



大会

Distr.: General
1 April 2015
Chinese
Original: English

第七十届会议

2016-2017 两年期拟议方案预算*

第四编
国际合作促进发展

第 17 款
妇女署

(2016-2017 期间两年期方案计划方案 14)**

目录

	页次
概览	3
总方向	3
资源概览	4
A. 决策机关	8
B. 行政领导和管理	9
C. 工作方案	11
次级方案 1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	12
次级方案 2. 政策和方案活动	16
D. 方案支助	20

* 核定方案预算概要日后将作为 A/70/6/Add.1 印发。

** A/69/6/Rev.1。



附件

一. 2016-2017 两年期组织结构和员额分配情况 21

二. 为执行监督机构的相关建议而采取的后续行动总表..... 22

三. 列入 2014-2015 两年期但 2016-2017 不交付的产出 25

概览

表 17.1 财政资源

(美元)

2014-2015 年批款	15 356 500
根据大会第 69/264 号决议作出的变动(进一步削减)	(80 300)
秘书长为 2016-2017 年提出的数额 ^a	15 276 200

^a 按 2014-2015 年订正费率计算。

表 17.2 员额资源

	数目	职等
经常预算员额		
2014-2015 两年期核定员额	45	1 USG、1 ASG、2 D-2、3 D-1、6 P-5、7 P-4、7 P-3、5 P-2/1、13 GS (OL)
调动	2	1 个 P-5 从次级方案 2 调至次级方案 1 1 个 P-3 从次级方案 2 调至次级方案 1
2016-2017 两年期拟议员额	45	1 USG、1 ASG、2 D-2、3 D-1、6 P-5、7 P-4、7 P-3、5 P-2/1、13 GS (OL)

注：表格和图表中使用了以下缩写：ASG，助理秘书长；CIS，独立国家联合体；GS，一般事务人员；LL，当地雇员；NPO，本国专业干事；OL，其他职等；PL，特等；RB，经常预算；USG，副秘书长；XB，预算外。

总方向

- 17.1 该方案由妇女署负责，其总方向是实现消除对妇女和女童的歧视；增强妇女权能和提高妇女地位；实现作为发展、人权、人道主义行动以及和平与安全的伙伴和受益者的妇女和男子之间的平等。关于设立联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)作为一个综合实体的大会第 64/289 号决议提出了该方案的方向。2016-2017 年期间拟议战略框架是按照 2013 年 9 月妇女署执行局认可的妇女署 2014-2017 年战略计划(UNW/2013/6)提出的。
- 17.2 大会在第 64/289 号决议中，还参照《联合国宪章》、《北京宣言和行动纲要》、包括 12 个重大关切领域、大会第二十三届特别会议的成果、以及支持、处理和促进性别平等、增强妇女权能和提高妇女地位的适用联合国文书、标准和决议，规定了该方案工作框架。《消除对妇女一切形式歧视公约》是有关具体实现男女平等的主要国际人权条约。大会、经济及社会理事会和妇女地位委员会为规范性支助职能提供指导；大会、经济及社会理事会和执行局为业务活动提供指导。政府间决议和决定则为妇女署和联合国系统制定妇女与和平与安全议程。

- 17.3 该方案推动实现性别平等和增强妇女权能方面的国际商定发展目标，其中承认性别平等对实现全方位可持续发展至关重要。
- 17.4 2016-2017 年期间，预期该方案将继续集中努力实现下列六个战略计划目标：(a) 增强妇女在涉及其生活的所有领域的领导力和参与，包括政治和经济领域；(b) 使妇女更易于增强经济权能和获得各种机会，尤其是最受排斥的妇女、特别是贫穷妇女；(c) 防止和消除暴力侵害妇女和女童行为，并扩大幸存者获取服务的渠道；(d) 增强妇女在和平与安全及人道主义反应方面的领导力；(e) 在各级加强计划和预算对性别平等和增强妇女权能的敏感度；(f) 支持拟订关于性别平等和增强妇女权能的全球规范、政策和标准。
- 17.5 该方案在这些领域提供支持，因此将建立战略伙伴关系，推动整个联合国系统更有效的协调、连贯一致和性别平等主流化。该方案将与其他联合国实体协调开展工作，以避免工作重复。该方案将提供全盘领导，加强此类协调机制，并将继续促进和加强联合国系统内对性别平等和增强妇女权能的问责，包括协助联合国实体执行联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划。
- 17.6 妇女署工作方案主要以普遍性原则为指针。实现性别平等和增强妇女权能是妇女署的核心使命，其所有优先工作领域都涉及这项内容。
- 17.7 2016-2017 两年期，执行方案的战略侧重于将规范性支助、协调和业务支持结合起来，以确保联合国在这些领域的支持产生更大影响。通过下列工作实现总方向：应会员国的请求，扩大向其提供的支持；增强规范工作与业务工作的连贯性；领导、协调和促进联合国系统在其关于性别平等以及增强妇女权能和提高妇女地位的工作中的问责。支持将性别平等观念纳入整个联合国系统的主流是该方案战略的一个有机组成部分。

资源概览

- 17.8 2016-2017 两年期本款的拟议资源总额重计费用前为 15 276 200 美元，与 2014-2015 年批款相比净减少 80 300 美元(即 0.5%)。资源变动产生于(a) 任务和构成部分间变动；(b) 根据大会第 69/264 号决议作出的资源变动(进一步减少)。拟议的削减不会影响充分和有效地执行任务。
- 17.9 大会第 65/259 号决议请秘书长在 2012-2013 两年期拟议方案预算中进一步说明妇女署为执行第 64/289 号决议第 75 段所述任务所开展的规范性政府间进程，以确定妇女署的活动，包括行政、评价、协调、研究和分析政策等职能，是否支持或被视为规范性政府间进程；业务性政府间进程和业务活动；或兼而有之。大会还请秘书长在 2012-2013 两年期拟议方案预算中列入因要求提供资料而产生的必要预算拨款，以确保所需财政资源有适当资金来源，包括高级员额的供资来源。
- 17.10 为编制 2014-2015 年拟议方案预算进行了分析并得出结论：在多数情况下，上述所有职能有助于整合规范性政府间和业务性政府间及业务进程和活动。分析表明，在许多情况下，预算外资金用于支持妇女署规范性职能。

17.11 预计 2016-2017 年两年期妇女署支助预算项下的预算外资源为 750 061 400 美元，其中估计数 134 410 400 美元将用于 479 个员额，非员额资源估计为 615 651 000 美元。

17.12 资源分配情况见下表 17.3 至 17.5。

表 17.3 按构成部分开列的财政资源

(千美元)

(1) 经常预算员额

	2012-2013 年支出	2014-2015 年批款	资源变动						重计费用 前共计	重计 费用	2016-2017 年 估计数
			技术调整 (非经常,两 年期员额经 费)	新任务和 构成部分 间变动	根据第 69/264 号 决议进一 步减少	根据第 69/264 号 决议实现 的增效	总额	百分比			
A. 决策机关	160.6	253.0	—	—	—	—	—	—	253.0	11.8	264.8
B. 行政领导和管理	1 351.7	1 709.5	—	—	—	—	—	—	1 709.5	42.4	1 751.9
C. 工作方案											
1. 政府间支持、协 调和战略伙伴 关系	6 789.1	6 351.8	—	714.2	(44.3)	—	669.9	10.5	7 021.7	184.5	7 206.2
2. 政策和方案活动	5 988.4	5 928.0	—	(714.2)	(36.0)	—	(750.2)	(12.7)	5 177.8	140.3	5 318.1
小计, C	12 777.5	12 279.8	—	—	(80.3)	—	(80.3)	(0.7)	12 199.5	324.8	12 524.3
D. 方案支助	949.8	1 114.2	—	—	—	—	—	—	1 114.2	37.6	1 151.8
小计, 1	15 239.6	15 356.5	—	—	(80.3)	—	(80.3)	(0.5)	15 276.2	416.6	15 692.8

(2) 预算外员额

	2012-2013 年 支出	2014-2015 年 估计数	2016-2017 年 估计数
A. 决策机关	—	1 540.5	1 540.5
B. 行政领导和管理	9 078.7	12 962.4	14 968.2
C. 工作方案	426 198.2	467 529.9	680 657.3
D. 方案支助	61 386.0	45 663.4	52 895.4
小计, 2	496 662.9	527 696.2	750 061.4
共计	511 902.5	543 052.7	765 754.2

表 17.4 员额资源

类别	常设员额 经常预算		临时员额						共计	
			经常预算		其他摊款		预算外			
	2014- 2015 年	2016- 2017 年	2014- 2015 年	2016- 2017 年	2014- 2015 年	2016- 2017 年	2014- 2015 年	2016- 2017 年	2014- 2015 年	2016- 2017 年
专业及以上职类										
副秘书长	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
助理秘书长	1	1	—	—	—	—	1	1	2	2
D-2	2	2	—	—	—	—	4	4	6	6
D-1	3	3	—	—	—	—	17	19	20	22
P-5	6	6	—	—	—	—	82	86	88	92
P-4/3	14	14	—	—	—	—	87	92	101	106
P-2/1	5	5	—	—	—	—	5	6	10	11
小计	32	32	—	—	—	—	196	208	228	240
一般事务										
特等	—	—	—	—	—	—	43	67	43	67
其他职等	13	13	—	—	—	—	119	121	132	134
小计	13	13	—	—	—	—	162	188	175	201
其他										
本国专业干事	—	—	—	—	—	—	73	83	73	83
小计	—	—	—	—	—	—	73	83	73	83
共计	45	45	—	—	—	—	431	479	476	524

表 17.5 按构成部分开列的资源分配情况

(百分比)

	经常预算	其他摊款	预算外
A. 决策机构			
1. 妇女地位委员会	1.7	—	—
2. 执行局	—	—	0.2
小计, A	1.7		0.2
B. 行政领导和管理	11.2		2.0
C. 工作方案			
1. 政府间支持、协调、战略伙伴关系	46.0		3.8

	经常预算	其他摊款	预算外
2. 政策和方案活动	33.9		86.9
小计, c	79.9		90.7
D. 方案支助	7.2		7.1
共计	100.0		100.0

新任务和构成部分间变动

- 17.13 员额资源为 714 200 美元，包括 2 个员额（1 个 P-5 和 1 个 P-3），拟从次级方案 2 调至次级方案 1，以加强妇女署政府间协调能力，支持妇女署努力实现可持续发展目标和 2015 年后发展议程，以及编写秘书长关于将性别平等观点纳入联合国系统所有政策和方案的年度报告。

根据大会第 69/264 号决议作出的资源变动(进一步减少)

- 17.14 依照大会第 69/264 号决议，拟在非员额资源项下作出 80 300 美元资源变动。拟在与工作人员差旅相关的非员额资源(27 750 美元)项下减少 80 300 美元，其中考虑到新飞机舱位标准预期产生的影响，以及该部计划于 2016-2017 年在咨询人（40 300 美元）及用品和材料（12 250 美元）方面实现的进一步效益。

其他摊款和预算外资源

- 17.15 2016-2017 两年期预算外资源的预计数额达 750 061 400 美元，占所需资源总额的 98%。这一估计数比 2014-2015 年估计数增加约 222 365 200 美元，主要原因是工作方案项下所需资源增加，主要是由于拟设立 48 个新员额，为国家办事处提供必要的外地结构。这符合在区域架构讨论中执行局核准的每个外地办事处至少 5 个员额的外地结构。根据执行局关于妇女署 2012-2013 年两年期机构预算的第 2011/5 号决定第 8 段，妇女署拟定了最大限度地增强其执行任务能力的区域架构。区域架构涉及该组织现有结构过分集中，以及将方案和财务决策权下放给外地，导致进一步明确问责制和报告关系；简化业务流程。自执行该区域架构以来，妇女署区域和国家两级的力量得到巩固和扩大，使外地高级主管有权根据国家和区域优先重点作出战略决策并确保与联合国系统进行有效合作。
- 17.16 妇女署预算外资源主要资助次级方案 2(政策和方案活动)的员额和非员额资源，使妇女署能够加强努力，消除对妇女和女童的歧视并实现性别平等，特别是在发展、人权及和平与安全领域，为此采取多种途径，包括领导、协调和促进联合国系统在这些领域工作中的问责。预算外活动将继续支助：编制出版物、技术文件和关于妇女问题的宣传材料；向政府和非政府伙伴提供关于性别平等方面的技术合作、咨询服务和能力发展支助；开发关于性别平等问题的知识产品和宣传工具，并就该问题进行技术分析及举办培训讲习班；试行多项方案，展示促进性别平等的可推广模式；参与联合国国家工作队会议，并召集性别平等倡导者参与战略规划进程；提供技术专长，加强 2016-2017 年所有联合国发展援助框架审查工作的性别平等方面。

其他信息

- 17.17 根据大会第 58/269 号决议，确定用于监测和评价的资源估计为 1 100 万美元，由预算外资金供资。这包括相当于专业类 72 个月和一般事务类 48 个月的人员配置资源以及相关的非员额资源。
- 17.18 妇女署促进系统的方案规划、监测和报告以及评价的使用，以改善管理问责和业绩表现，促进有效地拟订方案。这包括为方案办公室制定年度工作计划，包括监测、评价和研究的计划；在制订新方案中使用评价结果；拟定管理层对评价建议的回应。
- 17.19 妇女署为评估问责制、决策和学习进行的评价支持成果的交付。评价是评估全球、区域和国家各级的业务工作，该实体开展的规范支助工作及其在联合国系统内的协调作用。根据其评价政策，妇女署进行两大类内部评价：整体评价，由独立评价办公室在外部评价员支持下进行；分散评价，由独立外部评价人员进行，由方案办公室管理。
- 17.20 妇女署计划通过整体和分散评价计划进行评价。2014-2017 年整体评价计划设想每年至少进行一个主要评价和一个规模较小的评价，包括对分散评价报告进行整合分析。2016-2017 年将总共进行八项整体评价，以证明妇女署的成果和组织业绩。方案办公室将根据评价政策规定的范围规划并进行分散评价。
- 17.21 出版物问题是工作方案的一部分，已在各次级方案中审查。预计经常和非经常出版物将按下表 17.6 汇总情况印发，分发情况见每个次级方案的产出信息。

表 17.6 出版物总表

	2012-2013 年 实数			2014-2015 年 估计数			2016-2017 年 估计数		
	印刷	电子	印刷和电子	印刷	电子	印刷和电子	印刷	电子	印刷和电子
经常	2	20	—	—	4	—	1	7	—
非经常	1	5	—	—	—	—	—	—	—
共计	3	25	—	—	4	—	1	7	—

A. 决策机关

- 17.22 妇女署负责为妇女地位委员会和执行局提供实质服务。在经常预算下为妇女地位委员会编列了经费，在预算外资源下为执行局编列了经费。

妇女地位委员会

所需资源(重计费用前)：253 000 美元

- 17.23 1946 年，经济及社会理事会第 11(II)号决议决定设立妇女地位委员会，作为理事会的一个职司委员会。委员会就增进妇女在政治、经济、社会和教育领域的权利问题向理事会提出报告，并就妇女权利领域应立即注意的问题向理事会提出建议。委员会成员最初为 15 名会员国代表，

1951 年增至 18 名, 1961 年增至 21 名, 1966 年增至 32 名。理事会第 1989/45 号决议决定, 1990 年将成员增至 45 名代表, 由理事会选举, 任期 4 年。理事会每年在纽约举行会议, 会期为 10 个工作日。妇女地位委员会第六十届和第六十一届会议分别定于 2016 年和 2017 年举行。

- 17.24 在联合国系统内, 委员会在监测《北京宣言和行动纲要》执行情况和就此向经社理事会提出咨询方面发挥中心作用。委员会以平行分组形式举行一次互动高级别圆桌会议、两次关于每届会议优先主题的互动专家小组会议, 以及一次关于新出现问题的小组会议、一次关于下届会议优先主题的小组会议和一次审查上届会议主题的互动对话。经社理事会第 76(V)号、第 304(XI)号和第 1983/27 号决议责成秘书长编制一份关于妇女地位的机密和非机密来文清单, 提交给妇女地位委员会。

执行局

- 17.25 大会第 64/289 号决议决定设立执行局, 负责监督妇女署的业务活动。执行局将履行大会第 48/162 号决议附件一所述职能, 同时考虑到第 64/289 号决议的规定。
- 17.26 执行局由 41 名成员组成, 依惯例由经济及社会理事会选举产生, 任期三年。执行局每年在纽约举行会议, 并通过经社理事会实质性会议每年向大会报告执行局的各项方案和活动。
- 17.27 决策机关的资源分配情况见下表 17.7。

表 17.7 所需资源: 决策机关

	资源(千美元)		员额	
	2014-2015 年	2016-2017 年(重计费用前)	2014-2015 年	2016-2017 年
经常预算				
非员额	253.0	253.0	—	—
小计	253.0	253.0	—	—
预算外	1540.5	1540.5	—	—
共计	1793.5	1793.5	—	—

- 17.28 253 000 美元用作妇女地位委员会 45 名成员参加将在纽约举行的第六十和六十一届会议的旅费。
- 17.29 1 540 560 美元预算外资源将用于 2016-2017 两年期间会议服务, 包括文件编制、翻译和会议设施, 为执行局的会议提供支助。

B. 行政领导和管理

所需资源(重计费用前): 1 709 500 美元

- 17.30 主管妇女署副秘书长办公室由副秘书长前沿办公室和评价办公室组成。尽管人力资源主任现在向副秘书长报告工作, 但人力资源办公室的行政工作保持在方案支助部门, 因为同以往两年期一样, 其职能和目标与方案支助直接挂钩。副秘书长负责全面领导和管理该实体执行任务及核

定的工作方案。副秘书长在与促进两性平等和增强妇女权能有关的所有问题上向秘书长和常务副秘书长提出政策建议，参与联合国系统行政首长协调理事会的工作，并领导、协调和促进联合国系统在两性平等和增强妇女权能工作中的问责制。副秘书长还主张在最高级别促进性别平等和增强妇女权能，并牵头加强与所有相关利益攸关方的伙伴关系，推进工作方案。

- 17.31 副秘书长办公室的核心职能是：(a) 协助和支持副秘书长对妇女署进行通盘行政领导和管理，包括规划、协调、管理和评估该实体的工作方案；(b) 促进在落实组织优先事项、工作计划和行政事项方面的部门间合作；(c) 确保及时执行决定和协调各组织单位为该办公室活动提供的投入。主管政府间支助、协调和战略伙伴关系助理秘书长和主管政策和方案助理秘书长负责向副秘书长提供协助。
- 17.32 副秘书长办公室协调和指导支助工作，支持政府间进程、外地业务活动以及联合国系统各实体的工作协调，这些实体正在协力将适当处理两性平等问题的对策纳入全球、区域和国家各级工作方案的主流。该办公室还将提供战略政策支助，并协助管理与会员国、联合国系统成员和民间社会的沟通工作。此外，该办公室协调各组织努力进行宣传，扩大伙伴关系，并抓住新的机会促进性别平等和增强妇女权能，包括执行 2015 年后发展议程，因其涉及规范性支助、业务和协调职能。
- 17.33 独立评价办公室制订并执行妇女署的评价政策和战略。该办公室还将借鉴妇女署和其他部门的良好做法，并遵循联合国评价小组的各项准则，对中央评价和分散评价提供指导和支持。
- 17.34 评价办公室侧重于四个战略工作领域：(a) 进行整体评价并建立有效的整体评价制度；(b) 加强分散评价文化和制度，以加强问责和改进方案拟订工作；(c) 主导联合国对促进性别平等评价工作的协调，以实现全系统问责；(d) 支持国家评价能力建设，进行促进性别平等的评价。
- 17.35 2012-2013 年，妇女署进行了 56 项评价，其中包括 3 项整体评价和 53 项分散评价。这些评价结果用于改进妇女署战略规划和新方案拟定的工作。为了提高透明度、加强问责制和知识共享，公开与会员国共享关于全球问责和跟踪评价使用情况的系统的评价报告。
- 17.36 2014-2015 年期间，评价办公室将完成 7 项整体评价。为了加强评价的质量和使用，妇女署将执行全球评价报告的评估和分析系统，并将继续公布所有关于全球问责和跟踪评价使用情况的系统的评价报告。

表 17.8 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：确保充分执行法定任务，遵守联合国工作方案和工作人员管理的各项政策和程序					
秘书处预期成绩	绩效指标		业绩计量		
			2016-2017 年	2014-2015 年	2012-2013 年
(a) 工作方案得到有效管理	方案交付率不低于 80%	目标	80	80	80
		估计数		80	80
		实数			80
(b) 及时提交高质量相关文件，供理事机构审议	及时提交高质量文件的百分比，供理事机构审议	目标	90	90	90
		估计数		90	90
		实数			90

外部因素

- 17.37 目标和预期成绩有望实现，前提是国家一级的政府和非政府对口单位继续将两性平等和增强妇女权能问题定为优先事项；会员国继续致力于为妇女署提供充分资源，以加强联合国系统的两性平等和增强妇女权能工作。

产出

- 17.38 在 2016-2017 两年期，将交付以下产出：
- (a) 为政府间机构和专家机构提供服务(预算外)
- (一) 执行局：为执行局会议提供实性服务(6)；编写与执行局确定的方案管理和其他问题有关的会议文件(6)；
- (b) 其他实质性产出(经常预算和预算外)：
- 2018-2019 年战略框架(1)。

- 17.39 行政领导和管理的资源分配情况见下表 17.9。

表 17.9 所需资源：行政领导和管理

	资源(千美元)		员额	
	2014-2015 年	2016-2017 年(重计费用前)	2014-2015 年	2016-2017 年
经常预算				
员额	1 709.5	1 709.5	4	4
小计	1 709.5	1 709.5	4	4
预算外	12 962.4	14 968.2	8	8
共计	14 671.9	16 677.7	12	12

- 17.40 员额经费项下编列 1 709 500 美元，用于续设副秘书长办公室的 4 个员额(1 名副秘书长、1 个 D-2、1 个 P-5 和 1 个一般事务类其他职等)。
- 17.41 2016-2017 两年期间，预计预算外资源为 14 968 200 美元，用作 8 个员额(1 个 D-1、2 个 P-4、1 个 P-3 和 4 个一般事务类(2 个特等和 2 个其他职等))的经费和非员额资源，协助妇女署进行整体行政领导和管理，包括妇女署工作方案/战略计划的规划、协调、管理和评估，以及交付上文第 17.38 段具体说明的产出。与 2014-2015 年预计资源 12 962 400 美元相比，增加了 2 005 800 美元，主要反映出各组织对确保准确和可信评价的要求日增，尤其是分散评价。

C. 工作方案

- 17.42 按次级方案开列的资源分配情况见下表 17.10。

表 17.10 按次级方案开列的所需资源

	资源(千美元)		员额	
	2014-2015 年	2016-2017 年 (重计费用前)	2014-2015 年	2016-2017 年
经常预算				
1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	6 351.8	7 021.7	19	21
2. 政策和方案活动	5 928.0	5 177.8	19	17
小计	12 279.8	12 199.5	38	38
预算外	467 529.9	680 657.3	372	420
共计	479 809.7	692 856.8	410	458

次级方案 1

政府间支助、协调和战略伙伴关系

所需资源(重计费用前): 7 021 700 美元

- 17.43 政府间支助、协调和战略伙伴关系局对本次级方案负实质性责任。该局由 3 个单位组成: 政府间支助司、联合国系统协调司和战略伙伴关系、宣传、通信和民间社会司。本次级方案将按照 2016-2017 年两年期方案计划方案 14 下详述的战略加以实施。
- 17.44 本次级方案的主要活动包括: (a) 促进采取行动并应会员国请求向其提供援助, 以促进充分和有效地执行《北京宣言和行动纲要》及其审查结果、大会第二十三届特别会议成果以及支持、处理和促进性别平等和增强妇女权能的其他联合国文书和决议, 并履行《消除对妇女一切形式歧视公约》规定的义务; (b) 协助政府及其他利益攸关者就重要的性别平等问题进行讨论, 以此向政府间进程、尤其是妇女地位委员会提供实质性的有效支助; (c) 通过酌情提供创新性提议, 支持政府间进程将性别平等观点更多地反映在各部门中; (d) 通过教育、信息传播和外联活动, 利用网站、社交媒体和印刷产品等各种渠道, 提高对性别平等和增强妇女权能的认识和理解; (e) 通过增加外联、供资和能力建设活动等途径, 鼓励妇女团体和专门从事性别平等和妇女问题的其他非政府组织参与政府间进程; (f) 领导和支持全系统和机构间有关性别平等和增强妇女权能的协作, 为此促进采取联合行动、与联合国国家工作队及其性别平等专题小组开展协作; 协助建立和采用联合国系统性别平等和增强妇女权能问责框架; (g) 支持各国之间开展合作, 支持在区域和次区域层面为促进性别平等和增强妇女权能而确立的各种机制; (h) 通过宣传和监测进展以及为联合国官员提供培训机会, 支持在联合国系统内提高妇女地位和实现性别均衡; (i) 以促进性别平等和增强妇女权能为重点建立和加强战略伙伴关系, 以奠定强有力的资源基础。

表 17.11 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：加强实现性别平等和增强妇女权能，包括妇女充分享有人权

秘书处的预期成绩	绩效指标		业绩计量		
			2016-2017 年	2014-2015 年	2012-2013 年
(a) 妇女署加强对政府间机构、特别是妇女地位委员的支持，以促进性别平等和增强妇女权能，包括将性别平等观点纳入各自活动领域	(一) 应会员国请求，为支持其参与政府间机构(尤其是妇女地位委员会)审议工作的活动数目增加	目标数	32	29	—
		估计数		29	26
		实际数			26
	(二) 妇女署根据关于分发文件的相关规则和条例及时提交供妇女地位委员会等有关政府间机构审议的必要文件百分比	目标数	90	90	—
		估计数		90	90
		实际数			90
	(三) 更多政府间机构将性别平等观点纳入其工作范围，包括因妇女署努力的结果而这样做	目标数	4	—	—
		估计数		—	—
		实际数			—
(b) 按照经济及社会理事会 1996 年 7 月 25 日第 1996/31 号决议的规定加强妇女署对非政府组织参与妇女地位委员会工作的支持	妇女署为支持获经济及社会理事会认可的非政府组织参与妇女地位委员会工作的活动数目增加	目标数	18	16	—
		估计数		16	14
		实际数			14
(c) 联合国系统各实体将性别平等观点纳入主流以及以连贯一致的方式在联合国系统的政策和方案中采取针对性措施增强妇女权能的能力得到加强	(一) 在妇女署支持下联合国系统各实体采取的将性别平等观点纳入其政策、方案和项目的举措数目	目标数	40	30	20
		估计数		30	20
		实际数			20
	(二) 妇女署在联合国系统各实体中倡导和(或)协助采取的将性别平等观点纳入其执行工作的人力资源政策措施数目	目标数	10	5	5
		估计数		5	5
		实际数			5
(d) 建立伙伴关系以加快实现性别平等和增强妇女权能的能力得到加强	(一) 妇女署针对不同利益攸关者协助促进性别平等和增强妇女权能的活动数目	目标数	15	13	—
		估计数		13	11
		实际数			11
	(二) 作为对妇女署的自愿捐款所调动的资源数额(百万美元)	目标数	750	700	993
		估计数		528	530
		实际数			497

外部因素

- 17.45 本次级方案有望实现目标和预期成绩，前提是会员国和联合国系统各实体将性别平等问题和增强妇女权能定为优先事项；会员国继续致力于为加强联合国系统有关性别平等和增强妇女权能的工作拨付充足资源。

产出

- 17.46 2016-2017 两年期内，将交付下列产出：

(a) 向政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)：

(一) 大会：

- a. 为会议提供实质服务：提供实质服务，包括第二委员会和第三委员会全体会议(14)；
- b. 会议文件：关于采取措施贯彻落实第四次妇女问题世界会议和大会第二十三届特别会议成果及其进展情况的报告(2)；关于提高联合国系统中妇女地位的报告(1)；

(二) 安全理事会：向会议和非正式磋商提供实质服务(4)；

(三) 经济及社会理事会：

- a. 为会议提供实质服务：为会议提供实质服务(2)；
- b. 会议文件：将性别平等观点纳入联合国系统所有政策和方案的主流(2)；

(四) 妇女地位委员会：

- a. 为会议提供实质服务：妇女地位委员会主席团不限成员名额协商会(4)；为委员会会议提供实质服务(40)；
- b. 会议文件：副秘书长的报告(2)；对经济及社会理事会年度专题的投入(2)；经济及社会理事会主席给妇女地位委员会主席的信(2)；

(五) 特设专家组：进行互动式对话，以评价妇女地位委员会前一届会议优先主题商定结论的执行进展情况(2)；关于履行以往对妇女地位委员会优先主题所作承诺的经验教训和最佳做法的小组讨论会和互动式高级别圆桌会议(6)；关于影响妇女状况或男女平等的新问题、趋势和新做法的小组讨论会(2)；妇女地位委员会未来优先主题小组讨论会(2)；性别平等主流化问题专家小组会议(1)；提高联合国系统中的妇女地位问题专家小组会议(1)；

(b) 其他实务活动(经常预算和预算外)：

(一) 经常出版物：网络(妇女地位协调中心)(6)；

- (二) 技术文件和外宣资料：开发、设计、维护和管理妇女署各相关科室关于规范性政府间进程的网站(2)；维护和管理妇女署网站关于机构间妇女和性别平等网站的相关部分(2)；管理妇女观察网站(2)；机构间网络会议报告(2)；提高联合国系统内妇女地位的工具(1)；性别平等主流化专家小组会议报告(1)；关于提高联合国系统中妇女地位的专家组会议报告(1)；
- (三) 为机构间会议提供实质服务：妇女和性别平等机构间网络(2)；
- (四) 为民间社会和利益攸关方会议提供实质服务：关于性别平等和增强妇女权能问题的协商 (8)；
- (c) 联合国协调(预算外资源)：
 - (一) 支持将性别平等标码纳入“团结”项目 (1)；
 - (二) 协调和支持联合国制止针对妇女的暴力行为的努力，包括开展全球宣传活动(1)。

17.47 次级方案 1 的资源分配情况见下表 17.12。

表 17.12 所需资源：次级方案 1

	资源(千美元)		员额	
	2014-2015 年	2016-2017 年 (重计费用前)	2014-2015 年	2016-2017 年
经常预算				
员额	6 006.8	6 721.0	19	21
非员额	345.0	300.7	—	—
小计	6 351.8	7 021.7	19	21
预算外	25 148.2	28 749.0	31	38
共计	31 500.0	35 770.7	50	59

- 17.48 编列资源 6 721 000 美元，将用于(a) 续设 19 个员额(1 个助理秘书长、1 个 D-2、2 个 D-1、2 个 P-5、4 个 P-4、3 个 P-2、6 个一般事务类其他职等)；(b) 调入 2 个员额(由次级方案 2 向次级方案 1 调入 1 个 P-5 和 1 个 P-3 员额)，所需资源净增加 714 200 美元。
- 17.49 调入 1 个 P-5 员额是为了加强政府间支助司的能力，因为可持续发展目标和 2015 年后发展议程方面的政府间工作需求增加。调入 1 个 P-3 员额是为了加强协调股的能力，帮助编写秘书长关于将性别平等观点纳入联合国系统所有政策和方案主流以及关于机构间妇女和性别平等网络及其工作队的年度报告。
- 17.50 300 700 美元的非员额资源将用于其他工作人员费用、咨询人、专家、工作人员差旅、合同服务、接待及材料用品。经费净减 44 300 美元(主要在工作人员和咨询人差旅项下)是因为考虑到

新的飞机舱位标准预计带来的影响以及按照大会第 69/264 号决议，预计 2016-2017 年度进一步减少。

17.51 2016-2017 两年期预计预算外资源共计 28 749 000 美元，用作续设 38 个员额(1 个 D-2、2 个 D-1、8 个 P-5、5 个 P-4、14 个 P-3、3 个 P-2 和 5 个一般事务类其他职等)的经费以及下列工作的非员额资源：与政府间机构和进程接触并向其提供支助，促进将性别平等问题纳入讨论和成果中；与民间社会组织加强协商并向其提供支助，使之参加政府间进程，为此采取加强外联、资助和能力建设等方式；对联合国系统性别平等主流化工作进行全系统协调；对联合国系统妇女地位以及履行《北京宣言和行动纲要》其他任务的情况进行全系统协调和监测。经费增加 3 600 800 美元反映出增设 7 个员额(1 个 D-1、2 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个 P-2)，以及妇女署加强了对次级方案 1 下方案活动的支持，特别是编制会议文件、为会议提供实质服务、建立协调机制和开展其他实务活动，包括开发和维护妇女观察等公共及机构间网站，以及支持非政府组织参与妇女地位委员会会议、工作人员和专家差旅以及外联活动等。

次级方案 2
政策和方案活动

所需资源(重计费用前)：5 177 800 美元

- 17.52 政策和方案局对本次级方案负实质性责任。该局由政策司和方案司组成。该方案将按照 2016-2017 年两年期方案计划方案 14 下所详述的战略加以实施。
- 17.53 次级方案的主要活动包括：(a) 作为全球关于性别平等和增强妇女权能问题的知识中心，对包括新问题和出现的问题及其对妇女状况的影响在内的趋势进行研究、分析和评价；(b) 应会员国请求向其提供咨询和支助(包括通过外地办事处)，以增强其拟订、执行、监测和评价其性别平等政策的能力；(c) 应会员国请求，向它们提供宣传支助、培训和能力发展，以推动它们按照其国家优先事项兑现承诺，实现性别平等和增强妇女权能；(d) 在其关于性别平等和增强妇女权能的工作上，领导、协调和促进联合国系统的问责制，包括对联合国国家和区域工作队及性别平等专题小组这样做。

表 17.13 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：加强努力，消除对妇女和女童的歧视，实现性别平等并增强她们的权能，特别是在发展、人权以及和平与安全等领域，为此采取多种途径，包括领导、协调和推动联合国系统在这方面的问责

秘书处的预期成绩	绩效指标	业绩计量			
		2016-2017 年	2014-2015 年	2012-2013 年	
(a) 政策支持增强，以促进充分和有效地执行《北京行动纲要》、大会第二十三届特别会议成果、《消除对妇女一切形式歧视公约》以及有助于性别平等、增强妇女权能和提高妇女地位的其他联合国文书、标准和决议	妇女署应会员国请求为执行	目标数	57	60	—
	《北京宣言和行动纲要》、大会第二十三届特别会议成果、《消除对妇女一切形式歧	估计数		60	57
	视公约》以及有助于性别平等和增强妇女权能的其他联	实际数			57

秘书处的预期成绩	绩效指标	业绩计量		
		2016-2017 年	2014-2015 年	2012-2013 年
	联合国文书、标准和决议在国家 和区域两级而采取和(或) 支持的政策和行动数目增加			
(b) 妇女署应会员国请求,向促进性别平等的国家机制、服务提供机构和民间社会组织提供有效支助,以推动性别平等和增强妇女权能,并保护妇女人权的能力增加	妇女署应会员国请求为促进性别平等的国家机制、服务提供机构和民间社会组织开展的加强能力发展活动数目	目标数	93	92
		估计数		92
		实际数		91
(c) 在国家一级领导和协调联合国系统应会员国请求支助会员国履行消除对妇女和女童的歧视、增强妇女权能和实现性别平等承诺的能力得到提高	(一) 国家一级由妇女署领导或共同领导的联合国性别平等协调机制数目	目标数	62	45
		估计数		45
		实际数		45
	(二) 在妇女署参与和(或)协助下拟订和执行的联合国国家一级发展框架和方案数目	目标数	50	40
		估计数		40
		实际数		40
	(三) 在妇女署支持下在共同国家评估/联合国发展援助框架中采用性别平等绩效指标的联合国国家工作队数目	目标数	25	20
		估计数		20
		实际数		20

外部因素

- 17.54 本次级方案有望实现目标和预期成绩,前提是会员国和联合国系统各实体将性别平等问题和增强妇女权能定为优先事项;会员国及全球和国家两级的对口非政府组织在其方案中继续致力于并优先注重性别平等和增强妇女权能;会员国继续致力于提供充足资源,加大联合国系统在性别平等和增强妇女权能问题上的工作力度。

产出

- 17.55 在 2016-2017 两年期,将交付以下产出:

(a) 向政府间机构和专家机构提供服务(经常预算):

- (一) 大会:会议文件:关于改善农村地区妇女状况的报告(1);加紧努力消除一切形式的暴力侵害妇女行为(1);暴力侵害移徙女工的行为(1);贩运妇女和女童(1);妇女参与发展(1);加强全球消除残割女性生殖器做法的努力(1);
- (二) 安全理事会:会议文件:关于妇女、和平与安全的报告;
- (三) 妇女地位委员会:会议文件:妇女地位委员会优先专题高级别圆桌会议讨论指南;将性别平等观点纳入拟订、执行和评价国家政策和方案工作主流的进展情况,特别注重优先主题(2);关于委员会长期工作方案所定优先主题的报告(2);巴勒斯坦妇女状况

和向巴勒斯坦妇女提供援助(2); 释放在武装冲突中被劫持为人质包括后被囚禁的妇女和儿童(1); 妇女、女童和艾滋病毒/艾滋病(1); 有关妇女地位的机密来文清单(2);

- (四) 特设专家组: 关于下列问题的专家组会议: 筹备第六十一届和第六十二届会议妇女地位委员会的优先主题/议题; 编写《世界妇女的进步》(2017 年)(1);

(b) 其他实务活动(经常预算和预算外):

- (一) 经常出版物: 《世界妇女的进步》(2017 年)(1); 关于暴力侵害妇女行为的活动清单(2);
- (二) 技术文件和外宣材料: 开发、设计、维护和管理暴力侵害妇女行为协调数据库; 执行安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议的材料和准则(1); 关于妇女地位委员会决定的优先主题/问题的专家组会议的报告(2);

(c) 技术合作、咨询服务和能力发展(预算外):

- (一) 与国家伙伴(应其请求)、联合国各实体和其他相关伙伴密切协作, 拟定培训单元、指导文件、宣传讲习班和媒体宣传运动, 加强妇女在国家和地方两级的政治参与(1);
- (二) 应政府要求向它们和非政府组织提供技术援助, 以制订国家和地方各级对性别问题有敏感认识的发展计划(1);
- (三) 为加强国家妇女机制在制定、执行和监测性别平等政策、战略和行动计划中的作用提供技术支助(1);
- (四) 通过支持国家机构和感染艾滋病毒和艾滋病妇女网络发展能力, 将性别平等纳入与艾滋病毒和艾滋病有关的国家战略(包括国家发展战略、国家艾滋病毒和艾滋病战略计划、性别平等行动计划)(1);
- (五) 与维持和平行动部、负责冲突中性暴力问题秘书长特别代表和联合国制止冲突中性暴力行动结成伙伴关系, 继续向维和人员提供预防冲突中性暴力行为的部署前情景模拟培训(1);
- (六) 提供执行妇女、和平与安全议程的技术援助, 包括通过国家一级的援助, 以制定和执行关于妇女与和平与安全的国家行动计划(1);
- (七) 进一步加强为性别平等实践社区举办的培训, 汇集世界各地性别平等问题培训员和专家, 促进讨论与性别平等培训有关的主要问题, 并分享关于良好做法和创新工具的信息(1);
- (八) 通过应各国政府请求向它们提供技术分析、培训讲习班和技术专门知识资金, 开发知识产品和向决策者宣传, 为财政部和规划部、妇女事务部和各部委提供技术援助, 将对性别问题有敏感认识的预算编制制度化(1);

(d) 知识管理和生成(预算外):

- (一) 开发网站, 促进关于性别平等筹资、妇女的政治参与、性别平等与艾滋病毒/艾滋病问题的学习和知识(1);

- (二) 与联合国粮食及农业组织、国际农业发展基金和世界粮食计划署密切协作，通过编制指导文件和宣传工具，向国家伙伴提供能力发展支持，在国家和地方两级扩大增强农村妇女经济权能的工作(1)；
- (三) 向政府、私营部门和非政府组织伙伴提供关于妇女购置资产(土地、财产、机械和生产性投资)及进入金融市场和获得服务的指导文件和技术支助(1)；
- (四) 应财政部、规划部和妇女事务部请求向它们提供将性别平等观点纳入宏观经济政策和消除贫穷战略的技术援助(1)；
- (五) 应财政部、规划部、妇女事务部请求向它们提供将性别平等观点纳入可持续发展战略的技术援助(1)；
- (e) 试行示范推广促进两性平等模式的方案：评估 5 个国家为妇女建设安全城市的试点方案倡议，并在更多国家推广工具和办法(1)；
- (f) 联合国协调(预算外)：通过技术专门知识、参加联合国国家工作队以及性别平等专题小组的领导和协调，支持在 2016-2017 年加强所有联合国发展援助框架中的性别平等层面(1)。

17.56 次级方案 2 的资源分配情况见下表 17.14。

表 17.14 所需资源：政策和方案活动

	资源(千美元)		员额	
	2014-2015 年	2016-2017 年 (重计费用前)	2014-2015 年	2016-2017 年
经常预算				
员额	5 585.3	4 871.1	19	17
非员额	342.7	306.7	—	—
小计	5 928.0	5 177.8	19	17
预算外	442 381.7	651 908.3	341	382
共计	448 309.7	657 086.1	360	399

- 17.57 编列资源 4 871 100 美元，用作政策和方案局的 17 个员额(1 个 D-1、2 个 P-5、3 个 P-4、4 个 P-3、2 个 P-2 和 5 个一般事务类其他职等)的经费。减少 714 200 美元是由于调出 2 个员额(1 个 P-5 和 1 个 P-3 员额从次级方案 2 调至次级方案 1)。
- 17.58 非员额资源为 306 700 美元，用于其他工作人员费用、咨询人、专家、工作人员差旅、订约承办事务、用品和材料。净减少 36 000 美元，主要是在咨询人和工作人员差旅费项下，因为考虑到新飞机舱位标准以及根据大会第 69/264 号决议预计在 2016-2017 年期间进一步减少经费的预期影响。
- 17.59 2016-2017 两年期，预计预算外所需资源为 651 908 300 美元，用作 382 个员额(1 个助理秘书长、2 个 D-2、14 个 D-1、74 个 P-5、33 个 P-4、16 个 P-3、2 个 P-2、53 个一般事务类特等、104

一个一般事务类其他职等和 83 个本国专业干事)的经费以及非员额资源，以支持会员国执行本国承诺，消除对妇女和女童的歧视，增强妇女权能，实现男女平等，使其成为发展、人权、人道主义行动、和平与安全的伙伴和受益人。增加 209 526 600 美元是由于新设 41 员额(3 个 P-5、2 个 P-3、24 个一般事务类特等、2 个一般事务类其他职等和 10 个本国专业干事)，以确保国家办事处最起码的能力。这些资源将用于加强所有联合国发展援助框架的性别平等层面，增加知识的生成和管理，并协助开展研究和分析，以编写关于性别平等、增强妇女权能，妇女和女童人权的出版物、背景和议题文件。这些资源还将用于聚焦与可持续发展、和平与安全、人权和人道主义事务所有层面有关的性别平等观点。

D. 方案支助

所需资源(重计费用前)：1 114 200 美元

17.60 这个领域的实质性责任由妇女署管理和行政司承担。管理和行政司将在人力资源、财务和预算、行政事务、采购和设施管理、信息技术服务、安保、业务监督和问责制以及审计等领域，协助副秘书长履行职责。该司还为执行妇女署的方案活动提供行政和业务支助。

17.61 方案支助资源分配情况见下文表 17.15：

表 17.15 所需资源：方案支助

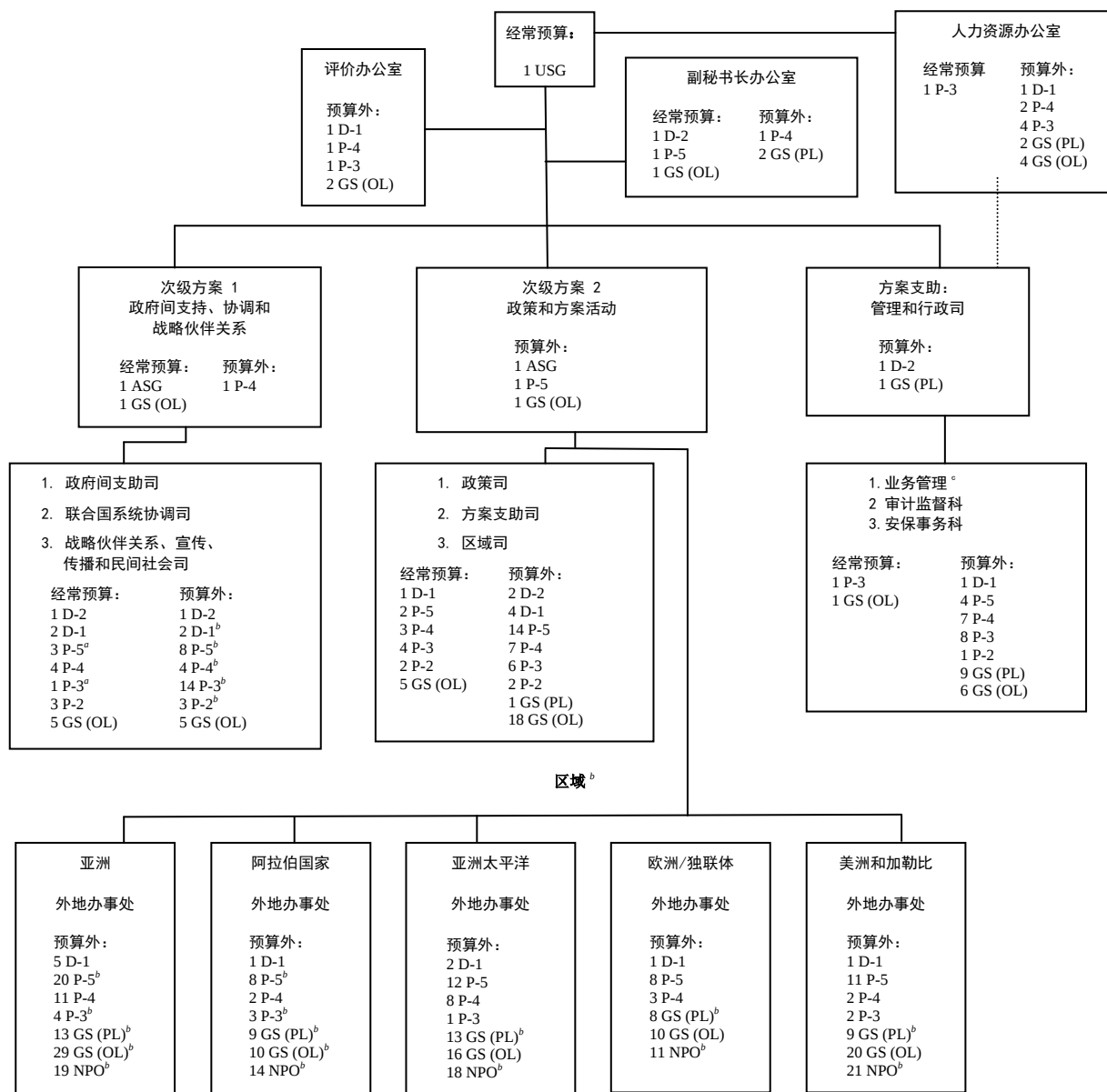
	资源(千美元)		员额	
	2014-2015 年	2016-2017 年 (重计费用前)	2014-2015 年	2016-2017 年
经常预算				
员额	755.9	755.9	3	3
非员额	358.3	358.3	—	—
小计	1 114.2	1 114.2	3	3
预算外	45 663.4	52 895.4	51	51
共计	46 777.6	54 009.6	54	54

17.62 编列经费 755 900 美元，用作续设 3 个员额(2 个 P-3 和 1 个一般事务类其他职等)的经费。358 300 美元的非员额资源将用于订约承办事务和一般业务费用。

17.63 2016-2017 两年期，预计预算外资源数额为 52 895 400 美元，用作 51 个员额(1 个 D-2、2 个 D-1、4 个 P-5、9 个 P-4、12 个 P-3、12 个一般事务类特等和 10 个一般事务类其他职等)的经费和非员额资源，在人事、财务和一般行政等领域协助副秘书长履行职责。增加 7 232 000 美元是因为管理和行政司打算在所有业务领域提供更多支助，以便为妇女署提供开展以下工作所必需的能力：就合理利用资源问题提供财务管理、指导和咨询；进行人力资源管理，包括工作人员发展和业绩管理；在外地办事处和总部提供办公自动化和全面信息技术服务；工作人员及其家属的设施管理、采购、旅行、后勤和运输事务；为方案和业务提供管理和受托的监督与审计。

附件一

2016-2017 两年期组织结构和员额分配情况



^a 1 个 P-5 和 1 个 P-3 从次级方案 2 调到次级方案 1。

^b 次级方案 1 下 7 个新员额(1 个 D-1、2 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个 P-2)，以及次级方案 2(区域司)下 41 个新员额(3 个 P-5、2 个 P-3、24 个一般事务类特等、2 个一般事务类其他职等和 10 个本国专业干事)。

^c 业务管理包括法律支助科、预算管理科、设施和行政服务科、财务管理科、信息系统和电信科和采购科。

附件二

为执行监督机构的相关建议而采取的后续行动总表

建议简述

为执行建议采取的行动

审计委员会

(A/69/5/Add. 12, 第二章)

委员会建议：(a) 妥善确认和说明财务报表各构成部分，并按照债务清偿政策依据账龄结清负债，以增强信用和提高供应方信心；(b) 改进会计分类账及有关附表的审查程序，以确保所有费用都按正确的预算项目分类和列支；(c) 改善战略伙伴关系司与财务科的协调和信息交流，以确保按照收入会计政策在正确的期间确认达成的协议/认捐(第 29 段)。

妇女署应审查《方案和业务手册》，使其符合公共部门会计准则第 12 号的规定，并改善年末结账指令，以拓宽妇女署存货的辨识和确认范围(第 36 段)。

妇女署应加速制订为联合国支持采取行动消除暴力侵害妇女行为信托基金和性别平等基金下属项目的支出获取保证的审计导则(第 47 段)。

妇女署应按照其《财务条例和细则》，持续监测所有业务已结束的项目，并在业务结束后 12 个月内进行财务结算(第 61 段)。

审计委员会

(A/67/5/Add. 13 和 Corr. 1)

妇女署应对业务已经结束的所有项目在业务结束后 12 个月内进行财务结算(第 101 段)。

(a) 总部财务科在 2014 年定期审查负债，与总部各科、区域办事处和国家办事处更频繁地审查及核对账户；

(b) 妇女署就联合国审计委员会为连贯一致而确定的总账代码“赠款和转移”的使用提出了新的指导方针。此外，2014 年期间，妇女署对所有资产、负债和收入账户以及许多支出账户代码实行定期核对；

(c) 财务科编制每月收入报告，详细说明经常资源和其他资源的所有捐助者。这些报告提交战略伙伴关系司审查。财务科和战略伙伴关系司还每月举行联席会议。目前每月确认的收入由战略伙伴关系司审查和书面确认。本财政年度 12 月 31 日之前收到的捐助者认捐才能记入该财政年度。

2013 年期间，妇女署按照《公共部门会计准则》第 12 号改进了其《会计政策手册》中的库存政策。此外，根据《会计政策手册》和《公共部门会计准则》第 12 号更新了《方案和业务手册》中题为“资产管理”一章的第 4.3 段。2014 年年终结算指示已根据《公共部门会计准则》第 12 号修正。

妇女署已敲定职权范围以执行统一审计办法，其中包括联合国支持采取行动消除暴力侵害妇女行为信托基金和性别平等基金管理的赠款项目。新的职权范围从 2014 年起生效，同时考虑到与受赠者的现有协定。

涉及妇女署成立前遗留项目的 2004 年至 2011 年业务已结束项目的财务结算，已于 2014 年 12 月 31 日在账簿内完成。

见 A/69/5/Add. 12 第 61 段的答复，上文第二章。

妇女署应对其提交给联合国开发计划署的薪金资料进行验证核查,以确保其有效、准确和完整(第 140 段)。

已为总部实行薪金表核实程序。对于外地地点,妇女署已经向其各办事处发出指示,并与开发署商定采取的步骤,因为薪金表是开发署在当地编制的。妇女署已完成它应当采取的所有必要行动,以确保建立核实程序,包括对外地地点的同事进行必要的培训,使其能够开展检查工作。但由于以下因素,有必要将实施日期修改到 2015 年第二季度:(a) 确保敏感数据安全的工作所需时间超过预期,但目前正在开发署的帮助下努力开展这项工作;妇女署预计,一旦其外地办事处得到充分的人力资源支持,就会进一步精简这项工作;(b) 开发署正在进行组织结构调整,预计这一调整也会对它向妇女署等伙伴机构所提供服务的性质和范围产生影响。地方一级的薪金管理工作也有可能受到影响,可能制订新的工作流程对此进行管理。因此,可能需要据此调整薪金表核实工作。

行政和预算问题咨询委员会

(A/68/7)

行预咨委会委员会忆及,大会第 65/259 号决议请秘书长在 2012-2013 两年期拟议方案预算中,如大会第 64/289 号决议第 75 段所述,进一步说明妇女署为执行其任务所开展的规范性政府间进程,以便具体说明妇女署的活动,包括行政、评价、协调、研究和分析政策等职能,是否支持或可否被视为规范性政府间进程、业务性政府间进程和业务活动,或兼而有之。大会还请秘书长在 2012-2013 两年期拟议方案预算中列入因该决议第 8 段要求提供资料而产生的必要预算拨款,以确保所需财政资源有适当供资来源,包括高级员额的供资来源。秘书长在其 2012-2013 年拟议方案预算中指出,第 65/259 号决议中请求进行的分析将在 2014-2015 两年期拟议方案预算中提供(见 A/66/6(Sect. 17),第 17.13 段)。行预咨委会认为,2014-2015 年拟议方案预算中的分析不构成对大会要求令人满意的答复。此外,行预咨委会在报告中注意到,评价职能用于业务和规范进程,但供资迄今仅来自综合预算资源。行预咨委会还注意到,在方案支助项下的总共 51 个员额中,仅有 3 个员额(2 个 P-3 和 1 个一般事务类其他职等)(根据提供的补充资料)将由经常预算提供经费行预咨委会建议,大会请秘书长进一步做出第

为编制 2014-2015 年拟议方案预算进行了分析并得出结论,即在多数情况下,行政、评价、协调、研究和分析政策职能有助于整合规范性政府间、业务性政府间及业务进程和活动。例如,关于研究和分析政策职能,分析表明妇女署在关键重点领域的规范性支助和业务工作之间的紧密联系,尤其是在以下这些领域:提高妇女在和平、安全和人道主义反应方面的领导能力;增强妇女在涉及其生活的所有领域、包括在政治和经济领域的领导力和参与;促进妇女获得经济权能和机会。妇女署在支助妇女地位委员会两年期的优先领域和支助大会方面的工作也促进加强了这些领域的联系。

还有许多其他职能分析的例子,其中之一是为政府间进程提供实质和循证支持。与妇女署合并的实体支持一组有限的政府间进程。创立妇女署时,会员国责成它支持将性别平等观点纳入更广泛的政府间进程的主流。妇女署在执行这一任务的过程中,为与可持续发展有关的政府间进程(联合国可持续发展大会、2015 年后发展议程、气候变化)、和平与安全(安全理事会第 1325(2000)、1820(2008)和 1888(2008)号决议的后续行动)以及促进发展业务活动提供了研究和分析性政策支持(四年期全面政策审查)。大部分这种支助由

建议简述	为执行建议采取的行动
65/259 号决议所规定的分析，并在 2016-2017 两年期拟议方案预算的背景下提交分析结果(第 140 段，第四节)。	预算外资源供资，但用于规范性进程。 同样，尽管评价职能显然为业务性进程和规范性进程服务，但只收到来自预算外资源的资金。 另一个例子涉及妇女署促进联合国系统性别平等和增强妇女权能工作问责制的政策。联合国系统行政首长协调理事会核准的性别平等和增强妇女权能全系统行动计划以及执行该计划的政府间指示，为妇女署增加了新的协调工作，妇女署成立时没有这种能力。

附件三

列入 2014-2015 两年期但 2016-2017 不交付的产出

A/68/6 (Sect. 17))段次	产出	数量	终止原因
次级方案 1. 政府间支持、协调和战略伙伴关系			
17. 49 (b) (二)	面向联合国系统所有工作人员的性别平等基本课程的文件	1	完成
小计		1	—
次级方案 2. 政策和方案活动			
17. 56 (a) (一)	《关于妇女在发展中作用的世界概览》	1	完成
17. 56 (a) (三)	关于通过增强妇女权能消除可预防孕产妇死亡和发病的报告	1	立法决定
17. 56 (a) (四)	编写《关于妇女在发展中作用的世界概览》	1	完成
17. 56 (b) (二)	关于编写《关于妇女参与发展作用世界概览》的专家组会议报告	1	完成
17. 56 (e) (二)	(通过指导文件)扩大私营部门组织适用增强妇女权能原则和性别平等模式办法的机会，以检验并记录私营部门如何能更有效地促进和保护增强妇女权能和性别平等	1	完成
小计		5	—
共计		6	—