

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
16 October 2015
Russian
Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 134 повестки дня

**Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2016–2017 годов**

*

**Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

Настоящий доклад представляется в контексте решений, которые были приняты или предположительно будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности в связи со специальными политическими миссиями, включая оказание добрых услуг, и миссиями по превентивной дипломатии и постконфликтному миростроительству в ответ на просьбы правительств и/или во исполнение рекомендаций Генерального секретаря.

В докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2016 год на финансирование 35 специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, как подробно изложено в добавлениях к настоящему докладу (A/70/348/Add.1–6).

Общий объем сметных потребностей миссий составляет 566 321 700 долл. США нетто (603 289 000 долл. США брутто). Сумма в размере 566 321 700 долл. США (за вычетом налогообложения персонала) будет покрываться за счет ассигнований на финансирование специальных политических миссий в размере 1 124 400 000 долл. США, выделенных по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2016–2017 годы.

* Переиздано по техническим причинам 16 ноября 2015 года.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	3
А. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов	3
В. Созданные, завершённые или прекращаемые миссии в 2015 году	5
С. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий	6
Д. Информация о результатах деятельности за 2015 год.	6
Е. Оперативная обстановка, включая сотрудничество, объединение усилий и уровень взаимодействия с миссиями, страновыми группами Организации Объединённых Наций и Центральными учреждениями Организации Объединённых Наций и между ними.	9
F. Требования к представлению докладов по специальным политическим миссиям, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.	18
II. Анализ исполнения бюджета и потребностей в ресурсах специальных политических миссий	28
А. Исполнение бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов	28
В. Предлагаемый объём ресурсов на 2016 год	36
III. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	65
Приложения	
I. Сводная информация об ассигнованиях на специальные политические миссии на 2016–2017 годы.	66
II. Специальные политические миссии, 2016 год: ведущие департаменты, механизмы административной поддержки и мандаты	67
III. Внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий	70
IV. Ресурсы на финансирование воздушного транспорта, 2014–2016 годы.	71
V. Изменение числа должностей гражданских сотрудников в 2016 году	74
VI. Ресурсы, связанные с охраной и безопасностью	77

I. Введение

1. Цель настоящего доклада — испросить финансирование на первый год двухгодичного периода 2016–2017 годов для 35 специальных политических миссий в связи с решениями, которые были приняты или предположительно будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности в ответ на просьбы государств-членов и/или во исполнение рекомендаций Генерального секретаря.

2. Одна новая миссия, а именно Группа экспертов по Южному Судану, учрежденная 3 марта 2015 года Советом Безопасности в его резолюции 2206 (2015), включена в тематическую группу II настоящего доклада. Потребности в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению за выборами в Бурунди (МООНВБ), которая относится к тематической группе III, не представлены в настоящем докладе, поскольку срок действия мандата этой миссии истекает в 2015 году.

3. Потребности в ресурсах для одной из специальных политических миссий, а именно Специального советника Генерального секретаря по Мьянме, мандат которой установлен решением Генеральной Ассамблеи и финансовые потребности которой включены в настоящий доклад в целях сведения воедино совокупных потребностей в ресурсах всех специальных политических миссий, также будут доведены до сведения Ассамблеи в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи.

4. В соответствии с резолюцией 69/264 Генеральной Ассамблеи о набросках предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2016–2017 годы (A/70/6 (Sect. 3)) включены ассигнования на двухгодичный период на цели финансирования специальных политических миссий в размере 1124,4 млн. долл. США. Предлагаемый порядок использования ассигнований на 2016 год и величина их остатка показаны в приложении I к настоящему докладу.

A. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов

5. Мандаты большинства специальных политических миссий, охваченных настоящим докладом, возобновлены или продлены на сроки, истекающие в 2016 году, и просьбы о продлении или возобновлении мандатов остальных миссий находятся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи или Совета Безопасности или же они, как предполагается, будут продлены.

6. Ниже приводится информация о статусе 35 миссий, потребности которых включены в настоящий доклад и МООНВБ:

- a) Следующие 12 миссий имеют бессрочные мандаты:
 - i) Специальный советник Генерального секретаря по Кипру;
 - ii) Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида;
 - iii) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре;

- iv) Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности;
 - v) Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях;
 - vi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии;
 - vii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану;
 - viii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену;
 - ix) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю;
 - x) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер;
 - xi) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА);
 - xii) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ);
- b) Мандат одной миссии — Специального советника Генерального секретаря по Мьянме — является бессрочным и находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи;
- c) Следующая 21 миссия имеет мандаты, истекающие в 2016 году или позднее:
- i) Группа экспертов по Кот-д'Ивуару;
 - ii) Группа экспертов по Демократической Республике Конго;
 - iii) Группа экспертов по Судану;
 - iv) Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике;
 - v) Группа экспертов по Исламской Республике Иран;
 - vi) Группа экспертов по Ливии;
 - vii) Группа экспертов по Центральноафриканской Республике;
 - viii) Группа экспертов по Йемену;
 - ix) Группа экспертов по Южному Судану;
 - x) Группа экспертов по Либерии;
 - xi) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям;

xii) поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения;

xiii) Исполнительный директорат Контртеррористического комитета;

xiv) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА);

xv) Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС);

xvi) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ);

xvii) поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК);

xviii) Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА);

xix) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА);

xx) Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ);

xxi) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ);

d) Мандаты Группы контроля по Сомали и Эритрее и МООНВБ истекают в 2015 году.

7. Предложения по бюджетам на 2016 год на финансирование тех миссий, мандаты которых истекают в 2015 году, за исключением МООНВБ, мандат которой истекает 31 декабря 2015 года в соответствии с резолюцией 2137 (2014) Совета Безопасности, включены в настоящий доклад исходя из предположения о том, что их мандаты будут продлены Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности на сроки, истекающие в 2016 году, на основании докладов и просьб, которые уже были или будут представлены им на рассмотрение.

В. Созданные, завершенные или прекращаемые миссии в 2015 году

8. 3 марта 2015 года Совет Безопасности в своей резолюции 2206 (2015) учредил одну новую миссию, а именно Группу экспертов по Южному Судану, на начальный период в 13 месяцев. В своей резолюции 69/274 В Генеральная Ассамблея утвердила бюджет Группы экспертов по Южному Судану на 2015 год.

9. В соответствии с резолюцией 2137 (2014) Совета Безопасности 1 января 2015 года была учреждена МООНВБ для осуществления наблюдения и представления докладов Совету Безопасности в период до, во время и после выборов в Бурунди. МООНВБ должна завершить свою работу к концу 2015 года, и поэтому никакие ресурсы на 2016 год не испрашиваются.

С. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий

10. Как и в прошлом, предложения по бюджетам специальных политических миссий на 2016 год распределены по тематическим группам, а бюджеты более крупных миссий, а именно МООНСА и МООНСИ, представляются в отдельных добавлениях к настоящему докладу. Что касается предлагаемого бюджета для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (тематическая группа I), то после издания доклада по тематической группе I (A/70/348/Add.1) обстановка на местах в Йемене претерпела значительные изменения в сторону ухудшения ситуации в плане безопасности. С тем чтобы предложения по бюджетам на 2016 год отражали развитие событий на местах и Канцелярия была надлежащим образом обеспечена ресурсами с учетом последних событий, представляется отдельное добавление (A/70/348/Add.6):

а) Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря (A/70/348/Add.1 и Add.6);

б) Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями (A/70/348/Add.2);

в) Тематическая группа III: политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства (A/70/348/Add.3);

д) МООНСА (A/70/348/Add.4);

е) МООНСИ (A/70/348/Add.5);

11. В соответствии с замечаниями и предложениями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам предпринимаются дальнейшие меры по обеспечению применения и соблюдения, насколько это практически возможно, формата и формы представления бюджетов операций по поддержанию мира.

Д. Информация о результатах деятельности за 2015 год

12. В 2015 году специальные политические миссии продолжали содействовать достижению общей цели, заключающейся в поддержании международного мира и безопасности, посредством раннего предупреждения, посредничества, превентивной дипломатии, оказания поддержки в проведении выборов, добрых услуг и миростроительства. Их усилия привели к укреплению потенциала реагирования государств-членов, способствовали предотвращению насилия, связанного с проведением выборов, помогли структурировать инициативы по налаживанию всеохватного многоуровневого диалога и переходных процессов в постконфликтный период и содействовали их осуществлению, а также способствовали разработке и реализации государствами-членами комплексных планов и программ, с тем чтобы снизить напряженность и найти способ политического урегулирования различных конфликтов во всем мире.

13. Например, в Ливии, несмотря на проблемы, препятствующие достижению политического соглашения по вопросу о формировании правительства национального согласия, МООНПЛ упорядочила инициативу по налаживанию всео-

хватного многоуровневого диалога, направленную на достижение соглашения на оставшуюся часть переходного периода и заключение соглашения о прекращении огня. В Нигерии усилия в области превентивной дипломатии и оказания добрых услуг до, во время и после проведения опросов общественного мнения в марте 2015 года, предпринимаемые под руководством Специального представителя Генерального секретаря по Западной Африке, выполняющего функции главы ЮНОВА, способствовали предотвращению насилия, связанного с проведением выборов. Специальный представитель реализовал успешные международные дипломатические инициативы в сотрудничестве с государствами и организациями региона, а также совершил ряд ознакомительных поездок и провел ряд мероприятий с участием высших государственных должностных лиц при активной поддержке со стороны страновой группы Организации Объединенных Наций. В Центральноеафриканской Республике ЮНОЦА, действуя в тесном сотрудничестве с Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноеафриканской Республике, продолжало предоставлять услуги в области посредничества и превентивной дипломатии в целях ускорения политического переходного процесса и процесса миростроительства. Специальный представитель Генерального секретаря по Центральной Африке и глава ЮНОЦА в своем качестве представителя Организации Объединенных Наций в рамках международного посредничества в Центральноеафриканской Республике выполнял функции Председателя Форума в Банги, по результатам которого были приняты следующие документы: Республиканский пакт о мире, национальном примирении и восстановлении, включающий стоящие перед Центральноеафриканской Республикой приоритетные задачи, согласованные с ее жителями, соглашение о принципах разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, а также соглашение о прекращении вербовки и использования детей в качестве солдат. ЮНОЦА также оказывало добрые услуги в целях поощрения всеохватного диалога в странах данного субрегиона, координировало осуществление стратегии Организации Объединенных Наций по устранению угрозы и ликвидации последствий действий «Армии сопротивления Бога», содействовало политическому и оперативному взаимодействию в целях решения проблем, связанных с угрозой со стороны «Боко харам», способствовало разработке региональной стратегии по борьбе с терроризмом, а также обеспечивало эффективное функционирование Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке. В районе Великих озер Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по этому району взаимодействовала с различными заинтересованными сторонами, с тем чтобы эффективно оценивать и координировать реализацию Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона. Специальный посланник провел целый ряд мероприятий высокого уровня в целях достижения консенсуса в отношении конкретных мер, направленных на нейтрализацию незаконных вооруженных групп в восточной части Демократической Республики Конго. В Сомали МООНСОМ оказывает важнейшую поддержку в осуществлении политического процесса «Программа действий на период до 2016 года», в частности в деле формирования субъектов федерации. В Бурунди, несмотря на весьма нестабильную обстановку в плане безопасности, МООНВБ осуществляла наблюдение за проведением выборов и представила информацию об общей обстановке и основных аспектах избирательного процесса, включая соответствующую

нормативно-правовую базу, регистрацию избирателей, выдвижение кандидатов, освещение в средствах массовой информации, участие женщин и других организованных групп. Кроме того, МООНВБ взаимодействовала с основными национальными и региональными участниками в целях создания более благоприятной обстановки для проведения выборов.

14. Помимо этого, Специальный советник Генерального секретаря по Кипру продолжал способствовать проведению совещаний двух лидеров, которые возобновили в мае 2015 года полномасштабные переговоры, и двух представителей на переговорах, которые согласились встречаться, по крайней мере, два раза в неделю, а также оказывал содействие деятельности рабочих групп, благодаря чему расписание их совещаний стало более плотным. В период с начала мая по июль 2015 года Специальный посланник Генерального секретаря по Сирии провел обширные консультации в Женеве при участии более 200 человек, с тем чтобы начать практическое осуществление Женевского коммюнике и активизировать усилия, направленные на поиск политического решения сирийского конфликта. На основе результатов этих консультаций Специальный посланник рекомендовал сирийским представителям провести тематические обсуждения в рамках внутрисирийских рабочих групп по вопросу о ключевых аспектах Женевского коммюнике. В Ливане ЮНСКОЛ поддерживал тесные контакты с израильскими и ливанскими участниками в целях активизации усилий, направленных на ослабление напряженности после серии инцидентов, создающих угрозу безопасности, и оказание содействия в выполнении всех положений резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности проводил регулярные встречи с соответствующими ливанскими сторонами, с тем чтобы обеспечить полное выполнение положений этой резолюции. В Афганистане МООНСА оказывала добрые услуги с целью способствовать формированию правительства национального единства, активизировать деятельность по осуществлению программы реформ нового руководства и содействовать мирному процессу и региональному сотрудничеству. Кроме того, МООНСА отслеживала и предоставляла информацию о борьбе с насилием в условиях конфликтов и количестве жертв среди гражданского населения, которое достигло беспрецедентного уровня, поскольку антиправительственные силы продолжали совершать действия, направленные против афганских национальных сил безопасности. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме продолжал оказывать добрые услуги в поддержку процессов проведения реформ и демократизации, в том числе в том, что касается местных конфликтов и мирных процессов. Специализированная подготовка кадров и техническая помощь, предоставляемая Канцелярией Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида, способствовала укреплению потенциала государств-членов в области раннего предупреждения и реагирования. Рамочный механизм проведения анализа — методологический инструмент, разработанный Канцелярией — все шире используется в качестве одного из способов оценки риска геноцида, военных преступлений и преступлений против человечности.

Е. Оперативная обстановка, включая сотрудничество, объединение усилий и уровень взаимодействия с миссиями, страновыми группами Организации Объединенных Наций и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и между ними

1. Оперативная обстановка

15. Специальные политические миссии продолжают играть крайне важную роль в общих усилиях Организации Объединенных Наций, направленных на предотвращение и урегулирование конфликтов и достижение устойчивого мира. Ниже перечислены некоторые из тенденций, наблюдавшихся в последнее время в специальных политических миссиях.

Повышение сложности мандатов

16. По состоянию на август 2015 года существует 36 специальных политических миссий, которые можно разделить на три основные тематические группы. В тематическую группу I входят специальные и личные посланники Генерального секретаря и специальные советники, которым поручено оказывать добрые услуги и выполнять посреднические функции. На сегодняшний день насчитывается 11 таких миссий. В тематическую группу II входят различные группы по наблюдению за санкциями, которых на сегодняшний день насчитывается 12, и структуры, оказывающие поддержку Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004), и Исполнительному директорату Контртеррористического комитета. Три группы по наблюдению за санкциями базируются в Нью-Йорке (как и Комитет, учрежденный резолюцией 1540 (2004) и Исполнительный директорат Контртеррористического комитета), одна группа — в Найроби, а остальные восемь — в соответствующих странах. В тематическую группу III входят политические миссии, базирующиеся на местах, включая как миссии, работающие в конкретных странах, так и три региональных отделения Организации Объединенных Наций. На сегодняшний день в мире насчитывается 11 таких миссий, различающихся по структуре и функциям. Семь из них базируются в Африке (ЮНОВА, ЮНИОГБИС, МООНСОМ, СКНК, ЮНОЦА, МООНПЛ и МООНВБ), две — на Ближнем Востоке (ЮНСКОЛ и МООНСИ) и две — в Азии (РЦООНЦА и МООНСА). По размеру они варьируются от относительно небольших миссий, таких как СКНК и ЮНОЦА, до более крупных миссий по оказанию помощи, работающих в крайне сложных и нестабильных условиях, таких как МООНСИ, МООНСА и МООНСОМ.

17. Хотя на протяжении последних нескольких лет общее число миссий остается относительно постоянным, наблюдается повышение сложности мандатов, что подчеркивалось во многих предыдущих докладах. Ряд действующих специальных политических миссий, таких как ЮНИОГБИС, МООНСОМ, МООНСИ и МООНСА, имеют многопрофильные мандаты; области их деятельности являются разными, начиная с содействия решению политических вопросов и поддержки в проведении выборов и осуществлении конституционного процесса и заканчивая помощью в обеспечении законности и правопорядка и защитой прав человека.

18. В последние годы все больше расширяются масштабы региональной деятельности специальных политических миссий. Это отражает меняющийся характер конфликтов в современном мире и транснациональные угрозы, такие как насильственный экстремизм, распространение оружия, незаконный оборот наркотиков и транснациональная организованная преступность. В этой связи стали еще более заметными усилия трех региональных отделений Организации Объединенных Наций — в Западной Африке, Центральной Африке и Центральной Азии, — благодаря которым Организация Объединенных Наций наладила тесное сотрудничество в борьбе с этими угрозами с региональными и субрегиональными организациями и государствами-членами в регионе. Работа специальных посланников — по району Великих озер и по Сахелю — также направлена на изыскание региональных подходов к предотвращению конфликтов, миротворчеству и миростроительству. Миссий, работающих в конкретных странах, в частности ЮНСКОЛ и МООНСИ, также непосредственно коснулись региональные последствия конфликта в Сирийской Арабской Республике, и прежде всего увеличение числа прибегающих к насилию экстремистских групп в регионе. Кроме того, в соответствии с резолюцией 2107 (2013) Совета Безопасности МООНСИ поручено «поощрять и поддерживать усилия в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, захваченного Ираком, и способствовать таким усилиям». В рамках своей первой инициативы в Центральной Азии в 2015 году Фонд миростроительства приступил к осуществлению экспериментального проекта, направленного на ослабление напряженности в отношениях между общинами вдоль границы между Кыргызстаном и Таджикистаном.

19. За время, прошедшее после принятия Советом Безопасности резолюции 1325 (2000), нормативная повестка дня специальных политических миссий значительно расширилась, охватив вопросы, касающиеся роли женщин в обеспечении мира и безопасности, в частности усилий по содействию участию женщин в урегулировании конфликтов и мирных процессах. В начале 2015 года в шести специальных политических миссиях насчитывалось 25 советников по гендерным вопросам, работающих на постоянной основе. МООНСОМ является единственной специальной политической миссией, имеющей как советника по гендерным вопросам, так и советника по защите женщин, последний из которых является представителем нового штата специалистов Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами сексуального насилия в связи с конфликтом.

Выполнение мандатов в условиях нестабильной обстановки в плане безопасности

20. В 2015 году специальные политические миссии продолжали работать в неблагоприятных условиях. По результатам проведенного недавно Университетом Организации Объединенных Наций исследования, почти 90 процентов сотрудников специальных политических миссий работают в странах, находящихся в ситуации конфликта высокой интенсивности. В Ираке обстановка в плане безопасности оставалась нестабильной, особенно в подконтрольных организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ИГИЛ) районах в западных, северо-западных и северных центральных мухафазах. Иракские силы безопасности, Мобилизованные народные силы и связанные с ними формирова-

ния начали крупные наступательные военные операции в ключевых районах страны, в том числе в Эр-Рамади, с целью вернуть утраченные территории. В связи со сложившейся обстановкой в плане безопасности сотрудники Организации Объединенных Наций были отправлены из Киркука в Эрбиль. Нестабильная обстановка в плане безопасности также непосредственно коснулась МООНСИ и страновой группы Организации Объединенных Наций. 26 апреля в Баакубе (Дияла) неизвестными вооруженными лицами был похищен национальный сотрудник МООНСИ, о местонахождении которого по-прежнему ничего не известно. 26 сентября был похищен сотрудник Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ); он был освобожден 3 октября благодаря действиям Иракских сил безопасности. Несмотря на неустойчивость обстановки в плане безопасности в Ираке, особенно в мухафазе Анбар, Организация Объединенных Наций продолжает осуществлять свою деятельность в соответствии с регулярно пересматриваемыми планами обеспечения безопасности, действуя в тесной координации с компетентными органами. В 2016 году усугубившиеся проблемы терроризма и вооруженных конфликтов будут продолжать препятствовать усилиям по укреплению доверия и содействию налаживанию политического диалога и национальному примирению в Ираке.

21. Обострение политической обстановки и обстановки в плане безопасности в Йемене сказалось на деятельности Канцелярии Специального посланника и Группы экспертов по Йемену в 2015 году, и, по всей вероятности, ситуация будет оставаться непредсказуемой и нестабильной на протяжении всего 2016 года. И без того неблагоприятная обстановка в плане безопасности значительно ухудшилась в конце марта 2015 года, когда действующая под руководством Саудовской Аравии коалиция нанесла авиаудары с целью оттеснить боевиков-хуситов, ранее занявших столицу, город Сана, и начала продвигаться в сторону портового города Аден, в котором нашло убежище признанное правительство президента Абда Раббо Мансура Хади. В связи с воздушными бомбардировками и широкомасштабными военными операциями также было принято одобренное Департаментом по вопросам охраны и безопасности решение о временной эвакуации из Йемена всех международных сотрудников начиная с 26 марта 2015 года. 10 июня 2015 года Департамент по вопросам охраны и безопасности отменил введенный в отношении Саны режим эвакуации, после чего часть международного персонала страновой группы (70 сотрудников, имеющих первостепенное значение для осуществления программы) вернулась в Йемен. На фоне непрекращающихся усилий по увеличению численности международного персонала в Йемене продолжают авиудары и наземные боевые действия, что наряду с политической неопределенностью по-прежнему сказывается на операциях, возможностях выполнения мандата и безопасности сотрудников.

22. После эвакуации своего персонала в июле 2014 года МООНПЛ на время переехала в Тунис и продолжила свою деятельность. В соответствии с рекомендациями, изложенными в специальном докладе от 13 февраля о присутствии Организации Объединенных Наций в Ливии (S/2015/113), Организация Объединенных Наций принимает меры по обеспечению ограниченного, но постоянного присутствия в Ливии с ротацией сотрудников исходя из потребностей и стратегических и оперативных приоритетов.

23. Что касается деятельности в Бурунди, то 17 мая 2015 года в связи с разгулом насилия перед выборами МООНВБ на время эвакуировала из района действия Миссии не выполняющих ключевые функции международных сотрудников и их иждивенцев. Решение об эвакуации было принято Группой по обеспечению безопасности по согласованию с Центральными учреждениями. В конечном счете международные сотрудники, которые были переведены в Энтеббе (Уганда), вернулись в свои места службы 7 июня 2015 года.

24. Что касается деятельности в Сомали, то, несмотря на крайне нестабильную обстановку в плане безопасности по всей стране, продолжается работа по осуществлению мандата, а также принимаются надлежащие меры по обеспечению безопасности, в том числе по созданию необходимой инфраструктуры в Могадишо, а также в районах за пределами столицы. В частности, в 2015 году численность личного состава охранного подразделения Организации Объединенных Наций в Могадишо была увеличена с 410 до 530 человек (см. S/2015/234 и S/2015/235).

2. Поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям в связи с посреднической деятельностью, добрыми услугами, санкциями и выборами

25. С учетом роли специальных политических миссий в предотвращении конфликтов и миротворческой деятельности они являются одними из основных пользователей услуг, которые оказывают структуры Центральных учреждений, занимающиеся вопросами посредничества, добрых услуг и поддержки в проведении выборов. Специальные посланники и представители, оказывающие содействие в сложных процессах посредничества, неоднократно обращались за помощью к сотрудникам Департамента по политическим вопросам при решении различных задач в области посредничества. Что касается Сирийской Арабской Республики, то сотрудники Департамента и эксперты из резервной группы оказали Специальному посланнику по Сирии техническую консультационную помощь в поддержку усилий Организации Объединенных Наций по активизации всеохватного политического процесса, который будет способствовать преодолению кризиса. В Йемене они оказали Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря помощь в разработке стратегии, направленной на содействие налаживанию диалога и снижению уровня насилия. Несколько экспертов из резервной группы оказали МООНПЛ консультационную помощь в контексте налаживания политического диалога в Ливии. Они поделились специальными экспертными знаниями по различным аспектам этого процесса, в частности по аспектам, связанным с планированием деятельности, обеспечением безопасности, отправлением правосудия в переходный период и гендерными вопросами. Сотрудники Департамента по политическим вопросам и эксперты из резервной группы также оказали техническую поддержку Специальному представителю Генерального секретаря по Центральной Африке в его качестве представителя Организации Объединенных Наций в Международном посредническом механизме по Центральноафриканской Республике. Специальные политические миссии пользовались услугами таких экспертов и в других случаях, например при содействии осуществлению конституционных процессов. В частности, эксперт из резервной группы тесно сотрудничал с МООНСОМ, оказывая консультационную помощь спикеру парламента и должностным лицам федерального правительства Сомали в работе по определению путей продвижения вперед процесса пересмотра конституции.

26. Что касается поддержки специальных политических миссий, входящих в тематическую группу II, то Департамент по политическим вопросам в сотрудничестве с Управлением Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг-Юг разработал реестр высококвалифицированных кандидатов (в том числе выдвинутых государствами-членами) для рассмотрения существующих и будущих должностей в группах экспертов. Используется адаптируемая технологическая платформа для отбора кандидатов для заполнения вакансий экспертов и управления содержащимися в нем анкетными данными кандидатов. Цель создания этого реестра заключалась в том, чтобы обеспечить Комитету по санкциям широкий выбор квалифицированных кандидатов с должным учетом принципов географического разнообразия и гендерного баланса. Кроме того, в декабре каждого года Департамент проводит в Нью-Йорке практикум по вопросам координации в целях расширения сотрудничества между различными группами. Кроме того, каждая группа экспертов способна управлять своими собственными данными в защищенном режиме и налаживать рабочие контакты с другими группами на основе совместной веб-платформы, созданной Департаментом.

27. В силу своей относительно простой структуры и ограниченного присутствия некоторые специальные политические миссии зачастую нуждаются в поддержке со стороны Централных учреждений. В настоящее время Департамент по политическим вопросам руководит работой 34 из 36 специальных политических миссий и оказывает им основную поддержку; его Административная канцелярия оказывает административную поддержку 15 миссиям, а Департамент полевой поддержки оказывает административную поддержку 17 миссиям. Кроме того, две миссии (Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Группа экспертов по Йемену) находятся в совместном ведении Департамента по политическим вопросам и Департамента полевой поддержки. Департамент полевой поддержки играет важную роль в оказании специальным политическим миссиям необходимой помощи в периоды повышенной нагрузки. В частности, в случае ЮНОЦА отсутствие специальных авиационных средств и/или функционирующих альтернативных механизмов серьезно сказывается на способности Миссии выполнять посреднические функции и оказывать добрые услуги в соответствии с ее мандатом. Кроме того, Центральные учреждения оказывают специальным политическим миссиям поддержку в различных тематических областях, начиная с обеспечения законности и правопорядка и разработки конституции и заканчивая помощью в проведении выборов, посреднической деятельностью и добрыми услугами.

28. Что касается поддержки в проведении выборов, то специальные политические миссии начали уделять более пристальное внимание обеспечению согласованности действий по оказанию технической помощи в проведении выборов и политических мер, направленных на предотвращение нестабильности и насилия в связи с выборами, что имеет особо важное значение с учетом наличия других не менее важных приоритетов и крайней ограниченности ресурсов для проведения выборов. Организация Объединенных Наций рассматривает избирательный процесс как часть более широкого политического процесса и поэтому стремится обеспечить слаженность своих усилий по оказанию технической и политической помощи в проведении выборов.

3. Управление знаниями в поддержку специальных политических миссий

29. Для Департамента по политическим вопросам важнейшая задача управления знаниями заключается в оказании сотрудникам Центральным учреждениям и на местах помощи в систематическом накоплении, сохранении и использовании знаний и обмене ими. В данном контексте Департамент продолжает разрабатывать как в Центральных учреждениях, так и на местах системы улучшения управления знаниями, которые ориентированы главным образом на институциональное обучение и позволяют сотрудникам выполнять цели, поставленные Секретариатом.

30. Под руководством заместителя Генерального секретаря по политическим вопросам Департамент провел несколько мероприятий по углубленному изучению накопленного опыта, в ходе которых основное внимание уделялось совершенствованию способов реконфигурации, свертывания и создания специальных политических миссий. В ходе этих исследований рассматривались такие вопросы, как заблаговременное планирование, интеграция, национальная самостоятельность и укрепление потенциала, средства коммуникации и функции поддержки в период свертывания и развертывания операций миссии. Сделанные на их основе выводы были распространены между соответствующими департаментами, и основные рекомендации обсуждены со старшими руководителями на предмет возможной будущей разработки руководства.

31. Все чаще специальные политические миссии проводят мероприятия по управлению знаниями для документирования своих операций и извлечения накопленного опыта. МООНСОМ и МООНПЛ провели обзоры последующих действий, связанные с основными вопросами и вопросами поддержки, а старшие руководители специальных политических миссий подготовили отчеты об окончании миссии для распространения в Департаменте в качестве способа обмена ценными знаниями, приобретенными Организацией.

32. В тесном сотрудничестве с Департаментом полевой поддержки и Департаментом операций по поддержанию мира продолжается разработка систем распространения информационных продуктов Департамента, таких как методические документы, отчеты о завершении выполнения задания, мероприятия по изучению накопленного опыта и обзоры последующих действий. Такие информационные продукты, подготовленные всеми тремя департаментами, в настоящее время имеются в прямом доступе через специальные интранет-платформы для сотрудников, включая сотрудников, работающих в полевых миссиях. Кроме того, проведена работа по совершенствованию Интранет Департамента по политическим вопросам и его специальных политических миссий для более эффективного удовлетворения информационных потребностей сотрудников и их потребностей в обмене знаниями.

33. В рамках ориентированного на сотрудников подхода к улучшению управления знаниями расширяется формальное и неформальное обучение силами самих сотрудников с уделением особого внимания таким вопросам, как анализ, стратегическое планирование, посреднические услуги, добрые услуги и поддержка миссий со стороны Центральным учреждений. Департамент продолжает организовывать для старших руководителей и сотрудников неформальные семинары в обеденный перерыв в целях содействия накоплению организационных знаний в Департаменте. Впервые организованная Департаментом в апреле 2015 года конференция руководителей аппарата полевых специальных по-

литических миссий предоставила участникам платформу для обмена мнениями и опытом. В мае 2015 года координаторы по вопросам передовой практики из полевых миссий и отделений приняли участие в семинаре в Центральном учреждении в целях обсуждения путей повышения эффективности управления накоплением опыта и знаниями на местах.

34. В знак признания необходимости наделять сотрудников необходимыми навыками для выполнения все более сложных и масштабных мандатов специальных политических миссий Департамент по политическим вопросам в сотрудничестве с Департаментом полевой поддержки и Департаментом операций по поддержанию мира проводит обзор потребностей в подготовке командированных в специальные политические миссии сотрудников с учетом организуемой Глобальным центром обслуживания в Бриндизи, Италия, подготовки до развертывания. Предпринимаются также усилия по повышению уровня стандартизации вводных курсов Департамента для старших руководителей миссий.

35. В апреле 2015 года в тесном сотрудничестве с Департаментом полевой поддержки Департамент по политическим вопросам провел мероприятие по изучению накопленного опыта в процессе развертывания МООНВБ. Признавая особый характер МООНВБ и сложившуюся финансовую обстановку, участники этого мероприятия приняли во внимание передовую практику и проблемы, с которыми столкнулись Департамент по политическим вопросам, Департамент по вопросам охраны и безопасности и Департамент полевой поддержки на этапе развертывания миссии. Следует надеяться, что извлеченные уроки из этого мероприятия будут учитываться в процессе развертывания других миссий.

4. Партнерские связи и сотрудничество

36. Партнерства принимают самые разные формы и охватывают разнообразные области, что свидетельствует о возрастающем разнообразии и сложности сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и региональными заинтересованными сторонами. Например, Специальный представитель Генерального секретаря по Западной Африке вместе с Председателем Экономического сообщества западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Комиссаром Африканского союза по вопросам мира и безопасности являются сопредседателями Международной группы по последующей деятельности и поддержке в связи с переходным процессом в Буркина-Фасо, которая провела два заседания в Уагадугу 13 января и 20 марта 2015 года. 11 и 12 мая ЮНОВА, ЮНОЦА и другие партнеры в Западной и Центральной Африке приняли участие в организованном Группой семи совещании друзей Гвинейского залива, которое состоялось в Пуэнт-Нуаре, Конго. Это совещание было создано для мобилизации поддержки осуществлению декларации глав государств и правительств государств Центральной и Западной Африки по вопросам охраны и безопасности в их общем водном пространстве, соответствующего кодекса поведения и меморандума о взаимопонимании. ЮНОВА и ЮНОЦА продолжают работу по мобилизации международной поддержки в целях содействия работе Межрегионального координационного центра по безопасности и охране на море в Гвинейском заливе. В соответствии со своим мандатом ЮНОВА продолжает содействовать наращиванию потенциала в рамках ЭКОВАС. Кроме того, ЮНОВА регулярно проводит совместно с ЭКОВАС миссии по раннему предупреждению и оказывает поддержку сети избирательных комиссий ЭКОВАС, которая направляет группы в периоды до и после проведения выборов.

ЮНОВА также оказывает техническую поддержку в создании в рамках Комиссии ЭКОВАС подразделения по содействию посредническим услугам. ЮНОЦА продолжает оказывать поддержку субрегиону в вопросах оказания посреднических услуг. ЮНОЦА приняло участие в проведении обзора институционального потенциала Экономического сообщества центральноафриканских государств (ЭСЦАГ) в области посреднических услуг. Отделение играет важнейшую роль в деле содействия сотрудничеству между ЭСЦАГ и Ассоциацией африканских омбудсменов и посредников в Центральной Африке.

37. В 2015 году в результате вспышки Эболы замедлился процесс оказания ЮНОВА поддержки Союзу государств бассейна реки Ману в деле реализации стратегии обеспечения безопасности границ. Вместе с тем при содействии со стороны ЮНОВА совместные группы по безопасности границ и укреплению доверия, созданные в рамках этой стратегии, содействовали повышению информированности и координации усилий против Эболы. Секретариат Союза государств бассейна реки Ману провел для членов групп по укреплению доверия информационные кампании и подготовку, а также национальные консультативные совещания, в которых приняли участие традиционные лидеры, молодежь и женские группы. ЮНОВА также продолжает тесное взаимодействие с Африканским союзом по вопросам борьбы с терроризмом и предупреждения радикализации, а также наращивания потенциала национальных институтов. Оно регулярно принимает участие в совещаниях Нуакшотского процесса, возглавляемого Африканским союзом, и продолжает оказывать поддержку в осуществлении Инициативы для стран западноафриканского побережья, касающейся борьбы с незаконным оборотом наркотиков и организованной преступностью в Западной Африке.

38. Страновые специальные политические миссии установили тесные партнерские связи с основными региональными структурами. В Сомали Организация Объединенных Наций продолжает тесное взаимодействие со своими региональными партнерами, включая Африканский союз, Межправительственную организацию по развитию (ИГАД) и Европейский союз, в поддержку политического процесса и осуществления договоренности о «Новом курсе». Кроме того, Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА) продолжает оказывать материально-техническую поддержку Миссии военных наблюдателей Африканского союза в Сомали (АМИСОМ). МООНСОМ и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе оказали Африканскому союзу поддержку в ходе пересмотра в августе 2015 года концепции операций АМИСОМ и продолжают поддерживать тесное взаимодействие с АМИСОМ по политическим вопросам и вопросам миростроительства. В Ливии МООНПЛ поддерживает тесное взаимодействие с региональными партнерами, включая Африканский союз, Европейский союз, Лигу арабских государств и Международную контактную группу по Ливии (создана Африканским союзом), а также с рядом государств-членов в целях содействия политическому урегулированию кризиса. Партнеры МООНПЛ также оказывают неоценимую оперативную и материально-техническую поддержку в организации совещаний по вопросу политического диалога в Ливии.

39. В июле 2015 года на Кипре лидеры просили Специального советника Генерального секретаря запрашивать, когда это необходимо, и с согласия лидеров экспертную техническую помощь международных финансовых институтов под

эгидой Организации Объединенных Наций с целью оказания содействия усилиям двух общин в поиске устойчивых решений экономических аспектов развития Кипра после урегулирования. Экспертная техническая помощь могла бы быть запрошена у Международного валютного фонда, Всемирного банка, Европейской комиссии и Европейского центрального банка, а также других учреждений и представителей частного сектора. Кроме того, Канцелярия Специального советника продолжает поддерживать тесные рабочие контакты с Европейской комиссией, в том числе через Личного представителя Председателя Европейской комиссии, который был вновь назначен в июле 2015 года для технического и юридического консультирования обеих сторон по вопросам, касающимся Европейского союза, на основе полного сотрудничества со Специальным советником.

40. В Гвинее-Бисау ЮНИОГБИС продолжает поддерживать тесные рабочие отношения с ЭКОВАС, а также Африканским союзом, Сообществом португалоязычных стран, Европейским союзом и Международной организацией франкоязычных стран в целях поощрения основных заинтересованных сторон поддерживать диалог для преодоления политической напряженности, повышения стабильности и поддержания конституционного порядка. Специальный посланник Генерального секретаря по Йемену поддерживает регулярные контакты и проводит консультации со странами Совета сотрудничества стран Залива и другими соседними и заинтересованными государствами-членами для выработки общих подходов, позволяющих содействовать возвращению к мирному диалогу и возобновлению переходного процесса. Кроме того, Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме поддерживает регулярные контакты и проводит консультации с заинтересованными государствами-членами, в том числе через Группу партнерства с Мьянмой, и на двусторонней основе с другими странами и региональными органами для выработки общих подходов к выявлению путей обеспечения постоянного прогресса в деле демократизации, национального примирения и развития в Мьянме.

41. Специальный посланник по Судану и Южному Судану поддерживает тесные рабочие отношения с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза, а также ИГАД по Южному Судану и оказывает им поддержку. После объявления в июле 2015 года инициативы ИГАД-ПЛЮС в Южном Судане она также поддерживает тесные рабочие отношения с другими партнерами, включая Комиссию Африканского союза, Специальный комитет высокого уровня Африканского союза по Южному Судану, Европейский союз, государства «тройки» (Норвегия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Соединенные Штаты) и Китай, с тем чтобы совместными усилиями добиваться проведения мирных переговоров по Южному Судану для достижения окончательного мирного урегулирования.

42. Укрепление партнерских связей и усиление взаимодействия являются основной стратегией Канцелярии Специального посланника по району Великих озер в поддержку Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона. В число партнеров входят Африканский союз, Международная конференция по району Великих озер и Сообщество по вопросам развития стран юга Африки. В мае 2015 года Канцелярия подписала Рамочный меморандум о взаимопонимании с Международной конференцией, в соответствии с которым она расширила техническую и финансовую поддержку разным региональным программам Международной

конференции. Такое партнерство предусматривает создание секретариатов по делам женщин и молодежи соответственно в Кигали и Найроби; разработку региональных планов действий и совместных проектов и техническую и программную поддержку в деле создания в Кампале учебного центра по предупреждению сексуального и гендерного насилия. Канцелярия поддерживает также рабочие отношения со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях разработки региональной стратегии поддержки осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве в июне 2015 года. Кроме того, Канцелярия провела в конце августа 2015 года совещание экономических комиссий региона в целях изучения областей взаимодействия в деле укрепления мира в этом районе.

43. В рамках Международной группы поддержки Ливана ЮНСКОЛ координирует свои действия с правительством Ливана, постоянными членами Совета Безопасности, Лигой арабских государств и Германией и Италией, а в рамках системы Организации Объединенных Наций — с УВКБ, Программой развития Организации Объединенных Наций и Всемирным банком в целях поддержания существующего консенсуса по вопросу о стабильности в Ливане и содействия международной поддержки. Что касается взаимодействия с другими структурами Организации Объединенных Наций, ЮНСКОЛ поддерживает тесное сотрудничество с ВСООНЛ для обеспечения осуществления резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности. Специальный координатор и ее заместитель, который выполняет также функции Координатора-резидента и Координатора гуманитарной помощи, поддерживают постоянное взаимодействие с другими структурами Организации Объединенных Наций в Ливане, что позволяет расширять обмен информацией и усиливать координацию политики.

Е. Требования к представлению докладов по специальным политическим миссиям, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Использование внебюджетных ресурсов для осуществления мандатов специальных политических миссий

44. Благодаря внебюджетным ресурсам Организация может оказывать техническую помощь и заниматься деятельностью по наращиванию потенциала во всех регионах мира. Кроме того, они по-прежнему имеют огромное значение для Департамента по политическим вопросам и его специальных политических миссий, позволяя им оперативно реагировать на возникающие кризисы до того, как они перерастут в конфликты, и выполнять основные функции с целью содействовать поддержанию международного мира и безопасности. В качестве примеров можно привести следующие ситуации:

а) в Африке поступление внебюджетных средств позволило Департаменту по политическим вопросам: i) укрепить потенциал ЮНОЦА в целях оказания поддержки Специальному представителю по Центральной Африке и главе ЮНОЦА в осуществлении его мандата, в том числе в предоставлении добрых услуг в Центральноафриканской Республике, налаживании диалога в Чаде и осуществлении региональной стратегии Организации Объединенных

Наций в отношении «Армии сопротивления Бога» в соответствии с указанием Совета Безопасности; ii) обеспечить оказание поддержки ЮНИОГБИС для непрерывного функционирования национальной комиссии по стратегическому планированию и сотрудничеству в период выборов и сразу же после окончания выборов в Гвинею-Бисау в 2014 году, а также незамедлительно предоставить техническую помощь правительству в целях подготовки к процессу национального диалога; iii) увеличить число страновых оценок, проводимых ЮНОВА в связи с возникающими угрозами миру и безопасности в Западной Африке; iv) содействовать организации совещаний в рамках ливийского политического диалога в ряде пунктов и поощрению (с помощью МООНПЛ) прав женщин в ливийской конституции; v) предоставить усиленную поддержку посреднической деятельности Специального посланника по району Великих озер в Бурунди путем назначения сотрудника Отдела по оказанию помощи в проведении выборов, отвечающего за Бурунди; vi) направить специалистов для консультирования правительства Сомали по вопросам пересмотра конституции. МООНСОМ также оказывают помощь два младших сотрудника категории специалистов, должности которых финансируются за счет внебюджетных средств;

b) на Ближнем Востоке и в Азии значительные внебюджетные средства были использованы для: i) содействия проведению Специальным посланником Генерального секретаря по Сирии консультаций в Женеве, включая встречи с более чем 70 сирийскими субъектами, а также ключевыми региональными и международными заинтересованными сторонами, и направления сотрудников по планированию/координации в отделения Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам в Бейруте, Дамаске и Аммане; ii) предоставления ЮНСКОЛ временного сотрудника (С-4) по вопросам координации, который оказал неоценимую помощь в удовлетворении возросших потребностей ЮНСКОЛ в области координации в результате сирийского кризиса и обеспечении непрерывной поддержки в ходе реализации Плана реагирования на кризис в Ливане; iii) поддержки РЦООНЦА в его деятельности по осуществлению программ, в том числе важных инициатив по борьбе с терроризмом и управлению трансграничными водными ресурсами, и организации ежегодного совещания заместителей министров иностранных дел и ежегодного семинара в рамках стратегического диалога; и iv) обеспечения работы расположенного в Янгоне отделения Канцелярии Специального советника по Мьянме, сыгравшего ключевую роль в укреплении доверия между всеми заинтересованными сторонами. Ожидается, что в 2016 году на финансирование специальных политических миссий будет выделено 16,4 млн. долл. США по сравнению с 15,8 млн. долл. США в 2015 году. Информация с разбивкой по миссиям приводится в приложении III к настоящему докладу.

2. Организационные механизмы и соответствующие ресурсы для обеспечения личной охраны в специальных политических миссиях

45. В ответ на рекомендацию Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам провести обзор организационных механизмов и соответствующих ресурсов для обеспечения личной охраны в миротворческих и специальных политических миссиях Организации Объединенных Наций с точки зрения эффективности и действенности этих услуг (см. A/68/7/Add.27, пункт 27) Департамент по вопросам охраны и безопасности в соответствии с указанием Генерального секретаря от 18 февраля 2015 года приступил к прове-

дению общего обзора и консолидации имеющихся в Секретариате ресурсов в области безопасности (Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки и Департамент по политическим вопросам). Целью такой консолидации является также оптимальное использование сотрудников личной охраны и согласование операций по обеспечению защиты и связанных с ними процессов.

46. Специальным политическим миссиям все чаще приходится действовать в небезопасных условиях, в том числе в условиях конфликтов высокой интенсивности. В этой связи Департамент по вопросам охраны и безопасности отмечает растущий спрос на услуги по обеспечению личной охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, работающих или направляющихся на службу в районы повышенного риска. С 2011 года в районах среднего или повышенного риска было проведено 454 операции по обеспечению защиты, в частности в таких странах, как Ирак, Сомали, Афганистан, Ливия, Сирийская Арабская Республика, Йемен, Мали, Судан и Южный Судан.

47. По состоянию на февраль 2015 года пятнадцать групп оказывали услуги по личной защите в восьми полевых миссиях (МООНСИ, МООНСА, МООНПЛ, МООНСОМ, ЮНСКО, ЮНСКОЛ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Группа экспертов по Йемену); две группы обеспечивали поддержание связи по вопросам безопасности в двух миссиях (Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и МООНВБ); и было утверждено в общей сложности 210 постоянных/временных должностей.

48. В настоящее время оперативные потребности в сотрудниках личной охраны удовлетворяются за счет мобилизации сотрудников из следующих трех групп:

- а) сотрудники категории полевой службы, нанимаемые Департаментом полевой поддержки, для всех специальных политических миссий;
- б) группы личной охраны, временно откомандированные государствами-членами и имеющие контракты с Департаментом полевой поддержки, например в МООНСА;
- в) негражданский персонал Службы безопасности и категории общего обслуживания, нанимаемый на контрактной основе Секретариатом для работы в соответствующих местах службы и откомандированный на короткий срок в целях быстрого наращивания той или иной миссии.

49. В целях оптимального использования имеющихся ресурсов и повышения эффективности основные принципы подотчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах предусматривают возложение ответственности за управление ресурсами по обеспечению личной охраны на главного советника по вопросам безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности, который обеспечивает надлежащую интеграцию мер по координации операций по обеспечению личной охраны и общих стратегий в области управления рисками в стране назначения. В 2015 году Департамент провел также обзор стратегии обеспечения личной охраны, для того чтобы изыскать возможности для повышения эффективности и действенности таких услуг в различных миссиях. Работа по выполнению рекомендаций, вынесенных по итогам этого обзора, уже ведется, но принятие со-

ответствующих мер во многом зависит от консолидации ресурсов в области безопасности в рамках Департамента, как об этом говорится выше.

3. Кувейтское объединенное бюро поддержки Организации Объединенных Наций

50. Создание Кувейтского объединенного бюро поддержки Организации Объединенных Наций позволяет Организации добиваться постоянной экономии расходов, связанных с персоналом, в результате снижения затрат на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу в Кувейте по сравнению с Афганистаном и Ираком, что объясняется главным образом более низкой надбавкой за работу в трудных условиях, отсутствием права на отпуск для отдыха и восстановления сил и надбавку за работу в опасных условиях. Такая экономия, составляющая примерно 2,35 млн. долл. США в год, была впервые получена в 2013 году и продолжает быть постоянным источником, за счет которого Организация получает выгоду. В 2015 году Бюро поддержки прогнозирует дальнейшее сокращение общего объема своих расходов приблизительно на 1,6 млн. долл. США по сравнению с утвержденным бюджетом на 2014 год, в частности за счет 12-процентного сокращения числа должностей — с 87 в 2014 году до 76 в 2015 году (1 должность класса С-4, 1 С-3, 1 С-2 и 8 должностей категории полевой службы). Несмотря на эти сокращения кадровых потребностей оказание услуг по-прежнему осуществлялось надлежащим и эффективным образом благодаря внутренней реорганизации и оптимизации, а также автоматизации ряда процессов. Кроме того, Бюро поддержки расширило свою клиентскую базу, взяв на себя ответственность за оказание услуг в сферах управления людскими ресурсами и проведения финансовых операций Канцелярии Специального посланника по Йемену, Группе экспертов по Йемену и РЦООНЦА.

51. На данный момент общая экономия средств, полученная Бюро поддержки, составляет примерно 8 млн. долл. США (2,35 млн. долл. США в 2013 году, 2,35 млн. долл. США в 2014 году и 3,3 млн. долл. США в 2015 году). С учетом сокращения числа должностей в 2015 году ежегодная экономия средств в Кувейте по сравнению с Афганистаном и Ираком оценивается в 1,7 млн. долл. США; эта тенденция сохранится в 2016 году и в период после 2016 года. Согласно прогнозам, в 2015 году расходы, связанные с функционированием Бюро поддержки, составят 7,8 млн. долл. США.

52. Кроме того, благодаря созданию Бюро поддержки получены следующие дополнительные преимущества:

а) в связи с внедрением системы «Умоджа» продолжается пересмотр и совершенствование хозяйственных процессов. Устанавливаются механизмы внутреннего контроля, которые постоянно анализируются на предмет выявления пробелов в работе и более эффективного предоставления услуг.

б) Бюро поддержки управляет своими операциями и предоставлением услуг на основе показателей деятельности по каждому виду обслуживания, обеспечиваемому миссиям-клиентам. Оценка результатов деятельности в сравнении с этими принятыми показателями деятельности, включая отзывы миссий-клиентов и результаты обследований качества обслуживания клиентов, помогает руководству Бюро анализировать его успехи и неудачи, изменять свои процедуры и продолжать повышать качество предоставляемых услуг.

4. Национализация должностей

53. На 2016 год некоторые специальные политические миссии предлагают национализацию должностей в целях укрепления местного потенциала в странах проведения операций. Например, ЮНИОГБИС, признавая необходимость переориентировать политику кадрового обеспечения для устранения важных пробелов в заполнении ключевых административных и оперативных должностей, проводит перераспределение кадровых ресурсов в ряде подразделений за счет реклассификации одной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста и создания трех должностей национальных сотрудников-специалистов. В связи с небезопасной обстановкой в Ливии МООНПЛ ведет свою деятельность из Туниса и Бриндизи, Италия (Глобальный центр обслуживания), причем сотрудники миссии периодически совершают перелеты в Ливию и из Ливии. В Бриндизи предлагается национализировать кадровые ресурсы структур Глобального центра обслуживания путем преобразования одной должности С-3 в должность национального сотрудника-специалиста и шести должностей сотрудников категории полевой службы в должности местного разряда. МООНСИ прилагает усилия в целях национализации четырех должностей (преобразование одной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста и трех должностей категории полевой службы в две должности национальных сотрудников-специалистов и одну должность местного разряда). Следует отметить, что в ряде более мелких миссий (например, в РЦООНЦА или Канцелярии Специального советника по Кипру) национализация может быть осуществлена ввиду действия положений, регулирующих разделение обязанностей, в соответствии с которыми один и тот же сотрудник не может выполнять функции, например, удостоверения и утверждения. Кроме того, в совсем небольших миссиях могут возникнуть проблемы с национализацией единственной международной должности помощника по административным вопросам, поскольку этот сотрудник выполняет весьма деликатные задачи и имеет доступ к конфиденциальной информации руководителя миссии (например, в случае Канцелярии Специального советника по Кипру), и поэтому особо важное значение имеет необходимость сохранить уверенность в честном и беспристрастном выполнении Канцелярией своих функций. В некоторых других миссиях замене должностей должностями национальных сотрудников препятствуют условия в плане безопасности и нехватка местного квалифицированного персонала. Так, в результате 20-летнего конфликта в Сомали, практически полностью разрушившего национальную систему образования, сейчас в МООНСОМ отмечается острая нехватка квалифицированных и образованных кандидатов. Кроме того, сомалийских специалистов, проживающих за рубежом, не привлекает вознаграждение, предлагаемое в Сомали. В некоторых странах из-за сложившейся ситуации в области безопасности доступ к рабочим местам оказывается затрудненным и нерегулярным, а в худшем случае национальные сотрудники и члены их семей подвергаются риску и опасности. В зависимости от динамики конфликта набору национального персонала на определенные должности могут препятствовать такие факторы, как личность кандидатов и их принадлежность к той или иной организации. В других случаях, например когда при выполнении целого ряда функций миссия в большой степени полагается на национальных сотрудников, широкое привлечение квалифицированного национального персонала негативно воспринимается национальными партнерами, поскольку считается, что такой набор выполняется за счет потенциала национальных институтов.

5. Методология расчета стандартных ставок окладов для сотрудников специальных политических миссий

54. Во исполнение рекомендации Консультативного комитета (A/69/628, пункт 20) для расчета расходов по международному персоналу специальной политической миссии в бюджетах на 2016 год применяется следующая методология, которая основана на методологии, используемой для расчета стандартных окладов сотрудников миротворческих миссий.

55. Для расчета стандартных окладов международных сотрудников в каждой специальной политической миссии на 2016 год (категории специалистов и выше, полевой службы и общего обслуживания) применялись следующие факторы:

- a) последняя фактическая шкала окладов, утвержденная по состоянию на январь 2015 года (ST/IC/2015/7);
- b) ступень каждого уровня исходя из фактической средней ступени этого уровня по состоянию на 31 марта 2015 года;
- c) соотношение числа сотрудников, не имеющих иждивенцев, к числу сотрудников, имеющих иждивенцев, на основе фактических данных по состоянию на 31 марта 2015 года;
- d) множитель коррективов по месту службы по состоянию на июль 2015 года.

56. Что касается расчета стандартных общих расходов по персоналу, то процентная доля общих расходов по персоналу от расходов на выплату чистых окладов была рассчитана с учетом общих фактических расходов по персоналу и чистых окладов (включая корректив по месту службы) за период с 1 января 2014 года по 31 марта 2015 года.

57. Стандартные оклады национальных сотрудников специальных политических миссий на 2016 год рассчитаны не были. Сметные расходы по национальному персоналу рассчитаны с учетом фактических окладов в зависимости от уровня и ступени и общих расходов по персоналу за предыдущие периоды в определенном месте службы.

6. Коэффициенты обеспечения автотранспортными средствами и информационным оборудованием

58. Департамент полевой поддержки провел ревизию запасов автотранспортных средств и информационного оборудования в специальных политических миссиях и во всех возможных случаях привел запасы такого имущества в соответствие с нормативными коэффициентами, установленными и введенными в действие в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. В данном контексте запасы автотранспортных средств и информационного оборудования были предложены на основе предлагаемого заполнения должностей персоналом, которое было запланировано на 2016 год, а не на основе полной утвержденной численности персонала. В таблице 1 ниже приводятся коэффициенты обеспечения автотранспортными средствами всех полевых специальных политических миссий, поддержку которым оказывает Департамент полевой поддержки и у которых имеются запасы автотранспортных средств. В таблице 2 приводятся коэффициенты обеспечения информационным оборудованием

ем всех полевых специальных политических миссий, поддержку которым оказывает Департамент полевой поддержки.

Таблица 1

Предлагаемое распределение автотранспортных средств на 2016 год

	<i>Предлагаемая численность персонала на 2016 год^a</i>	<i>Численность персонала, скоррек- тированная с учетом доли вакантных должностей^a</i>	<i>Установленный норматив^{b,c}</i>	<i>Предлагаемое коли- чество на 2016 год (бюджет)^{b,c}</i>	<i>Разница (в процентах)</i>
Группа I					
ЮНРГИД	7	7	4	4	—
КСПГС по Сирии	51	36	15	24	60,0
КСПГС по Йемену	30	23	9	3	(66,7)
КСПГС по Сахелю	14	13	5	6	20,0
КСПГС по району Ве- ликих озер	20	17	10	10	—
Итого, группа I	122	96	43	47	13,3
Группа III					
ЮНОВА	33	29	7	7	—
ЮНИОГБИС	112	101	41	47	14,6
МООНСОМ	243	179	66	89	34,8
РЦООНЦА	12	11	5	5	—
СКНК	19	19	5	5	—
ЮНСКОЛ	24	24	17	17	—
ЮНОЦА	33	31	8	8	—
МООНПЛ	164	155	55	21	(61,8)
Итого, группа III	640	549	204	199	(2,5)
МООНСА	658	584	198	216	9,1
МООНСИ	472	406	175	209	19,4
Всего	1 892	1 635	620	671	8,2

Сокращения: ЮНРГИД — Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях; КСПГС — Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря.

^a Включая международных и национальных сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций и военный и полицейский персонал (военных наблюдателей, сотрудников военной и гражданской полиции).

^b Включая автомобили ВИП-класса и полноприводные автомобили и автомобили типа «седан» стандартного класса; исключая автомобили для перевозки военнослужащих и автомобили общего назначения, автобусы и электрокары.

^c На основе нормативных коэффициентов обеспечения имуществом, указанных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

59. Предлагаемые запасы автотранспортных средств для ряда специальных политических миссий существенно отличаются от установленных нормативов как в номинальном, так и в процентном выражении. В Канцелярии Специального посланника по Сахелю применяются более высокие установленные нормативы в связи с увеличением оперативных потребностей в поездках по региону, а также в целях сокращения авиаперевозок. В Йемене из-за сложившейся ситуации в плане безопасности передвигаться по дорогам разрешено только на бронированных автомобилях, за рулем которых находятся специально обученные водители. Что касается Канцелярии Специального посланника по Сирии, то количество переданных из МООННС автотранспортных средств было выше, чем их утвержденное количество. В течение последних нескольких лет несколько бронированных автотранспортных средств было передано в постоянное или временное пользование другим миссиям и структурам, и еще некоторое число транспортных средств планируется передать в будущем. Кроме того, из-за нестабильной ситуации в области безопасности Канцелярии Специального посланника требуются дополнительные транспортные средства, которые находились бы в состоянии готовности для эвакуации персонала в случае необходимости. В связи с переводом МООНПЛ в Тунис, который считается «семейным» местом службы, стандартные коэффициенты к Миссии более не применимы. В трех специальных политических миссиях (МООНСОМ, МООНСА и МООНСИ) предлагаемое количество автотранспортных средств больше установленных нормативов, что соответствует условиям безопасности на местах. В целом, предлагаемые запасы автотранспортных средств для специальных политических миссий на 8,2 процента выше установленных нормативов из-за общих условий, в которых осуществляет свою деятельность та или иная специальная политическая миссия.

Таблица 2

Предлагаемое распределение компьютерной техники на 2016 год

	Предлагаемая численность персонала на 2016 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Компьютерная техника ^b			
			Установленный норматив ^c	Нормы распределения и обеспечения запасными частями	Предлагаемое количество на 2016 год (бюджет)	Разница (в процентах)
Группа I						
КССГС по Кипру	19	18	18	24	23	(4,2)
ЮНРГИД	7	7	7	7	5	(28,6)
КСПГС по Сирии	80	62	64	88	70	(20,5)
КСПГС по Судану и Южному Судану	8	8	8	8	8	–
КСПГС по Йемену	39	29	27	27	27	–
КСПГС по Сахелю	17	14	14	21	27	28,6

	Предлагаемая численность персонала на 2016 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Компьютерная техника ^b			Разница (в процентах)
			Установленный норматив ^c	Нормы распределения и обеспечения запасными частями	Предлагаемое количество на 2016 год (бюджет)	
КСПГС по району Великих озер	27	24	25	37	39	5,4
Итого, группа I	197	162	163	212	199	(6,1)
Группа III						
ЮНОВА	49	44	49	55	55	—
ЮНИОГБИС	155	145	145	160	158	(1,3)
МООНСОМ	316	273	273	341	395	15,8
РЦООНЦА	30	29	29	45	35	(22,2)
СКНК	21	21	21	26	26	—
ЮНСКОЛ	82	81	79	79	79	—
ЮНОЦА	41	38	38	44	49	11,4
МООНПЛ	197	187	214	216	216	—
Итого, группа III	891	818	848	966	1 013	4,9
МООНСА	1 635	1 522	1 522	1 624	1 624	—
МООНСИ	879	748	722	927	927	—
Всего	3 602	3 250	3 255	3 729	3 763	0,9

Сокращения: КССГС — Канцелярия Специального советника Генерального секретаря; КСПГС — Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря.

^a Включая международных и национальных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, сотрудников, предоставляемых правительствами, и штабных офицеров.

^b Включая настольные и портативные компьютеры и нетбуки.

^c На основе стандартных потребностей, указанных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

60. Общее количество предлагаемых запасов компьютерной техники для специальных политических миссий на 1 процент выше установленных нормативов в основном из-за того, что в таких миссиях, как МООНСИ, МООНСА и МООНСОМ потребности в компьютерной технике выше, поскольку она требуется для установки в учебных центрах и интернет-кафе, обслуживания информационного оборудования, установки на автотранспортных средствах системы учета их эксплуатации “CarLog” и т.д. В миссиях, входящих в группу I, и ЮНИОГБИС и РЦООНЦА запасы компьютерной техники, как правило, меньше установленных нормативов из-за того, что она не предназначена для использования сотрудниками службы безопасности и водителями. Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю требуется несколько дополнительных вычислительных устройств, которые будут использоваться сотрудниками для выполнения работы на местах.

7. Воздушные операции

61. В пункте 33 своего доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/69/628), одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/262, Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил улучшить представление информации о воздушных операциях, включая информацию о летных часах и расходах по предыдущим и текущим контрактам. В связи с этим в приложении IV к настоящему документу приводится — с разбивкой по миссиям — информация об ассигнованиях и расходах в 2014 году, утвержденном бюджете на 2015 год и предлагаемом бюджете на 2016 год по статье «Воздушные операции», а также фактическое число летных часов в 2014 году и число летных часов, предусмотренное в бюджете на 2015 и 2016 год.

62. В 2015 году общий объем ресурсов, утвержденный на воздушные операции, составляет 59,7 млн. долл. США; всего в 10 специальных политических миссиях запланировано 7500 летных часов, из которых 4700 приходится на самолеты и 2800 — на вертолеты. В 2016 году в 11 специальных политических миссиях на 8000 летных часов предлагается выделить сумму в 45,2 млн. долл. США, что на 14,5 млн. долл. США (или 24,3 процента) меньше, чем в предыдущем периоде. Объем ресурсов, выделяемых МООНСИ, МООНСА и МООНСОМ на воздушные операции, составляет 81 процент от объема бюджетных средств, выделяемых на эти цели в 2016 году.

63. Несмотря на сокращение предусмотренных в бюджете расходов на воздушные операции, число летных часов увеличивается на 7,6 процента. Что касается МООНСА, то здесь по итогам комплексной ревизии авиационных средств была изменена структура парка самолетов, что привело к снижению расходов на аренду и эксплуатацию при сохранении того же числа летных часов в целях обеспечения максимального использования имеющихся средств. МООНСИ также решила отказаться от использования вертолетов, не подходящих для использования на местах по соображениям безопасности, что привело к значительному сокращению количества летных часов и расходов на аренду, а МООНПЛ планирует в 2016 году в случае необходимости арендовать дополнительное воздушное судно на короткий срок вместо сохранения второго выделенного воздушного средства.

64. Предлагаемое сокращение расходов на воздушный транспорт в МООНСА, МООНСИ и МООНПЛ частично компенсируется новыми потребностями Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену в воздушном транспорте в связи с отсутствием коммерческих рейсов в Сану, а также дополнительными потребностями МООНСОМ для выполнения новых предусмотренных мандатом видов деятельности в связи с расширением ее присутствия в регионе и увеличением числа совершаемых регулярных рейсов (2600 летных часов в 2016 году по сравнению с 800 летными часами в 2015 году).

65. Что касается процедур совместного несения расходов, то в Западной Африке такая процедура по-прежнему используется ЮНОВА, ЮНИОГБИС, Канцелярией Специального посланника по Сахелю и СКНК, которые несут расходы по формуле соответственно «65:20:10:5». Что касается Сомали, то ЮНСОА и МООНСОМ изменили формулу совместного покрытия расходов во

второй половине 2016 года с «70:30» на «52:48» в связи с расширением мандата Отделения в регионе.

8. Услуги по обеспечению безопасности

66. В своей резолюции 69/274 В Генеральная Ассамблея сослалась на пункт 44 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/69/628/Add.2) и просила предоставить ей информацию по вопросу об использовании частных охранных компаний, проводимых по всем бюджетам специальных политических миссий. В этой связи в приложении VI приводится информация о ресурсах в области безопасности, включенных в предлагаемый бюджет на 2016 год.

II. Анализ исполнения бюджета и потребностей в ресурсах специальных политических миссий

A. Исполнение бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов

67. Общий объем ассигнований на двухгодичный период 2014–2015 годов для 35 специальных политических миссий, которые, как предполагается, продолжат свою деятельность в 2016 году, составляет 1128,8 млн. долл. США (или 1187,9 млн. долл. США с учетом пяти миссий, прекративших деятельность). Объем сметных расходов составляет 1118,6 млн. долл. США (или 1177,5 млн. долл. США с учетом пяти миссий, прекративших деятельность). Информация о существенной разнице между объемом ассигнований и прогнозируемых расходов в двухгодичном периоде 2014–2015 годов приводится в таблицах 3 и 4 ниже.

Таблица 3

Сводная информация об исполнении бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов (по оценкам)
(В тыс. долл. США)

	2014–2015 годы			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)
Группа I	70 071,7	67 518,7	2 553,0	3,6
Группа II	71 758,9	66 530,5	5 228,4	7,3
Группа III	356 708,1	356 522,4	185,7	0,1
МООНСА	369 050,1	369 050,1	–	0,0
МООНСИ	261 175,4	258 965,9	2 209,5	0,8
Итого (нетто)	1 128 764,2	1 118 587,6	10 176,6	0,9

	2014–2015 годы			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)
Специальные политические миссии, прекратившие деятельность ^a	59 108,3 ^b	58 863,1	245,2	0,4
Всего (нетто)	1 187 872,5	1 177 450,7	10 421,8	0,9

^a К числу миссий, прекративших деятельность, относятся Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике (ОПООНМЦАР), Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОООНБ), МООНВБ, Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ) и Канцелярия Специального координатора Совместной миссии Организации по запрещению химического оружия (ОЗХО) и Организации Объединенных Наций.

^b Ассигнования на МООНВБ не включают ассигнования в размере 2,6 млн. долл. США в рамках полномочий на принятие обязательств, утвержденных Консультативным комитетом (1,5 млн. долл. США) и Генеральным секретарем (1,1 млн. долл. США), которые будут отражены во втором докладе об исполнении бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов.

Таблица 4

Сводная информация о существенной разнице между объемом ассигнований и прогнозируемых расходов в двухгодичном периоде 2014–2015 годов для миссий, которые продолжают свою деятельность в 2016 году

Миссия	2014–2015 годы				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
1. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	2 316,3	2 282,2	34,1	1,5	Более низкие фактические расходы на международных сотрудников; более низкие расходы на связь, наземный транспорт и другие виды материально-технической поддержки
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	6 115,3	5 390,8	724,5	11,8	Более низкие фактические расходы на международных сотрудников в связи со снижением корректива по месту службы и сокращением общих расходов по персоналу; более низкие фактические расходы на национальных сотрудников в связи с благоприятным изменением валютного курса и более низкими общими расходами по персоналу; сокращение потребностей в услугах по устному переводу в связи с изменениями характера и периодичности встреч лидеров и короткого приостановления переговоров
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	4 344,8	4 381,3	(36,5)	(0,8)	Более высокие фактические расходы на международных сотрудников, что частично компенсируется сокращением расходов по статье «консультанты» и «связь», обусловленным изменением структуры расходов
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 159,3	904,4	254,9	22,0	Незаполнение должности класса С-3 в течение 8 месяцев и фактическое число дней, отработанных Личным посланником; более низкие фактические расходы из-за отмены заседаний для проведения переговоров
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	1 234,3	977,7	256,6	20,8	Сокращение фактического числа официальных поездок по сравнению с запланированным из-за ситуации в плане безопасности в регионе, что частично компенсируется более высокими фактическими расходами по персоналу
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	4 150,3	4 016,4	133,9	3,2	Более высокая фактическая доля вакантных должностей; задержки с переездом в новые арендованные помещения; прекращение выплат Отделению Организации Объединенных Наций в Женеве за аренду списанного оборудования
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	21 528,7	21 453,6	75,1	0,3	Более низкие фактические расходы на международных сотрудников, что частично компенсируется повышением расходов на аренду
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	2 673,8	2 351,1	322,7	12,1	Более высокая фактическая доля вакантных должностей и сокращение числа официальных поездок из-за задержек с оформлением новых сотрудников

Миссия	2014–2015 годы				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	10 544,4	10 427,5	116,9	1,1	Прекращение использования услуг консультантов и сокращение потребностей ввиду ухудшения политической обстановки и ситуации в плане безопасности, что частично компенсируется более высокими фактическими расходами по персоналу и увеличением расходов на официальные поездки и потребностей в воздушном транспорте в связи с активизацией дипломатических усилий и отсутствием коммерческих рейсов в Сану
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю	6 843,3	6 056,9	786,4	11,5	Более высокая фактическая доля вакантных должностей в связи с переводом миссии из Рима в Дакар; сокращение числа региональных и национальных конференций с участием организаций гражданского общества, что частично компенсируется незапланированным приобретением автотранспортных средств
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	9 161,2	9 276,8	(115,6)	(1,3)	Более низкая фактическая доля вакантных должностей, что частично компенсируется сокращением оперативных расходов, обусловленным в основном задержками в привлечении индивидуальных подрядчиков для оказания услуг связи
Итого, тематическая группа I	70 071,7	67 518,7	2 553,0	3,6	
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	4 871,9	4 360,6	511,3	10,5	Более низкий средний размер гонораров экспертов; фактический показатель доли вакантных должностей экспертов в 9 человеко-месяцев
13. Группа экспертов по Либерии	634,9	565,2	69,7	11,0	Сокращение расходов на поездки экспертов в связи со вспышкой лихорадки Эбола
14. Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	2 487,4	2 337,0	150,4	6,0	Сокращение расходов на поездки экспертов в связи со вспышкой лихорадки Эбола
15. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2 699,6	2 510,7	188,9	7,0	Сокращение расходов на поездки экспертов за пределы региона; фактический показатель доли вакантных должностей экспертов в 13 человеко-месяцев
16. Группа экспертов по Судану	2 779,1	2 326,9	452,2	16,3	Сокращение расходов на консультантов-лингвистов в связи с наличием экспертов, владеющих арабским языком; более низкий размер гонораров экспертов; сокращение расходов на поездки экспертов за пределы региона
17. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	5 433,8	4 824,3	609,5	11,2	Показатель доли вакантных должностей экспертов в 8,5 человеко-месяцев; сокращение расходов на поездки в связи с наличием вакансий и более широким использованием таких альтернативных вариантов, как видеоконференции

Миссия	2014–2015 годы				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница		
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
18. Группа экспертов по Исламской Республике Иран	5 747,9	5 643,4	104,5	1,8	Сокращение потребностей в поездках экспертов ввиду достижения прогресса на переговорах по ядерным вопросам, касающимся Исламской Республики Иран
19. Группа экспертов по Ливии	3 096,1	2 655,8	440,3	14,2	Более низкий средний размер гонораров экспертов и сокращение числа поездок ввиду обстановки в плане безопасности в Ливии
20. Группа экспертов по Центрально-африканской Республике	2 742,3	2 180,6	561,7	20,5	Сокращение расходов на поездки экспертов за пределы региона; показатель доли вакантных должностей международных сотрудников в 4 человеко-месяца; более низкие фактические расходы на сотрудников, занимающих должности
21. Группа экспертов по Йемену	4 863,3	3 871,1	992,2	20,4	Сокращение потребностей в поездках экспертов и сотрудников и сокращение расходов на сотрудников по вопросам безопасности в связи с ситуацией в области безопасности в Йемене и задержками с приобретением двух бронированных автомобилей, что частично компенсируется увеличением расходов по персоналу из-за более низкой фактической доли вакантных должностей
22. Группа экспертов по Южному Судану	947,5	891,3	56,2	5,9	Более низкий средний размер гонораров экспертов
23. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности, и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	9 000,1	8 663,2	336,9	3,7	Более низкие фактические расходы на поездки по сравнению с предусмотренными в бюджете
24. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового поражения	6 200,7	6 372,6	(171,9)	(2,8)	Более высокие фактические расходы на сотрудников, занимающих должности
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	20 254,3	19 327,8	926,5	4,6	Более высокий показатель доли вакантных должностей; более низкие расходы на приобретение офисной мебели
Итого, тематическая группа II	71 758,9	66 530,5	5 228,4	7,3	

Миссия	2014–2015 годы				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
26. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА)	19 751,1	19 575,7	175,4	0,9	Более высокая фактическая доля вакантных должностей для международного персонала; более низкие ставки суточных участников миссии для военных наблюдателей из-за снижения курса местной валюты, что частично компенсируется более высокими фактическими расходами на помещения и объекты инфраструктуры, а также увеличением расходов на поездки в целях расширения миссии добрых услуг, проведения миссий по раннему оповещению и проведения консультаций в регионе
27. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	39 630,5	39 193,8	436,7	1,1	Сокращение расходов на выплату суточных военным наблюдателям и полицейскому персоналу Организации Объединенных Наций и расходов на национальный персонал из-за снижения курса местной валюты; снижение стоимости одного литра топлива и рациональное использование энергетических ресурсов, что частично компенсируется более высокими фактическими расходами на международных сотрудников
28. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	150 809,0	150 738,0	71,0	0,0	Более высокая фактическая доля вакантных должностей для международного персонала, что частично компенсируется увеличением ставок шкал окладов для национального персонала в Сомали и Кении; предусмотренное мандатом направление в Миссию еще 120 человек из состава охранного контингента Организации Объединенных Наций; более высокие расходы на информационно-техническое обслуживание и поездки в пределах района операций Миссии
29. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	5 792,0	5 794,9	(2,9)	(0,1)	Более низкая фактическая доля вакантных должностей для международного персонала
30. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	10 549,6	10 535,2	14,4	0,1	Задержки с наймом консультантов из-за проблем, связанных с обеспечением безопасности вдоль границы
31. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	16 668,3	16 926,6	(258,3)	(1,5)	Более высокие фактические расходы на сотрудников, занимающих должности; более низкая фактическая доля вакантных должностей для международного персонала и национальных сотрудников-специалистов, что частично компенсируется более низкой стоимостью одного литра топлива и более низкими расходами на оборудование и материалы для обеспечения охраны и безопасности

Миссия	2014–2015 годы				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница (в процентах)	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
32. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	11 179,9	11 430,5	(250,6)	(2,2)	Более высокие расходы на сотрудников, занимающих должности, что частично компенсируется снижением расходов на связь ввиду менее интенсивного использования ретрансляторов
33. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	102 327,7	102 327,7	–	0,0	Более низкая фактическая доля вакантных должностей для международных сотрудников и продление действия нынешнего статуса эвакуации персонала в Ливии, что полностью компенсируется сокращением расходов на поездки и задержками в осуществлении необходимых работ по повышению безопасности в Триполи в связи с ухудшением ситуации в области безопасности в стране
Итого, тематическая группа III	356 708,1	356 522,4	185,7	0,1	
34. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	369 050,1	369 050,1	–	0,0	Увеличение ставок шкал окладов национального персонала, что частично компенсируется более высокой фактической долей вакантных должностей международных сотрудников и полностью компенсируется сокращением расходов на услуги по обеспечению безопасности; изменение состава самолетного парка, приведшее к снижению расходов на воздушные операции
35. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	261 175,4	258 965,9	2 209,5	0,8	Прекращение развертывания военных и полицейских советников; сокращение числа военнослужащих и расходов на грузовые перевозки в связи со снижением числа перевозок принадлежащего контингентам имущества и расходов на пайковое довольствие в связи со снижением стоимости продуктов питания; более высокая фактическая доля вакантных должностей национальных сотрудников; уменьшение количества отпускаемого топлива из-за ограничений передвижения по причине ухудшения ситуации в плане безопасности; сокращение использования запасных частей; более низкие расходы на приобретение среднего грузового автомобиля; прекращение использования вертолетов, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах, связанных с использованием самолетов и фрахтованием дополнительных воздушных судов для эвакуации сотрудников из Багдада в связи с ухудшением ситуации в области безопасности; уменьшение объема закупок информационного оборудования, отказ от приобретения определенного медицинского оборудования и более

Миссия	2014–2015 годы				Основные факторы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(1)	
					низкие расходы на медикаменты и расходуемые материалы, что частично компенсируется увеличением фактических общих расходов по персоналу и расходов на официальные поездки в связи с ситуацией в области безопасности в Ираке
Итого, МООНСА и МООНСИ	630 225,5	628 016,0	2 209,5	0,1	
Всего	1 128 764,2	1 118 587,6	10 176,6	0,9	

В. Предлагаемый объем ресурсов на 2016 год

68. Общий объем сметных потребностей в ресурсах на 2016 год на финансирование 35 миссий, охватываемых настоящим докладом и приложениями к нему, составляет 566 321 700 долл. США нетто (603 289 000 долл. США брутто). Бюджетные сметы, потребности в разбивке по компонентам расходов и информация о числе и уровнях должностей с разбивкой по миссиям представлены соответственно в таблицах 7, 8 и 9.

Таблица 5

Сводная информация о сметных потребностях в ресурсах на 2016 год (с разбивкой по тематическим группам)
(В тыс. долл. США)

	Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4) = (3)/(2)
Тематическая группа I	38 266,0	35 851,2	2 414,8	6,7
Тематическая группа II	34 536,9	35 937,4	(1 400,5)	(3,9)
Тематическая группа III	190 112,1	183 028,6	7 083,5	3,9
МООНСА	183 310,0	187 419,3	(4 109,3)	(2,2)
МООНСИ	120 096,7	136 156,8	(16 060,1)	(11,8)
Всего (нетто)	566 321,7	578 393,3	(12 071,6)	(2,1)

69. Объем сметных потребностей в ресурсах на финансирование 11 специальных политических миссий, объединенных в тематическую группу I, на 2,4 млн. долл. США (6,7 процента) превышает объем утвержденного бюджета на 2015 год, что в основном связано с увеличением объема потребностей в ресурсах для Канцелярии Специального посланника по Сирии (1,3 млн. долл. США) и Канцелярии Специального посланника по Йемену (1,6 млн. долл. США) и частично компенсируется сокращением объема потребностей в ресурсах для Канцелярии Специального советника по Кипру (0,5 млн. долл. США).

70. Аналогичным образом, объем сметных потребностей в ресурсах на финансирование восьми специальных политических миссий, объединенных в тематическую группу III, на 7,1 млн. долл. США (3,9 процента) превышает объем утвержденного бюджета на 2015 год, что связано со значительным увеличением объема потребностей в ресурсах для МООНСОМ (11,9 млн. долл. США) и ЮНОЦА (2,5 млн. долл. США) и частично компенсируется сокращением объема потребностей в ресурсах главным образом для МООНПЛ (6,4 млн. долл. США), ЮНИОГБИС (0,6 млн. долл. США) и ЮНОВА (0,6 млн. долл. США).

71. Объем сметных потребностей в ресурсах на финансирование 14 специальных политических миссий, объединенных в тематическую группу II, МООНСА и МООНСИ, меньше объема утвержденного бюджета на 2015 год на 1,4 млн. долл. США, 4,1 млн. долл. США и 16,1 млн. долл. США соответственно, что способствовало общему сокращению объема ресурсов на 12,1 млн. долл. США по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2015 год. В таблице 6 ниже приводится сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2015 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2016 год для миссий, продолжающих свою работу в 2016 году.

Таблица 6

Сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2015 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2016 год для продолжающих свою работу миссий

Миссия	Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница	Разница (в процентах)	Основные оказывающие влияние факторы
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4) = (3)/(2)	
1 Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	1 127,2	1 161,0	(33,8)	(2,9)	Сокращение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств; сокращение расходов на поездки в связи с меньшим числом поездок в другие районы этого региона
2 Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	2 564,6	3 139,2	(574,6)	(18,3)	Сокращение расходов по персоналу и расходов на авиабилеты по причине предлагаемого перевода должности специального помощника Специального советника из Нью-Йорка в Никосию; сокращение расходов на международных сотрудников по причине уменьшения корректива по месту службы и сокращения общих расходов по персоналу на Кипре; сокращение расходов на консультантов в связи с меньшим числом запланированных поездок и уменьшением ставки суточных для Кипра, что частично компенсируется увеличением расходов на замену устаревшего информационно-технического оборудования
3 Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 203,7	2 171,0	32,7	1,5	Увеличение расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств
4 Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	549,5	586,8	(37,3)	(6,4)	Сокращение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств

	<i>Миссия</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Основные оказывающие влияние факторы</i>
		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4) = (3)/(2)	
5	Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	624,9	654,3	(29,4)	(4,5)	Сокращение расходов на официальные поездки в связи с уменьшением числа запланированных поездок
6	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	2 034,4	2 042,6	(8,2)	(0,4)	Сокращение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств
7	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	12 211,6	10 877,7	1 333,9	12,3	Более низкая, чем планировалось, доля вакантных должностей для международного персонала
8	Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	1 412,7	1 328,5	84,2	6,3	Увеличение расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств
9	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	6 932,9	5 352,3	1 580,6	29,5	Предлагаемое создание пяти должностей; новые потребности в ресурсах на оплату услуг в области воздушных перевозок и увеличение путевых расходов, что частично компенсируется сокращением объема потребностей по статье «Консультанты»
10	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю	3 865,0	3 987,7	(122,7)	(3,1)	Сокращение расходов на международный персонал в связи с изменением корректива по месту службы и более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств; сокращение расходов на национальный персонал в связи с благоприятным изменением обменного курса доллара США к местной валюте; уменьшение числа региональных и национальных конференций гражданского общества, организованных Организацией Объединенных Наций, что частично компенсируется увеличением фактической стоимости технического обслуживания зданий, стоимости коммерческой связи и объема ассигнований, ис-

		Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница	Разница (в процентах)	
Миссия		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4) = (3)/(2)	Основные оказывающие влияние факторы
11	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 739,5	4 550,1	189,4	4,2	прашиваемых на полиграфические и издательские услуги Более низкая прогнозируемая доля вакантных должностей, что частично компенсируется сокращением общих потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов в связи с переездом Специального посланника из Женевы в Найроби
Итого, тематическая группа I		38 266,0	35 851,2	2 414,8	6,7	
12	Группа контроля по Сомали и Эритрее	2 265,7	2 406,6	(140,9)	(5,9)	Более низкий средний объем гонораров экспертов
13	Группа экспертов по Либерии	291,6	314,0	(22,4)	(7,1)	Изменение маршрутов поездок, приведшее к незначительному сокращению расходов на поездки экспертов
14	Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	1 154,8	1 282,5	(127,7)	(10,0)	Сокращение потребностей в ресурсах на поездки экспертов, занятых в основном проведением исследований в регионе и, как следствие, реже выезжающих в другие части мира
15	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 270,2	1 364,7	(94,5)	(6,9)	Сокращение потребностей в ресурсах на поездки экспертов, в основном работающих в регионе и, как следствие, реже выезжающих в другие части мира
16	Группа экспертов по Судану	1 080,1	1 468,1	(388,0)	(26,4)	Отказ от дальнейшего использования услуг двух консультантов-лингвистов, более низкий объем гонораров экспертов; сокращение потребностей в ресурсах на поездки экспертов, в основном работающих в регионе и, как следствие, реже выезжающих в другие части мира
17	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	2 599,7	2 729,6	(129,9)	(4,8)	Уменьшение потребностей в поездках экспертов для проведения информационно-разъяснительных мероприятий в интересах содействия осуществлению режима санкций; расширение использования альтернативных вариантов поездок, таких как видеоконференции
18	Группа экспертов по Исламской Республике Иран	2 609,8	2 782,2	(172,4)	(6,2)	Уменьшение потребностей в поездках экспертов ввиду достижения прогресса на переговорах по ядерным вопросам, касающихся Исламской Республики Иран

	<i>Миссия</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Основные оказывающие влияние факторы</i>
		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4) = (3)/(2)	
19	Группа экспертов по Ливии	1 359,9	1 593,2	(233,3)	(14,6)	Более низкий средний объем гонораров экспертов и сокращение числа поездок ввиду обстановки в плане безопасности в Ливии и в регионе
20	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 172,0	1 519,6	(347,6)	(22,9)	Сокращение потребностей в ресурсах на поездки экспертов, в основном работающих в регионе и, как следствие, реже выезжающих в другие части мира
21	Группа экспертов по Йемену	3 017,3	2 609,3	408,0	15,6	Отсрочка приобретения двух бронированных автотранспортных средств до 2016 года и увеличение расходов по персоналу в связи с более низкой предполагаемой долей вакантных должностей
22	Группа экспертов по Южному Судану	1 428,4	947,5	480,9	50,8	Увеличение сроков работы с 8 до 12 месяцев
23	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности, и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	4 420,6	4 496,1	(75,5)	(1,7)	Полномасштабное вступление в силу изменений в нормах оплаты проезда, что частично компенсируется увеличением расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств
24	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	3 143,1	3 102,0	41,1	1,3	Увеличение расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств
25	Исполнительный директор Контртеррористического комитета	8 723,7	9 322,0	(598,3)	(6,4)	Увеличение расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств
Итого, тематическая группа II		34 536,9	35 937,4	(1 400,5)	(3,9)	

	<i>Миссия</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Основные оказывающие влияние факторы</i>
		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4) = (3)/(2)	
26	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА)	9 651,4	10 211,0	(559,6)	(5,5)	Более высокая, чем планировалось, доля вакантных должностей для международного персонала; сокращение расходов на международный персонал в связи с более низкой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств; сокращение расходов на выплату суточных военному и полицейскому персоналу и расходов на национальный персонал вследствие девальвации местной валюты, что частично компенсируется предлагаемым созданием новой должности национального сотрудника-специалиста и увеличением объема ресурсов, выделяемых на поездки
27	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	20 070,7	20 676,6	(605,9)	(2,9)	Сокращение расходов на выплату суточных военному и полицейскому персоналу и расходов на национальный персонал вследствие девальвации местной валюты; упразднение трех должностей международных сотрудников; сокращение стоимости одного литра топлива и объема закупаемого топлива для генераторов и автотранспортных средств, что частично компенсируется созданием четырех должностей национальных сотрудников и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и увеличением потребностей в ресурсах по статьям «Консультанты» и «Официальные поездки»
28	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	94 181,1	82 329,6	11 851,5	14,4	Расходы на воинские контингенты в течение года в связи с развертыванием дополнительно 120 сотрудников охранного подразделения Организации Объединенных Наций; предлагаемое создание 18 международных и 14 национальных должностей; приобретение 12 бронированных автотранспортных средств и связанные с этим расходы, а также увеличение объема испрашиваемых ассигнований на воздушные перевозки, информационно-коммуникационные технологии и медицинское обслуживание для поддержки расширения деятельности Миссии в регионе

	<i>Миссия</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Основные оказывающие влияние факторы</i>
		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4) = (3)/(2)	
29	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	3 022,7	2 910,4	112,3	3,9	Сокращение расходов на международный персонал с учетом фактических расходов и доли сотрудников, имеющих иждивенцев, что частично компенсируется увеличением расходов на национальный персонал с учетом пересмотренной шкалы окладов для местных сотрудников, работающих в этом регионе; увеличение платы за аренду спутникового ретранслятора; приобретение новой компьютерной и коммуникационной техники и замена другого вышедшего из строя оборудования
30	Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунонигерийской комиссии (СКНК)	4 979,8	4 953,4	26,4	0,5	Увеличение расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств, что частично компенсируется сокращением расходов в связи с исключением единовременных ассигнований на переоборудование помещений и информационно-техническое обслуживание; сокращение расходов на выплату суточных военному советнику из-за девальвации местной валюты
31	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	8 553,7	8 359,6	194,1	2,3	Предлагаемое создание должности класса С-4; более низкие прогнозируемые показатели доли вакантных должностей для международных и национальных сотрудников, что частично компенсируется снижением объема закупаемого топлива и стоимости литра топлива
32	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	8 212,8	5 727,9	2,484,9	43,4	Предлагаемое создание 14 новых должностей после проведения стратегического обзора деятельности Отделения и дополнительные ассигнования на поездки основных сотрудников

	<i>Миссия</i>	<i>Общий объем потребностей на 2016 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2015 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Основные оказывающие влияние факторы</i>
		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4) = (3)/(2)	
33	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	41 439,9	47 860,1	(6 420,2)	(13,4)	Предлагаемое упразднение 11 должностей и прекращение выделения единовременных ассигнований на разовую выплату подъемного пособия в 2015 году; сокращение расходов на воздушные перевозки в связи с краткосрочной арендой одного дополнительного воздушного средства для периодического использования и отказ от аренды второго воздушного средства; прекращение выделения единовременных ассигнований на приобретение информационно-технического оборудования
Итого, тематическая группа III		190 112,1	183 028,6	7 083,5	3,9	
34	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	183 310,0	187 419,3	(4 109,3)	(2,2)	Сокращение числа военных советников; увеличение ставок шкал окладов для национального персонала; увеличение расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с вступлением в силу новых условий службы; снижение цен на топливо и сокращение потребностей в ресурсах на осуществление строительных проектов и аренду помещений в связи с прекращением использования некоторых помещений; изменение состава самолетного парка, приведшее к снижению масштабов воздушных перевозок; прекращение выделения единовременных ассигнований на связь в 2015 году; предлагаемое упразднение 22 должностей международного персонала и 38 должностей национального персонала, компенсируемое увеличением ассигнований для покрытия расходов на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств

		Общий объем потребностей на 2016 год	Общий объем потребностей на 2015 год	Разница	Разница (в процентах)	Основные оказывающие влияние факторы
Миссия		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4) = (3)/(2)	
35	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	120 096,7	136 156,8	(16 060,1)	(11,8)	Отсутствие планов направления военных советников в 2016 году; более высокая, чем планировалось, доля вакантных должностей для национального персонала; сокращение объема ассигнований на оплату услуг консультантов в связи с трудностями с поиском подходящих консультантов; сокращение числа официальных поездок и более широкое использование коммуникационных технологий; сокращение потребностей в ресурсах на приобретение помещений и объектов инфраструктуры в связи с продлением срока их эксплуатации и прекращение выделения единовременных ассигнований на строительство и переоборудование помещений; сокращение потребления топлива в связи с закрытием комплекса «Тамими»; прекращение использования вертолетов; сокращение числа используемых медицинских расходных материалов в связи с закрытием одной больницы в бывшем комплексе «Тамими»; более низкий объем потребностей в ресурсах на оплату услуг по перевозке грузов, что частично компенсируется увеличением расходов на международный персонал в связи с более высокой фактической средней ступенью для каждого класса должностей и долей сотрудников, имеющих иждивенцев, и общих расходов по персоналу на основе тенденций расходования средств
Итого, МООНСА и МООНСИ		303 406,7	323 576,1	(20 169,4)	(6,2)	
Всего		566 321,7	578 393,3	(12 071,6)	(2,1)	

Должности

72. В таблице 7 указывается сводная информация об общей численности гражданского персонала в разбивке по группам. В таблице 10 приводится информация о числе, категориях и уровнях должностей гражданского персонала по каждой миссии.

Таблица 7

Сводная информация о предлагаемой численности гражданского персонала (в разбивке по группам)

	Утверждено на 2015 год	Предлагается на 2016 год	Разница	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(2)–(1)	(4)=(3)/(1)
Группа I	212	217	5	2,4
Группа II	93	93	–	–
Группа III	767	814	47	6,1
МООНСА	1 678	1 618	(60)	(3,6)
МООНСИ	900	879	(21)	(2,3)
Итого	3 650	3 621	(29)	(0,8)
Миссии, деятельность которых прекращена ^a	90	–	(90)	(100)
Общий объем ресурсов	3 740	3 621	(119)	(3,2)

^a Включает только должности в МООНВБ по состоянию на 2015 год.

73. Численность гражданского персонала предлагается сократить с 3740 до 3621 должности, что отражает общее сокращение на 119 должностей. Это сокращение связано с прекращением деятельности МООНВБ в рамках блока III, а также чистое сокращение на 29 должностей. Это является следствием: а) сокращения численности в МООНСА (60), МООНСИ (21) и МООНПЛ (8); и б) увеличения численности в МООНСОМ (35), ЮНОЦА (14), Канцелярии Специального посланника по Йемену (5), ЮНИОГБИС (4), ЮНСКОЛ (1) и ЮНОВА (1). В приложении V кратко излагаются все изменения численности и уровня должностей.

Таблица 8
Общий обзор финансовых ресурсов специальных политических миссий
(В тыс. долл. США)

Миссия		2014–2015 годы			Потребности на 2016 год		Общие потребности на 2015 год	Разница, 2015–2016 годы
		Ассигнования	Смета расходов	Разница	Всего	Единовременные потребности		
		(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря								
1	Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	2 316,3	2 282,2	34,1	1 127,2	–	1 161,0	(33,8)
2	Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	6 115,3	5 390,8	724,5	2 564,6	26,9	3 139,2	(574,6)
3	Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	4 344,8	4 381,3	(36,5)	2 203,7	–	2 171,0	32,7
4	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 159,3	904,4	254,9	549,5	–	586,8	(37,3)
5	Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	1 234,3	977,7	256,6	624,9	–	654,3	(29,4)
6	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	4 150,3	4 016,4	133,9	2 034,4	–	2 042,6	(8,2)
7	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	21 528,7	21 453,6	75,1	12 211,6	99,5	10 877,7	1 333,9
8	Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	2 673,8	2 351,1	322,7	1 412,7	2,4	1 328,5	84,2
9	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	10 544,4	10 427,5	116,9	6 932,9	168,0	5 352,3	1 580,6
10	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю	6 843,3	6 056,9	786,4	3 865,0	–	3 987,7	(122,7)
11	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	9 161,2	9 276,8	(115,6)	4 739,5	140,0	4 550,1	189,4
Итого, по группе I		70 071,7	67 518,7	2 553,0	38 266,0	436,8	35 851,2	2 414,8
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями								
12	Группа контроля по Сомали и Эритрее	4 871,9	4 360,6	511,3	2 265,7	–	2 406,6	(140,9)
13	Группа экспертов по Либерии	634,9	565,2	69,7	291,6	–	314,0	(22,4)

Миссия		2014–2015 годы			Потребности на 2016 год			Разница, 2015–2016 годы
		Ассигнования	Смета расходов	Разница	Всего	Единовременные потребности	Общие потребности на 2015 год	
		(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
14	Группа экспертов по Кот–д’Ивуару	2 487,4	2 337,0	150,4	1 154,8	–	1 282,5	(127,7)
15	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2 699,6	2 510,7	188,9	1 270,2	–	1 364,7	(94,5)
16	Группа экспертов по Судану	2 779,1	2 326,9	452,2	1 080,1	–	1 468,1	(388,0)
17	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	5 433,8	4 824,3	609,5	2 599,7	–	2 729,6	(129,9)
18	Группа экспертов по Исламской Республике Иран	5 747,9	5 643,4	104,5	2 609,8	–	2 782,2	(172,4)
19	Группа экспертов по Ливии	3 096,1	2 655,8	440,3	1 359,9	–	1 593,2	(233,3)
20	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2 742,3	2 180,6	561,7	1 172,0	–	1 519,6	(347,6)
21	Группа экспертов по Йемену	4 863,3	3 871,1	992,2	3 017,3	250,0	2 609,3	408,0
22	Группа экспертов по Южному Судану	947,5	891,3	56,2	1 428,4	–	947,5	480,9
23	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль–Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	9 000,1	8 663,2	336,9	4 420,6	–	4 496,1	(75,5)
24	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	6 200,7	6 372,6	(171,9)	3 143,1	6,0	3 102,0	41,1
25	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	20 254,3	19 327,8	926,5	8 723,7	–	9 322,0	(598,3)
Итого, по группе II		71 758,9	66 530,5	5 228,4	34 536,9	256,0	35 937,4	(1 400,5)
Тематическая группа III: политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства								
26	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по Западной Африке (ЮНОВА)	19 751,1	19 575,7	175,4	9 651,4	35,2	10 211,0	(559,6)
27	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее–Бисау (ЮНИОГБИС)	39 630,5	39 193,8	436,7	20 070,7	80,5	20 676,6	(605,9)
28	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	150 809,0	150 738,0	71,0	94 181,1	8 820,2	82 329,6	11 851,5

Миссия		2014–2015 годы			Потребности на 2016 год		Общие потребности на 2015 год	Разница, 2015–2016 годы
		Ассигнования	Смета расходов	Разница	Всего	Единовременные потребности		
		(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
29	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии (РЦООНЦА)	5 792,0	5 794,9	(2,9)	3 022,7	61,6	2 910,4	112,3
30	Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	10 549,6	10 535,2	14,4	4 979,8	4,3	4 953,4	26,4
31	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	16 668,3	16 926,6	(258,3)	8 553,7	9,6	8 359,6	194,1
32	Отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	11 179,9	11 430,5	(250,6)	8 212,8	55,5	5 727,9	2 484,9
33	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	102 327,7	102 327,7	–	41 439,9	36,2	47 860,1	(6 420,2)
Итого, по группе III		356 708,1	356 522,4	185,7	190 112,1	9 103,1	183 028,6	7 083,5
МООНСА и МООНСИ								
34	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	369 050,1	369 050,1	(0,0)	183 310,0	2 148,5	187 419,3	(4 109,3)
35	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	261 175,4	258 965,9	2 209,5	120 096,7	2 882,5	136 156,8	(16 060,1)
Итого, МООНСА и МООНСИ		630 225,5	628 016,0	2 209,5	303 406,7	5 031,0	323 576,1	(20 169,4)
Всего		1 128 764,2	1 118 587,6	10 176,6	566 321,7	14 826,9	578 393,3	(12 071,6)
Прекратившие деятельность миссии								
1	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике (ОПООНМЦАР)	17 244,1	14 649,9	2 594,2	–	–	–	–
2	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ)	2 108,4	1 881,8	226,6	–	–	–	–
3	Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОООНБ)	14 261,7	13 845,8	415,9	–	–	–	–
4	Специальный координатор Совместной миссии Организации по запрещению химического оружия и Организации Объединенных Наций	13 346,7	13 790,6	(443,9)	–	–	–	–

Миссия	2014–2015 годы			Потребности на 2016 год			
	Ассигнования	Смета расходов	Разница	Всего	Единовременные потребности	Общие потребности на 2015 год	Разница, 2015–2016 годы
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
5 Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению за выборами в Бурунди (МООНВБ) ^a	12 147,4	14 695,0	(2 547,6)	–	–	11 697,9	(11 697,9)
Итого, прекратившие деятельность миссии	59 108,3	58 863,1	245,2	–	–	11 697,9	(11 697,9)
Общий объем ресурсов	1 187 872,5	1 177 450,7	10 421,8	566 321,7	14 826,9	590 091,2	(23 769,5)

^a Ассигнования на МООНВБ не включают в себя сумму в размере 2,6 млн. долл. США в рамках полномочий на принятие обязательств, утвержденных Консультативным комитетом (1,5 млн. долл. США) и Генеральным секретарем (1,1 млн. долл. США), которые будут отражены во втором докладе об исполнении бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов.

Таблица 9
Сводные данные о потребностях с разбивкой по основным компонентам
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2014–2015 годы			Потребности на 2016 год			
	Ассигнования	Смета расходов	Разница	Всего	Единовременные потребности	Общие потребности на 2015 год	Разница, 2015–2016 годы
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
I. Военный и полицейский персонал							
1. Военные наблюдатели	2 583,3	2 129,9	453,4	985,5	–	1 335,7	(350,2)
2. Воинский контингент	31 918,0	31 293,1	624,9	20 943,8	–	18 741,9	2 201,9
3. Полиция Организации Объединенных Наций	2 425,1	2 109,8	315,3	951,1	–	1 249,0	(297,9)
4. Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–	–	–
Итого, категория I	36 926,4	35 532,8	1 393,6	22 880,4	–	21 326,6	1 553,8
II. Гражданский персонал							
1. Международный персонал	470 820,3	479 276,4	(8 456,1)	241 035,0	–	236 267,1	4 767,9
2. Национальный персонал	150 428,3	144 439,2	5 989,1	76 381,7	–	73 372,8	3 008,9
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 803,9	7 752,8	51,1	4 113,5	–	3 742,5	371,0
4. Временный персонал общего назначения	1 380,2	125,6	1 254,6	923,2	–	1 313,8	(390,6)
5. Персонал, предоставляемый правительствами	795,3	704,6	90,7	421,6	–	235,7	185,9
Итого, категория II	631 228,0	632 298,6	(1 070,6)	322 875,0	–	314 931,9	7 943,1
III. Оперативные расходы							
1. Эксперты	33 218,9	29 954,8	3 264,1	15 982,9	–	17 243,0	(1 260,1)
2. Консультанты	8 980,8	7 725,5	1 255,3	4 379,7	–	5 094,2	(714,5)
3. Официальные поездки	37 716,6	39 719,2	(2 002,6)	17 475,7	–	20 328,1	(2 852,4)
4. Помещения и объекты инфраструктуры	154 766,3	150 948,4	3 817,9	74 828,0	4 205,3	78 478,3	(3 650,3)
5. Наземный транспорт	21 694,2	20 221,3	1 472,9	9 107,3	2 162,1	10 182,3	(1 075,0)
6. Воздушный транспорт	98 055,6	98 178,5	(122,9)	45 202,5	10,9	59 745,8	(14 543,3)
7. Морской транспорт	51,4	56,8	(5,4)	27,4	–	30,9	(3,5)
8. Связь	40 054,4	39 013,5	1 040,9	22 621,0	3 873,7	22 248,6	372,4

Категория расходов	2014–2015 годы			Потребности на 2016 год			
	Ассигнования	Смета расходов	Разница	Всего	Единовременные потребности	Общие потребности на 2015 год	Разница, 2015–2016 годы
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
9. Информационные технологии	20 053,1	20 459,1	(406,0)	9 835,1	2 755,6	9 235,4	599,7
10. Медицинское обслуживание	7 560,2	6 996,3	563,9	5 258,9	449,3	4 526,5	732,4
11. Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–
12. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	38 458,3	37 482,8	975,5	15 847,8	1 370,0	15 021,7	826,1
Итого, категория III	460 609,8	450 756,2	9 853,6	220 566,3	14 826,9	242 134,8	(21 568,5)
Всего (чистые потребности)	1 128 764,2	1 118 587,6	10 176,6	566 321,7	14 826,9	578 393,3	(12 071,6)
Прекратившие деятельность миссии^{a,b}	59 108,3	58 863,1	245,2	–	–	11 697,9	(11 697,9)
Всего	1 187 872,5	1 177 450,7	10 421,8	566 321,7	14 826,9	590 091,2	(23 769,5)

^a Включая ОПООНМЦАР, ОООНБ, МООНВБ, ОПООНМСЛ и Специального координатора Совместной миссии ОЗХО и Организации Объединенных Наций.

^b Ассигнования на МООНВБ не включают в себя сумму в размере 2,6 млн. долл. США в рамках полномочий на принятие обязательств, утвержденных Консультативным комитетом (1,5 млн. долл. США) и Генеральным секретарем (1,1 млн. долл. США), которые будут отражены во втором докладе об исполнении бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов.

Таблица 10
Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого, междуна- родные со- трудники	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее об- служивание		НСС	Мест- ный разряд	ДООН	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря																	
1. Специальный советник Генераль- ного секретаря по Мьянме																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	–	–	–	2	1	–	4	–	–	1	5	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	–	–	–	2	1	–	4	–	–	1	5	–	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Специальный советник Генераль- ного секретаря по Кипру																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	–	1	3	5	–	–	10	3	–	1	14	–	5	–	19
Предлагаемая численность на 2015 год	1	–	–	1	3	5	–	–	10	3	–	1	14	–	5	–	19
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3. Специальный советник Генераль- ного секретаря по предупрежде- нию геноцида																	
Утвержденная численность на 2014 год	1	1	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
Предлагаемая численность на 2015 год	1	1	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал				Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее об- служивание	Итого, междуна- родные со- трудники	НСС	Мест- ный разряд	ДООН	
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
5. Специальный посланник Генера- льного секретаря по осуществ- лению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6. Представитель Организации Объ- единенных Наций на Женевских международных дискуссия																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
Предлагаемая численность на 2016 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	1	1	2	6	9	9	–	29	13	–	9	51	–	29	–	80
Предлагаемая численность на 2016 год	1	1	1	2	6	11	7	–	29	13	–	9	51	–	29	–	80
Изменение	–	–	–	–	–	2	(2)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал				Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее об- служивание	Итого, междуна- родные со- трудники	НСС	Мест- ный разряд	ДООН	
8. Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	1	–	8
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	1	–	8
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9. Канцелярия Специального совет-ника Генерального секретаря по Йемену																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	–	1	3	2	3	–	10	12	–	1	23	1	10	–	34
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	1	–	4	5	3	–	14	13	–	1	28	2	9	–	39
Изменение	1	(1)	1	(1)	1	3	–	–	4	1	–	–	5	1	(1)	–	5
10. Канцелярия Специального по-сланника Генерального секретаря по Сахелю																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	–	–	3	5	3	–	12	1	–	–	13	1	3	–	17
Предлагаемая численность на 2016 год	–	1	–	–	3	5	3	–	12	1	–	–	13	1	3	–	17
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
11. Канцелярия Специального по-сланника Генерального секретаря по району Великих озер																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	1	–	1	4	6	3	–	16	1	–	2	19	1	7	–	27

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, международные сотрудники	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без-опасности	Высший разряд	Общее обслуживание		НСС	Мест-ный разряд	ДООН	
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	1	1	4	6	4	–	17	1	–	1	19	1	7	–	27
Изменение	–	(1)	1	–	–	–	1	–	1	–	–	(1)	–	–	–	–	–
Итого, тематическая группа I																	
Утвержденная численность на 2015 год	8	6	1	6	21	37	25	–	104	30	–	18	152	5	55	–	212
Предлагаемая численность на 2016 год	9	4	3	5	22	42	24	–	109	31	–	17	157	6	54	–	217
Изменение	1	(2)	2	(1)	1	5	(1)	–	5	1	–	(1)	5	1	(1)	–	5
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями																	
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	5	–	7
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	5	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
13. Группа экспертов по Либерии																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
14. Группа экспертов по Кот-д’Ивуару																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого, международные сотрудники	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее обслуживание		НСС	Мест- ный разряд		
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
15. Группа экспертов по Демократи-ческой Республике Конго																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
16. Группа экспертов по Судану																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
17. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	2	4	–	–	–	4
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	2	4	–	–	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
18. Группа экспертов по Исламской Республике Иран																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	4	–	–	–	4

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого, международные сотрудники	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее обслуживание		НСС	Мест- ный разряд		
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	4	–	–	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
19. Группа экспертов по Ливии																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
20. Группа экспертов по Центрально-африканской Республике																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
21. Группа экспертов по Йемену																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	5	–	–	6	–	2	–	8
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	5	–	–	6	–	2	–	8
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
22. Группа экспертов по Южному Судану																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2	3	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2	3	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого, международные сотрудники	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее обслуживание		НСС	Мест- ный разряд		
23. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	2	3	–	6	–	–	6	12	–	–	–	12
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	2	3	–	6	–	–	6	12	–	–	–	12
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
24. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	1	2	9	13	6	3	35	–	1	7	43	–	–	–	43
Предлагаемая численность на 2016 год	–	1	1	2	9	13	6	3	35	–	1	7	43	–	–	–	43
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого, международные сотрудники	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее обслуживание		НСС	Мест- ный разряд		
Итого, тематическая группа II																	
Утвержденная численность на 2015 год	–	1	1	2	11	16	22	3	56	5	1	24	86	–	7	–	93
Предлагаемая численность на 2016 год	–	1	1	2	11	16	22	3	56	5	1	24	86	–	7	–	93
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Тематическая группа III: политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства																	
26. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА)																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	–	2	4	8	4	–	19	6	–	–	25	5	16	–	46
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	–	2	4	8	4	–	19	6	–	–	25	6	16	–	47
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
27. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	2	2	6	13	10	–	34	30	–	–	64	22	40	7	133
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	2	2	6	13	9	–	33	28	–	–	61	26	40	10	137
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	–	(3)	4	–	3	4
28. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	2	1	7	29	30	28	1	99	36	–	–	135	63	31	4	233

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого, международные сотрудники	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее об- служивание	НСС	Мест- ный разряд			
Предлагаемая численность на 2016 год	1	2	1	7	30	37	29	1	108	45	—	—	153	69	39	7	268
Изменение	—	—	—	—	1	7	1	—	9	9	—	—	18	6	8	3	35
29. Региональный центр Организа- ции Объединенных Наций по пре- вентивной дипломатии для Цен- тральной Азии (РЦООНЦА)																	
Утвержденная численность на 2015 год	—	1	—	—	1	2	2	—	6	2	—	—	8	4	18	—	30
Предлагаемая численность на 2016 год	—	1	—	—	1	2	2	—	6	2	—	—	8	4	18	—	30
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
30. Поддержка Организацией Объ- единенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)																	
Утвержденная численность на 2015 год	—	—	—	—	3	6	—	—	9	1	—	—	10	—	2	—	12
Предлагаемая численность на 2016 год	—	—	—	—	3	6	—	—	9	1	—	—	10	—	2	—	12
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
31. Канцелярия Специального коор- динатора Организации Объеди- ненных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)																	
Утвержденная численность на 2015 год	1	1	—	1	2	5	1	1	12	7	—	—	19	4	58	—	81
Предлагаемая численность на 2016год	1	1	—	1	2	6	1	1	13	7	—	—	20	4	58	—	82
Изменение	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	1

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого, международные сотрудники	Национальный персонал		ДООН	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее об- служивание		НСС	Мест- ный разряд			
32. Региональное отделение Органи- зации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)																		
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	–	1	3	3	4	–	12	7	–	–	19	2	6	–	27	
Предлагаемая численность на 2016 год	1	–	–	2	4	11	4	–	22	7	–	–	29	4	8	–	41	
Изменение	–	–	–	1	1	8	–	–	10	–	–	–	10	2	2	–	14	
33. Миссия Организации Объеди- ненных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)																		
Утвержденная численность на 2015 год	1	1	2	7	10	28	30	2	81	83	–	1	165	7	31	2	205	
Предлагаемая численность на 2016 год	1	2	2	7	10	27	28	2	79	74	–	1	154	8	33	2	197	
Изменение	–	1	–	–	–	(1)	(2)	–	(2)	(9)	–	–	(11)	1	2	–	(8)	
Итого, тематическая группа III																		
Утвержденная численность на 2015 год	6	5	5	20	58	95	79	4	272	172	–	1	445	107	202	13	767	
Предлагаемая численность на 2016 год	6	6	5	21	60	110	77	4	289	170	–	1	460	121	214	19	814	
Изменение	–	1	–	1	2	15	(2)	–	17	(2)	–	–	15	14	12	6	47	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)																		
Утвержденная численность на 2015 год	1	2	1	8	28	79	83	25	227	170	–	1	398	186	1 015	79	1 678	
Предлагаемая численность на 2016 год	1	2	1	8	28	75	75	21	211	164	–	1	376	186	977	79	1 618	
Изменение	–	–	–	–	–	(4)	(8)	(4)	(16)	(6)	–	–	(22)	–	(38)	–	(60)	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал				ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее об- служивание	Итого, междуна- родные со- трудники	НСС	Мест- ный разряд			
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)																		
Утвержденная численность на 2015 год	1	2	1	7	20	59	59	9	158	217	–	–	375	105	420	–	900	
Предлагаемая численность на 2016 год	1	2	1	6	17	57	54	8	146	210	–	–	356	116	407	–	879	
Изменение	–	–	–	(1)	(3)	(2)	(5)	(1)	(12)	(7)	–	–	(19)	11	(13)	–	(21)	
Итого, МООНСА и МООНСИ																		
Утвержденная численность на 2015 год	2	4	2	15	48	138	142	34	385	387	–	1	773	291	1,435	79	2 578	
Предлагаемая численность на 2016 год	2	4	2	14	45	132	129	29	357	374	–	1	732	302	1,384	79	2 497	
Изменение	–	–	–	(1)	(3)	(6)	(13)	(5)	(28)	(13)	–	–	(41)	11	(51)	–	(81)	
Всего																		
Утвержденная численность на 2015 год	16	16	9	43	138	286	268	41	817	594	1	44	1 456	403	1,699	92	3 650	
Предлагаемая численность на 2016 год	17	15	11	42	138	300	252	36	811	580	1	43	1 435	429	1,659	98	3 621	
Изменение	1	(1)	2	(1)	–	14	(16)	(5)	(6)	(14)	–	(1)	(21)	26	(40)	6	(29)	
Прекратившие деятельность миссии^a																		
Утвержденная численность на 2015 год	1	–	1	1	3	15	10	–	31	21	–	–	52	11	16	11	90	
Предлагаемая численность на 2016 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	
Изменение	(1)	–	(1)	(1)	(3)	(15)	(10)	–	(31)	(21)	–	–	(52)	(11)	(16)	(11)	(90)	
Всего																		
Утвержденная численность на 2015 год	17	16	10	44	141	301	278	41	848	615	1	44	1 508	414	1 715	103	3 740	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
										Полевая служба/ служба без- опасности	Высший разряд	Общее об- служивание	Итого, междуна- родные со- трудники	Мест- ный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	НСС	разряд	ДООН					
Предлагаемая численность на 2016 год	17	15	11	42	138	300	252	36	811	580	1	43	1 435	429	1 659	98	3 621
Изменение	–	(1)	1	(2)	(3)	(1)	(26)	(5)	(37)	(35)	–	(1)	(73)	15	(56)	(5)	(119)

^a Сюда включены лишь должности МООНВБ, существовавшие в 2015 году.

III. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

74. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить бюджеты 35 специальных политических миссий, перечисленных в таблице 6, на период до декабря 2016 года на сумму 566 321 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала);

б) утвердить покрытие расходов на сумму 566 321 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) за счет ассигнований на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов.

Приложение I

Сводная информация об ассигнованиях на специальные политические миссии на 2016–2017 годы

(В тыс. долл. США)

Сумма, включенная в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов	1 124 400,0
Расходы, предлагаемые для утверждения Генеральной Ассамблеей на 2016 год:	
Блок I (A/70/348/Add.1 и Add.6)	38 266,0
Блок II (A/70/348/Add.2)	34 536,9
Блок III (A/70/348/Add.3)	190 112,1
МООНСА (A/70/348/Add.4)	183 310,0
МООНСИ (A/70/348/Add.5)	120 096,7
Общая сумма расходов	566 321,7
Нераспределенный остаток ассигнований на специальные политические миссии	558 078,3

Приложение II

Специальные политические миссии, 2016 год: ведущие департаменты, механизмы административной поддержки и мандаты

	Ведущий департамент	Администра- тивная поддержка	Мандаты и сроки их истечения
Тематическая группа I «Специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря»			
1. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	ДПВ	ДПВ	Резолюции 62/222, 63/245, 64/238, 65/241, 66/230 и 67/233 Генеральной Ассамблеи; бессрочный мандат
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	ДПВ	ДПП	Ряд резолюций Совета Безопасности, включая резолюции 186 (1964), 367 (1975), 1250 (1999), 1475 (2003), 1758 (2007), 1818 (2008), 1873 (2009), 1930 (2010) и 1986 (2011); бессрочный мандат
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	ДПВ	ДПВ	Резолюция 1366 (2001) Совета Безопасности; S/2004/567; S/2004/568; бессрочный мандат
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВ	ДПВ	S/2005/497 и S/2005/498; резолюции 1813 (2008) и 2099 (2013) Совета Безопасности; бессрочный мандат
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	ДПВ	ДПВ	Резолюция 1559 (2004) Совета Безопасности; S/PRST/2006/3; бессрочный мандат
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВ	ДПП	S/2010/103 и S/2011/279; бессрочный мандат
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВ	ДПП	Резолюция 66/253 Генеральной Ассамблеи; бессрочный мандат
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	ДОПМ/ ДПВ	ДПП	S/2011/474 и S/2011/475; бессрочный мандат
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВ	ДПВ/ ДПП	S/2011/474 и S/2011/475; бессрочный мандат
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю	ДПВ	ДПП	S/2011/474 и S/2011/475; бессрочный мандат

	Ведущий департамент	Администра- тивная поддержка	Мандаты и сроки их истечения
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВ	ДПП	Бессрочный мандат
Тематическая группа II «Группы по наблюдению за санкциями»			
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2182 (2014) Совета Безопасности; 30 ноября 2015 года
13. Группа экспертов по Либерии	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2237 (2015) Совета Безопасности; 2 июля 2016 года
14. Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2219 (2015) Совета Безопасности; 30 мая 2016 года
15. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2198 (2015) Совета Безопасности; 29 июля 2016 года
16. Группа экспертов по Судану	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2200 (2015) Совета Безопасности; 12 марта 2016 года
17. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2207 (2015) Совета Безопасности; 5 апреля 2016 года
18. Группа экспертов по Исламской Республике Иран	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2224 (2015) Совета Безопасности; 9 июля 2016 года
19. Группа экспертов по Ливии	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2213 (2015) Совета Безопасности; 30 апреля 2016 года
20. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2196 (2015) Совета Безопасности; 29 февраля 2016 года
21. Группа экспертов по Йемену	ДПВ	ДПВ/ДПП	Резолюция 2204 (2015) Совета Безопасности; 25 марта 2016 года
22. Группа экспертов по Южному Судану	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2206 (2015) Совета Безопасности; 3 апреля 2016 года
23. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности	ДПВ	ДПВ	Резолюции 2160 (2014) и 2161 (2014) Совета Безопасности; 17 декабря 2017 года
24. Поддержка, оказываемая Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004)	УВР	УВР	Резолюции 1810 (2008) и 1977 (2011) Совета Безопасности; 25 апреля 2021 года

	Ведущий департамент	Администра- тивная поддержка	Мандаты и сроки их истечения
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	ИДКТК	ИДКТК	Резолюция 2129 (2013) Совета Безопасности; 31 декабря 2017 года
Тематическая группа III «Политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства»			
26. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА)	ДПВ	ДПП	S/2013/753 и S/2013/759; 31 декабря 2016 года
27. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	ДПВ	ДПП	Резолюция 2203 (2015) Совета Безопасности; 29 февраля 2016 года
28. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	ДПВ	ДПП	Резолюция 2232 (2015) Совета Безопасности; 30 марта 2016 года
29. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	ДПВ	ДПП	S/2007/279 и S/2007/280; бессрочный мандат
30. Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	ДПВ	ДПП	S/2014/893 и S/2014/894; 31 декабря 2015 года
31. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	ДПВ	ДПП	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85; S/2007/86; S/2012/34; S/2012/35; бессрочный мандат бессрочный мандат
32. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	ДПВ	ДПП	S/2015/554 и S/2015/555; 31 августа 2018 года
33. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	ДПВ	ДПП	Резолюция 2238 (2015) Совета Безопасности; 15 марта 2016 года
Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия			
34. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	ДПВ	ДПП	Резолюция 2210 (2015) Совета Безопасности; 15 марта 2016 года
35. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	ДПВ	ДПП	Резолюция 2233 (2015) Совета Безопасности; 31 июля 2016 года

Сокращения: ДПВ — Департамент по политическим вопросам; ДПП — Департамент полевой поддержки; ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; УВР — Управление по вопросам разоружения; ИДКТК — Исполнительный директорат Контртеррористического комитета.

Приложение III

Внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий

(В тыс. долл. США)

Блок/миссия	Смета на 2015 год	Смета на 2016 год
Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	600,0	—
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	646,7	58,0
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	639,8	540,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	3 250,0	4 000,0
Итого	5 136,5	4 598,0
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями		
Поддержка, оказываемая Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	1 200,0	1 300,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	550,0	800,0
Итого	1 750,0	2 100,0
Тематическая группа III: политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства		
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	830,1	2 965,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	3 500,0	5 000,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА)	1 040,7	765,9
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	2 254,2	—
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	186,9	—
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	397,4	500,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	265,9	—
Итого	8 475,2	9 230,9
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	98,9	147,6
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	358,5	358,6
Итого	457,4	506,2
Всего, внебюджетные ресурсы	15 819,1	16 435,1

Приложение IV

Ресурсы на финансирование воздушного транспорта, 2014–2016 годы

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования, 2014 год	Расходы, 2014 год	Фактические летные часы, 2014 год	Утвержденный бюджет на 2015 год	Предусмотрен- ные в бюджете летные часы, 2015 год	Предлагаемый бюджет на 2016 год	Предлагаемое количество летных часов на 2016 год
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену							
Самолеты	—	—	—	—	—	304,8	120,0
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—
ГСМ	—	—	—	—	—	69,4	—
Прочее	—	—	—	—	—	118,6	—
Итого	—	—	—	—	—	492,8	120,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю							
Самолеты	126,0	—	—	382,1	72,0	384,5	60,0
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—
ГСМ	—	77,2	—	99,8	—	77,4	—
Прочее	—	48,7	—	68,6	—	72,6	—
Итого	126,0	125,9	—	550,5	72,0	534,5	60,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер							
Самолеты	76,0	66,1	16,1	152,0	116,0	129,8	23,6
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—
ГСМ	—	—	—	—	—	—	—
Прочее	—	—	—	—	—	—	—
Итого	76,0	66,1	16,1	152,0	116,0	129,8	23,6
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА)							
Самолеты	2 290,0	2 324,3	257,1	2 483,7	390,0	2 499,3	390,0
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—
ГСМ	245,8	124,3	—	580,6	—	543,0	—
Прочее	191,5	83,5	—	193,8	—	213,7	—
Итого	2 727,3	2 532,1	257,1	3 258,1	390,0	3 256,0	390,0
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)							
Самолеты	93,0	55,8	202,0	764,2	144,0	769,0	120,0
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—
ГСМ	140,2	84,1	—	178,6	—	154,8	—
Прочее	116,7	105,6	—	116,3	—	149,7	—
Итого	349,9	245,5	202,0	1 059,1	144,0	1 073,5	120,0

	Ассигнования, 2014 год	Расходы, 2014 год	Фактические летные часы, 2014 год	Утвержденный бюджет на 2015 год	Предусмотрен- ные в бюджете летные часы, 2015 год	Предлагаемый бюджет на 2016 год	Предлагаемое количество летных часов на 2016 год
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)							
Самолеты	2 048,4	3 122,7	916,7	3 448,7	389,0	5 161,3	1 074,0
Вертолеты	1 435,5	1 736,1	367,0	2 920,6	426,0	2 628,7	1 519,0
ГСМ	649,7	679,7	—	2 194,2	—	3 556,2	—
Прочее	1 040,3	1 323,4	—	822,4	—	556,0	—
Итого	5 173,9	6 862,0	1 283,7	9 385,9	815,0	11 902,2	2 593,0
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)							
Самолеты	340,0	333,0	39,5	191,1	30,0	192,3	30,0
Вертолеты	24,2	—	—	—	—	—	—
ГСМ	119,7	58,2	—	44,7	—	41,8	—
Прочее	139,7	41,5	—	67,2	—	67,2	—
Итого	623,6	432,7	39,5	303,0	30,0	301,3	30,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)							
Самолеты	140,0	67,2	31,0	140,5	63,1	140,5	63,1
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—
ГСМ	—	—	—	28,3	—	27,6	—
Прочее	37,5	—	—	60,2	—	59,4	—
Итого	177,5	67,2	31,0	229,0	63,1	227,5	63,1
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)							
Самолеты	—	—	—	3 129,5	963,0	1 752,6	361,0
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—
ГСМ	—	—	—	212,8	—	152,4	—
Прочее	—	—	—	495,4	—	480,3	—
Итого	—	—	—	3 837,7	963,0	2 385,3	361,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)							
Самолеты	10 083,0	9 679,5	1 330,2	10 292,4	1 500,0	7 668,1	1 500,0
Вертолеты	14 755,1	10 972,5	1 340,9	8 453,0	1 500,0	8 452,6	1 500,0
ГСМ	4 295,6	2 442,8	—	2 924,8	—	2 298,1	—
Прочее	334,5	104,1	—	267,7	—	171,1	—
Итого	29 468,2	23 198,9	2 671,1	21 937,9	3 000,0	18 589,9	3 000,0
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)							
Самолеты	4 500,0	11 137,8	820,4	5 780,0	1 000,0	5 145,6	1 300,0
Вертолеты	10 810,5	2 612,2	489,6	11 225,0	900,0	—	—
ГСМ	2 093,8	804,4	—	1 642,7	—	912,4	—

	<i>Ассигнования, 2014 год</i>	<i>Расходы, 2014 год</i>	<i>Фактические летные часы, 2014 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2015 год</i>	<i>Предусмотрен- ные в бюджете летные часы, 2015 год</i>	<i>Предлагаемый бюджет на 2016 год</i>	<i>Предлагаемое количество летных часов на 2016 год</i>
Прочее	373,1	294,2	—	384,9	—	251,7	—
Итого	17 777,4	14 848,6	1 310,0	19 032,6	1 900,0	6 309,7	1 300,0
Всего, специальные политические миссии							
Самолеты	19 696,4	26 786,4	3 613,0	26 764,2	4 667,1	24 147,8	5 041,7
Вертолеты	27 025,3	15 320,8	2 197,5	22 598,6	2 826,0	11 081,3	3 019,0
ГСМ	7 544,8	4 270,8	—	7 906,5	—	7 833,1	—
Прочее	2 233,3	2 001,0	—	2 476,5	—	2 140,3	—
Всего	56 499,8	48 379,0	5 810,6	59 745,8	7 493,1	45 202,5	8 060,7

Сокращения: самолеты — расходы на самолеты, включая расходы на аренду, эксплуатацию и страхование ответственности; вертолеты — расходы на вертолеты, включая расходы на аренду, эксплуатацию и страхование ответственности; ГСМ — расходы на горюче-смазочные материалы; прочее — расходы на оборудование и предметы снабжения, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание и выплату суточных членам экипажей.

Приложение V

Изменение числа должностей гражданских сотрудников в 2016 году

Миссия	Число должностей	Краткое описание предлагаемых изменений
Тематическая группа I		
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	—	
Перевод/перераспределение	—	1 должность: С-4 (специальный помощник) из Нью-Йорка на Кипр
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	—	
Создание	1	С-4 (сотрудник по гражданским/гуманитарным вопросам)
Упразднение	(1)	С-4 (советник по вопросам деятельности полиции)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	—	
Создание	1	С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам)
Упразднение	(1)	С-5 (пресс-секретарь)
Перевод/перераспределение	—	2 должности: 1 С-4 (сотрудник по вопросам общественной информации) из Дамаска в Женеву; 1 С-4 (специальный помощник) из Женевы в Брюссель
Реклассификация	—	2 должности: 2 должности класса С-3 в должности класса С-4 (военные советники)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	5	
Создание	7	1 С-5 (старший сотрудник по вопросам реформы сектора безопасности); 3 С-4 (1 сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, 1 сотрудник по политическим вопросам, 1 сотрудник по административным вопросам); 1 ПС (помощник по административным вопросам); 1 НСС (сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам); 1 МР (помощник по общественной информации)
Упразднение	(2)	2 МР (помощник по бюджетно-финансовым вопросам, помощник по поиску информации)
Перевод/перераспределение	—	1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам) из Саны в Нью-Йорк
Реклассификация	—	2 должности: 1 должность уровня ПГС (специальный посланник) в должность уровня ЗГС; 1 должность уровня Д-1 (главный сотрудник по политическим вопросам) в должность уровня Д-2 (директор)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	—	
Создание	2	1 Д-2 (главный сотрудник по политическим вопросам); 1 С-3 (сотрудник по политическим вопросам/связи)

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Краткое описание предлагаемых изменений</i>
Упразднение	(2)	1 ПГС (специальный советник); 1 ОО (ПР) (помощник по административным вопросам)
Перевод/перераспределение	–	1 ЗГС (Специальный посланник) и 1 С-4 (Специальный помощник) из Женевы и Найроби
Итого, тематическая группа I	5	
Тематическая группа III		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА)	1	
Создание	1	1 НСС (сотрудник по административным вопросам)
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	4	
Создание	12	2 ПС (1 личный помощник, 1 помощник по закупкам); 2 МР (1 письменный переводчик, 1 помощник по административным вопросам); 4 НСС (1 инженер, 2 сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности, 1 должность в канцелярии заместителя Специального представителя); 4 ДООН (1 по бюджетно-финансовым вопросам, 3 по вопросам общественной информации)
Упразднение	(8)	4 ПС (сотрудники по вопросам безопасности); 2 МР (1 помощник по вопросам безопасности, 1 водитель); 1 НСС (главный сотрудник по вопросам общественной информации); 1 ДООН
Реклассификация	–	1 должность: должность сотрудника полиции по гендерным вопросам (С-3) в должность национального сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности (НСС)
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	35	
Создание	35	1 С-5 (начальник канцелярии); 7 С-4 (5 региональных сотрудников по вопросам планирования, 1 сотрудник по политическим вопросам, 1 сотрудник по вопросам координации на местах); 1 С-3 (сотрудник по вопросам анализа информации); 9 ПС (2 сотрудника по административным вопросам, 6 сотрудников по вопросам безопасности, 1 помощник по административным вопросам); 6 НСС (1 сотрудник по политическим вопросам, 5 сотрудников по вопросам безопасности); 8 МР (5 помощников по вопросам безопасности, 3 водителя/помощника по лингвистическому обслуживанию); 3 ДООН (на срок 6 месяцев) (медицинские сотрудники)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	1	
Создание	1	1 С-4 (сотрудник по координации)
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	14	

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Краткое описание предлагаемых изменений</i>
Создание	14	1 Д-1 (главный сотрудник по политическим вопросам); 1 С-5 (старший советник по вопросам деятельности полиции); 8 С-4 (6 сотрудников по политическим вопросам, 1 военный советник, 1 сотрудник по управлению проектами/мобилизации ресурсов); 2 НСС (1 сотрудник по вопросам общественной информации, 1 сотрудник по протокольным вопросам/конференционному обслуживанию); 2 МР (1 помощник по финансовым вопросам, 1 помощник по оформлению поездок)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	(8)	
Создание	1	ПГС (старший советник)
Упразднение	(9)	1 С-4 (главный медицинский сотрудник); 1 С-3 (сотрудник по административным вопросам); 3 ПС (1 старшая медсестра, 1 помощник инженера, 1 помощник по закупкам); 4 МР (1 помощник по выписке счетов, 1 помощник по рассмотрению требований, 1 помощник по материально-техническому обеспечению, 1 помощник по снабжению)
Реклассификация	—	7 должностей: 1 должность класса С-3 (сотрудник по людским ресурсам) в должность категории НСС; 6 должностей категории ПС в должности категории МР (2 помощника по людским ресурсам, 1 сотрудник по оформлению поездок, 1 сотрудник по финансовым вопросам, 1 помощник по финансовым вопросам, 1 сотрудник по закупкам)
Итого, тематическая группа III	47	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	(60)	
Создание	1	НСС (сотрудник по координации)
Упразднение	(61)	4 С-4, 8 С-3, 4 С-2, 6 ПС, 1 НСС, 38 МР
Перевод/перераспределение	—	25 должностей: 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 3 ПС, 5 НСС, 7 МР, 4 ДООН
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	(21)	
Создание	13	1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 ПС, 9 НСС
Упразднение	(34)	1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 5 ПС, 1 НСС, 14 МР
Реклассификация	—	4 должности: 2 должности категории ПС (сотрудники по вопросам безопасности) в 1 должность категории НСС (сотрудник по вопросам безопасности) и 1 должность категории МР (помощник по вопросам безопасности), 1 должность класса С-3 (сотрудник по закупкам) в должность категории НСС, 1 должность категории ПС (сотрудник по воздушным перевозкам) в должность категории НСС
Итого, МООНСА и МООНСИ	(81)	
Всего	(29)	

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочий разряд); МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Приложение VI

Ресурсы, связанные с охраной и безопасностью

(В тыс. долл. США)

Миссия	Число должностей сотрудников по обеспечению безопасности		Прочие ресурсы, связанные с охраной и безопасностью		
	Утверждено на 2015 год	Предлагается на 2016 год	Утверждено на 2015 год	Предлагается на 2016 год	Примечания
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	—	—	—
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	—	—	—	14,0	Прочие услуги по обеспечению безопасности: возмещение расходов за услуги по обеспечению безопасности, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве при проведении дискуссий в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 С-4, 2 С-3, 8 ПС, 24 МР	1 С-4, 2 С-3, 8 ПС, 24 МР	—	23,9	Прочие услуги по обеспечению безопасности: доля расходов миссии на оплату услуг частных охранных фирм, обеспечивающих контроль доступа в служебные помещения миссии
Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	—	—	2,7	6,0	Прочие услуги по обеспечению безопасности: участие в оплате услуг по обеспечению безопасности, предоставляемых Департаментом по вопросам охраны и безопасности в Аддис-Абебе
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 С-3, 11 ПС, 1 МР	1 С-3, 11 ПС, 1 МР	191,8	362,6	Прочие услуги по обеспечению безопасности: ассигнования на оплату услуг вооруженной охраны в Йемене для обеспечения безопасности автоколонны Специального советника; участие в оплате услуг по обеспечению безопасности, предоставляемых Департаментом по вопросам охраны и безопасности. Предлагаемое увеличение объема потребностей обусловлено главным образом пересмотром оценки рисков в плане безопасности в Йемене
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю	—	—	19,2	23,6	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (услуги частных охранных фирм), оплачиваемые совместно с ЮНОВА и СКНК
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	—	—	18,0	18,7	Прочие услуги по обеспечению безопасности: услуги по обеспечению личной охраны Специального посланника в ходе его миссий в регионе Великих озер

Миссия	Число должностей сотрудников по обеспечению безопасности		Прочие ресурсы, связанные с охраной и безопасностью		Примечания
	Утверждено на 2015 год	Предлагается на 2016 год	Утверждено на 2015 год	Предлагается на 2016 год	
Группа контроля по Сомали и Эритрее	–	–	62,1	62,1	–
Группа экспертов по Йемену	5 ПС	5 ПС	232,1	185,0	Сотрудники службы личной охраны
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Западной Африке/Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА)	1 ПС	1 ПС	19,2	24,6	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (услуги частных охранных фирм), оплачиваемые совместно с СКНК и Канцелярией Специального посланника по Сахелю
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)	1 С-4, 1 С-3, 13 ПС, 22 МР	1 С-4, 1 С-3, 9 ПС, 21 МР	384,0	372,8	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (услуги частных охранных фирм) 2 должности (1 С-4 и 1 МР) в Сводной службе охраны и безопасности оплачиваются Департаментом по вопросам охраны и безопасности
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	1 С-4, 1 С-3, 22 ПС, 4 НСС, 12 МР	1 С-4, 1 С-3, 28 ПС, 9 НСС, 17 МР	13 201,4	15 188,8	Развертывание 120 дополнительных сотрудников охранного подразделения Организации Объединенных Наций, в соответствии с мандатом. Кроме того, на 2016 год предлагается 16 новых должностей: по 1 ПС, 1 НСС, 1 МР в Байдоа, Беледуэине, Гароуэ и Кисмайо, 2 ПС, 1 НСС, 1 МР в Дусамаребе.
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии (РЦООНЦА)	9 МР	9 МР	–	–	–
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (СКНК)	–	–	54,5	63,2	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (услуги частных охранных фирм), оплачиваемые совместно с ЮНОВА и Канцелярией Специального посланника по Сахелю
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	1 С-4, 4 ПС, 46 МР	1 С-4, 4 ПС, 46 МР	102,2	49,4	–
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	1 ПС	1 ПС	110,8	117,3	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (услуги частных охранных фирм)

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей сотрудников по обеспечению безопасности</i>		<i>Прочие ресурсы, связанные с охраной и безопасностью</i>		<i>Примечания</i>
	<i>Утверждено на 2015 год</i>	<i>Предлагается на 2016 год</i>	<i>Утверждено на 2015 год</i>	<i>Предлагается на 2016 год</i>	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	1 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 43 ПС, 12 МР	1 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 43 ПС, 12 МР	1 698,6	300,6	Прочие услуги по обеспечению безопасности: участие в оплате услуг по обеспечению безопасности, предоставляемых Департаментом по вопросам охраны и безопасности в Ливии Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (услуги частных охранных фирм)
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	2 С-5, 2 С-4, 13 С-3, 5 С-2/ С-1, 90 ПС, 6 НСС, 419 МР, 3 ДООН	2 С-5, 2 С-4, 13 С-3, 4 С-2, 87 ПС, 6 НСС, 395 МР, 3 ДООН	12 792,2	12 498,5	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (услуги частных охранных фирм)
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	7 С-4, 8 С-3, 4 С-2, 117 ПС, 9 НСС, 120 МР	6 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 115 ПС, 10 НСС, 121 МР	9 770,6	9 845,7	Прочие услуги по обеспечению безопасности: подразделения охраны Организации Объединенных Наций (предоставляются государствами-членами/странами, предоставляющими войска) Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности (услуги частных охранных фирм)

Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.