

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
24 April 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 149 повестки дня

**Финансирование Временных сил Организации
Объединенных Наций по обеспечению
безопасности в Абьее**

**Отчет об исполнении бюджета Временных сил
Организации Объединенных Наций по обеспечению
безопасности в Абьее за период с 1 июля 2013 года
по 30 июня 2014 года и предлагаемый бюджет
Временных сил Организации Объединенных Наций
по обеспечению безопасности в Абьее на период
с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2013/14 год	329 108 600 долл. США
Расходы за 2013/14 год	255 363 000 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2013/14 год	73 745 600 долл. США
Ассигнования на 2014/15 год	318 925 200 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2014/15 год ^a	316 670 000 долл. США
Расчетный неизрасходованный остаток средств за 2014/15 год ^a	2 255 000 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2015/16 год	279 920 400 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2015/16 год	278 374 300 долл. США

^a Расчетные данные по состоянию на 28 февраля 2015 года.



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в пунктах 26, 27, 29, 32 и 36 ниже, повлекут за собой сокращение на 1 546 100 долл. США объема предлагаемого бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Аббее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года. Рекомендации и замечания Комитета по конкретным вопросам излагаются, когда это уместно, в нижеследующих пунктах.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании ЮНИСФА члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и уточнения, а затем письменные ответы, полученные 15 апреля 2015 года. Перечень рассмотренных документов и документов, использовавшихся Комитетом в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (A/69/838 и A/69/839).

II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

3. В своей резолюции 67/270 Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 290 640 000 долл. США брутто (288 651 500 долл. США нетто) на содержание Сил в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года. После того как Генеральный секретарь представил пересмотренный предлагаемый бюджет, Ассамблея в своей резолюции 68/258 А ассигновала дополнительную сумму в размере 38 468 600 долл. США брутто (38 374 400 долл. США нетто). Таким образом, общий объем ассигнований на содержание Сил в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составил 329 108 600 долл. США брутто (327 025 900 долл. США нетто). Общий объем расходов за этот период составил 255 363 000 долл. США брутто (253 547 700 долл. США нетто). Образовавшийся в результате неизрасходованный остаток средств в размере 73 745 600 долл. США брутто составил 22,4 процента от суммы ассигнований.

4. Анализ разницы приводится в разделе IV отчета об исполнении бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/611 и Согг.1). Сокращение потребностей главным образом обусловлено следующим:

а) воинские контингенты (24 789 400 долл. США, или 18,9 процента): более низкими потребностями в пайках, более медленным, чем планировалось, развертыванием в секторах Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и более поздней, чем планировалось, заменой военнослужащих;

б) помещения и объекты инфраструктуры (29 739 400 долл. США, или 46,8 процента): задержками с осуществлением запланированной программы строительных работ и более низкими потребностями в ремонтно-эксплуатационных услугах;

с) воздушный транспорт (17 998 500 долл. США, или 31,6 процента): прекращением в октябре 2013 года действия контракта на аренду вертолета Ми-26, непродлением контракта на аренду одного вертолета Ми-8, который истек в феврале 2014 года, и неразмещением трех тактических вертолетов (см. A/69/611, пункты 61, 68 и 70).

5. Уменьшение этих потребностей отчасти компенсировалось увеличением потребностей по следующим статьям расходов:

а) информационные технологии (3 321 600 долл. США, или 111,3 процента): это объясняется главным образом приобретением дополнительного оборудования, в том числе устройств для хранения данных, портативных компьютеров и аппаратуры для географической информационной системы (см. A/69/611, пункт 73);

б) международный персонал (1 412 700 долл. США, или 6,7 процента): это объясняется тем, что фактические доли вакантных должностей были меньше, чем предусмотрено в бюджете; это отчасти компенсировалось более низкими, чем планировалось, расходами по плану налогообложения персонала и расходами на выплату надбавки за работу в опасных условиях (см. A/69/611, пункт 62).

6. В ответ на запрос Консультативного комитета о том, какие меры были приняты ЮНИСФА для выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров в отношении ЮНИСФА за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (см. A/69/5 (Vol. II), глава II), ему было сообщено, что меры были приняты в следующих шести областях:

а) управление запасами топлива: ЮНИСФА упорядочили свои процедуры для получения скидок за своевременные платежи. Группа по контролю за выполнением контрактов и управлению контрактной деятельностью следит за обработкой счетов-фактур и обеспечивает их представление для оплаты в течение 10 дней после получения, после чего соответствующие хозрасчетные подразделения отслеживают движение платежей через Финансовую секцию до выплаты денег получателю;

б) ЮНИСФА разработали всеобъемлющую стандартную оперативную процедуру, в соответствии с которой учитываются факторы риска при управлении контрактной деятельностью, принимаются меры по осуществлению плана контроля за качеством и четко определяются ключевые показатели деятельности и решающие факторы успешного выполнения контрактов;

с) воздушный транспорт: ЮНИСФА проанализировали данные об использовании воздушного транспорта за период с 1 июня по 31 декабря 2013 года и пришли к выводу, что бюджетные расходы по этому разделу можно сократить на 16,8 млн. долл. США, включая 8 млн. долл. США за счет прекращения действия двух контрактов на аренду авиасредств. Кроме того, ЮНИСФА в координации с Объединенным центром управления транспортом и перевозками координировали усилия по более эффективному использованию самолета-

та CRJ-200. В 2014/15 году был пересмотрен еженедельный график полетов Сил, который теперь предусматривает еженедельное обслуживание Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике и обслуживание Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС);

d) строительные проекты: ЮНИСФА укрепили свои механизмы планирования и исполнения контрактов на строительство, чтобы отразить все предполагаемые внешние условия и факторы безопасности. В начале финансового года осуществляются надлежащие планы исполнения проектов, в том числе подготавливаются все ведомости объемов работ и материалов для строительных проектов, которые будут исполняться либо внешними подрядчиками, либо за счет внутреннего потенциала, а также оказывается содействие в проведении технической экспертизы Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в отношении проектов стоимостью более 1 млн. долл. США. Кроме того, Группа по управлению проектами предоставляет руководящие указания для обеспечения того, чтобы эти проекты были связаны с мандатом ЮНИСФА;

e) ЮНИСФА выполнили рекомендацию Комиссии ревизоров в отношении включения расходов на пайки в бюджет. Смета расходов на пайки на 2015/16 год была рассчитана на основе средней численности личного состава воинских контингентов;

f) закупки: ЮНИСФА стандартизировали и включили все необходимые положения в условия контрактов, особенно положения, касающиеся выплаты неустойки. В отношении каждого требования ЮНИСФА проводят оценку рисков, чтобы определить, какой документ и/или положение о финансовом обеспечении будет отвечать наилучшим интересам Организации. В соответствующих случаях ЮНИСФА получают и хранят у себя необходимые документы о финансовом обеспечении. Что касается неустоек, то Секция закупок разработала еженедельно обновляемый всеобъемлющий инструмент отчетности, позволяющий отслеживать содержание электронной корзины товаров и состояние заявок на закупку, укрепив тем самым способность Сил выявлять и фиксировать случаи, в которых они с полной уверенностью могут требовать выплаты неустойки. Рекомендация усилить координацию между секциями по закупкам и секциями, подающими заявки на закупки, также была выполнена: ежедневно поддерживается связь по телефону и электронной почте и еженедельно — по видеоконференционной связи; регулярно совершаются поездки в Абьей, и руководству Сил еженедельно направляются соответствующие сводки.

7. Замечания Консультативного комитета относительно содержащейся в отчете об исполнении бюджета информации по отдельным статьям расходов излагаются, когда это уместно, в нижеследующих пунктах, где рассматривается предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/740).

III. Информация об исполнении бюджета в текущем периоде

8. Что касается начисленных взносов для ЮНИСФА, то Консультативному комитету было сообщено, что по состоянию на 28 февраля 2015 года в связи с финансированием ЮНИСФА с момента их создания государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 1 067 026 000 долл. США. Сумма платежей, полученных на ту же дату, составила 940 382 000 долл. США, в связи с чем задолженность по взносам составила 126 644 000 долл. США. Комитет отмечает, что по состоянию на 9 марта 2015 года сумма денежной наличности ЮНИСФА составляла 180 100 000 долл. США, включая трехмесячный оперативный резерв в размере 54 628 000 долл. США, в связи с чем остаток наличности составил 125 472 000 долл. США.

9. Консультативному комитету было сообщено, что по состоянию на 28 февраля 2015 года сумма задолженности по возмещению расходов на имущество, принадлежащее контингентам, составляла 19 784 000 долл. США.

10. За период с момента создания Сил по 28 февраля 2015 года в связи с 35 требованиями о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности была выплачена сумма в размере 662 000 долл. США. Комитет был также проинформирован о том, что 11 требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности еще рассматриваются. **Консультативный комитет ожидает, что все непогашенные требования будут урегулированы в кратчайшие сроки.**

11. Что касается заполнения штатных должностей, то Консультативному комитету были предоставлены следующие данные о фактической численности персонала ЮНИСФА по состоянию на 28 февраля 2015 года:

	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	225	117	48,0
Воинские контингенты	5 101	3 947	22,6
Полиция Организации Объединенных Наций	50	24	52,0
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	150	116	22,7
Национальные сотрудники	107	68	36,4
Временный персонал общего назначения			
Международные сотрудники	15	11	26,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	37	22	40,5

^a Максимальная утвержденная численность на данный период.

12. Консультативному комитету была представлена таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года с указанием причин отклонений. По состоянию на 28 февраля 2015 года сумма расходов за указанный период составила 204 531 000 долл. США. В конце текущего финансового периода общая сметная сумма расходов составит 316 670 000 долл. США по сравнению с суммой ассигнований в размере 318 925 200 долл. США, в результате чего прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составит 2 255 000 долл. США (или 0,7 процента).

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

13. Мандат ЮНИСФА был определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011) и недавно продлен резолюцией 2205 (2015) до 15 июля 2015 года. В ней указывается, что общая цель Сил заключается в содействии осуществлению Соглашения, заключенного 20 июня 2011 года между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана и предусматривающего возвращение перемещенных лиц, защиту гражданского населения, содействие налаживанию мирной жизни в районе Абьей и предоставление поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей в создании безопасной и демилитаризованной пограничной зоны (см. A/69/740, пункт 2).

14. В пункте 13 доклада о предлагаемом бюджете указывается, что Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей уже функционирует, а объединенные группы в составе наблюдателей Организации Объединенных Наций и представителей Судана и Южного Судана проводят на территории безопасной демилитаризованной пограничной зоны патрулирование для целей наблюдения и проверки. В докладе также указывается, что в настоящее время ведется работа по завершению создания штаба в Гок-Мачаре, а также по учреждению двух оставшихся секторальных штаб-квартир в Малакале (Южный Судан) и Бураме (Судан).

15. Генеральный секретарь перечислил следующие пять предположений, которые лежат в основе планирования: а) ЮНИСФА будут продолжать взаимодействовать со сторонами с целью заострить их внимание на необходимости осуществления положений Соглашения и возобновления заседаний Объединенного контрольного комитета по Абьею; б) общая обстановка в плане безопасности в районе Абьей будет оставаться стабильной, но непредсказуемой; в) сезонная миграция кочевников из племени миссерия и постепенное возвращение внутренне перемещенных лиц из племени нгок-динка будут проходить в мирной и спокойной обстановке; г) конфликты в Судане и Южном Судане по-прежнему будут оказывать негативное воздействие на положение в плане безопасности в безопасной демилитаризованной пограничной зоне и будут продолжать отсрочивать полное введение в действие Совместного механизма

по наблюдению и контролю за границей; и е) наличие наземных мин и взрывоопасных пережитков войны будет по-прежнему представлять собой проблему с точки зрения безопасности (см. A/69/740, пункты 15–20).

16. В докладе далее говорится, что в 2015/16 году ЮНИСФА будут оказывать помощь Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей в осуществлении наблюдения и проверки на границах и будут содействовать дальнейшему сотрудничеству между правительствами Судана и Южного Судана и между их соответствующими партнерами. Деятельность, связанная с разминированием, будет заключаться в основном в обследовании опасных районов и обезвреживании неразорвавшихся боеприпасов на подъездных маршрутах в районе действия Механизма, а также в местах базирования наблюдателей Механизма. В докладе также отмечается, что ЮНИСФА проведут ряд мероприятий по улучшению состояния окружающей среды, направленных на укрепление здоровья и обеспечение безопасности персонала, а также на регулирование и удаление сточных вод. Что касается строительных работ, то ЮНИСФА будут и впредь уделять пристальное внимание усилению охраны и безопасности помещений и поддерживать надлежащий надзор и контроль за обслуживанием лагерей и строительными работами. В докладе также указывается, что контракт «под ключ» для оказания услуг по управлению лагерями в Аббее будет заключен и в отношении других пунктов базирования на 2015/16 год (см. A/69/740, пункты 23–30).

В. Сотрудничество и партнерские отношения с другими миссиями на региональном уровне

17. В докладе Генерального секретаря отмечается, что ЮНИСФА не будут обеспечивать присутствие гражданского персонала в отделениях связи в Хартуме и Джубе, как предусматривалось бюджетами на периоды до 2014/15 года, и вместо этого будут по-прежнему опираться на помощь со стороны Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и МООНЮС, соответственно. Ожидается, что помощь, оказываемая Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), будет содействовать работе вспомогательного отделения ЮНИСФА в Энтеббе. Кроме того, ЮНИСФА будут продолжать сотрудничать с ЮНАМИД в деле создания и обеспечения функционирования объекта Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Бураме, а также будут сотрудничать с МООНЮС в Гок-Мачаре и Малакале (см. A/69/740, пункты 32–33).

18. Что касается сотрудничества с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, ЮНИСФА будут координировать свою деятельность с учреждениями, фондами и программами в области оказания гуманитарной помощи, защиты гражданского населения, а также осуществления рекомендаций, сформулированных по итогам стратегического обзора, в частности в том, что касается содействия налаживанию межобщинного диалога и усилий, предпринимаемых в целях улучшения положения дел в вопросах обеспечения законности и правопорядка (см. A/69/740, пункт 35).

С. Потребности в ресурсах

19. Предлагаемые бюджетные ассигнования на финансирование ЮНИСФА на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 279 920 400 долл. США, что свидетельствует о сокращении ассигнований на 39 004 800 долл. США, или на 12,2 процента, в валовом выражении по сравнению с ассигнованиями в размере 318 925 200 долл. США, предусмотренными на 2014/15 год. Консультативный комитет отмечает, что, если сравнить ассигнования с прогнозируемыми на 2014/15 год расходами, составляющими 316 670 000 долл. США (см. пункт 12 выше), они будут отражать предлагаемое сокращение, предусмотренное на 2015/16 год, на сумму 36 749 600 долл. США. Предлагаемый бюджет предусматривает ассигнования на развертывание 225 военных наблюдателей, 5101 военнослужащего воинских контингентов, 50 полицейских Организации Объединенных Наций, 168 международных сотрудников, 98 национальных сотрудников, 32 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая сотрудников на временных должностях.

20. Анализ разницы приводится в разделе III предлагаемого бюджета. Сокращение потребностей в ресурсах на 2015/16 год обусловлено главным образом:

а) сокращением расходов на помещения и объекты инфраструктуры (21 867 800 долл. США, или 48,3 процента) по причине уменьшения потребностей в ремонте и переоборудовании помещений, а также расходов на закупку сборных конструкций в 2015/16 году в ожидании завершения строительных проектов в основных лагерях к концу периода 2014/15 года и снижением цены на топливо и сокращением его количества с учетом сложившихся моделей потребления;

б) сокращением расходов на наземный транспорт (7 940 300 долл. США, или 77 процентов) по причине того, что расходы на управление запасами топлива проводились по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» и снижения цен на топливо, а также в связи с тем, что автотранспортные средства и оборудование для автомастерских не закупались по причине планируемого завершения процесса закупок, связанного с расширением деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Бурме к концу 2014/15 года;

в) сокращением расходов на воздушные перевозки (7 379 300 долл. США, или 15,3 процента) из-за более низких потребностей в воздушных судах, а также по причине сокращения сметных расходов по статье «Горюче-смазочные материалы» в соответствии со сложившимися структурами расходов (см. A/69/740, пункты 125–127).

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2014/15 год ^a	Предлагаемая численность на 2015/16 год	Разница
Военные наблюдатели	225	225	—
Военнослужащие воинских контингентов	5 101	5 101	—
Полицейские Организации Объединенных Наций	50	50	—
Итого	5 376	5 376	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

21. Сметные потребности по военному и полицейскому персоналу на 2015/16 год составляют 138 199 600 долл. США, что свидетельствует о сокращении на 3 943 900 долл. США, или 2,8 процента, по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренных на 2014/15 год. Предлагаемое сокращение на 2015/16 год обусловлено уменьшением потребностей по статье «Воинские контингенты», главным образом по причине повышения коэффициента задержки с развертыванием с 10 до 22 процентов, а также по статье «Военные наблюдатели», главным образом в связи с повышением коэффициента задержки с развертыванием с 30 до 40 процентов снижения средних расходов на поездки в оба конца (см. A/69/740, пункты 116 и 117).

22. Консультативный комитет рекомендует одобрить выделение испрашиваемых ассигнований на военный и полицейский персонал.

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2014/15 год ^a	Предлагаемая численность на 2015/16 год	Разница
Международный персонал	150	155	5
Национальный персонал ^b	107	98	(9)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	37	32	(5)
Временный персонал общего назначения	15	13	(2)
Итого	309	298	(11)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

23. Сметные потребности по гражданскому персоналу на 2015/16 год составляют 32 069 500 долл. США, что свидетельствует об увеличении ассигнований на 2 947 000 долл. США, или 10,1 процента, по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренных на 2014/15 год. Увеличение потребностей по статье расходов на гражданский персонал на 2015/16 год обусловлено главным образом увеличением потребностей по статье «Международный персонал» в ре-

зультате повышения окладов и увеличения выплат по плану налогообложения персонала для сотрудников категории полевой службы, а также увеличением на пять должностей международных сотрудников, ассигнования на финансирование которых испрашиваются на шестимесячный период (см. A/69/740, пункт 119).

24. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена следующая таблица, в которой приводится подробная разбивка факторов, обусловивших сокращение расходов на международный персонал в 2015/16 году на 2,2 млн. долл. США (или 8,7 процента):

<i>Фактор</i>	<i>Сумма увеличения (в долл. США)</i>	<i>Подробная информация</i>
Штатные должности	390 000	Учреждение 3 должностей класса С-3 и 2 должностей категории полевой службы (с 1 января 2016 года с учетом времени, необходимого для набора кадров)
Перевод должностей из Энтеббе в Абьей	450 000	Перевод 1 должности класса С-5, 3 должностей класса С-4, 3 должностей класса С-3 и 8 должностей категории полевой службы из Энтеббе в Абьей
Прочие предлагаемые изменения, касающиеся штатных/временных должностей	(150 000)	Преобразование, реклассификация и упразднение штатных и временных должностей
Повышение окладов и увеличение расходов по плану налогообложения персонала	2 200 000	Главным образом по причине повышения окладов сотрудникам категории полевой службы и увеличения расходов по линии налогообложения персонала
Сокращение общих расходов по персоналу	(600 000)	Сокращение в процентах с 98,5 до 93,0 процента от размера чистого оклада
Сокращение надбавки за работу в опасных условиях	(130 000)	Сокращение прогнозируемого времени пребывания в опасных районах, дающего право на получение надбавки за работу в опасных условиях
2 160 000		

25. Что касается должностей категории полевой службы, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», Консультативный комитет был информирован в ответ на его запрос о том, что такие 12 должностей предусмотрены в предлагаемом бюджете на 2015/16 год, и в приводимой ниже таблице приводится подробная разбивка факторов, обусловивших увеличение расходов на статью «Временный персонал общего назначения».

<i>Фактор</i>	<i>Сумма увеличения (в долл. США)</i>	<i>Подробная информация</i>
Преобразование должностей категории временного персонала общего назначения в штатные должности	(330 000)	Преобразование 2 должностей категории временного персонала общего назначения класса С-3 в штатные должности
Повышение окладов и увеличение выплат по плану налогообложения персонала	245 000	Увеличение на 1029 долл. США и 192 долл. США, соответственно, окладов и расходов по линии налогообложения в месяц
Сокращение доли вакантных должностей	860 000	Сокращение доли вакантных должностей с 50 процентов до 20 процентов

<i>Фактор</i>	<i>Сумма увеличения (в долл. США)</i>	<i>Подробная информация</i>
Сокращение размера надбавки за работу в опасных условиях	(60 000)	Сокращение прогнозируемого времени работы в опасных районах, дающего право на получение надбавки за работу в опасных условиях
715 000		

26. Сметные потребности в ресурсах на гражданский персонал были определены с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 20 процентов для международных сотрудников, 0 процентов для национальных сотрудников-специалистов, 20 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания, 40 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций и 20 процентов для сотрудников категории временного персонала общего назначения. В докладе указывается, что для целей исчисления объема расходов было предусмотрено финансирование пяти новых должностей в течение шести месяцев в год, что было сделано с учетом времени, необходимого для набора персонала, и при этом предполагалось, что упразднение должностей произойдет в начале периода, что отражает тот факт, что все эти должности в 2014/15 году были вакантными (см. A/69/740, пункты 105–106). Консультативному комитету была представлена таблица, показывающая, что фактический показатель доли вакантных должностей применительно к международным сотрудникам в 2013/14 году составлял 21,2 процента, фактический средний показатель на 2014/15 год составлял 24 процента, а фактический показатель по состоянию на 31 января 2015 года — 22,7 процента (см. приложение I). В таблице также показана фактическая доля вакантных должностей применительно к национальным сотрудникам категории общего обслуживания, которая в 2013/14 году составляла 27,9 процента, фактический средний показатель на 2014/15 год составлял 31,9 процента, а фактический показатель по состоянию на 31 января 2015 года — 31,9 процента. **Принимая также во внимание фактические показатели доли вакантных должностей, Консультативный комитет рекомендует применять в период 2015/16 года показатель доли вакантных должностей, составляющий 22 процента применительно к международному персоналу, а применительно к национальным сотрудникам категории общего обслуживания — показатель доли вакантных должностей, составляющий 27 процентов. Любые связанные с должностями оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

27. **Что касается показателя доли вакантных должностей применительно к должностям в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, в соответствии со своими замечаниями и рекомендациями в контексте доклада о глобальной стратегии полевой поддержки Консультативный комитет рекомендует применять в отношении национальных сотрудников категории общего обслуживания показатель доли вакантных должностей, составляющий 17 процентов, а применительно к национальным сотрудникам-специалистам в Региональном центре обслуживания — показатель, составляющий 50 процентов (см. A/69/874, пункт 61). Любые связанные с должностями оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

Должности

28. В пунктах 38–102 отчета об исполнении бюджета рассматриваются кадровые изменения, предлагаемые по каждому подразделению, краткая информация о которых содержится в приложении II к настоящему докладу. В результате предлагаемых кадровых изменений будет обеспечено чистое сокращение на 11 должностей. Генеральный секретарь отмечает, что в соответствии с реконfigurацией руководства ЮНИСФА, а также назначением гражданского, а не военного руководителя миссии, бюджетное предложение на 2015/16 год отражает реорганизацию основного компонента в целях повышения его способности выполнять свой мандат эффективно, в том числе по разделу «Руководство и управление», а также в рамках компонента 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль». В рамках компонента 2 «Поддержка», как указано в докладе, по итогам проведенного в сентябре 2014 года обзора гражданского персонала ЮНИСФА планирует реорганизовать свою организационную структуру в 2015/16 году и таким образом внедрить концепцию управления снабженческой цепочкой, сосредоточив внимание на объединении и перепрофилировании существующих функций в рамках компонента «Поддержка» (см. A/69/740, пункты 39, 40 и 61). **Консультативный комитет отмечает, что эти организационные изменения показаны на таблицах диаграмм I и II, содержащихся в докладе о бюджете, в которых приводится информация о предлагаемых изменениях на 2014/15–2015/16 годы в ясной и доступной форме, и приветствует метод четкого указания предлагаемых кадровых изменений.**

29. В ответ на запрос в отношении должностей, которые остаются вакантными на протяжении более двух лет, Консультативный комитет был информирован о том, что в настоящее время существуют две должности класса С-4 сотрудников по вопросам отчетности. Отмечалось, что один сотрудник, работающий на должности класса С-3, будет оказывать помощь в ведении переписки между ЮНИСФА, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и внешними субъектами и будет оказывать основную поддержку канцелярии руководителя миссии, а другой сотрудник на должности класса С-3 будет оказывать помощь в обработке и обобщении оперативной информации Сил и проведении анализа положения в Абьее. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 66/246 одобрила рекомендацию Комитета о том, что сохраняющаяся необходимость в должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, должна повторно обосновываться и сопровождаться разъяснением задержек с их заполнением. **По мнению Консультативного комитета, повторное обоснование двух должностей класса С-3 сотрудников по вопросам отчетности является недостаточным и не содержит разъяснений в отношении задержек с их заполнением. В этой связи Комитет рекомендует упразднить эти две должности. Любые связанные с должностями оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

30. **Консультативный комитет рекомендует одобрить испрашиваемые ресурсы по гражданскому персоналу с учетом рекомендаций, содержащихся в пунктах 26, 27 и 29 выше.**

3. Оперативные расходы

<i>Ассигнования на 2014/15 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2015/16 год</i>	<i>Разница</i>
147 659 200 долл. США	109 651 300 долл. США	(38 007 900 долл. США)

31. Сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов в 2015/16 году составляют 109 651 300 долл. США, что свидетельствует о сокращении ассигнований на 38 007 900 долл. США, или 25,7 процента, по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренным на 2014/15 год. Такое сокращение ассигнований обусловлено главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на оплату расходов по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры», «Наземный транспорт» и «Воздушный транспорт», как указано в пункте 20 выше.

Распределение средств

32. В докладе Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/69/839), содержатся замечания и рекомендации в отношении расходов, которые Генеральный секретарь предлагает пропорционально распределить между бюджетами отдельных миссий, включая расходы на прикладные программы, разработанные Управлением информационно-коммуникационных технологий и внедренные на местах, а также на покрытие дополнительных потребностей, связанных с производственно-сбытовой цепочкой. **Комитет не согласен с предложением Генерального секретаря возложить на миссии ответственность за покрытие всех этих расходов и рекомендует соответственно сократить предлагаемые потребности в ресурсах в отдельных миссиях.** Соответствующая таблица, приведенная в докладе о сквозных вопросах, содержит краткую информацию о рекомендуемых Комитетом сокращениях с разбивкой по миссиям. **В том что касается ЮНИСФА, выполнение этой рекомендации позволило бы обеспечить сокращение расходов на 105 168 долл. США по статье «Информационные технологии», по статье «Услуги консультантов» — на 94 400 долл. США и по статье «Официальные поездки» — на 141 600 долл. США.** Информация о соответствующих корректировках в сторону увеличения потребностей в ресурсах по Вспомогательному счету содержится в докладе Комитета по этому вопросу (A/69/860).

Изменение методологии составления отчетности

33. В ответ на запрос в отношении разницы в объеме ресурсов с учетом изменения методологии составления отчетности Консультативному комитету была представлена информация о разнице при распределении ресурсов по следующим статьям расходов. По статье «Морской транспорт» Комитет был проинформирован о том, что разница в размере 125 000 долл. США обусловлена изменением методологии составления отчетности, поскольку расходы на морские контейнеры в настоящее время проводятся по статье «Морской транспорт» (см. A/69/740, пункт 128). По статье «Связь» (2 784 900 долл. США) Комитет был проинформирован о том, что сокращение на сумму в размере 1,3 млн. долл. США по статье «Интернет-услуги» обусловлено изменением ме-

тодологии составления отчетности, а сокращение на сумму в размере 1,5 млн. долл. США отражает уменьшение расходов на приобретение оборудования и запасных частей, оплату услуг в области общественной информации, информационные и телекоммуникационные технологии и оплату видеоконференционных услуг, предоставляемых в централизованном порядке (см. A/69/740, пункт 129).

34. По статье «Информационные технологии» Комитет был проинформирован о том, что чистое увеличение на 584 400 долл. США обусловлено ростом расходов на 1,1 млн. долл. США в связи с изменением методологии составления отчетности; на 0,3 млн. долл. США на централизованное предоставление услуг в Центральных учреждениях в Нью-Йорке и приобретение программного обеспечения; на 0,4 млн. долл. США на оплату геоинформационных услуг; и на 0,3 млн. долл. США по линии системы «Умоджа» и Управления информационно-коммуникационных технологий. Увеличение объема потребностей частично компенсируется сокращением расходов на приобретение оборудования и запасных частей на сумму в размере 1,6 млн. долл. США (см. A/69/740, пункт 130). И наконец, по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» Комитет был проинформирован о том, что разница в объеме ресурсов в размере 1 269 500 долл. США отражает увеличение расходов на сумму в размере 1,5 млн. долл. США в результате изменений, внесенных в план счетов; увеличение затрат на средства личной защиты, учебную подготовку и общее страхование в размере 0,2 млн. долл. США; и сокращение расходов на продовольственные пайки, выполнение официальных функций и закупку оперативных карт в размере 0,4 млн. долл. США (см. A/69/740, пункт 132).

Официальные поездки

35. Предлагаемый бюджет включает испрашиваемые ассигнования на официальные поездки в размере 1 407 600 долл. США, что на 124 700 долл. США (или 9,7 процента) больше по сравнению с ассигнованиями в размере 1 282 900 долл. США, выделенными на 2014/15 год.

36. В ответ на запрос Комитету была представлена таблица с разбивкой по предлагаемым поездкам (не связанными с учебной подготовкой) за пределы района Миссии в 2014/15 и 2015/16 годах (см. приложение III). Комитет отмечает, что в Нью-Йорк планируется ряд поездок, в том числе несколько поездок в связи с одним и тем же заседанием. **Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение, что ЮНИСФА следует активизировать свои усилия по объединению различных совещаний, проводимых в одном пункте, и сократить число лиц, участвующих в любой конкретной поездке. Кроме того, Комитет также подтверждает свое мнение о том, что с учетом более широких возможностей для использования альтернативных средств коммуникации и в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 65/268 и 67/254 (см. A/68/782/Add.4, пункт 37) расходы, как ожидается, будут сокращаться. Поэтому Комитет рекомендует сократить в 2015/16 году объем ресурсов, испрашиваемых на не связанные с учебной подготовкой поездки за пределы района Миссии, на 5 процентов в дополнение к сокращению ассигнований на официальные поездки на 141 600 долл. США, которое рекомендовано в пункте 32 выше.**

37. Кроме того, Консультативный комитет считает, что такие меры, как объединение поездок и использование альтернативных средств коммуникации будет не только способствовать более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и уменьшит степень негативного воздействия, которое частое или продолжительное отсутствие в Миссии может оказать на повседневную работу сотрудников и на эффективность осуществления программ (см. A/68/782, пункт 199).

Проекты с быстрой отдачей

38. Генеральный секретарь предлагает реализовать в 2015/16 году 15 проектов с быстрой отдачей на общую сметную сумму 500 000 долл. США, утвержденную на 2014/15 год. Отмечается, что финансирование испрашивается для покрытия расходов на оказание поддержки, аналогичной поддержке, которая оказывалась в 2014/15 году, включая восстановление общинного полицейского участка и местного центра по поддержанию общественного порядка, шесть проектов по обеспечению средств к существованию и созданию рабочих мест, два проекта по созданию базовой медицинской инфраструктуры и пять проектов по созданию базовой школьной инфраструктуры (см. A/69/740, пункт 114). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в настоящее время идет процесс окончательного отбора партнеров-исполнителей на 2014/15 год, после завершения которого в конце апреля будет предоставлен аванс в размере 80 процентов от объема финансирования, с тем чтобы начать работы и выйти на заключительный этап осуществления всех проектов до начала сезона дождей в июне 2015 года. В ответ на запрос Комитету был представлен следующий обновленный перечень предлагаемых на 2015/16 год проектов:

(В долл. США)

Название проекта	Пункты осуществления	Приблизительные издержки в каждом пункте	Приблизительная общая стоимость	Последствия для общинного развития и стабилизации
Овощеводческие фермы, уголья которых обнесены ограждением	Богек, Дуоп, Мариал-Ачак (3 пункта)	50 000	150 000	а) Способствует повышению уровня дохода за счет модернизации натурального сельского хозяйства б) Обеспечивает дальнейшую стабилизацию за счет развития приносящих доход видов деятельности
Мобильные резервуары для сточных вод	Абьей, Агок (2 пункта)	50 000	100 000	а) Повышение санитарных стандартов б) Повышение уровня жизни
Масляные прессы	Деревня Митрок	50 000	50 000	Способствует повышению уровня дохода за счет модернизации натурального сельского хозяйства
Учебные классы для малолетних детей в начальной школе	Агок	50 000	50 000	а) Возможность организации учебного процесса

Название проекта	Пункты осуществления	Приблизительные издержки в каждом пункте	Приблизительная общая стоимость	Последствия для общинного развития и стабилизации
Строительство общинного административного здания	Гомбьял, город Абьей, Диффра (3 пункта)	50 000	150 000	b) Возможность получения долгосрочных выгод благодаря известному влиянию образования на население, ведущее племенной образ жизни a) Капитальное здание для собраний b) Улучшение инфраструктуры в районе

39. Консультативный комитет отмечает, что в своем докладе об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года Комиссия ревизоров отметила, что из шести проектов с быстрой отдачей ЮНИСФА два проекта по бурению скважин (стоимость каждого 47 454 долл. США) в Голи и Ум-Хариете и два проекта по приобретению и установке стальной водонапорной башни и ограждения для водозабора (стоимость каждого 45 633 долл. США) в тех же населенных пунктах осуществлялись одним и тем же учреждением-исполнителем. Комиссия заявила, что эти проекты были не двумя отдельными проектами, а частями одного и того же проекта в этих пунктах, который был разделен на две части, чтобы избежать необходимости обращаться к Контролеру за соответствующим разрешением, поскольку стоимость проекта превысила 50 000 долл. США. Комиссия отметила, что это было сделано в нарушение принципов финансовой целесообразности и правил финансового контроля (см. A/69/5 (Vol. II), глава II, пункт 228).

40. Комитету была представлена следующая ниже таблица с информацией о ходе выполнения работ в 2013/14 году и в 2014/15 году:

Период	Выполнено			В процессе выполнения			Работы не начаты		
	Число проектов	Стоимость (в долл. США)	В процентах	Число проектов	Стоимость (в долл. США)	В процентах	Число проектов	Стоимость (в долл. США)	В процентах
2013/2014 год	6	250 000	100 ^a	—	—	—	—	—	—
2014/2015 год	—	—	—	—	—	—	15	500 000	100 ^b

^a Число проектов с быстрой отдачей, завершенных в 2014/15 году.

^b Число проектов с быстрой отдачей, утвержденных в 2014/15 году

41. Консультативный комитет рекомендует одобрить выделение ассигнований, испрашиваемых для финансирования проектов с быстрой отдачей. Вместе с тем Комитет выражает надежду на то, что ЮНИСФА будут своевременно отбирать и осуществлять проекты, руководствуясь соответствующими правилами и положениями, с тем чтобы добиваться быстрой отдачи от реализации запланированных проектов.

Информационные технологии

42. В докладе о бюджете испрашиваются ресурсы по статье «Информационные технологии» в размере 5 579 800 долл. США, сумма которых на 584 400 долл. США (или 11,7 процента) больше по сравнению с суммой ассигнований, выделенных в 2014/15 году. Отмечается, что увеличение потребностей частично компенсируется сокращением расходов на приобретение оборудования (см. A/69/740, пункт 130). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что закупка новых компьютеров в 2015/16 году не планируется, поскольку ЮНИСФА намерены, сообразно обстоятельствам, использовать имеющиеся запасы для замены устройств, подлежащих списанию.

43. **Консультативный комитет рекомендует утвердить объем ресурсов, испрашиваемые для покрытия оперативных расходов, с учетом его рекомендаций, содержащихся в пунктах 26, 27, 29, 32 и 36 выше.**

V. Заключение

44. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНИСФА в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, излагаются в разделе V доклада об исполнении бюджета (A/69/611 и Corr.1). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 73 745 600 долл. США за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, а также сумму прочих поступлений/корректировок в размере 8 721 600 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2014 года.**

45. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНИСФА в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, излагаются в разделе IV предлагаемого бюджета. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать с учетом его рекомендаций, содержащихся в пунктах 26, 27, 29, 32 и 36 выше, сумму в размере 278 374 300 долл. США на содержание ЮНИСФА в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата ЮНИСФА.**

Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/611 и Согг.1)
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/740)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о замечаниях и рекомендациях, касающихся сквозных вопросов, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/68/782)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и о предлагаемом бюджете Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/68/782/Add.4)
- Резолюция 68/258 А и В Генеральной Ассамблеи о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее
- Резолюция 2205 (2015) Совета Безопасности

Приложение I

Показатели доли вакантных должностей во Временных силах Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

(Процентная доля утвержденной численности)

Категория	2013/14 год		2014/2015 год		2015/2016 год		
	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический показатель ^a	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический средний показатель, 1 июля 2014 года — 31 января 2015 года	Фактический показатель, 31 января 2015 года	Прогнозируемые показатели доли вакантных должностей ^b	Предлагаемая численность персонала
Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	26,0	44,9	30,0	49,8	50,7	40,0	225,0
Военные контингенты	3,0	10,8	10,0	22,7	22,8	22,0	5 101,0
Полиция Организации Объединенных Наций	65,0	62,0	65,0	56,0	52,0	55,0	50,0
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—	—	—
Гражданский персонал							
Международные сотрудники	30,0	21,2	20,0	24,0	22,7	20,0	155,0
Национальный персонал							
Национальные сотрудники-специалисты	45,0	75,0	60,0	76,9	76,9	0,0	5,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	35,0	27,9	30,0	31,9	31,9	20,0	93,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	45,0	50,0	45,0	40,5	40,5	40,0	32,0
Временные должности							
Международные сотрудники	50,0	81,3	50,0	33,3	26,7	20,0	13,0
Национальный персонал	—	—	—	—	—	—	—
Персонал предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели за избирательным процессом	—	—	—	—	—	—	—

^a Рассчитан с учетом планируемой укомплектованности штатов, как это отражено в бюджетных потребностях на 2013/14 год. В течение года планировалось увеличить штатную численность военнослужащих в составе воинских контингентов, международных сотрудников, национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций.

^b Эти показатели отражают долю вакантных должностей во Временных силах Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее за вычетом двух должностей национальных сотрудников-специалистов и семи должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, переданных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе. В отношении должностей в Региональном центре обслуживания на 2015/16 год для национального персонала применяется показатель доли вакантных должностей в размере 15 процентов.

Приложение II

Резюме предлагаемых изменений, 1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года

Серый фон означает перевод всего подразделения, включая реорганизацию компонента поддержки. Изменения по отдельным должностям остаются на белом фоне.

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Руководство и управление			
Канцелярия руководителя миссии			
	+1	ПГС	Перепрофилирование должности командующего силами в должность руководителя миссии с переводом ее из Канцелярии командующего силами в Канцелярию руководителя миссии
	+1	С-4	Перевод 1 должности специального помощника из Канцелярии командующего силами в Канцелярию руководителя миссии
	+1	С-3	Перевод 1 должности сотрудника по представлению информации из Канцелярии главного сотрудника в Канцелярию руководителя миссии
	+1	ПС	Перевод 1 должности личного помощника из Канцелярии командующего силами в Канцелярию руководителя миссии
	+1	НСОО	Перепрофилирование 1 должности помощника по административным вопросам в должность помощника по языковому обслуживанию с переводом ее из Отделения связи с администрацией района Абьей в Канцелярию руководителя миссии
Итого	+5		
Канцелярия командующего силами			
	-1	ПГС	Перепрофилирование должности командующего силами в должность руководителя миссии с переводом ее из Канцелярии командующего силами в Канцелярию руководителя миссии
	+1	Д-2	Перепрофилирование должности заместителя командующего силами в должность командующего силами с переводом ее из Канцелярии заместителя командующего силами в Канцелярию командующего силами
	-1	С-4	Перевод 1 должности специального помощника из Канцелярии командующего силами в Канцелярию руководителя миссии
	+1	ПС	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам из Канцелярии заместителя командующего силами в Канцелярию командующего силами

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
	-1	ПС	Перевод 1 должности личного помощника из Канцелярии командующего силами в Канцелярию руководителя миссии
	-1	ПС	Перевод 1 должности сотрудника по протокольным вопросам из Канцелярии командующего силами в Канцелярию главного сотрудника
	-1	НСС	Перевод 1 должности сотрудника по правовым вопросам из Канцелярии командующего силами в Канцелярию главного сотрудника
Итого	-3		
Канцелярия заместителя командующего силами			
	-1	Д-2	Перепрофилирование должности заместителя командующего силами в должность командующего силами с переводом ее из Канцелярии заместителя командующего силами в Канцелярию командующего силами
	+1	Д-1	Перепрофилирование должности начальника штаба сил в должность заместителя командующего силами с переводом ее из Канцелярии начальника штаба сил в Канцелярию заместителя командующего силами
	-1	ПС	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам из Канцелярии заместителя командующего силами в Канцелярию командующего силами
Итого	-1		
Канцелярия начальника штаба сил			
	-1	Д-1	Перепрофилирование должности начальника штаба сил в должность заместителя командующего силами с переводом ее из Канцелярии начальника штаба сил в Канцелярию заместителя командующего силами
Итого	-1		
Канцелярия Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей			
	+1	ПС	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам из Отделения связи с администрацией района Абьей в Канцелярию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
Итого	+1		

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Оперативный центр командования			
	+1	C-4	Оперативный центр командования переведен из компонента 1 в раздел «Руководство и управление»
	+1	C-3	Оперативный центр командования переведен из компонента 1 в раздел «Руководство и управление»
	-1	C-4	Перепрофилирование и реклассификация 1 должности сотрудника по представлению информации класса C-4 в штате Оперативного центра командования в должность сотрудника по аналитической информации класса C-3 в этом же подразделении
	+1	C-3	Перепрофилирование и реклассификация 1 должности сотрудника по представлению информации класса C-4 в штате Оперативного центра командования в должность сотрудника по аналитической информации класса C-3 в этом же подразделении
Итого	+ 2		
Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль			
Отделения связи (Хартум, Джуба и Эль-Муглад)			
	-1	C-4	Перевод 1 должности офицера связи из Отделения связи в Хартуме в Канцелярию главного сотрудника в Абьее
	-2	C-4	Перевод 2 должностей офицеров связи из отделений связи в Джубе и Эль-Мугладе в Отделение по вопросам связи с общинами в Абьее
	-1	НСС	Перепрофилирование 1 должности офицера связи в должность сотрудника по закупкам с переводом ее из Отделения связи в Эль-Мугладе в Секцию закупок в Хартуме
	-2	НСОО	Перепрофилирование двух должностей младших сотрудников по связи в две должности младших административных сотрудников с переводом их из отделений связи в Хартуме и Джубе в Группу обслуживания периферийных мест дислокации
	-1	НСОО	Перепрофилирование 1 должности помощника по административным вопросам в должность техника по отоплению, вентиляции и кондиционированию воздуха с переводом ее из Отделения связи в Эль-Мугладе в Инженерно-техническую секцию в Абьее
Итого	-7		

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Канцелярия главного сотрудника			
	+1 С-4		Перевод 1 должности офицера связи из Отделения связи в Хартуме в Канцелярию главного сотрудника в Абьее
	+1 С-4		Перепрофилирование 1 должности сотрудника по правовым вопросам в Канцелярии главного сотрудника в должность сотрудника по представлению информации в этом же подразделении
	-1 С-4		Перепрофилирование 1 должности сотрудника по правовым вопросам в Канцелярии главного сотрудника в должность сотрудника по представлению информации в этом же подразделении
	-1 С-3		Перевод 1 должности сотрудника по представлению информации из Канцелярии главного сотрудника в Канцелярию руководителя миссии
	+1 ПС		Перевод 1 должности сотрудника по протокольным вопросам из Канцелярии командующего силами в Канцелярию главного сотрудника
	+1 НСС		Перевод 1 должности сотрудника по правовым вопросам из Канцелярии командующего силами в Канцелярию главного сотрудника
	-1 НСОО		Упразднение 1 должности помощника по административным вопросам
Итого	+1		
Отделение по вопросам коммуникации и связям с общественностью			
	+1 С-3		Учреждение 1 должности сотрудника по связям с общественностью
	-1 НСС		Упразднение 1 должности сотрудника по общественной информации
Итого	-		
Отделение по вопросам связи с общинами			
	+2 С-4		Перевод 2 должностей офицеров связи из отделений связи в Джубе и Эль-Мугладе в Отделение по вопросам связи с общинами в Абьее
	+1 С-3		Перепрофилирование 1 должности сотрудника по программам в должность сотрудника по связи с общинами с переводом ее из Отделения связи с администрацией района Абьей в Отделение по вопросам связи с общинами
	+1 С-3		Перепрофилирование и реклассификация 1 должности сотрудника по координации класса С-4 в должность сотрудника по связи класса С-3 с переводом ее из Отделения связи с администрацией района Абьей в Отделение по вопросам связи с общинами

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
	+1	С-3	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по представлению информации в Отделении по вопросам связи с общинами в должность сотрудника по связи с общинами в этом же подразделении
	-1	С-3	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по представлению информации в Отделении по вопросам связи с общинами в должность сотрудника по связи с общинами в этом же подразделении
	-1	ПС	Перепрофилирование 1 должности помощника по административным вопросам в должность сотрудника по вопросам безопасности с переводом ее из Отделения по вопросам связи с общинами в Секцию охраны и безопасности
	-9	НСС	Упразднение 9 должностей младших сотрудников по связи
	-6	НСОО	Упразднение 6 должностей помощников по связи
	-3	НСОО	Перепрофилирование 3 должностей помощников по связи в Отделении по вопросам связи с общинами в 3 должности помощников по языковому обслуживанию в этом же подразделении
	+3	НСОО	Перепрофилирование 3 должностей помощников по связи в Отделении по вопросам связи с общинами в 3 должности помощников по языковому обслуживанию в этом же подразделении
	-5	ДООН	Упразднение 5 должностей сотрудников по связи с общинами
	-2	ДООН	Перепрофилирование 2 должностей сотрудников по связи с общинами в должности техников по информационным технологиям (сетевого администратора и руководителя бюро обслуживания) с переводом их из Отделения по вопросам связи с общинами в Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	-1	ДООН	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по связи с общинами в должность помощника по отслеживанию полетов с переводом ее из Отделения по вопросам связи с общинами в Секцию наземного и воздушного транспорта и перевозок
	-1	ДООН	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по связи с общинами в должность техника-лаборанта с переводом ее из Отделения по вопросам связи с общинами в Секцию медицинского обслуживания
Итого	-21		

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Секция охраны и безопасности			
	+1	ПС	Перепрофилирование 1 должности помощника по административным вопросам в должность сотрудника по вопросам безопасности с переводом ее из Отделения по вопросам связи с общинами в Секцию охраны и безопасности
	+1	С-3	Реклассификация 1 должности помощника по вопросам безопасности (ПС) в Секции охраны и безопасности в должность заместителя Главного сотрудника по безопасности (С-3) в этой же секции
	-1	ПС	Реклассификация 1 должности помощника по вопросам безопасности (ПС) в Секции охраны и безопасности в должность заместителя Главного сотрудника по безопасности (С-3) в этой же секции
Итого	+1		
Отделение связи с администрацией района Абьей			
	-1	С-5	Упразднение 1 должности старшего сотрудника по связи
	-1	С-4	Перепрофилирование и реклассификация 1 должности сотрудника по координации класса С-4 в должность сотрудника по связи класса С-3 с переводом ее из Отделения связи с администрацией района Абьей в Отделение по вопросам связи с общинами
	-1	С-3	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по программам в должность сотрудника по связи с общинами с переводом ее из Отделения связи с администрацией района Абьей в Отделение по вопросам связи с общинами
	-1	ПС	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам из Отделения связи с администрацией района Абьей в Канцелярию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
	-1	НСОО	Перепрофилирование 1 должности помощника по административным вопросам в должность помощника по языковому обслуживанию с переводом ее из Отделения связи с администрацией района Абьей в Канцелярию руководителя миссии
Итого	-5		

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Оперативный центр командования			
	-1	C-4	Оперативный центр командования переведен из Канцелярии главного сотрудника в Канцелярию командующего силами
	-1	C-3	Оперативный центр командования переведен из Канцелярии главного сотрудника в Канцелярию командующего силами
Итого	-2		
Компонент 2: поддержка			
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии			
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии (административная секция)	-1	C-3	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по административным вопросам в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в должность регионального координатора с переводом ее в Группу обслуживания периферийных мест дислокации
	-3	ПС	Перевод 3 административных сотрудников Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, находящихся в Гок-Мачаре, Малакале и Бураме, в Гок-Мачар, Абьей и Кадугли и Группу обслуживания периферийных мест дислокации
	-2	НСОО	Перепрофилирование 2 должностей помощников по административным вопросам, находящихся в штате Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Малакале и Бураме, в должности электрика и механика по генераторам в Инженерно-технической секции в Абьее
	-2	НСОО	Перевод 2 помощников по административным вопросам в штате Канцелярии начальника отдела поддержки миссии, находящихся в Кадугли и Гок-Мачаре, в Группу обслуживания периферийных мест дислокации
Секция управления финансами	+1	C-4	Бюджетная и финансовая секции (ранее относившиеся к Сектору обслуживания/Административной службе) объединены в Секцию финансового управления в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Абьее
	+1	C-3	Бюджетная и финансовая секции (ранее относившиеся к Сектору обслуживания/Административной службе) объединены в Секцию финансового управления в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Абьее
	+3	ПС	Бюджетная и финансовая секции (ранее относившиеся к Сектору обслуживания/Административной службе) объединены в Секцию финансового управления в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Абьее

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Секция людских ресурсов	+1	ДООН	Бюджетная и финансовая секции (ранее относившиеся к Сектору обслуживания/Административной службе) объединены в Секцию финансового управления в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Абее
	+1	С-4	Секция людских ресурсов переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Энтеббе в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии в Абее
	+1	С-3	Секция людских ресурсов переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Энтеббе в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии в Абее
	+2	ПС	Секция людских ресурсов переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с передачей 1 должности в Абее и сохранением 1 должности в Энтеббе
	+2	НСОО	Секция людских ресурсов переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
Секция географической информации и телекоммуникационных технологий	+1	С-4	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	+2	С-3	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	+8	ПС	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	+4	НСОО	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
	+5	ДООН	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	+1	С-3	Учреждение 1 должности сотрудника по вопросам информационной технологии
	+1	ПС	Учреждение 1 должности техника по вопросам безопасности информационных технологий
	+2	ДООН	Переупрофилирование 2 должностей сотрудников по связи с общинами в должности сетевого администратора и руководителя бюро обслуживания с переводом их из Отделения по вопросам связи с общинами в Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
Группа безопасности полетов	-1	С-4	Реклассификация 1 должности сотрудника по вопросам безопасности полетов класса С-4 в Группе безопасности полетов в должность класса С-3 в этом же подразделении
	+1	С-3	Реклассификация 1 должности сотрудника по вопросам безопасности полетов класса С-4 в Группе безопасности полетов в должность класса С-3 в этом же подразделении
	-1	С-3	Переупрофилирование 1 должности сотрудника по безопасности полетов в должность сотрудника по административным вопросам с переводом ее из Группы безопасности полетов в Аббее в Группу обслуживания периферийных мест дислокации в Кадугли
Бюджетная группа	-1	С-4	Бюджетная и финансовая секции (ранее относившиеся к Сектору обслуживания/Административной службе) объединены в Секцию финансового управления в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии
	-1	ПС	Бюджетная и финансовая секции (ранее относившиеся к Сектору обслуживания/Административной службе) объединены в Секцию финансового управления в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии
	-1	ДООН	Бюджетная и финансовая секции (ранее относившиеся к Сектору обслуживания/Административной службе) объединены в Секцию финансового управления в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Группа по управлению контрактами	-1	С-3	Группа по управлению контрактами переведена из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Энтеббе в Сектор обслуживания в Абее
	-2	ПС	Группа по управлению контрактами переведена из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Энтеббе в Сектор обслуживания в Абее
	-1	ДООН	Группа по управлению контрактами переведена из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Энтеббе в Сектор обслуживания в Абее
Группа по управлению рисками, контролю за соблюдением требований и надзору	-		Перевод должностей в пределах одного подразделения из Энтеббе в Абее (1 С-4, 1 ПС, 1 НСОО)
Итого	+20		
Сектор обслуживания (ранее Административная служба)			
Группа по управлению контрактами	+1	С-3	Группа по управлению контрактами переведена из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Энтеббе в Секцию обслуживания в Абее
	+2	ПС	Группа по управлению контрактами переведена из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Энтеббе в Секцию обслуживания в Абее
	+1	ДООН	Группа по управлению контрактами переведена из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Энтеббе в Секцию обслуживания в Абее
Обслуживание периферийных мест дислокации	+1	С-3	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по административным вопросам в Канцелярии начальника отдела поддержки миссии в должность регионального координатора с переводом ее в Группу обслуживания периферийных мест дислокации
	+1	С-3	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по безопасности полетов в должность сотрудника по административным вопросам с переводом ее из Группы безопасности полетов в Абее в Группу обслуживания периферийных мест дислокации в Кадугли
	+3	ПС	Перевод 3 сотрудников по административным вопросам Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, находящихся в Гок-Мачаре, Малакале и Бураме, в Гок-Мачар, Абее и Кадугли и Группу обслуживания периферийных мест дислокации
	+2	НСОО	Перевод 2 помощников по административным вопросам Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, находящихся в Кадугли и Гок-Мачаре, в Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей и Группу обслуживания периферийных мест дислокации

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Группа учебной подготовки	+2	НСОО	Перепрофилирование 2 должностей младших сотрудников по связи в 2 должности младших административных сотрудников в переводом их из отделений связи в Хартуме и Джубе в Группу обслуживания периферийных мест дислокации
	+1	С-3	Учреждение 1 должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки
	+1	С-4	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
Секция медицинского обслуживания	+1	С-3	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	+1	ПС	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	+2	НСОО	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	+2	ДООН	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	+1	ДООН	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по связи с общинами в должность техника-лаборанта с переводом ее из Отделения по вопросам связи с общинами в Секцию медицинского обслуживания
	+1	С-4	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	+1	С-3	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	+7	ПС	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	+16	НСОО	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	+6	ДООН	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
Инженерно-техническая секция	+3	С-3 (ВПОН)	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	+12	ПС (ВПОН)	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Секция закупок	+2	С-3	Перевод и перепрофилирование 2 временных должностей инженеров по проектам в штате Инженерно-технической секции в постоянные должности сотрудника по экологическим вопросам и сотрудника по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений в этой же секции
	-2	С-3 (ВПОН)	Перевод и перепрофилирование 2 временных должностей инженеров по проектам в штате Инженерно-технической секции в постоянные должности сотрудника по экологическим вопросам и сотрудника по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений в этой же секции
	+1	НСОО	Перепрофилирование 1 должности помощника по административным вопросам в должность техника по отоплению, вентиляции и кондиционированию воздуха с переводом ее из Отделения связи в Эль-Мугладе в Инженерно-техническую секцию
	+2	НСОО	Перепрофилирование 2 должностей помощников по административным вопросам, находящихся в штате Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Бураре и Малакале, в должности электрика и механика по генераторам в Инженерно-технической секции в Аббее
	-1	С-4	Секция закупок переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Службу снабжения
	-2	ПС	Секция закупок переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Службу снабжения
Финансовая секция	-1	НСОО	Секция закупок переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Службу снабжения
	-1	С-3	Бюджетная и финансовая секции (ранее относившиеся к Сектору обслуживания/Административной службе) объединены в Секцию финансового управления в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии
	-2	ПС	Бюджетная и финансовая секции (ранее относившиеся к Сектору обслуживания/Административной службе) объединены в Секцию финансового управления в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии
	-2	НСОО	2 должности помощников по финансовым вопросам переведены из Секции управления финансами в Региональный центр обслуживания в Энтеббе

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Секция людских ресурсов	-1	C-4	Секция людских ресурсов переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	-1	C-3	Секция людских ресурсов переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	-2	ПС	Секция людских ресурсов переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	-2	НСОО	Секция людских ресурсов переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
Канцелярия начальника Сектора обслуживания	-		Перевод должностей в пределах одного подразделения из Энтеббе в Абьей (1 C-5, 1 ПС, 1 НСОО)
Итого	+56		
Служба снабжения (ранее Служба комплексной поддержки)			
Секция закупок	+1	C-4	Секция закупок переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Службу снабжения
	+2	ПС	Секция закупок переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Службу снабжения
	+1	НСОО	Секция закупок переведена из Сектора обслуживания (ранее Административная служба) в Службу снабжения
	-1	ПС	Перевод 1 должности помощника по закупкам из категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+1	НСОО	Перевод 1 должности помощника по закупкам из категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+1	НСС	Перепрофилирование 1 должности сотрудника по связи в должность сотрудника по закупкам с переводом ее из Отделения связи в Эль-Мугладе в Секцию закупок в Хартуме

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Секция снабжения и централизованного управления складским хозяйством и имуществом	-1	С-4	Реклассификация 1 должности начальника службы учета материальных ценностей и управления имуществом, принадлежащим контингентам, в должность начальника службы учета материальных ценностей в этом же подразделении
	+1	С-3	Реклассификация 1 должности начальника службы учета материальных ценностей и управления имуществом, принадлежащим контингентам, в должность начальника службы учета материальных ценностей в этом же подразделении
Секция наземного и воздушного транспорта и перевозок	+1	ПС	Учреждение 1 должности специалиста по пожарной безопасности
	+1	ДООН	Переупрофилирование 1 должности сотрудника по связи с общинами в должность помощника по отслеживанию полетов с переводом ее из Отделения по вопросам связи с общинами в Секцию наземного и воздушного транспорта и перевозок
Инженерно-техническая секция	-1	С-4	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-1	С-3	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-7	ПС	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-16	НСОО	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-6	ДООН	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-3	С-3 (ВПОН)	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-12	ПС (ВПОН)	Инженерно-техническая секция переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
Секция информационно-коммуникационных технологий	-1	С-4	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	-2	С-3	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Секция медицинского обслуживания	-8	ПС	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	-4	НСОО	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	-5	ДООН	Секция информационно-коммуникационных технологий переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии с изменением названия на Секцию географической информации и телекоммуникационных технологий
	-1	С-4	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-1	С-3	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-1	ПС	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-2	НСОО	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
	-2	ДООН	Секция медицинского обслуживания переведена из Службы снабжения (ранее Служба комплексной поддержки) в Сектор обслуживания
Итого	-66		
Региональный центр обслуживания в Энтеббе			
	+2	НСС	Учреждение 1 должности национального сотрудника-специалиста (по финансовым вопросам) и 1 должности национального сотрудника-специалиста (по людским ресурсам)
	+5	НСОО	Учреждение 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (по финансовым вопросам) и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (по людским ресурсам)
	+2	НСОО	Перевод 2 должностей помощников по финансовым вопросам из Секции управления финансами в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
Итого	+9		

<i>Подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Описание</i>
Всего			
Международный персонал	—		
Национальный персонал	+7		
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—		
Временный персонал общего назначения	—2		
	+5		

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Приложение III

Поездки за пределы района действия Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) (не связанные с профессиональной подготовкой)

Бюджет на 2014/15 год

(В долл. США)

Запрашивающее подразделение	Цель поездки	Пункт назначения	Число человеко- поездок	Продолжи- тельность поездки (в днях)	Размер суточных	Стоимость билетов	Станционные расходы	Общая сумма расходов
Руководство и управление								
Канцелярия командующего силами	Брифинг для Совета Безопасности	Нью-Йорк	11	14	57 173	55 000	1 628	113 806
Канцелярия командующего силами	Заседание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	Нью-Йорк	2	10	7 371	10 000	296	17 668
Канцелярия командующего силами	Совещание с руководителем миссии	Нью-Йорк	2	12	8 875	10 000	296	19 180
Канцелярия командующего силами	Вводный инструктаж	Нью-Йорк	1	14	5 190	5 000	148	10 346
Канцелярия заместителя командующего силами	Совещание старших должностных лиц	Нью-Йорк	1	14	5 179	5 000	148	10 346
Канцелярия заместителя командующего силами	Вводный инструктаж	Нью-Йорк	1	14	5 179	5 000	148	10 346
Канцелярия начальника штаба	Ежегодное совещание с начальником штаба	Нью-Йорк	1	14	5 179	5 000	148	10 346
Канцелярия главного сотрудника	Совещание сотрудников по политическим вопросам	Нью-Йорк	1	14	5 179	5 000	148	10 346
Канцелярия Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей	Консультации по политическим вопросам	Нью-Йорк	1	11	4 056	5 000	148	9 212
Итого			21	115	103 379	105 000	3 108	211 596

<i>Запрашивающее подразделение</i>	<i>Цель поездки</i>	<i>Пункт назначения</i>	<i>Число человеко- поездок</i>	<i>Продолжи- тельность поездки (в днях)</i>	<i>Размер суточных</i>	<i>Стоимость билетов</i>	<i>Станционные расходы</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль								
Канцелярия старшего советника по вопросам деятельности полиции	Ежегодное совещание с комиссаром полиции	Нью-Йорк	1	11	4 226	5 000	148	9 366
Канцелярия старшего советника по вопросам деятельности полиции	Консультации по политическим вопросам	Нью-Йорк	1	11	4 226	5 000	148	9 366
Канцелярия старшего советника по вопросам деятельности полиции	Вводный инструктаж	Нью-Йорк	1	11	4 226	5 000	148	9 366
Итого			3	34	12 678	15 000	444	28 098
Поддержка								
Авиационная группа	Посещение ЮНИСФА сотрудни- ками Секции воздушного транспорта и подразделений Центральных учреждений по поддержке миссии	Пункты базирования ЮНИСФА	2	23	11 638	10 000	356	22 000
Авиационная группа	Поездка аудиторов Секции воздуш- ного транспорта/Группы обеспече- ния качества и стандартов воздуш- ных перевозок Центральных учре- ждений	Пункты базирования ЮНИСФА	2	23	11 638	10 000	356	22 000
Авиационная группа	Поездка в ЮНИСФА для оценки авиационной безопасности	Пункты базирования ЮНИСФА	1	23	5 819	5 000	178	10 990
Авиационная группа	Семинар по авиационной безопас- ности	Нью-Йорк	1	12	4 494	5 000	148	9 646
Служба снабжения	Общее совещание начальников под- разделений снабжения, совещание начальников служб снабжения (по топливу, пайкам, общей поддержке); техническая оценка	Нью-Йорк	4	12	17 403	20 000	592	38 000
Служба снабжения	Техническая поддержка системы управления расходом топлива со стороны Управления информацион- но-коммуникационных технологий	Пункты базирования ЮНИСФА	2	15	7 711	10 000	296	18 000
Группа по контролю за выполнени- ем контрактов и производством работ	Комитет по технической оценке	Нью-Йорк	1	19	7 137	5 000	148	12 292

<i>Запрашивающее подразделение</i>	<i>Цель поездки</i>	<i>Пункт назначения</i>	<i>Число человеко- поездок</i>	<i>Продолжи- тельность поездки (в днях)</i>	<i>Размер суточных</i>	<i>Стоимость билетов</i>	<i>Станционные расходы</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Группа по контролю за выполнени- ем контрактов и производством работ	Совещание по вопросам снабжения	Нью-Йорк	1	12	4 498	5 000	148	9 646
Группа по контролю за выполнени- ем контрактов и производством работ	Ежегодное совещание Группы по контролю за выполнением контрак- тов и производством работ	Бриндизи, Италия	2	14	2 860	5 200	348	8 400
Секция закупок	Совещание с главным сотрудником по закупкам	Нью-Йорк	1	8	2 850	5 000	148	8 000
Секция закупок	Оформление заявок на закупки для нужд Миссии и Регионального от- деления по закупкам	Нью-Йорк	1	8	2 850	5 000	148	8 000
Секция управления перевозками	Ежегодное совещание с начальни- ком Отдела управления перевозками	Нью-Йорк	1	13	4 850	5 000	148	10 000
Секция наземного транспорта	Ежегодное совещание с начальни- ком Службы перевозок	Нью-Йорк	1	13	4 850	5 000	148	10 000
Служба информационно- коммуникационных технологий	Ежегодный семинар	Нью-Йорк	3	13	14 549	15 000	444	30 000
Объединенный центр материально- технического обеспечения	Консультации по обустройству мис- сии	Пункты базирования ЮНИСФА	1	7	1 657	2 200	148	4 000
Объединенный центр материально- технического обеспечения	Координационное совещание по поддержке миссии	Пункты базирования ЮНИСФА	1	7	1 657	2 200	148	4 000
Секция медицинского обслуживания	Семинар начальника медицинской службы и медицинского сотрудника Сил	Нью-Йорк	2	5	3 992	10 000	296	14 292
Бюджетная секция	Представление доклада Консульта- тивному комитету по администра- тивным и бюджетным вопросам	Нью-Йорк	2	13	9 707	10 000	296	20 000
Группа по вопросам поведения и дисциплины	Семинар по вопросам поведения и дисциплины, Центральные учре- ждения	Нью-Йорк	1	10	3 629	5 000	148	8 780
Секция по правовым вопросам	Конференция, Центральные учреждения	Нью-Йорк	1	10	3 629	5 000	148	8 780

<i>Запрашивающее подразделение</i>	<i>Цель поездки</i>	<i>Пункт назначения</i>	<i>Число человеко- поездов</i>	<i>Продолжи- тельность поездки (в днях)</i>	<i>Размер суточных</i>	<i>Стоимость билетов</i>	<i>Станционные расходы</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Группа по учебной подготовке	Семинар, Бриндизи	Бриндизи, Италия	1	6	1 220	2 600	174	3 990
Группа консультативной помощи персоналу	Семинар, Центральные учреждения	Нью-Йорк	1	10	3 629	5 000	148	8 780
Отдел полевого персонала	Совещание группы экспертов по набору персонала/составлению списка кандидатов							30 000
Итого			33	273	132 267	152 200	5 112	319 596
Всего			57	421	248 324	272 200	8 664	559 290

Бюджет на 2015/16 год

(В долл. США)

Запрашивающее подразделение	Цель поездки	Пункт назначения	Число человеко- поездок	Продолжи- тельность поездки (в днях)	Размер суточных	Стоимость билетов	Станционные расходы	Общая сумма расходов
Руководство и управление								
Канцелярия Руководителя Миссии	Генеральная Ассамблея; брифинг для Совета Безопасности; совещание с государствами-членами	Нью-Йорк	6	3	6 543	27 000	888	34 436
Канцелярия Руководителя Миссии	Совещание для специальных посланников/представителей Генерального секретаря	Женева	1	8	3 303	3 200	98	6 605
Канцелярия заместителя командующего силами	Рабочая группа по связям между миссиями (Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане, Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре)	Найроби	3	5	5 036	1 800	522	7 368
Итого			10	16	14 882	32 000	1 508	48 409
Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль								
Служба охраны и безопасности ЮНИСФА	Ежегодный семинар Департамента по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций	Нью-Йорк	1	12	4 404	4 500	148	9 058
Канцелярия старшего советника по вопросам деятельности полиции	Семинар и совещание	Нью-Йорк	1	12	4 404	4 500	148	9 058
Канцелярия старшего советника по вопросам деятельности полиции	Рабочая группа по связям между миссиями	Найроби	14	7	29 600	8 400	2 436	40 440
Итого			16	30	38 408	17 400	2 732	58 556

<i>Запрашивающее подразделение</i>	<i>Цель поездки</i>	<i>Пункт назначения</i>	<i>Число человеко- поездов</i>	<i>Продолжи- тельность поездки (в днях)</i>	<i>Размер суточных</i>	<i>Стоимость билетов</i>	<i>Станционные расходы</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Поддержка								
Авиационная группа	Ежегодное совещание в Центральных учреждениях	Нью-Йорк	1	6	2 143	4 500	148	6 790
Авиационная группа	Ежегодное совещание главного сотрудника по воздушному транспорту в Службе воздушных перевозок в Центральных учреждениях	Нью-Йорк	1	7	2 514	4 500	148	7 168
Авиационная группа	Поездка в ЮНИСФА для оценки авиационной безопасности	Пункты базирования ЮНИСФА	5	5	1 813	3 000	490	5 300
Авиационная группа	Семинар по авиационной безопасности	Бриндизи, Италия	1	15	2 921	1 700	174	4 790
Авиационная группа	Семинар по авиационной безопасности	Нью-Йорк	1	6	2 143	4 500	148	6 790
Секция снабжения	Ежегодные совещания по топливу/пайкам	Нью-Йорк	4	4	5 549	18 000	592	24 136
Группа по контролю за выполнением контрактов и производством работ	Комитет по технической оценке	Нью-Йорк	1	8	2 895	4 500	148	7 546
Группа по контролю за выполнением контрактов и производством работ	Совещание по снабжению в Центральных учреждениях	Нью-Йорк	1	6	2 155	4 500	148	6 802
Группа по контролю за выполнением контрактов и производством работ	Ежегодное совещание Группы по контролю за выполнением контрактов и производством работ	Бриндизи, Италия	2	8	5 988	3 400	196	9 580
Секция закупок	Совещание с главным сотрудником по закупкам	Нью-Йорк	1	6	2 147	4 500	148	6 790
Секция закупок	Оформление заявок на закупки для нужд Миссии и Регионального отделения по закупкам	Пункты базирования ЮНИСФА	1	6	2 192	4 500	98	6 790
Секция управления перевозками	Совещание с начальником Отдела управления перевозками, Центральные учреждения	Нью-Йорк	1	8	2 906	4 500	148	7 546

Запрашивающее подразделение	Цель поездки	Пункт назначения	Число человеко- поездок	Продолжи- тельность поездки (в днях)	Размер суточных	Стоимость билетов	Станционные расходы	Общая сумма расходов
Секция управления перевозками	Совещание по оценке выполнения третьими сторонами работ по материально-техническому обеспечению	Нью-Йорк	3	2	2 336	10 800	444	13 580
Секция наземного транспорта	Совещание с главным сотрудником по транспортным вопросам	Нью-Йорк	1	6	2 143	4 500	148	6 790
Служба информационно-коммуникационных технологий	Ежегодный семинар начальника Службы информационно-коммуникационных технологий и систем географической информации	Нью-Йорк	6	4	10 070	16 200	888	27 160
Служба информационно-коммуникационных технологий	Представление доклада Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам	Нью-Йорк	1	7	2 521	4 500	148	7 168
Служба информационно-коммуникационных технологий, Центральные учреждения	«Умоджа»		5					30 000
Секция медицинского обслуживания	Ежегодные совещания (главный врач и медицинский сотрудник Сил)	Нью-Йорк	2	2	1 641	9 000	296	10 934
Бюджетная секция	Представление доклада Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам	Нью-Йорк	1	7	2 521	4 500	148	7 168
Бюджетная секция	Практикум экспертов по внедрению системы «Умоджа» на местах	Валенсия, Испания	1	16	3 920	2 100	174	6 188
Секция эксплуатации имущества/имуществу, принадлежащему контингентам	Ежегодный практикум по имуществу, принадлежащему контингентам/меморандумам о взаимопонимании, Центральные учреждения	Нью-Йорк	2	6	4 287	9 000	296	13 580
Секция эксплуатации имущества/имуществу, принадлежащему контингентам	Ежегодный семинар по вопросам эксплуатации имущества, Центральные учреждения	Нью-Йорк	2	6	4 287	9 000	296	13 580
Инженерно-техническая секция	Совещание старших инженеров, Центральные учреждения	Нью-Йорк	1	8	2 895	4 500	148	7 546
Секция людских ресурсов	Семинар главного сотрудника по вопросам людских ресурсов, Центральные учреждения	Нью-Йорк	1	8	2 895	4 500	148	7 546
Группа по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований	Ежегодное совещание в Центральных учреждениях	Нью-Йорк	2	6	4 287	9 000	296	13 580

<i>Запрашивающее подразделение</i>	<i>Цель поездки</i>	<i>Пункт назначения</i>	<i>Число человеко- поездов</i>	<i>Продолжи- тельность поездки (в днях)</i>	<i>Размер суточных</i>	<i>Стоимость билетов</i>	<i>Станционные расходы</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Отдел полевого персонала	Совещание группы экспертов по набору персонала/составлению списков кандидатов		15					93 430
Косвенные расходы на систему «Умоджа»								20 414
Итого			63	158	79 171	149 700	6 016	378 692
Всего			89	204	132 460	199 100	10 256	485 657