

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
15 May 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 132 повестки дня

**Бюджет по программам на двухгодичный
период 2014–2015 годов**

Пересмотренная смета по разделам 5 «Операции по поддержанию мира», 8 «Правовые вопросы», 27 «Гуманитарная помощь», 29В «Управление по планированию программ, бюджету и счетам», 29С «Управление людских ресурсов», 29D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания», 34 «Охрана и безопасность» и 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов

Канцелярия Специального посланника по проблеме Эболы и Миссия Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о пересмотренной смете по разделам 5 «Операции по поддержанию мира», 8 «Правовые вопросы», 27 «Гуманитарная помощь», 29В «Управление по планированию программ, бюджету и счетам», 29С «Управление людских ресурсов», 29D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания», 34 «Охрана и безопасность» и 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов в части, касающейся Канцелярии Специального посланника по проблеме Эболы и Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу (МООНЧРЭ) (A/69/842).



2. В ходе рассмотрения этого доклада члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, в том числе со Специальным посланником Генерального секретаря по проблеме Эболы, которые представили дополнительную информацию и дали соответствующие разъяснения, а затем направили письменные ответы, которые были получены 14 мая 2015 года.

II. Мандат и запланированные результаты

3. Информация, касающаяся создания, мандата и цели МООНЧРЭ и Канцелярии Специального посланника по проблеме Эболы, приводится в пунктах 1–10 доклада Генерального секретаря (см. также A/69/660, пункты 4–16). Как в нем указывается, прекращение распространения вируса Эбола является общей задачей пострадавших общин, правительств большинства затронутых стран и региональных и международных субъектов. Генеральный секретарь отмечает, что деятельность Специального посланника по проблеме Эболы и МООНЧРЭ организована таким образом, чтобы содействовать, в частности, осуществлению планов реагирования в затронутых странах, тесной координации и сотрудничеству со структурами, не входящими в систему Организации Объединенных Наций, и оперативной доставке помощи с учетом конкретных потребностей разных стран. Всемирная организация здравоохранения играет ведущую роль в решении всех вопросов в области здравоохранения и в определении контрольных показателей на переходный период.

4. Более подробная информация о соответствующих функциях и обязанностях Специального посланника по проблеме Эболы и Специального представителя Генерального секретаря и об организационной структуре МООНЧРЭ и Канцелярии Специального посланника приводится в пунктах 37–41 доклада Генерального секретаря (A/69/842). В докладе указывается, что Специальный посланник, в частности, поддерживает осуществление стратегии STEPP в соответствии со стратегическими направлениями, согласованными с национальными властями¹; осуществляет контроль за использованием ресурсов, выделенных для принятия мер реагирования; определяет дополнительные потребности на 2015 год и занимается мобилизацией ресурсов, необходимых для удовлетворения этих потребностей; и анализирует результаты и накопленный опыт и оценивает отдачу от вложенных средств (там же, пункт 37). Специальный представитель Генерального секретаря и глава МООНЧРЭ отвечает за предоставление необходимой поддержки на полевом уровне правительствам и населению пострадавших стран в рамках реагирования на кризис. Специальный представитель руководит деятельностью МООНЧРЭ по оказанию поддержки наиболее пострадавшим странам, региональным и субрегиональным организациям в ответ на их просьбы, а также другим партнерам-исполнителям, включая неправительственные организации и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, в связи с оказанием скоординированной и согласованной помощи на местах. На страновом уровне Специальному представителю оказывают помощь кризис-менеджеры по Эболе, отвечающие за скоординированное реагирование на Эболу всех партнеров на местах и руко-

¹ Стратегия STEPP — «Ликвидация вспышки, лечение больных, предоставление основных услуг, поддержание стабильности и предотвращение новых вспышек».

водство деятельностью Организации Объединенных Наций и страновых групп Организации Объединенных Наций по борьбе с Эболой (там же, пункт 38).

5. В пунктах 11–18 доклада Генерального секретаря приводится информация о деятельности МООНЧРЭ, учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, Организации Объединенных Наций, национальных правительств и других партнеров-исполнителей. Генеральный секретарь указывает, что МООНЧРЭ сыграла крайне важную роль в устранении имеющихся пробелов и внедрении гибкого подхода в связи с меняющимся характером эпидемии. Среди проведенных мероприятий упоминается следующее: организация при поддержке центра материально-технического обеспечения немедленной переброски в Мали по воздуху средств индивидуальной защиты и мешков для трупов после того, как в стране был зарегистрирован первый случай заражения; оказание правительству Сьерра-Леоне поддержки в проведении операции по быстрому наращиванию сил в Западной области, в ходе которой потребовалось в срочном порядке обеспечить наличие дополнительных коек, карет скорой помощи и лабораторий; предоставление дополнительных возможностей в плане материально-технического обеспечения в целях оперативной доставки членов групп по оперативной изоляции и лечению больных Эболой в удаленные районы Либерии; перевозка образцов крови для анализа; и осуществление воздушной транспортировки по стране грузов Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), необходимых для возобновления работы школ в Либерии. В докладе отмечается, что МООНЧРЭ принимает меры для координации и обеспечения эффективности всех указанных усилий и сохранения ведущей роли правительств в осуществлении оперативной программы работы. В докладе также говорится о том, что ввиду регионального характера своей работы и с учетом возложенных на нее задач по координации мер реагирования МООНЧРЭ играла важную роль в деле укрепления сотрудничества между странами.

6. Генеральный секретарь указывает, что для предотвращения спрогнозированного в сентябре 2014 года экспоненциального повышения темпов распространения вируса, которого так боялись, в затронутых эпидемией странах были приняты беспрецедентные меры для расширения работы с больными Эболой. В таблице 1 доклада приводится информация о количестве и местонахождении центров лечения от Эболы, лабораторий и общинных центров по обеспечению ухода. В докладе Генерального секретаря также приводится информация о сотрудничестве между МООНЧРЭ и другими партнерами на страновом уровне, в частности о роли и обязанностях кризис-менеджеров по Эболе (A/69/842, пункт 42), а также о сотрудничестве с миссиями в регионе (там же, пункты 43–44) и с другими структурами (там же, пункты 45–46).

7. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что удалось добиться значительного прогресса в деятельности по четырем ключевым направлениям работы: выявление инфицированных лиц и отслеживание контактов больных; лечение больных; безопасное и достойное погребение; и налаживание взаимодействия с общинами и мобилизация населения. Благодаря согласованным и совместным усилиям всех партнеров по осуществлению деятельности удалось достичь резкого снижения темпов распространения вируса Эбола в трех наиболее пострадавших странах.

8. Генеральный секретарь далее указывает, что в феврале 2015 года с учетом последних событий в конкретных странах и имевшихся прогнозов старшее руководство МООНЧРЭ приняло решение активизировать усилия по реагированию в преддверии начала сезона дождей в апреле и оказать содействие укреплению потенциала своих партнеров-исполнителей, с тем чтобы тщательно спланировать и осуществить беспрепятственную передачу им функций МООНЧРЭ. Генеральный секретарь указывает, что сроки такой передачи функций зависят от динамики эпидемии и от того, насколько правительства затронутых стран, учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций и координационные органы смогут справиться с той ролью, которая им отводится. В рамках переходного этапа Генеральный секретарь предлагает пересмотреть кадровую структуру МООНЧРЭ, включая перевод и передачу персонала из штаб-квартиры МООНЧРЭ в Аккре в страновые отделения МООНЧРЭ в Гвинее, Либерии и Сьерра-Леоне. Замечания Консультативного комитета в отношении этих предложений излагаются в пунктах 33–37 ниже.

9. Пересмотренные предположения, положенные в основу планирования в отношении МООНЧРЭ и Канцелярии Специального посланника, излагаются в пунктах 19–36 доклада Генерального секретаря. В докладе указывается, что при условии сохранения общей позитивной тенденции к снижению заболеваемости Эболой и в соответствии с прогнозами кризис-менеджеров по Эболе на март 2015 года МООНЧРЭ может быть полностью ликвидирована к сентябрю 2015 года, при этом ориентировочные даты по странам установлены на 31 марта для Мали, 31 мая для Либерии и 31 июля для Гвинеи и Сьерра-Леоне. В докладе содержится некоторая подробная информация о конкретном запланированном переходном процессе и свертывании деятельности МООНЧРЭ в каждой из затронутых стран, а именно:

а) в том что касается странового отделения МООНЧРЭ в Либерии, то Генеральный секретарь указывает, что, как ожидается, передача Всемирной продовольственной программе (ВПП) и ВОЗ функций по материально-техническому обеспечению будет завершена к 30 апреля 2015 года и что в апреле в страновом отделении пройдет сокращение численности персонала на 50 процентов до остаточного уровня на период ликвидации до конца мая 2015 года (см. A/69/842, пункт 32);

б) в Сьерра-Леоне, где деятельность планируется завершить к 31 июля 2015 года, МООНЧРЭ уделяет основное внимание созданию объединенных групп быстрого реагирования на районном уровне и разработке планов начала передачи канцелярии Координатора-резидента функций по координации и скорейшему восстановлению (там же, пункты 33 и 34);

с) в Гвинее МООНЧРЭ занимается вопросами оперативного увеличения числа сотрудников, в частности на окружном уровне, в целях усиления эпидемиологического надзора и принятия мер реагирования (там же, пункты 35 и 36).

Кроме того, ВПП планирует взять на себя к апрелю 2015 года ответственность за обеспечение воздушных перевозок в Гвинее и Сьерра-Леоне, после чего авиасредства МООНЧРЭ будут выведены из этих стран.

10. В том, что касается отделения МООНЧРЭ в Мали, то в ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что отделение было закрыто 31 марта 2015 года и что в штатном расписании отделения по урегулированию кризиса в Мали значились одна должность кризис-менеджера по Эболе (Д-2) и две должности административных сотрудников (С-3), а также два индивидуальных подрядчика, нанятые в качестве водителей.

11. В том, что касается Канцелярии Специального посланника, то в докладе Генерального секретаря отмечается, что Специальный посланник оказывает поддержку в передаче обязанностей МООНЧРЭ учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и другим партнерам-исполнителям и что эту работу предполагается полностью завершить к концу декабря 2015 года.

12. В пунктах 47–52 доклада Генерального секретаря приводится подробная информация об оперативной деятельности МООНЧРЭ, в частности в том, что касается воздушных перевозок, информационно-коммуникационного и медицинского обслуживания, а также автотранспортных средств. В таблице бюджетных показателей по результатам излагаются ожидаемые достижения Секретариата, а информация о мероприятиях Канцелярии Специального посланника и МООНЧРЭ приводится отдельно. **Консультативный комитет отмечает, что в таблице бюджетных показателей по результатам и перечне мероприятий не содержится какой-либо количественной информации о целевых показателях и мероприятиях, которые должны быть осуществлены. Комитет выражает надежду на то, что такая информация будет включена в доклад об исполнении бюджета.** В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена дополнительная информация об ожидаемых сроках достижения показателей результатов, предусмотренных в логической структуре, которая содержится в приложении I к настоящему докладу.

13. В том, что касается связи мероприятий с двухгодичным планом по программам и программой работы на двухгодичный период 2014–2015 годов, то в пункте 57 доклада Генерального секретаря указывается, что деятельность Канцелярии Специального посланника и МООНЧРЭ относится к программе 23 «Гуманитарная помощь», а вспомогательная деятельность — к программам 4 «Операции по поддержанию мира», 6 «Правовые вопросы» и 25 «Управление и вспомогательное обслуживание». Она также относится к разделу 27 «Гуманитарная помощь», а вспомогательная деятельность — к разделу 5 «Операции по поддержанию мира», 8 «Правовые вопросы», 29B «Управление по планированию программ, бюджету и счетам», 29C «Управление людских ресурсов», 29D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания» и 34 «Охрана и безопасность» бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена дополнительная информация о роли и участии Управления по координации гуманитарных вопросов в деятельности МООНЧРЭ, которая приводится в приложении II к настоящему докладу (см. также пункт 16 ниже).

14. **Консультативный комитет приветствует прогресс, достигнутый в осуществлении важнейших направлений деятельности и снижении темпов распространения заболевания, вызываемого вирусом Эбола. Комитет также выражает признательность за усилия, предпринятые Генеральным**

секретарем и всеми другими сторонами для урегулирования кризиса, обусловленного вспышкой этого заболевания. Комитет пользуется случаем, чтобы вновь выразить признательность за самоотверженную работу и приверженность делу сотрудникам системы Организации Объединенных Наций и всем другим организациям, участвующим в усилиях по борьбе с распространением Эболы и оказанию помощи населению затронутых стран.

Накопленный опыт

15. Консультативный комитет был информирован о том, что Генеральный секретарь назначил группу высокого уровня по глобальному реагированию на кризисы в области здравоохранения для вынесения рекомендаций в целях укрепления национальных и международных механизмов для предотвращения и регулирования кризисов в области здравоохранения в будущем, принимая во внимание уроки, извлеченные из мер реагирования на вспышку заболевания, вызываемого вирусом Эбола. В частности, эта группа будет уделять особое внимание таким ключевым областям как профилактика, обеспечение готовности и диагностика, а также мерам реагирования на национальном, субнациональном и международном уровнях. Она будет заниматься широким кругом вопросов — от потенциала национальных систем здравоохранения и общинных подходов до глобальной архитектуры для устранения кризисов в области здравоохранения и мобилизации политической и финансовой приверженности и ресурсов. Ожидается, что группа представит свой доклад к концу декабря 2015 года. Кроме того, по просьбе своего Исполнительного совета ВОЗ распорядилась о том, чтобы группа независимых экспертов провела промежуточную оценку по всем аспектам мер реагирования ВОЗ с самого начала вспышки заболевания, вызываемого вирусом Эбола.

16. Консультативному комитету было далее сообщено о том, что Генеральный секретарь намерен также провести более конкретный анализ деятельности МООНЧРЭ, в том числе ее результатов и эффективности. **Консультативный комитет приветствует инициативу Генерального секретаря в этом отношении. С учетом уникального характера МООНЧРЭ Комитет считает, что важно провести углубленный обзор всех организационных, оперативных, административных и плановых аспектов деятельности Миссии и задокументировать его итоги.** В нижеследующих пунктах Комитет указывает ряд областей, которые, по его мнению, необходимо охватить при анализе накопленного опыта, включая организационную структуру, процесс планирования, кадровую структуру, управление имуществом и возмещение расходов за услуги и ресурсы, предоставленные миссиями по поддержанию мира. Кроме того, в своих предыдущих докладах об МООНЧРЭ Комитет затрагивал некоторые вопросы, касающиеся бюджетных и организационных аспектов деятельности Миссии, в частности роли Управления по координации гуманитарных вопросов (см. A/69/660, пункты 59–64), которые, по мнению Комитета, следует также охватить при проведении обзора Генерального секретаря, посвященного обобщению накопленного опыта.

III. Потребности в ресурсах

A. Замечания и рекомендации общего характера

17. Консультативный комитет напоминает о том, что в сентябре 2014 года после учреждения МООНЧРЭ и до представления подробного бюджета Генеральный секретарь обратился с просьбой о предоставлении полномочий на принятие обязательств в размере 49,9 млн. долл. США для удовлетворения потребностей Канцелярии Специального посланника и МООНЧРЭ в период с 19 сентября по 31 декабря 2014 года (A/69/404, пункт 23), касающихся в том числе кадрового компонента, включающего 283 должности². Комитет рекомендовал удовлетворить просьбу Генерального секретаря без ущерба для его будущих рекомендаций в отношении кадровой структуры и оперативных расходов (A/69/408, пункт 24). Доклад Комитета был одобрен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/3.

18. В ноябре 2014 года Генеральный секретарь представил доклад о пересмотренной смете на 2014–2015 годы (A/69/590 и Согл.1), в котором испрашивались дополнительные ресурсы в размере 189,6 млн. долл. США³ на покрытие потребностей МООНЧРЭ и Канцелярии Специального посланника в период с 19 сентября 2014 года по 31 декабря 2015 года, включая финансирование 376 временных должностей⁴ и оплату оперативных расходов⁵. В своем сопут-

² Включая 2 должности на уровне заместителя Генерального секретаря для Специального посланника и Специального представителя Генерального секретаря, 3 должности на уровне помощника Генерального секретаря для кризис-менеджеров по Эболе, возглавляющих три страновых отделения, в общей сложности 93 должности для штаб-квартиры МООНЧРЭ в Аккре, 52 должности в каждом из страновых отделений, 7 должностей для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, 6 должностей сотрудников для связи с государствами-членами в Центральных учреждениях и 20 должностей сотрудников, отвечающих за обеспечение вспомогательной поддержки в Центральных учреждениях.

³ Включая сумму в размере 49 943 600 долл. США, предусмотренную полномочиями на принятие обязательств, которые Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/3 предоставила Генеральному секретарю для покрытия потребностей Миссии в период с 19 сентября по 31 декабря 2014 года.

⁴ В том числе 8 должностей для Канцелярии Специального посланника, возглавляемой Специальным посланником (в ранге заместителя Генерального секретаря); 137 должностей для штаб-квартиры Миссии в Аккре, возглавляемой Специальным представителем Генерального секретаря (в ранге заместителя Генерального секретаря); 72 должности для каждого из страновых отделений, возглавляемых кризис-менеджерами по Эболе (в ранге помощника Генерального секретаря; 6 должностей для отделения связи в Нью-Йорке; 7 должностей для Регионального центра обслуживания в Энтеббе; 2 должности, приданные Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ); а также 20 должностей в 2014 году и 9 должностей в 2015 году для вспомогательной поддержки из Центральных учреждений.

⁵ Оперативные потребности складываются из следующего: содержание восьми воздушных судов, задействуемых для поддержки мероприятий в связи с Эболой, в том числе одного из авиапарка Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) и одного из авиапарка Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) (28 млн. долл. США); авиапреброска имущества и расходных материалов для мероприятий в связи с Эболой (16 млн. долл. США); обеспечение возможностей для медицинской эвакуации персонала Организации Объединенных Наций (9 млн. долл. США); приобретение информационно-коммуникационного оборудования и средств связи (41 млн. долл. США); приобретение восьми полноприводных бронированных машин

ствующем докладе (A/69/660) Консультативный комитет выразил мнение о том, что в докладе Генерального секретаря не было приведено достаточно подробной информации, которая позволяла бы принять обоснованное решение, и не были вполне ясно освещены некоторые аспекты, в частности: конкретные функции и задачи МООНЧРЭ в сопоставлении с функциями и задачами других партнеров, борющихся с Эболой; оправданность многочисленности запрашиваемых должностей, в том числе должностей высокого ранга; необходимость крупного присутствия в штаб-квартире МООНЧРЭ в Аккре, а не в затронутых Эболой странах. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее: а) уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства на сумму не свыше 104 582 400 долл. США для покрытия потребностей МООНЧРЭ и Канцелярии Специального посланника в период с 19 сентября 2014 года по 30 июня 2015 года; б) начислить взносы на всю эту сумму, т.е. 104 582 400 долл. США; и с) просить Генерального секретаря представить подробное бюджетное предложение для рассмотрения на возобновленной шестьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи. Рекомендации Комитета были одобрены Ассамблеей в ее резолюции 69/262. Комитету сообщили, что вся вышеназванная сумма, т.е. 104 582 400 долл. США, была начислена государствам-членам в виде причитающихся с них взносов.

19. В нынешнем бюджетном предложении Генерального секретаря на покрытие потребностей Канцелярии Специального посланника и МООНЧРЭ в период с 1 сентября 2014 года по 31 декабря 2015 года испрашиваются ресурсы в объеме 90 950 800 долл. США брутто (88 094 000 долл. США нетто). В валовом выражении это на 102 671 700 долл. США, или 53 процента, меньше пересмотренной сметы, содержащейся в первоначальном предложении Генерального секретаря (A/69/590 и Согг.1). Кроме того, новая цифра на 13 631 600 долл. США меньше той, которой определялся объем полномочий на принятие обязательств, предоставленных Генеральному секретарю согласно резолюции 69/262 Генеральной Ассамблеи.

20. По запросу Консультативного комитета его снабдили таблицей, в которой статьи расходов из пересмотренной сметы МООНЧРЭ на 2014–2015 годы в том ее виде, в каком она была первоначально представлена Генеральным секретарем (A/69/590 и Согг.1), сопоставлялись с такими же статьями из ее нынешней редакции (A/69/842); эта таблица приводится в приложении III к настоящему докладу. При этом Комитету сообщили, что уменьшение потребностей, предусматриваемое в нынешней редакции сметы, вызвано тем, что в предположения, легшие в основу планирования, были внесены значительные изменения, отражающие эволюцию эпидемиологической ситуации, сокращение намечавшегося срока функционирования МООНЧРЭ и закрытие страновых отделений раньше ожидавшегося срока (см. выше, пункт 9).

21. Консультативный комитет поинтересовался дальнейшей судьбой избыточно начисленных средств на нужды МООНЧРЭ (по сравнению с нынешним предложением Генерального секретаря излишек составит примерно 13,6 млн. долл. США), и ему сообщили, что после того, как Генеральная Ас-

(3 млн. долл. США); оплата путевых расходов 120 временно нанятых сотрудников (7 млн. долл. США); оплата контрактных услуг 110 добровольцев Организации Объединенных Наций, привлекаемых для мероприятий по чрезвычайному реагированию (9 млн. долл. США).

самблея утвердит ассигнования на основе нынешнего предложения, Секретариат предпримет следующие шаги: а) объем предоставленных Генеральному секретарю полномочий на принятие обязательств будет скорректирован в сторону уменьшения, чтобы отразить уровень утвержденных ассигнований; и b) соответствующим образом будут скорректированы и утвержденные суммы средств, выделяемых по различным бюджетным разделам. Кроме того, в декабре 2015 года, когда будет приниматься общая резолюция о финансировании предлагаемого бюджета по программам на 2016–2017 годы, будет произведена корректировка взносов, причитающихся с государств-членов, в виде зачета им разницы между объемом средств, привлеченных в рамках полномочий на принятие обязательств, и окончательным утвержденным объемом ассигнований. В этой связи Комитет отмечает, что все начисляемые денежные взносы, относящиеся к регулярному бюджету, сводятся воедино для их расходования на нужды финансируемой из этого бюджета программы работы и что, как следует из вышеуказанной информации, переплаченные взносы будет поэтому невозможно вернуть государствам-членам, пока не будет принята общая резолюция о финансировании предлагаемого бюджета по программам на 2016–2017 годы.

22. Консультативный комитет напоминает, что в своем предыдущем докладе он отметил, что штатное расписание МООНЧРЭ выглядит построенным по подобию типичной полевой операции, рассчитанной на долгосрочную перспективу (A/69/660, пункт 37), тогда как МООНЧРЭ обладает такими отличительными чертами, как а) особенная стратегическая задача и цель, заключающаяся в налаживании сотрудничества с другими партнерами для того, чтобы остановить вспышку лихорадки Эбола (после чего Миссия будет расформирована); и b) привязка краткосрочных оперативных задач к целям, которые надлежит достичь в 30-, 60- и 90-дневный срок. **Консультативный комитет отмечает, что первоначальная смета потребностей МООНЧРЭ оказалась нереалистичной. Комитет признает, что отчасти это могло быть вызвано неизбежными сложностями при подсчете таких потребностей, обусловленными уникальностью МООНЧРЭ и стремительностью, с которой она была развернута.** Однако, поскольку Организация Объединенных Наций уже несколько десятилетий занимается планированием развертывания полевых миссий, приобретая на этом большой навык и опыт, Комитет ожидал более умелой оценки специфических обстоятельств, в которых действует МООНЧРЭ, и составления соответствующей сметы, подогнанной под ее потребности.

23. Консультативный комитет отмечает, что объем начисленных государствам-членам взносов в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций на 2014–2015 годы превышает ныне предлагаемую Генеральным секретарем пересмотренную смету потребностей МООНЧРЭ на более чем 13,6 млн. долл. США. Комитет отмечает также, что если бы Генеральная Ассамблея утвердила тот объем ресурсов, который испрашивался Генеральным секретарем в первоначальной редакции этой сметы (A/69/590 и Согг.1), то государства-члены переплатили бы в регулярный бюджет более чем 100 млн. долл. США. Ввиду этого Комитет рассчитывает, что при проведении упомянутого выше обобщения полученных уроков (см. выше, пункт 16) Генеральный секретарь включит в него обзор процесса планирования МООНЧРЭ.

В. Расходы за текущий период

24. По запросу Консультативного комитета его снабдили информацией о фактических (по состоянию на 31 марта 2015 года) расходах на покрытие потребностей МООНЧРЭ и Канцелярии Специального посланника в разбивке по разделам бюджета и в сопоставлении с суммами, которые предусматривались в рамках полномочий на принятие обязательств, предоставленных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/262; эта информация приводится в приложении IV к настоящему докладу (см. также приложение III к нему же). Эта информация показывает, что с 19 сентября 2014 года по 31 марта 2015 года из 104 582 400 долл. США (верхний предел полномочий на принятие обязательств) было потрачено в общей сложности 63 321 100 долл. США, что прогнозируемые расходы за шестимесячный период с 1 апреля по 30 сентября 2015 года оцениваются в 24 603 400 долл. США и что совокупный объем прогнозируемых расходов за период с 19 сентября 2014 года по 30 сентября 2015 года оценивается в 87 924 500 долл. США, составляя 84,1 процента от верхнего предела полномочий на принятие обязательств.

С. Сметные дополнительные потребности в ресурсах на двухгодичный период 2014–2015 годов

25. Предполагаемые дополнительные потребности в ресурсах на двухгодичный период 2014–2015 годов оцениваются в 88 094 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала) и относятся к разделам 5 «Операции по поддержанию мира» (881 600 долл. США), 8 «Правовые вопросы» (100 200 долл. США), 27 «Гуманитарная помощь» (84 554 200 долл. США), 29В «Управление по планированию программ, бюджету и счетам» (150 200 долл. США), 29С «Управление людских ресурсов» (888 900 долл. США), 29D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания» (1 252 700 долл. США), 34 «Охрана и безопасность» (266 200 долл. США) и 36 «Налогообложение персонала» (2 856 800 долл. США). Сумма в размере 84 554 200 долл. США, испрашиваемая по разделу 27 «Гуманитарная помощь», складывается из 2 687 900 долл. США на нужды Канцелярии Специального посланника и 81 866 300 долл. США на нужды МООНЧРЭ. В таблице 2 доклада Генерального секретаря предполагаемые дополнительные потребности в ресурсах приведены в разбивке по разделам бюджета, а в таблице 3 — по статьям расходов. В приложении V к настоящему докладу приводится сводная информация о предполагаемых дополнительных потребностях Канцелярии Специального посланника и МООНЧРЭ на период с 19 сентября 2014 года по 31 декабря 2015 года в разбивке по разделам бюджета и статьям расходов. **Кроме случаев, когда в последующих пунктах предусмотрено иное, Консультативный комитет рекомендует утвердить кадровые и иные ресурсы, которые испрашиваются для МООНЧРЭ и Канцелярии Специального посланника на 2014–2015 годы.**

26. Сопоставив объем расходов по состоянию на 31 марта 2015 года с пересмотренным объемом ассигнований (см. ниже, таблицу 1), Консультативный комитет усматривает по определенным бюджетным разделам потенциал для поглощения предполагаемых дополнительных потребностей. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генераль-

ного секретаря добиться покрытия дополнительных потребностей на двухгодичный период 2014–2015 годов, предусматриваемых для вспомогательной поддержки из Централных учреждений по бюджетным разделам 5 «Операции по поддержанию мира», 8 «Правовые вопросы», 29В «Управление по планированию программ, бюджету и счетам» и 34 «Охрана и безопасность», за счет уже имеющихся ресурсов.

Таблица 1
МООНЧРЭ: сопоставление объема расходов по состоянию на 31 марта 2015 года с пересмотренным объемом ассигнований
(В долл. США)

Раздел бюджета		Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы	Фактические расходы по состоянию на 31 марта 2015 года	В процентах	Дополнительные потребности, предусматриваемые на 2014–2015 годы
27	Гуманитарная помощь	35 238 200	22 792 700	64,7	84 554 200a
5	Операции по поддержанию мира	112 956 200	64 715 100	57,3	881 600
8	Правовые вопросы	47 986 900	29 061 800	60,6	100 200
29В	Управление по планированию программ, бюджету и счетам	37 029 300	22 428 800	60,6	150 200
29С	Управление людских ресурсов	76 584 200	47 577 200	62,1	888 900
29D	Управление централизованного вспомогательного обслуживания	193 042 800	127 093 000	65,8	1 252 700
34	Охрана и безопасность	243 751 200	147 185 800	60,4	266 200

^a Включая 81 866 300 долл. США для МООНЧРЭ и 2 687 900 долл. США для Канцелярии Специального посланника по Эболе.

Предлагаемое штатное расписание

27. Как указывается в пункте 61 доклада Генерального секретаря, испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: а) поэтапное расширение и постепенное сокращение размеров штаб-квартиры МООНЧРЭ и ее страновых отделений в рамках адаптации к условиям в затронутых странах; б) 11 должностей в Канцелярии Специального посланника по Эболе в Женеве и Нью-Йорке; в) 5 должностей в Региональном центре обслуживания в Энтеббе; и d) 14 должностей временного персонала общего назначения на различные сроки для оказания вспомогательной поддержки из Централных учреждений. Генеральный секретарь указывает далее, что штат Миссии был доукомплектован 125 сотрудниками Организации Объединенных Наций, включая 63 сотрудника Организации Объединенных Наций из Секретариата, 54 сотрудника системы Организации Объединенных Наций, прикомандированных с возмещением расходов, и 8 сотрудников системы Организации Объединенных Наций, прикомандированных без возмещения расходов, временно размещенных в 2014 и 2015 годах на различные сроки в штаб-квартире МООНЧРЭ в Аккре и в ее страновых отделениях в Гвинее, Либерии и Сьерра-Леоне. Генеральный секретарь указывает также, что при подсчете потребностей МООНЧРЭ использовались следующие показатели доли вакантных должностей: для международного персонала — 4 процента в Аккре, 7 процентов в

Гвинее, 4 процента в Либерии и 11 процентов в Сьерра-Леоне; для национальных сотрудников-специалистов и для национального персонала местного разряда — соответственно 2 и 3 процента во всех пунктах; для добровольцев Организации Объединенных Наций — 8 процентов в Аккре и Гвинее, 4 процента в Либерии и 5 процентов в Сьерра-Леоне.

28. Кроме того, в докладе указывается, что структура штатного расписания МООНЧРЭ находится в процессе реконфигурации: персонал из находящейся в Аккре штаб-квартиры МООНЧРЭ будет передислоцирован/переведен в страновые отделения в Либерии, Гвинее и Сьерра-Леоне для борьбы со вспышкой Эболы на уровне округов. В таблицах 1–8, приводимых в приложении I к докладу Генерального секретаря, представлено штатное расписание МООНЧРЭ и Канцелярии Специального посланника на каждый месяц всего срока их функционирования, причем данные по МООНЧРЭ даются в разбивке: штаб-квартира в Аккре, страновые отделения в Либерии, Гвинее и Сьерра-Леоне, а также присутствие в Мали.

29. Данные, представленные в таблицах, показывают: а) увеличение общего количества должностей, предлагаемых для МООНЧРЭ (не считая 11 должностей в Канцелярии Специального посланника), с 273 (фактическая цифра) — в конце февраля до 310 — в марте при последующем его уменьшении до 301 — в апреле, 251 — в мае, 163 — в июне, 141 — в июле и 45 — в августе; б) уменьшение количества должностей, предлагаемых для штаб-квартиры Миссии в Аккре, с 72 — в конце апреля до 20 — в мае; в) уменьшение количества должностей, предлагаемых для странового отделения в Либерии, с 52 — в апреле до 29 в мае и 1 — в июне; д) увеличение количества должностей, предлагаемых для странового отделения в Сьерра-Леоне, с 65 — в конце февраля до 107 — в мае при последующем его уменьшении до 70 — в июле и 6 — в августе; е) увеличение количества должностей, предлагаемых для странового отделения в Гвинее, с 65 — в конце февраля до 90 — в мае при последующем его уменьшении до 48 — в июле и 17 — в августе.

Должности высокого уровня

30. В своем предыдущем докладе Консультативный комитет выразил мнение, что для предлагаемой структуры МООНЧРЭ, как представляется, характерен перекос в сторону руководящих должностей и что классы/уровни многих предлагаемых должностей, по-видимому, являются высокими по сравнению с предусмотренными для этих должностей функциями и обязанностями, которые в основном носят логистический и вспомогательный характер (см. A/69/660, пункт 38). В своей резолюции 69/262 Генеральная Ассамблея также выразила сожаление по поводу того, что предлагаемая кадровая структура, включающая ряд должностей высокого уровня, представляется крупной, и просила Генерального секретаря пересмотреть в контексте следующего предлагаемого бюджета кадровые потребности как МООНЧРЭ, так и Канцелярии Специального посланника с целью обеспечения того, чтобы кадровая структура была соразмерна с их мандатами и чтобы финансовые ресурсы были сосредоточены на осуществлении оперативной деятельности.

31. Консультативный комитет отмечает, что в штатном расписании Миссии по-прежнему насчитывается большое число старших должностей. Например, как показано в приложении I к докладу Генерального секретаря, в январе

2015 года в МООНЧРЭ насчитывалось в общей сложности 268 сотрудников, включая Специального представителя Генерального секретаря на уровне заместителя Генерального секретаря (в дополнение к Специальному посланнику также на уровне заместителя Генерального секретаря) и три кризис-менеджера по Эболе на уровне помощника Генерального секретаря, а также шесть сотрудников на уровне Д-2, 10 сотрудников на уровне Д-1 и 17 сотрудников на уровне С-5. С учетом сроков рассмотрения предложений Генерального секретаря Генеральной Ассамблеей и поскольку Миссия уже приступила к сокращению персонала, Консультативный комитет не выносит никаких рекомендаций в отношении реклассификации предлагаемых должностей в сторону понижения. **Однако Комитет по-прежнему не убежден в том, что необходимы две должности на уровне заместителя Генерального секретаря, и, в частности, не понимает, почему функции главы МООНЧРЭ не могут выполняться сотрудником на уровне помощника Генерального секретаря под стратегическим руководством Специального посланника или почему функции трех кризис-менеджеров по Эболе, возглавляющих страновые отделения, не могут выполняться сотрудниками на уровне Д-2.**

32. **Что касается обеспокоенности, выраженной Генеральной Ассамблеей (см. пункт 30 выше), а также его собственных замечаний по этому вопросу, то Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы должности МООНЧРЭ, в частности должности высокого уровня, сохранялись только до тех пор, пока это необходимо для выполнения мандата Миссии. Консультативный комитет также рекомендует предложить Генеральному секретарю обеспечить, чтобы в рамках вышеупомянутого мероприятия по обобщению опыта (см. пункт 16 выше) были проведены всеобъемлющий обзор кадровой структуры Миссии и оценка, с учетом накопленного опыта, действенности и эффективности кадровой структуры МООНЧРЭ, в частности дополнительной ценности большого числа должностей высокого уровня, а также сопоставительный анализ этой кадровой структуры с кадровыми структурами других подразделений системы Организации Объединенных Наций, действующих в аналогичных условиях.**

Реорганизация Миссии

33. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена дополнительная информация о конкретных должностях, которые предлагается перераспределить в контексте реорганизации МООНЧРЭ. Представленная информация приводится в обобщенном виде в приложении VI к настоящему докладу. Консультативный комитет также просил представить дополнительные разъяснения в отношении предлагаемой реорганизации МООНЧРЭ, в том числе в отношении цели перевода в Сьерра-Леоне и Гвинее должностей из штаб-квартиры МООНЧРЭ в Аккре и странового отделения в Либерии, а также в отношении конкретных мероприятий, которые будут проводиться на районном уровне, и того, каким образом они, как ожидается, будут дополнять деятельность страновой группы Организации Объединенных Наций и других субъектов, участвующих в мероприятиях по борьбе с Эболой.

34. **С учетом предлагаемых быстрых темпов расширения ресурсов страновых отделений в Сьерра-Леоне и Гвинее и короткого периода времени, оставшегося до предлагаемого сокращения тех же ресурсов, Консульта-**

тивный комитет подчеркивает необходимость обеспечения того, чтобы распределение должностей и персонала производилось эффективно с оперативной точки зрения. Более того, насколько это возможно, усилия должны быть сосредоточены на том, чтобы передать знания и функции страновой группе Организации Объединенных Наций и любым другим соответствующим субъектам, а не на том, чтобы перевести персонал из одного места службы в другое на весьма короткий период времени.

Рекомендации в отношении кадровых предложений

35. Информация о кадровых потребностях в том, что касается вспомогательной поддержки в Центральных учреждениях в Нью-Йорке в 2014 и 2015 годах, приводится в пункте 67 доклада Генерального секретаря (A/69/842). В ответ на запрос Консультативного комитета ему был представлен график заполнения всех вспомогательных должностей в Центральных учреждениях, включая уже заполненные должности, должности, которые будут заполнены до августа 2015 года, и количество и срок действия должностей, которые потребуются на период после августа 2015 года; этот график содержится в приложении VII к настоящему докладу. Консультативный комитет просил представить дополнительные разъяснения в отношении предлагаемых потребностей во вспомогательной поддержке в сентябре 2015 года после запланированной ликвидации МООНЧРЭ в августе 2015 года. **После рассмотрения представленной информации Консультативный комитет по-прежнему не убежден в обоснованности этих потребностей и рекомендует не утверждать ресурсы, испрашиваемые на шестимесячный период начиная с сентября 2015 года для оказания вспомогательной поддержки в Центральных учреждениях в Нью-Йорке. Потребности в любых некадровых ресурсах должны быть соответствующим образом скорректированы.**

36. Консультативному комитету было сообщено, что в рамках раздела 34 предлагается создать должность консультанта по снятию стресса (С-4), который будет оказывать вспомогательную поддержку в Центральных учреждениях (см. приложение VII к настоящему докладу) и предлагаемые расходы на поездки которого составят 12 558 долл. США. **Консультативный комитет сомневается в необходимости такой должности, поскольку в Аккре уже имеется должность консультанта по снятию стресса, который оказывает помощь сотрудникам в районе действия Миссии, и рекомендует не утверждать такую должность. Потребности в любых некадровых ресурсах, включая потребности в поездках, должны быть соответствующим образом скорректированы.**

37. В таблице 8 приложения I к докладу Генерального секретаря (A/69/842) указывается, что на конец февраля 2015 года в Региональном центре обслуживания в Энтеббе не было развернуто никаких сотрудников МООНЧРЭ и что пять сотрудников планируется развернуть в Центре на период с марта по июнь 2015 года и впоследствии четырех сотрудников планируется развернуть в июле и августе 2015 года. Консультативный комитет запросил обновленную информацию о фактическом количестве сотрудников МООНЧРЭ, размещенных в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, и ему было сообщено, что на конец апреля 2015 года ни одного сотрудника МООНЧРЭ не находилось в Центре с марта 2015 года. Консультативный комитет запросил дополнительные разъяснения в отношении предлагаемой просьбы и оснований для развертывания

сотрудников в Центре в период, когда происходит сокращение МООНЧРЭ, но не получил убедительных объяснений в поддержку этого предложения. **В этой связи Консультативный комитет рекомендует не утверждать пять должностей, испрашиваемых для Регионального центра обслуживания в Энтеббе. Потребности в любых некадровых ресурсах должны быть соответствующим образом скорректированы.**

Канцелярия Специального посланника

38. Для Канцелярии Специального посланника предлагается создать 11 должностей, в том числе две должности (1 должность заместителя Генерального секретаря и 1 должность категории общего обслуживания) в Женеве и девять должностей (1 Д-1, 2 С-5, 4 С-4 и 2 должности категории общего обслуживания) в Нью-Йорке. Генеральный секретарь отмечает, что при исчислении расходов на финансирование предлагаемых должностей в Нью-Йорке использовался показатель доли вакантных должностей в размере 25 процентов. В таблице 2 приложения I к докладу Генерального секретаря приводится информация о фактическом и предлагаемом заполнении испрашиваемых должностей с разбивкой по месяцам в течение всего срока действия Канцелярии, которую планируется закрыть к концу декабря 2015 года. Согласно графику создания должностей общее число должностей, как ожидается, постепенно возрастет с восьми в апреле 2015 года до не более 11 в период с июля по сентябрь 2015 года и несколько сократится до 10 должностей в период с октября по декабрь 2015 года. Консультативный комитет запросил дополнительные разъяснения в отношении дальнейшей потребности в должностях для Канцелярии Специального посланника в период после сентября 2015 года. Представленная информация содержится в приложении VIII к настоящему докладу.

39. Кроме того, Консультативный комитет запросил более подробную информацию о дополнительных функциях и рабочей нагрузке Канцелярии, на основании которых предлагается увеличить число должностей с восьми в апреле 2015 года до 11 в августе 2015 года. Комитету было сообщено, что ситуация с семью заполненными должностями в Канцелярии Специального посланника по состоянию на апрель 2015 года отражает то обстоятельство, что на три должности в настоящее время ведется набор, одна должность освободилась в январе 2015 года и еще две — в марте 2015 года. Канцелярия намерена завершить набор на все должности к маю 2015 года, когда все 10 должностей Канцелярии будут заполнены. Комитету было также сообщено, что предлагается создать еще одну должность для второго сотрудника по программам (С-4), который будет обеспечивать надлежащее укомплектование штатами секретариата Многопартнерского целевого фонда реагирования на Эболу и отчетность за использование ресурсов, полученных для борьбы с Эболой.

40. Консультативному комитету было также сообщено, что начиная с января 2015 года функции и должности Отделения связи для реагирования на Эболу МООНЧРЭ были объединены с функциями и должностями Канцелярии Специального посланника.

Некадровые ресурсы

41. В таблице 3 доклада Генерального секретаря указывается, что для Канцелярии Специального посланника и МООНЧРЭ, а также для различных подразделений, оказывающих вспомогательную поддержку в Центральных учреждениях, испрашиваются некадровые ресурсы на сумму 58 024 100 долл. США (исключая испрашиваемые ресурсы для временного персонала общего назначения по статье прочих расходов по персоналу). Консультативному комитету была представлена дополнительная информация об испрашиваемых ресурсах, которые включают:

- a) 343 400 долл. США на — консультантов;
- b) 7 714 900 долл. США — на поездки персонала;
- c) 1 254 500 долл. США — на услуги по контрактам, главным образом информационно-технические услуги, включая набор на международной основе персонала для обслуживания инфраструктуры в области информационно-коммуникационных технологий;
- d) 33 210 200 долл. США — на покрытие общих оперативных расходов, включая, в частности: 11 259 800 долл. США на аренду и эксплуатацию шести авиатранспортных средств; 9 793 900 долл. США на воздушную перевозку важнейшего имущества и предметов снабжения Миссии для поддержки мер реагирования; 1 053 200 долл. США на совместное медицинское обслуживание, включая медицинскую эвакуацию персонала Организации Объединенных Наций; 3 778 500 долл. США на услуги по воздушной медицинской эвакуации; 3 995 700 долл. США на коммерческую связь; и 1 982 100 долл. США на аренду и содержание помещений в различных пунктах базирования МООНЧРЭ в Гане, Гвинее, Либерии и Сьерра-Леоне;
- e) 3 564 400 долл. США — на удовлетворение потребностей МООНЧРЭ в горюче-смазочных материалах;
- f) 8 524 600 долл. США — на приобретение активов для создания геопространственных, информационно-телекоммуникационных технических объектов инфраструктуры в штаб-квартире МООНЧРЭ, трех региональных штаб-квартирах, четырех центрах материально-технического снабжения и 12 передовых базах материально-технического снабжения для поддержки деятельности по реагированию на кризис, вызванный Эболой;
- g) 1 753 200 долл. США — на приобретение восьми полноприводных бронетранспортеров, двух машин скорой помощи и оборудования для автоматической.

Консультанты

42. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено, что предлагаемые ассигнования на консультантов включают сумму в размере 15 184 долл. США на услуги одного консультанта с опытом работы в области перспективного планирования для оказания Специальному представителю Генерального секретаря стратегической консультативной помощи в определении наиболее эффективных методов работы в течение следующего 60-дневного периода функционирования МООНЧРЭ. **Консультативный комитет считает, что перспективное планирование является одной из основных функций**

исполнительного руководства и управления и что любые необходимые эксперты уже должны иметься в Организации. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать ассигнования, испрашиваемые на услуги консультанта в области перспективного планирования.

Автотранспортные средства

43. В пункте 51 доклада Генерального секретаря указывается, что МООНЧРЭ получила от других миссий в общей сложности 530 автотранспортных средств, из которых 148 будут оставлены в МООНЧРЭ для использования в ее штаб-квартире и трех страновых отделениях, а остальные к сентябрю 2015 года будут предоставлены в дар либо переданы партнерам, в том числе принимающим правительствам, учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и неправительственным организациям в соответствии с установленным планом дарения. По состоянию на 28 февраля 2015 года было передано в дар 76 автотранспортных средств.

44. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена дополнительная информация, в том числе данные о 530 автотранспортных средствах с разбивкой по типу автотранспортного средства и их распределении между штаб-квартирой МООНЧРЭ и тремя страновыми отделениями, общей стоимости и расходах на перевозку автотранспортных средств и получателях 76 переданных в дар автотранспортных средств; эта информация приводится в приложении IX к настоящему докладу. Консультативному комитету было также сообщено, что приобретенные МООНЧРЭ автотранспортные средства были получены из следующих источников: а) восемь бронетранспортеров и две машины скорой помощи были получены из стратегических запасов материальных средств для развертывания на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) (БСООН) на основе погашения расходов на пополнение запасов; б) 402 легковых автомобиля были получены от Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) по линии межмиссионских договоренностей о передаче имущества; в) 61 полноприводной легковой автомобиль был получен от Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) по линии межмиссионских договоренностей о передаче имущества; d) 50 легковых автомобилей были получены от Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) по линии межмиссионских договоренностей о передаче имущества; е) пять легковых автомобилей были получены от Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) и уже были возвращены ООНКИ; и f) два легковых автомобиля были получены от Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) и в настоящее время возвращаются МИНУСМА.

45. Консультативному комитету было также сообщено, что в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) имущество, переводимое из одной миссии в другую, не указывается в финансовой ведомости направляющей миссии, а учитывается в качестве имущества получающей миссии. Стоимость переведенного имущества состоит из его капитализированной стоимости за вычетом любой накопленной амортизации и убытков от обесценения. Расходы на перевозку покрываются принимающей миссией. Из 530 полученных автотранспортных средств 513 представляют со-

бой подержанные излишние автомобили, переведенные в МООНЧРЭ из ЮНАМИД (402 автотранспортных средства), ВСООНЛ (61 автотранспортное средство) и СОООНР (50 автотранспортных средств) с остаточной стоимостью 2 364 573 долл. США. Кроме того, семь автотранспортных средств с остаточной стоимостью 57 250 долл. США были получены во временное пользование от ОООНКИ (5 автотранспортных средств) и МИНУСМА (2 автотранспортных средства) и уже были возвращены или возвращаются в настоящее время этим миссиям. Десять автотранспортных средств (8 бронетранспортеров и 2 машины скорой помощи) были получены МООНЧРЭ из стратегических запасов материальных средств для развертывания БСООН, и общие расходы на них составили 1 747 332 долл. США, включая покупную цену (1 222 824 долл. США), сборы за пользование стратегическими запасами материальных средств для развертывания (109 547 долл. США), расходы на перевозку (410 890 долл. США) и сборы за наземное обслуживание (4071 долл. США). Все расходы на эти автотранспортные средства были покрыты МООНЧРЭ.

46. Что касается 148 автотранспортных средств, которые было предложено сохранить для внутреннего использования (см. пункт 43 выше), Консультативный комитет информировали о том, что МООНЧРЭ сохранит 140 из 148 автотранспортных средств для внутреннего использования в поддержку основной и оперативной работы, которая будет выполняться до закрытия МООНЧРЭ, после чего эти автотранспортные средства будут безвозмездно переданы бенефициарам, которые уже определены или которые в настоящее время определяются. К таким 140 автотранспортным средствам относятся: 15, которые будут оставлены в Аккре, 49 — в Сьерра-Леоне (34 во Фритауне, 15 на местах), 45 — в Гвинее (28 в Конакри, 17 на местах) и 31 — в Либерии (22 в Монровии, 9 на местах). Консультативный комитет далее информировали о том, что остальные восемь автотранспортных средств включают бронемшины, из которых одна будет списана, четыре переведены в МИНУСМА по ставкам пополнения запасов, две будут оставлены в Гвинее, а одна — в Сьерра-Леоне для внутреннего использования МООНЧРЭ в соответствии с оценкой риска в плане безопасности в 2015 году, которая была одобрена Департаментом по вопросам охраны и безопасности. После закрытия МООНЧРЭ три бронемшины, оставленные в МООНЧРЭ, будут либо переданы другим полевым миссиям или оставлены в качестве резерва стратегических запасов для развертывания в БСООН.

47. Консультативный комитет напоминает об упоминании в его предыдущем докладе о том, что его информировали о том, что передача имущества Организации Объединенных Наций между миссиями и последующая передача избыточных автотранспортных средств, полученных МООНЧРЭ, соответствует обычной практике управления активами в полевых операциях (см. [A/69/660](#), пункт 50). В ответ на вопрос о выполнении положений и правил Организации Объединенных Наций в ходе развертывания и операций МООНЧРЭ Консультативный комитет информировали о том, что предусмотрены специальные меры в области набора персонала, закупок и управления имуществом, которые обсуждаются в пунктах 54 и 55 ниже (см. также приложение XII к настоящему докладу). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в соответствующем докладе о ходе работы подробный отчет о всех автотранспортных средствах, переданных МООНЧРЭ, включая информацию о типах автотранспортных**

средств, миссиях, откуда они получены, и номинальной стоимости, транспортных расходах, а также полную информацию о безвозмездной передаче автотранспортных средств. В докладе о ходе работы следует также представить полную информацию об использовавшихся процедурах приобретения и списания автотранспортных средств. Консультативный комитет надеется на освещение этого вопроса в будущем докладе Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях Организации Объединенных Наций (см. пункт 56 ниже).

Воздушные операции

48. Информация о воздушных перевозках представлена в пунктах 16 и 50 доклада Генерального секретаря (A/69/842). В них отмечается, что воздушные операции и имущество МООНЧРЭ объединены с воздушными операциями и имуществом Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций для обеспечения единого графика полетов и сокращения штатов, предотвращения дублирования структур и объединения ресурсов в поддержку международных мер по оказанию чрезвычайной помощи. В ответ на запрос Консультативный комитет информировали о том, что в период с октября 2014 года по март 2015 года МООНЧРЭ осуществляла эксплуатацию в общей сложности семи воздушных средств (5 вертолетов и 2 самолета) и осуществила в общей сложности 1881 вылет, перевезя 16 305 пассажиров и 66 391 кг грузов. В этот же период Служба гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций осуществляла эксплуатацию в общей сложности восьми воздушных средств (3 вертолета и 5 самолетов) и осуществила в общей сложности 1802 вылета, перевезя 10 225 пассажиров и 58 118 кг грузов. Комитету была также предоставлена дополнительная информация о ежемесячных воздушных перевозках, осуществлявшихся МООНЧРЭ и Службой гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что к концу апреля 2015 года эксплуатация всех принадлежащих МООНЧРЭ вертолетов прекратится. Ожидается, что эксплуатации базирующегося в Аккре самолета прекратится в июне 2015 года. В ответ на вопрос о статусе воздушных средств Консультативный комитет информировали о том, что пять вертолетов, упомянутых в пунктах 32, 34 и 36 доклада Генерального секретаря, были демобилизованы в апреле 2015 года и что функции их эксплуатации взяла на себя ВПП в пострадавших странах.

49. Учитывая значительный объем ресурсов, задействованный в обеспечении воздушных перевозок, Консультативный комитет считает необходимым внимательно рассмотреть все аспекты воздушных операций МООНЧРЭ в контексте вышеупомянутой процедуры изучения накопленного опыта (см. пункт 16 выше). Как отмечается в его предыдущем докладе (см. A/69/660, пункт 43), Консультативный комитет считает, что в целях предотвращения дублирования и обеспечения оптимального использования ресурсов можно было бы уделять повышенное внимание усилению существующего межучрежденческого потенциала ЮНИСЕФ, ВПП и Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций до создания объединенного центра воздушных операций в МООНЧРЭ. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря комплексно изучить организационные и оперативные аспекты воздушных перевозок**

МООНЧРЭ в контексте вышеупомянутой процедуры изучения накопленного опыта в целях оценки того, оказывались ли услуги наиболее эффективным и действенным образом.

Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

50. В пункте 48 своего доклада Генеральный секретарь отмечает, что группа геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий МООНЧРЭ взаимодействовала с Отделом информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки и тематическими блоками экстренной связи учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в целях обеспечения базовой инфраструктуры в рамках реагирования на проблему Эболы со стороны всей системы Организации Объединенных Наций. В частности, МООНЧРЭ оказывает информационно-коммуникационные услуги Миссии и учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций на уровне штаба Миссии, трех региональных штаб-квартир, четырех логистических центров и всех передовых логистических баз. На уровне, помимо передовых логистических баз, такие услуги предоставляются учреждениями, фондами и программами под руководством ВПП.

51. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация об оказываемых услугах и связанных с ними средствах и другом приобретенном оборудовании, которая содержится в приложении X к настоящему докладу. Представленная информация показывает, что было приобретено в общей сложности 604 компьютера и принтера. **Консультативный комитет ожидает, что Генеральный секретарь включит в соответствующий доклад о ходе работы полное обоснование приобретения такого большого числа персональных компьютеров, которые значительно превышают общее число задействованных сотрудников МООНЧРЭ.**

52. Представленная информация также показывает, что общие расходы на средства информационно-коммуникационных технологий и другое приобретенное оборудование составляют почти 2 млн. долл. США. Как отмечено выше, предлагаемые дополнительные потребности МООНЧРЭ на 2014–2015 годы включают ассигнования в размере 8,5 млн. долл. США на приобретение средств ИКТ. **Консультативный комитет ожидает, что в доклад о ходе работы будут включены подробный отчет о понесенных расходах на приобретение средств информационно-коммуникационных технологий, а также полная информация о списании этих средств (см. также пункты 54–56 ниже).**

IV. Прочие вопросы

1. Возмещение расходов и соблюдение положений и правил Организации Объединенных Наций

53. В ответ на вопрос о порядке возмещения расходов на ресурсы и услуги, предоставленные МООНЧРЭ такими миссиями по поддержанию мира, как МООНЛ и МИНУСМА, Консультативный комитет заверили в том, что такие процедуры осуществлялись в соответствии с применимыми положениями и

правилами Организации Объединенных Наций. Дополнительная информация о порядке возмещения расходов в МООНЧРЭ для оказания связанной и не связанной с персоналом поддержки была предоставлена Комитету и включена в приложение XI к настоящему докладу. В этой связи Консультативный комитет напоминает о том, что в своем первом докладе о МООНЧРЭ, отметив необходимость обеспечения гибкости и оперативности действий Организации по урегулированию беспрецедентного вызова, связанного с развертыванием Миссии (см. A/69/408, пункт 22), он подчеркнул необходимость соблюдения всех действующих правил и нормативов, Международных стандартов учета в государственном секторе и установленных процедур Организации Объединенных Наций.

54. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о соблюдении установленных процедур в ходе развертывания и операций МООНЧРЭ и о любых принятых исключительных мерах. Комитет информировали о том, что специальные меры принимались в области набора персонала, закупок и управления имуществом. Такие меры были официально задокументированы на основе поправок к регулярным положениям о делегировании полномочий, которые обычно предоставляются Специальному представителю Генерального секретаря и сотрудникам, назначаемым для выполнения функций особой финансовой ответственности в соответствии с административной инструкцией ST/AI/2004/1, официально принятых соответствующими сотрудниками, которые признали свое понимание делегированных полномочий. Подробная информация о принятых специальных мерах была представлена Комитету и содержится в приложении 12 к настоящему докладу. Консультативный комитет также информировали о том, что применение специальных мер в отношении финансовых полномочий не запрашивалось с момента развертывания Миссии и поэтому все функции по выделению средств и регистрированию расходов выполнялись удостоверяющими и утверждающими сотрудниками в соответствии с действующими финансовыми положениями и правилами.

55. Консультативный комитет вновь заявляет о том важном значении, которое он придает обеспечению строгого соблюдения всех действующих положений и правил Организации Объединенных Наций, Международных стандартов учета в государственном секторе и установленных процедур Организации Объединенных Наций. Он рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря указать в документе для будущей ссылки принятые специальные меры в отношении МООНЧРЭ в контексте процедуры изучения накопленного опыта наряду с оценкой воздействия применения таких мер на операции Миссии.

56. В этой связи Консультативный комитет считает, что в будущем докладе Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях Организации Объединенных Наций Генеральной Ассамблее следует представить оценку использования всех применимых положений и правил и установленных процедур Организации Объединенных Наций.

2. Многопартнерский целевой фонд

57. Информация о Многопартнерском целевом фонде Генерального секретаря для реагирования на Эболу представлена в пункте 53 доклада. В нем отмечается, что помимо прямого добровольного финансирования деятельности учреждений, фондов и программ по осуществлению стратегической рамочной программы глобального реагирования на Эболу в затронутых странах, эффективным дополнительным механизмом, позволяющим учреждениям, фондам и программам находить необходимые ресурсы за рамками своих процессов мобилизации добровольных взносов, оказался Целевой фонд. Будет продолжаться использование этого фонда для удовлетворения наиболее важных и не обеспеченных средствами запросов в следующих трех приоритетных областях: сведение к нулю числа случаев заболевания Эболой, повышение уровня региональной готовности и восстановление и обновление основных структур для предоставления услуг. Вопрос о распределении средств будет по-прежнему решаться Специальным посланником в сотрудничестве с созданным для этого консультативным комитетом.

58. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена обновленная информация о полученных и распределенных средствах. По состоянию на 1 апреля Целевой фонд мобилизовал 140 млн. долл. США, из которых 123 млн. долл. США было выделено восьми учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и МООНЧРЭ. Консультативному комитету были также приведены ряд примеров финансируемых на данный момент проектов, включая: а) наращивание потенциала для наблюдения на местах: эпидемиологи, эксперты по предупреждению инфекции и борьбе с ними, медики-логисты и эксперты по социальной мобилизации; б) в области логистики расширение возможностей складирования, создание групп по лечению Эболы, распределение предметов снабжения и транспортные услуги; с) лечение людей, заболевших Эболой, и мобилизация общин для обеспечения их участия в мерах реагирования: создание центров по оказанию помощи на уровне общин и подготовка добровольцев; и d) наращивание потенциала национальных правительств в целях руководства и координации мер реагирования на вспышку Эболы (особенно в Сьерра-Леоне). Консультативному комитету была представлена обновленная информация о состоянии Целевого фонда по состоянию на 12 мая 2015 года, которая содержится в приложении XIII к настоящему докладу.

59. **Консультативный комитет приветствует достигнутый прогресс в деле мобилизации внебюджетных ресурсов в Многопартнерский целевой фонд и призывает Генерального секретаря продолжать предпринимать его усилия в этой области.**

V. Заключение и рекомендации

60. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в пункте 69 доклада Генерального секретаря. **Учитывая замечания и рекомендации в пунктах 26, 35, 36, 37 и 42 выше, предлагаемые для МООНЧРЭ дополнительные ресурсы бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов будут сокращены на 1 663 000 долл. США (нетто).**

61. В связи с этим Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) одобрить дополнительные ресурсы в объеме 86 431 000 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) в рамках бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов;

б) ассигновать сумму в размере 86 431 000 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) в рамках бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов, включая 84 462 200 долл. США по разделу 27 «Гуманитарная помощь», 828 000 долл. США по разделу 29С «Управление людских ресурсов» и 1 140 800 долл. США по разделу 29D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания»;

в) ассигновать дополнительную сумму в размере 2 695 000 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала», которая будет компенсирована эквивалентной суммой по разделу поступлений 1 «Поступления по плану налогообложения персонала».

Приложение I

Предполагаемые сроки обеспечения показателей достижения результатов

Показатели достижения результатов	Сроки обеспечения
a) i) Приведение стратегических приоритетов всех заинтересованных сторон в соответствие с согласованной глобальной стратегической концепцией реагирования на Эболу и директивными указаниями в поддержку национальных правительств	Хотя этот показатель уже достигнут, необходима постоянная работа по реагированию на изменение ситуации в связи со вспышкой Эболы
b) i) Приверженность стран-доноров выделению средств для реагирования системы Организации Объединенных Наций на кризис, вызванный Эболой	По состоянию на 14 апреля 2015 года общая сумма обязательств, взносов и объявленных взносов для реализации проектов, перечисленных в плане ответных мер на вспышку Эболы, составила 1,42 млрд. долл. США
c) i) Согласование действий основных заинтересованных сторон, включая учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций и международные и национальные неправительственные организации, с национальными планами	18 октября 2014 года
c) ii) Обеспечение плавного перехода и передачи координационных функций учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и неправительственным организациям	31 июля 2015 года
c) iii) Предоставление всем партнерам-исполнителям, включая учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций и международные и национальные неправительственные организации, единой авиатранспортной поддержки совместно со Службой гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций под руководством Всемирной продовольственной программы (ВПП)	30 июня 2015 года
c) iv) Скоординированное и своевременное создание надежной геопространственной, информационно-технической и телекоммуникационной инфраструктуры в Гане, Гвинее, Либерии и Сьерра-Леоне для поддержки Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу (МООНЧРЭ), учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других партнеров вплоть до передовых баз материально-технического снабжения в трех затронутых странах	31 июля 2015 года

Приложение II

Роль и участие Управления по координации гуманитарных вопросов в деятельности Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу

Управление по координации гуманитарных вопросов поддерживает меры реагирования на Эболу начиная с марта 2014 года, когда в Гвинее был развернут центр по управлению информацией и обеспечению координации; УКГВ также поддержало развертывание в Либерии в сентябре 2014 года Группы Организации Объединенных Наций по оценке масштабов бедствия и координации деятельности, которая оказала помощь в создании центра по чрезвычайным операциям в Монровии.

С момента создания Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу (МООНЧРЭ) Управление по координации гуманитарных вопросов, как и другие оперативные партнеры из числа учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, является неотъемлемым элементом действий по реагированию, участвуя в проводимых после возникновения этого кризиса сначала раз в неделю, а теперь раз в две недели межучрежденческих оперативных совещаниях в режиме видеоконференции, на которых обсуждаются и согласовываются основные оперативные, стратегические и координационные вопросы. Кроме того, Региональное отделение Управления по координации гуманитарных вопросов по Западной и Центральной Африке оказывало МООНЧРЭ специализированную поддержку путем развертывания ряда экспертов по вопросам управления информацией и предоставления в распоряжение МООНЧРЭ своих инструментов по управлению информацией, включая платформы по гуманитарному реагированию и обмену гуманитарными данными, а также путем организации обучения пользователей этими инструментами. Управление также оказывало крайне важную помощь в деле координации действий частного сектора и мобилизации ресурсов в поддержку операций МООНЧРЭ и глобального реагирования на Эболу.

Что касается дальнейших действий, то сейчас, когда ситуация является намного более контролируемой, в целях оказания усиленной оперативной и координационной поддержки в деле восстановления сферы важнейших услуг и удовлетворения неотложных гуманитарных потребностей, вызванных вспышкой Эболы, Управление по координации гуманитарных вопросов направляет в Гвинею, Либерию и Сьерра-Леоне определенное число сотрудников для создания там своих новых страновых отделений. Размещенный, по возможности, совместно с персоналом МООНЧРЭ и/или Координатора-резидента персонал Управления будет в первую очередь заниматься поддержкой и укреплением нынешней координационной архитектуры, оказывать помощь в определении и удовлетворении насущных потребностей, вызванных вспышкой Эболы, и поддерживать необходимую деятельность по координации на местах и управлению информацией. В краткосрочной перспективе УКГВ будет оказывать поддержку МООНЧРЭ и страновой группе Организации Объединенных Наций, действуя под началом Координатора-резидента, а также возобновит работу по межсекторальной координации действий тематических групп в Гвинее.

Приложение III

Пересмотренная смета по разделу 27 Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу, представленная в документе A/69/590, в сравнении с пересмотренной сметой, представленной в документе A/69/842

Статья расходов	Пересмотренная смета (только МООНЧРЭ)		Расходы	
	<u>A/69/590</u>	<u>A/69/842</u>	31 декабря 2014 года	31 марта 2015 года
Прочие расходы по персоналу	42 468,3	26 226,5	5 139,4	16 429,8
Консультанты	109,1	237,4	232,0	209,4
Путевые расходы персонала	7,403,4	6,906,0	3,276,8	4,769,7
Услуги по контрактам	9,391,1	1,202,0	375,9	729,6
Общие оперативные расходы	72,864,1	32,203,0	12,549,1	26,184,0
Представительские расходы	50,0	40,0	8,0	23,4
Предметы снабжения и материалы	12,628,2	3,564,4	878,5	3,215,6
Мебель и оборудование	31,396,8	11,328,0	8,243,3	9,553,6
Переоборудование помещений	6,000,0	159,0	33,4	46,2
Всего	182 311,0	81 866,3	30 736,4	61 161,3

Сокращения: МООНЧРЭ — Миссия Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу.

Приложение IV

Фактические расходы по состоянию на 31 марта 2015 года в разбивке по разделам бюджета

Раздел 27 «Гуманитарная помощь»

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы			Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года (МООНЧРЭ)	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 31 августа 2015 года (МООНЧРЭ)	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 31 августа 2015 года (МООНЧРЭ)
	Всего	Фактические расходы на 31 марта 2015 года	Дополнительные потребности (МООНЧРЭ)				
Штатные должности	24 491,7	14 972,0	–	24 491,7	–	–	–
Прочие расходы по персоналу	2 506,0	2 207,5	26 226,5	28 732,5	16 429,8	9 796,7	26 226,5
Консультанты	128,5	57,2	237,4	365,9	209,4	28,0	237,4
Путевые расходы персонала	1 490,4	1 099,4	6 906,0	8 396,4	4 769,7	2 136,3	6 906,0
Услуги по контрактам	357,2	169,8	1 202,0	1 559,2	729,6	472,4	1 202,0
Общие оперативные расходы	1 238,8	1 192,0	32 203,0	33 441,8	26 184,0	6 019,0	32 203,0
Представительские расходы	23,5	4,8	40,0	63,5	23,4	16,6	40,0
Предметы снабжения и материалы	163,7	159,7	3 564,4	3 728,1	3 215,6	348,8	3 564,4
Мебель и оборудование	804,1	589,0	11 328,0	12 132,1	9 553,6	1 774,4	11 328,0
Переоборудование помещений	–	–	159,0	159,0	46,2	112,8	159,0
Субсидии и взносы	4 034,3	2 341,3	–	4 034,3	–	–	–
Всего	35 238,2	22 792,7	81 866,3	117 104,5	61 161,3	20 705,0	81 866,3

Сокращения: МООНЧРЭ — Миссия Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу.

Канцелярия Специального посланника по проблеме Эболы

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы			Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 31 декабря 2015 года	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 31 декабря 2015 года
	Всего	Фактические расходы на 31 марта 2015 года	Дополнительные потребности				
Прочие расходы по персоналу ^a	–	–	1 954,1	1 954,1	603,2	1 309,0	1 912,2
Путевые расходы персонала	–	–	599,0	599,0	297,6	244,1	541,7
Услуги по контрактам	–	–	23,0	23,0	10,7	12,0	22,7
Общие оперативные расходы	–	–	86,0	86,0	11,7	71,0	82,7

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы			Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 31 декабря 2015 года	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 31 декабря 2015 года
	Всего	Фактические расходы на 31 марта 2015 года	Дополнительные потребности				
Предметы снабжения и материалы	–	–	5,5	5,5	–	4,5	4,5
Мебель и оборудование	–	–	20,3	20,3	7,6	12,7	20,3
Всего	–	–	2 687,9	2 687,9	930,8	1 653,3	2 584,1

^a За период с 19 сентября по 31 декабря 2014 года фактические расходы включают в себя лишь оклады и связанные с ними расходы на обеспечение трех должностей в Женеве. Они не включают расходы, связанные с выплатой окладов сотрудникам отделения связи для реагирования на Эболу, поскольку 1 января 2015 года это отделение было объединено с Канцелирией Специального посланника, а до этого входило в состав МООНЧРЭ.

Раздел 5 «Операции по поддержанию мира»

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы			Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года (предварительные данные) (поддержка МООНЧРЭ)	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 30 сентября 2015 года (поддержка МООНЧРЭ)	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 30 сентября 2015 года (поддержка МООНЧРЭ)
	Всего ^a	Фактические расходы на 31 марта 2015 года ^a	Дополнительные потребности (поддержка МООНЧРЭ)				
Штатные должности	74 690,3	44 099,0	–	74 690,3	–	–	–
Прочие расходы по персоналу	16 952,6	9 797,7	699,4	17 652,0	357,6	294,0	651,6
Консультанты	–	70,8	–	–	–	–	–
Путевые расходы представителей	–	8,9	–	–	–	–	–
Путевые расходы персонала	3 802,3	2 150,9	148,1	3 950,4	98,1	37,0	135,1
Услуги по контрактам	1 306,7	997,5	12,0	1 318,7	–	12,0	12,0
Общие оперативные расходы	6 985,1	5 260,3	10,7	6 995,8	–	10,7	10,7
Представительские расходы	30,9	12,8	–	30,9	–	–	–
Предметы снабжения и материалы	3 214,3	1 102,5	2,0	3 216,3	–	2,0	2,0
Мебель и оборудование	1 971,9	851,2	9,4	1 981,3	–	4,5	4,5
Переоборудование помещений	3 569,3	75,2	–	3 569,3	–	–	–
Субсидии и взносы	432,8	288,3	–	432,8	–	–	–
Всего	112 956,2	64 715,1	881,6	113 837,8	455,7	360,2	815,9

^a Касается Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки, Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане.

Раздел 8 «Правовые вопросы»

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы		Дополнительные потребности (поддержка МООНЧРЭ)	Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 31 августа 2015 года	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 31 августа 2015 года
	Всего	Фактические расходы на 31 марта 2015 года			(предварительные данные) (поддержка МООНЧРЭ)	(поддержка МООНЧРЭ)	(поддержка МООНЧРЭ)
Штатные должности	41 407,7	25 173,7	–	41 407,7	–	–	–
Прочие расходы по персоналу	49,8	(34,4)	98,3	148,1	18,4	79,9	98,3
Вознаграждение должностных лиц, не являющихся сотрудниками	0,1	–	–	0,1	–	–	–
Консультанты	56,4	10,4	–	56,4	–	–	–
Эксперты	199,8	57,7	–	199,8	–	–	–
Путевые расходы представителей	2 590,2	1 810,3	–	2 590,2	–	–	–
Путевые расходы персонала	982,1	550,4	–	982,1	–	–	–
Услуги по контрактам	1 656,3	930,3	1,2	1 657,5	–	1,2	1,2
Общие оперативные расходы	227,7	103,3	0,5	228,2	–	0,5	0,5
Представительские расходы	3,4	0,4	–	3,4	–	–	–
Предметы снабжения и материалы	180,2	64,1	0,2	180,4	–	0,2	0,2
Мебель и оборудование	180,3	94,7	–	180,3	–	–	–
Субсидии и взносы	452,9	301,0	–	452,9	–	–	–
Всего	47 986,9	29 061,8	100,2	48 087,1	18,4	81,8	100,2

Раздел 29В «Управление по планированию программ, бюджету и счетам»

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы		Дополнительные потребности (поддержка МООНЧРЭ)	Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 31 августа 2015 года	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 31 августа 2015 года
	Всего	Фактические расходы на 31 марта 2015 года			(предварительные данные) (поддержка МООНЧРЭ)	(поддержка МООНЧРЭ)	(поддержка МООНЧРЭ)
Штатные должности	34 474,0	21 410,5	–	34 474,0	–	–	–
Прочие расходы по персоналу	808,5	343,9	147,4	955,9	73,6	73,8	147,4
Консультанты	–	12,0	–	–	–	–	–
Путевые расходы персонала	211,9	64,9	–	211,9	–	–	–
Услуги по контрактам	1 005,7	347,9	1,8	1 007,5	–	1,8	1,8
Общие оперативные расходы	271,8	191,1	0,6	272,4	–	0,6	0,6
Предметы снабжения и материалы	127,2	21,4	0,4	127,6	–	0,4	0,4
Мебель и оборудование	130,2	37,2	–	130,2	–	–	–
Всего	37 029,3	22 428,8	150,2	37 179,5	73,6	76,6	150,2

Раздел 29С «Управление людских ресурсов»

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы		Дополнительные потребности (поддержка МООНЧРЭ)	Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 30 сентября 2015 года	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 30 сентября 2015 года
	Всего	Фактические расходы на 31 марта 2015 года			(предварительные данные) (поддержка МООНЧРЭ)	(поддержка МООНЧРЭ)	(поддержка МООНЧРЭ)
Штатные должности	44 482,8	27 647,2	–	44 482,8	–	–	–
Прочие расходы по персоналу	2 883,3	3 781,8	561,4	3 444,7	99,4	462,0	561,4
Консультанты	76,6	689,8	106,0	182,6	36,4	69,6	106,0
Путевые расходы персонала	799,1	633,7	36,6	835,7	16,6	20,0	36,6
Услуги по контрактам	26 410,3	13 814,4	8,9	26 419,2	11,5	2,6	8,9
Общие оперативные расходы	753,7	235,5	2,9	756,6	–	2,9	2,9
Предметы снабжения и материалы	607,4	235,3	2,0	609,4	–	2,0	2,0
Мебель и оборудование	176,7	142,3	171,1	347,8	164,5	6,6	171,1
Субсидии и взносы	394,3	397,0	–	394,3	–	–	–
Всего	76 584,2	47 577,2	888,9	77 473,1	328,4	560,5	888,9

Раздел 29D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания»

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы		Дополнительные потребности (поддержка МООНЧРЭ)	Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года (предварительные данные) (поддержка МООНЧРЭ)	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 30 сентября 2015 года (поддержка МООНЧРЭ)	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 30 сентября 2015 года (поддержка МООНЧРЭ)
	Всего	Фактические расходы на 31 марта 2015 года					
Штатные должности	66 060,8	40 502,7	–	66 060,8	–	–	–
Прочие расходы по персоналу	2 829,3	2 418,3	153,4	2 982,7	57,4	96,0	153,4
Консультанты	363,2	322,6	–	363,2	–	–	–
Путевые расходы персонала	129,9	119,5	–	129,9	–	–	–
Услуги по контрактам	10 964,7	6 084,2	2,5	10 967,2	–	2,5	2,5
Общие оперативные расходы	107 054,3	75 095,1	900,7	107 955,0	227,7	673,0	900,7
Представительские расходы	5,3	0,7	–	5,3	–	–	–
Предметы снабжения и материалы	2 726,4	1 097,0	0,4	2 726,8	–	0,4	0,4
Мебель и оборудование	2 908,9	1 452,9	195,7	3 104,6	–	195,7	195,7
Всего	193 042,8	127 093,0	1 252,7	194 295,5	285,1	967,6	1 252,7

Раздел 34 «Охрана и безопасность»

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы		Дополнительные потребности (поддержка МООНЧРЭ)	Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года (предварительные данные) (поддержка МООНЧРЭ)	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 31 августа 2015 года (поддержка МООНЧРЭ)	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 31 августа 2015 года (поддержка МООНЧРЭ)
	Всего	Фактические расходы на 31 марта 2015 года					
Штатные должности	151 271,8	95 991,7	–	151 271,8	–	–	–
Прочие расходы по персоналу	12 504,4	12 903,3	229,4	12 733,8	67,8	161,6	229,4
Консультанты	133,1	12,0	–	133,1	–	–	–
Путевые расходы представителей	–	0,1	–	–	–	–	–
Путевые расходы персонала	2 610,1	3 053,9	25,2	2 635,3	–	25,2	25,2
Услуги по контрактам	3 872,6	2 011,3	3,1	3 875,7	–	3,1	3,1
Общие оперативные расходы	5 798,4	2 783,2	5,8	5 804,2	–	5,8	5,8
Предметы снабжения и материалы	2 676	1 348,0	0,7	2 676,7	–	0,7	0,7

Статья расходов	Пересмотренные ассигнования на 2014–2015 годы		Дополнительные потребности (поддержка МООНЧРЭ)	Пересмотренная смета на 2014–2015 годы	Фактические расходы на 31 марта 2015 года (предварительные данные) (поддержка МООНЧРЭ)	Прогнозируемые расходы с 1 апреля по 31 августа 2015 года (поддержка МООНЧРЭ)	Общие прогнозируемые расходы с 19 сентября 2014 года по 31 августа 2015 года (поддержка МООНЧРЭ)
	Всего	Фактические расходы на 31 марта 2015 года					
Мебель и оборудование	2 484,3	900,1	2,0	2 486,3	—	2	2
Переоборудование помещений	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	62 400,5	28 182,1	—	62 400,5	—	—	—
Всего	243 751,2	147 185,8	266,2	244 017,4	67,8	198,4	266,2

Приложение V

Сводная информация о предлагаемых потребностях Канцелярии Специального посланника по Эболе и Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу на период с 19 сентября 2014 года по 31 декабря 2015 года в разбивке по разделам бюджета и статьям расходов (В тыс. долл. США)

Статья расходов	Раздел бюджета									
	27				5	8	29B	29C	29D	34
	Общие до- полнитель- ные по- требности	Канцелярия Специаль- ного по- сланника и МООНЧРЭ	Канцелярия Специаль- ного по- сланника	МООНЧРЭ	Операции по поддер- жанию мира	Правовые вопросы	УППБС	УЛР	УЦВО	Охрана и безопас- ность
Штатные должности										
Прочие расходы по персоналу	30 069,9	28 180,6	1 954,1	26 226,5	699,4	98,3	147,4	561,4	153,4	229,4
Вознаграждение должностных лиц, не являющихся со- трудниками	—									
Консультанты	343,4	237,4		237,4				106,0		
Эксперты	—									
Путевые расходы представителей	—				—					
Путевые расходы персонала	7 714,9	75 050,0	599,0	6 906,0	148,1			36,6		25,2
Услуги по контрактам	1 254,5	1 225,0	23,0	1 202,0	12,0	1,2	1,8	8,9	2,5	3,1
Общие оперативные расходы	33 210,2	32 289,0	86,0	32 203,0	10,7	0,5	0,6	2,9	900,7	5,8
Представительские расходы	40,0	40,0		40,0						
Предметы снабжения и материалы	3 575,6	3 569,9	5,5	3 564,4	2,0	0,2	0,4	2,0	0,4	0,7
Мебель и оборудова- ние	11 726,5	11 348,3	20,3	11 328,0	9,4			171,1	195,7	2,0
Переоборудование помещений	159,0			159,0						
Субсидии и взносы	—									
Налогообложение персонала	2 856,8									
Всего (брутто)	90 950,8									
Всего (нетто)	88 094,0	84 554,2	2 687,9	81 866,3	881,6	100,2	150,2	888,9	1 252,7	266,2

Сокращения: УЦВО — Управление централизованного вспомогательного обслуживания; УЛР — Управление людских ресурсов; УППБС — Управление по планированию программ, бюджету и счетам; МООНЧРЭ — Миссия Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу.

Приложение VI

Сводная информация о предлагаемом переводе должностей из штаб-квартиры Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу в Аккре и странового отделения в Либерии в страновые отделения в Сьерра-Леоне и Гвинее

Штаб-квартира Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу, Аккра

Канцелярия руководителя аппарата

В мае 2015 года предлагается перевести должности двух сотрудников по представлению информации (С-4 и С-3) и одну должность сотрудника по партнерству с частным сектором (С-3) в Канцелярию кризис-менеджера по Эболе в Сьерра-Леоне для борьбы со вспышкой Эболы на районном уровне. Кроме того, предлагается перевести должности главного сотрудника по контролю и оценке (С-5), главного сотрудника по безопасности (С-4), главного сотрудника по общественной информации (С-4), сотрудника по общественной информации (по связям со средствами массовой информации) (С-3) и специалиста по подготовке видеоматериалов (полевая служба) в Канцелярию кризис-менеджера по Эболе в Гвинее для борьбы со вспышкой Эболы на районном уровне.

Канцелярия директора по чрезвычайным операциям

В мае 2015 года предлагается перевести одну должность главного сотрудника по налаживанию взаимодействия с общинами (Д-1) в Канцелярию кризис-менеджера по Эболе для борьбы со вспышкой Эболы на районном уровне и должности эпидемиолога-диагноста (С-5) и сотрудника по налаживанию взаимодействия с общинами (С-5) в Канцелярию кризис-менеджера в Сьерра-Леоне для борьбы со вспышкой Эболы на районном уровне.

Канцелярия директора по оказанию поддержки в чрезвычайных ситуациях

В мае 2015 года предлагается перевести должности директора по оказанию поддержки в чрезвычайных ситуациях (Д-2), главного сотрудника по управлению информацией (С-5), главного сотрудника по осуществляемым из штаб-квартиры операциям на базе геопространственных информационно-телекоммуникационных технологий (С-4), сотрудника по оперативным вопросам (С-3), сотрудника по онлайн-информационной панели управления/визуализации (С-2), административного помощника (полевая служба), сотрудника по информационным технологиям и по обслуживанию клиентов (полевая служба), главного сотрудника по региональным операциям на базе геопространственных информационно-телекоммуникационных технологий (полевая служба), сотрудника по соблюдению технических требований (полевая служба), двух сотрудников по планированию/по соблюдению требований (полевая служба), помощника по счетам и управлению контрактами на местном уровне (ПС), помощника по воздушным операциям (добровольцы Организации Объединенных Наций) и помощника по приложениям (добровольцы Организа-

ции Объединенных Наций) в Канцелярию кризис-менеджера по Эболе в Сьерра-Леоне для борьбы со вспышкой Эболы на районном уровне.

Канцелярия начальника службы миссионской поддержки

В мае 2015 года предлагается перевести должности начальника службы миссионской поддержки (Д-1), главного сотрудника по людским ресурсам (С-4), главного сотрудника по бюджету и финансам (С-4), сотрудника по закупкам (С-3), сотрудника по приему и контролю качества (С-3), административного помощника (полевая служба), помощника по бюджету и финансам (полевая служба), кассира/хранителя подотчетных сумм (полевая служба), сотрудника по людским ресурсам (полевая служба), помощника по людским ресурсам (полевая служба), главного сотрудника по снабжению/транспортным вопросам (полевая служба), помощника по учету и хранению документов (местный разряд), сотрудника по профессиональной подготовке (добровольцы Организации Объединенных Наций), сотрудника по людским ресурсам (добровольцы Организации Объединенных Наций), помощника по бюджету и финансам (добровольцы Организации Объединенных Наций) и двух сотрудников по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Канцелярию кризис-менеджера по Эболе в Гвинее. Кроме того, предлагается перевести одну должность медработника (С-3) в Канцелярию кризис-менеджера по Эболе в Сьерра-Леоне.

Страновое отделение Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу в Гвинее

Канцелярия кризис-менеджера по Эболе

В мае 2015 года предлагается перевести должности главного сотрудника по контролю и оценке (С-5), главного сотрудника по общественной информации (С-4), главного сотрудника по безопасности (С-4), заместителя главного сотрудника по безопасности (С-3), сотрудника по общественной информации (по связям со средствами массовой информации) (С-3) и специалиста по подготовке видеоматериалов (полевая служба) из Канцелярии руководителя аппарата в Аккре в Канцелярию кризис-менеджера по Эболе в Гвинее.

Чрезвычайные операции

В мае 2015 года предлагается перевести должность главного сотрудника по налаживанию взаимодействия с общинами (Д-1) из Канцелярии директора по чрезвычайным операциям в Аккре в подразделение по чрезвычайным операциям в Гвинее в целях упорядочения и укрепления предпринимаемых на местах усилий по борьбе с Эболой в Гвинее.

Поддержка миссии

В мае 2015 года предлагается перевести должности начальника службы миссионской поддержки (Д-1), главного сотрудника по людским ресурсам (С-4), главного сотрудника по бюджету и финансам (С-4), сотрудника по закупкам (С-3), сотрудника по приему и контролю качества (С-3), административного помощника (полевая служба), помощника по бюджету и финансам (полевая служба), кассира/хранителя подотчетных сумм (полевая служба), со-

трудника по людским ресурсам (полевая служба), помощника по людским ресурсам (полевая служба), главного сотрудника по снабжению/транспортным вопросам (полевая служба), помощника по учету и хранению документов (местный разряд), сотрудника по профессиональной подготовке (добровольцы Организации Объединенных Наций), сотрудника по людским ресурсам (добровольцы Организации Объединенных Наций), помощника по бюджету и финансам (добровольцы Организации Объединенных Наций) и двух сотрудников по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций (добровольцы Организации Объединенных Наций) из Канцелярии начальника службы миссионской поддержки в Аккре в подразделение миссионской поддержки в Гвинее для борьбы со вспышкой Эболы на районном уровне.

Страновое отделение Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу в Сьерра-Леоне

Канцелярия кризис-менеджера по Эболе

В мае 2015 года предлагается перевести должности сотрудника по представлению информации (С-4), сотрудника по представлению информации (С-3) и сотрудника по партнерству с частным сектором (С-3) из Канцелярии руководителя аппарата в Аккре в Канцелярию кризис-менеджера по Эболе в Сьерра-Леоне.

Чрезвычайные операции

В мае 2015 года предлагается перевести должности эпидемиолога-диагноста (С-5) и сотрудника по налаживанию взаимодействия с общинами (С-5) из Канцелярии директора по чрезвычайным операциям в Аккре в подразделение по чрезвычайным операциям в Сьерра-Леоне.

Оказание поддержки в чрезвычайных ситуациях

В мае 2015 года предлагается перевести должности директора по оказанию поддержки в чрезвычайных ситуациях (Д-2), главного сотрудника по управлению информацией (С-5), главного сотрудника по осуществляемым из штаб-квартиры операциям на базе геопространственных информационно-телекоммуникационных технологий (С-4), сотрудника по оперативным вопросам (С-3), сотрудника по онлайн-информационной панели управления/визуализации (С-2), административного помощника (полевая служба), сотрудника по информационным технологиям и по обслуживанию клиентов (полевая служба), главного сотрудника по региональным операциям на базе геопространственных информационно-телекоммуникационных технологий (полевая служба), сотрудника по соблюдению технических требований (полевая служба), двух сотрудников по планированию/по соблюдению требований (полевая служба), помощника по счетам и управлению контрактами на местном уровне (полевая служба), помощника по воздушным операциям (добровольцы Организации Объединенных Наций) и помощника по приложениям (добровольцы Организации Объединенных Наций) из Канцелярии директора по оказанию поддержки в чрезвычайных ситуациях в Аккре в подразделение по оказанию поддержки в чрезвычайных ситуациях в Сьерра-Леоне для обеспечения большей

оперативной гибкости и мобильности, а также для усиления присутствия в регионе и способности к реагированию на районном уровне.

Поддержка миссии

В мае 2015 года предлагается перевести одну должность медработника (С-3) из Канцелярии начальника службы миссионской поддержки в Аккре в подразделение миссионской поддержки в Сьерра-Леоне.

Приложение VII

График привлечения персонала подразделений поддержки в Центральных учреждениях в Нью-Йорке

График привлечения персонала	Число должностей в 2014 году	Фактическое число рабочих месяцев, 2014 год			Число должностей в 2015 году	Фактическое число рабочих месяцев, 2015 год			Прогнозируемое число рабочих месяцев							Общее число рабочих месяцев (2014–2015 гг.)
		Октябрь	Ноябрь	Декабрь		Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь		
2014–2015 гг.																

Раздел 5

Старший сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения (С-5)

1 – 1,0 1,0 – – – – – – – – – – – – – – 2,0

Старший административный сотрудник (С-5)

1 – – 1,0 – – – – – – – – – – – – – – 1,0

Старший сотрудник по программам (С-5)

– – – – 1 0,5 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 – 8,5

Сотрудник по информационно-коммуникационным технологиям (С-4)

1 0,5 1,0 1,0 – – – – – – – – – – – – – – 2,5

Сотрудник по управлению перевозками (С-4)

1 – 1,0 1,0 – – – – – – – – – – – – – – 2,0

Сотрудник по информационным системам (С-4)

– – – – 1 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 – – 8,0

Специалист по людским ресурсам (С-4)

1 – – 1,0 1 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 1,0 – – – – – 7,0

Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения (С-4)

– – – – 1 – – – – – – 1,0 1,0 1,0 – – 3,0

Сотрудник по административным вопросам (С-3)

1 1,0 1,0 1,0 – – – – – – – – – – – – – 3,0

График привлечения персонала	Число должностей в 2014 году	Фактическое число рабочих месяцев, 2014 год			Число должностей в 2015 году	Фактическое число рабочих месяцев, 2015 год			Прогнозируемое число рабочих месяцев							Общее число рабочих месяцев (2014–2015 гг.)
2014–2015 гг.	2014 году	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	2015 году	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь		
Сотрудник по географическим информационным системам (С-3)	1	–	1,0	1,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2,0	
Младший сотрудник по административным вопросам (ОО (ПР))	1	1,0	1,0	1,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3,0	
Младший сотрудник по управлению перевозками (ОО (ПР))	1	–	1,0	1,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2,0	
Младший сотрудник по людским ресурсам (ОО (ПР))	1	–	–	1,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,0	
Итого	10	2,5	7,0	10,0	4	2,5	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	3,0	1,0	45,0	
Раздел 29С																
Сотрудник по правовым вопросам (С-4)	–	–	–	–	1	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	–	–	6,0	
Сотрудник по бюджету (С-4)	1	1,0	1,0	1,0	1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	–	–	–	9,0	
Медицинский работник (С-4)	1	0,5	1,0	1,0	1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	11,5	
Сотрудник по коммуникации и координации (С-4)	–	–	–	–	1	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	8,5	
Санитар широкого профиля (С-2)	–	–	–	–	1	–	–	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	6,5	
Санитар (ОО (ВР))	–	–	–	–	1	–	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	7,5	
Младший сотрудник по административным вопросам (ОО (ПР))	1	0,5	1,0	1,0	1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	11,5	

График привлечения персонала	Число должностей в 2014 году	Фактическое число рабочих месяцев, 2014 год			Число должностей в 2015 году	Фактическое число рабочих месяцев, 2015 год			Прогнозируемое число рабочих месяцев							Общее число рабочих месяцев (2014–2015 гг.)
		Октябрь	Ноябрь	Декабрь		Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь		
2014–2015 гг.																
Младший сотрудник по административным вопросам (ОО (ПР))	1	–	0,5	1,0		–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,5	
Итого	3	1,0	2,5	3,0	5	2,5	3,5	4,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	47,0	
Раздел 29D																
Старший сотрудник по закупкам (С-5)	1	–	1,0	1,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2,0	
Сотрудник по закупкам (С-3)	1	–	0,5	1,0	1	1,0	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	–	8,5	
Итого	2	–	1,5	2,0	1	1,0	–	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	–	10,5	
Раздел 34																
Консультант по снятию стрессовых нагрузок (С-4)	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	8,0	
Сотрудник по координации вопросов безопасности (С-4)	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	6,0	
Итого	–	–	–	–	2	2	2	2	2	2	2	1	1	–	14,0	
Всего	16	5	12	16	14	9	11	13	13	13	14	11	10	6	131,5	

Сокращения: ОО (ВР) — сотрудник категории общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды).

Приложение VIII

Канцелярия Специального посланника

Пояснения по кадровым потребностям на период после сентября 2015 года

1. Хотя предполагается, что МООНЧРЭ свернет свою деятельность к сентябрю 2015 года, на Специального посланника Генерального секретаря по проблеме Эболы возлагаются функции определения общей стратегической линии и координации усилий международного сообщества по поддержке правительств стран, борющихся с лихорадкой Эбола, сталкивающихся с угрозой ее распространения или преодолевающих ее последствия. Одним из условий успешной борьбы против Эболы является создание в пострадавших странах надежных систем для противодействия любым подобным эпидемиям в будущем. Это особенно актуально, если учесть заключение Всемирной организации здравоохранения о 50-процентной вероятности повторной вспышки эпидемии в течение года после ее ликвидации.

2. Предполагается, что Специальный посланник должен будет выполнять свои функции до конца декабря 2015 года, т.е. необходимость стратегического руководства с его стороны будет сохраняться до тех пор, пока нынешняя вспышка лихорадки не будет ликвидирована во всех затронутых странах, и на протяжении нескольких месяцев после ликвидации вспышки, пока предпринимаются необходимые меры защиты от повторной вспышки и разворачивается начальный этап преодоления последствий. Ожидается также, что в течение этого периода Специальный посланник будет обеспечивать планомерную передачу функций МООНЧРЭ учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций. Специальный посланник будет также отвечать за то, чтобы система Организации Объединенных Наций эффективно содействовала нормализации жизни людей в странах, пострадавших от Эболы, в том числе путем возобновления охвата населения основными услугами, которые должны быть доступными, безопасными и надежными и не должны вызывать у людей подозрений, а также социально-экономического восстановления стран. Такая поддержка предполагает постепенную подготовку людей к противодействию эпидемиологическим угрозам, содействие в подготовке к новым вспышкам и мобилизацию всего общества на максимальное противодействие угрозе инфекционных заболеваний.

3. Специальный посланник будет продолжать работать после сентября 2015 года так долго, как того потребует выполнение этих функций (предположительно до декабря 2015 года). После сентября 2015 года Специальному посланнику будет по-прежнему необходим штат сотрудников, которые будут оказывать ему помощь в выполнении этих функций, а именно в поддержании надежного партнерского взаимодействия для обеспечения готовности и начальных этапов восстановления и передачи функций МООНЧРЭ (один старший сотрудник по связи (С-5) и один сотрудник по программе (С-4)); в разработке стратегии коммуникации (один старший сотрудник по общественной информации (С-5)); и в мобилизации ресурсов для начального этапа восстановления и отслеживании ресурсов (один сотрудник по программам (С-4)). Кроме того, Специальному посланнику будет необходим штат для управления его Канцелярией и административной поддержки (начальник Канцелярии, один

Специальный помощник (С-4) и три сотрудника категории общего обслуживания). Поэтому эти должности включены в предлагаемый бюджет Канцелярии Специального посланника, которая будет работать до декабря 2015 года включительно.

Приложение IX

Сведения об автотранспортных средствах

Таблица А

Первоначальное распределение 530 автотранспортных средств по четырем странам в разбивке по типам транспортных средств

Но- мер	Тип	Описание	Схема распределения				
			Монровия	Конакри	Фритаун	Аккра	Всего
1	Внедорожники для слож- ных условий эксплуатации	Ниссан Пэтрол стандартной комплектации	128	75	128	1	332
2		Тойота Лэнд-крузер-105 универсал стан- дартной комплектации	7	4	7	—	18
3		Тойота Лэнд-крузер-78 универсал стандарт- ной комплектации	9	4	10	—	23
Итого, внедорожники для сложных условий эксплуатации			144	83	145	1	373
4	Внедорожники для средних условий эксплуатации	Форд Эверест стандартной комплектации	3	4	3	9	19
5		Тойота Прадо стандартной комплектации	12	11	15	9	47
Итого, внедорожники для средних условий эксплуатации			15	15	18	18	66
6	Внедорожники общего назначения для средних условий эксплуатации	Тойота Хайлюкс с двойной кабиной	16	15	20	2	53
7		Тойота Хайлюкс с двойной кабиной, задний привод	—	2	3	—	5
Итого, внедорожники общего назначения			16	17	23	2	58
9	Внедорожные десантно- транспортные средства	Тойота Лэнд-крузер-78 с жестким верхом	4	—	3	—	7
Итого, внедорожные десантно-транспортные средства			4	—	3	—	7
10	Внедорожные санитарные автомашины	Тойота Лэнд-крузер-78	1	3	3	—	7
11	Внедорожные санитарные автомашины	Форд Транзит, задний привод	2	—	—	—	2
Итого, санитарные автомашины			3	3	3	—	9
12	Микроавтобусы	Тойота Хиас, задний привод	2	1	1	3	7
Итого, микроавтобусы			2	1	1	3	7
13	Фургоны	Тойота Хиас, задний привод	—	1	1	—	2
Итого, фургоны			—	1	1	—	2
14	Полноприводные брониро- ванные автомобили	Тойота-200	2	2	2	2	8
Итого, полноприводные бронированные автомобили			2	2	2	2	8
Всего			186	122	196	26	530

Примечание: После первоначального распределения автотранспортных средств было принято решение увеличить на 25 автомобилей долю Гвинеи путем передачи 15 транспортных средств из Сьерра-Леоне и 10 из Либерии и передать дополнительно 12 автомобилей в Мали из Либерии.

Таблица В
**Стоимость 530 транспортных средств на момент приобретения
и соответствующие транспортные расходы**
(В долл. США)

<i>Способ приобретения (получения)</i>	<i>Число авто- транспортных средств</i>	<i>Остаточная стоимость (на момент приобретения)</i>	<i>Стоимость перевозки</i>
Передано из других миссий	513	2 364 573,0	7 900 284,0
Закуплено в Глобальном центре обслуживания	10	915 889,0	410 890,0
Получено у других миссий на условиях аренды	7	57 520,0	39 529,0
Всего	530	3 337 982,0	8 350 703,0

Таблица С
Автотранспортные средства, переданные в дар
(В долл. США)

<i>Тип</i>	<i>Количество</i>	<i>Остаточная стоимость</i>
Тойота Хайлюкс		
Красный Крест	4	11 942 36
Итого	4	11 942 36
Ниссан Пэтрол		
Правительство Либерии	10	44 662 05
Национальный центр по ликвидации лихорадки Эбола, Сьерра-Леоне	40	208 977 94
Детский фонд Организации Объединенных Наций	10	44 133 02
Итого	60	297 773 01
Тойота Прадо		
Итальянский стационар для неотложной помощи больным лихорадкой Эбола	1	4 128 20
Всемирная продовольственная программа	7	19 161 25
Итого	8	23 289 45
Тойота Лэнд-крузер		
Национальный центр по ликвидации лихорадки Эбола, Сьерра-Леоне	4	12 726 43
Итого	4	12 726 43
Всего	76	345 731 25

Приложение X

Информационно-коммуникационные услуги и активы

А. Предоставляемые информационно-коммуникационные услуги

С момента своего создания МООНЧРЭ предоставляет услуги, постепенно расширяя их по мере увеличения оперативных потребностей. В частности, Служба информационно-коммуникационных технологий обслуживает штаб-квартиру, передовые и главные базы материально-технического обеспечения, тогда как Всемирная продовольственная программа обслуживает все пункты базирования, помимо тех, которыми занимается МООНЧРЭ.

Было принято решение о том, что МООНЧРЭ будет обеспечивать связь информационно-коммуникационных средств между штаб-квартирой МООНЧРЭ и передовыми базами материально-технического обеспечения, а Группа лечебной помощи будет обслуживать удаленные пункты базирования партнеров по чрезвычайной помощи. Эти услуги включают обеспечение работы Интернета и радиосвязи и в ряде случаев предоставление портативных радиоприемников, установку коммуникационной аппаратуры на автомобилях и обеспечение голосовой телефонной связи. Услугами охвачены пункты лечения больных лихорадкой Эбола, местные медицинские пункты, базы неправительственных организаций и/или партнеров, районные пункты чрезвычайной помощи и аэродромы.

В этом контексте в сентябре 2014 года МООНЧРЭ приступила к обслуживанию главной штаб-квартиры в Гане, которая со временем стала основной базой материально-технического обеспечения. Услуги включали обеспечение телефонной связи по номерам Организации Объединенных Наций, доступ к прикладным программам Департамента полевой поддержки, видеоконференционную связь, предоставление SIM-карт для местной мобильной связи и обеспечение доступа к Интернету со стационарных и мобильных устройств (Wi-Fi).

В октябре 2014 года МООНЧРЭ установила связь со штаб-квартирой во Фритауне. Услуги включали обеспечение телефонной связи по номерам Организации Объединенных Наций, доступ к программам Департамента полевой поддержки, видеоконференционную связь (только в штаб-квартире), предоставление SIM-карт для местной мобильной связи и обеспечение доступа к Интернету со стационарных и мобильных устройств (Wi-Fi).

В то же время МООНЧРЭ подключила к системе и охватила услугами еще две базы материально-технического снабжения в Сьерра-Леоне — в Макени и Порт-Локо. Этим базам материально-технического обеспечения предоставляются такие услуги, как обеспечение телефонной связи по номерам Организации Объединенных Наций, доступ к программам Департамента полевой поддержки, предоставление SIM-карт для местной мобильной связи и обеспечение доступа к Интернету со стационарных и мобильных устройств (Wi-Fi). Кроме того, на этих базах была обеспечена возможность подключения к системе Wi-Fi для сотрудников организаций, участвующих в мероприятиях по борьбе с эпидемией Эбола, помимо МООНЧРЭ. Группа планирует оказывать помощь пунктам лечебной помощи больным лихорадкой Эбола, местным медицинским

пунктам и общим оперативным центрам гуманитарных организаций, участвующих в борьбе с Эболой. Закуплены также мобильные телефоны.

В ноябре 2014 года МООНЧРЭ продолжала расширяться и наладила информационно-коммуникационное обслуживание в Либерии, завершив подключение штаб-квартиры в Монровии и еще трех дополнительных баз материально-технического обеспечения в столице. Услуги включали обеспечение телефонной связи по номерам Организации Объединенных Наций, доступ к программам Департамента полевой поддержки, видеоконференционную связь, предоставление SIM-карт для местной мобильной связи и обеспечение доступа к Интернету со стационарных и мобильных устройств (Wi-Fi). Кроме того, на этих базах была обеспечена возможность подключения к местам Wi-Fi для сотрудников организаций, участвующих в мероприятиях по борьбе с Эболой, помимо МООНЧРЭ.

В Сьерра-Леоне в ноябре 2014 года МООНЧРЭ продолжала расширяться, создав Группу авиационной поддержки управления движением в Кокрилле. Кокрилл был также охвачен всеми услугами. Здесь также была обеспечена возможность подключения к Wi-Fi для сотрудников организаций, участвующих в мероприятиях по борьбе с Эболой, помимо МООНЧРЭ.

В Гвинее МООНЧРЭ завершила создание информационно-коммуникационной инфраструктуры в главной штаб-квартире. Набор услуг включал обеспечение телефонной связи по телефонам Организации Объединенных Наций, доступ к программам Департамента полевой поддержки, видеоконференционную связь, предоставление SIM-карт для местной мобильной связи и обеспечение доступа к Интернету со стационарных и мобильных устройств (Wi-Fi). Здесь также была обеспечена возможность подключения к Wi-Fi для сотрудников организаций, участвующих в мероприятиях по борьбе с Эболой, помимо МООНЧРЭ. В ноябре группа, отвечающая за профессиональную подготовку по радиосвязи и обеспечению безопасности, оказала МООНЧРЭ определенную помощь в налаживании работы.

В декабре 2014 года Служба информационно-коммуникационных технологий МООНЧРЭ завершила передачу новой штаб-квартиры Миссии в Аккре. Служба обеспечила дополнительные услуги видеоконференционной связи и улучшила доступ к Интернету и программам. В остальных регионах информационно-коммуникационными услугами были охвачены новые базы материально-технического обеспечения.

Так, в Гвинее было завершено формирование главной базы материально-технического обеспечения в Конакри, которая обеспечена полным набором услуг (за исключением видеоконференционной связи). Была открыта передовая база материально-технического обеспечения в Кисидугу с полным набором информационно-коммуникационных услуг. Была также открыта передовая база материально-технического обеспечения в Нзерекоре с полным набором услуг, за исключением видеоконференционной связи. Во всех пунктах была обеспечена возможность подключения к Wi-Fi для сотрудников организаций, участвующих в мероприятиях по борьбе с Эболой, помимо МООНЧРЭ.

В Сьерра-Леоне Служба информационно-коммуникационных технологий МООНЧРЭ охватила своими услугами передовые базы материально-технического обеспечения в Кенеме и Лунги. Набор услуг включал обеспече-

ние телефонной связи по номерам Организации Объединенных Наций, доступ к программам Департамента полевой поддержки, предоставление SIM-карт для местной мобильной связи и обеспечение доступа к Интернету со стационарных и мобильных устройств (Wi-Fi). Кроме того, в этих пунктах была обеспечена возможность подключения к Wi-Fi для сотрудников организаций, участвующих в мероприятиях по борьбе с Эболой, помимо МООНЧРЭ.

В Либерии информационно-коммуникационными услугами были охвачены все передовые базы материально-технического обеспечения, а именно в Гбранге, Воинджаме, Зведру, Бьюкенене и Харпере. Набор услуг включал обеспечение телефонной связи по номерам Организации Объединенных Наций, доступ к программам Департамента полевой поддержки, предоставление SIM-карт для местной мобильной связи и обеспечение доступа к Интернету со стационарных и мобильных устройств (Wi-Fi). В этих пунктах была обеспечена возможность подключения к Wi-Fi для сотрудников организаций, участвующих в мероприятиях по борьбе с Эболой, помимо МООНЧРЭ. Базы в Воинджаме и Зведру были также обеспечены системами видеоконференционной связи. Во всем районе, пострадавшем от Эболы, Группа подключила 15 пунктов базирования к Интернету и 11 пунктов к системе радиосвязи и аварийного оповещения.

В январе 2015 года (до середины февраля) МООНЧРЭ продолжала предоставлять услуги, перечисленные выше, и совершенствовала информационно-коммуникационную инфраструктуру, расширяя ее возможности. Сотрудниками Группы было обеспечено подключение 61 пункта базирования к Интернету и 16 пунктов к системе радиосвязи и аварийного оповещения. В феврале Группа подключила 84 пункта к Интернету и 20 пунктов к радиосвязи.

В. Перечень приобретенных активов (информационно-коммуникационные средства и прочее оборудование)

Служба информационно-коммуникационных технологий

<i>Описание</i>	<i>Количество</i>	<i>Стоимость (в долл. США)</i>
Закуплено на местах		
Монитор 18 x 21 дюйм, монтируемый на стойку	2	2 970,00
Сетевой брандмауэр большой пропускной способности, шлюз	1	2 541,60
Сетевой брандмауэр, средней пропускной способности, устройство защиты сети	1	2 541,60
Сетевой маршрутизатор серии 3900 с интеграцией услуг	23	274 095,41
Сетевой коммутатор большой пропускной способности, локальная сеть	82	406 062,56
Сетевой коммутатор большой пропускной способности, глобальная сеть	18	70 197,90
Терминал видеоконференцсвязи, камера для видеоконференцсвязи	8	17 529,60
Контроллер беспроводной сети AIR-CT2504-25-K9	2	19 703,92

<i>Описание</i>	<i>Количество</i>	<i>Стоимость (в долл. США)</i>
Контроллер беспроводной сети AIR-CT5508-250-K9	12	118 223,52
Контроллер беспроводной сети AIR-CT5508-50-K9	4	39 407,84
Итого	153	953 273,95
Закуплено Центральными учреждениями		
Настольный компьютер	3	8 700,00
Портативный компьютер с 14-дюймовым дисплеем, 2-< 3 ГГц	279	274 089,00
Портативный компьютер с 17-дюймовым дисплеем, 1-< 2 ГГц	100	139 100,00
Портативный компьютер с 17-дюймовым дисплеем, 3-< 4 ГГц	156	216 996,00
Плоттер цветной, 42 дюйма	2	15 390,00
Сетевой многофункциональный черно-белый лазерный принтер	22	64 878,00
Сетевой многофункциональный цветной лазерный принтер	23	110 712,00
Тепловой фотопринтер	1	11 633,00
Однофазные источники бесперебойного питания, 10 кВА	18	41 130,00
Итого	604	882 628,00
Всего	757	1 835 901,95
Снабжение		
Глобальный центр обслуживания		
Морские контейнеры	5	25 163,60
Итого	5	25 163,60
Закуплено на местах		
Камера	1	1 699,97
Топливная цистерна	1	7 458,05
Видеопринтер для печати пропусков	1	2 800,00
Итого	3	11 958,02
Всего	8	37 121,62
Инженерное оборудование		
Закуплено на местах		
Помещения из сборных конструкций	10	101 562,80
Ветряной генератор	1	23 593,50
Всего	11	125 156,30

Приложение XI

Порядок возмещения расходов, применяемый в отношении ресурсов, предоставленных Миссии Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу другими миссиями

1. Финансовые процедуры и методология возмещения расходов за услуги, предоставленные МООНЧРЭ другими миссиями, были соблюдены в соответствии с применимыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций. Во всех случаях, когда поддержка включает поставку имущества или предоставление услуг через коммерческих поставщиков по действующим контрактам с поддерживающими миссиями, возмещение расходов осуществляется по стандартным процедурам с учетом фактических расходов, отраженных в счетах-фактурах соответствующих поставщиков. Имущество, объявленное передающей миссией избыточным, передается в распоряжение МООНЧРЭ безвозмездно на условиях оплаты перевозки. Миссии, предоставляющие услуги, не взимают административные сборы. Отношения с Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии, от которой МООНЧРЭ получила наибольшую помощь в силу нахождения первой в одной из наиболее серьезно пострадавших стран, регулировались меморандумом о взаимопонимании между двумя миссиями, который включал положения, определяющие характер предоставляемых услуг и контроль за исполнением соответствующих договоренностей.

Некадровая поддержка

2. Помощь МООНЧРЭ от других миссий предоставляется на основе официального запроса, в котором указываются необходимые товары или услуги. После подтверждения получения товаров и услуг, когда речь идет о прямых затратах поддерживающих миссий, МООНЧРЭ получает уведомления об общей стоимости услуг, которая затем проверяется запрашивающим подразделением и соответствующими структурами миссии. После проверки МООНЧРЭ координирует расчеты с соответствующей миссией.

Кадровая поддержка

3. МООНЧРЭ получает кадровую поддержку от других департаментов и/или подразделений в виде направления сотрудников по временным назначениям. Сотрудники, направляемые на работу в МООНЧРЭ на условиях таких назначений, сохраняют должности в своих соответствующих департаментах и/или подразделениях и продолжают получать в них заработную плату. МООНЧРЭ как принимающая миссия отвечает за выплату им суточных по фактическому количеству дней, проработанных в местах службы МООНЧРЭ, оплату проезда воздушным транспортом, станционные расходы и, в соответствующих случаях, надбавки за работу в опасных условиях.

Приложение XII

Санкционированные специальные меры

1. Предусмотренные для МООНЧРЭ специальные меры были официально оформлены в виде поправок к обычному порядку делегирования полномочий, действующему в отношении специальных представителей Генерального секретаря и сотрудников, назначаемых для выполнения функций, сопряженных с большой финансовой ответственностью, на основании административной инструкции ST/AI/2004/1; эти функции официально принимаются этими сотрудниками, подтвердившими понимание делегированных полномочий.
2. Применительно к МООНЧРЭ предусмотрены следующие специальные меры:

Набор персонала

- a) оформление временных назначений и заданий и предоставление кандидатам, отобранным из организаций общей системы Организации Объединенных Наций, подлежащих возвращению кредитов на срок до шести месяцев без требования о публикации временной вакансии с возможностью продления с учетом оперативных потребностей и качества работы;
- b) сокращение в порядке исключения до двух недель обязательного перерыва в работе для сотрудников, отобранных для выполнения временных заданий в составе МООНЧРЭ, продолжительность работы которых достигла максимального срока для временных назначений в том или ином подразделении, применяющем Правила и положения о персонале Организации Объединенных Наций;
- c) отмена отграничений для национальных сотрудников-специалистов, обладающих конкретной редкой квалификацией, имеющей важное значение для МООНЧРЭ, с целью их временного оформления на работу в МООНЧРЭ;
- d) отмена требования о шестимесячном перерыве в работе для добровольцев Организации Объединенных Наций, проработавших менее 12 месяцев, добровольцев, прекращающих работу, и добровольцев, работавших в МООНЧРЭ до получения временного назначения на работу в Миссию.

Закупки

- a) Делегирование полномочий в особом порядке на заключение контрактов, не предусмотренных обычными положениями о делегировании полномочий, с последующим рассмотрением в Комитете Центральных учреждений по закупкам;
- b) Делегирование полномочий в особом порядке на сумму 10 млн. долл. США с последующим увеличением до 30 млн. долл. США и 50 млн. долл. США;

Управление имуществом

- a) Специальному представителю Генерального секретаря даны исключительные полномочия распоряжаться имуществом, применяя процедуру дарения, жертвования, продажи по номинальной цене или безвозмездной передачи

при балансовой стоимости индивидуальных активов, не превышающей 100 000 долл. США, без предварительного решения Инвентаризационного совета. При распоряжении предметами с балансовой стоимостью, превышающей 100 000 долл. США, требуются прямая подача заявки и предварительное положительное решение помощника Генерального секретаря по Управлению централизованного вспомогательного обслуживания. Сохраняет силу требование о периодическом представлении всех заявок Инвентаризационному комитету Центральных учреждений с документами, подтверждающими получение и изменение владельца имущества;

б) делегирование полномочий в особом порядке также предусматривает виртуальную приемку и проверку на основе имеющейся документации. Это полномочие было выдано исключительно на начальный этап наращивания деятельности и применительно к важнейшим группам товаров и специализированным потребительским товарам и предметам снабжения, поступавшим в больших объемах.

Приложение XIII

Сводка о взносах в Многосторонний целевой фонд партнеров по реагированию на Эболу (по состоянию на 12 мая 2015 года)

(В долл. США)

Жертвователь/партнер	Обязательства	Перечисления	Доля перечисленной
			суммы (в процентах)
Правительство Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии	31 884 000	31 884 000	100
Шведское агентство по международному развитию	13 217 001	13 217 001	100
Правительство Германии	11 606 933	11 606 933	100
Правительство Индии	10 000 000	10 000 000	100
Правительство Финляндии	8 824 590	8 824 590	100
Правительство Австралии	8 755 000	8 755 000	100
Правительство Израиля	8 750 000	8 750 000	100
Правительство Китая	6 000 000	6 000 000	100
Правительство Японии	5 940 000	5 940 000	100
Правительство Дании	5 042 695	5 042 695	100
Правительство Республики Корея	5 000 000	5 000 000	100
Правительство Боливарианской Республики Венесуэла	5 000 000	5 000 000	100
Швейцарское агентство по вопросам сотрудничества и развития	4 927 079	4 927 079	100
Правительство Канады	3 568 879	3 568 879	100
Правительство Норвегии	2 061 147	2 061 147	100
Правительство Филиппин	2 041 742	2 041 742	100
Группа «Вольво»	1 307 360	1 307 360	100
Организация «Ирландская помощь»	1 233 100	1 233 100	100
Правительство Новой Зеландии	1 169 400	1 169 400	100
Правительство Многонационального Государства Боливия	1 000 000	1 000 000	100
Королевская благотворительная организация, Бахрейн	1 000 000	1 000 000	100
Правительство Бразилии	602 845	602 845	100
Правительство Люксембурга	464 180	464 180	100
Правительство Чили	300 000	300 000	100
Фонд Организации Объединенных Наций/Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства	130 000	130 000	100
Правительство Колумбии	100 000	100 000	100
Правительство Малайзии	100 000	100 000	100
Правительство Мальты	62 295	62 295	100

<i>Жертвовател/партнер</i>	<i>Обязательства</i>	<i>Перечисления</i>	<i>Доля перечисленной суммы (в процентах)</i>
Правительство Гайаны	50 363	50 363	100
Правительство Эстонии	50 216	50 216	100
Правительство Латвии	48 876	48 876	100
Правительство Румынии	40 000	40 000	100
Правительство Португалии	30 293	30 293	100
Правительство Грузии	25 000	25 000	100
Правительство Маврикия	20 000	20 000	100
Правительство Чада	16 593	0	0
Правительство Кипра	6 350	6 350	100
Правительство Черногории	5 000	5 000	100
Частный сектор	3 350	3 350	100
Правительство Того	1 581	1 581	100
Всего	140 385 868	140 369 276	100

<i>Проекты по темам</i>	<i>Утвержденный бюджет</i>	<i>Чистая выплаченная сумма</i>	<i>Расходы</i>
SO2 Лечение инфицированных (17 проектов)	54 343 244	54 343 244	21 763 586
SO1 Предотвращение распространения (5 проектов)	28 689 725	28 689 725	—
SO4 Сохранение стабильности (12 проектов)	16 762 863	16 762 863	19 260
SO5 Предотвращение новых вспышек (7 проектов)	15 024 847	15 024 847	1 068 087
SO3 Обеспечение основными услугами (6 проектов)	12 299 005	12 299 005	312 351
Всего	127 119 684	127 119 684	23 163 284

Источник: <http://mptf.undp.org/factsheet/fund/EBO00>.