ من كبار الموظفين العموميين في أجهزة الدول الأفريقية الأعضاء لتعريفهم بأفضل الممارسات في فهم السياسات التجارية الدولية والعمل بها والمساهمة فيها ونقدها (١)؛ دورة دراسية عن المفاوضات التجارية الدولية مقدمة إلى ٢٥ من كبار الموظفين العموميين في أجهزة الدول الأفريقية الأعضاء لتعريفهم بكيفية تحسين فهمهم للتجارة الدولية وإطلاعهم على أفضل الممارسات المتبعة في مباشرة المفاوضات التجارية الدولية (١)؛ دورة دراسية بشأن تحليلات البيانات والتحليلات الإحصائية مقدمة إلى ٢٥ موظفا عموميا من الرتب المتوسطة والعليا في أجهزة الدول الأفريقية الأعضاء لبناء مهاراتهم، وإطلاعهم على أفضل الممارسات في جمع البيانات الإحصائية المتعلقة باقتصادات دولهم وتحليلها وتفسيرها (١)؛ دورة دراسية بشأن العلاقة بين نموذج الاقتصاد الكلي والسياسة الصناعية مقدمة إلى ٢٥ من كبار الموظفين العموميين في أجهزة الدول الأفريقية الأعضاء المسؤولة عن وضع نماذج الاقتصاد الكلي لتعريفهم بأفضل الممارسات والأدوات المستخدمة في النمذجة (١)؛ ثلاث دورات بشأن سياسات التعدين وعقود استخراج المعادن والتعدين، المعادن والإطار التنظيمي للمعادن والتعدين مقدمة إلى ٧٥ من المسؤولين البرلمانيين ومسؤولي المجتمع المدني في الدول الأفريقية الأعضاء لبناء وتعزيز قدرتهم على تحديد وإدارة المسائل المتعلقة بالتعدين والمعادن (١)؛ دورة دراسية عن السياسة الاجتماعية للمخططين الإنمائيين مقدمة إلى ٢٥ مخططا إنمائيا يتم اختيارهم من الدول الأفريقية الأعضاء لتعزيز قدرتهم على تفهم جوانب التنمية الاجتماعية ومن ثم إدماجها في التخطيط الإنمائي (١)؛ دورة بشأن تدريب المدربين في مجال إدارة السياسة الاقتصادية المراعية للمنظور الجنساني مقدمة إلى ١٥ خبيرا في الشؤون الجنسانية من

مختلف المؤسسات الرائدة لبناء قدراتها في مجال تقديم التدريب الجنساني (١)؛ دورة دراسية عن السياسة الاجتماعية للمخططين الإنمائيين مقدمة إلى ٢٥ مخططا إنمائيا مختارين من الدول الأفريقية الأعضاء (١)؛ دورات دراسية بشأن المعادن (التشريع، والتعاقد، والسياسات)، والتخطيط للتنمية الاقتصادية في أفريقيا لـ ٥٠ من ممثلي الهيئات التشريعية والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني (١)؛

‘هـ’ دورات تدريبية/حلقات عمل/حلقات دراسية تنظم بالتعاون مع المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط في إطار البرامج الفرعية الأخرى:

أ - حلقات عمل من أجل تعزيز القدرة المؤسسية للجماعات الاقتصادية الإقليمية/المنظمات الحكومية الدولية والبلدان الخارجة من نزاعات أو المتعافية من الكوارث الطبيعية (١)؛ حلقات عمل للتحقق من الأدوات المبتكرة لجمع البيانات ورزمتها وتوزيعها دعماً للدول الأعضاء في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا والجماعات الاقتصادية الإقليمية في غرب أفريقيا (١)؛

ب - تعزيز قدرات التخطيط للطاقة في شرق أفريقيا: دورات تدريبية معتمدة في مجال إدارة الطلب والعرض المتعلقين بالطاقة (٢٠١٧)؛ التدريب على تعزيز إدارة البيانات المتعلقة بالسياحة في مجال محاسبة النواتج الاقتصادية الوطنية (٢٠١٦)؛ التدريب على البرامجيات الإحصائية (٢٠١٦)؛ محاضرات عن الاقتصاد الكلي، وأمن الطاقة والتخطيط لها، وإدارة الموارد الطبيعية، والتنمية المستدامة للسياحة (٤)؛

ج - دورات في مجال التكامل الإقليمي؛ السياسة الزراعية؛ سياسات التصنيع؛ السياسة التجارية؛ والسياسات المتعلقة بالأراضي (٣)؛

د - حلقات عمل خلال الدورات بشأن ‘١’ تحديد السياسات والاستثمار الاجتماعي، مع أخصائيي التخطيط والميزانية (١)؛ ‘٢’ تكلفة الجوع في أفريقيا لوزارات التخطيط ورؤساء برامج التغذية الوطنية (١)؛ ‘٣’ السياسات الحضرية الوطنية، مع خبراء التخطيط (١)؛ ‘٤’ العائد الديمغرافي، مع خبراء التخطيط ورؤساء الوكالات المتخصصة (١)؛

هـ - حلقة عمل إقليمية بشأن تنمية القدرات على أساس الممارسة العملية موضوعها إدماج المنظور الجنساني في السياسات والبرامج الاجتماعية - الاقتصادية بهدف تحقيق التنمية الشاملة للجميع والمنصفة والمستدامة في أفريقيا باستخدام الأدوات التي وضعها البرنامج الفرعي (١)؛

و - قضايا الساعة فيما يخص التحول الاقتصادي في الجنوب الأفريقي (١)؛

ز - دورات تدريبية بشأن النمذجة من أجل التحول الهيكلي؛ تعبئة الموارد المحلية؛ أسس التخطيط الإنمائي؛ مكافحة التدفقات المالية غير المشروعة وقضايا تتعلق بإدارة الشؤون الاقتصادية والتنمية (٥)؛

ح - دورات لتدريب المدربين و/أو دورات دراسية قصيرة بشأن القضايا الجنسانية وإدارة السياسة الاقتصادية بالفرنسية والإنكليزية (١)؛ ودورة بشأن رصد تنفيذ الصكوك الإقليمية والعالمية باستخدام الدليل الأفريقي للمسائل الجنسانية والتنمية من أجل البلدان الأربعة عشر المتبقية من المناطق دون الإقليمية الخمس في أفريقيا (١)؛

١٨ ألف-١٤٨ ويرد توزيع موارد البرنامج الفرعي ٨ في الجدول ١٨ ألف-٣٤ أدناه.

الجدول ١٨ ألف-٣٤

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٨

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٦-٢٠١٧		٢٠١٤-٢٠١٥	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٦-٢٠١٧	
الميزانية العادية			
٢ ٦٠٠,٠	٢ ٦٠٠,٠	٢ ٦٠٠,٠	٢ ٦٠٠,٠
الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٢ ٦٠٠,٠	٢ ٦٠٠,٠	٢ ٦٠٠,٠	٢ ٦٠٠,٠
المجموع الفرعي			
١ ٥٣٦,٦	٤٢٢,٠	٤	٤
الموارد الخارجة عن الميزانية			
٤ ١٣٦,٦	٣ ٠٢٢,٠	٤	٤
المجموع			

١٨ ألف-١٤٩ ستغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٢ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار المنح والتبرعات.

١٨ ألف-١٥٠ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد المتوقعة من خارج الميزانية البالغة ٤٢٢ ٠٠٠ دولار، الموارد غير المتعلقة بالوظائف من أجل تنظيم دورات تدريبية، وحلقات دراسية وحلقات عمل يمكن أن تساهم في تحقيق الإنجازات المتوقعة وإنجاز النواتج المبرمجة في إطار البرامج الفرعية. ويُعزى الانخفاض البالغ ١ ١١٤ ٦٠٠ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى انخفاض مستوى التبرعات المتوقعة من الجهات المانحة مقارنة بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

البرنامج الفرعي ٩ سياسات التنمية الاجتماعية

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٨٠٠ ٦٦٩ ٥ دولار

١٨ ألف-١٥١ تظطلع بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي شعبة سياسات التنمية الاجتماعية. وسينفذ هذا البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٩ من البرنامج ١٥ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧. ويركز البرنامج الفرعي على المسائل المواضيعية التالية: (أ) قياس التنمية الشاملة للجميع وتحديد سياسات الحد من الاستبعاد؛ (ب) رصد الاستثمارات الاجتماعية؛ (ج) خيارات السياسة العامة من أجل توجيه الجهود العامة والخاصة لتحسين الفرص المتاحة للشباب للحد من انتقال الفقر بين الأجيال وانعدام المساواة؛ (د) وضع وتطوير أطر لزيادة الاستفادة من العائد الديمغرافي؛ (هـ) وضع المبادئ المتعلقة بتنمية المدن الحاضنة للجميع وإدماجها في السياسات العامة؛ (و) تقديم الدعم لتقرير وتنفيذ السياسات الحضرية الوطنية. ويتتبع البرنامج الفرعي أيضا الاتفاقات الدولية والإقليمية بشأن التنمية الاجتماعية والعمالة، والشباب، والسكان، والتحضر.

١٨ ألف-١٥٢ وستمثل استراتيجية البرنامج الفرعي في إعداد البحوث وإجراء التحليلات وإعداد الأدوات والمبادئ التوجيهية ونشر النتائج وصياغة التوصيات المتعلقة بالسياسة العامة، من أجل تعزيز قدرة الجهات المعنية على التشخيص السليم للمسائل واعتماد سياسات وبرامج قائمة على الأدلة. وسيكون من بين العناصر الهامة الأخرى للاستراتيجية تعزيز الشبكات القائمة وتوسيع نطاقها من أجل إنتاج المعلومات ذات الصلة واستكمالها ونشرها وتيسير تبادل الخبرات والممارسات الجيدة فيما بين مقرري السياسات والمجتمع المدني بما يشمل الأوساط الأكاديمية وغيرها من الجهات المعنية. وستأخذ الاستراتيجية في الحسبان الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا الناشئة من مؤتمرات الأمم المتحدة في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي، بما في ذلك المؤتمر الدولي للسكان والتنمية في الذكرى السنوية العشرين لتأسيسه، ومؤتمر الأمم المتحدة المعني بالإسكان والتنمية الحضرية المستدامة (الموئل الثالث) الذي سيعقد في عام ٢٠١٦، وأهداف التنمية المستدامة، ومنهاج عمل بيجين، ومؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام ٢٠١٢ (ريو+٢٠)، فضلا عن الرؤية المحددة في خطة الاتحاد الأفريقي لعام ٢٠٦٣.

الجدول ١٨ ألف-٣٥

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز التنمية البشرية والاجتماعية الشاملة للجميع والمنصفة والمستدامة من أجل تحقيق تحول في أفريقيا

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٧-٢٠١٥		
-	١٢	١٥	الهدف	(أ) زيادة قدرة الدول الأعضاء على '١' زيادة عدد الدول الأعضاء التي إدراج شواغل التنمية الاجتماعية في لسياسات والاستراتيجيات، مع التركيز بوجه خاص على قضايا العمالة، والحماية الاجتماعية، والشباب، والسكان، والشيوخ، وما في ذلك أبعادها الجنسانية
١٠	١٢		التقدير	لديها سياسات وبرامج تعكس شواغل التنمية الاجتماعية الرئيسية،
١٠			الأداء الفعلي	بما في ذلك قضايا العمالة، والحماية الاجتماعية، والشباب، والسكان، والشيوخ، وما في ذلك أبعادها الجنسانية
-	-	١٢	الهدف	'٢' زيادة عدد الدول التي تفيد بأن منشورات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وتوصياتها في مجال السياسات وقواعد بياناتها بشأن أفضل الممارسات، كانت مفيدة بالنسبة لها في مجال تعميم مراعاة قضايا التنمية الاجتماعية في سياساتها وخططها وبرامجها الإنمائية الوطنية العامة
-	-		التقدير	
-	٧		الأداء الفعلي	(ب) زيادة قدرة الدول الأعضاء على تحسين أو إصلاح السياسات والبرامج الحضرية التي تدعم التنمية الشاملة للجميع، مع التركيز بوجه خاص على زيادة فرص العمل والفرص الاقتصادية، وتعزيز سبل كسب الرزق
-			التقدير	اعتمدت سياسات وبرامج حضرية تدعم التنمية الشاملة للجميع، مع التركيز بوجه خاص على زيادة فرص العمل والفرص الاقتصادية، وتعزيز سبل كسب الرزق
-	-	٥	الهدف	'٣' زيادة عدد البلدان التي الحضرية في برامج التنمية الوطنية تستخدم التوصيات السياسية للجنة
-	-		التقدير	

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٢	٢٠١٧-٢٠١٣		
-			الاقتصادية لأفريقيا وأدائها لإدراج السياسات الحضرية في صُلب سياساتها وبرامجها الإنمائية الوطنية	

العوامل الخارجية

١٨ ألف-١٥٣ ينتظر من البرنامج الفرعي بلوغ هذه الأهداف والإنجازات المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) ستخصص الدول الأعضاء ما يكفي من الموارد البشرية والاجتماعية من أجل تنفيذ أطر السياسات الإقليمية والدولية بشأن التنمية الاجتماعية، ولا سيما الالتزام بنتائج المؤتمر الدولي للسكان والتنمية في الذكرى السنوية العشرين لتأسيسه ومؤتمر الأمم المتحدة المعني بالإسكان والتنمية الحضرية المستدامة (الموئل الثالث)، ومنهاج عمل بيجين، ومؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (ريو+٢٠) لعام ٢٠١٢، وتنفيذ أطر سياسات الاتحاد الأفريقي بشأن التنمية الاجتماعية والتوسع الحضري، والالتزام بالبرنامج المشترك بين الاتحاد الأفريقي والشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا؛ (ب) ستتخذ الدول الأعضاء تدابير لتوفير البيانات والتقارير للبرنامج الفرعي في الوقت المناسب؛ (ج) استعداد الشركاء للتعاون وتنسيق الجهود الرامية لدعم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، والدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية؛ (د) أن تقدم الدول الأعضاء وواضعو السياسات الوطنية الدعم لجهود البرنامج الفرعي ويتعاونون بالكامل من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتنفيذ سياسات واستراتيجيات المساواة بين الجنسين من خلال تخصيص الموارد البشرية والمالية على السواء. وللتخفيف من حدة هذه المخاطر، ستعزز الشعبة جهودها المتعلقة بالاتصال والتوعية لكفالة إلمام الدول الأعضاء ببرنامج العمل، ووجود فكرة واضحة لديها عن القيمة المضافة التي تسهم بها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في خطة السياسات العامة بهذه الدول، وإنشاء قنوات تنسيق من أجل تنفيذ برنامج العمل.

النواتج

١٨ ألف-١٥٤ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستُحقق النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات للهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الدورة الثانية للجنة الشؤون الجنسانية والتنمية الاجتماعية (٢٠١٧) (٢)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير إلى لجنة الشؤون الجنسانية والتنمية الاجتماعية بشأن العمالة والحماية الاجتماعية، والسكان، والشباب وأنشطة التوسع الحضري (١)؛

٣' أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماع خبراء التنمية الاجتماعية والسياسة العامة لاستعراض "تقرير التنمية الشاملة في أفريقيا ورسم السياسات" (١)؛ اجتماع الخبراء الإقليميين لاستعراض منشور بشأن تكلفة الجوع في أفريقيا بالتعاون مع برنامج الأغذية العالمي ومفوضية الاتحاد الأفريقي (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض موجز السياسات وقاعدة البيانات اللذين سيتم إعدادهما لرصد الاستثمارات الاجتماعية في أفريقيا (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض "تقرير خيارات السياسة العامة للشباب" (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض موجز السياسات وقاعدة البيانات اللذين سيتم إعدادهما بشأن العائد الديمغرافي (١)؛ اجتماع الخبراء لإجراء استعراض أقران بشأن تقرير عن المدن الحاضنة للجميع من حيث الاتجاهات، والقضايا الناشئة، والدروس المستفادة (١)؛ اجتماع الخبراء لاستعراض موجز السياسات وقاعدة البيانات اللذين سيتم إعدادهما عن السياسات الحضرية الوطنية (١)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المنشورات غير المتكررة: تقرير عن التنمية الشاملة في أفريقيا وتحديد السياسات سيسترد به في المرحلة الثانية من مشروع مؤشر التنمية الاجتماعية في أفريقيا (١)؛ منشور عن "تكلفة الجوع في أفريقيا" يعد بالتعاون مع برنامج الأغذية العالمي ومفوضية الاتحاد الأفريقي (١)؛ خيارات السياسة العامة للشباب (١)؛ تقرير عن المدن الحاضنة للجميع (١)؛

٢' المواد التقنية: رصد الاستثمارات الاجتماعية في أفريقيا (١)؛ العائد الديمغرافي في أفريقيا (١)؛ والسياسات الحضرية الوطنية على سبيل المتابعة للموئل الثالث (١)؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' الزمالات والمنح: بحثة زائرون وزملاء ومتدربون لتعزيز القدرات في مجالات قضايا التنمية ذات الصلة بالعمالة والحماية الاجتماعية والسكان والشباب والتحضر (١)؛

٢' المشاريع الميدانية: مشروع في مجال تعزيز قدرات الدول الأعضاء على وضع وتنفيذ الاستراتيجيات والسياسات المتعلقة بالمدن الحاضنة للجميع والمستدامة في أفريقيا (١).

١٨ ألف-١٥٥ ويرد توزيع موارد البرنامج الفرعي ٩ في الجدول ١٨ ألف-٣٦ أدناه.

الجدول ١٨ ألف-٣٦

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٩

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٧-٢٠١٦ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٥-٢٠١٤	
الميزانية العادية				
٢١	٢٢	٤ ٧٧٠,٠	٤ ٨٢٦,٢	الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	٨٩٩,٨	٨٦١,٤	الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢١	٢٢	٥ ٦٦٩,٨	٥ ٦٨٧,٦	المجموع الفرعي
٢	٣	١ ٥٠١,٣	١ ٠٧٦,٠	الموارد الخارجة عن الميزانية
٢٣	٢٥	٧ ١٧١,١	٦ ٧٦٣,٦	المجموع

١٨ ألف-١٥٦ ستغطي الموارد المتعلقة بالوظائف البالغة ٤ ٧٧٠ ٠٠٠ دولار والتي تمثل انخفاضاً قدره ٥٦ ٢٠٠ دولار، تكاليف تمويل ٢١ وظيفة (١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٨ من الرتبة المحلية). ويرتبط النقصان البالغ ٥٦ ٢٠٠ دولار بإلغاء وظيفة واحدة من الرتبة المحلية هي جزء من المرحلة النهائية من إعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا التي بدأت في عام ٢٠١٤، وتتواءم مع نموذج العمل الجديد في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا.

١٨ ألف-١٥٧ أما الموارد غير المتعلقة بالوظائف والمقدّرة بمبلغ ٨٩٩ ٨٠٠ دولار والتي تمثل انخفاضاً قدره ٣٨ ٤٠٠ دولار، فستغطي تكاليف الموظفين الأخرى، وتكاليف الاستشاريين والخبراء، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية والمنح والتبرعات. وتعزى الزيادة إلى زيادة الاحتياجات من الخبراء الناجمة عن زيادة في عدد اجتماعات أفرقة الخبراء يقابلها جزئياً انخفاض تحت بند سفر الموظفين الذي يأخذ في الحسبان الأثر المتوقع للمعايير المعتمدة في تحديد درجات السفر بالطائرة.

١٨ ألف-١٥٨ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية التي يُتوقع أن تبلغ ١ ٥٠١ ٣٠٠ دولار تكاليف تمويل وظيفتين (١ ف-٤ و ١ من الرتبة المحلية) والموارد غير المتعلقة بالوظائف للسماح بإجراء تحليل أعمق، والتوسع في نشر منتجات البرنامج الفرعي واستدامة بناء القدرات فيما بين مجموعة أوسع من الدول الأعضاء. وستزيد الموارد الخارجة عن الميزانية الدعم المقدم للأنشطة ذات الأولوية العالية المقترحة من قبل البلدان مع إيلاء اهتمام خاص لإعداد المواد التقنية في شكل موجزات سياسات وقواعد بيانات بشأن مسائل من قبيل رصد الاستثمارات الاجتماعية؛ والعائد الديمغرافي؛ والسياسات الحضرية الوطنية؛ ودعم الزملاء من القارة لتعزيز القدرات في المسائل الإنمائية المتصلة بالعمالة والحماية الاجتماعية والسكان والشباب والتحضر. وتعزى الزيادة البالغة ٤٢٥ ٣٠٠ دولار في الموارد الخارجة عن الميزانية إلى ارتفاع مستوى التبرعات المتوقعة من الجهات المانحة مقارنة بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

دال - الدعم البرنامجي

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٥٥ ٩٣٧ ٠٠٠ دولار

١٨ ألف-١٥٩ تتضمن خدمات دعم البرنامج المهام والهياكل المتصلة بشعبة الشؤون الإدارية. وتشمل تلك الوظائف ما يلي: (أ) إدارة وتنمية الموارد البشرية؛ (ب) إدارة مركز مؤتمرات الأمم المتحدة في أديس أبابا؛ (ج) إدارة سلسلة الإمدادات؛ (د) إدارة المرافق؛ (هـ) إدارة مركز الأمم المتحدة للرعاية الصحية؛ (و) المحاسبة المالية؛ (ز) خدمات المراسم والسفر والتنقل.

١٨ ألف-١٦٠ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستواصل شعبة الشؤون الإدارية تقديم الخدمات المذكورة بغية ضمان الدعم الفعال لمهام وخدمات مقر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في أديس أبابا، والمكاتب دون الإقليمية الخمسة، والمعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط. وستتولى الشعبة أيضا التنسيق مع وكالات وبرامج الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة مقارها في إثيوبيا من أجل دعم إطار الأمم المتحدة للخدمات المشتركة.

١٨ ألف-١٦١ وستمثل مجالات التركيز الرئيسية في تنفيذ مشاريع على نطاق منظومة الأمم المتحدة، مثل نظام أوموجا، والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، والاستعراض الاستراتيجي للمرافق؛ وتقديم دعم جيد للموظفين في التقدم والتطور الوظيفيين؛ وزيادة تفويض السلطة إلى المكاتب دون الإقليمية في مجال خدمات إدارة الموارد البشرية والمالية؛ وتحديد مركز مؤتمرات الأمم المتحدة وقاعة أفريقيا؛ وتقديم الدعم لمرافق المكاتب الجديد، الذي سيؤوي ٦٨٠ موظفا إضافيا من موظفي منظومة الأمم المتحدة؛ وتنسيق استمرارية سير الأعمال والمنعة التنظيمية ودعم الاستجابة لما يقرب من ٣٠ وكالة من وكالات الأمم المتحدة العاملة في إثيوبيا؛ وزيادة التنسيق مع المؤسسات/المكاتب الأعضاء بهدف مواصلة تعزيز الخدمات الطبية المقدمة في مركز الرعاية الصحية التابع للأمم المتحدة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل الشعبة المشاركة بنشاط في الحوار المقام على نطاق الأمانة العامة بشأن المواضيع ذات الأولوية، من قبيل نموذج تقديم الخدمات في المستقبل، بما في ذلك مراكز الخدمات المشتركة وإطار التنقل.

النواتج

١٨ ألف-١٦٢ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستُحققُ النواتج التالية:

(أ) خدمات الدعم الإداري

أولا - الشؤون الإدارية العامة

١ - زيادة المعرفة بموضوع استمرارية سير الأعمال والمواضيع ذات الصلة

١' وضع مواد تدريبية وأدلة/كتب مرجعية؛

‘٢’ إقامة دورات توجيهية منتظمة بشأن استمرارية سير الأعمال والمواضيع ذات الصلة؛

‘٣’ وضع استراتيجيات مناسبة للحد من المخاطر والتوصية باعتمادها.

ثانيا - إدارة الموارد البشرية

١ - التعيين والتنسيب والتطوير الوظيفي للموظفين

‘١’ الكفاءة التشغيلية في إدارة الموارد البشرية

- خفض معدل الشغور إلى أدنى حد؛

- تمثيل الجنسين،

‘٢’ تعزيز المساواة والتعلم، مع تعزيز تنمية قدرات الموظفين

- إقامة دورات تدريبية/حلقات عمل تلبية لطلبات محددة من أجل دعم إعادة تحديد مواصفات وظائف الموظفين اللازمة لتنفيذ نظام أوموجا.

٢ - الخدمات الطبية

‘١’ زيادة المعرفة في مجال الصحة والمواضيع ذات الصلة

- خلق وعي لدى الموظفين بشأن التوازن بين العمل والحياة والجوانب ذات الصلة بذلك؛ وتوفير المعلومات والمشورة وتعزيز أهمية ترتيبات العمل المرنة؛

- خلق الوعي لدى الموظفين بشأن فرط ضغط الدم وأسبابه وأعراضه والأدوية المستخدمة في ضبطه؛

- تنفيذ أنشطة للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية، من قبيل حلقات العمل/الحلقات الدراسية وتوفير استشارات قائمة على الخبرة الفنية؛ وإعداد وتوزيع نشرات، وصحائف وقائع، ومقالات؛

- القيام بأنشطة للحفاظ على الصحة، من قبيل تمارين اللياقة البدنية، والحملات الصحية، وإجراء الفحوص، ومحاضرات اللقاءات المفتوحة؛ وإعداد وتوزيع رسائل إخبارية ومنشورات ونشرات؛

- تعزيز هندسة بيئة محل العمل وإسداء مشورة قائمة على الخبرة الفنية بشأن مواصفات المعدات المكتبية المناسبة.

ثالثا - تخطيط البرامج والميزانية والحسابات

١ - المحاسبة والتقارير المالية

- ١' زيادة الشفافية والكفاءة في تقديم الخدمات المتصلة بالموارد المالية (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية)؛
- ٢' صدور بيان مالي ممثل للمعايير المحاسبية الدولية في نهاية السنة، وفقا للمواعيد المقررة؛
- ٣' المشاركة النشطة في الأعمال التحضيرية لعملية الاستعداد لتطبيق نظام أوموجا.

رابعا - خدمات الدعم المركزية

١ - المشتريات

- ١' الكفاءة في إدارة العقود والمخزون (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية)
- إنجاز وإقرار جميع خطط المشتريات لعامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧ في مواعيدها؛
- تسجيل جميع البائعين في نظام "السوق العالمية للأمم المتحدة"؛
- وضع وإقرار خطط اختيار المصدر والالتزام بها بالنسبة لجميع معاملات الشراء المؤهلة؛
- اعتماد عقود إطارية جديدة أو إضافية؛
- امتثال جميع سجلات الجرد للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

٢ - السفر والنقل

١' كفاءة استخدام الموارد المخصصة للسفر

- رصد تنفيذ القاعدة المتعلقة بـ "شراء التذاكر قبل ١٦ يوما"؛
- القيام بالمتابعة مع الشُّعب/المكاتب التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا ووكالات السفر بشأن الامتثال؛

- إدخال التكنولوجيا الإلكترونية من أجل الرصد الفعال لحركة المركبات واستخدام الوقود.

٣ - إدارة المرافق

١' كفاءة إدارة المرافق

- توفير إمداد منتظم للمباني/للموقع بالكهرباء والمياه؛
- تزويد الموظفين بالطاقة الاحتياطية اللازمة من المولدات وبخدمات وحدات الإمداد المتواصل بالطاقة في حالات الأعطال التي تصيب مرافق المدينة؛
- كفالة أن تظل المسائل الأساسية لسلامة الحياة في الخدمات الكهربائية والميكانيكية والهندسية والمعمارية أو مسائل استمرارية سير الأعمال في منأى عن الأخطار؛
- إصلاح وتحسين المرافق في المباني التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا.

٤ - الأنشطة التجارية

- ١' توفير خدمات عالية الجودة في مجال دعم المؤتمرات للاجتماعات البرلمانية والتشريعية لأعضاء اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وللشركاء المحتملين والعملاء الخارجيين؛

- ٢' زيادة معدل شغل مركز الأمم المتحدة للمؤتمرات من ٨٠ في المائة في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ إلى ٨٥ في المائة في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ من خلال تمكنه من استضافة العديد من طالبي الخدمات الجدد والأحداث البارزة، وكذلك من خلال جهود التسويق النشط التي يبذلها القسم.

١٨ ألف-١٦٣ وبيّن الجدول ١٨ ألف-٣٧ توزيع موارد الدعم البرنامجي.

الجدول ١٨ ألف-٣٧

الاحتياجات من الموارد: الدعم البرنامجي

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	تقديرات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٦	الوظائف
الميزانية العادية					
الموارد المتعلقة بالوظائف	٢٨ ٠٣٧,٨	٢٧ ٥٠٧,٤	٢٣٨	٢٣٩	
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	٢٨ ٧٣٤,٩	٢٨ ٤٢٩,٦	-	-	
المجموع الفرعي	٥٦ ٧٧٢,٧	٥٥ ٩٣٧,٠	٢٣٨	٢٣٩	
الموارد الخارجة عن الميزانية	٧ ٩٢٤,٢	٨ ١٠١,٧	٧٠	٧٨	
المجموع	٦٤ ٦٩٦,٩	٦٤ ٠٣٨,٧	٣٠٨	٣١٧	

١٨ ألف-١٦٤ وستغطي الاحتياجات المتعلقة بالوظائف والبالغة ٢٧ ٥٠٧ ٤٠٠ دولار، والتي تمثل انخفاضا قدره ٥٣٠ ٤٠٠ دولار، تكاليف التمويل الجزئي لـ ٢٣٩ وظيفة (١ مد-١، ٩ ف-٥، ١٧ ف-٤، ٢١ ف-٣، ٩ ف-٢، ١ خدمة ميدانية، ووظيفتا موظف فني وطني، ١٧٩ من الرتبة المحلية). ويُعزى صافي النقصان البالغ ٥٣٠ ٤٠٠ دولار إلى تجميد التعيين في الوظائف الثابتة تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٩، ويقابله جزئيا إنشاء وظيفة جديدة واحدة من الرتبة المحلية. ويأتي إنشاء تلك الوظيفة من الرتبة المحلية في سياق المرحلة النهائية من مراحل إعادة هيكلة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا التي بدأت في عام ٢٠١٤، وبما يتماشى مع نموذج الأعمال الجديد للجنة.

١٨ ألف-١٦٥ وسيغطي مبلغ ٢٨ ٤٢٩ ٦٠٠ دولار المخصص للاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف، والذي يمثل انخفاضا قدره ٣٠٥ ٣٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، والضيافة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات، والمنح والمساهمات. ويُعزى صافي الانخفاض إلى ما يلي: (أ) تخفيضات تحت بند سفر الموظفين الذي رُوعي في تقديره الأثر المتوقع لتطبيق المعايير المعتمدة لتحديد درجات السفر بالطائرة؛ (ب) تخفيضات تحت بند اللوازم والمواد، والأثاث والمعدات، نتيجة تحقيق مكاسب ناجمة عن أوجه الكفاءة التي ترمع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا تحقيقها في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، من قبيل أوجه الكفاءة في مجال ترشيد الأثاث والمعدات التي يُتوقع لها أن تستمر خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ووفورات الحجم الناتجة عن عمليات الشراء بالجملة للوازم أقل ومعدات أقل عددا؛ (ج) إلغاء احتياجات غير متكررة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ من أجل تحديد مبنى قاعة أفريقيا. ويقابل التخفيضات جزئيا زيادة الاحتياجات في إطار ما يلي: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى بسبب الحاجة إلى تغطية تكاليف الاستعانة بموظفين بصورة مؤقتة خلال المراحل المبكرة من نشر نظام أوموجا، من أجل إنشاء وتفعيل فريق متفرغ لإدارة المشروع والسفر من أجل الاضطلاع بأنشطة المرحلة الثالثة السابقة لتشييد قاعة أفريقيا؛ (ب) مصروفات التشغيل العامة

الناجمة، أساساً، عن زيادة احتياجات الاتصالات من أجل البيانات والمواد السمعية والتسجيلات المرئية العالية الأداء، والدعوة إلى زيادة الاستثمارات في تحسين البنى التحتية، وزيادة طاقة النطاق الترددي.

١٨ ألف-١٦٦ وخلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستغطي موارد متوقعة خارجة عن الميزانية تبلغ قيمتها ١٠١ ٧٠٠ ٨ دولار تكاليف ٧٨ وظيفة (١ ف-٤، ٤ ف-٣، ٨ موظفين فنيين وطنيين، ٦٥ من الرتبة المحلية)، وموارد غير متصلة بالوظائف لازمة لمواصلة تقديم خدمات الدعم إلى البرامج والمشاريع الفنية في مختلف مجالات برامج عملها، بما في ذلك خدمات الدعم الإداري، وخدمات الموارد البشرية، والخدمات الطبية، وخدمات المحاسبة والتقارير المالية، وخدمات الشراء، وخدمات السفر والنقل، وخدمات إدارة المرافق، وخدمات المؤتمرات. وتعكس الزيادة البالغة ١٧٧ ٥٠٠ دولار زيادة الاحتياجات لوظائف من الرتبة المحلية سيتولى شغلها تقديم المساعدة في توفير خدمات الدعم.

الباب ١٨ باء

مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١ ٩٩٢ ٣٠٠ دولار

الجدول ١٨ باء-١

الموارد المالية

(بدولارات الولايات المتحدة)

١ ٩٩٦ ٠٠٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
(٣ ٧٠٠)	التغييرات المدخلة تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٦٩/٢٦٤ (إجراء المزيد من التخفيضات)
(٣ ٧٠٠)	مجموع التغييرات في الموارد
١ ٩٩٢ ٣٠٠	المبلغ الذي اقترحه الأمين العام للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ ^(١)

(أ) بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

الجدول ١٨ باء-٢

الموارد المتعلقة بالوظائف

العدد	الرتبة	الميزانية العادية
٦	١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ خ ع (رأ)	الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥
٦	١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ خ ع (رأ)	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

لمحة عامة

١٨ باء-١ يندرج هذا البرنامج تحت مسؤولية مكتب نيويورك للجان الإقليمية.

١٨ باء-٢ مكتب نيويورك للجان الإقليمية هو مكتب مشترك لإسداء المشورة في مجال السياسات والتمثيل على الصعيد العالمي لخمس من اللجان الإقليمية التابعة للأمم المتحدة (اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا). ويتمثل هدفه العام في مساندة التنفيذ الفعلي للولايات التشريعية على الصعيد الإقليمي من خلال إسداء المشورة المتعلقة بالسياسات إلى اللجان الإقليمية بشأن التطورات العالمية ذات الصلة التي لها تأثير على الأوضاع الاستراتيجية لتلك اللجان و/أو على برامج عملها.

١٨ باء-٣ وسعياً لتحقيق هذا الهدف، يتولى المكتب المهام الرئيسية التالية: إجراء التحليل وتقديم المشورة في مجال السياسات الاستراتيجية إلى اللجان الإقليمية بشأن التطورات العالمية ذات التأثير على أوضاعها الاستراتيجية والتنفيذ الفعلي لبرامج عملها؛ وتقديم الدعم إلى الهيئات الحكومية الدولية على الصعيد العالمي، وضمان التمثيل في تلك الهيئات وفي الهيئات المشتركة بين الوكالات بهدف تقديم معلومات لها لتسترشد بها في عملية اتخاذ القرارات من خلال منظور يراعي البعد الإقليمي؛ وتعزيز التعاون الأقاليمي فيما بين اللجان الإقليمية.

١٨ باء-٤ وفي هذا السياق، يضطلع المكتب بمهام فنية وتمثيلية لفائدة اللجان الإقليمية، بصورة جماعية و/أو فردية، في الهيئات الحكومية الدولية التابعة للأمم المتحدة، ولا سيما الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، في إطار بنود جداول الأعمال المتصلة بعمل اللجان الإقليمية. ويقوم المكتب بالرصد والتحليل والإبلاغ وإسداء التوصيات المتعلقة بالسياسات إلى اللجان بشأن المداولات الموضوعية العالمية والعمليات التشريعية التي لها صلة ببرامج عملها. ويساعد المكتب أيضاً في التعرف على الاتجاهات والتحديات والفرص العالمية التي لها صلة بأعمال اللجان الإقليمية وأوضاعها، ويسدي المشورة الاستراتيجية في هذا الصدد.

١٨ باء-٥ ويقوم المكتب بدور مركز التنسيق لجميع جوانب الأنشطة الفنية والتنفيذية للجان الإقليمية الخمس مع الإدارات والمكاتب والصناديق والبرامج في مقر الأمم المتحدة. ويشارك في اجتماعات مشتركة بين الوكالات وفيما بين الأمانات، من قبيل آلية مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، ولا سيما ركيزته المتعلقة بالسياسات وركيزته التنفيذية، من خلال اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وهيئتهما الفرعية، فضلاً عن اللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية، لكفالة التمثيل على الوجه السليم والمتسق والمتوازن والفعال من حيث التكلفة لجميع اللجان، وكذلك تحسين الاتساق والتعاون بين اللجان الإقليمية ومنظمات الأمم المتحدة ذات الصلة. ويزود اللجان بعمليات التحليل والتركيب المتعلقة بالتطورات الحاصلة ضمن الآليات المشتركة بين الوكالات، فضلاً عن التوصيات الخاصة بالسياسات والمتعلقة بتلك التطورات. وفي إطار الدور المنوط بالمكتب في مجال التوعية نيابة عن اللجان، فإنه يقيم اتصالات منتظمة

مع البعثات الدائمة للدول الأعضاء لدى الأمم المتحدة، والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة، ومكاتب الاتصال التابعة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، والجمهور في مدينة نيويورك، من أجل تزويد هيئات صنع القرار في مدينة نيويورك بالمعلومات المتعلقة بمنظورات السياسات التي تضعها اللجان الإقليمية وقراراتها والمساهمات التي تقدمها برامجها والأنشطة التي تقوم بها تلك البرامج.

١٨ باء-٦ ويضطلع المكتب بدور محفّز على تعزيز التعاون الأقليمي في ما بين اللجان الإقليمية الخمس. ويشغل مدير المكتب منصب أمين الاجتماعات السنوية العادية للأمناء التنفيذيين للجان الإقليمية، وتمثل تلك الاجتماعات أعلى هيئة تنسيق في ما بين اللجان. ويُعدّ المكتب أيضاً عضواً بحكم منصبه في اجتماعات رؤساء تخطيط البرامج في اللجان الإقليمية، والشبكة التي تسعى إلى التنسيق والتعاون البرنامجيين، فضلاً عن تحقيق الاتساق بين الممارسات المتبعة في إدارة شؤون العمل وتبادل الممارسات الفضلى في ما بين اللجان. وإضافة إلى ذلك، يعقد المكتب اجتماعات تنسيق دورية، عن طريق التداول بالفيديو أو التداول عن بُعد، في ما بين عدد من مراكز التنسيق الفنية التابعة للجان. ويضطلع المكتب بدور مركز لتبادل المعلومات فيما يخص اللجان الإقليمية في رفع الوثائق الأولية لمشاريعها إلى حساب التنمية التابع للأمم المتحدة بهدف تحديد الفرص المتاحة لجوانب التآزر والتعاون الأقليمي. ويقوم المكتب بإعداد ورقات ومنشورات مشتركة للسياسات و/أو بالشروع فيها أو تنسيقها لصالح اللجان، حسب الاقتضاء.

الجدول ١٨ باء-٣١

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: مساندة التنفيذ الفعال للولايات التشريعية على الصعيد الإقليمي من خلال إسداء المشورة المتعلقة بالسياسات إلى اللجان الإقليمية بشأن التطورات العالمية ذات الصلة التي لها تأثير على أوضاعها الاستراتيجية و/أو آثار على برامج عملها

مقاييس الأداء					مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٧-٢٠١٥				
-	-	٦٠	الهدف	١' عدد التوصيات المقدمة من	المكتب ودعمها من جانب الأمناء التنفيذيين من خلال اجتماعات التنسيق التي يعقدونها	(أ) تقديم توصيات بالسياسات الملائمة إلى اللجان الإقليمية بشأن عملية وضع السياسات المتصلة بالتعاون الدولي والإقليمي، فضلاً عن القيام بالرصد والتحليل والإبلاغ بشأن ما يطرأ من تطورات وما يُتخذ من قرارات ذات صلة في الآليات الحكومية الدولية والآليات المشتركة بين الوكالات والآليات المشتركة بين الإدارات في
-	٦٠		التقدير	المكتب ودعّمها من جانب الأمناء التنفيذيين من خلال اجتماعات		
٧٠			الأداء الفعلي			
-	-	٥٠	الهدف	٢' عدد الإحاطات والتقارير الخاصة بالاستعلام أو طلب المشورة المتعلقة بالسياسات المقدمة إلى اللجان الإقليمية بشأن مناقشات السياسات		
-	٤٥		التقدير	بالاستعلام أو طلب المشورة المتعلقة بالسياسات المقدمة إلى اللجان الإقليمية بشأن مناقشات السياسات		
-			الأداء الفعلي			

مقاييس الأداء			مؤشرات الإنجاز		الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٣-٢٠١٢	الأمم المتحدة		
			الرئيسية المتخذة على صعيد الهيئات الحكومية الدولية والهيئات المشتركة بين الوكالات التابعة للأمم المتحدة وما يصدر عنها من قرارات لها آثار هامة على أدوارها وولاياتها. ومن تلك الهيئات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وهيئتهما الفرعية؛ ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وهيئتهما الفرعية؛ واللجنة التنفيذية للشؤون الاقتصادية والاجتماعية، واللجنة التوجيهية لحساب التنمية		
٦٠	٦٤	-	الهدف	١	(ب) استفادة عملية اتخاذ القرار على صعيد مقر الأمم المتحدة من المنظورات السياسية للجان الإقليمية وقراراتها ومساهمات برامجها وأنشطتها وتأثيرها بها
٦٠	٦٤		التقدير		
٦٤			الأداء الفعلي		
٣٠	٢٥	-	الهدف	٢	عدد قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي المتضمنة لولايات صريحة أو ذات الصلة ببرنامج عمل اللجان الإقليمية
٣٠	٢٥		التقدير		
٢٥			الأداء الفعلي		
٢	٢	-	الهدف	٣	القيام في الوقت المناسب بتقديم تقرير الأمين العام إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن "التعاون الإقليمي في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي والميادين المتصلة بـ"مشفوعا بالتحليلات
٢	٢		التقدير		
٢			الأداء الفعلي		

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٦-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٣	٢٠١٧-٢٠١٣			
والمعلومات الملائمة المتعلقة بالمنظورات والتحليلات الإقليمية للمسائل الإنمائية الرئيسية المطروحة على جدول الأعمال العالمي؛ والمناقشات السياسية في الاجتماعات الوزارية وغيرها من المنتديات الرفيعة المستوى المعقودة في إطار اللجان الإقليمية والقرارات المتخذة فيها؛ والتقدم في تعزيز الاتساق على نطاق المنظومة من خلال آليات التنسيق الإقليمية المقررة بموجب ولايات؛ والتعاون الأقليمي المتواصل فيما بين اللجان الإقليمية					
(ج)	تعزيز التعاون الأقليمي فيما بين اللجان الإقليمية	١٠	١٠	الهدف	١٠
		١٠	١٠	التقدير	١٠
				الأداء الفعلي	١٠
		٥	٤٠	الهدف	٤٥
		١٢	٤٠	التقدير	٤٠
				الأداء الفعلي	١٤
(د)	فعالية إدارة المكتب	١٠٠	١٠٠	الهدف	١٠٠
		١٠٠	١٠٠	التقدير	١٠٠
				الأداء الفعلي	-

النواتج

١٨ باء-٧ خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، ستُحقّق النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: إنجاز الأنشطة الفنية والتمثيلية لدى الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي في إطار بنود جداول الأعمال المتصلة بعمل اللجان الإقليمية (٦)؛ وتمثيل اللجان الإقليمية الخمس في المقر خلال الاجتماعات الحكومية الدولية (٤٠٠)؛ وتقديم الخدمات الفنية والدعم لاجتماعات اللجان الإقليمية بوصفه أمانة التنسيق للتعاون الأقليمي (٢٤)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: التقرير السنوي للأمم العام بشأن التعاون الإقليمي في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي والميادين المتصلة بهما، المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' المواد التقنية: توفير تقارير تحليلية وتجميعية للتطورات ذات الصلة التي تحدث في الاجتماعات الحكومية الدولية والاجتماعات المشتركة بين الوكالات التي تعقد في المقر أو التي يحضرها المكتب نيابة عن اللجان، وتقديم ما يتصل بهذه التطورات من توصيات بشأن السياسات (١)؛ وإسداء المشورة بشأن الاتجاهات والتحديات والفرص العالمية التي لها صلة بأعمال اللجان الإقليمية ومكانتها (١)؛

٢' الكتيبات وصحائف الوقائع والرسوم البيانية الجدارية ومجموعات المواد الإعلامية: القيام كل شهرين بنشر رسالة إلكترونية إخبارية، تعمّم على الوفود، والكيانات المختصة داخل الأمم المتحدة وصناديق منظومة الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها، والمؤسسات الأخرى ذات الصلة، وعامة الجمهور (٢٤)؛

٣' المواد التقنية المتاحة للمستعملين الخارجيين (قواعد البيانات والبرمجيات): تعهد وتحديث الموقع الشبكي للمكتب (١)؛

٤' تمثيل اللجان الإقليمية الخمس في الاجتماعات المشتركة بين الوكالات وبين الإدارات التي تعقد في المقر (٢٠٠)؛

٥' القيام بدور مركز التنسيق لاقتراحات مشاريع اللجان الإقليمية الممولة من حساب الأمم المتحدة للتنمية (٢٩).

١٨ باء-٨ ويرد في الجدول ١٨ باء-٤ أدناه توزيع موارد التوجيه التنفيذي والإدارة.

الجدول ١٨ باء-٤

الاحتياجات من الموارد: مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك

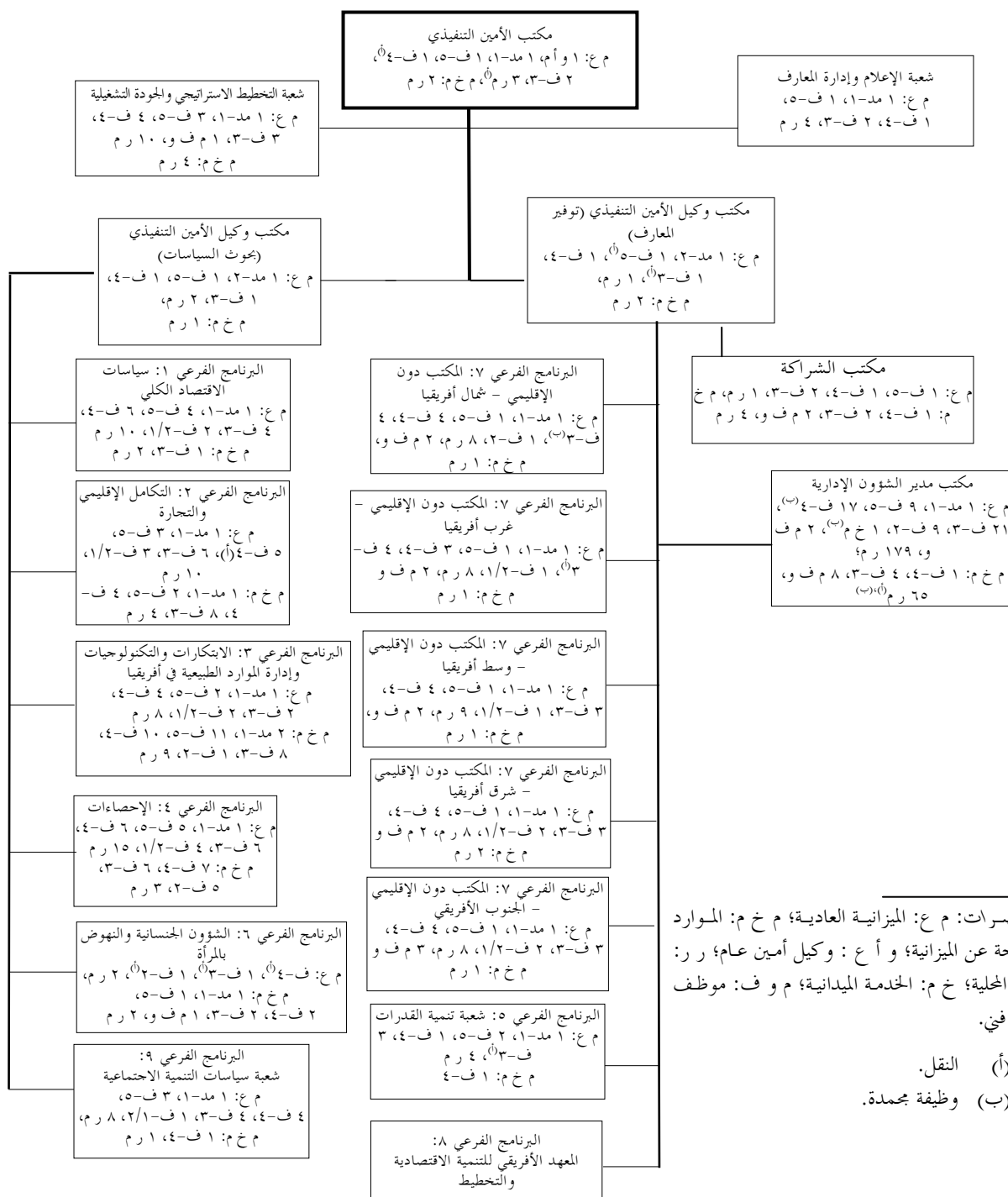
الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٧-٢٠١٨
		تقديرات الفترة	(نقطة البدء)
		٢٠١٧-٢٠١٨	٢٠١٩-٢٠٢٠
الميزانية العادية			
الموارد المتعلقة بالوظائف		١ ٨٧٥,٤	١ ٨٧٥,٤
الموارد غير المتعلقة بالوظائف		١١٦,٩	١٢٠,٦
المجموع الفرعي		١ ٩٩٢,٣	١ ٩٩٦,٠
المجموع		١ ٩٩٢,٣	١ ٩٩٦,٠

١٨ باء-٩ ستغطي الموارد المتعلقة بالوظائف البالغة ٤٠٠ ١ ٨٧٥ دولار تكاليف ست وظائف (١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

١٨ باء-١٠ وستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٩٠٠ ١١٦ دولار، والتي تمثل انخفاضاً قيمته ٣٧٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، والضيافة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات. ويتعلق الانخفاض ببند سفر الموظفين الذي يأخذ في الحسبان الأثر المتوقع للمعايير المعتمدة في تحديد درجات السفر بالطائرة.

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧



المرفق الثاني

النواتج التي أُعدت في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ والتي لن تُنفذ في
فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

أُوقِفَ تنفيذ ناتج واحد تحت بند المنشورات المتكررة، خطة عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا.

سبب توقف التنفيذ	العدد	الناتج	(Sect. 18) A/68/6، الفقرة
هذا الناتج زائد عن الحاجة لأنه يتعلق حصراً بالتمويل من موارد خارجة عن الميزانية، وتقوم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا حالياً بإعداد خطة عمل سنوية مبسطة وتقرير سنوي يتضمن جميع مصادر التمويل في سياق نظامها المعزز للتخطيط الاستراتيجي والمساءلة.	١	التوجيه التنفيذي والإدارة لأفريقيا للفترة ٢٠١٦-٢٠١٨	خطة عمل اللجنة الاقتصادية لأفريقيا للفترة ٢٠١٦-٢٠١٨
-	١	المجموع	