

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
30 April 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 157 повестки дня

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по стабилизации
в Гаити****Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля
2013 года по 30 июня 2014 года и предлагаемый бюджет
на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года
Миссии Организации Объединенных Наций
по стабилизации в Гаити****Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2013/14 год	576 619 000 долл. США
Расходы за 2013/14 год	540 175 100 долл. США
Свободный от обязательств остаток средств за 2013/14 год	36 443 900 долл. США
Ассигнования на 2014/15 год	500 080 500 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2014/15 год ^a	476 221 400 долл. США
Сметный свободный от обязательств остаток средств за 2014/14 год ^a	23 859 100 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2015/16 год	389 555 900 долл. США
Смета, рекомендованная Консультативным комите- том на 2015/16 год	386 220 600 долл. США

^a Оценочные данные по состоянию на 31 января 2015 года.



I. Введение

1. Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, которые содержатся в пунктах 19, 23, 32, 35 и 36 ниже, повлечет сокращение предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года на 3 335 300 долл. США. В нижеследующих пунктах в соответствующих случаях приводятся замечания и рекомендации Комитета по конкретным вопросам.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании МООНСГ члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а затем письменные ответы, полученные 29 апреля 2015 года. Документы, которые были изучены Комитетом для рассмотрения вопроса о финансировании МООНСГ, и документы, использовавшиеся им для информационно-справочных целей, перечислены в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Консультативного комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров и сквозных вопросов, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (см. соответственно A/69/838 и A/69/839).

II. Информация об исполнении бюджета в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

3. В своей резолюции 67/275 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание МООНСГ на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года сумму в размере 576 619 000 долл. США брутто (563 337 000 долл. США нетто). Общий объем расходов за этот период составил 540 175 100 долл. США брутто (527 406 100 долл. США нетто), что на 36 443 900 долл. США брутто (35 930 900 долл. США нетто) меньше суммы, ассигнованной Ассамблеей, в результате чего показатель освоения бюджетных средств составил 93,7 процента. Подробный анализ разницы приводится в разделе IV отчета об исполнении бюджета (A/69/619).

4. Неполное использование средств главным образом объясняется следующим:

а) сокращением расходов на воинские контингенты (на 2 608 600 долл. США, или 1,3 процента), обусловленным главным образом более высокой фактической долей вакантных должностей, составляющей 4,6 процента, по сравнению с 1-процентным показателем, заложенным в бюджет в соответствии с резолюциями 2070 (2012) и 2119 (2013) Совета Безопасности, которыми было санкционировано сокращение численности военного компонента для достижения целевого показателя в 5021 военнослужащих к концу июня 2014 года;

б) сокращением расходов на полицию Организации Объединенных Наций (на 2 021 300 долл. США, или 3,7 процента), обусловленным главным образом более высокой долей вакантных должностей, составляющей 10,5 процента, по сравнению с 6-процентным показателем, заложенным в бюджет;

с) сокращением расходов на международный персонал (на 9 515 700 долл. США, или 10,9 процента) и добровольцев Организации Объединенных Наций (на 1 545 800 долл. США, или 15,5 процента), обусловленным главным образом мораторием на набор кадров, введенным на период с января по июнь 2014 года с учетом запланированной на 2014/15 год реорганизации компонента гражданского персонала;

d) сокращением расходов на помещения и объекты инфраструктуры (на 11 520 500 долл. США, или 16 процентов), обусловленным главным образом уменьшением потребностей по следующим статьям: i) закупка предметов инженерного снабжения по причине закрытия лагерей; ii) услуги по обеспечению безопасности в связи с переносом на июль 2014 года утвержденного повышения окладов сотрудников службы охраны; iii) коммунальные услуги, услуги по удалению отходов из-за расторжения контракта на поставку дизельного топлива для генераторов и внедрение системы сортировки отходов;

e) сокращением расходов на связь (на 7 013 900 долл. США, или 43,7 процента), обусловленным главным образом уменьшением потребностей по следующим статьям: i) техническое обслуживание оборудования и услуги по обеспечению связи в результате использования механизма совместного покрытия расходов МООНСГ и рядом учреждений Организации Объединенных Наций в Гаити; ii) услуги в области общественной информации в связи с отменой общенациональной кампании гражданского просвещения в результате переноса сроков проведения выборов в сенат и муниципальных выборов; и iii) обеспечение коммерческой связи в связи с ограниченным использованием терминалов экстренной связи, а также сокращением расходов на услуги мобильной связи и уменьшением потребностей, связанных с покрытием расходов на эксплуатацию спутникового ретранслятора.

5. Неполное использование средств было частично компенсировано дополнительными потребностями, главным образом обусловленными следующим:

a) покрытием дополнительных расходов на услуги в области информационных технологий (773 700 долл. США, или 10,7 процента) и расходов на техническое обслуживание и ремонт оборудования в связи с осуществлением проекта «Умоджа» в Миссии;

b) увеличением расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (на 630 900 долл. США, или 5,9 процента), что объясняется оказанием услуг по разминированию и обнаружению мин в рамках системы управления запасами оружия и боеприпасов МООНСГ и гаитянской национальной полиции.

6. Замечания Консультативного комитета по отдельным статьям расходов, информация о которых содержится в отчете об исполнении бюджета, в соответствующих случаях приводятся в контексте рассмотрения предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.

III. Финансовое положение и информация о ходе работы в текущий период

7. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 января 2015 года сумма начисленных взносов, подлежащих перечислению на Специальный счет для МООНСГ с момента ее создания, составила 6 826 451 000 долл. США, а сумма выплаченных взносов — 6 776 422 000 долл. США, в результате чего сумма неуплаченных начисленных взносов составила 50 029 000 долл. США. По состоянию на 17 марта 2015 года сумма наличных средств, имеющихся в распоряжении Миссии, составила 303 600 000 долл. США. После вычета трехмесячного оперативного резерва в размере 90 407 000 долл. США (в который не входят средства на возмещение расходов странам, предоставляющим воинские и сформированные полицейские контингенты) остаток денежной наличности составил 213 193 000 долл. США. Что касается компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, то Комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 января 2015 года за весь период существования Миссии по 146 требованиям было выплачено в общей сложности 4 725 000 долл. США. По состоянию на эту дату выплаты по двум требованиям еще не произведены. **Консультативный комитет рассчитывает на то, что эти требования будут незамедлительно урегулированы.**

8. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 января 2015 года в 2014/15 году численность МООНСГ была следующей:

<i>Штатные и временные должности</i>	<i>Утвержденные должности^a</i>	<i>Заполненные должности</i>	<i>Доля вакантных должностей (в процентах)</i>
Персонал воинских контингентов	5 021	4 658	7,2
Полицейские Организации Объединенных Наций	951	655	31,1
Персонал сформированных полицейских подразделений	1 600	1 568	2,0
Персонал, предоставляемый правительствами	50	44	12,0
Должности			
Международный персонал	397	326	17,9
Национальный персонал	1 239	1 137	8,2
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	2	2	0
Национальный персонал	—	—	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	153	123	19,6

^a Максимальная санкционированная численность на этот период.

9. Консультативному комитету была представлена информация о текущих и прогнозируемых расходах на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года. Расходы за текущий финансовый период по состоянию на 31 января 2015 года составили 298 456 400 долл. США брутто (292 676 300 долл. США нетто). В конце текущего периода общая расчетная сумма расходов составит 476 221 400 долл. США, в результате чего прогнозируемый неизрасходованный

остаток средств составит 23 859 100 долл. США, или 4,8 процента от суммы ассигнований, утвержденных на финансовый период 2014/15 года.

10. Консультативный комитет был информирован о том, что прогнозируемые расходы на 2014/15 год отражают более низкие по сравнению с предусмотренными в бюджете расходы по большинству категорий ресурсов, что объясняется главным образом: а) более высокой фактической долей вакантных должностей для военного и гражданского персонала по сравнению с прогнозируемой; b) задержками с получением запросов на консультации с правительством Гаити по вопросам, касающимся судебной реформы; c) закрытием лагерей; d) более низкими ценами на топливо по сравнению с заложенными в бюджет; и e) более низкими по сравнению с предусмотренными в бюджете потребностями в услугах в области общественной информации по причине задержек в избирательном процессе.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

Мандат и запланированные результаты

11. Мандат МООНСГ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1542 (2004) и продлевался последующими резолюциями Совета. Последний раз срок действия мандата был продлен до 15 октября 2015 года в соответствии с резолюцией 2180 (2014) Совета. В этой резолюции Совет постановил сократить утвержденную численность военного компонента Миссии с 5021 военнослужащего до 2370 военнослужащих и санкционировал создание полицейского компонента численностью до 2601 человека.

12. В своем докладе о бюджете Генеральный секретарь указывает, что МООНСЛ будет продолжать корректировать свой размер и состав, с тем чтобы сократить свое присутствие, и постепенно МООНСЛ будет преобразована из крупной миротворческой операции в меньшую, более целенаправленно действующую миссию по оказанию помощи, но при этом ее мандат остается неизменным (A/69/785, пункт 7). Он далее пояснил, что в период 2015/16 года Миссия будет сохранять свое присутствие в четырех региональных отделениях в Порт-о-Пренсе (Запад), Кап-Аитьене (Север), Гонаиве (Артибонит) и Ле-Ке (Юг). Региональное отделение в Жакмеле и пять отделений связи и Отделение по поддержке в Санто-Доминго будут закрыты. Военный компонент будет развернут в двух центрах безопасности (в 7 пунктах базирования) по сравнению с пятью центрами (в 21 пункте базирования) в период 2014/15 года. МООНСГ сосредоточит свои усилия на оказании поддержки гаитянской национальной полиции, с тем чтобы: а) добиться достижения цели, заключающейся в доведении численности гаитянской национальной полиции до 15 000 сотрудников к декабрю 2016 года; b) обеспечить более эффективное управление деятельностью полиции; и c) обеспечить надлежащее географическое развертывание сотрудников полиции на всей территории страны. Консультативный комитет был информирован о том, что Миссия будет иметь возможность оказывать значительную помощь гаитянским властям в ходе избирательного процесса, запланированного на 2015 год.

13. Как указывает Генеральный секретарь в пункте 15 своего доклада о бюджете, МООНСГ будет сотрудничать с региональными организациями в деле достижения целей, связанных с выполнением ее мандата. В частности, Миссия будет регулярно проводить консультации с Организацией американских государств (ОАГ) через основную группу послов, Союзом южноамериканских наций и Карибским сообществом (КАРИКОМ) по стратегиям, направленным на поиск выхода из нынешнего политического тупика и создание условий для проведения долгожданных выборов.

Потребности в ресурсах

14. Объем предлагаемого бюджета МООНСГ на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляет 389 555 900 долл. США брутто (378 368 100 долл. США нетто), что свидетельствует о сокращении ассигнований на 110 524 600 долл. США, или на 22,1 процента, в валовом исчислении по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренным на 2014/15 год. Подробная информация об испрашиваемых финансовых ресурсах и анализ разницы приводятся в разделах II и III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (там же, пункты 111–145). Генеральный секретарь указывает, что в смете расходов на 2015/16 год учитывается прогнозируемая экономия средств за счет повышения эффективности на сумму 369 000 долл. США (там же, пункт 113). **Консультативный комитет приветствует меры, принимаемые Генеральным секретарем в целях сокращения расходов, и ожидает, что они будут реализованы таким образом, чтобы это не сказалось на обеспечении безопасности и охране персонала и объектов Миссии в процессе осуществления предусмотренных мандатом мероприятий.**

15. Консультативный комитет отмечает, что, как указано в пункте 111 доклада Генерального секретаря о бюджете, объем не предусмотренных в бюджете на 2015/16 год взносов в рамках соглашения о статусе сил (стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и помещений, налог на убытие, сборы за посадку и таможенные изъятия) составляет 16 186 700 долл. США. **Консультативный комитет с удовлетворением отмечает продолжающееся внесение взносов правительством Гаити в рамках соглашения о статусе сил.**

Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2014/15 год ^a	Предлагаемая численность на 2015/16 год	Разница
Персонал воинских контингентов	5 021	2 370	(2 651)
Полицейские Организации Объединенных Наций ^b	1 001	1 001	—
Персонал сформированных полицейских подразделений	1 600	1 600	—

^a Максимальная утвержденная численность на данный период.

^b Включая 50 сотрудников полиции, относящихся к категории персонала, предоставляемого правительством.

16. Предлагаемые потребности в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал» на период с 1 июля 2015 года до 30 июня 2016 года составляют 174 429 100 долл. США, что свидетельствует о сокращении ассигнований на 74 021 100 долл. США, или 29,8 процента, по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренным на 2014/15 год. Как указано в пункте 11 выше, сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением утвержденной численности личного состава воинских контингентов на 2651 военнослужащего в соответствии с резолюцией 2180 (2014) Совета Безопасности, результатом чего является сокращение ассигнований на возмещение по стандартным ставкам странам, предоставляющим войска, расходов, связанных с воинскими контингентами, принадлежащим контингентам имуществом и самообеспечением, а также сокращением ассигнований для покрытия расходов на продовольственное обеспечение и поездки в связи с заменой. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые ресурсы для персонала воинских контингентов и полиции.**

Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2014/15 год	Предлагаемая численность на 2015/16 год	Разница
Международный персонал	397	352	(45)
Национальный персонал	1 239	1 055	(184)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	153	116	(37)
Временные должности			
Международный персонал	2	—	(2)
Национальный персонал	—	—	—
Итого	1 791	1 523	(268)

17. Сметные потребности в средствах для покрытия расходов на гражданский персонал в 2015/16 году составляют 111 008 900 долл. США с учетом сокращения на 9 646 800 долл. США, или 8,0 процента, по сравнению с ассигнованиями, предусмотренными на 2014/15 год. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым упразднением 23 должностей международных сотрудников; б) предлагаемым преобразованием 22 должностей международных сотрудников и 16 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в 38 штатных должностей национальных сотрудников; с) предлагаемым упразднением 222 должностей национальных сотрудников и 21 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций; и d) предлагаемым упразднением двух временных должностей старшего координатора по борьбе с холерой (помощник Генерального секретаря) и директора Отдела поддержки миссии (Д-2) (A/69/785, пункты 133–135). В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что Миссия планирует провести обзор штатного расписания гражданского персонала в 2016 году.

Показатели доли вакантных должностей

18. При исчислении сметы расходов по гражданскому персоналу применялись предлагаемые показатели доли вакантных должностей: 7,5 процента применительно к международным сотрудникам, 2 процента применительно к национальным сотрудникам-специалистам, 3 процента применительно к национальным сотрудникам категории общего обслуживания и 3 процента применительно к добровольцам Организации Объединенных Наций (там же, пункт 114). Консультативный комитет отмечает, что показатель доли вакантных должностей применительно к международным сотрудникам ниже, чем соответствующий показатель в предыдущем периоде, а показатели доли вакантных должностей применительно к национальным сотрудникам и добровольцам Организации Объединенных Наций остались на том же уровне. Генеральный секретарь указывает, что предлагаемые коэффициенты учета вакансий отражают наблюдающуюся в последнее время динамику заполнения должностей и предлагаемые на период 2015/16 года изменения в численности сотрудников и структуре кадрового состава по сравнению с предположениями, положенными в основу бюджета на 2014/15 год (там же, пункт 115).

19. Отчет об исполнении бюджета на 2013/14 год свидетельствует о том, что МООНСГ ввела мораторий на набор персонала в период с января по июнь 2014 года в ожидании прогнозируемого упразднения штатных и временных должностей в период 2014/15 года (A/69/619, пункты 51–53). В результате введения моратория на набор персонала фактические показатели доли вакантных должностей применительно к гражданскому персоналу были значительно выше показателей, заложенных в бюджет. В период с 1 июля 2014 года по 31 января 2015 года фактические средние показатели доли вакантных должностей по сравнению с заложенными в бюджет были следующими: а) применительно к международному персоналу: 14,1 процента по сравнению с 10 процентами; б) применительно к национальным сотрудникам-специалистам: 14 процентов по сравнению с 2 процентами; в) применительно к национальным сотрудникам категории общего обслуживания: 7,5 процента по сравнению с 3 процентами; и d) применительно к добровольцам Организации Объединенных Наций: 16,2 процента по сравнению с 3 процентами. В период 2015/16 года прогнозируемые показатели доли вакантных должностей идентичны показателям доли вакантных должностей, заложенным в бюджет на нынешний период, или ниже их (применительно к международным сотрудникам такие показатели сократились с 10 процентов до 7,5 процента). **Консультативный комитет подтверждает свою точку зрения, согласно которой заложенные в бюджет показатели доли вакантных должностей должны в максимальной возможной степени учитывать фактическую долю вакантных должностей. В тех случаях, когда предлагаемые бюджетные показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование используемых значений. В этой связи Комитет рекомендует применять следующие показатели доли вакантных должностей в бюджете на 2015/16 год: 10 процентов применительно к международному персоналу; 4 процента применительно к национальным сотрудникам-специалистам; 4 процента применительно к национальным сотрудникам категории общего обслуживания и 5 процентов — применительно к добровольцам Организации Объединенных Наций. Любые связанные с этими должностями**

оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.

Рекомендации в отношении должностей

20. Генеральный секретарь предлагает предусмотреть дальнейшее сокращение численности гражданского персонала в дополнение к сокращению, утвержденному на 2014/15 год, поскольку Миссия принимает меры по дальнейшему сокращению ее численности и масштабов деятельности. Подробное описание кадровых изменений, предлагаемых в рамках каждого компонента, приводится в пунктах 19–110 доклада о бюджете (A/69/785), а краткая информация о предлагаемых изменениях содержится в приложении к настоящему докладу.

Упразднение должностей

21. Генеральный секретарь предлагает упразднить 268 штатных и временных должностей:

- а) 23 должности международных сотрудников (1 С-5, 3 С-4, 10 С-3 и 9 должностей категории полевой службы);
- б) 222 должности национальных сотрудников (18 должностей национальных сотрудников-специалистов и 204 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания);
- с) 19 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций;
- д) 2 временные должности международных сотрудников (старшего координатора по борьбе с холерой (помощник Генерального секретаря), а также директора Отдела поддержки Миссии (Д-2)).

22. **Консультативный комитет не возражает против предложения Генерального секретаря упразднить 268 штатных и временных должностей. В этой связи Консультативный комитет выражает надежду на то, что оперативное заполнение должности начальника Отдела поддержки Миссии будет осуществляться без каких бы то ни было задержек с учетом важного значения этой должности.**

23. В ответ на запрос в отношении должностей, которые остаются вакантными в течение более двух лет, Консультативный комитет был информирован о том, что должность сотрудника по координации (С-3) в канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности) оставалась вакантной в течение 33 месяцев по состоянию на 31 марта 2015 года. Комитет был далее информирован о том, что в процессе реорганизации компонента обеспечения законности, начавшегося в нынешний период 2014/15 года, возникли задержки с определением функций сотрудника по координации, который будет также выполнять функции специального помощника заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности). **Представленные разъяснения совершенно не убедили Комитет. Комитет вновь заявляет о необходимости проанализировать сохраняющиеся потребности в должностях, которые оставались вакантными в течение двух лет или более продолжительного периода времени, и предложить в последующих бюджетных предложениях**

должности, подлежащие сохранению или упразднению. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее упразднить вакантную должность сотрудника по координации (С-3) в канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы обеспечения законности) и, соответственно, сократить оперативные расходы.

Реклассификации

24. Генеральный секретарь предлагает учредить должность начальника Группы региональной координации (С-5), которая будет переведена из регионального отделения в Жакмеле, закрытие которого запланировано на 1 июля 2015 года, и понизить класс этой должности до уровня С-4 и перепрофилировать ее в должность сотрудника по политическим вопросам в канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (там же, пункт 21). В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что такую реклассификацию необходимо осуществить в канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в связи с увеличением потребностей в области отчетности и координации личной канцелярии и внешних партнеров, включая страновые группы Организации Объединенных Наций и дипломатические представительства. Расширение масштабов деятельности, связанной с осуществлением переходного процесса, и предстоящий избирательный период обусловят увеличение объема работы личной канцелярии.

25. В дополнение к этому Генеральный секретарь предлагает повысить класс должности (С-4) сотрудника исправительных учреждений до уровня С-5 и преобразовать ее в должность старшего сотрудника исправительных учреждений с учетом важного значения совершенствования методов работы исправительных учреждений в рамках плана консолидации МООНСГ и с учетом необходимости обеспечения надлежащего руководства и контроля в рамках компонента, в состав которого входят 10 гражданских сотрудников и 50 сотрудников, предоставляемых правительством (там же, пункт 53). В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что функции начальника группы по оказанию помощи исправительным учреждениям будут заключаться в расширении институциональной поддержки гаитянскому управлению тюрем на самом высоком уровне, в том числе путем непосредственного участия в этой деятельности министра юстиции и общественной безопасности, министра финансов и генерального директора гаитянской национальной полиции, а также в оказании поддержки в принятии стратегического плана и выделении надлежащих бюджетных ассигнований. Ожидается, что сотрудник на этой должности будет содействовать укреплению связей с партнерами по развитию и донорами для обеспечения плавного перехода к долгосрочной поддержке в области развития и мобилизации ресурсов.

26. Кроме того, Генеральный секретарь предлагает понизить класс должности главного сотрудника по бюджетным вопросам с С-5 до С-4 с учетом консолидации миссии, а также предлагаемого закрытия отделения в Санто-Доминго, в котором находится финансовая секция (там же, пункт 69).

27. Консультативный комитет не возражает против предложения Генерального секретаря реклассифицировать три вышеуказанные должности. Комитет не возражает против перевода должности начальника группы ре-

гиональной координации в канцелярии Специального представителя Генерального секретаря.

Преобразование должностей

28. С учетом прошлых и нынешних усилий Миссии по укреплению национального потенциала Генеральный секретарь предлагает преобразовать 38 штатных и временных должностей (1 С-4, 6 С-3, 15 должностей категории полевой службы и 16 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в должности национальных сотрудников (см. приложение к настоящему докладу). **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемое Генеральным секретарем преобразование должностей.**

Перевод должностей

29. В результате осуществления плана консолидации МООНСГ планирует осуществить перевод 20 штатных и временных должностей. Эти кадровые перестановки включают перепрофилирование должностей заместителя директора Отдела поддержки миссии (Д-1) и старшего сотрудника по административным вопросам (С-5) в должности директора Отдела поддержки миссии и заместителя директора Отдела поддержки миссии, соответственно (там же, пункт 64). **Консультативный комитет не возражает против предлагаемого Генеральным секретарем перевода должностей. Комитет рассчитывает на оперативную реорганизацию Отдела поддержки миссии.**

Национальный персонал

30. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в рамках постоянно предпринимаемых Миссией усилий по оказанию национальному персоналу помощи в подготовке к сокращению численности МООНСГ на 2015 году запланировано проведение ряда ярмарок вакансий в четырех местах службы. Первая ярмарка вакансий состоялась в Порт-о-Пренсе 25 января 2015 года. Две дополнительные ярмарки вакансий состоятся в апреле и мае 2015 года. Комитет был далее информирован о том, что до проведения каждой ярмарки вакансий Объединенный учебный центр миссии провел ряд учебных занятий по вопросам перехода к следующему этапу профессиональной деятельности в целях оказания помощи персоналу и его подготовки. В ходе обучения основное внимание уделялось подготовке резюме представлению соответствующей информации и совершенствованию навыков проведения собеседований. Обзоры по итогам принятия соответствующих решений будут проводиться после завершения каждой ярмарки вакансий для анализа накопленного опыта, а также представления рекомендаций в отношении будущей деятельности, которая будет содействовать повышению качества услуг, оказываемых сотрудникам. **Консультативный комитет с удовлетворением отмечает предпринятые до настоящего времени усилия по подготовке национальных сотрудников к работе на переходном этапе и призывает МООНСГ продолжать оказывать помощь национальным сотрудникам в переходе к следующему этапу их профессиональной деятельности за пределами Миссии.**

Оперативные расходы

(В долл. США)

Ассигнования на 2014/15 год	Предлагаемые ассигнования на 2015/16 год	Разница
130 974 600	104 117 900	(26 856 700)

31. На период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года предлагается установить оперативные расходы в объеме 104 117 900 долл. США, что на 26 856 700 долл. США, или 20,5 процента, меньше суммы ассигнований на 2014/15 год.

32. В докладе Консультативного комитета по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира, содержатся замечания и рекомендации в отношении предлагаемого Генеральным секретарем пропорционального распределения расходов между бюджетами отдельных миссий, включая расходы на программы, разработанные Управлением информационно-коммуникационных технологий в Центральных учреждениях и внедренные на местах, а также дополнительных потребностей, связанных с управлением системой снабжения (A/69/839). **Консультативный комитет не согласен с предложением Генерального секретаря обязать миссии в полном объеме покрывать эти расходы и рекомендует соответствующим образом сократить суммы испрашиваемых ассигнований для конкретных миссий.** В соответствующей таблице, содержащейся в докладе по сквозным вопросам, приводится краткая информация о рекомендованных Комитетом сокращениях с разбивкой по миссиям. **В случае МООНСГ выполнение этой рекомендации позволило бы сократить на 105 168 долл. США потребности по статье «Информационно-коммуникационные технологии», на 94 400 долл. США по статье «Услуги консультантов» и на 141 600 долл. США по статье «Официальные поездки».** Информация о соответствующих корректировках в сторону повышения потребностей в ресурсах по вспомогательному счету представлена в докладе Комитета по этому вопросу (A/69/860).

Консультанты

33. На оплату услуг консультантов в 2015/16 году предлагается выделить 1 883 500 долл. США, что на 73 500 долл. США, или 4,1 процента, превышает объем ассигнований на 2014/15 год. Консультативный комитет отмечает, что согласно отчету об исполнении бюджета на 2013/14 год, образование остатка средств в размере 392 200 долл. США, или 21,3 процента, объясняется главным образом уменьшением потребностей в средствах для оплаты услуг консультантов, не связанных с профессиональной подготовкой, обусловленным задержкой с подбором квалифицированных кандидатов; и уменьшением потребностей в средствах для оплаты услуг консультантов-инструкторов, обусловленным переносом учебных мероприятий по организации выборов для национальных учреждений. Комитету была предоставлена информация о том, что, по прогнозам, на конец текущего периода образуется остаток средств в размере 314 700 долл. США, или 17,4 процента от объема ассигнований на 2013/14 год, что объясняется задержками с получением от правительства Гаити запросов на консультативные услуги в области реформирования судебной системы.

34. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была предоставлена информация о том, что на 2015/16 год планируется привлечь в общей сложности 26 международных и национальных консультантов, занимающихся вопросами, не связанными с профессиональной подготовкой, для оказания государственным учреждениям Гаити помощи в следующих областях: гендерные вопросы и защита детей, реформирование законодательства о тюрьмах, реабилитация заключенных, материально-техническая сторона организации выборов, права человека, обеспечение законности и реформирование судебной системы и органов государственной безопасности. Комитет отмечает следующее: а) расходы на услуги консультантов в области прав человека, в которой миссия должна располагать собственными специалистами, составляют 379 000 долл. США; б) расходы на услуги консультантов по вопросам реформирования судебной системы весьма существенны — 18 000 долл. США за человеко-месяц; и в) общая сумма расходов на оплату услуг консультантов, не связанных с профессиональной подготовкой, составляет 1 584 400 долл. США, что на 84 000 долл. США, или 5,6 процента, превышает объем ассигнований на 2014/15 год. В ответ на запрос Комитета по консультантам, занимающимся профессиональной подготовкой, ему была предоставлена информация о том, что в 2015/16 году для обучения персонала Миссии планируется привлечь в общей сложности 41 консультанта на общую сумму 299 116 долл. США, что на 10 900 долл. США, или 3,5 процента, меньше объема ассигнований на 2014/15 год.

35. Консультативный комитет считает, что Миссии следует активнее использовать собственные кадры для выполнения мандата во избежание чрезмерной зависимости от внешних специалистов. С учетом сокращения численности гражданского персонала Миссии Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее сократить предлагаемые ассигнования на оплату услуг консультантов в 2015/16 году еще на 289 100 долл. США в дополнение к тому, что рекомендовано в пункте 32 выше.

Официальные поездки

36. Сметные потребности в ресурсах на официальные поездки на 2015/16 год составляют 3 734 000 долл. США, что на 524 900 долл. США, или 12,3 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Генеральный секретарь сообщает, что предлагаемое уменьшение объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах на поездки персонала подразделений охраны и поддержки, обусловленным закрытием пяти отделений связи, регионального отделения в Жакмеле и Отделения поддержки в Санто-Доминго (там же, пункт 137). Консультативный комитет отмечает, что, согласно докладу об исполнении бюджета на 2013/14 год, остаток в размере 978 200 долл. США образовался главным образом вследствие отмены конференций и рабочих совещаний, обусловленной консолидацией миссии. Консультативный комитет также отмечает, что, согласно прогнозу, на конец текущего периода образуется остаток средств в размере 957 900 долл. США, главным образом вследствие уменьшения количества поездок, обусловленного превышением коэффициента вакантных должностей показателя, заложенного в бюджет. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была предоставлена информация о том, что план поездок на 2015/16 год предусматривает значительное количество поездок в связи с практикумами, конференциями и семинарами, проводимыми в

Нью-Йорке; Бриндизи, Италия; Женеве; Энтеббе, Уганда; Дакаре; и Мельбурне, Австралия. Консультативный комитет отмечает, что официальные поездки для участия в практикумах, конференциях и семинарах следует рассматривать как поездки с целью обучения. Кроме того, Комитет считает, что такие меры, как упорядочение поездок и использование альтернативных средств коммуникации, не только способствуют более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и уменьшают негативные последствия, которые может иметь частое и продолжительное отсутствие персонала миссий для их повседневной работы и эффективного осуществления программ (см. также A/68/782, пункт 199). Принимая во внимание сокращение численности гражданского персонала Миссии и вышеизложенные замечания, Комитет рекомендует сократить объем ресурсов, предлагаемый для официальных поездок за пределы района действия миссии, на 5 процентов в дополнение к сокращению, рекомендованному в пункте 32.

Помещения и объекты инфраструктуры

37. Смета расходов на помещения и объекты инфраструктуры на 2015/16 год составляет 46 634 400 долл. США, что на 14 495 700 долл. США, или 23,7 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Генеральный секретарь сообщает, что сокращение потребностей объясняется главным образом: а) уменьшением ассигнований на горюче-смазочные материалы, обусловленным тем, что в бюджет на 2015/16 год была заложена более низкая прогнозируемая стоимость литра дизельного топлива для генераторов по сравнению с бюджетом на 2014/15 год (0,75 долл. США против 1,07 долл. США); б) уменьшением потребности в средствах для оплаты коммунальных услуг в связи со снижением расходов на электроснабжение и закрытием шести лагерей; и с) более низкими прогнозируемыми расходами на запасные части, аренду помещений и приобретение инженерно-технических предметов снабжения в связи с закрытием шести лагерей (A/69/785, пункт 138).

38. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была предоставлена информация о том, что в течение 2015/16 года Инженерно-техническая секция будет продолжать обеспечивать необходимое инженерное обслуживание объектов, работая из четырех узловых центров в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене, Гонаиве и Ле-Ке. Из этих четырех центров будет осуществляться централизованное обслуживание удаленных пунктов базирования. Что касается планового эксплуатационного обслуживания, то из узловых центров в удаленные пункты базирования будут направляться многофункциональные группы для оценки потребностей и/или выполнения требуемых работ. **Консультативный комитет не возражает против предложения Генерального секретаря в отношении помещений и объектов инфраструктуры.**

Воздушный транспорт

39. Смета расходов на воздушный транспорт на 2015/16 год составляет 12 210 000 долл. США, что на 1 711 100 долл. США, или 12,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2014/15 год. В пункте 140 доклада о бюджете Генеральный секретарь объясняет, что сокращение потребностей обусловлено главным образом выводом из эксплуатации в 2015/16 году трех вертолетов и тем, что в бюджет на 2015/16 год была заложена более низкая прогнозируемая цена

авиационного топлива по сравнению с 2014/15 годом (0,75 долл. США против 1,09 долл. США за литр). Разницу частично покрывает замена трех вертолетов одним самолетом «Б-1900».

40. Консультативному комитету была предоставлена информация о том, что с учетом результатов проведенного внешней структурой обзора воздушных операций имеющийся у Миссии парк из восьми вертолетов заменяется парком из пяти вертолетов и одного самолета (3 средних вертолета Ми-17; 2 легких вертолета У1-Х1; и 1 самолет «Бичкрафт-1900» или самолет со сходными характеристиками) для обеспечения мобильности военного и полицейского компонентов и медицинской эвакуации.

41. В ответ на вопрос о способности предлагаемого парка воздушных средств обеспечить транспортировку сил быстрого реагирования Консультативному комитету была предоставлена информация о том, что в операциях сил быстрого реагирования будут задействованы 3 средних военных вертолета Ми-17.

42. В ответ на запрос Консультативного комитета о медицинской эвакуации ему была предоставлена информация о том, что новый самолет сможет выполнять эвакуацию больных и раненых днем и ночью. Кроме того, Миссия сохранит отношения с базирующимся в Санто-Доминго поставщиком услуг, осуществляющим эвакуацию в местную больницу III уровня. К этим услугам Миссия будет прибегать в случаях, когда на ее самолете будут производиться ремонтно-эксплуатационные работы. Согласно предоставленной информации, стоимость услуг по медицинской эвакуации с прежним поставщиком составляет 439 100 долл. США, а заложенная в бюджеты на 2014/15 и 2015/16 годы сумма в размере 360 000 долл. США была исчислена по текущим рыночным расценкам из расчета две эвакуации в месяц.

43. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была предоставлена дополнительная информация о том, что в настоящее время Миссия проводит торги на предмет заключения контракта с медицинским учреждением IV уровня, которые, по всей вероятности, завершатся не ранее сентября 2015 года.

44. Принимая к сведению предлагаемое сокращение потребностей в авиационных услугах, Консультативный комитет, тем не менее, считает, что Миссия будет располагать достаточными возможностями в плане воздушных перевозок для выполнения поставленных в мандате задач. Что касается резервных соглашений о воздушно-медицинской эвакуации, то Комитет ожидает, что будут заключены соответствующие соглашения, охватывающие все случаи медицинской эвакуации, в том числе когда требуется эвакуация в больницу уровня IV.

Связь

45. Сметные потребности на связь в 2015/16 году составляют 9 317 300 долл. США, что отражает сокращение в размере 4 700 800 долл. США, или 33,5 процента. В пункте 142 своего доклада об исполнении бюджета Генеральный секретарь указывает на то, что сокращение потребностей главным образом обусловлено: а) проведением расходов на финансирование работы радиостудии по статье расходов на услуги по обеспечению безопасности вместо статьи связи, с тем чтобы отразить новые требования в отношении отчетности; б) сокращением сборов за пользование ретранслятором и Интернетом в результате существенных улучшений, внесенных в работу сети Миссии, которые позволили со-

кратить зависимость от коммерческих поставщиков Интернет-услуг; и с) отсутствием закупок аппаратуры связи в 2015/16 году.

46. Консультативный комитет был информирован о том, что МООНСГ руководила процессом создания глобальной системы расчета с телефонными абонентами, которая была внедрена в 10 миротворческих миссиях. Новая система расчетов позволяет составлять счета за телефонную связь в электронном виде. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в этой системе используется более эффективный и достоверный процесс составления и утверждения счетов, который охватывает расходы как по личным, так и официальным звонкам. Ожидается, что эффективность будет достигнута благодаря сокращению потребления бумаги и тонеров, а также времени, которое используется на ручную обработку материалов в бумажной форме. **Консультативный комитет отмечает положительные аспекты новой базы данных обработки телефонных счетов, внедренной в МООНСГ, и рекомендует, чтобы Генеральная Ассамблея обратилась к Генеральному секретарю с просьбой оперативно внедрять, по мере необходимости, эту систему в остальных миротворческих миссиях и отделении Организации Объединенных Наций по поддержке АМИСОМ (ЮНСОА).**

Информационная технология

47. Предлагаемые потребности в сфере информационной технологии на период 2015/16 года составляют 7 039 600 долл. США, что отражает сокращение в размере 1 158 100 долл. США, или 14,1 процента), по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. В пункте 143 своего доклада об исполнении бюджета Генеральный секретарь указывает, что сокращение главным образом обусловлено следующими факторами: а) отказом от приобретения информационно-технического оборудования в 2015/16 году в связи с сокращением численности персонала Миссии; б) общим сокращением числа вычислительных устройств, требующих централизованного информационно-технического вспомогательного обслуживания, в связи с сокращением численности персонала Миссии; и с) сокращением общего объема запасных частей и предметов снабжения для информационно-технического оборудования.

48. Консультативный комитет был проинформирован о том, что модуль 1 системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа», был успешно внедрен 1 июля 2014 года в МООНСГ, что сыграло пилотную роль в этом вопросе и было сопряжено с такими модулями, как людские ресурсы, поездки и заработная плата. Однако по-прежнему сохраняются проблемы, касающиеся потенциала в области подготовки кадров и поддержки, а также управления преобразованиями. В настоящее время Миссия действует в тесном контакте с Департаментом полевой поддержки и группой по проекту «Умоджа» в Нью-Йорке для решения этих проблем. Согласно представленной информации, модуль 1 программы «Умоджа» планируется к внедрению поэтапно в период с июня по ноябрь 2015 года во всех миссиях. **Консультативный комитет воздаёт должное МООНСГ за ту роль, которую она сыграла в оперативном внедрении программы «Умоджа», и рекомендует, чтобы Генеральная Ассамблея обратилась к Генеральному секретарю с просьбой включать в последующие предложения по бюджету информацию о достигнутых в плане эффективности достижениях благодаря внедрению модуля 1 программы «Умоджа».**

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

49. Предложенные потребности по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» на период 2015/16 года составляют 9 985 700 долл. США, что отражает сокращение в размере 1 101 900 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Сокращение потребностей было частично компенсировано увеличением потребностей на пайки из-за более высокой цены в размере 5,81 долл. США за паяк, которая использовалась в бюджете 2015/16 года по сравнению с расходами в размере 5,39 долл. США в 2014/15 году. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что в сентябре 2014 года стал действовать новый контракт, заменивший предыдущий контракт, заключенный в 2004 году. Положения нового контракта приведены в соответствии с новыми стандартами пайков, что обеспечивает более высокое качество продуктов и более строгие стандарты продовольственной безопасности. Цена пайков будет сохраняться на фиксированной основе в течение трех лет после первоначального увеличения в размере 8 процентов — с 5,39 долл. США до 5,81 долл. США за паяк.

Проекты с быстрой отдачей

50. Сметные потребности в отношении проектов с быстрой отдачей на период 2015/16 года составляют 4 000 000 долл. США, т.е. отражают сокращение в размере 1 000 000 долл. США, или 20 процентов, по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. В пункте 145 своего доклада об исполнении бюджета Генеральный секретарь указывает, что сокращение потребностей главным образом обусловлено ожидаемым сокращением числа проектов с быстрой отдачей в связи с закрытием отделений связи и сокращением присутствия Миссии на местах. Что касается осуществления проектов с быстрой отдачей в прошлый и нынешний период, то по запросу Консультативному комитету была представлена содержащаяся в нижепредставленной таблице информация:

Год	Завершены			В стадии осуществления			Еще не начаты			Итого	
	Количество	Сумма (в долл. США)	Про- центы	Количество	Сумма (в долл. США)	Про- центы	Количество	Сумма (в долл. США)	Про- центы	Количество	Сумма (в долл. США)
2013/14 год	131	4 748 119	95	6	243 281	5	0	0	0	137	4 991 400
2014/15 год	23	822 950	16	78	3 677 391	74	11	308 535	10	112	4 500 341

51. В докладе указывается, что осуществление 80 проектов с быстрой отдачей упрочит потенциал государств в деле предоставления основных услуг населению, укрепления структур по обеспечению верховенства права, поощрения участия гражданского общества в ответственном управлении и обеспечения возможности активизации демократии в рамках избирательного процесса во всех 10 департаментах (там же, пункт 125). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что проекты с быстрой отдачей также будут содействовать: а) реализации плана правительства Гаити по ликвидации в стране холеры и других переносимых водой заболеваний; б) избирательному процессу; и с) процессу стабилизации обстановки в Гаити.

52. Кроме того, Консультативный комитет по запросу был информирован о том, что в период с произошедшего в 2010 году землетрясения Ревизор дал Миссии разрешение на превышение финансовых лимитов отдельных проектов с быстрой отдачей до 100 000 долл. США на проект по сравнению с лимитом в размере 50 000 долл. США, действующим в отношении других миссий. По просьбе Миссии это разрешение возобновлялось каждый год. **Консультативный комитет отмечает предпринимаемые в настоящее время усилия Миссии, направленные на согласование проектов с быстрой отдачей с ее планом консолидации. Однако, по мнению Комитета, закрытие отделений связи не должно быть основным фактором для определения масштабов сокращения связанного с проектами с быстрой отдачей бюджета по программам до суммы в размере 4 млн. долл. США. Комитет рекомендует МООНСГ отбирать и реализовывать проекты своевременным образом, с тем чтобы добиться быстрой отдачи от запланированных проектов.**

53. С учетом его рекомендаций, содержащихся в пунктах 19, 23, 32, 35 и 36 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить запрошенные ассигнования на покрытие оперативных расходов.

Прочие вопросы

Выборы

54. Консультативный комитет был информирован о том, что после задержек в течение трех лет, недавно были достигнуты успехи на пути к проведению выборов в Гаити до конца 2015 года. 23 января 2015 года был учрежден временный избирательный совет, и 2 марта 2015 года был промульгирован Закон о выборах. Первый раунд выборов в законодательные органы запланирован на 9 августа 2015 года, а второй раунд — на 25 октября 2015 года наряду с первым раундом выборов президента и выборов в местные органы власти. Если потребуются второй раунд выборов президента, то он будет проведен 27 декабря 2015 года.

55. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что регистрация избирателей осуществляется и что были аккредитованы 160 политических партий. Что касается финансирования выборов, то подготовка бюджета и мобилизация ресурсов осуществляются временным избирательным советом в партнерстве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), правительством Гаити, донорами и МООНСГ. Согласно информации, предоставленной Консультативному комитету, по состоянию на 27 марта 2015 года ПРООН осуществляла административное управление средствами в размере до 38 млн. долл. США, и вклад правительства Гаити составлял 13,8 млн. долл. США. Согласно оценкам, общий объем расходов на проведение предстоящих выборах (президентских выборов, выборов в Палату депутатов, выборов двух третей членов Сената и местных выборов) составляет 58 млн. долл. США. В период выборов МООНСГ будет обеспечивать техническую, логистическую поддержку и поддержку в вопросах безопасности, а Специальный представитель Генерального секретаря будет и впредь оказывать свои добрые услуги как на национальном, так и департаментском уровнях.

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

56. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСГ в течение периода с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, указаны в пункте 66 доклада об исполнении бюджета (A/69/619). **Консультативный комитет рекомендует зачислить государствам-членам неизрасходованный остаток в размере 36 443 900 долл. США за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, а также другие поступления и корректировки на сумму в размере 8 910 000 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2014 года.**

57. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСГ в течение периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, указываются в пункте 146 предлагаемого бюджета (A/69/785). **С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 19, 23, 32, 35 и 36 выше, Консультативный комитет рекомендует, чтобы Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 386 220 600 долл. США на содержание МООНСГ в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат МООНСГ после 15 октября 2015 года.**

Документация

- Доклад об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/619)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/785)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам: отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (A/68/782/Add.10)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/69/5 (Vol. II))
- Доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2014 года (A/69/838)

- Доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (S/2015/157)
- Резолюции 2197 (2015), 2070 (2013) и 2119 (2013) Совета Безопасности
- Резолюция 68/289 Генеральной Ассамблеи о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити

Приложение

Сводная информация о предлагаемых изменениях штатного расписания Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

Подразделение	Количество	Уровень	Наименование должности	Решение	Подразделение, в которое или из которого переводится должность
Руководство и управление					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря					
	+1	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Перепрофилирование	Из Группы региональной координации
	-1	C-3	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	В Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии
	-1	ДООН	Сотрудник Комиссии по расследованию	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	В Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии
Итого	-2				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам верховенства права)					
	+1	C-2	Младший сотрудник по судебным вопросам	Перепрофилирование	Из Секции по вопросам независимости и отчетности
Итого	+1				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)					
	-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	-1	ПГС	Старший координатор по борьбе с эпидемией холеры в Гаити	Упразднение	
Итого	-2				
Всего, руководство и управление	-3				

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Компонент 2: демократическое правление и легитимность государственной власти					
Секция коммуникации и общественной информации					
	-1	C-3	Сотрудник по подготовке видеоматериалов	Упразднение	
	-1	ПС	Студийный техник	Преобразование	
	-7	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	+1	НСОО	Студийный техник	Преобразование	
	-1	ДООН	Сотрудник по подготовке видеоматериалов	Упразднение	
Итого	-9				
Секция по сокращению масштабов насилия в общинах					
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Упразднение	
Итого	-2				
Группа региональной координации					
	-1	C-5	Руководитель регионального отделения	Перепрофилирование и принижение класса до уровня C-4	Должность сотрудника по политическим вопросам перепрофилирована и передана в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
Итого	-1				

Подразделение	Количество	Уровень	Наименование должности	Решение	Подразделение, в которое или из которого переводится должность
Секция по гражданским вопросам					
	-1	С-4	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-2	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение	
	-10	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	-6	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	-6	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
Итого	-26				
Всего, компонент 2	-38				
Компонент 3: верховенство права и права человека					
Секция по институциональной поддержке и реформированию законодательства					
	-1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Секцию типовых юрисдикций
Итого	-2				
Секция типовых юрисдикций					
	+1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам независимости и отчетности
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Секции по институциональной поддержке и реформированию законодательства
	-1	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
Итого	+1				
Секция по вопросам независимости и подотчетности					
	-1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию типовых юрисдикций
	-1	С-2	Младший сотрудник по судебным вопросам	Переупрофилирование	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам верховенства права)

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	-1	HCOO	Административный помощник	Упразднение	
Итого	-3				
Секция по вопросам прав человека					
	-5	HCC	Сотрудник по правам человека	Упразднение	
	-4	HCOO	Помощник по правам человека	Упразднение	
Итого	-9				
Группа по исправительным учреждениям					
	+1	C-5	Старший сотрудник по исправительным учреждениям	Реклассификация	
	-1	C-4	Сотрудник по исправительным учреждениям	Реклассификация	
Итого	-				
Всего, компонент 3	-13				
Компонент 4: поддержка					
Группа по вопросам поведения и дисциплины					
	-1	C-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование	
	+1	HCC	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование	
Итого	-				
Секция безопасности					
	-1	C-4	Заместитель главного сотрудника по вопросам безопасности	Упразднение	
	-4	C-3	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-55	HCOO	Сотрудник охраны	Упразднение	
Итого	-60				

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии					
	+1	Д-1	Начальник Отдела поддержки миссии	Перепрофилирование	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	+1	С-5	Заместитель начальника Отдела поддержки миссии	Перепрофилирование	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	+1	С-4	Административный сотрудник	Перепрофилирование	Из Бюджетно-финансовой секции
	+1	С-3	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1	С-3	Сотрудник по авиационной безопасности	Преобразование	
	-1	ПС	Сотрудник по авиационной безопасности	Преобразование	
	+1	ДООН	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
Итого	+5				
	-1	Д-2	Директор Отдела поддержки миссии	Упразднение	
Итого	-1				
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии					
	-1	Д-1	Заместитель директора Отдела поддержки миссии	Перепрофилирование	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	-1	С-5	Старший административный сотрудник	Перепрофилирование	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение	
	-2	НСОО	Помощник по кадровым вопросам	Упразднение	
Итого	-5				
Группа управления контрактами					
	-1	ПС	Помощник по вопросам управления контрактами	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по вопросам управления контрактами	Преобразование	

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	+1	HCOO	Помощник по вопросам управления контрактами	Преобразование	
Итого	-1				
Бюджетно-финансовая секция					
	-1	C-5	Главный сотрудник по бюджетным вопросам	Реклассификация в должность уровня C-4	В рамках Бюджетно-финансовой секции
	+1	C-4	Главный сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Реклассификация из должности уровня C-5	В рамках Бюджетно-финансовой секции
	-1	C-4	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
	-1	C-4	Сотрудник по финансовым вопросам	Упразднение	
	-1	C-4	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Перепрофилирование	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	-1	C-3	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
	-1	C-3	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	
	-1	ПС	Помощник по финансовым вопросам	Преобразование	
	+1	HCC	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	
	-2	HCOO	Помощник по кадровым вопросам	Упразднение	
	+1	HCOO	Помощник по финансовым вопросам	Преобразование	
Итого	-6				

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Группа региональной поддержки					
	-3	C-3	Административный сотрудник	Перевод	В Объединенный центр материально-технического снабжения
	-2	ПС	Административный помощник	Перевод	В Объединенный центр материально-технического снабжения
	-3	НСС	Административный сотрудник	Перевод	В Объединенный центр материально-технического снабжения
	-6	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Объединенный центр материально-технического снабжения
	-4	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
Итого	-18				
Канцелярия начальника Административной службы					
	-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
Итого	-1				
Группа консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха					
	-1	НСС	Младший консультант персонала	Упразднение	
Итого	-1				
Кадровая секция					
	-1	C-3	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	
	-1	ПС	Помощник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	
	-46	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Упразднение	
	-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	+1	НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	
	-1	ДООН	Помощник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
Итого	-48				

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Секция закупок	-1	С-3	Сотрудник по вопро-сам закупок	Преобразова-ние	
	+1	НСС	Сотрудник по вопро-сам закупок	Преобразова-ние	
Итого	-				
Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб					
Объединенный центр материально-технического обеспечения	+3	С-3	Административный сотрудник	Перевод	Из Группы региональной поддержки
	+2	ПС	Административный помощник	Перевод	Из Группы региональной поддержки
	-3	ПС	Помощник по матери-ально-техническому обеспечению	Преобразова-ние	
	+3	НСС	Административный сотрудник	Перевод	Из Группы региональной поддержки
	-2	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	-4	НСОО	Помощник по матери-ально-техническому обеспечению	Упразднение	
	-1	НСОО	Водитель	Упразднение	
	+6	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Группы региональной поддержки
	+3	НСОО	Помощник по матери-ально-техническому обеспечению	Преобразова-ние	
Итого	+7				
Секция медицинского обслуживания	+2	НСОО	Медсестра	Преобразова-ние	
	-2	ДООН	Медсестра	Преобразова-ние	
Итого	-				

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Секция управления имуществом					
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Преобразование	
	-1	ПС	Помощник по вопросам приемки и инспекции	Упразднение	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Преобразование	
	-1	ДООН	Помощник по вопросам принадлежащего контингентам имущества	Упразднение	
Итого	-2				
Авиационная секция					
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам соблюдения технических требований	Преобразование	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам соблюдения технических требований	Преобразование	
	+2	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Преобразование	
	-2	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Преобразование	
Итого	-				
Инженерно-техническая секция					
	-1	С-3	Инженер	Преобразование	
	-1	ПС	Механик по обслуживанию и ремонту генераторов	Упразднение	
	+1	НСС	Инженер	Преобразование	
	-1	НСОО	Электрик	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник инженера	Упразднение	
	-14	НСОО	Помощник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение	

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
	-2	НСОО	Сотрудник по вопросам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Упразднение	
	-3	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по системам водоснабжения и канализации	Упразднение	
	+4	НСОО	Помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Преобразование	
	-2	ДООН	Помощник инженера	Упразднение	
	-1	ДООН	Сантехник	Упразднение	
	-1	ДООН	Оператор установки по очистке сточных вод и отходов	Упразднение	
	-4	ДООН	Помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Преобразование	
Итого	-27				
Транспортная секция					
	-2	ПС	Автомеханик	Преобразование	
	-1	ПС	Помощник по инвентаризации и снабжению	Преобразование	
	-10	НСОО	Автомеханик	Упразднение	
	-4	НСОО	Водитель	Упразднение	
	+2	НСОО	Автомеханик	Преобразование	
	+1	НСОО	Помощник по инвентаризации и снабжению	Преобразование	
	+2	НСОО	Автомеханик	Преобразование	
	+1	НСОО	Помощник по инвентаризации и снабжению	Преобразование	
	-2	ДООН	Автомеханик	Преобразование	
	-1	ДООН	Помощник по инвентаризации и снабжению	Преобразование	
Итого	-14				

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Секция информационно-коммуникационных технологий	-1	С-3	Сотрудник по геоинформационным системам	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
	-8	НСОО	Радиотехник	Упразднение	
	-10	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
	-3	НСОО	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	
	-2	НСОО	Техник по телекоммуникациям	Упразднение	
	-2	НСОО	Помощник по почтовым системам	Упразднение	
	-1	НСОО	Помощник по микроволновой связи	Упразднение	
	+1	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	
	+3	НСОО	Радиотехник	Преобразование	
	+1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Преобразование	
	-1	ДООН	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
	-3	ДООН	Радиотехник	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Упразднение	
	-1	ДООН	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	
	-3	ДООН	Радиотехник	Преобразование	
	-1	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Преобразование	
Итого		-34			

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Секция управления перевозками					
	-1	С-3	Сотрудник по управлению перевозками	Преобразование	
	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
	-2	ПС	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	
	+1	НСС	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	
	-5	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
	+2	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	
Итого	-6				
Секция снабжения					
	-1	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по вопросам снабжения топливом	Преобразование	
	-1	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Преобразование	
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам снабжения топливом	Упразднение	
	+1	НСОО	Помощник по вопросам снабжения топливом	Преобразование	
	+1	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Преобразование	
Итого	-2				
Всего, компонент 4	-214				
Всего					
Должности международных сотрудников	-45				
Должности национальных сотрудников	-184				

<i>Подразделение</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Должности ДООН	-37				
Временные должности					
Международный персонал	-2				
Национальный персонал	-				
Общий объем сокращения	-268				

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.