



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
24 April 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия
Пункт 152 повестки дня
Финансирование Операции Организации
Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре

Исполнение бюджета Операции Организации **Объединенных Наций в Кот д'Ивуаре за период** **с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года и предлагаемый** **бюджет этой миссии на период с 1 июля 2015 года по** **30 июня 2016 года**

Доклад Консультативного комитета по административным **и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2013/14 год	584 487 000 долл. США
Расходы за 2013/14 год	546 829 200 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2013/14 год	37 657 800 долл. США
Ассигнования на 2014/15 год	493 570 000 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2014/15 года ^a	480 617 000 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток средств за 2014/15 год ^a	12 953 000 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2015/16 год, представленный Генеральным секретарем	418 241 800 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2015/16 год	412 757 200 долл. США

^a Оценка по состоянию на 28 февраля 2015 года.

I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в пунктах 22, 26, 28 и 30 ниже, повлекут сокращение на 5 484 600 долл. США предлагаемого бюджета Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (см. A/69/743 и Corr.1). В нижеследующих пунктах содержатся замечания и рекомендации по конкретным вопросам, высказанные членами Комитета в надлежащих случаях.



2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании ООНКИ Консультативный комитет провел встречи с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения и в заключение представили письменные ответы, которые были получены 24 апреля 2015 года. Перечень документов, которые были изучены Комитетом, а также использовались им в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. С подробными замечаниями и рекомендациями Консультативного комитета, касающимися заключений Комиссии ревизоров по счетам операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2014 года, и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, можно ознакомиться в его соответствующих докладах (см. соответственно A/69/838 и A/69/839).

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

3. В своей резолюции 67/271 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Операции в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года сумму в размере 584 487 000 долл. США брутто (575 080 800 долл. США нетто). На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы. Общие расходы составили 546 829 200 долл. США брутто, т.е. коэффициент исполнения бюджета составил 93,6 процента. Анализ разницы проводится в разделе IV доклада об исполнении бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (см. A/69/621).

4. Незрасходованный остаток средств в размере 37 657 800 долл. США брутто, или 6,4 процента, в основном объясняется сокращением расходов на военный и полицейский персонал и оперативных расходов, которое частично перекрывается увеличением расходов на национальных сотрудников, поскольку фактический средний показатель класса и ступени их должностей был выше показателя, предусмотренного в бюджете (там же, резюме, пункты 16–18 и 85):

а) военный и полицейский персонал (15,3 млн. долл. США): Совет Безопасности в своей резолюции 2112 (2013) одобрил сокращение 1700 военнослужащих воинских контингентов к 30 июня 2014 года с санкционированного уровня в 8645 человек до 6945 человек. Это сокращение было произведено в основном за период с января по июнь 2014 года, что привело к общему сокращению потребностей в ресурсах на возмещение расходов странам, предоставляющим войска, и покрытие других непосредственно связанных с этим расходов, которое перекрывалось увеличением расходов на репатриацию воинских контингентов и имущества;

б) оперативные расходы (24,4 млн. долл. США): в основном по статье расходов на воздушный транспорт (16,8 млн. долл. США) по причине отказа от использования беспилотных летательных аппаратов и более низких цен на авиационное топливо; и по статье расходов на предметы снабжения, услуги и оборудование (10,8 млн. долл. США) по причине задержки с осуществлением программы разоружения, демобилизации и реинтеграции.

5. Замечания Консультативного комитета в связи с содержащейся в докладе об исполнении бюджета (там же) информацией по отдельным статьям расходов приводятся, в соответствующих случаях, ниже в разделе IV, посвященном рассмотрению предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/743 и Corr.1).

III. Информация об исполнении бюджета в текущем периоде

6. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2015 года на финансирование миссии с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 5 578 941 000 долл. США. Сумма взносов, полученных на ту же дату, составила 5 441 426 000 долл. США, в результате чего оставались невыплаченными взносы на сумму 137 515 000 долл. США. По состоянию на 9 марта 2015 года миссия располагала денежными средствами на сумму 230 млн. долл. США, что покрывает трехмесячный оперативный резерв в размере 79 697 000 долл. США и обеспечивает остаток наличности в размере 150 303 000 долл. США.

7. Консультативный комитет был также информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2015 года численность персонала миссии была следующей:

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность^a</i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>
Военные наблюдатели	192	180	6,3
Воинские контингенты	6 945	6 056	12,8
Полиция Организации Объединенных Наций	555	386	30,5
Сформированные полицейские подразделения	1 000	986	1,4
Должности			
Международный персонал	411	326	20,7
Национальный персонал	796	685	13,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	178	157	11,8

^a Максимальная численность, утвержденная на данный период.

8. Консультативному комитету была представлена информация о текущих и прогнозируемых расходах на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года. Расходы за этот период по состоянию на 28 февраля 2015 года составили 266 006 000 долл. США, или 54 процента от суммы ассигнований. В конце текущего финансового периода общая сметная сумма расходов составит 480 617 000 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 493 570 000 долл. США, в результате чего прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составит 12 953 000 долл. США, или 2,6 процента.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

A. Мандат и запланированные результаты

9. Мандат ОООНКИ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1528 (2004). Последнее по времени продление срока действия мандата до 30 июня 2015 года было санкционировано Советом в его резолюции 2162 (2014). В той же резолюции Совет постановил провести к 30 июня 2015 года дальнейшее сокращение численности воинских контингентов на 1700 военнослужащих с санкционированного уровня в 6945 человек до 5245 человек (см. пункт 4(а) выше). Кроме того, Совет подтвердил свое намерение рассмотреть возможность дальнейшего сокращения численности персонала ОООНКИ, пересмотра ее мандата и возможного прекращения ее деятельности после проведения в октябре 2015 года президентских выборов с учетом обстановки в плане безопасности на местах и способности правительства Кот-д'Ивуара постепенно брать на себя функции по обеспечению безопасности, выполняемые в настоящее время Операцией (см. резолюцию 2162 (2014), пункт 25).

10. Совет Безопасности также заявил о своей поддержке новой мобильной концепции операций военного компонента Операции и просил ОООНКИ вновь пересмотреть свою конфигурацию в этой связи после дополнительного сокращения численности ее военного персонала с целью консолидировать места своей дислокации и базы, особенно, в соответствующих случаях, на западе страны и в других районах повышенной опасности, одновременно переводя присутствие на мобильную основу и укрепляя свои возможности для анализа ситуации и заблаговременного оповещения (см. резолюцию 2162 (2014), пункт 26). Генеральный секретарь указывает, что ситуация в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре продолжает улучшаться, хотя в некоторых районах сохраняется нестабильность (см. A/69/743, пункт 8).

11. Информация о предположениях, положенных в основу планирования ОООНКИ, и инициативах по поддержке миссии приводится в пунктах 6–23 бюджетного документа (A/69/743 и Согг.1). Как указывает Генеральный секретарь, в 2015/16 году политический климат будет отмечен организацией президентских и парламентских выборов, запланированных, соответственно, на последний квартал 2015 года и первый квартал 2016 года (там же, пункт 10). В целом по сравнению с 58 местами службы по всей стране в 2014/15 году ОООНКИ в 2015/16 году планирует оставить в общей сложности 40 мест службы с обеспечением гражданского присутствия в штаб-квартире в Абиджане, двух региональных отделений и семи отделений на местах. Уменьшение числа гражданских полевых отделений отражает пересмотр общих принципов развертывания Операции, особенно с учетом сокращения численности военнослужащих и изменения ситуации в области безопасности на местах.

12. Генеральный секретарь также указывает, что в 2014/15 году а) упраздняются все должности, связанные с деятельностью судебных органов и исправительных учреждений, поскольку в резолюции 2162 (2014) Совет Безопасности принял решение прекратить участие Операции в деятельности сектора правосудия и исправительных учреждений; и б) были достигнуты успехи в процессе

разоружения, демобилизации и реинтеграции, начатом в 2012 году, и правительство намерено завершить данный процесс до проведения президентских выборов, намеченных на последний квартал 2015 года (см. A/69/743, пункты 7 и 12).

В. Сотрудничество и партнерские связи с другими миссиями в регионе

13. Информация о сотрудничестве с другими миссиями в регионе, развитии партнерских связей и координации деятельности со страновой группой приводится в пунктах 24–30 бюджетного документа. Там указывается, что положение в районе вдоль границы между Либерией и Кот-д'Ивуаром продолжает улучшаться, однако проблемы сохраняются. Если масштабы кризиса, вызванного вспышкой лихорадки Эбола, к концу 2014/15 года уменьшатся, ОООНКИ в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) в 2015/16 году активизирует поддержку, оказываемую соответствующим национальным властям и региональным инициативам в целях устранения оставшихся субрегиональных угроз. ОООНКИ продолжит также обмениваться информацией и сотрудничать с Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) по направлениям, представляющим взаимный интерес, в контексте рамок межмиссионского сотрудничества. Кроме того, ОООНКИ будет и впредь применять подход «единая система Организации Объединенных Наций» и осуществлять комплексную стратегическую координацию с охватом всех предусмотренных ее мандатом областей (там же, пункт 29).

Силы быстрого реагирования

14. Генеральный секретарь указывает, что в 2014/15 году Операция в соответствии с резолюцией 2162 (2014) Совета Безопасности осуществила постепенное сокращение численности и реконфигурацию Сил, центральным элементом которой является развертывание сил быстрого реагирования в составе одного батальона с задачей осуществлять, в случае необходимости, вмешательство в ситуацию в Либерии (см. A/69/743/Согг.1).

15. Кроме того, Совет Безопасности признал, что это подразделение Сил быстрого реагирования будет действовать, прежде всего, в интересах ОООНКИ. Что касается концепции совместного несения расходов на Силы, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в случае направления персонала Сил в Либерию расходы будут начисляться МООНЛ исходя из показателей использования, а затем возмещаться ОООНКИ с использованием действующих механизмов совместного несения расходов в рамках сотрудничества между миссиями.

С. Потребности в ресурсах

16. Объем предлагаемого бюджета ОООНКИ на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляет 418 241 800 долл. США, что на 75 328 500 долл. США, или 15,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2014/15 год, составившей 493 570 300 долл. США. Бюджет предусматривает ассигнования на

развертывание до 192 военных наблюдателей, 5245 военнослужащих в составе воинских контингентов, 500 полицейских Организации Объединенных Наций, 1000 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 358 международных сотрудников, 713 национальных сотрудников, 154 добровольцев Организации Объединенных Наций и 8 сотрудников, предоставляемых правительствами.

17. Анализ разницы проводится в разделе III предлагаемого бюджета (A/69/743). Основные сокращения предусмотрены по следующим разделам (там же, резюме и пункты 28 и 153):

а) военный и полицейский персонал (40 653 800 долл. США): в основном обусловлено сокращением запланированной численности военнослужащих в составе контингентов на 1700 человек и полицейских Организации Объединенных Наций на 55 человек;

б) гражданский персонал (14 858 100 долл. США): главным образом обусловлено общим чистым сокращением 160 штатных и внештатных должностей (53 международных и 83 национальных должностей и 24 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций); и дальнейшим сокращением в январе 2016 года персонала, относящегося непосредственно к Группе по ВИЧ/СПИДу и Секции безопасности (1 С-4, 3 должности категории полевой службы и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и финансирование которых было запрошено на шесть месяцев с июля по декабрь 2015 года);

с) оперативные расходы (19 816 600 долл. США): сокращение потребностей обусловлено i) сворачиванием программы разоружения, демобилизации и реинтеграции (11 982 300 долл. США) (см. также пункт 12(b) выше); ii) планируемыми сокращениями расходов на воздушный транспорт (3 985 900 долл. США), в том числе сокращением одного вертолета в декабре 2015 года и одного самолета в январе 2016 года, а также заменой одного самолета и трех вертолетов (подробную информацию см. A/69/743, пункт 153); и iii) сокращением расходов на связь (3 097 300 долл. США) в связи со сворачиванием деятельности радиостанции ООНКИ, работающей в диапазоне FM, запланированным на январь 2016 года; сокращением ассигнований на приобретение аппаратуры связи и меньшим прогнозируемым использованием оборудования.

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2014/15 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2015/16 год</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	192	192	–
Военнослужащие в составе воинских контингентов	6 945	5 245	(1 700)
Полицейские Организации Объединенных Наций	555	500	(55)
Сформированные полицейские подразделения	1 000	1 000	–
Всего	8 692	6 937	(1 755)

^a Максимальная численность, утвержденная на данный период.

18. Сметные потребности в ресурсах в связи с военным и полицейским персоналом на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 220 233 300 долл. США, т.е. сокращение на 40 653 800 долл. США, или на 15,6 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год (см. пункт 17(а) выше). Коэффициенты задержки с развертыванием, используемые при составлении сметы, составляли 2 процента для военных наблюдателей и воинских контингентов, 11 процентов для полиции Организации Объединенных Наций и 1 процент для сформированных полицейских подразделений.

19. **Консультативный комитет рекомендует утвердить запрошенные ресурсы в связи с военным и полицейским персоналом.**

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2014/15 год ^a	Предлагаемая численность на 2015/16 год	Разница
Международный персонал	411	358	(53)
Национальный персонал ^b	796	713	(83)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	178	154	(24)
Всего	1 385	1 225	(160)

^a Максимальная численность, утвержденная на данный период.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

20. Сметные потребности в ресурсах в связи с гражданским персоналом на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 87,365,800 долл. США, т.е. сокращение на 14 858 100 долл. США, или на 14,5 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год (см. пункт 17(b) выше).

21. Как указано в таблице выше, предлагаемое штатное расписание отражает чистое сокращение 160 штатных и внештатных должностей. Перечень предлагаемых изменений содержится в приложении к настоящему докладу. Подробное описание предложенных изменений приводится в разделе I.E бюджетного документа (A/69/743). **Консультативный комитет рекомендует утвердить изменения в штатном расписании, предложенные Генеральным секретарем, за исключением предложения о создании должности консультанта персонала, как это указано ниже.**

22. Предлагается создать должность консультанта персонала (национальный сотрудник-специалист) для работы в Западном секторе, что позволит удовлетворить потребность персонала в консультационных услугах и профессиональной помощи, особенно в связи с предстоящими увольнениями сотрудников в ходе сокращения персонала Операции. Требования, предъявляемые к кандидатам на эту должность, будут определяться потребностями национальных сотрудников Операции с учетом культурных особенностей и местных знаний (см. A/69/743, пункт 94). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Группа по консультированию персонала ООНКИ обеспечивает психологическую и профессиональную поддержку для всего персонала (гражданского, военного и полицейского) и их иждивенцев в

Кот-д'Ивуаре. Во время предыдущих этапов сокращения в 2014 году Группа отметила увеличение числа просьб о консультировании и направлении к специалистам (см. пункт 23 ниже). В рамках процесса сокращения персонала ООНКИ Группа распространила свои услуги на следующие направления деятельности: а) организация и проведение подготовки по развитию широкого диапазона личных качеств в поддержку национальной программы продвижения по службе, охватывающей все сектора; и б) индивидуальное наставничество по вопросам продвижения по службе и консультирование в сотрудничестве с Группой по вопросам комплексной подготовки персонала Миссии. **Хотя Консультативный комитет признает необходимость консультирования персонала в ходе сокращения численности Миссии, он считает, что потребности в услугах консультанта персонала носят временный характер, и поэтому рекомендует предусмотреть для выполнения требуемых функций временную должность по статье временного персонала общего назначения (см. также пункт 9 выше).**

23. Что касается возможного увольнения сотрудников ООНКИ в результате предлагаемого сокращения должностей, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что, опираясь на передовую практику, отработанную Операцией в ходе предыдущего сокращения, которое, как считает ООНКИ, было успешно проведено справедливым и транспарентным образом, группа по сравнительной оценке в период с апреля по июнь 2015 года на основе объективных критериев проведет изучение и оценку персонала, подпадающего под предлагаемое сокращение. В ответ на запрос Комитету была представлена информация о круге ведения группы по сравнительной оценке и общих рамках и принципах, применявшихся в ходе сокращения в 2014 году. **Консультативный комитет приветствует предпринимаемые ООНКИ усилия по обеспечению справедливого и транспарентного характера процесса увольнения сотрудников в ходе сокращения численности персонала Операции.**

24. На основе информации, полученной им в ответ на его запрос в связи с рассмотрением доклада Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/69/751/Rev.1), Консультативный комитет отметил, что одна из должностей в Операции оставалась вакантной в течение 32 месяцев. Комитет далее поинтересовался, была ли эта должность включена в список должностей, предложенных ООНКИ для упразднения в 2015/16 году, но ему было сообщено, что это станет известно лишь после завершения процесса сравнительной оценки персонала. Комитет вновь запросил разъяснения и был проинформирован о том, что вакантными в течение более 32 месяцев были (не одна, а) две должности национальных сотрудников-специалистов (одна в Секции связи и общественной информации и одна в Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции) и что обе они были предложены к упразднению в 2015/16 году. **Консультативный комитет рекомендует упразднить эти две должности, которые вакантны более 32 месяцев.**

25. В следующей таблице показаны предусмотренные в бюджете и фактические показатели доли вакантных должностей за 2014/15 год и предлагаемые Генеральным секретарем показатели на 2015/16 год:

	<i>Показатель, заложенный в бюджет на 2014/15 год (в процентах)</i>	<i>Фактический средний показатель 1 июля 2014 года — 28 февраля 2015 года</i>	<i>Фактический показатель на 28 февраля 2015 года (в процентах)</i>	<i>Предлагаемые показатели на 2015/16 год (в процентах)</i>
Международные сотрудники	10	17	20,7	10
Национальные сотрудники-специалисты	12	25	26	12
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	6	10,6	12,3	4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4	16,3	11,8	7

26. С учетом предложенного учреждения и упразднения должностей Консультативный комитет рекомендует использовать показатели доли вакантных должностей в размере 15 процентов для сметы расходов на международных сотрудников, 22 процентов для сметы расходов на национальных сотрудников-специалистов, 10 процентов для сметы расходов на национальных сотрудников категории общего обслуживания и 12 процентов для сметы расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций. Комитет далее рекомендует корректировать, при необходимости, суммы соответствующих оперативных расходов.

3. Оперативные расходы

<i>Ассигнования на 2014/15 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2015/16 год</i>	<i>Разница</i>
130 459 300 долл. США	110 642 700 долл. США	(19 816 600) долл. США

27. Сметные потребности в ресурсах по статье оперативных расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 110 642 700 долл. США, т.е. сокращение на 19 816 600 долл. США, или на 15,2 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Предлагаемое сокращение на 2015/16 год по статье оперативных расходов объясняется в пункте 17(с) выше.

28. В докладе Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся замечания и рекомендации в отношении расходов, которые Генеральный секретарь предлагает пропорционально распределить между бюджетами отдельных миссий, включая расходы на программы, разработанные Управлением информационно-коммуникационных технологий и внедренные на местах, а также на покрытие дополнительных потребностей, связанных с производственно-сбытовой цепочкой (A/69/839). **Комитет не согласен с предложением Генерального секретаря обязать миссии в полном объеме покрывать эти расходы и рекомендует соответствующим образом сократить суммы испрашиваемых ассигнований для конкретных миссий.** Соответствующая таблица в докладе по сквозным вопросам содержит краткую информацию о рекомендуемых Комитетом сокращениях с разбивкой по миссиям. **Что касается ОООНКИ, то выполнение касающейся ее рекомендации позволило бы сократить суммы испрашиваемых ассигнований на информационные технологии на 105 168 долл. США, на услуги консультантов на**

94 400 долл. США и на официальные поездки на 141 600 долл. США. Соответствующие корректировки потребностей в ресурсах в сторону увеличения, включенные в счет вспомогательных расходов, отражены в докладе Комитета по этому вопросу (A/69/860).

Официальные поездки

29. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на официальные поездки на 2015/16 год составляет 3 204 000 долл. США, т.е. сокращение на 465 000 долл. США, или 12,7 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Отмечается, что сокращение потребностей объясняется в основном уменьшением числа связанных с обучением поездок в пределах миссии и числа учебных мероприятий, планируемых за пределами Операции, после сокращения численности военного и гражданского персонала (см. A/69/743, пункт 150).

30. **Консультативный комитет выявил ряд проблем, связанных с запланированными на 2015/16 год поездками, например, многочисленные поездки в одни и те же или близко расположенные точки и необходимость более частого использования средств видео- и телеконференционной связи. Комитет считает, что следует упорядочить удовлетворение потребностей в поездках, и поэтому помимо сокращения на 141 600 долл. США ресурсов на официальные поездки, рекомендованного в пункте 28 выше, рекомендует сократить в 2015/16 году на 5 процентов (47 200 долл. США) предлагаемые для ОООНКИ ресурсы на официальные поездки за пределы района миссии (не связанные с обучением).**

31. **Консультативный комитет напоминает, что ресурсы, выделяемые на официальные поездки, следует использовать осмотрительно в интересах Организации и что первоочередное внимание при удовлетворении запросов на официальные поездки следует уделять тому, необходим ли прямой контакт лицом к лицу для выполнения мандата. Если такой необходимости нет, то следует прибегать к альтернативным средствам коммуникации (см. A/69/787, пункт 29).**

32. **Кроме того, Консультативный комитет считает, что такие меры, как упорядочение поездок и использование альтернативных средств коммуникации, не только способствуют более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и уменьшают негативные последствия, которые частое и продолжительное отсутствие персонала миссий может иметь для повседневного графика работы сотрудников, а также для эффективного осуществления программ (см. A/68/782, пункт 199).**

Услуги по обнаружению мин и разминированию

33. Сметные потребности в ресурсах на оказание услуг по обнаружению мин и разминированию на 2015/16 год составляют 5 225 000 долл. США (см. A/69/743, пункт 137) и связаны с осуществлением следующих мероприятий: а) удалением взрывоопасных пережитков войны; б) безопасным обращением с оружием и боеприпасами и их хранением, а также утилизацией непригодных к использованию единиц, собранных в ходе операций по разоружению, демобилизации и реинтеграции; с) обеспечением физической безопасности запасов и управлением ими; и d) оказанием национальным органам Кот-д'Ивуара

технической помощи в выполнении обязательств по международным договорам в области разоружения, подписанным Кот-д'Ивуаром.

34. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что работа Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в Кот-д'Ивуаре не предполагает разминирования минных полей; скорее, операции Службы призваны содействовать стабилизации положения в области безопасности прежде всего в Абиджане и на западе страны, а также поддерживать проведение правительством операций по разоружению, демобилизации и реинтеграции в соответствии с задачей ООНКИ. Таким образом, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, вносит свой вклад в улучшение положения: а) уменьшая угрозу, которую представляют для гражданского населения неразорвавшиеся боеприпасы, взрывоопасные пережитки войны, стрелковое оружие и вооружения и боеприпасы, в отношении которых не обеспечено безопасное хранение; б) повышая уровень охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и представителей национальных органов власти, участвующих в операциях по разоружению; в) наращивая национальный потенциал в области обеспечения физической безопасности запасов и управления ими; и д) утилизируя вооружения и связанные с ними материальные средства, попавшие на территорию Кот-д'Ивуара в нарушение мер, введенных в соответствии с эмбарго.

Проекты с быстрой отдачей

35. Консультативный комитет отмечает, что на 2015/16 финансовый год предлагается выделить ассигнования в размере 2 млн. долл. США на осуществление 80 проектов с быстрой отдачей, что соответствует уровню финансирования и числу проектов в 2014/15 году (там же, пункт 139). В ответ на запрос Комитету была представлена информация о ходе осуществления проектов на 2013/14 и 2014/15 годы.

<i>Статус проекта</i>		<i>Сумма</i>	<i>Доля от числа</i>	<i>Доля от суммы</i>
<i>2013/14 финансовый год</i>	<i>Число проектов</i>	<i>(в долл. США)</i>	<i>проектов</i>	<i>(в процентах)</i>
			<i>(в процентах)</i>	<i>(в процентах)</i>
Завершенные проекты	63	1 407 100	71	70
В процессе осуществления	26	603 300	29	30
Итого	89	2 010 400	100	100
Завершенные проекты	3	67 179	3	3
В процессе осуществления	34	734 147	36	38
Еще не начатые проекты	57	1 153 970	61	59
Итого	94	1 955 296	100	100

В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что относительно низкий на сегодняшний день уровень расходов по проектам с быстрой отдачей в 2014/15 году отчасти объясняется задержками с утверждением партнеров-исполнителей проектов в системе «Умоджа», однако это, как ожидается, не повлияет на общий ход осуществления проектов с быстрой отдачей или уровень расходов по ним на конец года. **Консультативный комитет рекомендует**

ООНКИ своевременно отбирать и осуществлять проекты, с тем чтобы добиться быстрой отдачи от запланированных проектов.

Экономия средств за счет повышения эффективности

36. Одним из примеров экономии средств за счет повышения эффективности, о котором сообщила ООНКИ, — это экономия в размере около 2 млн. долл. США по статье воздушного транспорта, достигнутая благодаря оптимизации числа пассажиров, перевозимых рейсами Организации Объединенных Наций, и соответствующему сокращению общего количества рейсов. Консультативный комитет отмечает на основании предлагаемого бюджета, что миссия ввела в действие новый порядок регистрации на регулярные рейсы, установив для различных категорий пассажиров соответствующие уровни приоритетности (там же, пункт 127; см. также пункт 17(с) выше). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что главные изменения связаны с приданием различным категориям пассажиров разного уровня приоритетности. Теперь при определении загрузки рейса учитывается лишь число пассажиров категорий 1–3 (медицинская эвакуация; высокопоставленные сотрудники миссии; и все гражданские, военные и полицейские сотрудники миссии, совершающие служебные поездки), тогда как пассажиры из числа персонала страновой группы Организации Объединенных Наций, совершающие служебные поездки, и иждивенцы сотрудников ООНКИ получают более низкий уровень приоритетности. Кроме того, в тех случаях, когда ожидаемый показатель загрузки рейса (пассажиры и груз) оказывается ниже 20 процентов, рейс отменяется. **Консультативный комитет принимает к сведению разумные и практичные меры повышения эффективности, принятые миссией, и полагает, что всем миротворческим операциям следует рассмотреть возможность принятия аналогичных мер.**

4. Прочие вопросы

Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров

37. Консультативный комитет обратился с просьбой представить информацию о принятых ООНКИ мерах по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5 (Vol. II), глава II). Комитету была представлена, в частности, следующая информация:

а) что касается управления запасами топлива, то этот вопрос был рассмотрен в ходе проведенного в июне 2014 года совещания для обсуждения результатов работы подрядчика, в ходе которого поставщик топлива заявил о том, что он готов пользоваться программой, обеспечивающей более жесткий контроль за запасами. Миссия внимательно следит за соблюдением поставщиком условий контракта и будет обеспечивать принятие надлежащих последующих мер в ходе совещаний для обсуждения результатов работы подрядчика;

б) что касается управления имуществом, в частности списания и выбытия основных средств, то теперь выбытие активов может производиться по их первоначальному местонахождению (без их обязательной перевозки в Абиджан), что позволяет осуществлять выбытие таких активов более оперативно. Для обеспечения более эффективного списания активов заседания Местного инвентаризационного совета будут проводиться более регулярно (не реже од-

ного раза в месяц), а также будут приниматься активные меры по контролю за рассмотрением дел на уровне Инвентаризационного совета в Центральных учреждениях. Кроме того, с учетом сокращения численности ОООНКИ и ожидаемого увеличения числа активов, подлежащих выбытию, руководство миссии обратится с просьбой о пересмотре в сторону увеличения ограничений на сумму списываемых активов, с тем чтобы ОООНКИ могла обрабатывать более значительный объем списаний на месте;

с) что касается правил закупочной деятельности при приобретении авиабилетов, то администрация приняла меры по обеспечению и контролю за соблюдением правила заблаговременного приобретения билетов, включая меры по i) оптимизации процедур, связанных с поездками, в частности порядка внутреннего утверждения; ii) повышению уровня осведомленности относительно процедур оформления поездок путем информирования начальников подразделений; и iii) обучению координаторов поездок процедурам и их своевременному выполнению.

38. Консультативный комитет рекомендует ОООНКИ выполнить рекомендации Комиссии ревизоров в полном объеме и как можно скорее.

Принятые природоохранные меры и удаление отходов

39. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в число запланированных и осуществляемых миссией природоохранных мер входят а) монтаж и эксплуатация 21 водоочистного сооружения и запланированный монтаж еще двух водоочистных сооружений в 2015/16 году; б) подключение 17 объектов к общегородской канализации; с) установка топливных баков и мусорных контейнеров на бетонных площадках во избежание загрязнения почвы горюче-смазочными материалами; и d) сокращение масштабов использования мощных генераторов в результате подключения двух лагерей к городской электросети и перехода на использование небольших по размеру генераторов. Кроме того, на первый квартал 2015/16 года запланирована установка 50 солнечных батарей.

40. Что касается удаления бытовых отходов и утилизации электронной техники, то Консультативному комитету была представлена информация о том, что а) задача удаления твердых бытовых отходов решается на условиях внешнего подряда силами лицензированного местного подрядчика и что миссия проводит внезапные проверки свалок для обеспечения соблюдения требований национального законодательства и экологической политики ОООНКИ; б) опасные твердые отходы, такие как изношенные шины, использованные фильтры и лом, передаются соответствующей группе для надлежащего сбора и удаления. Миссия также проводит регулярные инспекции для обеспечения надлежащего обращения с материалами на всех этапах процесса утилизации; и с) окончательная утилизация электронной и компьютерной техники осуществляется местным подрядчиком, получившим лицензию министерства охраны окружающей среды, после удаления миссией данных с компьютеров и идентификационных номеров Организации Объединенных Наций со своего оборудования.

V. Заключение

41. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ОООНКИ в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, изложены в разделе V отчета об исполнении бюджета (см. A/69/621). **Консультативный комитет рекомендует зачесть неизрасходованный остаток средств в размере 37 657 800 долл. США за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, а также прочие поступления/корректировки за период, закончившийся 30 июня 2014 года, на сумму 7 001 200 долл. США, складывающуюся из процентных поступлений (1 413 000 долл. США), прочих/разных поступлений (1 172 000 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (4 416 200 долл. США), в счет начисленных государствам-членам сумм.**

42. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ОООНКИ в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, изложены в разделе IV предлагаемого бюджета (см. A/69/743). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать сумму в размере 412 757 200 долл. США на содержание ОООНКИ в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата миссии.**

Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/621)
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/743 и Согг.1)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о сквозных вопросах, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/69/839)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о финансировании Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/69/626)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/68/782/Add.11)
- Резолюции 69/285 и 69/258 Генеральной Ассамблеи о финансировании Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
- Резолюции 2112 (2013) и 2161 (2014) Совета Безопасности

Приложение

Резюме предлагаемых изменений в штатном расписании Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
Руководство и управление			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря			
	-1	Д-1	Перепрофилирование должности советника по вопросам примирения в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в должность главного консультанта по проведению выборов
	+1	Д-1	Перепрофилирование должности советника по вопросам примирения в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в должность главного консультанта по проведению выборов
	-1	С-5	Перепрофилирование должности координатора регионального отделения по Абиджанскому сектору в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в должность старшего сотрудника по вопросам проведения выборов
	+1	С-5	Перепрофилирование должности координатора регионального отделения по Абиджанскому сектору в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в должность старшего сотрудника по вопросам проведения выборов
	+1	С-4	Перепрофилирование должности сотрудника по разоружению, демобилизации и реинтеграции в Секции разоружения, демобилизации и реинтеграции в должность сотрудника по вопросам проведения выборов и ее перевод в Канцелярию
	-1	НСС	Упразднение должности переводчика
	-		
Компонент 1: обеспечение безопасной и спокойной обстановки			
Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции			
	-1	Д-1	Упразднение должности главного сотрудника по разоружению, демобилизации и реинтеграции
	-1	С-4	Перепрофилирование должности сотрудника по разоружению, демобилизации и реинтеграции в должность сотрудника по вопросам проведения выборов и ее перевод в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	-3	С-3	Упразднение должности сотрудника по разоружению, демобилизации и реинтеграции
	-1	С-2	Упразднение должности младшего сотрудника по информационным системам
	-2	НСС	Упразднение должности младшего сотрудника по информационным системам

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
	-5	НОО	Упразднение должностей помощника по административным вопросам, водителя, помощника группы, помощника по бюджетным вопросам и помощника по вопросам программ
	-5	ДООН	Упразднение внештатных должностей сотрудника по разоружению, демобилизации и реинтеграции
	-7	ДООН	Перепрофилирование внештатных должностей сотрудников по разоружению, демобилизации и реинтеграции в должности сотрудников по гражданским вопросам и их перевод в Секцию по гражданским вопросам
	-25		
Компонент 2: гуманитарная деятельность и права человека			
Секция по гражданским вопросам			
	+7	ДООН	Перепрофилирование внештатных должностей сотрудников по разоружению, демобилизации и реинтеграции в должности сотрудников по гражданским вопросам и их перевод из Секции разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+7		
Компонент 3: укрепление мира			
Секция по вопросам коммуникации и общественной информации			
	-1	Д-1	Реклассификация должности начальника Секции по вопросам коммуникации и общественной информации до уровня С-5
	+1	С-5	Реклассификация должности начальника Секции по вопросам коммуникации и общественной информации с уровня Д-1
	-2	С-3	Упразднение должностей сотрудников по вопросам общественной информации
	-1	ПС	Упразднение должности техника по вещанию
	-5	НСС	Упразднение 2 должностей сотрудников по производству видеопрограмм и 3 должностей младших сотрудников по вопросам общественной информации
	-5	НОО	Упразднение 4 должностей помощников по подготовке радиопрограмм и 1 должности техника по вещанию
	-1	ДООН	Упразднение внештатной должности сотрудника по вопросам общественной информации
	-14		
Компонент 4: правопорядок			
Канцелярия Комиссара полиции			
	-1	НОО	Упразднение должности водителя
	-1		
Секция по вопросам исправительных учреждений/тюрем			
	-1	С-5	Упразднение должности старшего сотрудника по пенитенциарным вопросам
	-1	С-4	Упразднение должности сотрудника по пенитенциарным вопросам

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
	-3	С-3	Упразднение должностей сотрудников по пенитенциарным вопросам
	-4	НОО	Упразднение 4 должностей помощников по административным вопросам
	-1	ДООН	Упразднение внештатной должности сотрудника по пенитенциарным вопросам
	-10		
Секция по вопросам правосудия			
	-1	С-5	Упразднение должности главного сотрудника по вопросам правосудия
	-1	С-4	Упразднение должности сотрудника по вопросам правосудия
	-3	С-3	Упразднение должностей сотрудников по вопросам правосудия
	-1	ПС	Упразднение должности помощника по административным вопросам
	-5	НСС	Упразднение должностей младших сотрудников по вопросам правосудия
	-2	НОО	Упразднение должностей помощников по юридическим вопросам
	-5	ДООН	Упразднение внештатных должностей сотрудников по вопросам правосудия
	-18		
Компонент 5: поддержка			
Секция безопасности			
	-3	ПС	Упразднение должностей старшего следователя, начальника личной охраны и сотрудника по вопросам безопасности в районе деятельности
	-1	ПС	Переупрофилирование должности сотрудника по вопросам безопасности в районе деятельности и ее перевод в Секцию людских ресурсов
	-5	НОО	Упразднение должностей дежурных операторов радиосвязи
	-9		
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии (включая управление контрактами)			
	-2	С-4	Упразднение 2 должностей сотрудников по административным вопросам
	-2		
Бюджетно-финансовая секция			
	-1	С-3	Упразднение должности сотрудника по финансовым вопросам
	-1		

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
Административные службы			
<i>Канцелярия начальника административных служб</i>			
	-1	НОО	Упразднение должности помощника группы
	-1		
<i>Группа по ВИЧ/СПИДу</i>			
	-1	ДООН	Упразднение внештатной должности инструктора по ВИЧ/СПИДу
	-1		
<i>Секция общего обслуживания</i>			
	-2	С-3	Упразднение должностей начальника Группы по приемке и инспекции и начальника Группы контроля за имуществом и инвентарного учета
	-1	ПС	Упразднение должности помощника по управлению имуществом
	+1	НСС	Создание должности младшего сотрудника по управлению имуществом
	-2	НОО	Упразднение должностей помощника по контролю за имуществом и помощника по эксплуатации помещений
	-4		
<i>Группа по консультированию персонала</i>			
	+1	НСС	Создание должности консультанта персонала
	+1		
<i>Группа по вопросам комплексной подготовки персонала Миссии</i>			
	-1	С-4	Упразднение должности главного сотрудника по профессиональной подготовке
	-1	НСС	Перевод должности сотрудника по профессиональной подготовке в Секцию людских ресурсов
	-3	НОО	Перевод должностей помощников групп в Секцию людских ресурсов
	-3	ДООН	Перевод внештатных должностей сотрудников по профессиональной подготовке в Секцию людских ресурсов
	-8		
<i>Секция людских ресурсов</i>			
	+1	ПС	Переупрофилирование должности сотрудника по вопросам безопасности в районе деятельности и перевод из Секции безопасности
	-1	ПС	Преобразование должности помощника по вопросам людских ресурсов категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+1	НСС	Перевод должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки из Группы по вопросам комплексной подготовки персонала Миссии

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
	+3	НОО	Перевод должностей помощников групп из Группы по вопросам комплексной подготовки персонала Миссии
	+1	НОО	Преобразование должности помощника по вопросам людских ресурсов категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	+3	ДООН	Перевод внештатных должностей сотрудников по профессиональной подготовке из Группы по вопросам комплексной подготовки персонала Миссии
	+8		
<i>Секция медицинского обслуживания</i>			
	-1	С-4	Реклассификация должности медицинского сотрудника класса С-4 в должность класса С-3
	+1	С-3	Реклассификация должности медицинского сотрудника класса С-4 в должность класса С-3
	-1	НСС	Упразднение должности медицинского сотрудника
	-3	НОО	Упразднение 1 должности водителя скорой помощи и 2 должностей медицинских сестер
	-1	ДООН	Упразднение внештатной должности стоматолога
	-5		
<i>Секция закупок</i>			
	-1	НОО	Упразднение должности помощника по закупкам
	-1	ДООН	Упразднение внештатной должности помощника по закупкам
	-2		
Сектор комплексного вспомогательного обслуживания			
<i>Канцелярия начальника объединенных вспомогательных служб (включая Группу по принадлежащему контингентам имуществу)</i>			
	+1	С-3	Переупрофилирование должности сотрудника по административным вопросам из должности сотрудника по вопросам поставок топлива в Секции снабжения
	-1	С-3	Упразднение должности сотрудника по вопросам принадлежащего контингентам имущества
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Группы планирования в Канцелярию начальника объединенных вспомогательных служб
	-1	НОО	Перевод должности помощника по административным вопросам в Объединенный центр материально-технического обеспечения
	-1	НОО	Упразднение должности помощника по вопросам принадлежащего контингентам имущества
	-1		

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
<i>Группа планирования</i>			
	-1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Группы планирования в Канцелярию начальника объединенных вспомогательных служб
	+1	НОО	Перевод должности помощника по материально-техническому обеспечению в Объединенный центр материально-технического обеспечения
	-		
<i>Секция связи и информационных технологий</i>			
	-1	С-2	Упразднение должности младшего сотрудника по информационным системам
	-5	ПС	Упразднение 1 должностей помощников по вопросам телекоммуникаций: 1 регионального координатора по вопросам информационно-коммуникационных технологий, 1 помощника по товарно-материальным запасам, 2 помощников по выписке счетов и 1 помощника по информационным системам
	-1	ПС	Преобразование должности помощника по административным вопросам категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	-11	НОО	Упразднение 11 должностей: 3 должностей техников по коммуникационным системам, 3 должностей помощников по коммуникационным системам, 2 должностей помощников по информационным технологиям, 2 должностей помощников групп и 1 должности радиотехника
	+1	НОО	Преобразование одной должности помощника по административным вопросам категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	-1	ДООН	Упразднение внештатной должности помощника по информационным технологиям
	-18		
<i>Инженерно-техническая секция</i>			
	-1	С-3	Упразднение должности регионального инженера
	-2	ПС	Упразднение должностей инженера-техника и управляющего имуществом
	-17	НОО	Упразднение 17 должностей: 1 должности плотника, 2 должностей электриков, 4 должностей слесарей-сантехников, 1 должности механика по обслуживанию генераторов, 2 должностей техников по обслуживанию кондиционеров, 1 должности водителя, 1 должности сварщика, 1 должности помощника по вопросам эксплуатации помещений, 1 должности помощника инженера, 1 должности складского работника, 1 должности помощника по административным вопросам и 1 должности помощника инженера-электрика

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
	-2	ДООН	Упразднение внештатных должностей начальника Группы эксплуатации зданий и инженера
	-22		
<i>Объединенный центр материально-технического обеспечения</i>			
	-1	С-3	Упразднение должности сотрудника по материально-техническому обеспечению
	-1	НСС	Упразднение должности сотрудника по материально-техническому обеспечению
	-1	НОО	Перевод должности помощника по материально-техническому обеспечению в Группу планирования
	+1	НОО	Переупрофилирование должности помощника по административным вопросам и ее перевод из Канцелярии начальника объединенных вспомогательных служб
	-2		
<i>Секция управления перевозками</i>			
	-1	С-4	Упразднение должности главного сотрудника по управлению перевозками
	-1	С-3	Упразднение должности регионального сотрудника по управлению перевозками
	-1	ПС	Упразднение должности помощника по управлению перевозками
	-1	НОО	Упразднение должности помощника по управлению перевозками
	-2	ДООН	Упразднение внештатных должностей помощников по управлению перевозками
	-6		
<i>Секция снабжения</i>			
	-1	С-3	Упразднение должности сотрудника по вопросам снабжения
	-1	С-3	Преобразование должности сотрудника по снабжению пайками в должность категории полевой службы
	-1	С-3	Переупрофилирование должности сотрудника по вопросам поставок топлива и ее перевод в Канцелярию начальника объединенных вспомогательных служб
	+1	ПС	Преобразование должности сотрудника по снабжению пайками из должности класса С-3
	-1	ПС	Упразднение должности помощника по вопросам снабжения
	-1	ПС	Преобразование должности помощника по вопросам материально-технического обеспечения в должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	-3	НОО	Упразднение должностей помощника по административным вопросам, помощника по вопросам складского хозяйства и водителя
	+1	НОО	Преобразование должности помощника по вопросам материально-технического обеспечения из должности категории полевой службы

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
	-1	ДООН	Упразднение внештатной должности помощника по снабжению пайками
	-7		
<i>Транспортная секция</i>			
	-3	ПС	Упразднение должностей помощников по транспортным вопросам
	-9	НОО	Упразднение 8 должностей водителей и 1 должности техника по обслуживанию автотранспортных средств
	-2	ДООН	Упразднение внештатных должностей механиков
	-14		
<i>Секция воздушных перевозок</i>			
	-1	С-3	Упразднение должности сотрудника по воздушным перевозкам
	-1	ПС	Упразднение должности помощника по воздушным перевозкам
	-2	НОО	Упразднение должностей помощника по вопросам авиационной безопасности и помощника по бюджетным вопросам
	-1	ДООН	Упразднение внештатной должности помощника по воздушным перевозкам
	-5		
Итого			
Международные сотрудники	-53		
Национальные сотрудники	-83		
Добровольцы Организации Объединенных Наций	-24		
Временный персонал общего назначения	-		
	-160		

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — полевая служба.