

Distr.: General
30 April 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والستون

البند ١٥٧ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ وميزانيتها
المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

٥٧٦ ٦١٩ ٠٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٥٤٠ ١٧٥ ١٠٠ دولار	نفقات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٣٦ ٤٤٣ ٩٠٠ دولار	الرصيد الحر للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٥٠٠ ٠٨٠ ٥٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٤٧٦ ٢٢١ ٤٠٠ دولار	النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ ^(أ)
٢٣ ٨٥٩ ١٠٠ دولار	الرصيد الحر المقدّر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ ^(أ)
٣٨٩ ٥٥٥ ٩٠٠ دولار	المقترح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٣٨٦ ٢٢٠ ٦٠٠ دولار	توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥

(أ) حسب التقديرات في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥.



الرجاء إعادة استعمال الورق

070515 060515 15-06852 (A)



أولا - مقدمة

١ - يترتب على توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرات ١٩ و ٢٣ و ٣٢ و ٣٥ و ٣٦ أدناه خفضٌ للميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ بما قدره ٣٠٠ ٣٣٥ ٣ دولار. وقد قدمت اللجنة الاستشارية، متى لزم الأمر، ملاحظات وتوصيات بشأن مسائل بعينها ترد في الفقرات أدناه.

٢ - اجتمعت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، بممثلين عن الأمين العام قدّموا إليها معلومات إضافية وإيضاحات، اختُتمت بردود خطية وردت في ٢٩ نيسان/أبريل ٢٠١٥. وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة والوثائق التي اطلعت عليها للحصول على معلومات أساسية خلال نظرها في مسألة تمويل البعثة. ويمكن الاطلاع على التعليقات والتوصيات المفصلة التي قدمتها اللجنة الاستشارية بشأن النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات وبشأن مسائل شاملة تتصل بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في تقريرها ذوي الصلة (انظر A/69/838 و A/69/839، على التوالي).

ثانيا - أداء الميزانية في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٣ - اعتمدت الجمعية العامة بقرارها ٦٧/٢٧٥ مبلغا إجمالياً ٥٧٦ ٦١٩ ٠٠٠ دولار (وصافيه ٥٦٣ ٣٣٧ ٠٠٠ دولار) للإنفاق على بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤. وقد بلغت النفقات الكلية لتلك الفترة مبلغاً إجمالياً ١٠٠ ١٧٥ ٥٤٠ دولار (وصافيه ١٠٠ ٤٠٦ ٥٢٧ دولار) فانخفضت عن المبلغ الذي اعتمدته الجمعية العامة بما إجماليه ٩٠٠ ٤٤٣ ٣٦ دولار (وصافيه ٩٣٠ ٩٣٠ ٣٥ دولار)، أي أن معدل تنفيذ الميزانية بلغت نسبته ٩٣,٧ في المائة. ويرد تحليل مفصل للفروق في الفرع الرابع من تقرير الأداء (A/69/619).

٤ - ويعزى نقص الإنفاق عن الاعتماد المقرر في الأساس إلى العناصر التالية:

(أ) الوحدات العسكرية (٦٠٠ ٦٠٨ ٢ دولار، أو ١,٣ في المائة): يُعزى في الأساس إلى ارتفاع معدل الشغور الفعلي الذي بلغ ٤,٦ في المائة مقارنةً بالمعدل المدرج في الميزانية وقدره ١ في المائة، وجاء ذلك عملاً بقراري مجلس الأمن ٢٠٧٠ (٢٠١٢)

و ٢١١٩ (٢٠١٣) اللذين أذن المجلس فيهما بتخفيض قوام العنصر العسكري إلى ٥٠٢١ فردا بحلول نهاية حزيران/يونيه ٢٠١٤؛

(ب) شرطة الأمم المتحدة (٣٠٠ ٢٠٢١ دولار، أو ٣,٧ في المائة): يُعزى في الأساس إلى ارتفاع معدل الشغور ليصل إلى ١٠,٥ في المائة مقارنةً بالمعدل المدرج في الميزانية وقدره ٦ في المائة؛

(ج) الموظفون الدوليون (٧٠٠ ٥١٥ ٩ دولار، أو ١٠,٩ في المائة) ومتطوعو الأمم المتحدة (٨٠٠ ٥٤٥ ١ دولار، أو ١٥,٥ في المائة): نتج في الأساس عن تجميد استقدام الموظفين في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه ٢٠١٤ استعدادا لعملية إعادة هيكلة عنصر الموظفين المدنيين المقرر إجراؤها في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥؛

(د) المرافق والهياكل الأساسية (٥٠٠ ٥٢٠ ١١ دولار، أو ١٦ في المائة): يُعزى في الأساس إلى الانخفاض في الاحتياجات المتعلقة بما يلي: '١' اقتناء اللوازم الهندسية، بسبب إغلاق المخيمات؛ '٢' الخدمات الأمنية، بسبب إرجاء تنفيذ الزيادة الإلزامية في مرتبات حراس الأمن حتى تموز/يوليه ٢٠١٤؛ '٣' المرافق وخدمات التخلص من النفايات، بسبب إلغاء عقد من عقود المولدات الكهربائية التي تعمل بوقود الديزل وتنفيذ نظام لفرز النفايات؛

(هـ) الاتصالات (٩٠٠ ٧٠١٣ ٧ دولار، أو ٤٣,٧ في المائة): يُعزى في الأساس إلى الانخفاض في الاحتياجات التالية: '١' صيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، نتيجة لترتيبات تقاسم التكاليف المطبقة بين البعثة والعديد من وكالات الأمم المتحدة في هايتي؛ '٢' خدمات الإعلام، بسبب عدم تنفيذ حملة للتوعية المدنية على الصعيد الوطني بعد إرجاء انتخابات مجلس الشيوخ والانتخابات البلدية؛ '٣' الاتصالات التجارية، بسبب الانخفاض في استخدام المحطات الطرفية المخصصة للاتصالات في حالات الطوارئ وفي تكاليف خدمات الهاتف المحمول وتراجع الاحتياجات اللازمة لدفع رسوم الأجهزة الساتلية المرسلة المجية.

٥ - وهذا النقص في الإنفاق عن الاعتماد المقرر قابلته جزئيا احتياجات إضافية تعزى أساسا إلى ما يلي:

(أ) تكنولوجيا المعلومات (٧٠٠ ٧٧٣ ٧ دولار، أو ١٠,٧ في المائة): نتجت عن احتياجات إضافية لازمة لخدمات تكنولوجيا المعلومات ولتكاليف صيانة وإصلاح المعدات فيما يتعلق بتنفيذ نظام أوموجا في البعثة؛

(ب) اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (٩٠٠ ٦٣٠ دولار، أو ٩,٥ في المائة): تعزى الاحتياجات إلى إدراج الإجراءات المتعلقة بالألغام وخدمات الكشف عن الألغام في إطار مشروع البعثة لإدارة الأسلحة والذخيرة لكل من البعثة والشرطة الوطنية الهايتية.

٦ - وترد أدناه مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، ويمكن الاطلاع في أجزائها ذات الصلة على التعليقات التي أبدتها اللجنة الاستشارية بشأن المعلومات المعروضة في تقرير الأداء عن كل وجه من أوجه الإنفاق.

ثالثاً - المركز المالي والمعلومات المتعلقة بالأداء في الفترة الحالية

٧ - أفيدت اللجنة الاستشارية بأن الاشتراكات المقررة للحساب الخاص بالبعثة منذ إنشائها بلغت في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ ما قدره ٤٥١ ٠٠٠ ٨٢٦ دولار، في حين بلغت المدفوعات المسددة ما قدره ٤٢٢ ٠٠٠ ٧٧٦ دولار، أي أن مبلغاً قدره ٥٠ ٠٢٩ ٠٠٠ دولار لم يُسدّد بعد. وفي ١٧ آذار/مارس ٢٠١٥، بلغت النقدية المتوافرة للبعثة ما قدره ٣٠٣ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار. وبعد خصم الاحتياطي التشغيلي اللازم لمدة ثلاثة أشهر وقدره ٩٠ ٤٠٧ ٠٠٠ دولار (لا يشمل المبالغ المسددة للبلدان المساهمة بقوات وبوحدات شرطة مُشكّلة)، بلغ فائض النقدية المتبقي ٢١٣ ١٩٣ ٠٠٠ دولار. وفيما يتعلق بتعويضات الوفاة والعجز، أفيدت اللجنة بأن مبلغاً قدره ٤ ٧٢٥ ٠٠٠ دولار سُدد، منذ إنشاء البعثة وحتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥، لتسوية ١٤٦ مطالبة. وتبقت مطالبتان لم تكونا قد سُويتا بعد حتى ذلك التاريخ. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تتم تسوية المطالبتين المتبقيتين سريعاً.

٨ - وأفيدت اللجنة الاستشارية بأن مستويات شغل الوظائف في البعثة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ كانت على النحو التالي في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥:

الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الوظائف المأذون بها ^١	الوظائف المشغولة	معدل الشغور (بالنسبة المئوية)
أفراد الوحدات العسكرية	٥ ٠٢١	٤ ٦٥٨	٧,٢
شرطة الأمم المتحدة	٩٥١	٦٥٥	٣١,١
أفراد وحدات الشرطة المُشكّلة	١ ٦٠٠	١ ٥٦٨	٢,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	٥٠	٤٤	١٢,٠
الوظائف الثابتة			
الموظفون الدوليون	٣٩٧	٣٢٦	١٧,٩
الموظفون الوطنيون	١ ٢٣٩	١ ١٣٧	٨,٢

الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الوظائف المأذون بها ^١	الوظائف المشغولة	معدل الشغور (بالنسبة المئوية)
المساعدة المؤقتة العامة			
الموظفون الدوليون	٢	٢	صفر
الموظفون الوطنيون	-	-	-
متطوعو الأمم المتحدة	١٥٣	١٢٣	١٩,٦

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

٩ - وقُدمت إلى اللجنة الاستشارية معلومات عن النفقات الحالية والمتوقعة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وبلغت نفقات الفترة الحالية حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ ما إجماليه ٤٠٠ ٤٥٦ ٢٩٨ دولار (وصافيه ٣٠٠ ٢٦٧ ٢٩٢ دولار). وتشير التقديرات إلى أن النفقات الكلية ستبلغ في نهاية الفترة الحالية ما قدره ٤٠٠ ٢٢١ ٤٧٦ دولار، ويُتوقع أن يتبقى رصيد حر قدره ١٠٠ ٨٥٩ ٢٣ دولار ونسبته ٤,٨ في المائة من الاعتماد المأذون به للفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥.

١٠ - وأُفيدت اللجنة الاستشارية بأن النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ تقل عن النفقات المدرجة في الميزانية في معظم فئات الموارد، وهو ما نجم أساساً عما يلي: (أ) زيادة معدلات الشغور الفعلية للأفراد العسكريين والموظفين المدنيين عما كان متوقعاً لها؛ (ب) تأخر حكومة هايتي في تقديم طلبات الحصول على الخدمات الاستشارية في مجال الإصلاح القضائي؛ (ج) إغلاق المخيمات؛ (د) انخفاض أسعار الوقود عما يرد في الميزانية؛ (هـ) الانخفاض في احتياجات خدمات الإعلام عما هو مدرج في الميزانية بسبب التأخر في إجراء العملية الانتخابية.

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

الولاية والنتائج المقررة

١١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي بقراره ١٥٤٢ (٢٠٠٤) ومدّدها بقرارات أصدرها لاحقاً. وكان أحدثُ تمديد للولاية هو ذلك الذي أذن به المجلس حتى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ بقراره ٢١٨٠ (٢٠١٤). وفي ذلك القرار، قرر المجلس تخفيض القوام العسكري المأذون به للبعثة من ٥ ٠٢١ فرداً إلى ٢ ٣٧٠ فرداً وأذن بنشر عنصر شرطة يصل قوامه إلى ٢ ٦٠١ فرداً.

١٢ - ويشير الأمين العام في تقريره عن ميزانية البعثة إلى أن البعثة ستواصل إعادة النظر في حجمها وتشكيلتها لكي تقلل من كثافة وجودها وتتحول تدريجياً من عملية كبيرة لحفظ السلام إلى بعثة للمساعدة أصغر حجماً وأشد تركيزاً مع بقاء ولايتها على ما هي عليه دون تغيير (A/69/785، الفقرة ٦). ثم يستطرد قائلاً إن البعثة ستحافظ في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ على وجودها في أربعة مكاتب إقليمية في بور - أو - برنس (المقاطعة الغربية) وكاب هايسيان (المقاطعة الشمالية) وغونايف (مقاطعة أرتيبونيت)، وليه كاي (المقاطعة الجنوبية). وسيجري إغلاق المكتب الإقليمي في جاكميل وخمسة مكاتب اتصال إضافة إلى مكتب الدعم الكائن في سانتو دومينغو. وبالمثل سينشر العنصر العسكري في مركزين أمنيين (٧ مواقع) مقابل خمسة مراكز (٢١ موقعاً) في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وستركز البعثة جهودها على تقديم الدعم إلى الشرطة الوطنية من أجل: (أ) بلوغ الهدف المتمثل في إعداد ١٥ ٠٠٠ ضابط بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦؛ (ب) تعزيز إدارة الشرطة؛ (ج) ضمان النشر الجغرافي الكافي لأفراد الشرطة في جميع أنحاء البلد. وأفيدت اللجنة الاستشارية بأن البعثة سيكون بمقدورها أيضاً أن تقدم مساعدة هامة إلى السلطات الهايتية خلال العملية الانتخابية المقرر إجراؤها في عام ٢٠١٥.

١٣ - ويذكر الأمين العام في الفقرة ١٥ من تقرير الميزانية أن البعثة ستتعاون مع المنظمات الإقليمية في تنفيذ الأهداف التي كُلفت بتحقيقها. وعلى وجه التحديد، ستشاور البعثة بانتظام مع منظمة الدول الأمريكية من خلال المجموعة الأساسية من السفراء، ومع اتحاد أمم أمريكا الجنوبية والجماعة الكاريبية والسوق المشتركة الكاريبية، بشأن استراتيجيات للخروج من حالة الجمود السياسي الراهن وتمهيد الطريق للانتخابات التي طال انتظارها.

الاحتياجات من الموارد

١٤ - تبلغ الميزانية المقترحة للبعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ ما إجماليه ٩٠٠ ٥٥٥ ٣٨٩ دولار (وصافيه ١٠٠ ٣٦٨ ٣٧٨ دولار)، وهو ما يعكس انخفاضاً إجمالياً قدره ٦٠٠ ٥٢٤ ١١٠ دولار ونسبته ٢٢,١ في المائة مقارنةً باعتمادات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وترد معلومات مفصلة عن الموارد المالية المطلوبة إلى جانب تحليل للفروق في الفرعين الثاني والثالث من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (المرجع نفسه، الفقرات ١١١ إلى ١٤٥). ويشير الأمين العام أيضاً إلى أن تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ اعتُد فيها بمكاسب قدرها ٣٦٩ ٠٠٠ دولار من المتوقع أن تتحقق نتيجة ازدياد الكفاءة (المرجع نفسه، الفقرة ١١٣). وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود التي يبذلها الأمين العام لتحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة ولتقليل

التكاليف، وهي تتوقع أن تنفذ البعثة هذه التدابير في إطار اضطلاعها بالأنشطة المنوطة بها بما لا يهدد سلامة وأمن أفرادها ومواقعها.

١٥ - وفي الفقرة ١١١ من تقرير الميزانية، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن القيمة المقدرة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية التي تقدمها الحكومة للبعثة بموجب اتفاق مركز القوات تصل في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ إلى ١٦ ١٨٦ ٧٠٠ دولار، وهي مساهمات تتمثل في القيمة الإيجارية المقدرة للأراضي والمباني التي توفرها الحكومة للبعثة والقيمة المقدرة لما تحصل عليه البعثة من إعفاءات من ضرائب المغادرة ورسوم الهبوط والرسوم الجمركية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية مع التقدير المساهمات المستمرة التي تُقدمها حكومة هايتي إلى البعثة بموجب اتفاق مركز القوات.

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفئة	المعتمد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ ^(أ)	المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	الفرق
أفراد الوحدة العسكرية	٥٠٢١	٢٣٧٠	(٢٦٥١)
شرطة الأمم المتحدة ^(ب)	١٠٠١	١٠٠١	-
أفراد وحدات الشرطة المشكّلة	١٦٠٠	١٦٠٠	-

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

(ب) تشمل ٥٠ من أفراد الشرطة المدرجين في فئة الأفراد المقدمين من الحكومات.

١٦ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ ما قدره ١٧٤ ٤٢٩ ١٠٠ دولار، فيما يمثل انخفاضاً قدره ١٠٠ ٠٢١ ٧٤ دولار ونسبته ٢٩,٨ في المائة مقارنةً بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وكما يرد في الفقرة ١١ أعلاه، يُعزى الانخفاض أساساً إلى خفض القوام المأذون به. بما عدده ٢ ٦٥١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٨٠ (٢٠١٤)، مما أدى إلى انخفاض المخصصات اللازمة لتسديد المبالغ المستحقة للبلدان المساهمة بقوات والمدفوعة بالمعدلات القياسية نظير تكاليف القوات والمعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي، وخصص الإعاشة والسفر لأغراض التناوب. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تُعتمد الموارد المقترح تخصيصها لأفراد الوحدات العسكرية والشرطة.

الموظفون المدنيون

الفئة	المعتمد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	الفرق
الموظفون الدوليون	٣٩٧	٣٥٢	(٤٥)
الموظفون الوطنيون	١٢٣٩	١٠٥٥	(١٨٤)
متطوعو الأمم المتحدة	١٥٣	١١٦	(٣٧)
وظائف المؤقتة			
الموظفون الدوليون	٢	-	(٢)
الموظفون الوطنيون	-	-	-
المجموع	١٧٩١	١٥٢٣	(٢٦٨)

١٧ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للموظفين المدنيين في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ما مجموعه ٩٠٠ ٠٠٨ ١١١ دولار، فيما يشكل انخفاض قدره ٩ ٦٤٦ ٨٠٠ دولار ونسبته ٨,٠ في المائة مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وانخفاض الاحتياجات يرتبط في المقام الأول بالمقترحات التالية: (أ) إلغاء ٢٣ وظيفة ثابتة دولية؛ (ب) تحويل ٢٢ وظيفة ثابتة دولية و ١٦ وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة إلى ٣٨ وظيفة ثابتة وطنية؛ (ج) إلغاء ٢٢٢ وظيفة ثابتة وطنية و ٢١ وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة؛ (د) إلغاء الوظيفتين المؤقتتين اللتين يشغل إحدهما كبير منسقي مكافحة الكوليرا (برتبة أمين عام مساعد) ويشغل الأخرى مدير لدعم البعثة (مد-٢) (A/69/785، الفقرات ١٣٣ إلى ١٣٥). وعند الاستفسار، أفيدت اللجنة الاستشارية بأن البعثة تعتزم إجراء استعراض لملاك الموظفين المدنيين في عام ٢٠١٦.

معدلات الشغور

١٨ - ترد فيما يلي معاملات الشغور المقترحة التي استُخدمت لحساب تقديرات التكاليف المتعلقة بالموظفين المدنيين: ٧,٥ في المائة للموظفين الدوليين، و ٢ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ٣ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٣ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة (المرجع نفسه، الفقرة ١١٤). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن معدل شغور الوظائف الدولية قلّ عن المعدل المطبق في الفترة السابقة، في حين ظلّ معدلا شغور الوظائف الوطنية ووظائف متطوعي الأمم المتحدة على مستوييهما. ويذكر الأمين العام أن معاملات الشغور المقترحة تعكس أحدث أنماط شغل الوظائف والتغيرات في عدد ملاك الموظفين المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ وتشكيلته،

بما في ذلك خفض التدريجي للبعثة المشار إليه فيما سبق، وذلك مقارنةً بالافتراضات التي استندت إليها ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ (المرجع نفسه، الفقرة ١١٥).

١٩ - ويشار في تقرير الأداء للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى أن البعثة قامت بتجميد استقدام الموظفين في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه ٢٠١٤ لتوقعها إلغاء وظائف ثابتة وأخرى مؤقتة خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (A/69/619)، الفقرات ٥١ إلى ٥٣). وأسفر هذا التجميد عن زيادة كبيرة في معدلات الشغور الفعلية في وظائف الموظفين المدنيين مقارنةً بالمعدلات المدرجة في الميزانية. ويرد فيما يلي المتوسط الفعلي لمعدلات الشغور في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥، مُقارناً بالمعدلات المدرجة في الميزانية للفترة نفسها: (أ) الموظفون الدوليون، ١٤,١ في المائة مقابل ١٠ في المائة؛ (ب) الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية، ١٤ في المائة مقابل ٢ في المائة؛ (ج) الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة، ٧,٥ في المائة مقابل ٣ في المائة؛ (د) متطوعو الأمم المتحدة، ١٦,٢ في المائة مقابل ٣ في المائة. وفي الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، تتطابق معدلات الشغور المتوقعة مع المعدلات المدرجة في ميزانية الفترة الحالية أو تقل عنها (كما هو الحال بالنسبة للموظفين الدوليين، إذ تقل من ١٠ في المائة إلى ٧,٥ في المائة). وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها في هذا الصدد ومفاده أن معدلات الشغور المدرجة في الميزانيات ينبغي أن تستند قدر الإمكان إلى معدلات الشغور الفعلية. وفي الحالات التي تكون فيها المعدلات المقترحة إدراجها في الميزانية مختلفةً عن المعدلات الفعلية في وقت إعداد الميزانية، ينبغي أن يُقدم في وثائق الميزانية ذات الصلة تبرير واضح لاستخدام تلك المعدلات. ولذلك توصي اللجنة بأن تُطبّق معدلات الشغور التالية في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠ : ٢٠ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٤ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٤ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة؛ و ٥ في المائة لمطوعي الأمم المتحدة. وينبغي تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة على النحو الملائم.

توصيات بشأن الوظائف

٢٠ - إلى جانب التخفيض المعتمد في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، يقترح الأمين العام خفضاً إضافياً لملاك الموظفين المدنيين يتزامن مع اتجاه البعثة إلى خفض التدريجي لحجمها ونطاقها. ويرد في الفقرات ١٩ إلى ١١٠ من تقرير الميزانية (A/69/785) وصف مفصل للتغييرات المقترحة إدخالها على ملاك الموظفين في إطار كل عنصر من العناصر، كما يتضمن مرفق هذا التقرير موجزاً لتلك التغييرات.

إلغاء الوظائف

- ٢١ - يقترح الأمين العام إلغاء ٢٦٨ وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة، بينها كالتالي:
- (أ) ٢٣ وظيفة ثابتة دولية (١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ١٠ ف-٣، و ٩ من فئة الخدمة الميدانية)؛
- (ب) ٢٢٢ وظيفة ثابتة وطنية (١٨ وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ٢٠٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)؛
- (ج) ١٩ وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة؛
- (د)وظيفتان مؤقتتان دوليتان، إحداهما يشغلها كبير لمنسقي مكافحة الكوليرا (برتبة أمين عام مساعد) والأخرى يشغلها مديرٌ لدعم البعثة (مد-٢).
- ٢٢ - ولا اعتراض لدى اللجنة الاستشارية على اقتراح الأمين العام إلغاء ٢٦٨ وظيفة من الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة. وفي هذا الصدد، تأمل اللجنة الاستشارية أن يتم استقدام رئيس دعم البعثة بسرعة ودون إبطاء، في ضوء ما لهذه الوظيفة من أهمية.
- ٢٣ - وعند الاستفسار عن الوظائف الثابتة التي ظلت شاغرة لأكثر من عامين، أفيدت اللجنة الاستشارية بأن وظيفة موظف التنسيق (ف-٣) في مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (سيادة القانون) كانت في ٣١ آذار/مارس ٢٠١٥ شاغرة منذ ٣٣ شهرا. وأفيدت اللجنة أيضا بأن عملية إعادة تشكيل عنصر سيادة القانون التي بدأت خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ الحالية أدت إلى التأخر في تحديد مهام موظف التنسيق الذي سيعمل أيضا كمساعد خاص لنائب الممثل الخاص للأمين العام (سيادة القانون). واللجنة الاستشارية ليست مطمئنة تماما لهذه الإيضاحات. وهي تؤكد مجددا ضرورة أن يعاد النظر في استمرار الاحتياج إلى وظائف ثابتة ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، وأن يُقترح في الميزانيات المقترحة المقبلة إما الاحتفاظ بها أو إلغاؤها. وفي هذا الصدد، توصي اللجنة الجمعية العامة بإلغاء وظيفة موظف التنسيق (ف-٣) الشاغرة في مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (سيادة القانون) وبخفض التكاليف التشغيلية بناء على ذلك.

إعادة تصنيف الوظائف

- ٢٤ - يقترح الأمين العام نقل وظيفة رئيس وحدة التنسيق الإقليمية (ف-٥) من المكتب الإقليمي في جاكميل المقرر إغلاقه في ١ تموز/يوليه ٢٠١٥، وإعادة تصنيفها في رتبة أقل لتصبح وظيفة يشغلها موظف للشؤون السياسية (ف-٤) يعمل في مكتب الممثل الخاص

للأمين العام (المرجع السابق، الفقرة ٢١). وعند الاستفسار، أيدت اللجنة الاستشارية بأن هذا التغيير ضروري لمكتب الممثل الخاص نظرا لزيادة متطلبات الإبلاغ والتنسيق في المكتب الأممي ومع الشركاء الخارجيين، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة القطري والبعثات الدبلوماسية. وسيزداد عبء العمل في المكتب الأممي نتيجة لزيادة الأنشطة ذات الصلة بالعملية الانتقالية وبفترة الانتخابات المقبلة.

٢٥ - ويقترح الأمين العام إضافة إلى ما سبق إعادة تصنيف وظيفة لموظف سجون (ف-٤) في رتبة أعلى ليصبح شاغلها كبيرا لموظفي السجون (ف-٥)، وذلك في ضوء أهمية تطوير السجون في إطار خطة تركيز أنشطة البعثة والحاجة إلى ضمان القدر الكافي من القيادة والإشراف لعنصر يضم ١٠ موظفين مدنيين و ٥٠ فردا مقدمين من حكومات (المرجع نفسه، الفقرة ٥٣). وعند الاستفسار، أيدت اللجنة الاستشارية بأن رئيس وحدة تقديم المساعدة في شؤون السجون (ف-٥) سيكلف بزيادة الدعم المؤسسي المقدم على أعلى مستوى إلى مديرية إدارة السجون الهايتية، بما في ذلك الاتصال المباشر بوزير العدل والأمن العام ووزير المالية والمدير العام للشرطة الوطنية الهايتية، وبالقيام بأنشطة دعوية لتشجيع اعتماد خطة استراتيجية ومخصصات ميزانية مناسبة. ويتوقع من شاغل الوظيفة أن يعمل على تعزيز الروابط مع الشركاء والجهات المانحة في مجال التنمية من أجل كفالة الانتقال السلس إلى دعم التنمية الطويلة الأجل وتعبئة الموارد.

٢٦ - ويقترح الأمين العام علاوة على ذلك إعادة تصنيف وظيفة كبير لموظفي الميزانية (ف-٥) في رتبة أقل لتصبح وظيفة برتبة ف-٤، في ضوء تركيز أنشطة البعثة والإغلاق المقترح لمكتب سانتو دومينغو الذي يوجد فيه قسم الشؤون المالية (المرجع نفسه، الفقرة ٦٩).

٢٧ - ولا اعتراض لدى اللجنة الاستشارية على اقتراح الأمين العام إعادة تصنيف الوظائف الثلاث المشار إليها أعلاه. ولا اعتراض للجنة كذلك على نقل وظيفة رئيس وحدة التنسيق الإقليمية إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام.

تحويل الوظائف

٢٨ - تمشيا مع الجهود التي بذلتها البعثة ولا تزال تبذلها لتعزيز بناء القدرات الوطنية، يقترح الأمين العام تحويل ٣٨ وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة (١ ف-٤، و ٦ ف-٣، و ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ١٦ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة) إلى وظائف ثابتة وطنية (انظر مرفق هذا التقرير). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراح الأمين العام تحويل هذه الوظائف.

نقل الوظائف

٢٩ - تعتزم البعثة، في ضوء الخطة التي اعتمدها لتركيز الأنشطة، أن تنقل ٢٠ وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة. وتشمل هذه الحركة إعادة ندب وظيفة نائب مدير دعم البعثة (مد-١) ليصبح شاغلها مديراً لدعم البعثة ووظيفة كبير الموظفين الإداريين (ف-٥) ليصبح شاغلها نائباً لرئيس دعم البعثة (المرجع نفسه، الفقرة ٦٤). ولا اعتراض لدى اللجنة الاستشارية على اقتراح الأمين العام نقل الوظائف. وتتوقع اللجنة أن يتم إعادة تنظيم شعبة دعم البعثة على وجه السرعة.

الموظفون الوطنيون

٣٠ - عند الاستفسار، أفيدت اللجنة الاستشارية بأن البعثة خططت لتنظيم سلسلة من معارض التوظيف في عام ٢٠١٥ تقام في ٤ مواقع، وذلك في إطار جهودها الجارية لمساعدة الموظفين الوطنيين تحسباً للخفض التدريجي للبعثة. وأقيم أول هذه المعارض في بور - أو - برانس في ٢٥ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥. ومن المتوقع أن يقام معرضان آخران في شهري نيسان/أبريل وأيار/مايو ٢٠١٥. وأفيدت اللجنة كذلك بأن المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات يعقد، قبل كل معرض للتوظيف، سلسلة من الدورات التدريبية عن تحول المسار الوظيفي بغية مساعدة الموظفين وتحضيرهم لهذا الأمر. ويركز هذا التدريب على إعداد السير الذاتية والعروض وعلى المهارات اللازمة لمقابلات العمل. وستنفذ بعد كل معرض للتوظيف "استعراضات للخبرة المكتسبة" بهدف تسليط الضوء على الدروس المستفادة وتقديم توصيات تُنفذ في الأنشطة المقبلة لتحسين الخدمات المقدمة إلى الموظفين. وتثني اللجنة الاستشارية على الجهود التي بُذلت حتى الآن من أجل إعداد الموظفين الوطنيين للفترة الانتقالية وتشجع البعثة على مواصلة تقديم المساعدة إلى الموظفين الوطنيين في انتقائهم المرتقب إلى مسارات وظيفية خارج البعثة.

التكاليف التشغيلية

مخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	الفرق
١٣٠ ٩٧٤ ٦٠٠ دولار	١٠٤ ١١٧ ٩٠٠ دولار	(٢٦ ٨٥٦ ٧٠٠ دولار)

٣١ - تُقدر التكاليف التشغيلية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ بمبلغ ١٠٤ ١١٧ ٩٠٠ دولار، فيما يمثل انخفاضاً قدره ٢٦ ٨٥٦ ٧٠٠ دولار ونسبته ٢٠,٥ في المائة مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

٣٢ - ويتضمن تقرير اللجنة الاستشارية المتعلق بالمسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام ملاحظات اللجنة وتوصياتها بشأن التكاليف التي يقترح الأمين العام توزيعها على ميزانيات فرادى البعثات، بما في ذلك تكاليف التطبيقات التي يعدها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. بمقر الأمم المتحدة لنشرها في الميدان والاحتياجات الإضافية المتصلة بمبادرة إدارة سلسلة الإمدادات (A/69/839). ولا تتفق اللجنة الاستشارية مع الأمين العام فيما اقترحه بشأن تحميل تلك التكاليف كاملةً على البعثات، وتوصي بخفض الاحتياجات المقترحة من الموارد لكل بعثة وفقاً لذلك. والجدول ذو الصلة الوارد في تقرير المسائل الشاملة يتضمن موجزاً للتخفيض الذي توصي به اللجنة في كل بعثة. وفي حالة بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، ستؤدي التوصية إلى تخفيض الاحتياجات في بند تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بما قدره ١٦٨ ١٠٥ دولاراً، والاحتياجات في بند الخدمات الاستشارية بما قدره ٤٠٠ ٩٤ دولاراً، والاحتياجات في بند السفر في مهام رسمية بما قدره ٦٠٠ ١٤١ دولاراً. وتسويات الزيادة في الموارد التي يحتاجها حساب الدعم بناءً على ذلك ترد في تقرير اللجنة بشأن هذا الموضوع (A/69/860).

الخبراء الاستشاريون

٣٣ - تبلغ الاحتياجات التقديرية اللازمة للخبراء الاستشاريين في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ مبلغاً قدره ٨٨٣ ٥٠٠ دولار، فيما يمثل زيادة قدرها ٧٣ ٥٠٠ دولار ونسبتها ٤,١ في المائة مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وتلاحظ اللجنة الاستشارية، استناداً إلى ما ورد في تقرير الأداء للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، أن الرصيد غير المنفق البالغ قدره ٣٩٢ ٢٠٠ دولار، ونسبته ٢١,٣ في المائة، نتج أساساً عن انخفاض الاحتياجات اللازمة لتغطية تكاليف الخبراء الاستشاريين المستعان بهم لغير أغراض التدريب بسبب التأخر في تحديد المرشحين ذوي المؤهلات المناسبة؛ وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بالخبراء الاستشاريين المستعان بهم لأغراض التدريب بسبب إرجاء الأنشطة التدريبية على المسائل الانتخابية المزمع تقديمها إلى المؤسسات الوطنية. وأفيدت اللجنة بأنه من المتوقع أن يتبقى في نهاية الفترة الحالية رصيدٌ حر قدره ٣١٤ ٧٠٠ دولار ونسبته ١٧,٤ في المائة مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ويُعزى ذلك إلى تأخر حكومة هايتي في تقديم طلبات الحصول على الخدمات الاستشارية في مجال إصلاح النظام القضائي.

٣٤ - وعند الاستفسار، أفيدت اللجنة الاستشارية بأن من المقرر الاستعانة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ بعدد ٢٦ من الخبراء الاستشاريين الدوليين والوطنيين المتخصصين في غير مسائل التدريب لكي يقدموا المساعدة إلى الإدارات الحكومية الهايتية في المجالات

التالية: الشؤون الجنسانية وحماية الطفل، وإصلاح قانون السجون، وإعادة تأهيل السجناء، واللوجستيات الانتخابية، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون، وإصلاح قطاعي القضاء والأمن العام. وتلاحظ اللجنة ما يلي: (أ) أن تكلفة الخدمات الاستشارية في مجال حقوق الإنسان، وهو مجال ينبغي أن تمتلك فيه البعثة بعض الخبرات الداخلية، تبلغ ٣٧٩ ٠٠٠ دولار؛ (ب) أن تكلفة الخدمات الاستشارية فيما يتصل بمسائل الإصلاح القضائي باهظة إذ تبلغ ١٨ ٠٠٠ دولار للفرد في الشهر؛ (ج) أن التكاليف الكلية للخدمات الاستشارية لغير أغراض التدريب تبلغ ١ ٥٨٤ ٤٠٠ دولار، بزيادة قدرها ٨٤ ٤٠٠ دولار ونسبتها ٥,٦ في المائة مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وفيما يتعلق بالخبراء الاستشاريين في مجال التدريب، أقيدت اللجنة عند الاستفسار بأن من المقرر الاستعانة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ بعدد ٤١ خبيراً استشارياً لتدريب موظفي البعثة بتكلفة إجمالية قدرها ٢٩٩ ١١٦ دولاراً، فيما يمثل انخفاضاً قدره ١٠ ٩٠٠ دولار ونسبته ٣,٥ في المائة مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

٣٥ - وترى اللجنة الاستشارية أن البعثة ينبغي أن تستفيد استفادة أكبر من قدرات الموظفين المتاحة داخلياً لدعم تنفيذ الأنشطة التي كُلفت بها، وذلك لتفادي الاعتماد المفرط على الخبرات الخارجية. واللجنة، إذ تأخذ في الاعتبار تقليص العنصر المدني للبعثة، توصي الجمعية العامة بخصم مبلغ ٢٨٩ ١٠٠ دولار من الاحتياجات المقترحة للخبراء الاستشاريين في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، وذلك إلى جانب التخفيض الموصى به في الفقرة ٣٢ أعلاه.

السفر في مهام رسمية

٣٦ - تقدر احتياجات السفر في مهام رسمية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ بمبلغ قدره ٣ ٧٣٤ ٠٠٠ دولار، أي ما يمثل انخفاضاً قدره ٥٢٤ ٩٠٠ دولار، أو ١٢,٣ في المائة، بالمقارنة مع مخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويشير الأمين العام إلى أن الانخفاض المقترح يعزى أساساً إلى انخفاض احتياجات عناصر الأمن والدعم المتعلقة بالسفر داخل منطقة البعثة في ضوء إغلاق خمسة مكاتب اتصال، والمكتب الإقليمي في جاكميل، ومكتب الدعم في سانتو دومينغو (A/69/785، الفقرة ١٣٧). وتلاحظ اللجنة الاستشارية، من تقرير الأداء للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، أن الرصيد غير المنفق البالغ ٩٧٨ ٢٠٠ دولار يعزى أساساً إلى إلغاء المؤتمرات وحلقات العمل في ضوء تركيز أنشطة البعثة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضاً أنه يتوقع أن يكون هناك رصيد غير منفق قدره ٩٥٧ ٩٠٠ دولار في نهاية الفترة الحالية، ويرجع ذلك أساساً إلى الانخفاض في أنشطة السفر نتيجة لزيادة معدلات الشغور للموظفين عما هو مدرج في الميزانية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن خطة السفر

للرحلات التي تتم لغير أغراض التدريب في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ تشمل عددا كبيرا من الرحلات لحضور حلقات عمل، ومؤتمرات، وحلقات دراسية، في كل من نيويورك؛ وبرينديزي، بإيطاليا؛ وجنيف؛ وعنتبي، بأوغندا؛ وداكار؛ وملبورن، بأستراليا. وتشير اللجنة الاستشارية أن السفر في مهام رسمية لحضور حلقات العمل والمؤتمرات والحلقات الدراسية ينبغي أن يعتبر سفرا لأغراض التدريب. علاوة على ذلك، ترى اللجنة أن اتخاذ تدابير، من قبيل دمج الرحلات واستخدام طرق الاتصالات البديلة، لن تسهم في زيادة كفاءة استخدام الموارد المالية فحسب، بل ستسهم أيضا في الحد مما يمكن أن يترتب على الغياب المتكرر أو الطويل من البعثات من أثر مُخِل على العمليات اليومية للبعثة وعلى التنفيذ الفعال للبرامج (انظر أيضا الوثيقة A/68/782، الفقرة ١٩٩). ومراعاة لانخفاض وجود العنصر المدني في البعثة والملاحظات الواردة أعلاه، توصي اللجنة بتخفيض الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية خارج منطقة البعثة بنسبة ٥ في المائة، إضافة إلى التخفيض الموصى به في الفقرة ٣٢.

المرافق والهياكل الأساسية

٣٧ - تصل الاحتياجات التقديرية للمرافق والهياكل الأساسية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ إلى مبلغ قدره ٤٠٠ ٦٣٤ ٤٦ دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره ١٤ ٤٩٥ ٧٠٠ دولار، أو ٢٣,٧ في المائة، مقارنة مع مخصصات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤. ويشير الأمين العام إلى أن الانخفاض في الاحتياجات يعزى أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض الاعتمادات المخصصة للوقود والزيوت ومواد التشحيم نظرا لانخفاض التكلفة المتوقعة للتر الواحد من وقود الديزل المطبقة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، إلى ٠,٧٥ دولار، مقارنة بتكلفة قدرها ١,٠٧ دولار للتر الواحد في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤؛ (ب) انخفاض الاحتياجات اللازمة لتغطية تكاليف المنافع، نظرا للنقصان في تكاليف الإمدادات الكهربائية وإغلاق ستة مخيمات؛ (ج) انخفاض التكاليف المتوقعة لقطع الغيار، واستئجار أماكن العمل، واقتناء اللوازم الهندسية، نظرا لإغلاق ستة مخيمات (الوثيقة A/69/785، الفقرة ١٣٨).

٣٨ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، سيواصل القسم الهندسي العمل في المناطق الأربع الرئيسية (بور - أو - برانس، وكاب هايسان، وغونايف، ولي كاي) لتوفير الخدمات الهندسية اللازمة. وسيتم توفير الخدمات المركزية من المحاور في المناطق الأربع الرئيسية إلى المواقع النائية. وفيما يتعلق باحتياجات الصيانة الروتينية، ستُنشر أفرقة دعم متعددة الوظائف من المحاور إلى كل موقع من المواقع

النائية لتقييم و/أو معالجة احتياجات الدعم. ولا تعترض اللجنة الاستشارية على مقترح الأمين العام المتصل بالمرافق والمباني الأساسية.

النقل الجوي

٣٩ - تصل الاحتياجات التقديرية للنقل الجوي للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ إلى مبلغ قدره ١٢ ٢١٠ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره ١٠٠ ١٧١١ دولاراً، أو ١٢,٣ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويوضح الأمين العام، في الفقرة ١٤٠ من تقرير الميزانية، أن انخفاض الاحتياجات يعزى أساساً إلى سحب ثلاث طائرات مروحية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وانخفاض التكلفة المتوقعة لكل لتر من وقود الطيران، المطبقة في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، إلى ٠,٧٥ دولار، مقارنة مع التكلفة البالغة ١,٠٩ دولار للتر في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويقابل هذا الفرق جزئياً الاستعاضة عن ثلاث طائرات مروحية بطائرة ثابتة الجناحين من طراز B-1900 (المرجع نفسه، الفقرة ١٤٠).

٤٠ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، استناداً إلى نتائج الاستعراض الخارجي للطيران فيما يتعلق بالعمليات الجوية، تقوم البعثة بالاستعاضة عن أسطول مؤلف من ثماني طائرات مروحية بأسطول مؤلف من خمس طائرات مروحية وطائرة واحدة ثابتة الجناحين (٣ طائرات مروحية متوسطة من طراز MI-17؛ وطائرتان مروحيتان خفيفتان من طراز U1-H1؛ وطائرة واحدة ثابتة الجناحين من طراز Beechcraft-1900 أو ما يعادلها) بغية دعم قدرة عنصر الجيش والشرطة على التنقل ودعم احتياجات الإجلاء الطبي.

٤١ - ولدى الاستفسار عما إذا كانت ستتاح للعتاد الجوي المقترح القدرة الكافية على نقل قوة الرد السريع، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عملية قوة الرد السريع ستُدمج بثلاث طائرات مروحية عسكرية متوسطة من طراز Mi-17.

٤٢ - وفيما يتعلق بترتيبات الإجلاء الطبي الجوي، أبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأن الطائرات الجديدة الثابتة الجناحين ستكون لديها القدرة على القيام بالإجلاء الطبي نهاراً وليلاً. إضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة التعامل مع جهة مقدمة للخدمات في سانتو دومينغو لأغراض الإجلاء إلى مستشفى من المستوى الثالث في ذلك الموقع. وستتم الاستعانة بتلك الخدمات لتكملة الخدمات التي توفرها الطائرات الثابتة الجناحين في حالة اللجوء إلى خدمات الصيانة. واستناداً إلى المعلومات المقدمة، فإن التكلفة التعاقدية للإبقاء على خدمات الإجلاء الطبي تبلغ ٤٣٩ ١٠٠ دولار، ويستند المبلغ المدرج في الميزانية، والذي يصل إلى ٣٦٠ ٠٠٠

دولار، للفترتين ٢٠١٤/٢٠١٥ و ٢٠١٦/٢٠١٥، إلى تقديرات بإجراء عمليتي إجلاء طبي جوي شهريا بسعر السوق الحالي.

٤٣ - وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن البعثة تجري حاليا عملية لتقديم العطاءات للتعاقد بشأن مرفق طبي من المستوى الرابع، حيث لا يتوقع أن تكتمل تلك العملية قبل شهر أيلول/سبتمبر ٢٠١٥.

٤٤ - وإذا تلاحظ اللجنة الاستشارية التخفيض المقترح في الاحتياجات من خدمات الطائرات، فإنها تأمل في أن تحافظ البعثة على مستوى كافٍ من قدرات النقل الجوي بما يكفل تحقيق الأهداف المنوطة بها في إطار ولايتها. وفيما يتعلق بالترتيبات الاحتياطية للإجلاء الطبي الجوي، تتوقع اللجنة وضع ترتيبات ملائمة للتعامل مع جميع حالات الإجلاء الطبي، بما فيها الحالات التي تقتضي الإجلاء إلى مستشفى من المستوى الرابع.

الاتصالات

٤٥ - تبلغ الاحتياجات التقديرية للاتصالات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ما قدره ٣٠٠ ٣١٧ ٩ دولار بانخفاض قدره ٨٠٠ ٧٠٠ ٤ دولار أو ٣٣,٥ في المائة. ويشير الأمين العام، في الفقرة ١٤١ من تقرير الميزانية، إلى أن انخفاض الاحتياجات يعزى أساسا إلى ما يلي: (أ) نقل تمويل عمليات غرفة اللاسلكي إلى بند الخدمات الأمنية بحيث يعكس متطلبات الإبلاغ الجديدة؛ (ب) انخفاض رسوم الجهاز المرسل المحاب ورسوم الإنترنت نتيجة التحسينات الكبيرة التي أدخلت على شبكة البعثة، مما يتيح الحد من الاعتماد على جهة تجارية لتقديم خدمات الإنترنت؛ (ج) عدم اقتناء معدات اتصالات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

٤٦ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن بعثة الأمم المتحدة قامت بدور قيادي في وضع قاعدة بيانات نظام عالمي لفواتير الهاتف، بدأ العمل به في عشر بعثات حفظ السلام. ويتيح نظام الفواتير الجديد إمكانية حساب فواتير الهاتف إلكترونيا. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن النظام يشتمل على عملية أكثر كفاءة ودقة لإعداد الفواتير واعتمادها تغطي تكاليف المكالمات الشخصية والرسمية على السواء. ويتوقع تحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة من خلال الحد من استهلاك الورق والحبر، وكذلك من حيث الوقت المرتبط بالتجهيز اليدوي للسجلات الورقية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجوانب المفيدة لتنفيذ قاعدة البيانات الجديدة لفواتير الهاتف في البعثة وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام الإسراع بتنفيذ النظام في باقي بعثات حفظ السلام وفي مكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال، حسب الاقتضاء.

تكنولوجيا المعلومات

٤٧ - تصل الاحتياجات التقديرية في مجال تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ إلى مبلغ قدره ٦٠٠ ٠٣٩ دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره ١٠٠ ١٥٨ دولار، أو ١,١ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويشير الأمين العام، في الفقرة ١٤٢ من تقرير الميزانية، إلى أن الانخفاض يعزى أساسا إلى ما يلي: (أ) عدم اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ نظرا لتقليص حجم البعثة؛ (ب) الانخفاض العام في عدد الأجهزة الحاسوبية التي تتطلب توفير خدمات لدعم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ذات طابع مركزي، نظرا لتقليص حجم البعثة؛ (ج) خفض إجمالي مخزون قطع الغيار ولوازم تكنولوجيا المعلومات.

٤٨ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن نشر النظام الموسع ١ لتخطيط الموارد في المؤسسة، أوموجا، نُفذ بنجاح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ في البعثة، التي قامت بدور رائد في هذه المسألة، وشمل ذلك النماذج المخصصة للموارد البشرية والسفر وكشوف المرتبات. ومع ذلك لا تزال هناك تحديات فيما يتعلق بالتدريب وقدرات الدعم وإدارة التغيير. وتعمل البعثة بشكل وثيق مع إدارة الدعم الميداني وفريق أوموجا في نيويورك من أجل التصدي لتلك التحديات. ووفقا للمعلومات المقدمة، من المقرر تنفيذ النظام الموسع ١ على مراحل في جميع البعثات في الفترة بين حزيران/يونيه وتشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥. وتثني اللجنة الاستشارية على البعثة لدورها في التنفيذ المبكر لأوموجا وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج معلومات عن المكاسب الناجمة عن زيادة الكفاءة نتيجة لتنفيذ نظام أوموجا الموسع ١ في مقترحات الميزانية اللاحقة.

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٤٩ - تقدر الاحتياجات المتعلقة باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ بمبلغ ٧٠٠ ٩٨٥ دولار، ويمثل ذلك انخفاضا قدره ٩٠٠ ١٠١ دولار مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وقوبل انخفاض الاحتياجات جزئيا بزيادة الاحتياجات من حصص الإعاشة نظرا إلى ارتفاع سعر الحصة الواحدة المطبق في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، والذي بلغ ٥,٨١ دولار، مقارنة مع التكلفة البالغة ٥,٣٩ دولار في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن العقد الجديد دخل حيز النفاذ في أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، ليحل محل العقد السابق المبرم في عام ٢٠٠٤. ويتواءم العقد الجديد مع المعايير الجديدة لحصص الإعاشة التي تكفل جودة أفضل من الأغذية

ومعايير صارمة لسلامة الأغذية. وسيظل سعر حصص الإعاشة ثابتا لمدة ثلاث سنوات عقب أول زيادة قدرها ٨ في المائة من مبلغ ٥,٣٩ دولار إلى مبلغ ٥,٨١ دولار لكل حصة.

المشاريع ذات الأثر السريع

٥٠ - تصل الاحتياجات التقديرية للمشاريع ذات الأثر السريع للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ إلى مبلغ قدره ٤ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره ١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، أو ٢٠ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويشير الأمين العام في الفقرة ١٤٥ من تقرير الميزانية إلى أن الانخفاض المتوقع في المشاريع ذات الأثر السريع يعزى إلى إغلاق مكاتب الاتصال وتقليص وجود البعثة في الميدان. وفيما يتعلق بتنفيذ المشاريع ذات الأثر السريع في الفترة الماضية والفترة الحالية، زُودت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بالمعلومات الواردة في الجدول أدناه:

المجموع											
اكتمل			قيد التنفيذ			لم يبدأ					
المبلغ (بدولارات الولايات المتحدة)			المبلغ (بدولارات الولايات المتحدة)			المبلغ (بدولارات الولايات المتحدة)					
نسبة مئوية			نسبة مئوية			نسبة مئوية					
العدد			العدد			العدد					
٢٠١٤/٢٠١٣	١٣١	٤٧٤٨١١٩	٩٥	٦	٢٤٣٢٨١	٥	صفر	صفر	صفر	١٣٧	٤٩٩١٤٠٠
٢٠١٥/٢٠١٤	٢٣	٨٢٢٩٥٠	١٦	٧٨	٣٦٧٧٣٩١	٧٤	١١	٣٠٨٥٣٥	١٠	١١٢	٤٥٠٠٣٤١

٥١ - ويشير التقرير إلى أن تنفيذ المشاريع التي يصل عددها إلى ٨٠ مشروعا سيسهم في تعزيز قدرات الدولة على توفير الخدمات العامة الأساسية للسكان، ويعزز هياكل سيادة القانون، ويدعم مشاركة المجتمع المدني في الحوكمة الرشيدة، ويوفر فرصا لتعزيز الديمقراطية في المقاطعات العشر كافة (المرجع نفسه، الفقرة ١٢٤). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المشاريع ذات الأثر السريع ستدعم أيضا ما يلي: (أ) خطة الحكومة الهايتية للقضاء على داء الكوليرا وغيره من الأمراض المنقولة بالمياه في البلد؛ (ب) العملية الانتخابية؛ (ج) عملية تحقيق الاستقرار في هايتي.

٥٢ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك، عند الاستفسار، أن المراقب المالي أذن للبعثة، منذ زلزال عام ٢٠١٠، بزيادة الحدود المالية القصوى للمشاريع ذات الأثر السريع إلى ١٠٠ ٠٠٠ دولار لكل مشروع مقارنة مع الحد الأقصى البالغ ٥٠ ٠٠٠ دولار في البعثات الأخرى. وجُدد ذلك الإذن سنويا بناء على طلب البعثة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية جهود البعثة الجارية لتكييف المشاريع ذات الأثر السريع وفقا لخطة تركيز

أنشطتها. بيد أن اللجنة ترى أن إغلاق مكاتب الاتصال لا ينبغي أن يكون العامل الرئيسي الذي يستند إليه في خفض ميزانية برنامج المشاريع ذات الأثر السريع إلى ٤ ملايين دولار. وتشجع اللجنة البعثة على الإسراع في اختيار المشاريع وتنفيذها بغية تحقيق الأثر السريع المرجو من المشاريع المقررة.

٥٣ - ورهنا بالتوصيات الواردة في الفقرات ١٩، و ٢٣، و ٣٢، و ٣٥ أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الاحتياجات المطلوبة للتكاليف التشغيلية.

مسائل أخرى

الانتخابات

٥٤ - أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بعد ثلاث سنوات من التأخير، تحققت مؤخرًا مكاسب قابلة للقياس صوب إجراء الانتخابات في هايتي قبل نهاية عام ٢٠١٥. فقد أنشئ المجلس الانتخابي المؤقت في ٢٣ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥، وسُن قانون للانتخابات في ٢ آذار/مارس ٢٠١٥. ومن المقرر تنظيم الجولة الأولى من الانتخابات التشريعية في ٩ آب/أغسطس ٢٠١٥ وتنظيم الجولة الثانية في ٢٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥، إلى جانب الجولة الأولى من الانتخابات الرئاسية والانتخابات المحلية. وإذا ما لزم الأمر، ستنظم جولة ثانية حاسمة من الانتخابات الرئاسية في ٢٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥.

٥٥ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه يجري تسجيل الناحيين وقد اعتمد ١٦٠ حزبًا سياسيًا. وفيما يتعلق بتمويل الانتخابات، يقوم المجلس الانتخابي المؤقت بإعداد الميزانية وتعبئة الموارد بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وحكومة هايتي، والجهات المانحة، وبعثة الأمم المتحدة. ووفقًا للمعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، حتى ٢٧ آذار/مارس ٢٠١٥، بلغ حجم الصندوق الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ٣٨ مليون دولار حيث تسهم فيه حكومة هايتي بمبلغ ١٣,٨ مليون دولار. وتقدر التكاليف الإجمالية للانتخابات المقبلة (الانتخابات الرئاسية، وانتخابات مجلس النواب، وانتخابات ثلثي مجلس الشيوخ، والانتخابات المحلية) بمبلغ ٥٨ مليون دولار. وستقدم البعثة دعماً تقنياً ولوجستياً وأمنياً خلال الفترة الانتخابية، وستواصل الممثلة الخاصة للأمين العام مساعدتها الحميدة على الصعيد الوطني وعلى صعيد المحافظات.

خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

- ٥٦ - يرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ في الفقرة ٦٦ من تقرير أداء الميزانية (A/69/619). وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يقيد لحساب الدول الأعضاء الرصيد الحر البالغ ٩٠٠ ٤٤٣ ٣٦ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، إضافة إلى الإيرادات والتسويات الأخرى البالغة ٨ ٩١٠ ٠٠٠ دولار للفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤.
- ٥٧ - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ في الفقرة ١٤٦ من الميزانية المقترحة (A/69/785). وإذا تأخذ اللجنة الاستشارية في الاعتبار توصياتها الواردة في الفقرات ١٩، و ٢٣، و ٣٢، و ٣٥، و ٣٦ أعلاه، فإنها توصي بأن تخصص الجمعية العامة مبلغا قدره ٦٠٠ ٢٢٠ ٣٨٦ دولار للإنفاق على بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، وذلك إذا ما قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة إلى ما بعد ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥.

الوثائق

- أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (A/69/619)
- ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/69/785)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ وميزانيتها المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/68/782/Add.10)
- التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/69/5 (Voll. II))

- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية: تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وتقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (A/69/838)
- تقرير الأمين العام عن بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي (S/2015/157)
- قرارات مجلس الأمن ٢١٩٧ (٢٠١٥)، و ٢٠٧٠ (٢٠١٢)، و ٢١١٩ (٢٠١٣)
- قرار الجمعية العامة ٢٨٩/٦٨ بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

مرفق

موجز التغييرات المقترحة في ملاك وظائف بعثة الأمم المتحدة لتحقيق
الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/
يونيه ٢٠١٦

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
التوجيه التنفيذي والإدارة					
مكتب الممثل الخاص للأمين العام					
	١+	ف-٤	موظف شؤون سياسية	إعادة ندب	من وحدة التنسيق الإقليمي
	١-	ف-٣	موظف في مجلس التحقيق	نقل	إلى مكتب رئيس دعم البعثة
	١-	م أ م	موظف في مجلس التحقيق	إلغاء	
	١-	م أ م	موظف في مجلس التحقيق	نقل	إلى مكتب رئيس دعم البعثة
المجموع الفرعي		٢-			
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية وسيادة القانون)					
	١+	ف-٢	موظف معاون للشؤون القضائية	إعادة ندب	من قسم الاستقلال والمساءلة
	المجموع الفرعي		١+		
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)					
	١-	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
	١-	و أ ع	منسق أقدم للتصدي للكوليرا في هايتي	إلغاء	
المجموع الفرعي		٢-			
المجموع، التوجيه التنفيذي والإدارة ٣-					
العنصر ٢: الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة					
قسم الاتصالات والإعلام					
	١-	ف-٣	منتج فيديو	إلغاء	
	١-	خ م	أخصائي تقني للاستديو	تحويل	
	٧-	م و ع	مساعد لشؤون الإعلام	إلغاء	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	١+	م و ع	أخصائي تقني للاستديو	تحويل	
	١-	م أ م	منتج فيديو		
	٩-				
المجموع الفرعي					
قسم الحد من العنف في المجتمعات المحلية					
	١-	م و ف	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	
	١-	م أ م	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	
	٢-				
المجموع الفرعي					
وحدة التنسيق الإقليمي					
	١-	ف-٥	رئيس مكتب إقليمي	تغيير المهام وخفض رتبته إلى ف-٤	نقل وظيفة موظف للشؤون السياسية إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام
	١-				
المجموع الفرعي					
قسم الشؤون المدنية					
	١-	ف-٤	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	٢-	ف-٣	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	١-	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
	١٠-	م و ف	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	٦-	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
	٦-	م أ م	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
المجموع الفرعي	٢٦-				
المجموع، العنصر ٢	٣٨-				
العنصر ٣: سيادة القانون وحقوق الإنسان					
قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين					
	١-	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	إلغاء	
	١-	م و ع	مساعد إداري	نقل	إلى قسم الولايات القضائية النموذجية

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
المجموع الفرعي					
قسم الولايات القضائية النموذجية					
	٢-				
	١+	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	نقل	من قسم الاستقلال والمساءلة
	١+	م و ع	مساعد إداري	نقل	من قسم الدعم المؤسسي وإصلاح القوانين
	١-	م أ م	موظف للشؤون القضائية	إلغاء	
المجموع الفرعي					
قسم الاستقلال والمساءلة					
	١-	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	نقل	إلى قسم الولايات القضائية النموذجية
	١-	ف-٢	موظف معاون للشؤون القضائية	إعادة انتداب	إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمم المتحدة للسهولة السياسية وسيادة القانون
	١-	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
المجموع الفرعي					
قسم حقوق الإنسان					
	٥-	م و ف	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
	٤-	م و ع	مساعد لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
المجموع الفرعي					
وحدة السجون					
	١+	ف-٥	كبير موظفي السجون	إعادة تصنيف	
	١-	ف-٤	موظف سجون	إعادة تصنيف	
المجموع الفرعي					
المجموع، العنصر ٣					
	١٣-				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
العنصر ٤: الدعم					
الفريق المعني بالسلوك والانضباط					
	١-	ف-٤	موظف معني بالسلوك	تحويل	
			والانضباط		
	١+	م و ف	موظف معني بالسلوك	تحويل	
			والانضباط		
	-				
المجموع الفرعي					
قسم الأمن					
	١-		نائب رئيس موظفي الأمن	إلغاء	
	٤-		موظف أمن	إلغاء	
	٥٥-		حراس أمن مدنيون	إلغاء	
	٦٠-				
المجموع الفرعي					
مكتب رئيس دعم البعثة					
	١+	مد-١	رئيس دعم البعثة	إعادة ندب	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	١+	ف-٥	نائب رئيس دعم البعثة	إعادة ندب	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	١+	ف-٤	موظف إداري	إعادة ندب	من قسم المالية والميزانية من مكتب الممثل الخاص للأمم العام
	١+	ف-٣	موظف في مجلس التحقيق	نقل	
	١+	ف-٣	موظف لشؤون سلامة الطيران	تحويل	
	١-	خ م	موظف لشؤون سلامة الطيران	تحويل	
	١+	م أ م	موظف في مجلس التحقيق	نقل	من مكتب الممثل الخاص للأمم العام
	٥+				
المجموع الفرعي					
	١-	مد-٢	مدير دعم البعثة	إلغاء	
	١-				
المجموع الفرعي					

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى	المكتب/القسم/الوحدة
مكتب نائب مدير دعم البعثة					
١-	مد-١	نائب مدير عدم البعثة	إعادة ندب	إلى مكتب رئيس دعم البعثة	
١-	ف-٥	كبير موظفين إداريين	إعادة ندب	إلى مكتب رئيس دعم البعثة	
١-	خ م	مساعد إداري	إلغاء		
٢-	م و ع	مساعد لشؤون الموظفين	إلغاء		
٥-					المجموع الفرعي
وحدة إدارة العقود					
١-	خ م	مساعد لشؤون إدارة العقود	إلغاء		
١-	خ م	مساعد لشؤون إدارة تحويل العقود			
١+	م و ع	مساعد لشؤون إدارة تحويل العقود			
١-					المجموع الفرعي
قسم شؤون المالية والميزانية					
١-	ف-٥	كبير موظفي الميزانية	أعيد تصنيفها إلى الرتبة ف-٤	داخل قسم المالية والميزانية	
١+	ف-٤	رئيس موظفي شؤون المالية والميزانية	أعيد تصنيفها إلى الرتبة ف-٥	داخل قسم المالية والميزانية	
١-	ف-٤	موظف لشؤون المالية والميزانية	إلغاء		
١-	ف-٤	موظف لشؤون المالية	إلغاء		
١-	ف-٤	موظف لشؤون المالية والميزانية	إعادة ندب	مكتب رئيس دعم البعثة	
١-	ف-٣	موظف لشؤون المالية والميزانية	إلغاء		
١-	ف-٣	موظف لشؤون المالية والميزانية	تحويل		
١-	خ م	مساعد مالي	تحويل		
١+	م و ف	موظف لشؤون المالية والميزانية	تحويل		

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة من/إلى
وحدة الدعم الإقليمي	٢-	م و ع	مساعد لشؤون الموظفين	إلغاء
	١+	م و ع	مساعد مالي	تحويل
	٦-			
	المجموع الفرعي			
مكتب رئيس الخدمات الإدارية	٣-	ف-٣	موظف إداري	نقل إلى مركزز العمليات اللوجستية المشتركة
	٢-	خ م	مساعد إداري	نقل إلى مركزز العمليات اللوجستية المشتركة
	٣-	م و ف	موظف إداري	نقل إلى مركزز العمليات اللوجستية المشتركة
	٦-	م و ع	مساعد إداري	نقل إلى مركزز العمليات اللوجستية المشتركة
	٤-	م و ع	مساعد إداري	إلغاء
المجموع الفرعي				١٨-
وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	١-	م و ع	مساعد إداري	إلغاء
	١-			
	المجموع الفرعي			
	١-	م و ف	مساعد لمستشار الموظفين	إلغاء
المجموع الفرعي				١-
قسم شؤون الموظفين	١-	ف-٣	موظف للموارد البشرية	تحويل
	١-	خ م	مساعد للموارد البشرية	تحويل
	١+	م و ف	موظف للموارد البشرية	تحويل
	٤٦-	م و ع	مساعد لغوي	إلغاء
	١-	م و ع	مساعد إداري	إلغاء

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
قسم المشتريات	١+	م و ع	مساعد للموارد البشرية	تحويل	
	١-	م أ م	مساعد للموارد البشرية	إلغاء	
	٤٨-				
	المجموع الفرعي				
مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل المركز المشترك للعمليات اللوجستية	١-	ف-٣	موظف مشتريات	تحويل	
	١+	م و ف	موظف مشتريات	تحويل	
	-				
	المجموع الفرعي				
قسم الخدمات الطبية	٣+	ف-٣	موظف إداري	نقل	من وحدة الدعم الإقليمي
	٢+	خ م	مساعد إداري	نقل	من وحدة الدعم الإقليمي
	٣-	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	تحويل	
	٣+	م و ف	موظف إداري	نقل	من وحدة الدعم الإقليمي
	٢-	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
	٤-	م و ع	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء	
	١-	م و ع	سائق	إلغاء	
	٦+	م و ع	مساعد إداري	نقل	من وحدة الدعم الإقليمي
	٣+	م و ع	مساعد لشؤون اللوجستيات	تحويل	
	٧+				
المجموع الفرعي					
قسم إدارة الممتلكات	٢+	م و ع	ممرض	تحويل	
	٢-	م أ م	ممرض	تحويل	
	-				
	المجموع الفرعي				
	١-	ف-٣	موظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	تحويل	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
قسم الطيران	١-	خ م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	إلغاء	
	١+	م و ف	موظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	تحويل	
	١-	م أ م	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	إلغاء	
	٢-				
	المجموع الفرعي				
	١-	ف-٣	موظف معني بالتقيد بالمعايير التقنية	تحويل	
	١+	م و ف	موظف معني بالتقيد بالمعايير التقنية	تحويل	
	٢+	م و ع	مساعد عمليات جوية	تحويل	
	٢-	م أ م	مساعد عمليات جوية	تحويل	
	-				
المجموع الفرعي					
القسم الهندسي	١-	ف-٣	مهندس	تحويل	
	١-	خ م	ميكانيكي مولدات	إلغاء	
	١+	م و ف	مهندس	تحويل	
	١-	م و ع	كهربائي	إلغاء	
	١-	م و ع	مساعد هندسي	إلغاء	
	١٤-	م و ع	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء	
	٢-	م و ع	مساعد للتدفئة والتهوية وتكييف الهواء	إلغاء	
	٣-	م و ع	مساعد لشؤون الإمداد	إلغاء	
	١-	م و ع	مساعد لشؤون المياه والصرف الصحي	إلغاء	
	٤+	م و ع	مساعد لشؤون المعدات والأصول	تحويل	
	٢-	م أ م	مساعد هندسي	إلغاء	
	١-	م أ م	تقني مياه ومرافق صحية	إلغاء	
	١-	م أ م	مشغل لمنشأة معالجة النفايات والمياه	إلغاء	

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى	المكتب/القسم/الوحدة
٤-	م أ م	مساعد لشؤون المعدات والأصول	تحويل		
٢٧-					المجموع الفرعي
					قسم النقل
٢-	خ م	فني مركبات	تحويل		
١-	خ م	مساعد لشؤون الجرد والإمدادات	تحويل		
١٠-	م و ع	فني مركبات	إلغاء		
٤-	م و ع	سائق	إلغاء		
٢+	م و ع	فني مركبات	تحويل		
١+	م و ع	مساعد لشؤون الجرد والإمدادات	تحويل		
٢+	م و ع	فني مركبات	تحويل		
١+	م و ع	مساعد لشؤون الجرد والإمدادات	تحويل		
٢-	م أ م	فني مركبات	تحويل		
١-	م أ م	مساعد لشؤون الجرد والإمدادات	تحويل		
١٤-					المجموع الفرعي
					قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
١-	ف-٣	موظف نظم المعلومات الجغرافية	إلغاء		
١-	خ م	مساعد لشؤون الاتصالات	إلغاء		
١-	خ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء		
٨-	م و ع	أخصائي اللاسلكي	إلغاء		
١٠-	م و ع	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء		
٣-	م و ع	مساعد لشؤون الاتصالات	إلغاء		
٢-	م و ع	فني اتصالات سلكية ولاسلكية	إلغاء		
٢-	م و ع	مساعد لخدمات البريد	إلغاء		

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	١-	م و ع	مساعد للموجات الدقيقة إلغاء (الميكرويف)		
	١+	م و ع	مساعد لشؤون تكنولوجيا تحويل المعلومات		
	٣+	م و ع	أخصائي اللاسلكي تحويل		
	١+	م و ع	مساعد لشؤون إدارة تحويل الأصول		
	١-	م أ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا إلغاء المعلومات		
	٣-	م أ م	أخصائي اللاسلكي إلغاء		
	١-	م أ م	مساعد لشؤون إدارة إلغاء الأصول		
	١-	م أ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا تحويل المعلومات		
	٣-	م أ م	أخصائي اللاسلكي تحويل		
	١-	م أ م	مساعد لشؤون إدارة تحويل الأصول		
	٣٤-				
قسم مراقبة الحركة			المجموع الفرعي		
	١-	ف-٣	موظف مراقبة التحركات تحويل		
	١-	خ م	مساعد لمراقبة الحركة إلغاء		
	٢-	خ م	مساعد لمراقبة الحركة تحويل		
	١+	م و ف	مساعد لمراقبة الحركة تحويل		
	٥-	م و ع	مساعد لمراقبة الحركة إلغاء		
	٢+	م و ع	مساعد لمراقبة الحركة تحويل		
	٦-				
			المجموع الفرعي		
قسم الإمدادات					
	١-	خ م	مساعد لشؤون الإمداد إلغاء		
	١-	خ م	مساعد لشؤون الوقود تحويل		
	١-	خ م	مساعد لشؤون الإمداد تحويل		
	١-	م و ف	موظف معني بالوقود إلغاء		
	١+	م و ع	مساعد لشؤون الوقود تحويل		
	١+	م و ع	مساعد لشؤون الإمداد تحويل		

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
المجموع الفرعي	٢-				
المجموع، العنصر ٤	٢١٤-				
الإجمالي					
الوظائف الدولية	٤٥-				
الوظائف الوطنية	١٨٤-				
وظائف متطوعي الأمم المتحدة	٣٧-				
	-				
الوظائف المؤقتة					
الموظفون الدوليون	٢-				
الموظفون الوطنيون	-				
المجموع الكلي للتخفيضات	٢٦٨-				

المختصرات: و أ ع، وكيل الأمين العام؛ خ م، خدمة ميدانية؛ م و ع، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م و ف، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م، متطوع الأمم المتحدة.