



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General

12 February 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 134 повестки дня

**Бюджет по программам**

на двухгодичный период 2016–2017 годов

## **Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря**

**Канцелярия Специального советника Генерального секретаря**

**Доклад Генерального секретаря**

### *Резюме*

В настоящем докладе приводится информация об испрашиваемых на 2016 год ресурсах для финансирования Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Бурунди в объеме 9 435 200 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала). Эти ресурсы предлагается покрывать за счет ассигнований на специальные политические миссии, утвержденных по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2016–2017 годы.

\* Переиздано по техническим причинам 22 февраля 2016 года.



## Канцелярия Специального советника Генерального секретаря

(9 435 200 долл. США)

### Справочная информация, мандат и цель

1. В апреле 2015 года в Бурунди разразился серьезный политический кризис и кризис в сфере безопасности. Этот кризис был связан прежде всего с проведением выборов, однако имел более глубокие политические корни. Образовались новые вооруженные группы, которые стали совершать яростные нападения в различных районах Бужумбуры, причем существует опасность распространения таких нападений на другие районы. Этим нападениям противостоят силы безопасности, которые также продолжают проводить решительные операции по наведению порядка. Все чаще отмечаются случаи политически мотивированного насилия и серьезных нарушений прав человека. Бурунди находится на грани нового вооруженного конфликта, который может свести на нет многолетние напряженные усилия по укреплению и сохранению мира и может иметь катастрофические последствия для этого и без того нестабильного региона.

2. Такое политически мотивированное насилие и нарушения прав человека в Бурунди вряд ли можно остановить без политического диалога, который пользовался бы доверием и носил всеохватный характер. Вместе с тем пока удалось добиться лишь весьма ограниченного прогресса в деле налаживания жизнеспособного и транспарентного процесса, который пользовался бы доверием всех бурундийских сторон и позволял бы урегулировать политические разногласия путем диалога. Налаживание такого диалога является задачей первостепенной важности для международного сообщества, которое должно действовать на основе координации с региональными партнерами в целях недопущения ухудшения ситуации в плане безопасности и активизации насилия.

3. В условиях сложившейся ситуации Совет Безопасности принял резолюцию 2248 (2015) от 12 ноября 2015 года, в которой приветствовал решение Генерального секретаря назначить специального советника для взаимодействия с правительством Бурунди и другими соответствующими заинтересованными сторонами, а также с субрегиональными, региональными и прочими международными партнерами в целях обеспечения поддержки всеобъемлющего общebuрундийского диалога, мирного урегулирования конфликта и национальных усилий по установлению и поддержанию мира.

4. В той же резолюции Совет Безопасности просил Генерального секретаря направить в Бурунди группу для координации усилий и взаимодействия с правительством Бурунди, Африканским союзом и другими партнерами, с тем чтобы оценить ситуацию и проработать варианты решения проблем в области политики и обеспечения безопасности.

5. В письме от 1 декабря 2015 года на имя Председателя Совета Безопасности (S/2015/926) Генеральный секретарь отметил, что он в кратчайшие возможные сроки проведет развертывание группы поддержки его специального советника. В том же письме Генеральный секретарь указал, что эта группа будет решать следующие задачи: а) взаимодействие с правительством Бурунди и другими сторонами в целях поддержки процесса налаживания внушающего

доверие и всеохватного политического диалога, основанного на национальной ответственности, и b) оказание бурундийским властям консультативной помощи в вопросах, касающихся укрепления структур обеспечения безопасности и верховенства права, а также разработки и осуществления внушающей доверие программы разоружения. Эта группа, подчиняющаяся Специальному советнику, будет координировать свои действия и расширять партнерские связи с региональными и субрегиональными участниками деятельности, а именно с Африканским союзом, Восточноафриканским сообществом и Международной конференцией по району Великих озер, с целью способствовать согласованному международному реагированию на ситуацию в этой стране. Группа будет внимательно отслеживать события на местах, чтобы представлять информацию об этом и анализировать текущее состояние дел с целью облегчить усилия Организации Объединенных Наций в области планирования. Группа будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, уже обеспечивающей присутствие на местах, в том числе с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ).

6. Специальному советнику будут оказывать поддержку основная группа в составе советников по политическим вопросам и вопросам безопасности, базирующаяся в Бужумбуре, и небольшая политическая группа в Нью-Йорке, однако с учетом изменчивого характера ситуации и меняющихся потребностей ему также придется привлекать наиболее квалифицированных международных консультантов, сообразно обстоятельствам, в поддержку деятельности по осуществлению его мандата.

#### **Сотрудничество с другими структурами**

7. Кроме того, Канцелярия Специального советника будет поддерживать тесные связи с региональными политическими отделениями Организации Объединенных Наций, включая Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки, Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря для региона Великих озер и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, а также поддерживать координацию с этими структурами в целях обеспечения надлежащей поддержки региональных и субрегиональных инициатив по Бурунди. Канцелярия будет поддерживать сотрудничество со страновой структурой Комиссии по миростроительству по Бурунди, УВКПЧ и Канцелярией Специального советника Генерального секретаря по предотвращению геноцида в целях обеспечения согласованного подхода к решению политических вопросов в Бурунди.

8. Канцелярия Специального советника будет поддерживать тесное сотрудничество с управлением координатора-резидента Организации Объединенных Наций и страновой группой Организации Объединенных Наций в Бурунди. В соответствующих случаях она будет обеспечивать согласование с текущей деятельностью по программам и проектам, имеющим отношение к осуществлению ее мандата. В частности, Специальный советник будет пользоваться техническими консультациями и поддержкой странового отделения УВКПЧ в целях обеспечения учета прав человека во всех направлениях деятельности.

9. На уровне Центральных учреждений Специальный советник будет и далее выполнять функции председателя Межучрежденческой целевой группы по Бурунди и Группы кризисного урегулирования в составе представителей всех

соответствующих департаментов Секретариата, а также учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Специальный советник будет созывать координационные совещания с участием многочисленных международных посланников в Бурунди, а также представителей региональных и субрегиональных партнеров, базирующихся в Аддис-Абебе, Найроби и других точках.

10. В целях повышения эффективности и во избежание дублирования в работе сотрудники Канцелярии Специального советника, работающие в Бурунди, будут пользоваться услугами Регионального центра поддержки в Энтеббе, Уганда. Небольшая группа административной поддержки, развернутая в Бужумбуре, будет обеспечивать удовлетворение повседневных административных и логистических потребностей группы, а также обеспечивать административные контакты с Региональным центром поддержки.

#### **Предположения, положенные в основу планирования на 2016 год**

11. В ходе своей деятельности Канцелярия Специального советника будет взаимодействовать с правительством Бурунди и другими сторонами в целях поддержки процесса налаживания внушающего доверие и всеохватного политического диалога, основанного на национальной ответственности, и оказывать бурундийским властям консультативную помощь в вопросах, касающихся укрепления структур обеспечения безопасности и верховенства права, а также разработки и осуществления внушающей доверие программы разоружения.

12. Эта деятельность также позволит провести более всеобъемлющий анализ политической ситуации и ситуации в плане безопасности, который может лечь в основу планирования на случай непредвиденных обстоятельств и любых последующих обзоров стратегии Организации Объединенных Наций для Бурунди. Кроме того, аналитические выкладки Канцелярии Специального советника будут использоваться для разработки стратегических планов на будущее на основе консультаций со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций.

13. В случае существенного ухудшения ситуации в плане безопасности в Бурунди Совет Безопасности может принять решение воспользоваться резервным планом для развертывания негражданского персонала Организации Объединенных Наций.

14. В рамках поддержки развертывания в Бурунди Специальный советник будет совершать многочисленные поездки в Бурунди и в регион в целях налаживания диалога. Группа поддержки, базирующаяся в Бурунди, будет иметь упрощенную структуру и сможет пользоваться вспомогательными услугами Регионального центра поддержки в Энтеббе. Эта группа будет пользоваться существующим оборудованием и инфраструктурой Организации Объединенных Наций в Бурунди, чтобы свести к минимуму потребности в значительных инвестициях в помещения и оборудование.

15. Цель, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы Канцелярии излагаются ниже.

Таблица 1

**Цель:** оказание поддержки правительству Бурунди и другим сторонам в налаживании внушающего доверие и всеохватного политического диалога, основанного на национальной ответственности, а также укрепление структур обеспечения безопасности и верховенства права, включая разработку и осуществление внушающей доверие программы разоружения

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
а) Налаживание внушающего доверие и всеохватного политического диалога, основанного на национальной ответственности и получившего международное признание	<p>а) i) Согласование процесса, структуры и сроков проведения политического диалога</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Целевой показатель на 2016 год: да</p> <p>ii) Участие ключевых сторон в работе сессий, проводимых в рамках диалога</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Целевой показатель на 2016 год: 4 сессии в рамках диалога</p> <p>iii) Обеспечение поддержки процесса со стороны ключевых международных и региональных партнеров</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Целевой показатель на 2016 год: поддержка процесса со стороны Совета Безопасности, Африканского союза и Восточноафриканского сообщества</p>

*Мероприятия*

- Оказание добрых услуг и консультативной помощи, а также организация консультаций с представителями всех соответствующих национальных, региональных и международных сторон в целях изыскания политического решения кризиса в Бурунди
- Визиты в Бурунди и другие страны региона в целях содействия изысканию политического решения бурундийского кризиса (6)
- Встречи с представителями Африканского союза и Восточноафриканского сообщества в целях выработки скоординированного подхода к процессу диалога по Бурунди (6)
- Координационные совещания под председательством международных партнеров в целях выработки консенсуса в отношении международных мер реагирования (12)
- Консультации с представителями национальных властей, политических партий и организаций гражданского общества, включая представителей женских и молодежных групп и информационных агентств, в целях вовлечения всех групп бурундийского общества в процесс национального диалога (6)
- Оказание технической консультативной помощи национальным властям, в том числе Национальной комиссии по междурундийскому диалогу

- Проведение регулярных брифингов в Совете Безопасности, Генеральной Ассамблее и других соответствующих органах Организации Объединенных Наций, посвященных политической ситуации и ситуации в плане безопасности в Бурунди и усилиям Специального советника
- Реализация инициатив по повышению осведомленности общественности, включая проведение общественных информационно-разъяснительных мероприятий, в которых основное внимание будет уделяться вопросам важности политического диалога и прекращения насилия и нарушений прав человека

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
b) Повышение подотчетности органов безопасности	b) i) Обеспечение ответственности правительства за реализацию инициатив по проведению реформы сектора безопасности  <i>Показатели для оценки работы</i>  Целевой показатель на 2016 год: осуществление 3 инициатив по оптимизации численности сотрудников, совершенствованию управления и обеспечению уважения прав человека в секторе безопасности  ii) Достижение прогресса на пути обеспечения уважения прав человека сотрудниками сектора безопасности и связанным с ними персоналом  <i>Показатели для оценки работы</i>  Целевой показатель на 2016 год: разработка и осуществление государственными властями внушающей доверие программы разоружения, демобилизации и реинтеграции

*Мероприятия*

- Оказание технической помощи национальным властям для поддержки реализации инициатив по реформе сектора безопасности
- Оказание технической поддержки национальным властям для реализации мер по укреплению подотчетности в сфере соблюдения прав человека и обеспечению их учета во всех направлениях деятельности
- Оказание консультативной помощи национальным властям в разработке внушающей доверие и эффективной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Совещания с участием представителей политических партий и организаций гражданского общества, включая представителей женщин, молодежи и средств массовой информации, чтобы обеспечить учет их мнений в процессе планирования реформы сектора безопасности (6)
- Совещания с участием представителей национальных сил безопасности и обороны в целях выявления факторов риска и изыскания надлежащих решений (12)
- Координационные совещания с участием представителей двусторонних и многосторонних партнеров, участвующих в разработке программы реформы сектора безопасности, в целях согласования подходов (12)

## Внешние факторы

16. Предполагается, что задача, стоящая перед Специальным докладчиком будет решена в том случае, если правительство Бурунди будет и далее сотрудничать с Организацией Объединенных Наций и принимать участие в политическом диалоге и решении вопросов, касающихся сектора безопасности, и при том условии, что международные и региональные партнеры будут и далее оказывать поддержку в деле налаживания внушающего доверия и всеохватного диалогового процесса.

## Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 2

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	2014–2015 годы			Потребности на 2016 год		Общий объем потребностей на 2015 год	Разница, 2015–2016 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Всего	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
Расходы по гражданскому персоналу	–	–	–	4 493,5	–	–	4 493,5
Оперативные расходы	–	–	–	4 941,7	217,5	–	4 941,7
<b>Всего</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9 435,2</b>	<b>217,5</b>	<b>–</b>	<b>9 435,2</b>

Таблица 3

### Должности

	Категория специалистов и выше								Категории общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания/жизнения	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	1	2	7	7	6	–	24	16	2	42	2	5	–	49
<b>Изменение</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>–</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>49</b>

17. Сметные потребности в ресурсах Канцелярии на 2016 год составляют 9 435 200 долл. США (за вычетом суммы по плану налогообложения персонала) и предусматривают покрытие расходов по гражданскому персоналу (4 493 500 долл. США) в отношении 42 должностей международных сотрудни-

ков и 7 должностей национальных сотрудников, а также оперативных расходов (4 941 700 долл. США), включающих оплату услуг консультантов (232 600 долл. США), официальные поездки (1 569 000 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (1 718 400 долл. США), наземный транспорт (180 400 долл. США), связь (554 500 долл. США), информационные технологии (230 700 долл. США), медицинские (204 000 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (252 100 долл. США).

18. В резолюции 2248 (2015) Совет Безопасности приветствовал решение Генерального секретаря назначить Специального советника и просил его регулярно докладывать Совету о положении в Бурунди. В соответствии с этим была создана Канцелярия Специального советника, базирующаяся в Нью-Йорке и имеющая структуру в Бурунди.

19. Предлагаемое штатное расписание Канцелярии Специального советника на 2016 год включает в общей сложности 49 должностей, в том числе 42 должности международных сотрудников (1 заместителя Генерального секретаря, 1 Д-2, 2 Д-1, 7 С-5, 7 С-4, 6 С-3, 16 полевой службы и 2 категории общего обслуживания (прочие разряды)) и 7 должностей национальных сотрудников (2 национальных сотрудников-специалистов и 5 местного разряда).

20. Канцелярия Специального советника в Нью-Йорке будет включать непосредственно канцелярию Специального советника и Подразделение политической координации и отчетности. Непосредственно канцелярия будет включать следующие должности:

а) Специальный советник Генерального секретаря (заместитель Генерального секретаря);

б) специальный помощник (С-5), который будет оказывать поддержку Специальному советнику, в том числе доводить до сведения Специального советника информацию по всем вопросам, требующим личного внимания Специального советника, оказывать помощь в определении путей решения этих вопросов и обеспечивать принятие надлежащих последующих мер;

с) сотрудник по политическим вопросам (С-4), который будет оказывать помощь Специальному советнику в решении всех вопросов, касающихся планирования на случай непредвиденных обстоятельств, в том числе i) разрабатывать соответствующие сценарии, выявлять имеющиеся недостатки и механизмы задействования мер реагирования; ii) поддерживать связь с другими структурами Организации Объединенных Наций в целях обеспечения регулярного обзора и обновления планов на случай непредвиденных обстоятельств для Бурунди; iii) поддерживать связь с двусторонними и многосторонними партнерами в целях обеспечения координации, финансирования и осуществления планов;

д) сотрудник по вопросам общественной информации (С-3), который будет оказывать регулярную консультативную поддержку Специальному советнику по вопросам стратегической информационной работы Организации Объединенных Наций по Бурунди, поддерживая связь с соответствующими департаментами, в том числе с Департаментом по политическим вопросам и Департаментом операций по поддержанию мира;

е) личный помощник Специального советника (категория общего обслуживания (прочие разряды)), который будет отвечать за планирование ежедневного расписания работы и поездок Специального советника, поддерживая контакты с министерствами, партнерами Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями, а также с дипломатическими представителями.

21. Подразделение политической координации и отчетности будет включать следующие должности:

а) старший сотрудник по политическим вопросам (С-5), который будет поддерживать связь с государствами-членами и региональными и субрегиональными организациями в решении всех вопросов, касающихся мандата и деятельности Канцелярии Специального советника, в том числе поддерживать регулярный обмен информацией с государствами-членами по положению в Бурунди и обеспечивать учет этих вопросов в деятельности Канцелярии по поддержке добрых услуг Генерального секретаря;

б) сотрудник по политическим вопросам (С-4), который будет i) отслеживать события в Бурунди, а также на региональном и международном уровнях и готовить их регулярный анализ; ii) оказывать поддержку в подготовке докладов Генерального секретаря Совету Безопасности по Бурунди на основе материалов, поступающих от местных структур; iii) оказывать поддержку в разработке проектов и программ, в том числе обеспечивать координацию с Канцелярией по поддержке операций по поддержанию мира и многосторонними и двусторонними донорами;

с) младший сотрудник группы (категория общего обслуживания (прочие разряды)), который будет оказывать административную поддержку Канцелярии, в том числе обеспечивать хранение, классификацию и архивирование конфиденциальных внутренних сообщений и переписки с Центральными учреждениями.

22. Кроме того, сотрудник по политическим вопросам (С-3) будет выполнять административные функции в Канцелярии Специального советника в Нью-Йорке, в Отделе «Африка I» Департамента по политическим вопросам, в том числе поддерживать связь между Канцелярией и Департаментом, тесно взаимодействуя с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и Межучрежденческой целевой группой по Бурунди, а также обеспечивая регулярное информирование Департамента по политическим вопросам и других соответствующих департаментов, с тем чтобы они могли оказывать поддержку Канцелярии.

23. Структура в Бурунди будет состоять из управления заведующего канцелярией, Группы по поддержке диалога, Консультативной группы по вопросам разоружения и безопасности, Группы поддержки миссии и Группы охраны и безопасности сотрудников.

24. Управление заведующего канцелярией будет базироваться в Бурунди и включать следующие должности:

а) заведующий канцелярией (Д-2), который будет обеспечивать эффективное управление, руководство и осуществление мандата Канцелярии Специального советника в Бурунди;

b) сотрудник по вопросам общественной информации (С-4), который будет разрабатывать и осуществлять коммуникационную стратегию, оказывать консультативную и иную поддержку руководителям, старшим сотрудникам и другим сотрудникам по вопросам общественной информации по целому ряду вопросов, методов и подходов, касающихся связей с общественностью, а также налаживать стратегические партнерские отношения с основными заинтересованными сторонами в целях мобилизации поддержки деятельности Специального советника и максимального повышения отдачи от его работы;

c) два сотрудника по средствам массовой информации (национальный сотрудник-специалист), которые будут отслеживать и анализировать сообщения в местных и региональных средствах массовой информации, в том числе в социальных сетях, особенно сообщения, касающиеся работы Канцелярии Специального советника, а также, сообразно обстоятельствам, готовить для распространения регулярные бюллетени;

d) административный помощник (полевая служба), который будет оказывать административную поддержку всем основным сотрудникам в Бурунди, в том числе в подготовке к заседаниям.

25. Группа по поддержке диалога будет базироваться в Бурунди и включать следующие должности:

a) главный сотрудник по политическим вопросам (Д-1), который будет поддерживать связь с правительством Бурунди, национальными и международными участниками деятельности, присутствующими в Бурунди, и с региональными и субрегиональными организациями в целях обеспечения согласованной, всеохватной и заслуживающей доверия политической поддержки и консультативной помощи Специальному советнику;

b) старший сотрудник по анализу информации (С-5), который будет отвечать за общий анализ информации и управление ею, а также обеспечивать ситуативный анализ в поддержку деятельности Организации Объединенных Наций по планированию в Бурунди;

c) старший сотрудник по политическим вопросам (С-5), который будет оказывать поддержку главному сотруднику по политическим вопросам, сотрудничать с Национальной комиссией по межбурундийскому диалогу и другими заинтересованными сторонами и обеспечивать заслуживающую доверие и своевременную консультативную поддержку Специальному советнику по вопросам, имеющим отношение к инициативам по проведению национального диалога;

d) сотрудник по политическим вопросам (С-4), который будет заниматься прежде всего вопросами примирения и национального диалога, обеспечивая связь с уязвимыми группами, меньшинствами и политическими партиями, поддерживая национальные и местные инициативы по проведению диалога и обеспечению примирения, а также тесно сотрудничая с Программой развития Организации Объединенных Наций и страновым отделением УВКПЧ;

e) сотрудник по правам человека (С-4), который будет обеспечивать учет правозащитной информации в докладах, представляемых Совету Безопасности, и учет прав человека во всех направлениях деятельности Канцелярии;

f) сотрудник по политическим вопросам (С-3), который будет заниматься прежде всего вопросами регионального сотрудничества и координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами, способствовать выработке скоординированного регионального подхода к деятельности Организации Объединенных Наций в Бурунди и укреплять взаимодействие с региональными, субрегиональными и другими международными организациями, а также с другими страновыми структурами Организации Объединенных Наций и специальными посланниками, работающими в этом регионе.

26. Консультативная группа во вопросам разоружения и безопасности будет базироваться в Бурунди и включать следующие должности:

a) главный сотрудник по реформе сектора безопасности (Д-1), который будет координировать общесистемный подход Организации Объединенных Наций к вопросам разоружения, демобилизации, реинтеграции и реформы сектора безопасности, разрабатывая и осуществляя стратегию Организации Объединенных Наций по поддержке разоружения и более широкого сектора безопасности;

b) старший сотрудник по реформе сектора безопасности (С-5), который будет оказывать поддержку главному сотруднику по реформе сектора безопасности в разработке и осуществлении стратегии Организации Объединенных Наций по поддержке разоружения и более широкого сектора безопасности;

c) второй старший сотрудник по реформе сектора безопасности (С-5), который будет оказывать поддержку национальным сторонам путем разработки, осуществления и оценки мероприятий по наращиванию потенциала партнеров из сектора безопасности, включая, сообразно обстоятельствам, проведение учебных практикумов и семинаров для местных участников;

d) сотрудник по вопросам верховенства права (С-4), который будет оказывать поддержку Специальному советнику по вопросам, касающимся верховенства права, в том числе оказывать консультативную помощь по стратегически важным вопросам изыскания наилучших путей оказания поддержки национальным властям в деле укрепления верховенства права в Бурунди, а также поддерживать связь с учреждениями Организации Объединенных Наций, включая УВКПЧ, Программу развития Организации Объединенных Наций и Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности и на основе координации с Глобальным координационным центром по вопросам полиции, правосудия и пенитенциарных учреждений;

e) сотрудник по реформе сектора безопасности (С-3), который будет оказывать поддержку старшему сотруднику по реформе сектора безопасности в разработке и осуществлении стратегии Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в разоружении и реформе сектора безопасности, включая оказание технической поддержки национальным властям в деле укрепления координации мероприятий в сфере сектора безопасности и международной поддержки в этой области.

27. Группа поддержки миссии будет базироваться в Бурунди и включать следующие должности:

а) главный сотрудник по поддержке миссии (С-5), который будет выполнять функции главного административного сотрудника для полевой группы и отвечать за все административные и финансовые функции и за оказание общей и технической поддержки;

б) сотрудник по материально-техническому обеспечению (С-3), который будет отвечать за распределение, техническое обслуживание и ремонт транспорта, а также оказывать консультативную помощь по вопросам материально-технического обеспечения главному сотруднику по поддержке миссии;

с) административный сотрудник (полевая служба), который будет оказывать помощь главному сотруднику по поддержке миссии в решении вопросов повседневного управления канцелярией, обеспечивать наличие административной поддержке канцелярии и оказывать непосредственную административную поддержку главному сотруднику по поддержке миссии;

д) младший сотрудник по эксплуатации помещений (полевая служба), который будет отвечать за решение вопросов управления и надзора в сфере обслуживания помещений, объектов и инфраструктуры в Бурунди;

е) сотрудник по финансовым вопросам (полевая служба), который будет оказывать консультативную и иную поддержку главному сотруднику по поддержке миссии по всем финансовым вопросам и будет отвечать за своевременное и правильное оказание финансовых услуг;

ф) сотрудник по кадровым вопросам (полевая служба), который будет оказывать помощь главному сотруднику по поддержке миссии по всем аспектам управления людскими ресурсами, в том числе готовить брифинги, координировать вводно-ознакомительную работу для новых сотрудников и осуществлять контроль за продлением назначений;

г) сотрудник по информационным системам (полевая служба), который будет обеспечивать эффективное, надежное и безопасное оказание услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий для полевой группы;

h) младший сотрудник по информационным системам (полевая служба), который будет обеспечивать физическую проводку сетей и их техническое обслуживание;

и) младший сотрудник по административным вопросам (местный разряд), который будет оказывать поддержку специалистам по кадровым, финансовым и бюджетным вопросам, а также сотруднику по административным вопросам;

j) младший сотрудник по вопросам снабжения/материально-технического обеспечения (местный разряд), который будет отвечать за получение, хранение и распределение предметов и оборудования;

к) три шофера (местный разряд), которые будут обеспечивать транспортное обслуживание Канцелярии.

28. Группа охраны и безопасности сотрудников будет базироваться в Бурунди и включать следующие должности:

а) сотрудник по вопросам безопасности (С-4), который будет оказывать консультативную помощь Канцелярии Специального советника по всем вопро-

сам безопасности, включая планирование, подготовку и осуществление мер по обеспечению безопасности и охраны всех сотрудников и имущества Канцелярии;

b) координатор личной охраны (С-3), который будет координировать личную охрану в ходе поездок Специального советника в страну и оказывать поддержку сотруднику по охране Канцелярии в решении вопросов безопасности Канцелярии Специального советника;

c) три сотрудника по обеспечению безопасности (полевая служба), которые войдут в состав оперативной группы, отвечающей за обеспечение прямой поддержки старшего сотрудника по вопросам безопасности, в том числе за поддержание связи с Департаментом по вопросам охраны и безопасности в целях применения в Бурунди принятых в системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций стандартов и решать вопросы обеспечения повседневной безопасности сотрудников и имущества в районе деятельности;

d) шесть сотрудников личной охраны (полевая служба), которые будут обеспечивать поддержку в обеспечении личной охраны в ходе визитов Специального советника в страну и оказывать поддержку сотруднику по вопросам безопасности Канцелярии в решении вопросов безопасности Канцелярии Специального советника.

#### **Внебюджетные ресурсы**

29. Внебюджетные ресурсы на 2016 год не выделяются и не планируются.

#### **Решение, которое предлагается принять Генеральной Ассамблее**

30. Генеральной Ассамблее предлагается:

a) утвердить бюджет в объеме 9 435 200 долл. США нетто (10 009 200 долл. США брутто) для Канцелярии Специального советника Генерального секретаря на период с января по декабрь 2016 года;

b) утвердить ассигнования в размере 9 435 200 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), которые будут покрываться за счет ассигнований на специальные политические миссии, выделенных по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов.