



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 October 2015
Russian
Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 134 повестки дня

**Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2016–2017 годов**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

**Миссия Организации Объединенных Наций по содействию
Афганистану**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2016 год для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану в объеме 183 310 000 долл. США (нетто) (196 528 400 долл. США брутто).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	10
III. Потребности в ресурсах	41
A. Общие потребности в ресурсах	41
B. Кадровые потребности	42
1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	49
2. Канцелярия руководителя аппарата	53
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)	57
4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)	62
5. Отдел поддержки Миссии	66
6. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки	86
7. Местные отделения в регионах и провинциях	90
IV. Анализ потребностей в ресурсах	100
A. Военный и полицейский персонал	101
B. Гражданский персонал	102
C. Оперативные расходы	105
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	113
Приложения	
I. Организационные структуры	119
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	119
B. Отделения в регионах и провинциях	120
C. Отдел поддержки Миссии (Кабул)	121
D. Отделение в Кувейте (включая Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Объединенное бюро поддержки в Кувейте)	122
II. Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2016 году	123
III. Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (на совместной основе, где это возможно) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, за 2015 год	124

I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) была учреждена в соответствии с резолюцией 1401 (2002) Совета Безопасности первоначально на 12-месячный период. Мандат Миссии впоследствии продлевался Советом в его резолюциях 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011), 2041 (2012), 2096 (2013) и 2145 (2014). В своей резолюции 2210 (2015) Совет постановил продлить мандат МООНСА до 17 марта 2016 года.

2. Афганистан по-прежнему сталкивается со значительными трудностями в политической, экономической областях и в плане обеспечения безопасности. Что касается политической обстановки, то по состоянию на июль 2015 года было практически завершено формирование кабинета министров и были утверждены назначения всех министров, за исключением министра обороны. Четыре члена кабинета министров являются женщинами. Кроме того, уже были назначены 21 из 34 губернаторов провинций, а оставшиеся 13 губернаторов исполняли свои обязанности на временной основе.

3. Что касается процесса мирного урегулирования и примирения, то президент Афганистана Мохамед Ашраф Гани Ахмадзай продолжил прилагать усилия по налаживанию межафганского диалога, установив контакты с движением «Талибан» в целях проведения переговоров. После проведения ряда неформальных контактов правительство Афганистана в начале июля провело в Пакистане прямое совещание с представителями движения «Талибан».

4. Что касается регионального сотрудничества, то ведущую роль в этой связи продолжало играть взаимодействие в рамках Стамбульского процесса в формате «Сердце Азии». 25 мая в Исламабаде прошло совещание старших должностных лиц, основное внимание в ходе которого уделялось общим вопросам обеспечения безопасности, поддержке афганского мирного процесса и расширению экономических связей. Торговля энергоносителями между странами Центральной и Южной Азии продолжала оставаться важной областью регионального сотрудничества, в рамках которой Афганистан, Кыргызстан, Пакистан и Таджикистан в апреле подписали окончательные документы по проекту в области передачи электроэнергии и торговле ею между Центральной Азией и Южной Азией. Кроме того, президент Гани продолжил налаживать контакты внутри региона, посетив с визитом высокого уровня Саудовскую Аравию в марте, а также Исламскую Республику Иран и Индию в апреле; целью поездок являлась, в частности, мобилизация поддержки для обеспечения возможности осуществления мирного процесса.

5. До сих пор не началось проведение избирательной реформы и подготовки к проведению следующих парламентских выборов и выборов в окружные советы. Президентским указом 21 марта была создана Специальная комиссия по реформе избирательной системы, которая, однако, еще не начала свою деятельность. Из-за отсутствия даты проведения парламентских выборов и выборов в окружные советы (которые, как того требует Конституция страны, должны были состояться в 2015 году), а также графика проведения реформы избирательной системы доноры сократили свое финансирование избирательных органов. В то же время был продлен период работы нижней палаты парламента,

который изначально ограничивался пятилетним сроком и должен был истечь 22 июня.

6. 3 апреля кабинет министров утвердил план осуществления реформ под названием «Достижение самообеспечения: приверженность реформам и активизации партнерства», который был предложен на Лондонской конференции в декабре 2014 года. Правительство национального единства определило в качестве приоритетной задачи проведение 26 реформ, а министерства объявили о своих «100-дневных планах» с изложением основных целей. Правительство начало подготовку к проведению в сентябре совещания старших должностных лиц, на котором, как ожидается, будет представлена информация о последних событиях и повестка дня в области реформ, будет рассмотрена обновленная Токийская рамочная программа взаимной подотчетности, а также вопрос проведения в 2016 году запланированной конференции на уровне министров.

7. Отмечается значительное снижение экономической активности, отчасти из-за неопределенности, которая объясняется осуществляющимися в последнее время переходными процессами в политической сфере и сфере безопасности, что привело к ослаблению доверия со стороны инвесторов и потребителей. Темпы роста резко снизились с 9,9 процента от общего объема валового внутреннего продукта (ВВП) в 2012 году до 3,7 процента в 2013 году и 2 процентов в 2014 году. Бюджетные поступления значительно сократились и составили порядка 9,7 процента от общего объема ВВП в 2013 году и 8,7 процента от общего объема ВВП в 2014 году; кроме того, увеличился дефицит бюджета страны, который, по оценкам Всемирного банка, составил 337,0 млн. долл. США в 2014 году. Беспокойство вызывает способность правительства получать достаточные доходы для осуществления своей деятельности, обеспечения безопасности, предоставления основных социальных услуг и стимулирования легальной экономической деятельности.

8. На нелегальный сектор по-прежнему приходится значительная часть экономической деятельности. Совокупный объем производства опиума в Афганистане составляет в стоимостном выражении приблизительно 13 процентов от общего объема ВВП страны, а расходы, связанные со взяточничеством, согласно обследованию, проведенному в 2012 году Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), составляют приблизительно 20 процентов от общего объема ВВП. Эти факторы подрывают возможности в плане обеспечения как справедливого экономического роста, так и повышения уровня бюджетных доходов. Несмотря на то что прогнозы Всемирного банка свидетельствуют о потенциале повышения темпов роста в среднесрочной перспективе, эти прогнозы исходят из предположения, что будет обеспечено стабильное развитие политического сектора и сектора безопасности.

9. В 2015 году общая ситуация в стране в области прав человека по-прежнему согласовывалась с тенденциями, документально подтвержденными в 2014 году. Правительство продолжило прилагать усилия по выполнению своих обязательств в плане защиты прав женщин и детей, в том числе путем осуществления Закона о ликвидации насилия в отношении женщин, включая новые положения о процедуре посредничества, политики борьбы с сексуальными домогательствами в государственном секторе, планов осуществления стратегии учета гендерных аспектов министерства внутренних дел, а также ре-

золюции 1325 (2000) Совета Безопасности. Свидетельством усилий правительства по борьбе с применением пыток и жестокого обращения в отношении лиц, содержащихся под стражей, стало принятие национального плана по искоренению пыток, а также шаги, которые были предприняты с целью ратифицировать факультативный протокол к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания в ответ на доклад Миссии по вопросу о пытках и жестоком обращении в отношении лиц, содержащихся под стражей, в условиях конфликта, который был представлен в феврале 2015 года.

10. Обстановка в плане безопасности значительно ухудшилась в первые пять месяцев 2015 года; в течение этого периода было зарегистрировано 9682 инцидента, что почти на 10 процентов больше по сравнению с тем же периодом 2014 года. В течение первых пяти месяцев 2015 года было отмечено значительное увеличение числа жертв среди гражданского населения; этот показатель на 17 процентов превышает аналогичный показатель за тот же период 2014 года и является максимальным показателем числа жертв среди гражданского населения, которое было зарегистрировано за аналогичные периоды с 2009 года. Афганские национальные силы безопасности подвергались сильному давлению со стороны вооруженных оппозиционных групп, в частности в провинциях Фарьяб, Гильменд, Кунар, Бадахшан, Кундуз и Нангархар, особенно после начала весеннего наступления движения «Талибан» 24 апреля 2015 года. Афганские национальные силы безопасности начали широкомасштабное наступление/операцию по разминированию в провинциях Гильменд, Кандагар, Забуль и Нангархар, однако вооруженные оппозиционные группы оказали им некоторое сопротивление. В период весенней наступательной кампании антиправительственные элементы совершили ряд громких терактов, в том числе в столице страны.

Сотрудничество с другими структурами

11. Миссия тесно сотрудничает со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях обеспечения последовательности, координации, эффективности и согласованности между своими программами, а также с национальными приоритетными программами правительства Афганистана, как об этом говорится в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы. В рамках оказания поддержки правительству Афганистана МООНСА взаимодействует со страновой группой Организации Объединенных Наций, особенно в таких областях, как верховенство закона и управление; в связи с этим Миссия уделяет основное внимание оказанию стратегической поддержки, в то время как профильные учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций занимаются в основном оперативными вопросами и деятельностью по программам, в том числе в области укрепления потенциала.

12. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) играет основную роль в связи с координацией деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в Афганистане на основе Рамочной программы на 2015–2019 годы и плана гуманитарного реагирования на 2015 год; в этом ему оказывают поддержку Канцелярия координатора-резидента и Управление по координации гуманитарных вопросов. В Программе предусматрива-

ется интеграция деятельности Миссии, особенно в таких областях, как проведение выборов, управление, верховенство права и права человека. В частности, что касается поддержки в связи с проведением выборов, МООНСА осуществляет стратегическое руководство через механизм оказания добрых услуг, а Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) занимается оказанием технической помощи. В целях экономии средств Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций совместно используют некоторые общие службы. В приложении III содержится дополнительная информация об основной деятельности по проектам, осуществляемой МООНСА с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

13. Кроме того, МООНСА тесно сотрудничает с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии для содействия налаживанию диалога и сотрудничества между Афганистаном и другими странами региона Центральной Азии. Миссия также сотрудничает с региональными органами и организациями в целях поддержания диалога с другими государствами-членами из региона по вопросам оказания Афганистану содействия в предпринимаемых под его руководством усилиях по примирению, борьбе с наркотиками и социально-экономическому развитию.

14. Группу по обеспечению безопасности возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в качестве уполномоченного представителя, при этом в ней представлены Департамент по вопросам охраны и безопасности, МООНСА, а также учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций. Группа занимается вопросами обеспечения общей безопасности и предоставления соответствующих услуг, в том числе координацией деятельности механизмов обеспечения безопасности на основе совместного несения расходов за счет использования возможностей служб межучрежденческих комплексов, а также осуществляет надзор за соблюдением общих стандартов в области безопасности в подразделениях, порядка деятельности в чрезвычайных ситуациях, стандартов в области воздушного транспорта и дорожного движения.

15. Кувейтское объединенное бюро поддержки работает с декабря 2012 года, обеспечивая осуществление механизмов совместного покрытия расходов МООНСА и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Ираку (МООНСИ). Более подробная информация о работе Бюро поддержки представлена в разделе III.B ниже.

Приоритетные задачи на 2016 год и предположения, положенные в основу планирования

16. Афганистан будет и впредь сталкиваться со значительными политическими, экономическими проблемами и проблемами в плане безопасности при одновременном сокращении объемов внешней помощи. Для осуществления правительством широкой программы реформ крайне важное значение будет иметь содействие политическому единству и стабильности. К обострению напряженности в 2016 году может привести проведение реформы избирательной системы и конституционной реформы, а также парламентских выборов и выборов в окружные советы. Осуществление мирного процесса, вероятно, будет набирать обороты. Крайне важное значение для успешного осуществления любого процесса и обеспечения экономического роста будет по-прежнему иметь ситуация

в регионе. Трудности будет продолжать вызывать борьба с коррупцией и нелегальной экономикой, в том числе с точки зрения обеспечения сбора налогов и верховенства права.

17. Обстановка в плане безопасности, по всей вероятности, будет продолжать оставаться нестабильной, а афганские силы будут продолжать испытывать давление со стороны вооруженных оппозиционных групп. Некоторые районные центры будут оставаться неподконтрольными органам власти, а другие могут на время перейти под контроль вооруженных оппозиционных групп. Активность более радикальных групп может нарушить единство движения «Талибан». Влияние вооруженных групп, занимающихся преступной деятельностью, будет отрицательно сказываться на безопасности и деятельности Организации Объединенных Наций.

18. Отсутствие безопасности будет и впредь сказываться на налогово-бюджетной устойчивости и бюджетных поступлениях. В то же время объемы производства опия, по всей вероятности, возрастут, что создаст условия для расширения масштабов коррупции и нелегальной экономической деятельности. Сокращение финансирования со стороны доноров будет подрывать способность правительства по решению приоритетных задач, касающихся развития и обеспечения безопасности.

19. Одной из основных задач будет оставаться защита гражданских лиц в условиях вооруженного конфликта. Нарушения и злоупотребления в области прав человека и международного гуманитарного права, совершаемые сторонами конфликта, будут по-прежнему чреваты эскалацией конфликта и будут создавать угрозы для гражданского населения. Ожидается, что безнаказанность и отсутствие подотчетности будут отрицательно влиять на институты государства и положение дел в области верховенства права. Вместе с тем взятое правительством обязательство добиться результатов в деле обеспечения верховенства права, экономического развития, а также налогово-бюджетных и нормативно-правовых реформ может обеспечить продвижение вперед в этих областях.

20. Миссия будет и дальше реорганизовывать свою структуру поддержки в соответствии с моделью предоставления услуг глобальной стратегии полевой поддержки. Помимо обеспечения соблюдения МСУГС, Миссия также перейдет к использованию инструментов и процедур системы «Умоджа». МООНСА планирует обеспечить интеграцию своих служб снабжения и хранения. Кроме того, будут объединены службы, занимающиеся предоставлением услуг, оперативной и административной поддержкой.

Стратегические приоритетные задачи и планы на 2016 год

21. Стратегические приоритетные задачи МООНСА будут опираться на резолюцию 2210 (2015) Совета Безопасности, в которой срок действия Миссии был продлен до 17 марта 2016 года. Согласно принципу усиления ведущей роли, повышения ответственности и упрочения суверенитета Афганистана Миссия, с учетом результатов «анализа», провести который поручил Совет Безопасности, будет продолжать сосредоточивать свое внимание на следующих трех приоритетных задачах:

а) политическая поддержка: по просьбе правительства Афганистана Миссия будет, тесно консультируясь с ним, оказывать информационно-пропагандистскую поддержку, а также добрые услуги в контексте мирного процесса, осуществляемого при ведущей роли и непосредственном участии афганцев. МООНСА будет отслеживать осуществление Программы мира и реинтеграции в Афганистане, оказывая надлежащую поддержку правительству, в частности в связи с осуществлением инициатив Высшего совета мира по установлению мира и примирению, осуществляемых совместно с организациями гражданского общества, политическими группами, вооруженными оппозиционными группами, религиозными деятелями и женщинами на национальном, провинциальном и окружном уровнях. Миссия будет оказывать содействие проведению под руководством афганцев избирательных реформ и оказывать содействие афганским органам, а также органам по проведению выборов в связи с осуществлением мер по повышению добросовестности, всеохватности и устойчивости избирательных процедур и институтов, в том числе посредством: i) оказания добрых услуг в целях содействия подготовке и проведению выборов в парламент и окружные советы; ii) содействия проведению транспарентных, всеохватных и заслуживающих доверия выборов; и iii) привлечения и координации поддержки со стороны доноров и международного сообщества в целом. Миссия будет также оказывать содействие двустороннему и многостороннему политическому диалогу между Афганистаном и соседними странами, особенно по вопросам выполнения мер укрепления доверия, согласованных в рамках Стамбульского процесса в формате «Сердце Азии».

б) права человека: МООНСА, действуя при поддержке со стороны Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), будет содействовать улучшению положения в области прав человека. Такая деятельность будет предполагать проведение исследований, информирование общественности, информационно-пропагандистскую работу, налаживание стратегических партнерских связей, а также поддержание диалога с целым рядом заинтересованных сторон. МООНСА сосредоточит свои усилия на следующих пяти приоритетных областях: i) осуществление контроля и проведение информационно-пропагандистской работы со всеми сторонами в конфликте в целях защиты гражданских лиц согласно нормам международного гуманитарного права, уделяя особое внимание проблеме детей в вооруженных конфликтах; ii) осуществление пропагандистской деятельности в интересах искоренения насилия в отношении женщин и расширения доступа женщин к правосудию и представление отчетности о положении дел в этой области; iii) совершенствование практики содержания под стражей путем оказания содействия правительству по вопросам осуществления его национального плана действий по искоренению пыток; iv) сотрудничество с Независимой афганской комиссией по правам человека и укрепление ее потенциала; и v) взаимодействие с представителями гражданского общества в целях содействия осуществлению национальной и провинциальных «дорожных карт» по обеспечению мира, разработанных в рамках Диалога афганского народа по вопросам мира;

с) координация действий в области развития: МООНСА будет содействовать оказанию международным сообществом согласованной и скоординированной поддержки в связи с осуществлением национальной стратегии афганского правительства в области развития, которая направлена на достижение

целей Десятилетия преобразований. Миссия будет и впредь выступать за обеспечение предсказуемости и сбалансированности финансовых обязательств и поддерживать усилия, направленные на повышение взаимной подотчетности и транспарентности, а также повышение эффективности использования помощи. Она будет выступать в поддержку выполнения обязательств, взятых в докладе правительства под названием «Достижение самообеспечения», который был представлен на Лондонской конференции в декабре 2014 года. В связи с подготовкой к проведению в 2016 году конференции на уровне министров по Афганистану МООНСА будет оказывать поддержку осуществляемому при ведущей роли правительства стратегическому диалогу с участием партнеров в области развития, а также содействовать участию гражданского общества. Миссия будет оказывать содействие в координации деятельности в области разработки политики и налаживания партнерских связей, в том числе в сфере верховенства права и государственного управления, с целью содействовать созданию более благоприятных условий для экономического развития и инвестиций частного сектора.

22. После принятия резолюции 2210 (2015), в которой Совет Безопасности просил провести «полный анализ роли, структуры и деятельности всех структур Организации Объединенных Наций в Афганистане», МООНСА начала проведение обзора от имени Генерального секретаря в формате трехсторонней рабочей группы под председательством представителей Миссии и правительства Афганистана и с участием международных сторон. Рабочая группа рассмотрит принципы, на основе которых осуществляется деятельность Организации Объединенных Наций в Афганистане, в том числе проведет оценку ее роли, структуры и деятельности, и представит материалы для включения в доклад Генерального секретаря, представляемый Совету Безопасности. Рабочая группа будет учитывать в ходе своих обсуждений результаты комплексного обзора помощи, предоставляемой структурами системы Организации Объединенных Наций, а также на двусторонней основе.

23. Полевые отделения Миссии будут способствовать выполнению ее мандата посредством взаимодействия с местными заинтересованными сторонами. Они будут в надлежащих случаях оказывать добрые услуги в целях поддержки мирных инициатив, осуществляемых на местном уровне под руководством и при ведущей роли афганцев; будут выступать в пользу защиты прав человека, отслеживать ситуацию в этой области и отчитываться по этим вопросам; они будут также представлять штаб-квартире Миссии отчетность и результаты анализа соответствующих изменений и тенденций. Кроме того, они будут взаимодействовать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в целях координации и поддержки гуманитарной деятельности и представления отчетности о такой деятельности и гуманитарных потребностях, а также в целях проведения переговоров о гуманитарном доступе.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

Таблица 1

Информация о результатах деятельности за 2015 год

Ожидаемые достижения

- а) Создание социально-политических условий, все более способствующих обеспечению прочного мира и стабильности

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
i) Активизация информационно-просветительской деятельности в области политики, в том числе посредством выполнения рекомендаций консультативной Джирги мира <i>Показатели для оценки работы</i> Высший совет мира и провинциальные советы мира будут продолжать активно вести информационно-пропагандистскую работу, заниматься укреплением доверия, участвовать в переговорах и в урегулировании претензий. Ожидается, что будет еще больше укреплена способность объединенных секретариатских групп провинций разрабатывать проекты по предоставлению мелких субсидий. Афганская программа мира и реинтеграции обеспечит поддержку реинтегрированным лицам и будет содействовать реализации проектов по развитию общин Число реинтегрированных лиц, получивших поддержку по линии Афганской программы мира и реинтеграции (2013 год: 1612; 2014 год: 1716; 2015 год: 1700) Число проектов по развитию общин, осуществляемых при содействии Афганской программы мира и реинтеграции (2013 год: 589; 2014 год: 2200; 2015 год: 3000) ii) Принятие мер укрепления доверия в целях расширения диалога между общинами для урегулирования возникших в прошлом споров	<i>Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?</i> Отчасти <i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года</i> В течение первых трех месяцев 2015 года было реинтегрировано 502 боевика. В связи с затягиванием процесса формирования правительства в 2014 году никаких проектов по развитию общин не осуществлялось. Ресурсы Афганской программы мира и реинтеграции на первый квартал 2015 года были утверждены донорами в феврале. Провинциальные советы мира сообщили о проблемах с выплатой средств <i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года</i> Ожидается, что реструктуризация Высшего совета мира, которая, вероятно, будет осуществлена правительством, приведет к укреплению его потенциала в таких областях, как информационно-пропагандистская работа, укрепление доверия, проведение переговоров и урегулирование претензий. Количество реинтегрированных лиц, получающих поддержку по линии Программы, зависит от прогресса в мирных переговорах; возможно, целевой показатель будет достигнут. Ввиду реструктуризации Высшего совета мира не представляется вероятным, что цель, заключающаяся в реализации 3000 проектов по развитию общин, будет достигнута <i>Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?</i> Вероятно

Запланированные показатели достижения результатов

Показатели для оценки работы

Число бывших комбатантов высокого уровня, примирившихся с правительством и получившим гарантии безопасности от Афганских сил безопасности

(2013 год: 4; 2014 год: 1; 2015 год: 4)

iii) Сокращение числа внутренних, внутриафганских и провинциальных конфликтов, таких как межплеменные конфликты, земельные споры, этнические конфликты, конфликты между политическими партиями и споры по поводу назначения государственных чиновников

Показатели для оценки работы

Количество инициатив по урегулированию конфликтов, осуществляемых через посредство добрых услуг и политической информационно-пропагандистской работы МООНСА

(2013 год: 77; 2014 год: 62; 2015 год: 75)

iv) Активизация участия правительства в проведении, планировании и финансировании выборов в Афганистане, а также его деятельности по обеспечению их большей преемственности, легитимности и равнодоступности

Фактические показатели достижения результатов

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

Из четырех бывших комбатантов высокого уровня, участвующих в этом процессе, с правительством примирился только один, что отчасти обусловлено затянувшимся политическим и мирным процессом

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Примирение с правительством трех оставшихся бывших комбатантов высокого уровня будет зависеть от политической обстановки и обстановки в области безопасности в стране

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Вероятно

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

На местном уровне было проведено 18 мероприятий по вопросам мира и примирения, и этот показатель обусловлен последствиями отсутствия безопасности и задержками с официальным назначением должностных лиц на ключевые посты в провинциях

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Достижение запланированных результатов будет во многом зависеть от эффективности реорганизованного Высшего совета мира и провинциальных советов мира

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Вероятно

Запланированные показатели достижения результатов
Показатели для оценки работы

Парламентские выборы и выборы в окружные советы будут проведены в соответствии с графиком Независимой избирательной комиссии. Избирательные реформы будут осуществляться в соответствии с соглашением о создании правительства национального единства. МООНСА и ПРООН в рамках своего проекта «ПРООН-ЭЛЕКТ II» будут продолжать оказывать техническую помощь по просьбе правительства и избирательных органов в целях содействия консолидации избирательного потенциала и повышения степени легитимности, всеохватности и преемственности для проведения следующих выборов

Фактические показатели достижения результатов

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

МООНСА и ПРООН в рамках своего проекта «ПРООН-ЭЛЕКТ II» оказали помощь по просьбе правительства Афганистана и избирательных органов. Недавно созданная Комиссия по реформе избирательной системы пока не приступила к работе

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Дальнейший прогресс будет зависеть от начала работы Комиссии по реформе избирательной системы и составления графика проведения выборов. МООНСА было поручено оказать Комиссии консультативную помощь. 31 июля проект «ПРООН-ЭЛЕКТ II» был свернут из-за сокращения финансирования донорами, озабоченными тем, что реформы избирательной системы не проведены, а даты проведения выборов не назначены. Парламентские выборы и выборы в окружные советы в 2015 году не состоятся

Ожидаемые достижения

b) Прогресс в реформировании сектора безопасности Афганистана и обеспечении законности и правопорядка

Запланированные показатели достижения результатов

i) Усиление подотчетности перед общинами и повышение оперативности реагирования национальной полиции, в особенности обеспечение доступа женщин и детей к правосудию

Показатели для оценки работы

Разработка стратегий и планов деятельности полиции на уровне общин под руководством министерства внутренних дел

- Консультации на уровне общин будут регулярно проводиться в 19 округах, а еще в 19 округах будут реализованы информационно-разъяснительные программы по вопросам безопасности

Фактические показатели достижения результатов

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Отчасти

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

- В 9 провинциях было проведено 88 консультаций с общинами на уровне округов, и в 5 провинциях было реализовано 18 информационно-просветительских программ по вопросам безопасности

Запланированные показатели достижения результатов

- Программы консультаций на уровне общин и информационно-разъяснительной работы по вопросам безопасности будут включены в план подготовки Афганской национальной полиции, и сотрудники будут проходить подготовку по вопросам осуществления программ

Будут созданы системы и механизмы, формализующие партнерские отношения полиции и общин с особым упором на роль женщин-полицейских

- Будут предоставлены руководящие указания по подготовке планов содействия распространению советов женщин-полицейских на все 34 провинции и создания национального совета. Группа реагирования на чрезвычайные ситуации в семье будет укреплена посредством программ наставничества и разработки стандартных оперативных процедур. Будут предоставляться рекомендации относительно формального закрепления механизма подачи и рассмотрения жалоб в рамках министерства внутренних дел для защиты женщин-полицейских. Посредством взаимодействия с общинами будет повышаться осведомленность относительно роли женщин-полицейских

Количество созданных советов женщин-полицейских в провинциях

(2013 год: 4; 2014 год: 6; 2015 год: 24)

Фактические показатели достижения результатов

- МООНСА содействовала составлению руководства по проведению консультаций с общинами и разработке учебных программ главного управления по подготовке кадров и совета по профессиональной подготовке сотрудников полиции министерства иностранных дел

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

- МООНСА будет предоставлять консультации и обеспечивать контроль и оценку в поддержку проведения в двух провинциях 10 школьных и информационно-пропагандистских мероприятий по вопросам безопасности и проведения в трех округах провинции Баглан консультаций с органами полиции в общинах; будет также проведено 36 повторных учебных семинаров по вопросам консультаций с общинами

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

- Создано 20 провинциальных советов женщин-полицейских, благодаря чему их число по всей стране достигло 30
- В Кабуле после проведения совместного практикума министерства внутренних дел и международных организаций, в том числе МООНСА, был одобрен разработанный министерством план действий по привлечению женщин в органы полиции. МООНСА осуществляла контроль за подготовкой 56 национальных сотрудников по вопросам предотвращения насилия в отношении женщин. Правительство приняло меры к созданию ориентированного на защиту прав независимого и конфиденциального механизма подачи и рассмотрения жалоб о случаях сексуальных домогательств в Афганской национальной полиции. Было организовано восемь информационно-просветительских мероприятий в общинах

Запланированные показатели достижения результатов

ii) Принятие законов и других правовых документов

Показатели для оценки работы

Уголовный кодекс будет представлен в Национальное собрание; будут одобрены руководящие указания в отношении Уголовно-процессуального кодекса; Национальное собрание примет закон об управлении земельными ресурсами, закон об экспроприации, закон о торговой палате, закон о тюрьмах и поправки к закону о доступе к информации; Совет министров одобрит стратегию возвращения и реституции захваченной земли; постепенно будет осуществляться политика в области частных инвестиций

iii) Усиление координации деятельности сектора правосудия

Показатели для оценки работы

При поддержке МООНСА в 34 провинциях будет действовать форум провинциальных координационных совещаний по вопросам правосудия. МООНСА выпустит два тематических доклада по вопросам захвата земли и государственной систе-

Фактические показатели достижения результатов

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

– Отсутствие безопасности может помешать созданию советов женщин-полицейских во всех провинциях. Министерством внутренних дел был создан Национальный совет женщин-полицейских. МООНСА поддерживает идею о созыве конференции национальных советов женщин-полицейских

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Нет

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

Все перечисленные приоритетные законодательные акты и поправки пока не доработаны министерством юстиции. Продолжилась разработка и корректировка положений закона об искоренении насилия в отношении женщин, закона о преступлениях против нравственности и закона о захвате земель. Совет министров одобрил стратегию возвращения и реституции захваченной земли. МООНСА провела практикум по вопросу о введении уголовной ответственности за захват земель и о государственной реформе в области распределения земель

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Независимое земельное управление Афганистана при поддержке МООНСА вносит поправки в земельный кодекс 2007 года. Он будет представлен на конференции, которая будет организована Управлением при содействии МООНСА

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Нет

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

В 25 провинциях были проведены провинциальные координационные совещания по вопросам правосудия. МООНСА опубликовала второй доклад по земельным вопросам, в котором рекомендовала

Запланированные показатели достижения результатов

мы распределения земли, подготовленные по итогам консультаций с партнерами по сектору правосудия, в целях улучшения координации и осуществления политики и законов, относящихся к земельным вопросам

Число провинций, в которых действует форум провинциальных координационных совещаний по вопросам правосудия

(2013 год: 30; 2014 год: 32; 2015 год: 34)

iv) Улучшение условий содержания в афганских тюрьмах и исправительных центрах

Показатели для оценки работы

Во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей начато производство по соответствующим делам

Во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей будут последовательно выполняться 126 оперативных директив. Будет проведена переоценка остающихся 47 оперативных директив и вопросов их осуществления по всей стране. В рамках меморандума о взаимопонимании между министерством здравоохранения и министерством внутренних дел будут приниматься меры по предоставлению всем заключенным базовых медицинских услуг

Фактические показатели достижения результатов

провести всеобъемлющую переработку земельного кодекса 2007 года

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

В зависимости от обстановки в области безопасности провинциальные координационные совещания по вопросам правосудия либо будут проводиться на периодической основе, либо прекратятся. Будет опубликован третий доклад по земельным вопросам

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Нет

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

Все сотрудники тюремной администрации прошли подготовку по вопросам выполнения 126 оперативных директив. Верховный совет по пенитенциарным учреждениям поручил министерству здравоохранения и министерству внутренних дел подписать меморандум о взаимопонимании о медицинских услугах

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Младшие сотрудники будут привлечены к работе по осуществлению некоторых из 126 директив. Вышеупомянутый меморандум, возможно, будет подписан

Ожидаемые достижения

c) Улучшение положения с соблюдением прав человека в Афганистане

Запланированные показатели достижения результатов

i) Усиление мер по борьбе с насилием в отношении женщин

Фактические показатели достижения результатов

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Да

Запланированные показатели достижения результатов

Показатели для оценки работы

Более активное осуществление закона об искоренении насилия в отношении женщин

- В центре внимания МООНСА при предоставлении ею отчетности и проведении информационно-разъяснительной работы, включая публикацию доклада о правах женщин, будет содействие полному осуществлению закона об искоренении насилия в отношении женщин и связанных с ним постановлений и механизмов, которые будут способствовать борьбе с вредной практикой
- Будет обеспечено более последовательное выполнение закона посредством более эффективного применения его положений и механизмов подотчетности в связи со случаями, касающимися насилия в отношении женщин, что позволит выполнить по крайней мере 10 рекомендаций, содержащихся в докладе МООНСА

Повышение способности правительства и гражданского общества содействовать обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в национальных стратегиях и программах

- МООНСА будет по-прежнему выступать за предоставление женщинам руководящих должностей в новом правительстве национального единства. МООНСА будет вести работу с гражданским обществом с целью анализа уроков, извлеченных по итогам проведения выборов 2014 года, для дальнейшего расширения участия женщин и учета гендерных вопросов при проведении планируемых парламентских выборов. Правительству будет оказано содействие в подготовке, реализации, координации и контроле планов, касающихся гендерных аспектов программы реформ, как это было сформулировано на Лондонской конференции

Фактические показатели достижения результатов

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

- Правительство Афганистана приняло меры к повышению уровня информированности населения о вредной традиционной практике и механизмах правовой защиты для женщин, ставших жертвами насилия. Министерство по делам женщин и губернаторы провинций организовали мероприятия по повышению уровня осведомленности общественности в 34 провинциях
- Правительство взяло на себя обязательство разработать положение о стандартизации практики посредничества в соответствии с законом об искоренении насилия в отношении женщин

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

- Правительство продолжит проводить информационно-просветительские кампании. Будет утвержден проект правил, касающихся борьбы с сексуальными домогательствами в повседневной жизни и на рабочем месте
- Будет принято положение о посреднических услугах при рассмотрении случаев насилия в отношении женщин

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

- В Кабинет министров было назначено четыре женщины-министры (на две больше, чем в предыдущем периоде)

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

- Рассмотрение парламентом кандидатуры женщины на должность судьи Верховного суда
- Принятие национального плана действий по исполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности

Запланированные показатели достижения результатов

ii) Более строгое соблюдение международных норм в области прав человека и международного гуманитарного права, обеспечивающих защиту гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов

Показатели для оценки работы

Деятельность МООНСА по отслеживанию ситуации и ее информационно-просветительская работа, включая проведение свыше 50 консультаций с представителями общин и гражданского общества и публикацию двух открытых докладов о защите гражданского населения, равно как и другие информационно-разъяснительные мероприятия, позволят сохранить или увеличить объем ресурсов, выделяемых на цели защиты гражданского населения от вооруженных конфликтов с помощью различных средств, включая потенциал Афганских национальных сил безопасности по противодействию использованию самодельных взрывных устройств и входящие в их состав структуры; удаление взрывоопасных пережитков войны; и пересмотр кодексов поведения и директив с целью в большей мере обеспечить соблюдение «Талибаном» норм международного гуманитарного права

Число консультаций МООНСА с представителями общин и гражданского общества

(2013 год: >50; 2014 год: >50; 2015 год: >50)

Фактические показатели достижения результатов

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Да

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

МООНСА провела 123 консультации с представителями гражданского общества. МООНСА опубликовала свой ежегодный доклад о защите гражданских лиц за 2014 год и свой ежеквартальный информационный бюллетень

Возможности Афганских национальных сил безопасности по противодействию использованию самодельных взрывных устройств были расширены благодаря предоставленной международными силами технической помощи и подготовке кадров в рамках развернутой НАТО миссии «Решительная поддержка». НАТО продолжила принимать последние меры по расчистке полигонов

Определение «гражданского лица», используемое движением «Талибан», по-прежнему не соответствует определению, закрепленному в нормах международного гуманитарного права. Представители движения «Талибан» заявили о своей готовности в полной мере обеспечивать защиту прав женщин в соответствии с законами шариата. По сравнению с показателями 2014 года число жертв среди гражданского населения возросло, и более 70 процентов этих смертей стало результатом действий антиправительственных элементов, к которым в первую очередь относится движение «Талибан»

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Продолжение работы по нанесению на карты и расчистке участков, на которых международными силами, возможно, были оставлены взрывоопасные пережитки войны. Сокращение числа случаев гибели гражданских лиц от взрывоопасных предметов на полигонах. Публикация среднегодового доклада о защите гражданских лиц

Запланированные показатели достижения результатов

iii) Улучшение положения с соблюдением прав человека лиц, арестованных в связи с конфликтом

Показатели для оценки работы

Деятельность по отслеживанию ситуации, предоставлению отчетности и проведению информационно-просветительской работы, в том числе посредством публикации открытого доклада об обращении с лицами, арестованными в связи с конфликтом, будет способствовать усилению подотчетности афганских учреждений и обеспечению более высокого уровня защиты прав человека заключенных. МООНСА будет и далее осуществлять контроль и поддерживать усилия правительства в деле выполнения президентского указа о заключении под стражу и любых других мер по исправлению положения, которые будет принимать правительство для борьбы с пытками и жестоким обращением при аресте и во время содержания под стражей. МООНСА будет и впредь выступать за создание национального превентивного механизма

iv) Нарращивание усилий по решению вопроса о правосудии переходного периода и безнаказанности

Фактические показатели достижения результатов

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Да

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

После публикации доклада МООНСА “Update on the treatment of conflict-related detainees in afghan custody: accountability and implementation of presidential decree 129” («Новые сведения об обращении с лицами, арестованными в связи с конфликтом, в афганских тюрьмах: вопросы подотчетности и выполнение президентского указа № 129») правительство объявило о своем намерении разработать национальный план по искоренению пыток, который предусматривает проведение законодательной реформы, обеспечение более жесткого соблюдения действующих законов, профессиональную подготовку и повышение уровня информированности, а также привлечение виновных к ответственности. Подкомитет Организации Объединенных Наций по предупреждению пыток предложил оказать правительству содействие в деле ратификации Факультативного протокола к Конвенции против пыток и создания национального превентивного механизма. Правительство поручило советнику по вопросам национальной безопасности и второму вице-президенту разработать программу действий по осуществлению плана при технической поддержке со стороны Независимой афганской комиссии по правам человека, афганского гражданского общества, в том числе адвокатов, и МООНСА

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Национальный руководящий комитет продолжит разработку национального плана, а затем приступит к его реализации. Афганистан примет меры для ратификации Факультативного протокола и, возможно, откажется от своих оговорок, касающихся Конвенции против пыток

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Да

Запланированные показатели достижения результатов

Показатели для оценки работы

МООНСА будет и далее выступать за поощрение мирного процесса, основанного на принципах всеохватности, соблюдения прав человека, справедливости и подотчетности, путем поддержки информационно-разъяснительной деятельности афганского гражданского общества и Независимой афганской комиссии по правам человека. В центре внимания будут находиться вопросы информационно-разъяснительной поддержки рекомендаций и выводов в связи со всеми 34 планами установления мира на местном уровне и заключений на общенациональном уровне. МООНСА будет также более активно осуществлять контроль и вести информационно-пропагандистскую работу в связи с инициативами в области миростроительства и усилиями, направленными на предотвращение безнаказанности и всеобщей амнистии за нарушения прав человека. МООНСА будет содействовать участию социально обособленных групп в мирных процессах

v) Принятие документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в соответствии с резолюциями 1612 (2005) и 1882 (2009) Совета Безопасности

Показатели для оценки работы

Межминистерский руководящий комитет по вопросу о детях и вооруженных конфликтах будет и далее добиваться прогресса в осуществлении плана действий и согласованной «дорожной карты» при технической помощи и руководстве со стороны МООНСА. Верхняя палата Национального собрания и президент одобряют законодательство, криминализирующее вербовку и использование детей-солдат. Принимаемые по всей стране целенаправленные меры по отслеживанию и учету серьезных нарушений прав детей и использование всеобъемлющей глобальной методической записки о нападениях на школы и больницы придадут дополнительный импульс информационно-пропагандистской работе МООНСА с различными сторонами в целях усиления защиты детей

Фактические показатели достижения результатов

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

После проведения Национальной конференции диалога афганского народа правительство взяло на себя обязательство поддержать выводы и рекомендации Конференции, содержащиеся в 34 планах обеспечения мира на уровне провинций

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Информационно-пропагандистская работа, проводимая представителями афганского гражданского общества, будет способствовать тому, что правительство выполнит некоторые из рекомендаций Конференции

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Да

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

Президент подписал закон о запрете вербовки детей в Афганские национальные силы безопасности, который был доведен до сведения всех вербовочных центров Афганских национальных сил безопасности

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Межминистерский руководящий комитет по вопросу о детях и вооруженных конфликтах при поддержке МООНСА будет добиваться прогресса в осуществлении «дорожной карты по обеспечению соблюдения установленных требований». Миссия и ее партнеры будут отслеживать и регистрировать случаи грубых нарушений прав детей, и результаты этой деятельности лягут в основу информационно-пропагандистской работы с различными сторонами

Ожидаемые достижения

d) Повышение эффективности помощи в целях развития и гуманитарной помощи, предоставляемой Афганистану, и совершенствование афганских институтов с особым акцентом на субнациональные государственные структуры

Запланированные показатели достижения результатов

i) Повышение эффективности Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и усиление интеграции и согласованности в рамках системы Организации Объединенных Наций с особым акцентом на согласование деятельности с приоритетными задачами правительства в области развития

Показатели для оценки работы

Будет завершен обзор Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы с участием правительства Афганистана. Руководящий комитет правительства и Организации Объединенных Наций, который будет направлять работу Организации Объединенных Наций по линии Рамочной программы в 2015 году, приступит к работе. Будет завершена оценка нынешней Рамочной программы, и результаты оценки будут использоваться для определения направления обсуждений с правительством и донорами

Фактические показатели достижения результатов

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Да

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

После того как было сформировано новое правительство, был проведен обзор Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, а затем и обзор портфеля (обзор деятельности всех партнеров по развитию в свете приоритетов правительства). Началась разработка комплексных годовых планов работы на 2015 год, определяющих направление программной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Организация Объединенных Наций будет участвовать в составлении отраслевыми министерствами планов действий на 100 дней. На основании предлагаемой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития будет завершена разработка комплексных годовых планов работы по каждому компоненту с ориентировочными данными о выделении ресурсов и результаты этой работы будут доведены до сведения соответствующих представителей правительства. Что касается предусмотренного мандатом обзора роли и обязанностей Организации Объединенных Наций в Афганистане, то соответствующий обзор будет проведен трехсторонней рабочей группой под совместным председательством правительства Афганистана и МООНСА с участием международного сообщества

Запланированные показатели достижения результатов

ii) Распространение национальных программ на провинции

Показатели для оценки работы

Будет полностью осуществлен второй этап реформы государственного управления, касающийся 22 провинциальных муниципалитетов. МООНСА будет и далее оказывать поддержку и содействие проведению реформ на уровне муниципалитетов посредством координации технической и финансовой поддержки этого процесса со стороны доноров через субнациональный форум по координации деятельности, направленной на укрепление потенциала в вопросах управления и проведения реформ.

МООНСА будет и далее оказывать поддержку местным властям и гражданскому обществу посредством проведения 30 практикумов по вопросам слаженного управления и предоставления услуг на уровне провинций и округов

Число практикумов МООНСА по вопросам слаженного управления и предоставления услуг на уровне провинций и округов

(2013 год: 0; 2014 год: 23; 2015 год: 30)

iii) Повышение способности правительства Афганистана определять и реализовывать антикоррупционные меры

Показатели для оценки работы

Правительству будет оказана техническая помощь в подготовке, осуществлении, координации и контроле планов принятия мер по борьбе с коррупцией, как это было сформулировано в программе реформ на Лондонской конференции. МООНСА будет продолжать оказывать техническую помощь советам провинций и гражданскому обществу в более активном внедрении мер по борьбе с коррупцией и в повышении транспарентности субнациональных надзорных механизмов

Фактические показатели достижения результатов

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Неясно

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

В 11 муниципалитетах был завершен второй этап программы по проведению реформы государственного управления. Президентский указ, запрещающий набор гражданских служащих, утратил силу в мае 2015 года

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Программа реформ и руководящие принципы нового руководства Независимого директората местного самоуправления лягут в основу и будут способствовать осуществлению процесса реформ в остальных муниципалитетах. Помимо проведения реформ, МООНСА расширит охват своих практикумов, проводимых в шести провинциях Центрального региона, на шесть дополнительных провинций. Целевой показатель в 30 практикумов может быть достигнут

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Да

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

МООНСА предоставила советам провинций консультации по вопросам политики в целях усиления их роли в деле контроля и обеспечения государственной подотчетности. Совместно с Независимым директоратом местного самоуправления и ПРООН МООНСА приступила к осуществлению совместной инициативы по поддержке советов провинций в целях расширения сотрудничества и укрепления координации между советами провинций и отраслевыми департаментами провинций.

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

iv) Создание и внедрение механизмов повышения уровня подотчетности и эффективности гражданской службы, в том числе на субнациональном уровне

Показатели для оценки работы

- Число гражданских служащих, прошедших в Афганском институте гражданской службы курс подготовки по основным профессиональным навыкам (2013 год: 2 375; 2014 год: 2 975; 2015 год: 2 580)
- Создание районных координационных советов в соответствии с национальной политикой усиления механизмов управления и развития в районах и деревнях: принятие политического решения о создании первых 195 районных координационных советов
- Число заместителей губернаторов провинций, назначенных за год с использованием системы учета заслуг (2013 год: 2; 2014 год: 0; 2015 год: 0)

МООНСА предоставила рекомендации по вопросам политики техническим рабочим группам Независимого объединенного антикоррупционного комитета по контролю и оценке. Члены Комитета совершили поездку в Афганистан и подготовили соответствующий доклад. Правительство взяло на себя обязательство выполнить все рекомендации Комитета

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Предоставление советам провинций консультации по вопросам политики в целях усиления их роли в деле контроля и обеспечения государственной подотчетности. МООНСА планирует провести 60 практикумов для советов и органов управления провинций

Будет организовано две миссии Независимого объединенного антикоррупционного комитета по контролю и оценке в целях обзора прогресса, достигнутого министерствами в осуществлении предыдущих рекомендаций, а также в целях разработки новых рекомендаций

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Нет

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

- Из 2 580 гражданских служащих, которые должны были пройти в Афганском институте гражданской службы курс подготовки по основным профессиональным навыкам в 2015 году, такой курс прошли только 570 человек
- Затянувшийся политический процесс препятствовал созданию первых 195 районных координационных советов. Новое правительство определило в качестве своего приоритета реформирование учреждений, а не создание советов
- Из 34 губернаторов провинций был назначен 21

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
– Число губернаторов районов, назначенных за год с использованием системы учета заслуг (2013 год: 90; 2014 год: 85; 2015 год: 80)	<i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года</i> – Президентский указ, запрещающий набор гражданских служащих, утратил силу в мае 2015 года. Ожидается набор новых гражданских служащих и осуществление некоторых инициатив по проведению реформ, в том числе создание районных координационных советов – Независимый директорат местного самоуправления планирует в экспериментальном порядке создать несколько районных координационных советов в рамках национальной программы развития на местном уровне, а также рассмотреть вопрос о возможности осуществления этой программы в ближайшие годы. Должны быть запланированы выборы в окружные советы

Ожидаемые достижения

е) Активизация усилий по достижению контрольных показателей, предусмотренных Национальной стратегией развития Афганистана, Лондонской и Кабульской конференциями и национальными приоритетными программами

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
i) Укрепление сотрудничества между правительством Афганистана и международным сообществом в целях определения и выполнения приоритетных задач через Объединенный совет по координации и контролю, включая оказание поддержки в реализации национальных приоритетных задач в рамках Кабульского процесса	<i>Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?</i> Да, при условии пересмотра и упорядочения национальных приоритетных программ к концу года
<i>Показатели для оценки работы</i> Будет завершено обновление Токийской рамочной программы взаимной подотчетности. Будет обеспечена поддержка упорядоченной разработки национальных приоритетных программ и обзора соответствующих координационных механизмов, включая секторальные тематические блоки вопросов развития, в целях активизации осуществления национальных планов развития	<i>Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года</i> Между представителями правительства и партнерами по развитию были проведены консультации по вопросу о процессе и сроках проведения сентябрьского совещания старших должностных лиц и обновления Токийской рамочной программы взаимной подотчетности. После проведения в декабре 2014 года Лондонской конференции был разработан

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

всеобъемлющий план действий, охватывающий процессы планирования, координации, контроля и представления отчетности об осуществлении правительственной программы «Достижение самообеспеченности». Этот план был одобрен Кабинетом министров, и началась работа по составлению планов действий в сотрудничестве с различными министерствами и учреждениями

Правительство определило упорядочение национальных приоритетных программ в качестве одной из 26 первоочередных задач, на которых оно намеревается сосредоточить свои усилия в преддверии совещания старших должностных лиц

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Ожидается, что будет завершена доработка Токийской рамочной программы взаимной подотчетности. Достижение цели, касающейся национальных приоритетных программ, зависит от принятия правительством окончательного решения по поводу количества (10 или 12 по сравнению с 22) и содержания упорядоченных национальных приоритетных программ. Механизмы координации этих программ будут пересмотрены соответствующим образом

ii) Укрепление потенциала правительства, с тем чтобы оно могло более эффективно координировать деятельность доноров, и повышение его способности регулировать помощь и оценивать и контролировать ее эффективность на национальном и субнациональном уровнях

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Да

Показатели для оценки работы

Будет осуществляться постепенное согласование порядка предоставления помощи в целях развития с правительственными приоритетами, включая оценку вариантов интеграции принципов эффективности помощи под названием «Новый курс» для оказания содействия осуществлению политики управления помощью

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

Согласно предварительным данным об официальной помощи в целях развития (ОПР), проанализированным министерством финансов и представленным донорам на форуме глав донорских учреждений, 50 процентов предусмотренного в бюджете целевого объема ОПР было выделено в 2014 году и всего 9 процентов от обещанных и выплаченных средств по линии ОПР не согласуются с элементами Национальной стратегии развития

Запланированные показатели достижения результатов

iii) Создание полноценно функционирующего механизма контроля и оценки для выполнения приоритетных задач правительства

Показатели для оценки работы

Завершение работы над правительственным планом действий в области реформ приведет к обзору портфелей помощи и установлению поэтапных приоритетов в области развития в соответствии с общими приоритетами «десятилетия преобразований». Для содействия подотчетности гражданское общество будет включено в национальный диалог по вопросам развития и будет участвовать в совещании старших должностных лиц, посвященном Токийской рамочной программе взаимной подотчетности

Фактические показатели достижения результатов

Афганистана. В рамках программы «Новый курс» начался процесс оценки уязвимости страны

Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года

Обновленная Токийская рамочная программа взаимной подотчетности будет отражать совместные обязательства доноров и правительств по повышению эффективности помощи. Будет завершён процесс оценки уязвимости страны в рамках программы «Новый курс»

Вероятно ли, что этот целевой показатель будет достигнут к концу 2015 года?

Да

Фактические результаты, достигнутые за период с января по май 2015 года

Планы действий в области реформ были одобрены Кабинетом министров, и началась подготовительная работа по разработке подробных планов осуществления каждого из указанных обязательств и по совершенствованию механизма отчетности и контроля. Правительство взяло на себя обязательство привлекать к обзору планов представителей гражданского общества. По итогам обзора портфеля донорской помощи администрация президента привлекла двусторонних доноров к участию в серии тематических дискуссий по вопросам оказания помощи. Аналогичные мероприятия были организованы с участием МООНСА и нескольких других учреждений Организации Объединенных Наций, и на них правительство вновь заявило о своей заинтересованности в укреплении потенциала и создании учреждений, а также обозначило свои новые национальные приоритеты в области развития

МООНСА поддержала участие гражданского общества в диалоге по вопросам национального развития и политики в области управления

Был создан Институт гражданского общества Афганистана, целью которого является повышение авторитета гражданского общества посредством обеспечения соблюдения местными организациями разработанных на национальном уровне и призна-

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
	ваемых на международном уровне стандартов. В сотрудничестве с международными донорами и организациями Институт работает над стандартизацией инструментов для наращивания потенциала гражданского общества <i>Прогнозируемые результаты, которые должны быть достигнуты в период с июня по декабрь 2015 года</i> Правительство представит информацию о ходе внесения изменений в Токийскую рамочную программу взаимной подотчетности на совещании старших должностных лиц, на котором будут присутствовать представители государственных учреждений, партнеры по развитию и члены гражданского общества и будет одобрена обновленная рамочная программа взаимной подотчетности Учебные мероприятия для организаций гражданского общества будут организованы по всей стране

Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2016 год

24. Ниже указываются цель, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы миссии.

Таблица 2

Цель, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2016 год

Цель: содействие достижению мира и стабильности в Афганистане

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
а) Создание социально-политических условий, во все большей мере способствующих достижению прочного мира и стабильности	а) i) Осуществление через посредство Высшего совета мира и связанных с ним органов информационно-пропагандистских мероприятий со всеми сторонами для поддержки осуществляемого под руководством афганцев процесса мира и примирения <i>Показатели для оценки работы</i> Цель: Активное осуществление Высшим советом мира и связанными с ним органами такой деятельности, как информационно-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

пропагандистская работа, укрепление доверия, ведение переговоров и урегулирование претензий

Эффективная поддержка проектов по реинтеграции бывших комбатантов и связанных с этим проектов со стороны Афганской программы мира и реинтеграции, объединенных секретариатских групп провинций или их преемников

ii) Активизация на местном уровне диалога между общинами и внутри общин, в том числе с участием женщин, в целях поощрения мира и стабильности

Показатели для оценки работы

Число встреч с представителями местных общин, организованных МООНСА [новый показатель]

Целевой показатель на 2016 год: 11

iii) Сокращение числа внутриафганских и местных конфликтов, таких как межплеменные конфликты, земельные споры, этнические конфликты, конфликты между политическими партиями и споры по поводу назначения государственных чиновников

Показатели для оценки работы

Количество инициатив по урегулированию конфликтов, осуществляющихся при помощи добрых услуг и информационно-пропагандистской работы МООНСА по вопросам политики

Фактический показатель за 2014 год: 62

Расчетный показатель на 2015 год: 75

Целевой показатель на 2016 год: по меньшей мере 60

iv) Более активное участие правительства в проведении и планировании выборов, включая усилия, направленные на обеспечение их большей преемственности, легитимности и равнодоступности

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	<i>Показатели для оценки работы [новые показатели]</i> Целевой показатель на 2016 год: расширение возможностей правительства в деле проведения выборов в соответствии с его программой реформ «Достижение самообеспеченности» Осуществление избирательных реформ в соответствии с соглашением о создании правительства национального единства Проведение парламентских выборов и выборов в окружные советы в соответствии с графиком Независимой избирательной комиссии v) Расширение регионального сотрудничества и мер укрепления доверия <i>Показатели для оценки работы</i> Количество заседаний региональной технической группы Фактический показатель за 2014 год: 2 Расчетный показатель на 2015 год: 6 Целевой показатель на 2016 год: 6 Количество совещаний старших должностных лиц Фактический показатель за 2014 год: 3 Расчетный показатель на 2015 год: 3 Целевой показатель на 2016 год: 3 Проведение конференции министров по Стамбульскому процессу для обзора прогресса в реализации мер укрепления доверия [новый показатель]
<i>Мероприятия</i> - Оказание добрых услуг правительству Афганистана на национальном и субнациональном уровнях для укрепления мира и стабильности, в том числе стратегическое консультирование в целях повышения эффективности Афганской программы мира и реинтеграции - Содействие посредством оказания добрых услуг объединенному секретариату Афганской программы мира и реинтеграции, а также Высшему совету мира, министерствам, линейным департаментам и организациям гражданского общества	

- Содействие в деле организации 11 собраний на местном уровне в поддержку мира и стабильности в Афганистане
- Содействие большей вовлеченности женщин в мирные инициативы на местном уровне
- Оказание добрых услуг и ведение политической информационно-пропагандистской работы в целях поддержки и поощрения 60 инициатив по урегулированию конфликтов
- Оказание добрых услуг и содействие Отделу по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам в деле предоставления по просьбе правительства Афганистана и избирательных органов технической помощи в связи с организацией выборов, в том числе проведением реформ
- Координация в сотрудничестве с ПРООН международной политической поддержки, оказываемой деятельности по организации выборов путем проведения совещаний основных групп
- Оказание афганским институтам консультационной помощи и поддержки в области регионального сотрудничества, а также постоянной информационно-пропагандистской работы с соседними странами и региональными организациями и проведение региональных совещаний в целях укрепления сотрудничества и обеспечения стабильности и экономического развития в Афганистане
- Содействие вовлечению в эту деятельность системы Организации Объединенных Наций в целом путем проведения совещаний региональных технических групп, а также поддержка в форме организации совещаний старших должностных лиц Стамбульского процесса («Сердце Азии») для реализации мер по укреплению доверия

Внешние факторы

25. Предполагается, что Миссия реализует намеченные цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут продолжать оказывать необходимую политическую и финансовую поддержку с учетом того, что координация политических и военных стратегий и участие соседей по региону являются необходимыми условиями для создания обстановки, способствующей миру и стабильности; б) политическая договоренность, в результате которой было создано правительство национального единства, останется в силе, что приведет к росту стабильности и политического единства внутри правительства; в) правительство продемонстрирует политическую волю в вопросах совершенствования государственного управления и сокращения масштабов коррупции; г) напряженные отношения между законодательной, судебной и исполнительной ветвями власти, а также между субнациональными и центральными государственными органами не окажут негативного воздействия на процесс реформирования избирательной системы; д) заинтересованные стороны достигнут согласия в отношении всеохватного политического процесса и программы примирения; и е) обстановка в плане безопасности в Афганистане не ухудшится настолько, что способность МООНСА выполнять свой мандат окажется сильно ограничена.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
b) Прогресс в реформировании сектора безопасности Афганистана и в сфере укрепления законности	b) i) Усиление подотчетности Афганской национальной полиции перед общинами и повышение оперативности реагирования на их нужды, в особенности обеспечение доступа женщин и детей к правосудию <i>Показатели для оценки работы</i> Количество проведенных консультаций с общинами Фактический показатель, 2014 год: 19 Расчетный показатель, 2015 год: 19 Целевой показатель, 2016 год: 30 Количество посвященных вопросам безопасности информационно-пропагандистских поездок по округам и провинциям страны Фактический показатель, 2014 год: 19 Расчетный показатель, 2015 год: 19 Целевой показатель, 2016 год: 30 Оформление в министерстве внутренних дел механизма по рассмотрению жалоб в целях защиты женщин-полицейских [новый показатель] ii) Принятие законов и других правовых документов <i>Показатели для оценки работы</i> Целевой показатель, 2016 год: прогресс, достигнутый в области осуществления следующих законов и правовых документов: – Представление уголовного кодекса на рассмотрение Национального собрания – Утверждение руководящих принципов уголовно-процессуального кодекса – Принятие Национальным собранием законов о землепользовании, экспроприации, торговой палате, пенитенциарных учреждениях, а также поправок к закону о доступе к информации – Утверждение Советом министров политики возвращения захваченных земельных участков и возмещения ущерба

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

- Постепенное расширение применения политики частных инвестиций

- iii) Улучшение координации деятельности в секторе правосудия

Показатели для оценки работы

Количество координационных механизмов по вопросам правосудия, действующих в провинциях

Фактический показатель, 2014 год: 32

Расчетный показатель, 2015 год: 34

Целевой показатель, 2016 год: 24

Число совещаний совета доноров сектора правосудия в год [новый показатель]

Целевой показатель, 2016 год: 11

Количество встреч с представителями правительства, проводимых с целью улучшения координации, предоставления стратегических рекомендаций, а также пропаганды применения политики и законов, связанных с земельными ресурсами [новый показатель]

Целевой показатель, 2016 год: 18

- iv) Улучшение условий содержания в афганских пенитенциарных и исправительных учреждениях

Показатели для оценки работы

Целевой показатель, 2016 год: в соответствии с меморандумом о взаимопонимании между министерством здравоохранения и министерством внутренних дел во всех пенитенциарных и исправительных учреждениях предоставляются базовые медицинские услуги [новый показатель]

Мероприятия

- Оказание консультационной помощи органам полиции на национальном и субнациональном уровнях по вопросу о повышении значимости роли женщин-полицейских и об укреплении отношений с общинами путем ведения в 30 районах информационно-пропагандистской работы
- Содействие правительственным министерствам, полиции, органам правосудия и прочим ведомствам в процессе обсуждения и координации деятельности в целях своевременного и надлежащего реагирования на случаи насилия в отношении женщин в трех провинциях

- Оказание консультационной помощи и координация усилий соответствующих заинтересованных сторон в целях содействия включению в уголовный кодекс преступлений, предусмотренных в Римском статуте Международного уголовного суда, Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, а также Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности и протоколах к ней, привлечению к уголовной ответственности виновных в захвате земель, а также соблюдению международных стандартов в области прав человека и уголовного правосудия
- Оказание консультационной помощи и координация усилий с соответствующими заинтересованными сторонами в целях содействия разработке и принятию законов, касающихся земли и ведения предпринимательской деятельности, а также внедрению механизмов контроля
- Выпуск двух тематических докладов, посвященных вопросам узурпации земель и государственной системе распределения земель
- Предоставление стратегических рекомендаций Верховному суду, Генеральной прокуратуре и министерству юстиции, а также обеспечение секретариатского обслуживания деятельности технических рабочих групп в целях улучшения координации и согласованности усилий по вопросам стратегий, политики и видов деятельности
- Содействие проведению как минимум 11 совещаний совета доноров в год, организуемых в целях обсуждения, координации усилий и достижения консенсуса между основными международными заинтересованными сторонами по вопросам оказания поддержки органам правосудия
- Предоставление в соответствии с мандатом стратегических рекомендаций и ведение информационно-пропагандистской деятельности в интересах Верховного суда и учреждений государственной системы правосудия, как на центральном уровне, так и на уровне провинций в целях улучшения согласованности действий и мобилизации ресурсов для соответствующих учреждений и ведомств
- Оказание поддержки Управлению по земельным вопросам Афганистана, а также координация усилий Управления и других профильных органов в процессе разработки политики возврата захваченных земельных участков и возмещения ущерба
- Содействие в деле оказания правовой помощи внутренне перемещенным лицам, проживающим в неорганизованных поселениях в Кабуле; а также предоставление стратегических рекомендаций министерству по делам беженцев и репатриантов с целью смягчить негативные последствия выселения с земель и их захвата
- Предоставление стратегической поддержки по вопросам управления пенитенциарными учреждениями, координации действий правительства, Организации Объединенных Наций и международных партнеров в области реформирования пенитенциарной системы и реабилитации осужденных

Внешние факторы

26. Предполагается, что Миссия реализует намеченные цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) правительство и доноры будут по-прежнему выделять средства на деятельность в секторе правосудия, как уголовного, так и гражданского; б) парламенту удастся изучить правовые документы и прийти к заключению относительно способности правительства соблюдать график законодательной деятельности и вводить в действие необходимые законы; с) в целях наращивания потенциала сектора правосудия будет увеличено число лиц, получающих высшее юридическое образование, и повысится качество такого образования; d) национальная программа будет по-прежнему пользоваться поддержкой как одна из главных движущих сил реформы судебных учрежде-

ний и получать значительную помощь со стороны доноров в целях восстановления законности и правопорядка; и е) положение в плане безопасности в стране позволит Миссии продолжить свою деятельность.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
с) Улучшение положения с соблюдением прав человека в Афганистане	с) i) Усиление мер по борьбе с насилием в отношении женщин <i>Показатели для оценки работы</i> Количество рекомендаций из числа содержащихся в докладе Миссии по вопросам прав женщин, которые выполняются в целях расширения практики применения соответствующих законов в случаях, связанных с насилием в отношении женщин [новый показатель] Целевой показатель, 2016 год: 10 Число зафиксированных случаев насилия в отношении женщин, которые обратились в правоохранительные органы Расчетный показатель, 2015 год: 110 Целевой показатель, 2016 год: 150 Число дел о насилии в отношении женщин, по которым МООНСА ведет мониторинг и осуществляет последующие меры Фактический показатель, 2014 год: 818 Расчетный показатель, 2015 год: 1 000 Целевой показатель, 2016 год: 1 200 Включение преступлений, определение которых содержится в указе, касающемся закона «О ликвидации насилия в отношении женщин», в пересмотренный уголовный кодекс в соответствии с правительственной политикой по включению всех преступлений, которые в настоящий момент регулируются отдельными законами, в единый уголовный кодекс [новый показатель] ii) Активизация участия женщин во время переходного периода в деятельности в области политики и безопасности в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

iii) Более строгое соблюдение международных стандартов в области прав человека и международного гуманитарного права в целях обеспечения защиты гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов

Показатели для оценки работы

Сокращение числа жертв среди гражданского населения

Фактический показатель, 2014 год: 10 548 человек

Расчетный показатель, 2015 год: 10 654 человека

Целевой показатель, 2016 год: 10 000 человек

iv) Улучшение положения с соблюдением прав человека лиц, арестованных в связи с конфликтом

Показатели для оценки работы

Число зафиксированных случаев пыток и жестокого обращения, по которым ведутся расследования и судебные разбирательства [ориентировочный показатель будет задан в 2016 году]

Сокращение числа сообщений о случаях пыток и жестокого обращения

Фактический показатель, 2014 год: 35 процентов

Расчетный показатель, 2015 год: 20 процентов

Целевой показатель, 2016 год: 15 процентов

Количество отозванных заявлений о нарушении Конвенции против пыток 1987 года

Целевой показатель, 2016 год: 2

Создание национальных превентивных механизмов и национального плана по искоренению пыток [новый показатель]

v) Нарращивание усилий по решению вопроса о правосудии переходного периода и безнаказанности

Показатели для оценки работы

Количество осуществляемых на местном уровне «дорожных карт» по вопросам поддержания мира, призванных поддержать активную общественно-информационную работу афганских организаций гражданского общества и Независимых

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

мой афганской комиссии по правам человека, направленную на то, чтобы мирный процесс основывался на принципах инклюзивности, соблюдения прав человека, справедливости и подотчетности [новый показатель]

Целевой показатель, 2016 год: 34

vi) Принятие документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в соответствии с резолюциями 1612 (2005) и 1882 (2009) Совета Безопасности

Показатели для оценки работы

Количество рекомендаций из числа сформулированных в плане действий и согласованной «дорожной карте», которые выполняются правительственным Межминистерским руководящим комитетом по вопросу о детях и вооруженных конфликтах [новый показатель]

Целевой показатель, 2016 год: 15

Целенаправленные действия по наблюдению и представлению отчетности о случаях грубых нарушений прав детей в масштабах всей страны посредством механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений в отношении детей в ходе вооруженных конфликтов (резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности) и за счет использования комплексных универсальных руководящих указаний по вопросу о нападениях на школы и больницы [новый показатель]

Мероприятия

- Публикация доклада о правах женщин и общественно-информационная деятельность, направленные на расширение доступа к правосудию с использованием как судебных, так и альтернативных процедур урегулирования
- Мониторинг и общественно-информационная деятельность, направленные на содействие единообразному и правомерному применению соответствующего законодательства
- Оказание добрых услуг в целях наращивания поддержки со стороны доноров, а также достижения политического консенсуса по вопросу о включении закона «О ликвидации насилия в отношении женщин» в уголовный кодекс, а также консультирование министерства юстиции по стратегическим вопросам и по вопросам составления законопроектов, с тем чтобы в кодексе были учтены международные стандарты в области прав человека
- Мониторинг и документирование всех связанных с конфликтом нарушений в отношении гражданских лиц

- Подготовка рекомендаций для всех сторон конфликта по смягчению его последствий для гражданского населения
- Обнародование и опубликование дважды в год данных о числе жертв среди гражданского населения и рекомендаций
- Оказание добрых услуг, общественно-информационной и технической помощи правительству, а также содействие политическому консенсусу заинтересованных сторон с целью обеспечить включение предусмотренных Римским статутом военных преступлений, преступлений против человечности, а также геноцида в уголовный кодекс
- Постоянное наблюдение за местами содержания под стражей и оказание технической помощи правительству Афганистана в деле проведения обзора законов, касающихся запрета на применение пыток и жестокого обращения
- Информационно-пропагандистская деятельность и оказание технической помощи правительству Афганистана по вопросу о предотвращении и искоренении пыток, в том числе путем создания национального превентивного механизма, разработки и осуществления национального плана действий по искоренению пыток и других мер противодействия
- Оказание постоянной технической поддержки государственным структурам и Афганским национальным силам безопасности по вопросам прав человека, в частности пропаганды подотчетности
- Мониторинг инициатив в области миростроительства и усилий, прилагаемых для предотвращения безнаказанности и всеобщей амнистии виновных в нарушении прав человека, и информирование о них общественности
- Содействие организациям гражданского общества и Независимой афганской комиссии по правам человека в их общественно-информационной деятельности, в том числе осуществлении 34 местных «дорожных карт» по обеспечению мира
- Оказание технической помощи правительственному Межминистерскому руководящему комитету по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Внешние факторы

27. Предполагается, что Миссия реализует намеченные цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) активизация повстанческих действий не приведет к росту числа случаев нарушений прав человека; б) уменьшение международного военного присутствия не приведет к существенному понижению уровня безопасности; в) новое правительство продемонстрирует готовность и способность проводить расследования нарушений прав человека и обеспечивать подотчетность в этой области, что необходимо для успешного осуществления программы в области прав человека; г) будет оказана политическая поддержка по вопросам правосудия в переходный период; и е) программе в области прав человека будет обеспечена политическая и финансовая поддержка.

Ожидаемые достижения

d) Повышение эффективности оказываемой Афганистану помощи в области развития и гуманитарной помощи и совершенствование афганских институтов с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам

Показатели достижения результатов

d) i) Повышение эффективности и усиление интеграции и согласованности действий в рамках системы Организации Объединенных Наций, а также повышение уровня согласованности этой деятельности с приоритетными задачами прави-

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

тельства в области развития и стратегией «Достижение самообеспеченности», принятой в декабре 2014 года

Показатели для оценки работы

Расчетный показатель, 2015 год: 2 консультации высокого уровня с участием правительства

Целевой показатель, 2016 год: 4 консультации высокого уровня с участием правительства

ii) Распространение действия национальных программ на провинции

Показатели для оценки работы

Количество стратегических диалогов, организованных в целях проведения обзора политики субнационального управления [новый показатель]

Целевой показатель, 2016 год: 5 стратегических диалогов

Количество утвержденных провинциальных планов действий, находящихся на этапе практической реализации [новый показатель]

Количество провинциальных муниципалитетов, где осуществляется реформа государственного управления [новый показатель]

Целевой показатель, 2016 год: 10 муниципалитетов

iii) Повышение способности правительства Афганистана вырабатывать и реализовывать антикоррупционные меры

Показатели для оценки работы

Масштаб применения и степень прозрачности субнациональных механизмов надзора увеличиваются параллельно росту уровня профессионализма государственных служащих на фоне пересмотра и введения в действие в 2010 году закона о гражданских служащих

Количество принятых и применяемых рекомендаций Независимого объединенного антикоррупционного комитета по контролю и оценке, по которым предоставляется отчетность, что

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

свидетельствует о том, что борьба с коррупцией по-прежнему остается в числе главных приоритетов правительства [новый показатель]

iv) Создание и внедрение механизмов повышения степени подотчетности и эффективности в системе гражданской службы

Показатели для оценки работы

Число гражданских служащих, прошедших в Афганском институте гражданской службы курс обучения основным профессиональным навыкам

Фактический показатель, 2014 год: 2 975 человек

Расчетный показатель, 2015 год: 2 580 человек

Целевой показатель, 2016 год: 2 000 человек

Число губернаторов округов, назначаемых с использованием системы учета заслуг

Фактический показатель, 2014 год: 85 человек

Расчетный показатель, 2015 год: 80 человек

Целевой показатель, 2016 год: 15 человек

Мероприятия

- Оказание международным донорам и деятелям сферы развития консультационных и координационных услуг для согласования их деятельности с правительственными приоритетами в деле развития, стратегией «Обеспечение автономности», национальной приоритетной программой и провинциальными планами развития
- Оказание Министерству финансов помощи в выпуске регулярных финансовых обзорных докладов и в осуществлении его инициатив по составлению провинциальных бюджетов
- Организация обучения и консультаций для работников провинциальных и окружных органов власти в целях усвоения ими своих ролей и обязанностей
- Организация 5 установочных диалогов по обзору политики государственного управления на субнациональном уровне с привлечением доноров и профильных правительственных ведомств
- Оказание 10 муниципалитетам поддержки в осуществлении муниципальных реформ
- Оказание правительству (на общенациональном уровне) технической помощи в деле подготовки, осуществления, координации и отслеживания планов антикоррупционных мер
- Оказание добрых услуг для содействия антикоррупционным инициативам и предоставление поддержки таким антикоррупционным органам, как Независимый объединенный антикоррупционный комитет по контролю и оценке

- Оказание Министерству юстиции помощи (в виде добрых услуг, проведения разъяснительной работы, содействия политическому консенсусу и технической поддержки) для обеспечения того, чтобы пересмотренный Уголовный кодекс охватывал деяния, обязательно относимые к преступлениям Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, и некоторые деяния, относимые к ним факультативно
- Координация программ по наращиванию потенциала субнациональных органов власти в целях планирования, реализации и мониторинга работы в области развития на уровне провинций
- Содействие подключению организаций гражданского общества к государственному управлению и развитию на национальном и субнациональном уровнях

Внешние факторы

28. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут выполнять необходимые политические и финансовые обязательства, включая те, которые сформулированы в рамках Токийской рамочной программы взаимной подотчетности; б) ситуация в сфере безопасности в каждом регионе страны будет по-прежнему способствовать повышению внимания к практической деятельности на субнациональном уровне; в) стихийные бедствия не окажут негативного воздействия на деятельность по восстановлению; г) доноры будут предоставлять финансовую помощь для разработки Организацией Объединенных Наций программ и смежных инициатив по обеспечению согласованности действий.

Ожидаемые достижения

е) Активизация усилий по достижению контрольных показателей, предусмотренных национальной стратегией развития Афганистана, выполнению обязательств, взятых на Лондонской, Кабульской и Токийской конференциях, и осуществлению национальных приоритетных программ

Показатели достижения результатов

е) i) Укрепление сотрудничества между правительством и международным сообществом в деле определения и выполнения приоритетных задач через Объединенный совет по координации и контролю

Показатели для оценки работы

Активизация осуществления национальных планов развития

Национальные приоритетные программы будут пересмотрены и приведены в соответствие с документом «Обеспечение автономности», составленным правительством национального единства

ii) Укрепление у правительства возможностей для эффективной координации доноров и повышение его способности распоряжаться получаемой помощью, а также оценивать и отслеживать ее эффективность

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Постепенное согласование получаемой помощи в целях развития с правительственными приоритетами, включая оценку того, как интегрировать принципы эффективности внешней помощи, изложенные в документе «Новый курс», для содействия осуществлению политики распоряжения ею

iii) Создание полностью функционирующего рамочного механизма контроля и оценки для достижения правительственных приоритетов

Мероприятия

- Содействие консультациям между правительством и международным сообществом, которые устраиваются Объединенным советом по координации и контролю, а также оказание поддержки и технической помощи секретариату Совета
- Содействие выработке упорядоченных национальных приоритетных программ и обзору соответствующих координационных механизмов, включая секторальные тематические блоки вопросов развития
- Вынесение стратегических рекомендаций и оказание добрых услуг ключевым заинтересованным сторонам в целях содействия осуществлению пересмотренных национальных приоритетных программ
- Содействие усилиям правительства по осуществлению национальных приоритетных программ; проведение информационно-пропагандистской и разъяснительной работы по вопросам осуществления этих программ; увязывание формируемой политики и составляемых провинциальных бюджетов на национальном и субнациональном уровнях
- Оказание провинциальным комитетам по вопросам развития и провинциальным советам, губернаторам и профильным министерствам технической помощи в деле формулирования, мониторинга и реализации провинциальных планов развития и их увязки с национальными приоритетными программами
- Оказание технической помощи с целью содействовать регулярным консультациям и совершенствованию координации между Министерством финансов, Министерством экономики и Независимым директором местного самоуправления в вопросах составления общенационального и субнациональных бюджетов и отслеживания программ развития
- Содействие участию гражданского общества в диалогах по вопросам национального развития, включая актуализированную Токийскую рамочную программу взаимной подотчетности

Внешние факторы

29. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) все заинтересованные стороны продолжают выполнять политические и финансовые обязательства во имя достижения целей национальной стратегии развития Афганистана и контрольных показателей, предусмотренных Кабульской, Лондонской и Токийской конференциями; и б) не возникнет серьезных политических кризисов, стихийных бедствий или любых других общенациональных чрезвычайных ситуаций, способных помешать осуществлению национальной стратегии развития, национальных приоритетных программ, Токийской рамочной программы взаимной подотчетности или политики распоряжения получаемой помощью.

III. Потребности в ресурсах

A. Общие потребности в ресурсах

30. Объем ассигнований, испрашиваемых для МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2016 года, составляет 183 310 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что в чистом выражении на 4 109 300 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2015 год, как это показано в таблицах 3 и 16. В таблицах 4 и 5 приводится подробная информация о кадровых потребностях.

Таблица 3

Общие потребности в ресурсах (за вычетом налогообложения персонала)
(В тыс. долл. США)

Категория	2014–2015 годы			Потребности на 2016 год		Утвержденный бюджет на 2015 год	Разница, 2015–2016 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Всего	Единогласные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	1 649,3	1 556,7	92,6	821,5	–	971,4	(149,9)
Расходы по гражданскому персоналу	232 717,7	234 769,0	(2 051,3)	118 520,6	–	117 340,8	1 179,8
Оперативные расходы	134 683,1	132 724,4	1 958,7	63 967,9	2 148,5	69 107,1	(5 139,2)
Всего	369 050,1	369 050,1	–	183 310,0	2 148,5	187 419,3	(4 109,3)

31. Чистая разница между потребностями на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год обусловлена главным образом следующим:

а) предлагаемое закрытие провинциального отделения в Джаузджане (Шибирган) и последующая передача его функций региональному отделению в Балхе (Мазари-Шариф), призванная добиться максимального охвата данного региона;

б) уменьшение требуемых расходов на содержание военного и полицейского персонала в результате предлагаемого сокращения численности военных советников с 15 до 12 и полицейских советников с 6 до 5;

с) увеличение требуемых расходов по гражданскому персоналу в результате пересмотра параметров калькуляции таких расходов; это увеличение частично компенсируется предлагаемым сокращением (оно детализируется в таблице 6) общего штатного расписания Миссии из-за упразднения 61 должности;

d) уменьшение требуемых оперативных расходов, складывающееся главным образом из следующего: i) снижение стоимости топлива; ii) сокращение по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», вызванное тем, что в связи с завершенностью строительства служебных помещений и жилья для персонала, ремонта и модернизации средств информационно-коммуникационной технологии, закупки бронированных автомобилей и других крупных проектов, связанных с обеспечением безопасности, никаких крупных капитальных инвестиций на 2016 год не планируется; и iii) сокращение по статье «Воздушный транспорт» в результате изменения в составе авиационного парка, которое, в свою очередь, влечет за собой уменьшение требуемых расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов.

Внебюджетные ресурсы

32. За счет внебюджетных ресурсов будет оказываться содействие следующим двум многолетним проектам: а) проект по поддержке работы участковой полиции и повышению роли женщин в Афганской национальной полиции (3 млн. евро); и b) проект по поддержке процессов мира и примирения и Высшего совета мира (1,65 млн. долл. США).

В. Кадровые потребности

Таблица 4

Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	1	2	1	8	28	79	83	25	227	170	1	398	186	1 015	79	1 678
Предлагаемая численность на 2016 год	1	2	1	8	28	75	75	21	211	164	1	376	186	977	79	1 618
Изменение	–	–	–	–	–	(4)	(8)	(4)	(16)	(6)	–	(22)	–	(38)	–	(60)

Предлагаемые общие кадровые потребности

33. Предлагаемое штатное расписание МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2016 года насчитывает в общей сложности 1618 должностей, как это показано в таблице 4, включая 376 должностей международного персонала (211 должностей категории специалистов, 164 должности категории полевой

службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 1163 должности национального персонала (186 должностей национальных сотрудников-специалистов и 977 должностей местного разряда) и 79 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. В таблице 5 приводится подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях с разбивкой по пунктам базирования.

34. Ожидается, что указанные ниже предлагаемые кадровые изменения никак не отразятся на осуществлении программ соответствующими организационными подразделениями.

Предлагаемое упразднение утвержденных должностей

35. Предлагается упразднить 61 должность, как это показано в таблице 6, включая 22 должности международного персонала (16 должностей категории специалистов и 6 должностей категории полевой службы) и 39 должностей национального персонала (1 должность национального сотрудника-специалиста и 38 должностей местного разряда).

Предлагаемое перераспределение утвержденных должностей

36. Предлагается перераспределить 25 должностей между различными пунктами базирования Миссии на территории Афганистана и в отделении в Кувейте, как это показано в таблице 7, включая 9 должностей международного персонала (6 должностей категории специалистов и 3 должности категории полевой службы), 12 должностей национального персонала (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 7 должностей местного разряда) и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

Предлагаемое создание дополнительных должностей

37. Предлагается создать одну дополнительную должность национального сотрудника-специалиста в Канцелярии руководителя аппарата в Кабуле, как это показано в таблице 8.

Предлагаемое штатное расписание подразделений в Кабуле

38. Предлагаемое штатное расписание подразделений МООНСА в Кабуле насчитывает в общей сложности 826 должностей, как это показано в таблице 5, включая 228 должностей международного персонала (121 должность категории специалистов и 107 должностей категории полевой службы), 538 должностей национального персонала (70 должностей национальных сотрудников-специалистов и 468 должностей местного разряда) и 60 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

Предлагаемое штатное расписание полевых и вспомогательных отделений и отделений связи

39. Предлагаемое штатное расписание семи региональных отделений, пяти провинциальных отделений, одного вспомогательного отделения и двух отделений связи Миссии насчитывает в общей сложности 787 должностей, как это показано в таблице 5, включая:

а) 542 должности в семи регионах (62 должности категории специалистов, 32 должности категории полевой службы, 99 должностей национальных сотрудников-специалистов, 335 должностей местного разряда и 14 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций);

б) 188 должностей в пяти провинциях (15 должностей категории специалистов, 6 должностей категории полевой службы, 15 должностей национальных сотрудников-специалистов, 147 должностей местного разряда и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций);

с) 49 должностей в Кувейте (6 должностей категории специалистов, 19 должностей категории полевой службы и 24 должности местного разряда);

д) 8 должностей в отделениях связи в Исламабаде и Тегеране (3 должности категории специалистов, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 3 должности местного разряда).

Предлагаемый штат сотрудников, обеспечивающих вспомогательную поддержку

40. Предлагаемое штатное расписание группы по Афганистану, которая базируется в Нью-Йорке в Отделе стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам, насчитывает в общей сложности пять должностей, как это показано в таблице 5.

Показатели доли вакантных должностей

41. Среднегодовые показатели доли вакантных должностей, закладываемые в сметы расходов на оклады и прочих расходов по персоналу на 2016 год, составляют: военнослужащие — 5 процентов; полицейские Организации Объединенных Наций — 20 процентов; международный персонал — 12 процентов; национальные сотрудники-специалисты — 6 процентов и сотрудники местного разряда — 4 процента; добровольцы Организации Объединенных Наций — 20 процентов.

42. Из фактической численности военнослужащих, полицейских Организации Объединенных Наций и всего остального персонала миссии в 2015 году выводятся следующие среднегодовые показатели доли вакантных должностей: военный персонал — 10,0 процента; полиция Организации Объединенных Наций — 37,5 процента; международный персонал — 13,0 процента; национальные сотрудники-специалисты — 8,4 процента и сотрудники местного разряда — 4,6 процента; добровольцы Организации Объединенных Наций — 19,2 процента.

Таблица 5
Кадровые потребности с разбивкой по пунктам базирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
									Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2								Итого
Утвержденная численность на 2015 год																
Штаб-квартира																
Кабул	1	2	1	7	17	43	40	12	123	109	–	232	70	477	60	839
Исламабад	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	1	2	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	1	–	3
Региональные и провинциальные отделения																
Кабул	–	–	–	–	1	2	4	1	8	4	–	12	13	37	1	63
Кандагар	–	–	–	–	1	2	3	1	7	6	–	13	14	50	1	78
Герат	–	–	–	–	1	4	5	–	10	6	–	16	14	46	3	79
Фарах	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	28	1	36
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	5	4	–	10	4	–	14	14	54	2	84
Фарьяб	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	30	1	37
Джаузджан (Шибирган)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	2	23	–	29
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	4	5	2	12	5	–	17	15	52	2	86
Кундуз	–	–	–	–	1	4	3	1	9	4	–	13	14	49	3	79
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	28	–	34
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	30	–	37
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	4	2	2	9	3	–	12	13	46	2	73
Бамиан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	4	31	3	43
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	3	8	2	15	22	–	37	–	31	–	68
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам)	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Всего, 2015 год	1	2	1	8	28	79	83	25	227	170	1	398	186	1 015	79	1 678

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны		Кате-гория об-щего об-служива-ния	Нацио-нальные сотрудни-ки-специ-алисты			Мест-ный разряд
Предлагаемая чис-ленность на 2016 год																
Штаб-квартира																
Кабул	1	2	1	7	17	44	39	10	121	107	–	228	70	468	60	826
Исламабад	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	1	2	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	1	–	3
Региональные и про-винциальные отделения																
Кабул	–	–	–	–	1	2	5	1	9	4	–	13	13	37	1	64
Кандагар	–	–	–	–	1	2	3	1	7	6	–	13	14	50	1	78
Герат	–	–	–	–	1	4	5	–	10	6	–	16	14	46	3	79
Фарах	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	28	1	36
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	5	4	1	11	4	–	15	16	55	2	88
Фарьяб	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	30	1	37
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	2	3	1	7	4	–	11	14	49	3	77
Кундуз	–	–	–	–	–	2	2	–	4	1	–	5	2	28	–	35
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	30	–	37
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	1	3	2	1	7	3	–	10	13	46	2	71
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	4	31	3	43
Бамиан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	4	31	3	43
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	1	2	1	6	19	–	25	–	24	–	49
Нью-Йорк (Департа-мент по политиче-ским вопросам)	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Всего, 2016 год	1	2	1	8	28	75	75	21	211	164	1	376	186	977	79	1 618
Изменение	–	–	–	–	–	(4)	(8)	(4)	(16)	(6)	–	(22)	–	(38)	–	(60)

Таблица 6
Предлагаемое упразднение утвержденных должностей

Международный персонал: 22 должности

Национальный персонал: 39 должностей

Организационное подразделение/уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Кабул																	
Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	1	—	3	
Секция безопасности	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	—	3	—	7	—	10	
Группа по правовым вопросам	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	
Отдел по политическим вопросам	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1	
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
Секция наземного транспорта	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	
Региональные отделения																	
Нангархар (Джелалабад)	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1	
Кундуз	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2	—	—	—	2	
Пактия (Гардез)	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	—	—	1	
Провинциальные отделения																	
Джаузджан (Шибирган)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	22	—	23	
Кувейт																	
Секция географической информации	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	—	2	—	—	—	2	
Группа ревизора-резидента	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2	
Секция закупок	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	—	2	—	4	
Группа управления информацией	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	

Организационное подразделение/уровень должности	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций	
Секция бюджета и планирования	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Секция информационно-коммуникационных технологий	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	—	1	—	3
Группа контроля за имуществом и рассмотрения претензий	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	—	1	—	3
Всего	—	—	—	—	—	4	8	4	16	6	—	22	1	38	—	61

Таблица 7

Предлагаемое перераспределение утвержденных должностей*Международный персонал: 9 должностей**Национальный персонал: 12 должностей**Добровольцы Организации Объединенных Наций: 4 должности*

Должность	Откуда переводится	Куда переводится
1 С-4	Региональное отделение в Пактии (Гардез)	Группа по обеспечению законности (Кабул)
1 С-4		Провинциальное отделение в Бадахшане (Файзабад)
1 С-3	Провинциальное отделение в Джаузджане (Шибирган)	Региональное отделение в Кабуле
1 С-2		
2 НСС		Региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф)
1 МР		
1 ПС		
1 МР	Финансовая секция (Кабул)	
2 ДООН		Секция финансов, бюджета и планирования (Кабул)
1 С-4		
1 С-3	Секция бюджета и планирования (Кувейт)	

Должность	Откуда переводится	Куда переводится
1 ПС 1 НСС	Секция наземного транспорта (Кабул)	
1 ПС 1 НСС 2 МР 1 ДООН	Инженерно-техническая секция (Кабул)	Секция комплексного складирования (Кабул)
3 МР	Секция геопространственной информации и телекоммуникационных технологий (Кабул)	
1 НСС 1 ДООН	Секция географической информации (Кабул)	Секция геопространственной информации и телекоммуникационных технологий (Кабул)
Всего 25		

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — полевая служба.

Таблица 8

Предлагаемое создание должностей*Национальный персонал: 1 должность*

Организационное подразделение/уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добро-вольцы	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Кате-гория об-щего об-служива-ния	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки-специ-алисты	Мест-ный разряд		Органи-зации Объеди-ненных Наций
Кабул																
Канцелярия руководителя аппарата	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Итого	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1

1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану**Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану**

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добро-вольцы	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, междуна-родный персонал	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		Органи-зации Объеди-ненных Наций
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	–	1	1	1	–	–	4	2	–	6	–	2	–	8

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Всего, <i>международный персонал</i>	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Предлагаемая численность на 2016 год	1	—	—	1	1	1	—	—	4	2	—	6	—	2	—	8
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

43. Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану продолжит выполнять основные и административные функции в поддержку деятельности Специального представителя и Миссии, в частности оказывать Специальному представителю Генерального секретаря консультационную и иную помощь по всем направлениям работы Миссии, от имени Специального представителя налаживать связи со всеми компонентами Миссии и предоставлять полный спектр административной поддержки, необходимой для работы Специального представителя.

Группа по правам человека

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Всего, <i>международный персонал</i>	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	1	3	3	3	—	10	1	—	11	6	10	2	29
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	1	3	3	3	—	10	1	—	11	6	10	2	29
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

44. Группа по правам человека продолжит: а) содействовать обеспечению подотчетности и соблюдения положений Конституции и норм национального и международного права, касающихся основных прав человека всех афганских граждан, особенно прав женщин и детей, затронутых вооруженным конфликтом, в соответствии с резолюциями Совета Безопасности; б) отслеживать ситуацию и вести информационно-пропагандистскую работу со всеми сторонами в конфликте в целях защиты гражданских лиц в соответствии с нормами международного гуманитарного права; в) принимать меры по содействию ликвидации насилия в отношении женщин; d) совершенствовать практику содержания под стражей; и е) оказывать поддержку Независимой афганской комиссии по правам человека и гражданскому обществу и сотрудничать с ними.

Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 2 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	1	1	2	3	–	7	1	–	8	6	13	–	27	
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	1	1	2	2	–	6	1	–	7	5	12	–	24	
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	(1)	(1)	–	(3)	

45. Основная цель Группы стратегической коммуникации и пресс-секретаря заключается в содействии эффективной пропаганде, разъяснению и осуществлению мандата Миссии. Работа Группы тесно связана со следующими первоочередными задачами Миссии: а) оказанием добрых услуг, в том числе в целях мира и примирения, решением вопросов, связанных с выборами, и предоставлением поддержки правительству; б) защитой прав человека, в том числе защитой гражданских лиц, решением вопросов, связанных с содержанием под стражей, укреплением прав женщин и ликвидацией насилия в отношении них; с) региональным взаимодействием; и d) координацией действий в области развития, в том числе в области благого управления и верховенства права.

46. Группа стремится содействовать осуществлению мандата Миссии и достижению ключевых целей на основе различных подходов к обеспечению коммуникации, включая: а) составление и распространение предназначенных для общественности основных информационных сообщений, касающихся Миссии, содействие пониманию ее роли и статуса и защиту от репутационных рисков; б) содействие налаживанию конструктивного сотрудничества и диалога между различными группами населения и заинтересованными сторонами Афганистана по вопросам, в решении которых Миссии поручено оказывать поддержку; с) расширение прав и возможностей афганцев, с тем чтобы они могли играть ведущую роль в решении важных вопросов; d) налаживание эффективных партнерских отношений со средствами массовой информации, гражданским обществом, правительственными должностными лицами, работниками сферы образования и другими заинтересованными сторонами; и e) налаживание диалога с основными афганскими заинтересованными сторонами.

47. Предлагается упразднить следующую одну должность международного сотрудника и следующие две должности национальных сотрудников в связи с отсутствием дальнейшей необходимости в них:

а) одну должность сотрудника по вопросам общественной информации класса С-3 ввиду того, что: i) сектор имеет достаточное количество специали-

стов по радиовещанию среди национальных сотрудников; ii) основными языками сектора по радиовещанию являются дари и пушту; и iii) в рамках реорганизации Группы сектор по радиовещанию был объединен с сектором по фото- и видеосъемке в единый сектор по аудиовизуальной записи, который работает под руководством сотрудника на должности класса С-4;

b) одну должность сотрудника по связям со средствами массовой информации (национального сотрудника-специалиста) ввиду того, что Миссия более не проводит регулярные пресс-конференции, ежедневную поддержку в организации которых оказывал сотрудник на этой должности;

c) одну должность оператора (местного разряда) в связи с ограниченной потребностью в видео- и иных видах съемки.

Секция безопасности

Международный персонал: упразднение 3 должностей

Национальный персонал: упразднение 7 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	2	2	6	5	15	66	–	81	–	175	3	259
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	2	2	6	3	13	65	–	78	–	168	3	249
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	(1)	–	(3)	–	(7)	–	(10)

48. Секция безопасности продолжит обеспечивать охрану и безопасность персонала и имущества Организации Объединенных Наций в районе действия Миссии. Секция проводит оценку и анализ обстановки в плане безопасности и разрабатывает учебные программы по вопросам безопасности. Секция подотчетна Департаменту по вопросам охраны и безопасности и главному советнику по вопросам безопасности Миссии.

49. В соглашении о статусе миссии между МООНСА и правительством Афганистана предусматривается, что на правительство принимающей страны возлагается главная ответственность за защиту сотрудников Организации Объединенных Наций, их супруг и супругов, правомочных иждивенцев и имущества, а также имущества Миссии. Миссии, в свою очередь, поручено оказывать правительству принимающей страны помощь в повышении его способности обеспечивать надлежащую защиту сотрудников и имущества Организации Объединенных Наций.

50. Гражданские сотрудники Миссии работают в районах и условиях, которые обычно характеризуются серьезными проблемами в плане безопасности, и их работа как раз нацелена на то, чтобы найти пути урегулирования таких си-

туаций путем осуществления предусмотренной мандатом деятельности по разрешению конфликтов и защите прав человека. Поэтому для планирования мер по защите сотрудников МООНСА необходимо иметь возможность оценивать ситуацию на местах и постоянно проводить консультации с правительством принимающей страны. Кроме того, для обеспечения безопасности операций и деятельности МООНСА необходимо проводить консультации с другими организациями, включая НАТО, с учетом взаимодополняемости мандатов, предоставленных Советом Безопасности.

51. Для обеспечения наличия единого механизма мониторинга информации, представления отчетности и анализа обстановки Секция безопасности курирует работу Объединенного оперативного центра, расположенного в штабе Миссии в Кабуле.

52. Предлагается упразднить три должности международных сотрудников (2 должности класса С-2 (младших сотрудников по вопросам безопасности), 1 должность категории полевой службы (сотрудника по вопросам безопасности)) и семь должностей национальных сотрудников (сотрудников службы охраны) в связи с отсутствием дальнейшей необходимости в них в силу закрытия комплекса «Браво» в Кабуле.

2. Канцелярия руководителя аппарата

Личная канцелярия руководителя аппарата

Национальный персонал: создание 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		Объединенных Наций
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	1	–	–	1	2	–	4	1	–	5	1	3	–	9
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	1	–	–	1	2	–	4	1	–	5	2	3	–	10
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1

53. Канцелярия руководителя аппарата вносит вклад в обеспечение согласованной и слаженной работы во всех компонентах и районах действия Миссии. Канцелярия оказывает руководству МООНСА поддержку в комплексном управлении деятельностью Миссии с учетом стратегического видения Специального представителя Генерального секретаря и обеспечивает, действуя сообразно обстоятельствам, полное соответствие принимаемых решений процедурам, руководящим принципам, правилам и положениям Организации Объединенных Наций, решениям законодательных органов, нормам международного права, международной практике и нормам национального права. Кроме того, Канцелярия занимается планированием деятельности всей Миссии, обеспечивая согласованность предусмотренных мандатом задач, планов и концепций

операций компонентов Миссии с общесистемными процессами комплексного планирования деятельности Организации Объединенных Наций в соответствии с установленными процедурами, руководящими принципами и оптимальной практикой в области планирования.

54. Во взаимодействии с Отделом поддержки Миссии Канцелярия также принимает меры для того, чтобы все компоненты Миссии четко понимали разницу между основными приоритетами и дополнительными возможностями, и обеспечивает применение комплексного подхода к составлению бюджета, ориентированного на результаты, в том числе соответствие стратегическим и оперативным планам и выделение достаточных ассигнований для удовлетворения потребностей в ресурсах.

55. Кроме того, в тесном взаимодействии с компонентами Миссии, занимающимися основными и административными вопросами и вопросами обеспечения безопасности, Канцелярия разрабатывает с учетом первоочередных задач Миссии практические руководства, а также инструменты и механизмы стратегического и оперативного планирования. Помимо этого, Канцелярия осуществляет надзор за административной координацией деятельности 12 отделений Миссии на местах. Канцелярия также обеспечивает качество и согласованность коммуникационной и иной поддержки в ходе официальных поездок и мероприятий.

56. В Личной канцелярии руководителя аппарата предлагается дополнительно создать одну должность национального сотрудника-специалиста, который будет выполнять функции сотрудника по вопросам координации, оказывать помощь в обеспечении эффективной поддержки отделений на местах и содействовать координации действий не только с отделением в Кабуле, но и между отделениями на местах и с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

Группа по стратегическому планированию и подготовке докладов

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Доброво- льцы Органи- зации	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по- левой служ- бы/службы охраны	Категория общего об- служива- ния	Всего, междуна- родный персонал	Националь- ные сотру- дники-специ- алисты	Мест- ный разряд	Объединенных Наций		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	2	2	–	6	
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	2	2	–	6	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

57. Группа по стратегическому планированию и подготовке докладов вносит вклад в осуществление мандата Миссии, оказывая старшему руководству поддержку в определении стратегических направлений деятельности Миссии, разрабатывая, поддерживая и осуществляя процессы планирования и обеспечивая контроль за ходом выполнения мандата. С учетом видения Специального пред-

ставителя Генерального секретаря Группа также принимает активное участие в оказании руководству МООНСА поддержки в определении на основе предусмотренных мандатом задач целей, ожидаемых достижений и мероприятий Миссии, на базе которых впоследствии разрабатываются планы работы компонентов. Кроме того, Группа отвечает за подготовку проектов документов по вопросам планирования, в том числе концепции деятельности Миссии, договора, заключаемого Специальным представителем, и основного раздела годового бюджета, ориентированного на результаты. Помимо этого, Группа сотрудничает с 12 отделениями на местах и центральными отделениями в подготовке ежедневных и представляемых раз в две недели оперативных сводок Миссии, включая обобщение материала, составление проектов сводок, их редактирование и рассылку получателям.

Группа по правовым вопросам

Международный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	1	–	5	1	1	–	7
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	–	–	4	1	1	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(1)

58. Группа по правовым вопросам обеспечивает защиту законных интересов Организации Объединенных Наций в Афганистане, оказывая юридические услуги и поддержку в целях содействия урегулированию правовых вопросов, касающихся управления мандатами и программами Организации Объединенных Наций.

59. Предлагается упразднить одну должность категории полевой службы (помощника по административным вопросам), поскольку было установлено, что административное обслуживание Группы может быть обеспечено ее остальными сотрудниками, занимающимися оказанием административной поддержки.

Лингвистическая группа

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	1	—	10
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	1	—	10
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

60. Лингвистическая группа продолжит оказывать услуги по письменному переводу всей общедоступной информации, касающейся Миссии, с двух основных национальных языков Афганистана (дари и пушту) на английский язык и обратно (и периодически с арабского и на арабский язык).

Группа ревизора-резидента

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

61. Группа ревизора-резидента отвечает прежде всего за внутренний надзор за финансовой и оперативной деятельностью МООНСА в Афганистане, в том числе отделений связи в Исламабаде и Тегеране и Кувейтского объединенного бюро поддержки в Эль-Кувейте.

Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Всего, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

62. Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины, учрежденная в 2014 году в Кувейте, оказывает поддержку четырем полевым миссиям: МООНСА, МООНСИ, Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии в Центральной Азии и Группе военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП). Группа оказывает поддержку главе МООНСА в обеспечении соблюдения всеми сотрудниками Организации Объединенных Наций, работающими в составе Миссии, самых высоких норм поведения, особенно в том, что касается предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и содействия созданию благоприятной и гармоничной рабочей среды.

3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Предлагаемая численность на 2016 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

63. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по-прежнему будет поддерживать заместителя Специального представителя Генерального секретаря в выполнении им своих обязанностей, в том числе в управлении Отделом по политическим вопросам, Объединенной группой по анализу и политике, Группой военных советников и отделениями связи в Исламабаде и Тегеране. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря продолжит: а) проводить политический анализ постоянно меняющейся обстановки внутри Афганистана; б) поддерживать связь с международным сообществом, посольствами, неправительственными организациями и международными наблюдателями в Афганистане по политическим вопросам, вопросам проведения выборов и военным вопросам; и с) согласовывать основные приоритеты в рамках Миссии и с Центральными учреждениями.

64. Заместитель Специального представителя консультирует Специального представителя по политическим вопросам и вопросам динамики, влияющей на осуществление мандата Миссии. В отсутствие Специального представителя заместитель должен взаимодействовать от его имени с правительством Афганистана и дипломатическим сообществом.

Отделение связи в Тегеране

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>		<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>	<i>Местный разряд</i>	<i>Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	1	—	3
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	1	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

65. Отделение связи в Тегеране продолжит представлять МООНСА в Исламской Республике Иран, выступая в качестве координационного центра для поддержания связи с правительством, органами безопасности, представителями дипломатического корпуса, учреждениями Организации Объединенных Наций, гражданским обществом, независимыми аналитическими центрами, международными организациями и неправительственными организациями. Кроме того, Канцелярия продолжит обеспечивать регулярное получение старшим руководством обновленной информации и анализа, касающихся важных событий, которые могут повлиять на Афганистан, региональное сотрудничество и примирение.

Отделение в Исламабаде

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	2	—	5
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	2	—	5
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

66. Отделение связи в Исламабаде продолжит представлять МООНСА в Пакистане, выступая в качестве координационного центра для поддержания связи с правительством, органами безопасности, представителями дипломатического корпуса, учреждениями Организации Объединенных Наций, гражданским обществом, независимыми аналитическими центрами, международными организациями и неправительственными организациями. Кроме того, Канцелярия продолжит обеспечивать регулярное получение старшим руководством обновленной информации и анализа, касающихся важных событий, которые могут повлиять на Афганистан, региональное сотрудничество и примирение.

Отдел по политическим вопросам

Международный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Кате-гория полевой службы/службы охраны	Кате-гория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Националь-ные со-трудники-специали-сты			
													Мест-ный разряд			
Утвержденная чис-ленность на 2015 год	–	–	–	1	1	6	6	1	15	1	–	16	7	12	2	37
Предлагаемая чис-ленность на 2016 год	–	–	–	1	1	6	5	1	14	1	–	15	7	12	2	36
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)

67. Отдел по политическим вопросам продолжит оказывать добрые услуги и поддержку открытым для всех политическим процессам, осуществляемым под руководством Афганистана, в том числе оказывать содействие проведению внутриафганского диалога, в частности реализации совместных инициатив Высшего совета мира с гражданским обществом, политическими группами и вооруженными оппозиционными группами на провинциальном, региональном и национальном уровнях в целях создания условий для национальных переговоров; повышать роль афганских институтов в выполнении всех необходимых

требований для проведения транспарентных, открытых для всех и заслуживающих доверия выборов, в том числе в активизации технической подготовки и обеспечении согласованной поддержки со стороны международных доноров, и оказывать содействие регулярному и структурированному двустороннему и многостороннему политическому диалогу между Афганистаном и соседними странами, особенно по вопросам выполнения согласованных в рамках Стамбульского процесса мер укрепления доверия, в целях решения вопросов, касающихся регионального сотрудничества.

68. Предлагается упразднить одну должность сотрудника по политическим вопросам класса С-3 в Кабуле, который в основном занимается вопросом реформы сектора безопасности, поскольку было определено, что функции, выполняемые сотрудником на этой должности, могли бы выполняться сотрудником на уже существующей должности класса С-3 и одним добровольцем Организации Объединенных Наций.

Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

69. Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам будет и далее оказывать поддержку Миссии. С учетом сохраняющихся факторов неопределенности в политической и экономической областях и в области безопасности в Афганистане важное значение по-прежнему будет иметь потенциал Департамента в плане удовлетворения потребностей в поддержке, в число которых входит оказание оперативной поддержки, повышение эффективности планирования в Миссии, оказание содействия в деле выявления и определения приоритетности критически важных стратегических задач в соответствии с мандатом Миссии и политическими потребностями и взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

Объединенная группа по анализу и политике

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
									Кате-гория полевой службы/охраны	Кате-гория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Националь-ные со-трудники-специали-сты				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого	Мест-ный разряд			
Утвержденная чис-ленность на 2015 год	–	–	–	–	1	2	1	1	5	–	–	5	2	1	–	8
Предлагаемая чис-ленность на 2016 год	–	–	–	–	1	2	1	1	5	–	–	5	2	1	–	8
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

70. Объединенная группа по анализу и политике по-прежнему будет играть роль аналитического центра, который использует опыт, накопленный в Миссии, и готовит доклады по сквозным вопросам и тематические доклады.

Группа военных советников

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	10
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	10
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

71. Группа военных советников продолжит оказывать поддержку всем другим оперативным подразделениям МООНСА и старшему руководству Миссии в Центральном учреждении в Нью-Йорке и на местах. Она продолжит также содействовать поддержанию эффективных рабочих взаимоотношений между МООНСА и всеми санкционированными силами безопасности в Афганистане.

72. Двенадцать военных советников будут и далее предоставлять военную экспертную помощь и консультации по всем военным вопросам своим гражданским коллегам в их областях ответственности.

73. Предлагаемое штатное расписание, приведенное в таблице выше, включает помощников со знанием иностранных языков, предоставляющих развернутому в Миссии военному персоналу поддержку в плане устного и письменного перевода.

4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
									Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2						Итого		
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	–	–	–	2	1	1	5	2	–	7	–	3	–	10
Предлагаемая численность на 2016 год	–	1	–	–	–	2	1	1	5	2	–	7	–	2	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)

74. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) будет и впредь оказывать заместителю Специального представителя поддержку в выполнении своих служебных обязанностей, в том числе в руководстве деятельностью подразделениями, которые в Миссии занимаются вопросами компонента II, и координации их работы. Кроме того, заместитель Специального представителя будет и впредь поддерживать связь со страновой группой Организации Объединенных Наций, выполняя двойную роль координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента ПРООН. Личная канцелярия продолжит оказывать поддержку заместителю Специального представителя в выполнении возложенной на Миссию функции координации деятельности доноров посредством оказания содействия в проведении дискуссий по вопросам политики оказания помощи и планировании согласованного оказания помощи донорами, а также донорами и правительством.

75. Предлагается упразднить одну должность местного разряда (помощник по административным вопросам), поскольку было определено, что функции, которые ранее выполнялись сотрудником на этой должности, могли бы выполняться сотрудником на уже существующей должности местного разряда.

Координатор-резидент/Группа поддержки страновой группы Организации Объединенных Наций

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добро-вольцы	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Националь-ные со-трудники-специали-сты	Мест-ный разряд	Органи-зации Объеди-ненных Наций	
Утвержденная чис-ленность на 2015 год	—	—	—	—	1	1	1	1	4	—	—	4	2	2	—	8
Предлагаемая чис-ленность на 2016 год	—	—	—	—	1	1	1	1	4	—	—	4	2	2	—	8
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

76. Координатор-резидент/Группа поддержки страновой группы Организации Объединенных Наций продолжают:

- a) оказывать помощь заместителю Специального представителя в координации деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций;
- b) выполнять роль секретариата страновой группы Организации Объединенных Наций и четырех ее подкомитетов;
- c) оказывать страновой группе Организации Объединенных Наций консультативную помощь;
- d) поддерживать работу Группы по стратегической политике;
- e) координировать деятельность учреждений системы Организации Объединенных Наций по реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития;
- f) поддерживать работу Группы по управлению операциями и реализацию стратегии оперативной деятельности Организации Объединенных Наций;
- g) содействовать работе девяти тематических рабочих групп, в состав которых входят учреждения системы Организации Объединенных Наций, а в некоторых случаях также двусторонние учреждения-доноры и государственные партнеры, по решению ряда вопросов, касающихся общих приоритетных задач;
- h) поддерживать связь с Департаментом по делам Организации Объединенных Наций и международных конференций министерства иностранных дел и содействовать проведению дискуссий с его представителями;
- i) оказывать содействие восьми региональным группам Организации Объединенных Наций в осуществлении согласованной программы действий в поддержку афганских партнеров по деятельности в области развития;
- j) играть роль координационного центра для четырех учреждений Организации Объединенных Наций, которые не базируются в Афганистане, но ведут там свою деятельность.

Группа по вопросам управления (ранее — Группа по гражданским вопросам)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добро-вольцы	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Кате-гория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд	Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	
Утвержденная чис-ленность на 2015 год	–	–	–	1	1	5	2	2	11	2	–	13	5	4	–	22
Предлагаемая чис-ленность на 2016 год	–	–	–	1	1	5	2	2	11	2	–	13	5	4	–	22
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

77. Группа по гражданским вопросам будет по-прежнему уделять основное внимание анализу экономического управления, добывающей промышленности, субнационального управления и государственной подотчетности на основе поддержки гражданского общества. Кроме того, Группа будет продолжать оказывать секретариатскую поддержку региональных групп Организации Объединенных Наций.

78. В соответствии с инициативами правительства Афганистана в области развития местных органов управления и содействия осуществлению национальных приоритетных программ предлагается переименовать Группу по гражданским вопросам в Группу по вопросам управления, с тем чтобы учесть переориентацию ее деятельности на поддержку усилий правительства по укреплению его потенциала в плане рационального управления и борьбы с коррупцией на уровне провинций и на местном уровне. Группа будет взаимодействовать с правительством в целях поддержки усилий, направленных на укрепление субнациональных органов управления и активизацию участия гражданского общества в деятельности, касающейся государственного управления и подотчетности.

79. В свете сложной экономической ситуации в Афганистане Группа будет регулярно представлять доклады об отслеживании экономической ситуации в провинциях руководству Миссии и, в соответствующих случаях, правительству и основным заинтересованным сторонам. Группа будет и далее содействовать согласованию и координации работы учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций на уровне провинций.

Группа по обеспечению законности*Международный персонал: перевод 1 должности из других подразделений*

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		Итого, между-народ-ный персо-нал	<i>Национальный персонал</i>		<i>Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций</i>	Всего
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	Итого	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Кате-гория общего обслуживания</i>		<i>Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты</i>	<i>Мест-ный разряд</i>		
Утвержденная чис-ленность на 2015 год	—	—	—	1	1	4	1	—	7	—	—	7	2	4	—	13
Предлагаемая чис-ленность на 2016 год	—	—	—	1	1	5	1	—	8	—	—	8	2	4	—	14
Изменение	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1

80. Группа по обеспечению законности будет и впредь оказывать поддержку в проведении реформ правительством Афганистана и сотрудниками судебных органов, координировать деятельность доноров, обеспечивать достижение политического консенсуса, отстаивать выполнение приоритетных задач мандата и оказывать стратегическую консультативную помощь по вопросам верховенства права посредством оказания добрых услуг МООНСА. Группа также будет продолжать работу по вопросам, касающимся уголовного, гражданского и коммерческого права, а также управления земельными и водными ресурсами и их незаконного присвоения. Кроме того, Группа будет представлять доклады, анализ и рекомендации относительно законодательной и нормативно-правовой базы, влияющей на темпы экономического роста, частный сектор, борьбу с коррупцией и транспарентность, а также относительно налоговых мер, влияющих на легальную и нелегальную экономическую деятельность.

81. В ответ на просьбы правительства и работников судебных органов Группа также обеспечивает координацию и согласование деятельности доноров, ведет информационно-просветительскую работу по законодательным вопросам и распространяет соответствующие специальные знания по этим аспектам экономического развития. Добавление этого вопроса в сочетании с ростом потребностей в предоставлении Группой по обеспечению законности старшему руководству анализа и рекомендаций в отношении нормативно-правовой базы предлагаемых правительством реформ потребует от штаб-квартиры создания более мощного потенциала в плане формирования политики, с тем чтобы персонал штаб-квартиры мог координировать соответствующую деятельность и достигать консенсуса по вопросам политики и законодательства в поддержку государственных министерств и системы отправления правосудия. В связи с этим предлагается перевести одну должность сотрудника по судебным вопросам класса С-4 из регионального отделения в Гардезе.

Группа полицейских советников

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	1	–	–	3
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	1	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

82. Группа полицейских советников будет по-прежнему уделять основное внимание консультированию по вопросам национальной политики относительно всестороннего учета гендерной проблематики в Афганской национальной полиции и демократических принципов поддержания общественного порядка (по запросу и в соответствующих случаях).

5. Отдел поддержки Миссии

Таблица 9

Кадровые потребности Отдела поддержки Миссии (Кабул)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	1	2	10	11	1	25	31	–	56	25	232	53	366
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	1	2	10	12	1	26	31	–	57	25	232	53	367
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	–	–	1

83. Отдел поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать административное и материально-техническое обслуживание МООНСА в целом через свои два отделения в Кабуле и Кувейте. В таблице 9 указана утвержденная на 2015 год и предлагаемая на 2016 год численность персонала Отдела поддержки Миссии в Кабуле.

84. МООНСА планирует привести организационную структуру Отдела поддержки Миссии в соответствие с основными принципами глобальной стратегии полевой поддержки в целях переориентации управления для надлежащего

упорядочения системы руководства и принятия важнейших решений по сравнению с обычными оперативными соображениями.

85. В число основных факторов, подлежащих учету в отношении миссий среднего размера, таких как МООНСА, входит оказание поддержки 12 отделениям на местах на всей территории Афганистана и решение задач, входящих в мандат Миссии, на высоком уровне, что требует активного участия начальника Отдела поддержки Миссии в принятии решений руководством и старшим управленческим звеном Миссии.

86. Как указано в директивных указаниях по глобальной стратегии полевой поддержки для таких миссий, как МООНСА, начальник Отдела поддержки Миссии сохраняет за собой ответственность за осуществление общего надзора, консультирование по стратегическим вопросам и обеспечение внутреннего контроля. После этого предлагаемого пересмотра начальник Отдела поддержки Миссии сможет сосредоточить свои усилия на выполнении функций, связанных с консультационной помощью, работой с клиентами и надзором.

87. Предлагаются следующие изменения организационной структуры Отдела поддержки Миссии:

а) объединить существующие финансовые и бюджетные функции и сформировать Секцию по вопросам финансов, бюджета и планирования, которая будет находиться в непосредственном подчинении начальника Отдела поддержки Миссии и базироваться в Кабуле;

б) возложить функции и обязанности заместителя начальника Отдела поддержки Миссии на нынешнего начальника административных служб (должность класса С-5). Занимающий эту должность сотрудник будет подотчетен начальнику Отдела поддержки Миссии и будет отвечать за обеспечение координации и оперативного надзора и оказание клиентам основных вспомогательных услуг. Подразделения, в настоящее время подотчетные начальнику административных служб, предлагается перераспределить, с тем чтобы они были подотчетны предлагаемой должности заместителя начальника Отдела поддержки Миссии, за исключением занимающихся закупочной деятельностью подразделений, которые предлагается передать в Службу снабжения вместе с их сотрудниками в соответствии с утвержденным штатным расписанием;

с) создать хорошо управляемое, эффективное, действенное и гибкое подразделение, занимающееся снабжением, посредством установления связи между сквозными процессами; сбалансированную систему, состоящую из инфраструктуры, технологий, ресурсов и инструментов реализации; и систему управления служебной деятельностью, которая поддается количественной оценке. В связи с этим предлагается объединить следующие различные компоненты снабжения и занимающиеся предоставлением услуг подразделения, которые в настоящее время подотчетны начальнику Отдела технического обслуживания:

i) вывести подразделения, занимающиеся закупочной деятельностью, из подчинения начальнику административных служб и передать их в Службу снабжения. Функции и обязанности начальника Службы снабжения будут возложены на начальника Отдела технического обслуживания (должность класса С-5). Сотрудник на этой должности будет подотчетен начальнику Отдела поддержки Миссии и будет отвечать за координацию

производственно-сбытовых цепочек товаров и услуг, управление ими и оказание соответствующих услуг. Ожидается, что создание предлагаемой Службы снабжения, включающей подразделения, которые занимаются предоставлением услуг, позволит повысить эффективность работы и удовлетворенность клиентов;

ii) создать Секцию централизованного складирования и перевести в нее сотрудников Секции снабжения и некоторых сотрудников существующих Инженерно-технической секции, Секции наземного транспорта и Секции информационно-коммуникационных технологий. Секция централизованного складирования будет отчетываться перед начальником Службы снабжения.

88. Названия секций будут скорректированы в целях приведения их в соответствие с моделью небольшой миссии, а именно:

a) подразделения, которые в настоящее время базируются в Кабуле и работают с геоинформационной системой, будут объединены с существующей Секцией информационно-коммуникационных технологий и переименованы в Секцию геопространственной информации и телекоммуникационных технологий;

b) новая Секция геопространственной информации и телекоммуникационных технологий будет предоставлять услуги связи и услуги в области информационных технологий, в том числе создавать специальные геопространственные продукты.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

89. Начальник Отдела поддержки Миссии будет и впредь выполнять функции главного консультанта главы Миссии по всем вопросам, относящимся к административной и технической поддержке. Занимающий эту должность сотрудник будет продолжать планировать, организовывать, осуществлять, направлять и контролировать всю деятельность, касающуюся материально-технического обеспечения и административной поддержки, на основе предоставления руководящих указаний и поддержки старшим административным сотрудникам и старшим сотрудникам по вопросам материально-технического обеспечения, а

также надзора за их деятельностью в целях содействия успешному и эффективному осуществлению мандата Миссии.

90. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать осуществление мандата Миссии посредством оказания необходимой поддержки в области управления, материально-технического обеспечения и административного обслуживания, в том числе в таких областях, как бюджет, финансы, управление людскими ресурсами, общее обслуживание и материально-техническое обеспечение.

Секция по вопросам финансов, бюджета и планирования (ранее — Секция по вопросам бюджета и планирования)

Международный персонал: перевод 3 должностей из других подразделений

Национальный персонал: перевод 1 должности из других подразделений

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 2 должностей из других подразделений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	2	7
Изменение	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	1	2	6

91. Секция по вопросам бюджета и планирования будет продолжать отвечать за эффективное и действенное управление бюджетными ресурсами, наблюдение и контроль за ними в соответствии с принятыми постановлениями и правилами в целях обеспечения наличия у Миссии средств для осуществления ее деятельности.

92. Предлагается объединить Финансовую секцию с Секцией по вопросам бюджета и планирования и сформировать на их основе Секцию по вопросам финансов, бюджета и планирования. В этой связи предлагается перевести одну должность категории полевой службы, одну должность местного разряда и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций из Финансовой секции в Кабуле.

93. Кроме того, предлагается перевести одну должность класса С-4 (главный сотрудник по вопросам бюджета и планирования) и одну должность класса С-3 (сотрудник по бюджетным вопросам) из Секции по вопросам бюджета и планирования в Кувейте.

Группа авиационной безопасности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации	Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

94. Группа авиационной безопасности будет и далее заниматься обеспечением того, чтобы авиационная деятельность Миссии соответствовала принятым положениям и правилам авиационной безопасности и чтобы действовали меры контроля для обеспечения надежных и безопасных воздушных перевозок.

Канцелярия начальника Службы снабжения (ранее — Отдел технического обслуживания)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	2	–	1	–	3
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	2	–	1	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

95. Канцелярия начальника Отдела технического обслуживания в настоящее время отвечает за предоставление эффективной и своевременной материально-технической поддержки всем компонентам Миссии и координацию этого процесса. В этом качестве она осуществляет надзор за выполнением критически важных вспомогательных функций в Миссии в таких областях, как инженерно-технические работы, связь и информационные технологии, наземный транспорт, снабжение/топливное обеспечение, воздушные перевозки, управление перевозками, управление имуществом, эксплуатация помещений и географические информационные системы. Кроме того, начальник Отдела технического обслуживания предоставляет начальнику Отдела поддержки Миссии и старшему руководству консультационную помощь по всем техническим вопросам и

вопросам материально-технического обеспечения, касающимся поддержки Миссии.

96. Предлагается переименовать это подразделение в Канцелярию начальника Службы снабжения. Включение в структуру поддержки Миссии компонента снабжения и подразделений, которые занимаются предоставлением услуг, повысит эффективность работы и удовлетворенность клиентов. Приведение структуры поддержки Миссии в соответствие с моделью предоставления услуг и включение в нее компонента снабжения позволит более последовательно и качественно оказывать услуги клиентам и более активно оценивать результаты деятельности.

97. Начальник Службы снабжения на должности класса С-5 будет подотчетен начальнику Отдела поддержки Миссии и будет отвечать за направление и координацию управления производственно-сбытовыми цепочками поставок товаров и услуг и оказания соответствующих услуг в целях удовлетворения клиентов Миссии.

Инженерно-техническая секция

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: перевод 3 должностей в другие подразделения

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Всего, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3	—	6	1	13	8	28
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	—	11	7	23
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	(2)	(1)	(5)

98. Инженерно-техническая секция будет и далее обеспечивать эффективное и своевременное планирование и координацию осуществления инженерно-технической деятельности и надзор за ней. Кроме того, она продолжит управлять проектами в области развития инфраструктуры и программами технического обслуживания на этапах начала работы, уточнения деталей, разработки и контроля качества и осуществлять контроль за реализацией проектов на этапах закупок и заключения контрактов вплоть до завершения реализации проектов.

99. Предлагается перевести одну должность категории полевой службы (помощник по учету товарно-материальных средств), одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по инвентаризации и снабжению), две должности местного разряда (кладовщик и помощник по вопросам эксплуатации помещений) и одну должность добровольца Организации Объединен-

ных Наций (помощник по вопросам эксплуатации помещений) в новую Секцию централизованного складирования. Перевод этих должностей призван содействовать консолидации различных категорий имущества в каждой миссии в рамках одной управленческой структуры для обеспечения комплексного управления складским хозяйством. Предлагаемый перевод должностей будет способствовать согласованию сквозной методологии централизованного управления складским хозяйством на основе передового опыта, накопленного в этой области; повышению качества работы и обеспечению своевременного учета складских операций; достижению более высокого уровня точности учета имеющихся запасов; расширению номенклатуры товаров и повышению показателя удовлетворенности клиентов; более активному использованию ресурсов; а также эффективному управлению складским хозяйством.

**Секция геопространственной информации и телекоммуникационных технологий
(ранее — Секция информационно-коммуникационных технологий)**

Национальный персонал: перевод 1 должности из другого подразделения; перевод 3 должностей в другие подразделения

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности из другого подразделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	7	–	8	4	25	7	44
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	7	–	8	5	22	8	43
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(3)	1	(1)

100. Предлагается переименовать Секцию информационно-коммуникационных технологий в Секцию геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, объединив Секцию информационно-коммуникационных технологий с Секцией по географическим информационным системам. Эта новая секция будет безопасным и надежным образом предоставлять сотрудникам МООНСА услуги в области информационных технологий на всей территории Афганистана. Секция информационно-коммуникационных технологий продолжит контролировать осуществление различных проектов в таких областях, как послеаварийное восстановление и обеспечение бесперебойного функционирования систем, виртуализация, повышение пропускной способности каналов связи в штаб-квартире в Кабуле и в отделениях на местах, обеспечение информационной безопасности, стандартизация услуг и оказание поддержки пользователям на местах, и выполнять функции Секции по географическим информационным системам.

101. Департамент полевой поддержки в настоящее время консолидирует глобальные геопространственные возможности и выходит за рамки первоначального экспериментального проекта в целях сосредоточения возможностей в Глобальном центре обслуживания в Бриндизи, Италия. Процесс сосредоточения возможностей задействует имеющуюся инфраструктуру и помогает избежать создания излишней инфраструктуры, дублирования закупок и трудностей в обеспечении стандартизации. В связи с этим Департамент планирует сосредоточить следующие функции, осуществляемые в настоящее время в МООНСА, в Глобальном центре обслуживания: а) контроль за получением изображений и их обработка; б) пространственный анализ, анализ местности и состояния окружающей среды; в) работа над геопространственными приложениями и разработками; г) стандартизация процессов, продуктов и моделей данных, включая создание общеорганизационных баз геопространственных данных и управление ими и е) разработка топографических и крупномасштабных карт.

102. Департамент предлагает осуществить объем работы, связанный с выполнением этих функций, за счет создания дополнительных должностей в Глобальном центре обслуживания с использованием связанного с этим предлагаемого упразднения должностей в полевых миссиях, в том числе в МООНСА. В связи с этим расходы по персоналу в Центре будут компенсированы за счет сокращения объема существующих ресурсов, выделяемых для работы с географическими информационными системами в полевых миссиях.

103. В этой связи предлагается перевести одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по вопросам географической информации) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник по вопросам географической информации) из подразделения в Кабуле, занимающегося географическими информационными системами, в Секцию геопространственной информации и телекоммуникационных технологий и три должности местного разряда (сотрудники по управлению активами и секретарь) в недавно созданную Секцию централизованного складирования в целях содействия консолидации различных категорий имущества в каждой миссии в рамках одной управленческой структуры для обеспечения комплексного управления складским хозяйством.

Секция централизованного складирования (ранее — Секция снабжения/топливного обеспечения)

Международный персонал: перевод 2 должностей из других подразделений

Национальный персонал: перевод 7 должностей из других подразделений

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности из другого подразделения

<i>Категория специалистов и выше</i>										<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы</i>	
<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>	<i>Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	2	–	4	–	12	3	19

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	–	6	2	17	4	29
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	5	1	10

104. В соответствии с руководящими принципами глобальной стратегии полевой поддержки в МООНСА предлагается создать Секцию централизованного складирования и перевести в нее нынешних сотрудников Секции снабжения/топливного обеспечения, а также сотрудников, занимающихся вопросами инженерно-технических работ, транспорта, связи и информационных технологий.

105. Секция централизованного складирования будет отчитываться перед начальником Службы снабжения. Создание Секции централизованного складирования обусловлено необходимостью устранения недостатков, которые касаются эффективности и результативности и неразрывно связаны с существующей организационной структурой, процессами и инструментами, разработанными в прошлом. Эти недостатки были выявлены в четырех функциональных областях: управление партиями товаров, перемещение товарных запасов, инвентаризация (известная внутри Организации как физическая проверка) и выдача товарных запасов.

106. Недостаток управления партиями товаров заключается в том, что этот процесс осуществляется продолжительное время и вручную с использованием сводных таблиц без автоматизированной системы отслеживания срока эксплуатации или даты истечения срока хранения. Во-вторых, отсутствует точная информация о перемещении товарных запасов в складских помещениях, что сказывается на сверке данных о количестве товарных запасов. Кроме того, пополнение запасов конкретных товаров осуществляется на основе визуального осмотра или неавтоматического отслеживания данных. Подобным же образом инвентаризация (физическая проверка) носит ограниченный характер из-за отсутствия современных методов и инструментов и автоматизированной системы информирования для тех случаев, когда объем товарных запасов достигает минимального уровня. Наконец, процесс утверждения выдачи товарных запасов осуществляется продолжительное время и вручную, и нет эффективной связи между этим процессом и прогнозированием спроса. Ожидается, что благодаря созданию Секции централизованного складирования при адекватном планировании вышеупомянутые недостатки будут устранены.

107. Помимо приведенных выше функций, Секция также будет отвечать за выполнение функций бывшей Секции снабжения/топливного обеспечения, в частности за эффективное и своевременное планирование, контроль и координацию операций по обеспечению снабжения, организацию закупочной деятельности и снабжение МООНСА всеми предметами общего и медицинского назначения, техническими средствами обеспечения безопасности, средствами

пожаротушения и предметами и материалами, необходимыми для обеспечения жизни и быта персонала и его учебной подготовки.

108. В связи с этим предлагается перевести:

а) одну должность категории полевой службы (помощник по учету товарно-материальных средств), одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по инвентаризации и снабжению), две должности местного разряда (кладовщик и помощник по вопросам эксплуатации помещений) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по вопросам управления имуществом) из Инженерно-технической секции;

б) одну должность категории полевой службы (техник по ремонту автотранспортных средств) и одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по вопросам транспорта) из Секции наземного транспорта;

с) три должности местного разряда (сотрудники по вопросам управления и секретарь) из Секции геопространственной информации и телекоммуникационных технологий.

109. Предлагаемый перевод должностей будет способствовать согласованию сквозной методологии централизованного управления складским хозяйством на основе передового опыта, накопленного в этой области; повышению качества работы и обеспечению своевременного учета складских операций; достижению более высокого уровня точности учета имеющихся запасов; расширению номенклатуры товаров и повышению показателя удовлетворенности клиентов; более активному использованию ресурсов; а также эффективному управлению складским хозяйством.

Секция наземного транспорта

Международный персонал: упразднение 1 должности; перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	2	120	4	132
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	1	120	4	129
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(1)	—	—	(3)

110. Секция наземного транспорта будет продолжать обеспечивать для всех сотрудников, работающих в Кабуле и в отделениях на местах, эффективную поддержку в области наземных перевозок, в том числе в области самостоятельного ремонтно-технического обслуживания различных транспортных средств, при помощи практикумов, организуемых и проводимых МООНСА.

111. В течение последних четырех лет круг обязанностей начальника транспортной службы постепенно сужался, по мере того как число отделений на местах уменьшалось с 22 до 11, а число бронированных транспортных средств — с 368 до 248. В связи с этим было принято решение о том, что его функции могут выполняться сотрудником, занимающим должность на один уровень ниже в пределах Секции. Поэтому предлагается упразднить одну должность класса С-4 (начальник транспортной службы) и возложить функции, выполняемые занимающим эту должность сотрудником, на сотрудника, занимающего в настоящее время должность категории полевой службы.

112. Кроме того, предлагается перевести одну должность категории полевой службы (автомеханик) и одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по транспортным вопросам) в недавно созданную Объединенную секцию управления складским хозяйством в целях содействия консолидации различных категорий имущества в каждой миссии в рамках одной управленческой структуры для обеспечения комплексного управления складским хозяйством. Предлагаемый перевод должностей будет способствовать согласованию сквозной методологии централизованного управления складским хозяйством на основе передового опыта, накопленного в этой области; повышению качества работы и обеспечению своевременного учета складских операций; достижению более высокого уровня точности учета имеющихся запасов; расширению номенклатуры товаров и повышению показателя удовлетворенности клиентов; более активному использованию ресурсов; а также эффективному управлению складским хозяйством.

Секция воздушных перевозок

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Кате-гория об-щего об-служива-ния	Итого, международный персонал	Нацио-нальные сотрудни-ки-специ-алисты	Мест-ный разряд	Органи-зации Объеди-ненных Наций	
Утвержденная чис-ленность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	7	4	17
Предлагаемая чис-ленность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	7	4	17
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

113. Секция воздушных перевозок будет продолжать обеспечивать для Миссии эффективные услуги в области воздушных перевозок в целях получения наибольшей отдачи от средств, расходуемых на работающие по контрактам авиатранспортные компании. Она будет также продолжать эффективно использовать свои существующие ресурсы квалифицированных авиационных специалистов как на международном, так и на национальном уровне.

Секция управления движением

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Всего
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1 20
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1 20
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

114. Секция управления движением будет по-прежнему заниматься планированием, координацией, организацией, осуществлением и контролем перевозок людей и грузов посредством эффективного использования всех имеющихся транспортных средств.

Секция географической информации

Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Всего
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1 2
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1) (2)

115. Секция географической информации отвечает за подготовку карт и прочей геоинформационной продукции и инструментов, которые крайне необходимы сотрудникам служб безопасности и основному персоналу Миссии для выполнения своей работы. Секцию возглавляет один сотрудник, занимающий должность класса С-3, при поддержке одного сотрудника, занимающего должность класса С-2 (оба сотрудника базируются в Кувейте); а также одного национального сотрудника-специалиста и одного добровольца Организации Объединенных Наций, которые базируются в Кабуле.

116. Департамент полевой поддержки консолидирует глобальные геопространственные возможности и выходит за рамки первоначального экспериментального проекта в целях сосредоточения возможностей в Глобальном центре обслуживания в Бриндизи, которое было начато в 2014 году. Процесс сосредоточения возможностей задействует имеющуюся инфраструктуру и помогает избежать создания излишней инфраструктуры, дублирования закупок и трудностей в обеспечении стандартизации. Департамент предложил сосредоточить в Глобальном центре обслуживания следующие функции, осуществляемые в настоящее время в МООНСА:

- а) контроль за получением изображений и их обработка;
- б) пространственный анализ, анализ местности и состояния окружающей среды;
- в) геопространственные приложения и разработки;
- г) стандартизация процессов, продуктов и моделей данных, включая создание общеорганизационных баз геопространственных данных и управление ими;
- д) разработка топографических и крупномасштабных карт.

117. С учетом вышесказанного предлагается упразднить Секцию географической информации в Кабуле и перевести одного национального сотрудника-специалиста и одного добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудники по вопросам географической информации) в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Кабуле. Помимо обеспечения регулярного обновления небольших объемов данных и наличия продукции для удовлетворения сохраняющихся потребностей клиентов, они будут координировать взаимодействие с клиентами и способствовать предоставлению услуг, отвечающих конкретным требованиям.

118. Кроме того, предлагается упразднить Секцию географической информации в Отделении в Кувейте и должности ее сотрудников, т. е. одну должность класса С-3 (главный сотрудник по вопросам географической информации) и одну должность класса С-2 (младший сотрудник по вопросам географической информации).

Секция эксплуатации имущества

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Националь-ные со-трудники-специали-сты	Мест-ный разряд	Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	
Утвержденная чис-ленность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	3	—	9	3	15
Предлагаемая чис-ленность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	3	—	9	3	15
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

119. Секция эксплуатации имущества будет продолжать заниматься вопросами управления всеми аспектами процесса снабжения Миссии, включая приобретение, получение, использование, техническое обслуживание, оценку, надзор, контроль, определение уровня запасов, ликвидацию избыточных запасов, расчет норм потребления и определение периодичности замены, в целях оптимизации управления инвентарными запасами Миссии, а также процедуры инвентарного учета, оценки и выбытия имущества.

120. Секция будет также применять правила и процедуры в контексте использования всего принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, выполняя для Миссии специализированные функции управления запасами и объединяя стратегические функции управления имуществом. Кроме того, она обеспечит подотчетность в целом и даст глобальное представление обо всем имуществе, принадлежащем Организации Объединенных Наций.

Группа эксплуатации помещений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники		Организации	
													Мест-ный разряд	Объеди-ненных Наций		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	3	6	10
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	3	6	10
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

121. Группа эксплуатации помещений будет продолжать наблюдать за использованием предоставляемых Организацией Объединенных Наций жилых и служебных помещений.

Секция закупок

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3	–	4	2	2	–	8
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3	–	4	2	2	–	8
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

122. Секция закупок занимается вопросами закупки всех приобретаемых на местах принадлежностей и услуг для Миссии, включая защитные сооружения, строительные материалы, топливо и авиационный керосин. Она занимается вопросами исполнения всех местных контрактов от имени Миссии, включая все договоры аренды и контракты на услуги вооруженной и невооруженной охраны. Секция будет отчитываться перед начальником Службы управления системой поставок.

Канцелярия заместителя начальника службы миссионной поддержки (ранее Канцелярия начальника административных служб)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

123. Канцелярия начальника административных служб будет продолжать заниматься вопросами координации и обеспечения эффективного и своевременного административного обслуживания всех компонентов МООНСА, включая выполнение жизненно важных для Миссии вспомогательных функций в таких областях, как финансы, управление людскими ресурсами, закупки, медицинское обслуживание, консультирование персонала, организация жизни и быта и управление информацией.

124. Предлагается переименовать Канцелярию начальника административных служб в Канцелярию заместителя начальника службы миссионной поддержки и обеспечить, чтобы сотрудник, занимающий в настоящее время должность класса С-5 в Канцелярии начальника административных служб, приступил к исполнению обязанностей в качестве заместителя начальника службы миссионной поддержки и отчитывался перед начальником службы миссионной поддержки. Заместитель начальника будет отвечать за обеспечение координации и оперативного надзора и оказание клиентам основных вспомогательных услуг. Он/она будет отвечать также за оперативную работу и функциональные возможности и брать на себя некоторые стратегические функции, передаваемые ему/ей начальником службы миссионной поддержки.

125. Кроме того, предлагается переложить финансовые функции с заместителя начальника службы миссионной поддержки на Секцию по вопросам финансов, бюджета и планирования, отчитывающуюся перед начальником службы миссионной поддержки, а закупочные функции — на начальника Службы управления системой поставок, для чего будут утверждены дополнительные кадровые ресурсы.

Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1		
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1		
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		

126. Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций возглавляется руководителем Программы добровольцев Организации Объединенных Наций, должность которого финансируется по линии компонента вспомогательных расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций согласно Меморандуму о взаимопонимании между штаб-квартирой Программы добровольцев Организации Объединенных Наций и Департаментом полевой поддержки. Руководителю Программы помогает один доброволец Организации Объединенных Наций. Группа обеспечивает эффективное управление программами и административное обслуживание добровольцев Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления мандатов Миссии и Программы добровольцев Организации Объединенных Наций, как указано в Меморандуме о взаимопонимании.

127. Группа отвечает за:

а) решение вопросов, связанных с добровольцами Организации Объединенных Наций, включая оценку новых описаний должностей и запросов, и контроль выполнения текущих задач, включая договорные вопросы, отслеживание отпусков, своевременную выплату пособий, консультирование, размещение, обеспечение осведомленности в вопросах безопасности, организацию мероприятий по оказанию социальной помощи, а также профессиональную подготовку и обучение;

б) решение вопросов, связанных с ресурсами, выделяемыми на добровольцев Организации Объединенных Наций, работающих в Миссии, включая регулярную финансовую отчетность, подготовку предложений о пересмотре бюджетов проектов и финансовый контроль ресурсов;

в) осуществление планирования совместно с МООНСА в целях создания в рамках Миссии новых программ и должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Это включает проведение регулярного анализа краткосрочных и долгосрочных программ, подготовку консультативных записок по программам, стратегических документов и проектной документации;

г) подготовку тематических исследований, руководящих принципов в отношении наилучшей практики и информационных записок к публикации в целях распространения информации о работе добровольцев Организации Объединенных Наций в МООНСА.

Секция людских ресурсов

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	3	7	2	16
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	3	7	2	16
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

128. Секция людских ресурсов будет продолжать отвечать за управление людскими ресурсами Миссии, включая набор и удержание персонала, помощь сотрудникам в вопросах, касающихся контрактов и выплат, служебную аттестацию и развитие карьеры.

129. Базирующийся в Кабуле главный сотрудник по гражданскому персоналу занимается всеми аспектами функционирования системы управления людскими ресурсами, включая координацию с группами по людским ресурсам в Кувейтском объединенном бюро поддержки. Все мероприятия, касающиеся международных и национальных сотрудников, осуществляются группой по людским ресурсам в Кувейте.

Финансовая секция

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод двух должностей в другие подразделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	2	4
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	(2)	(4)

130. Финансовая секция занимается вопросами эффективного финансового управления и консультирования по вопросам управления рисками в поддержку осуществления мандата Миссии, стремясь обеспечить строгое соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Она также отвечает за обеспечение наличия эффективных средств внутреннего контроля для охраны финансовых активов и проведение своевременных и эффективных финансовых операций.

131. Предлагается:

а) упразднить Финансовую секцию и передать выполняемые ею функции Секции по вопросам финансов, бюджета и планирования;

б) перевести четыре должности (одну должность категории полевой службы, одну должность местного разряда и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций) в Секцию по вопросам финансов, бюджета и планирования.

Секция медицинского обслуживания

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	4	9	6	21

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Всего
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	9	21
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

132. Секция медицинского обслуживания будет продолжать вести вопросы оказания медицинской помощи всем международным и национальным сотрудникам МООНСА и членам их семей, включая пользование услугами медицинских учреждений всеми сотрудниками в Кабуле и на местах.

133. Центральная клиника в штаб-квартире МООНСА в Кабуле предназначена для лечения международных и национальных сотрудников Миссии и членов их семей от обычных болезней; она оказывает срочную медицинскую помощь круглосуточно; амбулаторные консультации предоставляются ею в обычные рабочие часы; у нее имеются возможности для размещения пациентов для наблюдения и лечения продолжительностью от нескольких часов до нескольких суток; имеющиеся у нее возможности лечения включают первичную медицинскую помощь, специализированную реаниматологическую помощь, помощь при травмах, малое хирургическое вмешательство, эвакуацию пострадавших, стоматологическую помощь и профилактическое медицинское обслуживание.

134. В ведении Секции будут находиться также вспомогательные клиники в комплексе «Альфа» и в шести региональных отделениях. Кроме того, для сохранения текущих возможностей оказания медицинских услуг Миссия покрывает часть расходов на Группу по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях в Афганистане.

Группа информационного обеспечения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Всего
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	4	7
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	4	7
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

135. Группа информационного обеспечения будет продолжать заниматься вопросами, касающимися управления информационными потоками в Миссии, включая разработку и реализацию комплексной программы управления документацией, а также применение и/или совершенствование правил, процедур и средств управления информацией в поддержку осуществления мандата Миссии.

Группа по консультированию персонала

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	2	1	2	7
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	2	1	2	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

136. Группа по консультированию персонала будет продолжать заниматься вопросами поддержания психосоциального состояния всех сотрудников МООНСА в Афганистане, включая организацию индивидуального и группового консультирования, неотложную психологическую помощь и наблюдение за сотрудниками, пережившими критические инциденты, консультирование отделений Организации Объединенных Наций по техническим аспектам стратегий снятия стресса и профилактики. Она будет также заниматься организацией учебной подготовки и предоставлением психосоциального инструктажа для сотрудников и руководителей и осуществлять контроль за деятельностью коллег-добровольцев.

Группа по вопросам качества жизни

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

137. Группа по вопросам качества жизни будет продолжать разрабатывать принципы и план работы по улучшению культурно-бытовых условий персонала МООНСА, включая координацию работы по улучшению, обслуживанию и обеспечению всем необходимым культурно-бытовых объектов МООНСА и регулярные мероприятия по созданию благоприятных условий для жизни и работы сотрудников МООНСА на всей территории Афганистана.

6. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки

Отделение поддержки МООНСА в Кувейте

Таблица 10

Кадровые потребности отделения поддержки МООНСА в Кувейте

Международный персонал: упразднение 10 должностей; перевод 2 должностей в другое подразделение

Национальный персонал: упразднение 7 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Категория общего обслужи-вания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	2	6	1	10	7	–	17	–	11	–	28
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	4	–	5	–	4	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	(2)	(6)	(1)	(9)	(3)	–	(12)	–	(7)	–	(19)

138. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте было создано в сентябре 2010 года на основе решения о том, что отделения поддержки МООНСА, располагающие автоматизированными системами, могут эффективно работать за рубежом и предоставлять необходимые вспомогательные услуги персоналу МООНСА, и в том числе выполнять функции и оказывать услуги, связанные с закупками, системами геопространственной информации, вопросами поведения и дисциплины, деятельностью ревизоров-резидентов, распоряжением имуществом, бюджетом и планированием, а также послеаварийным восстановлением и обеспечением бесперебойного функционирования.

139. Благодаря учебному центру в Кувейте персонал МООНСА может пройти подготовку у сторонних технических специалистов региона на основе обеспечения эффективности расходов. Кроме того, в отделении поддержки МООНСА в Кувейте имеются временные служебные помещения для сотрудников, которые, возможно, будут эвакуированы из полевых отделений и которым не удастся подыскать служебные помещения в других местах в районе действий Миссии, или для сотрудников, которые, возможно, будут эвакуированы из Кабула в случае чрезвычайной ситуации.

140. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте размещается вместе с Кувейтским объединенным бюро поддержки в помещениях, ныне занимаемых МООНСИ в Эль-Кувейте.

141. В 2015 году в штатном расписании отделения поддержки МООНСА в Кувейте насчитывалось 28 должностей (1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 1 С-2, 7 должностей категории полевой службы и 11 должностей местного разряда). В 2016 году предлагается упразднить 17 должностей (1 С-4, 5 С-3, 1 С-2, 3 должности категории полевой службы и 7 должностей местного разряда) и перевести 2 должности (1 С-4 и 1 С-3) в Кабул. Сотрудники на остальных 9 должностях (1 С-5, 4 должности категории полевой службы и 4 должности местного разряда) будут и далее выполнять свои обязанности в Кувейте, чтобы численность сотрудников МООНСА в Кабуле сократилась, и напрямую подчиняться начальникам своих секций/групп, находящимся в Кабуле.

Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 11

Кадровые потребности Кувейтского объединенного бюро поддержки

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Категория общего обслужи-вания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	1	1	2	1	5	15	—	20	—	20	—	40
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	1	1	2	1	5	15	—	20	—	20	—	40
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

142. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте было создано в сентябре 2010 года на основе решения о том, что отделения поддержки МООНСА, располагающие автоматизированными системами, могут эффективно работать за рубежом и предоставлять необходимые вспомогательные услуги персоналу МООНСА, и в том числе выполнять большинство функций и оказывать большинство услуг, связанных с финансами, людскими ресурсами, поездками и профессиональной подготовкой.

143. В ноябре 2010 года после подписания меморандума о договоренности с правительством Кувейта отделение поддержки МООНСА официально начало функционировать в Кувейте. Оно базируется совместно с отделением поддержки МООНСИ в комплексе «Хейтан». Отделение поддержки МООНСИ работает в Кувейте с 2004 года.

144. В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, высказанную в ее резолюции 65/259, в которой Ассамблея рекомендовала расширять взаимодействие между миссиями, осуществляющими деятельность в одних и тех же географических пунктах, в целях обеспечения эффективности и снижения затрат, в де-

кабре 2012 года было создано Кувейтское объединенное бюро поддержки не как отдельно финансируемое подразделение, а как общая неотъемлемая часть МООНСА и МООНСИ, финансируемая из формируемых за счет начисленных взносов бюджетов обеих миссий. Размеры Объединенного бюро поддержки варьируются в зависимости от потребностей миссий, а распределение ресурсов, выделяемых каждой миссии, определяется долей услуг, предоставляемых каждой из этих миссий. Деятельностью Бюро управляют МООНСА и МООНСИ, и за результаты работы Бюро отвечают обе миссии. Ресурсы, выделяемые на финансирование Бюро, определяются в увязке с другими потребностями МООНСА и МООНСИ в ресурсах.

145. В связи с созданием Бюро МООНСА и МООНСИ преисполнены решимости продолжать добиваться реализации преимуществ в соответствии с целями глобальной стратегии полевой поддержки (см. резолюцию 64/269 Генеральной Ассамблеи).

146. С момента официального учреждения Объединенного бюро поддержки продолжается постепенное объединение административного вспомогательного персонала и процессов МООНСА и МООНСИ в рамках консолидированной структуры поддержки, обслуживающей обе миссии. Эти усилия прилагаются при ведущей роли руководящего комитета, в состав которого входят начальники отделов поддержки МООНСА и МООНСИ и представители Департамента полевой поддержки, а также руководство Объединенного бюро поддержки. Кроме того, после объединения финансовых и кадровых служб в составе Бюро руководящий комитет и руководство Бюро занимаются осуществлением мероприятий и инициатив, направленных на консолидацию и совершенствование имеющихся практики работы и оказания услуг.

147. Объединенное бюро поддержки получило одобрение и соответствующие делегированные полномочия на утверждение порядка работы обеих миссий, в особенности с области финансов и людских ресурсов, что позволяет пойти дальше по пути объединения и экономии благодаря эффекту масштаба и тем самым еще больше повысить эффективность.

148. Объединенное бюро поддержки также оказывает содействие в реализации глобальных инициатив Организации Объединенных Наций, таких как переход на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), внедрение систем «Умоджа» и «Инспира», и получило дополнительные делегированные полномочия в отношении оказания услуг в области финансовой и кадровой поддержки для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и базирующихся в Йемене сотрудников Департамента по политическим вопросам. Руководители МООНСА и МООНСИ продолжают обсуждать возможности сотрудничества между миссиями в новых областях.

149. Кувейтское объединенное бюро поддержки предполагает, что в 2016 году и в последующий период ему удастся добиться постоянного снижения расходов, связанных с персоналом, в связи с тем, что расходы на международный персонал в Кувейте ниже, чем в Афганистане и Ираке, прежде всего в связи с тем, что в этом месте службы меньше размеры надбавки за работу в трудных условиях, субсидии на образование и пособий на отпуск на родину и посещения семьи. Кроме того, поскольку персоналу, размещенному в Кувейте, не предоставляется отпуск для отдыха и восстановления сил, в Кувейтском объ-

единенном бюро поддержки больше производительных рабочих дней. Более высокая эффективность расходов на поддержку миссии обусловлена также тем, что требуется меньше средств для обеспечения безопасным жильем, перевозки на бронированных автомобилях и выполнения прочих функций жизнеобеспечения. С 2013 года, когда преимуществ дистанционного оказания услуг удалось добиться впервые, Организация пользуется этими преимуществами на постоянной основе. По прогнозам Объединенного бюро поддержки, в 2015 году его штатное расписание сократится еще приблизительно на 13 процентов (причем число должностей, финансируемых по линии МООНСА, — на 9 процентов). Это прогнозируемое сокращение численности сотрудников и расходов на персонал будет иметь место в 2016 году и сохранится в последующий период.

150. В штатном расписании Объединенного бюро поддержки насчитывается 40 должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 15 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда), финансируемых по линии МООНСА; занимающие их сотрудники исполняют двойные функции и оказывают поддержку как МООНСА, так и МООНСИ при решении административных задач, в том числе в финансовой и кадровой сферах.

151. Должности для Кувейтского объединенного бюро поддержки выделяют как МООНСА, так и МООНСИ. В таблице ниже содержится информация о должностях, выделенных ими в 2015 году, и о должностях, которые предлагается выделить в 2016 году.

Таблица 12

Должности, выделяемые МООНСА и МООНСИ в состав Кувейтского объединенного бюро поддержки

	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>	<i>Доля в процентах</i>
Утвержденные на 2015 год должности				
МООНСА	20	20	40	52
МООНСИ	12	25	37	48
Всего	32	45	77	100
Предлагаемые на 2016 год должности				
МООНСА	20	20	40	52
МООНСИ	12	25	37	48
Всего	32	45	77	100
Изменение	—	—	—	—

152. Помимо финансирования указанных выше должностей в составе Объединенного бюро поддержки, миссии-клиенты также участвуют в покрытии оперативных расходов Бюро, которое занимает помещения, эксплуатируемые МООНСИ. МООНСИ выставляет МООНСА счета за ежемесячные расходы на возмещение затрат на общее обслуживание в отношении финансируемого МООНСА персонала Бюро. Кроме того, обе миссии-клиенты несут расходы в

связи с поездками и обучением персонала Бюро, финансируемого каждой из этих миссий.

7. Местные отделения в регионах и провинциях

Справочная информация

153. В соответствии с Боннским соглашением, заключенным в декабре 2001 года, было создано восемь региональных отделений — в Кабуле (Кабул, центральное региональное отделение), Кандагаре (Кандагар), Герате (Герат), Балхи (Мазари-Шариф), Нанганхаре (Джелалабад), Кундузе, Бамиане и Пактии (Гардезе), — а также два провинциальных отделения — в Фарьябе (Меймене) и в Бадахшане (Файзабад). В последующие годы были открыты новые провинциальные отделения в Забуле (Калат), Нимрозе (Зарандж), Урузгане (Таринкот), Фарахе (Фарах), Горе (Чож-Ширин), Бадгисе (Калайи-нау), Сари-Пуле (Сари-Пуль), Кунаре (Асадабад), Баглане (Пули-Хумрин), Дайкунди (Нили), Хосте (Хост), в Джаузджане (Шибирган) и в Тахаре (Талукан).

154. Важнейшую роль во взаимодействии МООНСА с заинтересованными сторонами на всей территории регионов Афганистана будет играть присутствие ее сотрудников на местах. Присутствие сотрудников Миссии на местах позволяет ей участвовать в решении различных проблем, имеющих отношение к ее мандату, вести разъяснительную работу и наблюдение, а также представлять отчеты в связи с этим мандатом, в особенности на основе контактов с населением, проживающим в удаленных районах и в местах со сложной обстановкой в плане безопасности.

155. В последние годы в соответствии со структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ее ресурсов было закрыто 10 провинциальных отделений МООНСА: в Бадгисе, Горе, Нимрозе, Забуле, Дайкунди, Урузгане, Тахаре, Сари-Пуле, Кунаре и Хосте. Соответственно Миссия предлагает в 2016 году закрыть провинциальное отделение в Шибиргане (провинция Джаузджан) и обеспечивать функционирование 12 полевых отделений на всей территории Афганистана, в том числе 7 региональных и 5 провинциальных отделений.

156. В целях обеспечения максимального охвата провинциальных отделений Миссии отделение в Шибиргане (провинция Джаузджан) и региональное отделение в Мазари-Шарифе предлагается объединить. В связи с объединением провинциальное отделение в Шибиргане будет закрыто, 23 из утвержденных для него должностей будут упразднены, а еще 6 утвержденных должностей — переведены в другое отделение, как указывается при изложении информации, касающейся соответствующих провинциальных отделений.

157. Ниже приводится сводная информация обо всех региональных и провинциальных отделениях, функционирование которых предлагается обеспечивать в 2016 году. Предлагается следующее:

- а) восточный регион (с отделением в Джелалабаде) оставить без изменений, без провинциальных отделений;
- б) западный регион (с отделением в Герате) оставить без изменений, с одним провинциальным отделением в Фарахе;

с) центральный регион (с отделением в Кабуле) оставить без изменений, без провинциальных отделений;

d) северный регион (с отделением в Мазари-Шарифе) оставить без изменений, с одним провинциальным отделением в Фарьябе (Меймене);

е) юго-восточный регион (с отделением в Гардезе) оставить без изменений, без провинциальных отделений;

f) северо-восточный регион (с отделением в Кундузе) оставить без изменений, с двумя провинциальными отделениями (в Бадахшане и в Баглане);

g) южный регион (с отделением в Кандагаре) оставить без изменений, без провинциальных отделений;

h) регион центральных гор (с отделением в Бамиане) оставить без изменений, без провинциальных отделений; местное отделение в Бамиане считается провинциальным, хотя район его действий включает провинции Бамиан и Дайкунди.

158. В таблице 13 ниже приводится информация об утвержденном на 2016 год и предлагаемом на 2015 год штатном расписании полевых отделений МООНСА в регионах и провинциях.

Таблица 13

Кадровые потребности отделений в регионах и провинциях^a

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/охраны	Категория общего обслужи-вания	Итого, между-народный персонал	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд			
Численность на 2015 год	–	–	–	–	7	31	33	11	82	39	–	121	114	504	19	758	
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	7	28	32	10	77	38	–	115	114	482	19	730	
Изменение	–	–	–	–	–	(3)	(1)	(1)	(5)	(1)	–	(6)	–	(22)	–	(28)	

^a Включая семь региональных и пять провинциальных отделений.

Региональные отделения

159. В рамках Миссии будут функционировать семь региональных отделений: в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад), Кундузе и Пактии (Гардез), в штатном расписании которых будет насчитываться в общей сложности 542 должности, как показано в таблице 14 ниже.

160. В таблицах ниже представлена подробная информация о предлагаемом штатном расписании каждого регионального отделения, включая предлагаемые упразднение и перевод должностей.

Таблица 14
Кадровые потребности региональных отделений

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Категория общего обслужи-вания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	7	25	26	7	65	32	—	97	97	334	14	542
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	7	22	26	7	62	32	—	94	99	335	14	542
Изменение	—	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)	—	—	(3)	2	1	—	—

Региональное отделение в Кабуле — центральный регион

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Категория общего обслужи-вания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	1	2	4	1	8	4	—	12	13	37	1	63
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	1	2	5	1	9	4	—	13	13	37	1	64
Изменение	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1

161. Предлагается перевести одну должность С-3 (сотрудника по политическим вопросам) из провинциального отделения в Шибиргане. В ведении регионального местного отделения в Кабуле находятся шесть провинций (больше, чем у любого другого местного отделения МООНСА). Перевод должности, о котором говорится выше, в другое подразделение приведет к расширению возможностей упомянутого отделения в сфере осуществления деятельности, предусмотренной его мандатом, благодаря укреплению связей с властями провинций и более тщательному наблюдению за тем, что происходит в регионе в политической сфере и в сфере безопасности.

Региональное отделение в Кандагаре — южный регион

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Кате-гория об-щего об-служивания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	2	3	1	7	6	–	13	14	50	1	78
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	2	3	1	7	6	–	13	14	50	1	78
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Региональное отделение в Герате

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	4	5	–	10	6	–	16	14	46	3	79
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	4	5	–	10	6	–	16	14	46	3	79
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф)

Международный персонал: перевод 1 должности из другого подразделения

Национальный персонал: перевод 3 должностей из другого подразделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Катего-рия общего обслужи-вания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	1	5	4	—	10	4	—	14	14	54	2	84

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Катего-рия общего обслуживания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	1	5	4	1	11	4	—	15	16	55	2	88
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	2	1	—	4

162. С учетом предлагаемого закрытия отделения на уровне провинции в Шебергане предлагается передать провинцию Джаузджан в ведение Регионального отделения в Мазари-Шарифе, с тем чтобы удовлетворить политические ожидания правительственных органов и заинтересованных сторон в провинции благодаря регулярному присутствию и стабильному участию.

163. В этой связи предлагается перераспределить следующие должности из отделений на уровне провинции в Шебергане:

а) две должности национальных сотрудников категории специалистов (сотрудник по вопросам прав человека и сотрудник по гражданским вопросам) — в целях укрепления потенциала Отделения в области прав человека и по гражданским вопросам и обеспечения эффективного охвата в провинции Джаузджан;

б) одна должность местного разряда (помощник по политическим вопросам) — в целях укрепления потенциала Отделения и обеспечения эффективного охвата в провинции Джаузджан;

с) одна должность класса С-2 (младший сотрудник по гражданским вопросам) и одна должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по гражданским вопросам) — в целях оказания поддержки в деятельности, касающейся гражданских вопросов, и обеспечения эффективного охвата в провинции Джаузджан.

Региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад)

Международный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Катего-рия общего обслуживания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	1	4	5	2	12	5	—	17	15	52	2	86
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	1	4	4	2	11	5	—	16	15	52	2	85
Изменение	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

164. Предлагается упразднить 1 должность класса С-3 (сотрудник по гражданским вопросам) с учетом того, что нынешнее штатное расписание считается достаточным для исполнения в Отделении функций, касающихся гражданских вопросов.

Региональное отделение в Кундузе

Международный персонал: упразднение 2 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Катего-рия общего обслуживания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	4	3	1	9	4	–	13	14	49	3	79
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	2	3	1	7	4	–	11	14	49	3	77
Изменение	–	–	–	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	–	(2)

165. Из-за проблем с безопасностью в провинции Кундуз возможности передвижения персонала Миссии в пределах этого региона ограничены, что привело к резкому сокращению требующей координации деятельности доноров/заинтересованных сторон, а также возможностей Миссии по обеспечению доступа к учреждениям, занимающимся вопросами отправления правосудия на уровне провинций. В связи с этим предлагается упразднить 2 должности класса С-4 (сотрудник по координации и сотрудник по вопросам верховенства права).

Региональное отделение в Пактии (Гардез) — юго-восточный регион

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение; упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	4	2	2	9	3	–	12	13	46	2	73
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	3	2	1	7	3	–	10	13	46	2	71
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	–	(2)	–	–	–	(2)

166. Предлагается перераспределить 1 должность класса С-4 (сотрудник по судебным вопросам) в Группу по вопросам верховенства права в штаб-квартире в Кабуле, с тем чтобы содействовать переориентации работы Группы по вопросам верховенства права на обеспечение учета регулятивных рамок, способствующих развитию коммерции в сфере законной экономики, а также ее участию в формировании политического консенсуса с использованием имеющихся на национальном уровне концепций уголовного и гражданского правосудия, включая управление земельными и водными ресурсами и обеспечение борьбы с коррупцией. Кроме того, эта должность не в полной мере использовалась в Гардесе из-за проблем в сфере безопасности, которые серьезно ограничивают передвижение в регионе и эффективное сотрудничество с органами правосудия в провинциях.

167. Предлагается также упразднить 1 должность класса С-2 (младший сотрудник по вопросам прав человека), принимая во внимание, что нынешнее штатное расписание считается достаточным для выполнения в Отделении функций, касающихся прав человека.

Отделения в провинциях

168. В рамках Миссии будут функционировать пять провинциальных отделений: в Фарахе (Фарах), Фарьябе (Маймана), Бадахшане (Фаиз Абад), Баглане (Пули-Хумри) и Бамиане с предлагаемой общей численностью персонала на уровне 188 должностей, как указано в таблице 15 ниже.

Таблица 15

Кадровые потребности отделений в провинциях

	Категория специалистов и выше										Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Категор-ия общего обслуживания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты		Мест-ный разряд				
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	6	7	4	17		7	–	24		17	170	5	216
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	6	6	3	15		6	–	21		15	147	5	188
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(2)		(1)	–	(3)		(2)	(23)	–	(28)

Фарах (Фарах) (в составе Регионального отделения в Герате/западный регион)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	28	1	36
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	28	1	36
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Фарьяб (Маймана) (в составе Регионального отделения в Балхе/северный регион)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания					
													Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	30	1	37
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	30	1	37
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Джаузджан (Шеберган) (в составе Регионального отделения в Балхе/северный регион)

Международный персонал: перераспределение 3 должностей в другие подразделения;
упразднение 1 должности

Национальный персонал: перераспределение 3 должностей в другие подразделения;
упразднение 22 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	2	23	–	29

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны	Катего-рия общего обслуживания		Националь-ные сотру-дники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(2)	(23)	—	(29)

169. Предлагается обеспечить максимальный охват путем объединения Отделения в Шебергане в провинции Джаузджан и Регионального отделения в Мазари-Шарифе.

170. В этой связи предлагается перераспределить следующие должности:

а) одна должность класса С-2 (младший сотрудник по гражданским вопросам); две должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудник по вопросам прав человека и сотрудник по гражданским вопросам); а также одна должность местного разряда (помощник по политическим вопросам) — в Региональное отделение в Мазари-Шарифе;

б) одна должность класса С-4 (глава отделения) — в отделение в провинции Бадахшан;

с) одна должность класса С-3 (сотрудник по политическим вопросам) — в Региональное отделение в Кабуле.

171. Предлагается также упразднить 1 должность категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности) и 22 должности местного разряда (помощник по языковому обслуживанию, водитель, помощник по информационным технологиям, помощник по административным вопросам, сотрудник по вопросам безопасности, операторы радиосвязи, охранники и помощник по вопросам безопасности).

Бадахшан (Фаиз-Абад) (в составе Регионального отделения в Кундузе/северо-восточный регион)

Международный персонал: перераспределение 1 должности из другого подразделения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны		Катего-рия общего обслуживания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд	Объеди-ненных Наций
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	2	28	—	34	
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	2	2	—	4	1	—	5	2	28	—	35	
Изменение	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	

172. Бадахшан граничит на севере с Таджикистаном, на востоке — с Китаем и на юго-востоке — с Пакистаном. В связи с эскалацией конфликта в этом районе, включая трансграничную деятельность, наблюдается растущий спрос на функции МООНСА по оказанию добрых услуг. В этой связи предлагается перераспределить одну должность класса С-4 (глава отделения) из отделения на уровне провинции в Шебергане, с тем чтобы занимавший ее сотрудник возглавил отделение в провинции Бадахшан.

Баглан (Пули-Хумри) (в составе Регионального отделения в Кундузе/северо-восточный регион)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория по-левой службы/ службы охра-ны	Катего-рия общего обслужи-вания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд			
																Итого
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	30	—	37
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	30	—	37
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Бамиан

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны		Катего-рия общего обслужи-вания	Националь-ные со-трудники-специали-сты			Мест-ный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	2	—	5	4	31	3	43
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	2	—	5	4	31	3	43
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 16
Подробная смета расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2014–2015 годы			Потребности на 2016 год		Утвержден- ный бюджет на 2015 год	Разница, 2015– 2016 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Всего	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
I. Расходы по военному и полицейскому персоналу							
1. Военные наблюдатели	1 295,7	1 211,0	84,7	588,9	–	730,8	(141,9)
2. Полиция Организации Объединенных Наций	353,6	345,7	7,9	232,6	–	240,6	(8,0)
Итого, категория I	1 649,3	1 556,7	92,6	821,5	–	971,4	(149,9)
II. Расходы по гражданскому персоналу							
1. Международный персонал	141 525,4	139 448,0	2 077,4	70 759,1	–	72 418,9	(1 659,8)
2. Национальный персонал	84 675,0	88 803,7	(4 128,7)	44 321,3	–	41 786,3	2 535,0
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 517,3	6 517,3	–	3 440,2	–	3 135,6	304,6
Всего, категория II	232 717,7	234 769,0	(2 051,3)	118 520,6	–	117 340,8	1 179,8
III. Оперативные расходы							
1. Консультанты	400,4	400,4	–	185,9	–	195,5	(9,6)
2. Официальные поездки	3 461,8	3 461,8	–	1 823,0	–	1 780,8	42,2
3. Помещения и объекты инфраструктуры	64 374,9	63 428,9	946,0	31 741,9	1 507,8	33 935,5	(2 193,6)
4. Наземный транспорт	3 597,6	3 546,5	51,1	1 773,9	–	1 516,7	257,2
5. Воздушный транспорт	44 006,9	42 422,5	1 584,4	18 589,9	–	21 937,9	(3 348,0)
6. Связь	9 312,9	9 312,9	–	4 466,7	260,0	4 907,4	(440,7)
7. Информационные технологии	5 515,2	5 515,2	–	2 407,9	159,6	2 490,3	(82,4)
8. Медицинское обслуживание	841,0	841,0	–	619,6	80,0	642,9	(23,3)
9. Прочие принадлежности, услуги и оборудование	3 172,4	3 795,2	(622,8)	2 359,1	141,1	1 700,1	659,0
Всего, категория III	134 683,1	132 724,4	1 958,7	63 967,9	2 148,5	69 107,1	(5 139,2)
Общий объем потребностей	369 050,1	369 050,1	–	183 310,0	2 148,5	187 419,3	(4 109,3)

А. Военный и полицейский персонал

	<i>Ассигнования на 2014– 2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы за 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Военные наблюдатели	1 295,7	1 211,0	84,7	588,9	730,8	(141,9)

173. Ассигнования в размере 588 900 долл. США отражают потребности в развертывании 12 военных советников (в связи с суточными участников миссии) с учетом расчетного показателя доли вакантных должностей на уровне 5 процентов (461 000 долл. США); расходы на поездки (85 500 долл. США); пособия на одежду (2400 долл. США); а также средства для выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (40 000 долл. США).

174. Незрасходованный остаток средств в 2014–2015 годах объясняется возмещением расходов на жилые помещения Организации Объединенных Наций; более низкими фактическими расходами на развертывание и репатриацию военных советников; а также более низким по сравнению с заложенным в бюджет показателем нормы вакансий.

175. Фактическое развертывание военного персонала в 2015 году характеризовалось средней нормой вакансий на уровне 10 процентов, тогда как в бюджет был заложен показатель на уровне 5 процентов.

176. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год в основном отражает сокращение численности военных советников, которые будут участвовать в деятельности Миссии, с 15 до 12 человек. Руководство МООНСА считает, что, несмотря на вывод Международных сил содействия безопасности из Афганистана в конце 2014 года, функции Группы военных советников могут и далее исполняться с меньшими последствиями.

	<i>Ассигнования на 2014– 2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы за 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	353,6	345,7	7,9	232,6	240,6	(8,0)

177. Ассигнования в размере 232 600 долл. США отражают потребности в размещении пяти сотрудников полиции Организации Объединенных Наций (в связи с суточными участников миссии) с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 20 процентов (161 800 долл. США); расходы на поездки (30 000 долл. США); пособия на одежду (800 долл. США); а также средства для выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (40 000 долл. США).

178. Незрасходованный остаток средств в 2014–2015 годах обусловлен прежде всего более высокой по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий.

179. Фактическое развертывание полицейского персонала Организации Объединенных Наций в 2015 году характеризовалось средней нормой вакансий на уровне 37,5 процента, тогда как в бюджет было заложено 30 процентов.

180. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год отражает сокращение численности полицейского персонала, который будет участвовать в деятельности Миссии, с 6 до 5 человек, и при этом учитывается то, что Консультативная группа по вопросам деятельности полиции больше не будет принимать участия в мониторинге и оценке проектов, финансируемых донорами; а также сокращение показателя нормы вакансий, который был заложен в бюджет, с 30 процентов в 2015 году до 20 процентов в 2016 году.

В. Гражданский персонал

	Ассигнования на 2014–2015 гг.	Сметные расходы на 2014–2015 гг.	Разница	Общий объем потребностей на 2016 г.	Утвержден- ный бюджет на 2015 г.	Разница, 2015–2016 гг.
Международный персонал	141 525,4	139 448,0	2 077,4	70 759,1	72 418,9	(1 659,8)

181. Ассигнования в размере 70 759 100 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на оклады (36 237 800 долл. США), общие расходы по персоналу (28 809 000 долл. США) и надбавки за работу в опасных условиях (5 712 300 долл. США) для международного персонала в количестве 376 человек, включая 211 сотрудников категории специалистов, 164 сотрудника категории полевой службы и 1 сотрудника категории общего обслуживания. В смету расходов заложена расчетная доля вакантных должностей на уровне 12 процентов.

182. Вышеуказанные сметные расходы отражают следующие предлагаемые изменения:

а) упразднение 22 должностей международного персонала (16 должностей категории специалистов и 6 должностей категории полевой службы), как показано в таблице 6;

б) перераспределение 9 должностей международного персонала (6 должностей категории специалистов и 3 должности категории полевой службы), как показано в таблице 7.

183. Ассигнования по статьям окладов и общих расходов по персоналу отражают фактический средний размер выплат существующим сотрудникам исходя из ступеней классов занимаемых ими должностей и наличия или отсутствия у них иждивенцев, а также соотношения между фактическим показателем общих расходов по персоналу и фактическими расходами на выплату окладов с учетом текущей динамики расходов.

184. Ассигнования по статье надбавки за работу в опасных условиях предусматривают покрытие расходов на компенсацию за работу в опасных условиях, которая выплачивается только международному персоналу, развернутому во всех пунктах базирования на территории Афганистана, и заложена в бюджет из расчета 1600 долл. США в месяц на одного международного сотрудника спо-

ком на 10 месяцев с учетом двухмесячного отпуска для отдыха и восстановления сил, в течение которого надбавка за службу в опасных условиях не полагается.

185. С учетом данных о фактической численности международного персонала в 2015 году средняя доля вакантных должностей составила 13 процентов по сравнению с заложенным в бюджет показателем на уровне 12 процентов.

186. Чистая разница между потребностями на 2016 год и объемом средств, заложенных в утвержденный бюджет на 2015 год, обусловлена главным образом предлагаемым упразднением 22 должностей международных сотрудников.

187. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2014–2015 годах обусловлено прежде всего большей долей вакантных должностей, чем было предусмотрено в бюджете.

	<i>Ассигнования на 2014–2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы на 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Национальный персонал	84 675,0	88 803,7	(4 128,7)	44 321,3	41 786,3	2 535,0

188. Ассигнования в размере 44 321 300 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на оклады (27 450 800 долл. США), общие расходы по персоналу (9 512 200 долл. США), сумму надбавки за работу в опасных условиях (6 998 300 долл. США) и объем средств для выплаты сверхурочных (360 000 долл. США) из расчета на 1163 должности национальных сотрудников, включая 186 должностей национальных сотрудников-специалистов и 977 должностей местного разряда. В смету расходов заложена расчетная доля вакантных должностей на уровне 6 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 4 процентов для сотрудников местного разряда.

189. Вышеуказанные сметные расходы отражают следующие предлагаемые изменения:

а) упразднение 39 должностей национального персонала (1 должности национального сотрудника-специалиста и 38 должностей местного разряда), как показано в таблице 6;

б) перераспределение 12 должностей национального персонала (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 7 должностей местного разряда), как показано в таблице 7;

с) создание 1 должности национального сотрудника-специалиста, как показано в таблице 8.

190. Ассигнования на финансирование окладов заложены в бюджет с применением шкал окладов для Афганистана в редакции 15 для национальных сотрудников-специалистов и редакции 46 для персонала местного разряда, вступивших в силу с 1 марта 2015 года. Ассигнования на финансирование окладов персонала местного разряда, развернутого в Кувейте, заложены в бюджет с применением шкалы окладов в редакции 110.

191. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу заложены в бюджете на уровне 35 процентов от чистых окладов национальных сотрудников для персонала, базирующегося в Афганистане, Исламабаде и Тегеране; и на уровне 25 процентов — для персонала, базирующегося в Кувейте.

192. Ассигнования для выплаты надбавки за работу в опасных условиях предусматривают покрытие расходов на выплату компенсации за развертывание в опасных местах службы.

193. Ассигнования на оплату сверхурочных предусмотрены для водителей из состава национального персонала, выполняющих работу по предоставлению услуг в сверхурочные часы.

194. С учетом данных о фактической численности национального персонала в 2015 году средняя расчетная доля вакантных должностей составила 8,4 процента для национальных сотрудников-специалистов и 4,6 процента для сотрудников местного разряда.

195. Чистая разница между потребностями на 2016 год и объемом утвержденного бюджета на 2015 год, обусловлена главным образом повышением ставок шкалы окладов для национального персонала, которое частично компенсируется предлагаемым сокращением численности должностей национальных сотрудников.

196. Перерасход средств в 2014–2015 годах обусловлен главным образом повышением ставок шкалы окладов для национального персонала с 1 марта 2015 года на 10,1 процента для национальных сотрудников-специалистов и на 12 процентов для сотрудников местного разряда.

	<i>Ассигнования на 2014–2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы на 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 517,3	6 517,3	—	3 440,2	3 135,6	304,6

197. Ассигнования в размере 3 440 200 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на развертывание 79 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая периодические и единовременные расходы (3 185 400 долл. США) с учетом расчетной доли вакантных должностей на уровне 20 процентов, а также вспомогательные расходы по программам, оплачиваемые штаб-квартире добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне, Германия, по ставке 8 процентов от общего объема расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций (254 800 долл. США).

198. В смету расходов заложена доля вакантных должностей на 2016 год на уровне 20 процентов. С учетом данных о фактической численности добровольцев Организации Объединенных Наций в 2015 году средняя доля вакантных должностей составила 19,2 процента по сравнению с 20 процентами, заложенными в бюджет.

199. Разница между потребностями на 2016 год и объемом утвержденного бюджета на 2015 год обусловлена главным образом увеличением выплат в связи с вступлением в силу новых условий службы добровольцев начиная с марта 2015 года, что привело к росту расходов на их содержание.

С. Оперативные расходы

	<i>Ассигнования на 2014–2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы на 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Консультанты	400,4	400,4	–	185,9	195,5	(9,6)

200. Ассигнования в размере 185 900 долл. США отражают потребности в ресурсах для оплаты услуг консультантов в связи с оказанием технической и специальной экспертной помощи в том, что касается не относящихся к профессиональной подготовке мероприятий, осуществляемых в поддержку работы Миссии в основных областях ее деятельности (44 000 долл. США), а также учебных мероприятий для персонала Миссии (141 900 долл. США).

201. Разница между потребностями на 2016 год и объемом средств, утвержденных в бюджете на 2015 год, обусловлена главным образом уменьшением потребностей в ресурсах для оплаты консультационных услуг, относящихся к профессиональной подготовке.

	<i>Ассигнования на 2014–2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы на 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Официальные поездки	3 461,8	3 461,8	–	1 823,0	1 780,8	42,2

202. Ассигнования в размере 1 823 000 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на официальные поездки в связи с проведением мероприятий, не относящихся (1 465 000 долл. США) и относящихся (358 000 долл. США) к профессиональной подготовке.

203. Предлагаемые потребности в ресурсах для покрытия расходов на официальные поездки персонала в связи с проведением мероприятий, не относящихся к подготовке кадров, включают потребности в отношении следующих поездок в районе действия Миссии и за его пределами:

а) поездки в пределах района действия Миссии включают поездки сотрудников Управления поддержки миссий и руководителей региональных отделений, включая отделения связи в Исламабаде и Тегеране, для участия в регулярных ежемесячных совещаниях со Специальным представителем Генерального секретаря и старшими руководителями Миссии. Кроме того, поездки по территории района действия Миссии необходимы для обеспечения базовой технической поддержки отделений на местах и проведения регулярных консультаций по программам между представителями различных компонентов Миссии в интересах эффективного выполнения ее мандата;

б) поездки за пределы района действия Миссии включают официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с выполнением мандата Миссии, участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану, а также посещением стран-доноров и проведением совещаний с их представителями в столицах; официальные поездки для проведения консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности в Нью-Йорке; официальные поездки сотрудников для участия в конференциях, семинарах, практикумах и консультациях; а также официальные поездки сотрудников с целью проведения командой Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии политических и оперативных консультаций в Кабуле.

204. Разница между потребностями на 2016 год и объемом утвержденного бюджета на 2015 год обусловлена главным образом увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на официальные поездки заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану по компоненту I (политические вопросы) в поддержку процесса мира и примирения в Афганистане.

	<i>Ассигнования на 2014–2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы на 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	64 374,9	63 428,9	946,0	31 741,9	33 935,5	(2 193,6)

205. Ассигнования в размере 31 741 900 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на содержание помещений и объектов инфраструктуры, а именно:

а) закупки на сумму 1 881 600 долл. США, включая помещения из сборных конструкций, оборудование для жилых помещений и холодильное оборудование (125 500 долл. США); инженерно-технические средства (373 800 долл. США); генераторы и электрическое оборудование (345 000 долл. США); оборудование для очистки воды, септики, топливные емкости и насосы (60 000 долл. США); офисную мебель (156 700 долл. США); офисное и прочее оборудование (229 800 долл. США); а также средства для полевых защитных сооружений, средства охраны и безопасности, противопожарное оборудование, аппаратуру наблюдения и средства индивидуальной защиты (590 800 долл. США);

б) аренда помещений в Кабуле и в регионах и провинциях Афганистана, а также в Исламабаде, Тегеране и Дубае (3 807 500 долл. США);

с) коммунальные услуги и удаление отходов (673 600 долл. США);

д) техническое обслуживание, уборка, помощь в преодолении пиковой нагрузки, борьба с вредителями, вывоз отходов, услуги работающих по вызову электриков и сантехников, а также услуги по обслуживанию канализационных труб и уборке и прочие услуги по эксплуатации зданий во всех пунктах базирования Миссии (3 077 500 долл. США);

е) услуги по обеспечению безопасности в сметном объеме 11 623 800 долл. США, в том числе:

- i) долевые расходы Миссии на услуги сотрудников караульной службы, предоставляемых афганским Управлением по вопросам защиты и услуг безопасности и частной охранной компанией для обеспечения охраны различных комплексов Организации Объединенных Наций в Кабуле и во всех районах (1 475 800 долл. США);
- ii) расходы на невооруженную охрану, предоставляемую частными компаниями, в целях обеспечения безопасности комплексов МООНСА в Кабуле и во всех районах (370 700 долл. США)
- iii) расходы на вооруженную охрану, предоставляемую частными компаниями в Кабуле и в отделениях на местах (7 362 300 долл. США);
- iv) организация дорожных конвоев, включая расходы на питание вооруженных участников конвоев и топливо для используемых автотранспортных средств (235 000 долл. США);
- v) развертывание сил быстрого реагирования в семи региональных отделениях МООНСА (385 600 долл. США);
- vi) долевые расходы МООНСА в рамках совместно формируемого бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности, находящегося в ведении ПРООН (911 000 долл. США);
- vii) услуги кинологической службы, включая собак и кинологов, базирующихся в Кабуле и Кандагаре (682 100 долл. США);
- viii) долевые расходы Миссии на обеспечение безопасности в соответствии с соглашениями об общих службах безопасности для Отделения в Кувейте и Отделения связи в Тегеране (201 300 долл. США);
- f) ремонтно-восстановительные и строительные услуги на различных объектах Миссии в штаб-квартире в Кабуле и во всех полевых отделениях (3 519 900 долл. США);
- g) канцелярские и конторские принадлежности и материалы (127 900 долл. США);
- h) запасные части для технического обслуживания жилых и служебных помещений и иное оборудование и запасные части (715 800 долл. США);
- i) предметы снабжения для полевых защитных сооружений в целях обеспечения охраны и безопасности помещений и персонала МООНСА по всему району действия Миссии (65 900 долл. США);
- j) горюче-смазочные материалы и топливо для генераторов, исходя из сметного потребления топлива для генераторов на уровне 6,1 млн. литров по цене 0,9576 долл. США за литр (5 841 360 долл. США), а также горюче-смазочные материалы (366 040 долл. США);
- k) санитарно-гигиенические и моющие средства для служебных и жилых помещений Миссии в Кабуле и полевых отделениях (41 000 долл. США).

206. Разница между потребностями на 2016 год и объемом средств, утвержденных в бюджете на 2015 год, обусловлена главным образом снижением стоимости топлива для генераторов: в бюджете на 2015 год цена составляла 1,19 долл. США за литр, а в бюджете на 2016 год она составляет 0,9576 долл.

США за литр; уменьшением потребностей в ресурсах на осуществление строительных проектов; а также сокращением расходов на аренду помещений в связи с закрытием комплекса «В» в Кабуле и отделения в Шебергане на уровне провинции.

207. Наличие неизрасходованного остатка средств в 2014–2015 годах обусловлено главным образом уменьшением объема потребностей в ресурсах для покрытия расходов на услуги в области безопасности по сравнению с предусмотренным в бюджете объемом, в особенности уменьшением объема затрат на Силы быстрого реагирования по сравнению с прогнозируемым объемом, поскольку в течение 2014 года они задействованы не были.

	<i>Ассигнования на 2014–2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы на 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Наземные перевозки	3 597,6	3 546,5	51,1	1 773,9	1 516,7	257,2

208. Ассигнования в размере 1 773 900 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на парк наземного транспорта Миссии, состоящий из 314 автотранспортных средств, включая 28 легких автотранспортных средств, 13 автотранспортных средств средней грузоподъемности, 3 тяжелых автотранспортных средства, 237 бронированных автотранспортных средств гражданского назначения, 10 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 2 бронированных автофургона, 5 автоприцепов, 1 единицу пневматического подъемного оборудования, 10 бронированных санитарных транспортных средств, 4 бронированных автотранспортных средства для транспортировки высокопоставленных лиц и 1 тягач для буксировки самолетов. Предлагаемые потребности на 2016 год включают:

- a) приобретение дополнительного оборудования и инструментов для автомеханических мастерских Миссии (8900 долл. США);
- b) аренду специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения (58 100 долл. США);
- c) страхование ответственности перед третьими сторонами за автотранспортные средства и погрузочно-разгрузочное оборудование (14 600 долл. США);
- d) покрытие расходов на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (500 000 долл. США);
- e) закупку запасных частей (558 100 долл. США);
- f) закупку топлива и горюче-смазочных материалов из расчета потребления 632 100 литров в год для всех автотранспортных средств МООНСА по цене 0,9576 долл. США за литр (605 300 долл. США) и с учетом поправки на простой автотранспортных средств (28 900 долл. США).

209. Разница между уровнем потребностей на 2016 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2015 год, обусловлена главным образом увеличением ассигнований для покрытия расходов на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, которое частично компенсируется снижением цены на топливо (в 2015 году в бюджет закладывалась цифра в 1,19 долл. США

за литр, а в 2016 году — 0,9576 долл. США), и единовременным характером предыдущих ассигнований на приобретение бронированных машин.

210. Не обремененный обязательствами остаток средств за 2014–2015 годы появился главным образом потому, что расходы на грузовые перевозки стали проводиться по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

	<i>Ассигнования на 2014–2015 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Воздушный транспорт	44 006,9	42 422,5	1 584,4	18 589,9	21 937,9	(3 348,0)

211. Ассигнования в размере 18 589 900 долл. США отражают потребности в ресурсах на содержание авиационного парка Миссии, который состоит из шести воздушных судов (три самолета и три вертолета) с летным временем в общей сложности 3000 часов, и предназначены для покрытия следующих расходов:

- a) аренда и эксплуатация самолетов (7 668 100 долл. США);
- b) аренда и эксплуатация вертолетов (8 452 600 долл. США);
- c) горюче-смазочные материалы из расчета сметного потребления в объеме приблизительно 2 млн. литров авиационного топлива на 3000 летных часов по ставке 1,180 долл. США за литр; эти расходы частично компенсируются прогнозируемым возмещением расходов, возникающих при использовании воздушных средств МООНСА учреждениями Организации Объединенных Наций (2 298 100 долл. США);
- d) страхование гражданской ответственности (50 000 долл. США);
- e) сборы за посадку и наземное обслуживание (57 900 долл. США);
- f) оборудование и расходные материалы для обеспечения авиационной безопасности (14 400 долл. США);
- g) выплата суточных членам летных экипажей (13 600 долл. США);
- h) воздушно-транспортные услуги, включая аэронавигационные сборы с рейсов МООНСА; сборы за диспетчерское сопровождение воздушных судов; и услуги по противообледенительной обработке воздушных судов (35 200 долл. США).

212. Разница между уровнем потребностей в ресурсах на 2016 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2015 год, объясняется прежде всего изменением в составе самолетного парка Миссии (один самолет ДНС-7 заменяется самолетом В-1900D), которое повлечет за собой уменьшение расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов, и снижением цены на топливо (в 2015 году в бюджет закладывалась цифра в 1,471 долл. США за литр, а в 2016 году — 1,180 долл. США).

213. Не обремененный обязательствами остаток средств за 2014–2015 годы объясняется прежде всего изменением в составе самолетного парка (один самолет ДНС-7 заменяется самолетом В-1900D), которое повлечет за собой общее снижение расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов, и меньшей в целом востребованностью авиационного парка Миссии в 2015 году, ко-

торое, в свою очередь, привело к снижению расходов на аренду, эксплуатацию, услуги и наземное обслуживание, а также к сокращению потребления топлива.

	<i>Ассигнования на 2014–2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы в 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Связь	9 312,9	9 312,9	–	4 466,7	4 907,4	(440,7)

214. Ассигнования в размере 4 466 700 долл. США по статье «Связь» отражают следующие потребности :

а) приобретение дополнительной аппаратуры связи, включая портативные радиостанции для вооруженных охранников из частной компании, и замена радиостанций, штатный срок эксплуатации которых истекает или уже истек (245 000 долл. США);

б) плата за пользование коммерческой связью, включая сборы за доступ к ретрансляторам; доля Миссии в плате за различные арендуемые линии, установленные Глобальным центром обслуживания в Бриндизи; плату за интернет-услуги, телефонную связь и пользование местными арендуемыми линиями; оплату радиочастотных лицензий; оплату почтового ящика в Нью-Йорке; и оплату услуг по GPS-навигации для штата телохранителей (3 029 500 долл. США);

с) оплата услуг, сопутствующих обеспечению связи, в том числе расходов на следующее: контракт с изготовителем портативных радиостанций на оказание регламентированной поддержки; служба централизованной коммуникационной поддержки для территориальной сети; контракт с Глобальным центром обслуживания на оказание глобальной поддержки при пользовании видеоконференцсвязью; меморандум о взаимопонимании с ГВНООНИП относительно оказания услуг по поддержке отделений связи в Исламабаде и Тегеране (338 000 долл. США);

д) приобретение запасных частей и расходных материалов (311 200 долл. США);

е) приобретение вещательного оборудования и вещательных услуг, оплата расходов на распечатывание и размножение документов, приобретение расходных материалов, оплата технического обслуживания и оплата подписки на публичные информационные сервисы (543 000 долл. США).

215. Разница между уровнем потребностей на 2016 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2015 год, обусловлена главным образом тем, что в 2016 году не потребуются ассигнования на покрытие единовременных расходов по централизации радиообслуживания (сеть TETRA), понесенных в 2015 году, и тем, что подключение к Интернету через спутник постепенно заменяется на подключение к нему через наземный волоконно-оптический кабель; вызванное этим уменьшение расходов частично нейтрализуется их увеличением из-за необходимости приобретать запасные части и расходные материалы для содержания устаревающей радиоаппаратуры и закупать дополнительное количество портативных радиостанций.

	Ассигнования на 2014–2015 гг.	Сметные расходы в 2014–2015 гг.	Разница	Общие потребности на 2016 г.	Утвержден- ный бюджет на 2015 г.	Разница, 2015–2016 гг.
Информационные технологии	5 515,2	5 515,2	–	2 407,9	2 490,3	(82,4)

216. Ассигнования в размере 2 407 900 долл. США по статье «Информационные технологии» отражают следующие потребности:

а) приобретение лэптопов и сетевого оборудования для замены лэптопов, штатный срок эксплуатации которых истекает или уже истек (159 600 долл. США);

б) обслуживание и поддержка различного прикладного программного обеспечения и оплата общеорганизационных лицензий (702 300 долл. США);

с) плата за централизованное информационно-технологическое обслуживание, которое оказывают Глобальный центр обслуживания Организации Объединенных Наций в Бриндизи и Управление информационно-коммуникационных технологий в Нью-Йорке; плата за централизованное хранение данных в Глобальном центре обслуживания; и плата за техническое обслуживание источников бесперебойного энергоснабжения Миссии, предоставляемые внешним подрядчиком (1 235 300 долл. США);

д) приобретение запасных частей и расходных материалов (310 700 долл. США).

217. Разница между уровнем потребностей на 2016 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2015 год, обусловлена главным образом тем, что расходы на грузовые перевозки стали проводиться по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», и тем, что сократились потребности в приобретении средств информационной технологии и пакетов программного обеспечения.

	Ассигнования на 2014–2015 гг.	Сметные расходы в 2014–2015 гг.	Разница	Общие потребности на 2016 г.	Утвержден- ный бюджет на 2015 г.	Разница, 2015–2016 гг.
Медицинское обслуживание	841,0	841,0	–	619,6	642,9	(23,3)

218. Ассигнования в размере 619 600 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на медицинское обслуживание сотрудников, командированных во все места дислокации в Афганистане (196 300 долл. США), приобретения и замены медицинского оборудования (80 000 долл. США) и приобретения предметов медицинского назначения, в том числе лекарств и лабораторных принадлежностей (343 300 долл. США).

219. Разница между уровнем потребностей на 2016 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2015 год, обусловлена главным образом тем, что расходы на грузовые перевозки стали проводиться по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», и тем, что сократились потребности в приобретении медицинского оборудования.

	<i>Ассигнования на 2014–2015 гг.</i>	<i>Сметные расходы в 2014–2015 гг.</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности на 2016 г.</i>	<i>Утвержден- ный бюджет на 2015 г.</i>	<i>Разница, 2015–2016 гг.</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 172,4	3 795,2	(622,8)	2 359,1	1 700,1	659,0

220. Ассигнования в размере 2 359 100 долл. США по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» отражают потребности, связанные со следующим:

- а) приобретение предметов бытового назначения для комплекса Миссии в Кабуле и полевых отделений, включая предметы для эксплуатации бытовых и рекреационных объектов, оборудования и расходных материалов для отдыха и досуга, а также других товаров бытового назначения (82 800 долл. США);
- б) приобретение обмундирования, флагов и отличительных знаков для сотрудников службы охраны, в том числе обмундирования для местных охранников и водителей, а также защитной одежды и обуви для сотрудников инженерно-технических, транспортных, снабженческих и регулировочных служб (141 100 долл. США);
- с) плата за обучение и приобретение расходных материалов и услуг, связанных с учебной подготовкой (113 300 долл. США);
- д) проведение официальных мероприятий полевыми отделениями (23 000 долл. США);
- е) оплата представительских расходов Специального представителя и заместителя Специального представителя, связанных с официальными контактами, которые они и подчиненные им сотрудники высшего звена поддерживают с другими международными заинтересованными сторонами (19 000 долл. США);
- ф) общее страхование денежной наличности, а также оборудования и предметов снабжения, отправляемых в район действия Миссии (49 600 долл. США);
- г) банковские сборы, взимаемые финансовыми учреждениями в пунктах, где у Миссии имеются банковские счета (853 200 долл. США);
- h) различные требования и корректировки из-за претензий третьих лиц в связи с инцидентами, происходящими при выполнении сотрудниками Миссии своих официальных обязанностей, а также претензий в связи с утратой личного имущества (31 500 долл. США);
- i) плата за перевозку грузов, включая почтовые отправления, услуги дипломатической почты, экспедиторские услуги и смежные расходы, связанные с перевозкой материалов и предметов снабжения, доставкой оборудования, платой за простой и хранение и прохождением таможи (969 500 долл. США);

j) плата за пайки, в том числе за хранение их резервного запаса (готовых к употреблению блюд) и поставку фильтрованной воды для персонала отделений (76 100 долл. США).

221. Разница между уровнем потребностей на 2016 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2015 год, обусловлена главным образом тем, что по этой бюджетной статье стали проводиться расходы на перевозку всех предметов, закупаемых для Миссии, тогда как до 2015 года эти расходы проводились по индивидуальным бюджетным статьям.

222. Перерасход в 2014–2015 годах обусловлен главным образом тем, что в соответствии с требованиями «Умоджи» по этой бюджетной статье стали проводиться расходы на перевозку всех приобретаемых единиц оборудования и расходных материалов, тогда как в бюджете 2015 года расходы на грузовые перевозки проводились по тем бюджетным статьям, к которым приобретаемое относилось тематически.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/69/628)

По просьбе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ему был представлен перечень из 50 должностей, остававшихся по состоянию на 30 сентября 2014 года вакантными в течение более чем одного года, из которых 6 должностей оставались вакантными в течение почти двух лет и более (2 в МООНСА и 4 в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии), в том числе 1 вакансия в МООНСА — в течение четырех лет. **Консультативный комитет рекомендует следующее: провести обзор должностей в МООНСА в связи с подготовкой 12-месячного бюджета Миссии. Комитет вновь подчеркивает, что в рамках общей политики следует пересматривать потребность в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлять обоснования для их сохранения в предлагаемом бюджете по программам. В противном случае они должны быть предложены для упразднения (A/68/7, пункт 107). Комитет по-прежнему считает, что эту политику следует проводить и в отношении кадровых потребностей специальных политических миссий. Комитет вновь подчеркивает, что в своих**

Эта рекомендация разбирается в докладе Генерального секретаря (A/70/348).

будущих бюджетных предложениях Генеральному секретарю следует представлять информацию о вакансиях в специальных политических миссиях, которые оставались незаполненными в течение двух лет или более, если таковые имеются (A/68/7/Add.10, пункт 23). Кроме того, Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (резолюция 66/264, раздел II, пункт 21). (пункт 18)

Генеральный секретарь отмечает, что в соответствии с замечаниями и предложениями Комитета предпринимаются дальнейшие усилия по обеспечению применения и соблюдения, насколько это практически возможно, формата и формы представления бюджетов операций по поддержанию мира (A/69/363, пункт 18). **Консультативный комитет вновь отмечает, что Генеральному секретарю следует добиваться дальнейшего совершенствования формата представления и содержания бюджетов, а также обеспечивать единообразие своих бюджетных предложений для специальных политических миссий, предоставляя всеобъемлющую информацию, связанную с междисциплинарными вопросами, в формате, аналогичном формату обзорного доклада о финансировании операций по поддержанию мира и предусматривающем представление Комитету более подробной дополнительной финансовой информации, включая бюджеты МООНСА и МООНСИ, для оказания содействия Генеральной Ассамблее в рассмотрении вопросов и принятии решений (A/68/7/Add.10, пункт 26).** (пункт 34)

В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено, что три временно переведенных сотрудника занимают должности (1 С-5, 1 С-4 и 1 С-3), финансируемые по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2014/15 год в составе объединенной оперативной группы по Азии Управления операций Департамента операций по поддержанию мира. Комитету было далее сообщено, что, когда было принято решение о передаче руководства МООНСА, точные сроки этого процесса еще не были определены и сохранение этих трех должностей позволило бы обеспечить преемственность и сохранение организационного опыта и тем самым облегчить передачу функций. Ресурсы для финансирования дальнейшей поддержки миссии будут испрошены в контексте 12-месячного бюджетного предложения на 2015 год, которое будет подготовлено после обзора деятельности миссии в начале 2015 года. Если Генеральная Ассамблея утвердит предлагаемые должности, необходимые для оказания поддержки миссии в Центральном учреждении, то сотрудникам, которые сегодня занимают эти должности на условиях временного перевода, будет предложено подать заявления на их заполнение. Что касается перспектив сохранения должности Д-1, финансируемой из внебюджетных средств, по истечении 12-месячного срока, то Комитету в ответ на

В настоящее бюджетное предложение внесены усовершенствования, касающиеся его содержания и формата его представления.

По бюджету Миссии на 2015 год, на шестимесячный период с 1 июля по 31 декабря 2015 года, было утверждено пять должностей (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) для вспомогательной поддержки МООНСА, оказываемой Департаментом по политическим вопросам. Такой же штат предлагается на эти нужды и в предлагаемом бюджете МООНСА на 2016 год.

его запрос было сообщено, что решение о необходимости поддержки МООНСА на уровне Центральные учреждений будет принято при составлении бюджетного предложения на 2015 год по итогам результатов запланированного на начало 2015 года обзора деятельности миссии. В настоящее время в состав группы поддержки МООНСА в Департаменте по политическим вопросам входят следующие должности: 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания. **Комитет рекомендует провести обзор кадровых потребностей для оказания поддержки МООНСА и порядка финансирования соответствующих должностей в контексте рассмотрения как бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период 2015/16 года, так и бюджета МООНСА на 12-месячный период на 2015 год.** (пункт 43)

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 68/247 А одобрила данные им Генеральному секретарю рекомендации представить полный анализ информации о затратах и результатах деятельности Кувейтского объединенного бюро поддержки в бюджете специальных политических миссий на 2015 год (А/68/7/Add.10, пункт 38). По мнению Генерального секретаря, отсутствие полных и рассмотренных данных о потребностях МООНСА в ресурсах означает, что проведенный на данном этапе анализ затрат и результатов, связанных с совместным обслуживанием в рамках Кувейтского объединенного бюро поддержки, не будет носить всеобъемлющий характер (А/69/363, пункт 94). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что вследствие более низких расходов на международных сотрудников в Кувейте по сравнению с Афганистаном и Ираком экономия связанных с персоналом расходов составила 1,4 млн. долл. США в год, а преимущества дистанционного обслуживания впервые были реализованы в 2013 году и по-прежнему приносят Организации экономическую выгоду. **Консультативный комитет придерживается мнения о том, что анализ затрат и результатов, связанных с совместным обслуживанием в рамках Кувейтского объединенного бюро поддержки, может быть осуществлен за период с момента его создания. Комитет с сожалением отмечает, что Генеральный секретарь не выполнил просьбу Генеральной Ассамблеи, и рекомендует Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой сделать это в своем докладе о следующем бюджете специальных политических миссий.** (пункт 56)

Консультативный комитет отмечает, что промежуточное предложение Генерального секретаря о финансировании МООНСА в 2015 году (А/69/363/Add.4) является чрезвычайно кратким и не содержит подробной информации относительно составления бюджета на основе таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов, фактических и прогнозируемых расходов, кадровых

Эта рекомендация разбирается в докладе Генерального секретаря А/70/348.

В настоящее предложение включена дополнительная подробная информация о фактическом исполнении Миссией ее бюджета в 2015 году и его ожидаемом исполнении ею в 2016 году, включая информацию относи-

изменений, доли вакантных должностей, мер по обеспечению эффективности и другой подробной информации, касающейся деятельности Миссии в 2014 году. Комитет хотел бы рассчитывать на то, что подробная информация будет включаться в любой бюджетный документ для содействия рассмотрению Миссией результатов исполнения бюджета в финансовый период 2014 года. **Комитет считает, что нынешний документ, представленный Генеральным секретарем, не содержит достаточно полной бюджетной информации, что, по мнению Комитета, равносильно испрашиванию ресурсов без представления надлежащего обоснования. Комитет напоминает о том, что в своих предыдущих докладах он высказал аналогичные замечания (A/67/604, пункт 209), и надеется, что будущие бюджетные предложения будут содержать подробную информацию об исполнении бюджета Миссии. (пункт 179)**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/69/628/Add.2)

Консультативный комитет считает, что информация, содержащаяся в предлагаемом бюджете Генерального секретаря, не дает достаточно четкого представления о структуре, функциях и возможностях Отделения поддержки МООНСА в Кувейте и Объединенного бюро поддержки в Кувейте. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря улучшить представление информации в будущих бюджетных документах, в том числе и по Отделению поддержки МООНСИ в Кувейте. (пункт 25)

Консультативный комитет надеется, что проведение классификации послужит объективным средством для обеспечения соответствия между существующими должностными функциями и соответствующими классами должностей. Комитет надеется на то, что все временные должности во всех специальных политических миссиях будут классифицированы в кратчайшие сроки, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в предлагаемом бюджете на 2016 год информацию о прогрессе, достигнутом в этой связи. (пункт 38)

Что касается употребления термина «международная вооруженная охрана», то Консультативный комитет напоминает о том, что международные вооруженные охранники МООНСА представляют собой фактически сотрудников частных охранных фирм, которые нанимаются по контрактам для предоставления услуг Организации Объединенных Наций (см. A/68/7/Add.10, пункт 180). В ответ на свой запрос Комитет был информирован о том, что, кроме того, такой персонал, работающий по контрактам, также включает ряд сотрудников караульной службы, сил быстрого

тально составления бюджета на основе таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов, фактических и прогнозируемых расходов, кадровых изменений, доли вакантных должностей и мер по обеспечению эффективности.

В настоящем докладе представлена более подробная информация о персонале МООНСА и МООНСИ, базирующемся в Объединенном бюро поддержки в Кувейте, в том числе приведена организационная структура с указанием должностей, финансируемых из средств МООНСА

В настоящее время в МООНСА проводится классификация должностей, и ожидается получение предварительных результатов классификации от Группы по вопросам организационной структуры и классификации в составе Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки

В соответствии с этой рекомендацией МООНСА не использует более термин «международные вооруженные охранники», заменив его термином «вооруженные охранники, работающие по контрактам частных охранных компаний»

реагирования, а также невооруженных охранников и сотрудников кинологических служб. Комитет также напоминает, что им была выражена надежда на то, что Генеральный секретарь будет проводить четкое различие во всех бюджетных предложениях между потребностями в вооруженных охранниках, выделяемых странами, предоставляющими полицейские и воинские контингенты, и потребностями в вооруженных охранниках, предоставляемых, соответственно, частными охранными компаниями. **Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь до сих пор не представил четкой информации о всех сотрудниках, работающих по контрактам с частными охранными фирмами, в предлагаемом бюджете МООНСА на 2015 год, и настоятельно призывает его сделать это в будущих бюджетных предложениях. Комитет вновь подтверждает свою позицию, согласно которой с учетом того, что термин «охранный контингент Организации Объединенных Наций» употребляется, когда речь идет о персонале, выделяемом странами, предоставляющими полицейские и воинские контингенты, нецелесообразно употреблять термин «международные вооруженные охранники», когда речь идет о персонале частных охранных компаний (там же). (пункт 43)**

Кроме того, Консультативный комитет напоминает о том, что в его докладе об использовании частных охранных компаний он рекомендовал соответствующим комитетам Генеральной Ассамблеи рассмотреть политику Организации Объединенных Наций, касающуюся использования вооруженных частных охранных предприятий (см. A/67/624, пункт 25), и ссылается также на раздел V резолюции 67/254 А Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея подчеркнула важность обеспечения принятия всех необходимых мер для недопущения возникновения правовых и репутационных рисков для Организации в связи с использованием услуг по вооруженной охране, предоставляемых частными охранными предприятиями. В той же резолюции Ассамблея просила Генерального секретаря представить разъяснение в отношении оперативных критериев, определяющих, в каких случаях операции Организации Объединенных Наций могут с полным основанием обращаться к частным охранным предприятиям для получения услуг по вооруженной охране штаб-квартиры и объектов на местах, и представить указанную информацию в соответствующих докладах Ассамблее. **Консультативный комитет подтверждает свою рекомендацию Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю представлять информацию об использовании частных охранных компаний во всех будущих бюджетах специальных политических миссий (см. A/68/7/Add.10, пункт 180). (пункт 44)**

Все вооруженные охранники, работающие в МООНСА по контрактам частных охранных компаний, получают соответствующее разрешение на работу в миссии, которое выдается на основе оценки рисков безопасности и подписывается от имени Генерального секретаря Организации Объединенных Наций заместителем Генерального секретаря по вопросам безопасности. Кроме того, все частные охранные компании, подающие заявки на выполнение функций охраны, проходят строгую проверку в контексте технической оценки, которая проводится с целью удостовериться в том, что они не представляют опасности с точки зрения возникновения правовых либо репутационных рисков для Организации

Консультативный комитет напоминает о том, что ресурсы, выделяемые на официальные поездки, следует использовать осмотрительно в интересах Организации и что главным критерием при санкционировании официальных поездок должно быть существование необходимости установления личных контактов в целях осуществления мандата. Если такой необходимости нет, то следует прибегать к альтернативным методам (см. A/69/787, пункт 29). (пункт 48)

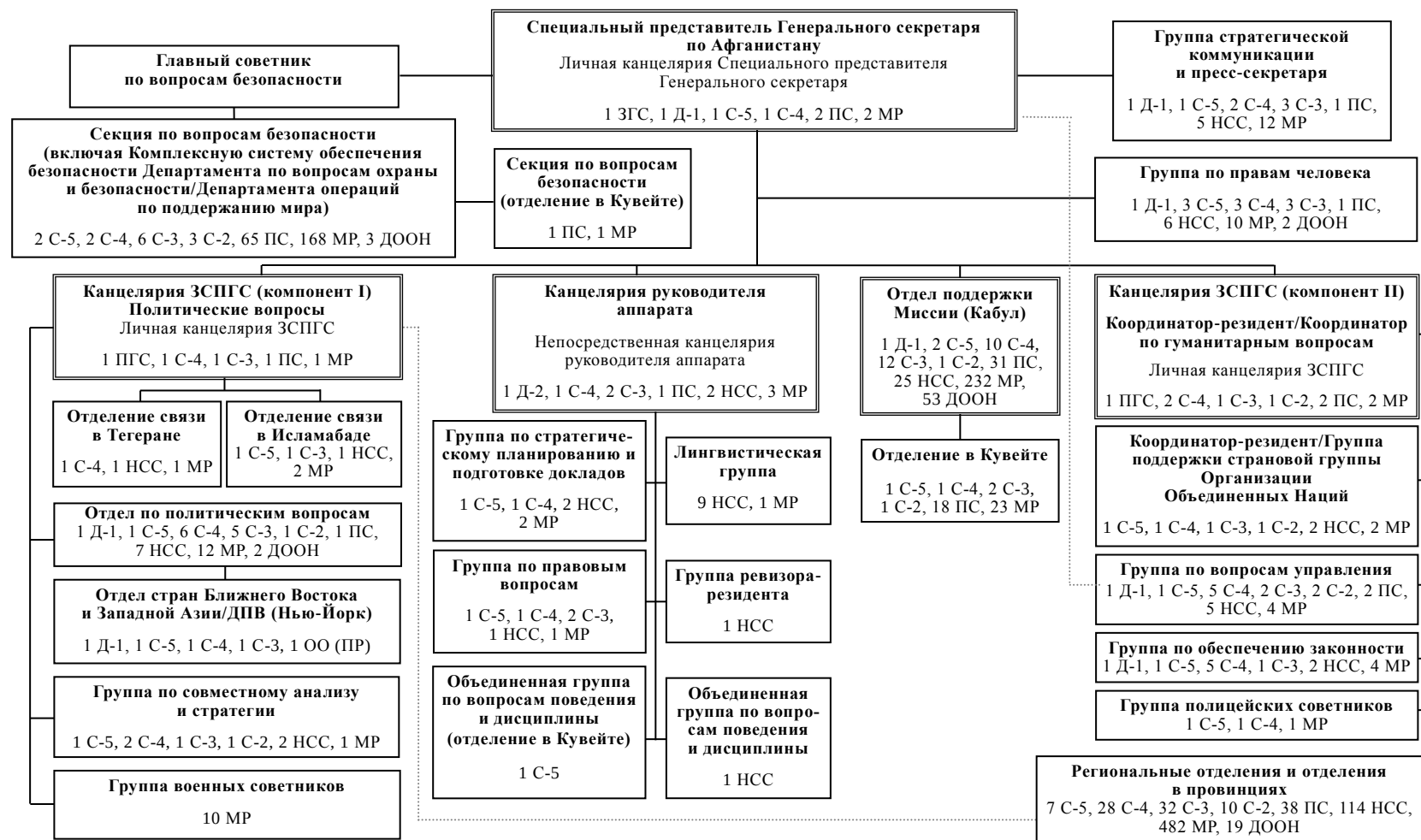
Кроме того, Консультативный комитет считает, что такие меры, как объединение поездок и использование альтернативных средств коммуникации будет не только способствовать более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и ослабит негативное воздействие, которое частое или продолжительное отсутствие в Миссии может оказать на повседневную работу сотрудников. (пункт 49)

МООНСА будет обеспечивать, чтобы сотрудники, совершающие поездки, не связанные с учебной подготовкой, а выезжающие для участия в семинарах, конференциях и мероприятиях по обмену знаниями и опытом, получали билет экономического класса для поездок любой продолжительности

Приложение I

Организационные структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

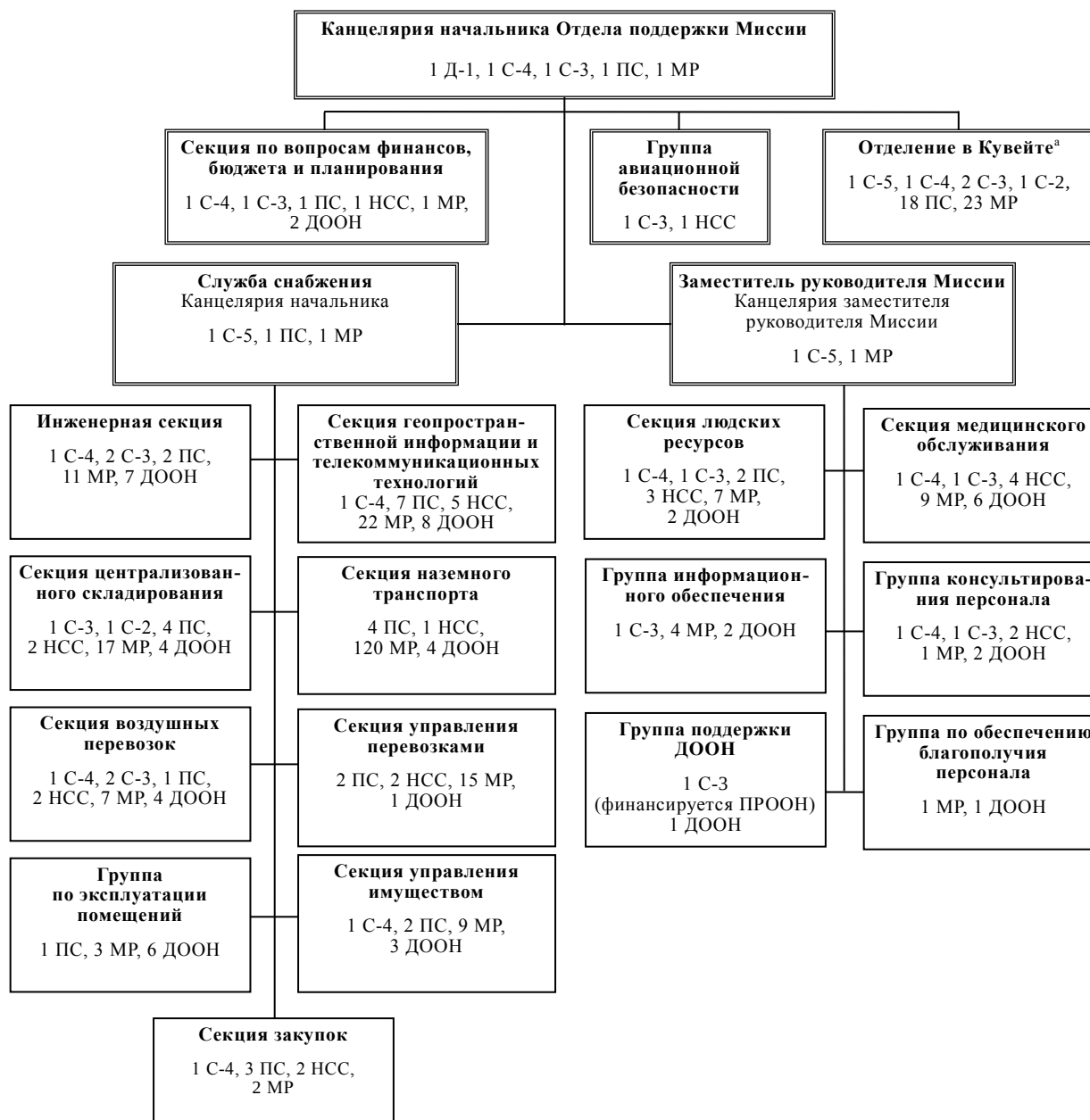


Сокращения: СПГС — Специальный представитель Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

В. Отделения в регионах и провинциях

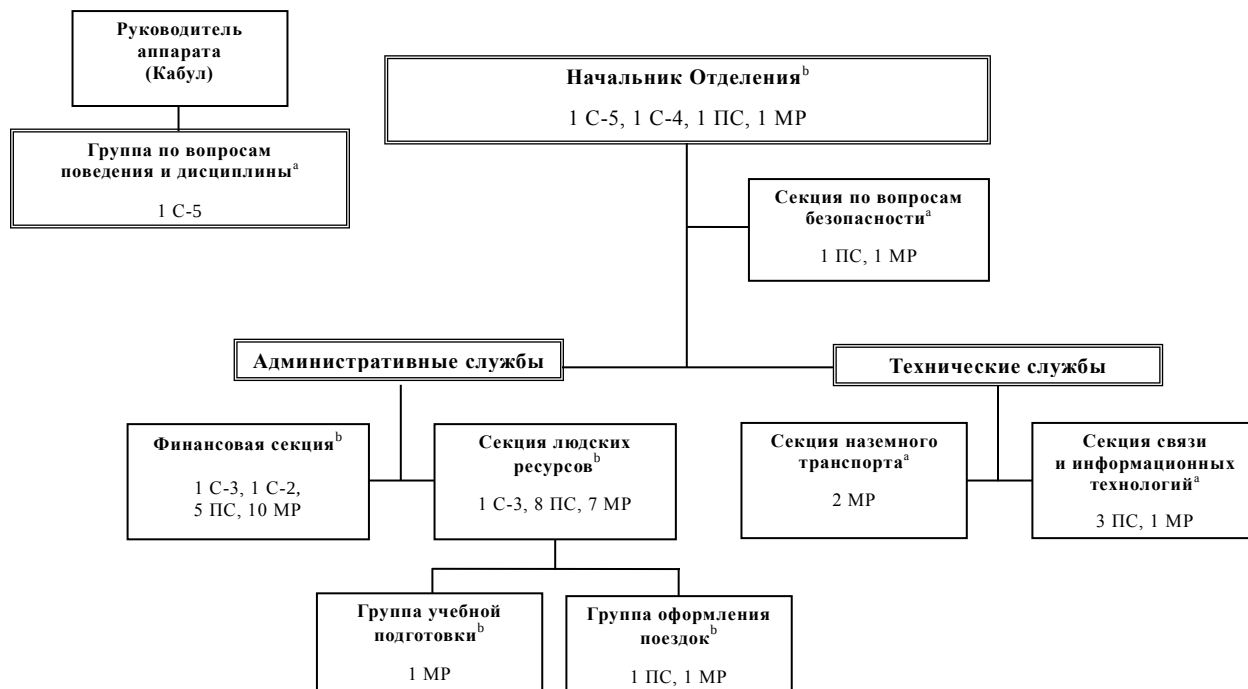


С. Отдел поддержки Миссии (Кабул)



^а Штатное расписание Отделения в Кувейте не включает 1 должность С-5 сотрудника Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины, который подчиняется руководителю аппарат (Кабул); а также 1 должность сотрудника категории полевой службы и 1 должность сотрудника местного разряда, которые подчиняются Секции по вопросам безопасности (Кабул).

D. Отделение в Кувейте (включая Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Объединенное бюро поддержки в Кувейте)



^a Компонент Отделения поддержки МООНСА в Кувейте.

^b Компонент Объединенного бюро поддержки в Кувейте.

Приложение II

Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2016 году

(В долл. США)

Описание	Смета расходов
Международный персонал ^a	18 553 600
Национальный персонал ^b	12 688 300
Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	130 600
Услуги по обеспечению безопасности	11 623 800
Приобретение оборудования для службы охраны и безопасности	679 500
Обмундирование и подготовка	119 400
Полевые защитные средства	75 800
Всего	43 871 000

^a Включая 108 должностей международных сотрудников (2 С-5, 2 С-4, 13 С-3, 3 С-2/1 и 88 должностей категории полевой службы).

^b Включая 401 должность национального персонала (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 395 должностей местного разряда).

^c Включая 3 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Приложение III

Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (на совместной основе, где это возможно) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, за 2015 год

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	• Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций • Международное агентство по атомной энергии • Международный фонд сельскохозяйственного развития • Международная организация труда • Международная организация по миграции • Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу • Управление по координации гуманитарных вопросов • ПРООН • Департамент по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций • Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде	Бюджет в объеме 369 573 долл. США предназначен для финансирования одной должности национального сотрудника и обеспечения координации, в частности в контексте выполнения Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и соответствующих функций по координации, в том числе координации деятельности рабочих групп Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и реализации соответствующих комплексных годовых планов работы, осуществляемых страновой группой Организации Объединенных Наций.	Канцелярия Координатора-резидента, являющаяся частью общей структуры, размещается в МООНСА и занимается координацией деятельности в целях развития и оказанием методической помощи всем учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций на всей территории Афганистана. Действующие механизмы включают в себя рабочие группы структур Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами осуществления программ. К их числу относятся Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, связанные с ней комплексные годовые планы работы, и основное внимание уделяется деятельности тематических групп по межсекторальным вопросам. Общациональным механизмом, с помощью которого заместитель Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам) обеспечивает руководство деятельностью всех учреждений Организации

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
	• Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры • Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев • Детский фонд Организации Объединенных Наций • Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию • Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам • Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием • Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) • УВКПЧ • Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов		Объединенных Наций и координирует ее, является страновой группой Организации Объединенных Наций.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций в проведении выборов	• Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин • Всемирная продовольственная программа • Организация Объединенных Наций по промышленному развитию • Всемирная организация здравоохранения • Азиатский банк развития • Международный валютный фонд • Всемирный банк	Целью проекта ПРООН по оказанию содействия в проведении выборов «ЭЛЕКТ II», практическую реализацию которого обеспечивают Независимая комиссия по выборам и Независимая комиссия по рассмотрению жалоб избирателей, является создание инфраструктуры и наработка технического опыта местными избирательными органами, что позволит более четко и организованно проводить выборы в будущем. Общий бюджет на 2014 год составлял порядка 140 000 долл. США. В 2014 году приоритетное внимание уделялось, в частности, решению вопросов, касающихся оперативного потенциала и планирования, регистрации избирателей и совершенствования инфраструктуры в штаб-квартире в Кабуле и на уровне провинций, в целях содействия проведению прези-	В соответствии со своим мандатом МООНСА поддерживает усилия по повышению прозрачности, расширению охвата и обеспечению четкого и организованного проведения будущих выборов. Для этого Миссия проводит глубокий анализ политической ситуации, стремится обеспечить согласованность международных усилий по оказанию помощи и помогает афганским институтам налаживать взаимодействие между собой при выполнении ими функций, закрепленных в Конституции. Реализуемый ПРООН проект «ЭЛЕКТ II» обеспечивает техническую поддержку через сотрудников, размещенных совместно с персоналом Независимой избирательной комиссии, в целях укрепления потенциала в сфере организации и проведения выборов.
	ПРООН		

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Права человека	УВКПЧ	дентских выборов и выборов в советы провинций. В рамках работ по проекту «ЭЛЕКТ II» на 2015/2016 год проводится серьезная перестройка и реорганизация с учетом того, что доноры сообщили о своем намерении существенно уменьшить объем финансирования афганских органов по проведению выборов ввиду отсутствия графика проведения выборов и прогресса в области реформ и просили приступить к сокращению объема выделяемых средств. Доноры также рассчитывают на то, что правительство Афганистана увеличит объем финансирования выборов в целях обеспечения их планового и организованного проведения.	Наиболее значимыми из существующих механизмов являются следующие: • Комитет по проектам, сопредседателями которого являются Независимая избирательная комиссия и ПРООН/МООНСА. Согласно требованиям, в его состав входят доноры и главные заинтересованные субъекты на местах • Группа Организации Объединенных Наций по координации внутренних выборов, отвечающая за обеспечение согласованности подходов, применяемых миссиями и учреждениями, включая ПРООН и МООНСА • Проведение видеоконференций с Центральными учреждениями в Нью-Йорке с участием представителей МООНСА, проекта «ПРООН-ЭЛЕКТ II», ПРООН и Департамента по политическим вопросам.
		От УВКПЧ получен взнос на 2015 год в размере 248 000 долл. США, предназначенный для реализации общих целей программы в области прав человека. УВКПЧ представляют ежегодные отчеты об общем положении дел, полугодовые и годовые доклады о ходе осуществления, ежемесячные финансовые отчеты и полугодовые отчеты об освоении бюджетных средств и результатах деятельности.	В целом, выделенные УВКПЧ ресурсы предназначены для поддержки ряда инициатив по оказанию технической помощи и проведению информационно-пропагандистских мероприятий в рамках программ в области прав человека, посвященных, в частности, защите гражданского населения, выполнению закона о ликвидации насилия в отношении женщин и обеспечению доступа женщин к правосудию; предупреждению и прекращению в Афганистане пыток в местах содержания под стражей, а

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Афганская программа мира и реинтеграции	ПРООН	На цели финансирования Афганской программы мира и реинтеграции в 2014–2015 годах было получено взносов на общую сумму 212 180 504 долл. США. ПРООН отвечает за распределение по программам средств, полученных по линии «компонента В», сумма которых в настоящее время составляет 131 766 485 долл. США. Правительства стран-доноров выделили в поддержку проекта взносы в следующем объеме: • Австралия: 11 970 000 долл. США	также помещения в них произвольно задержанных лиц; защите детей; и оказанию содействия всеохватному процессу в интересах достижения мира и примирения в Афганистане на основе учета прав человека путем поддержки проводимого под руководством национальных организаций гражданского общества «Диалога афганского народа по вопросам мира». Деятельность в рамках программ включает подготовку документации и отчетности, в том числе с использованием базы данных, расширение возможностей ключевых партнеров и персонала, а также проведение в самом разнообразном формате информационно-разъяснительной работы с основными заинтересованными субъектами, особенно в отдаленных и опасных районах, — и все они включены в ежегодный план работы Группы МООНСА по правам человека. МООНСА оказывает поддержку Афганской программе мира и реинтеграции и проводит работу с заинтересованными сторонами по политическим вопросам, в том числе участвует в качестве члена Технического комитета в обзоре осуществляемых в Афганистане проектов в целях установления мира и обеспечения реинтеграции. ПРООН оказывает поддержку Афганской программе мира и реинтеграции, помогая Высшему совету мира, объединенному секретариату и его под-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Координация усилий и информационно-пропагандистская работа по вопросам борьбы с наркотиками	УНП ООН	• Дания: 7 961 741 долл. США • Эстония: 43 085 долл. США • Финляндия: 2 470 000 долл. США • Германия: 39 535 469 долл. США • Италия: 5 683 656 долл. США • Япония: 67 055 941 долл. США • Нидерланды: 2 500 000 долл. США • Республика Корея: 1 000 000 долл. США • Испания: 6 666 667 долл. США • Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии: 15 930 933 долл. США • Соединенные Штаты Америки: 50 000 000 долл. США	разделениям в провинциях расширять деятельность в рамках компонентов информационно-пропагандистской работы, реинтеграции и восстановления общин в интересах содействия обеспечению мира, примирения и безопасности в афганских общинах. ПРООН тесно сотрудничает с полевыми операциями объединенного секретариата, финансовыми подразделениями и подразделениями, занимающимися вопросами развития, в контексте планирования, осуществления и контроля выполнения различных компонентов программы. ПРООН оказывает техническую поддержку объединенному секретариату в центре и группам объединенного секретариата в провинциях через посредство шести региональных отделений.
		Объем финансовых ресурсов, предоставленных донорами страновой программе УНП ООН в 2015 году, составил порядка 13,6 млн. долл. США и предназначался на цели поддержки различных программ, призванных содействовать наращиванию потенциала правительства в области борьбы с наркотиками, а также работе в связи с альтернативными источниками средств существования. Сумма финансовых ресурсов, предоставленных донорами Региональной программе УНП ООН для Афганистана и соседних стран в 2015 году, составляет порядка 7,4 млн. долл. США.	• УНП ООН является головной структурой Организации Объединенных Наций, отвечающей за реализацию программ по борьбе с наркотиками, транснациональной преступностью и коррупцией. В резолюции 2145 (2014) Совета Безопасности подчеркивалась важность сотрудничества между МООНСА и УНП ООН в этих вопросах. Целью страновой программы УНП ООН для Афганистана (2012–2015 годы) является содействие обеспечению стабильности и развитию Афганистана путем повышения эффективности деятельности системы уголовного право-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
			судия и усилий в области борьбы с наркотиками, а также посредством укрепления потенциала правительства Афганистана. В настоящее время разрабатывается страновая программа на 2016–2019 годы. • Региональная программа по оказанию содействия в борьбе с наркотиками в Афганистане и соседних странах на 2011–2015 годы представляет собой рамочный механизм, призванный обеспечивать согласованность и большую результативность деятельности, осуществляемой в регионе, в целях развития сотрудничества между Афганистаном и соседними с ним государствами. Ее целью также является укрепление потенциала в плане борьбы с наркотиками на региональном уровне посредством улучшения координации и содействия реализации новых и таких уже осуществляемых региональных инициатив, как инициатива в целях осуществления мер по укреплению доверия в рамках Стамбульского процесса, Трехсторонняя инициатива и Инициатива Афганистана, Кыргызстана и Казахстана. В настоящее время разрабатывается второй этап региональной программы на 2016–2019 годы. • Созданная УНП ООН и МООНСА целевая группа системы Организации Объединенных Наций по борьбе с транснациональной орга-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Группа по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях	• МООНСА • ПРООН • Координатор-резидент/ страновая группа Организации Объединенных Наций	• На реализацию этого проекта в 2014–2015 годах будет выделено 300 000 долл. США по линии механизма совместного несения расходов страновой группы Организации Объединенных Наций, которые пойдут на приобретение двух мобильных установок для посттравматической стабилизации. Доля МООНСА в рамках этого механизма составляет 83 500 долл. США.	низовой преступностью и незаконным оборотом наркотиков как с угрозами безопасности и стабильности продолжает содействовать межучрежденческому сотрудничеству по вопросам организованной преступности.
		• ПРООН обеспечивает управление контрактом на обслуживание, а МООНСА — размещение в своих комплексах врачей-травмотологов и соответствующего медицинского персонала. • Доноры, в частности Соединенное Королевство, Швеция и Нидерланды, сообщили о своем намерении предоставить дополнительную финансовую помощь. В рамках проекта потребуется 2,25 млн. долл. США для покрытия расходов на персонал и еще 825 000 долл. США на приобретение установок для посттравматической стабилизации.	Проект имеет целью поддерживать создание группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, которая будет обеспечивать необходимые возможности для эффективного оказания неотложной медицинской помощи в поддержку операций Организации Объединенных Наций и международных гуманитарных операций в Афганистане, а также в целях укрепления национального потенциала в области неотложной медицинской помощи в интересах населения Афганистана. Страновая группа Организации Объединенных Наций признает, что меняющаяся обстановка в плане безопасности, закрытие групп по восстановлению в провинциях, а также переходный этап, в условиях которого в настоящее время работает Организация Объединенных Наций, обусловили необходимость повышения качества медицинского обслуживания персонала Организации Объединенных Наций и работников гуманитарных организаций, а также обеспечения в рамках национальной медицинской инфраструктуры повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям с большим количеством постра-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
			давших и расширения возможностей с точки зрения принятия соответствующих мер реагирования. Создание в провинциях необходимого потенциала в плане самостоятельного оказания медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, а именно: строительство в них современных специализированных учреждений, обеспечивающих лечение и стабилизацию при травмах, обучение работников национальных медицинских и больничных учреждений приемам и навыкам оказания помощи получившим травмы, а также предоставление на постоянной основе поддержки при проведении медицинской эвакуации пострадавших по воздуху в Кабул, — не только принесет пользу Организации Объединенных Наций и гуманитарному сообществу, но и позволит оказывать поддержку в экстремальных ситуациях партнерам и донорам. С помощью финансирования по линии механизма совместного несения расходов страновой группы Организации Объединенных Наций и при финансовой поддержке доноров ПРООН заключит договор с поставщиком специализированных услуг, который направит специализирующихся в области травматологии медработников во все основные провинции Афганистана, разместив их на территории комплексов МООНСА и ПРООН. Партнеры и доноры смогут

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
			подписывать с поставщиком услуг самостоятельные соглашения об обслуживании в целях решения любых вопросов, касающихся страхования/ответственности. Координатор-резидент и Группа управления рисками будут содействовать выполнению функций контроля для обеспечения эффективного развертывания и управления деятельностью группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях.