



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 October 2015
Russian
Original: English

Семидесятая сессия
Пункт 134 повестки дня
**Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2016–2017 годов**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

**Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию
содействия Ираку**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах для Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на период с 1 января по 31 декабря 2016 года, общий объем которых составляет 120 096 700 долл. США (за вычетом суммы налогообложения персонала).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. История вопроса и общий обзор деятельности Миссии и ее будущей роли	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	15
III. Потребности в ресурсах	28
А. Основные подразделения	33
В. Поддержка Миссии	60
IV. Анализ потребностей в ресурсах	83
А. Военный и полицейский персонал	84
В. Гражданский персонал	86
С. Оперативные расходы	88
V. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде	97
Приложения	
I. Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	98
II. Организационная структура на 2016 год	99

I. История вопроса и общий обзор деятельности Миссии и ее будущей роли

1. В своей резолюции 1483 (2003) Совет Безопасности просил Генерального секретаря назначить Специального представителя по Ираку для оказания стране помощи в осуществлении политического переходного процесса и в удовлетворении ее гуманитарных потребностей и потребностей в области восстановления и развития. Впоследствии в своей резолюции 1500 (2003) Совет учредил Миссию Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) для предоставления поддержки Специальному представителю в выполнении его мандата. Мандат МООНСИ был обновлен и расширен Советом в его резолюциях 1770 (2007) и 2107 (2013) и продлевался его резолюциями 1830 (2008), 1883 (2009), 1936 (2010), 2001 (2011), 2061 (2012), 2110 (2013) и 2169 (2014). В 2015 году Совет принял резолюцию 2233 (2015), в которой продлил мандат МООНСИ с 1 августа 2015 года до 31 июля 2016 года.

2. В соответствии с пожеланиями правительства Ирака нынешний мандат МООНСИ предусматривает ряд ключевых функций, включая консультирование, оказание поддержки и помощи правительству и народу Ирака по вопросам содействия всеохватному политическому диалогу и национальному примирению; оказание помощи в проведении выборов; содействие региональному диалогу между Ираком и его соседями; содействие защите прав человека и проведению судебно-правовой реформы; и содействие повышению координации и эффективности деятельности в гуманитарной сфере и в области развития.

3. В 2016 году ситуация в Ираке, по всей вероятности, будет оставаться непредсказуемой и будет характеризоваться сохранением текущих проблем в плане безопасности и продолжением гуманитарного кризиса, а также отсутствием какого-либо значимого политического диалога между сторонами в Ираке, что будет подрывать перспективы обеспечения единства страны и национального примирения. Несмотря на успехи, достигнутые иракскими вооруженными силами, способность организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ИГИЛ) сеять террор и попирает нормы человечности продолжает создавать серьезную угрозу для Ирака и для региона в целом. Несмотря на сложившийся политический консенсус по вопросу о формировании нового иракского правительства и принятии федерального бюджета Ирака на 2015 год — важное достижение само по себе, в 2016 году в политической и экономической сферах и в плане безопасности будут продолжаться ощущаться последствия вооруженного конфликта. Кроме того, распространение непрекращающегося конфликта в Сирийской Арабской Республике за пределы страны будет, как ожидается, продолжать негативно влиять на межклановые и межконфессиональные отношения, положение в плане безопасности в Ираке, гуманитарную ситуацию с беженцами, а также пагубно сказываться на защите гражданских лиц и ситуации с соблюдением их прав человека.

4. Несмотря на прогресс в деле формирования нового правительства, остаются неурегулированными политические разногласия по ключевым нерешенным вопросам. Кризис безопасности негативно сказался и на отношениях между правительством Ирака и региональным правительством Курдистана, между которыми сохраняются разногласия по вопросу о контроле над богатыми нефтью внутренними районами со спорными границами, включая Киркук. Хотя подписание соглашения 2 декабря 2014 года продемонстрировало готов-

ность правительства Ирака и регионального правительства Курдистана вести диалог и действовать в духе единства, обеим сторонам следует заняться урегулированием всех нерешенных вопросов на всеобъемлющей, справедливой и конституционной основе, в том числе принять законодательство по нефти и газу и по вопросу о распределении доходов, и еще более упрочить сотрудничество и координацию в контексте общих усилий по борьбе с ИГИЛ.

5. Ухудшающаяся обстановка в плане безопасности и политическая ситуация будут оставаться неустойчивыми и непрерывно меняться, что негативно отразится на защите и уважении прав человека. Таким образом, будут сохраняться тенденции последних лет: рост числа жертв среди гражданского населения, ухудшение правопорядка, коррупция и замедление экономического и социального развития, особенно среди наиболее уязвимых и маргинализированных групп общества. Ожидается, что с учетом расширения масштабов присутствия Организации Объединенных Наций в целях оказания гуманитарной помощи персонал Организации Объединенных Наций в 2016 году будет продолжать подвергаться значительной опасности.

6. По мнению большей части иракских политических сил и различных групп, МООНСИ и Организация Объединенных Наций остаются в целом надежными партнерами и посредниками благодаря их общепризнанной беспристрастности и способности вести диалог. Организацию Объединенных Наций призывают расширять взаимодействие как с самым широким кругом социально-политических сил, так и с международным сообществом и странами региона.

Сотрудничество с другими структурами, взаимодополняемость и взаимодействие в основных областях

7. Подлинным примером интеграции в рамках Миссии по-прежнему является поддержка, предоставляемая группой по оказанию комплексной помощи в проведении выборов. МООНСИ, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) оказывали совместные технические и стратегические консультативные услуги Совету уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии и ее различным департаментам по следующим вопросам: закупки, планирование и осуществление сложной оперативной деятельности и материально-технического обеспечения, материально-техническое обеспечение при проведении полного пересчета результатов голосования на всех избирательных участках, избирательные системы и их внедрение, правовая реформа избирательной системы, поддержка политических структур, управление результатами, первоначальное планирование системы биометрической регистрации избирателей, разработка избирательных процедур, использование информационно-коммуникационных технологий в избирательном процессе, а также вынесение решений по связанным с выборами жалобам.

8. К Организации Объединенных Наций были адресованы просьбы поддерживать усилия правительства по стабилизации в районах, недавно освобожденных из-под контроля ИГИЛ, в том числе посредством осуществления планирования в условиях чрезвычайной ситуации, в частности путем проведения учебно-теоретического моделирования для лучшего понимания обстановки и

укрепления потенциала; обеспечить координацию действий с Совместным центром правительства по координации и наблюдению а также определить главные приоритеты деятельности в ходе отдельных совместных поездок представителей правительства и Организации Объединенных Наций, принимаемых в целях оценки гуманитарных задач и задач в области развития. Такая деятельность требует сотрудничества со страновой группой, в частности с ПРООН, поскольку финансирование отдельных аспектов работы Организации Объединенных Наций по стабилизации осуществляется через ее Механизм финансирования для незамедлительной стабилизации, а также взаимодействия с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев в вопросах, касающихся последствий ситуации с беженцами и внутренне перемещенными лицами.

9. Совместно с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и другими учреждениями Организации Объединенных Наций Миссия принимает участие в работе механизма контроля и отчетности в связи с серьезными случаями насилия в отношении детей в условиях вооруженных конфликтов. Целевая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах под председательством МООНСИ и ЮНИСЕФ в составе представителей всех соответствующих членов страновой группы, компонентов Миссии и представителей гражданского общества выступает в качестве главного форума для обсуждения подобных нарушений, выявления новых угроз для детей и координации деятельности Организации Объединенных Наций в целях усиления защиты детей в ходе вооруженных конфликтов. Кроме того, Миссия в сотрудничестве с ЮНИСЕФ оказывает поддержку правительству Ирака в его усилиях по созданию всеобъемлющей системы защиты детей, в том числе посредством проведения законодательной реформы, а также реформирования и развития институтов, наращивания потенциала и оказания услуг.

10. Миссия проводит работу с правительством и организациями гражданского общества в целях обеспечения соблюдения и расширения прав женщин в условиях воинствующего экстремизма и ухудшения положения обычных иракских женщин. Миссия сотрудничает со страновой группой Организации Объединенных Наций, в частности со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), в целях содействия реализации Специального плана экстренных мер по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, который был утвержден Советом министров в мае 2015 года. Объединенная целевая группа по гендерным вопросам под председательством Структуры «ООН-женщины» будет и впредь выполнять роль форума для деятельности по информации и пропаганде, уделяя особое внимание реализации последовательных мер, целевой мобилизации ресурсов и обеспечению учета гендерных аспектов Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и резолюции 1325 (2000).

Инициативы по совместному покрытию расходов и сотрудничество в области поддержки

11. К инициативам по совместному покрытию расходов относится совместное финансирование трех должностей (1 Д-1, 1 С-2 и 1 должность национального сотрудника-специалиста) в Канцелярии по комплексной координации деятельности в области развития и гуманитарных вопросов. Такое совместное фи-

нансирование обеспечивает возможность более тесной интеграции и сотрудничества между МООНСИ и страновой группой применительно к гуманитарным и связанным с развитием аспектам мандата Миссии.

12. Осуществление инициатив по совместному несению расходов МООНСИ и Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) продолжается на базе Кувейтского объединенного бюро поддержки в том, что касается операционных аспектов деятельности в области финансирования и людских ресурсов. Начиная с 2013 года МООНСИ и МООНСА также обслуживаются одной структурой по вопросам поведения и дисциплины, которую возглавляет один руководитель, базирующийся в Кувейте и оказывающий поддержку этим двум миссиям.

13. МООНСИ и страновая группа продолжают совместно нести расходы по обеспечению безопасности в Ираке, как это предусмотрено Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности. С учетом количества сотрудников 51 процент этих расходов покрывается из бюджета МООНСИ, а остальные расходы — из бюджета страновой группы. Вместе с тем общий объем расходов, финансируемых в рамках механизма совместного несения расходов, составляет 10 процентов от бюджета МООНСИ на цели обеспечения безопасности.

Информация о результатах деятельности за 2015 год

14. После достижения национального политического соглашения в 2014 году и формирования правительства национального единства Миссия, по просьбе правительства Ирака, активизировала в 2015 году свои усилия, чтобы содействовать процессу всеохватного политического диалога и национального примирения. В рамках оказания МООНСИ добрых услуг старшие руководители Миссии провели обстоятельные совещания с участием представителей различных политических сил Ирака для согласования единой позиции по вопросу о национальном примирении. Наряду с этим Миссия содействовала обмену мнениями между политическими блоками с целью обеспечить большую поддержку правительству национального единства, а также провела широкие консультации, с тем чтобы создать условия для скорейшего принятия приоритетных законодательных актов, которые были определены в рамках национального политического соглашения, и при этом наладила диалог с лидерами иракских суннитов, находящихся за пределами страны, чтобы побудить их к участию в политическом процессе. Кроме того, благодаря взаимодействию Миссии с группами меньшинств стало возможным представлять их интересы в рамках общенационального диалога, а оказание Миссией добрых услуг способствовало улучшению отношений между Багдадом и Эрбилем после того, как в декабре 2014 года было достигнуто соглашение по вопросу о нефти и распределении доходов. И наконец, по вопросу взаимодействия с государствами-членами следует отметить, что для представителей дипломатического корпуса в Багдаде регулярно проводились брифинги.

15. Налаживанию регионального диалога содействовал целый ряд поездок и встреч Специального представителя с высокопоставленными руководителями Исламской Республики Иран, Кувейта, Катара, Саудовской Аравии, Турции и Объединенных Арабских Эмиратов, в ходе которых Миссия призывала к оказанию поддержки правительству национального единства в Багдаде, расшире-

нию регионального сотрудничества по вопросам борьбы с ИГИЛ и полномасштабной нормализации отношений Ирака с государствами — членами Совета сотрудничества стран Залива. Отношения между Ираком и Кувейтом неуклонно улучшаются и движутся к полной нормализации. Миссия продолжала также выполнять свои обязанности, вытекающие из резолюции 2107 (2013) Совета Безопасности, неизменно активно участвуя в поиске решения вопросов, касающихся пропавших без вести граждан Кувейта и утраченной собственности, и в качестве наблюдателя приняла участие в работе иракских межведомственных комитетов и ирако-кувейтского совместного комитета по собственности, а также в совещаниях технического подкомитета и трехсторонней комиссии под руководством Международного комитета Красного Креста.

16. Центральное место в рамках основной деятельности занимали усилия, направленные на обеспечение уважения и защиты прав человека и укрепление правопорядка в Ираке. Однако повсеместное ухудшение обстановки в плане безопасности в стране и эскалация вооруженного конфликта начиная с июня 2014 года обусловили необходимость сделать больший акцент на защиту гражданских лиц. С начала февраля 2015 года после того, как от ИГИЛ были освобождены некоторые районы мухафаз Дияла, Салах-эд-Дин и Найнава и обстановка в некоторых районах на юге и юге центральной части страны стабилизировалась, Миссия начала переориентировать свою деятельность на решение проблем в области прав человека и правопорядка, способствующих распространению терроризма и разрастанию вооруженного конфликта. К числу приоритетных задач в этой области относится обеспечение защиты гражданских лиц, соблюдение стандартов отправления правосудия, касающихся надлежащей правовой процедуры и справедливого судебного разбирательства, защита женщин и детей от всех форм сексуального, гендерного насилия и насилия в условиях вооруженного конфликта, защита и реинтеграция меньшинств, а также обеспечение правосудия в переходный период/примирения общин.

17. МООНСИ продолжала сотрудничать с ЮНОПС в целях укрепления потенциала национальной структуры по вопросам прав человека. Миссия помогла создать надзорный комитет с участием представителей этнических и религиозных общин для разработки декларации о правах меньшинств и «дорожной карты» по вопросам обеспечения более эффективной защиты и уважения прав меньшинств в рамках всеобъемлющего плана осуществления законодательных, политических и институциональных реформ. Кроме того, МООНСИ организовала совместную конференцию с участием Председателя Совета представителей и основных заинтересованных сторон с целью определить недостатки системы уголовного права и получить принципиальное согласие относительно всеобъемлющего пакета законодательных, политических и институциональных реформ, которые направлены на обеспечение более эффективного соблюдения стандартов отправления правосудия, касающихся надлежащей правовой процедуры и справедливого судебного разбирательства. Кроме того, в партнерстве с основными представителями гражданского общества МООНСИ вновь вернулась к реализации программы мер по обеспечению примирения на уровне общин, первоначальный период осуществления которой завершился в июне 2014 года. После проведения в ноябре 2014 года обсуждения «за круглым столом» по вопросу о социальной сплоченности с участием общественных и политических деятелей Ирака, а также по результатам выполнения вынесенных в ходе этого обсуждения рекомендаций Специальный представитель Генерально-

го секретаря провел в ряде мухафаз несколько форумов по вопросам укрепления социального мира и национального диалога в Ираке, которые были организованы в формате «круглого стола» с участием субъектов гражданского общества, лидеров общин и племен, религиозных лидеров и теологов. Было проведено два форума в Кербеле и Басре — 25 января и 5 февраля 2015 года соответственно, участники которых обсудили вопросы, касающиеся национального примирения и диалога, и вынесли рекомендации в целях обеспечения скорейшего примирения. Помимо этого, МООНСИ обеспечила участие религиозных деятелей и представителей гражданского общества в проводившихся в течение всего года мероприятиях в рамках межконфессионального диалога, организовав обсуждения и посещения общих мест отправления культа. МООНСИ продолжала отслеживать последствия вооруженного конфликта для гражданских лиц и представлять соответствующую отчетность, а также опубликовала три публичных доклада, перечислив в них нарушения и злоупотребления, которые были совершены всеми участниками конфликта в Ираке. Кроме того, МООНСИ подготовила пакет законодательных и политических реформ, призванных повысить эффективность мер защиты женщин и детей от всех форм насилия, в том числе сексуального и гендерного насилия и насилия в условиях конфликта, и продолжила работать с основными сторонами, с тем чтобы обеспечить принятие необходимых для осуществления таких реформ законодательных актов.

18. По оценкам, в гуманитарной помощи на всей территории Ирака нуждались более 8,2 миллиона человек, или около 25 процентов населения страны, в том числе более 3 миллионов внутренне перемещенных лиц. Почти половина перемещенных лиц — это дети. Цифры за 2015 год шокируют: менее чем за один год число перемещенных лиц увеличилось более чем на 400 процентов, что делает этот кризис одним из наиболее стремительно разрастающихся в мире. Наибольшее число внутренне перемещенных лиц проживают в принимающих общинах, которые получают все меньше ресурсов на фоне ухудшения положения дел в экономике, характеризующегося уменьшением на 40 процентов объема государственных доходов. По оценкам, 4,4 миллиона человек нуждались в продовольственной помощи, 7,8 миллиона человек были необходимы важнейшие медико-санитарные услуги, а 4,1 миллиона человек испытывали острую нехватку в безопасной питьевой воде и санитарно-гигиеническом обслуживании. Доступ к гуманитарной помощи по-прежнему был серьезно осложнен ввиду проблем в области безопасности и отсутствия партнеров-исполнителей на местном уровне в значительной части мухафаз Анбар, Дияла, Киркук, Найнава и Салах-эд-Дин, а также в связи с тем, что 5 миллионов иракцев проживали в районах, находящихся под контролем ИГИЛ. В дополнение к описанным выше трудностям, по сведениям УВКБ, 247 861 беженец ищет безопасное пристанище в Ираке. Организация Объединенных Наций продолжала оказывать необходимую для спасения жизни помощь в контексте объявленной чрезвычайной ситуации третьего уровня: Всемирная продовольственная программа, ЮНИСЕФ, Международная организация по миграции (МОМ) и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения с помощью механизма быстрого реагирования доставляли жизненно необходимые наборы и продовольственные пайки с самыми необходимыми продуктами питания; ЮНИСЕФ обеспечивал доступ к чистой питьевой воде и санитарно-гигиеническим объектам; Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры занималась восстановлением и строительством

школ; УВКБ совместно с партнерами продолжало следить за положением на контрольно-пропускных пунктах в целях оказания помощи гражданским лицам, стремящимся оказаться в безопасности и получить убежище; а Всемирная организация здравоохранения оказывала медико-санитарные услуги и предоставляла предметы медицинского назначения. Комиссар Европейского союза по вопросам гуманитарной помощи и управления в кризисных ситуациях и заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам представили в Европейском парламенте в Брюсселе новый план гуманитарного реагирования, предусматривающий предоставление во второй половине этого года базовой, жизненно необходимой поддержки 5,6 миллиона иракцев, находящихся в уязвимом положении.

19. Совместный центр по координации и наблюдению правительства Ирака и Объединенный кризисный центр регионального правительства Курдистана продолжали координировать осуществление мер оперативного реагирования при технической консультативной помощи со стороны Организации Объединенных Наций. Кроме того, для целей координации и оказания консультативной поддержки правительству Ирака была создана стабилизационная рабочая группа. Под эгидой заместителя Специального представителя ПРООН возглавила работу по созданию Механизма финансирования для незамедлительной стабилизации, который позволит оказывать необходимую помощь и поддержку районам, освобождаемым правительственными силами, с тем чтобы обеспечить добровольное возвращение в них населения, а также создать условия для последующей деятельности в области развития в рамках восстановления страны.

20. В 2015 году Миссия предоставляла техническую и стратегическую консультативную помощь Совету уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии по вопросам планирования следующего избирательного цикла, в том числе выборов на уровне округов и подокругов в Ираке, и управления проведением выборов. До принятия решения правительством и парламентом Комиссия заявила о своей готовности приступить к подготовке окружных выборов примерно в 100 округах, где условия позволяют провести выборы. Кроме того, Миссия на протяжении всего 2015 года оказывала Комиссии помощь в преддверии начала подготовки к отбору кандидатур в новый состав Совета уполномоченных, поскольку срок полномочий прежнего состава истекает в 2016 году. Кроме того, Миссия оказывала помощь Комиссии и недавно созданному органу по управлению избирательным процессом в Иракском Курдистане, с тем чтобы определить и установить круг совместных обязанностей, в том числе путем подписания меморандума о взаимопонимании и предоставлении ограниченной технической поддержки Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана. В дополнение к оказываемой Миссией поддержке в деле создания и отлаживания в предстоящие годы системы регистрации избирателей и учета результатов прилагались усилия по дальнейшему совершенствованию механизмов регистрации избирателей после внедрения системы биометрической регистрации. Миссия взаимодействует с комитетами Совета представителей, оказывая содействие в разработке механизмов для надзора за деятельностью Независимой высшей избирательной комиссии, а также дальнейшего всеобъемлющего пересмотра действующего избирательного законодательства. Кроме того, МООНСИ содействовала проведению на постоянной основе ряда совещаний представителей Независимой высшей избирательной комиссии с другими иракскими политическими структурами, пред-

ставленными в Совете представителей, для обсуждения технических аспектов делимитации границ избирательных округов мухафаз Ирака и Иракского Курдистана.

21. Советник по вопросам защиты детей МООНСИ продолжал обеспечивать, чтобы защита детей была одним из регулярных направлений деятельности Миссии, наращивать сотрудничество между Миссией и страновой группой по этому вопросу и оказывать консультативную помощь старшему руководству. Советник взаимодействовал с соответствующими участниками различных проектов в целях повышения их степени информированности по вопросам защиты детей в Ираке и повышения качества предоставляемой ими отчетности и проводимой информационно-пропагандистской работы в этой области. Кроме того, советник сотрудничал с другими секциями МООНСИ с целью повысить эффективность деятельности Миссии по отслеживанию случаев серьезных нарушений в отношении детей и качество предоставляемой соответствующей отчетности, а также начал тесно сотрудничать с Советом представителей, чтобы обеспечить включение вопросов защиты детей в законопроекты, входящие в пакет законодательных мер, призванных содействовать обеспечению национального примирения. В ответ на просьбу правительства советник по вопросам защиты детей в координации с соответствующими секциями разработает стратегическую рамочную программу защиты детей от вербовки в вооруженные силы и группировки.

22. МООНСИ упрочила свои партнерские связи с правительством и организациями гражданского общества по вопросам дальнейшего осуществления национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, а также продолжила оказывать техническую консультативную помощь и поддержку посредством проведения регулярных совещаний и консультаций в Багдаде и Эрбиле. В мае 2015 года была оказана поддержка организациям гражданского общества, выступающим за принятие специального чрезвычайного плана по выполнению резолюции 1325 (2000). План, в основу которого положены три из четырех компонентов резолюции, был одобрен Советом министров. В нем содержится призыв обеспечить защиту женщин и девочек от сексуального и гендерного насилия, в том числе в условиях чрезвычайных ситуаций и гуманитарных кризисов, в частности женщин и девочек, находящихся в лагерях для внутренне перемещенных лиц и беженцев; обеспечить участие женщин в процессах примирения и других национальных политических процессах, касающихся урегулирования конфликта; и принимать меры для предотвращения насилия в отношении женщин и девочек, в том числе путем обеспечения уголовного преследования лиц, ответственных за нарушения норм международного права, и более действенной защиты прав женщин в национальном законодательстве. Кроме того, Миссия продолжила свою работу по развитию диалога между парламентариями и представителями гражданского общества в рамках форума «Открытый диалог» в Багдаде.

23. Проблема ухудшения положения дел в области прав женщин, обусловленного действиями воинствующих экстремистов и террористов, рассматривалась на региональном уровне, в частности на первой посвященной этому вопросу региональной конференции под названием «Участие женщин в борьбе с экстремизмом и терроризмом и их борьба за права, мир и безопасность»; эта конференция состоялась в мае 2015 года в Эрбиле и была организована в сотрудничестве с МООНСИ. Для участия в ней и обсуждения вопросов, касающихся

женщин, мира и безопасности в регионе, собрались свыше 100 делегатов из Ирака, Сирийской Арабской Республики, Ливана, Йемена, Туниса, Ливии и Палестины — активисты гражданского общества, политические лидеры, религиозные лидеры, лица, пострадавшие в результате сексуального насилия, представители научных кругов, исследователи и представители международного сообщества. Одним из важных итогов этой конференции стало принятие Эрбильской декларации, в которой содержались рекомендации в отношении решения ключевых приоритетных задач, касающихся женщин, мира и безопасности.

Предположения, положенные в основу планирования на 2016 год

24. Предположения на 2016 год, в основу которых положены также выводы миссии по стратегической оценке, проведенной в апреле 2015 года, будут по-прежнему заключаться в том, что правительство, перед которым стоит множество проблем в области безопасности, политических и социально-экономических проблем, по всей видимости, обратится к МООНСИ с просьбой об оказании помощи в разработке политики, направленной на удовлетворение насущных потребностей страны. Как представляется, в Совете представителей сложился широкий политический консенсус и широкая поддержка того, что Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций должны сыграть свою роль, прежде всего в вопросах, касающихся мирного урегулирования споров, обеспечения доступа к системе правосудия, поощрения инклюзивной демократической системы правления, верховенства права, прав человека, а также социально-экономического развития. По-прежнему предполагается, что новое правительство Ирака, учитывая предыдущий опыт участия Миссии в решении вопросов политического примирения, попросит МООНСИ оказать поддержку и содействие такой деятельности. Это подтвердит важную роль МООНСИ в качестве беспристрастного участника в деле поиска решения проблемы сохраняющейся напряженности. Поскольку в Ираке сохраняется проблема принятия решений на основе самого широкого участия, которая требует пристального внимания, главным образом ввиду политики разделения по религиозному признаку и слабости гражданского общества, предполагается, что организации гражданского общества будут продолжать проявлять интерес к поддержанию МООНСИ партнерства с представителями гражданского общества. Кроме того, воздействие на обстановку в Ираке будут по-прежнему оказывать региональная динамика и отношения Ирака с соседними странами. Приоритетной задачей Миссии будет по-прежнему содействие оказанию региональной поддержки в осуществлении программы реформ правительства Ирака.

25. Важнейшие предположения, положенные в основу планирования оказания помощи в проведении выборов, основаны на выводах миссии по оценке потребностей, направленной в Ирак в марте 2015 года в ответ на полученные от иракских властей три запроса об оказании помощи в проведении выборов. Миссия отметила, что имеется твердое намерение национальных и международных партнеров Организации Объединенных Наций продолжать оказывать поддержку в проведении выборов как на политическом, так и техническом уровне; в результате прекращения деятельности Международного фонда для избирательных систем Организация Объединенных Наций останется единственным техническим консультантом избирательных органов по вопросам выборов и с учетом того, что в настоящее время ПРООН не проводит никакого проекта, на данный момент МООНСИ остается единственной структурой Ор-

ганизации Объединенных Наций, способной оказывать поддержку и выполнять текущие просьбы.

26. Наряду с внутренними и внешними вызовами долгосрочной стабильности Ирака существует реальная опасность того, что ситуация в области безопасности еще больше ухудшится и осложнит выход Ирака из многолетнего периода диктатуры, войн и насилия, а также негативно скажется на уважении прав человека и верховенства права. Угроза ИГИЛ остается очевидной проблемой в области безопасности, решение которой потребует комплексного подхода, предполагающего задействование всех направлений работы Организации Объединенных Наций в Ираке и участие других заинтересованных сторон. Если такая угроза не будет устранена, она будет продолжать порождать циклы насилия. В следующем году продолжение деятельности сил народной мобилизации и увеличение численности определенных военизированных групп может привести к эскалации насилия в стране в результате их попытки отвоевать территорию у ИГИЛ. Кроме того, неблагоприятному прогнозу на 2016 год будут способствовать ряд других факторов, включая гуманитарные вопросы, вопросы прав человека, управления и социально-экономические вопросы. Несмотря на то, что участие Миссии в политической жизни, как ожидается, будет продолжать иметь широкий общественный резонанс и деликатный характер, старшие руководители и персонал Организации Объединенных Наций будут по-прежнему подвергаться опасности. Вместе с тем к Организации Объединенных Наций обращен призыв активизировать свою деятельность во взаимодействии с самыми разными политическими заинтересованными сторонами в Ираке и с международным сообществом и странами региона.

27. Миссия будет продолжать оказывать поддержку в поддержании политического диалога и обеспечении национального примирения. Это предполагает оказание поддержки правительству, возглавляющему усилия по созданию условий и обеспечению содействия реальному политическому процессу национального примирения. Это, в частности, будет предполагать участие женщин и представителей более широкого гражданского общества в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности, включая возможное проведение национальной конференции. Такое содействие потребует принятия мер по усилению всех политических и религиозных компонентов и расширению контактов и сотрудничества между общинами, поддерживающими такие процессы. Поддержка со стороны Миссии ожидается на трех уровнях: политическое участие на высоком уровне, примирение общин на низовом уровне и участие на региональном уровне. МООНСИ будет также содействовать осуществлению основных законодательных реформ, которые крайне необходимы для национального примирения, защиты и поощрения прав человека и верховенства права. Такие реформы включают главным образом закон о национальной гвардии, закон о подотчетности и отправлении правосудия, закон о «дебаасификации» и закон об амнистии.

28. Миссия будет также продолжать внимательно следить за соблюдением прав человека и представлять подробные отчеты по этому вопросу на основе широкого взаимодействия со страновой группой в важных областях, касающихся прав человека и на основе более тесного взаимодействия с группами по защите детей и гендерным вопросам. Целью Миссии является усиление защиты и соблюдения прав человека и верховенства права с уделением особого внимания защите гражданского населения на основе усиления механизмов

контроля и отчетности о воздействии вооруженного конфликта, насилия и терроризма на гражданское население; обеспечения подотчетности и равного доступа к системе правосудия посредством комплексной реформы системы уголовного правосудия; поощрения всеобъемлющей реформы, обеспечивающей защиту женщин и детей от сексуального и физического насилия; поощрения всеобъемлющей реформы, обеспечивающей защиту этнических и религиозных меньшинств, и поощрения их полного и равноправного участия в политической, экономической и социальной жизни Ирака; разработки и внедрения на низовом уровне временных и восстановительных механизмов правосудия, содействующих примирению на уровне общин; и на основе создания при руководящей роли Ирака эффективных и независимых государственных институтов, которые станут основой системы защиты прав человека в Ираке в сотрудничестве с представителями гражданского общества.

29. Поскольку правительству Ирака необходимо обеспечить безопасность и стабильную обстановку в недавно отвоеванных районах, ожидается, что система Организации Объединенных Наций будет играть важную роль в деле содействия стабилизации, в том числе путем обеспечения оперативной передачи ответственности за поддержание безопасности местным гражданским органам, восстановления системы правосудия и благого управления и оказания правительству помощи в разминировании на отвоеванных территориях неразорвавшихся пережитков войны при содействии Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, оказания отраслевым министерствам помощи в подготовке реалистичных планов на случай чрезвычайных ситуаций и поддержки механизмов координации в недавно отвоеванных районах и добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц и содействия проведению правительством и Организацией Объединенных Наций совместных оценок по определению главных приоритетных задач. МООНСИ планирует уделять особое внимание взаимодействию с властями на уровне мухаз и районов через сеть национальных сотрудников-специалистов Миссии.

30. Миссия планирует начать многолетний процесс передачи выполняемых МООНСИ некоторых основных и вспомогательных функций и функций по обеспечению безопасности партнерам в страновой группе Организации Объединенных Наций. Первоначально такой процесс будет предполагать планирование для определения того, какие функции и каким партнерам могут быть переданы на основе анализа сравнительных преимуществ и изменения обстановки в области безопасности. Миссия намерена в самое ближайшее время приступить к планированию процесса передачи функций от Организации Объединенных Наций с учетом разных возможных сценариев и сохраняет гибкость в течение всего этого процесса. Поскольку такой процесс передачи предполагает изменение присутствия и задач Организации Объединенных Наций, Миссия и все структуры Организации Объединенных Наций в стране будут планировать, координировать и регулировать такие усилия на основе всеохватного подхода, консультирования и принципов транспарентности, что будет исключать какие-либо недочеты и не препятствовать осуществлению Организацией Объединенных Наций своих мандатов в Ираке.

31. Изменение оперативной обстановки, характеризующейся повышенными рисками, требует серьезного анализа присутствия Миссии на местах в целях более эффективной поддержки политического мандата и мандата в области

прав человека и деятельности МООНСИ с учетом чрезвычайной гуманитарной ситуации уровня 3 в Ираке, которая была объявлена Межучрежденческим постоянным комитетом в 2014 году, и утраты правительством контроля в районах, захваченных ИГИЛ. Кроме того, необходимо более эффективно использовать имеющиеся сети национальных сотрудников-специалистов Организации Объединенных Наций по политическим вопросам, вопросам прав человека и гуманитарной деятельности, признавая, что они являются незаменимыми «глазами и ушами» Миссии на местах, и в связи с этим необходимо принимать все возможные меры для обеспечения их безопасности.

32. Миссия должна сохранять способность поддерживать прямые контакты с заинтересованными сторонами в разных частях страны и регионе и гарантировать безопасное передвижение между основными городами Ирака. Воздушное пространство Ирака по-прежнему классифицируется как «зона конфликта». Нападения на Багдад и его окрестности и аэропорты Эрбиля в 2014 году и начале 2015 года вызвали нарушения графика коммерческих воздушных перевозок. После того как на подлете к аэропорту Багдада наземным огнем был поврежден один самолет, некоторые крупные авиакомпании отказались от полетов в Ирак. Некоторые государства-члены продолжают запрещать гражданским самолетам, находящимся под их юрисдикцией, пользоваться воздушным пространством Ирака. Имеющая место и прогнозируемая нестабильность авиаперевозок и воздушного пространства усиливает необходимость того, чтобы МООНСИ сохраняла небольшой, но эффективный и гибкий парк самолетов для гарантирования способности воздушной переброски Миссии и сотрудников страновой группы Организации Объединенных Наций. МООНСИ расширяет свои возможности в плане пассажирских авиаперевозок путем переброски более вместительного и экономичного пассажирского самолета для замены одного из двух менее вместительных и более скоростных самолетов. Наращивание потенциала позволит МООНСИ перебрасывать более многочисленные группы Миссии и сотрудников страновой группы между отделениями, когда это необходимо, и в то же время позволит менее многочисленным группам сотрудников, задействованным в операциях, передвигаться по территории Ирака и региону по мере возникновения возможностей и потребностей участия в операциях.

Внебюджетные ресурсы

33. В 2016 году Управление по политическим вопросам МООНСИ в сотрудничестве с ЮНОПС будет продолжать осуществлять проект по законодательной реформе в целях содействия национальному примирению и мирному сосуществованию и будет одновременно взаимодействовать с государственными органами Ирака и представителями гражданского общества. МООНСИ и ЮНОПС заручились донорской поддержкой дипломатического корпуса, присутствующего в Багдаде, в целях совместного финансирования этого проекта.

34. Что касается продолжающихся усилий МООНСИ и УВКБ, направленных на решение сохраняющихся проблем, касающихся лагеря «Хуррия», то контроль за соблюдением прав человека и гуманитарной обстановкой в лагере будет по-прежнему осуществляться внешним подрядчиком и финансироваться за счет внебюджетных средств, при этом ЮНОПС будет действовать в качестве партнера-исполнителя.

35. В партнерстве с ЮНОПС и ПРООН МООНСИ будет также использовать внебюджетные ресурсы в целях укрепления потенциала Верховного комиссара Ирака по права человека и комитетов Совета представителей.

36. По оценкам, ежегодно в 2015 и 2016 годах будет использоваться сумма в размере 358 500 долл. США, включая 307 700 долл. США на цели деятельности, о которой говорилось в пунктах 33–35 выше, и 50 800 долл. США на цели деятельности, связанной со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций, о котором говорилось в пунктах 254–257 ниже.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

37. Ниже излагаются цели, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2016 год.

Цель: обеспечение политической стабильности, безопасности и процветания в Ираке

Ожидаемые достижения

а) Прогресс в деле достижения национального примирения в Ираке

Показатели достижения результатов

а) i) Число совещаний высокого уровня, проведенных иракскими заинтересованными сторонами для обсуждения процессов национального диалога и примирения, осуществляемых при поддержке и под эгидой МООНСИ

Показатели для оценки работы

Совещания высокого уровня с участием иракских государственных должностных лиц

Фактический показатель за 2014 год: 250

Расчетный показатель на 2015 год: 250

Целевой показатель на 2016 год: 300

ii) Число осуществляемых на местном и национальном уровнях мер укрепления доверия, согласованных соответствующими сторонами в связи с оспариваемыми внутренними границами, национальной гвардией, законом о федеральном бюджете и распределением доходов от продажи нефти

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2014 год: 20

Расчетный показатель на 2015 год: 25

Целевой показатель на 2016 год: 40

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

iii) Число инициатив, направленных на снижение остроты внутрииракского конфликта, обеспечение более широкого признания прав меньшинств и на выполнение принятых соответствующими сторонами рекомендаций, в разработке которых принимают участие должностные лица правительства Ирака и влиятельные политические, общественные, этнические и религиозные лидеры и лидеры гражданского общества

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2014 год: 8

Расчетный показатель на 2015 год: 10

Целевой показатель на 2016 год: 15

Мероприятия

- Содействие проведению политического диалога путем оказания добрых услуг Специальным представителем и заместителем Специального представителя и посредством проведения двусторонних и многосторонних встреч с заинтересованными участниками и затронутыми сторонами по вопросам инклюзивного политического диалога и национального примирения
- Проведение ежемесячных совещаний с высокопоставленными государственными должностными лицами, представителями политических партий, общинными лидерами и женщинами-лидерами для содействия проведению инклюзивного политического диалога и национальному примирению в целях урегулирования статуса оспариваемых внутренних границ и решения связанных с этим вопросов, включая проведение национальной переписи населения и выборов в Совет мухафазы в Киркуке
- Активизация и поддержание взаимодействия с субнациональными заинтересованными сторонами в основных мухафазах посредством регулярного привлечения местных представителей к проведению «круглых столов», консультаций и совещаний, включая регулярные поездки в Киркук, районы оспариваемых внутренних границ и отдельные мухафазы для обеспечения признания прав иракских этнических меньшинств и религиозных общин
- Подготовка 6 технических докладов и документов с изложением возможных альтернативных вариантов в плане реституции имущества, разделения властных полномочий и безопасности, а также проведения выборов в Совет мухафазы в Киркуке; оказание консультационной и технической помощи должностным лицам правительства Ирака в достижении договоренностей по этим вопросам с соответствующими сторонами
- Проведение 4 совещаний с участием политических лидеров-женщин и женщин-представителей гражданского общества по вопросам участия женщин в инклюзивном политическом диалоге и процессе национального примирения
- Проведение Специальным представителем и заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов 50 совещаний с высокопоставленными должностными лицами федерального правительства и регионального правительства Курдистана по вопросам совместного использования ресурсов; и оказание технической поддержки по юридическим вопросам, касающимся Киркука, управления нефтегазовыми ресурсами и распределения доходов от продажи нефти и газа и восстановления законов об углеводородах и распределении доходов и закона о национальной гвардии

- Проведение 2 общестрановых информационно-разъяснительных мероприятий для 300 представителей государственных органов, гражданского общества, средств информации и общественности по случаю Всемирного дня культурного разнообразия во имя диалога и развития и Международного дня мира
- Подготовка 5 статей для сетевых бюллетеней, 15 сообщений в социальных сетях, 3 пресс-релизов и 5 мероприятий по налаживанию контактов со средствами информации в целях содействия диалогу, поощрения терпимости и уважения разнообразия

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
b) Расширение регионального диалога и нормализация отношений с соседними странами	b) i) Число мер укрепления доверия, принятых при поддержке МООНСИ и согласованных с правительством Ирака, в целях содействия дальнейшему укреплению отношений Ирака с соседними странами в сферах, касающихся безопасности границ, энергетики и беженцев <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2014 год: 20 Расчетный показатель на 2015 год: 16 Целевой показатель на 2016 год: 20 ii) Число инициатив и двусторонних и многосторонних совещаний с участием представителей правительств Ирака и Кувейта в целях содействия укреплению отношений с Кувейтом, осуществлению усилий по поиску числящихся пропавшими гражданами Кувейта и третьих стран или их останков и возвращению кувейтской собственности, в том числе национальных архивов <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2014 год: 10 Расчетный показатель на 2015 год: 12 Целевой показатель на 2016 год: 12

Мероприятия

- 15 визитов на высоком уровне Специального представителя и заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов в соседние страны в целях содействия реализации двусторонних и многосторонних инициатив
- Разработка и осуществление в сотрудничестве и координации с другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций 5 мер по укреплению доверия в целях улучшения отношений между правительством Ирака и соседними странами
- Разработка, осуществление и контроль за реализацией на двухнедельной основе новых инициатив, направленных на достижение осязаемых результатов в рамках иракских усилий по решению проблемы числящихся пропавшими гражданами Кувейта и третьих стран и пропавшего кувейтского имущества, включая национальные архивы

- Проведение еженедельных совещаний с членами Совета представителей и Комитета по иностранным делам Совета представителей, государственными должностными лицами Ирака и представителями дипломатического корпуса в целях выявления позиций, обмена мнениями и разъяснения проблем, касающихся взаимоотношений Ирака с соседними странами, а также геополитических изменений в регионе
- Консолидация и продвижение через отделение связи МООНСИ в Тегеране 4 инициатив, в частности предусматривающих проведение практикумов и семинаров по проблемам незаконного оборота наркотиков, опустынивания, пылевых бурь и коррупции, а также межстрановых дискуссий по вопросам, связанным с природными ресурсами, посредством политического анализа и сотрудничества с учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций и правительствами Ирака и Исламской Республики Иран
- Организация 12 поездок при содействии Специального представителя и старшего руководства МООНСИ через отделение связи по политическим вопросам в Аммане для проведения обсуждения с ключевыми иракскими заинтересованными сторонами, в том числе с представителями иракской диаспоры, базирующимися в Аммане или использующими Амман в качестве места для обсуждения региональных проблем или проблем, связанных с Ираком
- Проведение Специальным представителем и заместителем Специального представителя 2 совещаний с государственными должностными лицами Ирака и соседних стран по вопросам регионального сотрудничества в борьбе с опустыниванием и песчаными и пылевыми бурями в целях мобилизации поддержки и финансовых ресурсов для начала реализации осуществляемой под руководством Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде региональной рамочной программы сотрудничества в борьбе с песчаными и пылевыми бурями

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
с) Прогресс в деле реализации и содействия претворению в жизнь положений Конституции	с) i) Число принятых Советом представителей законов для претворения в жизнь основных положений Конституции <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2014 год: 0 Расчетный показатель на 2015 год: 3 Целевой показатель на 2016 год: 3 ii) Число правительственных и независимых организаций, учрежденных или обновленных в соответствии с Конституцией <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2014 год: 1 Расчетный показатель на 2015 год: 1 Целевой показатель на 2016 год: нет данных

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с должностными лицами правительства Ирака и членами Совета представителей для оказания технической поддержки по вопросам пересмотра и введения в действие предусмотренных Конституцией законов и других основных законодательных актов, а также учреждение ключевых государственных структур, таких как Совет федерации, Высший судебный совет и Комиссия по реформе законодательства
- Проведение 1 «круглого стола» по вопросам структуры и полномочий Совета федерации и разработки соответствующего законодательства
- Проведение 12 совещаний и подготовка аналитических записок в целях содействия проведению мероприятий, организуемых Советом представителей, и организация 4 информационно-разъяснительных программ и семинаров для представителей гражданского общества, политических групп и групп, отстаивающих конкретные интересы, в целях повышения ответственности за выполнение положений Конституции, создания возможностей для внесения в нее поправок и принятия основных законодательных актов
- Подготовка 4 консультативных записок и рабочих материалов стратегического характера, содержащих рекомендации для должностных лиц советов мухаваз по вопросам создания новых структур и учреждений на уровне мухаваз, предусмотренных в Конституции

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
d) Прогресс в деле укрепления Независимой высшей избирательной комиссии, с тем чтобы она могла эффективно проводить выборы	d) i) Принятие новых законов и внесение поправок в соответствующие избирательные законы, необходимые для проведения выборов <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2014 год: 1 Расчетный показатель на 2015 год: 1 Целевой показатель на 2016 год: 3 ii) Повышение способности Независимой высшей избирательной комиссии руководить работой по планированию и проведению заслуживающих доверия выборов <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2014 год: успешное выполнение Независимой высшей избирательной комиссией оперативных планов проведения выборов в Совет представителей в 2014 году и выборов в советы мухаваз регионального правительства Курдистана в 2014 году Расчетный показатель на 2015 год: успешное выполнение планов Независимой высшей избирательной комиссии по проведению следующего избирательного цикла, а именно проведению в 2016 году выборов на уровне округов и подокругов

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	Целевой показатель на 2016 год: успешное выполнение оперативных планов Независимой высшей избирательной комиссии по проведению в апреле 2016 года выборов на уровне округов и подокругов iii) Уточнение списков избирателей, с тем чтобы все иракцы, имеющие право участвовать в голосовании, могли осуществить это право <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2014 год: усовершенствование систем регистрации избирателей, позволившее избирателям проверять информацию и иметь доступ к услугам по регистрации избирателей. Оформление новых электронных карточек избирателей, ускорившее процесс идентификации избирателей в день голосования в ходе выборов 2014 года Расчетный показатель на 2015 год: дальнейшее совершенствование систем регистрации избирателей посредством внедрения системы биометрической регистрации избирателей, что еще более упорядочит работу избирательных участков в день голосования. В настоящее время система биометрической регистрации избирателей действует в 13 мухафазах Целевой показатель на 2016 год: достижение прогресса Независимой высшей избирательной комиссией в учреждении эффективных протоколов проверки списка избирателей и надежных систем обработки результатов, а также в обеспечении передачи результатов в установленные сроки (в течение 10 дней, а не 19, как это было в 2014 году) iv) Окончательное согласование фактического представительства для участия в делимитации границ всех избирательных округов мухафаз для целей обеспечения представительства с учетом пространственно-демографических изменений и социально-политического контекста <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2014 год: делимитация границ не проводилась

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	Расчетный показатель на 2015 год: проведение на постоянной основе 8 совещаний представителей Независимой высшей избирательной комиссии и политических структур для обсуждения вопросов о делимитации границ избирательных округов мухафаз Ирака Целевой показатель на 2016 год: развертывание советников по делимитации границ, необходимое в связи с созданием новых провинций, округов и подокругов
<i>Мероприятия</i>	
• Оказание Совету уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии ежедневных технических консультационных услуг по вопросам, касающимся планирования и проведения выборов • Оказание технических консультационных услуг комитетам Совета представителей, отвечающим за отбор членов нового Совета уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии и за надзор за деятельностью Комиссии • Оказание Независимой высшей избирательной комиссии ежедневных технических консультационных услуг по таким вопросам, как обработка результатов, информационно-коммуникационные технологии, правовые вопросы, регистрация избирателей, региональные партнерские связи, непрерывное обучение избирателей и наращивание институционального потенциала • Оказание комитетам по правовым вопросам Совета представителей, Совету министров и Совету уполномоченных Независимой высшей избирательной комиссии технических консультационных услуг по вопросам нормативно-правовой основы выборов посредством проведения совещаний раз в две недели • Проведение ежемесячных совещаний с участием целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерным аспектам выборов, группы по гендерным вопросам Независимой высшей избирательной комиссии и соответствующих парламентских комитетов Совета представителей в целях выработки политики и создания механизмов для обеспечения учета гендерных аспектов в работе Комиссии на всех уровнях управления процессом выборов • Проведение ежемесячных консультаций с дипломатическим корпусом и международными партнерами по проведению выборов в целях обеспечения координации международной донорской и технической поддержки, оказываемой Независимой высшей избирательной комиссии, Совету представителей и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана	

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
е) Прогресс в деле укрепления верховенства права и улучшения положения с соблюдением прав человека	е) i) Создание национальных механизмов обеспечения защиты и уважения прав человека в соответствии с международными обязательствами Ирака

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Независимая верховная комиссия по правам человека Ирака осуществляет деятельность в соответствии с Конституцией Ирака и Парижскими принципами (резолюция 48/134 Генеральной Ассамблеи). Региональный совет Курдистана по правам человека функционирует в соответствии с законом и международными стандартами

Фактический показатель за 2014 год: начата подготовка уполномоченных; начала функционировать Независимая верховная комиссия по правам человека в соответствии с иракскими законами и международными стандартами; Региональный совет Курдистана по правам человека функционирует в соответствии с законом и международными стандартами

Расчетный показатель на 2015 год: продолжение подготовки уполномоченных и персонала; начало функционирования Независимой верховной комиссии по правам человека в соответствии с иракскими законами и международными стандартами; проведение ею ряда расследований по жалобам граждан, осуществление контроля за положением в области прав человека в Ираке, ответы на запросы представителей общественности и публикация нескольких специальных докладов; создание Регионального совета Курдистана по правам человека; продолжение наращивания потенциала Совета и персонала

Целевой показатель на 2016 год: продолжение подготовки и наращивания потенциала уполномоченных и персонала; продолжение наращивания потенциала персонала и Регионального совета Курдистана по правам человека

ii) Устранение правительством пробелов в нормативно-правовой базе в области прав человека, выявленных Советом по правам человека по итогам универсального периодического обзора

Показатели для оценки работы

Разработка и принятие правительством по итогам консультаций с представителями гражданского общества национального плана действий в области прав человека в целях выполнения вынесенных в рамках универсального периодического обзора рекомендаций, с которыми Ирак

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

согласился, последующий контроль за его выполнением и представление соответствующей отчетности

Фактический показатель за 2014 год: средства на финансирование выполнения рекомендаций, предусмотренных в национальном плане действий, заложены в национальном бюджете, и создан межведомственный надзорный комитет по контролю за ходом осуществления плана и представления соответствующей отчетности

Расчетный показатель на 2015 год: 30 процентов мероприятий в рамках национального плана действий выполнены полностью и еще 55 процентов — частично; правительство Ирака, правозащитные организации и представители гражданского общества приняли полноценное участие в процессе универсального периодического обзора по Ираку, заверщенного в марте 2015 года

Целевой показатель на 2016 год: проведение правительством Ирака консультативной конференции для представителей правительства и гражданского общества в целях разработки второго национального плана действий в области прав человека и повторное учреждение межведомственного комитета для надзора за ходом осуществления плана

iii) Наличие у правительства Ирака и гражданского общества технических возможностей для осуществления контроля и представления докладов по целому ряду вопросов, касающихся прав человека

Показатели для оценки работы

Число программ, осуществляемых Отделом по правам человека совместно с международными заинтересованными сторонами, правительством Ирака, Независимой верховной комиссией по правам человека и представителями гражданского общества в целях наращивания потенциала, осуществления контроля, представления докладов и проведения информационно-пропагандистской работы по целому ряду вопросов, касающихся прав человека

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	Фактический показатель за 2014 год: организовано проведение 15 учебных занятий/семинаров/практикумов, в которых приняли участие приблизительно 250 человек Расчетный показатель на 2015 год: проведение 37 учебных мероприятий по вопросам наращивания потенциала гражданского общества с участием более 500 человек Целевой показатель на 2016 год: проведение 37 учебных мероприятий по вопросам наращивания потенциала гражданского общества с участием более 500 человек iv) Укрепление законности и правопорядка <i>Показатели для оценки работы</i> Осуществление контроля в местах содержания под стражей и наблюдения за проведением судебных разбирательств; учебная подготовка сотрудников полиции, должностных лиц правоприменительных и судебных органов Фактический показатель за 2014 год: осуществлено 8 посещений тюрем, и велась текущая информационно-пропагандистская работа в целях укрепления механизмов, предназначенных для улучшения обращения с задержанными и заключенными; проведено 5 учебных занятий для сотрудников полиции и других правоприменительных органов и судей Расчетный показатель на 2015 год: осуществление 15 посещений тюрем и проведение 5 учебных занятий по вопросам защиты гражданских лиц и международного гуманитарного права; проведение совместной конференции с участием членов Совета представителей и основных заинтересованных сторон в целях содействия проведению всеобъемлющей реформы уголовного права Целевой показатель на 2016 год: принятие всеми заинтересованными сторонами комплексного пакета законодательных и политических реформ

Мероприятия

- Проведение 15 учебных занятий по вопросам наращивания потенциала и техническим вопросам, касающимся 5 приоритетных областей деятельности: тюрем и мест содержания под стражей, образования, здравоохранения, прав женщин и инвалидов — для 14 уполномоченных Независимой верховной комиссии по правам человека
- Проведение ежемесячных совещаний, в ходе которых предусматривается предоставление технических консультаций надзорному комитету, учрежденному правительством Ирака для обеспечения выполнения рекомендаций, содержащихся в национальном плане действий в области прав человека
- Представление правительству Ирака учебного курса по вопросам прав человека для сотрудников полиции и тюрем, с тем чтобы он был включен в программы подготовки таких сотрудников
- Публикация и распространение справочного пособия по правам человека для сотрудников полиции
- Публикация 2 полугодовых докладов о защите гражданских лиц в вооруженном конфликте немеждународного характера в Ираке
- Публикация 2 тематических докладов о меньшинствах в Ираке и о защите женщин в Ираке
- Проведение 40 учебных занятий для представителей организаций гражданского общества, неправительственных организаций и партнеров, представляющих органы государственной власти, по вопросам контроля, анализа, представления информации и ведения информационно-пропагандистской работы в области прав человека
- Осуществление 30 контрольных поездок для посещения тюрем и мест содержания под стражей для оценки соблюдения стандартов в области прав человека
- Проведение 20 учебных занятий по стандартам в области прав человека, вопросам обеспечения законности и правопорядка для сотрудников правоприменительных органов, в том числе для сотрудников полиции, прокуратуры, судей и сотрудников тюрем
- Проведение 12 совещаний высокого уровня с участием представителей министерства юстиции, министерства по правам человека, министерства обороны, министерства труда и социальных вопросов по актуальным проблемам и информационно-пропагандистской работе в области прав человека

Ожидаемые достижения

f) Улучшение показателей социально-экономического развития и деятельности по оказанию гуманитарной помощи

Показатели достижения результатов

f) i) Содействие совместной разработке программ страновой группы Организации Объединенных Наций и правительства Ирака с целью обеспечить согласованное и комплексное оказание основных услуг и реформирование соответствующих государственных учреждений с особым упором на вопросы, касающиеся экологии и частного и государственного секторов

Показатели для оценки работы

Число совместно разработанных программ

Фактический показатель за 2014 год: 15

Расчетный показатель на 2015 год: 20

Целевой показатель на 2016 год: 20

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	ii) Совершенствование механизмов обмена информацией между внутренними и внешними заинтересованными сторонами для содействия планированию на основе фактических данных и проведению информационно-пропагандистской работы на стратегическом и оперативном уровнях по вопросам развития и гуманитарной деятельности
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Число форумов для обмена знаниями, организованных и проведенных при поддержке Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам
	Фактический показатель за 2014 год: 15
	Расчетный показатель на 2015 год: 25
	Целевой показатель на 2016 год: 25
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Число распространенных информационных продуктов, за исключением карт и других специальных справочных материалов, предоставляемых по запросу
	Фактический показатель за 2014 год: 75
	Расчетный показатель на 2015 год: 50
	Целевой показатель на 2016 год: 40
	iii) Налаживание взаимодействия и партнерских отношений с правительством Ирака и представителями гражданского общества для оказания поддержки и содействия уязвимым группам населения, в частности внутренне перемещенным лицам, беженцам и возвращенцам, женщинам и девочкам, представителям молодежи и меньшинств, в целях обеспечения их безопасности, интеграции и расширения их прав и возможностей для участия в экономической и политической деятельности
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Число инициатив в области обмена информацией и информационно-пропагандистской деятельности

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	Фактический показатель за 2014 год: 216 Расчетный показатель на 2015 год: 216 Целевой показатель на 2016 год: 216 iv) Число совещаний на высоком уровне с участием иракских заинтересованных сторон для обсуждения вопросов координации деятельности в области развития и гуманитарной деятельности <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2014 год: 40 Расчетный показатель на 2015 год: 50 Целевой показатель на 2016 год: 55
<i>Мероприятия</i>	• Проведение ежемесячных совещаний с участием государственных должностных лиц и представителей ключевых иракских заинтересованных сторон по насущным вопросам, касающимся гуманитарной деятельности и деятельности в области развития • Активизация и поддержание взаимодействия с субнациональными заинтересованными сторонами в ключевых мухафазах путем привлечения местных представителей к участию в «круглых столах», консультациях и совещаниях на регулярной основе, включая проведение регулярных поездок на места в целях содействия совершенствованию планирования и осуществления программ в области развития • Проведение 3 совещаний на высоком уровне в рамках диалога по вопросам политики с участием должностных лиц правительства Ирака, посвященных Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Ирака на 2015–2019 годы и ее вкладу в осуществление национального плана развития • Организация 2 региональных форумов по трансграничным вопросам, а именно вопросам, касающимся управления водными ресурсами и пылевых бурь • Реализация совместно с партнерами, представляющими иракские государственные учреждения, и учреждениями системы Организации Объединенных Наций 15 проектов в области укрепления потенциала и развития, посвященных модернизации государственного сектора, экологии, внутренне перемещенным лицам, социальным вопросам и вопросам юстиции, управлению и уменьшению опасности бедствий • Осуществление в сотрудничестве с учреждениями системы Организации Объединенных Наций 9 проектов в области управления информацией, включая проекты создания 4 баз данных об иракских детях и проект картирования информации о медицинских учреждениях, в интересах партнеров, представляющих государственные органы, а также инженерно-технического и юридического департаментов Совета представителей • Проведение ежемесячных совещаний на низовом уровне в каждой мухафазе в целях поддержки и расширения усилий правительства по достижению национального примирения

Внешние факторы

38. Предполагается, что Миссия сможет достичь своих целей при условии, что: а) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной; б) основные политические стороны будут по-прежнему привержены проведению всеохватного национального диалога, обеспечению социальной сплоченности и единства в Ираке, а иракские стороны будут сохранять приверженность курсу на укрепление демократии, соблюдение принципа верховенства права и защиту прав человека в Ираке; в) политический компромисс позволит принять новые законодательные акты и поправки к существующим законодательным актам в государственных учреждениях; d) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке; f) не произойдет стихийных бедствий, которые потребуют перераспределения людских и финансовых ресурсов; и g) национальные и субнациональные структуры и учреждения будут обладать достаточным и надлежащим потенциалом для обеспечения должного взаимодействия Организации Объединенных Наций, правительства Ирака, регионального правительства Курдистана и гражданского общества для решения сохраняющихся вопросов в области управления и безопасности и экономических вопросов.

III. Потребности в ресурсах

39. Как показано в таблицах 1 и 6, объем сметных потребностей в ресурсах, испрашиваемых для МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2016 года, составляет 120 096 700 долл. США (за вычетом отчислений по плану налогообложения персонала). В таблицах 2–5 приводится подробная информация о кадровых потребностях. Настоящий доклад позволяет сравнить объем сметных потребностей на 2016 год с общим объемом потребностей на 2015 год, который был утвержден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/262.

Таблица 1
Общий объем потребностей в ресурсах (нетто)
(В тыс. долл. США)

Категория	2014–2015 годы			Потребности на 2016 год		Общий объем потребностей на 2015 год	Разница, 2015–2016 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Всего	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
Военный и полицейский персонал	15 957,5	14 617,2	1 340,3	8 581,4	–	8 613,4	(32,0)
Гражданский персонал	164 414,2	163 652,1	762,1	80 293,8	–	80 139,3	154,5
Оперативные расходы	80 803,7	80 696,6	107,1	31 221,5	2 882,5	47 404,1	(16 182,6)
Всего	261 175,4	258 965,9	2 209,5	120 096,7	2 882,5	136 156,8	(16 060,1)

Таблица 2
Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	
Утвержденная численность на 2015 год	1	2	1	7	20	59	59	9	158	217	–	375	105	420	900
Предлагаемая численность на 2016 год	1	2	1	6	17	57	54	8	146	210	–	356	116	407	879
Изменение	–	–	–	(1)	(3)	(2)	(5)	(1)	(12)	(7)	–	(19)	11	(13)	(21)

40. Общее количество штатных должностей, предлагаемых для МООНСИ на 2016 год, составляет 879, в том числе 356 должностей международных сотрудников (146 должностей категории специалистов и 210 должностей категории полевой службы) и 523 должности национальных сотрудников (116 должностей национальных сотрудников-специалистов и 407 должностей местного разряда) и утвержденные 245 должностей сотрудников охранных подразделений.

41. В таблице 3 приводится информация о штатном расписании с разбивкой по пунктам базирования.

Таблица 3
Кадровые потребности с разбивкой по пунктам базирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Местный разряд		Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты		Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год															
Багдад	1	2	1	6	13	41	38	7	109	152	–	261	72	207	540
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	–	1	–	1	15	–	16	1	12	29
Басра	–	–	–	–	–	2	2	–	4	8	–	12	6	16	34
Эрбиль	–	–	–	–	5	6	9	2	22	11	–	33	17	93	143
Киркук	–	–	–	–	1	3	5	–	9	16	–	25	7	21	53
Эль-Кувейт	–	–	–	–	–	3	2	–	5	15	–	20	–	69	89
Тегеран	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	4
Амман	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	2

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Местный разряд			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	
Мосул	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Нью-Йорк	–	–	–	–	–	3	2	–	5	–	–	5	–	–	5
Всего	1	2	1	7	20	59	59	9	158	217	–	375	105	420	900
Предлагаемая численность на 2016 год															
Багдад	1	2	1	5	11	41	32	6	99	142	–	241	78	204	523
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	1	1	–	2	16	–	18	2	13	33
Басра	–	–	–	–	–	3	2	–	5	8	–	13	3	15	31
Эрбиль	–	–	–	–	5	3	10	2	20	19	–	39	27	87	153
Киркук	–	–	–	–	–	3	6	–	9	16	–	25	4	20	49
Эль-Кувейт	–	–	–	–	–	2	1	–	3	9	–	12	–	66	78
Тегеран	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	4
Амман	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	2
Мосул	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Нью-Йорк	–	–	–	–	–	3	2	–	5	–	–	5	–	–	5
Всего	1	2	1	6	17	57	54	8	146	210	–	356	116	407	879
Изменение в 2016 году по сравнению с 2015 годом															
	–	–	–	(1)	(3)	(2)	(5)	(1)	(12)	(7)	–	(19)	11	(13)	(21)

42. Изменения в штатном расписании отдельных основных и административных подразделений по сравнению с 2015 годом указаны ниже.

43. На 2016 год в различных подразделениях предлагается создать 13 новых должностей (1 должность С-4, 1 должность С-3, 1 должность С-2, 1 должность категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников-специалистов). Также предлагается упразднить в различных подразделениях 34 должности (1 должность Д-1, 3 должности С-5, 3 должности С-4, 5 должностей С-3, 2 должности С-2, 5 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 14 должностей местного разряда). В результате утверждения этих предложений, подробно изложенных в таблицах ниже, произойдет чистое увеличение на 21 должность. Также предлагается перевести в категорию национальных сотрудников четыре должности (1 должность С-3 и 3 должности категории полевой службы преобразовать в 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 1 должность местного разряда).

Таблица 4
Предлагаемое учреждение новых должностей

Организационное подразделение	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты		Местный разряд
Канцелярия руководителя аппарата	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	–	2	–	–	2
Объединенная аналитическая группа	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по гуманитарным вопросам	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	9	–	10
Всего	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	9	–	13

Таблица 5
Предлагаемое упразднение утвержденных должностей

Организационное подразделение	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(1)	–	(3)	–	(1)	(4)
Канцелярия руководителя аппарата	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)

Организационное подразделение	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	
Объединенная аналитическая группа	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
Секция безопасности	–	–	–	–	–	(1)	(3)	(2)	(6)	–	–	(6)	–	–	(6)
Секция закупок	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Секция управления закупочной деятельностью	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(9)	(9)
Инженерно-техническая секция	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	–	(2)	–	–	(2)
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	(3)	(5)
Всего	–	–	–	(1)	(3)	(3)	(5)	(2)	(14)	(5)	–	(19)	(1)	(14)	(34)
Чистое изменение в результате учреждения новых и упразднения старых должностей	–	–	–	(1)	(3)	(2)	(4)	(1)	(11)	(4)	–	(15)	8	(14)	(21)

А. Основные подразделения

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал:

упразднение 3 должностей (1 С-4, 1 С-3, 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал:

упразднение 1 должности (местный разряд)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
									Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого							
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	–	–	1	4	2	–	8	3	–	11	2	2	–	15
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	–	–	1	3	1	–	6	2	–	8	2	1	–	11
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(1)	–	(3)	–	(1)	–	(4)

44. Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря возглавляет Миссию и обеспечивает выполнение мандата, возложенного на нее Советом Безопасности. Специальный представитель является назначенным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности.

45. В штат личной Канцелярии Специального представителя, расположенной в Багдаде, будут входить один специальный советник (С-5), два специальных помощника Специального представителя (1 должность С-4 и 1 должность С-3), один сотрудник по административным вопросам (категория полевой службы) и два помощника по административным вопросам (1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда).

46. Группу по гендерным вопросам при Канцелярии в Багдаде, будет возглавлять советник по гендерным вопросам (С-4), в подчинении у которого будет один сотрудник по гендерным вопросам (национальный сотрудник-специалист).

47. Группу по вопросам защиты детей, базирующуюся в Багдаде, будет возглавлять один советник по вопросам защиты детей (С-4), в подчинении у которого будет один сотрудник по вопросам защиты детей (национальный сотрудник-специалист).

Организационные изменения

48. Поскольку должности в Канцелярии ревизора-резидента МООНСИ теперь предлагается финансировать по подпрограмме 1 раздела 30 «Внутренний надзор» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, предлагается упразднить Канцелярию и должности ревизора-резидента (С-4), ревизора (С-3), помощника по административным вопросам (категория полевой службы) и помощника по бухгалтерскому учету (местный разряд).

Канцелярия руководителя аппарата

Международный персонал:

создание 2 должностей (1 С-3, 1 С-2)

упразднение 1 должности (С-5)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	1	–	4	3	3	1	12	2	–	14	11	6	–	31
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	1	–	3	3	4	2	13	2	–	15	11	6	–	32
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	1	1	1	–	–	1	–	–	–	1

49. Канцелярия руководителя аппарата служит основным контактным центром по вопросам стратегических программ, планирования и координации действий в рамках Миссии и со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством Ирака, посольствами и другими международными и национальными партнерами. В этом качестве руководитель аппарата координирует работу всех компонентов, программ и ресурсов Миссии в целях обеспечения эффективного выполнения мандата.

50. Руководителю аппарата (Д-2), базирующемуся в Багдаде, будут оказывать поддержку один специальный помощник (С-3), один личный помощник (категория полевой службы) и один помощник по административным вопросам (местный разряд). У руководителя аппарата в непосредственном подчинении будут находиться один старший сотрудник по программам (С-5), один старший юрисконсульт (С-5) и глава отделения в Эрбиле (С-5).

51. Старший сотрудник по вопросам планирования и координации (С-5), базирующийся в Багдаде, будет заниматься такими вопросами, как ориентированное на результаты управление и подготовка программных и стратегических документов, и в этом ему будут помогать один сотрудник по программам (С-4), один сотрудник по планированию (С-4), один младший сотрудник по програм-

мам (С-2), один младший сотрудник по планированию (С-2), один сотрудник по программам (национальный сотрудник-специалист), два сотрудника по связи (национальные сотрудники-специалисты) и два помощника по административным вопросам (местный разряд).

52. Старшему юрисконсульту/руководителю по правовым вопросам (С-5), базирующемуся в Багдаде, будут оказывать поддержку один сотрудник по юридическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по правовым вопросам (местный разряд). Под руководством старшего юрисконсульта один помощник по административным вопросам (категория полевой службы) будет оказывать административно-правовую поддержку Комиссии по расследованию, действующей в рамках Миссии.

53. Группу письменных и устных переводов, базирующуюся в Багдаде, будет возглавлять один письменный переводчик (С-4), в подчинении которого будет семь письменных переводчиков (2 С-3 и 5 национальных сотрудников-специалистов) и один устный переводчик (С-3).

54. Региональное отделение в Эрбиле будет возглавлять руководитель отделения (С-5), в подчинении у которого будут один сотрудник по административным вопросам (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

55. Сотрудники по вопросам поведения и дисциплины МООНСИ в 2013 году были объединены в Группу по вопросам поведения и дисциплины, и в их ведении будут находиться МООНСИ, МООНСА, Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане и Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии. МООНСИ будет финансировать одну должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (национальный сотрудник-специалист), базирующегося в Багдаде, и одну должность помощника по административным вопросам (местный разряд), базирующегося в Эль-Кувейте.

Организационные изменения

56. В рамках пересмотра штатного расписания подразделений Миссии на местах и в соответствии с более долгосрочной стратегией перехода, осуществление которой начнется в 2016 году, предлагается упразднить должность главы отделения в Киркуке (С-5).

57. В связи с началом разработки вышеуказанной стратегии перехода предлагается создать одну должность младшего сотрудника по планированию (С-2), который будет помогать сотруднику по планированию (С-4) в подготовке для структур Организации Объединенных Наций в Ираке стратегических и оперативных планов.

58. Предлагается создать одну должность устного переводчика (С-3). В настоящее время в Миссии отсутствует отдельная штатная единица для устного перевода. Для обеспечения качественного устного перевода при взаимодействии с министрами и высокопоставленными должностными лицами привлекался один письменный переводчик (С-4), который выполнял эту работу в дополнение к своим основным обязанностям. Это отражалось на качестве как устного, так и письменного перевода. Если прежде обеспечивать устный перевод могли национальные сотрудники, то теперь этому препятствуют изменения

в ситуации с безопасностью, из-за которых доступ к внешним объектам бывает ограничен. С учетом численности штата письменных переводчиков передать одну из имеющихся международных должностей для этой цели не представляется возможным.

59. Предлагается перевести в Эрбиль из Киркука должность помощника по административным вопросам (местный разряд).

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

*Международный персонал:
упразднение 1 должности (С-5)*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники			Местный персонал
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	–	1	1	2	1	–	6	1	–	7	1	3	–	11
Предлагаемая численность на 2016 год	–	1	–	1	–	2	1	–	5	1	–	6	1	3	–	10
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)

60. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и осуществляет контроль за работой Отдела по политическим вопросам, Отдела по оказанию помощи в проведении выборов, Объединенной аналитической группы и отделения связи в Тегеране.

61. В Канцелярию заместителя Специального представителя (помощник Генерального секретаря), базирующуюся в Багдаде, будут входить один специальный помощник (С-4), один сотрудник по политическим вопросам (С-3), один личный помощник (категория полевой службы) и два помощника по административным вопросам (местный разряд).

62. В Тегеране заместителю Специального представителя будут оказывать поддержку один сотрудник по связи (Д-1), один сотрудник по политическим вопросам (С-4), один письменный переводчик (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

Организационные изменения

63. Чтобы Миссия могла более эффективно реагировать на политические вызовы в Ираке и целенаправленно поддерживать процесс политического примирения, предлагается изменить порядок подотчетности Объединенной аналити-

ческой группы с целью укрепить ее способность проводить более предметные политические и политэкономические анализы для политического компонента Миссии. Группа отныне будет подотчетна не Специальному представителю Генерального секретаря, а первому заместителю Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов.

64. Предлагается упразднить должность старшего полицейского советника, поскольку на 2016 год не предусматривается развертывание ни военных, ни политических советников, поскольку в соответствии с рекомендациями миссии по стратегической оценке в Ираке было решено, что функции, касающиеся обеспечения соблюдения законности, будут наиболее эффективно выполняться такими специализированными учреждениями, как ПРООН и УВКПЧ, и членами страновой группы Организации Объединенных Наций.

Объединенная аналитическая группа

Международный персонал:

*упразднение 1 должности (категория полевой службы)
создание 1 должности (категория полевой службы)*

Национальный персонал:

перевод 2 должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность местного разряда) в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Ор-гани-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотру-дники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	1	4	–	6	1	–	7	4	2	–	13
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	1	4	–	6	1	–	7	3	1	–	11
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)

65. Чтобы консультировать старших руководителей, комплексные миссии Организации Объединенных Наций нуждаются в комплексных стратегиях и возможностях для координации действий по сбору информации из различных источников. В 2013 году в составе Канцелярии Специального представителя для проведения такого целенаправленного, комплексного и перспективного анализа была создана Объединенная группа по анализу и политике, которая в 2014 году стала автономным подразделением. Группа отчитывается перед первым заместителем Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов.

66. Базирующаяся в Багдаде Объединенная аналитическая группа будет возглавляться начальником Группы (С-5), который будет управлять и осуществлять надзор за работой Группы. В состав Группы будут входить один старший сотрудник по анализу (С-4), который будет координировать всю научно-исследовательскую и аналитическую деятельность и курировать работу аналитической группы в составе двух сотрудников по анализу информации (С-3), одного сотрудника по политическим вопросам (С-3), одного сотрудника по анализу экономической информации (С-3), трех сотрудников по научно-исследовательским и аналитическим вопросам (национальные сотрудники-специалисты) и одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы), которые будут работать в тесном взаимодействии с Информационно-оперативным центром по вопросам безопасности, находящимся в составе Секции безопасности, и с Группой по геоинформационным системам, находящейся в составе Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, для подготовки комплексных аналитических и информационных материалов по вопросам безопасности. Один помощник по административным вопросам (местный разряд) будет оказывать Объединенной аналитической группе помощь в решении административных вопросов.

Организационные изменения

67. Как отмечается в пункте 63 выше, предлагается изменить порядок подотчетности Объединенной аналитической группы. Группа отныне будет подотчетна не Специальному представителю Генерального секретаря, а первому заместителю Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов.

68. Поскольку Группа по геоинформационным системам будет теперь входить в состав Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, предлагается перевести одну должность сотрудника по геоинформационным системам (национальный сотрудник-специалист) и одну должность помощника по геоинформационным системам (местный разряд) из Объединенной аналитической группы в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий. Сотрудники на этих должностях будут по-прежнему тесно сотрудничать с Объединенной аналитической группой в целях обеспечения постоянной поддержки всех секций и подразделений Миссии путем оказания им услуг в области фотосъемки и картографии.

69. Поскольку основная работа Объединенной аналитической группы теперь будет заключаться в подготовке специальных аналитических материалов под руководством первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам, предлагается переименовать должность сотрудника по управлению информацией (С-3) в должность сотрудника по анализу информации (С-3). Функции, связанные с этой должностью, не изменятся.

70. Чтобы в дополнение к этому Группа могла анализировать политические и военные события и события в плане безопасности в Ираке, предлагается создать одну должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы).

71. Ввиду перевода Группы по геоинформационным системам из Объединенной аналитической группы в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, относящуюся к компоненту поддержки Миссии, предлагается упразднить одну должность помощника по управлению информацией (категория полевой службы), который оказывал поддержку Группе.

Отдел по политическим вопросам

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотру-дники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	1	3	11	8	1	24	1	–	25	25	12	–	62
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	1	3	11	8	1	24	1	–	25	25	12	–	62
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

72. Отдел по политическим вопросам является главным компонентом, отвечающим за политическую деятельность и взаимодействие Миссии. Отдел обеспечивает планирование и стратегический анализ текущей и долгосрочной политики для Специального представителя, первого заместителя Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов и Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций. Он поддерживает связь с политическими партиями, официальными государственными учреждениями, парламентом, дипломатическим корпусом, представителями гражданского общества, местными общинами по всему Ираку и другими заинтересованными сторонами. Отдел играет ведущую роль в предоставлении консультаций и рекомендаций Специальному представителю и первому заместителю Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, а также в разработке, подготовке и реализации различных инициатив по выполнению основного мандата Миссии и в осуществлении последующей деятельности в связи с ними. Правительство Ирака просило МООНСИ содействовать процессу национального примирения, и Отдел по политическим вопросам будет играть ключевую роль в этом процессе, что потребует использования всех ресурсов Отдела, в том числе на низовом уровне за счет активного участия общин. Ожидается также, что Отдел будет разрабатывать политические инициативы в поддержку деятельности страновой группы по стабилизации и восстановлению в районах, возвращенных из-под контроля ИГИЛ.

73. Отдел будет возглавляться главным сотрудником по политическим вопросам (Д-1), который будет напрямую отчетываться перед первым заместителем Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов. В Багдаде главному сотруднику по политическим вопро-

сам будут оказывать содействие один старший сотрудник по политическим вопросам (С-5), два сотрудника по политическим вопросам (С-4), три помощника по административным вопросам (1 сотрудник категории полевой службы, 2 сотрудника местного разряда) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд). Старший сотрудник по политическим вопросам будет выполнять функции заместителя главного сотрудника по политическим вопросам, и ему будут оказывать содействие четыре сотрудника по политическим вопросам (2 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста), которые будут выполнять функции Отдела по представлению отчетности, и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

74. В соответствии с мандатом Миссии Отдел по политическим вопросам будет состоять из групп, занимающихся вопросами национального примирения, регионального взаимодействия и парламентской поддержки и делами провинций. Все группы будут отчитываться перед главным сотрудником по политическим вопросам через его заместителя — старшего сотрудника по политическим вопросам.

75. Группа по национальному примирению будет базироваться в Багдаде и будет состоять из четырех сотрудников по политическим вопросам (2 С-4, 2 национальных сотрудника-специалиста) и одного помощника по лингвистическим вопросам (местный разряд).

76. Группа по делам провинций, состоящая из двух сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 1 С-3) и базирующаяся в Багдаде, будет координировать работу 14 сотрудников по связям с провинциями (национальные сотрудники-специалисты), базирующихся в Бабиле, Кербеле, Наджафе, Салах-эд-Дине, Мутанне, Басре, Дияле, Найнаве, Кадисии, Васите, Анбаре, Майсане, Ди-Каре и Дахуке, и одного помощника по связи (местный разряд).

77. Группа по региональному взаимодействию, состоящая из двух сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 1 С-3) и базирующаяся в Багдаде, будет наблюдать за региональными событиями и поддерживать связь с дипломатическим корпусом в Багдаде на ежедневной основе, чтобы обеспечивать согласованность позиций международного сообщества по политическим вопросам и в отношении поддержки, оказываемой иракскому правительству.

78. Группа парламентской поддержки будет наблюдать за работой парламента и будет состоять из трех сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 2 национальных сотрудника-специалиста), которые будут базироваться в Багдаде и которым будут оказывать содействие младший сотрудник по политическим вопросам (С-2) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).

79. Один старший сотрудник по политическим вопросам (С-5) будет выполнять функции сотрудника по связи в Аммане, и ему будут оказывать содействие помощник по административным вопросам (местный разряд).

80. Отдел по политическим вопросам в Эрбиле будет возглавляться старшим сотрудником по политическим вопросам (С-5), и ему будут оказывать содействие пять сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 1 С-3 и 3 национальных сотрудника-специалиста), один помощник по административным вопросам (местный разряд) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).

81. Отдел по политическим вопросам в Киркуке будет возглавляться сотрудником по политическим вопросам (С-4), и ему будут оказывать содействие два сотрудника по политическим вопросам (1 С-3, 1 национальный сотрудник-специалист), один помощник по административным вопросам (местный разряд) и один помощник по лингвистическим вопросам (местный разряд).

82. Отдел по политическим вопросам в Басре будет состоять из двух сотрудников по политическим вопросам (1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист).

83. В Нью-Йорке три сотрудника по политическим вопросам (1 С-4, 2 С-3), занимающихся проблематикой Ирака в Департаменте по политическим вопросам, будут оказывать МООНСИ помощь в областях политики, оперативной деятельности и планирования.

Организационные изменения

84. В соответствии с оперативными потребностями предлагается внести следующие организационные изменения.

85. Предлагается перевести четыре должности сотрудников по политическим вопросам (С-4) из канцелярии заместителя главного сотрудника по политическим вопросам в канцелярию главного сотрудника по политическим вопросам (1 С-4), группу по делам провинций (1 С-4) и группу по национальному примирению (2 С-4).

86. Предлагается перевести одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) из канцелярии заместителя главного сотрудника по политическим вопросам в группу парламентской поддержки.

87. Предлагается перевести одну должность сотрудника по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) из канцелярии заместителя главного сотрудника по политическим вопросам в Отдел по политическим вопросам в Басре.

88. Предлагается перевести одну должность сотрудника по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) из группы по региональному взаимодействию в группу по национальному примирению.

89. Предлагается перевести одну должность помощника по лингвистическим вопросам (местный разряд) из канцелярии главного сотрудника по политическим вопросам в Отдел по политическим вопросам в Эрбиле.

90. Предлагается перевести одну должность помощника по лингвистическим вопросам (местный разряд) из канцелярии заместителя главного сотрудника по политическим вопросам в группу по национальному примирению.

Отдел по оказанию помощи в проведении выборов

Международный персонал:
упразднение 1 должности (С-4)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники	Местный персонал		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	1	2	4	–	–	7	–	–	7	2	5	–	14
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	1	2	3	–	–	6	–	–	6	2	5	–	13
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)

91. Штатное расписание Отдела по оказанию помощи в проведении выборов останется неизменным: Отдел будет возглавляться главным советником по проведению выборов (Д-1), и ему будут оказывать поддержку в Багдаде один старший сотрудник по проведению выборов (С-5), три сотрудника по проведению выборов (2 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист), два помощника по лингвистическим вопросам (местный разряд) и два помощника по административным вопросам (местный разряд), а в регионе Курдистан — один старший сотрудник по проведению выборов (С-5), один сотрудник по проведению выборов (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по административным вопросам (местный разряд). Один сотрудник по проведению выборов (С-4) в Нью-Йорке будет продолжать оказывать поддержку группе, работающей в районе действия Миссии.

Организационные изменения

92. С учетом прогнозируемого объема работы по оказанию помощи в проведении выборов в 2016 году предлагается упразднить одну должность сотрудника по проведению выборов (С-4) в Эрбеле и перевести одну должность сотрудника по проведению выборов (национальный сотрудник-специалист) из Багдада в Эрбиль.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Международный персонал:

упразднение 2 должностей (1 Д-1, 1 С-5)

создание 1 должности (С-4)

Национальный персонал:

создание 9 должностей (национальные сотрудники-специалисты)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория по-левой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд	Организа-ции Объ-единенных Наций		
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	–	1	2	5	5	1	15	1	–	16	20	4	–	40
Предлагаемая численность на 2016 год	–	1	–	–	1	6	5	1	14	1	–	15	29	4	–	48
Изменение	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–	(1)	–	–	(1)	9	–	–	8

93. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам берет на себя обязанности Координатора-резидента Организации Объединенных Наций, Координатора Организации Объединенных Наций по гуманитарным вопросам и резидента-представителя ПРООН и руководит страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой.

94. В штате личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, располагающейся в Багдаде, будет заместитель Специального представителя Генерального секретаря (помощник Генерального секретаря), содействие которому будет оказывать начальник Группы по вопросам развития и гуманитарным вопросам (должность Д-1, финансируемая по линии Управления по координации оперативной деятельности в целях развития), отвечающий за контроль и управление в отношении всей основной деятельности канцелярии; кроме того, в подразделении будет один руководитель программы (С-4), два специальных помощника (1 С-4, 1 С-3), которые будут оказывать повседневное содействие заместителю Специального представителя Генерального секретаря, один личный помощник (категория полевой службы) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

95. В связи с тем, что с 2015 года в Ираке опять представлено Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата, у Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря появилась возможность уделять первоочередное внимание основным приоритетным задачам в рамках мандата, включая оказание поддержки достижению национального примире-

ния на местном уровне и на уровне мухафаз посредством стабилизации обстановки в районах, которые недавно вновь были взяты под контроль, а также возвращение миллионов перемещенных лиц и восстановительные работы. Кроме того, Канцелярия заместителя Специального представителя оказывает поддержку усилиям, направленным на укрепление и поощрение социальной сплоченности, а также содействие проведению гуманитарной операции, которая в настоящее время является одной из крупнейших и сложнейших в мире.

96. В состав Канцелярии входят две группы. Группа полевой поддержки будет содействовать и помогать деятельности по оказанию гуманитарной помощи на территории всей страны, а также усилиям по стабилизации обстановки в недавно вновь взятых под контроль территориях, включая обеспечение безопасного и добровольного возвращения перемещенных лиц, содействие восстановлению и национальному примирению на местном уровне посредством взаимодействия с правительственными партнерами, а также координации деятельности с неправительственными организациями, общинными структурами, учреждениями системы Организации Объединенных Наций и партнерами-донорами. Координационная группа будет помогать взаимодействию на высоком уровне с коллегами, партнерами и учреждениями системы Организации Объединенных Наций и донорами в вопросах содействия гуманитарной помощи, стабилизации, восстановления, возвращения населения и развития, а также будет оказывать поддержку масштабным усилиям системы Организации Объединенных Наций, направленным на национальное примирение, содействие вовлечению учреждений Организации Объединенных Наций в осуществление программы правительства по национальному примирению.

97. В Группе полевой поддержки будет четыре сотрудника по гуманитарным вопросам (2 С-4, 2 С-3), базирующиеся в Багдаде, Басре, Эрбиле и Киркуке. Структура этой группы будет предполагать наличие центрального, южного и северного узлов, каждый из которых будет находиться в ведении национальных сотрудников-специалистов, которые будут работать в качестве координаторов и в функции которых будет входить взаимодействие с местными властями, сбор данных о процессах стабилизации, восстановления, возвращения населения, развития и изменения гуманитарной обстановки, а также содействие проведению в общинах мероприятий при поддержке Организации Объединенных Наций. При этом будет по два сотрудника по гуманитарным вопросам (национальные сотрудники-специалисты) в мухафазах Анбар, Багдад, Салах-эд-Дин, Дияла, Карбала, Бабил, Найнава, Дахук, Эрбил, Сулеймания и Киркук и по одному сотруднику по гуманитарным вопросам (национальный сотрудник-специалист) в мухафазах Кадисия, Васит, Наджаф, Басра, Ди-Кар, Мутанна и Майсан. Два помощника по административным вопросам (местный разряд) будут находиться в двух самых крупных узлах — в Багдаде и Эрбиле — и оказывать содействие их работе.

98. Координационная группа будет состоять из старшего сотрудника по программам (С-5), базирующегося в Багдаде, который будет обеспечивать взаимодействие между Организацией Объединенных Наций и правительством Ирака в рамках Совместного центра по координации и наблюдению, при этом содействовать его работе будут два сотрудника по гуманитарным вопросам (1 С-4, 1 С-3), которые также будут базироваться в Багдаде и будут обеспечивать координацию и оказывать стратегическую поддержку правительству, и один помощник по административным вопросам (местный разряд). В составе группы

также будут два сотрудника по гуманитарным вопросам (1 С-4, 1 С-3) и один младший сотрудник по гуманитарным вопросам (С-2); они будут располагаться в Багдаде и будут отвечать за все вопросы политики и планирования, будут содействовать координации межучрежденческой и комплексной деятельности по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Ирака и комплексных стратегических рамок и будут отвечать за отношения с донорами, правительствами и другими заинтересованными сторонами в вопросах, касающихся приоритетных задач в области восстановления и развития. В штат Группы по координации будут также входить два сотрудника по вопросам информации (1 С-2 и 1 должность национального сотрудника категории специалиста, финансируемые по линии Управления по координации оперативной деятельности в целях развития).

Организационные изменения

99. В целях обеспечения взаимодополняемости усилий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций предлагается упразднить внештатную должность руководителя по вопросам развития и гуманитарным вопросам (Д-1) и одну внештатную должность старшего сотрудника по программам (С-5), а обеспечение соответствующих функций предлагается передать сотрудникам системы Организации Объединенных Наций. Должность руководителя по вопросам развития и гуманитарным вопросам будет финансироваться Управлением по координации оперативной деятельности в целях развития, а функции старшего сотрудника по программам будет обеспечивать недавно сформированное в стране представительство Управления по координации гуманитарных вопросов.

100. Ввиду роста числа нападений с применением самодельных взрывных устройств и обусловленных этим людских потерь в Ираке предлагается создать внештатную должность сотрудника по программам (С-4) с целью координации деятельности в МООНСИ, связанной с разминированием, а также для оказания технической поддержки правительству Ирака в решении проблем, связанных с взрывоопасными пережитками войны и самодельными взрывными устройствами.

101. Поскольку была признана необходимость существенно укрепить сотрудничество на уровне мухафаз, прежде всего в целях поддержки национального примирения, содействия предоставлению гуманитарной помощи, стабилизации и возвращения в недавно освобожденные районы, предлагается увеличить число национальных сотрудников-специалистов в составе Группы полевой поддержки, добавив еще по одной должности национального сотрудника-специалиста в 9 из 18 мухафаз, а именно в Анбаре, Багдаде, Салах-эд-Дине, Дияле, Карбале, Бабиле, Ниневии, Дахуке и Сулеймании.

Управление по правам человека

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	1	2	6	7	–	16	1	–	17	15	10	–	42
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	1	2	6	7	–	16	1	–	17	15	10	–	42
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

102. Управление по правам человека будет по-прежнему осуществлять свою деятельность из региональных отделений МООНСИ в Басре, Киркуке, Эрбиле, Мосуле и Багдаде, при этом сотрудники по правам человека будут работать в Мосуле, Мутанне, Дикаре и Мэйсане, благодаря чему Отдел обеспечит свое присутствие в масштабах всей страны.

103. Управление по правам человека будет возглавлять главный сотрудник по вопросам прав человека (Д-1), который будет базироваться в Багдаде и обеспечивать выполнение мандата Миссии в отношении прав человека и верховенства права. Старший сотрудник по правам человека (С-5) под руководством главного сотрудника по правам человека будет контролировать повседневную работу сотрудников Управления и отвечать за программы и мероприятия в области прав человека, осуществляемые Управлением в Киркуке и Басре. Один личный помощник (категория полевой службы) будет оказывать содействие главному сотруднику по вопросам прав человека.

104. Один сотрудник по вопросам прав человека (С-4) при поддержке трех сотрудников по вопросам прав человека (1 должность С-3 и 2 должности национальных сотрудников-специалистов) будет осуществлять деятельность по защите гражданского населения и обеспечения верховенства права, а также будет содействовать реализации комплексного подхода к вопросам реформы законодательства и политики в области уголовного правосудия на основе партнерского взаимодействия со структурами системы Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами. Один сотрудник по вопросам прав человека (С-4) при содействии со стороны трех сотрудников по вопросам прав человека (1 должность С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов), на основе партнерских связей с организациями системы Организации Объединенных Наций и заинтересованными сторонами в Ираке, будет осуществлять мероприятия по поощрению уважения к женщинам и их защите от всех форм насилия, а также расширению их прав, защите меньшинств и расширению их прав и отправлению правосудия в переходный период/примирению на уровне общин. Один сотрудник по вопросам прав человека (С-4) при содействии со стороны трех сотрудников по вопросам прав человека (1 должность С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов) бу-

дет работать в партнерстве со структурами системы Организации Объединенных Наций и заинтересованными сторонами в Ираке над тем, чтобы расширить возможности национальных учреждений (как, например, институт Верховного комиссара по правам человека в Ираке, Комитет по правам человека в парламенте и Министерство по правам человека), обеспечивающих защиту и уважение прав человека и верховенство права в Ираке, а также будет оказывать помощь правительству в осуществлении национального плана действий в сфере прав человека. Два помощника по лингвистическому обеспечению (местный разряд) будут оказывать содействие международным сотрудникам в переводе документов, переписки и отчетов, а также обеспечивать устный перевод в ходе встреч с иракскими партнерами. Два помощника по административным вопросам (местный разряд) будут помогать координировать все административные вопросы, касающиеся сотрудников Управления по правам человека в Багдаде и в других местах работы Миссии. Один помощник по работе с базой данных (местный разряд) будет оказывать техническую поддержку Управлению по правам человека, обеспечивая работу его систем баз данных и контроль за функционированием веб-сайта Управления, а также будет отвечать за другие технические вопросы, связанные с ведением дел, хранением и использованием информации.

105. Отдел по правам человека в Эрбиле будет обеспечивать выполнение мандата МООНСИ в том, что касается вопросов прав человека в иракском регионе Курдистан. Он будет на регулярной основе обеспечивать координацию, взаимодействие и учебные мероприятия с государственными министерствами, региональным парламентом Курдистана и другими региональными структурами и судебными учреждениями, а также с группами гражданского общества, включая неправительственные организации. Особое внимание Отдел будет уделять правам женщин, правам этнических и религиозных меньшинств, а также верховенству права. Отдел будет возглавлять старший сотрудник по вопросам прав человека (С-5), который будет отвечать за повседневное руководство работой отдела и его сотрудников, за выявление приоритетных задач в области прав человека в автономном регионе Курдистан и за осуществление мероприятий в связи с этими вопросами в консультации с главным сотрудником по вопросам прав человека. Ему будут оказывать поддержку семь сотрудников по правам человека (1 С-4, 2 С-3, 4 национальных сотрудника-специалиста). Кроме того, один сотрудник по вопросам прав человека (национальный сотрудник-специалист) будет работать в Мосуле, но по аспектам прав человека, касающимся мухафазы Найнава, будет отчитываться перед отделом в Эрбиле. В штат отдела по правам человека в Эрбиле будут также входить два помощника по лингвистическому обеспечению (местный разряд) и один помощник по административным вопросам (местный разряд), который будет оказывать персоналу отдела помощь в административных вопросах.

106. Отдел по правам человека в Басре будет возглавлять один сотрудник по вопросам прав человека (С-4), при этом вспомогательные функции будут выполнять три сотрудника по вопросам прав человека (1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста) и один помощник по лингвистическому обслуживанию (местный разряд).

107. Отдел по правам человека в Киркуке будет возглавлять один сотрудник по вопросам прав человека (С-4), при этом вспомогательные функции будут выполнять три сотрудника по правам человека (1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста) и один помощник по лингвистическому обслуживанию (местный разряд).

Отдел общественной информации

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны		Катего-рия обще-го обслу-живания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	1	1	1	1	1	5	–	–	5	9	5	–	19
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	1	1	1	1	1	5	–	–	5	9	5	–	19
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

108. Руководить Отделом общественной информации будет начальник Отдела общественной информации и пресс-секретарь (Д-1), содействие которому будет оказывать заместитель начальника Отдела общественной информации и пресс-секретаря (С-5), причем оба они будут базироваться в Багдаде.

109. В состав подразделения в Багдаде будут входить восемь сотрудников по вопросам общественной информации (1 С-4, 2 С-3, 6 национальных сотрудников-специалистов), один младший сотрудник по вопросам общественной информации (С-2), один помощник по вопросам общественной информации (местный разряд) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

110. В состав подразделения в Эрбиле будут входить два сотрудника по вопросам общественной информации (национальные сотрудники-специалисты), один помощник по вопросам общественной информации (местный разряд) и один помощник по лингвистическому обеспечению (местный разряд).

111. Штат подразделения в Киркуке, функционирующего под руководством отдела в Багдаде, будет состоять из одного сотрудника по вопросам общественной информации (национальный сотрудник-специалист) и одного помощника по вопросам общественной информации (местный разряд).

Секция безопасности

Международный персонал:

упразднение 6 должностей (1 С-4, 3 С-3, 2 С-2)

Реклассификация 2 должностей (1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории специалиста, 1 должности категории полевой службы в должность местного разряда)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	7	8	4	19	117	–	136	9	120	–	265
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	6	5	2	13	115	–	128	10	121	–	259
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(3)	(2)	(6)	(2)	–	(8)	1	1	–	(6)

112. Руководство деятельностью по обеспечению охраны и безопасности персонала МООНСИ и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, действующих в Ираке, осуществляет от имени уполномоченного должностного лица главный советник по вопросам безопасности, возглавляющий также Секцию безопасности в Ираке. Внештатная должность главного советника по вопросам безопасности (С-5) финансируется из бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности Секретариата. Такой скоординированный и комплексный подход позволяет Организации Объединенных Наций действовать в экстремальных, небезопасных и быстро меняющихся условиях в Ираке, не подвергая существенному риску сотрудников и имущество Организации Объединенных Наций и ее программы. Секция безопасности продолжает оказывать поддержку деятельности МООНСИ, учреждений, фондов и программ посредством планирования, разработки, координации и осуществления всех необходимых мер для уменьшения потенциальных факторов риска и создания условий для осуществления программ в Ираке. Обстановка в плане безопасности по-прежнему остается нестабильной и постоянно меняется. На фоне того, что Организация Объединенных Наций более активно занимается вопросами оказания гуманитарной помощи, может возрасти угроза деятельности МООНСИ и работе учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.

113. Структура Секции безопасности включает в себя следующие основные компоненты:

а) Канцелярия главного советника по вопросам безопасности, в состав которой входит Группа по стратегическому планированию и административной поддержке;

b) заместитель главного советника по вопросам безопасности, подчиняющийся главному советнику по вопросам безопасности и курирующий все другие подразделения Секции;

c) Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности, в состав которого входит Группа по планам обеспечения безопасности, Оперативный центр по обеспечению безопасности, Группа по координации информации в области безопасности (имеющая в своем составе аналитическую ячейку, ячейку компиляции информации и ячейку сбора информации), Группа по обеспечению личной охраны, включающая группы охраны 1–5, группы по координации обеспечения безопасности в Багдаде, Эрбиле, Басре и Киркуке и Группа по вопросам безопасности в Кувейте;

d) Группа по координации оперативной поддержки;

e) Группа по расследованиям;

f) Группа по взаимодействию с правительством Ирака, в состав которой входит подгруппа выдачи пропусков и удостоверений личности;

g) Группа подготовки по вопросам безопасности, которая организует для всех сотрудников личной охраны Секции комплексное обучение по вопросам безопасности с учетом реального положения дел и конкретных потребностей Миссии, в том числе учебные программы по применению силы и использованию оружия.

114. Штаб-квартира Секции безопасности в Ираке будет располагаться в Багдаде и функционировать под руководством главного советника по вопросам безопасности (должность С-5, финансируемая Департаментом по вопросам охраны и безопасности), который будет отвечать за координацию, управление и контроль в отношении работы всего персонала МООНСИ, отвечающего за безопасность, и имущества Миссии, а также будет обеспечивать координацию эффективной работы ячейки по вопросам безопасности, состоящей из специалистов в области безопасности, назначаемых другими организациями системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, действующими в Ираке. Главный советник по вопросам безопасности подчиняется непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря, который является уполномоченным должностным лицом, отвечающим за вопросы безопасности в Ираке. Сотрудник на этой должности руководит всей кадровой и оперативной деятельностью компонента Миссии по обеспечению безопасности и выступает в качестве основного советника по вопросам безопасности для уполномоченного должностного лица и группы по обеспечению безопасности. В Багдаде главному советнику по вопросам безопасности в его работе помогают заместитель главного советника по вопросам безопасности (С-4), руководитель Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности (С-4) и сотрудник по координации вопросов безопасности в Багдаде и руководитель Группы подготовки по вопросам безопасности (С-4), причем все эти должности финансируются Департаментом по вопросам охраны и безопасности.

115. Группа стратегического планирования в области безопасности и оказания административной поддержки обеспечивает в Миссии функции планирования и контроля за ситуацией в рамках компонента стратегического управления в сфере безопасности; разрабатывает и совершенствует процедуры и руководящие принципы обеспечения безопасности в Миссии; участвует в разработке и

обновлении планов Миссии; занимается подготовкой и координацией представления докладов и отчетов в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций; выполняет все функции, связанные с бюджетной и административной деятельностью, в том числе занимается кадровыми вопросами Секции безопасности в Ираке на национальном и международном уровнях; поддерживает тесное взаимодействие и осуществляет координацию с соответствующими вспомогательными компонентами Миссии, включая бюджетную секцию и секцию людских ресурсов, в том что касается административных функций Секции безопасности в Ираке, а также действует в качестве секретаря группы по обеспечению безопасности. Подразделение возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (С-4), заместителем которого выступает младший сотрудник по координации вопросов безопасности (С-2) и которому содействуют в работе два сотрудника по вопросам безопасности (1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста).

116. Группа по координации вопросов безопасности, базирующаяся в Нью-Йорке, оказывает поддержку Секции безопасности в Ираке путем обеспечения своевременной и постоянной координации с Департаментом Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности. В состав Группы входит один сотрудник по координации вопросов безопасности (С-4).

117. Группа по координации оперативной поддержки консультирует сотрудников группы по обеспечению безопасности по всем вопросам усиления безопасности, касающимся охраны персонала и объектов Организации Объединенных Наций; собирает и анализирует комплексную информацию по вопросам безопасности, готовит оценку рисков в области безопасности и представляет рекомендации в отношении мер по укреплению безопасности, которые необходимо осуществить; обновляет комплексные стандартные оперативные процедуры обеспечения безопасности и разрабатывает стандарты совместно с руководителями подразделений и координаторами по вопросам безопасности в различных учреждениях; компилирует результаты всех обзоров по вопросам соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности, представляемые отделениями по координации обеспечения безопасности на местах, и анализирует их на предмет необходимых изменений для обеспечения принятия надлежащих мер и процедур в области безопасности; рассматривает вопросы, касающиеся усиления безопасности и совершенствования материально-технического снабжения, и осуществляет необходимое взаимодействие и координацию с различными секциями в Миссии. Группу возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (С-4), поддержку которому оказывает один сотрудник по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист).

118. Информационно-оперативный центр по вопросам безопасности несет общую ответственность за управление информацией по вопросам безопасности, оперативное планирование и оказание поддержки деятельности МООНСИ, учреждений, фондов и программ. Центр возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (должность С-4, финансируемая Департаментом по вопросам охраны и безопасности). Ниже приводятся сведения о кадровом составе групп и подгрупп, а также краткое описание должностей:

а) Группа по планам обеспечения безопасности отвечает за планирование и координацию всей оперативной деятельности Секции безопасности в

Ираке в тесном сотрудничестве со старшими сотрудниками подразделений МООНСИ и других учреждений. В состав этой группы входят два сотрудника по вопросам безопасности (1 сотрудник категории полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

б) Оперативный центр по обеспечению безопасности круглосуточно осуществляет управление операциями Секции безопасности и контроль за ними, а также выполняет функцию руководящего центра Секции в том, что касается мер реагирования в чрезвычайных оперативных ситуациях, а также в случаях, требующих эвакуации раненых и больных. Он выполняет роль координационного центра в связи с ликвидацией последствий крупных инцидентов, обеспечивая общий надзор за безопасностью объектов МООНСИ в координации с Иракскими силами безопасности и Охранным подразделением Организации Объединенных Наций. В штате этого центра три сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и четыре помощника по вопросам безопасности (местный разряд). В состав подразделения входит Подгруппа по отслеживанию перемещений персонала, которая отслеживает перемещение по территории Ирака и Кувейта всех сотрудников МООНСИ и учреждений Организации Объединенных Наций. Эта подгруппа ведет и постоянно обновляет учетные записи в соответствующих системах в целях обеспечения быстрого нахождения всей нужной информации. Она анализирует статистические данные, готовит на их основе отчеты для целей перспективного планирования, координирует рассмотрение запросов на выдачу разрешений службы безопасности в районе Миссии, обеспечивая соответствие всех запросов минимальным оперативным стандартам безопасности, а также постоянно следит за тем, чтобы максимально допустимая численность персонала в Ираке не превышалась. Помимо этого, данная подгруппа эффективно взаимодействует с канцеляриями Специального представителя Генерального секретаря, заместителей Специального представителя и руководителя аппарата, Секцией управления авиаперевозками и передвижением и различными учреждениями Организации Объединенных Наций, а также Департаментом по вопросам охраны и безопасности в Нью-Йорке по таким вопросам, как отслеживание перемещений персонала, получение разрешений службы безопасности и контроль за соблюдением максимально допустимой численности персонала во всех местах базирования в Ираке. В состав этой подгруппы входят два сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

с) Информационно-координационная группа по безопасности будет отвечать за сбор, обобщение и анализ информации, имеющей отношение к обеспечению безопасности персонала и имущества МООНСИ, и будет поддерживать связь со всеми соответствующими организациями, имеющими отношение к Организации Объединенных Наций. Сотрудники группы принимают участие в межорганизационных обсуждениях, семинарах и брифингах по вопросам безопасности, собирают информацию, оценивают ситуацию в области безопасности, выявляют проблемы в этой сфере, готовят и распространяют предупреждения, касающиеся безопасности, и доводят соответствующую информацию до сведения сотрудников группы по обеспечению безопасности и другого персонала Организации Объединенных Наций. Кроме того, Группа разрабатывает и ведет базу данных о случаях нарушения безопасности, а также составляет

ежедневные/еженедельные и периодические отчеты об обстановке в плане безопасности, готовит карту района действия МООНСИ с указанием угроз/рисков и участвует в проведении оценки рисков в плане безопасности. Группа собирает информацию при посредстве специально подготовленных сотрудников, размещающихся в региональных отделениях Секции безопасности. Группу возглавляет сотрудник по вопросам анализа информации (С-4), и в ее составе три ячейки:

- i) Ячейка сбора информации, которая своевременно предоставляет персоналу и руководителям программ Организации Объединенных Наций в Ираке точные и позволяющие предпринимать конкретные меры сведения об угрозах в области безопасности и поддерживает профессиональные контакты в рамках Миссии и за ее пределами. В штате ячейки два сотрудника по вопросам безопасности (1 сотрудник категории полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист) и помощник по вопросам безопасности (местный разряд);
- ii) Ячейка компиляции информации отвечает за компиляцию информации по вопросам безопасности, взаимодействие с источниками, предоставляющими информацию, и заинтересованными сторонами и ведение баз данных о серьезных инцидентах (географические информационные системы, базы данных по информационным технологиям и степени их защищенности). Ячейка на постоянной основе проводит оценку и совершенствование информационных продуктов, касающихся безопасности, в целях обеспечения их соответствия меняющимся условиям работы Миссии и информационным потребностям пользователей. Кроме того, персонал ячейки также отвечает за доведение информации по вопросам безопасности до потребителей и различных конечных пользователей и использует для этого письменные, устные и визуальные форматы и методы передачи и ежедневно, еженедельно, а также раз в две недели готовит информационные записки для главного советника по вопросам безопасности, персонала Организации Объединенных Наций, подразделения по обеспечению безопасности и рабочих групп сотрудников по вопросам безопасности, поддерживая профессиональное взаимодействие с внутренними и внешними партнерами. В штате этой ячейки — один сотрудник по вопросам безопасности (должность категории полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (должность местного разряда);
- iii) Аналитическая ячейка оказывает главному советнику по вопросам безопасности аналитическую поддержку при планировании операций в Ираке путем предоставления учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций помощи в области перспективного планирования оперативной деятельности и координации, а также путем непрерывного содействия в области обеспечения безопасности входящим в состав Миссии группам в Багдаде. Подразделение отвечает также за обработку и анализ информации, относящейся к вопросам безопасности, в целях обеспечения осведомленности об обстановке и выявления потенциальных угроз; подготовку высококачественных информационных продуктов; отслеживание и анализ основных тенденций и показателей, касающихся информации по вопросам безопасности. В состав этой ячейки входят три сотрудника по вопросам безопасности (2 должности категории

полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста) и два помощника по вопросам безопасности (местный разряд);

d) Группа по обеспечению личной охраны, располагающаяся в Багдаде, предоставляет эффективные, действенные и профессиональные услуги по обеспечению личной охраны для всего персонала Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений, фондов и программ в целях обеспечения их личной безопасности, а также безопасных условий их работы во всех регионах Ирака и Кувейта. Группу возглавляет сотрудник по координации вопросов безопасности (С-3), поддержку которому оказывает один сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы). В состав Группы в Багдаде входят пять групп охраны. В каждой из групп есть руководитель, заместитель руководителя и члены группы:

i) Группа личной охраны 1 отвечает, прежде всего, за охрану Специального представителя Генерального секретаря во время всех его передвижений по территории страны и за ее пределами в соответствии с текущей оценкой рисков. Когда Специальный представитель находится за пределами района Миссии, группа 1 помогает обеспечивать безопасность всех сотрудников страновой группы Организации Объединенных Наций, МООНСИ и высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций, посещающих «красную» зону. По мере необходимости она также оказывает дополнительную поддержку другим группам личной охраны. В состав этой группы входят 14 сотрудников личной охраны (должности категории полевой службы) и два помощника по вопросам безопасности (должности местного разряда);

ii) Группа личной охраны 2 отвечает, главным образом, за охрану двух заместителей Специального представителя Генерального секретаря в ходе всех осуществляемых ими передвижений и деятельности внутри страны. Когда заместители находятся за пределами страны, группа 2 оказывает также поддержку основному персоналу страновой группы Организации Объединенных Наций и МООНСИ при выполнении ими задач в «красной» зоне. По мере необходимости она также оказывает дополнительную поддержку другим группам личной охраны. В состав этой группы входят 14 сотрудников личной охраны (должности категории полевой службы) и помощник по вопросам безопасности (должности местного разряда);

iii) Группа личной охраны 3 отвечает, главным образом, за оказание поддержки всему основному персоналу МООНСИ. Подразделение также обеспечивает личную охрану приезжающих с визитом почетных гостей и высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций и проводит предварительный осмотр местности и рекогносцировочные работы в тех местах в Багдаде и за его пределами, которые предполагается посетить. В состав этой группы входят 14 сотрудников личной охраны (должности категории полевой службы) и помощник по вопросам безопасности (должности местного разряда);

iv) Группа личной охраны 4 отвечает, главным образом, за обеспечение безопасности в ходе текущих операций с использованием бронированных автобусов и воздушных средств, обеспечивает прибывающим и отбывающим сотрудникам МООНСИ и страновой группы Организации Объединенных Наций сопровождение подразделения мобильной охраны при

транспортировке предметов материально-технического снабжения и чел-ночных перевозках в коммерческий терминал аэропорта в Багдаде и обратно. Помимо этого, по мере необходимости подразделение оказывает поддержку в ходе выполнения задач в «красной зоне» в сотрудничестве с другими группами личной охраны. В состав этой группы входят 14 сотрудников личной охраны (должности категории полевой службы) и помощник по вопросам безопасности (должности местного разряда);

v) Группа личной охраны 5 выполняет функции группы быстрого реагирования на инциденты в области безопасности или чрезвычайные ситуации, затрагивающие персонал или имущество Организации Объединенных Наций. Группа служит в качестве резервного подразделения, готового к проведению поисково-спасательных операций. В состав этой группы входят 14 сотрудников личной охраны (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

e) Районную группу по координации обеспечения безопасности в Багдаде, отвечающую за деятельность по координации мер обеспечения безопасности в центральном регионе, возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (С-4), поддержку которому оказывает выполняющий функции заместителя руководителя сотрудник по вопросам безопасности (С-3), два сотрудника по вопросам безопасности (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста) и один помощник по вопросам безопасности в Дияле (должность местного разряда, которая финансируется Департаментом по вопросам охраны и безопасности). В состав этой группы входят четыре подгруппы:

i) Подгруппа по обеспечению безопасности помещений, отвечающая за безопасность в комплексах МООНСИ (т.е. в Диване, Тамиме, на базе материально-технического снабжения и в комплексе «Д-2»). В состав этой подгруппы входят три сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и 35 помощников по вопросам безопасности (местный разряд);

ii) Радиорубка, в круг задач которой входит в первую очередь обеспечение круглосуточной радиосвязи и в состав которой входит восемь радиооператоров (местный разряд);

iii) Подгруппа по пожарной безопасности, которая отвечает за обеспечение пожарной безопасности на объектах Организации Объединенных Наций, работает в тесном взаимодействии с группами по пожарной безопасности в других местах базирования и проводит учебную подготовку по вопросам противопожарной безопасности для всего персонала. В состав этой подгруппы входит один сотрудник по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист) и один помощник по вопросам пожарной безопасности (местный разряд);

iv) Подгруппа по координации обеспечения безопасности в Багдадском международном аэропорту, отвечающая за работу оперативного центра аэропорта, в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы), поддержку которому оказывает еще один сотрудник по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист). В эту группу входят две подгруппы, а именно: Оперативная подгруппа, от-

вечающая за оказание оперативной поддержки и обеспечение безопасности помещений, в составе одного помощника по вопросам безопасности (местный разряд), и Подгруппа по пожарной безопасности, отвечающая за обеспечение пожарной безопасности и проведение общей подготовки персонала по вопросам пожарной безопасности, в составе одного помощника по вопросам пожарной безопасности (местный разряд);

f) Районную группу по координации обеспечения безопасности в Эрбиле, ответственную за работу оперативного центра в иракском Курдистане, будет возглавлять сотрудник по вопросам безопасности (должность уровня С-4, которая финансируется Департаментом по вопросам охраны и безопасности), выполняющий функции сотрудника по координации вопросов безопасности на местах для иракского Курдистана. Поддержку ему будет оказывать один сотрудник по вопросам безопасности (С-3), выполняющий функции заместителя руководителя и координатора инструктажа по вопросам безопасности для вновь прибывших сотрудников, и один помощник по административным вопросам (местный разряд). В состав этой группы входят следующие восемь подгрупп:

i) Оперативная подгруппа, которая занимается оказанием оперативной поддержки, в составе двух сотрудников по вопросам безопасности (1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста) и двух помощников по вопросам безопасности (местный разряд);

ii) Подгруппа по обеспечению безопасности помещений, отвечающая за безопасность помещений Организации Объединенных Наций в порученном ей районе, в составе двух сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) и 18 помощников по вопросам безопасности (местный разряд);

iii) Подгруппа по пожарной безопасности, которая отвечает за обеспечение пожарной безопасности помещений и проведение общей подготовки персонала по вопросам пожарной безопасности и в состав которой входит один помощник по вопросам пожарной безопасности (местный разряд);

iv) Подгруппа по информации по вопросам безопасности, отвечающая за сбор, компиляцию, оценку и анализ информации по вопросам безопасности, в составе одного младшего сотрудника по вопросам безопасности (С-2), поддержку которому оказывает один сотрудник по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист);

v) Радиорубка, в круг задач которой входит обеспечение круглосуточной радиосвязи и в состав которой входят шесть радиооператоров (местный разряд);

vi) Подгруппа по организации инструктажа по вопросам безопасности, которая отвечает за оказание административной поддержки посредством взаимодействия с органами власти принимающей страны и определение сроков проведения инструктажа для новых сотрудников в зависимости от времени их прибытия и в состав которой входит один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

vii) Подгруппа по вопросам обеспечения безопасности в Дахуке в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (С-4) и одного помощника по вопросам безопасности (местный разряд), должности которых финансируются Департаментом по вопросам охраны и безопасности;

viii) Подгруппа по вопросам обеспечения безопасности в Сулеймании в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (С-3) и одного помощника по вопросам безопасности (местный разряд), должности которых финансируются Департаментом по вопросам охраны и безопасности;

g) Районную группу по координации обеспечения безопасности в Киркуке, ответственную за работу оперативного центра в Киркуке, возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (С-4), поддержку которому оказывает еще один сотрудник по вопросам безопасности (С-3). В состав этой группы входят следующие пять подгрупп:

i) Оперативная подгруппа, которая оказывает оперативную поддержку и в состав которой входят два помощника по вопросам безопасности (местный разряд);

ii) Подгруппа личной охраны, которая отвечает главным образом за обеспечение безопасности всей деятельности, мероприятий и программ Организации Объединенных Наций в северной части Ирака, оказание поддержки при транспортировке товарно-материальных ресурсов и перевозке сотрудников между Киркуком и Эрбилем, а также обеспечение охраны всех высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций, посещающих Киркук по служебным делам, в состав которой входят 10 сотрудников личной охраны (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

iii) Подгруппа по пожарной безопасности, которая отвечает за обеспечение пожарной безопасности помещений и проведение общей подготовки по вопросам пожарной безопасности для региональных сотрудников и в состав которой входит один помощник по вопросам пожарной безопасности (местный разряд);

iv) Подгруппа по информации по вопросам безопасности, отвечающая за сбор, компиляцию, оценку и анализ информации по вопросам безопасности, в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы);

v) Радиорубка, в круг задач которой входит в первую очередь обеспечение круглосуточной радиосвязи и в состав которой входят шесть радиооператоров (местный разряд);

h) Районную группу по координации обеспечения безопасности в Басре, ответственную за работу оперативного центра в Басре, возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (должность уровня С-3, которая финансируется Департаментом по вопросам охраны и безопасности), поддержку которому оказывает еще один сотрудник по вопросам безопасности (С-3). В состав этой группы входят следующие пять подгрупп:

i) Оперативная подгруппа, которая оказывает оперативную поддержку, в составе одного сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и двух помощников по вопросам безопасности (должности

местного разряда, одна из которых финансируется Департаментом по вопросам охраны и безопасности);

ii) Группа связи по вопросам безопасности, которая отвечает в первую очередь за обеспечение безопасности всех операций Организации Объединенных Наций в «красной зоне» на юге Ирака, а также охрану всех высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций, посещающих мухафазу Басра по служебным делам, в состав которой входят шесть сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

iii) Подгруппа по пожарной безопасности, которая отвечает за обеспечение пожарной безопасности помещений и проведение общей подготовки по вопросам пожарной безопасности для региональных сотрудников и в состав которой входит один помощник по вопросам пожарной безопасности (местный разряд);

iv) Подгруппа по информации по вопросам безопасности, которая отвечает за сбор, компиляцию, оценку и анализ информации по вопросам безопасности и в состав которой входит один помощник по вопросам безопасности (местный разряд);

v) Радиорубка, в круг задач которой входит в первую очередь обеспечение круглосуточной радиосвязи и в состав которой входят шесть радиооператоров (местный разряд);

i) Группа по вопросам безопасности в Кувейте выполняет роль вспомогательной базы Секции по вопросам безопасности в Ираке и служит для поддержания связей со страной пребывания и уполномоченным должностным лицом по Кувейту. В состав Группы входят пять помощников по вопросам безопасности (местный разряд).

119. Группа по проведению расследований отвечает за инициирование и проведение расследований случаев утери/кражи/незаконного использования имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, дорожно-транспортных происшествий и нарушений норм поведения персоналом Организации Объединенных Наций. В состав этой группы входят два сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по вопросам безопасности (местный разряд).

120. Группа по взаимодействию с правительством Ирака отвечает за осуществление необходимого взаимодействия с соответствующими отделениями и структурами правительства Ирака и оказывает содействие работе Секции по вопросам безопасности. В состав этой группы входит один сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы), поддержку которому оказывают два помощника по вопросам безопасности (должности местного разряда, одна из которых финансируется Департаментом по вопросам охраны и безопасности), а также эта группа включает в себя одну подгруппу: Подгруппа выдачи пропусков и удостоверений личности организует выдачу соответствующих удостоверений сотрудникам и подрядчикам Организации Объединенных Наций, а также пропусков для посетителей и поддерживает связь с органами безопасности принимающей страны по вопросам выдачи специальных удосто-

верений персоналу Организации Объединенных Наций. В состав указанной подгруппы входят два помощника по вопросам безопасности (местный разряд).

121. Группа подготовки по вопросам безопасности отвечает за определение потребностей Секции по вопросам безопасности в Ираке в учебных мероприятиях, а также за осуществление и содействие реализации соответствующих программ учебной подготовки в Миссии. Одним из основных аспектов учебных мероприятий является обучение новых сотрудников методам обеспечения безопасности в полевых условиях, проведение учебных курсов по вопросам использования наборов для оказания неотложной помощи при травмах, огневая подготовка и переподготовка сотрудников групп личной охраны и сотрудников по вопросам безопасности. Эту группу, базирующуюся в Багдаде, возглавляет сотрудник по вопросам безопасности (должность уровня С-4, финансируемая Департаментом по вопросам охраны и безопасности), поддержку которому оказывает выполняющий функции заместителя руководителя сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы), три сотрудника по подготовке по вопросам безопасности (категория полевой службы) и один помощник по административным вопросам (местный разряд).

Организационные изменения

122. Предлагается упразднить одну должность сотрудника по вопросам безопасности (С-4) в Районной группе по координации обеспечения безопасности в Эрбиле, поскольку Департамент по вопросам охраны и безопасности будет финансировать одну должность сотрудника по вопросам безопасности (С-4).

123. В соответствии с потребностями Миссии предлагается упразднить одну должность сотрудника по координации (С-3) в Группе по планам обеспечения безопасности, одну должность сотрудника по вопросам безопасности (С-3) в ячейке компиляции информации, одну должность сотрудника по вопросам безопасности (С-3) в аналитической группе, одну должность младшего сотрудника по вопросам безопасности (С-2) в ячейке сбора данных и одну должность младшего сотрудника по вопросам координации деятельности в области безопасности (С-2) в Группе по стратегическому планированию в области безопасности и административной поддержке.

124. В целях наращивания местного потенциала предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по вопросам безопасности в Подгруппе по пожарной безопасности Районной группы по координации обеспечения безопасности в Багдаде из категории полевой службы в должность национального сотрудника-специалиста и одну должность сотрудника по вопросам безопасности (категории полевой службы) в Группе по вопросам безопасности в Кувейте реклассифицировать в должность помощника по вопросам безопасности (местный разряд).

125. В связи с ростом числа сотрудников, работающих в Эрбиле, предлагается перевести в Эрбиль одного сотрудника по вопросам безопасности (категории полевой службы) из Группы по планам обеспечения безопасности и двух сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) из Оперативного центра безопасности.

В. Поддержка Миссии

126. В 2016 году компонент поддержки Миссии продолжит уделять основное внимание постепенному приведению своей организационной структуры в соответствие с новой моделью обслуживания, созданной в рамках глобальной стратегии полевой поддержки. Для этого МООНСИ намерена продолжить начатую в 2015 году реорганизацию имеющихся подразделений и внести структурные изменения, которые позволят усовершенствовать методы и повысить эффективность и результативность работы подразделений поддержки Миссии. Руководство поддержки Миссии будет по-прежнему уделять основное внимание выполнению важнейших внутренних функций Миссии, привязанных к месту базирования, при этом улучшая ее структуру для повышения качества обслуживания Специального представителя Генерального секретаря, предоставляемых ему консультаций и поддержки в целях выполнения мандата Миссии.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд			
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	1	1	2	6	–	10	6	–	16	–	6	–	22
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	1	1	2	6	–	10	6	–	16	–	6	–	22
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

127. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии, подчиняющаяся Специальному представителю Генерального секретаря, будет продолжать руководить компонентом поддержки Миссии. Начальник Отдела поддержки Миссии (Д-1) предоставляет группе старших руководителей Миссии консультации по стратегическим вопросам, касающимся управленческой, материально-технической и административной поддержки, необходимой для выполнения мандата Миссии. Как член группы старших руководителей Миссии сотрудник на этой должности участвует в процессе планирования Миссии, уделяя особое внимание вопросам поддержки, и способствует выработке скоординированного подхода для обеспечения последовательности при выполнении мандата Миссии. Начальник Отдела поддержки Миссии обеспечивает, чтобы бюджет, людские ресурсы и имущество Миссии распределялись оптимальным образом для обеспечения выполнения мандата всеми компонентами Миссии, и руководит перераспределением всех ресурсов в течение бюджетного периода в соответствии с приоритетными задачами в интересах эффективного выполнения мандата Миссии. Этот сотрудник контролирует соблюдение методики представления отчетности об исполнении бюджета и результатах деятельности в соответствии с руководящими принципами составления бюджета, ориентированного

на конкретные результаты, и отвечает за осуществление глобальной стратегии полевой поддержки, в том числе управление системой поставок и совместное обслуживание, которые позволяют повысить эффективность деятельности. Кроме того, начальник Отдела поддержки Миссии отвечает за разработку набора продуманных стратегий, процедур, методов и стандартов, соответствующих положениям и правилам Организации Объединенных Наций. Этот сотрудник отвечает за реагирование на результаты проверок и замечания Группы управленческой оценки, а также за координацию учебной подготовки всех сотрудников Миссии. В состав Личной канцелярии будут входить начальник Отдела поддержки Миссии (Д-1), один старший сотрудник по проектам (С-5), отвечающий за деятельность, финансируемую из целевого фонда в поддержку строительства и ремонта объединенного комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, два административных сотрудника (1 С-4 и 1 С-3) и один помощник по административным вопросам (категория полевой службы).

128. Начальника Отдела поддержки Миссии в региональных отделениях представляют:

а) в Эрбиле — один региональный сотрудник по поддержке Миссии (С-3), в подчинении у которого находится два административных помощника (местный разряд);

б) в Киркуке — один региональный сотрудник по поддержке Миссии (С-3).

129. Бюджетно-финансовая группа отвечает за осуществление бюджетной политики и процедур, подготовку бюджета Миссии, исполнение утвержденного бюджета и контроль за его исполнением, подготовку различных отчетов и аналитических справок. Ее будет возглавлять базирующийся в Багдаде начальник Бюджетно-финансовой группы (С-4), в подчинении у которого находятся один сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) в Эрбиле, сотрудник по бюджетным вопросам (категория полевой службы) в Багдаде, три помощника по финансовым вопросам (1 должность категории полевой службы в Багдаде, 1 должность местного разряда в Багдаде и 1 должность местного разряда в Эрбиле) и один помощник по административным вопросам (местный разряд) в Багдаде.

130. Группа управления контрактами, базирующаяся в Багдаде, будет обеспечивать надзор за исполнением контрактов Миссии и управление ими. Группу будет возглавлять сотрудник по управлению контрактами (С-3), в подчинении у которого будет один помощник по административным вопросам (местный разряд).

131. Группа по вопросам управления информацией отвечает за отслеживание всей входящей и исходящей корреспонденции, включая шифрограммы, факсы, срочные запросы, поступающие от Группы управленческой оценки, и другую внутреннюю корреспонденцию в адрес начальника Отдела поддержки Миссии. В Группу будут входить два помощника по вопросам управления информацией (категория полевой службы) в Багдаде.

132. Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований, подчиняющаяся начальнику Отдела поддержки Миссии, будет проводить комплексное планирование во всех областях поддержки Миссии, объединив функции контроля, координации и обеспечения соблюдения требований, с тем что-

бы обеспечить выполнение Миссией, в частности, предписаний всех административных циркуляров, директив и докладов Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора. Она будет отвечать за проведение, по мере необходимости, обзора всех замечаний, вынесенных по итогам проверки отчетности, докладов Комиссии по расследованию и готовить соответствующие ответы в консультации с начальником Отдела поддержки Миссии. Она будет также следить за выполнением рекомендаций Комиссии по расследованию. Группу будет возглавлять сотрудник по планированию (С-3), в подчинении у которого будет один сотрудник по административным вопросам и соблюдению требований (категория полевой службы) в Багдаде.

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	2	–	3	–	3	–	6
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	2	–	3	–	3	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

133. В соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки в 2015 году должность главного административного сотрудника была заменена должностью заместителя начальника Отдела поддержки Миссии. В рамках дальнейшей реорганизации заместитель начальника Отдела поддержки Миссии будет осуществлять надзор за следующими подразделениями: Секцией медицинского обслуживания, Группой по вопросам консультирования и благополучия персонала, Секцией людских ресурсов, Секцией учебной подготовки, Секцией эксплуатации и обслуживания зданий и помещений, Секцией закупок и Секцией управления имуществом.

134. В штат личной Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в Багдаде будет входить заместитель начальника отдела поддержки Миссии (С-5), под руководством которого будет работать один помощник по административным вопросам (категория полевой службы). Канцелярия будет состоять из двух подразделений: расположенного в Эль-Кувейте Отдела связи по визовым вопросам, в состав которого будет входить один помощник по связи (местный разряд); и расположенного в Багдаде Отдела оформления поездок и виз, в состав которого будут входить один помощник по оформлению поездок (категория полевой службы) и два помощника по связи (местный разряд).

Организационные изменения

135. Для обработки увеличившегося объема заявок на иракскую визу в связи с новыми требованиями как для охранных подразделений Организации Объединенных Наций, так и для гражданского персонала, предлагается перевести одну должность помощника по связи (местный разряд) из Кувейта в Багдад.

Секция медицинского обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория по-левой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд			
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	4	–	5	4	–	9	–	3	–	12
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	4	–	5	4	–	9	–	3	–	12
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

136. Секция медицинского обслуживания отвечает за охрану здоровья, медицинское обслуживание и благополучие гражданского персонала и будет координировать и обеспечивать оказание медицинских услуг и организовывать мероприятия по охране здоровья и профилактическому обслуживанию всего персонала МООНСИ. Секция также будет координировать эвакуацию больных и раненых как в районе Миссии, так и за его пределами, и готовить планы на случай необходимости в срочной медицинской помощи.

137. В Багдаде Секцию будет возглавлять главный медицинский работник (С-4), который будет руководить работой одного врача (С-3), одного фармацевта (С-3), одного лаборанта (категория полевой службы), одного младшего медицинского работника (категория полевой службы), одного помощника по административным вопросам (категория полевой службы) и двух младших медицинских работников (местный разряд).

138. Функционирование больницы уровня I в Киркуке будут обеспечивать один врач (С-3) и один младший медицинский работник (категория полевой службы).

139. Функционирование больницы уровня I в Эрбиле будут обеспечивать один врач (С-3) и один младший медицинский работник (местный разряд).

Организационные изменения

140. В связи с увеличением численности сотрудников в Эрбиле предлагается перевести туда одну должность врача (С-3) из Багдада.

Группа по вопросам консультирования и благополучия персонала

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Доброво-льцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	1	–	–	3
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	1	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

141. Главная задача Группы по вопросам консультирования и благополучия персонала заключается в том, чтобы содействовать обеспечению благополучия и психологического и социального комфорта сотрудников. Группу будет возглавлять базирующийся в Багдаде консультант персонала (С-4), который будет руководить работой одного сотрудника по вопросам благополучия (национальный сотрудник-специалист) в Багдаде и еще одного консультанта персонала (С-3) в Эрбиле.

Секция людских ресурсов

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны		Катего-рия обще-го обслу-живания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты			Мест-ный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	–	3	–	9
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	–	3	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

142. Главный сотрудник по вопросам людских ресурсов (С-4), базирующийся в Багдаде, выполняет обязанности советника по вопросам кадровой политики и практики в Миссии и ведет активный диалог с Кувейтским объединенным бюро поддержки в целях своевременного и эффективного обслуживания сотрудников Миссии. В соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки операциями по кадровому обслуживанию будет по-прежнему заниматься Ку-

вейтское объединенное бюро поддержки. Под руководством Начальника Секции людских ресурсов (С-4) в Багдаде будут работать два помощника по вопросам людских ресурсов (1 категории полевой службы и 1 местного разряда). Секция будет разделена на четыре подразделения:

а) Группа по поддержке специалистов в составе одного сотрудника по вопросам людских ресурсов (категория полевой службы) и одного помощника по вопросам людских ресурсов (местный разряд) будет базироваться в Багдаде и будет заниматься такими важнейшими стратегическими вопросами, как планирование, контроль качества, отношения между персоналом и администрацией, отправленние правосудия, проведение обзоров в отношении гражданского персонала, управление карьерой, консультирование по вопросам служебного роста и повышение квалификации персонала;

б) Группа по набору персонала в составе одного сотрудника по набору кадров (категория полевой службы) и одного помощника по набору кадров (местный разряд) будет базироваться в Багдаде и отвечать за весь спектр мероприятий, связанных с набором персонала и укомплектованием штатов гражданского персонала, вплоть до принятия решения об отборе;

в) Отдел поддержки клиентов в составе одного помощника по вопросам людских ресурсов будет базироваться в Эрбиле и поддерживать связь с Кувейтским объединенным бюро поддержки и региональными отделениями и консультировать сотрудников относительно их пособий и льгот;

д) Отдел организационного управления в составе одного помощника по вопросам людских ресурсов будет составлять штатные расписания, отчеты о вакантных должностях, а также обрабатывать и представлять кадровую информацию.

Организационные изменения

143. С учетом объема работы в этих подразделениях предлагается перевести одну должность помощника по вопросам людских ресурсов (местный разряд) из Отдела поддержки клиентов в Группу по поддержке специалистов.

Секция учебной подготовки

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	1	2	—	5
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	1	2	—	5
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

144. Секция учебной подготовки отвечает за проведение в жизнь политики Организации Объединенных Наций в области обучения и повышения квалификации персонала в целях приобретения сотрудниками МООНСИ необходимых навыков и содействия их профессиональному и служебному росту. Она координирует проведение внутренних и внешних учебных курсов и дает руководителям программ рекомендации по выполнению учебного плана Миссии. Кроме того, она проводит вводные курсы и контролирует прохождение персоналом обязательных учебных курсов Организации Объединенных Наций.

145. Под руководством Главного сотрудника по вопросам учебной подготовки (С-4), базирующегося в Эрбиле, будут работать один сотрудник по вопросам повышения квалификации персонала (категория полевой службы) и один помощник по вопросам повышения квалификации персонала (местный разряд) в Эрбиле, а также один сотрудник по вопросам повышения квалификации персонала (национальный сотрудник-специалист) в Багдаде.

146. В Эль-Кувейте Секцию представляет 1 помощник по вопросам повышения квалификации персонала (местный разряд).

Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6	—	13	—	19
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6	—	13	—	19
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

147. Секция эксплуатации и обслуживания зданий и помещений будет отвечать за оказание договорных услуг по уборке, стирке, обслуживанию спортзала, сбору мусора, ассенизации, доставке обычной и дипломатической почты, а также за работу курьеров и предоставление жилья для персонала во всех местах дислокации.

148. Секцию будет возглавлять начальник эксплуатации и обслуживания зданий и помещений (категория полевой службы), который будет базироваться в Багдаде и под руководством которого будут работать восемь помощников по эксплуатации и обслуживанию зданий и помещений (2 сотрудника категории полевой службы и 6 — местного разряда) и один помощник по вопросам почтовых отправок и дипломатической почты (местный разряд).

149. Функции Секции в Багдадском международном аэропорту будет выполнять один помощник по обслуживанию и эксплуатации помещений (категория полевой службы). В Эль-Кувейте функции Секции будут выполнять один по-

мощник по обслуживанию и эксплуатации зданий и помещений (местный разряд) и два помощника по вопросам почтовых отправлений и дипломатической почты (местный разряд). В Эрбиле функции Секции будут выполнять три помощника по обслуживанию и эксплуатации зданий и помещений (1 категории полевой службы и 2 местного разряда) и один помощник по вопросам почтовых отправлений и дипломатической почты (местный разряд). В Киркуке функции Секции будет выполнять один помощник по обслуживанию и эксплуатации зданий и помещений (категория полевой службы).

Организационные изменения

150. Ввиду увеличения численности сотрудников Миссии в Эрбиле предлагается перевести из Багдада в Эрбиль одну должность помощника по обслуживанию и эксплуатации зданий и помещений (местный разряд).

Секция закупок

Международный персонал:

реклассификация 1 должности (с C-3 на национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал:

упразднение 1 должности (местный разряд)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания						
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	4	–	6	–	15	–	21
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	4	–	5	1	14	–	20
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	1	(1)	–	(1)

151. Секция закупок обеспечивает скоординированную, эффективную и экономичную закупку и поставку товаров и услуг для Миссии в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций, Руководством по закупкам и этическими стандартами Организации.

152. Главный сотрудник по закупкам (С-4), базируясь в Багдаде, будет обеспечивать надлежащее соблюдение Секцией закупок закупочных процедур Организации Объединенных Наций.

153. Основная Секция закупок будет включать четыре следующие группы:

а) Группу 1, которая, базируясь в Багдаде, будет отвечать за закупку товаров и услуг для Инженерно-технической секции, Секции управления имуществом и Секции эксплуатации и обслуживания зданий и помещений и за продажу списанного имущества Организации Объединенных Наций в центральной и южной частях Ирака. Группу будет возглавлять сотрудник по закупкам (категория полевой службы), поддержку которому будут оказывать четыре помощника по закупкам (1 категории полевой службы и 3 местного разряда);

б) Группу 2, которая, базируясь в Багдаде, будет отвечать за закупку товаров и услуг для Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, Секции по вопросам безопасности, Секции наземного транспорта и Секции воздушного транспорта и управления перевозками в центральной и южной частях Ирака. Группу будет возглавлять сотрудник по закупкам (категория полевой службы), поддержку которому будут оказывать четыре помощника по закупкам (местный разряд);

в) Группу 3, которая, базируясь в Эрбиле, будет оформлять всю необходимую документацию, связанную с закупкой товаров, заключением подрядов на оказание услуг и продажей списанного имущества Организации Объединенных Наций в северной части Ирака. Группу будет возглавлять сотрудник по закупкам (категория полевой службы), поддержку которому будут оказывать сотрудник по закупкам (национальный сотрудник-специалист) и помощник по закупкам (местный разряд);

г) Группу 4, которая, базируясь в Кувейте, будет отвечать за закупку товаров и продажу списанного имущества Организации Объединенных Наций в Кувейте, экспедиторское обслуживание отправляемых поставщиками грузов, ведение архивов и статистическую отчетность. Группу будет возглавлять помощник по закупкам (местный разряд), поддержку которому будут оказывать пять других помощников по закупкам (местный разряд).

Организационные изменения

154. С учетом рабочей нагрузки Секции предлагается перевести одну должность сотрудника по закупкам (категория полевой службы) из Кувейта в Эрбиль и одну должность помощника по закупкам (категория полевой службы) из Эрбиля в Багдад, а также упразднить одну должность помощника по закупкам (местный разряд) в Эрбиле.

155. В целях укрепления местного потенциала в плане закупок в Ираке предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по закупкам с С-3 на национального сотрудника-специалиста.

Секция управления имуществом

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	7	–	8	–	14	–	22
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	7	–	8	–	14	–	22
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

156. Секция управления имуществом будет отвечать за оказание различным заинтересованным сторонам в Миссии широкого круга вспомогательных услуг по управлению имуществом. Такие услуги будут включать инвентарный контроль и учет, приемку и проверку товаров, обработку претензий, выполнение функций инвентаризационной комиссии, реализацию имущества и управление недвижимым имуществом.

157. Начальник Секции управления имуществом (С-4), базирующийся в Багдаде, будет отвечать за повседневное руководство работой Секции, и поддержку ему будут оказывать сотрудник по управлению имуществом (категория полевой службы) и сотрудник по управлению недвижимым имуществом (категория полевой службы) в Багдаде.

158. Группу по инвентарному контролю и учету будет возглавлять помощник по инвентарному контролю и учету (категория полевой службы), поддержку которому будут оказывать два помощника по инвентарному контролю и учету (местный разряд) в Багдаде, три помощника по инвентарному контролю и учету (местный разряд) в Кувейте и один помощник по инвентарному контролю и учету (местный разряд) в Эрбиле.

159. Группу по приемке и проверке будет возглавлять инспектор по приемке и проверке (категория полевой службы), поддержку которому будут оказывать два помощника по приемке и проверке (местный разряд) в Багдаде, один помощник по приемке и проверке (местный разряд) в Кувейте и три помощника по приемке и проверке (1 категории полевой службы и 2 местного разряда) в Эрбиле.

160. Группу по претензиям и инвентаризации имущества будет возглавлять помощник по претензиям (категория полевой службы) в Багдаде, поддержку которому будут оказывать два помощника по претензиям (местный разряд) в Кувейте.

161. Группу реализации имущества будет возглавлять инспектор по реализации имущества (категория полевой службы), поддержку которому будет оказывать помощник по реализации имущества (местный разряд) в Багдаде.

Организационные изменения

162. С учетом расширения присутствия Миссии в Эрбиле предлагается перевести одну должность помощника по приемке и проверке (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль.

Секция управления закупочной деятельностью

Международный персонал:

передача 4 должностей (категория полевой службы) в Секцию централизованного складирования

Национальный персонал:

упразднение 9 должностей (местный разряд)

Передача 5 должностей (местный разряд) в Секцию централизованного складирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	—	14	—	18
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)	—	(14)	—	(18)

163. В рамках усилий, направленных на дальнейшую оптимизацию деловой и оперативной практики в целях повышения качества предоставляемых услуг, Секция управления закупочной деятельностью, созданная в 2015 году, будет включена в состав Секции централизованного складирования, что позволит объединить процессы планирования, закупок предметов жизнеобеспечения и основных предметов снабжения, складирования и управления запасами и имуществом в рамках одной управленческой структуры, упразднив ряд должностей, в которых более нет необходимости.

Организационные изменения

164. После включения Секции управления закупочной деятельностью в состав Секции централизованного складирования предлагается перевести в Секцию централизованного складирования две должности сотрудников по управлению контрактами (категория полевой службы), одну должность помощника по управлению контрактами (категория полевой службы), одну должность помощника по снабжению (категория полевой службы) и пять должностей помощников по снабжению (местный разряд). Предлагается также упразднить три должности помощников по управлению контрактами (местный разряд) и шесть должностей помощников по снабжению (местный разряд).

Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	–	3	–	5
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	–	3	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

165. Начальник Отдела управления системой снабжения и обслуживания отслеживает и контролирует все аспекты деятельности, связанной с закупками, хранением и отпуском предметов снабжения, управлением их запасами и оказанием услуг в целях обеспечения оптимизации закупочной деятельности и обслуживания. Отдел управления системой снабжения и обслуживания будет включать Секцию централизованного складирования, Инженерно-техническую секцию, Секцию наземного транспорта, Секцию воздушного транспорта и управления перевозками и Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий.

166. Отдел управления системой снабжения будет возглавлять начальник (С-5), который будет базироваться в Багдаде и поддержку которому будет оказывать помощник по административным вопросам (местный разряд). Группа по материально-техническому обеспечению и принадлежащему контингентам имуществу будет отвечать за оказание всесторонней поддержки группе охраны Организации Объединенных Наций. Она будет координировать все вопросы замены личного состава охранных подразделений и взаимодействовать с подразделениями Миссии в целях обеспечения оказания контингентам необходимой поддержки в соответствии с меморандумами о взаимопонимании, подписанными предоставляющими войска странами. Группу будет возглавлять сотрудник по материально-техническому обеспечению (С-3), который будет базироваться в Багдаде и поддержку которому будут оказывать два помощника по административным вопросам (местный разряд).

Секция централизованного складирования

Международный персонал:

внутреннее перераспределение 4 должностей (категория полевой службы) из Секции управления закупочной деятельностью

Национальный персонал:

внутреннее перераспределение 5 должностей (местный разряд) из Секции управления закупочной деятельностью

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	2	21	–	29
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	9	–	10	2	26	–	38
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4	–	5	–	9

167. Как уже упоминалось ранее, в 2016 году в рамках усилий, направленных на дальнейшую оптимизацию деловой и оперативной практики в целях повышения качества предоставляемых услуг, Секция управления закупочной деятельностью, созданная в 2015 году, будет включена в состав Секции централизованного складирования, что позволит объединить процессы планирования, закупок предметов жизнеобеспечения и основных предметов снабжения, складирования и управления запасами и имуществом в рамках одной управленческой структуры, упразднив ряд должностей, в которых более нет необходимости.

168. Секция централизованного складирования будет работать под руководством начальника Секции централизованного складирования (С-4), базирующегося в Багдаде, и будет включать в себя три группы: Группу по оформлению заявок и административному обслуживанию контрактов, Группу складирования и Группу по горюче-смазочным материалам.

169. Основная функция Группы по оформлению заявок и административному обслуживанию контрактов будет заключаться в разработке годового плана закупок Секции централизованного складирования за счет средств утвержденного бюджета и в инициировании закупок с учетом потребностей Секции, связанных с выполнением ее непосредственных функций. Кроме того, Группа будет осуществлять административное обслуживание контрактов на поставку, обеспечивая поставку надлежащих товаров и материальных средств поставщиками и получение Миссией максимальных скидок за счет своевременного произведения расчетов. Группа будет взаимодействовать с Группой складирования в целях предотвращения накопления избыточных запасов и списания устаревшего имущества. Группа по оформлению заявок и административному обслуживанию будет базироваться в Эрбиле и работать под руководством сотруд-

ника по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы), поддержку которому будут оказывать четыре помощника по контролю за исполнением контрактов (2 категории полевой службы и 2 местного разряда).

170. Основная функция Группы складирования будет заключаться в объединении различных специализированных складских помещений в централизованное складское хозяйство с небольшими региональными пунктами хранения, расположенными вблизи районов действия Миссии. Эта деятельность предполагает не только материальную ответственность за имущество, но и ответственность за уровень обслуживания, который оценивается по готовности предоставлять качественные предметы снабжения и обеспечивать подготовку качественной отчетности, необходимой для целей управленческого надзора. Группа складирования будет осуществлять централизованное управление имуществом и материальными средствами Миссии для их отпуска конечным пользователям. В Багдаде Группа будет подчиняться непосредственно начальнику Секции централизованного складирования. В состав Группы будут входить помощник по вопросам складского хозяйства (категория полевой службы), два помощника по инвентаризации и поставкам (категория полевой службы), восемь помощников по вопросам складского хозяйства (местный разряд), четыре помощника по снабжению (местный разряд) и три помощника по инвентаризации и поставкам (местный разряд). Все они будут базироваться в Багдаде. Работу Группы в Кувейте будут поддерживать два помощника по вопросам складского хозяйства (местный разряд). В Багдадском международном аэропорту Группу будет представлять помощник по вопросам складского хозяйства (категория полевой службы). В Эрбиле работу Группы будут обеспечивать пять помощников по вопросам складского хозяйства (2 категории полевой службы и 3 местного разряда) и один сотрудник по вопросам складского хозяйства (национальный сотрудник-специалист). В Киркуке работу Группы будет обеспечивать помощник по вопросам складского хозяйства (местный разряд).

171. Основная функция Группы по горюче-смазочным материалам будет заключаться в управлении поставками топлива для автотранспортных средств и генераторов. В Багдаде работу Группы будет обеспечивать сотрудник, ответственный за горюче-смазочные материалы (национальный сотрудник-специалист), которому будет оказывать помощь помощник по снабжению топливом (местный разряд). В Багдадском международном аэропорту Группу будет представлять помощник по снабжению топливом (местный разряд). В Эрбиле работу Группы будет обеспечивать помощник по снабжению топливом (местный разряд).

Организационные изменения

172. После включения Секции управления закупочной деятельностью в состав Секции централизованного складирования предлагается перевести из Секции управления закупочной деятельностью две должности сотрудников по управлению контрактами (категория полевой службы), одну должность помощника по управлению контрактами (категория полевой службы), одну должность помощника по снабжению (категория полевой службы) и пять должностей помощников по снабжению (местный разряд).

Инженерно-техническая секция

Международный персонал:
упразднение 1 должности (категория полевой службы)

Категория специалистов и выше										Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты		Мест-ный разряд			
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	3	–	6	–	33	–	39
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	2	–	5	–	33	–	38
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(1)

173. Инженерно-техническая секция отвечает за эффективность и результативность планирования, использования, ремонта, технического обслуживания и эксплуатации помещений и за осуществление связанных со строительством проектов, которые включают строительство новых сооружений, переоборудование, ремонт и модернизацию существующих сооружений, систем охраны и объектов инженерной инфраструктуры, таких как система по производству и распределению электроэнергии, системы отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, система водоснабжения и распределения водных ресурсов и система по очистке и удалению сточных вод.

174. Главному инженеру (С-4), базирующемуся в Багдаде, будут оказывать поддержку помощник по административным вопросам (местный разряд), инженер (С-3), пять электриков (местный разряд), три сантехника (местный разряд), инженер по водоснабжению и водоотведению (местный разряд), два оператора генераторов (местный разряд), механик по генераторам (местный разряд), два каменщика (местный разряд), четыре техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (местный разряд) и два плотника (местный разряд).

175. В Багдадском международном аэропорту работу Секции будут обеспечивать инженер (категория полевой службы), сантехник (местный разряд), младший сотрудник по вопросам эксплуатации зданий (местный разряд) и техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (местный разряд).

176. В Кувейте работу Секции будет обеспечивать помощник инженера (местный разряд).

177. В Эрбиле работу Секции будут обеспечивать инженер (С-3), механик по генераторам (местный разряд), плотник (местный разряд), помощник инженера (местный разряд), сантехник (местный разряд), электрик (местный разряд) и

техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (местный разряд).

178. В Киркуке работу Секции будут обеспечивать помощник инженера (категория полевой службы), техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (местный разряд) и младший сотрудник по вопросам эксплуатации зданий (местный разряд).

Организационные изменения

179. В целях дальнейшей консолидации ресурсов и сокращения расходов без ущерба для качества оказываемых услуг предлагается упразднить одну должность инженера-строителя (категория полевой службы).

Секция наземного транспорта

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория по-левой служ-бы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	—	47	—	54
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	—	47	—	54
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

180. Секция наземного транспорта предоставляет наземные транспортные средства и услуги всему гражданскому и военному персоналу во всех местах дислокации МООНСИ. Она также оказывает отдельные транспортные услуги страновой группе Организации Объединенных Наций на основе принципа возмещения расходов. Начальнику транспортной службы (С-4), базирующемуся в Багдаде, будут оказывать поддержку 10 автомехаников (2 категории полевой службы и 8 местного разряда), 1 сотрудник по вопросам транспорта (категория полевой службы), 2 младших транспортных сотрудника (местный разряд), 2 диспетчера (местный разряд), 8 операторов тяжелых транспортных средств (местный разряд), 7 водителей (местный разряд) и 1 помощник по административным вопросам (местный разряд).

181. В Багдадском международном аэропорту работу Группы транспорта будут обеспечивать сотрудник по транспортным вопросам (категория полевой службы) и автомеханик (местный разряд).

182. В Кувейте работу Группы транспорта будут обеспечивать младший транспортный сотрудник (местный разряд), два водителя (местный разряд) и автомеханик (местный разряд).

183. В Эрбиле работу Группы транспорта будут обеспечивать сотрудник по транспортным вопросам (категория полевой службы), младший транспортный сотрудник (местный разряд), оператор тяжелых транспортных средств (местный разряд), пять водителей (местный разряд), три автомеханика (местный разряд) и диспетчер (местный разряд).

184. В Киркуке работу Группы транспорта будут обеспечивать сотрудник по транспортным вопросам (категория полевой службы) и автомеханик (местный разряд).

185. В Басре работу Группы транспорта будут обеспечивать автомеханик (местный разряд) и водитель (местный разряд).

Организационные изменения

186. В связи с усилением присутствия Миссии в Эрбиле туда предлагается перевести одну должность автомеханика и одну должность водителя из Багдада, одну должность водителя из Багдадского международного аэропорта и одну должность водителя из Басры.

Секция воздушного транспорта и управления перевозками

Международный персонал:

упразднение 2 должностей (1 должность С-3 и 1 должность категории полевой службы)

внутреннее перераспределение 6 должностей (категория полевой службы) из Секции управления перевозками

реклассификация 1 должности (из категории полевой службы в категорию национальных сотрудников-специалистов)

Национальный персонал:

внутреннее перераспределение 12 должностей (местный разряд) из Секции управления перевозками

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания					
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	2	1	4	10	—	14	—	6	—	20
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	14	—	17	1	18	—	36
Изменение	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	4	—	3	1	12	—	16

187. После проведения тщательной внутренней проверки, а также с учетом целесообразности объединения схожих функций и оптимизации подчинения было принято решение отказаться от включенного в предлагаемый бюджет на 2015 год плана, предусматривающего разделение в рамках Секции воздушного транспорта компонентов, занимающихся вопросами воздушного транспорта и вопросами управления перевозками. В частности, было признано, что для обеспечения дополнительного управленческого потенциала, необходимого для выполнения ряда новых функций в рамках двух новых секций, которые ранее были объединены и управлялись одним сотрудником, потребовалось бы увеличить численность персонала. Как следствие в 2016 году Секция управления перевозками войдет в состав Секции воздушного транспорта и управления перевозками.

188. В Руководстве по воздушным перевозкам, подготовленном Департаментом полевой поддержки, содержатся конкретные указания в отношении функций, роли и задач Секции воздушных перевозок, а также рекомендации относительно уровня и числа должностей, необходимых для их выполнения. Эта секция отвечает за надзор за деятельностью работающих по договору подрядчиков, которые осуществляют эксплуатацию и обслуживание одного самолета и двух вертолетов.

189. Секция будет отвечать за планирование и регулирование осуществляемых Миссией операций по воздушным перевозкам и управлению воздушным движением. Она будет возглавляться главным сотрудником по воздушному транспорту (С-4), который будет базироваться в Багдадском международном аэропорту и которому будут оказывать поддержку помощник по вопросам воздушных операций (категория полевой службы) и помощник по административным вопросам (местный разряд). В состав этой секции будут входить Группа воздушного транспорта, Группа управления аэродромным хозяйством, Центр по координации перевозок и Группа по обеспечению соблюдения технических требований и качества.

190. Группа воздушного транспорта будет возглавляться сотрудником по воздушным операциям (С-3), который будет базироваться в Багдадском международном аэропорту и которому будут оказывать поддержку сотрудник по воздушным операциям (национальный сотрудник-специалист) и 3 помощника по вопросам воздушных операций (2 категории полевой службы и 1 местного разряда).

191. Группа управления аэродромным хозяйством будет возглавляться сотрудником по воздушным операциям (категория полевой службы), который будет базироваться в Багдадском международном аэропорту и которому будут оказывать поддержку три помощника по вопросам воздушных операций (2 категории полевой службы и 1 местного разряда).

192. Центр по координации перевозок будет возглавляться сотрудником по управлению перевозками (категория полевой службы), которому будут оказывать поддержку четыре помощника по вопросам управления движением (2 категории полевой службы и 2 местного разряда), базирующиеся в Багдадском международном аэропорту, и пять помощников по вопросам управления движением (2 категории полевой службы и 3 местного разряда), базирующиеся в международной зоне Багдада.

193. В Кувейте работу Секции будут обеспечивать два помощника по вопросам воздушных операций (местный разряд) и три помощника по вопросам управления движением (местный разряд).

194. В Эрбиле в Группу по обеспечению соблюдения технических требований и качества будут входить сотрудник по воздушным операциям (С-2) и помощник по вопросам воздушных операций (категория полевой службы). Подразделение по управлению воздушными перевозками будет действовать под руководством помощника по вопросам управления движением (категория полевой службы), которому будут помогать помощник по вопросам управления движением (категория полевой службы), четыре других помощника по вопросам управления движением (местный разряд) и один помощник по вопросам воздушных операций (местный разряд).

Организационные изменения

195. После вхождения Секции управления перевозками в состав Секции воздушного транспорта и управления перевозками предлагается перевести из Секции управления перевозками 1 должность сотрудника по управлению перевозками (категория полевой службы) и 17 должностей помощников по вопросам управления движением (5 категории полевой службы и 12 местного разряда).

196. В связи с повышением эффективности, которая была достигнута благодаря тому, что функции в области управления и оперативного планирования были переданы в целях усиления централизации из Эрбиля в Багдадский международный аэропорт, предлагается упразднить одну должность сотрудника по управлению воздушным транспортом (С-3) и одну должность помощника по вопросам воздушных операций (категория полевой службы).

197. В целях укрепления местного потенциала предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по воздушным операциям из категории полевой службы в категорию национальных сотрудников-специалистов.

Секция управления перевозками

Международный персонал:

передача 6 должностей (категория полевой службы) в Секцию воздушного транспорта и управления перевозками

Национальный персонал:

передача 12 должностей (местный разряд) в Секцию воздушного транспорта и управления перевозками

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, междунациональный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6	—	12	—	18
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(6)	—	(6)	—	(12)	—	(18)

198. Было принято решение отказаться от включенного в предлагаемый бюджет на 2015 год плана и предусматривающего разделение в рамках Секции воздушного транспорта компонентов, занимающихся вопросами воздушного транспорта и вопросами управления перевозками. Как следствие, в 2016 году Секция управления перевозками войдет в состав Секции воздушного транспорта и управления перевозками.

Организационные изменения

199. После вхождения Секции управления перевозками в состав Секции воздушного транспорта и управления перевозками предлагается перевести в Секцию воздушного транспорта и управления перевозками одну должность сотрудника по управлению перевозками (категория полевой службы) и 17 должностей помощников по вопросам управления движением (5 — категории полевой службы и 12 — местного разряда).

Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

Международный персонал:

упразднение 1 должности (категория полевой службы)

Национальный персонал:

упразднение 4 должностей (1 — категории национальных сотрудников-специалистов и 3 — местного разряда)

*внутреннее перераспределение 2 должностей (1 — категории национальных сотрудников-специалистов и 1 — местного разряда)
из Объединенной аналитической группы*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	12	–	15	3	31	–	49
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	11	–	14	3	29	–	46
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(2)	–	(3)

200. В целях повышения эффективности работы путем объединения технических подразделений в рамках одной секции в 2016 году Группа по геоинформационным системам будет включена в состав Служб информационно-коммуникационных технологий. Предлагаемая новая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий будет отвечать за планирование, установку и техническое обслуживание всей соответствующей инфраструктуры и систем в районе деятельности Миссии.

201. Секцию будет возглавлять руководитель по вопросам геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (С-4), базирующийся в Багдаде, которому будут оказывать поддержку сотрудник по вопросам информационной технологии (С-3), два сотрудника по вопросам телекоммуникаций (1 — категории полевой службы и 1 — категории национальных сотрудников-специалистов), сотрудник по системе географической информации (категория национальных сотрудников-специалистов), три помощника по информационным технологиям (категория полевой службы), семь технических сотрудников по информационным технологиям (местный разряд), помощник по телекоммуникациям (категория полевой службы), три технических специалиста по связи (местный разряд) и помощник по геоинформационной системе (местный разряд).

202. В Багдадском международном аэропорту работу Секции будут обеспечивать помощник по информационным технологиям (категория полевой службы), помощник по телекоммуникациям (категория полевой службы) и технический специалист по связи (местный разряд).

203. В Кувейте работу Секции будут обеспечивать сотрудник по вопросам информационной технологии (категория полевой службы), помощник по телекоммуникациям (категория полевой службы), пять помощников по информационным технологиям (местный разряд) и два технических специалиста по связи (местный разряд).

204. В Эрбиле работу Секции будут обеспечивать два сотрудника по вопросам информационной технологии (1 — С-3 и 1 — категории национальных сотрудников-специалистов), три технических сотрудника по связи (местный разряд) и четыре помощника по информационным технологиям (местный разряд).

205. В Киркуке работу Секции будут обеспечивать технический специалист по связи (категория полевой службы) и два помощника по информационным технологиям (местный разряд).

206. В Басре работу Секции будут обеспечивать два помощника по информационным технологиям (1 — категории полевой службы и 1 — местного разряда).

Организационные изменения

207. В связи с реструктуризацией компонента поддержки Миссии предлагается упразднить одну должность помощника по информационным технологиям (категория полевой службы) в Кувейте, одну должность сотрудника по бюджету (категория национальных сотрудников-специалистов) в Багдаде, одну должность помощника по информационным технологиям (местный разряд) в Багдаде, а также одну должность технического специалиста по связи (местный разряд) и одну должность помощника по счетам (местный разряд) в Кувейте.

208. Поскольку теперь Группа по геоинформационным системам будет входить в состав Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, предлагается перевести одну должность сотрудника по системе географической информации (категория национальных сотрудников-специалистов) и одну должность помощника по геоинформационной системе (местный разряд) из Объединенной аналитической группы в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий.

209. В связи с реорганизацией Секции в целях удовлетворения ее потребностей предлагается осуществить следующие изменения:

а) перевод одной должности помощника по информационным технологиям (категория полевой службы) из Кувейта в Багдад;

б) перевод одной должности сотрудника по вопросам информационной технологии (категория национальных сотрудников-специалистов) из Багдада в Эрбиль.

Кувейтское объединенное бюро поддержки Секция людских ресурсов

	Категория специалистов и выше								Итого	Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2		Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	–	13	–	17
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	–	13	–	17
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

210. Функции кадрового обслуживания будут осуществляться при содействии Кувейтского объединенного бюро поддержки, а структура кадровых подразделений будет формироваться с учетом необходимости осуществлять функции и виды деятельности, предусмотренные глобальной стратегией полевой поддержки. Секция людских ресурсов будет возглавляться главным сотрудником по вопросам людских ресурсов (С-4), которому будут оказывать поддержку два специалиста по людским ресурсам (1 — С-3 и 1 — категории полевой службы) и 14 младших сотрудников по людским ресурсам (1 — категории полевой службы и 13 — местного разряда).

Группа оформления поездок

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

211. Группа оформления поездок, функционирующая в составе Кувейтского объединенного бюро поддержки, будет возглавляться главным сотрудником по оформлению поездок (категория полевой службы), которому будут оказывать поддержку два помощника по оформлению поездок (местный разряд).

Финансовая секция

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	—	10	—	17
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	—	10	—	17
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

212. Финансовая секция, действующая в составе Кувейтского объединенного бюро поддержки, будет обеспечивать точный и полный бухгалтерский учет, отчетность и внутренний финансовый контроль; сверять банковские счета со счетами бухгалтерских книг; выполнять делегированные ей помощником Генерального секретаря, Контролером, полномочия по утверждению и выделению средств Миссии для своевременной оплаты счетов поставщиков; производить расчеты по требованиям сотрудников об оплате путевых расходов; и производить начисление заработной платы национальному и международному персоналу. Секцию будет возглавлять главный сотрудник по финансовым вопросам (С-4), которому будут помогать три сотрудника по финансовым вопросам (категория полевой службы) и 13 помощников по финансовым вопросам (3 — категории полевой службы и 10 — местного разряда).

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 6
Потребности в ресурсах
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2014–2015 годы			2016 год		Итого за 2015 год	Разница, 2014–2015 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Итого	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
I. Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	453,5	114,5	339,0	–	–	144,3	(144,3)
Воинские контингенты	15 218,0	14 414,4	803,6	8 581,4	–	8 377,7	203,7

Категория расходов	2014–2015 годы			2016 год		Итого за 2015 год	Разница, 2014–2015 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Итого	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)		
Гражданская полиция	286,0	88,3	197,7	–	–	91,4	(91,4)
Итого, категория I	15 957,5	14 617,2	1 340,3	8 581,4	–	8 613,4	(32,0)
II. Гражданский персонал							
Международный персонал	121 661,5	129 545,4	(7 883,9)	61 504,1	–	60 404,2	1 099,9
Национальный персонал	42 752,7	34 106,7	8 646,0	18 789,7	–	19 735,1	(945,4)
Итого, категория II	164 414,2	163 652,1	762,1	80 293,8	–	80 139,3	154,5
III. Оперативные расходы							
Консультанты	766,3	705,9	60,4	227,6	–	508,4	(280,8)
Официальные поездки	3 561,7	7 640,8	(4 079,1)	1 718,0	–	1 979,4	(261,4)
Помещения и инфраструктура	17 536,9	16 766,7	770,2	10 288,3	465,4	11 615,6	(1 327,3)
Наземный транспорт	2 540,5	1 286,6	1 253,9	1 047,3	16,0	1 163,3	(116,0)
Воздушный транспорт	26 301,0	25 212,2	1 088,8	6 309,7	–	19 032,6	(12 722,9)
Связь	9 632,4	9 756,9	(124,5)	5 448,4	1 940,4	5 770,1	(321,7)
Информационные технологии	3 875,3	3 172,2	703,1	1 977,5	460,7	2 049,3	(71,8)
Медицинское обслуживание	1 139,6	717,3	422,3	502,2	–	694,1	(191,9)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	15 450,0	15 438,0	12,0	3 702,5	–	4 591,3	(888,8)
Итого, категория III	80 803,7	80 696,6	107,1	31 221,5	2 882,5	47 404,1	(16 182,6)
Всего (чистые потребности)	261 175,4	258 965,9	2 209,5	120 096,7	2 882,5	136 156,8	(16 060,1)

А. Военный и полицейский персонал

(8 581 400 долл. США)

	Ассигнования на 2014–2015 годы	Сметные расходы за 2014–2015 годы	Разница (недо-расход/пере-расход средств)	Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница (2015–2016 годы)
Военные наблюдатели	453,5	114,5	339,0	–	144,3	(144,3)

213. В соответствии с рекомендациями миссии по стратегической оценке в Ираке было решено, что функции, связанные с обеспечением верховенства права, будут наилучшим образом осуществляться специализированными учреждениями, такими как ПРООН, Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) и членами страновой группы Организации Объединенных Наций. В связи с этим в 2016 году развертывание военных советников не предусмотрено.

214. Предполагаемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы образовался в результате того, что фактически в 2014 году в среднем задействовались два военных советника, а не семь, как было предусмотрено в бюджете, а в 2015 году фактически в среднем задействовался один военный советник в течение трех месяцев, тогда как в бюджете 2015 года была предусмотрена работа двух военных советников на период в 12 месяцев.

	<i>Ассигнования на 2014–2015 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2014–2015 годы</i>	<i>Разница (недо-расход/перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница (2015–2016 годы)</i>
Военные контингенты	15 218,0	14 414,4	803,6	8 581,4	8 377,7	203,7

215. Ассигнования в объеме 8 581 400 долл. США предназначены для обеспечения развертывания подразделений охранного контингента Организации Объединенных Наций средней утвержденной численностью 245 человек и покрывает:

а) возмещение расходов на содержание военнослужащих по установленной стандартной ставке из расчета 1332 долл. США на человека в месяц до 30 июня и 1365 долл. США на человека в месяц начиная с 1 июля для всех военнослужащих (3 964 600 долл. США);

б) расходы на поездки в связи с доставкой на место и репатриацией из расчета 4400 долл. США на одну поездку в оба конца для 168 военнослужащих фиджийского охранного подразделения и 2400 долл. США на одну поездку в оба конца для 77 военнослужащих непальского охранного подразделения (924 000 долл. США);

с) выплаты в связи с предоставляемым дважды в год отпуском для восстановления сил продолжительностью 15 дней по стандартной ставке 10,50 долл. США в день для 245 военнослужащих охранных подразделений (77 200 долл. США);

д) суточное денежное довольствие по стандартной ставке 1,28 долл. США в день из расчета 89 670 человеко-дней (114 800 долл. США);

е) выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности по стандартной ставке для воинских контингентов численностью от 101 до 1000 человек (98 000 долл. США);

ф) расходы на материально-техническое обеспечение/обеспечение жизнедеятельности: питание и воду в Багдаде, Багдадском международном аэропорту и Киркуке и воду в Эрбиле (2 862 600 долл. США);

г) возмещение за принадлежащее контингентам имущество в отношении основного имущества, предоставленного соответствующими контингентами на условиях аренды с обслуживанием, согласно положениям соответствующих меморандумов о взаимопонимании (8300 долл. США);

h) расходы на доставку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в размере, соответствующем стоимости воздушной перевозки грузов и несопровождаемого багажа согласно условиям действующего контракта (531 900 долл. США).

216. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год обусловлена увеличением стандартной ставки возмещения расходов на воинские контингенты с 1 июля 2016 года, повышением стоимости авиабилетов из Фиджи и незначительным увеличением стоимости питания и воды.

217. Предполагаемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы образовался в результате сокращения численности военнослужащих с 272 до 245 человек в октябре 2014 года, сокращением потребностей по статье «Транспортные перевозки» в связи с меньшим числом перевозок принадлежащего контингентам имущества и сокращением потребностей по статье «Продовольственные пайки» в связи с более низкой против предусмотренной в бюджете стоимостью питания.

	Ассигнования на 2014–2015 годы	Сметные расходы за 2014–2015 годы	Разница (недорасход/перерасход средств)	Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница (2015–2016 годы)
Полиция Организации Объединенных Наций	286,0	88,3	197,7	–	91,4	(91,4)

218. Как уже упоминалась ранее, в соответствии с рекомендациями миссии по стратегической оценке в Ираке было решено, что функции, связанные с обеспечением верховенства права, будут наилучшим образом осуществляться специализированными учреждениями, такими как ПРООН, УВКПЧ и членами страновой группы Организации Объединенных Наций. В связи с этим в 2016 году развертывание полицейских советников не предусмотрено.

219. Предполагаемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы образовался в результате того, что фактически в 2014 году в среднем задействовались два полицейских советника, а не пять, как было предусмотрено в бюджете, а в 2015 году не было направлено ни одного полицейского советника, тогда как в бюджете была предусмотрена работа одного такого советника.

В. Гражданский персонал

(80 293 800 долл. США)

	Ассигнования на 2014–2015 годы	Сметные расходы за 2014–2015 годы	Разница (недорасход/перерасход средств)	Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница (2015–2016 годы)
Международный персонал	121 661,5	129 545,4	(7 883,9)	61 504,1	60 404,2	1 099,9

220. Ассигнования в объеме 61 504 200 долл. США предназначены для покрытия расходов на выплату окладов (31 941 800 долл. США) и общих расходов по персоналу (25 380 500 долл. США) для штата международных сотрудников численностью 356 человек (146 сотрудников категории специалистов и 210 сотрудников категории полевой службы), а также расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях по установленной ставке 1600 долл. США в месяц соответствующим сотрудникам в количестве 297 человек (4 181 800 долл.

США). Смета расходов на 2016 год рассчитана с учетом 12-процентной доли вакантных должностей.

221. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год отражает выделение ассигнований с учетом фактического среднего уровня ступени в каждом классе должностей и наличия иждивенцев у сотрудников, занимающих эти должности в настоящее время, а также повышение процентной доли общих расходов по персоналу, для определения объема которых в 2016 году с учетом прежнего опыта расходования средств используется коэффициент 79,1 процента от расходов на оклады, в то время как в 2015 году использовался коэффициент 65,2 процента.

222. Предполагаемый перерасход средств за 2014–2015 годы обусловлен главным образом повышением общих расходов по персоналу в связи с переводом сотрудников в другие места службы в рамках Миссии в данный двухгодичный период с учетом обстановки в плане безопасности в Ираке.

	<i>Ассигнования на 2014– 2015 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2014– 2015 годы</i>	<i>Разница (недорасход/ перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница (2015– 2016 годы)</i>
Национальный персонал	42 752,7	34 106,7	8 646,0	18 789,7	19 735,1	(945,4)

223. Ассигнования в объеме 18 789 700 долл. США предназначены для покрытия расходов на выплату окладов (13 805 200 долл. США) и общих расходов по персоналу (3 259 300 долл. США) для штата национальных сотрудников численностью 523 человека (116 национальных сотрудников-специалистов и 407 сотрудников местного разряда); расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях по установленной ставке 585 долл. США в месяц национальным сотрудникам-специалистам в количестве 88 человек и сотрудникам местного разряда в количестве 252 человека (1 650 200 долл. США); и сметных расходов на выплату сверхурочных (75 000 долл. США). При составлении сметы расходов на 2016 год применялся 20-процентный показатель доли вакантных должностей для национальных сотрудников-специалистов и 16-процентный показатель для сотрудников местного разряда.

224. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется в основном применением более высоких показателей доли вакантных должностей, составляющих 20 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 16 процентов для сотрудников местного разряда, по сравнению с предусмотренными в бюджете 2015 года показателями: 16 процентов и 13 процентов соответственно.

225. Предполагаемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы образовался главным образом в результате применения прогнозируемого показателя вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов на уровне 24 процентов и прогнозируемого показателя вакантных должностей сотрудников местного разряда на уровне 18 процентов при утвержденных показателях на уровне 16 и 13 процентов соответственно, а также сокращения числа местных сотрудников, базирующихся в Кувейте, где оклады набираемого на местной основе персонала выше, чем в других местах работы в Миссии.

С. Оперативные расходы

(31 221 500 долл. США)

	Ассигнования на 2014– 2015 годы	Сметные расходы за 2014– 2015 годы	Разница (недорасход/ перерасход средств)	Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница (2015– 2016 годы)
Консультанты	766,3	705,9	60,4	227,6	508,4	(280,8)

226. Ассигнования в объеме 227 600 долл. США предназначены для покрытия расходов на выплату вознаграждения и оплату соответствующих путевых расходов в связи с предоставлением консультативных услуг по следующим вопросам: а) национальное сосуществование — оказание посреднической поддержки в разрешении политического кризиса, в частности предоставление технических консультаций и поддержки в осуществлении усилий Миссии по оказанию содействия в урегулировании политического кризиса, связанного с восстаниями в западных провинциях и недовольством меньшинств (1 консультант на 6 месяцев) (27 200 долл. США); б) региональное сотрудничество — оказание технической консультативной помощи и поддержки в осуществлении усилий Миссии по нормализации и улучшению отношений Ирака с его соседями (1 консультант на 6 месяцев) (27 200 долл. США); в) национальное сосуществование — всеохватный политический диалог/поддержка посреднической деятельности по достижению консенсуса (1 консультант на 4 месяца) (23 200 долл. США); д) национальное сосуществование — оказание поддержки в ходе проведения выборов в районах спорных внутренних границ: выборы в Киркуке (1 консультант на 4 месяца) (23 200 долл. США); е) национальное сосуществование — спорные внутренние границы: анализ связанных с конфликтом вопросов, касающихся мер укрепления доверия, включая договоренности о разделении властных полномочий (1 консультант на 4 месяца) (23 200 долл. США); ф) национальное сосуществование — меньшинства (1 консультант на 4 месяца) (23 200 долл. США); г) участие в решении конституционных/правовых вопросов для содействия выполнению незавершенной законодательной работы (1 консультант на 3 месяца) (16 400 долл. США); и пропавшие без вести граждане Кувейта и их имущество (1 консультант на 4 месяца) (23 200 долл. США). В дополнение к этому предусматриваются ассигнования на оплату услуг консультантов по профессиональной подготовке по вопросам основной и административной деятельности и вопросам обеспечения безопасности (40 800 долл. США).

227. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется главным образом уменьшением ассигнований на консультантов по вопросам проведения выборов и по вопросам информационной поддержки и поддержки в проведении анализа в связи с трудностями в привлечении подходящих для этого консультантов, а также на консультантов по профессиональной подготовке в связи с использованием инструкторов из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций вместо внешних консультантов.

228. Предполагаемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы образовался главным образом вследствие трудностей в привлечении

подходящих консультантов, что привело к тому, что оказались неиспользованными заложенные в бюджете средства на услуги консультантов по вопросам подготовки информационных аналитических отчетов, конституционного процесса и национального сосуществования.

	<i>Ассигнования на 2014– 2015 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2014– 2015 годы</i>	<i>Разница (недорасход/ перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница (2015– 2016 годы)</i>
Официальные поездки	3 561,7	7 640,8	(4 079,1)	1 718,0	1 979,4	(261,4)

229. Ассигнования в объеме 1 718 000 долл. США предназначены для покрытия расходов на поездки (проезд воздушным транспортом, суточные и терминальные расходы) Специального представителя Генерального секретаря для участия в совещаниях и консультациях в Нью-Йорке, в Европе и в столицах ближневосточных государств (228 500 долл. США); канцелярии руководителя аппарата (37 200 долл. США); Объединенной аналитической группы (9100 долл. США); заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам помощи в проведении выборов (31 600 долл. США); Бюро по оказанию помощи в проведении выборов (25 800 долл. США); Отдела по политическим вопросам (65 800 долл. США); заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам (61 200 долл. США); Отделения по правам человека (12 900 долл. США); Управления общественной информации (14 200 долл. США); Отдела поддержки Миссии (176 600 долл. США); а также путевых расходов сотрудников в пределах района действия Миссии, совершающих поездки в Ирак, Кувейт, Амман и Исламскую Республику Иран (292 100 долл. США).

230. Предусматриваются также ассигнования (763 000 долл. США) для покрытия расходов на поездки на Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия), в Энтеббе (Уганда), в расположение Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане и в другие места проведения учебной подготовки для посещения учебных занятий по административным вопросам, включая систему «Умоджа», по вопросам безопасности и по некоторым вопросам основной деятельности (например, таким как посредничество, местное управление, урегулирование конфликтов и ведение переговоров), а также по вопросам руководства, управления и организационного развития.

231. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется главным образом тем, что Миссия старается ограничить поездки лишь необходимыми для выполнения ее функций, использовать везде, где это возможно, коммуникационные технологии и, в частности, шире применять обучение в онлайн-режиме.

232. Предполагаемый перерасход средств за 2014–2015 годы обусловлен главным образом выплатой суточных в связи с переводом персонала из Ирака в Кувейт, Амман и Эрбиль из-за ситуации с безопасностью в Ираке.

	Ассигнования на 2014– 2015 годы	Сметные рас- ходы за 2014– 2015 годы	Разница (недорасход/ перерасход средств)	Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница (2015– 2016 годы)
Помещения и инфраструктура	17 536,9	16 766,7	770,2	10 288,3	11 615,6	(1 327,3)

233. Ассигнования в объеме 10 288 300 долл. США предназначены для покрытия расходов на помещения и инфраструктуру, включая расходы на:

- а) приобретение и замену холодильного оборудования (54 000 долл. США);
- б) приобретение различного инженерно-технического имущества (105 000 долл. США);
- с) приобретение различного электрооборудования (64 000 долл. США);
- д) приобретение и замену насосного оборудования (6500 долл. США);
- е) замену офисной оргтехники (4000 долл. США);
- ф) замену оборудования для обеспечения охраны и безопасности, включая принадлежности для оружия и боеприпасов, противопожарное оборудование, зеркал для инспектирования автотранспортных средств и портативных металлоискателей (231 900 долл. США);
- г) аренду помещений в Аммане, Тегеране, Басре и конференционных помещений во всем районе действия Миссии (880 400 долл. США);
- h) коммунальные услуги, включая водо- и энергоснабжение и водоотведение (702 800 долл. США);
- и) различные услуги по обслуживанию систем видеонаблюдения, систем громкоговорящей связи, фотокопировальных машин, систем контроля доступа, спутниковых систем, контрактов на ремонт и эксплуатацию помещений, генераторов, водопроводных систем, систем электроснабжения, систем кондиционирования воздуха и отопления, систем очистки воды и удаления отходов и систем проверки качества воды (3 790 500 долл. США);
- j) услуги по обеспечению безопасности и расходы по персоналу службы охраны, включая расходы на 37 сотрудников охраны по прогнозируемой годовой ставке 279 700 долл. США в Кувейте, 16 сотрудников охраны по прогнозируемой годовой ставке 272 700 долл. США в Эрбиле и 4 собак для обнаружения взрывчатых веществ по прогнозируемой годовой ставке 480 000 долл. США (1 032 400 долл. США);
- к) переоборудование и ремонт помещений и объектов МООНСИ, главным образом в целях усиления безопасности на различных объектах МООНСИ в Багдаде, Эрбиле и Киркуке (1 110 000 долл. США);
- l) канцелярские и конторские принадлежности из расчета 29 долл. США на человека в месяц для 627 сотрудников (218 200 долл. США);

м) запасные части и принадлежности для установок кондиционирования воздуха, генераторов, систем очистки сточных вод и водоснабжения (205 200 долл. США);

п) принадлежности для полевых защитных сооружений, включая маскировочные сети для сторожевых постов/контрольно-пропускных пунктов и наблюдательных вышек; песок и мешки с песком для защиты объектов обеспечения безопасности, металлические профили для различных работ по усилению безопасности и запчасти для автомобильных барьеров в целях обеспечения их бесперебойного функционирования (147 000 долл. США);

о) топливо для генераторов в количестве примерно 2 133 000 литров по средней цене 1,00 долл. США за литр в Эрбиле, 0,75 долл. США за литр в остальной части Ирака и 0,4 долл. США за литр в Кувейте (1 646 100 долл. США);

р) санитарно-гигиенические и моющие средства (90 300 долл. США).

234. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется в основном сокращением расходов на приобретение и замену мебели и оборудования, поскольку Миссия продлевает срок службы мебели и оборудования, которые все еще находятся в удовлетворительном состоянии; сокращением расходов на строительство и переоборудование помещений, поскольку значительная часть работ по строительству и переоборудованию была запланирована и выполнена в 2015 году; а также сокращением расходов на смазочные материалы. Это уменьшение частично компенсируется ростом затрат на техническое обслуживание в соответствии с последними договорными соглашениями и расходами на двух дополнительных собак для обнаружения взрывчатых веществ.

235. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы образовался главным образом в результате сокращения потребления топлива для генераторов в Ираке благодаря улучшению работы системы электроснабжения, а также сокращения расходов на приобретение и замену мебели и оборудования, поскольку Миссия продлевает срок службы мебели и оборудования, которые все еще находятся в удовлетворительном состоянии.

	Ассигнования на 2014– 2015 годы	Сметные расходы за 2014– 2015 годы	Разница (недорасход/ перерасход средств)	Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница (2015– 2016 годы)
Наземный транспорт	2 540,5	1 286,6	1 253,9	1 047,3	1 163,3	(116,0)

236. Ассигнования в объеме 1 047 300 долл. США предназначены для:

а) приобретения четырех единиц ремонтного оборудования (16 000 долл. США);

б) покрытия расходов на аренду трех автомобилей технической помощи и трех кранов большой грузоподъемности в течение 12 месяцев и двух грузовых автомобилей в течение 10 месяцев (57 700 долл. США);

с) покрытия расходов на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (241 300 долл. США);

d) покрытия расходов по страхованию гражданской ответственности (45 000 долл. США: международному страхованию 340 автотранспортных средств, 12 передвижных установок и единиц несамоходной техники (42 600 долл. США) и местному страхованию 20 автотранспортных средств (2400 долл. США));

е) приобретения запасных частей и принадлежностей для автотранспортных средств в Багдаде, Эрбиле и Кувейте (341 800 долл. США);

f) приобретения бензина и дизельного топлива ориентировочно в количестве 411 900 литров по средней цене 0,839 долл. США за литр (345 500 долл. США).

237. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется в основном сокращением потребления топлива в результате уменьшения расстояния, которое приходится преодолевать сотрудникам после закрытия комплекса «Тамими» и перевода большей части сотрудников в комплекс D2.

238. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы образовался главным образом в результате сокращения потребления топлива в связи с ограничениями на передвижение в Ираке по причине ухудшения обстановки в плане безопасности; уменьшения потребности в запасных частях в связи с менее активным использованием бронированных машин в Багдаде вследствие перевода сотрудников из Багдада в Эрбиль в 2014–2015 годах; и более низких затрат на приобретение грузового автомобиля средней грузоподъемности.

	<i>Ассигнования на 2014– 2015 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2014– 2015 годы</i>	<i>Разница (недорасход/ перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница (2015– 2016 годы)</i>
Воздушный транспорт	26 301,0	25 212,2	1 088,8	6 309,7	19 032,6	(12 722,9)

239. Ассигнования в объеме 6 309 700 долл. США предназначены для покрытия расходов на:

a) приобретение оборудования для воздушного транспорта (500 долл. США);

b) сборы за пользование спутниковой системой слежения (3200 долл. США);

c) сборы за наземное и аэродромное обслуживание (220 400 долл. США);

d) выплату суточных членам летных экипажей (11 000 долл. США);

е) приобретение топлива для двух самолетов в количестве примерно 747 900 литров по цене 1,22 долл. США за литр (912 400 долл. США);

f) страхование гражданской ответственности в отношении двух самолетов (16 600 долл. США);

g) аренду и эксплуатацию в течение года двух самолетов (5 145 600 долл. США) в части гарантированных расходов на эксплуатацию авиационного парка в размере 4 415 600 долл. США по ставке, составляющей приблизительно 560 долл. США за летный час, из расчета в общей сложности 1300 летных часов.

240. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется в основном прекращением использования вертолетов, которые не подходят для сложившейся на местах ситуации в плане безопасности, и связанным с этим уменьшением расходов на топливо и наземное обслуживание.

241. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы образовался главным образом в результате прекращения использования в 2015 году вертолетов, которые не подходят для сложившейся на местах ситуации в плане безопасности, и связанного с этим сокращения расходов на топливо, что частично компенсируется увеличением расходов на самолеты в связи с арендой второго самолета «Лир джет» в период с августа 2014 года по апрель 2015 года и арендой дополнительных воздушных судов в 2014 году для эвакуации персонала из Багдада из-за ухудшения обстановки в плане безопасности.

	<i>Ассигнования на 2014– 2015 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2014– 2015 годы</i>	<i>Разница (недорасход/ перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница (2015– 2016 годы)</i>
Связь	9 632,4	9 756,9	(124,5)	5 448,4	5 770,1	(321,7)

242. Ассигнования в объеме 5 448 400 долл. США предназначены для:

a) приобретения и замены аппаратуры ОВЧ/УВЧ для улучшения инфраструктуры радиосети в Курдистане; аппаратуры спутниковой связи для модернизации наземного терминала узкополосной связи (ВСАТ) Миссии до диапазона частот Л в целях улучшения доступа к системе «Умоджа»; телефонного оборудования для повышения пропускной способности сети ВСАТ в Багдаде и Эрбиле; различной аппаратуры связи; и 33 установок радиоэлектронной защиты в связи с переходом от второго к третьему поколению технологий в целях борьбы со все более совершенными самодельными взрывными устройствами (1 940 400 долл. США);

b) оплаты сборов за коммерческую связь, включая расходы на аренду спутникового ретранслятора, сборов за подключение к Интернету, за пользование волоконно-оптическими линиями связи в Ираке, европейской резервной дублирующей Интернет-сетью передачи данных средствами ВСАТ, линиями связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) и с Валенсией (Испания) за пользование спутниковой, мобильной и проводной связью и за подключение к системе слежения за передвижением автомобильного транспорта (2 430 900 долл. США);

с) покрытия расходов на услуги по ремонту и оказанию поддержки в техническом обслуживании коммуникационного оборудования, включая расходы на видеоконференции, оплату специальных услуг компании «Сиско», совершенствование системы управления в области связи и ее лицензирование, услуги местных специалистов, услуги по прокладке волоконных кабелей/организации сетей, специальные услуги компании «Моторола», а также на пользование проводной и беспроводной связью по ставке 25 долл. США в год за каждый внутренний добавочный номер (729 500 долл. США);

d) приобретения запасных частей и расходных материалов для средств связи по бюджетной ставке 0,8 процента от инвентарной стоимости средств связи (100 500 долл. США);

e) оплаты услуг в области общественной информации, таких как информационно-пропагандистская и разъяснительная деятельность, выпуск агитационно-пропагандистских материалов и теле- и радиовещание (174 900 долл. США);

f) приобретения принадлежностей и материалов и обеспечения технического обслуживания в целях покрытия расходов на размещение на домене и резервное копирование размещенного на домене сайта (300 долл. США);

g) покрытия расходов на подписку на международные и местные газеты, теле- и радиотелевизионные передачи, доступ в интерактивном режиме к корпорации «Би-би-си» и отслеживание публикуемых материалов, а также рекламные услуги (71 900 долл. США).

243. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется в основном сокращением расходов на услуги коммерческой связи и коммерческой поддержки вследствие снижения тарифов на пользование Интернетом, обеспечиваемое средствами ВСАТ, системой отслеживания движения автомобильного транспорта, подключение к Интернету и организацию видеоконференций, что частично компенсируется увеличением расходов на продолжающуюся замену оборудования радиоэлектронной защиты.

244. Прогнозируемый перерасход средств за 2014–2015 годы объясняется в основном приобретением дополнительного оборудования радиоэлектронной защиты. Этот перерасход частично компенсировался сокращением расходов на видеоконференции и техническое обслуживание волоконных кабелей/сетей, а также уменьшением объема выпускаемых информационно-пропагандистских материалов и числа информационно-разъяснительных мероприятий в связи с ухудшением обстановки в плане безопасности в Ираке.

	<i>Ассигнования на 2014– 2015 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2014– 2015 годы</i>	<i>Разница (недорасход/ перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница (2015– 2016 годы)</i>
Информационные технологии	3 875,3	3 172,2	703,1	1 977,5	2 049,3	(71,8)

245. Ассигнования в объеме 1 977 500 долл. США предназначены для:

а) замены настольных и портативных компьютеров, мониторов, серверов, сетевых коммутаторов и маршрутизаторов, сетевых устройств защиты и различного оборудования (460 700 долл. США);

б) приобретения наборов программного обеспечения, лицензий, оплаты сборов и аренды программного обеспечения, включая возобновление лицензий на пользование имеющимся программным обеспечением, приобретения программного обеспечения для технических приложений и геоинформационной системы и лицензий на централизованное управление средствами информационных технологий по ставке в 310 долл. США в год на рабочее место (567 300 долл. США);

с) покрытия расходов на централизованную поддержку в применении информационных технологий и хранение данных (737 200 долл. США);

д) покрытия расходов на запасные части и расходные материалы для средств информационных технологий по бюджетной ставке 2,5 процента от инвентарной стоимости информационно-технологического оборудования (212 300 долл. США).

246. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется в основном уменьшением объема услуг по информационно-технической поддержке в связи с сокращением числа обслуживаемых единиц в результате уменьшения численности сотрудников, а также снижением платы за продление лицензий.

247. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы образовался главным образом вследствие приобретения меньшего числа сетевых коммутаторов и маршрутизаторов и снижения платы за продление лицензий.

	<i>Ассигнования на 2014– 2015 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2014– 2015 годы</i>	<i>Разница (недорасход/ перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница (2015– 2016 годы)</i>
Медицинское обслуживание	1 139,6	717,3	422,3	502,2	694,1	(191,9)

248. Ассигнования в размере 502 200 долл. США предназначены для покрытия расходов на медицинские услуги, включая медицинскую эвакуацию, на госпитализацию военнослужащих в больницах за пределами района действия Миссии (252 200 долл. США) и на приобретение медицинских препаратов и медицинских расходных материалов (250 000 долл. США).

249. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется в основном уменьшением количества используемых медицинских расходных материалов в связи с закрытием одной больницы в бывшем комплексе «Тамими» и соответствует динамике расходов.

250. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы обусловлен главным образом отказом от приобретения одного цифрового рентгеновского аппарата для больницы МООНСИ уровня I в Багдаде и меньшими по сравнению с предусмотренными в бюджете затратами на медицинские препараты и расходные материалы.

	Ассигнования на 2014– 2015 годы	Сметные расходы за 2014– 2015 годы	Разница (недорасход/ перерасход средств)	Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница (2015– 2016 годы)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	15 450,0	15 438,0	12,0	3 702,5	4 591,3	(888,8)

251. Ассигнования в размере 3 702 500 долл. США предназначены для:

а) покрытия расходов на обеспечение жизни и быта сотрудников охранных подразделений Организации Объединенных Наций и гражданского персонала (64 000 долл. США);

б) приобретения форменной одежды для 50 сотрудников службы безопасности и снаряжения для 245 сотрудников охранных подразделений Организации Объединенных Наций, включая соответствующие расходы на доставку (74 600 долл. США);

с) приобретения средств индивидуальной защиты, включая бронежилеты и каски (20 600 долл. США);

д) покрытия расходов на материалы и принадлежности, используемые во время учебной подготовки, оплаты сборов за различную учебную подготовку, организуемую собственными силами, организацию вводного инструктажа по вопросам обеспечения безопасности, прочую профессиональную подготовку по вопросам обеспечения безопасности, организацию учебных курсов по техническим и административным вопросам в таких областях, как авиация, информационные технологии, закупочная деятельность, инженерное дело, транспорт и людские ресурсы, и подготовку в основных областях, таких как снижение риска бедствий, учет гендерной проблематики, анализ конфликтов для целей миростроительства и предупреждения конфликтов и содействие процессу диалога (496 600 долл. США);

е) покрытия расходов на прочие услуги, такие как услуги по уборке помещений, прачечное обслуживание и уборка мусора (2 404 000 долл. США);

ф) покрытия представительских расходов (50 000 долл. США); обеспечения общего страхования (50 000 долл. США); оплаты банковских сборов (60 000 долл. США); урегулирования разных претензий (8900 долл. США); покрытия расходов на перевозку (128 000 долл. США) и расходов на приобретение бутилированной воды (345 800 долл. США).

252. Разница между объемом потребностей на 2016 год и утвержденным бюджетом на 2015 год объясняется в основном сокращением расходов на услуги грузоперевозчиков, обусловленным главным образом изменением маршрута снабжения из Кувейта в Эрбиль, а также уменьшением затрат на профессиональную подготовку, поскольку подготовка по вопросам безопасности теперь проводится собственными силами.

253. Прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств за 2014–2015 годы отражает сокращение расходов на профессиональную подготовку в результате того, что профессиональная подготовка, когда это возможно, проводится собственными силами, а не внешними специалистами.

V. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде

254. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором должны разместиться все учреждения Организации Объединенных Наций, работающие в Ираке, был учрежден целевой фонд для поддержки строительства и ремонта единого комплекса в Багдаде.

255. В 2014 году планировалось модернизировать систему канализации, произвести структурный ремонт и обеспечить гидроизоляцию в здании Хаммурапи, модернизировать систему электроснабжения и сторожевого освещения, отремонтировать имеющуюся виллу D-2, а также установить модернизированную систему пожарной сигнализации и обнаружения пожара. Модернизация системы канализации и монтаж дополнительной установки по очистке сточных вод были завершены в 2014 году. Организация мест отдыха, ремонт и гидроизоляция здания Хаммурапи, преобразование вилл в двухквартирные коттеджи и преобразование двух офисных зданий в жилые дома были завершены в первой половине 2015 года.

256. Как ожидается, в результате строительства двух одноэтажных твердотельных жилых зданий и жилых помещений в двух двухэтажных зданиях, в которых имеется подвальный этаж, служащий укрытием, появится еще 102 единицы жилья, благодаря чему число жилых помещений на территории комплекса увеличится со 112 помещений в январе 2015 года до 269. Эту работу планируется завершить к июню 2016 года.

257. Другие проекты, включая модернизацию системы электроснабжения и сторожевого освещения, зала и системы пожарной сигнализации и обнаружения пожара, по-прежнему находятся на этапе планирования. Система пожарной сигнализации и обнаружения пожара нуждалась в перепроектировании в связи с изменениями в проекте и расширением единого комплекса.

Приложение I

Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций внутренних и внешних надзорных органов и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

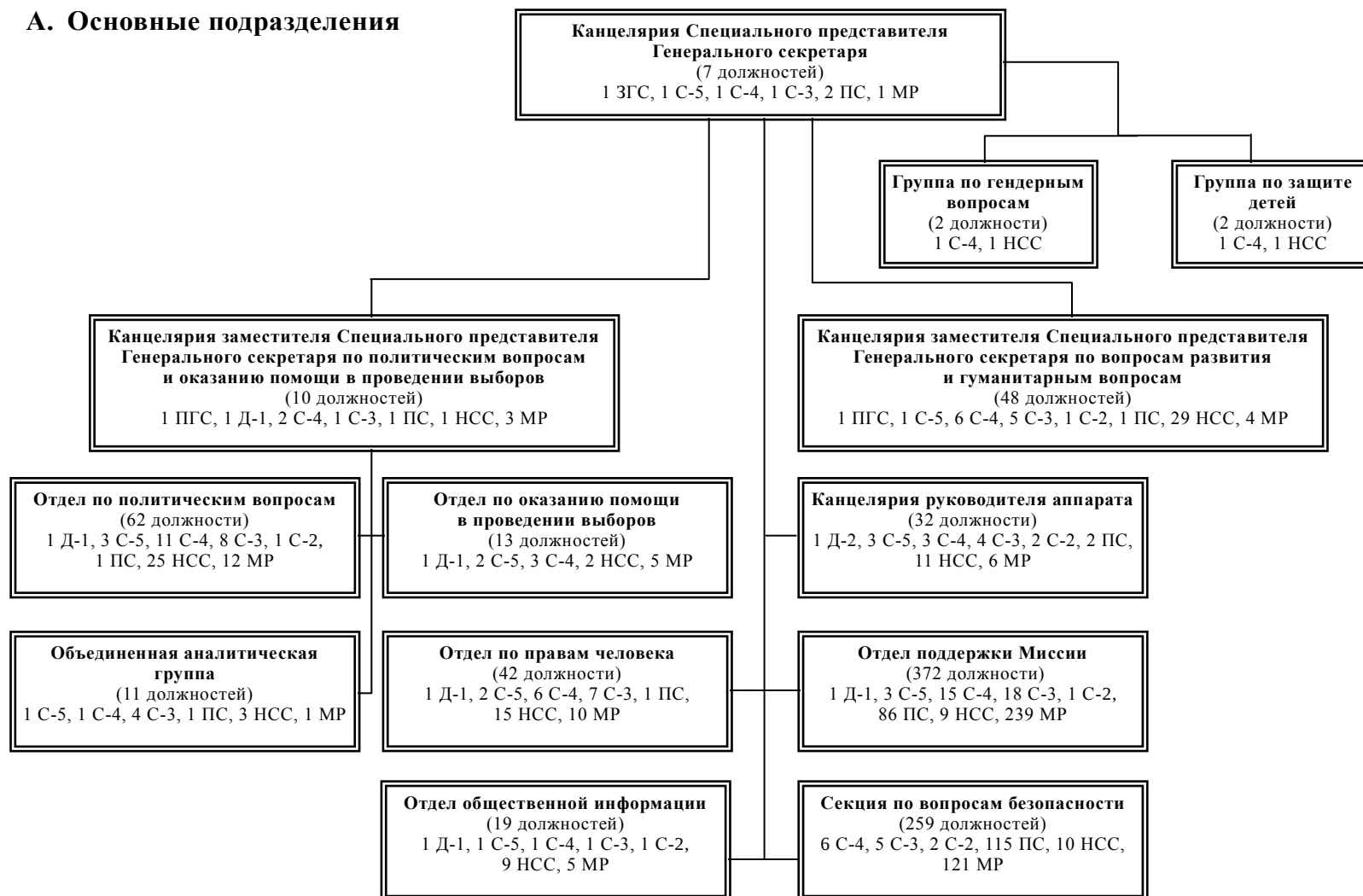
(A/69/628)

<i>Краткое описание рекомендации</i>	<i>Меры, принятые во исполнение рекомендации</i>
Консультативный комитет не убежден в том, что существует оперативная необходимость заполнения вышеупомянутых и других предлагаемых должностей международными сотрудниками, и полагает, что многие из этих функций должны выполняться имеющимися квалифицированными национальными сотрудниками. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее призвать Генерального секретаря прилагать более энергичные усилия, направленные на укрепление национального кадрового компонента, когда это уместно, путем национализации должностей с учетом наличия квалифицированных специалистов на местном рынке труда. В этой связи Комитет вновь ссылается на свои замечания в своем докладе о замечаниях и рекомендациях по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира, в котором он заявил о своей поддержке национализации должностей, когда это возможно, в частности в плане наращивания местного потенциала в районах действия миссий (A/68/782, пункт 91). (пункт 197)	В 2015 году было национализировано восемь должностей (2 должности класса С-3 и 6 должностей категории полевой службы). МООНСИ предлагает национализировать в 2016 году еще четыре должности (1 должность класса С-3 и 3 должности категории полевой службы).
Что касается предлагаемого перепрофилирования и консолидации должностей и функций, включая предлагаемое создание Секции централизованного складирования, то Консультативный комитет надеется, что синергический эффект станет очевидным в течение года, будучи обусловлен эффективным использованием утвержденных кадровых ресурсов, особенно на национальном уровне. Комитет рассчитывает получить обновленную информацию о достигнутом прогрессе и поддающейся оценке экономии в связи с предлагаемым бюджетом для МООНСИ на 2016 год. (пункт 199)	Компонент поддержки Миссии был пересмотрен, преобразован и укреплен, в результате чего две международные должности (1 должность класса С-3 и 1 должность категории полевой службы) были национализированы, а 18 должностей (1 должность класса С-3, 3 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 13 должностей местного разряда) были упразднены.

Приложение II

Организационная структура на 2016 год*

А. Основные подразделения



* Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

В. Административные подразделения

