

Distr.: General
12 October 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السبعون

البند ١٣٤ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة
والمبادرات السياسية الأخرى التي أُذِنَتْ بها الجمعية العامة
أو مجلس الأمن أو كلاهما

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام ٢٠١٦ لبعثة الأمم المتحدة
لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، بمبلغ (صافيه) ١٨٣ ٣١٠ ٠٠٠ دولار (وإجماليه
٤٠٠ ٥٢٨ ١٩٦ دولار).



الرجاء إعادة استعمال الورق

031115 291015 15-17649 (A)



المحتويات

الصفحة

٤	أولا - لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل
١١	ثانيا - ولاية البعثة والنتائج المقررة
٤٢	ثالثا - الاحتياجات من الموارد
٤٢	ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد
٤٤	باء - الاحتياجات من الموظفين
٤٤	١ - مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان
٥٥	٢ - مكتب رئيس الديوان
٥٩	٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى)
٦٣	٤ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الدعامة الثانية)
٦٨	٥ - عنصر دعم البعثة
٨٧	٦ - مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت
٩٢	٧ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات
١٠٢	رابعا - تحليل الاحتياجات من الموارد
١٠٣	ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
١٠٥	باء - الموظفون المدنيون
١٠٨	جيم - التكاليف التشغيلية
١١٧	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا للتوصيات الصادرة في هذا الصدد عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المرفقات

- الأول - الجداول التنظيمية ١٢٤
- ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ١٢٤
- باء - المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات ١٢٥
- جيم - دعم البعثة (كابل) ١٢٦
- دال - مكتب الكويت (يشمل مكتب دعم البعثة في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت) ١٢٧
- الثاني - التكلفة المقدرة للأمن لعام ٢٠١٦ ١٢٨
- الثالث - معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٥ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ١٢٩

أولا - لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل

١ - أنشئت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان عملاً بقرار مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢) لفترة أولية مدتها ١٢ شهراً. وقد مدد مجلس الأمن لاحقاً ولاية البعثة بموجب قراراته ١٤٧١ (٢٠٠٣) و ١٥٣٦ (٢٠٠٤) و ١٥٨٩ (٢٠٠٥) و ١٦٦٢ (٢٠٠٦) و ١٧٤٦ (٢٠٠٧) و ١٨٠٦ (٢٠٠٨) و ١٨٦٨ (٢٠٠٩) و ١٩١٧ (٢٠١٠) و ١٩٧٤ (٢٠١١) و ٢٠٤١ (٢٠١٢) و ٢٠٩٦ (٢٠١٣) و ٢١٤٥ (٢٠١٤). وقرر المجلس، بموجب قراره ٢٢١٠ (٢٠١٥)، تمديد ولاية البعثة حتى ١٧ آذار/مارس ٢٠١٦.

٢ - وما زالت أفغانستان تواجه تحديات سياسية واقتصادية وأمنية كبيرة. وفي المجال السياسي، كانت عملية تشكيل مجلس الوزراء قد اكتملت تقريباً اعتباراً من تموز/يوليه ٢٠١٥، حيث تم تأكيد تعيينات جميع الوزراء باستثناء تعيين وزير الدفاع. وتم تعيين أربع نساء في منصب وزيرات في مجلس الوزراء. وبالإضافة إلى ذلك، كان ٢١ حاكم ولاية من أصل ٣٤ حاكم ولاية يشغلون مناصبهم رسمياً، بينما يشغل حكام الولايات المتبقين البالغ عددهم ١٣ حاكماً مناصبهم بصورة مؤقتة.

٣ - وفيما يتعلق بعملية السلام والمصالحة، واصل رئيس جمهورية أفغانستان، محمد أشرف غني أحمدزي الجهود الرامية إلى إجراء حوار بين الأطراف الأفغانية، واتصل بطالبان لإجراء محادثات معها. وبعد سلسلة من الاتصالات غير الرسمية عبر "المسار ٢"، اجتمع ممثلو حكومة أفغانستان مباشرة مع ممثلي حركة طالبان في باكستان في أوائل تموز/يوليه.

٤ - وفيما يتعلق بالتعاون الإقليمي، ما برحت عملية قلب آسيا - اسطنبول تضطلع بدور مركزي. فقد عُقد اجتماع لكبار مسؤولي العملية في إسلام آباد، في ٢٥ أيار/مايو، تم التركيز فيه على التحديات الأمنية المشتركة، ودعم عملية السلام الأفغانية، وزيادة الترابط الاقتصادي. وما زالت تجارة الطاقة بين آسيا الوسطى وجنوب آسيا تشكل أحد المجالات الهامة للتعاون الإقليمي، حيث وقعت أفغانستان وباكستان وطاجيكستان وقيرغيزستان في نيسان/أبريل على الوثائق النهائية لمشروع نقل الكهرباء والتجارة بين بلدان آسيا الوسطى وجنوب آسيا. وبالإضافة إلى ذلك، واصل الرئيس غني التواصل على الصعيد الإقليمي بقيامه بزيارات رفيعة المستوى إلى المملكة العربية السعودية في شهر آذار/مارس، وإلى جمهورية إيران الإسلامية والهند في نيسان/أبريل، شملت السعي لحشد الدعم لعملية السلام المحتملة.

٥ - ولم تبدأ بعد، حتى تاريخه، الإصلاحات الانتخابية ولا الأعمال التحضيرية للانتخابات المقبلة للبرلمان والمجالس المقاطعات. وأنشئت، بموجب مرسوم رئاسي صدر في

٢١ آذار/مارس، لجنة خاصة بالإصلاحات الانتخابية، لكنها لم تبدأ أعمالها بعد. ونتيجة لعدم وجود موعد محدد للانتخابات البرلمانية ولجالس المقاطعات، التي كان من الواجب بمقتضى الدستور إجراؤها في عام ٢٠١٥، ولعدم اجراء الإصلاحات الانتخابية، فقد خفضت الجهات المانحة تمويلها لهيئات إدارة الانتخابات. وفي هذه الأثناء، جرى تمديد مدة العضوية في البرلمان البالغة خمس سنوات التي كان من المقرر أن تنتهي في ٢٢ حزيران/يونيه.

٦ - وفي ٣ نيسان/أبريل، أقر مجلس الوزراء خطة لتنفيذ برنامج الإصلاح في البلد، المعنون "تحقيق الاعتماد على الذات: الالتزام بالإصلاح والشاركة المتجددة"، الذي عُرض في مؤتمر لندن المعقود في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤. وحددت حكومة الوحدة الوطنية ٢٦ إصلاحاً كأولويات، كما أعلنت الوزارات عن "خطط مدتها ١٠٠ يوم" تحدد فيها أهدافها الرئيسية. وبدأت الحكومة التحضير لاجتماع كبار المسؤولين في أيلول/سبتمبر، ومن المتوقع أن يتم فيه عرض معلومات مستكملة بشأن التطورات الجارية وبرنامج الإصلاح، والنظر في تحديث إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة، والتخطيط للمؤتمر الوزاري المتوقع عقده في عام ٢٠١٦.

٧ - وقد انكمش الاقتصاد إلى حد كبير، ويرجع ذلك جزئياً إلى حالة عدم اليقين التي سادت خلال التحولات السياسية والأمنية الأخيرة والتي شهدت ضعف ثقة المستثمرين والمستهلكين. وتراجعت معدلات النمو بشكل حاد من ٩,٩ في المائة من الناتج المحلي الإجمالي في عام ٢٠١٢، إلى ٣,٧ في المائة في عام ٢٠١٣، وإلى ٢ في المائة في عام ٢٠١٤ منه. وانخفضت الإيرادات الحكومية بشكل كبير إلى ما يقدر بنسبة ٩,٧ في المائة من الناتج المحلي الإجمالي في عام ٢٠١٣ و ٨,٧ في المائة من الناتج المحلي الإجمالي في عام ٢٠١٤، واتسع مقدار العجز المالي في أفغانستان، حيث بلغ في عام ٢٠١٤، حسب تقديرات البنك الدولي، مبلغاً قدره ٣٣٧,٠ مليون دولار. وتسود مخاوف حول قدرة الحكومة على توليد إيرادات كافية لمواصلة أعمالها، وضمان الأمن وتوفير الخدمات الاجتماعية الأساسية وتحفيز الاقتصاد المشروع.

٨ - ولا يزال القطاع غير المشروع يشكل قوة اقتصادية كبيرة. إذ تمثل القيمة الإجمالية للإنتاج من الأفيون في أفغانستان حوالي ١٣ في المائة من الناتج المحلي الإجمالي، في حين أن الخسائر الناجمة عن الرشوة، حسب مقاييس المسح الذي أجراه مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في عام ٢٠١٢، تعادل تقريباً ٢٠ في المائة من الناتج المحلي الإجمالي. وتؤدي هذه العوامل إلى تقويض آفاق كل من النمو الاقتصادي العادل والتحسينات في أداء

الإيرادات. وفي حين تشير توقعات البنك الدولي إلى احتمال زيادة النمو في المدى المتوسط، فإنها تعتمد على التطور المستقر للقطاعين السياسي والأمني.

٩ - وفي عام ٢٠١٥، ظلت الحالة العامة لحقوق الإنسان تتماشى مع الاتجاهات الموثقة في عام ٢٠١٤. وواصلت الحكومة جهودها للوفاء بالتزاماتها في مجال حقوق المرأة والطفل، بوسائل منها تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة، بما في ذلك إصدار لوائح جديدة لإجراءات الوساطة؛ وتطبيق سياسات لمنع التحرش الجنسي في القطاع العام، ووضع خطط عمل بشأن استراتيجية وزارة الداخلية لإدماج المنظور الجنساني وقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠). وقد تجلّت الجهود التي تبذلها الحكومة للتصديب والتعذيب وسوء معاملة المعتقلين، من خلال اعتمادها خطة وطنية للقضاء على التعذيب واتخاذها الخطوات اللازمة للتصديق على البروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة، وذلك استجابة لتقرير البعثة الصادر في شباط/فبراير ٢٠١٥ بشأن التعذيب وسوء معاملة الأشخاص المحتجزين لأسباب متصلة بالتراجع.

١٠ - وقد تدهور الوضع الأمني بشكل ملحوظ في عام ٢٠١٥، حيث وقعت في الأشهر الخمسة الأولى من العام ٢٠١٥ ٩ ٦٨٢ حادثة، أي زيادة قدرها نحو ١٠ في المائة مقارنة بنفس الفترة من عام ٢٠١٤. وحدث أيضاً ارتفاع كبير في عدد الضحايا من المدنيين بزيادة بلغت نسبتها ١٧ في المائة في الأشهر الخمسة الأولى من ٢٠١٥ مقارنة بنفس الفترة من عام ٢٠١٤، وهو أكبر عدد من الإصابات المسجلة في صفوف المدنيين في الفترات المماثلة منذ عام ٢٠٠٩. ونجحت جماعات المعارضة المسلحة في وضع قوات الأمن الوطنية الأفغانية تحت ضغط كبير، وعلى وجه التحديد في ولايات فارياب وهلمند وكونار، وبدخشان، وقندز وننكرهار، وخاصة منذ بدء طالبان هجوم الربيع في ٢٤ نيسان/أبريل ٢٠١٥. وشنت قوات الأمن الوطنية الأفغانية عمليات هجوم/وتطهير واسعة النطاق في ولايات هلمند وقندهار وزابل وننكرهار، ولكن أثبتت جماعات المعارضة المسلحة بعض الصمود في وجه تلك الهجمات. وشمل هجوم الربيع هجمات شنتها عناصر مناهضة للحكومة على أماكن بارزة في مناطق مختلفة، بما فيها العاصمة.

التعاون مع الكيانات الأخرى

١١ - تعمل البعثة بشكل وثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري على تأمين الاتساق والتنسيق والكفاءة والمواءمة بين برامجها، من ناحية، ومع البرامج ذات الأولوية الوطنية للحكومة الأفغانية، من ناحية أخرى، على النحو المبين في إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩. وفي سبيل تقديم الدعم للحكومة الأفغانية، تعمل البعثة مع

فريق الأمم المتحدة القطري في شتى المجالات، ولا سيما في مجالي سيادة القانون والحوكمة، مع تركيز البعثة على توفير الدعم في مجال السياسات، بينما تركز وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ذات الصلة على المسائل التشغيلية والأنشطة البرنامجية، بما في ذلك بناء القدرات.

١٢ - ويتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية التنسيق بين وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في أفغانستان، استناداً إلى إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩، وإلى خطة الاستجابة الإنسانية لعام ٢٠١٥، ويدعمه في ذلك مكتب المنسق المقيم ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية. وينعكس تكامل البعثة في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، ولا سيما من نواحي الانتخابات والحوكمة وسيادة القانون وحقوق الإنسان. وفي مجال الدعم الانتخابي، على سبيل المثال، توفر البعثة القيادة السياسية من خلال دورها بالمساعي الحميدة، في حين يوفر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المساعدة التقنية. وتتقاسم البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري بعض الخدمات المشتركة لتحقيق وفورات في التكاليف. وترد في المرفق الثالث معلومات إضافية عن أنشطة المشاريع الفنية التي نفذتها البعثة بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

١٣ - وتعمل البعثة بشكل وثيق مع مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى على دعم الجهود الرامية إلى تسهيل الحوار والتعاون بين أفغانستان وسائر بلدان آسيا الوسطى. وتتعاون البعثة أيضاً مع عدد من الهيئات والمنظمات الإقليمية بهدف دعم الحوار مع الدول الأعضاء الأخرى بالمنطقة للمساعدة على تنفيذ جهود المصالحة التي تتم بقيادة أفغانية، وأنشطة مكافحة المخدرات، وتحقيق التنمية الاقتصادية - الاجتماعية.

١٤ - ويضم فريق إدارة الأمن، الذي يقوده الممثل الخاص للأمين العام بوصفه المسؤول المكلف بهذه المهمة، إدارة شؤون السلامة والأمن، والبعثة، ووكالات الأمم المتحدة، وصناديقها وبرامجها. ويتولى الفريق معالجة مسائل العمليات المشتركة المتعلقة بإدارة وخدمات الأمن، بما في ذلك تنسيق الترتيبات الأمنية على أساس تقاسم التكاليف في جميع مجمّعات المباني التي تضم وكالات متعدّدة، ويشرف على توفير المعايير الأمنية المشتركة للمكاتب، وعلى إجراءات الطوارئ، وحركة النقل الجوي والبري.

١٥ - ويعمل مكتب الدعم المشترك في الكويت، منذ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، على تعزيز ترتيبات تقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم

المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. وترد تفاصيل حول عمل مكتب الدعم في الفرع الثالث بآء أدناه.

الأولويات لعام ٢٠١٦ وافتراضات التخطيط

١٦ - ستظل أفغانستان تواجه تحديات سياسية واقتصادية وأمنية كبيرة بسبب انخفاض المساعدات الخارجية. ويعتبر تعزيز الوحدة السياسية والاستقرار أمراً حاسماً لضمان تنفيذ برنامج الإصلاح الطموح الذي وضعتة الحكومة. وقد تؤدي الإصلاحات الانتخابية والدستورية، وكذلك الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات في عام ٢٠١٦ إلى تفاقم التوترات الكامنة. وقد تُحقق عملية السلام بعض التقدم. وستظل التطورات الجارية على الساحة الإقليمية تشكل عنصراً حيوياً لنجاح أي عملية، وللنمو الاقتصادي أيضاً. ولا يزال التصدي للفساد والاقتصاد غير المشروع يشكل تحديات شتى، وخاصة ما يتعلق منها بتحصيل الإيرادات وسيادة القانون.

١٧ - ومن المرجح أن يظل الوضع الأمني متقلباً، وسوف تواصل جماعات المعارضة المسلحة اختبار قدرة القوات الأفغانية. وستبقى المراكز في بضع مقاطعات خارج سيطرة الحكومة، ويُحتمل أن تظل مراكز أخرى تحت سيطرة جماعات المعارضة المسلحة. وقد يخضع تماسك حركة طالبان للاختبار من قبل مجموعات أشد تطرفاً. ويؤثر ضلوع الجماعات المسلحة في أنشطة إجرامية سلباً على الأمن وعلى عمليات الأمم المتحدة.

١٨ - وستظل الاستدامة المالية وتحصيل الإيرادات يتأثران بسبب انعدام الأمن. وفي الوقت نفسه، من المرجح أن يزداد إنتاج الأفيون، مما يغذي الفساد والاقتصاد غير المشروع. وسيعيق تناقص التمويل من الجهات المانحة قدرة الحكومة على تلبية أولويات التنمية والأمن.

١٩ - وستبقى حماية المدنيين في النزاعات المسلحة مصدر قلق بالغ. وستظل انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي والانتهاكات التي ترتكبها أطراف النزاع مصدراً محتملاً لتصعيد النزاع وتهديداً للمدنيين. ومن المتوقع أن يؤثر الإفلات من العقاب وانعدام المساءلة سلباً على مؤسسات الدولة وسيادة القانون. ومع ذلك، فإن التزام الحكومة المعلن بتحقيق تقدم في مجالات سيادة القانون، والتنمية الاقتصادية، وتنفيذ التغييرات المالية والقانونية، قد يؤدي إلى إحراز تقدم في هذه المجالات.

٢٠ - وستواصل البعثة مواءمة هيكل الدعم التابع لها مع نموذج تقديم الخدمات المعتمد بموجب استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وبالإضافة إلى الامتثال لمتطلبات المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، فإن البعثة ستمثل لنظم وعمليات أوموجا. وتخطط

البعثة لدمج وظائف سلسلة الإمدادات بوظائف التخزين المعتمدة لديها. كما سيتم توحيد وظائف تقديم الخدمات، والدعم التشغيلي والإداري.

الأولويات الاستراتيجية والخطط لعام ٢٠١٦

٢١ - سوف تستند الأولويات الاستراتيجية للبعثة الى قرار مجلس الأمن ٢٢١٠ (٢٠١٥)، الذي قرر المجلس بموجبه تمديد عمليات البعثة حتى ١٧ آذار/مارس ٢٠١٦. وستواصل البعثة، مسترشدة بمبادئ السيادة الأفغانية واضطلاع أفغانستان بالقيادة وتوليها زمام الأمور، ورهنًا بنتائج "المراجعة الكاملة" التي قرر مجلس الأمن إجرائها، التركيز على الأولويات الثلاث التالية:

(أ) الدعم السياسي: سوف تقوم البعثة بأنشطة التوعية وتبذل المساعي الحميدة لدعم العمليات السلمية التي يقودها الأفغان. وسوف ترصد البعثة تنفيذ البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج، وتوفير الدعم المناسب للحكومة، وتحديدًا لمبادرات المجلس الأعلى للسلام بشأن السلام والمصالحة مع المجتمع المدني والمجموعات السياسية وجماعات المعارضة المسلحة وعلماء الدين والنساء على الصعيد الوطني، وصعدي الولايات والمقاطعات. وسوف تدعم البعثة الإصلاحات الانتخابية التي يقودها الأفغان وهيئات إدارة الانتخابات الأفغانية في تنفيذ التدابير اللازمة لتحسين النزاهة والشمولية والاستدامة للعمليات الانتخابية وللمؤسسات الانتخابية، بوسائل منها: '١' توفير المساعي الحميدة لدعم الأعمال التحضيرية للانتخابات وإجراء الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات؛ و '٢' دعم إجراء انتخابات شفافة وغير إقصائية وذات مصداقية. و '٣' تشجيع الجهات المانحة والمجتمع الدولي عموماً على تقديم الدعم، وتنسيقه. وسوف تشجع البعثة أيضاً على إجراء حوار سياسي ثنائي ومتعدد الأطراف بين أفغانستان والبلدان المجاورة لها، ولا سيما البلدان المرتبطة بتدابير عملية قلب آسيا - إسطنبول لبناء الثقة؛

(ب) حقوق الإنسان: سوف تعمل البعثة، بدعم من مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، على النهوض بحقوق الإنسان. وسوف يتطلب هذا العمل إجراء بحوث، وتقديم تقارير عامة، وأنشطة الدعوة، وإقامة شراكات استراتيجية، وكذلك إجراء حوار مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة. وسوف تركز البعثة أعمالها على خمسة مجالات ذات أولوية، هي: '١' رصد تقيد جميع أطراف النزاع بحماية المدنيين، وفقاً للقانون الإنساني الدولي، ودعوتهم إلى ذلك مع التركيز بشكل خاص على الأطفال في النزاعات المسلحة؛ و '٢' الإبلاغ عن حالات العنف ضد المرأة والدعوة إلى القضاء على العنف ضد المرأة، وتحسين إمكانية وصول النساء إلى العدالة؛ و '٣' العمل على تحسين ممارسات

الاحتجاز من خلال دعم الحكومة في تنفيذ خطة عملها الوطنية للقضاء على التعذيب؛ و '٤' التعاون مع لجنة حقوق الإنسان الأفغانية المستقلة، وتعزيز قدرتها؛ و '٥' العمل مع المجتمع المدني على تعزيز تنفيذ خارطتي الطريق الوطنية والمحلية على صعيد الولايات للسلام المنبثقين من حوار الشعب الأفغاني للسلام؛

(ج) الاتساق الإنمائي: سوف تشجع البعثة المجتمع الدولي على تقديم دعم متماسك ومنسق لاستراتيجية الحكومة للتنمية الوطنية من شأنه أن يعزز أهداف عقد التحول. وسوف تواصل البعثة الدعوة إلى التعهد بالتزامات مالية متوازنة ويمكن التنبؤ بها، ودعم الجهود الرامية إلى زيادة المساءلة المتبادلة والشفافية والفعالية في استخدام المعونات المقدمة. وسوف تدعو إلى الوفاء بالتزامات المنصوص عليها في الوثيقة المعنونة "الاعتماد على الذات" التي عرضت على مؤتمر لندن، المعقود في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤. واستعداداً للمؤتمر الوزاري المعني بأفغانستان المقرر عقده في عام ٢٠١٦، سوف تدعم البعثة حوار السياسات الذي تجريه الحكومة مع شركاء التنمية وتسهل مشاركة المجتمع المدني. وسوف تيسر البعثة تنسيق عملية وضع السياسات وإقامة الشراكات، بما في ذلك في محالي سيادة القانون والحوكمة وذلك من أجل تهيئة بيئة أفضل مواتية للتنمية الاقتصادية ولاستثمارات القطاع الخاص.

٢٢ - وعقب اعتماد القرار ٢٢١٠ (٢٠١٥) الذي طلب فيه مجلس الأمن "إجراء مراجعة كاملة لدور وهيكلية وأنشطة كل كيانات الأمم المتحدة في أفغانستان"، بادرت البعثة، نيابة عن الأمين العام، إلى إجراء مراجعة بواسطة فريق عمل ثلاثي الأطراف ترأسه البعثة بالاشتراك مع حكومة أفغانستان وتشارك في عضويته الجهات الدولية المعنية. وسوف ينظر الفريق العامل في المبادئ التي توجه أعمال الأمم المتحدة في أفغانستان، بما في ذلك إجراء تقييم لدورها وهيكلها وأنشطتها من شأنه إثراء التقرير الذي سيقدمه الأمين العام إلى مجلس الأمن. وسوف تساعد مراجعة ملفات المساعدات التي قدمتها أسرة الأمم المتحدة والجهات الفاعلة الثنائية في إثراء المداولات التي يجريها الفريق العامل.

٢٣ - وسوف تدعم المكاتب الميدانية التابعة للبعثة تنفيذ الولاية المنوطة بالبعثة من خلال التواصل مع أصحاب المصلحة المحليين. وسوف توفر الدعم في إطار المساعي الحميدة، حسب الاقتضاء، لمبادرات السلام التي يقودها ويملكها الأفغان على المستوى المحلي؛ وسوف تدعو إلى مناصرة قضايا حقوق الإنسان، وترصدها وتقديم تقارير عنها؛ وتزود مقر البعثة بالتقارير والتحليلات عن التطورات والاتجاهات ذات الصلة. وبالإضافة إلى ذلك، ستعمل

المكاتب مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها على تنسيق وتسهيل وتقديم تقرير عن الاحتياجات والتدخلات الإنسانية، والتفاوض بشأن وصول المساعدات الإنسانية.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المقررة

الجدول ١

معلومات عن الأداء خلال عام ٢٠١٥

الإنجاز المتوقع

(أ) هيئة بيئة اجتماعية سياسية تفضي بشكل متزايد إلى استدامة السلام والاستقرار

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
'١' تعزيز التوعية السياسية، بسبل من بينها تنفيذ توصيات مجلس السلام الاستشاري	هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥ جزئياً
مقاييس الأداء	الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
واصل المجلس الأعلى للسلام ومجالس السلام في الولايات المشاركة بشكل فعال في جهود التوعية وبناء الثقة والمفاوضات وتسوية المظالم. وسوف تتعزز قدرة أفرقة الأمانة المشتركة في الولايات على وضع مشاريع المنح الصغيرة. وسوف يقدم البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج الدعم لمن أعيد إدماجهم ولمشاريع التنمية المجتمعية.	في الأشهر الثلاثة الأولى من عام ٢٠١٥ أعيد إدماج ٥٠٢ من المقاتلين في المجتمع. وبالنظر لاستغراق عملية تشكيل الحكومة في عام ٢٠١٤ مدة طويلة، لم تنفذ مشاريع للتنمية المجتمعية. وفي شباط/فبراير ٢٠١٥، وافق المانحون على احتياجات البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج من الموارد اللازمة للربع الأول من عام ٢٠١٥. وواجهت مجالس السلام في الولايات صعوبات في توزيع الأموال.
عدد الأشخاص الذين أعيد إدماجهم والذين يتلقون الدعم من البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج:	الإنجازات المتوقع تحقيقها في الفترة من حزيران/يونيه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
(٢٠١٣: ٦١٢؛ ٢٠١٤: ٧١٦؛ ٢٠١٥: ٧٠٠)	من المتوقع أن تعزز إعادة هيكلة المجلس الأعلى للسلام المحتملة من قبل الحكومة قدرة المجلس على الاضطلاع بجهود التوعية، وبناء الثقة، والتفاوض، وتسوية المظالم. ويتوقف عدد الأشخاص الذين أعيد إدماجهم والذين يتلقون الدعم من البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
(٢٠١٣:٥٨٩؛ و ٢٠١٤:٢٠١؛ و ٢٠١٥:٣٠٠٠)	الإدماج على إحراز تقدم في عملية السلام؛ وربما يمكن الوصول إلى العدد المستهدف. ومن غير المحتمل الوصول إلى الهدف المحدد بـ ٣٠٠٠ مشروع من مشاريع التنمية المجتمعية بالنظر إلى إعادة هيكلة المجلس الأعلى للسلام.
'٢' تنفيذ تدابير بناء الثقة بهدف تكثيف الحوار فيما بين الطوائف لمعالجة المظالم التي وقعت في السابق	هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟ محتمل
مقاييس الأداء	
عدد المقاتلين السابقين رفيعي المستوى المتصالحين مع الحكومة الذين منحوا ضمانات أمنية من قوات الأمن الأفغانية	الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
(٢٠١٣:٤؛ ٢٠١٤:١؛ ٢٠١٥:٤)	مقاتل سابق واحد من المقاتلين السابقين الرفيعي المستوى المستهدفين تصالح مع الحكومة، ويعزى انخفاض معدل التصالح هذا جزئياً إلى التأخر في إنجاز العملية السياسية والأمنية.
	الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة من حزيران/يونيه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
	يتوقف تصالح المقاتلين السابقين الثلاثة الرفيعي المستوى على البيئة السياسية والأمنية المحلية.
'٣' انخفاض عدد النزاعات الداخلية والتراعات التي تنشعب بين الأفغان وعلى مستوى الولايات، مثل النزاعات القبلية والخلافات على الأراضي والتراعات العرقية والتراعات بين الأحزاب السياسية والخلافات على التعيينات الحكومية.	هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟ محتمل
	الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
مقاييس الأداء	
عدد مبادرات تجنب النزاعات المتخذة من خلال المساعي الحميدة والتوعية السياسية التي تقوم بها البعثة	تم الاضطلاع بـ ١٨ نشاطاً للسلام والمصالحة على الصعيد المحلي، وهذا المعدل ناجم عن انعدام الأمن والتأخيرات في التعيينات الرسمية في المناصب الرئيسية في الولايات.

(٢٠١٣:٧٧؛ ٢٠١٤:٦٢؛ ٢٠١٥:٧٥)

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة من حزيران/يونيه إلى
كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

يتوقف إنجاز الأنشطة المستهدفة بصورة عامة على فعالية
المجلس الأعلى للسلام ومجالس السلام في الولايات المعاد
هيكلتها

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية
عام ٢٠١٥؟
محتمل

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون
الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

قدمت البعثة والمسؤولون عن المرحلة الثانية من مشروع تعزيز
القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد، التابع لبرنامج
الأمم المتحدة الإنمائي المساعدة التقنية إلى حكومة أفغانستان
وهيئات إدارة الانتخابات. ولم تباشر اللجنة الخاصة المعنية
بالإصلاحات الانتخابية المنشأة حديثاً، أعمالها بعد.

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة من حزيران/يونيه إلى
كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

يتوقف إحراز المزيد من التقدم على مباشرة اللجنة الخاصة
المعنية بالإصلاحات الانتخابية أعمالها وتحديد الجدول الزمني
للاقتراحات. وقد طُلب من البعثة تقديم المشورة إلى اللجنة
الخاصة. وتوقفت أعمال المرحلة الثانية من مشروع تعزيز
القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد، التابع لبرنامج
الأمم المتحدة الإنمائي في ٣١ تموز/يوليه بسبب انخفاض
التمويل من المانحين، مما يعكس شواغلهم إزاء الإصلاحات
الانتخابية ومواعيد الانتخابات. ولن تُعقد في عام ٢٠١٥
الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات.

٤' زيادة مشاركة الحكومة في التخطيط للانتخابات
في أفغانستان وتنفيذها وتمويلها، بما في ذلك جهودها
الرامية إلى تعزيز استدامة تلك الانتخابات ونزاهتها
وشمولها للجميع

مقاييس الأداء

ستجرى الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات
وفقاً للجدول الزمني للجنة الانتخابية المستقلة. وستجري
الإصلاحات الانتخابية تماشياً مع اتفاق إنشاء حكومة
الوحدة الوطنية. وستواصل البعثة والمسؤولون عن المرحلة
الثانية من مشروع تعزيز القدرات القانونية والانتخابية من
أجل الغد التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي تقديم
المساعدة التقنية، بناء على طلب الحكومة وهيئات إدارة
الانتخابات، بهدف المساعدة في تدعيم القدرات الانتخابية
وتحسين نزاهة الانتخابات القادمة واستدامتها وشمولها
لجميع

الإنجاز المتوقع

(ب) إحراز تقدم نحو إصلاح قطاع الأمن وبسط سيادة القانون في أفغانستان

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
١' تحسين مساءلة الشرطة الوطنية الأفغانية أمام المجتمعات المحلية وتبليتها لاحتياجات تلك المجتمعات، وبخاصة توفير إمكانية لجوء النساء والأطفال إلى القضاء	هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟ جزئياً
مقاييس الأداء	الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
إصدار استراتيجيات وخطط بشأن الحفارة المجتمعية تقودها وزارة الداخلية	- عُقدت ٨٨ مشاورة مجتمعية على مستوى المقاطعات في ٩ ولايات، ونُفذ ١٨ برنامجاً للتوعية بشأن السلامة في ٥ ولايات.
- سيتم إضفاء الطابع المؤسسي على المشاورات المجتمعية في ١٩ مقاطعة، والاضطلاع ببرامج توعية بشأن السلامة في ١٩ مقاطعة أخرى	- قدمت البعثة دعمها لإعداد الدليل التوجيهي للمشاورات المجتمعية والمنهاج التدريبي الخاص بالقيادة العامة للتدريب ومجلس تطوير الشرطة التابعين لوزارة الداخلية.
- سيجري تضمين برامج بشأن المشاورات المجتمعية والتوعية بشأن السلامة في منهاج تدريب الشرطة الوطنية الأفغانية، وسيتم تدريب الموظفين على تنفيذ تلك البرامج	- النتائج المتوقعة تحقيقها في الفترة الواقعة بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
إنشاء نظم وآليات تكفل إضفاء الطابع المؤسسي على الشراكات بين الشرطة والمجتمعات المحلية، مع التركيز على الدور الذي تقوم به الشرطيات	- ستقدم بعثة الأمم المتحدة المشاورات والرصد والتقييم لدعم عقد ١٠ لقاءات توعية بشأن السلامة في المدارس في ولايتين، وعُقدت مشاورات بشأن الشرطة المجتمعية في ثلاث مقاطعات في ولاية بغلان؛ و ٣٦ حلقة عمل تكميلية للتدريب على المشاورات المجتمعية.
- سيجري تقديم إرشادات لوضع أدلة توجيهية للمساعدة على توسيع نطاق مجالس الشرطيات ليشمل جميع الولايات البالغ عددها ٣٤ ولاية وإنشاء مجلس وطني. وسيجري تعزيز الوحدة	الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
	- أنشئ ٢٠ مجلساً للشرطيات في الولايات ليصل المجموع إلى ٣٠ مجلساً على الصعيد الوطني. وفي كابل، عُقدت حلقة عمل مشتركة بين وزارة الداخلية والمجتمع الدولي، بما في ذلك البعثة، أُقرت فيها خطة عمل وزارة الداخلية الخاصة بإدماج المرأة في الشرطة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

مؤشرات الإنجاز المقررة

الوطنية الأفغانية. ورصدت البعثة تدريب ٥٦ موظفا وطنيا على منع العنف ضد المرأة. واتخذت الحكومة خطوات لإنشاء آلية مستقلة قائمة على الحقوق لمعالجة الشكاوى السرية المتعلقة بحوادث التحرش الجنسي التي تقع داخل الشرطة الوطنية الأفغانية. ونظمت ثمان مناسبات للتوعية المجتمعية.

النتائج المتوقعة تحقيقها في الفترة الواقعة بين حزيران/يونيه وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
- يُحتمل أن يحول انعدام الأمن دون إنشاء مجالس الشرطيات في جميع الولايات. وأنشأت وزارة الداخلية مجلسا وطنيا للشرطيات. وتدعم البعثة عقد مؤتمر لمجالس الشرطيات على الصعيد الوطني.

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟
لا

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
جميع القوانين والتعديلات ذات الأولوية السالفة الذكر معلقة ريثما تنتهي وزارة العدل من وضع صيغتها النهائية. واستمر تنفيذ عملية صياغة وتنقيح الأحكام المتعلقة بالقضاء على العنف ضد المرأة والجرائم الأخلاقية والاستيلاء على الأراضي. واعتمد مجلس الوزراء السياسة العامة المتعلقة باستعادة الأراضي المستولى عليها والتعويض عنها؛ واستضافت البعثة حلقة عمل بشأن تجريم الاستيلاء على الأراضي وإصلاح نظام توزيع أراضي الدولة.

النتائج المتوقعة تحقيقها في الفترة الواقعة بين حزيران/يونيه وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

ستقوم الهيئة المعنية بالأراضي في أفغانستان، بالتشاور مع البعثة، بتنقيح سياسة الأراضي لعام ٢٠٠٧. وقد شُرع بها في مؤتمر نظمته الهيئة والبعثة.

المعنية بالاستجابة للشؤون الأسرية عن طريق التوجيه وصياغة إجراءات التشغيل الموحدة. وستقدم المشورة من أجل إضفاء الطابع الرسمي على آلية تقديم الشكاوى في وزارة الداخلية لحماية الشرطيات. وسيتم تعزيز جهود توعية الجمهور بأدوار الشرطيات من خلال إشراك المجتمعات المحلية.

عدد مجالس الشرطيات التي أنشئت في الولايات (٢٠١٣: ٤؛ و ٢٠١٤: ٦؛ و ٢٠١٥: ٢٤)

٢' اعتماد القوانين وغيرها من الصكوك القانونية

مقاييس الأداء

سيُقدّم قانون العقوبات إلى الجمعية الوطنية؛ وستُعتمد المبادئ التوجيهية لقانون الإجراءات الجنائية؛ وستُقر الجمعية الوطنية قانون إدارة الأراضي، وقانون نزع الملكية، والقانون الناظم لعمل الغرفة التجارية، وقانون السجون، والتعديلات التي أدخلت على قانون الحصول على المعلومات؛ وسيُعتمد مجلس الوزراء السياسة العامة المتعلقة باستعادة الأراضي المغتصبة وردها إلى أصحابها؛ وستنفذ السياسة العامة المتعلقة بالاستثمار الخاص بشكل تدريجي.

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

٣' تحسين تنسيق قطاع العدل

هل من المرجح أن يتحقق الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟
لا

مقاييس الأداء

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

عُقدت في ٢٥ ولاية اجتماعات تنسيق قطاع العدل على مستوى الولاية. وأصدرت البعثة التقرير الثاني عن المسائل المتعلقة بالأراضي الذي أوصى بإجراء تنقيح شامل لسياسة الأراضي لعام ٢٠٠٧.

النتائج المتوقعة تحقيقها في الفترة الواقعة بين حزيران/يونيه وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

يُحتمل أن تعقد اجتماعات تنسيق قطاع العدل على مستوى الولايات بصفة دورية أو أن يتوقف انعقادها، حسب الأوضاع الأمنية. وسيصدر تقرير ثالث عن الأراضي.

سيجري في ٣٤ ولاية تفعيل المنتدى الخاص باجتماعات تنسيق قطاع العدل على مستوى الولايات وستتولى البعثة دعمه. وستُصدر البعثة تقريرين مواضيعيين بشأن الاستيلاء على الأراضي ونظام توزيع أراضي الدولة، بعد أن تعدهما بالتشاور مع أصحاب المصلحة المعنيين بقطاع العدل، من أجل تحسين تنسيق السياسات والقوانين المتصلة بالأراضي وتطبيقها

عدد الولايات التي يتم فيها تفعيل المنتدى الخاص باجتماعات تنسيق قطاع العدل على مستوى الولايات:

(٢٠١٣: ٣٠؛ و ٢٠١٤: ٣٢؛ و ٢٠١٥: ٣٤)

٤' تحسين الظروف في مراكز الاحتجاز والسجون الأفغانية

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟
لا

مقاييس الأداء

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

تلقي جميع موظفي السجون التدريب على تنفيذ التوجيهات العملية البالغ عددها ١٢٦ توجيهها. وأوعز المجلس الأعلى للسجون إلى وزارة الصحة العامة ووزارة الداخلية بالتوقيع على مذكرة تفاهم بشأن الخدمات الطبية.

النتائج المتوقعة تحقيقها في الفترة الواقعة بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

سيوزع بعض من التوجيهات البالغ عددها ١٢٦ توجيهها على صغار الضباط. ويحتمل أن تُوقع المذكرة المشار إليها أعلاه.

سيبدأ تنفيذ عملية إدارة القضايا في جميع السجون ومراكز الاحتجاز

وسيتسمر تنفيذ ١٢٦ توجيهها عملياً في جميع السجون ومراكز الاحتجاز. وسيعاد تقييم التوجيهات العملية المتبقية البالغ عددها ٤٧ توجيهها وتنفيذها في جميع أنحاء البلد. وستنفذ مذكرة تفاهم بين وزارة الصحة العامة ووزارة الداخلية لضمان توفير الخدمات الصحية الأساسية لجميع المحتجزين.

الإنجاز المتوقع

(ج) زيادة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟

١' تعزيز جهود مكافحة العنف ضد المرأة

نعم

مقاييس الأداء

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

زيادة تطبيق قانون القضاء على العنف ضد المرأة

- رفعت حكومة أفغانستان الوعي العام بشأن الممارسات التقليدية الضارة وسبل الحماية القانونية للنساء المتضررات من العنف. نظم كل من وزارة شؤون المرأة وحكام الولايات أنشطة توعية عامة في ٣٤ ولاية؛

- والتزمت الحكومة بوضع لائحة تنظيمية ترسي معايير موحدة لممارسات الوساطة وفقا لأحكام قانون القضاء على العنف ضد المرأة.

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه وكانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

- استمرار حملات التوعية التي تضطلع بها الحكومة. وإقرار مشروع لائحة تنظيمية بشأن القضاء على التحرش الجنسي في الحياة العامة وبيئة العمل.

- واعتماد لائحة تنظيمية للوساطة في قضايا العنف ضد المرأة

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

- عُينت أربع وزيرات في الحكومة (أي وزيرتان زيادة عما سبق)

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه وكانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

- نظر البرلمان في ترشيح امرأة لعضوية المحكمة العليا

- سينصب تركيز تقارير البعثة وأنشطة الدعوة التي تقوم بها، بما في ذلك نشر تقرير عن حقوق المرأة، على تشجيع التنفيذ الكامل لقانون القضاء على العنف ضد المرأة واللوائح التنظيمية والآليات ذات الصلة، مما سيحد من الممارسات الضارة.

- وسيتم تعزيز تنفيذ القانون من خلال زيادة استخدام أحكامه وتطبيق المساواة فيما يتعلق بالحالات التي تنطوي على عنف ضد المرأة، مما يؤدي إلى تنفيذ ما لا يقل عن ١٠ من التوصيات الواردة في تقرير البعثة

زيادة قدرة الحكومة والمجتمع المدني على دعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات والبرامج الوطنية

- ستواصل البعثة الدعوة إلى تعيين النساء في مناصب صنع القرارات في حكومة الوحدة الوطنية الجديدة. وستعمل البعثة مع المجتمع المدني على إعداد الدروس المستفادة من انتخابات عام ٢٠١٤ من أجل مواصلة تحسين مشاركة المرأة ومراعاة المسائل الجنسانية في الانتخابات البرلمانية المقررة.

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
وستتلقى الحكومة المساعدة في إعداد وتنفيذ وتنسيق ورصد خطط للجوانب المتصلة بالقضايا الجنسانية ببرنامج الإصلاح الحكومي المعلن في مؤتمر لندن.	- واعتماد خطة العمل الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بشأن المرأة والسلام والأمن
٢' تحسين احترام القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي بما يكفل حماية المدنيين في النزاع المسلح	هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟ نعم
مقاييس الأداء	الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
ستؤدي جهود الرصد والدعوة التي تضطلع بها البعثة، بما في ذلك إجراء أكثر من ٥٠ مشاوراً مع ممثلي المجتمعات المحلية والمجتمع المدني وإصدار تقريرين علنيين بشأن حماية المدنيين وغيرها من جهود الدعوة الثنائية، إلى تخصيص موارد مستدامة ومتزايدة لحماية المدنيين من النزاعات المسلحة عبر سبل متنوعة منها القدرات والهياكل المتاحة لقوات الأمن الوطنية الأفغانية والمكرّسة لمكافحة الأجهزة المتفجرة المرتجلة؛ وإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب؛ وتنقيح مدونات قواعد السلوك والتوجيهات لزيادة امتثال حركة طالبان للقانون الإنساني الدولي	عُقدت ١٢٣ مشاوراً بين البعثة وممثلي المجتمع المدني. أصدرت البعثة تقريرها السنوي عن حماية المدنيين لعام ٢٠١٤ وتقرير فصلي مستكمل.
عدد مشاورات البعثة مع المجتمعات المحلية وممثلي المجتمع المدني	وتم تعزيز قدرات قوات الأمن الوطنية الأفغانية المكرّسة لمكافحة الأجهزة المتفجرة المرتجلة من خلال الدعم التقني والتدريب المتقدمين من القوات الدولية المشاركة في بعثة الدعم الوطني التي تقودها منظمة حلف شمال الأطلسي (الناتو). وواصلت الناتو عملها لالتهاء من تطهير حقول الرماية.
(٢٠١٣: أكثر من ٥٠؛ و ٢٠١٤: أكثر من ٥٠؛ و ٢٠١٥: أكثر من ٥٠)	ولا يزال تعريف "المدني" عند حركة طالبان غير متسق مع تعريفه في القانون الإنساني الدولي وأعلنت طالبان التزامها بالحماية الكاملة لحقوق المرأة وفقاً لأحكام الشريعة. وزادت الإصابات بين المدنيين مقارنة بعام ٢٠١٤، ويعزى أكثر من ٧٠ في المائة منها إلى العناصر المناهضة للحكومة، بما في ذلك طالبان في المقام الأول.
	الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
	إحراز تقدم في اكتشاف وتطهير المواقع التي يمكن أن تكون القوات الدولية قد لوثتها بمخلفات الحرب من المتفجرات. انخفاض في عدد الإصابات في صفوف المدنيين الناجمة عن انفجار الذخائر الشديدة الانفجار في حقول الرماية.

وإصدار تقرير منتصف العام عن حماية المدنيين.

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟
نعم

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

عقب التقرير الذي أصدرته البعثة بعنوان "معلومات مستكملة بشأن معاملة المحتجزين لأسباب ذات صلة بالتراع الذين تحتفظ عليهم السلطات الأفغانية: المساءلة وتنفيذ المرسوم الرئاسي ١٢٩"، أعلنت الحكومة أنها ستضع خطة وطنية بشأن القضاء على التعذيب تستهدف تحقيق الإصلاح التشريعي وتشديد احترام القوانين السارية، والتدريب والتوعية، ومساءلة مرتكبي أفعال التعذيب. وعرضت اللجنة الفرعية المعنية بمنع التعذيب أن تساعد الحكومة في التصديق على البروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة وفي الإنشاء المحتمل لآلية وطنية لمنع التعذيب وسوء المعاملة. وكلفت الحكومة مستشار الأمن القومي والنائب الثاني للرئيس بإعداد خطة عمل لدعم تنفيذ الخطة بمساعدة تقنية من اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان، والمجتمع المدني الأفغاني، بما في ذلك محامو الدفاع والبعثة.

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

قيام لجنة توجيهية وطنية بتطوير الخطة الوطنية والشروع في تنفيذها. وقيام أفغانستان بالتصديق على البروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة واحتمال سحب تحفظاتها على الاتفاقية.

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟
نعم

'٣' تحسين احترام حقوق الإنسان المتعلقة بالمحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع

مقاييس الأداء

أن توفر جهود الرصد والإبلاغ والدعوة، عبر سبل منها إصدار تقرير علني بشأن معاملة المحتجزين لأسباب ذات صلة بالتراع، الدعم للمؤسسات الأفغانية في زيادة المساءلة وتعزيز تدابير حماية حقوق الإنسان للمحتجزين. وستواصل البعثة رصد جهود الحكومة ودعمها من أجل تنفيذ المرسوم الرئاسي بشأن الاعتقالات وغير ذلك من التدابير التصحيحية التي تعتمد عليها الحكومة للتصدي للتعذيب وسوء المعاملة عند الاعتقال والاحتجاز. وستواصل البعثة الدعوة إلى إنشاء آلية وطنية لمنع التعذيب وسوء المعاملة.

'٤' تدعيم الجهود المبذولة لمعالجة العدالة الانتقالية والتصدي للإفلات من العقاب

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

مقاييس الأداء

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون

الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

في أعقاب المؤتمر الوطني لحوار الشعب الأفغاني بشأن السلام، التزمت الحكومة بدعم نتائج وتوصيات الحوار الواردة في خرائط الطريق للسلام الخاصة بكل ولاية من الولايات البالغ عددها ٣٤ ولاية.

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

أن تسفر جهود الدعوة التي يبذلها المجتمع المدني الأفغاني إلى قيام الحكومة بتنفيذ بعض توصيات المؤتمر الوطني لحوار الشعب الأفغاني بشأن السلام.

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟
نعم

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون

الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

أقر الرئيس قانونا يحظر تجنيد الأطفال في قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية، وجرى تعميمه على جميع مراكز التجنيد التابعة لهذه القوات.

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

قيام اللجنة الحكومية التوجيهية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والتزاع المسلح بإحراز تقدم في تنفيذ 'خريطة الطريق نحو الامتثال' بدعم من البعثة. اضطلاع البعثة والجهات الشريكة برصد الانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال والإبلاغ عنها، والاسترشاد بذلك في جهود الدعوة التي تتم مع المحاورين.

ستواصل البعثة الدعوة إلى تعزيز عملية سلام شاملة لجميع الأطراف وقائمة على الحقوق وعادلة وخاضعة للمساءلة من خلال دعم جهود الدعوة التي يقوم بها المجتمع المدني الأفغاني واللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان. وسينصب التركيز على الدعوة إلى الأخذ بالتوصيات والنتائج المتعلقة بجميع خرائط الطريق لإحلال السلام التي تم التوصل إليها على الصعيد المحلي البالغ عددها ٣٤ خريطة، والنتائج التي يتم التوصل إليها على الصعيد الوطني. وستعزز البعثة أيضا الرصد والدعوة بشأن مبادرات وجهود بناء السلام الرامية إلى منع الإفلات من العقاب والعفو الشامل عن انتهاكات حقوق الإنسان. وستشجع البعثة على مشاركة الفئات المهمشة في عمليات السلام.

'٥' اعتماد صكوك وإنشاء آليات لحماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح وفقا لقراري مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)

مقاييس الأداء

ستواصل اللجنة الحكومية التوجيهية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والتزاع المسلح إحراز تقدم في تنفيذ خطة العمل وخريطة الطريق المتفق عليها، مع الاستفادة من المساعدة التقنية والتوجيهات المقدمة من البعثة. وسيعتمد مجلس الشيوخ بالجمعية الوطنية والرئيس تشريعات تجرم تجنيد القُصّر واستخدام الجنود الأطفال. وسيراعى في جهود الدعوة التي تقوم بها البعثة مع المحاورين من أجل زيادة حماية الطفل الاسترشاد بنواتج أنشطة الرصد والإبلاغ المركزة التي يُضطلع بها على نطاق البلد بشأن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل، وبالمذكرة التوجيهية العالمية الشاملة بشأن الهجمات على المدارس والمستشفيات.

الإنجاز المتوقع

(د) زيادة فعالية المساعدة المقدمة إلى أفغانستان في مجالي التنمية والشؤون الإنسانية، وتحسن المؤسسات الأفغانية، مع التركيز على الهياكل الحكومية دون الوطنية

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
------------------------	------------------------

١' زيادة فعالية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وتعزيز التكامل والاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، مع التركيز على تحقيق التوافق مع الأولويات الإنمائية للحكومة	هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟ نعم
---	--

مقاييس الأداء	الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
سيتم استعراض إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ مع الحكومة. وستبدأ اللجنة التوجيهية المشتركة بين الحكومة والأمم المتحدة في توجيه ما تقوم به الأمم المتحدة من أعمال ضمن إطار العمل في عام ٢٠١٥. وسيتم تقييم إطار العمل الحالي وتستخدم النتائج في توجيه المناقشات مع الحكومة والجهات المانحة	بعد تشكيل الحكومة، وُضع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية قيد الاستعراض، وبعدها تحول التركيز في اتجاه إجراء استعراض للحافظة (دراسة جميع الأنشطة التي يضطلع بها الشركاء في التنمية في ضوء أولويات الحكومة). وبدأ إعداد خطط العمل السنوية المتكاملة لعام ٢٠١٥ لإرشاد الأعمال البرنامجية التي تضطلع بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

ستعاون الأمم المتحدة مع الوزارات المختصة بشأن خطط المائة يوم الخاصة بهذه الوزارات. واستنادا إلى إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، سيتم إعداد خطط العمل السنوية المتكاملة لكل ركيزة من ركائز الإطار مع تخصيص الموارد لها بشكل إرشادي، وستطرح هذه الخطط على الجهات الحكومية النظرية. وفيما يتعلق بالتكليف الصادر باستعراض دور الأمم المتحدة ومسؤولياتها في أفغانستان، سيتم تنفيذ الاستعراض من خلال فريق عامل ثلاثي تشترك في رئاسته الحكومة الأفغانية والبعثة ويضم ممثلين للمجتمع الدولي.

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
٢' توسيع نطاق تغطية البرامج الوطنية ليشمل الولايات	هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟ غير مؤكد
مقاييس الأداء	الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
سيكتمل تنفيذ المرحلة الثانية من برنامج إصلاح الإدارة العامة، التي تستهدف ٢٢ بلدية في الولايات. وستواصل البعثة دعم وتيسير تنفيذ الإصلاحات على صعيد البلديات عن طريق تنسيق الدعم التقني والمالي الذي تقدمه الجهات المانحة إلى العملية من خلال المنتدى دون الإقليمي لتنسيق بناء القدرات في مجالي الحوكمة والإصلاح. وستواصل البعثة تقديم الدعم إلى السلطات المحلية والمجتمع المدني عن طريق عقد ٣٠ حلقة عمل بشأن الاتساق في الإدارة وتقديم الخدمات على صعيد الولايات والمقاطعات	اكتمل تنفيذ المرحلة الثانية من برنامج إصلاح الإدارة العامة في ١١ بلدية. وانتهى في أيار/مايو ٢٠١٥ سريان المرسوم الرئاسي الذي يحظر تعيين موظفي الخدمة المدنية.
عدد حلقات العمل التي تقدمها البعثة بشأن الاتساق في الإدارة وتقديم الخدمات على صعيد الولايات والمقاطعات	الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥
(٢٠١٣: صفر؛ و ٢٠١٤: ٢٣؛ و ٢٠١٥: ٣٠)	سيساهم كل من برنامج الإصلاح والمبادئ التوجيهية للقيادة الجديدة لمديرية الحكم المحلي المستقلة في إرشاد عملية الإصلاح بالنسبة للبلديات المتبقية وتعزيز تنفيذها. وإلى جانب الإصلاحات، ستقوم البعثة بتوسيع نطاق حلقات العمل التي تقدمها ليشمل ست ولايات إضافية خارج الولايات الست التابعة للمنطقة المركزية. ويحتل إنجاز العدد المستهدف من حلقات العمل وهو ٣٠ حلقة.
٣' تحسين قدرة حكومة أفغانستان على تحديد تدابير مكافحة الفساد وتنفيذها	هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟ نعم
مقاييس الأداء	الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥
ستقدم المساعدة التقنية إلى الحكومة في إعداد وتنفيذ وتنسيق ورصد الخطط المتعلقة بتدابير مكافحة الفساد المدرجة في برنامج الإصلاح المعلن عنه في مؤتمر لندن. وستواصل البعثة تقديم المساعدة التقنية إلى مجالس الولايات والمجتمع المدني من أجل تعزيز تنفيذ تدابير مكافحة الفساد وشفافية آليات الرقابة على الصعيد الوطني	أسدت البعثة المشورة في مجال السياسات إلى مجالس الولايات من أجل تعزيز دور الرقابة والمساءلة العامة فيها. واشترك كل من المديرية المستقلة للحكم المحلي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبعثة الأمم المتحدة في إطلاق مبادرة لدعم مجالس الولايات من أجل تعزيز التعاون والتنسيق بين المجالس والإدارات المعنية في الولايات.
	وقدمت البعثة المشورة في مجال السياسات إلى الأفرقة العاملة التقنية التابعة للجنة الرصد والتقييم المستقلة المشتركة

لمكافحة الفساد. وانتهى عمل البعثة التي أوفدتها اللجنة إلى أفغانستان وأصدرت تقريراً حول عملها. وأبدت الحكومة التزامها بتنفيذ جميع توصيات اللجنة.

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

سيجري إسداء المشورة في مجال السياسات إلى مجالس الولايات من أجل تعزيز دور الرقابة والمساءلة العامة فيها. وتعتزم البعثة عقد ٦٠ حلقة عمل فيما يتعلق بمجالس وإدارات الولايات.

وسترسل لجنة الرصد والتقييم المستقلة المشتركة لمكافحة الفساد بعثتين لاستعراض التقدم الذي أحرزته الوزارات في تنفيذ التوصيات السابقة ووضع توصيات جديدة.

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟ لا

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

- من إجمالي عدد موظفي الخدمة المدنية البالغ ٢ ٥٨٠ موظفاً الذين كان من المقرر أن يتلقوا التدريب في مجال الكفاءات الأساسية في المعهد الأفغاني للخدمة المدنية في عام ٢٠١٥، تلقى التدريب منهم ٥٧٠ موظفاً فقط.

- وتأثر إنشاء أول ١٩٥ مجلس تنسيق في المقاطعات بسبب التأخر في إنجاز العملية السياسية. واعتبرت الحكومة الجديدة أن تنفيذ الإصلاحات المؤسسية له أولوية أعلى من أولوية إنشاء مجالس التنسيق بالمقاطعات.

- عُين ٢١ حاكماً من حكام الولايات البالغ عددهم ٣٤.

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه

٤' وضع وتنفيذ آليات تستهدف زيادة فعالية الخدمة المدنية وإخضاعها لقدر أكبر من المساءلة، بما في ذلك على الصعيد دون الوطني

مقاييس الأداء

- عدد موظفي الخدمة المدنية الحاصلين على التدريب في مجال الكفاءات الأساسية من المعهد الأفغاني للخدمة المدنية (٢٠١٣: ٣٧٥؛ و ٢٠١٤: ٩٧٥؛ و ٢٠١٥: ٥٨٠)

- إنشاء مجالس تنسيق بالمقاطعات وفقاً للسياسة الوطنية الرامية إلى تحسين الحوكمة والتنمية في المقاطعات والقرى: سيتم اتخاذ قرار على مستوى السياسات بشأن إنشاء أول ١٩٥ مجلس تنسيق بالمقاطعات

- عدد نواب حكام الولايات المعيّنين سنوياً من خلال عملية التعيين على أساس الجدارة (٢٠١٣: ٢؛ و ٢٠١٤: صفر؛ و ٢٠١٥: صفر)

- عدد نواب حكام المقاطعات الذين يستقدمون

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

سنويا من خلال عملية التعيين على أساس الجدارة و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

(٢٠١٣: ٩٠؛ ٢٠١٤: ٨٥؛ ٢٠١٥: ٨٠)

- انتهى في أيار/مايو ٢٠١٥ سريان المرسوم الرئاسي الذي يمنع تعيين موظفي الخدمة المدنية. ويُتوقع تعيين موظفي خدمة مدنية جدد وتنفيذ بعض مبادرات الإصلاح، بما في ذلك إنشاء مجالس تنسيق بالمقاطعات.

- وتعزز المديرية المستقلة للحكم المحلي أن تنشئ مجالس تنسيق بالمقاطعات بصورة تجريبية من خلال برنامج التنمية الوطني القائم على المناطق، وأن تدرس حدود تعميم هذا البرنامج في السنوات القادمة. وستحدد مواعيد انتخابات مجالس المقاطعات.

الإنجاز المتوقع

(هـ) تحسّن تنفيذ معايير الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، ومعايير مؤتمري لندن وكابل، والبرامج الوطنية ذات الأولوية

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

١' تعزيز التعاون بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي لتحديد وتنفيذ الأولويات من خلال إطار المجلس المشترك للتنسيق والرصد، بما في ذلك دعم تنفيذ الأولويات الوطنية كجزء من عملية كابل

مقاييس الأداء

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟ نعم - رهنا بالانتهاء من تنقيح البرامج الوطنية ذات الأولوية وترشيدها بحلول نهاية العام

سيكتمل تحديث إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة. وسيقدم الدعم لترشيح البرامج الوطنية ذات الأولوية واستعراض آليات التنسيق ذات الصلة، بما في ذلك مجموعات التنمية القطاعية، من أجل تعزيز تنفيذ الخطط الإنمائية الوطنية.

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥ عُقدت مشاورات بين الحكومة والشركاء في التنمية بشأن الإجراءات ومواقيت اجتماع كبار المسؤولين في شهر أيلول/سبتمبر وتحديث إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة. وفي أعقاب مؤتمر لندن المعقود في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤، أعدت خطة شاملة تغطي إجراءات التخطيط والتنسيق والرصد والإبلاغ المتعلقة بتنفيذ برنامج "تحقيق الاعتماد على الذات" الخاص بالحكومة. وأقر مجلس الوزراء الخطة الشاملة وبدأ العمل لوضع خطط عمل

بالتشاور مع مختلف الوزارات والوكالات.

ووضعت الحكومة ترشيد البرامج الوطنية ذات الأولوية ضمن الإجراءات ذات الأولوية البالغ عددها ٢٦ التي تعتزم التركيز عليها قبل اجتماع كبار المسؤولين.

الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة ما بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

يُتوقع الانتهاء من تنقيح إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة. ويتوقف الهدف المتصل بالبرامج الوطنية ذات الأولوية على قرار الحكومة بشأن العدد النهائي لهذه البرامج بعد الترشيح (الذي سينخفض من ٢٢ إلى ١٠ أو ١٢) ومضمونها. ووفقاً لذلك، سيُنقح هيكل تنسيق هذه البرامج.

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟
نعم

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

تفيد البيانات الأولية للمساعدة الإنمائية الرسمية التي أعدت وزارة المالية تحليلاً لها وأبلغت بها الجهات المانحة في منتدى رؤساء الوكالات المانحة بأن ٥٠ في المائة من الرقم المستهدف للميزانية المتكاملة للمساعدة الإنمائية الرسمية قد تحقق في عام ٢٠١٤ وأن نسبة ٩ في المائة فحسب من كل من التزامات ومدفوعات المساعدة الإنمائية الرسمية لا يمكن مواءمتها مع مجموعات الاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان. وقد بدأ تقييم مدى هشاشة البلد في إطار "الاتفاق الجديد"

النتائج المتوقعة تحقيقها في الفترة الواقعة بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥

٢' تعزيز قدرة الحكومة على التنسيق الفعال بين المانحين وزيادة القدرة على إدارة فعالية المعونة وتقييمها ورصدها على الصعيدين الوطني ودون الوطني

مقاييس الأداء

سيجري العمل تدريجياً على مواءمة المساعدة الإنمائية مع أولويات الحكومة، بما في ذلك تقييم الخيارات لإدماج مبادئ "الاتفاق الجديد" بشأن فعالية المعونة لدعم تنفيذ سياسة إدارة المعونة

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

سيغير تحديث إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة عن التزامات الجهات المانحة والحكومة معا بفعالية المعونة. وقد أنجز تقييم مدى هشاشة البلد في إطار الاتفاق الجديد

هل من المرجح أن يتحقق هذا الهدف بحلول نهاية عام ٢٠١٥؟

نعم

الإنجازات الفعلية التي تحققت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو ٢٠١٥

أقر مجلس الوزراء خطط العمل المتعلقة بالإصلاح وبدأ التحضير لإعداد خطط تنفيذية تفصيلية لكل التزام، ولوضع الشكل النهائي لآلية تتولى الإبلاغ والرصد. والتزمت الحكومة بإشراك المجتمع المدني في استعراض الخطط. وأشرك مكتب الرئيس الجهات المانحة الثنائية في سلسلة من المناقشات المواضيعية عن برنامج المعونة، استناداً إلى استعراض حافظة الجهات المانحة. وأجريت عملية ماثلة مع كل من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ومجموعة مختارة من وكالات الأمم المتحدة، أكدت فيها الحكومة على الاهتمام ببناء القدرات والمؤسسات، فضلاً عن أولوياتها الإنمائية الوطنية الناشئة

دعمت البعثة مشاركة المجتمع المدني في التنمية الوطنية والحوكمة والحوار بشأن السياسات العامة

وأنشئ معهد أفغانستان للمجتمع المدني بهدف تعزيز مصداقية المجتمع المدني من خلال التصديق على المنظمات المحلية على أساس المعايير المحددة محلياً والمعترف بها دولياً. وعمل المعهد مع الجهات المانحة/المنظمات الدولية على توحيد معايير تدريب المجتمع المدني في مجال بناء القدرات

٣' إنشاء إطار للرصد والتقييم يؤدي مهامه على أكمل وجه لتنفيذ أولويات الحكومة

مقاييس الأداء

يؤدي وضع الصيغة النهائية لخطة عمل الإصلاح التي أعدتها الحكومة إلى إجراء استعراض لحافظات المعونة وتحديد أولويات التنمية التي تنفذ على مراحل تمشياً مع الأولويات العامة لعقد التحول. وبغية تعزيز المساءلة، سيتم إشراك المجتمع المدني في الحوار الإنمائي الوطني وفي اجتماع كبار المسؤولين بشأن إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
الإنجازات المتوقعة تحقيقها في الفترة الواقعة بين حزيران/يونيه و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ تعرض الحكومة التقدم المحرز بشأن الإصلاحات التي أدخلت على إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة في اجتماع كبار المسؤولين، الذي سيضم الكيانات الحكومية والشركاء الإنمائيين والمجتمع المدني للموافقة على تحديث إطار المساءلة المتبادلة وسيجري توسيع عملية مسح المجتمع المدني في جميع أنحاء البلد	

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز عام ٢٠١٦

٢٤ - يرد أدناه عرض للهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء المتعلقة بالبعثة.

الجدول ٢

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء عام ٢٠١٦

الهدف: تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(أ) تهيئة بيئة اجتماعية - سياسية تفضي بصورة (أ) '١' أجريت اتصالات سياسية مع جميع الجهات الفاعلة لدعم عملية السلام والمصالحة التي يقودها الأفغان، والتي تنفذ عن طريق المجلس الأعلى للسلام والهيئات المرتبطة به	مقاييس الأداء
(أ) تهيئة بيئة اجتماعية - سياسية تفضي بصورة (أ) '١' أجريت اتصالات سياسية مع جميع الجهات الفاعلة لدعم عملية السلام والمصالحة التي يقودها الأفغان، والتي تنفذ عن طريق المجلس الأعلى للسلام والهيئات المرتبطة به	مقاييس الأداء
متزايدة إلى استدامة السلام والاستقرار	الهدف: يشارك المجلس الأعلى للسلام والهيئات المرتبطة به مشاركة نشطة في جهود التوعية وبناء الثقة والمفاوضات وتسوية المظالم

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

ويقدم كل من البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج، وأفرقة الأمانة المشتركة في الولايات أو من يخلفها الدعم الفعال لإعادة إدماج المقاتلين السابقين والمشاريع المتصلة بذلك

٢' زيادة الحوار داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها على الصعيد المحلي، بما في ذلك الحوار مع النساء، من أجل تعزيز السلام والاستقرار

مقاييس الأداء

نظمت البعثة عددا من الاجتماعات لممثلي المجتمعات المحلية [مقياس جديد]

المهدف لعام ٢٠١٦: ١١ اجتماعا

٣' انخفاض عدد النزاعات التي نشبت بين الأفغان وعدد النزاعات المحلية مثل النزاعات القبلية والخلافات على الأراضي والنزاعات العرقية والنزاعات بين الأحزاب السياسية والخلافات على التعيينات الحكومية

مقاييس الأداء

عدد مبادرات تجنب النزاعات التي اتخذت من خلال المساعي الحميدة للبعثة وما تقوم به من توعية سياسية

العدد الفعلي في عام ٢٠١٤: ٦٢

العدد المقدّر لعام ٢٠١٥: ٧٥

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٦٠ على الأقل

٤' زيادة مشاركة الحكومة في تنفيذ وتخطيط الانتخابات، بما في ذلك الجهود الرامية إلى تعزيز استدامتها ونزاهتها وشمولها

مقاييس الأداء [مقاييس جديدة]

المهدف لعام ٢٠١٦: قدرة الحكومة على إجراء الانتخابات تمثيلاً مع برنامجها للإصلاح المعنون "تحقيق الاعتماد على الذات"

الإصلاحات الانتخابية التي أجريت تمثيلاً مع اتفاق إنشاء حكومة الوحدة الوطنية

أجريت الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات وفق الجدول الزمني للجنة الانتخابية المستقلة

'٥' زيادة أنشطة التعاون الإقليمي وتدابير بناء الثقة

مقاييس الأداء

عدد اجتماعات الفريق التقني الإقليمي

العدد الفعلي في عام ٢٠١٤: ٢

العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ٦

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٦

عدد اجتماعات كبار المسؤولين

العدد الفعلي في عام ٢٠١٤: ٣

العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ٣

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٣

عقد مؤتمر وزاري بشأن عملية اسطنبول لاستعراض التقدم المحرز في مجال تدابير بناء الثقة [مقياس جديد]

النواتج

- توفير المساعي الحميدة لحكومة أفغانستان على الصعيدين الوطني والمحلي من أجل تعزيز السلام والاستقرار، بما في ذلك تقديم المشورة للشرطة لزيادة فعالية البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج
- تيسير أعمال الأمانة المشتركة للبرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج والمجلس الأعلى للسلام، فضلاً عن الوزارات والإدارات التنفيذية والمجتمع المدني عبر المساعي الحميدة

- تيسير عقد ١١ اجتماعاً محلياً من أجل تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان
- تيسير زيادة مشاركة المرأة في مبادرات السلام المحلية
- توفير المساعي الحميدة وجهود التوعية السياسية لدعم وتمكين ٦٠ مبادرة لتجنب النزاعات
- توفير المساعي الحميدة وتيسير الحصول على مساعدة تقنية من شعبة المساعدة الانتخابية التابعة لإدارة الشؤون السياسية لدعم الجهود الانتخابية، بما في ذلك الإصلاحات، وفق ما طلبته الحكومة وهيئات إدارة الانتخابات
- تنسيق الدعم السياسي الدولي للجهود الانتخابية المبذولة مع البرنامج الإنمائي من خلال اجتماعات الأفرقة الأساسية
- تقديم المشورة والدعم إلى المؤسسات الأفغانية بشأن التعاون الإقليمي والتواصل بانتظام مع البلدان المجاورة والهيئات الإقليمية والاجتماعات الإقليمية لتعزيز التعاون والاستقرار والتنمية الاقتصادية في أفغانستان
- تيسير مشاركة منظومة الأمم المتحدة بنطاقها الأوسع من خلال عقد اجتماعات إقليمية للأفرقة التقنية، بدعم من اجتماعات كبار المسؤولين في عملية قلب آسيا - اسطنبول لتنفيذ تدابير بناء الثقة

العوامل الخارجية

٢٥ - تتوقع البعثة أن تحقق أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن يواصل أصحاب المصلحة تقديم الدعم السياسي والمالي الضروري، آخذين في الاعتبار أن تنسيق الاستراتيجيات السياسية والعسكرية، ومشاركة البلدان المجاورة الإقليمية يشكلان عنصرين أساسيين لتهيئة بيئة مواتية لتحقيق السلام والاستقرار؛ (ب) أن يدوم الاتفاق السياسي الذي أدى إلى إنشاء حكومة الوحدة الوطنية في ظل زيادة الاستقرار والوحدة السياسية داخل الحكومة؛ (ج) أن تبدي الحكومة الإرادة السياسية لتحسين سبل الحوكمة والحد من الفساد؛ (د) ألا تؤثر التوترات فيما بين السلطات التشريعية والقضائية والتنفيذية وبين الوكالات الحكومية المحلية والمركزية تأثيراً سلبياً على عملية الإصلاح الانتخابي؛ (هـ) أن يتفق أصحاب المصلحة على الاضطلاع بعملية سياسية تشمل الجميع وبرنامج للمصالحة؛ (و) ألا تتدهور الحالة الأمنية في أفغانستان إلى حد يضعف بشكل جدي قدرة البعثة على تنفيذ ولايتها.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
(ب) إحراز تقدم نحو إصلاح قطاع الأمن وبسط (ب) '١' تعزيز مساءلة الشرطة الوطنية أمام المجتمعات المحلية وتلبيتها لاحتياجات تلك المجتمعات، ولا سيما توفير إمكانية لجوء النساء والأطفال إلى القضاء	(ب) سيادة القانون في أفغانستان

مقاييس الأداء

عدد المشاورات المجتمعية

العدد الفعلي في عام ٢٠١٤ : ١٩

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ١٩

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ٣٠

عدد زيارات التوعية بالسلامة التي أجريت
في المقاطعات والولايات

العدد الفعلي لعام ٢٠١٤ : ١٩

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ١٩

المهدف لعام ٢٠١٦ : ٣٠

أضفي طابع رسمي على آلية تقديم الشكاوى إلى وزارة
الداخلية لحماية الشرطيات [مقياس جديد]

٢' اعتماد قوانين وصكوك قانونية أخرى

مقاييس الأداء

المهدف لعام ٢٠١٦ : إحراز التقدم بشأن القوانين
والصكوك القانونية التالية:

- قدم القانون الجنائي إلى الجمعية الوطنية
- اعتمدت المبادئ التوجيهية لقانون الإجراءات الجنائية
- اعتمدت الجمعية الوطنية قانون إدارة الأراضي،
وقانون الاستملاك، والقانون الناظم لعمل الغرفة
التجارية، وقانون السجون والتعديلات التي أدخلت
على قانون الحصول على المعلومات
- أقر مجلس الوزراء السياسة العامة المتعلقة باستعادة
الأراضي المغتصبة وردها إلى أصحابها
- نفذت السياسة العامة المتعلقة بالاستثمار الخاص
بصورة تدريجية

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣' تحسين تنسيق قطاع العدل

مقاييس الأداء

عدد منتديات التنسيق القضائي على صعيد الولايات

العدد الفعلي في عام ٢٠١٤ : ٣٢

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ٣٤

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ٢٤

عدد الاجتماعات التي يعقدها سنوياً مجلس المانحين
(قطاع العدل) [مقياس جديد]

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ١١

عدد الاجتماعات المعقودة مع الحكومة من أجل تحسين
التنسيق والمشورة في مجالي السياسات والدعوة بشأن تنفيذ
السياسات والقوانين ذات الصلة [مقياس جديد]

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ١٨

٤' تحسين الظروف في مرافق الاحتجاز ومراكز
الإصلاحات الأفغانية

مقاييس الأداء

المهدف المحدد لعام ٢٠١٦ : تقديم الخدمات الصحية
الأساسية إلى جميع مرافق الاحتجاز ومراكز الإصلاحات
وفقاً لمذكرة التفاهم المبرمة بين وزارتي الصحة العامة
والداخلية [مقياس جديد]

النواتج

- إسداء المشورة إلى مؤسسات الشرطة على الصعيدين الوطني والمحلي لتعزيز أدوار الشرطيات وتوطيد العلاقات المجتمعية من خلال أنشطة التوعية في ٣٠ مقاطعة
- تيسير المناقشة والتنسيق بين الوزارات الحكومية والشرطة وقطاع العدل والوكالات الأخرى لضمان حسن التوقيت والاستجابة المناسبة لحالات العنف ضد المرأة في ثلاث مقاطعات

- إسداء المشورة لأصحاب المصلحة المعنيين وتنسيق جهودهم الرامية لدعم تضمين قانون العقوبات الجرائم الواجب إدخالها فيه بمقتضى النظام الأساسي للمحكمة الجنائية الدولية/نظام روما الأساسي، واتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، واتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية وبروتوكولاتها، وقوانين تجريم اغتصاب الأراضي، والمعايير الدولية لحقوق الإنسان والعدالة الجنائية
- إسداء المشورة لأصحاب المصلحة المعنيين والتنسيق معهم لدعم وضع واعتماد تشريعات تتعلق بالأراضي وبيئة الأعمال ووضع آليات للرقابة
- إصدار تقريرين مواضيعيين عن الاستيلاء على الأراضي، ونظام توزيع أراضي الدولة
- تقديم المشورة في مجال السياسة العامة إلى المحكمة العليا ومكتب المدعي العام ووزارة العدل، وأداء مهام الأمانة للأفرقة العاملة التقنية لتحسين تنسيق واتساق الاستراتيجيات والسياسات والأنشطة
- تيسير عقد ما لا يقل عن ١١ اجتماعاً في السنة لمجلس الجهات المانحة لقطاع العدل للمناقشة والتنسيق وبناء توافق في الآراء فيما بين أصحاب المصلحة الدوليين الرئيسيين لتقديم الدعم إلى قطاع العدل
- تقديم المشورة الاستراتيجية والدعوة في مجال السياسات التي تقتضي ولاية البعثة تقديمها إلى المحكمة العليا ومؤسسات العدل الحكومية على الصعيد المركزي وصعيد الولايات لتحسين التنسيق وحشد الموارد اللازمة للمؤسسات والوزارات المعنية
- تقديم الدعم إلى مصلحة إدارة الأراضي في أفغانستان وتنسيق الجهود التي تبذلها وغيرها من الوكالات ذات الصلة في وضع السياسات المتعلقة باسترداد الأراضي المغتصبة وردها إلى أصحابها
- تيسير تقديم المساعدة القانونية إلى الأشخاص المشردين داخليا الذين يعيشون في مستوطنات غير رسمية في كابل؛ وتقديم المشورة الاستراتيجية إلى وزارة شؤون اللاجئين والإعادة إلى الوطن للتخفيف من الآثار السلبية الناجمة عن الإخلاء القسري من الأراضي والاستيلاء عليها
- تقديم الدعم في مجال السياسات من أجل إدارة السجون، وتنسيق إصلاح السجون، ومبادرات إعادة التأهيل المبرمة بين الحكومة والأمم المتحدة والشركاء الدوليين

العوامل الخارجية

٢٦ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي:

(أ) أن تتواصل المساهمات المقدمة من الحكومة والجهات المانحة إلى المجالين الجنائي والمدني من قطاع العدل؛ (ب) وامتلاك البرلمان القدرة اللازمة لاستعراض الوثائق القانونية من أجل تحديد قدرة الحكومة على التقيد بالجدول الزمني التشريعي وتنفيذ التشريعات

الضرورية؛ (ج) وتعزيز التعليم العالي القانوني كما وكيفا لزيادة قدرات قطاع العدل؛
 (د) والاستمرار في تقديم الدعم لبرنامج وطني باعتباره أداة محورية لدفع عجلة الإصلاح
 داخل المؤسسات القضائية، بدعم قوي من الجهات المانحة لإعادة إرساء سيادة القانون؛
 (هـ) وأن تتيح الأوضاع الأمنية في البلد إمكانية استمرار الأنشطة.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(ج) زيادة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان	(ج) '١' تدعيم الجهود المبذولة لمكافحة العنف ضد المرأة مقاييس الأداء
	عدد التوصيات التي نفذت الواردة في تقرير البعثة والمتعلقة بحقوق المرأة من أجل تعزيز تنفيذ التشريعات ذات الصلة في الحالات التي تنطوي على العنف ضد المرأة [مقياس جديد]
	المهدف عام ٢٠١٦: ١٠
	العدد المبلغ عنه من حالات العنف المرتكبة ضد المرأة التي عرضت على القضاء
	العدد المقدّر لعام ٢٠١٥: ١١٠ حالة
	العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ١٥٠ حالة
	عدد حالات العنف ضد المرأة التي قامت البعثة برصدها ومتابعتها
	الأداء الفعلي لعام ٢٠١٤: ٨١٨ حالة
	العدد المقدّر لعام ٢٠١٥: ١٠٠٠ حالة
	العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ١٢٠٠ حالة
	إدراج تعاريف الجرائم المنصوص عليها في مرسوم القانون المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة في صلب قانون العقوبات المنقح تمشيا مع سياسة الحكومة القاضية بإدماج جميع الجرائم المنصوص عليها حاليا في القوانين الخاصة في قانون عقوبات واحد [مقياس جديد]

٢' زيادة مشاركة المرأة في عملية الانتقال السياسي والأمني وفقا لقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)

٣' تحسين احترام القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي لضمان حماية المدنيين في خضم النزاعات المسلحة

مقاييس الأداء

انخفاض عدد الضحايا من المدنيين

العدد الفعلي في عام ٢٠١٤: ١٠ ٥٤٨

العدد المقدر لعام ٢٠١٥: ١٠ ٦٥٤

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ١٠ ٠٠٠ حالة

٤' تحسين حالة احترام حقوق الإنسان للمحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع

مقاييس الأداء

عدد التحقيقات والملاحقات القضائية في حوادث التعذيب وسوء المعاملة المبلغ عنها [ينبغي وضع خط الأساس في عام ٢٠١٦]

انخفاض في نسبة حوادث التعذيب وسوء المعاملة المبلغ عنها

النسبة الفعلية في عام ٢٠١٤: ٣٥ في المائة

النسبة التقديرية لعام ٢٠١٥: ٢٠ في المائة

النسبة المستهدفة عام ٢٠١٦: ١٥ في المائة

عدد الإعلانات التي سحبت المقدمة في إطار اتفاقية مناهضة التعذيب لعام ١٩٨٧

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٢

وضع آلية وطنية لمنع التعذيب وخطة وطنية بشأن القضاء على التعذيب [مقياس جديد]

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٥' تدعيم الجهود المبذولة لمعالجة العدالة الانتقالية
والتصدي للإفلات من العقاب

مقاييس الأداء

عدد خرائط الطريق المحلية للسلام التي نفذت، في دعم
تعزيز الدعوة التي يضطلع بها كل من المجتمع المدني الأفغاني
واللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان بشأن التشجيع
على عملية سلام شاملة للجميع وقائمة على الحقوق
والعدالة والمساءلة [مقياس جديد]

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٣٤

٦' اعتماد الصكوك وإنشاء آليات لحماية الأطفال
المتضررين من النزاع المسلح وفقا لقراري مجلس
الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)

مقاييس الأداء

عدد التوصيات الواردة في خطة العمل وخريطة الطريق
المتفق عليها والتي نفذتها اللجنة الحكومية التوجيهية
المشتركة بين الوزارات والمعنية بالأطفال والنزاع المسلح
[مقياس جديد]

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ١٥

الرصد والإبلاغ المركزان على صعيد البلد عن الانتهاكات
الجسيمة لحقوق الأطفال، اللذان تضطلع بهما آلية الرصد
والإبلاغ بشأن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال
في حالات النزاع المسلح (قرار مجلس الأمن ١٦١٢
(٢٠٠٥)) واستخدام المذكرة التوجيهية العالمية الشاملة
بشأن الهجمات على المدارس والمستشفيات [مقياس جديد]

النواتج

- إصدار تقرير عن حقوق المرأة وأنشطة الدعوة يركز على تعزيز الوصول إلى العدالة من خلال الأحكام التي تصدرها المحاكم والصلح
- أنشطة الرصد والدعوة الرامية إلى تعزيز التطبيق الموحد والقانوني للتشريعات ذات الصلة
- توفير المساعي الحميدة للمساعدة في زيادة دعم الجهات المانحة من أجل إدماج قانون القضاء على العنف ضد المرأة في صلب قانون العقوبات والتوصل إلى توافق في الآراء على صعيد السياسات بشأن ذلك؛ وإسداء المشورة في وضع السياسات الاستراتيجية وصياغتها لوزارة العدل كيما يعكس قانون العقوبات المعايير الدولية للعدالة وحقوق الإنسان
- رصد وتوثيق الحوادث المتصلة بالتراعات التي تؤثر على المدنيين
- إصدار التوصيات إلى جميع أطراف النزاع للتخفيف من أثر النزاع على المدنيين
- إصدار منشور نصف سنوي عن عدد الإصابات في صفوف المدنيين والتوصيات
- توفير المساعي الحميدة، والدعوة وتقديم المساعدة التقنية للحكومة؛ وتيسير توافق الآراء في مجال السياسات فيما بين أصحاب المصلحة لضمان إدراج جرائم الحرب والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية وجرائم الإبادة الجماعية في قانون العقوبات، بمقتضى نظام روما الأساسي للمحكمة الجنائية الدولية
- مواصلة رصد أماكن الاحتجاز وتقديم الدعم التقني إلى حكومة أفغانستان لاستعراض التشريعات المتعلقة بحظر التعذيب وسوء المعاملة
- الدعوة وتقديم الدعم التقني إلى حكومة أفغانستان لمنع التعذيب والقضاء عليه، بما في ذلك إنشاء آلية وطنية لمنع التعذيب؛ ووضع وتنفيذ خطة وطنية بشأن القضاء على التعذيب، وغير ذلك من التدابير العلاجية
- تقديم الدعم التقني إلى مؤسسات الدولة وقوات الأمن الوطنية الأفغانية بشأن مسائل حقوق الإنسان، ولا سيما لتعزيز المساءلة
- الرصد والدعوة بشأن مبادرات وجهود بناء السلام الرامية إلى منع الإفلات من العقاب والعفو العام عن انتهاكات حقوق الإنسان
- تيسير جهود المجتمع المدني واللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في مجال الدعوة، بما في ذلك تنفيذ ٣٤ خريطة طريق محلية من أجل السلام
- تقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التوجيهية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والنزاع المسلح والتابعة للحكومة

العوامل الخارجية

٢٧ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) حدوث زيادة في أنشطة التمرد لا يؤدي إلى زيادة في عدد انتهاكات حقوق الإنسان؛ (ب) وتقليص الوجود العسكري الدولي لا يؤدي إلى زيادة كبيرة في انعدام الأمن؛ (ج) وإبداء الحكومة الجديدة ما يلزم من استعداد وقدرة لإجراء التحقيقات والمساءلة في انتهاكات حقوق الإنسان، التي تعد ضرورية للمضي قُدماً في تنفيذ برنامج حقوق الإنسان؛ (د) وتوافر الدعم السياسي لقضايا العدالة الانتقالية؛ (هـ) وتقديم الدعم السياسي والمالي لبرنامج حقوق الإنسان.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
(د) زيادة فعالية المساعدة المقدمة إلى أفغانستان في مجالي التنمية والشؤون الإنسانية، وتحسن المؤسسات الأفغانية، مع التركيز على الهياكل الحكومية دون الوطنية	(د) '١' زيادة الفعالية وتعزيز التكامل والاتساق على نطاق أنشطة منظومة الأمم المتحدة، وزيادة المواءمة مع أولويات الحكومة الإنمائية واستراتيجية تحقيق الاعتماد على الذات التي اعتمدت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤
مقاييس الأداء	
التقديرات لعام ٢٠١٥: مشاورتان رفيعتا المستوى مع الحكومة	
المهدف لعام ٢٠١٥: ٤ مشاورات رفيعة المستوى مع الحكومة	
'٢' توسيع نطاق تغطية البرامج الوطنية ليشمل الولايات	
مقاييس الأداء	
عدد الحوارات المتعلقة بالسياسة العامة التي نظمت لاستعراض سياسة الحكم على الصعيد دون الوطني [مقياس جديد]	
العدد المستهدف لعام ٢٠١٦: ٥ حوارات بشأن السياسات	
عدد الخطط المعتمدة والمنفذة للولايات [مقياس جديد]	
عدد البلديات في الولايات التي نفذ فيها إصلاح الإدارة العامة [مقياس جديد]	
المهدف عام ٢٠١٦: ١٠ بلديات	

مقاييس الأداء

٣' تحسين قدرة حكومة أفغانستان على تحديد تدابير مكافحة الفساد وتنفيذها

سيزداد تنفيذ آليات الرقابة على الصعيد دون الوطني وتعزز شفافيتهما في ظل التأهيل المهني للإدارة العامة المقترن بتنقيح وتنفيذ قانون موظفي الخدمة المدنية لعام ٢٠١٠

يدل عدد توصيات لجنة الرصد والتقييم المستقلة المشتركة لمكافحة الفساد المقبولة والمنفذة والمبلغ عنها على أن مكافحة الفساد ما زالت من ضمن الأولويات العليا للحكومة [مقياس جديد]

٤' إنشاء وتنفيذ آليات لتعزيز المزيد من المساءلة والكفاءة في الخدمة المدنية

مقاييس الأداء

عدد موظفي الخدمة المدنية الحاصلين على التدريب في مجال الكفاءات الأساسية من المعهد الأفغاني للخدمة المدنية

العدد الفعلي في عام ٢٠١٤ : ٩٧٥

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ٥٨٠

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ٢٠٠٠

عدد حكام المقاطعات المعيّنين من خلال عملية "التعيين على أساس الجدارة"

العدد الفعلي لعام ٢٠١٤ : ٨٥

العدد المقدر لعام ٢٠١٥ : ٨٠

العدد المستهدف لعام ٢٠١٦ : ١٥

النواتج

- تقديم خدمات المشورة والتنسيق إلى الجهات المانحة الدولية وصاحبة المصلحة في مجال التنمية لمواءمة أنشطتها مع الأولويات الإنمائية للحكومة، واستراتيجية تحقيق الاعتماد على الذات، والبرامج الوطنية ذات الأولوية والخطط الإنمائية للولايات
- تقديم الدعم إلى وزارة المالية في إصدار تقارير المراجعة المالية العادية؛ وتنفيذ مبادرات الميزنة في الولايات
- توفير التدريب وإسداء المشورة إلى سلطات الولايات والمقاطعات بشأن أدوارها ومسؤولياتها
- تنظيم خمسة حوارات سياساتية بشأن استعراض سياسة الحكم على الصعيد دون الوطني التي يشارك فيها المانحون والنظراء الحكوميون
- تقديم الدعم إلى عشرة بلديات في مجال تنفيذ الإصلاحات البلدية
- تقديم المساعدة التقنية إلى الحكومة على الصعيد الوطني في مجالات إعداد الخطط المتعلقة بتدابير مكافحة الفساد وتنفيذها وتنسيقها ورصدها
- توفير المساعي الحميدة لتنفيذ مبادرات مكافحة الفساد وتقديم الدعم إلى هيئات مكافحة الفساد، مثل لجنة الرصد والتقييم المستقلة المشتركة لمكافحة الفساد
- توفير المساعي الحميدة، وتنفيذ أنشطة الدعوة، وتيسير التوصل إلى توافق في الآراء في مجال السياسة العامة، وتقديم المساعدة التقنية إلى وزارة العدل لضمان إدراج الجرائم المنصوص عليها في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد وبعض الجرائم المختارة في قانون العقوبات المنقح
- تنسيق برامج بناء القدرات المخصص للسلطات دون الوطنية لتخطيط الأنشطة الإنمائية وتنفيذها ورصدها على مستوى الولايات
- تقديم الدعم إلى منظمات المجتمع المدني في مشاركتها في الحوكمة والتنمية على المستويين الوطني ودون الوطني

العوامل الخارجية

٢٨ - يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) وفاء الجهات المعنية بالتزاماتها السياسية والمالية الضرورية، بما فيها تلك المنصوص عليها في إطار طوكيو للمساءلة المتبادلة؛ (ب) بقاء الحالة الأمنية في كل منطقة من البلد موالية لزيادة التركيز على التنفيذ على الصعيد دون الوطني؛ (ج) عدم تأثير الكوارث الطبيعية سلباً على أنشطة إعادة البناء؛ (د) قيام الجهات المانحة بتقديم الدعم المالي إلى برامج الأمم المتحدة ومبادرات الاتساق ذات الصلة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
(هـ) '١' تعزيز التعاون بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي لتحديد وتنفيذ الأولويات من خلال المجلس المشترك للتنسيق والرصد	(هـ) تحسّن تنفيذ معايير الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، والتزامات مؤتمرات لندن وكابل وطوكيو، والبرامج الوطنية ذات الأولوية
مقاييس الأداء	
تعزيز تنفيذ الخطط الإنمائية الوطنية	
سيجري تنقيح البرامج الوطنية ذات الأولوية ومواءمتها مع وثيقة حكومة الوحدة الوطنية المعنونة "تحقيق الاعتماد على الذات"	
'٢' تعزيز قدرة الحكومة على التنسيق الفعّال مع الجهات المانحة وزيادة القدرة على إدارة فعالية المعونة وتقييمها ورصدها	
مقاييس الأداء	
العمل تدريجياً على مواءمة المساعدة الإنمائية مع أولويات الحكومة، بما في ذلك تقييم فعالية المعونة بغرض إدماج مبادئ "الاتفاق الجديد" لدعم تنفيذ سياسة إدارة المعونة	
'٣' إنشاء إطار لرصد وتقييم تنفيذ أولويات الحكومة يؤدي وظائفه بشكل كامل	

النواتج

- تيسير مشاورات المجلس المشترك للتنسيق والرصد بين الحكومة والمجتمع الدولي وتقديم المساعدة التقنية إلى أمانة المجلس
- تيسير وضع برامج وطنية مبسطة ذات أولوية واستعراض آليات التنسيق ذات الصلة، بما في ذلك مجموعات التنمية القطاعية
- تقديم المشورة الاستراتيجية إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين والدعم عن طريق المساعي الحميدة لتيسير تنفيذ البرامج الوطنية المنقحة ذات الأولوية

- تيسير الجهود التي تبذلها الحكومة لتنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية؛ والإعلام والتوعية بشأن هذه البرامج؛ ودعم بناء السياسات وربطها بميزانيات الولايات على الصعيدين الوطني ودون الوطني
- تقديم المساعدة التقنية إلى لجان تنمية الولايات، ومجالس الولايات، وحكام الولايات، والوزارات المختصة بشأن وضع خطط التنمية للولايات ورصدها وتنفيذها، والمواءمة مع البرامج الوطنية ذات الأولوية
- تقديم المساعدة التقنية لدعم إجراء مشاورات منتظمة وتحسين التنسيق فيما بين وزارة المالية ووزارة الاقتصاد، والمديرية المستقلة للحكم المحلي بشأن الميزنة الوطنية ودون الوطنية ورصد برامج التنمية
- تيسير مشاركة المجتمع المدني في الحوارات الوطنية المتعلقة بالتنمية، بما في ذلك إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة

العوامل الخارجية

٢٩ - يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن يواصل جميع أصحاب المصلحة تقديم ما يلزم من الالتزام السياسي والمالي من أجل تحقيق الأهداف الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، والنقاط المرجعية لمؤتمرات كابل ولندن وطوكيو؛ و (ب) ألا يؤدي اندلاع اضطرابات سياسية كبيرة أو وقوع كوارث طبيعية أو أي حالة طوارئ وطنية أخرى، إلى إعاقة تنفيذ الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، أو البرامج الوطنية ذات الأولوية، أو إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة، أو سياسة إدارة المعونة.

ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد

٣٠ - تقدر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ بمبلغ ١٨٣ ٣١٠ ٠٠٠ دولار (مخصصاً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وهو ما يمثل نقصاناً صافياً قدره ١٠٩ ٣٠٠ ٤ دولار، مقارنة بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٥ حسب المبين في الجدولين ٣ و ١٦. ويتضمن الجدولان ٤ و ٥ تفاصيل الاحتياجات من الموظفين.

الجدول ٣

مجموع الاحتياجات من الموارد (مخصصا منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	٢٠١٤-٢٠١٥		الاحتياجات في عام ٢٠١٦		الميزانية المعتمدة		الفرق ٢٠١٦-٢٠١٥
	الاعتمادات (١)	النفقات المقدرة (٢)	المجموع (٤)	الاحتياجات غير المتكررة لعام ٢٠١٥ (٥)	٢٠١٥	(٦)	
	(١)	(٢)	(٤)	(٥)	(٦)	(٦)	(٧)=(٤)-(٦)
تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة	١٦٤٩,٣	١٥٥٦,٧	٩٢,٦	٨٢١,٥	-	٩٧١,٤	(١٤٩,٩)
تكاليف الموظفين المدنيين	٢٣٢٧١٧,٧	٢٣٤٧٦٩,٠	(٢٠٥١,٣)	١١٨٥٢٠,٦	-	١١٧٣٤٠,٨	١١٧٩,٨
التكاليف التشغيلية	١٣٤٦٨٣,١	١٣٢٧٢٤,٤	١٩٥٨,٧	٦٣٩٦٧,٩	٢١٤٨,٥	٦٩١٠٧,١	(٥١٣٩,٢)
المجموع	٣٦٩٠٥٠,١	٣٦٩٠٥٠,١	-	١٨٣٣١٠,٠	٢١٤٨,٥	١٨٧٤١٩,٣	(٤١٠٩,٣)

٣١ - يعكس الفرق الصافي بين الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ والاحتياجات لعام ٢٠١٦، في المقام الأول ما يلي:

(أ) اقتراح إغلاق المكتب الإقليمي في جوزجان (شبرغان)، وما ينتج عن ذلك من ضم للمهام إلى المكتب الإقليمي في بلخ (مزار الشريف)، بهدف تحقيق أقصى قدر من التوعية في المنطقة؛

(ب) انخفاض في الاحتياجات اللازمة لتغطية تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ناجم عن التخفيض المقترح في عدد المستشارين العسكريين من ١٥ مستشارا إلى ١٢ مستشارا، وفي عدد مستشاري الشرطة من ٦ مستشارين إلى ٥ مستشارين؛

(ج) زيادة في الاحتياجات اللازمة لتغطية تكاليف الموظفين المدنيين ناجمة عن تنقيح بارامترات حساب التكاليف؛ يقابلها جزئيا التخفيض المقترح في مجموع ملاك موظفي البعثة بإلغاء ٦١ وظيفة، على النحو المبين بالتفصيل في الجدول ٦؛

(د) انخفاض في الاحتياجات اللازمة لتغطية التكاليف التشغيلية ناجم أساسا عن: '١' انخفاض في تكاليف الوقود؛ '٢' والتخفيضات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية نظرا لعدم وجود استثمارات رأسمالية كبيرة مقررة لعام ٢٠١٦ وذلك بسبب الانتهاء من تشييد المكاتب ومرافق إقامة الموظفين، وتحديث وتصليح معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وشراء مركبات مدرعة، والمشاريع الرئيسية الأخرى المتصلة بالأمن؛ '٣' والتخفيضات تحت بند النقل الجوي نتيجة لتغير في تكوين الأسطول الجوي الذي يؤدي

بدوره إلى انخفاض في الاحتياجات اللازمة لتغطية تكاليف استئجار الأسطول الجوي وتشغيله.

الموارد الخارجة عن الميزانية

٣٢ - سوف يتم دعم مشروعات من المشاريع المتعددة السنوات من الموارد الخارجة عن الميزانية، على النحو التالي: (أ) مشروع دعم الخفارة المجتمعية وتعزيز دور المرأة في الشرطة الوطنية الأفغانية (٣ ملايين يورو)؛ (ب) ومشروع دعم عمليات السلام والمصالحة والمجلس الأعلى للسلام (١,٦٥ مليون دولار).

باء - الاحتياجات من الموظفين

الجدول ٤

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												
الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الفئات الفنية والفئات العليا						
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	مجموع الموظفين الفنيين	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد
و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م	و أ ع م
١ ٦٧٨	٧٩ ١٠١٥	١٨٦ ٣٩٨	١	١٧٠	٢٢٧	٢٥	٨٣	٧٩	٢٨	٨	١	٢
١ ٦١٨	٧٩ ٩٧٧	١٨٦ ٣٧٦	١	١٦٤	٢١١	٢١	٧٥	٧٥	٢٨	٨	١	٢
(٦٠)	— (٣٨)	— (٢٢)	—	(٦)	(١٦)	(٤)	(٨)	(٤)	—	—	—	—

الاحتياجات الإجمالية المقترحة من الموظفين

٣٣ - يبلغ مجموع ملاك الموظفين المقترح للبعثة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، ١ ٦١٨ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٤، ويشمل ٣٧٦ وظيفة دولية (٢١١ وظيفة من الفئة الفنية، و ١٦٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، و ١ ١٦٣ وظيفة وطنية (١٨٦ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٩٧٧ وظيفة من الرتبة المحلية)؛ و ٧٩ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة. ويتضمن الجدول ٥ أدناه تفاصيل تتعلق بالوظائف المعتمدة والوظائف المقترحة حسب الموقع.

٣٤ - ومن المتوقع ألا يكون لتنقلات الموظفين المقترحة المبينة أدناه أي أثر سلبي على تنفيذ برامج الوحدات الإدارية ذات الصلة.

الوظائف المعتمدة المقترح إلغاؤها

٣٥ - يقترح إلغاء ٦١ وظيفة، حسبما هو مبين في الجدول ٦، تتألف من ٢٢ وظيفة دولية (١٦ وظيفة من الفئة الفنية و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية) و ٣٩ وظيفة وطنية (وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية و ٣٨ وظيفة من الرتبة المحلية).

الوظائف المعتمدة المقترح نقلها

٣٦ - يقترح نقل ٢٥ وظيفة بين عدة مواقع تابعة للبعثة في جميع أنحاء أفغانستان وفي مكتب الكويت، على النحو المشار إليه في الجدول ٧، تتألف من ٩ وظائف دولية (٦ من الفئة الفنية و ٣ من فئة الخدمة الميدانية) و ١٢ وظيفة وطنية (٥ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٧ وظائف من الرتبة المحلية)، و ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة.

الوظائف الإضافية المقترح إنشاؤها

٣٧ - يقترح إنشاء وظيفة إضافية واحدة لموظف فني وطني في المكتب الأمامي لرئيس الديوان في كابل، على النحو المبين في الجدول ٨.

مستويات ملاك الموظفين المقترحة للمكاتب في كابل

٣٨ - يبلغ مجموع ملاك الموظفين المقترح لمكاتب البعثة في كابل ٨٢٦ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٥، ويتألف من ٢٢٨ وظيفة دولية (١٢١ من الفئة الفنية و ١٠٧ من فئة الخدمة الميدانية)، و ٥٣٨ وظيفة وطنية (٧٠ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٤٦٨ وظيفة من الرتبة المحلية)، و ٦٠ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة.

مستويات ملاك الموظفين في المكاتب الميدانية ومكاتب الدعم ومكاتب الاتصال

٣٩ - يبلغ مجموع ملاك الموظفين المقترح للمكاتب الإقليمية السبعة للبعثة ومكاتبها الخمسة الموجودة في الولايات ومكتب الدعم ومكتبي الاتصال ٧٨٧ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٥، ويتألف من:

(أ) ٥٤٢ وظيفة منتشرة في سبع مناطق (٦٢ وظيفة من الفئة الفنية، و ٣٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩٩ وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ٣٣٥ وظيفة من الرتبة المحلية، و ١٤ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة)؛

(ب) ١٨٨ وظيفة منتشرة في خمس ولايات (١٥ من الفئة الفنية، و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ١٥ وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ١٤٧ وظيفة من الرتبة المحلية، و ٥ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)؛

(ج) ٤٩ وظيفة في مكتب الكويت (٦ وظائف من الفئة الفنية، و ١٩ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٤ وظيفة من الرتبة المحلية)؛

(د) ٨ وظائف في مكثي الاتصال في إسلام آباد وطهران (٣ وظائف من الفئة الفنية، ووظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية، و ٣ وظائف من الرتبة المحلية).

ملاك الموظفين المقترح لخدمات الدعم

٤٠ - يبلغ مجموع الوظائف المقترحة لفريق أفغانستان التابع لشعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا/إدارة الشؤون السياسية الموجود في نيويورك ٥ وظائف، على النحو المبين في الجدول ٥.

معدلات الشغور

٤١ - فيما يلي المتوسط السنوي لمعدلات الشغور المقترحة في إطار التقديرات المتعلقة بالمرتبات وتكاليف الموظفين ذات الصلة لعام ٢٠١٥: ٥ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٢٠ في المائة لأفراد شرطة الأمم المتحدة؛ و ١٢ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٦ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ٤ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية؛ و ٢٠ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

٤٢ - وقد نشأت عن النشر الفعلي للأفراد العسكريين وشرطة الأمم المتحدة وسائر موظفي البعثة في عام ٢٠١٥ المتوسطات السنوية التالية لمعدلات الشغور: ١٠ في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٣٧,٥ في المائة لأفراد شرطة الأمم المتحدة؛ و ١٣ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٨,٤ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ٤,٦ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية؛ و ١٩,٢ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

الجدول ٥

الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	الفئات الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون			
وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الميدانية/الأمنية	فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو								
المقر																						
كابل	١	٢	١	٧	١٧	٤٣	٤٠	١٢	١٢٣	١٠٩	٢٣٢	٧٠	٤٧٧	٦٠	٨٣٩							
إسلام آباد	-	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	٢	١	٢	-	٥							
طهران	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	١	١	١	-	٣							
المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات																						
كابل	-	-	-	-	١	٢	٤	١	٨	٤	١٢	١٣	٣٧	١	٦٣							
قندهار	-	-	-	-	١	٢	٣	١	٧	٦	١٣	١٤	٥٠	١	٧٨							
هرات	-	-	-	-	١	٤	٥	-	١٠	٦	١٦	١٤	٤٦	٣	٧٩							
فراه	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	٤	٣	٢٨	١	٣٦							
بلخ (مزار الشريف)	-	-	-	-	١	٥	٤	-	١٠	٤	١٤	١٤	٥٤	٢	٨٤							
فارياب	-	-	-	-	١	١	١	-	٢	١	٣	٣	٣٠	١	٣٧							
جوزجان (شبرغان)	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	٤	٢	٢٣	-	٢٩							
ننكرهار (جلال آباد)	-	-	-	-	١	٤	٥	٢	١٢	٥	١٧	١٥	٥٢	٢	٨٦							
قندز	-	-	-	-	١	٤	٣	١	٩	٤	١٣	١٤	٤٩	٣	٧٩							
بدخشان (فيض آباد)	-	-	-	-	١	٢	١	-	٣	١	٤	٢	٢٨	-	٣٤							
بغلان (بل حمري)	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	٤	٣	٣٠	-	٣٧							
باكثيا (كرديز)	-	-	-	-	١	٤	٢	٢	٩	٣	١٢	١٣	٤٦	٢	٧٣							
باميان	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	٢	٥	٤	٣١	٣	٤٣							
مكتب الكويت	-	-	-	-	٢	٣	٨	٢	١٥	٢٢	٣٧	-	٣١	-	٦٨							
نيويورك (إدارة الشؤون السياسية)	-	-	-	١	١	١	١	-	٤	-	٥	-	-	-	٥							
المجموع لعام ٢٠١٥	١٢٠	٢	٨	٢٨	٧٩	٨٣	٢٥	٢٢٧	١٧٠	١	٣٩٨	١٨٦	١٠١٥	٧٩١	١٦٧٨							

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون					الفئات الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الرتبة المحلية	الرتبة العالمية	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	و أ ع أ ع م
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦														
المقر														
٨٢٦	٦٠	٤٦٨	٧٠	٢٢٨	—	١٠٧	١٢١	١٠	٣٩	٤٤	١٧	٧	١	٢ ١
٥	—	٢	١	٢	—	—	٢	—	١	—	١	—	—	—
٣	—	١	١	١	—	—	١	—	—	١	—	—	—	—
المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات														
٦٤	١	٣٧	١٣	١٣	—	٤	٩	١	٥	٢	١	—	—	—
٧٨	١	٥٠	١٤	١٣	—	٦	٧	١	٣	٢	١	—	—	—
٧٩	٣	٤٦	١٤	١٦	—	٦	١٠	—	٥	٤	١	—	—	—
٣٦	١	٢٨	٣	٤	—	١	٣	١	١	١	—	—	—	—
٨٨	٢	٥٥	١٦	١٥	—	٤	١١	١	٤	٥	١	—	—	—
٣٧	١	٣٠	٣	٣	—	١	٢	—	١	١	—	—	—	—
٨٥	٢	٥٢	١٥	١٦	—	٥	١١	٢	٤	٤	١	—	—	—
٧٧	٣	٤٩	١٤	١١	—	٤	٧	١	٣	٢	١	—	—	—
٣٥	—	٢٨	٢	٥	—	١	٤	—	٢	٢	—	—	—	—
٣٧	—	٣٠	٣	٤	—	١	٣	١	١	١	—	—	—	—
٧١	٢	٤٦	١٣	١٠	—	٣	٧	١	٢	٣	١	—	—	—
٤٣	٣	٣١	٤	٥	—	٢	٣	١	١	١	—	—	—	—
٤٩	—	٢٤	—	٢٥	—	١٩	٦	١	٢	١	٢	—	—	—
٥	—	—	—	٥	١	—	٤	—	١	١	١	١	—	—
١ ٦ ١ ٨	٧٩	٩٧٧	١٨٦	٣٧٦	١	١٦٤	٢١١	٢١	٧٥	٧٥	٢٨	٨	١	٢ ١٢٠ ١٦
(٦٠)	—	(٣٨)	—	(٢٢)	—	(٦)	(١٦)	(٤)	(٨)	(٤)	—	—	—	—

الجدول ٦

الوظائف المعتمدة المقترح إلغاؤها

الموظفون الدوليون: ٢٢ وظيفة

الموظفون الوطنيون: ٣٩ وظيفة

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئات الفنية والفئات العليا															
الموظفون الوطنيون															
المتصلة بها															
فئة الخدمات العامة والفئات															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-٣															
ف-٢															
المجموع الفرعي															
فئة الخدمات الأمنية															
فئة الخدمات العامة															
الموظفون الدوليون															
الموظفون الفنيون															
الرتبة المحلية															
الرتبة الأمم المتحدة															
المجموع															
أع															
أع م															
مد-٢															
مد-١															
ف-٥															
ف-٤															
ف-															

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها										الفئات الفنية والفئات العليا									
الموظفون الوطنيون					مجموع الموظفين الفنيون					موظفو الأمم المتحدة					موظفو الأمم المتحدة				
موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة	موظفو الأمم المتحدة
أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
وحدة المطالبات وحصر الممتلكات	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

الجدول ٧

الوظائف المعتمدة المقترح نقلها
الموظفون الدوليون: ٩ وظائف
الموظفون الوطنيون: ١٢ وظيفة
متطوعو الأمم المتحدة: ٤ وظائف

الوظيفة	من	إلى
١ ف-٤	المكتب الإقليمي في باكثيا (كرديز)	وحدة سيادة القانون (كابل)
١ ف-٤		مكتب ولاية بدخشان (فيض آباد)
١ ف-٣		المكتب الإقليمي في كابل
١ ف-٢		
٢ م ف و	مكتب ولاية جوزجان (شيرغان)	المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف)
١ م ر		
١ م خ		
١ م ر	قسم الشؤون المالية (كابل)	
٢ م أم		قسم المالية والميزانية والتخطيط (كابل)
١ ف-٤		
١ ف-٣	قسم الميزانية والتخطيط (الكويت)	
١ م خ		
١ م ف و	قسم النقل السطحي (كابل)	
١ م خ		
١ م ف و		قسم التخزين المتكامل (كابل)
٢ م ر		
١ م أم	قسم الهندسة (كابل)	

الوظيفة	من	إلى
٣ ر م	قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية (كابل)	
١ م ف و ١ م أ م	قسم المعلومات الجغرافية (كابل)	قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية (كابل)
المجموع ٢٥		

المختصرات: خ م = خدمة ميدانية؛ ر م: الرتبة المحلية؛ م ف و : موظف في وطني؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

الجدول ٨

الوظائف المقترحة لإنشاؤها
الموظفون الوطنيون: وظيفة واحدة

و أ ع م ٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي	الفئات الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة
	و أ ع م	٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي	٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي	٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي	٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي	٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي	٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف الفرعي				
كابل											
المكتب الأمامي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لرئيس الديوان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١ - مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

و أ ع م	الفئات الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		مجموع الموظفين الفنيين الوطنيين	الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥
	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الاجمعي الفرعي	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة	فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين								
١	-	-	١	١	-	-	٤	٢	-	٦	-	٢	-	٨	١	٢	-	٨
١	-	-	١	١	-	-	٤	٢	-	٦	-	٢	-	٨	١	٢	-	٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٤٣ - سيواصل المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان الاضطلاع بالمهام الفنية والإدارية لدعم الممثل الخاص للأمين العام والبعثة، بما في ذلك تقديم الدعم والمشورة

إلى الممثل الخاص بشأن جميع مجالات عمل البعثة؛ والاتصال مع جميع عناصر البعثة بالنيابة عن الممثل الخاص؛ وتوفير المجموعة الكاملة من الدعم الإداري لتسهيل عمل الممثل الخاص.

وحدة حقوق الإنسان

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																	الفئات الفنية والفئات العليا						
الموظفون الوطنيون					مجموع الموظفين		فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الميدانية/الأمنية		المجموع الفرعي		ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	أع				
متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الموظفون الفنيون	الموظفون الوطنيون	الدوليين	الموظفون الفنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون				
٢٩	٢	١٠	٦	١١	-	-	١	١٠	-	٣	٣	٣	١	-	-	-	-	-	-				
٢٩	٢	١٠	٦	١١	-	-	١	١٠	-	٣	٣	٣	١	-	-	-	-	-	-				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				

٤٤ - ستواصل وحدة حقوق الإنسان القيام بما يلي: (أ) تعزيز المساءلة بشأن تطبيق الأحكام المتعلقة بحقوق الإنسان الأساسية الواردة في الدستور وفي القانونين الوطني والدولي على جميع المواطنين الأفغان وتعزيز تنفيذ هذه الأحكام، ولا سيما فيما يتعلق بحقوق النساء والأطفال المتضررين من النزاعات المسلحة، وفقا لما هو منصوص عليه في قرارات مجلس الأمن؛ (ب) ورصد الحالة والقيام بأنشطة الدعوة لدى جميع أطراف النزاع بهدف حماية المدنيين بما يتوافق وأحكام القانون الإنساني الدولي؛ (ج) ومواصلة الجهود الرامية إلى تعزيز القضاء على العنف ضد المرأة؛ (د) وتحسين ممارسات الاحتجاز؛ (هـ) ومواصلة دعم اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان والمجتمع المدني والعمل معهما.

وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاءوظيفتين

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																	الفئات الفنية والفئات العليا						
الموظفون الوطنيون				مجموع الموظفين		فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الميدانية/الأمنية		المجموع الفرعي		٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أ ع م	و أ ع				
متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الموظفون الفنيون الوطنيون	الدوليين																				
٢٧	-	١٣	٦	٨	-	١	٧	-	٣	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥				
٢٤	-	١٢	٥	٧	-	١	٦	-	٢	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦				
(٣)	-	(١)	(١)	(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير				

٤٥ - تركّز وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي أساساً على توجيه أنشطة الترويج للبعثة لدى الجمهور وتوضيح ولايتها وتنفيذها بشكل فعال. ويتسق عمل الوحدة على نحو وثيق مع أولويات البعثة المتمثلة في: (أ) المساعي الحميدة، بما في ذلك السلام والمصالحة، والمسائل الانتخابية، وتقديم الدعم للحكومة؛ (ب) وحقوق الإنسان، بما في ذلك حماية المدنيين، ومسائل الاحتجاز، وتعزيز حقوق المرأة والقضاء على العنف ضد المرأة؛ (ج) والمشاركة الإقليمية؛ (د) والاتساق الإنمائي، بما في ذلك الحوكمة الرشيدة وسيادة القانون.

٤٦ - وتسعى الوحدة إلى المساهمة في تنفيذ ولاية البعثة وأهدافها الأساسية من خلال نهج متعددة للاتصالات، بما في ذلك (أ) إعداد ونشر الرسائل العامة الرئيسية للبعثة، وتعزيز الإحاطة بدورها ووظيفتها، والحماية من خطر المس بالسمعة؛ (ب) وتعزيز المشاركة والحوار الإيجابيين بين مختلف المجتمعات المحلية والأطراف المؤثرة الأفغانية بشأن المسائل التي كلفت البعثة بدعمها؛ (ج) وتمكين الأفغان من الاضطلاع بدور قيادي في معالجة المسائل ذات الأهمية؛ (د) وإقامة شراكات فعالة مع وسائط الإعلام، والمجتمع المدني، والمسؤولين الحكوميين، والمربين، والأطراف المؤثرة الأخرى؛ (هـ) وإقامة حوار مع الأطراف المؤثرة الأفغانية الرئيسية.

٤٧ - ويقترح إلغاء وظيفة دولية واحدة ووظيفتين وطنيتين، حيث لم تعد هناك حاجة للمهام المرتبطة بها، على النحو التالي:

(أ) وظيفة واحدة برتبة ف-٣، موظف إعلام، نظراً لما يلي: '١' الموظف الوطني في الفريق يتمتع بمهارات إذاعية كافية؛ '٢' ولغتنا الداري والباشتو هما اللغتان ذواتا الأولوية للفريق الإذاعي؛ '٣' وفي إطار إعادة هيكلة الوحدة، أدمج الفريق الإذاعي مع فريق التصوير الفوتوغرافي وإنتاج الفيديو ليشكلا فريقاً واحداً معنياً بالوسائل السمعية - البصرية، يشرف عليه شاغل الوظيفة، موظف برتبة ف-٤؛

(ب) موظف لشؤون العلاقات مع وسائط الإعلام (موظف فني وطني) نظراً لأن البعثة لم تعد تجري بانتظام مؤتمرات صحفية يومية، الأمر الذي كان يتطلب دعماً يومياً يقدمه شاغل هذه الوظيفة؛

(ج) وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية) مشغل آلة تصوير، نظراً لقلّة الحاجة إلى إجراء تسجيلات فيديو وتسجيلات أخرى.

قسم الأمن
الموظفون الدوليون: إلغاء ٣ وظائف
الموظفون الوطنيون: إلغاء ٧ وظائف

وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون		
									فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الميدانية/الأمنية		مجموع الموظفين		متطوعو الأمم المتحدة
									الدوليين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	الوطنيين	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	٢	٢	٦	٥	١٥	٦٦	-	٨١	-	١٧٥	٣	٢٥٩
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	٢	٢	٦	٣	١٣	٦٥	-	٧٨	-	١٦٨	٣	٢٤٩
التغير	-	-	-	-	-	-	(٢)	(٢)	(١)	-	(٣)	-	(٧)	-	(١٠)

٤٨ - سيواصل قسم الأمن العمل على كفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة وأصولها داخل منطقة البعثة. ويقوم القسم بتقييم الحالة الأمنية وتحليلها ووضع برامج التدريب الأمني. ويرفع تقاريره إلى إدارة شؤون السلامة والأمن وإلى كبير مستشاري الأمن في البعثة.

٤٩ - وينص اتفاق مركز البعثة المبرم بين البعثة وحكومة أفغانستان على أن المسؤولية الرئيسية عن حماية موظفي الأمم المتحدة، وأزواجهم ومُعاليتهم المستحقين وممتلكاتهم، وممتلكات البعثة، تقع على عاتق الحكومة المضيفة. وفي المقابل، تكلف البعثة بمساعدة الحكومة المضيفة على تطوير قدراتها الكفيلة بتوفير الحماية الكافية لموظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها.

٥٠ - ويعمل موظفو البعثة المدنيون في مناطق وظروف بات يشكل فيها انعدام الأمن بشكل خطير سمة ثابتة، ويتركز عملهم في الواقع على سبل معالجة تلك الحالات من خلال تنفيذ الأنشطة المقررة لحل النزاعات واحترام حقوق الإنسان. وبالتالي، فإن وضع خطط أمنية لحماية موظفي البعثة يتطلب القدرة على تقييم الحالة في الميدان وإجراء مشاورات مستمرة مع الحكومة المضيفة. وبالإضافة إلى ذلك، فإنه من الضروري إجراء مشاورات مع المنظمات الأخرى، بما في ذلك منظمة حلف شمال الأطلسي، لضمان أمن عمليات البعثة وأنشطتها، مع مراعاة الولايات التكميلية التي أنشطتها مجلس الأمن.

٥١ - ومن أجل كفالة وجود مركز متكامل لرصد المعلومات والإبلاغ والتوعية بالأوضاع السائدة، يشرف قسم الأمن على مركز العمليات المشتركة، الكائن في مقر البعثة في كابل.

٥٢ - ويقترح إلغاء ثلاث وظائف دولية، موظفاً أمن معاونان، (ف-٢) ووظيفة موظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) وسبع وظائف وطنية (حارس أمن من الرتبة المحلية)، حيث لم تعد هناك حاجة للمهام المرتبطة بها، في ضوء إغلاق مجمع برافو في كابل.

٢ - مكتب رئيس الديوان
المكتب الأمامي لرئيس الديوان
الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															الفئات الفنية والفئات العليا																			
الموظفون الوطنيون					مجموع الموظفين الدوليين					فئة الخدمات العامة					فئة الميدانية/الأمنية					المجموع الفرعي					وَأَع م					وَأَع م				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				
المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون					المتطوعون				

٥٣ - يُسهم مكتب رئيس الديوان في عمل البعثة بشكل متكامل ومتسق عبر جميع عناصرها ومواقعها. ويسرّ المكتب قيادة البعثة في إدارة أنشطتها على نحو متكامل بما يتمشى مع الرؤية الاستراتيجية التي وضعها الممثل الخاص للأمين العام، ويضمن امتثال القرارات المتخذة لسياسات الأمم المتحدة وتوجيهاتها وقواعدها وأنظمتها امتثالاً كاملاً، ولقرارات الهيئات التشريعية وللقانون الدولي والممارسة الدولية وللقانون الوطني، حسب الاقتضاء. ويُجري المكتب أيضاً عمليات تخطيط على نطاق البعثة، بما يكفل الاتساق بين المهام الصادر بها تكليف، والخطط الخاصة بعناصر البعثة، ومفاهيم العمليات، وعمليات التخطيط المتكاملة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، على النحو المطلوب في السياسات والمبادئ التوجيهية وأفضل الممارسات في التخطيط.

٥٤ - ومن خلال التواصل مع عنصر دعم البعثة، يقوم مكتب رئيس الديوان بتوضيح الأولويات الموضوعية وقدرات الدعم المتاحة لكل عناصر البعثة ويكفل اتباع نهج متكامل في عملية الميزنة القائمة على النتائج، يشمل المواءمة والخطط الاستراتيجية والتشغيلية وتوافر مخصصات كافية لتلبية الاحتياجات من الموارد.

٥٥ - ومن خلال التواصل المستمر مع عناصر البعثة الموضوعية والإدارية والأمنية، يترجم المكتب أيضا أولويات البعثة إلى توجيهات عملية وأدوات وآليات تخطيط استراتيجي وتشغيلي. وبالإضافة إلى ذلك، يشرف المكتب على التنسيق الإداري بين مكاتب البعثة الميدانية الاثني عشر. ويضمن أيضا جودة هياكل الاتصالات المتسقة ويقدم الدعم اللازم أثناء الزيارات والمناسبات الرسمية.

٥٦ - ويُقترح إنشاء وظيفة إضافية لموظف وطني من الفئة الفنية في المكتب الأمامي لرئيس الديوان يقوم بمهام موظف تنسيق ويقدم المساعدة لدعم أداء المكاتب الميدانية بفعالية ويشجع التنسيق، ليس مع كابل فحسب، وإنما بين المكاتب الميدانية أيضا ومع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

وحدة التخطيط الاستراتيجي وكتابة التقارير

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون											
المجموع		فئة الخدمات الميدانية/الخدمات العامة		مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية الدوليين		موظفون من الرتبة الأولى		متطوعو الأمم المتحدة							
أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمنية	العامة	الدوليين	الفئة الفنية	الوطنيين	الرتبة الأولى	المتطوعون
-	-	-	-	١	١	-	-	٢	-	-	٢	٢	٢	-	٦
-	-	-	-	١	١	-	-	٢	-	-	٢	٢	٢	-	٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٥٧ - تُسهم وحدة التخطيط الاستراتيجي وكتابة التقارير في تنفيذ ولاية بعثة الأمم المتحدة من خلال تقديم الدعم للإدارة العليا في تحديد توجه البعثة الاستراتيجي، وبدء عمليات التخطيط ودعمها وتنفيذها، ورصد التقدم المحرز نحو تنفيذ ولاية البعثة. وبناء على رؤية الممثل الخاص للأمين العام، تؤدي الوحدة أيضا دورا رئيسيا في دعم قيادة البعثة من أجل صياغة المهام الصادر بها تكليف بشكل أهداف ونتائج ونواتج تسترشد بها البعثة في وضع خطط العمل لعناصرها. وتتولى الوحدة مسؤولية صياغة وثائق التخطيط، بما في ذلك مفهوم البعثة وأفاق الممثل الخاص والجزء الموضوعي من الميزانية السنوية القائمة على النتائج. وبالإضافة إلى ذلك، تعمل الوحدة مع ١٢ مكتبا ميدانيا ومكاتب المقر على تجميع التقارير اليومية والتقارير نصف الشهرية عن الحالة في البعثة، وتحريرها وصياغتها ونشرها.

وحدة الشؤون القانونية

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا											
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين الدوليون	مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع	م	أع	م
٧	-	١	١	٥	-	١	٤	-	٢	١	١	-	-	-	-
٦	-	١	١	٤	-	-	٤	-	٢	١	١	-	-	-	-
(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة
لعام ٢٠١٥الوظائف المقترحة
لعام ٢٠١٦

التغير

٥٨ - تُعنى تتولى الشؤون القانونية مسؤولية حماية المصالح القانونية للأمم المتحدة في أفغانستان من خلال تقديم الخدمات القانونية والدعم من أجل المساعدة على حل المسائل القانونية المتعلقة بإدارة الولايات المنوطة بالأمم المتحدة وبرامجها.

٥٩ - ويُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، لأنه بدا ممكناً أن باستطاعة موظفي الدعم الإداري المتبقين في الوحدة تقديم الدعم الإداري لها.

وحدة اللغات

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا											
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين الدوليون	مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع	م	أع	م
١٠	-	١	٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٠	-	١	٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة
لعام ٢٠١٥الوظائف المقترحة
لعام ٢٠١٦

التغير

٦٠ - ستواصل وحدة اللغات القيام بأعمال الترجمة التحريرية من وإلى اللغتين الوطنيتين الأساسيتين في أفغانستان، وهما الدارية والباشتو، واللغة الإنكليزية (واللغة العربية أحياناً)، لجميع المعلومات المتعلقة بالبعثة المتاحة للجمهور.

وحدة مراجع الحسابات المقيم

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة	الرئيسة المحلية	الموظفون من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٥

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٦

التغير

٦١ - تتولّى وحدة مراجع الحسابات المقيم مسؤولية الرقابة الداخلية على الأنشطة المالية والتشغيلية التي تضطلع بها البعثة في أفغانستان، بما في ذلك مكتب الاتصال في إسلام آباد وطهران، ومكتب الدعم المشترك في الكويت.

الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة	الرئيسة المحلية	الموظفون من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٥

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٦

التغير

٦٢ - تقدّم الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط، التي أنشئت في الكويت عام ٢٠١٤، الدعم إلى أربع بعثات ميدانية، هي: بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى، وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان. وتوفّر الوحدة الدعم إلى رئيس بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الحفاظ على أعلى معايير السلوك لجميع موظفي الأمم المتحدة في البعثة، ولا سيما فيما يتعلق بمنع الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي، وتعزيز هئية بيئة منسجمة ومؤاتية للعمل.

٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى)

المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	و أ ع م
٥	-	١	-	٤	-	١	٣	-	١	١	-	-	١
٥	-	١	-	٤	-	١	٣	-	١	١	-	-	١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٥

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٦

التغير

٦٣ - سيواصل المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام تقديم الدعم إلى نائب الممثل الخاص للأمين العام في أداء مهامه، بما في ذلك إدارة شعبة الشؤون السياسية والوحدة المشتركة للتحليل والسياسات والوحدة الاستشارية العسكرية ومكتبا الاتصال في إسلام آباد وطهران. وسيواصل المكتب الأمامي إجراء: (أ) التحليلات السياسية للبيئة الدائمة التغير في أفغانستان؛ (ب) والاتصال مع المجتمع الدولي والسفارات والمنظمات غير الحكومية والمراقبين الدوليين في أفغانستان، فيما يتعلق بالمسائل السياسية والانتخابية، والعسكرية؛ (ج) وتنسيق الأولويات الرئيسية داخل البعثة ومع المقر.

٦٤ - ويسدي نائب الممثل الخاص المشورة إلى الممثل الخاص بشأن المسائل السياسية والديناميات التي تؤثر في تنفيذ ولاية البعثة. ويقوم نائب الممثل الخاص، أثناء غياب الممثل الخاص، بالتواصل بالنيابة عنه مع حكومة أفغانستان والسلوك الدبلوماسي.

مكتب الاتصال في طهران

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	و أ ع م
٣	-	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٥

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													
الموظفون الوطنيون				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا					
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون من الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	و أ ع م
٣	-	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المقترحة
لعام ٢٠١٦

التغير

٦٥ - سيواصل مكتب الاتصال في طهران تمثيل البعثة في جمهورية إيران الإسلامية، ويؤدي دور جهة الاتصال بالحكومة والمؤسسات الأمنية والسلك الدبلوماسي ووكالات الأمم المتحدة والمجتمع المدني ومراكز الفكر المستقلة والمنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية. وسيواصل المكتب كفالة حصول القيادة العليا بانتظام على معلومات مستكملة وتحليلات بشأن المستجدات الهامة التي يُحتمل أن تؤثر في أفغانستان وفي التعاون الإقليمي ومسائل المصالحة.

مكتب الاتصال في إسلام آباد

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													
الموظفون الوطنيون				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا					
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون من الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	و أ ع م
٥	-	٢	٢	-	-	٢	-	١	-	١	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة
لعام ٢٠١٥

الوظائف المقترحة
لعام ٢٠١٦

التغير

٦٦ - سيواصل مكتب الاتصال في إسلام آباد تمثيل البعثة في باكستان، ويؤدي دور جهة الاتصال بالحكومة والمؤسسات الأمنية والسلك الدبلوماسي ووكالات الأمم المتحدة والمجتمع المدني ومراكز الفكر المستقلة والمنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية. وسيواصل المكتب كفالة حصول القيادة العليا بانتظام على معلومات مستكملة وتحليلات بشأن المستجدات الهامة التي يُحتمل أن تؤثر في أفغانستان وفي التعاون الإقليمي ومسائل المصالحة.

شعبة الشؤون السياسية

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا												
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون من الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليون	مجموع الموظفين من الرتبة الدولية	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمية	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	أع	أع م	و
٣٧	٢	١٢	٧	١٦	-	١	١٥	١	٦	٦	١	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥
٣٦	٢	١٢	٧	١٥	-	١	١٤	١	٥	٦	١	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦
(١)	-	-	-	(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	التغير

٦٧ - ستواصل شعبة الشؤون السياسية بذل مساعيها الحميدة وتقديم دعمها للعمليات السياسية الشاملة للجميع التي يقودها الأفغان، بما في ذلك تقديم الدعم إلى الحوار بين الأطراف الأفغانية من قبيل مبادرات المجلس الأعلى للسلام مع المجتمع المدني، والجماعات السياسية، وجماعات المعارضة المسلحة على مستوى الولايات والمستويين الوطني والإقليمي من أجل دعم النهوض بإطار للمفاوضات الوطنية؛ وتشجيع الأدوار التي تؤديها المؤسسات الأفغانية في تنفيذ جميع الجوانب اللازمة لإجراء انتخابات برلمانية شفافة وغير إقصائية وذات مصداقية، بما في ذلك تعزيز الأعمال التحضيرية التقنية، والتشجيع على إضفاء التنافس على الدعم المقدم من الجهات المانحة الدولية؛ ودعم إجراء حوار سياسي ثنائي ومتعدد الأطراف بشكل دوري ومُنظَّم بين أفغانستان والبلدان المجاورة، ولا سيما البلدان المرتبطة بتدابير عملية إسطنبول لبناء الثقة، من أجل معالجة قضايا التعاون الإقليمي.

٦٨ - ويُقترح إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣، لموظف شؤون سياسية يعمل على مسائل إصلاح القطاع الأمني، في كابل، إذ تبيّن أن المهام التي يضطلع بها يمكن أن يقوم بها موظف آخر موجود برتبة ف-٣ وواحد من متطوعي الأمم المتحدة.

الفريق المعني بأفغانستان في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون											
أع	م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	فئة الخدمات الميدانية/الخدمات الأمنية	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الرئيسة المحلية	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة															
لعام ٢٠١٥	-	-	١	١	١	-	٤	-	١	٥	-	-	-	٥	-
الوظائف المقترحة															
لعام ٢٠١٦	-	-	١	١	١	-	٤	-	١	٥	-	-	-	٥	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٦٩ - سيواصل الفريق المعني بأفغانستان في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية توفير الدعم للبعثة. وبالنظر إلى استمرار حالة عدم اليقين في الجوانب السياسية والاقتصادية والأمنية في أفغانستان، تظل قدرة الإدارة على الاستجابة لطلبات الدعم ضرورية للغاية، وتتراوح تلك الطلبات بين تقديم الدعم التشغيلي وتعزيز التخطيط للبعثات والمساعدة في تحديد وترتيب الأولويات للأهداف الاستراتيجية الحيوية بما يتماشى مع ولاية البعثة والاحتياجات السياسية، والعمل مع الدول الأعضاء وغيرها من الشركاء الإقليميين والدوليين الرئيسيين.

الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون											
أع	م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	فئة الخدمات الميدانية/الخدمات الأمنية	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الرئيسة المحلية	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة															
لعام ٢٠١٥	-	-	١	٢	١	١	٥	-	-	٥	٢	١	-	٨	-
الوظائف المقترحة															
لعام ٢٠١٦	-	-	١	٢	١	١	٥	-	-	٥	٢	١	-	٨	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٧٠ - ستواصل الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات العمل بوصفها موردا تحليليا يعتمد على خبرة البعثة ويقدم تقارير مواضيعية وشاملة لعدة قطاعات.

الوحدة الاستشارية العسكرية

و أ ع أ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون		
و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	المجموع	الخدمات الأمنية	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الفئة الفنية	الوطنيون من	الرئيسة	المتطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٧١ - ستواصل الوحدة الاستشارية العسكرية القيام بدور داعم لفائدة جميع الوحدات التنظيمية التشغيلية الأخرى التابعة للبعثة ولفائدة القيادة العليا للبعثة بالمقر في نيويورك وفي الميدان. وستواصل كذلك تيسير إقامة علاقات عمل مثمرة بين البعثة وكل قوات الأمن المأذون بها في أفغانستان.

٧٢ - وسيواصل ١٢ مستشارا عسكريا تقديم الخبرة والمشورة العسكرية بشأن جميع المسائل العسكرية إلى نظرائهم المدنيين في المنطقة الواقعة تحت مسؤوليتهم.

٧٣ - ويشمل الملاك الوظيفي المقترح المبين في الجدول أعلاه المساعدين اللغويين الذين سيواصلون تقديم خدماتهم ك مترجمين تحريريين ومترجمين شفويين إلى الأفراد العسكريين الموفدين إلى البعثة.

٤ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الدعامة الثانية)

المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)
الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

و أ ع أ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون		
و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	المجموع	الخدمات الأمنية	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الفئة الفنية	الوطنيون من	الرئيسة	المتطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	٢	١	١	١	٥	٢	-	٧	-	-	٣	-	١٠

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													
الموظفون الوطنيون							الفئة الفنية والفئات العليا						
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							الفئة الفنية والفئات العليا						
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون من الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمية	المجموع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢
٩	-	٢	-	٧	-	٢	٥	١	١	٢	-	-	-
٩	-	٢	-	٧	-	٢	٥	١	١	٢	-	-	-
(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المقترحة
لعام ٢٠١٦

التغير

٧٤ - سيواصل المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) تقديم الدعم لنائب الممثل الخاص للأمين العام في أداء مهامه، بما في ذلك قيادة وتنسيق أعمال المكاتب المشمولة بالدعم الثانية. وسيواصل نائب الممثل الخاص للأمين العام الحفاظ على الصلات مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار الدور المزدوج الذي يضطلع به نائب الممثل الخاص للأمين العام باعتباره منسق الشؤون الإنسانية والمنسق المقيم والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وسيواصل المكتب الأمامي تقديم الدعم لنائب الممثل الخاص للأمين العام بهدف الاضطلاع بمهمة التنسيق بين الجهات المانحة التي تقوم بها البعثة، وتيسير المناقشات بشأن سياسة المعونة والتخطيط لاتساق المعونة بين الجهات المانحة، وبين الجهات المانحة والحكومة.

٧٥ - ويُقترح إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة المحلية، لمساعد إداري، حيث تبين أن بإمكان شاغل وظيفة قائمة من الرتبة المحلية القيام بالمهام التي كان يتولاها شاغل تلك الوظيفة سابقا.

وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													
الموظفون الوطنيون							الفئة الفنية والفئات العليا						
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							الفئة الفنية والفئات العليا						
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون من الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمية	المجموع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢
٨	-	٢	٢	٤	-	-	٤	١	١	١	١	-	-
٨	-	٢	٢	٤	-	-	٤	١	١	١	١	-	-
٨	-	٢	٢	٤	-	-	٤	١	١	١	١	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المعتمدة
لعام ٢٠١٥

الوظائف المقترحة
لعام ٢٠١٦

التغير

٧٦ - ستواصل وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري القيام بما يلي:

- (أ) تقديم الدعم إلى نائب الممثل الخاص للأمين العام في تنسيق أنشطة فريق الأمم المتحدة القطري؛
- (ب) وأداء دور أمانة فريق الأمم المتحدة القطري وأربع لجان من لجانه الفرعية؛
- (ج) وإسداء المشورة في مجال السياسات لفريق الأمم المتحدة القطري؛
- (د) ودعم عمل فريق السياسات الاستراتيجية؛
- (هـ) وتنسيق عمل وكالات الأمم المتحدة من أجل تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛
- (و) ودعم فريق إدارة العمليات واستراتيجية الأمم المتحدة لعمليات تسيير الأعمال؛
- (ز) وتيسير عمل تسعة أفرقة عاملة مواضيعية، تجمع وكالات الأمم المتحدة، وفي بعض الحالات أيضا الوكالات المانحة الثنائية والنظراء الحكوميين، من أجل معالجة عدد من المجالات ذات الأولويات المشتركة؛
- (ح) والاتصال بإدارة شؤون الأمم المتحدة والمؤتمرات الدولية في وزارة الخارجية الأفغانية وتيسير المناقشات معها؛
- (ط) ودعم ٨ من أفرقة الأمم المتحدة الإقليمية في الاضطلاع ببرنامج عمل منسق دعما لشركاء التنمية الأفغان؛
- (ي) والعمل بوصفها منسقا لأعمال أربع وكالات غير مقيمة من وكالات الأمم المتحدة عاملة في أفغانستان.

وحدة الحوكمة (المعروفة سابقا باسم وحدة الشؤون المدنية)

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون من الرتبة الرئيسية المحلية	مجموع الموظفين الوطنيين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	و أ ع م
٢٢	-	٤	٥	١٣	-	٢	١١	٢	٢	٥	١	١	-

الوظائف المعتمدة
لعام ٢٠١٥

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																الفئة الفنية والفئات العليا									
الموظفون الوطنيون						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الفئة الفنية والفئات العليا													
مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية الدولية						مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية الدولية						مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية الدولية													
متنوعو الأمم المتحدة						متنوعو الأمم المتحدة						متنوعو الأمم المتحدة													
المجموع						المجموع						المجموع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أع						أع													
أع						أ																			

فئة الخدمات العامة والفئات														
الموظفون الوطنيون					المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا							
متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية المحلية		مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمية	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م
وَأَع														
الوظائف المقترحة														
عام ٢٠١٦														
١٤	-	٤	٢	٨	-	-	٨	-	١	٥	١	١	-	-
١	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-
التغير														

٨٠ - ستستمرّ وحدة سيادة القانون بتقديم الدعم إلى برامج الإصلاح التي أعدها حكومة أفغانستان وإلى الجهاز القضائي وتنسيق أنشطة المانحين وتيسير التوصل إلى توافق في الآراء بشأن السياسة العامة، والدعوة إلى تنفيذ الأولويات المقررة وتقديم المشورة الاستراتيجية في مجال سيادة القانون عن طريق المساعي الحميدة التي تبذلها البعثة. وستقوم الوحدة أيضا بمواصلة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالقانون الجنائي وقانون الأعمال التجارية وإدارة الأراضي والمياه والاستيلاء عليها. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدّم الوحدة التقارير والتحليلات والتوصيات بشأن الأطر القانونية والتنظيمية التي تؤثر في النمو الاقتصادي وبيئة القطاع الخاص، وقضايا مكافحة الفساد، والشفافية، والتدابير الضريبية التي تؤثر على قطاعي الاقتصاد المشروع وغير المشروع.

٨١ - واستجابة للطلبات المقدمة من الحكومة والجهاز القضائي، تساعد الوحدة أيضا في تنسيق وتيسير الاتساق بين سياسات الجهات المانحة وأنشطتها وتقوم بالدعوة في المجال التشريعي، وتقدّم خبرتها في مجالات التنمية الاقتصادية هذه. وإذا ما اقترنت إضافة هذه المواضيع بزيادة الطلبات الواردة إلى وحدة سيادة القانون من أجل تزويد القيادة العليا بالتحليلات والتوصيات عن الأسس القانونية للإصلاحات التي تقترحها الحكومة، فإنها ستتطلب توفر قدرة في المقر أصلب في توجهها السياساتي بحيث تستطيع التنسيق وبناء توافقات بشأن السياسات والتشريعات دعما للوزارات الحكومية والجهاز القضائي. ولذلك، يُقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤، لموظف شؤون قضائية، من المكتب الإقليمي في غارديز.

[illegible]

٥ - عنصر دعم البعثة

الاحتياجات من الموظفين لعنصر دعم البعثة (كابل)

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
الفئة الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون					
فئة الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمنية										مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية					
أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	فئة الخدمات العامة	الدوليين	الفئة الفنية	المحلية	المتطوعون	الأمم المتحدة	المجموع
-	-	-	١	٢	١٠	١١	١	٢٥	٣١	-	٥٦	٢٥	٢٣٢	٥٣	٣٦٦
-	-	-	١	٢	١٠	١٢	١	٢٦	٣١	-	٥٧	٢٥	٢٣٢	٥٣	٣٦٧
-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	-	١	-	-	-	١

68/134

٨٤ - وبحسب المبادئ الرئيسية لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي تقترح البعثة مواءمة هيكلها التنظيمي لعنصر دعم البعثة وفقا لذلك، بحيث ينصب تركيز الإدارة من جديد على توزيع متطلبات اتخاذ القرار على مستوى القيادة والمستويات العليا توزيعا ملائما، كل حسب اختصاصه، مراعاة للاعتبارات التشغيلية المتعارف عليها.

٨٥ - وتشمل العوامل الأساسية التي ينبغي أخذها في الحسبان عند النظر في البعثات المتوسطة الحجم مثل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان تقديم الدعم إلى المكاتب الميدانية الاثني عشر في جميع أنحاء أفغانستان والمهام رفيعة المستوى المقررة في ولاية البعثة التي تتطلب مشاركة قوية من رئيس عنصر دعم البعثة في إطار قيادة البعثة وعند اتخاذ القرارات على مستوى الإدارة العليا.

٨٦ - وعلى النحو المنصوص عليه في التوجيهات الواردة في استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي والمتعلقة بالبعثات من قبيل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، يضطلع رئيس عنصر دعم البعثة بمسؤوليات الرقابة العامة والمشورة الاستراتيجية والضوابط الداخلية. ومع المواءمة المقترحة، سيتمكن رئيس عنصر دعم البعثة من التركيز على المهام الاستشارية والمهام المتصلة بالعملاء والرقابة.

٨٧ - وفيما يلي التغييرات المقترحة إدخالها على عنصر دعم البعثة:

(أ) دمج مهام الشؤون المالية وشؤون الميزانية الحالية بحيث تشكل قسم المالية والميزانية والتخطيط المسؤول مباشرة أمام رئيس دعم البعثة، ويكون مقره كابل؛

(ب) إسناد مهام ومسؤوليات نائب رئيس دعم البعثة إلى رئيس الخدمات الإدارية الحالي، وهي وظيفة من الرتبة ف-٥. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا أمام رئيس دعم البعثة، وعن الاضطلاع بالتنسيق والرقابة التشغيلية وكفالة تقديم خدمات التمكين الرئيسية إلى العملاء وإعادة مواءمة المهام المسؤولة حاليا أمام رئيس الخدمات الإدارية لتكون مسؤولة أمام نائب رئيس دعم البعثة، باستثناء مهام المشتريات، التي سيتم نقلها إلى إدارة سلسلة الإمداد، بالإضافة إلى الوظائف المأذون بها؛

(ج) إنشاء مهمة جيدة التنظيم وكفاءة وفعالة ومرنة لإدارة سلسلة الإمداد من خلال العمليات المشتركة من بدايتها إلى نهايتها؛ والهياكل الأساسية والتكنولوجيا والموارد والعناصر التمكينية المترابطة؛ وإدارة الأداء القابلة للقياس. ومن هذا المنطلق، يُقترح دمج العناصر المختلفة لسلسلة الإمداد ومهام تقديم الخدمات المسؤولة في الوقت الراهن أمام رئيس الخدمات التقنية، على النحو التالي:

١' نقل مهام المشتريات من تسلسل سلطة ومسؤوليات رئيس الخدمات الإدارية إلى إدارة سلسلة الإمداد. وإسناد مهام ومسؤوليات رئيس إدارة سلسلة الإمداد إلى رئيس الخدمات التقنية، وهي وظيفة من الرتبة ف-٥. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً أمام رئيس دعم البعثة، وعن إدارة وتنسيق تدفق سلسلة إمداد السلع والخدمات وما يرتبط بذلك من تقديم الخدمات. ومن المتوقع أن تسفر إدارة سلسلة الإمداد المقترحة وما يرتبط بها من مهام تقديم الخدمات عن تحسين الأداء ورضا العملاء؛

٢' ويقترح إنشاء قسم للتخزين المتكامل ونقل الملاك الوظيفي الحالي لقسم الإمداد وبعض موظفي أقسام المهندسة والنقل والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات القائمة إليه. وسيكون قسم التخزين المتكامل مسؤولاً أمام رئيس إدارة سلسلة الإمداد.

٨٨ - وسوف تعدل أسماء الأقسام لتتسق مع نموذج البعثة المصغر. وبناء على هذا:

(أ) سوف تدمج مهام نظم المعلومات الجغرافية الحالية في كابل مع قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات القائم، وتعاد تسميته ليصبح قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية.

(ب) سوف توفر المهام المنوطة بقسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية المشكّل حديثاً خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية، بما في ذلك المنتجات الجغرافية المكانية المصممة خصيصاً لأغراض البعثة.

مكتب رئيس دعم البعثة

وَأَعْمَ	مَد-٢	مَد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	فئة الخدمات العامة والفتات				الموظفون الوطنيون			
							المتصلة بها		مجموع	الوظائف	موظف الرتبة	الوظائف	الوطنية	الأمم المتحدة المجموع
							الخدمة الميدانية/ العامة	فئة الخدمات العامة						
الوظائف المعتمدة	-	-	-	١	١	-	٣	١	-	٤	-	١	-	٥
لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	١	-	٣	١	-	٤	-	١	-	٥
الوظائف المقترحة	-	-	-	١	١	-	٣	١	-	٤	-	١	-	٥
لعام ٢٠١٦	-	-	-	١	١	-	٣	١	-	٤	-	١	-	٥
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٨٩ - سيستمر رئيس دعم البعثة يعمل بوصفه مستشارا رئيسيا لرئيس البعثة بشأن جميع المسائل المتصلة بالدعم الإداري والتقني. وسيواصل التخطيط لأنشطة جميع عمليات الدعم اللوجستي والإداري وتنظيمها وتنفيذها وإدارتها والإشراف عليها من خلال توفير التوجيه والدعم والإشراف لكبار الموظفين الإداريين واللوجستيين من أجل تيسير تنفيذ ولاية البعثة بنجاح وكفاءة.

٩٠ - وسيواصل مكتب رئيس دعم البعثة دعم تنفيذ ولاية البعثة عن طريق توفير الدعم التنظيمي واللوجستي والإداري الضروري، بما في ذلك في عدة مجالات كالميزانية والشؤون المالية، وإدارة الموارد البشرية، والخدمات العامة، واللوجستيات.

قسم المالية والميزانية والتخطيط (قسم الميزانية والتخطيط، سابقا)

الموظفون الدوليون: نقل ٣ وظائف داخليا

الموظفون الوطنيون: نقل وظيفة واحدة داخليا

متطوعو الأمم المتحدة: نقل وظيفتين داخليا

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	التغير	الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون		مجموع الوظائف الدولية	مجموع الوظائف الوطنية	مجموع الوظائف الوطنية المتطوعة
			أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	المجموع	الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	الخدمات العامة	الوظائف الدولية	وظائف في الوطنية	الرتبة المحلية	الرتبة الوطنية			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	١
-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	-	٢	١	-	٣	٣	١	١	٢	٧	-	٧
-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	-	٢	١	-	٣	٣	-	١	٢	٦	-	٦

٩١ - يواصل قسم الميزانية والتخطيط الاضطلاع بمسؤولية إدارة موارد الميزانية ورصدها ومراقبتها بفعالية وكفاءة. بما يتفق مع الأنظمة والقواعد المعمول بها لكفالة توافر الأموال للبعثة من أجل الاضطلاع بأنشطتها.

٩٢ - ويُقترح دمج قسم المالية بقسم الميزانية والتخطيط ليصبح قسم المالية والميزانية والتخطيط. ولهذا الغرض، يُقترح نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من الرتبة المحلية ووظيفتين من متطوعي الأمم المتحدة من قسم المالية في كابل.

٩٣ - ويُقترح أيضا نقل وظيفة برتبة ف-٤ (كبير موظفي الميزانية والتخطيط)، ووظيفة برتبة ف-٣ (موظف لشؤون الميزانية) من قسم الميزانية والتخطيط في الكويت.

وحدة السلامة الجوية

و أ ع م	أع	م	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون				مطلوعو المجموع
			أع	م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الخدمة الميدانية/ ففة الخدمات العامة	الوظائف الدولية	موظف وطني فني	الرتبة المحلية	مطلوعو المجموع
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	-	٢
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	-	٢
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	-	٢
لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	-	٢
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٩٤ - ستواصل وحدة السلامة الجوية العمل على كفالة امتثال أنشطة الطيران بالبعثة لأنظمة وقواعد سلامة الطيران المعمول بها، وتطبيق الضوابط لكفالة سلامة العمليات الجوية وأمنها.

مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد (مكتب الخدمات التقنية، سابقا)

و أ ع م	أع	م	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون				مطلوعو المجموع
			أع	م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الخدمة الميدانية/ ففة الخدمات العامة	الوظائف الدولية	موظف وطني فني	الرتبة المحلية	مطلوعو المجموع
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	١	٣
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	١	٣
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	١	٣
لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	١	٣
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٩٥ - يتولى مكتب رئيس الخدمات التقنية حاليا مسؤولية تنسيق وتقديم الدعم اللوجستي بكفاءة وفي حينه لجميع عناصر البعثة. وبهذه الصفة، يشرف المكتب على مهام الدعم البالغة الأهمية بالبعثة، من قبيل الهندسة والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والنقل البري، والإمداد/الوقود، والعمليات الجوية، ومراقبة الحركة، وإدارة الممتلكات وإدارة المرافق ونظم المعلومات الجغرافية. ويقدم رئيس الخدمات التقنية أيضا المشورة إلى رئيس دعم البعثة والإدارة العليا بشأن كافة الجوانب التقنية واللوجستية لشؤون دعم البعثة.

٩٦ - ويقترح إعادة تسمية المكتب ليصبح مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد. وسوف تُسفر إضافة ركيزة في إطار عنصر دعم البعثة لإدارة سلسلة الإمداد وما يرتبط بها من مهام

تقديم الخدمات عن تحسين الأداء ورضا العملاء. وستؤدي مواءمة دعم البعثة مع نموذج تقديم الخدمات، بما في ذلك ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، إلى تيسير زيادة اتساق وجودة الخدمات المقدمة للعملاء، وتمكين زيادة الدقة في قياس الأداء.

٩٧ - وسيكون شاغل وظيفة رئيس إدارة سلسلة الإمداد، برتبة ف-٥، مسؤولاً أمام رئيس دعم البعثة، وسوف يتولى مسؤولية إدارة وتنسيق تدفق سلسلة إمداد السلع والخدمات وما يرتبط بذلك من تقديم الخدمات بما يلي رضا عملاء البعثة.

قسم الهندسة

الموظفون الدوليون: نقل وظيفة واحدة خارجياً

الموظفون الوطنيون: نقل ٣ وظائف خارجياً

متطوعو الأمم المتحدة: نقل وظيفة واحدة خارجياً

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئة الفنية والفئات العليا														
الموظفون الوطنيون														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														
موظفون الوظيفية														

٩٨ - سيواصل قسم الهندسة تقديم التخطيط والرقابة والتنسيق بفعالية وفي حينه لعمليات الدعم الهندسي. وسوف يواصل القسم أيضاً إدارة مشاريع البنية التحتية الأساسية وبرامج الصيانة من مرحلة الإنشاء ووضع المواصفات والتصميم ومراقبة الجودة، ومتابعة تنفيذ المشاريع من خلال عملية الشراء ومنح العقود حتى إنجازها.

٩٩ - ويقترح نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المواد والأصول)، وموظف وطني فني (موظف لشؤون المخزونات والإمداد)، ووظيفتين من الرتبة المحلية (أمين مستودع ومساعد لشؤون إدارة المرافق)، وموظف من متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون إدارة المرافق) إلى قسم التخزين المتكامل المنشأ حديثاً. وتهدف عمليات النقل هذه إلى تيسير دمج مختلف فئات المعدات في كل بعثة في إطار هيكل إداري واحد لمهمة التخزين المتكامل. وستدعم عمليات النقل المقترحة إنجاز منهجية منسقة من البداية إلى النهاية للإدارة المركزية للتخزين على أساس أفضل الممارسات؛ وتحسين الجودة في تسجيل معاملات

التخزين وحسن توقيتها؛ وزيادة مستوى دقة سجلات المخزون؛ وزيادة توافر المنتجات ورضا العملاء؛ وتحسين استخدام الموارد؛ وإدارة القدرات على نحو فعال.

قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية (قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، سابقا)
الموظفون الوطنيون: نقل وظيفة واحدة داخليا؛ ونقل ٣ وظائف خارجيا
متطوعو الأمم المتحدة: نقل وظيفة واحدة داخليا

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئة الفنية والفئات العليا										المتصلة بها					
و أ ع	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
											وطني في	الرتبة المحلية			
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥															
-	-	-	-	-	١	-	-	١	٧	-	٨	٤	٢٥	٧	٤٤
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦															
-	-	-	-	-	١	-	-	١	٧	-	٨	٥	٢٢	٨	٤٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	(٣)	١	(١)

١٠٠ - يقترح تغيير اسم قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إلى قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية بما يدمج المهام الحالية المنوطة بقسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بقسم المعلومات الجغرافية. وسوف يقدم القسم الجديد خدمات تكنولوجيا المعلومات الآمنة والموثوق بها إلى موظفي البعثة في جميع أنحاء أفغانستان. وسيواصل قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الإشراف على مشاريع مختلفة مثل استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال، والفرضة، وزيادة عرض النطاق الترددي المتاح للمقر في كابل والمكاتب الميدانية وأمن المعلومات وتوحيد الخدمات ودعم المستخدمين في الميدان والوفاء أيضا بمهام قسم المعلومات الجغرافية.

١٠١ - وتقوم إدارة الدعم الميداني حاليا بدمج القدرات الجغرافية المكانية على الصعيد العالمي وتجاوزت المرحلة التجريبية الأولى إلى مرحلة تجميعها في قدرة مركزية واحدة مقرها بجميع مركز الخدمات العالمي في برينديزي، إيطاليا. ويستغل تجميع القدرات في مركز واحد مزايا الهياكل الأساسية القائمة ويساعد في تجنب كثرة الهياكل الأساسية وازدواجية المشتريات ويذلل الصعوبات في توحيد المعايير. وبالتالي، تعزز إدارة الدعم الميداني تركز المهام التالية، التي تؤدي حاليا في البعثة، في مركز الخدمات العالمي، كما يلي: (أ) إدارة عمليات التصوير وتجهيزها؛ (ب) والتحليل المتعلق بالمكان والتضاريس والبيئة؛

الوظيفي الحالي الكامل في قسم الإمداد/خلية الوقود، ويدعمه موظفون من مجالات الهندسة والنقل والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الحالية.

١٠٥ - وسيكون قسم التخزين المتكامل مسؤولاً أمام رئيس إدارة سلسلة الإمداد. ويستند الأساس المنطقي للمواءمة مع المستودع المتكامل إلى التغلب على أوجه القصور في الفعالية والكفاءة الكامنتين في الهيكل التنظيمي الحالي والعمليات والأدوات القديمة. وتوجد أوجه القصور في المجالات الوظيفية الأربعة لإدارة القطاعات، ونقل المخزون، وتقييم المخزون، (المعروف محلياً باسم التحقق المادي)، وإصدار المخزون.

١٠٦ - وترد أوجه القصور في إدارة القطاعات بوصفها عملية يدوية تستغرق وقتاً طويلاً باستخدام كشوفات بيانية دون تقديم نظام آلي لتتبع دورة حياة البند أو تاريخ انتهاء صلاحيته. وثانياً، لا يوجد ظهور حالي لحركات المخزون داخل المخازن مما يحقق التسوية بين الكميات. وبالإضافة إلى ذلك، ينجم تحديد أصناف محددة عن التدقيق البصري في البيانات أو تتبعها يدوياً. وبالمثل، يقيّد تقييم المخزون (التحقق المادي) الافتقار إلى الأساليب والأدوات الحديثة في غياب الإخطارات الآلية عندما تبلغ أصناف المخزون مستويات الحد الأدنى. وأخيراً، تتم عملية الموافقة على إصدار المخزون يدوياً وتستغرق وقتاً طويلاً، ولا توجد صلة فعالة مع قابلية التنبؤ بالطلب. ومع إنشاء قسم تخزين متكامل جيد التخطيط، من المزمع التصدي لأوجه القصور المذكورة أعلاه.

١٠٧ - وبالإضافة إلى المهام المذكورة أعلاه، سيتولى القسم المسؤولية أيضاً عن تنفيذ مهام قسم الإمداد/خلية الوقود سابقاً المتمثلة في القيام بمراقبة التخطيط لعمليات دعم الإمداد والإشراف عليها وتنسيقها على نحو فعال وفي حينه، وإدارة المشتريات وتوريد جميع الإمداد العامة اللازمة للبعثة، إضافة إلى توفير الأصول والمعدات في مجالات الطب والأمن والسلامة من الحرائق والرفاه والتدريب.

١٠٨ - ولذلك، يقترح نقل الوظائف التالية:

(أ) وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المواد والأصول)، وموظف وطني فني (موظف لشؤون المخزونات والإمداد)، ووظيفتان من الرتبة المحلية (أمين مستودع ومساعد لشؤون إدارة المرافق)، وموظف من متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون إدارة الأصول)، من قسم الهندسة؛

(ب) وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (فني مركبات)، وموظف وطني فني (موظف نقل)، من قسم النقل السطحي؛

(ج) ثلاث وظائف من الرتبة المحلية (كاتبان إداريان وأمين مكتب) من قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلوكية واللاسلكية.

١٠٩ - وستدعم عمليات نقل الوظائف المقترحة إنجاز منهجية منسقة من البداية إلى النهاية للإدارة المركزية للتخزين على أساس أفضل الممارسات؛ وتحسين الجودة في تسجيل معاملات التخزين وحسن توقيتها؛ وزيادة مستوى دقة سجلات المخزون؛ وزيادة توافر المنتجات ورضا العملاء؛ وتحسين استخدام الموارد؛ وإدارة القدرات على نحو فعال.

قسم النقل السطحي

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة؛ ونقل وظيفة واحدة خارجيا

الموظفون الوطنيون: نقل وظيفة واحدة خارجيا

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئة الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون				
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	فئة الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	موظف وطني في	موظف الرتبة المحلية	الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	-	-	١	٥	-	٦	٢	١٢٠	٤	١٣٢
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	٤	-	٤	١	١٢٠	٤	١٢٩
التغير	-	-	-	(١)	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	(١)	-	-	(٣)

١١٠ - سيواصل قسم النقل السطحي تقديم الدعم الكفؤ في مجال النقل البري إلى جميع الموظفين في كابل والمكاتب الميدانية، بما في ذلك تقديم الدعم لتصليح مجموعة متنوعة من المركبات وصيانتها داخليا عن طريق ورش التصليح التي تملكها البعثة وتديرها.

١١١ - وقد تقلص تدريجيا إطار المسؤولية الموكلة إلى كبير موظفي النقل خلال السنوات الأربع الماضية مع خفض عدد المكاتب الميدانية من ٢٢ إلى ١١ مكتبا، وعدد المركبات المدرعة من ٣٦٨ إلى ٢٤٨ مركبة. ولذلك، تقرر أنه يمكن الوفاء بمسؤولياته في المستوى التالي الأدنى داخل القسم. ولذلك، يقترح إلغاء وظيفة برتبة ف-٤، كبير موظفي النقل، مع نقل مهام هذه الوظيفة إلى وظيفة قائمة من فئة الخدمة الميدانية.

١١٢ - ويقترح أيضا نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (فني مركبات) وموظف وطني في (موظف نقل) إلى قسم التخزين المتكامل المنشأ حديثا لتيسير توحيد مختلف فئات المعدات في كل بعثة في إطار هيكل إداري واحد لمهمة التخزين المتكامل. وستدعم عمليات نقل الوظائف المقترحة إنجاز منهجية منسقة من البداية إلى النهاية للإدارة المركزية للتخزين على

أساس أفضل الممارسات؛ وتحسين الجودة في تسجيل معاملات التخزين وحسن توقيتها؛ وزيادة مستوى دقة سجلات المخزون؛ وزيادة توافر المنتجات ورضا العملاء؛ وتحسين استخدام الموارد؛ وإدارة القدرات على نحو فعال.

قسم العمليات الجوية

فئة الخدمات العامة والفئات																	
الفئة الفنية والفئات العليا												المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	المجموع	الخدمة الميدانية/ فة الخدمات العامة	فئة الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	موظف وطني فني	الرتبة المحلية	متنوعو الأمم المتحدة	المجموع		
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	٢	-	٣	١	-	-	٤	٢	٧	٤	١٧		
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	١	٢	-	٣	١	-	-	٤	٢	٧	٤	١٧		
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١١٣ - سيواصل قسم العمليات الجوية توفير خدمات النقل الجوي الكفؤة للبعثة بهدف الحصول على أفضل قيمة مقابل المال من شركات النقل الجوي المتعاقد معها. وسوف يواصل الاستفادة بفعالية من موارد أخصائيي الطيران المؤهلين المتاحة، على الصعيدين الدولي والوطني.

قسم مراقبة الحركة

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئة الفنية والفئات العليا										المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
و أ ع أ ع م	مد-٢	مد-١	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	المجموع	الخدمة الميدانية/ ففة الخدمات العامة	الوظائف الدولية	موظفون وطني فني	موظفون الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	٢	١٥	١	٢٠
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	٢	١٥	١	٢٠
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١١٤ - سيواصل قسم مراقبة الحركة التخطيط لنقل الأفراد والبضائع وتنسيق ذلك وتنظيمه وتنفيذه ومراقبته باستخدام كل أصول النقل المتاحة بكفاءة.

قسم المعلومات الجغرافية
الموظفون الوطنيون: نقل وظيفة واحدة خارجيا
متطوعو الأمم المتحدة: نقل وظيفة واحدة خارجيا

و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات				الموظفون الوطنيون		
							المتصلة بها		المجموع	الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	موظف الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
							مجموع	الوظائف الدولية			وطني فني	المحلية	
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	٢
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(٢)

١١٥ - يتولى قسم المعلومات الجغرافية مسؤولية إنتاج الخرائط ومنتجات وأدوات المعلومات الجغرافية الأخرى الحيوية لموظفي الأمن والفنيين بالبعثة للاضطلاع بعملهم. ويرأس القسم موظف برتبة ف-٣، يدعمه موظف برتبة ف-٢، مقرهما في الكويت؛ وموظف وطني فني، وموظف من متطوعي الأمم المتحدة، مقرهما في كابل.

١١٦ - وتقوم إدارة الدعم الميداني بدمج القدرات الجغرافية المكانية على الصعيد العالمي، وتجاوزت المرحلة التجريبية الأولى إلى مرحلة تجميعها في قدرة مركزية واحدة مقرها مركز الخدمات العالمي في برينديزي، وهي عملية بدأت في عام ٢٠١٤. ويستغل تجميع القدرات في مركز واحد مزايا الهياكل الأساسية القائمة، ويساعد في تجنب كثرة الهياكل الأساسية وازدواجية المشتريات ويذلل الصعوبات في توحيد المعايير. وقد حددت إدارة الدعم الميداني تمرکز المهام التالية، التي تؤدي حاليا في البعثة، في مركز الخدمات العالمي، كما يلي:

- (أ) إدارة عمليات التصوير وتجهيزها؛
- (ب) التحليل المتعلق بالمكان والتضاريس والبيئة؛
- (ج) التطبيقات الجغرافية المكانية وتطويرها؛
- (د) توحيد العمليات والمنتجات ونماذج البيانات، بما في ذلك إنشاء قاعدة بيانات جغرافية مكانية للمؤسسة وإدارتها؛
- (هـ) تطوير عملية رسم الخرائط الطبوغرافية والأساسية.

١١٧ - وبناء على ما تقدم، يقترح وقف المهام المنوطة بقسم المعلومات الجغرافية في كابل، ونقل موظف وطني في وموظف من متطوعي الأمم المتحدة (موظفان للمعلومات الجغرافية) إلى قسم تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية في كابل. وسوف يعملان بمثابة جهتي تنسيق للاتصالات مع العملاء، وعلى تيسير الخدمات التي تلبي احتياجات محددة بالإضافة إلى دعم الاستكمالات البسيطة للبيانات والمنتجات العادية لتلبية الاحتياجات المستمرة للعملاء.

١١٨ - ومن المقترح أيضا وقف المهام المنوطة بقسم المعلومات الجغرافية في مكتب الكويت، وإلغاء ملاكته الوظيفي، أي موظف برتبة ف-٣ (كبير موظفي المعلومات الجغرافية)، وموظف برتبة ف-٢ (موظف معاون للمعلومات الجغرافية).

قسم إدارة الممتلكات

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئة الفنية والفئات العليا										المتصلة بها				
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع	الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة		مجموع الوظائف الدولية	الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة المجموع
								خدمات الأمن	الوظائف العامة		موظف الرتبة المحلية	وطني في		
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	-	-	١	٢	-	٣	-	٩	٣	١٥
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	١	-	-	١	٢	-	٣	-	٩	٣	١٥
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١١٩ - سيواصل قسم إدارة الممتلكات الإشراف على إدارة عملية سلسلة الإمداد بكاملها في البعثة، بما فيها طلبات التوريد وعمليات الاستلام والاستخدام والصيانة والرصد والإشراف والمراقبة، وتحديد مستويات المخزون، وتصريف فائض المخزون، وحساب معدلات الاستهلاك، وتحديد دورات الاستبدال، وذلك لتحسين إدارة مخزون البعثة إلى الحد الأمثل، فضلا عن حصر الممتلكات وتقييمها والتصرف فيها.

١٢٠ - وسيعمل القسم أيضا على تنفيذ السياسات والإجراءات ذات الصلة بإدارة جميع المعدات المملوكة للأمم المتحدة وتوفير الدعم المتخصص لإدارة المخزون للبعثة وتعزيز الإدارة الاستراتيجية للممتلكات. كما سيكفل المساءلة العامة والنظرة الكلية لجميع المعدات المملوكة للأمم المتحدة.

وحدة إدارة المرافق

و أ ع م	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات		الموظفون الوطنيون			
									المتصلة بها	فئة الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	موظف وطني فني	الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة المجموع
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	٣	٦
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	٣	٦
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٢١ - ستواصل وحدة إدارة المرافق الإشراف على إدارة أماكن الإقامة ومباني المكاتب التي توفرها الأمم المتحدة.

قسم المشتريات

و أ ع م	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات		الموظفون الوطنيون			
									المتصلة بها	فئة الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	موظف وطني فني	الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة المجموع
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	١	-	-	١	٣	-	٤	٢	٢	٨
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	١	-	-	١	٣	-	٤	٢	٢	٨
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٢٢ - ويضطلع قسم المشتريات بمسؤولية الإشراف على اقتناء جميع ما يلزم البعثة من لوازم وخدمات محليا، بما في ذلك مخازن الدفاع، ولوازم البناء، والوقود اللازم لوسائل النقل البري ووقود الطائرات النفثة. وهو مسؤول أيضا عن إدارة جميع العقود المحلية التي تبرمها البعثة، بما في ذلك جميع عقود الإيجار وعقود خدمات الأمن المسلحة وغير المسلحة. وسيكون القسم مسؤولا أمام رئيس إدارة سلسلة الإمداد.

مكتب نائب رئيس دعم البعثة (سابقاً مكتب رئيس الخدمات الإدارية)

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئة الفنية والفئات العليا															
المتصلة بها															
الموظفون الوطنيون															
مجموع															
الموظفون الفنيون															
الرتبة															
المتحدة															
الجموع															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															
و أ ع م															

وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
الفئة الفنية والفئات العليا															
الموظفون الوطنيون															
موظف															
مجموع															
الموظفين وطنيين من الفئة الفنية المحلية															
الموظفين الدوليين															
فئة الخدمات العامة															
فئة الخدمات الميدانية/الأمنية															
المجموع الفرعي															
ف-٢															
ف-٣															
ف-٤															
ف-٥															
مد-١															
مد-٢															
أع أ ع م															
الوظائف المعتمدة															
١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٢٦ - يرأس وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة مدير برنامج متطوعي الأمم المتحدة الممول من عنصر تكلفة الدعم لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة في مذكرة التفاهم بين مقر متطوعي الأمم المتحدة وإدارة الدعم الميداني. ويعاون مدير البرنامج أحد متطوعي الأمم المتحدة. وتقدم الوحدة الخدمات الإدارية والتنظيمية الفعالة لمتطوعي البرنامج دعماً لتنفيذ ولايتي البعثة وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة، على النحو الوارد في مذكرة التفاهم.

١٢٧ - وهذه الوحدة مسؤولة عن:

(أ) إدارة برنامج متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك تقييم توصيفات وطلبات الوظائف الجديدة، ورصد المهام الجارية، بما في ذلك المسائل التعاقدية، ورصد الإجازات، ودفع الاستحقاقات في الوقت المناسب، وإسداء المشورة، والترتيبات المتعلقة بالإيواء والتوعية الأمنية، وتنظيم أنشطة الرعاية الاجتماعية، والتدريب والتعلم؛

(ب) إدارة موارد برنامج متطوعي الأمم المتحدة في البعثة، بما في ذلك تقديم تقارير مالية منتظمة، وإعداد تنقيحات لميزانية المشاريع وتتبع الموارد المالية؛

(ج) المشاركة في عمليات التخطيط مع البعثة بهدف إنشاء برامج ووظائف جديدة لمتطوعي الأمم المتحدة داخل البعثة. ويشمل ذلك تحليل البرامج في الأجلين القصير والطويل، وإعداد مذكرات استشارية للبرامج، وورقات استراتيجيات، ووثائق مشاريع؛

(د) إعداد دراسات حالات فردية ومبادئ توجيهية عن أفضل الممارسات ومذكرات إعلامية من أجل تعزيز عمل متطوعي الأمم المتحدة في البعثة لنشرها.

قسم الموارد البشرية

قسم الموارد البشرية														
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الفئة الفنية والفئات العليا														
وَأَع أَع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي المجموع فئة الخدمات الميدانية/الأمنية فئة الخدمات العامة الموظفون الدوليون وطني من الفئة الفنية المحلية الرتبة الأمم المتحدة متطوعو المجموع														
الوظائف المعتمدة	عام ٢٠١٥	-	-	-	-	١	١	-	٢	٢	-	٢	-	٤
الوظائف المقترحة	عام ٢٠١٦	-	-	-	-	١	١	-	٢	٢	-	٢	-	٤
التغير		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٢٨ - سيظل قسم الموارد البشرية مسؤولاً عن إدارة الموارد البشرية في البعثة، بما في ذلك تنفيذ عمليات التوظيف واستبقاء الموظفين، وإرشاد الموظفين بشأن الترتيبات التعاقدية والاستحقاقات وإدارة الأداء والتطوير المهني، من بين واجباته الأخرى.

١٢٩ - ويدير كبير موظفي شؤون الموظفين المدنيين الذي يقع مقره في كابل جميع الأنشطة المتعلقة بنظام إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك التنسيق مع فرق إدارة الموارد البشرية في مكتب الدعم المشترك في الكويت. ويضطلع فريق الموارد البشرية في الكويت بالأنشطة المتعلقة بجميع معاملات الموظفين الدوليين والوطنيين.

قسم الشؤون المالية

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: نقل خارجي لوظيفتين

قسم الشؤون المالية														
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الفئة الفنية والفئات العليا														
وَأَع أَع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي المجموع فئة الخدمات الميدانية/الأمنية فئة الخدمات العامة الموظفون الدوليون وطني من الفئة الفنية المحلية الرتبة الأمم المتحدة متطوعو المجموع														
الوظائف المعتمدة	عام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	١
الوظائف المقترحة	عام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٣٠ - ويضطلع قسم الشؤون المالية بمسؤولية إدارة الشؤون المالية بشكل فعال وتقديم المشورة بشأن إدارة المخاطر لدعم تنفيذ ولاية البعثة ويرمي إلى كفالة التقيد بالأنظمة المالية للأمم المتحدة بدقة شديدة. وهو مسؤول أيضا عن ضمان وجود ضوابط داخلية فعالة لحماية الأصول المالية وتنفيذ العمليات المالية بشكل موثوق وفي الوقت المناسب.

١٣١ - ويقترح القيام بما يلي:

(أ) وقف قسم الشؤون المالية ونقل مهامه إلى قسم الشؤون المالية والميزانية والتخطيط؛

(ب) نقل أربع وظائف (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من الرتبة المحلية ووظيفتان من متطوعي الأمم المتحدة) إلى قسم الشؤون المالية والميزانية والتخطيط.

قسم الخدمات الطبية

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																	الفئة الفنية والفئات العليا									
الموظفون الوطنيون					مجموع الموظفين		فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الميدانية/الأمنية		المجموع الفرعي		ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	أع م							
متطوعو الأمم المتحدة	موظفون وطنيون	موظفون فنيون	موظفون فنيون	موظفون دوليون	موظفون وطنيون	موظفون دوليون	موظفون وطنيون	موظفون دوليون	موظفون وطنيون	موظفون دوليون	موظفون وطنيون	موظفون دوليون	موظفون وطنيون	موظفون دوليون	موظفون وطنيون	موظفون دوليون	موظفون وطنيون	موظفون دوليون	موظفون وطنيون	موظفون دوليون						
٢١	٦	٩	٤	٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
٢١	٦	٩	٤	٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						

١٣٢ - سيواصل قسم الخدمات الطبية الإشراف على توفير الرعاية الصحية لجميع موظفي البعثة الدوليين والوطنيين ومعاليتهم، بما في ذلك توفير إمكانية الوصول إلى المرافق والخدمات الطبية لجميع الموظفين في كابل وفي الميدان.

١٣٣ - وتقع العيادة المركزية للمرافق الطبية في مقر البعثة في كابل، وهي مصممة لمعالجة الأمراض العامة التي تصيب موظفي البعثة الدوليين والوطنيين ومعاليتهم؛ والعيادة مفتوحة لاستقبال الحالات الطارئة على مدار الساعة؛ وتقدم للمرضى الخارجيين المشورة خلال ساعات الدوام العادية؛ وتحتوي العيادة على أسرة مخصصة لمراقبة حالة المرضى ومعالجتهم لفترة تتراوح من بضع ساعات إلى بضعة أيام؛ ويشمل العلاج، من قبيل الرعاية الأولية، وتقديم دعم متقدم لحفظ الحياة، وإدارة الصدمات النفسية، والجراحة الخفيفة، وإجلاء المصابين، والعناية بالأسنان والطب الوقائي.

١٣٤ - كما سيتولى القسم إدارة العيادات الفرعية في مجمع ألفا، وفي ستة مكاتب إقليمية. علاوة على ذلك، وبغية الحفاظ على القدرات الطبية الحالية، تشاطر البعثة تكلفة فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ في أفغانستان.

وحدة إدارة المعلومات

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الفئة الفنية والفئات العليا														
وَأَع م	مَد-٢	مَد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف من الرتبة الأعلى	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	١	-	١	-	-	١	-	٤	٢	٧
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	١	-	١	-	-	١	-	٤	٢	٧
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٣٥ - ستواصل وحدة إدارة المعلومات الإشراف على إدارة المعلومات التي تعدها البعثة، بما في ذلك إنشاء برنامج شامل لإدارة السجلات وتنفيذه في البعثة، فضلا عن تطبيق سياسات وإجراءات وأدوات إدارة المعلومات و/أو تحسينها، من أجل دعم الولاية التي كلفت بها البعثة.

وحدة تقديم المشورة للموظفين

وَأَع م	أَع م	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها										الفئة الفنية والفئات العليا					
		الموظفون الوطنيون	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف من الرتبة الأعلى	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	المجموع الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الفئة الفنية والفئات العليا					
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-			
لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-			
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-			
لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-			
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

١٣٦ - ستواصل وحدة تقديم المشورة للموظفين دعم السلامة النفسية والاجتماعية لجميع موظفي البعثة في أفغانستان، بما في ذلك تدخلات لتقديم المشورة إلى الأفراد والمجموعات، وتوفير الخدمات النفسية في حالات الطوارئ، ومتابعة حالة الموظفين الذين تعرضوا لحوادث

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													
الموظفون الوطنيون							الفئة الفنية والفئات العليا						
متطوعو الأمم المتحدة	موظفون من الرتبة المحلية	موظفون من الرتبة الوطنية	موظفون دوليين	مجموع الموظفين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢
٩	—	٤	—	٥	—	٤	١	—	—	—	١	—	—
(١٩)	—	(٧)	—	(١٢)	—	(٣)	(٩)	(١)	(٦)	(٢)	—	—	—
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦													
التغير													

١٣٨ - أنشئ مكتب الدعم المشترك في الكويت التابع لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في أيلول/سبتمبر ٢٠١٠، على أساس أن مكاتب دعم البعثة المجهزة بأنظمة آلية تستطيع العمل بفعالية من الخارج وتقديم الدعم اللازم لموظفي البعثة، بما في ذلك الاضطلاع بالمهام والخدمات ذات الصلة بالمشتريات، ونظم المعلومات الجغرافية، والسلوك والانضباط، ومراجعة الحسابات من قبل مراجع حسابات مقيم، وإدارة الممتلكات، والميزانية والتخطيط، والتعافي من الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال.

١٣٩ - ويتيح مركز التدريب في الكويت لموظفي البعثة إمكانية الحصول على خبرات تدريبية إقليمية من أطراف ثالثة على نحو فعال من حيث التكلفة. ويشمل مكتب دعم البعثة في الكويت أيضاً أماكن مكاتب مؤقتة للموظفين الذين يحتل إجلالهم من المكاتب الميدانية والذين لا يمكن إيواءهم في أماكن أخرى داخل منطقة البعثة، أو إجلالهم من كابل، في حالات ممكنة قصوى.

١٤٠ - ويقع مكتب الدعم في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت التابعين للبعثة في نفس أماكن العمل التي تشغلها حالياً بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مدينة الكويت.

١٤١ - وفي عام ٢٠١٥، تألف عنصر ملاك الموظفين في مكتب دعم البعثة في الكويت من ٢٨ وظيفة (١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٦ ف-٣، ١ ف-٢، و ٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ١١ من الرتبة المحلية). وفيما يتعلق بعام ٢٠١٦، يقترح إلغاء ١٧ وظيفة (١ برتبة ف-٤، و ٥ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ من الرتبة المحلية)، ونقلوظيفتين (١ برتبة ف-٤، و ١ برتبة ف-٣) إلى كابل. أما الوظائف التسع المتبقية (١ ف-٥، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من الرتبة المحلية) فستواصل الاضطلاع بمهامها في الكويت للحد من أثر البعثة في كابل، وسوف تقدم تقاريرها مباشرة إلى رؤساء الأقسام/وحدات كل منها في كابل.

مكتب الدعم المشترك في الكويت

الجدول ١١

احتياجات مكتب الدعم المشترك في الكويت من الموظفين

وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
									فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	الموظفون الدوليون	وطني من	موظف	متطوعو الأمم المتحدة
الوظائف المعتمدة	عام ٢٠١٥	-	-	١	١	٢	١	٥	١٥	-	٢٠	-	٢٠	-
الوظائف المقترحة	عام ٢٠١٦	-	-	١	١	٢	١	٥	١٥	-	٢٠	-	٢٠	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٤٢ - أنشئ مكتب الدعم المشترك في الكويت التابع لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في أيلول/سبتمبر ٢٠١٠، على أساس أن مكاتب دعم البعثة المجهزة بأنظمة آلية تستطيع العمل بفعالية من الخارج وتقديم الدعم اللازم لموظفي البعثة، بما في ذلك الاضطلاع بمعظم المهام والخدمات المتعلقة بالشؤون المالية، والموارد البشرية، والسفر، والتدريب.

١٤٣ - وفي تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠، وعقب التوقيع على مذكرة اتفاق مع حكومة الكويت، بدأ مكتب الدعم التابع للبعثة العمل رسمياً في الكويت. ويقع مكتب دعم البعثة في نفس المبنى الذي تشغله بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مجمّع خيطان. وكانت بعثة تقديم المساعدة إلى العراق قد بدأت في تشغيل مكتب الدعم التابع لها في الكويت منذ عام ٢٠٠٤.

١٤٤ - واستجابة لقرار الجمعية العامة ٢٥٩/٦٥ الذي شجعت فيه الجمعية على زيادة التعاون فيما بين البعثات التي تعمل في موقع جغرافي واحد بهدف تحقيق المزيد من الكفاءة والفعالية من حيث التكاليف، افتتح مكتب الدعم المشترك في الكويت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، لا باعتباره مكتبا ممولا بصورة مستقلة، بل باعتباره جزءا مشتركا أصيلا من بعثة تقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة تقديم المساعدة إلى العراق، على السواء، ويمول من الميزانية المقررة لكلتا البعثتين. وسيتواءم مكتب الدعم المشترك في الكويت مع احتياجات البعثتين، وسيعكس توزيع الخدمات على كل بعثة نسبة الموارد المقدمة إلى كل منهما. وتتولى

البعثتان إدارة مكتب الدعم المشترك في الكويت، وتضطلعان بالمسؤولية عن أدائه وتحدد الموارد المخصصة للمكتب بالاقتران مع الاحتياجات الأخرى للبعثتين من الموارد.

١٤٥ - ومع تطور أعمال المكتب، تلتزم البعثتان بمواصلة العمل على تحقيق فوائد تتواءم مع أهداف استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (انظر قرار الجمعية العامة ٢٦٩/٦٤).

١٤٦ - ومنذ شروع مكتب الدعم المشترك بعمله رسمياً في الكويت، استمرت عملية الإدماج التدريجي لعمليات البعثتين ولبوظفي الدعم والموظفين الإداريين في البعثتين في مكتب دعم موحد. وتولت الاضطلاع بهذا الجهد اللجنة التوجيهية المكونة من رئيسي مكتي دعم البعثتين وممثلي إدارة الدعم الميداني وفريق إدارة مكتب الدعم المشترك. وعلاوة على ذلك، ومنذ إدماج الشؤون المالية وخدمات الموارد البشرية في مهام المكتب، تشارك اللجنة التوجيهية وفريق الإدارة في الأنشطة والمبادرات الرامية إلى توطيد وتحسين ممارسات تسيير الأعمال القائمة وتقديم الخدمات.

١٤٧ - وتلقى مكتب الدعم المشترك الموافقة وتفويض السلطة ذا الصلة للموافقة على تدفق العمل المتعلق بالبعثات، ولا سيما في مجالات التمويل والموارد البشرية، الأمر الذي يتيح لمزيد من التكامل ووفورات الحجم، مما يؤدي إلى مزيد من الكفاءة.

١٤٨ - ويوفر مكتب الدعم المشترك الدعم أيضاً للمبادرات العالمية التي تقوم بها الأمم المتحدة من قبيل تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وأوموجا، وإنسبير، وقد اضطلع بمزيد من الصلاحيات المتعلقة بتقديم خدمات الدعم في مجالي المالية والموارد البشرية إلى موظفي مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى، ولبوظفي إدارة الشؤون السياسية العاملين في اليمن. وتجري حالياً مناقشات بين قيادة البعثتين لتحديد مزيد من أوجه التعاون بينهما.

١٤٩ - وفي عام ٢٠١٦ وما بعده، يتوقع أن يحقق مكتب الدعم المشترك أوجه كفاءة مستمرة ناجمة عن انخفاض في التكاليف المتعلقة بالموظفين نتيجة انخفاض التكاليف المتعلقة بالموظفين الدوليين الموجودين في الكويت بالمقارنة مع أفغانستان والعراق؛ ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض بدل المشقة لمركز العمل، واستحقاقات منحة التعليم وإجازة زيارة الوطن والسفر لزيارة الأسرة. وبالإضافة إلى ذلك، وبما أنه لا توجد استحقاقات الراحة والاستحمام للموظفين في الكويت، فقد تحققت زيادة في عدد أيام العمل المنتجة في مكتب الدعم المشترك. وستنشأ أوجه الكفاءة في تكاليف دعم البعثة أيضاً نتيجة لانخفاض في الاحتياجات المتعلقة بتوفير أماكن إقامة آمنة والنقل بمركبات مصفحة، واحتياجات أخرى

لدعم حفظ الحياة. وقد تحققت فوائد توفير الخدمات من بعد لأول مرة في عام ٢٠١٣ ولا تزال تشكل فائدة متكررة بالنسبة للمنظمة. وفي عام ٢٠١٥، يتوقع مكتب الدعم المشترك تخفيضات إضافية في ملاك موظفيه بحوالي ١٣ في المائة (انخفاض بنسبة ٩ في المائة في الوظائف التي تمولها البعثة). وسوف تتواصل هذه التخفيضات المتوقعة في ملاك الموظفين، بما في ذلك أوجه الانخفاض في تكاليف الموظفين، إلى عام ٢٠١٦ وما بعده.

١٥٠ - وقد أنيطت بمكتب الدعم المشترك الذي يتألف ملاكه الوظيفي من ٤٠ وظيفة (١ برتبة ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ ف-٢، و ١٥ من فئة الخدمة الميدانية، ٢٠ من الرتبة المحلية)، والذي تموله بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مسؤوليات مزدوجة ويدعم كلا من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق من خلال تنفيذ مهام إدارية بما في ذلك في مجالي التمويل والموارد البشرية.

١٥١ - وتسهم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق كلتاهما بوظائف لمكتب الدعم المشترك. ويقدم الجدول أدناه معلومات عن الوظائف التي ساهمت بها البعثتان إلى المكتب في عام ٢٠١٥، والمساهمات المقترحة لعام ٢٠١٦.

الجدول ١٢

الوظائف التي ساهمت بها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق إلى مكتب الدعم المشترك في الكويت.

الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	المجموع	الحصة بالنسبة المئوية
الوظائف المعتمدة عام ٢٠١٥			
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	٢٠	٤٠	٥٢
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	١٢	٣٧	٤٨
المجموع	٣٢	٧٧	١٠٠
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦			
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	٢٠	٤٠	٥٢
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	١٢	٣٧	٤٨

الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	المجموع	الحصة بالنسبة المئوية
٣٢	٤٥	٧٧	١٠٠
-	-	-	-
المجموع			
التغير			

١٥٢ - بالإضافة إلى تمويل الوظائف المذكورة أعلاه في مكتب الدعم المشترك، تسهم أيضا البعثتان المستفيدتان في تكاليف تشغيل المكتب الذي يشغل المباني التي تديرها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق. وترسل بعثة تقديم المساعدة إلى العراق إلى بعثة تقديم المساعدة إلى أفغانستان فواتير لاسترداد تكاليف الخدمات العامة الشهرية لموظفيها في المكتب الذين تمولهم بعثة تقديم المساعدة إلى أفغانستان. وبالإضافة إلى ذلك، تتحمل كلتا البعثتين المتلقيتين للخدمات التكاليف المتصلة بسفر وتدريب موظفي المكتب الذين تمولهم بعثة كل منهم.

٧ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات

معلومات أساسية

١٥٣ - بمقتضى اتفاق بون المبرم في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، أنشئت ثمانية مكاتب إقليمية في كابل (كابل، مكتب الإقليم الأوسط)، وقندهار (قندهار)، وهيرات (هيرات)، وبلخ (مزار الشريف)، وننكرهار (جلال آباد)، وقنذر وباميان وبكتيا (كرديز)، ومكتبان في ولايتي فارياب (ميمينه)، وبدخشان (فيض آباد). وخلال السنوات التالية، أنشئ ١٣ مكتباً إضافياً في ولايات زابل (قلات)، ونيمروز (زرنج)، وأوروزكان (تيرين كوت)، وفراه (فراه)، وغور (جغجران)، وبادغيس (قلعه نو)، وسربل (سربل)، وكُنر (أسد آباد)، وبغلان (بل خُمري)، وداي كندي (نيلي)، وخوست (خوست)، وجوزجان (شبرغان)، وتخار (تالقان).

١٥٤ - وسيظل الوجود الميداني للبعثة أساسياً لمشاركة البعثة مع الجهات المعنية في جميع مناطق أفغانستان. ويمكن الوجود الميداني للبعثة من المشاركة والدعوة والرصد وتقديم التقارير بشأن مختلف القضايا المتصلة بولاية البعثة، ولا سيما عن طريق أنشطة توعية السكان في المناطق النائية وفي البيئات الأمنية الصعبة.

١٥٥ - وفي السنوات القليلة الماضية، ونتيجة للتغيرات الهيكلية/التنظيمية وإعادة ترتيب أولويات الموارد في البعثة، أغلقت ١٠ مكاتب للبعثة في ولايات بادغيس وغور ونيمروز وزابل وداي كوندي، وأوروزكان، وتخار وسربل وكونار وخوست. ونتيجة لذلك، تقترح البعثة أن يتم في عام ٢٠١٦ إغلاق المكاتب في شبرغان (ولاية جوزجان)، وتشغيل

١٢ مكتباً ميدانياً في جميع أنحاء أفغانستان، تشمل ٧ مكاتب إقليمية و ٥ مكاتب في الولايات.

١٥٦ - ولكي تحقق مكاتب البعثة في الولايات أكبر قدر ممكن من التوعية في عام ٢٠١٦، يقترح دمج مكتب شبرغان في ولاية جوزجان مع المكتب الإقليمي في مزار الشريف. وسيستتبع ذلك إغلاق المكتب الإقليمي في شبرغان، وإلغاء ٢٣ وظيفة من وظائفه الموافق عليها، والنقل الخارجي لست وظائف موافق عليها، على النحو المبين في إطار كل مكتب من المكاتب الإقليمية.

١٥٧ - وفي ما يلي موجز عن حالة جميع المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات التي يقترح أن تدخل طور التشغيل في عام ٢٠١٦. ويقترح ما يلي:

- (أ) أن يظل الإقليم الشرقي (جلال آباد) كما هو، أي بدون مكتب في الولاية؛
- (ب) أن يظل الإقليم الغربي، (هيرات) كما هو، أي بمكتب واحد في ولاية فراه؛
- (ج) أن يظل الإقليم الأوسط (كابل) كما هو، أي بدون مكتب في الولاية؛
- (د) أن يظل الإقليم الشمالي (مزار) كما هو، أي بمكتب واحد في ولاية فرياب (ميمينه)؛
- (هـ) أن يظل الإقليم الجنوبي الشرقي (غارديز) كما هو، أي بدون مكتب في الولاية؛
- (و) أن يظل الإقليم الشمالي الشرقي، (قندز) كما هو، أي بمكتبين في ولايتي بدخشان وبغلان؛
- (ز) أن يظل الإقليم الجنوبي (قندهار) كما هو، أي بدون مكتب في الولاية؛
- (ح) أن يظل إقليم المرتفعات الوسطى (باميان) كما هو، أي بدون مكتب في الولاية. ويعتبر مكتب باميان الميداني من مكاتب الولايات مع أن منطقة عملياته تمتد عبر ولايتي باميان وداي كندي.

١٥٨ - ويبين الجدول ١٣ أدناه تفاصيل هيكل ملاك الموظفين المعتمد لعام ٢٠١٥ والمقترح لعام ٢٠١٦ للمكاتب الميدانية للبعثة في الأقاليم والولايات.

الجدول ١٣

احتياجات المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات من الموظفين^(أ)

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الفئة الفنية والفئات العليا														
الموظفون الوطنيون														
مجموع الموظفين الدوليين														
موظف وطني من الفئة الفنية المحلية														
متنوع الأمم المتحدة														
المجموع														
و أ ع أ ع م														
٢-ف ٣-ف ٤-ف ٥-ف ١-مد ٢-مد ٣-ف ٤-ف ٥-ف														

(أ) تشمل سبعة مكاتب إقليمية وخمسة مكاتب في الولايات.

المكاتب الإقليمية

١٥٩ - ستواصل البعثة تشغيل سبعة مكاتب إقليمية في كابل وقندهار وهيرات وبلخ (مزار الشريف)، وننكرهار (جلال آباد)، وقندز وباكتيا (كرديز)، بمالك موظفين مقترح مجموعه ٥٤٢ موظفا، على النحو المبين في الجدول ١٤ أدناه.

١٦٠ - وتقدم الجداول أدناه تفاصيل الهيكل الوظيفي المقترح لكل مكتب إقليمي، بما في ذلك الوظائف المقترح إلغاؤها أو نقلها خارجيا.

الجدول ١٤

احتياجات المكاتب الإقليمية من الموظفين

و أ ع أ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			مجموع الموظفين الوطنيين	موظف وطني من الفئة الفنية المحلية	متطوع الأمم المتحدة	المجموع	
	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة	فئة الخدمات العامة						
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	٧	٢٥	٢٦	٧	٦٥	٣٢	-	٩٧	٩٧	٩٧	٣٣٤	١٤	٥٤٢
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	٧	٢٢	٢٦	٧	٦٢	٣٢	-	٩٤	٩٩	٩٩	٣٣٥	١٤	٥٤٢
التغير	-	-	-	(٣)	-	-	(٣)	-	-	(٣)	٢	٢	١	-	-

المكتب الإقليمي في كابل - المنطقة الوسطى
الموظفون الدوليون: نقل داخلي لوظيفة واحدة

و أ ع أ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون				مجموع الموظفين الدوليون	مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية المحلية	موظفون من الرتبة الأمم المتحدة	مجموع
	أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة	فئة الخدمات العامة	موظفون دوليين	موظفون وطنيين	موظفون من الرتبة الأمم المتحدة	مجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	١	٢	٤	١	٨	٤	-	١٢	١٣	٣٧	٦٣
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	١	٢	٥	١	٩	٤	-	١٣	١٣	٣٧	٦٤
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١

١٦١ - يقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣، لموظف شؤون سياسية، من مكتب البعثة في ولاية جازان الموجود في مدينة شبرغان. ويغطي المكتب الميداني الإقليمي في كابل ست ولايات، وهو أكبر نطاق يغطيه مكتب من المكاتب الميدانية للبعثة. وبالتالي، فإن نقل الوظيفة المذكورة أعلاه داخليا إلى المكتب الإقليمي سيعزز قدرته على أداء الأنشطة المكلف بها، ومن ثم، سيسمح بزيادة الاتصال مع سلطات الولايات ورصد التطورات السياسية والأمنية داخل الإقليم.

المكتب الإقليمي في قندهار - الإقليم الجنوبي

و أ ع أ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون				مجموع الموظفين الدوليون	مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية المحلية	موظفون من الرتبة الأمم المتحدة	مجموع
	أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة	فئة الخدمات العامة	موظفون دوليين	موظفون وطنيين	موظفون من الرتبة الأمم المتحدة	مجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	-	١	٢	٣	١	٧	٦	-	١٣	١٤	٥٠	٧٨
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	١	٢	٣	١	٧	٦	-	١٣	١٤	٥٠	٧٨
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المكتب الإقليمي في بلخ (مزار الشريف)

الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لثلاث وظائف

١٦٢ - بالنظر إلى الإغلاق المقترح مكتب البعثة في ولاية جوزجان الموجود في مدينة

١٦٣ - ولذلك، يقترح نقل الوظائف التالية من مكتب الولاية في المدينة شبرغان:

96/134

(ج) ووظيفة برتبة ف-٢ (لموظف معاون للشؤون المدنية)، ووظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية (لشؤون المدنية) من أجل دعم الأنشطة المتصلة بالشؤون المدنية وكفالة تغطية ولاية جوزجان بفعالية.

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

١٦٤ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣، لموظف للشؤون المدنية، بالنظر إلى أن ملاك الموظفين الحالي يعتبر كافياً للاضطلاع بعمل المكتب في مجال الشؤون المدنية.

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين

15-17649

١٦٥ - تحد القيود الأمنية في قندز من تنقلات موظفي البعثة في الإقليم، مما أدى إلى حدوث انخفاض كبير في أنشطة المانحين/أصحاب المصلحة التي تستلزم التنسيق، وفي قدرة البعثة على الوصول إلى مؤسسات العدالة الموجودة في الولاية. ولذلك، يُقترح إلغاء وظيفتين برتبة ف-٤، لموظف للتنسيق وموظف لشؤون سيادة القانون.

المكتب الإقليمي في باكيتيا (غارديز) - الإقليم الجنوبي الشرقي
الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة؛ وإلغاء وظيفة

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															الفئة الفنية والفئات العليا																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
الموظفون الوطنيون					مجموع الموظفين					فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة					فئة الخدمات العامة																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
متطوعو الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة</

١٦٦ - يقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤، لموظف للشؤون القضائية، إلى وحدة سيادة القانون في مقر البعثة في كابل من أجل تيسير التحول في تركيز المهام المنوطة بوحدة سيادة القانون لكي تضاف إليها مهمة وضع أطر تنظيمية للتشجيع على تأسيس الأعمال التجارية في الاقتصاد المشروع، والعمل مع المنابر المعنية بالعدالة الجنائية والمدنية على الصعيد الوطني من أجل تحقيق التوافق بشأن السياسات العامة، بما في ذلك السياسات المتعلقة بإدارة الأراضي والمياه وتعزيز مكافحة الفساد. وعلاوة على ذلك، فإن هذه الوظيفة لم تُستغل بالكامل في غارديز بسبب القيود التي تحد بشدة من التحركات في الإقليم وتقوض فعالية التواصل مع مؤسسات قطاع العدالة الموجودة في الولايات.

١٦٧ - ويُقترح أيضا إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٢، لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان، بالنظر إلى أن الملاك الوظيفي الحالي يعتبر كافيا للاضطلاع بعمل المكتب في مجال حقوق الإنسان.

مكاتب البعثة الموجودة في الولايات

١٦٨ - ستدير البعثة خمسة مكاتب في الولايات، في فراه (فراه) وفرياب (ميمينه) وبدخشان (فيض أباد) وبغلان (بل خمري) وباميان، بملاك وظيفي مقترح مجموعه ١٨٨ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ١٥ أدناه.

الجدول ١٥

احتياجات مكاتب الولايات من الموظفين

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
الفئة الفنية والفئات العليا															
الموظفون الوطنيون															
مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية المحلية															
متطوعو الأمم المتحدة المجموع															
و أ ع أ ع م ٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف المجموع فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة فئة الخدمات العامة الموظفين الدوليين															
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥															
٢١٦	٥	١٧٠	١٧	٢٤	—	٧	١٧	٤	٧	٦	—	—	—	—	—
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦															
١٨٨	٥	١٤٧	١٥	٢١	—	٦	١٥	٣	٦	٦	—	—	—	—	—
التغير															
(٢٨)	—	(٢٣)	(٢)	(٣)	—	(١)	(٢)	(١)	(١)	—	—	—	—	—	—

فراه (فراه) (في إطار مكتب هيرات الإقليمي/الإقليم الغربي)

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
الفئة الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون					
و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة	فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون من الفئة الفنية المحلية	الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	—	—	—	١	١	١	٣	١	—	٤	٣	٢٨	١	٣٦	
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	—	—	—	١	١	١	٣	١	—	٤	٣	٢٨	١	٣٦	
التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

فرياب (ميمينه) (في إطار مكتب بلخ الإقليمي/الإقليم الشمالي)

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون					الفئة الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة	الرئيسة المحلية	الموظفون من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م
٣٧	١	٣٠	٣	٣	—	١	٢	—	١	١	—	—	—	—
٣٧	١	٣٠	٣	٣	—	١	٢	—	١	١	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

الوظائف المعتمدة
لعام ٢٠١٥الوظائف المقترحة
لعام ٢٠١٦

التغير

جوزجان (شيرغان) (في إطار مكتب بلخ الإقليمي/الإقليم الشمالي)

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لثلاث وظائف؛ وإلغاء وظيفة واحدة
الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لثلاث وظائف؛ وإلغاء ٢٢ وظيفة

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون					الفئة الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة	الرئيسة المحلية	الموظفون من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م
٢٩	—	٢٣	٢	٤	—	١	٣	١	١	١	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(٢٩)	—	(٢٣)	(٢)	(٤)	—	(١)	(٣)	(١)	(١)	(١)	—	—	—	—

الوظائف المعتمدة
لعام ٢٠١٥الوظائف المقترحة
لعام ٢٠١٦

التغير

١٦٩ - يقترح تحقيق أعلى درجة من الاتصال بدمج مكتب شيرغان في ولاية جوزجان بالمكتب الإقليمي في مزار الشريف.

١٧٠ - وفي ذلك السياق، يقترح نقل الوظائف التالية:

- (أ) وظيفة برتبة ف-٢ (لموظف معاون للشؤون المدنية) ووظيفتان لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف لشؤون حقوق الإنسان وموظف للشؤون المدنية)؛ ووظيفة من الرتبة المحلية (لمساعد للشؤون السياسية)؛ إلى المكتب الإقليمي في مزار الشريف؛
- (ب) ووظيفة برتبة ف-٤، لرئيس مكتب، إلى مكتب ولاية بدخشان؛

(ج) ووظيفة برتبة ف-٣، لموظف شؤون سياسية، إلى المكتب الإقليمي في كابل.

١٧١ - ويُقترح أيضا إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (لموظف أمن) و ٢٢ وظيفة من الرتبة المحلية (لمساعد لغوي، وسائق، ومساعد لتكنولوجيا المعلومات، ومساعد إداري، وموظف أمن، وعامل لاسلكي، وحراس أمن، ومساعد للأمن).

بدخشان (فيض آباد) (في إطار مكتب قنذر الإقليمي/الإقليم الشمالي الشرقي)

الموظفون الدوليون: نقل داخلي لوظيفة واحدة

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
							مجموع	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة	مجموع الموظفين الدوليون	موظفون من الرتبة المحلية
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	٢	-	٣	١	-	٢٨
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦	-	-	-	٢	٢	-	٤	١	٥	٢٨
التغير	-	-	-	١	-	-	١	-	١	-

١٧٢ - تشترك بدخشان في الحدود مع طاجيكستان من الشمال، ومع الصين من الشرق، ومع باكستان من الجنوب الشرقي. وفي ظل تصاعد النزاع في المنطقة، بما في ذلك النشاط عبر الحدود، تزايد الطلب على دور البعثة في المساعي الحميدة. ولذلك، يُقترح نقل وظيفة برتبة ف-٤، لرئيس مكتب، من مكتب الولاية الموجود في مدينة شبرغان إلى مكتب ولاية بدخشان لكي يتولى شاغل الوظيفة رئاسة المكتب.

بغلان (بُل خُمري) (في إطار مكتب قنذر الإقليمي/الإقليم الشمالي الشرقي)

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
							مجموع	فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة	مجموع الموظفين الدوليون	موظفون من الرتبة المحلية
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥	-	-	-	١	١	٣	١	-	٤	٣٠
٣٧	-	-	-	١	١	٣	١	-	٤	٣٠

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون					الفئة الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	أع
٣٧	—	٣٠	٣	٤	—	١	٣	١	١	١	—	—	—	—
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦														
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
التغير														

باميان

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون					الفئة الفنية والفئات العليا									
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الميدانية/الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	أع
٤٣	٣	٣١	٤	٥	—	٢	٣	١	١	١	—	—	—	—
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٥														
٤٣	٣	٣١	٤	٥	—	٢	٣	١	١	١	—	—	—	—
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٦														
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
التغير														

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ١٦

التقديرات التفصيلية للتكاليف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠١٦		٢٠١٥-٢٠١٤		الفرق		الافتقادات		الاعتمادات		الفرق		الافتقادات		الاعتمادات	
الفرق	مجموع الاحتياجات	الاحتياجات غير المتكررة	الميزانية المعتمدة بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦	مجموع الاحتياجات	الاحتياجات غير المتكررة	الفرق	الافتقادات المقدرة	الاعتمادات	الفرق	الافتقادات المقدرة	الاعتمادات	الفرق	الافتقادات المقدرة	الاعتمادات	الفرق
(٦)-(٤)=(٢)	(٥)	(٦)	(٦)-(٤)=(٢)	(٤)	(٥)	(٦)-(٤)=(٢)	(٢)	(١)	(٦)-(٤)=(٢)	(٢)	(١)	(٦)-(٤)=(٢)	(٢)	(١)	(٦)-(٤)=(٢)
أولاً - تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة															
١ - المراقبون العسكريون	٨٤,٧	٥٨٨,٩	٧٣٠,٨	١٢١١,٠	١٢٩٥,٧	١٢١١,٠	١٢٩٥,٧	١٢٩٥,٧	١٢١١,٠	٨٤,٧	٥٨٨,٩	٧٣٠,٨	١٢١١,٠	١٢٩٥,٧	١٢١١,٠
٢ - شرطة الأمم المتحدة	٧,٩	٢٣٢,٦	٢٤٠,٦	٣٤٥,٧	٣٥٣,٦	٣٤٥,٧	٣٥٣,٦	٣٥٣,٦	٣٤٥,٧	٧,٩	٢٣٢,٦	٢٤٠,٦	٣٤٥,٧	٣٥٣,٦	٣٤٥,٧

فئة الإنفاق	٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٦		الفرق		النفقات المقدرة		مجموع الاحتياجات		الميزانية المعتمدة بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦	
	٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٦		الفرق		النفقات المقدرة		مجموع الاحتياجات		الميزانية المعتمدة بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦	
	(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)=(٤)-(٦)	(٨)	(٩)	(١٠)	(١١)=(٩)-(١٠)	(١٢)
مجموع الفئة الأولى	١ ٦٤٩,٣	١ ٥٥٦,٧	٩٢,٦	٨٢١,٥	—	٩٧١,٤	(١٤٩,٩)					
ثانياً - تكاليف الموظفين المدنيين												
١ - الموظفون الدوليون	١٤١ ٥٢٥,٤	١٣٩ ٤٤٨,٠	٢ ٠٧٧,٤	٧٠ ٧٥٩,١	—	٧٢ ٤١٨,٩	(١ ٦٥٩,٨)					
٢ - الموظفون الوطنيون	٨٤ ٦٧٥,٠	٨٨ ٨٠٣,٧	(٤ ١٢٨,٧)	٤٤ ٣٢١,٣	—	٤١ ٧٨٦,٣	٢ ٥٣٥,٠					
٣ - متطوعو الأمم المتحدة	٦ ٥١٧,٣	٦ ٥١٧,٣	—	٣ ٤٤٠,٢	—	٣ ١٣٥,٦	٣٠٤,٦					
مجموع الفئة الثانية	٢٣٢ ٧١٧,٧	٢٣٤ ٧٦٩,٠	(٢ ٠٥١,٣)	١١٨ ٥٢٠,٦	—	١١٧ ٣٤٠,٨	١ ١٧٩,٨					
ثالثاً - التكاليف التشغيلية												
١ - الخبراء الاستشاريون	٤٠٠,٤	٤٠٠,٤	—	١٨٥,٩	—	١٩٥,٥	(٩,٦)					
٢ - السفر في مهام رسمية	٣ ٤٦١,٨	٣ ٤٦١,٨	—	١ ٨٢٣,٠	—	١ ٧٨٠,٨	٤٢,٢					
٣ - المرافق والهياكل الأساسية	٦٤ ٣٧٤,٩	٦٣ ٤٢٨,٩	٩٤٦,٠	٣١ ٧٤١,٩	١ ٥٠٧,٨	٣٣ ٩٣٥,٥	(٢ ١٩٣,٦)					
٤ - النقل البري	٣ ٥٩٧,٦	٣ ٥٤٦,٥	٥١,١	١ ٧٧٣,٩	—	١ ٥١٦,٧	٢٥٧,٢					
٥ - النقل الجوي	٤٤ ٠٠٦,٩	٤٢ ٤٢٢,٥	١ ٥٨٤,٤	١٨ ٥٨٩,٩	—	٢١ ٩٣٧,٩	(٣ ٣٤٨,٠)					
٦ - الاتصالات	٩ ٣١٢,٩	٩ ٣١٢,٩	—	٤ ٤٦٦,٧	٢٦٠,٠	٤ ٩٠٧,٤	(٤٤٠,٧)					
٧ - تكنولوجيا المعلومات	٥ ٥١٥,٢	٥ ٥١٥,٢	—	٢ ٤٠٧,٩	١٥٩,٦	٢ ٤٩٠,٣	(٨٢,٤)					
٨ - الخدمات الطبية	٨٤١,٠	٨٤١,٠	—	٦١٩,٦	٨٠,٠	٦٤٢,٩	(٢٣,٣)					
٩ - اللوازم، والخدمات، والمعدات الأخرى	٣ ١٧٢,٤	٣ ٧٩٥,٢	(٦٢٢,٨)	٢ ٣٥٩,١	١٤١,١	١ ٧٠٠,١	٦٥٩,٠					
مجموع الفئة الثالثة	١٣٤ ٦٨٣,١	١٣٢ ٧٢٤,٤	١ ٩٥٨,٧	٦٣ ٩٦٧,٩	٢ ١٤٨,٥	٦٩ ١٠٧,١	(٥ ١٣٩,٢)					
مجموع الاحتياجات	٣ ٦٩ ٠٥٠,١	٣ ٦٩ ٠٥٠,١	—	١٨٣ ٣١٠,٠	٢ ١٤٨,٥	١٨٧ ٤١٩,٣	(٤ ١٠٩,٣)					

ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

المراقبون العسكريون	٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٥-٢٠١٤		الفرق		مجموع الاحتياجات		الميزانية المعتمدة بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦		الفرق	
	٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٥-٢٠١٤		الفرق		مجموع الاحتياجات		الميزانية المعتمدة بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦		الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)=(٤)-(٦)	(٨)	(٩)=(٧)-(٨)	(١٠)	(١١)=(٩)-(١٠)	(١٢)
المراقبون العسكريون	١ ٢٩٥,٧	١ ٢١١,٠	٨٤,٧	٥٨٨,٩	٧٣٠,٨	(١٤١,٩)						

١٧٣ - يعكس الاعتماد البالغ ٩٠٠ ٥٨٨ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر ١٢ مستشاراً عسكرياً، لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة، مع مراعاة معدل شواغر يقدر بنسبة ٥ في المائة

(٤٦١ ٠٠٠ دولار)؛ وتكاليف السفر (٨٥ ٥٠٠ دولار)؛ وبدل الملابس (٢ ٤٠٠ دولار)؛ وتعويضات الوفاة والعجز (٤٠ ٠٠٠ دولار).

١٧٤ - ويعزى الرصيد الحر المتبقي في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ إلى استرداد تكاليف أماكن الإقامة التي توفرها الأمم المتحدة؛ وانخفاض التكلفة الفعلية لنشر المستشارين العسكريين وإعادتهم إلى أوطانهم؛ وانخفاض معدل الشواغر عن المعدل المدرج في الميزانية.

١٧٥ - وأدى النشر الفعلي للأفراد العسكريين في عام ٢٠١٥ إلى وصول المعدل المتوسط للشواغر إلى ١٠ في المائة، مقارنة بمعدل ٥ في المائة المدرج في الميزانية.

١٧٦ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً انخفاض عدد المستشارين العسكريين الذين سيعملون مع البعثة، من ١٥ إلى ١٢ مستشاراً. وبالرغم من رحيل القوة الدولية للمساعدة الأمنية من أفغانستان في نهاية عام ٢٠١٤، تعتقد قيادة البعثة أنه أصبح من الممكن مواصلة تنفيذ مهام الوحدة الاستشارية العسكرية بعدد أصغر.

الفرق

اعتماد الفترة النفقات المقدرة للفترة
٢٠١٥-٢٠١٤ ٢٠١٤-٢٠١٥ الفرق
مجموع الاحتياجات الميزانية المعتمدة بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦

شرطة الأمم المتحدة ٣٥٣,٦ ٣٤٥,٧ ٧,٩ ٢٣٢,٦ ٢٤٠,٦ (٨,٠)

١٧٧ - يعكس الاعتماد البالغ ٦٠٠ ٢٣٢ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر خمسة أفراد تابعين لشرطة الأمم المتحدة، لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة، مع مراعاة معدل شواغر يقدر بنسبة ٢٠ في المائة (٨٠٠ ١٦١ دولار)؛ وتكاليف السفر (٣٠ ٠٠٠ دولار)؛ وبدل الملابس (٨٠٠ دولار)؛ وتعويضات الوفاة والعجز (٤٠ ٠٠٠ دولار).

١٧٨ - ويعزى الرصيد الحر المتبقي في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى ارتفاع معدل الشغور الفعلي عن المعدل المدرج في الميزانية.

١٧٩ - وأدى النشر الفعلي لأفراد شرطة الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥ إلى وصول المعدل المتوسط للشواغر إلى ٣٧,٥ في المائة، مقارنة بمعدل ٣٠ في المائة المدرج في الميزانية.

١٨٠ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً انخفاض عدد أفراد الشرطة الذين سيعملون مع البعثة، من ٦ إلى ٥ أفراد، بالنظر إلى أن الوحدة الاستشارية للشرطة لن تشارك بعد الآن في رصد المشاريع الممولة من المانحين

وتقييمها؛ وأن معدل الشواغر المدرج في الميزانية انخفض من ٣٠ في المائة لعام ٢٠١٥ إلى ٢٠ في المائة لعام ٢٠١٦.

باء - الموظفون المدنيون

الفرق	النفقات المقدرة		اعتماد الفترة للفترة		الفرق	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦
	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥				
الموظفون الدوليون	١٤١ ٥٢٥,٤	١٣٩ ٤٤٨,٠	٢ ٠٧٧,٤	٧٠ ٧٥٩,١	٧٢ ٤١٨,٩	(١ ٦٥٩,٨)		

١٨١ - يعكس الاعتماد البالغ ١٠٠ ٧٥٩ ٧٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالمرتبات (٨٠٠ ٢٣٧ ٣٦ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٠٠٠ ٨٠٩ ٢٨ دولار)، وبدل المخاطر (٣٠٠ ٧١٢ ٥ دولار) لنشر ٣٧٦ موظفا دوليا، من بينهم ٢١١ موظفا من الفئة الفنية و ١٦٤ موظفا من فئة الخدمة الميدانية، وموظف واحد من فئة الخدمات العامة. ويراعى في تقديرات التكاليف معدل شواغر يقدر بنسبة ١٢ في المائة.

١٨٢ - وتراعى تقديرات التكاليف المذكورة أعلاه التنقلات المقترحة التالية:

(أ) إلغاء ٢٢ وظيفة دولية (١٦ وظيفة من الفئة الفنية و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)، على النحو المفصل في الجدول ٦؛

(ب) ونقل ٩ وظائف دولية (٦ وظائف من الفئة الفنية و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)، على النحو المفصل في الجدول ٧.

١٨٣ - ويعكس الاعتماد المتعلق بالمرتبات والتكاليف العامة للموظفين الاعتماد المحسوب على أساس المتوسط الفعلي للدرجة داخل الرتبة الواحدة لشاغلي الوظائف الحاليين وحالة الإعالة الخاصة بهم، ومعدل الإنفاق الفعلي على التكاليف العامة للموظفين بالنسبة إلى المرتبات الفعلية، المحسوب على أساس اتجاهات الإنفاق؛

١٨٤ - ويغطي الاعتماد المخصص لبدل المخاطر التعويض عن الخدمة في ظروف خطيرة، الذي يُدفع إلى الموظفين الدوليين في جميع المواقع في أفغانستان فقط، والذي يُحسب على أساس أن الموظف الدولي الواحد يحصل على مبلغ ٦٠٠ ١ دولار شهريا لمدة ١٠ شهور، مع احتساب فترة شهري الراحة والاستجمام التي لا يطبق خلالها استحقاق بدل المخاطر.

١٨٥ - وأدى النشر الفعلي للموظفين الدوليين في عام ٢٠١٥ إلى وصول متوسط معدل الشغور إلى ١٣ في المائة، مقارنة بمعدل ١٢ في المائة المدرج في الميزانية.

١٨٦ - ويعكس صافي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساسا للإلغاء المقترح لـ ٢٢ وظيفة دولية.

١٨٧ - ويتعلق الرصيد الحر المتبقي في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساسا بارتفاع المعدلات الفعلية للشواغر عن المعدلات المدرجة في الميزانية.

الفرق	النققات المقدرة		اعتماد الفترة للفترة		الفرق
	مجموع الاحتياجات	الميزانية المعتمدة	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٤	
بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥			
٢ ٥٣٥,٠	٤١ ٧٨٦,٣	٤٤ ٣٢١,٣	(٤ ١٢٨,٧)	٨٨ ٨٠٣,٧	٨٤ ٦٧٥,٠

١٨٨ - ويعكس الاعتماد البالغ ٤٤ ٣٢١ ٣٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالمرتبات (٨٠٠ ٤٥٠ ٢٧ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٢٠٠ ٥١٢ ٩ دولار)، والتعويض عن العمل في مركز عمل خطر (٣٠٠ ٩٩٨ ٦ دولار) والعمل الإضافي (٣٦٠ ٠٠٠ دولار)، لما مجموعه ١ ١٦٣ ١ موظفا وطنيا، منهم ١٨٦ موظفا فنيا وطنيا و ٩٧٧ موظفا من الرتبة المحلية. وتراعي تقديرات التكاليف معدل شواغر يقدر بنسبة ٦ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٤ في المائة لموظفي الرتبة المحلية.

١٨٩ - وتراعي تقديرات التكاليف المذكورة أعلاه التنقلات المقترحة التالية:

(أ) إلغاء ٣٩ وظيفة وطنية (موظف وطني من الفئة الفنية و ٣٨ موظفا من الرتبة المحلية)، على النحو المفصل في الجدول ٦؛

(ب) ونقل ١٢ وظيفة وطنية (٥ موظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٧ موظفين من الرتبة المحلية)، على النحو المفصل في الجدول ٧؛

(ج) وإنشاء وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية، على النحو المفصل في الجدول ٨.

١٩٠ - وحُسب الاعتماد المخصص للمرتبات في الميزانية باستخدام جداول المرتبات الخاص بأفغانستان، التنقيحان ١٥ و ٤٦ اللذان بدأ تطبيقهما في ١ آذار/مارس ٢٠١٥، على الموظفين الفنيين الوطنيين، والموظفين من الرتبة المحلية، على التوالي. وحُسب الاعتماد المخصص في الميزانية لمرتبات الموظفين من الرتبة المحلية المنشورين في الكويت باستخدام التنقيح ١١٠.

- ١٩١ - وحُسِبَ الاعتماد المخصص للتكاليف العامة للموظفين في الميزانية على أساس ٣٥ في المائة من صافي المرتبات الوطنية للموظفين العاملين في أفغانستان وإسلام آباد وطهران؛ وعلى أساس ٢٥ في المائة للموظفين العاملين في الكويت.
- ١٩٢ - ويغطي الاعتماد المخصص لبدل المخاطر التعويض عن النشر في مركز عمل خطير.
- ١٩٣ - ويُتوقع أن يستخدم اعتماد العمل الإضافي لتعويض السائقين الوطنيين الذين يؤدون الخدمات المطلوبة خارج ساعات العمل.
- ١٩٤ - وأدى النشر الفعلي للموظفين الوطنيين في عام ٢٠١٥ إلى وصول المعدل المتوسط للشواغر إلى ٨,٤ في المائة للموظفين الوطنيين وإلى ٤,٦ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية.
- ١٩٥ - ويعكس صافي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساسا الزيادة التي طرأت على جدول مرتبات الموظفين الوطنيين؛ والتي يقابلها جزئيا التخفيض المقترح لعدد الوظائف الوطنية.
- ١٩٦ - ويتعلق تجاوز الإنفاق في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساسا بزيادات في جداول المرتبات بنسبة ١٠,١ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين وبنسبة ١٢ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية، اعتبارا من ١ آذار/مارس ٢٠١٥.

الفرق		اعتماد الفترة		النفقات المقدرة للفترة		مجموع الاحتياجات		الميزانية المعتمدة		بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦	
٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٥-٢٠١٤		الفرق		لعام ٢٠١٦		لعام ٢٠١٥		٢٠١٦	
٦ ٥١٧,٣		٦ ٥١٧,٣		-		٣ ٤٤٠,٢		٣ ١٣٥,٦		٣٠٤,٦	

- ١٩٧ - ويعكس الاعتماد البالغ ٢٠٠ ٤٤٠ ٣ الاحتياجات المتعلقة بنشر ٧٩ من متطوعي الأمم المتحدة لتغطية التكاليف المتكررة وغير المتكررة (٤٠٠ ١٨٥ ٣ دولار)؛ ويراعى في تقديرات التكاليف معدل شواغر يقدر بنسبة ٢٠ في المائة، وتكاليف دعم البرنامج المستحقة الدفع إلى مقر متطوعي الأمم المتحدة في بون، ألمانيا، بنسبة ٨ في المائة من مجموع تكاليف متطوعي الأمم المتحدة (٨٠٠ ٢٥٤ دولار).

- ١٩٨ - وتراعى تقديرات التكاليف معدل شواغر نسبته ٢٠ في المائة لعام ٢٠١٦. وأدى النشر الفعلي لمتطوعي الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥ إلى وصول المعدل المتوسط للشواغر إلى ١٩,٢ في المائة، مقارنة بمعدل ٢٠ في المائة المدرج في الميزانية.

١٩٩ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً الزيادة في الاستحقاقات الناجمة عن تطبيق شروط جديدة لخدمة متطوعي الأمم المتحدة، حيث رفعت هذه الشروط من فرق تكاليف بدل الرفاه، اعتباراً من آذار/مارس ٢٠١٥.

جيم - التكاليف التشغيلية

الفرق	اعتماد الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	النفقات المقدرة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	الفرق	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الميزانية المعتمدة بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦	الفرق
الخبراء الاستشاريون	٤٠٠,٤	٤٠٠,٤	-	١٨٥,٩	١٩٥,٥	(٩,٦)

٢٠٠ - يعكس الاعتماد البالغ ١٨٥ ٩٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالتعاقد مع الخبراء الاستشاريين لتقديم المساعدة التقنية والخبرة المتخصصة فيما يتعلق بالأنشطة غير التدريبية المضطلع بها لدعم المجالات الفنية من عمل البعثة (٤٤ ٠٠٠ دولار) والأنشطة التدريبية لأفراد البعثة (١٤١ ٩٠٠ دولار).

٢٠١ - ويعكس صافي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالخدمات الاستشارية المتصلة بالتدريب.

الفرق	اعتماد الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	النفقات المقدرة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	الفرق	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الميزانية المعتمدة بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦	الفرق
السفر في مهام رسمية	٣ ٤٦١,٨	٣ ٤٦١,٨	-	١ ٨٢٣,٠	١ ٧٨٠,٨	٤٢,٢

٢٠٢ - ويعكس الاعتماد البالغ ١ ٨٢٣ ٠٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالسفر في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير تدريبية (١ ٤٦٥ ٠٠٠ دولار) وأنشطة تدريبية (٣٥٨ ٠٠٠ دولار).

٢٠٣ - وتشتمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية لتنفيذ الأنشطة غير التدريبية على تكاليف السفر داخل منطقة البعثة وخارجها، على النحو التالي:

(أ) يتضمن السفر داخل منطقة البعثة سفر موظفي دعم البعثة ورؤساء المكاتب الإقليمية، بمن فيهم موظفو مكنتي الاتصال في إسلام آباد وطهران، لحضور اجتماعات شهرية منتظمة مع الممثل الخاص للأمين العام والإدارة العليا للبعثة. وبالإضافة إلى ذلك، يلزم

السفر داخل منطقة البعثة من أجل توفير الدعم التقني الضروري للمكاتب الميدانية وكفالة التشاور البرنامجي المنتظم بين مختلف عناصر البعثة من أجل تمكينها من تنفيذ ولايتها بفعالية؛

(ب) ويتضمن السفر خارج منطقة البعثة السفر في مهام رسمية للممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه في ما يتصل بتنفيذ ولاية البعثة من أجل حضور مختلف المؤتمرات الرفيعة المستوى بشأن أفغانستان، وزيارة البلدان المانحة وعقد الاجتماعات معها في عواصمها؛ وسفر الموظفين في مهام رسمية لإجراء مشاورات مع نظرائهم السياسيين ولتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن في نيويورك؛ وسفر الموظفين في مهام رسمية للمشاركة في المؤتمرات والحلقات الدراسية وحلقات العمل وال مشاورات؛ وسفر الموظفين في مهام رسمية لتمكين فريق شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا من إجراء مشاورات سياسية وعملية في كابل.

٢٠٤ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً زيادة الاحتياجات المتعلقة بالسفر في مهام رسمية لنائب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان، الدعامة الأولى (الشؤون السياسية) من أجل دعم عملية السلام والمصالحة الأفغانية.

بمجموع		اعتمادات الفترة		النفقات المقدرة للفترة		الاحتياجات		الميزانية المعتمدة		الفرق بين عامي	
٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٤-٢٠١٥		٢٠١٥-٢٠١٦		لعام ٢٠١٦		لعام ٢٠١٥		٢٠١٥-٢٠١٦	
٦٤ ٣٧٤,٩		٦٣ ٤٢٨,٩		٩٤٦,٠		٣١ ٧٤١,٩		٣٣ ٩٣٥,٥		(٢ ١٩٣,٦)	

٢٠٥ - يعكس الاعتماد البالغ ٩٠٠ ٧٤١ ٣١ دولار احتياجات المرافق والهياكل الأساسية المتعلقة بما يلي:

(أ) عمليات اقتناء بمبلغ ٦٠٠ ٨٨١ ١ دولار تشمل ما يلي: مرافق وأماكن إقامة جاهزة الصنع ومعدات تبريد (١٢٥ ٥٠٠ دولار)؛ ولوازم هندسية (٣٧٣ ٨٠٠ دولار)؛ ومولدات ومعدات كهربائية (٣٤٥ ٠٠٠ دولار)؛ ومعدات تنقية مياه وخزانات صرف صحي ووقود ومضخات وقود (٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ وأثاث مكاتب (١٥٦ ٧٠٠ دولار)؛ ومعدات مكاتب ومعدات أخرى (٢٢٩ ٨٠٠ دولار)؛ ومعدات دفاع ميداني وأمن وسلامة ومكافحة حرائق ومراقبة وحماية شخصية (٥٩٠ ٨٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مبانٍ في كابل وفي الأقاليم والولايات في أفغانستان، وكذلك في إسلام آباد وطهران ودي (٣ ٨٠٧ ٥٠٠ دولار)؛

- (ج) خدمات المنافع العامة والتخلص من النفايات (٦٧٣ ٦٠٠ دولار)؛
- (د) خدمات الصيانة والتنظيف ودعم الاحتياطي ومكافحة الآفات والتخلص من النفايات، بما في ذلك تكاليف العمالة المؤقتة في مجالات الكهرباء والسبابة والصرف الصحي والتنظيف وخدمات صيانة المباني الأخرى في جميع مواقع البعثة (٣ ٠٧٧ ٥٠٠ دولار)؛
- (هـ) خدمات الأمن وتقدير تكلفتها بمبلغ ١١ ٦٢٣ ٨٠٠ دولار، بما في ذلك ما يلي:
- ١' حصة البعثة من تكلفة الحراس المسلحين المرابطين في مواقع ثابتة الذين توفرهم مديرية الحماية والخدمات الأمنية وشركات الأمن الخاصة والذين تم نشرهم للحفاظ على أمن مختلف مجتمعات الأمم المتحدة في كابل وسائر الأقاليم (١ ٤٧٥ ٨٠٠ دولار)؛
- ٢' خدمات الحراس غير المسلحين التابعين لشركة الأمن الخاصة المنشورين للحفاظ على أمن مجتمعات البعثة في كابل وسائر الأقاليم (٣٧٠ ٧٠٠ دولار)؛
- ٣' نشر حراس مسلحين تابعين لشركة الأمن الخاصة في كابل والمكاتب الميدانية (٧ ٣٦٢ ٣٠٠ دولار)؛
- ٤' مهمات برية، تشمل بدل الوجبات لعناصر الحراسة المرافقة المسلحة وتكلفة وقود مركبات الحراسة (٢٣٥ ٠٠٠ دولار)؛
- ٥' نشر قوة رد سريع في سبعة مكاتب إقليمية تابعة للبعثة (٣٨٥ ٦٠٠ دولار)؛
- ٦' حصة البعثة في ميزانية تقاسم التكاليف مع إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (٩١١ ٠٠٠ دولار)؛
- ٧' خدمات الكلاب البوليسية في كابل وقندهار. بما في ذلك الكلاب وسائسو الكلاب (٦٨٢ ١٠٠ دولار)؛
- ٨' حصة البعثة في تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة من أجل مكتب الكويت، ومكتب الاتصال في طهران (٢٠١ ٣٠٠ دولار)؛

- (و) خدمات التعديل والتجديد والتشييد لمختلف مواقع البعثة في مقرها في كابل وفي جميع المكاتب الميدانية (٩٠٠ ٥١٩ ٣ دولار)؛
- (ز) القرطاسية واللوازم المكتبية (٩٠٠ ١٢٧ دولار)؛
- (ح) قطع الغيار اللازمة لصيانة وحدات إقامة الموظفين، ومعدات المكاتب، وقطع غيار ومعدات متنوعة (٨٠٠ ٧١٥ دولار)؛
- (ط) لوازم الدفاع الميداني للحفاظ على سلامة وأمن مباني البعثة وموظفيها في أنحاء منطقة البعثة (٩٠٠ ٦٥ دولار)؛
- (ي) الوقود والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية استنادا إلى استهلاك يقدر بـ ٦,١ ملايين لتر من وقود المولدات الكهربائية، بسعر ٩٥٧٦,٠ دولار للتر الواحد (٣٦٠ ٨٤١ ٥ دولار)، ووقود ومواد تشحيم (٣٦٦ ٠٤٠ دولار)؛
- (ك) مواد ولوازم التصحاح والتنظيف لمكاتب البعثة ووحدات إقامة الموظفين في كابل والمكاتب الميدانية (٤١ ٠٠٠ دولار).
- ٢٠٦ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساسا انخفاض أسعار وقود المولدات الكهربائية، أي بسعر ١,١٩ دولار للتر الواحد المستخدم في عام ٢٠١٥ مقارنة بسعر ٩٥٧٦,٠ دولار المستخدم في عام ٢٠١٦؛ ونقصان الاحتياجات لمشاريع البناء؛ وانخفاض الاحتياجات لاستئجار المباني نظرا لإغلاق المجموع باء في كابل ومكتب الولاية في مدينة شبرغان.
- ٢٠٧ - ويُعزى الرصيد الحر في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساسا إلى انخفاض الاحتياجات لخدمات الأمن عما هو مدرج في الميزانية، ولا سيما انخفاض تكاليف قوة الرد السريع عما كان متوقعا حيث لم يتم تفعيلها خلال عام ٢٠١٤.

اعتمادات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	النفقات المقدرة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	الفرق	مجموع		الفرق بين عامي ٢٠١٦-٢٠١٥
			الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥	
٣ ٥٩٧,٦	٣ ٥٤٦,٥	٥١,١	١ ٧٧٣,٩	١ ٥١٦,٧	٢٥٧,٢

النقل البري

٢٠٨ - يعكس الاعتماد البالغ ٩٠٠ ٧٧٣ ١ دولار احتياجات أسطول النقل البري للبعثة، المؤلف من ٣١٤ مركبة، منها ٢٨ مركبة خفيفة، و ١٣ مركبة متوسطة الحجم، وثلاث مركبات ثقيلة، و ٢٣٧ مركبة مدربة، و ١٠ قطع من معدات مناولة المواد، وعربتين مدرعتين لنقل البضائع، وخمس قطع من ملحقات المركبات، وقطعة واحدة من معدات النقل الجوي، و ١٠ عربات إسعاف مدربة، وأربع مركبات مدربة لكبار الشخصيات، ومركبة قطر واحدة للطائرات. وتشمل الاحتياجات المقترحة لعام ٢٠١٦ ما يلي:

(أ) اقتناء معدات وأدوات إضافية لورش تصليح المركبات لاستعمالها في ورش تصليح سيارات البعثة (٩٠٠ ٨ دولار)؛

(ب) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للاستخدام الهندسي (١٠٠ ٥٨ دولار)؛

(ج) التأمين ضد المسؤولية قبل الغير على المركبات وقطع معدات مناولة المواد (٦٠٠ ١٤ دولار)؛

(د) أعمال تصليح وصيانة المركبات (٥٠٠ ٥٠٠ دولار)؛

(هـ) قطع غيار (٥٥٨ ١٠٠ دولار)؛

(و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم على أساس استهلاك يقدر بـ ٦٣٢ ١٠٠ لتر سنوياً لجميع مركبات البعثة بسعر ٩٥٧٦,٠ دولار للتر الواحد (٦٠٥ ٣٠٠ دولار) وتسوية متعلقة بعدم الاستخدام (٢٨ ٩٠٠ دولار).

٢٠٩ - ويعكس الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً زيادة الاعتمادات لتغطية تكاليف تصليح وصيانة المركبات، يقابلها جزئياً انخفاض أسعار الوقود من ١,١٩ دولار للتر الواحد المستخدم في عام ٢٠١٥ إلى ٩٥٧٦,٠ دولار للتر المستخدم في عام ٢٠١٦، ووقف الاعتماد المرصود مرة واحدة لاقتناء المركبات المدرعة.

٢١٠ - ويعزى الرصيد الحر في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى إدراج تكاليف الشحن في إطار بند الميزانية "اللوازم والخدمات والمعدات".

اعتمادات الفترة		النفقات المقدرة للفترة		مجموع		الفرق بين عامي	
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٤	الفرق	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٥	٢٠١٥-٢٠١٦	٢٠١٥-٢٠١٦
٤٤ ٠٠٦,٩	٤٢ ٤٢٢,٥	١ ٥٨٤,٤	١٨ ٥٨٩,٩	٢١ ٩٣٧,٩	(٣ ٣٤٨,٠)		

٢١١ - يعكس الاعتماد البالغ ٩٠٠ ٥٨٩ ١٨ دولار احتياجات البعثة من الأسطول الجوي المؤلف من ست طائرات، منها ثلاث طائرات ثابتة الجناحين، وثلاث طائرات ذات أجنحة دوارة، تعمل إجمالاً ٣ ٠٠٠ ساعة كما يلي:

(أ) استئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين (١٠٠ ٦٦٨ ٧ دولار)؛

(ب) استئجار وتشغيل الطائرات ذات الأجنحة الدوارة (٦٠٠ ٤٥٢ ٨ دولار)؛

(ج) الوقود والزيوت ومواد التشحيم بناء على استهلاك يقدر بمليون لتر من وقود الطائرات، و ٣ ٠٠٠ ساعة طيران، بسعر ١,١٨٠ دولار للتر الواحد، تقابلها جزئياً توقعات باسترداد مبالغ من وكالات الأمم المتحدة مقابل استخدام طائرات البعثة (١٠٠ ٢٩٨ ٢ دولار)؛

(د) التأمين ضد المسؤولية قَبْلَ الغير (٥٠ ٠٠٠ دولار)؛

(هـ) رسوم الهبوط والمناولة الأرضية (٥٧ ٩٠٠ دولار)؛

(و) معدات السلامة الجوية واللوازم ذات الصلة بالسلامة الجوية (١٤ ٤٠٠ دولار)؛

(ز) بدل الإقامة المقرر لأفراد الأطقم الجوية (١٣ ٦٠٠ دولار)؛

(ح) خدمات النقل الجوي، بما في ذلك رسوم الملاحية الجوية على رحلات البعثة؛ ورسوم خدمات التتبع الجوي؛ وخدمات إزالة الجليد عن الطائرات (٣٥ ٢٠٠ دولار).

٢١٢ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى التغيير في تكوين أسطول الطائرات الثابتة الجناحين، أي الاستعاضة عن طائرة من طراز DHC-7 بطائرة من طراز B-1900D، الأمر الذي من شأنه أن يؤدي إلى انخفاض تكلفة استئجار الأسطول وتشغيله؛ وإلى انخفاض أسعار الوقود، أي انخفاض من ١,٤٧١ دولار للتر الواحد المستخدم في عام ٢٠١٥ إلى ١,١٨٠ دولار المستخدم في عام ٢٠١٦.

٢١٣ - ويعزى الرصيد الحر في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً إلى التغيير في تكوين أسطول الطائرات الثابتة الجناحين، أي الاستعاضة عن طائرة من طراز DHC-7 بطائرة من طراز B-1900D، الأمر الذي أدى إلى انخفاض عام في تكلفة استئجار الأسطول وتشغيله؛ وإلى انخفاض عام في استخدام الأسطول الجوي للبعثة خلال عام ٢٠١٥، الذي أدى بدوره إلى انخفاض رسوم الاستئجار والتشغيل، والخدمات والمناولة الأرضية وانخفاض استهلاك الوقود.

اعتمادات الفترة	النفقات المقدرة للفترة	الفرق	مجموع		الفرق بين عامي
			لعام ٢٠١٦	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥	
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٤		٤ ٤٦٦,٧	٤ ٩٠٧,٤	(٤٤٠,٧)
٩ ٣١٢,٩	٩ ٣١٢,٩	-			
الاتصالات					

٢١٤ - يعكس الاعتماد البالغ ٤ ٤٦٦ ٧٠٠ دولار احتياجات الاتصالات المتعلقة بما يلي:

(أ) اقتناء معدات إضافية للاتصالات، بما في ذلك أجهزة اتصال لاسلكي محمولة باليد لحراس الأمن المسلحين التابعين للشركة الخاصة، والاستعاضة عن أجهزة الاتصال اللاسلكي التي بلغت أو تجاوزت دورتها الحياتية المقررة (٢٤٥ ٠٠٠ دولار) بأدوات جديدة؛

(ب) رسوم الاتصالات التجارية، بما في ذلك رسوم الجهاز المرسل المجاوب؛ وحصة البعثة من مختلف الخطوط المستأجرة التي أنشأها مركز الخدمات العالمي في برينديزي، إيطاليا؛ ورسوم خدمات الإنترنت والهاتف والخطوط المستأجرة محليا؛ وتراخيص الترددات اللاسلكية؛ وصندوق بريد مكتب البريد في نيويورك؛ ورسوم خدمات التتبع بواسطة النظام العالمي لتحديد المواقع لموظفي الحماية المباشرة (٣ ٠٢٩ ٥٠٠ دولار)؛

(ج) خدمات دعم الاتصالات، بما في ذلك تكاليف ما يلي: عقد مبرم مع الشركة المصنعة لأجهزة اللاسلكي اليدوية لتوفير الدعم اللازم للأجهزة؛ وخدمات دعم اتصالات لشبكة مركزية واسعة؛ وعقد للدعم العالمي مبرم مع مركز الخدمات العالمي لتوفير التداول عن طريق الفيديو؛ ومذكرة تفاهم مع فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان من أجل توفير خدمات الدعم إلى مكثتي الاتصال في إسلام آباد وطهران (٣٣٨ ٠٠٠ دولار)؛

(د) قطع غيار ولوازم (٣١١ ٢٠٠ دولار)؛

(هـ) اقتناء معدات وخدمات بث إذاعي، وطباعة واستنساخ، ولوازم وصيانة، والاشتراكات لشؤون الإعلام (٥٤٣ ٠٠٠ دولار).

٢١٥ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ في المقام الأول إلى استبعاد الاعتمادات المرصودة لتغطية التكلفة غير المتكررة لإضفاء الطابع المركزي على شبكة لاسلكي (شبكة تيترا) في عام ٢٠١٥، التي لم تعد لازمة في عام ٢٠١٦، والاستعاضة تدريجيا عن خدمات الإنترنت القائمة على السواتل باستخدام خدمات الإنترنت الأرضية القائمة على الألياف البصرية؛ ويقابل ذلك جزئيا زيادة في الاحتياجات لتغطية

تكاليف قطع الغيار واللوازم لصيانة معدات اللاسلكي القديمة والاقتناء الإضافي لأجهزة اللاسلكي اليدوية.

اعتمادات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	النفقات المقدرة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	الفرق	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥	الفرق بين عامي ٢٠١٦-٢٠١٥
٥ ٥١٥,٢	٥ ٥١٥,٢	-	٢ ٤٠٧,٩	٢ ٤٩٠,٣	(٨٢,٤)

٢١٦- ويعكس الاعتماد البالغ ٢ ٤٠٧ ٩٠٠ دولار احتياجات تكنولوجيا المعلومات المتعلقة بما يلي:

- (أ) اقتناء حواسيب محمولة ومعدات الشبكة للاستعاضة عن الحواسيب المحمولة التي بلغت دورتها الحياتية المقررة أو تجاوزتها (١٥٩ ٦٠٠ دولار)؛
- (ب) تعهد مختلف تطبيقات البرمجيات ودعمها؛ وتكاليف تراخيص المنشآت (٧٠٢ ٣٠٠ دولار)؛
- (ج) تقديم الخدمات المركزية لتكنولوجيا المعلومات التي يوفرها مركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات في برينديزي، إيطاليا، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في نيويورك؛ والخدمات المركزية لتخزين البيانات بمركز الخدمات العالمي؛ والاستعانة بمصادر خارجية لصيانة لوازم إمداد البعثة المتواصل بالطاقة (١ ٢٣٥ ٣٠٠ دولار)؛
- (د) قطع الغيار واللوازم (٣١٠ ٧٠٠ دولار).

٢١٧- ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ في المقام الأول إلى إدراج تكاليف الشحن في إطار بند الميزانية "اللوازم والخدمات والمعدات"؛ وانخفاض الاحتياجات لاقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات ومجموعات البرمجيات.

اعتمادات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	النفقات المقدرة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	الفرق	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥	الفرق بين عامي ٢٠١٦-٢٠١٥
٨٤١,٠	٨٤١,٠	-	٦١٩,٦	٦٤٢,٩	(٢٣,٣)

٢١٨- ويعكس الاعتماد البالغ ٦١٩ ٦٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة لتوفير الخدمات الطبية للموظفين الموفدين إلى جميع المواقع في أفغانستان (١٩٦ ٣٠٠ دولار)، واقتناء المعدات

الطبية واستبدالها (٨٠ ٠٠٠ دولار)، واللوازم الطبية، بما فيها الأدوية ولوازم المختبرات (٣٤٣ ٣٠٠ دولار).

٢١٩ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ في المقام الأول إلى إدراج تكاليف الشحن في إطار بند الميزانية "اللوازم والخدمات والمعدات"؛ وانخفاض الاحتياجات لاقتناء المعدات الطبية.

اعتمادات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	النفقات المقدرة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	الفرق	مجموع		الفرق بين عامي ٢٠١٦-٢٠١٥
			الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥	
٣ ١٧٢,٤	٣ ٧٩٥,٢	(٦٢٢,٨)	٢ ٣٥٩,١	١ ٧٠٠,١	٦٥٩,٠

٢٢٠ - ويعكس الاعتماد البالغ ٢ ٣٥٩ ١٠٠ دولار احتياجات اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى المتعلقة بما يلي:

(أ) بنود الرفاه في مجمع البعثة في كابل والمكاتب الميدانية، بما في ذلك صيانة مرافق الرفاه والمرافق الترفيهية، والمعدات واللوازم الترويحية والترفيهية، وغيرها من بنود الرفاه (٨٢ ٨٠٠ دولار)؛

(ب) الأزياء الرسمية والأعلام والشارات اللازمة لموظفي الأمن، بما في ذلك الزي الرسمي لحراس الأمن والسائقين المحليين، وملابس وأحذية السلامة والوقاية للموظفين العاملين في مجالات الهندسة والنقل والإمدادات ومراقبة الحركة (١٤١ ١٠٠ دولار)؛

(ج) رسوم التدريب واللوازم والخدمات (١١٣ ٣٠٠ دولار)؛

(د) الحفلات الرسمية التي تقيمها المكاتب الميدانية (٢٣ ٠٠٠ دولار)؛

(هـ) الضيافة التي يقدمها الممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام في سبيل دعم اتصالاته الرسمية واتصالات الأفرقة الرفيعة المستوى مع غيرهم من أصحاب المصلحة الدوليين (١٩ ٠٠٠ دولار)؛

(و) التأمين العام لتوفير تغطية للنقدية المحولة ولشحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (٤٩ ٦٠٠ دولار)؛

(ز) الرسوم المصرفية المستحقة للمؤسسات المالية في المواقع التي تحتفظ فيها البعثة بحسابات مصرفية (٨٥٣ ٢٠٠ دولار)؛

(ح) مطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الغير فيما يخص الحوادث التي تسبب فيها موظفو البعثة أثناء أداء واجباتهم الرسمية، والمطالبات المتعلقة بفقدان أمتعة شخصية (٣١ ٥٠٠ دولار)؛

(ط) تكاليف الشحن، بما في ذلك خدمات البريد والحقيبة والشحن والبضائع والتكاليف ذات الصلة من أجل تغطية شحن المواد واللوازم، وشحن المعدات، وتكلفة غرامات التأخير وتكاليف التخزين والتخليص الجمركي (٩٦٩ ٥٠٠ دولار)؛

(ي) حصص الإعاشة، بما فيها صيانة المخزون من حصص الإعاشة في حالات الطوارئ (الوجبات الجاهزة)، وتوفير المياه المصفاة في المكاتب لاستهلاك الموظفين (٧٦ ١٠٠ دولار).

٢٢١ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٦ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٥ أساساً إلى إدراج الاعتمادات في هذه الفئة من الميزانية لتغطية تكاليف الشحن لجميع الأصناف المشتراة للبعثة، المدرجة تحت فئات فردية منفصلة في الميزانية حتى عام ٢٠١٥.

٢٢٢ - ويتعلق التجاوز في الاتفاق الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أساساً بتسجيل رسوم الشحن ذات الصلة بجميع المقتنيات من المعدات واللوازم الواردة في إطار هذه الفئة، في أعقاب احتياجات نظام أوموجا، في حين أن تكاليف الشحن أدرجت في الميزانية في إطار الفئات التي أدرجت في إطارها المقتنيات ذات الصلة في ميزانية عام ٢٠١٥.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذاً للتوصيات الصادرة في هذا الصدد عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى المأذون بها من الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن (A/69/628)

تلقت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، بناء على طلبها، قائمة بعدد ٥٠ وظيفة كانت شاغرة منذ أكثر من سنة في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، من بينها ٦ وظائف ظلت شاغرة لما يقرب من سنتين أو أكثر (وظيفتان في بعثة الأمم المتحدة لتقديم

المساعدة إلى أفغانستان وأربع وظائف في مكتب المبعوث الخاص بالأمن العام إلى سوريا)، بما في ذلك وظيفة واحدة ظلت شاغرة لمدة ٤ سنوات في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. وتوصي اللجنة الاستشارية بما يلي: استعراض الوظائف في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في أثناء إعداد ميزانية الاثني عشر شهرا لهذه البعثة. وتكرر اللجنة الإعراب عن رأيها أنه ينبغي، كمبدأ من مبادئ السياسة العامة، إعادة النظر في مدى استمرار الحاجة إلى أي وظائف تظل شاغرة لمدة عامين أو أكثر وأنه ينبغي تقديم مسوغات للاحتفاظ بها في الميزانية البرنامجية المقترحة. وفيما عدا ذلك، ينبغي أن يُقترح إلغاؤها (A/68/7)، (الفقرة ١٠٧). ولا تزال اللجنة تعتقد بأن هذه السياسة ينبغي تطبيقها أيضا على احتياجات البعثات السياسية الخاصة من الموظفين. وتكرر اللجنة الإعراب عن رأيها أنه ينبغي للأمن العام أن يقدم في مقترحات الميزانية التي سيقدمها في المستقبل معلومات عن الوظائف الشاغرة، إن وجدت، منذ عامين أو أكثر في البعثات السياسية الخاصة (A/68/7/Add.10، الفقرة ٢٣). وبالإضافة إلى ذلك، تشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمن العام أن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (القرار ٦٦/٢٤، الجزء الثاني، الفقرة ٢١). (الفقرة ١٨)

تتضمن الميزانية المقترحة الحالية تحسينات من حيث طريقة العرض والمحتوى

يشير الأمن العام إلى أنه، تمشيا مع تعليقات اللجنة واقتراحاتها، لا تزال الجهود تُبذل لاعتماد شكل ميزانيات عمليات حفظ السلام وطريقة عرضها والتقييد بهما إلى أقصى حد ممكن عمليا (A/69/363، الفقرة ١٨). وتؤكد اللجنة الاستشارية من جديد أن الأمن العام ينبغي أن يواصل تحسين طريقة عرض مقترحاته لميزانية البعثات السياسية الخاصة ومضمونها وزيادة تحسين اتساق المعلومات المتصلة بها عن طريق تقديم معلومات مستفيضة بشأن المسائل الشاملة في شكل مماثل لشكل التقرير المتعلق بالاستعراض العام لتمويل عمليات حفظ السلام، مع تزويد اللجنة بمعلومات تكميلية أكثر تفصيلا، بما في ذلك معلومات عن ميزانيتي بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، بغية تيسير نظر الجمعية العامة في تلك المسائل واتخاذ قرارات بشأنها

(A/68/7/Add.10، الفقرة ٢٦). (الفقرة ٣٤)

تمت الموافقة في إطار ميزانية البعثة لعام ٢٠١٦ على خمس وظائف (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة) لدعم البعثة من قبل إدارة الشؤون السياسية، لفترة الستة أشهر الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥. واقترح نفس المستوى من الدعم في مقترح ميزانية البعثة لعام ٢٠١٦.

وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموظفين المعارين الثلاثة يشغلون وظائف (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣) ممولة من حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ كجزء من فريق العمليات المتكاملة المعني بآسيا في مكتب العمليات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه عندما تقرر نقل قيادة البعثة، ظل الإطار الزمني المحدد له غير مؤكد، وبأن الاحتفاظ بالوظائف الثلاث سوف يسهل ذلك النقل من خلال ضمان الاستمرارية وتوافر المعارف المؤسسية. وستدرج الموارد اللازمة لاستمرار الدعم المقدم للبعثة في مقترح ميزانية الاثني عشر شهرا لعام ٢٠١٥، الذي سيتم إعداده بعد إجراء استعراض للبعثة في أوائل عام ٢٠١٥. ورهنا بموافقة الجمعية العامة على الوظائف المقترحة المطلوبة لتعزيز البعثة في المقر، سيشجع الموظفون المعارون الذين يشغلون تلك الوظائف حاليا على الترشح لها. أما بالنسبة لما إذا كانت وظيفة مد-١ الممولة من خارج الميزانية ستستمر لأكثر من ١٢ شهرا، فقد أبلغت اللجنة، بناء على استفسارها، بأن عرض ميزانية عام ٢٠١٥، بما فيها حاجة البعثة إلى دعم من المقر، سيستردد باستعراض البعثة الذي سيجري في أوائل عام ٢٠١٥. وفي الوقت الحالي، يتألف الفريق المعني بدعم البعثة في إدارة الشؤون السياسية من الوظائف التالية: ١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمات العامة. وتوصي اللجنة بإعادة النظر في الاحتياجات من الموظفين اللازمة لتعزيز البعثة، وفي تمويل تلك الاحتياجات، سواء في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وفي إطار ميزانية الاثني عشر شهرا التي ستعتمد للبعثة في عام ٢٠١٥. (الفقرة ٤٣)

يجري تناول هذه التوصية في تقرير الأمين العام A/70/348

وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة كانت قد أقرت، في قرارها ٢٤٧/٦٨ ألف، توصيتها إلى الأمين العام بأن يقدم ضمن ميزانية البعثات السياسية الخاصة للعام ٢٠١٥ تحليلا كاملا لتكاليف ومنافع مكتب الدعم المشترك في الكويت (انظر A/68/7/Add.10، الفقرة ٣٨). ووفقا للأمين العام، سيتعذر في

الوقت الحالي إجراء تحليل شامل لتكاليف وفوائد الخدمات المشتركة في مكتب الدعم المشترك في الكويت بسبب الافتقار إلى بيان كامل ومدرّس للاحتياجات من الموارد اللازمة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (A/69/363، الفقرة ٩٤). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه قد تحققت، بسبب انخفاض تكاليف الموظفين الدوليين في الكويت مقارنةً بتكاليفهم في أفغانستان والعراق، وفورات في تكاليف الموظفين بمبلغ سنوي قدره ١,٤ مليون دولار، وبأنّ هناك فوائد قد تحققت لأول مرة في عام ٢٠١٣ من تقديم الخدمات عن بعد، وظلت تعود على المنظمة بفوائد بشكل متكرر. وترى اللجنة الاستشارية أن تحليل تكاليف وفوائد الخدمات المشتركة في مكتب الدعم المشترك في الكويت كان بالإمكان القيام به لكامل الفترة الممتدة منذ إنشاء المكتب. وهي تأسف لأنّ الأمين العام لم يستجب لطلب الجمعية العامة، وتوصي الجمعية بأن تطلب إليه القيام بذلك في تقريره عن الميزانية المقبلة للبعثات السياسية الخاصة. (الفقرة ٥٦)

يتضمن الاقتراح الحالي معلومات مفصلة إضافية عن أداء البعثة في عام ٢٠١٥ والأداء المتوقع في عام ٢٠١٦، بما في ذلك أطر الميزنة على أساس النتائج، والنفقات الفعلية والمتوقعة، والتغييرات في ملاك الموظفين، ومعدلات الشغور، وتدابير الكفاءة.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن المقترح المؤقت الذي قدمه الأمين العام بشأن البعثة لعام ٢٠١٥ (A/69/363/Add.4) جد موجز ولا يتضمن معلومات مفصلة تتعلق بأطر الميزنة القائمة على النتائج، والنفقات الفعلية والمتوقعة، والتغييرات في ملاك الموظفين، ومعدلات الشغور، وتدابير تحقيق الكفاءة، وتفاصيل أخرى تتعلق بأداء البعثة في عام ٢٠١٤. وتتوقع اللجنة أن تدرج هذه التفاصيل في أي وثيقة من وثائق الميزانية من أجل تيسير استعراضها لأداء ميزانية البعثة خلال الفترة المالية لعام ٢٠١٤. وترى اللجنة أن المقترح المقدم من الأمين العام يتضمن معلومات غير كافية بشأن الميزانية، وذلك ما تعتبره اللجنة بمثابة طلب توفير موارد دون تقديم مبررات وافية. وتشير اللجنة إلى أنّها قد قدمت ملاحظات ماثلة في التقارير السابقة (A/67/604، الفقرة ٢٠٩)، وتتوقع أن تدرج معلومات مفصلة عن أداء ميزانية البعثة في مقترحات الميزانية المقبلة. (الفقرة ١٧٩)

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدى الحميدة وغيرها من المبادرات السياسية التي أذنت بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن (A/69/628/Add.2)

ترى اللجنة الاستشارية أن المعلومات الواردة في الميزانية المقترحة من الأمين العام تفتقر إلى الوضوح فيما يتعلق بمياكل مكتب دعم البعثة في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت ومهامهما وقدراتهما. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام تحسين عرض المعلومات الواردة في مشاريع الميزانيات المقبلة، بما يشمل أيضا مكتب دعم البعثة في الكويت. (الفقرة ٢٥)

تتوقع اللجنة الاستشارية أن تكون عملية التصنيف أداة موضوعية لتحقيق الاتساق بين المهام الوظيفية الحالية والرتب المناسبة لها. واللجنة على ثقة في أن الوظائف في جميع البعثات السياسية الخاصة ستصنف في أقرب وقت ممكن وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن التقدم المحرز في هذا الصدد في الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٦. (الفقرة ٣٨)

فيما يتعلق باستخدام تسمية 'حراس مسلحون دوليون'، تشير اللجنة الاستشارية إلى أن أولئك الحراس العاملين في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان هم في الواقع موظفون تعاقديون تابعون لشركات أمن خاصة تقدم الخدمات للأمم المتحدة (انظر A/68/7/Add.10، الفقرة ١٨٠). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة كذلك أن من بين أولئك الموظفين التعاقديين، يوجد حراس مسلحون مرابطون في مواقع ثابتة، وحراس يعملون في قوة الرد السريع، فضلا عن بعض الحراس غير المسلحين ومقدمي خدمات الكلاب البوليسية. وتشير اللجنة أيضا إلى ذكرها ما يفيد أنها تتوقع من الأمين العام أن يميز بوضوح في جميع الميزانيات المقترحة بين الاحتياجات إلى الحراس المسلحين المقدمين من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، والحراس الذين توفرهم شركات الأمن الخاص، حسب الاقتضاء. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأمين العام لم يقدم معلومات واضحة عن جميع الموظفين التعاقديين التابعين لشركات الأمن الخاص في الميزانية المقترحة للبعثة لعام ٢٠١٥، وتحثه على القيام بذلك في مشاريع

عمالاً بهذه التوصية، تخلت البعثة عن استخدام تسمية 'حراس مسلحون دوليون' واستعاضت عنها بعبارة 'حراس مسلحون تعاقديون تابعون لشركة أمن خاصة'

الميزانيات المقبلة. وتؤكد اللجنة مجدداً أنها ترى، في ضوء استخدام تسمية "حراس الأمم المتحدة" للإشارة إلى الأفراد المقدّمين من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، أن من غير المناسب استخدام عبارة "حراس مسلحون دوليون" للإشارة إلى موظفي الأمن الخاصين (المرجع نفسه) (الفقرة ٤٣)

يؤذن لجميع الحراس المسلحين التعاقديين التابعين لشركات الأمن الخاص التي تستعين البعثة بخدماها، بناءً على تقييم للمخاطر الأمنية، يوقعه وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن، باسم الأمين العام. وتخضع كذلك جميع شركات الأمن الخاص التي تقدم عطاءات للحصول على هذه المهمة، لتقييم صارم، في إطار التقييم التقني لمؤهلاتها، وذلك ضماناً لتبديد جميع المخاطر القانونية والمخاطر المتعلقة بالسمة التي تواجه المنظمة

وعلاوة على ذلك، تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها قد أوصت، في تقريرها المتعلق بالاستعانة بشركات الأمن الخاص، بأن تنظر اللجان المختصة التابعة للجمعية العامة في سياسة الأمم المتحدة بشأن استخدام شركات الأمن الخاص المسلح (انظر A/67/624، الفقرة ٢٥)، وتشير أيضاً إلى الجزء خامساً من قرار الجمعية العامة ٢٥٤/٦٧ ألف، الذي أكدت فيه الجمعية أهمية ضمان اتخاذ جميع التدابير اللازمة لتجنب المخاطر القانونية ومخاطر سوء السمعة التي قد تواجهها المنظمة من جراء الاستعانة بخدمات الأمن المسلح التي توفرها شركات الأمن الخاص. وفي القرار نفسه، طلبت الجمعية إلى الأمين العام أيضاً أن يقدم إيضاحات بشأن معايير التشغيل التي تحدد متى يمكن أن تكون الاستعانة بخدمات الأمن المسلحة التي توفرها شركات الأمن الخاص مناسبة لعمليات الأمم المتحدة في المقرر والمواقع الميدانية وأن يدرج معلومات عن ذلك في التقارير المقدمة إلى الجمعية في هذا الصدد. وتكرر اللجنة توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم معلومات عن الاستعانة بشركات الأمن الخاص في جميع الميزانيات المقبلة للبعثات السياسية الخاصة (انظر A/68/7/Add.10، الفقرة ١٨٠) (الفقرة ٤٤)

ستكفل البعثة أن تصدر للموظفين المسافرين في مهام "غير تدريبية" ذات صلة بمشاركتهم في حلقات العمل والمؤتمرات والأنشطة المتعلقة بتبادل المعارف تذاكر سفر من الدرجة الاقتصادية، أيّاً كان وقت السفر

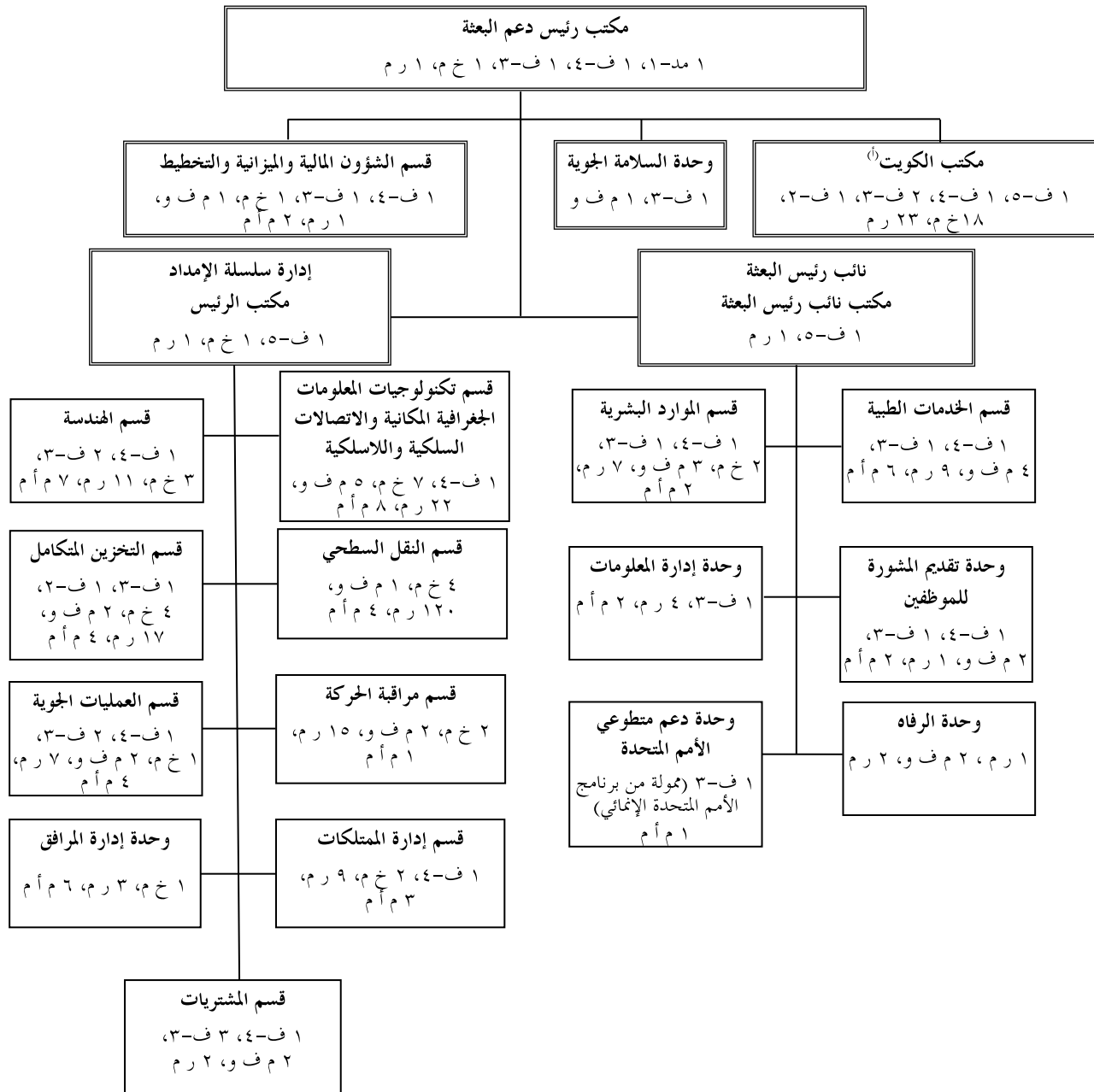
وتكرر اللجنة الاستشارية ضرورة أن تستخدم الموارد المخصصة للسفر في مهام رسمية بحكمة ولمصلحة المنظمة، وضرورة إيلاء الاعتبار الرئيسي في الإذن بالسفر في مهام رسمية لما إذا كان الاتصال الشخصي المباشر ضرورياً لتنفيذ الولاية. وإن لم يكن الأمر كذلك، فينبغي استخدام أساليب اتصال بديلة (انظر A/69/787، الفقرة ٢٩). (الفقرة ٤٨)

وصف موجز للتوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
وعلاوة على ذلك، ترى اللجنة الاستشارية أن تدابير من قبيل دمج الأسفار وطرق التواصل البديلة ستسهم ليس في تحقيق كفاءة أكبر في استخدام الموارد المالية فحسب، بل أيضا في الحد من الأثر المعطل الذي يمكن أن يترتب على حالات الغياب المتكرر أو الطويل من البعثات بالنسبة للعمل اليومي للموظفين (الفقرة ٤٩)	

باء - المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات

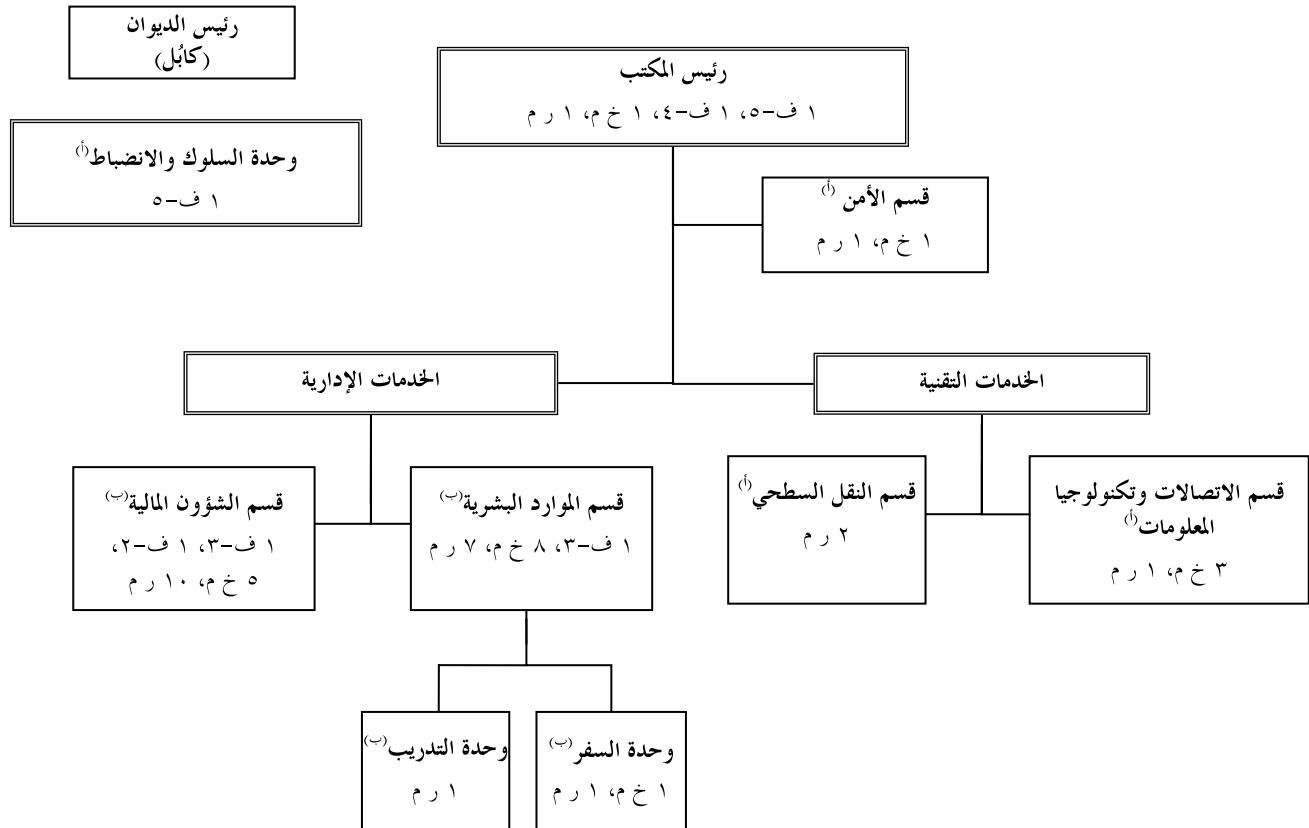


جيم - دعم البعثة (كابل)



(أ) لا يضم مكتب الكويت وظيفة برتبة ف-٥ للوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط، شاغلها مسؤول أمام رئيس الديوان (كابل)؛ ووظيفتين الأولى من رتبة الخدمة الميدانية والثانية من الرتبة المحلية، شاغلها مسؤولان أمام قسم الأمن (كابل).

دال - مكتب الكويت (يشمل مكتب دعم البعثة في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت)



(أ) عنصر تابع لمكتب دعم البعثة في الكويت.

(ب) عنصر تابع لمكتب الدعم المشترك في الكويت.

المرفق الثاني

التكلفة المقدرة للأمن لعام ٢٠١٦

(بدولارات الولايات المتحدة)

الوصف	التكلفة المقدرة
الموظفون الدوليون ^(أ)	١٨ ٥٥٣ ٦٠٠
الموظفون الوطنيون ^(ب)	١٢ ٦٨٨ ٣٠٠
متطوعو الأمم المتحدة ^(ج)	١٣٠ ٦٠٠
خدمات الأمن	١١ ٦٢٣ ٨٠٠
اقتناء معدات الأمن والسلامة	٦٧٩ ٥٠٠
الأزياء الرسمية والتدريب	١١٩ ٤٠٠
مخازن الدفاع الميداني	٧٥ ٨٠٠
المجموع	٤٣ ٨٧١ ٠٠٠

(أ) بما في ذلك ١٠٨ وظائف دولية (٢ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ١٣ ف-٣ و ٣ ف-١/٢ و ٨٨ وظيفة من رتبة الخدمة الميدانية).

(ب) بما في ذلك ٤٠١ وظيفة وطنية (٦ وظائف لموظفين فنيين وطنيين و ٣٩٥ وظيفة من الرتبة المحلية).

(ج) بما في ذلك ثلاثة من متطوعي الأمم المتحدة.

المرفق الثالث

معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٥
وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية
(المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم
المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

البرامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة	وصف النشاط
• برنامج لبدء الأنشطة الفنية التي تقوم بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها • الصندوق الدولي للتنمية الزراعية • منظمة العمل الدولية • المنظمة الدولية للهجرة • برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) • مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية • برنامج الأمم المتحدة الإنمائي • إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن • برنامج الأمم المتحدة للبيئة • منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة • صندوق الأمم المتحدة للسكان • مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	• منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة • الوكالة الدولية للطاقة الذرية • منظمة العمل الدولية • المنظمة الدولية للهجرة • برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) • مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية • برنامج الأمم المتحدة الإنمائي • إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن • برنامج الأمم المتحدة للبيئة • منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة • صندوق الأمم المتحدة للسكان • مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	• توفير الميزانية البالغة ٥٧٣ ٣٦٩ دولارا • التغطية اللازمة لتكاليف موظف وطني واحد • تمويل أنشطة التنسيق، بما في ذلك ما يلزم لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وما يتصل بذلك من مهام التنسيق، بما في ذلك الأفرقة العاملة التابعة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وخطط العمل السنوية المتكاملة التي ينفذها فريق الأمم المتحدة القطري.	• يعمل مكتب المنسق المقيم، الموجود مقره في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وفي إطار هيكل متكامل، على تنسيق الأنشطة الإنمائية التي تقوم بها جميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وتقديم الإرشاد لها في جميع أنحاء أفغانستان. وتشمل الآليات الموجودة أفرقة عمل تابعة لأطر الأمم المتحدة التي تُنفذ من خلالها البرامج. ويشمل ذلك إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والتقييمات القطرية الموحدة، واستراتيجية الأمم المتحدة لتحقيق الاتساق، مع التركيز على الأفرقة العاملة المواضيعية المعنية بالمسائل الشاملة. ويمثل فريق الأمم المتحدة القطري الآلية الوطنية الشاملة التي يعمل من خلالها نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) على قيادة جميع وكالات الأمم المتحدة والتنسيق في ما بينها.	• وصف النشاط

البرامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
دعم الأمم المتحدة للانتخابات	• منظمة الأمم المتحدة للطفولة • مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية • برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية • دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام • مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة • مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان • مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع • هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة • برنامج الأغذية العالمي • منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية • منظمة الصحة العالمية • مصرف التنمية الآسيوي • صندوق النقد الدولي • البنك الدولي	تركز المرحلة الثانية من مشروع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتعزيز القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد (ELECT II) الذي تنفذه اللجنة المستقلة للانتخابات ولجنة الشكاوى الانتخابية المستقلة، على اكتساب الخبرة في مجال الهياكل الأساسية والجمال التقني اللازمة للهيئة المحلية لإدارة الانتخابات، مما يكفل تحسين استدامة تنظيم الانتخابات في المستقبل. وقد بلغت الميزانية الإجمالية المقدرة لعام ٢٠١٤	تدعم البعثة، عملاً بالولاية المنوطة بها، تعزيز نزاهة الانتخابات المقبلة وشموليتها واستدامتها، ولذلك تقدم تحليلات سياسية متعمقة وتسعى إلى ضمان اتساق جهود المساعدة الدولية وإلى دعم المؤسسات الأفغانية في تنفيذ ما يعهد الدستور إليها به من أدوار، ودعم ما بينها من علاقات. وتوفر المرحلة الثانية من مشروع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتعزيز القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد الدعم التقني من خلال اشتراك الموظفين في شغل أماكن العمل مع موظفي اللجنة المستقلة للانتخابات من أجل تعزيز القدرة على إعداد الانتخابات

البرامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
		مبلغاً قدره ١٤٠ ٠٠٠ مليون دولار. وقد شهد عام ٢٠١٤ بوجه خاص تركيزاً على بناء القدرات على التنفيذ والتخطيط، وتسجيل الناجحين، وتحسين البنية الأساسية بالمقر في كابل وعلى مستوى الولايات لدعم إجراء الانتخابات الرئاسية وانتخابات مجالس الولايات.	• وإجرائها. وفيما يلي أهم الآليات القائمة: مجلس إدارة المشروع الذي يشترك في رئاسته كل من اللجنة المستقلة للانتخابات وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/البعثة. ويضم المجلس في عضويته الجهات المانحة والجهات المعنية المحلية الرئيسية، حسب الاقتضاء
		وتخضع حالياً المرحلة الثانية من مشروع تعزيز القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد (ELECT II) لعملية إعادة هيكلة وتجديد رئيسية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ نظراً إلى أن الجهات المانحة أشارت إلى أن تمويل هيئات إدارة الانتخابات الأفغانية سيتقلص إلى حد كبير في حال عدم تحديد جدول زمني لإجراء الانتخابات وعدم إحراز التقدم في مسألة الإصلاحات، وطلب تلك الجهات الشروع في التقليل. وتتوقع الجهات المانحة أيضاً أن تقوم حكومة أفغانستان بزيادة تمويل الانتخابات لضمان استدامة التمويل.	• فريق الأمم المتحدة لتنسيق الانتخابات الداخلية، الذي يعمل على تحقيق الاتساق في النهج التي تتبعها مختلف البعثات والوكالات، بما في ذلك البرنامج الإنمائي والبعثة
			• الاجتماعات التي تعقد بالتداول عبر الفيديو مع المقرر في نيويورك، بمشاركة البعثة، والفريق المعني بالمرحلة الثانية من مشروع البرنامج الإنمائي لتعزيز القدرات القانونية والانتخابية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وإدارة الشؤون السياسية.
حقوق الإنسان	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	وردت مساهمة من مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان قدرها ٢٤٨ ٠٠٠ دولار لعام ٢٠١٥ لدعم البرنامج العام لحقوق الإنسان.	يدعم المبلغ الإجمالي الذي خصّصته مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان عدداً من المبادرات التقنية والمتعلقة بأنشطة الدعوة على كامل نطاق تشكيلة برامج حقوق الإنسان، بما في ذلك حماية المدنيين وإعمال قانون مكافحة العنف الموجه ضد المرأة وهيئة سبل لجوء المرأة إلى القضاء؛ ومنع وإلغاء التعذيب والاحتجاز التعسفي في مرافق الاحتجاز الأفغانية؛ وحماية الطفل؛ وتيسير إجراء عملية سلام ومصالحة تقوم على الحقوق وشاملة للجميع من خلال تيسير مبادرة حوار الشعب الأفغاني بشأن السلام بقيادة المجتمع المدني الأفغاني.
		وتقدّم إلى مفوضية حقوق الإنسان تقارير أسبوعية عن الحالة، وتقارير نصف سنوية وسنوية عن التقدم المحرز، وتقارير مالية شهرية، وتقارير نصف سنوية عن مخصصات الميزانية وما يتصل بها من أنشطة.	وتتضمن هذه الأنشطة التوثيق والإبلاغ، بطرق شتى منها إدارة قواعد البيانات وبناء قدرات الشركاء الأساسيين والموظفين، والاتصال بشبكات الأساليب مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، خاصة في المناطق النائية وغير المأمونة، وكلها أنشطة تندرج في خطة العمل السنوية التي وضعتها وحدة حقوق الإنسان التابعة للبعثة.
البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	تلقي البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج مساهمات بلغ مجموعها ٢١٢ ١٨٠ ٥٠٤ دولار في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥. ويتولى البرنامج الإنمائي	تقدم البعثة الدعم إلى البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج، وهي تتفاعل مع الجهات المعنية بشأن المسائل المتعلقة بالسياسات، بما في ذلك المساهمة في استعراض مشاريع البرنامج بصفتها عضواً في اللجنة

البرامج	الوكالات والصناديق والبرامج	لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
وإعادة الإدماج	المسؤولية عن برمجة الأموال التي يتلقاها في إطار "النافذة باء"، والتي تبلغ حاليا قيمتها ٤٨٥ ٧٦٦ ١٣١ دولارا. وقد قدمت الحكومات المانحة المساهمات التالية دعما للمشروع:	• أستراليا: ١١ ٩٧٠ ٠٠٠ دولار • الدانمرك: ٧ ٩٦١ ٧٤١ دولارا • إستونيا: ٤٣ ٠٨٥ دولارا • فنلندا: ٢ ٤٧٠ ٠٠٠ دولار • ألمانيا: ٣٩ ٥٣٥ ٤٦٩ دولارا • إيطاليا: ٥ ٦٨٣ ٦٥٦ دولارا • اليابان: ٦٧ ٠٥٥ ٩٤١ دولارا • هولندا: ٢ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار • جمهورية كوريا: ١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار • إسبانيا: ٦ ٦٦٦ ٦٦٧ دولارا • المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية: ١٥ ٩٣٠ ٩٣٣ دولارا • الولايات المتحدة الأمريكية: ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار	التقنية. ويدعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي البرنامج الأفغاني لتحقيق السلام وإعادة الإدماج من خلال مساعدة المجلس الأعلى للسلام، والأمانة المشتركة وهيكلها الموزعة على الولايات على توسيع نطاق عناصره المتصلة بالتنوع وإعادة الإدماج وتعافي المجتمعات المحلية من أجل تعزيز السلام والأمن والمصالحة في المجتمعات المحلية الأفغانية. ويعمل البرنامج الإنمائي عن كثب مع وحدات الأمانة المشتركة للعمليات الميدانية والتمويل والتنمية من أجل القيام بعمليات التخطيط والتنفيذ والرصد اللازمة لشتى عناصر البرنامج. ويُقدّم البرنامج الإنمائي الدعم التقني إلى الأمانة المشتركة على المستوى المركزي وإلى أفرقة الأمانة المشتركة المنتشرة في الولايات من خلال ستة مكاتب إقليمية.
التنسيق والدعوة بشأن قضايا مكافحة المخدرات	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	• بلغت الموارد المالية التي قدمتها الجهات المانحة إلى البرنامج القطري لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في عام ٢٠١٥ حوالي ١٣,٦ مليون دولار لدعم مختلف البرامج الرامية إلى بناء قدرة الحكومة على معالجة قضايا مكافحة المخدرات والعمل على إيجاد سبل معيشة بديلة. • وبلغت الموارد المالية التي قدمتها الجهات المانحة إلى البرنامج الإقليمي لأفغانستان والبلدان المجاورة التابع للمكتب في ٢٠١٥ حوالي ٧,٤ ملايين دولار.	• مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة هو وكالة الأمم المتحدة الرئيسية المسؤولة عن تنفيذ البرامج المتعلقة بقضايا مكافحة المخدرات ومكافحة الجريمة عبر الحدود الوطنية وقضايا مكافحة الفساد. وأبرز مجلس الأمن في قراره ٢١٤٥ (٢٠١٤) أهمية التعاون بين البعثة والمكتب في هذا المضمار. ويهدف البرنامج القطري للمكتب في أفغانستان (٢٠١٢-٢٠١٥) إلى الإسهام في تحقيق الاستقرار والتنمية في البلد ببذل جهود تهدف إلى تعزيز نظام العدالة الجنائية ومكافحة المخدرات، وتعزيز قدرات حكومة أفغانستان. أما البرنامج القطري للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩ فهو حاليا قيد الإعداد. • البرنامج الإقليمي لتعزيز جهود مكافحة المخدرات في أفغانستان والبلدان المجاورة للفترة ٢٠١١-

البرامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
٢٠١٥ هو إطار يسعى إلى تحقيق الاتساق في العمل وزيادة التأثير في المنطقة من أجل تعزيز التعاون الإقليمي بين أفغانستان والبلدان المجاورة لها. ويرمي أيضا إلى تعزيز القدرات في مجال مكافحة المخدرات على الصعيد الإقليمي عن طريق تحسين التنسيق وتيسير المبادرات الإقليمية الجارية والجديدة، مثل تدابير بناء الثقة المندرجة ضمن عملية إسطنبول، والمبادرة الثلاثية، ومبادرة أفغانستان وقيرغيزستان وكازاخستان. أما المرحلة الثانية من البرنامج الإقليمي للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩ فهي حاليا قيد الإعداد.			
تواصل فرقة عمل منظومة الأمم المتحدة المعنية بالجريمة المنظمة العابرة للحدود الوطنية والاتجار بالمخدرات، بوصفهما خطرين يهددان الأمن والاستقرار، والتي أنشأها المكتب والبعثة، دعم التعاون فيما بين الوكالات بشأن الجريمة المنظمة.			
يهدف المشروع إلى دعم إنشاء فريق للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ، وهو ما سيوفر قدرات طبية ذات كفاءة للاستجابة للطوارئ بغية دعم العمليات الإنسانية التي تضطلع بها الأمم المتحدة والجهات الدولية في أفغانستان وتحسين القدرات الطبية الوطنية على الاستجابة للطوارئ من أجل خدمة سكان أفغانستان.	سيتم تمويل المشروع في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ بمبلغ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار من آلية تقاسم التكاليف التابعة لفريق الأمم المتحدة القطري، وهو ما سيدعم شراء مرفقين متنقلين لإسعاف المصابين. وتبلغ حصة البعثة في إطار هذه الآلية ٨٣ ٥٠٠ دولار.	- بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري	فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ
ويدرك فريق الأمم المتحدة القطري أن البيئة الأمنية المتغيرة، وإنهاء الأفرقة المعنية بإعادة إعمار الولايات، والبيئة الانتقالية التي تعمل الأمم المتحدة في ظلها حاليا هي عوامل أدت إلى ظهور الحاجة إلى تحسين الدعم الطبي المقدم إلى موظفي الأمم المتحدة والعاملين في المجال الإنساني، إضافة إلى التأهب لمواجهة حوادث الإصابات الجماعية والقدرة على التصدي لها ضمن الهياكل الأساسية الطبية الوطنية.	- ويدير البرنامج الإنمائي عقد تقديم الخدمة فيما تستضيف البعثة في مجعاتها الموظفين الطبيين المختصين بمعالجة الإصابات. - وأشارت الجهات المانحة، وبالأخص المملكة المتحدة والسويد وهولندا، إلى أنها ستقدم دعماً مالياً إضافياً. ويتطلب المشروع مبلغ ٢,٢٥ مليون دولار لتغطية تكاليف الموظفين ومبلغاً إضافياً قدره ٨٢٥ ٠٠٠ دولار لمرفقي إسعاف المصابين.		
إن إنشاء مراكز ذات اكتفاء ذاتي في الولايات للتصدي لحالات الطوارئ الطبية، وتجهيزها بمرافق متطورة لرعاية المصابين وإسعافهم، بما في ذلك تزويد المرافق الطبية والمستشفيات الوطنية بالتدريب اللازم لعلاج الإصابات، إضافة إلى مواصلة تقديم الدعم أثناء الإحلاء الطبي الجوي للمصابين إلى كابل، سيعود بالفائدة ليس على الأمم المتحدة ودوائر العمل الإنساني فحسب، بل سيوفر أيضا الدعم للشركاء والمناخين في حالات الخطورة القصوى.			

البرامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	وصف النشاط
وبالاستفادة من حصة فريق الأمم المتحدة القطري من تقاسيم التكاليف والتمويل المقدم من المانحين، سيرم البرنامج الإنمائي عقداً مع مقدم خدمات متخصصة ليتولى تركز مساعدين طبيين متخصصين بعلاج الإصابات في سائر الولايات الرئيسية في أفغانستان داخل مجتمعات البعثة والبرنامج الإنمائي. وسيتاح للشركاء والمانحين توقيع اتفاقات منفصلة لتقديم الخدمات مع مقدم الخدمات لمعالجة أي مشاكل تتعلق بالتأمين/المسؤولية القانونية. وسيقدم المنسق المقيم ووحدة إدارة المخاطر الدعم لأنشطة الرصد لكفالة إنشاء وإدارة فريق الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ بشكل فعال.			