

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
29 April 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 161(b) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных Наций
по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные
силы Организации Объединенных Наций в Ливане****Исполнение бюджета Временных сил Организации
Объединенных Наций в Ливане за период с 1 июля
2013 года по 30 июня 2014 года и предлагаемый бюджет
Сил на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года****Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2013/14 год	492 622 000 долл. США
Расходы за 2013/14 год	491 899 700 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2013/14 год	722 300 долл. США
Ассигнования на 2014/15 год	509 554 400 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2014/15 год ^a	509 554 200 долл. США
Предполагаемые неизрасходованные средства за 2014/15 год ^a	200 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2015/16 год, представ- ленный Генеральным секретарем	517 553 200 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным коми- тетом на 2015/16 год	514 059 300 долл. США

^a Оценочные данные по состоянию на 31 января 2015 года.



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в пунктах 23, 36 и 37 ниже, повлекут сокращение на 3 493 900 долл. США предлагаемого бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года. В нижеследующих пунктах содержатся рекомендации и замечания по конкретным вопросам, высказанные членами Комитета в надлежащих случаях.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании ВСООНЛ Консультативный комитет провел встречи с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения и в заключение представили письменные ответы, которые были получены 27 апреля 2015 года. Перечень документов, которые были изучены Комитетом, а также использовались им в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Комитета по выводам Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года и по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира, можно найти в соответствующих докладах, которые будут выпущены позже (A/69/838 и A/69/839, соответственно).

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

3. В своей резолюции 67/279 Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 492 622 000 долл. США брутто (481 465 000 долл. США нетто) на содержание Сил в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года. На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы. Расходы за этот период составили 491 899 700 долл. США брутто (478 924 200 долл. США нетто). Возникший в результате неизрасходованный остаток в размере 722 300 долл. США брутто составляет 0,1 процента от объема ассигнований.

4. Подробный анализ разницы проводится в разделе IV доклада об исполнении бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/606). Меньшие потребности объяснялись главным образом:

а) воинские контингенты (8 245 700 долл. США, или 2,7 процента) — меньшей средней фактической численностью по сравнению с предусмотренной в бюджете, в результате чего фактическая средняя доля вакантных должностей составила 30,9 процента по сравнению с предусмотренными в бюджете 26,5 процента. Это сокращение частично перекрывалось дополнительными потребностями в связи с репатриацией двух подразделений в составе контингентов;

б) международный персонал (5 484 700 долл. США, или 8,7 процента) — более высокой фактической средней долей вакантных должностей в размере 13,4 процента по сравнению с показателем в 5 процентов, заложенным в бюджет, что явилось следствием намеченного сокращения должностей в результате выполнения рекомендаций по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала;

с) помещения и объекты инфраструктуры (3 229 600 долл. США, или 11,8 процента) — сокращением потребностей в приобретении сборных домов в связи с закрытием двух и реконструкцией трех объектов; меньшими потребностями в расходах на горюче-смазочные материалы в связи с их меньшей фактической стоимостью; сокращением потребностей в материалах для полевых защитных сооружений в результате меньшей численности военнослужащих в составе развернутых военных контингентов; и сокращением потребностей в запасных частях;

d) связь (2 288 600 долл. США, или 36,3 процента) — отсутствием необходимости в оплате использования транспондера и увеличением возмещения расходов за частные телефонные разговоры (см. A/69/606, пункты 32, 33, 37 и 41).

5. Сокращение потребностей частично перекрывалось ростом потребностей по статьям:

a) национальные сотрудники (12 863 100 долл. США, или 38,6 процента) — в результате главным образом более высокого, чем предусматривалось в бюджете, среднего класса должностей, более высокого среднего уровня общих расходов по национальному персоналу, а также выплаты возмещения сотрудникам, контракты с которыми были расторгнуты согласно рекомендациям по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала. В этой связи в ответ на запрос Комитет был информирован о том, что 25 национальным сотрудникам, чьи должности были упразднены и контракты расторгнуты, были выплачены выходные пособия на общую сумму в 1 556 318 долл. США. Компенсация за накопленный ежегодный отпуск, выплаченная увольняемым сотрудникам, составила 583 459 долл. США;

b) морской транспорт (4 860 300 долл. США, или 13 процентов) — в результате главным образом оплаты непогашенной задолженности за предыдущие периоды в связи с арендой и эксплуатацией судов для Оперативного морского соединения, а также арендой и эксплуатацией 10 судов за весь 12-месячный период, тогда как в бюджете предусматривалась эксплуатация 9 судов в течение 10 месяцев (там же, пункты 34 и 40) (см. также пункты 40 и 41 ниже).

6. В ответ на запрос о мерах, принятых ВСООНЛ в ответ на выводы Комиссии ревизоров, касающиеся деятельности Сил за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5 (Vol. II), глава II), Консультативный комитет был информирован о том, что Силы приняли меры в следующих трех областях:

a) контракты: для решения проблемы отсутствия достаточного контроля за выполнением дорогостоящих контрактов Силы пересматривают структуру и функции Группы управления контрактами с целью укрепления ее функций. ВСООНЛ также уточнили, что прилагают усилия, чтобы контролировать платежи и пользоваться скидками за своевременную оплату. В этой связи Комитет отмечает, что в доклад Генерального секретаря о бюджете на 2015/16 год (A/69/731 и Согг.1) включено предложение об укреплении этой Группы путем преобразования одной должности сотрудника по управлению контрактами (категория полевой службы) в должность уровня С-4 (также см. пункт 31 ниже);

б) управление запасами топлива: Силы подтвердили, что в ходе пребывания Комиссии в ВСООНЛ были приняты меры для обеспечения правильного отражения в отчетности соответствующего уровня запасов топлива;

с) управление людскими ресурсами: что касается отмеченных Комиссией расхождений между списками гражданского персонала Сил и учетными документами электронной системы служебной аттестации, то ВСООНЛ ответили, что сравнение этих двух наборов данных может ввести в заблуждение, поскольку система аттестации охватывает лишь сотрудников на срочных, непрерывных и постоянных контрактах. Комиссии было сообщено, что с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций обсуждаются меры по загрузке в указанную систему специальных аттестационных характеристик.

7. В своем докладе Генеральный секретарь также отмечает, что в ВСООНЛ в июле 2013 года началось внедрение базовой структуры системы «Умоджа». В нем также отмечается, что с переходом на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и внедрением системы «Умоджа» в мае и июне 2014 года было упразднено 15 должностей международных сотрудников и 25 должностей национальных сотрудников (A/69/606, резюме). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что это сокращение должностей явилось прямым результатом обзора штатного расписания гражданского персонала, проведенного в 2013 году. Комитет далее был проинформирован о том, что еще слишком рано оценивать все возможные последствия внедрения «Умоджи» и перехода на МСУГС для рабочих процессов и штатного расписания. **Консультативный комитет отмечает, что ВСООНЛ являются одной из первых миссий, отразивших последствия внедрения «Умоджи» и перехода на МСУГС в своих кадровых предложениях. В целом, Комитет считает, что другим миссиям следует выявлять все возникающие в связи с осуществлением, в частности, этих двух инициатив возможности повышения эффективности, также ссылаясь на ожидания Генеральной Ассамблеи в отношении разработки четких, транспарентных планов реализации выгод и представления докладов по обоим проектам (см. резолюции Ассамблеи 69/274, раздел VI, пункт 13, и 69/262, пункт 5).**

8. Информацию по отдельным статьям расходов, представленную в докладе об исполнении бюджета, Консультативный комитет в соответствующих случаях комментирует в части, посвященной предлагаемому бюджету на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.

III. Информация об исполнении бюджета в текущем периоде

9. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 января 2015 года государствам-членам с момента создания Сил были начислены взносы для финансирования ВСООНЛ на общую сумму в 7 412 909 000 долл. США. Сумма взносов, полученных на ту же дату, составила 7 376 359 000 долл. США, в результате чего оставались невыплаченными взносы на сумму 36 550 000 долл. США. Комитет отмечает, что по состоянию на 2 марта 2015 года ВСООНЛ располагали денежными средствами на сумму 444 100 000 долл. США, что покрывает трехмесячный оперативный резерв де-

нежных средств в размере 59 288 000 долл. США и обеспечивает остаток наличности в размере 384 812 000 долл. США

10. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2014 года непогашенный остаток обязательств по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество составил 29 227 000 долл. США.

11. По состоянию на 31 декабря 2014 года со времени создания Сил по 525 требованиям о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности было выплачено в общей сложности 22 662 000 долл. США. Комитету было сообщено, что на данный момент одно требование оставалось не урегулированным. **Комитет ожидает, что это оставшееся требование будет в скорейшие сроки урегулировано.**

12. Что касается заполнения должностей, то Консультативному комитету было сообщено, что по состоянию на 31 января 2015 года фактическая численность персонала ВСООНЛ была следующей:

Категория	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	15 000	10 147	32,4
Гражданский персонал			
Международный персонал	313	282	9,9
Национальные сотрудники-специалисты	35	29	17,1
Национальный персонал категории общего обслуживания	618	577	6,6

^a Максимальная утвержденная численность на 2014/15 год.

13. Консультативному комитету была представлена информация о текущих и прогнозируемых расходах на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года. По состоянию на 31 января 2015 года расходы за указанный период составили 312 373 000 долл. США (брутто). Генеральный секретарь прогнозирует полное использование ассигнований в размере 509 554 400 долл. США к концу нынешнего финансового периода.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

A. Мандат и запланированные результаты

14. Мандат ВСООНЛ был утвержден Советом Безопасности в его резолюциях 425 (1978) и 426 (1978), расширен в его резолюции 1701 (2006) и затем продлевался в последующих резолюциях Совета. Последнее по времени продление срока действия мандата до 31 августа 2015 года было санкционировано Советом в его резолюции 2172 (2014).

15. Предположения, положенные в основу планирования Сил, и инициативы по оказанию поддержки миссии на 2015/16 год изложены в пунктах 6–13 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете на 2015/16 год (A/69/731 и Согг.1). В соответствии с разработанным для ВСООНЛ планом работы миссии основные приоритетные задачи в целом сводятся к следующему: а) поддержание надежной и эффективной силы сдерживания, предотвращения и ликвидации конфликтов в целях сохранения режима прекращения боевых действий, а также оказание Вооруженным силам Ливана содействия в деле поддержания стабильной и безопасной обстановки в районе к югу от реки Литани; б) укрепление связи и координации усилий на стратегическом уровне, прежде всего через посредство трехстороннего механизма, направленного на поощрение принятия мер безопасности и оказания в этих целях содействия полному соблюдению режима «голубой линии», в том числе путем проведения дальнейшей работы по ее визуальному обозначению; с) расширение сферы охвата стратегического партнерства Сил и Вооруженных сил Ливана, в том числе в рамках оказания поддержки в деле наращивания потенциала; д) принятие дальнейших мер по вовлечению правительства Ливана в осуществление резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности, в частности за счет расширения его участия в усилиях, прилагаемых в южной части Ливана; и е) продолжение оказания Военно-морскому флоту Ливана дальнейшей поддержки на море в целях недопущения несанкционированного ввоза оружия и связанных с ним материальных средств в Ливан морем (там же, пункт 6).

16. Компонент поддержки ВСООНЛ будет и далее оказывать поддержку всем компонентам Сил путем предоставления полного спектра услуг в 55 пунктах базирования, а также в главном штабе в Эн-Накуре. Это будет включать продолжение использования главного маршрута снабжения и осуществление перевозок в прибрежных водах при помощи зафрахтованного на коммерческой основе морского судна (там же, пункт 10). В докладе отмечается, что Силы будут продолжать добиваться повышения эффективности за счет: а) замены имеющихся генераторов новыми, оснащенными электронно-гидравлическими системами с насос-форсунками; б) использования для ротации военнослужащих только одного морского судна, зафрахтованного на коммерческой основе; с) сокращения закупок запасных частей и расходных материалов; д) рационализации инженерных работ, в том числе через упорядочение использования или передачи объектов приблизительно в 10 пунктах базирования миссии; е) оказания постоянной поддержки другим структурам в дополнение к деятельности по поддержке в регионе (см. также пункт 18 ниже); и ф) внедрения «Умоджи» и перехода на МСУГС (A/69/731, пункт 12).

17. В связи с обзором штатного расписания гражданского персонала, проведенным в сентябре 2013 года в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи, в докладе указывается, что в 2014/15 году ВСООНЛ ускорили выполнение рекомендаций по результатам этого обзора путем чистого сокращения 80 штатных должностей (39 должностей международных и 41 должности национальных сотрудников) и преобразования 13 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников. В бюджете на 2015/16 год предлагается чистое сокращение 56 должностей (38 должностей международных сотрудников и 18 должностей национальных сотрудников) и преобразование 28 должностей в должности национальных сотрудников. По-

дробные замечания и рекомендации Комитета по соответствующим кадровым предложениям содержатся в пунктах 24–32 ниже.

В. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

18. В докладе Генерального секретаря говорится, что ВСООНЛ будут продолжать тесно сотрудничать с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и оказывать ей поддержку (там же, пункт 12 (е) и 14). Постоянная поддержка в рамках имеющихся ресурсов будет также оказываться Организации по запрещению химического оружия и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии (там же, пункт 12 (е)). Кроме того, ВСООНЛ будут продолжать выполнять функции регионального поставщика услуг в области информационно-коммуникационных технологий, поведения и дисциплины, борьбы с ВИЧ/СПИДом и надзорной деятельности в интересах Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разведением (СООННР), Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (там же, пункт 14). Согласно докладу, ВСООНЛ будут продолжать координировать работу по линии региональной сети подготовки кадров и в этой связи находить возможности для участия, заключения договоренностей о совместном покрытии расходов и налаживания других эффективных с точки зрения затрат форм сотрудничества (там же, пункт 15).

С. Потребности в ресурсах

19. Предлагаемый бюджет ВСООНЛ на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, предусматривающий развертывание 15 000 военнослужащих воинских контингентов, 275 международных и 635 национальных сотрудников, составляет 517 553 200 долл. США брутто, что означает увеличение в валовом выражении на 7 998 800 долл. США, или на 1,6 процента, по сравнению с ассигнованиями в размере 509 554 400 долл. США на 2014/15 год. Общее увеличение объясняется главным образом увеличением фиксированных расходов на военнослужащих, ставок возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество и расходов на ротацию военнослужащих, включая расходы на принадлежащее контингентам имущество для механизированного пехотного батальона и на развертывание инженерной роты, которые не были предусмотрены в бюджете на 2014/15 год. Кроме того, увеличиваются расходы на национальных сотрудников в соответствии с нынешним порядком расходования средств (там же, пункт 13). Подробная информация об испрашиваемых финансовых ресурсах и анализ разницы содержатся в разделах II и IV доклада Генерального секретаря о бюджете.

1. Личный состав воинских контингентов

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2014/15 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2015/16 год</i>	<i>Разница</i>
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	15 000	15 000	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

20. Предлагаемый бюджет по личному составу воинских контингентов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляет 336 875 400 долл. США, что означает увеличение на 12 174 800 долл. США, или на 3,7 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) ростом издержек в связи с имуществом, принадлежащим контингентам, и основным имуществом в результате развертывания инженерной роты и пехотного батальона; б) ростом расценок на возмещение расходов на содержание военнослужащих в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи; и с) ростом путевых расходов в связи с доставкой на место, репатриацией и заменой на основе фактического развертывания и последних данных о динамике расходов (там же, пункт 53).

21. Консультативный комитет рекомендует утвердить запрошенные ресурсы по воинским контингентам.

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2014/15 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2015/16 год^a</i>	<i>Разница</i>
Гражданский персонал			
Международный персонал	313	275	(38)
Национальные сотрудники-специалисты	35	51	16
Национальный персонал категории общего обслуживания	618	584	(34)

^a Максимальная утвержденная численность на 2014/15 год.

22. Предлагаемый бюджет по гражданскому персоналу на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляет 97 433 200 долл. США, что означает увеличение на 2 751 800 долл. США, или на 2,9 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Увеличение потребностей по гражданскому персоналу на 2015/16 год в основном обусловлено преобразованием 28 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников и ежегодным повышением по ступеням окладов национальных сотрудников (там же, пункты 54 и 55). Кроме того, в ответ на запрос в отношении увеличения расходов по персоналу несмотря на прогнозируемое сокращение числа должностей, Консультативный комитет был информирован о том, что дополнительные факторы, обусловившие рост расходов по персоналу, связаны с последствиями введения новой шкалы окладов для международных сотрудников с 1 января 2015 года, а также выплатой выходных пособий и компенса-

ции за накопленный ежегодный отпуск сотрудникам, чьи должности будут упразднены.

23. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей, использованные для составления сметы расходов на гражданский персонал на 2015/16 год, являются следующими: 5 процентов для международного персонала, 10 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 3 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания, по сравнению соответственно с 5 процентами, 10 процентами и 5 процентами для текущего периода. Как отмечает Генеральный секретарь, предлагаемые показатели доли вакантных должностей рассчитаны с учетом последних тенденций с заполнением должностей и чистого сокращения 56 должностей в предстоящем финансовом периоде (там же, пункт 42). Консультативный комитет был проинформирован о том, что фактические средние показатели доли вакантных должностей за период с 1 июля 2014 года по 31 января 2015 года составляли 10,4 процента для международного персонала, 17,6 процента для национальных сотрудников-специалистов и 6,5 процента для национального персонала категории общего обслуживания. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что разница между самыми последними фактическими средними показателями и показателями, использованными для подготовки предложения по бюджету на 2015/16 год, связана с тем, что в случае соответствующего чистого сокращения с 1 июля 2015 года 38 международных и 18 национальных должностей, если это предложение будет одобрено, число вакансий в миссии также сократится. Комитет был также проинформирован о том, что последствия с точки зрения показателя доли вакантных должностей национальных сотрудников будут отчасти компенсированы предлагаемым созданием 28 должностей национальных сотрудников в результате преобразования должностей международных сотрудников. Комитету были также представлены обновленные данные о фактических показателях доли вакантных должностей по состоянию на 28 февраля 2015 года, а именно: 10 процентов для должностей международных сотрудников, 17 процентов для должностей национальных сотрудников-специалистов и 7 процентов для должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. **С учетом этих фактических показателей доли вакантных должностей Консультативный комитет в данной связи рекомендует, чтобы на период 2015/16 года для должностей международных сотрудников использовался показатель вакансий на уровне 10 процентов и для должностей национальных сотрудников-специалистов использовался показатель вакансий на уровне 15 процентов. Комитет согласен с предлагаемым показателем вакансий для национальных сотрудников категории общего обслуживания. Любые связанные с этими должностями оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

Выполнение рекомендаций по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала

24. Как упоминалось в пункте 17 выше, в сентябре 2013 года в ВСООНЛ был проведен обзор штатного расписания гражданского персонала. По итогам обзора были вынесены рекомендации о сокращении 146 должностей и о преобразовании к 30 июня 2017 года 52 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников. Утвержденный бюджет на 2014/15 год отражает чистое сокращение по сравнению с предыдущим периодом

80 должностей и преобразование 13 должностей в должности национальных сотрудников. В настоящее время на 2015/16 год предлагается второй этап изменений с чистым сокращением 56 должностей (38 должностей международных и 18 должностей национальных сотрудников) и преобразованием 28 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников (там же, пункт 11).

25. Консультативный комитет отмечает, что, как указано в пункте 26 доклада о бюджете, наиболее значительное кадровое изменение связано с упразднением 48 должностей инженерно-технических сотрудников, в том числе 44 должностей национальных сотрудников, с передачей соответствующих функций на внешний подряд (см. также A/69/731, таблица 17). В этой связи Комитет запросил разъяснения в отношении предлагаемой передачи этих функций на внешний подряд. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что это предложение, первоначально рекомендованное по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала и одобренное руководящим комитетом старших руководителей Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении, обеспечит ВСООНЛ максимально возможную экономию ресурсов. Комитет был также проинформирован о том, что связанные с этими 48 должностями сметные расходы на выплату окладов и соответствующие расходы по персоналу, рассчитанные на основе полного заполнения вакансий, в 2015/16 году составили бы в общей сложности 3,7 млн. долл. США. Комитет отмечает, что любые сэкономленные при этом средства будут перекрыты расходами на механизм заключения контрактов, который придется создать для обеспечения выполнения соответствующих функций внешним поставщиком. В этой связи Комитет также отмечает, что на 2015/16 год предлагается увеличить ассигнования на ремонтно-эксплуатационные услуги на 1,29 млн. долл. США, что связано с решением передать эти услуги на внешний подряд.

26. В ответ на дополнительный запрос Комитет был проинформирован о том, что надежные данные о сопоставлении расходов на существующие внутренние кадровые решения и предлагаемый вариант внешнего подряда до сих пор отсутствуют. Как отмечает Генеральный секретарь, изменения в сфере безопасности и в экономических условиях в Ливане, имевшие место после проведения обзора штатного расписания гражданского персонала, а также дополнительные риски, связанные с безопасностью и ограничениями на передвижение местных граждан, могут, согласно результатам первоначальной оценки, повлиять на способность возможных новых подрядчиков обеспечить оказание ВСООНЛ необходимых услуг. Однако Комитет был проинформирован о том, что сейчас прорабатываются альтернативные варианты, которые позволили бы миссии сохранить уровень необходимой деятельности в рамках предлагаемого штатного расписания, предусмотренного в докладе о бюджете. Как отмечает Генеральный секретарь, эти варианты могут включать внесение некоторых изменений в первоначальное предложение о внешнем подряде, дальнейшее упорядочение ремонтно-эксплуатационных функций (с сохранением внутренних ресурсов в полном объеме или частично) и повышение эффективности за счет сокращения сотрудников в других подразделениях миссии.

27. С учетом того что альтернативные варианты первоначального предложения по внешнему подряду не были полностью проработаны на момент рассмотрения Консультативным комитетом предложения по бюджету, Комитет ожидает, что эта информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею предлагаемого бюджета ВСООНЛ на 2015/16 год. Комитет считает, что Генеральному секретарю следует представить Ассамблее необходимые заверения в том, что любое одобрение предложенного в докладе о бюджете штатного расписания не будет иметь негативных последствий для обеспечения различных компонентов миссии основными ремонтно-эксплуатационными услугами.

Должности

28. В пунктах 19–38 доклада о бюджете изложены кадровые изменения, предлагаемые по каждому подразделению, и краткая информация о них приводится в приложении к настоящему докладу. Предлагаемые кадровые изменения приведут к чистому сокращению 56 должностей. Как упоминалось выше, большинство предложений по упразднению должностей (44 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должностей категории полевой службы) связано с предлагаемой передачей на внешний подряд функций по ремонтно-эксплуатационному обслуживанию объектов. Эти должности в настоящее время находятся в Инженерно-технической секции компонента 2: поддержка. Кроме того, в той же Секции предлагается упразднить одну должность техника по вопросам водоснабжения и санитарии (категория полевой службы) и одну должность оператора тяжелого оборудования (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Также предлагается упразднить три должности категории полевой службы в Региональной службе информационно-коммуникационных технологий, одну должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в Секции безопасности и две должности помощников по финансовым и бюджетным вопросам (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) в Секции управления финансами.

29. Другой значительный пакет кадровых предложений относится к предлагаемому преобразованию в целом ряде различных служб и подразделений ВСООНЛ 2 должностей С-3 и 26 должностей категории полевой службы в 17 должностей национальных сотрудников-специалистов и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что предлагаемое преобразование этих должностей в должности национальных сотрудников приведет, по оценке, к сокращению расходов в 2015/16 году на 1,9 млн. долл. США (без учета разовой выплаты выходных пособий и компенсации за накопленный годовой отпуск).

30. В этой связи Комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что предложенное преобразование должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников является прямым результатом обзора штатного расписания гражданского персонала, по итогам которого было отмечено наличие на местном рынке труда большого числа высококвалифицированных кандидатов. В рамках обзора была также подчеркнута необходимость разработки комплексной программы развития потенциала, а ВСООНЛ было рекомендовано увеличить долю местных сотрудников на руководящих должностях путем их преобразования в должности национальных сотрудников. **Кон-**

сультативный комитет вновь ссылается на пункт 23 резолюции 66/264 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея подчеркнула важность проведения Генеральным секретарем всеобъемлющего пересмотра потребностей в гражданском персонале для каждой миротворческой миссии с уделением особого внимания возможности преобразования должностей категории полевой службы в должности национального персонала. Поэтому Комитет поддерживает усилия ВСООНЛ в этом направлении.

31. В докладе о бюджете также содержится предложение преобразовать одну должность сотрудника по вопросам управления контрактами (категория полевой службы) в должность уровня С-4 в целях обеспечения полного выполнения различных руководящих принципов и процедур в отношении эффективного управления и надзора со стороны ВСООНЛ за выполнением условий контрактов (A/69/731, пункт 31). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что это является прямым ответом на рекомендацию Комиссии улучшить работу Группы для повышения уровня контроля за исполнением контрактов с высоким риском и стоимостью.

32. Наконец, кадровые предложения также включают предлагаемый перевод четырех должностей и перепрофилирование и перераспределение трех должностей между различными секциями в рамках миссии. Комитет отмечает, что в большинстве случаев представленное обоснование указывает на то, что эти предложения в основном призваны исправить структурные аномалии, вызванные недавним изменением структуры компонента поддержки миссии или приведением функций и должностей в соответствие с пересмотренной организационной структурой ВСООНЛ.

33. Комитет также отмечает, что согласно информации о фактической численности персонала, представленной ему в контексте рассмотрения обзорного доклада об операциях по поддержанию мира (A/69/751), ВСООНЛ не имеет должностей, которые оставались бы вакантными в течение двух или более лет.

34. С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в пункте 23 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить запрашиваемые ресурсы по гражданскому персоналу.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

	Утверждено на 2014/15 год	Предлагается на 2015/16 год	Разница
Оперативные расходы	90 172 400	83 244 600	(6 927 800)

35. Предлагаемые потребности в ресурсах по статье оперативных расходов на 2015/16 год составляют 83 244 600 долл. США, т.е. сокращение на 6 927 800 долл. США, или 7,7 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Это сокращение обусловлено: а) помещения и объекты инфраструктуры — отсутствием потребностей в различных видах оборудования; б) морской транспорт — использованием Оперативным морским соединением семи судов и двух самолетов в 2015/16 году в течение полных 12 месяцев по сравнению с использованием восьми судов и двух самолетов в течение девяти

месяцев в 2014/15 году; и с) воздушный транспорт — оптимизацией использования воздушных средств и сокращением расходов на аренду и эксплуатацию. Разница частично перекрывается дополнительными потребностями в прочих предметах снабжения, услугах и оборудовании в результате того, что согласно новой структуре счетов системы «Умоджа» ассигнования на доставку всех закупаемых товаров теперь отражаются по этой статье расходов (A/69/731, пункты 58, 60, 61 и 64).

Распределение расходов

36. В докладе Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся замечания и рекомендации в отношении расходов, которые Генеральный секретарь предлагает пропорционально распределить между бюджетами отдельных миссий, включая расходы на программы, разработанные Управлением информационно-коммуникационных технологий и внедренные на местах, а также на покрытие дополнительных потребностей, связанных с производственно-сбытовой цепочкой (A/69/839). **Комитет не согласен с предложением Генерального секретаря обязать миссии в полном объеме покрывать эти расходы и рекомендует соответствующим образом сократить суммы испрашиваемых ассигнований для конкретных миссий.** Соответствующая таблица доклада о сквозных вопросах содержит краткую информацию о рекомендуемых Комитетом сокращениях с разбивкой по миссиям. **Что касается ВСООНЛ, то выполнение касающейся их рекомендации позволило бы сократить суммы испрашиваемых ассигнований на информационные технологии на 105 200 долл. США, на услуги консультантов на 94 400 долл. США и на официальные поездки на 141 600 долл. США.** Соответствующие корректировки в сторону повышения потребностей в ресурсах, включенные во вспомогательный счет для операций по поддержанию мира, содержатся в докладе Комитета по этому вопросу (A/69/860).

Официальные поездки

37. Предлагаемый бюджет включает просьбу о выделении на официальные поездки 1 143 000 долл. США, что представляет собой увеличение на 228 900 долл. США (или 25 процентов) по сравнению с 914 100 долл. США на 2014/15 год. В ответ на запрос Комитету была представлена информация с разбивкой по запланированным на 2015/16 год поездкам за пределы района миссии (не связанным с профессиональной подготовкой). Комитет отмечает, что запланирован ряд поездок в Нью-Йорк, в том числе поездка нескольких участников одного и того же совещания. **Консультативный комитет подчеркивает, что ВСООНЛ должны активизировать свои усилия по объединению поездок в одни и те же пункты назначения и свести к минимуму число участников каждой конкретной поездки. Комитет считает, что миссиям следует, где это возможно, изыскивать альтернативные средства коммуникации, и ожидает в этой связи соответствующее сокращение потребностей в официальных поездках в соответствии с резолюциями 65/268 и 67/254 Генеральной Ассамблеи (см. также A/68/782, пункт 202).** Поэтому помимо сокращения на 141 600 долл. США ресурсов на официальные поездки, рекомендованного в пункте 36 выше, Комитет рекомендует сократить в 2015/16 году на 5 процентов предлагаемые ресурсы на официальные поездки за пределы района миссии, не связанные с профессиональной подготовкой.

38. Кроме того, Консультативный комитет считает, что такие меры, как объединение поездок и использование альтернативных средств коммуникации, не только способствуют более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и уменьшают негативные последствия, которые частое и продолжительное отсутствие персонала миссий может иметь для повседневного графика работы сотрудников, а также для эффективного осуществления программ (см. также A/68/782, пункт 199).

Наземный транспорт

39. Комитету была представлена подробная информация о парке легковых пассажирских автомобилей в сравнении со стандартными нормами распределения транспортных средств в соответствии с Руководством по стандартным нормам и расценкам. По прогнозу ВСООНЛ, на 30 июня 2016 года с учетом поправки на задержку с развертыванием на 323 международных сотрудника будет приходиться 149 легковых автомобилей. Комитет отмечает, что парк автомобилей превышает стандартные нормы, установленные для большинства категорий международных гражданских сотрудников. **Комитет считает, что миссии следует оперативно привести количество автотранспортных средств в соответствие со стандартными нормами.**

Морской транспорт

40. Сметные потребности в средствах для покрытия расходов на морской транспорт на 2015/16 год составляют 31 786 900 долл. США, что на 2 418 800 долл. США (7,1 процента) меньше суммы ассигнований на текущий период. Уменьшение объясняется прогнозируемыми потребностями временно-го оперативного морского соединения в 2015/16 году: семь судов и два летательных аппарата на 12 месяцев против восьми судов и двух летательных аппаратов на 9 месяцев в 2014/15 году (A/69/731, пункт 61). В ответ на запрос Комитета ему была предоставлена информация о том, что предложение на 2015/16 год согласуется с концепцией операций, предполагающей анализ соответствия имеющихся морских средств поставленным задачам. Для выполнения оперативных задач, связанных с осуществлением мандата ВСООНЛ, временному оперативному морскому соединению требуются пять корветов и два катера для прибрежного патрулирования. На запрос Комитета о фактических расходах, связанных с временным оперативным морским соединением, начиная с 2010/11 финансового года ему также была представлена разбивка этих расходов, которая отражена в нижеследующей таблице.

**Фактические расходы временного оперативного морского соединения
за финансовые периоды 2010/11–2013/14 годов
(В долл. США)**

<i>Тип судна</i>	<i>2010/11 год</i>	<i>2011/12 год</i>	<i>2012/13 год</i>	<i>2013/14 год</i>
Корвет	4 928 070	5 945 478	5 850 096	5 850 096
Корвет с вертолетом	4 330 400	2 955 250	3 792 125	2 812 080
Быстроходный патрульный катер	6 916 660	5 223 670	8 247 900	8 754 350
Фрегат	12 590 562	17 269 258	21 917 748	22 504 500
Тральщик-искатель мин	903 442	1 293 252		
Обслуживание быстроходного патрульного катера	3 707 073	3 371 808	316 107	
Всего	33 376 207	36 058 716	40 123 976	39 921 026

41. Комитет также отмечает, что в распоряжении Сил имеется коммерческий автомобильный паром для перевозки военнослужащих, машин обеспечения и соответствующих грузов. В ответ на запрос Комитета ему была предоставлена информация о том, что по действующему контракту паром предоставляется на условиях тайм-чартера, а не рейсового чартера. Нынешняя фиксированная плата за эксплуатацию парома составляет 5800 долл. США в день при заложенной в бюджет стоимости контракта 2 117 000 долл. США в год. С учетом дополнительных расходов на портовые сборы и страхование от военных рисков общая стоимость фрахта этого судна, заложенная в бюджет на 2014/15 год, составляет 2 249 800 долл. США без учета расходов на топливо. Комитету была также предоставлена информация о том, что в 2013/14 году паром эксплуатировался в общей сложности 90 дней. ВСООНЛ пояснили, что судно используется в основном для ротации войск, которая в силу особенностей ротационного цикла миссии происходит главным образом осенью и весной каждого года. Кроме того, возможность эксплуатации парома зависит от погодных условий. Миссия также сообщила, что это судно является единственным альтернативным средством для пополнения запасов и эвакуации персонала в случае беспорядков или возникновения других угроз безопасности. **Консультативный комитет считает, что следует приложить все усилия к тому, чтобы условия договора аренды автомобильного парома были максимально выгодными для миссии в экономическом и ином отношении. Комитет рассчитывает получить дополнительную информацию по этому вопросу в следующем документе Генерального секретаря о бюджете Сил.**

42. **Консультативный комитет рекомендует одобрить объем ресурсов, испрашиваемый для покрытия оперативных расходов с учетом рекомендаций, содержащихся в пунктах 23, 36 и 37 выше.**

Прочие вопросы

43. В своем предыдущем докладе о ВСООНЛ Комитет с признательностью отметил усилия миссии по производству электроэнергии за счет использования солнечной энергии, позволяющие уменьшить зависимость от генераторов и свести к минимуму расход топлива и соответствующие затраты

(A/68/782/Add.12). В отчете об исполнении бюджета на 2013/14 год ВСООНЛ предоставили дополнительную информацию о получении возобновляемой энергии с помощью собственной схемы децентрализованной выработки электроэнергии на 12 солнечных электростанциях (A/69/606, пункт 20). В докладе также подробно освещаются мероприятия миссии по уменьшению экологических последствий ее деятельности, в том числе меры по экономии воды и просветительские мероприятия. Силы также завершили строительство шести отстойников для улучшения обработки и очистки сточных вод (там же, пункт 18). В докладе о бюджете на 2015/16 год сообщается, что Силы планируют заменить генераторы новыми, более экономичными генераторами, оснащенными эффективными гидравлическими системами впрыска (A/69/731, пункты 12(a) и 40). **Комитет приветствует внедрение новых технологий и методов в интересах повышения эффективности и более рационального природопользования. Он также ожидает, что подобные меры будут по возможности применяться и в других миссиях.**

V. Заключение

44. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, изложены в пункте 45 отчета об исполнении бюджета (A/69/606). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам свободный от обязательств остаток в размере 722 300 долл. США, а также сумму в размере 9 302 300 долл. США, складывающуюся из других поступлений и корректировок.**

45. Меры, которые Генеральной Ассамблее необходимо принять в связи с финансированием ВСООНЛ в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, изложены в пункте 65 предлагаемого бюджета (A/69/731). **С учетом рекомендаций, приведенных в пунктах 23, 36 и 37 выше, Консультативный комитет рекомендует Ассамблее выделить сумму в размере 514 059 300 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, в случае если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата ВСООНЛ на период после 31 августа 2015 года.**

Документация

- Исполнение бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/606)
- Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/731)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/69/5 (Vol. II))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам «Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и предлагаемый бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года» (A/68/782/Add.12)
- Резолюция 68/292 Генеральной Ассамблеи о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане
- Резолюции 425 (1978), 426 (1978), 1701 (2006) и 2172 (2014) Совета Безопасности

Приложение

Резюме предлагаемых изменений в штатном расписании временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на 2015/16 год

Подразделение	Число	Класс должности	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда
Руководство и управление					
Канцелярия руководителя миссии/командующего силами	-1	C-4	Сотрудник по распространению передового опыта	Перевод	В Канцелярию заместителя руководителя миссии
	-1	HCOO	Помощник группы	Перепрофилирование	Перепрофилирование в должность помощника по исследованиям с переводом в Канцелярию заместителя руководителя миссии
	-2				
Компонент 1: оперативная деятельность					
Канцелярия заместителя руководителя миссии и директора по политическим и гражданским вопросам	+1	C-4	Сотрудник по распространению передового опыта	Перевод	Из Канцелярии руководителя миссии/командующего силами
	+1	HCOO	Помощник по исследованиям	Перепрофилирование с переводом	Из Канцелярии руководителя миссии/командующего силами
	+2				
Объединенный аналитический центр миссии					
	-1	C-3	Сотрудник по анализу информации	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Сотрудник по анализу информации	Преобразование	Из C-3

Подразделение	Число	Класс должности	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда
Группа по ВИЧ/СПИДу					
	+1	С-3	Заместитель главного сотрудника	Преобразование	Из ПС
	-1	ПС	Специалист по люд- ским ресурсам	Преобразование	В С-3
	—				
Компонент 2: поддержка					
Секция безопасности					
	-1	ПС	Помощник по адми- нистративным вопро- сам (вопросы без- опасности)	Упразднение	
	-4	ПС	Сотрудник по вопро- сам безопасности	Преобразование	В НСС
	+2	НСС	Помощник по вопро- сам безопасности	Преобразование	Из ПС
	+2	НСОО	Младший сотрудник по вопросам безопас- ности	Преобразование	Из ПС
	-1				
Личная канцелярия директора					
Отдела поддержки миссии					
	-2	ПС	Помощник по админи- стративным вопросам	Преобразование	В НСОО
	+2	НСОО	Помощник по админи- стративным вопросам	Преобразование	Из ПС
	—				
Секция управления финансами					
	-1	С-4	Сотрудник по бюд- жетно-финансовым вопросам	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Сотрудник по бюд- жетно-финансовым вопросам	Преобразование	Из С-4
	-1	ПС	Помощник по бюд- жетно-финансовым вопросам	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Сотрудник по бюд- жетно-финансовым вопросам	Преобразование	Из ПС
	-1	ПС	Помощник по бюд- жетно-финансовым вопросам	Упразднение	

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда</i>
	-1	HCOO	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
	-2				
Группа по управлению людскими ресурсами					
	-1	C-3	Сотрудник по административным вопросам	Преобразование	В НСС
	+1	HCC	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Преобразование	Из C-3
	-1	ПС	Специалист по людским ресурсам	Преобразование	В НСС
	+1	HCC	Специалист по людским ресурсам	Преобразование	Из ПС
	-1	ПС	Младший сотрудник по вопросам повышения квалификации персонала	Преобразование	В НСС
	+1	HCC	Специалист по людским ресурсам	Преобразование	Из ПС
	+1	HCC	Специалист по людским ресурсам	Преобразование	Из HCOO
	-1	HCOO	Младший сотрудник по людским ресурсам	Преобразование	В НСС
	—				
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии					
	-1	HCOO	Помощник по культурно-бытовому обслуживанию	Перевод	В Секцию медицинского обслуживания
	+1	C-4	Сотрудник по вопросам управления контрактами	Преобразование	Из ПС
	-1	ПС	Сотрудник по вопросам управления контрактами	Преобразование	В C-4
	—				
Секция закупок					
	-1	C-3	Сотрудник по закупкам	Преобразование	В НСС
	+1	HCC	Сотрудник по закупкам	Преобразование	Из C-3
	—				

Подразделение	Число	Класс должности	Наименование должности	Кадровое решение	Откуда/куда
Секция управления системой снабжения					
	-1	ПС	Помощник по материальным запасам и активам	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам снабжения	Преобразование	Из ПС
	-1	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам (склады)	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам снабжения	Преобразование	Из ПС
	-1	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Преобразование	В НСОО
	+1	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Преобразование	Из ПС
	-1	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	В Объединенный центр материально-технического снабжения
	-1	НСОО	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционированию воздуха	Перевод	В Секцию инженерно-технического обеспечения
	+2	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Перепрофилирование с переводом	Из Секции инженерно-технического обеспечения
—					
Секция медицинского обслуживания					
	-1	ПС	Медсестра/медбрат	Преобразование	В НСОО
	+1	НСОО	Медсестра/медбрат	Преобразование	Из ПС
	+1	НСОО	Помощник по культурно-бытовому обслуживанию	Перевод	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
+1					
Секция транспорта, перевозок и авиации					
Управление движением и воздушные перевозки	-1	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	В НСОО
	+1	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	Из ПС
—					

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда</i>
Секция инженерно-технического обеспечения	-1	ПС	Техник по вопросам водоснабжения и санитарии	Упразднение	
	-1	НСОО	Оператор тяжелого оборудования	Упразднение	
	-1	ПС	Инженер-механик (генераторы)	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Инженер-механик (генераторы)	Преобразование	Из ПС
	-1	ПС	Электрик	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Электрик	Преобразование	Из ПС
	-1	ПС	Помощник инженера	Преобразование	В НСС
	+1	НСС	Помощник инженера	Преобразование	Из ПС
	-2	НСОО	Помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Переупрофилирование с переводом	В Секцию управления системой снабжения
	+1	НСОО	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционированию воздуха	Перевод	Из Секции Управления системой снабжения
	-1	ПС	Помощник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение	
	-3	ПС	Инженер-механик (генераторы)	Упразднение	
	-25	НСОО	Помощник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение	
	-16	НСОО	Механик/техник по генераторам	Упразднение	
	-3	НСОО	Электромеханик	Упразднена	
-51					
Объединенный центр материально-технического обеспечения	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	В НССО
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Преобразование	Из ПС

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда</i>
	+1	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	Из Секции Управления системой снабжения
	+1				

Региональная служба информационно-коммуникационных технологий

-1	ПС	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	В НСС
+1	НСС	Сотрудник по информационным технологиям	Преобразование	Из ПС
-1	ПС	Радиотехник	Преобразование	В НСС
+1	НСС	Сотрудник по телекоммуникациям	Преобразование	Из ПС
-1	ПС	Помощник по географическим информационным системам	Преобразование	В НСОО
+1	НСОО	Помощник по географическим информационным системам	Преобразование	Из ПС
-1	ПС	Техник/помощник по информационным технологиям	Преобразование	В НСОО
+1	НСОО	Техник/помощник по информационным технологиям	Преобразование	Из ПС
-1	ПС	Техник/помощник по телекоммуникациям	Преобразование	В НСОО
+1	НСОО	Техник/помощник по телекоммуникациям	Преобразование	Из ПС
-1	ПС	Помощник по вопросам регистрации, почтового обслуживания и архивирования	Преобразование	В НСОО
+1	НСОО	Помощник по вопросам регистрации, почтового обслуживания и архивирования	Преобразование	Из ПС
-1	ПС	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
-1	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Откуда/куда</i>
	-1	ПС	Разнорабочий	Упразднение	
	-3				
Итого					
Должности международных сотрудников	-38				
Должности национальных сотрудников	-18				
Всего	-56				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — должность категории полевой службы.