



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 May 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 154 повестки дня

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

Исполнение бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2013/14 год	1 453 358 000 долл. США
Расходы за 2013/14 год	1 432 275 100 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2013/14 год	21 082 900 долл. США
Ассигнования на 2014/15 год	1 397 036 000 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2014/15 год ^a	1 435 613 700 долл. США
Сметный перерасход за 2014/15 год ^b	38 577 700 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2015/15 год, пред- ставленный Генеральным секретарем	1 369 790 300 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2015/16 год	1 362 393 300 долл. США

^a См. A/69/832.

^b Оценка по состоянию на 28 февраля 2015 года.



I. Введение

1. Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, которые содержатся в пунктах 46, 47, 59 и 64 ниже, повлечет за собой сокращение предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года на 7 396 800 долл. США. В нижеследующих пунктах содержатся рекомендации и замечания по конкретным вопросам, высказанные членами Комитета в надлежащих случаях.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании МООНСДРК Консультативный комитет провел встречи с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения и в заключение представили письменные ответы, которые были получены 24 апреля 2015 года. Документы, которые были изучены Комитетом для рассмотрения вопроса о финансировании МООНСДРК, и документы, использовавшиеся им для информационно-справочных целей, перечислены в конце настоящего доклада. С подробными замечаниями и рекомендациями Консультативного комитета, касающимися заключений Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2014 года, и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, можно ознакомиться в его соответствующих докладах (см. соответственно A/69/838 и A/69/839).

II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

3. Как указано в докладе об исполнении бюджета (A/69/620), после представления первоначального предложения Генерального секретаря по бюджету на 2013/14 год (A/67/797), Совет Безопасности в своей резолюции 2098 (2013) постановил продлить мандат Миссии до 31 марта 2014 года и в порядке исключения усилить ее бригадой оперативного вмешательства со штабом в Гоме в составе, в частности, трех пехотных батальонов, одной артиллерийской батареи и одной роты специального назначения и разведки, в рамках утвержденной численности в 19 815 военнослужащих. В добавлении к основному докладу о бюджете на 2013/14 год от 10 апреля 2013 года (A/67/797/Add.1) Генеральный секретарь предложил, помимо ресурсов в размере 1 359 359 100 долл. США брутто (1 333 587 200 долл. США нетто), предложенных в основном докладе о бюджете, выделить дополнительные средства в размере 90 524 500 долл. США, связанные с развертыванием персонала воинских контингентов и соответствующих сил и средств бригады оперативного вмешательства, в результате чего общие потребности МООНСДРК в ресурсах на 2013/14 год составили 1 449 883 600 долл. США брутто (1 424 111 700 долл. США нетто). В добавлении (A/67/797/Add.1, пункт 15), Генеральный секретарь указал, что предлагаемая дополнительная смета расходов исчислена исходя из того, что дополнительный персонал воинских контингентов в количестве 2204 военнослужащих для формирования бригады оперативного вмешательства будет полностью развернут в 2013/14 году. Однако, для отражения задержки с развертыванием персонала воинских контингентов, уже находящегося в районе действия Миссии,

будет по-прежнему использоваться коэффициент задержки с развертыванием в размере 14 процентов, предложенный в основном докладе о бюджете (A/67/797). В своей резолюции 67/273 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание МООНСДРК в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года сумму в размере 1 453 358 000 долл. США брутто (1 427 586 100 долл. США нетто). Общий объем расходов за этот период составил 1 432 275 100 долл. США брутто (1 401 007 700 долл. США нетто), в результате чего образовался неизрасходованный остаток средств в размере 21 082 900 долл. США брутто (22 756 300 долл. США нетто), который в валовом выражении составляет 1,6 процента от общей суммы ассигнований.

4. Анализ разницы приводится в разделе IV доклада об исполнении бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/620). Меньшие потребности объяснялись главным образом:

а) воздушный транспорт (42 982 800 долл. США, или 14,4 процента) — более низкими, чем предусматривалось в бюджете, расходами по контракту на аэродромное обслуживание; внедрением системы беспилотных летательных аппаратов; более низкими потребностями в ресурсах на закупку авиационного топлива в связи с тем, что не использовались стратегические запасы топлива и одно воздушное судно, а эксплуатация еще трех воздушных судов была прекращена досрочно; и сокращением затрат на аренду и эксплуатацию вертолетов;

б) воинские контингенты (17 040 200 долл. США, или 3,1 процента) — вычетами в связи с отсутствием или непригодностью к использованию основного имущества, принадлежащего контингентам, меньшей, чем предусматривалось в бюджете, фактической средней численностью развернутого персонала (19 040 вместо утвержденных 19 245), меньшими, чем планировалось, расходами на пайки и снижением расходов на перевозку имущества, принадлежащего контингентам, по причине того, что два авиационных подразделения так и не были развернуты;

с) помещения и объекты инфраструктуры (10 480 800 долл. США, или 12,5 процента) — сокращением потребностей в ресурсах на предоставление услуг по переоборудованию, ремонту и строительству (8,8 млн. долл. США) в связи с незавершением дорожных проектов и задержкой со строительством учебного центра Регионального центра обслуживания, а также сокращением расходов на техническое обслуживание, топливо для генераторов, обеспечение безопасности и приобретение инженерно-технических средств. Сокращение потребностей частично перекрывалось дополнительными расходами на приобретение технических средств обеспечения охраны и безопасности и аренду помещений в ряде точек, а также расходами на приобретение генераторов, сборных конструкций и другого оборудования для поддержки развертывания бригады оперативного вмешательства;

д) связь (4 243 500 долл. США, или 18,9 процента) — более низкими расходами на коммерческую связь в связи с задержкой с выбором подходящего поставщика Интернет-услуг в восточной части Демократической Республики Конго, а также сокращением времени использования оборудования спутниковой телефонной связи.

5. Сокращение потребностей частично перекрывалось ростом потребностей по статьям:

а) национальный персонал (25 085 700 долл. США, или 31,3 процента), что объяснялось увеличением шкалы окладов национальных сотрудников с 1 ноября 2013 года (на 33,7 процента для сотрудников категории общего обслуживания и 37,5 процента для сотрудников категории специалистов), увеличением числа сотрудников, дислоцированных в восточной части Демократической Республики Конго и получающих надбавку за работу в опасных условиях, и более низкой фактической долей вакантных должностей в размере 8,9 процента при заложенном в бюджете показателе в размере 14,0 процента. Это увеличение расходов частично компенсировалось тем, что для сотрудников категории общего обслуживания фактический средний показатель доли вакантных должностей составил 6,3 процента при предусмотренном в бюджете показателе в размере 5,0 процента;

б) международный персонал (19 321 200 долл. США, или 10,5 процента) — дополнительными потребностями в связи с выплатой субсидий при переезде и назначении сотрудников, которые были передислоцированы из западной в восточную часть страны, более высокими фактическими расходами на выплату субсидий на образование и обеспечение безопасности жилых помещений и увеличением числа сотрудников, развернутых в районах на востоке страны с выплатой надбавки за работу в опасных условиях; а также более низкой фактической долей вакантных должностей в размере 11,5 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в размере 13,0 процента;

в) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (9 536 400 долл. США, или 35,6 процента), что объяснялось в основном отражением в соответствии с новым планом счетов расходов на услуги индивидуальных подрядчиков по этой статье, тогда как ранее они проводились по статье расходов на прочие услуги, более высокими, чем планировалось, расходами на перевозку оборудования и предметов снабжения из западной в восточную часть страны, и более высокими расходами на обеспечение пайками конголезских военнослужащих и полицейских во время совместных операций;

г) информационные технологии (3 459 400 долл. США, или 28,2 процента), что объяснялось в основном приобретением оборудования и запасных частей для расширения и модернизации сетевой инфраструктуры в области информационных технологий в Гоме, с тем чтобы обеспечить размещение дополнительных сотрудников МООНСДРК, передислоцированных в восточную часть страны, и увеличением расходов на информационно-техническое обслуживание в связи с внедрением с 1 ноября 2013 года системы «Умоджа»;

д) полиция Организации Объединенных Наций (3 451 200 долл. США, или 15,5 процента), что объяснялось в основном более низким фактическим средним показателем задержки с развертыванием в размере 8,2 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в размере 13,0 процента, что частично компенсировалось более низким средним показателем расходов на ротацию (2310 долл. США на поездку в оба конца по сравнению с предусмотренными в бюджете 2840 долл. США).

6. Информацию по отдельным статьям расходов, представленную в докладе об исполнении бюджета, Консультативный комитет в соответствующих случаях комментирует в части, посвященной предлагаемому бюджету на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.

III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета за текущий период

7. Консультативному комитету было сообщено, что по состоянию на 17 марта 2015 года на цели финансирования МООНСДРК с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 15 953 752 000 долл. США. На ту же дату сумма полученных платежей составила 15 895 754 000 долл. США, а задолженность по взносам — 57 998 000 долл. США. На 17 марта 2015 года сумма наличных средств, имевшихся в распоряжении Миссии, за вычетом трехмесячного оперативного резерва в размере 231 455 000 долл. США (без учета средств для возмещения расходов странам, предоставляющим воинские контингенты и полицейские подразделения), составила 78 145 000 долл. США.

8. Консультативный комитет был информирован также о том, что в 2014 году были произведены выплаты на общую сумму 288 017 000 долл. США в счет возмещения связанных с воинскими контингентами расходов за период по октябрь 2014 года включительно и что 19 марта 2015 года была произведена дополнительная выплата на сумму 71 793 500 долл. США в счет возмещения связанных с воинскими контингентами расходов за период с ноября 2014 года по январь 2015 года. На 31 декабря 2014 года связанные с принадлежащим контингентам имуществом расходы были удостоверены за период по декабрь 2014 года включительно и возмещены за период по сентябрь 2014 года включительно, а причитающийся остаток составил 57 521 000 долл. США. 20 марта 2015 года была произведена дополнительная выплата на сумму 41 696 000 долл. США в счет возмещения связанных с воинскими контингентами квартальных расходов за период с октября по декабрь 2013 года. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то Комитету было сообщено, что на 28 февраля 2015 года шесть требований оставались не урегулированными и что сумма непогашенных обязательств составила 502 000 долл. США. **Консультативный комитет надеется, что все оставшиеся требования будут оперативно урегулированы.**

9. Консультативному комитету была представлена следующая информация о численности военного и гражданского персонала МООНСДРК по состоянию на 28 февраля 2015 года:

<i>Категория персонала</i>	<i>Утвержденная численность^a</i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>
Военные наблюдатели	760	696	8,4
Персонал воинских контингентов	19 815	19 260	2,8
Полицейские Организации Объединенных Наций	391	330	15,7
Персонал сформированных полицейских подразделений	1 050	780	25,7

<i>Категория персонала</i>	<i>Утвержденная численность^a</i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>
Должности			
Международный персонал	1 016	859	15,5
Национальный персонал	2 798	2 521	9,9
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	13	10	23,1
Национальный персонал	190	177	6,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	524	451	13,9

^a Максимальная численность, утвержденная на данный период.

10. Консультативному комитету была также предоставлена информация о текущих и прогнозируемых расходах за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года с указанием причин отклонений от сметы. На 28 февраля 2015 года расходы составили 1 008 982 800 долл. США брутто (992 530 700 долл. США нетто) по сравнению с ассигнованиями в размере 1 397 036 000 долл. США брутто (1 371 491 200 долл. США нетто). Миссия предполагает, что на конец текущего финансового периода общий объем расходов составит 1 435 613 700 долл. США (брутто), то есть бюджетный дефицит составит 38 577 700 долл. США, или 2,8 процента от суммы ассигнований, утвержденных на финансовый период 2014/15 года.

Порядок финансирования на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

11. Генеральный секретарь представил отдельную записку о порядке финансировании МООНСДРК на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/69/832), в которой он просит Генеральную Ассамблею ассигновать и начислить в виде взносов сумму в размере 38 577 700 долл. США на содержание Миссии в дополнение к сумме в размере 1 397 036 000 долл. США, уже ассигнованной Ассамблеей в ее резолюции 68/287. В таблице после пункта 6 записки приводится подробная информация о дополнительных потребностях в ресурсах и разнице по категориям расходов за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года. Генеральный секретарь указывает, что увеличение потребностей в текущем периоде обусловлено существенными изменениями заложённых в бюджет стоимостных параметров и предположений, что включает следующее:

а) задержки в планируемом сокращении в начале бюджетного периода 2014/15 года численности воинского контингента примерно на 2000 человек (10 процентов от установленного верхнего предела) привели к дополнительным потребностям в размере 50,5 млн. долл. США на период 2014/15 года. Консультативный комитет был проинформирован о том, что ожидаемое сокращение было отражено в предлагаемом бюджете на 2014/15 год в виде показателя задержки с развертыванием в размере 10 процентов для персонала воинских контингентов, но фактическая доля вакансий по воинским контингентам составляла на 28 февраля 2015 года 2,8 процента (см. таблицу после пункта 9 выше);

б) увеличение потребностей в расходах на национальный персонал в связи с увеличением с 1 ноября 2013 года шкалы окладов национальных сотрудников в Демократической Республике Конго (37,5 процента для национальных сотрудников-специалистов и 33,7 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания) и с 1 августа 2013 года в Уганде (7,3 процента для национальных сотрудников-специалистов и 9,0 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания). Комитет был проинформирован о том, что эти увеличения не были учтены в бюджетной смете на 2014/15 год.

12. В записке о финансировании также указываются дополнительные потребности по следующим категориям расходов:

а) увеличение примерно на 8 млн. долл. США по статье расходов на воздушный транспорт в результате роста расходов по контракту на использование двух вертолетов «Ройвалк». В этой связи в записке о порядке финансирования объясняется, что дефицит в размере 31,4 млн. долл. США по статье расходов на воздушный транспорт включает сокращение на 22,6 млн. долл. США, которое должно было быть предусмотрено по статье расходов на военный и полицейский персонал в первоначальных ассигнованиях;

б) увеличение потребностей по статье расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (7 908 900 долл. США, или 24,3 процента) по причине, главным образом, дополнительной перевозки принадлежащего контингентам имущества, увеличения объема перевозки топлива автотранспортом в связи с введением новых маршрутов доставки топлива и перевозки оставшегося имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, а также личных вещей из Киншасы в Гому;

с) увеличение потребностей (2 686 900 долл. США, или 10,8 процента) по статье расходов на наземный транспорт в связи с урегулированием контрактных обязательств, связанных с поставкой топлива.

13. В записке о порядке финансирования отмечается, что задержка с сокращением численности военнослужащих привела к дополнительным потребностям в размере 50,5 млн. долл. США (A/69/832, пункт 4) и что увеличение расходов на оклады национальных сотрудников приведет к дополнительным потребностям в размере 27,5 млн. долл. США (там же, пункт 7). Консультативный комитет попросил объяснить разницу между итоговой суммой увеличения (78,0 млн. долл. США) и общей суммой дополнительных потребностей в размере 73,5 млн. долл. США, приведенной в пункте 6 записки. Комитету было сообщено, что дополнительные потребности в размере 27,5 млн. долл. США по статье расходов по национальному персоналу включали общие расходы в размере 23,0 млн. долл. США, обусловленные увеличением окладов национальных сотрудников, и что оставшаяся сумма в размере 4,5 млн долл. США не была включена в запрашиваемые дополнительные ресурсы, поскольку она была использована для выплаты выходных пособий национальным сотрудникам, увольняемым в штаб-квартире в Киншасе.

14. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена приводимая в приложении I к настоящему докладу таблица с подробной разбивкой дополнительных потребностей, связанных с каждым из двух основных факторов, влияющих на бюджетные потребности на текущий период

(см. пункт 11 выше). В этой связи Комитет отмечает, что помимо действия факторов, указанных выше в качестве основной причины дополнительных потребностей на текущий период, Миссия понесла более значительные, чем предусматривалось в бюджете, расходы по ряду других категорий, включая: 8 млн. долл. США по воздушному транспорту; 7,9 млн. долл. США по прочим предметам снабжения, услугам и оборудованию; и 2,7 млн. долл. США по наземному транспорту (см. пункт 12(с) выше), а также вышеупомянутые расходы в размере 4,5 млн. долл. США в связи с выплатой выходного пособия национальным сотрудникам (уже включенные в дополнительные потребности в размере 27,5 млн. долл. США по национальному персоналу). Комитет отмечает, что в этой связи общая сумма перерасхода за текущий период близка к 92 млн. долл. США.

15. Генеральный секретарь далее отмечает, что, хотя общая сумма непредвиденных расходов на период 2014/15 года в связи с задержкой сокращения численности военнослужащих и увеличением расходов на оклады национальных сотрудников составляет 73,5 млн. долл. США, благодаря сокращению расходов и целенаправленным усилиям по оптимизации потребностей в других областях объем чистых потребностей в дополнительных финансовых ресурсах на период 2014/15 года снизился до 38,6 млн. долл. США. **Консультативный комитет приветствует усилия Миссии по упреждающему изменению приоритетности использования своих ресурсов, чтобы свести к минимуму бюджетный дефицит, и призывает Миссию продолжать усилия по удовлетворению дополнительных потребностей в ресурсах в рамках имеющихся ассигнований и дальнейшему сокращению размера ожидаемого бюджетного дефицита.**

16. Консультативный комитет признает, что Миссия сталкивается с бюджетным дефицитом и что ее потребности на текущий период могут превышать уровень имеющихся ассигнований. Рассмотрев вопрос об имеющихся в распоряжении Миссии денежных средствах по состоянию на 17 марта 2015 года (см. пункт 7 выше), а также с учетом своего обмена мнениями с представителями Генерального секретаря относительно обзорной ситуации Миссии с денежной наличностью до конца финансового периода и доли предлагаемых дополнительных потребностей в объеме имеющихся бюджетных ассигнований (2,8 процента), Комитет считает, что на данном этапе нет необходимости в выделении дополнительных ассигнований или начислении взносов для удовлетворения потребностей МООНСДРК в текущем периоде. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства на сумму, не превышающую 38 577 700 долл. США, на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в дополнение к сумме в размере 1 397 036 000 долл. США, уже ассигнованной на содержание Миссии на этот период в соответствии с положениями резолюции 68/287 Ассамблеи. Следует просить Генерального секретаря представить подробную информацию о фактически понесенных расходах в контексте доклада об исполнении бюджета МООНСДРК за период с 1 июля 2014 года 30 июня 2015 года.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

A. Мандат и запланированные результаты

17. Мандат МООНСДРК был определен Советом Безопасности в его резолюции 1925 (2010). Последнее по времени продление срока действия мандата до 31 марта 2016 года было утверждено Советом в его резолюции 2211 (2015) от 26 марта 2014 года. В этой резолюции Совет приветствовал доклад Генерального секретаря о стратегическом обзоре МООНСДРК и более широком присутствии Организации Объединенных Наций (S/2014/957), представленный во исполнение пункта 39 его резолюции 2147 (2014), и полностью одобрил содержащиеся в нем рекомендации. Сохраняя санкционированную предельную численность личного состава на уровне 19 815 военнослужащих, Совет одобрил рекомендацию Генерального секретаря сократить личный состав МООНСДРК на 2000 военнослужащих, а также заявил о своем намерении сделать это сокращение личного состава бессрочным путем пересмотра предельной численности личного состава в соответствии с докладом Генерального секретаря после достижения значительного прогресса в решении предусмотренных в мандате Миссии приоритетных задач.

18. Информация о предположениях, положенных в основу планирования Миссии, и инициативах по оказанию поддержки миссии на 2015/16 год приводится в предлагаемом бюджете (A/69/797, пункты 5–25). Предлагаемый бюджет учитывает сокращение примерно на 2000 человек численности развернутых военнослужащих континентов, а также сокращение количества рот и временных пунктов базирования с 89 в 2014/15 году до 62 в 2015/16 году. Генеральный секретарь далее указывает, что после переноса упора в оперативной деятельности на восточную часть Демократической Республики Конго МООНСДРК сохранит штаб-квартиру в Киншасе и Миссия будет поддерживать шесть отделений связи в западной части страны, девять полевых отделений в восточной части, два центра материально-технического снабжения, один в Энтеббе, Уганда, а другой в Гоме, и подразделения по наблюдению и представлению отчетности в столицах провинций. Генеральный секретарь также отмечает, что Миссия проведет предусмотренный периодический обзор полевых отделений в восточной части страны и приведет структуру этих отделений в соответствие с текущими и будущими потребностями запланированных операций (см. пункт 28 ниже).

19. Генеральный секретарь указывает, что в 2015/16 году Миссия будет продолжать свои усилия, в частности по защите гражданских лиц, и оказывать поддержку правительству Демократической Республики Конго в устранении угрозы, исходящей от вооруженных групп; содействовать проведению ключевых реформ, направленных на устранение коренных причин конфликта, включая реформу секторов безопасности и правосудия, реформу системы государственного управления и децентрализацию; поддержку усилий по продвижению реформы сектора безопасности, включая реформирование Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК); контроль за соблюдением эмбарго на поставки оружия в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1896 (2009) и 2136 (2014); поддержку реализации национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции через свои добрые услуги и ма-

териально-техническую поддержку (см. пункты 50–52 ниже); и оказание услуг по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и управлению вооружениями и боеприпасами (см. пункт 80 ниже). В тесном сотрудничестве с другими международными партнерами Миссия, оказывая свои добрые услуги, будет и впредь поддерживать правительство в его усилиях по распространению и укреплению государственной власти в районах, освобожденных от вооруженных групп; содействовать упрочению мира и всеохватному и транспарентному политическому диалогу с участием всех конголезских заинтересованных сторон с целью продолжения процесса примирения и демократизации; создавать благоприятные условия для своевременного проведения заслуживающих доверия выборов, обеспечивая наличие надлежащего политического пространства и уважения прав человека и создавая возможности для развития; и отслеживать нарушения прав человека и представлять соответствующую отчетность.

20. Кроме того, Миссия будет тесно сотрудничать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, чтобы обеспечить передачу решения поставленных задач соответствующим партнерам в соответствии с резолюцией 2147 (2014) Совета Безопасности. Миссия также заявляет о своем намерении реализовать стратегию национализации должностей, с тем чтобы подготовить будущую структуру Миссии, включая преобразование в общей сложности 73 международных должностей в 73 должности национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания (см. пункт 55 и приложение VI ниже). Что касается ее основных функций, то Миссия планирует упорядочить свои функции и структуры подчиненности, включая слияние Управления по вопросам обеспечения законности и Группу по исправительным учреждениям и упразднение Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия с переводом их сотрудников в три другие секции.

21. В пунктах 21–25 предлагаемого бюджета Генеральный секретарь излагает ряд инициатив в области поддержки миссии, а именно:

а) реорганизацию Отдела поддержки Миссии с учетом цели обеспечения более тесной увязки ресурсов миссии с фактическими потребностями, включая: создание компонентов предоставления услуг и управления системой снабжения путем реорганизации бывших объединенных вспомогательных служб и административных служб, что включает процессы закупок, транспортировки, управления складскими запасами и их распределения; объединение Транспортной и Авиационной секций в новую Секцию перевозок; объединение Бюджетной и Финансовой секций в соответствии со структурой других миротворческих миссий; и пересмотр структуры канцелярий и функций директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии с учетом концепции предоставления услуг и управления системой снабжения;

б) начало осуществления многолетнего экспериментального проекта централизованного складирования в целях рационализации структур, процессов и объектов, улучшения управления имуществом, повышения эффективности деятельности по хранению и распределению и уменьшения в бюджетном периоде 2016/17 года числа должностей сотрудников, занимающихся складским хозяйством и управлением имуществом;

с) в области воздушного транспорта: сокращение авиапарка на 4 летательных аппарата, в результате чего он будет состоять из 49 летательных аппаратов (13 самолетов и 36 вертолетов), и внедрение современных аналитических методов и инструментов организации авиационного обслуживания для сведения к минимуму расходов и обеспечения эффективного оказания воздушной гражданской поддержки;

д) в области информационно-коммуникационных технологий: реализация инициативы «Унифицированная система связи» для улучшения подключения к интернету и сокращения расходов на оплату обслуживания; завершение работы над Техническим центром в Энтеббе с целью уменьшения зависимости от спутниковых станций в Киншасе и, в конечном итоге, их закрытия; и расширение использования услуг видеоконференцсвязи для подключения 15 подразделений по сравнению с нынешними 11, что будет способствовать сокращению потребностей в поездках и своевременному и эффективному принятию решений;

е) сокращение парка легковых автомобилей примерно на 15 процентов в связи с закрытием или сокращением полевых отделений и персонала в западных районах и отсрочка замены информационно-коммуникационного оборудования.

22. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включить в его следующее предложение по бюджету оценку эффективности новой структуры поддержки Миссии, как она изложена на диаграмме V предлагаемого бюджета.

Обзор штатного расписания гражданского персонала

23. Консультативный комитет напоминает, что в ходе подготовки к реконфигурации Миссии и передислокации ее деятельности из западной части страны в восточную МООНСДРК тщательно проанализировала свое штатное расписание и приняла меры в целях сокращения масштабов дублирования усилий, преобразования должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников, а также провела оценку вариантов передачи обслуживания на внешний подряд, чтобы лучше подготовиться к обзору штатного расписания гражданского персонала, который, как ожидается, будет проведен в МООНСДРК в 2014/15 году (см. A/68/731, пункты 171–175, и A/68/782/Add.14, пункт 32). В своем последнем обзорном докладе (A/69/751, пункты 197–200) Генеральный секретарь отмечает, что обзоры штатного расписания гражданского персонала являются важной частью оперативного кадрового планирования и способствуют надлежащему укомплектованию миссий гражданским персоналом, способным эффективно выполнять возложенные на него задачи в условиях постоянно меняющейся ситуации, и прогнозированию их кадровых потребностей в среднесрочной перспективе. Кроме того, он указывает, что Департамент полевой поддержки в сотрудничестве с Департаментом операций по поддержанию мира и Миссией завершил обзор штатного расписания гражданского персонала МООНСДРК и Регионального центра обслуживания. Генеральный секретарь также указывает, что завершено проведение обзора должностей категории полевой службы, который подтвердил сохраняющуюся необходимость привлечения к решению технических вопросов сотрудников категории полевой службы, особенно на начальном этапе. Этот обзор также подчерк-

нул необходимость для всех миссий заниматься передачей функций набираемому на месте персоналу после достижения миротворческими миссиями этапа стабилизации, в частности путем создания национального потенциала.

24. В предлагаемом бюджете МООНСДРК на 2015/16 год Генеральный секретарь указывает, что в соответствии с рекомендациями по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала с июля 2016 года планируется провести сокращение на 10 процентов основных должностей (A/69/797, пункт 180). **Консультативный комитет приветствует прогресс, достигнутый в завершении обзора штатного расписания гражданского персонала, а также принимаемые меры в целях создания национального потенциала (см. пункт 20 выше). Он постоянно подчеркивает важность использования национальных сотрудников и призывает Генерального секретаря продолжать изыскивать возможности для преобразования соответствующих должностей в должности национальных сотрудников.**

Реконфигурация Миссии

25. Генеральный секретарь указывает, что в соответствии с резолюцией 2098 (2013) Совета Безопасности Миссия усилила свое присутствие в восточной части Демократической Республики Конго и передислоцировала туда гражданские кадры из районов, не затронутых вооруженным конфликтом, а именно из Киншасы и западных провинций. Как указано в пунктах 16 и 21 доклада об исполнении бюджета (A/69/620), передислокация с запада на восток была осуществлена в два основных этапа: первый этап был завершен в конце февраля 2014 года, а второй этап — через два месяца после начала периода 2014/15 года. С запада на восток были передислоцированы в общей сложности 681 сотрудник, два сформированных полицейских подразделения (250 человек) и одна инженерная рота (150 человек), а также 209 транспортных средств и 68 морских контейнеров. На конец процесса реконфигурации 75 процентов гражданского персонала Миссии стали базироваться в восточной части страны, а 96 процентов негражданского персонала и до этого дислоцировались на востоке.

26. В ответ на вопрос о распределении функций между Киншасой и Гомой после передислокации с запада на восток и реконфигурации Миссии Консультативный комитет был проинформирован о том, что большинство руководителей основных секций теперь находятся в Гоме, наряду с командующим силами, начальником штаба, директором Отдела поддержки Миссии, заместителем директора Отдела поддержки Миссии, начальником Службы управления системой снабжения и начальником Службы предоставления услуг. Некоторые стратегические подразделения остались в Киншасе, в том числе канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря, Отдел по политическим вопросам, Группа по реформе сектора безопасности, Секция по гражданским вопросам и одно сформированное полицейское подразделение. Кроме того, в Киншасе остались в общей сложности 71 международный сотрудник под руководством старшего административного сотрудника (С-5) из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии для оказания поддержки персоналу, находящемуся в столице, в основном в виде административных услуг по кадровым и финансовым вопросам, а также в связи с работой Комиссии по расследованию и выполнением ревизорских функций. **Консультативный комитет рекомендует**

Генеральному секретарю продолжать следить за распределением обязанностей между двумя штаб-квартирами Миссии, с тем чтобы избежать дублирования и параллелизма функций.

Финансовые последствия передислокации с запада на восток

27. В пункте 21 доклада об исполнении бюджета (A/69/620) Генеральный секретарь указывает, что общий объем незапланированных расходов, связанных с передислокацией с запада на восток и вызванных выплатами персоналу, ростом расходов на грузовые перевозки, приобретением сборных зданий и закупкой различного канцелярского имущества, составил в общей сложности 67 млн. долл. США. В разделе V бюджетного документа (A/69/797) приводится более подробная информация об этой передислокации, запрошенная Консультативным комитетом в его предыдущем докладе, и указывается, в частности, что расходы на передислокацию оцениваются в 55,3 млн. долл. США. В ответ на просьбу объяснить разницу в сметах расходов на реконфигурацию миссии и передислокацию из западной части страны в восточную, Комитет был проинформирован о том, что сумма в размере 67 млн. долл. США, указанная в докладе об исполнении бюджета, включает общие расходы на передислокацию в течение двух финансовых периодов, из которых 55,3 млн. долл. США приходились на период 2013/14 года. Комитету была также представлена таблица с указанием связанных с передислокацией с запада на восток расходов, которая приводится в качестве приложения II к настоящему докладу.

28. Консультативный комитет был проинформирован о том, что, поскольку национальные сотрудники не могут быть переведены за пределы места службы, в котором они были набраны на работу, в рамках передислокации с запада на восток и реконфигурации Миссии в общей сложности 318 национальных сотрудников на западе страны были уволены с правом на получение выходного пособия и 231 национальный сотрудник был набран на востоке страны. Кроме того, количество индивидуальных подрядчиков было сокращено с 2200 до 1320. Это число планируется дополнительно сократить до 850 человек в конце процесса реконфигурации Миссии.

Обзор полевых отделений

29. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о проведении и основных выводах обзора полевых отделений, о котором говорится в пункте 17 предлагаемого бюджета (см. также пункт 18 выше). Комитет был проинформирован о том, что руководство Миссии инициировало проведение обзора в декабре 2014 года в контексте проводимой реконфигурации, и в его рамках были рассмотрены следующие отделения: Лубумбаши/Камина, Калемие/Манано, Бени/Бутембо/Луберо, Кисангани/Дунгу, Буниа Ару/Махаги, Букаву/Увира, и Гома. Комитет был проинформирован о том, что, как показал обзор, оперативные потребности с годами менялись, в частности с 2010 года. В результате сделанного Миссией упора на нейтрализацию вооруженных групп, расположения лагерей разоружения, демобилизации и реинтеграции и создания «островков стабильности», ситуация в плане безопасности в некоторых местах улучшилась, и можно ожидать рекомендаций по закрытию определенных военных опорных пунктов и пересмотру планов поддержки каждого из полевых отделений. Комитет был также проинформирован о том, что необходимо провести более детальный анализ для оценки политической ситуации и ситуации в

плане безопасности, и подробные выводы и рекомендации по каждой точке руководством Миссии еще не выработаны и не согласованы. **Консультативный комитет надеется, что информация о выводах и заключение по итогам обзора будут представлены в следующем бюджетном предложении Генерального секретаря.**

Отделение поддержки в Мбандаке

30. В пункте 26 предлагаемого бюджета Генеральный секретарь отмечает, что в связи с продолжающимся кризисом в Центральноафриканской Республике МООНСДРК сохранит отделение поддержки в Мбандаке, которое станет плацдармом для быстрого развертывания войск и которому необходима минимальная структура поддержки. Он также отмечает, что эта ситуация будет пересматриваться на регулярной основе по мере дальнейшего укрепления присутствия в стране Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА). Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о штатном расписании и расходах на содержание отделения поддержки в Мбандаке, а также о любых механизмах совместного с МИНУСКА несения расходов на предоставляемые услуги. Комитет был проинформирован о том, что, хотя Мбандака пока еще не использовалась для ротации военного и полицейского персонала МИНУСКА, частичная структура поддержки в Мбандаке сохранялась как часть резервного плана. Отделение оказалось полезным в плане оказания поддержки усилиям правительства Демократической Республики Конго по реагированию на вспышку лихорадки Эбола. Сметные расходы на содержание стандартного отделения связи составляют 1,9 млн. долл. США в год, что включает 1 млн. долл. США на расходы по персоналу, 0,5 млн. долл. США на расходы на связь и информационные технологии, 0,2 млн. долл. США на расходы, связанные с инженерной поддержкой, и 0,2 млн. долл. США на расходы, связанные с перевозками, предметами снабжения, услугами по охране и внутренними поездками. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести анализ сохраняющейся потребности в таком отделении и сообщить о своих выводах при представлении своего следующего бюджета.**

Управление системой снабжения

31. Консультативный комитет просил представить дополнительную информацию о компонентах предоставления услуг и управления системой снабжения, о которых упоминается в пункте 21(а) выше (см. также A/69/797, пункт 21), а также о строительстве новой базы материально-технического снабжения в Гоме, которая упоминается в пунктах 21 и 211 предлагаемого бюджета; в частности, Консультативный комитет интересовался тем, намерена ли Миссия перевести свою деятельность по материально-техническому снабжению с Базы поддержки в Энтеббе в Гому. Комитет также просил представить информацию о любом анализе затрат — результатов, проведенном до осуществления преобразований, предусмотренных в рамках инициативы по управлению системой снабжения. Комитету сообщили, что Миссия еще не проводила сопоставительный анализ затрат, связанных с ее распределительными центрами в Гоме, Буниа и Букаву и ее базой материально-технического снабжения. Однако в рамках реализации инициативы Миссия намерена провести анализ существующих

процессов снабжения и грузопотоков, а также анализ затрат. Миссия также планирует внедрить систему определения эффективности Базы поддержки в Энтеббе и каждого из распределительных центров.

32. Консультативному комитету сообщили, что Миссия не собирается передавать свою деятельность по материально-техническому снабжению с Базы поддержки в Энтеббе в Гому, так как База в Гоме является лишь распределительным центром. База поддержки в Энтеббе и распределительные центры, как, например, в Гоме, будут взаимодополняющими структурами, у которых будут значительные различия в плане масштабов и объема их соответствующей деятельности. Распространение деятельности с запада на восток потребовало создания и обустройства новых лагерей в восточной части страны, что непосредственно повлияло на объем работы, выполняемой базой поддержки в Энтеббе как с точки зрения количества товаров, так и их отгрузки. Чтобы справиться с возросшими масштабами деятельности, Миссия решила распределить работу по оказанию материально-технической поддержки между Базой поддержки в Энтеббе и центром материально-технического снабжения в Гоме.

33. Консультативному комитету представили также некоторую информацию о планах относительно соответствующей роли Базы поддержки в Энтеббе и центра в Гоме согласно разработанному Миссией плану управления системой снабжения. Консультативному комитету сообщили, что Энтеббе является ключевым пунктом в момбасском коридоре, через который грузы должны следовать транзитом по пути в Демократическую Республику Конго, и что он по-прежнему является для МООНСДРК основным пунктом ввоза. Энтеббе, будучи лучше оборудованным и более безопасным пунктом, является более надежной и стабильно функционирующей базой для предоставления материально-технических услуг и позволяет упорядочить отправку грузов в распределительные центры на местах. База поддержки в Энтеббе служит также главной структурой по оказанию материально-технической поддержки для всей Миссии и для отправки грузов в распределительные центры на местах — Гому, Букаву и Буниа, которые располагают ограниченными возможностями для хранения и отличаются высокой оборачиваемостью товаров и имущества.

34. Консультативному комитету далее сообщили, что Гома по-прежнему останется для Миссии наиболее важным распределительным центром в связи с присутствием значительного числа людей и потребностей, военного и полицейского персонала МООНСДРК, который почти полностью базируется в Гоме (см. пункт 26 выше). Предусматривается, что после реализации экспериментального проекта по централизованному складированию (см. пункт 21(b) выше) База поддержки в Энтеббе будет оказывать поддержку Дунгу, Буниа и Бени, а Гома будет оказывать поддержку Букаву, Калеми, Кисангани и Лумумбаши. Эта распределительная сеть будет создана в рамках инициативы МООНСДРК по управлению системой снабжения, цель которой состоит в том, чтобы рационализировать и оптимизировать возможности Миссии в области материально-технического снабжения и отправки активов/товаров.

35. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем бюджетном документе подробную информацию о планах Миссии относительно осуществления компонентов предоставления услуг и управления системой снабжения и относительно реализации экспериментального проекта по со-

зданию системы централизованного складирования, в том числе подробную информацию о соответствующей роли Базы поддержки в Энтеббе и распределительных центрах, единовременных инвестициях и периодических оперативных расходах в каждом пункте, а также об ожидаемых результатах в плане повышения эффективности и результативности.

База поддержки в Энтеббе

36. В своем предыдущем докладе (A/68/782/Add.14, пункты 69–71) Консультативный комитет просил представить Генеральной Ассамблее дополнительную информацию о деятельности, функциях, организационной структуре и штатном расписании Центра материально-технического снабжения в Энтеббе в свете осуществляемой реорганизации Миссии, а также сводную информацию об общем объеме ресурсов и расходов Центра материально-технического снабжения. Комитет отмечает, что запрошенная информация не была представлена, и просит включить эту информацию в следующий бюджетный документ вместе с запрошенной в пункте 35 выше информацией о планах Миссии относительно осуществления компонентов предоставления услуг и управления системой снабжения.

37. В ответ на просьбу Консультативного комитета ему представили некоторую информацию об организационной структуре, порядке подчинения, штатном расписании и функциях Базы поддержки в Энтеббе. Консультативному комитету сообщили, что директор Отдела поддержки миссии МООНСДРК является начальником объекта на Базе поддержки в Энтеббе, а руководитель Базы поддержки в Энтеббе, которому делегируются полномочия, отвечает за ежедневное функционирование Базы. Комитету сообщили также, что База оказывает материально-техническую поддержку и услуги другим миссиям по поддержке мира и другим структурам на основе возмещения затрат, в частности: а) предоставляет услуги, связанные с авиаперевозками, включая эксплуатационное обслуживание на земле, аэротерминальное обслуживание и пассажирское и грузовое обслуживание в связи с авиарейсами Организации Объединенных Наций; б) обеспечивает размещение и продовольственное обслуживание военного и полицейского персонала в транзитном лагере; в) обеспечивает медицинское обслуживание, включая медицинскую репатриацию и координацию эвакуации, патологоанатомические исследования и госпитализацию; г) оказывает поддержку персоналу Организации Объединенных Наций в вопросах безопасности; д) оказывает протокольную поддержку делегациям и официальным лицам Организации Объединенных Наций; е) оказывает транспортную поддержку, включая аренду автомобилей; и г) осуществляет инвентарный контроль за имуществом и оказывает содействие в его утилизации. Комитету предоставили также информацию о миссиях по поддержанию мира, которым оказывает содействие База и которые указаны в приложении III к настоящему докладу. Комитету также представили сводную информацию о персонале Базы и поставщиках, которая приводится в приложении IV к настоящему докладу.

38. Консультативный комитет отмечает, что помимо материально-технических услуг База поддержки в Энтеббе предоставляет также целый ряд административных услуг и услуг, связанных с информационно-коммуникационной поддержкой, персоналу, следующему транзитом через Энтеббе; как представляется, эти услуги аналогичны тем, что предоставляются Региональным цен-

тром обслуживания в Энтеббе. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор соответствующих услуг, предоставляемых Базой поддержки в Энтеббе и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, с целью нахождения возможностей для консолидации предоставления услуг и представить результаты обзора в контексте следующего бюджетного документа. Следует также просить Генерального секретаря представить доклад о возмещении затрат за предоставленные услуги.

В. Потребности в ресурсах

39. Предлагаемый бюджет МООНСДРК на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляет 1 369 790 300 долл. США брутто (1 339 584 900 долл. США нетто), что отражает сокращение на 27 245 700 долл. США, или 2,0 процента, в валовом исчислении по сравнению с ассигнованиями в размере 1 397 036 000 долл. США на 2014/15 год. Анализ разницы приводится в разделе III предлагаемого бюджета (A/69/797). Общее сокращение объясняется главным образом сокращением потребностей по военному и полицейскому персоналу в связи с предлагаемым сокращением численности военнослужащих на 2000 человек (см. пункт 17 выше), что частично компенсировалось увеличением объема предлагаемых ресурсов для гражданского персонала в связи с повышением ставок окладов для национального персонала и увеличением предлагаемых ресурсов для покрытия оперативных расходов, в основном в связи с предлагаемым приобретением специализированных транспортных средств и информационно-технической аппаратуры для замены устаревшей техники, а также в связи с увеличением поддержки, оказываемой ВСДРК национальной гражданской полиции (см. пункт 70 ниже).

40. Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание до 760 военных наблюдателей, 19 815 военнослужащих воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций и 1050 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, а также 946 международных сотрудников, 2792 национальных сотрудников, 457 добровольцев Организации Объединенных Наций, 139 сотрудников, предоставляемых правительствами, и 216 временных сотрудников.

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2014/15 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2015/16 год^a</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	760	760	–
Персонал воинских контингентов	19 815	19 815	–
Полиция Организации Объединенных Наций	391	391	–
Персонал сформированных полицейских подразделений	1 050	1 050	–

^a Отражает максимальную численность на указанный период.

41. Сметные потребности по военному и полицейскому персоналу на 2015/16 год составляют 620 127 500 долл. США (брутто), что означает сокращение на 52 871 200 долл. США, или на 7,9 процента, по сравнению с ассигнованиями в объеме 672 998 700 долл. США на 2014/15 год. Общее сокращение отражает сокращение следующих потребностей:

а) по военным наблюдателям (на 15 356 700 долл. США, или на 32,1 процента), что обусловлено в основном предлагаемым применением в 2015/16 году более высокой доли вакантных должностей, равной 36,0 процента, по сравнению с 5,0 процента в 2014/15 году, в связи с программой реклассификации в 2015/16 году 224 штабных офицеров (29,5 процента из 760 утвержденных военных наблюдателей), которые в 2014/15 году относились к военным наблюдателям, в персонал воинских контингентов;

б) по воинским контингентам (36 032 800 долл. США, или на 6,3 процента), что обусловлено применением в 2015/16 году более высокого коэффициента задержки с развертыванием, равного 12 процентам, по сравнению с 10 процентами в 2014/15 году, ввиду планируемого сокращения персонала воинских контингентов на 2000 человек и связанного с этим сокращения расходов на принадлежащее контингентам имущество и на имущество, используемое на основе самообеспечения, а также расходов на перевозку имущества, принадлежащего контингентам, и сокращением расходов на поездки в связи с развертыванием, ротацией и репатриацией, так как в 2015/16 году предусматривается только одна ротация, по сравнению с двумя ротациями ранее; и

с) по полиции Организации Объединенных Наций (на 1 820 500 долл. США, или на 7,7 процента) вследствие применения, с учетом нынешних тенденций, коэффициента задержки с развертыванием, равного 14 процентам, по сравнению с 6 процентами в 2014/15 году.

42. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить предложение Генерального секретаря по военному и полицейскому персоналу.

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2014/15 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2015/16 год^a</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	1 016	946	(70)
Национальный персонал			
Национальный персонал категории общего обслуживания	2,631	2,572	(59)
Национальные сотрудники-специалисты	167	220	53

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2014/15 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2015/16 год^a</i>	<i>Разница</i>
Временные должности ^b	203	216	13
Международный персонал	13	22	9
Национальный персонал			
Национальный персонал категории общего обслуживания	169	169	0
Национальные сотрудники-специалисты	21	25	4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	524	457	(67)
Итого	4 541	4 411	(130)

^a Отражает максимально утвержденную/предлагаемую численность.

^b Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

43. Сметные потребности в средствах для покрытия расходов на гражданский персонал в 2015/16 финансовом году составляют 323 145 500 долл. США, что на 15 051 400 долл. США, или на 4,9 процента, больше суммы ассигнований на 2014/15 год, составившей 308 094 100 долл. США. Общее увеличение объема ресурсов является совокупным результатом:

а) уменьшения (на 7 405 600 долл. США, или на 3,9 процента) потребностей в средствах для покрытия расходов, связанных с международным персоналом, вследствие чистого сокращения 70 постоянных международных должностей, а также предлагаемого применения более высокого показателя доли вакантных должностей (13 процентов в 2015/16 году) в сравнении с утвержденным показателем доли вакансий, составлявшим 10 процентов, в 2014/15 году;

б) увеличения потребностей в ресурсах на 23 220 400 долл. США, или на 29,4 процента) для покрытия расходов по национальному персоналу, обусловленного главным образом повышением ставок шкалы окладов для национальных сотрудников в январе 2014 года, которые вступили в силу с 1 ноября 2013 года в Демократической Республике Конго и с 1 августа 2014 года для национальных сотрудников в Уганде, что не было учтено в бюджетной смете на 2014/15 год (см. пункт 11(б) выше);

в) сокращения потребностей в средствах для покрытия расходов, связанных с добровольцами Организации Объединенных Наций (на 4 416 400 долл. США, или на 19,0 процента), обусловленного главным образом чистым сокращением 67 временных должностей (или 12,8 процента) из 524 временных должностей, утвержденных в 2014/15 финансовом году, а также предлагаемого применения более высокого показателя доли вакантных должностей (12 процентов в 2015/16 году) по сравнению с 7,0 процента, утвержденным в 2014/15 году; и

г) дополнительных потребностей (увеличение на 3 607 000 долл. США, или на 37,3 процента) для покрытия расходов по временному персоналу общего назначения, обусловленных главным образом предлагаемым учреждением

13 новых временных должностей в поддержку деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции и разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению, которые частично компенсируются в результате предлагаемого применения более высокого показателя доли вакантных должностей на уровне 10 процентов для национальных сотрудников-специалистов (в сравнении с 5,0 процента в 2014/15 финансовом году) и 8,0 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания (в сравнении с 1,0 процента в 2014/15 году).

Показатели доли вакантных должностей

44. Информация о показателях доли вакантных должностей, использовавшихся при расчете расходов по гражданскому персоналу на 2015/16 финансовый год, представлена в пунктах 179 и 180 предлагаемого бюджета. Генеральный секретарь указывает, что в предлагаемых показателях доли вакансий на 2015/16 финансовый год учтены фактические показатели доли вакансий в 2013/14 финансовом году и за период с 1 июля по 31 декабря 2014 года, а также ожидаемое развертывание военного и полицейского персонала и воздействие предлагаемых изменений в штатном расписании, включая упразднение, перефилирование и преобразование должностей. Он далее указывает, что в показателях доли вакансий по международному персоналу и национальному персоналу учтено запланированное сокращение на 10 процентов основных штатных должностей с июля 2016 года в соответствии с рекомендациями по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала (см. пункты 23 и 24 выше). Генеральный секретарь также указывает, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей на 2015/16 год были увеличены на 3 процента в отношении международного персонала, на 2 процента в отношении национальных сотрудников-специалистов, на 4 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания и на 2 процента для добровольцев Организации Объединенных Наций. Это позволит Миссии заморозить укомплектование основных штатных должностей, которые являются вакантными или могут освободиться в течение этого бюджетного периода.

45. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена следующая таблица, содержащая информацию о заложенных в бюджет фактических и предлагаемых показателях доли вакантных должностей по постоянным и временным должностям с разбивкой по категориям персонала, включая: а) заложенные в бюджет и фактические показатели доли вакантных должностей за 2013/14 финансовый год; б) заложенные в бюджет показатели доли вакантных должностей на текущий финансовый год, а также фактические средние показатели доли вакантных должностей за восьмимесячный период с 1 июля 2014 года по 28 февраля 2015 года и фактические показатели доли вакантных должностей по состоянию на 28 февраля 2015 года; и с) предлагаемые показатели доли вакантных должностей и количество постоянных/временных должностей на 2015/16 год. Консультативному комитету была представлена также дополнительная информация об укомплектованности должностей, которые предложено упразднить или преобразовать.

МООНСДРК	Заложенные в бюджет показатели за 2013/2014 год	Фактические показатели за 2013/2014 год	Заложенные в бюджет показатели на 2014/2015 год	Фактические	Фактические	Предлагаемые показатели на 2015/16 год	Предлагаемое число сотрудников
				средние показа- тели за период с 1 июля 2014 года по 28 февраля 2015 года	показатели за 2014/2015 год по состоянию на 28 февраля 2015 года		
Гражданский персонал							
Международные сотрудники	13,0	11,5	10,0	11,6	15,5	13,0	946
Национальные сотрудники							
Национальные сотрудники- специалисты	14,0	8,9	10,0	23,4	22,8	17,0	220
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	5,0	6,3	6,0	7,9	9,1	10,0	2,572
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7,0	17,0	7,0	13,7	13,9	12,0	457
Временные должности							
Международные сотрудники	13,0	25,0	10,0	7,7	23,1	10,0	22
Национальные сотрудники категории общего обслу- живания	15,0	8,5	1,0	8,9	6,8	8,0	194
Сотрудники, предоставляемые правительствами	30,0	28,1	30,0	42,4	52,5	30,0	139

46. Консультативный комитет вновь подчеркивает, что закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые бюджетные показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование используемых показателей. С учетом вышеизложенного и принимая во внимание предлагаемые изменения в структуре постоянных должностей (учреждение, преобразование и упразднение), а также представленную информацию о состоянии укомплектованности должностей, которые предлагается упразднить или преобразовать, Комитет рекомендует применять показатель доли вакантных должностей в размере 14 процентов в отношении должностей международных сотрудников, 29 процентов в отношении национальных сотрудников-специалистов, 13 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций и 25 процентов — для временных должностей международных сотрудников. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть скорректированы соответствующим образом.

47. Миссия предоставляет также постоянные и временные должности для Регионального центра обслуживания в Энтеббе. Информация об общих кадровых потребностях Регионального центра обслуживания в Энтеббе представлена в докладе Генерального секретаря об общем обзоре операций по поддержанию мира (A/69/751, приложение II, пункты 40–45, и таблица В.6). МООНДРК предоставляет Центру в общей сложности 125 постоянных и временных должностей (1 класса Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 10 С-3, 2 С-2/1, 16 должностей категории полевой службы, 8 НСС, 76 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Как указано в соответствующем докладе Консультативного комитета об осуществлении глобальной стратегии общей поддержки (A/69/874, приложение IV), Генеральный секретарь предлагает установить показатели доли вакантных должностей в размере 5 процентов для международного персонала, 15 процентов для национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций. **Принимая во внимание свои замечания и рекомендации, касающиеся предложений Генерального секретаря относительно Регионального центра обслуживания в Энтеббе (там же, пункт 61), Консультативный комитет рекомендует применять показатели доли вакантных должностей в размере 17 процентов и 50 процентов, соответственно, при составлении сметы потребностей в ресурсах на 2015/16 год для финансирования должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и национальных сотрудников-специалистов, предлагаемых МООНДРК для Регионального центра обслуживания в Энтеббе. Любые связанные с ними оперативные расходы должны быть скорректированы надлежащим образом.**

Рекомендации в отношении постоянных/временных должностей

48. Генеральный секретарь предлагает сократить в чистом выражении 130 постоянных и временных должностей, включая чистое сокращение 70 международных постоянных должностей, 6 национальных постоянных должностей и 67 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, частично компенсируемое увеличением числа временных должностей на 13 единиц. Общее число постоянных и временных должностей сократится в чистом выражении на 130 единиц в результате предлагаемого создания 43 новых должностей и предлагаемого упразднения 180 должностей. Генеральный секретарь предлагает также преобразовать 33 международных постоянные должности и 19 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в национальные постоянные должности, включая 17 должностей национальных сотрудников-специалистов и 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также преобразовать 1 постоянную должность международного сотрудника во временную должность добровольца Организации Объединенных Наций. Кроме того, предлагается также перевести в общей сложности 283 должности, реклассифицировать 10 должностей и перераспределить 131 должность. Резюме предлагаемых кадровых изменений на 2015/16 год представлено в приложении V к настоящему докладу.

Новые постоянные/временные должности

Компонент 1: безопасность и защита гражданских лиц

49. В Управлении по правам человека предлагается создать в общей сложности три постоянные должности (A/69/797, пункт 73), с тем чтобы Управление могло и далее обеспечивать поддержку соблюдения требований политики должной осмотрительности в вопросах прав человека и расширить поддержку по вопросам, связанным с выборами, и вопросам прав человека в контексте деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции. Предлагаются следующие должности: одна должность сотрудника по вопросам прав человека (С-3), одна должность сотрудника по информационным технологиям (С-3) и одна должность для младшего сотрудника по правам человека (С-2).

Компонент 2: Стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах

Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции/разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению

50. Генеральный секретарь предлагает существенно увеличить штатное расписание Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции/разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению с 51 до 134 постоянных и временных должностей, включая создание 13 должностей временного персонала общего назначения (1 С-5, 4 С-4, 4 С-3 и 4 должности национальных сотрудников-специалистов) и перепрофилирование 85 временных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по лингвистическому обслуживанию) в должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Как указано в пункте 87 предлагаемого бюджета, Миссия будет продолжать оказывать поддержку усилиям по разоружению, демобилизации и репатриации иностранных вооруженных групп для их реадaptации и расселения в своих странах и в то же время обеспечивать оперативную поддержку мерам по разоружению, демобилизации и реинтеграции внутренних вооруженных групп в рамках Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции III. Миссия построит также три центра реадaptации в Ломбо (провинция Нижнее Конго), Луле/Кисангани (Восточная провинция) и Каниеме (провинция Катанга), а также обеспечит предоставление продовольственной и иной помощи. Информация о потребностях в ресурсах для этой программы с разбивкой по различным категориям расходов приводится в пунктах 186–187 предлагаемого бюджета.

51. Сотрудники на 13 временных должностях (1 С-5, 4 С-4, 4 С-3 и 4 должности национальных сотрудников-специалистов), предлагаемых для Секции, будут продолжать поддерживать усилия правительства по стабилизации районов, затронутых конфликтом, включая восстановление государственной власти в районах, освобожденных от вооруженного конфликта, на следующей основе:

а) одна должность сотрудника по разоружению, демобилизации и реинтеграции (С-5) предлагается для сотрудника, являющегося руководителем операций на Западе, для того, чтобы Секция могла поддержать деятельность по разоружению, демобилизации и реинтеграции в западных районах, поскольку имеющиеся ресурсы полностью задействованы в операциях по подготовке и

проведению разоружения, демобилизации и реинтеграции и разоружения, демобилизации и репатриации/реадаптации и расселения в восточных районах (A/69/797, пункт 93(a));

b) четыре должности сотрудников по разоружению, демобилизации и реинтеграции (С-4) предлагаются для сотрудников, выполняющих функции руководителей лагерей по реадаптации в Ломбо (провинция Нижнее Конго), Каниеме (провинция Катанга), Луле (Восточная провинция), и еще в одном лагере, местоположение которого еще предстоит определить (там же, пункт 93(b));

c) четыре должности сотрудников по разоружению, демобилизации и реинтеграции (С-3), предлагаемые для сотрудников, выполняющих функции заместителей руководителей лагерей по реадаптации, которые будут отвечать за осуществление и контроль технической деятельности в лагерях в тесном сотрудничестве с другими членами группы по управлению лагерем (там же, пункт 93(c));

d) четыре должности младших сотрудников по административным вопросам (национальные сотрудники-специалисты) предлагаются для выполнения административных функций и функций материально-технического обеспечения при поддержке на должном уровне функционирования лагерей по реадаптации, включая управление прохождением бывшими комбатантами процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции (там же, пункт 93(d)).

52. Кроме того, Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать 84 должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Как указано в пункте 92 предлагаемого бюджета, предлагается перепрофилировать в общей сложности 84 должности сотрудников категории специалистов (помощники по вопросам лингвистического обеспечения), прикомандированных из полевых административных служб, в должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Генеральный секретарь предлагает упорядочить нынешнюю кадровую структуру, перепрофилировав 84 должности помощников по вопросам лингвистического обеспечения, прикомандированных из полевых административных служб, в должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники категории общего обслуживания). В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что 84 должности были распределены среди отделений по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в восточной части Демократической Республики Конго, а именно: a) 22 сотрудника работают в Киву на опорных пунктах; b) 31 сотрудник — в Муниги (Северная Киву); c) 2 сотрудника — в Гоме; d) 7 сотрудников — в Бени; e) 8 сотрудников — в Букаву; f) 4 сотрудника — в Дунгу; g) 2 сотрудника — в Калемие; h) 3 сотрудника — в Луберо; и i) 5 сотрудников — в Увире.

53. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря следить за кадровой ситуацией в Секции и представить в следующем бюджетном документе дополнительную информацию о фактической численности персонала, а также объеме работы Секции.

Компонент 4: поддержка

54. В Отделе поддержки Миссии предлагается учредить в общей сложности 27 штатных и внештатных должностей:

а) предлагается учредить одну штатную должность сотрудника по вопросам авиационной безопасности (С-3) в Группе авиационной безопасности в Канцелярии директора для выполнения возросшего объема работы в связи с расследованием инцидентов и аварий воздушных судов (А/69/797, пункт 141);

б) в Объединенном учебном центре Миссии предлагается учредить две штатные должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по профессиональной подготовке) в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии, которые будут базироваться в восточной части Демократической Республики Конго и в задачи которых будут входить координация потребностей в учебной подготовке и оказание поддержки в осуществлении программы наращивания потенциала национальных сотрудников в масштабах всей Миссии (там же, пункт 155);

с) в Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей Миссии предлагается учредить шесть штатных должностей помощников инженеров (национальные сотрудники-специалисты) для наращивания потенциала национальных сотрудников и замены шести соответствующих временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, которые предлагается упразднить (там же, пункт 160);

д) в Центре поддержки Миссии предлагается учредить пять штатных должностей сотрудников по материально-техническому обеспечению (национальные сотрудники-специалисты) для содействия наращиванию потенциала национальных сотрудников, а также в целях замены соответствующих пяти временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, которые предлагается упразднить (там же, пункт 164);

е) в Секции по вопросам мобильности (которую предлагается создать на основе объединения Транспортной секции и Секции воздушного транспорта) предлагается учредить четыре штатные должности сотрудников по транспортным вопросам (национальные сотрудники-специалисты) в целях наращивания потенциала национальных сотрудников и замены четырех соответствующих временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, которые предлагается упразднить (там же, пункт 165);

ф) в Секции по вопросам мобильности, входящей в состав Авиационной группы, предлагается учредить три штатные должности сотрудников по воздушным перевозкам (национальные сотрудники-специалисты) в целях содействия наращиванию потенциала национальных сотрудников, а также для замены трех временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по воздушным перевозкам), которые предлагается упразднить (там же, пункт 166);

г) в Канцелярии начальника компонента управления системой поставок предлагается учредить одну штатную должность консультанта персонала (национальный сотрудник-специалист) в целях укрепления кадрового потенциала, а также активизации процесса наращивания потенциала национальных сотрудников по программам (там же, пункт 168);

h) в Секции закупок предлагается учредить одну штатную должность сотрудника по закупкам (С-4) для обзора рабочих процессов и внесения предложений о соответствующих изменениях в связи с внедрением модели глобальной стратегии полевой поддержки в МООНСДРК для обеспечения централизованного управления складским хозяйством (там же, пункт 169);

i) в Секции комплексного управления складским хозяйством и в Секции управления имуществом предлагается учредить в общей сложности четыре штатные должности: две должности сотрудников по вопросам принадлежащего контингентам имущества (национальные сотрудники-специалисты) и две должности сотрудников по вопросам ликвидации имущества (национальные сотрудники-специалисты) (там же, пункт 171).

Преобразование должностей

55. Предлагается преобразовать в общей сложности 33 должности международных сотрудников и 19 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников (17 национальных сотрудников-специалистов и 35 национальных сотрудников категории общего обслуживания) главным образом в целях обеспечения возможности для укрепления национального кадрового состава. Перечень должностей, которые предлагается преобразовать, приводится в приложении VI к настоящему докладу.

Упразднение должностей

56. В общей сложности предлагается упразднить 180 штатных и временных должностей, информация о которых приводится в сводном виде в разбивке по отделам, секциям, группам, категориям и классам должностей и функциональным наименованиям должностей в приложении VII к настоящему докладу. Предлагается упразднить следующие должности: 1 должность в канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок); 10 штатных/временных должностей в рамках компонента 1 «Обеспечение безопасности и защита гражданского населения»; две штатные/временные должности в рамках компонента 2 «Стабилизация положения в затронутых конфликтом районах»; четыре штатные/временные должности в рамках компонента 3 «Содействие демократическому управлению и институциональным реформам»; и 163 штатные/временные должности в рамках компонента 4 «Поддержка».

Перевод и перепрофилирование должностей

57. Генеральный секретарь также предлагает осуществить перевод большого числа штатных и временных должностей главным образом в рамках основных компонентов Миссии в целях решения вопросов, касающихся реорганизации Управления по вопросам обеспечения законности, Группы по исправительным учреждениям и Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия (см. пункт 20 выше), а также создать радиостанцию «Окапи» в качестве самостоятельного подразделения в рамках Управления общественной информации для подготовки к осуществлению переходного этапа. Это предложение предусматривает перевод 193 штатных и временных должностей (А/69/797, пункты 115–119).

58. Кроме того, Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать ряд штатных должностей, отмечая, что целью такого перепрофилирования является упорядочение существующих процедур, а также порядка отчетности в отношении должностей, переданных во временное пользование, иногда на продолжительный период времени, другими подразделениями и секциями/группами Миссии (см. A/69/797, пункты 32, 47, 53, 67, 69, 75, 77, 83, 92, 95, 113, 143 и 163). **Консультативный комитет придерживается той точки зрения, что во многих случаях Генеральный секретарь не представляет достаточную информацию о существующих механизмах и причинах временной передачи должностей и не приводит никаких доводов в обоснование своих предложений относительно перевода или перепрофилирования должностей. В ответ на просьбу Консультативного комитета ему были представлены обоснования в отношении предлагаемых кадровых изменений, преследующих цель упорядочить существующие процедуры и передачу должностей, которые приводятся в приложении VIII к настоящему докладу. С учетом представленной информации Консультативный комитет не возражает против предлагаемого перепрофилирования должностей. Тем не менее Консультативный комитет подчеркивает, что любые предложения в отношении изменений в штатном расписании, в том числе официального закрепления действующих специальных процедур, должны быть в полной мере обоснованы и представлены на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.**

Должности, остающиеся вакантными в течение длительного времени

59. В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в МООНСДРК три должности оставались вакантными в течение двух лет или более продолжительного периода времени: одна должность помощника по бюджетным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Финансовой секции оставалась вакантной в течение 40 месяцев; и две должности радиотехников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Секции информационно-технологических систем оставались вакантными в течение 39 месяцев. Согласно дополнительной представленной информации ни одна из этих трех должностей в настоящее время не заполняется. **В этой связи Консультативный комитет подчеркивает, что сохраняющаяся потребность в должностях, которые в течение двух лет или более продолжительного периода времени оставались вакантными, должна пересматриваться и во всех будущих бюджетных предложениях следует предлагать сохранение или упразднение этих должностей при наличии достаточных оснований (см. также A/68/782, пункт 109). Ввиду отсутствия обоснования сохраняющейся потребности в этих трех должностях, которые оставались вакантными в течение более двух лет, Комитет рекомендует упразднить три должности категории общего обслуживания, которые оставались вакантными в течение длительного времени. Любые связанные с должностями оперативные расходы следует соответственно скорректировать.**

60. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предложения Генерального секретаря по гражданскому персоналу с учетом его рекомендаций, изложенных в пунктах 46, 47 и 59 выше.**

Сопоставление расходов по персоналу

61. В своем предыдущем докладе (A/68/782/Add.14, пункт 26), в котором содержится ссылка на доклад Генерального секретаря о глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633) и в котором Генеральный секретарь указал, что создание Регионального центра обслуживания в Энтеббе, являющегося одним из «семейных» мест службы, будет содействовать повышению эффективности, Консультативный комитет высказал мнение о том, что по мере возможности вспомогательный персонал должен базироваться в Региональном центре обслуживания или в помещениях Миссии в Энтеббе. В ответ на его запрос Консультативному комитету была представлена таблица, отражающая сопоставление расходов по персоналу, понесенных в Киншасе, Гоме и Энтеббе, которая включена в настоящий доклад в качестве приложения IX. В этой связи Комитет вновь подтверждает свою точку зрения, выраженную в его предыдущем докладе.

3. Оперативные расходы

	<i>Утвержденные на 2014/15 год</i>	<i>Предлагаемые на 2015/16 год</i>	<i>Разница</i>
Оперативные расходы	415 943 200	426 517 300	10 574 100

62. Сметные потребности, связанные с покрытием оперативных расходов, в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 426 517 300 долл. США, что свидетельствует об увеличении на 10 574 100 долл. США, или 2,5 процента, по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренных на 2014/15 год. Увеличение предусматривается с учетом совокупных последствий возросших потребностей по статьям «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (19 914 400 долл. США, или 61,2 процента), «Наземный транспорт» (4 154 300 долл. США, или 16,7 процента), «Информационные технологии» (1 872 800 долл. США, или 11,3 процента) и «Морской транспорт» (1 724 800 долл. США, или 118,5 процента) при одновременном уменьшении потребностей по статьям «Воздушный транспорт» (10 790 900 долл. США, или 5,2 процента), «Связь» (2 484 000 долл. США, или 9,5 процента), «Проекты с быстрой отдачей» (2 000 000 долл. США, или 28,6 процента), «Помещения и объекты инфраструктуры» (1 874 700 долл. США, или 2,1 процента) и «Официальные поездки» (342 000 долл. США, или 3,9 процента).

63. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов с учетом его рекомендаций, изложенных в пунктах 46, 47, 59 и 64 настоящего доклада.**

Распределение расходов

64. В докладе Консультативного Комитета по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира, содержатся замечания и рекомендации в отношении тех расходов, которые Генеральный секретарь предлагает пропорционально распределить между бюджетами отдельных миссий, включая прикладные программы, разработанные Управлением информационно-коммуникационных технологий и переданные на места, и дополнительные по-

требности в ресурсах для финансирования инициатив по управлению системой снабжения (A/69/839). **Консультативный комитет не согласен с предложением Генерального секретаря возложить на миссии ответственность за покрытие всех этих расходов и рекомендует соответственно сократить предлагаемые потребности в ресурсах отдельных миссий.** В соответствующей таблице доклада по сквозным вопросам приводится сводная информация о рекомендованных Комитетом сокращениях расходов с разбивкой по миссиям. **В том что касается МООНСДРК, выполнение этой рекомендации позволило бы обеспечить сокращение сметных потребностей на 245 985 долл. США по статье «Информационные технологии», на 220 800 долл. США — по статье «Услуги консультантов» и на 331 200 долл. США — по статье «Официальные поездки» соответственно. Соответствующие корректировки потребностей в ресурсах в сторону увеличения, проводимых по Вспомогательному счету, указаны в докладе Комитета по этому вопросу (A/69/860).**

Наземный транспорт

65. Сметные потребности на период 2015/16 года по статье «Наземный транспорт» составляют 28 985 800 долл. США, что свидетельствует об увеличении потребностей на 4 154 300 долл. США, или 16,7 процента, по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренных на 2014/15 год. Генеральный секретарь отмечает, что увеличение расходов обусловлено главным образом увеличением потребностей в дизельном топливе в связи с тем, что бюджетом предусматривались ассигнования на топливо в поддержку совместных операций с Вооруженными силами Демократической Республики Конго (ВСДРК) операций (запланированная закупка 3,0 млн. литров топлива по сравнению с закупкой 159 000 литров топлива, предусмотренной бюджетом на 2014/15 год), а также увеличением потребностей, связанных с закупкой автотранспортных средств в связи с заменой погрузочно-разгрузочной техники и автотранспортных средств, выработавших свой ресурс. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена следующая таблица с указанием средней фактической стоимости литра бензина за последний шестимесячный период. **Консультативный комитет рассчитывает на то, что Генеральный секретарь в своем следующем отчете об исполнении бюджета представит подробный анализ расходов на топливо, в том числе данные об удельной стоимости, общих расходах и уровнях потребления.**

(В долл. США)

Средние данные о фактической стоимости литра топлива в предыдущие месяцы						Заложенная в бюджет
Июль 2014 года	Август 2014 года	Сентябрь 2014 года	Октябрь 2014 года	Ноябрь 2014 года	Декабрь 2014 года	стоимость литра топлива
1,38	1,37	1,35	1,33	1,22	1,21	1,31

Заложенная в бюджет стоимость литра топлива исчислялась с учетом средней фактической стоимости литра топлива за предыдущий шестимесячный период (с июля по декабрь 2014 года). В таблице показано снижение месячной удельной стоимости топлива в период с июля по декабрь 2014 года и средняя цена, составлявшая 1,31 долл. США за литр топлива, которая применялась при исчислении бюджетной сметы на 2015/16 год.

Воздушный транспорт

66. Сметные потребности на 2015/16 год по статье «Воздушный транспорт» составляют 195 681 300 долл. США и отражают сокращение на 10 790 900 долл. США, или 5,2 процента, по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренных на 2014/15 год. Генеральный секретарь указывает, что сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением расходов на аренду и эксплуатацию летательных аппаратов ввиду сокращения парка авиационных средств на два самолета (1 C-130 и 1 SAAB), применением процедуры совместного покрытия расходов на два летательных аппарата (1 CRJ и 1 L-100) другими миссиями, а также уменьшением в результате этого потребностей в авиационном топливе. Это сокращение частично компенсируется повышением стоимости летного часа для двух вертолетов «Ройвалк» в соответствии с положениями контрактов, действующими в настоящее время; соответствующие расходы составляют 12 млн. долл. США по сравнению с 4 млн. долл. США в 2014/15 году. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что полное объяснение изменений в контрактах на аренду вертолетов «Ройвалк» будет представлено в отчете об исполнении бюджета.**

67. В ходе обмена мнениями с представителями Генерального секретаря Консультативный комитет был информирован о том, что приблизительно 102 000 пассажиров МООНСДРК, а также примерно 29 000 человек, не входящих в состав миссии, перевозились авиационными средствами МООНСДРК в период с января по декабрь 2014 года. С учетом сокращения парка авиационных средств Миссии в среднем на 12 процентов за последние 3 года и необходимости установления первоочередности в вопросах планирования использования воздушных судов МООНСДРК, с учетом ее собственных потребностей МООНСДРК постановила с ноября 2014 года ввести фиксированный сбор за использование воздушных судов МООНСДРК сотрудниками учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и другим не связанным с Организацией Объединенных Наций персоналом (аналогичный сбор, взимаемому Службой воздушных перевозок Организации Объединенных Наций). Комитет был информирован о том, что в настоящее время проводится обзор по аспектам, касающимся взимания в рамках юридической и гражданско-правовой ответственности и страхования платы за использование летательных аппаратов Организации Объединенных Наций. Результаты этого обзора будут служить руководством при разработке политики применительно ко всем миссиям. **Консультативный комитет рассчитывает получить результаты этого обзора.**

Помещения и объекты инфраструктуры

68. Сметные потребности в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры на 2015/16 год составляют 86 663 500 долл. США, что свидетельствует о сокращении на 1 874 700 долл. США, или 2,1 процента, по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренных на 2014/15 год. Как указано в пунктах 209–211 бюджетного документа, общее сокращение потребностей в ресурсах на аренду помещений, горюче-смазочные материалы и услуги по обеспечению безопасности частично компенсируется более высокими потребностями в

ресурсах на закупку сборных конструкций для строительства помещений и строительные услуги, в частности в связи со строительством новой базы материально-технического снабжения в Гоме.

69. В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что общие расходы на строительство базы материально-технического снабжения в Гоме составили 13,4 млн. долл. США, из которых 4,9 млн. долл. США были заложены в бюджет на 2015/16 год по статье «Архитектурные услуги и услуги по сносу». Комитету была также представлена таблица, содержащая подробную информацию об осуществляемых в настоящее время крупных строительных проектах, в том числе информацию о расходах по каждому проекту, общем графике строительных работ и о ходе осуществления проектов. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем бюджетном документе обновленную информацию о ходе осуществления и стоимости каждого крупного строительного проекта. К Генеральному секретарю следует обратиться с просьбой представлять на рассмотрение Ассамблее подробное предложение по любому новому крупному строительному проекту, предусмотренному Миссией.**

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

70. Сметные потребности на 2015/16 год по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» составляют 52 439 500 долл. США, что свидетельствует об увеличении на 19 914 400 долл. США, или 61,2 процента, по сравнению с объемом ассигнований на 2014/15 год. Как указано в пунктах 218–219 предлагаемого бюджета, увеличение объема потребностей обусловлено главным образом тем, что в соответствии с новой схемой счетов расходы на перевозку инженерно-технического оборудования, транспортных средств и информационно-коммуникационного оборудования и прочих предметов снабжения общего назначения проводятся по данному разделу, в то время как в 2014/15 году они проводились по конкретным статьям бюджета. Это увеличение также обусловлено увеличением ассигнований на закупку пайков в связи с запланированной поддержкой дополнительного числа военнослужащих ВСДРК и сотрудников Конголезской национальной полиции (запланированной численностью 25 500 военнослужащих по сравнению с 8400 военнослужащими в 2014/15 году) и в этой связи предусматриваются дополнительные расходы в размере 10,5 млн. долл. США, включая транспортные расходы. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить в соответствующем отчете об исполнении бюджета информацию об использовании средств, выделяемых лицам, не являющимся сотрудниками Организации Объединенных Наций, включая подробную информацию о том, как санкционируется поставка предметов снабжения и обеспечивается их учет.**

Информационные технологии

71. Сметные потребности в области информационных технологий на 2015/16 год составляют 18 490 900 долл. США, что отражает увеличение на 1 872 800 долл. США, или 11,3 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Как указано в пункте 217 предлагаемого бюджета, это увеличение объясняется главным образом увеличением ассигнований на закупку информа-

ционно-технического оборудования для замены большого количества вычислительных устройств, которые уже устарели, а также увеличением доли Миссии в косвенных расходах на внедрение системы «Умоджа».

72. В ответ на просьбу Комитета представить дополнительные разъяснения по вопросу о предлагаемом увеличении Консультативный комитет был информирован о том, что общие дополнительные потребности включают приблизительно 500 000 долл. США на покрытие более высокой доли пропорционально распределенных расходов на оказание услуг в области информационно-коммуникационных технологий, связанных с внедрением системы «Умоджа», в том числе на службу технической поддержки, создание инфраструктуры, внедрение Интернет-платформы и обеспечение ее применения и оказание поддержки в области профессиональной подготовки. Комитет вернется к вопросу о вспомогательных расходах, связанных с внедрением системы «Умоджа», в контексте рассмотрения очередного доклада Генерального секретаря о ходе внедрения системы «Умоджа». Комитет был далее информирован о том, что дополнительная сумма в размере 200 000 долл. США в рамках увеличения ассигнований выделяется на оплату услуг, связанных с внедрением географической информационной системы, которые непреднамеренно не были предусмотрены в предыдущем бюджетном документе. Комитет просил представить подробную информацию о распределении расходов на оплату услуг, связанных с внедрением географической информационной системы, в очередном докладе о Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (см. A/69/839/Add.9, пункт 46); Комитет вернется к этому вопросу в ходе рассмотрения этого доклада.

73. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию по вопросу об экономии за счет повышения эффективности, которая, как ожидается, будет обеспечена в результате осуществления трех инициатив в области информационно-коммуникационных технологий, о которых говорится в пункте 21(d) выше — создания объединенной коммуникационной системы, Технического центра в Энтеббе и более широкого использования видеоконференционных услуг; Комитет также запросил краткую информацию о результатах любого проведенного анализа затрат/выгод. Комитету была представлена некоторая информация об ожидаемых улучшениях, но при этом Комитет не получил какой-либо подробной информации о единовременных или регулярных расходах в рамках осуществляемых инициатив и о прогнозируемом конкретном повышении эффективности. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить более подробную информацию о ходе осуществления каждой из трех инициатив, а также информацию о единовременных и регулярных расходах на их осуществление, ожидаемом повышении эффективности, а также о любых механизмах возмещения расходов в его следующем бюджетном документе.**

V. Прочие вопросы

Региональный центр обслуживания в Энтеббе

74. Как указано в пункте 172 предлагаемого бюджета (A/69/797), функции, переданные МООНСДРК в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, включают следующие: функции по оформлению надбавок и платежей, выплате пособий и льгот, оформлению финансовой отчетности, региональные услуги в области информационно-коммуникационных технологий и функции по обеспечению функционирования Объединенного центра управления транспортом и перевозками. Дополнительная подробная информация о базовых элементах бюджета Центра, ориентированного на результаты, и о кадровых и финансовых ресурсах, предоставленных Миссией Центру, приводится в пунктах 172–175 и в разделе II.J предлагаемого бюджета. Информация о штатных и временных должностях, предоставленных МООНСДРК Региональному центру обслуживания, и соответствующая рекомендация Комитета относительно доли вакантных должностей приводятся в пункте 47 выше.

Проекты с быстрой отдачей

75. Сметные потребности, связанные с осуществлением проектов с быстрой отдачей, на 2015/16 год составляют 5 000 000 долл. США, что отражает сокращение на 2 000 000 долл. США, или 28,6 процента, по сравнению с объемом ассигнований на 2014/15 год. В пункте 191 своего доклада Генеральный секретарь указывает, что смета расходов на 2015/16 год исчислена на основе данных аналитической оценки потребностей в ресурсах для осуществления операций МООНСДРК в восточной части страны и в нем также излагаются критерии, применяемые для установления очередности осуществления проектов. Генеральный секретарь далее отмечает, что осуществление проектов с быстрой отдачей по-прежнему будет являться эффективным средством, содействующим укреплению доверия в отношениях между конголезским населением и МООНСДРК путем совместной разработки и осуществления проектов, направленных на удовлетворение насущных потребностей общин. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена следующая таблица, показывающая ход осуществления проектов с быстрой отдачей.

<i>Ход работы по завершению осуществления проектов с быстрой отдачей^a</i>					
<i>Бюджетный год</i>	<i>Проекты, осуществление которых началось</i>	<i>Проекты в процессе осуществления</i>	<i>Проекты, осуществление которых завершено</i>	<i>Проекты, осуществление которых отменено</i>	<i>Итого</i>
2013/14 год		19	58	2	79
2014/15 год	73	54	0	6	133

<i>Ход исполнения бюджета^a</i>			
<i>Бюджетный год</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Утверждено</i>	<i>Выделено</i>
2013/14 год	2 000 000	1 982 142	1 982 142
2014/15 год	7 000 000	6 459 797	5 453 762

^a По состоянию на конец марта 2015 года.

76. **Консультативный комитет рекомендует МООНСДРК своевременно отбирать и осуществлять проекты, с тем чтобы обеспечить ожидаемую и быструю отдачу от таких проектов.**

Группа по охране окружающей среды

77. В пункте 154 предлагаемого бюджета отмечается, что в рамках процесса реструктуризации Отдела поддержки Миссии предлагается передать функции Группы по охране окружающей среды из канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии в канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии. Штат Группы состоит из четырех штатных и внештатных должностей: одной штатной должности С-4, одной штатной должности национального сотрудника-специалиста и двух внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

78. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию, касающуюся принимаемых мер по утилизации отходов и рециркуляции оборудования, в частности компьютеров, и осуществления каких-либо инициатив по укреплению Группы по охране окружающей среды. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что принимаемые Миссией меры по утилизации и рециркуляции включают: а) осуществление программы рециркуляции отходов; б) осуществление плана действий по охране окружающей среды, включая соглашения с поставщиками об утилизации электронных отходов после окончания срока их эксплуатации; в) заключение с подрядчиками соглашений на закупку подержанных предметов имущества в Миссии в целях их рециркуляции и утилизации; г) расширение возможностей Миссии по сжиганию опасных отходов за счет закупки дополнительных установок для сжигания; и е) регулярное проведение разъяснительной работы и информационно-пропагандистских мероприятий по проблемам окружающей среды для военного, полицейского и гражданского персонала МООНСДРК.

79. Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что МООНСДРК осуществила свои программы в области охраны окружающей среды силами соответствующих секций и воинских подразделений Миссии. Кроме того, в Миссии работает функциональный природоохранный комитет, содействующий принятию решений по экологическим вопросам. Также была создана целевая группа по экологическим проблемам для расследования экологических преступлений, в частности случаев незаконной торговли ресурсами дикой природы. С учетом размера Миссии и масштаба решаемых экологических вопросов Миссия также намерена провести обзор своего нынешнего штатного расписания.

Услуги по обнаружению мин и разминированию

80. Сметные ассигнования на осуществление деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, испрашиваются по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» и на 2015/16 год составляют сумму в размере 2 725 400 долл. США, которая на 13 800 долл. США, или 0,5 процента, превышает сумму ассигнований на 2014/15 год. В пункте 189 предлагаемого бюджета указано, что Миссия больше не будет участвовать в деятельности по разминированию, осуществляемой в гуманитарных целях: испрашиваемые на

2015/16 год ресурсы предназначены только для обезвреживания боеприпасов и контроля за оружием/боеприпасами, что напрямую связано с военными операциями МООНСДРК по нейтрализации вооруженных групп.

VI. Заключение

81. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСДРК в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, изложены в пункте 93 отчета об исполнении бюджета (A/69/620). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 21 082 900 долл. США за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, а также прочие поступления/корректировки на сумму 14 616 000 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2014 года.**

82. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСДРК в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, указаны в пункте 15 записки Генерального секретаря о порядке финансирования МООНСДРК на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/69/832). **С учетом своей рекомендации, содержащейся в пункте 16 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать и начислить сумму в размере 38 577 700 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в дополнение к сумме в размере 1 397 036 000 долл. США, уже ассигнованной и начисленной на тот же период в соответствии с положениями резолюции 67/278 Ассамблеи.**

83. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСДРК на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года излагаются в пункте 221 предлагаемого бюджета (A/69/797). **С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 46, 47, 59 и 64 выше, Консультативный комитет рекомендует сократить общую смету расходов, предложенную Генеральным секретарем, на 7 396 800 долл. США. Соответственно, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее, в случае принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата МООНСДРК, ассигновать сумму в размере 1 362 393 500 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.**

Документация

- Исполнение бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/620)
- Порядок финансирования Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/69/832)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/797)
- Доклад Генерального секретаря об осуществлении Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона (S/2015/173)
- Доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, представленный во исполнение пункта 39 резолюции 2147 (2014) Совета Безопасности (S/2014/957)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/69/839)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об отчете об исполнении бюджета за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (A/68/782/Add.14)
- Резолюция 68/287 Генеральной Ассамблеи
- Резолюции Совета Безопасности 2098 (2013), 2147 (2014) и 2211 (2015)

Приложение I

Информация о дополнительных потребностях в ресурсах на 2014/2015 год

(В тыс. долл. США, цифры округлены)

Категория	1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года						
	Сметные дополнительные потребности					Общий объем финансовых потребностей на 2014/2015 год	Чистые дополнительные потребности
	Утвержденный бюджет	Прогнозируемые потребности (базовые расходы)	Отложенное сокращение численности войск	Повышение национальных ставок окладов	Общий объем потребностей		
2. Воинские контингенты							
Стандартные ставки возмещения расходов на воинские контингенты	285 176 200,0	253 395 231,6	19 072 759,4		19 072 759,4	272 467 991,0	(12 708 209,0)
Путевые расходы в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией	31 163 600,0	29 901 317,2	2 250 636,8		2 250 636,8	32 151 954,0	988 354,0
Денежное довольствие в связи с отпуском для восстановления сил	5 374 800,0	4 326 635,3	325 660,7		325 660,7	4 652 296,0	(722 504,0)
Ставка суточных	8 331 800,0	10 145 448,1	763 635,9		763 635,9	10 909 084,0	2 577 284,0
Суточные участников Миссии		1 864 398,0	—		—	1 864 398,0	1 864 398,0
Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности	716 500,0	716 500,0			—	716 500,0	—
Пайки	69 975 800,0	61 541 042,5	4 632 121,5		4 632 121,5	66 173 164,0	(3 802 636,0)
Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество	77 206 800,0	71 999 196,6	5 419 294,4		5 419 294,4	77 418 491,0	211 691,0
Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество	83 290 300,0	75 601 206,6	5 690 413,4		5 690 413,4	81 291 620,0	(1 998 680,0)
Перевозка и развертывание имущества, принадлежащего контингентам	7 596 100,0	7 596 100,0	12 320 031,0		12 320 031,0	19 916 131,0	12 320 031,0
Итого по разделу 2	568 831 900,0	517 087 076,0	50 474 553,0		50 474 553,0	567 561 629,0	(1 270 271,0)
6. Национальный персонал							
Оклады национального персонала	45 181 300,0	41 265 358,0		13 554 390,0	13 554 390,0	54 819 748,0	9 638 448,0
Налогообложение персонала	11 220 900,0	9 416 720,0		3 366 270,0	3 366 270,0	12 782 990,0	1 562 090,0
Общие расходы по персоналу	15 577 200,0	25 456 907,0		4 673 160,0	4 673 160,0	30 130 067,0	14 552 867,0
Выплата за работу в опасных условиях	6 632 900,0	8 004 308,0			—	8 004 308,0	1 371 408,0

Категория	1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года						Общий объем финансовых потребностей на 2014/2015 год	Чистые дополнительные потребности
	Сметные дополнительные потребности					Общий объем потребностей		
	Утвержденный бюджет	Прогнозируемые потребности (базовые расходы)	Отложенное сокращение численности войск	Повышение национальных ставок окладов				
Сверхурочные	490 000,0	830 707,0				–	830 707,0	340 707,0
Прочие расходы		3 671,0				–	3 671,0	3 671,0
Итого по разделу 6	79 102 300,0	84 977 671,0	–	21 593 820,0	21 593 820,0	106 571 491,0	27 469 191,0	
8. Временный персонал общего назначения								
<i>Международные сотрудники</i>								
Оклады	1 452 600,0	1 604 204,0				–	1 604 204,0	151 604,0
Общие расходы по персоналу	1 195 600,0	1 089 634,0				–	1 089 634,0	(105 966,0)
Налогообложение персонала	219 200,0	182 304,0				–	182 304,0	(36 896,0)
Выплата за работу в опасных условиях	221 800,0	214 000,0				–	214 000,0	(7 800,0)
Итого	3 089 200,0	3 090 142,0	–	3 090 142,0	3 090 142,0	–	3 090 142,0	942,0
<i>Национальный персонал</i>								
Оклады	3 531 100,0	2 729 276,0		1 059 330,0	1 059 330,0		3 788 606,0	257 506,0
Общие расходы по персоналу	1 236 100,0	957 550,0		370 830,0	370 830,0		1 328 380,0	92 280,0
Налогообложение персонала	880 300,0	843 383,0					843 383,0	(36 917,0)
Выплата за работу в опасных условиях	944 900,0	551 923,0					551 923,0	(392 977,0)
Итого	6 592 400,0	5 082 132,0	–	1 430 160,0	1 430 160,0	–	6 512 292,0	(80 108,0)
<i>Прочий персонал</i>								
Оклады	–	79 166,0					79 166,0	79 166,0
Итого	–	79 166,0	–	–	–	–	79 166,0	79 166,0
Итого по разделу 8	9 681 600,0	8 251 440,0	–	1 430 160,0	1 430 160,0	–	9 681 600,0	–
Валовые потребности	1 397 036 000,0	1 362 115 152,0	50 474 553,0	23 023 980,0	73 498 533,0	1 435 613 685,0	38 577 685,0	

Приложение II

Расходы на переезд из западных в восточные районы Демократической Республики Конго

Категория	Расходы				
	Бюджетный период				
	2013/2014 год			2014/2015 год	
	Периодические расходы	Единовременные расходы	Итого, 2013/2014 год	Сметные периодические расходы	Сметные единовременные расходы
Расходы по персоналу	11 296 423,00	4 881 440,27	16 177 863,27	–	–
Итого, расходы по персоналу	11 296 423,00	4 881 440,27	16 177 863,27	–	–
Оперативные расходы					
Поездки	–	2 500 000,00	2 500 000,00		–
Инженерно–технические работы	–	7 000 000,00	7 000 000,00	3 960 000,00	–
Снабжение	–	400 000,00	400 000,00	–	–
Диспетчерская служба	–	9 163 500,00	9 163 500,00	3 950 176,00	–
Секция информационно– коммуникационных технологий	–	20 013 450,00	20 013 450,00	4 209 000,00	–
Транспортные перевозки	–	–	–	–	–
Авиационные перевозки	–	–	–	–	–
Итого, оперативные расходы	–	39 076 950,00	39 076 950,00	12 119 176,00	–
Общие расходы	11 296 423,00	43 958 390,27	55 254 813,27	12 119 176,00	–

Приложение III

Миссии по поддержанию мира, получающие поддержку со стороны Базы материально-технического снабжения в Энтеббе

Структура	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	Замечания
<i>Структуры, находящиеся на Базе и получающие поддержку</i>				(До января 2015 года)	
Региональный центр обслуживания, Энтеббе	3 206 683,00	2 237 932,04	1 441 119,99	651 992,19	Инженерно-техническая поддержка (ремонтно-эксплуатационные услуги, коммунальные услуги и т.д.), поддержка Секции информационно-коммуникационных технологий, предметы снабжения общего назначения (горюче-смазочные материалы), транспортные услуги, услуги по обеспечению безопасности и визовые услуг
Региональные закупки	76 952,00	57 676,00	87 579,00	36 113,42	Как указано выше
ЮНАМИД	2 261 260,62	2 317 416,05	1 035 086,69	41 253,91	Как указано выше и перевалка багажа
ЮНИСФА	245 297,32	161 392,50	415 067,71	705 681,56	Как указано выше и перевалка багажа и грузов
МООНЮС	529 659,94	760 723,40	725 283,12	457 851,97	Как указано выше и перевалка багажа и грузов
МИНУСКА			18 950,00	63 830,00	Наземное обслуживание, горюче-смазочные материалы, гостиница, помещения для размещения членов экипажа
Управление служб внутреннего надзора				17 685,99	Инженерно-техническая поддержка (ремонтно-эксплуатационные услуги, коммунальные услуги и т.д.), поддержка Секции связи и информационных технологий, предметы снабжения общего назначения, транспортные услуги и услуги по обеспечению безопасности
Итого	6 319 852,88	5 535 139,99	3 723 086,51	1 974 409,05	
<i>Структуры, находящиеся за пределами Базы материально-технического снабжения в Энтеббе, но получающие поддержку</i>					
ЮНСОА	59 074,32	134 286,36	52 016,00	42 621,15	Службы общественного питания военнослужащих во время ротации, профессиональная подготовка, размещение в транзитных лагерях и перевалка багажа
Специальная поддержка					
МИНУРКАТ	2 310,02				Поддержка, оказываемая Группе по ликвидации в составе МИНУРКАТ

<i>Структура</i>	<i>2011/12 год</i>	<i>2012/13 год</i>	<i>2013/14 год</i>	<i>2014/15 год</i>	<i>Замечания</i>
МИНУСМА		2 500,00	7 800,00		Наземное обслуживание
ООНПМЦАР		2 200,00			Наземное обслуживание
МООНЧРЭ				590 153,76	Имущество, отгруженное миссиям МООНЧРЭ
ЮНОЦА	846,50	1 113,92		2 109,00	Оказание поддержки делегациям ЮНОЦА во время поездок в Уганду, наземное обслуживание
Компания «СафЭйр»	2 000,00				Наземное обслуживание
Компания «ЮТЭйр»	570,00				Наземное обслуживание
ВСООНЛ			1 100,00		Наземное обслуживание
Всего	64 800,84	140 100,28	60 916,00	634 883,91	

Приложение IV

Резюме по персоналу и поставщикам, находящимся на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе

Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго	
МООНСДРК	266
МООНСДРК, Региональный центр обслуживания в Энтеббе	125
Строительный проект (персонал по персоналу)	185
Международный индивидуальный подрядчик	1
Местные индивидуальные подрядчики	9
Поставщики (члены экипажей, обеспечение безопасности, организация питания, уборка помещений)	263
Военная полиция	13
Итого	862
Другие миссии по поддержанию мира	
МИНУСКА	19
ЮНАМИД	29
ЮНИСФА	14
МООНЮС	28
ЮНСОА	1
Региональный центр обслуживания в Энтеббе	277
Всего	368
Другие структуры	
Региональное отделение по закупкам	26
Региональное отделение Управления информационно-коммуникационного обслуживания	48
ЮНМАС/ЮНМАКК	10
Управление служб внутреннего надзора/Группа Отдела внутренней ревизии	9
Региональные отделения Управления служб внутреннего надзора	10
Итого	103
Всего	1 333

Сокращения: МИНУСКА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике; МООНДРК — Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго; ЮНАМИД — Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре; ЮНИСФА — Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее; ЮНМАС — Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием; ЮНМАКК — Центр Организации Объединенных Наций по координации деятельности, связанной с разминированием; МООНЮС — Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане; ЮНСОА — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали.

Приложение V

Предлагаемые изменения в штатном расписании на 2015/16 год

(С 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года)

	<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Руководство и управление					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря					
Штатные должности	-1	Д-2	Руководитель аппарата	Перевод	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	-1	С-4	Сотрудник по политическим вопросам	Перевод	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	+1	С-3	Сотрудник по политическим вопросам	Перевод	С переводом из Отдела по политическим вопросам
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам передового опыта	Перевод	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	-1	С-3	Специальный помощник	Перевод	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	-2	ПС	Административный помощник	Перевод	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	-1	НСОО	Водитель	Перевод	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	-2	НСОО	Помощник группы	Перевод	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	+2	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	С переводом из полевых административных канцелярий
	-1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	С переводом в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (КР/КГВ)
	-1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	С переводом в Группу стратегического планирования
	+1	ДООН	Сотрудник по политическим вопросам	Перепрофилирование	С переводом из Управления по гражданским вопросам

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Группа по проектам с быстрой отдачей				
-2	НСС	Младший сотрудник по программам	Перевод	С переводом в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности)
-1	НСОО	Помощник по программам	Перевод	С переводом в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности)
Итого	-11			
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)				
Штатные должности	+1	ПС	Административный помощник	Перевод С переводом из канцелярий руководителей полевых отделений
	+1	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
Итого	+2			
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности)				
Штатные должности	+1	C-5	Старший советник по вопросам стабилизации	Перепрофилирование С сохранением в штатном расписании Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (верховенство права)
	-1	C-5	Специальный помощник	Перепрофилирование С сохранением в штатном расписании Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (верховенство права)
	+1	C-5	Старший советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование С переводом из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	+1	C-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод С переводом из Управления по гражданским вопросам
	+1	ПС	Административный помощник	Перевод С переводом из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	+2	НСС	Младший сотрудник по программам	Перевод С переводом из Группы по проектам с быстрой отдачей
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Перевод С переводом из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	+1	НСОО	Помощник по программам	Перевод С переводом из Группы по проектам с быстрой отдачей

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
-1	НСОО	Водитель	Упразднение	
+1	ДООН	Специальный помощник	Перепрофилирование	С переводом из полевых административных канцелярий
Итого	+7			
Руководители полевых отделений				
Штатные должности	-1 С-5	Старший сотрудник по политическим вопросам	Перевод	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	-1 ПС	Административный помощник	Перевод	С переводом в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	-1 ПС	Административный помощник	Перевод	С переводом в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)
	+1 НСОО	Водитель	Перевод	С переводом из Управления по правам человека
	-1 НСОО	Водитель	Перепрофилирование	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
	-1 НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	С переводом в Протокольную группу
Итого	-4			
Канцелярия руководителя аппарата				
Штатные должности	+1 Д-2	Руководитель аппарата	Перевод	С переводом из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1 С-5	Старший сотрудник по политическим вопросам	Перевод	С переводом из Канцелярии руководителей полевых отделений
	+1 С-4	Сотрудник по политическим вопросам	Перевод	С переводом из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1 С-3	Специальный помощник	Перевод	С переводом из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1 С-3	Сотрудник по вопросам передового опыта	Перевод	С переводом из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+2 ПС	Административный помощник	Перевод	С переводом из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1 НСОО	Административный помощник	Перевод	С переводом из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
+1	НСОО	Водитель	Перевод	С переводом из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
+2	НСОО	Помощник группы	Перевод	С переводом из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
+1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии руководителей полевых отделений
+1	ДООН	Административный помощник	Перепрофилирование	С переводом из Управления общественной информации
Группа стратегического планирования				
+1	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
Объединенный аналитический центр миссии				
+1	С-4	Сотрудник по вопросам анализа информации	Перепрофилирование	С переводом из Секции по защите детей
+1	С-3	Администратор базы данных	Перепрофилирование	Из Секции по гендерным вопросам
+1	С-3	Сотрудник по вопросам анализа информации	Перепрофилирование	С переводом из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений
+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	С переводом из полевых административных канцелярий
Объединенный оперативный центр				
+2	С-3	Сотрудник по оперативным вопросам	Перепрофилирование	С переводом из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений
Секция по правовым вопросам				
-1	С-4	Сотрудник по правовым вопросам	Преобразование	В должность категории НСС
+1	С-2	Сотрудник по правовым вопросам	Реклассификация	Из должности категории ПС
-1	ПС	Помощник по правовым вопросам	Реклассификация	В должность класса С-2
+1	НСС	Сотрудник по правовым вопросам	Преобразование	Из должности класса С-4
+2	ДООН	Сотрудник по правовым вопросам	Перепрофилирование	С переводом из Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции/разоружения, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселения

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Протокольная группа				
-1	C-4	Сотрудник по протокольным вопросам	Перепрофилирование	С переводом в Управление по гражданским вопросам
+1	HCC	Сотрудник по протокольным вопросам	Перепрофилирование	С переводом из Управления по гражданским вопросам
+1	HCOO	Помощник по протокольным вопросам	Перепрофилирование	С переводом из Канцелярии руководителей полевых отделений
Итого	+23			
Всего	+17			

Компонент 1: обеспечение безопасности и защита гражданского населения

Секция по защите детей

Должности	- 1	C-4	Советник по вопросам защиты детей	Перепрофилирование	С переводом в Объединенную аналитическую ячейку Миссии
	- 2	C-3	Сотрудник по вопросам защиты детей	Перепрофилирование	С переводом в Управление по правам человека
	- 1	C-3	Сотрудник по вопросам защиты детей	Реклассификация	В должность класса C-2
	+ 1	C-2	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Реклассификация	Из должности класса C-3
	+ 1	C-2	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Перепрофилирование	С переводом из Управления по правам человека
	+ 1	HCC	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Перепрофилирование	С переводом из Управления по правам человека
	+ 1	HCOO	Административный помощник	Перевод	Из полевых административных отделений
Итого	-				

Штаб Восточной дивизии

Должности	- 1	Д-2	Командир дивизии	Перепрофилирование	С переводом в Канцелярию Командующего силами
	- 1	ПС	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию Командующего силами
	- 1	HCOO	Помощник по профессиональной подготовке	Перепрофилирование	С переводом в Канцелярию Командующего силами
Итого	- 3				

Канцелярия Командующего силами

Должности	+ 1	Д-2	Заместитель Командующего силами	Перепрофилирование	С переводом из штаба Восточной дивизии
	+ 1	ПС	Административный помощник	Перевод	Из штаба Восточной дивизии

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>	
+ 1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	С переводом из штаба Восточной дивизии	
Итого	+ 3				
Управление по правам человека					
Должности	+ 1	C-5	Старший сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	С переводом из Секции по гражданским вопросам
	+ 2	C-3	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	С переводом из Секции по защите детей
	+ 1	C-3	Сотрудник по правам человека	Создание	
	+ 1	C-3	Сотрудник по информационным технологиям	Создание	
	+ 1	C-2	Младший сотрудник по правам человека	Создание	
	- 1	C-2	Младший сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	С переводом в Секцию по защите детей
	- 1	ПС	Административный помощник	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
	- 1	НСС	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	С переводом в Секцию по защите детей
	+ 1	НСС	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование и преобразование	Реклассификация должности класса С-4 в должность НСС с ее переводом из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	+ 1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
	+ 6	НСОО	Помощник по правам человека	Перепрофилирование	С переводом из полевых административных отделений
	- 1	НСОО	Водитель	Перевод	В канцелярии руководителей полевых отделений
	+ 1	ДООН	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование	С переводом из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	+ 1	ДООН	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	С переводом из Секции по гендерным вопросам
	+ 1	ДООН	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	С переводом из Секции по гражданским вопросам
Итого	+ 13				
Группа по вопросам сексуального и гендерного насилия					
Должности	- 1	C-5	Старший сотрудник по вопросам защиты гражданских лиц	Перепрофилирование	С переводом в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности)
	- 1	C-4	Региональный координатор	Перепрофилирование	С переводом в Управление по правам человека

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 1	С-3	Сотрудник по программам	Перепрофилирование	С переводом в Секцию по гендерным вопросам
- 1	ПС	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности)
- 1	НСС	Сотрудник по профессиональной подготовке	Перепрофилирование	С переводом в Секцию по гендерным вопросам
- 1	НСС	Сотрудник по профессиональной подготовке	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности)
- 1	ДООН	Администратор базы данных	Перепрофилирование	С переводом в Секцию по гендерным вопросам
- 2	ДООН	Сотрудник по вопросам защиты гражданских лиц	Перепрофилирование	С переводом в Секцию по гендерным вопросам
- 1	ДООН	Сотрудник по учебной подготовке	Перепрофилирование	С переводом в Управление по правам человека
Итого	- 10			

Секция по гражданским вопросам

Должности	- 1	С-5	Старший сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	С переводом в Управление по правам человека
	+ 1	С-4	Сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	С переводом из Протокольной группы
	- 1	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности)
	- 2	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
	- 2	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
	- 1	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	С переводом в Протокольную группу
	- 1	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование	С переводом в Секцию по разоружению, демобилизации и реинтеграции/разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению
	- 1	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
	- 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
	- 1	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 7	НСОО	Помощник по связи	Упразднение	
- 3	НСОО	Помощник группы	Упразднение	
-1	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	С переводом в Управление по правам человека
- 1	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование	С переводом в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
Итого	-22			
Всего	- 19			

Компонент 2: стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах

Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции/разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению

Должности временного персонала	+ 1	C-5	Старший сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Создание	Должность временного сотрудника общего назначения
	+ 4	C-4	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Создание	Должность временного сотрудника общего назначения
	+ 4	C-3	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Создание	Должность временного сотрудника общего назначения
	+ 4	НСС	Младший административный сотрудник	Создание	Должность временного сотрудника общего назначения
Должности	+ 84	НСОО	Помощник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	С переводом из полевых административных отделений
	+ 1	НСОО	Помощник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	С переводом из Секции по гражданским вопросам
	- 2	ДООН	Помощник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	С переводом в Секцию по правовым вопросам
Итого	+ 96				

Секция по гендерным вопросам

Должности	+ 1	C-3	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование	С переводом из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	- 1	C-3	Сотрудник по гендерным вопросам	Перепрофилирование	С переводом в Объединенную аналитическую ячейку Миссии
	+ 1	НСС	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование	С переводом из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия
	- 2	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	- 1	ДООН	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	С переводом в Управление по правам человека

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>	
+ 3	ДООН	Советник по вопросам защиты женщин	Перепрофилирование	С переводом из Группы по вопросам сексуального и гендерного насилия	
Итого	+ 1				
Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений					
Должности	+ 1	Д-1	Главный сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+ 1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+ 1	С-4	Сотрудник по исправительным учреждениям	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+ 4	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	- 1	С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	В должность НСС
	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Перепрофилирование	С переводом в Объединенную аналитическую ячейку Миссии
	- 2	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перепрофилирование	С переводом в Объединенный оперативный центр
	- 1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перепрофилирование	С переводом в Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
	+ 8	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+ 1	ПС	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+ 10	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+ 1	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	Из должности класса С-4 в должность национального сотрудника
	+ 5	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+ 1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
	+ 3	ДООН	Помощник по вопросам обеспечения законности	Перевод	Из Управления по вопросам обеспечения законности
Итого	+ 31				

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>	
Группа поддержки процесса стабилизации					
Должности	+ 1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	С переводом из Авиационной секции
	+ 1	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	С переводом из полевых административных отделений
Итого	+ 2				
Всего	+ 130				

Компонент 3: содействие демократическому управлению и институциональным реформам

Управление общественной информацией

Должности	- 1	С-5	Старший сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 2	С-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 1	С-2	Младший сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 1	ПС	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 2	НСС	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 13	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 11	НСОО	Административный помощник	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 23	НСОО	Помощник по вещательным технологиям	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 16	НСОО	Водитель	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 61	НСОО	Помощник группы	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 53	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 3	НСОО	Помощник по подготовке радиопрограмм	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 1	НСОО	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 4	НСОО	Переводчик	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 1	НСОО	Радиооператор	Перевод	В «Радио Окапи»
	- 1	ДООН	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перепрофилирование	С переводом в Канцелярию руководителя аппарата
Всего	- 194				

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
«Радио Окапи»				
Должности	+ 1 С-5	Старший сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 2 С-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 1 С-2	Младший сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 1 ПС	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 2 НСС	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 13 НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 11 НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 23 НСОО	Помощник по вещательным технологиям	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 16 НСОО	Водитель	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 61 НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 53 НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 3 НСОО	Помощник по подготовке радиопрограмм	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 1 НСОО	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 4 НСОО	Переводчик	Перевод	Из Управления общественной информации
	+ 1 НСОО	Радиооператор	Перевод	Из Управления общественной информации
	- 2 НСОО	Водитель	Упразднение	

Всего**+ 191****Отдел по политическим вопросам**

Должности	- 1 С-5	Старший сотрудник по планированию Миссии	Переупрофилирование	С сохранением в штатном расписании Отдела по политическим вопросам
	+ 1 С-5	Старший сотрудник по политическим вопросам	Переупрофилирование	С сохранением в штатном расписании Отдела по политическим вопросам
	- 1 С-4	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>	
- 1	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Реклассификация	В должность класса C-3	
+ 1	C-3	Сотрудник по политическим вопросам	Реклассификация	Из должности класса C-4	
- 1	C-3	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	В должность ДООН	
- 1	C-3	Сотрудник по политическим вопросам	Перевод	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря	
- 1	C-2	Младший сотрудник по политическим вопросам	Перевод	В Группу по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве	
+ 1	НСС	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	Из должности класса C-4 в должность национального сотрудника	
- 2	НСОО	Водитель	Упразднение		
+ 1	ДООН	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование	Из должности класса C-3	
Итого				- 4	
Группа по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве					
Должности	+ 1	C-3	Младший сотрудник по политическим вопросам	Перепрофилирование	С переводом из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	+ 1	C-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+ 1	C-3	Сотрудник по отчетности по гражданским вопросам	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+ 1	C-2	Младший сотрудник по политическим вопросам	Перевод	Из Отдела по политическим вопросам
	+ 2	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+ 1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+ 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
	+ 1	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам
Всего					+ 9
Группа по реформе сектора безопасности					
Должности	+ 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из полевых административных отделений
Итого					+ 1

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Управление по вопросам обеспечения законности				
Должности	- 1 Д-1	Главный сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	- 1 С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	- 1 С-4	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	- 4 С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	- 8 С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	- 1 ПС	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	- 10 НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	- 5 НСОО	Административный помощник	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	- 1 НСОО	Помощник группы	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
	- 3 ДООН	Помощник по вопросам обеспечения законности	Перевод	В Секцию по вопросам правосудия и исправительных учреждений
Итого	- 35			
Всего	- 32			

Компонент 4: поддержка**Секция по вопросам безопасности**

Должности	- 5 НСОО	Водитель	Упразднение	
Итого	- 5			

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Группа авиационной безопасности

Должности	+ 1 С-3	Сотрудник по вопросам авиационной безопасности	Создание	
	- 2 ПС	Помощник по вопросам авиационной безопасности	Упразднение	

Полевые административные отделения

	+ 1 С-4	Сотрудник по административным вопросам	Реклассификация	Из должности категории ПС
	+ 3 С-3	Сотрудник по административным вопросам	Реклассификация	Из должностей категории ПС
	- 1 ПС	Административный помощник	Реклассификация	В должность класса С-4

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 3	ПС	Административный помощник	Реклассификация	В должность класса С-3
- 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Группу по реформе сектора безопасности
- 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Объединенную аналитическую ячейку Миссии
- 1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	С переводом в Группу поддержки процесса стабилизации
- 80	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Упразднение	
- 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Секцию по защите детей
- 2	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перепрофилирование	С переводом в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
- 6	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перепрофилирование	С переводом в Управление по правам человека
- 84	НСОО	Помощник по лингвистическому обслуживанию	Перепрофилирование	С переводом в Секцию по разоружению, демобилизации и реинтеграции/разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению
- 1	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	С переводом в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности)
Группа Комиссии по расследованию				
+ 1	НСОО	Помощник в Комиссии по расследованию	Реклассификация	Из должности ДООН
- 1	ДООН	Помощник в Комиссии по расследованию	Реклассификация	В должность НСОО
Итого	- 178			

Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

Должности	+ 1	ПС	Административный помощник	Перевод	Из канцелярий руководителей полевых отделений
Секция географической информации и телекоммуникационных технологий					
	- 1	С-3	Сотрудник по телекоммуникациям	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
	- 2	ПС	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
	- 1	ПС	Технический специалист по телекоммуникациям	Упразднение	

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 2	ПС	Помощник по почтовым отправлениям	Перевод	В Секцию управления перевозками (распределение)
+ 3	НСС	Сотрудник по телекоммуникациям	Преобразование	Из должности ДООН в должность национального сотрудника
+ 1	НСС	Сотрудник по информационным технологиям	Преобразование	Из должности ДООН в должность национального сотрудника
+ 1	НСС	Сотрудник по телекоммуникациям	Преобразование	Из должности класса С-3 в должность национального сотрудника
- 16	НСОО	Помощник по почтовым отправлениям	Перевод	В Секцию управления перевозками (распределение)
+ 3	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	Из должности ДООН в должность национального сотрудника
- 2	ДООН	Помощник по почтовым отправлениям	Перевод	В Секцию управления перевозками (распределение)
- 3	ДООН	Сотрудник по телекоммуникациям	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
- 1	ДООН	Сотрудник по информационным технологиям	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
- 3	ДООН	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
Секция людских ресурсов				
- 1	С-4	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Реклассификация	В должность класса С-3
+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Реклассификация	Из должности класса С-4
- 1	ПС	Помощник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
+ 1	НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
Группа по геоинформационным системам				
- 1	С-3	Сотрудник по вопросам географической информации	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам географической информации	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам географической информации	Преобразование	Из должности класса С-3 в должность национального сотрудника
- 3	ДООН	Помощник по вопросам географической информации	Упразднение	
Объединенный учебный центр Миссии				
+ 2	НСС	Сотрудник по профессиональной подготовке	Создание	

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Местный инвентаризационный совет/совет по рассмотрению контрактов				
- 1	ПС	Помощник по обработке требований	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
+ 1	НСОО	Помощник по обработке требований	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
- 1	ДООН	Помощник по обработке требований	Упразднение	

Итого - 23

Отдел обслуживания

Канцелярия начальника Отдела обслуживания

Должности	- 1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	В Центр поддержки Миссии
-----------	-----	-----	---	---------	--------------------------

Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей

- 1	С-4	Инженер	Упразднение	
- 2	ПС	Инженер-техник	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
- 1	ПС	Административный помощник	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
- 1	НСС	Инженер	Перевод	В Группу по геоинформационным системам
+ 6	НСС	Инженер	Создание	
- 3	НСОО	Помощник по вопросам водоснабжения и санитарии	Упразднение	
- 1	НСОО	Электрик	Упразднение	
- 1	НСОО	Механик по обслуживанию генераторов	Упразднение	
- 2	НСОО	Оператор тяжелой техники	Упразднение	
- 3	НСОО	Помощник по эксплуатации объектов	Упразднение	
+ 2	НСОО	Инженер-техник	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
+ 1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
+ 1	НСОО	Помощник по эксплуатации объектов и лагерей	Преобразование	Из должности ДООН в должность национального сотрудника
+ 5	НСОО	Помощник инженера	Преобразование	Из должности ДООН в должность национального сотрудника
- 1	ДООН	Помощник по эксплуатации объектов и лагерей	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 6	ДООН	Помощник инженера	Упразднение	
- 5	ДООН	Помощник инженера	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
- 2	ДООН	Помощник инженера	Упразднение	
Секция контрактов, связанных с жизнеобеспечением				
- 1	ПС	Помощник по вопросам управления контрактами	Упразднение	
- 1	ПС	Помощник по снабжению топливом	Упразднение	
- 1	ПС	Помощник по снабжению пайками	Упразднение	
- 3	ПС	Помощник по снабжению	Упразднение	
- 2	ДООН	Помощник по снабжению топливом	Упразднение	
Медицинская секция				
+ 1	НСОО	Фельдшер	Реклассификация	Из должности ДООН
- 1	НСОО	Водитель	Упразднение	
- 1	ДООН	Фельдшер	Реклассификация	В должность НСОО
Центр поддержки Миссии				
- 1	С-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
+ 1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	Из Канцелярии начальника Отдела обслуживания
- 2	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
+ 5	НСС	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Создание	
+ 1	НСС	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Преобразование	Из должности класса С-4 в должность национального сотрудника
+ 2	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
- 5	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Секция перевозок				
- 1	С-2	Сотрудник по транспортным вопросам	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
- 2	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
+ 4	НСС	Сотрудник по транспортным вопросам	Создание	

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
+ 1	НСС	Сотрудник по транспортным вопросам	Преобразование	Из должности класса С-2 в должность национального сотрудника
+ 2	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
- 11	НСОО	Водитель	Упразднение	
- 4	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Упразднение	
- 1	С-3	Сотрудник по воздушным перевозкам	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
- 1	С-2	Младший сотрудник по воздушным перевозкам	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
- 2	ПС	Помощник по воздушным перевозкам	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
+ 1	НСС	Сотрудник по воздушным перевозкам	Преобразование	Из должности класса С-3 в должность национального сотрудника
+ 3	НСС	Сотрудник по воздушным перевозкам	Создание	
+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам соблюдения технических требований	Преобразование	Из должности класса С-2 в должность национального сотрудника
+ 2	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
- 1	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Переупрофилирование	С переводом в Группу поддержки процесса стабилизации
- 4	НСОО	Водитель	Упразднение	
- 3	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
- 3	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
Итого	- 42			

Отдел управления цепочкой поставок

Канцелярия начальника Отдела управления цепочкой поставок

Должности	- 1	С-3	Переводчик	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
	+ 1	НСС	Переводчик	Преобразование	Из должности класса С-3 в должность национального сотрудника
	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам обеспечения быта и отдыха	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам обеспечения быта и отдыха	Преобразование	Из должности класса С-3 в должность национального сотрудника
	+ 1	НСС	Консультант персонала	Создание	

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Закупки				
+ 1	C-4	Сотрудник по закупкам	Создание	
- 2	C-3	Сотрудник по закупкам	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
- 2	ПС	Помощник по закупкам	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
+ 2	НСС	Сотрудник по закупкам	Преобразование	В должность национального сотрудника класса C-3
+ 2	НСОО	Помощник по закупкам	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом				
- 1	ПС	Помощник по приемке и проверке	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
- 1	ПС	Помощник по обработке требований	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
- 1	ПС	Помощник по реализации имущества	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
- 1	ПС	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
- 1	ПС	Помощник по приемке и проверке	Упразднение	
- 1	ПС	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение	
+ 2	НСС	Сотрудник по принадлежащему контингентам имуществу	Создание	
+ 2	НСС	Сотрудник по реализации имущества	Создание	
+ 2	НСОО	Помощник по приемке и проверке	Преобразование	Из должностей ДООН в должности национальных сотрудников
+ 1	НСОО	Помощник по приемке и проверке	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
+ 1	НСОО	Помощник по обработке требований	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
+ 1	НСОО	Помощник по реализации имущества	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
+ 1	НСОО	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
- 1	НСОО	Помощник по реализации имущества	Упразднение	

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 1	НСОО	Помощник по приемке и проверке	Упразднение	
- 2	ДООН	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение	
- 2	ДООН	Помощник по реализации имущества	Упразднение	
- 2	ДООН	Помощник по приемке и проверке	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСС)
- 1	ДООН		Упразднение	
+ 3	НСОО	Помощник в Группе контроля и инвентаризации имущества	Преобразование	Из должности ДООН в должность национального сотрудника
- 3	ДООН	Помощник в Группе контроля и инвентаризации имущества	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
Секция управления перевозками				
+ 2	ПС	Помощник по почтовым отправлениям	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
- 1	ПС	Административный помощник	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
- 1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
- 2	ПС	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
+ 16	НСОО	Помощник по почтовым отправлениям	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
+ 1	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	Из должности категории ПС в должность национального сотрудника
+ 1	НСОО	Помощник по почтовым отправлениям	Преобразование	Из должности ДООН
- 1	ДООН	Помощник по почтовым отправлениям	Преобразование	В должность национального сотрудника (НСОО)
+ 2	ДООН	Помощник по почтовым отправлениям	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
Итого	+ 15			
Всего	- 233			

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Региональный центр обслуживания в Энтеббе				
Группа Регионального центра обслуживания				
Должности	+ 1 Д-1	Начальник Регионального центра обслуживания	Создание	
	+ 1 С-5	Начальник службы	Создание	
Финансовая секция				
	+ 3 С-4	Сотрудник по финансовым вопросам	Создание	
	+ 1 С-3	Сотрудник по финансовым вопросам	Создание	
	- 18 ПС	Помощник по финансовым вопросам	Упразднение	
	+ 3 НСС	Сотрудник по финансовым вопросам	Создание	
	+ 16 НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Создание	
	- 7 ДООН	Помощник по финансовым вопросам	Упразднение	
Секция людских ресурсов				
	+ 2 С-4	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Создание	
	+ 1 С-3	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Создание	
	- 15 ПС	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
	+ 5 НСС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Создание	
	+ 20 НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Создание	
	- 5 ДООН	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
Секция оформления субсидий на образование				
Должности	- 1 ДООН	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
Всего	+ 7			

Приложение VI

Перечень должностей, которые предлагается преобразовать

<i>Подразделение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс должности</i>	<i>Число должностей, которые предлагается преобразовать или реклассифицировать</i>	<i>Комментарий</i>
Секция перевозок (ранее — Авиационная секция)	Помощник по воздушным перевозкам	ПС (ПР)	(2)	Реклассифицировать в НСОО
Секция перевозок (ранее — Авиационная секция)	Сотрудник по воздушным перевозкам	С-3	(1)	Реклассифицировать в НСС
Секция перевозок (ранее — Авиационная секция)	Младший сотрудник по воздушным перевозкам	С-2	(1)	Реклассифицировать в НСС
Секция перевозок (ранее — Транспортная секция)	Сотрудник по транспортным вопросам	С-2	(1)	Реклассифицировать в НСС
Секция перевозок (ранее — Транспортная секция)	Помощник по транспортным вопросам	ПС (ПР)	(2)	Реклассифицировать в НСОО
Группа Комиссии по расследованию	Помощник в Комиссии по расследованию	ДООН	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Секция по защите детей	Сотрудник по вопросам защиты детей	С-3	(1)	Реклассифицировать из должности класса С-2
Секция географической информации и телекоммуникационных технологий	Сотрудник по телекоммуникациям	С-3	(1)	Реклассифицировать в НСС
Секция географической информации и телекоммуникационных технологий	Помощник по информационным технологиям	ДООН	(7)	Реклассифицировать в 3 должности НСОО и 4 должности НСС
Управление по правам человека	Административный помощник	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Управление по правам человека	Советник по вопросам защиты женщин	С-4	(1)	Преобразовать в НСС
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по приемке и проверке	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по обработке требований	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО

<i>Подразделение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс должности</i>	<i>Число должностей, которые предлагается преобразовать или реклассифицировать</i>	<i>Комментарий</i>
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по реализации имущества	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Приемка и проверка	ДООН	(2)	Реклассифицировать в НСС
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Административный помощник	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Помощник инженера	ДООН	(5)	Реклассифицировать в НСОО
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Помощник по эксплуатации объектов и лагерей	ДООН	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Инженер-техник	ПС (ПР)	(2)	Реклассифицировать в НСОО
Группа по геоинформационным системам	Сотрудник по вопросам географической информации	С-3	(1)	Реклассифицировать в НСС
Секция людских ресурсов	Помощник по вопросам людских ресурсов	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Секция людских ресурсов	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	С-4	(1)	Реклассифицировать в С-3
Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений	Сотрудник по судебным вопросам	С-4	(1)	Реклассифицировать в НСС
Секция по правовым вопросам	Помощник по правовым вопросам	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в С-2
Секция по правовым вопросам	Сотрудник по правовым вопросам	С-4	(1)	Реклассифицировать в НСС
Группа местного инвентаризационного совета/совета по рассмотрению контрактов	Помощник по обработке требований	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО

<i>Подразделение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс должности</i>	<i>Число должностей, которые предлагается преобразовать или реклассифицировать</i>	<i>Комментарий</i>
Медицинская секция	Фельдшер	ДООН	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Центр поддержки Миссии (Объединенный центр материально-технического обеспечения)	Помощник по материально-техническому обеспечению	ПС (ПР)	(2)	Реклассифицировать в НСОО
Центр поддержки Миссии (Объединенный центр материально-технического обеспечения)	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	С-4	(1)	Реклассифицировать в НСС
Секция управления перевозками	Административный помощник	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Секция управления перевозками	Помощник по управлению перевозками	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Секция управления перевозками	Помощник по управлению перевозками	ДООН	(1)	Реклассифицировать в НСОО
Группа контроля и инвентаризации имущества	Помощник по вопросам контроля и инвентаризации имущества	ДООН	(3)	Реклассифицировать в НСОО
Отдел по политическим вопросам	Сотрудник по политическим вопросам	С-4	(1)	Реклассифицировать в НСС
Отдел по политическим вопросам	Сотрудник по политическим вопросам	С-4	(1)	Реклассифицировать в С-3
Отдел по политическим вопросам	Сотрудник по политическим вопросам	С-3	(1)	Реклассифицировать в ДООН
Секция закупок	Помощник по закупкам	ПС (ПР)	(2)	Реклассифицировать в НСОО
Секция закупок	Сотрудник по закупкам	С-3	(2)	Реклассифицировать в НСС
Полевые административные отделения	Административный помощник	ПС (ПР)	(1)	Реклассифицировать в С-4
Полевые административные отделения	Административный помощник	ПС (ПР)	(3)	Реклассифицировать в С-3
Управление цепочкой поставок	Переводчик	С-3	(1)	Реклассифицировать в НСС

<i>Подразделение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс должности</i>	<i>Число должностей, которые предлагается преобразовать или реклассифицировать</i>	<i>Комментарий</i>
Управление цепочкой поставок	Сотрудник по вопросам обеспечения быта и отдыха	С-3	(1)	Реклассифицировать в НСС

(64)

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС (ПР) — категория полевой службы (прочие разряды).

Приложение VII

Перечень должностей, которые предлагается упразднить

<i>Подразделение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс должности</i>	<i>Предлагается упразднить к 30 июня 2015 года</i>
Группа авиационной безопасности	Помощник по вопросам авиационной безопасности	ПС (ПР)	(2)
Секция перевозок (ранее — Авиационная секция)	Помощник по воздушным перевозкам	ДООН	(6)
Секция перевозок (ранее — Авиационная секция)	Водитель	НСОО	(4)
Секция перевозок (ранее — Транспортная секция)	Помощник по транспортным вопросам	ДООН	(4)
Секция перевозок (ранее — Транспортная секция)	Водитель	НСОО	(11)
Секция географической информации и телекоммуникационных технологий	Помощник по информационным технологиям	ПС (ПР)	(2)
Секция географической информации и телекоммуникационных технологий	Технический специалист по телекоммуникациям	ПС (ПР)	(1)
Секция по гражданским вопросам	3 помощника группы/7 помощников по связи	НСОО	(10)
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	ПС (ПР)	(1)
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по реализации имущества	ДООН	(2)
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по реализации имущества	НСОО	(1)
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Специалист по управлению базой данных	ДООН	(1)
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по приемке и проверке	ПС (ПР)	(1)
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по приемке и проверке	НСОО	(1)
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом	Помощник по принадлежащему контингентам имуществу	ДООН	(2)
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Инженер	С-4	(1)

<i>Подразделение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс должности</i>	<i>Предлагается упразднить к 30 июня 2015 года</i>
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Электрик	НСОО	(1)
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Помощник инженера	ДООН	(8)
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Помощник по эксплуатации объектов	НСОО	(3)
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Механик по обслуживанию генераторов	НСОО	(1)
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Оператор тяжелой техники	НСОО	(2)
Секция инженерно-технических работ и эксплуатации объектов и лагерей	Помощник по вопросам водоснабжения и санитарии	НСОО	(3)
Секция по гендерным вопросам	Административный помощник	НСОО	(2)
Группа по геоинформационным системам	Специалист по геоинформационным системам	ДООН	(3)
Группа по местному инвентаризационному совету/совету по рассмотрению контрактов	Помощник по обработке требований	ДООН	(1)
Медицинская секция	Водитель	НСОО	(1)
Секция управления перевозками	Помощник по управлению перевозками	ПС (ПР)	(2)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности)	Водитель	НСОО	(1)
Отдел по политическим вопросам	Водитель	НСОО	(2)
«Радио Окапи»	Водитель	НСОО	(2)
Полевые административные отделения	Помощник по лингвистическому обслуживанию	НСОО	(80)
Секция по вопросам безопасности	Водитель	НСОО	(5)
Секция контрактов, связанных с жизнеобеспечением	Помощник по вопросам управления контрактами	ПС (ПР)	(1)
Секция контрактов, связанных с жизнеобеспечением	Помощник по снабжению топливом	ПС (ПР)	(1)
Секция контрактов, связанных с жизнеобеспечением	Помощник по снабжению топливом	ДООН	(2)
Секция контрактов, связанных с жизнеобеспечением	Помощник по снабжению пайками	ПС (ПР)	(1)

<i>Подразделение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс должности</i>	<i>Предлагается упразднить к 30 июня 2015 года</i>
Секция контрактов, связанных с жизнеобеспечением	Помощник по снабжению	ПС (ПР)	(3)
Центр поддержки Миссии	Помощник по материально-техническому обеспечению	ДООН	(5)
Региональный центр обслуживания в Энтеббе — Финансовая секция	Помощник по финансовым вопросам	ПС (ПР)	(18)
Региональный центр обслуживания в Энтеббе — Финансовая секция	Помощник по финансовым вопросам	ДООН	(7)
Региональный центр обслуживания в Энтеббе — Секция людских ресурсов	Помощник по вопросам людских ресурсов	ПС (ПР)	(15)
Региональный центр обслуживания в Энтеббе — Секция людских ресурсов	Помощник по вопросам людских ресурсов	ДООН	(5)
Региональный центр обслуживания в Энтеббе — Секция оформления субсидий на образование	Помощник по вопросам людских ресурсов	ДООН	(1)

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС (ПР) — категория полевой службы (прочие разряды).

Приложение VIII

Обоснование предложений в отношении штатного расписания, призванных перевести на постоянную основу нынешние договоренности и должности, ранее переданные на временной основе

Ответ 7, 4-я серия

1. После принятия Советом Безопасности резолюции 2098 (2013) 28 марта 2013 года и проведения обзора в отношении гражданского персонала и стратегического обзора в 2014 году, а также в результате проведенной в 2014 году реконфигурации Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДПК) с переносом ее оперативной деятельности на восток Демократической Республики Конго политический штаб Миссии теперь находится на западе страны, оперативный штаб – на востоке страны, а в районах, не затрагиваемых боевыми действиями, присутствие Миссии ограничено. Фактически в настоящее время в восточных провинциях страны сосредоточено более 90 процентов военнослужащих и 75 процентов гражданского персонала.

2. Это существенное изменение в работе Миссии потребовало существенных перестановок людских ресурсов. Наряду с этим МООНСДПК, приспосабливаясь к изменению стоящих перед ней задач, в течение нескольких лет временно передавала должности от одного организационного подразделения другому как внутри основного компонента и компонента поддержки, так и, в некоторых случаях, между этими двумя компонентами. Например, Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции/разоружению, демобилизации, репатриации, реадaptации и расселению с течением времени все более активно использовала помощников по лингвистическому обслуживанию, которые нанимались на должности, выделенные для компонента поддержки, но в конечном итоге стали считаться частью Секции. Принимая во внимание эти два дополняющих друг друга фактора, Миссия решила, пользуясь случаем, скорректировать штатное расписание, чтобы одновременно отразить реальную кадровую ситуацию на конец 2014 года и подготовить Миссию к задачам, которые ей предстоит решать в ближайшие годы, с учетом меняющейся обстановки на местах.

3. Наглядным примером того, как штатное расписание устарело по сравнению с реальной кадровой ситуацией и какие трудности это создавало для Миссии в плане планирования и представления отчетности, стала ситуация, сложившаяся после упразднения Секции по вопросам гендерного и сексуального насилия и штаба Восточной дивизии. Упомянутая секция уже расформирована, и ее бывшие сотрудники сегодня трудятся в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности/операции на востоке), Секции по гендерным вопросам в качестве советников и Отделе по правам человека, где они помогают принимать меры по борьбе с безнаказанностью. Штаб Восточной дивизии также перестал существовать, поскольку штаб сил теперь полностью находится в Гоме и его функции больше

не разделены; соответственно, бывший командир Восточной дивизии и заместитель Командующего силами больше не выполняет двойную функцию и название его должности было изменено на «заместитель Командующего силами», чтобы избежать путаницы.

4. Помимо перевода на постоянную основу целого ряда должностей, ранее переданных в то или иное подразделение на временной основе, МООНСДРК также отнесла ряд секций к другим компонентам, чтобы их категоризация лучше отражала ее сегодняшний мандат и концепцию операций. Например, Секция по гражданским вопросам теперь относится не к компоненту 3, а к компоненту 1, поскольку сегодня она ведет работу главным образом в затронутых вооруженным конфликтом районах, расположенных в восточных провинциях страны.

Приложение IX

Сопоставление фактических расходов по персоналу
в Киншасе, Гоме и Энтеббе

(В долл. США)

Категория	Киншаса			Гоме			Энтеббе		
	Численность	Валовой оклад	Расходы на годовой основе	Численность	Валовой оклад	Расходы на годовой основе	Численность	Валовой оклад	Расходы на годовой основе
ЗГС	1	39 700	476 400	0	39 700	0	0		0
ПГС	1	36 200	434 400	2	36 200	868 800	0		0
Д-2	1	31 300	375 600	4	31 300	1 502 400	0		0
Д-1	5	29 800	1 788 000	9	29 800	3 218 400	0		0
С-5	13	25 500	3 978 000	32	25 500	9 792 000	2	18 800	451 200
С-4	37	22 300	9 901 200	49	22 300	13 112 400	1	16 300	195 600
С-3	43	19 200	9 907 200	90	19 200	20 736 000	7	13 800	1 159 200
С-2/1	13	15 700	2 449 200	22	15 700	4 144 800	1	11 600	139 200
Полевая служба	89	15 300	16 340 400	214	15 300	39 290 400	51	10 800	6 609 600
НСС	55	8 686	5 732 760	38	8 686	3 960 816	7	5 300	445 200
НСОО	608	2 804	20 457 984	607	2 804	20 424 336	160	1 745	3 350 400
ДООН	40	4 345	2 085 600	170	4 345	8 863 800	38	3 200	1 459 200
Всего	906		73 926 744	1 237		125 914 152	267	Всего	13 809 600

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — полевая служба.