



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 October 2015
Russian
Original: English

Семидесятая сессия
Пункт 134 повестки дня
**Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2016–2017 годов**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

**Тематическая группа I: специальные и личные посланники
и специальные советники Генерального секретаря**

**Канцелярия Специального посланника Генерального
секретаря по Йемену**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену на 2016 год в размере 6 932 900 долл. США (за вычетом сумм налогообложения персонала).



Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену

(6 932 900 долл. США)

Справочная информация, мандат и цель

1. С момента начала восстания в Йемене в первые месяцы 2011 года Генеральный секретарь предоставляет свои добрые услуги в целях содействия установлению мира и стабильности путем диалога и переговоров. В своих резолюциях 2014 (2011), 2051 (2012), 2140 (2014), 2201 (2015), 2204 (2015) и 2216 (2015) Совет Безопасности просил Генерального секретаря продолжать и активизировать оказание своих добрых услуг. В соответствии с нынешним 60-дневным циклом представления докладов, решение об установлении которого было подтверждено Советом Безопасности в резолюции 2201 (2015), в Совете регулярно проводятся выступления на тему о положении в Йемене.

2. Для обеспечения полного и действенного осуществления резолюций 2014 (2011) и 2051 (2012) и реализации Инициативы Совета сотрудничества стран Залива и Механизма ее осуществления, подписанных 23 ноября 2011 года в Эр-Рияде при содействии его Специального советника, Генеральный секретарь на основе состоявшегося в июне 2012 года обмена письмами с Председателем Совета Безопасности (S/2012/469 и S/2012/470) учредил Канцелярию Специального советника Генерального секретаря по Йемену. По просьбе йеменских сторон Канцелярия Специального советника оказывала содействие процессу реализации Инициативы Совета сотрудничества стран Залива и Механизма ее осуществления на основе постоянных политических усилий в сфере посредничества и содействия, а также на основе поощрения инклюзивного участия всех субъектов, включая ранее изолированные и маргинализированные группы, такие как молодежные движения, женские организации, южное движение «Аль-Хирак» и движение «Аль-Хуси».

3. 25 января 2014 года при поддержке и содействии со стороны Организации Объединенных Наций после шестимесячной подготовки и десятимесячного обсуждения 565 делегатов, представляющие всех субъектов, на Конференции по национальному диалогу консенсусом приняли заключительный доклад, в котором содержится план создания нового федеративного государства, в основу которого будут положены приверженность демократии, благому управлению, верховенству права, национальному примирению и уважению прав человека и основных свобод всего населения Йемена. После Конференции с созданием комитета по подготовке Конституции начался новый этап переходного процесса. Этот орган, которому была поручена подготовка проекта новой Конституции на основе заключительного доклада Конференции, завершил работу над первым проектом при содействии экспертов по конституционным вопросам Организации Объединенных Наций.

4. Несмотря на успехи, достигнутые в ходе политического переходного процесса, ситуация в Йемене с тех пор претерпела драматические изменения. Продолжающийся конфликт между хуситами, другими вооруженными группами и правительственными силами обострился, и в сентябре 2014 года хуситы установили контроль над столицей страны — Саной. Несмотря на посреднические усилия Специального советника в целях содействия заключению соглашения, которое положило бы конец столкновениям с применением насилия,

хуситы продолжали укреплять свой контроль над Саной и другими населенными пунктами и фактически еще больше обострили ситуацию, захватывая новые территории.

5. В январе 2015 года президент и премьер-министр подали в отставку и были помещены под домашний арест, из-за чего разгорелся политический кризис. Чтобы найти выход из политического тупика и прийти к решению на основе консенсуса в соответствии с Инициативой Сотрудничества стран Залива и Механизмом ее осуществления, решениями Конференции по национальному диалогу и соответствующими резолюциями Совета Безопасности, Специальный советник стал посредником в ходе инклюзивных переговоров. В феврале 2015 года ситуация осложнилась в связи с тем, что президент ускользнул из-под домашнего ареста и отменил свое решение об уходе в отставку, а затем бежал в Саудовскую Аравию, где вновь сформировал правительство, функционирующее в изгнании.

6. 26 марта 2015 года по просьбе президента коалиция стран во главе с Саудовской Аравией начала наносить воздушные удары по позициям хуситов и их союзников. Одновременно с этим активизировались наземные боевые действия в Йемене, которые охватили широкую территорию, что привело к возникновению чрезвычайной гуманитарной ситуации.

7. Тем временем Совет Безопасности в своей резолюции 2216 (2015) обратился к Генеральному секретарю с просьбой активизировать оказание своих добрых услуг с тем, чтобы создать условия для возобновления мирного, всеохватного, упорядоченного и осуществляемого при ведущей роли самих йеменцев политического переходного процесса.

8. С этой целью был назначен новый Специальный посланник на уровне заместителя Генерального секретаря. Он неоднократно посещал регион, включая Йемен, чтобы вступить в тесное взаимодействие со всеми сторонами. Специальный посланник организовал первые консультации йеменцев 15–19 июня 2015 года в Женеве и вслед за этим продолжал прилагать усилия, направленные на возвращение Йемена на путь мира.

Сотрудничество с другими структурами

9. Департамент по политическим вопросам отвечает за оказание Канцелярии Специального посланника как административной поддержки, так и поддержки по вопросам существа. Основной структурой, которая обеспечивает поддержку в рамках Департамента, является Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии.

10. В соответствующих случаях содействие Канцелярии оказывают Отдел посредничества, Отдел по оказанию помощи в проведении выборов и другие отделы. Департамент полевой поддержки обеспечивает административную поддержку Канцелярии в Йемене. Департамент по вопросам охраны и безопасности регулярно предоставляет Канцелярии и другим структурным подразделениям Организации Объединенных Наций в Йемене консультационные услуги по вопросам охраны и безопасности. Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии и другие структурные подразделения Организации Объединенных Наций в регионе в случае необходимости оказывают поддержку посредством предоставления на основе возмещения расходов сотрудников лич-

ной охраны, которые помогают имеющейся группе личной охраны в тех случаях, когда потребности в таких сотрудниках резко возрастают. Кувейтское объединенное бюро поддержки занимается операциями, относящимися к сфере людских ресурсов.

11. При выполнении своих задач Канцелярия Специального посланника тесно сотрудничает с департаментами, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, а также с координатором-резидентом и страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене. Общественный обмен информацией и координация усилий на рабочем уровне и на уровне старших руководителей проводятся в рамках совещаний Межучрежденческой целевой группы по Йемену.

12. При выполнении своей функции предоставления добрых услуг Генерального секретаря Специальный посланник и его канцелярия тесно взаимодействуют с государствами-членами и Советом Безопасности, а также с международными и региональными организациями, включая Совет сотрудничества стран Залива и других международных партнеров.

13. Работа над проектом Конституции и избирательной реформой, а также выполнение других задач переходного периода осуществляются на основе тесного сотрудничества с координатором-резидентом и страновой группой Организации Объединенных Наций, включая Программу развития Организации Объединенных Наций, которая оказывает материально-техническую поддержку при проведении выборов.

Информация о результатах работы

14. Благодаря созданию в середине 2012 года специальной политической миссии в Йемене стало возможным приступить к осуществлению переходного процесса на основе политического содействия, наблюдения за событиями и оказания технической экспертной помощи.

15. Важным достижением стало успешное завершение в январе 2014 года Конференции по национальному диалогу принятием заключительного доклада, подписанного всеми субъектами. Благодаря этому были определены основы и принципы создания нового федеративного демократического государства и появилась возможность начать процесс подготовки Конституции. Комитет по подготовке Конституции начал свою работу на выездном совещании в марте 2014 года при помощи экспертов по конституционным вопросам Организации Объединенных Наций. При содействии и посредничестве со стороны Специального посланника Комитет в конце декабря 2014 года пришел к консенсусу относительно первого проекта новой Конституции.

16. Хотя подготовка первого проекта завершена, до того как текст Конституции будет представлен для принятия, ему предстоит пройти через много этапов, включая обзор и утверждение национальным органом, осуществляющим надзор за осуществлением решений Конференции по национальному диалогу. Кроме того, в целях обеспечения широкого участия и прозрачности необходимо провести консультации с общественностью. Можно предполагать, что до согласования окончательного проекта и принятия Конституции состоятся обширные политические дискуссии по ряду конституционных вопросов, включая устройство федерации. Это требует активных посреднических усилий.

17. Изложенные выше задачи будет необходимо решать сразу же после того, как военные столкновения прекратятся, а ситуация стабилизируется, что позволит продолжить политический переходный процесс.

18. В целях содействия мирному урегулированию конфликта Специальный посланник продолжает прилагать посреднические усилия с тем, чтобы создать условия для возобновления мирного, всеохватного, упорядоченного и ведомого самими йеменцами политического переходного процесса, который отвечает законным требованиям и стремлениям народа.

Предположения, положенные в основу планирования на 2016 год

19. Предполагается, что взаимодействие с Советом Безопасности будет оставаться активным и значительным по объему, если учитывать в том числе обязанность регулярно (каждые 60 дней) отчитываться перед Советом. Доклады представляются Совету Специальным посланником, и, учитывая трудности, которые, вероятно, появятся на пути политического переходного процесса, можно предположить, что выступления Специального посланника будут частыми и проводиться по специальным случаям.

20. Продолжающийся кризис в Йемене с неизбежностью приводит к задержкам в осуществлении переходного процесса. Завершение многих остающихся этапов переходного периода, включая проведение широких и действительно всеобщих общественных консультаций по новому проекту Конституции, принятие Конституции, проведение реформы государственных учреждений в целях подготовки к переходу от унитарного к федеративному государству, избирательной реформы и всеобщих выборов, в настоящее время запланировано на период после окончания военных действий.

21. Предполагается, что в целях обеспечения справедливого представительства всех субъектов, принявших участие в Конференции по национальному диалогу, членский состав национального органа, осуществляющего надзор за выполнением решений этой конференции, будет обновлен. Данный орган рассмотрит и утвердит проект Конституции, который затем можно было бы вынести на референдум предположительно во второй половине 2016 года. На основе этой конституции предусматривается принятие нового избирательного законодательства, а затем — проведение всеобщих выборов, которым переходный период завершится.

22. Йемен погружен в самый сложный кризис, порожденный гражданской войной и политическими неурядицами. Гуманитарные партнеры обеспокоены возможным продолжением конфликта и его последствиями для гражданского населения. Нарастающая политическая нестабильность и риски, связанные с конфликтом, также могут осложнить гуманитарные усилия, направленные на нахождение долгосрочных решений и надежное обеспечение людей средствами к существованию, а также на то, чтобы способствовать достижению Йеменом успехов в деле восстановления.

23. Сотрудники Канцелярии будут по-прежнему находиться в Йемене для поддержания регулярных контактов со всеми политическими силами и страновой группой Организации Объединенных Наций, руководства координацией усилий по оказанию международной поддержки в осуществлении переходного процесса, в особенности в плане подготовки Конституции и избирательной ре-

формы, и руководства оказанием помощи со стороны Организации Объединенных Наций в целях создания механизмов, направленных на обеспечение прекращения огня, разъединения и вывода вооруженных групп из различных провинций, а также разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформы сектора безопасности.

24. С учетом динамичной политической обстановки и необходимости регулярно представлять доклады Совету Безопасности в соответствии с его резолюциями Специальный посланник будет по-прежнему базироваться в Нью-Йорке, чтобы при помощи небольшого числа сотрудников поддерживать регулярные и тесные контакты с государствами-членами, прежде всего с членами Совета.

25. Специальный посланник будет совершать регулярные поездки в Йемен и страны региона в целях поддержания тесных контактов со всеми заинтересованными сторонами, включая президента, премьер-министра, правительство, все политические партии, хуситов, движение «Аль-Хирак» и другие ключевые заинтересованные стороны, включая женские и молодежные организации и гражданское общество.

26. Специальному посланнику будет необходимо по-прежнему часто взаимодействовать с региональными субъектами, и, вероятно, придется делать это еще в большем объеме. В рамках поддержки действий международного сообщества и координации его усилий планируются регулярные поездки в регион, в том числе в Эр-Рияд, Доху и Абу-Даби, а также в столицы ряда других государств, включая Вашингтон, Москву, Брюссель и Лондон.

27. Ниже указываются цель, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы Канцелярии.

Таблица 1

Цель: оказывать содействие реализации Инициативы Сотрудничества стран Залива и Механизма ее осуществления, обеспечивая вклад в дело мира, стабильности и развития в Йемене	
Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
а) Достижение успехов в деле обеспечения правосудия в переходный период и национального примирения	<p>а) Увеличение числа политических инициатив или законодательных мер, направленных на содействие отправлению правосудия в переходный период и национальному примирению</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Фактический показатель за 2014 год: 0</p> <p>Расчетный показатель на 2015 год: 0</p> <p>Целевой показатель на 2016 год: 3</p>
б) Достижение успехов в деле создания условий, способствующих проведению инклюзивных и открытых всеобщих выборов	<p>б) i) Увеличение процентной доли избирателей, зарегистрированных с использованием новой системы биометрической регистрации избирателей</p>

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2014 год: охват 1 района с населением 20 000 человек в рамках экспериментального проекта

Расчетный показатель на 2015 год: изменения отсутствуют

Целевой показатель на 2016 год: 70 процентов

ii) Обеспечение полноценного функционирования Избирательной комиссии

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2014 год: Избирательная комиссия создана и полноценно функционирует

Расчетный показатель на 2015 год: Избирательная комиссия создана и полноценно функционирует

Целевой показатель на 2016 год: Избирательная комиссия воссоздана с расширенным штатом

iii) Увеличение процентной доли норм избирательного законодательства, принятых в соответствии с международными стандартами и решениями Конференции по национальному диалогу

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2014 год: 0 процентов

Расчетный показатель на 2015 год: 25 процентов

Целевой показатель на 2016 год: 60 процентов

iv) Число консультаций и контактов с гражданским обществом и политическими партиями по вопросам проведения выборов

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2014 год: 10

Расчетный показатель на 2015 год: 5

Целевой показатель на 2016 год: 20

с) Достижение успехов в деле принятия новой конституции

с) Число завершенных этапов процесса подготовки Конституции

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2014 год: 0

Показатель на 2015 год: завершение работы над первым проектом Конституции и его представление национальному ор-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

гану, осуществляющему надзор за выполнением решений Конференции по национальному диалогу, а также президенту

Целевой показатель на 2016 год: предоставление окончательного проекта Конституции национальному органу и Президенту после проведения консультаций с общественностью

Мероприятия

- Регулярные контакты и консультации с йеменскими властями и другими заинтересованными сторонами по всем вопросам, связанным с реализацией Инициативы Сотрудничества стран Залива и Механизма по ее осуществлению (100)
- Регулярные контакты и консультации с соответствующими государствами-членами и региональными организациями, в том числе с Советом сотрудничества стран Залива (50)
- Мероприятия по оказанию технической поддержки генеральному секретариату Комитета по подготовке Конституции, включая поддержку инициатив средств массовой информации по информированию общественности о решениях Конференции по национальному диалогу и о процессе подготовки Конституции (1)
- Выступления Специального посланника в Совете Безопасности (6) и на заседаниях других соответствующих органов, включая Группу друзей Йемена (2) и доноров (2–3)
- Оказание технической помощи правительству, гражданскому обществу и другим соответствующим субъектам по их просьбе на основе тесной координации действий с другими соответствующими подразделениями системы Организации Объединенных Наций для удовлетворения потребностей, возникающих в переходный период, включая содействие в проведении встреч (10) и практикумов (5) для представителей одного и того же субъекта

Внешние факторы

28. Предполагается, что поставленная цель будет достигнута при следующих условиях: ныне ведущиеся военные действия будут прекращены; обстановка в плане безопасности будет способствовать осуществлению мандата; имеются политическая воля, поддержка и участие различных заинтересованных сторон и по-прежнему оказывается поддержка со стороны международного сообщества.

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 2

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	2014–2015 годы			Потребности на 2016 год		Общий объем потребностей на 2015 год (6)	Разница, 2015–2016 годы (7)=(4)-(6)
	Ассигнования (1)	Сметные расходы (2)	Разница (3)=(1)-(2)	Итого (4)	Единовременные потребности (5)		
Расходы на гражданский персонал	5 786,9	6 050,6	(263,7)	4 007,6	–	3 464,5	543,1
Операционные расходы	4 757,5	4 376,9	380,6	2 925,3	168,0	1 887,8	1 037,5
Итого	10 544,4	10 427,5	116,9	6 932,9	168,0	5 352,3	1 580,6

Таблица 3

Должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба страны	Общее обслуживание	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	–	1	3	2	3	–	10	12	1	23	1	10	–	34
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	1	–	4	5	3	–	14	13	1	28	2	9	–	39
Изменение	1	(1)	1	(1)	1	3	–	–	4	1	–	5	1	(1)	–	5

29. Прогнозируемое образование неизрасходованного остатка средств за период 2014–2015 годов объясняется главным образом ухудшением политической ситуации и ситуации в плане безопасности, в связи с чем услуги консультантов в отличие от запланированного не были востребованы, а потребности в связи сократились, что частично компенсировалось за счет более высоких, чем предусмотренные в бюджете, расходов на персонал и за счет увеличения расходов на официальные поездки и воздушный транспорт в связи с активизацией дипломатических усилий и отсутствием коммерческих рейсов в Сану.

30. Сметный объем потребностей Канцелярии на 2016 год составляет сумму в размере 6 932 900 долл. США (за вычетом сумм налогообложения персонала), которая предназначается для покрытия расходов на гражданский персонал (4 007 600 долл. США) из расчета на 39 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 1 Д-2, 4 С-5, 5 С-4, 3 С-3, 13 должностей сотрудников полевой службы, 1 должности сотрудника общего обслуживания (высший разряд), 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 9 должностей

сотрудников общего обслуживания (местный разряд)) при доле вакантных должностей в размере 26 процентов для международных сотрудников, 0 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 10 процентов для сотрудников местного разряда, а также операционных расходов (2 925 300 долл. США), включая расходы на официальные поездки (1 135 000 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (659 800 долл. США), наземный транспорт (53 800 долл. США), воздушный транспорт (492 800 долл. США), связь (260 700 долл. США), информационные технологии (169 300 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (153 900 долл. США).

31. Предлагаемое штатное расписание Канцелярии на 2016 год включает 39 должностей. В Канцелярии, располагающейся в Нью-Йорке, будет насчитываться пять должностей (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды)). В Бюро по политической поддержке, располагающемся в Санае, будет насчитываться 10 должностей (1 Д-2, 3 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность сотрудника полевой службы и 1 должность сотрудника местного разряда). В службах поддержки миссии, которая будет обеспечиваться из Саны, будет насчитываться 10 должностей (1 С-4, 1 должность сотрудника полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 7 должностей сотрудников местного разряда). В Секции охраны и безопасности, располагающейся в Санае, будет насчитываться 13 должностей (1 должность С-3, 11 должностей сотрудников полевой службы и 1 должность сотрудника местного разряда). Для выполнения функций по оказанию организационной поддержки в Департаменте по политическим вопросам предусматривается должность сотрудника С-4 в Нью-Йорке.

32. В 2016 году предлагается чистое увеличение штатного расписания Канцелярии на пять должностей. Предлагаются в том числе следующие изменения.

а) Надлежащее оформление повышения класса должности Специального посланника до уровня заместителя Генерального секретаря с учетом растущей сложности прогнозируемых в Йемене событий, а также изменения как существа, так и объема его функций в соответствии с резолюциями 2201 (2015) и 2216 (2015) Совета Безопасности.

б) Реклассификация должности главного сотрудника по политическим вопросам (Д-1) в должность директора (Д-2) в Санае в связи с повышением уровня ответственности, вытекающей из пересмотра функций Специального посланника в соответствии с просьбой Совета Безопасности, содержащейся в его резолюциях 2201 (2015) и 2216 (2015). В целях содействия проведению переговоров, направленных на достижение успехов в рамках политического переходного процесса и его завершения, Специальному посланнику требуется поддержка более высокого уровня как в стране, так и в регионе. Директор будет обязан оказывать Специальному посланнику помощь в поддержании тесных контактов с правительством и региональными заинтересованными сторонами на высоком уровне. Кроме того, директор будет оказывать Специальному посланнику помощь в его усилиях по установлению всеобъемлющего прекращения огня и созданию механизмов разоружения, демобилизации и реинтегра-

ции, а также реформы сектора безопасности в дополнение к повседневному управлению деятельностью в Сане.

с) Учреждение должности старшего сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности (С-5) в Сане для предоставления Специальному посланнику консультаций и оказания ему помощи в усилиях по содействию заключению сторонами конфликта соглашения о всеобъемлющем прекращении огня и выполнению соответствующих положений резолюций 2201 (2015) и 2216 (2015) Совета Безопасности, касающихся вопросов безопасности, а также всех других договоренностей, заключенных сторонами.

d) Учреждение должности сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (С-4) в Сане, имеющего технические знания и соответствующие возможности, необходимые для предоставления Специальному посланнику консультаций по вопросам стратегий уменьшения масштабов конфликта с применением насилия, в том числе на основе всеобъемлющих или ограниченных определенной территорией соглашений о прекращении огня, принятия временных мер для обеспечения безопасности и создания механизмов наблюдения за прекращением огня и механизмов разоружения, демобилизации и реинтеграции.

e) Учреждение должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) в Нью-Йорке для обеспечения поддержки Канцелярии на уровне Центральных учреждений в деле более активного и широкого выполнения ее функций в соответствии с резолюциями 2201 (2015) и 2216 (2015) Совета Безопасности, действенной координации усилий Канцелярии и Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии, а также других отделов Департамента по политическим вопросам, которых это касается.

f) Учреждение должности сотрудника по административным вопросам (С-4) в Сане для укрепления потенциала оперативного управления Канцелярией посредством передачи ему общей ответственности за оказание услуг по всесторонней поддержке миссии и обеспечению руководства на необходимом уровне, включая координацию действий с соответствующими партнерами в Центральных учреждениях, в регионе и на месте.

g) Перевод должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) из Саны в Нью-Йорк с учетом эскалации конфликта и необходимости еще более тесного взаимодействия с членами Совета Безопасности и теми или другими заинтересованными сторонами в Нью-Йорке, включая департаменты, учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций.

h) Учреждение должности помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в Сане для оказания сотрудникам Бюро по политической поддержке помощи на основе выполнения широкого диапазона вспомогательных и административных функций, включая координацию действий и обеспечение связи с соответствующими партнерами в рамках Организации и в регионе.

i) Учреждение должности сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам (национального сотрудника-специалиста) и упразднение должности помощника по финансовым и бюджетным вопросам (местный разряд) в Сане с учетом повышения сложности задач, связанных с удовлетворением потребностей в сфере поддержки миссии, и извлеченных уроков.

j) Учреждение должности помощника по вопросам общественной информации (местный разряд) и упразднение должности помощника по исследовательской работе (местный разряд) в Сане с учетом особого внимания Канцелярии к отслеживанию, анализу и удовлетворению информационных потребностей в том, что касается местных средств массовой информации.

33. Разница между предлагаемыми ресурсами на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год прежде всего связана с предлагаемым увеличением числа и класса должностей, новыми потребностями в услугах воздушного транспорта из-за отсутствия коммерческих рейсов в Сану и роста потребностей в расходах на поездки, что частично компенсируется за счет исчезновения потребностей в услугах консультантов.

Внебюджетные ресурсы

34. В 2015 году внебюджетные ресурсы в объеме около 600 000 долл. США использовались на цели оказания содействия Канцелярии в выполнении сложных функций поддержки (административных, кадровых и в области управления деятельностью по программам), необходимой в рамках содействия политическому переходному процессу, включая реализацию последующих мер по итогам национального диалога, подготовку Конституции и проведение избирательной реформы. На данном этапе продолжают предприниматься попытки изыскать у доноров внебюджетные ресурсы на 2016 год, однако никаких обязательств еще принято не было.
