

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
24 April 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 167 повестки дня

**Финансирование мероприятий, вытекающих
из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности**

**Исполнение бюджета Отделения Организации
Объединенных Наций по поддержке Миссии
Африканского союза в Сомали на период с 1 июля
2013 года по 30 июня 2014 года и предлагаемый бюджет
этого отделения на период с 1 июля 2015 года по 30 июня
2016 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2013/14 год	435 801 000 долл. США
Полномочия на принятие обязательств в 2013/14 году	8 000 000 долл. США
Расходы за 2013/14 год	436 949 400 долл. США
Дополнительные ассигнования, испрашиваемые на 2013/14 год ^a	1 148 400 долл. США
Ассигнования на 2014/15 год	489 968 100 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2014/15 год ^b	489 645 923 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток средств за 2014/15 год ^b	322 177 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2015/16 год, представ- ленный Генеральным секретарем	525 377 700 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2015/16 год	517 341 400 долл. США

^a Разница между ассигнованиями на 2013/14 год и расходами
за этот год (см. пункты 5, 6 и 50 настоящего доклада).

^b Оценка по состоянию на 23 марта 2015 года.



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенные в пунктах 24, 26, 27, 31, 34 и 38 ниже, предполагают сокращение объема предлагаемого бюджета Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года на 8 036 300 долл. США (A/69/728). В нижеследующих пунктах содержатся рекомендации и замечания по конкретным вопросам, высказанные членами Комитета в надлежащих случаях.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании ЮНСОА члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения и в заключение представили письменные ответы, которые были получены 21 апреля 2015 года. Перечень документов, которые были изучены Комитетом, а также использовались им в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. Подробные комментарии и рекомендации Консультативного комитета, касающиеся заключений, вынесенных Комиссией ревизоров в отношении отчетности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, изложены в его соответствующих докладах (см. соответственно A/69/838 и A/69/839).

II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

3. Генеральный секретарь отмечает, что на деятельность Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) и ЮНСОА в отчетный период оказал влияние ряд важных событий. (A/69/592, пункты 10, 11 и 13). Совет Безопасности в своих резолюциях 2124 (2013) и 2102 (2013):

а) просил Африканский союз увеличить численность личного состава АМИСОМ с 17 731 до 22 126 человек и постановил расширить пакет мер материально-технической поддержки ЮНСОА, с тем чтобы обеспечить краткосрочное усиление военного потенциала АМИСОМ на период 18–24 месяца в рамках общей стратегии свертывания АМИСОМ;

б) постановил, что ЮНСОА будет поддерживать передовые подразделения сомалийской национальной армии предоставлением им продовольствия, воды, топлива, транспортных средств, палаток и средств для медицинской эвакуации из районов боевых действий, но только в рамках совместных операций национальной армии и АМИСОМ, а финансирование такой поддержки должно осуществляться через соответствующий целевой фонд Организации Объединенных Наций;

с) постановил учредить к 3 июня 2013 года Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) в качестве структурно интегрированной миссии Организации Объединенных Наций, базирующейся в Могадишо.

4. Информация о выполнении мандата приводится в пунктах 5–30 доклада об исполнении бюджета на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/592). В этом докладе указывается, что ЮНСОА продолжало оказывать материально-техническую поддержку АМИСОМ в Найроби через свою базу снабжения в Момбасе, оперативную передовую базу в Могадишо и все три секторальных центра материально-технической поддержки — в Кисмайо, Байдабо и Беледуэине. ЮНСОА расширило свое присутствие в Сомали, переведя в эту страну гражданский персонал из Кении. В 2013/14 году выполнению мандата ЮНСОА в полном объеме по-прежнему препятствовали три основных внешних фактора, в том числе: а) сохранение сложной обстановки в плане безопасности, в результате чего строительство центров материально-технической поддержки в секторах шло более медленными темпами, чем планировалось, а эти задержки сказывались на многих областях обслуживания, включая инженерное обеспечение, связь, информационно-техническое обслуживание и транспорт; б) то, что в условиях сложной обстановки в плане безопасности ЮНСОА приходилось доставлять больше своих грузов в центры в секторах и подсекторах воздушным транспортом, в связи с чем шире использовались имеющиеся авиасредства; и с) то, что Африканский союз не смог предоставить 12 вертолетов, а отсутствие этих средств ограничивало возможности АМИСОМ по выполнению ее деятельности, в результате чего предназначенные для ЮНСОА ресурсы были использованы не в полном объеме.

5. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 67/285 ассигновала на содержание ЮНСОА в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года сумму в размере 435 801 000 долл. США брутто (432 002 800 долл. США нетто). Кроме того, в письме от 1 мая 2014 года Консультативный комитет выразил согласие с просьбой Генерального секретаря предоставить ему полномочия на принятие обязательств на сумму, не превышающую 8 000 000 долл. США за указанный период. Вследствие этого общий объем ресурсов, утвержденных для ЮНСОА на указанный период, составил 443 801 000 долл. США брутто. Расходы составили в общей сложности 436 949 400 долл. США брутто, или 98,5 процента от общего объема утвержденных ресурсов.

6. С учетом суммы в размере 435 801 000 долл. США, уже ассигнованной на содержание Отделения и начисленной государствам-членам в виде взносов согласно положениям резолюции 67/285 Генеральной Ассамблеи, Генеральный секретарь спрашивает на указанный период дополнительные ассигнования на сумму 1 148 400 долл. США, чтобы совокупный объем ассигнований был равен сумме понесенных расходов, которая составляет 436 949 400 долл. США (см. также пункт 50 ниже).

7. Анализ разницы проводится в разделе IV доклада об исполнении бюджета на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/592). Недорасход предусмотренных по бюджету средств на содержание военного и полицейского персонала (12 624 700 долл. США) был частично компенсирован перерасходом предусмотренных по бюджету средств на содержание гражданского персонала (4 076 500 долл. США) и покрытие оперативных расходов (1 696 500 долл. США). В докладе указывается, что: а) сокращение потребностей в ресурсах на содержание военного и полицейского персонала было связано главным образом с воинскими контингентами и объяснялось уменьшением расходов на поездки в связи с доставкой военнослужащих на место, их заменой и репатриацией и сокращением числа заменяемых военнослужащих в целях обеспечения

достаточного числа военнослужащих на всех этапах наступательных операций; b) дополнительные расходы на гражданский персонал были вызваны главным образом тем, что вакантные должности международного персонала заполнялись быстрее, чем ожидалось, а также тем, что при найме национальных сотрудников категории общего обслуживания им фактически присваивался более высокий разряд, чем предусматривалось в бюджете; и c) дополнительные оперативные расходы были вызваны главным образом увеличением числа операций в районе осуществления деятельности в связи с изменением мандата, предусмотренным Советом Безопасности в его резолюции 2124 (2013), и были частично компенсированы в результате сокращения расходов из-за задержек с развертыванием военных авиационных средств. (там же, резюме).

8. Замечания Консультативного комитета по отдельным статьям расходов в связи с информацией, представленной в докладе об исполнении бюджета (A/69/592), в соответствующих случаях приводятся в контексте рассмотрения предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/728) в разделе IV ниже.

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

9. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 января 2015 года на финансирование ЮНСОА с момента его учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 2 132 704 000 долл. США. Сумма взносов, полученных на ту же дату, составила 1 950 010 000 долл. США, в результате чего оставались невыплаченными взносы на сумму 182 694 000 долл. США. По состоянию на 2 марта 2015 года Отделение располагало денежными средствами на сумму 174 500 000 долл. США, включая трехмесячный оперативный резерв денежных средств в размере 113 805 000 долл. США, в результате свободный остаток денежных средств составлял 60 695 000 долл. США.

10. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 января 2015 года численность персонала ЮНСОА была следующей:

	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)
Воинские контингенты	21 586	21 197	1,8
Полиция АМИСОМ	260	112	56,9
Сформированные полицейские подразделения АМИСОМ	280	279	0,4
Штатный персонал			
Международный персонал	279	225	19,4
Национальный персонал	191	153	19,9
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	3	1	66,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	17	10	41,2

^a Максимальная утвержденная численность с 1 января 2014 года в соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности.

11. По запросу в отношении текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 23 марта 2015 года расходы за этот период составили 361 601 263 долл. США, или 74 процента от объема ассигнований. По оценкам, общий объем расходов на конец текущего финансового периода составит 489 645 923 долл. США при объеме ассигнований в 489 968 100 долл. США, в результате чего прогнозируется образование неизрасходованного остатка средств в размере 322 177 долл. США, или 0,06 процента.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

A. Мандат и запланированные результаты

12. ЮНСОА, учрежденное Советом Безопасности в его резолюции 1863 (2009), поручено предоставлять АМИСОМ пакет мер материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций (см. также подпункты (b) и (c) пункта 3 выше). Совет в своей резолюции 2182 (2014) постановил продлить срок действия мандата АМИСОМ до 30 ноября 2015 года. В той же резолюции Совет напомнил о параметрах развертывания операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и просил Генерального секретаря и Африканский союз совместно рассмотреть последствия временно-го экстренного увеличения численности сил АМИСОМ, санкционированного в резолюции 2124 (2013), и представить к 30 мая 2015 года рекомендации в отношении последующих шагов, которые будут предприниматься в рамках военной кампании, с учетом политической ситуации в Сомали.

13. Информация об исходных предположениях ЮНСОА для планирования и инициативах по поддержке миссии приводится в пунктах 5–35 предлагаемого бюджета на 2015/16 год (A/69/728). В нем указывается, что АМИСОМ, действуя совместно с Сомалийской национальной армией, расширила свое присутствие на юге и в центральной части Сомали, в результате чего под контроль федерального правительства перешли дополнительные пункты. Ожидается, что в течение 2015/16 года АМИСОМ перейдет к этапу стабилизации, укрепив свое присутствие на местах в секторах в рамках действующей «веерной» системы обеспечения. Расширение районов действий АМИСОМ и национальных вооруженных сил потребует, чтобы ЮНСОА осуществляло все больший объем своей деятельности за пределами Могадишо и в регионах, прежде всего в секторальных центрах и пунктах хранения контейнеров (там же, пункты 5 и 14). По мере увеличения потенциала ЮНСОА в Сомали акцент в его стратегии будет смещаться с обеспечения очень небольшого присутствия в районе операций в сторону осуществления активной деятельности; оно также будет продолжать использовать различные методы обслуживания, предполагающие, в частности, мобильность персонала, задействование частных внешних подрядчиков и использование контингентов АМИСОМ для оказания услуг в районе операций.

14. В отношении обеспечения безопасности Генеральный секретарь отмечает в указанном докладе, что: а) в Могадишо было развернуто охранное подразделение Организации Объединенных Наций для обеспечения стационарной

охраны жилых и служебных помещений МООНСОМ и ЮНСОА; б) АМИСОМ и национальные силы безопасности Сомали продолжали обеспечивать стационарную охрану объектов Организации Объединенных Наций и Африканского союза по внешнему периметру, а также такую охрану для представителей международного сообщества; и с) за пределами Могадишо во вновь созданных секторальных центрах, в которых угроза безопасности считается очень высокой, потребуется обеспечение вооруженной охраны силами частных охранных подразделений. В рамках системы совместного обеспечения безопасности в Сомали ЮНСОА будет продолжать координировать свою деятельность с МООНСОМ и другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения условий, содействующих выполнению мандата (там же, пункт 27).

В. Сотрудничество с другими миссиями в регионе и партнерские связи

15. Информация о сотрудничестве с другими миссиями в регионе, партнерских связях и координации усилий со страновой группой содержится в пунктах 36–41 бюджетного документа. ЮНСОА будет продолжать оказывать административную, техническую и логистическую поддержку АМИСОМ, МООНСОМ, Группе контроля по Сомали и Эритрее и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер. Как отмечается в докладе, в рамках объединенного присутствия Организации Объединенных Наций в Сомали ЮНСОА продолжит принимать участие в координационных совещаниях со страновой группой Организации Объединенных Наций по Сомали, которая была интегрирована в структуру МООНСОМ 1 января 2014 года (там же, пункт 40).

С. Потребности в ресурсах

16. Объем предлагаемого бюджета ЮНСОА на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляет 525 377 700 долл. США, что в валовом выражении на 35 409 600 долл. США, или 7,2 процента, превышает сумму ассигнований на 2014/15 год в размере 489 968 100 долл. США (см. пункт 11 выше, посвященный прогнозируемым расходам на 2014/15 год). В бюджете предусматривается запланированный штат в составе 279 международных сотрудников (включая 3 сотрудников на временных должностях), 200 национальных сотрудников и 18 добровольцев Организации Объединенных Наций в поддержку развертывания сотрудников АМИСОМ численностью 21 586 военнослужащих в составе воинских контингентов, 120 сотрудников полиции и 420 сотрудников сформированных полицейских подразделений.

17. Анализ разницы в объеме ресурсов приводится в разделе III предлагаемого бюджета (A/69/728). Крупные увеличения потребностей отражены в сметах по следующим категориям (там же, резюме):

а) военный и полицейский персонал (4 479 300 долл. США): обусловлено главным образом увеличением потребностей в ресурсах для доставки пайков в связи с увеличением числа районов доставки по причине развертывания АМИСОМ в дополнительных пунктах в районе действий, а также ростом

потребностей по статьям «Имущество, принадлежащее контингентам» и «Основное имущество»;

б) гражданский персонал (3 292 900 долл. США): обусловлено главным образом включением в бюджет сметы расходов на полный год для финансирования 26 штатных и 2 временных должностей, которые были созданы в 2014/15 году и заложены в бюджет только на шесть месяцев этого года; предлагаемым чистым увеличением численности персонала на 8 штатных и временных должностей; а также увеличением общих расходов по персоналу: i) для международных сотрудников — с 88,5 до 93,7 процента в соответствии с новыми сметами, вступившими в силу с января 2015 года; и ii) для национальных сотрудников — с 28 до 30 процентов исходя из фактических расходов за 2013/14 год;

с) оперативные расходы (27 637 400 долл. США): обусловлено главным образом увеличением числа мест, в которых ЮНСОА оказывает поддержку АМИСОМ, и предлагаемым развертыванием двух дополнительных воздушных судов и одного грузового воздушного судна в рамках соглашений о совместном несении расходов, заключенных с другими миссиями (см. пункты 40–43 ниже). Предлагаемые увеличения потребностей отражены в сметах по следующим статьям: i) «Помещения и объекты инфраструктуры» (1 212 100 долл. США); ii) «Наземный транспорт» (5 597 100 долл. США); iii) «Воздушный транспорт» (16 750 800 долл. США); iv) «Информационные технологии» (1 322 100 долл. США); а также v) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (5 859 800 долл. США).

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденные должности на 2014/15 год ^a	Предлагаемые должности на 2015/16 год	Разница
Персонал воинских контингентов АМИСОМ	21 586	21 586	–
Сотрудники полиции АМИСОМ	260	120	(140)
Сформированные полицейские подразделения АМИСОМ	280	420	140
Всего	22 126	22 126	–

^a Максимальная утвержденная численность на данный период.

18. Сметные потребности в средствах для покрытия расходов на военный и полицейский персонал на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 117 777 500 долл. США, что на 4 479 300 долл. США, или 4 процента, больше ассигнований на 2014/15 год. Предлагаемое увеличение потребностей на 2015/16 год разъясняется в пункте 17(а) выше. К сметам применяются коэффициенты учета задержки с развертыванием в размере 5 процентов для военных контингентов АМИСОМ и 15 процентов — для сформированных полицейских подразделений АМИСОМ, в то время как для полиции АМИСОМ не применяется коэффициента учета задержки с развертыванием.

19. Консультативный комитет рекомендует одобрить выделение испрашиваемых ассигнований на военный и полицейский персонал.

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденные должности на 2014/15 год ^a	Предлагаемые должности на 2015/16 год	Разница
ЮНСОА			
Международный персонал	273	274	1
Национальный персонал ^b	188	189	1
Временные должности ^c	2	3	1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	17	18	1
Итого	480	484	4
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда			
Международный персонал	6	2	(4)
Национальный персонал ^b	3	11	8
Итого	9	13	4
Всего	489	497	8

^a Максимальная утвержденная численность на данный период.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

20. Сметные потребности в ресурсах по категории «Гражданский персонал» на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 57 407 100 долл. США, что на 3 292 900 долл. США, или 6,1 процента, больше объема ассигнований на 2014/15 год (см. пункт 17(b) выше).

21. Как указано в таблице выше, предлагаемое штатное расписание отражает чистое увеличение на 8 должностей, включая предлагаемое создание 12 должностей (1 должность класса С-5, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 1 должность добровольцев Организации Объединенных Наций) и предлагаемое упразднение 4 должностей (должности категории полевой службы), как показано в приложении к настоящему докладу. Подробное описание предлагаемых изменений содержится в разделе I.E бюджетного документа (A/69/728). Предлагаемые изменения в штатном расписании включают изменения в численности должностей ЮНСОА в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда, в связи с перераспределением должностей из штата обслуживаемых миссий в штат Центра (там же, пункты 55–58 и таблицы 5 и 6). **Консультативный комитет рекомендует утвердить изменения в штатном расписании, предлагаемые Генеральным секретарем, за исключением предлагаемого учреждения должности сотрудника по вопросам людских ресурсов (категория полевой службы) в Секции людских ресурсов (см. пункты 22–24 ниже).**

Секция людских ресурсов

22. Генеральный секретарь предлагает учредить для Секции людских ресурсов одну временную должность и две штатные должности, а именно: а) создать одну должность главного сотрудника по гражданскому персоналу (С-5) по статье «Временный персонал общего назначения»; b) создать одну должность сотрудника по вопросам людских ресурсов (категория полевой службы); а также с) преобразовать должность национального сотрудника-специалиста (специалист по геоинформационным системам в Службе геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания — помощника по вопросам людских ресурсов. Обоснования приводятся в пунктах 51–53 бюджетного документа.

23. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, когда ЮНСОА было учреждено в 2009 году, главный сотрудник по гражданскому персоналу (С-4) руководил работой миссии с предлагаемым штатным расписанием на уровне всего лишь 280 должностей сотрудников, расположенных в двух местах — Момбасе и Найроби (см. A/64/465). Вместе с тем, как ожидается, в 2015/16 году ЮНСОА будет продолжать оказывать поддержку четырем подразделениям, действующим на местах (ЮНСОА, МООНСОМ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и Группа контроля по Сомали и Эритрее), общая численность которых составляет 750 сотрудников, действующих в как минимум девяти пунктах базирования (Найроби, Момбаса, Либои, Ваджир, Кисмайо, Байдоа, Беледуэйн, Гарове и Харгейсе). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что из трех других обслуживаемых подразделений лишь в одном, а именно в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, имеются два сотрудника по вопросам людских ресурсов (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Комитету была также представлена информация, изложенная в нижеследующей таблице, которая дает представление об общей численности гражданского персонала и численности сотрудников по вопросам людских ресурсов в сопоставлении с численностью соответствующего персонала других миссий.

Секция людских ресурсов	МООНСДРК	ЮНАМИД	МООНЮС	МИНУСМА	ЮНСОА
Класс должности руководителя	С-5	С-5	С-5	С-5	С-4
Численность персонала					
Международный персонал	14	28	20	24	7
Национальный персонал	25	36	19	21	6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	3	—
Всего	39	64	39	48	13^a
Всего, гражданский персонал (утвержденная численность на 2014/15 год)					
	4 541	4 530	3 338	1 609	750^b

Сокращения: МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, МООНСДРК — Миссия Организации

Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, МООНЮС — Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане, ЮНАМИД — Смешанная операция Африканского союза–Организации Объединенных Наций в Дарфуре.

^a Предлагаемое штатное расписание на 2015/16 год.

^b Общая численность гражданского персонала согласно утвержденному бюджету ЮНСОА на 2014/15 год (484 человека) и утвержденным бюджетам МООНСОМ (234 человека), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (27 человек) и Группы контроля по Сомали и Эритрее (5 человек) на 2015 год.

24. С учетом численности существующих должностей (10 должностей) и дополнительных должностей, предлагаемых на 2015/16 год (1 должность класса С-5 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), в Секции людских ресурсов ЮНСОА Консультативный комитет не рекомендует создавать одну должность сотрудника по вопросам людских ресурсов (категория полевой службы). Комитет рекомендует также соответствующим образом скорректировать любые связанные с этим оперативные расходы.

Показатели доли вакантных должностей

25. В нижеследующей таблице приводятся предусмотренные в бюджете и фактические показатели доли вакантных должностей на 2014/15 год, а также показатели доли вакантных должностей, предлагаемые Генеральным секретарем на 2015/16 год.

(В процентах)

	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2014/15 год	Средние фактические показатели за период с 1 июля 2014 года по 31 января 2015 года	Фактические показатели по состоянию на 31 января 2015 года	Предлагаемые показатели на 2015/16 год
Международный персонал	10	21,1	19,4	10
Национальные сотрудники-специалисты	10	28,6	25,7	15
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	15	19,9	18,6	10
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10	58,8	41,2	15

26. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что фактическая доля вакантных должностей для ЮНСОА по-прежнему выше, чем предполагалось, из-за создания в 2014/15 году 89 новых должностей, в отношении которых продолжается процесс набора персонала. Кроме того, в настоящее время ЮНСОА находится в процессе как можно более быстрого заполнения этих должностей, и оно выражает уверенность в том, что показатели доли вакантных должностей существенно сократятся в начале 2015/16 года (см. также пункт 48(d)(iv) ниже). **Принимая во внимание предлагаемое создание в Миссии новых должностей, Консультативный комитет рекомендует применять показатели доли вакантных должностей на уровне 20 процентов для сметы расходов на международный персонал и национальный персонал категории общего обслуживания, 26 процентов — для**

сметы расходов на национальных сотрудников-специалистов и 45 процентов — для сметы расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, Комитет рекомендует провести корректировку соответствующих оперативных расходов, по мере необходимости.

27. Информация об общих кадровых потребностях Регионального центра обслуживания в Энтеббе содержится в докладе Генерального секретаря, посвященном общему обзору финансирования операций по поддержанию мира (A/69/751, приложение II, пункты 40–45, таблица В.6). У ЮНСОА имеется в Центре в общей сложности 13 должностей (1 должность класса С-3, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) (см. также A/69/782, пункты 55–58 и таблицы 5 и 6). Как указано в соответствующем докладе Консультативного комитета об осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/69/874, приложение IV), Генеральный секретарь предлагает показатели доли вакантных должностей в размере 5 процентов для международного персонала, 15 процентов для национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций. **Принимая во внимание замечания и рекомендации, касающиеся предложений Генерального секретаря относительно Регионального центра обслуживания в Энтеббе (там же, пункт 61), Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря применить коэффициенты учета вакантных должностей в размере 17 процентов и 50 процентов, соответственно, при определении потребностей на 2015/16 год в том, что касается финансирования восьми должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и трех должностей национальных сотрудников-специалистов, предлагаемых ЮНСОА для Центра. Любые связанные с этими должностями оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

Наличие аналогичных функциональных областей в Найроби, Момбасе и Могадишо

28. Консультативный комитет напоминает о том, что отделения ЮНСОА в Найроби, Момбасе и Могадишо имеют секции, охватывающие одинаковые функциональные области, такие как безопасность, медицинское обслуживание и информационно-коммуникационные технологии, и Комитет рекомендовал ЮНСОА провести обзор дублирующих функций в этих трех точках с целью дальнейшей консолидации усилий, где это возможно (A/68/782/Add.9, пункт 17). Генеральный секретарь отмечает, что по итогам всеобъемлющего обзора структура ЮНСОА была в июле 2014 года пересмотрена в целях более эффективного решения проблем, связанных с функциональным распределением задач и людских ресурсов. Начальники технических секций в настоящее время переведены в Сомали в подчинение руководителю операций по поддержке в Сомали, и планируется провести дальнейший обзор структуры, с тем чтобы обеспечить эффективную с точки зрения затрат конфигурацию, которая оптимальным образом учитывает оперативные потребности (A/69/728, раздел V).

29. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ЮНСОА распределяет функции в соответствии с потребностями следую-

щим образом: а) деятельность в штаб-квартире в Могадишо сосредоточена, главным образом, на обеспечении исполнительного руководства и управления, а также на осуществлении операций в Сомали, и в рамках этой деятельности обеспечивается руководство усилиями, связанными с осуществлением операций и решением тактических задач; б) политические, финансовые и административные функции выполняются в отделении в Найроби; а также с) база снабжения в Момбасе оказывает ЮНСОА материально-техническую поддержку в рамках цепей поставок. Кроме того, Региональный центр обслуживания в Энтеббе расширяет масштабы поддержки ЮНСОА на основе совместного обслуживания. Вместе с тем, Комитет был также проинформирован о том, что в отсутствие эффективных механизмов для получения значимых статистических данных о рабочей нагрузке ЮНСОА не может представить информацию по этому вопросу. Что касается положения дел с заполнением должностей в этих местах службы, то Комитет был также проинформирован о том, что заполнено 215 должностей из 251 утвержденной должности. **Консультативный комитет рекомендует Миссии продолжить проведение обзора дублирующих функций в трех пунктах ее базирования в целях дальнейшей консолидации усилий, где это возможно.**

3. Оперативные расходы

<i>Ассигновано на 2014/15 год</i>	<i>Предлагается на 2015/16 год</i>	<i>Разница</i>
322 555 700	350 193 100	27 637 400

30. Сметные оперативные потребности на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 350 193 100 долл. США, что на 27 637 400 долл. США, или 8,6 процента, больше ассигнований на 2014/15 год (см. пункт 17(с) выше).

31. В докладе Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся замечания и рекомендации в отношении тех видов расходов, которые Генеральный секретарь предлагает распределить по бюджетам отдельных миссий, включая расходы на прикладные программы, разработанные Управлением информационно-коммуникационных технологий и развернутые на местах, и дополнительные потребности, связанные с реализацией инициативы по управлению цепочкой поставок (A/69/839). **Консультативный комитет не согласен с предложением Генерального секретаря провести такие расходы по бюджетам миссий в полном объеме и рекомендует сократить соответствующим образом величину предлагаемых потребностей в ресурсах по отдельным миссиям.** В соответствующей таблице, содержащейся в докладе по сквозным вопросам, приводится сводная информация о рекомендуемых Комитетом сокращениях в разбивке по миссиям. **В случае ЮНСОА рекомендуемое сокращение потребностей в ресурсах составило бы соответственно 105 168 долл. США по разделу информационных технологий, 94 400 долл. США по разделу услуг консультантов и 141 600 долл. США по разделу официальных поездок.** Соответствующие повышательные корректировки величины потребностей в ресурсах, проводимых по вспомогательному счету, указаны в докладе Комитета по этому вопросу (A/69/860).

Официальные поездки

32. Объем предлагаемых ресурсов по разделу официальных поездок на 2015/16 год составляет 2 689 000 долл. США, что на 233 000 долл. США, или 9,5 процента, больше ассигнований на 2014/15 год. В докладе указано, что данное увеличение обусловлено возросшими потребностями в поездках, связанных с оказанием материально-технической поддержки, управлением цепочкой поставок и участием в учебных занятиях по системе «Умоджа».

33. В ответ на запрос Консультативный комитет получил подробную информацию о планируемых поездках на 2015/16 год. **Консультативный комитет считает, что информация, представленная ему в ответ на запрос, изложена недостаточно последовательно и четко. Кроме того, Комитет выявил ряд вопросов, связанных с планируемыми поездками, и считает, что некоторые поездки следует объединить и совместить в целях получения экономии за счет роста эффективности.** Были выявлены, в частности, следующие вопросы: а) многократные поездки в одни и те же пункты назначения, включая Нью-Йорк (203 705 долл. США); b) необходимость более частого использования видеосвязи и телеконференцсвязи, в том числе для проведения обзоров бюджета с участием Консультативного комитета (15 442 долл. США); c) поездки сотрудников Централных учреждений в ЮНСОА (53 080 долл. США); и d) многократные поездки, связанные с переходом на МСУГС и внедрением системы «Умоджа» (96 087 долл. США).

34. Поэтому Консультативный комитет рекомендует сократить объем предлагаемых ресурсов на поездки за пределы миссии (не связанные с профессиональной подготовкой) по разделу официальных поездок на 2015/16 год для ЮНСОА на 10 процентов (138 500 долл. США) в дополнение к сокращению на 141 600 долл. США по разделу официальных поездок, рекомендованному в пункте 31 выше. Комитет вновь заявляет, что ресурсы, выделяемые на официальные поездки, следует использовать благоразумно в интересах Организации и что главным критерием при санкционировании официальных поездок должно быть наличие необходимости в непосредственной личной встрече для выполнения мандата. Если такой необходимости нет, то следует прибегать к альтернативным средствам связи (A/69/787, пункт 29).

35. Кроме того, Консультативный комитет считает, что применение таких мер, как объединение поездок и использование альтернативных средств связи, не только будет способствовать более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и ослабит проблему, связанную с тем, что частое или продолжительное отсутствие персонала в миссиях приводит к срывам повседневного графика работы сотрудников и негативно отражается на эффективности выполнения программ (см. также A/68/782, пункт 199).

Проекты строительства

36. Консультативный комитет принимает к сведению задержку с завершением строительных работ в 2013/14 году, отмеченную в отчете об исполнении бюджета, в котором говорится, что работы по строительству центров поддержки в трех секторах в Байдабо, Беледуэйн и Кисмайо были выполнены на 50 процентов в связи с обстановкой в плане безопасности, неудовлетворитель-

ной работой подрядчиков, задержками с окончательным оформлением закупок и отсутствием доступной земли (A/69/592, таблица, следующая за пунктом 39, запланированный показатель 1.1.2). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что требуются различные корректировочные меры для устранения каждой из множества причин, объясняющих неудовлетворительную работу подрядчиков, и что ЮНСОА уже приняты меры, например введена программа гарантии качества, выполнением которой руководит третья сторона, поставляющая инженерно-технические услуги во всех местах осуществления проектов; и разработан план предоставления нескольких контрактов для удовлетворения одного вида потребностей в целях увеличения общих возможностей. Комитет был также информирован о том, что потребности ЮНСОА и его просьбы о предоставлении земли для осуществления его деятельности не всегда удовлетворяются своевременно, что вызывает задержки с выполнением мандата; кроме того, проблемы, связанные с отсутствием доступной земли, было труднее решить, поскольку в данном вопросе приходится иметь дело с большим числом партнеров.

37. Консультативный комитет запросил подробную информацию по всем крупным проектам, запланированным на 2014/15 год и 2015/16 год, включая сроки проведения проектировочных работ, закупок и реализации/строительства в рамках проектов. Комитет был информирован о том, что ЮНСОА располагает возможностями для осуществления каждого из этих проектов путем использования третьих сторон, поставляющих услуги по руководству проектами, обеспечению гарантии качества, определению объемов работ и строительству. Большая часть потребностей, связанных с проектами, покрывается по линии местных системных контрактов, охватывающих несколько финансовых периодов. Информация о проектах строительства ЮНСОА на 2014/15 год и 2015/16 год приводится в нижеследующей таблице:

	Описание	Проектирование	Закупка	Реализация/строительство
		Состояние работ/ планируемая дата завершения	Состояние работ/планируемая дата завершения	Состояние работ/планируемая дата завершения
2014/15	Центр сектора в Байдабо	Завершено	90%, 30 июня 2015 года	70%, 31 октября 2015 года
2014/15	Авиационный узел в Баледо- гле	Завершено	90%, 30 июня 2015 года	70%, 31 октября 2015 года
2014/15	Центр сектора в Беледуэйне	Завершено	90%, 30 июня 2015 года	70%, 31 октября 2015 года
2014/15	Центр сектора в Дхоблее	Завершено	90%, 30 июня 2015 года	50%, 31 декабря 2015 года
2014/15	Расширение лагеря в Кисмайо	Завершено	80%, 30 июня 2015 года	Не начато, 31 августа 2015 года
2014/15	Лагерь Организации Объеди- ненных Наций (защитные перекрытия)	Завершено	Завершено	Не начато, 28 февраля 2016 года
2015/16	Новая база в Момбасе	10%, 30 июня 2015 года	Работы продолжаются, 31 декабря 2015 года	5%, 31 декабря 2016 года
2015/16	Объединенный узел в Кисмайо	85%, 31 мая 2015 года	20%, 30 июня 2015 года	Не начато, 31 декабря 2016 года
2015/16	Сектор 5 — центр	5%, 30 июня 2015 года	90%, 30 июня 2015 года	Не начато, 31 декабря 2016 года

Описание	Проектирование	Закупка	Реализация/строительство
	Состояние работ/планируемая дата завершения	Состояние работ/планируемая дата завершения	Состояние работ/планируемая дата завершения
2015/16 Лагерь в Гарбахаррее (на 850 человек)	Не начато, 31 августа 2015 года	90%, 30 июня 2015 года	Не начато, 31 декабря 2016 года
2015/16 Транзитный лагерь АМИСОМ	Завершено	Завершено	5%, 31 октября 2015 года
2015/16 Терминал управления перевозками	95%, 31 марта 2015 года	90%, 30 апреля 2015 года	Не начато, 28 февраля 2016 года
2015/16 Объем работ по возведению защитных перекрытий (сектора)	Завершено	10%, 31 августа 2015 года	Не начато, 30 июня 2015 года
2015/16 Программа строительства сооружений с твердыми стенами	Завершено	30%, 15 июня 2015 года	Не начато, 5-летняя программа

38. Принимая во внимание текущие трудности и задержки, которые испытывает Миссия, Консультативный комитет считает, что планируемые сроки осуществления проектов строительства представляются нереалистичным, и поэтому рекомендует сократить объем предлагаемых ресурсов по статье строительных услуг на 2015/16 год на 5 процентов (934 530 долл. США). Если на осуществление проектов строительства в 2015/16 году потребуются дополнительные ресурсы, то эти потребности должны быть отражены в отчете об исполнении бюджета за указанный период.

Наземный транспорт

39. Увеличение потребностей в ресурсах на 2015/16 год обусловлено в основном следующими расходами: а) на горюче-смазочные материалы (5,4 млн. долл. США) в связи с наращиванием потенциала АМИСОМ и повышением мобильности ее подразделений за пределами Могадишо; б) на ремонт и техническое обслуживание (1,5 млн. долл. США) в связи с увеличением количества операций, проводимых за пределами Могадишо; и с) на запасные части (0,8 млн. долл. США) в связи с увеличением количества принадлежащей партнерам техники, используемой АМИСОМ (A/69/728, пункт 77). В ответ на просьбу пояснить причину большего объема предлагаемых потребностей по статье ремонта и технического обслуживания при меньшем объеме соответствующих расходов в период, охватываемый отчетом об исполнении бюджета, Консультативный комитет был информирован о том, что ЮНСОА испытывала затруднения с обеспечением полного ремонтно-эксплуатационного обслуживания в 2013/14 году вследствие неспособности подрядчика, представляющего третью сторону, распространить свои услуги на сектора. Затем по условиям нового заключенного контракта новый подрядчик был обязан распространить свое обслуживание на сектора на постоянной основе, и, кроме того, АМИСОМ получила в дар большое количество автотранспортных средств. Поэтому увеличение потребностей на 2015/16 год является совокупным результатом необходимости осуществления технического обслуживания и ремонта дополнительных единиц бронетранспортеров, грузовиков и легковых автомобилей, переданных в дар АМИСОМ, и присутствия в секторах подрядчика от третьей

стороны, обеспечивающего техническое обслуживание автотранспортных средств. В ответ на дополнительный запрос Комитет был информирован о том, что в период 2015/16 года в распоряжении АМИСОМ будет предположительно иметься 483 единицы транспортной техники, принадлежащей партнерам, и что большая часть этой техники была получена от одного донора.

Воздушный транспорт

40. В докладе указывается, что увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в основном расходами на аренду и эксплуатацию самолетов (12,1 млн. долл. США) и на горюче-смазочные материалы (4,8 млн. долл. США) в связи с предлагаемым развертыванием двух дополнительных самолетов, эксплуатируемых на совместной основе ЮНСОА, МООНСОМ и Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) в соотношении 40:30:30, и одного грузового воздушного средства, эксплуатируемого на совместной основе ЮНСОА и МИНУСКА в соотношении 70:30, которое будет использоваться в рамках управления перевозками (A/69/728, пункт 78).

41. Консультативный комитет просил пояснить порядок совместного несения расходов на эксплуатацию этих трех воздушных средств, в том числе механизмы ответственности и подотчетности. Комитет был информирован о том, что:

а) механизм совместного несения расходов основан на предполагаемых потребностях соответствующих миссий в материально-техническом обеспечении воздушным транспортом, которые заложены в показатель количества летных часов. ЮНСОА, будучи «материнской» миссией применительно к данным воздушным средствам, определяет предполагаемые потребности в материально-техническом обеспечении воздушным транспортом и периодичность его эксплуатации МООНСОМ и МИНУСКА. Механизм совместной эксплуатации с МИНУСКА основан на согласованных еженедельных графиках регулярных рейсов, с выделением конкретных дней недели для выполнения МИНУСКА своих маршрутных полетов в соответствии с согласованными полетными маршрутами и заложенными в бюджет летными часами, а договоренность о совместной эксплуатации с МООНСОМ основана на количестве используемых пассажиро-мест и показателе заполненности грузового отсека воздушного средства, используемого в соответствии с еженедельными графиками регулярных рейсов на всех совместных полетных маршрутах миссий;

б) механизмы подотчетности устанавливаются и регулируются через систему «Умоджа» Секцией воздушного транспорта Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки на основе предполагаемого соотношения количества часов совместного использования зафрахтованных воздушных средств по каждой отдельной участвующей миссии, а счета выписываются на основе фактических летных заданий, которые проверяются по отчетам пользователей воздушных средств и по сводкам летных часов/маршрутов, которые составляются Группой по вопросам соблюдения технических требований Авиационной секции ЮНСОА;

в) статистические данные по МООНСОМ и МИНУСКА приравниваются к летным часам и отражаются в ведомости расходов на воздушный транспорт, в которой указывается совокупная сумма всех расходов на совместную эксплуатацию в процентах. В соответствии с долгосрочными контрактами,

заключенными Отделом закупок Департамента по вопросам управления, все компании-перевозчики отвечают за обеспечение собственных запасных частей, технического обслуживания и смазочных материалов. Счета за другие виды расходов, например на летные экипажи, оплату сборов за посадку и топливо, выписываются по каждому летному заданию.

42. Консультативный комитет запросил также информацию о последствиях совместной эксплуатации воздушных средств для бюджета МООНСОМ и был информирован о том, что, как подробно указано в бюджетном предложении по МООНСОМ на 2015 год, процентные доли совместно покрываемых расходов определяются на основе фактического показателя использования, который в 2014 году составлял 70:30 для ЮНСОА и МООНСОМ. На 2015 год из четырех воздушных средств (два самолета и два вертолета), совместно эксплуатируемых ЮНСОА и МООНСОМ, для трех воздушных средств применяются процентные доли совместно покрываемых расходов в соотношении 70:30, а для четвертого воздушного средства (самолет «Б-737»), совместно эксплуатируемого ЮНСОА, МООНСОМ и МИНУСКА, применяется соотношение 40:30:30. Количество летных часов и величина расходов МООНСОМ исходя из этих соотношений составляют: а) два самолета: один «ДХК-8» (173 часа; 1 102 682 долл. США) и один «Б-737» (216 часов; 2 346 027 долл. США); и б) два вертолета: один Ми-8МТВ (138 часов; 1 366 623 долл. США) и один Ми-8МТВ (288 часов; 1 554 000 долл. США). В ответ на просьбу пояснить причину разницы в размере расходов на эксплуатацию двух вертолетов, Консультативный комитет был информирован о том, что прямое сопоставление провести невозможно, поскольку эти два вертолета эксплуатируются разными зарегистрированными компаниями, поставляющими авиатранспортные услуги Организации Объединенных Наций; и данные контракты были заключены по результатам разных закупочных процессов, проведенных в разные годы, при неодинаковой рыночной конъюнктуре и разных возможностях.

43. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить более подробную информацию о практических процедурах и оперативных последствиях применения механизмов совместного несения расходов, в том числе о фактических потребностях ЮНСОА, МООНСОМ и МИНУСКА, в бюджетных предложениях на период 2016/17 года с целью содействия более четкому пониманию Ассамблеей порядка работы соответствующих механизмов.

Морской транспорт

44. В докладе указывается, что увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в основном расходами на приобретение морских судов (0,7 млн. долл. США) в связи с заменой пяти морских патрульных катеров, а также приобретением четырех новых патрульных катеров для замены четырех ранее предоставленных партнерами судов, которые находятся в аварийном состоянии в результате износа; и на запасные части/ремонт/техническое обслуживание и принадлежности и материалы (0,1 млн. долл. США) в связи с увеличением числа морских патрульных катеров с пяти до девяти. Консультативный комитет отмечает, что увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется уменьшением потребностей по статье горюче-смазочных материалов (0,2 млн. долл. США) в связи с сокращением операций на море в результате улучшения состояния безопасности в прибрежных водах Могадишо A/69/728,

пункт 79). В ответ на просьбу пояснить данную ситуацию Консультативный комитет был информирован о том, что обеспечение защиты водных путей, особенно вокруг морского и воздушного порта Могадишо, остается полноценным требованием и что, по сути, сокращение потребностей в топливе для морских судов обусловлено улучшением состояния безопасности в южном прибрежном городе Кисмайо, что позволило сократить объем патрулирования водных путей вокруг Кисмайо (из пяти запланированных в бюджете катеров периодически использовались только два катера).

Показатели распределения вычислительных устройств

45. Консультативный комитет отмечает, что показатели распределения вычислительных устройств превышали стандартные нормы по нескольким категориям персонала и что ЮНСОА имеет 167 запасных компьютеров. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что международным сотрудникам выдается минимальное количество дополнительных вычислительных устройств в связи с существующими рисками для охраны и безопасности ЮНСОА и вытекающими из этого проблемами в плане передвижения персонала. Большинству старших сотрудников и офицеров требуется два вычислительных устройства, поскольку они размещены/развернуты в двух точках — в Найроби и Могадишо, вынуждены совершать частые поездки между Кенией и Сомали и выезды в сектора и часто отправляются в официальные поездки за пределы района миссии для участия в совещаниях, мероприятиях, конференциях и для посещения правительственных органов и различных партнеров. Кроме того, вычислительные устройства размещены также в таких точках, как Центр регулирования кризисных ситуаций и пункт оперативного управления/связи в Могадишо, что отражается на общем показателе используемых вычислительных устройств.

46. **Консультативный комитет считает, что ЮНСОА следует прилагать дальнейшие усилия к тому, чтобы привести количество находящихся в его распоряжении вычислительных устройств в соответствие со стандартными нормами, в том числе рассмотреть возможность введения практики общего пользования компьютерами для приезжающих сотрудников в его служебных помещениях в Найроби и Могадишо. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря сообщить информацию о прогрессе, достигнутом в этом вопросе, в предлагаемом бюджете Миссии на 2016/17 год.**

Противоминная деятельность

47. В бюджете предусматриваются ассигнования на услуги по обнаружению мин и разминированию в размере 42 400 000 долл. США (см. таблицу ниже). В докладе указывается, что в 2015/16 году Служба Организации Объединенных Наций по вопросам противоминной деятельности (ЮНМАС) продолжит работу, которая проводилась в 2014/15 году по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств (там же, пункт 67). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что поддержка, оказываемая ЮНМАС по линии ЮНСОА в Сомали, заключается в учебной подготовке, оснащении и консультировании военнослужащих АМИСОМ, проводящих операций по уменьшению опасности, которую представляют неразорвавшиеся боеприпасы во всех секторах, в целях усиления защиты воинских

подразделений в условиях ежегодно возрастающих масштабов применения самодельных взрывных устройств против АМИСОМ. Это позволило расширить операции АМИСОМ и увеличить международное присутствие на юге центральной части Сомали. С учетом такой расширяющейся географии развертывания сил АМИСОМ и необходимости оказания поддержки в новых освобожденных районах и обеспечения постоянной открытости главных маршрутов снабжения ЮНМАС увеличит свою поддержку в период 2015/16 года, позволяющую обеспечить мобильность и безопасное передвижение воинских подразделений АМИСОМ, поставляющих продовольствие, топливо и предметы снабжения в штабы секторов и на передовые оперативные базы. Бюджетные ассигнования на услуги по обнаружению мин и разминированию распределяются следующим образом:

(В долл. США)

	Стоимость
Персонал	11 261 040
Поездки	722 218
Контракты	22 395 651
Оборудование	3 065 328
Оперативные расходы	1 600 207
Расходы на вспомогательное обслуживание программ и прямые расходы	3 355 556
Всего	42 400 000

Прочие вопросы

Меры по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров

48. Консультативный комитет запросил информацию о принятых ЮНСОА мерах по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5 (Vol. II), глава II), в частности в области управления использованием топлива и пайков, процесса закупок и управления людскими ресурсами. Комитету была представлена, в частности, информация по следующим вопросам:

а) слабости в области управления использованием топлива: i) в составе Группы по вопросам топлива в ЮНСОА была создана ячейка по вопросам гарантии качества и предотвращения мошенничества при использовании топлива, призванная осуществлять контроль за соблюдением установленных процедур; ii) ЮНСОА намеревается провести обзор своих стандартных оперативных процедур в целях устранения всех имеющихся пробелов в области управления использованием топлива и разработки механизмов контроля за соблюдением процедур; и iii) будут организованы периодические учебные программы в целях улучшения управления служебной деятельностью и усиления подотчетности;

b) недостатки в области управления использованием пайков (связанные в основном с исполнением подрядчиком заключенного с ним контракта на обслуживание «под ключ»): i) осуществляется пересмотр условий контракта в целях устранения ряда оперативных проблем, с которыми сталкивается поставщик, и для приведения его в соответствие с последними данными по утвержденной численности военнослужащих, как было рекомендовано Комитетом Центральных учреждений по контрактам в октябре 2014 года; ii) ожидается, что после подписания поправки к контракту требования по запасам пайков будут полностью выполнены; и iii) подрядчик между тем увеличил группу своих сотрудников, работающих над модернизацией пересмотренных систем управления складским хозяйством, в ответ на неоднократно выраженные опасения ЮНСОА насчет несоблюдения требований о представлении отчетности;

c) упущения в процессе закупок (связанные с применением оговорок об оценочных неустойках и задержками с поставкой товаров и услуг): i) в ЮНСОА уже создана Группа мониторинга и контроля для отслеживания поставок товаров и услуг и обработки поступающих партий в целях облегчения заблаговременной оплаты счетов-фактур; и ii) в ЮНСОА начат процесс введения необходимых мер, предусматривающих применение оговорок об оценочных неустойках, в целях возмещения наценок в тех случаях, когда задержки обусловлены действиями поставщиков;

d) слабости в области управления людскими ресурсами (связанные с управлением служебной деятельностью, набором национального персонала, соотношением мужчин и женщин и показателями доли вакантных должностей): i) что касается управления служебной деятельностью, то ЮНСОА преисполнено решимости обеспечить к июню 2015 года полное соблюдение требований применительно к аттестационному циклу 2014–2015 года; ii) что касается набора национального персонала, то ЮНСОА завершает в настоящее время разработку стратегического документа, направленного на повышение ее способности привлекать большее число квалифицированных кандидатов в Кении и Сомали; iii) что касается соотношения мужчин и женщин, то ЮНСОА, как и все другие полевые операции Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки и Департамента по политическим вопросам, обязано рекомендовать как минимум одного кандидата-женщину на каждую открывающуюся должность и предпринимать все возможные усилия для отбора кандидатов-женщин; и iv) что касается показателей доли вакантных должностей, то Секция людских ресурсов активно следит за усилиями, предпринимаемыми руководителями нанимающих подразделений, и оказывает требуемую поддержку для завершения оценочных мероприятий и укрепления навыков руководителей набирающих подразделений, например с помощью запланированных учебных программ для всех руководителей набирающих подразделений в МООНСОМ и ЮНСОА по рабочим процессам системы «Инспира», которые будут проведены в апреле 2015 года.

49. Консультативный комитет принимает к сведению меры по выполнению рекомендаций, принятые на данный момент ЮНСОА, и ожидает, что Миссия выполнит рекомендации Комиссии ревизоров в оперативном порядке и в полном объеме.

V. Заключение

50. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием материально-технической поддержки АМИСОМ и других непосредственных мероприятий, связанных с будущей операцией Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, изложены в разделе V отчета об исполнении бюджета (A/69/592). Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) **увеличить ассигнования на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года на 1 148 400 долл. США в дополнение к сумме в размере 435 801 000 долл. США, ранее ассигнованной на содержание структуры поддержки в соответствии с положениями резолюции 67/285 Генеральной Ассамблеи, так чтобы общая сумма ассигнований составляла 436 949 400 долл. США и равнялась сумме понесенных расходов за тот же период (см. пункты 5 и 6 выше);**

б) **с учетом суммы в размере 435 801 000 долл. США, на которую государствам-членам уже начислены взносы на содержание структуры поддержки в соответствии с положениями резолюции 67/285 Генеральной Ассамблеи, постановить зачесть в счет недостающих начисленных взносов в размере 1 148 400 долл. США прочие поступления и корректировки за период, закончившийся 30 июня 2014 года, составляющие 10 670 000 долл. США и складывающиеся из процентных поступлений (1 046 000 долл. США), прочих поступлений (407 000 долл. США), корректировок, относящихся к предыдущим периодам (32 000 долл. США), и списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (9 185 000 долл. США);**

с) **зачесть государствам-членам оставшуюся сумму прочих поступлений и корректировок за период, закончившийся 30 июня 2014 года, составляющую 9 521 600 долл. США.**

51. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием материально-технической поддержки АМИСОМ и других непосредственных мероприятий, связанных с будущей операцией Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, изложены в разделе IV предлагаемого бюджета (A/69/728). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат АМИСОМ на период после 30 ноября 2015 года, ассигновать сумму в размере 517 341 400 долл. США на содержание Отделения по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали на 12-месячный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.**

Документация

- Исполнение бюджета по финансированию поддержки для Миссии Африканского союза в Сомали за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/592)
- Бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/728)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/69/839)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета по финансированию поддержки для Миссии Африканского союза в Сомали за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и предлагаемом бюджете Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/68/782/Add.9)
- Резолюция 68/298 Генеральной Ассамблеи о финансировании мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности
- Резолюции 2182 (2014), 2124 (2013), 2102 (2013) и 1863 (2009) Совета Безопасности

Приложение

Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Миссии Африканского союза в Сомали на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

Канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Описание
Канцелярия Директора			
Личная канцелярия Директора	- 2	ПС	Передача должности сотрудника по вопросам авиационной безопасности и должности помощника по вопросам авиационной безопасности в Канцелярию Директора в составе Секции операций по поддержке в Сомали
Итого	- 2		
Всего, Канцелярия Директора	- 2		
Службы стратегического управления			
Секция людских ресурсов	+ 1	ПС	Создание должности сотрудника по вопросам людских ресурсов
	+ 1	НОО	Преобразование должности сотрудника по вопросам географической информации (национальный сотрудник-специалист) из Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в должность помощника по вопросам людских ресурсов (национальный персонал категории общего обслуживания)
Итого	+ 2		
Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	- 1	НСС	Преобразование должности сотрудника по вопросам географической информации (национальный сотрудник-специалист) в должность помощника по вопросам людских ресурсов (национальный персонал категории общего обслуживания) в составе Секции людских ресурсов
Итого	- 1		
Всего, Службы стратегического управления	+ 1		
Секция операций по поддержке в Сомали			
Канцелярия Директора — Могадишо	+ 2	ПС	Передача должности сотрудника по вопросам авиационной безопасности и помощника по вопросам авиационной безопасности из Секции в составе Канцелярии Директора
Итого	+ 2		

Канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Описание
Административные службы	+ 1	НОО	Создание должности помощника по вопросам материально-технического обеспечения
	+ 1	ДООН	Создание должности помощника по вопросам материально-технического обеспечения
Итого	+ 2		
Всего, Секция операций по поддержке в Сомали	+ 4		
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда			
Финансовая секция	- 4	ПС	Упразднение четырех должностей полевой службы
	+ 3	НСС	Создание трех должностей национальных сотрудников-специалистов
	+ 3	НОО	Создание трех должностей национального персонала категории общего обслуживания
Итого	+ 2		
Секция людских ресурсов	+ 2	НОО	Создание двух должностей национального персонала категории общего обслуживания
Итого	+ 2		
Всего, Региональный центр обслуживания, Энтеббе	+ 4		
Временные должности			
Людские ресурсы	+ 1	С 5	Создание должности главного сотрудника по вопросам гражданского персонала
Итого	+ 1		
Всего, временные должности	+ 1		
Общий итог	+ 8		

Сокращения: ПС — полевая служба; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.