

Distr.: General
14 October 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

البند ١٣٤ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة
والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة
و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، التي يبلغ مجموعها ١٢٠ ٠٩٦ ٧٠٠ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين).



الرجاء إعادة استعمال الورق

061115 291015 15-17867 (A)



المحتويات

الصفحة

أولا -	معلومات أساسية ولحظة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل	٣
ثانيا -	ولاية البعثة والنتائج المتوخاة	١٦
ثالثا -	الاحتياجات من الموارد	٢٩
ألف -	المكاتب الفنية	٣٤
باء -	دعم البعثة	٦١
رابعا -	تحليل الاحتياجات من الموارد	٨٥
ألف -	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٨٦
باء -	الموظفون المدنيون	٨٨
جيم -	التكاليف التشغيلية	٩٠
خامسا -	حالة المشروع المقرر لتحديد مجمع المقر المتكامل في بغداد	٩٩

المرفقات

الأول -	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	١٠١
الثاني -	المخططان التنظيميان لعام ٢٠١٦	١٠٢

أولا - معلومات أساسية ولحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل

١ - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره ١٤٨٣ (٢٠٠٣)، تعيين ممثل خاص للعراق لتقديم المساعدة إلى البلد في عملية انتقاله السياسي، وفي تلبية احتياجاته في مجالات المساعدة الإنسانية وإعادة البناء والتنمية. وفي وقت لاحق، أنشأ المجلس بموجب قراره ١٥٠٠ (٢٠٠٣) بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق لمساندة الممثل الخاص في تنفيذ ولايته. واستكمل المجلس ولاية البعثة ووسع نطاقها بموجب قراره ١٧٧٠ (٢٠٠٧) و ٢١٠٧ (٢٠١٣)، وجمدها بموجب قراراته ١٨٣٠ (٢٠٠٨) و ١٨٨٣ (٢٠٠٩) و ١٩٣٦ (٢٠١٠) و ٢٠٠١ (٢٠١١) و ٢٠٦١ (٢٠١٢) و ٢٠١٠ (٢٠١٣) و ٢١٦٩ (٢٠١٤). وفي عام ٢٠١٥، اتخذ المجلس القرار ٢٢٣٣ (٢٠١٥) الذي مدد بموجبه ولاية البعثة من ١ آب/أغسطس ٢٠١٥ حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٦.

٢ - وتشمل الولاية الحالية للبعثة، بناء على طلب حكومة العراق، عددا من المجالات الرئيسية، بما في ذلك تقديم المشورة والدعم والمساعدة إلى حكومة وشعب العراق في النهوض بالحوار السياسي الجامع والمصالحة الوطنية؛ وتقديم المساعدة في العملية الانتخابية؛ وتيسير الحوار الإقليمي بين العراق وجيرانه؛ وتعزيز حماية حقوق الإنسان والإصلاح القضائي والقانوني؛ وتعزيز تنسيق وتحسين التنفيذ في المجالين الإنساني والإنمائي.

٣ - ومن المرجح أن يظل التنبؤ بما سيؤول إليه الوضع في العراق في عام ٢٠١٦ صعباً، وأن تشوب الأوضاع السائدة أزمة أمنية وإنسانية مستمرة، فضلا عن الافتقار إلى الحوار السياسي الهادف بين العناصر في العراق، الأمر الذي يحول دون تحقيق الوحدة والمصالحة الوطنية في البلد. وعلى الرغم من المكاسب التي حققتها القوات المسلحة العراقية، لا تزال قدرات تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام (داعش) على ممارسة الإرهاب وانتهاك المعايير الإنسانية تشكل تهديدا خطيرا للعراق وللمنطقة بنطاقها الأوسع. وبالإضافة إلى ذلك، فعلى الرغم من التوافق السياسي في الآراء الذي تم التوصل إليه بشأن إنشاء حكومة العراق الجديدة واعتماد الميزانية الاتحادية للعراق لعام ٢٠١٥، الذي يشكل إنجازا هاما في حد ذاته، ستظل التداعيات السياسية والأمنية الاقتصادية للنزاع المسلح ظاهرة في عام ٢٠١٦. وبالإضافة إلى ذلك، فإن امتداد النزاع المستمر في الجمهورية العربية السورية من المرجح أن يستمر في التأثير على العلاقات الطائفية والأمن في العراق، وعلى المحنة الإنسانية لللاجئين وعلى حماية المدنيين واحترام حقوق الإنسان التي يجب أن تكون مكفولة لهم.

٤ - وعلى الرغم من التقدم المحرز في تشكيل الحكومة الجديدة، لا تزال هناك خلافات سياسية قائمة بشأن المسائل المتعلقة الرئيسية. كما أثرت الأزمة الأمنية على العلاقة بين

حكومة العراق وحكومة إقليم كردستان بينما تستمر الخلافات بشأن السيطرة على المناطق الحدودية الداخلية المتنازع عليها بالنفط، بما في ذلك كركوك. ولئن كان الاتفاق الموقع في ٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ قد أظهر رغبة حكومة العراق وحكومة إقليم كردستان في الالتزام بالحوار والعمل بروح من الوحدة، فإنه يتعين على الجانبين الالتزام بتنفيذ حل شامل وعادل ودستوري لجميع المسائل المعلقة، بما في ذلك سن تشريعات بشأن النفط والغاز وتقاسم الإيرادات، وزيادة تعزيز التعاون والتنسيق في الكفاح المشترك ضد تنظيم داعش.

٥ - ومن المتوقع أن تظل البيئة الأمنية والسياسية المتدهورة متقلبة ومتغيرة باستمرار، وأن تؤثر على حماية واحترام حقوق الإنسان. لذلك ستستمر الاتجاهات التي سادت في الأعوام الماضية، حيث ستزداد الإصابات في صفوف المدنيين، ويتناقص احترام سيادة القانون، وتستمر ممارسات الفساد وستكون هناك آثار سلبية على التنمية الاقتصادية والاجتماعية، لا سيما على أشد قطاعات المجتمع ضعفاً وتهميشاً. ومع زيادة بروز صورة الأمم المتحدة، المقترنة بجهودها في مجال المساعدة الإنسانية، فإن التهديدات التي يواجهها موظفو الأمم المتحدة من المتوقع أن تظل كبيرة في عام ٢٠١٦.

٦ - وفي رأي أغلبية القوى السياسية العراقية ومختلف القطاعات، فإن بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق والأمم المتحدة بشكل عام لا تزال شريكا ووسيطا موثوقا به نظرا لحيازة وقدرته على المشاركة المسلم بهما عموما. وهناك دعوة إلى المزيد من المشاركة من جانب الأمم المتحدة، مع أكبر مجموعة ممكنة من القوى السياسية والاجتماعية إضافة إلى المجتمع الدولي وبلدان المنطقة.

التعاون مع الكيانات الأخرى وأوجه التكامل والتآزر في المجالات الفنية

٧ - لا يزال الدعم الذي يقدمه الفريق المتكامل المعني بالمساعدة في الانتخابات يعتبر مثالا حقيقياً على التكامل داخل البعثة. فقد أسدى كل من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع المشورة التقنية والمتعلقة بالسياسات إلى مجلس مفوضي المفوضية العليا المستقلة للانتخابات وإلى إداراته المختلفة في مجالات المشتريات وأعمال التخطيط والتنفيذ التشغيليين واللوجستيين المعقدة، واللوجستيات المتعلقة بإحصاء نتائج جميع مراكز الاقتراع، والنظم الانتخابية وتنفيذها، وإصلاح القانون الانتخابي، ودعم الكيانات السياسية، والإدارة القائمة على النتائج، والدعم التخطيطي الأولي لتسجيل الناحيين عن طريق البيانات البيومترية، ووضع الإجراءات الانتخابية، ومرافق تكنولوجيا المعلومات الانتخابية، والفصل في الشكاوى الانتخابية.

٨ - وُطِّلِب من الأمم المتحدة دعم جهود الحكومة لتحقيق الاستقرار في المناطق التي تمت استعادتها مؤخراً من سيطرة تنظيم داعش، بما في ذلك من خلال إجراء تخطيط للطوارئ، ولا سيما من خلال عمليات المحاكاة لزيادة الوعي والقدرات؛ وتوفير التنسيق مع مركز الحكومة المشترك للتنسيق والرصد؛ وتحديد الأولويات المطلقة، من خلال إجراء بعثات تقييم مشتركة بين الحكومة والأمم المتحدة للأوضاع الإنسانية والإنمائية بشكل منفصل. وتتطلب هذه الأنشطة تعاوناً مع الفريق القطري، ولا سيما برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، الذي تستخدم آليته للتمويل لتحقيق الاستقرار الفوري والإنعاش المبكر من أجل تمويل جوانب عمل الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين فيما يتعلق بأثر اللاجئين والمشردين داخلياً.

٩ - وتتعاون البعثة مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) ووكالات أخرى للأمم المتحدة في ما يتعلق بآلية الرصد والإبلاغ بشأن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة بحق الأطفال في النزاع المسلح. وتشكل فرقة العمل المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، التي تشارك في رئاستها كل من البعثة واليونيسيف والتي تتألف من جميع الأطراف المعنية من أعضاء الفريق القطري وعناصر من البعثة وممثلي المجتمع المدني، المنتدى الرئيسي لمناقشة هذه الانتهاكات، وتحديد التهديدات الجديدة المحدقة بالأطفال، وتنسيق تدابير التصدي التي تتخذها الأمم المتحدة لتعزيز حماية الأطفال في النزاع المسلح. وتتعاون البعثة أيضاً مع اليونيسيف في تقديم الدعم إلى الحكومة العراقية في تنشيط إنشاء نظام شامل لحماية الأطفال، بطرق منها الإصلاح التشريعي والإصلاح والتطوير المؤسسي وبناء القدرات وتقديم الخدمات.

١٠ - وتعمل البعثة مع الحكومة وممثلي المجتمع المدني من أجل النهوض بحقوق المرأة، في سياق التطرف العنيف وتدهور حياة النساء العراقيات العاديات. وتتعاون البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري، ولا سيما هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، من أجل توفير الدعم للنهوض بخطة الطوارئ الخاصة المتعلقة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، التي أيدتها المجلس الوزراء في أيار/مايو ٢٠١٥. وستواصل فرقة العمل المعنية بإدماج المنظور الجنساني، برئاسة هيئة الأمم المتحدة للمرأة، العمل بوصفها منتدى للدعوة، يركز على الإجراءات المتسقة، وتعبئة الموارد المحددة الهدف والجوانب الإنسانية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والقرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠).

مبادرات تقاسم التكاليف والتعاون في مجالات الدعم

١١ - تتصل مبادرات تقاسم التكاليف لمكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية بالمشاركة في تمويل ثلاث وظائف (١ مد-١، ١ ف-٢، ١ م ف و). وأتاح هذا التمويل المشترك تكاملاً وتعاوناً أوثق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بشأن الجوانب الإنسانية والإنمائية ضمن ولاية البعثة.

١٢ - وتستمر مبادرات تقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في إطار مكتب الدعم المشترك في الكويت في ما يتعلق بجوانب تسيير المعاملات المتصلة بمجالي المالية والموارد البشرية. ومنذ عام ٢٠١٣، تتقاسم البعثتان أيضاً الموارد المخصصة لمجالي السلوك والانضباط تحت سلطة رئيس واحد مقيم في الكويت يتولى دعم البعثتين.

١٣ - وتستمر بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق والفريق القطري في تطبيق ترتيبات تقاسم التكاليف الأمنية في العراق، على النحو الذي حددته الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. وبحسب مستويات الملاك الوظيفي، تتحمل البعثة نسبة ٥١ في المائة من تلك التكاليف بينما يتحمل فريق الأمم المتحدة القطري النسبة المتبقية. بيد أن مجموع عناصر تقاسم التكاليف هذه يمثل نسبة ١٠ في المائة من مجموع الميزانية الأمنية للبعثة.

المعلومات المتعلقة بالأداء لعام ٢٠١٥

١٤ - عقب الاتفاق السياسي الوطني في عام ٢٠١٤، وتشكيل حكومة الوحدة الوطنية، قامت البعثة، بناء على طلب حكومة العراق، بتكثيف جهودها خلال عام ٢٠١٥ لتيسير عملية الحوار السياسي الجامع والمصالحة الوطنية. وتمشيا مع دور البعثة في بذل المساعي الحميدة، عقدت القيادات العليا للبعثة اجتماعات مكثفة مع مختلف أصحاب المصلحة السياسيين في العراق لبناء توافق في الآراء بشأن المواقف في عملية المصالحة الوطنية. وعلاوة على ذلك، قامت البعثة بتيسير تبادل الآراء بين الكتل السياسية من أجل تعزيز الدعم لحكومة الوحدة الوطنية، وأجرت مشاورات مستفيضة للتمكين من التعجيل بإقرار التشريعات ذات الأولوية التي حددت في الاتفاق السياسي الوطني، مع القيام في الوقت نفسه بإشراك قيادة الطائفة السنية العراقية الموجودة خارج البلد لتشجيعها على الانضمام إلى العملية السياسية. وبالإضافة إلى ذلك، فإن عمل البعثة مع جماعات الأقليات قد مكنها من التعبير عن شواغل الأقليات في إطار الحوار الوطني، وساهمت مساعيها الحميدة في تحسين

العلاقات بين بغداد وإربيل عقب اتفاق كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ بشأن النفط وتقاسم الإيرادات. وأخيراً، فيما يتعلق بالاتصال مع الدول الأعضاء، عقدت جلسات إحاطة منتظمة للسلك الدبلوماسي في بغداد.

١٥ - وتم تشجيع الحوار الإقليمي بإجراء الممثل الخاص عدداً من الزيارات والاجتماعات مع قادة كبار من الإمارات العربية المتحدة وجمهورية إيران الإسلامية وتركيا وقطر والكويت والمملكة العربية السعودية، شجعت البعثة خلالها على تقديم الدعم لحكومة الوحدة الوطنية في بغداد، وتعزيز التعاون الإقليمي في التصدي لتنظيم داعش، والتطبيع الكامل للعلاقات العراقية مع بلدان مجلس التعاون الخليجي. وتستمر العلاقات بين العراق والكويت في التحسن تمهيداً للتطبيع الكامل. وواصلت البعثة أيضاً الاضطلاع بمسؤولياتها بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٠٧ (٢٠١٣)، من خلال المشاركة في النهوض بالقضايا المتعلقة بالمفقودين الكويتيين والممتلكات الكويتية المفقودة، وحضرت اللجان العراقية المشتركة بين الوزارات واللجنة المشتركة بين العراق والكويت المعنية بالممتلكات، إضافة إلى اجتماعات اللجنة الثلاثية ولجنتها الفرعية التقنية برئاسة اللجنة الدولية للصليب الأحمر بصفتها مراقباً.

١٦ - وكانت أنشطة احترام وحماية حقوق الإنسان وتعزيز سيادة القانون في العراق في طليعة الأنشطة الرئيسية التي تم الاضطلاع بها. إلا أن التدهور الذي شهدته البيئة الأمنية في جميع أنحاء البلد وتصعيد الصراع المسلح منذ حزيران/يونيه ٢٠١٤ استلزم إعادة توجيه الأنشطة نحو حماية المدنيين. وفي الفترة من أوائل شباط/فبراير ٢٠١٥، مع استعادة محافظات ديالى وصلاح الدين ونيوى من قبضة تنظيم داعش، ومع تحقيق الاستقرار في مناطق الجنوب والمنطقة الجنوبية الوسطى، بدأت البعثة إعادة توجيه أنشطتها من أجل التصدي للمسائل المتصلة بحقوق الإنسان وسيادة القانون التي تسهم في الظروف المؤدية إلى انتشار الإرهاب والنزاع المسلح. ومن بين هذه الأولويات حماية المدنيين واحترام الإجراءات القانونية الواجبة ومعايير المحاكمة العادلة في إقامة العدل، وحماية المرأة والطفل من جميع أشكال العنف الجنسي والقائم على أساس نوع الجنس والمتصل بالنزاع، وحماية الأقليات وإعادة إدماجهم، وتحقيق العدالة الانتقالية/المصالحة في المجتمعات المحلية.

١٧ - وواصلت البعثة العمل مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في بناء قدرات المؤسسة الوطنية لحقوق الإنسان. وساعدت البعثة في إنشاء لجنة الإشراف لممثلي الجماعات العرقية والدينية لإدراج إعلان حقوق الأقليات وخريطة الطريق المتعلقة بتعزيز حماية واحترام حقوق الأقليات ضمن خطة شاملة من الإصلاحات التشريعية والسياساتية والمؤسسية. وبالمثل، عقدت البعثة مؤتمراً مشتركاً مع رئيس مجلس النواب وأصحاب المصلحة الرئيسيين

من أجل تحديد الثغرات في نظام العدالة الجنائية والاتفاق من حيث المبدأ على مجموعة شاملة من الإصلاحات التشريعية والسياساتية والمؤسسية الرامية إلى تعزيز احترام الإجراءات القانونية الواجبة ومعايير المحاكمة العادلة في إقامة العدل. كذلك باشرت البعثة مجددا تنفيذ برنامج للمصالحة المجتمعية في إطار من الشراكة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في المجتمع المدني كان قد انتهى في حزيران/يونيه ٢٠١٤. وقام الممثل الخاص للأمين العام، بعد مناقشات المائدة المستديرة بشأن التماسك الاجتماعي في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤ مع قادة العراق السياسيين والاجتماعيين وبناء على توصياته، بعقد سلسلة من مائدة مستديرة في عدد من المحافظات مع أصحاب المصلحة في المجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية وزعماء العشائر والزعماء الدينيين والعلماء بشأن النهج الكفيلة بتعزيز السلام الاجتماعي والحوار الوطني في العراق. وعُقد محفلان في كربلاء والبصرة في ٢٥ كانون الثاني/يناير و ٥ شباط/فبراير ٢٠١٥ على التوالي حيث ناقش المشاركون مسائل متعلقة بالمصالحة الوطنية والحوار الوطني وخرجوا بتوصيات لتعزيز جهود المصالحة. وبالإضافة إلى ذلك، أشركت البعثة الجهات الفاعلة من الأوساط الدينية وأوساط منظمات المجتمع المدني في أنشطة الحوار بين الأديان طوال العام من خلال تنظيم مناقشات وزيارات إلى أماكن العبادة المتبادلة. وواصلت البعثة رصد النزاع المسلح والإبلاغ عن الأثر الذي يخلفه على المدنيين ونشرت ثلاثة تقارير عامة تسلط الضوء على الانتهاكات والاعتداءات التي ترتكبها جميع الأطراف المشاركة في أعمال العنف المستمر في العراق. كما أصدرت البعثة مجموعة من الإصلاحات التشريعية والسياساتية الرامية إلى تحسين حماية النساء والأطفال من جميع أشكال العنف، بما في ذلك العنف الجنسي والقائم على نوع الجنس والمتصل بالنزاع وواصلت العمل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لإقرارها في شكل قانون.

١٨ - ويقدر أن أكثر من ٨,٢ ملايين شخص في جميع أنحاء العراق، أو نحو ٢٥ في المائة من سكان البلد، يحتاجون إلى المساعدة الإنسانية، بمن فيهم أكثر من ٣ ملايين من النازحين داخليا. ويشكل الأطفال نحو نصف جميع المشردين. وفي عام ٢٠١٥، شهدت هذه الحالة زيادة مذهلة تتجاوز نسبتها ٤٠٠ في المائة في أقل من سنة واحدة، مما يجعل هذه الأزمة إحدى أسرع الأزمات تطورا في العالم. ويعيش غالبية الأشخاص المشردين داخليا في المجتمعات المحلية المضيفة بموارد متناقصة في ظل اقتصاد يثقله انخفاض الإيرادات العامة بنسبة ٤٠ في المائة. ويحتاج نحو ٤,٤ ملايين فرد إلى المساعدة الغذائية؛ ويحتاج ٧,٨ ملايين فرد إلى الخدمات الصحية الأساسية؛ وثمة ٤,١ ملايين فرد في حاجة ماسة إلى الحصول على المياه الآمنة وخدمات الصرف الصحي. ولا تزال إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية تتأثر بشكل كبير بالقيود الأمنية وبالاقتتار إلى الشركاء المنفذين في الميدان في أجزاء كبيرة من محافظات

الأنبار وديالى وكركوك ونينوى وصلاح الدين، حيث يعيش ٥ ملايين عراقي في مناطق يسيطر عليها تنظيم داعش. وبالإضافة إلى الظروف الصعبة الوارد ذكرها أعلاه، أفادت مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين أن ثمة ٨٦١ ٢٤٧ من اللاجئين يلتمسون ملاذاً آمناً في العراق. وتواصل الأمم المتحدة تقديم المساعدة اللازمة لإنقاذ الأرواح في إطار إعلان حالة الطوارئ من المستوى الثالث: فقد قام برنامج الأغذية العالمي ومنظمة اليونيسيف والمنظمة الدولية للهجرة وصندوق الأمم المتحدة للسكان، من خلال آلية الاستجابة السريعة، بتقديم مجموعات لإنقاذ الأرواح وحصص إعاشة على سبيل الاستجابة الفورية؛ ووفرت منظمة اليونيسيف إمكانية الحصول على المياه النظيفة ومرافق الصرف الصحي؛ وقامت منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة بإعادة تأهيل وبناء المدارس؛ وتواصل مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين وشركاؤها رصد نقاط التفشيش لمساعدة المدنيين في الوصول إلى المناطق الآمنة وتوفير المأوى لهم؛ وقدمت منظمة الصحة العالمية الخدمات واللوازم الصحية. وقام المفوض الأوروبي للمعونة الإنسانية وإدارة الأزمات ونائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية أيضاً بإطلاق خطة جديدة للاستجابة الإنسانية في البرلمان الأوروبي في بروكسل، تستهدف تزويد ٥,٦ ملايين عراقي من الفئات الضعيفة بالدعم الأساسي المنقذ للأرواح للنصف الثاني من العام.

١٩ - وواصل المركز المشترك للتنسيق والرصد التابع لحكومة العراق والمركز المشترك للأزمات التابع لحكومة كردستان الإقليمية تنسيق استجابات الخط الأول، بدعم من الأمم المتحدة من خلال إسداء المشورة التقنية. وبالإضافة إلى ذلك، تم تشكيل فريق عامل لتحقيق الاستقرار ليكون هيئة دعم تنسيقي واستشاري لحكومة العراق. وتحت رعاية نائب الممثل الخاص، قاد البرنامج الإنمائي إنشاء آلية التمويل لتحقيق الاستقرار الفوري والإنعاش المبكر لكفالة تقديم المساعدة والدعم الكافيين للمناطق التي تستعيد القوت الحكومية لإتاحة العودة الطوعية للسكان وكفالة بذل الجهود الإنمائية الرامية إلى إعادة بناء البلد.

٢٠ - وفي عام ٢٠١٥، قدمت البعثة المشورة التقنية والمتعلقة بالسياسات العامة إلى مجلس مفوضي المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في مجال التخطيط والإدارة لأغراض الدورة الانتخابية المقبلة، بما في ذلك الانتخابات في الأقضية والنواحي في العراق. وريثما يصدر قرار عن الحكومة والبرلمان، أكدت المفوضية أنها مستعدة للبدء في الاستعدادات لإجراء الانتخابات على مستوى الأقضية في حوالي ١٠٠ قضاء تسود فيها ظروف مؤاتية للانتخابات. وإضافة إلى ذلك، في عام ٢٠١٥، قدمت البعثة المساعدة للمفوضية في بدء الأعمال التحضيرية لاختيار مجلس جديد للمفوضين تنتهي مدة ولايته في عام ٢٠١٦.

كما قدمت البعثة المساعدة للمفوضية وهيئة منشأة حديثا لإدارة الانتخابات في منطقة كردستان بالعراق، بهدف تحديد المسؤوليات وتقاسمها، بسبل منها توقيع مذكرة تفاهم وتقديم دعم تقني محدود إلى المفوضية العليا المستقلة في كردستان. وبُذلت جهود لإدخال مزيد من التحسينات على نظم تسجيل الناخبين بعد الأخذ بنظام تسجيل الناخبين عن طريق البيانات البيومترية، الذي تستند إليه البعثة في تقديم الدعم لإنشاء سجل للناخبين ونظام للإدارة القائمة على النتائج قادرين على أداء وظائفهما في السنوات المقبلة. وتعمل البعثة مع لجان مجلس النواب لتقديم المساعدة في تحديد آليات الرقابة على المفوضية العليا المستقلة للانتخابات ومواصلة المراجعة الشاملة للتشريعات الانتخابية السارية. كما تولت البعثة تيسير عدد من الاجتماعات الدائمة بين المفوضية العليا المستقلة للانتخابات وسائر الكيانات السياسية العراقية الممثلة في مجلس النواب لمناقشة الجوانب التقنية المتعلقة بتعيين الحدود الإدارية للمحافظات الانتخابية في العراق وإقليم كردستان في العراق.

٢١ - وواصل مستشار البعثة في مجال حماية الطفل ضمان تعميم مراعاة الشواغل المتصلة بحماية الطفل في الأنشطة العادية للبعثة، وتعزيز التعاون بين البعثة والفريق القطري في هذه المسألة، وتقديم المشورة إلى الإدارة العليا. وأشرك المستشار القطاعات المعنية في مشاريع مختلفة لزيادة وعيها بمسألة حماية الطفل في العراق، وأنشطة الإبلاغ والدعوة التي تضطلع بها بشأن هذه المسائل. وتعاون المستشار أيضا مع الأقسام الأخرى في البعثة لتعزيز أنشطة البعثة في مجال رصد الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال والإبلاغ عنها، وبأشهر علاقة تعاون وثيق مع مجلس النواب من أجل مراعاة الشواغل المتعلقة بحماية الطفل في مشاريع القوانين التي تشكل جزءا من مجموعة التدابير الرامية إلى تحقيق المصالحة الوطنية. وبناء على طلب الحكومة، سيقوم المستشار في مجال حماية الطفل، بالتنسيق مع الأقسام المعنية، بإعداد إطار للسياسة العامة في مجال حماية الأطفال من التجنيد في القوات والجماعات المسلحة.

٢٢ - وعززت البعثة شراكتها مع الحكومة وأصحاب المصلحة في المجتمع المدني في النهوض بتنفيذ خطة العمل الوطنية بشأن قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) ومواصلة تقديم المشورة والدعم التقنيين من خلال عقد اجتماعات ومشاورات منتظمة في بغداد وإربيل. وفي أيار/مايو ٢٠١٥، قدم الدعم للنهوض بالجهود التي يبذلها ممثلو المجتمع المدني في مجال الدعوة إلى اعتماد خطة الطوارئ الخاصة بشأن تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠). وأقر مجلس الوزراء الخطة التي تستند إلى ثلاث من ركائز القرار الأربع. وتدعو الخطة إلى حماية النساء والفتيات من العنف الجنسي والجنساني، بما في ذلك في حالات الطوارئ والحالات الإنسانية مثل مخيمات المشردين داخليا واللاجئين؛ ومشاركة المرأة في عمليات المصالحة وغيرها من

العمليات السياسية الوطنية بشأن تسوية النزاعات؛ ومنع العنف ضد النساء والفتيات، بسبل منها محاكمة المسؤولين عن انتهاكات القانون الدولي وتعزيز حقوق المرأة بموجب القانون الوطني. وإضافة إلى ذلك، واصلت البعثة عملها في تعزيز الحوار بين البرلمانين وممثلي المجتمع المدني من خلال منتدى الحوار المفتوح في بغداد.

٢٣ - وتم تناول تدهور حالة حقوق المرأة بسبب التطرف العنيف والإرهاب في السياق الإقليمي، لا سيما أمام المؤتمر الإقليمي الأول بشأن هذا الموضوع، المعنون 'مقاومة المرأة للتطرف والإرهاب وكفاحها من أجل حقوقها ومن أجل السلام والأمن'، المعقود في أربيل في أيار/مايو ٢٠١٥ بالتعاون مع البعثة. واجتمع أكثر من ١٠٠ مشارك من العراق والجمهورية العربية السورية ولبنان واليمن وتونس وليبيا وفلسطين، من بينهم نشطاء من المجتمع المدني وقادة سياسيون وزعماء دينيون وناجون من العنف الجنسي وأكاديميون وباحثون إضافة إلى المجتمع الدولي، لمناقشة قضايا المرأة والسلام والأمن في المنطقة. وتتمثل إحدى النتائج الهامة المنبثقة عن المؤتمر في إعلان أربيل الذي يتضمن توصيات رئيسية بشأن الشواغل ذات الأولوية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن.

افتراضات التخطيط لعام ٢٠١٦

٢٤ - ستظل الافتراضات لعام ٢٠١٦، التي تستند أيضا إلى النتائج التي توصلت إليها بعثة التقييم الاستراتيجي التي أجريت في نيسان/أبريل ٢٠١٥، تفيد بأنه من المرجح أن تلجأ الحكومة، التي تواجه مجموعة واسعة من التحديات الأمنية والسياسية والاجتماعية - الاقتصادية، إلى البعثة لتساعدها في صياغة سياسات تلي الاحتياجات العاجلة للبلد. ويبدو أن هناك توافقا لدى مختلف الأطراف السياسية في مجلس النواب وتأييدا واسع النطاق منه لإسناد دور إلى فريق الأمم المتحدة القطري، لا سيما في تسوية المنازعات بالوسائل السلمية، واللجوء إلى العدالة، وإقامة نظام حكم شامل وديمقراطي، وسيادة القانون، وحقوق الإنسان، والتنمية الاجتماعية والاقتصادية. وما زال من المفترض أن تطلب حكومة العراق إلى البعثة تقديم الدعم لهذه الأنشطة وتيسيرها، نظرا لعمل البعثة فيما يتعلق بمسائل المصالحة السياسية في الماضي. وسيؤكد هذا العمل الدور المهم الذي تضطلع به البعثة باعتبارها جهة محايدة في إيجاد حلول للتوترات الجارية. ولأن اتخاذ القرارات على أساس المشاركة ما زال مسألة تحظى بالاهتمام في العراق، عموما بسبب السياسة الطائفية إضافة إلى ضعف المجتمع المدني، من المفترض أن تواصل منظمات المجتمع المدني التطلع إلى إقامة شراكة بين البعثة وممثلي المجتمع المدني. وفضلا عن ذلك، ستظل البعثة في العراق متأثرة بالديناميات الإقليمية

وبعلاقات العراق مع البلدان المجاورة. وستواصل البعثة إعطاء الأولوية لتيسير الدعم الإقليمي لبرنامج إصلاح حكومة العراق.

٢٥ - وتستند افتراضات التخطيط العامة بالنسبة للمساعدة الانتخابية إلى النتائج التي توصلت إليها بعثة تقييم الاحتياجات الموفدة إلى العراق في آذار/مارس ٢٠١٥، عقب ثلاثة طلبات للمساعدة الانتخابية قدمتها السلطات العراقية. ولاحظت البعثة أن هناك رغبة قوية لدى الشركاء الوطنيين والدوليين في أن تواصل الأمم المتحدة تقديم الدعم للانتخابات من الناحيتين السياسية والتقنية؛ وبانسحاب المؤسسة الدولية للنظم الانتخابية، ستظل الأمم المتحدة هي الجهة الوحيدة التي تقدم المشورة التقنية إلى المؤسسات الانتخابية، وفي غياب أي مشروع للبرنامج الإنمائي في هذا الوقت، ستظل البعثة هي هيئة الأمم المتحدة الوحيدة القادرة حالياً على تقديم الدعم للطلبات الحالية وتلبيتها.

٢٦ - ونظراً للتحديات الداخلية والخارجية التي تواجه الاستقرار في العراق على المدى الطويل، هناك مخاطر فعلية من أن يتزايد تدهور الوضع الأمني، ويهدد ذلك انتقال العراق من سنوات الاستبداد والحرب والعنف، ويقوض احترام حقوق الإنسان وسيادة القانون. ولا يزال التهديد الذي يمثله تنظيم داعش يشكل شغل العراق الشاغل في مجال الأمن، وهو تهديد تتطلب معالجته اتباع نهج شامل يتناول جميع أبعاد عمل الأمم المتحدة في العراق فضلاً عن الجهات الفاعلة الأخرى. وإذا ما بقي هذا التهديد دون حل، فإنه سيستمر في التسبب بدوامات عنف. وفي السنة المقبلة، يمكن أن يؤدي استمرار نشاط قوات الحشد الشعبي ونمو بعض جماعات الميليشيات، بينما هي تسعى إلى استعادة الأراضي من تنظيم داعش، إلى تصعيد العنف في البلد. وإضافة إلى ذلك، هناك مجموعة متنوعة من العوامل، بما فيها عوامل إنسانية ومرتبطة بحقوق الإنسان والحكم وعوامل اجتماعية - اقتصادية بطبيعتها، تسهم في عدم تكوين صورة مؤكدة لما ستكون عليه الأوضاع في عام ٢٠١٦. ونظراً لأنه من المتوقع أن تظل المشاركة السياسية للبعثة بارزة وذات طابع حساس، ستظل القيادة العليا للأمم المتحدة وموظفوها عرضة لمخاطر أمنية. غير أن الأمم المتحدة مدعوة إلى زيادة مشاركتها مع أكبر مجموعة ممكنة من الأطراف الفاعلة السياسية في العراق وكذلك مع المجتمع الدولي وبلدان المنطقة.

٢٧ - وستواصل البعثة تقديم الدعم للحوار السياسي والمصالحة الوطنية. وتقتضي هذه الجهود دعم الحكومة، التي تتولى القيادة، في هيئة الظروف والحصول على الدعم لإطلاق عملية سياسية حقيقية للمصالحة الوطنية. وستشمل هذه الجهود، في جملة أمور، مشاركة المرأة والأطراف الفاعلة في المجتمع المدني بصفة عامة وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، بما في ذلك

إمكانية عقد مؤتمر وطني. وسيطلب هذا التيسير توحيد جميع العناصر السياسية والدينية وتعزيز الاتصالات والتعاون بين المجتمعات المحلية لصالح هذه العمليات. ويتوقع أن تقدم البعثة الدعم على ثلاثة مستويات هي: المشاركة السياسية الرفيعة المستوى، والمصالحة المجتمعية على المستوى الشعبي، والمشاركة على الصعيد الإقليمي. وستقوم البعثة أيضا بتيسير اعتماد الإصلاحات التشريعية الرئيسية التي لا غنى عنها لتحقيق المصالحة الوطنية وحماية وتعزيز حقوق الإنسان وسيادة القانون. وتشمل هذه الإصلاحات، في المقام الأول، قانون الحرس الوطني، وقانون المساءلة والعدالة، وقانون اجتثاث حزب البعث، وقانون العفو.

٢٨ - وستواصل البعثة أيضا إجراء أنشطة واسعة النطاق للرصد والإبلاغ في مجال حقوق الإنسان، بناء على تعاون واسع النطاق مع الفريق القطري، في مجالات هامة من مجالات حقوق الإنسان، وعن طريق تعزيز التآزر مع وحدات حماية الطفل والشؤون الجنسانية. وتهدف البعثة إلى تعزيز حماية حقوق الإنسان واحترامها وسيادة القانون مع التركيز على حماية المدنيين، بتعزيز الرصد والإبلاغ بشأن تأثير النزاع المسلح والعنف والإرهاب على المدنيين؛ وضمان المساءلة، والمساواة في اللجوء إلى العدالة عن طريق إصلاح شامل لنظام العدالة الجنائية؛ والتشجيع على تنفيذ إصلاح شامل يكفل حماية النساء والأطفال من العنف الجنسي والجسدي؛ والتشجيع على تنفيذ إصلاح شامل يكفل حماية جماعات الأقليات العرقية والدينية وتعزيز مشاركتها الكاملة وعلى قدم المساواة في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية في العراق؛ ووضع وتنفيذ آليات للعدالة الانتقالية والإصلاحية على المستوى الشعبي تدعم المصالحة المجتمعية؛ ومن خلال بناء مؤسسات قوية ومستقلة للدولة يقودها العراقيون، وتكون حجر الزاوية في نظام حماية حقوق الإنسان في العراق، بالتعاون مع الأطراف الفاعلة في المجتمع المدني.

٢٩ - ولما كانت حكومة العراق تحتاج إلى كفالة استتباب الأمن وتحقيق الاستقرار في المناطق التي استعادتها حديثا، يُتوقع من منظومة الأمم المتحدة أن تقوم بدور رئيسي في تيسير تحقيق الاستقرار، بسبل منها ضمان سرعة نقل المسؤوليات الأمنية إلى السلطات المدنية المحلية واستعادة العدالة والحكم الرشيد، ومساعدة الحكومة في تطهير الأراضي المستعادة من مخلفات الحرب غير المنفجرة عن طريق دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام ومساعدة الوزارات المختصة على إعداد خطط واقعية لحالات الطوارئ، وتقديم الدعم لآليات التنسيق في المناطق المستعادة حديثا وللعودة الطوعية للأشخاص المشردين داخليا، وللتقييمات المشتركة بين الحكومة والأمم المتحدة في تحديد أهم الأولويات. وستخطط البعثة

لتركيز على الاتصال بالسلطات على مستوى المحافظات والأقضية عبر شبكة البعثة من الموظفين الوطنيين.

٣٠ - وتعتزم البعثة بدء عملية انتقالية متعددة السنوات لنقل بعض المهام الفنية ومهام الدعم والأمن إلى الشركاء في فريق الأمم المتحدة القطري. وستشمل هذه العملية، في البداية، عملية تخطيط لتحديد المهام التي يمكن نقلها والشركاء الذين يمكن نقلها إليهم، استناداً إلى تحليل الميزة النسبية والتطورات في البيئة الأمنية. وتعتزم البعثة أن تبدأ مبكراً تخطيط عملية انتقالية للأمم المتحدة، مع أخذ مختلف السيناريوهات المحتملة في الاعتبار، وتوحي المرونة في جميع المراحل. ونظراً لأن هذه العملية الانتقالية تتضمن إعادة تشكيل وجود الأمم المتحدة وأهدافها، ستقوم البعثة وجميع الجهات الفاعلة التابعة للأمم المتحدة الموجودة في البلد ومع حكومة العراق بتخطيط هذه الجهود وتنسيقها وإدارتها بطريقة شاملة وتشاورية وشفافة، لا تترك ثغرات في تنفيذ ولايات الأمم المتحدة في العراق ولا تقوض هذه العملية.

٣١ - ويستحق التغير في بيئة العمل التي تتسم بتزايد المخاطر إعادة النظر بدقة في وضع البعثة في الميدان، من أجل دعم الولاية السياسية والمتعلقة بحقوق الإنسان وعمل البعثة على نحو أفضل، والوقوف على حالات الطوارئ الإنسانية من المستوى ٣ في العراق التي أعلنتها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في عام ٢٠١٤، وكذلك فقدان سيطرة الحكومة في المناطق التي يهيمن عليها تنظيم داعش. وإضافة إلى ذلك، ينبغي استخدام شبكات الأمم المتحدة القائمة من الموظفين الوطنيين في مجالات الشؤون السياسية وحقوق الإنسان والعمل الإنساني. بمزيد من الفعالية، مع التسليم بأنها تشكل 'العيون والأذان' التي لا تستغني عنها البعثة في الميدان، ومع اتخاذ جميع التدابير الممكنة لضمان أمنها.

٣٢ - ويجب على البعثة أن تحتفظ بالقدرة على العمل بشكل مباشر مع أصحاب المصلحة في مختلف أنحاء البلد والمنطقة، وأن تكون قادرة على ضمان أمن النقل بين المدن العراقية الرئيسية. ولا يزال المجال الجوي العراقي يعتبر "منطقة نزاع". وتسببت الهجمات على مطاري بغداد وأربيل والمناطق المحيطة بهما في عام ٢٠١٤ وأوائل عام ٢٠١٥ في تعطيل الرحلات الجوية التجارية. وبعد أن ألحقت نيران برية أضراراً بإحدى الطائرات عند اقترابها من مطار بغداد، سحب بعض شركات الطيران الكبرى خدماتها من العراق. ولا تزال بعض الدول الأعضاء تحظر الطائرات المدنية الخاضعة لولايتها القضائية من دخول المجال الجوي العراقي. ويعزز ما شهدته وما يُتوقع أن تشهده خدمات الخطوط الجوية والمجال الجوي من عدم استقرار ضرورة حفاظ البعثة على أسطول صغير ولكن قوي ومتعدد الفوائد من

الطائرات ذات الأجنحة الثابتة لضمان القدرة على نقل أفراد البعثة وأفراد فريق الأمم المتحدة القطري جواً. وتزويد البعثة قدرتها على نقل ركاب الطائرات بنشر طائرة ركاب ثابتة الجناحين أكبر حجماً وأكثر فعالية من حيث التكلفة لتحل محل إحدى الطائرتين ثابتتي الجناحين الأصغر والأسرع الموجودتين. وستمكن زيادة القدرة البعثة من نقل مجموعات أكبر من أفرادها وأفراد فريق الأمم المتحدة القطري بين المكاتب حسب الاقتضاء مع تمكين مجموعات أصغر من الأفراد المشاركين في العمل في الوقت نفسه من التنقل في جميع أنحاء العراق والمنطقة كلما سنحت فرصة للعمل ودعت الحاجة إليه.

الموارد الخارجة عن الميزانية

٣٣ - في عام ٢٠١٦، سيواصل مكتب الشؤون السياسية التابع للبعثة، بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، العمل على تنفيذ مشروعه المتعلق بالإصلاح التشريعي من أجل تعزيز المصالحة الوطنية والتعايش السلمي، وسيشمل ذلك العمل في نفس الوقت مع السلطات الحكومية العراقية وأصحاب المصلحة في المجتمع المدني في العراق. وحصلت البعثة والمكتب على دعم الجهات المانحة من الأوساط الدبلوماسية الممثلة في بغداد للمشاركة في تمويل المشروع.

٣٤ - وفيما يتعلق بالجهود المستمرة التي تبذلها البعثة ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لتيسير تسوية المسائل المعلقة المتصلة بمخيم الحرية، ستستمر الاستعانة بجهات خارجية في رصد حقوق الإنسان والأحوال الإنسانية وستمول من خارج الميزانية، وسيضطلع مكتب خدمات المشاريع بدور الشريك المنفذ.

٣٥ - وستستخدم البعثة أيضاً، في شراكة مع المكتب وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، موارد خارجة عن الميزانية لبناء قدرات المفوضية العراقية لحقوق الإنسان ولجان مجلس النواب.

٣٦ - وستنفق موارد تقدر بمبلغ ٣٥٨ ٥٠٠ دولار كل سنة في عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦، بما في ذلك مبلغ ٣٠٧ ٧٠٠ دولار للأنشطة المبينة في الفقرات ٣٣ إلى ٣٥ أعلاه ومبلغ ٥٠ ٨٠٠ دولار للأنشطة المتعلقة بتشديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل الوارد وصفه في الفقرات ٢٥٤ إلى ٢٥٧ أدناه.

ثانيا - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة

٣٧ - ترد أدناه الأهداف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠١٦.

الهدف: تحقيق الاستقرار السياسي والأمن والرخاء في العراق

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(أ) إحراز تقدم نحو تحقيق المصالحة الوطنية (أ)	١' عدد الاجتماعات الرفيعة المستوى التي تعقدها الجهات العراقية المعنية لمناقشة الحوار الوطني والمصالحة الوطنية، بدعم من البعثة وتحت رعايتها
	مقاييس الأداء
	عدد الاجتماعات الرفيعة المستوى التي تُعقد في ما بين المسؤولين الحكوميين العراقيين
	العدد الفعلي لعام ٢٠١٤: ٢٥٠
	العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ٢٥٠
	العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٣٠٠
(٢) عدد تدابير بناء الثقة على الصعيدين المحلي والوطني التي اتفقت بشأنها الأطراف المعنية في ما يتعلق بالحدود الداخلية المتنازع عليها والحرس الوطني وقانون الميزانية الاتحادية وتقاسم عائدات النفط	
	مقاييس الأداء
	العدد الفعلي لعام ٢٠١٤: ٢٠
	العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ٢٥
	العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٤٠
(٣) عدد المبادرات الرامية إلى الحد من التزايدات الدائرة داخل العراق، وزيادة الاعتراف بحقوق الأقليات، وتنفيذ التوصيات التي اعتمدها الأطراف المعنية والتي يشارك فيها مسؤولون من حكومة العراق وزعماء رئيسيون ذوو نفوذ من الأوساط السياسية والمجتمعية والعرقية والدينية ومن المجتمع المدني	

مقاييس الأداء

العدد الفعلي لعام ٢٠١٤ : ٨

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ١٠

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ١٥

النواتج

- تيسير الحوار السياسي من خلال المساعي الحميدة التي يبذلها كل من الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص، ومن خلال اجتماعات ثنائية الأطراف ومتعددة الأطراف مع الجهات صاحبة المصلحة والأطراف المعنية بشأن مسائل الحوار السياسي الجامع والمصالحة الوطنية
- عقد اجتماعات شهرية مع كبار المسؤولين الحكوميين والأحزاب السياسية وقادة المجتمع المحلي والقيادات النسائية لتعزيز الحوار السياسي الجامع والمصالحة الوطنية، وذلك من أجل تسوية مركز الحدود الداخلية المتنازع عليها والمسائل المتصلة بذلك، من قبيل إجراء تعداد سكاني وطني وانتخابات لمجلس المحافظة في كركوك
- العمل المعزز والمستمر مع المحاورين على الصعيد دون الوطني في المحافظات الرئيسية، من خلال إشراك الممثلين المحليين في اجتماعات المائدة المستديرة والمشاورات والاجتماعات بصفة منتظمة، بما في ذلك إجراء زيارات ميدانية منتظمة إلى كركوك ومناطق الحدود الداخلية المتنازع عليها وبعض المحافظات المختارة سعياً للحصول على اعتراف بحقوق مجتمعات الأقليات العرقية والدينية العراقية
- إعداد ٦ تقارير تقنية وورقات خيارات بشأن إعادة الممتلكات وتقاسم السلطة والمسائل الأمنية وانتخابات مجلس المحافظة في كركوك؛ وإجراء المشاورات وتقديم الدعم التقني لمساعدة المسؤولين في حكومة العراق في التوصل إلى اتفاقات بشأن هذه المسائل مع الأطراف المعنية
- عقد ٤ اجتماعات للقيادات النسائية السياسية وممثلي المجتمع المدني بشأن مشاركة المرأة في الحوار السياسي الجامع والمصالحة الوطنية
- عقد ٥٠ اجتماعاً للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية مع كبار المسؤولين في الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان بشأن تقاسم الموارد؛ وتقديم الدعم التقني بشأن المسائل القانونية المتصلة بكر كوك، وبإدارة قطاع النفط والغاز وتقاسم إيراداته، وفي إعادة سن القوانين المتعلقة بالمواد الهيدروكربونية وتقاسم الإيرادات وقانون الحرس الوطني

- تنظيم لقاءين للتوعية العامة على صعيد البلاد بحضور ٣٠٠ من النظراء الحكوميين وممثلي المجتمع المدني والإعلاميين والجمهور، وذلك بمناسبة اليوم العالمي للتنوع الثقافي من أجل الحوار والتنمية، وبمناسبة اليوم الدولي للسلام
- نشر ٥ مقالات إخبارية على شبكة الإنترنت، و ١٥ مقالا في وسائل التواصل الاجتماعي، و ٣ نشرات صحفية، وتنظيم ٥ أنشطة توعية إعلامية لتشجيع الحوار والتسامح واحترام التنوع

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(ب) تعزيز الحوار الإقليمي وتطبيع علاقات العراق (ب) '١' عدد تدابير بناء الثقة التي ترعاها البعثة وتوافق مع البلدان المجاورة	عليها حكومة العراق من أجل تشجيع مواصلة تطوير علاقات العراق مع البلدان المجاورة في ما يتعلق بأمن الحدود والطاقة واللاجئين
	مقاييس الأداء
	العدد الفعلي لعام ٢٠١٤: ٢٠
	العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ١٦
	العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٢٠
'٢' عدد المبادرات والاجتماعات الثنائية والمتعددة الأطراف مع حكومتي العراق والكويت لدعم عملية تحسين العلاقات مع الكويت والجهود المبذولة في البحث عن المفقودين من الكويتيين ومن رعايا البلدان الثالثة أو رفاقهم، وإعادة الممتلكات الكويتية، بما في ذلك المحفوظات الوطنية	
	مقاييس الأداء
	العدد الفعلي لعام ٢٠١٤: ١٠
	العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ١٢
	العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ١٢

النواتج

- إجراء الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية ١٥ زيارة رفيعة المستوى إلى البلدان المجاورة لدعم المبادرات الثنائية والمتعددة الأطراف

- وضع وتنفيذ ٥ تدابير لبناء الثقة، بالتعاون والتنسيق مع الكيانات الفاعلة الأخرى المعنية التابعة للأمم المتحدة، بهدف تعزيز العلاقات بين حكومة العراق والبلدان المجاورة
- وضع وتنفيذ ومتابعة المبادرات الجديدة بصفة نصف شهرية بهدف تحويل الجهود التي يبذلها العراق إلى نتائج ملموسة في ما يتعلق بمسألة المفقودين من الكويتيين ورعايا البلدان الثالثة وبالممتلكات الكويتية المفقودة، بما فيها المحفوظات الوطنية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع أعضاء مجلس النواب، ولجنة الشؤون الخارجية التابعة لهذا المجلس، والمسؤولين في حكومة العراق، والممثلين عن السلك الدبلوماسي، لاستطلاع وجهات النظر وتبادل الأفكار وفهم المخاوف المتعلقة بعلاقات العراق مع البلدان المجاورة، فضلاً عن التطورات الإقليمية الجغرافية السياسية
- العمل، من خلال مكتب الاتصال التابع للبعثة في طهران، على توطيد وتطوير ٤ مبادرات، من قبيل تنظيم حلقات عمل وحلقات دراسية تعنى بالاتجار غير المشروع بالمخدرات والتصحّر والعواصف الغبارية والفساد، ومناقشة القضايا العابرة للحدود المتعلقة بالموارد الطبيعية من خلال تحليل المعطيات السياسية والتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج التابعة لمنظومة الأمم المتحدة ومع حكومي العراق وجمهورية إيران الإسلامية
- تيسير الممثل الخاص والقيادة العليا للبعثة، من خلال مكتب الاتصال السياسي في عمان، لاثني عشرة زيارة تُخصص لمناقشة المسائل ذات الصلة بالمنطقة أو بالعراق مع كبار المحاورين العراقيين، بما في ذلك الجالية العراقية في المهجر، الذين يقيمون في عمان أو الذين يستخدمون عمان كمكان لعقد المناقشات
- عقد اجتماعين للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص مع المسؤولين الحكوميين من العراق والبلدان المجاورة بشأن التعاون الإقليمي من أجل مكافحة التصحر والعواصف الرملية والغبارية، وذلك بهدف حشد الدعم وجذب الموارد المالية لإطلاق الإطار الإقليمي للتعاون بشأن العواصف الرملية والغبارية الذي يقوده برنامج الأمم المتحدة للبيئة

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- (ج) إحراز تقدم في تطبيق الدستور والترويج له (ج) '١' عدد القوانين التي اعتمدها مجلس النواب لتنفيذ أحكام الدستور الأساسية
- مقاييس الأداء
- العدد الفعلي لعام ٢٠١٤: لا شيء
- العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ٣
- العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٣

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٢' عدد المؤسسات الحكومية والمستقلة التي
أنشئت أو جُددت وفقاً لأحكام الدستور

مقاييس الأداء

العدد الفعلي لعام ٢٠١٤ : ١

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ١

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : غير متوفر

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية مع المسؤولين في حكومة العراق وأعضاء مجلس النواب بخصوص تقديم الدعم التقني من أجل مراجعة التشريعات المقررة دستورياً وغيرها من التشريعات الرئيسية وسنها، وإنشاء المؤسسات الحكومية الرئيسية، مثل مجلس الاتحاد ومجلس القضاء الأعلى ولجنة إصلاح القوانين
- عقد اجتماع مائدة مستديرة واحد بشأن هيكل مجلس الاتحاد وسلطاته وكذلك صياغة تشريعات تخول له الصلاحيات
- عقد ١٢ اجتماعاً وكتابة مقالات تحليلية دعماً للأنشطة التي ينظمها مجلس النواب، وتنظيم ٤ برامج للتوعية وحلقات عمل لصالح المجتمع المدني والجماعات السياسية وجماعات الاهتمامات الخاصة لتشجيع تولي زمام العملية الدستورية والتمكين من اعتماد التعديلات المدخلة على الدستور واعتماد التشريعات الرئيسية
- إصدار أربع مذكرات استشارية وورقات غير رسمية في مجال السياسات العامة تقدم المشورة إلى مسؤولي مجالس المحافظات بشأن إنشاء هياكل ومؤسسات جديدة على مستوى المحافظات، على النحو المتوخى في الدستور

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

(د) إحراز تقدم في تطبيق الدستور والترويج له (د) ١' اعتماد القوانين الانتخابية الجديدة والتعديلات المدخلة على القوانين الانتخابية الضرورية لإجراء الانتخابات

مقاييس الأداء

العدد الفعلي لعام ٢٠١٤ : ١

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ١

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ٣

٢٠ تحسُّن قدرة المفوضية العليا المستقلة للانتخابات على قيادة التخطيط لإجراء مناسبات انتخابية ذات مصداقية وتنفيذ تلك المناسبات الانتخابية

مقاييس الأداء

الإجراء الفعلي لعام ٢٠١٤: النجاح في تطبيق الخطط التنفيذية للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات المتعلقة بانتخابات مجلس النواب لعام ٢٠١٤ وانتخابات مجلس محافظات حكومة إقليم كردستان لعام ٢٠١٤

الإجراء المقدر لعام ٢٠١٥: تطبيق الخطط التنفيذية للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات بنجاح في الدورة الانتخابية القادمة، والمتمثلة في انتخابات الأفضية والنواحي لعام ٢٠١٦

الإجراء المستهدف لعام ٢٠١٦: تطبيق الخطط التنفيذية للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات بنجاح في الدورة الانتخابية القادمة، والمتمثلة في انتخابات الأفضية والنواحي لعام ٢٠١٦

٣٠ تحسُّن دقة قوائم تسجيل الناخبين لضمان إمكانية ممارسة جميع العراقيين المؤهلين حقهم في التصويت

مقاييس الأداء

الإجراء الفعلي لعام ٢٠١٤: ساهم تحسُّن نظم تسجيل الناخبين في تمكين الناخبين من التحقق من المعلومات والحصول على خدمات تسجيل الناخبين. وساهم إصدار بطاقات ناخبين إلكترونية جديدة في تعزيز عمليات تحديد هوية الناخبين يوم الانتخابات خلال انتخابات عام ٢٠١٤

الإجراء المقدر لعام ٢٠١٥: إدخال مزيد من التحسينات في نظم تسجيل الناخبين من خلال تطبيق التسجيل البيومترى للناخبين لتحقيق المزيد من التوحيد في أعمال مراكز الاقتراع يوم

الانتخابات. ويجري التسجيل البيومتری للناخبين حالياً في ١٣ محافظة

الإجراء المستهدف لعام ٢٠١٦: إحراز المفوضية العليا المستقلة للانتخابات لتقدم في وضع بروتوكولات مراجعة لسجلات الناخبين قادرة على أداء وظيفتها، فضلاً عن نُظم منيعة للإدارة القائمة على النتائج، وإحالة النتائج في الوقت المناسب (١٠ أيام بدلاً من ١٩ يوماً في عام ٢٠١٤)

٤' وضع الصيغة النهائية للتمثيل الفعلي لتعيين الحدود لجميع المحافظات الانتخابية بغرض عرضها، مع مراعاة التحولات الديمغرافية المكانية والسياق الاجتماعي والسياسي

مقاييس الأداء

الإجراء الفعلي لعام ٢٠١٤: عدم تعيين الحدود

الإجراء المقدر لعام ٢٠١٥: عقد ٨ اجتماعات دائمة بين المفوضية العليا المستقلة للانتخابات والكيانات السياسية لمناقشة تعيين حدود المحافظات الانتخابية العراقية

الإجراء المستهدف لعام ٢٠١٦: نشر الإخطارات المتعلقة بتعيين الحدود التي يتطلبها إنشاء محافظات وأقضية ونواح جديدة

النواتج

- تقديم الدعم الاستشاري التقني يومياً إلى مجلس مفوضي المفوضية العليا المستقلة للانتخابات بشأن المسائل المتعلقة بتخطيط الانتخابات وإدارتها
- تقديم الدعم الاستشاري التقني إلى لجان مجلس النواب المكلفة باختيار مجلس جديد لمفوضي المفوضية العليا المستقلة للانتخابات وبالإشراف على المفوضية

- تقديم الدعم الاستشاري التقني يومياً إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات بشأن الإدارة القائمة على النتائج، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والمسائل القانونية، وتسجيل الناحيين، والشراكات الإقليمية، والتثقيف المتواصل للناحيين، وبناء القدرات المؤسسية
- تقديم الدعم الاستشاري التقني بشأن الإطار القانوني للانتخابات إلى اللجنة القانونية لمجلس النواب، ومجلس الوزراء، ومجلس مفوضي المفوضية العليا المستقلة للانتخابات، من خلال اجتماعات تعقد كل أسبوعين
- عقد اجتماعات شهرية لفرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بمراعاة المنظور الجنساني في الانتخابات، وفريق الشؤون الجنسانية التابع للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات، واللجان البرلمانية ذات الصلة التابعة لمجلس النواب، وذلك لوضع السياسات والآليات الكفيلة بإدماج المنظور الجنساني في أنشطة المفوضية على جميع المستويات في إدارة الانتخابات
- تنظيم مشاورات شهرية مع أعضاء السلك الدبلوماسي والشركاء الدوليين في مجال الانتخابات لضمان تنسيق الدعم التقني والدعم الذي تقدمه الجهات المانحة على الصعيد الدولي للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات وللمجلس النواب والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في كردستان

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(هـ) إحراز تقدم صوب تعزيز سيادة القانون (هـ) '١' إنشاء آليات وطنية تضمن حماية حقوق الإنسان واحترام حقوق الإنسان	مقاييس الأداء
	بدء المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان في العراق عملها وفقاً لدستور العراق ومبادئ باريس (قرار الجمعية العامة ١٣٤/٤٨). وقيام مجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان بمهامه وفقاً للقانون والمعايير الدولية
	الإجراء الفعلي لعام ٢٠١٤: بدء تدريب المفوضين، وبدء المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان عملها وفقاً للقانون العراقي والمعايير الدولية؛ وبدء مجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان عمله وفقاً للقانون والمعايير الدولية
	الإجراء المقدر لعام ٢٠١٥: تواصل تدريب المفوضين والموظفين؛ وبدء المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان عملها وفقاً للقانون العراقي والمعايير

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

الدولية؛ فقد أجرت تحقيقات في بعض شكاوى المواطنين، وقامت برصد حالة حقوق الإنسان في العراق، والرد على استفسارات الجمهور، ونشر عدد من التقارير المخصصة؛ وتم إنشاء مجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان؛ واستمر بناء قدرات أعضاء المجلس وموظفيه

الإجراء المستهدف لعام ٢٠١٦: مواصلة تدريب وبناء قدرات المفوضين والموظفين؛ ومواصلة بناء قدرات أعضاء مجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان وموظفيه

٢٠ معالجة الحكومة للثغرات التي تعتري تطبيق قواعد حقوق الإنسان، على النحو المحدد في الاستعراض الدوري الشامل الذي يجريه مجلس حقوق الإنسان

مقاييس الأداء

قيام الحكومة، بالتشاور مع ممثلي المجتمع المدني، بوضع واعتماد خطة عمل وطنية لحقوق الإنسان من أجل تنفيذ التوصيات التي قبلها العراق في الاستعراض الدوري الشامل، والمتابعة من خلال الرصد والإبلاغ عن حالة تنفيذ تلك التوصيات

الإجراء الفعلي لعام ٢٠١٤: تبيان تمويل توصيات خطة العمل الوطنية في الميزانية الوطنية، وإنشاء لجنة رقابة مشتركة بين الوزارات لرصد حالة التنفيذ والإبلاغ عنها

الإجراء المقدر لعام ٢٠١٥: إنجاز نسبة ٣٠ في المائة من التنفيذ الكامل لخطة العمل الوطنية، فضلاً عن التنفيذ الجزئي لنسبة ٥٥ في المائة منها؛ ومشاركة حكومة العراق ومؤسسات حقوق الإنسان وممثلي المجتمع المدني في عملية الاستعراض الدوري الشامل للعراق، التي أُنجزت في آذار/مارس ٢٠١٥

الإجراء المستهدف لعام ٢٠١٦: عقد حكومة العراق لمؤتمر تشاوري بين ممثلي الحكومة والمجتمع المدني بهدف وضع خطة العمل الوطنية الثانية بشأن حقوق الإنسان، وإعادة إنشاء لجنة مشتركة بين الوزارات للإشراف على تنفيذ الخطة

٣' اكتساب حكومة العراق والمجتمع المدني للقدرة التقنية على الرصد والإبلاغ في ما يتعلق بمجموعة من قضايا حقوق الإنسان

مقاييس الأداء

عدد البرامج المشتركة بين مكتب حقوق الإنسان والجهات المعنية الدولية وممثلي حكومة العراق والمفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان وممثلي المجتمع المدني، التي تستهدف بناء القدرات في ما يتعلق بمجموعة من قضايا حقوق الإنسان ورصدها والإبلاغ عنها وتنفيذ أنشطة الدعوة بشأنها

الإجراء الفعلي لعام ٢٠١٤: تنظيم ١٥ دورة تدريبية/حلقة دراسية/حلقة عمل، حضرها ما يقرب من ٢٥٠ مشاركاً

الإجراء المقدر لعام ٢٠١٥: تنفيذ ٣٧ نشاطاً من أنشطة التدريب لبناء قدرات ممثلي المجتمع المدني، يحضرها أكثر من ٥٠٠ مشارك

الإجراء المستهدف لعام ٢٠١٦: تنفيذ ٣٧ نشاطاً من أنشطة التدريب لبناء قدرات ممثلي المجتمع المدني، يحضرها أكثر من ٥٠٠ مشارك

٤' تعزيز سيادة القانون

مقاييس الأداء

رصد أماكن الاحتجاز والمحاكمات؛ وتدريب ضباط الشرطة والمسؤولين في مجال إنفاذ القانون والجهات القضائية

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

الإجراء الفعلي لعام ٢٠١٤: إجراء ٨ زيارات إلى السجون واستمرار أنشطة الدعوة من أجل تعزيز الآليات الكفيلة بتحسين طريقة معاملة المحتجزين والسجناء؛ وتنظيم ٥ دورات تدريبية لضباط الشرطة والمسؤولين عن إنفاذ القانون والقضاة

الإجراء المقدر لعام ٢٠١٥: إجراء ١٥ زيارة رصد إلى السجون وتنظيم ٥ دورات تدريبية عن حماية المدنيين والقانون الدولي الإنساني؛ وتنظيم مؤتمر مشترك مع مجلس النواب وأصحاب المصلحة الرئيسيين لتعزيز الإصلاح الشامل لقانون العدالة الجنائية

الإجراء المستهدف لعام ٢٠١٦: اعتماد جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين لمجموعة متكاملة من إصلاحات القوانين والسياسات العامة

النواتج

- تنظيم ١٥ دورة تدريبية في بناء القدرات وفي التدريب التقني لصالح ١٤ مفوضاً من المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان في ٥ مجالات ذات أولوية وهي: السجون ومراكز الاحتجاز، والتعليم، والصحة، وحقوق المرأة، والأشخاص ذوو الإعاقة
- عقد اجتماعات شهرية يتم فيها إسداء المشورة التقنية إلى لجنة الرقابة التي أنشأتها حكومة العراق لتنفيذ التوصيات الواردة في خطة العمل الوطنية بشأن حقوق الإنسان
- تنظيم دورة تدريبية عن حقوق الإنسان لصالح ضباط الشرطة وموظفي السجون، تُعرض على حكومة العراق لإدراجها في مناهج تدريب الضباط
- إصدار دليل بشأن حقوق الإنسان للشرطة وتوزيعه
- نشر تقريرين نصف سنويين عن حماية المدنيين في النزاعات المسلحة غير الدولية في العراق
- إصدار تقريرين مواضيعيين عن الأقليات في العراق، وعن حماية المرأة في العراق
- تنظيم ٤٠ دورة تدريبية لصالح المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والشركاء الحكوميين بشأن رصد قضايا حقوق الإنسان وتحليلها والإبلاغ عنها وتنفيذ أنشطة الدعوة بشأنها

- إجراء ٣٠ زيارة للرصد إلى السجون وأماكن الاحتجاز لتقييم مدى امتثالها لمعايير حقوق الإنسان
- تنظيم ٢٠ دورة تدريبية في مجال معايير حقوق الإنسان وسيادة القانون لصالح الموظفين المكلفين بإنفاذ القانون، بمن فيهم الشرطة والمدعون العامون والقضاة وموظفو السجون
- عقد ١٢ اجتماعاً رفيع المستوى مع وزارة العدل ووزارة حقوق الإنسان ووزارة الدفاع ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية بشأن قضايا حقوق الإنسان ذات الصلة وأنشطة الدعوة المتعلقة بها

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(و) إحراز تقدم صوب تعزيز التنمية الاجتماعية (و) '١' تيسير البرمجة المشتركة مع فريق الأمم المتحدة والاقتصادية والمساعدة الإنسانية	القطري وحكومة العراق لتحقيق التوافق والتكامل في تقديم الخدمات الأساسية وإصلاح المؤسسات الحكومية ذات الصلة، مع التركيز بصفة خاصة على البيئة، وعلى القطاعين العام والخاص مقاييس الأداء عدد البرامج المشتركة التي يتم وضعها العدد الفعلي لعام ٢٠١٤: ١٥ العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ٢٠ العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٢٠
'٢' تحسُّن آليات تبادل المعلومات بين الجهات المعنية الداخلية والخارجية لتشجيع أنشطة التخطيط والدعوة القائمة على الأدلة على الصعيدين الاستراتيجي والتنفيذي في ما يتعلق بالقضايا الإنمائية والإنسانية	مقاييس الأداء عدد مندييات تبادل المعارف التي تتلقى الدعم من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون الإنمائية والإنسانية العدد الفعلي لعام ٢٠١٤: ١٥ العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ٢٥ العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٢٥
	مقاييس الأداء عدد المنتجات الإعلامية المعممة عدا الخرائط وغيرها من طلبات المعلومات لأغراض محددة

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

العدد الفعلي لعام ٢٠١٤ : ٧٥

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ٥٠

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ٤٠

٣' العمل والشراكة مع حكومة العراق وممثلي المجتمع المدني لدعم وتعزيز فئات السكان الضعيفة، ولا سيما المشردون داخليا واللاجئون والعائدون والنساء والفتيات والشباب والأقليات، لضمان سلامتهم وإدماجهم وتمكينهم من المشاركة في الأنشطة الاقتصادية والسياسية

مقاييس الأداء

عدد مبادرات تبادل المعلومات/الدعوة

العدد الفعلي لعام ٢٠١٤ : ٢١٦

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ٢١٦

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ٢١٦

٤' عدد الاجتماعات الرفيعة المستوى التي تعقدها الجهات العراقية المعنية لمناقشة شؤون التنمية وتنسيق الشؤون الإنسانية

مقاييس الأداء

العدد الفعلي لعام ٢٠١٤ : ٤٠

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ٥٠

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ٥٥

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية مع المسؤولين الحكوميين، والجهات العراقية المعنية الرئيسية، بشأن المسائل الإنسانية والإنمائية البالغة الأهمية
- تعزيز العمل ومواصلته مع المحاورين من الجهات على الصعيد دون الوطني في المحافظات الرئيسية من خلال إشراك الممثلين المحليين في اجتماعات المائدة المستديرة والمشاورات والاجتماعات بصورة منتظمة، بما في ذلك القيام بزيارات ميدانية منتظمة من أجل تيسير تحسين الخطط والبرامج الإنمائية

- عقد ٣ اجتماعات حوارية رفيعة المستوى في مجال السياسات العامة مع مسؤولي حكومة العراق بشأن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للعراق للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ ومساهماته في خطة التنمية الوطنية
- عقد منتدين إقليميين بشأن مسألتين عابرتين هما إدارة المياه والعواصف الترابية
- تنفيذ ١٥ مشروعا من مشاريع بناء القدرات والمشاريع الإنمائية مع النظراء في الحكومة العراقية ووكالات الأمم المتحدة بشأن تحديث القطاع العام، والبيئة، والمشردين داخليا، والمسائل الاجتماعية والمسائل المتصلة بالعدالة، والحكم، والحد من أخطار الكوارث
- تنفيذ ٩ مشاريع لإدارة المعلومات بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة من أجل الشركاء الحكوميين، وتشمل ٤ قواعد بيانات تحتوي معلومات عن الأطفال العراقيين، ورسم خرائط المرافق الصحية، وللإدارتين الهندسية والقانونية بمجلس النواب
- عقد اجتماعات شهرية على مستوى القواعد الشعبية في كل محافظة من المحافظات لدعم وتعزيز الجهود التي تبذلها الحكومة للمصالحة الوطنية

العوامل الخارجية

٣٨ - يُتوقع أن تحقق البعثة أهدافها بشرط: (أ) أن تظل الحالة الأمنية مواتية بما فيه الكفاية؛ (ب) وأن يظل المحاورون السياسيون الرئيسيون ملتزمين بالحوار الوطني الشامل للجميع وبالتماسك الاجتماعي للعراق ووحدته، ويظل المحاورون العراقيون على التزامهم بتدعيم الديمقراطية وسيادة القانون وحماية حقوق الإنسان في العراق؛ (ج) وأن يمكن التوافق السياسي من سن تشريعات جديدة وإدخال تعديلات على التشريعات القائمة في المؤسسات الحكومية؛ (د) وألا يؤثر ما يجري من أحداث في المنطقة برمتها تأثيراً سلبياً في الاستقرار السياسي الداخلي للعراق؛ (و) وألا تحدث كوارث طبيعية تستلزم إعادة توزيع الموارد البشرية والمالية؛ (ز) وأن تتوافر القدرات الكافية والملائمة في إطار الهياكل والمؤسسات الوطنية ودون الوطنية بما يساعد على التعاون المناسب بين الأمم المتحدة وحكومة العراق وحكومة إقليم كردستان والمجتمع المدني، من أجل تسوية المسائل المتبقية في ما يتعلق بالحكم والأمن والاقتصاد.

ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

٣٩ - تُقدّر الاحتياجات من الموارد المقترحة للبعثة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ بمبلغ ١٢٠ ٠٩٦ ٧٠٠ دولار (مخصوماً منها الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، على النحو المبين في الجدولين ١ و ٦. وتتضمن الجداول

من ٢ إلى ٥ تفاصيل الاحتياجات من الموظفين. ويتيح التقرير إمكانية المقارنة بين مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٦ ومجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٥ كما أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٦٩.

الجدول ١

مجموع الاحتياجات من الموارد (بالقيمة الصافية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	٢٠١٥-٢٠١٤		احتياجات عام ٢٠١٦		مجموع احتياجات عام ٢٠١٥	الفرق للفترة ٢٠١٦-٢٠١٥
	الاعتمادات	النفقات المقدرة الفرق	المجموع	غير المتكررة		
	(١)	(٢)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)=(٤)-(٦)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٥ ٩٥٧,٥	١٤ ٦١٧,٢	٨ ٥٨١,٤	-	٨ ٦١٣,٤	(٣٢,٠)
الموظفون المدنيون	١٦٤ ٤١٤,٢	١٦٣ ٦٥٢,١	٨٠ ٢٩٣,٨	-	٨٠ ١٣٩,٣	١٥٤,٥
التكاليف التشغيلية	٨٠ ٨٠٣,٧	٨٠ ٦٩٦,٦	٣١ ٢٢١,٥	٢ ٨٨٢,٥	٤٧ ٤٠٤,١	(١٦ ١٨٢,٦)
المجموع	٢٦١ ١٧٥,٤	٢٥٨ ٩٦٥,٩	١٢٠ ٠٩٦,٧	٢ ٨٨٢,٥	١٣٦ ١٥٦,٨	(١٦ ٠٦٠,١)

الجدول ٢

مجموع الاحتياجات من الموظفين

الوظائف المعتمدة	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												مجموع الموظفين	مجموع الموظفين من الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الرتبة الدولية
	أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	مجموع الموظفين	مجموع الموظفين من الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الرتبة الدولية
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	١	٢	١	٧	٢٠	٥٩	٥٩	٩	١٥٨	٢١٧	-	٣٧٥	٣٧٥	٤٢٠	٩٠٠
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	١	٢	١	٦	١٧	٥٧	٥٤	٨	١٤٦	٢١٠	-	٣٥٦	٣٥٦	٤٠٧	٨٧٩
التغيير	-	-	-	(١)	(٣)	(٢)	(٥)	(١)	(١٢)	(٧)	-	(١٩)	(١٩)	(١٣)	(٢١)

٤٠ - يبلغ مجموع ملاك الموظفين التكميلي المقترح لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق لعام ٢٠١٦ ما قدره ٨٧٩ وظيفة، منها ٣٥٦ وظيفة لموظفين دوليين (١٤٦ وظيفة من الفئة الفنية و ٢١٠ وظائف من فئة الخدمة الميدانية) و ٥٢٣ وظيفة لموظفين وطنيين

(١١٦) وظيفة لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٤٠٧ وظائف لموظفين من الرتبة المحلية)، إضافة إلى قوام مأذون به مؤلف من ٢٤٥ فردا من أفراد الوحدات التابعين لوحدة الحراسة.

٤١ - ويرد توزيع ملاك الموظفين حسب الموقع في الجدول ٣.

الجدول ٣

الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الرتبة المحلية	
							فئة الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	الموظفون المحليون	الموظفون من الرتبة المحلية
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	المجموع	الموظفون المحليون	الموظفون من الرتبة المحلية
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥										
١	٢	١	٦	١٣	٤١	٣٨	٧	١٠٩	١٥٢	-
بغداد										
-	-	-	-	-	-	١	-	١	١٥	-
مطار بغداد الدولي										
-	-	-	-	٢	٢	-	٤	٨	-	-
البصرة										
-	-	-	-	٦	٩	٢	٢٢	١١	-	-
إربيل										
-	-	-	-	١	٣	-	٥	٩	-	-
كر كوك										
-	-	-	-	-	٣	-	٢	٥	-	-
الكويت										
-	-	-	-	١	-	-	٢	-	-	-
طهران										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عمّان										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموصل										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيويورك										
-	-	-	-	٣	٢	-	٥	-	-	-
المجموع	١	٢	٧	٢٠	٥٩	٥٩	٩	١٥٨	٢١٧	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦										
١	٢	١	٥	١١	٤١	٣٢	٦	٩٩	١٤٢	-
بغداد										
-	-	-	-	-	١	١	-	٢	١٦	-
مطار بغداد الدولي										
-	-	-	-	٣	٣	-	٢	٥	-	-
البصرة										
-	-	-	-	٥	٣	١٠	٢	٢٠	١٩	-
إربيل										
-	-	-	-	-	٣	٦	-	٩	١٦	-
كر كوك										
-	-	-	-	-	٢	-	٣	٩	-	-
الكويت										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
طهران										
-	-	-	-	١	-	-	٢	-	-	-
عمّان										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموصل										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيويورك										
-	-	-	-	٣	٢	-	٥	-	-	-
المجموع	١	٢	٧	٢٠	٥٩	٥٩	٩	١٥٨	٢١٧	-

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الفئة الفنية والفئات العليا														
الرتبة المحلية														
مجموع الموظفين														
الموظفون من الرتبة المحلية														
المجموع														
فئة الخدمات العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
الخدمة الميدانية العامة														
ال														

٤٢ - ويرد أدناه بيان التغييرات في ملاك الموظفين لكل مكتب من المكاتب الفنية والإدارية مقارنة بعام ٢٠١٥.

٤٣ - ففي عام ٢٠١٦، يُقترح إنشاء ١٣ وظيفة جديدة (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩ وظائف لموظف وطني من الفئة الفنية) في مكاتب مختلفة. ويُقترح أيضا إلغاء ٣٤ وظيفة (١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٥ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ لموظف وطني من الفئة الفنية، و ١٤ من الرتبة المحلية) في مكاتب مختلفة. وهذه المقترحات تؤدي إلى نقصان صاف قدره ٢١ وظيفة، على النحو المبين في الجداول التالية. ويُقترح أيضا تحويل ٤ وظائف (١ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية إلى ٣ وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ١ من الرتبة المحلية) إلى وظائف وطنية.

الجدول ٤

الوظائف الجديدة المقترحة لإنشاؤها

الوحدة التنظيمية	و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
								الخدمة الميدانية العامة	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية المحلية
مكتب رئيس الأركان	-	-	-	-	-	١	١	٢	-	٢	-
وحدة التحليل المشتركة	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-
مكتب نائب الممثل الخاص للأمن العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية	-	-	-	-	١	-	-	١	-	٩	-
المجموع	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	٤	٩

الجدول ٥
الوظائف المعتمدة المقترح إلغاؤها

الوحدة الإدارية	و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون		
								فئة الخدمات العامة	الخدمة الميدانية العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون من الرتبة المحلية	المجموع
مكتب الممثل الخاص للأمين العام	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(١)	-	(٣)	-	(٤)
مكتب رئيس الأركان	-	-	-	(١)	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(١)
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية	-	-	-	(١)	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(١)
وحدة التحليل المشتركة	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(١)
مكتب المساعدة الانتخابية	-	-	-	-	(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	(١)
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية	-	-	(١)	(١)	-	-	-	(٢)	-	(٢)	-	(٢)
قسم الأمن	-	-	-	(١)	(٣)	(٢)	(٦)	-	-	(٦)	-	(٦)
قسم المشتريات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)
قسم إدارة المشتريات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٩)	(٩)
القسم الهندسي	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(١)
قسم مراقبة الطيران والحركة	-	-	-	-	(١)	-	(١)	(١)	-	(٢)	-	(٢)
قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	(١)	(٣)
المجموع	-	-	(١)	(٣)	(٣)	(٥)	(٢)	(١٤)	(٥)	(١٩)	(١)	(٣٤)
صافي التغير الناتج عن إنشاء وإلغاء الوظائف	-	-	(١)	(٣)	(٢)	(٤)	(١)	(١١)	(٤)	(١٥)	٨	(٢١)

ألف - المكاتب الفنية

مكتب الممثل الخاص للأمين العام

الوظائف الدولية: إلغاء ٣ وظائف (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية)

الوظائف الوطنية: إلغاء وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية)

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئة الفنية والفئات العليا										المتصلة بها			الموظفون الوطنيون		
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون من الفئة الفنية	الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	١	-	-	١	٤	٢	-	٨	٣	-	١١	٢	٢	-	١٥
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	١	-	-	١	٣	١	-	٦	٢	-	٨	٢	١	-	١١
التغيير	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	(١)	-	(٣)	-	(١)	-	(٤)

٤٤ - يشغل الممثل الخاص للأمين العام، وهو برتبة وكيل أمين عام، منصب رئيس البعثة ويضطلع بالولاية الموكلة إلى البعثة من مجلس الأمن. والممثل الخاص هو مسؤول الأمم المتحدة المعين للشؤون الأمنية.

٤٥ - وسيتألف المكتب المباشر للممثل الخاص، ومقره في بغداد، من مستشار خاص واحد (ف-٥)، ومساعدَيْن خاصَيْن للممثل الخاص (١ ف-٤ و ١ ف-٣)، وموظف واحد للشؤون الإدارية (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدَيْن اثنين للشؤون الإدارية (أحدهما من فئة الخدمة الميدانية والآخر من الرتبة المحلية).

٤٦ - وسيُراس وحدة الشؤون الجنسانية التابعة للمكتب في بغداد مستشاراً واحد للشؤون الجنسانية (ف-٤)، يدعمه في عمله موظف واحد للشؤون الجنسانية (موظف وطني من الفئة الفنية).

٤٧ - وسيُراس وحدة حماية الطفل، ومقرها في بغداد، مستشاراً لشؤون حماية الطفل (ف-٤)، ويدعمه في عمله موظف واحد لشؤون حماية الطفل (موظف وطني من الفئة الفنية).

التغييرات التنظيمية

٤٨ - بما أنه من المُقترح حالياً إدراج وظائف مكتب مراجع الحسابات المقيم في البعثة في الميزانية في إطار البرنامج الفرعي ١ ضمن الباب ٣٠، الرقابة الداخلية، من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، يُقترح إلغاء المكتب ووظائف مراجع الحسابات المقيم (ف-٤)، ومراجع الحسابات (ف-٣)، والمساعد للشؤون الإدارية (من فئة الخدمة الميدانية)، والمساعد لشؤون المحاسبة (من الرتبة المحلية).

مكتب رئيس الأركان

الوظائف الدولية: إنشاء وظيفتين (١ ف-٣، و ١ ف-٢)

إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
							الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون من الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	١	-	٤	٣	١	٢	١٤	١١	٦
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	١	-	٣	٤	٢	٢	١٥	١١	٦
التغيير	-	-	-	(١)	١	١	-	١	-	-

٤٩ - مكتب رئيس الأركان هو الجهة الرئيسية فيما يتعلق بالتخطيط والتنسيق الاستراتيجي للبرامج داخل البعثة ومع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق والسفارات، وغيرها من الشركاء الدوليين والوطنيين. ويتولى رئيس الأركان، بصفته تلك، تنسيق جميع عناصر البعثة وبرامجها ومواردها ضماناً لتنفيذ ولايتها تنفيذاً فعالاً.

٥٠ - وسيتلقى رئيس الأركان (مد-٢)، ومقر عمله في بغداد، الدعم من مساعد خاص واحد (ف-٣)، ومساعد شخصي واحد (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد واحد للشؤون الإدارية (من الرتبة المحلية). وسيتبع لرئيس الأركان مباشرة كبير موظفي البرامج (ف-٥)، وكبير المستشارين القانونيين (ف-٥)، ورئيس المكتب في أربيل (ف-٥).

٥١ - وسيتولى كبير موظفي البرامج (ف-٥)، ومقر عمله في بغداد، إدارة حافظة الإدارة القائمة على النتائج، وإعداد ورقات السياسات والوثائق الاستراتيجية، ويتلقى الدعم من

موظف واحد لشؤون البرامج (ف-٤)، وموظف واحد لشؤون التخطيط (ف-٤)، وموظف معاون واحد لشؤون البرامج (ف-٢)، وموظف معاون واحد لشؤون التخطيط (ف-٢)، وموظف واحد لشؤون البرامج (موظف وطني من الفئة الفنية)، وموظفين اثنين للاتصال (موظفان وطنيان من الفئة الفنية)، ومساعدين اثنين للشؤون الإدارية (من الرتبة المحلية).

٥٢ - وسيتلقى كبير المستشارين القانونيين/رئيس الشؤون القانونية (ف-٥)، ومقر عمله في بغداد، الدعم من موظف واحد للشؤون القانونية (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد واحد للشؤون القانونية (من الرتبة المحلية). وسيتولى مساعد واحد للشؤون الإدارية (من فئة الخدمة الميدانية) العمل، تحت إشراف كبير المستشارين القانونيين، لتوفير الدعم الإداري القانوني لمجلس التحقيق في البعثة في أداء مهامه.

٥٣ - وسيؤسس وحدة الترجمة التحريرية والشفوية مترجم واحد (ف-٤)، يدعمه سبعة مترجمين تحريريين (٢ ف-٣، و ٥ موظفين وطنيين من الفئة الفنية)، ومترجم شفوي واحد (ف-٣).

٥٤ - وسيتولى رئاسة المكتب الإقليمي في أربيل رئيس مكتب واحد (ف-٥)، يدعمه موظف واحد للشؤون الإدارية (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد واحد للشؤون الإدارية (من الرتبة المحلية).

٥٥ - وقد أدمجت المهام المتعلقة بالسلوك والانضباط في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، في عام ٢٠١٣، ضمن وحدة متكاملة للسلوك والانضباط تشمل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية في منطقة آسيا الوسطى، بحيث تمّول بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وظيفة واحدة لموظف معني بالسلوك والانضباط (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومقر عمله في بغداد، ووظيفة واحدة لمساعد للشؤون الإدارية (من الرتبة المحلية)، ومقر عمله في الكويت.

التغييرات التنظيمية

٥٦ - تمشيا مع إعادة النظر في الوجود الميداني للبعثة واستراتيجية الانتقال الطويلة الأجل التي ستبدأ في عام ٢٠١٦، يُقترح إلغاء وظيفة رئيس المكتب في كركوك (ف-٥).

٥٧ - ومن أجل الشروع في التخطيط لاستراتيجية الانتقال الوارد ذكرها أعلاه، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون التخطيط (ف-٢). وسيتولى شاغل الوظيفة تقديم المساعدة إلى موظف شؤون التخطيط (ف-٤) على وضع خطط لكيانات الأمم المتحدة في العراق على الصعيدين الاستراتيجي والتشغيلي.

٥٨ - ويُقترح إنشاء وظيفة واحدة لمرجم الشفوي (ف-٣). ولا تضم البعثة حاليا أية قدرة مخصصة للترجمة الشفوية. وبالنظر إلى الأهمية المنوطة بجودة الترجمة الشفوية عند التعامل مع وزراء ومسؤولين كبار، كان مترجم واحد (ف-٤) يتولى الترجمة الشفوية المخصصة إضافة إلى مهامه العادية في الترجمة التحريرية. ونتيجة لذلك، تأثرت جودة الترجمتين التحريرية والشفوية. وفي حين أنه كان من الممكن سابقا أن يساعد موظفون وطنيون في تلبية احتياجات الترجمة الشفوية، فإن قدرتهم على القيام بذلك قد تأثرت حاليا من جراء تقلب الظروف الأمنية، مما يحد من فرص الوصول إلى مواقع كائنة خارج المقر. وفي ضوء القدرات الحالية في مجال الترجمة التحريرية، فمن غير المقدر عليه عمليا انتداب شاغلي أي من الوظائف الدولية القائمة لهذا الغرض.

٥٩ - ويُقترح نقل وظيفة المساعد للشؤون الإدارية (من الرتبة المحلية) من كركوك إلى أربيل.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون											
و.أ.ع.م	م.د.٢	م.د.١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	المجموع	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية المحلية	الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	١	-	١	٢	١	-	٦	١	-	٧	١	٣	-	١١
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	١	-	١	٢	١	-	٥	١	-	٦	١	٣	-	١٠
التغير	-	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	-	(١)	-	-	-	(١)

٦٠ - يتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية قيادة الركيزة السياسية للبعثة ويشرف على عمل مكتب الشؤون السياسية، ومكتب المساعدة الانتخابية، ووحدة التحليل المشتركة، ومكتب الاتصال في طهران.

٦١ - وسيتألف مكتب الممثل الخاص للأمين العام (برتبة أمين عام مساعد)، ومقره في بغداد، من مساعد خاص (ف-٤)، وموظف للشؤون السياسية (ف-٣)، ومساعد شخصي (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدين إداريين اثنين (من الرتبة المحلية).

٦٢ - وسيدعم نائب الممثل الخاص في طهران موظف اتصال (مد-١)، وموظف للشؤون السياسية (ف-٤)، ومترجم تحريري (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد إداري (من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

٦٣ - من أجل تحسين استجابة البعثة للتحديات السياسية في العراق والتركيز على دعم المصالحة السياسية، يقترح تغيير التسلسل الإداري في وحدة التحليل المشتركة كي يتسنى لها تقديم المزيد من التحليلات المركزة في مجال السياسة والاقتصاد السياسي إلى الجناح السياسي للبعثة. ولن تعود الوحدة تابعة إلى الممثل الخاص للأمين العام، وإنما إلى نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية.

٦٤ - ويقترح إلغاء وظيفة كبير مستشاري الشرطة، حيث إنه لن يكون هناك نشر لأي مستشارين عسكريين أو مستشاري شرطة في عام ٢٠١٦، إذ تبين أن المهام المتصلة بسيادة القانون سيكون من الأفضل أن تنفذها الوكالات المتخصصة مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومفوضية حقوق الإنسان وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري، وذلك تمشيا مع توصيات بعثة التقييم الاستراتيجي إلى العراق.

وحدة التحليل المشتركة

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفة واحدة (من فئة الخدمة الميدانية)
إنشاء وظيفة واحدة (من فئة الخدمة الميدانية)

الوظائف الوطنية: نقل خارجي لوظيفتين (وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية) إلى قسم تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
الفئة الفنية والفئات العليا															
الموظفون الوطنيون															
الموظفون															
الوطنيون من الفئة الفنية															
المتطوعون الأمم المتحدة															
المجموع															
و أ ع م															
٢-مد															
١-مد															
٥-ف															
٤-ف															
٣-ف															
٢-ف															
المجموع الفرعي															
الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
٧															
٤															
٢															
١٣															
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥															
و أ ع م															
٢-مد															
١-مد															
٥-ف															
٤-ف															
٣-ف															
٢-ف															
المجموع الفرعي															
الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
٧															
٣															
١															
١١															
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦															
و أ ع م															
٢-مد															
١-مد															
٥-ف															
٤-ف															
٣-ف															
٢-ف															
المجموع الفرعي															
الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
٧															
١															
١															
١١															
التغير															

٦٥ - تتطلب بعثات الأمم المتحدة المتكاملة استراتيجية متكاملة وقدرة على تنسيق وجمع المعلومات من مصادر متعددة لتقديم المشورة إلى كبار القادة. ولقد أنشئت الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات عام ٢٠١٣ داخل مكتب الممثل الخاص لتقديم التحليل المركز والمتكامل والاستشاري، وأصبحت وحدة قائمة بذاتها في عام ٢٠١٤. والوحدة تابعة لنائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية.

٦٦ - وسيكون على رأس وحدة التحليل المشتركة، التي يوجد مقرها في بغداد، رئيس للوحدة (ف-٥) سيتولى إدارة الوحدة والإشراف عليها. وستتألف الوحدة من موظف سيشغل وظيفة كبير المحللين (ف-٤) ويتولى تنسيق كافة نواتج البحث والتحليل، ويشرف على فريق التحليل الذي يتألف من محليي معلومات (ف-٣)، وموظف للشؤون السياسية (ف-٣)، ومحلل للشؤون الاقتصادية (ف-٣)، وثلاثة محليي بحوث (موظفون وطنيون من الفئة الفنية)، وموظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) سيعمل بشكل وثيق مع مركز المعلومات والعمليات الأمنية في قسم الأمن ومع وحدة نظام المعلومات الجغرافية في قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات من أجل كفاءة التحليلات والمعلومات الأمنية المتكاملة. وسيقدم مساعد إداري (من الرتبة المحلية) الدعم إلى وحدة التحليل المشتركة بشأن المسائل الإدارية.

التغييرات التنظيمية

٦٧ - على النحو الوارد في الفقرة ٦٣ أعلاه، يقترح تغيير التسلسل الإداري في وحدة التحليل المشتركة. ولن تعود الوحدة تابعة إلى الممثل الخاص للأمين العام، وإنما إلى نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية.

٦٨ - وبما أن وحدة نظام المعلومات الجغرافية ستصبح الآن جزءاً من قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات، يقترح نقل وظيفة واحدة لموظف لنظام المعلومات الجغرافية (موظف وطني من الفئة الفنية) ووظيفة واحدة لمساعد لنظام المعلومات الجغرافية (من الرتبة المحلية) من وحدة التحليل المشتركة إلى قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات. وسيواصل شاغلا الوظائف العمل بشكل وثيق مع وحدة التحليل المشتركة لضمان استمرار تقديم الدعم إلى جميع الأقسام والوحدات في البعثة فيما يتعلق بخدمات إعداد الصور والخرائط.

٦٩ - وبالنظر إلى إعادة تركيز وحدة التحليل المشتركة على العمل المحدد في مجال التحليل تحت إشراف نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية، يقترح تغيير تسمية وظيفة موظف إدارة المعلومات (ف-٣) لتصبح محلل معلومات (ف-٣). وتظل مهام هذه الوظيفة دون تغيير.

٧٠ - ومن أجل استكمال تركيز الوحدة على التطورات السياسية والعسكرية والأمنية في العراق، يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية).

٧١ - وبالنظر إلى نقل وحدة نظام المعلومات الجغرافية من وحدة التحليل المشتركة إلى قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات في إطار دعم البعثة، يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لإدارة المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية) كان شاغلها يقدم الدعم للوحدة.

مكتب الشؤون السياسية

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
الفئة الفنية والفئات العليا															
الموظفون الوطنيون															
مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية															
ال															

٧٢ - يمثل مكتب الشؤون السياسية عنصراً محورياً للتوعية والعمل السياسيين اللذين تقوم بهما البعثة. ويقدم المكتب التخطيط الفني والطويل الأجل للسياسات، والتحليل الاستراتيجي

إلى الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية وإلى مقر الأمم المتحدة. وسيقوم الاتصال مع الأطراف السياسية والمؤسسات الرسمية للدولة والبرلمان والسلك الدبلوماسي وممثلي المجتمع المدني والمجتمعات المحلية في جميع أنحاء العراق والكيانات الأخرى المعنية. ويضطلع المكتب بدور ريادي في إسداء المشورة وتقديم التوصيات إلى الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية، وكذلك في إعداد مبادرات متنوعة وتنظيمها والمشاركة فيها ومتابعتها بهدف تعزيز الولاية الأساسية للبعثة. وقد طلبت حكومة العراق من البعثة تيسير عملية المصالحة الوطنية، وسيؤدي مكتب الشؤون السياسية دوراً رئيسياً في هذه العملية، الأمر الذي يتطلب من المكتب نشر موارده بالكامل، بما في ذلك على مستوى القواعد الشعبية من خلال تكثيف مشاركة المجتمعات المحلية. ومن المتوقع أيضاً أن يعمل المكتب على إعداد مبادرات سياسية لدعم أنشطة تحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري في المناطق التي استعيدت من تنظيم داعش.

٧٣ - وسيؤسس المكتب رئيساً للشؤون السياسية (مد-١)، يكون مسؤولاً مباشرة أمام نائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية. وفي بغداد، سيدعم رئيس الشؤون السياسية في أداء عمله كبير موظفين للشؤون السياسية (ف-٥)، وموظفان للشؤون السياسية (ف-٤)، وثلاثة مساعدين إداريين (واحد من فئة الخدمة الميدانية واثنان من الرتبة المحلية)، ومساعد لغوي (من الرتبة المحلية). وستتولى كبير موظفي الشؤون السياسية مهام نائب رئيس الشؤون السياسية وسيدعمه في عمله أربعة موظفين للشؤون السياسية (٢ ف-٣)، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية) سيتولون المسؤولية عن مهام المكتب المتعلقة بتقديم التقارير، ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية).

٧٤ - وتمشيا مع ولاية البعثة، سيتألف مكتب الشؤون السياسية من أفرقة عاملة في مجالات المصالحة الوطنية، والتعاون الإقليمي، والدعم البرلماني، وشؤون المحافظات. وستقدم جميع الأفرقة تقاريرها إلى رئيس الشؤون السياسية عن طريق نائبه، وهو كبير موظفي الشؤون السياسية.

٧٥ - وستألف فريق المصالحة الوطنية، الذي يوجد مقره في بغداد، من أربعة موظفين للشؤون السياسية (٢ ف-٤، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية) ومساعد لغوي (من الرتبة المحلية).

٧٦ - وفي فريق شؤون المحافظات، سيتتولى موظفان للشؤون السياسية (١ ف-٤، و ١ ف-٣)، مقرهما في بغداد، تنسيق أعمال ١٤ موظف اتصال على مستوى المحافظات (موظفون وطنيون من الفئة الفنية) في بابل وكربلاء والتجف وصلاح الدين والمثنى والبصرة

وديالى ونيوى والقادسية وواسط والأنبار وميسان وذي قار ودهوك، ومساعد لشؤون الاتصال (من الرتبة المحلية).

٧٧ - وفي فريق التعاون الإقليمي، سيتولى موظفان للشؤون السياسية (١ ف-٤، و ١ ف-٣)، مقرهما في بغداد، رصد التطورات الإقليمية والاتصال بالسلوك الدبلوماسي في بغداد بشكل يومي لضمان اتساق مواقف المجتمع الدولي بشأن المسائل السياسية وبشأن تقديم الدعم إلى حكومة العراق.

٧٨ - ومن أجل رصد الأنشطة في البرلمان، سيتألف فريق الدعم البرلماني من ثلاثة موظفين للشؤون السياسية (١ ف-٤، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية) مقرهم في بغداد ويساعدهم موظف معاون للشؤون السياسية (ف-٢) ومساعد لغوي (من الرتبة المحلية).

٧٩ - وسيتولى كبير موظفي الشؤون السياسية (ف-٥) مهام موظف اتصال في عمان، ويساعده في مهامه مساعد إداري (من الرتبة المحلية).

٨٠ - وسيرأس مكتب الشؤون السياسية في إربيل كبير موظفي الشؤون السياسية (ف-٥)، يدعمه في أداء وظيفته خمسة موظفين للشؤون السياسية (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٣ موظفين وطنيين من الفئة الفنية)، ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

٨١ - وسيرأس مكتب الشؤون السياسية في كركوك موظف واحد للشؤون السياسية (ف-٤)، يدعمه في أداء وظيفته موظفان للشؤون السياسية (١ ف-٣، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية)، ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

٨٢ - وسيتألف مكتب الشؤون السياسية في البصرة من موظفين للشؤون السياسية (١ ف-٤، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية).

٨٣ - وفي نيويورك، سيواصل ثلاثة موظفين للشؤون السياسية (١ ف-٤ و ٢ ف-٣) توفير الدعم في مجالات السياسات والعمليات والتخطيط للبعثة في فريق إدارة الشؤون السياسية المعني بالعراق.

التغييرات التنظيمية

٨٤ - تمشيا مع الاحتياجات التشغيلية، يقترح إجراء التغييرات التنظيمية التالية.

٨٥ - يقترح نقل أربع وظائف لموظفي شؤون سياسية (ف-٤) من مكتب نائب رئيس الشؤون السياسية إلى مكتب رئيس الشؤون السياسية (١ ف-٤) وفريق شؤون المحافظات (١ ف-٤) وفريق المصالحة الوطنية (٢ ف-٤).

٨٦ - ويقترح نقل وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (ف-٣) من مكتب نائب رئيس الشؤون السياسية إلى فريق الدعم البرلماني.

٨٧ - ويقترح نقل وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (موظف وطني من الفئة الفنية) من مكتب نائب رئيس الشؤون السياسية إلى مكتب الشؤون السياسية في البصرة.

٨٨ - ويقترح نقل وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (موظف وطني من الفئة الفنية) من فريق التعاون الإقليمي إلى فريق المصالحة الوطنية.

٨٩ - ويقترح نقل وظيفة واحدة لمساعد لغوي (من الرتبة المحلية) من مكتب رئيس الشؤون السياسية إلى مكتب الشؤون السياسية في إربيل.

٩٠ - ويقترح نقل وظيفة واحدة لمساعد لغوي (من الرتبة المحلية) من مكتب نائب رئيس الشؤون السياسية إلى فريق المصالحة الوطنية.

مكتب المساعدة الانتخابية

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفة واحدة (ف-٤)

فئة الخدمات العامة والفئات		الموظفون الوطنيون		الفئة الفنية والفئات العليا													
المتصلة بها		مجموع الموظفين		مجموع الموظفين		مجموع الموظفين		مجموع الموظفين		مجموع الموظفين		مجموع الموظفين		مجموع الموظفين		مجموع الموظفين	
الخدمات العامة	الخدمات الميدانية	الوظائف الدولية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية
١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٠	٠	٠	٠
١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	٠	٠	٠	٠
(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)

٩١ - سيحافظ مكتب المساعدة الانتخابية على موارده الحالية من الموظفين، وسيرأسه كبير المستشارين الانتخابيين (مد-١)، وسيقدم له الدعم في أداء مهام وظيفته في بغداد كبير موظفي شؤون الانتخابات (ف-٥)، وثلاثة موظفين لشؤون الانتخابات (٢ ف-٤)، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية، ومساعدان لغويان (من الرتبة المحلية)، ومساعدان

إداريان (من الرتبة المحلية)، وفي إقليم كردستان كبير موظفي شؤون الانتخابات (ف-٥)، وموظف واحد لشؤون الانتخابات (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد إداري (من الرتبة المحلية). وسيواصل موظف واحد لشؤون الانتخابات (ف-٤) في نيويورك تقديم الدعم للفريق في منطقة البعثة.

التغييرات التنظيمية

٩٢ - بالنظر إلى عبء العمل المتوقع لعام ٢٠١٦ في إطار المساعدة الانتخابية، يقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون الانتخابات (ف-٤) في إربيل، ونقل وظيفة واحدة لموظف لشؤون الانتخابات (موظف وطني من الفئة الفنية) من بغداد إلى إربيل.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفتين (١ مد-١، ١ ف-٥)

إنشاء وظيفة واحدة (ف-٤)

الوظائف الوطنية: إنشاء ٩ وظائف (موظفون وطنيون من الفئة الفنية)

فئة الخدمات العامة والفئات															
الموظفون الوطنيون								الفئة الفنية والفئات العليا							
الموظفون				المتصلة بها				الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة				الوظائف الوطنية			
مجموع	الوظائف	الوظائف	الوظائف	مجموع	الوظائف	الوظائف	الوظائف	مجموع	الوظائف	الوظائف	الوظائف	مجموع	الوظائف	الوظائف	الوظائف
الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة
٤٠	-	٤	٢٠	١٦	-	١	١٥	١	٥	٥	٢	١	-	١	-
٤٨	-	٤	٢٩	١٥	-	١	١٤	١	٥	٦	١	-	-	١	-
٨	-	-	٩	(١)	-	-	(١)	-	-	١	(١)	(١)	-	-	-

٩٣ - يضطلع نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية بمسؤوليات منسق الأمم المتحدة المقيم ومنسق الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ويتولى قيادة فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني.

٩٤ - وسيتألف المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص، ومقره في بغداد، من نائب الممثل الخاص للأمين العام (أمين عام مساعد)، الذي سيعده في أداء مهامه رئيس الشؤون الإنمائية والإنسانية (يشغل وظيفة برتبة مد-١ ممولة من مكتب تنسيق العمليات الإنمائية) الذي يتولى

الإشراف على أنشطة المكتب الفنية، ومدير برنامج (ف-٤)، ومساعدان خاصان (١ ف-٤)، و ١ ف-٣) يقدمان الدعم اليومي لنائب الممثل الخاص، ومساعد شخصي (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد إداري (من الرتبة المحلية).

٩٥ - وتتيح عودة مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية التابع للأمانة العامة إلى العراق في عام ٢٠١٥ لمكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام التركيز على أولويات الولاية الرئيسية، بما في ذلك دعم المصالحة الوطنية على الصعيد المحلي وصعيد المحافظات عن طريق تحقيق الاستقرار في المناطق المستعادة حديثاً، وعودة ملايين السكان المشردين، والتعافي. ويدعم المكتب أيضاً الجهود الرامية إلى تعزيز التماسك الاجتماعي وزيادته، وتيسير العملية الإنسانية، وهي من أكبر العمليات الإنسانية في العالم وأكثرها تعقيداً.

٩٦ - ويضم المكتب وحدتين. وستيسر الوحدة الميدانية وتدعم المساعدة الإنسانية في جميع أنحاء البلد والجهود المبذولة لتحقيق الاستقرار في المناطق المستعادة حديثاً، بما في ذلك العودة الآمنة والطوعية للمشردين من السكان، وتيسير التعافي، والمساهمة في المصالحة الوطنية على الصعيد المحلي عن طريق الاتصال مع النظراء الحكوميين والتنسيق مع المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمعات المحلية ووكالات الأمم المتحدة والشركاء المانحين. وستقوم وحدة التنسيق بدعم التعاون الرفيع المستوى مع النظراء والشركاء ووكالات الأمم المتحدة والجهات المانحة بشأن تيسير المساعدات الإنسانية، وتحقيق الاستقرار، والتعافي، والعودة، والتنمية، وستقوم بدعم جهود منظومة الأمم المتحدة الواسعة النطاق الرامية إلى تحقيق المصالحة الوطنية، وستساعد على تيسير تعاون وكالات الأمم المتحدة مع برنامج الحكومة الوطني للمصالحة الوطنية.

٩٧ - ستتألف الوحدة الميدانية من أربعة موظفين للشؤون الإنسانية (اثنان برتبة ف-٤، واثنان برتبة ف-٣)، ومقارهم في بغداد والبصرة وأربيل وكركوك. وفضلاً عن ذلك، ستتتظم الوحدة في مراكز في الوسط والجنوب والشمال، وسيدير كل مركز موظف وطني من الفئة الفنية، يقومون بدور منسقي المراكز، ويتولون مهام الحوار مع السلطات المحلية وجمع البيانات بشأن تحقيق الاستقرار والانتعاش، وعمليات العودة، والاتجاهات الإنمائية والإنسانية، وتيسير تنفيذ الأنشطة المجتمعية التي تدعمها الأمم المتحدة. وسيكون هناك موظفان للشؤون الإنسانية (موظفان وطنيان من الفئة الفنية) في كل من محافظات الأنبار وبغداد وصلاح الدين وديالى وكربلاء وبابل ونيوى ودهوك وأربيل والسليمانية وكركوك، وموظف واحد للشؤون الإنسانية (موظف وطني من الفئة الفنية) في كل من محافظات

القادسية وواسط والنجف والبصرة وذي قار والمثنى وميسان. وسُيُنشر مساعدان إداريان (الرتبة المحلية) لدعم عمل أكبر مركزين في بغداد وأربيل.

٩٨ - وستضم وحدة التنسيق كبير موظفي برامج (ف-٥)، ومقره في بغداد، سيعمل كحلقة وصل بين الأمم المتحدة وحكومة العراق ضمن المركز المشترك للتنسيق والرصد، وسيدعمه موظفان للشؤون الإنسانية (١ ف-٤، ١ ف-٣)، ومقرهما أيضا في بغداد، وسيوفران الدعم التنسيقي والاستراتيجي للحكومة، ومساعد إداري واحد (الرتبة المحلية). كما ستضم الوحدة موظفين للشؤون الإنسانية (١ ف-٤، ١ ف-٣) وموظف معاون واحد للشؤون الإنسانية (ف-٢)، ومقرهم في بغداد، وسيتمثلون المسؤولية عن أطر السياسات والتخطيط، وتيسير تنسيق الأنشطة المشتركة بين الوكالات والأنشطة المتكاملة داخل إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الخاص بالعراق والإطار الاستراتيجي المتكامل، كما سيتولون المسؤولية عن العلاقات مع الجهات المانحة والحكومات والجهات الأخرى المعنية بأولويات التعمير والتنمية. وستضم وحدة التنسيق موظفين معيّنين بالإبلاغ (١ ف-٢)، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية، ويمول كليهما مكتب تنسيق العمليات الإنمائية).

التغييرات التنظيمية

٩٩ - بغية تعزيز تكامل الجهود على نطاق منظومة الأمم المتحدة، يُقترح إلغاء وظيفة رئيس الشؤون الإنمائية والإنسانية (مد-١) ووظيفة كبير موظفي برامج (ف-٥) وأن توفر منظومة الأمم المتحدة الدعم لهذه المهام. وسيمول مكتب تنسيق العمليات الإنمائية وظيفة رئيس الشؤون الإنمائية والإنسانية (مد-١)، وسيتمولى مهام كبير موظفي البرامج (ف-٥) المكتب الفرعي الذي أنشئ حديثا في البلد والتابع لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية.

١٠٠ - ونظرا لارتفاع عدد الهجمات بالأجهزة المتفجرة المرتجلة والخسائر الناجمة عنها في الأرواح في العراق، يُقترح إنشاء وظيفة مدير برامج (ف-٤) لتنسيق الجهود المتعلقة بالألغام في البعثة وتقديم الدعم التقني إلى حكومة العراق في معالجة مخلفات الحرب من المتفجرات والأجهزة المتفجرة المرتجلة.

١٠١ - ومع التسليم بضرورة زيادة تعزيز المشاركة على مستوى المحافظات زيادة كبيرة، ولا سيما في سياق دعم المصالحة الوطنية، وتقديم المساعدة الإنسانية، وتحقيق الاستقرار، والعودة إلى المناطق المحررة حديثا، يُقترح توسيع شبكة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية في الوحدة الميدانية، وذلك بإضافة وظيفة ثانية لموظف وطني من الفئة الفنية في تسع من

المحافظات الثماني عشرة، وهي الأنبار وبغداد وصلاح الدين وديالى وكربلاء وبابل ونيوى ودهوك والسليمانية.

مكتب حقوق الإنسان

فئة الخدمات العامة والفئات																									
الموظفون الوطنيون										الفئة الفنية والفئات العليا															
المجموع	المتحدة	الوظيفة	الوظيفة الفنية	الوظيفة من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	المجموع الفرعي	ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		وأع م		
الوظائف المعتمدة																									
٤٢	-	١٠	١٥	١٧	-	١	١٦	-	٧	٦	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة																									
٤٢	-	١٠	١٥	١٧	-	١	١٦	-	٧	٦	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٥

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٦

التغير

١٠٢ - وسيواصل مكتب حقوق الإنسان الاضطلاع بعمله من المكاتب الإقليمية للبعثة الواقعة في البصرة وكركوك وأربيل والموصل وبغداد، وسيُعين موظفون لشؤون حقوق الإنسان في الموصل والمثنى وذي قار وميسان، مما سيتيح للمكتب الوصول إلى كافة أنحاء البلد.

١٠٣ - وسيرأس مكتب حقوق الإنسان رئيس لموظفي شؤون حقوق الإنسان (مد-١)، ومقره في بغداد، وسيضمن إنجاز ولاية البعثة فيما يتعلق بحقوق الإنسان وسيادة القانون. وتحت إشراف رئيس موظفي شؤون حقوق الإنسان، سيتولى كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-٥) المسؤولية عن الإدارة اليومية لشؤون موظفي المكتب، وعن كفالة تنفيذ ما يضطلع به المكتب من برامج وأنشطة متعلقة بحقوق الإنسان في كركوك والبصرة. وسيتولى مساعد شخصي واحد (من فئة الخدمة الميدانية) مساعدة رئيس موظفي شؤون حقوق الإنسان.

١٠٤ - وسيتولى موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يساعده ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، تنفيذ أنشطة حماية المدنيين وسيادة القانون، وسيسهم في اتباع نهج شامل لإزاء إصلاح القوانين والسياسات في مجال العدالة الجنائية، في شراكة مع منظومة الأمم المتحدة وغيرها من أصحاب المصلحة. وسيتولى موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يساعده ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، في شراكة مع منظومة الأمم

المتحدة وأصحاب المصلحة في العراق، تنفيذ أنشطة تعزيز احترام المرأة وحمايتها من جميع أشكال العنف، وتعزيز حقوقها، وحماية الأقليات وتعزيز حقوقها، والعدالة الانتقالية/المصالحة المجتمعية. وسيعمل موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يساعده ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية) في شراكة مع منظومة الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة في العراق، على بناء قدرات المؤسسات الوطنية (مثل المفوضية العليا لحقوق الإنسان في العراق ولجنة حقوق الإنسان في البرلمان ووزارة حقوق الإنسان)، التي تُعزّز حماية واحترام حقوق الإنسان وسيادة القانون في العراق وتساعد الحكومة على تنفيذ خطة العمل الوطنية بشأن حقوق الإنسان. وسيتولى مساعدان لغويان (من الرتبة المحلية) مساعدة الموظفين الدوليين في ترجمة الوثائق والمراسلات والتقارير، وفي الترجمة الشفوية خلال الاجتماعات مع المحاورين العراقيين. وسيتولى مساعدان إداريان (من الرتبة المحلية) المساعدة في تنسيق جميع المسائل الإدارية المتصلة بموظفي مكتب حقوق الإنسان في بغداد وفي المناطق الأخرى التابعة للبعثة. وسيقدم مساعد واحد لشؤون قاعدة البيانات (الرتبة المحلية) الدعم التقني إلى مكتب حقوق الإنسان من خلال إدارة نظم قواعد بيانات التابعة للمكتب، والإشراف على تشغيل الموقع الشبكي للمكتب، وغير ذلك من المسائل التقنية المتعلقة بحفظ الملفات وتخزين البيانات واسترجاعها.

١٠٥ - وسيكفل مكتب حقوق الإنسان في أربيل تنفيذ ولاية البعثة فيما يتعلق بقضايا حقوق الإنسان في إقليم كردستان العراق. وسيتولى عمليات التنسيق والاتصال والتدريب الاعتيادية مع وزارات الحكومة، وبرلمان إقليم كردستان وغير ذلك من المؤسسات الإقليمية والقضائية، ومع جماعات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات غير الحكومية. وسيركز المكتب بوجه خاص على مسألة حقوق المرأة وحقوق الأقليات العرقية والدينية وسيادة القانون. وسيرأس المكتب موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٥)، يضطلع بالمسؤولية عن التدوير اليومي للمكتب ولشؤون موظفيه، وتحديد الأولويات في مجال حقوق الإنسان في إقليم كردستان العراق، وعن تنفيذ تدابير للتعامل مع تلك المسائل بالتشاور مع كبير موظفي شؤون حقوق الإنسان. وسيقدم الدعم له في أداء مهام وظيفته سبعة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٤، ٢ ف-٣، ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية). وإضافة إلى ذلك، سيعمل موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (موظف وطني من الفئة الفنية) في مدينة الموصل لكنه سيكون مسؤولاً أمام مكتب أربيل بشأن قضايا حقوق الإنسان التي تهم محافظة نينوى. وسيعمل في مكتب حقوق الإنسان في أربيل أيضاً مساعدان لغويان (من الرتبة المحلية) ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية) لمساعدة موظفي المكتب في المسائل الإدارية.

١٠٦ - وسيرأس مكتب حقوق الإنسان في البصرة موظف لشؤون حقوق الإنسان (برتبة ف-٤)، يدعمه في عمله ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

١٠٧ - وسيرأس مكتب حقوق الإنسان في كركوك موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يدعمه في عمله ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

مكتب الإعلام

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
الفئة الفنية والفئات العليا															
الموظفون الوطنيون															
مجموع الموظفين															
الوظائف من الرتبة المحلية															
الوظائف الفنية															
المتطوعون الأمم المتحدة															
المجموع															
وَأَع م ٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي															
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥															
١٩	—	٥	٩	٥	—	—	٥	١	١	١	١	١	—	—	—
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦															
١٩	—	٥	٩	٥	—	—	٥	١	١	١	١	١	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

١٠٨ - سيرأس مكتب شؤون الإعلام رئيساً لشؤون الإعلام ومتحدث رسمي (مد-١)، يدعمه في عمله نائب واحد لرئيس شؤون الإعلام والمتحدث الرسمي (ف-٥)، ومقر عملهما في بغداد.

١٠٩ - وفي بغداد سيضم المكتب ثمانية موظفين لشؤون الإعلام (١ ف-٤، ١ ف-٣، ٦ موظفين فنيين من الفئة الوطنية)، وموظف معاون واحد لشؤون الإعلام (ف-٢)، ومساعد واحد لشؤون الإعلام (من الرتبة المحلية)، ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية).

١١٠ - وفي أربيل، سيضم المكتب موظفين لشؤون الإعلام (موظفان وطنيان من الفئة الفنية)، ومساعد واحد لشؤون الإعلام (من الرتبة المحلية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

١١١ - وسيتألف مكتب كركوك من موظف واحد لشؤون الإعلام (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد واحد لشؤون الإعلام (من الرتبة المحلية)، وسيخضع لإشراف مكتب بغداد.

قسم الأمن

الوظائف الدولية: إلغاء ٦ وظائف (١ ف-٤، ٣ ف-٣، ٢ ف-٢)

إعادة تصنيف وظيفتين (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من الرتبة المحلية)

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئة الفنية والفئات العليا										المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	مجموع الموظفين	الموظفون الوطنيون		
												الأمم المتحدة	المتطوعون	الوظائف الفنية المحلية
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	٧	٨	٤	١٩	١١٧	-	١٣٦	٩	١٢٠	-	٢٦٥
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	٦	٥	٢	١٣	١١٥	-	١٢٨	١٠	١٢١	-	٢٥٩
التغير	-	-	-	(١)	(٣)	(٢)	(٦)	(٢)	-	(٨)	١	١	-	(٦)

١١٢ - يتولى رئيس مستشاري الأمن، وهو أيضاً رئيس قسم الأمن في العراق، نيابة عن المسؤول المكلف بشؤون الأمن، إدارة شؤون سلامة وأمن موظفي البعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في العراق. وتتيح إدارة شؤون السلامة والأمن في الأمانة العامة وظيفة رئيس مستشاري الأمن (ف-٥). وهذا النهج المنسق والمتكامل يمكن الأمم المتحدة من العمل في الأجواء الشديدة الخطورة وغير الآمنة والمتقلبة السائدة في العراق، حيث يقلل بكثير المخاطر التي قد يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة وأصولها وبرامجها. ويواصل قسم الأمن في العراق دعم أنشطة البعثة وأنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وذلك عن طريق التخطيط لتدابير أمنية ووضعها وتنسيقها وتنفيذها بهدف تخفيف المخاطر المحتملة وإتاحة تنفيذ البرامج في العراق. ولا تزال البيئة الأمنية متقلبة ودائمة التغير. ومع زيادة ارتباط وجه الأمم المتحدة بجهودها لتقديم المساعدة الإنسانية، فقد تزيد التهديدات التي تواجهها البعثة والوكالات والصناديق.

١١٣ - ويتألف قسم الأمن من العناصر الرئيسية التالية:

(أ) مكتب رئيس مستشاري الأمن، الذي يضم وحدة الخطط الاستراتيجية والدعم الإداري؛

(ب) نائب رئيس مستشاري الأمن، المسؤول أمام كبير مستشاري شؤون الأمن والذي يشرف على جميع عناصر القسم؛

(ج) مركز المعلومات والعمليات الأمنية، ويشمل وحدة الخطط الأمنية؛ ومركز العمليات الأمنية؛ ووحدة تنسيق المعلومات الأمنية (التي تضم خلية التحليلات، وخلية التصنيف، وخلية المشتريات)، ووحدة الحماية المباشرة التي تضم أفرقة الحماية ١ إلى ٥؛ ووحدات تنسيق شؤون الأمن في بغداد وأربيل والبصرة وكركوك والكويت؛

(د) وحدة تنسيق دعم العمليات؛

(هـ) وحدة التحقيقات؛

(و) وحدة الاتصال بالحكومة العراقية التي تضم وحدة فرعية للتصاريح/بطاقات الهوية؛

(ز) وحدة التدريب الأمني، التي توفر تدريباً أمنياً متكاملًا قائماً على الواقع المحيط بالبعثة، ويشمل برامج تدريب على استعمال القوة والأسلحة لجميع ضباط الحماية اللصيقة في القسم.

١١٤ - ويقع عنصر المقرر لقسم الأمن في العراق في بغداد، ويرأسه رئيس مستشاري الأمن (ف-٥)، وتمولّ وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن)، ويتولى المسؤولية عن التنسيق والقيادة والمراقبة والإدارة لجميع موظفي الأمن في البعثة وأصولها فضلاً عن تنسيق الأداء الفعال للخلية الأمنية التي تتألف من مسؤولين أمنيين تعينهم المنظمات الأخرى العاملة في العراق والمشاركة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. ويعمل رئيس مستشاري الأمن تحت الرئاسة المباشرة للممثل الخاص للأمين العام، الذي يعمل بوصفه المسؤول المكلف بشؤون الأمن في العراق. ويتولى إدارة جميع الأنشطة المتعلقة بشؤون الموظفين والعمليات لعنصر الأمن التابع للبعثة، وهو المستشار الأمني الرئيسي للمسؤول المكلف بشؤون الأمن ولفريق إدارة الأمن. وفي بغداد، يدعم رئيس مستشاري الأمن في أداء وظيفته نائب رئيس مستشاري الأمن (ف-٤)، ورئيس مركز المعلومات والعمليات الأمنية (ف-٤)، وضابط تنسيق الأمن الميداني لبغداد ورئيس وحدة التدريب الأمني (ف-٤)، وتمول إدارة شؤون السلامة والأمن جميع الوظائف.

١١٥ - وتكفل وحدة الخطة الاستراتيجية الأمنية والدعم الإداري تخطيط ورصد الإدارة الأمنية الاستراتيجية للبعثة؛ وتتولى وضع وتحديث الإجراءات والمبادئ التوجيهية الأمنية للبعثة؛ وتشارك في وضع خطط البعثة وتحديثها؛ وتعد التقارير وبيانات العودة وتنسق تقديمها

إلى مقر الأمم المتحدة وتضطلع بجميع المهام المتعلقة بالميزانية والإدارة، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالملك الوظيفي لقسم الأمن في العراق على الصعيدين الدولي والوطني؛ وتظل على اتصال وتنسيق وثيقين مع أقسام دعم البعثة ذات الصلة، بما في ذلك أقسام الميزانية الموارد البشرية، بخصوص المهام الإدارية لقسم الأمن في العراق؛ وتضطلع بدور أمانة فريق إدارة الأمن. ويرأس الوحدة موظف لشؤون الأمن (ف-٤)، وينوب عنه موظف معاون واحد لتنسيق شؤون الأمن (ف-٢) وموظفان لشؤون الأمن (موظف واحد من الفئة الميدانية، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية).

١١٦ - وتتولى وحدة تنسيق الأمن، ومقرها في نيويورك، دعم قسم الأمن في العراق، وذلك بضمان التنسيق المستمر وفي الوقت المناسب مع إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن. وتتألف الوحدة من موظف واحد لتنسيق شؤون الأمن (ف-٤).

١١٧ - وتؤدي وحدة تنسيق الدعم المشورة إلى فريق إدارة الأمن بشأن جميع مسائل تعزيز الأمن التي تؤثر على موظفي الأمم المتحدة ومرافقها؛ وتجمع معلومات شاملة تتعلق بالأمن، وتعد تقييمات للمخاطر الأمنية وتوصي بما ينبغي اتخاذه من تدابير إدارية لتخفيف المخاطر الأمنية؛ وتحدث إجراءات معايير العمل الأمنية المتكاملة وتضع معايير بالتعاون مع المشرفين على الوحدات وجهات التنسيق الأمنية بالوكالات؛ وتجمع كل استقصاءات معايير العمل الأمنية الدنيا المقدمة من مكاتب التنسيق الأمني الميدانية وتستعرضها للوقوف على ما يلزم استحداثه من تغييرات لتوفير التدابير والإجراءات الأمنية الملائمة؛ وتستعرض مسائل تعزيز الأمن واللوجستيات وتضطلع بما يلزم من اتصالات وتنسيق مع مختلف أقسام البعثة. ويرأس الوحدة موظف لشؤون الأمن (ف-٤)، ويدعمه موظف لشؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية).

١١٨ - ويتولى مركز المعلومات والعمليات الأمنية المسؤولية العامة عن إدارة المعلومات الأمنية، والتخطيط للعمليات، وتوفير الدعم لأنشطة البعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. ويرأسه موظف أمن (يشغل وظيفة برتبة ف-٤ تمولها إدارة شؤون السلامة والأمن). ويرد فيما يلي توزيع للوظائف في جميع الوحدات والوحدات الفرعية وبيان مهامها:

(أ) تكفل وحدة الخطط الأمنية تخطيط وتنسيق جميع الأنشطة التنفيذية لقسم الأمن في العراق بالتعاون الوثيق مع كبار موظفي كيانات البعثة والوكالات الأخرى. وتتألف هذه الوحدة من موظفين لشؤون الأمن (موظف واحد من فئة الخدمة الميدانية وموظف وطني واحد من الفئة الفنية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

(ب) ويتولى مركز المعلومات والعمليات الأمنية إدارة ومراقبة عمليات قسم الأمن على مدار الساعة كل أيام الأسبوع، حيث يعمل بصفته المركز العصبي للقسم في مجال التصدي لحالات الطوارئ التشغيلية والإصابات وحالات الإحلاء الطبي. ويعد المركز نواة التنسيق لإدارة الحوادث الكبرى، إذ يوفر الإشراف الأمني العام على مرافق البعثة بالتنسيق مع قوات الأمن العراقية ووحدة الحراسة التابعة للأمم المتحدة. ويضم المركز ثلاثة موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) وأربعة مساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية). وبه وحدة فرعية هي وحدة تتبع الموظفين، التي تتبّع كل تحركات موظفي البعثة ووكالات الأمم المتحدة داخل العراق والكويت. وتحتفظ الوحدة الفرعية بالسجلات وتقوم بتحديثها باستمرار في النظم ذات الصلة لكي يتسنى استرجاع جميع المعلومات المطلوبة على وجه السرعة. وهي تحلل المعلومات الإحصائية، وتعد التقارير عن الخطط المستقبلية بناء على تلك الإحصاءات، وتنسق طلبات التصاريح الأمنية داخل منطقة البعثة، وتعمل على استيفاء جميع الطلبات لمعايير العمل الأمنية الدنيا، وتكفل الحفاظ على الحد الأقصى لعدد الموظفين في العراق في جميع الأوقات. وبالإضافة إلى ذلك، تظل الوحدة الفرعية فعلياً على اتصال بمكاتب الممثل الخاص للأمين العام، ونائبي الممثل الخاص، ورئيس الديوان، وقسم مراقبة الطيران والحركة، ومختلف وكالات الأمم المتحدة، بالإضافة إلى إدارة شؤون السلامة والأمن في نيويورك، بشأن تتبع الموظفين، والحصول على التصاريح الأمنية، والخريطة التنظيمية للحد الأقصى لعدد الموظفين لجميع المواقع في العراق. وتتألف الوحدة الفرعية من موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

(ج) وحدة تنسيق المعلومات الأمنية مسؤولة عن الحصول على المعلومات المتعلقة بأمن موظفي البعثة وأصولها وتصنيف هذه المعلومات وتحليلها إذ لدى الوحدة صلات معلوماتية مع كافة المنظمات المعنية المرتبطة بالأمم المتحدة. وتشارك الوحدة في المناقشات وحلقات العمل والإحاطات الأمنية المشتركة بين المنظمات، وتقوم بجمع المعلومات وتقييم الوضع الأمني، وتحديد المسائل الأمنية، وإعداد التحذيرات الأمنية ونشرها، وإبلاغ المعلومات الأمنية اللازمة لفريق إدارة الأمن وموظفي الأمم المتحدة الآخرين. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم الوحدة بإعداد وتعهد قاعدة بيانات عن الحوادث الأمنية، وإعداد تقارير يومية/أسبوعية ودورية بشأن الحالة الأمنية وإعداد خرائط عن الأخطار والتهديدات التي تواجهها البعثة، والمشاركة في بعثات تقييم المخاطر الأمنية. وتقوم بجمع المعلومات عن طريق موظفين مدربين وموجودين في مكاتب قسم الأمن الإقليمية. ويرأس الوحدة محلل معلومات (ف-٤) وتضم الخلايا الثلاث التالية:

١' خلية الاقتناء، التي توفر معلومات آنية دقيقة قابلة للتنفيذ عن المخاطر الأمنية التي تواجه موظفي الأمم المتحدة ومديري برامجها في العراق، وتقيم اتصالات مهنية مع المحاورين الداخليين والخارجيين. وتتألف هذه الوحدة من موظفين لشؤون الأمن (واحد من فئة الخدمة الميدانية وموظف وطني واحد من الفئة الفنية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٢' خلية التصنيف، التي تعد المسؤولة عن الاتصال الأمني مع المصادر والجهات المعنية، وتعهد قواعد بيانات الحوادث الرئيسية (نظام المعلومات الجغرافية، وتكنولوجيا المعلومات، ونظام مستويات الأمن). وتقوم باستمرار باستعراض وتحسين المعلومات الأمنية لتتناسب مع البيئة المتغيرة للبعثة واحتياجات العملاء من المعلومات. وإضافة إلى ذلك، تضطلع الخلية بالمسؤولية عن تعميم المعلومات الأمنية على العملاء وعلى طائفة متنوعة من المستخدمين النهائيين في صيغ وأشكال مكتوبة وشفوية وبصرية وعن تقديم إحاطات يومية وأسبوعية ونصف شهرية إلى رئيس مستشاري الأمن، وموظفي الأمم المتحدة، وفريق إدارة الأمن، والأفرقة العاملة لموظفي شؤون الأمن، وتقيم اتصالات فنية مع المحاورين الداخليين والخارجيين. وتتألف هذه الخلية من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٣' خلية التحليل، التي توفر الدعم التحليلي لرئيس مستشاري الأمن في تخطيط البعثات إلى العراق عن طريق مساعدة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بتوفير التخطيط المستقبلي للعمليات والتنسيق والمساعدة الأمنية المستمرة لأفرقة البعثة في الميدان ببغداد. وتضطلع أيضا بالمسؤولية عن معالجة وتحليل المعلومات الأمنية المتعلقة بالإلزام بالحالة السائدة والمخاطر المحتملة وإعداد منتجات إعلامية عالية الجودة؛ ورصد الاتجاهات والمؤشرات الرئيسية في مجال المعلومات الأمنية، وإجراء تحليل لها. وتضم هذه الخلية ثلاثة موظفين لشؤون الأمن (موظفان من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية)، ومساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

(د) تكفل وحدة الحماية اللصيقة (بغداد) الخدمات الأمنية الوقائية الشخصية على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة والقدرة المهنية لجميع موظفي الأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة وصناديقها وبرامجها، من أجل ضمان أمنهم الشخصي وسلامتهم، وتأمين

بيئة عملهم في جميع مناطق العراق والكويت. ويرأس الوحدة موظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-٣) يدعمه موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية). وهناك خمسة أفرقة للحماية ببغداد أنشئت في إطار هذه الوحدة ويتألف كل فريق من قائد الفريق ونائب قائد الفريق وأعضاء الفريق؛

١' فريق الحماية للصيقة ١ مكلف في المقام الأول بتوفير الحماية للصيقة للممثل الخاص للأمين العام خلال جميع تحركاته داخل البلد وخارجه، وفقاً للتقييم الحالي للمخاطر الأمنية. وعندما يكون الممثل الخاص خارج منطقة البعثة، يُكلف الفريق ١ بتقديم الدعم الوقائي لتحركات جميع أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري وموظفي البعثة وزائري الأمم المتحدة من كبار الشخصيات في مهام تشمل المنطقة الحمراء. ويوفر كذلك دعماً إضافياً لأفرقة الحماية للصيقة الأخرى عند الحاجة. ويتألف الفريق من ١٤ ضابطاً من ضباط الحماية للصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٢' فريق الحماية للصيقة ٢ مكلف في المقام الأول بتوفير الحماية للصيقة لنائبي الممثل الخاص للأمين العام خلال جميع التحركات والأنشطة التي يقومان بها داخل البلد. وعندما يكون نائباً الممثل الخاص خارج البلد، يكلف الفريق ٢ بتقديم الدعم إلى فريق الأمم المتحدة القطري والمهام التي يضطلع بها الموظفون الفنيون بالبعثة في المنطقة الحمراء. ويوفر كذلك دعماً إضافياً لأفرقة الحماية للصيقة الأخرى عند الحاجة. ويتألف الفريق من ١٤ ضابطاً من ضباط الحماية للصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٣' فريق الحماية للصيقة ٣ مكلف في المقام الأول بتوفير الدعم لجميع الموظفين الفنيين التابعين للبعثة. ويوفر الفريق ٣ أيضاً الحماية للصيقة لكبار الزائرين للأمم المتحدة وللشخصيات البارزة، ويجري مسحاً للمواقع واستطلاعاً للأماكن المخصصة للبعثات في بغداد وخارجها قبل الزيارة. ويتألف الفريق من ١٤ ضابطاً من ضباط الحماية للصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد واحد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٤' فريق الحماية للصيقة ٤ مكلف في المقام الأول بتوفير الحماية للحافلات المدرعة الروتينية (Hippo)، وللعمليات الجوية، وتقديم الدعم للخدمات

اللوجستية، ويتولى إدارة الرحلات المكوكية إلى المحطة الجوية التجارية في مطار بغداد لجميع موظفي البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري القادمين والمغادرين مع توفير مفرزة حماية الأمن الشخصي المتنقلة لهم. ويقدم أيضا الدعم لجميع المهام في المنطقة الحمراء مع غيره من أفرقة الحماية اللصيقة عند الاقتضاء. ويتألف الفريق من ١٤ ضابطاً من ضباط الحماية اللصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٥' يعمل فريق الحماية اللصيقة ٥ بوصفه فريقاً للرد السريع في حال حدوث حوادث أمنية أو طوارئ تطال موظفي الأمم المتحدة أو ممتلكاتها. ويعمل بوصفه فريقاً احتياطياً متوافراً في الحال للاضطلاع بعمليات البحث والإنقاذ. ويتألف الفريق من ١٤ ضابطاً من ضباط الحماية اللصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

هـ) تضطلع وحدة تنسيق أمن المنطقة في بغداد بالمسؤولية عن عمليات التنسيق الأمني داخل المنطقة المركزية، ويرأسها موظف لشؤون الأمن (ف-٤)، يدعمه نائب موظف لشؤون الأمن (ف-٣) وموظفان لشؤون الأمن (موظف واحد من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية، وتمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن) في ديالى. وبها أربع وحدات فرعية:

١' الوحدة الفرعية لأمن أماكن العمل، المسؤولة عن مجموعات البعثة (أي الديوان، والتميمي، وقاعدة اللوجستيات، والجمع D-2). وتتألف هذه الوحدة الفرعية من ثلاثة موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) و ٣٥ مساعداً لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٢' غرفة اللاسلكي، وهي مسؤولة في المقام الأول عن الحفاظ على الاتصالات اللاسلكية في جميع الأوقات، وتتألف من ثمانية مشغلين للاسلكي (من الرتبة المحلية)؛

٣' الوحدة الفرعية للسلامة من الحرائق، المسؤولة عن الحفاظ على سلامة مرافق الأمم المتحدة من الحرائق، وتعمل بالتعاون الوثيق مع الوحدات الفرعية للسلامة من الحرائق في المواقع الأخرى، وتجري التدريب على السلامة من الحرائق لجميع الموظفين. وتتألف هذه الوحدة الفرعية من موظف واحد لشؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية) ومساعد واحد لشؤون السلامة من الحرائق (من الرتبة المحلية)؛

‘٤’ وحدة تنسيق أمن المنطقة في مطار بغداد الدولي، المسؤولة عن العمليات في مركز عمليات المطار، وتتألف من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) يدعمه موظف آخر لشؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية). ولها وحدتان فرعيتان أصغر، هما: الوحدة الفرعية للعمليات، التي يعمل بها مساعد واحد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)، وتوفر الدعم التشغيلي والأمن لأماكن العمل؛ والوحدة الفرعية للسلامة من الحرائق، التي يعمل بها مساعد لشؤون السلامة من الحرائق (من الرتبة المحلية)، وتوفر السلامة من الحرائق وتقدم تدريباً عاماً للموظفين بشأن السلامة من الحرائق؛

(و) وحدة تنسيق أمن المنطقة في أربيل، المسؤولة عن العمليات في مركز عمليات إقليم كردستان العراق، وسيرأسها موظف لشؤون الأمن (ف-٤)، وتمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن، يعمل بوصفه مسؤولاً لتنسيق شؤون الأمن الميداني لإقليم كردستان العراق. ويدعم شاغل الوظيفة موظف لشؤون الأمن (ف-٣)، يعمل نائباً ومنسقاً لشؤون التدريب التمهيدي في مجال التوعية الأمنية، ومساعد إداري (من الرتبة المحلية). وتضم الوحدة ثماني وحدات فرعية:

‘١’ الوحدة الفرعية للعمليات، التي توفر الدعم المتعلق بالعمليات، وتتألف من موظفين لشؤون الأمن (موظف واحد من فئة الخدمة الميدانية وموظف وطني واحد من الفئة الفنية) ومساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

‘٢’ الوحدة الفرعية لأمن أماكن العمل، التي تضطلع بالمسؤولية عن كفالة الأمن لمرافق الأمم المتحدة في حدود منطقة المسؤولية، وتتألف من موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) و ١٨ مساعداً لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

‘٣’ الوحدة الفرعية للسلامة من الحرائق، المسؤولة عن كفالة السلامة من الحرائق لأماكن العمل وتنظيم تدريب عام للموظفين بشأن السلامة من الحرائق، ويعمل بها مساعد لشؤون السلامة من الحرائق (من الرتبة المحلية)؛

‘٤’ الوحدة الفرعية للمعلومات الأمنية، التي تضطلع بالمسؤولية عن جمع المعلومات الأمنية وتصنيفها وتقييمها وتحليلها، ويعمل بها موظف معاون لشؤون الأمن (ف-٢)، يدعمه موظف لشؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية)؛

٥' غرفة اللاسلكي، وهي مسؤولة في المقام الأول عن الحفاظ على الاتصالات اللاسلكية في جميع الأوقات، وتتألف من ستة مشغلين للاسلكي (من الرتبة المحلية)؛

٦' الوحدة الفرعية لإدارة التدريب الأمني، المسؤولة عن تقديم الدعم الإداري عن طريق الاتصال بسلطات الحكومة المضيفة، وتنسيق الجدول الزمني لوصول الموظفين المعيّنين حديثاً وتدريبهم، وتتألف من مساعد لشؤون الأمن (الرتبة المحلية)؛

٧' الوحدة الفرعية للأمن في دهبوك، وتتألف من موظف لشؤون الأمن (ف-٤) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)، وهما وظيفتان تمولهما إدارة شؤون السلامة والأمن؛

٨' الوحدة الفرعية للأمن في السلمانية، وتتألف من موظف لشؤون الأمن (ف-٣) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)، وهما وظيفتان تمولهما إدارة شؤون السلامة والأمن؛

(ز) وحدة تنسيق أمن المنطقة في كركوك، المسؤولة عن العمليات في مركز عمليات كركوك، ويرأسها موظف لشؤون الأمن (ف-٤) يدعمه موظف آخر لشؤون الأمن (ف-٣). وللوحدة خمس وحدات فرعية هي:

١' الوحدة الفرعية للعمليات، التي تقدم الدعم للعمليات وتتألف من مساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٢' الوحدة الفرعية لفريق الحماية اللصيقة، المكلفة في المقام الأول بتوفير الدعم الوقائي لجميع بعثات الأمم المتحدة وأنشطتها وبرامجها في شمال العراق، وتوفير الدعم للخدمات اللوجستية والرحلات المكوكية للأفراد من كركوك إلى إربيل، ولجميع كبار شخصيات الأمم المتحدة التي تزور كركوك في مهام رسمية، وتتألف من ١٠ ضباط من ضباط الحماية اللصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٣' الوحدة الفرعية للسلامة من الحرائق، المسؤولة عن ضمان سلامة أماكن العمل من الحرائق وتنظيم تدريب عام للموظفين الإقليميين بشأن السلامة من الحرائق، ويعمل بها مساعد لشؤون السلامة من الحرائق (من الرتبة المحلية)؛

‘٤’ الوحدة الفرعية للمعلومات الأمنية، التي تضطلع بالمسؤولية عن جمع المعلومات الأمنية وتصنيفها وتقييمها وتحليلها، ويعمل بها موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية)؛

‘٥’ غرفة اللاسلكي، المسؤولة في المقام الأول عن الحفاظ على الاتصالات اللاسلكية في جميع الأوقات، وتتألف من ستة مشغّلين للاسلكي (من الرتبة المحلية)؛

(ح) وحدة تنسيق أمن المنطقة في البصرة، المسؤولة عن العمليات في مركز عمليات البصرة ويرأسها موظف لشؤون الأمن (ف-٣)، تمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن، يدعمه موظف آخر لشؤون الأمن (ف-٣). وتوجد ضمن الوحدة خمس وحدات فرعية هي:

‘١’ الوحدة الفرعية للعمليات، التي تقدم الدعم للعمليات، وتتألف من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية، وتمول وظيفة أحدهما إدارة شؤون السلامة والأمن)؛

‘٢’ فريق الاتصال الأمني، المكلف في المقام الأول بتقديم الدعم الوقائي إلى كافة مهام الأمم المتحدة في المنطقة الحمراء في جنوب العراق وإلى جميع كبار شخصيات الأمم المتحدة التي تقوم بزيارة منطقة البصرة لأداء مهام رسمية. وتتألف هذه الوحدة من ستة موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

‘٣’ الوحدة الفرعية للسلامة من الحرائق، المسؤولة عن ضمان سلامة أماكن العمل من الحرائق وتنظيم تدريب عام للموظفين الإقليميين بشأن السلامة من الحرائق، ويعمل بها مساعد لشؤون السلامة من الحرائق (من الرتبة المحلية)؛

‘٤’ الوحدة الفرعية للمعلومات الأمنية، المسؤولة عن جمع المعلومات الأمنية وتصنيفها وتقييمها وتحليلها، ويعمل بها مساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

‘٥’ غرفة اللاسلكي، المسؤولة في المقام الأول عن الحفاظ على الاتصالات اللاسلكية في جميع الأوقات، وتتألف من ستة مشغّلين للاسلكي (من الرتبة المحلية)؛

(ط) وحدة الأمن في الكويت، التي تعمل بمثابة قاعدة الدعم لقسم الأمن في العراق للقيام بمهام الاتصال مع البلد المضيف والمسؤول المكلف في الكويت. وتتألف الوحدة من خمسة مساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

١١٩ - وحدة التحقيقات، المسؤولة عن بدء وإجراء التحقيقات بشأن فقدان المعدات المملوكة للأمم المتحدة أو سرقتها أو استخدامها غير المشروع، وحوادث المرور، وأي سلوك غير لائق يصدر عن موظفي الأمم المتحدة. وتتألف هذه الوحدة من موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية).

١٢٠ - وحدة الاتصال بحكومة العراق، المسؤولة عن تنفيذ مهام الاتصال اللازمة بالمكاتب والكيانات المعنية في حكومة العراق، وتسهيل عمليات قسم الأمن. وتتألف الوحدة من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية)، يدعمه مساعدان لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)، تمول وظيفة أحدهما إدارة شؤون السلامة والأمن). وتوجد بها وحدة فرعية واحدة، هي وحدة بطاقات الهوية والتصاريح، المسؤولة عن تنظيم إصدار بطاقات الهوية لموظفي الأمم المتحدة والمتقاعدين وإصدار شارات الزوار، والاتصال بالسلطات الأمنية في الحكومة المضيفة بخصوص إصدار شارات الهوية الخاصة لموظفي الأمم المتحدة. وتتألف الوحدة من مساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية).

١٢١ - وحدة التدريب الأمني، وهي مسؤولة عن تحديد احتياجات التدريب اللازمة لقسم الأمن في العراق وكذلك عن إعداد وتيسير البرامج التدريبية الداخلية ذات الصلة. ويتمثل أحد الجوانب الرئيسية لأنشطة التدريب في توفير نهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية وتدريب الموظفين الجدد والتدريب على استعمال حقيبة لوازم إسعاف الإصابات في حالات الطوارئ وتدريب أفرقة الحماية للصيقة وضباط الأمن وتأهيلهم وإعادة تأهيلهم في مجال استخدام الأسلحة النارية. ويرأس الوحدة، ومقرها في بغداد، موظف لشؤون الأمن (ف-٤)، تمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن)، ويدعمه نائب موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية)، وثلاثة من موظفي التدريب الأمني (من فئة الخدم الميدانية)، ومساعد إداري (من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١٢٢ - يقترح إلغاء وظيفة موظف أمن واحدة (ف-٤) في وحدة تنسيق أمن المنطقة في أربيل، نظرا لأن إدارة شؤون السلامة والأمن ستمول وظيفة موظف أمن واحدة (ف-٤).

١٢٣ - وتمشيا مع احتياجات البعثة، يقترح إلغاء ما يلي: وظيفة موظف تنسيق (ف-٣) من وحدة الخطط الأمنية، ووظيفة موظف أمن (ف-٣) في خلية التصنيف، ووظيفة موظف

أمن (ف-٣) في خلية التحليل، ووظيفة موظف أمن معاون (ف-٢) في خلية الاقتناء، ووظيفة موظف معاون لتنسيق شؤون الأمن (ف-٢) في وحدة الخطط الاستراتيجية الأمنية والدعم الإداري.

١٢٤ - ومن أجل بناء القدرات المحلية، يقترح إعادة تصنيف وظيفة موظف أمن في الوحدة الفرعية للسلامة من الحرائق التابعة لوحدة تنسيق أمن المنطقة في بغداد من الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية، ووظيفة موظف أمن (الخدمة الميدانية) في وحدة الأمن في الكويت إلى وظيفة مساعد لشؤون الأمن (الرتبة المحلية).

١٢٥ - وتمشيا مع الزيادة في عدد الموظفين في أربيل، يُقترح نقل وظيفة موظف أمن (الخدمة الميدانية) من وحدة الخطط الأمنية إلى أربيل ووظيفتي موظف أمن (الخدمة الميدانية) من مركز عمليات الأمن إلى أربيل.

باء - دعم البعثة

١٢٦ - في عام ٢٠١٦، سيواصل عنصر دعم البعثة التركيز على المواءمة التدريجية لهياكله التنظيمية مع النموذج الجديد لتقديم الخدمات، المنشأ في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وتحقيقا لهذه الغاية، تعزم البعثة مواصلة إعادة تنظيم الموارد المتاحة التي بدأت في عام ٢٠١٥ وإجراء تغييرات هيكلية تفضي إلى تحسين الممارسات، وتعزيز فعالية وكفاءة موارد دعم البعثة. وسيواصل فريق إدارة دعم البعثة التركيز على المهام البالغة الأهمية في البعثة والمرتبطة بموقع معين مع تحسين هيكلها بغية تقديم خدمات معززة عالية الجودة، وتقديم المشورة والدعم للممثل الخاص للأمين العام من أجل تنفيذ ولاية البعثة.

مكتب رئيس دعم البعثة

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئة الفنية والفئات العليا															
الموظفون الوطنيون															
المتصلة بها															
مجموع الموظفين															
الخدمة الميدانية/ الخدمات															
الخدمات الأمن															
المجموع الفرعي															
٢-ف															
٣-ف															
٤-ف															
٥-ف															
١-مد															
٢-مد															
أع م															
و أ ع															
الوظائف المعتمدة															
لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	١	٢	٦	-	١٠	٦	-	١٦	-	٦	٢٢
الوظائف المقترحة															
لعام ٢٠١٦	-	-	-	١	١	٢	٦	-	١٠	٦	-	١٦	-	٦	٢٢
التغير															
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٢٧ - سيواصل مكتب رئيس دعم البعثة ترؤس عنصر دعم البعثة وتقديم التقارير إلى الممثل الخاص للأمين العام. ويسدي رئيس دعم البعثة (مد-١) المشورة الاستراتيجية إلى فريق القيادة العليا للبعثة بشأن الدعم التوجيهي واللوجستي والإداري اللازم لتنفيذ ولاية البعثة. ويشترك شاغل الوظيفة، بوصفه عضواً في فريق الإدارة العليا للبعثة، في عملية التخطيط للبعثة، مع إيلاء اهتمام خاص لمجالات الدعم، ويسهم في اتباع نهج منسق لكفالة الاتساق في تنفيذ ولاية البعثة. ويكفل رئيس دعم البعثة تخصيص ميزانية البعثة والموارد البشرية والأصول على النحو الأمثل لدعم تنفيذ ولاية البعثة في جميع عناصرها ويوجه العمل في أي عملية لإعادة ترتيب الموارد حسب الأولوية أثناء فترة الميزانية، بما يتماشى مع الأولويات التي تدعم التنفيذ الفعال لولاية البعثة. ويشرف شاغل الوظيفة على منهجية إعداد تقارير الميزانية والأداء وفقاً للمبادئ التوجيهية للميزنة القائمة على النتائج، ويتولى المسؤولية عن تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، بما في ذلك الالتزام بإدارة سلسلة الإمدادات والخدمات المشتركة التي تمكن من تحقيق الكفاءة في العمليات. وعلاوة على ذلك، يتولى رئيس دعم البعثة المسؤولية عن وضع مجموعة من السياسات والإجراءات والممارسات والمعايير المتينة التي تتواءم مع أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها. وشاغل الوظيفة هو المسؤول عن الرد على عمليات مراجعة الحسابات وأمام وحدة التقييم الإداري، وعن تنسيق عمليات تدريب جميع الموظفين في البعثة. وسيضم المكتب المباشر رئيس دعم البعثة (مد-١) وكبير موظفي المشاريع (ف-٥)، اللذين سيشرعان على الأنشطة الممولة من الصندوق الاستئماني لدعم بناء وتحديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد، وموظفين إداريين (١ ف-٤ و ١ ف-٣) ومساعداً إدارياً واحداً (الخدمة الميدانية).

١٢٨ - وسيمثل رئيس دعم البعثة في كل مركز إقليمي على النحو التالي:

(أ) موظف إقليمي لدعم البعثة (ف-٣)، يدعمه مساعدان إداريان (الرتبة المحلية) في أربيل؛

(ب) موظف إقليمي لدعم البعثة (ف-٣) في كركوك.

١٢٩ - وتتولى وحدة الميزانية والشؤون المالية المسؤولية عن تنفيذ سياسات الميزانية وإجراءاتها، وإعداد ميزانية البعثة، ورصد وتنفيذ الميزانية المعتمدة، وإعداد مختلف التقارير والتحليلات. وسيترأس الوحدة كبير موظفي الميزانية والشؤون المالية (ف-٤)، ومقره في بغداد، يدعمه موظف للميزانية والشؤون المالية (ف-٣)، مقره في أربيل، وموظف لشؤون الميزانية (الخدمة الميدانية)، مقره في بغداد، وثلاثة مساعدين ماليين (واحد من فئة الخدمة

الميدانية في بغداد وواحد من الرتبة المحلية في بغداد وواحد من الرتبة المحلية في أربيل) ومساعد إداري (الرتبة المحلية) مقره في بغداد.

١٣٠ - وستتولى وحدة إدارة العقود، ومقرها في بغداد، الإشراف على عقود البعثة وإدارتها. وسيؤسس الوحدة موظف لإدارة العقود (ف-٣) يدعمه موظف لإدارة العقود (الرتبة المحلية).

١٣١ - وتتولى وحدة إدارة المعلومات المسؤولية عن تتبع جميع المراسلات الواردة والصادرة، بما فيها البرقيات المشفرة والرسائل المرسل بالفاكس والطلبات العاجلة المقدمة من وحدة التقييم الإداري وغير ذلك من المراسلات الداخلية الموجهة إلى رئيس دعم البعثة. وستضم الوحدة مساعدين لإدارة المعلومات (الخدمة الميدانية)، مقرهما في بغداد.

١٣٢ - وستقوم وحدة التخطيط والرصد والامتثال، المسؤولة أمام رئيس دعم البعثة، بالتخطيط الشامل في جميع مجالات دعم البعثة، وتجمع في نفس الوقت بين مهام الرصد والتنسيق والامتثال، لكفالة تقيد البعثة بجميع التعميمات الإدارية والتوجيهات والتقارير الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، من ضمن جهات أخرى. وستستعرض، عند الاقتضاء، جميع الملاحظات التي يُدلي بها مراجعو الحسابات وتقارير مجلس التحقيق، وتُعد الردود المناسبة بالتشاور مع رئيس دعم البعثة. وسترصد أيضاً تنفيذ مجلس التحقيق للتوصيات. وسيؤسس الوحدة موظف تخطيط (ف-٣)، يساعده موظف للشؤون الإدارية ومراقبة الامتثال (الخدمة الميدانية)، مقره في بغداد.

مكتب نائب رئيس دعم البعثة

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها					الفئة الفنية والفئات العليا				
الموظفون	مجموع	الموظفون	الوظائف	الوظائف	مجموع	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥
المتطوعون الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الفئة الفنية	الوظائف	الوظائف	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٥
٦	-	٣	-	٣	-	٢	١	-	-	-	١	-	-	-
٦	-	٣	-	٣	-	٢	١	-	-	-	١	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٣٣ - وتمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، استعاض عن وظيفة كبير الموظفين الإداريين في عام ٢٠١٥ بوظيفة نائب رئيس دعم البعثة. وفي إطار استمرار

عملية إعادة التنظيم، سيشرف نائب رئيس دعم البعثة على الكيانات التالية: قسم الخدمات الطبية؛ ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم؛ وقسم الموارد البشرية؛ وقسم التدريب؛ وقسم إدارة المرافق وخدماتها؛ وقسم المشتريات؛ وقسم إدارة الممتلكات.

١٣٤ - وسيتألف ديوان نائب رئيس دعم البعثة في بغداد من نائب رئيس دعم البعثة (ف-٥) يدعمه مساعد إداري (الخدمة الميدانية). وسيتألف الديوان من وحدتين هما: وحدة للاتصال معنية بالتأشيرات في الكويت، وتضم مساعدا لشؤون الاتصال (الخدمة الميدانية)، ووحدة للسفر والتأشيرات في بغداد، وتضم مساعداً لشؤون السفر (الخدمة الميدانية)، ومساعدين لشؤون الاتصال (الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١٣٥ - من أجل التعامل مع الزيادة في حجم طلبات الحصول على تأشيرات الناشئة عن المتطلبات الجديدة المتعلقة بالسفر إلى العراق لكل من وحدات حراسة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين، يقترح نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاتصال (الرتبة المحلية) من الكويت إلى بغداد.

قسم الخدمات الطبية

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها					الفئة الفنية والفئات العليا				
الموظفون					المتصلة بها					الفئة الفنية والفئات العليا				
الموظفون	الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون	مجموع	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	المجموع	٢-ف-٣	٣-ف-٤	٤-ف-٥	٥-ف-١	١-مد-٢	٢-مد-٣	٣-مد-٤
الموظفون	الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون	مجموع	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	المجموع	٢-ف-٣	٣-ف-٤	٤-ف-٥	٥-ف-١	١-مد-٢	٢-مد-٣	٣-مد-٤
١٢	-	٣	-	٩	-	٤	٥	-	٤	١	-	-	-	-
١٢	-	٣	-	٩	-	٤	٥	-	٤	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٣٦ - يتولى قسم الخدمات الطبية المسؤولية عن صحة الموظفين المدنيين ورعايتهم طبياً وتوفير الرفاه لهم، كما سيتولى تنسيق الخدمات الطبية وتقديمها، وتنظيم عملية الحفاظ على الصحة والرعاية الطبية الوقائية لجميع موظفي البعثة. وسينسق القسم أيضاً عمليات إجلاء المرضى والمصابين داخل منطقة البعثة وخارجها، كما سيخطط لمواجهة الطوارئ الطبية.

١٣٧ - وفي بغداد، سيرأس القسم رئيساً للخدمات الطبية (ف-٤)، يدعمه طبيب (ف-٣) وصيدي (ف-٣) وأخصائي مختبرات (الخدمة الميدانية) وممرض (الخدمة الميدانية) ومساعد إداري (الخدمة الميدانية) وممرضان آخران (الرتبة المحلية).

١٣٨ - وفي كركوك، ستتلقى العيادة من المستوى الأول الدعم من طبيب (ف-٣) وممرض (الخدمة الميدانية).

١٣٩ - وفي أربيل، ستتلقى العيادة من المستوى الأول الدعم من طبيب (ف-٣) وممرض (الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١٤٠ - يقترح نقل وظيفة طبيب (ف-٣) من بغداد إلى أربيل استجابة للزيادة في عدد الموظفين في أربيل.

وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
							الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	١	-	٢	-	٢	١	-	٣
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	١	١	-	٢	-	٢	١	-	٣
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٤١ - يتمثل الغرض الرئيسي من وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم في تعزيز رفاه الموظفين على الصعيد النفسي والاجتماعي. وسيرأس الوحدة مستشار موظفين (ف-٤)، مقره في بغداد، يدعمه موظف للرعاية الاجتماعية (موظف وطني من الفئة الفنية) في بغداد ومستشار موظفين (ف-٣) في أربيل.

قسم الموارد البشرية

فئة الخدمات العامة والفئات													
الموظفون الوطنيون				المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا					
الموظفون	مجموع	الموظفون من	الرتبة	مجموع	الخدمات	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	المجموع	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢
المتطوعون الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	الرتبة المحلية	الفئة الفنية	الدوليين	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الفرعي						
٩	-	٣	-	٦	-	٥	١	-	-	١	-	-	-
٩	-	٣	-	٦	-	٥	١	-	-	١	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٥

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٦

التغير

١٤٢ - رئيس قسم الموارد البشرية (ف-٤)، ومقره في بغداد، هو المستشار الفني لسياسات وممارسات الموارد البشرية في البعثة، ويُقيم حواراً نشطاً مع مكتب الدعم المشترك في الكويت لكفالة أن يتلقى موظفو البعثة خدمات فعالة وفي الوقت المناسب. وسيستمر أداء مهام المعاملات المتعلقة بالموارد البشرية للموظفين الدوليين في إطار مكتب الدعم المشترك في الكويت بما يتمشى مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وسيتلقى رئيس قسم الموارد البشرية الدعم من مساعدين لشؤون الموارد البشرية (واحد من فئة الخدمة الميدانية وآخر من الرتبة المحلية). وسيتألف القسم من ثلاث وحدات وخلية واحدة، على النحو التالي:

(أ) وحدة الدعم المتخصصة، ومقرها في بغداد، وستُعنى بالمجالات الاستراتيجية الرئيسية في التخطيط، وضمان الجودة، والعلاقات بين الموظفين والإدارة، وإقامة العدل، واستعراض ملاك الموظفين المدنيين، وإدارة الحياة الوظيفية، وإسداء المشورة للموظفين، والتطوير الوظيفي، وسيدعمها موظف للموارد البشرية (الخدمة الميدانية) ومساعد للموارد البشرية (الرتبة المحلية)؛

(ب) وحدة استقدام الموظفين، ومقرها في بغداد، ستكون مسؤولة عن جميع أنشطة استقدام وتعيين الموظفين حتى قرار الاختيار، وسيدعمها موظف لشؤون الاستقدام (الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الاستقدام (الرتبة المحلية)؛

(ج) وحدة مكتب دعم العملاء، ومقرها في أربيل، ستتولى الاتصال بمكتب الدعم المشترك في الكويت والمكاتب الإقليمية، وإسداء المشورة للموظفين بخصوص مزاياهم واستحقاقاتهم. وسيدعم الوحدة مساعد للموارد البشرية (الخدمة الميدانية)؛

(د) خلية الإدارة التنظيمية، التي ستكون مسؤولة عن جداول ملاك الموظفين، وإعداد التقارير عن الوظائف الشاغرة، وإدارة نظم معلومات الموارد البشرية وإعداد التقارير عنها. وستألف من مساعد لشؤون الموارد البشرية (الخدمة الميدانية)، مقره في أربيل.

التغييرات التنظيمية

١٤٣ - بالنظر إلى حجم العمل في الوحدات، يقترح نقل وظيفة مساعد للموارد البشرية (الرتبة المحلية) من وحدة مكتب دعم العملاء إلى وحدة الدعم المتخصصة.

قسم التدريب

وَأَع م	وَأَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات		الموظفون الوطنيون	
									المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
									الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية المحلية
وَأَع م	وَأَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية المحلية
-	-	-	-	١	-	-	١	١	-	١	٢	١
لعام ٢٠١٥	لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	١	-	-	١	١	-	١	٢	١
لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٤٤ - يتولى قسم التدريب المسؤولية عن تنفيذ سياسة الأمم المتحدة للتعليم والتطور الوظيفي بغية سد الثغرات في مهارات موظفي البعثة وتيسير نموهم وتطويرهم الوظيفي. وينسق تقديم الدورات التدريبية الداخلية والخارجية، ويوجه مديري البرامج في تنفيذ خطة التعلم للبعثة. ويدير أيضا الدورات التوجيهية ويرصد امتثال الموظفين لاتباع الدورات الإلزامية التي تقدمها الأمم المتحدة.

١٤٥ - وسيتلقى كبير موظفي التدريب (ف-٤)، ومقره في أربيل، الدعم من موظف لشؤون التطوير الوظيفي (الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون التطوير الوظيفي (الرتبة المحلية)، ومقره في أربيل، وموظف لشؤون التطوير الوظيفي (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومقره في بغداد.

١٤٦ - وفي الكويت يتألف القسم من مساعد لشؤون التطوير الوظيفي (الرتبة المحلية).

قسم إدارة المرافق وخدماتها

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها					الفئة الفنية والفئات العليا				
المجموع	المتطوعون الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الرتبة الوطنية	الموظفون الدوليون	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ خدمات الأمن	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	١٩	-	١٣	-	٦	-	٦	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	١٩	-	١٣	-	٦	-	٦	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٤٧ - سيتولى قسم إدارة المرافق وخدماتها المسؤولية عن توفير الخدمات التعاقدية اللازمة للتنظيف، وغسل الملابس، وصيانة الصالة الرياضية، وجمع القمامة، وتصريف مياه المجاري، وخدمات البريد والحقيبة الدبلوماسية والبريد الخاص، والإيواء لدعم الموظفين في جميع المواقع.

١٤٨ - وسيؤسس القسم رئيس لإدارة المرافق وخدماتها (الخدمة الميدانية)، ومقره في بغداد، وستلقى الدعم من ثمانية مساعدين لشؤون إدارة المرافق وخدماتها (اثنان من فئة الخدمة الميدانية وستة من الرتبة المحلية) ومساعد لشؤون البريد والحقيبة الدبلوماسية (الرتبة المحلية).

١٤٩ - وفي مطار بغداد الدولي، سيتلقى القسم الدعم من مساعد لشؤون إدارة المرافق وخدماتها (الخدمة الميدانية). وفي الكويت سيتلقى القسم الدعم من مساعد لشؤون إدارة المرافق وخدماتها (الرتبة المحلية) ومساعدين لشؤون البريد والحقيبة الدبلوماسية (الرتبة المحلية). وفي أربيل سيتلقى القسم الدعم من ثلاثة مساعدين لشؤون إدارة المرافق وخدماتها (واحد من الخدمة الميدانية، واثنان من الرتبة المحلية) ومساعد لشؤون البريد والحقيبة الدبلوماسية (الرتبة المحلية). وفي كركوك سيتلقى القسم الدعم من مساعد لشؤون إدارة المرافق وخدماتها (الخدمة الميدانية).

التغييرات التنظيمية

١٥٠ - تمشيا مع تعزيز وجود البعثة في أربيل، يُقترح نقل وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق (الرتبة المحلية) من بغداد إلى أربيل.

(ج) وستتولى الوحدة ٣، ومقرها في أربيل، تجهيز جميع الاحتياجات المتعلقة بشراء السلع والتعاقد على الخدمات وبيع ممتلكات الأمم المتحدة المشطوبة في شمال العراق. وسيرأس الوحدة موظف مشتريات (الخدمة الميدانية) يدعمه موظف مشتريات (موظف وطني من الفئة الفنية) ومساعد لشؤون المشتريات (الرتبة المحلية)؛

(د) وستتولى الوحدة ٤، ومقرها في الكويت، المسؤولية عن شراء السلع، وبيع ممتلكات الأمم المتحدة المشطوبة في الكويت، وتسريع تسليم البائعين للمشتريات، وحفظ السجلات والإبلاغ بالإحصاءات. وسيرأس الوحدة موظف مشتريات (الرتبة المحلية) يدعمه خمسة مساعدي مشتريات (الرتبة المحلية)؛

التغييرات التنظيمية

١٥٤ - تمشيا مع عبء عمل القسم، يُقترح نقل وظيفة موظف مشتريات (الخدمة الميدانية) من الكويت إلى أربيل، ووظيفة مساعد مشتريات (الخدمة الميدانية) من أربيل إلى بغداد، وإلغاء وظيفة مساعد مشتريات (الرتبة المحلية) في أربيل.

١٥٥ - ومن أجل بناء قدرات الشراء المحلية في العراق، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة موظف مشتريات من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية.

قسم إدارة الممتلكات

وَأَع أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون		
								الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة
الوظائف المعتمدة	—	—	—	١	—	—	١	٧	—	٨	—	١٤	—
لعام ٢٠١٥	—	—	—	١	—	—	١	٧	—	٨	—	١٤	—
الوظائف المقترحة	—	—	—	١	—	—	١	٧	—	٨	—	١٤	—
لعام ٢٠١٦	—	—	—	١	—	—	١	٧	—	٨	—	١٤	—
التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

١٥٦ - سيتولى قسم إدارة الممتلكات توفير مجموعة متنوعة من خدمات الدعم المتعلقة بإدارة الممتلكات لمستفيدين متعددين في البعثة. وستتضمن تلك الخدمات مراقبة الممتلكات والمخزون، واستلام البضائع وتفتيشها، وتجهيز المطالبات، ومجلس حصر الممتلكات، والتصرف في الأصول، وإدارة الأصول الثابتة.

١٥٧ - وسيتولى رئيس قسم إدارة الممتلكات (ف-٤)، ومقره في بغداد، مسؤولية الإشراف اليومي على القسم، وسيساعده موظف لإدارة الممتلكات (الخدمة الميدانية) وموظف لإدارة الأصول الثابتة (الخدمة الميدانية) في بغداد.

١٥٨ - وسيرأس وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون مساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (الخدمة الميدانية)، يدعمه مساعداً لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (الرتبة المحلية) في بغداد وثلاثة مساعدين لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (الرتبة المحلية) في الكويت ومساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (الرتبة المحلية) في أربيل.

١٥٩ - وسيرأس وحدة الاستلام والتفتيش مشرف للاستلام والتفتيش (الخدمة الميدانية)، يدعمه مساعداً للاستلام والتفتيش (الرتبة المحلية) في بغداد ومساعد للاستلام والتفتيش (الرتبة المحلية) في الكويت وثلاثة مساعدين للاستلام والتفتيش (واحد من الخدمة الميدانية واثنتان من الرتبة المحلية) في أربيل.

١٦٠ - وسيرأس وحدة مجلس المطالبات وحصر الممتلكات مساعد لشؤون المطالبات (الخدمة الميدانية) في بغداد، يدعمه مساعداً لشؤون المطالبات (الرتبة المحلية) في الكويت.

١٦١ - وسيرأس وحدة التصرف في الممتلكات مشرف على التصرف في الممتلكات (الخدمة الميدانية)، يدعمه مساعد للتصرف في الممتلكات (الرتبة المحلية) في بغداد.

التغييرات التنظيمية

١٦٢ - تمشياً مع تعزيز وجود البعثة في أربيل، يُقترح نقل وظيفة لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش (الرتبة المحلية) من بغداد إلى أربيل.

قسم إدارة المشتريات

الوظائف الدولية: نقل خارجي لأربع وظائف (الخدمة الميدانية) إلى قسم التخزين المركزي

الوظائف الوطنية: إلغاء تسع وظائف (الرتبة المحلية)

نقل خارجي لخمس وظائف (الرتبة المحلية) إلى قسم التخزين المركزي

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها					الفئة الفنية والفئات العليا				
الموظفون	مجموع	الموظفون من	الرتبة	متطوعو الأمم	مجموع	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ العامة	الخدمات الأمن	المجموع	أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥
الوطنية	الدولية	الفنية	المحلية	المتحدة	الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد
١٨	—	١٤	—	٤	—	—	٤	—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(١٨)	—	(١٤)	—	(٤)	—	—	(٤)	—	—	—	—	—	—	—

١٦٣ - من أجل زيادة تبسيط طرق أداء الأعمال والعمليات التشغيلية بغية الارتقاء بمستوى تقديم الخدمات، سيُدمج قسم إدارة المشتريات، الذي أنشئ في عام ٢٠١٥، في قسم التخزين المركزي، مما سيترتب عليه توحيد عمليات التخطيط، واقتناء الأصناف المتعلقة بدعم الحياة وأصناف الإمداد الرئيسية، والتخزين وإدارة المخزونات والأصول في إطار إدارة واحدة، وسيستتبع ذلك خفض الوظائف التي ستنتفي الحاجة إليها.

التغييرات التنظيمية

١٦٤ - بعد دمج قسم إدارة المشتريات في قسم التخزين المركزي، يُقترح نقل وظيفتين لاثنتين من موظفي إدارة العقود (الخدمة الميدانية)، ووظيفة مساعد لإدارة العقود (الخدمة الميدانية)، ووظيفة مساعد لشؤون الإمداد (الخدمة الميدانية) وخمس وظائف لمساعدين لشؤون الإمداد (الرتبة المحلية) إلى قسم التخزين المركزي. ويُقترح أيضا إلغاء ثلاث وظائف لمساعدين لإدارة العقود (الرتبة المحلية)، وست وظائف لمساعدين لشؤون الإمداد (الرتبة المحلية).

مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها					الفئة الفنية والفئات العليا				
الموظفون	مجموع	الموظفون من	الرتبة	متطوعو الأمم	مجموع	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ العامة	الخدمات الأمن	المجموع	أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥
الوطنية	الدولية	الفنية	المحلية	المتحدة	الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد
٥	—	٣	—	٢	—	—	٢	—	١	—	١	—	—	—
٥	—	٣	—	٢	—	—	٢	—	١	—	١	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

١٦٥ - سيكون رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات مُلمًا بإجراءات الاقتناء والتخزين والتسليم والإدارة من جميع جوانبها وسيتحمل المسؤولية الإدارية عنها، لكي يكفل ترشيد أنشطة الاقتناء وتقديم الخدمات. وستشتمل ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات على قسم التخزين المركزي، والقسم الهندسي، وقسم النقل السطحي، وقسم مراقبة الطيران والحركة، وقسم التكنولوجيات الجغرافية المكانية والمعلوماتية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية.

١٦٦ - وسيرأس هذه الركيزة رئيس إدارة سلسلة الإمداد (ف-٥)، ومقره في بغداد، وسيدعمه مساعد إداري (الرتبة المحلية). وستتولى وحدة اللوجستيات والمعدات المملوكة للوحدات إدارة جميع خدمات الدعم المقدم إلى وحدة الحراسة التابعة للأمم المتحدة. وستنسق هذه الوحدة جميع عمليات تناوب وحدات الحراسة وستظل على اتصال بأقسام البعثة لكي تضمن تزويد الوحدات العسكرية بما يلزمها من دعم وفقا لمذكرة التفاهم الخاصة بالبلدان المساهمة بقوات. وسيرأس الوحدة موظف لوجستيات (ف-٣)، ومقره في بغداد، وسيدعمه مساعدا إداريان (الرتبة المحلية).

قسم التخزين المركزي

الوظائف الدولية: نقل داخلي لأربع وظائف (الخدمة الميدانية) من قسم إدارة المشتريات
الوظائف الوطنية: نقل داخلي لخمس وظائف (الرتبة المحلية) من قسم إدارة المشتريات

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون											
و.أ.ع.م	أ.ع.م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية	الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	١	-	-	١	٥	-	-	٦	٢	٢١	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	١	-	-	١	٩	-	-	١٠	٢	٢٦	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	٤	-	-	٤	-	٥	٩

١٦٧ - ومثلما سبق ذكره، ففي عام ٢٠١٦، ومن أجل زيادة تبسيط طرق أداء الأعمال والعمليات التشغيلية بغية الارتقاء بمستوى تقديم الخدمات، سيُدمج قسم إدارة المشتريات، الذي أنشئ في عام ٢٠١٥، في قسم التخزين المركزي، مما سيترتب عليه توحيد عمليات

التخطيط، واقتناء الأصناف المتعلقة بدعم الحياة وأصناف الإمداد الرئيسية، والتخزين وإدارة المخزونات والأصول في إطار إدارة واحدة، وسيتبع ذلك تخفيض الوظائف التي ستتتبع الحاجة إليها.

١٦٨ - وسيُراس قسم التخزين المركزي رئيس التخزين المركزي (ف-٤)، ومقره في بغداد، وسيُتألف القسم من ثلاث وحدات وهي وحدة إدارة طلبات الشراء والعقود، ووحدة التخزين، ووحدة الوقود.

١٦٩ - وستكون المهمة الرئيسية لوحدة إدارة طلبات الشراء والعقود هي إعداد خطة الشراء السنوية لقسم التخزين المركزي من الميزانية المعتمدة والشروع في إجراءات الشراء بما يتماشى مع الاحتياجات الفورية للأقسام أثناء أداء مهامها المباشرة. وستتولى الوحدة أيضا إدارة عقود التوريد من أجل ضمان استلام البضائع والسلع الصحيحة من البائعين واستفادة البعثة لأقصى حد ممكن من الحسومات التي تحصل عليها عن طريق السداد في المواعيد المحددة. وستنسق مع وحدة التخزين من أجل تفادي تكديس المخازن والشروع في إجراءات شطب السلع المتقادمة. وسيكون مقر وحدة إدارة طلبات الشراء والعقود في أربيل، وسيُراسها موظف لإدارة العقود (الخدمة الميدانية) يدعمه أربعة مساعدين لإدارة شؤون العقود (اثنان من الخدمة الميدانية، واثنان من الرتبة المحلية).

١٧٠ - وستكون المهمة الرئيسية لوحدة التخزين هي دمج شتى المخازن المتخصصة في مخزن مركزي، تتبعه مستودعات إقليمية أصغر حجما قريبة من مناطق عمليات البعثة. ولا يقتصر ذلك على المساءلة المادية عن الأصول، بل سيمتد أيضا إلى المساءلة عن مستوى تقديم الخدمات، الذي يقاس بمدى الجاهزية لتوفير سلع جيدة النوعية وجودة الإبلاغ عن البيانات التي تتيح للإدارة أن تمارس الرقابة. وستُكلف وحدة التخزين بإدارة بضائع البعثة وسلعها الأساسية مركزيا من أجل تسليمها إلى المستعملين النهائيين. وفي بغداد، ستتبع الوحدة مباشرة لرئيس قسم التخزين المركزي. وستتألف من مساعد لشؤون المخازن (الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون الجرد والإمداد (الخدمة الميدانية)، وثمانية مساعدين لشؤون المخازن (الرتبة المحلية)، وأربعة مساعدين لشؤون الإمداد (الرتبة المحلية)، وثلاثة مساعدين لشؤون الجرد والإمداد (الرتبة المحلية)، ومقرهم جميعا في بغداد. وفي الكويت، ستتلقى الوحدة الدعم من مساعدين اثنين لشؤون المخازن (الرتبة المحلية). وفي مطار بغداد الدولي، ستتألف الوحدة من وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المخازن (الرتبة المحلية). وفي أربيل، ستتألف الوحدة من خمسة مساعدين لشؤون المخازن (اثنان من الخدمة الميدانية، و ٣ من

الرتبة المحلية)، وموظف لشؤون المخازن (موظف وطني من الفئة الفنية). وفي كركوك، ستتألف الوحدة من وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المخازن (الرتبة المحلية).

١٧١ - وستكون المهمة الرئيسية لوحدة الوقود هي إدارة توفير الوقود للمركبات والمولدات الكهربائية. وفي بغداد، ستتألف من موظف لشؤون الوقود (موظف وطني من الفئة الفنية) يعاونه مساعد لشؤون الوقود (الرتبة المحلية). وفي مطار بغداد الدولي، ستتألف الوحدة من وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الوقود (الرتبة المحلية). وفي أربيل، ستتألف من وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الوقود (الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١٧٢ - بعد دمج قسم إدارة المشتريات في قسم التخزين المركزي، يُقترح نقل وظيفتين لاثنتين من موظفي إدارة العقود (الخدمة الميدانية)، ووظيفة لمساعد لإدارة العقود (الخدمة الميدانية)، ووظيفة لمساعد لشؤون الإمداد (الخدمة الميدانية)، وخمس وظائف لمساعدين لشؤون الإمداد (الرتبة المحلية) من قسم إدارة المشتريات.

القسم الهندسي

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية)

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
								الخدمة الميدانية/ فئات الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون من الفئة الفنية المحلية	الرتبة متطوعو الأمم المتحدة
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	٢	-	٣	٣	٦	-	٣٣
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	١	٢	-	٣	٢	٥	-	٣٣
التغير	-	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(١)

١٧٣ - يتولى القسم الهندسي المسؤولية عن تخطيط المباني وإدارتها وتجديدها وصيانتها وتشغيلها بفعالية وكفاءة؛ وعن المشاريع المتصلة بالتشييد التي تتضمن إنشاء هياكل المباني الجديدة، وتجديد وإصلاح وتحسين الهياكل القائمة والمنشآت الأمنية، والهياكل الأساسية للمرافق، مثل أنظمة توليد الطاقة وتوزيعها، ونظام التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، ونظام توفير المياه وتوزيعها، ونظام معالجة المياه المستعملة وتصريفها.

[illegible]

١٨٠ - يوفر قسم النقل السطحي تسهيلات وخدمات النقل البري لجميع الموظفين وأفراد الوحدات العسكرية في جميع مواقع البعثة. ويوفر القسم أيضا خدمات نقل معينة لفريق الأمم المتحدة القطري على أساس سداد التكاليف. وسيتلقى كبير موظفي النقل (ف-٤)، ومقره في بغداد، الدعم من ١٠ فنيين للمركبات (٢ من الخدمة الميدانية و ٨ من الرتبة المحلية)، وموظف نقل (الخدمة الميدانية)، واثنين من مساعدي شؤون النقل (الرتبة المحلية)، واثنين من منظمي شؤون النقل (الرتبة المحلية)، وثمانية من مشغلي المركبات الثقيلة (الرتبة المحلية)، وسبعة سائقين (الرتبة المحلية)، ومساعد إداري (الرتبة المحلية).

١٨١ - وتتلقى وحدة النقل في مطار بغداد الدولي الدعم من موظف نقل (الخدمة الميدانية)، وفني مركبات (الرتبة المحلية).

١٨٢ - وفي الكويت، ستتلقى وحدة النقل الدعم من مساعد لشؤون النقل (الرتبة المحلية)، واثنين من السائقين (الرتبة المحلية)، وفني مركبات (الرتبة المحلية).

١٨٣ - وستتلقى وحدة النقل في أربيل الدعم من موظف نقل (الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون النقل (الرتبة المحلية)، ومشغل مركبات ثقيلة (الرتبة المحلية)، وخمسة سائقين (الرتبة المحلية)، وثلاثة من فنيي المركبات (الرتبة المحلية)، ومنظم لشؤون النقل (الرتبة المحلية).

١٨٤ - وستتلقى وحدة النقل في كركوك الدعم من موظف نقل (الخدمة الميدانية) وفني مركبات (الرتبة المحلية).

١٨٥ - وستتلقى وحدة النقل في البصرة الدعم من فني مركبات (الرتبة المحلية) وسائق (الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١٨٦ - تمشيا مع تعزيز وجود البعثة في أربيل، يُقترح نقل وظيفة فني مركبات ووظيفة سائق من بغداد إلى أربيل، ونقل وظيفة سائق من مطار بغداد الدولي إلى أربيل، ونقل وظيفة سائق من البصرة إلى أربيل.

قسم مراقبة الطيران والحركة

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفتين (واحدة برتبة ف-٣، وأخرى من فئة الخدمة الميدانية)

نقل داخلي لست وظائف (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم مراقبة الحركة

إعادة تصنيف وظيفة واحدة (من فئة الخدمة الميدانية) لتصبح وظيفة وطنية من الفئة الفنية)

الوظائف الوطنية: نقل داخلي لـ ١٢ وظيفة (من الرتبة المحلية) من قسم مراقبة الحركة

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الفئة الفنية والفئات العليا														
الموظفون الوطنيون														
الموظفون														
مجموع الموظفين														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														
الوظائف الوطنية من الفئة الفنية المحلية														

١٨٧ - أُلغيت الخطة التي أُدرجت في الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٥ والتي كانت تتمثل في الفصل بين عناصر العمليات الجوية ومراقبة الحركة في قسم الطيران، وذلك بعد إجراء استعراض داخلي مفصّل أخذ في الاعتبار الفائدة المتأتية من تعزيز دمج المهام المتشابهة وتبسيط التسلسل الإداري. وأُقرّ بمسائل أخرى منها ضرورة زيادة الملاك الوظيفي حتى يتسنى تشكيل قدرة إدارية ثانية لتغطية العديد من المهام الجديدة في القسمين الجديدين التي كانت مدمجة سابقاً وكان يُنجزها موظف واحد. ونتيجة لذلك، ففي عام ٢٠١٦، سيُدمج قسم مراقبة الحركة في قسم مراقبة الطيران والحركة.

١٨٨ - ويتضمن دليل النقل الجوي الذي أعدته إدارة الدعم الميداني إرشادات محدّدة بشأن الوظائف والأدوار والمهام التي سيضطلع بها قسم الطيران وإرشادات بشأن مستويات الملاك الوظيفي وأعداد الموظفين اللازمين لأداء تلك الوظائف والأدوار والمهام. ويتولى قسم الطيران الإشراف على العمليات والخدمات التي يقدمها البائعون المتعاقد معهم لاستخدام طائرة ثابتة الجناحين وطائرتين مروحيتين.

١٨٩ - وسيكون القسم مسؤولاً عن تخطيط وإدارة عمليات البعثة المتعلقة بمراقبة الطيران والحركة. وسيؤسّس القسم كبير موظفي شؤون طيران برتبة (ف-٤)، ومقره في مطار بغداد الدولي، وسيتلقى الدعم من مساعد لشؤون العمليات الجوية (من فئة الخدمة الميدانية) ومن مساعد إداري (من الرتبة المحلية). وسيؤلف القسم من وحدة للعمليات الجوية، ووحدة لإدارة المطارات، ومركز لتنسيق الحركة، ووحدة للامثال التقني وضمان الجودة.

١٩٠ - وسيؤسّس وحدة العمليات الجوية موظف واحد لشؤون العمليات الجوية (ف-٣)، ومقره في مطار بغداد الدولي، وسيتلقى الدعم من موظف واحد لشؤون العمليات الجوية (موظف وطني من الفئة الفنية) وثلاثة مساعدين لشؤون العمليات الجوية (اثنان من فئة الخدمة الميدانية، وواحد من الرتبة المحلية)؛

١٩١ - أما وحدة إدارة المطارات، فسيؤسّسها موظف لشؤون العمليات الجوية (من فئة الخدمة الميدانية)، ومقره في مطار بغداد الدولي، وسيتلقى الدعم من ثلاثة مساعدين لشؤون العمليات الجوية (اثنان من فئة الخدمة الميدانية، وواحد من الرتبة المحلية).

١٩٢ - وسيؤسّس مركز تنسيق الحركة موظف لشؤون مراقبة الحركة (الخدمة الميدانية) وسيتلقى الدعم من أربعة مساعدين لشؤون مراقبة الحركة (اثنان من فئة الخدمة الميدانية، واثنان من الرتبة المحلية)، ومقرهم في مطار بغداد الدولي، ومن خمسة مساعدين لشؤون مراقبة الحركة (اثنان من فئة الخدمة الميدانية، وثلاثة من الرتبة المحلية)، ومقرهم في المنطقة الدولية في بغداد.

١٩٣ - وفي الكويت، سيتلقى القسم الدعم من مساعدين لشؤون العمليات الجوية (من الرتبة المحلية) وثلاثة مساعدين لشؤون مراقبة الحركة (من الرتبة المحلية).

١٩٤ - وفي أربيل، ستؤلف وحدة الامثال التقني وضمان الجودة من موظف لشؤون العمليات الجوية (ف-٢) ومساعد لشؤون العمليات الجوية (من فئة الخدمة الميدانية). وسيؤسّس مفرزة للحركة الجوية مساعد لشؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية) سيدعمه مساعد لشؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة مساعدين لمراقبة الحركة (من الرتبة المحلية) ومساعد واحد لشؤون العمليات الجوية (من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١٩٥ - بعد دمج قسم مراقبة الحركة في قسم مراقبة الطيران والحركة، يُقترح نقل وظيفة موظف لشؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية) و ١٧ وظيفة لمساعدين لشؤون مراقبة الحركة (٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٢ من الرتبة المحلية) من قسم مراقبة الحركة.

١٩٦ - ونظرا إلى تعزز الكفاءة الناجم عن نقل مهام الإدارة وتخطيط العمليات من أربيل وتركيزها في مطار بغداد الدولي، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمدير لشؤون العمليات الجوية (ف-٣) ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون العمليات الجوية (من فئة الخدمة الميدانية).

١٩٧ - ولأغراض بناء القدرات المحلية، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة موظف لشؤون العمليات الجوية من فئة الخدمة الميدانية لتصبح وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية.

قسم مراقبة الحركة

الوظائف الدولية: نقل خارجي لست وظائف (من فئة الخدمة الميدانية) إلى قسم مراقبة الطيران والحركة

الوظائف الوطنية: نقل خارجي لـ ١٢ وظيفة (من فئة الخدمة الميدانية) إلى قسم مراقبة الطيران والحركة

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		
							الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الرتبة متطوع الأمم المتحدة المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	٦	-	٦	-	١٨
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	(٦)	-	(٦)	-	(١٨)

١٩٨ - أُلغيت الخطة التي أُدرجت في الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٥ والتي كانت تتمثل في فصل عناصر العمليات الجوية ومراقبة الحركة في قسم الطيران. ونتيجة لذلك، ففي عام ٢٠١٦، سيُدمج قسم مراقبة الحركة في قسم مراقبة الطيران والحركة.

التغييرات التنظيمية

١٩٩ - بعد دمج قسم مراقبة الحركة في قسم مراقبة الطيران والحركة، يُقترح نقل وظيفة موظف لشؤون مراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية) و ١٧ وظيفة لمساعدين لشؤون مراقبة الحركة (٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٢ من الرتبة المحلية) إلى قسم مراقبة الطيران والحركة.

قسم التكنولوجيات الجغرافية المكانية والمعلوماتية وتكنولوجيات الاتصالات السلكية واللاسلكية

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفة واحدة (من فئة الخدمة الميدانية)

الوظائف الوطنية: إلغاء أربع وظائف (واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية، وثلاث من الرتبة المحلية)

نقل داخلي لوظيفتين (واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية وأخرى من الرتبة المحلية) من وحدة التحليل المشتركة

و أ ع أ ع م	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها										الفئة الفنية والفئات العليا				
	الموظفون الوطنيون					المتصلة بها									
	مجموع الموظفين الوطنيين من الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الوطنيين من الرتبة الدولية	مجموع الموظفين الوطنيين من الرتبة الدولية	مجموع الموظفين الوطنيين من الرتبة الدولية	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	١٢	٣	-	٢	١	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	١١	٣	-	٢	١	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(٣)

٢٠٠ - في عام ٢٠١٦، ستصبح وحدة نظم المعلومات الجغرافية جزءاً من خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بهدف تعزيز الكفاءة عن دمج المهام المرتبطة بالتكنولوجيا في قسم واحد. وسيكون القسم الجديد المقترح، وهو قسم التكنولوجيا الجغرافية المكانية والمعلوماتية وتكنولوجيات الاتصالات السلكية واللاسلكية، مسؤولاً عن مهام التخطيط والتركيب والصيانة المتعلقة بجميع البنى التحتية والنظم الخاصة بتكنولوجيات النظم الجغرافية المكانية والمعلوماتية والاتصالات السلكية واللاسلكية في منطقة البعثة.

٢٠١ - وسيؤسّس القسم رئيس لشؤون تكنولوجيا النظم الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية (ف-٤)، ومقره في بغداد، وسيتلقى الدعم من موظف لشؤون تكنولوجيا المعلومات (ف-٣)، وموظفين لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (أحدهما من فئة الخدمة الميدانية، والآخر موظف وطني من الفئة الفنية)، وموظف لنظم المعلومات الجغرافية (موظف وطني من الفئة الفنية)، وثلاثة مساعدين لشؤون المعلومات والتكنولوجيا (من فئة الخدمة الميدانية)، وسبعة من فنيي تكنولوجيا المعلومات (من الرتبة المحلية)، ومساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (من فئة الخدمة الميدانية)، وثلاثة

من فنيي الاتصالات السلكية واللاسلكية (من الرتبة المحلية) ومساعد لشؤون نظم المعلومات الجغرافية (الرتبة المحلية).

٢٠٢ - وسيتلقى القسم الموجود في مطار بغداد الدولي الدعم من مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون الاتصالات السلكية والسلكية (من فئة الخدمة الميدانية) وفي اتصالات سلكية ولاسلكية (من الرتبة المحلية).

٢٠٣ - وسيتلقى القسم الموجود في الكويت الدعم من موظف لتكنولوجيا المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (من فئة الخدمة الميدانية)، وخمسة مساعدين لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من الرتبة المحلية)، واثنين من فنيي الاتصالات السلكية واللاسلكية (من الرتبة المحلية).

٢٠٤ - وسيتلقى القسم الموجود في أربيل الدعم من موظفين لتكنولوجيا المعلومات (أحدهما برتبة ف-٣ والآخر موظف وطني من الفئة الفنية)، وثلاثة من فنيي الاتصالات السلكية واللاسلكية (من الرتبة المحلية)، وأربعة مساعدين لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من الرتبة المحلية).

٢٠٥ - وسيتلقى القسم الموجود في كركوك الدعم من فني اتصالات سلكية ولاسلكية (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدان لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من الرتبة المحلية).

٢٠٦ - وسيتلقى القسم الموجود في البصرة الدعم من مساعدين لشؤون تكنولوجيا المعلومات (واحد من فئة الخدمة الميدانية والآخر من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

٢٠٧ - تمشيا مع إعادة هيكلة دعم البعثة، يُقترح إلغاء وظيفة لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية) في الكويت، ووظيفة لموظف لشؤون الميزانية (موظف وطني من الفئة الفنية) في بغداد، ووظيفة لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من الرتبة المحلية) في بغداد، ووظيفة لفني اتصالات سلكية ولاسلكية (من الرتبة المحلية) ووظيفة لمساعد لشؤون الفواتير (من الرتبة المحلية) في الكويت.

٢٠٨ - ونظرا إلى أن وحدة نظم المعلومات الجغرافية ستصبح جزءا من قسم تكنولوجيا النظم الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية، يُقترح نقل وظيفة لموظف لشؤون نظم المعلومات الجغرافية (موظف وطني من الفئة الفنية) ووظيفة لمساعد

لشؤون نظم المعلومات الجغرافية (من الرتبة المحلية) من وحدة التحليل المشتركة إلى قسم تكنولوجيا النظم الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية.

٢٠٩ - وتمشيا مع إعادة هيكلة القسم، يُقترح إجراء التغييرين التاليين لمواكبة احتياجات القسم:

(أ) نقل وظيفة لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية) من الكويت إلى بغداد؛

(ب) نقل وظيفة لموظف لشؤون تكنولوجيا المعلومات (موظف وطني من الفئة الفنية) من بغداد إلى أربيل.

مكتب الدعم المشترك في الكويت قسم الموارد البشرية

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئة الفنية والفئات العليا										المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
وَأَع م	وَأَع أ	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون من الفئة الفنية	الوظائف من الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة/ المجموع	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	
-	-	-	-	-	١	١	-	٢	٢	-	٤	-	١٣	١٧	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦
-	-	-	-	-	١	١	-	٢	٢	-	٤	-	١٣	١٧	التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

٢١٠ - ستؤدي مهام المعاملات المتعلقة بالموارد البشرية تحت إشراف مكتب الدعم المشترك في الكويت، مع هيكلة وحدات الموارد البشرية بحيث تدمج المهام والأنشطة بما يتماشى مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وسيُراس قسم الموارد البشرية كبير موظفي موارد بشرية (ف-٤) وسيتلقى الدعم من موظفين لشؤون الموارد البشرية (واحد برتبة ف-٣ وواحد من فئة الخدمة الميدانية) و ١٤ مساعداً لشؤون الموارد البشرية (واحد من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣ من الرتبة المحلية).

وحدة السفر

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها					الفئة الفنية والفئات العليا				
الأمم المتحدة	المتطوعون	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	و أ ع م
٣	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-
٣	-	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٥

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٦

التغير

٢١١ - سيرأس وحدة السفر، المندرجة في إطار مكتب الدعم المشترك في الكويت، كبير موظفين لشؤون السفر (من فئة الخدمة الميدانية)، وسيدعمه مساعدان لشؤون السفر (من الرتبة المحلية).

قسم الشؤون المالية

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها					الفئة الفنية والفئات العليا				
الأمم المتحدة	المتطوعون	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	و أ ع م
١٧	-	١٠	-	٧	-	٦	١	-	-	١	-	-	-	-
١٧	-	١٠	-	٧	-	٦	١	-	-	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٥

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٦

التغير

٢١٢ - سيؤمّن قسم الشؤون المالية بمكتب الدعم المشترك في الكويت تنفيذ المحاسبة والإبلاغ والضوابط المالية الداخلية بشكل دقيق وكامل؛ وسيُنجز مهام المطابقة بين الحسابات المصرفية وحسابات دفتر الأستاذ العام؛ وسيمارس السلطة المخولة له من المراقب المالي، ذي رتبة الأمين العام المساعد، للموافقة على مدفوعات البعثة وصرفها في الموعد المحدد لتسوية فواتير البائعين؛ وسيُسوّي مطالبات السفر للموظفين؛ وسيُعد كشوف المرتبات للموظفين الوطنيين والدوليين. وسيُؤمّن القسم كبير موظفين ماليين (ف-٤)، وسيُتلقي الدعم من ثلاثة موظفين ماليين (من فئة الخدمة الميدانية) و ١٣ مساعداً مالياً (ثلاثة من فئة الخدمة الميدانية و ١٠ من الرتبة المحلية).

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ٦

التقديرات التفصيلية للتكاليف
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق	٢٠١٦			٢٠١٥-٢٠١٤			الفرق (٢)-(١)=(٣)	الاحتياجات غير المتكررة (٥)	الاجمـوع (٤)	الفرق للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤ (٦)-(٤)=(٧)
	الاعتمادات (١)	التفقات المقدرة (٢)	الاجمـوع (٣)	الاجمـوع لعام ٢٠١٥ (٦)	الفرق (٣)-(١)=(٤)					
أولاً - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة										
المراقبون العسكريون	٤٥٣,٥	١١٤,٥	٣٣٩,٠	—	—	١٤٤,٣				
الوحدات العسكرية	١٥ ٢١٨,٠	١٤ ٤١٤,٤	٨٠٣,٦	—	٨ ٥٨١,٤	٢٠٣,٧				
الشرطة المدنية	٢٨٦,٠	٨٨,٣	١٩٧,٧	—	—	٩١,٤				
مجموع الفئة الأولى	١٥ ٩٥٧,٥	١٤ ٦١٧,٢	١ ٣٤٠,٣	—	٨ ٥٨١,٤	٨ ٦١٣,٤				
ثانياً - الموظفون المدنيون										
الموظفون الدوليون	١٢١ ٦٦١,٥	١٢٩ ٥٤٥,٤	(٧ ٨٨٣,٩)	—	٦١ ٥٠٤,١	٦٠ ٤٠٤,٢				
الموظفون الوطنيون	٤٢ ٧٥٢,٧	٣٤ ١٠٦,٧	٨ ٦٤٦,٠	—	١٨ ٧٨٩,٧	١٩ ٧٣٥,١				
مجموع الفئة الثانية	١٦٤ ٤١٤,٢	١٦٣ ٦٥٢,١	٧٦٢,١	—	٨٠ ٢٩٣,٨	٨٠ ١٣٩,٣				
ثالثاً - التكاليف التشغيلية										
الخبراء الاستشاريون	٧٦٦,٣	٧٠٥,٩	٦٠,٤	—	٢٢٧,٦	٥٠٨,٤				
السفر في مهام رسمية	٣ ٥٦١,٧	٧ ٦٤٠,٨	(٤ ٠٧٩,١)	—	١ ٧١٨,٠	١ ٩٧٩,٤				
المرافق والهياكل الأساسية	١٧ ٥٣٦,٩	١٦ ٧٦٦,٧	٧٧٠,٢	٤٦٥,٤	١٠ ٢٨٨,٣	١١ ٦١٥,٦				
النقل البري	٢ ٥٤٠,٥	١ ٢٨٦,٦	١ ٢٥٣,٩	١٦,٠	١ ٠٤٧,٣	١ ١٦٣,٣				
النقل الجوي	٢٦ ٣٠١,٠	٢٥ ٢١٢,٢	١ ٠٨٨,٨	—	٦ ٣٠٩,٧	١٩ ٠٣٢,٦				
الاتصالات	٩ ٦٣٢,٤	٩ ٧٥٦,٩	(١٢٤,٥)	١ ٩٤٠,٤	٥ ٤٤٨,٤	٥ ٧٧٠,١				
تكنولوجيا المعلومات	٣ ٨٧٥,٣	٣ ١٧٢,٢	٧٠٣,١	٤٦٠,٧	١ ٩٧٧,٥	٢ ٠٤٩,٣				
الخدمات الطبية	١ ١٣٩,٦	٧١٧,٣	٤٢٢,٣	—	٥٠٢,٢	٦٩٤,١				
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٥ ٤٥٠,٠	١٥ ٤٣٨,٠	١٢,٠	—	٣ ٧٠٢,٥	٤ ٥٩١,٣				
مجموع الفئة الثالثة	٨٠ ٨٠٣,٧	٨٠ ٦٩٦,٦	١٠٧,١	٢ ٨٨٢,٥	٣١ ٢٢١,٥	٤٧ ٤٠٤,١				
الاجمـوع (صافي الاحتياجات)	٢٦١ ١٧٥,٤	٢٥٨ ٩٦٥,٩	٢ ٢٠٩,٥	١٢٠ ٠٩٦,٧	٢ ٨٨٢,٥	١٣٦ ١٥٦,٨				

ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

(٤٠٠ ٨ ٥٨١ دولار)

الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق بالنقصان بمجموع					
للفترة ٢٠١٤ -	للفترة ٢٠١٤ -	(أو الزيادة) في الاحتياجات	مجموع الاحتياجات	الفرق للفترة	
٢٠١٥	٢٠١٥	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦	
٤٥٣,٥	١١٤,٥	٣٣٩,٠	-	١٤٤,٣	(١٤٤,٣)

٢١٣ - تمشيا مع التوصيات الصادرة عن بعثة التقييم الاستراتيجي الموفدة إلى العراق، تقرر أنه سيكون من الأفضل أن تُنفذ المهام المرتبطة بسيادة القانون من طرف الوكالات المتخصصة، كبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، والأعضاء في فريق الأمم المتحدة القطري. وبناء على ذلك، لن يُنشر مستشارون عسكريون في عام ٢٠١٦.

٢١٤ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى متوسط النشر الفعلي في عام ٢٠١٤ وهو نشر مستشارين عسكريين اثنين مقابل القوام المدرج في الميزانية والبالغ سبعة مستشارين عسكريين، وإلى متوسط النشر الفعلي في عام ٢٠١٥ وهو نشر مستشار عسكري واحد لمدة ثلاثة أشهر في حين أن ميزانية عام ٢٠١٥ كانت على أساس نشر مستشارين عسكريين اثنين لمدة ١٢ شهراً بالنسبة لكل منهما.

الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق بالنقصان بمجموع					
للفترة ٢٠١٤ -	للفترة ٢٠١٤ -	(أو الزيادة) في الاحتياجات	مجموع الاحتياجات	الفرق للفترة	
٢٠١٥	٢٠١٥	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦	
١٥ ٢١٨,٠	١٤ ٤١٤,٤	٨٠٣,٦	٨ ٥٨١,٤	٨ ٣٧٧,٧	٢٠٣,٧

٢١٥ - سيغطي مبلغ ٨ ٥٨١ ٤٠٠ دولار تكاليف نشر قوام مأذون به متوسطه ٢٤٥ من وحدات الحراسة التابعة للأمم المتحدة، ويشمل ما يلي:

(أ) تسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية المقررة بمبلغ شهري قدره ١ ٣٣٢ دولاراً للفرد حتى ٣٠ حزيران/يونيه ومبلغ شهري قدره ١ ٣٦٥ دولاراً للفرد ابتداء من ١ تموز/يوليه بالنسبة لجميع أفراد القوات (٦٠٠ ٩٦٤ ٣ دولار)؛

(ب) التكاليف المتصلة بالسفر إلى مراكز العمل والعودة إلى الوطن بتكلفة تقدر بمبلغ ٤ ٤٠٠ دولار لرحلة الذهاب والإياب لما مجموعه ١٦٨ من الحرس الفيجيين ومبلغ ٢ ٤٠٠ دولار لرحلة الذهاب والإياب لما مجموعه ٧٧ من الحرس النيباليين (٩٢٤ ٠٠٠ دولار)؛

طرف الوكالات المتخصصة، كالبرنامج الإنمائي، ومفوضية حقوق الإنسان، وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري. وبناء على ذلك، فلن يُنشر مستشارو شرطة في عام ٢٠١٦.

٢١٩ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى متوسط النشر الفعلي في عام ٢٠١٤ لاثنتين من مستشاري الشرطة مقابل القوام المدرج في الميزانية والبالغ خمسة مستشارين، وإلى عدم نشر مستشاري شرطة في عام ٢٠١٥ مقابل القوام المدرج في الميزانية وهو مستشار واحد.

باء - الموظفون المدنيون

(٨٠ ٢٩٣ ٨٠٠ دولار)

الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق بالنقصان مجموع					
للفترة ٢٠١٤-	للفترة ٢٠١٤-	(أو الزيادة) في الاحتياجات	مجموع الاحتياجات	الفرق للفترة	
٢٠١٥	٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦
١٢١ ٦٦١,٥	١٢٩ ٥٤٥,٤	(٧ ٨٨٣,٩)	٦١ ٥٠٤,١	٦٠ ٤٠٤,٢	١ ٠٩٩,٩

٢٢٠ - يغطي مبلغ ٦١ ٥٠٤ ٢٠٠ دولار تكاليف المرتبات (٨٠٠ ٩٤١ ٣١ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٥٠٠ ٣٨٠ ٢٥ دولار) لملاك وظيفي يتألف من ٣٥٦ موظفاً دولياً (١٤٦ موظفاً من الفئة الفنية و ٢١٠ موظفين من فئة الخدمة الميدانية)، وبدل الخطر المحتسب بالمعدل الشهري المقرر بمبلغ ١ ٦٠٠ دولار لقوام الموظفين المستحقين البالغ ٢٩٧ موظفاً (٨٠٠ ١٨١ ٤ دولار). وقد طُبّق معدل شغور بنسبة ١٢ في المائة في حساب تقديرات التكاليف لعام ٢٠١٦.

٢٢١ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ الاعتماد المرصود بالمتوسط الفعلي حسب الدرجة داخل الرتبة وحالة الإعالة لشاغلي الوظائف حالياً، ونسبة التكاليف العامة للموظفين المحتسبة بمعدل ٧٩,١ في المائة من تكاليف المرتبات لعام ٢٠١٦ استناداً إلى الخبرة باتجاهات الإنفاق السابقة، في حين قدّر هذا المعدل بنسبة ٦٥,٢ في المائة من المرتبات في عام ٢٠١٥.

٢٢٢ - ويُعزى التجاوز المتوقع في النفقات في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى زيادة النفقات المتعلقة بالتكاليف العامة للموظفين المتصلة بنقل الموظفين داخل البعثة خلال فترة السنتين نتيجة للحالة الأمنية في العراق.

الفرق بالنقصان مجموع مجموع						
الاعتمادات للفترة النفقات المقدرة للفترة (أو الزيادة) في الاحتياجات الاحتياجات لعام الفرق للفترة						
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦	
الموظفون الوطنيون	٤٢ ٧٥٢,٧	٣٤ ١٠٦,٧	٨ ٦٤٦,٠	١٨ ٧٨٩,٧	١٩ ٧٣٥,١	(٩٤٥,٤)

٢٢٣ - ويغطي مبلغ ١٨ ٧٨٩ ٧٠٠ دولار مرتبات الموظفين (٢٠٠ ١٣ ٨٠٥ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٣٠٠ ٣٢٥٩ دولار) لملاك وظيفي يتألف من ٥٢٣ موظفا وطنيا (١١٦ موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و ٤٠٧ موظفين من الرتبة المحلية)؛ وبدل خطر لصالح ٨٨ موظفا وطنيا من الفئة الفنية و ٢٥٢ موظفا من الرتبة المحلية بمعدل ٥٨٥ دولارا شهريا (٢٠٠ ١ ٦٥٠ دولار)؛ وتكاليف العمل الإضافي المقدرة (٧٥ ٠٠٠ دولار). وطُبق معدلا شغور قدرهما ٢٠ في المائة على الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ١٦ في المائة على الموظفين من الرتبة المحلية، في حساب تقديرات التكاليف لعام ٢٠١٦.

٢٢٤ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى تطبيق معدل شغور أعلى هو ٢٠ في المائة على الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١٦ في المائة في عام ٢٠١٥ و ١٦ في المائة على الموظفين من الرتبة المحلية مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١٣ في المائة في عام ٢٠١٥.

٢٢٥ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى معدل الشغور المتوقع تطبيقه على الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية وهو ٢٤ في المائة مقارنة بالمعدل المأذون به البالغ ١٦ في المائة، وإلى معدل الشغور المتوقع تطبيقه على الموظفين من الرتبة المحلية وهو ١٨ في المائة مقارنة بالمعدل المأذون به البالغ ١٣ في المائة، وإلى خفض عدد الموظفين المحليين في الكويت حيث تزيد مرتبات الموظفين المحليين على المرتبات المدفوعة في الأماكن الأخرى في البعثة.

جيم - التكاليف التشغيلية

(٥٠٠ ٢٢١ ٣١ دولار)

الفرق بالنقصان مجموع مجموع						
الاعتمادات للفترة النفقات المقدرة للفترة (أو الزيادة) في الاحتياجات الاحتياجات لعام الفرق للفترة						
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦	

الخبراء الاستشاريون ٧٦٦,٣ ٧٠٥,٩ ٦٠,٤ ٢٢٧,٦ ٥٠٨,٤ (٢٨٠,٨)

٢٢٦ - يغطي مبلغ ٢٢٧ ٦٠٠ دولار الرسوم ومصاريف السفر المتعلقة بالخدمات الاستشارية لما يلي: (أ) التعايش الوطني - دعم عمل الوساطة في الأزمات السياسية لإسداء المشورة التقنية ودعم جهود البعثة من أجل المساعدة في حل الأزمات السياسية الناشئة عن التمرد في المحافظات الغربية وسخط الأقليات (خبير استشاري واحد لمدة ٦ أشهر) (٢٧ ٢٠٠ دولار)؛ (ب) التعاون الإقليمي لإسداء المشورة التقنية ودعم جهود البعثة من أجل تطبيع علاقات العراق بجيرانه وتحسينها (خبير استشاري واحد لمدة ٦ أشهر) (٢٧ ٢٠٠ دولار)؛ (ج) التعايش الوطني - توفير الدعم لإقامة حوار سياسي شامل/الاضطلاع بأعمال الوساطة من أجل بناء توافق الآراء (خبير استشاري واحد لمدة ٤ أشهر) (٢٣ ٢٠٠ دولار)؛ (د) التعايش الوطني - توفير الدعم للأعمال المتصلة بالانتخابات في الحدود الداخلية المتنازع عليها في انتخابات كركوك (خبير استشاري واحد لمدة ٤ أشهر) (٢٣ ٢٠٠ دولار)؛ (هـ) التعايش الوطني - تحليل النزاع على الحدود الداخلية المتنازع عليها من أجل وضع تدابير لبناء الثقة، بما في ذلك ترتيبات تقاسم السلطة (خبير استشاري واحد لمدة ٤ أشهر) (٢٣ ٢٠٠ دولار)؛ (و) التعايش الوطني - الأقليات (خبير استشاري واحد لمدة ٤ أشهر) (٢٣ ٢٠٠ دولار)؛ (ز) العمل الدستوري/القانوني للنهوض بجدول الأعمال التشريعية غير المكتملة (خبير استشاري واحد لمدة ٣ أشهر) (١٦ ٤٠٠ دولار)؛ الكويتيون المفقودون والممتلكات المفقودة (خبير استشاري واحد لمدة ٤ أشهر) (٢٣ ٢٠٠ دولار). وإضافة إلى ذلك، يرصد اعتماد لخبراء استشاريين للاضطلاع بأنشطة التدريب في المجالات الفنية والإدارية والأمنية (٤٠ ٨٠٠ دولار).

٢٢٧ - ويُعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى انخفاض الاعتمادات المرصودة للخبراء الاستشاريين فيما يتعلق بالمسائل الانتخابية وبدعم المعلومات والتحليل نتيجة لوجود صعوبات في العثور على خبراء استشاريين ملائمين، وانخفاض الاعتمادات المرصودة للخبراء الاستشاريين المعنيين بالتدريب، نتيجة لاستخدام مدربين من مقر الأمم المتحدة بدلا من الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين.

٢٢٨ - ويُعزى الرصيد الحر المتوقع في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى وجود صعوبات في العثور على خبراء استشاريين ملائمين، مما أدى إلى عدم الاستعانة ببعض الخدمات الاستشارية المدرجة في الميزانية في مجالات تقارير تحليل المعلومات والعملية الدستورية والتعايش الوطني.

الفرق بالنقصان بمجموع					
الاعتمادات للفترة النفقات المقدرة للفترة (أو الزيادة) في الاحتياجات الاحتياجات الفرق للفترة					
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦
السفر الرسمي	٣ ٥٦١,٧	٧ ٦٤٠,٨	(٤ ٠٧٩,١)	١ ٧١٨,٠	١ ٩٧٩,٤ (٢٦١,٤)

٢٢٩ - ويغطي مبلغ ١ ٧١٨ ٠٠٠ دولار تكاليف الاحتياجات من السفر (تذاكر الطيران وبدل الإقامة اليومي ومصروفات محطات السفر) لما يلي: مشاركة الممثل الخاص للأمين العام في الاجتماعات والمشاورات المنعقدة في نيويورك وأوروبا وعواصم في الشرق الأوسط (٢٢٨ ٥٠٠ دولار)؛ ومكتب رئيس الديوان (٣٧ ٢٠٠ دولار)؛ ووحدة التحليل المشتركة (٩ ١٠٠ دولار)؛ ونائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية (٣١ ٦٠٠ دولار)؛ ومكتب المساعدة الانتخابية (٢٥ ٨٠٠ دولار)؛ ومكتب الشؤون السياسية (٦٥ ٨٠٠ دولار)؛ ونائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية (٦١ ٢٠٠ دولار)؛ ومكتب حقوق الإنسان (١٢ ٩٠٠ دولار)؛ ومكتب شؤون الإعلام (١٤ ٢٠٠ دولار)؛ ودعم البعثة (١٧٦ ٦٠٠ دولار)؛ وسفر الموظفين داخل منطقة البعثة إلى العراق والكويت وعمّان وجمهورية إيران الإسلامية (٢٩٢ ١٠٠ دولار).

٢٣٠ - وهناك أيضاً اعتماد مخصص للسفر إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، أو عنتبي، أوغندا، أو قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان أو غيرها من مواقع التدريب لحضور دورات تدريبية في المسائل الإدارية، بما في ذلك التدريب على نظام أوموجا، والمجال الأمني وبعض المجالات الفنية (مثل الوساطة والحكم المحلي وحل النزاعات والتفاوض)، وفي مجالات القيادة والإدارة والتطوير التنظيمي (٧٦٣ ٠٠٠ دولار).

٢٣١ - ويُعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى جهود البعثة الرامية إلى الاقتصاد على الرحلات الأساسية لأداء مهامها واستخدام تكنولوجيا الاتصالات متى أمكن وعلى وجه الخصوص إلى التوسع في استخدام التدريب عن طريق الإنترنت.

٢٣٢ - ويُعزى التجاوز المتوقع في النفقات في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى دفع بدل الإقامة اليومي المتصل بنقل الموظفين من العراق إلى الكويت وعمّان وأربيل نتيجة للحالة الأمنية في العراق.

الفرق بالنقصان بمجموع					
الاعتمادات للفترة النفقات المقدرة للفترة (أو الزيادة) في الاحتياجات الاحتياجات الفرق للفترة					
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦

المرافق والهياكل الأساسية ١٧ ٥٣٦,٩ ١٦ ٧٦٦,٧ ٧٧٠,٢ ١٠ ٢٨٨,٣ ١١ ٦١٥,٦ ١٣ ٣٢٧,٣

٢٣٣ - يغطي مبلغ ١٠ ٢٨٨ ٣٠٠ دولار تكاليف المرافق والهياكل الأساسية، بما في ذلك ما يلي:

- (أ) اقتناء واستبدال أجزاء من معدات التبريد (٥٤ ٠٠٠ دولار)؛
- (ب) اقتناء لوازم هندسية متنوعة (١٠٥ ٠٠٠ دولار)؛
- (ج) اقتناء معدات كهربائية متنوعة (٦٤ ٠٠٠ دولار)؛
- (د) اقتناء واستبدال مضخات (٦ ٥٠٠ دولار)؛
- (هـ) استبدال معدات المكاتب (٤ ٠٠٠ دولار)؛
- (و) استبدال معدات الأمن والسلامة، من قبيل لوازم الأسلحة والذخائر، ومعدات إطفاء الحرائق، ومرايا فحص المركبات، والأجهزة اليدوية للكشف عن المعادن (٢٣١ ٩٠٠ دولار)؛
- (ز) استئجار مباني في عمّان وطهران والبصرة ومرافق للاجتماعات على نطاق البعثة (٨٨٠ ٤٠٠ دولار)؛
- (ح) مرافق عامة من قبيل خدمات المياه والكهرباء وتصريف المياه (٧٠٢ ٨٠٠ دولار)؛
- (ط) مختلف خدمات الصيانة لنظم الدوائر التلفزيونية المغلقة ونظم مخاطبة الجمهور وآلات النسخ التصويري ونظم مراقبة الدخول والخدمات الساتلية وعقود خدمات صيانة المرافق والمولدات الكهربائية ونظم السباكة والكهرباء وتكييف الهواء والتدفئة ونظم تنقية المياه ومعالجة النفايات وخدمات فحص المياه (٣ ٧٩٠ ٥٠٠ دولار)؛
- (ي) خدمات وأفراد الأمن، بما في ذلك ٣٧ حارسا بمعدل سنوي متوقع قدره ٢٧٩ ٧٠٠ دولار للكويت، و ١٦ حارسا بمعدل سنوي متوقع قدره ٢٧٢ ٧٠٠ دولار لأربيل، وأربعة كلاب للكشف عن المتفجرات بمعدل سنوي متوقع قدره ٤٨٠ ٠٠٠ دولار (١ ٠٣٢ ٤٠٠ دولار)؛
- (ك) تعديل وتحديد مرافق البعثة، لا سيما التعزيزات الأمنية في مختلف مواقع البعثة في بغداد وأربيل وكركوك (١ ١١٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ل) القرطاسية واللوازم المكتبية استنادا إلى معدل شهري قدره ٢٩ دولارا للشخص الواحد لعدد ٦٢٧ موظفا (٢٠١٨ ٢٠٠) دولار)؛

(م) قطع الغيار واللوازم لمكيفات الهواء والمولدات الكهربائية ونظم معالجة مياه الصرف الصحي وإمدادات المياه (٢٠٠ ٢٠٥ دولار)؛

(ن) لوازم الدفاع الميداني، بما في ذلك شبك التمويه لتغطية مراكز الأمن/نقاط التفتيش وأبراج المراقبة؛ والرمل وأكياس الرمل لتكون بمثابة دروع للمؤسسات الأمنية وحواجز معدنية لمختلف التعزيزات الأمنية؛ وقطع لحواجز اصطدام المركبات اللازمة لتشغيلها بسلاسة (١٤٧ ٠٠٠ دولار)؛

(س) وقود للمولدات الكهربائية للاستهلاك المقدّر بنحو ٢ ١٣٣ ٠٠٠ لتر بسعر متوسطه ١,٠٠ دولار للتر الواحد في أربيل و ٠,٧٥ دولار للتر الواحد في بقية مناطق العراق، و ٠,٤ دولار للتر الواحد في الكويت (١٠٠ ١٦٤٦ دولار)؛

(ع) مواد الصرف الصحي والتنظيف (٩٠ ٣٠٠ دولار).

٢٣٤ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء واستبدال الأثاث والمعدات نظراً لأن البعثة تقوم حالياً بتمديد عمر الأثاث والمعدات التي لا تزال في حالة جيدة إلى حد ما؛ وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بتشبيد المباني وتعديلها نظراً لأن قدرًا كبيراً من أعمال التشبيد والتعديل قد اقترح وأنجز في عام ٢٠١٥؛ وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بمواد التشحيم. ويُقَابَل هذا الانخفاض جزئياً بزيادة في تكاليف خدمات الصيانة وفقاً لآخر الترتيبات التعاقدية وبإضافة اثنين من كلاب الكشف عن المتفجرات.

٢٣٥ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى انخفاض استهلاك وقود المولدات الكهربائية في العراق نتيجة لتحسن إمدادات الكهرباء؛ وإلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء واستبدال الأثاث والمعدات نظراً لأن البعثة تقوم حالياً بتمديد عمر الأثاث والمعدات التي لا تزال في حالة جيدة إلى حد ما.

الفرق بالنقصان مجموع مجموع					
الاعتمادات للفترة النفقات المقدرة للفترة (أو الزيادة) في الاحتياجات الاحتياجات الفرق للفترة					
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٤	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٥
٢ ٥٤٠,٥	١ ٢٨٦,٦	١ ٢٥٣,٩	١ ٠٤٧,٣	١ ١٦٣,٣	(١١٦,٠)

النقل البري

٢٣٦ - يغطي مبلغ ١ ٠٤٧ ٣٠٠ دولار ما يلي:

- (أ) اقتناء أربع أدوات للورش (١٦ ٠٠٠ دولار)؛
- (ب) تكلفة استئجار ثلاث شاحنات لتصليح الأعطال الطارئة وثلاث رافعات ثقيلة لمدة ١٢ شهراً وشاحنتين لمدة ١٠ أشهر (٥٧ ٧٠٠ دولار)؛
- (ج) خدمات تصليح وصيانة المركبات (٢٤١ ٣٠٠ دولار)؛
- (د) احتياجات تأمين المسؤولية قبل الغير (٤٥ ٠٠٠ دولار) للتأمين عالمياً على ٣٤٠ مركبة و ١٢ قطعة من المعدات المتحركة وعلى معدات غير ذاتية الدفع (٤٢ ٦٠٠ دولار)، وللتأمين المحلي على ٢٠ مركبة (٢ ٤٠٠ دولار)؛
- (هـ) قطع الغيار واللوازم للمركبات في بغداد وأربيل والكويت (٨٠٠ ٣٤١ دولار)؛
- (و) البترين والديزل بما يقدر بنحو ٤١١ ٩٠٠ لتر بتكلفة متوسطة قدرها ٨٣٩,٠ دولار للتر الواحد (٣٤٥ ٥٠٠ دولار).

٢٣٧ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى انخفاض استهلاك الوقود نتيجة لتناقص المسافة التي يقطعها الموظفون في تنقلاتهم مع إغلاق مجمع التميمي ونقل معظم الموظفين إلى المجمع دال-٢.

٢٣٨ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى انخفاض استهلاك الوقود بسبب القيود على الحركة في العراق نتيجة لتدهور الحالة الأمنية؛ وإلى انخفاض استخدام قطع الغيار نتيجة لانخفاض استخدام المركبات المدرعة في بغداد تمشياً مع نقل الموظفين من بغداد إلى أربيل في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥؛ وإلى انخفاض تكلفة اقتناء شاحنة متوسطة.

الفرق بالنقصان مجموع مجموع					
الاعتمادات للفترة النفقات المقدرة للفترة (أو الزيادة) في الاحتياجات الاحتياجات الفرق للفترة					
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦
٢٦ ٣٠١,٠	٢٥ ٢١٢,٢	١ ٠٨٨,٨	٦ ٣٠٩,٧	١٩ ٠٣٢,٦	(١٢ ٧٢٢,٩)

النقل الجوي

٢٣٩ - ويغطي مبلغ ٦ ٣٠٩ ٧٠٠ دولار ما يلي:

- (أ) اقتناء معدات للنقل الجوي (٥٠٠ دولار)؛

- (ب) رسوم التعقب بالسواتل (٣ ٢٠٠ دولار)؛
- (ج) رسوم الهبوط وخدمات المناولة الأرضية (٢٢٠ ٤٠٠ دولار)؛
- (د) بدل الإقامة لأفراد الأطقم الجوية (١١ ٠٠٠ دولار)؛
- (هـ) الاحتياجات من الوقود لطائرتين ثابتتي الجناحين يقدر استهلاكهما من الوقود بنحو ٧٤٧ ٩٠٠ لتر بسعر ١,٢٢ دولار للتر الواحد (٩١٢ ٤٠٠ دولار)؛
- (و) تأمين المسؤولية قبل الغير لطائرتين ثابتتي الجناحين (١٦ ٦٠٠ دولار)؛
- (ز) التكاليف السنوية لاستئجار وتشغيل طائرتين ثابتتي الجناحين (٦٠٠ ١٤٥ ٥ دولار) تشمل تكاليف الأسطول المضمونة البالغة ٦٠٠ ٤١٥ ٤ دولار وتكلفة استخدام تقدر بمعدل ٥٦٠ دولار لكل ساعة طيران لما مجموعه ١ ٣٠٠ ساعة طيران.
- ٢٤٠ - ويُعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى وقف استخدام الطائرات المروحية لعدم ملاءمتها للأوضاع الأمنية على أرض الواقع وإلى الانخفاض المتصل بذلك في احتياجات الوقود ورسوم الهبوط.
- ٢٤١ - ويُعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى التوقف، في عام ٢٠١٥، عن استخدام المروحيات التي لا تلائم الظروف الأمنية الميدانية، وما يتصل بذلك من خفض في الاحتياجات من الوقود، والذي يقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات من الطائرات الثابتة الجناحين، وذلك باستئجار طائرة ثانية من طراز "ليرجت" بدءاً من آب/أغسطس ٢٠١٤ حتى نيسان/أبريل ٢٠١٥، وإلى استئجار طائرات إضافية في عام ٢٠١٤ لإجلاء الموظفين من بغداد نظراً إلى تدهور الحالة الأمنية.

الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق بالنقصان مجموع					
للفترة ٢٠١٤- للفترة ٢٠١٤- (أو الزيادة) في الاحتياجات مجموع الاحتياجات الفرق للفترة					
٢٠١٥	٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦
٩ ٦٣٢,٤	٩ ٧٥٦,٩	(١٢٤,٥)	٥ ٤٤٨,٤	٥ ٧٧٠,١	(٣٢١,٧)

٢٤٢ - يغطي مبلغ ٥ ٤٤٨ ٤٠٠ دولار ما يلي:

- (أ) تكاليف اقتناء واستبدال المعدات ذات التردد العالي جداً/التردد فوق العالي اللازمة لتعزيز البنية التحتية للشبكة اللاسلكية في كردستان؛ والمعدات الساتلية اللازمة لترقية نظام المحطات ذات الفتحات الطرفية الصغيرة جداً في البعثة إلى الحزمة الطويلة ((L-Band من

أجل تحسين الوصول إلى نظام أوموجا؛ والمعدات الهاتفية اللازمة لتحقيق زيادة سعة النطاق الترددي لشبكة المحطات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جدا في بغداد وأربيل، ومعدات اتصال متنوعة؛ و ٣٣ وحدة من وحدات معدات التدابير المضادة الإلكترونية الناتجة عن الانتقال من شبكة الجيل الثاني (2G) إلى شبكة الجيل الثالث (3G)، وذلك لمكافحة تطور الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع (٤٠٠ ٩٤٠ ١ دولار)؛

(ب) الاتصالات التجارية، وتشمل رسوم استئجار جهاز ساتلي مرسل مجيب، ورسوم الربط بشبكة الإنترنت، وخطوط الألياف الضوئية المحورية، وخطوط مستأجرة في العراق، ورسوم خط إنترنت أوروبي احتياطي يعمل من خلال محطة طرفية دقيقة الفتحة، وخطوط اتصال بقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والقدرة على الاتصال بفرنسسيا، إسبانيا، ورسوم الهواتف الساتلية والنقالة والأرضية، ورسوم خدمات نظام تتبع المركبات (٩٠٠ ٤٣٠ ٢ دولار)؛

(ج) تكاليف صيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، وتشمل رسوم التداول عن بُعد بواسطة الفيديو، والخدمات المتقدمة عبر نظام سيسكو (Cisco)، وتحديث نظام إدارة الاتصالات، وخدمات إحصائي تقني محلي، وتكاليف خدمات مدّ كابلات الألياف والشبكات، والخدمات المتقدمة عبر نظام موتورولا، ورسوم الخدمات السلكية واللاسلكية البالغة ٢٥ دولاراً في السنة لكل خط داخلي فرعي (٧٢٩ ٥٠٠ دولار)؛

(د) تكاليف قطع الغيار والمواد الاستهلاكية المستخدمة للاتصالات، المدرجة في الميزانية بنسبة ٠,٨ في المائة من قيمة مخزون معدات الاتصالات (١٠٠ ٥٠٠ دولار)؛

(هـ) تكاليف خدمات الإعلام، من قبيل مناسبات التوعية العامة وأنشطة الدعوة، وإنتاج المواد الإعلامية والترويجية، وخدمات الإنتاج وال بث التلفزيوني (٩٠٠ ١٧٤ دولار)؛

(و) تكاليف اللوازم وخدمات الصيانة اللازمة لتغطية تكاليف استضافة النطاقات ودعم موقع النطاق (٣٠٠ دولار)؛

(ز) رسوم الاشتراك في الصحف الدولية والمحلية والتلفزيون والإذاعة، والاشتراك في خدمات الاطلاع على المحتوى الشبكي لهيئة الإذاعة البريطانية (BBC) وخدمات الرصد التي تقدّمها، وكذلك خدمات الإعلانات (٩٠٠ ٧١ دولار).

٢٤٣ - ويُعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥، في المقام الأول، إلى انخفاض الاحتياجات اللازمة للاتصالات التجارية وخدمات الدعم التجارية، بسبب انخفاض التكاليف المتعلقة بشبكة الإنترنت العاملة من خلال محطة طرفية دقيقة

الفتحة، ونظام تعقب المركبات، والاتصال بواسطة الإنترنت، والتداول بالفيديو عن بُعد، الذي يقابله جزئياً زيادة الاحتياجات إلى استمرار استبدال معدات التدابير المضادة الإلكترونية.

٢٤٤ - ويُعزى التجاوز المتوقع للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى اقتناء معدات تدابير مضادة إلكترونية إضافية. وقابل ذلك التجاوزَ جزئياً انخفاضُ رسوم التداول بالفيديو عن بُعد، وانخفاض تكاليف خدمات صيانة كابلات/شبكات الألياف، فضلاً عن انخفاض إنتاج المواد الترويجية، وانخفاض عدد مناسبات التوعية العامة نتيجة لتدهور الحالة الأمنية في العراق.

الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق بالنقصان بمجموع					
للفترة ٢٠١٤- للفترة ٢٠١٤- (أو الزيادة) في الاحتياجات مجموع الاحتياجات الفرق للفترة					
٢٠١٥	٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦
٣ ٨٧٥,٣	٣ ١٧٢,٢	٧٠٣,١	١ ٩٧٧,٥	٢ ٠٤٩,٣	(٧١,٨)

٢٤٥ - يغطي مبلغ ١ ٩٧٧ ٥٠٠ دولار ما يلي:

(أ) تكاليف استبدال الحواسيب المكتبية والحواسيب الحرجية والشاشات والحواديم ومفاتيح الشبكات وموجهات الشبكات والحوافز الوقائية للشبكات ومعدات متنوعة (٧٠٠ ٤٦٠ دولار)؛

(ب) تكاليف اقتناء مجموعات البرامجيات، والتراخيص ورسوم البرامج الحاسوبية واستئجارها، بما في ذلك تجديد تراخيص البرامجيات الموجودة، واقتناء برامجيات التصميم الهندسي ونظام المعلومات الجغرافية، والتراخيص السنوية البالغة تكلفتها ٣١٠ دولارات لكل محطة عمل لتكنولوجيا المعلومات مدارة مركزياً (٣٠٠ ٥٦٧ دولار)؛

(ج) تكاليف خدمات الدعم المركزي لتكنولوجيا المعلومات وتخزين البيانات (٢٠٠ ٧٣٧ دولار)؛

(د) تكاليف قطع الغيار والمواد المستهلكة لتكنولوجيا المعلومات، المدرجة في الميزانية بنسبة ٢,٥ في المائة من قيمة مخزون تكنولوجيا المعلومات (٣٠٠ ٢١٢ دولار).

٢٤٦ - ويُعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى تخفيض خدمات الدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات نتيجة لخفض عدد الوحدات المشمولة، لأن ملاك الموظفين آيل إلى انخفاض، وإلى انخفاض رسوم تجديد التراخيص.

٢٤٧ - ويُعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى اقتناء عدد أقل من مفاتيح الشبكات وموجهات الشبكة، وانخفاض رسوم تجديد التراخيص.

الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق بالنقصان مجموع					
للفترة ٢٠١٤-	للفترة ٢٠١٤-	(أو الزيادة) في الاحتياجات	مجموع الاحتياجات	الفرق للفترة	
٢٠١٥	٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦
١١٣٩,٦	٧١٧,٣	٤٢٢,٣	٥٠٢,٢	٦٩٤,١	(١٩١,٩)

٢٤٨ - وسيغطي الاعتماد البالغ ٥٠٢ ٢٠٠ دولار تكاليف الخدمات الطبية، بما في ذلك الإحلاء الطبي وتكاليف إقامة الأفراد العسكريين في مستشفيات غير تابعة للبعثة (٢٠٠ ٢٥٢ دولار)؛ وتكاليف شراء العقاقير واللوازم الطبية المستهلكة (٢٥٠ ٠٠٠ دولار).

٢٤٩ - ويُعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥، في المقام الأول، إلى انخفاض اللوازم الطبية المستهلكة بسبب إغلاق عيادة واحدة في مجمع التيميمي السابق، وبما يتماشى مع نمط النفقات.

٢٥٠ - ويُعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى عدم اقتناء جهاز تصوير رقمي واحد بالأشعة السينية لعيادة من المستوى الأول تابعة للبعثة في بغداد، وإلى انخفاض التكاليف المتصلة بالعقاقير والمواد الاستهلاكية الطبية عما كان مدرجاً في الميزانية.

الاعتمادات النفقات المقدرة الفرق بالنقصان مجموع					
للفترة ٢٠١٤-	للفترة ٢٠١٤-	(أو الزيادة) في الاحتياجات	مجموع الاحتياجات	الفرق للفترة	
٢٠١٥	٢٠١٥	النفقات	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦
١٥٤٥٠,٠	١٥٤٣٨,٠	١٢,٠	٣٧٠٢,٥	٤٥٩١,٣	(٨٨٨,٨)

اللوازم والخدمات

والمعدات الأخرى

٢٥١ - يغطي مبلغ ٣٧٠٢ ٥٠٠ دولار ما يلي:

(أ) تكاليف الرفاه لأفراد وحدات الحراسة والموظفين المدنيين التابعين للأمم المتحدة (٦٤ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) تكاليف الزي الرسمي اللازم لـ ٥٠ فرداً من أفراد الأمن والتجهيزات اللازمة لـ ٢٤٥ وحدة من وحدات الحراسة التابعة للأمم المتحدة بما في ذلك تكاليف الشحن ذات الصلة (٦٠٠ ٧٤ دولار)؛

(ج) تكاليف ألبسة واقية شخصية، بما في ذلك السترة الواقية من الرصاص والخوذة (٦٠٠ ٢٠ دولار)؛

(د) تكاليف لوازم ورسوم التدريب فيما يتعلق بمختلف دورات التدريب الداخلي والتدريب التوجيهي في مجال الأمن، وسائر أنواع التدريب المتصل بالأمن، والدورات التدريبية التقنية والإدارية في مجال الطيران، وتكنولوجيا المعلومات، والمشتريات، والهندسة، والنقل والموارد البشرية، والتدريب في المجالات الفنية من قبيل الحد من مخاطر الكوارث، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتحليل النزاعات من أجل بناء السلام ومنع نشوبها، وتيسير عملية الحوار (٦٠٠ ٤٩٧ دولار)؛

(هـ) تكاليف الخدمات الأخرى، من قبيل خدمات التنظيف وصيانة المباني، وخدمات غسل الملابس، وجمع القمامة (٠٠٠ ٤٠٤ ٢ دولار)؛

(و) تكاليف الضيافة (٥٠ ٠٠٠ دولار)؛ والتأمين العام (٥٠ ٠٠٠ دولار)؛ والرسوم المصرفية (٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ ومطالبات متنوعة (٨ ٩٠٠ دولار)؛ وتكاليف الشحن ذات الصلة (١٢٨ ٠٠٠ دولار)؛ والمياه المعبأة في زجاجات (٣٤٥ ٨٠٠ دولار).

٢٥٢ - ويُعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من خدمات الشحن، ويعود ذلك، في المقام الأول، إلى التغيرات التي طرأت على خط الإمداد من الكويت إلى أربيل، وإلى انخفاض رسوم التدريب لأن التدريب الأمني يُجرى حالياً داخل البعثة.

٢٥٣ - ويعكس الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ انخفاض النفقات المتعلقة برسوم التدريب نتيجة لتوفير التدريب الداخلي، عند الإمكان، بدلا من التدريب الخارجي.

خامسا - حالة المشروع المقرر لتجديد مجمع المقر المتكامل في بغداد

٢٥٤ - أنشئ الصندوق الاستثماري لدعم بناء وتحديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد، من أجل تشييد مجمع متكامل في بغداد يستوعب جميع وكالات الأمم المتحدة العاملة في العراق.

٢٥٥ - وفي عام ٢٠١٤، تقرر تحسين شبكة الصرف الصحي، وتوفير إصلاحات هيكلية وتجهيز مبنى حمورابي بالمواد المانعة لتسرب الماء، وتحسين شبكة الطاقة الكهربائية والإضاءة الأمنية، وإعادة تأهيل الدارة دال-٢ الحالية، وتحديث وتركيب نظام إنذار بالحريق والكشف عنه. وأنجز، في ٢٠١٤، تحسين نظام الصرف الصحي وتركيب محطة إضافية لمعالجة المياه

المستعملة. وسُيُنجز، في النصف الأول من عام ٢٠١٥، توفير المرافق الترفيهية، وإصلاحات وأعمال العزل الخاصة بمبنى حمورابي، وتحويل الدارات إلى وحدات سكنية مكونة من طابقين، وتحويل مبنيين من مباني المكاتب إلى وحدات سكنية.

٢٥٦ - وفيما يخص تشييد مبنيين للإقامة ذَوِي هيكل صلب مكونين من طابق واحد، ووحدات إقامة في مبنيين كل منهما مكون من طابقين تشمل طابقاً سفلياً يُستعمل كملاذ آمن، فيُتوقع أن تحقق زيادة قدرها ١٠٢ من الوحدات، وزيادة أماكن الإقامة في المجموع من ١١٢ حَيِّزاً في كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ إلى ٢٦٩ حَيِّزاً. ويُتوقع انتهاء الأعمال بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٦.

٢٥٧ - ولا تزال مشاريع أخرى، بما في ذلك تحسين الشبكة الكهربائية والإضاءة الأمنية، وقاعة المُحاضرات، ونظام الإنذار بالحرائق والكشف عنها، في مراحل التخطيط. ويلزم إعادة تصميم نظام الإنذار بالحريق والكشف عنه بسبب التغييرات في تصميم المجمع المتكامل وتوسيعه.

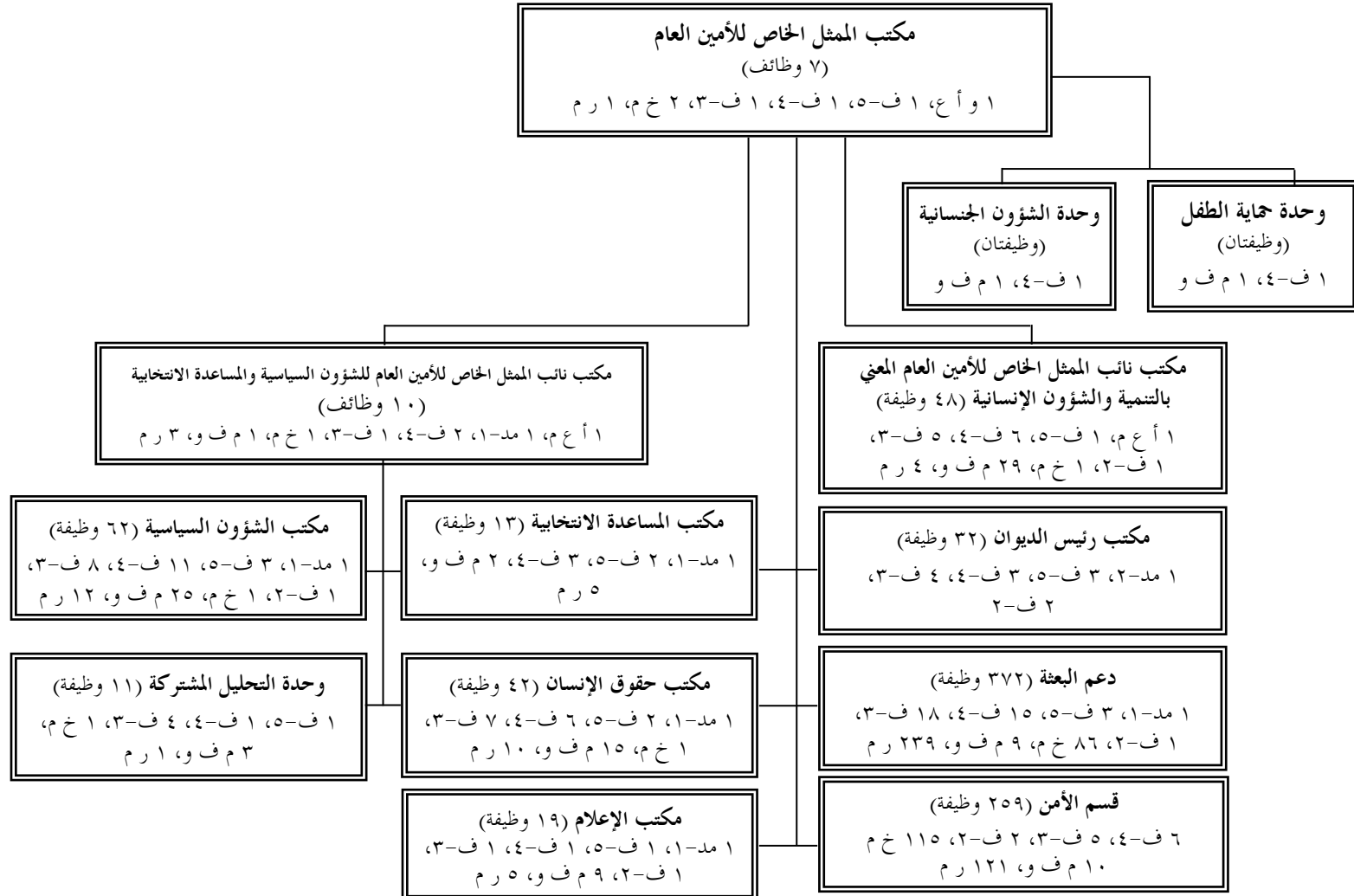
المرفق الأول

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة
عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون
الإدارة والميزانية

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن التقديرات المتعلقة
بالبعثات السياسية الخاصة والمسعى الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي
تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن (A/69/628)

وصف موجز للتوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
اللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأن ثمة ضرورة تشغيلية للـ الموظفين المشار إليها أعلاه وغيرها من الوظائف المقترحة. موظفين دوليين، وترى أن العديد من تلك المهام ينبغي أن يؤديها الموظفون الوطنيون الموجودون والمدرّبون. وتوصي اللجنة بأن تشجّع الجمعية العامة الأمين العام على بذل جهود أكبر ترمي إلى تعزيز عنصر الموظفين الوطنيين، حيثما يكون ذلك مناسباً، وذلك من خلال تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية إذا ما توفّر الأفراد المؤهلون في سوق العمل المحلية. وفي هذا الصدد، تكرّر اللجنة التعليقات الواردة في تقريرها عن الملاحظات والتوصيات بشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام، الذي أعربت فيه عن دعمها لتحويل الوظائف الثابتة والمؤقتة إلى وظائف وطنية، كلما أمكن ذلك، ولا سيما فيما يتعلق ببناء القدرات المحلية داخل مناطق البعثة (الفقرة ٩١ من الوثيقة A/68/782) (الفقرة ١٩٧).	تمّ، في عام ٢٠١٥، تحويل ثماني وظائف (٢ ف-٣، و ٦ من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظائف وطنية. وفي عام ٢٠١٦، تقترح البعثة تحويل أربع وظائف أخرى (١ ف-٣ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظائف وطنية.
فيما يتعلق باقتراح إعادة تحديد مواصفات الوظائف ودمج المكاتب والمهام، بما في ذلك قسم التخزين المركزي المقترح، تعرب اللجنة الاستشارية عن ثقتها بأن أوجه التآزر التي ستنتج عن ذلك ستظهر خلال السنة، وأن تحقيقها قد تم عن طريق الاستخدام الفعال للموارد المعتمدة من الموظفين، ولا سيما على الصعيد الوطني. وتتطلع اللجنة إلى الحصول على معلومات مستكملة عن التقدم المحرز والاطلاع على أوجه الكفاءة المحققة والقابلة للقياس فيما يتعلق بالميزانية المقترحة للبعثة لعام ٢٠١٦ (الفقرة ١٩٩).	جرى استعراض عنصر دعم البعثة وإعادة تنظيمه وتعزيزه حيث نجم عن ذلك تحويل وظيفتين دوليتين (١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفتين وطنيتين، وإلغاء ١٨ وظيفة (١ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ لموظف وطني من الفئة الفنية، و ١٣ من الرتبة المحلية).

ألف - المكاتب الفنية



المختصرات : أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: الخدمه الميدانية؛ ر م: الرتبة المحلية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

